



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Deine Chance Maschinenführer Hafen

Finanzierung Bildungsgutschein

Nächste Termine:
18.07. – 21.10.2016
15.08. – 18.11.2016

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nr. 12/2016 | 14. - 27. Juni 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD



FOTO: PAULTARASENKO

Mit 9 Seiten
ab Seite 17
Stellenmarkt

Dress-Code im Sommer

Die bekleidungstechnischen No-Go's im Job

Kreuzfahrtjobs | Rechtliches zu Ferienjobs | Umschulung zum Optiker | u.v.m.

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel!

Lagerhelfer/in

■ Inkl. ADR-Bescheinigung und Gabelstaplerausweis, **Beginn:** 18.07.2016 **Dauer:** 4,5 Monate

City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)

■ Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, **Beginn:** 18.07.2016 **Dauer:** 6,2 Monate inkl. Praktikum

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux
Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läbisch
Logistik Michael Voss
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachlagerist** (m/w) **Beginn:** 24.10.2016
- **Logistik Kurier Kl. B*** (m/w) **Beginn:** 01.07.2016 **jetzt auch in HHI!**

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg

Handschlag vom Chef

Bei Begrüßung nach Hierarchien vorgehen



Wer streckt als Erstes die Hand für die Begrüßung aus? Die Initiative sollte vom Vorgesetzten ausgehen. FOTO: BRITTA PEDERSEN

Sehen Mitarbeiter in der Firma ihren Chef, sollten sie ihn immer begrüßen, zum Beispiel mit einem «Guten Morgen». Ein Handschlag muss aber vom Vorgesetzten ausgehen, sagt Karrierecoach Carolin Lüdemann aus Flein bei Heilbronn. «Ob es dazu kommt, entscheidet das Gegenüber.»

Schwierig wird es immer dann, wenn mehrere Personen begrüßt werden müssen. In ein Fettnäpfchen treten viele, wenn etwa der männliche Vorstand und seine weibliche

Assistentin begrüßt werden wollen: Aus dem Privaten ist man gewöhnt, zuerst die Frau zu begrüßen. Im Job zählt aber eben die Hierarchie. Deshalb gilt, erst den Vorstand zu begrüßen, dann die Assistentin.

Wer sich selbst vorstellt, sollte das mit Vor- und Nachnamen machen, nicht etwa mit einem «Ich bin Frau xy». Denn dieses Verhalten stamme noch aus einer Zeit, in der die Frau mit einem «Ich bin Frau xy» oder «Ich bin Fräulein xy» zu erkennen gab, ob sie verheiratet ist.

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- Kaufmann für Büromanagement (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- Fachlagerist (m/w) **Beginn:** 24.10.2016
- Logistik Kurier Kl. B* (m/w) **Beginn:** 01.07.2016 **jetzt auch in HHI!**

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

Qualifizierung

- **Logistik Kurier Kl. B*** (m/w)
Start: 04.07.2016 • **Dauer:** 4 Monate in Vollzeit
- **Kraffahrer mit Führerscheinausbildung** (m/w)
Kl. C/CE* inkl. bGQ • **Start:** 04.07.2016 • **Dauer:** 4 Monate
- **Qualifizierung im Lagerwesen** (m/w)
Start: 29.08.2016 • **Dauer:** 4 Monate inkl. Praktikum
Anmeldung Herr Schulz, 04821/685 99-0

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Oelixdorfer Str. 2 • 25524 Itzehoe • Anmeldung: Herr Lehmann
Tel.: 040/53 43 93-67 www.dekra-akademie.de/norderstedt

Itzehoe

Vermischung von Arbeit und Freizeit

Die Vermischung von Arbeits- und Privatleben ist eine Folge des immer breiteren Einsatzes von Smartphones und Tablets und wird „Shadow Tasking“ genannt. Damit ist gemeint, dass die „Generation M“ während der Arbeitszeit persönliche

Angelegenheiten mobil erledigt, im Gegenzug aber auch berufliche Aufgaben in der eigentlich arbeitsfreien Zeit erfüllt. Wie stark „Shadow Tasking“ bereits in unser tägliches Leben Einzug erhalten hat, zeigt folgendes Umfrageergebnis.

Während der Freizeit

51%

versenden oder prüfen mindestens einmal am Tag berufliche E-Mails



46%

telefonieren mindestens einmal am Tag beruflich



43%

versenden mindestens einmal am Tag eine SMS-Nachricht



34%

Informieren sich mindestens einmal am Tag über ihren Beruf



Während der Arbeitszeit

60%

versenden oder prüfen mindestens einmal am Tag private E-Mails



57%

führen mindestens einmal am Tag ein Privat-Gespräch



53%

versenden mindestens einmal am Tag private SMS-Nachrichten



50%

nutzen oder verfolgen Social Media-Dienste mindestens einmal am Tag



Quelle: www.witespresso.de

Anzeige

WBS TRAINING AG



Wir bilden Sie weiter.

2x in Hamburg, in Elmshorn und Norderstedt –
Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

- SAP®-Software
- IT- und EDV-Schulungen (auch AVGS)
- Sprachen (auch AVGS)
- Personal und Management
- Kaufmännische Weiterbildung
- Medien, Redaktion und Kommunikation
- Lager und Logistik
- Handel, Vertrieb und Verkauf
- Automatisierungstechnik und CAD
- Geoinformationssysteme
- Energie und Umwelt
- Bewerbungsmanagement mit Einzelcoaching (auch AVGS)

Wir beraten Sie gern.

Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg · Fon 040 284674300 · Hamburg@wbstraining.de
Großneumarkt 50 · 20459 Hamburg · Fon 040 22943240 · Hamburg.Mitte@wbstraining.de
Weberstraße 5 · 25336 Elmshorn · Fon 04121 7897940 · Elmshorn@wbstraining.de
Heidbergstraße 100 · 22846 Norderstedt · Fon 040 46898449-1 · Norderstedt@wbstraining.de



BILDUNGS-
PARTNER



Viele Kurse mit Startgarantie!

www.wbstraining.de



Arbeiten, wo andere Urlaub machen: Auch Scouts gehören zur Crew auf einem Kreuzfahrtschiff. Sie sorgen auch dafür, dass die Passagiere den richtigen Bus finden.

FOTOS: AIDA CRUISES

Kreuzfahrtjob - ein Selb

Ein Tag als Ausflugs-Scout auf einem Kreuzfahrtschiff

Auf einem Kreuzfahrtschiff zu arbeiten, klingt für viele nach einem Traumjob. Doch wie ist es, einen Tag als Ausflugs-Scout dort anzuheuern? Ein Selbstversuch. Um 8.00 Uhr ist für mich Dienstbeginn. Kerstin wartet schon im Büro der Ausflugsabteilung auf Deck 5 der «Aida Blu». Mit ihr stehe ich heute im Dienstplan als Scout für den Ausflug «MAD03 - Malerische Aussichten» auf Madeira. Insgesamt 148 Passagiere haben sich für diesen viereinhalbstündigen Trip entschieden.

Im Büro gibt es ein erstes kurzes Briefing: Welche Besonderheiten gibt es auf der Tour? Sind irgendwelche Probleme zu erwarten? Ausgestattet mit einem roten Aida-T-Shirt und einem Anstecker, der mich als Hilfs-scout ausweist, geht es in die «Aida Bar», den Treffpunkt für die 148 Teilnehmer.

Wichtig - Wichtig

Die wichtigste Aufgabe der Scouts dort: alle abhaken. «Kabine 7.140 - zwei Personen», «5.238 - drei Personen» - das Ganze mehr als 100 Mal. In den

Bussen übernehmen die örtlichen Reiseleiter das Kommando. Was fragen Touristen bei den Stopps garantiert als erstes? Richtig! Keine Minute dauert es am ersten Stopp: «Wo ist denn hier die Toilette?»

Weitere wichtige Aufgabe: Fotos machen. Denn: Urlauber wollen sich gerne zu Hause Freunden und Nachbarn vor allen möglichen Sehenswürdigkeiten präsentieren können. Und so bieten wir uns immer wieder als Fotografen an - Pärchen vor dem Abgrund, Familien vor dem



stversuch

Abgrund, Einzelreisende vor dem Abgrund.

Nach jedem Stopp einmal von vorne nach hinten durch den Bus. 1, 2, 3, ... 47 - alle da, es kann losgehen. Am letzten Stopp nach der Poncha-Probe im Fischerdorf Camara de Lobos fehlt tatsächlich ein Pärchen. Kerstin spurtet in den Ort zurück. Wenig später kommt sie mit den beiden zurück. Sie hatten sich mit der Abfahrtszeit vertan.

Spät ins Bett

Um 13.30 Uhr sind die drei

Busse wieder am Schiff. Während die Gäste zum Mittagessen gehen oder sich auf der Kabine frisch machen, gibt es für die Scouts eine Nachbesprechung. Damit ist der Arbeitstag aber noch lange nicht vorbei. Am Nachmittag steht noch die Ausflugspräsentation für den nächsten Hafen auf dem Programm, danach Ticketverkauf und am Abend Hilfe in anderen Bereichen des Schiffes, zum Beispiel als Einweiserin im Theater. Arbeiten auf dem Kreuzfahrtschiff bedeutet, spät ins Bett zu gehen.

Tipps & Co

Bei Absage auf interne Stellenbewerbung ruhig nachforschen

Haben Berufstätige sich in der Firma intern auf eine Stelle beworben und eine Absage erhalten, sollten sie nicht aufgeben. Gut ist es in der Regel, noch einmal nachzufragen, was der Grund für die Absage war, sagt die Karriereberaterin Svenja Hofert. Häufig liege es daran, dass es unter der Hand schon Anwärter für die Stelle gab. In diesem Fall lohne es sich, nachzufragen, ob man sich nicht genug ins Spiel gebracht hat.

Wer sich trotz Absage weiterhin vorstellen kann, in der Firma zu bleiben, kann sich der Expertin zufolge auch nach alternativen Stellen im Betrieb umhören. «Das ist vor allem die Chance, einen guten Eindruck zu hinterlassen.»

Für die Folgebewerbungen klären Bewerber am besten gleich, welche besonderen Eigenschaften hierbei gefragt sind. Wichtig ist dabei aber auch: nicht zu offensiv sein. «Manche sind davon schnell irritiert. Damit muss man rechnen», sagt Hofert.

Anzeige



Kurs in Richtung berufliche Zukunft!

Umschulung August / September 2016

- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel (Fachrichtung Großhandel)
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Mechatroniker/in

Weitere Umschulungsberufe und Infos unter:
www.sbb-hamburg.de · Telefon 040-21112-123
kundencenter@sbb-hamburg.de



SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg

Jobs auf Kreuzfahrtschiffen (Beispiele)

Hotelmanager / Hoteldirektor

Der Hoteldirektor leitet den gesamten Hotelbetrieb auf dem Schiff, dazu zählen Rezeption (Purser's Office), Housekeeping, Küche und Restaurant

Provision Master

Der Assistent des Hotel Inventory Controller (HIC), der für die Verwaltung des Lebensmittellagers verantwortlich ist.

Chief Purser

Der Chief Purser ist der oberste Zahlmeister eines Schiffes, verantwortlich für die Führung aller Konten an Bord und die Erledigung der Hafen-, Zoll- und Grenzformalitäten. Das sind übrigens nicht wenige, schließlich wechseln die Schiffe in der Regel alle paar Tage das Land – und fast jeden Tag den Hafen. Die Bezeichnung ist übrigens ein typischer Schiffsjob.

Assistant Purser, Crew Purser

Dem Chief Purser unterstehen je nach Größe des Schiffes ein oder mehrere Assistant Purser, davon mindestens ein Crew Purser, die "Personalabteilung" des Schiffes. Sie unterstützen den Purser bei seinen Aufgaben, d.h. im wesentlichen übernehmen sie die gleichen Aufgaben.

Receptionist

Der "Front Desk" des Hotels ist die Rezeption. Entsprechend stehen Rezeptionisten an der vordersten Front – nämlich direkt vor den Gästen. Die wollen alles von der Rezeption: Infos, sich beschweren, den Pass zurück, die Uhrzeit wissen – und meistens immer direkt nach den Essenszeiten. Extrem wichtig neben den fachlichen Qualifikationen und dem Beherrschen von mindestens zwei Fremdsprachen ist unbedingte Höflichkeit und diplomatisches Geschick.

Cabin Steward(ess)

Die Kabinenstewardessen arbeiten in kleinen Teams. Sie pflegen nicht nur die individuellen Gästebereiche, also die Suiten, sondern auch den Kontakt zu den Gästen. Daher haben die Teams in der Regel feste Kabinen, für die sie während einer Reise zuständig sind. Voraussetzungen für diesen Job sind neben der entsprechenden Ausbildung (Hotelfach) auch ein freundliches, diskretes Auftreten – kein anderer Angestellter des Schiffes rückt dem Gast so nah auf die Pelle. Zu den Aufgaben zählen übrigens nicht nur die klassischen Reinigungs- und Setup-Arbeiten; für Abendessen auf der Suite müssen auch die Servicekenntnisse erhalten.

Kinderbetreuung, Kinder-Animatoure

Wer eine Ausbildung oder ein Studium im pädagogischen Bereich vorweist, aufgeschlossen ist und automatisch gute Laune verbreitet, kann sich vielfältig um die lieben Kleinen kümmern. Schließlich wollen die Eltern auch mal in Ruhe etwas unternehmen, und so ist integraler Bestandteil der Clubs die lückenlose Kinderbetreuung.

Animatoure

Tages-, Abend- und Sportbetreuung wird auf Clubschiffen wie z.B. der AIDA in viele erfahrene und spezialisierte Hände gelegt. Die Möglichkeiten sind vielfältig und umfassen auch exotische Jobs wie Mountain Bike Instructor oder Dive Instructor. Voraussetzungen sind i.d.R. entsprechende fachliche Kenntnisse (nicht immer Ausbildungen) und ein sicheres, lockeres, gepflegtes Auftreten – nicht unbedingt für introvertierte Persönlichkeiten geeignet.

Fitnesstrainer, Personal Trainer

Bei vielen Schiffen essentieller Bestandteil des Sportprogramms. Neben der Durchführung allgemeiner Kurse werden auf manchen Schiffen auch individuelle Trainingseinheiten angeboten, die Gäste buchen können.

Beverage Steward(ess)

Servieren die Getränke in den Bars und, besonders auf dem Schiff, in den öffentlichen (Veranstaltungs-) Orten, wie z.B. den großen Lounges, wo die Abendshows stattfinden.

Quelle: www.kreuzfahrtjobs.de



Kreuzfahrt-

Seachefs heuern Mitarbeiter für

Im Jahr 1999 startete das in der Schweiz, Zypern und Deutschland beheimatete Unternehmen sea chefs mit dem Hotelmanagement auf Kreuzfahrtschiffen. sea chefs stellt Crew-Mitglieder für die Bereiche Restaurant / Bar, Küche / Galley, Housekeeping, Front Office / Administration, Beauty / Wellness, Verkauf / Boutique, Reiseleitung / Shore Excursion, Kinderbetreuung, Entertainment und IT-Department ein.

Zu den namhaften Kunden im Hochseebereich gehören neben Hapag-Lloyd Kreuzfahrten, TUI Cruises, Phoenix Reisen sowie Discovery World Cruise, Noble Caledonia und Swan Hellenic.

Im Bereich Flusskreuzfahrten vertrauen AmaWaterways, Lüftner Cruises, Rijfers River

Cruises, River Tours AG, Select Voyages AG und Travelmarvel auf die Mitarbeiter von sea chefs.

Dabei ist seachefs keine Agentur, sondern Arbeitgeber von knapp 5.000 Mitarbeitern!

>> Aktuelle Stellenangebote

Die ausgeschriebenen Stellen decken nahezu das gesamte Spektrum der Jobs an Bord ab – vom Bar-, Restaurant- und Küchenbereich bis hin zum Front Office und Administration. Daneben werden auch für die Bereiche Beauty und Wellness, Reiseleitung, Kinderbetreuung, Entertainment sowie für die Boutiquen entsprechende Fachkräfte gesucht. Vor allem im Bar- und Restaurantbereich sind zahlreiche Stellen zu besetzen.

Hoch im Kurs stehen aber auch immer Bar Steward und



Helene Fischer war Taufpatin von „Mein Schiff 3“ - aber auch als Sängerin würde sie sofort einen Job auf einem Kreuzfahrtschiff finden. Entertainer, Hotel-Fachangestellte und Köche werden von fast allen Reedereien gesucht. Siehe auch: www.royalcaribbean.de/kreuzfahrt-jobs.htm, www.aida.de/Jobs, www.seachefs.com, www.tuicruises.com FOTO: TUI CRUISES

Jobs

verschiedene Schiffe

Restaurant Steward. Daneben sucht seachefs nach erfahrenen Fachkräften für die Positionen Chef de Partie, Butler, Head Waiter, Assistant Maitre d'Hotel sowie Bäcker und Confectioner. Ebenfalls werden für den Bereich Touristik u.a. Shore Excursion Manager, Reiseleiter / Touristikberater sowie Sport Hosts gesucht.

>> Was erwartet die Crew-Mitglieder an Bord?

Interessierte erwartet ein ebenso faszinierendes wie anspruchsvolles Arbeitsumfeld. Die Jobs an Bord versprechen viel Abwechslung und Eindrücke von den schönsten Zielen der Welt. Dafür müssen Bewerber sich auf 7-Tage-Wochen mit Schichten von durchschnittlich 10 Stunden einstellen – für einen

Einsatz zwischen 5 und 9 Monaten. Eine abgeschlossene Berufsausbildung, solide Deutsch- und auch Englischkenntnisse sowie bestimmte Sicherheitszertifikate für die Arbeit auf hoher See sind obligatorisch.

>> Der Weg zum Ziel

Bewerber können sich online über die genauen Stellen und Anforderungen informieren. Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es aktuelle Stellenangebote, ausführliche Informationen sowie Filme über Jobs an Bord und auch die Möglichkeit, sich initiativ zu bewerben.

Viele Kreuzfahrt-Jobs werden auch im Stellenmarkt unserer „JOBWOCHE“ und im Web unter www.JOBWOCHE.de veröffentlicht.

Grone

Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Industriekauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistidienstleistung

Beginn: 01.09.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

Beginn: 16.11.2016

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109 www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr
Raum 310

Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsentgeltlich LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd: **Heinrich-Grone-Stieg 1-4 20097 Hamburg**



Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 12.09.2016**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 13.06.2016**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501 www.grone.de/hh-altenpflege

Erstausbildung 3 Jahre*

- Physiotherapie **Beginn: 04.10.2016**
- Ergotherapie

* Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-550 www.grone.de/hh-geso

Pädagogische Fachqualifizierung

- Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung **Beginn: 04.07.2016****
- Sozialpädagogische Assistenz

Grone Bildungszentrum für Qualifizierung und Integration Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 271446-228/-237 www.grone.de/hh-bz-integration

**Einstieg bis 2 Wochen nach Kursbeginn möglich – weitere Termine in Planung!

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0 www.grone.de/hh-netzwerk

Tipps & Co

Nur der Chef darf «Du» anbieten

Stuttgart - Mitarbeitern steht es in keinem Fall zu, dem Chef das «Du» anzubieten. Das gilt selbst dann, wenn sie deutlich älter sind als der Vorgesetzte - so steht's im Knigge. Das Angebot zum Duzen muss vom Vorgesetzten ausgehen. In dem Fall schlägt die Hierarchie das Alter.

Umschulungen 2016 Jetzt Plätze sichern!



- **Fahrzeuglackierer/in**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Kfz-Mechatroniker/in**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft für Lager und Logistik (m/w)**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Speditionskaufmann/-frau**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 22 Monate inkl. Praktikum

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

quatraCare
Gesundheitsakademie
Hamburg gGmbH

Haben Sie das richtige Händchen! Wir unterstützen Sie dabei ...

... mit einer Umschulung zum Beruf

- Gesundheits- und Pflegeassistent
- Gesundheits- und Pflegeassistent plus Sprache
- Medizinische/r Fachangestellte/r

... oder mit einer Fortbildung

- Betreuungskraft nach §87b SGB XI und Alltagsbetreuung nach §45 SGB XI
- Pflegehelfer/In im Gesundheitswesen (auch mit Führerschein)
- Serviceassistent in Pflegeeinrichtungen
- Ernährungs- und Gesundheitsberater/in

Unsere Kurse werden in Vollzeit und in Teilzeit angeboten.

Jetzt informieren und anmelden!
Telefon 040-209 40 66-0 oder www.quatra-care.de

quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH
Eilbek Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg
Harburg Schloßmühlendamm 8-10 · 21073 Hamburg



So mancher Dresscode-
Vorschlag ist fragwürdig.
Männer in Flip-Flops will im
Büro aber niemand sehen.

FOTO: NITO

Der Dresscode kennt kein Hitzefrei

Flip-Flops und kurze Hose sind ein No-Go für Männer

Sobald das Thermometer in die Höhe klettert, wechseln die Menschen gerne zu lässiger Kleidung. Doch der berufliche Dresscode bleibt selbst bei hochsommerlichen Temperaturen rigide. Zumindest in vielen konservativen Branchen, in großen Unternehmen, Banken oder Sparkassen.

Darf eine Frau bei 30 Grad auf Strümpfe verzichten? Das ist die erste Frage, die Jan Schaumann seinen Seminarteilnehmern stellt - und die immer falsch beantwortet wird. Schaumann ist ein Stiltrainer der alten Schule, der strenge Mann gibt die Antwort selbst: "Nein, niemals." Für Männer in kurzär-

Krawatte an den Haken hängen und die Ärmel hochkrempeln, sagt Schaumann. Sobald sich Kundenbesuch ankündigt, sollte beides schnell wieder zur Hand sein.

Zudem gilt: Je höher der Mitarbeiter in der Hierarchie steht, desto formvollendeter sollte er gekleidet sein. Auf der Ebene der Geschäftsleitung erwartet der Kunde ein Jackett bei Männern und bei Frauen einen Blazer - Punkt. Der Rock muss das Knie bedecken. Sind an den Beinen klebende Nylons unangenehm, tragen Frauen eben Sommerhosen.

Männer haben es einfacher als Frauen, weil über den Dresscode Einigkeit herrscht: Er trägt Anzug, und zwar vornehmlich in Dunkelblau oder Dunkelgrau. Ob der Mitarbeiter im Sommer auf helle Farben ausweichen darf, darüber scheiden sich die Geister. Aber hier wird dem individuellen Geschmack von Jahr zu Jahr mehr Raum gelassen. "Hellbeige oder Khaki zeugen von gutem Geschmack", sagt beispielsweise Uwe Fenner vom Institut für Stil und Etikette in Potsdam. "Doch sollten die Strümpfe immer eine Nuance dunkler sein als der Anzug."

Kniestrümpfe auch im Sommer

Ein wichtiger Rat, denn der Mann mit Stil trägt auch im Hochsommer Kniestrümpfe. Bei vielen jüngeren Männern hat sich jedoch eine gewisse Nonchalance durchgesetzt: Sie tragen

keine Krawatte, der oberste Hemdknopf des Businesshemdes ist geöffnet. "Das geht in Ordnung", meint Fenner. Die Mode lockert den Uniformzwang auch in Unternehmen.

Mitarbeiter ohne Kundenkontakt genießen hier und dort sogar eine Art Narrenfreiheit. Aber ist das alles ansehnlich, was so über die Büroflure schlurft? Kurze Hosen und Sandalen? "Niemals", sagt Fenner, "nicht einmal in der Freizeit trägt der feine Herr so etwas - allenfalls am Strand." Auch Frauen sollten Fenner zu-

folge Zugeständnisse machen: "Nackte Zehen sind Privatsache - egal ob sie lackiert sind oder nicht."

In der Minirockfrage gilt die Faustregel der Personalchefs: Der Rock darf maximal eine Hand breit über dem Knie enden. Für den Ausschnitt fand der Berliner Soziologe Georg Simmler schon zu Beginn des vorigen Jahrhunderts ein schickliches Maß: Je größer die Veranstaltung, desto ausladender darf das Dekolleté ausfallen.

Text: Tobias Werner/Raufeld



meligen Hemden oder kurzen Hosen zeigt Schaumann ebenso wenig Verständnis. "Wer sich nicht seriös kleidet, muss härter arbeiten, um als kompetent wahrgenommen zu werden. Warum sollte man sich das antun?" Nur im eigenen Büro dürfen Männer Sakko und

Was wir bei Hitze NICHT sehen wollen

Summer in the office – da gerät der Dresscode für's Büro (zu) schnell mal in Vergessenheit. Was man (m/w) trotzdem lieber im Schrank lassen und worauf man achten sollte, zeigen unsere Top Ten der No-Go's.

Bei den Damen:

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. zu kurze Röcke / Hotpants | 6. Flip-Flops |
| 2. bauchfrei | 7. sichtbare Unterwäsche |
| 3. behaarte Beine / Achselhaare | 8. durchsichtige Oberteile |
| 4. Schweißflecken / -geruch | 9. üppiger Ausschnitt |
| 5. zu viel / grelles Make-Up | 10. Accessoires Overload |

Bei den Herren:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. Tennissocken in Sandalen | 6. kurze Hosen / Badeshorts |
| 2. Muskelshirts | 7. Flip-Flops |
| 3. Schweißflecken / -geruch | 8. Hawaiihemden |
| 4. sichtbare Unterwäsche | 9. zu viel Körperschmuck |
| 5. „Bauarbeiter-Dekolleté“ | 10. sichtbare Körperbehaarung |

Job-Knigge

Am Arbeitsplatz keine Details aus dem Urlaub erzählen

Stuttgart - **Urlaubslieben und grandiose Partys: Mancher hat in den Ferien viel erlebt. Im Büro sollten Arbeitnehmer aber nicht davon erzählen, sagt Agnes Jarosch, Etikettetrainerin aus Stuttgart. Beschäftigte wirkten dann schnell unseriös.**

Machen Beschäftigte sehr exklusive und teure Urlaube, verkneifen sie sich außerdem besser, davon zu schwärmen. Ist ein Kollege knapp bei Kasse und kann sich das nicht leisten, empfindet er das womöglich als Angeberei.

Grundsätzlich sollten Arbeitnehmer bedenken, dass es viel über sie aussagt, wie sie ihren Urlaub verbringen. Wer eine Studienreise macht, ist kulturell interessiert. Zieht ein Arbeitnehmer mit dem Rucksack durch Südamerika, gilt er als abenteuerlustig. Solche Geschichten können Beschäftigte nutzen, um dem Gegenüber ein bestimmtes Bild von sich zu vermitteln. Wer etwa gerne in die Außenstelle der Firma nach China möchte, sollte ruhig von seinem Urlaub in dem Land erzählen.



Anzeige

„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg!“*

* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.

Qualifizierung zum Busfahrer (m/w)

- Personenkraftverkehr - Teilqualifikation Personen befördern (TQ 3)

Qualifizierungsinhalte:

- Führerschein Klasse D
- Perfektionstraining
- Bewerbungstraining
- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK
- Ladungssicherung im Bus/Gepäck stauen
- Hygienebestimmungen im Personenverkehr
- Evakuierung/Handlungen im Notfall

Oder benötigen Sie nur einzelne Inhalte? Kein Problem - sprechen Sie uns an!

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Nächste Starttermine:

- 12. Juli 2016 mit Deutschkurs
- 23. August 2016

Praktikum:

- 6 Wochen lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!



SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Lächeln statt Humorvolle Reaktion auf Kritik

Berlin (dpa/tmn) - **Statt beim nächsten Angriff eines missgünstigen Kollegen zu schmolzen, probieren es Beschäftigte besser mit Humor. Gegenargumente und Kritik mit einem Lächeln statt mit verkniffenem Gesicht zu begegnen, demonstrieren Souveränität, sagt Gerlinde Kempendorff-Hoene. Sie arbeitet als Kabarettistin und Coach in Berlin. Wer mit einem Witz reagiert, nimmt dem Gegenüber oft sofort den Wind aus den Segeln.**

Dabei kommt es allerdings auf Nuancen an: «Aufgesetztes Lächeln meine ich damit nicht», sagt Kempendorff-Hoene. In vielen Situationen könne Humor aber ein Türöffner sein - auch bei Gehaltsverhandlungen: Auf die Frage des Chefs «Und was wollen Sie?» empfiehlt die Expertin Antworten wie «Ach Chef, es

geht wie immer ums Geld.»

Gerade Führungskräfte sollten die Möglichkeiten kennen, die Humor bietet, findet die Kabarettistin mit Coachingerfahrung. «Und auch die verschiedenen Spielarten von Ironie über Spott bis zum Sarkasmus.» Schließlich gehöre zu ihren Aufgaben, mit Menschen umzugehen, mit ihnen zu kommunizieren, sie zu bewerten. Wenn Chefs das schlecht machen, kanzeln sie Mitarbeiter mit zynischen Kommentaren ab, wenn sie sozial kompetent sind, setzen sie Humor ein, gerade in heiklen Situationen. «So etwas nennt man Empathie - eine wichtige Führungseigenschaft.»

>> Aufgesetztes Lächeln

Aber was nützen all diese Einsichten, wenn man nun mal



Lächeln hilft weiter - Menschen mit Humor sind im Beruf oft erfolgreicher FOTO: BRITTA PEDERSEN

schmollen

ist souverän

kein besonders humorvoller Mensch ist und zum Lachen lieber in den Keller geht? Hoffnungslose Fälle gibt es nicht, sagt Gerlinde Kempendorff-Hoene: «Humor ist nichts, was man einfach vererbt bekommt. Das hat viel mit Schlagfertigkeit zu tun, man kann das schon trainieren.» Hilfreich sei zum Beispiel, humoristische Texte zu lesen, sich zu merken, wie dort Komik erzeugt und Pointen gesetzt werden.

Oder man übt im Alltag: «Bringen Sie doch die Verkäuferin an der Käsetheke oder die Frau an der Aldikasse mal zum Lachen!» Ein Vorbild können auch Komiker sein, Mr. Bean zum Beispiel: «Bei ihm entsteht die Komik gerade dadurch, dass es immer so kommt, wie man es nicht erwartet», erklärt Kempendorff-Hoene. Absurde Pointen

oder paradoxe Wortspiele könne man sich durchaus abgucken und bei passender Gelegenheit anwenden.

>> Pointen richtig setzen

Humor kann dann im Büro vieles leichter machen. Er kann helfen, das Eis zu brechen, wenn unbekannte Gesprächspartner sich begegnen. Er kann Konfliktsituationen entschärfen, wenn es heikel wird. «Er lässt Mitarbeiter sympathischer wirken», sagt Kempendorff-Hoene. «Wer Humor hat, ist deshalb beruflich erfolgreicher. Ganz abgesehen davon schüttet Lachen auch Glückshormone aus.» Egal ob Gehaltsverhandlung, Verkaufsgespräch oder Rollenspiel im Assessment Center: Wer humorvoll reagiert und gekonnt Pointen setzt, kann damit oft punkten.

Experten-Tipp

Urlaubsübergabe an Kollegen nicht erst auf den letzten Drücker machen

Nattheim - Viele Berufstätige machen die Urlaubsübergabe an Kollegen erst an ihrem letzten Arbeitstag. Klüger ist es meist, das schon am Anfang der letzten Woche vor dem Urlaub zu erledigen. Das empfiehlt der Karriereberater Jürgen Kurz in Nattheim (Baden-Württemberg). Wird im ersten Anlauf etwas vergessen, hat das den Vorteil, dass Beschäftigte nachliefern können.

Gut ist auch, bereits zwei Wochen vor dem Urlaub die Abteilung über die eigene Abwesenheit zu informieren. «Das sollte man kombinieren mit der Bitte: „Wer was hat, meldet sich die nächsten Tage bei mir“», rät Kurz. Das reduziere die Wahrscheinlichkeit, dass sich jemand in den Ferien wegen dringender Anliegen meldet. Ideal ist, wenn der Stellvertreter während des Urlaubs die eingehenden E-Mails vorsortiert. Sonst stauen sich nach dem Urlaub Hunderte elektronische Schreiben im Postfach. Gut ist etwa, wenn der Stellvertreter zwei Ordner einrichtet mit «Eilt» und «Priorität zwei».

Anzeigen

Technische Akademie Nord

Aufstiegsfortbildungen

- Staatlich geprüfter Techniker (m/w)
Fachrichtung Elektrotechnik
Vollzeit: 01.09.16 | Teilzeit: 01.02.17
- Geprüfter Industriemeister (m/w)
Elektrotechnik oder Metall
Vollzeit: 18.07.16 | Teilzeit: 05.08.16
- Geprüfter Technischer Betriebswirt (m/w)
Vollzeit: 26.09.16 | Teilzeit: 19.08.16
- Geprüfter Wirtschaftsfachwirt (m/w)
Vollzeit: 07.11.16
- Geprüfter Technischer Fachwirt (m/w)
Teilzeit: 04.11.16



Wissens-
hunger?

Technische Akademie Nord
www.t-a-nord.de

Anmeldung: www.t-a-nord.de/2016

Da auch qualifiziertes Personal nicht auf Bäumen wächst, sollten Sie sich gleich qualifizieren als:



- **Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 13.07.2016
- **Kurierfahrer mit Führerscheinklasse B (m/w)**
Gabelstaplerschein und Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 07.07.2016 + 01.06.2016 (8 Wochen)
- **Fahrlehrer BE (m/w)**
nächster Kursbeginn: 14.11.2016

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Meldungen

Arbeitsunfall: Unfallkasse zuständig

Landen Arbeitnehmer nach einem Arbeitsunfall im Krankenhaus, sollten sie Bescheid geben, dass es sich um einen Arbeitsunfall handelt. Sie werden dann nach der Erstbehandlung an einen Durchgangsarzt überwiesen, erklärt die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung (DGUV). Auch in vielen Krankenhäusern gibt es sie. Bei einem Arbeitsunfall ist die Unfallkasse oder die Berufsgenossenschaft zuständig, nicht die Krankenkasse. Der Durchgangsarzt setzt sich mit der Unfallkasse in Verbindung.

Abschlussprüfung im Mutterschutz

Schwangere Auszubildende dürfen ihre Abschlussprüfungen auch dann noch ablegen, wenn sie schon im Mutterschutz sind. Sie sollten das allerdings mit dem Arzt, dem Betrieb, der zuständigen Kammer sowie dem Prüfungsausschuss besprechen. Darauf weist der Deutsche Gewerkschaftsbund in seiner Broschüre «Ausbildung, schwanger – und jetzt?» hin. Das Mutterschutzgesetz sieht vor, dass Frauen in der Regel in den letzten 6 Wochen vor sowie 8 Wochen nach der Geburt nicht beschäftigt werden dürfen.

Anzeige



„Durch die SVG habe ich wieder eine Zukunftsperspektive. Danke SVG-Hamburg!“*

* Referenz eines Teilnehmers unserer Qualifizierungsmaßnahmen.

Qualifizierung zum Euro-Trucker (m/w)

- Güterkraftverkehr - Teilqualifikation Güter befördern (TQ 1)

Qualifizierungsinhalte:

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- & Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation - IHK
- ADR-Gefahrgutausbildung - IHK
- Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Oder benötigen Sie nur einzelne Inhalte? Kein Problem - sprechen Sie uns an!

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein (Jobcenter oder Agentur für Arbeit)

Nächste Starttermine:

- 12. Juli 2016 mit Deutschkurs
- 23. August 2016

Praktikum:

- 6 Wochen lang testen Sie Ihren zukünftigen Arbeitgeber!

SVG-Hamburg eG . 040 25 450-112 . info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Regeln für

Schülerarbeit ist geregelt, um Kinder und Jugendliche vor Schaden zu bewahren

Mit 13 Jahren geht's los

Das erste eigene Geld darf bereits mit 13 Jahren verdient werden, jedoch nur mit Genehmigung der Eltern und mit leichten Arbeiten wie Babysitten, Einkäufe erledigen, Zeitungen austragen oder Nachhilfeunterricht erteilen. Die maximale Arbeitszeit darf nicht länger als zwei Stunden - in landwirtschaftlichen Familienbetrieben nicht mehr als drei Stunden - täglich an fünf Tagen pro Woche (nicht an Samstagen, Sonn- und Feiertagen) im Zeitraum zwischen 8 bis 18 Uhr betragen. Außerdem darf nicht vor oder während des Schulunterrichts gearbeitet werden. Einen Ferienjob dürfen sich Schüler, die der Vollzeitschulpflicht unterliegen,

erst suchen, sobald sie 15 Jahre alt und somit Jugendliche im Sinne des Jugendarbeitsschutzgesetzes sind. Aber auch dieser Job unterliegt gesetzlichen Regeln:

Grenzen beim Ferienjob

Maximal 4 Wochen pro Kalenderjahr darf während der Schulferien Vollzeit gearbeitet werden. Das sind 20 Ferienjob-Tage. Die maximale Wochenarbeitszeit beträgt 40 Stunden. Täglich dürfen Jugendliche nicht länger als acht Stunden arbeiten, Pausen nicht mitgerechnet. Der Ferienjob darf grundsätzlich nur zwischen 6 Uhr morgens und 20 Uhr abends ausgeführt werden.

Die vorgeschriebenen Ruhepausen bei einer täglichen Arbeitszeit von vier, fünf bis



Ferienjobs

sechs Stunden betragen 30 Minuten. Bei mehr als sechs Stunden muss eine Pause von einer Stunde gewährt werden. Länger als 4,5 Stunden hintereinander dürfen Jugendliche nicht ohne Ruhepause beschäftigt werden.

Samstags sowie an Sonn- und Feiertagen ist der Ferienjob tabu, eine Ausnahme besteht jedoch beispielsweise in Krankenhäusern, Gaststätten und in der Landwirtschaft.

Schutz vor Gefahren

Um Jugendliche vor physischen und psychischen Gefahren zu schützen, schreibt das Jugendarbeitsschutzgesetz weitere Einschränkungen vor. Verboten sind demnach z.B. :

Arbeiten an gefährlichen Maschinen: Säge-, Fräs-, Hack-, Spalt-, Hobelmaschinen sowie Pressen; Akkordarbeit und gesteigertes Arbeitstempo; Jobs, die mit starker Hitze, Kälte und Nässe einhergehen; Arbeiten

unter gesundheitsschädlichen Einwirkungen wie Lärm, Strahlen und Erschütterungen; Arbeiten, bei denen die Jugendlichen mit giftigen, ätzenden und reizenden Stoffen in Berührung kommen könnten.

Verstößt ein Arbeitgeber gegen diese Gesetzesvorgaben, muss er tief in die Tasche greifen - bis zu 15.000 Euro Geldbuße sind möglich. Schwerwiegende Missachtungen werden sogar als Straftaten geahndet.

Steuern und Kindergeld

Jugendliche dürfen bis 8.652 Euro im Jahr steuerfrei verdienen. Geht das Entgelt für den Ferienjob (und eventuelle andere Einkünfte) darüber hinaus, ist eine Steueridentifikationsnummer zwingend erforderlich, denn es müssen Steuern abgeführt werden. Auf den Kindergeldanspruch der Eltern wirken sich Einkünfte des Kindes - egal wie hoch - seit dem 1.1.2012 nicht mehr aus. s

Urteil

Beweisfoto von krankfeiernden Mitarbeitern rechtlich zulässig

Mainz - Treffen Chefs auf einen Mitarbeiter in der Öffentlichkeit, obwohl der eigentlich krankgeschrieben ist, dürfen sie ihn zum Beweis fotografieren. Zwar ist das ein Eingriff in die Persönlichkeitsrechte des Arbeitnehmers. Doch in diesem Fall überwiegen die Interessen des Arbeitgebers.

In dem Fall hatte ein Abteilungsleiter seinen krankgeschriebenen Mitarbeiter in einer Autowaschanlage getroffen. Er fotografierte ihn mit seiner Handykamera. Daraufhin kam es zu einer heftigen Auseinandersetzung. Das Unternehmen kündigte nach dem Vorfall dem Mitarbeiter wegen tätlichen Angriffs auf einen Vorgesetzten. Dagegen klagt der Mitarbeiter. Ohne Erfolg. Das allgemeine Persönlichkeitsrecht umfasse zwar das Recht am eigenen Bild, erklärten die Richter. Kollidiert das allgemeine Persönlichkeitsrecht mit den Interessen des Arbeitgebers, muss jedoch im Einzelfall entschieden werden, was Vorrang hat.

LAG Rheinland-Pfalz (Az.: 10 SaGa 3/13)

Anzeigen

➔ **GiS und Geodatenpezialist** Start: 01.08.2016

➔ **Train the Trainer** 10 Wochen | Start: 20.07.2016

➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 05.09.2016

Neues Modul: Interkulturelle Kompetenz

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** Start: 14.09.2016

Zusatzqualifizierung zum Sozialtherapeuten möglich!

GiS
Akademie

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Tipps & Co.

Ausbildung – Notlösungen sind meist keine gute Idee

Suhl - Haben Jugendliche keinen Ausbildungsplatz bekommen, greifen sie besser nicht gleich zu einer Notlösung. Denn oft entpuppt sich die nächstbeste freie Stelle als falsche Entscheidung. «Gerade wenn ich einen Beruf wähle, für den ich mich nicht begeistern kann, ist ein späterer Abbruch fast programmiert», sagt Angelika Knötig, Berufsberaterin bei der Agentur für Arbeit in Suhl. Das werfe den Azubi ein weiteres Jahr zurück.

Stattdessen könnten Jugendliche versuchen, sich auf noch offene oder durch Abbruch wieder freigewordene Stellen nachvermitteln zu lassen. Klappt auch das nicht, ist als Einstiegsqualifizierung ein betriebliches Praktikum möglich. Es dauert zwischen sechs und zwölf Monaten und wird vergütet. Läuft alles gut, können Jugendliche im Anschluss daran versuchen, im gleichen Betrieb eine Ausbildung zu machen.

In Hamburg berät und unterstützt die Jugendberufsagentur dabei, den Beruf oder das geeignete Studium zu finden. www.jugendberufsagentur-hh.de - In Kiel ist das BIZ (Berufsinformationszentrum) hilfreich: Telefon: 0431/23762-220

Anzeige

Wir suchen

motivierter Mitarbeiter (m/w)
für unseren regionalen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

Festanstellung mit
attraktivem Grundgehalt
+ Provision
+ Aufstiegsmöglichkeiten
+ geregelte Arbeitszeiten
+ 26 Tage Urlaub
+ nettes Team



Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610
Info@Hansetipp.de

VGSTUDIO - FOTOLIA.COM



Umschulung zum Optiker

Optiker stellen Sehhilfen her und nehmen deren Anpassung vor

1% Arbeitslosigkeit, berichtet der Zentralverband der Augenoptiker und Optometristen. Es gibt wohl kaum eine Branche mit so hervorragenden Jobaussichten gerade für Quereinsteiger, wie die Optikerbranche. In Hamburg bietet die Heinze Akademie eine 2-jährige Umschulung an.

Auch, wenn die Augen-Lasertechnologie immer mehr Einzug erhält, so können noch längst nicht alle Arten von Sehschwächen einfach weg gelasert werden. Und dann gibt es da ja auch noch die verschiedensten optischen Instrumente, die entworfen und hergestellt werden müssen. Linsen für Mikroskope, Kamera-Objektive, Ferngläser und nicht zuletzt auch die Brenngläser der Laser müssen berechnet, geschliffen und justiert werden.

Vielseitige Einsatzmöglichkeiten

Die normale Erstausbildung zum Optiker dauert drei Jahre und fin-

det in der Regel beim Optiker-Meister im Ladengeschäft statt. Nach der erfolgreichen Ausbildung ist ein Einsatz als Augenoptiker im Fachbetrieb oder in der Forschung genauso möglich, wie die Tätigkeiten in Beratung und Verkauf. Aber auch eine Meisters Ausbildung zum Augenoptikermeister oder Optikingenieur ist möglich bzw. Voraussetzung, um sich in dem Beruf selbstständig machen zu können.

Weitere Ausbildungsmöglichkeiten

Neben der Ausbildung im Optiker-Fachgeschäft, gibt es in Hamburg auch die Möglichkeit, sich an der Heinze Akademie zum Optiker umschulen zu lassen. Dazu bietet die in der City-Nord ansässige Schule einen 2-jährigen Vollzeit-Umschulungsgang "Augenoptik" an. In dem Lehrgang erwerben die Teilnehmer dieselben Fertigkeiten und Kenntnisse, wie bei der Ausbildung im Fachbetrieb. Auch die



Während der praktischen Ausbildung lernt ein angehender Optiker auch, aus einem Rohling ein fertiges Brillengestell zu sägen, zu schleifen und zusammenzubauen. Beim Design der Brille sind ihm keine Grenzen gesetzt. Er kann jegliche Form entwerfen und umsetzen

FOTO: HEINZE AKADEMIE

Prüfung und der Gesellenbrief von der Handwerkskammer sind gleich.

Die Umschulung unterscheidet sich lediglich dadurch, dass sie in der Schule und ohne direkten Kundenkontakt stattfindet. Dafür ist sie allerdings um ein Jahr verkürzt und das Lehrkonzept speziell für Quereinsteiger ausgelegt. Neben kleinen Klassen mit max. 12 Teilnehmern, lässt auch die Ausstattung des Schulungsbetriebs keine Wünsche offen. „Unser praktisches Arbeitsumfeld ist auf modernstem Standard aufgebaut. „Gerade erst vor einem halben Jahr haben wir sehr umfangreich in unsere Ausbildungswerkstatt vor allem im Bereich der CNC Schleifautomaten investiert.“, sagt Claudia Hanssen, Ausbildungsleiterin an der Heinze Akademie.

Von der Pike auf an lernen

„Bei uns lernen die Umschüler das Handwerk von der Pike auf. Jeder unserer Schüler kann am Ende seiner Ausbildung Brillenge-

stelle aus dem Rohmaterial genauso herstellen, wie über eine anatomische Augenprüfung die exakte Glasbestimmung vornehmen und diese Gläser dann per Hand anfertigen und einpassen. Erst, wenn man das wirklich alles manuell beherrscht, weiß man worauf es ankommt. Und dann darf man auch an die modernen Maschinen, die dasselbe natürlich automatisiert und schneller bewerkstelligen, aber eben auch von erfahrenen Fachkräften bedient werden müssen.“, ergänzt die Ausbildungsleiterin.

Anatomische Kenntnisse

Neben dem praktischen Teil, wird in der Ausbildung viel Wert auf die Theorie gelegt. Die Schüler verbringen gut 50 Prozent ihrer Ausbildungszeit in den Klassenräumen, wo neben Anatomie und Naturwissenschaften auch kaufmännische Grundlagen vermittelt werden.

Der nächste Lehrgang beginnt schon am 1. Juli 2016. Infos: www.heinze-akademie.de

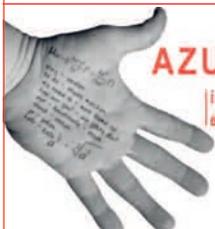
Meldung

Meister-Bafög vier Monate vor Lehrgangsbeginn beantragen

Wer für eine Fortbildung zum Meister, Techniker oder Fachkrankenpfleger eine staatliche Förderung beantragen will, sollte etwa drei bis vier Monate vorher aktiv werden. Denn die Bearbeitung des sogenannten Meister-Bafögs braucht Zeit. Darauf weist Andreas Brzezinski hin, Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer Dresden.

Im Prinzip können Berufstätige das Meister-Bafög für drei Fördergegenstände erhalten, erklärt Knut Diekmann, zuständig für das Thema Weiterbildung beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag. Zum einen gibt es eine Förderung für die Kosten der Fortbildung, dann für das Material beim Meisterstück und schließlich für den Lebensunterhalt. Zum August wird das Meister-Bafög angehoben. Zum Beispiel ist bei den Kosten für die Fortbildung ab August eine Förderung in Höhe von bis zu 15.000 Euro möglich. Beim Prüfungsstück liegt der Höchstbetrag ab August bei 2.000 Euro. Beim Lebensunterhalt erhalten Alleinstehende künftig 768 Euro pro Monat. Und auch beim Namen soll sich etwas tun: Das Meister-Bafög soll künftig Aufstiegs-Bafög heißen.

Anzeige



AZUBIHILFE.
Ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

Berufsausschlüsse nachholen

- Kaufmännische, verschiedene Berufe
- Berufe im Hotel-, Restaurant- und Gastgewerbe
- Beruf im Lager- u. Logistik und Handel

Vorbereitung auf die Prüfung zum Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (Hauptschulabschluss)

Fort- und Weiterbildungskurse

- Computerkurse diverse Stufen
- Kindergartenhelfer/in
- Gesundheits- und Pflegehelfer/in
- Eingliederung in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- Pädagogische, stabilisierende und berufsbegleitende Unterstützung
- Berufsfindung / Sprung in Arbeit
- Azubihilfe
- Umschulungsbegleitende Hilfen

Kurse ab 0,00 € mit Kinderbetreuung

Deutschkurse

- Integrationskurse (A1 bis B1)
- Deutsch für den Beruf (B1 bis C2)
- Deutsch für Pflege und Medizin
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Deutsch für soziale Berufe

Fremdsprachenkurse

- Englisch, französisch, spanisch
- Türkisch, russisch u. a.

Noch Plätze frei!

Azubihilfe®, Nachhilfe und Sprachkurse
Spaldingstr. 210
20097 Hamburg
Telefon 040 24 42 56 03
www.azubihilfe.de
info@azubihilfe.de

Alle Kurse sind zertifiziert.

Gesundheit

Vorsicht: Konflikte im Job können auch zu Appetitlosigkeit führen

Ein Streit mit einem Kollegen oder ein cholerischer Chef: Solche Probleme schlagen vielen Beschäftigten buchstäblich auf den Magen. Mancher verliert darüber seinen Appetit, was schnell sehr gefährlich wird. Ein oder zwei Tage einmal keinen Hunger zu haben, sei normal, sagt Anette Wahl-Wachendorf. Sie ist Vizepräsidentin des Verbands der Betriebs- und Werksärzte. Doch alles, was über eine Woche hinausgeht, sollten Mitarbeiter rasch mit einem Arzt besprechen. Möglicherweise ist auch eine bössartige Erkrankung der Grund.

Ist das nicht der Fall, sollten Beschäftigte reflektieren, welche Konflikte die Appetitlosigkeit auslösen und wie sie diese beseitigen können. Lassen sich die Probleme nicht sofort aus der Welt schaffen, sei es wichtig, trotzdem mindestens morgens, mittags und abends etwas zu essen, auch wenn der Appetit nicht groß ist.

Up (to) date

Arbeitnehmer sollten jedes Jahr eine Weiterbildung machen

HH - Bei dem einen hapert es an den Englischkenntnissen, der andere hat von Apps noch nie etwas gehört: Viele Berufstätige kennen ihre Schwächen. «Die Bereitschaft, an sich zu arbeiten, ist trotzdem häufig nur gering ausgeprägt», sagt die Karriereberaterin Svenja Hofert aus Hamburg.

Mit teils bitteren Folgen: Wer über Jahre versäumt hat, zum Beispiel im Netz am Ball zu bleiben, hat beim Verlust des Arbeitsplatzes mitunter große Schwierigkeiten, einen neuen Job zu finden. «Eine Weiterbil-

dung pro Jahr, egal in welchem Bereich, sollte sich deshalb jeder Arbeitnehmer vornehmen.»

Bei dem ersten Pisa-Test für Erwachsene der OECD zeigte sich, dass die Menschen in Deutschland im internationalen Vergleich bei Schlüsselkompetenzen wie Lesen und Rechnen nur Durchschnitt sind.

Besonders hapert es am Umgang mit dem Computer: So scheitert jeder Achte (12,6 %) hierzulande bereits an grundlegenden Anforderungen und kann zum Beispiel keine Maus bedienen.

ANZEIGEN

Lokführer – Der Beruf mit Zukunft

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung e. K. werden Sie in 10 Monaten zum Lokführer ausgebildet. Sie sind mind. 20 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an:

SES Aus- und Fortbildung e. K. • z. Hd. Frau Eckmann
Handwerkerallee 18 • 25358 Horst • E-Mail: info@ses-bahn.de

Wir sichern Ihnen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Triebfahrzeugführer einen Arbeitsplatz zu.

Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit durch die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder weitere Träger förderbar.

Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) – Vollzeit ab Juni / bbgl. ab Sept.
- Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK) – Vollzeit ab Juni / bbgl. ab Sept.
- Qualitätsmanagement-beauftragte/r – Vollzeit ab Juni
- Betriebliches Gesundheits- u. Eingliederungsmanagement – Vollzeit ab Oktober

- Berufs-/VereinsbetreuerIn – Vollzeit ab November
- Sozial- und PflegeberaterIn/Case ManagerIn – Vollzeit ab Oktober
- Sozialpädagogische AssistentIn – Vollzeit ab Oktober / bbgl. ab Sept.
- ErzieherIn (Externenprüfungsvorb.) – berufsbegleitend ab September
- FachwirtIn Kindertageseinrichtungen – berufsbegleitend ab September

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ 040 - 99 99 870 30
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

Ihr Weg in einen neuen Job!
Förderung durch die Agentur für Arbeit oder das JobCenter ist möglich.

Wir bilden Sie aus.



Wir bieten Ihnen Ausbildung und Weiterbildung in den Bereichen:

- Busfahrer/in
- LKW-Fahrer/in
- Kurierexpressfahrer/in
- Gabelstaplerfahrer/in
- und vieles mehr

Maßnahmestart:

- 07.03.2016
- 04.04.2016
- 02.05.2016
- 06.06.2016
- 04.07.2016
- 01.08.2016
- 05.09.2016
- 10.10.2016
- 07.11.2016
- 05.12.2016

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH NdL Hamburg
Heidenkampsweg 32 (7. OG), 20097 Hamburg

Telefon: 040 / 236 443 60



bkfa-nord.de

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**



© Kurhan - Fotolia.com

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de



Foto: © iStockphoto - Fotolia.com



www.FairPay24.de

FairPay - für tarifliche Bezahlung



Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Führerschein der Klasse B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Keine Vorstrafen
- Schichtdiensttauglichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Einsatzfreude

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an: kmoebius@ham.airport.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Möbius, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 60 98



Kunden gewinnen. Kunden betreuen. Kunden binden.




WIR BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG IN VOLL UND TEILZEIT

Werden Sie Teil unseres sympathischen Teams und übernehmen abwechslungsreiche Aufgabenbereiche als:

- Customer Service Agent/-in
- Junior Projektleiter/-in
- Softwareentwickler/-in
- Reiseverkehrskaufmann/-frau

Damit Sie sich schnell bei InvaCon wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig in Ihre neue Tätigkeit ein. Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsumfeld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im Zentrum von Ahrensburg. Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.

Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Sandra Marksteiner
Telefon +49 (0)4102 6677-597
E-Mail personal@invacon.com
www.invacon.com

Attraktive Arbeitsplätze ganz in Ihrer Nähe.

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir:

- ▶ **Transport- /Umzugs-hilfskraft (m/w)**
FS Kl. B von Vorteil
- ▶ **Lagerhilfskraft (m/w)**
mit berufsüblichen Kenntnissen
- ▶ **Produktionsmitarbeiter (m/w)**
mit und ohne Gesundheitszeugnis
- ▶ **Schlosser/-hilfskraft (m/w)**
mit berufsüblichen Kenntnissen
- ▶ **Staplerfahrer (m/w)**
verschiedene Stapler möglich
- ▶ **Metallwerker (m/w)**
handwerklich geschickt

weitere Stellenangebote finden Sie unter www.arwa.de

Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg-Mitte
Telefon: 040 / 89 72 52 8-0
E-Mail: hamburg@arwa.de

ARWA
Personaldienstleistungen



© Kurhan - Fotolia.com

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de

WEKO
SICHERHEITSDIENSTE



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1100 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w) mit / ohne 34a

Und für weitere Einsatzbereiche:

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit

Übertarifliche Bezahlung und Verdienstmöglichkeiten von z.B. **2000 € brutto (oder mehr)** ab 180 Std./Monat möglich.

040-870 876 88 www.weko-job.de



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...

... denn dann strahlen Sie
auch im Alltag!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

+++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer
Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21

www.pflegendundwohnen.de





Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Petrenz,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jüris,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegeschulung** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET12“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
Tel: 040 85 33 34 35

bewerbung@geschwister-jensen.de



Jeden Tag eine Herausforderung gewünscht?



Für unseren Kunden in Quickborn suchen wir zur **direkten Personalvermittlung** einen Lackierer / Pulverbeschichter (m/w) in Vollzeit.

Ihre Aufgaben:

- Oberflächenbeschichtung verschiedenster Blech- und Stahlbauteile
- Untergrundvorbehandlung
- Beschichten von Metall- Aluminium und Edelstahlteile sowie die Vor- und Nachbereitung
- Beschichtung mittels Handpistole ggfls. im 2-Schicht, bzw. 3-Schicht-Betrieb

Das bieten wir Ihnen bei unserem Kunden:

- Verdienst bis 2.600 € (je nach Qualifikation)
- Arbeitszeit: Mo-Do 07:00 – 16:00 Uhr, Fr. 06:30 – 14:00 Uhr
- Gut vergütete Sondergrafikationen am Jahresende

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung als Fahrzeuglackierer oder eine vergleichbare Berufsausbildung ist wünschenswert
- Berufserfahrung ist von großem Vorteil sowie ein Führerschein der Klasse BE, mindestens jedoch Klasse B

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:

Piening GmbH
Brandsende 2-4 • 20095 Hamburg • T 040 7029992-0 • Hamburg@PieningGmbH.de

Wir bewegen Menschen,
Menschen bewegen uns.
www.piening-personal.de



ARBEIT,
die man greifen kann.

Weitere
Stellenangebote
finden Sie auf
unserer Homepage.

Finden Sie Ihren Traumarbeitsplatz...

Für Unternehmen in der Metropolregion Hamburg suchen wir **Anlagenmechaniker (m/w)** aller Art, zur Überlassung und/oder Vermittlung. Lernen Sie interessante Firmen und Einrichtungen kennen.

Lassen Sie uns doch ganz unverbindlich über Ihre Chancen und Möglichkeiten bei pluss sprechen.

pluss Personalmanagement GmbH
Niederlassung Hamburg
Frankenstraße 7
20097 Hamburg
Tel.: 040 / 23 88 11-0
hamburg@pluss.de
www.pluss-handwerk.de





TOP JOBS für kluge Köpfe!

Bei ARBEIT UND MEHR finden Sie seit 15 Jahren seriöse und faire Zeitarbeit sowie professionelle Personalvermittlung im kaufmännischen Bereich.

Bewerben Sie sich als:

- ⊕ Steuerfachangestellte (m/w)
- ⊕ Buchhalter (m/w)
- ⊕ Marketingassistenten (m/w)
- ⊕ Speditionskaufleute (m/w)
- ⊕ Kundenbetreuer (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH

mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude

Hudtwalckerstraße 11

22299 Hamburg

Tel 040 460 635-0

Standort Altona

Alsenstraße 1

22769 Hamburg

Tel 040 226 35 36-0



Kaufmännische Personaldienstleistungen für kluge Köpfe

Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)
für unseren regionalen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

Festanstellung mit
attraktivem Grundgehalt
+ Provision
+ Aufstiegsmöglichkeiten
+ geregelte Arbeitszeiten
+ 26 Tage Urlaub
+ nettes Team



Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610

Info@Hansetipp.de



VGSTUDIO - FOTOLIA.COM

Wir suchen Verstärkung!



- Staplerfahrer m/w
- Flugzeugabfertiger m/w
- Vorfeldmitarbeiter m/w
- Gepäckabfertiger m/w

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

TEMPTON

Personaldienstleistungen GmbH

Fachbereich Aviation

Berliner Allee 1 • 22850 Norderstedt

Herr Behrens • Telefon: 040 1800729-73

www.tempton.de

WORKSOURCE

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN GMBH



Sachbearbeiter/in Versandabwicklung

Im Auftrag eines international agierenden Industriekonzernes in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Sachbearbeiter/in für die Versandabwicklung in Vollzeit.

Ihre Aufgaben:

- Auftragserfassung und -abwicklung
- Erstellung von Transportdokumenten unter Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften
- Auftragsorientiertes Verpacken der Sendungen in SAP R/3
- Übermittlung der verpackten Sendungen an die Versandsoftware AEB
- Lieferterminüberwachung

Ihre Qualifikationen:

- abgeschlossene Ausbildung zum/r Speditionskaufmann/-frau oder vergleichbar
- einschlägige Berufserfahrung in der Versandabwicklung
- Erfahrung im Versand von Gefahrgut ist wünschenswert
- fundierte Kenntnisse in der Anwendung der MS Office-Programme sowie in SAP R/3
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit und verbindlicher Auftritt
- Organisationstalent und Belastbarkeit

Worksource - Ihre ganz persönliche Personaldienstleistung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe zur Verfügbarkeit und Ihrer Gehaltsvorstellung ausschließlich per E-Mail an Ihre Ansprechpartnerin Frau Tock unter jobs@worksource-personal.de.

Worksource

Personaldienstleistungen GmbH

Jarrestraße 80 | 22303 Hamburg

Info-Hotline: 040 - 429 36 46 10

Weitere Informationen unter:
www.worksource-personal.de



Klinik Nord



„Wahre Größe kommt am besten rüber, wenn sie fühl- und erlebbar wird. Zum Beispiel durch die Wertschätzung meiner Arbeit. Genau deshalb bin ich hier.“

Das ist
Mein Asklepios

Wir sind mit über 1.600 Betten an drei Standorten die größte Klinik in Hamburg. Getreu dem Leitsatz „Gemeinsam für Gesundheit“ arbeiten 28 medizinische und psychiatrische Kliniken und Abteilungen Hand in Hand, um jährlich rund 72.000 Patienten aus dem Norden der Freien und Hansestadt Hamburg sowie dem Süden Schleswig-Holsteins auf höchstem Niveau zu versorgen.

Wir suchen **zum nächstmöglichen Zeitpunkt**

Pflegehelfer (w/m) für die Klinik für Forensische Psychiatrie

Unser Auftrag ist die Therapie und Sicherung für Menschen, die aufgrund einer bestehenden psychiatrischen Erkrankung straffällig geworden sind. Zurzeit werden ca. 330 Patienten in 18 Behandlungseinheiten, einem forensischen Therapiezentrum und einer Institutsambulanz betreut. Die Pflege ist im System der primären Verantwortung (Primary Nursing) organisiert. In den Behandlungsteams der Stationen ist eine enge Kooperation mit anderen Berufsgruppen wesentliche Grundlage der therapeutischen Arbeit.

Ihr Aufgabengebiet

Unterstützung des Pflegeteams bei allen organisatorischen Aufgaben der Station | Mithilfe bei der Pflege von erkrankten Patienten

Ihr Profil

Bereitschaft, im Behandlungsteam an der Therapie der Patienten mitzuwirken
| Aufgeschlossenheit gegenüber dem Leitbild der forensischen Psychiatrie
| Erfahrung im Umgang mit psychisch kranken Menschen wünschenswert
| Team- und Integrationsfähigkeit sowie hohe Flexibilität und Einsatzbereitschaft sind unabdingbar
| Verantwortungsbewusstsein und Engagement sowie Einsatzfreude für die Behandlung psychisch erkrankter Patienten
| Bereitschaft zur Teilnahme an Supervision und die Fähigkeit zur Kooperation mit den unterschiedlichen Berufsgruppen im Behandlungsteam

Wir bieten

Nach einer intensiven Einarbeitung und bei entsprechend guter Beurteilung bieten wir die Möglichkeit, die Ausbildung zum „Gesundheits- und Pflegeassistenten“ zu absolvieren
| Eine interessante, verantwortungsvolle Aufgabe in einem motivierten und engagierten Team
| Hohe Qualitätsstandards
| Möglichkeiten zur internen und externen Fortbildung, u. a. am unternehmenseigenen Bildungszentrum und zur Teilnahme an Supervisionen sowie an weiteren Qualifikationsmöglichkeiten
| Leistungsgerechte Vergütung nach TV-KAH
| Neben der gültigen tariflichen Vergütung, bekommen Sie eine Zulage für den Maßregelvollzug und die Psychiatrie
| Betriebliche Gesundheitsvorsorge und betriebliche Altersversorgung
| Kindertagesstätte und Krippe auf dem Klinikgelände im Ochsenzoll
| HVV-ProfiCard, nah.sh-Firmenabo
| Eine Hospitation ist, nach Absprache, jederzeit möglich

Für weitere Informationen steht Ihnen gerne Herr Huber, Bereichsleitung im Maßregelvollzug, unter Tel.: (0 40) 18 18- 87 22 90 zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe der Kennziffer 146-212-JW.

Asklepios Klinik Nord

Personalmanagement – Frau Schmidt
Langenhorner Chaussee 560 · 22419 Hamburg
E-Mail: bewerbung.nord@asklepios.com · www.asklepios.com

Stellenmarkt



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



www.Jobwoche.de

Stand 10. Juni 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung (m/w)	Abfertigung von Verkehrsflugzeugen, Behandlung und Sortierung des Gepäcks, Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften.	Führerschein Klasse B, Deutsch in Wort und Schrift, keine Vorstrafen, Schichtdiensttauglichkeit, körperliche Belastbarkeit, Teamfähigkeit und Flexibilität, Einsatzfreude.	Hamburg Airport GroundSTARS GmbH & Co. KG Frau Möbius Flughafenstr. 1-3 22335 Hamburg E-Mail: kmoebius@ham.airport.de
Sicherheitskräfte (m/w)	Wir suchen für den Großraum Hamburg Sicherheitsmitarbeiter/Fachkräfte (m/w) in Voll- und Teilzeit. Einsatz in Flüchtlingsunterkünften, Werk- und Objektschutz, oder Revier- und Interventionsdiensten.	Wir bieten eine attraktive Vergütung, ein tolles Team sowie interessante Aus- und Weiterbildungsangebote. Auch als Quereinsteiger sind Sie herzlich willkommen. Sicherheitsspezifische Nachweise können bei der KÖTTER-Akademie erworben werden.	Kötter GmbH & Co. KG Verwaltungsdienstleistungen Recruitingcenter Nord Ausschläger Billeich 6 20539 Hamburg E-Mail: bewerbung@koetter.de
Berufskraftfahrer (m/w) für Entsorgungsfachbetrieb	Führen eines LKW mit Kofferaufbau und Ladebordwand, Sammlung und Transport von überwiegend nicht gefährlichem Abfall (Pappe, Folie, Styropor, etc.). Eigenständige Be- und Entladung mittels Handhubwagen, Verwiegung. Einsatzort ist Hamburg und Umgebung.	Berufserfahrung wünschenswert, Führerschein der FS-Kl. C, CE, Fahrerkarte, Bescheinigungen (5 Module) gem. BkrFQG (Berufskraftfahrerqualifikationsgesetz), körperlich fit, da eine eigenständige Beladung des Fahrzeugs notwendig ist.	Michaela Colle Frau Colle Auf dem Langstücken 106 21031 Hamburg Tel.: 040 41 09 14 86 E-Mail: t.colle@alice-dsl.net
Ambitionierte Assistenz der Geschäftsführung (m/w)	Sekretariat und allgemeine Büroorganisation, Betreuung werblicher Maßnahmen, Schriftwechsel, Telefonservice und Gästeempfang.	Abgeschl. Ausbildung z.B. als Kaufmann Büromanagement (m/w), 1-3 Jahre Berufserfahrung, Verantwortungsbewusstsein, Organisationsgeschick, hohes Maß an Kunden-/Dienstleistungsorientierung, ausgeprägte Kommunikation in Wort und Schrift.	Jendrusch & Partner JPI Immobilien GmbH Frank Jendrusch Hansaplatz 1 20099 Hamburg Tel.: 040 36 60 00 E-Mail: info@jendrusch.de
Mitarbeiter House-keeping (m/w)	Als Housekeepingmitarbeiter (m/w) repräsentieren Sie unser Haus, bearbeiten Gästewünsche, sind verantwortlich für die Reinigung der Hotelzimmer, die Minibar und die Pflege der Hotelwäsche/Uniformen sowie Extraarbeiten. Sie sind auch die Vertretung im Spätdienst.	Berufserfahrung im Bereich Housekeeping, sind motiviert, ein gepflegtes Erscheinungsbild, hohe Dienstleistungsbereitschaft, Teamfähigkeit, Einhaltung von hohen Qualitäts- u. Servicestandards, gute Deutschkenntnisse und Grundkenntnisse in Englisch.	Mövenpick Hotel Hamburg Frau Bojana Vignjevic Sternschanze 6 20357 Hamburg Tel.: 040 33 44 11 33 18 E-Mail: bojana.vignjevic@moevenpick.com
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Rezeptionist (m/w)	Sie suchen einen neue Herausforderung und haben idealerweise bereits in ähnlicher Funktion gearbeitet? Es macht Ihnen Freude, unsere Gäste mit exzellentem Grandhotel Service immer aufs neue für das Hotel Atlantic zu begeistern?	Abgeschlossene Ausbildung im Hotelfach, erste Erfahrung am Empfang eines 4/5 Sterne Hotels, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, positives Erscheinungsbild, sehr gepflegtes Äußeres, Selbstdisziplin, zielorientiertes Arbeiten, gute Umgangsformen.	Octavian Hotel Hamburg Betriebsgesellschaft mbH Hotel Atlantic Kempinski Hamburg Frau Miriam Luza 20099 Hamburg E-Mail: personal.atlantic@kempinski.com
Kundenbetreuer (m/w) in Vollzeit	Bearbeitung und Erfassung von Anfragen, Angeboten und Verfolgung beim Kunden, Reklamationsbearbeitung, telefonische Beratung unserer Kunden, telefonischen Erstkontakt zu Firmen herstellen.	Natürlichen Ehrgeiz, hohe Eigenmotivation, Wert auf ein harmonisches Betriebsklima legen, ein Kommunikationstalent mit überzeugendem Auftreten (am Telefon), erste Verkaufserfahrungen, gerne auch Quereinsteiger, sicher in Office-Programme.	Hilpress GmbH Herrn Hilgenfeldt Grütmühlenweg 40 22339 Hamburg E-Mail: bewerbung@hilpress.de
Immobilienkaufmann (m/w)	Verwaltung von Wohnungseigentumsgemeinschaften, Verwaltung von Zinshäusern, Verwaltung von gewerblich genutzten Immobilien.	Abgeschlossene Ausbildung, mit Berufserfahrung, WEG-Verwaltung, A-Z Verwaltung, Zusatzqualifikation Immobilienfachwirt wäre wünschenswert, ebenso Kenntnisse im Umgang mit ALCO-Immobiliensoftware wünschenswert.	home Vermietungs- und Verwaltungsgesellschaft mbH Frau Esin Özer Dehnhäide 71 22081 Hamburg E-Mail: oezer@home-verwaltung.de
Berufskraftfahrer der Klasse CE (m/w)	Kraffahrer für den Nah- und erweiterten Nahverkehr, ADR-Schein, möglichst Hafen- und Zollkenntnisse, Fahrzeug: DAF Megatrailer mit Schiebeplane.	Führerschein Kl. CE, ADR-Schein, möglichst Zoll- und Hafenkenntnisse, möglichst Deutsch in Wort und Schrift.	Marlo Spedition GmbH Herr Kröger Liebigstr. 85 22113 Hamburg E-Mail: h.kroeger@marlo-spedition.de
Sachbearbeiter Vertrieb (m/w)	Auftragsabwicklung, Angebotserstellung, Unterstützung der Area Sales Manager, Abwicklung von Reklamationen und Retouren, telefonische Kundenbetreuung und -beratung, Wettbewerbs- und Produktvergleich, weitere administrative Bürotätigkeiten.	Kfm. Ausbildung, Erfahrung in einer Exportabteilung eines Industrieunternehmens sind von Vorteil, Englisch in Wort und Schrift, SAP-Kenntnisse, fundierte MS-Offices-Kenntnisse, hohe Flexibilität und Teamfähigkeit, prof. Kommunikationsverhalten.	WISKA Hoppmann & Mulsow GmbH Frau Kristin Kamphausen Kisdorfer Weg 28 24568 Kaltenkirchen Tel.: 04191 50 85 01 E-Mail: bewerbung@wiska.de

Stand 10. Juni 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
IT Administrator (m/w) "Chef de Rang"	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com/jobs gibt es viele Informationen sowie Filme über Leben und Arbeiten an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs .	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Restaurant- oder Hotelfachmann (m/w) in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/hlc
Gabelstaplerfahrer (m/w)	Sie be- und entladen LKW's, bereitstellen von Gitterboxen, Belieferung der Produktionslinien, 10€/Std. + Zulagen, HVV Proficard.	Sicherer Umgang mit Frontgabelstaplern, Führerschein Klasse B (alt Klasse 3) zwingend erforderlich, gutes Deutsch in Wort und Schrift.	I.K. Hofmann GmbH Herr Max Theisen Spaldingstr. 77a 20097 Hamburg Tel.: 040 23 88 07-0 E-Mail: hamburg@hofmann.info
Conciierge Empfangsmitarbeiter (m/w) als Aushilfe in Hamburg (City), geringfügig oder auf Rechnung	Herzliche Menschen für den Empfang gesucht. Für werktags, am Wochenende oder nachts, flexibel einsetzbar (auch ab 7 Uhr).	Sie sind herzlich und fröhlich, haben stets ein Lächeln auf den Lippen und verfügen über MS Office Kenntnisse?	CareTaker GmbH Ernst Merck-Str. 12-14 20099 Hamburg E-Mail: personal-hamburg@caretaker.de
Telefonist/Packer (m/w) auf 450€, 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr	Gesucht wird für 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr ein Telefonist, der die Touren zusammenstellt und koordiniert.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein, pünktlich und zuverlässig.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenbergring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
Kundenbetreuer (m/w) in Vollzeit	Wir suchen für unser Team in den Bereichen Verkauf/Kundenbetreuung und Auftragsabwicklung neue Mitarbeiter in Festeinstellung.	Keine Kenntnisse erforderlich.	Deutsche Fördergemeinschaft Herr Sven König Tel.: 040 81972983
Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600			
Pädagogische Zusatzkräfte (m/w) auf 450,- €-Basis in Grundschule in Klein Flottbek u. Alt-Osdorf	Die Rudolf-Ballin-Stiftung sucht Hausaufgabenhilfen zur Unterstützung der Gruppenleitung von Mo-Do 13-15.30 Uhr für die Ganztägige Bildung & Betreuung (GBS) an 2 Grundschulen.	Voraussetzungen: Volljährigkeit - Spaß an Arbeit mit Kindern im Alter von 5-10 Jahren, Einfühlungsvermögen, Teamgeist, Verantwortungsbewusstsein.	Rudolf-Ballin-Stiftung Frau Kerstin Weirauch Windmühlenweg 17 22607 Hamburg Tel.: 040 36 11 13 00
Trainer/Mitarbeiter (m/w) in TZ und/oder Minijobbasis	Betreuung unserer Mitglieder, Durchführung von Probe- und Einweisungstrainings, Interessentengespräche, Checkups, admin. Arbeiten, Promotion.	Trainer B-Lizenz, Sport-/Gymnastiklehrer, Physiotherapeut oder auch branchenfremde Mitarbeiter (m/w) mit Liebe zum Sport. Selbstständige, kundenorientierte Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Kommunikationsstark, belastbar, sportlich.	Harling und Müller Gbr Mrs. Sporty Norderstedt Frau Britta Harling Europaallee 28 22850 Norderstedt E-Mail: club641@club.mrssporty.de
Pädag. Fachkräfte, Erzieher, Sozialpädagogische Assistenten (m/w)	Pädag. Fachkräfte, Erzieher, Sozialpädagogische Assistenten (m/w) in Teilzeit (20 Std) ab sofort o. 01.09.2016 für die Nachmittagsbetreuung an Grundschulen in Flottbek und Alt-Osdorf. Fachkräfte für die Ganztägige Bildung und Betreuung (GBS). Arbeitszeit: nachmittags.	Erfahrungen in Kinder- u. Jugendarbeit, Fachwissen in Anleitung u. Beschäftigung von Kindern (5-10 J.), Empathie, Kommunikations-/Kooperationsfähigkeit, Fähigkeit zu selbstständigem, strukturiertem Arbeiten, Organisationsfähigkeit als Gruppenleitung.	Rudolf-Ballin-Stiftung Frau Kerstin Weirauch Windmühlenweg 17 22607 Hamburg Tel.: 040 36 11 13 00
Telefonverkauf und -service für eine Malschule (m/w)	Arbeiten Sie von zuhause aus, rufen Sie potenzielle Kunden an, die uns bereits kontaktet haben (keine Kaltakquise!), überzeugen Sie sie von unseren wunderschönen Malkursen, Teilzeit am Nachmittag u. den frühen Abendstunden.	Erfahrungen im Telefonservice/Hotline, einfühlsam, überzeugend, freundlich, verkaufsorientiert, Zusammenfassung der Ergebnisse, Weitergabe der Daten an die Regionen am Computer per Mail, Englischkenntnisse wünschenswert.	the Seasons Art Class Herr Michael Piplack Stockflethweg 107 22417 Hamburg Tel.: 040 59 46 35 76 E-Mail: michaelpiplack@web.de
Haushaltshilfe (m/w)	Für einen Privathaushalt wird für 15 Wochenstunden (2-3 x 5 Std.) eine zuverlässige „Perle“ gesucht. Das Aufgabengebiet umfasst häusliche Arbeiten, wie Hausreinigung, Wäsche machen/bügeln, kochen/Essen vorbereiten.	Erfahrung und einwandfreier Leumund. Führerschein erforderlich.	Frau Dominique Rousseaux Tel.: 040 6 46 66 16 00 E-Mail: d.rousseau@jobwoche.de

Stand 10. Juni 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Junior Serviceberater (m/w) - Hamburg	Unterstützen der Serviceberater bei der professionellen Auftragsabwicklung u. bei der Koordination von Reparaturaufträgen, freundliche, kompetente Beratung, Kostenvorschläge bearbeiten und Abrechnungen erstellen, Umsetzung sämtl. Serviceprozesse mit sehr hoher Dienstleistungsqualität	Abgeschl. Ausbildung als Kfz-Mechatroniker (m/w), erste Berufserfahrung, Führerschein Klasse B, sehr gute kommunikative Fähigkeiten u. eine ausgeprägte Dienstleistungsmentalität, strukturierte/selbstständige Arbeitsweise, flexibel, teamfähig.	B&K GmbH & Co. KG Franklinstraße 6 10587 Berlin E-Mail: bewerbungen@wellergruppe.de
Kassierer (m/w)	- Kassentätigkeiten - Kleinere Aufräumarbeiten	Spaß am Umgang mit Menschen	Meydan Markt GmbH Frau Carak Hermannstal 103 22119 Hamburg Tel.: 040 63 94 64 27 E-Mail: info@meydanmarkt.de
Sous-Chef (m/w)	Herstellung der Speisen für Menüs, Buffets, à-la-carte und Sonderveranstaltungen, Gewährleistung eines stets sauberen/organisierten Arbeitsplatzes, Sicherstellung einer hohen Qualität im Verantwortungsbereich, Einhaltung der HACCP Vorgaben, Führung der zugewiesenen Mitarbeiter.	Abgeschl. Berufsausbildung, Berufserfahrung in vergleichbaren Positionen, Erfahrungen in der dt./internat. Küche, im Bankett. Selbstständige/verantwortungsbewusste Arbeitsweise, Vorbildfunktion, kommunikativ, teamfähig, belastbar, gutes Deutsch.	Baseler Hof GmbH & Co. KG Herr Mirko Göddertz Esplanade 11 20354 Hamburg E-Mail: m.goeddertz@mellingburgerschleuse.de
Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)	Allgemeine Sekretariatsaufgaben: - Aktenverwaltung - Telefondienst - Sachbearbeitung - Mahnwesen/Zwangsvollstreckung - Rechnungen schreiben	Interesse? Dann bewerben Sie sich gerne per Email.	Rechtsanwaltskanzlei Buchholz Frau Antje Buchholz Mattentwiete 5 20457 Hamburg E-Mail: info@buchholz-kanzlei.de
Bürokräft - Warenannahme (m/w)	Annahme der Ware sowie Verwiegung, telefonische Vermittlung von ein- und ausgehenden Gesprächen, einpflegen von Daten und Bildern in die EDV, Empfang von Besuchern, allgemeine Bürotätigkeiten.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, gute MS Office-Kenntnisse (Excel, Word), Verständnis für allg. betriebsw. Zusammenhänge, Eigeninitiative, Zuverlässigkeit sowie Teamfähigkeit, schnelle Auffassungsgabe, Transfervermögen u. Flexibilität, gutes Englisch.	GFR Gesellschaft für Recycling mbH Frau Christin Grundmann Siebenstücken 10 24558 Henstedt-Ulzburg Tel.: 04193 88 20 9- 33 E-Mail: c.grundmann@gfr-recycling.de
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Allroundkraft für unser Lager (m/w)	Lager für Baugeräte u. Materialien führen/organisieren, kl. Reparaturen an Maschinen/Geräten (elektrisch, mech., pneumatisch, hydraulisch), Wartung/Kontrolle von Geräten und Maschinen, Durchführen/Organisieren von Transporten, Baustellenversorgung mit Maschinen, Geräten, Material.	Abgeschl. Berufsausbildung im handwerklich-technischen Bereich, entsprechende Berufserfahrung, Führerschein Kl. C1 (alt: FS 3 bis 7,5 t) zwingend erforderlich, Organisationsvermögen erforderlich, Kenntnisse Baubetrieb vorteilhaft, körperliche Fitness.	Bauschutz GmbH & Co. KG Herr Michael Notthoff Großmoorkehre 8 21079 Hamburg E-Mail: notthoff.michael@bauschutz.de
Sozialpädagogen (w/m) (Diplom/B.A.) in Vollzeit/Teilzeit	Betreuung von Kindern und Jugendlichen sowie deren Familien, Gestaltung von Hilfeprozessen u. Hilfeplanung, Ressourcenorientierte Situationserfassung/-beschreibung, Unterstützung bei der Alltagsbewältigung und in Bezug auf die Grundversorgung von Kindern (§ 8a SGB VII).	Abgeschl. pädag. Studium, Zusatzqualifikationen, z. B. Syst. Beratung/Therapie, Kompetenz-/Anti-Gewalt-Trainer, STEEP über Erfahrungen im Bereich der Hilfen zur Erziehung, Erfahrungen u. Sicherheit in der Arbeit mit belasteten Kindern, Jugendlichen.	FÜR SOZIALES S&S gemeinnützige Gesellschaft für Soziales mbH Adenauerallee 3-6 20097 Hamburg E-Mail: bewerbung@fuersozaiales.de
Verkäufer (m/w) für Backshop/Bistro (Tankstelle)	- Brötchen backen & belegen - Verkaufstheke herrichten - Warenannahme - Reinigungsarbeiten - Bedienung der Kasse	- Bereitschaft zur Schichtarbeit - gepflegtes Äußeres - kundenfreundliches Auftreten - kommunikationssichere Deutschkenntnisse Arbeitszeit: Teilzeit, Schicht, unbefristet.	Shell Station Möller Frau Steffen Kieler Str. 40 24568 Kaltenkirchen E-Mail: moellertankstelle@icloud.com
Chefsekretär (m/w) / Buchhalter (m/w) in Teilzeit	Vorbereitung der Buchhaltung, Planung und Pflege der Rechnungsstellungen sowie Zahlungen, Betreuung des Personalwesens, Koordination von Terminen, Überwachung des Einkaufs.	Sicheres und freundliches Auftreten, erweiterte Windows- o. Mac-Kenntnisse (z.B. Excel, DATEV usw.), Erfahrung in der Kalkulation von Ein- u. Verkaufspreisen, Erfahrung in der Führung von Mitarbeitern wäre wünschenswert, loyal, zuverlässig.	Die Rösterei Coffeem GmbH & Co.KG Herr Marsau Steinstr. 19b 20095 Hamburg Tel.: 040 32 52 63 64 E-Mail: info@diroesterei.de
Speditionskaufmann (m/w)	Import-Exportabfertigungen von Containern und LKW's, Verbringung ins Steuerlager (Erstellung eines eVDS), Ausfuhranmeldung.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder als Speditionskaufmann (m/w), Kenntnisse Zollabwicklung Import/Export, SAP Basis Kenntnisse, mehrjährige Berufserfahrung.	Dovgan GmbH Frau Inna Nowosad Zinkhüttenweg 6 22113 Hamburg E-Mail: bewerbungen@dovgan.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch

date up **Managementassistent** **BG***
 Entscheidungsgrundlagen erarbeiten/
 bereitstellen, Arbeitsorganisation,
 Organisation/Steuerung... **Kursdauer:**
 04.07.2016
 bis 29.07.2016

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
 0800/88 11 88 9, info@date-up.com, www.date-up.com

GFS **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten** **BG***
 Einsatz in Steuerbüros oder
 im Rechnungswesen **Kursdauer:**
 27.06.2016
 bis 25.06.2018

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
 +49 40 4453 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

technisch

REFA **REFA Grundausbildung 2.0 Uni** **BG***
 Für Techniker, Meister, Betriebswirt **Start:** 24.10.2016
 bis 09.11.2016

REFA Nordwest e.V., August-Krogmann-Str. 52, 22159 Hamburg
 +49 40 2437 23, info@refa-hamburg.de, www.refa-nordwest.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com

gewerblich

ALT: B **PROFI- Trucker** **BG*** **Start:**
 (inkl. C/CE Führerschein) 18.07.2016
 Ausbildung: LKW-Fahrer mit und weitere
 BGQ, ADR etc. Termine

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenck GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
 +49 40 732 32 11, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

SVG **EURO-TRUCKER (m/w)** **BG***
 Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer
 - Güterkraftverkehr - ; (inkl. Praktikum),
 optional: 6-wöchiger berufsspezifischer
 Deutschkurs zur Vorbereitung **Start:** 23.08.2016
 Dauer: 6 Monate

SVG-Hamburg eG, Bullerreich 36, 20537 Hamburg
 +49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

TUV NORD **Fortbildung zum** **BG***
Schulungszentrum **EU-Berufskraftfahrer**
 Güter- und Personenverkehr **Start:** 11.07.2016
 Dauer: 6 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
 +49 40 780 814 -214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

ALT: B Akademie Logistik Transport & Beruf
 Ein Unternehmen der Wenck GmbH

CertEuropa
 AZAV zertifiziert durch CertEuropa
 Zert.-Nr.: 0410/0441

Qualifizierungen

- PROFI-Trucker** („TQ1“ - berufsabschlussf. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)
Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen **Start:** 18.07.2016
 ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining
- Berufskraftfahrer Güterverkehr** (Nr. 123-2907-15) **Start:** 18.07.2016
Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation
Modul 4: EU-Fortbildung nach BKrQG / 5 Module **Dauer:** 5 Tage, **Termin:** 01.08. - 05.08.2016
Modul 5: Führerschein C1/C1E } **Start:** laufender Einstieg
Modul 6: Führerschein C/CE } **Dauer:** je 6 Wochen
- CITY-Logistiker** (Maßnahme-Nr. 123-2722-15) **Start:** 18.07.2016
Modul 2: Führerschein B/C1/C1E } **Dauer:** 12 Wochen
Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation
Modul 1: ADR-Basiskurs
- Busfahrer-Ausbildung** (in Modulen) **Dauer:** je 6 Wochen
Modul 1: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D **Start:** laufender Einstieg
Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE** **Start:** 19.09.2016
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.
- Gabelstapler-Ausbildung** **Start:** 19.08. - 21.08.2016
Dauer: 3 Tage, **Termin:** 19.08. - 21.08.2016

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

GFN Designing Education
 Connecting People

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!
Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
 Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- > IT-Servicespezialist/-in **08.08.16**
- > IT-Administrator/-in **08.08.16**
- > IT-Projektmanagement **08.08.16**

Berufe im Internet

- > Web-Business/Online-Marketing-Management **26.06.16**
- > Web-Design und -Development mit PHP/Java **26.06.16**

SAP®-Anwenderzertifizierungen

- > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **27.06.16**
- > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **27.06.16**
- > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **27.06.16**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
 Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort | Kein programmiertes Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch /sozial

DEKRA Geprüfter Mobiler
Alles im grünen Bereich. **Pflegehelfer (m/w)**
inkl. FS Kl. B und Praktikum

BG*

Start:
27.06.2016
Dauer:
4,5 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt, +49 40 53 43 93 - 67,
Herr Lehmann, horst.lehmann@dekra.com, www.dekra-akademie/norderstedt

Foto: © ESP - Fotolia.com



EDV



**Online Marketing mit
Social Media**
Klassischer Präsenzunterricht,
WE-Zertifizierungen

BG*

Start:
04.07.2016
Dauer:
7 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 37 80, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



sonstiges



Umschulung zum Augenoptiker
Umschulung mit
Kammerabschluss

BG*

Start: 01.07.2016
Dauer: 2 Jahre

Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

BG*

Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur,
der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Die nächste **JOBWOCHE**
erscheint am **28. Juni 2016**



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD
www.FairPay24.de

steht für motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne

Anzeigen

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

Fortbildungen

- Berufskraftfahrer/in (IHK)
TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS* (m/w)**
inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D*
und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: 01.07.2016 / monatlich
Dauer: 6 Monate inkl. Praktikum
- Logistik Kurier Kl. B* (m/w)** **jetzt auch in HH!**
Beginn: 01.07.2016 / monatlich • **Dauer:** 4 Monate
- Geprüfter Mobiler Pflegehelfer* (m/w)** inkl. FS Kl. B*
Beginn: 27.06.2016 • **Dauer:** 4,5 Monate inkl. Praktikum
Ansprechpartnerin: Frau Schult • Tel.: 040/53 43 93 - 72
- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 - 9 Monaten**
Beginn: wöchentlich
- Einzel-Coaching (AVGS)**
inkl. Potentialanalyse und Bewerbungstraining
Beginn: wöchentlich • **Dauer:** individuell
Ansprechpartnerin: Frau Wullbrand • Tel.: 040/53 43 93 - 11

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt
Tel.: 040/53 43 93-67 • www.dekra-akademie.de/norderstedt

COATRAIN® ...mehr bewegen
coaching & personal training GmbH

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

**COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH-
UND FÜHRUNGSKRÄFTE**
inkl. AEVO-Schein (IHK) **25.07.2016 - 14.11.2016**

WEITERBILDUNG COACH
inkl. AEVO-Schein (IHK) **25.07.2016 - 16.09.2016**

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) **18.07.2016 - 09.09.2016**

TRAIN THE TRAINER (modular)
(Startwochenende + 5 weitere WE) **17.06.2016 - 19.06.2016**

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de

Neuer Job gefällig?



FOTO: NICOLA DEL MUTOLO - FOTOLIA.COM

www.JOBWOCHE.de