

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** **NORD**

Urheber: fusolino

ab Seite 15
Mit 11 Seiten
Stellenmarkt

Wider dem IS, Al-Qaida & Co.

Anti-Terror- Kämpfer

Arbeiten in der Terrorbekämpfung –
Diese Kenntnisse sind gefragt

Anzeige

Umschulungen 2016 – Jetzt Plätze sichern!

Beginn: 08.02.2016, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0
TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: Info@Jobwoche.deWeb: www.Jobwoche.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke

Web-Technik Dirk Läbisch

Logistik Michael Voss

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 ExemplareWeb www.Jobwoche.deJob-Messen www.Bewerbertag.deFairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen.

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JOBWOCHE aus

JOBWOCHE liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

**Frohes Fest**

Geseende Kerfees!
Gëzuar Krishlindjet!
Gozhqq Keshmish!
I'D Miilad Said!
Nabidà!
Shenoraavor Nor Dari!
Bones Navidaes!
Mbung Mbung Krismiel!
Shuvo Baro Din!
Mi wisim yufala eerywan one
gutfala Krismas!
Nedeleg laouen!
Vasel Koleda!
Bogem h n mh m!
Danistayohihv!
Hoesenestotse!
Glædelig Jul!
Fröhliche Weihnachten!
Merry Christmas!
Jutdlime pivdluarit!
Gajan Kristnaskon!
Röömsaid Jöulupühi!
Gledhilig jöl
Hyvää Joulua!
Zalig Kerstfeest!
Joyeux Noël!
Bon Nadál!
Nofliike Krystdagen!
Gilotsavt Krist'es Shobas!
Kala Christougenna!
Barka da Kirsimatikuma!

Mele Kaliikimaka!
Mo'adim Lesimkha!
Okresmesa ombwa!
Shubh Naya Baras!
Vrolijk Kerstfeest!
Selamat Hari Natal!
Nollaig Shona Dhuit!
Buon Natale!
Shinnen omedeto!
Sugeng Natal!
Gute Vaynakhnt!
Seng Dan Fai Lok!
Bon nadal!
Noeli Nziza!
Isangle Krismen!
Bon Natale!
Appi Krismes!
Sretan Bozic!
Seva piroz sahibe!
Bon Nadel!
Prieci'gus Ziemsve'tkus!
Linksmu Kaledu!
Amazalibwa Agesanyu!
Schéi Krëschtdeeg!
Selamat Hari Natal!
Nixtieklek Milied tajjeb!
Salama' Natal!
Kung His Hsin Nien!
Nollick ghennal!
Streken Bozhik!
Festusu Natale!

Krist Yesu Ko Shuva Janma
Utsav Ko Upalaxhma Hardik
Shuva!
God Jul!
Ungil Kurismas!
Wesolych Swiat!
Boas Festas!
Mata-Ki-Te-Rangil!
Bella Festas daz Nadal!
Bachtalo krecunu Thaj!
Craciun fericit!
Buorit Juovllat!
Bonu nadale!
Nollaig chridheil!
God Jul!
Schöni Wienacht
E guëti Wiënachtä!
Sretam Bozic!
Bon Natal!
Vesele Vianoce!
Vesele bozicne praznikel!
Feliz Navidad!
Krismas Njema Na Heri!
Maligayang Pasko!
Ia ora i te Noera!
Suksan Wan Christmas!
Veselohe Vam Rizdva!
Chuc Mung Giang Sinh!
Nadolig LLawen!
Winshuyu sa Svyatkamil!
Quyanalgihii Kuusma!

FOTO: JISIGN

Like us on

Facebookwww.facebook.com/Jobwoche

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

FairPay - für
tarifliche Bezahlung

Würden Sie diesem Banker Ihr Geld anvertrauen?



Motiviert und tätowiert: Wenn die Jugendsünde zur Karrierefalle wird!

Keiner will es offen zugeben, aber zumindest hinter vorgehaltener Hand wird es in den Personalabteilungen verpönt – das sichtbare Tattoo. Was für den einen nur Körperschmuck ist, kommt beim anderen nicht an – vor allem im Berufsleben.

Welche Chancen haben Tätowierte bei der Jobsuche?

(34 %, 117 Votes)	1. Bankangestellte mit Tattoos wirken unseriös – bei Handwerkern ist das total egal
(24 %, 82 Votes)	2. Tattoos sehen nach Knastgeschichte aus und lassen einen generell unseriös wirken
(18 %, 61 Votes)	3. Es kommt immer darauf an, wo und wie groß das Tattoo ist
(15 %, 50 Votes)	4. Tattoos sind heutzutage vollkommen normal – Arbeitgeber sollten entspannter mit dem Körperschmuck ihrer Bewerber und Mitarbeiter umgehen
(8 %, 26 Votes)	5. Was soll das? Es regt sich ja auch niemand wegen eines schlechten Modestils oder einer schrecklichen Frisur auf?
(1 %, 4 Votes)	6. Ich lass mir JOBWOCHE auf den Arm stechen

QUELLE: JOBWOCHE.DE, ANZAHL DER STIMMEN: 340

Mini-Jobber: Anspruch auf Krankengeld

Nürnberg - Minijobber haben wie andere Arbeitnehmer einen Anspruch auf Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Fast jeder Zweite (46 Prozent) erhält sie aber nicht.

Das legt eine Befragung von 7.500 Beschäftigten und 1.100 Betrieben durch das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung nahe. Ähnlich ist es beim bezahlten Urlaub: Jeder Dritte (35 Prozent) bekommt ihn nicht. Viele Minijobber wissen auch gar nicht, dass ihnen beides zusteht: Nur zwei Drittel kennen den Anspruch auf bezahlten Urlaub und Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Bei den übrigen Beschäftigten sind es rund 95 Prozent.

Quelle: dpa

Anzeigen



ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH



CertEuropa
AZAV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

PROFI-Trucker („TQ1“ - berufsanschlussf. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)
 Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen **Start: 18.01.2016**
 ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining

Berufskraftfahrer Güterverkehr (Nr. 123-2907-15)
 Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Start: 18.01.2016**
 Modul 4: EU-Fortbildung nach BKrQG / 5 Module
 Dauer: 5 Tage, **Termin: 11.01. - 15.01.2016**
 Modul 5: Führerschein C1/C1E **Start: laufender Einstieg**
 Modul 6: Führerschein C/CE **Dauer: je 6 Wochen**

CITY-Logistiker (Maßnahme-Nr. 123-2722-15)
 Modul 2: Führerschein B/C1/C1E **Dauer: 12 Wochen**
 Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Start: 18.01.2016**
 Modul 1: ADR-Basiskurs

Busfahrer-Ausbildung (in Modulen)
 Modul 1: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D **Dauer: je 6 Wochen**
 Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation **Start: laufender Einstieg**
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE
 Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start: 04.04.2016**
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

Gabelstapler-Ausbildung
 Dauer: 3 Tage, **Termine: 27.01. - 29.01.2016 und 02.03. - 04.03.2016**

Großer Bedarf an Bus- und LKW- Fahrern bei namhaften Unternehmen

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

NEU ab Februar 2016:
Umschulungen mit Bildungsgutschein!

- Fachinformatiker/-in**
 Fachrichtungen Systemintegration oder Anwendungsentwicklung
- IT-Systemelektroniker/-in**
- IT-Systemkauffrau/-kaufmann**
- Mediengestalter/-in**
- Technische/r Produktdesigner/-in**
- Qualitätsfachfrau/-fachmann**

Beginn: **01. 02. 2016** | Dauer: 24 Monate
 Abschluss: Handelskammer Hamburg

Anmeldung und Info: **Ingrid Betzner**
040 64581-1275 | betzner@bfw-hamburg.de



**Berufsförderungswerk
Hamburg**

August-Krogmann-Straße 52 | 22159 Hamburg | www.bfw-hamburg.de

Meldung

Probezeit darf maximal sechs Monate dauern

Heidelberg - Vereinbaren Arbeitgeber und -nehmer eine Probezeit, darf sie maximal sechs Monate dauern. Eine kürzere Zeitspanne auszumachen, ist natürlich kein Problem, sagt Michael Eckert. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Heidelberg und Mitglied im Vorstand des Deutschen Anwaltvereins. Für den Arbeitnehmer ist gut zu wissen: Wird die Probezeit nicht vereinbart, gibt es sie auch nicht. Sie ist zu Beginn des Arbeitsverhältnisses kein Muss.

Die Kündigungsfrist in der Probezeit ist verkürzt und liegt bei zwei Wochen zu jedem Tag. Das steht in Paragraph 622 Absatz 3 Bürgerliches Gesetzbuch (BGB). Zum Vergleich: Im Normalfall liegt die gesetzliche Kündigungsfrist bei vier Wochen, und die Kündigung ist nur zum Ende oder zum 15. des Monats möglich. Sie kann bei langer Betriebszugehörigkeit auch über einem Monat liegen. Bei einer Kündigung in der Probezeit steht Mitarbeitern übrigens trotzdem der Urlaub zu, den sie bis dahin erarbeitet haben.

Anzeige



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer
vor Ort | Kein programmiertes
Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 - > IT-Servicespezialist/-in **25.01.16**
 - > IT-Administrator/-in **25.02.16**
 - > IT-Projektmanagement **25.01.16**
- **Berufe im Internet**
 - > Web-Business/Online-Marketing-Management **06.01.16**
 - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **06.01.16**
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **11.01.16**
 - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **11.01.16**
 - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **11.01.16**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.

OFFIZIELLE STELLUNGNAHME

++ Stalking ? ++

Ich bitte alle Interessierten sich die Historie der Bewertungen genau anzuschauen.
Auf eine positive Bewertung am 12.11.2012 folgten am 13.11 gleich zwei sehr negative.
Auf eine positive Bewertung am 06.05.2013 folgte am 07.05 eine sehr negative.
Es liegt der konkrete Verdacht vor, dass hier gezielt durch negative Bewertungen der Firma Schaden zugefügt werden soll. Im Kollegenkreis spricht man offen von "Stalking" und ist sehr betroffen.
Wir haben mit den Verantwortlichen der Internetplattform bereits Gespräche aufgenommen dies zu unterbinden und hoffen das Problem damit zu lösen. Vorsorglich weise ich aber darauf hin, dass wir "Anzeige gegen Unbekannt" erstatten werden, falls die Gespräche nicht zum Ziel führen. Eine auf Datentechnik und Internet Kriminalität spezialisierte Detektei ist bereits eingeschaltet.

Dr. Ernst M. Wolf
Geschäftsführer

Offizielle Stellungnahme

++ Stalking ? ++

Ich bitte alle Interessierten sich die Historie der Bewertungen genau anzuschauen.
Auf eine positive Bewertung am 12.11.2012 folgten am 13.11 gleich zwei sehr negative.
Auf eine positive Bewertung am 06.05.2013 folgte am 07.05 eine sehr negative.
Es liegt der konkrete Verdacht vor, dass hier gezielt durch negative Bewertungen der Firma Schaden zugefügt werden soll. Im Kollegenkreis spricht man offen von "Stalking" und ist sehr betroffen.
Wir haben mit den Verantwortlichen der Internetplattform bereits Gespräche aufgenommen dies zu unterbinden und hoffen das Problem damit zu lösen. Vorsorglich weise ich aber darauf hin, dass wir "Anzeige gegen Unbekannt" erstatten werden, falls die Gespräche nicht zum Ziel führen. Eine auf Datentechnik und Internet Kriminalität spezialisierte Detektei ist bereits eingeschaltet.

Dr. Ernst M. Wolf
Geschäftsführer

Sie haben am 30.11.2015 16:31 auf diese Nachricht geantwortet.

Von: kununu Supportdesk <support@kununu.com>
An: swr
Cc:
Betreff: Ticket Nr. #48140 wurde bearbeitet

Wir haben gute Nachrichten, Ticket Nr. #48140 wurde bearbeitet.

Guten Tag,

vielen Dank für Ihre Anfrage.

Damit wir den Sachverhalt prüfen können, bitten wir Sie, uns die Screenshots der Bewertungen zu schicken.

Teilen Sie uns zudem mit, welche Textpassagen Sie für unangemessen halten.

Ohne das Zusenden des Links bzw. der ID der Bewertungen können wir leider nicht weiterhelfen.

Vielen Dank für Ihr Verständnis und Ihre Mitarbeit.

Beste Grüße aus Wien,
Ihr kununu Support-Team

Das kununu Team

Vorsicht mit Kritik auf Arbeit

Strafanzeige

Staatsanwaltschaft ermittelt

Vorsicht mit vorschnellen Kommentaren und Bewertungen über ehemalige Arbeitgeber. Auch anonymes Firmen-Bashing auf Racheplattformen, wie kununu & Co. kann harte rechtliche Folgen nach sich ziehen.

Rache scheint so einfach und anonym - mit wenigen Klicks kann man sich beim ehemaligen Arbeitgeber rächen und ihn im Internet als schlechten und unsozialen Arbeitgeber brandmarken, seinen Ruf schädigen. Möglich machen das sogenannte Arbeitgeber-Bewertungsportale, wie kununu & Co, die sich mittlerweile als „Spielwiese für Rachegeplüste“ etablieren, wie es in einem großen Internet-Blog formuliert wird.

Doch Vorsicht - was auf den ersten Blick so einfach und nicht verfolgbar aussieht, ist in Wirklichkeit ein knallhartes Geschäftsmodell mit der Rache, von dem einzig der Anbieter der Racheplattform profitiert. Denn der weiß genau, dass sich gehässige und negative

Kommentare deutlich besser verkaufen, als Lobhudeleien. Und natürlich bewerten unzufriedene oder ehemalige Mitarbeiter ihre Arbeitgeber häufiger, als zufriedene. Aus Angst vor dem Firmen-Bashing, kaufen sich immer mehr Unternehmen positive Bewertungs-Zertifikate dieser teilweise dubiosen Plattformen oder schalten Werbung auf den entsprechenden Bewertungsseiten.

Kritik wird von Bewerbern ignoriert

Doch die Angst vor der Schmähekritik ist in den meisten Fällen ohnehin unbegründet. Eine Leser-Umfrage von JOBWOCHE hat ergeben, dass die Mehrzahl der Befragten sich nicht von anonymen, negativen Bewertungen abschrecken lässt und sich trotzdem bei dem Unternehmen bewerben würde, wenn die ausgeschriebene Position für die eigene Karriere interessant genug ist.

Fachleute, wie der Hamburger Karriereberater Stefan Eggers

Oben: Individuelle Stellungnahme? Fehlanzeige! kununu versucht sich mit Formbriefenaus der Verantwortung zu mogeln. Links: Firmen stellen vermehrt Strafanzeigen gegen Unbekannt

FOTOS: SCREENSHOTS

Arbeitgeberbewertungs-Portalen

e droht

kununu-Denunzianten

raten Firmen zudem, sich nicht auf die gleiche Ebene zu begeben und niemals einen negativen Kommentar auch noch selbst zu kommentieren. „Das wertet die Negativ-Kommentare nur unnötig auf.“, warnt der Experte.

Unternehmen, die sich zu Unrecht an den Pranger gestellt fühlen, gehen mittlerweile vermehrt dazu über, juristisch und strafrechtlich gegen verunglimpfende Kommentare und ihre Verfasser vorzugehen. Zwar sind sachliche Bewertungen mit dem Recht auf freie Meinungsäußerung vereinbar, die Grenze zwischen Schmä-Kritik, Rufschädigung, Beleidigung und sachlicher Meinungsäußerung ist aber fließend und wird nicht selten überschritten.

Und genau hier liegt auch die große Gefahr für den Verfasser, der fälschlicherweise glaubt anonym zu bleiben. Viele Unternehmen stellen nämlich mittlerweile Strafanzeige gegen Unbekannt. Die Staatsanwaltschaft erwirkt dann die Herausgabe der so-

nannten IP-Adressen beim Plattformbetreiber und ermittelt darüber den Schreiber. Das anzeigende Unternehmen kann nach Abschluss der Ermittlungen Akteneinsicht beantragen und kommt so problem- und kostenlos an die Namen und Daten des Denunzianten. Neben einer Strafverfolgung sind so auch hohe Schadenersatzforderungen möglich.

„Wer keinen Ärger riskieren will, sollte sich also gut überlegen, ob Kommentare über den (Ex-)Arbeitgeber in Job-Bewertungsportalen tatsächlich der richtige Weg sind, um seinen Frust abzubauen.“, rät Karriereberater Eggers.

Meinung von JOBWOCHE

Anonym ist feige! Wenn sich der Verfasser zu erkennen gibt, ist nichts gegen Bewertungsportale jeglicher Art einzuwenden. Sind negative Kommentare anonym verfasst, sollte sich der Leser fragen, was der Schreiber eigentlich bezweckt, bzw. ob er von puren Rachegehlüsten getrieben wurde.

Arbeitgeberbewertungs-Portale

Tipps für Unternehmen im Umgang mit Rufschädigung

Auch das sozialste Unternehmen ist nicht vor Negativ-Kommentaren von verärgerten (Ex-)Mitarbeitern geschützt. Um diesen Portalen und Kommentaren aber nicht unnötig Aufmerksamkeit und damit Aufwertung zukommen zu lassen, sollten Firmen:

- Kommentare niemals selbst kommentieren
- keine Anzeigen auf diesen Portalen schalten
- Auszeichnungen dieser Portale immer ablehnen
- den Betreiber schriftlich auffordern, alle Kommunikationsdaten (IP-Adressen etc.) des Schreibers zu sichern und auf Nachfrage der zuständigen Staatsanwaltschaft zu übergeben
- dem Betreiber pauschal untersagen, Kommentare, Beleidigungen oder Schmähkritik nicht verifizierter Verfasser zu veröffentlichen, wenn er (der Betreiber) nicht garantieren kann, dass der betreffende Verfasser auch tatsächlich Mitarbeiter in dem bewerteten Unternehmen ist/war
- die Angelegenheit einem erfahrenem Rechtsanwalt übergeben
- immer Strafanzeige gegen unbekannte Schreiber von Schmähkritik und Beleidigungen stellen
- eigene Mitarbeiter einbeziehen und das weitere Vorgehen erklären/abstimmen

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit
Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern
durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Social Media Networking
Qualifikation für Marketing- und PR Profis
Professional Online Marketing Manager

11.01.2016

3-4,5 Monate | Spezialisierung – optional mit Projektarbeit

GFN AG | Trainingscenter Hamburg

Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

News

Arbeitgeber muss Abfindungen nicht brutto auszahlen

Hamm - Arbeitnehmer können vom Arbeitgeber nicht verlangen, dass er Abfindungen brutto auszahlt. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich auf eine Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Hamm (Az.: 18 Sa 984/14).

Abfindungszahlungen hätten den Zweck, künftige Einbußen beim Einkommen auszugleichen. Daher seien sie wie Einkommen zu behandeln. In dem verhandelten Fall einigte sich ein gekündigter Mitarbeiter mit seinem Arbeitgeber auf eine Abfindung von 15.000 Euro. Der Arbeitgeber rechnete die Abfindung mit der letzten Lohnzahlung ab und führte Steuern ab. Der ehemalige Mitarbeiter war der Meinung, der Arbeitgeber hätte ihm den Betrag brutto auszahlen müssen. Das sah das Gericht jedoch nicht so.

Anzeigen

www.JOBWOCHE.de

 College Berufliche
Weiterbildung GmbH™

Förderung über Bildungsgutschein möglich

WEITERBILDUNGEN

START: Januar / Februar 2016

→ IT-Spezialisten
inkl. Herstellerzertifizierungen

- Administrator für heterogene Netzwerke inkl. MCSE, LPIC-1 & CCNA
- Exchange Server 2013 Messaging inkl. MCP
- Linux-Systemspezialist inkl. LPIC-1/2 & CCNA
- Java Programmierer inkl. OCA & OCP
- Oracle Certified Java Programmierer inkl. MCP, OCA & OCP

→ SAP-Beraterschulung
inkl. Beraterzertifizierung

- SAP ERP Financials / Controlling
- SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP ERP Versand & Lagerverwaltung mit Warehouse Management
- SAP ERP HCM Personalwesen

→ Gesundheit & Pflege

- DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft
- Deutsch für Mediziner – telc B2-C1

→ Kaufmännische Weiterbildungen
inkl. Zertifizierungen

- MS-Office – ECDL
- Business Englisch – LCCI
- Deutsch für den Beruf – telc B2
- Buchhaltungsfachkraft DATEV, Lexware, SAP
- Fachkraft für Büromanagement
- Personalsachbearbeiter DATEV, Lexware, SAP
- Außenhandel und Zoll mit ATLAS und SAP GTS (auch mit Englisch / SAP)
- Fachkraft für Spedition und Logistik

→ Umschulungen IHK

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker Systemintegration
- Kauffrau/-mann für Büromanagement

→ Weiterbildungen mit Aktivierungsgutschein

- Deutsch für den Beruf B1 – telc
- Englisch für den Beruf A1 – telc
- Einzelcoaching (auch speziell für Fachkräfte und Akademiker)

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!

SAP BILDUNGS- PARTNER Microsoft IT Academy Program Member

Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg

Tel. (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de

Vom Bau in die Kfz-Werkstatt? Wer in eine andere Branche wechseln will, sollte dort zunächst hospitieren. Viele machen sich falsche Vorstellungen von ihrem Wunschberuf.

Foto: Inga Kjer



Lieber sp

Noch mal etwas Neues wagen: So ge

Berlin - Wer in seinem Job länger unzufrieden ist, kommt oft auf die Idee, noch einmal etwas ganz Neues zu wagen. Doch sich als Quereinsteiger zu bewerben, ist gar nicht so leicht. Wie kommt man gegen die Konkurrenz an? Karriereberater erklären Details, auf die Jobsuchende achten sollten:

Anforderungen des Berufs kennen

Damit es mit der Bewerbung klappt, müssen Berufstätige bereits in ihren Bewerbungsunterlagen zeigen: Ich weiß, was die Anforderungen in dem Job sind, und ich kann sie erfüllen. Braucht es für den neuen Job viel Teamfähigkeit? Dann machen Sie in der Bewerbung deutlich,

dass Sie diese Kompetenz mitbringen, sagt die Bonner Personalberaterin Viktoria Balensiefen. Gut zu wissen: Bewerber müssen nicht unbedingt mit ihrer Arbeitserfahrung argumentieren. Man kann auch auf Hobbys verweisen. Wer viel Berufserfahrung hat, punktet mit seinem Erfahrungsschatz, erklärt Jürgen Hesse, Karrierecoach aus Berlin.

Vorab ein Praktikum machen

Egal ob vor Schülern unterrichten, künstlerisch tätig sein oder etwas mit Menschen machen: In der Theorie klingen viele Jobs interessant. Doch die Realität sieht oft anders aus. Vor einem Quereinstieg sollten Berufstätige unbedingt ein Praktikum machen, sagt Karriereberaterin Chris-



FOTO: AARRITUURR / FOTOLIA.DE

ät als nie

lingt der Quereinstieg im Job

tina Panhoff aus Berlin. Das ist eine gute Möglichkeit, falsche Vorstellungen zu korrigieren. Und vor allem erfährt man so am ehesten, welche Kompetenzen man in dem Job braucht. Im Idealfall ist die Hospitanz bereits in dem Betrieb, in dem Berufstätige sich bewerben möchten.

Leidenschaft erklären

Der Quereinstieg wirft für viele Personaler die Frage auf: Wieso nun der Wechsel? Bewerber können punkten, wenn sie darlegen, dass sie für den Beruf brennen. Gut ist auch, bereits im Anschreiben das Angebot zu machen, ein paar Tage unbezahlte Probearbeit zu machen. Außerdem sollten Jobsuchende für die im Anschreiben geschil-

dernten Fähigkeiten Belege haben.

Weiterbildungsbereitschaft signalisieren

Quereinsteiger stellen für Arbeitgeber immer ein gewisses Risiko dar. Beweist der Bewerber sich wirklich auf dem neuen Posten? Panhoff empfiehlt, in der Bewerbung deutlich zu machen, dass man sich weiterbilden möchte. «Schreiben Sie, dass Sie sich auf die neuen Herausforderungen freuen, sich einarbeiten und lernen wollen.» Perfekt sei, wenn Bewerber ihren Unterlagen Zeugnisse von absolvierten Weiterbildungen beilegen können. «Wer noch keine Weiterbildung gemacht hat, kann auf eine konkret geplante verweisen, um zu zeigen, dass man am Ball ist.»

Tipps & Co

Arbeitssucht ist oft schwer zu erkennen

Freiburg - Drogen- oder Alkoholabhängigkeit kennt fast jeder. Aber Arbeitssucht?

Auch die gibt es. Anzeichen für Arbeitssucht sind, wenn jemand unruhig wird, wenn er nicht arbeiten kann oder zum Beispiel trotz Krankheit zur Arbeit kommt, sagt Prof. Ute Rademacher. Arbeitssüchtige vernachlässigen häufig außerdem andere Lebensbereiche zugunsten ihres Jobs und halsen sich selbst freiwillig immer mehr auf, so die Expertin in der Zeitschrift «Personal Magazin». Zwischen starkem, gesundem Engagement und destruktivem Verhalten zu unterscheiden, ist jedoch nicht leicht. Machen Mitarbeiter ständig Überstunden, sollten Vorgesetzte sie auf jeden Fall darauf ansprechen.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.03.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 01.06.2016

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2013
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- REFA Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI

Beginn: 25.01.2016
Beginn: 04.04.2016

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



News

Krank zur Arbeit: Mitarbeiter unterschätzen oft Folgen

Köln - Die Nase läuft und der Kopf glüht: Nun trotzdem zur Arbeit zu gehen, gehört in manchen Büros zum guten Ton. Doch Mitarbeiter unterschätzen häufig, welcher Gefahr sie ihren Körper aussetzen. Das kann zur Folge haben, dass aus einem erst einmal relativ harmlosen Infekt eine chronische Erkrankung wird, sagt Wiete Schramm vom Tüv Rheinland. Trotz Krankheit zur Arbeit zu gehen, ist auch deshalb keine gute Idee, weil erkrankte Arbeitnehmer ihre Kollegen möglicherweise anstecken. Davon abgesehen ist eine frühzeitige Rückkehr oft nicht sonderlich effektiv: Nur wer sich richtig erholt hat, ist auf Dauer einsatzfähig und fit.

Probleme mit dem Chef: Muster aus der Kindheit reflektieren

Weinheim - Geraten Mitarbeiter mit ihrem Chef häufig aneinander, sollten sie Verhaltensmuster aus ihrer Kindheit reflektieren. Es kommt gar nicht so selten vor, dass sie auf ihren Vorgesetzten Vater oder Mutter projizieren, berichtet die Zeitschrift «Psychologie heute». Alte Konflikte werden dann am Arbeitsplatz erneut ausgetragen. Ein Beispiel: Nehmen Eltern ihrem Kind alles ab und verwöhnen es, kann es später nur sehr schwer Rückschläge aushalten.

Äußert der Vorgesetzte Kritik, sind Beschäftigte dann schnell bereit, alles hinzuwerfen. Schließlich wird ihre eigene Größe infrage gestellt, und sie haben nie gelernt, damit umzugehen. Hat ein Kind dagegen von den Eltern wenig Anerkennung erhalten, kann es womöglich mit Kritik schlecht umgehen. Kommt negatives Feedback, nehmen Betroffene die Äußerungen schnell über die Maßen persönlich und denken: Das war ja klar, ich bin nicht gut genug. Es hilft deshalb, Verhaltensmuster aus der Kindheit genau zu analysieren.

Neue Anforderungen meistern viele mit Hilfe von Kollegen

Berlin - Die Firma führt ein neues Computerprogramm oder Arbeitsgerät ein: Um damit umgehen zu lernen, setzen viele Mitarbeiter (74 Prozent) auf Kollegen.

Das hat eine repräsentative Forsa-Umfrage ergeben. Rund zwei Drittel (64 Prozent) machen am liebsten eine zielgerichtete Weiterbildung. Die Mehrheit (83 Prozent) setzt jedoch auf das Prinzip Learning by Doing, also Lernen durch Anwenden. Im Auftrag der Haufe Akademie wurden 1.001 Angestellte befragt.

Texte und Videos des Islamischen Staats: Ihre Auswertung gehört bei vielen Mitarbeitern in der Terrorismusbekämpfung zum Tagesgeschäft. FOTO: OLIVER BERG

Wider dem Isla

Arbeiten in der Terrorbekämpfung -

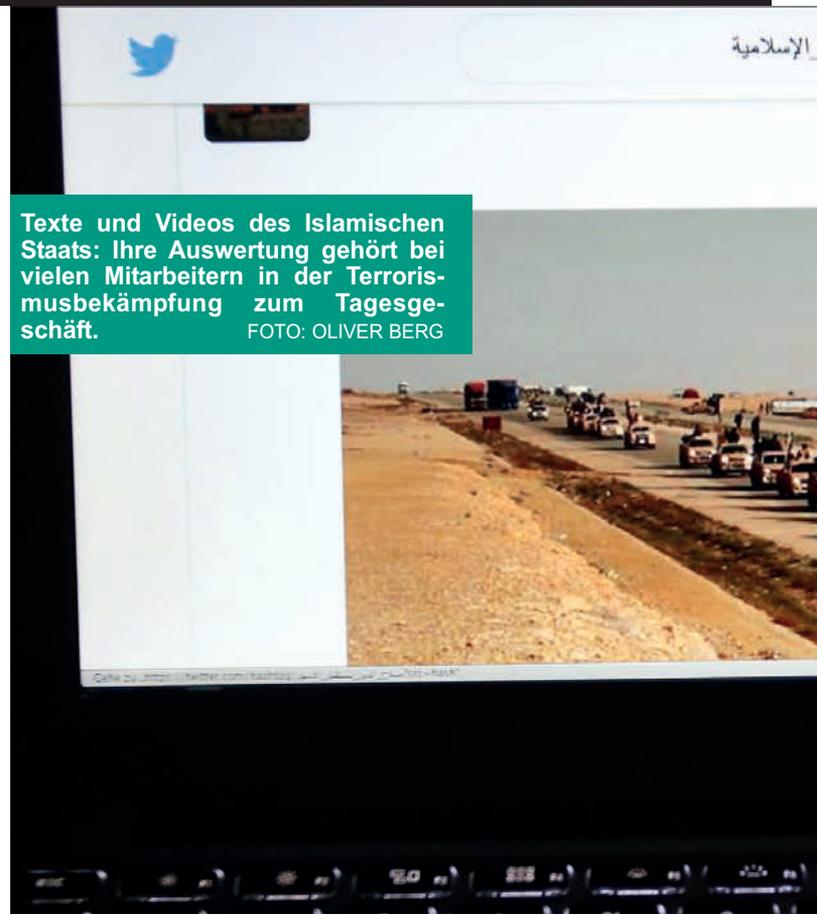
Berlin – Bis Hanna Schüller (Name geändert) ihren Job beim Bundeskriminalamt in der Terrorismusbekämpfung hatte, war es ein aufwendiger Prozess. Schüller musste ihre Sprachkenntnisse in Arabisch und Persisch nachweisen und wurde in einem Test über den islamistischen Terror befragt. Erst danach kam das eigentliche Vorstellungsgespräch. Das Amt suchte eine Islamwissenschaftlerin für die Internetauswertung. «Das Jobangebot klang attraktiv», erzählt Schüller. Eine Behörde bietet gute Arbeitsbedingungen: Bezahlung nach Tarif und ein fester Vertrag.

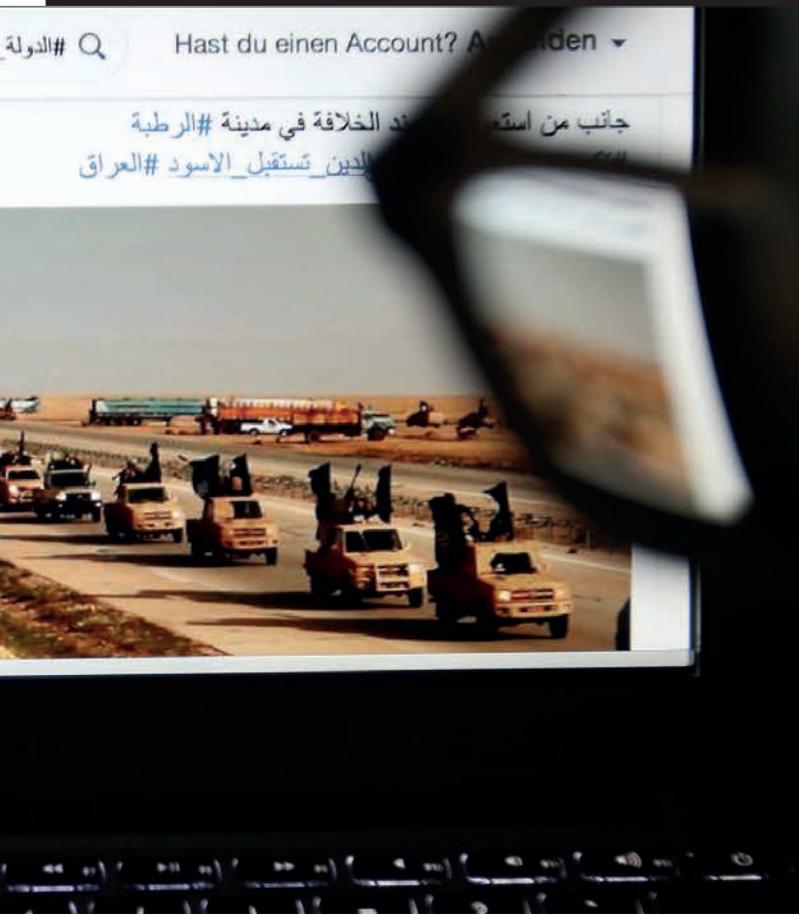
«Personen, die mit einer sicherheitsempfindlichen Tätigkeit betraut werden sollen, müssen sich vorher einer Sicherheitsüberprüfung unterziehen», erklärt Marianne Falasch vom BKA. Das heißt: Auszug aus dem Strafregister, Überprüfung des Lebens-

partners und Befragung dritter Personen über den Bewerber.

In einem großen Besprechungsraum sind die Tische u-förmig zusammengeschoben. An jedem Platz steht ein Rechner und ein Telefon, an der Stirnseite haben eine große Welt- sowie eine Deutschlandkarte Platz. In dem Gemeinsamen Terrorismusabwehrzentrum (GTAZ) in Berlin treffen sich Mitarbeiter aus 40 Behörden von Bund und Ländern, darunter Islamwissenschaftler, Polizisten, Informatiker, Kriminologen und Übersetzer. Ihre Aufgabe: die Demokratie schützen.

Schüller ist eine von ihnen. Sie arbeitet im Gemeinsamen Inter-netzentrum in Berlin. «Nach dem Vorbild des GTAZ arbeiten dort Vertreter verschiedener Sicherheitsbehörden eng zusammen», erklärt sie. Nach ihrem Abschluss 2008 fand sie über ein gängiges Jobportal eine Stellenausschreibung vom Bundeskriminalamt (BKA).





mischem Staat

Diese Kenntnisse sind gefragt

Schüller sieht sich in ihrer Position im Gemeinsamen Internetzentrum als «Expertin, um Kontexte zu erklären». Sie wertet dschihadistisch ausgerichtete Internetseiten und Botschaften aus, die über das Netz verbreitet werden. «Konzeptionelles, vernetztes und analytisches Denken ist von Vorteil, will man in der Terrorismusbekämpfung arbeiten», sagt Karriereberaterin Nadja Henrich.

Stellenausschreibung im Web

Weil Terroristen sich heute vor allem über das Internet organisieren, hat sich die Arbeit in den Behörden in den vergangenen Jahren erheblich verändert. Für die Terrorismusbekämpfung werden neben Islamwissenschaftlern verstärkt Informatiker gesucht. Bewerber müssen nicht unbedingt studiert haben. «Wir stellen auch Mitarbeiter mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung ein», erklärt Falasch vom BKA.

Das Bundesamt für Verfassungsschutz (BfV) bietet sogar IT-Stipendien an, mit denen Informatikstudenten finanziell unterstützt werden, um im Anschluss beim BfV zu arbeiten. Es gibt auch die Möglichkeit, beim BfV das duale Studium zum Diplom-Verwaltungswirt zu machen.

Neben Islamwissenschaftlern und Informatikern suchen die Behörden Observationskräfte. Sie beobachten auffällige Rückkehrer oder Personen, die im Internet radikalisierende Botschaften verbreiten.

Für einige Bewerber mag eine Anstellung in der Terrorismusbekämpfung wie eine James-Bond-Mission klingen. Von dieser Vorstellung sollte man sich aber lösen. «Meine Arbeit beim BKA findet hauptsächlich im Büro statt», erzählt Hanna Schüller. Nur manchmal kommt es vor, dass sie Vorträge hält, bei Hausuntersuchungen dabei ist oder als Zeugin vor Gericht aussagt.

Arbeitsrecht

Gewalttätig gegenüber Kollegen: Mitarbeitern droht Kündigung

Mainz - Arbeitnehmer kann es teuer zu stehen kommen, wenn sie einen Kollegen körperlich angreifen. Im Zweifel erhalten sie die Kündigung, wie aus einer Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Rheinland-Pfalz hervorgeht (Az.: 6 Sa 22/15), auf die der Bund-Verlag hinweist. Ob eine fristlose Kündigung gerechtfertigt ist, hängt jedoch vom Einzelfall ab.

In dem verhandelten Fall erhielt der Mitarbeiter eines Logistikunternehmens die Kündigung. Er hatte seine Verlobte, die gleichzeitig seine Kollegin war, im Streit auf dem Firmenparkplatz geschubst. Der Arbeitgeber kündigte dem Mann daraufhin außerordentlich, oder hilfsweise ordentlich zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Das Arbeitsgericht hatte in erster Instanz die fristlose Kündigung für gerechtfertigt gehalten. Das Landesarbeitsgericht sah das anders. Es sei zumutbar, den Mitarbeiter bis zum Ablauf der ordentlichen Kündigungsfrist weiterzubeschäftigen.

Anzeige



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
inkl. AEVO-Schein (IHK) **18.12.2015/11.01.2016 - 29.04.2016**

WEITERBILDUNG ZUM COACH
zertifizierte Ausbildung zum Coach
18.12.2015/11.01.2016 - 04.03.2016

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) **14.01.2016 - 09.03.2016**

TRAIN THE TRAINER (modular)
(Startwochenende + 5 weitere WE) **15.01. - 17.01.2016**

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de

Meldungen

Beim Berufseinstieg haben viele Azubis zu hohe Ansprüche

Berlin - Knackige Vorstellungen beim Gehalt und der Wunsch, schnell viel gestalten zu können: Die Ansprüche mancher Absolventen sind hoch. Gleichzeitig lässt die Arbeitsmoral bei dem einen oder anderen nach der Probezeit spürbar nach, sagt Christa Stienen. Sie ist Vize-Präsidentin des Bundesverbands der Personalmanager. So etwas mache einen schlechten Eindruck, und der häufig so ersehnte Aufstieg wird dadurch verwehrt. Sie rät: Die Ansprüche müssen mit der Leistung übereinstimmen. Das bedeutet auch, erst einmal anpacken!

Viele Absolventen sind heute sehr gut ausgebildet. Sie haben einen Bachelor an einer Top-Uni gemacht und danach noch eine Business-School absolviert. In der Folge kann Selbstüberschätzung ein Problem sein. «Mancher will sofort die ganze Organisation umkrempeln», sagt Stienen. Praxis-Erfahrung in einem größeren Umfang haben die Absolventen aber nicht. Stienen rät, sich die Zeit zu nehmen, sich erst einmal in der Unternehmenskultur zurechtzufinden.

Anzeige

IT – Jobs der Zukunft

Machen Sie Ihr Hobby zum Beruf!



Haus-eigenes
IT-Labor

Start
11.1.16

Fachinformatiker

IT-Systemkaufleute

Informatikkaufleute



Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 21 • 22081 Hamburg • www.daa-hamburg.de

Infos und Anmeldung: 040 608216-53 • christine.dunkel-schindler@daa.de



Stein auf

Vom Fundament bis zur Decke - M

Verl - Die Arbeit von Maurer Tim Staroste hält im besten Fall Jahrhunderte. Bis ein Bauwerk fertig ist, muss er allerdings richtig hart arbeiten. Auch wenn der Einsatz von Geräten und Maschinen die Arbeitsprozesse erleichtert: Maurer müssen kräftig zupacken. Sie erstellen nach der Vorgabe von Architekten Wände, Gewölbe und Stützen. Außerdem betonieren sie Fundamente und Decken. Baukörper aus Steinen dichten sie gegen Feuchtigkeit ab. Die Aufgaben sind vielfältig, sagt der Azubi. Er ist inzwischen im 2. Ausbildungsjahr bei dem Bauunternehmen Hauphoff im nordrhein-westfälischen Verl.

gebietes übernehmen Maurer auch den Außen- und Innenputz eines Bauwerks», erläutert Cornelia Vater vom Zentralverband Deutsches Baugewerbe (ZDB) mit Sitz in Berlin. Für diese Tätigkeiten brauchen die Fachkräfte umfangreiches Wissen über die Verwendung von verschiedenen Putzarten und die Zusammensetzung des Mörtels.

Bei Wind und Wetter

Gearbeitet wird mitunter auch dann, wenn es draußen eher ungemütlich ist. Tim Staroste sieht jedoch das Wetter bei seiner Arbeit im Freien nicht als Nachteil an: «Man muss sich passend anziehen», sagt er. Bei heftigem Regen ruht ohnehin der Betrieb

«In einigen Teilen des Bundes-



Tim Staroste ist im zweiten Lehrjahr zum Maurer - ein ungewöhnlicher Weg für einen Abiturienten wie ihn. Jugendliche mit Abi sind in dem Beruf eine Seltenheit.

FOTOS: INA FASSBENDER

Stein

Maurer haben vielfältige Aufgaben

auf einer Baustelle.

Damit sie genau wissen, was auf sie zukommt, sollten junge Leute vor der Maurer-Lehre ein Praktikum absolvieren, rät Heinz-Willi Maaßen. Er ist Ausbildungsberater bei der Handwerkskammer Düsseldorf. 2014 haben nach ZDB-Angaben 2.459 junge Leute eine Maurer-Ausbildung begonnen, darunter waren 14 Frauen. Bewerber müssen teamfähig sein, da in der Regel in Gruppen Hand in Hand gearbeitet wird. Angehende Azubis sollten außerdem fit im Rechnen sein.

Die tarifliche Ausbildungsvergütung liegt im ersten Jahr zwischen 629 und 708 Euro, im zweiten bei 864 und 1.088 Euro sowie im dritten Jahr bei 1.091 und 1.374 Euro. Die genaue Höhe ist

davon abhängig, ob Jugendliche die Ausbildung in den neuen oder in den alten Bundesländern machen. Nach der Ausbildung bekommen Maurer kein Gehalt, sondern einen Stundenlohn. Er liegt laut Tarifvertrag bei 15,81 Euro (Ost) und 17,07 Euro (West). Der Stundenlohn kann bei nicht tarifgebundenen Betrieben niedriger oder auch höher sein.

2.700 Euro Einstiegsgehalt

Tim Staroste kann sich vorstellen, nach der Ausbildung an der Uni das Fach Ingenieurwesen zu belegen. Später will er vielleicht Bauleiter werden. Entschieden hat er sich aber noch nicht. «Mit einer Maurer-Lehre habe ich auf jeden Fall eine gute Grundlage», sagt er.

Tipp

Eltern den Berufswunsch bei Skepsis immer wieder erklären

Berlin - Stehen Eltern der Berufswahl ihres Kindes skeptisch gegenüber, ist das für den Nachwuchs oft sehr schwer. Gibt es deswegen Streit, sollten Sohn oder Tochter den Eltern immer wieder ihre Berufswahl erklären, rät Katja Urbatsch. Sie ist Gründerin der Initiative Arbeiterkind. Diese unterstützt Kinder, die als erste in ihrer Familie an die Uni gehen und gegen Widerstände in der Familie ankämpfen. Warum denkt man, dass dieser Beruf der richtige für einen ist? Stimmt der Eindruck, den die Eltern von diesem Beruf haben? Was ist bei der eigenen Recherche herausgekommen? Durch gute Argumente lassen sich Eltern möglicherweise überzeugen.

Steht eine Bildungsmesse an, können Jugendliche ihre Eltern auch einmal mitnehmen. Das Gleiche gilt bei einem Termin mit einem Berufsberater. So haben die Eltern die Möglichkeit, nicht nur die Argumente der Kinder, sondern auch die von Dritten zu hören. Das kann sie ebenfalls überzeugen.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.

Fortbildungen

■ Berufskraftfahrer/in (IHK)

TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS*

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: 04.01.2016 / monatlich **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

■ Logistik-Kurier Kl. B* (m/w) **Beginn:** 04.01.2016 / monatlich

Dauer: 4 Monate

■ Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b (m/w)

Beginn: 18.01.2016 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum

Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13

Umschulungen in Hamburg (Ansprech.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

■ Kaufmann für Spedition (m/w) und

Logistikdienstleistungen **Beginn:** 01.02.2016

■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) **Beginn:** 01.02.2016

■ Kaufmann für Büromanagement (m/w)

Beginn: 01.02.2016

■ Fachlagerist (m/w) **Beginn:** 29.03.2016

Fortbildung in Hamburg

■ Fach- und Servicekraft für Schutz und Sicherheit

TQ 1 (m/w) **Beginn:** 15.02.2016

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Tipps & Tricks

Meister-BAföG gibt es erst ab Antragstellung

Berlin - Auch wenn Berufstätige nach einer Fortbildung schon seit längerer Zeit Anspruch auf Meister-BAföG haben: Die Förderung bekommen sie erst ab dem Zeitpunkt, zu dem sie einen Antrag stellen. Darauf weist das Bildungsministerium hin. Eine rückwirkende Zahlung ist nicht möglich. Wer unsicher ist, wo und wie er den Antrag stellen muss, kann sich kostenlos unter der Hotline 0800/622 36 34 erkundigen. Informationen rund um die Antragstellung gibt es außerdem unter www.meister-bafog.info.

Gehaltsvorstellungen auf Wunsch angeben

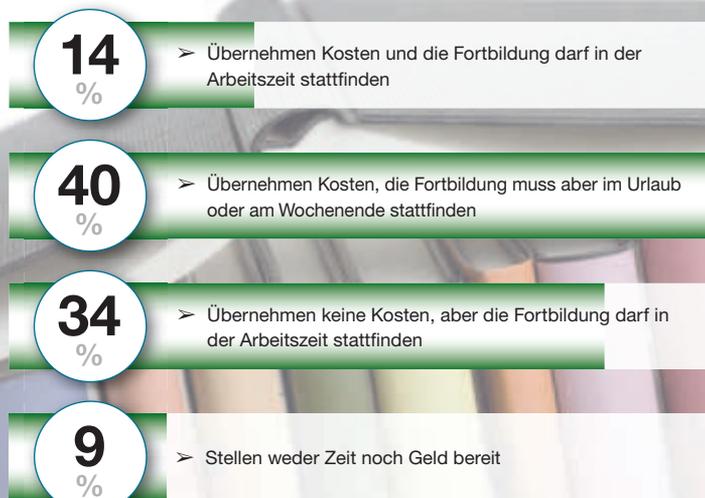
Hamburg - Jobsuchende sollten in Bewerbungsunterlagen angeben, wie viel sie verdienen wollen. Das gilt zumindest dann, wenn das in der Stellenanzeige explizit gefordert war. Wer sich auf keine bestimmte Summe festlegen kann, sollte zumindest eine Verdienstspanne angeben, rät Karriereberaterin Svenja Hofert aus Hamburg. Machen Jobsuchende das nicht, ist die Gefahr groß, dass Personaler die Bewerbung aussortieren.



Wenige Firmen übernehmen Fortbildungskosten

76 Prozent der Unternehmen geben an, es sei wichtig oder sehr wichtig, dass die eigenen Fachkräfte bei IT-Themen kontinuierlich dazulernen. Allerdings erklärt auch jedes elfte Unternehmen eine solche Weiterbildung sei überhaupt nicht wichtig. 40 Prozent würden zwar die Kosten tragen, die Mitarbeiter müssten Weiterbildungen aber im Urlaub oder am Wochenende absolvieren.

Das ist das Ergebnis einer repräsentativen Umfrage des Digitalverbands Bitkom unter bundesweit 306 Personalverantwortlichen in Unternehmen aller Branchen ab 50 Beschäftigten.



Quelle: bitkom; Foto: Sven Hoppe, Fotolia.de

Neue Herausforderung

Neustart in der Kinderbetreuung

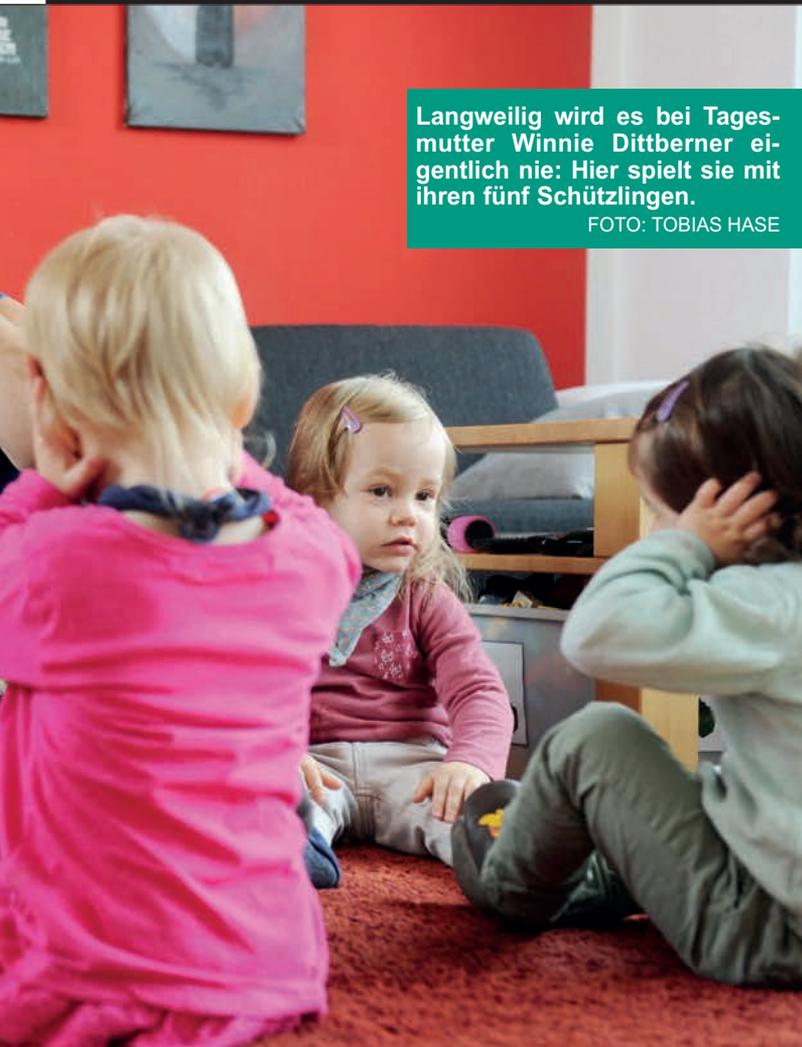
München - Rund 45.000 Tagesmütter und -väter gibt es derzeit. Sie betreuen fremde Kinder in kleinen Gruppen - oft im eigenen Haushalt. Nur rund 30 Prozent von ihnen haben Vorerfahrung aus Erziehungsberufen, sagt Eveline Geszonowicz. Sie ist wissenschaftliche Referentin beim Bundesverband für Kindertagespflege. Die meisten der Tagesmütter und Tagesväter sind Quereinsteiger.

So wie Winnie Dittberner. Bevor sie Tagesmutter wurde, arbeitete sie als Erzieherin in einem Heim für Kinder und Jugendliche. Sie sattelte um, um mehr zu Hause zu sein, um sich auch mehr um ihre eigenen Kinder kümmern zu können. Jeden Morgen bringen

nun Eltern ihre Kinder zu ihr. Fünf Jungen und Mädchen im Alter zwischen zwei und zweieinhalb Jahren verbringen dann den Vormittag bei der 41-jährigen Münchnerin. Sie passt auf sie auf, gibt ihnen zu essen und spielt mit ihnen. Seit sieben Jahren arbeitet Dittberner als Tagesmutter.

In 160 Stunden zur Tagesmutter

Seit 2005 brauchen Tagesmütter und -väter in jedem Fall eine Pflegeurlaubnis vom Jugendamt. Um diese zu bekommen, muss man verschiedene Anforderungen erfüllen. Wichtig ist die sogenannte Grundqualifikation. In 160 Unterrichtsstunden lernen Quereinsteiger in einem Kurs die Grundlagen der Kindertagespflege. Entwicklungspsychologie und



Langweilig wird es bei Tagesmutter Winnie Dittberner eigentlich nie: Hier spielt sie mit ihren fünf Schützlingen.

FOTO: TOBIAS HASE

Anzeigen

Auch 2016 suchen Firmen händeringend Fachkräfte.

Damit sie persönlich weiterkommen, qualifizieren wir Sie als:



- **Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 18. 01. 2016
- **Kurierfahrer mit Führerscheinklasse B (m/w)**
Gabelstaplerschein und Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 18. 01. 2016 (8 Wochen)
- **Fahrlehrer BE (m/w)**
nächster Kursbeginn: 23.05.2016

Eignungsfeststellung in Bargeheide, Hamburg und Norderstedt

Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargeheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Weiterbildung für das Sozial-/Gesundheitswesen 2016 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

Sofortiger EINSTIEG noch möglich:
Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- u. Sozialwesen • Gepr. WirtschaftsfachwirtIn • BerufsbetreuerIn • Sozial- u. PflegeberaterIn/Case ManagerIn

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Juni/bbgl. April
- **Gepr. WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Juni/bbgl. April
- **Natur- Wald- und Erlebnispädagogik**
– Vollzeit/berufsbegl. ab Februar

- **Betr. Gesundheitsmanagement**
– Vollzeit/berufsbegl. ab März
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab April
- **Sozial- und PflegeberaterIn/Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Mai
- **Sozialpädagogische AssistentIn**
– Vollzeit ab März
- **ErzieherIn** (Externenprüfungsvorb.)
– berufsbegleitend ab April
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**
– berufsbegleitend ab März

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb

Institut
für Training
und Beratung

rderung

Tagesmütter sind oft Quereinsteiger

Kleinkindpädagogik stehen dabei auf dem Stundenplan.

Neben der Grundqualifikation sind auch ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis und ein Gesundheitszeugnis Voraussetzungen für die Pflegeerlaubnis. Außerdem prüft das Jugendamt die Räumlichkeiten, in denen man später arbeiten möchte. In vielen Regionen sei außerdem die Teilnahme an einem Erste-Hilfe-Kurs für Kleinkinder üblich, sagt Gerszonowicz. In manchen Bundesländern sei auch ein Hauptschulabschluss gefragt. Um die Pflegeerlaubnis zu behalten, müssen Kindertagespflegepersonen regelmäßig Fortbildungen besuchen.

Mit der Pflegeerlaubnis dürfen bis zu fünf fremde Kinder betreut werden. Um den Beruf ausüben

zu können, braucht es Einfühlungsvermögen. Jürgen Wursthorn von der Bundesagentur für Arbeit weist außerdem auf das hohe Verantwortungsbewusstsein hin, das bei Tagesmüttern und -vätern nötig ist. «Man muss Kenntnisse über die richtige Ernährung mitbringen und einen Blick für mögliche Gefahren haben.»

Für Winnie Dittberner war es vor allem das hohe Maß an Freiheit und Flexibilität, das sie zur Kindertagespflege gebracht hat. «Das Tolle an dem Beruf ist die Selbstständigkeit. Ich kann mir die Kinder aussuchen, ich kann mir die Eltern aussuchen, das ist mein Traumberuf», sagt sie. Zurück in die institutionelle Arbeit im Heim zu gehen, kann sie sich nicht vorstellen.



**Du bist arbeitssuchend?
Firmen aus der Logistik suchen Dich!**

**Die Qualifikation Hanselogistiker Level 2
führt direkt in DEINEN NEUEN JOB!**

In 20 Wochen kannst Du Dich mit Trainings qualifizieren – auch direkt im Betrieb.

Der Personalbedarf dieser Betriebe ist groß. So können wir schon vor der Maßnahme eine Einstellungszusage machen!

INFOS UNTER
www.ma-co.de

Die Maßnahme ist gefördert durch einen Bildungsgutschein vom Jobcenter/Agentur für Arbeit

ma-co Hamburg · Köhlbranddeich 30
20457 Hamburg · Tel. (040) 75 60 82-0



info@ma-co.de | www.ma-co.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch

GFS Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten
Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

BG* Kursdauer: 08.02.2016 bis 01.02.2018

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 4453 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

New Horizons SAP®-Führerschein by SRH
grundlegende Einführung in das SAP System

BG* Start: 07.01.2016
Dauer: 50 Tage VZ

New Horizons Hamburg, Wandsbeker Königsstraße 21, 22041 Hamburg
+49 40 300 600 41, Gabriele.Becher@NewHorizons.de, www.newhorizons.com

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

COATRAIN Coaching-Weiterbildung
Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte

BG* 18.12.2015 / 11.01.2016 bis 29.04.2016

COATRAIN® Karrierecenter GmbH, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg
+49 40 2483 5035, karrierecenter@coatrains.de, www.coatrains.de

CBW Umschulungen im klass. Präsenzunterricht!
Fachinformatiker und Kaufleute
Büromanagement

BG* Start: sofort möglich
Dauer: bis 24 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 3780, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch /sozial

DEKRA Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b m/w

BG* Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis inkl. 4 Wochen Praktikum

Start: 18.01.2016
Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
+49 40/534393-13, Frau Nowald, karin.nowald@dekra.com, www.dekra-akademie.de

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

technisch

HAFEN AKADEMIE HAMBURG Maschinenführer Hafen – Hafenlogistiker (m/w)

BG* Berufliche Weiterbildung incl. Kran-schein, Ladungssicherung etc.

14.12.2015 – 21.03.2016,
18.01.2016 – 18.04.2016
Dauer: 3 Monate

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
+49 40 881 41 7730, Fax +49 40 881 41 7731, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

Die nächste JOBWOCHE erscheint am 12. Januar 2016

Anzeigen

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel

TUV NORD Schulungszentrum

- EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, Beginn: 25.01.2016, Dauer: 6 Monate
- Baumaschinen- und Großgeräteführer/in**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE*, Beginn: 25.01.2016, Dauer: 6 Monate
Mobil- und Raupenbagger, Radlader, Planierdraupe
- City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Beginn: 18.01.2016, Dauer: 6,2 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

GIS Akademie

- ➔ Deutsch Einstiegskurs für Asylbewerber/innen mit guter Bleibeperspektive (Willkommenskurs)
Start: 21.12.2015
- ➔ GIS und Geodatenpezialist
Start: 01.02.2016
- ➔ Systemisches Coaching und Konfliktklärung
12 Wochen | Start: 11.01.2016
- ➔ Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz
22 Wochen | Start: 11.01.2016
- ➔ Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI
7 Monate | Start: 10.02.2016

GEFÖRDERT MIT BILDUNGS-GUTSCHEIN

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung



... Jobs für IT-Profis von heute

Sie suchen eine neue Herausforderung:

- ✓ Als IT-MitarbeiterIn im 1st- & 2nd-Level Support sowie als OnSite-TechnikerIn
- ✓ Als SoftwareentwicklerIn oder als Netzwerk- und SystemadministratorIn

Dann bieten wir Ihnen:

- ✓ Spannende Projekteinsätze bei unseren Kundenunternehmen
- ✓ Chancen zur direkten und indirekten Personalvermittlung
- ✓ Über tariffähige Bezahlung auf Basis des BAP

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung via email unter: it-services@avanti.jobs



www.avanti.jobs

Ihr **Bankpower** Team
wünscht Ihnen
eine **schöne**
Weihnachtszeit!



„It's about people“ – starten Sie in 2016 durch mit einer Bewerbung beim Spezialisten für die Vermittlung und Arbeitnehmerüberlassung im Bank- und Finanzwesen!

- **Vertriebsassistent/-in** (Private Banking, Firmenkundengeschäft)
- **Finanzbuchhalter/-in**

Neugierig? Wir auch und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Bankpower GmbH
Personaldienstleistungen
Große Bäckerstr. 13,
20095 Hamburg
T: +49 (0) 40 307088 0
F: +49 (0) 40 307088 13
hamburg@bankpower.de

Für renommierte Unternehmen aus der Finanzbranche suchen wir Sie als:

- **Bankkaufmann/-frau**
- **Kundenberater/-in** (Privatkunden, Geschäfts-/Firmenkunden)
- **Telefonischer Kundenbetreuer/-in** (Banking, Bausparen, Versicherung)
- **Kreditsachbearbeiter/-in**
- **Sachbearbeiter/-in** Wertpapier- und Depotgeschäft



BAP

Bundesarbeitsgeberverband
der Personaldienstleister



www.bankpower.de

BANKPOWER
It's about people



STARTKLAR FÜR DIE LUFTFAHRT?

Für unsere renommierten Luftfahrtkunden im Raum Norddeutschland suchen wir langfristig qualifizierte

KAUFLEUTE TECHNIKER / INGENIEURE

für die Bereiche technischer Einkauf, Customer Service und Luftfahrtlogistik!

Senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an hamburg@argo-aviation.com und lassen sie uns gemeinsam besprechen, welche Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten diese Wachstumsbranche für Sie ganz persönlich bereithält.

Argo Aviation GmbH
Spitalerstraße 11, 20095 Hamburg
Telefon 040 3006185-511
E-Mail hamburg@argo-aviation.com

WWW.ARGO-AVIATION.COM

Argo
AVIATION



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Legrum,

Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg

oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Jürß,

Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel

oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



Vodafone
Power to you



Vodafone Kabel Deutschland
Partner der Immobilienwirtschaft

Berater (m/w) für Geschäftskundenprodukte

Starten Sie Ihre berufliche Zukunft als selbständiger Handelsvertreter (m/w) im Bereich der Wohnungswirtschaft im Auftrag von Vodafone Kabel Deutschland. Werden Sie einer unserer Vertriebspartner.

Ihre Aufgaben:

- selbständige Auftragsakquise sowie eigenständige Betreuung von Bestandskunden von Vodafone Kabel Deutschland, u. a. Hausverwaltungen, Bauträger, Eigentümer
- Vertragsverhandlungen mit Entscheidungsträgern der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Ermittlung von Potenzialen und Vermarktungschancen unserer Produkte
- Umsetzung vertrieblicher Strategien von Vodafone Kabel Deutschland

Wir bieten Ihnen:

- ein professionelles Einarbeitungsangebot, regelmäßige freiwillige Trainings und Schulungen sowie kontinuierliche Betreuung und Unterstützung
- ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Selbständigkeit bei Ihrer Vorgehensweise und flexible Zeiteinteilung
- Tätigkeit in einer stabilen und wachstumsintensiven Branche: hohe Nachfrage unserer Kunden auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Informieren Sie sich oder senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren
Telefon: 040 63 66 10 16
recruiting.kmu@kabeldeutschland.de
www.moeglichkeiten-entdecken.de

Vodafone Kabel Deutschland GmbH
Süderstraße 32b
20097 Hamburg

ca. 10.000 freie Jobs - über 100 Aussteller

Alle Branchen - alle Qualifikationen

17. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango



FOTO: KURHAN / FOTOLIA.DE

GRATIS
Bewerbungs-
mappen-Check &
Bewerbungsfotos

13. April 2016,
9.00 bis 15.00 Uhr

Auszug aus der Referenzliste:



präsentiert von **JOBWOCHE**
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.bewerbertag.de



Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

Technischer Projektleiter (m/w) Luftfahrt

Ihre Aufgaben:

- Eigenständige Betreuung von Teilflotten in Bezug auf den Arbeitsbereich Motorüberholung der Flugzeuge
- Eigenverantwortliches Schnittstellenmanagement zwischen Kunden, Werkstatt und Management
- Vertretung der Kundeninteressen ggü. Werkstatt und Vendors
- Monitoring der Ergebnisse und Ergreifung geeigneter Maßnahmen zur Optimierung dieser, wie z.B. Projektaktivitäten zur Produktivitätssteigerung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium des Ingenieurs- oder Wirtschaftsingenieurwesens, Wirtschaftsinformatik oder Wirtschaftswissenschaften
- Ausgezeichnetes betriebswirtschaftliches und technisches Verständnis
- Mehrjährige Berufserfahrung in der technischen Projektleitung wünschenswert
- Verhandlungssichere Englischkenntnisse
- Sehr gute EDV-Kenntnisse
- Verhandlungsgeschick, Durchsetzungsvermögen und Überzeugungskraft

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB Tarif zzgl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm ‚Orizon PlusPunkte‘
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH
Niederlassung Metropolregion Hamburg
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T +49 40 325097-61 | F -77
Bewerbung.Metropolregion.Hamburg@orizon.de
www.orizon.de

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

Stellenausschreibung

PEAG Personal
Wir eröffnen Perspektiven.

Wir – die PEAG Personal GmbH – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- Metallbauer (m/w)
- Elektro-Installateure (m/w)
- Fachkraft Lager-Logistik (m/w)
- Berufskraftfahrer (m/w)
- SB Spedition – Dispo – Dokumentation (m/w)

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, über tarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH

Niederlassung Hamburg
Steindamm 9, 20099 Hamburg
Phone: +49 40 23513518-16
E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:
www.peag-personal.de



READY FOR DEFENSE?

Als Unternehmen der Argo Aviation GmbH hat sich Argo Defense auf die Rüstungsindustrie spezialisiert. Für unsere Kunden suchen wir langfristig folgende qualifizierte Mitarbeiter (m/w):

TECHNISCHE PROJEKTASSISTENTEN

KONSTRUKTEURE NX-KENNTNISSE

WIRTSCHAFTSINGENIEURE SAP- UND SEHR GUTE ENGLISCHKENNTNISSE

SCHIFFSBAUINGENIEURE

JUNIOR SUPPLY CHAIN MANAGER

Senden Sie uns per E-Mail Ihre Bewerbungsunterlagen, und wir besprechen mit Ihnen, welche Einstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten diese Wachstumsbranche für Sie ganz persönlich bereithält.

Argo Defense
Spitalerstraße 11, 20095 Hamburg
Telefon 040 3006185-0
E-Mail info@argo-defense.com

WWW.ARGO-DEFENSE.COM

Argo
DEFENSE

Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBWOCHE“ powered by Jobs-Kompakt-Nord.

Festgehalt + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de



© Yuri Arcurs - Fotolia.com

ca. 5.000 freie Ausbildungs- / Studienplätze
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE** kompakt

GRATIS
Bewerbungs-
mappen-Check &
Bewerbungsphotos

8. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango
14. April 2016, 8.30 bis 15.00 Uhr

präsentiert von **JOBWOCHE**
Die größte Karriere-Messung für Norddeutschland von JOBS-KOMPACT

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.bewerbertag.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaver (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de





Photo: © M... - Studio - Fotolia - Fotolia.com

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

FairPay - für
tarifliche Bezahlung



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...

... denn dann meistern Sie
Ihren Alltag, leicht wie eine Feder!

**Examinierte Pflegefachkräfte
(m/w) gesucht!**

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:
+++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer
Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegewohnen.de




sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
examinierte Pflegefachkräfte m/w
sowie **Pflegehelfer** m/w

mit Einfühlungsvermögen, Herzlichkeit und einem Gespür für das Wesentliche. Wir bieten ein gehobenes Ambiente, angenehme Arbeitsbedingungen und gute Erreichbarkeit, zentrale Lage in Poppenbüttel und unterstützen Sie auch gerne bei einem Neuanfang oder Wiedereinstieg.

Wir freuen uns auf Sie!

Parkresidenz Greve & Co. | Parkresidenz Alstertal
Karl-Lippert-Stieg 1 | 22391 Hamburg | Tel. 040 / 60608-682
www.parkresidenz-alstertal.de | personal@parkresidenz-alstertal.de



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere
4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegefachkräfte** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET23“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
Tel: 040 33 34 35
bewerbung@geschwister-jensen.de

Geschwister
Jensen Gruppe



HANSE TIPP

Hamburger Monatszeitung für die ganze Stadt

Unter Hinweis auf §§ 5, 15 MarkenG nehmen wir Titelschutz in Anspruch für:

- **Hansetipp**
- **Hanse-Tipp**

in jeder Schreibweise, Darstellungsform, Wortverbindung und Kombination zur Verwendung in allen Medien.

Medienhouse Wolter-Rousseaux UG

GF. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
info@hansetipp.de

Hintergrundinformationen

Hansetipp - Hamburger Monatszeitung für die ganze Stadt

erscheint erstmals mit der Ausgabe 2.2016 in der letzten Januar-Woche 2016

Inhalt/Themenschwerpunkte:

- Lokales aus der Stadt
- Ratgeber-Themen
- Veranstaltungen & Termine
- Shopping & More

Die geplante Druckauflage beträgt 50.000 Exemplare im halben Berliner Format. Die Abgabe erfolgt kostenlos über rd. 600 Auslagestellen in der gesamten Stadt sowie den angrenzenden Gemeinden.

Stellenmarkt

Aktuell suchen wir in Festanstellung (Teilzeit mögl.) oder als freie Mitarbeiter

- **Mediaberater (m/w)**
- **Outbound-Telefonierer (m/w) für Terminvereinbarungen**
- **Praktikanten für die Redaktion (m/w) für min. 6 Monate**

Ihre Bewerbung senden Sie bitte an: info@hansetipp.de. | Vorab-Infos: 040 64 666 1600



DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

Wir mögen Herausforderungen. Sie auch?

Die Securitas Unternehmensgruppe bietet mit mehr als 19.300 Beschäftigten bundesweit spezialisierte Sicherheitslösungen, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden maßgeschneidert sind. Nehmen Sie die Herausforderung an und nutzen Ihre Chance bei Deutschlands führendem Anbieter von Sicherheits- und Servicelösungen.



Verstärken Sie unsere Teams im Großraum Hamburg als

- **Sicherheitsmitarbeiter (m/w)** – gerne auch Quereinsteiger –
- **Service-/Fachkräfte für Schutz und Sicherheit IHK (m/w)**
- **Geprüfte Schutz und Sicherheitskräfte IHK (m/w)**
- **Sicherungsposten (m/w) im Bereich des Gleisbaus**

Was wir Ihnen bieten:

- ✓ Leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Qualifizierte Einarbeitung sowie qualifizierte interne Aus- und Weiterbildung
- ✓ Solide und sichere Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Schutz durch eine Gruppenunfallversicherung – auch in der Freizeit
- ✓ Betriebliche Altersversorgung mit Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Zuschuss zur Fahrkarte (ProfiCard)
- ✓ **Begrüßungsgeld bei Sachkundeprüfung gem. §34a GewO (250 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 250 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit) oder als Service-/Fachkraft/GSSK (500 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 500 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit)** (Nur, wenn Sie nicht durch einen Mitarbeiter unseres Unternehmens angeworben wurden oder innerhalb der letzten 12 Monate im Securitas Konzern beschäftigt waren)

Sie verfügen über eine der genannten Voraussetzungen, ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis und beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift. Eine Unterrichtung/Sachkundeprüfung gem. § 34 a GewO ist wünschenswert, eine interne Schulung bei Securitas ist möglich.

Zuverlässigkeit und Flexibilität sind für Sie und uns selbstverständlich.

Wenn Sie die beschriebenen Anforderungen mitbringen, freuen wir uns darauf, von Ihnen zu hören!

Securitas Personalmanagement GmbH
Wendenstraße 379 | 20537 Hamburg

Frau Hagen - **Telefon: 040/733 22 256**

Email: bewerbung.nord@securitas.de
Internet: www.jobs.securitas.de

Everyday heroes. Every day.

Stand 10. Dezember 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fachkraft Finanzen und mehr (m/w)	Wir sind ein aufstrebendes Unternehmen im Bereich Nahrungsmittel und suchen eine motivierte Fachkraft, die mit Erfahrung und Einsatzwillen die nötigen Arbeiten erledigt.	Schwerpunkte Ihrer Tätigkeit sind Themen rund um Buchhaltung und Finanzen. Nach erfolgter Einarbeitung können Sie weitere Aufgaben zum Beispiel im Einkauf übernehmen.	Wilk Bonbon Spezialitäten GmbH Herr Geschäftsführer Carsten Kellner Röntgenstr. 18 21493 Schwarzenbek E-Mail: ckellner@wilkbondbon.de
Kaufmann Einzelhandel (m/w) in TZ (30 Std./Woche)	Verkauf von Uhren und Schmuck, Dekorationserfahrungen, Warenpflege, Ketten aufziehen und Knoten	Abgeschlossene Ausbildung, selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten.	GlanzZeit Frank Schreiber Herr Frank Schreiber Bahrenfelder Str. 145 22765 Hamburg E-Mail: Frank-Schreiber@Hamburg.de
Bürokaufmann (m/w), Office Manager (m/w), Sekretär (m/w)	Angebots- und Rechnungsstellung, Stundenerfassung der Monteure, vorbereitende Buchhaltung, telefonische Kundenbetreuung, Terminkoordination, allg. Sekretariatsaufgaben, Posteingang und Postausgang.	Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Flexibilität, hohe Belastbarkeit, Buchhaltungskennntnisse, Freude an effektiver Büroorganisation, Erfahrungen in einem Handwerksbetrieb sind wünschenswert.	Tank & Becker Sanitär- und Heizungstechnik GmbH & Co.KG Herr D. Kain E-Mail: dkain@tank-becker.de Mobil: 01577 3 00 70 19
Bürokaufmann/Kaufmännische Fachkraft (m/w)	- Rechnungen erstellen - Angebote erstellen - Telefondienst - Verpacken	Abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich ist von Vorteil, bei entsprechender Berufserfahrung jedoch nicht zwingend notwendig, entsprechende Berufskennntnisse, Erfahrung im Umgang mit dem PC.	Ali Serdar Nähmaschinen Herr Ali Serdar Hohenwischer Str. 27 21129 Hamburg Tel.: 040 31 18 28 23 E-Mail: serdaral@aol.com
Lagermitarbeiter/Krafffahrer CE im Nahverkehr (w/m)	Warenannahme, deren Kontrolle und sachgerechte Lagerung, innerbetrieblicher Transport mittels Flurfördermittel (Gabelstapler, Elektro-Hubwagen, Hubwagen), Warenausgang, Vertretungsweise LKW Einsatz im Nahverkehr/Containertransporte.	Eine erfolgreiche abgeschlossene Ausbildung als Fachlagerist/-in oder Fachkraft für Lagerlogistik Führerschein CE, Fahrerkarte	Alfred Ernst GmbH & Co. KG Geschäftsleitung Borstelmannsweg 152 20537 Hamburg E-Mail: gaby.marschall@spedition-aeco.de

Sie werden gesucht!

Nehmen Sie Ihre Zukunft selbst in die Hand...

 **jobamflughafen.de**

Wir suchen

Luftsicherheitsassistenten (m/w)
Luftsicherheitskontrollkräfte (m/w)
 für den Hamburger Flughafen
 (keine Zeitarbeit)
 „gerne Quereinsteiger“.

Voraussetzungen:

Schulabschluss, abgeschlossene Berufsausbildung wünschenswert (mehrjährige Berufserfahrung), Führerschein vorteilhaft, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Mit Engagement & Motivation kommen Sie bei uns weiter!

info@jobamflughafen.de
 040 / 226 227 - 800

Jobamflughafen.de ist ein Geschäftsbereich der OBM Personalmanagement GmbH

Anzeigenberater

(m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



Jobwoche.de sucht Anzeigenberater (m/w) für den Großraum HH.



Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 info@jobwoche.de



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de

Die nächste JOBWOCHE erscheint am 12. Jan. 2016

Stand 10. Dezember 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter (m/w) Lager/Produktion	Vorbereiten und Packen von Möbeln und Bauteilen für Messestände, Abarbeiten von Ladelisten und transportfertige Verpackung der Messebaumaterialien, Pflege der Lagerhaltung, Abpacken von zurückgekehrten Messebaumaterialien und Rückführung in die Lagerordnung.	Eine abgeschl. Berufsausbildung ist nicht erforderlich, Erfahrung im Lagerbereich ist von Vorteil, handwerkliches Geschick, Führerschein Klasse B ist erforderlich, Erfahrung im Messebau ist von Vorteil, Sie arbeiten umsichtig, sind belastbar u. zuverlässig.	Michael Berg Protec Messebau Herr Michael Berg Kielende 8 22885 Barsbüttel E-Mail: m.berg@protec-messebau.de
Teamassistent (m/w)	Allg. Assistenzaufgaben: Officemanagement, Reise- & Terminplanung, Korrespondenz, Empfang und Betreuung der Gäste, Zusammenarbeit mit der Geschäftsleitung, allgemeine administrative Aufgaben, Vorbereitung von Präsentationen.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, ausgeprägte Kommunikationsfähigkeiten, Organisationstalent und hohe Verlässlichkeit, eigenverantwortliche Arbeitsweise, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.	Centro Hotels Frau Jeß Beim Strohhause 27 20097 Hamburg E-Mail: karriere@centro-hotels.de
Büroassistent (m/w)	Wir suchen eine/n Mitarbeiter/in für die anfallenden Buchungsvorgänge (von der Vorbereitung der Buchhaltung bis zur Abgabe zum Steuerberater). Desweiteren sind leichte Versand- und Lagerarbeiten zu verrichten (Lagerung und Versand von gebrauchten Puzzle-Spiele weniger als 1 Kilo).	Sicherer Umgang mit dem PC, mit MS-Office u. Lexware, Englischgrundkenntnisse. Für die Abgabe der Päckchen/Pakete bei der Post ist einen Pkw-Führerschein + eigenes Fahrzeug von Vorteil. Arbeitszeiten Wöchentlich: 3 x 3 o. 2 x 4,5 Std.	Last - Hamburg Service GmbH Herr Langbein 22159 Hamburg E-Mail: info@last-hh.de
Vertriebsassistent (m/w)	Vertriebsunterstützende Maßnahmen - Stammdatenpflege - Auftragsbearbeitung - Erstellung von Angeboten - Reklamationsbearbeitung - Telefonischer Kunden und Lieferantenkontakt	Kfm. Verständnis o. kfm. Ausbildung mit technischem Hintergrund (Elektrotechnik), evtl. Berufserfahrung im Verkauf von Elektro-Produkten, Eigeninitiative, Selbstständigkeit, strukturierte Arbeitsweise, zuverlässig sowie Vertriebs- und Servicementalität	Eckmann Spezialkabel GmbH Herr Kai Eckmann Friedrich-List-str. 7 25451 Quickborn Tel.: 04106 12 12 00 E-Mail: kai.eckmann@eckmann.de
Rezeptionist (m/w)	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab März 2016 einen Rezeptionist (m/w) mit Teamgeist, Elan und fundierten Fachkenntnissen.	Abgeschl. Berufsausbildung im Hotelfach, mit den anfallenden Arbeiten an der Rezeption vertraut, gastorientiertes Auftreten, Umgang mit Protel/Matrix, gute Englischkenntnisse, kommunikativ, gepflegtes Äußeres.	The George Hotel Frau Julia Tack Barcastraße 3 22087 Hamburg Telefon: 040 28 00 30 21 04 E-Mail: j.tack@thegeorge-hotel.de

Stand 10. Dezember 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
KosmetikerIn w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung als KosmetikerIn, sowie Kenntnisse und Erfahrungen mit mehreren hochwertigen Kosmetikdepots? Dann sind Sie auf den „Wohlfühlschiffen“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w) in Hamburg gesucht!	17.00 EUR Stundenlohn + Zuschläge Dienstplan nach Wunsch, Fahrgeld und unbefristeter Arbeitsvertrag.		Unique Medicum GmbH Hammerbrookstr. 92 20097 Hamburg Tel.: 040 41 42 48 71 E-Mail: mherrmann@unique-personal.de
Pizzafahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW (m/w)	Wir suchen einen Fahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW Mo, Mi, Do & Fr in der Zeit von 11:00 - 14:30 Uhr. Bei uns erhältst Du neben dem Trinkgeld zusätzlich Tourengeld sowie eine tägliche Lohnauszahlung. Der Lohn beträgt 8,50 €.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein. Wenn Du zudem zuverlässig und pünktlich bist, freuen wir uns Dich kennenzulernen.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenbergring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 Mobil: 0176 62 50 16 48 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
Telefonberater (m/w) - Outbound	Telefonieren Sie gerne? Haben Sie eine angenehme Telefonstimme? Können Sie am Telefon lächeln? Sprechen Sie hervorragend Deutsch? Würden Sie unbekannte Firmen "kalt" anrufen? Dann kommen Sie zu uns als Telefonberater/in - Outbound.	Freundliches Auftreten & Zuverlässigkeit, hervorragende Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift. Guter Umgang mit MS Office (Word, Excel, und Outlook). Die Arbeitszeiten sind in 4h-Blöcken, Mo. - Do. von 9.30 - 17.30 Uhr, frei wählbar.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Herr Sven Wolter-Rousseaux Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 16 16 E-Mail: info@jobwoche.de
Verkäufer/-in Biowaren und Bio Frische	Werden Sie Teil unseres Verkaufsteams! Unsere Bio Supermärkte gibt es bislang schon 7 mal in Hamburg.	Sie begeistern sich für Bioprodukte. Sie haben fundierte kaufmännische Erfahrungen. Sie sind flexibel und kundenorientiert.	Tjadens Bio Frischemarkt Frau Simone Wedler Fruchtallee 136 20259 Hamburg E-Mail: s.wedler@tjadens-biomarkt.de

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 12. Jan. 2016

Einzelhandelskaufmann (m/w), Bäckereifachverkäufer (m/w)	Verkauf im Backshop unseres modernen Hofladens auf dem Biolandhof Gut Wulksfelde.	Sie haben Erfahrung im Verkauf von Lebensmitteln, insb. Brot und Backwaren. Sie begeistern Kunden, sind flexibel.	Gut Wulksfelde GmbH Herr Martin Grunert Wulksfelder Damm 15-17 22889 Tangstedt E-Mail: bewerbung@gut-wulksfelde.de www.gut-wulksfelde.de
Mitarbeiter (m/w) für Kundenbetreuung und telefonischer Verkauf	Gut Wulksfelde Lieferservice beliefert wöchentlich 1.900 Endverbraucher in und um Hamburg mit Bio-Lebensmitteln. Ihre Aufgaben sind: Aktiver Verkauf am Telefon, Lieferkistenplanung und Angebotseinholung in Vertretung	Kaufmännische Ausbildung und/oder Erfahrung sind erwünscht.	Gut Wulksfelde GmbH Herr Martin Grunert Wulksfelder Damm 15-17 22889 Tangstedt E-Mail: bewerbung@gut-wulksfelde.de www.gut-wulksfelde.de
Textilpfleger/ Wasch- und Bügel-Hilfe (m/w), Teilzeit	Für eine Musicalproduktion suchen wir zuverlässige Textilpfleger (m/w) für 20-25h/Woche (ca. 5h pro Tag)	- viel Bügelerfahrung - gute Kenntnisse im Umgang mit verschiedenen Textilien - zeitliche Flexibilität	Bühenhaus Hamburg GmbH Frau Ursula Pilgrim Bogenstr. 54a 20144 Hamburg Mobil: 01525 9 42 73 65 www.buehnenhaus-hamburg.de
Bürokaufmann (m/w) im Bereich „Auftragsmanagement und Kundenkommunikation“	Erfassung von Bestellungen, Bearbeitung der täglichen Post, Rechnungseingangsbearbeitung, Bearbeitung von Kundenanfragen, allgemeine kaufmännische Tätigkeiten, Pflege und Verifizierung von Kundendaten, Unterstützung der Seminarabteilung	Erfolgreich abgeschl. kfm. Ausbildung, gutes kaufmännisches Grundverständnis, min. 1 Jahr Berufserfahrung, sicherer Umgang mit MS Office, keine Scheu vor dem Telefon, kommunikationsfreudig, hohe Multitasking Fähigkeit, Erfahrung im Kundenkontakt	Verlag Dashöfer GmbH Herr Daniel Mielicki Barmbeker Str. 4a 22303 Hamburg E-Mail: d.mielicki@dashoefer.de
Mitarbeiter (m/w) für den Verkauf in TZ	Verkauf von Schreibwaren, Büro- und Geschenkartikel, Kundenberatung, Kassieren, Warenpflege, Warenpräsentation	Hohe Kundenorientierung, idealerweise Ausbildung und Erfahrung im Verkauf	McPaper AG Schreibwaren Herr Michael Möller Hohenzollerndamm 150-151 14199 Berlin E-Mail: bewerbungen-moeller@mcpaper.de

Stand 10. Dezember 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter Service Charging (m/w)	Erstellung von Angeboten und Rechnungen/Gutschriften an int./ext. Freigabe und Verbuchung von Papier- und VBM-Lieferungen, Abwicklung von Papierkontingenten, Auslösung von Bestellungen, Rechnungseingangsprüfungen, Überprüfung Bestellvolumen von Vertragsleistungen.	Abgeschl. kaufm. Ausbildung, Kenntnisse in Finanzbuchhaltung, sicherer Umgang mit MS-Office und Lotus Notes, wünschenswert sind Kenntnisse der Software Navision, Kenntnisse bzgl. Handels- und Steuerrecht, die Rechnungswesenthemen betreffend.	TA Triumph-Adler GmbH Frau Michaela Herrmann Ohechaussee 235 22848 Norderstedt Tel.: 040 52 84 92 80
Servicemitarbeiter (m/w) in Teilzeit	Bedienen unserer Gäste im Restaurant und an der Hotelbar, fachgerechtes Servieren von Speisen und Getränken, Vorbereitungs- und Aufräumarbeiten.	Sie sind flexibel sowie belastbar und verfügen über ein gepflegtes Äußeres. Sie sprechen gut Deutsch und Englisch, erste Erfahrung im Service ist wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich.	Novum Group Holding GmbH Frau Laura Klinkhammer Lange Reihe 2 20099 Hamburg E-Mail: recruiting.elmshorn@novumgroup.de
Sachbearbeiter (m/w) Vertriebsinnendienst	Angebotserstellung, Auftragsabwicklung und Projektbearbeitung, Unterstützung des Vertriebsaußendienstes, Kundenbindung und -entwicklung, telefonische Produktberatung.	Abgeschl. kaufm. oder techn. Ausbildung, ausgeprägte Dienstleistungsbereitschaft, Kontaktfreudigkeit, Erfahrung im Vertrieb erklärungsbedürftiger techn. Produkte, gute Kenntnisse der englischen Sprache in Wort und Schrift, sicherer Umgang mit MS-Office.	Roxtec GmbH Gaby Schrader Neuer Höltigbaum 1-3 22143 Hamburg Tel.: 040 6 57 39 80 E-Mail: personal@de.roxtec.com
Verkäufer Zoo (m/w)	Beratung Verkauf Warenpflege und -präsentation	Branchen-/fachbezogene Ausbildung, einschlägige Berufserfahrung und Sortimentskenntnisse im Bereich Zoo, Sachkundenachweis gem. § 11 TierSch, Voll- oder Teilzeitbeschäftigung	Dehner GmbH & Co. KG Marktleitung Kieler Str. 141 25474 Böningstedt E-Mail: marktleitung.boeningstedt@dehner.de
Sekretariatsassistent (m/w)	Sie beherrschen MS-Office sicher, telefonieren gerne, sind offen und fröhlich, dienstleistungsorientiert, verkaufen gern und sind flexibel und belastbar. Sie sprechen perfekt Deutsch und gutes Englisch. Gern bringen Sie Erfahrung aus der Hotellerie mit.	Sie wünschen sich eine abwechslungsreiche und langfristige Vollzeitstelle für 4-5 Tage die Woche? Wir sind ein inhabergeführter Hamburger Familienbetrieb mit langjähriger Erfahrung in einem dynamischen wachsenden Marktumfeld!	ecos office center hamburg Frau Miriam Molge Glockengießerswall 17 20095 Hamburg E-Mail: m.molge@ecos-office.com
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Rezeptionskraft für Physiotherapiepraxis (m/w)	Terminvergabe, Rezeptabrechnung, Einpacken der Patienten in Wärme- oder Kältetherapie.	Gute Kenntnisse im Umgang mit dem Computer, recht gutes mathematisches Verständnis, Kundenorientierung, motiviert, flexibel, zuverlässig, teamfähig.	Henning Hein Praxis für Physiotherapie Herr Henning Hein Bramfelder Chaussee 160 22177 Hamburg E-Mail: hein-physio@gmx.de
Assistenz Vertriebsleitung (m/w)	Erstellen von Auswertungen und Analysen, Optimierung der Tagestourenlogistik mit Hilfe einer Software (PTV Smartour), Planung und Organisation von Meetings und Veranstaltungen in der Region, Erstellen von Präsentationen, kaufmännische und administrative Tätigkeiten.	Kaufm. Ausbildung sowie entsprechende Berufserfahrung, sehr gute Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen, Teamfähigkeit und Serviceorientierung, Flexibilität und selbständige Arbeitsweise, hohe Eigenmotivation und Zuverlässigkeit.	TROST AUTO SERVICE TECHNIK SE Herr Christoph Bernhardt Eiffestr. 10 20537 Hamburg E-Mail: christoph.bernhardt@trost.com
Mitarbeiter Vertriebsinnendienst (m/w)	Telefonischer Kontakt mit privaten Autoverkäufern und gewerblichen Autohändlern, eigenverantwortlich für den erfolgreichen Ablauf des Fahrzeugverkaufs sorgen, eine positive und angenehme Kundenerfahrung steht im Mittelpunkt.	Gutes monatl. Festgehalt, lukratives Bonusprogramm ohne Deckelung nach oben, gute int. Einarbeitung, zertifizierte Weiterbildungen mit ext. Verkaufstrainern, gratis Kaffee, Getränke, Snacks und Obst sowie eigene Kantine, moderner Arbeitsplatz.	Dealerdirect GmbH Hammfelddamm 10 41460 Neuss Tel.: 0211 38 78 90 61 E-Mail: jobs@dealerdirect.de
Teamassistent (m/w)	Aufträge annehmen, bearbeiten und abwickeln Liefertermine überwachen, Leistungsverzeichnisse sichten und bearbeiten, Preisspiegel erstellen und bewerten, Alternativen zu beschriebenen Leistungen vorschlagen, Angebote nach Vorgabe kalkulieren und ausarbeiten.	Abgeschl. kaufmännische Ausbildung, nachweisbare Fachkenntnisse über Leuchten, Lampen und Betriebsgeräte, Berufserfahrung im Leuchten- / Elektrogroßhandel kundenorientiertes Denken und Handeln.	LADIGES GmbH & Co. KG Hans-Christian Friedmann Susannenstraße 26-28 20357 Hamburg Tel.: 040 4 31 66 80 E-Mail: friedmann@ladiges.de
Kundenbetreuer (m/w) Notfallmanagement / Servicecenter	Sie beraten und betreuen unsere Kunden kompetent in Notsituationen am Telefon. Sie erkennen die Kundenbedürfnisse und organisieren dementsprechend ein Ersatzfahrzeug im In- oder Ausland. Sie dokumentieren gewissenhaft die Kundengespräche und übernehmen weitere administrative Aufgaben.	Eine abgeschl. Ausbildung und/oder Erfahrung in der telef. Kundenbetreuung. Lösungs- und serviceorientiert, Kommunikation ist Ihre Stärke. Gute Ausdrucks- und Umgangsformen, Englischkenntnisse, Spaß am Umgang mit Kunden, zeitlich flexibel	Europcar Autovermietung GmbH Herr Tim Peters Tangstedter Landstrasse 81 22415 Hamburg Tel.: 040 5 20 18 22 57

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von **JOBWOCHE** sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an **JOBWOCHE** schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeigen



Das Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr wünscht allen Teilnehmern/innen und zukünftigen Teilnehmern/innen ihren Familien eine gesegnete, harmonische Weihnachtszeit mit vielen kleinen Freuden, erholsame Stunden der Gemütlichkeit sowie einen gesunden, erfolgreichen Start in das bevorstehende Jahr.

**Eignungsfeststellung in Bargteheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1

Lokführer – Der Beruf mit Zukunft

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung e. K. werden Sie in 10 Monaten zum Lokführer ausgebildet. Sie sind mind. 20 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an: SES Aus- und Fortbildung e. K. z. Hd. Frau Eckmann Handwerkerallee 18, 25358 Horst, E-Mail: info@ses-bahn.de

Ausbildungsbeginn: Februar 2016

Wir sichern Ihnen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Triebfahrzeugführer einen Arbeitsplatz zu.
Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit durch die Agentur für Arbeit förderbar.

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / **JOBWOCHE** erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der **JOBWOCHE** "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Interessenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 23/2015

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monat./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



*Wir
wünschen*



*frohe
Weihnachten!*

*und ein
erfolgreiches,*

neues Jahr

