



HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG

## Deine Chance Maschinenführer Hafen

Finanzierung Bildungsgutschein

Nächste Termine:  
20. 04. – 21. 07. 2016  
23. 05. – 18. 08. 2016

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg  
info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de ☎ 040 881 417 730

Nr. 06/2016 | 22. März - 4. April 2016 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobwoche.de

# JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT NORD**



ab Seite 18  
**Mit 11 Seiten  
Stellenmarkt**

## Vorsicht! Bei privater Handynutzung im Job droht die Kündigung!

+++ Netzwerken ist fast schon Pflicht +++ Im Job richtig loben +++  
Hamburgs größte Jobmesse am 13. April +++ Streit unter Kollegen +++ u.v.m.

### Arbeit liegt nicht auf der Straße, sie fährt!

#### EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus

■ Inkl. Führerschein Kl. C/CE\* oder D\*, **Beginn:** 09.05.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

#### Baumaschinen- und Großgerät Führer/in

■ Inkl. Führerschein Kl. C/CE\*, **Beginn:** 29.06.2016 **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum · Gründgensstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de · www.tuevnordschulungszentrum.de

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00  
Telefax 040.64666.16-10  
E-Mail: [Info@Jobwoche.de](mailto:Info@Jobwoche.de)  
Web: [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux  
Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz  
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau  
Anzeigengrafik Sonja Jeßen, Lars Franke  
Web-Technik Dirk Läbisch  
Logistik Michael Voß  
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)  
rd. 61.000 Exemplare

Web [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)  
Job-Messen [www.Bewerbertag.de](http://www.Bewerbertag.de)  
Fairpay-Siegel [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt JOBWOCHE aus**

**JOBWOCHE** liegt im Großraum Hamburg bei etwa 300 Bildungsträgern, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner, in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) und Bäckereien sowie in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern und bei etwa 300 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen

# Netzwerken ist fast schon Pflicht

Korrekt handeln auf Xing, Facebook &amp; Co



**Berufstätige sollten sich genau überlegen, wie sie sich in beruflichen sozialen Netzwerken wie Xing präsentieren. Das Profil im Netz ist wie eine erste Arbeitsprobe für Personalern.**  
FOTO: TOBIAS HASE

**Berufstätige sollten es sich genau überlegen, ob sie es sich leisten können, im Netz gar nicht präsent zu sein. Ein Profil bei Berufsnetzwerken wie Xing und LinkedIn ist in machen Bereichen zum Beispiel fast Pflicht, erklärt Kommunikations- und Strategieberaterin Kerstin Hoffmann. Es erhöht die Sichtbarkeit etwa gegenüber Personalern. In welchen Netzwerken und mit welchen Werkzeugen sich ein Arbeitnehmer am besten präsentiert, hängt dabei immer von der eigenen Person ab. Wer viel schreibt, braucht einen eigenen Blog. Fotos landen bei Instagram, Videos bei YouTube, Kurzes und Bündiges bei Twitter.**

Problematisch sind direkte Angriffe auf den Arbeitgeber im Netz. «Ich habe natürlich auch als Arbeitnehmer ein Recht auf freie

Meinungsäußerung - in einem gewissen Rahmen», sagt der Rechtsanwalt Michael Terhaag. Beleidigungen wie «Menschenschinder» seien nicht in Ordnung, beweisbare Tatsachenbehauptungen aber schon. Gegen Gemecker im Stil von «Diese Woche jeden Tag Überstunden...» spricht also nichts – wenn es denn stimmt.

**Nicht alles ist erlaubt**

Wer im Netz gerne kontrovers diskutiert, sollte deshalb wenigstens deutlich machen, dass er damit nicht für seinen Arbeitgeber spricht. Einen Satz wie «Das hier ist meine persönliche Meinung» in der Twitter-Bio hält Anwalt Terhaag deshalb fast immer für eine gute Idee. «Wenn ich völlig über die Stränge schlage, schützt das aber auch nicht vor den Konsequenzen», warnt er.

## Business English Präsenzunterricht

**Steigen Sie jetzt ein - let's get ready to rumble!**

- **Verbessern Sie Ihre Englischkenntnisse in nur einem Monat**  
Starten Sie im Pre-Intermediate oder Upper-Intermediate Level
- **Richten Sie Ihre Kenntnisse auf den kaufmännischen Bereich aus**  
Vokabular, Korrespondenz, Präsentationen, Diskussionen
- **NEU: Coaching in zusätzlichen Bereichen jederzeit möglich**  
Bewerbungsunterlagen, Vorstellungsgespräch, EDV/Office

**100% Förderung über Aktivierungsgutschein (AVGS) möglich!**

date up training GmbH  
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com) | [www.date-up.com](http://www.date-up.com)

**date up****Steigen Sie monatlich ein - nächster Start am 08.04.2016!**

- **Werden Sie Spezialist: Berechnungen im Flugzeugbau**  
Dauer: 3 Monate | mit FEM, PATRAN / NASTRAN
- **Fachkraft Außenhandel und Zollabwicklung**  
Dauer: 3 Monate | mit SAP® SCM, SAP® GTS100, Außenhandel / Zoll
- **Managementassistenz mit Schwerpunkt Einkauf und Vertrieb**  
Dauer: 6 Monate | u.a. mit BWL-Grundlagen, Projektmanagement

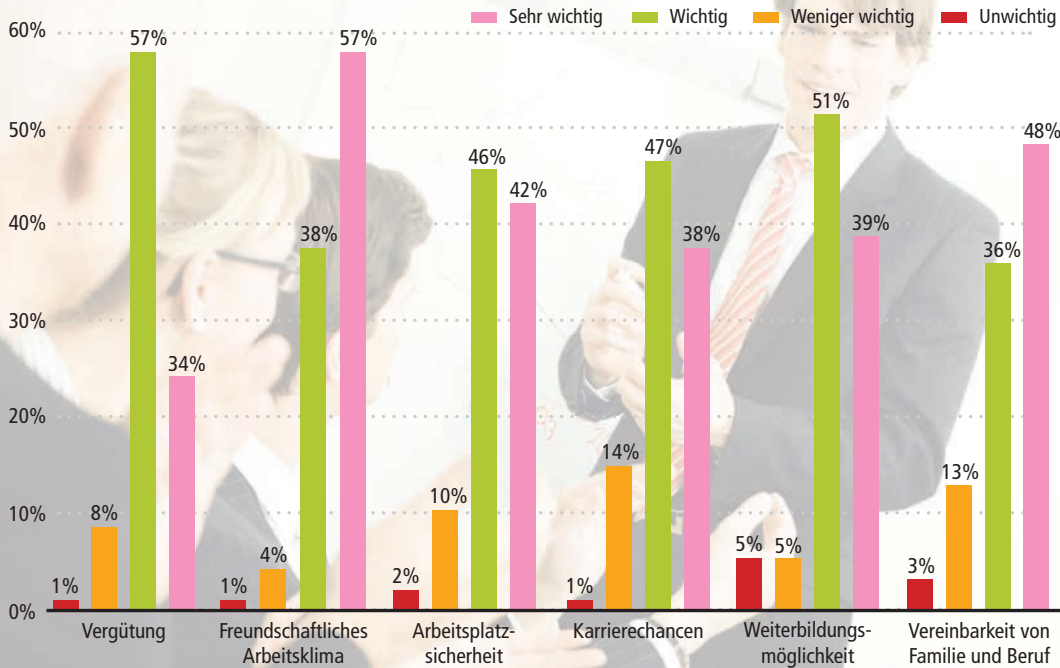
**100% Förderung über Bildungsgutschein möglich!**

date up training GmbH  
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)  
[info@date-up.com](mailto:info@date-up.com) | [www.date-up.com](http://www.date-up.com)

**date up**

# Kriterien für die Arbeitgeberwahl

Welche Kriterien bei der Arbeitgeberwahl wirklich wichtig sind, zeigt die JOBWOCHHE-Umfrage aus dem Februar 2016. Befragt wurden 291 Arbeitnehmer, die 2015 ihren Arbeitgeber gewechselt haben.



Quelle: JOBWOCHHE 2016 | Foto: Fotolia.de

## Bei Konflikten mit Kollegen sachlich bleiben

**Klärende Gespräche mit Kollegen über einen Konflikt laufen häufig Gefahr, auszufransen.**

Viele haben dann den Gedanken: Jetzt machen wir endlich einmal reinen Tisch, berichtet die Zeitschrift «Psychologie heute». In der Folge wird nicht nur ein Problem angesprochen, sondern es werden weitere heikle Themen thematisiert. Am Ende bleiben dann im schlimmsten Fall alle Problemfelder ungelöst. In so einer Situation sollte man sich selbst mäßigen. Auch wenn der Gesprächspartner weitere Konflikte anspricht, blockt man besser ab. Man kann dann etwa vorschlagen, über das andere Thema zu einem anderen Zeitpunkt zu reden. Das eine Problem sei schwierig genug.

Anzeige

Karriere machen in der Logistikbranche?  
Am besten mit uns!

**DAV**  
Deutsche Außenhandels-  
und Verkehrs-Akademie

Stipendien  
verfügbar!



**Logistiker – ein Job mit Zukunft!**  
Mehr dazu am 13. April 2016, 09 – 16 Uhr  
im Terminal Tango am Flughafen Hamburg

**Wir bringen Karrieren voran!**

Informieren Sie sich auf der 17. Job- und Weiterbildungsmesse in Hamburg. Wir freuen uns auf Sie.

Ob als Abiturient, mit kaufmännischer Berufsausbildung oder mit mehrjähriger Berufserfahrung. Wir helfen Ihnen mit einem praxisorientierten Studium (in Vollzeit oder berufsbegleitend).

Der Abschluss:

- Staatlich geprüfter Betriebswirt
- Internationales Logistikmanagement
- Fachwirt für Güterverkehr und Logistik (IHK)

[www.bvl-campus.de/dav](http://www.bvl-campus.de/dav)  
Tel.: 0421 / 94 99 10 20  
dav@bvl-campus.de

**BVL** Campus



**START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:**

**COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**

inkl. AEVO-Schein (IHK)

10.03.2016 - 05.07.2016

Einstieg bis 29.03.2016 möglich

**WEITERBILDUNG ZUM COACH**

zertifizierte Ausbildung zum Coach

29.03.2016 - 20.05.2016

**TRAIN THE TRAINER (Kompakt)**

inkl. AEVO-Schein (IHK)

14.03.2016 - 11.05.2016

Einstieg bis 29.03.2016 möglich

**TRAIN THE TRAINER (modular)**

(Startwochenende + 5 weitere WE)

22.04.2016 - 24.04.2016

**BUSINESS FITTING**

Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte  
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

**COATRAIN® Karrierecenter**

Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg

Fon: 040 24835035 | [karrierecenter@coatrain.de](mailto:karrierecenter@coatrain.de)

**COATRAIN® GmbH**

Graustraße 1 | 21029 Hamburg

Fon: 040 24835050 | [info@coatrain.de](mailto:info@coatrain.de)

[www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)

## Zahl der Woche

1.018 €

Beträgt in etwa das Netto-Einkommen eines Arbeitnehmers, der den Mindestlohn von 8,50 pro Stunde verdient. Selbst bei einem Mindestlohn von 10 Euro wären es nur rd. 1.145,34 €, die der Arbeitnehmer ausgezahlt bekäme. Beispielrechnung bei 160 Stunden pro Monat, Steuerklasse 1, keine Kinder, Kirchenmitglied, gesetzlich versichert.

## Einladung zur 17. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Es erwarten Sie 150 namhafte Unternehmen!

Auszug aus der Referenzliste:

13. April 2016  
9 bis 16 Uhrpräsentiert von  
JOBWOCHEN.deIhre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:  
[www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)

Anzeige

Kurs in Richtung  
berufliche Zukunft!

## Kompakt-Umschulung Start 2. Mai 2016

Dauer jeweils 21 Monate

- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel (Fachrichtung Großhandel)
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Weitere Umschulungsberufe und Infos unter:  
[www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de) · Telefon 040-21112-123  
[kundencenter@sbb-hamburg.de](mailto:kundencenter@sbb-hamburg.de)



SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg

Loben will g  
Unter vier Augen: Mitarbeiter lieber

Vorgesetzte sollten es vermeiden, Mitarbeiter vor Kollegen zu loben. Hebt der Chef einen Mitarbeiter ganz besonders hervor, könne das die anderen demotivieren, sagt Management-Trainerin Silke Anbuhl vom Deutschen Verband für Coaching und Training. Grundsätzlich sei es daher besser, das Vier-Augen-Gespräch zu suchen. Es sei denn, es geht tatsächlich um eine außergewöhnlich gute Leistung. Bei einer Teamarbeit sollte der Chef seine Anerkennung gegenüber allen Beteiligten ausdrücken.

Anbuhl warnt außerdem davor, zu häufig Charaktereigenschaften zu loben. Anders als an Verhaltensweisen könne man daran nämlich wenig ändern. Gelobt werden sollte auch nicht erst nach Wochen, sondern mög-

lichst bald. «Wenn es geht, durchaus noch am gleichen Tag», sagt die Psychologin. Nach Ansicht von Prof. Jörg Felfe von der Deutschen Gesellschaft für Psychologie komme es vor allem darauf an, dass das Lob konkret sowie authentisch und damit ehrlich ist.

## Ehrlich gemeintes Lob

Damit ein Unternehmen gut funktioniert, brauchen Mitarbeiter regelmäßig Anerkennung. Doch darum ist es in vielen Unternehmen nicht gut bestellt. Das zeigt eine Umfrage des Marktforschungsunternehmens Forum von 2014. Etwas weniger als die Hälfte der Befragten gab an, regelmäßig für gute Arbeit gelobt zu werden (48 Prozent). Welche Branche, wie groß das Unternehmen, ob Ost oder West, machte dabei kaum einen Unterschied.

Ein bisschen Anerkennung vom Chef für die eigene Arbeit wirkt Wunder für die Motivation. Doch nur jeder zweite Arbeitnehmer bekommt im Job regelmäßig Lob. FOTO: WESTEND61

# gelernt sein

## nicht vor Kollegen loben

Ist das zu wenig? «Wir haben in Deutschland keine fürchterliche Unlob-Kultur», sagt Felfe. «Aber sicherlich gibt es viel Spielraum nach oben, qualitativ und quantitativ.»

### Keine Unlob-Kultur

Aber warum ist ein Lob überhaupt so wichtig? Systematische Belohnung wirke sich positiv aus auf Leistung, Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter sowie auf ihre Verbundenheit zum Unternehmen, sagt Felfe. Umgekehrt könne mangelnde Wertschätzung Stress und Gereiztheit zur Folge haben. Diesen Zusammenhang zeigen Felfe zufolge psychologische Studien recht deutlich. «Die Wirkung von Lob lässt sich sogar neurologisch nachweisen.» Lob und Anerkennung entfalten danach eine ähnliche Wirkung wie Geldprämien.

Wenn der Chef partout nicht loben will, sollten Mitarbeiter das Gespräch mit ihm suchen und das Lob einfordern, rät Anbuhl. Das lasse sich auch diplomatisch formulieren. «Man sollte sagen, dass man seine eigene Leistung nicht einschätzen kann und sich ein Feedback wünscht.» Und zwar unabhängig von Mitarbeitergesprächen, die viele als abgedroschen empfinden.

### Zu seltene Anerkennung

Manchmal nehmen Chefs auch einfach nicht wahr, dass sie zu selten Anerkennung aussprechen. «Führungskräfte glauben oft, dass sie häufiger loben, als sie das tatsächlich tun», sagt Felfe. «Aus der Angst heraus, zu viel zu loben und Mitarbeitern dadurch den Ansporn zu nehmen, lassen sie es lieber gleich ganz.»

## Hintergrund

### Bescheidene Berufseinsteiger wirken sympathischer

Für Berufseinsteiger kann es von Vorteil sein, wenn sie im Job bescheiden auftreten. Das legt eine Studie von Corinna Diekmann vom Institut für Psychologie der Universität Bonn nahe. In zwei Experimenten sollten Studienteilnehmer über fiktive Bewerber eine Bewertung abgeben. Sie sollten beurteilen, für wie kompetent und sympathisch sie diese halten und wie wahrscheinlich sie ihnen eine Stelle anbieten würden.

Die Bewerber nutzten verschiedene Strategien im Vorstellungsgespräch - dazu zählte Einschmeicheln beim Gegenüber, Eigenwerbung oder eben bewusst präsentierte Bescheidenheit. Dabei wurde ein bescheidenes Auftreten durchweg positiv aufgenommen. Die dritte Studie untersuchte den Zusammenhang zwischen der Selbstdarstellung von Nachwuchskräften im Arbeitsleben und der Bewertung durch Vorgesetzte. Nachwuchskräfte, die bescheiden waren und das auch nach außen vertraten, wurden von ihren Vorgesetzten als sympathischer, kompetenter und sogar leistungsstärker bewertet.

Anzeige



**WINGS-FERNSTUDIUM**  
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

[wings-hamburg.de](http://wings-hamburg.de)

**Ich habe WINGS**  
macht erfolgreich

**Nächster Start:** Sommersemester 2016  
**Einschreibefrist verlängert:** 31. März



# Der richtige Moment

Wann ein Zwischenzeugnis Sinn macht



München - Für Schüler ist es völlig normal: Zur Mitte des Schuljahres gibt es Halbjah-

reszeugnisse. Eine Zwischenbewertung, wo sie mit ihren Leistungen stehen. Für Ar-

beitnehmer gibt es etwas ganz ähnliches: das Zwischenzeugnis.

Der Arbeitgeber stellt ihnen eine Bewertung ihrer Arbeit aus. Das Zeugnis zu verlangen macht

Anzeige

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### Kaufmännische Umschulungen im dualen System

- Fachkraft für Lagerlogistik
- Fachlagerist/-in
- Immobilienkauffrau/-mann
- Industriekaufrau/-mann
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

**Beginn: 01.09.2016**

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten

**Beginn: 08.06.2016**

Stiftung Grone-Schule/Schulbetrieb

Kontakt: 040 23703-109

[www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

INFO-VERANSTALTUNG  
jeden Mittwoch - 10:00 Uhr  
Raum 310

### Kaufmännische Fachqualifizierung

- Büroassistent
- DATEV pro (Finanzbuchführung)
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanzbuchhaltung
- Fachkraft für Qualitätsmanagement
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Lexware pro (Finanzbuchführung)
- Lexware pro lohn & gehalt
- MS-Office 2013
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Rechnungswesen mit SAP
- Wirtschaftsendlich LCCI
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: 040 23703-400

[www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

INFO-VERANSTALTUNG  
jeden Dienstag - 10:00 Uhr

### Pflegeberufe Umschulung

- Gesundheits- und Pflegeassistent

**Beginn: 17.05.2016**

- Betreuungskraft nach § 87b SGB XI

**Beginn: 04.04.2016**

Grone Altenpflegeschule Hamburg

Kontakt: 040 23703-501

[www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### Aus- und Weiterbildungen

- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- Hauptschulabschluss
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

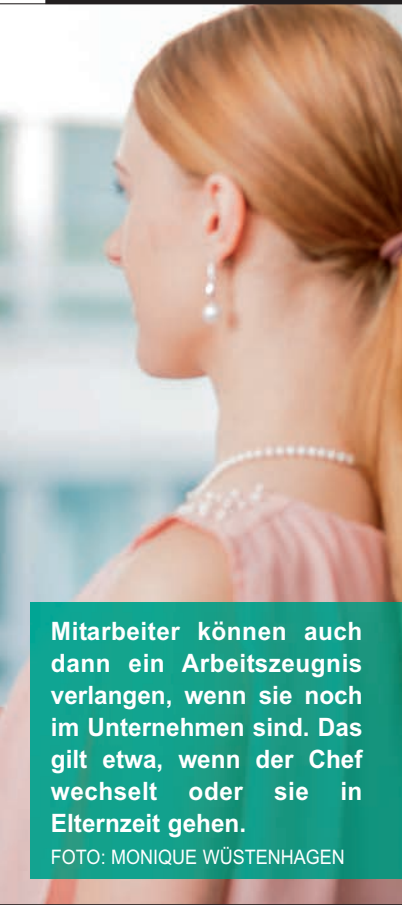
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Info-Point: 040 23703-0

[www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd: Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg





Mitarbeiter können auch dann ein Arbeitszeugnis verlangen, wenn sie noch im Unternehmen sind. Das gilt etwa, wenn der Chef wechselt oder sie in Elternzeit gehen.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

nicht nur Sinn, wenn Mitarbeiter sich wegbewerben wollen. Trotzdem verhält sich mancher wie früher in der Schule: Viele sind nicht scharf darauf, eines zu bekommen. Dabei lohnt sich das durchaus:

### Vorteile nicht unterschätzen

Mitarbeiter sollten sich den Nutzen eines Zwischenzeugnisses bewusst machen. «Wer sich damit aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus bewirbt, ist im Vorteil», erklärt Karriereberater Walter Feichtner. Weil ungekündigte Bewerber selten so eine handfeste Beurteilung vorlegen, kommt es in Bewerbungen gut an. Außerdem diene das Dokument der eigenen Absicherung, ergänzt Jean Abel. Er ist Arbeitsrechtsexperte beim Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) in Berlin. «Vom Zwischenzeugnis kann der Arbeitgeber beim Endzeugnis nicht ohne triftigen Grund abweichen.»

### Gelegenheiten abpassen

Einen gesetzlichen Anspruch auf ein Zwischenzeugnis haben Arbeitnehmer nicht. Es gibt jedoch eine Reihe von Situatio-

nen, in denen Gerichte anerkannt haben, dass Arbeitnehmer es trotzdem verlangen können. Das gelte vor allem bei gravierenden Veränderungen für den Arbeitnehmer, erklärt Simone Burkard, Fachanwältin für Arbeitsrecht aus Frankfurt am Main. Ein Wechsel der Position oder Aufgaben im Unternehmen sind triftige Gründe für ein Zwischenzeugnis. Aber auch der Wechsel des Vorgesetzten oder eine längere Auszeit wie die Elternzeit. In diesen Fällen ist es in der Regel unverdächtig und immer richtig, wenn Arbeitnehmer nach einem Zeugnis fragen.

### Den richtigen Weg gehen

Nicht immer trifft so eine Bitte auf Wohlwollen. «Das hängt davon ab, was für ein Typ der Vorgesetzte ist, vom Verhältnis zu ihm, aber auch von der Unternehmenskultur und dem Anlass», erläutert Abel. Das sollten Mitarbeiter berücksichtigen, wenn sie ein Zwischenzeugnis fordern. Ist das Verhältnis gut oder kümmert sich die Personalabteilung um die Beurteilung? Dann genügt meist eine mündliche Bitte. Wo viel elektronisch kommuniziert wird, kann auch eine E-Mail der richtige Weg sein. Abel rät, den konkreten Anlass zu nennen. «Außer natürlich, jemand will wechseln und der Arbeitgeber soll davon nichts wissen.»

### Auf die richtigen Inhalte achten

Hartnäckig sein sollten Arbeitnehmer beim Inhalt des Zeugnisses. «Ein Zwischenzeugnis ist kein Zeugnis light, das sollte man ernst nehmen - auch wegen der Bindungswirkung für das Endzeugnis», sagt Burkard. In das Dokument können die Beschreibung der Tätigkeiten und die Bewertung von Leistung und Verhalten aufgenommen werden. «Da gibt es keinen Unterschied zum Endzeugnis, außer dass es im Präsens geschrieben ist und in der Schlussformel etwas stehen sollte wie "Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit".»

## Meldungen


### Berufsanfänger sollten zu Fehlern stehen

Dortmund - Haben Berufseinsteiger einen Fehler gemacht, würden viele ihn am liebsten verschweigen. Kommt er dann doch heraus, stehen Neulinge jedoch besonders schlecht da, berichtet die Zeitschrift «Unicum». Besser sei, den Patzer anzusprechen, sich zu entschuldigen und dann schlüssig zu argumentieren, warum er nicht wieder vorkommt. Das wirke souveräner. Nicht selten bleibt Kollegen dann vor allem die nette Entschuldigung in Erinnerung.

### Jeder zweite Berufstätige bringt sein Essen von zu Hause mit

Nürnberg - In der Mittagspause in die Kantine? Von wegen! Mehr als jeder zweite Berufstätige (55,9) bringt sein Essen von zu Hause mit. Das geht aus einer repräsentativen GfK-Umfrage hervor. Jeder Neunte (11,1 Prozent) fährt zum Essen nach Hause. Mehr als jeder fünfte Berufstätige (22,8 Prozent) geht in der Mittagspause regelmäßig zu einem Schnellimbiss.

#### Anzeigen



**Wollen Sie 2016 Neuland entdecken?**  
Damit Sie dahin kommen, qualifizieren wir Sie als:

- **Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**  
mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung  
**nächster Kursbeginn: 04.04.2016**
- **Kurierfahrer mit Führerscheinklasse B (m/w)**  
Gabelstaplerschein und Ladungssicherung  
**nächster Kursbeginn: 29.03.2016 (8 Wochen)**
- **Fahrlehrer BE (m/w)**  
**nächster Kursbeginn: 23.05.2016**

Eignungsfeststellung in Bargeheide, Hamburg und Norderstedt  
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargeheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1  
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de



Designing Education  
Connecting People

Präsenzunterricht mit  
Trainer vor Ort  
kein programmiertes Scheitern  
durch E-Learning  
Tel 040 636038-0

## Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

### Umschulung

#### Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration

MCSA Windows 8, ITIL® 18.04.2016

21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

**GFN AG** | Trainingscenter Hamburg  
Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

## Hintergrund

### Bestohlen bei der Arbeit

Mitarbeiter können in der Regel nicht den Arbeitgeber dafür haftbar machen, wenn ihnen im Job Wertsachen gestohlen werden. Das gilt jedenfalls dann, wenn sie diese nicht zwingend mit sich führen müssen oder brauchen. Darauf weist der Bund-Verlag hin. Er bezieht sich auf eine Mitteilung des Landesarbeitsgerichts Hamm (Az.: 18 Sa 1409/15). In dem verhandelten Fall war einem Krankenhaus-Mitarbeiter Schmuck im Wert von 20.000 Euro abhanden gekommen.

### Ideen frühzeitig Kollegen zeigen

Haben Berufstätige für den Job eine neue Idee entwickelt, sollten sie sich rasch um Feedback der Kollegen bemühen. Man selbst neigt häufig dazu, von den eigenen Einfällen sehr begeistert zu sein, berichtet die Zeitschrift «Psychologie heute». Die Kollegen haben oft einen realistischeren Blick und können einschätzen, ob eine Idee Potenzial hat. Gut ist es, sich dabei gerade an die Kollegen zu halten, die als besonders kritisch gelten. Instinktiv macht man häufig das Gegenteil. Doch wenn man diese Kollegen überzeugen kann, hat man echte Verbündete für die Idee. Schließlich haben sie den Ruf, sich nicht leicht beirren zu lassen.



Anzeige

# Einladung zur 17. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Es erwarten Sie 150 namhafte Unternehmen!

13. April 2016  
9 bis 16 Uhr

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis:



präsentiert von **JOBWOCHE.de**  
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von JOBS-KOMPAKT

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:

[www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)





# Lebenslauf aufhübschen

Personaler schauen zuerst auf den Werdegang – darum sollte der besonders interessant gestaltet sein

Das Anschreiben ist formuliert, die Zeugnisse herausgesucht – um die Bewerbung komplett zu machen, fehlt nur noch der Lebenslauf. Doch wer diesen als lästige Pflichtübung sieht, macht einen Fehler. „60 Prozent der Personaler schauen sich zuerst den Lebenslauf an“, schätzt Karrierecoach Christina Panhoff aus Berlin. Deshalb sei dieser auch das zentrale Element der Bewerbung – und sollte entsprechend individuell gestaltet werden.

Gerade unter jungen Bewerbern gleichen sich die Biografien oft: Praktika, Studium und Auslandsaufenthalte – wer hier aus der Masse herausstechen will, muss mehr liefern als nur einen Lebenslauf nach Schema F. „Der Lebenslauf ist ein Marketing-Instrument, das dazu dient, den Blick des Betrachters in eine bestimmte Richtung zu lenken“, erklärt Ute Bölke, Karriereberaterin in Wiesbaden. Dies sei unter anderem durch die Anordnung der beruflichen Stationen möglich.

## Aus der Masse herausstechen

Typischerweise gliedern Bewerber den Lebenslauf chronologisch rückwärts – sie beginnen also mit der aktuellen Position und arbeiten sich dann rückwärts bis zur Schulbildung vor. Es andersherum zu machen und zunächst mit der Schulbildung zu beginnen, sei heute eher unüblich, sagt Bölke.

Wer Lücken in der Karriere hat – etwa durch Krankheiten –, kann auch einen funktionalen Lebenslauf wählen. Dabei stellen Bewerber drei bis vier Kompetenz-

bereiche heraus und untermauern diese mit Stichpunkten.

## Abheben von der Masse ist gar nicht so schwer

Abheben von der Masse können sich Bewerber mit der Gestaltung. „Dezent mit Farben zu arbeiten, ist definitiv möglich“, sagt Panhoff. Eine Möglichkeit sei, Zwischenüberschriften mit einer dünnen roten Linie zu unterstreichen oder die Kopfzeile einzufärben. Es sei auch ein Blickfang, Logos bisheriger Projekte oder Arbeitgeber hinter die jeweilige Station zu platzieren.

Bei der Bewerbung sollten Jobsuchende sich außerdem modern präsentieren. „Eine Faxnummer aufzuführen, ist eher nicht mehr zeitgemäß. Lieber gibt man den Link zum Xing- oder LinkedIn-Profil an“, rät Bewerbungsexperte Branko Woischwill.

Mittlerweile ist es im Internet auch möglich, auf Seiten wie Resumup.com den Lebenslauf in einen horizontalen Zeitstrahl umzuwandeln. Bunte Balken illustrieren dann die einzelnen Stationen.

Bewerbern im kreativen Bereich rät Karriereberaterin Bölke, beim Foto über das klassische Bewerbungsbild hinauszugehen. „Einer jungen Architektin habe ich beispielsweise empfohlen, sich vor einem für sie architektonisch interessanten Gebäude fotografieren zu lassen“, erzählt Bölke.

## Zu viel Kreativität kann auch nach hinten losgehen

Doch Vorsicht: „In anderen Branchen kann zu viel Kreativität auch nach hinten losgehen“, warnt Bölke. Das gelte beispielsweise für konservative Berufe



wie Juristen oder Finanzleute.

Einheitliche Schriftarten, eine übersichtliche Gliederung und saubere Ränder würden jedoch von allen Bewerbern erwartet. „Es muss nicht unbedingt kreativ sein, aber es muss gut ausse-

hen“, sagt Panhoff. Dazu gehöre auch eine gut gewählte Schriftart. Die klassische „Times New Roman“ ist mittlerweile längst überholt und auch „Arial“ sehe man einfach zu häufig – ein guter Tipp sei z.B. „Calibri“.

## Anzeigen

Wir bilden Sie aus. **BKFA**  
NORD

**Ihr Weg in einen neuen Job!**  
Förderung durch die Agentur für Arbeit oder das JobCenter ist möglich.

<p><b>Wir bieten Ihnen Ausbildung und Weiterbildung in den Bereichen:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Busfahrer/in</li> <li>• LKW-Fahrer/in</li> <li>• Kurierexpressfahrer/in</li> <li>• Gabelstaplerfahrer/in</li> <li>• und vieles mehr</li> </ul>	<p><b>Maßnahmestart:</b></p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>• 07.03.2016</td> <td>• 01.08.2016</td> </tr> <tr> <td>• 04.04.2016</td> <td>• 05.09.2016</td> </tr> <tr> <td>• 02.05.2016</td> <td>• 10.10.2016</td> </tr> <tr> <td>• 06.06.2016</td> <td>• 07.11.2016</td> </tr> <tr> <td>• 04.07.2016</td> <td>• 05.12.2016</td> </tr> </table>	• 07.03.2016	• 01.08.2016	• 04.04.2016	• 05.09.2016	• 02.05.2016	• 10.10.2016	• 06.06.2016	• 07.11.2016	• 04.07.2016	• 05.12.2016
• 07.03.2016	• 01.08.2016										
• 04.04.2016	• 05.09.2016										
• 02.05.2016	• 10.10.2016										
• 06.06.2016	• 07.11.2016										
• 04.07.2016	• 05.12.2016										

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH NdL Hamburg  
Heidenkampsweg 32 (7. OG), 20097 Hamburg  
**Telefon: 040 / 236 443 60**

[bkfa-nord.de](http://bkfa-nord.de)

DEKRA

Alles im grünen Bereich.

Förderung  
mittels  
Bildungsgutschein  
der Arbeitsagentur  
und Jobcenter  
möglich.

Qualifizierung

- **Qualifizierung im Lagerwesen (m/w)**  
Start: 18.04.2016 • Dauer: 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
- **Mobile Pflegehilfskraft inkl. Haushaltshilfe und Betreuung (m/w) nach § 45c SGB XI inkl. FS Kl. B\*** Start: 18.04.2016 • Dauer: 4,2 Monate

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrtschule durchgeführt.

Itzehoe

DEKRA Akademie GmbH

Herr Schulz • Anmeldung 8:00 - 12:00 Uhr • Oelixdorfer Str. 2 • 25524 Itzehoe  
Tel.: 0 48 21 / 6 85 99-0 [www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

## Meldung

### 14. April 2016 im Flughafen HH

Finde deinen Traum-Ausbildungsplatz oder dein Wunschstudium auf der 8. TALENTE kompakt, der Ausbildungs- & Studienmesse am 14. April 2016, von 8.30 bis 15.00 Uhr im Terminal Tango des Hamburger Flughafens.

Auf der Messe stellen rund 60 namhafte Unternehmen und mehrere Hochschulen aus unterschiedlichsten Branchen ihre Ausbildungsplätze und Studienmöglichkeiten vor. Vom Hauptschüler bis zum Abiturienten – für alle Schülerinnen und Schüler der Abgangsklassen 2016/17 und 2018 werden zahlreiche Angebote präsentiert. [www.talente-kompakt.de](http://www.talente-kompakt.de)

### Kaum Zeit für Pausen

Jeder fünfte Erwerbstätige unter 18 Jahren lässt Pausen regelmäßig ausfallen. Ihnen steht nach dem Jugendarbeitsschutzgesetz bei einer Arbeitszeit von über viereinhalb Stunden eine Pause von mindestens 30 Minuten zu, bei einer Arbeitszeit von über sechs Stunden sind es mindestens 60 Minuten. Für die Umfrage wurden rund 3.200 junge Erwerbstätige im Alter zwischen 15 bis 24 Jahren befragt, hier wurden nur jene unter 18 Jahren berücksichtigt.

Anzeige

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze  
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**

## 8. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
**14. April 2016, 8.30 bis 15.00 Uhr**

**GRATIS**  
Bewerbungs-  
mappen-Check



ausgezogen von der Initiative 1000

STOLLE | HOCHBAHN | familia | Aauribus | BUNDESAMBIEN | DAK | HOFFMANN  
ATZNER | dual@TUHH | WESEMAYER | CHEF CULINAR | Postbank | HEINZE | BIJOU88RECHTE

präsentiert von **JOBWOCHE**  
Die große Karriere-Zählung für Norddeutschland von JOBS-KOMPAKT

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:  
[www.talente-kompakt.de](http://www.talente-kompakt.de)




# Das ist Kreat

Alles andere als Schema F - Raumausst

Welche Farbe macht den Flur heller? Und welcher Sofabezug harmoniert mit den anderen Möbeln? Als Raumausstatter ist Kreativität gefragt. «Man muss die Ideen, die Kunden haben, umsetzen», erzählt Annina Schreiber. Die 23-Jährige ist im zweiten Ausbildungsjahr als Raumausstatterin bei dem Hamburger Unternehmen Drevenstedt. Ein Arbeiten nach Schema F ist nicht drin, zumal die räumlichen Begebenheiten immer anders sind.

Ein bestimmter Schulabschluss sei für die Ausbildung nicht vorgeschrieben, erläutert Margareta Pfeifer vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn. Die Ausbildung dauert drei Jahre. In den ersten beiden Jahren geht es um die Grundkenntnisse. Auszubildende be-

schäftigen sich zum Beispiel damit, wie sie eine Gardinenstange anbringen. Ab dem dritten Ausbildungsjahr spezialisieren sich die angehenden Fachleute auf einen von vier Schwerpunkten: Boden, Polstern, Raumdekoration sowie Licht-, Sicht- und Sonnenschutzanlagen oder Wand- und Deckendekoration.

### Enorm vielseitig

«Das Beste an dem Job ist, dass er enorm vielseitig ist», erzählt Schreiber. Mal ist sie beim Kunden und berät ihn, wie er einen Raum stilvoll und behaglich gestalten kann. Einige Zeit später sitzt sie im Büro ihrer Firma, errechnet den Materialbedarf, macht eine Preiskalkulation und schreibt Angebote – später dann auch Rechnungen.

«Mathematische Grund-



Welchen Bezug soll der aufgearbeitete Stuhl bekommen? Der angehenden Raumausstatterin Annina Schreiber gefällt es, dass sie in ihrem Berufsalltag ständig ihre Ideen einbringen kann.

FOTO: MARKUS SCHOLZ

# ivhandwerk

atter müssen kreativ sein

kenntnisse sollten Bewerber ebenfalls haben», erklärt Heike Fritsche vom Zentralverband Raum und Ausstattung (ZVR) in Köln. Die braucht es, um zum Beispiel zu bestimmen, wie viel Stoff es für eine Gardine braucht.

## Mathekenntnisse erforderlich

Die handwerkliche Arbeit kommt im Alltag ebenfalls nicht zu kurz: In der Werkstatt schneidet Schreiber etwa Stoffe zu und vernäht sie oder polstert einen alten Sessel neu. In den Räumen des Kunden verlegt sie dann Teppich auf dem Boden, befestigt Rollos am Fenster und hängt dazu passende Vorhänge auf. Schreiber gefällt es, dass sie sich jeden Tag aufs Neue mit eigenen Ideen in die Arbeit einbringen kann. Die Kunden erwarten das auch. Sind sie im Zweifel,

ob das eine zum anderen passt, kommt häufig die Frage an die Expertin: «Was meinen Sie?»

«So vielfältig und spannend der Beruf ist, er hat auch seine Nachteile», erzählt Schreiber. Dazu gehört, dass man sich bei den Terminen ganz nach den Kunden richten muss. «Viele sind berufstätig und erst ab 19.00 Uhr zu Hause, etwa für Beratungsgespräche.» Das bedeutet, dass es für Raumausstatter oft spät wird.

## Magere Bezahlung

Und die Bezahlung ist aus Sicht von Schreiber eher mager. Die Ausbildungsvergütung liegt – je nach Bundesland und Ausbildungsbetrieb – bei 350 bis 470 Euro im ersten Lehrjahr sowie 480 bis 650 Euro im dritten Jahr. Sie kann auch niedriger sein.

## Meldung

### Zahl der Auszubildenden im Kfz-Bereich ist leicht gestiegen

Die Zahl der Auszubildenden in der Kfz-Branche ist 2015 um 2,5 Prozent gestiegen. Das teilt der Zentralverband Deutsches Kraftfahrzeuggewerbe mit. Zahlenmäßig ist die Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker die bedeutendste: 2015 entschieden sich 20.709 Auszubildende neu dafür.

Wer eine Lehre in der Kfz-Branche absolvieren will, macht vorab am besten ein Praktikum. Die Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker ist gerade bei Männern sehr beliebt - doch mancher hat falsche Vorstellungen. «Die Ausbildung ist durch die technische Entwicklung sehr anspruchsvoll geworden», sagt Claudia Kefferpütz. Sie ist Referentin in der Abteilung Berufsbildung beim Verband. Ein sehr gutes Verständnis in dem Bereich sei deshalb ein Muss. Das bedeute aber nicht, dass Jugendliche einen bestimmten Schulabschluss haben müssen. «Wichtig ist eine Faszination für Autos und es braucht gute Noten im Bereich Technik, Physik, Mathe und Deutsch», sagt Kefferpütz. Anders als etwa das Handwerk habe die Kfz-Branche derzeit noch keine Probleme, Azubis einzustellen. «Es gibt allerdings in einigen Regionen das Problem, ausreichend qualifizierten Nachwuchs zu finden», erklärt Kefferpütz.

Anzeige



KRAFTFAHRZEUGGEWERBE  
HAMBURG



**Lebenslanges Lernen im  
Berufsbildungszentrum der  
Innung des Kfz-Handwerks  
Sitz Hamburg**

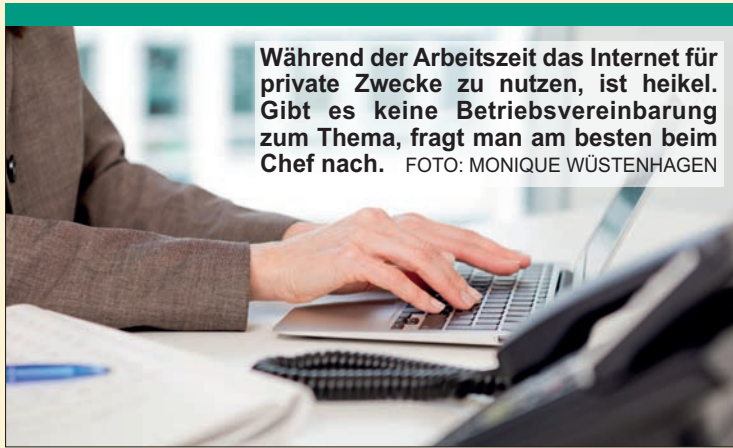
**Lehre, Arbeit, Rente – das funktioniert heute nur noch selten. Lebenslanges Lernen und ständige Weiterbildung sind unerlässlich, um mit der sich weiterhin rasant entwickelnden Fahrzeugtechnik Schritt zu halten.**

Bereits seit 1984 qualifiziert das Berufsbildungszentrum der Innung des Kraftfahrzeughandwerks Sitz Hamburg das Kfz-Gewerbe im Rahmen der Aus-, Fort- und Weiterbildung. Unser Berufsbildungszentrum bietet ein breites Spektrum an verschiedenen Bildungsangeboten für Kfz-Betriebe und Kfz-Werkstattmitarbeiter in der Metropolregion Hamburg und darüber hinaus an. Unter anderem sind wir regional führend in der Fortbildung zum Kfz-Servicetechniker und zum Kfz-Techniker-Meister. Für die Lehrgänge stehen aktuelle Schulungsfahrzeuge und modernstes Werkstatt- und Lehrequipment zur Verfügung. In unserem Kompetenzzentrum des Handwerks bilden wir darüber hinaus die besonders aktuellen Weiterbildungsangebote rund um Elektromobilität, Leichtbaukarosserien und Fahrzeugsystemtechnik ab. Als Berufswiedereinsteiger, Betriebsinhaber/Unternehmer, Ausbilder, Mitarbeiter oder Auszubildender finden Sie bei uns stets ein geeignetes Qualifizierungsangebot.

**Besuchen Sie unseren Messestand und informieren Sie sich bei uns über die vielfältigen Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten.**

Innung des Kfz-Handwerks | Sitz Hamburg | Billstraße 41  
20539 Hamburg | 040 789 52-143 | [www.kfz-innung.hamburg](http://www.kfz-innung.hamburg)

## Urteil



Während der Arbeitszeit das Internet für private Zwecke zu nutzen, ist heikel. Gibt es keine Betriebsvereinbarung zum Thema, fragt man am besten beim Chef nach. FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

## Chef darf E-Mails von Mitarbeitern unter Umständen lesen

Ist das Surfen zu privaten Zwecken am Arbeitsplatz verboten, darf der Arbeitgeber grundsätzlich alle E-Mails lesen. Das gilt auch für solche E-Mails, die man privat zum Beispiel an den Partner schickt. Denn der Arbeitgeber muss erst einmal davon ausgehen, dass es dienstliche E-Mails sind, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht aus Köln. «Das würde ich wirklich nur in der Pause über das eigene Smartphone machen», rät sie. Ist die private Nutzung dagegen erlaubt, darf der Arbeitgeber gar keine E-Mails mitlesen. Denn in diesem Fall kann er nicht ausschließen, dass private E-Mails darunter sind.

Was im Betrieb gilt, fragen Mitarbeiter am besten direkt beim Vorgesetzten nach. Auf der sicheren Seite sind sie auch immer dann, wenn die private Nutzung zum Beispiel in einer Betriebsvereinbarung oder in der Betriebsordnung ausdrücklich erlaubt ist. Arbeitnehmer sollten tendenziell sehr zurückhaltend damit sein, das Internet am Arbeitsplatz für private Zwecke zu nutzen. Viele denken sich nichts dabei, während der Arbeitszeit zum Beispiel kurz private E-Mails zu checken. «Rechtlich ist das grundsätzlich aber erst einmal verboten», erklärt Oberthür.

Anzeige

- ➔ Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI** 7 Monate | Start: 04.04.2016
- ➔ Train the Trainer** 10 Wochen | Start: 06.04.2016
- ➔ Systemisches Coaching und Konfliktklärung**  
**Neues Modul: interkulturelle Kompetenz**  
12 Wochen | Start: 25.04.2016
- ➔ Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: 25.04.2016
- ➔ Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**  
Start: August 2016







Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)





WI

## Vorsicht! Bei privater Handynutzung

Die private Nutzung von Smartphones und insbesondere von SMS und WhatsApp am Arbeitsplatz ist immer häufiger Gegenstand arbeitsrechtlicher Auseinandersetzungen. Immer wieder stellt sich Arbeitnehmern und Arbeitgebern die Frage, ob die private Nutzung des Smartphones während der Arbeitszeit erlaubt ist und welche Konsequenzen drohen?

Obwohl eine pauschale Antwort nicht möglich ist, es kommt nämlich immer auf den Einzelfall an, versucht JOBWOCHE etwas Licht ins Dunkel zu bringen.

### Privates Smartphone während der Arbeitszeit

Hier gilt grundsätzlich, dass alle privaten Aktivitäten während der Arbeitszeit in der Regel verboten sind. Kümmert sich der Arbeitnehmer also während der Arbeitszeit um seine private Kontaktpflege via WhatsApp oder Facebook, erbringt er in dieser Zeit keine Arbeitsleistung. Das entspricht einer Arbeitsverweigerung und kann vom Arbeitgeber mit arbeitsrechtlichen Konsequenzen, z.B. einer Abmahnung und im schlimmsten Fall

sogar einer Kündigung geahndet werden.

### Privates Smartphone während der Pause

In der Pause darf der Arbeitnehmer selbstverständlich sein Smartphone auch privat nutzen. Der Arbeitgeber kann ihm grundsätzlich nicht vorschreiben, wie und womit er seine Pause verbringt.

### Abspraken zur privaten Nutzung des Smartphones

Es ist auch möglich, dass Arbeitgeber und Arbeitnehmer die private Nutzung privater Smartphones vertraglich, z.B. im Arbeitsvertrag oder in einer Betriebsvereinbarung regeln. Es empfiehlt sich daher immer zuerst ein Blick in den Arbeitsvertrag oder die Betriebsvereinbarung. Solange keine ausdrückliche Regelung dazu existiert, ist jedoch sowohl für den Arbeitgeber als auch für den Arbeitnehmer eine gewisse Rechtsunsicherheit gegeben. Vorsichtshalber sollte das Handy dann lieber in der Tasche bleiben. Das Argument: „Das machen doch alle so!“ zählt jedenfalls nicht.

# natsApp

## ng im Job droht die Kündigung!

### Angemessene private Nutzung: 15 Minuten sind vertretbar

Ist die Nutzung des privaten Smartphones grundsätzlich erlaubt, beschränkt sich diese immer nur auf eine „normale und angemessene“ Nutzung. Eine Nutzung von mehreren Stunden am Tag ist verboten. Als normal und angemessen gilt die Faustregel „15 Minuten pro Tag sind vertretbar.“

### Vom Arbeitgeber gestelltes Smartphone

Solange nichts anderes vereinbart ist, gilt auch für Firmenhandys: Die private Nutzung ist in der Regel nicht erlaubt.

Wenn die private Nutzung aber erlaubt ist, muss sich der Arbeitgeber damit zurückhalten, z.B. Verbindungsdaten oder gar die Inhalte von Mails zu überprüfen. Denn zum Zeitpunkt der Übertragung werden solche Daten etwa über das sog. Fernmeldegeheimnis geschützt und unterliegen außerdem dem verfassungsrechtlichen Schutz der informationellen Selbstbestimmung.

Nur im Fall eines begründeten Missbrauchsverdachts, darf der

Arbeitgeber auch Ermittlungen anstellen, wenn sich hierdurch z.B. ein konkreter Verdacht eines schwerwiegenden Verstoßes gegen die arbeitsrechtlichen Pflichten des Mitarbeiters oder sogar Straftaten erhärten lässt.

Private Telefonate ins Ausland oder Anrufe bei kostenpflichtigen Sondernummern und Gewinnspielen, durch die höhere als die üblichen Verbindungskosten entstehen, bleiben vom dienstlich gestellten Smartphone genauso verboten, wie auch von Firmentelefonen.

### Im Zweifel gilt ...

Bei Zweifeln, ob die private Nutzung des Smartphones erlaubt ist oder nicht, bietet sich immer zuerst der Blick in den Arbeitsvertrag oder in die Betriebsvereinbarungen an. Danach sollte ein Gespräch mit dem Chef stattfinden. Ist dann immer noch keine klare Regelung erkennbar gilt: mit dem eigenen Smartphone nur während der Pause hantieren, mit dem zur Verfügung gestellten Smartphone im Zweifel gar nicht privat kommunizieren. Im Falle eines Verstoßes drohen Abmahnung oder sogar die Kündigung.

## Rechtshinweis

### Home-Office: Mitarbeiter brauchen immer eine Erlaubnis des Chefs

Wollen Mitarbeiter im Home-Office arbeiten, brauchen sie dafür die Zustimmung des Arbeitgebers. Die Niederländer haben seit Juli 2015 einen Rechtsanspruch auf die Arbeit zu Hause. In Deutschland sei das Home-Office jedoch Ermessenssache des Arbeitgebers, sagt Rechtsanwältin Nathalie Oberthür aus Köln. Sie ist in der Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht im Deutschen Anwaltsverein tätig.

Erlaubt der Arbeitgeber das Home-Office, gelten dafür beim Arbeitsschutz die gleichen Regeln wie im Firmenbüro, erklärt Oberthür. Das heißt: Der Arbeitsplatz muss zum Beispiel einen ausreichend großen Bildschirm haben und gut beleuchtet sein. Die Höhe und Ergonomie von Tisch und Stühlen muss gesetzlichen Normen entsprechen. Im Idealfall gibt es eine schriftliche Vereinbarung. «Dabei sollte dann auch die Frage geklärt werden, wer für die Anschaffungskosten aufkommt.»

Diese Kosten lassen sich häufig auch von der Steuer absetzen. «Man muss genau differenzieren», sagt Christian Böke, Steuerberater und Vizepräsident des Steuerberaterverbands Niedersachsen und Sachsen-Anhalt. Die Ausstattung eines privaten Büros - etwa Technik, Möbel, Lampen, Regal - kann bei der Steuererklärung geltend gemacht werden. Auch die laufenden Kosten wie Miete, Strom und Betriebskosten können Mitarbeiter anteilig aufschlagen. «Wer in der Firma einen Arbeitsplatz hat, der jederzeit nutzbar ist, kann auf diese Steuervorteile nicht zurückgreifen», erklärt Böke. Begünstigt werden nur Arbeitnehmer, die das Home-Office unbedingt nutzen müssen.

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)

Foto: © pressmaster - fotolia.com

## kaufmännisch



**Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**  
Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

**BG\***

Kursdauer:  
27.06.2016  
bis 25.06.2018

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg  
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

## medizinisch /sozial



**Mobile Pflegehilfskraft inkl. Haushaltshilfe (m/w)**  
Inkl. Führerscheinerwerb Kl. B / inkl. Praktikum

**BG\***

Start:  
29.03.2016  
Dauer:  
4,2 Monate

DEKRA Akademie GmbH, Oelixerdorfer Straße 2, 25524 Itzehoe  
+49 4821 / 685 99 - 0, Herr Schulz, d.schulz@dekra.com, www.dekra-akademie.de/itzehoe

Foto: © Frances Twitty - istock.com

## gewerblich



**Fahrlehrer Kl. B/BE**  
Interessanter Beruf für jedes Alter.

**BG\***

Start:  
04.04.2016  
Dauer: 20 Wochen

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenck GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg  
+49 40 732 32 11, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu



**Fortbildung zum EU-Berufskraftfahrer**  
Güter- und Personenverkehr

**BG\***

Start: 09.05.2016  
Dauer: 6 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg  
+49 40 780 814 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

## Fachkraft Windenergieanlagen (m/w) Projektmanager Windenergie (m/w)



**Fachkraft Windenergieanlagen (m/w)**  
**Projektmanager Windenergie (m/w)**

**BG\***

Wöchentlicher Einstieg nach Absprache möglich.  
Dauer: 6 Monate

Proventus Energie Academy, Wandalenweg 30, 20097 Hamburg  
+49 40 46 08 41 48, Thomas Pelz, t.pelz@proventusacademy.com, www.proventusacademy.com



**EURO-TRUCKER (m/w)**  
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer - Güterkraftverkehr - ; (inkl. Praktikum), optional: 6-wöchiger berufsspezifischer Deutschkurs zur Vorbereitung

**BG\***

Start: 30.03.2016  
Dauer: 6 Monate

SVG-Hamburg eG, Bullerdeich 36, 20537 Hamburg  
+49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

### Anzeigen

**ALT:B**  
Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

**CertEuropa**  
AZAV zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

**Qualifizierungen**

- PROFI-Trucker** („TQ1“ - berufsanschlussf. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)  
 Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen **Start: 18.04.2016**  
 ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung  
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung  
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining
- Berufskraftfahrer Güterverkehr** (Nr. 123-2907-15) **Start: 18.04.2016**  
 Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation  
 Modul 4: EU-Fortbildung nach BKrQG / 5 Module  
 Dauer: 5 Tage, **Termin: 11.04. - 15.04.2016 / 06.06. - 10.06.2016**  
 Modul 5: Führerschein C1/C1E } **Start: laufender Einstieg**  
 Modul 6: Führerschein C/CE } **Dauer: je 6 Wochen**
- CITY-Logistiker** (Maßnahme-Nr. 123-2722-15)  
 Modul 2: Führerschein B/C1/C1E } **Start: 18.04.2016**  
 Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation } **Dauer: 12 Wochen**  
 Modul 1: ADR-Basiskurs
- Busfahrer-Ausbildung** (in Modulen)  
 Modul 1: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D **Dauer: je 6 Wochen**  
 Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation **Start: laufender Einstieg**  
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE**  
 Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start: 04.04.2016**  
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.
- Gabelstapler-Ausbildung**  
 Dauer: 3 Tage, **Termine: 01.06. - 03.06.2016**

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**  
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

**DEKRA**  
Alles im grünen Bereich.

Foto: Fotolia.de

**Fortbildungen**

- Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW\* / TQ 3 BUS\* (m/w)**  
 inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\*  
 und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG  
**Beginn:** 01.04.2016/monatlich  
**Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum
- Logistik-Kurier Kl. B\* (m/w)**  
**Beginn:** 01.04.2016/monatlich • **Dauer:** 4 Monate
- Geprüfter Mobiler Pflegehelfer\* (m/w) inkl. FS Kl. B\***  
**Beginn:** 23.05.2016 • **Dauer:** 4,5 Monate inkl. Praktikum  
 Ansprechpartner: Herr Lehmann • Tel.: 040/53 43 93 - 67
- Fit für die Ausbildung** **Beginn:** 04.04.2016  
**Dauer:** 15 Wochen in Vollzeit inkl. 4 Wochen Praktikum  
 Ansprechpartner: Frau Drobny • Tel.: 040/53 43 93 - 31

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

**DEKRA Akademie GmbH**  
 Horst Lehmann • In de Tarpen 76 • 22848 Norderstedt  
 Tel.: 040/53 43 93-67 • www.dekra-akademie.de/hamburg

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

## technisch

**date up** **Betriebswirtschaftliche Grundlagen** **BG\*** **Dauer: 08.04.2016 bis 06.05.2016**  
 Rechtsformen und Leistungsprozesse  
 date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg  
 040-809075-0, info@date-up.com, www.date-up.com

**HAFEN AKADEMIE HAMBURG** **Maschinenführer Hafen – Hafenlogistiker (m/w)** **BG\*** **20.04.2016 – 21.07.2016, 23.05.2016 – 18.08.2016**  
 Weiterbildung (Stapler, Kran, Reach Stacker, Zugmaschine etc.) **Dauer: 3 Monate**  
 Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg  
 +49 40 8 81 41 77 30, Fax +49 40 8 81 41 77 30, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

**17. Hamburger Karrieretage** **+ Jobs**  
**am 13. + 14. April 2016** **+ Weiterbildung**  
**kostenlose Eintrittskarten & weitere Infos unter**  
**www.Bewerbertag.de** **+ Ausbildung**

**BG\*** Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

## sonstiges

**COATRAIN** **Trainer- und Coachingausbildung** **BG\*** **Kursdauer: 29.03.2016 bis 11.05.2016/ 05.07.2016**  
 Hochwertige Qualifizierung mit Bildungsgutschein  
 COATRAIN® Karrierecenter GmbH, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg  
 +49 40 24 83 50 35, karrierecenter@coatrains.de, www.coatrains.de

**GIS Akademie** **Systemisches Coaching und Konfliktklärung** **BG\*** **Start: 25.04.2016**  
 Neues Modul "Interkulturelle Kompetenz" **Dauer: 12 Wochen kompakt**  
 GIS-Akademie Hamburg, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
 +49 40 30 39 31 23, Fax +49 40 30 39 31 24, weiterbildung@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

**itb** **Geprüfte/r Wirtschaftsfachwirt/in** **BG\*** **Start: 16.06.2016**  
 Vollzeit-Form, **Dauer: ca. 9 Monate**  
 Mo.-Fr. 08.30 - 15.30 Uhr  
 itb, Barmbeker Straße 4b, 22303 Hamburg  
 +49 40/9999 870 30, info@itb-net.de, www.itb-net.de

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 05. April 2016

Anzeigen

**Qualifizierungen** **SVG**  
**Wir bieten jede Woche Screenings und Info-Veranstaltungen für:** **Hamburg**

**TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs**  
 \_ Führerschein Klasse C/CE  
 \_ Rangier- und Perfektionstraining  
 \_ Ladungssicherung nach VDI 2700a  
 \_ Bewerbungstraining  
 \_ Beschleunigte Grundqualifikation  
 \_ ADR-Gefahrgutausbildung  
 \_ Gabelstaplerausbildung  
 \_ optional 6-wöchiger Deutschkurs  
**Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum** **Start: 30. März 2016**

**Service- und Kurierfahrer (m/w)**  
 \_ Führerschein Klasse B/BE  
 \_ Rangier- und Perfektionstraining  
 \_ Ladungssicherung  
 \_ Bewerbungstraining  
 \_ Grundwissen Service- und Kurierfahrer  
 \_ ADR-Gefahrgutausbildung  
 \_ Gabelstaplerausbildung  
**Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum** **Start: 27. April 2016**

**TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs**  
 \_ Führerschein Klasse D/DE  
 \_ Rangier- und Perfektionstraining  
 \_ Ladungssicherung  
 \_ Bewerbungstraining  
 \_ Beschleunigte Grundqualifikation  
 \_ Notfallmanagement und Evakuierung  
 \_ Hygienevorschriften  
**Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum** **Start: 30. März 2016**

**EBC\*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC\*L Stufe A und B**  
 Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen  
 \_ Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen  
 \_ Stufe B: Planungswissen  
**Dauer: Stufe A: 160 Std./Stufe B: 200 Std.** **Start: laufend**

Wir freuen uns auf Sie!  
 SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0  
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



**GFN** **Designing Education Connecting People**  
 Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort | Kein programmiertes Scheitern durch E-Learning  
 Tel 040 636038-0

**Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!**  
**Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.**  
 Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
  - > IT-Servicespezialist/-in **25.04.16**
  - > IT-Administrator/-in **25.04.16**
  - > IT-Projektmanagement **25.04.16**
- Berufe im Internet**
  - > Web-Business/Online-Marketing-Management **05.04.16**
  - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **05.04.16**
- SAP®-Anwenderzertifizierungen**
  - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **04.04.16**
  - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **04.04.16**
  - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **04.04.16**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

**GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90**  
 Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.

## Tipps & Co

### Ältere punkten im Bewerbungsgespräch mit Selbstbewusstsein

Wer im fortgeschrittenen Alter ist und sich noch einmal bewerben muss, sollte sich im Gespräch selbstbewusst präsentieren. «Ältere Bewerber müssen klar zum Ausdruck bringen, welchen Mehrwert sie dem Unternehmen bringen», erläutert Kerstin Ercolino. Sie ist Beraterin bei der Talent- und Karriereberatung von Rundstedt. Kandidaten über 45 sollten deshalb sicher ihre beruflichen Erfolge referieren können.

Zum Berufsleben gehören aber auch Misserfolge. Ältere Berufstätige haben sie alle schon erlebt und wissen, wo Fallen lauern. Das haben sie jüngeren Arbeitnehmern voraus. Mit Älteren spart ein Unternehmen gegebenenfalls viel Geld, weil ihnen bestimmte Fehler nicht mehr passieren. Das sollten ältere Bewerber deutlich machen. Und sie kennen - anders als jüngere Bewerber - aufgrund ihrer langen Berufserfahrung eine Vielzahl von Akteuren in der Branche. Auch das ist ein Vorzug, mit dem man im Bewerbungsgespräch punkten kann.

Anzeige

#### Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

**NUR PRÄSENZUNTERRICHT**  
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**  
- Vollzeit ab Juni / bbgf. April
- **Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**  
- Vollzeit ab Juni / bbgf. April
- **Case-/FallmanagerIn - Integration - Migration - Flüchtlinge**  
- Vollzeit ab 29.03.
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**  
- Vollzeit ab April

- **Sozial- und PflegeberaterIn/ Case ManagerIn**  
- Vollzeit ab Mai
- **Sozialpädagogische AssistentIn**  
- Vollzeit ab 21.03. / bbgf. ab April
- **ErzieherIn** (Externenprüfungsvorb.)  
- berufsbegleitend ab April
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**  
- berufsbegleitend ab Mai
- **Natur- Wald- und Erlebnispädagogik**  
- Vollzeit / berufsbegl. ab April

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**

[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)

**itb** Institut für Training und Beratung

### Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel

- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**  
Inkl. Führerschein Kl. B/BE\*, Beginn: 25.04.2016, Dauer: 6,2 Monate
- **Lagerhelfer/in**  
Inkl. ADR-Bescheinigung und Gabelstaplerausweis, Beginn: 25.04.2016, Dauer: 4,5 Monate
- **Fachkraft für Gebäude- oder Fahrzeugreinigung (m/w)**  
Führerschein Kl. B\*, Beginn: 18.04.2016, Dauer: 6,5 Monate
- **Alltagsbegleiter/in für Demenzzranke**  
Beginn: 04.04.2016, Dauer: 4,5 Monate

\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule  
**Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**  
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
[www.tuev-nord-schulungszentrum.de](http://www.tuev-nord-schulungszentrum.de)

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

gewerblich | technisch | kaufmännisch

# Hamburg größte

## Jobmess

13. April 2016 - 17. Karriere-Messe im

Rund 72.500 Hamburger sind aktuell ohne Job. Für Sie und alle wechselwilligen Arbeitnehmer bietet die 17. Job- und Weiterbildungsmesse am 13. April im Flughafen Hamburg den idealen Rahmen, für einen echten Karriereschub.

Rund 140 namhafte Unternehmen wie Olympus, Möbel Höffner, Bijou Brigitte, Meridian Academy, Lufthansa Industry Solutions, Reifen Helm, Altonaer Kinderkrankenhaus, Bäderland Hamburg, Securitas u.v.m. präsentieren am Mittwoch, den 13. April auf der Karrieremesse im Flughafen Hamburg Stellenangebote aus allen Branchen und für alle Qualifikationen. Zwischen 9 und 16 Uhr werden über 9.000 freie Jobs und viele Weiterbildungsmaßnahmen vorgestellt.

Die Besucher erwartet ein

vielfältiges Programm mit Expertenrunden, Unternehmensvorträgen, einem kostenlosen Bewerbungsmappen-Check sowie Beratungen von den zahlreichen Weiterbildungsanbietern.

#### Kostenloser Mappen-Check

Die Messe richtet sich gleichermaßen an Umsteiger, Young Professionals und Arbeitssuchende aller Branchen und Qualifikationen. Egal, ob ungelernnt, gewerblich, technisch, kaufmännisch oder im Pflegebereich, für alle Zielgruppen gibt es zahlreiche Job- und Weiterbildungsangebote.

Der Besuch der Messe ist für Bewerber kostenlos. Weitere Infos und die nötigen Eintrittskarten gibt es im Internet:

[www.Bewerbertag.de](http://www.Bewerbertag.de)





nisch | medizinisch

gs

e

Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personalers nehmen sich gerne Zeit und werfen auch schon einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO: JOBS-KOMPAKT NORD

## Flughafen Hamburg

### Jobmessen bieten Chancen

Um mit der Bewerbungsmappe zu glänzen, muss diese in der heutigen Zeit nahezu perfekt sein. Denn trotz Fachkräftemangels suchen die meisten Firmen noch immer die eierlegende Wollmichsau und sind nur selten bereit Kompromisse einzugehen und eventuell auch einmal den auf den ersten Blick schlechteren Bewerber zu nehmen.

Gerade aus diesem Grund bieten Jobmessen den idealen Rahmen, sich schnell und nachhaltig ins Gespräch zu bringen. Selbst wenn der Lebenslauf nicht optimal erscheint, kann

man auf den Messen direkt mit den Personalentscheidern ins Gespräch kommen und sie „Aug in Aug“ von den eigenen Vorzügen überzeugen – Im ersten Schritt ganz ohne Anschreiben und Zeugnissen.

Wichtig ist aber in jedem Fall, dass Sie auch optisch angemessen präsentieren. Es muss nicht Anzug und Krawatte sein, aber die löchrig-jeans und die Turnschuhe dürfen an diesem Tag auch gerne im Schrank bleiben. Gehen Sie ordentlich und sauber gekleidet auf die Messe und der Erfolg wird sich schnell einstellen.

### Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis

U.a. diese Firmen suchen auf der 17. Job- & Weiterbildungsmesse motivierte Bewerber

Das komplette Ausstellerverzeichnis finden Sie auf [www.weiter24.de](http://www.weiter24.de)

ca. 10.000 freie Jobs - über 100 Aussteller  
 Alle Branchen - alle Qualifikationen

## 17. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal 1  
**13. April 2016,**  
 9.00 bis 16.00 Uhr

**GRATIS**  
 Bewerbungs-  
 mappen-Check

präsentiert von **JOBWOCHE**  
 Die große Karriere- und Fortbildungsmesse mit **1000**  
 Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:  
[www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)

FOTO: KUBIKH / FOTOLIA.DE

Auszug aus der Referenzliste:

## WIR WACHSEN

UND BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG  
 IN VOLL- UND TEILZEIT

Werden Sie Teil unseres sympathischen Teams und übernehmen abwechslungsreiche vertriebliche Aufgabenstellungen für unsere renommierten Auftraggeber in den Bereichen:

- Kundenzufriedenheitsbefragungen
- Betreuung von Bestandskunden
- Bedarfsermittlung und Angebotserstellung

Damit Sie sich schnell bei InvaCon wohlfühlen, arbeiten wir Sie sorgfältig in Ihre neue Aufgabe ein. Freuen Sie sich auf ein attraktives Arbeitsumfeld in unseren neuen Büroräumlichkeiten im Zentrum von Ahrensburg. Ihre Arbeitszeiten sind flexibel planbar.  
**Bewerben Sie sich jetzt!**

Ihre Ansprechpartnerin: Frau Sabine Fritz  
 Tel. 04102 6677-90  
 E-Mail [personal@invacon.com](mailto:personal@invacon.com)  
[www.invacon.com](http://www.invacon.com)

Seit Januar 2016  
 neuer  
 Unternehmenssitz  
 mitten im Herzen  
 von Ahrensburg!

SICHERHEITSDIENSTE

Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1100 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

## Sicherheitskräfte (m/w)

mit / ohne 34a

Und für weitere Einsatzbereiche:  
**IHK WSFK/GSSK/FSS**  
 in Voll-/Teilzeit

Übertarifliche Bezahlung und Verdienstmöglichkeiten von z.B. **2000 € brutto (oder mehr)** ab 180 Std./Monat möglich.

**040-870 876 88 [www.weko-job.de](http://www.weko-job.de)**

Die AHS Aviation Handling Services GmbH sucht  
ab sofort am Flughafen Hamburg:

## Mitarbeiter am Flughafen (m/w)

Einstieg ohne Vorkenntnisse möglich



Ob Sie als Bodensteward/ess am Check-In die Passagiere begrüßen und bis zum Betreten des Flugzeuges betreuen oder ob Sie als Ramp Agent/in auf dem Vorfeld alle Bodendienste (z.B. Betankung, Catering) so koordinieren, dass das Flugzeug pünktlich wieder abhebt – Sie leisten einen unmittelbaren und wichtigen Beitrag in der Abfertigung.

### Was bringe ich mit?

- ➔ Ausgeprägte Servicebereitschaft und Flexibilität
- ➔ Ausgeprägte Teamfähigkeit und Freundlichkeit
- ➔ Gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- ➔ Uneingeschränkte Schichtdiensttauglichkeit

### Wie bewerbe ich mich?

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, ausschließlich via Onlinebewerbung über die Homepage [www.ahs-de.com](http://www.ahs-de.com) unter der Rubrik Jobs.

Seit über 25 Jahren am Markt!



Wir suchen für unsere renommierten Kunden aus Luftfahrt, Industrie und Logistik:

- **Fluggerätemechaniker und Elektroniker Luftfahrt** (m/w)
- **Lagermitarbeiter und Staplerfahrer** (m/w)
- **Elektriker und Elektroinstallateure** (m/w)
- **Finanzbuchhalter und Lohnbuchhalter** (m/w) und andere kaufmännische Berufe

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

[www.hansteam.de](http://www.hansteam.de)  HANSETEAM Partner für Personal GmbH  
Andreas Funk (Recruitment)  
Neuer Wall 30, 20354 Hamburg  
[bewerbunghamburg@hansteam.de](mailto:bewerbunghamburg@hansteam.de)



**PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG**  
*In Gemeinschaft leben. Seit 1619*

**Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...**

... denn dann sind Sie auch die Heldin des Alltags!

**Examierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!**



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21  
[www.pflegundwohnen.de](http://www.pflegundwohnen.de)




**Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegeschwestern** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

**Das bieten wir Ihnen:**

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET06“**

Kieler Strasse 212  
22525 Hamburg  
[www.geschwister-jensen.de](http://www.geschwister-jensen.de)  
Tel: 040 85 33 34 35  
[bewerbung@geschwister-jensen.de](mailto:bewerbung@geschwister-jensen.de)

Geschwister   
Jensen Gruppe



Mit 28 Anlagen zählt die Bäderland Hamburg GmbH zu den größten Freizeitunternehmen der Hansestadt.

Wir suchen aufgeschlossene, freundliche und engagierte

## MITARBEITER (M/W)

### FÜR DIE FREIBADSAISON 2016

**AUFGABEN:**

- Unterstützung bei der Wasseraufsicht
- Tätigkeiten in den Bereichen Reinigung und Hygiene

**VORAUSSETZUNGEN:**

- Deutsches Rettungsschwimmabzeichen in Silber (das Abzeichen kann bei entsprechender Eignung intern erworben werden)
- Erste-Hilfe-Grundausbildung
- Kundenorientiertes Arbeiten

Bei Interesse bitte unter 040/1888-9140 oder -9176 anrufen, oder eine Bewerbung an [bewerbung@baederland.de](mailto:bewerbung@baederland.de) senden!

**BÄDERLAND HAMBURG GMBH**  
 ABTEILUNG PERSONAL  
 WEIDENSTIEG 27  
 20259 HAMBURG  
 WWW.BAEDERLAND.DE




Höffner gehört mit 19 Einrichtungszentren und über 7000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

## Verkäufer m/w

in **Vollzeit oder Teilzeit**  
 in Barsbüttel  
**für den Bereich:**

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt  
**für den Bereich:**

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

## Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel  
**in Vollzeit oder Teilzeit**

## Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

## Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

**Haben Sie Interesse?**

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:  
 Hamburg-Eidelstedt:  
**Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG**  
 z.Hd. Herrn Petrenz,  
 Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg  
 oder per E-Mail: [karriere-eidelstedt@hoffner.de](mailto:karriere-eidelstedt@hoffner.de)

Barsbüttel:  
**Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG**  
 z.Hd. Herrn Jürß,  
 Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel  
 oder per E-Mail: [karriere-barsbuettel@hoffner.de](mailto:karriere-barsbuettel@hoffner.de)

[www.hoeffner.de](http://www.hoeffner.de)

# Höffner®

Wo Wohnen wenig kostet!

Außerdem suchen wir:

## Monteure m/w

in Barsbüttel  
**zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen**



**Allzeit Arbeit GmbH**  
 Zeitarbeit im gewerblichen Bereich, Einzelhandel & Handwerk

# Dich brauchen wir!

**Telefon 41 30 37 50**  
**[www.allzeit-arbeit.de](http://www.allzeit-arbeit.de)**

Sierichstraße 172, 22299 Hamburg  
 U1 Hudtwalckerstraße



Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- Mitarbeiter Customer Service (m/w)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- (Finanz) Buchhalter (m/w)
- (Junior) Controller (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Mitarbeiter Support (m/w)
- Systemadministrator (m/w)

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:  
[www.amadeus-fire.de/hamburg](http://www.amadeus-fire.de/hamburg)



Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg · Tel. 040 357573-0 · E-Mail: [hamburg@amadeus-fire.de](mailto:hamburg@amadeus-fire.de)



**LOCKER PROFESSIONELL** **SOZIAL** **BE A HOCHQUALIFIZIERT**  
**KOMMUNIKATIV ENGAGIERT** **PART OF US** **EHRGEIZIG** **TEAMFÄHIG**  
 DURCHSETZUNGSSTARK

bonprix ist ein international erfolgreicher Modeanbieter und in 29 Ländern weltweit vertreten. Das Unternehmen der Otto Group mit Sitz in Hamburg besteht seit 1986 und hat heute rund 3.000 Mitarbeiter. Im Geschäftsjahr 2014/15 erwirtschaftete die bonprix Handelsgesellschaft mbH einen Umsatz von 1,3 Milliarden Euro und ist damit eines der umsatzstärksten Unternehmen der Gruppe. Bei bonprix erleben Kunden Mode und Shopping auf allen Kanälen – online, per Katalog oder in einem der Fashion Stores. Den Hauptanteil des Umsatzes macht mit etwa 70 Prozent der E-Commerce aus. In Deutschland gehört www.bonprix.de zu den zehn umsatzstärksten Online Shops.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort

**ANPROBEMODEL DAMENOBEBEKLEIDUNG GRÖSSE 46**

Ihre neuen Aufgaben sind:

- Sie werden als Anprobemodell für die Qualitätsentwicklung für die interne Passformüberprüfung von Damenoberbekleidung tätig (keine Laufstegpräsentationen und keine Fotos)
- Sie können diese Tätigkeit bei uns auf selbständiger Basis oder als geringfügige Beschäftigung (450-Euro-Basis) ausführen

Sie überzeugen mit Ihrem Profil:

- Sie sind sehr flexibel während der Bürozeiten von montags bis freitags
- Um eine schnelle Einsatzbereitschaft gewährleisten zu können, ist Ihr Wohnsitz in Hamburg
- Sie sind aufgeschlossen im Umgang mit Menschen
- Ihre Körpergröße liegt zwischen 1,68 m und 1,72 m
- Die Konfektionsgröße 46 erfüllen Sie mit folgenden Maßen:  
Brustumfang 103 bis 107 cm | Taillenumfang 87 bis 91 cm | Hüftumfang 111 bis 115 cm

Wir bieten:  
Ein modernes Arbeitsumfeld, in dem eine Kultur der offenen Tür aktiv gelebt wird. Ein offenes Ohr für Ihre Ideen und Vorschläge. Eine Atmosphäre, in der kreative Neuerungen in kürzester Zeit umgesetzt werden.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte unter Angabe der Kennziffer 817975 an:  
bonprix Handelsgesellschaft mbH, Personalabteilung, Frau Jessica Humke  
Hallesdorfer Strasse 61, 22179 Hamburg  
Telefon: 040/64 62-2679, E-Mail: [personal@bonprix.net](mailto:personal@bonprix.net) oder direkt online  
[www.bonprix.de/jobs](http://www.bonprix.de/jobs)



# Ihre Karriere bei Reifen Helm!

Wir informieren Sie gern an unserem Messestand auf den 17. Hamburger Karrieretagen

**13.04.2016 – Stand 108 – Halle 2**

**14.04.2016 – Stand 54 – Halle 1**

über unsere kaufmännischen und gewerblichen Ausbildungsmöglichkeiten sowie unser aktuelles Berufsangebot.



## Reifen Helm

[www.reifenhelm.de](http://www.reifenhelm.de)

## KELLY

I ♥ my job.

Für Einsätze bei namhaften Unternehmen im Hamburger Raum suchen wir Sie für folgende Bereiche:

### Bank- und Finanzwesen (m/w)

Debitoren-/Kreditorenbuchhalter, Mietenbuchhalter, Finanzbuchhalter, Steuerfachangestellte, Controller

### Industrie und Technik (m/w)

Feinmechaniker, Mechaniker, Mechatroniker, Elektroniker, Metallbauer, Lagerfachkraft, Staplerfahrer

### Ingenieurwesen (m/w)

Ingenieure aus den Bereichen Medizintechnik, Energietechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Automotive

### Office und Management (m/w)

Assistenten der Geschäftsleitung, Einkäufer, Callcenter Agents, Sachbearbeiter Import/Export

Bitte melden Sie sich bei Interesse unter 0800-3177310 oder [info@kellyservices.de](mailto:info@kellyservices.de). Alle Jobs von Kelly Services finden Sie auch unter [jobs.kellyservices.de](http://jobs.kellyservices.de)

[kellyservices.de](http://kellyservices.de)

## LUDWIG PÄHLKE

So will ich arbeiten.

### So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

**Sachbearbeiter (m/w)**

**Sekretärin (m/w)**

**Empfangsmitarbeiter (m/w)**

**Elektrofacharbeiter (m/w)**

**Metallfacharbeiter (m/w)**

**Kommissionierer (m/w)**

**Lager- und Logistikmitarbeiter (m/w)**

**Produktionsmitarbeiter (m/w)**

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post

oder per E-Mail an [bewerbung@ludwig-paehlke.de](mailto:bewerbung@ludwig-paehlke.de)

Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE  
Personalservice GmbH  
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29  
[info@ludwig-paehlke.de](mailto:info@ludwig-paehlke.de)  
[www.ludwig-paehlke.de](http://www.ludwig-paehlke.de)

## Wir suchen SIE

Für die Arbeitnehmerüberlassung oder zur Direktvermittlung

- Speditionskaufmann (w/m)
- IT-Fachinformatiker (w/m)
- Gabelstaplerfahrer (w/m)
- Sicherheitskontrolleur (w/m)
- Fachlageristen (w/m)

Wir freuen uns auf Ihre  
Bewerbung !

E-Mail: [bewerbung@prosteva.de](mailto:bewerbung@prosteva.de)



**NEUE  
KARRIERE  
GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt  
finden Sie bestimmt ein  
passendes Stellenangebot.

[www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)

© Yuri A. curs - Fotolia.com



## Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer  
Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

**Agenturinhaber (m/w)**

**Außendienstmitarbeiter (m/w)**

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel.  
Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter.  
Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander.  
Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen  
Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem  
Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:  
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:  
[d.thiefes@lvm.de](mailto:d.thiefes@lvm.de).

LVM Versicherung  
Kolde-Ring 21  
48126 Münster  
[www.lvm.de](http://www.lvm.de)



**DB** Mobility  
Networks  
Logistics

**Menschenkennerin**

**Gastgeberin**

**Sonnenschein**

Kein Job wie jeder andere:  
**Bordservice (w/m)**  
**bei der DB.**

Gastgeber für ein ganzes Land sein und gemeinsam mit Kollegen für eine angenehme  
Reise sorgen: Bordservice (w/m) bei der DB – einer von 500 spannenden Berufen,  
für die wir jährlich über 7.000 begeisterte Mitarbeiter suchen. Werden Sie Teil einer  
der größten Familien Deutschlands: [dbz-bewerbung@deutschebahn.com](http://dbz-bewerbung@deutschebahn.com)

**Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.**

Stand 18. März 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Disponent Fahrdienst (m/w) in Teilzeit (30 Std./Woche)</b>	Erstellung der Personal-/Toureneinsatzplanung, Unterstützung beim Fuhrparkmanagement sowie Beratung der Fahrdienstleitung, Gewährleistung eines reibungslosen Beförderungsablaufes, Auftragsannahme, vorb. Tätigkeiten zur Abrechnung, Umsetzung d. vorgesch. Qualitätsstandards.	Vertraut mit der Organisation eines Fahrdienstes, Ausbildung im kfm. Bereich, sicher im Umgang mit MS-Office, Kenntnisse der Dispositionsoftware CareMan, zuverlässig, flexibel, organisiert, gute deutsche Sprachkenntnisse, freundlich, geduldig, selbstständig.	Johanniter-Unfall-Hilfe e. V. Regionalverband Hamburg Herr Norbert Maas Helbingstraße 47 22047 Hamburg norbert.maass@johanniter.de
<b>Pizzafahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW (m/w)</b>	Wir suchen einen Fahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW Mo, Mi, Do & Fr in der Zeit von 11:00 - 14:30 Uhr. Bei uns erhältst Du neben dem Trinkgeld zusätzlich Tourengeld sowie eine tägliche Lohnauszahlung. Der Lohn beträgt 8,50 €.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein. Wenn Du zudem zuverlässig und pünktlich bist, freuen wir uns Dich kennenzulernen.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenbergring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 Mobil: 0176 62 50 16 48 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
<b>Kinderbetreuung (m/w) für die Mein Schiff Flotte</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im sozialpädagogischen Bereich, sowie Erfahrung und Spaß an der Arbeit mit Kindern? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie unsere kleinen Gäste mit Spaß & Spiel!	sea chefs Human Resources GmbH <a href="http://www.seachefs.com/meinschiff">www.seachefs.com/meinschiff</a>
<b>Zeitungszusteller (m/w) für 2 Std. von Mo.-Sa. zw. 3.00 u. 6.00 Uhr bei 9,04/Std.-incl. Nachtzuschlag</b>	Zeitungen werden an feste Adressen geliefert zu Fuß oder per Fahrrad. Vorstellung am Di./Do. 8.30-11.00 Uhr im Depot in der Vizelinstraße 8 d.		Monika Scholz Drucksachenvertrieb Frau Monika Scholz Osterbrooksweg 71 22869 Schenefeld Tel.: 040 80 05 08 62 E-Mail: <a href="mailto:scholz@scholz-drucksachen.de">scholz@scholz-drucksachen.de</a>
<b>Teamsekretär (m/w)</b>	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Bürokauffrau (m/w) o. im Sekretariatsbereich, routiniert im Umgang mit MS-Office, gewissenhaft, zuverlässig, belastbar, flexibel, sehr gute Auffassungsgabe. Teamfähigkeit, offenes, freundliches Wesen sowie sicheres u. selbstbewusstes Auftreten runden Ihr Profil ab.	Allgem. Sekretariatsaufgaben: Erledigung der Korrespondenz, Terminvereinbarung u. -verfolgung, Telefonempfang, Bearbeitung des Postein-/ausgangs, Projektunterstützung, Reisebuchungen/-abrechnungen, Unterstützung des Teams in adm. Aufgaben.	LIP Ludger Inholte Projektentwicklung GmbH ABC-Straße 19 20354 Hamburg
<b>Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600</b>			
<b>Teilprojektleiter (m/w) Heizung Lüftung in einem Kraftwerk Projekt</b>	Teilprojektleitung für die hydr. Einbindung (Heizung, Lüftung, Gas) zweier 1,5MWel BHKW Anlagen in eine neue Halle, Unterstützung bei Planung u. Angebotserstellung weiterer BHKW Anlagen bei anderen Kunden, Schnittstellenkoordination unter Beachtung der kundenspez. Anforderungen.	Abgeschlossenes Hochschulstudium, Versorgungstechnik oder vergleichbar, mehrjährige Berufserfahrung im Projektmanagement, gute MS Project Kenntnisse.	DELTA Gruppe GmbH Abt. Personalmanagement Hansaallee 201 40549 Düsseldorf Tel.: 0211 5 22 88 49-0 E-Mail: <a href="mailto:bewerbung@deltagruppe.com">bewerbung@deltagruppe.com</a>
<b>Gärtner und Florist (m/w)</b>	Gärtnerische und floristische Fachkräfte in der Innenraumbegrünung mit Hydrokultur gesucht. Wir legen Wert auf guten Service, auf die Zufriedenheit unserer Kunden sowie die unserer Mitarbeiter.	Führerschein KL.B, freundliches Auftreten und gute Umgangsformen sind die Voraussetzung für diese abwechslungsreiche Tätigkeit. Sie legen Wert darauf, Ihr Aufgabengebiet selbst zu organisieren und einen eigenen Kundenstamm zu betreuen.	G.P.E. Raumbegrünung GmbH Herr Michael Platz Kollaustraße 185-189 22453 Hamburg Tel.: 040 4 50 09 26 E-Mail: <a href="mailto:platz@gpe-hamburg.de">platz@gpe-hamburg.de</a>
<b>Vertriebsmitarbeiter (m/w)</b>	Angebots- und Auftragserstellung, Sachbearbeitung Betreuung von Veranstaltungen vor Ort, Korrespondenz, Planung und Disposition/Kundenakquise, Lagerarbeit, telefonische und persönliche Kundenbetreuung/Kundenberatung, Botenfahrten.	Abgeschl. Berufsausbildung im Bereich der Gastronomie oder im kfm. Bereich, sympathisches Erscheinungsbild, kommunikative Persönlichkeit, Führerschein Klasse B (Führerscheinklasse C1 gern gesehen), MS Office- Kenntnisse (Word, Excel, Outlook).	Kampen GmbH & Co. KG Frau Manuela Schmidt An der Autobahn 14-16 19306 Neustadt-Glewe E-Mail: <a href="mailto:personal@kampengmbh.de">personal@kampengmbh.de</a>
<b>Mitarbeiter (m/w) im Verkauf - Stadtgarten - Pflanzen (Voll- oder Teilzeit)</b>	Anspruchsvolle Aufgaben und täglich neue Herausforderungen kennzeichnen Ihren Arbeitsbereich. Wir bieten Ihnen ein leistungsgerechtes Gehalt und gute Entwicklungsmöglichkeiten eines international ausgerichteten Unternehmens.	Fachkenntnisse im Umgang mit Pflanzen (Ausbildung als Gärtner/in), erworbene Fachkenntnisse in kompetente Beratung umsetzen, Sie verstehen sich als Dienstleister, kommunikativ u. haben Spaß am Umgang mit Menschen, Sie sind freundlich.	BAUHAUS GmbH & Co. KG Nord Geschäftsleitung Bramfelder Chaussee 136 22177 Hamburg-Bramfeld E-Mail: <a href="mailto:gl.n1663@bauhaus-ag.de">gl.n1663@bauhaus-ag.de</a>
<b>Kundenberater (m/w) im Außendienst</b>	Kundenberatung und -betreuung, Akquisition von Neukunden, Angebotserstellung und Preisverhandlungen, Baustellenbesuche und -betreuung, Marktanalyse, Gerätevermarktung.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, mehrjährige einschlägige Berufserfahrung wünschenswert, Kommunikationsvermögen, Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsvermögen, Organisations-/Planungsvermögen, MS-Office-Kenntnisse.	mateco GmbH Herr Uwe Eckstädt Niederlassung Hamburg Niedergeorgswerder Deich 196 21109 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:Uwe.Eckstaedt@mateco.de">Uwe.Eckstaedt@mateco.de</a>



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt

**Industrieelektriker (m/w)**

**Elektriker (m/w)**

**Mechatroniker (m/w)**

in Festanstellung im Elektrobereich

21465 Reinbek • Borsigstraße 32  
Tel: 040 / 72 58 23 0

bewerber-hh@mt-industrietechnik.de  
www.mt-industrietechnik.de

Besuchen Sie uns auf der Messe „Jobwoche“ in Hamburg (Flughafen Terminal Tango) am 13.04.2016

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

## Projektassistenz (m/w) in Teilzeit (20 Std./Woche)

**Ihre Aufgaben:**

- Kaufmännische und technische Assistenz
- Projektkommunikation und Terminkoordination
- Nachbereitung von Sitzungen/Protokollierung
- Erstellung von Präsentationsunterlagen

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossene technische/kaufmännische Berufsausbildung
- Kenntnisse in der Betriebswirtschaftslehre/Controlling erwünscht
- Sehr gute Englischkenntnisse
- Gute EDV-Kenntnisse SAP R/3, Basiskenntnisse Standard-Software
- Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Genauigkeit
- Klare mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit
- Bereitschaft zu Einsätzen im In- und Ausland
- Organisationsgeschick und analytische Fähigkeiten
- Bereitschaft zur berufsbezogenen Weiterbildung

**Unser Angebot:**

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB Tarif zzgl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm ‚Orizon PlusPunkte‘
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

**Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:**

Orizon GmbH  
Niederlassung Metropolregion Hamburg  
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg  
T +49 40 325097-61 | F -77  
Bewerbung.Metropolregion.Hamburg@orizon.de  
www.orizon.de

**Orizon**   
Unser Job ist gutes Personal

Stand 18. März 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Mitarbeiter in der SaunenWelt (m/w)</b>	Durchführen und vorbereiten von Aufgüssen, Ansprechpartner/in für unsere Gäste vor Ort und am Telefon, servicefreundliche Betreuung unserer Gäste auch an der Saunabar, tägliche Reinigungsarbeiten.	Sie sind engagiert, verfügen über eine positive Ausstrahlung, sind dienstleistungsorientiert und verfügen über Erfahrungen im Servicebereich. Optimalerweise ausgebildete/r Aufgussmeister/in, im Rahmen der Öffnungszeiten auch an Wochenenden einsetzbar.	Holstentherme GmbH Die Karibik des Nordens Frau Nicole Maertz Norderstr. 8 24568 Kaltenkirchen, Holstein E-Mail: n.maertz@holstentherme.de
<b>Sachbearbeiter (m/w) Einkauf (VZ, befristet auf zwei Jahre, Verlängerung u. TZ ab 30 Std. möglich)</b>	Selbstständige Bearbeitung von Anfragen, die Bestellabwicklung und -überwachung sowie die Freigabe von Lieferantenrechnungen. Ebenso gehört die Bearbeitung/Abwicklung von Lieferantenreklamationen und die Auswahl und Bewertung von Lieferanten zu Ihren Tätigkeiten.	Kfm. Ausbildung, sehr gute Englischkenntnisse, sicher im Umgang mit den MS-Office-Produkten und komplexen Warenwirtschaftssystemen, idealerweise bereits Erfahrungen im o.g. Aufgabengebiet.	Morgan Thermal Ceramics Deutschland GmbH Borsigstraße 4-6 21465 Reinbek Tel.: 040 6 69 99 35 25 E-Mail: personal.reinbek@morganplc.com
<b>Empfangsassistent (m/w) im Gesundheitswesen</b>	Abgeschl. Berufsausbildung Bürokaufmann bzw. Bürokaufmann (m/w) im Gesundheitswesen o. Azte-helfer bzw. Gesundheits- u. Krankenpfleger (w/m), EDV-Kenntnisse, mind. fünf Jahre Berufserfahrung, Teamfähigkeit, Motivation, selbstständige Arbeitsweise, Flexibilität und hohe Einsatzbereitschaft.	Anmeldung von Patienten, Patientenverwaltung, umfangreiche Terminkoordination, Telefonzentrale, Rechnungsstellung.	Fachzentrum Falkenried Privatlinik der HCC Frau Claudia Franz Lehmweg 17 20251 Hamburg Tel.: 040 41 34 34 30 E-Mail: c.franz@stressmedizin-hamburg.de
<b>Freundlicher Mitarbeiter (m/w) für Tierklinik</b>	Durchführung von Laborarbeiten, Sprechstunden-assistenz, OP-Assistenz, Anmeldung, Patientenbe-treuung, Büro- und Verwaltungsarbeiten.	Idealerweise eine abgeschl. Ausbildung als tiermedizinischer Fachangestellter (m/w), freundliches Auftreten, liebevollen und ruhigen Umgang mit Patienten ebenso wie mit Herren/Frauchen, motiviert, zuverlässig, Freude an der Arbeit im Team.	Tierklinik Lademannbogen GmbH Frau Milk Wilhelm-Stein-Weg 2 22339 Hamburg Tel.: 040 5 20 90 96 E-Mail: info@tierklinik-lademannbogen.de
<b>Bürokräft (m/w) (TZ 20 Std.-Woche, Mo-Fr) - HH Wandsbek</b>	Allg. Bürotätigkeiten (Ablage, Dateneingabe, Datenpflege, Lieferscheinerfassung & -kontrolle, Rechnungsprüfung, Inventur, Erstellung von Schlussrechnungen, Verbuchen von Veranstaltungen auf Kostenstellen, vorbereitende Buchhaltung, Korrespondenz (Telefon & E-Mails).	Sie haben eine kfm. Ausbildung, sind kalkulationssicher, haben gute PC Kenntnisse (Warenwirtschaftsprogramm & Kassensystem), sind flexibel & belastbar und besitzen ein aufgeschlossenes, charmantes und kommunikatives Auftreten.	FRÜHAUF Genuss Ulrich-Stöckl-Straße 11 83700 Rottach-Egern Telefon: 08022 8 59 75 92 E-Mail: personal@fruehaufgenuss.de





## Bei uns befinden Sie sich in den besten Händen.

SAM ist der kompetente und sichere Partner für Luftfahrtdienstleistungen und ein nach EASA Part-145 zugelassener Instandhaltungsbetrieb. Im Raum Hamburg und für weitere Städte bundesweit suchen wir:

- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) IHK mit Staplerschein**
- **Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen**
- **Fluggeräteelektroniker (m/w)**
- **Industriemechaniker (m/w)**

Ausführliche Informationen zu den Stellen finden Sie auf unserer Homepage [www.sam.7s.com/career](http://www.sam.7s.com/career) wo Sie sich auch direkt bewerben können.

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH  
 Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg  
 Tel. +49 40 669066-34  
[bewerbung@sam.7s.com](mailto:bewerbung@sam.7s.com)  
 Ein Unternehmen der 7|S|Group.  
[www.sam.7s.com](http://www.sam.7s.com)



## PROJEKTVIELFALT SOWEIT DAS AUGE REICHT.

Splu steht für anspruchsvolles Engineering, Ingenieursdienstleistungen und Personalvermittlung in den unterschiedlichsten Branchen auf nationaler und internationaler Ebene. Ganz gleich wo Sie sich in der Welt des Engineering befinden und welche Route Sie einschlagen – wir haben für Sie alles im Gepäck, um Sie erfolgreich zu unterstützen. [www.splu.com](http://www.splu.com)

Stand 18. März 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Büroaushilfe (m/w) auf 450,- Basis</b>	Postbearbeitung, allgemeine Assistenz Tätigkeiten (hauptsächlich im Bereich der Mandantenverwaltung), Arbeitszeiten: optimalerweise Mo-Fr für jeweils 2-3 Std. täglich. Bitte Bewerbungen nur per Mail, nur Kurzbewerbung und Lebenslauf.	Selbstständige u. gewissenhafte Arbeitsweise, Berufserfahrung als Sekretär, Bürokaufmann (m/w) o.ä. erwünscht, jedoch nicht zwingend erforderlich, sehr gute Deutschkenntnisse, Berufserfahrung in einer Steuerberatungskanzlei, aber keine Voraussetzung.	Götzel Steuerberatungsgesellschaft mbH Herr Thomas Thiede E-Mail: <a href="mailto:thomas.thiede@gotzel-gmbh.de">thomas.thiede@gotzel-gmbh.de</a>
<b>Sachbearbeiter (m/w) Abfertigung (Einsatz Mo.-Fr. von 17.30 Uhr bis 22.30 Uhr)</b>	Kontrolle und Abfertigung der ausgehenden Verkehre unter Berücksichtigung der gesetzlichen Vorgaben, Verladeabstimmung mit dem Lager, Erstellung/Weitergabe aller erforderlichen Frachtpapiere, gewissenhafte Überwachung der Ladeschluss- und Abfahrtszeiten.	Abgeschl. kfm. Ausbildung z. Kaufmann für Spedition u. Logistikdienstleistung (m/w), motivierte Persönlichkeit mit hoher Leistungsbereitschaft, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit, strukturierte, gewissenhafte Arbeitsweise, Bereitschaft zur Spätschicht	KG BURSPED Speditions-GmbH & Co. Personalabteilung Halskestraße 63 22113 Hamburg Tel.: 040 73 12 34 88 E-Mail: <a href="mailto:bewerbung@bursped.de">bewerbung@bursped.de</a>
<b>Frühstücksmitarbeiter (m/w)</b>	Sie haben bereits Erfahrungen in der Gastronomie sammeln können und möchten bereits am frühen Morgen mit einem herzlichen Lächeln für unsere internationalen Gäste da sein, Ihnen die Wünsche von den Augen ablesen und so den Grundstein für einen angenehmen Tag legen?	Herzliche Betreuung unserer Gäste, servieren von Heißgetränken und Eierspeisen, Kontrolle des Buffets, erstellen des Mise en Place für den nächsten Tag.	SIDE Design Hotel Hamburg Herr M. David Drehbahn 49 Nienhöfener Str. 29-37 Tel.: 040 30 99 95 58 E-Mail: <a href="mailto:m.david@side-hamburg.de">m.david@side-hamburg.de</a>
<b>Sachbearbeiter (m/w) im Bereich Vertrieb Innendienst</b>	Allgemeine Kundenbetreuung, Begleitung und Unterstützung in allen vertrieblischen Phasen, Reklamationsbearbeitung, Sie bringen Ihre Kompetenz, Kreativität und Energie in ein motiviertes Team ein.	Eine abgeschlossene Ausbildung, Englischkenntnisse, Kenntnisse des Programms Navision erwünscht aber nicht vorausgesetzt. Bewerbungen bitte per Mail!	Invicta Interior GmbH & Co. KG Frau Olga Burghardt Nienhöfener Str. 29-37 25421 Pinneberg E-Mail: <a href="mailto:o.burghardt@invicta-interior.com">o.burghardt@invicta-interior.com</a>
<b>Immobilienmakler (m/w)</b>	Akquisition und Verkauf von Immobilien, Bewertung und Präsentation von Immobilien, Beratung und Begleitung von Kunden bis zum Vertragsabschluss und darüber hinaus.	Sie besitzen Erfahrung im Vertrieb oder in der Immobilienvermittlung. Sie sind kommunikations- und akquisitionsstark. Sie arbeiten zielorientiert. Sie sind regional gut vernetzt.	Poll Immobilien GmbH Frau Anja Dukiet Feldbergstraße 35 60323 Frankfurt am Main Tel.: 069 2 69 15 70 E-Mail: <a href="mailto:a.dukiet@von-poll.com">a.dukiet@von-poll.com</a>

Stand 18. März 2016 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>IT-Service- und Druckertechniker (m/w) in Hamburg und Umgebung</b>	Bearbeitung von Serviceanfragen Hardware, Fehleranalyse und Problembeseitigung, Austausch, Wartung und Reparatur Hardware.	Knowhow auf (mind.) einem der Hardware Themen: Notebook, Laserprinter, Server und Desktop, Flexibilität, prof. Wesen. Bewerbungen bitte mit dem Stichwort Jobwoche und als PDF-Datei.	m2solutions EDV-Service GmbH Herr Reiner Matthiessen Bökenberg 16a 23623 Ahrensböök Tel.: 04525 5 01 90 E-Mail: job@m2solutions.de
<b>Elektroniker (m/w) für Service und Wartung WEA</b>	Wir suchen für unsere Kunden aus dem Bereich Windenergie Industrieelektriker, Elektroniker, Elektroanlagenmonteure m/w für den deutschlandweiten Einsatz auf Windenergieanlagen.	Berufserfahrung in den Bereichen, Elektrotechnik, Mechatronik, Metallverarbeitung oder Maschinenbau, körperliche Fitness, Grundkenntnisse Englisch, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Interesse an Fort- u. Weiterbildungen.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
<b>Projektmanager Windenergie (m/w) (Ingenieur m/w für Umweltschutz/Umwelttechnik)</b>	Wir suchen für unsere Kooperationspartner aus dem Bereich Windenergie Projektmanager für die Projektentwicklung und Standortakquise von Windenergieprojekten und Prozessoptimierung.	Berufserf. aus Ihrem Studienberuf, Erfahrung in der Realisierung von Projekten, im Umgang mit Behörden, Gemeindevertretern, kommunalen Ansprechp., durchsetzungsfähig, betriebswirt. Denken, jur. Grundverständnis, Grundkenntnisse in gängiger Software wie z.B. WindPRO, ArcGIS.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
<b>Elektro-Ingenieur für WEA (m/w) (Ingenieur Erneuerbare Energien)</b>	Wir suchen für unsere Kooperationspartner Ingenieure m/w für den Einsatz auf Windenergieanlagen.	Berufserfahrung aus Ihrem Studienberuf, gerne aber auch Berufseinsteiger, Neuabsolventen der techn. Hochschule, uneingeschränkte Reisebereitschaft, körperl. Fitness, erw. Englischkenntnisse, weitere Sprachk. von Vorteil da internationale Einsatzorte.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
<b>Mechatroniker (m/w) für Service u. Wartung WEA</b>	Wir suchen für unsere Kooperationspartner Mechatroniker/Mechaniker (m/w) für deutschlandweite Einsätze auf Windenergieanlagen.	Berufserfahrung in den Bereichen, Elektrotechnik, Mechatronik, Metallverarbeitung oder Maschinenbau, körperliche Fitness, Grundkenntnisse Englisch, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Interesse an Fort- u. Weiterbildungen.	RENEWENSYS UG Herr Thomas Pelz Tel.: 0175 9 16 11 80 E-Mail: jobs@renewensys.com Bitte nur per E-Mail bewerben!
<b>Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600</b>			
<b>Pflegefachkräfte in VZ, TZ oder auf 450€ Basis. Pflegefachkräfte für die Leitung von Wohnbereichen</b>	Wir suchen Pflegefachkräfte für unsere stationäre Pflegeeinrichtung in Voll- und Teilzeit, sowie als geringfügig Beschäftigte auf 450€ Basis.	Ebenso suchen wir Pflegefachkräfte für die Leitung einzelner Wohnbereiche oder Wohngruppen. Arbeitszeiten und Vergütung nach Vereinbarung.	Hesse-Diederichsen-Heim Herr Ronald Wilm-Zielinski Lammerssieth 75 22305 Hamburg Tel.: 040 6 11 84 10 E-Mail: info@ahdh.de
<b>Maler auf 450€-Basis (m/w)</b>	Durchführung aller anfallenden Malerarbeiten im Haus und an den Außenanlagen unserer beiden Hamburger Boardinghouses.	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maler, mind. 1 Jahr Berufserfahrung in diesem Berufsfeld, gute Umgangsformen.	Clipper Boardinghouse GmbH & Co. KG Frau Vannina Klodwig Große Elbstraße 47 22767 Hamburg E-Mail: karriere@clipper-boardinghouses.de
<b>Mitarbeiter für die hauswirtschaftl. Versorgung in TZ</b>	Unterstützung unserer Kunden in der häuslichen Umgebung.	Flexibel, teamfähig, zuverlässig, Führerschein Klasse B.	miCura Pflegedienste Hamburg Frau Schuster Neubergerweg 233 22419 Hamburg Tel.: 040 53 20 30 90 E-Mail: hamburg@micura.de
<b>Hafen-Lagerarbeiter (m/w)</b>	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	Deutsch in Wort und Schrift, mind. 1 Jahr Hafenerfahrung, Staplerschein.	Conline GmbH Tel.: 040 78 87 71 - 1 10 E-Mail: k.ribeiro@conline-gmbh.com
<b>Medizinischer Fachangestellter (m/w)</b>	Für unsere diabetologische und gastroenterologische Schwerpunktpraxis mit 2 Standorten in Hamburg Winterhude und Poppenbüttel suchen wir einen medizinischen Fachangestellten (m/w) in Vollzeit.	Sie verfügen über mehrjährige Berufserfahrung, haben Freude an Teamarbeit, sind an Weiterbildung interessiert, können mit Verantwortung umgehen, besitzen überdurchschnittliches Engagement.	Internisten im Ärztehaus Winterhude Hudtwalckerstr. 2-8 22299 Hamburg Tel.: 040 27 20 27 E-Mail: info@gastrodiabetes.de

# DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

## WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

### WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

### DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

### Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs).



**MACH  
DEINEN  
WEG.**



**Vodafone**  
Power to you



**Vodafone Kabel Deutschland**  
Partner der Immobilienwirtschaft

## Geschäftskundenberater (m/w)

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft als selbständiger Handelsvertreter (m/w) im Bereich der Wohnungswirtschaft im Auftrag von Vodafone Kabel Deutschland. Werden Sie einer unserer Vertriebspartner.

**Ihre Aufgaben:**

- Selbständige Auftragsakquise sowie eigenständige Betreuung von Bestandskunden von Vodafone Kabel Deutschland, u. a. Hausverwaltungen, Bauträger, Eigentümer
- Vertragsverhandlungen mit Entscheidungsträgern der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Ermittlung von Potenzialen und Vermarktungschancen unserer Produkte
- Umsetzung vertrieblicher Strategien von Vodafone Kabel Deutschland

**Wir bieten Ihnen:**

- Ein professionelles Einarbeitungsangebot, regelmäßige freiwillige Trainings und Schulungen sowie kontinuierliche Betreuung und Unterstützung
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Selbständigkeit bei Ihrer Vorgehensweise und flexible Zeiteinteilung
- Tätigkeit in einer stabilen und wachstumsintensiven Branche: hohe Nachfrage unserer Kunden auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Informieren Sie sich oder senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren Telefon: 040 63 66 10 16 recruiting.kmu@kabeldeutschland.de www.moeglichkeiten-entdecken.de	Vodafone Kabel Deutschland GmbH Amsinckstraße 59 20097 Hamburg
--	--

## Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)  
für unseren regionalen  
Anzeigenverkauf

## Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

## Wir bieten

Festanstellung mit  
**attraktivem Grundgehalt**  
+ Provision  
+ Aufstiegsmöglichkeiten  
+ geregelte Arbeitszeiten  
+ 26 Tage Urlaub  
+ nettes Team



**HANSE  
TIPP**

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**  
 Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
 Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610  
 info@Hansetipp.de



VGSTUDIO - FOTOLIA.COM



**Die Firma MACH Professionals GmbH ist ein Personaldienstleister, der sich auf die Luft- und Raumfahrt spezialisiert hat.**

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Raum Norddeutschland...

- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Qualitätsprüfer (m/w)
- Fluggerätelektriker (m/w)
- Lieferantenmanager (m/w)
- Triebwerkmechaniker (m/w)
- Projektmanager (m/w)
- Luft- und Raumfahrtingenieur (m/w)
- Arbeitsvorbereiter (m/w)
- Strategischer/Operativer Einkäufer (m/w)
- Assistenz/Sekretärin (m/w)
- Lackierer (m/w)

**Mach Professionals GmbH | Niederlassung Hamburg**  
 Herr Detlef Richter | Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg | Tel. +49 40 30702615  
 Fax +49 40 30702616 | Email drichter@mach-professionals.de



26.-27. April 2016  
Hamburg Messe

6. Fachmessen für Personalmanagement

JETZT STANDFLÄCHE SICHERN!

Führende HR-Messe in  
Norddeutschland mit über  
3.600 Fachbesuchern.

TICKET BESTELLEN UND SPAREN!  
[www.personal-nord.com](http://www.personal-nord.com)

Netzwerken Sie mit uns!



Hauptmedienpartner



JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeigen

Foto: © Muzum Studio - Fotolia - Fotolia.com

FairPay - für tarifliche Bezahlung

FAIRPAY  
FAIRER LOHN  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPACT NORD  
www.FairPay24.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

**DEKRA**  
Alles im grünen Bereich.

**Umschulungen in Hamburg**

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w) Beginn: 27.06.2016
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) Beginn: 27.06.2016
- Kaufmann für Büromanagement (m/w) Beginn: 27.06.2016
- Fachlagerist (m/w) Beginn: 29.03.2016

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

**DEKRA Akademie GmbH**  
Galina Koblica • Heidenkampsweg 44 • 20097 Hamburg  
Tel.: 040/32 87 29-0 • [www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

Foto: Fotolia.de

Die nächste JOBWOCHE erscheint am **5. April 2016**

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

# JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 06/2016

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2016

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_

Gehaltsvorstellung (Euro/monat./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule

Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_

ANZEIGE

# Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

[www.JOBWOCHE.de](http://www.JOBWOCHE.de)