



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Deine Chance Maschinenführer Hafen

Finanzierung Bildungsgutschein

Nächste Termine:
18.07. – 21.10.2016
15.08. – 18.11.2016

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nr. 13/2016 | 28. Juni – 11. Juli 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 17
**Mit 9 Seiten
Stellenmarkt**



Sexy Jobs

Diese Berufe
kommen bei den
Frauen an

Multitasking klappt nicht | Probezeit heil überstehen | Assistierte Ausbildung | u.v.m.

Arbeit liegt nicht auf der Straße, sie fährt!

EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus

■ Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, **Beginn:** 11.07.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

Baumaschinen- und Großgerät Führer/in

■ Inkl. Führerschein Kl. C/CE*, **Beginn:** 22.07.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: Info@Jobwoche.deWeb: www.Jobwoche.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke

Web-Technik Dirk Läubisch

Logistik Michael Voss

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 ExemplareWeb www.Jobwoche.deJob-Messen www.Bewerbertag.deFairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

ANZEIGEN



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit
Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern
durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz! Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration
MCSA Windows 8, ITIL®

05.09.2016

21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg
Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

Computerwelt

Auch Ältere sollten digitale Kompetenzen schulen

Sich vorstellen per Video? Was für Jüngere oft normal ist, sorgt bei älteren Bewerbern gar nicht so selten für einen erhöhten Puls. Wichtig ist, bei den sich ändernden Bewerbungsprozessen auf dem Laufenden zu bleiben.

FOTO: FRANZISKA
GABBERT



Bewerber jeden Alters sollten darauf achten, dass sie fit in sozialen Netzwerken sind und es gut um ihre digitalen Kompetenzen steht. Die Gefahr, abgehängt zu werden, sieht die Karriereberaterin Svenja Hofert vor allem bei jenen Bewerbern, die in eher kleineren Firmen arbeiten - und dort nach vielen Jahren im selben Job ihre Stelle verlieren. «Da fehlen manchmal auch einfache Kenntnisse von Word- oder Powerpoint», erzählt Hofert. In größeren Firmen gebe es das weniger, weil diese ihre Mitarbeiter häufig in Weiterbildungen regelmäßig schulen.

Der Bewerbungsprozess laufe inzwischen weitgehend elektronisch ab. Mancher muss

neben Angaben auf der Unternehmenshomepage einige Fragen per Videoaufzeichnung beantworten. Nach Bewerbern wird häufig auch in sozialen Netzwerken gesucht. Der Wissensstand zwischen älteren und jüngeren Jobsuchenden klappe mitunter weit auseinander. Sie rät Älteren dazu, sich zu bemühen, bei diesen Neuerungen am Ball zu bleiben. Das sei ein Stück weit auch eine Haltungsfrage.

Gerade wer in einem eher kleineren Unternehmen tätig ist, kann sich zum Beispiel vornehmen, einmal im Monat etwas Neues auszuprobieren - das kann etwa die Nutzung eines sozialen Netzwerks sein.

Umschulungen 2016 Jetzt Plätze sichern!

- **Fahrzeuglackierer/in**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Kfz-Mechatroniker/in**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft für Lager und Logistik (m/w)**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Speditionskaufmann/-frau**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 22 Monate inkl. Praktikum

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

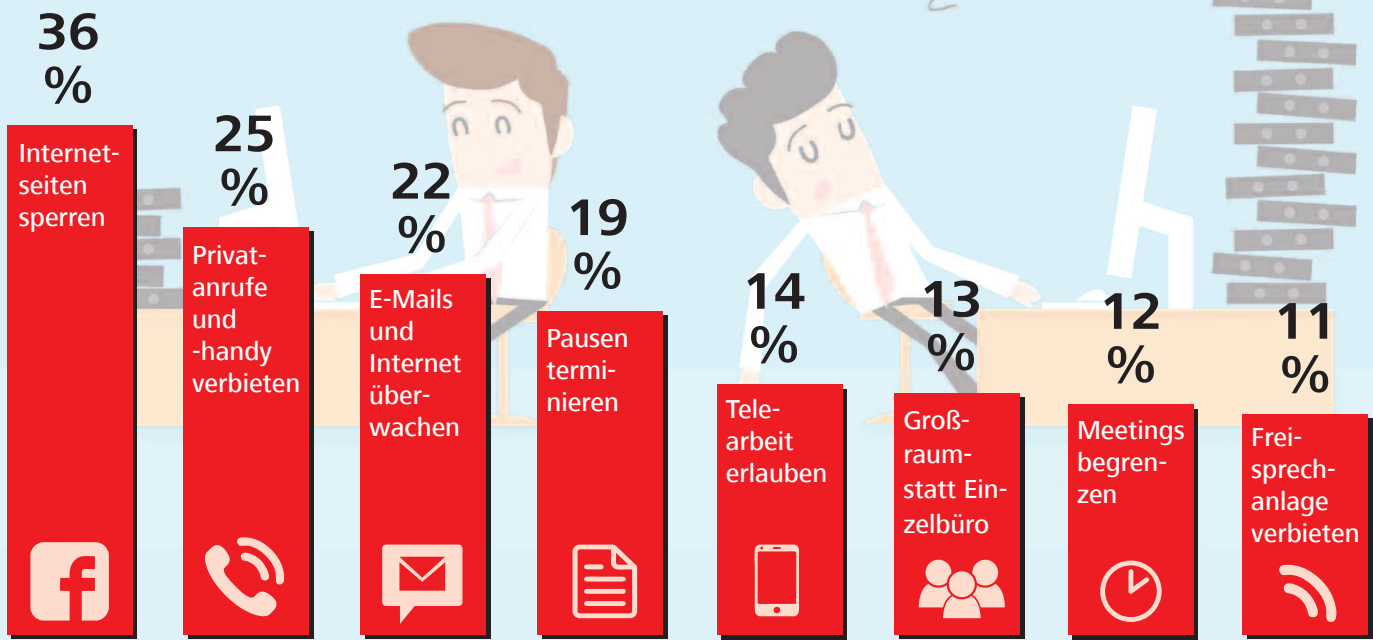
Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0



Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Die Anti-Trödel-Maßnahmen der Arbeitgeber

Um die Effektivität zu steigern, haben US-Arbeitgeber zu folgenden Maßnahmen gegriffen, um ihre Angestellten vom „Faulenzen“ abzuhalten.



QUELLE: FOCUS ONLINE, FOTO: KIBSRI - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

Berufsbegleitend oder Vollzeit in Hamburg studieren



Weiterkommen!

Das Studium, das ins Leben passt.

Vollzeit oder neben Ausbildung und Beruf in Hamburg studieren.

An der **NBS Northern Business School** studieren Sie praxisnah im Team und erreichen einen staatlich anerkannten Bachelor, in Voll- oder Teilzeit!

- Sicherheitsmanagement, B.A.

- Betriebswirtschaft, B.A.

z.B. mit einem der Kompetenzfelder:

Wirtschaftspsychologie,

Tourismus- und
Eventmanagement,

Wirtschaftsrecht,

Immobilienmanagement,

Marketing

u.v.m.

- Maschinenbau, B.Eng.

- Wirtschaftsinformatik, B.Sc.

info@nbs.de
040 - 357 00 340

 **NBS**
Northern Business School

Tipps & Co.

Bei fehlender Anerkennung Feedback einfordern

Fehlt Mitarbeitern die Anerkennung vom Chef, sollten sie im Gespräch gezielt Rückmeldung zu ihrer Arbeit einfordern. Zum Beispiel kann man fragen «Wie zufrieden waren Sie mit der Präsentation?» Viele werden überrascht sein, dass eine positive Rückmeldung kommt. Wichtig ist bei den gezielten Nachfragen, sich beim Vorgesetzten nach einzelnen Projekten zu erkundigen, damit er auch ein Feedback geben kann. Allgemeinere Fragen lassen sich oft nur schwer beantworten.

Um die Kultur im Team zu verbessern, können Berufstätige außerdem anfangen, ihren Kollegen Komplimente für erfolgreiche Arbeit zu machen. Oft kommen dann Komplimente zurück nach dem Motto: Wie man in den Wald hineinruft, so schallt es auch hinaus. Außerdem ist es wichtig, auch auf sich selbst stolz zu sein und am Ende des Tages zu reflektieren: Was habe ich heute alles gemacht? Was habe ich gut hinbekommen? Welche Herausforderungen habe ich bewältigt? War es ein erfolgreicher Tag, sollte man das bewusst zur Kenntnis nehmen und sich darüber freuen - unabhängig davon, ob ein anderer ein Lob ausspricht oder nicht.

86 % sind gestresst



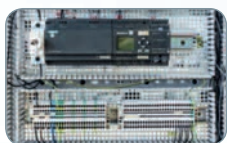
ANZEIGE

Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg



UMSCHULUNGEN FÜR DIE INDUSTRIE IN DEN FACHBEREICHEN:

Förderung mit Bildungsgutschein | Hohe Aufnahme in den Arbeitsmarkt | Einstieg fortlaufend möglich



Elektrotechnik
Elektroniker/in
Betriebstechnik



Elektronik
Elektroniker/in
Geräte und Systeme



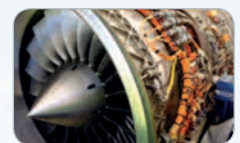
Automatisierung
Elektroniker/in
Automatisierungstechnik
Mechatroniker/in



Metalltechnik
Industriemechaniker/in
Zerspanungsmechaniker/in



Schweißen
Internationales Diplom
Schweißen, Schweißprüfbescheinigungen nach DIN EN 287-1 / DIN EN ISO 9606



Luftfahrt
Elektronik-Lehrgänge
Human Factors

Start der Umschulungen am 01.08.2016 - 24 Monate - mit HK-Abschluss
Förderung mit Bildungsgutschein und Arbeitsplatzzusage von Franke + Pahl



Unser Ziel ist es, Sie mit einem stark nachgefragten Berufsabschluss für den Arbeitsmarkt fit zu machen und damit den zukünftigen Fachkräftebedarf zu sichern.

**Jeden Dienstag
Infoveranstaltung und
Eignungstest –
Melden Sie sich jetzt an!**

Für weitere Informationen:

www.steep.de

steep GmbH

Julia Malso

Schnackenburgallee 217-223
22525 Hamburg

Tel.: +49 40 853 155 - 0

Fax: +49 40 853 155 - 355

E-Mail: sz-steep-hamburg@steep.de

Internet: hamburg.ausbildung.steep.de



**Ständiger Termin-
druck, schlechtes
Arbeitsklima, emotio-
naler Stress – Fast
90 Prozent der deut-
schen Arbeitnehmer
fühlen sich im Job
gestresst. Das ist
das erschreckende
Ergebnis einer
neuen Studie der
Versicherung „pro-
nova BKK“. Über-
stunden, ständige
Erreichbarkeit,
monotone Aufgaben,
hoher Erfolgsdruck
und Probleme mit
den Kollegen
oder Vorgesetzten
belasten demnach
so sehr, dass nicht
selten ein Burnout
die Folge sei.**

Foto: Nicola_Del_Mutolo

Meldungen

Passwortsicherheit: Was Mitarbeiter wissen müssen

Der Arbeitgeber darf nicht davon ausgehen, dass es für Mitarbeiter selbstverständlich ist, regelmäßig ihr Passwort zu wechseln. Grundsätzlich droht ihnen deshalb erst einmal wenig, wenn eine Firma Opfer von Cyberkriminalität wird und ihr schlechter Passwortschutz dafür die Ursache ist. Darauf weist Hans-Georg Meier hin. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin.

Etwas anderes ist es, wenn der Arbeitgeber in Sicherheitsvorschriften festgelegt hat, dass Mitarbeiter zum Beispiel regelmäßig ihre Passwörter wechseln müssen. In dem Fall kann Beschäftigten eine Abmahnung drohen, wenn sie diese missachtet haben. Das geht aber auch nur dann, wenn der Arbeitgeber davon ausgehen konnte, dass Angestellte von den Vorschriften wissen. Das ist etwa der Fall, wenn er auf diese ausreichend aufmerksam gemacht hat. Nicht genügend ist, in einem Sicherheitshandbuch von mehreren hundert Seiten einen Absatz zur Passwortsicherheit zu schreiben und das nie wieder zu erwähnen.

ANZEIGEN

Lokführer – Der Beruf mit Zukunft

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung e. K. werden Sie in 10 Monaten zum Lokführer ausgebildet. Sie sind mind. 20 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an:

SES Aus- und Fortbildung e. K. • z. Hd. Frau Eckmann
Handwerkerallee 18 • 25358 Horst • E-Mail: info@ses-bahn.de

Wir sichern Ihnen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Triebfahrzeugführer einen Arbeitsplatz zu.

Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit durch die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder weitere Träger förderbar.

- ➔ **GiS und Geodatenpezialist** Start: 01.08.2016
- ➔ **Train the Trainer** 10 Wochen | Start: 20.07.2016
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 05.09.2016
Neues Modul: Interkulturelle Kompetenz
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** Start: 14.09.2016
Zusatzqualifizierung zum Sozialtherapeuten möglich!
- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen**
8 Monate | Start: 26.09.2016
Zusatzqualifizierung zum Sozialtherapeuten möglich!



Persönliches Infosgespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



GIS Akademie

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN

Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)
– Vollzeit ab 30.6. **Einstieg noch möglich**/berufsbegl. ab Sept.
- Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK)
– Vollzeit ab 30.6. **Einstieg noch möglich**/berufsbegl. ab Sept.
- Case-/FallmanagerIn - Integration - Migration - Flüchtlinge
– Vollzeit ab August
- Betriebliches Gesundheits- u. Eingliederungsmanagement
– Vollzeit ab Oktober
- Berufs-/VereinsbetreuerIn
– Vollzeit ab November
- **Sozial- und PflegeberaterIn/** Case ManagerIn
– Vollzeit ab Oktober
- Sozialpädagogische AssistentIn
– Vollzeit ab Oktober / bbg. ab Sept.
- ErzieherIn (Externenprüfungsvorb.)
– berufsbegleitend ab September

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ 040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb

Institut
für Training
und Beratung



HK Handelskammer Hamburg
HKBiS Bildungs-Service

HKBiS Handelskammer Hamburg
Bildungs-Service gGmbH
Adolphsplatz 1, 20457 Hamburg

IHK MIT SICHERHEIT EIN GUTER KARRIEREWEG

Karriere-Tag 15. Juli 2016

Beruflich weiterkommen – ohne zu studieren!

Besuchen Sie uns von 14:30 bis 18:00 Uhr im
HK/C Handelskammer InnovationsCampus
Adolphsplatz 6, 20457 Hamburg

Mehr Infos auf hkbiis.de/karrieretag und [f](#) [t](#) [in](#)

Handwerker kommen in der Damenwelt lange nicht so gut an, wie uns die Werbung vielfach weiß machen will. Laut einer Studie sind Akademiker und Vertreter der schönen Künste viel gefragter

FOTO: FOTOLIA.DE



Auf diese Jobs stehen

Der berufliche Status des Mannes ist für weibliche Singles immer noch

Sie plaudern und flirten auf der Party angeregt mit einer netten Dame. Alles läuft super und dann kommt sie, die entscheidende Frage: „Was machen Sie eigentlich beruflich?“. Wenn Sie jetzt sagen können, dass Sie Architekt sind, haben Sie die besten Chancen.

Das jedenfalls glaubt Professor Hans-Peter Blossberg von der Universität Bamberg herausgefunden zu haben. Gemeinsam mit seinem Team vom Lehrstuhl für Soziologie hat er vor wenigen Jahren eine Studie zur Partnerwahl veröffentlicht die besagt, dass Frauen auf den beruflichen Status des Mannes achten.

Welche Berufe bei den Single-Frauen besonders gut ankommen, haben wir in unserer Top 10 aufgelistet:

Platz 1: Der Architekt

Mit ihm wollen sich die Damen ihr eigenes Traumschloss bauen: Der Architekt ist mit 54 Prozent der Favorit bei den weiblichen Singles. Ein Gespür für Ästhetik und Stil verbinden Sie mit diesem Beruf. Aber auch der gesellschaftliche Status und ein vermeintlich gutes Einkommen ziehen die Frauen an.

Platz 2: Der Arzt

Sie gelten immer noch als Halbgötter in Weiß und kommen bei der Damenwelt besonders gut an: Mit 53 Prozent ist die Berufsgruppe der Ärzte sehr begehrt. Besonders das gesellschaftliche Ansehen reizt die Frauen. Mangelnde Freizeit oder die vielen Überstunden der Ärzte rücken da eher in den Hintergrund.

Platz 3: Der Unternehmer

Er nimmt die Zügel in die Hand und bleibt auch in Krisensituationen souverän - Unternehmer ist zwar kein Beruf, doch 51 Prozent der weiblichen Singles finden Männer in diesem Berufsfeld besonders anziehend. Damit ist der dritte Platz in unserem Ranking sicher.

Platz 4: Der Anwalt

Auf Platz vier landet der Anwalt. Er sieht in seinem Designeranzug gut aus und kämpft dabei auch noch für ihr Recht. In jedem Fall ist es praktisch, seinen persönlichen Rechtsbeistand zu Hause zu haben.

Platz 5: Der Grafiker

Der Grafiker gilt als kreativer

Tüftler und Freigeist. 42 Prozent der Single-Damen wählten ihn auf Platz 5 bei den attraktiven Männerberufen.

Platz 6: Der Künstler

Bei Künstlern kommt es weniger auf das Aussehen an. Sie wandern häufig auf dem schmalen Grat zwischen Genie und Wahnsinn und machen damit die Frauenwelt verrückt. Die Mischung aus kreativem Freigeist, Genie und Wahnsinn verleiht Sex-Appeal und sichert Platz 6.

Platz 7: Der Handwerker

Dass die Frauen auch praktisch denken, zeigt die Wahl der Handwerker auf Platz 7 der interessantesten Männerberufe. Mit seinen Muskeln und dem handwerklichen Geschick arbeitet er



die Frauen

von großer Bedeutung

sich in das Herz der Single-Frauen. Besonders bei Frauen ab 45 haben Handwerker großen Erfolg. Platz 7 für die Anpacker

Platz 8: Der Uni-Professor

Wie der Herausgeber dieser Studie, Professor Hans-Peter Blossberg bei der Damenwelt ankommt, wurde nicht untersucht. Fakt ist allerdings, dass seinem Berufsstand ein hohes gesellschaftliches Ansehen nachgesagt wird. Der Charme der grauen Schläfen oder vielleicht der Ruf als Rebelle der Alt-68er-Bewegung, verleihen ihm zusätzliche Anziehungskraft bei den Frauen und bringen ihn mit 27 Prozent auf Platz acht.

Platz 9: Der Lehrer

Der Pädagoge landet zwar auf

Platz 9 unseres Ranking. Doch bei keiner anderen Berufsgruppe ist sich die Damenwelt so uneins: erst bei Frauen ab 45 kommen Lehrer so richtig gut an. Jüngere Single-Frauen finden die Pädagogen trotz ihres Beamtenstatus und sechs Wochen Sommerurlaub meistens nicht besonders attraktiv.

Platz 10: Erzieher, Kindergärtner

Das Schlusslicht unseres Top 10-Rankings bilden die Erzieher und Kindergärtner. In der Studie wird diese Berufsgruppe von der Single-Damenwelt aller Altersklassen als nicht besonders männlich eingestuft. Mit Platz 10 landen sie aber trotzdem nur im unteren Mittelfeld - Möbelpacker, Gärtner oder Sicherheitsbedienstete haben es lt. der Studie bei den Damen noch schwerer.

Meldungen

Abmahnung wegen EM-Gucken

Liegen EM-Spiele in der eigenen Arbeitszeit, ist das für Fußballfans bitter. Denn die Spiele parallel zur Arbeit im TV anzuschauen, ist untersagt. Wer das entgegen der Weisung des Arbeitgebers macht, muss mit einer Abmahnung rechnen. Arbeitnehmer können aber meist davon ausgehen, dass sie Spiele der Fußball-EM im Radio verfolgen dürfen. Beeinträchtigt das die Arbeitsleistung nicht, werden Arbeitgeber in der Regel nichts dagegen haben, wenn das Radio parallel zur Arbeit an ist. Um Irritationen beim Vorgesetzten zu vermeiden, sollte man aber vorher um Erlaubnis fragen.

Private Internetnutzung

Der Arbeitgeber kann die private Nutzung des Internets im Job untersagen - und zwar ohne, dass er den Betriebsrat anhören muss. Das ist allein seine Entscheidungskompetenz. Mitspracherechte hat der Betriebsrat allerdings bei den Details. Erlaubt eine Firma bspw. die private Internetnutzung während der Arbeitszeit und will sie zugleich bestimmte Seiten wie Facebook blockieren, so muss der Betriebsrat mitbestimmen. Das geht aus Paragraph 87 Absatz 1 Nummer 1 des Betriebsverfassungsgesetzes hervor.

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



Fortbildungen

■ Berufskraftfahrer/in (IHK)

TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS* (m/w)

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: 01.08.2016 / monatlich

Dauer: 6 Monate inkl. Praktikum

■ Logistik Kurier Kl. B* (m/w)

jetzt auch in HH!

Beginn: 01.08.2016 / monatlich • **Dauer:** 4 Monate

■ Mobiler Pflegehelfer (m/w)

Beginn: 11.07.2016 • **Dauer:** 4 Monate inkl. Praktikum

Ansprechpartnerin: Frau Schult • Tel.: 040/53 43 93 - 72

■ Betreuungsassistent § 87b (m/w)

Beginn: 10.10.2016 • **Dauer:** 4 Monate inkl. Praktikum

Ansprechpartnerin: Frau Wullbrand • Tel.: 040/53 43 93 - 11

■ Nachholen des Berufsabschlusses in 6 - 9 Monaten

Beginn: wöchentlich

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt
Tel.: 040/53 43 93-67 • www.dekra-akademie.de/norderstedt

Meldung

Temperatur im Büro sollte nicht über 26 Grad liegen

Berufstätige sollten darauf achten, dass es im Sommer nicht wärmer als 26 Grad im Büro ist. Sonst muss der Arbeitgeber Schutzmaßnahmen ergreifen. Dazu gehört zum Beispiel, dass er Jalousien nach der Arbeitszeit geschlossen hält, elektrische Geräte nur bei Bedarf betreibt oder die Bekleidungsregeln lockert. Wem es im Büro zu heiß erscheint, der sollte die Temperatur messen und die Ergebnisse schriftlich dokumentieren.

Kunden immer mit Dokortitel ansprechen

Hat der Kunde einen Dokortitel, sollten Berufstätige den bei der Anrede auch nennen. Nur wenn die Person ausdrücklich darauf verzichtet, darf man ihn weglassen. Darauf weist Agnes Jarosch vom Knigge-Rat hin. Nur den Nachnamen ohne den akademischen Grad zu nennen, gilt als unhöflich. Wer einen Doktor hat, stellt sich selbst am besten ohne Titel vor, denn das wirkt bescheidener.

Das Telefon klingelt, auf dem Schreibtisch türmen sich die Akten, und die Kollegen wollen auch noch etwas - das sorgt für Stress

FOTO: ANDREA WARNECKE



ANZEIGEN

Da auch qualifiziertes Personal nicht auf Bäumen wächst, sollten Sie sich gleich qualifizieren als:



- **Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 13.07.2016
- **Kurierfahrer mit Führerscheinklasse B (m/w)**
Gabelstaplerschein und Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 07.07.2016 + 01.06.2016 (8 Wochen)
- **Fahrlehrer BE (m/w)**
nächster Kursbeginn: 14.11.2016

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt

Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de



Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w)** Beginn: 27.06.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)** Beginn: 27.06.2016
- **Kaufmann für Büromanagement (m/w)** Beginn: 27.06.2016
Bei Beginn 27.06.2016: Späterer Einstieg bis max. 2-4 Wochen möglich.
- **Fachlagerist (m/w)** Beginn: 24.10.2016
- **Logistik Kurier Kl. B* (m/w)** Beginn: 01.08.2016 **jetzt auch in HH!**

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg

Schön der Re Multitasking

Das menschliche Gehirn kann nicht

Traurig, aber wahr: Multitasking funktioniert nicht. Das menschliche Gehirn schafft es nicht, zwei Aufgaben gleichzeitig zu erledigen, sagt der Arbeitsmediziner Prof. Tim Hagemann. Kommen Mehrfachanfragen, wechsele das Gehirn vielmehr sehr schnell zwischen den Aufgaben hin und her. Das kostet aber viel Energie - und stresst, erklärte der Experte von der Fachhochschule der Diakonie in

Bielefeld.

Durch das Aufgaben-Hopping leidet die Effizienz: Heute checken Arbeitnehmer bis zu 40- bis 50-mal am Tag ihre E-Mails, erklärte Prof. Hagemann. «Auf einen langen Arbeitstag ist das alle 10 Minuten eine Unterbrechung.»

>> pure Energieverschwendung

In den Minuten dazwischen schaffen die meisten nicht viel.



ihre nach: klappt nicht

zwei Aufgaben auf einmal erledigen

Und so entsteht der Gedanke: «Ich habe mich den ganzen Tag abgestrampelt - und trotzdem nichts erledigt.» Doch der Stress durch Multitasking lässt sich durch zwei Tipps vermeiden:

>> enorme Stressbelastung

Pop-up-Fenster ausstellen: Arbeitnehmer sollten sich nicht ständig durch eingehende E-Mails in ihrer Arbeit unterbrechen lassen. Weg mit den Pop-up-

Fenstern des E-Mail-Programms, rät Prof. Hagemann.

Regeln im Team aufstellen: Viele Unterbrechungen lassen sich verhindern, wenn es in Teams klare Absprachen über Arbeitsphasen gibt, in denen nicht gestört werden darf. Prof. Hagemann rät, in der Abteilung zu diskutieren, wann sich Arbeitsunterbrechungen vermeiden lassen und ob es zum Beispiel E-Mails gibt, die überflüssig sind.

Grone

Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Industriekaufrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 01.09.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

Beginn: 16.11.2016

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109 www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr
Raum 310

Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Die Stiftung Grone-Schule
und ihre Bildungszentren
finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4
20097 Hamburg



Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 12.09.2016**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 19.09.2016**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501 www.grone.de/hh-altenpflege

Erstausbildung 3 Jahre*

- Physiotherapie **Beginn: 04.10.2016**
- Ergotherapie

* Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-550 www.grone.de/hh-geso

Pädagogische Fachqualifizierung

- Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung **Beginn: 04.07.2016****
- Sozialpädagogische Assistenz

Grone Bildungszentrum für Qualifizierung und Integration Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 271446-228/-237 www.grone.de/hh-bz-integration

**Einstieg bis 2 Wochen nach Kursbeginn möglich – weitere Termine in Planung!

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0 www.grone.de/hh-netzwerk

Arbeiten auf Probe

So meistern Mitarbeiter die ersten Monate im neuen Betrieb



Hamburg - Haben Mitarbeiter den Arbeitsvertrag unterschrieben, ist die Freude häufig groß. Doch Vorsicht: Nun müssen sich die meisten erneut bewähren - und zwar in der Probezeit. Die ersten Monate zu überstehen, ist gar nicht so leicht. Jeder Dritte verliert in dieser Zeit seinen Job wieder, schätzt Dierk Rommel aus Hamburg. Diese Tipps gilt es zu beachten:

Mangelnde Zurückhaltung

In der Probezeit will jeder gerne zeigen, was er kann. Doch wer es übertreibt, macht sich leicht unbeliebt, warnt Karriereberaterin und Autorin Christina Tabernig aus Tutzing am Starnberger See: «Besserwisser kann niemand leiden, und

wer ständig 150 Prozent gibt, lässt die Kollegen schlecht aussehen.» Zurückhalten sollten sich Neue bei Flurfunk und Tratsch: «Das kann schnell die Runde machen und landet bestimmt beim Falschen.»

Expertentipp: Mitarbeiter sollten in den ersten Monaten auf persönliche Einschätzungen und Verbesserungsvorschläge verzichten. «Ich würde erst einmal möglichst viel über die Hintergründe und Zusammenhänge in Erfahrung bringen, bevor ich mir eine Meinung bilde», rät Karriereberater und Probezeit-Coach Kurt Schaffner. Außerdem werde von neuen Kollegen nicht erwartet, dass sie gleich zu allem eine Meinung haben oder neue Leistungsmaßstäbe setzen. «Da

sollte man vorsichtig sein und nicht unnötig an seine Grenzen gehen.»

Falsche Prioritäten

Was im Vorstellungsgespräch besprochen wurde, ist eine Sache. Eine andere ist, was Vorgesetzte und Kollegen in der Praxis erwarten. «Da tauchen oft ganz andere Aufgaben und Prioritäten auf», erklärt Schaffner aus Wuppertal. Wer diese Erwartungen nicht kennt, setzt falsche Schwerpunkte und gerät mit wichtigen Aufgaben in Rückstand. «Das kann schnell zum Aus führen», warnt Schaffner.

Expertentipp: Wer als Sachbearbeiter neu anfängt, darf zwar mit einem Einarbeitungsplan rechnen, doch das klappt nicht

immer. Von Führungskräften wird erwartet, dass sie ihre Einarbeitung selbst managen. Schaffner rät unabhängig von der Position zu einem klärenden Gespräch mit dem Vorgesetzten: «Fragen Sie frühzeitig, was von Ihnen fachlich und persönlich erwartet wird, und was Priorität hat.»

Schlechtes Image

Nicht unterschätzen dürfen Mitarbeiter das Image, das sie von sich während der Probezeit aufbauen. Viele Menschen orientieren sich in Kleidung, Sprache und Benehmen an ihren Kollegen und vergessen dabei die Sicht des Vorgesetzten, erzählt Tabernig. «Wenn der Bewerber zum Vorstellungsgespräch im Anzug erscheint und dann in



«Sie sind also der Neue!»: In der Probezeit stehen Mitarbeiter unter Dauerbeobachtung. Auch wenn sie gerne sofort zeigen wollen, was sie können: Zurückhaltung kommt in vielen Fällen besser an.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

der Probezeit ständig in Jeans und Shirt herumläuft, fragt sich der Vorgesetzte schon, ob er da wirklich eine Führungskraft eingestellt hat.»

Expertentipp: Anfänger sollten sich klarmachen, für welche Position sie eingestellt wurden und was ihre eigenen Ziele sind. «Wer Karriere machen will, muss sich von Anfang an entsprechend kleiden, sonst kommt es nie dazu», sagt Tabernig. Wer sich zwischen Team und Zielen nicht entscheiden kann, sollte zumindest Sakko, Hemd, Krawatte und gute Schuhe im Büroschrank griffbereit haben.

Fehler aussitzen

Ob ein Fehler in der Probezeit

wirklich das Aus bedeutet, hängt auch vom Mitarbeiter ab, beobachtet Rommel. Riskant ist es, Fehler unter den Teppich zu kehren. «Wenn der Vorgesetzte erst von anderen dadurch erfährt, wäre das fatal.» Wer dann anderen die Schuld gibt oder mit Unwissenheit argumentiert, macht es nur noch schlimmer. «Das zeugt von mangelhafter Selbstreflexion und ist ein K.O.-Kriterium in der Probezeit.»

Expertentipp: Wer einen Fehler macht, sollte dazu stehen und den eigenen Anteil nicht unterschlagen, rät Rommel. «Entscheidend ist es, den Vorgesetzten schnell zu informieren und möglichst gleich einen Lösungsvorschlag mitzuliefern.»

Meldungen

Chef muss Teilzeitgesuch rechtzeitig widersprechen

Berlin - Will ein Arbeitgeber dem Teilzeitgesuch eines Mitarbeiters widersprechen, sollte er das rechtzeitig tun.

Die Ablehnung muss er spätestens einen Monat vor Wunschbeginn schriftlich formulieren, sagt Hans-Georg Meier. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Macht er das nicht, gilt der Antrag als genehmigt. Mitarbeiter müssen wiederum den Antrag auf Teilzeit spätestens drei Monate vor dem gewünschten Beginn stellen.

Vorgeschriebene Schutzkleidung muss gestellt werden

Berlin - Gesetzlich vorgeschriebene Schutzkleidung wie einen Helm muss der Arbeitgeber zur Verfügung stellen.

Andere Arbeitskleidung wie ein T-Shirt in einer bestimmten Farbe zahlen Mitarbeiter selbst. Oft beteiligen sich Unternehmen an den Kosten für Dienstkleidung, oder die Ausgaben sind steuerlich absetzbar.

Anzeigen

DIN ISO 9001:2015

Ihr Vorteil: Pole Position im Bewerbungsprozess!

- Werden Sie **Fachkraft Qualitätsmanagement**
Dauer: 4 Monate | mit anerkanntem TÜV-Nord Zertifikat
- **Fit in Sachen Qualitätsprüfung, Dokumentation, Auditierung**
Basis ist die neue DIN ISO 9001:2015. Arbeitgeber suchen QM-Mitarbeiter mit genau diesem Wissen!

Zu 100% über Bildungsgutschein förderbar!

date up training GmbH
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

date up

DEKRA
Alles im grünen Bereich.



Qualifizierung

- **Logistik Kurier Kl. B*** (m/w)
Start: 04.07.2016 • Dauer: 4 Monate in Vollzeit
- **Kraffahrer mit Führerscheinausbildung** (m/w)
Kl. C/CE* inkl. bGG • Start: 04.07.2016 • Dauer: 4 Monate
- **Qualifizierung im Lagerwesen** (m/w)
Start: 29.08.2016 • Dauer: 4 Monate inkl. Praktikum
Anmeldung Herr Schulz, 04821/685 99-0

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Oelixer Str. 2 • 25524 Itzehoe • Anmeldung: Herr Lehmann
Tel.: 040/53 43 93-67

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Itzehoe

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Foto: Fotolia.de

Meldungen

Befristungen ohne Sachgrund dürfen nur 3x verlängert werden

Läuft ein Arbeitsvertrag nur bis zu einem bestimmten Datum und es gibt für die Befristung keinen bestimmten Sachgrund, dürfen Arbeitgeber den Vertrag maximal dreimal verlängern. Darauf weist die Arbeitnehmerkammer Bremen hin. Außerdem darf das nur in einem Zeitraum von zwei Jahren geschehen. Etwas anderes ist es bei Befristungen mit Sachgrund - etwa wenn jemand eine Krankheits- oder Elternzeitvertretung macht. Solche Befristungen kann der Arbeitgeber fast ohne Beschränkungen verlängern.

Kein Rechtsanspruch auf klimatisierte Räume

Wird es am Arbeitsplatz im Sommer unerträglich heiß, wünscht sich so mancher eine Klimaanlage. Einen Rechtsanspruch haben Arbeitnehmer darauf aber nicht, teilt die Bundesanstalt für Arbeitsmedizin und Arbeitsschutz (Baua) mit. Auch hitzefrei - wie es das an Schulen gibt - existiert für Arbeitnehmer nicht. Der Arbeitgeber ist allerdings dazu verpflichtet, die Arbeit so zu gestalten, dass eine Gefährdung für Leben und Gesundheit von Mitarbeitern vermieden wird.

Bei Ferienjobs in der Landwirtschaft gelten Sonderregeln

Haben Jugendliche einen Ferienjob in der Landwirtschaft, gelten für sie bei der Arbeitszeit Sonderregeln. Nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz dürfen 15- bis 17-Jährige in allen anderen Branchen acht Stunden täglich und bis zu 40 Stunden wöchentlich arbeiten. Bei Jugendlichen über 16 Jahren in der Landwirtschaft gilt dagegen, dass sie in der Erntezeit bis zu neun Stunden täglich und bis zu 85 Stunden in der Doppelwoche im Einsatz sein dürfen, teilt die Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau mit.

Sonderurlaub bei Geburt: Väter sollten Tarifvertrag checken

Ob Väter Sonderurlaub bei der Geburt ihres Kindes bekommen, können sie mit einem Blick in den Tarifvertrag feststellen. Häufig lassen sich dort Regelungen zu dem Thema finden. Darauf weist die Fachanwältin für Arbeitsrecht, Nathalie Oberthür hin. Steht dort nichts, überprüfen sie am besten als nächstes, ob die Anwendung von Paragraph 616 im Bürgerlichen Gesetzbuch im Arbeitsvertrag ausgeschlossen wird. Steht dort nichts zu Paragraph 616, findet er Anwendung, und werdenden Vätern steht ein Tag Sonderurlaub zu. Es gibt allerdings auch Arbeitsverträge, in denen Paragraph 616 ausgeschlossen ist. Dann haben Arbeitnehmer keinen Anspruch.

Kaffee trinken und privat telefonieren: Faulpelze haben arbeitsrechtlich in vielen Fällen nichts zu befürchten. Denn Arbeitgeber können wegen schlechter Leistung nur in Ausnahmefällen kündigen. FOTO: WESTEND61



Minderle

Arbeitgeber können faulen Kollegen

Für Arbeitgeber ist es schwer, Minderleister unter den Kollegen loszuwerden. «Es gibt immer bessere und schlechtere Mitarbeiter – das ist prinzipiell nicht sanktionsfähig», sagt Michael Schreier aus Hamburg. In der Praxis trennen sich Arbeitgeber und -nehmer in solchen Fällen meist mit einem Aufhebungsvertrag, der scheidende Mitarbeiter bekommt im Gegenzug eine Abfindung. «Eine verhaltensbedingte Kündigung, etwa weil der Kollege bummelt, kann nur sehr schwer ausgesprochen und durchgesetzt werden.» Vor Gericht landen daher meist nur Extremfälle.

Das Bundesarbeitsgericht (BAG) hat das so formuliert: Der Arbeitnehmer muss tun, was er soll, und zwar so gut, wie er kann. «Vor Gericht müsste der Arbeitgeber zuerst nachweisen, dass die Leistungen des Mitarbeiters objektiv deutlich unter dem Durchschnitt seiner Kollegen liegen», erläutert Schreier. Der Arbeitnehmer wiederum muss deutlich machen, dass er seine Arbeit nicht gezielt verschleppt. Nur wenn beides zutrifft, eine unterdurchschnittliche Leistung und die individuelle Möglichkeit, mehr zu tun, darf der Arbeitgeber kündigen.

Das Label Minderleister muss



Leistungen

nur schwer kündigen

aber keineswegs zutreffen. Norbert Copray, Gründer der Fairness-Stiftung, weiß das aus der Beratung von Mobbing-Opfern: «Es gibt täglich Situationen, in denen Mitarbeiter abgekanzelt werden, weil sie angeblich nicht genug Leistung bringen.» Mitunter macht der Chef auch absichtlich Vorgaben, die nicht in der vorgeschriebenen Zeit erledigt werden können.

Minderleistungen oder Mobbing?

Der Mitarbeiter selbst kann dann Impulse setzen und den Chef ansprechen, wenn er sich in eine Ecke gedrängt fühlt. «Da geht es

zuerst einmal darum, die Erwartungen zu klären», sagt Wacker. Was will der Vorgesetzte eigentlich von mir?

Arbeit im Zweifel immer dokumentieren

Viele Tätigkeiten nimmt die Führungsebene gar nicht erst wahr: «Ein Arbeitnehmer, dem vorgeworfen wird, er leiste zu wenig, sollte seine Arbeit dokumentieren», rät Schreier daher. Denn wer einmal den Stempel Minderleister erhalten hat, bekommt meist keine Perspektive mehr im Betrieb – selbst wenn er den Kündigungsprozess gewinnt.

Meldung

Mit Zweitjob Firma Konkurrenz machen: Kündigung droht

Mitarbeiter können die Kündigung erhalten, wenn sie ihrem Arbeitgeber nach Feierabend im Zweitjob Konkurrenz machen. Das ist zum Beispiel der Fall, wenn eine angestellte Frisörin nach Feierabend auf eigene Rechnung zu Hause weiter Haare schneidet. Darauf weist Michael Eckert hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Heidelberg und Mitglied im Vorstand des Deutschen Anwaltvereins.

Etwa 5 Prozent der Erwerbstätigen haben einen Zweitjob, wie aus Zahlen des Statistischen Bundesamts hervorgeht. Dabei gibt es kaum Unterschiede zwischen Männern und Frauen

Wollen Arbeitnehmer einen Zweitjob annehmen, sollten sie vorab zur Sicherheit immer ihren Arbeitgeber informieren. «Das schließt Ärger oder Irritationen von vorneherein aus», sagt er. Manche haben auch Klauseln in ihrem Arbeitsvertrag, die sie zu einer Meldung verpflichten. In vielen Fällen werden Arbeitgeber dem Anliegen ohne Bedenken zustimmen.

ANZEIGEN

UMSCHULUNG

zum Mechatroniker

- 24-monatige Umschulung mit Handelskammerabschluss
- mit Arbeitsvertrag bei bestandener Abschlussprüfung
- Start: 01.08.2016, Maßnahme-Nr.: 123-2767-2016

Zu 100% über Bildungsgutschein förderbar!

date up training GmbH
Jessica Weiß | 040 897 206 780
j.weiss@date-up.com | www.date-up.com

date up



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Vermischtes

Jeder Vierte verlässt sich bei der Lehrstellenwahl auf Praktika

Um den richtigen Ausbildungsplatz zu finden, hält sich jeder Vierte (28,8 Prozent) an seine Eindrücke in Praktika. Das geht aus einer Befragung von Bewerbern und Auszubildenden hervor. Etwa genauso viele nutzen Ausbildungsmessen (25,6 Prozent). Mehr als jeder Dritte (38,1 Prozent) geht nach dem Rat der Eltern. Rund jeder Zweite (46,8 Prozent) verlässt sich auf Empfehlungen. Für die Studie im Auftrag des Verlags U-Form Testsysteme wurden unter anderem 3.343 Bewerber und Auszubildende befragt.

Bewerbung von mindestens einer Person gegenlesen lassen

Jugendliche sollten Anschreiben und Lebenslauf für eine Bewerbung immer von mindestens einer Person gegenlesen lassen. «Die Personaler sind da wirklich streng geworden. Zwei oder drei Rechtschreibfehler im Anschreiben führen sofort zum Aus», sagt Iris Ische Böhning von der Arbeitsagentur München. Um nichts zu übersehen, rät sie, das Anschreiben außerdem einmal Wort für Wort von rechts unten nach oben links durchzugehen. Die ungewohnte Reihenfolge beim Lesen führt dazu, dass man Flüchtigkeitsfehler eher sieht.

Wichtig ist, dass aus dem Anschreiben außerdem klar hervorgeht, was Jugendliche an dem Arbeitgeber interessiert und wie sie auf ihn kommen. Hat ein Onkel oder Nachbar die Firma empfohlen? Dann nennen Schüler denjenigen am besten. Und dann muss man die Frage beantworten können, warum man sich ausgerechnet für diese Firma interessiert. Wer sich für ein Praktikum bewirbt, kann etwa schreiben, dass er sich näher darüber informieren möchte, welche Ausbildungen es im Betrieb gibt.



Bitte nicht a

Ist die Ausbildung gefährdet hilft

Laut Statistischem Bundesamt wurden 2014 in Hamburg insgesamt 12.780 Ausbildungsverträge geschlossen. Gleichzeitig wurden im selben Jahr 4.146 Verträge gelöst. Dies entspricht einer Lösungsquote von 28,1 Prozent.

Das ist im Vergleich zu anderen Bundesländern (Durchschnitt 23,6%) überproportional hoch. Die Gründe für ein vorzeitiges Ausbildungsende können sehr unterschiedlich sein: falsche Berufswahl, betriebliche Ausbildungssituation, schulische Anforderungen, körperliche Belastung, Arbeitszeit oder Entlohnung.

Mit der „Assistierten Ausbildung“ (AsA) gibt es beauftragte Bildungsdienstleister, die Lehrlingen bei Schwierigkeiten auf den Weg zur erfolgreichen Berufsausbildung, auch über einen längeren Zeitraum, begleiten.

„Die Agentur für Arbeit Hamburg finanziert in diesem Jahr knapp 700 Plätze für AsA und ausbildungsbegleitende Hilfen (Förderunterricht und sozialpädagogische Begleitung) mit über 1,3 Millionen Euro.

Vor dem Hintergrund des hohen Fachkräftebedarfes profitieren also die Unternehmen und Auszubildende gleichermaßen von dieser individuellen Unterstützung“, erklärt Sönke Fock, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg.

Auch Auto Wichert nutzt dieses Förderinstrument über den Bildungsträger Jugendbildung Hamburg, um ihren Lehrlingen mit zusätzlichem Unterricht einen qualifizierten Berufsabschluss zum Karosseriebauer zu ermöglichen. Martin Peetz, Ausbildungsleiter bei der Auto Wichert GmbH, schätzt diese Unterstüt-

ANZEIGE

Staatlich anerkannter Erzieher durch Umschulung (m/w)

Kursbeginn und Dauer:

01. August 2016 | 3 Jahre in Vollzeit mit BG

Ihre Perspektiven ...

- hohes Maß an Jobgarantie
- vielfältige fachbezogene und weiterführende Fort- und Weiterbildungen in verschiedenen Themenbereichen
- Studium in den Fachrichtungen Sozialpädagogik, Sozial- oder Erziehungswissenschaften

Vereinbaren Sie einen unverbindlichen

Beratungstermin unter: +49 (0)40 309 786-22

**Euro
Akademie**

Förderung über
Bildungs-
gutscheine

Euro Akademie Hamburg • Wendenstraße 4 • 20097 Hamburg
E-Mail: hamburg@euroakademie.de • www.euroakademie.de/hamburg



Azubi S. Sultani lernt den Beruf des Karosseriebauers im ersten Lehrjahr.

FOTO: KNUT BÖHRNSEN

bbrechen

die „Assistierte Ausbildung“

zung sehr: „Über alle Jahrgänge bilden wir 200 junge Menschen zu Fachkräften aus, 70 neue Azubis starten im Herbst dieses Jahres. Und natürlich kommt der eine oder die andere ins Straucheln, ob in der Berufsschule, in der Familie, im Betrieb oder durch andere Herausforderungen. Dann brauchen wir eine fachliche Unterstützung, die viele Ausbildungsbetriebe aber gar nicht leisten können. Sayed benötigt z.B. ergänzenden Deutschunterricht, der über Jugendbildung Hamburg organisiert und in die laufende Ausbildung integriert wird. Wir wollen Sayed behalten, weil er handwerklich sehr talentiert ist, gut in unser Team passt und sich der Fachkräftebedarf auch in der Autobranche zeigt. Assistierte Ausbildung ist ein perfektes Angebot für kleine und mittelständische Betriebe.“

Holger Timmermann, Projekt-

leitung AsA Hamburg Jugendbildung Hamburg gGmbH, kennt die vielschichtigen Herausforderungen, die ein Ausbildungsverhältnis mit sich bringt: „Oft sind es Kleinigkeiten, die zu einem vorzeitigen Ausbildungsende führen können. Schwierigkeiten in der Schule, mit Lehrkräften oder Mitschülern, Probleme im Betrieb mit Kollegen oder auch Konflikte in der Familie. Schlimmstenfalls alles gleichzeitig. Betriebe sehen sich mit Problemen konfrontiert, die sie überfordern oder bei denen einfach die nötige Erfahrung bzw. Ressourcen fehlen, um diese zu lösen. Sie benötigen daher Unterstützung oder Rat. Durch die langjährige Erfahrung und unterschiedlichen Branchenkenntnisse der Mitarbeiter von AsA können wir als beratende Instanz ergebnisorientiert helfen und vermitteln.“

Meldung

Junge Eltern können Ausbildung auch in Teilzeit machen

Schaffen junge Eltern eine Vollzeit-Ausbildung nicht, gibt es die Möglichkeit, die Stundenanzahl zu reduzieren. Darauf weist Annette Land vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) hin. Wer eine Ausbildung in Teilzeit in Betracht zieht, wendet sich am besten an die Beauftragten für Chancengleichheit bei den Jobcentern und Arbeitsagenturen. Mögliche weitere Ansprechpartner sind die Ausbildungsberater der Kammern.

Bisher machen nur sehr wenige Jugendliche eine Ausbildung in Teilzeit, wie der aktuelle Berufsbildungsbericht zeigt. 2014 gab es 2.259 neue Ausbildungsverträge in Teilzeit, das entspricht 0,4 Prozent aller Neuabschlüsse in dem Jahr.

Jugendliche besuchen bei der Ausbildung in Teilzeit die Berufsschule im regulären Umfang, es verkürzt sich aber die Ausbildungszeit im Betrieb. Soll die Regeldauer der Ausbildung bleiben, fallen mindestens 25 Wochenstunden im Betrieb an. Wird die Ausbildungsdauer um maximal ein Jahr angehoben, reichen 20 Wochenstunden.

ANZEIGE



Schnell.Start.

**Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus**

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office:
Word, Excel, Outlook, Access, PowerPoint, Visio, Project, Office Specialist

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCSE Server Infrastructure, MCSE SharePoint, MCSE Messaging, MCSA SQL Server 2012, MCSE Business Intelligence, Cisco CCNA, Linux LPIC 1+2, VMware vSphere

SAP® by SRH:
SAP®-Anwender/in, SAP®-Berater/in, SAP®-Spezialist, SAP®-Key-User, mit Zertifikat

Prozessmanagement:
ITIL® Expert 2011 Edition

Projektmanagement:
PRINCE2, EXIN Agile SCRUM



Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder gabriele.becher@newhorizons.de

newhorizons-hamburg.de

upgrading people every day

ANZEIGEN



„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg!“*
* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.



„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg!“*
* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.

Qualifizierung zum Busfahrer (m/w)

- Personenkraftverkehr - Teilqualifikation Personen befördern (TQ 3)



Qualifizierungsinhalte:

- Führerschein Klasse D
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK
- Perfektionstraining
- Ladungssicherung im Bus/Gepäck stauen
- Bewerbungstraining
- Hygienebestimmungen im Personenverkehr
- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Evakuierung/Handlungen im Notfall

Oder benötigen Sie nur einzelne Inhalte? Kein Problem - sprechen Sie uns an!

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Nächste Starttermine:

- 12. Juli 2016 mit Deutschkurs
- 23. August 2016

Praktikum:

- 6 Wochen lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!



SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Qualifizierung zum Euro-Trucker (m/w)

- Güterkraftverkehr - Teilqualifikation Güter befördern (TQ 1)



Qualifizierungsinhalte:

- Führerschein Klasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK
- Rangier- & Perfektionstraining
- ADR-Gefahrgutausbildung - IHK
- Ladungssicherung
- Gabelstaplerausbildung
- Bewerbungstraining
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Oder benötigen Sie nur einzelne Inhalte? Kein Problem - sprechen Sie uns an!

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Nächste Starttermine:

- 12. Juli 2016 mit Deutschkurs
- 23. August 2016

Praktikum:

- 6 Wochen lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!



SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg!“*
* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.



„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg!“*
* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.

6-wöchiger Deutschkurs

Berufsspezifischer Deutsch-Vorbereitungskurs für Qualifizierungsmaßnahmen zum Euro-Trucker oder Busfahrer (m/w)
Voraussetzung: Sprachkenntnis Level B1



Qualifizierungsinhalte u.a.:

- Führerschein Klasse C/CE oder D
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Nächster Starttermin:

- 12. Juli 2016



SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Qualifizierung zum Service- & Kurierfahrer (m/w)

Qualifizierungsinhalte:

- Führerschein Klasse B/BE
- Grundwissen für Service- & Kurierfahrer
- Rangier- & Perfektionstraining
- ADR-Gefahrgutausbildung - IHK
- Ladungssicherung
- Gabelstaplerausbildung
- Bewerbungstraining

Oder benötigen Sie nur einzelne Inhalte? Kein Problem - sprechen Sie uns an!

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Nächster Starttermin:

- 24. August 2016

Praktikum:

- 12 Tage lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!



SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**



WEKO
SICHERHEITSDIENSTE

Wir sorgen seit mehr als 50 Jahren mit derzeit 1300 Mitarbeitern für die Sicherheit unserer Kunden. Durch Auftragszuwächse suchen wir in VZ/TZ/450€ für neue, überwiegend übertariflich (ab 10,- €/Std.) bezahlte Arbeitsplätze im gesamten Raum Hamburg **ab sofort**:

SICHERHEITSKRÄFTE (m/w)
mit / ohne 34a
(gern auch Quereinsteiger)

IHK WSFK / GSSK / FSS (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre telefonische oder schriftliche Bewerbung.

Tel. 040/ 870 876 88 www.weko-job.de



Lemke
Personalservice GmbH

Ihr Personaldienstleister mit Perspektive

Wir suchen (m/w) per sofort in Hamburg und Umgebung

**Maler ■ Gas- u. Wasserinstallateur
Elektriker ■ Heizungsbauer ■ Helfer**

Dominik Brack freut sich auf Ihre Bewerbung, Tel.: 040 41 45 40-0
bewerbung@lemke-personalservice.de, Holstenplatz 18, 22765 Hamburg



Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Führerschein der Klasse B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Keine Vorstrafen
- Schichtdiensttauglichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Einsatzfreude

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an: kmoebius@ham.airport.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Möbius, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 60 98




**Kunden gewinnen.
Kunden betreuen.
Kunden binden.**

InvaCon

WIR BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG IN VOLL UND TEILZEIT

Werden Sie Teil unseres sympathischen Teams und übernehmen abwechslungsreiche Aufgabenbereiche als:

- Customer Service Agent/-in
- Junior Projektleiter/-in
- Softwareentwickler/-in
- Reiseverkehrskaufmann/-frau

Damit Sie sich schnell bei InvaCon wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig in Ihre neue Tätigkeit ein. Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsumfeld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im Zentrum von Ahrensburg. Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.

Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Sandra Marksteiner
Telefon +49 (0)4102 6677-597
E-Mail personal@invacon.com
www.invacon.com

Gärtner, Helfer und Vorarbeiter (m/w)



Die WISAG Garten- und Landschaftspflege ist eine stark wachsende Sparte mit 430 Mitarbeitern an 10 Standorten. Finanziell gesund und mittelständisch geprägt! Wir suchen qualifizierte Verstärkung für mehrere Dauerpflegestellen im Raum Hamburg.

Ihr Profil:

Sie bringen einschlägige Berufserfahrung in der Fachrichtung Garten- und Landschaftspflege mit. Der Umgang mit den gängigen Pflegemaschinen ist für Sie selbstverständlich. Ein Führerschein Klasse BE ist zwingend erforderlich.

Wir bieten:

Es macht Spaß, sich bei, für und mit WISAG zu bewegen! Wir bieten Ihnen eine dauerhafte Festanstellung, angemessene Bezahlung sowie vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten. Telefonische Bewerbung erwünscht.

WISAG Garten- und Landschaftspflege GmbH & Co. KG

Michael von der Heide
Rudolf-Diesel-Str. 3
28876 Oyten
Tel. 04207 68851-12
michael.vonderheide@wisag.de
www.wisag.de



Seit über 25 Jahren am Markt!



Wir suchen für unsere renommierten Kunden aus Luftfahrt, Industrie und Logistik:

- **Fluggerätemechaniker und Elektroniker Luftfahrt** (m/w)
- **Lagermitarbeiter und Staplerfahrer** (m/w)
- **Elektriker und Elektroinstallateure** (m/w)
- **Finanzbuchhalter und Lohnbuchhalter** (m/w) und andere kaufmännische Berufe

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!



HANSETEAM Partner für Personal GmbH

Andreas Funk (Recruitment)

Neuer Wall 30, 20354 Hamburg

bewerbunghamburg@hansteam.de

www.hansteam.de

Gesucht:

**JETZT ZUM 1. AUG
2016 BEWERBEN**



Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 50 Azubis zum Ausbildungsstart am 01. August 2016.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine hervorragende Begleitung durch unsere Ausbilder
- die gesicherte Übernahme nach der Ausbildung
- großartige Perspektiven mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- eine attraktive Vergütung
- 30 Tage Urlaub
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- preiswerte Verpflegungsangebote

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

**MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
049 251512-331**

**Vereinigte Hamburger
Wohnungsbaugenossenschaft eG**
Personalabteilung
Kennziffer WIA02207
bewerbungen@vhw-hamburg.de
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

**vhw wohnen
im alter**

PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG

In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...

... denn dann sind Sie
auch im Alltag ein König!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

+++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegenundwohnen.de





1 : 0 für Ihre Karriere

It's about people – starten Sie durch mit einer Bewerbung beim Spezialisten für die Vermittlung und Arbeitnehmerüberlassung im Bank- und Finanzwesen! Wir schaffen Verbindungen und finden für jeden den passenden Job.

Für eine erfolgreiche und zukunftsorientierte Hamburger Großbank suchen wir ab sofort im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung

Telefonische Kundenbetreuer (m/w)

<p>Ihre Aufgaben:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Serviceorientierte Beantwortung von Kundenanfragen • Auskünfte geben zu Bankprodukten und -dienstleistungen • Zusammenarbeit mit Fachabteilungen 	<p>Ihr Profil:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, idealerweise im Bank-/Finanzwesen • Sehr gute kommunikative Fähigkeiten (Ausdrucksstärke, Verbindlichkeit, Lösungsorientierung) • Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Schichtarbeit (Mo-Fr 8-20 Uhr)
---	--

Volltreffer?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!
Als Ansprechpartnerin steht Ihnen **Christine Quappen** gerne zur Verfügung.







Große Bäckerstraße 13 | 20095 Hamburg
Tel.: 040 30 70 88 - 0 | Fax 040 30 70 88 - 13
hamburg@bankpower.de | www.bankpower.de





Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit
in Barsbüttel
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Petrenz,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jürß,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



Wo Wohnen wenig kostet!

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel
zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Wir mögen Herausforderungen. Sie auch?

Die Securitas Unternehmensgruppe bietet mit mehr als 19.300 Beschäftigten bundesweit spezialisierte Sicherheitslösungen, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden maßgeschneidert sind. Nehmen Sie die Herausforderung an und nutzen Ihre Chance bei Deutschlands führendem Anbieter von Sicherheits- und Servicelösungen.

Verstärken Sie unsere Teams im Großraum Hamburg als

- **Sicherheitsmitarbeiter (m/w)** – gerne auch Quereinsteiger –
- **Service-/Fachkräfte für Schutz und Sicherheit IHK (m/w)**
- **Geprüfte Schutz und Sicherheitskräfte IHK (m/w)**
- **Sicherheitsfachkräfte (m/w) für den ÖPV**

Was wir Ihnen bieten:

- ✓ Leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Qualifizierte Einarbeitung sowie qualifizierte interne Aus- und Weiterbildung
- ✓ Solide und sichere Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Schutz durch eine Gruppenunfallversicherung – auch in der Freizeit
- ✓ Betriebliche Altersversorgung mit Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Zuschuss zur Fahrkarte (ProfiCard)
- ✓ Begrüßungsgeld bei Sachkundeprüfung gem. §34a GewO (250 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 250 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit) oder als Service-/Fachkraft/GSSK (500 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 500 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit) (Nur, wenn Sie nicht durch einen Mitarbeiter unseres Unternehmens angeworben wurden oder innerhalb der letzten 12 Monate im Securitas Konzern beschäftigt waren)



Sie verfügen über eine der genannten Voraussetzungen, ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis und beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift. Eine Unterrichtung/Sachkundeprüfung gem. § 34 a GewO ist wünschenswert, eine interne Schulung bei Securitas ist möglich. Zuverlässigkeit und Flexibilität sind für Sie und uns selbstverständlich.

Wenn Sie die beschriebenen Anforderungen mitbringen, freuen wir uns darauf, von Ihnen zu hören!

Securitas Personalmanagement GmbH
Wendenstraße 379 | 20537 Hamburg

Frau Hagen - **Telefon:** 040/733 22 256

Email: bewerbung.nord@securitas.de

Internet: www.jobs.securitas.de

Everyday heroes. Every day.

WORKSOURCE

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH



Mitarbeiter/in Poststelle / Haustechnik

Im Auftrag eines Dienstleistungsunternehmens in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt zur Festanstellung eine/n Mitarbeiter/in für die Poststelle/ Haustechnik in Vollzeit.

Ihre Aufgaben:

- Postbearbeitung, z.B. scannen, verteilen etc.
- Administrative Erfassung der Postein- und -ausgänge
- Fuhrparkbetreuung, z.B. Fahrzeugpflege, Überwachung der Wartungstermine
- Leichte handwerkliche bzw. technische Tätigkeiten

Ihre Qualifikationen:

- abgeschlossene technische oder handwerkliche Ausbildung, gern mit kaufmännischer Zusatzqualifizierung
- einschlägige Berufserfahrung
- Führerschein Kl. B, alt: 3
- gepflegtes und serviceorientiertes Auftreten
- gute Kenntnisse in der Anwendung der MS Office-Programme
- Organisationstalent und Belastbarkeit

Worksource - Ihre ganz persönliche Personaldienstleistung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe zur Verfügbarkeit und Ihrer Gehaltsvorstellung ausschließlich per E-Mail an Ihre Ansprechpartnerin Frau Tock unter jobs@worksource-personal.de.

Worksource

Personaldienstleistungen GmbH
Jarrestraße 80 | 22303 Hamburg
Info-Hotline: 040 – 429 36 46 10

Weitere Informationen unter:
www.worksource-personal.de



BDSW
BUNDESVERBAND DER SICHERHEITSWIRTSCHAFT

Bewachungsunternehmen

Pütz Security AG

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001

Die Pütz Security AG sucht ab sofort Mitarbeiter/innen in folgenden Bereichen:

- Allgemeiner Objektschutz (Centerschutz, Doorman), sonstige Bewachungstätigkeiten (in SH und HH)
- Allgemeiner Veranstaltungsschutz (in HH)

Was wir von Ihnen erwarten:

- Sie können die Sachkundeprüfung nach §34a GewO nachweisen (interne Fortbildung möglich)
- Sie besitzen ein gepflegtes und freundliches Erscheinungsbild
- Sie sind kommunikationsstark und evtl. mehrsprachig
- Sie arbeiten teamorientiert
- Sie überzeugen durch ein selbstbewusstes Auftreten
- Sie halten sich körperlich fit

Was Sie von uns erwarten können:

- Übertarifliche Bezahlung (je nach Einsatzgebiet)
- Interne Schulungen in unserem Schulungszentrum Nord
- Individuelle Gestaltung des Arbeitszeitmodells
- Fachgerechte Einarbeitung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich noch heute mit Ihren kompletten und aussagefähigen Bewerbungsunterlagen bei Frau Hödtke unter bewerbung@puetz-security.de

Pütz Security AG
Sabrina Hödtke
Carl-Zeiss-Straße 38-40
24568 Kaltenkirchen
04191/9966-17
www.puetz-security.de



WER VIEL ZU GEBEN HAT, BEKOMMT IN DER LUFTFAHRT VIEL ZURÜCK.

Wir sind ein auf die Luftfahrt spezialisierter Personaldienstleister.

Um unser tolles Team zu ergänzen, suchen wir

RECRUITER (M/W) DISPONENTEN (M/W)

Sie haben Ihren beruflichen Hintergrund im Recruitment, in der Personaldienstleistung oder Erfahrung im Vertrieb?

Bei uns bekommen Sie Gelegenheit, Ihre Stärken zu entfalten. Schreiben Sie am besten noch heute an
Jörn Wege: wegej@argo-aviation.com

Argo Aviation GmbH
Spitalerstraße 11, 20095 Hamburg
Telefon: 040 3006185-0
E-Mail: hamburg@argo-aviation.com

WWW.ARGO-AVIATION.COM

Argo
AVIATION

Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)
für unseren regionalen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

Festanstellung mit
attraktivem Grundgehalt
+ Provision
+ Aufstiegsmöglichkeiten
+ geregelte Arbeitszeiten
+ 26 Tage Urlaub
+ nettes Team



HANSE TIPP

Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610
Info@Hansetipp.de

VGSTUDIO - FOTOLIA.COM



Pflegefachkräfte (m/w)

Wir setzen auf qualifizierte Pflege...

Für unser Hartwig Hesse Haus am Klößensteen suchen wir examinierte und nicht examinierte Pflegefachkräfte (m/w) in Voll- und Teilzeit.

...und wir haben Ihnen einiges zu bieten:

Familiäre Atmosphäre, motivierte Teams, gesundheitsfördernde Maßnahmen, intensive Fortbildungen und ein überdurchschnittliches Gehalt mit Zulagen, Altersvorsorge und Fahrgeld. – Lernen Sie uns kennen. Wir freuen uns auf Sie.

**HARTWIG HESSE HAUS
am Klößensteen**
Klößensteenweg 25
22559 Hamburg (Rissen)
info@hartwig-hesse-haus.de

Telefon: 040 81 90 60
www.hartwig-hesse-stiftung.de

Hartwig Hesse Haus
am Klößensteen

ein Haus der

HARTWIG HESSE
STIFTUNG

Gepflegt leben

BOND PROFESSIONALS HR Business Partner

*Treffsicher bei
Personal- und Jobsuche*

Herzlich Willkommen bei BOND Professionals Wir bringen Farbe in Ihren neuen Job!!!

Sie sind auf der Suche nach einer anspruchsvollen Tätigkeit, die zu Ihnen passt...

Dann bietet Ihnen **BOND Professionals** die Chance auf Ihre Wunsch-
anstellung in führenden Unternehmen verschiedenster Branchen.

Für die Airbus-Standorte Hamburg und Bremen suchen wir ab sofort:

- **Maler/in und Lackierer/in**
- **Fahrzeuglackierer/in**
- **Bauten- und Objektbeschichter/in**

Aufgaben:

- Aufbringen von Oberflächenschutz auf Flugzeugrümpfen
- sealen bzw. kitteln
- Applikation von Grund- und Decklack und Konservierwachs mit Pinsel /Lackierpistole
- dosieren und mischen der Lacke
- maskieren und demaskieren von lackfreien Zonen
- Arbeiten nach Vorgabe (80-T Norm, Zeichnungen, Vorschriften)

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung oder vergleichbare Ausbildung
- Englischkenntnisse (wünschenswert)
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

Unser Team freut sich auf Ihre Bewerbung, senden Sie diese gerne an unsere unten angegebene Mailadresse.

Wir bringen Spitzenkräfte und Spitzenunternehmen zusammen!

BOND Professionals GmbH | Niederlassung Hamburg
Hallerstraße 72 | 20146 Hamburg |
Tel: +49 (0)40 730 54 64 0 | Fax: +49 (0)40 730 54 66 0

E-Mail: info@bond-professionals.de
www.bond-professionals.de

Stand 24. Juni 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Back Office-Mitarbeiter HSV-Museum (m/w) Teilzeit 20 Std./Woche	Beratung, Annahme, Anlage, Organisation und Rechnungsstellung für alle internen und externen Gruppentermine (ca. 1.000/Saison) für unsere HSV Museumstouren, Unterstützung bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen des HSV-Museums.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, sichere Englischkenntnisse in Wort und Schrift, ausgeprägte Office Kenntnisse, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit und kundenorientiertes Handeln, Rechnungswesen Kenntnisse, Organisationstalent.	HSV Fußball AG Frau Catharina Schimpf Sylvesterallee 7 22525 Hamburg E-Mail: bewerbung@hsv.de

Kaufmann Bürokommunikation (m/w)	Ab sofort suchen wir einen Mitarbeiter (m/w) für den telefonischen Vertrieb. Die Tätigkeit umfasst im Wesentlichen die Akquisition.	Abgeschl. Berufsausbildung, PC-Kenntnisse, insbesondere der Umgang mit den Office-Programmen (Word, Outlook), Erfahrungen in der Telefonie (gerne Vertrieb), gute Kommunikationsfähigkeit, Kundenorientierung.	WKS Winter Kommunikation+Software GmbH Frau Birgit Winter Bessemerstr.3 21339 Lüneburg Tel.: 04131 2 43 08 23 E-Mail: birgit.winter@wks.de
---	---	--	---

Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft (m/w)	Wir suchen schnellstmöglich 2 Mitarbeiter (m/w) in TZ mit 25 Wochenstunden. Wenn Sie sich diese Aufgaben zutrauen und bereit sind sich - in Absprache mit einem Kollegen (m/w) - diesen Arbeitsplatz zu teilen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.	Kundenempfang, Bedienung der Fahrzeugaage mit spezifischem Branchensoftwareprogramm RECY, Wareneingangs-/ausgangskontrolle, Erstellung von Gutschrift/Rechnungen, Barauszahlungen/-einnahmen, telef. Auftragsannahme, allg. Büroarbeiten.	Matthias Hopp Recycling GmbH Frau Ute Jacobsen Waldweg 2 21509 Glinde E-Mail: u.jacobsen@hopp-recycling.de
--	--	---	--

Anlagenmechaniker (m/w) - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	Rohrreinigung, Verstopfungsbeseitigung, sämtl. Sanitär- und Klempnerarbeiten, Rohrverlegung.	Eine Ausbildung ist wünschenswert. Der Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich.	Maik Brömme GmbH Die Hamburger Rohrreinigung Frau Förster Rüterstr. 71a 22041 Hamburg E-Mail: info@die-hamburger-rohrreinigung.de
---	--	---	--

Engagierter MFA gesucht (m/w)	Patientenannahme und Aufnahme in Medistar/Mosaik, Terminvergabe, Koordination der Praxisabläufe.	Medizinische Kenntnisse; gerne im onkologischen Bereich, zügige und zuverlässige Arbeitsweise, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Motivation und einfühlsamer Umgang mit Patienten werden vorausgesetzt.	Strahlencentrum Hamburg Med. Versorgungszentrum Partnerschaftsgesellschaft Herr Peters Langenhorner Chaussee 369 22419 Hamburg E-Mail: peters@szhh.info
--------------------------------------	--	--	---

Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600

Empfangsmitarbeiter (m/w) gesucht	Empfangstätigkeiten, Telefonzentrale (Vermittlung von ein- und ausgehenden Telefonaten, Faxen und E-Mails), Postverteilung und -versand, allg. Büroarbeiten.	Kaufmännische Ausbildung erforderlich, erweiterte Englischkenntnisse erforderlich, versierter Umgang mit MS Office, höfliches und freundliches Auftreten.	MILES GmbH Frau Heuer Harkesheyde 91-93 22844 Norderstedt E-Mail: christinaheuer@milesgroup.eu
--	--	---	--

Frühstücksmitarbeiter (m/w)	Die Vorbereitung des Frühstücksbuffets, Betreuung der Gäste während der Frühstückszeiten, Kontrolle und einhalten von Markenvorgaben, selbstständige Bestellungen für das Frühstücksbuffet.	Sie sind ein offener Mensch, der gerne auf die Menschen zugeht, der auch in stressigen Situationen ruhig und freundlich bleibt und es liebt seine Ideen in das Hotel mit einzubringen?	Ibis Styles Hamburg Alster City Herr Sebastian Horn Holsteinischer Kamp 59 22081 Hamburg Tel.: 040 23 90 95-0 E-Mail: h4993-gm@accor.com
------------------------------------	---	--	---

Rechtsanwaltsfachangestellter (m/w), 450 € Basis	Schreiben nach Diktat, Fristenkontrolle, Wiedervorgaben von Akten, Abrechnung nach RVG, Mandantenkontakt, Vergabe von Terminen, außergerichtliche Korrespondenz, Aktenbearbeitung bzgl. Mahnverfahren/Zwangsvollstreckung.	Abgeschl. Ausbildung zum Rechtsanwaltsfachangestellten (m/w) wünschenswert, selbstständiges Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein für eine kleine Kanzlei, Freundlichkeit gegenüber Mandanten, 10 Finger-Schreiben, selbstst. Weiterbildung.	Rutha Alt Rechtsanwaltskanzlei Frau Rutha Alt Wartenau 9a 22089 Hamburg E-Mail: info@anwaltskanzlei-alt.de
---	--	--	--

Mitarbeiter(m/w) für die Rezeption	Empfang/Betreuung von Gästen, Führung der Besucherkartei, Verwaltung der eigenen Kasse u. das mit Kassensführung und Eintrittskartenausgabe verbundenen Abrechnungssystem unserer EDV-Anlage, Annahme, Bearbeitung/Änderung von Spielerkarten, gelegentliche Betreuung der Garderobe.	Gepflegte Umgangsformen, gepflegtes Äußeres, gute englische Sprachkenntnisse, gern Berufserfahrung aus dem Servicebereich (z.B. Hotel), einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis.	Spielbank Hamburg Jahr und Achterfeld KG Frau Ilka Niehaus Postfach 304647 20315 Hamburg E-Mail: info@spielbank-hamburg.de
---	---	--	--

Servicemitarbeiter Frühdienst (m/w)	Exkl. Einarbeitung vor Ort, familiäres u. herzliches Arbeitsklima, kurze Entscheidungswege, renommierter hochprofessioneller Arbeitgeber, leistungsgerechtes, der Aufgabe entsprechendes Einkommen, attraktiver Arbeitsplatz mit außergewöhnlicher Atmosphäre, Unterkunft kann gestellt werden.	Gepflegtes und freundliches Erscheinungsbild, Belastbarkeit, Engagement und Teamfähigkeit, sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch, Bereitschaft zur Wochenendarbeit, positive Ausstrahlung.	Schloss Lüdersburg Lüdersburger Straße 21 21379 Lüdersburg Tel.: 04139 6 97 00 E-Mail: bewerbung@schloss-luedersburg.de
--	---	--	---

Stand 24. Juni 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Masseur (m/w) für die Mein Schiff Flotte	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com/jobs gibt es viele Informationen sowie Filme über Leben und Arbeiten an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung als MasseurIn sowie Spezialausbildungen (Thai Massage, Lomi Lomi, etc.)? Dann sind Sie auf den „Wohlfühlschiffen“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff

Tiefbaufacharbeiter/alternativ Bauhelfer mit Berufserfahrung (m/w)	Wir suchen qualifizierte Tiefbaufacharbeiter mit abgeschlossener Berufsausbildung oder vergleichbaren Erfahrungswerten.	Selbstständig, zuverlässig, verantwortungsbewusst, motiviert, belastbar, teamfähig, Führerschein Kl. B, BE oder C.	Eggers Umwelttechnik GmbH Herr Christian Meinert Hovestr. 74-76 20539 Hamburg Tel.: 040 60 60 08 50 E-Mail: meinert@eggers-umwelttechnik.de
---	---	--	---

Mitarbeiter (m/w) für die Dateneingabe	Sie geben Daten aus Formularen in Papierformat in eine Datenbank ein.	Gute MS Office Kenntnisse, schnell in der Dateneingabe, gern 10 Finger System.	Tempo-Team Personaldienstleistungen GmbH Wandsbeker Marktstr. 164-166 22041 Hamburg E-Mail: britta.mohwinkel@de.tempo-team.com
---	---	--	--

Telefonist/Packer (m/w) auf 450€, 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr	Gesucht wird für 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr ein Telefonist, der die Touren zusammenstellt und koordiniert.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein, pünktlich und zuverlässig.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
---	--	---	--

Gabelstaplerfahrer (m/w)	Sie sind zuständig für den innerbetrieblichen Transport der Ware, Sie be- und entladen LKW's und lagern Ware ein und aus.	Sicherer Umgang mit Frontstaplern, gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift, Zuverlässigkeit.	Tempo-Team Personaldienstleistungen GmbH Wandsbeker Marktstr. 164-166 22041 Hamburg E-Mail: britta.mohwinkel@de.tempo-team.com
---------------------------------	---	---	--

Mehr tolle Jobs www.Jobwoche.de

Haushaltshilfe (m/w)	Für einen Privathaushalt wird für 15 Wochenstunden (2-3 x 5 Std.) eine zuverlässige „Perle“ gesucht. Das Aufgabengebiet umfasst häusliche Arbeiten, wie Hausreinigung, Wäsche machen/bügeln, kochen/Essen vorbereiten.	Erfahrung und einwandfreier Leumund. Führerschein erforderlich.	Frau Dominique Rousseaux Tel.: 040 6 46 66 16 00 E-Mail: d.rousseau@jobwoche.de
-----------------------------	--	---	---

Fachverkäufer für Feinkost (m/w)	Persönliche Bedienung und Beratung unserer Kunden, fachgerechter Umgang mit unseren Feinkostprodukten, Präsentation unserer Produkte im Tresen und in den Regalen, Umsetzung der Verkaufsförderungsmaßnahmen und Kassentätigkeiten.	Abgeschl. Ausbildung im Einzelhandel o. in der Gastronomie, mehrjährige Berufserfahrung in einem dieser Berufe, Freude am Umgang mit Kunden, ausgeprägte Serviceorientierung, hohes Bewusstsein für Qualität, zuverlässig, selbstständig, engagiert, teamfähig.	Robert Lindner GmbH & Co. KG Ostpreußendamm 90/92 12207 Berlin E-Mail: bewerbung@lindner-esskultur.de
---	---	---	--

Fachkraft für Lagerlogistik/Mitarbeiter Produktion (m/w)	Warenannahme, Behälterentleerung, Warenausgang, Lieferscheinkontrolle, Maschinenbedienung, Bedienung der Förder- und Schredderanlagen zur Aktenvernichtung bzw. Datenträgervernichtung, Materialkontrolle, Pflege- und Instandhaltungsarbeiten (Maschinen, Halle und Hof).	Deutsch in Wort und Schrift, Flurfördermittelschein (Staplerschein), körperliche Belastbarkeit, Verantwortungsbewusstsein, sorgfältige Arbeitsweise und Spaß an Teamarbeit, Bereitschaft zur Schichtarbeit (Früh-, Spät- und Nachtschicht).	REISSWOLF Akten- und Datenvernichtung GmbH & Co. KG Frau Alena Nussbeck Wendenstraße 403 20537 Hamburg E-Mail: bewerbung@reisswolf-hamburg.de
---	--	---	---

Mediengestalter Print (m/w) mit dem Schwerpunkt Verpackungsreinzeichnung	Erstellung von Reinzeichnungen und Druckdaten im Bereich Verpackung, Sorten- und Format-Adaptionen, Bildretusche.	Abgeschl. Ausbildung aus dem Bereich Mediengestaltung, Beherrschung der einschlägigen Software, Illustrator und ArtPro, sorgfältiges Arbeiten, Verantwortungsbewusstsein, Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Abwicklung von Kundenprojekten.	Hirte GmbH & Co. KG Bernhard-Nocht-Straße 99 20359 Hamburg E-Mail: bewerbung@hirte.de
---	---	---	--

Service-Monteur-Rohreinigung (m/w)	Wir, ein junges, dynamisches, hochmotiviertes Team in Hamburgs ältester Rohrreinigung suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Servicemonteur zur Beseitigung akuter Rohrverstopfungen. Sehr guter Verdienst.	Handwerkliches Geschick, Bereitschaft zu Notdienstesätzen zwingend erforderlich, Teamfähigkeit, Führerschein Kl. B. Gerne auch mit Erfahrung in TV-Untersuchungen/Saugarbeiten (nicht zwingend erforderlich).	abfluss ass dröge GmbH & Co. KG Herr Mario Rieken Liebigstr. 64 22113 Hamburg E-Mail: mrieken@abfluss-ass.de
---	---	---	--

Stand 24. Juni 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Frühstücksmitarbeiter (m/w) in Teilzeit	Betreuung der Gäste während des Frühstücks sowie alle damit verbundenen Aufgaben, Vorbereitung und Aufbau des Frühstücksbuffets, erfolgreiche Umsetzung der Motel One-Standards, Sicherstellung eines reibungslosen und schnellen Frühstücksablaufs.	Erfahrung in vergleichbaren Positionen, hohes Qualitätsbewusstsein, Serviceorientierung, Freude am Umgang mit dem Gast, gutes Englisch von Vorteil, gewissenhaftes, zuverlässiges Arbeiten, Teamfähigkeit, gepflegtes Erscheinungsbild, positive Ausstrahlung.	Motel One Hamburg-Altona Frau Nina Lenz Kieler Strasse 171 22525 Hamburg Tel.: 040 8 97 20 69-0
Verwaltungsarbeiten am Empfang (m/w) - 10 Std./Woche/Minijob	Verwaltungsarbeiten am Empfang: Betreuung der Besucher, Telefonzentralendienst, Betreuung von Nachhilfe- u. Arbeitsgruppen, Ausgabe von Materialien, allg. Verwaltungsaufgaben, Dienstleistungen in der Geschäftsstelle, Unterstützung bei Projektarbeiten, Social Media Aufgaben.	Praktische Erfahrungen im Büromanagement, Kommunikationsfähigkeiten, Medienkompetenz, Social Media Erfahrungen, Arbeitszeit von Mo. bis Do. in der Zeit von 16.00 Uhr bis 18.30 Uhr, vorerst befristet bis zum 31.07.2016.	Beschäftigung und Bildung e.V. Herr Lutz Leibelt Repsoldstraße 27 20097 Hamburg Tel.: 040 65 90 90-39 E-Mail: info@bb-ev.de
Zoofachverkäufer (m/w) in Vollzeit - Hamburg Bergedorf	Kompetente, freundliche Beratung unserer Kunden, Gewährleistung einer hohen Kundenzufriedenheit u. -bindung, Umsetzung verkaufsfördernder Maßnahmen, sorgfältige Abwicklung der einzelnen Kassiervorgänge sowie Kassenabschluss, Mitgestaltung der Ladenoptik u. Erhaltung der Ordnung.	Abgeschl. kfm. Ausbildung o. gleichwertige Berufserfahrung im Handel, Freude am Umgang mit Mensch/Tier, Kundenorientierung, Einsatzfreude, Verantwortungsbewusstsein, Team- u. Kommunikationsfähigkeit, verbindliches Auftreten, gepf. Erscheinungsbild.	DAS FUTTERHAUS Fachmarkt für Tiernahrung u. Tierbedarf GmbH & Co. KG Frau Britta Beste Ramskamp 87 25337 Elmshorn E-Mail: bewerbung@futterhaus.de
Teamleiter (m/w) in Hamburg	Sie sind Handwerker (m/w) aus Leidenschaft? Dann passen Sie perfekt in unsere ISOTEC-Familie. Wir sind mit 150 Standorten und über 600 Mitarbeitern/-innen im deutschsprachigen Raum vertreten.	Handwerkliche Ausbildung, PKW-Führerschein, Freude am eigenverantwortlichen Arbeiten, Qualitätsbewusstsein und Lösungsorientierung, kundenorientiertes und zuverlässiges Auftreten.	ISOTEC Hamburg GmbH Frau Vanessa Rippegarten Donnerstraße 20 22763 Hamburg E-Mail: karriere@isotec.de
Mitarbeiter für den Hausdienst (m/w) in Teilzeit (20 Std.)	Versorgungs- und Entsorgungsdienst (Frische Wäsche; Müll), Hol- und Bringdienste (von Post, Paketen, Getränken), Gärtnerarbeiten, Pflege der Außenbereiche, Unterstützung der Haustechnik, allgemeine Hilfstätigkeiten.	Wir wünschen uns einen flexiblen Mitarbeiter, der im Wechsel u. nach Absprache werktags vormittags o. nachmittags arbeitet. Wir erwarten Zuverlässigkeit, Loyalität und Teamfähigkeit. Bitte bewerben Sie sich per E-Mail (mit tabellarischem Lebenslauf).	KRANKENHAUS TABEA GMBH & CO. KG Herr Michael Bachmann Im Artemed-Klinikverbund Kösterbergstraße 32 22587 Hamburg E-Mail: mbachmann@tabea-krankenhaus.de

Mehr tolle Jobs www.Jobwoche.de

Teamassistent (m/w) Projektleitung/Bauleitung in Hamburg - Teilzeit/Vollzeit	Abwicklung allgemeiner Sekretariats- und Assistenzaufgaben im organisatorischen und administrativen Bereich, Unterstützung des Projekt- und Bauleitungsbereiches, Kommunikation und Koordination innerhalb der Niederlassung, Organisation und Betreuung von Besprechungen.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Berufserfahrung im beschriebenen Tätigkeitsfeld mit bautechnischem Hintergrund, Organisationstalent, hohe Belastbarkeit und strukturierte Arbeitsweise, gute EDV-Kenntnisse.	PROJECT Immobilien Personalabteilung Theresienstraße 9 90403 Nürnberg E-Mail: bewerbungen@project-immobilien.com
Mitarbeiter Expansion Außendienst (m/w)	Sie erstellen vollumfängliche Standortprofile für die Erweiterung unseres Filialnetzes, Sie führen aussagekräftige Recherchearbeiten am Arbeitsplatz sowie vor Ort durch, Sie unterstützen die Expansionsleitung bei bundesweiten Projekten.	Abgeschl. kfm. Ausbildung o. vergleichbare Qualifikation (Immobilien), bereits Erfahrungen im Bereich Expansion, hohe Reisebereitschaft sowie ein hohes Maß an Flexibilität, eigenverantwortliches, selbstständiges Arbeiten, hohe Loyalität.	BACKFACTORY GmbH Theodorstraße 42-90/Haus 3 22761 Hamburg Tel.: 040 8 66 25 78 00 E-Mail: bewerbung@backfactory.de
Assistenz der Geschäftsleitung (m/w) mit Erfahrung in der Immobilienbranche	Allgemeine Bürotätigkeiten, Assistenz, Sekretariat, Unterstützung der Projektentwickler, Korrespondenz mit Kunden, Mietern, Handwerkern, Dienstleistern, sofern möglich allgemeine Verwaltungstätigkeiten (Zinshausverwaltung).	Erfolgreich abgeschl. Ausbildung als Immobilienkaufmann/Bürokaufmann, Rechtsanwalts-/Steuerberaterassistent (m/w) oder ähnliches mit Berufserfahrung, sehr gute Kenntnisse der MS-Office-Programme, eigenständig, strukturiert und engagiert.	Harmonia Immobilien GmbH Frau Christin Boggasch Alstertwiete 3 20099 Hamburg E-Mail: info@harmonia-immobilien.de
Projektleiter/Assistenten (m/w)	Junge Ingenieure oder Techniker mit Bezug zum Tief- u. Rohrleitungsbau oder Meister aus dem Bereich Gas, Wasser, Abwassertechnik als Projektleiter für Planung und Durchführung von Sanierungsmaßnahmen an Entwässerungssystemen, auch überregional.	Einsteigern bieten wir eine ausführliche Einarbeitungsphase in unserem Bauleitungsteam u. fachspezifische Weiterbildung in der grabenlosen Sanierungstechnik. Wir bieten Ihnen eine interessante, abwechslungsreiche Aufgabe in einem motivierten Team.	Canal-Control Rohrsanierung GmbH Herr Mathias Hecht Stemwarder Landstraße 17c 22885 Barsbüttel E-Mail: mhecht@cc-rohrsanieung.de
Sekretär/Assistent (m/w) der Geschäftsführung	Allg. Sekretariatsarbeiten, Kontoeröffnungen für Banken vorbereiten, Führung d. Kundenakten, Wertpapierkäufe/-verkäufe überprüfen, Performanceaufstellung von Kunden (mtl. Depotabstimmung), Provisionsrückerstattungen errechnen, Datensicherung, Pflege des Internetauftritts.	Abgeschl. kaufm. Berufsausbildung (z.B. Bürokaufmann (m/w)), mit Abitur o.ä. und einschlägiger Berufserfahrung im Sekretariat/ Büro o. im Bankbereich, gute Englischkenntnisse, Auffassungsfähigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Zahlenverständnis.	Privates Anlage Management GmbH & Co. Herr Hans-Georg Kuhlmann Jungfernstieg 44 20354 Hamburg Tel.: 040 3 55 30 20 E-Mail: pam@pamanagement.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer
vor Ort | Kein programmiertes
Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

■ IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- > IT-Servicespezialist/-in **08.08.16**
- > IT-Administrator/-in **08.08.16**
- > IT-Projektmanagement **08.08.16**

■ Berufe im Internet

- > Web-Business/Online-Marketing-Management **17.07.16**
- > Web-Design und -Development mit PHP/Java **17.07.16**

■ SAP®-Anwenderzertifizierungen

- > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **25.07.16**
- > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **25.07.16**
- > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **25.07.16**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste JOBWOCHE erscheint am **12. Juli 2016**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 13/2016

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2016

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____



- **JOBWOCHE** hat rd. **118.000 Leser/Ausgabe** (int. Erhebung)
- erscheint alle **2 Wochen** im Großraum Hamburg
- liegt in über **1.000 Outlets** im Großraum Hamburg aus
- richtet sich an **Professionals, Umsteiger** und **Einsteiger** aller Qualifikationen und Branchen



- **JOBWOCHE** veranstaltet **2x jährlich** die größten interdisziplinären Job-, Aus- und Weiterbildungsmessen in Norddeutschland (205 Aussteller / über 12.500 Bewerber im April 2016).
- **JOBWOCHE-Messen** sind **KEINE Zeitarbeitsmessen**. Von 205 Ausstellern im April 2016 kamen 155 NICHT aus der Zeitarbeit/Personaldienstleistung.



- **JOBWOCHE.de** - der regionale Online-Stellenmarkt für den Großraum Hamburg zählt mtl. knapp **60.000 Unique-Visits**. Jede Printanzeige aus JOBWOCHE wird ohne Zusatzkosten auch auf JOBWOCHE.de veröffentlicht.



- **TALENTE kompakt** - die Ausbildungs- und Studienzeitung von JOBWOCHE erscheint **2x jährlich** und wird u.a. an über **400 Schulen** im Großraum Hamburg verteilt.



- Bis zu **4 Millionen** Einblendungen digitaler Stellen- und Weiterbildungsanzeigen erfolgen monatlich auf unseren großen Video-Towern, die in vielen Einkaufszentren und Kaufhäusern im Großraum Hamburg stehen.



- **FAIRPAY** - Firmen, wie u.a. die **Deutsche Telekom, McDonalds Deutschland, Block-Gruppe** signalisieren durch unser Fairpay-Siegel, dass sie sich für eine nachhaltige Personalpolitik einsetzen. www.Fairpay24.de

Rd. 80 Prozent unserer Kunden aus dem Gründungszeitraum 2007/2008 sind mit unseren Leistungen so zufrieden, dass sie unsere Medien auch 2016 weiter zur Personal- und/oder Teilnehmergeinnung nutzen.

Auszug aus unserer Referenzliste:

