

ANZEIGE



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Deine Chance Maschinenführer Hafen

Finanzierung Bildungsgutschein

Nächste Termine:
20.06. – 22.09.2016
18.07. – 21.10.2016

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nr. 11/2016 | 31. Mai - 13. Juni 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

FOTO: STEFAN SAUER



ab Seite 18
Mit 9 Seiten
Stellenmarkt

Mithalten

So halten Ältere mit Jüngeren mit

Alkohol im Job | Fachkraft für Lagerlogistik | Studieren von zu Hause aus | u.v.m.

ANZEIGE

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel

Lagerhelfer/in

■ Inkl. ADR-Bescheinigung und Gabelstaplerausweis, **Beginn:** 18.07.2016 **Dauer:** 4,5 Monate

City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)

■ Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, **Beginn:** 18.07.2016 **Dauer:** 6,2 Monate inkl. Praktikum

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: Info@Jobwoche.deWeb: www.Jobwoche.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke

Web-Technik Dirk Läbisch

Logistik Michael Voss

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 ExemplareWeb www.Jobwoche.deJob-Messen www.Bewerbertag.deFairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen.

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Schnapsfahne

Bei Alkoholmissbrauch von Kollegen aktiv werden



München - **Hat ein Mitarbeiter Alkoholprobleme, sollten die Kollegen das nicht ignorieren. Das sei falsch verstandene Solidarität, sagt Stephan Weiler von der Deutschen Gesellschaft für Arbeits- und Umweltmedizin. Zwar meinten es die Arbeitnehmer gut - und wollten dem Betroffenen keinen Ärger machen. Das helfe ihm aber nicht. Es führe im Gegenteil häufig eher dazu, dass er immer weiter in die Sucht abgleitet.**

Beschäftigte sollten ihn deshalb in einer

ruhigen Minute darauf ansprechen, dass er beispielsweise öfter nach Alkohol riecht. Dadurch erhöhe sich der Druck auf den Betroffenen, seinen Alkoholkonsum zu überdenken. Mitarbeiter sollten sich in der Situation darauf gefasst machen, dass der Kollege alles abstreiten wird. Es dauere sehr lange, bis Alkoholranke sich ihren Missbrauch selbst eingestehen. Im besten Fall sucht er sich nach dem Gespräch Hilfe. Ändert sich sein Verhalten nicht, sollten Kollegen den Vorgesetzten informieren.

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de



Foto: © Kurhan - Studio - Fotolia - Fotolia.com

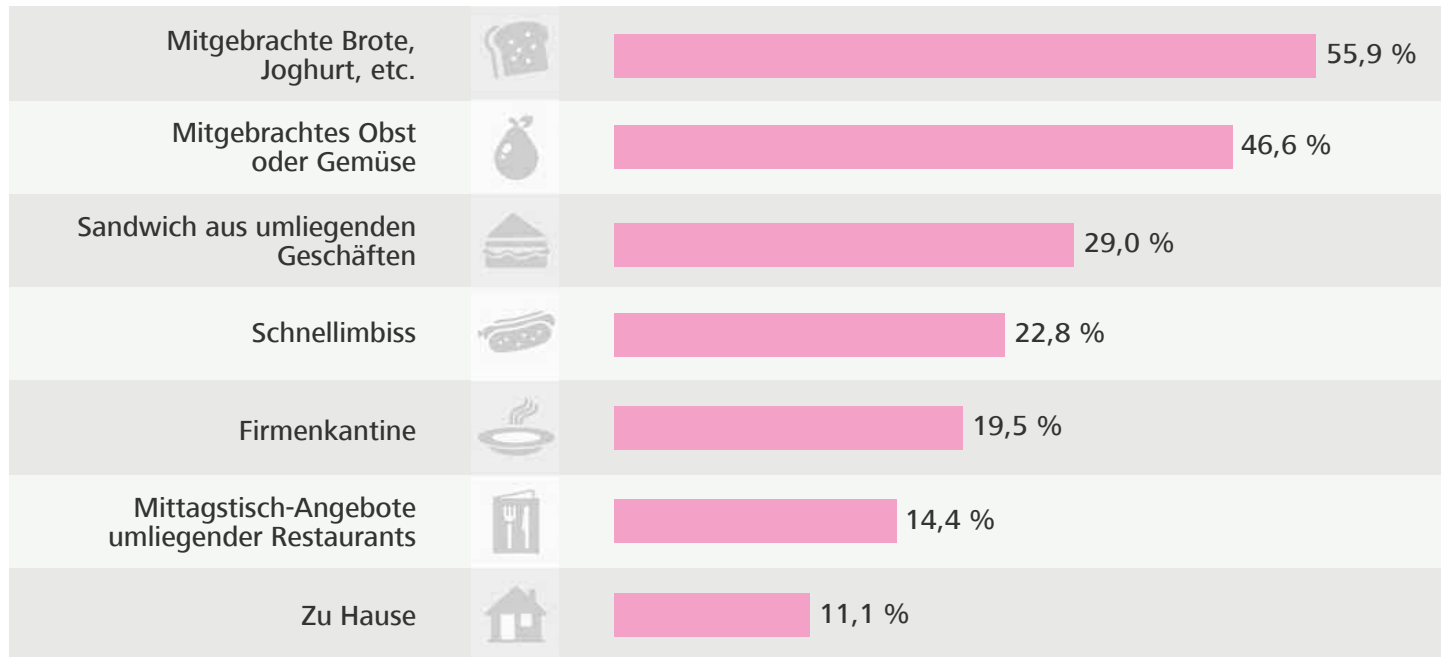
FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD
www.FairPay24.de

FairPay - für
tarifliche Bezahlung

Jeder Zweite bringt sich Essen zur Arbeit mit

Deutschlands Arbeitnehmer sind mehrheitlich Selbstversorger: Mehr als 55 Prozent der Befragten gaben im Rahmen einer GfK-Umfrage an, für die Mittagspause ihr Essen selbst mitzubringen. Joghurt, Brote und Obst stehen dabei ganz oben auf der Liste.

Weniger als 20 Prozent sagten hingegen, sie besuchten in der Mittagspause eine Firmenkantine - wohl auch, weil im mittelständisch geprägten Deutschland nur größere Unternehmen eigene Restaurantbereiche unterhalten.



Quelle: Apotheken Umschau / GfK

Anzeigen

Dual & berufsbegleitend studieren Immobilienwirtschaft oder Immobilienbewertung

Bachelor

- » Immobilienwirtschaft
- » Immobilienbewertung

Bachelor, dual

- » Immobilienwirtschaft
- » Immobilienbewertung

Master

- » Immobilienwirtschaft

CRES (Center for Real Estate Studies) Freiburg
www.steinbeis-cres.de • Tel.: 0761 20755-28



Center for Real Estate Studies

Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB)

CRES Deutsche Immobilien-Akademie (DIA)



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

inkl. AEVO-Schein (IHK)
17.05.2016 - 05.09.2016 (Einstieg bis 13.06.2016 möglich)

WEITERBILDUNG COACH

inkl. AEVO-Schein (IHK)
17.05.2016 - 11.07.2016 (Einstieg bis 13.06.2016 möglich)

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)

inkl. AEVO-Schein (IHK)
17.05.2016 - 11.07.2016 (Einstieg bis 13.06.2016 möglich)

TRAIN THE TRAINER (modular)

(Startwochenende + 5 weitere WE) 17.06.2016 - 19.06.2016

BUSINESS FITTING

Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de

Ruhig mal unfair werden

So gewinnen
Sie die
Machtspiele
mit den
Kollegen



**Bremer
Karrieretag 2016**

am 16. Juni

von 9:30 - 16:00 Uhr

im Musical Theater Bremen



GRAFIK: MATTHIAS ENTER / FOTOLIA.DE

Hamburg - **Sie sind bescheiden, nett und immer hilfsbereit. Solche Kollegen mag jeder gern. Befördert werden sie allerdings nur selten. In den entscheidenden Situationen schaffen es andere meist besser, sich ins rechte Licht zu setzen. Doch sich in Machtspielen zur Wehr zu setzen, kann man lernen, sagt Karrierecoach Natalie Schnack aus Ahrensburg in Schleswig-Holstein.**

Die gute Nachricht ist, dass Beschäftigte nicht intrigant werden müssen, um sich zu

behaupten. Es reicht aus, das Spiel zu durchschauen, sagt Jens Weidner, Professor für Erziehungswissenschaften an der Hochschule für angewandte Wissenschaften in Hamburg.

>> Spiel durchschauen

Beschäftigte sollten hellhörig werden, wenn Chefs anfangen, Komplimente zu machen. «Eine der beliebtesten Maschen von Chefs ist das berechnende Lob», warnt er. «Wer anfängt, einen anderen zu bauchpinseln, will ihm mit hoher Wahrscheinlichkeit

unangenehme Arbeit aufhalsen.» In so einer Situation verschaffen sich Beschäftigte am besten zunächst einmal Zeit. Lässt sich der Job partout nicht weitergeben, sollten Beschäftigte den Chef fragen, welche Arbeit sie dafür liegenlassen können, rät der Karrierecoach Theo Bergauer aus Waldsassen in Bayern.

Gegenüber Kollegen bietet sich auch ein anderes Mittel an, um sich zur Wehr zu setzen. Unter ihnen gibt es Kandidaten, die oft Hilfe in Anspruch nehmen, sich selbst aber wenig kollegial verhalten, wenn Not am Mann



Ab und zu aggressiv aufzutreten - das kommt vielen komisch vor, verschafft Berufstätigen aber manchmal den notwendigen Respekt

FOTO: DIAGENTUR

ist. Bei ihnen rät Weidner zu arroganter Ignoranz. «Wenn mich ein wenig kollegialer Kollege fragt, ob ich ihm einen Gefallen tue, sage ich einfach «Nein!», erzählt Weidner. Nach einer kurzen Pause könnte dann noch folgen: «Und überleg' Dir mal, warum.»

Ein etwas anderer Umgang empfiehlt sich bei Kollegen, die einen öffentlich kritisieren. Hier gilt: «Bloß nicht kontern», sagt Weidner. «In der Regel hat das Gegenüber sich die Attacke gut überlegt, ich aber habe nur wenige Sekunden Zeit zu parieren.» Bergauer rät deshalb, die At-

tacke noch einmal zu wiederholen oder eine Detailnachfrage zu stellen.

>> Grundaggressivität

Grundsätzlich gilt laut Weidner: «Es wird nur der ein Superheld, der sich auch für super hält.» Das ist nicht immer einfach, und doch weiß er, dass auch freundliche Zeitgenossen durchaus eine gewisse Aggressivität entwickeln können, was in der Regel zum Erfolg führt: «Denn wer nach Ärger riecht, mit dem will keiner Ärger haben.»

Meldungen

Jüngere Chefs müssen um Akzeptanz hart kämpfen

Jüngere Führungskräfte müssen in vielen Fällen deutlich härter um die Anerkennung im Team kämpfen als ältere Kollegen. Um Akzeptanz im Team zu erreichen, sollten sie einen Stil mit kleineren Belohnungen pflegen, rät Prof. Sven Voelpel von der Jacobs University Bremen. Als jüngere Führungskraft bezeichnet er Vorgesetzte im Alter unter 40. Hat ein Mitarbeiter eine Aufgabe gut gelöst, sollte er zum Beispiel eine finanzielle Belohnung bekommen oder mit mehr Verantwortung oder zumindest einem Lob belohnt werden. Pflegen Jüngere solch einen Führungsstil, seien Mitarbeiter bereit, den Chef zu unterstützen.

Dass Jüngere ein höheres Risiko haben als Ältere, von ihren Teams nicht akzeptiert zu werden, zeigt eine Studie der Jacobs University Bremen und der University of Amsterdam. Die Forscher machten unter anderem zwei Experimente. In einem legten sie Studenten Fotos von Führungskräften mit jeweils identischen Lebensläufen vor - die Personen unterschieden sich aber hinsichtlich ihres Fotos: Auf einem war die Führungskraft sehr alt, auf dem anderen sehr jung. Das Foto einer Person wurde per Computerprogramm älter gemacht. Dabei zeigte sich, dass die Studenten den älteren Vorgesetzten durchweg für kompetenter hielten als den Jüngeren.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Fortbildungen

■ Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS* (m/w)

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: 01.07.2016/monatlich

Dauer: 6 Monate inkl. Praktikum

■ Logistik Kurier Kl. B* (m/w) **jetzt auch in HH!**

Beginn: 01.07.2016/monatlich • **Dauer:** 4 Monate

■ Geprüfter Mobiler Pflegehelfer* (m/w) inkl. FS Kl. B*

Beginn: 27.06.2016 • **Dauer:** 4,5 Monate inkl. Praktikum

Ansprechpartner: Herr Lehmann • Tel.: 040/53 43 93 - 67

■ Nachholen des Berufsabschlusses in 6 - 9 Monaten

Beginn: wöchentlich

■ Einzel-Coaching (AVGS)

inkl. Potentialanalyse und Bewerbungstraining

Beginn: wöchentlich • **Dauer:** individuell

Ansprechpartner: Frau Wullbrand • Tel.: 040/53 43 93 - 11

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt

Tel.: 040/53 43 93-67 • www.dekra-akademie.de/norderstedt

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Das Berufsleben in der Zukunft lässt sich mit einem Marathonlauf vergleichen. Beschäftigte müssen ihre Kondition daher gut einteilen.

FOTO: STEFAN SAUER

Mit 65 ist noch lange nicht Schluss

Auch mal Neues wagen - So halten Ältere im Job bis zur

Nürnberg - Für die einen ist es Hiobsbotschaft, für die anderen Grund zur Freude: In Zukunft werden Beschäftigte deutlich länger arbeiten als heute. Schon jetzt arbeiten laut dem Statistischen Bundesamt so viele Ältere wie nie. 2012 war knapp die Hälfte (49,6 Prozent) der 60- bis 64-Jährigen am Arbeitsmarkt aktiv. Binnen zehn Jahren hat sich der Anteil damit fast verdoppelt (2002: 25,1 Prozent). Und in Zukunft wird mit 65 noch lange nicht Schluss sein.

«Immer mehr Menschen wer-

den in Zukunft zwischen 65 und 70 Jahren noch arbeiten», sagt Prof. Lutz Bellmann vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Selbst über 70-Jährige, die in Teilzeit arbeiten, werden keine Seltenheit sein.

>> Mit 70 noch topfit

«Die längere Berufstätigkeit wird zum einen materielle Gründe haben», sagt Götz Richter. Er forscht zum Thema demografischer Wandel in der Arbeitswelt bei der Bundesanstalt für Arbeits-

schutz und Arbeitsmedizin. Die Renten schrumpfen. Mancher werde es sich in Zukunft nicht leisten können, im Alter nicht zu arbeiten, wenn er privat schlecht vorgesorgt hat. Gleichzeitig wandle sich das Selbstverständnis der Senioren. Mit Mitte 60 oder 70 seien viele heute noch topfit. Diese rüstigen Senioren werden sich viel zu jung für die Rente fühlen.

Derzeit wird zwar wieder die Rente mit 63 Jahren diskutiert, die voraussichtlich im Juli kommen wird. Danach können Beschäftigte, die 45 Jahre in die Rentenkasse eingezahlt haben,

mit 63 abschlagsfrei in den Ruhestand gehen. Wer nicht auf so viele Beitragsjahre kommt, wird sich jedoch nach wie vor regulär erst mit 67 Jahren zur Ruhe setzen können. Möglicherweise wird er sogar noch länger arbeiten.

Doch was bedeutet es für Beschäftigte, wenn sie immer länger im Job bleiben? «Das Erwerbsleben der Zukunft lässt sich mit einem Marathonlauf vergleichen», sagt Richter. Um den langen Lauf bis zur Rente zu meistern, müssen Beschäftigte ihre Kondition einteilen.

Das erfordere, sich regelmäßig weiterzubilden, sagt die



Rente mit

Karriereberaterin Svenja Hofert aus Hamburg. Beschäftigte sollten regelmäßig Stellenanzeigen aus dem eigenen Bereich lesen und überprüfen, ob sie die dort verlangten Fertigkeiten haben. Was fehlt, eignen sich Mitarbeiter am besten mit einer Weiterbildung selbst an. Eine Fortbildung pro Jahr sei das Minimum.

>> Regelmäßig weiterbilden

Außerdem sollten Beschäftigte im Job nach Herausforderungen greifen, wenn sie sich ihnen anbieten, erklärt Richter. «Klar macht es Stress, wenn ich in der

Firma die Tätigkeit wechseln muss», sagt Richter. Doch gerade jene, die als Vorreiter solche Herausforderungen annehmen, bleiben geistig flexibel.

Auf den ersten Blick wirkt es für viele erschreckend, dass die Zeit bis zur Rente sich immer länger hinziehen wird. Doch die Flexibilität bietet auch Chancen, erklärt Gundolf Meyer-Hentschel. Er berät Firmen zum demografischen Wandel. In Zukunft werden Menschen mit Ende 60 nicht zum alten Eisen gehören. Wer dann noch fit ist, könne auch dann noch einmal den Neustart wagen.

Meldungen

Weiterbildungs-Hotline

Hannover - **Worauf ist in den AGBs zu achten und welche Weiterbildung ist überhaupt die richtige: Haben Mitarbeiter Fragen rund um das Thema Fortbildung, können sie eine neue Hotline wählen.** Das teilt die Agentur für Erwachsenen- und Weiterbildung mit. Das Infotelefon bietet das Bildungsministerium an. Es ist freitags bis samstags zwischen 10.00 und 17.00 Uhr unter 030/20 17 90 90 zu erreichen. Die Beratung ist kostenlos – Nutzer zahlen die Festnetzgebühr.

Nicht einmal jeder Zweite plant seine Karriere

Berlin - Im Job voranzukommen, ist vielen offenbar nicht so wichtig. Nicht einmal jeder Zweite (43 Prozent) plant seine Karriere in greifbaren Etappen. Das zeigt eine repräsentative Forsa-Studie. Im Auftrag der Deutschen Universität für Weiterbildung (DUW) wurden 1.009 Menschen befragt. Vor allem Frauen planen nicht gerne: Nur etwas mehr als jede dritte Frau (38 Prozent) überlegt, wie sie beruflich weiterkommen kann. Bei den Männern sind es 47 Prozent.

Anzeigen

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:

www.weiterbildung-hamburg.net

Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016
Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) – Vollzeit ab Juni / bbgl. ab Sept. ■ Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK) – Vollzeit ab Juni / bbgl. ab Sept. ■ Qualitätsmanagement-beauftragte/r – Vollzeit ab Juni ■ Betriebliches Gesundheits- u. Eingliederungsmanagement – Vollzeit ab Oktober | <ul style="list-style-type: none"> ■ Berufs-/VereinsbetreuerIn – Vollzeit ab November ■ Sozial- und PflegeberaterIn/Case ManagerIn – Vollzeit ab Oktober ■ Sozialpädagogische AssistentIn – Vollzeit ab Oktober / bbgl. ab Sept. ■ ErzieherIn (Externenprüfungsvorb.) – berufsbegleitend ab September ■ FachwirtIn Kindertageseinrichtungen – berufsbegleitend ab September |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ 040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb

Institut
für Training
und Beratung

Meldung

Bei übler Nachrede von Kollegen zum Chef gehen

Der Kollege baggert angeblich immer Praktikanten an, und die Kollegin macht Fehler, weil es in ihrer Ehe nicht läuft: Manche Firma ist die reinste Schlangengrube. Schaden kursierende Gerüchte einem, sollte man direkt zum Chef gehen, sagt Christiane Stempel, Arbeitspsychologin an der Universität Leipzig. Es sei dann die Aufgabe des Vorgesetzten, den Gerüchten einen Riegel vorzuschieben. Er könne zum Beispiel eine Teamsitzung einberufen, in der er deutlich macht, dass er so ein Verhalten nicht duldet. Dabei können sich Kollegen untereinander aussprechen und Unsicherheiten mit der Führungskraft klären.

Den Verursacher direkt anzusprechen, wenn man ihn kennt, bringt häufig nichts. Wenn die Person wirklich eine schlechte Absicht hat, lässt sie davon nicht ab. Denn sie verspricht sich einen Vorteil von dem Gerücht. Doch nicht alle Gerüchte haben einen bösen Ursprung. Auch aus Unsicherheit reimen sich Kollegen häufig etwas zusammen. Die schlechteste Variante sei häufig, passiv zu bleiben.

Anzeige

COACHING4YOU

Profiling mit berufspraktischer Qualifikation!

- Kompetenzfeststellung mit Stärken- und Potenzialanalyse
- Kenntnisvermittlung in den Bereichen Grundlagen BWL und Kommunikation
- berufspraktische Qualifikation wahlweise im kaufmännischen, gewerblich-technischen oder Pflegebereich
- bei Bedarf auch mit Deutschkursen Ziel A2 oder B1

Zu 100% über Aktivierungsgutschein (AVGS) förderbar!

date up training GmbH

Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)

info@date-up.com | www.date-up.com

date up

Umschulungen 2016 Jetzt Plätze sichern!

- **Fahrzeuglackierer/in**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Kfz-Mechatroniker/in**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft für Lager und Logistik (m/w)**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Speditionskaufmann/-frau**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 24 Monate inkl. Praktikum
- **Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)**
Beginn: 04.07.2016, Dauer: 22 Monate inkl. Praktikum

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

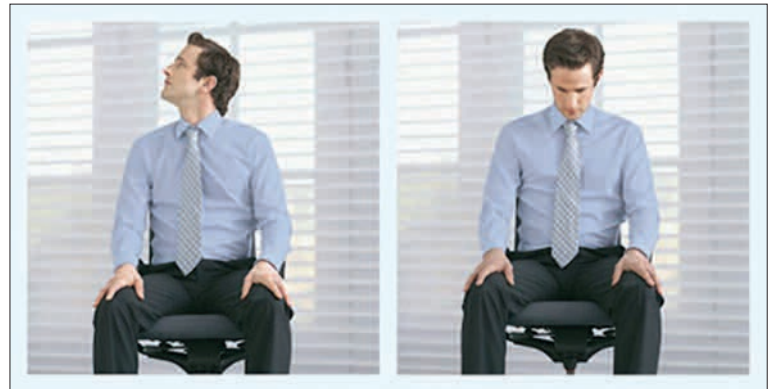
Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0



Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Fit in nur drei

Das Büro-Fitnessprogramm mit Be-
zwischen durch. Sie können dabei s



Kopfdreher

Eine Übung für Hals und Nacken. Legen Sie die Hände entspannt auf die Oberschenkel.

1. Kopf langsam nach rechts drehen und das Kinn anheben - einatmen.
2. Kopf geradeaus und nach vorn beugen - ausatmen.
3. Kopf nach links drehen und das Kinn anheben - einatmen.

WICHTIG: Bitte alle Kopfbewegungen langsam ausführen.



Schulterkreisen

Lockert den Schultergürtel. Lassen Sie die Arme hängen und legen Sie dann die Hände entspannt auf die Oberschenkel.

1. Schultern nach vorn nehmen.
2. Schultern anheben und nach hinten bewegen - einatmen.
3. Schultern fallen lassen - ausatmen.

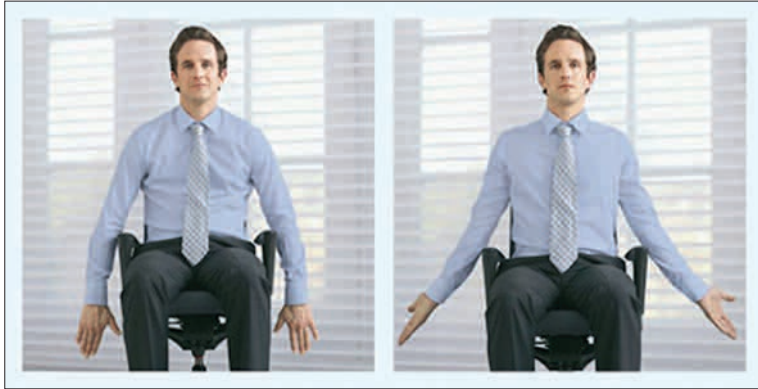
Fingerfaust (ohne Foto)

Eine Übung für Arme, Hände und Finger. Die Arme lang nach vorne strecken.

1. Finger weit auseinander spreizen.
2. Hände zu einer Faust schließen.
3. Finger weit auseinander spreizen.
4. Während dieser Bewegung die Arme abwechselnd heben.

Minuten

wegungsübungen für
sogar auf Ihrem Stuhl sitzen bleiben



Schulterdreher

Für Schultergürtel und Brustwirbelsäule. Lassen Sie die Arme entspannt neben den Oberschenkeln hängen.

1. Schultern nach vorn fallen lassen - dabei die Daumen nach innen drehen - ausatmen.
2. Schultern nach hinten nehmen und die Daumen nach außen drehen - einatmen.
3. Schultern nach vorn fallen lassen - dabei die Daumen nach innen drehen - ausatmen.



Muskeldrucker

Für die Lendenwirbelsäule. Setzen Sie sich gerade auf den Stuhl.

1. Hände hinter dem Rücken übereinander legen.
2. Hände durch Anspannung der Bauch- und Gesäßmuskeln gegen die Lehne drücken - einatmen.
3. Muskeln entspannen und den Druck lösen - ausatmen.

Wiederholen Sie jede Übung 5x hintereinander. Bei bestehenden Rückenproblemen sprechen Sie im Zweifelsfall mit Ihrem Arzt, ob diese Übungen für Sie sinnvoll sind.

Text und Bilder „Techniker Krankenkasse“ - www.TK.de
Wir bedanken uns für die freundliche Abdruckgenehmigung

Grone

Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Industriekaufrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 01.09.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

Beginn: 08.06.2016

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109 www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr
Raum 310

Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Die Stiftung Grone-Schule
und ihre Bildungszentren
finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4
20097 Hamburg



Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 06.06.2016**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 13.06.2016**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501 www.grone.de/hh-altenpflege

Erstausbildung 3 Jahre*

- Physiotherapie **Beginn: 04.10.2016**
- Ergotherapie

* Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-550 www.grone.de/hh-geso

Pädagogische Fachqualifizierung

- Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung **Beginn: 06.06.2016****
- Sozialpädagogische Assistenz

Grone Bildungszentrum für Qualifizierung und Integration Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 271446-228/-237 www.grone.de/hh-bz-integration

**Einstieg bis 2 Wochen nach Kursbeginn möglich – weitere Termine in Planung!

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz) ■ Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0 www.grone.de/hh-netzwerk

Tipps & Co.

Vorgesetzten private Probleme nicht verheimlichen

Niemand spricht gerne mit dem Chef über private Probleme wie eine Scheidung oder einen Todesfall in der Familie. Manchmal ist das aber das einzig Sinnvolle - vor allem wenn Mitarbeiter unkonzentriert, unausgeschlafen oder gereizt sind. Sonst kann es schnell zu Missverständnisse kommen, warnt Stephan Weiler von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM). Dann denkt der Arbeitgeber womöglich, jemand legt sich auf die faule Haut. Ist der Vorgesetzte eingeweiht, warum ein Mitarbeiter nicht so funktioniert wie sonst, kann er idealerweise Hilfe anbieten.

Details müssen Beschäftigte aber nicht verraten, sagt Weiler. Es reiche schon aus, zu erklären, dass es mit der Arbeitsleistung nicht so klappt wie sonst - und dass der Grund dafür private Probleme sind. Wichtig sei, zu ergänzen: «Es liegt aber nicht daran, dass mir die Arbeit nicht wichtig ist. Und ich versuche, das Problem zu lösen.»

Anzeige

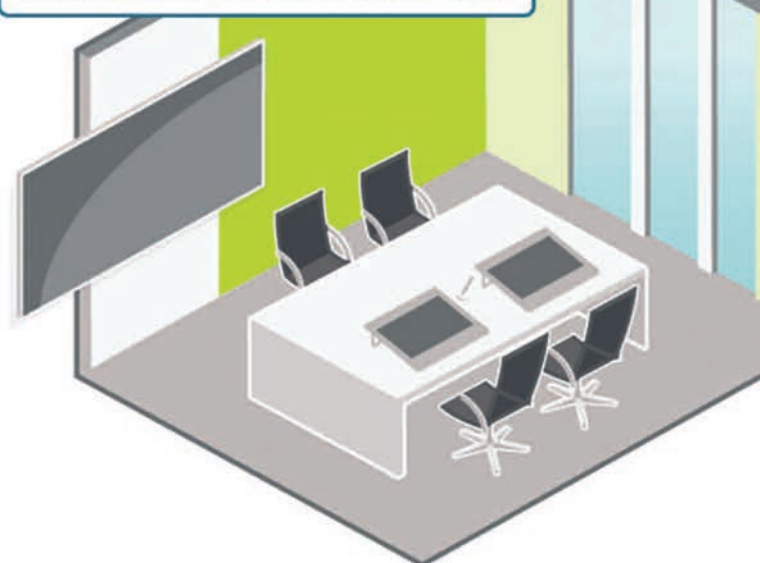
Neuer Job gefällig?

WWW.JOBWOCHE.de

Das Büro der



Zusammenarbeit



Puristische Großraumbüros aus Glas und Beton, in denen außer digitaler Technik kaum etwas steht - wer befürchtet hat, dass Büros 2025 so aussehen, kann aufatmen. Experten vermuten eher, dass in der Zukunft Hängematten in den Zimmern befestigt sind, damit Mitarbeiter besser nachdenken können. In einer immer komplexeren Welt

sei die Sehnsucht nach gemütlichen Rückzugsorten in der Arbeitswelt groß.

Doch die Technik wird gewaltige Sprünge machen. Deshalb könnten 2025 dreidimensionale, frei im Raum schwebende Hologramme Realität sein, die über Gesten und Sprachanweisungen gesteuert werden. Tastaturen und Bildschirme werden über-

Zukunft

Langweilige Büroräume mit Telefon, Schreibtisch und Aktenschrank, das war gestern. Die Zukunft sieht anders aus



Frei im Raum schwebende Hologramme und riesige Touchscreens im Konferenzsaal: So stellen sich Designer das Büro der Zukunft vor

Grafik: dpa

flüssig. Alle Daten und Informationen kommen aus der Cloud und sind überall mobil verfügbar.

>> Schreibtisch teilen

«Die Arbeitssituationen werden individueller», sagt Stefan Rief vom Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft. Arbeitsplätze

müssten flexibler sein - in Zukunft erledigen Beschäftigte Tätigkeiten noch häufiger unterwegs. An einem Schreibtisch sitzen deshalb nicht mehr nur eine Person. Ihn teilen sich vielmehr mehrere Kollegen.

Trotz der zunehmenden Digitalisierung und Flexibilisierung: Das Büro an sich wird es auch in Zukunft geben. Es bleibt

als gemeinsamer Treffpunkt für die Kollegen erhalten, sagt Rief. Es ist der Ort, an dem gemeinsam gearbeitet wird. So gewinnen Konferenzräume mit hochmoderner technischer Ausstattung immer mehr an Bedeutung.

>> totale Vernetzung

«Vernetzen können wir uns überall, aber eine große digitale Fläche, an der mit anderen Kollegen gemeinsam gearbeitet werden kann, haben wir nicht zu Hause oder im Zug», erzählt Rief. Das kann etwa ein riesiger Touchscreen in einem Konferenzsaal sein.

Nach Einschätzung des Berliner Designers Werner Aisslinger wird sich das Büro der Zukunft in zwei Zonen aufsplitten: in den digitalen Bereich und den entdigitalisierten, in dem Menschen ihre Arbeit konzentriert verrichten können und in dem es kaum neue Medien gibt.

«Hier werden Räume entstehen, die mehr an einen japanischen Zen-Raum erinnern», erläutert Aisslinger. In den Innenhöfen der Bürokomplexe werde es im Idealfall kleine Gärten geben, in denen Mitarbeiter in der Pause gärtnern können. Das soll für einen Ausgleich zur anstrengenden Arbeit in der digitalen Welt sorgen. «Und alle diese Arbeitsräume werden Treffpunkte sein - keiner will im Home Office ver einsamen.»

>> mehr von zu Hause tun

Nach Ansicht von Designerin Jennifer Mertens in Nordrhein-Westfalen werden die Mitarbeiter zunehmend zu Nomaden, die zwar noch irgendwann ins Büro kommen, aber mehr als heute auswärts arbeiten. Viele werden auch stärker die Möglichkeit nutzen können, von zu Hause aus Aufgaben zu erledigen.

ANZEIGEN

Urteile

Lehrer: Schon „verbale sexuelle Kontakte“ sind Kündigungsgrund

Ein Lehrer, der einer 16-jährigen Schülerin explizit sein sexuelles Interesse an ihr mitteilt, darf vom Schulunterricht ausgeschlossen werden. In dem konkreten Fall hatte der Lehrer über Monate mit seiner Schülerin über soziale Netzwerke gechattet und sie schließlich aufgefordert, mit ihm zu schlafen. Der Fall wurde bekannt, als sich die Schülerin beim Rektor meldete. Ihr war die Sache zu viel geworden. Als Konsequenz verbot die Bezirksregierung Köln dem Lehrer mit sofortiger Wirkung die Tätigkeit an der Schule; außerdem kündigte sie seine Entlassung an. Der Pädagoge wehrte sich vor Gericht. Er räumte zwar einen Fehler ein. Er sei auch damit einverstanden, an eine andere Schule versetzt zu werden. Das Unterrichtsverbot und die geplante Entlassung aus dem Beamtenverhältnis hielt er aber für unverhältnismäßig. Immerhin, so führte er an, sei es zu keinem tatsächlichen sexuellen Kontakt gekommen. Das Verwaltungsgericht Aachen billigt die Maßnahmen der Bezirksregierung. Bereits „verbale sexuelle Kontakte“ mit Schülern sind ein Grund, der die weitere Berufsausübung nicht zulasse (VG Aachen, Az.: 1 L 251/13).

Mobbing: Nicht zu lange mit Klage warten

Wer als Arbeitnehmer Schmerzensgeldansprüche wegen Mobbings gegen den Arbeitgeber geltend machen will, darf damit nicht zwei Jahre warten. Denn dann sind die Ansprüche nach Treu und Glauben verwirkt, auch wenn die gesetzliche Verjährungsfrist noch nicht abgelaufen ist. Im konkreten Fall klagte ein Personalfachberater Ende Dezember 2012 auf Zahlung von Schmerzensgeld. Er sei seit Juli 2006 von seinem Vorgesetzten gemobbt worden, weshalb er 2007 und 2008 jeweils für längere Zeit krankgeschrieben war, so der Kläger. Im Jahr 2009 war er bis August durchgehend arbeitsunfähig. Sein Arbeitsverhältnis wurde daraufhin vom Arbeitgeber gekündigt.

Laut Urteil des zuständigen Landesarbeitsgerichts (LAG) Nürnberg waren die Ansprüche des Klägers verwirkt. Dadurch, dass er zwei Jahre mit der Geltendmachung der Ansprüche gewartet habe, habe er die Interessen des Arbeitgebers in gegen Treu und Glauben verstoßender Weise missachtet. Denn der habe nach zwei Jahren nicht mehr damit rechnen müssen, auf Zahlung von Schmerzensgeld in Anspruch genommen zu werden. Sein Erinnerungsvermögen an einzelne Äußerungen und Verhaltensweisen sei deshalb verblasst und er habe auch keine Notwendigkeit mehr gehabt, Vorfälle zu dokumentieren (Az.: 5 Sa 525/11).

QUELLE/TEXTE:

ARAG RECHTSCHUTZ-EXPERTEN (www.arag.de)

Nicht immer ist eine Krankschreibung das, was sich der Arbeitnehmer wünscht. Oft überwiegen Pflichtgefühl und ein schlechtes Gewissen gegenüber den Kollegen.

FOTO: JKN

Trotz Krankh

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Ab wann ist eine Erkältung ein Grund, lieber zu Hause zu bleiben als ins Büro zu gehen? Wie schnell muss die Krankschreibung auf dem Schreibtisch vom Chef liegen? Und was ist, wenn Angestellte sich früher fit fühlen als die Krankmeldung vorschreibt? Die wichtigsten Regelungen zum Thema Krankenstand:

Krankmeldung – Ab wann ist sie sinnvoll?

Nicht jede verstopfte Nase muss gleich zu einer Krankschreibung führen. Nicht jedes Kratzen im Hals erfordert strenge Bettruhe. Allerdings raten Ärzte und Arbeitsrechtler, dass man besser ein paar Tage zu Hause bleibt, bevor man den halben Betrieb durch einen Infekt lahmlegt.

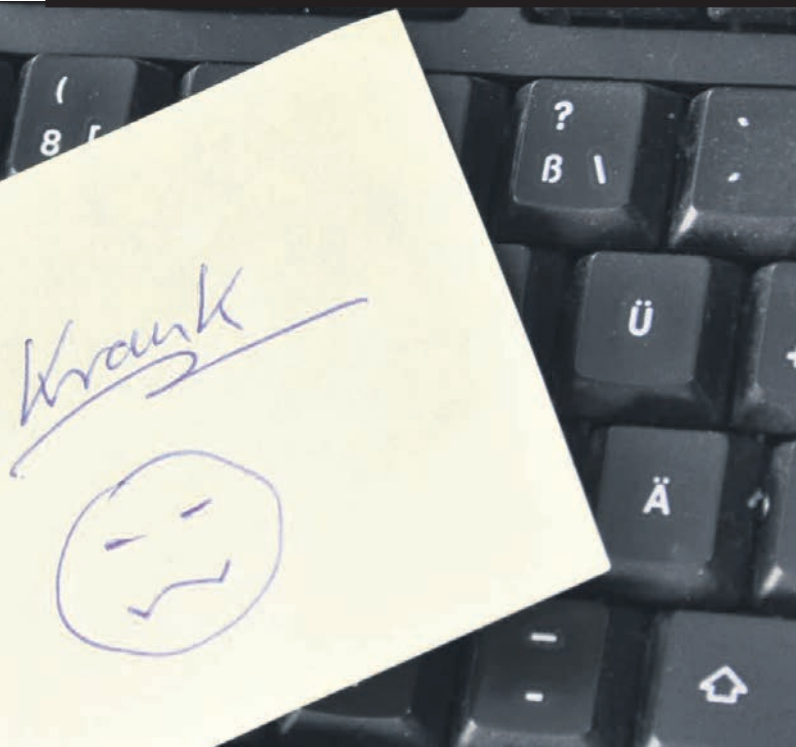
Frühzeitig abmelden!

Damit der Chef ohne den erkrankten Mitarbeiter den Betrieb planen kann, sollte sich dieser so früh wie möglich in der Firma abmelden. Die genaue Uhrzeit, bis wann das zu passieren hat,

ist im Entgeltfortzahlungsgesetz (EntFG) zwar nicht geregelt, wohl aber, dass er es „unverzüglich“ tun und zudem ankündigen muss, für wie lange er wohl ausfallen wird. Dies kann er zunächst telefonisch, per E-Mail, SMS oder Fax erledigen. Wer also um acht Uhr Arbeitsbeginn hat, sollte auch bis spätestens dahin die Firma oder den Chef informiert haben.

Attest – Immer nach drei Tagen?

Ab dem wievielten Krankheitstag ein ärztliches Attest beim Chef eintreffen muss, ist von Betrieb zu Betrieb unterschiedlich geregelt und meist im Arbeitsvertrag oder der Betriebsvereinbarung nachzulesen. Ist ein Arbeitnehmer arbeitsunfähig erkrankt, muss er meist nach drei Kalendertagen eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorlegen. Der Arbeitgeber ist allerdings berechtigt, die Vorlage ohne besonderen Anlass früher zu verlangen. Voraussetzung: Es gibt keine anderslautenden Vereinbarungen oder Verträge. In



Wiedereintritt ins Büro

stellt kein Arbeitsverbot dar

in einem konkreten Fall hatte sich eine Arbeitnehmerin für den Tag krank gemeldet, für den sie vorher vergeblich eine Dienstreise beantragt hatte. Ihr Arbeitgeber hatte sie daraufhin aufgefordert, künftig am ersten Tag der Krankmeldung ein ärztliches Attest vorzulegen. Die Arbeitnehmerin sah das als sachlich ungerechtfertigt an. Ihrer Auffassung ist das zuständige Gericht aber nicht gefolgt (LAG Köln, Az.: 3 Sa 597/11).

Krankfeiern ohne Attest?

Besser nicht! Die Attestpflicht sollte unbedingt wahrgenommen werden! Denn Arbeitnehmer, die dies versäumen, müssen mit einer vorübergehenden Einstellung der Entgeltfortzahlung (§ 7 EntFG) rechnen. Das heißt: Keine Arbeit – kein Gehalt! Außerdem droht eine Abmahnung und im Wiederholungsfall sogar die Kündigung.

Wieder fit – sogar schneller als gedacht!

Manchmal tritt die Genesung

schneller ein als angenommen. Dann kann und will man eigentlich schon wieder arbeiten, doch das Attest läuft noch drei Tage? Oft ist es empfehlenswert, sich an diesen Tagen vollständig auszukurieren. Will der Arbeitnehmer jedoch unbedingt wieder arbeiten, steht dem im Normalfall nichts im Wege. Entgegen landläufiger Meinungen bedeutet die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung kein Arbeitsverbot. Auch der Versicherungsschutz in der gesetzlichen Kranken- und Unfallversicherung besteht grundsätzlich weiter. Ausnahmen sind jedoch denkbar – etwa wenn der Arbeitnehmer in Wahrheit doch noch beeinträchtigt ist und dadurch einen Unfall erleidet, oder wenn es sich um eine besonders gefährliche Tätigkeit handelt. Zu empfehlen ist im Zweifelsfall eine Gesundheitschreibung durch den Arzt. Wichtig ist auch eine Absprache mit dem Arbeitgeber. Diesem sollte die vorzeitige Arbeitsaufnahme angekündigt werden, damit ein möglicher Unfall auf dem Weg zur Arbeit auch als Wegeunfall versichert ist. *TEXT: (www.arag.de)*

Urteil

Schadensersatz wegen 2-jähriger Nichtbeschäftigung

Ein leitender Angestellter, dem vom Arbeitgeber für mehr als zwei Jahre keinerlei Tätigkeit zugewiesen wird, hat Anspruch auf Zahlung eines Schmerzensgeldes. In dem vom Landesarbeitsgericht (LAG) Baden-Württemberg entschiedenen Fall war der Kläger bei einem großen Unternehmen als leitende Führungskraft angestellt. Als seine bisherige Aufgabe beendet war, wies ihm das beklagte Unternehmen keine neue Aufgabe zu. Erst mehr als zwei Jahre später wurde ihm ein Projekt zugeteilt. Das Gericht kam zu dem Schluss, dass durch die Nichtbeschäftigung das Persönlichkeitsrecht des Klägers verletzt und seine Gesundheit beschädigt wurde. Die Beklagte habe für die Dauer von mehr als zwei Jahren den Beschäftigungsanspruch des Klägers nicht erfüllt. Stattdessen habe sie lediglich ihre Organisationsinteressen verfolgt und dabei billigend in Kauf genommen, dass Persönlichkeitsrecht und Gesundheit des Klägers beeinträchtigt wurden.

(Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg Az.: 4 Sa 68/05)

ANZEIGEN

Präsenzunterricht

Wählen Sie echte Trainer statt Lernnetz - Start 06.06.2016!

- **Werden Sie Spezialist: z.B. für AutoCAD®**
Dauer: 2 Monate | mit 2D und 3D Anwendungen
- **Werden Sie Fachkraft: z.B. für Qualitätsmanagement**
Dauer: 4 Monate | mit TÜV Zertifikat nach neuer ISO 9001:2015
- **Werden Sie Assistenz: z.B. für Marketing und Vertrieb**
Dauer: 6 Monate | u.a. mit BWL-Grundlagen, Projektmanagement

Zu 100% über Bildungsgutschein förderbar!

date up training GmbH
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

date up



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Tipps & Co.

Traineeship bietet in kurzer Zeit guten Überblick über die Firma

Direkteinstieg oder Traineeship? Vor dieser Frage stehen viele unmittelbar nach ihrem Hochschulabschluss. Unter einem Traineeship wird in Deutschland in der Regel eine zusätzliche Ausbildung für junge Akademiker nach dem Studium verstanden, die den Berufseinstieg erleichtern soll, sagt Thomas Friedenberger, Karriereberater beim Staufenberg Institut in Köln. Viele Traineeships sind darauf ausgelegt, Führungskräftenachwuchs heranzuziehen.

Für Absolventen hat ein Traineeship den Vorteil, dass sie in verhältnismäßig kurzer Zeit einen sehr guten Überblick über das gesamte Unternehmen bekommen, erläutert Friedenberger. Außerdem lasse sich in kurzer Zeit ein Karrierenetzwerk aus Kollegen aus ganz verschiedenen Abteilungen in der Firma aufbauen. Der Nachteil ist, dass Absolventen während des Traineeships in kein Thema vertieft einsteigen, erläutert Thom. Außerdem ist das Gehalt oft geringer als bei Direkteinsteigern. Und es steht mit Ende des Traineeships die Frage an, ob jemand übernommen wird.

Nach einer repräsentativen Unternehmensbefragung des Instituts der deutschen Wirtschaft waren 2014 Traineeships durchaus üblich. Von den Unternehmen, die schon einmal Masterstudenten eingestellt haben, sagten 40,2 Prozent, dass sie für diese Traineeships anbieten. Von jenen, die bereits Bachelorstudenten eingestellt haben, gaben das 37,5 Prozent an. Sie seien von Anfang an sehr beliebt bei Banken und Versicherungen gewesen, sagt Prof. Norbert Thom, emeritierter Professor für Organisation und Personal an der Universität Bern.

Thom empfiehlt ein Traineeship allen die noch nicht wissen, wohin es beruflich gehen soll: Ein Traineeship sei ein Stück weit auch ein Selbstfindungsprogramm. Nach dessen Ablauf können Absolventen eine neue Bestandsaufnahme machen: Was haben sie für Stärken, Schwächen und Neigungen? Es gibt bei den Traineeships allerdings auch viel Wildwuchs, erklärt Thom. Etwa im Bereich Werbung und Marktforschung würden eine Reihe von Traineeships angeboten, die eigentlich verlängerte Praktika sind.

ANZEIGE

Lokführer – Der Beruf mit Zukunft

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung e. K. werden Sie in 10 Monaten zum Lokführer ausgebildet. Sie sind mind. 20 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an:

SES Aus- und Fortbildung e. K. • z. Hd. Frau Eckmann
Handwerkerallee 18 • 25358 Horst • E-Mail: info@ses-bahn.de

Wir sichern Ihnen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Triebfahrzeugführer einen Arbeitsplatz zu.

Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit durch die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder weitere Träger förderbar.



Zu Hause st

Vom Sofa aus die Uni besuchen: Die

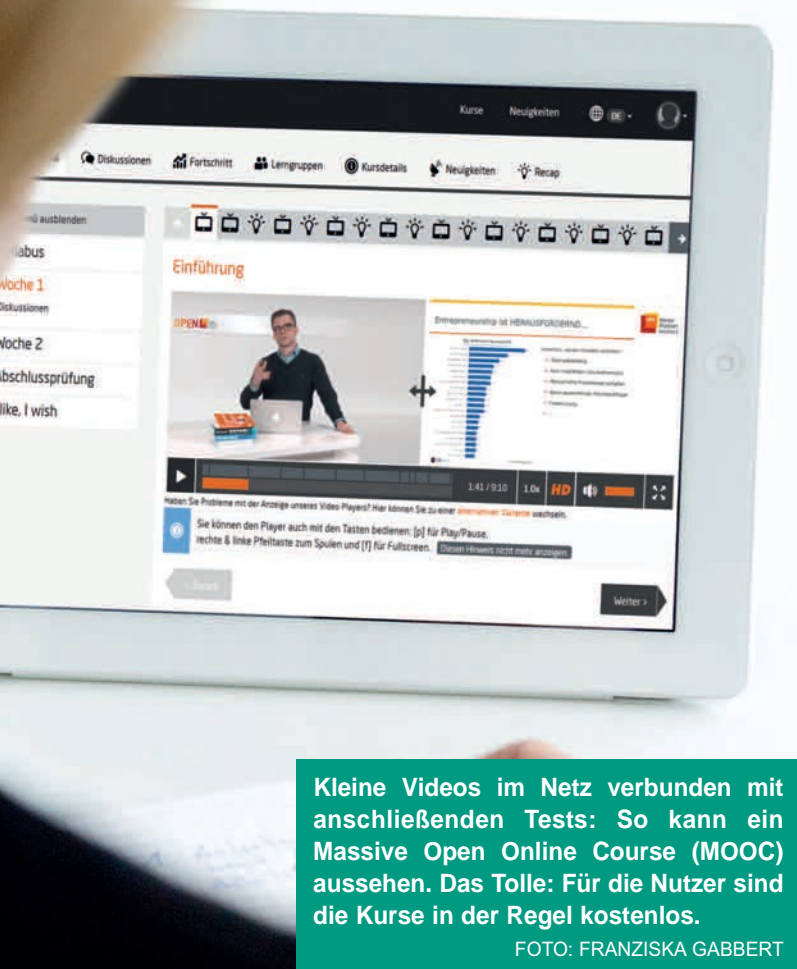
Statt zum Uniseminar zu gehen das Ganze bequem vom heimischen Sofa aus machen? Diese Möglichkeit bieten MOOCs. Die Abkürzung steht für Massive Open Online Course: große und offene Kurse im Internet, für Studenten und andere Wissensdurstige.

Ausprobieren lohnt sich: Schließlich sind MOOCs grundsätzlich gratis, Kosten entstehen höchstens durch Lehrbücher. Ansonsten brauchen Teilnehmer fürs Mitlernen nur Zeit, Neugier und einen halbwegs aktuellen Computer mit schnellem Internetzugang. Dafür gibt es bei einem erfolgreichen Abschluss allerdings nur ein Zertifikat für den Lebenslauf – Bachelor oder Master wird auf diesem Wege niemand.

Im Gegensatz zur reinen Online-Vorlesung funktionieren die Kurse wie eine richtige Lehrveranstaltung, mit allem Drum und Dran: Jeder Kurs beginnt nicht irgendwann, sondern zu einem festgelegten Termin, und dauert immer ein paar Wochen. Üblich sind sechs bis zehn. Jede Woche gibt es neuen Input von den Dozenten, meistens in Videoform.

Start zu festen Terminen

Für Professor Christoph Meinel ist es vor allem die relativ feste Struktur, die MOOCs interessant macht: «Das reine Ins-Netz-Stellen funktioniert bei einer Minderheit an Nutzern, die autodidaktisch begabt sind - alle anderen brauchen eine Gruppe, die sie mitzieht.» Meinel ist Direktor des Potsdamer Hasso-



Kleine Videos im Netz verbunden mit anschließenden Tests: So kann ein Massive Open Online Course (MOOC) aussehen. Das Tolle: Für die Nutzer sind die Kurse in der Regel kostenlos.

FOTO: FRANZISKA GABBERT

Studieren

Diese Möglichkeiten bieten MOOCs

Plattner-Instituts, einem der größten Anbieter von MOOCs in Deutschland.

Angebot ist noch übersichtlich

Neben den Potsdamern, die ihre Kurse auf der Plattform OpenHPI ins Netz stellen, gibt es unter anderem noch die privatwirtschaftlichen Angebote Iversity und Open CourseWorld. Außerdem gibt es Moooin, die MOOC-Plattform der Fachhochschule Lübeck.

Abseits dieser Plattformen existieren in Deutschland noch ein paar andere MOOCs verschiedener Unis und Fachhochschulen. Einen Überblick gibt zum Beispiel die Suchmaschine von Open EducationEuropa. Insgesamt ist das Angebot aber eher übersichtlich. Dabei gab es um die Online-Kurse vor ein paar Jahren noch

einen riesigen Hype: Die «New York Times» erklärte 2012 sogar zum «Jahr der MOOCs» und prophezeite dem Seminar im Netz eine glorreiche Zukunft. «Die Erwartungen waren vielleicht ein bisschen überzogen», sagt Klaus Wannemacher vom HIS-Institut für Hochschulentwicklung in Hannover.

Nur als Ergänzung sehen

Für eine Eintagsfliege hält Wannemacher das Thema allerdings nicht. Gemeinsam mit seiner Kollegin Imke Jungermann hat er untersucht, wie es um MOOCs an deutschen Hochschulen bestellt ist. Das Ergebnis: Viele Hochschulen halten das Thema für wichtig - allerdings nicht als Alternative zum klassischen Studium, sondern als Ergänzung.

Meldung

Ausbildungsplatzsuche bleibt ohne Schulabschluss weiter schwierig

Jugendliche ohne Schulabschluss haben bei der Lehrstellensuche weiterhin Probleme. Darauf weist Andreas Pieper vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn hin. In sehr begehrten Ausbildungsberufen konkurrieren sie mit besseren Schülern und sind gegen sie oft chancenlos. In bei Jugendlichen eher unbeliebten Berufen - etwa in der Gastronomie und Hotellerie - haben Betriebe trotz allem strenge Auswahlkriterien.

Für Jugendliche ist das frustrierend. Pieper rät, sich früh im Rahmen von Praktika einen Eindruck zu verschaffen, wie man im Berufsleben zurechtkommt. Wie weit kam ich im Praktikum mit meinen Englisch- und Mathekenntnissen? Was für Rückmeldungen habe ich vom Praktikumsbetreuer erhalten? Gibt es dort etwa im Rahmen eines Schülerpraktikums oder eines Ferienpraktikums beunruhigendes Feedback, bleibt dann noch etwas Zeit, an sich zu arbeiten.

Noch schwieriger ist die Suche für viele Jugendliche mit Migrationshintergrund. Selbst bei einem vergleichbaren Schulabschluss und ähnlichen Noten, stellten Betriebe häufig lieber inländische Bewerber ein.

Anzeige



Ihre Zukunft bei Reifen Helm!

Ihre Karriere können Sie in vielen unterschiedlichen Berufen und Ausbildungsmöglichkeiten bei uns starten.

Alle Informationen über Ausbildungsmöglichkeiten und Berufsangebote erhalten Sie auf unserer Homepage.



Reifen Helm

www.reifenhelm.de

Begehrte Fachkraft

Lagerlogistiker sind in vielen Branchen gefragt. Den Beruf kann man in Erstausbildung, aber auch als Umschulung oder Weiterbildungsmaßnahme erlernen



Der angehende Lagerlogistiker Arsenio Prihodko hat später gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt. Fachkräfte wie er sind in vielen Branchen gefragt

FOTO: FRANK RUMPENHORST

ANZEIGEN

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachlagerist** (m/w) **Beginn:** 24.10.2016
- **Logistik Kurier Kl. B*** (m/w) **Beginn:** 01.07.2016 jetzt auch in HH!

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Qualifizierung

- **Logistik Kurier Kl. B*** (m/w)
Start: 04.07.2016 • **Dauer:** 4 Monate in Vollzeit
- **Kraffahrer mit Führerscheinausbildung** (m/w)
Kl. C/CE* inkl. bGQ • **Start:** 04.07.2016 • **Dauer:** 4 Monate

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Oelixdorfer Str. 2 • 25524 Itzehoe • Anmeldung: Herr Lehmann
Tel.: 040/53 43 93-67 Itzehoe
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Arsenio Prihodko, 25, hat einen Beruf ergriffen, der ihm später eine Anstellung in vielen Branchen ermöglicht. Er macht die dreijährige Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik bei der Zufall Logistics Group in Fulda. Zu seinen Aufgaben im Warenlager gehört es, Fördersysteme zu bedienen, Stapler zu fahren, den Wareneingang zu kontrollieren und Lieferungen zu packen. Dazu kommen kaufmännische Inhalte wie Inventuren, erklärt Anke Kock vom Bundesinstitut für Berufsbildung in Bonn. Die Fachkräfte sind gefragt, denn viele Firmen haben ein großes Lager. 2014 gab es laut BIBB gut 24.000 angehende Fachkräfte für Lagerlogistik in Deutschland.

Die technische Entwicklung der Logistiksysteme schreitet immer weiter voran, die Umschlagzahlen steigen, Zeitvorgaben werden enger. «Im Lager arbeiten, bedeutet längst nicht mehr, mit der Sackkarre Kisten von rechts nach links zu schieben», schil-

dert Monika Kühnel von der Industrie- und Handelskammer Berlin. Sie betont: «Die Tätigkeit in der Logistikbranche hat sich zu einer hochqualifizierten Aufgabe entwickelt.»

Hochqualifizierte Aufgaben

Teamfähigkeit und Konzentrationsfähigkeit sind zwei wichtige Eigenschaften in dem Beruf, sagt der Azubi Prihodko. Wenn die Laster vor den Laderampen stehen, müssen die Lieferungen transportfertig sein. Dafür braucht es eine genaue Planung sowie Zuverlässigkeit der einzelnen Kollegen und eine gute Abstimmung untereinander. Denn Zeit ist an der Stelle häufig bares Geld.

Weiterbildung

Mitarbeiter in der Logistik ohne entsprechende Ausbildung, die den Beruf "Fachkraft für Lagerlogistik" erlernen wollen, können sich per Weiterbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik (IHK) qualifizieren.



GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule

einen krisensicheren Beruf erlernen

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten – Vollzeit**
Zeitraum: 27.06.2016 bis 25.06.2018
- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung – Teilzeit**
Zeitraum: 10.10.2016 bis 21.04.2017
- **Grundkurs Steuern und Rechnungswesen**
Zeitraum: 26.09.2016 bis 04.02.2017 (Zum Bildungsziel Bilanzbuchhalter beachten Sie bitte die Zulassungsvoraussetzungen)
- **Fortbildung zum Bilanzbuchhalter**
Beginn: Herbst 2016. Bitte lassen Sie sich durch uns hinsichtlich der Zulassungsvoraussetzungen und der Wahl des passenden Kurses beraten.
- **Grundkurs Buchführung in Teilzeit**
Zeitraum: 06.06.2016 bis 06.10.2017

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH
Schopenstehl 15 | 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: hamburg@gfs.eu | www.gfs.eu

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV



HEINZE
AKADEMIE FÜR
TECHNIK UND DESIGN

**Umschulung
zum Augenoptikergesellen
mit Kammerabschluss**

Starttermin: 01.07.2016

**Jetzt informieren und durchstarten.
Mit Bildungsgutschein verrechenbar.**

BERATUNG: 040 63 90 29 90
WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE

HANSELOGISTIKER (Level 2)



Mit ma-co
in die Festanstellung
„Hanselogistiker Level 2“
Start 8. Juli 2016,
Maßnahme für
Jobcenter-Kunden

DEIN NEUER JOB IN DER LOGISTIK

- Mit passgenauer Qualifikation in den Job
- Trainings praxisnah direkt in den Betrieben
- nur Betriebe mit Personalbedarf – auch Flüchtlinge

Die Teilnehmer übernehmen die Warenannahme, kommissionieren selbstständig anhand vorgegebener Ladepapiere und kennen die logistische Kette im Unternehmen (von Warenannahme bis Warenausgang). Sie sind verantwortlich für die richtige Zusammenstellung der Ware einschließlich der Ladungssicherung. Die spätere Vergütung ist tarif- oder haustarifvertraglich geregelt.

Infoveranstaltungen 2016 in Hamburg:
30.05., 06.06. und 13.06.2016 jeweils um 11 Uhr

ma-co Hamburg
Köhlbranddeich 30 · 20457 Hamburg
Kontakt: Svenja Steffens · Tel.: 040 75 60 82 – 0
svenja.steffens@ma-co.de

ma-co
maritimes
kompetenzzentrum

info@ma-co.de | www.ma-co.de

New Horizons®
Computer Learning Centers

Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office:
Word, Excel, Outlook, Access, PowerPoint, Visio, Project, Office Specialist

SAP® by SRH:
SAP®-Anwender/in,
SAP®-Berater/in,
SAP®-Spezialist,
SAP®-Key-User,
mit Zertifikat

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCSE Server Infrastructure,
MCSE SharePoint,
MCSE Messaging,
MCSA SQL Server 2012,
MCSE Business Intelligence,
Cisco CCNA,
Linux LPIC 1+2,
VMware vSphere

Prozessmanagement:
ITIL® Expert 2011 Edition

Projektmanagement:
PRINCE2
EXIN Agile SCRUM

 Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder gabriele.becher@newhorizons.de

newhorizons-hamburg.de **upgrading people every day**

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

Wir suchen SIE!

Für die Arbeitnehmerüberlassung und Direktvermittlung

- Speditionskaufmann (w/m)
- IT-Fachinformatiker (w/m)
- Gabelstaplerfahrer (w/m)
- Sicherheitskontrolleur (w/m)
- Fachlagerist (w/m)

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung !E-Mail: bewerbung@prosteva.de

Tel.: 040 / 88 15 58 77

**Bremer Karrieretag 2016**

am 16. Juni von 9:30 - 16:00 Uhr im Musical Theater Bremen



GRAFIK: MATTHIAS ENTER / FOTOLIA.DE



**Flugzeugabfertigung ist ein
Teamsport in toller Atmosphäre!**

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Führerschein der Klasse B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Keine Vorstrafen
- Schichtdiensttauglichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Einsatzfreude

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an:
kmoebius@ham.airport.deFür Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Möbius, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 60 98



**Kunden gewinnen.
Kunden betreuen.
Kunden binden.**

InvaCon



**WIR BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG
IN VOLL UND TEILZEIT**

Werden Sie Teil unseres sympathischen
Teams und übernehmen abwechslungsreiche
Aufgabenbereiche als:

- Customer Service Agent/-in
- Junior Projektleiter/-in
- Softwareentwickler/-in
- Reiseverkehrskaufmann/-frau

Damit Sie sich schnell bei InvaCon
wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig
in Ihre neue Tätigkeit ein.
Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsum-
feld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im
Zentrum von Ahrensburg.
Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.

Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Sandra Marksteiner
Telefon +49 (0)4102 6677-597
E-Mail personal@invacon.com
www.invacon.com



Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Petrenz,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jüris,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



TOP JOBS für kluge Köpfe!

Bei ARBEIT UND MEHR finden Sie seit 15 Jahren seriöse und faire Zeitarbeit sowie professionelle Personalvermittlung im kaufmännischen Bereich.

Bewerben Sie sich als:

- + Kreditorenbuchhalter (m/w)
- + Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)
- + Controller (m/w)
- + Versicherungskaufleute (m/w)
- + Bankkaufleute (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH

mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude

Hudtwalckerstraße 11
22299 Hamburg
Tel 040 460 635-0

Standort Altona

Alsenstraße 1
22769 Hamburg
Tel 040 226 35 36-0



Kaufmännische Personaldienstleistungen für kluge Köpfe



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegefachkräfte** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET11“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
Tel: 040 85 33 34 35

bewerbung@geschwister-jensen.de



// Pflegekräfte gesucht!

www.job-ag.com/hamburg-medicare

Sie sind die Experten, wenn es um die Versorgung und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen geht! Für unsere Kunden, renommierte Kliniken und Seniorenheime im Raum Hamburg, suchen wir Sie (m/w) in Voll-/Teilzeit oder auf 450 Euro-Basis als

- ▶ **Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ▶ **Pflegehelfer/ Krankenpflegehelfer**
- ▶ **Exam. Altenpfleger**
- ▶ **Gesundheits- und Pflegeassistent**

Wir bieten Ihnen:

- ▶ Attraktive Stundenlöhne und Zuschläge (Samstag 25%, Sonntag 50%, Nacht 25%, Feiertag 100 %)
- ▶ Ein Dienstplan nach Ihren Wünschen
- ▶ Persönliche Betreuung

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP

JOB AG Medicare Service GmbH
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-12 / hamburg-medicare@job-ag.com





**MIT VITAMIN B
ZUM NEUEN
JOB**

// Kommen Sie in unser Team!

www.job-ag.com/hamburg-business

Wir suchen für renommierte Unternehmen in und um Hamburg kaufmännische Fachkräfte im Rahmen der direkten Personalvermittlung sowie der Arbeitnehmerüberlassung. Nutzen Sie jetzt unser „Vitamin B“, um beruflich vorwärts zu kommen. Bewerben Sie (m/w) sich als

- ▶ **Buchhalter**
- ▶ **Speditionskaufmann**
- ▶ **Empfangskraft**
- ▶ **Auftragssachbearbeiter**

Erste telefonische Informationen erhalten Sie von Frau Jill Stender unter 040-3202987-10. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung - gerne auch online!

Mitglied im  BAP

JOB AG Business Service GmbH
Steinstraße 25 / 20095 Hamburg
hamburg-business@job-ag.com

JOB AG

Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)
für unseren regionalen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

Festanstellung mit
attraktivem Grundgehalt
+ Provision
+ Aufstiegsmöglichkeiten
+ geregelte Arbeitszeiten
+ 26 Tage Urlaub
+ nettes Team



**HANSE
TIPP**
Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610
Info@Hansetipp.de

VGSTUDIO - FOTOLIA.COM

Wir suchen für die direkte Vermittlung in folgenden Berufen laufend qualifizierte Bewerber:



Bürobereich:

- Steuerfachangestellte (m/w)
- Buchhalter (m/w)
- Lohnbuchhalter (m/w)
- Bilanzbuchhalter (m/w)
- Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)
- Bürokaufleute (m/w)
- Empfangskräfte (m/w)
- Datenerfasser (m/w)
- Vertriebsmitarbeiter (m/w)
- Callcenter-Agenten (m/w)

Verkauf / Service:

- Bäckereiverkäufer (m/w)
- Tankstellenverkäufer (m/w)
- Einzelhandelskaufleute (m/w)
- Service- und Verkaufspersonal (m/w)
- Küchenhelfer (m/w)
- Haushaltshilfen (m/w)
- Sporthallenaufsicht (m/w)

Sie können Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine der Agentur für Arbeit bei uns einlösen.

Gewerblicher Bereich:

- Lagerfachkräfte (m/w)
- Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Fahrer (m/w) (Paket und LKW)
- Sicherheitsfachkräfte (m/w)
- Feinmechaniker (m/w)
- Elektriker (m/w)
- Tischler (m/w)
- Maler (m/w)
- Gas-/Wasserinstallateure (m/w)
- Reinigungskräfte (m/w)
- Monteure (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Schlosser (m/w)
- Haustechniker/Hausmeister (m/w)

Sozialer und medizinischer Bereich:

- Erzieher und SPAs (m/w)
- Sozialpädagogen (m/w)
- Pädagogische Fachkräfte (m/w)
- Rettungssanitäter (m/w)
- Krankenpfleger/Altenpfleger (m/w)
- Arzthelfer/Zahnarzthelfer (m/w)
- Alltagsbegleiter (m/w)
- Ergotherapeuten (m/w)
- Physiotherapeuten (m/w)

Bewerbungen gern per Email: info@jobdistrict.de

Jobdistrict GmbH Personal- & Stellenvermittlung
Reimerstwierte 11 • 20457 Hamburg
Tel: 040 - 69 666 99 0 • www.jobdistrict.de



Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

Sachbearbeiter Logistik (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Kontrolle der termin- und sachgerechten Abwicklung der Aufträge
- Ansprechpartner für die Produktion bzgl. Priorisierung von Wareneingängen und Auslagerungen
- Koordination und Optimierung innerbetrieblicher Abläufe
- Versorgung der Produktion und des Versandes mit Eil- & Fehlteilen
- Schnittstelle zwischen Logistik, Produktion und Logistikdienstleister

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit logistischem Schwerpunkt oder eine vergleichbare Qualifikation
- Einschlägige Berufserfahrung
- Verständnis für logistische Zusammenhänge
- Technisches Verständnis für Materialien
- Sicherer Anwenderumgang in den gängigen MS Office-Programmen
- Kenntnisse in SAP R3 (MM)
- Verhandlungssichere Deutsch- und gute Englischkenntnisse

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB-Tarif zzgl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm „Orizon PlusPunkte“
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH
Niederlassung Metropolregion Hamburg
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T +49 40 325097-62 | F -77
bewerbung.Metropolregion.Hamburg@orizon.de
www.orizon.de

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

Stand 25. Mai 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
IT Administrator (w/m) für die „Mein Schiff“ Flotte	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com/jobs gibt es viele Informationen sowie Filme über Leben und Arbeiten an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung im IT-Bereich und bringen betriebswirtschaftliche Kenntnisse mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chiefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff

Gabelstaplerfahrer (m/w)	Sie be- und entladen LKW's, bereitstellen von Gitterboxen, Belieferung der Produktionslinien, 10€/Std. + Zulagen, HVV Proficard.	Sicherer Umgang mit Frontgabelstaplern, Führerschein Klasse B (alt Klasse 3) zwingend erforderlich, gutes Deutsch in Wort und Schrift.	I.K. Hofmann GmbH Herr Max Theisen Spaldingstr. 77a 20097 Hamburg Tel.: 040 23 88 07-0 E-Mail: hamburg@hofmann.info
---------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kundenbetreuer Notfallmanagement (m/w) Autovermietung	Beratung von Kunden in Notsituationen, Organisation von Mietwagensersatzfahrzeugen, Dokumentationen von Kundengesprächen.	Erfahrung in der telefonischen Kundenbetreuung, Kommunikationsstärke, Englischkenntnisse, zeitliche Flexibilität.	Europcar Autovermietung GmbH Herr Tim Peters Tangstedter Landstr. 81 22415 Hamburg Tel.: 040 5 20 18 22 57
--------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Telefonist/Packer (m/w) auf 450€, 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr	Gesucht wird für 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr ein Telefonist, der die Touren zusammenstellt und koordiniert.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein, pünktlich und zuverlässig.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
-----------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Kundenbetreuer (m/w) in Vollzeit	Wir suchen für unser Team in den Bereichen Verkauf/Kundenbetreuung und Auftragsabwicklung neu Mitarbeiter in Festeinstellung.	Keine Kenntnisse erforderlich.	Deutsche Fördergemeinschaft Herr Sven König Tel.: 040 81972983
-----------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------	----------------------------------------------------------------------

Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600

Zeitungszusteller (m/w) - Minijob - Raum Stellingen/Lokstedt	Minijob, EUR 9,04 €/Std. inkl. Nachtzuschlag. Zeitungen werden von Ihnen an feste Adressen geliefert an 6 Tagen/Woche. Montag bis Samstag für 2 Std. zwischen 4:00-6:30 Uhr morgens.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80050862 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de
---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Zeitungszusteller (m/w) Raum Blanke- nese, Flottbek etc.	Minijob, EUR 9,04€ inkl. Nachtzuschlag. Zeitungen werden von Ihnen an feste Adressen geliefert an 6 Tagen/Woche. Zeitungszusteller/in für ca. 2 Std. morgens von Mo.-Sa. zw. 4.00-6.30 Uhr.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80050862 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de
-----------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Trainer/Mitarbeiter (m/w) in TZ und/oder Minijobbasis	Betreuung unserer Mitglieder, Durchführung von Probe- und Einweisungstrainings, Interessentengespräche, Checkups, admin. Arbeiten, Promotion.	Trainer B-Lizenz, Sport-/Gymnastiklehrer, Physiotherapeut oder auch branchenfremde Mitarbeiter (m/w) mit Liebe zum Sport. Selbstständige, kundenorientierte Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Kommunikationsstark, belastbar, sportlich.	Harling und Müller Gbr Mrs. Sporty Norderstedt Frau Britta Harling Europaallee 28 22850 Norderstedt E-Mail: club 641@clubmrssporty.de
--------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Zeitungszusteller (m/w) Raum Lurup	Minijob, 9,04€ inkl. Nachtzuschlag. Zeitungen werden von Ihnen an feste Adressen geliefert an 6 Tagen/Woche morgens. Mo.-Sa. morgens für ca. 2 Std. zw. 4.00-6.30 Uhr.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80050862 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de
-------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Depothelfer (m/w) Bereich Zeitungszustellung in Schenefeld	Zeitungen kommissionieren, ausfahren an Zusteller und Vertretungstouren von Zustellern übernehmen. Zeitungszustellung von Mo.-Sa. morgens von 2:30-7:00 Uhr (120 Std./Monat) in Schenefeld.	Führerschein B 1 (PKW ist vorhanden), Vollzeit möglich - bitte sprechen Sie uns an.	Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80050862 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de
-------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Stand 25. Mai 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektriker (m/w) Endmontage	In Ihrer neuen Position als Elektriker (m/w) sind Sie verantwortlich für die Montage von Zuleitungen und Steuerungen von Fahrtreppen. Mit Ihrem technischen Know-how unterstützen Sie ein motiviertes Team und tragen somit langfristig zum Erfolg des Unternehmens bei.	Ausbildung als Energieanlagenelektroniker (m/w), Mechatroniker (m/w) oder eine vergleichbare Ausbildung, gute Kenntnisse im Bereich SPS/Bussysteme, Erfahrung in der Arbeit mit Schaltplänen, strukturierte, lösungsorientierte Arbeitsweise.	euro engineering AG Frau Angelika Thiel Pelzersstraße 9-13 20095 Hamburg Tel.: 040 35 01 69 30
Sachbearbeiter (m/w) Verwaltung	Call-Annahme an der Telefonzentrale, Unterstützung in der Auftragsabwicklung und im Einkauf, Zubehörverkauf, Wareneingang und Garantiebearbeitung, UPS-Versand, Botenfahrten, Besorgungen, administrative Tätigkeiten.	Eine kaufm. Ausbildung und mehrjährige Berufserfahrung, Grundkenntnisse über IT-Komponenten, gute IT-Kenntnisse, insbesondere MS Office, hohes Maß an Einsatzbereitschaft/Flexibilität, freundliches Auftreten und sichere Umgangsformen. FS Kl. B	SEG System-EDV und Organisationsgesellschaft mbH Herr Gerald Wimmer Borsteler Chaussee 49 22453 Hamburg E-Mail: gwimmer@seghamburg.de
Kassenkraft/Empfang (m/w) - HH Wandsbek	Sicherstellung des reibungslosen und inventursicheren Kassivorgangs, leichte PC-Arbeiten, Warenausgabe an unsere Kunden, Bearbeitung von Kundenreklamationen, Bearbeitung der Eingangs- und Ausgangspost, Umsetzung der Kassenleitlinien Kundenorientierung leben.	Erste Berufserfahrung im Kassenwesen, PC-Kenntnisse, Zuverlässig- und Gewissenhaftigkeit sowie Verantwortungsbewusstsein, sicheres, seriöses und freundliches Auftreten gegenüber Kunden und Kollegen, hohe Flexibilität.	Knutzen Wohnen Hamburg Herr Sandro Dumke Ölmühlenweg 43 22047 Hamburg-Wandsbek Tel.: 040 6 94 20 40 E-Mail: sdumke@knutzen.de
Kauffrau für Bürokommunikation (m/w)	Sachbearbeitung, Schriftverkehr, Telefon, Touren, Schlüsselverwaltung, Terminierung, Angebote, Fakturierung, Registratur, allg. Bürotätigkeiten.	Sie haben ihre Ausbildung gerade beendet und suchen einen Start in das Berufsleben, dann bewerben Sie sich noch heute!	Hausdienst Scheuermann GmbH Herr Christian Scheuermann Kollastraße 148 22453 Hamburg Tel.: 040 5 54 99 80 E-Mail: info@hausdienst-scheuermann.de
Vertriebler (m/w) in der Gebäudereinigung in TZ oder VZ - Hamburg/Bremen/Niedersachsen	Als Vertriebler in der Gebäudereinigung bearbeiten Sie sowohl Neukunden als auch Bestandskunden in dem Gebiet HH, HB und Niedersachsen. Sie sind hauptsächlich im Außendienst tätig. Hierzu gehört von der Akquise, über die Objektbesichtigung/Kalkulation bis hin zur Abgabe u.Vergabegesprächen.	Offene und verbindliche Art und gehen gern aktiv auf Menschen zu, kommunikationsfreudig, Erfahrung in der Gebäudereinigung ist vom Vorteil, im Vertrieb ein Muss, Teamplayer, sehr gute Microsoft Office Kenntnisse, speziell in Excel, Führerschein.	SPIEGELBLANK Reinigungsunternehmen Frau Bettina Franke Seekoppelweg 9 24113 Kiel E-Mail: bettina.franke@spiegelblank.de
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Kaufmann (m/w) Groß- und Außenhandel	Allgemeine kaufmännische Arbeiten, Eingabe von Aufträgen, Wareneingang und -ausgang buchen, Lieferpapiere vorbereiten, persönliche und telefonische Kundenberatung.	FS Kl. C1(alt 3) für die Nutzung kleiner LKW (7,5 Tonnen), gute EDV-Kenntnisse (Excel, Word, Outlook), handwerklich begabt, da im Lager auch einmal Schlauchleitungen gefertigt werden und entsprechend kommissioniert werden müssen.	Brinkoflex GmbH Herr Rose Grusonstr. 71 22113 Hamburg E-Mail: rose@brinkoflex.de
Bürokaufmann (m/w)	Mitarbeit im Sekretariat, Telefon, Korrespondenz usw., Erstellung sowie Vor- und/oder Nachbereitung von Unterlagen, Themenrecherche, Vorbereitung und Betreuung von Veranstaltungen, Projektbearbeitung.	Hohe Eigeninitiative, Ausbildung zur Bürokauffrau, Sekretariats- oder Fremdsprachliche Ausbildung (m/w), gerne auch Quereinsteiger, gute Englischkenntnisse, gute MS Office-Kenntnisse, sicheres Auftreten und gute Umgangsformen.	ROXALL Medizin GmbH Meessen 20 22113 Oststeinbek E-Mail: job@roxall.de
Sekretär (m/w)	Büroorganisation, allg. Sekretariatsaufgaben, Unterstützung Projektmanagement u. -assistenz, Erstellung von Statistiken, Aufbereitung von Präsentationen, Gästebetreuung, Vor- und Nachbereitung von Besprechungen, Terminkoordination und -überwachung, Buchung von Geschäftsreisen.	Abgeschl. kfm. Ausbildung o. wirtschaftswissenschaftliches Studium, mehrjährige Berufserfahrung, sehr gutes Deutsch in Wort und Schrift, Englisch verhandlungssicher, sicherer Umgang mit MS Office, schnelle Auffassungsgabe, Diskretion, Sorgfalt.	DMG mbH & Co. Personalmanagement Frau Regina Oellerich Springeltwiete 2 20095 Hamburg Tel.: 040 32 00 48 62 E-Mail: dmg-personalmanagement@web.de
Verwaltungskraft / Assistenz (m/w)	Post Ein- und Ausgang, Telefonzentrale, Bewirtung, Sekretariatsaufgaben, Verwaltungstätigkeiten.	Selbstständiges Arbeiten, teamfähig, schnelle Auffassungsgabe, belastbar, stressresistent.	SITRA Spedition GmbH Herr Merlin Müller Stenzelring 24 21107 Hamburg Tel.: 040 75 10 06 52 E-Mail: merlin.mueller@sitra-spedition.de
Fachberater (m/w) im Außendienst im Bereich Elektro sowie Sanitär, Heizung, Klima o.ä. - Hamburg	Akquise: Neukundenbesuche (anfangs 80 %) im Bereich Elektro sowie Sanitär, Heizung, Klima, Pflege: Bestandskunden, Verkauf: Befestigungstechnik in der oben genannten Region, Beratung: Unterstützung von Kunden bei tech. Fragestellungen. Service: Schaffung von Mehrwerten.	Abgeschl. Ausbildung als Elektroinstallateur, Anlagenmechaniker für Sanitär-, Heizungs- u. Klimatechnik o. ä., Erfahrungen auf der Baustelle, den Willen, Ihr Wissen und Erfahrungen weiterzuentwickeln und weiterzugeben.	BTI Befestigungstechnik GmbH & Co. KG Herr Steffen Hermanns Salzstraße 51 74653 Ingelfingen Tel.: 07940 1 41-242 E-Mail: Personal-ad@bti.de



Gesucht:

**JETZT ZUM 1. AUG
2016 BEWERBEN**

Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 50 Azubis zum Ausbildungsstart am 01. August 2016.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine hervorragende Begleitung durch unsere Ausbilder
- die gesicherte Übernahme nach der Ausbildung
- großartige Perspektiven mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- eine attraktive Vergütung
- 30 Tage Urlaub
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- preiswerte Verpflegungsangebote

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

**MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
040 251512-331**

**Vereinigte Hamburger
Wohnungsbaugenossenschaft eG**
Personalabteilung
Kennziffer WIA02207
bewerbungen@vhw-hamburg.de
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

**vhw wohnen
im alter**



PFLGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

**Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...**

... denn das verleiht auch im
Alltag Flügel!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer
Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegendundwohnen.de



Stand 25. Mai 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kaufmann - Büromanagement (m/w)	Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Sachbearbeiter (m/w) für die Auftragsabwicklung, wie Bestellwesen, Erstellung von Rechnungen, Reklamationsbearbeitung, vorbereitende Buchhaltung sowie Mahnwesen in Voll- oder Teilzeit.	PC- Kenntnisse in Word, Excel und Outlook, gute Deutschkenntnisse, Warenwirtschaftskenntnisse.	Küchenland-Ahrensburg Jan Horst e.K. Herr Horst Hauptstr. 2 22962 Siek, Kreis Stormarn E-Mail: j.horst@kuechenland-ahrensburg.de
Industriekaufmann (m/w) in TZ gesucht	Erstellen von Tabellen und Teilnahmebestätigungen: Anschreiben, Ablage, Spesenabrechnungen im ERP System, Terminabsprachen und Reiseorganisation, Stammdatenpflege im ERP System, Kontakte im ERP System anlegen.	Ausbildung z. Industriekaufmann, Ingenieur o. Techniker (m/w), Bereitschaft in einem Start up Unternehmen mit noch sehr offenen Strukturen zu arbeiten, MS Office Kenntnisse sind zwingend erforderlich, Einarbeitung in besondere Software erfolgt.	QMH Consulting GmbH Herr Thorsten Höppner E-Mail: thorsten.hoepfner@qmh-consulting.de
Mitarbeiter (m/w) Verkauf Voll-, Teilzeit oder Nebenverdienst	Sie sind u. a. zuständig für den Verkauf der Backwaren, für die Zubereitung der Snacks und der Getränke, außerdem übernehmen Sie die Bedienung an den Tischen in unserem Café.	Sie sollten über eine abgeschlossene Ausbildung aus dem Verkauf verfügen, zudem werden Erfahrungen aus dem Bäckereifachverkauf erwartet.	Bäckerei Behnken Inh. Katrin Steffens Frau Katrin Steffens Kählerstr. 1 21614 Buxtehude Tel.: 04161 8 16 65 E-Mail: baeckerei.behnken@ewetel.net



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1100 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w) mit / ohne 34a

Und für weitere Einsatzbereiche:

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit

Übertarifliche Bezahlung und Verdienstmöglichkeiten von z.B. **2000 € brutto (oder mehr)** ab 180 Std./Monat möglich.

040-870 876 88 www.weko-job.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



Stand 25. Mai 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hauswirtschaftskraft in VZ (m/w) 40 Std./Woche auf 5 Tage	Einkäufe für den Haushalt, Reinigung der Gemeinschaftsräume und der Küche, Kochen (unter Berücksichtigung besonderer Belange für Vegetarier, Muslime (Halal), Allergiker).	Wirtschaften, Haushalten, Budgetplanung, Kompetenzen in Einkaufsplanung für Gruppen, Erfahrung in Vorratshaltung, Fähigkeit zur Zubereitung von gesunden Mahlzeiten für Kinder, Jugendliche u. für Gruppen, vorbildlicher Umgang mit Wäschepflege.	FÜR SOZIALES S&S gemeinnützige Gesellschaft für Soziales mbH Adenauerallee 3-6 20097 Hamburg E-Mail: bewerbung@fuersozaiales.de
Frühstücksmitarbeiter (m/w)	Unser Restaurant stellt das Herzstück des east Hotels dar und bietet Platz für 230 Personen. Zusätzlich empfangen wir unsere Gäste an der stets belebten „Yakshi's Bar“ und in den Lounges „Bacardi“ und „Bombay“. Erholung finden diese anschließend in 128 exkl. Zimmern und Suiten.	Eine abgeschl. Berufsausbildung in der Gastronomie, Freundlichkeit, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Teamfähigkeit, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, gepflegtes Äußeres, Spaß an der Arbeit und Freude im Umgang mit unseren internationalen Gästen.	East Hotel & Restaurant GmbH Frau Peggy Schwitalla Simon-von-Utrecht-Strasse 31 20359 Hamburg Tel.: 040 30 99 34 63 E-Mail: welcome@east-hamburg.de
Bürokräft (m/w) für den Empfang	Erladigung allgemeiner Sekretariatsaufgaben (Telefon, Postbearbeitung, Organisation), Aktenverwaltung, Terminkoordination, Ablagenbearbeitung, Materialbestellung	Wir suchen Mitarbeiter, die eine ausgeprägte Konzentrationsfähigkeit besitzen, sich mit Genauigkeit und Gewissenhaftigkeit einbringen und belastbar sind.	Helge Petersen & Kollegen Rechtsanwaltskanzlei Frau Maja Christina Müller Jarresstraße 10 22303 Hamburg E-Mail: beller@helgepetersen.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von **JOBWOCHE** sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an **JOBWOCHE** schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

Qualifizierungen

Wir bieten jede Woche Screenings und Info-Veranstaltungen für:

Hamburg



TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung nach VDI 2700a
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum

Start: 08. Juni 2016

Service- und Kurierfahrer (m/w)

- Führerschein Klasse B/BE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Grundwissen Service- und Kurierfahrer
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum

Start: 24. August 2016

TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse D/DE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- Notfallmanagement und Evakuierung
- Hygienevorschriften

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum

Start: 08. Juni 2016

EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC*L Stufe A und B

- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen
- Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Stufe B: Planungswissen

Dauer: Stufe A: 160 Std./Stufe B: 200 Std.

Start: laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / **JOBWOCHE** erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der **JOBWOCHE** "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am **14. Juni 2016**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 11/2016

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2016

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

www.JOBWOCHE.de