

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 16
**Mit 10 Seiten
Stellenmarkt**

Verbote

Handys, Raucherpause – was der Chef alles verbieten darf

Anzeige

Umschulungen 2016 – Jetzt Plätze sichern!

Beginn: 08.02.2016, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux
Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus

Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD
www.FairPay24.de

FairPay – für
tarifliche Bezahlung

Brückentage richtig planen



Urheber: Coloures-pic

Berlin - Die Feiertage lagen für Arbeitnehmer 2015 nicht gerade ideal. 2016 wird es nicht viel besser. Zwei von neun fallen auf einen Sonntag, die übrigen fast alle auf einen Freitag oder Montag. Hier kommen die Feiertage im Überblick:

Jahresbeginn: Für alle, die es an Silvester gerne richtig krachen lassen: Da Neujahr auf einen Freitag fällt, gibt es zur Erholung statt einem gleich drei Tage Zeit zur Erholung. Danach kommt allerdings eine längere Durststrecke.

Ostern: Das nächste Feiertagswochenende ist Ostern, das 2016 auf das Wochenende vom 25. bis zum 28. März fällt.

Mai: Im Mai sieht es wie jedes Jahr ferientechnisch gut aus. Zwar fällt der Tag der Arbeit auf einen Sonntag, dafür lässt sich Christi Himmelfahrt (5. Mai) zu einem lan-

gen Wochenende ausbauen. Und dank Pfingstmontag (16. Mai) haben Arbeitnehmer eine kurze Woche.

Oktober: Anders als 2015 fällt 2016 der Tag der Deutschen Einheit wieder auf einen Wochentag (Montag, 3. Oktober).

Weihnachten: Dann kommt schon Weihnachten: Heiligabend liegt auf einem Samstag, der zweite Weihnachtsfeiertag ist dann ein Montag.

Bundesweite Feiertage 2016

- 1.1. Neujahr (Freitag)
- 25.3. Karfreitag
- 28.3. Ostermontag
- 1.5. Tag der Arbeit (Sonntag)
- 5.5. Christi Himmelfahrt (Donnerstag)
- 16.5. Pfingstmontag
- 3.10. Tag der Deutschen Einheit (Montag)
- 25.12. 1. Weihnachtstag (Sonntag)
- 26.12. 2. Weihnachtstag (Montag)



**NEUE
KARRIERE
GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de

60 Sekunden in deutschen Büros

In Deutschland gibt es mehr als 42,8 Millionen Erwerbstätige, deren durchschnittlicher Verdienst bei 3.527 brutto liegt. Ein Jahr hat etwa 250 Arbeitstage, also 50 Arbeitswochen à 5 Tage. Arbeitnehmer verbringen hiervon allerdings nur 205 Tage auf der Arbeit: 30 fallen durch Urlaub weg, die restlichen durch Krankheit. Nicht wenige verspäten sich in jeder der verbleibenden 41 Arbeitswochen mindestens einmal, kommen allerdings auch auf knapp 3 Überstunden pro Woche. So kaufen sie zum Beispiel in 60 Sekunden für 13.760 € bei Amazon ein und etwa 1/4 aller Beziehungen entstehen am Arbeitsplatz.

<p>Im Schnitt müssen Arbeitnehmer während der Arbeitszeit viermal täglich austreten.</p> <p>Klobesuche 66.976</p>	<p>Der deutschen Wirtschaft entstehen jährlich Verluste von 54 Milliarden Euro durch privates Surfen der Arbeitnehmer während ihrer Arbeitszeit.</p> <p>Verlust durch privates Surfen 104.067 €</p>	<p>Etwa 40 Minuten verbringt jeder Arbeitnehmer täglich damit, private Gespräche mit Kollegen zu führen. Währenddessen verdient er durchschnittlich 10,70 Euro.</p> <p>Beim Quatschen verdient 179.461 €</p>
<p>Ohne das schwarze Lebenselixier ist ein normales Büroleben nicht denkbar.</p> <p>Tassen Kaffee 25.744</p>	<p>Jeder vierte Beschäftigte verbringt etwa 2,5 Stunden seiner wöchentlichen Arbeitszeit bei Facebook. Hierdurch entstehen Arbeitgebern Kosten von 26,8 Milliarden Euro im Jahr.</p> <p>Schaden durch Facebook 51.648 €</p>	<p>Der Flurfunk sendet in Zigarettenpausen besonders stark.</p> <p>Zigarettenpausen 15.456</p>
<p>Der Pro-Kopf-Verbrauch von Süßigkeiten liegt bei 32,3 kg im Jahr.</p> <p>Süßigkeiten genascht 489 kg</p>	<p>22% der Arbeitnehmer geben den öffentlichen Nahverkehr als Grund an, wenn sie sich verspäten.</p> <p>Verspätungen 268</p>	<p>Arbeitnehmer fehlen krankheitsbedingt durchschnittlich 17,6 Tage im Jahr.</p> <p>Krankmeldungen 1.452</p>
<p>Durchschnittlich blickt jeder 135 mal am Tag aufs Handy.</p> <p>Blick aufs Handy 745.943</p>	<p>60% des Online-Shoppings findet während der Arbeitszeit statt.</p> <p>Bei Amazon ausgegeben 13.760 €</p>	<p>Durchschnittlich verbringt jeder Arbeitnehmer fast 6 Stunden in der Woche in Meetings.</p> <p>Unproduktive Meetings 2.873</p>

Quelle: auxmoney

Hinweis: Stämliche der in der Grafik verwendeten Zahlen und Daten basieren auf hochgerechnete Durchschnittswerte und z.T. Schätzungen und erheben keinen Anspruch auf Genauigkeit.

Herzlichen Glückwunsch

Unser großes Gewinnspiel „Kleider machen Leute“ ist entschieden. Den 150 Euro-Gutschein von Peek & Cloppenburg hat Frau Ann-Christin Kulka gewonnen.
Herzlichen Glückwunsch!

500 freie Stellen pro Tag

Auch unser Online-Stellenmarkt unter JOBWOCHE.de avanciert zu einer festen Größe im Großraum Hamburg. Täglich durchsuchen bis zu 2.500 Bewerber die täglich etwa 500 neuen Stellenangebote. Damit ist JOBWOCHE.de einer der führenden Online-Stellenmärkte für die Metropolregion Hamburg.
www.JOBWOCHE.de

Anzeige

quatraCare
Gesundheitsakademie
Hamburg gGmbH

Standort-Eröffnung in Harburg
Kommen Sie gern vorbei!
3. Dezember 14.00 Uhr
Schloßmühlendamm 8-10
21073 Hamburg

Zum Glück gibt's uns!

Wir wünschen Ihnen gesunde Weihnachten und einen gelungenen Start ins neue Jahr ...

- ... mit einer Umschulung zum Beruf
 - Gesundheits- und Pflegeassistent
 - Gesundheits- und Pflegeassistent plus Sprache
- ... oder mit einer Fortbildung
 - Betreuungskraft nach §87b SGB XI und Alltagsbetreuung nach §45 SGB XI
 - Pflegehelfer/in im Gesundheitswesen
 - Serviceassistent in Pflegeeinrichtungen
 - Ernährungs- und Gesundheitsberater/in



Anmeldung und Information: Telefon 040-209 40 66-0 · www.quatra-care.de
quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH · Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg

News

Stellenstreichungen drohen: Wann Mitarbeiter sich wegbewerben sollten

Düsseldorf - Gibt es Gerüchte über Stellenstreichungen, sollten Mitarbeiter erst einmal in Ruhe ihre Lage sondieren. Zum einen überlegen sie am besten zunächst einmal, wie es dem Unternehmen generell geht. Da gibt es jene Firmen, die seit Jahren in Schwierigkeiten stecken, immer wieder Stellenstreichungen hatten, und der Einzelne wurde bislang nur verschont. Dann haben viele das Gefühl, dass das ganze Umfeld nicht mehr stimmt und sie bewerben sich besser zügig weg.

Das andere ist die Zufriedenheit im Job: Wer mit seiner Arbeit sehr glücklich ist, kann vielleicht erst einmal ausharren. Das gilt vor allem dann, wenn die Streichungen die ersten sind, die es gibt. Wer mit der Unsicherheit umgehen muss, sollte auch seine vertragliche Situation prüfen. Mancher hat eine Kündigungsfrist von 9 oder sogar 12 Monaten. Solange der Betrieb nicht von heute auf morgen zumacht, haben Beschäftigte also eine Pufferzeit, in der sie einen Plan B entwickeln können.

Anzeige



HEINZE
AKADEMIE FÜR
TECHNIK UND DESIGN

**Umschulung
zum Augenoptikergesellen
mit Kammerabschluss**

Starttermin: 4.01.2016
Schnupperworkshop: 3.12.2015

**Jetzt informieren und durchstarten.
Mit Bildungsgutschein verrechenbar.**

BERATUNG: 040 63 90 29 90
WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE

Durchsagen auf Englisch gehören dazu: Susanne Gier muss als Flugbegleiterin souverän mit internationalen Gästen umgehen. Die 46-Jährige ist seit 24 Jahren Flugbegleiterin bei der Fluggesellschaft Condor. F OTO: FRANK RUMPENHORST



Über den

Jetten um die ganze Welt: Flugbegle

Frankfurt/Main - Morgens im grauen Berlin starten, und am nächsten Tag barfuß am Strand auf den Malediven laufen: Keine Frage! Der Job des Flugbegleiters kann ganz schön glamourös sein. Denn wer Langstreckenflüge begleitet, hat am Ankunftsort häufig ein bis zwei Tage Zeit, sich vom Flug zu erholen. Doch allzu leicht sollten angehende Stewardessen und Stewards sich ihren Job nicht vorstellen.

«Als Flugbegleiter kümmern wir uns in erster Linie darum, dass sich die Passagiere an Bord wohl und sicher fühlen», sagt Susanne Gier. Die 46-Jährige ist seit 24 Jahren Flugbegleiterin bei der Fluggesellschaft Condor und war bisher schon auf weit mehr

als 1.000 Flügen rund um den Globus im Einsatz. Was man in dem Job vor allem mitbringen muss, ist eine Menge Stresstoleranz und Empathie. «Man muss seine eigenen Befindlichkeiten auch mal wegstecken können», sagt Daniel Flohr von der Unabhängigen Flugbegleiter Organisation UFO.

Mindestgröße 1,60m

Flexibilität ist dabei nicht nur im Kontakt mit den Passagieren gefragt. Ob der Rio-de-Janeiro-Flug über Silvester oder ein Business-Flieger an einem Montagmorgen: Flugbegleiter werden an sieben Tagen in der Woche und an 365 Tagen im Jahr gebraucht.

Wer als Flugbegleiter Teil



FOTO: AARRTUURR / FOTOLIA.DE

Wolken

iter sind ständig auf Achse

einer Bord-Crew werden möchte, muss mindestens 1,60 Meter groß und 18 Jahre alt sein. Für den Umgang mit internationalen Passagieren sind gute Englischkenntnisse eine Grundvoraussetzung. «Auch Erfahrungen in der Gastronomie- oder Servicebranche sind hilfreich», sagt Frank Petro. Er ist Trainingsmanager bei Air Crew Service, einer Ausbildungseinrichtung für Kabinenpersonal in München. Wichtig sei auch die körperliche Eignung: «Man bewegt sich ständig in einem Wechsel zwischen Zeit- und Klimazonen», sagt Petro. «Das kann auf Dauer belastend sein.»

Der klassische Weg zum Flugbegleiter führt über eine sechs- bis achtwöchige Schulung bei einer Fluggesellschaft,

da sie speziell für ihre Maschinen und Flotten ausbilden können. Im Anschluss an die Ausbildung sind Flugbegleiter fester Teil der mehrköpfigen Crew an Bord. Nach ein paar Jahren Berufserfahrung ist ein Aufstieg zum Kabinenchef, dem sogenannten «Purser» möglich, der auch leitende Aufgaben und die Kommunikation mit dem Cockpit übernimmt.

1.700 Euro

Das Einstiegsgehalt eines Flugbegleiters kann bei rund 1.700 Euro brutto, aber auch deutlich darunter liegen. Ein Ausgleich für das Gehalt: Neben dem Gehalt sammeln Flugbegleiter über ihre Berufslaufbahn hinweg viel Reiseerfahrung.

Tipps & Co

Gegen Ineffizienz: Unterlagen im Job mit Punkten versehen

Hamburg - Mitarbeiter sollten jedes Mal, wenn sie ein Blatt Papier auf ihrem Schreibtisch anfassen, es mit einem roten Punkt versehen. Arbeitnehmer können so erkennen, wie oft sie sich mit einem Thema beschäftigen und es wieder auf später verschieben, sagt Karriereberaterin Hanne Bergen aus Hamburg.

Statt sich immer wieder neu mit einer Aufgabe zu befassen, sollten Arbeitnehmer sich lieber einmal intensiv damit auseinandersetzen. Hat ein Blatt Papier sehr viele rote Punkte, waren Beschäftigte nicht effizient.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.03.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 01.06.2016

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2013
- Büroassistenz
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- REFA Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistenz
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI

Beginn: 09.12.2015
Beginn: 07.12.2015

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Aufräumer oder Chaos

Effektive Ordnung auf
Ihrem Arbeitsplatz -
Welcher Schreibtisch-
Typ sind Sie?

Ob im Großraumbüro, im Home-Office oder im Einzelbüro – der Schreibtisch ist der Ort, an dem wir in unserem Arbeitsleben die meiste Zeit verbringen. Dieser Arbeitsplatz ist daher auch ein Spiegel unserer Seele. Hier die perfekte Ordnung zu halten ist nicht immer ganz einfach. Viele verlieren sich in der Fülle an schriftlicher und elektronischer Information, die man heutzutage immer schneller verarbeiten muss.

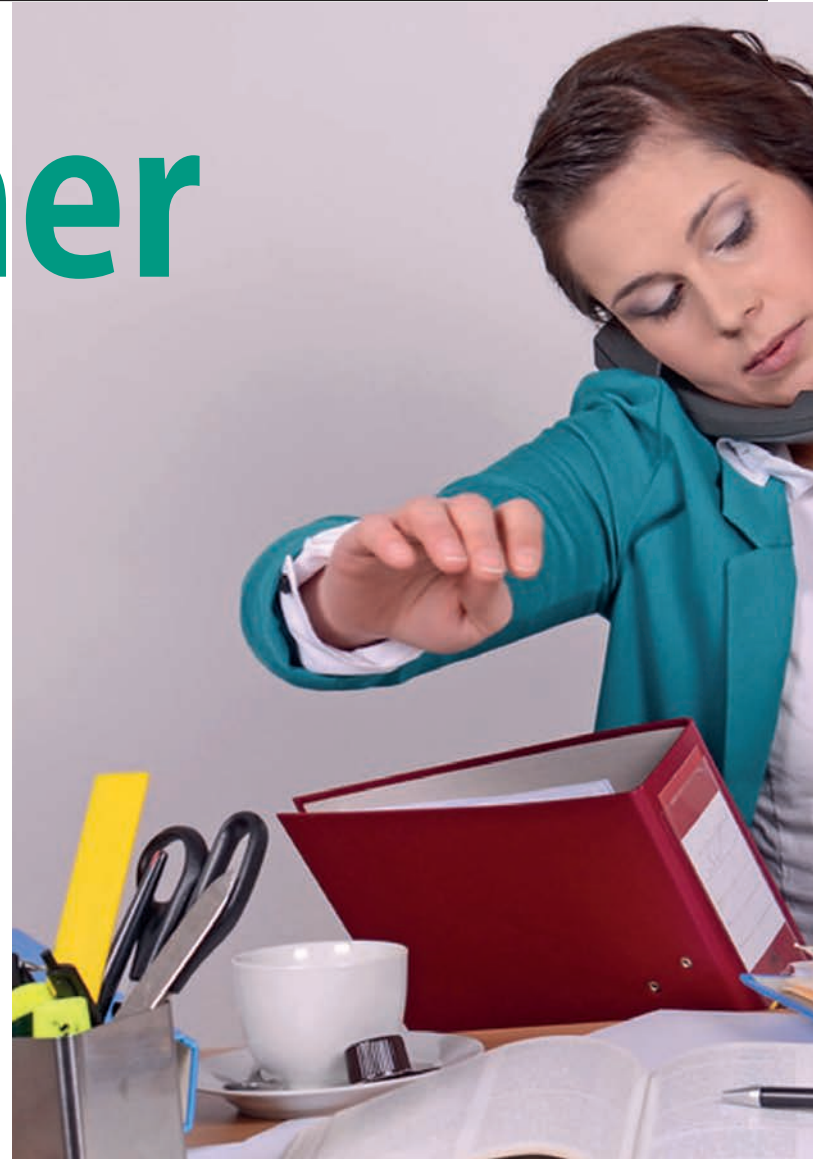
Die Suche nach wichtigen Unterlagen kostet meistens Zeit und Nerven. Eine wichtige Faustregel der Karriereratgeber lautet daher: Wer Ordnung auf dem Schreibtisch hält, hat auch Ordnung im Kopf. Ein paar einfache Routineabläufe, die Ihnen bei der Erreichung dieses Zieles helfen können, zeigen wir Ihnen in folgendem Ratgeber:

Am Ende des Tages immer aufräumen

Räumen Sie Ihren Schreibtisch am Ende eines jeden Arbeitstages auf, indem Sie Erledigtes wegwerfen oder es in einem entsprechenden System ablegen. Die zweite Regel lautet: Notieren Sie am Vortag die Aktivitäten für den Folgetag und vergeben Prioritäten. Legen Sie am Abend fest, in welcher Reihenfolge Sie am nächsten Tag die Aufgaben abarbeiten wollen und suchen Sie schon einmal alle dafür notwendigen Unterlagen zusammen.

Nach Prioritäten ordnen

Diese Struktur wird Ihnen zum einen dabei helfen, abzuschalten, wenn Sie das Büro verlassen und zum anderen entspannt zu sein, wenn Sie am nächsten Morgen wieder an Ihrem Arbeitsplatz eintreffen. Denn auf-



grund Ihrer Vorbereitungen wissen Sie – falls es keine unvorhersehbaren Notfallsituationen geben wird – wie Ihr Arbeitstag aussehen wird.

Das beruhigt und verhilft Ihnen zu mehr Klarheit im Kopf. Sie können sich auf das Wesentliche konzentrieren. Ein wichtiger Aspekt ist dabei das Prinzip des Leertischlers. Im Vergleich zum Typ Volltischler hat der Leertischler wirklich nur den Vorgang auf seinem Schreibtisch, an dem er gerade arbeitet.

Um dennoch die anderen noch ausstehenden Aufgaben nicht aus den Augen zu verlieren, sollten Sie unbedingt eine To-do-Liste führen und diese nach Prioritäten ordnen. Haken Sie erledigte Punkte ab – das tut gut und vermittelt Ihnen das Gefühl, wieder etwas geschafft zu haben.

Andere Projekte und damit in Verbindung stehende Ordner, Akten etc. sollten vom Tisch ver-

schwinden. Versuchen Sie auch, sich nicht von jeder eingehenden E-Mail ablenken zu lassen. Sie können den Signalton auf stumm stellen und einfach alle 15 oder 30 Minuten nachsehen, ob Sie neue und vor allem wichtige Nachrichten erhalten haben.

Nicht von E-Mails ablenken lassen

Sicherlich, wer im Tagesgeschäft arbeitet wird es schwer haben, eingehende Anrufe oder Mails einfach für eine Weile zu ignorieren. Doch eine 30-minütige gezielte „Auszeit“, in der Sie intensiv an einem Projekt, das dringend abgeschlossen werden muss, arbeiten ist sehr viel effizienter genutzt, als wenn Sie sich durch Anrufe, Kollegen, eingehende Mails und Faxe ablenken lassen.

Das A und O einer strukturierteren Arbeitsorganisation ist ein



Ordnung ist das halbe Leben – das gilt auch für den Arbeitsplatz. Mit ein paar Tricks immer einen aufgeräumten Schreibtisch haben – und damit die Karriere positiv beeinflussen

FOTO: PHOTO 5000

professionelles Ablagesystem. Es ist ratsam, einen Eingangskorb für Ihre Post und Fax zu haben. Viele Unternehmen positionieren diesen am Ausgang des Büros. So kann man im Vorbeigehen z.B. auf dem Weg zum Mittagessen schauen, was es Neues gibt und wird am Arbeitsplatz nicht ständig abgelenkt.

Genauso ist es sinnvoll, sich einen Ausgangskorb anzulegen. Hierin legen Sie alles, was weitergegeben werden muss. Schnappen Sie sich diese Dokumente einmal mittags und einmal zum Feierabend und erledigen dann gebündelt die damit verbundenen Kopier- oder Frankieraufgaben.

All die Dinge, die aktuell anstehen und hohe Priorität haben, sollten in einem Ablagesystem aufbewahrt werden, das sich in Reichweite auf oder an Ihrem Schreibtisch befindet. Dafür können Sie Körbe, Ordner,

Hängeregister oder den Schreibtischcontainer nutzen. Wichtig ist, dass Sie eine plausible Beschriftung wählen. Ordnen Sie die Unterlagen nach Projekten, Gebieten, Kunden, alphabetisch, numerisch oder nach Datum. Je nachdem, was am sinnvollsten und nachvollziehbarsten ist. Ziel sollte es sein, dass Sie in kurzer Zeit auf die entsprechenden Dokumente zugreifen können.

Unterlagen nach Projekten ordnen

In Anlehnung an das gewählte System sollte auch Ihr Archiv aufgebaut sein. Alle erledigten Vorgänge werden hier abgelegt. So finden Sie zugehörig zu den aktuellen Angelegenheiten alles auf Anhieb wieder und wissen genau, was schon in trockenen Tüchern ist. So macht ein Projekt Spaß und man hat den absoluten Überblick!

Tipps & Co.

Am Ende des Arbeitstages noch einmal in Ruhe über den Tag reflektieren

Düsseldorf - Mitarbeiter sollten am Ende des Tages kurz die Zeit im Job reflektieren. Ist im Büro alles so gelaufen, wie ich mir das vorgestellt habe? Was habe ich heute gemacht? Habe ich die Prioritäten richtig gesetzt? Das teilt die Unfallkasse Nordrhein-Westfalen mit. Wer trotz eines hektischen Alltags seine Ziele verfolgen will, muss Schwerpunkte setzen und diese immer wieder überprüfen. Gut ist auch, morgens mit der Aufgabe anzufangen, die am wichtigsten ist.

Vielen hilft es außerdem, die eigenen beruflichen Ziele regelmäßig zu notieren. Was habe ich eigentlich im Job vor? Und was ist mir wichtig? Indem Beschäftigte sich Notizen machen, nehmen sie es wieder aktiver in die Hand, ihr Leben zu gestalten. Einmal im Vierteljahr ziehen sie dann am besten Bilanz: Sieht mein Leben so aus, wie ich mir das vorgenommen habe? Habe ich die Ziele noch im Blick oder habe ich mich wieder ablenken lassen?

Anzeige

300,- Euro
Frühbucherrabatt

HEINZE
AKADEMIE FÜR
TECHNIK UND DESIGN

CAT B1.1 und CAT B2
Prüfungsvorbereitungskurs (60 Tage)

Starttermin: 4.04.2016
Bei Anmeldung bis zum 18.12.2015
300,- Euro Frühbucherrabatt sichern.

Jetzt informieren und durchstarten.
Mit Bildungsgutschein verrechenbar.

BERATUNG: 040 63 90 29 90
WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE

Umfrage

Trotz Fachkräftemangel – Bewerber haben es immer schwerer einen Job zu finden

In Zeiten des Fachkräftemangels und einer theoretischen Vollbeschäftigung sollte es für Jobsuchende eigentlich ein Leichtes sein, einen neuen Arbeitsplatz zu finden. Soweit die Theorie – doch die Realität sieht leider anders aus.

Gut jeder zweite Bundesbürger hatte bei seiner letzten Jobsuche mit Problemen zu kämpfen. So zeigte sich etwa jeder dritte Deutsche schon allein damit überfordert, erst einmal ausreichend geeignete Angebote zu finden. Jeder fünfte Befragte gibt außerdem an, kein passendes Jobangebot in seiner Region gefunden zu haben. Das sind die Ergebnisse der JOBWOCHE-Umfrage „Jobzufriedenheit“.

Ein weiteres spannendes Ergebnis ist die hohe Prozentzahl derer, die sich eigentlich im „besten Alter“ befinden. Mit 44 Prozent hatte die Gruppe der 35- bis 44-Jährigen die meisten Schwierigkeiten, einen geeigneten Job für sich ausfindig zu machen.

Bei den Berufseinsteigern (18 bis 24 Jahre) ist Unsicherheit über das Jobprofil ein großes Problem: In dieser Gruppe gab jeder Fünfte an, nicht gewusst zu haben, auf welche Stellen er sich sinnvoll bewerben kann. Über alle Altersgruppen hinweg kämpft jeder zehnte Deutsche mit dieser Hürde.

Bewerber verlieren den Überblick im Stellenmarkt-Dschungel

Die Jobsuche kostet Bewerber damit offensichtlich viel Zeit und Nerven – und das schon vor der Erstellung einer Bewerbung und dem Absolvieren von Einstellungsgesprächen. „Wurden Jobs früher ausschließlich via Zeitungsanzeige offeriert, ist es heute durch die zunehmende Digitalisierung sehr viel schwieriger, sich einen Überblick zu verschaffen“, erklärt Sven Wolter-Rousseaux, Chefredakteur der JOBWOCHE, das Problem.

Denn die Job-Angebote teilen sich mittlerweile auf diverse Zeitungen, Jobbörsen und Social-Media-Kanäle auf: Einmal gibt es Schnittmengen, ein anderes Mal ist ein Angebot ausschließlich in einer Quelle verfügbar. Einige Unternehmen veröffentlichen Stellenangebote sogar nur noch auf ihrer Homepage. Damit wird es für den Wechselwilligen immer unübersichtlicher, auch einmal eine „Zufallsstelle“ zu finden, die er ursprünglich nicht auf dem Plan hatte. Darunter leiden dann wiederum auch die Unternehmen, die immer weniger Seiten-einsteiger und damit ihren „Kreativ-Mix“ finden.



Bildungsurlaub

Fast allen Mitarbeitern steht

Berlin - Um im Job am Ball zu bleiben, sollten Mitarbeiter hin und wieder eine Fortbildung besuchen. Was viele nicht wissen: In vielen Bundesländern müssen Mitarbeiter dafür gar keinen Urlaub opfern. Sie können vielmehr Bildungsurlaub beanspruchen.

Fünf Fragen und Antworten zum Thema:

1. Wie viele freie Tage stehen einem zu?

In der Regel sind es laut Bundesbildungsministerium (BMBF) fünf Tage pro Jahr. In manchen Ländern wie Berlin lassen sich auch alle zwei Jahre zehn Tage am Stück nehmen.

2. Wer hat Anspruch darauf?

Das hängt vom Bundesland ab, in dem man arbeitet. Nach Angaben vom BMBF gibt es Regelungen zum Bildungsurlaub aktuell in 14 von 16 Ländern. Seit dem 1. Juli 2015 gehört Baden-Württemberg dazu, Thüringen hat ein Gesetz beschlossen, das zum 1. Januar 2016 in Kraft treten soll. Nur Bayern und Sachsen sind außen vor. Bedingung ist oft eine Mindestgröße des Betriebs und eine Mindestdauer des Beschäftigungsverhältnisses.

3. Welche Arten von Kursen gibt es?

Bildungsurlaub dient nicht nur der beruflichen Bildung. Arbeitneh-



Im Strandkorb pauken? Können Mitarbeiter sich dort konzentrieren, ist das im Bildungsurlaub durchaus möglich. In vielen Bundesländern haben Beschäftigte einen Anspruch darauf, sich für eine Weiterbildung bezahlt freizunehmen. FOTO: INGO WAGNER

Anzeigen

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien

TIPP!
FÜR VERBRAUCHER

Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel

- **EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, **Beginn:** 25.01.2016, **Dauer:** 6 Monate
- **Baumaschinen- und Großgeräteführer/in**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE*, **Beginn:** 25.01.2016, **Dauer:** 6 Monate
Mobil- und Raupenbagger, Radlader, Planierdraupe
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, **Beginn:** 18.01.2016, **Dauer:** 6,2 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 · 22309 Hamburg · tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

b machen!

Bildungsurlaub zu

mer können die Zeit auch nutzen, um Spanisch zu lernen oder sich mit politischen Themen wie der EU zu befassen, erklärt Christina Engel. Sie ist von der Stiftung Warentest und hat einen Leitfaden zu Weiterbildungen geschrieben. Entscheidend ist aber immer die Anerkennung eines Kurses als Bildungsurlaub. Die Bedingungen dafür regelt jedes Land selbst, erläutert Marta Böning, Arbeitsrechtsexpertin vom Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB).

4. Welche Fristen gibt es für den Antrag?

Beschäftigte müssen den Bildungsurlaub rechtzeitig beim Arbeitgeber beantragen. In den

meisten Ländern gilt dem DGB zufolge eine Frist von 6 Wochen vor Beginn, in einigen sind es auch vier oder acht Wochen.

5. Kann der Chef Nein sagen?

Ja. Zum einen aus dringenden betrieblichen Gründen, erklärt Gisbert Seidemann, Arbeitsrechtler aus Berlin. Hier gilt dasselbe wie beim normalen Urlaub: Haben im gewünschten Zeitraum schon zu viele Kollegen frei, darf der Chef den Bildungsurlaub ablehnen. In dem Fall muss der Chef den Bildungsurlaub aber zu einem anderen Zeitpunkt gewähren, erklärt Justine Böning. Arbeitnehmer können dann verlangen, dass der Anspruch ins nächste Jahr übertragen wird.

HEINZE
AKADEMIE FÜR
TECHNIK UND DESIGN

Umschulung zum Bauzeichner mit Kammerabschluss

Starttermin: 1. Februar 2016
Schnuppertag: jederzeit

Jetzt informieren und durchstarten. Mit Bildungsgutschein verrechenbar.

BERATUNG: 040 63 90 29 90
WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE



Mit Werkzeug, Gurt und Karabiner: Marlon Simon arbeitet als Industriekletterer bei der Firma Müller und Sohn in Berlin. FOTO: ANDREA WARNECKE



Hoch

Industriekletterer -

Berlin - Sie seilen sich an Hochhäusern ab oder kraxeln an Windrädern herum: Industriekletterer kommen immer dann zum Einsatz, wenn es zu teuer oder umständlich ist, einen Kran oder ein Gerüst aufzustellen. Sie reinigen Fenster an Hochhäusern, hängen Riesenposter auf oder reparieren Kirchtürme. Derzeit seien besonders in der Windenergiebranche Fachkräfte gefragt, sagt Sven Drangeid, Leiter der Geschäftsstelle des Fach- und Interessenverbands für seilunterstützte Arbeitstechniken (Fisat).

Industriekletterer sei kein anerkannter Beruf, sondern lediglich eine Zusatzqualifikation, erklärt Sven Müller von der Firma Müller und Sohn. Das Unternehmen bietet eine Kombination aus technischen Dienstleistungen und Höhenarbeiten an, etwa Reinigungs-, Montage- oder Reparaturarbeiten. Für die Arbeit als Industriekletterer ist bei den meisten Unternehmen eine handwerkliche Ausbildung zwar kein Muss, aber eine zunehmend wichtige Voraussetzung - etwa als Dachdecker oder Industriemechaniker.

Der erste Kurs dauert 5 Tage

Marlon Simon arbeitet bei Müller und Sohn. Der junge Mann absolviert derzeit eine Ausbildung zum Anlagenmechaniker - die Zusatzqualifikation zum Industriekletterer hat er schon in der Tasche. Er steht auf dem Dach eines 25 Meter hohen Hauses und blickt in einen Abgrund. Die Menschen am Boden erscheinen von hier oben so klein wie Spielzeugfiguren. Um Simons Hüften ist ein Gurt gespannt. Daran hängen Werkzeug und Karabiner. Ganz lässig steigt der 22-Jährige über die Kante des Gebäudes. Schritt für Schritt seilt er sich an der senkrechten Hauswand ab. Der Industriekletterer hat einen Auftrag:

Wer Industriekletterer werden will, erwirbt beim Fach- und Interessenverband für seilunterstützte Arbeitstechniken die Zusatzqualifikation.

FOTO: ANDREA WARNECKE

hinaus!

Lehre im Handwerk erwünscht

Er muss heute Regenleitungen an der Hausfassade austauschen.

Das Zertifikat zum Industriekletterer umfasst drei Kurse mit steigenden Schwierigkeitsgraden, klärt das Potsdamer Berufskletterzentrum auf. Im ersten Kurs üben die Teilnehmer das Arbeiten am Seil. Neben dem Klettern liegt der Fokus auf Sicherungs- und Rettungstechniken, Knotenkunde und Sturzphysik. Der erste Kurs am Berufskletterzentrum kostet 790 Euro und dauert fünf Tage, einschließlich theoretischer und praktischer Prüfung. Nach dem Grundkurs kann man bereits als Industriekletterer arbeiten - aber nur mit einem Kollegen, der alle

drei Levels bestanden hat.

Neben handwerklichen Kenntnissen sollten Industriekletterer mindestens 18 Jahre alt und schwindelfrei sein. Was nach einem Traumjob klingt, hat durchaus auch Nachteile, sagt Kirsten Grötzner von der VIK Industriekletterschule in Hamburg. So sei es als Industriekletterer grundsätzlich schwer, eine Festanstellung zu bekommen. Laut Drangheid bringt der Job auch gesundheitliche Belastungen mit sich - so sei etwa das Sitzen im Gurt eine Zwangshaltung für den Körper. Zwar gebe es auch Kollegen, die älter als 50 Jahre sind. Doch für viele Kletterer sei mit Mitte vierzig, Anfang fünfzig Schluss am Seil. www.fisat.de

Anzeigen



HEINZE
AKADEMIE FÜR
TECHNIK UND DESIGN

Staatlich geprüfter Bautechniker

Starttermin: 1. April 2016
Schnuppertag: jederzeit & kostenlos
Jetzt informieren und durchstarten.

**Meister-BaföG oder
Bildungsgutschein möglich.**

BERATUNG: 040 63 90 29 90
WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE

Tipps & Co

In Erkältungszeit auf saubere Tastatur achten

Berlin - Da die Tastatur im Büro oft ein Bakterien- und Keimherd ist, sollten Mitarbeiter sie in der Erkältungszeit **regelmäßig reinigen**. Um sich keine Erkältung einzufangen, hilft es außerdem, etwas häufiger als sonst die Hände zu waschen. Ansonsten bleibt einem nur, auf ein möglichst gutes Immunsystem zu achten. Also viel Obst essen, Sport treiben und öfter einmal eine Station früher als sonst aus dem Bus aussteigen und zu Fuß gehen.

Für Bauarbeiter besteht im Herbst und Winter erhöhte Unfallgefahr

Berlin - Im Herbst und Winter ist es besonders wichtig, dass Bauarbeiter keine Gegenstände auf dem Bau herumliegen lassen. Sie werden schnell zur Stolperfalle, wenn beispielsweise Laub sie verdeckt. Das Unfallrisiko ist in dieser Zeit am Bau sowieso schon stark erhöht. Das liegt etwa daran, dass Mitarbeiter auf nassem Laub ausrutschen können.



Bildungsgutschein

FACHRICHTUNG METALL
INDUSTRIEMEISTER/IN

- Inklusive Ausbilderschein
- Betriebswirtschaftliches Handeln
- Rechtsbewusstes Handeln
- Qualitätsmanagement

Kurstermin: 11.01.2016 - 11.11.2016

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de **ELBCAMPUS**
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer
vor Ort | Kein programmiertes
Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 - > IT-Servicespezialist/-in **10.12.15**
 - > IT-Administrator/-in **10.12.15**
 - > IT-Projektmanagement **11.01.16**
- **Berufe im Internet**
 - > Web-Business/Online-Marketing-Management **17.12.15**
 - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **17.12.15**
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **14.12.15**
 - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **14.12.15**
 - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **14.12.15**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.



Alles im grünen Bereich.

Fortbildungen

- **Berufskraftfahrer/in (IHK)**
TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS*
inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: 04.01.2016 / monatlich **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum
- **Logistik-Kurier Kl. B*** (m/w) **Beginn:** 04.01.2016 / monatlich
Dauer: 4 Monate
- **Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b** (m/w)
Beginn: 18.01.2016 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13

Umschulungen in Hamburg (Ansprech.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

- **Kaufmann für Spedition (m/w) und Logistikdienstleistungen** **Beginn:** 01.02.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)** **Beginn:** 01.02.2016
- **Kaufmann für Büromanagement (m/w)**
Beginn: 01.02.2016
- **Fachlagerist (m/w)** **Beginn:** 29.03.2016

Fortbildung in Hamburg

- **Fach- und Servicekraft für Schutz und Sicherheit TQ 1** (m/w) **Beginn:** 15.02.2016

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Der Hafen – mein Arbeitsplatz



**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Weiterbildung Maschinenführer Großgeräte – incl. Kranschein

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg · www.hafenakademie.de

Finanzierung mit Bildungsgutschein möglich

040 881 417 730



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

**COACHING-KOMPETENZ
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**
inkl. AEVO-Schein (IHK) **11.01.2016 - 29.04.2016**

WEITERBILDUNG ZUM COACH
zertifizierte Ausbildung zum Coach **11.01.2016 - 04.03.2016**

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) **14.01.2016 - 09.03.2016**

TRAIN THE TRAINER (modular)
(Startwochenende + 5 weitere WE) **15.01. - 17.01.2016**

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrain.de

www.coatrain.de




WEITERBILDUNGEN

UMSCHULUNGEN

Staatlich anerkannter Berufsabschluss durch IHK-Zertifikat und international anerkannte Zusatzzertifikate.

Beginn: 07.12.2015, Dauer 24 Monate
 11 Monate Schulung, 13 Monate Betriebspraktikum
 Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Kauffrau/-mann für Büromanagement IHK**
 Zusatzqualifikation SAP, MS-Office & DATEV
 inkl. ECDL Profile-, Xpert Business-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung IHK**
 Zusatzqualifikation MS-Office, SAP, ATLAS
 Inkl. ECDL-Profil, SAP-Anwenderzertifikat & IHK-Prüfung
- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
 Zusatzqualifikation Java & PHP
 inkl. MCP-, OCA-, OCP-Zertifizierung & IHK-Prüfung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
 Zusatzqualifikation Exchange Server 2013, Cisco, Linux
 inkl. MCSA-, MCSE-Messaging-Zertifizierung & IHK-Prüfung









Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg Tel. (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de




AKADEMIE LOGISTIK TRANSPORT & BERUF
 Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZAV zertifiziert durch CertEuropa
 Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

PROFI-Trucker („TQ1“ - berufsabschluss. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)
Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen **Start:** 14.12.2015

- ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining

Berufskraftfahrer Güterverkehr (Nr. 123-2907-15)
Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Start:** 14.12.2015
Modul 4: EU-Fortbildung nach BKRQG / 5 Module
Dauer: 5 Tage, **Termin:** 11.01. - 15.01.2016
Modul 5: Führerschein C1/C1E **Start:** laufender Einstieg
Modul 6: Führerschein C/CE **Dauer:** je 6 Wochen

CITY-Logistiker (Maßnahme-Nr. 123-2722-15)
Modul 2: Führerschein B/C1/C1E **Dauer:** 12 Wochen
Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Start:** 14.12.2015
Modul 1: ADR-Basiskurs

Busfahrer-Ausbildung (in Modulen)
Modul 1: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D **Dauer:** je 6 Wochen
Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation **Start:** laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start:** 04.04.2016
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer: 3 Tage, **Termin:** 09.12. - 11.12.2015

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW- Fahrern bei namhaften Unternehmen



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
 Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office:
 Word, Excel, Outlook, Access, PowerPoint, Visio, Project, Office Specialist

Microsoft Netzwerkspezialist:
 MCSE Server Infrastructure, MCSE SharePoint, MCSE Messaging, MCSA SQL Server 2012, MCSE Business Intelligence, Cisco CCNA, Linux LPIC 1+2, VMware vSphere

SAP® by SRH:
 SAP®-Anwender/in, SAP®-Berater/in, SAP®-Spezialist, SAP®-Key-User, mit Zertifikat

Prozessmanagement:
 ITIL® Expert 2011 Edition

Projektmanagement:
 PRINCE2, EXIN Agile SCRUM



Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder gabriele.becher@newhorizons.de

newhorizons-hamburg.de **upgrading people every day**



Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
 Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
 (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)

Waffensachkunde gem. §7 WaffG

Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)

Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)

Fachwirt Facility Management (GEFMA)

Bachelor of Engineering – Facility Management

Immobilienkaufmann/-frau (IHK)



... und für Ihre sichere Zukunft:
 Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
 Steintorwall 4, 20095 Hamburg
 Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu





Meldungen

Schüler sollten Erfahrungen im Praktikum in Ferienjob vertiefen

Nürnberg - Hat Schülern ihr Berufsorientierungspraktikum Spaß gemacht, sollten sie ihre Erfahrungen in einem Ferienjob vertiefen. Für die Kinder hat das häufig den Anreiz, dass sie ein bisschen Geld verdienen, sagt Jürgen Wursthorn von der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Gleichzeitig gewinnen sie einen tieferen Einblick in das Berufsfeld. Doch auch, wenn das Kind das Praktikum nicht interessant fand, kann ein Ferienjob Sinn machen, um in einen Alternativberuf hineinzuschnuppern.

Zahl der Woche
59,2 %

der Jugendlichen in Griechenland sind arbeitslos – das ist trauriger „Europa-Rekord“. In Deutschland sind es gerade einmal 7,4%.

Anzeige



**Du bist arbeitssuchend?
 Firmen aus der Logistik suchen Dich!**

**Die Qualifikation Hanselogistiker Level 2
 führt direkt in DEINEN NEUEN JOB!**

**In 20 Wochen kannst Du Dich mit Trainings
 qualifizieren – auch direkt im Betrieb.**

**Der Personalbedarf dieser Betriebe
 ist groß. So können wir schon vor
 der Maßnahme eine Einstellungs-
 zusage machen!**

Die Maßnahme ist gefördert durch einen Bildungsgutschein vom Jobcenter/ Agentur für Arbeit

ma-co Hamburg · Köhlbranddeich 30
 20457 Hamburg · Tel. (040) 75 60 82-0

**INFOS UNTER
www.ma-co.de**



info@ma-co.de | www.ma-co.de



Für Leistung

Das triale Studium kombiniert drei

Wuppertal – **Vom dualen Studium haben viele schon einmal gehört. Dabei werden Ausbildung und Bachelorabschluss miteinander kombiniert. Aber Triales Studium? Das ist nur etwas für besonders Leistungsstarke. Denn dabei machen Studenten drei Abschlüsse auf einmal: eine Ausbildung, einen Bachelor und obendrauf noch den Meister.**

Bisher gibt es das Triale Studium nur für Handwerksberufe. Die meisten Kooperationen existieren derzeit in Nordrhein-Westfalen: Die HWK Hannover, Köln und Düsseldorf bieten Programme an, Partnerhochschulen sind die Hochschule Niederrhein und die private, staatlich anerkannte Fachhochschule des Mittelstands mit den Standorten

Hannover, Schwerin und Köln.

Welche Ausbildung infrage kommt, hängt von den jeweiligen Partnern ab. Grundsätzlich komme jede Firma in Betracht, erklärt Bettina Wolf-Moritz von der Handwerkskammer Köln. Welche Gewerke im Angebot sind, erfahren Schulabgänger bei der jeweiligen Hochschule oder den Handwerkskammern (HWK). «Ein typischer Ausbildungsberuf ist das nicht», sagt Aygül Tolan vom Berufsinformationszentrum (BIZ) in Wuppertal. Das knapp fünfjährige Studium erfordert viel Disziplin.

Statt drei Jahren sind die Gesellen im Trialen Studium nur zwei bis zweieinhalb Jahre in der Ausbildung. «Den Betrieben ist klar, dass sie von diesen Azubis nicht ganz so viel erwarten können», sagt Peter Panzer von der Handwerkskammer Köln. Deshalb



Ausbildung im Handwerk, ein Bachelor und der Meister: Das Triales Studium bietet drei Abschlüsse auf einmal. Daniel Wolter hat sich für ein Triales Studium entschieden, weil er den Betrieb des Vaters übernehmen will. Er macht eine Ausbildung im Bereich Sanitär Heizung Klima.

FOTOS: FRANK RUMPENHORST (1), HWK HANNOVER/SABINE WILP (1)

gsstarke

Abschlüsse

sei es wichtig, vor Ausbildungsbeginn klare Absprachen zu treffen. Der Vorteil des Modells: Zeitersparnis. Wenn man Ausbildung, Studium und Meister hintereinander macht, würde das acht bis neun Jahre dauern.

Der Stundenplan vereint Praxis und Theorie. Während sich beim dualen Studium Uni- und Praxisphasen abwechseln, ist das Triales Studium anfangs als Abendschule organisiert. Das heißt: Zusätzlich zur Ausbildung müssen die Teilnehmer abends oder am Wochenende in die Uni. Nach der Gesellenprüfung studieren sie dann eine Zeit lang in Vollzeit. Als letztes folgen Bachelorarbeit und die Meisterschule.

«Drei Bildungsabschlüsse in gut vier Jahren, das ist schon eine Herausforderung», erzählt Werner Marquis, Sprecher der Arbeits-

agentur in Nordrhein-Westfalen.

Daniel Wolter aus Estorf hat im vergangenen Jahr ein Triales Studium begonnen, seine Ausbildung macht er im Bereich Sanitär Heizung Klima (SHK). «Meine Motivation ist, dass ich später den Betrieb von meinem Vater übernehmen oder einen eigenen Betrieb aufmachen möchte», erklärt er. Auch Student Marcel Gleitz hat Ambitionen: «Ich will durch das Studium schneller an eine Führungsebene im Handwerk gelangen», sagt der 20-Jährige, der in einem Handwerksunternehmen Kaufmann für Büromanagement lernt.

«Voraussetzungen sind hohe Motivation und die Fähigkeit, sich selbst organisieren zu können», fasst Beraterin Tolan zusammen. «Man muss sich darauf einstellen, dass man wenig Freizeit hat».

Tipp

Gute Sprachkenntnisse für Auslandsaufenthalt kein Muss

Bonn - Während der Ausbildung für eine Zeit lang ins Ausland zu gehen, trauen sich viele wegen ihrer Sprachkenntnisse nicht zu. «Man fährt dort nicht hin, um am Ende eine Sprachprüfung zu bestehen», sagt Stefan Metzdorf. Er ist von der Informations- und Beratungsstelle für Auslandsaufenthalte in der beruflichen Bildung (IBS). Deshalb sollten sich die Azubis auch nicht zu viel Druck machen. Außerdem kommt es auch auf die Tätigkeit an, wie viel Fremdsprachenwissen man wirklich braucht. «Bei einer praktischen Arbeit geht einfach viel über Hände und Füße.» Das klappt meist schon irgendwie.

Ein bisschen Vorbereitung kann dennoch nicht schaden. Metzdorf empfiehlt, sich vorher eine Vokabelliste mit wichtigen Begriffen des Jobs anzufertigen. So kann eine Krankenschwester vorher schon mal lernen, dass der Unfall «el accidente» auf Spanisch ist und ein Knochenbruch «fractura ósea» heißt. Auch ein kurzer Auffrischkurs ist nützlich. Volkshochschulen oder Kulturinstitute bieten Abend- und Wochenendkurse an.

Anzeigen

» wings.de/online

ONLINE STUDIEREN

Betriebswirtschaft
Gesundheitsmanagement
Sportmanagement
Management von Non-Profit-Organisationen
Wirtschaftsrecht

» mit staatlichem Hochschulabschluss



Meldungen

Chef muss Raucherpause während der Arbeitszeit nicht dulden

Nürnberg - Arbeitgeber müssen es nicht dulden, dass Mitarbeiter während der Arbeitszeit Raucherpausen machen. Sie können diese von heute auf morgen untersagen, auch wenn sie diese über Jahre geduldet haben. Das geht aus einem Urteil des Landesarbeitsgerichts (LAG) Nürnberg hervor (Az.: 2 Sa 132/15), auf das der Bund-Verlag hinweist.

In dem verhandelten Fall hatte ein Staplerfahrer geklagt. Der Arbeitgeber hatte ihm von Januar bis März 878 Minuten von seiner Arbeitszeit für Raucherpausen abgezogen. Der Mitarbeiter errechnete daraus einen entgangenen Lohn von 185 Euro. Dieses Geld stehe ihm jedoch aus betrieblicher Übung heraus zu. Über viele Jahre hatten Mitarbeiter während der Arbeitszeit Raucherpausen gemacht, und der Betrieb hatte das geduldet. Die Klage blieb ohne Erfolg. Das LAG verneinte, wie schon zuvor das Amtsgericht, einen Anspruch des Mitarbeiters. Arbeitnehmer dürfen nicht darauf vertrauen, dass der Arbeitgeber ohne Gegenleistung Raucherpausen während der Arbeitszeit bezahlt.

Anzeige

Lokführer – Der Beruf mit Zukunft

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung e. K. werden Sie in 10 Monaten zum Lokführer ausgebildet. Sie sind mind. 20 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an: SES Aus- und Fortbildung e. K. z. Hd. Frau Eckmann Handwerkerallee 18, 25358 Horst, E-Mail: info@ses-bahn.de

Ausbildungsbeginn: Februar 2016

Wir sichern Ihnen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Triebfahrzeugführer einen Arbeitsplatz zu.

Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit durch die Agentur für Arbeit förderbar.

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2015/16 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./bbgl. April 2016
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./bbgl. April 2016
- **Qualitätsmanagementbeauftragt.**
– Vollzeit ab Dezember
- **Betr. Gesundheitsmanagement**
– Vollzeit/bbgl. ab März 2016

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Dezember
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab November
- **Sozialpädagogische AssistentIn**
– Vollzeit/bbgl. ab März 2016
- **Natur- Wald- und Erlebnispädagogik**
– Vollzeit/bbgl. ab Februar 2016
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**
– berufsbegleitend ab März 2016

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung



Nebenjob

Vorsicht vor Unfällen - Laien-Weihnac

Es ist wieder soweit – allorts verkleiden sich Leute. Sie sollen zu Sankt Nikolaus und Weihnachten den Kindern ein Leuchten ins Gesicht zaubern. Studenten, Rentner und Saisonarbeiter lassen sich von Familien engagieren, um deren Nachwuchs Geschenke zu überreichen. Wissenswertes zu dem außergewöhnlichen Nebenjob:

Wer bietet die Jobs an

Viele Arbeitsagenturen bieten zur Advent- und Weihnachtszeit eine Nikolaus- und Weihnachtsmannvermittlung an. Die Vermittlung beginnt meist im November. Manche Familien fragen aber auch noch an Heiligabend an. Flexibilität ist also von Vorteil. In einigen Universitätsstädten ist auch das Studentenwerk eine Anlaufstelle. Die Vermittler nehmen neben den Anfragen von Familien auch Einsätze bei Firmenfeiern oder in Krankenhäusern entgegen. Außerdem betreuen sie Bewerber, die den Job machen möchten. Der

Bewerberpool ist sehr durchmisch. Neben Studenten sind auch viele Rentner darin vertreten. Einige Arbeitsagenturen haben sich allerdings wieder aus dem Vermittlungsgeschäft zurückgezogen. Die Sache ist ihnen zu personalintensiv geworden. In Hamburg beispielsweise waren zuletzt mehrere Mitarbeiter damit beschäftigt gewesen, über 1.000 Termine an Heiligabend für ihre Weihnachtsmänner zu koordinieren.

Casting für den Nikolaus?

Einen guten Draht zu Kindern brauchen die Nikoläuse, Weihnachtsmänner und Christkinder auf jeden Fall. Darüber hinaus müssen sie vertrauenswürdig sein; dann werden sie mit Kostüm und gegebenenfalls falschem Bart ausgestattet. Viele Vermittlungen haben mittlerweile einen kleinen Theaterfundus. Darsteller sollten außerdem gut deutsch sprechen und einige Weihnachtslieder im Repertoire haben. Auch müssen sie sich gut in die Situation in den jeweili-



Nikolaus

htsmänner sollten gut versichert sein

gen Familien einföhlen können.

Was verdient ein Nikolaus?

Aus den finanziellen Dingen hält sich die Arbeitsagentur heraus. Was zwischen Auftraggeber und Bewerber vereinbart wird, ist deren Sache. Die Höhe der Gage oder wie der Auftritt bei der Bescherung im Detail ablaufen soll, besprechen die Beteiligten also im Vorfeld. In der Regel liegt der Verdienst zwischen 30 und 50 Euro pro Auftritt.

Auch der Nikolaus sollte gut versichert sein

Wer einen Job als Nikolaus oder Weihnachtsmann annimmt, sollte sich vorher Gedanken über seinen Versicherungsschutz machen. Denn gerade in der kalten Jahreszeit ist es schnell passiert: Schwer bepackt mit einem Sack voller Geschenke rutscht der Nikolausdarsteller auf dem Weg zu seinem Auftritt im Schnee aus und verletzt sich dabei. Auf den Schutz der gesetzlichen Unfallversicherung

kann der Darsteller dann nicht bauen. (Pflicht-)Versichert sind dort nämlich nur Tätigkeiten im Rahmen eines Arbeitsverhältnisses. Angehende Weihnachtsmänner sollten sich deshalb unbedingt um eine private Unfallversicherung kümmern. Das gilt auch für Nikoläuse, die im Hauptjob Student sind: Die gesetzliche Unfallversicherung tritt bei ihnen nur ein, wenn der Unfall im Verantwortungsbereich der Hochschule passiert ist – der Nikolausjob fällt sicherlich nicht darunter!

Fazit

Für einen Job als Nikolaus, Weihnachtsmann oder Christkind müssen Sie eine vertrauenswürdige Ausstrahlung haben und gut mit Kindern umgehen können. Sie sollten außerdem die Arbeit nicht unterschätzen: Denn häufig kommen die Laiendarsteller dabei ganz schön ins Schwitzen. Eine Gage von 30 bis 50 Euro pro Auftritt und glücklich strahlende Kinderaugen sind der Lohn. *Quelle/Text: ARAG.de*

Tipps & Co.

In der Arbeitszeit kann der Chef Smartphone-Check verbieten

Berlin - Mitarbeiter gehen oft wie selbstverständlich davon aus, dass sie während der Arbeitszeit ihr Smartphone checken dürfen. Tatsächlich ist das aber nicht der Fall, sagt Alexander Bredereck, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Der Arbeitgeber kann vielmehr anordnen, dass Arbeitnehmer ihr Handy während der Arbeitszeit auslassen müssen. In Notfällen können Angehörige dann nur am Telefon der Firma anrufen.

Keine Kündigung am Sonntag

Erklärt ein Arbeitgeber die Kündigung, so muss das Kündigungsschreiben dem Arbeitnehmer auch zugehen. Außer sonntags: Es besteht keine Pflicht zur Leerung des Briefkastens. In diesen Fällen geht die Kündigung dem Arbeitgeber frühestens am folgenden Werktag zur üblichen Postleerungszeit zu.

(LAG Schleswig-Holstein, Az.: 2 Sa 149/15)

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

➔ GIS und Geodatenpezialist

Start: 01.02.2016

➔ Systemisches Coaching und Konfliktklärung

12 Wochen | Start: 14.12.2015

➔ Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz

22 Wochen | Start: 14.12.2015

➔ Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI

7 Monate | Start: 10.02.2016

GIS
Akademie

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstrabe 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Wir suchen Verstärkung!



- Elektriker m/w
- Tischler m/w
- Gas- und Wasserinstallateur m/w
- Produktionshelfer m/w

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

TEMPTON
Personaldienstleistungen GmbH
 Berliner Allee 1
 22850 Norderstedt
 Telefon: 040 1800729-70
www.tempton.de

Wir suchen Verstärkung!



- Industriemechaniker m/w
- Schlosser m/w
- Schweißer m/w
- Kommissionierer m/w
- Staplerfahrer m/w

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

TEMPTON
Personaldienstleistungen GmbH
 Berliner Allee 1
 22850 Norderstedt
 Telefon: 040 1800729-70
www.tempton.de



Die Leidenschaft für die Luftfahrt motiviert uns zu Höchstleistungen!

Als national und international operierender Personaldienstleister suchen wir für unsere renommierten Kunden aus der Luftfahrt für bundes- und europaweite Einsätze:

■ Ingenieure (m/w)

Maschinenbau, Elektro-, Produktions-, Luft- und Raumfahrttechnik und Wirtschaftsingenieurwesen



■ Technische Fachkräfte (m/w)

Fluggerätemechaniker und -elektroniker idealerweise mit EASA Part-66 CAT A/B1/B2/C-Lizenz, Luftfahrttechniker, Arbeitsplaner, Industrie-, Anlagen- und Maschinenbaumechaniker, Werkzeugmacher, CNC-Fräser, Kfz-Mechaniker, Mechatroniker, Radio- und Fernsehtechniker, Kommunikationselektroniker, IT-Fachkräfte, Lackierer, Sattler, Möbeltischler, Technische Zeichner und Galvaniseure



■ Kaufmännische & gewerbliche Mitarbeiter (m/w)

für Sachbearbeitung, Teamassistenz, Einkauf, Materialplanung und Controlling; Inventurkräfte, Lagerfachkräfte, Speditionskaufleute und Gabelstaplerfahrer (m/w) sowie Check-In Agents, Ramp-Agents und Ticketing-Agents



Bitte nutzen Sie die Email-Adresse aviation@gigroup.com oder Online-Bewerbung auf unserer Homepage www.gigroup.de um sich zu bewerben.

Gi Group Deutschland GmbH
 Aviation Division - Mattentwiete 5
 20457 Hamburg
 Tel.: 040 3037517-0



Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- Mitarbeiter Customer Service (m/w)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- (Finanz) Buchhalter (m/w)
- (Junior) Controller (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Mitarbeiter Support (m/w)
- Systemadministrator (m/w)

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg



Amadeus Fire AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg · Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



Ihr Einstieg in die Luftfahrt.

AviationPower: Ein Joint Venture der Lufthansa Technical Training und der Manpower Deutschland.

Für unser Team suchen wir zur unbefristeten Einstellung unter anderem folgende Mitarbeiter (m/w):

- **Zerspanungsmechaniker**
- **KFZ-Mechatroniker**
- **Fertigungsmechaniker**
- **Elektroniker für Geräte und Systeme**

Weitere Stellenangebote und Bewerbung unter
www.aviationpower.de/jobs oder per EMail an
bewerbungen@aviationpower.de.

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

Steuerfachangestellte (m/w) in direkter Vermittlung

Ihre Aufgaben:

- Selbstständige Bearbeitung von Finanz- und Lohnbuchhaltungen
- Fristenkontrolle
- Vorbereiten von verschiedenen Steuererklärungen
- Mitwirken bei der Erstellung von handels- und steuerrechtlichen Jahresabschlüssen
- Führen von Rechtsbehelfen
- Mitwirkende Betreuung von Mandanten bei jeglichen Steuerfragen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Steuerfachangestellten (m/w) oder vergleichbare Qualifikation
- Fundierte Kenntnisse im Bereich Einkommenssteuererklärung
- Idealerweise Kenntnisse in der Lohnbuchhaltung
- Gute Englischkenntnisse
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse
- Selbstständigkeit und analytisches Geschick

Unser Angebot:

- Direkte Festanstellung bei unserem namhaften Kunden
- Dynamisches und stetig wachsendes Arbeitsumfeld in professioneller Atmosphäre
- Persönliche Karriereberatung und Begleitung des Vermittlungsprozesses

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH
 Niederlassung Metropolregion Hamburg
 Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
 T +49 40 325097-61 | F -77
Bewerbung.Metropolregion.Hamburg@orizon.de
www.orizon.de

Orizon 
 Unser Job ist gutes Personal

Stellenausschreibung

PEAG Personal
 Wir eröffnen Perspektiven.

Wir – die PEAG Personal GmbH – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- Metallbauer (m/w)
- Elektro-Installateure (m/w)
- Fachkraft Lager-Logistik (m/w)
- Berufskraftfahrer (m/w)
- SB Spedition – Dispo – Dokumentation (m/w)

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, übertarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH

Niederlassung Hamburg
 Steindamm 9, 20099 Hamburg
 Phone: +49 40 23513518-16
 E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:
www.peag-personal.de



BÄCKEREI SUCHT



Verdienen Sie Ihre Brötchen doch mal anders!

Wir suchen:

- **Filialeiter (m/w)**
- **Verkäufer (m/w)**
- **Aushilfen (m/w) auf 450€ Basis**

Wir bieten:

- + eine systematische, intensive Einarbeitung
- + verantwortungsvolle und spannende Tätigkeiten
- + bis zu 50% Personalrabatt
- + weitere Arbeitnehmer-Vorteile

Jetzt online bewerben unter www.jb.de/jobs.



Junge Die Bäckerei.
Janine Heuer
Hafenstraße 25
23568 Lübeck



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegefachkräfte (m/w) (Teil- Vollzeit)**

Ihre Aufgaben

- Erstellung und Aktualisierung der Pflegeplanung und Steuerung des Pflegeprozesses
- Sicherstellung einer hohen Pflege- und Betreuungsqualität nach Qualitätsstandards

Das erwarten wir:

- abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege oder vergleichbare praktische Qualifikation
- Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamgeist
- EDV Kenntnisse

Das bieten wir Ihnen:

- eine individuelle und ausführliche Einarbeitung
- interessantes und vielseitiges Aufgabenspektrum in Führungspositionen
- attraktiven und sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- unsere Mitarbeiter werden individuell gefördert und weiterentwickelt mit umfangreichen Fortbildungs- und Aufstiegschancen.
- wir legen viel Wert auf flexible Arbeitszeitmodelle und eine verlässliche Dienstplanung.

Natürlich bieten wir auch eine leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen, Betriebssport und HVV Profi-Card.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET22“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
Tel: 040 85 33 34 35
bewerbung@geschwister-jensen.de



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für unsere Kunden, renommierte Kliniken und Seniorenheime im Raum Hamburg, suchen wir in Voll-/Teilzeit oder auf 450€-Basis Sie (m/w) als

- ▶ **Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ▶ **Pflegehelfer / Krankenpflegehelfer**
- ▶ **Exam. Altenpfleger**
- ▶ **Gesundheits- und Pflegeassistent**

Sie sind die Experten, wenn es um die Versorgung und Betreuung von pflegebedürftigen Menschen geht! In Hamburger Alten- und Pflegeheimen, großen Krankenhäusern und kleinen privaten oder konfessionellen Kliniken können Sie Ihre Kompetenzen einbringen.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP

JOB AG Medicare Service GmbH
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-27 / hamburg-medicare@job-ag.com / www.job-ag.com



Deutsches Rotes Kreuz Ambulanzdienst Hamburg gGmbH



Unser Team braucht Verstärkung!

Du bist:

- **Rettungssanitäter**
- **Rettungsassistent**
- **Notfallsanitäter**

oder hast Interesse an einer Ausbildung im Bereich Rettungsdienst?

Dann sprich uns gerne an oder melde dich per E-Mail:
bewerbung@drk-ambulanzdienst.hamburg





sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
examinierte Pflegefachkräfte m/w
 sowie **Pflegehelfer** m/w

mit Einfühlungsvermögen, Herzlichkeit und einem Gespür für das Wesentliche. Wir bieten ein gehobenes Ambiente, angenehme Arbeitsbedingungen und gute Erreichbarkeit, zentrale Lage in Poppenbüttel und unterstützen Sie auch gerne bei einem Neuanfang oder Wiedereinstieg.

Wir freuen uns auf Sie!

Parkresidenz Greve & Co. | Parkresidenz Alstertal
 Karl-Lippert-Stieg 1 | 22391 Hamburg | Tel. 040 / 60608-682
www.parkresidenz-alstertal.de | personal@parkresidenz-alstertal.de

Für unseren Standort am Berliner Tor suchen wir:

**Telefonische
 Kundenbetreuer
 Inbound (m/w)**

mit guten Englischkenntnissen



Wir freuen uns auf Sie!

Xerox Bewerbermanagement
 Anckelmannsplatz 1 | 20537 Hamburg
 Kostenlose Job-Hotline: 0800 00 00 725
bewerbung@jobs-bei-xerox.de
www.jobs-bei-xerox.de

©2015 Xerox Corporation. All rights reserved. Xerox® and Xerox and Design® are trademarks of Xerox Corporation in the United States and/or other countries. BR16457



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen ...

... denn dann stechen Sie auch in Ihrer beruflichen Entwicklung hervor!

Noch Platz für Neues?

„Mit Leidenschaft oder gar nicht!“ - Das sollte Ihr Motto bei der Berufswahl sein.

Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten **Altenpfleger/in**

Altenpflege wird in unserer Gesellschaft immer wichtiger, denn die Menschen werden immer älter. Entsprechend steigen auch die Ansprüche an die Altenpflege. Gleichzeitig entwickeln sich Medizin und Pflege - besonders im Bereich der Altenpflege - rasant weiter. Wir bei PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG stellen uns diesen Veränderungen - sowohl in der Begleitung unserer Bewohnerinnen und Bewohner als auch im Rahmen unserer Altenpflegeausbildung und deshalb warten auf Sie als zukünftige Altenpflegerin bzw. als Altenpfleger anspruchsvolle und interessante Herausforderungen.

Das klingt interessant für Sie? Weitere Informationen finden Sie im Internet!

Um mit der Ausbildung beginnen zu können, benötigen Sie einen Realschulabschluss, eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder einen Hauptschulabschluss verbunden mit einer mindestens zweijährigen abgeschlossenen Berufsausbildung.

Ausbildungsbeginn: 01.08.2016

Informieren Sie sich gerne auf unserer **Homepage** oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 33 25
www.pflegenundwohnen.de

WEKO
 SICHERHEITSDIENSTE

Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1000 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)
Für den Einsatz in
Flüchtlingsunterkünften
 (auch Quereinsteiger)
 Einstiegslohn 9,50 €/Stunde
 Nach der Probezeit 10,50 €/Stunde.

Und für weitere Einsatzbereiche:
IHK WSFK/GSSK/FSS
 in Voll-/Teilzeit .

Sind Sie auf der Suche nach einem Arbeitsplatz, der Ihnen eine Perspektive und Entwicklungsmöglichkeiten bietet? Dann senden Sie uns gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Oder melden Sie sich unter 040/ 870 876 40. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für Kitas mit unterschiedlichen Konzeptausrichtungen im Raum Hamburg suchen wir in Voll-/Teilzeit oder auf 450€-Basis für den Elementar-/Krippen- oder Hortbereich Sie (m/w) als

- ▶ **Erzieher / Kindheitspädagoge**
- ▶ **Sozialpädagogischen Assistenten**

Sie sind die Experten, wenn es um die Versorgung und Betreuung von Kindern geht! In Hamburger Kitas und Jugendeinrichtungen können Sie Ihre Kompetenzen einbringen und Ihre Karriere stetig weiterentwickeln.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP



JOB AG Medicare Service GmbH
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-12 / hamburg-medicare@job-ag.com / www.job-ag.com



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für unsere renommierten Kunden suchen die Niederlassungen der JOB AG Hamburg im gewerblich-technischen Bereich Sie (m/w) als:

- ▶ **Metallfacharbeiter**
- ▶ **Schweißer (MAG / WIG / MIG)**
- ▶ **Elektrofacharbeiter**
- ▶ **Staplerfahrer**
- ▶ **Kommissionierer und Versandhelfer**
- ▶ **Lager- und Produktionsmitarbeiter**
- ▶ **Kundenberater Inbound (IT-Support)**

Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP



JOB AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-675871-30 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: kariere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jürß,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: kariere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



Foto: © lassdesignen - Fotolia.com



steht für

Lohnfortzahlung
auch an Feiertagen

www.FairPay24.de

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBWOCHE“ powered by Jobs-Kompakt-Nord.

Festgehalt + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Jobs an denen Sie hängenbleiben!

Für unsere Kunden in HH und Schleswig-Holstein suchen wir in Vollzeit:

- | | |
|--|--|
| kfm. Bereich: | gewerblich/techn. Bereich: |
| » flexibler Projektleiter (m/w)
indirekte Vermittlung in Kaltenkirchen | » Industrielektriker (m/w) |
| » Lagerleiter (m/w)
Vermittlung in Kaltenkirchen | » Maler/Lackierer (m/w) |
| » Sachbearbeiter (m/w) Logistik
Vermittlung in Braak | » Zerspanungsmechaniker (m/w) |
| » Sachbearbeiter (m/w) Einkauf
Vermittlung in Braak | » Industriemechaniker (m/w) |
| » Datenerfasser (m/w) mit Navision
Vermittlung in Braak | » Maschinenbediener (m/w)
in Braak |
| | » Kommissionierer (m/w)
in Wahlstedt |
| | » Produktionshelfer (m/w)
in Kaltenkirchen |

Weitere offene Vakanzen finden Sie auf unserer Homepage unter www.suw-personal.de

Wir bieten einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit der Möglichkeit zur Übernahme bei unseren Kunden in HH und Schleswig-Holstein.

Unsere Kernkompetenzen sind die Arbeitnehmerüberlassung, die Personalvermittlung sowie die Personalberatung, klar im Fokus unseres Slogans „Mitarbeiter aus der Region für die Region“!

Tel.: 04191/802 120
www.suw-personal.de
 Schützenstraße 28
 24568 Kaltenkirchen
 Weitere Niederlassungen in
 Ahrensburg und Neumünster.



Stand 26. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Chemielaborant (m/w)	Für unseren Stammsitz in Hoisdorf bei Hamburg suchen wir zur Verstärkung unseres Teams im Bereich Chemie schnellstmöglich einen Chemielaboranten (m/w) oder Chemisch-Technischen Assistenten (m/w).	- Sie haben eine Ausbildung zum Chemielaboranten (m/w) oder eine artverwandte Qualifikation, wie bspw. den Chemisch-Technischen Assistenten (m/w) - Erfahrung im Umgang mit Elastomere, Thermoplasten oder anderen Polymeren	BRUSS Sealing Systems GmbH Personalabteilung Schultwiete 12 D-22955 Hoisdorf Tel.: 04107 59 0
Elektroinstallateur/in für Gebäude- und Industrieanlagen	Ergänzen Sie unser motiviertes Team und arbeiten Sie mit an innovativen Lösungen. Eine gründliche Einarbeitung in Ihr neues Aufgabengebiet ist selbstverständlich.	- abgeschlossene elektrotechnische Berufsausbildung (z. B. Elektroniker, Elektroinstallateur) - Erfahrung in der Gebäudetechnik und/oder Industriemontage	SCHULZ Systemtechnik GmbH Niederlassung Hamburg Reinhard Tumat Pollhornbogen 18, 21107 Hamburg Tel.: 040 31 97 43 91 00 E-Mail: reinhard.tumat@schulz.st
Lagerfachkraft (m/w)	- Be- und Entladung von LKW und Containern - Kommissionierung der Kundenaufträge - Sicherer Umgang mit Flurförderzeugen und mit Handscannern - Auftragsbearbeitung Wareneingang/ Warenausgang	- Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Lagerlogistik - Fahrpraxis Frontstapler und Hochregalstapler - Fahrausweis für Flurförderzeuge	STERAC Transport & Logistik GmbH Frau Gesine Hennessen Waldweg 1-3 22145 Braak Tel.: 040 73 75 00 69 E-Mail: g.hennessen@sterac.de
Altenpfleger/in	Für unser Seniorenzentrum Sankt Franziskus in Schwarzenbek suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt examinierte Altenpfleger/innen oder Gesundheits- und Krankenpfleger/innen und Fachkräfte - Pflegeassistenten.	Eine Beschäftigung ist in Vollzeit, Teilzeit oder auf geringfügiger Basis möglich. Berufsausbildung: - Gesundheits- und Krankenpfleger/in - Fachkraft - Pflegeassistent - Altenpfleger/in	SENATOR Senioreneinrichtungen Senioren-Residenz Sankt Franziskus Frau Raitchel Berliner Str. 4-6, 21493 Schwarzenbek Tel.: 04151 80 51 00 E-Mail: braitchel@senator-einrichtungen.de
Bürokräft / Kaufmännische Fachkraft (m/w)	Wir, der Abfüllungs- und Verpackungsbetrieb verschiedener erlaubnisfreier Waren, wie z. B. Sirup, suchen zur Verstärkung unseres Teams ab sofort eine Bürokräft (m/w) in Vollzeit oder in Teilzeit.	- Betriebswirtschaftliches Grundverständnis - Buchführungsgrundlagen - Grundkenntnisse Personalwesen - MS Office - Englischkenntnisse erwünscht - gute Kommunikationsfähigkeit	Co-Filling Services OHG Herrn Peter Harms Industriestr. 1 25469 Halstenbek E-Mail: mail@co-filling.de

Sie werden gesucht!

Nehmen Sie Ihre Zukunft selbst in die Hand...

 **jobamflughafen.de**

Wir suchen

Luftsicherheitsassistenten (m/w)
Luftsicherheitskontrollkräfte (m/w)
für den Hamburger Flughafen
(keine Zeitarbeit)
„gerne Quereinsteiger“.

Voraussetzungen:

Schulabschluss, abgeschlossene Berufsausbildung wünschenswert (mehrjährige Berufserfahrung), Führerschein vorteilhaft, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Mit Engagement & Motivation kommen Sie bei uns weiter!

info@jobamflughafen.de
040 / 226 227 - 800

Jobamflughafen.de ist ein Geschäftsbereich der OBM Personalmanagement GmbH

Anzeigenberater

(m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



Jobwoche.de sucht Anzeigenberater (m/w) für den Großraum HH.



Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
info@jobwoche.de



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobwoche.de

© carlosseller - Fotolia.com

Die nächste JOBWOCHE erscheint am 15. Dez. 2015

Stand 26. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter/-in im Verkauf - Holzzuschnitt (Vollzeit)	Anspruchsvolle Aufgaben und täglich neue Herausforderungen kennzeichnen Ihren Arbeitsbereich. Wir bieten Ihnen ein leistungsgerechtes Gehalt und gute Entwicklungsmöglichkeiten eines international ausgerichteten Unternehmens.	- Sie verfügen über Fachkenntnisse aus dem Einzelhandel oder Handwerk - Sie können Ihre erworbenen Fachkenntnisse in kompetente Beratung umsetzen - Sie haben eine kaufm. bzw. handwerk. Ausbildung	BAUHAUS GmbH & Co. KG Hansa z. Hd. Geschäftsleitung Alte Kollastraße 44/46 22529 Hamburg-Lokstedt E-Mail: bewerbung.nl654@bauhaus-ag.de
Haushandwerker/in	Verantwortung für die Instandhaltung der Gebäude und für die Funktionstüchtigkeit der technischen Gerätschaften in verschiedenen Gewerken (Sanitär, Heizung, Elektro, nichtmedizinische Geräte)	- abgeschlossene handwerkliche/technische Ausbildung, vorzugsweise im Bereich Elektrotechnik - Erfahrung in verschiedenen Gewerken - selbstständige und strukturierte Arbeitsweise, Präzision und Zuverlässigkeit	LungenClinic Grosshansdorf GmbH Frau Gabriela Peters, Personalleiterin Wöhrendamm 80 22927 Großhansdorf E-Mail: personalabteilung@lungenclinic.de
Friseur/in	Färben, Schneiden, Fönen sind genau Ihr Ding? Wir suchen für unseren Salon eine/n Friseur/in in Voll- oder Teilzeit.	Eine abgeschl. Ausbildung als Friseur/in mit Fähigkeiten im Team zu arbeiten sowie kompetent, freundlich und fachlich überzeugend im Umgang mit Kunden aufzutreten. Gute Kenntnisse und Fertigkeiten in Coloration und aktuellen Frisurentechiken.	Salon Jutta Markt 10 21509 Glinde E-Mail: info@salon-jutta-glinde.de
Mitarbeiter (m/w) Auftragsbearbeitung und Kundenservice Online-Shop	Wir bieten Ihnen ein abwechslungsreiches Aufgabenfeld in einem aufstrebenden Unternehmen mit attraktiven Produkten. Es erwarten Sie eine professionelle Organisationsstruktur mit flachen Hierarchien, kurzen Entscheidungswegen sowie ein freundliches und motiviertes Team.	- Abgeschl. kaufmännische Ausbildung mit Berufserfahrung, vorzugsweise in einem dienstleistungsorientierten Beruf - Strukturierte und ergebnisorientierte Arbeitsweise - Kommunikationsstark und freundlich	Zauber der Gewürze GmbH Sabrina Düsing Kurt-Fischer-Str. 54 22926 Ahrensburg E-Mail: duesing@zauberdergewuerze.de
Fachkraft - Lagerlogistik (m/w)	Wir bieten ein sehr vielseitiges, anspruchsvolles und abwechslungsreiches Arbeitsfeld, gute Entwicklungsmöglichkeiten sowie eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem innovativen, mittelständischen Familienunternehmen in Festanstellung.	Sie haben Erfahrung und einen sicheren Umgang mit Gabelstapler und Flurförderzeugen und sind geübt im Be- und Entladen von LKWs. Führerschein CE und Warenkenntnisse im Kern- und Beerenobstbereich sind von Vorteil.	Richard Pickenpack GmbH & Co. KG Frau Pickenpack Stader Str. 41 21641 Apensen E-Mail: ulrike@pickenpackfrucht.de

Stand 26. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zimmermädchen / Cabin Stewardess w/m	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben vor kurzem Ihre Ausbildung zur Restaurant- oder Hotelfachmann/frau beendet oder bringen einschlägige Erfahrung im Housekeeping mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/hlkc
Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w) in Hamburg gesucht!	17.00 EUR Stundenlohn + Zuschläge Dienstplan nach Wunsch, Fahrgeld und unbefristeter Arbeitsvertrag.		Unique Medicum GmbH Hammerbrookstr. 92 20097 Hamburg Tel.: 040 41 42 48 71 E-Mail: mherrmann@unique-personal.de
Pizzafahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW (m/w)	Wir suchen einen Fahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW Mo, Mi, Do & Fr in der Zeit von 11:00-14:30 Uhr. Bei uns erhältst Du neben dem Trinkgeld zusätzlich Tourengeld sowie eine tägliche Lohnauszahlung. Der Lohn beträgt 8,50€.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein. Wenn Du zudem zuverlässig und pünktlich bist, freuen wir uns Dich kennenzulernen.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt Tel.: 040 60 92 40 92 Mobil: 0176 62 50 16 48 E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
Verkäufer für Glühweinstand gesucht! Gerne Studenten und/oder Rentner	Verkauf und Ausschank von Getränken in einem Verkaufsstand vor dem OBI-Markt in Norderstedt. Bezahlung: 8,50€/Std. Öffnungszeiten sind Mo.-Fr. 09:00-20:00 Uhr; Sa. 09:00-18:00 Uhr	Wenn Sie Spaß am Verkaufen und gerne Kontakt mit Menschen haben, dann rufen Sie uns an! Sie sollten außerdem zuverlässig, pünktlich sein und ein gepflegtes Äußeres haben.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Gutenberggring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 16 16 E-Mail: w.koch-scheel@jobwoche.de
Verkäufer/in Biowaren und Bio Frische	Werden Sie Teil unseres Verkaufsteams! Unsere Bio Supermärkte gibt es bislang schon 7 mal in Hamburg.	Sie begeistern sich für Bioprodukte. Sie haben fundierte kaufmännische Erfahrungen. Sie sind flexibel und kundenorientiert.	Tjadens Bio Frischemarkt Frau Simone Wedler Fruchtallee 136 20259 Hamburg Tel.: 040 34 34 85 09 E-Mail: s.wedler@tjadens-biomarkt.de
Die nächste JOBWOCHE erscheint am 15. Dez. 2015			
Gesundheits- & Krankenpfleger/-in	Wir möchten unser Team in den Niederlassungen Buxtehude erweitern. Dafür brauchen wir Sie. Ihre Aufgaben: Pflege und Versorgung hilfs- und pflegebedürftiger Menschen im ambulanten Bereich, in Früh-, Spät- und Wochenenddiensten	- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur Krankenschwester/-pfleger, Kinderkrankenschwester/-pfleger oder Gesundheits- und Krankenpfleger/-in - Soziale Kompetenz im Umgang mit Patienten, Kollegen und Vorgesetzten	Ambulanter Pflegedienst Lebensbaum Bahnhofstraße 46 21614 Buxtehude Telefon: 04161 866 44 80 E-Mail: Torsten.Moeller@pflegedienst-lebensbaum.de
Frühstücksmitarbeiter (m/w) in Teilzeit	Zusammen mit Ihren Kollegen sind Sie verantwortlich für die Vorbereitung des Frühstückbuffets sowie das stetige Kontrollieren und Auffüllen der Speisen und Getränke. Weiterhin sind Sie zuständig für das Ein- und Abdecken der Tische und treffen alle Vorbereitungen für den nächsten Tag.	- Sie sind flexibel sowie belastbar und verfügen über ein gepflegtes Äußeres - Sie sprechen gutes Deutsch und Englisch - Erste Erfahrung im Service ist wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich - Sie sind flexibel einsetzbar	Novum Group Holding GmbH Personalabteilung Frau Laura Klinkhammer Lange Reihe 2 20099 Hamburg E-Mail: recruiting@novumgroup.de
Allroundtalent für Empfang und Telefon 30 Stunden	- Mitgliederanfragen und einfache Beratung am Empfang und Telefon - Einsatz auch abteilungsübergreifend - Für Berufsanfänger geeignet	- kfm. Ausbildung - sicheres und kommunikationsstarkes Auftreten - gute MS-Office-Kenntnisse - belastbar - Führerschein	SoVD Hamburg Karin Wöhrmann Pestalozzistraße 38 22305 Hamburg E-Mail: karin.woehrmann@sovd-hh.de
Betonpumpenmaschinisten/innen (Großraum Hamburg)	Für die Bedienung der Betonpumpe ist der Führerschein C/CE erforderlich. Zu Ihren weiteren Aufgaben gehören die Wartung und Pflege der Betonpumpe. Wir bieten einen zukunftssicheren Arbeitsplatz, solide Einarbeitung und attraktive Entlohnung.	Wir erwarten eine ausgeprägte Dienstleistungsmentalität und Belastbarkeit, Erfahrungen im Umgang mit dem Baustoff Beton sind wünschenswert, jedoch nicht Bedingung. Fahrmischer-Personal hat bei uns eine gute Perspektive zur Weiterentwicklung.	Jetlift Hamburg GmbH & Co. KG Frau Silke Schreiber Rotenhäuser Str. 16 21109 Hamburg Tel.: 040 22 60 91 81 www.jetlift-betonpumpendienst.de

Stand 26. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bürokaufmann/-frau	Zur Verstärkung des Praxisteam wird zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte und kommunikative Kraft mit einer abgeschlossenen kaufmännischen Ausbildung gesucht.	<ul style="list-style-type: none"> - sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift - sehr gute MS-Office Kenntnisse - Bereitschaft zur beruflichen Weiterbildung - Teamfähigkeit und Flexibilität 	Tierärztliche Praxis für Chiropraktik und Akupunktur Dr. Sybil Moffatt Dorfstr. 17a 27419 Lengenbostel Tel.: 04382 59 18 50 E-Mail: info@i-a-v-c.com
Modeberater (m/w) in Teilzeit	Zur Verstärkung unseres Cecil Teams in Hamburg - Hamburger Meile suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Modeberater (m/w) in Teilzeit.	<ul style="list-style-type: none"> - Einen Abschluss im kaufmännischen Bereich, idealerweise Kaufmann/-frau im Einzelhandel - PC-Kenntnisse (MS-Office) - Ein hohes Maß an Motivations- und Begeisterungsfähigkeit 	CBR Fashion Group Silke Czeschelski Hunäusstraße 5 29227 Celle Tel.: 05141 998 26 41 E-Mail: career@cecil.de
Verwaltungsfachkraft (m/w)	Setzen Sie Maßstäbe als Verwaltungsfachkraft (m/w) in Vollzeit im Cura Seniorenzentrum Maschen zum 01.02.2015.	Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit einschlägiger Berufserfahrung im Bereich der Verwaltung von Einrichtungen des Gesundheits- und Sozialwesens. Zudem ist Ihnen die Arbeit mit den Sozialgesetzbüchern vertraut.	Cura Seniorenzentrum Maschen GmbH Frau Christiane Kuhn Im Stuck 13 21220 Seevetal E-Mail: leitung.maschen@cura-ag.com
Senior Vertriebsmitarbeiter (m/w)	Wir bieten Ihnen eine verantwortungsvolle Aufgabe und die Möglichkeit zur persönlichen & beruflichen Weiterentwicklung in einer privat geführten Unternehmensgruppe.	<ul style="list-style-type: none"> - Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und/oder abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium - Mind. 2 Jahre Berufserfahrung im Sales & Marketing vergleichbarer Dienstleister in der Eventbranche 	Nord Event GmbH Alter Wandrahm 19-20 20457 Hamburg Tel.: 040 200 06 40 Fax: 040 200 06 42 64 www.nord-event.de
Mitarbeiter in der eins zu eins Betreuung	Für unsere Einzelbetreuung (24 Stunden) suchen wir eine/n examinierte/n Gesundheits- und KrankenpflegerIn oder AltenpflegerIn für den Spät- / Frühdienst.	<ul style="list-style-type: none"> - in Teilzeit (20 bis 30 Wochenarbeitsstunden) für den Spät-/ Frühdienst - im Dreischichtsystem - Behandlungs- und Grundpflege - kein Führerschein erforderlich, da zentral in Hamburg 	Gesundheitsdienst Beratung und Pflege mbe GmbH Frau Karin Myers oder Herr Martin Berwe Grandweg 107, 22529 Hamburg Tel.: 040 55 70 08 00 E-Mail: info@gesundheitsdienst-online.de
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Mitarbeiter für die hauseigene Großküche (m/w)	Für unser INTEGRA Seniorenpflegezentrum Hamburg-Barmbek suchen wir ab sofort zur Verstärkung unseres Teams Mitarbeiter für die hauseigene Großküche (m/w) in Teilzeit und geringfügiger Beschäftigung.	<ul style="list-style-type: none"> - Gute hauswirtschaftliche Grundkenntnisse - Erfahrung im Tätigkeitsbereich - Bereitschaft zur Schichtarbeit - Einfühlungsvermögen für alte und behinderte Menschen - Engagement und Selbstständigkeit 	INTEGRA Seniorenpflegezentrum Hamburg-Barmbek Einrichtungsleitung Frau Hildebrandt Andreas-Knack-Ring 2 22307 Hamburg E-Mail: hildebrandt@integra-sw.de
Lagerist/in in Vollzeit	Zu der abwechslungsreichen Tätigkeit zählen lagerbezogene Arbeiten wie z.B. das Be- und Entladen, Versand, Warenannahme, Kommissionierung, Warenbestandspflege und EDV-Lagerverwaltung.	<ul style="list-style-type: none"> - Einschlägige Berufserfahrung und handwerkliches Geschick - Abgeschlossene, technische Berufsausbildung - PKW- und Staplerführerschein - EDV-Anwenderkenntnisse 	EUROWATER Wasseraufbereitung GmbH z.H. Herrn Falke Fischbeker Weg 42 21149 Hamburg Telefon: 040 70 20 62 0 E-Mail: p.falke@eurowater.de
Servicemitarbeiter Aushilfe (m/w)	Wir suchen zum nächstmöglichen Termin oder nach Vereinbarung, Sie als Unterstützung für unser junges, motiviertes Serviceteam im Restaurant "Lutter & Wegner" an der Elbe.	<ul style="list-style-type: none"> - abgeschlossene Berufsausbildung als Restaurantfachman/Hotelfachman - Flexibilität und Belastbarkeit - Teamfähigkeit - gute Umgangsformen - gepflegtes Erscheinungsbild 	Laggner Hamburg Gastronomie GmbH Herr Dennis Biester Große Elbstraße 49 22767 Hamburg Tel.: 040 809 00 90 00 E-Mail: info@l-w-hamburg.de
Mitarbeiter (m/w) Montage/Service	Wir suchen einen ambitionierten Mitarbeiter (m/w) Montage/Service für die Montage und Wartung von sicherheitstechnischen Anlagen wie z. B. Einbruchmelde-, Brandmelde- und Videoanlagen.	<ul style="list-style-type: none"> - Abgeschlossene Berufsausbildung im Elektro- oder Fernmeldehandwerk - Erfahrungen im Bereich Sicherheitstechnik wären gut, sind aber keine Bedingung - Gute PC-Kenntnisse, insbesondere von Windows-Betriebssystemen 	Thiele Hauselectronic GmbH Frau Tanja Thielk Hinschenfelder Stieg 6 22041 Hamburg E-Mail: bewerbung@thiele-gruppe.de
Servicemitarbeiter (m/w)	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Servicemitarbeiter (m/w) in Voll- und Teilzeit oder auf 450 Euro Basis - gerne auch Studenten.	<ul style="list-style-type: none"> - Eine positive Grundeinstellung und Ausstrahlung - Eine professionelle Arbeitseinstellung - Praxiserfahrung - Eine absolute Kundenorientierung und ein freundliches Auftreten 	Mama Restaurants GmbH Rothenbaumchausee 58 20148 Hamburg E-Mail: karriere@mama.eu

DAMIT KANN MAN ARBEITEN

www.917xfm.de
917X FM

Hamburgs Musiksender

Auf UKW 91,7, bei Kabel Deutschland auf 101,7 und bei willy.tel auf 106,35!

MEHR INFOS UNTER www.917xfm.de