

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 19
**Mit 11 Seiten
Stellenmarkt**

Jobs mit Sex-Appeal

Auf diese Berufe stehen Frauen

Anzeige

Umschulungen 2016 – Jetzt Plätze sichern!

Beginn: 08.02.2016, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus

Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen

Like us on 
Facebook
www.facebook.com/Jobwoche



Gleichzeitig geht nicht

Multitasking produziert Fehler und macht krank



Mehrere Dinge gleichzeitig tun lässt einen ermüden FOTO: BIANCA HOLSTEIN - FOTOLIA.COM

E-Mails lesen und dabei telefonieren, einem Bericht zuhören und gleichzeitig eine SMS schreiben: Viele Arbeitnehmer versuchen, im Job mehrere Aufgaben gleichzeitig zu erledigen. Für das Gehirn sei das großer Stress, sagt Wolfgang Panter, Präsident des Verbandes Deutscher Betriebs- und Werksärzte. Es müsse zwischen den verschiedenen Aufgaben blitzschnell hin- und herschalten.

Die Folge: Arbeitnehmer ermüden schnell und machen leichter Fehler. Panter rät deshalb, Aufgaben immer der Reihe nach abzuarbeiten. Um Stress zu vermeiden,

sollten Berufstätige vor der Arbeit eine Rangliste erstellen, in welcher Reihenfolge sie die Aufgaben erledigen möchten, rät Panter. An diese Liste sollten sie sich dann halten. Natürlich ist aber nicht jedes Multitasking selbstverschuldet. Kollegen oder neue E-Mails im Posteingang sorgen immer wieder für Unterbrechungen.

Dagegen helfe nur, in der Abteilung klare Absprachen über Ruhephasen zu treffen, in denen nicht gestört werden darf. Gut ist auch, jeden Tag 30 Minuten oder eine Stunde offline zu sein und in der Zeit konzentriert zu arbeiten. Das sei zwar ungewohnt – helfe aber, um voranzukommen.

Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel



- **EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, **Beginn:** 25.01.2016, **Dauer:** 6 Monate
- **Baumaschinen- und Großgeräteführer/in**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE*, **Beginn:** 25.01.2016, **Dauer:** 6 Monate
Mobil- und Raupenbagger, Radlader, Planierraupe
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, **Beginn:** 18.01.2016, **Dauer:** 6,2 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrerschule
Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Deutsche sehen für Flüchtlinge wenig Chancen auf dem Arbeitsmarkt

Der Chef der Bundesagentur für Arbeit (BA), Frank-Jürgen Weise sieht in den Flüchtlingen eine Bereicherung für den Arbeitsmarkt.

Einer Umfrage von JOBWOCHE nach, teilen viele Einheimische diese Einschätzung nicht. Sie halten die Integration der Flüchtlinge in den Arbeitsmarkt für eine große Herausforderung und

sind mehrheitlich der Meinung, dass wir schlichtweg nicht genug Arbeit für die große Anzahl der Flüchtlinge haben.

Andere wiederum haben sogar Angst und sehen in den Flüchtlingen Konkurrenten um den eigenen Arbeitsplatz.

Die Antworten der Umfrage auf einen Blick:

(23 %, 428 Votes)	1. Es kommen zu viele Flüchtlinge. Soviel Arbeit haben wir gar nicht.
(18 %, 347 Votes)	2. Ja, die Flüchtlinge sind eine Bereicherung für den Arbeitsmarkt.
(18 %, 333 Votes)	3. Ich glaube nicht, dass die ganzen Flüchtlinge wirklich so gut ausgebildet sind, dass sie eine Bereicherung für den Arbeitsmarkt sind.
(16 %, 301 Votes)	4. Ich habe Angst - um überhaupt Arbeit zu bekommen, werden die Flüchtlinge ihre Arbeitskraft günstiger anbieten und mir somit Konkurrenz machen.
(15 %, 283 Votes)	5. Einige Flüchtlinge werden mit Sicherheit eine Bereicherung sein, vielen wird die Integration aber nicht gelingen.
(7 %, 136 Votes)	6. Die Flüchtlinge können erst eine Bereicherung für den Arbeitsmarkt sein, wenn sie zumindest unsere Sprache gut sprechen und verstehen.
(3 %, 61 Votes)	7. Meine Glaskugel funktioniert leider gerade nicht. Darum habe ich keine Meinung dazu.

QUELLE: JOBWOCHE.DE, ANZAHL DER STIMMEN: 1.889

Weihnachtsfeier Erscheinen ist Pflicht

Stuttgart - **Arbeitnehmer sollten es sich zweimal überlegen, ob sie nicht zur Weihnachtsfeier gehen. Erscheinen ist eigentlich Pflicht. Das zeigt dem Chef, dass man auch bereit ist, einen Teil seiner Freizeit in die Firma zu investieren. Wer es tatsächlich nicht einrichten kann, sollte rechtzeitig absagen.**

Einmal dort, sollten Mitarbeiter nicht nur mit den Lieblingskollegen herumstehen. Die Feier ist vielmehr eine gute Gelegenheit, sich mit anderen zu vernetzen. Arbeitnehmer sollten sich also einen Ruck geben und mit Kollegen sprechen, die sie sonst eher selten sehen. Ist auf der Weihnachtsfeier auch der Partner eingeladen, stellen Arbeitnehmer diesen am besten kurz vor. Es reicht allerdings nicht, nur den Namen zu nennen. Ein paar Hintergrundinformationen helfen, den Einstieg in ein gemeinsames Gespräch zu erleichtern.

Anzeigen

- ✓ Stellenmarkt
- ✓ Aktuelle Meldungen
- ✓ Aus & Weiterbildung
- ✓ Studium
- ✓ Arbeitsrecht
- ✓ Bewerbungstipps
- ✓ Ratgeber
- ✓ Umfragen



Jobwoche.de/news

News

Stimmungsschwankungen bei Kollegen können auf Hirn-Doping hindeuten

Berlin - Haben Kollegen plötzlich Stimmungsschwankungen, kann das darauf hinweisen, dass sie leistungssteigernde Mittel nehmen. Das Gleiche gilt, wenn Mitarbeiter auf einmal ihr Verhalten ändern. Darauf weist Anette Wahl-Wachendorf vom Verband der Betriebs- und Werksärzte hin. Viele tendieren dann dazu wegzusehen. Für die Betroffenen ist aber wichtig, dass Dritte ihnen spiegeln, dass sie den Missbrauch mitbekommen.

Sprechen Vorgesetzte oder Kollegen den Mitarbeiter an, sollten sie ihm keine Vorwürfe machen, sondern besser etwas formulieren wie: «Ich mache mir Sorgen.» Bemerken Führungskräfte so ein Verhalten bei ihren Mitarbeitern, reflektieren sie am besten auch einmal kritisch, ob sie zu viel verlangen. Und sie sollten sich klarmachen: Hirn-Doping führt auf lange Sicht zum Ausfall des Mitarbeiters. Seine Angestellten permanent zu überfordern, hat für den Vorgesetzten auf lange Sicht ebenfalls negative Konsequenzen.

Anzeige



Foto: © contrastwerkstatt - Fotolia.com

€

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

Weiterbildung – meine Firma unterstützt mich dabei



Jobs mit Se

Der berufliche Status des Mannes ist

Sie plaudern und flirten auf der Party angeregt mit einer netten Dame. Alles läuft super und dann kommt sie, die entscheidende Frage: „Was machen Sie eigentlich beruflich?“. Wenn Sie jetzt sagen können, dass Sie Architekt sind, haben Sie die besten Chancen.

Das jedenfalls geht aus einer Studie von Professor Hans-Peter Blossberg von der Universität Bamberg hervor. Gemeinsam mit seinem Team vom Lehrstuhl für Soziologie hat er eine 2009 Studie veröffentlicht die besagt, dass Frauen bei ihrer Partnerwahl doch sehr auf den beruflichen Status des Mannes achten.

Diese 10 Berufe kommen bei Frauen besonders gut an:

Platz 1: Der Architekt

Mit ihm wollen sich die Damen ihr eigenes Traumschloss bauen: Der Architekt ist mit 54 Prozent der Favorit bei den weiblichen Singles. Ein Gespür für Ästhetik und Stil verbinden Sie mit die-

sem Beruf. Aber auch der gesellschaftliche Status und ein vermeintlich gutes Einkommen ziehen die Frauen an.

Platz 2: Der Arzt

Sie gelten immer noch als Halbgötter in Weiß und kommen bei der Damenwelt besonders gut an: Mit 53 Prozent ist die Berufsgruppe der Ärzte sehr begehrt. Besonders das gesellschaftliche Ansehen reizt die Frauen. Mangelnde Freizeit oder die vielen Überstunden der Ärzte rücken da eher in den Hintergrund.

Platz 3: Der Unternehmer

Er nimmt die Zügel in die Hand und bleibt auch in Krisensituationen souverän - Unternehmer ist zwar kein Beruf, doch 51 Prozent der weiblichen Singles findet Männer in diesem Berufsfeld besonders anziehend.

Platz 4: Der Anwalt

Auf Platz vier landet der Anwalt. Er sieht in seinem Designeranzug gut aus und kämpft dabei auch noch für ihr Recht. In jedem



FOTO: AARTTUURR / FOTOLIA.DE

Handwerker kommen in der Damenwelt lange nicht so gut an, wie uns die Werbung vielfach weiß machen will. Laut einer Studie des Bamberger Soziologie-Professors Blossfeld, sind Akademiker und Vertreter der schönen Künste viel gefragter

x-Appeal

für Frauen von großer Bedeutung

Fall ist es praktisch, seinen persönlichen Rechtsbeistand zu Hause zu haben.

Platz 5: Der Grafiker

Der Grafiker gilt als kreativer Tüftler und Freigeist. 42 Prozent der Single-Damen wählten ihn auf Platz 5.

Platz 6: Der Künstler

Bei Künstlern kommt es weniger auf das Aussehen an. Sie wandern häufig auf dem schmalen Grat zwischen Genie und Wahnsinn und machen damit die Frauenwelt verrückt. Die Mischung aus kreativem Freigeist, Genie und Wahnsinn verleiht Sex-Appeal.

Platz 7: Der Handwerker

Dass die Frauen auch praktisch denken, zeigt die Wahl der Handwerker auf Platz 7 der interessantesten Männerberufe. Mit seinen Muskeln und dem handwerklichen Geschick arbeitet er sich in das Herz der Single-Frauen. Besonders bei Frauen ab 45 haben Handwerker großen Erfolg. Platz 7 für die Anpacker.

Platz 8: Der Uni-Professor

Auch dem Uni-Professor wird ein hohes gesellschaftliches Ansehen nachgesagt. Der Charme der grauen Schläfen oder vielleicht der Ruf als Rebell der Alt-68er-Bewegung, verleihen ihm zusätzliche Anziehungskraft bei den Frauen und bringen ihn mit 27 Prozent auf Platz acht.

Platz 9: Der Lehrer

Pädagogen landen zwar auf Platz 9 unseres Ranking. Doch bei keiner anderen Berufsgruppe ist sich die Damenwelt so uneins: erst bei Frauen ab 45 kommen Lehrer so richtig gut an. Jüngere Single-Frauen finden die Pädagogen trotz 6 Wochen Sommerurlaubs meistens nicht besonders attraktiv.

Platz 10: Erzieher, Kindergärtner

Das Schlusslicht unseres Rankings bilden die Erzieher und Kindergärtner, die von den Damen aller Altersklassen als nicht besonders männlich eingestuft werden. Mit Platz 10 landen sie aber trotzdem noch im oberen Bereich.

News

Gute Aussichten für Fachkräfte in der Elektrotechnik

Frankfurt/Main - Wer Elektroingenieur wird, hat gute Aussichten auf dem Arbeitsmarkt. «Die Elektrotechnik führen wir als Mangelberuf, dort fehlen uns Fachkräfte», sagt Frauke Wille von der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg.

Das merken die Absolventen. Mehr als jeder zweite Elektroingenieur (53 Prozent) braucht weniger als fünf Bewerbungen bis zum ersten Job. Das geht aus einer repräsentativen Befragung von Beschäftigten im Auftrag des Verbands Elektrotechnik, Elektronik, Informationstechnik hervor. Für die Umfrage hat das Marktforschungsinstitut SMR 213 junge Berufstätige bis 35 Jahre aus der Branche befragt.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.03.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 01.06.2016

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2013
- Büroassistenz
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- REFA Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistenz
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI

Beginn: 09.12.2015
Beginn: 07.12.2015

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Tipps & Co.

Visitenkarte

Stuttgart - Wann der richtige Zeitpunkt zur Übergabe einer Visitenkarte ist, hängt von der Art der Besprechung ab. Wer sich zu zweit mit jemandem trifft, überreicht sie am besten zu Beginn des Treffens.

Das ist zum einen eine nette Geste, zum anderen hat der Geschäftspartner dann den Namen vor Augen und prägt ihn sich leichter ein. Bei einem Netzwerk-Treffen übergibt man sie dagegen erst gegen Ende, wenn sich aus dem Gespräch ergibt, dass es Sinn macht, in Kontakt zu bleiben. Alles andere wirkt schnell aufdringlich.

Lücke im Lebenslauf

Hamburg - Berufstätige sollten sich nicht verrückt machen, wenn sie eine kürzere Lücke im Lebenslauf haben. «Zwei oder drei Monate bis hin zu einem Jahr sind relativ normal», sagt Svenja Hofert, Karriereberaterin in Hamburg. Es sei deshalb nicht zwingend, vor einer Kündigung erst einen neuen Jobs zu finden. Wer eine Lücke im Lebenslauf nur schwer erklären kann und ungern zugibt, dass er arbeitslos ist, sollte die Zähne zusammenbeißen.

Anzeige

ca. 10.000 freie Jobs - über 100 Aussteller
Alle Branchen - alle Qualifikationen

17. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango
13. April 2016, 9.00 bis 15.00 Uhr

GRATIS
Bewerbungs-
mappen-Check &
Bewerbungsfotos

FOTO: KURHANI / FOTOLIADE

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis:

Lufthansa Technical Training
Geschwister Jensen Gruppe
BOCKHOLDT
TUV NORD Schulungszentrum
MCDONALD'S
LVM VERSICHERUNG
Postbank
wvh wohnen im alter
JOB AG

DEKRA
alle in grünen Bereich
THOST
DB
Mobility Networks
Logistics

präsentiert von
JOBWOCHE
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von JOBS-KOMPAKT

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.bewerbertag.de



Mehr Kohle

So wird die Gehaltsverhandlung

Würzburg - Die Arbeitsjahre vergehen, doch das Gehalt steigt nicht: Wer nicht zum Chef geht und mehr Gehalt fordert, bekommt in der Regel auch keinen Zuschlag. Doch wie sollte man so ein Gespräch angehen? Beschäftigte brauchen eine gute Vorbereitung, sagt die Münchner Karriereberaterin Claudia Kimich. Acht Fehler sollten Mitarbeiter dabei unbedingt vermeiden:

Fehler 1: Den falschen Zeitpunkt wählen: Ein großer Fehler ist das falsche Timing: Gehaltsforderungen, die zur Unzeit kommen, werden garantiert nicht berücksichtigt. «Es ist sinnvoll, nach mehr Geld zu fragen, wenn das eigene Aufgabenspektrum erweitert wurde», sagt Katharina Heuer. Sie ist Geschäftsführerin der Deutschen Gesellschaft für Personalführung (DGFP) in Düsseldorf. Zum Beispiel durch ein neues Projekt oder durch Führungsverantwortung.

Fehler 2: In der Defensive verharren: Einfach das Feedback-Gespräch abzuwarten, ist ebenfalls keine gute Idee: «Wenn der Chef zur Unterredung bittet, ist man bereits in der Defensive», erklärt Prof. Thilo Büsching von der Fachhochschule Würzburg-Schweinfurt. Wer mehr Geld will, sollte in die Offensive gehen. Der Personalberater empfiehlt, die Gehaltserhöhung in einem kurzen Thesenpapier zu begründen und das dem Vorgesetzten vorab zu mailen. Im Mitarbeitergespräch kann er dann nicht überrascht tun.

Fehler 3: Bescheidenheit als Tugend sehen: Viele warten ab, bis der Chef von allein mit mehr Geld kommt. Das gelingt allerdings nur selten: Statt nur mit Sachkenntnis und Fleiß auf sich aufmerksam zu machen, sollten Angestellte ihre Leistungen aktiv herausstellen, sagt Kimich.

Fehler 4: Den Chef als Gegner



Mehr Projekte abgeschlossen und neue Kunden gewonnen: Wer seine Vorgesetzten von einer Gehaltserhöhung überzeugen will, muss erklären, welchen Mehrwert er dem Unternehmen bringt.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

machen

zum Erfolg

behandeln: Was viele Mitarbeiter nicht sehen: Ihr Chef muss die Gehaltserhöhung auch vor seinen Vorgesetzten rechtfertigen. Am Ende sollte deshalb eine Situation stehen, von der beide Seiten etwas haben. «Man muss den Chef zum Verbündeten machen, damit der das Budget durchboxt», erklärt Kimich.

Fehler 5: Die falschen Argumente anführen: Ebenso wichtig ist die richtige Begründung: «Der Chef wird fragen, warum das Gehalt erhöht werden soll, dann brauche ich gute Argumente», erklärt Heuer. «Man muss argumentieren, wie sehr man der Firma nutzt», rät Büsching. Mitarbeiter sollten sich fragen: «Worin besteht mein Mehrwert?»

Fehler 6: Das Gespräch schlecht vorbereiten: Viele Antworten auf unangenehme Fragen lassen sich problemlos vorab im Rollenspiel mit Freunden oder Bekannten probieren. Doch oft geschieht

das nur unzureichend: «Der Hauptfehler ist, es wird nur einmal geprobt», sagt Prof. Büsching. «Das ist so, als würde eine Fußballmannschaft nur 1x trainieren.»

Fehler 7: Zu früh das Handtuch werfen: «Viele Menschen geben zu früh auf, das ist einer der größten Fehler bei Verhandlungen», sagt Kimich. Eine Alternative zur Gehaltserhöhung kann eine einmalige Prämie sein. Bei einer Zielvereinbarung verabreden beide Seiten, nach Ablauf einer Frist noch einmal über das Thema Geld zu sprechen.

Fehler 8: Keine Konsequenzen ziehen: Wer finanziell seit Jahren auf der Stelle tritt, sollte über einen Jobwechsel nachdenken. Kimich empfiehlt, vor Gehaltsgesprächen den eigenen Marktwert zu testen. Ihren Klienten rät sie, sich auf eine Stelle zu bewerben, die sie nicht wollen. Bei positiver Rückmeldung kann man viel selbstbewusster verhandeln.

Anzeigen

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2015/16 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./bbgl. April 2016
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./bbgl. April 2016
- **Qualitätsmanagementbeauftragt.**
– Vollzeit ab Dezember
- **Betr. Gesundheitsmanagement**
– Vollzeit/bbgl. ab März 2016

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Dezember
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab November
- **Sozialpädagogische AssistentIn**
– Vollzeit/bbgl. ab März 2016
- **Natur- Wald- und Erlebnispädagogik**
– Vollzeit/bbgl. ab Februar 2016
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**
– berufsbegleitend ab März 2016

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

Lokführer – Der Beruf mit Zukunft

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung e. K. werden Sie in 10 Monaten zum Lokführer ausgebildet. Sie sind mind. 20 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen an: SES Aus- und Fortbildung e. K. z. Hd. Frau Eckmann Handwerkerallee 18, 25358 Horst, E-Mail: info@ses-bahn.de

Ausbildungsbeginn: Februar 2016

Wir sichern Ihnen nach erfolgreichem Abschluss der Ausbildung zum Triebfahrzeugführer einen Arbeitsplatz zu.

Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit durch die Agentur für Arbeit förderbar.

Qualifizierungen

Wir bieten wöchentliche Screenings und Info-Veranstaltungen

Hamburg



TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung nach VDI 2700a
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum

Start: 14. Dezember 2015

Service- und Kurierfahrer (m/w)

- Führerschein Klasse B/BE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Grundwissen Service- und Kurierfahrer
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum

Start: 06. Januar 2016

TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse D/DE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- Notfallmanagement und Evakuierung
- Hygienevorschriften

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum

Start: 13. Januar 2016

EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC*L Stufe A und B

- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen
 - Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen
 - Stufe B: Planungswissen
- Dauer:** Stufe A: 160 Std./ Stufe B: 200 Std. **Start:** laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Hintergrund

Arbeitsüberlastung ist nicht immer Grund für Überstunden

Berlin - Schieben Mitarbeiter ständig Überstunden, liegt das nicht immer an einer hohen Arbeitsbelastung. Manche beuten sich selbst aus, erklärt Prof. Andreas Krause in der Zeitschrift «Psychologie Heute». Er beobachtet ein Phänomen, das er «interessierte Selbstgefährdung» nennt. Beschäftigte leisten freiwillig mehr als die Firma verlangt. Sie wollen sich dadurch dafür revanchieren, dass sie zum Beispiel größere Freiheiten bei der Arbeitsplatzgestaltung genießen.

Anzeichen für eine «interessierte Selbstgefährdung» sind zum Beispiel, wenn Mitarbeiter trotz Krankheit zur Arbeit kommen, länger als elf oder zwölf Stunden arbeiten, ohne dass das angeordnet ist oder sie auf die Mittagspause verzichten. Wer solche Verhaltensweisen von sich kennt, sollte prüfen: Gibt es typische Situationen, in denen man sich so verhält? Was sind die Vorteile für einen selbst? Was die Nachteile? Nach der Kosten-Nutzen-Analyse überlegt man dann am besten, ob man das selbstgefährdende Verhalten reduzieren möchte und was man bereit ist, dafür in Kauf zu nehmen.

Anzeige

Der Hafen – mein Arbeitsplatz



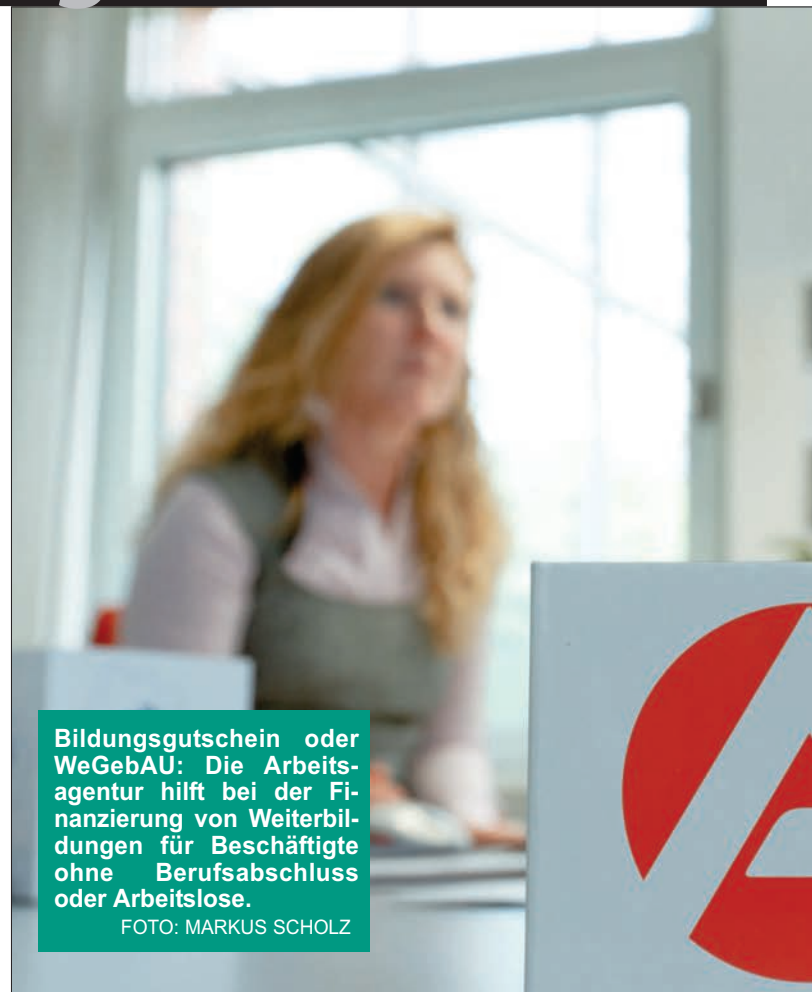
**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Weiterbildung Maschinenführer Großgeräte – incl. Kranschein

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg · www.hafenakademie.de

Finanzierung mit Bildungsgutschein möglich

040 381 417 730



Bildungsgutschein oder WeGebAU: Die Arbeitsagentur hilft bei der Finanzierung von Weiterbildungen für Beschäftigte ohne Berufsabschluss oder Arbeitslose.

FOTO: MARKUS SCHOLZ

Weiterbildung o Geld vom Staat - Diese Fördert

Berlin - Endlich die Computerkenntnisse auffrischen oder einen Studienabschluss nachholen: Viele haben den Wunsch, sich beruflich weiterzubilden. Doch gerade längere Weiterbildungen sind oft teuer. Wer ein bisschen im Netz recherchiert, merkt aber, dass man so einen Kurs gar nicht unbedingt aus eigener Tasche bezahlen muss, sagt Christina Engel von der Stiftung Waren-test. Der Staat gibt unter bestimmten Voraussetzungen Geld dazu. Ein Überblick über bundesweite Fördertöpfe:

Weiterbildungsstipendium: Das Stipendium richtet sich an Fachkräfte unter 25 Jahren, die eine Berufsausbildung mit der Note 1,9 oder besser abgeschlossen haben. Neben Arbeitnehmern sind auch Arbeitslose

und Selbstständige förderfähig. Stipendiaten erhalten bis zu 6.000 Euro, verteilt auf drei Jahre. Wer eine Ausbildung nach dem Berufsbildungsgesetz gemacht hat, wendet sich an die Institution, die den Ausbildungsvertrag unterzeichnet hat. Das ist in der Regel eine Handwerks- oder Industrie- und Handelskammer. Wer einen Beruf im Gesundheitswesen erlernt hat, bewirbt sich bei der Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung (www.weiterbildungsstipendium.de).

WeGebAU: Beschäftigte ohne Berufsabschluss stehen bei Weiterbildungen ebenfalls nicht allein da. Für sie gibt es das WeGebAu-Programm. Die Bundesagentur übernimmt die Kosten komplett, wenn jemand keinen Berufsabschluss hat und diesen im Rahmen einer Weiter-



Tipps & Co

Im Meeting regelmäßig Zeit für Teamkonflikte reservieren

Köln - Um Probleme und Konflikte im Team zu besprechen, sollten Mitarbeiter regelmäßig Zeit im Meeting reservieren. Da kommen dann alle Probleme auf den Tisch, die das ganze Team beeinträchtigen, sagt Iris Dohmen. Sie ist Fachgebietsleiterin für Arbeits-, Betriebs- und Organisationspsychologie des TÜV Rheinland. Häufig ist Vorgesetzten gar nicht bewusst, was Mitarbeiter nervt. Die regelmäßige Viertelstunde führt dazu, dass das Team eine eigene Kultur einübt, wie mit den Problemen umgegangen wird.

Wer als Chef neu ein Team übernimmt, sollte außerdem zu Beginn der Zusammenarbeit verbindliche Regeln festlegen. Das kann zum Beispiel der Grundsatz sein: «Jeder ist für sich selbst verantwortlich und spricht Störungen bei der Teamarbeit offen an.» Gut ist, wenn diese Spielregeln als Konsens gemeinsam erarbeitet werden. Das erhöht die Verbindlichkeit. Neben der Führungskraft sind aber auch die Mitarbeiter gefragt. Nur wer sich die Mühe macht, nicht nur zu nörgeln, sondern die Lösung der Probleme anzugehen, kann etwas verändern.

Anzeigen

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

Fachqualifizierungen

Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

- **Team- oder Managementassistent optional mit Schwerpunkt Einkauf und Vertrieb**
Start: 13.01.2016 | Dauer: 5-6 Monate
- **Fachkraft für Finanz- und Anlagenbuchhaltung optional mit Schwerpunkt Steuerrecht**
Start: 13.01.2016 | Dauer: 5-7 Monate
- **Umschulung zum Mechatroniker (m/w)**
Start: 01.02.2016 | Dauer: 24 Monate

100% Förderung über einen Bildungsgutschein möglich!

date up training GmbH
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com



date up

ohne Zuzahlung

Öpfe gibt es

bildung nachholen will. Eine andere Möglichkeit ist, sich eine Teilqualifikation finanzieren zu lassen. Das kommt für all jene infrage, die ihren erlernten Beruf seit mindestens vier Jahren nicht mehr ausüben. Außerdem können Beschäftigte kleinerer und mittlerer Unternehmen an dem Programm teilnehmen. Hier übernimmt die Arbeitsagentur die Kursgebühren für die Weiterbildung aber nur zum Teil. Wer sich für das Programm interessiert, wendet sich am besten an die Arbeitsagentur vor Ort.

Aufstiegsstipendium: Es kommt für alle infrage, die eine Berufsausbildung oder Aufstiegsfortbildung absolviert haben und nun zum ersten Mal studieren wollen. Bewerber brauchen zwei Jahre Berufserfahrung und eine Abschlussnote mit 1,9 oder bes-

ser. Stipendiaten erhalten monatlich 670 Euro plus 80 Euro Büchergeld. Die Förderung gibt es für die Regelstudienzeit. Anträge sind bei der Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung in Bonn zu stellen (www.aufstiegsstipendium.de).

Bildungsgutschein: Der Bildungsgutschein richtet sich an Arbeitslose und Beschäftigte, denen die Kündigung droht. Sie können sich von der Arbeitsagentur eine Weiterbildung finanzieren lassen, die eine Rückkehr in den Arbeitsmarkt wahrscheinlicher macht oder eine konkret drohende Arbeitslosigkeit abwendet. Bewilligen muss ihn die Arbeitsagentur vor Ort. Wer Arbeitslosengeld bekommt, erhält es während der Weiterbildung auch weiter.

Weitere Infos: www.arbeitsagentur.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch



Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten
Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

BG*

Kursdauer:
08.02.2016
bis 01.02.2018

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu



Fachkraft für Material- und Warenwirtschaft
inkl. DATEV, Lexware und SAP®

BG*

Start:
07.12.2015
und 13.01.2016
Dauer: 3 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
0800/0333 300 01, info@date-up.com, www.date-up.com

Foto: © Frances Twitty - istock.com

gewerblich



EURO-TRUCKER (M/W)
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer - Güterkraftverkehr - ; (inkl. Praktikum), optional: 6-wöchiger berufsspezifischer Deutschkurs zur Vorbereitung

BG*

Start: 14.12.2015
Dauer: 6 Monate

SVG-Hamburg eG, Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
+49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch /sozial



Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b m/w
Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis
inkl. 4 Wochen Praktikum

BG*

Start: 18.01.2016
Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
+49 40/534393-13, Frau Nowald, karin.nowald@dekra.com, www.dekra-akademie.de

Anzeigen-Hotline

040 64 666 1600

steht für
motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne

FAIRPAY
FAIRER LOHN
LÖHNGEHT ARBEITSMITTLER
www.FairPay24.de

BG*

Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.

Fortbildungen

■ Berufskraftfahrer/in (IHK)

TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS*

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: 30.11.2015 / monatlich **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

■ Logistik-Kurier Kl. B* (m/w) **Beginn:** 30.11.2015 / monatlich

Dauer: 4 Monate

■ Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b (m/w)

Beginn: 18.01.2016 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum

Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13

Umschulungen in Hamburg (Ansprch.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

■ Kaufmann für Spedition (m/w) und

Logistikdienstleistungen **Beginn:** 01.02.2016

■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) **Beginn:** 01.02.2016

■ Kaufmann für Büromanagement (m/w)

Beginn: 01.02.2016

■ Fachlagerist (m/w) **Beginn:** 29.03.2016

Fortbildung in Hamburg

■ Fach- und Servicekraft für Schutz und Sicherheit

TQ 1 (m/w) **Beginn:** 15.02.2016

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.



Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH



AZAV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

■ PROFI-Trucker („TQ1“ - berufsabschluss. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)

Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen

Start: 30.11.2015

- ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining

■ Berufskraftfahrer Güterverkehr (Nr. 123-2907-15)

Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Start:** 30.11.2015

Modul 4: EU-Fortbildung nach BKrQG / 5 Module

Dauer: 5 Tage, **Termin:** 23.11. - 27.11.2015

Modul 5: Führerschein C1/C1E **Start:** laufender Einstieg

Modul 6: Führerschein C/CE **Dauer:** je 6 Wochen

■ CITY-Logistiker (Maßnahme-Nr. 123-2722-15)

Modul 2: Führerschein B/C1/C1E

Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation

Modul 1: ADR-Basiskurs

Dauer: 12 Wochen

Start: 30.11.2015

■ Busfahrer-Ausbildung (in Modulen)

Modul 1: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D

Dauer: je 6 Wochen

Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation

Start: laufender Einstieg

▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

■ Fahrlere-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum

Start: 04.04.2016

▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

■ Gabelstapler-Ausbildung

Dauer: 3 Tage, **Termin:** 09.12. - 11.12.2015

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer
Bedarf an Bus-
und LKW- Fahrern
bei namhaften
Unternehmen

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



technisch



Maschinenführer Hafen – Hafenlogistiker (m/w)
Berufliche Weiterbildung Hafentechnik incl. Kran, Ladungssicherung etc.

BG* 14.12.2015 – 31.03.2016,
18.01.2016 – 18.04.2016
Dauer: 3 Monate

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
+49 40 881 41 77 30, Fax +49 40 881 41 77 31, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de



CNC Praxis Metall
Beste Job-Chancen durch umfangreiches Praktikum

BG* Start: 14.12.2015
Dauer: 12 Wochen

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de



Containerschlosser
Der Hafen sucht Fachleute zur Container-Reparatur!

BG* Start: 07.03.2016
Dauer: 10 Wochen

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



sonstiges



Umschulungen im Präsenzunterricht!
Kaufmännisch und IT mit Zusatzqualifikationen

BG* Start: 07.12.2015
Dauer: 24 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 37 80, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



Coaching-Weiterbildung
Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte

BG* 11.01.2016 bis 29.04.2016

COATRAN® Karrierecenter GmbH, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg
+49 40 24 83 50 35, n.sperling@coatraining.de, www.coatraining.de



Umschulung zum/zur Maßschneider/in Vollzeit
Umschulung, hoher Praxisanteil in einem Betrieb

BG* Start: 01.02.2016
Dauer: 24 Monate

SBB Kompetenz gGmbH, Wendenstraße 493, 20537 Hamburg
+49 40 21 11 21 23, kundencenter@sbb-hamburg.de, www.sbb-hamburg.de

Mehr Weiterbildungsangebote: www.Jobwoche.de

Anzeigen

Auf Erfolgskurs

Mit einem renommierten kaufmännischen Abschluss!



*Beste Jobaussichten!

Start 1.12.15

Steuerfachangestellte* nur in Vollzeit

Kaufleute Spedition und Logistik

Kaufleute Groß- und Außenhandel

In Vollzeit und in Teilzeit möglich!

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • sabine.groebler@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort | Kein programmiertes Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 - > IT-Servicespezialist/-in **10.12.15**
 - > IT-Administrator/-in **10.12.15**
 - > IT-Projektmanagement **07.12.15**
- **Berufe im Internet**
 - > Web-Business/Online-Marketing-Management **30.11.15**
 - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **30.11.15**
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **14.12.15**
 - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **14.12.15**
 - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **14.12.15**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.

Meldungen

Mehr Ausbildungsanfänger haben Abitur

Bonn - Die Zahl der Ausbildungsanfänger mit Abitur steigt. Das teilt das Bundesinstitut für Berufsbildung mit. 2013 hatte etwa jeder vierte Anfänger (25,3 Prozent) das Abitur. Zum Vergleich: 2009 waren es 20 Prozent. Beliebt sind bei den Abiturienten die Ausbildung zum Industrie- und Bankkaufmann oder zum Kaufmann im Groß- und Außenhandel.

Azubis können ein Viertel der Lehrzeit im Ausland verbringen

Berlin - Auszubildende können maximal ein Viertel der regulären Ausbildungszeit im Ausland verbringen. Bei einer dreijährigen Ausbildung sind das neun Monate Auslandsaufenthalt, berichtet die Zeitschrift «Handfest» des Deutschen Handwerkskammertages. Häufig dauern die Praktika aber nur drei bis vier Wochen, weil der Betrieb nicht länger auf Lehrlinge verzichten will. Wer sich für einen Auslandsaufenthalt während der Ausbildung interessiert, wendet sich am besten an die Berater der Kammern oder der Berufsschulen.

Kindern bei Praktikumswahl freie Hand lassen

Nürnberg - Bei der Bewerbung für einen Praktikumsplatz sollten Eltern ihren Kindern die freie Wahl lassen. Häufig drängen sie den Nachwuchs in vermeintlich sichere Berufe, auf die der eigentlich keine Lust hat - etwa Bankkaufmann. In der Folge sind Ausbildungsabbrüche später vorprogrammiert, sagt Jürgen Wursthorn, Sprecher der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Besser sei, den Nachwuchs machen zu lassen - und zwar auch dann, wenn der einen ungewöhnlichen Praktikumswunsch hat. Das Wichtigste sei, dass die Kinder ihre eigenen Erfahrungen machen.

Zahl der Woche

794 €

Die Kosten für ein Studium steigen kontinuierlich. Der Durchschnittsstudent gibt laut Deutschem Studentenwerk rund 794 Euro monatlich für seinen Lebensunterhalt aus.



Der Buch

Nur für Leseratten - Buchbinder ist

Köln - Wer sich gar nicht fürs Lesen interessiert, hat es in diesem Beruf schwer: Buchbinder arbeiten in Buchbindereien und Verlagen, aber auch in großen Bibliotheken. Sie stellen neben Büchern Kassetten etwa für Münzen oder Parfüms her.

Auch in der Reparatur und Konservierung sind Buchbinder tätig. Sie erneuern verschlissene Bücher und restaurieren wertvolle Schriften. «Die Buchbinderei ist ein abwechslungsreicher Beruf. Man muss flexibel sein, immer wieder nach Lösungen für unterschiedlichste Probleme suchen», sagt Frank Dowerg. Er ist Obermeister der Buchbinderinnung Berlin-Brandenburg.

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Einen bestimmten Schulabschluss braucht es nicht, allerdings hatte 2013 mehr als jeder

zweite Ausbildungsanfänger (52 Prozent) die Hochschulreife. «Man muss mit Materialien umgehen können», erzählt Dirk Jachimsky, Inhaber der Buchbinderei Edmund Schaefer in Köln. Wichtig seien für den Beruf neben räumlichem Vorstellungsvermögen Grundkenntnisse in Mathe, etwa für die Materialberechnung.

Valerie Abraham lernt bei Edmund Schaefer. Sie fand ihren Traumberuf zufällig. Auf der Suche nach einer Ausbildung wollte sie nach dem Abitur «etwas mit Medien» machen, erzählt sie. Obwohl man dabei heute zuallererst an neue Medien denkt, arbeitet Abraham heute in einem Beruf, der bis in die Antike zurückreicht. Die 23-Jährige ist derzeit im dritten Jahr ihrer Ausbildung.

Da Buchbinder meist in kleinen Betrieben individuelle Einzel-



Buchbinder brauchen Sorgfalt und Geschick. Alte Bücher zu restaurieren, ist ein verantwortungsvoller Job. Zu den Aufgaben von Azubi Valerie Abraham gehört es, das Papier mit der Maschine zuzuschneiden. Sie macht die dreijährige Ausbildung zur Buchbinderin in der Buchbinderei und Prägerei Edmund Schaefer in Köln.

FOTOS: HENNING KAISER

binder

ein uraltes Handwerk mit Zukunft

stücke oder Kleinstauflagen maschinell und in Handarbeit herstellen, sind handwerkliche und gestalterische Fähigkeiten wichtig. «Es kommt auf Kreativität und Geschick an», sagt Paul Ebsen von der Bundesagentur für Arbeit. Auch Geduld brauche man, sagt die Auszubildende Abraham: «Für ein Buch muss man mindestens drei Tage rechnen. Eine Woche bis 10 Werkzeuge sind Standard.»

Ganz ohne körperliche Anstrengung geht es in der Buchbinderei nicht, ergänzt Hans-Dieter Jung, der als Vorstandsmitglied im Bund Deutscher Buchbinder zuständig für den Bereich Ausbildung ist. Darüber hinaus arbeite man viel im Stehen, was anstrengend sein kann.

Der traditionsreiche Beruf ist heute ein Exot. «Das Handwerk wurde durch die Digitalisierung ziemlich gebeutelt», sagt Dirk

Jachimsky. 2013 begannen laut Informationen der Arbeitsagentur nur 51 Lehrlinge ihre Ausbildung.

Während der Ausbildung verdient man laut Arbeitsagentur zwischen 366 und 406 Euro im ersten Lehrjahr und zwischen 446 und 506 Euro im dritten. Das spätere Gehalt variiert je nach Betrieb und Bundesland. Das Einstiegsgehalt, sagt Jachimsky, liege bei rund 1.700 Euro. Es kann aber auch deutlich weniger sein.

Das Wichtigste für sie sei, nach der Ausbildung eine Stelle zu finden, erzählt Valerie Abraham. Später würde sie gerne in der Restaurierung arbeiten, sich dafür in einer Fortbildung oder einem Teilzeitstudium neben der Arbeit qualifizieren. Sie mag es, «alte Bücher wieder aufzumöbeln». Ihr Tipp für den Traumjob? «Man sollte auch am Lesen interessiert sein.»

Tipp

Wechsel von Studium in die Lehre - Abbrecher müssen sich jetzt kümmern

Berlin - Wer mit dem Gedanken spielt, sein Studium aufzugeben und stattdessen eine Lehre zu machen, sollte bald aktiv werden. Das gilt zumindest dann, wenn er bereits im Frühjahr mit einer Ausbildung beginnen möchte. Vielerorts laufen gerade die Bewerbungsphasen. Was viele nicht wissen: Studienabbrecher haben gute Chancen, dass sie ihre Ausbildung verkürzen können.

Für Abiturienten ist es möglich, einen Lehrvertrag mit verkürzter Ausbildungsdauer abzuschließen. Zum Beispiel ist es bei einer dreijährigen Ausbildung möglich, auf bis zu 18 Monate zu verkürzen. In Einzelfällen ist es weiter möglich, sich Credit Points aus dem Studium für die Meisterfortbildung anrechnen zu lassen. Wer sein Studium abbrechen und stattdessen eine Lehre aufnehmen will, kann sich an die Hochschulen wenden. Auch die Kammern und die Arbeitsagentur helfen weiter.

Anzeigen

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**

8. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

14. April 2016, 8.30 bis 15.00 Uhr

GRATIS
Bewerbsmappen-Check & Bewerbungsfotos



präsentiert von **JOBWOCHE**
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOB-S-KOMPAKT**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.bewerbertag.de



Meldungen

Privatgespräch vom Dienstapparat kann Abmahnungs-Grund sein

Köln - Mitarbeiter riskieren eine Abmahnung, wenn sie ohne Erlaubnis vom Dienstapparat aus Privatgespräche führen. Grundsätzlich ist das erst einmal verboten, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Das Gleiche gilt, wenn jemand während der Arbeitszeit vom privaten Handy aus telefonieren will. Eigentlich ist das ebenfalls verboten und nur während der Pausen erlaubt. In der Praxis haben viele Arbeitgeber aber nichts dagegen. Das gilt zumindest, wenn die Gespräche nur sehr kurz dauern. Um sicherzugehen, sollten Mitarbeiter sich vor dem Gespräch beim Chef eine Erlaubnis holen.

Wer vom Diensthandy private SMS verschickt, fragt sich häufig auch, ob der Dienstherr das einsehen darf. Das kommt jeweils auf die Weisungslage an. Wenn ausschließlich die dienstliche Nutzung des Handys erlaubt ist, darf der Arbeitgeber darauf zugreifen. Denn da haben keine privaten Daten drauf zu sein. Wenn aber die private Nutzung gestattet ist, darf er nicht zugreifen.

Anzeige

Neuer Job gefällig?

WWW.JOBWOCHE.de



Sexismus

Sexismus im Job geht gar nicht - trotz

Die alltägliche geschlechtsspezifische Diskriminierung am Arbeitsplatz belastet die Betroffenen seelisch und körperlich bis hin zur Selbstaufgabe und zum Verlust des Arbeitsplatzes. Darum ist Sexismus im Berufsleben auch durchaus ein Grund für disziplinarische Maßnahmen - bis hin zur fristlosen Kündigung

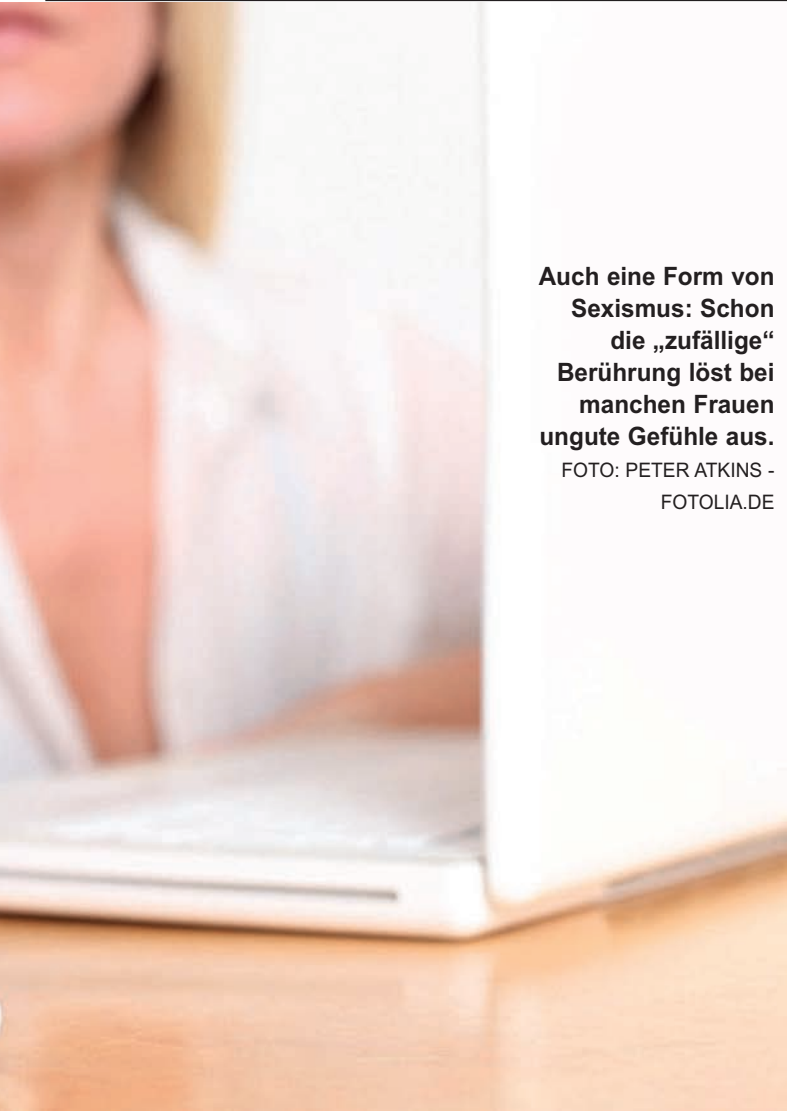
Was ist Sexismus?

Der Duden definiert Sexismus als „Haltung, Grundeinstellung, die darin besteht, einen Menschen allein auf Grund seines Geschlechts zu benachteiligen; insbesondere diskriminierendes Verhalten gegenüber Frauen“. In der derzeitigen Diskussion ist Sexismus

darüber hinaus ein Synonym für jede Form von Benachteiligung aufgrund des Geschlechts.

Sexismus am Arbeitsplatz

Der Chef, der seine Sekretärin zum Diktat auf seinen Schoß bittet, dürfte - wenn es ihn je gab - heute vollends der Vergangenheit angehören. Geschlechtsspezifische Diskriminierung kommt in der Gegenwart weitaus subtiler daher. Mit dem Inkrafttreten des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetzes (AGG) im August 2006 verfolgte der Gesetzgeber das Ziel, Benachteiligungen von Beschäftigten aus Gründen des Geschlechts und der sexuellen Identität zu verhindern. So muss heute schon bei einer



Auch eine Form von Sexismus: Schon die „zufällige“ Berührung löst bei manchen Frauen unguete Gefühle aus.

FOTO: PETER ATKINS - FOTOLIA.DE

im Büro

dem wehren Frauen sich viel zu selten

Stellenausschreibung darauf geachtet werden, dass der Text der Anzeige geschlechtsneutral abgefasst ist, da eine neue Stelle vom Arbeitgeber nicht unter Verstoß gegen das AGG ausgeschrieben werden darf.

Eine unterschiedliche Behandlung von Männern und Frauen ist nur dann zulässig, wenn das Geschlecht eine wesentliche berufliche Anforderung für die Tätigkeit oder für die Bedingungen ihrer Ausübung darstellt. Als Beispiel nennen ARAG Experten einen Arbeitgeber, der für ein Mädchen-internat eine ausschließlich weibliche Betreuungskraft sucht (BAG, AZ.: 8 AZR 536/08).

Bei Missachtung droht Kündigung
Wer sich dennoch am Arbeitsplatz

in unangemessener Weise den Kolleginnen gegenüber äußert oder verhält, riskiert den Rauschmiss. So hat z.B. das Landesarbeitsgericht Düsseldorf die fristlose Kündigung eines Jugendamtsleiters bestätigt, der in mehreren Fällen durch sexuell grenzüberschreitende Äußerungen gegenüber bzw. in Anwesenheit von Mitarbeiterinnen seine Pflichten erheblich verletzt hatte.

Die Richter waren sich einig, dass der Kläger in mehreren Fällen durch sexuell grenzüberschreitende Äußerungen seine Pflichten als Jugendamtsleiter erheblich verletzt hat; zumal die Äußerungen jedenfalls teilweise Jugendliche betrafen.

Textauszug/Quelle: ARAG SE

Tipps & Co.

Bei Anstellung von Flüchtlingen Fristen beachten

Nürnberg - **Wollen Arbeitgeber Flüchtlinge beschäftigen, müssen sie dabei einige Vorgaben beachten. Wer unsicher ist, kann sich beim Arbeitgeberservice der Arbeitsagentur beraten lassen.** Darauf weist Susanne Eikemeier hin, Pressesprecherin der Bundesagentur für Arbeit. Zu beachten sind zum Beispiel bestimmte Fristen: «In den ersten drei Monaten nach der Ankunft des Flüchtlings in Deutschland gilt ein Arbeitsverbot», sagt Christoph Sander. Er ist Sprecher des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge. Nach den drei Monaten gibt es eine Phase von 15 Monaten, in der eine Anstellung möglich ist. In dieser Zeit ist allerdings Voraussetzung, dass die Arbeitsagentur vor Ort eine Vorrangprüfung durchgeführt hat.

Bei der Vorrangprüfung ermittelt die Arbeitsagentur, ob es einen Deutschen oder einen EU-Bürger gibt, der ein Vorrecht hat, den Job zu bekommen. Ist der Bescheid negativ, muss die Ausländerbehörde der Arbeitsaufnahme zustimmen.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

➔ GIS und Geodatenpezialist

Start: 01.02.2016

➔ Systemisches Coaching und Konfliktklärung

12 Wochen | Start: 14.12.2015

➔ Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz

22 Wochen | Start: 14.12.2015

➔ Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI

7 Monate | Start: 10.02.2016

GIS
Akademie

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Kleider machen Leute

Gewinnen Sie Ihr „perfektes Bewerbungs-Outfit“

Sie haben eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten, somit haben Sie die erste Hürde schon gemeistert. Doch die richtige Wahl des passenden Outfits bereitet so manchen häufig Kopfschmerzen.

Das wichtigste ist natürlich, dass Sie sich in Ihrem Bewerbungsoutfit wohl fühlen. Deshalb sollten Sie sich auch nicht „verkleiden!“ Verstellen Sie sich nicht, denn niemand kann sich gut präsentieren, wenn er mit seinem Outfit hadert. Bei der Auswahl der passenden Kleidung spielt natürlich auch die Branche, in

der Sie sich bewerben eine große Rolle. Da heißt es, die jeweiligen Dresscodes zu beachten.

Im Bank-, Finanz- und Wirtschaftswesen sollten Sie sich für ein klassisches Outfit entscheiden. Entweder Anzug oder Sakko, kombiniert mit Hemd und Krawatte bzw. Kostüm mit Bluse. Beim Handwerk und Handel punkten Sie eher im gepflegten Casual-Look. D.h. ein Blazer oder Sakko in Kombination mit Jeans. In der Werbe- und Kreativbranche ist wiederum so gut wie fast alles erlaubt. Da diese Branche von innovativen und dynamischen Ideen lebt, dürfen Sie sich gerne stylish und modern kleiden.



FOTO: LASSEDESIGNEN0 - FOTOLIA.COM

Kleider-Knigge: Die 10 Dos & Dont's beim Bewerbungs-Outfit

So ist es richtig

- 1: saubere und gebügelte Kleidung
- 2: dem Dresscode entsprechendes Outfit
- 3: gepflegte, gestylte Frisur
- 4: dezentes Make-Up
- 5: gepflegte Hände und Nägel
- 6: unauffälliger Schmuck
- 7: geputzte Schuhe
- 8: unauffälliger Körperschmuck
- 9: Kleinigkeiten wie Gürtel, eine richtig gebundene Krawatte oder eine Strumpfhose ohne Laufmasche
- 10: unaufdringliches Parfüm

Auf gar keinen Fall

1. dreckige und ungebügelte Kleidung
2. zu tiefer Ausschnitt, zu kurzer Rock
3. Körpergeruch
4. knallige, bunte Farben, Krawatten, Socken mit Comic Aufdruck
5. zu viel nackte Haut, Körperbehaarung
6. ungepflegte Frisur
7. offene Schuhe, Flip Flops oder abgelaufene Absätze
8. zu enge oder zu kleine Kleidung
9. grelle Schminke
10. zu viel „Bling Bling“, Körperschmuck

150 € - Shopping-Card gewinnen



Gestiftet von P&C

Die Bewerbungsunterlagen sind verschickt und nun stehen auch schon die ersten Einladungen zu Vorstellungsgesprächen ins Haus. Dabei wollen wir Sie unterstützen.

Falls Ihnen noch das richtige Outfit fehlt, gewinnen Sie doch einfach eine Shopping-Card im Wert von 150 € von Peek & Cloppenburg!

Werden Sie JOBWOCHER-Fan
Teilnahmebedingungen:

Werden Sie einfach Fan von JOBWOCHER auf unserer Facebook-Seite. Dazu „ liken“ Sie einfach den Beitrag „DRESS FOR SUCCESS“ auf unserer Seite www.facebook.com/Jobwoche - Unter allen „Fans“ verlosen wir die Shopping Card.

Der Einsendeschluss ist der 26. November 2015. Ob Sie gewonnen haben, erfahren Sie ab dem 01. Dezember 2015 in der nächsten JOBWOCHER und natürlich auch auf unserer Facebook-Seite.

GOOD JOB

JOBTAG FÜR MEHR VIelfALT AM ARBEITSMARKT



Samstag, 28.11.2015, 10-15 Uhr

**Einladung zum Bewerber- und Weiterbildungstag
in den **Elbcampus**, dem Schulungszentrum
der Handwerkskammer in Hamburg-Harburg**

Für die Branchen

- Gesundheitswesen (Pflege & Betreuung)
- Transport, Lager & Logistik
- Metallverarbeitung
- Verkäufer für den Einzel- und Lebensmittelhandel
- Elektrobereich

Für mehr Vielfalt am Arbeitsmarkt! Unter diesem Motto findet am 28. November 2015 in der Zeit von 10.00 bis 15.00 Uhr „GOOD JOB“ – der Bewerber- und Weiterbildungstag statt. In den Räumen des ELBCAMPUS in HH-Harburg, das Kompetenzzentrum der Handwerkskammer Hamburg informieren namhafte Firmen über zahlreiche Job-Chancen und interessante Weiterbildungsmöglichkeiten aus den Bereichen

- Gesundheitswesen (Pflege & Betreuung)
- Transport, Lager & Logistik
- Metallverarbeitung
- Verkäufer für den Einzel- und Lebensmittelhandel
- Elektrobereich

Die Veranstaltung richtet sich auch, aber nicht nur an Menschen mit Migrationshintergrund. Ein weiterer Schwerpunkt ist außerdem, Personen mit niedrigen oder fehlenden Bildungsabschlüssen Wege zu einem neuen Job und Einsatzmöglichkeiten bei verschiedenen Arbeitgebern in den genannten Bereichen aufzuzeigen. Aufgrund der hohen Bedarfe sind sogar Soforteinstellungen möglich.

Weiterbildungsangebote

Wem für den einen oder ande-

ren Job noch die nötige Qualifikation fehlt, kann sich bei den Experten des ELBCAMPUS und anderen Weiterbildungsträgern über passende Angebote informieren.

Bewerbungsmappen-Check

Ihre Bewerbung ist nicht nur eine Art übergroße Visitenkarte – sie ist zugleich auch Ihre erste Arbeitsprobe. Aber wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe? Gibt es vielleicht noch Optimierungsbedarf? Die inhaltliche und sprachliche Gestaltung Ihres Anschreibens, aber auch Form und Inhalt des Lebenslaufs sind nicht selten entscheidend auf dem Weg in eine neue Anstellung. Der kostenlose Bewerbungsmappen-Check des ELBCAMPUS gibt Ihnen schnell wertvolle Anregungen und Ratschläge.

Tipp von JOBWOCHE

Bringen Sie eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!



Foto: ikonoklast_hh / fotolia.com

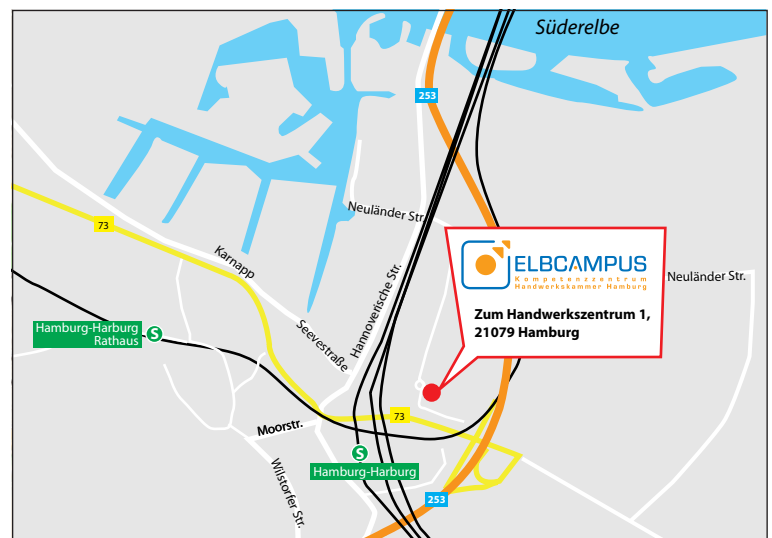
AUSSTELLER

- Argo Personal Service
- Ausblick Hamburg
- BIO COMPANY GmbH
- DEKRA Akademie Norderstedt
- Deutsches Rotes Kreuz Ambulanzdienst HH
- ELBCAMPUS
- Interstaff
- JOB AG Industrial Service
- JOBWOCHE
- OBM Personalmanagement
- pluss personalmanagement
- W.H.S.B. Weiterbildung Hamburg

GOOD JOB – Der Bewerber- und Weiterbildungstag im Profil

Wann? 28. November 2015 , 10.00 bis 15.00 Uhr
 Wo? ELBCAMPUS , Zum Handwerkszentrum 1 , 21079 Hamburg-Harburg
 Tel.: 040 35905-800

Der Eintritt ist natürlich kostenfrei!



Auto: Es stehen genügend Parkplätze zur Verfügung.
S-Bahn: S3 bis Harburg. Von dort erreichen Sie den Elbcampus in wenigen Gehminuten.

GOOD JOB – „Hamburg hat viele Gesichter“

Sie werden gesucht!

Nehmen Sie Ihre Zukunft selbst in die Hand...

 jobamflughafen.de

Wir suchen

- Luftsicherheitsassistenten (m/w)
- Luftsicherheitskontrollkräfte (m/w)

für den Hamburger Flughafen, (keine Zeitarbeit), „gerne Quereinsteiger“.
Voraussetzungen:

Schulabschluss, abgeschlossene Berufsausbildung wünschenswert
(mehrjährige Berufserfahrung), Führerschein vorteilhaft,
Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Mit Engagement & Motivation kommen Sie bei uns weiter!
Das Team der OBM Aviation freut sich auf Ihre Bewerbung.

info@jobamflughafen.de • 040 / 226 227 - 800

Jobamflughafen.de ist ein Geschäftsbereich der OBM Personalmanagement GmbH



ARBEIT, die voranbringt.

Finden Sie Ihren Traumarbeitsplatz in den Branchen:

- Industrie
- Handwerk
- Office
- Logistik
- Gastronomie
- Pädagogik
- Medizin
- Pflege

Entdecken Sie, was Ihnen Ihr Beruf bietet...

Für Unternehmen in der Metropolregion Hamburg suchen wir Sie (m/w) zur Überlassung und/oder Vermittlung. Lernen Sie interessante Firmen und Einrichtungen kennen. Wir informieren Sie gern.

pluss Personalmanagement GmbH
Niederlassung Hamburg
Frankenstraße 7 • 20097 Hamburg
Tel.: 040 / 23 88 11 -0 • hamburg@pluss.de

Menschen mit Antrieb
pluss Personalmanagement
www.pluss.de



Wir beraten Sie freundlich, kompetent und unabhängig.

Montag bis Freitag 10-18 Uhr im Steindamm 91 und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter www.weiterbildung-hamburg.de

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66
Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info

Gefördert von der Behörde für Schule und Berufsbildung

- kostenfrei
- anbieterunabhängig

Weiterbildungsberatung jetzt auch in Ihrer Nähe!

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Mit mehr als 70 Niederlassungen gehört die JOB AG zu den führenden Personaldienstleistern Deutschlands.

Unsere Hamburg Niederlassungen bieten Bewerbern und Stellensuchenden eine berufliche Neuorientierung und beraten sie beim Erreichen ihrer beruflichen Ziele - heute und auf lange Sicht!

Ihre JOB AG Hamburg

Besuchen Sie unseren Messestand!

JOB AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-675871-30 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com Mitglied im 

GOOD JOB

„Für mehr Vielfalt auf dem Arbeitsmarkt“

28.11.2015

im Elbcampus in Harburg
von 10.00 bis 15.00 Uhr

Zahlreiche Jobs aus den Bereichen

- Pflege
- Einzelhandel
- Elektro
- Metall
- Lager
- Logistik



powered by **JOBWOCHE**
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**




steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

Deutsches Rotes Kreuz 
Ambulanzdienst Hamburg gGmbH

Unser Team braucht Verstärkung!

Du bist:

- Rettungssanitäter
- Rettungsassistent
- Notfallsanitäter



oder hast Interesse an einer Ausbildung im Bereich Rettungsdienst?

Dann sprich uns gerne an oder melde dich per E-Mail: bewerbung@drk-ambulanzdienst.hamburg



BIO COMPANY®

Die natürlichen Supermärkte

Wir, das erfolgreiche Berliner Handelsunternehmen mit 45 Biosupermärkten, expandieren stark, auch über die Grenzen der Stadt hinaus. Für unsere bestehenden Märkte in **Hamburg** stellen wir ein:

- Marktleiter/-innen & stellv. Marktleiter/-innen
- Abteilungsleiter/-innen & Fachverkäufer/-innen

Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen schriftlich oder per E-Mail an:

BIO COMPANY GmbH, Personalabteilung

Rheinstraße 44 • 12161 Berlin oder: bewerbung@biocompany.de



Bildungsgutschein

FACHRICHTUNG METALL

INDUSTRIEMEISTER/IN

- Inklusive Ausbilderschein
- Betriebswirtschaftliches Handeln
- Rechtsbewusstes Handeln
- Qualitätsmanagement

Kurstermin: 11.01.2016 - 11.11.2016

Jetzt informieren: 040 359 05 -777

www.elbcampus.de



DEKRA

Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg (Ansprechp.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

- **Kaufmann für Spedition (m/w) und Logistikdienstleistungen** Beginn: 01.02.2016
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)** Beginn: 01.02.2016

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0



AUF ZUM WEITERBILDUNGSTAG „GOOD JOB“!

Lust auf einen Job in Elektrotechnik, Metallverarbeitung, Lager und Logistik? Dann besuchen Sie uns am **28.11. von 9-15 Uhr auf dem Elbcampus Harburg** (Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Harburg). Wir freuen uns auf Sie!

ARGO PERSONAL SERVICE GMBH
SPITALERSTRASSE 11 · TELEFON 040 369841-0 · HAMBURG@ARGO-PERSONAL.DE
WWW.ARGO-PERSONAL.DE

Argo

GROUP

Ihr Ziel ist Arbeit oder Ausbildung?

„INCO-Individuelles Coaching“ hilft Ihnen dabei

Sie arbeiten im Einzelcoaching intensiv und individuell an Ihrer Vermittlung in Arbeit oder einen Ausbildungsplatz.

Start: Beginn ist jederzeit möglich

Dauer: 22 Wochen bzw. 154 Unterrichtsstunden

Förderung durch AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein), ausgestellt durch die Agentur für Arbeit oder ARGE oder Anmeldung durch die Rentenversicherung oder Berufsgenossenschaft

Ihre Ansprechpartner

Margret Lüder
margret.lueder@ausblick-hamburg.de
040 88168863
oder
Claudia Eggert-Kruppa
claudia.eggert-kruppa@ausblick-hamburg.de
040 85414856

ausblick
hamburg

ausblick hamburg gmbh
August-Krogmann-Str.52
22159 Hamburg

Wir sind dabei!

Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Besuchen Sie uns am 28.11.2015 auf der Jobmesse „GOOD JOB“ auf dem Elbcampus in Harburg und informieren sich über unsere zahlreichen Jobangebote.

Aktuell suchen wir z. B.

- Elektriker/in
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Berufskraftfahrer
- Schweißer / Schlosser

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg

www.interstaff.de



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl über tariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Finanzbuchhalter (m/w)
- ⊕ Versicherungskaufleute (m/w)
- ⊕ Teamassistenten (m/w)
- ⊕ Controller (m/w)
- ⊕ Empfangskräfte (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH
 mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de
Standort Winterhude
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
 Tel 040 460 635-0
Standort Altona
 Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg
 Tel 040 226 35 36-0
 Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Die Niederlassungen der Hamburger JOB AG suchen derzeit im gewerblich-technischen sowie medizinischen Bereich Sie (m/w) als

- ▶ **fMetallfacharbeiter**
- ▶ **fSchweißer (MAG / WIG / MIG)**
- ▶ **fElektrofacharbeiter**
- ▶ **fGesundheits- und Pflegeassistent**
- ▶ **fErzieher**
- ▶ **fExaminiertes Altenpfleger**
- ▶ **fStaplerfahrer**
- ▶ **fKommissionierer und Versandhelfer**
- ▶ **fLager- und Produktionsmitarbeiter**

Rufen Sie uns gleich an oder besuchen Sie unseren Messestand!

Mitglied im  BAP



JOB AG
 Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
 T 040-675871-30 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com



So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

- Sachbearbeiter (m/w)**
- Sekretärin (m/w)**
- Empfangsmitarbeiter (m/w)**
- Elektrofacharbeiter (m/w)**
- Metallfacharbeiter (m/w)**
- Kommissionierer (m/w)**
- Lager- und Logistikmitarbeiter (m/w)**
- Produktionsmitarbeiter (m/w)**

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de

Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
 Personalservice GmbH
 Deichstr. 48–50 | 20459 Hamburg
 Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29
 info@ludwig-paehlke.de
 www.ludwig-paehlke.de

Die Interstaff GmbH ist Spezialist für Personalbeschaffung, Personalentwicklung, Personalmarketing, Arbeitnehmerüberlassung und Personaldelegation ins Ausland. Outsourcinglösungen und maßgeschneiderte Projekte runden das Leistungsspektrum ab.



Elektriker/in

Ihre Aufgaben:

- Instandhaltung und Reparatur von elektrischen Anlagen
- Verlegen und Anschließen von Kabel und Leitungen
- Elektrische Betriebsmittel installieren und montieren
- Altbau- und Neubauinstallation

Ihr Profil:

- abgeschlossene Ausbildung
- selbstständige, sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- körperliche Belastbarkeit, Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- wünschenswert Führerschein B bzw. Kl.3

Ihre Aufgaben:

- unbefristeten Arbeitsvertrag mit guten Übernahmemöglichkeiten
- eine vielfältige und interessante Tätigkeit
- **sehr gute Bezahlung 11,61 - 15,00**
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- VWL (vermögenswirksame Leistungen)
- ein gutes Betriebsklima
- Aufwandsentschädigungen

Wir freuen uns auf Sie!

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg
www.interstaff.de

Wir haben Ihren Job!



Wir bieten neue Karriereperspektiven für Berufseinsteiger und Berufserfahrene in Arbeitnehmerüberlassung und Direktvermittlung als:

- Sachbearbeiter (m/w)
- Buchhalter (m/w)
- Vertriebsmitarbeiter (m/w)
- Bürokaufmann/frau
- Industriekaufmann/frau
- Textilfachverkäufer (m/w)
- Mechatroniker (m/w)
- Call-Center-Agent (m/w)

Bei Manpower erwarten Sie eine überdurchschnittliche Entlohnung, Weihnachtsgeld und Urlaubsgeld, eine ProfiCard sowie individuelle Branchenzuschläge. Des Weiteren stehen Ihnen unsere zeitlich flexiblen Weiterbildungsangebote, kostenlos zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Manpower GmbH & Co. KG Personaldienstleistungen
Willy-Brandt-Straße 57 • 20457 Hamburg
T: 040 / 357090-0 • hamburg.office@manpower.de



www.manpower.de



sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt

examinierte Pflegefachkräfte m/w

sowie **Pflegehelfer** m/w

mit Einfühlungsvermögen, Herzlichkeit und einem Gespür für das Wesentliche. Wir bieten ein gehobenes Ambiente, angenehme Arbeitsbedingungen und gute Erreichbarkeit, zentrale Lage in Poppenbüttel und unterstützen Sie auch gerne bei einem Neuanfang oder Wiedereinstieg.

Wir freuen uns auf Sie!

Parkresidenz Greve & Co. | Parkresidenz Alstertal
Karl-Lippert-Stieg 1 | 22391 Hamburg | Tel. 040 / 60608-682
www.parkresidenz-alstertal.de | personal@parkresidenz-alstertal.de



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Wir suchen für einen internationalen Marktführer im Bereich Smartphones, Notebooks, Tablets etc., der des Weiteren sehr bekannt für sein Design und zugleich der weltgrößte Musikanbieter ist, Sie (m/w) als

► Kundenbetreuer Inbound im Homeoffice

Ihr Aufgabenbereich:

- Sie sind der erste Ansprechpartner des Kunden
- Sie sind zuständig für die Bearbeitung eingehender Telefonate
- Produktberatung gehören ebenso zu Ihren Aufgaben, wie erste Hilfestellungen bei techn. Problemen (keine Verkaufstätigkeiten)

Ihr Profil:

- Sie haben idealerweise erste Berufserfahrung im Umfeld der Telefonie sammeln können, Quereinsteiger sind willkommen!
- Sie sind kommunikativ und technikbegeistert
- Sie verfügen über gute Computer- sowie Englischkenntnisse
- Ihrer Arbeitszeit liegt Mo.-Sa. in der Zeit von 08:00 - 20:00 Uhr

Wir bieten:

- Sie erhalten eine dreiwöchige bezahlte Einarbeitung
- Sie verdienen 9,50 Euro pro Stunde (fester Stundenlohn)
- Sie arbeiten flexibel von zu Hause - in Ihrem Homeoffice
- Die notwendige technische Ausstattung wird Ihnen gestellt

Rufen Sie uns gleich an oder besuchen Sie unseren Messestand!

Mitglied im BAP



JOB AG Industrial Service GmbH
Spaldingstraße 218 / 20097 Hamburg (direkt an der U-/S-Bahn Berliner Tor)
040-432751-28 / homejob@job-ag.com / www.job-ag.com



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...

... denn dann sind Sie auch
die Heldin des Alltags!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer
Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21

www.pflegenundwohnen.de



So sollte Pflege sein

Bei uns haben Sie Zeit für Ihre Klienten. Unterstützt von hochmoderner Technik und einem eingespielten, multiprofessionellen Team können Sie sich auf das konzentrieren, was wirklich zählt: **das Wohl Ihrer Klienten.**



Für die ambulante und stationäre **außerklinische Intensivversorgung** in Hamburg-Eilbek suchen wir **Sie ab sofort** als

- **Pflegfachkraft der Gesundheits-/Krankenpflege (m/w)**
- **Pflegfachkraft der Altenpflege (m/w)**

Zentrum für Beatmung und
Intensivpflege Hamburg-Eilbek
Grete-Zabe-Weg 2
22081 Hamburg

Dirk Reining
Geschäftsführung
Mobil: (0173) 40 28 72 9
dirk.reining@zentrum-hamburg.com

JONAS Tabak

Traditionelles Bremer Tabak-Filialunternehmen mit 20 Standorten in Norddeutschland sucht per sofort für eine Filiale im Hamburger Hauptbahnhof

Verkäufer(innen) für Tabak + Lotto • 139 Std. monatlich

Sie bringen mit:

- Erfahrung im Einzelhandel
- Flexibilität + Einsatzfreude auch am Wochenende

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen.

Unsere Kontaktdaten: **JONAS KG** • Parkallee 20 • 28209 Bremen
Telefon (0421) 34 20 21

jonas@jonas-tabak.de • www.jonas-tabak.de

**Sie suchen eine Klimaveränderung?**

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1000 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)

**Für den Einsatz in
Flüchtlingsunterkünften
(auch Quereinsteiger)
Einstiegslohn 9,50 €/Stunde
Nach der Probezeit 10,50 €/Stunde.**

Und für weitere Einsatzbereiche:

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit .

Sind Sie auf der Suche nach einem Arbeitsplatz, der Ihnen eine Perspektive und Entwicklungsmöglichkeiten bietet? Dann senden Sie uns gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Oder melden Sie sich unter 040/ 870 876 40. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Wir mögen Herausforderungen. Sie auch?

Die Securitas Unternehmensgruppe bietet mit mehr als 19.000 Beschäftigten bundesweit spezialisierte Sicherheitslösungen, die auf die Bedürfnisse unserer Kunden maßgeschneidert sind. Nehmen Sie die Herausforderung an und nutzen Ihre Chance bei Deutschlands führendem Anbieter von Sicherheits- und Servicelösungen.

Verstärken Sie unsere Teams im Großraum Hamburg als

- **Sicherheitsmitarbeiter (m/w)** – gerne auch Quereinsteiger –
- **Service-/Fachkräfte für Schutz und Sicherheit IHK (m/w)**
- **Geprüfte Schutz und Sicherheitskräfte IHK (m/w)**
- **Sicherungsposten (m/w) im Bereich des Gleisbaus**

Was wir Ihnen bieten:

- ✓ Leistungsgerechte Bezahlung
- ✓ Qualifizierte Einarbeitung sowie qualifizierte interne Aus- und Weiterbildung
- ✓ Solide und sichere Arbeitsplätze mit Entwicklungsmöglichkeiten
- ✓ Schutz durch eine Gruppenunfallversicherung – auch in der Freizeit
- ✓ Betriebliche Altersversorgung mit Arbeitgeberzuschuss
- ✓ Zuschuss zur Fahrkarte (ProfiCard)
- ✓ **Begrüßungsgeld bei Sachkundeprüfung gem. §34a GewO (250 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 250 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit) oder als Service-/Fachkraft/GSSK (500 Euro Brutto nach 4 Wochen Beschäftigung und 500 Euro Brutto nach erfolgreicher Beendigung der Probezeit)** (Nur, wenn Sie nicht durch einen Mitarbeiter unseres Unternehmens angeworben wurden oder innerhalb der letzten 12 Monate im Securitas Konzern beschäftigt waren)



Sie verfügen über eine der genannten Voraussetzungen, ein einwandfreies polizeiliches Führungszeugnis und beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift. Eine Unterrichtung/Sachkundeprüfung gem. § 34 a GewO ist wünschenswert, eine interne Schulung bei Securitas ist möglich. Zuverlässigkeit und Flexibilität sind für Sie und uns selbstverständlich.

Wenn Sie die beschriebenen Anforderungen mitbringen, freuen wir uns darauf, von Ihnen zu hören!

Securitas Personalmanagement GmbH
Wendenstraße 379 | 20537 Hamburg
Frau Hagen - Telefon: 040/733 22 256
Email: bewerbung.nord@securitas.de
Internet: www.jobs.securitas.de

Everyday heroes. Every day.



Erleben Sie Gänsehaut-Feeling im Volksparkstadion Hamburg!

Unterstützen Sie unser Team bei Bundesligaspielen des HSV, Konzerten und anderen Events.

Im VIP-Bereich als: Aushilfe (m/w) im Service, im Ausschank, im Logenservice, in der Küche, am Buffet sowie als Koch

Im Public-Bereich als: Aushilfe (m/w) zum Zapfen, zum Grillen, an der Kasse sowie in der Logistik

Bei Aramark können Sie auf Basis der kurzfristigen Beschäftigung oder im Rahmen eines **450-EUR-Minijobs** tätig werden. Sie erhalten eine Schulung, bei der wir Sie in Ihre neuen Aufgaben einweisen.



Für Ihre Bewerbung und weitere Infos besuchen Sie uns auf

www.jobs-im-stadion.de



TRAINER (M/W) / TEILZEIT FÜR HAMBURG (OTHMARSCHEN UND STELLINGEN)

Mit unseren Mitgliedern teilen wir viele Gemeinsamkeiten: Kraft, Leistung, Ausdauer und den festen Willen, etwas zu bewegen. Diese Eigenschaften haben McFIT weit gebracht: Wir sind die Nr. 1 in Europa. Wir sind mit mehr als 200 Standorten in fünf Ländern präsent. Wir sind ein starkes Team aus 4.000 motivierten Mitarbeitern. Und wir hören nicht auf, an uns zu arbeiten: Auf unserem Weg zur weltweiten Marktführerschaft schaffen wir ein einzigartiges Trainingserlebnis, mit dem unsere Mitglieder Attraktivität neu erleben werden.

DEINE AUFGABEN

Du betreust die Mitglieder auf der Fläche nach unserem Trainingskonzept. Mit viel Spaß und stets gut gelaunt vermittelst du unseren Mitgliedern Trainings- und Ernährungstipps. Deine Arbeitszeit in Festanstellung beträgt 20 Stunden pro Woche.

DEIN PROFIL

Mit deiner begeisterten Art und viel guter Laune motivierst du die Mitglieder bei der Erreichung ihrer Trainingsziele. Du arbeitest gern im Team und dir gelingt es stets den Fokus auf die Wünsche unserer Mitglieder zu legen. Praktische Erfahrungen in der Dienstleistungsbranche und eine Trainerausbildung sind von Vorteil. Du hast eine starke Affinität zum Sport- und Fitnessbereich.

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Werde Teil von McFIT und sende deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise per E-Mail an: jobs@mcfit.com

Othmarschen:

McFIT GmbH | Studioleitung | Baurstraße 2/Behringstraße | 22605 Hamburg

Stellingen:

McFIT GmbH | Studioleitung | Kieler Straße 433 | 22525 Hamburg

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- Pflegefachkräfte (m/w) (Teil- Vollzeit)

Ihre Aufgaben

- Erstellung und Aktualisierung der Pflegeplanung und Steuerung des Pflegeprozesses
- Sicherstellung einer hohen Pflege- und Betreuungsqualität nach Qualitätsstandards

Das erwarten wir:

- abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege oder vergleichbare praktische Qualifikation
- Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamgeist
- EDV Kenntnisse

Das bieten wir Ihnen:

- eine individuelle und ausführliche Einarbeitung
- interessantes und vielseitiges Aufgabenspektrum in Führungspositionen
- attraktiven und sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- unsere Mitarbeiter werden individuell gefördert und weiterentwickelt mit umfangreichen Fortbildungs- und Aufstiegschancen.
- wir legen viel Wert auf flexible Arbeitszeitmodelle und eine verlässliche Dienstplanung.

Natürlich bieten wir auch eine leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen, Betriebssport und HVV Profi-Card.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET21“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
Tel: 040 85 33 34 35
bewerbung@geschwister-jensen.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg

BÄCKEREI SUCHT



Verdienen Sie Ihre Brötchen doch mal anders!

Wir suchen:

- **Filialleiter (m/w)**
- **Verkäufer (m/w)**
- **Aushilfen (m/w) auf 450€ Basis**

Wir bieten:

- + eine systematische, intensive Einarbeitung
- + verantwortungsvolle und spannende Tätigkeiten
- + bis zu 50% Personalrabatt
- + weitere Arbeitnehmer-Vorteile

Jetzt online bewerben unter www.jb.de/jobs.



Junge Die Bäckerei.
Janine Heuer
Hafenstraße 25
23568 Lübeck



Stand 12. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zuverlässiger Fahrer (m/w)	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBWO-CHE“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer auf Rechnung für verschiedene Hamburger Stadtteile (kein Verkauf, keine Akquise). Gern auch fitte Früh-/Rentner. Aufwand: alle 14 Tage jeweils 1-2 volle Tage. Langfristig angelegte Tätigkeit.	Eigenes Fahrzeug wünschenswert (Aufwand wird vergütet). Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 16 16 E-Mail: w.koch-scheel@jobwoche.de
Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w) in Hamburg gesucht!	17.00 EUR Stundenlohn + Zuschläge Dienstplan nach Wunsch, Fahrgeld und unbefristeter Arbeitsvertrag.		Unique Medicum GmbH Hammerbrookstr. 92 20097 Hamburg Tel.: 040 41 42 48 71 E-Mail: mherrmann@unique-personal.de
Kundenbetreuer (m/w) Notfallmanagement und Servicecenter	Sie beraten und betreuen unsere Kunden kompetent in Notsituationen und organisieren Ersatzfahrzeuge im In- und Ausland.	Sie sind service- und lösungsorientiert? Sie sprechen Englisch und gerne weitere Fremdsprachen? Sie sind zeitlich flexibel?	Europcar Autovermietung GmbH Herr Tim Peters Tangstedter Landstraße 81 22415 Hamburg Tel.: 040 5 20 18 25 73 E-Mail: tim.peters@europcar.com
Verkäufer mit Vertretungsfunktion (m/w) für unsere Görtz Filiale in Hamburg, Mercado EKZ	Leitung der Filiale in Abwesenheit der Filialleitung nach zentralseitigen Vorgaben und unter Berücksichtigung der betriebswirtschaftlichen Aspekte. Sicherstellung und Förderung einer serviceorientierten Kundenbetreuung in der Filiale sowie aktiver Verkauf.	Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung Berufserfahrung im Schuh- oder Textileinzelhandel.	Görtz Für Fragen steht Ihnen Frau Tanja Förster unter der Telefonnummer 040 3 33 00 826 gerne zur Verfügung.
Berufskraftfahrer/in CE verschiedene Transportgüter	Wir suchen ab sofort oder später: Berufskraftfahrer/-in für nachfolgende Bereiche * Wechselbrückenverkehre Tag / Nacht * Kraftfahrer 7,5to (Plane / Koffer) * Kraftfahrer bis 3,5to (Paketzusteller)	Führerscheinklassen der entsprechenden Kraftfahrzeuge, ADR Schein (von Vorteil) Fahrerkarte mit Eintrag 95, körperlich belastbar, Zuverlässigkeit, selbstständiges Arbeiten.	Andreas Pein Transporte / PT-Trans Herr Andreas Pein Bargredder 8 23869 Elmenhorst Tel.: 04532/2 80 08 83 E-Mail: info@pt-trans.de

Sie werden gesucht!

Nehmen Sie Ihre Zukunft selbst in die Hand...

 **jobamflughafen.de**

Wir suchen

Luftsicherheitsassistenten (m/w)
Luftsicherheitskontrollkräfte (m/w)
 für den Hamburger Flughafen
 (keine Zeitarbeit)
 „gerne Quereinsteiger“.

Voraussetzungen:

Schulabschluss, abgeschlossene Berufsausbildung wünschenswert (mehrjährige Berufserfahrung), Führerschein vorteilhaft, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Mit Engagement & Motivation kommen Sie bei uns weiter!

info@jobamflughafen.de
 040 / 226 227 - 800

Jobamflughafen.de ist ein Geschäftsbereich der OBM Personalmanagement GmbH

Anzeigenberater (m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



Jobwoche.de sucht Anzeigenberater (m/w) für den Großraum HH.



Wolter-Rousseaux Media GmbH
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 info@jobwoche.de



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- **Wohnzimmer**
- **Express (Junges Wohnen)**
- **Boutique**

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- **Wohnzimmer**
- **Express (Junges Wohnen)**
- **Schlafzimmer**

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
 Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
 z.Hd. Herrn Legrum,
 Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
 oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoeffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
 z.Hd. Herrn Jürß,
 Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
 oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoeffner.de

www.hoeffner.de



**Die nächste
 JOBWOCHE
 erscheint am
 1. Dez. 2015**

Stand 12. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Verkäufer (m/w) Teilzeit - Hamburg	Verkauf unserer hochwertigen Kollektion • Qualifizierte Kundenberatung und Bindung • Ware und Lagerpflege • Kasse	Ausbildung im Einzelhandel, Berufserfahrung idealerweise in der Herrenkonfektion, stilvolles Auftreten, hohes Verantwortungsbewusstsein, Flexibilität	Holzer GmbH & Co. KG Oehleckerring 9 -13 22419 Hamburg
Verwaltungsfachangestellte/-r in Teilzeit 19,5 Stunden/Woche.	Erfolgreiche Ausbildung zum Verwaltungsfachangestellten (m/w) der Fachrichtung Kommunalverwaltung mit Abschluss der 1. Angestelltenprüfung. Grundkenntnisse einer Fremdsprache	Im Team arbeiten können. Kommunikationsstark sein. Erfahrung mit der Anwendung von Office-Produkten.	Kreis Stormarn Der Landrat Fachdienst Personal 23840 Bad Oldesloe
Empfangsmitarbeiter (m/w)	Herzliche und professionelle Begrüßung unser Gäste und Kunden. Mitarbeit in allen Schichten am Empfang mit dem üblichen Aufgaben, selbstständige Organisation und Implementierung von Arbeitsabläufen, Sicherstellung der Marken und Qualitätsvorgaben der Marke Mercure.	Koordination von anfallenden Aufgaben nach entsprechenden Prioritäten und die Beteiligung an der Ausbildung unserer Auszubildenden. Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit sowie ein offenes und freundliches Wesen.	Mercure Hotel Hamburg Mitte Frau Gabriele Hölcher Schröderstiftstraße 3 20146 Hamburg Tel.040 4 50 69-0 E-Mail: H5394-gm@accor.com
Verkaufskraft Teilzeit (m/w) Berliner Damm 2-4 25479 Ellerau	Ihr Arbeitsplatz ist in unserer Filiale. Sie arbeiten in einem Team und tragen durch allgemeine Verkaufstätigkeiten zum Erfolg unserer Filiale bei.	Sie kennen den Einzelhandel aus eigener Erfahrung. Wenn Sie sich dieser Aufgabe gewachsen fühlen, dann freuen wir uns auf Ihre vollständige Bewerbung.	KiK Textilien und Non-Food GmbH Personal Service Siemensstr. 21 59199 Bönen E-Mail: personal.bewerbungen@kik.de
Berater Organisationsentwicklung (m/w) für Hamburg	Konzeption und Umstüzung aufbauorganisatorischer Maßnahmen im Hochschul Umfeld Erstellung von Bedarfsanalysen hinsichtlich des Personalbedarfs, Erstellung von Organisationshandbüchern, Mitwirkung bei der Softwareberatung und Implementierung	Abgeschlossenes Hochschulstudium Einschlägige Erfahrung in der Aufbauorganisation im Hochschul- bzw. Wissenschaftsumfeld, Fundierte Beratungskompetenz im akademischen Umfeld, Gute Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.	iks Engineering GmbH Mallaustraße 59 68219 Mannheim E-Mail: rolf.kempkes@iks-engineering.de

Stand 12. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter (m/w) Montage/Service	Neuinstallation und Inbetriebnahme der geplanten Anlagen Ausbau bestehender Anlagen Wartung und Instandsetzung.	Abgeschlossene Berufsausbildung im Elektro- oder Fernmeldehandwerk Erfahrungen im Bereich Sicherheitstechnik wären gut, sind aber keine Bedingung Gute PC-Kenntnisse, insbesondere von Windows-Betriebssystemen.	Thiele Hauselectronic GmbH Frau Tanja Thielk Hinschenfelder Stieg 6 22041 Hamburg E-Mail: bewerbung@thiele-gruppe.de

Kaufmännischer Mitarbeiter (w/m) Logistik	Als kompetenter Ansprechpartner arbeiten Sie eng mit unseren Kunden und/oder Transportdienstleistern zusammen. Spannende und abwechslungsreiche Aufgaben rund um die Bereiche Disposition, Kundenservice und/oder Zollabwicklung warten auf Sie.	Ihre Basis ist eine kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise zum/zur Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistungen. Zudem bringen Sie mehrjährige einschlägige Berufserfahrung im Logistikbereich mit.	Rhenus SE & Co. KG Herr Stephan Schwabe Altenwerder Hauptstr. 11-15 21129 Hamburg
--	---	--	--

Mitarbeiter/in für den Empfang / BackOffice	Organisation und Administration des Empfangsbereiches, Repräsentation unseres Unternehmens als erste(r) Ansprechpartner(in) Empfang und Betreuung/Bewirtung von Kunden und Gästen, Postverwaltung Posteingang/ Postausgang sowie Kuriersendungen).	Kaufmännische Ausbildung, Erfahrung im Bereich Empfang und/oder Büroorganisation schnelle Auffassungsgabe und Organisationstalent, freundliches und sicheres Auftreten, selbstständiges Arbeiten und Flexibilität.	MARTENS & PRAHL VERSICHERUNGS-KONTOR GMBH, Hamburg Frau Silke Christensen Gotenstr. 17 20097 Hamburg E-Mail: silke.christensen@martens-prahl.de
--	--	--	---

IT-System-Kaufmann/-frau	Auftragsabwicklung, Angebote erstellen, Einkauf, Lieferung überwachen, Abrechnung, Kundenkommunikation, Reklamationsabwicklung, Telefonannahme.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung wünschenswert, mehrjährige Berufserfahrung, Erfahrung mit IT-Produkten, Erfahrung im Umgang mit Kunden, stresserprobtes Verhalten vorrangig am Telefon.	CS Computer & Service GmbH Frau Günther Banksstr. 4 20097 Hamburg Tel. 040 8 81 80 70 E-Mail: bewerbung@cs-gmbh.net
---------------------------------	---	---	--

Personalsachbearbeiter (m/w)	Administrative Abwicklung personeller Einzelmaßnahmen (z.B. Einstellungen, Versetzungen, Kündigungen) Beratung der Mitarbeiter/Innen in Fragen der Lohn- und Gehaltsabrechnung Personalabrechnung, Stammdatenpflege im Dienstplanprogramm SP-Expert.	Sie verfügen über eine kaufmännische Ausbildung oder über eine abgeschlossene Weiterbildung als Personalfachkaufmann (m/w), Sie bringen Erfahrung in der Personalsachbearbeitung, idealerweise in einer Klinik mit.	Asklepios Hamburg Personalservice GmbH, Frau Caroline Schulz Rübenkamp 226, 22307 Hamburg Tel. 040 18 18 80 68 10 E-Mail: bewerbung.zdpm@asklepios.com.
-------------------------------------	--	---	--

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 1. Dez. 2015

Küchenkraft (m/w)	Anrichten und Ausgabe von Speisen, Unterstützung der Köche, Produktion von warmen und kalten Speisen, Mithilfe in der Spülküche, allgemeine Reinigungsarbeiten im Küchenbereich.	Spaß am Umgang mit Gästen und die Identifikation mit dem Servicegedanken, eine freundliche, flexible und kommunikative Persönlichkeit, ein gepflegtes Erscheinungsbild und gute Umgangsformen, Freude an der Arbeit im Team.	Bowling World Germany GmbH Dejan Uzelac Wagnerstr. 2 22081 Hamburg E-Mail: dejan.uzelac@bowlingworld.de
--------------------------	--	--	---

Hausmeister (m/w) auf Minijob-Basis für die Stadtgebiete Brahmfeld und Wellingsbüttel	Kontrolle technischer Einrichtungen, kleinere Reparaturarbeiten, Außenreinigung.	Handwerkliches Geschick, Technisches Verständnis.	Immobilien Service Deutschland Kuehnstr. 71c 22045 Hamburg Telefon: 040 6699290 E-Mail: hamburg-jenfeld@isd-service.de
--	--	---	--

IT-Administrator (m/w)	Administration von Debian Linux Servern, sowie die Administration und Konfiguration von Serversoftware in Landschaften, die mit PHP, Apache, MySQL oder PostgreSQL betrieben werden. Konfigurationsmanagement mit Git, Subversion und Ansible.	Abgeschlossene Ausbildung oder ein Studium bzw. eine entsprechende Qualifikation im Bereich der Informatik. Fundiertes Wissen in der IT-Administration Kenntnisse in den Bereichen Monitoring (Nagios/Check MK o.ä.).	FunDorado GmbH Tanja Pelda Deelbögenkamp 4c 22297 Hamburg E-Mail: jobs@fundorado.com
-------------------------------	--	---	--

Auslieferungsfahrer (m/w) für Fahrzeugverschleißteile	Für unseren neuen Standort in Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Termin Auslieferungsfahrer (m/w) Arbeitsort: Beerenweg 12, 22761 Hamburg, Hennig Fahrzeugteile GmbH Hamburg.	Kundenfreundliche und lösungsorientierte Arbeitsweise, mehrjährige Berufserfahrung in unserer oder vergleichbaren Branchen, Koordinationsgeschick und eine selbstständige sowie strukturierte Arbeitsweise.	Hennig Fahrzeugteile GmbH Hamburg Frau Katrin Buchholz Bottroper Straße 30 45141 Essen, Ruhr E-Mail: katrin.buchholz@hennig-fahrzeugteile.de
--	--	---	--

Industriekaufmann/-frau	Unterstützung in der Kundenbetreuung brauchen wir ab jetzt: Damit Sie gleich wissen woran Sie sind, suchen wir nichts anderes als den „allumfassenden Allrounder“.	Druckbranchenerfahrung ist Voraussetzung, Geschickt im Umgang mit Kunden, vertriebllich denken können, Menschen eher sehr gern mögen als sie von sich zu stoßen, dazu mit einem Hang zur Technik und wichtigem Qualitätsbewusstsein.	Mensing GmbH & Co.KG Druck & Verpackung Herr Volker Knoop Schützenwall 9 - 11 22844 Norderstedt E-Mail: knoop@mensing-druck.de
--------------------------------	---	--	--

Stand 12. November 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fachverkäufer/in für den Bereich Drogerie und Kosmetik in Teilzeit 30 Stunden/Woche	Fachliche Kundenberatung und Verkauf im Drogerie- und Naturkosmetikbereich Warenpräsentation, Warenservice Sortimentsauswahl und Bestellung Lagerorganisation und Qualitätssicherung	Sie verfügen über eine Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Drogerie- und Kosmetikbereich. Sie haben Erfahrung im Bereich Drogeriehandel, gerne mit der Zusatzqualifikation Ernährungsberater/in.	basic AG, Personalabteilung, Richard-Strauss-Straße 48/1.OG, 81677 München. E-Mail: personal@basic-ag.de
IT-Consultant/ Softwareentwickler (m/w)	Sie implementieren maßgeschneiderte IT-Lösungen zur Steuerung der logistischen Prozesse unserer Kunden auf Basis der inconso Logistics Suite und sichern die Qualität der technischen Lösungen anhand von Modul-, Funktions- und Integrationstests.	Hochschul- oder Fachhochschulabschluss, Fachinformatiker oder entsprechende praktisch erworbene Kenntnisse. Kenntnisse von relationalen Datenbanksystemen, bevorzugt Oracle, praktische Erfahrung in einer Programmiersprache, bevorzugt JAVA.	inconso AG Personalabteilung Dieselstraße 1-7 61231 Bad Nauheim Tel. 06032 3 48-151 Mailto: bewerbung@inconso.de
Kassierer (m/w) Totalstation in Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung oder vergleichbare Berufserfahrung, freundliches und vor allem höfliches Auftreten im Umgang mit den Kunden, gute Deutschkenntnisse, gepflegtes Äußeres, Flexibilität	Kassieren, Brötchen belegen, Verkauf von Snacks, Kaffee, Zeitschriften usw., Auffüllen der Regale.	Metin Akbulut Total-Station Herr Metin Akbulut Mundsburger Damm 47 22087 Hamburg Tel. 040 22 73 91 04 E-Mail: akbulutmetin@t-online.de
Controller (m/w)	Fortführung und Weiterentwicklung des Kostenstellenrechnung innerhalb der Segeberger Kliniken Gruppe, Mitarbeit bei der methodischen Entwicklung der Controllinginstrumente, Mitwirken bei Managementberichten- und -analysen, Vorbereitung und Durchführung der Jahresplanung	Abgeschlossenes Studium im Bereich der Krankenhausbetriebswirtschaft oder allg. Betriebswirtschaft mit dem Schwerpunkt Rechnungswesen /Controlling, haben erste Berufserfahrung im Gesundheitswesen, idealerweise mit Bezug zum Controlling.	SEGEBERGER KLINIKEN GMBH Personalabteilung Frau Kirsten Tödt Am Kurpark 1 23795 Bad Segeberg E-Mail: jobs@segebergerkliniken.de
Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen	Abwicklung von nationalen und internationalen Transporten über Land / Luft- und Seefrachtverkehre, Angebotserstellung, Sendungserfassung, Datenpflege, administrative Tätigkeiten.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen, gute Englischkenntnisse und Berufserfahrung im Speditionswesen Kenntnisse in MS-Office, Word, Excel und Speditionssoftware setzen wir voraus.	STL Logistik AG Herr Hans Henrik Beuschel Oststraße 22 22844 Norderstedt Tel. 040 3 08 51 50 30 E-Mail: k.kessler@stl-ag.com Externer Link
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Masseurn w/m für die Mein Schiff Flotte	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung als Masseurn sowie Spezialausbildungen (Thai Massage, Lomi Lomi, etc.)? Dann sind Sie auf den „Wohlfühlschiffen“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Medizinische Fachangestellte (m/w) für Standort Hamburg-Altona, befristet für 2 Jahre	Assistenz des Betriebsarztes im Innen- und Außendienst, selbstständige Durchführung medizinischer Funktionstest, Organisation von Gesundheitstagen, Dokumentenmanagement Erstellung von Leistungsnachweisen sowie Führung von Probandenakten.	Erfolgreich absolvierte Berufsausbildung im medizinischen Bereich mit sehr guten Referenzen, erste Erfahrung in der Arbeitsmedizin wünschenswert, ausgeprägte Dienstleistungsorientierung, selbstständige und strukturierte Arbeitsweise.	B A D Gesundheitsvorsorge und Sicherheitstechnik GmbH Marion Peters Gasstraße 18 (Haus 1) 22761 Hamburg
Pizzafahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW (m/w)	Wir suchen einen Fahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW Mo, Mi, Do & Fr in der Zeit von 11:00-14:30 Uhr. Bei uns erhältst Du neben dem Trinkgeld zusätzlich Tourengeld sowie eine tägliche Lohnauszahlung. Der Lohn beträgt 8,50€.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein. Wenn Du zudem zuverlässig und pünktlich bist, freuen wir uns Dich kennenzulernen.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
Bürokauffrau/-mann im Bereich Auftragsmanagement und Kundenkommunikation	Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, gutes kaufmännisches Grundverständnis, min. einjährige Berufserfahrung Sicherer Umgang mit dem MS Office-Paket keine Scheu vor dem Telefon, Kommunikationsfreudig, multitaskingfähig.	Erfassung von Bestellungen, Bearbeitung der täglichen Post, Rechnungseingangsbearbeitung, Bearbeitung von Kundenanfragen, allgemeine kaufmännische Tätigkeiten, Pflege und Verifizierung von Kundendaten Unterstützung der Seminarabteilung.	Verlag Dashöfer GmbH Herr Daniel Mielicki Barmbeker Str. 4a 22303 Hamburg E-Mail: d.mielicki@dashoefer.de
Mitarbeiter/Helfer im Bereich der Schleiferei	Hauptaufgabe wird es sein, Schweißnähte von Stahlblechgehäusen nachzuarbeiten, als Vorbereitung zum lackieren.	Die Maschinen, die dabei überwiegend zum Einsatz kommen, sind herkömmliche Winkelschleifer (Flex) und Exzenterschleifer. Das handwerkliche Geschick und der sichere Umgang mit den Maschinen ist wichtiger als eine abgeschlossene Berufsausbildung.	Hoedtke GmbH & Co. KG Mathias Glashoff Telefon 04101 7099-48 Mathias.Glashoff@hoedtke.de Industriestr. 2-6 25421 Pinneberg

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

Foto: © Minerva Studio - Fotolia.com

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

FairPay – für
tarifliche Bezahlung

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 21/2015

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monat./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule

Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung

Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

www.JOBWOCHE.de