



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Deine Chance Maschinenführer Hafen

Finanzierung Bildungsgutschein

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nächste Termine:
20. 04. – 21. 07. 2016
23. 05. – 18. 08. 2016

Nr. 07/2016 | 5. - 18. April 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 19
**Mit 17 Seiten
Stellenmarkt**

Ziemlich

beste Freunde

Wenn Kollegen zu Kumpels werden

+++ Lästern macht Spaß +++ Frauen wollen angesprochen werden +++
Hamburgs größte Jobmesse am 13. April +++ Lohn ohne Arbeit +++ u.v.m.

Arbeit liegt nicht auf der Straße, sie fährt!

EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus

- Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, **Beginn:** 09.05.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

Baumaschinen- und Großgerät Führer/in

- Inkl. Führerschein Kl. C/CE*, **Beginn:** 29.06.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux
Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau
Anzeigengrafik Sonja Jeßen, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läbisch
Logistik Michael Voß
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Kaufmann für Büromanagement** (m/w) **Beginn:** 27.06.2016
- **Fachlagerist** (m/w) **Beginn:** 29.03.2016

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg
Tel.: 040/32 87 29-0 • www.dekra-akademie.de/hamburg

Bei Beschwerden souverän bleiben

Aufgebrachte Kunden immer ausreden lassen



Immer mit der Ruhe: Wenn Kunden bei Beschwerden patzig werden, sollten Berufstätige sich nicht auf den Ton einlassen.
FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

Köln - **Beschwert sich ein Kunde und ist aufgebracht, sollten Mitarbeiter ihm zuhören und ihn ausreden lassen. Wer sagt: «Ich verstehe Ihre Situation» nimmt dem verärgerten Gegenüber den Wind aus den Segeln, sagt die Kommunikationsberaterin Anja Persch. Danach kann man anbieten, gemeinsam eine Lösung zu finden. Viele haben jedoch den Impuls, Aussagen von Kunden erst einmal anzuzweifeln. Sätze wie «Das kann nicht sein, was Sie sagen!» oder «Das haben Sie falsch verstanden!» sind gar nicht so selten als erste Reaktionen. Doch das kommt nicht gut an.**

In der Regel fühlt sich der Kunde bevormundet und wird noch verärgert. Auch sich zu rechtfertigen und zu erklären, wie es zu der Situation kam, sorgt beim Gegenüber häufig nur noch mehr für Frust.

Kunden nicht noch mehr verärgern

Im Eifer des Gefechts neigen viele außerdem zu Konjunktiven - und sagen etwa: «Ich könnte das für Sie nachschauen.» Ein richtig wütender Kunde sagt dann: «Machen Sie das jetzt oder nicht?» - und schon ist das Gespräch eskaliert. Besser: «Ich schaue das gerne für Sie nach!»



Alles im grünen Bereich.

Qualifizierung

- **Qualifizierung im Lagerwesen** (m/w)
Start: 18.04.2016 • **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
- **Mobile Pflegehilfskraft inkl. Haushaltshilfe und Betreuung** (m/w) **nach § 45c SGB XI inkl. FS Kl. B*** **Start:** 18.04.2016 • **Dauer:** 4,2 Monate

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Schulz • Anmeldung 8:00 - 12:00 Uhr • Oelixdorfer Str. 2 • 25524 Itzehoe
Tel.: 0 48 21 / 6 85 99-0 www.dekra-akademie.de/norderstedt

Itzehoe

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

Lästern macht Spaß

Der Besserwisser, die Büro-Zicke oder der faule Hund aus der Buchhaltung - Niemand kann sich seine Kollegen aussuchen. In seinem Buch "Kollegen sind die Pest" erklärt uns Jochen Leffers den täglichen Büro-Irrsinn und gibt einen Überblick über die schönsten Kosenamen für die lieben Kollegen

Airbag

Mitarbeiter, an dem Kritik wirkungslos abprallt

Allroundlaie

Verfügt über sehr wenig bis Null Wissen

Beckenbauer

Spottwort für Kollegen, dem sein Geschwätz von gestern nicht mehr interessiert und der täglich eine neue Meinung vertritt

Bildschirmschoner

Kollege, der um den Computer einen weiten Bogen macht, weil er mit dem Ding nicht klarkommt.

Bildzeitung

Dieser Kollege verbreitet Halbwahrheiten und Gerüchte schneller, als jede Rundmail

Chef-Zäpfchen

Anderes Wort für Arschkriecher

Grüßwunder

Mürrischer Kollege, der nie grüßt

HONK

Helfer ohne nennenswerte Kenntnisse

Intelligenzallergiker

Inkompetenter, steindummer Mitarbeiter

Kirschkerenschnitzer

Penetrant, der alles bis ins kleinste Detail untersucht und hinterfragt

Mailbomber

Kollege, der auch das unwichtigste Detail per Rundmail verbreitet

Nahversorger

Mitarbeiter, der Kopierpapier, Stifte usw. aus der Firma mitgehen lässt

Poltergeist

Kollege, der nicht diplomatisch, sondern immer lautstark und polternd vorgeht

Rockstar

Kollegin, der mehr durch kurze Röcke, als durch Leistung auffällt

Jochen Leffers
Kollegen sind die Pest



Das Lästlerlexikon

SPIEGEL ONLINE

Kollegen sind die Pest
Das Lästlerlexikon von Jochen Leffers

ISBN: 978-3-462-04507-9
Taschenbuch, 272 Seiten
Preis: 8,99 Euro (auch als Kindle-Edition)

ANZEIGEN



Kurs in Richtung
berufliche Zukunft!

Kompakt-Umschulung Start 2. Mai 2016

Dauer jeweils 21 Monate

- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel (Fachrichtung Großhandel)
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Weitere Umschulungsberufe und Infos unter:
www.sbb-hamburg.de · Telefon 040-21112-123
kundencenter@sbb-hamburg.de



SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg



Ein Unternehmen der Wenck GmbH



AZAV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

■ **PROFI-Trucker** („TQ1“ - berufsabschluss. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)

Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen Start: 18.04.2016

- ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining

■ **Berufskraftfahrer Güterverkehr** (Nr. 123-2907-15)

Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation Start: 18.04.2016

Modul 4: EU-Fortbildung nach BKrQG / 5 Module

Dauer: 5 Tage, Termin: 11.04. - 15.04.2016 / 06.06. - 10.06.2016

Modul 5: Führerschein C1/C1E } Start: laufender Einstieg

Modul 6: Führerschein C/CE } Dauer: je 6 Wochen

■ **CITY-Logistiker** (Maßnahme-Nr. 123-2722-15)

Modul 2: Führerschein B/C1/C1E } Start: 18.04.2016

Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation } Dauer: 12 Wochen

Modul 1: ADR-Basiskurs

■ **Busfahrer-Ausbildung** (in Modulen)

Modul 2: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D Dauer: je 6 Wochen

Modul 1: Beschleunigte Grundqualifikation Start: laufender Einstieg

▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

■ **Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 04.04.2016

▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

■ **Gabelstapler-Ausbildung**

Dauer: 3 Tage, Termine: 01.06. - 03.06.2016

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer
Bedarf an Bus-
und LKW- Fahrern
bei namhaften
Unternehmen

Zahl der Woche

5 Prozent

In Deutschland gelten fünf Prozent der Beschäftigten als alkoholkrank oder zumindest alkoholabhängig.

Laut Studien erbringt ein alkoholkranker Mitarbeiter nur drei Viertel seiner Leistung, ist vier Mal so häufig in Unfälle verwickelt und fast drei Mal so häufig krank wie andere.



Einladung zur 17. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Es erwarten Sie 150 namhafte Unternehmen!

Auszug aus der Referenzliste:

präsentiert von
JOBWOCHEN.deIhre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.bewerbertag.de

Anzeige

Karriere machen in der Logistikbranche?
Am besten mit uns!

DAV⁷
Deutsche Außenhandels-
und Verkehrs-Akademie



Stipendien
verfügbar!

Logistiker – ein Job mit Zukunft!

Mehr dazu am 13. April 2016, 09 – 16 Uhr
im Terminal Tango am Flughafen Hamburg

Wir bringen Karrieren voran!

Informieren Sie sich auf der 17. Job- und Weiterbildungsmesse
in Hamburg. Wir freuen uns auf Sie.

Ob als Abiturient, mit kaufmännischer Berufsausbildung oder
mit mehrjähriger Berufserfahrung. Wir helfen Ihnen mit einem
praxisorientierten Studium (in Vollzeit oder berufsbegleitend).

Der Abschluss:

- Staatlich geprüfter Betriebswirt
- Internationales Logistikmanagement
- Fachwirt für Güterverkehr und Logistik (IHK)

www.bvl-campus.de/dav
Tel.: 0421 / 94 99 10 20
dav@bvl-campus.de

BVL⁷ Campus

Ziemlich be

Freundschaft mit Risiken - Wenn

Hamburg - **Mancher Mitarbeiter verbringt mehr Zeit im Büro als zu Hause. Kein Wunder, dass aus einigen Kollegen irgendwann auch Freunde werden. Auf die Motivation am Arbeitsplatz wirkt sich das in der Regel positiv aus - doch so eine Beziehung ist auch mit Risiken verbunden.**

Gerade am Beginn einer Freundschaft sollten Berufstätige ihren Kollegen nicht zu viel von sich erzählen, rät die Karriereberaterin Madeleine Leitner aus München. Hobbys, Kinder oder der letzte «Tatort» seien gute Themen. Dadurch entsteht ihnen kein Nachteil, wenn der Kollege plötzlich zum Konkurrenten wird.

Auch nachdem sich Mitarbeiter besser kennen, erzählen sie besser nicht alles. «Sind Sie mal

mit dem Gesetz in Konflikt gekommen, behalten Sie es für sich», empfiehlt der Psychologe Manuel Tusch aus Köln. Mitarbeiter dürften sich nicht erpressbar machen. Kommt es am Arbeitsplatz zu Konflikten, können sie sonst im Zweifelsfall nicht frei entscheiden, da sie der Kollege unter Druck setzt.

>> Nicht erpressbar machen

Trotz Freundschaften im Büro sollten Angestellte außerdem mit allen Kollegen im Gespräch bleiben, rät der Karriereberater Henryk Lüderitz.

Alexander Graves arbeitet seit viereinhalb Jahren bei einer Firma, die Snowboards über das Internet verkauft. Zum engen Team des Hamburger Start-ups gehören zehn Menschen. Mit allen



Auch wenn Kollegen befreundet sind: Manche Themen sparen sie besser aus.

FOTO: DIAAGENTUR

ste Freunde

Kollegen zu Kumpels werden

ist Graves befreundet. Aus seiner Sicht ein klarer Vorteil: «Wir duzen uns, haben viel Spaß bei der Arbeit.» Hierarchien gibt es kaum.

Doch die Vermischung von Berufs- und Privatleben kann auch Nachteile haben. Zur Feuerprobe kommt es bei Bürofremdschaften immer, wenn es im Job Konflikte gibt. Das kann etwa sein, wenn es Probleme mit dem Vorgesetzten gibt oder einem Mitarbeiter gekündigt wird. In so einer Situation sollten Berufstätige Job und Freundschaft strikt trennen und versuchen, professionell zu bleiben. Gibt zum Beispiel der Chef Mitarbeitern vertrauliche Informationen, dürfen sie diese ihrem Bürofremd nicht weiterzählen.

Kommt es zum Extremfall und

einer von beiden muss gehen, bedeutet das nicht zwangsläufig das Ende der Beziehung. «Man sollte sich privat treffen, aber nicht unbedingt über den Job reden», empfiehlt Lüderitz.

>> Nicht über Job reden

Für Alexander Graves ist es bislang noch nicht zum Problem geworden, dass er mit seinen Arbeitskollegen befreundet ist. Im Gegenteil: Er schätzt, wie zuverlässig die Zusammenarbeit mit seinen Freunden klappt. Nur eins sei gelegentlich nervig: Manchmal falle es seinen Kollegen und ihm schwer, nicht über den Job zu reden. «Deshalb zwingen wir uns, in der Mittagspause und nach Dienstschluss auch mal andere Themen anzusprechen.»

Meldungen

Bei Kompromissen im Job kurze Bedenkzeit ausbitten

Haben Mitarbeiter Schwierigkeiten mit dem Neinsagen, halsen sie sich häufig viel zu viel Arbeit auf. Doch Neinsagen lässt sich üben. Wichtig ist: Wer einem Kollegen einen Gefallen bereits abgeschlagen hat, muss konsequent bleiben. Manchmal einigt man sich aber auch auf einen Kompromiss. Dann sollte man sich immer einen Moment Bedenkzeit ausbitten. So kann man noch einmal überprüfen, ob man den Kompromiss wirklich will?

Nur wenige schließen Überstunden von vornherein aus

Nur 6% schließen Überstunden kategorisch aus. Bei vielen ist eher das Gegenteil der Fall: Fast jeder Dritte ist zu gelegentlichen Überstunden bereit, wenn er dafür bezahlt wird. Jeder dritte Arbeitnehmer identifiziert sich so stark mit seinem Job, dass er auch mal länger arbeitet, ohne sofort bezahlte Überstunden einzufordern.

Anzeige

Ihr individueller Weg in Arbeit!



Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen rund um das Thema berufliche Rehabilitation?

Sie finden uns am **Stand 41 in der Halle 1** auf der 17. Job- & Weiterbildungsmesse am 13. April '16.

Oder Sie besuchen uns an einem **INFO DIENSTAG** im Berufsförderungswerk Hamburg. Immer dienstags, 15:30 Uhr (Treffpunkt: Haus A, Kantine).

Wir beraten Sie gern! Individuell, kostenlos und unverbindlich.

 **Berufsförderungswerk
Hamburg**

August-Krogmann-Straße 52 | 22159 Hamburg | www.bfw-hamburg.de

Der Übersetzer

Anderen nach dem Mund reden - Dolmetscher ist kein geschützter Beruf



Chemnitz - «Das Schönste ist, dass es nie langweilig wird», sagt Dana Gaidas. «Ich lerne immer wieder Neues, treffe die

unterschiedlichsten Menschen. Und ich kann Kommunikation ermöglichen, wo sich zwei Seiten sonst nicht verstanden

hätten.» Gaidas, 27 Jahre alt, ist Dolmetscherin in Chemnitz.

Weil Dolmetscher keine geschützte Berufsbezeichnung ist,

gibt es viele Quereinsteiger und Autodidakten. Die Fachkräfte arbeiten etwa bei Staatsbesuchen oder unterstützen Verhandlungen

Anzeige

www.wallstreetenglish.de

**HURRAY,
ENGLISH WITH
THE TESTSIEGER.**

KOMM VORBEI:
AM 13. APRIL 2016 AUF
DER KARRIERE-MESSE AM
FLUGHAFEN HAMBURG.
REAL ENGLISH, REALLY.



Sprachschule Gänsemarkt, Valentinskamp 20
Sprachschule Eppendorf, Eppendorfer Landstraße 61

Hotline: 0800-050 80 50



Ob simultan oder konsekutiv:
Dolmetscher brauchen beim
Übersetzen viel
Fingerspitzengefühl.

FOTO: JENS KALAENE

in der Wirtschaft. In manchen Bundesländern ist eine Ausbildung an Berufsfachschulen oder -akademien möglich. «Klassischerweise braucht es aber einen akademischen Abschluss», sagt Norma Keßler, Vizepräsidentin des Bundesverbandes der Dolmetscher und Übersetzer (BDÜ).

>> Die Ausbildung

Aufbauend auf einen Bachelor, zum Beispiel in internationaler Fachkommunikation, bieten mehrere Hochschulen Masterstudiengänge zum Konferenzdolmetscher an. Anders als ein Übersetzer überträgt der Dolmetscher nicht das geschriebene, sondern das gesprochene Wort.

Eine Fremdsprache zu lernen, ist jedoch nur ein erster Schritt. «Zweisprachigkeit befähigt noch lange nicht zum Dolmetscher», erklärt Isabel Schwagereit vom Fachverband der Berufsübersetzer (Aticom).

Immer wieder gibt es Anspielungen, Provokationen, Feinheiten, Dinge, die hier anders sind als dort, die zwischen den Zeilen mitschwingen und verschluckt oder missverstanden werden können. «Besonders vor Gericht haben Dolmetscher eine

große Verantwortung», erklärt Schwagereit. Dort kommen sie etwa zum Einsatz, wenn der Angeklagte aus einem anderen Justizsystem kommt und mit den deutschen Begriffen nichts anfangen kann.

>> Multitasking mit Niveau

Ob simultan, konsekutiv - erst spricht der Redner, dann der Dolmetscher - oder flüsternd hinter einer Person: Dolmetscher müssen stets einen klaren Kopf behalten. Mal schnell ins Wörterbuch schauen während eines Vortrags geht nicht. Englisch als Fremdsprache ist immer gefragt. An Hochschulen können angehende Fachkräfte jedoch auch viele andere Sprachen lernen - zum Beispiel Spanisch, Russisch und zunehmend Chinesisch.

«Das Wichtigste ist, geistig wendig zu sein», betont Schwagereit. Dolmetschen ist Multitasking auf hohem Niveau und auch körperlich anstrengend. Wer in dem Beruf gut sein möchte, braucht eine gute Allgemeinbildung, ein exzellentes Gedächtnis und ein sicheres Auftreten. Nicht zuletzt ist Körperbeherrschung gefragt: Ein Dolmetscher kann nicht zwischendurch aufs WC gehen.

Arbeitsmarkt

Viele Führungskräfte fühlen sich ausgebrannt

Berlin (dpa) - Fast vier von zehn Vorgesetzten (38 Prozent) klagen darüber, ausgebrannt und gestresst zu sein. Gleichzeitig sehen nicht wenige Stress als etwas Positives. «Das hat eine Umfrage unter Erwachsenen des Marktforschungsinstituts Forsa ergeben. Fast jeder Dritte (30 Prozent) gab an, erst unter Druck zur Hochform aufzulaufen. Rund zwei Drittel der Führungskräfte (67 Prozent) sporn Stress außerdem an. Im Auftrag der Techniker Krankenkasse wurden 1.000 Erwachsene befragt - darunter waren 457 Angestellte und leitende Angestellte.

Viele Marketingfachkräfte machen Überstunden

Düsseldorf (dpa) - Fast drei von vier (72,5 Prozent) Marketingfachkräften kommen regelmäßig nicht pünktlich aus der Firma heraus. Die Mehrheit (60 Prozent) bekommt die geleisteten Überstunden auch nicht bezahlt. Rund jeder Vierte (26,9 Prozent) erhält aber Freizeitausgleich.

Anzeigen

Ihr Ziel ist Arbeit oder Ausbildung?

„INCO-Individuelles Coaching“ hilft Ihnen dabei

Sie arbeiten im Einzelcoaching intensiv und individuell an Ihrer Vermittlung in Arbeit oder einen Ausbildungsplatz.

Start: Beginn ist jederzeit möglich

Dauer: 22 Wochen bzw. 154 Unterrichtsstunden

Förderung durch AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein), ausgestellt durch die Agentur für Arbeit oder ARGE oder Anmeldung durch die Rentenversicherung oder Berufsgenossenschaft

Ihre Ansprechpartner

Margret Lüder
margret.lueder@ausblick-hamburg.de
040 8972629 - 12
oder
Claudia Eggert-Kruppa
claudia.eggert-kruppa@ausblick-hamburg.de
040 8972629 - 13



ausblick hamburg gmbh
August-Krogmann-Str.52
22159 Hamburg

Wollen Sie 2016 Neuland entdecken?

Damit Sie dahin kommen, qualifizieren wir Sie als:



- **Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 02.05.2016
- **Kurierfahrer mit Führerscheinklasse B (m/w)**
Gabelstaplerschein und Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 07.07.2016 (8 Wochen)
- **Fahrlehrer BE (m/w)**
nächster Kursbeginn: 23.05.2016

Eignungsfeststellung in Bargeheide, Hamburg und Norderstedt

Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargeheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Frau will angesprochen werden

Frauen bewerben sich nicht auf „männliche“ Stellenausschreibungen

Schon die Formulierung der Stellenausschreibung kann entscheidend sein, ob eine Frau oder ein Mann den Job bekommt – weil sich Frauen im Zweifel gar nicht erst bewerben. Sie fühlen sich von häufig verwendeten Begriffen wie „zielstrebig“ und „durchsetzungsstark“ weniger angesprochen, weil diese mit männlichen Stereotypen verbunden sind. Das hat ein Forschungsprojekt gezeigt, bei dem Wissenschaftlerinnen der Technischen Universität München (TUM) die Auswahl und Beurteilung von Führungskräften untersucht haben. Wichtige Erkenntnisse haben sie auch über die Rolle von Emotionen gewonnen: Sie entlarvten das Klischee, dass Führungskräfte erfolgreicher sind, wenn sie gegenüber ihrem Team regelmäßig Ärger zeigen.

„Wir haben so wenig Frauen auf Führungspositionen, weil wir so wenige gute Bewerbungen bekommen“. Immer häufiger hört man diese Klage aus Unternehmen. Nur eine Ausrede? Wissenschaftlerinnen der TU München

haben nun einen Grund gefunden, der Frauen tatsächlich von einer Bewerbung abhält, obwohl sie qualifiziert sind: die Texte der Stellenausschreibungen.

Die Forscherinnen zeigten rund 260 Testpersonen fiktive Anzeigen. Ausgeschrieben wurde dort beispielsweise ein Platz in einem Qualifizierungsprogramm für angehende Führungskräfte. Waren in der Ausschreibung viele Eigenschaften genannt, die mit Männern in Verbindung gebracht werden, fühlten Frauen sich weniger angesprochen und wollten sich seltener bewerben. Zu diesen Eigenschaften zählen etwa „durchsetzungsstark“, „selbstständig“, „offensiv“ und „analytisch“. Stärker angesprochen fühlten sich Frauen von Wörtern wie „engagiert“, „verantwortungsvoll“, „gewissenhaft“ und „kontaktfreudig“. Für männliche Testpersonen machte der Ausschreibungstext dagegen keinen Unterschied.

Frauen schätzen ihre eigene Führungskompetenz niedriger ein



„Eine sorgfältig formulierte Stellenausschreibung ist die Voraussetzung für eine optimale Personalauswahl“, sagt Studienleiterin Prof. Claudia Peus, vom Fachgebiet für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement. „Es macht zwar meist keinen Sinn, alle männlich besetzten Formulierungen einfach wegzulassen. Aber ohne ein zumindest ausgewogen formuliertes Profil rauben sich Organisationen die Chance auf gute Bewerberinnen. Denn die Stereotype wirken trotz aller gesellschaftlichen Veränderungen fast unverändert weiter.“

Dass die traditionellen Wahrnehmungsmuster nicht zuletzt hinsichtlich Führungskräften gelten, haben die Forscherinnen gemeinsam mit der New York University gezeigt. In einer Befragung hielten rund 600 US-Amerikaner Frauen und Männer zwar für grundsätzlich gleich kompetent, produktiv und effizient. Doch die Führungskompetenz der Männer stuften sie höher ein. Auch Frauen trauten sich selbst und anderen Frauen in diesem Bereich durchschnitt-

lich weniger zu als Männer sich selbst und ihren Geschlechtsgenossen.

Verärgerte Chefs müssen mit Illoyalität rechnen

Ob Frauen überhaupt der Wille zur Führung zugetraut wird, hängt stark von den Emotionen ab, die sie zeigen. So lautete eines der Ergebnisse bei der Zwischenpräsentation des Projekts im vergangenen Jahr. Inzwischen haben die Wissenschaftlerinnen die Rolle von Emotionen bei der Beurteilung von Führungskräften weiter untersucht:

Chefs sollten ab und zu Ärger zeigen um sich zu behaupten – so lautet eine weit verbreitete Vorstellung. Um das Klischee zu prüfen, zeigten die Wissenschaftlerinnen mehr als 500 Testpersonen Videos oder Szenarien in Text und Bild, in denen eine Führungskraft ein negatives Geschäftsjahr vor den Mitarbeitern zusammenfasst. Die Vorgesetzten zeigten entweder Ärger, Trauer oder keine Emotion.



Attribute in Stellenanzeigen, wie „durchsetzungsstark“, „selbstständig“, „offensiv“ und „analytisch“ lassen Frauen häufig von einer Bewerbung Abstand nehmen

FOTO: ELNUR / FOTOLIA.COM

Die verärgerten Führungskräfte zogen ihre Macht nach Einschätzung der Testpersonen vor allem aus der Androhung von Strafen und durch die Betonung ihres Status. Weniger als diejenigen Führungskräfte, die Trauer oder Emotionen zeigten, erlangten sie Macht, indem sie anderen ihre Wertschätzung zeigten. Ärgerliche Vorgesetzte verloren also zwischenmenschlich. Die Konsequenz: Die Probanden wären als Mitarbeiter gegenüber den verärgerten Bossen weniger loyal und würden sie eher sabotieren.

Dank ans Team führt zu Zufriedenheit mit den Chefs

„Harter Tonfall gleich Autorität – diese Gleichung ist ein Trugschluss“, sagt Studienleiterin Prof. Isabell M. Welpke vom Lehrstuhl für Strategie und Organisation. „Die Machtposition der Führungskräfte, die ihren Ärger an den Mitarbeitern auslassen, wird zwar grundsätzlich anerkannt. Aber langfristige Loyalität erreichen sie nicht – im Gegenteil riskieren sie, bei nächs-

ter Gelegenheit hintergangen zu werden.“

Dass sich Empathie der Chefs positiv auswirkt, bestätigte eine weitere Studie. Die Forscherinnen befragten mehr als 400 Testpersonen nach ihrem eigenen Arbeitsleben oder ließen sie ein fiktives Team-Gespräch nach einem erfolgreichen Kundentermin beurteilen. Im Mittelpunkt stand jeweils, ob die Führungskräfte Dankbarkeit gegenüber den Mitarbeitern oder Stolz auf die eigene Leistung zeigten.

Das Ergebnis: Ein „Danke“ bringt nicht nur im „richtigen“, sondern auch im Arbeitsleben viele Vorteile: Je häufiger es die Vorgesetzten aussprachen, desto zufriedener waren die Mitarbeiter sowohl mit ihren Chefs als auch generell mit ihrem Job. Stolz der Führungskräfte steigerte zwar auch die allgemeine Arbeitszufriedenheit. Doch die Bosse selbst sanken im Ansehen – als zu egoistisch.

Text/Quelle: Technische Universität München

Arbeitsrecht

Arbeitnehmer müssen Überstunden beweisen

Wollen Arbeitgeber vor Gericht die Vergütung von Überstunden einklagen, müssen sie diese belegen können. Um das Jahre später noch zu können, notieren sie sich am besten, wann und wie viele Überstunden sie auf Anweisung des Chefs geleistet haben. Tipp: Überstunden immer zeitnah auf einem formlosen Schreiben quittieren lassen.

Anzeigen

KURS AUF ARBEIT!



Erst der Mensch, dann die Zahlen.

KIZ unterstützt Sie dabei, aus der Arbeitslosigkeit den Wiedereinstieg ins Berufsleben zu schaffen. Kommen Sie zum:

TAG DER OFFENEN TÜR
mit Kaffee und Kuchen

am **6. und 11.04.2016**, von 13–15 Uhr, Mexikoring 27–29, HH.

Erwarten Sie das Beste. Kein normales Bewerbungstraining. »Kurs auf Arbeit« ist für Sie kostenfrei.

Fahrtkosten (HVV) werden erstattet. Anmeldung: 040-60 03 81 60.

Mehr Infos unter:

<http://hamburg.kiz.de>

Veranstaltungsfachwirt/-in (IHK)
Wirtschaftsfachwirt/-in (IHK)
Online-Marketing-Manager/-in (ebam)
Handelsfachwirt/-in (IHK)
Eventmanager/-in (ebam)

**MÜNCHEN
STUTTGART
FRANKFURT
KÖLN
HAMBURG
BERLIN**

**PRAXISORIENTIERTE
WEITERBILDUNGEN AN DER
EBAM AKADEMIE IN HAMBURG**

e.b.a.m
Business Akademie

ebam GmbH
Engelhardtstraße 6, D-81369 München
Randstraße 7, D-22525 Hamburg
E-Mail: info@ebam.de • www.ebam.de

KARRIERE CHANCEN NUTZEN

Förderung mit Bildungsgutschein möglich!

Ausführliche Informationen unter www.ebam.de oder über unser Infotelefon **040 54 75 27 01**



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit
Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern
durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz! Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration
MCSA Windows 8, ITIL®

18.04.2016

21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg
Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

Meldung

14. April 2016 im Flughafen HH

Finde deinen Traum-Ausbildungsplatz oder dein Wunschstudium auf der 8. TALENTE kompakt, der Ausbildungs- & Studienmesse am 14. April 2016, von 8.30 bis 15.00 Uhr im Terminal Tango des Hamburger Flughafens.

Auf der Messe stellen rund 60 namhafte Unternehmen und mehrere Hochschulen aus unterschiedlichsten Branchen ihre Ausbildungsplätze und Studienmöglichkeiten vor. Vom Hauptschüler bis zum Abiturienten – für alle Schülerinnen und Schüler der Abgangsklassen 2016/17 und 2018 werden zahlreiche Angebote präsentiert. www.talente-kompakt.de

Vor Ausbildung zum Steuerfachangestellten Praktikum machen

Berlin - Interessieren sich Jugendliche für eine Ausbildung zum Steuerfachangestellten, sollten sie vorab ein Praktikum machen. Denn mancher macht sich falsche Vorstellungen von dem Beruf. In einem Praktikum lassen sich die eigenen Vorstellungen am besten überprüfen. Eine andere Möglichkeit ist, unter mehr-als-du-denkst.de einen Eignungstest zu absolvieren.

Anzeige

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**

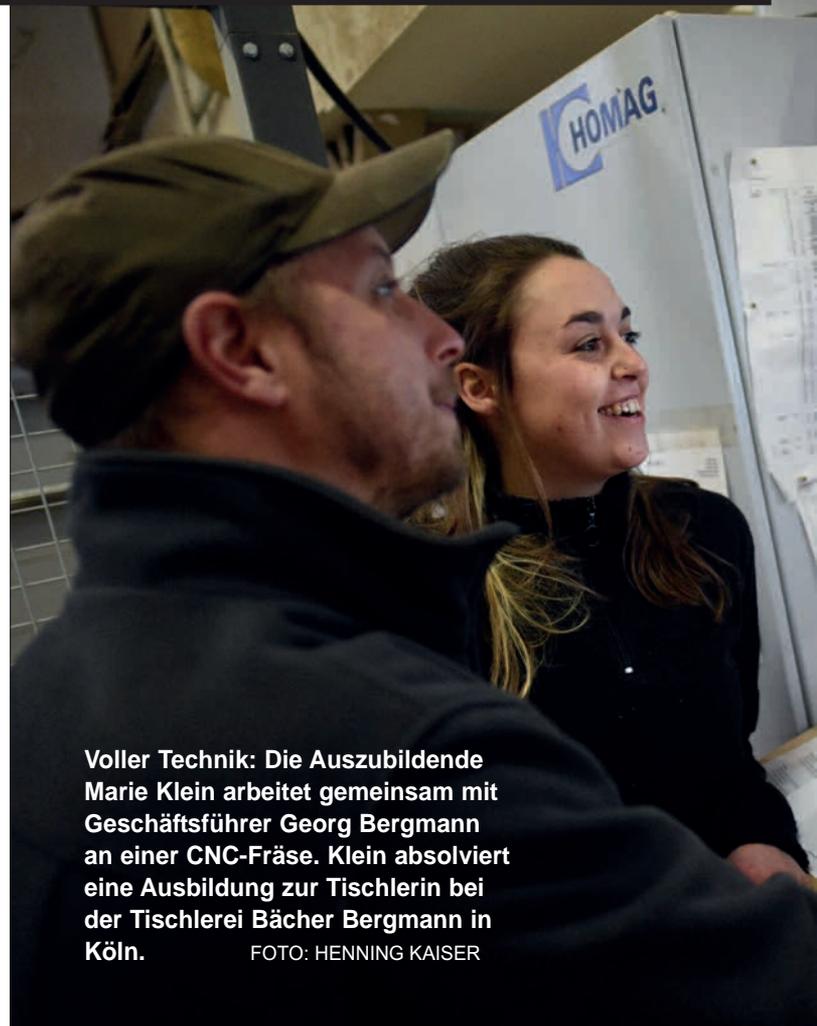
8. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango
14. April 2016, 8.30 bis 15.00 Uhr

GRATIS
Bewerbungs-
mappen-Check

präsentiert von
JOBWOCHE
Die große Karriere-Zählung für Norddeutschland von JOBS-KOMPACT

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.talente-kompakt.de



Voller Technik: Die Auszubildende Marie Klein arbeitet gemeinsam mit Geschäftsführer Georg Bergmann an einer CNC-Fräse. Klein absolviert eine Ausbildung zur Tischlerin bei der Tischlerei Bächer Bergmann in Köln. FOTO: HENNING KAISER

Industrie und

Die Ausbildung der Zukunft - So ändert

Köln - Marie Klein hatte bis zu ihrer Ausbildung mit Computern nicht viel am Hut. Sie lernt Tischlerin bei Bächer Bergmann aus Köln. Die Tischlerei setzt neben CNC-Maschinen auch 3D-Drucker ein. «So können wir mit viel höherer Geschwindigkeit produzieren, als wenn wir von Hand tischlern», erklärt uns Geschäftsführer Sebastian Bächer. Und die Maschinen lassen sich für jeden Auftrag neu programmieren. Statt Massenware zu fertigen, bleibt das Endprodukt sehr individuell.

per Computer steuerbaren Werkzeugmaschinen, kaum. Stattdessen setzt sie sich mit Holzarten und ihren Bearbeitungsmöglichkeiten auseinander - so wie Generationen angehender Tischler vor ihr. Dabei gehört die Arbeit am Computer im Betrieb dazu.

3D-Drucker programmieren

Als angehende Tischlerin erlebt Marie Klein, was in vielen Bereichen der Arbeitswelt passiert: Die Digitalisierung verändert die Art der Arbeit rasant. Neue Herstellungs- und Fertigungsverfahren entstehen und verlangen Mitarbeitern neue Kompetenzen ab. Ihre Ausbildung an der Berufsschule hält mit den Neuerungen jedoch nur ein Stück weit mit.

«Es ist schon ganz schön kompliziert», sagt Klein über die Arbeit mit den Computern. «Doch dann habe ich mich reingefuchst, und dann geht es auch.» In der Berufsschule befasst sie sich mit den CNC-Maschinen, also mit

Schon jetzt ist die Verän-



Meldung

Vor Start des Physik-Studiums Vorkurse besuchen

Göttingen - Wer nach der Schule ein Physik-Studium beginnen will, sollte die von der Hochschule angebotenen Vorkurse wahrnehmen. Denn die Abbrecherquote im Studium ist hoch: Jedes Jahr immatrikulieren sich etwa 15.000 Studenten neu für ein Physikstudium - den Abschluss machen aber nur zwischen 2.000 bis 3.000. Viele geben schon in den ersten zwei Semestern auf. Probleme bereiten häufig vor allem die Mathematikanteile im Studium.

Auch schon vor den Vorkursen können Schüler etwas machen. Auf der Webseite www.omb-physik.de können sie prüfen, ob sie die für das Studium erforderlichen Mathe-Kenntnisse mitbringen. Das Angebot ist kostenlos. Hier kann man auch herausfinden, ob man in bestimmten Bereichen Wissenslücken hat und gegebenenfalls zu anderen aufschließen muss. Nach Studienbeginn sollten sich Erstsemester keine Illusionen machen: «Das Studium ist ein Fulltime-Job», erklärte Quad. Wenn es sich finanziell einrichten lässt, sollten Studenten zumindest in den ersten Semestern auf Nebenjobs verzichten: «Das Studium braucht die volle Aufmerksamkeit.»

Anzeige

AK Altonaer
Kinderkrankenhaus
Ein Unternehmen des UKE



Sie haben eine **medizinische
Berufsausbildung** und möchten gern im
Altonaer Kinderkrankenhaus arbeiten?

Wir freuen uns auf Sie!

Bitte richten Sie ihre Bewerbung an:
bewerbung@kinderkrankenhaus.net
Stichwort: **JOBWOCHE**

Foto: fotolia © millar

Wirtschaft 4.0

die Digitalisierung die Lehre

derung der bestehenden Ausbildungsberufe in vollem Gange. Beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) gibt es Überlegungen, wie bestehende Ausbildungen den neuen Entwicklungen angepasst werden können. So werden zum Beispiel die bestehenden vier IT-Ausbildungen derzeit grundlegend überarbeitet, erklärt Torben Padur vom BIBB. Der Beruf des Produktionstechnologen soll sich so verändern, dass er den Anforderungen an den Facharbeiter 4.0 genügt. Das bezieht sich auf den Begriff der Industrie 4.0, in der die Maschinen einer Fabrik zunehmend untereinander vernetzt sind.

Auch in der Ausbildung im Einzelhandel könnte es Änderungen geben. «Es gibt Überlegungen, ob beim Einzelhandelskaufmann das Qualifikationsfach

E-Commerce eingeführt werden muss», erklärt Sophia Tiemann, Geschäftsführerin der Industrie- und Handelskammern in Nordrhein-Westfalen.

Die Arbeitswelt und somit auch die Ausbildungen sind im Wandel. Doch was bedeuten die Umbrüche nun für die Jugendlichen? Was müssen sie in Zukunft können? «Ausbildungen werden in Zukunft viel interdisziplinärer sein, als sie es heute sind», glaubt Bickel. Wichtig sei außerdem, sich neuen Technologien nicht zu verschließen, sondern sich aktiv damit zu beschäftigen. Das bedeute nicht zwingend, dass jeder programmieren lernen muss. Den Beruf des Programmierers gebe es schließlich schon. Aber man sollte nicht mit Computern auf Kriegsfuß stehen, wie es Tischler Bäcker formuliert.

Anzeige

AZUBIHILFE®

ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

Kurse ab 0,00€ mit Kinderbetreuung

Vorbereitung auf die Prüfung zum Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (Hauptschulabschluss)

Deutschkurse

- Allgemeine Deutschkurse (A1 bis C2 GER)
- Integrationskurse (Spezielle und allgemeine Kurse)
- Deutsch für berufliche Eingliederung B1/B2
- Deutsch für den Beruf (B1 bis C2 GER)
- Deutsch für Pflege und Medizin
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Deutsch am Arbeitsplatz B1 für soziale Berufe
- Deutsch am Arbeitsplatz für Starter

Zertifizierte Sprachkurse

- Englisch für den Beruf
- Englisch für berufliche Eingliederung B1
- Französisch für den Beruf
- Spanisch für den Beruf
- Türkisch für den Beruf
- Russisch für den Beruf u. a.

Fort- und Weiterbildungskurse

- PC-Kurse, ECDL Kurse
- Bewerbungstraining am PC
- Kindergartenhelfer/in
- Gesundheits- und Pflegehelfer/in
- Umschulungsbegleitende Hilfen
- Eingliederung in den Arbeits- u. Ausbildungsmarkt für Menschen mit oder ohne Einschränkungen
- Pädagogische, stabilisierende Unterstützung für eine Beschäftigungsaufnahme für Menschen mit oder ohne Einschränkungen
- Berufsfindung
- Azubihilfe

Noch Plätze frei!

Berufsabschlüsse nachholen:

- Kaufmann/-frau f. Büromanagement, Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Kaufmann/-frau f. Bürokommunikation
- Bürokaufmann/-frau
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Hotel und Restaurantfachmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Spedition u. Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®, Nachhilfe und Sprachkurse

Spaldingstr. 210 | 20097 Hamburg
Telefon 040 24 42 56 03

www.azubihilfe.de | info@azubihilfe.de

Alle Kurse sind zertifiziert.

quatraCare
Gesundheitsakademie
Hamburg gGmbH

Haben Sie das richtige Händchen!

Wir unterstützen Sie dabei ...

... mit einer Umschulung zum Beruf

- Gesundheits- und Pflegeassistent
- Gesundheits- und Pflegeassistent plus Sprache

... oder mit einer Fortbildung

- Betreuungskraft nach §87b SGB XI und Alltagsbetreuung nach §45 SGB XI
- Pflegehelfer/in im Gesundheitswesen (auch mit Führerschein)
- Serviceassistent in Pflegeeinrichtungen
- Ernährungs- und Gesundheitsberater/in



Jetzt informieren und anmelden! Telefon 040-209 40 66-0 · www.quatra-care.de

quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH

Eilbek Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg · Harburg Schloßmühlendamm 8-10 · 21073 Hamburg

Tipps & Tricks

Bei Online-Weiterbildung Lernaufwand realistisch einschätzen

Köln - Machen Berufstätige eine Weiterbildung im Netz, sollten sie den Lernaufwand realistisch einschätzen. «Nur weil man eine Ausbildung im Internet macht, lernt man nicht schneller», sagt Katrin Hülsmann vom Deutschen Institut für Weiterbildung. Ist eine wöchentliche Arbeitszeit angegeben, sollte man diese deshalb unbedingt ernst nehmen. Grundsätzlich kann eine Weiterbildung im Netz eine spannende Alternative sein. «Viele sind das noch nicht gewohnt und denken nicht daran, dass es diese Möglichkeit gibt.» Der Vorteil: Berufstätige haben dann keine lange Anfahrt und können im Netz lernen, wann sie wollen.

Wer schon weiß, welche Weiterbildung er machen möchte, kann unter www.iwwb.de nach passenden Weiterbildungen suchen. Dort gibt es die Möglichkeit, bei der Suche unter dem Button «Mehr Optionen» gezielt nach E-Learning-Angeboten zu schauen. Eine andere Option ist, sich bei den Arbeitsagenturen, den Kammern oder beim Servicetelefon des Bildungsministeriums unter 030/20 17 90 90 zu informieren.

Servicetelefon hilft bei Fragen zu Weiterbildungen

Bonn - Wollen Berufstätige eine Weiterbildung machen und haben Fragen, können sie ein Servicetelefon des Bildungsministeriums nutzen. Es ist unter 030/20 17 90 90 zu erreichen. Darauf weist das Deutsche Institut für Weiterbildung hin. Dort können Erwerbstätige zum Beispiel Informationen zu staatlichen Förderungen wie dem Meister-Bafög erfragen. Andere mögliche Beratungsstellen sind die Arbeitsagenturen und die Kammern.

Jüngere Arbeitnehmer feiern eher krank als Ältere

Von den 18- bis 29-jährigen Erwerbstätigen hat rund jeder Fünfte schon einmal blaugemacht. Bei den Beschäftigten ab 50 ist es nur jeder Elfte.

Das geht aus einer repräsentativen Forsa-Umfrage hervor. Von den Schwänzern gaben vier von zehn an, dass sie eine kurze Auszeit wegen hoher beruflicher Anforderungen brauchten.

Anzeige

Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg



UMSCHULUNGEN FÜR DIE INDUSTRIE IN DEN FACHBEREICHEN:

Förderung mit Bildungsgutschein | Hohe Aufnahme in den Arbeitsmarkt | Einstieg fortlaufend möglich



Elektrotechnik
Elektroniker/in
Betriebstechnik



Elektronik
Elektroniker/in
Geräte und Systeme



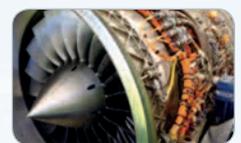
Automatisierung
Elektroniker/in
Automatisierungs-
technik
Mechatroniker/in



Metalltechnik
Industriemechaniker/in
Zerspanungs-
mechaniker/in



Schweißen
Internationales Diplom
Schweißen, Schweiß-
prüfbescheinigungen
nach DIN EN 287-1 /
DIN EN ISO 9606



Luftfahrt
Elektronik-Lehrgänge
Human Factors

Start der Umschulungen am 01.08.2016 - 24 Monate - mit HK-Abschluss
Förderung mit Bildungsgutschein und Arbeitsplatzzusage von Franke + Pahl



Unser Ziel ist es, Sie mit einem stark nachgefragten Berufsabschluss für den Arbeitsmarkt fit zu machen und damit den zukünftigen Fachkräftebedarf zu sichern.

Besuchen Sie uns
am Stand Nr. 33 auf der
17. JobsKompakt
am 13.04.2016

Für weitere Informationen:

www.steep.de

steep GmbH

Julia Malso
Schnackenburgallee 217-223
22525 Hamburg

Tel.: +49 40 853 155 - 0

Fax: +49 40 853 155 - 355

E-Mail: sz-steep-hamburg@steep.de

Internet: hamburg.ausbildung.steep.de

 **EUROPÄISCHER HOCHSCHULVERBUND**

DEIN ONLINESTUDIUM IM EHV-liveC@MPUS!



Bachelor Betriebswirtschaftslehre (B.A.)
+ Zusatzzertifikat Personalmanagement
+ Zusatzzertifikat Logistik

Fachwirt/in (IHK)
- Geprüfte/r Wirtschaftsfachwirt/in
- im Gesundheits- und Sozialwesen



Mehr Informationen auf www.ehv-fernstudium.de/jobskompakt
oder auf der Job- und Weiterbildungsmesse, Halle 1 Stand 38

 **Designing Education
Connecting People**

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort | Kein programmiertes Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 - > IT-Servicespezialist/-in 25.04.16
 - > IT-Administrator/-in 25.04.16
 - > IT-Projektmanagement 25.04.16
- **Berufe im Internet**
 - > Web-Business/Online-Marketing-Management 11.05.16
 - > Web-Design und -Development mit PHP/Java 11.05.16
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM 25.04.16
 - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb 25.04.16
 - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP 25.04.16

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.



 **KWB**
Koordinierungsstelle
Weiterbildung
und Beschäftigung e.V.

 **PERSPEKTIVE
WIEDEREINSTIEG**
Potenziale erschließen!

Comeback PERSPEKTIVE WIEDEREINSTIEG

Kostenfreie Beratungs- und
Coaching-Angebote!
www.comeback-hamburg.de

Besuchen Sie uns
am 13. April 2016
auf der Karriere-Messe,
Stand 28

Fit für Ihren beruflichen Neustart nach der Familien- oder Pflegezeit!

Gefördert durch:









Du bist arbeitssuchend? Firmen aus der Logistik suchen Dich!

Die Qualifikation Hanselogistiker Level 2 führt direkt in DEINEN NEUEN JOB!

**In 20 Wochen kannst Du Dich mit Trainings qualifizieren –
auch direkt im Betrieb.**

Der Personalbedarf dieser Betriebe ist groß. So können wir schon vor der Maßnahme eine Einstellungs-
zusage machen!

**TRIFF UNS AUF
DEM KARRIERETAG!**
13.04.2016 · 9-15 Uhr

Die Maßnahme ist gefördert durch einen Bildungsgutschein vom Jobcenter /Agentur für Arbeit

ma-co Hamburg · Köhlbranddeich 30
20457 Hamburg · Tel. (040) 75 60 82-0


maritimes
kompetenzzentrum

info@ma-co.de | www.ma-co.de



**GFS Steuer- und
Wirtschaftsfachschule**



einen krisensicheren Beruf erlernen

■ Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/in IHK – Vollzeit
Zeitraum: 25.04.2016 bis 20.04.2017

■ Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten – Vollzeit
Zeitraum: 27.06.2016 bis 25.06.2018

■ Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung – Teilzeit
Zeitraum: 10.10.2016 bis 21.04.2017

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH
Schopenstehl 15 | 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: hamburg@gfs.eu | www.gfs.eu



**HAMBURGER FERN-HOCHSCHULE
HFH**
UNIVERSITY
OF APPLIED SCIENCES

An der HFH Hamburg dual und berufsbegleitend studieren.



Infotermine je nach Studiengang
am 20.04. um 18.00 Uhr, 28.04. um
17.00 und 19.00 Uhr und
11.05.2016 um 17.00 und 19.00 Uhr

Nutzen Sie die Vorteile eines Fernstudiums und informieren Sie sich über unsere staatlich anerkannten Studiengänge in

Technik, Wirtschaft und Recht

Betriebswirtschaft (B.A.) • Betriebswirtschaft dual (B.A.) • Betriebswirtschaft (M.A.) • General Management (MBA) • Logistik Bachelor (B.A.) • Taxation – Steuerberatung (M.A.) • Wirtschaftsingenieurwesen (B.Eng.) • In Kooperation mit der Hochschule Heilbronn: Maschinenbau (M.Eng.)

Gesundheit und Pflege

Gesundheits- und Sozialmanagement (B.A.) • Health Care Studies (B.Sc.) • Management von Organisationen und Personal im Gesundheitswesen (M.A.) • Pflegemanagement (B.A.)

Weitere Infos, Anmeldung und kostenloses Infomaterial unter

hamburger-fh.de



New Horizons®
Computer Learning Centers

Schnell.Start.

**Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus**

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office:
Word, Excel, Outlook, Access, PowerPoint, Visio, Project, Office Specialist

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCSE Server Infrastructure, MCSE SharePoint, MCSE Messaging, MCSA SQL Server 2012, MCSE Business Intelligence, Cisco CCNA, Linux LPIC 1+2, VMware vSphere

SAP® by SRH:
SAP®-Anwender/in, SAP®-Berater/in, SAP®-Spezialist, SAP®-Key-User, mit Zertifikat

Prozessmanagement:
ITIL® Expert 2011 Edition

Projektmanagement:
PRINCE2, EXIN Agile SCRUM



Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder gabriele.becher@newhorizons.de

newhorizons-hamburg.de

upgrading people every day



Qualifizierungen

Wir bieten jede Woche Screenings und Info-Veranstaltungen für: Hamburg

TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung nach VDI 2700a
- Bewerbungstraining

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum **Start:** 08. Juni 2016

Service- und Kurierfahrer (m/w)

- Führerschein Klasse B/BE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum **Start:** 27. April 2016

TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse D/DE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum **Start:** 08. Juni 2016

EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC*L Stufe A und B

Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen

- Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Stufe B: Planungswissen

Dauer: Stufe A: 160 Std./Stufe B: 200 Std. **Start:** laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 70
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de




Rechtshinweise

Mitarbeiter haften für vorsätzlichen Unfall mit Dienstauto

Verursachen Mitarbeiter mit dem Dienstwagen vorsätzlich einen Unfall, haften sie für den Schaden. Das berichtet das Magazin der Arbeitnehmerkammer Bremen. Das Gleiche gilt bei grober Fahrlässigkeit. Sie ist zum Beispiel dann gegeben, wenn Arbeitnehmer über eine rote Ampel fahren. Hier gibt es allerdings eine Ausnahme: Verdient der Mitarbeiter so wenig, dass die volle Haftung seine wirtschaftliche Existenz gefährden würde, haftet er nur anteilig.

In vielen Fällen wird bei einem Unfall mit dem Dienstwagen jedoch eine mittlere Fahrlässigkeit vorliegen. Dann wird der Schaden zwischen Arbeitgeber und -nehmer verteilt. Der Arbeitgeber muss sich dabei so behandeln lassen, als habe er eine zumutbare übliche Versicherung abgeschlossen - also in der Regel eine Vollkaskoversicherung. Der Mitarbeiter muss dann die Kosten in Form der Selbstbeteiligung übernehmen - gegebenenfalls auch nur anteilig. Bei leichtester Fahrlässigkeit des Mitarbeiters trägt der Arbeitgeber den Schaden alleine. Das ist etwa der Fall, wenn man unvorsichtig die Autotür geöffnet hat.

Arbeitgeber darf Mitarbeitern bei angedrohtem Krankfeiern kündigen

Drohen Mitarbeiter ihrem Vorgesetzten an, blauzumachen, ist das ein Grund für eine fristlose Kündigung. Darauf weist Hans-Georg Meier hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht aus Berlin. Das sei eine schwere Verletzung der arbeitsvertraglichen Pflichten, die kein Arbeitgeber hinnehmen muss. Vielen ist gar nicht bewusst, dass bereits die Androhung, krankzufeiern, ein Kündigungsgrund ist. Manchem rutscht so etwas im Ärger heraus, wenn der Vorgesetzte einen Urlaubsantrag nicht unterschreiben will.

Anzeige



FOTO: OLLY

Es gibt Termine, die lassen sich einfach nicht auf das Wochenende verschieben. Vor diesem Problem haben sicherlich die meisten Arbeitnehmer schon einmal gestanden. So wird man zum Beispiel vom Gericht als Zeuge geladen – und die Verhandlung findet zu einer Tageszeit statt, zu der man eigentlich im Büro sein müsste. Dann gibt es auch noch Ereignisse, die sich gar nicht planen lassen – wie z.B. die Krankheit des Kindes oder der Tod eines Verwandten.

Lohn ohne Arbeit?

Grundsätzlich gilt im Arbeitsrecht die Regel „Ohne Arbeit kein Lohn“. Das bedeutet, dass der Vergütungsanspruch des Arbeitnehmers entfällt, wenn er die vertraglich vereinbarte Arbeitsleistung nicht erbringt. Aber: Keine Regel ohne Ausnahme. Eine davon ist der gesetzliche Anspruch auf Erholungsurlaub. Damit Arbeitnehmer aber nicht bei jeder kurzfristigen Arbeitsverhinderung ihren Urlaubsanspruch aufbrauchen müssen, hat der Gesetzgeber in § 616 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) eine weitere Ausnahmeregelung vorgesehen. Nach dieser Vorschrift behält der Arbeitnehmer seinen Anspruch auf Vergütung,

wenn er seine Arbeitsleistung unvorhersehbar für einen vorübergehenden Zeitraum nicht erbringen kann, ohne dass er die Arbeitsverhinderung verschuldet hat – er bekommt also „Lohn ohne Arbeit“.

In folgenden Situationen muss der Arbeitgeber das Gehalt weiterzahlen:

Erkrankt das Kind des Arbeitnehmers, ist nach der Rechtsprechung des BAG bei einem Kind unter 12 Jahren u.U. ein Zeitraum von 5 Arbeitstagen pro Jahr als „vorübergehende Verhinderung“ angemessen. Wurde § 616 BGB ausgeschlossen, können sich gesetzlich versicherte Arbeitnehmer stattdessen auf § 45 Abs. 3 SGB V berufen. Danach kann jeder Elternteil der Arbeit für bis zu 10 Tage pro Jahr fernbleiben, wenn die Voraussetzungen für einen Anspruch gegenüber der Krankenkasse auf Zahlung von Kinderkrankengeld vorliegen. Konkret heißt das: Der Lohnanspruch gegen den Arbeitgeber entfällt für diesen Zeitraum, dafür gibt es von der Krankenkasse aber das Kinderkrankengeld.

Hochzeit

Auch die eigene Hochzeit des Arbeitnehmers ist von der Recht-

➔ **Train the Trainer** 10 Wochen | Start: 06.04.2016
(Einstieg bis 11.04. möglich)

➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
Neues Modul: Interkulturelle Kompetenz
Start: 25.04.2016

➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: 25.04.2016

➔ **NEU Berufsbegleitend für Privatzahler:**
Traumapädagogische Grundlagen und interkulturelle Kompetenz Start: 25.04.2016

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** Start: August 2016

GIS
Akademie

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN



Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de





Einer der Grundsätze des deutschen Arbeitsrecht lautet: Ohne Arbeit kein Lohn. Wie jede Regel kennt auch diese Ausnahmen.

sprechung als Freistellungsgrund anerkannt. Darunter fällt sowohl die Eheschließung vor dem Standesbeamten als auch die kirchliche Hochzeit. Heiratet das Kind des Arbeitnehmers, hat er ebenfalls einen Anspruch auf bezahlte Freistellung.

Tod eines Verwandten

Der Tod eines nahen Angehörigen berechtigt den Arbeitnehmer gleichfalls, der Arbeit (bezahlt) fernzubleiben. Gleiches gilt für die Geburt eines Kindes – und zwar unabhängig davon, ob es sich um die Niederkunft der Ehefrau oder der Lebensgefährtin des Arbeitnehmers handelt. Wer als Zeuge zu einer Gerichtsverhandlung geladen wird, kommt laut BAG einer „staatsbürgerlichen Pflicht“ nach und hat deshalb einen Anspruch auf Freistellung. Seinen Lohn bekommt er für diese Zeit aber nicht, wenn das Gericht ihm eine Zeugenentschädigung zugesprochen hat.

Umzug

Ein Umzug des Mitarbeiters führt dagegen nur unter besonderen Voraussetzungen dazu, dass er seinen Vergütungsanspruch behält: Nämlich nur dann, wenn der Umzug betrieblich veranlasst ist (z.B. weil der Arbeitnehmer versetzt wurde) oder wenn es dem

Arbeitnehmer völlig unmöglich ist, den (privaten) Umzug in seiner Freizeit durchzuführen.

Arzttermin

Auch bei einem Arzttermin ist der Arbeitgeber nicht zwangsläufig zur Entgeltfortzahlung verpflichtet. Grundsätzlich muss der Arbeitnehmer sich zunächst bemühen, den Untersuchungstermin in seine freie Zeit zu legen. Nur wenn das nicht möglich ist – etwa weil die Sprechzeiten des Arztes in der Arbeitszeit liegen oder weil der Arbeitnehmer zur Blutentnahme morgens auf nüchternen Magen kommen muss – besteht ein Anspruch auf bezahlte Freistellung, so das BAG. Außerdem wird der Arbeitnehmer natürlich auch weiterbezahlt, wenn er wegen einer akuten Krankheit unverzüglich zum Arzt muss.

Religionsausübungsfreiheit

Gläubige Arbeitnehmer haben wegen ihres Grundrechts auf Religionsausübungsfreiheit (Art. 4 Abs. 1 und 2 GG) grundsätzlich ein Recht auf kurzzeitige Gebetspausen während der Arbeitszeit. Sie müssen das allerdings – so das LAG Hamm in einer Entscheidung aus dem Jahr 2002 – vorher mit ihrem Arbeitgeber besprechen, weil der sonst eine Abmahnung wegen unerlaubten Fernbleibens vom Arbeitsplatz aussprechen kann.

Sonderurlaub

Ist die Anwendung von § 616 BGB vertraglich ausgeschlossen oder fällt der Verhinderungsgrund nicht unter die Fälle, die von der Vorschrift erfasst werden, bleibt dem Arbeitnehmer noch die Möglichkeit, seinen Chef zu bitten, ihm so genannten Sonderurlaub zu gewähren, der dann allerdings unbezahlt ist. Einen Anspruch auf Sonderurlaub aus wichtigem Grund sehen auch manche Tarifverträge oder Betriebsvereinbarungen vor. Es lohnt sich deshalb, im Fall der Fälle einen Blick in die auf das Arbeitsverhältnis anwendbaren Regelwerke zu werfen.

Text/Quelle: ARAG.de

FOTO: JENS SCHIERENBECK

Urteil



Sexuelle Belästigung führt zu fristloser Kündigung

Mitarbeitern kann fristlos gekündigt werden, wenn sie Kollegen sexuell belästigen. Das gilt auch dann, wenn sie schon sehr lange bei einem Arbeitgeber beschäftigt sind und der Vorfall selbst länger zurückliegt. Darauf weist der Bund-Verlag hin. Er bezieht sich auf ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Schleswig-Holstein (Az.: 2 Sa 235/15).

In dem verhandelten Fall hatte ein Beschäftigter im Einzelhandel eine Kollegin belästigt. Er hatte sie umarmt und ihr mit dem Arm den Rücken hinab bis zum Po gestrichen. Die Mitarbeiterin erzählte davon zunächst nur der Marktleiterin. Später wurde der Mann gekündigt, weil er ein Stück Fleisch im Wert von 80 Cent verzehrt hatte, ohne es zu bezahlen. Nach Ausspruch der Kündigung erfuhr der Arbeitgeber von dem anderen Vorfall.

Das Landesarbeitsgericht hielt die fristlose Kündigung – anders als das Arbeitsgericht – für rechtmäßig. Aufgrund des Fleischverzehrs sei zumindest eine ordentliche Kündigung gerechtfertigt gewesen. Aufgrund der sexuellen Belästigung sei jedoch auch eine fristlose Kündigung rechtmäßig. Der Vorfall habe zwar schon länger zurückgelegen, das Wissen der Marktleiterin sei dem Arbeitgeber jedoch nicht zuzurechnen, da sie nicht die Erlaubnis des Opfers hatte, den Vorfall an die Geschäftsführung zu melden.

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg
Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40
E-Mail: kanzlei@raweiss.de
www.raweiss.de

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.09.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

Beginn: 08.06.2016

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109 www.bildungsgutscheinumschulung.de

Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsentgliche LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

Die Stiftung Grone-Schule
und ihre Bildungszentren
finden Sie in der City Süd:
**Heinrich-Grone-Stieg 1-4
20097 Hamburg**



Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400 www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

Pflegeberufe

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 17.05.2016**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 04.04.2016**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501 www.grone.de/hh-altenpflege

Erstausbildung 3 Jahre*

- Physiotherapie **Beginn: 04.04.2016**
- Ergotherapie

* Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen ist eine Verkürzung der Ausbildung möglich

Grone Bildungszentrum für Gesundheits- und Sozialberufe GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-550 www.grone.de/hh-geso

Pädagogische Fachqualifizierung

- Fachkraft für Kinder- und Familienbetreuung **Beginn: 23.05.2016****
- Sozialpädagogische Assistenz

Grone Bildungszentrum für Qualifizierung und Integration Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 271446-228/-237 www.grone.de/hh-bz-integration

** Einstieg bis 2 Wochen nach Kursbeginn möglich – weitere Termine in Planung!

Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0 www.grone.de/hh-netzwerk

Anzeige

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen
anerkannte Qualitäts-Richtlinien

17. Job- und
Weiterbildungsmesse
Wir sind dabei!
Besuchen Sie uns am
13. April 2016 in Halle 1
an Stand Nr. 20.



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden
Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel



■ **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Beginn: 25.04.2016, Dauer: 6,2 Monate

■ **Lagerhelfer/in**

Inkl. ADR-Bescheinigung und Gabelstaplerausweis, Beginn: 25.04.2016, Dauer: 4,5 Monate

■ **Fachkraft für Gebäude- oder Fahrzeugreinigung (m/w)**
Führerschein Kl. B*, Beginn: 18.04.2016, Dauer: 6,5 Monate

■ **Alltagsbegleiter/in für Demenzerkrankte**
Beginn: 06.06.2016, Dauer: 4,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule
Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

wings-hamburg.de

Ich habe WINGS

macht erfolgreich

13. April 2016
17. Job- und Weiterbildungsmesse am Hamburger Flughafen

★★★★☆ Gut 4.3 / 5.0
97% Weiterempfehlungen bei www.fernstudiumcheck.de

JOB Kontor GmbH –
und die Chemie stimmt!

J O B J K
JOB Kontor GmbH

Als spezialisierter Personaldienstleister in den
Bereichen Chemie, Pharmazie und Labor suchen
wir Sie (m/w):

Chemielaboranten

Biologen

Chemikanten

MTLA

Biologielaboranten

BTA

Maschinen- und Anlagenführer

Chemiker

Gabelstaplerfahrer

Chemiehelfer

CTA

Pharmakanten



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen
per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne
telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 780 19 32 10.
JOB Kontor GmbH – Burchardstraße 17 – 20095 Hamburg
www.jobkontor.com – bewerbung@jobkontor.com

Tipps & Co

Nicht schlecht über alten Arbeitgeber reden

Will der Arbeitgeber im Bewerbungsgespräch wissen, warum man den alten Job verlassen hat, sollte man nichts Negatives sagen. Möglich wäre dann zum Beispiel ein Satz wie: «Die Aufgabe war anders als besprochen» oder «Es klappte auf der zwischenmenschlichen Ebene nicht», rät die Karriereberaterin Svenja Hofert aus Hamburg. Bohrt der Arbeitgeber nach, kann man auch sagen: «Bitte haben Sie Verständnis, das sind Interna.»

Wer die Probezeit nicht überlebt hat, steht bei einer neuen Bewerbung außerdem vor dem Problem, das Ende zu erklären. War die Erfahrung in dem alten Job nur negativ und die Probezeit sehr kurz, kann es sinnvoll sein, den Job in den Bewerbungsunterlagen zu verschweigen, rät Hofert. Diese Taktik kann allerdings Schwierigkeiten machen, wenn man in der Branche bleibt und der alte den neuen Arbeitgeber kennt. Wird man im Bewerbungsgespräch auf das Aus in der Probezeit angesprochen, können Bewerber nur sagen: «Das war so kurz, deshalb habe ich das in den Lebenslauf nicht mit hineingenommen.»

Anzeige

Hamburg

**STARK
FÜR EINE
NEUE
PERSPEKTIVE**

SVG

gewerblich | technisch | kaufmännisch

Komm

zur Jobm

Einladung zum Vorstellungsgespräch

Am 13. April 2016 ist wieder soweit. Norddeutschlands größte Job- & Weiterbildungsmesse „Jobs-Kompakt“ gastiert zum 17. Mal im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) und alle motivierten

- Professionals
- Umsteiger, Einsteiger und Wiedereinsteiger
- Arbeitssuchenden
- Weiterbildungsinteressierte

sind herzlichst eingeladen. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter www.weiter24.de

Informieren Sie sich vor der Messe im Web

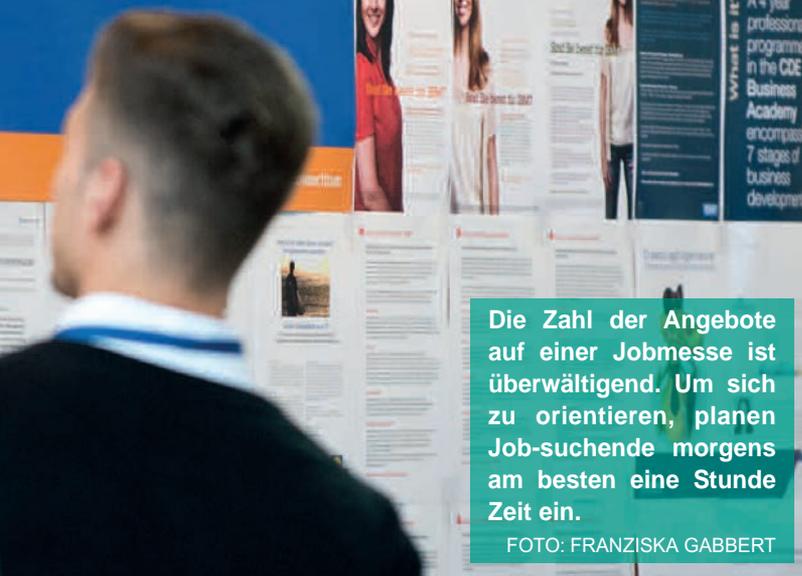
Läuft es gut, gehen Sie nach einer Karrieremesse mit einem Termin zum Vorstellungsgespräch nach Hause. Doch damit sie zum Erfolg wird, bedarf es einer guten Vorplanung. Denn ein Selbstläufer ist auch die 17. Jobs-Kompakt-Messe nicht.

Vor dem Besuch der Messe sollten Bewerber im Web schauen, mit welchen Unternehmen sie sprechen möchten. «Dazu gehört auch eine Recherche im Netz zu den wichtigsten Daten der Firma», erklärt Barbara Clasen. Sie ist Leiterin des Career Service an der Fachhochschule (FH) Dortmund. Die Daten zu allen Unternehmen sammeln Sie am besten in einer Mappe. In eine zweite Mappe packen Sie für jedes Unternehmen einen kurzen Lebenslauf.

Zu Beginn des Gesprächs Lebenslauf übergeben

Für einen Tag sollten sich Besucher nicht zu viele Gespräche vornehmen. «Zwei, allerhöchstens drei pro Stunde», rät René Dreke von der Arbeitsagentur Berlin-Mitte. Schließlich müssen sie von Stand zu Stand gehen und eventuell anstehen. Die Gespräche selbst dauern meist fünf bis zehn Minuten. Das Outfit wählen Jobsuchende je nach Bran-

nisch | medizinisch
JOBSTATION



Die Zahl der Angebote auf einer Jobmesse ist überwältigend. Um sich zu orientieren, planen Job-suchende morgens am besten eine Stunde Zeit ein.

FOTO: FRANZISKA GABBERT

Jobmesse

- Erfolg auf der Jobmesse ist planbar

che. Für Banken sollte es ein Anzug oder Kleid sein, für Werbeagenturen darf es lockerer sein. Zu Beginn des Gesprächs bieten Jobsuchende am besten direkt den Kurz-Lebenslauf an. So kann der Personaler später Rückfragen stellen. «Im Gespräch selbst muss ich deutlich machen, warum ich mich gerade für dieses Unternehmen interessiere», erzählt Beraterin Ruth Girmes vom Career Center der Uni Duisburg-Essen. Dabei am besten den eigenen Lebenslauf und die vorher recherchierten Firmendaten verbinden. Läuft das Kennenlernen gut, sollten Besucher nachfragen: Welcher Termin passt für ein zweites Gespräch im Büro?

Nach dem Gespräch Notizen machen

Nach dem Gespräch machen sie sich am besten zu jeder Firma kurz Notizen. Wie motiviert wirken die Mitarbeiter? Für welchen Bereich suchen sie besonders

dringend Leute? Dann haben Jobsuchende den Kopf freier für die folgenden Gespräche. Dann kurz ausruhen, einen Schluck trinken - und auf ins nächste Gespräch. Am nächsten Tag ziehen sie dann am besten eine kurze Gesamtbilanz: Welche Firma hat mir gut gefallen? Welcher Personaler wollte sich noch einmal melden?

Dann schreiben sie die Bewerbungen für die Firmen, bei denen das Gespräch gut gelaufen ist. «Da sollte man im Motivationsschreiben Bezug auf das Messegespräch nehmen, vielleicht sogar einen dort erwähnten Punkt aufgreifen», rät Girmes. Wenn sich dann auch der Personaler positiv an einen erinnert, steht einem richtigen Bewerbungsgespräch nichts mehr im Weg.

Einen Auszug aus der Ausstellerliste finden Sie rechts auf der Seite. **Weitere Infos und ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie hier: www.weiter24.de**

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis

Diese Firmen suchen u.a. auf der 17. Job- & Weiterbildungsmesse motivierte Bewerber



Das komplette Ausstellerverzeichnis finden Sie auf www.weiter24.de

Seit über 25 Jahren am Markt!



Wir suchen für unsere renommierten Kunden aus Luftfahrt, Industrie und Logistik:

- **Fluggerätmechaniker und Elektroniker Luftfahrt** (m/w)
- **Lagermitarbeiter und Staplerfahrer** (m/w)
- **Elektriker und Elektroinstallateure** (m/w)
- **Finanzbuchhalter und Lohnbuchhalter** (m/w) und andere kaufmännische Berufe

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
 Andreas Funk (Recruitment)
 Neuer Wall 30, 20354 Hamburg
 bewerbunghamburg@hanseteam.de

www.hanseteam.de




»Wir suchen Sie!«
als
Ex. Altenpfleger (m/w) / Krankenschwester/-pfleger
GPA (m/w) und Pflegehelfer (m/w)

Ihr zuverlässiger Arbeitgeber
in der Alten- und Krankenpflege

seit 2010

SLP Medical Care GmbH
 040 6894949 80 www.slp-medical-care.de

Stand 86 / Halle 2
hamburg@slp-medical-care.de




WIR WACHSEN

UND BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG IN VOLL- UND TEILZEIT

Werden Sie Teil unseres sympathischen Teams und übernehmen abwechslungsreiche vertriebliche Aufgabenstellungen für unsere renommierten Auftraggeber in den Bereichen:

- Kundenzufriedenheitsbefragungen
- Betreuung von Bestandskunden
- Bedarfsermittlung und Angebotserstellung

Damit Sie sich schnell bei InvaCon wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig in Ihre neue Aufgabe ein. Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsumfeld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im Zentrum von Ahrensburg. Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.

Bewerben Sie sich jetzt!

Ihre Ansprechpartnerin: **Frau Sabine Fritz**
 Tel. 04102 6677-90
 E-Mail personal@invacon.com
www.invacon.com

Seit Januar 2016
neuer
Unternehmenssitz
mitten im Herzen
von Ahrensburg!



Bester Arbeitgeber sucht beste Arbeitnehmer
Erfolg mit JB, der Better Burger Marke der Block Gruppe – sei dabei als

Mitarbeiter Grill / Küche (m/w)
Du bist verantwortlich für das perfekte Grillen der Block Burger und die zuverlässige Zubereitung der Speisen.

Counter-Servicekraft (m/w)
Du bist mit Herz und Seele Gastgeber. Von der Bestellung bis zur Ausgabe liegt der Erfolg von JB in Deinen Händen.

Stellvertretender Betriebsleiter (m/w) in Vollzeit
Als Führungskraft bist Du in erster Linie leidenschaftlicher Gastgeber. Gleichzeitig sicherst Du die hohen Qualitätsstandards und hast Spaß an der Mitarbeiterführung.

Wir bieten:

- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Karrieremöglichkeiten innerhalb der Block Gruppe
- Übertarifliche Bezahlung, Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Sonn- und Feiertagszuschläge, erfolgsabhängige Prämien
- Kostenloses Mitarbeiteressen
- Zuschuss zur Monatskarte für den ÖPNV




Wir bilden auch aus:
Fachmann für Systemgastronomie (m/w)
Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

Genaue Stellenangebote gibt es unter: www.jim-block.de/jobs

Wir suchen SIE

Für die Arbeitnehmerüberlassung oder zur Direktvermittlung

- Speditionskaufmann (w/m)
- IT-Fachinformatiker (w/m)
- Gabelstaplerfahrer (w/m)
- Sicherheitskontrolleur (w/m)
- Fachlageristen (w/m)

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung !E-Mail: bewerbung@prosteva.de

Tel.: 040 / 88 15 58 77



Zuverlässiger Partner des Handwerks und der Industrie

seit 2002

PSCG Personal Select Consulting GmbH
040 6894949 0 www.personalselect.deStand 86 / Halle 2
hamburg@personal-select.de

Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1100 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)

mit / ohne 34a

Und für weitere Einsatzbereiche:

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit

Übertarifliche Bezahlung und Verdienstmöglichkeiten von z.B. **2000 € brutto (oder mehr)** ab 180 Std./Monat möglich.

040-870 876 88 www.weko-job.de

Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Führerschein der Klasse B
- Deutsch in Wort und Schrift
- Keine Vorstrafen
- Schichtdiensttauglichkeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Einsatzfreude

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an:
kmoebius@ham.airport.deFür Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Möbius, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 60 98



Mit 28 Anlagen zählt die Bäderland Hamburg GmbH zu den größten Freizeitunternehmen der Hansestadt.

Wir suchen aufgeschlossene, freundliche und engagierte

MITARBEITER (M/W)

FÜR DIE FREIBADSAISON 2016

AUFGABEN:

- Unterstützung bei der Wasseraufsicht
- Tätigkeiten in den Bereichen Reinigung und Hygiene

VORAUSSETZUNGEN:

- Deutsches Rettungsschwimmabzeichen in Silber (das Abzeichen kann bei entsprechender Eignung intern erworben werden)
- Erste-Hilfe-Grundausbildung
- Kundenorientiertes Arbeiten

Bei Interesse bitte unter 040/1888-9140 oder -9176 anrufen, oder eine Bewerbung an bewerbung@baederland.de senden!

BÄDERLAND HAMBURG GMBH
 ABTEILUNG PERSONAL
 WEIDENSTIEG 27
 20259 HAMBURG
 WWW.BAEDERLAND.DE 




BANKPOWER
It's about people

Dank unseres Netzwerks finden wir Ihnen Traumjob!

Bankpower - It's about people!

Als spezialisierter Personaldienstleister unterstützen wir Sie bei der Suche nach dem perfekten Job. Wir kennen die Menschen hinter den Stellenbeschreibungen und wissen, worauf es wirklich ankommt. Bei uns erfahren Sie eine umfassende individuelle Personalbetreuung und Karrierebegleitung sowie ein umfangreiches Netzwerk an attraktiven Banken, Versicherungen und Unternehmen aus der Finanzbranche.

Sie planen Ihren nächsten Karriere-schritt oder den Berufseinstieg in der Finanzwelt? Für renommierte Unternehmen am Standort Hamburg suchen wir **Sie** als:

- **Kundenberater (m/w) Bankfiliale**
- **Kreditsachbearbeiter (m/w)**
- **Mitarbeiter (m/w) Konto- und Depotverwaltung**
- **Telefonischer Kundenbetreuer (m/w) Bausparen**
- **Schadensachbearbeiter (m/w)**
- **Sachbearbeiter (m/w) Leasing**
- **Kaufmännischer Assistent (m/w)**
- **Finanzbuchhalter (m/w)**
- **Controller (m/w)**

Neugierig? Wir auch und freuen uns auf Ihren Besuch auf der 17. Job- und Weiterbildungsmesse – **Halle 2 Stand 69.**

Bankpower GmbH
 Personaldienstleistungen
 Große Bäckerstr. 13
 20095 Hamburg
 T: +49 (0) 40 307088 0
 F: +49 (0) 40 307088 13
hamburg@bankpower.de




BAP
 Bundesarbeitsgeberverband
 der Personaldienstleister

www.bankpower.de

BANKPOWER
It's about people



KARRIERE IM BLICK

Sie suchen neue Herausforderungen und einen Arbeitsplatz, an dem der Mensch zählt? Sie möchten Großes erreichen, für Ihre Kunden und für sich selbst? Dann sind Sie bei uns richtig.

Als internationaler IT-Dienstleister bieten wir unseren namhaften Kunden – ob gehobener Mittelstand oder DAX-Konzern – ein umfassendes Portfolio innovativer Produkte und Services. Damit wir unsere Erfolgsgeschichte weiterschreiben können, suchen wir Sie – zum Beispiel als:

- IT-Consultant (w/m)
- Project Manager (w/m)
- Service Manager (w/m)
- System Engineer (w/m)

Auf Sie warten spannende Projekte, bei denen Sie mit den marktführenden Produkten aller großen Hersteller arbeiten, ein breitgefächertes Angebot an Weiterbildungs- und Zertifizierungsmöglichkeiten, zahlreiche Zusatzleistungen und ein großartiges Expertenteam.



SIE WOLLEN MEHR ERFAHREN?

Selbstverständlich bieten wir auch Einstiegspositionen in den genannten Bereichen.

Kostenlose Karriere-Hotline:
+49 800 4682326
computacenter.de/karriere




top ARBITRER DEUTSCHLAND 2015
 CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS

Bauen wir gemeinsam etwas auf.

Bei der Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe teilen wir die Leidenschaft unserer Kunden für das Automobil. Mit fast 700 engagierten Mitarbeitern und dem maßgeschneiderten Produktportfolio sind wir **Die Bank zum Auto**. Kommen Sie in unser Team! Regelmäßig suchen wir vor allem

Bankkaufleute (m/w) und Automobilkaufleute/-verkäufer (m/w)

Bereit für eine gemeinsame Zukunft? Dann informieren Sie sich auf unseren Karriereseiten unter www.bdk-bank.de über die vielfältigen Möglichkeiten und die Vorteile von BDK als Arbeitgeber. Es erwarten Sie eine teamorientierte Unternehmenskultur, ein professionelles Gesundheitsmanagement sowie attraktive Sozialleistungen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bank Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe GmbH
Martina Pechtl, Personalabteilung
Nedderfeld 95, 22529 Hamburg

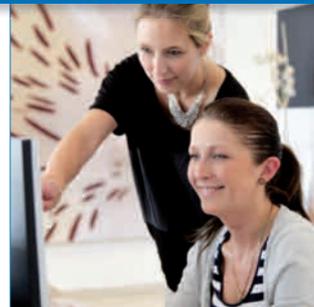


Bank Deutsches
Kraftfahrzeuggewerbe



www.bdk-bank.de Die Bank zum Auto.

FACHHANDEL HAUSTECHNIK
WESEMEYER
Ein Unternehmen der WIEDEMANN-Gruppe



DIE GEBÄUDEKÖNNER

Als einer der führenden Fachgroßhändler für Haustechnik im norddeutschen Raum suchen wir zur Verstärkung unserer Teams:

- **Kaufmann/-frau im Großhandel, Vertrieb Fachbereich Sanitär/Heizung/Klima**
- **Kommissionierer (m/w)**
- **Kraftfahrer (m/w) C, CE, CI, CIE**

Suchen Sie eine neue berufliche Herausforderung in einem interessanten und innovativen Unternehmen? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an:



Walter WESEMEYER GmbH

Personalabteilung · Jacobsrade 3-21 · 22962 Siek
Telefon (04107) 9077236 · personal@wesemeyer.de

www.wesemeyer.de

www.wiedemanngruppe-karriere.de



FERCHAU
ENGINEERING

GESCHÄFTSBEREICH AVIATION

WARUM NUR ANLAGEN ENTWICKELN, WENN SIE VON FLUGZEUGEN

BEGEISTERT

SIND.

Sie wollen hoch hinaus? Ihre Faszination für die Luft- und Raumfahrt endlich zum Beruf machen? Dann verleihen Sie Ihrer Karriere Flügel – bei FERCHAU AVIATION. Als spezialisierter Geschäftsbereich von FERCHAU, dem Marktführer im Engineering, überzeugen wir europaweit mit innovativen Lösungen für die Luft- und Raumfahrt. Und mit ausgezeichneten Karrieremöglichkeiten für Sie. Ob als Entwickler (m/w), Konstrukteur (m/w), IT-Consultant (m/w) oder Projektmanager (m/w) – wir bieten jedem unserer mehr als 800 Mitarbeiter Herausforderungen auf hohem Niveau. Entscheiden auch Sie sich für FERCHAU AVIATION und entdecken Sie tolle Aussichten für Ihre Zukunft.



FERCHAU Engineering GmbH, Geschäftsbereich AVIATION
Standort Hamburg

Herrn Tom Beyreuther, Butendeichsweg 2, 21129 Hamburg
Fon +49 40 317615-0, Fax +49 40 317615-18,
bewerbung.hr-asm@ferchau.de

AVIATION.FERCHAU.DE

WIR ENTWICKELN SIE WEITER



... komm zu mama!
Wir suchen Servicemitarbeiter und Köche (m/w)

mama
trattoria

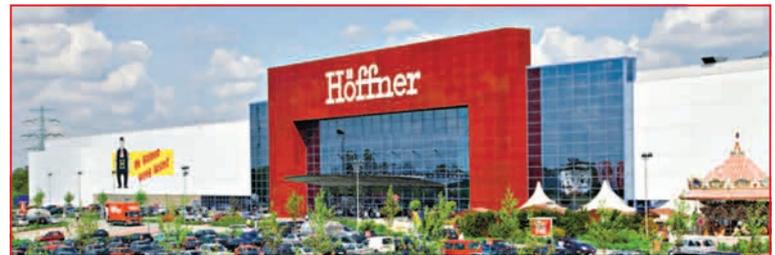
... komm zu mama!

mama ist die moderne Interpretation einer Trattoria, in der traditionelle italienische Gerichte wie Pizza, Pasta und Salate serviert werden. Frische Qualität zu moderaten Preisen, ein modernes Designkonzept, ein besonders einprägsamer, leicht wiedererkennbarer Auftritt, sowie auffallend freundliche Mitarbeiter sind hierbei unsere Markenzeichen.

Wir suchen Servicemitarbeiter und Köche (m/w),

für die Arbeit und Freude kein Widerspruch ist. **mama** bietet mit seinen Wachstumszielen beste Perspektiven zur persönlichen Weiterentwicklung und interessante Karrierechancen. Bewirb Dich noch heute! Wir freuen uns auf Dich.

Interessiert?
Dann bewirb dich unter
karriere@mama.eu
Weitere Informationen
und Bilder auf
www.mama.eu



Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit
in Barsbüttel
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel
zur Auslieferung und Montage
von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Petrenz,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de
Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jürß,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de

Höffner
Wo Wohnen wenig kostet!



Die Firma MACH Professionals GmbH ist ein Personaldienstleister, der sich auf die Luft- und Raumfahrt spezialisiert hat.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Raum Norddeutschland...

- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Fluggerätelektriker (m/w)
- Triebwerkmechaniker (m/w)
- Luft- und Raumfahrtingenieur (m/w)
- Strategischer/Operativer Einkäufer (m/w)
- Qualitätsprüfer (m/w)
- Lieferantenmanager (m/w)
- Projektmanager (m/w)
- Arbeitsvorbereiter (m/w)
- Assistenz/Sekretärin (m/w)
- Lackierer (m/w)

Mach Professionals GmbH | Niederlassung Hamburg

Herr Detlef Richter | Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg | Tel. +49 40 30702615

Fax +49 40 30702616 | Email drichter@mach-professionals.de



Omexom ist eine Marke der VINCI Energies Gruppe, einem der weltweit führenden Unternehmen im Bereich Energie- und Informationstechnologien. Mit über 100 Jahren Branchenerfahrung und weltweit 8.000 Beschäftigten sind wir in Europa der führende Unternehmensverbund für Strom und Netz und international auf stetigem Wachstumskurs.

Für unseren Standort in **Hamburg** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere

Elektromonteur/Kabelmonteur^{mlw} für den Nieder- und Mittelspannungsbereich

Ref.-Nr. Inf_N_06.2015.1

Was Sie mitbringen sollen? Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung als Elektroniker/in, Elektromonteur/in, Energieelektroniker/in oder eine vergleichbare Qualifikation. Sie bringen idealerweise Erfahrungen im Bereich der Kabelmontage mit und die Teilnahme am Bereitschaftsdienst ist für Sie selbstverständlich.

Sie möchten mehr über uns erfahren und uns kennenlernen? Dann senden Sie Ihre Bewerbung einfach über unser Bewerbungsportal, per E-Mail oder postalisch an:

Omexom GA Nord GmbH | Carolin Goyke | Personal | Eisvogelstraße 33
39110 Magdeburg | Bewerbung-Nord@omexom.com

www.omexom.de



Ihre Karriere im Schul- und Universitätsbau

SBH | Schulbau Hamburg und GMH | Gebäudemanagement Hamburg sind Dienstleister der Freien und Hansestadt für alle Bau- und Bewirtschaftungsaufgaben an rund 400 Hamburger Schulen. Wir bauen für Generationen von Schülern, unser Handeln ist eine Investition in die Zukunft.

Für unser Team suchen wir Sie als:

- » Schulhausmeisterin / Schulhausmeister
- » Facility Manager
- » Projektsteuerin / Projektsteuerer (auch für den Hochschulbau)

Wir bieten Ihnen interessante, vielseitige und nachhaltige Aufgaben, ein gutes Arbeitsklima, tarifvertraglich geregelte Arbeitsbedingungen und die Arbeitsplatzsicherheit des öffentlichen Dienstes bzw. eines öffentlichen Unternehmens.

Weitere Informationen unter:

www.gmh-hamburg.de/karriere
www.hamburg.de/schulbau

SBH | Schulbau Hamburg
GMH | Gebäudemanagement Hamburg GmbH
An der Stadthausbrücke 1 | 20355 Hamburg
schulbau@sbh.fb.hamburg.de

**Besuchen Sie uns auf den
Karrieretagen am 13. April
Halle 2, Stand 94**

Gute Räume für gute Bildung

Wir mögen Herausforderungen. Sie auch?

Die Securitas Unternehmensgruppe bietet mit mehr als 19.300 Beschäftigten bundesweit spezialisierte Sicherheitslösungen, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden maßgeschneidert sind. Nehmen Sie die Herausforderung an und nutzen Ihre Chance bei Deutschlands führendem Anbieter von Sicherheits- und Servicelösungen.

Verstärken Sie unsere Teams im Großraum Hamburg als

- **Sicherheitsmitarbeiter (m/w)** – gerne auch Quereinsteiger –
- **Service-/Fachkräfte für Schutz und Sicherheit IHK (m/w)**
- **Geprüfte Schutz und Sicherheitskräfte IHK (m/w)**
- **Sicherheitsfachkräfte (m/w) für den ÖPV**

Was wir Ihnen bieten:

- ✓ Leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Qualifizierte Einarbeitung sowie qualifizierte interne Aus- und Weiterbildung
- ✓ Solide und sichere Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Schutz durch eine Gruppenunfallversicherung – auch in der Freizeit
- ✓ Betriebliche Altersversorgung mit Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Zuschuss zur Fahrkarte (ProfiCard)
- ✓ **Begrüßungsgeld bei Sachkundeprüfung gem. §34a GewO (250 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 250 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit) oder als Service-/Fachkraft/GSSK (500 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 500 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit)**
(Nur, wenn Sie nicht durch einen Mitarbeiter unseres Unternehmens angeworben wurden oder innerhalb der letzten 12 Monate im Securitas Konzern beschäftigt waren)



Sie verfügen über eine der genannten Voraussetzungen, ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis und beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift. Eine Unterrichtung/Sachkundeprüfung gem. § 34 a GewO ist wünschenswert, eine interne Schulung bei Securitas ist möglich. Zuverlässigkeit und Flexibilität sind für Sie und uns selbstverständlich.

Wenn Sie die beschriebenen Anforderungen mitbringen, freuen wir uns darauf, von Ihnen zu hören!

Securitas Personalmanagement GmbH
Wendenstraße 379 | 20537 Hamburg

Frau Hagen - Telefon: 040/733 22 256

Email: bewerbung.nord@securitas.de
Internet: www.jobs.securitas.de

Everyday heroes. Every day.



OLYMPUS

Your Vision, Our Future

Visionen für eine gemeinsame Zukunft

Olympus Surgical Technologies Europe ist als Hightechspezialist innerhalb des Olympus-Konzerns das Entwicklungs- und Produktionszentrum für Endoskopie, bipolare Hochfrequenzchirurgie, Systemintegration im Operationssaal und Instrumentenwiederaufbereitung. Mit insgesamt 1.600 Mitarbeitern an den Standorten Hamburg, Teltow (Berlin), Přerov (Tschechische Republik) und Cardiff (Wales) stehen wir für Spitzenleistungen in Diagnostik und Therapie und bieten die gesamte Bandbreite modernster endoskopischer Anwendungen vom Produkt bis zu prozedurorientierten Systemlösungen.

Mitarbeiter (m/w) Fertigung

befristet auf 2 Jahre bzw. unbefristet

Olympus Surgical Technologies Europe
Olympus Winter & Ibe GmbH



Standort: Hamburg
Abteilung: Fertigung

Bewerben Sie sich online
über unser Karriereportal.

Ihre Verantwortung

- Fertigung mechanischer Baugruppen und Endprodukte nach Zeichnung, Arbeitsplan und Fertigungsanleitung
- Zerspanung mit konventionellen Drehmaschinen, spanlose Bearbeitung und allgemeine Montage durch Löt-, Kleben und Fügen sowie Reinigung und Oberflächenbearbeitung
- Prüfung von Arbeitsergebnissen nach Prüfanweisungen und Qualitätsstandards
- Einhaltung der Vorgaben bezüglich Ausführung, Qualität, Quantität und Termin
- Pflege und Wartung der Betriebsmittel
- Anwendung computergestützter Fertigungs- und Prüfeinrichtungen
- Arbeit im Zweischichtbetrieb

Ihre Qualifikation

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Zerspanungsmechaniker, Feinmechaniker, Werkzeugmacher, Chirurgiemechaniker oder vergleichbare handwerkliche Ausbildung
- Selbstständige Arbeitsweise nach Fertigungsanweisungen
- Teamfähigkeit
- PC-Grundkenntnisse
- Gutes Sehvermögen für die Arbeit unter dem Mikroskop
- Hoher Anspruch an die Qualität der eigenen Arbeit
- Bereitschaft zur Weiterbildung und zum flexiblem Tätigkeitseinsatz

Besuchen Sie uns
in Halle 2 am
Stand Nr. 118!

www.olympus-oste.eu



PARTNER
Personaldienste

Kommen Sie zu uns!

Als bewährter RekrutierungsPARTNER zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-Know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Im Auftrag namhafter Kunden aus **Hamburg und dem Umland** suchen wir aktuell folgende kaufmännische und gewerbliche Fachkräfte:

- ▶ **Steuerfachangestellte** w/m
für ein etabliertes Industrieunternehmen
- ▶ **Assistenz Marketing**
gerne Berufsstarter/in
- ▶ **Empfangskraft** w/m
Englischkenntnisse von Vorteil
- ▶ **Kaufmännischer Sachbearbeiter** w/m
SAP-Grundkenntnisse von Vorteil
- ▶ **Sachbearbeiter für Logistik** w/m
Erfahrungen im Einkauf sind wünschenswert
- ▶ **Sachbearbeiter für Materialwirtschaft** w/m
mit technischem Verständnis zum Lesen von Zeichnungen
- ▶ **Mechatroniker** w/m
fließendes Englisch wird vorausgesetzt
- ▶ **Fachkraft für Lagerlogistik**
idealerweise mit gültigem Staplerschein
- ▶ **Wareneingangsprüfer** w/m
mit technischer Ausbildung



Bei Ihrer Suche nach neuen beruflichen Perspektiven beraten wir Sie auf Augenhöhe und betreuen Sie zuverlässig bei der Vorbereitung und während Ihres Arbeitsverhältnisses. Wir bieten Ihnen attraktive Vergütungsmodelle, vielfältige Zusatzleistungen und eine persönliche Rundumbetreuung

Weitere Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage www.partner-personaldienste.de

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH

Niederlassung Hamburg

Banksstraße 6 | 20097 Hamburg | Tel 040 6704876-0

kariere.hamburg@partner-personaldienste.de





Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- Mitarbeiter Customer Service (m/w)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- (Finanz) Buchhalter (m/w)
- (Junior) Controller (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Mitarbeiter Support (m/w)
- Systemadministrator (m/w)



Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg

Amadeus Fire AG - Niederlassung Hamburg - Steindamm 98 - 20099 Hamburg - Tel. 040 357573-0 - E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



HPS HUNDESHAGEN
PERSONAL-SERVICE

**ERSTE HILFE
BEI DER JOBSUCHE!**

Wir stellen ein!

gewerblich | kaufmännisch | medizinisch | gastronomisch



Die HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH wurde am 05.10.1978 gegründet. Seitdem arbeiten Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen dauerhaft mit uns zusammen und schätzen unsere ziel- und bedarfsorientierte Vorgehensweise bei der Abdeckung ihres Personalbedarfs.

Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital – das gilt sowohl für unsere internen Mitarbeiter als auch für unsere Zeitarbeitnehmer bei unseren renommierten Kundenbetrieben. Jeder HPS-Mitarbeiter bringt seine ganz persönlichen Stärken mit ein. Wir verstehen uns als Team, in dem jeder einzelne zählt!



HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH
 Zentrale, Wohldorfer Straße 1, 22081 Hamburg
 040 300 337 5920, zentrale@hps-hundeshagen.de
www.hps-hundeshagen.de

Erfahrung seit 1978 - 15x bundesweit!



// Kommen Sie zu unserem Messestand!

www.job-ag.com/hamburg-industrial

Namhafte Unternehmen aus den Bereichen Industrie & Handwerk gehören zu unseren Kunden. Nutzen Sie jetzt unser „Vitamin B“, um beruflich vorwärts zu kommen.

- ▶ **Elektroniker**
- ▶ **Industriemechaniker**
- ▶ **Fahrzeuglackierer**
- ▶ **Schweißer**
- ▶ **Mechatroniker**
- ▶ **Haustechniker**

Besuchen Sie uns am **13. April 2016** auf der **JOBS Kompakt Nord**, von 9 bis 16 Uhr, Standnummer 104, Halle 2, im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Erste telefonische Informationen erhalten Sie unter 040-6758713-0. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung - gerne auch online!

Mitglied im BAP

JOB AG Industrial Service GmbH
 Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
hamburg-industrial@job-ag.com



Wir suchen für die direkte
 Vermittlung in folgenden Berufen
 laufend qualifizierte Bewerber:



Bürobereich:

- Steuerfachangestellte (m/w)
- Buchhalter (m/w)
- Lohnbuchhalter (m/w)
- Bilanzbuchhalter (m/w)
- Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)
- Bürokaufleute (m/w)
- Empfangskräfte (m/w)
- Datenerfasser (m/w)
- Vertriebsmitarbeiter (m/w)
- Callcenter-Agenten (m/w)

Verkauf / Service:

- Bäckereiverkäufer (m/w)
- Tankstellenverkäufer (m/w)
- Einzelhandelskaufleute (m/w)
- Service- und Verkaufspersonal (m/w)
- Küchenhelfer (m/w)
- Haushaltshilfen (m/w)
- Spielhallenaufsicht (m/w)

Gewerblicher Bereich:

- Lagerfachkräfte (m/w)
- Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Fahrer (m/w) (Paket und LKW)
- Sicherheitsfachkräfte (m/w)
- Feinmechaniker (m/w)
- Elektriker (m/w)
- Tischler (m/w)
- Maler (m/w)
- Gas-/Wasserinstallateure (m/w)
- Reinigungskräfte (m/w)
- Monteure (m/w)
- Mechatroniker (m/w)

Sozialer und medizinischer Bereich:

- Erzieher und SPAs (m/w)
- Sozialpädagogen (m/w)
- Pädagogische Fachkräfte (m/w)
- Rettungssanitäter (m/w)
- Krankenpfleger/Altenpfleger (m/w)
- Arzthelfer/Zahnarzthelfer (m/w)
- Alltagsbegleiter (m/w)

Sie können Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine der Agentur für Arbeit bei uns einlösen. Bewerbungen gern per Email: info@jobdistrict.de

Jobdistrict GmbH Personal- & Stellenvermittlung
 Reimerstwiene 11 • 20457 Hamburg
 Tel: 040 - 69 666 99 0 • www.jobdistrict.de





OLYMPUS

Your Vision, Our Future

Visionen für eine gemeinsame Zukunft

Als weltweit führender Hersteller optischer und digitaler Präzisionstechnologie entwickelt und vermarktet Olympus innovative Medizintechnik, Digital-kameras sowie Lösungen für Wissenschaft und Industrie. Die preisgekrönten Produkte sind unersetzlich bei der Diagnose, Prävention und Heilung von Krankheiten, sie unterstützen Forschung und Entwicklung und erfassen die Vielfalt des Lebens in den unterschiedlichsten Facetten. In den Händen der Kunden machen die Hightech-Produkte von Olympus das Leben der Menschen gesünder, sicherer und erfüllter. In den 34 Niederlassungen in Europa arbeiten insgesamt mehr als 6.300 Mitarbeiter. Mit rund 600 Mitarbeitern ist die Olympus Deutschland GmbH die größte europäische Vertriebsorganisation. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Außerdem bieten wir Ihnen:

- Umfangreiche betriebliche Altersversorgung
- Regelmäßige Weiterbildungen
- Langfristig ausgelegter zukunftssicherer Arbeitsplatz
- Jobticket für den Hamburger Verkehrsverbund
- (Teil-)Biozertifiziertes Betriebsrestaurant und Mittagessenzuspruch

Reparaturtechniker (m/w) Endoskopie

Olympus Deutschland GmbH



Standort: Hamburg

Abteilung: Techn. Service/Service

Bewerben Sie sich online über unser Karriereportal.

Geschäftsbereich: Medical Systems

Die Medical Systems Division ist der größte Geschäftsbereich von Olympus und weltweiter Markt- und Technologieführer für medizinische Endoskope. Olympus hat sich zum Ziel gesetzt, fortlaufend bessere und wirtschaftlichere Lösungen für medizinische Probleme zu finden, die dem Wohle der Patienten zugutekommen, das Arbeitsumfeld von Ärzten und Pflegepersonal verbessern sowie die Gesamtleistung von Anbietern im Gesundheitswesen erhöhen.

Ihre Verantwortung

- Reparatur von Endoscopic-Ultrasound-Baugruppen
- Reklamationsbearbeitung (Fehlererkennung und -behebung)
- Qualitätsprüfung gemäß Olympus-Richtlinien
- Sicherstellung und Erreichung der vorgegebenen Qualitätsziele (Passing-Ratio)
- Identifikation und Implementierung von Potenzialen für Qualitätsverbesserungen
- Optimierung der bestehenden Abläufe nach 5S/QCD (Quality, Cost, Delivery)
- Administrative Tätigkeiten (Führung von Statistiken und prozessrelevanten Listen)

Besuchen Sie uns in Halle 2 am Stand Nr. 118!

Ihre Qualifikation

- Langjährige Berufserfahrung, idealerweise abgeschlossene technische/feinmechanische Ausbildung
- Kenntnisse im „Schrauben, Löten, Kleben“ und in der Elektrotechnik/Elektronik in Theorie und Praxis
- Know-how im Umgang mit technischen Zeichnungen und Anleitungen
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- Sicheres Deutsch und Englisch in Wort und Schrift
- Hohes Qualitätsbewusstsein und Zielorientierung
- Selbstständige Organisation der übertragenen Aufgaben
- Hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Kommunikationsstärke
- Bereitschaft zur Unterstützung in anderen Teams

Ihre Ansprechpartnerin:
Sonja Hölzer, Telefon: +49 40 23773-5753

www.olympus.de/jobs
Besuchen Sie uns auf

30

5. April 2016

Jobwoche.de

SPI - Kundendienst sucht ab sofort eine/n **Kundendiensttechniker/in**

für die Reparatur von Elektro Haushaltsgeräten im Außendienst im **Raum Hamburg**

Bei Interesse melden Sie sich bitte bei Frau Laura Carafa 02104-9640 123 oder per Email an I.carafa@spi-kundendienst.de



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn dann bringen Sie Farbe in den Alltag!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegenundwohnen.de



www.Jobwoche.de

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

Stellenausschreibung



Wir — die PEAG Personal GmbH — sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Unternehmen und Konzerne der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Luftfahrt, Chemie, Energie, Automotive und Handel.

Für unseren Kunden in der Region Hamburg suchen wir u. a.:

- **Konstruktionsmechaniker** (m/w) Metall- und Schiffbau
- **Strukturmechaniker und Fachkräfte** (m/w) Luftfahrt / Aviation
- **Industriemechaniker** (m/w) alle Fachrichtungen
- **Elektro-Installateure / Elektroniker Gebäudetechnik** (m/w)
- **Mechatroniker** (m/w) alle Fachrichtungen
- **Kaufmännische Mitarbeiter** (m/w) in verschiedenen Positionen z. B. in der Sachbearbeitung, Verwaltung, Buchhaltung, Personal

Wir bieten Ihnen:

- Einen krisensicheren Arbeitsplatz
- Faire übertarifliche Entlohnung
- Verschiedene tarifvertragliche Sozialleistungen
- Ein abwechslungsreiches und zukunftsorientiertes Umfeld
- Entwicklungsperspektiven
- Weiterbildungen

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH Niederlassung Hamburg
Herr Thomas Braun | Steindamm 9 | 20099 Hamburg
Tel.: +49 40 23513518-13
E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote: www.peag-personal.de



Finden Sie Ihren Traumarbeitsplatz in den Branchen:

- Industrie
- Handwerk
- Office
- Logistik
- Gastronomie



Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen.

Für Unternehmen in der Metropolregion Hamburg suchen wir Fachkräfte (m/w) und Fachhelfer (m/w) aller Art, zur Überlassung und/oder Vermittlung. Lernen Sie interessante Firmen und Einrichtungen kennen.

Lassen Sie uns doch ganz unverbindlich über Ihre Chancen und Möglichkeiten bei pluss sprechen.

Wir freuen uns auf Ihren Besuch.

pluss Personalmanagement GmbH
Niederlassung Hamburg
Frankenstraße 7 • 20097 Hamburg
Tel.: 040 / 23 88 11-0
hamburg@pluss.de
www.pluss.de



Die Initiative „Hamburger Karriereweg“ bietet Ihnen einen innovativen Weg der Bewerbung, wenn Sie in der Metropolregion Hamburg eine neue berufliche Herausforderung suchen.



Mit einer Bewerbung erschließen Sie sich das Kontaktpotenzial zu über 1.500 Kundenunternehmen in Hamburg.

Wenn Sie mehr über den Hamburger Karriereweg erfahren möchten, freuen wir uns auf Ihre Kontaktaufnahme unter www.hamburger-karriereweg.de

Besser noch! Lernen Sie uns persönlich kennen und besuchen Sie uns auf der Job- und Weiterbildungsmesse im Flughafen Hamburg, Terminal Tango am 13.04.2016!

9.00 – 16.00 Uhr
Halle 2, Stand 114



Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBWOCHE“ powered by Jobs-Kompakt-Nord.

Festgehalt + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobwoche.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Besuchen Sie uns: Hamburger Karrieretage am 13.04.16

Flughafen Hamburg
Terminal Tango
Stand 129



Bei uns befinden Sie sich in den besten Händen.

SAM ist der kompetente und sichere Partner für Luftfahrtdienstleistungen und ein nach EASA Part-145 zugelassener Instandhaltungsbetrieb. Im Raum Hamburg und für weitere Städte bundesweit suchen wir:

- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) IHK mit Staplerschein**
- **Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen**
- **Fluggeräteelektroniker (m/w)**
- **Industriemechaniker (m/w)**

Ausführliche Informationen zu den Stellen finden Sie auf unserer Homepage www.sam.7s.com/career wo Sie sich auch direkt bewerben können.

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg
Tel. +49 40 669066-34
bewerbung@sam.7s.com
Ein Unternehmen der 7|S|Group.
www.sam.7s.com

SAM
Stegmann Aircraft Maintenance

SPLU
Engineers

PROJEKTVIELFALT SOWEIT DAS AUGE REICHT.



Splu steht für anspruchsvolles Engineering, Ingenieursdienstleistungen und Personalvermittlung in den unterschiedlichsten Branchen auf nationaler und internationaler Ebene. Ganz gleich wo Sie sich in der Welt des Engineering befinden und welche Route Sie einschlagen – wir haben für Sie alles im Gepäck, um Sie erfolgreich zu unterstützen.
www.splu.com

Besuchen Sie uns:
Hamburger Karrieretage
am 13.04.16 Flughafen Hamburg,
Terminal Tango, Stand 128

Vodafone
Power to you



Vodafone Kabel Deutschland
Partner der Immobilienwirtschaft

Geschäftskundenberater (m/w)

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft als selbständiger Handelsvertreter (m/w) im Bereich der Wohnungswirtschaft im Auftrag von Vodafone Kabel Deutschland. Werden Sie einer unserer Vertriebspartner.

Ihre Aufgaben:

- Selbständige Auftragsakquise sowie eigenständige Betreuung von Bestandskunden von Vodafone Kabel Deutschland, u. a. Hausverwaltungen, Bauträger, Eigentümer
- Vertragsverhandlungen mit Entscheidungsträgern der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Ermittlung von Potenzialen und Vermarktungschancen unserer Produkte
- Umsetzung vertrieblicher Strategien von Vodafone Kabel Deutschland

Wir bieten Ihnen:

- Ein professionelles Einarbeitungsangebot, regelmäßige freiwillige Trainings und Schulungen sowie kontinuierliche Betreuung und Unterstützung
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Selbständigkeit bei Ihrer Vorgehensweise und flexible Zeiteinteilung
- Tätigkeit in einer stabilen und wachstumsintensiven Branche: hohe Nachfrage unserer Kunden auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Informieren Sie sich oder senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren
Telefon: 040 63 66 10 16
recruiting.kmu@kabeldeutschland.de
www.moeglichkeiten-entdecken.de

Vodafone Kabel Deutschland GmbH
Amsinckstraße 59
20097 Hamburg

Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)
für unseren regionalen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

Festanstellung mit
attraktivem Grundgehalt
+ Provision
+ Aufstiegsmöglichkeiten
+ geregelte Arbeitszeiten
+ 26 Tage Urlaub
+ nettes Team



**HANSE
TIPP**

Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610
info@Hansetipp.de





**MIT VITAMIN B
ZUM NEUEN
JOB**

**// Kommen Sie zu
unserem Messestand!**

www.job-ag.com/hamburg

Namhafte Unternehmen aus den Bereichen Produktion & Logistik im Raum Hamburg gehören zu unseren Kunden. Nutzen Sie jetzt unser „Vitamin B“, um beruflich vorwärts zu kommen.

Besuchen Sie uns am 13. April 2016
auf der **JOBS Kompakt Nord**,
von 9 bis 16 Uhr,
Standnummer 104, Halle 2,
im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

- ▶ **Gabelstaplerfahrer**
- ▶ **Kommissionierer**
- ▶ **Handelsfachpacker**
- ▶ **Fachkraft für Lagerlogistik**
- ▶ **Verpackungs- und Versandmitarbeiter**

Erste telefonische Informationen erhalten Sie unter 040-432751-0.
Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung - gerne auch online!

Mitglied im  **BAP**

JOB AG Industrial Service GmbH
Spaldingstraße 218 / 20097 Hamburg
hamburg@job-ag.com




KELLY

Besuchen Sie uns auf der 17. Job- und Weiterbildungsmesse am 13. April 2016 im Terminal Tango in Halle 2, Stand 119.

Für Einsätze bei namhaften Unternehmen suchen wir Sie für folgende Bereiche:

- Bank- und Finanzwesen (m/w)**
Debitoren-/Kreditorenbuchhalter, Mietenbuchhalter, Finanzbuchhalter, Steuerfachangestellte, Controller
- Industrie und Technik (m/w)**
Feinmechaniker, Mechaniker, Mechatroniker, Elektroniker, Metallbauer, Lagerfachkraft, Staplerfahrer
- Ingenieurwesen (m/w)**
Ingenieure aus den Bereichen Medizintechnik, Energietechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Automotive
- Office und Management (m/w)**
Assistenten der Geschäftsleitung, Einkäufer, Callcenter Agents, Sachbearbeiter Import/Export

Bitte melden Sie sich bei Interesse unter 0800-3177310 oder info@kellyservices.de. Alle Jobs von Kelly Services finden Sie auch unter jobs.kellyservices.de

kellyservices.de

 **my job.**

Wir haben Ihren Job!



Wir bieten neue Karriereperspektiven für Berufseinsteiger (m/w) und Berufserfahrene (m/w) in Arbeitnehmerüberlassung und Direktvermittlung als:

- **Sachbearbeiter (m/w)**
- **Buchhalter (m/w)**
- **Vertriebsmitarbeiter (m/w)**
- **Kundenbetreuer (m/w)**
- **Bürokaufmann/frau**
- **Industriekaufmann/frau**
- **Call-Center-Agent (m/w)**
- **Assistent (m/w)**

Bei Manpower erwarten Sie eine überdurchschnittliche Entlohnung, Weihnachts- und Urlaubsgeld, eine ProfiCard sowie individuelle Branchenzuschläge. Des Weiteren stehen Ihnen unsere zeitlich flexiblen Weiterbildungsangebote, kostenlos zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Manpower GmbH & Co. KG
Personaldienstleistungen
Willy-Brandt-Straße 57
20457 Hamburg
T: 040/357090-0
hamburg.office@manpower.de



www.manpower.de



hanfried
Personaldienstleistungen



**Sie suchen einen Job?
Wir haben das passende
Angebot für Sie!**

Bewerben Sie sich jetzt!

Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Magdeburg, Berlin und Dortmund. Wir erbringen qualitativ hochwertige Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.

hanfried Personaldienstleistungen GmbH
Holzdamm 51 20099 Hamburg
Telefon: +49 | 40 | 8 222 002-60 E-Mail: kontakt@hanfried.com

Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier:
www.hanfried.com





Stand 01. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Berufskraftfahrer (w/m) für die Niederlassung Henstedt-Ulzburg	Tagestouren zu unseren Kunden im Umkreis von 200 km, Be- und Entladung beim Kunden.	Führerschein Klasse CE, Fahrerkarte, Gabelstaplerschein, abgeschlossene Aus- und Weiterbildung gemäß BKrfQG, Teamorientierung.	PAUL HILDEBRANDT AG Zentralverwaltung Frau Stephanie Shamma Lise-Meitner-Straße 1 24558 Henstedt-Ulzburg E-Mail: personal@hildebrandt.de
Sachbearbeiter für den Bereich Facility Management (m/w)	Ansprechpartner für Kunden und Nachunternehmern, Angebotserstellung und -einholung, Planung und Nachverfolgung der Wartungspläne, Pflege des CAFM-Systems, Rechnungscontrolling, allgemeiner Schriftverkehr und Organisationsaufgaben.	Erfolgreich abgeschl. kfm. o. technische Ausbildung, alternativ ein Studium im Bereich Facility Management, techn. Grundverständnis, sicherer Umgang mit MS Office, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift, Zuverlässigkeit, Engagement, Teamfähigkeit.	GOLDBECK Gebäudemanagement GmbH Herr Vallée Millerntorplatz 1 20359 Hamburg Tel.: 040 7 56 63 39 18
IT Consultant (m/w)	Beratung unserer Kunden zur Konzeption und technischen Realisierung von komplexen Online-Plattformen, Anforderungsmanagement, Konzeption von Softwarearchitekturen, Erstellung von Softwarespezifikationen, Modellierung von Online-Geschäftsprozessen.	Mehrjährige Erfahrung in der Konzeption und Umsetzung von Online-Plattformen, ausgeprägte Beratungskompetenz und Kommunikationsstärke, Erfahrungen in der Konzeption von Softwarearchitekturen sowie im Anforderungsmanagement.	SinnerSchradler Frau Nicole Arndt Völckerstr. 38 22765 Hamburg Tel.: 040 39 88 55 - 0 E-Mail: jobs@sinnerSchradler.com
Haustechniker (m/w) Schichtdienst	Schwerpunktmäßig für die Wartung und Reparatur sämtlicher technischer Anlagen, kleinere Reparaturen in anderen Gewerken.	Abgeschl. handwerkli. Berufsausbildung, Erfahrung im Hotelbereich o. in einem ähnlichen Gebäudekomplex, Kenntnisse in MS-Office, selbstständiges Arbeiten, teamfähig, organisiert, belastbar, flexibel und zuverlässig, gepflegtes Äußeres.	Holiday Inn Hamburg Frau Inka Durst Billwerder Neuer Deich 14 20539 Hamburg Tel.: 040 78 84 20 52 E-Mail: bewerbung@hi-hamburg.de
Assistent (m/w) Maschinenbautechnik	Unterstützung eines Projektmanagers in allen administrativen Aufgaben, Zusammentragen von Informationen/Unterlagen, Erstellung von Timelines für das Zeitmanagement eines Projektes, Bearbeitung und Erstellung von Präsentationen, Vor- und Nachbereitung von Unterlagen für Meetings, Protokolle.	Ausgezeichnete Kommunikationsfähigkeit, um mit Mitarbeitern und Kunden aller Ebenen agieren zu können, Fähigkeit gemeinsam im Team zu arbeiten, selbstständige und zuverlässige Arbeitsweise.	Bertrandt Ingenieurbüro GmbH Frau Martina Kiewitt Blohmstr. 10 21079 Hamburg Tel.: 040 7 97 51 29 22 10 E-Mail: martina.kiewitt@de.bertrandt.com
Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600			
Hauswirtschaftskräfte (m/w)	Hauswirtschaftliche Versorgung, hauswirtschaftliche Tätigkeiten, Vor- und Nachbereitung der Essensausgabe, Essensausgabe, bügeln.	Einige Monate Berufserfahrung, körperliche Leistungsfähigkeit, Eigenständigkeit, Teamfähigkeit und Engagement, Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit, gründliche Arbeitsweise.	RICHTER Service Haushaltsnahe Dienstleistungen GmbH Herr Christopher Theiler Joachimsthaler Str. 15 10719 Berlin Tel.: 030 88 77 42 80
Bäckerhelfer für Barmbeker gesucht (m/w)	Wir suchen Menschen, die Freude daran haben, unsere Kunden mit unseren frisch gebackenen französischen Croissants, belegten Baguettes sowie unseren Kaffeespezialitäten zu verwöhnen.	Sie sollten körperlich fit sein, um schwere Kartons und große volle Backbleche zu transportieren, das Frühaufstehen mögen, denn unsere Backetätigkeit fängt 2 Stunden vor Ladenöffnung an. Ehrgeizig, sorgfältig, gewissenhaft, eingepflegtes Äußeres.	LE CROBAG Barmbek Frau Gericke Fuhlsbüttler Str. 91 22305 Hamburg E-Mail: lcb-barmbek@t-online.de
Kaufm. Mitarbeiter/in in der Gewerbeimmobilienverwaltung (m/w)	Abgeschl. kfm. Ausbildung Büro/Sekretariat, vorzugsweise als Immobilienkauffrau/-mann, Berufserfahrung in der Immobilienverwaltung, Gewerbeimmobilien von Vorteil, gute Buchhaltungskennnisse, selbstständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, gutes Zahlenverständnis, Kommunikationsfähigkeit.	Allg. Immobilienverwaltung (Gewerbeimmobilien), Buchhaltung inkl. Nebenkostenabrechnung, Büromanagement, allg. Sachbearbeitung, Kundenbetreuung.	Kaldox Management GmbH Herr Marcel Dohrmann Ballindamm 35 20095 Hamburg E-Mail: marcel.dohrmann@kaldox.de
Raumausstatter/ Estrichleger (m/w)	Ihre Aufgaben u.a.: Sockel- und Wandabschlüsse anbringen, Verlegung von Bodenbelägen. Beginn: 18.04.2016.	Durchführung von Montage und Instandsetzungsarbeiten mit Laminat, Teppich u.a. Sie können eigenständig als auch gut im Team arbeiten. Verlässlichkeit und gewissenhafte Arbeitsweise zeichnen Sie aus. Vergütung: ab 15,00€.	Fussboden-Raumausstattung AV Herr Schieritz Gisbertzstr.18 27793 Wildeshausen E-Mail: info@fussboden-raumausstattung.de
Bürokaufmann (m/w)	Abgeschlossene Ausbildung zum Bürokaufmann (m/w) wünschenswert, Berufserfahrung, offenes und freundliches Auftreten, sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift zwingend, da Englisch die Firmensprache ist, selbstständiges Arbeiten.	Telefonzentrale, Postein-/ausgang, Verwaltung der Couriersendungen, Meeting Room Management, Büromaterialbestellungen, Getränke-, Kaffeebestellungen etc., Catering, HVV Karten –Verwaltung, Urlaubsverwaltung, Besucherbetreuung usw.	Wallem GmbH & Co. KG Herr Jan Hinnerk Block Burchardstr. 8 20095 Hamburg E-Mail: jhbl@wallem.com

Stand 01. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Shop Assistant w/m für verschiedene Kreuzfahrtschiffe	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs .	Sie haben eine Ausbildung im Einzelhandel erfolgreich beendet und/oder bringen einschlägige Erfahrung im Verkauf mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Ihrer Freundlichkeit und Ihrem Gespür für Mode und Accessoires!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/boutique

Elektroniker (m/w) für Service und Wartung WEA	Wir suchen für unsere Kunden aus dem Bereich Windenergie Industrieelektriker, Elektroniker, Elektroanlagenmonteure m/w für den deutschlandweiten Einsatz auf Windenergieanlagen.	Berufserfahrung in den Bereichen Elektrotechnik, Mechatronik, Metallverarbeitung oder Maschinenbau, körperliche Fitness, Grundkenntnisse Englisch, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Interesse an Fort- u. Weiterbildungen.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
---	--	---	--

Projektmanager Windenergie (m/w) (Ingenieur m/w für Umweltschutz/Umweltechnik)	Wir suchen für unsere Kooperationspartner aus dem Bereich Windenergie Projektmanager für die Projektentwicklung und Standortakquise von Windenergieprojekten und Prozessoptimierung.	Berufserf. aus Ihrem Studienberuf, Erfahrung in der Realisierung von Projekten, im Umgang mit Behörden, Gemeindevertretern, kommunalen Ansprechp., durchsetzungsfähig, betriebswirt. Denken, jur. Grundverständnis, Grundkenntnisse in gängiger Software wie z.B. WindPRO, ArcGIS.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
---	--	--	--

Elektro-Ingenieur für WEA (m/w) (Ingenieur Erneuerbare Energien)	Wir suchen für unsere Kooperationspartner Ingenieure m/w für den Einsatz auf Windenergieanlagen.	Berufserfahrung aus Ihrem Studienberuf, gerne aber auch Berufseinsteiger, Neuabsolventen der techn. Hochschule, uneingeschränkte Reisebereitschaft, körperl. Fitness, erw. Englischkenntnisse, weitere Sprachk. von Vorteil da internationale Einsatzorte.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
---	--	--	--

Mechatroniker (m/w) für Service u. Wartung WEA	Wir suchen für unsere Kooperationspartner Mechatroniker/Mechaniker (m/w) für deutschlandweite Einsätze auf Windenergieanlagen.	Berufserfahrung in den Bereichen, Elektrotechnik, Mechatronik, Metallverarbeitung oder Maschinenbau, körperliche Fitness, Grundkenntnisse Englisch, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Interesse an Fort- u. Weiterbildungen.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
---	--	--	--

Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600

Telefonist/Packer (m/w) auf 450€, 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr	Gesucht wird für 2-3 Tage die Woche ab 17 Uhr ein Telefonist, der die Touren zusammenstellt und koordiniert.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein, pünktlich und zuverlässig.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 Mobil: 0176 62 50 16 48 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
---	--	---	---

IT-System Administrator (m/w)	Windows Server 2008-2012, Linux	Windows Server 2008-2012, Linux	APRIXON Information Services GmbH Herr Torsten Helmbrodt Eiffestr. 80 20537 Hamburg E-Mail: torsten.helmbrodt@aprixon.de
--------------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	--

Bestandskundenbetreuer (m/w)	Telefonieren mit Bestandskunden, ein Lächeln am Telefon und Spaß am telefonieren.	Deutsch in Wort und Schrift, gerne weitere Fremdsprachen, aber nicht zwingend notwendig.	Work4 Life Consulting GmbH Herr J. Cord Frankenstr. 35 20097 Hamburg Tel.: 040 23 64 44 31 E-Mail: j.cord@w4l.hamburg
-------------------------------------	---	--	--

Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	Deutsch in Wort und Schrift, mind. 1 Jahr Hafenerfahrung, Staplerschein.	Online GmbH Tel.: 040 78 87 71 - 1 10 E-Mail: k.ribeiro@online-gmbh.com
----------------------------------	---	--	--

Sekretariatsassistent (m/w)	Sie wünschen sich eine abwechslungsreiche und langfristige Vollzeitstelle für 4-5 Tage/Woche? Wir sind ein inhabergeführter Hamburger Familienbetrieb mit langjähriger Erfahrung in einem dynamisch wachsenden Marktumfeld!	Sie beherrschen MS-Office sicher, telefonieren gerne, sind offen und fröhlich, dienstleistungsorientiert, verkaufen gern und sind flexibel und belastbar. Sie sprechen perfekt Deutsch und gutes Englisch! Gern bringen Sie Erfahrung aus der Hotellerie mit.	ecos office center hamburg Frau Miriam Molge Glockengießerswall 17 20095 Hamburg E-Mail: m.molge@ecos-office.com
------------------------------------	---	---	---

Stand 01. April 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Assistent (m/w) für Buchhaltung und Büroorganisation (TZ)	Private Vermögensverwaltung sucht ab sofort ein/e Assistent/in für die Buchhaltung und Büroorganisation (Festanstellung oder freiberuflich) auf Teilzeitbasis (20-25 Std./Woche), idealerweise mit Erfahrung in der Immobilienverwaltung.	Kontoführung, Erstellung Ust-Voranmeldung, Korrespondenz, Immobilienverwaltung, Büroorganisation, idealerweise mit Erfahrung in der Immobilienverwaltung.	Detlef Dinsel Herr Detlef Dinsel Neuer Wall 80 20354 Hamburg E-Mail: detlef.dinsel@ikinvest.com
Sekretär (m/w)	Zur tatkräftigen Unterstützung unseres Büros in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in TZ einen Sekretär (m/w) im Bereich der Steuerberatung und Wirtschaftsprüfung. Zu Ihren Aufgaben gehören alle in einem Sekretariat anfallenden Tätigkeiten.	Wenn Sie Freude an Ihrem Beruf haben, über Verantwortungsbewusstsein, sicheres und freundliches Auftreten, Organisations-talent sowie sichere Deutsch- und fundierte MS-Office-Kenntnisse verfügen, freuen wir uns über Ihre Bewerbungsunterlagen.	Schomerus & Partner, Steuerberater · Rechtsanwälte, Wirtschaftsprüfer Herr Hans Pohl Deichstraße 1 20459 Hamburg E-Mail: hans.pohl@schomerus.de
Kaufmännischer Angestellter (m/w) in Teilzeit (20-25 Stunden)	Heimkostenabrechnung u. Verwahrgeldabrechnung, inkl. Beratung unserer Bewohner in damit zusammenhängenden Fragen, Bearbeitung u. Prüfung der Eingangsrechnungen, OP-Listen, Kontrolllisten etc., Korrespondenz mit Kunden/Kostenträgern, Stammdatenverw. u. Pflege der Datenbank.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erf. in der Abrechnung staat. Pflegeleistungen, sicherer Umgang mit dem PC u. den gängigen MS-Office-Anwendungen, Erfahrung mit Vivendi, syst. selbstständige, zielorientierte Arbeitsweise, Organisationstalent, Teamfähigkeit.	Alten Eichen Service GmbH Herr Ralf Giese Wördemanns Weg 23 22527 Hamburg E-Mail: a.gaejtens@diakonie-alten-eichen.de
Servicemitarbeiter (m/w), Vollzeit oder Teilzeit	Innerhalb Ihrer Tätigkeit sorgen Sie durch kompetenten Service und hervorragende Dienstleistung dafür, dass sich unsere Gäste rundum wohlfühlen und gerne wieder zu uns kommen. Sie sind mitverantwortlich für den reibungslosen Serviceablauf in all unseren Servicebereichen.	Sie sind eine lebensfrohe u. belastbare Persönlichkeit, haben bereits Erfahrungen in der Hotellerie oder Gastronomie gesammelt, kommunikativ, positive Ausstrahlung, kompetentes Auftreten.	Die Bucht Frau Francis Wischhof Südring 46 22303 Hamburg Tel.: 040 65 05 63 31 E-Mail: francis@die-bucht-hamburg.de
Servicetechniker (m/w) Servicegebiet: Stadt Hamburg/Volkspark	Vorzugsweise Ausbildung als Elektriker/Elektromechaniker, Anlagenmechaniker Heizung/Klima/Lüftung/ Sanitär oder ähnliche Ausbildung bzw. Erfahrung, Erfahrungen im Umgang mit modernen Heizsystemen, kundenorientiertes Auftreten und Verhalten, Führerschein Klasse III bzw. B.	Inbetriebnahme, Wartung und Störbeseitigung von/an, Öl-, Gas- und Kombianlagen sowie im Bereich regenerative Energien, Kundenbetreuung	ELCO GmbH Frau Dorit Braun Tel.: 07471 18 72 30
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Kaufmann (m/w) im Groß- und Außenhandel, Import von Bad- und Heimtextilien	Im Einkauf/Vertrieb begleiten Sie die Aufträge Ihrer Kunden von der Platzierung bis zur Auslieferung, erstellen Angebote/Auftragsbestätigungen, bearbeiten Bestellungen, überwachen Liefertermine und sorgen für den termingerechten Versand der disponierten Ware.	Stark kundenorientierte Persönlichkeit, Berufserfahrung im Einkauf und Vertrieb, idealerweise von Handelswaren, sehr gutes Englisch, MS Office, SAP-Kenntnisse wünschenswert, teamorientiert, flexibel, selbstständig und engagiert.	ACUS Textiles GmbH Herr Michael Bruhn Kurt-Fischer-Str. 48 22926 Ahrensburg E-Mail: bewerbung@acus-textiles.de
Immobilienkaufmann (m/w)	Mietvertragsmanagement und Stammdatenpflege Kontakt mit Mietern, Behörden und Dienstleistern Überwachung von Zahlungseingängen und Mahnwesen, Betriebskostenabrechnungen, Kautionsabrechnungen.	Abgeschl. Berufsausbildung zur Immobilienkauffrau/-mann o. vergleichbare Qualifikation, mehrjährige Berufserfahrung in einer Immobilienverwaltung, sehr gute EDV-Kenntnisse in MS-Office, Immobilienverwaltungssoftware iXHaus sind wünschenswert.	NORDELBE Grundstücksgesellschaft mbH Frau Stefanie Wulff Wohldorfer Str. 1 22081 Hamburg Tel.: 040 2 00 01 30 E-Mail: wulff@nordelbe.de
Maschinenbediener (m/w)	Vorbereitung der Maschinen auf den Produktionsprozess, Bedienung und Überwachung von Produktionsanlagen, Qualitäts- und Sichtprüfung der hergestellten Waren, Pflege und Wartung der Produktionsmaschinen.	Zu Ihren Aufgaben gehört die Steuerung und Bedienung von Laser u. Widerstandsschweißanlagen. Idealerweise gültiger Schweißerpas u. gute Kenntnisse im WIG-Schweißen. Bereitschaft zur Schichtarbeit ist unerlässlich.	BUCO Laserplate GmbH Herr Pudov Sandstrasse 31 21502 Geesthacht Tel.: 04152 8 08 20 E-Mail: pudov@bucointernational.com
Mitarbeiter (m/w) Vertriebsinnendienst	Telef. Betreuung unserer Kunden/unsere Fuhrparks, Angebotserstellung, Archivierung von Dokumenten, Unterstützung der Abteilungen Disposition, Vertrieb, Faktura in allen kfm. Belangen, Lieferscheinkontrolle und -nachbearbeitung, allg. Büro-tätigkeiten, Bearbeitung Ausgangspost.	Abgeschl. Berufsausbildung Bürokaufmann (m/w), mehrjährige Berufserfahrung im Baustoffbereich, Erfahrung in der Betreuung von Kunden und im Vertrieb wünschenswert, umfangreiche Kenntnisse in der Produktpalette von Baustoffen, MS Office.	OTTO DÖRNER Kies und Deponien GmbH & Co. KG Frau Regina Stoffel Lederstraße 24 22525 Hamburg E-Mail: regina.stoffel@doerner.de
Mitarbeiter im Büro / Bürokraft / Sekretärin (m/w)	Bearbeiten von Buchungen und Anfragen, Beratung unserer Gäste am Telefon, Verkauf unserer Touren, Recherche, Strukturierung von Arbeitsprozessen, Kundenservice und After-Sales, Schichtplan schreiben und ergänzen.	Du bist ein Organisationstalent, triffst selbstständig Entscheidungen, übernimmst Verantwortung und arbeitest akkurat. Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift setzen wir voraus. Startgehalt 8,50€/Std.	Abenteurer Hamburg Mischa Sablin Simon-von-Utrecht-Straße 1 20359 Hamburg E-Mail: BewerbungOffice@abenteurer-hamburg.com

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.



Fortbildungen

■ Berufskraftfahrer/in (IHK)

TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS* (m/w)

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: 02.05.2016 / monatlich

Dauer: 6 Monate inkl. Praktikum

■ Logistik-Kurier Kl. B* (m/w)

Beginn: 02.05.2016 / monatlich • **Dauer:** 4 Monate

■ Geprüfter Mobiler Pflegehelfer* (m/w) inkl. FS Kl. B*

Beginn: 23.05.2016 • **Dauer:** 4,5 Monate inkl. Praktikum

Ansprechpartner: Herr Lehmann • Tel.: 040/53 43 93 - 67

■ Fit für die Ausbildung **Beginn:** 04.04.2016

Dauer: 15 Wochen in Vollzeit inkl. 4 Wochen Praktikum

Ansprechpartner: Frau Drobny • Tel.: 040/53 43 93 - 31

späterer Einstieg bis 1 Woche möglich

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Förderung
mittels
Bildungsgutschein
der Arbeitsagentur
und Jobcenter
möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt

Tel.: 040/53 43 93-67 • www.dekra-akademie.de/hamburg

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste JOBWOCHE erscheint am **19. April 2016**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 07/2016

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2016

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____



26.-27. April 2016
Hamburg Messe

6. Fachmessen für Personalmanagement

JETZT STANDFLÄCHE SICHERN!

Führende HR-Messe in
Norddeutschland mit über
3.600 Fachbesuchern.

TICKET BESTELLEN UND SPAREN!
www.personal-nord.com

Netzwerken Sie mit uns!



Hauptmedienpartner



Personalwirtschaft

personalmagazin

