



HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG

## Deine Chance Maschinenführer Hafen

Finanzierung Bildungsgutschein

Nächste Termine:  
23. 05. – 18. 08. 2016  
20. 06. – 15. 09. 2016

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg  
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nr. 09/2016 | 3. – 16. Mai 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

# JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 17  
**Mit 9 Seiten  
Stellenmarkt**

# Schlechte Bewerbung

So bekommen Sie den Job garantiert nicht

Berufe die glücklich machen + Mythen des Arbeitsrechts + Jobs in der Pflege-Branche + u.v.m.

### Arbeit liegt nicht auf der Straße, sie fährt!

#### EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus

- Inkl. Führerschein Kl. C/CE\* oder D\*, **Beginn:** 11.07.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

#### Baumaschinen- und Großgerät Führer/in

- Inkl. Führerschein Kl. C/CE\*, **Beginn:** 11.07.2016 **Dauer:** 6 Monate

\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de



## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00  
Telefax 040.64666.16-10  
E-Mail: [Info@Jobwoche.de](mailto:Info@Jobwoche.de)  
Web: [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux  
Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz  
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau  
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke  
Web-Technik Dirk Läubisch  
Logistik Michael Voss  
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)  
rd. 61.000 Exemplare

Web [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)  
Job-Messen [www.Bewerbertag.de](http://www.Bewerbertag.de)  
Fairpay-Siegel [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt JOBWOCHE aus**

**JOBWOCHE** liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen



**FairPay – für tarifliche Bezahlung**

**FAIRPAY**  
FAIRER LOHN  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD  
[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

# Die perfekte Bewerbung

## Mit Kurzangaben im Lebenslauf punkten



**Gut strukturiert und eine Kurzangabe im Lebenslauf: Solche Bewerbungen fallen Personalern positiv auf.**

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

**Schreiben Bewerber ihren Lebenslauf, können sie aus der Masse der Jobsuchenden mit einem besonderen Hingucker hervorstechen. Gut ist ein Kurzprofil, das sich direkt unter dem Wort Lebenslauf unterbringen lässt, empfiehlt Christine Werner. Sie ist Bewerbungscoach aus Berlin. «Und zwar mit drei Bullet Points, die Sie perfekt beschreiben und auch Wörter aus der Stellenbeschreibung aufgreifen.» Beispiel? «Mrika Muster, Gärtnerin mit Blick fürs Ganze, zupackend, kollegial» oder «Emil Exempel, Diplom-Sozialarbeiter mit langjähriger Erfahrung in der Jugendarbeit,**

**empathisch, zuverlässig, krisenfest».**

Dass eine Bewerbung auf keinen Fall kreisbunt sein muss, um Personalern ins Auge zu fallen – davon ist Werner überzeugt: «Heute gilt die Devise, weniger ist mehr.» Gerade in Branchen, die eine hohe Bewerberquote haben, fallen die Bewerbungen auf, die klar strukturiert sind. «Der Leser sollte sofort wissen, wen er da vor sich hat.» Statt eines Anschreibens in Romanlänge und seitenlanger Detailverliebtheit im Lebenslauf, gilt die pure Essenz: «Konzentrieren Sie sich in Ihrer Bewerbung auf die Punkte, die Sie für den Job prädestinieren und heben Sie diese gezielt hervor.»

Da auch qualifiziertes Personal nicht auf Bäumen wächst, sollten Sie sich gleich qualifizieren als:



- **Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**  
mit berufsbezogenen Modulen, z.B. ☐Ladekran, ☐Gefahrgutfahrer, ☐Ladungssicherung  
**nächster Kursbeginn: 30.05.2016**
- **Kurierfahrer mit Führerscheinklasse B (m/w)**  
Gabelstaplerschein☐und☐Ladungssicherung  
**nächster Kursbeginn: 07.07.2016 (8 Wochen)**
- **Fahrlehrer BE (m/w)**  
**nächster Kursbeginn: 23.05.2016**

**Eignungsfeststellung in Bargeheide, Hamburg und Norderstedt  
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargeheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1  
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | [www.alv-nord.de](http://www.alv-nord.de) | [info@alv-nord.de](mailto:info@alv-nord.de)

## Diese 10 Berufe machen garantiert glücklich

Aufgaben bekommen, genügend Zeit haben, diese zu erfüllen und das Gefühl haben, damit etwas Sinnvolles zu tun. So beschreibt laut Harvard-Professor Howard Gardner ein glücklicher Arbeitnehmer seinen Job. Dabei stellte sich heraus, welche Berufe die Menschen am glücklichsten machen.



## Etikette

### Im Büro zur Hochzeit lieber nichts schenken

Hat ein Kollege geheiratet, ist es eher unüblich, ihm ein Geschenk zu machen. «Wenn man nicht genau weiß, was sich das Brautpaar wünscht und zum Beispiel die Geschenkeliste nicht kennt, kann man schnell daneben liegen», sagt Imme Vogelsang.

Sie ist Stilexpertin und Mitglied bei Etikette Trainer International. Es reiche in der Regel aus, mündlich zu gratulieren. Schriftlich müsse man auf das Ereignis nur eingehen, wenn der oder die Frischvermählte ihre Hochzeit ebenfalls schriftlich mitgeteilt hat, etwa per Hochzeitsanzeige.

Anzeigen

## WBS TRAINING AG

### Wir bilden Sie weiter.

2x in Hamburg, in Elmshorn und Norderstedt –  
Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

- SAP®-Software
- IT- und EDV-Schulungen (auch AVGS)
- Sprachen (auch AVGS)
- Personal und Management
- Kaufmännische Weiterbildung
- Medien, Redaktion und Kommunikation
- Lager und Logistik
- Handel, Vertrieb und Verkauf
- Automatisierungstechnik und CAD
- Geoinformationssysteme
- Energie und Umwelt
- Bewerbungsmanagement mit Einzelcoaching (auch AVGS)

#### Wir beraten Sie gern.

Wandalenweg 14 · 20097 Hamburg · Fon 040 284674300 · Hamburg@wbstraining.de  
Großneumarkt 50 · 20459 Hamburg · Fon 040 22943240 · Hamburg.Mitte@wbstraining.de  
Klostersande 58 · 25336 Elmshorn · Fon 04121 7897940 · Elmshorn@wbstraining.de  
Heidbergstraße 100 · 22846 Norderstedt · Fon 040 46898449-1 · Norderstedt@wbstraining.de



BILDUNGS-  
PARTNER



Viele Kurse mit Startgarantie!

www.wbstraining.de

# Schlechte Bewerbung



GRAFIK: DANIELABARRETO

Egal ob Papier- oder Online-Bewerbung - wer formale Regeln und Erwartungen ignoriert, bekommt den Job bestimmt nicht

**Unternehmen beklagen sich zunehmend über schlechte Bewerbungen. Formfehler, schlechte Formulierungen, überzogene Gehaltsvorstellungen oder vergessene Unterschriften - viele Bewerbungen werden schon aufgrund solcher Fehler aussortiert, noch ehe sie überhaupt analysiert wurden.**

JOBWOCHE hat aktuell zwei freie Positionen zu besetzen. Für den Ausbau unseres Online-Stellenmarkts suchen wir Verstärkung im Vertrieb und für allgemeine Bürotätigkeiten wird eine kaufmännische Nachwuchskraft gesucht. Für beide Positionen haben wir in den letzten Wochen mehrere Anzeigen in unseren Zeitungen sowie auf [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de) geschaltet.

Hatten wir bis dato nur von unseren Kunden gehört, wie schwer die Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeitern aktuell sein soll, können wir nunmehr fast täglich selbst feststellen, dass die Qualitäten der Bewerbungen teilweise unvorstellbar schlecht sind. So schlecht, dass man sich fragt, ob der Bewerber den ausgeschriebenen Job eigentlich wirklich haben will, oder zur Bewerbung gedrängt wurde?

## Vergessene Unterschrift

In der vergangenen Woche erreichte uns beispielsweise eine elektronische Bewerbung ohne Betreffzeile und ohne Text, nur mit einer Word-Datei als Anlage, die dann auch noch als „walter.docx“ abgespeichert war. Drei eklatante Formfehler, die

schon auf den ersten Blick ein so schlechtes Licht auf den Bewerber fallen ließen und das Aus für den Kandidaten bedeuteten, noch bevor die Anlage überhaupt gelesen wurde.

## Word-Anlagen sind tabu

Auch bei einer E-Mail-Bewerbung sind eine Betreffzeile, wie beispielsweise „Bewerbung als Vertriebsmitarbeiter“ sowie ein kurzes Anschreiben im E-Mail-Textfeld, das auf die Anlage hinweist, notwendig. Woher soll das Unternehmen ansonsten wissen, dass es sich um eine evtl. ernstgemeinte Bewerbung und nicht um Spam handelt? Die eigentliche Bewerbung sollte man hingegen nicht als Word-Dokument, sondern besser als PDF-Datei versenden.

Einige E-Mail-Programme löschen Word-Anlagen nämlich sofort, weil in einem offenen Word-Dokument ein Virus versteckt sein könnte. Schafft es eine solche Anlage dennoch durch den Spam-Filter hindurch, gibt es viele Firmen, die es ihren Mitarbeitern untersagen, solche potentiell unsicheren Anlagen überhaupt zu öffnen. Trägt die Firma, bei der man sich bewirbt, zudem den Namen „Wolter-Rousseaux Media GmbH“, wie in unserem o.g. Beispiel, sollte die Anlage auch nicht „walter.docx“ heißen. Dieser Dateiname lässt sofort die Vermutung zu, dass es sich um eine äußerst nachlässig erstellte Bewerbung handelt. Ist das eigentliche Word-Bewerbungsanschreiben dann auch noch an die „Walter-R.media

GmbH“ adressiert, gibt es eigentlich nur noch zwei Möglichkeiten: Entweder die Bewerbung landet kommentarlos im Papierkorb oder der Absender wird zum Gespräch eingeladen. Allerdings auch nur, um ihm im persönlichen Gespräch klar zu machen, dass er mit solchen Bewerbungen niemals eine neue Anstellung finden wird.

### Falscher Firmenname

In dem o.g. Beispiel waren es gleich drei bzw. vier Formfehler, die das „Aus“ bedeuteten. Manchmal sind es aber auch nur formale Kleinigkeiten, die zur Absage führen. Eselsohren im Anschreiben, Kaffeeflecken auf dem Lebenslauf, eine fehlende Unterschrift oder billige, nur schwer erkennbare Automatenbilder – die Liste möglicher k.o.-Kriterien ist lang. Dabei sind gerade Formfehler in

der heutigen Zeit leicht zu vermeiden. Für Arbeitsuchende bieten beispielsweise die Arbeitsagentur oder die Jobcenter vielfach Bewerbungstrainings an. Auch auf den meisten Job- und Karrieremessen werden kostenlose Bewerbungsmappen-Checks angeboten und dann gibt es auch noch das Internet. Auf diversen Ratgeberseiten werden nützliche und umfangreiche Bewerbungstipps zumeist kostenlos angeboten. Auf Youtube wird sogar in mehreren Video-Tutorials erklärt, wie man sich richtig bewirbt und Formfehler vermeidet.

Übrigens, von den etwa 20 Bewerbungen die uns erreichten, mussten wir bei sieben davon ausgehen, dass sie einfach nur per Copy/Paste vervielfältigt wurden. Es fehlte die individuelle Note, in drei Fällen waren sogar noch die Ansprechpartner anderer Unternehmen genannt.

## Typische & vermeidbare Bewerbungsfehler

**Online oder postalisch?** Verlangen Unternehmen ausdrücklich nur noch eine Online-Bewerbung, sollte man das auf keinen Fall ignorieren und einfach eine postalische Bewerbung schicken. Damit zeigt man dem Unternehmen schon im Vorwege, dass man es mit Anweisungen nicht so genau nimmt.

**Fehlendes Porto!** Return to Sender heißt es, wenn die Bewerbung unzureichend frankiert ist. Die meisten Unternehmen verweigern in solchen Fällen die Annahme.

**Falten ist tabu!** Werden die Seiten zusammengeheftet und gefaltet verschickt, landen sie meistens ungelesen im Papierkorb. Eine ordentliche Bewerbung gehört in eine DIN A4-Mappe, die in einen mit Karton verstärktem Umschlag gesteckt wird.

**Preisschild vergessen!** Klebt an der Bewerbungsmappe noch das Preisschild, bedeutet auch das in der Regel das Aus. Wer schon bei der Eigenwerbung nicht sorgfältig und akkurat ist, ist es vermutlich auch nicht im Job.

**Minderwertige Unterlagen!** Eselsohren, Fettflecken, schmutzige oder minderwertige

Kopien liest kein Personaler gerne. Absage!

**Benutzte Bewerbungsmappe!** Sieht die Bewerbungsmappe benutzt aus, kommt beim Personaler das Gefühl auf, er sei nur zweite oder vielleicht sogar nur vierte Wahl. Versenden Sie Unterlagen deshalb nur einmal.

**Rechtschreibfehler!** Unterlagen, die Tipp-, Komma- oder Grammatikfehler enthalten, lassen Zweifel an der Bildung, Ernsthaftigkeit und Sorgfalt aufkommen.

**Fehler im Adressfeld!** Die Firmenadresse ist falsch oder unvollständig. Der Bewerber beweist: Ich will zwar einen Job, kenne aber nicht einmal den genauen Unternehmenssitz.

**Falscher Ansprechpartner!** Wird der Name des Adressaten falsch geschrieben, nimmt der Personaler das meistens persönlich.

**Unpersönliche Anrede!** Bewerbungen, die mit „Sehr geehrte Damen und Herren“ beginnen, zeigen, dass der Bewerber vorher nicht oder nicht ausreichend recherchiert hat und die Bewerbung höchstwahrscheinlich eine von vielen ist.

# Grone

## Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Industriekaufrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistidienstleistung

**Beginn: 01.09.2016**

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

**Beginn: 08.06.2016**

**Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb**

**Kontakt: 040 23703-109 [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)**

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr  
Raum 310

### Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

**Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –**

**Kontakt: 040 23703-400 [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)**

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

**Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd: Heinrich-Grone-Stieg 1-4 20097 Hamburg**



### Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 17.05.2016**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 04.04.2016**

**Grone Altenpflegeschule Hamburg**

**Kontakt: 040 23703-501 [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)**

### Erstausbildung 3 Jahre\*

- Physiotherapie **Beginn: 04.04.2016**
- Ergotherapie

\* Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

**Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –**

**Kontakt: 040 23703-550 [www.grone.de/hh-geso](http://www.grone.de/hh-geso)**

### Pädagogische Fachqualifizierung

- Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung **Beginn: 23.05.2016\*\***
- Sozialpädagogische Assistenz

**Grone Bildungszentrum für Qualifizierung und Integration Hamburg GmbH – gemeinnützig –**

**Kontakt: 040 271446-228/-237 [www.grone.de/hh-bz-integration](http://www.grone.de/hh-bz-integration)**

\*\*Einstieg bis 2 Wochen nach Kursbeginn möglich – weitere Termine in Planung!

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

### Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

**Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –**

**Info-Point: 040 23703-0 [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)**

# So meistern Sie jedes Bewerbungsgespräch

Kommt es zur Einladung zu einem Vorstellungsgespräch heißt es, sich gewissenhaft auf das Gespräch vorzubereiten



"Vielen Dank wir werden uns wieder bei Ihnen melden", ein Satz den viele Bewerber nach einem Vorstellungsgespräch zu hören bekommen und erst einmal verdauen müssen. Habe ich etwas falsch ge-

macht? Bin ich auf die Fragen des Personalchefs nicht richtig eingegangen? War ich nicht richtig vorbereitet? Viele Bewerber empfinden ein Vorstellungsgespräch genauso unangenehm wie etwa einen Zahn-

arztbesuch oder einen Elternabend in der Schule.

Doch das muss nicht sein! Mit einer gezielten Vorbereitung und der Beachtung einiger Regeln können Sie sich optimal auf das Bewerbungsgespräch vorbereiten. Am Anfang stehen jedoch Hausaufgaben auf dem Programm. Holen Sie so viele Informationen wie möglich über das Unternehmen ein, bei dem sie sich beworben haben. Was ist in der bisherigen Firmengeschichte passiert? Wie viele Angestellte hat die Firma? Welche Produkte oder Dienstleistungen werden vertrieben bzw. angeboten?

Mit diesen Informationen können sie im späteren Gesprächsverlauf punkten und den Personalchef Ihr Interesse und Engagement zeigen. Informationen über das Unternehmen können Sie zum Beispiel aus einem aktuellen Geschäftsbericht, aus dem Handelsregister oder dem Internet beziehen. Sie sollten jedoch nicht nur Zahlen und Fakten auswendig lernen, sondern auch eigene Fragen vorbereiten. So zeigen Sie Initiative und können während des Gespräches auch mal Luft holen. Ihren Lebenslauf und beruflichen Werdegang sollten Sie im Kopf haben, das gibt Ihnen Sicherheit und Sie können selbstbewusst und frei reden,

ohne ständig in Ihren Unterlagen zu wühlen.

Machen Sie sich vor dem Bewerbungsgespräch aber auch schon Gedanken über Ihre Kleidung, Ihr Aussehen und Ihre Körperhaltung. Prinzipiell ist darauf zu achten, dass Sie sauber und gepflegt wirken. Der erste Blick auf Sie ist meist auch der erste Eindruck! Die Branche in der sie arbeiten wollen ist dabei ausschlaggebend.

## Anzug oder Jeans

In der konservativen "Banken-Welt" wird zum Beispiel wesentlich mehr Wert auf Etikette und Umgangston gelegt, als in einer jungen Werbe- oder Modeagentur. Auf auffälligen Schmuck (insbesondere Piercings), zu dick aufgetragene Schminke oder aufdringliche Parfüms sollten Sie jedoch ebenso verzichten, wie auf sichtbare Tätowierungen.

Beschäftigen Sie sich vor dem Gespräch auch mit Ihrer Körperhaltung. Oft werden unsichere Blicke und überkreuzte Arme als Gleichgültigkeit oder als Abwehrreaktion wahrgenommen. Mit Freunden oder der Familie können Sie ein Bewerbungs-Szenario durchspielen und ihre Körperhaltung genau analysieren und besprechen.

Doch auch die beste Vorbe-

Anzeigen



## Umschulungen mit Kammer-Abschlüssen

### Fachinformatiker(in) Systemintegration o. Anwendungsentwicklung

- Erfahrene und qualifizierte Dozent(inn)en täglich vor Ort
- Unterstützung bei Praktikums- und Arbeitsplatzsuche durch Jobcoach
- Asus Tablet als Lernunterstützung zum Verbleib **Start: 04.07.2016** (24 Monate)

### Medizinische(r) Fachangestellte(r) (MFA)

- Erfahrene und qualifizierte Dozent(inn)en täglich vor Ort
- Unterstützung bei Praktikums- und Arbeitsplatzsuche durch Jobcoach
- Sehr gute Chancen auf anschließenden Arbeitsplatz **Start: 01.08.2016** (24 Monate)

Susanne Hantel, Tel. 040 / 23 88 25 77, Sachsenstraße 10, 20097 Hamburg



Alles im grünen Bereich.

## Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen** (m/w) **Beginn: 27.06.2016**
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w) **Beginn: 27.06.2016**
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w) **Beginn: 27.06.2016**
- **Fachlagerist** (m/w) **Beginn: 24.10.2016**

Förderung  
mittels  
Bildungsgutschein  
der Arbeitsagentur  
und Jobcenter  
möglich.

### DEKRA Akademie GmbH

Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg  
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg



**Auch auf das richtige Outfit sollte man unbedingt achten. In vielen Branchen oder Berufen werden Anzug und Krawatte erwartet**

FOTO: FOTOLIA.DE

reitung kann durch Nervosität und Anspannung ruiniert werden. Deshalb gehen Sie entspannt in den Tag, an dem das Vorstellungsgespräch angesetzt ist. Vermeiden Sie zusätzliche Hektik. Ein schönes Frühstück, ein kleiner Spaziergang oder eine Radtour bringen Sie auf andere Gedanken. Vermeiden Sie jedoch unter allen Umständen Unpünktlichkeit. Ihre Anreise sollte deshalb bis ins kleinste Detail geplant sein und auch zeitlichen Spielraum für eventuelle Verzögerungen beinhalten. Planen Sie bewusst mit Verzögerungen wie Stau, Pannen, unpünktlichen Bahnen oder Bussen.

Ihre Gesprächsunterlagen (Stellenanzeige, Bewerbung, Einladung, Personalfragebogen, Zeugnisse und Referenzen) sollten Sie geordnet für das Gespräch bereithalten. Führen Sie das Gespräch mit Ihrem zukünftigen Arbeitgeber offen und ehrlich. Achten Sie darauf stets Augenkontakt zu Ihrem Gesprächspartner zu haben. Sie könnten sonst abwesend oder verschüchtert wirken. Kontrollieren Sie auch Ihr Sprechtempo. Viele Bewerber neigen in der Aufregung dazu, zu schnell zu sprechen oder Worte einfach zu verschlucken. So wirkt man nervös auf den Gesprächspartner. Spielen Sie von Anfang an mit

offenen Karten und gehen Sie ehrlich auf eventuelle Lücken im Lebenslauf oder andere Ungeheimheiten ein. So können Sie von Anfang an Vertrauen aufbauen und wirken ehrlich.

#### Nicht alle Fragen sind legal

Es gibt aber auch Grenzen die Ihr zukünftiger Arbeitgeber nicht überschreiten darf. Fragen zur Sexualität, Schwangerschaft, Parteizugehörigkeit, Vermögensverhältnisse oder Religionszugehörigkeit sind für den Chef tabu. Aber auch die Gewerkschaftszugehörigkeit, Ehrenämter und Ihre Mitgliedschaft in Vereinen oder Verbänden müssen Sie nicht verraten. Eine Ausnahme ist jedoch eine aktuelle, ansteckende oder chronische Erkrankung. Falls diese für die aufzunehmende Arbeit relevant ist und diese negativ beeinflussen könnte, muss sie genannt werden.

Durch gute Vorbereitung, Organisation und einem sympathischen und sicheren Auftreten können Sie Ihr Bewerbungsgespräch meistern. Aber ruhen Sie sich jetzt nicht auf Ihren Lorbeeren aus, denn ein zweites Gespräch oder ein Eignungstest können folgen. Damit Sie jedes Gespräch meistern, haben wir einige Tipps zusammengefasst:

## Einladung zum Vorstellungsgespräch

### Die Vorbereitung

#### Was Sie sofort tun sollten

Reagieren Sie bereits auf die Einladung zu einem Bewerbungsgespräch. Sie sollten sich den Termin am besten schriftlich, zumindest aber telefonisch bestätigen lassen. Dies zeigt Ihr Engagement und Ihre Motivation. Falls der Benachrichtigung ein Personalfragebogen beiliegt, füllen Sie ihn aus und schicken ihn prompt zurück oder bringen das Formular zum Gespräch mit.

#### Bringen Sie sich auf den neusten Stand

Informieren Sie sich so gut wie möglich über das Unternehmen. Mit Wissen über den Umsatz der letzten Jahre, Anzahl der Mitarbeiter, Geschäftsfelder, Wettbewerber und den eventuellen Aktienkurs können Sie den Personalchef beeindrucken. Diese Informationen können Sie zum Beispiel dem Geschäftsbericht des Unternehmens entnehmen. (Andere Quellen: Internet, Unternehmensbroschüren, Werbung/ Kataloge oder das Handelsregister)

#### Machen Sie sich eigene Gedanken

Pauken Sie jedoch nicht nur die nackten Fakten! Mit eigenen Fragen zum Unternehmen können Sie Initiative zeigen, Interesse am Unternehmen bekunden und das Gespräch am Laufen halten. So schaffen Sie lockere Gesprächsübergänge und vermeiden unangenehme Pausen. Falls während des Gesprächs weitere Fragen Ihrerseits anfallen sollten, können Sie diese auch notieren um sie am Ende des Gespräches noch einmal zu erwähnen.

#### Bereiten Sie sich auf Fragen vor

Bei einem Bewerbungsgespräch sollte man sich auf viele Fragen gefasst machen und im besten Fall auch schon die passende Antwort auf Lager haben. Es ist hilfreich sich selbst in die Lage des Personalchefs zu versetzen und zu überlegen, welche Fragen man einem Bewerber für diesen Job stellen würde.

#### Auftreten und Körpersprache

Kleider machen Leute! Machen Sie sich deshalb vor ihrem Vorstellungstermin Gedanken über ihre Kleidung und ihr Aussehen, das dem Termin ansprechend gewählt sein sollte. Aber auch Ihre Körpersprache sollten Sie überprüfen. Vermeiden sie unbedingt Abwehrreaktionen! Üben sie zu Hause die Gesprächssituation am besten mit einem Partner. Sie sollten entspannt sitzen, ohne dabei die Beine zu überschlagen oder die Arme zu verschränken. Wichtig: Halten sie Blickkontakt mit ihrem Gesprächspartner. Tipp: Rauchen Sie nicht direkt vor dem Termin - das steigert die Nervosität nur noch zusätzlich!

#### Organisieren Sie sich

Zu einem Vorstellungsgespräch sollte man unbedingt alle wichtigen Unterlagen dabei haben. Dazu zählen: die Bewerbungsunterlagen, das Einladungsschreiben, die vorbereiteten Fragen und einen Notizblock mit Stift. Zu empfehlen ist es, diese Unterlagen sortiert in einem Aktenkoffer oder einer dezenten Tasche zu transportieren. Zeigen Sie bereits im Vorstellungsgespräch dass Sie gut organisiert sind!

## Tipps & Co

### Eltern müssen unterschreiben

Bremen - **Minderjährige Schulabgänger müssen ihren Ausbildungsvertrag von ihren Eltern unterschreiben lassen.** Das gilt auch für eine Kündigung oder Abmahnung. Grund: Die Jugendlichen sind noch nicht voll geschäftsfähig. Und auch sonst gelten für sie Sonderregeln: So ist Nacht- und Wochenendarbeit für Azubis unter 18 Jahren in der Regel verboten.

### Schlampereien rächen sich

Hamburg - **Azubis sollten sich bemühen, ihr Berichtsheft sorgfältig zu führen. Nur wenn das Heft ausgefüllt ist, können sie sich zur Abschlussprüfung anmelden.** Ein gut geführtes Heft kann bei der Prüfung zudem von Vorteil sein. Ihm können Prüfer entnehmen, womit sich Jugendliche in der Ausbildung im Detail beschäftigt haben. In der Folge fällt es ihnen leichter, Fragen zu stellen, die Jugendliche auch beantworten können. Im Berichtsheft müssen Lehrlinge regelmäßig notieren, was sie in der Ausbildung gelernt haben. Das ist auch dann wichtig, wenn es später Konflikte gibt. Hat der Betrieb zum Beispiel nicht alle vom Rahmenlehrplan vorgeschriebenen Inhalte vermittelt, ist das in dem Berichtsheft dokumentiert.

Infusionen vorbereiten und legen: Sandra Schmidt lernt Krankenschwester

FOTO: MARIUS BECKER



Anzeige



**AZUBIHILFE**  
ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

**Kurse ab 0,00 € mit Kinderbetreuung**

**Berufsabschlüsse nachholen**

- Kaufmännische, verschiedene Berufe
- Berufe im Hotel-, Restaurant- und Gastgewerbe
- Beruf im Lager- u. Logistik und Handel

**Vorbereitung auf die Prüfung zum Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (Hauptschulabschluss)**

**Fort- und Weiterbildungskurse**

- Computerkurse diverse Stufen
- Kindergartenhelfer/in
- Gesundheits- und Pflegehelfer/in
- Eingliederung in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- Pädagogische, stabilisierende und berufsbegleitende Unterstützung
- Berufsfindung / Sprung in Arbeit
- Azubihilfe
- Umschulungsbegleitende Hilfen

**Deutschkurse**

- Integrationskurse (A1 bis B1)
- Deutsch für den Beruf (B1 bis C2)
- Deutsch für Pflege und Medizin
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Deutsch für soziale Berufe

**Fremdsprachenkurse**

- Englisch, französisch, spanisch
- Türkisch, russisch u. a.

**Noch Plätze frei!**

**Azubihilfe®, Nachhilfe und Sprachkurse**  
Spaldingstr. 210  
20097 Hamburg  
Telefon 040 24 42 56 03  
[www.azubihilfe.de](http://www.azubihilfe.de)  
[info@azubihilfe.de](mailto:info@azubihilfe.de)

Alle Kurse sind zertifiziert.

# Rechte Hand

## Ohne Krankenpfleger läuft im

Bonn - **Die körperliche Anstrengung, Schichtdienst und dazu die ständige Konfrontation mit Krankheit und Tod: Für viele ist die Ausbildung zum Krankenpfleger nicht sonderlich verlockend. Sandra Schmidt aus Bonn sieht darin trotzdem den Traumberuf. «Die Arbeit bei den Patienten ist meine Erfüllung. Es ist toll zu sehen, wenn es den Menschen mit meiner Hilfe allmählich bessergeht», schwärmt Schmidt.**

Ihre Aussichten auf eine feste Stelle nach der Ausbildung sind gut. Der Deutsche Berufsverband für Pflegeberufe (DBfK) schätzt, dass bis 2025 rund 193.000 Vollzeit-Krankenpfleger fehlen werden. Er beruft sich auf Berechnungen des Statistischen

Bundesamtes und des Bundesinstituts für Berufsbildung. Beide prognostizieren angesichts von immer mehr älteren Menschen eine steigende Zahl von Pflegebedürftigen in Krankenhäusern und Altenheimen.

**>> 2025: 193.000 freie Stellen**

Die Aufgaben der Fachkräfte sind vielfältig. Sie assistieren Ärzten bei Untersuchungen und verabreichen auf ihre Anweisung hin Medikamente. Sie helfen Kranken bei der Körperpflege und bringen ihnen Essen. Gleichzeitig müssen sie vielfältige administrative Aufgaben übernehmen.

Die Arbeit mit den Patienten ist durch das viele Heben auch körperlich anstrengend. Zudem



# des Arztes Krankenhaus gar nichts

arbeiten Krankenpfleger im Schichtdienst. Das schreckt viele junge Leute ab, meint Westerfellhaus. Nach Darstellung von DBfK-Sprecherin Johanna Knüppel steigen viele Krankenpfleger schon nach wenigen Jahren wieder aus: «Solange die Arbeitsbedingungen nicht nennenswert verbessert werden, verlieren wir die Pflegeschüler schon während der Ausbildung oder kurz danach.»

## >> Schichtdienst schreckt ab

Wer den Beruf trotzdem erlernen will, braucht die mittlere Reife oder einen Hauptschulabschluss mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung. Neben dem Fachwissen brauchen die

Fachkräfte vor allem Empathie und Verantwortungsbewusstsein. Die Patienten sind auf Hilfe angewiesen, haben eventuell Schmerzen oder Angst vor einem Eingriff. Der Umgang mit Schwerkranken und Sterbenden erfordert psychische Stabilität.

Die Ausbildungsvergütung kann nach Angaben des DBfK im ersten Ausbildungsjahr bei rund 930 Euro, im zweiten bei 996 Euro und im dritten bei 1.103 Euro liegen. Das gilt allerdings nur für jene Auszubildende, deren Entlohnung sich an dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst orientiert. Private Träger zahlen zum Teil erheblich weniger. Berufseinsteiger können laut DBfK anfangs zwischen 1.850 bis 2.000 Euro brutto pro Monat verdienen.

## Meldung

### Vorstellungsgespräch mit Frage nach weiterem Vorgehen beenden

Berlin - Wann bekomme ich Bescheid? Diese Frage interessiert Jugendliche am Ende eines Vorstellungsgesprächs meist brennend. Kommt der Personaler nicht von sich aus auf das weitere Vorgehen zu sprechen, trauen sich viele jedoch nicht, nachzufragen. Dabei ist das völlig in Ordnung, wie die Zeitschrift «Position» berichtet. Personaler empfinden das in der Regel nicht als zu forsches Auftreten der Jugendlichen. Sie hätten im Gegenteil Verständnis dafür.

### Mehrheit mit Ausbildung zufrieden

Berlin – Nur jeder neunte Auszubildende ist mit der fachlichen Ausbildung im Betrieb unzufrieden. Das zeigt der Ausbildungsreport des Deutschen Gewerkschaftsbunds (DGB). Die Mehrheit hat dagegen keinen Grund zum Meckern: Fast drei von vier Azubis (71,4 Prozent) bewerten die Ausbildung als «gut» oder «sehr gut». Anders bewerten die Jugendlichen den Berufsschulunterricht: Mit dessen Qualität ist rund jeder siebte Auszubildende unzufrieden. Nur rund die Hälfte beurteilt ihn als «gut» oder «sehr gut».

Anzeige

## Qualifizierungen

Wir bieten jede Woche Screenings und Info-Veranstaltungen für:

Hamburg



### TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung nach VDI 2700a
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum

Start: 08. Juni 2016

### Service- und Kurierfahrer (m/w)

- Führerschein Klasse B/BE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Grundwissen Service- und Kurierfahrer
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum

Start: 01. Juni 2016

### TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse D/DE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- Notfallmanagement und Evakuierung
- Hygienevorschriften

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum

Start: 08. Juni 2016

### EBC\*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC\*L Stufe A und B

- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen
- Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Stufe B: Planungswissen

Dauer: Stufe A: 160 Std./Stufe B: 200 Std.

Start: laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG · Telefon (040) 25 450 0  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



## Urteile &amp; mehr

## Privates Surfen: Chef darf heimlich Chats checken

Obwohl es im Unternehmen ausdrücklich verboten war, chattete ein Arbeitnehmer per Messenger-System statt mit Kunden auch mit seiner Verlobten. Sein Chef kam dahinter, als er die Chat-Protokolle seines Angestellten kontrollierte. Er kündigte seinem Mitarbeiter umgehend. Die darauffolgende Klage des Gefeuerten vor dem Europäischen Gerichtshof für Menschenrechte wies den Richter ab. Ihre Begründung: Von einer Verletzung der vertraulichen Korrespondenz kann nicht die Rede sein, denn die private Kommunikation war im Betrieb verboten. Daher nahm der Chef an, ausschließlich berufliche Korrespondenz im Messenger-System seines Angestellten zu finden. Diese zu prüfen, war sein gutes Recht. Damit war auch eine auf diesen Privatchats basierende Kündigung in Ordnung (Europäischer Gerichtshof für Menschenrechte (EGMR Az.: 61496/08).

## Rechtshinweis

Erlaubt oder nicht? Juristisch handelt es sich um Arbeitszeitbetrug, wenn man während der Arbeitszeit ausgiebig privat surft. Und der kann bestenfalls mit einer Abmahnung und schlimmstenfalls mit einer Kündigung enden. *Quelle: www.ARAG.de*

Wer Handys oder andere Geräte im Büro auflädt, missbraucht betriebliche Einrichtungen für private Zwecke und klagt streng genommen Strom

FOTO: © drubig-photo - Fotolia.com



# Was ist erla

## Populäre Irrtümer: Mythen des

# Präsenzunterricht

Wählen Sie echte Trainer statt Lernnetz - Start 09.05.2016!

- Werden Sie Spezialist: z.B. für Berechnungen im Flugzeugbau  
Dauer: 3 Monate | mit FEM, PATRAN / NASTRAN
- Werden Sie Fachkraft: z.B. für Finanzbuchhaltung  
Dauer: 3 Monate | mit SAP® FI/CO sowie DATEV und Lexware
- Werden Sie Assistent: z.B. für Marketing und Vertrieb  
Dauer: 6 Monate | u.a. mit BWL-Grundlagen, Projektmanagement

Zu 100% über Bildungsgutschein förderbar!

date up training GmbH

Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)  
info@date-up.com | www.date-up.com

**date up**

MÜNCHEN  
STUTTGART  
FRANKFURT  
KÖLN  
HAMBURG  
BERLIN

Veranstaltungsfachwirt/-in (IHK) : **KARRIERE**  
Wirtschaftsfachwirt/-in (IHK) : **CHANCEN**  
Online-Marketing-Manager/-in (ebam) : **NUTZEN**  
Handelsfachwirt/-in (IHK) : **NUTZEN**  
Eventmanager/-in (ebam) : **NUTZEN**

**PRAXISORIENTIERTE  
WEITERBILDUNGEN AN DER  
EBAM AKADEMIE IN HAMBURG**

Förderung mit  
Bildungsgutschein  
möglich!

Ausführliche  
Informationen unter  
[www.ebam.de](http://www.ebam.de)  
oder über unser  
Infotelefon  
**040 54 75 27 01**

e·b·a·m  
Business Akademie

ebam GmbH  
Engelhardstraße 6, D-81369 München  
Randstraße 7, D-22525 Hamburg  
E-Mail: info@ebam.de • www.ebam.de

Das macht doch jeder, also kann es gar nicht verboten sein, mag mancher Arbeitnehmer denken. Doch Vorsicht: Wenn Mitarbeiter die Regeln ihres Betriebes missachten, mögen sie auch noch so kleinlich erscheinen, machen sie sich angreifbar. Und liefern womöglich dem Chef eine unnötige Angriffsfläche. ARAG Rechtsexperte Tobias Klingelhöfer sagt, was am Arbeitsplatz erlaubt ist und was nicht. Er weiß jedoch auch, dass nicht jedes Vergehen direkt zur Kündigung führt.

### Sind private Telefonate erlaubt?

Ja, wenn der Arbeitgeber keine Regelungen hierfür im Betrieb aufstellt und privates Telefonieren duldet oder gar sein Einverständnis hierzu erklärt. Ich rate allerdings auch dann dazu, sich kurz zu fassen. Wer es dennoch

nicht abwarten kann, der besten Freundin während der Arbeitszeit vom Schnäppchen bei der letzten Shopping-Tour oder vom gestrigen Date zu erzählen, riskiert eine Abmahnung. Private Telefonate auf Kosten des Arbeitgebers können sogar Grund für eine fristlose Kündigung sein (BAG, Az.: 2 AZR 147/03).

### Sind E-Zigaretten erlaubt?

Rauchen an sich erfordert das Verbrennen von Tabakprodukten. Das ist bei der E-Zigarette nicht der Fall. Es ist deshalb kein Rauchen im klassischen Sinne. Daher ist die E-Zigarette nicht mit der Arbeitsstättenverordnung zu fassen – zumindest nach dem gegenwärtigen Wortlaut. Demgemäß ist der Arbeitgeber also nicht verpflichtet, E-Zigaretten zu untersagen. Der Arbeitgeber kann die E-Zigarette am Arbeitsplatz also ähnlich wie in Gaststätten (OVG Münster, Az.: 4 A



# ubt im Job?

## Arbeitsrechts

775/14) erlauben – kann sie aber auch verbieten.

### Führt der Genuss von Alkohol zur Kündigung?

Alkoholgenuss ist außer bei Feierlichkeiten in den meisten Betrieben verboten. Geht es um die betriebliche Sicherheit, etwa beim Autofahren oder bei der Bedienung von Maschinen, ist die Sache klar. Eine Zuwiderhandlung kann in dem Fall die sofortige fristlose Kündigung bedeuten. Wer allerdings als Kellner arbeitet und mit den Gästen ein Glas Wein trinkt, darf nicht ohne weiteres gefeuert werden. Der Arbeitgeber muss den Mitarbeiter erst abmahnen, und zwar auch dann, wenn im Betrieb ein generelles Alkoholverbot gilt (*Arbg. Düsseldorf, Az.: 8 Ca 5713/14*).

### Ist ein Arztbesuch während der Arbeitszeit ein Problem?

Ein ganz klares „Jein“! Erkrankt der Arbeitgeber akut am Arbeitsplatz, hat der Chef eine Fürsorgepflicht. Demnach darf er einen Anruf beim Arzt nicht verbieten. Der Arzttermin selbst muss dann allerdings grundsätzlich in die arbeitsfreie Zeit verlegt werden. Es gibt jedoch Ausnahmen: Ist die Untersuchung medizinisch unvermeidbar und ein Termin außerhalb der Bürozeit nicht mit der Öffnungszeit der Praxis vereinbar, darf der Arbeitnehmer auch während der Arbeitszeit zum Arzt gehen. Auch organisatorische Gründe in der Praxis, wie beispielsweise das morgendliche Blutabnehmen, können dazu führen, dass man während der Arbeitszeit zum Doktor darf. Im Arbeitsvertrag kann es Regelungen geben, die eine Entgeltfortzahlung für kurzfristige Arztbesuche aber verhindern.

Quelle: [www.ARAG.de](http://www.ARAG.de)

## Rechtshinweis

### Fristlose Kündigung auch nach länger zurückliegender sexueller Belästigung

Hat ein Arbeitnehmer eine Kollegin sexuell belästigt, kann dies auch dann eine fristlose Kündigung rechtfertigen, wenn der Vorfall schon über ein Jahr zurückliegt. Im konkreten Fall war der Kläger seit 1993 als Abteilungsleiter bei einem Unternehmen des Lebensmitteleinzelhandels, beschäftigt. Die Firma kündigte das Arbeitsverhältnis am 20.01.2015 fristlos und begründete die Kündigung mit dem Verzehr eines Stückes Fleisches im Wert von 80 Cent.

Nach dem Ausspruch der Kündigung erfuhr der Arbeitgeber von einem Vorfall aus dem Frühjahr 2014. Damals schloss der Kläger die Tür zu einem Raum, in dem sich nur er und eine Mitarbeiterin befanden. Er drängte sie an die Wand, umarmte sie und strich ihr mit den Armen den Rücken hinab bis zum Po. Die Mitarbeiterin erzählte den Vorfall zunächst ausschließlich der Marktleiterin.

Das LAG erachtete die fristlose Kündigung als rechtmäßig und wies die Kündigungsschutzklage ab. Das Gericht hielt es für erwiesen, dass der Kläger ein Vermögensdelikt zulasten seines Arbeitgebers begangen hatte, was zumindest eine ordentliche Kündigung gerechtfertigt hätte. Entscheidend wertete das LAG aber den sexuellen Übergriff des Klägers – als wichtigen, die fristlose Kündigung begründenden Grund. Der Vorfall habe zwar lange zurückgelegen, die Kündigung aber dennoch begründen können. Angesichts der Schwere des Vorfalls sei es dem Arbeitgeber nicht zuzumuten gewesen, das Arbeitsverhältnis auch nur bis zum Ablauf der Kündigungsfrist fortzusetzen, ergänzen Rechtsexperten der ARAG (*LAG Schleswig Holstein, Az.: 2 Sa 235/15*).  
Quelle: [www.ARAG.de](http://www.ARAG.de)

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)

## Tipps & Co

### Geld für die Weiterbildung: Diese Fördertöpfe gibt es

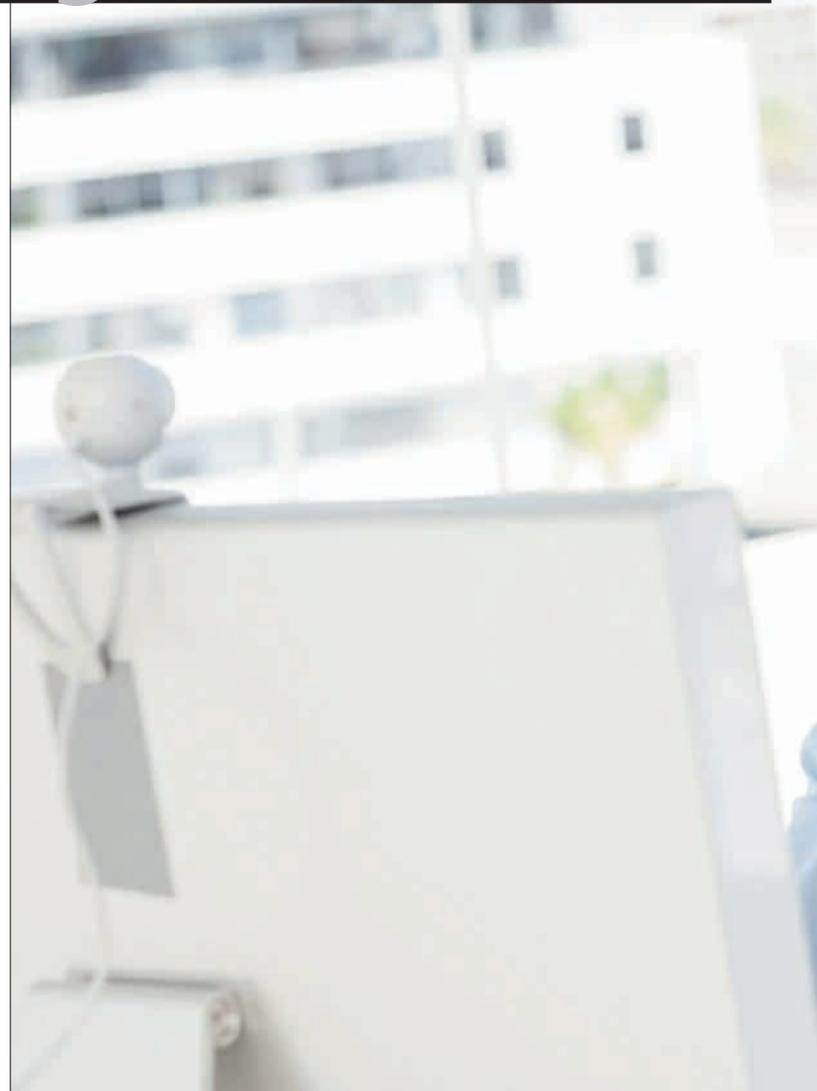
Endlich die Computerkenntnisse auffrischen oder einen Studienabschluss nachholen: Viele haben den Wunsch, sich beruflich weiterzubilden. Doch gerade längere Weiterbildungen sind oft teuer. Wer ein bisschen im Netz recherchiert, merkt aber, dass man so einen Kurs gar nicht unbedingt aus eigener Tasche bezahlen muss, sagt Christina Engel von der Stiftung Warentest. Der Staat gibt unter bestimmten Voraussetzungen Geld dazu. Ein Überblick über mehrere bundesweite Fördertöpfe:

**Weiterbildungsstipendium:** Das Stipendium richtet sich an Fachkräfte unter 25 Jahren, die eine Berufsausbildung mit der Note 1,9 oder besser abgeschlossen haben. Neben Arbeitnehmern sind auch Arbeitslose und Selbstständige förderfähig. Stipendiaten erhalten bis zu 6.000 Euro, verteilt auf drei Jahre. Wer eine Ausbildung nach dem Berufsbildungsgesetz gemacht hat, wendet sich an die Institution, die den Ausbildungsvertrag unterzeichnet hat. Das ist in der Regel eine Handwerks- oder Industrie- und Handelskammer. Wer einen Beruf im Gesundheitswesen erlernt hat, bewirbt sich bei der Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung ([www.weiterbildungsstipendium.de](http://www.weiterbildungsstipendium.de)).

**WeGebAU:** Beschäftigte ohne Berufsabschluss stehen bei Weiterbildungen ebenfalls nicht allein da. Für sie gibt es das WeGebAu-Programm. Die Bundesagentur für Arbeit übernimmt die Kosten komplett, wenn jemand keinen Berufsabschluss hat und diesen im Rahmen einer Weiterbildung nachholen will. Eine andere Möglichkeit ist, sich eine Teilqualifikation finanzieren zu lassen. Das kommt für all jene infrage, die ihren erlernten Beruf seit mindestens vier Jahren nicht mehr ausüben. Außerdem können Beschäftigte kleinerer und mittlerer Unternehmen an dem Programm teilnehmen. Hier übernimmt die Arbeitsagentur die Kursgebühren für die Weiterbildung aber nur zum Teil. Infos gibt es bei der Arbeitsagentur vor Ort.

**Aufstiegsstipendium:** Es kommt für alle infrage, die eine Berufsausbildung oder Aufstiegsfortbildung absolviert haben und nun zum ersten Mal studieren wollen. Bewerber brauchen zwei Jahre Berufserfahrung und eine Abschlussnote mit 1,9 oder besser. Stipendiaten erhalten monatlich 670 Euro plus 80 Euro Büchergeld. Die Förderung gibt es für die Regelstudienzeit. Anträge sind bei der Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung in Bonn zu stellen ([www.aufstiegsstipendium.de](http://www.aufstiegsstipendium.de)).

**Bildungsgutschein:** Der Bildungsgutschein richtet sich an Arbeitslose und Beschäftigte, denen die Kündigung droht. Sie können sich von der Arbeitsagentur eine Weiterbildung finanzieren lassen, die eine Rückkehr in den Arbeitsmarkt wahrscheinlicher macht oder eine konkret drohende Arbeitslosigkeit abwendet. Bewilligen muss ihn die Arbeitsagentur vor Ort. Wer Arbeitslosengeld bekommt, erhält es während der Weiterbildung weiter.



## App in den Weiterbildungen werden virtuell

**An einem bestimmten Tag zur Volkshochschule gehen - so sah das typischerweise häufig aus, wenn man eine Weiterbildung machte. Doch das muss heute nicht mehr sein. Weiterbildungen werden zunehmend digital - und dadurch flexibler.**

Der Trend zum Mobile Learning ist schon seit mehreren Jahren ein Thema. «Was das zeitliche und räumliche Lernen angeht, wird es flexibler», weiß Michael Cordes, Weiterbildungsexperte bei der Stiftung Warentest. Denn wer Lerninhalte per Video, Podcast oder Online-Reader einfach auf seinem Smartphone oder Laptop abrufen kann, muss sich nicht an feste

Stundenpläne oder Kapitel halten. Damit geht auch der Begriff der Bildungs-Nuggets einher: Inhalte werden in kleine Häppchen verpackt, die je nach Bedarf abgerufen werden können, zum Beispiel als Erklär-Video oder Podcast.

### Keine festen Stundenpläne

Das heißt allerdings nicht, dass klassischer Unterricht ausstirbt: Blended Learning, also die Verbindung von Präsenzphasen mit E-Learning, war in den vergangenen Jahren das Schlagwort der Weiterbildungsbranche. Auch Massive Open Online Courses, kurz MOOCs, spielen eine große Rolle, gerade bei



Zu Hause lernen und trotzdem mit anderen vernetzt sein: Neue digitale Trends bei Weiterbildungen machen das möglich. FOTO: WAVEBREAK MEDIA

Anzeigen

**WINGS-FERNSTUDIUM**  
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

★★★★★  
Gut 4.3 / 5.0  
97% Weiterempfehlungen bei  
[www.fernstudiumcheck.de](http://www.fernstudiumcheck.de)

**DAS STUDIUM IN DER HOSENTASCHE**  
Online-Studium per App

Betriebswirtschaft  
Gesundheitsmanagement  
Management von Non-Profit-Organisationen

» [wings.de/onlinestudium](http://wings.de/onlinestudium)

# Klassenraum

## und digital

hochqualifizierten Adressaten. «Man schaut sich weltweit an, was angeboten wird», erklärt Prof. Esther Winther vom Deutschen Institut für Erwachsenenbildung (DIE) in Bonn. Sie hat an der Universität Duisburg-Essen die Professur für Erwachsenenbildung inne.

Winther erklärt weitere digitale Trends: Da sind einmal virtuelle Klassenräume. Hier treffen sich Lehrer und Lernende wie im echten Unterricht – nur dass sie eben an einem virtuellen Tisch sitzen und mit ihren Mitschülern und Tutoren über den Computer kommunizieren. «Gaming ist groß im Kommen», so Winther. Spiele als Wissensvermittlung? «Das kann aufgebaut sein wie

ein Brettspiel, wo wichtige Wörter präsentiert werden und auf jedem Feld eine andere Wortbedeutung steht», erklärt Winther. Oder Kollegen treten in Spielen direkt online gegeneinander an.

### Interesse steigt

Insgesamt steigt die Beteiligung an Weiterbildungsangeboten. Das größte Wachstum haben firmeninterne Seminare, sagt Carsten Löwe. Er ist Geschäftsführer des Wuppertaler Kreises (WK), dem Bundesverband für betriebliche Weiterbildung. «Das offene Seminar wird trotzdem nicht aussterben», prophezeit er.

## An der HFH Hamburg berufsbegleitend und dual studieren.



Nutzen Sie die Vorteile eines Fernstudiums und informieren Sie sich über unsere staatlich anerkannten Studiengänge in

### Technik, Wirtschaft und Recht

Betriebswirtschaft (B.A.) • Betriebswirtschaft dual (B.A.) • Betriebswirtschaft (M.A.) • General Management (MBA) • Logistik Bachelor (B.A.) • Taxation – Steuerberatung (M.A.) • Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.) • In Kooperation mit der Hochschule Heilbronn: Maschinenbau (M.Eng.)

### Gesundheit und Pflege

Gesundheits- und Sozialmanagement (B.A.) • Health Care Studies (B.Sc.) • Management von Organisationen und Personal im Gesundheitswesen (M.A.) • Pflegemanagement (B.A.)

Weitere Infos und kostenloses Infomaterial unter

[hamburger-fh.de](http://hamburger-fh.de)

## Tipps & Co

### Kranken Kollegen Hilfe anbieten

Ist ein Mitarbeiter ständig krank, haben viele Chefs die Tendenz, das Problem auszusitzen. Das delegiere jedoch die Verantwortung für das Problem an das Team. «Das Team allein kann so etwas nicht lösen», sagt Kommunikationsberaterin Sabine Neuwirth. Wichtig sei, dass der Vorgesetzte vorangeht, denn fehlende Führung demotiviere die Abteilung.

Neuwirth rät, dass der Chef dem Mitarbeiter, der ständig krank ist, in einem Gespräch zunächst einmal Unterstützung anbietet. Was können er oder die Kollegen machen, damit sich die Situation ändert? Möglicherweise gibt es Probleme im Team, die der Chef lösen kann. In vielen Fällen bringt das schon eine Verbesserung. Häufig kommt dabei auch heraus, dass der Kollege gerade etwa private Probleme hat, dass das aber eine Phase ist, die irgendwann auch enden wird. In einem dritten Schritt sollte der Vorgesetzte dann das Team mitnehmen. Hier ist es gut, wenn er von dem Mitarbeiter die Zustimmung erhält, die Gründe für die vielen Fehltag in der Abteilung zu kommunizieren. Denn muss jemand zum Beispiel gerade einen kranken Angehörigen pflegen und ist an der Belastungsgrenze, haben viele Kollegen Verständnis und unterstützen denjenigen.

# Weiterbildung - überfordert we

Eine realistische Zielsetzung hilft beim

**Mit ihrem Job unzufriedene Arbeitnehmer können sich mit einer Weiterbildung neue Perspektiven eröffnen. Dabei stecken sich Beschäftigte aber besser keine zu hohen Ziele - sonst sind sie beim Lernen schnell gefrustet.**

### Vorsicht vor Überlastung

Laut einer Untersuchung der Studiengemeinschaft Darmstadt und von TNS-Infratest können Weiterbildungen ein Sprungbrett sein, um im Beruf aufzusteigen. Dieses Ziel haben 85 Prozent von rund 200 befragten Absolventen nach eigenen Angaben ganz oder zumindest teilweise erreicht.

### Frust vorbeugen

«Man darf sich nicht überfordern», sagt der Ökonom Prof. Karlheinz Ruckriegel von der Fachhochschule Nürnberg. «Das ist wie im Sport: Wenn ich im 100-Meter-Lauf gleich bei Olympia mitmachen will, ist der Frust vorprogrammiert.»

Dafür müssten Berufstätige häufig aber ihren Feierabend opfern, sagte Ruckriegel. «Diese Belastung darf man nicht unterschätzen.» Denn sonst bestehe die Gefahr, dass Teilnehmer ihre Weiterbildung abbrechen.

Anzeigen



## Schnell.Start.

**Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!  
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus**

**Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!**

**Microsoft Office:**  
Word, Excel, Outlook, Access, PowerPoint, Visio, Project, Office Specialist

**Microsoft Netzwerkspezialist:**  
MCSE Server Infrastructure, MCSE SharePoint, MCSE Messaging, MCSA SQL Server 2012, MCSE Business Intelligence, Cisco CCNA, Linux LPIC 1+2, VMware vSphere

**SAP® by SRH:**  
SAP®-Anwender/in, SAP®-Berater/in, SAP®-Spezialist, SAP®-Key-User, mit Zertifikat

**Prozessmanagement:**  
ITIL® Expert 2011 Edition

**Projektmanagement:**  
PRINCE2, EXIN Agile SCRUM



Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:  
**040 300 600 41 oder [gabriele.becher@newhorizons.de](mailto:gabriele.becher@newhorizons.de)**

newhorizons-hamburg.de

upgrading people every day



## Umschulung zum Augenoptikergesellen mit Kammerabschluss

**Starttermin: 01.07.2016**

**Jetzt informieren und durchstarten.  
Mit Bildungsgutschein verrechenbar.**

**BERATUNG: 040 63 90 29 90  
[WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE](http://WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE)**

# Keiner sollte rden

## Durchhalten

### Neue Ziele, neue Motivation

Um zufriedener im Beruf zu werden, sei es generell sinnvoll, sich Ziele zu setzen, erklärte Ruckriegel. Denn Unzufriedenheit rühre oft daher, dass die Arbeit nur als Job angesehen wird.

Wer dagegen das Gefühl hat, auf seinen Wunschberuf hinzuarbeiten und sich stärker in seinen Aufgaben verwirklichen zu können, sei motivierter. Nicht zuletzt steige auch das Ansehen bei Kollegen, wenn Mitarbeiter neue Kompetenzen erwerben.

### Realistisch denken

Allerdings dürften Beschäftigte

sich dabei nicht zu sehr unter Druck setzen. Erfolgserlebnisse ließen sich vielmehr erreichen, indem Berufstätige sich selbst herausfordern, ohne sich zu überfordern, erläuterte Ruckriegel.

### Stufenweise zum Erfolg

Dabei kann es auch helfen, Weiterbildungsziele in kleine Etappen einzuteilen. Wenn zum Beispiel eine Sekretärin in die Buchhaltung aufsteigen will, kann sie sich zunächst nur zum Thema Steuerabrechnung fortbilden und muss nicht sofort ein BWL-Studium beginnen.

QUELLE: dpa

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.



### Fortbildungen

#### ■ Berufskraftfahrer/in (IHK)

**TQ 1 LKW\* / TQ 3 BUS\*** (m/w)

inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKRfQG

**Beginn:** 01.06.2016 / monatlich

**Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

#### ■ Logistik-Kurier Kl. B\* (m/w)

**jetzt auch in HH!**

**Beginn:** 01.06.2016 / monatlich • **Dauer:** 4 Monate

#### ■ Geprüfter Mobiler Pflegehelfer\* (m/w) inkl. FS Kl. B\*

**Beginn:** 23.05.2016 • **Dauer:** 4,5 Monate inkl. Praktikum

Ansprechpartner: Herr Lehmann • Tel.: 040/53 43 93 - 67

#### ■ Einzel-Coaching (AVGS)

**inkl. Potentialanalyse und Bewerbungstraining**

**Beginn:** wöchentlich • **Dauer:** individuell

Ansprechpartner: Frau Wullbrand • Tel.: 040/53 43 93 - 11

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Förderung  
mittels  
Bildungsgutschein  
der Arbeitsagentur  
und Jobcenter  
möglich.

### DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt  
Tel.: 040/53 43 93-67 • [www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

## Meldungen

### Arbeitgeber darf Arbeitspapiere nicht zurückhalten

Düsseldorf - Arbeitnehmer können die unverzügliche Rückgabe ihrer Arbeitspapiere verlangen, wenn sie den Job wechseln. Kommt der Arbeitgeber dem nicht nach, kann er sich schadenersatzpflichtig machen. Darauf weist die Verbraucherzentrale Nordrhein-Westfalen in dem neuen Ratgeber «Arbeitsvertrag und Aufhebungsvertrag» hin. Eine Kopie der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung oder der Sozialversicherungsausweis dürfen auch dann nicht zurückbehalten werden, wenn der Arbeitnehmer Werkzeug oder Arbeitsbekleidung noch nicht zurückgegeben hat.

### Fernunterricht immer beliebter

Rund 425.000 Personen machten 2015 Fernunterricht. Das sind rund acht Prozent mehr als im Jahr davor. Damals waren es rund 395.000. Die Mehrheit (65 Prozent) machte eine Fortbildung. Rund ein Drittel (35 Prozent) der Fernlernenden war für ein Fernstudium eingeschrieben. Die Studie basiert auf einer Befragung von 105 Fernlehrinstituten.

## COACHING4YOU

### Mit Einzelcoaching zurück in den Job!

- Wählen Sie Ihren persönlichen Coach
- Zielgruppenorientiertes Coaching, z.B. für Berufsrückkehrer, 50+ oder Langzeitarbeitsuchende
- Legen Sie Ihren inhaltlichen Fokus auf Themen wie z.B. Profiling (Was will / kann ich überhaupt machen...?) oder Bewerbungsunterlagen / Vorstellungsgespräch (Wie vermittel ich überzeugend, was ich kann...?)

Zu 100% über Aktivierungsgutschein (AVGS) förderbar!

date up training GmbH

Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)

info@date-up.com | [www.date-up.com](http://www.date-up.com)

**date up**



Alles im grünen Bereich.



### Qualifizierung

#### ■ Logistik Kurier Kl. B\* (m/w)

Mindestalter: 18 Jahre

**Start:** 04.07.2016

**Dauer:** 4 Monate in Vollzeit

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Förderung  
mittels  
Bildungsgutschein  
der Arbeitsagentur  
und Jobcenter  
möglich.

### DEKRA Akademie GmbH

Oelixer Str. 2 • 25524 Itzehoe • Anmeldung: Herr Lehmann

Tel.: 040/53 43 93-67

[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

**Itzehoe**



**COATRAIN®** ...mehr bewegen  
coaching & personal training GmbH

**START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:**

**COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**  
inkl. AEVO-Schein (IHK) **17.05.2016 - 05.09.2016**

**TRAIN THE TRAINER (Kompakt)**  
inkl. AEVO-Schein (IHK) **17.05.2016 - 11.07.2016**

**TRAIN THE TRAINER (modular)**  
(Startwochenende + 5 weitere WE) **17.06.2016 - 19.06.2016**

**BUSINESS FITTING**  
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte  
**startet regelmäßig**

**Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.**

**COATRAIN® Karrierecenter**  
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg  
Fon: 040 24835035 | [karrierecenter@coatrain.de](mailto:karrierecenter@coatrain.de)

**COATRAIN® GmbH**  
Graustraße 1 | 21029 Hamburg  
Fon: 040 24835050 | [info@coatrain.de](mailto:info@coatrain.de)

[www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)

**Berufsbegleitende Ausbildung für Ihren Erfolg!**



Professionellen Ausbildungspraktikern gehört die Zukunft. Sie planen und organisieren die Ausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen und begleiten darüber hinaus die beruflichen Bildungsprozesse im Fort- und Weiterbildungsbereich.

- **Aus- und Weiterbildungspädagoge/-pädagogin**  
Dauer ca. 15 Monate und entspricht nach DQR-Stufe 6 „Bachelor“
- **Berufspädagoge/-pädagogin**  
Dauer ca. 24 Monate und entspricht nach DQR-Stufe 7 „Master“

**Info-Veranstaltungen:**

**18.05.2016 | 18 Uhr und 02.06.2016 | 18 Uhr |**  
Berufsförderungswerk Hamburg

**25.08.2016 | 18:30 Uhr | maxQ, Geschäftsstelle Hamburg |**  
Repsoldstr. 27 | 20097 Hamburg |

**14.09.2016 | 18 Uhr |** Berufsförderungswerk Hamburg



Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52 | 22159 Hamburg | [www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)



**Designing Education Connecting People**

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort | Kein programmiertes Scheitern durch E-Learning  
**Tel 040 636038-0**

**Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!**  
Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.  
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
  - > IT-Servicespezialist/-in **13.06.16**
  - > IT-Administrator/-in **13.06.16**
  - > IT-Projektmanagement **13.06.16**
- **Berufe im Internet**
  - > Web-Business/Online-Marketing-Management **11.05.16**
  - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **11.05.16**
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
  - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **30.05.16**
  - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **30.05.16**
  - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **30.05.16**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

**GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90**  
Tel 040 636038-0 | [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) | [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger **zu 100%** gefördert werden.



**GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule**



**einen krisensicheren Beruf erlernen**

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten – Vollzeit**  
Zeitraum: 27.06.2016 bis 25.06.2018
- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung – Teilzeit**  
Zeitraum: 10.10.2016 bis 21.04.2017



**Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV**

**GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH**  
Schopenstehl 15 | 20095 Hamburg  
Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: [hamburg@gfs.eu](mailto:hamburg@gfs.eu) | [www.gfs.eu](http://www.gfs.eu)



Designing Education  
Connecting People

Präsenzunterricht mit  
Trainer vor Ort  
kein programmiertes Scheitern  
durch E-Learning  
Tel 040 636038-0

## Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz! Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration

MCSA Windows 8, ITIL®

17.05.2016

21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg

Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

WIR WACHSEN WEITER  
WACHSEN SIE MIT

NOVUM  
group hotels

Die Novum Group Hotels in Hamburg suchen ab sofort

- **Front Office Agent (m/w)** in Vollzeit
- **Night Audit (m/w)** in Vollzeit
- **Hausdame (m/w)** in Vollzeit
- **Koch (m/w)**

Novum Group Hotels  
Laura Klinkhammer  
Lange Reihe 2  
20099 Hamburg

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

recruiting@novumgroup.de  
Tel 040 600 808 212

- ➔ **GIS und Geodatenpezialist**  
Start: 01.08.2016

- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen**  
8 Monate | Start: 09.05.2016  
Zusatzqualifizierung zum Sozialtherapeuten möglich!

- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**  
12 Wochen | Start: August 2016  
Neues Modul: Interkulturelle Kompetenz

- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**  
Start: August 2016

- ➔ **Staatlich anerkannte/r sozialpädagogische/r Assistent/in**  
16 Monate | Start: September 2016

GIS  
Akademie

GEFÖRDERT  
MIT  
BILDUNGS-  
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
www.gis-akademie.de



Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016  
Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

**NUR PRÄSENZUNTERRICHT**  
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)  
- Vollzeit ab Juni / bbgl. ab Mai
- Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK)  
- Vollzeit ab Juni / bbgl. ab Mai
- Case-/FallmanagerIn -  
Integration - Migration - Flüchtlinge  
- Vollzeit ab Mai
- Berufs-/VereinsbetreuerIn  
- Vollzeit ab Mai

- **Sozial- und PflegeberaterIn/**  
Case ManagerIn  
- Vollzeit ab Mai
- Sozialpädagogische AssistentIn  
- berufsbegleitend ab Mai
- ErzieherIn (Externenprüfungsvorb.)  
- berufsbegleitend ab Mai
- Heilpädagogin/Heilpädagoge  
- berufsbegleitend ab Mai
- Natur- Wald- und  
Erlebnispädagogik  
- Vollzeit / berufsbegl. ab Mai

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ 040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb

Institut  
für Training  
und Beratung

## Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel

TUV NORD  
Schulungszentrum

- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**

Inkl. Führerschein Kl. B/BE\*, Beginn: 06.06.2016, Dauer: 6,2 Monate

- **Lagerhelfer/in**

Inkl. ADR-Bescheinigung und Gabelstaplerausweis, Beginn: 06.06.2016, Dauer: 4,5 Monate

- **Service- und Sicherheitskraft (m/w)**

Beginn: 13.06.2016, Dauer: 2,5 Monate

- **Alltagsbegleiter/in für Demenzkranke**

Beginn: 06.06.2016, Dauer: 4,5 Monate

\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

Kunden gewinnen.  
Kunden betreuen.  
Kunden binden.

InvaCon



WIR BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG  
IN VOLL UND TEILZEIT

Werden Sie Teil unseres sympathischen  
Teams und übernehmen abwechslungsreiche  
Aufgabenbereiche als:

- Customer Service Agent/-in
- Junior Projektleiter/-in
- Softwareentwickler/-in
- Reiseverkehrskaufmann/-frau

Damit Sie sich schnell bei InvaCon  
wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig  
in Ihre neue Tätigkeit ein.

Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsum-  
feld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im  
Zentrum von Ahrensburg.

Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.

Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Ansprechpartnerin:  
**Frau Sandra Marksteiner**  
Telefon +49 (0)4102 6677-597  
E-Mail personal@invacon.com  
www.invacon.com

Hotline 040 64 666 1600

## Wir suchen SIE!

Für die Arbeitnehmerüberlassung und Direktvermittlung

- Speditionskaufmann (w/m)
- IT-Fachinformatiker (w/m)
- Gabelstaplerfahrer (w/m)
- Sicherheitskontrolleur (w/m)
- Fachlagerist (w/m)

Wir freuen uns auf Ihre  
Bewerbung!

E-Mail: [bewerbung@prosteva.de](mailto:bewerbung@prosteva.de)  
Tel.: 040 / 88 15 58 77



Ihr Personaldienstleister  
mit Perspektive

Wir suchen (m/w) per sofort in Hamburg und Umgebung

**Maler ■ Gas- u. Wasserinstallateur  
Elektriker ■ Heizungsbauer ■ Glaser**

Dominik Brack freut sich auf Ihre Bewerbung, Tel.: 040 41 45 40-0  
[bewerbung@lemke-personalservice.de](mailto:bewerbung@lemke-personalservice.de), Holstenplatz 18, 22765 Hamburg



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1100 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

**Sicherheitskräfte (m/w)**  
mit / ohne 34a

Und für weitere Einsatzbereiche:

**IHK WSFK/GSSK/FSS**  
in Voll-/Teilzeit

Übertarifliche Bezahlung und Verdienstmöglichkeiten von z.B. **2000 € brutto (oder mehr)** ab 180 Std./Monat möglich.

**040-870 876 88 [www.weko-job.de](http://www.weko-job.de)**



**Flugzeugabfertigung ist ein  
Teamsport in toller Atmosphäre!**

**Wir suchen ab sofort Unterstützung:**

**Mitarbeiter/in für  
die Gepäck- und  
Flugzeugabfertigung**

**Ihre Aufgaben:**

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

**Unsere Anforderungen:**

- Führerschein der Klasse B
- Körperliche Belastbarkeit
- Deutsch in Wort und Schrift
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Keine Vorstrafen
- Einsatzfreude
- Schichtdiensttauglichkeit

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an:  
[kmoebius@ham.airport.de](mailto:kmoebius@ham.airport.de)

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.  
**Wir freuen uns auf Sie.**

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG  
Frau Möbius, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg  
Tel.: 040-50 75 60 98



# DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

## WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

### WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

### DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

### Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs).



**MACH  
DEINEN  
WEG.**



Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

## Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

## Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

## Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

## Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

## Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

### Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:  
Hamburg-Eidelstedt:  
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z.Hd. Herrn Petrenz,  
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg  
oder per E-Mail: [karriere-eidelstedt@hoffner.de](mailto:karriere-eidelstedt@hoffner.de)

Barsbüttel:  
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z.Hd. Herrn Jürli,  
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel  
oder per E-Mail: [karriere-barsbuettel@hoffner.de](mailto:karriere-barsbuettel@hoffner.de)

[www.hoeffner.de](http://www.hoeffner.de)



## Ihre Karriere im Schul- und Universitätsbau

SBH | Schulbau Hamburg und GMH | Gebäudemanagement Hamburg sind Dienstleister der Freien und Hansestadt für alle Bau- und Bewirtschaftungsaufgaben an rund 400 Hamburger Schulen. Wir bauen für Generationen von Schülern, unser Handeln ist eine Investition in die Zukunft.

Für unser Team suchen wir Sie als:

- » Schulhausmeisterin / Schulhausmeister
- » Facility Manager
- » Projektsteuerin / Projektsteuerer (auch für den Hochschulbau)

Wir bieten Ihnen interessante, vielseitige und nachhaltige Aufgaben, ein gutes Arbeitsklima, tarifvertraglich geregelte Arbeitsbedingungen und die Arbeitsplatzsicherheit des öffentlichen Dienstes bzw. eines öffentlichen Unternehmens.

Weitere Informationen unter:

[www.gmh-hamburg.de/karriere](http://www.gmh-hamburg.de/karriere)  
[www.hamburg.de/schulbau](http://www.hamburg.de/schulbau)

SBH | Schulbau Hamburg

GMH | Gebäudemanagement Hamburg GmbH

An der Stadthausbrücke 1 | 20355 Hamburg

[schulbau@sbh.fb.hamburg.de](mailto:schulbau@sbh.fb.hamburg.de)

Gute Räume für gute Bildung

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

## Spezialist (m/w) Vertragsmanagement in Hamburg

Ihre Aufgaben:

- Vorbereitung und Durchführung von Ausschreibungen und Marktanalysen zur Auswahl von Dienstleistern einschließlich des Vertragsmanagements
- Erstellung von Wirtschaftlichkeitsanalysen und Business Cases
- Entwicklung von Tools zur Überwachung von Dienstleisteraktivitäten hinsichtlich Qualität, Quantität und Einhaltung von Fristen
- Erstellung von aussagekräftigen, automatisierten und gut visualisierten Business-Activity-Monitorings bezüglich Fristigkeiten, Quantität und Qualität
- Entwicklung von Key Performance Indicators (KPIs) und Etablierung dieser bei Dienstleistern

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes wirtschaftswissenschaftliches oder technisches Hoch-/Fachhochschulstudium oder gleichwertige Fähigkeiten und Kenntnisse
- Gute Kenntnisse betriebswirtschaftlicher Grundlagen
- Gute EDV- und Projektmanagementkenntnisse
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Gute analytische u. konzeptionelle Fähigkeiten, hohes Maß an Lösungskompetenz
- Entscheidungskraft, Belastbarkeit und hohes Verantwortungsbewusstsein

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB Tarif zzgl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm 'Orizon PlusPunkte'
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH  
Niederlassung Metropolregion Hamburg  
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg  
T +49 40 325097-62 | F -77  
[bewerbung.Metropolregion.Hamburg@orizon.de](mailto:bewerbung.Metropolregion.Hamburg@orizon.de)  
[www.orizon.de](http://www.orizon.de)

**Orizon**  
Unser Job ist gutes Personal



## // JOB AG Hamburg sucht Sie!

[www.job-ag.com/hamburg-medicare](http://www.job-ag.com/hamburg-medicare)

Für Kitas mit unterschiedlichen Konzeptausrichtungen im Raum Hamburg suchen wir in Voll- und Teilzeit oder auf 450€-Basis für den Elementar-/Krippen- oder Hortbereich Sie (m/w) als

- ▶ Erzieher
- ▶ Heilerziehungspfleger
- ▶ Sozialpädagogischen Assistenten
- ▶ Pädagogen

Sie sind die Experten, wenn es um die Versorgung und Betreuung von Kindern geht! In Hamburger Kitas und Jugendeinrichtungen können Sie Ihre Kompetenzen einbringen und Ihre Karriere stetig weiterentwickeln.

Mitglied im BAP

JOB AG Medicare Service GmbH  
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg  
T 040-6758713-12 / [hamburg-medicare@job-ag.com](mailto:hamburg-medicare@job-ag.com)





## Zechbau

Wir sind eines der erfolgreichsten inhabergeführten Bauunternehmen des Mittelstands. Mit breitem Leistungsspektrum, technischer Kompetenz und hoher Fertigungstiefe setzen wir Maßstäbe im schlüsselfertigen Bauen und realisieren anspruchsvolle Hochbauprojekte.

Für die Niederlassung **Hamburg** suchen wir zur Verstärkung unseres Handwerkerteams zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### Maurer (w/m)

Für unsere Bauprojekte sind Sie in Ihrer Funktion als handwerklicher Allrounder mit Mauern, Betonieren, Schalen und Verputzen betraut.

#### Ihr Profil

Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Maurer/-in und mehrjährige einschlägige Berufserfahrung. Darüber hinaus sollten Sie ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit mitbringen.

Wenn Sie sich von dieser Position angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins und Ihrer Gehaltsvorstellung.

**Zechbau GmbH** | Niederlassung Hamburg | Herr Jörg Siebert  
Veritaskai 4 | 21079 Hamburg | bewerber@zech-management.de  
[www.zechbau.de](http://www.zechbau.de) | [www.zech-group.com](http://www.zech-group.com)

## Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)  
für unseren regionalen  
Anzeigenverkauf

## Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

## Wir bieten

Festanstellung mit  
**attraktivem Grundgehalt**  
+ Provision  
+ Aufstiegsmöglichkeiten  
+ geregelte Arbeitszeiten  
+ 26 Tage Urlaub  
+ nettes Team



**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610  
info@Hansetipp.de

VGSTUDIO - FOTOLIA.COM



#### TOP JOBS für kluge Köpfe!

Bei **ARBEIT UND MEHR** finden Sie seit 15 Jahren seriöse und faire Zeitarbeit sowie professionelle Personalvermittlung im kaufmännischen Bereich.

Bewerben Sie sich als:

- + Vertriebsassistenten (m/w)
- + Speditionskaufleute (m/w)
- + Steuerfachangestellte (m/w)
- + Personalsachbearbeiter (m/w)
- + Schifffahrtskaufleute (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

#### ARBEIT UND MEHR GmbH

mail@aum-hh.de · [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

**Standort Winterhude**  
Hudtwalckerstraße 11  
22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0

**Standort Altona**  
Alsenstraße 1  
22769 Hamburg  
Tel 040 226 35 36-0



Kaufmännische Personaldienstleistungen für kluge Köpfe



**ASKLEPIOS**

Hamburg Personalservice

Sie sind mit Herz und Elan in der Pflege tätig und suchen einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz, der Chancen auf eine Weiterentwicklung bietet?

Werden Sie unser neues Teammitglied im klinikübergreifenden Hamburger Springerpool als

**Gesundheits- und  
Krankenpfleger (w/m)**  
in den verschiedensten Fachbereichen

**Fachpflegekraft (w/m)**  
für den OP-, Intensiv- oder Anästhesiebereich

#### Ihre Vorteile

Flexible Dienstplangestaltung und Arbeitszeitmodelle | Ein unbefristeter Arbeitsvertrag nach iGZ/DGB-Tarifvertrag mit übertariflichem Festgehalt | 30 Tage Urlaub | Vielfältige Einsätze in unseren Hamburger Kliniken | Vergünstigte HVV-ProfiCard

Interessiert? Rufen Sie uns an oder senden Sie uns gleich Ihre Bewerbung!

**Asklepios Hamburg Personalservice GmbH**  
Caroline Schulz  
Rübenkamp 226 · 22307 Hamburg  
E-Mail: [car.schulz@asklepios.com](mailto:car.schulz@asklepios.com)  
Tel.: (0 40) 18 18 80 68 15  
[www.asklepios.com/personalservice](http://www.asklepios.com/personalservice)

Mehr Jobs  
[www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)





**FAIRPAY**  
FAIRER LOHN  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPACT NORD

[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

**steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne**



## NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)



**Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegefachkräfte** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

**Das bieten wir Ihnen:**

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET09“**

Kieler Strasse 212  
22525 Hamburg  
[www.geschwister-jensen.de](http://www.geschwister-jensen.de)  
Tel: 040 85 33 34 35  
[bewerbung@geschwister-jensen.de](mailto:bewerbung@geschwister-jensen.de)



Geschwister  
Jensen Gruppe



**PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG**  
*In Gemeinschaft leben. Seit 1619*

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn dann eröffnen sich auch für Ihre berufliche Zukunft neue Horizonte!

## Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

**Bei uns finden Sie:**  
+++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21  
[www.pflegendundwohnen.de](http://www.pflegendundwohnen.de)



Stand 29. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Chef de Partie (m/w)</b>	Wechselnder Einsatz an allen Küchenposten, Zubereitung und Anrichten von warmen und kalten Speisen für Buffets, Menüs und à la carte Gerichten, Mitverantwortung für alle ausgegebenen Lebensmittel und Speisen, kreative Mitgestaltung von neuen Gerichten und Ideen, etc.	Eine abgeschlossene Kochausbildung und erste Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position, Sie können auf allen Posten eingesetzt werden im rollierenden Postensystem, Kenntnisse in HACCP, gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.	HOLIDAY INN HAMBURG Hotel an der Elbe Betriebs GmbH Frau Inka Durst Billwerder Neuer Deich 14 20539 Hamburg E-Mail: inka.durst@hi-hamburg.de
<b>Hausmeister mit FS Kl.B in Vollzeit gesucht (m/w)</b>	Allgemeine Hausmeistertätigkeiten, Gartenpflege, allgemeine Kleinreparaturen (ohne Elektrik). Die Planung für den jeweiligen Einsatzort (Hamburg bis Schleswig-Holstein) wird von uns nach Bedarf bestimmt. Ein Pkw wird von uns für die Ausübung der Tätigkeit gestellt.	Eine abgeschlossene Ausbildung im Handwerk ist wünschenswert, handwerkliches Geschick für die Einsatzbereiche Sanitär, Holzarbeiten und allg. Kleinreparaturen (z.B. Malerarbeiten) setzen wir voraus, sowie gute Deutschkenntnisse.	Markus Schwarz Vermietung und Verpachtung Herr Markus Schwarz Pinneberger Chaussee 71 22523 Hamburg E-Mail: info@schwarz-hamburg.com
<b>Zeitungszusteller (m/w) für ca. 2 Std. von Mo.-Sa zw. 4.00-6.30h, 9,04€/Std. Raum Blankenese, Flottbek</b>	Minijob, 9,04€/Std. incl. Nachzuschlag. Zeitungen werden von Ihnen an feste Adressen geliefert an 6 Tagen/Woche morgens.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80 05 08 62 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de
<b>Orthopädienschuhmacher (m/w) für unseren Standort in Hamburg</b>	Wir versorgen unsere Kunden mit Maßschuhen, diabetesadaptierten Schuhversorgungen und Sonderbau-Einlagen. Ihre Arbeit erstreckt sich von der Beratung bei Haus- und Klinikbesuchen, das Abdrucknehmen am Patienten, über die Fertigung der Hilfsmittel bis hin zur Auslieferung und Anprobe.	Als ausgebildete/r Orthopädienschuhmacher/in sind Sie mit allen anfallenden Arbeiten einer orthopädischen Schuhwerkstatt vertraut und erledigen Ihre Aufgaben mit handwerklichem Geschick, Engagement und Kreativität.	ThiesMediCenter GmbH Frau Sabine Huber Gassstr. 44-46 25524 Itzehoe Tel.:04821 88 88 11 11 E-Mail: s.huber@thiesmedicenter.de
<b>Zentralheizungs-, Lüftungs- u. Klimamonteur (m/w)</b>	Alle berufstypischen Tätigkeiten.	Abgeschlossene Ausbildung, gute Kenntnisse im Heizungskundendienst / Heizungsbau, PKW Führerschein der Klasse B (alt: Klasse 3), Reise-Montagebereitschaft: Großraum Hamburg.	KOPPERSCHMIDT Service GmbH Herr Rolf Dellefsen Wendenstr. 408 20537 Hamburg Tel.:040 29 99 55 34 E-Mail:postmaster@kopperschmidt-service.de
<b>Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600</b>			
<b>Fachberater Badausstellung (m/w)</b>	Beratung und aktiver Verkauf Privatkunden im persönlichen Gespräch und per Telefon, Erstellung von 3-D-Badplanungen, Planung und Umsetzung von Badprojekten inkl. Koordination von Mitarbeitern und Subunternehmern Kalkulation und Erstellung von Angeboten, kfm. Projektabwicklung.	Abgeschl. Berufsausbildung als Sanitär- und Groß- und Außenhandelskaufmann (m/w), mehrjährige Berufserfahrung als Badplaner wünschenswert, FS Kl. B zwingend erforderlich, ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung, sehr gutes Verhandlungsgeschick.	Jens Gottschalk GmbH Sanitärtechnik Herr Jens Gottschalk Niewisch 2 22848 Norderstedt
<b>Verwaltungskraft (m/w)</b>	Korrespondenz (Emails und Bewerbungsschreiben beantworten), Datenbankpflege, Pflege von Auswertungen, Listen etc., Bestellung von Seminar- und Büromaterialien, Buchungen vornehmen (u.a. Seminarbuchungen), Rechnungen stellen.	Ausbildung Bürokaufmann (m/w) oder vergl. Ausbildung, Sicherheit in Verwaltungstätigkeiten, eigenständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise, hohes Maß an Teamfähigkeit, gutes Kommunikationsvermögen, sehr sicherer Umgang mit MS Office.	ASB Sozialeinrichtungen (Hamburg) GmbH Heidenkampsweg 81 20097 Hamburg Telefon: 040 83 39 82 30 E-Mail: freiwilligendienst@asb-hamburg.de
<b>Ergotherapeut (m/w)</b>	Sie sind der/die richtige Kandidat/in, wenn Verantwortungsbewusstsein, Selbständigkeit, Ideenreichtum und fachliche Motivation zu Ihren Stärken zählen.	Abgeschlossene Berufsausbildung als Ergotherapeut/in, sicheres Auftreten, Selbstständigkeit und gute Eigenstrukturierung, freundliche und kommunikative Ausstrahlung, Lernbereitschaft und Interesse an Weiterbildungen.	REHA Wandsbek Praxis für Physiotherapie und Ergotherapie Schloßstr. 2 22041 Hamburg E-Mail: kontakt@reha-wandsbek.de
<b>Bürokaufmann (m/w)</b>	- Telefon - Empfang - Fakturierung - Schriftverkehr - Bearbeitung des Postein- und ausganges.	Abgeschlossene Berufsausbildung als Bürokaufmann (m/w), Berufsanfänger sind willkommen.	Manfred Harms GmbH & Co. KG Baumaschinen Herr Wolf-Rüdiger Brunckhorst Gutenbergring 11 22848 Norderstedt E-Mail: bagger@harmstkg.de
<b>Depothelfer Bereich Zeitungszustellung von Mo.-Sa. morgens von 2.30-7.00h in Schenefeld gesucht</b>	Zeitungen kommissionieren, ausfahren an Zusteller und Vertretungstouren von Zustellern übernehmen.  Für 120 Std./Monat	Führerschein Kl. B1 (PKW ist vorhanden).  Vollzeit möglich - bitte sprechen Sie uns an.	Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80 05 08 62 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de

Stand 29. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Barkeeper (w/m)</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a> .	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Restaurantfachmann/Hotelkaufmann, sowie Berufserfahrung als Barkeeper? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität, Spaß & Show im Barbereich!	sea chefs Human Resources GmbH <a href="http://www.seachefs.com/hlcf">www.seachefs.com/hlcf</a>

<b>Gabelstaplerfahrer (m/w)</b>	Sie be- und entladen LKW's, bereitstellen von Gitterboxen, Belieferung der Produktionslinien, 10€/Std. + Zulagen, HVV Proficard.	Sicherer Umgang mit Frontgabelstaplern, Führerschein B (alt Klasse 3) zwingend erforderlich, gutes Deutsch in Wort und Schrift.	I.K. Hofmann GmbH Herr Max Theisen Spaldingstr. 77a 20097 Hamburg Tel.: 040-238807-0 E-Mail: <a href="mailto:hamburg@hofmann.info">hamburg@hofmann.info</a>
---------------------------------	--	---	--

<b>Pädagogische Zusatzkräfte (m/w) - auf 450€ Basis ab 1.6.2016</b>	Hausaufgabenhilfe von Mo-Do 13-15:30 Uhr für ganztägige Bildung & Betreuung an der Grundschule Windmühlenweg.	Voraussetzungen: Volljährigkeit - Spaß an der Arbeit mit Kindern - Einfühlungsvermögen - Verantwortungsbewusstes Arbeiten.	Rudolf-Ballin-Stiftung e.V. GBS Windmühlenweg Frau Kerstin Weirauch Windmühlenweg 17 22607 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:weirauch@rudolf-ballin-stiftung.de">weirauch@rudolf-ballin-stiftung.de</a>
---	---	--	--

<b>Telefonist/Packer (m/w) auf 450€, 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr</b>	Gesucht wird für 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr ein Telefonist, der die Touren zusammenstellt und koordiniert.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein, pünktlich und zuverlässig.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 E-Mail: <a href="mailto:diepizzaprofisnorderstedt@web.de">diepizzaprofisnorderstedt@web.de</a>
---	--	---	--

<b>Teamassistenz (m/w) in Vollzeit</b>	Ansprechpartner f. unser Team u. unsere Kunden, selbstst. Abwicklung verschiedenster Sekretariats-tätigkeiten, schriftl. Korrespondenz in deutsch/englisch, Übernahme eigenverantw. Aufgaben, Annahme/Weiterleitung von Telefongesprächen, Termin-koordination, Reisebuchungen/-abrechnungen.	Erfolgreich abgeschlossene qualifizierte kaufmännische oder vergleichbare Ausbildung, Berufserfahrung, sehr gute PC-Kenntnisse, insbesondere mit dem MS-Office-Paket, sehr gute Deutsch- als auch Englischkenntnisse in Wort und Schrift.	Otto F. K. Franke GmbH Herr Torben Immoor Ferdinandstr. 25-27 20095 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:jobs@ofk-franke.com">jobs@ofk-franke.com</a>
--	---	---	--

## Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600

<b>Fachverkäufer (m/w) Zoofachhandel Aqua/Terra (Großraum Hamburg)</b>	Betreuung der Fachabteilungen nach den gesetzlichen Bestimmungen, Kompetente und freundliche Fachberatung unserer Kunden, sorgfältige Abwicklung der einzelnen Kassiervorgänge sowie Kassenabschluss, Mitgestaltung der Ladenoptik und Erhaltung der Sauberkeit, Regalpflege, Lagerhaltung.	Besitz des Sachkundenachweises nach § 11 TierSchG, abgeschl. kaufmännische Ausbildung oder gleichwertige Berufserfahrung im Handel, ausgeprägtes Interesse am Zoofachhandel und Freude am Umgang mit Menschen, Kundenorientierung.	DAS FUTTERHAUS Fachmarkt für Tiernahrung u. Tierbedarf GmbH & Co. KG Frau Kerstin Nielsen Ramskamp 87 25337 Elmshorn E-Mail: <a href="mailto:bewerbung@futterhaus.de">bewerbung@futterhaus.de</a>
--	---	--	---

<b>Pädagogische Leitung (m/w)</b>	Wahrnehmung aller verantwortlichen Leitungsaufgaben, Fachberatung Ihres Team bzw. Ihrer Teamentwicklungen, Sicherstellung fachlicher Standards, Qualitätsentwicklung und -sicherung der pädagogischen Arbeit, enge und konstruktive Kooperation mit Jugendämtern, Netzwerkarbeit mit Behörden.	Einen (sozial-) pädagogischen (Fach-) Hochschulabschluss, effektive u. effiziente Arbeitshaltung und können gut organisieren, teamfähig, Stärken im kommunikativen u. kooperativen Bereich, Entscheidungen treffen, ziel- und sachorientiert durchsetzen.	FÜR SOZIALES S&S gemeinnützige Gesellschaft für Soziales mbH Herr David Block Adenauerallee 3-6 20097 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:geschaeftsleitung@fuersoZIALES.de">geschaeftsleitung@fuersoZIALES.de</a>
-----------------------------------	--	---	--

<b>Frühstücksmitarbeiter (m/w) für den Hotelbereich gesucht</b>	Freundlich, zuverlässig und immer ein Lächeln im Gesicht? Dann bist du bei uns genau richtig.	Deutsch in Wort und Schrift ist zwingend erforderlich, ebenso pünktlich, zuverlässig und teamfähig.	Work 4 Life Consulting GmbH Frau Annette Kirk Frankenstr. 35 20097 Hamburg Tel.: 040 23 88 12 91 E-Mail: <a href="mailto:a.kirk@w4l.hamburg">a.kirk@w4l.hamburg</a>
---	---	---	--

<b>Sachbearbeiter (m/w)</b>	- Angebotserstellung - Rechnungserstellung - Urlaubsvertretung des Sekretariats	Eine kfm. Ausbildung ist wünschenswert, Berufserfahrung, MS Office-Kenntnisse (Word, Excel, Outlook), Englisch (Grundkenntnisse), erste Berufserfahrungen wünschenswert, Teamfähigkeit, Organisationsstärke und Belastbarkeit.	Gerüstbau Muehlhan GmbH Rubbertst. 31 21109 Hamburg Tel: 040 75 60 95 -0 E-Mail: <a href="mailto:Geruestbau@muehlhan.com">Geruestbau@muehlhan.com</a>
-----------------------------	---	--	---

<b>Rezeptionsmitarbeiter (m/w)</b>	Eine offene und freundliche Atmosphäre, Raum für selbständiges Arbeiten, ein nettes Team, Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten, leistungsgerechte Bezahlung, einen unbefristeten Arbeitsvertrag, geregelte Arbeitszeiten.	Abgeschl. Ausbildung bzw. Erfahrung in der Hotellerie, gute organisatorische Fähigkeiten, selbstst. und diszipliniertes Arbeiten, gepflegtes u. sicheres Auftreten, Dienstleistungsbereitschaft, Teamfähigkeit u. Flexibilität, gute Englischkenntnisse.	Hotel Fürst Bismarck Kirchenallee 49 20099 Hamburg Tel.: 040 7 90 25 16 40 E-Mail: <a href="mailto:schlichting@fuerstbismarck.de">schlichting@fuerstbismarck.de</a>
------------------------------------	---	--	---

Stand 29. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Allrounder im Büro (m/w) - gern Berufseinsteiger</b>	Telef. Betreuung unserer Kunden u. unserer Mitarbeiter, Annahme, Prüfung u. Erfassung von Kundenaufträgen, Angebotserstellung, Archivierung von Dokumenten, Unterstützung in der Abt. Disposition, Vertrieb u. Faktura in allen kaufm. Belangen, Lieferscheinkontrolle- und nachbearbeitung.	Wünschenswert wäre eine kaufmännische Berufsausbildung, Teamfähigkeit, Organisationsgeschick, Kommunikationsstärke, fundierte Office-Kenntnisse.	Rohr-Jumbo GmbH Herr Björn Friedrich Andreas-Meyer-Str. 39 22113 Hamburg Tel. 040 2 80 24 25 15 E-Mail: friedrich@rohr-jumbo.de
<b>Vertriebsmitarbeiter (m/w) - Standort Hamburg</b>	Planung und Disposition/Kundenakquise, Angebots- und Auftragserstellung, Betreuung von Veranstaltungen vor Ort, Korrespondenz, telefonische und persönliche Kundenbetreuung/Kundenberatung, Botenfahrten.	Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich der Gastronomie oder im kaufmännischen Bereich, sympathisches Erscheinungsbild, kommunikative Persönlichkeit, Führerschein Klasse B, MS Office-Kenntnisse (Word, Excel, Outlook).	Kampen GmbH & Co. KG Frau Manuela Schmidt An der Autobahn 14-16 19306 Neustadt-Glewe E-Mail: personal@kampengmbh.de
<b>Kältetechniker oder Elektriker (m/w) - Hamburg</b>	Betreuung d. Kälteanlagen sowie der sonst. techn. Anlagen d. Kühlhauses, Durchführung aller Wartungs- u. Instandhaltungsaufgaben, techn. Instandsetzungsaufgaben zur Sicherstellung des Betriebes, Einholung v. Fremddienstleistungsangeboten/Mitwirkung bei d. Vergabe, Bereitschaftsdienst.	Ausbildung zum Kältetechniker o. Elektriker bzw. vergleichbar, Kältetechnische (Vor-) Kenntnisse, techn. Verständnis, hohe Lernbereitschaft, Motivation u. Verantwortungsbewusstsein, sicherer Umgang mit dem PC und gängiger Software.	TILO Service GmbH Personalabteilung Lilienthalallee 25 80939 München E-Mail: personal@TILO-GmbH.de
<b>Zeitungszusteller (m/w) Mo.-Sa. morgens für ca. 2 Std. zw. 4.00-6.30h, 9,04 €/Std. in Eidelstedt/Lurup</b>	Minijob, 9,04€/Std. incl. Nachtzuschlag Zeitungen werden von Ihnen an feste Adressen geliefert an 6 Tagen/Woche morgens.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80 05 08 62 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de
<b>Baustoffkaufmann (m/w) im Innendienst - Talkau und Barsbüttel</b>	Verkauf, Beratung und professionelle Betreuung unserer Privat- und Profikunden im Baustoffsortiment, Erstellung von Angeboten und deren Nachverfolgung, Betreuung der Materialwirtschaft des Fachmarktes, Entgegennahme und Bearbeitung von Reklamationen.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Fachverkäuferin, Fachberater o. Kaufmann im Groß- / Außenhandel (m/w), Berufserf. im Baustoffhandel, engagierte, verkaufs- u. kundenorientierte Arbeitsweise, offene u. kommunikative Art mit Spaß daran Kundenwünsche zu erfüllen.	Richter Baustoffe GmbH und Co. KGaA Personalabteilung Hinter den Kirschkaten 75-79 23560 Lübeck Tel.: 0451 53 00 59 51 E-Mail: personal@richterbaustoffe.de
<b>Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600</b>			
<b>Verkäufer (m/w) für Bodenbeläge - Wentorf</b>	Aktiver Verkauf von Bodenbelägen und Zusatzleistungen, kompetente, zuverlässige und gezielte Kundenansprache, umfassende Kundenberatung von der Planung bis zum Verlegen, Erarbeitung individueller Lösungsvorschläge nach Kundenwunsch, Waren- und Lagerpflege.	Berufserfahrung im Verkauf von Bodenbelägen, Freude am Beraten und Planen, sicheres, seriöses und freundliches Auftreten gegenüber Kunden und Kollegen, Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit und Einsatzbereitschaft, Spaß am Sortiment.	Knutzen Wohnen Wentorf Herr Stefan Oestreich Südreder 10-12 21465 Wentorf Tel.: 040 73 93 77 90 E-Mail: soestreich@knutzen.de
<b>Schreibkraft bzw. Bürohilfskraft (m/w)</b>	Bearbeitung von Ein- und Ausgangspost, Botengänge, Ablage, Erstellung von Gläubigeranschriften u.ä. Telefondienst, Erstellung kleinerer Schreiben, allgemeine Korrespondenz.	Eine kaufmännische Ausbildung ist wünschenswert, aber nicht Bedingung, Berufserfahrung, gute Kenntnisse in Deutsch (Wort und Schrift), MS-Office Kenntnisse (Word, Excel, Outlook).	Partnerschaftsgesellschaft Föhlisch & Dreyer Frau Kujat Amsinckstr. 32 20097 Hamburg E-Mail: mail@fd-p.d
<b>Assistent der Regionaldirektion Hamburg (m/w)</b>	Kundenbetreuung und Verkauf (Kunden am Telefon beraten, Angebote erstellen, Versicherungsanträge aufnehmen, Akquiseunterstützung), Einarbeitung von VL und Vertriebspartnern, Unterstützung der Bezirks-, Orga- und Regionalleiter, des Vertriebsmanagers und des Regionaldirektors.	Ausbildung zum Versicherungsfachmann (IHK/ BWV) (m/w). Wünschenswert wäre eine abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann für Versicherungen und Finanzen mit der Fachrichtung Versicherung bzw. Ausbildung zum Versicherungskaufmann (m/w).	Itzehoer Versicherung/ Brandgilde von 1691 VvAG Personalabteilung Herr Martin Geerken Itzehoer Platz 25524 Itzehoe E-Mail: m.geerken@itzehoer.de
<b>Helfer (m/w) für die Produktion von Lebensmitteln gesucht</b>	Du hilfst bei der Produktion von Essen für diverse Fluglinien mit.	Deutsch in Wort und Schrift ist zwingend erforderlich, ebenso pünktlich, zuverlässig und teamfähig.	Work 4 Life Consulting GmbH Herr Joachim Cord Frankenstr. 35 20097 Hamburg Tel.: 040 23 64 44 31 E-Mail: j.cord@w4l.hamburg
<b>Zeitungszusteller (m/w) von Mo.-Sa. für 2 Std. zw. 4.00-6.30h morgens, 9,04€/Std. für Stellingen/Lokstedt</b>	Minijob, 9,04€/Std. incl. Nachtzuschlag Zeitungen werden von Ihnen an feste Adressen geliefert an 6 Tagen/Woche morgens.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80 05 08 62 E-Mail: scholz@scholz-drucksachen.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

**HANSELOGISTIKER (Level 2)**

**DEIN NEUER JOB IN DER LOGISTIK**

- Mit passgenauer Qualifikation in den Job
- Trainings praxisnah direkt in den Betrieben
- nur Betriebe mit Personalbedarf – auch Flüchtlinge

Die Teilnehmer übernehmen die Warenannahme, kommissionieren selbstständig anhand vorgegebener Ladepapiere und kennen die logistische Kette im Unternehmen (von Warenannahme bis Warenausgang). Sie sind verantwortlich für die richtige Zusammenstellung der Ware einschließlich der Ladungssicherung. Die spätere Vergütung ist tarif- oder haustarifvertraglich geregelt.

**Infoveranstaltungen 2016 in Hamburg:**  
30.05., 06.06. und 13.06.2016 jeweils um 11 Uhr

**ma-co Hamburg**  
Köhlbranddeich 30 · 20457 Hamburg  
**Kontakt:** Svenja Steffens · Tel.: 040 75 60 82 – 0  
svenja.steffens@ma-co.de



info@ma-co.de | www.ma-co.de

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste JOBWOCHE erscheint am **17. Mai 2016**

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

# JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 09/2016

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2016

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule

Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

# Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

[www.JOBWOCHE.de](http://www.JOBWOCHE.de)