

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 16
**Mit 10 Seiten
Stellenmarkt**

Wer bin ich?

Sinnvoll oder Kaffeesatzleserei – Was bringen Persönlichkeitstests?

Anzeige

Umschulungen 2016 – Jetzt Plätze sichern!

Beginn: 08.02.2016, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00
Telefax 040.64666.16-10
E-Mail: Info@Jobwoche.de
Web: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke
Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 Exemplare

Web www.Jobwoche.de
Job-Messen www.Bewerbertag.de
Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus

Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen

Klare Ziele

Mitarbeiter arbeiten mit Zielvorgaben schneller



Steigende Zielvorgaben im Betrieb fördern selbstgefährdendes Verhalten von Arbeitnehmern. FOTO: STREZHNEV PAVEL - FOTOLIA

Berlin - Mitarbeiter arbeiten schneller, wenn der Arbeitgeber ihnen Zielvorgaben gibt. Gleichzeitig dürfen diese aber nicht zu ehrgeizig gesteckt sein, sagt Sebastian Goerg, der zu dem Thema forscht. Sonst fangen Beschäftigte an zu tricksen. Zielsetzungen sollten sich an der SMART-Formel orientieren: Das steht für spezifisch, messbar, vom Mitarbeiter akzeptiert, realistisch (also erreichbar) und terminiert (also mit konkreter Frist).

Dass Arbeitnehmer ohne Zielvorgaben langsamer sind, bestätigt eine Feldexperiment des Bonner Instituts zur Zukunft der Arbeit, an der Goerg mitgewirkt hat. In einer Bibliothek mussten Hilfskräfte 35.000 Bücher umsordern.

Ein Teil der Hilfskräfte bekam eine Zielvorgabe, eine zweite Gruppe hatte keine. Es zeigte sich, dass die erste Gruppe im Schnitt um bis zu 15 Prozent schneller die Bücher umsortierte als die zweite.

**ARBEITSLOS? FORTBILDUNG?
NEUER JOB**

Sie möchten in der Bio-Branche arbeiten, sind kunden- und serviceorientiert und suchen einen Job mit Perspektive:

Wir bilden Sie aus zur

NATURKOSTFACHKRAFT
(Verkauf)

- 4 Monate inkl. Praktikum und Arbeitsplatzzusage vorab

Kostenübernahme komplett durch ARGE, Arbeitsagentur, Jobcenter, Deutsche RV u. a. möglich.

ÖKO
MARKT
Verbraucher- und Agrarberatung e.V.

Infos unter 040 / 43 21 44 20

FORUM
BERUFSBILDUNG
HAMBURG

Facebook: Ökomarkt Verein | www.forum-berufsbildung-hamburg.de

**Unsere Antwort
auf den Fachkräftemangel**

TUV NORD
Schulungszentrum

- **EU-Berufskraftfahrer/in LKW/Bus**
Inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, Beginn: 16.11.2015, Dauer: 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
Inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Beginn: 23.11.2015, Dauer: 6,2 Monate
- **Reinigungsfachpersonal**
Optional Führerschein Kl. B*, Beginn: 16.11.2015, Dauer: 6,5 Monate
- **Fahrzeuopfleger/in**
Optional Führerschein Kl. B*, Beginn: 16.11.2015, Dauer: 6,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

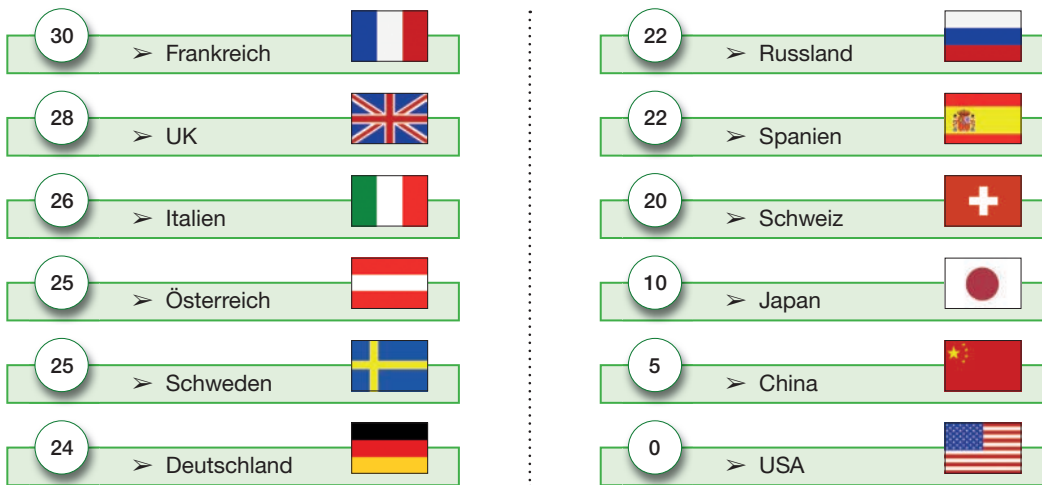
Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Mindesturlaub im internationalen Vergleich

„Wenn das ganze Jahr über Urlaub wäre, wäre das Vergnügen so langweilig wie die Arbeit.“ Das wusste schon der englische Dramatiker William Shakespeare.

Und damit den fleißigen Arbeitnehmern

kein ständiges Vergnügen zukommt, ist der Urlaubsanspruch in den meisten Ländern dieser Welt gesetzlich geregelt, und zwar von Land zu Land unterschiedlich. Welche Nation hat eigentlich den meisten Jahresurlaub? Und wo steht Deutschland im Vergleich?



Jobmesse für mehr Vielfalt am Arbeitsmarkt

Hamburg hat viele Gesichter. „Good Job“ zeigt sie Ihnen.

Dazu findet am 28. November 2015, in der Zeit von 9.00 bis 15.00 Uhr ein Job- und Weiterbildungstag für mehr Vielfalt am Arbeitsmarkt statt. Veranstaltungsort ist der Elbcampus in Harburg, das Kompetenzzentrum der Handwerkskammer Hamburg. Die Veranstaltung richtet sich auch, aber nicht nur, an Menschen mit Migrationshintergrund und teilweise an Personen mit niedrigen Bildungsabschlüssen und setzt Schwerpunkte auf folgende Branchen/Bereiche (Quereinstieg durch Qualifizierung und/oder Helfertätigkeiten):

- Pflegeberufe
- Lebensmittelfachverkäufer
- Elektro(helfer)
- Metallverarbeitung
- Lager und Logistik

Quelle: World Bank Group

Anzeigen



Eine STARKE Schule

Mediendesign Mediengestaltung Webdesign und Office

Zertifizierte modulare Weiterbildung (AZAV)
mit Bildungsgutschein nach SGB III

Softwareschulungen für Anwendungsprogramme
auf MacOS und Windows

DTP AKADEMIE HAMBURG ist das Schulungsunternehmen für aktuelle Anwendungsprogramme in den Bereichen Publishing, Webdesign, Office und Multimedia mit Präsenzunterricht.

www.dtp-akademie.net • hh@dtp-akademie.net

DTP AKADEMIE HAMBURG
Alsenstraße 2 • 22769 Hamburg
040 43188250

Wir freuen uns auf Sie.





Auf Erfolgskurs

Mit einem renommierten kaufmännischen Abschluss!



*Beste Jobaussichten!

Start
1.12.15

Steuerfachangestellte* nur in Vollzeit

Kaufleute Spedition und Logistik

Kaufleute Groß- und Außenhandel

In Vollzeit und in Teilzeit möglich!

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.

Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg

Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • sabine.groeblert@dAA.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

Tipps & Co

Familienfreundlichkeit

Berlin - **Wollen Absolventen Familie und Beruf vereinbaren, sollten sie das Thema bei der Arbeitgeberwahl nicht ausklammern.** Dazu gehört, zu recherchieren: Wie familienfreundlich ist ein Arbeitgeber, sagt Silke Mekat. Sie ist Karrierecoach zum Thema Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Das lässt sich zunächst einmal über eine Netz-Recherche herausfinden. Bietet die Firma zum Beispiel flexible Arbeitszeiten oder einen Betriebskindergarten? Ist das der Fall, sollten Bewerber ruhig mutig sein, und sich im Bewerbungsgespräch erkundigen, wie das konkret aussieht.

Piepsige Stimme trainieren

Hof - **Sind Berufstätige vor einem Meeting sehr aufgeregt, kämpfen gerade Frauen häufig mit einer hohen, piepsigen Stimme.** Dagegen hilft eine einfache Übung, sagt der Kommunikationstrainer Gottfried Hoffmann aus Hof. Mit dem Rücken zur Wand stehen, Kopf, Schultern und Po anlehnen und dann sprechen. So nimmt man die Kraft der eigenen Stimme wahr. «Der Körper merkt sich die Erfahrung und kann sie auch unter Stress reproduzieren.»

Anzeige



Bildungsgutschein

FACHKRAFT IN DER METALLBRANCHE

CNC FERTIGUNGSTECHNIK

- Grundlagen und Maschinenkunde
- Maschinenvorbereitung
- Qualitätssicherung in der Fertigung
- 4 Wochen Betriebspraktikum

Kurstermin: 16.11.2015 - 17.03.2016

Jetzt informieren: 040 359 05 -777

www.elbcampus.de



Erster Ar

Einstieg ins Unternehmen - Worauf

Hamburg - **Wer ein paar Jahre Berufserfahrung hat, weiß meist hinterher: Einige wichtige Punkte hat man am Anfang gar nicht richtig verstanden.** Karriereberater erzählen, welche Punkte Anfänger im Blick behalten sollten:

Nicht bloß die Pflicht erfüllen

Fleiß und Disziplin sind Tugenden, die bei Vorgesetzten hoch im Kurs stehen. Wer als Anfänger Karriere machen will, sollte jedoch öfter einmal über das Ziel hinausschießen. «Klar gibt der Chef die Kommandos, die es umzusetzen gilt», sagt Karriereberater und Gehaltscoach Martin Wehrle. Die Frage ist nur wie? Statt zwei Konkurrenten für die Marketinganalyse zu vergleichen, gilt für Karriereorientierte, vier Unternehmen zu prüfen und den Bericht nicht am Stichtag, sondern zwei Tage vorher vorzulegen. Wehrles Credo: «Nicht zum verlässlichen und berechnen-

baren Erfüllungsgehilfen werden.» Pöwnern und profilieren, laute die Devise.

Nicht nur große Firmen in Betracht ziehen

Viele Berufsanfänger glauben, dass eine große Firma automatisch mehr und bessere Chancen bietet als eine kleine. Schließlich hat ein Konzern Dependancen in der ganzen Welt, bietet häufig feste Karriereprogramme, zahlt höhere Gehälter und wartet mit Prestige und großen Netzwerken auf. Das bedeutet im Umkehrschluss aber auch viel Bürokratie, klare Hierarchien sowie starre Strukturen. Für Kreativität und schnelle Lösungen ist da häufig kein Platz. Berufsanfänger können in diesen Strukturen schnell untergehen. Für wen Flexibilität und Kreativität wichtiger sind als überdurchschnittliche Gehälter, der ist in einem Konzern deshalb möglicherweise verkehrt. Bewerber-



Damit Berufsanfänger durchstarten können, müssen sie ein paar ungeschriebene Gesetze im Betrieb beachten. FOTO: PICTURE-FACTORY

beitstag

Anfänger achten sollten

ber sollten sich genau überlegen, was sie wollen, sagt Veronika Latzel, Karriereberaterin in Hamburg. Wer flexibel arbeiten will, flache Hierarchien bevorzugt und Freiheit und Verantwortung anstrebt, ist bei einem Mittelständler oder Start-up möglicherweise besser aufgehoben.

Nicht gleich mit neuen Ideen auftrumpfen

Wer Karriere machen will, muss Eigeninitiative zeigen. Gerade wer neu ist, hat meist noch einen offenen Blick, erkennt Verbesserungspotenziale und will sich mit guten Ideen hervortun. Doch Vorsicht! Zuviel Engagement kann Neulingen schnell negativ ausgelegt werden. «Wichtig ist, dass man in den ersten Monaten sehr genau beobachtet, nachfragt und versucht, die Spielregeln kennenzulernen», sagt Britta Schäfer. Sie ist Coach und Diplom-Psychologin in München. Wer Misstände allzu schnell

aufzeigt, tritt anderen schnell auf die Füße. Gut ist deshalb, wenn Anfänger sich ihre Ideen erst einmal notieren und sie dann anbringen, wenn sie anerkannt sind und ihren Platz gefunden haben.

Nicht auf Anerkennung anderer warten

Lob motiviert! Das ist zwar eine Binsenweisheit. Trotzdem ist sie noch nicht in den Köpfen aller Vorgesetzten angekommen. Berufsanfänger fahren deshalb besser, wenn sie nicht auf die Anerkennung vom Vorgesetzten oder den Kollegen warten, sondern ihre Erfolge selbst feiern. Das ist in vielen Fällen allerdings leichter gesagt als getan. Warum nicht nach einem erfolgreichen Tag ein Foto machen und das zu Hause an den Spiegel kleben? Das rät der Motivationspsychologe Rolf Schmiel. Dann bleibt einem das Erreichte besser im Gedächtnis.

Tipps & Co

Im Job immer zeitnah loben

Nürnberg - Wer kennt das nicht? Ein Lob vom Chef oder den Kollegen empfinden viele als ungeheuer motivierend. Doch dem Feedback-Geber fällt es oft nicht leicht, die positive Nachricht auch richtig herüber zu bringen. Wichtig ist, dass das Lob zeitnah kommt. Wer erst im Jahresendgespräch hört, was er im Sommer gut gemacht hat, kann davon kaum noch profitieren. Gleichzeitig sollten Chefs idealerweise unter vier Augen loben. Das schürt sonst schnell Missgunst und Neid bei den Kollegen. Die fragen sich schon schnell: Warum der und nicht ich? Besser als abstraktes Lob ist außerdem konkretes. Eine Aussage wie «Müller, das haben Sie super gemacht!» bringe Beschäftigte nur bedingt weiter. Besser ist es, als Chef konkret zu werden und zu erklären, warum ein Beschäftigter etwas gut gemacht hat. Das zeigt nicht nur Wertschätzung - der Mitarbeiter weiß später auch, was dem Vorgesetzten gut gefallen hat.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.03.2016

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 11.11.2015

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2013
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch LCCI
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- REFA Qualitätsmanagement
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI

Beginn: 09.12.2015
Beginn: 07.12.2015

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr



Vorsicht beim Mittagessen

Freunde besser nicht auf Kantine einladen

Köln - In der Praxis keine Seltenheit - aber nicht legal: Freunde oder Familienmitglieder mit der eigenen Kantine zum Essen im Betrieb einladen.

Das kann Angestellten im schlimmsten Fall eine Abmahnung einbringen, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Das gilt zumindest, wenn der Arbeitgeber das Kantinenessen subventioniert und Angestellte es dadurch billiger bekommen als üblich. «Damit gewähren Mitarbeiter Externen einen Vorteil, den der Arbeitgeber nur ihnen zugedacht hat und der Dritten nicht zusteht.»

Unproblematisch ist das Verhalten nur, wenn der Arbeitgeber das Essen nicht subventioniert.



Nur Kaffeesat

Gute Geschäfte mit berufsbezogenen

Hamburg - Bin ich ein Teamplayer? Entscheidungsfreudig? Dominant? Vielen Berufstätigen fällt es schwer, diese Fragen zu beantworten. Dabei sind Beschäftigte klar im Vorteil, wenn sie wissen, wo ihre Stärken und Schwächen liegen. Viele greifen deshalb zu berufsbezogenen Persönlichkeits-tests. Sie helfen dabei, sich selbst besser einzuschätzen, sagt die Hamburger Karriereberaterin Svenja Hofert.

Dabei geben die Tests keine Antwort darauf, welche Karriereschritte als nächste folgen sollen. «Es kristallisieren sich aber Kernkompetenzen und Persönlichkeitsmerkmale heraus», erklärt Hofert. Diese können dann zum Beispiel Aufschluss darüber geben, für welche Funktionen Berufstätige sich besonders eignen. «Die Anzahl der Tests auf dem Markt ist riesig, und oft steckt ein kommerzielles Interesse der Anbieter dahinter», sagt

der Bochumer Wissenschaftler Rüdiger Hossiep. Die Kosten variieren und können in der Onlineversion zwischen 80 und 150 Euro liegen. Dazu kommt allerdings in vielen Fällen noch der Preis für den Coach, mit dem die Ergebnisse durchgesprochen werden. Dann müssen Verbraucher schnell insgesamt bis zu 250 Euro hinlegen.

>> Kommerzielles Interesse

Wer sich für einen Test entscheidet, sollte sich vorher gut über die verschiedenen Möglichkeiten informieren, rät Hofert. Hossiep hat selbst verschiedene psychologische Testverfahren entwickelt - darunter das «Bochumer Inventar zur Berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung» kurz BIP. Bei der Version BIP-6F müssen die Teilnehmer ankreuzen, wie stark eine bestimmte Aussage auf sie zutrifft. Etwa: «Andere wissen

Anzeige

quatraCare
Gesundheitsakademie
Hamburg gGmbH

Jetzt NEU auch
in Harburg!

Haben Sie den richtigen Durchblick!

Wir unterstützen Sie dabei ...

... mit einer Umschulung

- Gesundheits- und Pflegeassistenz
- Gesundheits- und Pflegeassistenz plus Sprache

... oder mit einer Fortbildung

- Betreuungskraft nach §87b
- Pflegehelfer/in
- Serviceassistenz in Pflegeeinrichtungen
- Ernährungs- und Gesundheitsberater/in
- Rettungsanwärter/in



Jetzt informieren und anmelden!

Telefon 040-209 40 66-0 oder www.quatra-care.de

quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH
Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg

Anzeigen



Wer bin ich? Führungsperson oder kreativer Kopf? Berufsbezogene Persönlichkeitstests sollen helfen, die Antwort zu finden FOTO: FRANZISKA KOARK

Like us on 

Facebook

www.facebook.com/Jobwoche




- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** 6 Monate | Start: 25.11.2015
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung** 12 Wochen | Start: 14.12.2015
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: 14.12.2015
- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI** 7 Monate | Start: 10.02.2016

GIS Akademie





 Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
 GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

zleserei?

nen Persönlichkeitstests

von mir, dass ich ausgesprochen direkt bin.» In den Ergebnissen erfährt der Teilnehmer beispielsweise, wie robust er auf Belastungen reagiert, wie integrationsfähig und konfliktbereit er ist und wie viel Begeisterungsfähigkeit er mitbringt.

Ein Test, der sich laut Hossiep auch unter Personalern an Beliebtheit erfreut, ist das DISG-Modell. «Es soll etwas über die Verhaltenspräferenzen einer Person aussagen», erklärt die Wiesbadener Karriereberaterin Ute Bölke. Sie wendet den Test in ihren Coachings an. Dabei steht das Akronym DISG für dominant, initiativ, stetig und gewissenhaft. Der Test könne beispielsweise helfen, das richtige Arbeitsumfeld zu finden oder sich darüber klarzuwerden, warum man sich in einem Unternehmen nicht wohlfühle. Auch bei anderen Tests, beispielsweise «Insights» oder dem «Myers Briggs Typindikator» (MBTI), werden Menschen in

Typen eingeteilt.

>> Kaffeesatzleserei

Das ist nicht unumstritten: «Bei diesen Verfahren bekommen die Teilnehmer seitenweise Auswertungen. Trotzdem steckt dahinter nur ein fiktives psychologisches Modell - man könnte auch Kaffeesatz lesen», sagt Viktor Lau. Er leitet die Personalentwicklung der Bremer Landesbank und hat sich in einem Buch mit dem Thema beschäftigt.

>> Big Five

Wissenschaftlicher als diese Typologie-Modelle sind in seinen Augen Tests, die auf den sogenannten «Big Five» basieren. Das Verfahren misst, wie stark die fünf Persönlichkeitsdimensionen Extraversion, Offenheit, emotionale Stabilität, Umgänglichkeit und Gewissenhaftigkeit bei einer Person ausgeprägt sind.

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen, Facility Management und Euromanagement

Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
- Waffensachkunde gem. §7 WaffG
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor of Engineering – Facility Management
- Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
 Steintorwall 4, 20095 Hamburg
 Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu









Tipps & Co

Feierabend-Ritual

Hamburg - Vielen Mitarbeitern fällt es schwer, im Feierabend anzukommen. Statt die freie Zeit mit den Kindern zu genießen, sind sie in Gedanken noch beim Job. Dann kann es helfen, ein Ritual zum Runterkommen zu praktizieren. Der eine geht vielleicht noch eine Runde um den Block bevor er nach Hause kommt. Der nächste trinkt in Ruhe zuerst einmal eine Tasse Tee. In dieser Zeit kann man den Arbeitstag Revue passieren lassen - und hat dann mehr Muße, sich auf die neue Situation einzulassen.

Akten mit nach Hause nehmen

Köln - Mitarbeiter sollten auf keinen Fall ohne Erlaubnis des Chefs Akten mit nach Hause nehmen. Viele denken sich nichts dabei, wenn sie zu Hause noch etwas für die Arbeit erledigen. Doch im schlimmsten Fall kassieren Arbeitgeber eine Abmahnung. Für den Arbeitgeber ist es dann nicht mehr möglich, den Datenschutz seiner Kunden zu garantieren und sicherzustellen, dass von den Daten ausschließlich die Mitarbeiter Kenntnis haben.

Anzeige



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer
vor Ort | Kein programmiertes
Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

- **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 - > IT-Servicespezialist/-in **03.12.15**
 - > IT-Administrator/-in **16.11.15**
 - > IT-Projektmanagement **07.12.15**
- **Berufe im Internet**
 - > Web-Business/Online-Marketing-Management **18.11.15**
 - > Web-Design und -Development mit PHP/Java **16.11.15**
- **SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 - > SAP-Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM **16.11.15**
 - > SAP-Anwender MM und SD: Logistik | Vertrieb **16.11.15**
 - > SAP-Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP **16.11.15**

Alle Lehrgänge dauern zwischen 2 und 8 Monaten.

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100% gefördert werden.

Social Netw



Werbung in ei

Netzwerken und persönliche Ko

Wer sein Netzwerk gezielt pflegt und erweitert, erhöht seine Chancen einen Job zu finden, der perfekt zur eigenen Karriereplanung passt. Voraussetzung: Sie gehen strategisch vor.

In Unternehmen werden viele Stellen durch interne Ausschreibungen und Kontakte besetzt. Für Jobsuchende werden Empfehlungen dadurch zur unerlässlichen Ergänzung der schriftlichen Bewerbungsmappe. Persönliche Kontakte sind der Schlüssel zum Erfolg.

Schon zum Karrierestart macht es also Sinn, Kontaktpunkte mit Unternehmen aufzubauen. Jobmessen bilden z.B. eine gute Plattform. Eine Studie, ein Projekt oder die Diplom-Arbeit in einem Unternehmen sind eine gute

Basis für wertvolle Kontakte.

So machen Sie in fünf Schritten Empfehlungen zu Ihrer Karrierestrategie:

1: Gedanken über die Zukunft machen

Übernehmen Sie Verantwortung für ihre Karriere. Entwickeln Sie eine Vision, wohin die Reise beruflich gehen soll. Wie wollen Sie in Zukunft arbeiten?

2: Positionieren Sie sich

Jedes Unternehmen sucht spezielle Kompetenzen und schätzt Mitarbeiter, die sich ihrer Stärken und Fähigkeiten bewusst sind. Überlegen Sie, was Sie auszeichnet und wofür Sie empfohlen werden möchten.

3: In 60 Sekunden begeistern

Übersetzen Sie ihre besonderen

orks

Jeder fünfte Job geht auf Empfehlungen zurück

FOTO: ROBERT KNESCHKE



gener Sache

ntakte sind wichtiger denn je

Fähigkeiten in eine kurze und prägnante Selbstdarstellung, die spannend und verständlich zugleich verdeutlicht, wo Ihr Wert für Unternehmen liegt. Schlüsselwörter wie z. B. Maschinenflüsterer, Softwareerklärer oder Kundenversteher pflegen Sie wiederum in Ihre Online-Profile ein, z.B. bei Xing.

4: Ihr persönliches Vertriebsteam „briefen“

Wenn Ihre Außendarstellung „überarbeitet und gepflegt“ ist, sprechen Sie gezielt Ihre Fans und Multiplikatoren an. Verdeutlichen Sie, für welche Herausforderung Sie Ihre beste Leistung erbringen. Und bitten Sie offen um Empfehlung ins Netzwerk Ihrer persönlichen Kontakte.

5: Netzwerk gezielt erweitern

Wenn Sie merken, dass Sie nicht

genug Führungskräfte und Multiplikatoren kennen, erweitern Sie Ihr Netzwerk. Wen wollen Sie kennen und wo oder durch wen lernen Sie diese kennen? Nutzen Sie Veranstaltungen und Online-Foren um sichtbar zu werden und Beiträge zu liefern.

Ein wichtiger Tipp zum Schluss:

Versorgen auch Sie Ihre Kontakte regelmäßig mit Tipps, Infos und Weiterempfehlungen. Denn Netzwerke leben vom Geben und Nehmen.

Über den Autor: Kai Ulrich ist Profilexperte und Moderator (startklar.com, kaiulrich.de). Gemeinsam mit seiner Frau, Karriere-Coach und HR-Expertin Bettina Steen-Ulrich, entwickelt er attraktive Arbeitgebermarken durch Kulturveränderung.

Tipps & Co

Bloß nicht gleich antworten: Berufliche Einladungen ruhig etwas liegen lassen

Hamburg - Haben Arbeitnehmer Probleme mit ihrem Zeitmanagement, hilft ihnen oft ein einfacher Trick. Gibt es eine Einladung etwa zu einem spannenden Fachvortrag, sollten sie nicht gleich zusagen. Besser ist es, diese noch einmal kurz liegenzulassen, sagt Sabine Gregersen von der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW). Dann haben Mitarbeiter ihren ohnehin vollen Terminkalender besser im Blick.

Sie können dann in Ruhe überlegen: Wie lange dauert die Veranstaltung und wie lange die Fahrtzeit? Was habe ich noch in der Woche? Schaffe ich das überhaupt? Mancher stellt dann fest: Die Veranstaltung ist zwar interessant - aber man kann einfach nicht dabei sein. Wer alles sofort annimmt, ist zwar bei vielem dabei, aber nicht selten am Ende der Woche auch völlig erschöpft.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.

Fortbildungen

■ Berufskraftfahrer/in (IHK)

TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS*

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: 01.12.2015 / monatlich **Dauer:** 6 Monate inkl. Praktikum

■ Logistik-Kurier Kl. B* (m/w) **Beginn:** 01.12.2015 / monatlich

Dauer: 4 Monate

■ Betreuungsassistent § 87b (m/w)

Beginn: 09.11.2015, inkl. 2 Wochen Praktikum

Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13

Umschulungen in Hamburg (Ansprech.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

■ Kaufmann für Spedition (m/w) und

Logistikdienstleistungen **Beginn: 01.02.2016**

■ Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) **Beginn:** 01.02.2016

■ Kaufmann für Büromanagement (m/w)

Beginn: 01.02.2016

■ Fachlagerist (m/w) **Beginn:** 29.03.2016

Fortbildung in Hamburg

■ Fach- und Servicekraft für Schutz und Sicherheit

TQ 1 (m/w) **Beginn: 15.02.2016**

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrtschule durchgeführt.

Meldung

Bewerberinnen profitieren kaum von Klischeebildern

Berlin - Bewerberinnen gelten manchem als leistungsfähiger und kommunikationsstärker als männliche Job-suchende. Sie profitieren von diesen positiven Stereotypen aber kaum. Das legt eine Studie der Universität Osnabrück nahe. In einem Online-Experiment legten Forscher 800 Probanden Lebensläufe vor. Sie sollten beurteilen, wie geeignet ein Bewerber für eine Stelle ist. Die Lebensläufe waren dabei identisch. Alle hatten Betriebswirtschaftslehre studiert und vier Jahre Berufserfahrung als Junior Online Marketing Manager. Sie unterschieden sich nur im Geschlecht.

Den Frauen wurde von den Testpersonen assistiert, dass sie besonders kommunikationsfähig und leistungsfähig sind. Sie profitierten davon letztlich aber nicht: Trotz der positiven Zuschreibungen würden die Testpersonen sie weder eher zum Bewerbungsgespräch einladen noch sie eher einstellen.

Bewerben in der Baby-pause: Die Elternzeit kann auch eine Chance sein, sich beruflich noch einmal neu zu orientieren.

FOTO: SILVIA MARKS



Anzeige

KWB
Koordinierungsstelle
Weiterbildung
und Beschäftigung e.V.

**PERSPEKTIVE
WIEDEREINSTIEG**
Potenziale erschließen!

Comeback
PERSPEKTIVE
WIEDEREINSTIEG

Kostenfreies Coaching!
www.comeback-hamburg.de

**Fit für Ihren beruflichen Neustart
nach der Familien- oder Pflegezeit!**

Gefördert durch:

Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend

ESF
Europäischer Sozialfonds für Deutschland

EUROPAISCHE UNION

Zusammen.
Zukunft.
Gestalten.

Bundesagentur für Arbeit

Zurück aus der Elternzeit - Wie der berufliche

Berlin - Mit der Geburt des Kindes ändern sich bei vielen die Prioritäten. Mancher überlegt nun, sich beruflich umzuorientieren. Doch kann ein Neustart nach der Babypause gelingen? Oder halst man sich dadurch viel zu viel auf einmal auf? Wer es wagen will, sollte folgende Punkte beachten:

Bewerben

Ein, zwei oder sogar drei Jahre Elternzeit? Das klingt nach viel Zeit zum Bewerben. Die Zeit geht aber schneller vorbei, als man denkt. Mütter und Väter müssen daher rechtzeitig anfangen und

genug Zeit einkalkulieren. «So eine Jobsuche kann schon ein Jahr dauern», sagt Maja Skubella, die als Coach in Hamburg arbeitet und drei Kinder hat.

Ziele abstecken

Mütter und Väter sollten vorher außerdem unbedingt in sich gehen und klären, wo es hingehen soll, erklärt Alexa Ahmad von der pme Familienservice Gruppe. Ist das Ziel ein neuer Job in der alten Branche - oder ein Berufswechsel? Dabei hilft, zu klären, was am alten Job genervt hat, ergänzt Skubella. War es die Arbeit an sich - oder vielleicht nur



Babypause

Neustart zum Erfolg wird

der Chef oder die Kollegen? Dann reicht es eventuell schon, beim alten Arbeitgeber in eine neue Abteilung zu wechseln.

Kündigungsfristen beachten

Damit ein Jobwechsel in der Elternzeit klappt, müssen Berufstätige sich rechtzeitig von ihrem alten Arbeitgeber lossagen. Bei einer Kündigung zum Ende der Elternzeit ist eine Frist von drei Monaten vorgeschrieben, erläutert Marta Böning, Arbeitsrechtsexpertin beim Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB). Innerhalb der Elternzeit gelten entweder die gesetzlichen Fristen oder

das, was im Arbeits- oder Tarifvertrag geregelt ist.

Längere Bewerbungsphase

Das Elterngeld geht zur Neige, und noch ist keine neue Stelle in Sicht. Was jetzt? Eine Option: Zunächst doch zurück zum alten Arbeitgeber, aber nur in Teilzeit. So lässt sich eine Bewerbungsphase finanziell überbrücken, und Eltern haben neben der Arbeit noch ein wenig Freiraum. Rechtlich haben Eltern dabei gute Karten: Der Arbeitgeber kann das Teilzeitgesuch in der Elternzeit nur aus dringenden betrieblichen Gründen ablehnen.

Tipps & Co

Comeback – Perspektive „Wiedereinstieg“

Eigenes Geld verdienen, etwas für die Rente tun und wieder Teil der Arbeitswelt sein – Ziele, die sich viele Berufsrückkehrerinnen setzen. Um den Schritt des Wiedereinstiegs professionell vorzubereiten, bietet „Comeback“ die besten Voraussetzungen: Bereits seit 2009 unterstützt das Hamburger Modellprojekt Frauen erfolgreich beim Wiedereinstieg. Das Bundesministerium und die Arbeitsagentur fördern die Wiedereinsteigerinnen.

In individuellen Coachings lernen die Teilnehmerinnen, ihre Kompetenzen sichtbar zu machen und sich Arbeitgebern als selbstbewusste Kandidatinnen vorzustellen. „Die Erfahrung zeigt, dass Frauen nach einer längeren familienbedingten Erwerbsunterbrechung vor allem mit Unsicherheiten bezüglich ihrer Kompetenzen zu kämpfen haben“, erklärt Projektleiterin Elisabeth Wazinski. Als besonders erfolgreich in Vorbereitung auf die Rückkehr ins Berufsleben erweist sich die Weiterbildung „Comeback im Office- und Projektmanagement“. In diesem viermonatigen Vormittagskurs rüsten sich die Teilnehmerinnen für ihren Wiedereinstieg mit frischem Wissen zu BWL, EDV und Projektmanagement.

Das anschließende zweimonatige Betriebspraktikum ist dann die ideale Brücke zurück in einen anspruchsvollen Job. „Durch das Coaching, aber auch durch ganz praktische Hilfe – etwa beim Erstellen der Bewerbungsgunterlagen – werden wir bestens auf den „Ernstfall“ vorbereitet“, so Teilnehmerin Marion Brandes.

Weitere Informationen zur Teilnahme finden Sie online unter www.comeback-hamburg.de. Oder Sie rufen Sie uns einfach direkt an: Tel. 040 334241-420.

www.JOBWOCHE.de

Anzeige

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesens 2015/16 Hamburg / Hannover / Bremen / Kiel / Lübeck / Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./bbgl. April 2016
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./bbgl. April 2016
- **Qualitätsmanagementbeauftrag.**
– Vollzeit ab Dezember
- **Betr. Gesundheitsmanagement**
– Vollzeit/bbgl. ab März 2016

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Dezember
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab November
- **Sozialpädagogische AssistentIn**
– Vollzeit/bbgl. ab März 2016
- **Natur- Wald- und Erlebnispädagogik**
– Vollzeit/bbgl. ab Februar 2016
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**
– berufsbegleitend ab März 2016

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut
für Training
und Beratung

Meldungen

Urlaub in der Probezeit: Azubis brauchen Genehmigung

Hamburg - Mancher Ausbildungsanfänger braucht schon in der Probezeit einen Tag Urlaub - etwa weil es ein Familienfest gibt. Rechnerisch steht Azubis nach dem ersten vollen Monat im Betrieb anteilig ein Zwölftel ihres Jahresurlaubs zu, sagt Hans-Georg Meier, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Innerhalb der ersten sechs Monate dürfen sie ihn aber nur mit Genehmigung des Ausbilders in Anspruch nehmen. Am besten suchen sie in so einem Fall möglichst rasch das Gespräch mit dem Arbeitgeber. Viele haben Verständnis und geben Azubis frei.

Wie viel Urlaub Azubis insgesamt pro Jahr zusteht, hängt von ihrem Alter ab, sagt Sarah Persicke von der Handelskammer Hamburg. Wer volljährig ist, hat bei einer Fünf-Tage-Woche mindestens Anspruch auf 20 freie Tage. Wer jünger ist, bekommt etwas mehr: Bei 16-Jährigen sind es bei einer Fünf-Tage-Woche 23 freie Tage, bei 17-Jährigen 21 freie Tage. Wer Urlaub nehmen will, legt in der Regel einen Urlaubsantrag beim Ausbilder ein. Der unterzeichnet ihn und reicht ihn bei der Personalabteilung ein.

Mehrheit der Azubis ist mit Qualität der Lehre zufrieden

Berlin - Viele Jugendliche sind mit der Berufsschule weniger zufrieden als mit der Ausbildung im Betrieb: Diese bewerten sieben von zehn (71 Prozent) mit «gut» oder «sehr gut». Das geht aus einer repräsentativen Auszubildendenbefragung des Deutschen Gewerkschaftsbunds hervor. Etwas anders sieht es beim Berufsschulunterricht aus. Da lässt die Qualität nach Ansicht rund jedes siebten Azubis (14,8 Prozent) zu wünschen übrig. Fast jeder Dritte (29,8 Prozent) stellt ihm aber ein «Befriedigend» aus, der Rest (55,5 Prozent) beurteilt ihn als «gut» oder «sehr gut». Für den Report wurden 18.000 Auszubildende befragt.

Zahl der Woche

2.500

Lt. Recherchen von JOBWOCHE gibt es in Deutschland rund 2.500 Online-Jobbörsen. Wer kann da noch den Überblick behalten?

An der Lutherischen Theologischen Hochschule Oberursel geht es familiär zu. Rektor Prof. Gilberto da Silva kennt jeden Studenten mit Namen.

FOTO: PROF. DR. CHRISTOPH BARNBROCK



Klein aber

Verstecken ist nicht: Die kleinsten

Oberursel - Dass der Rektor einen persönlich mit Namen kennt: An großen Universitäten ist das undenkbar. Nicht so an Deutschlands kleinsten Hochschulen. Dort sitzt man auch manchmal nur zu zweit im Seminar. Ein Überblick:

Hochschule der bildenden Künste (HBK) Essen

In der HBK Essen dreht sich alles um die Schönen Künste. Dort sind es etwa 30 Neuanfänger im Wintersemester 2015/2016, sagt Sabrina Güntner, Pressereferentin an der HBK. Die verteilen sich auf drei Bachelorstudiengänge: Bildhauerei/Plastik, Fotografie/Medien und Malerei/Grafik. Die Studiengebühren liegen bei 365 Euro pro Monat.

An der HBK hätten sie durchaus gerne mehr Studenten. Ob die Hochschule in Zukunft ein Zwerg bleiben wird, ist offen. Schließlich hat sie erst zum Wintersemester 2013/2014 den Betrieb aufgenommen.

Hochschule für Kirchenmusik Herford

Mit rund zehn Neuanfängern im Wintersemester 2015/2016 ist die Hochschule für Kirchenmusik Herford überschaubar. Was nach Zwerg klingt, sei aber ein Branchenriese, scherzt Prof. Dr. Helmut Fleinghaus. Er ist Rektor der Hochschule für Kirchenmusik der Evangelischen Kirche. Von den fast 30 deutschen Ausbildungsstätten für Kirchenmusik ist Herford eine der größten. Herzstück der Hochschule: der Bache-



fein

Unis Deutschlands

lor und Master in Kirchenmusik. Er bereitet darauf vor, hauptberuflich in Kirchengemeinden den Chor zu leiten und die Orgel zu spielen.

Wilhelm Löhe Hochschule (WLH) Fürth

«Wir sind hier gut behütet», sagt Studentin Laura Höfler über die private WLH Fürth. Ihr Studiengang heißt Management im Gesundheits- und Sozialmarkt. Später soll sie in Krankenhäusern oder -kassen oder bei Medizintechnikunternehmen arbeiten können. Im Wintersemester 2015/2016 gibt es an der WLH etwa 30 Neuanfänger, schätzt Kanzlerin Sabine König. Studenten bewegen sich in den Bereichen Wirtschaft, Gesundheitswissenschaften und Ethik. Derzeit sind

drei Bachelor- und zwei Master-Studiengänge im Angebot. Das Studium kostet pro Monat 400 Euro.

Lutherische Theologische Hochschule (LTHW) Oberursel

Sich zu verstecken, ist an der LTHW ebenfalls unmöglich. «Spätestens nach dem ersten Semester kenne ich jeden Studenten mit Namen», sagt Rektor Prof. Dr. Gilberto da Silva. Die Hochschule bietet mit Evangelischer Theologie einen einzigen Studiengang an. Zu den klassischen Fächern zählen Altes Testament, Neues Testament, Kirchengeschichte oder Missionskunde. Zum Wintersemester 2015/2016 sind es rund 25 neue Studierende, sagt Prof. da Silva.

Tipp

Azubis ab 18 steht bei Fünf-Tage-Woche wenigstens 20 Tage Urlaub zu

Hannover - Für Azubis ab 18 gilt das Bundesurlaubsgesetz. Sie müssen bei einer Fünf-Tage-Woche wenigstens 20 Tage Urlaub bekommen. Unter 18 Jahren bekommen sie laut Gesetz sogar mehr freie Tage als Erwachsene. Mindestens 30 Werktagen pro Jahr muss ein Betrieb Jugendlichen freigeben, die zu Beginn des Kalenderjahres jünger sind als 16 Jahre. So schreibt es das Jugendarbeitsschutzgesetz vor. Azubis über 16, aber unter 17 Jahren haben Anspruch auf 27 Tage. Nicht weniger als 25 Erholungstage dürfen Azubis über 17, aber unter 18 bekommen, so die Industrie- und Handelskammer (IHK) Hannover.

Grundsätzlich muss im Ausbildungsvertrag die Dauer des Urlaubs stehen. Mehr freie Tage als der gesetzliche Mindesturlaub sind möglich. Das kann zum Beispiel ein Tarifvertrag vorsehen. Wann die Auszubildenden Urlaub bekommen, entscheidet der Betrieb - auch wenn der ihre Wünsche berücksichtigen soll.

Anzeigen

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

Wirtschafts- und EDV-Einzelcoaching mit AVGS

individueller Einstieg

Spezialist in der Sozialbetreuung von Asylbewerbern (m/w)

Kursbeginn und Dauer:

16. November 2015 | 4,1 Monate in Vollzeit mit BG

Staatlich anerkannter Erzieher durch Umschulung (m/w)

Kursbeginn und Dauer:

01. Februar 2016 | 3 Jahre in Vollzeit mit BG

Vereinbaren Sie einen unverbindlichen

Beratungstermin unter: +49 (0)40 309 786-22

Euro Akademie Hamburg • Wendenstraße 4 • 20097 Hamburg
E-Mail: hamburg@euroakademie.de • www.euroakademie.de/hamburg

**Euro
Akademie**

Förderung über
Bildungs-
gutschein

Meldungen

Rassistische Äußerungen im Netz: Wann der Chef kündigen kann

Stuttgart - Äußern sich Mitarbeiter rassistisch auf privaten Accounts in sozialen Netzwerken, kann der Arbeitgeber das häufig nicht ahnden. «Es gilt erst einmal der Grundsatz: privat ist privat», erklärt Prof. Jobst-Hubertus Bauer, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Aber auch hier gibt es Grenzen: «Wenn sich ein Arbeitnehmer im Netz rassistisch äußert und führt das zu Unfrieden im Betrieb, kann das zu einer fristlosen Kündigung führen», sagt Prof. Bauer. Letztendlich sei das jedoch immer eine Einzelfallentscheidung des Gerichts.

Zu berücksichtigen ist zum Beispiel, ob durch die Äußerung des Mitarbeiters auf Facebook der Ruf des Unternehmens geschädigt wird. Das dürfte auf jeden Fall dann gegeben sein, wenn sich ein Mitarbeiter in hervorgehobener Position rassistisch äußert. Ausschlaggebend ist auch, ob es außerhalb des Betriebs zu heftigen Reaktionen oder zum Beispiel zu Kundenbeschwerden kommt, sagt Prof. Bauer.

Anzeige



SBB
Kompetenz g GmbH

Ihr Ziel fürs
neue Jahr?

Umschulung 2016 jetzt planen!

Handwerk und Industrie

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Zerspanungsmechaniker/in
- Maßschneider/in

Büro und Handel

- Kaufmann/frau für Büromanagement*
- Kaufmann/frau im Einzelhandel*
- Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel

Transport, Lager, Logistik

- Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Servicefahrer/in

Hotel und Gaststätten

- Restaurantfachmann/frau
- Koch/Köchin

Kosmetik und Körperpflege

- Friseur/in
- Kosmetiker/in

*auch in Teilzeit

Weitere Umschulungsberufe und Infos: www.sbb-hamburg.de

Telefon 040-21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz g GmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg



Wann das Unternehmen einen

Frankfurt/Main - **Bislang war der Mitarbeiter immer in Kiel beschäftigt. Nun soll er für den Job nach München ziehen. Für Berufstätige ist das eine Riesenumstellung. In solchen Situationen stellt sich die Frage: Darf der Arbeitgeber das?**

Das Direktionsrecht

Der Arbeitgeber kann im Rahmen seines Direktionsrechts einen anderen Arbeitsort festlegen. «Das ist besonders schmerzhaft, weil davon oft die ganze Familie betroffen ist», sagt Jörg Schwaab. Der Fachanwalt für Arbeitsrecht rät deshalb, schon vor Beginn der Tätigkeit auf entsprechende Vertragsklauseln zu achten: «Viele Arbeitnehmer haben kein Problem-

bewusstsein beim Unterschreiben des Arbeitsvertrages.» So wird der Einsatzort am besten auf eine Region begrenzt - zum Beispiel auf Niederlassungen im Rhein-Main-Gebiet.

Arbeitsort im Vertrag festlegen

«Im Arbeitsvertrag sollte möglichst konkret stehen, was getan und wo gearbeitet wird», bestätigt Kerstin Jerchel. Sie ist in der Verdi-Bundeszentrale in Berlin für den Bereich Recht und Rechtspolitik zuständig. Doch sie sagt auch: «Eine zu enge Definition der Tätigkeit kann sich als Nachteil erweisen, wenn es zu betriebsbedingten Kündigungen kommt.» Die Firma könne dann argumentieren, dass es keine passende Stelle mehr gibt.



Die Sachen packen und in eine andere Filiale umziehen? Nicht immer kann der Arbeitgeber das einfach so anordnen.

FOTO: ANDREAS GEBERT

Mitarbeiter versetzen darf

«Auf keinen Fall sollte man die Arbeit verweigern, wenn man mit einer Versetzung nicht einverstanden ist», warnt Jerchel. Stattdessen rät die Gewerkschafterin dazu, sich an den Betriebsrat zu wenden. Wenn die Versetzung länger als einen Monat dauert oder eine erhebliche Änderung der Tätigkeit mit sich bringt, muss das Gremium vorab schriftlich informiert werden. «Wurde der Betriebsrat nicht hinzugezogen, liegt schon mal ein Formfehler vor.»

Betriebsrat einschalten

Der Betriebsrat prüft die Versetzung und kann im Zweifel seine Zustimmung verweigern. «Wenn es keine unternehmerischen Gründe für die Versetzung gibt, sondern

der Arbeitnehmer nur abgeschoben werden soll, wird der Betriebsrat dem nicht zustimmen», sagt Jerchel. Ein Mitarbeiter, der mit der Versetzung nicht einverstanden ist, sollte den Betriebsrat bitten, die Zustimmung zu verweigern, empfiehlt auch Schwaab. «Das ist zum Beispiel möglich, wenn die zu besetzende Stelle nicht vorher im Unternehmen ausgeschrieben wurde.»

Um keinen Konflikt mit dem Betriebsrat zu riskieren, lenkt der Arbeitgeber oft ein. «Wird der Streit nicht beigelegt, entscheidet in letzter Konsequenz das Arbeitsgericht über die Zulässigkeit der Versetzung», sagt die Nürnberger Rechtsanwältin Claudia Uhr. Auch der Arbeitnehmer selbst kann gegen seine Versetzung klagen.

Urteil

Arbeitsverweigerung rechtfertigt fristlose Kündigung

Mainz - Mitarbeiter müssen mit einer fristlosen Kündigung rechnen, wenn sie die Arbeit verweigern. Das geht aus einer Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Rheinland-Pfalz hervor (Az.: 7 Sa 694/14).

In dem verhandelten Fall wurde dem Fahrer eines Transportunternehmens gekündigt. Der Arbeitgeber hatte sein Fahrzeug gedrosselt. Er wollte so Geschwindigkeitsüberschreitungen und unnötigen Spritverbrauch vermeiden. Der Mitarbeiter schrieb daraufhin seinem Chef eine Kurznachricht. Er fragte, warum der Bus gedrosselt sei und teilte ihm mit, dass er ihn ab sofort stehen lässt. Später reichte der Mann noch eine Krankschreibung ein, klagte dann aber seinen März-Lohn ein. Jedoch ohne Erfolg. Nach Überzeugung des Gerichts kündigte der Arbeitgeber dem Fahrer aufgrund der Kurznachricht und der Arbeitsverweigerung und nicht aufgrund der Krankmeldung. Die Kündigung sei deshalb auch gerechtfertigt.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TQ zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg

E-Mail: info@bkfa-hamburg.de

www.bkfa-hamburg.de



Telefon:

040 / 236 443 60

bkfa-nord.de

OPEN HOUSE DAY

05.11.2015 & 03.12.2015

10:00 – 17:00 Uhr

Poolia bietet Ihnen eine Vielzahl von Möglichkeiten, sich beruflich zu verändern oder weiterzuentwickeln. Sie profitieren von unseren Kontakten zu potenziellen Arbeitgebern sowie von unseren Kenntnissen in Ihrem Berufsfeld und Ihrer Branche.

Ob es um eine Einstiegsposition nach dem Studium, den Jobwechsel in eine abwechslungsreichere Position oder den nächsten Karriereschritt geht: Als Experten für Personalauswahl stehen wir Ihnen bei der Suche nach einer neuen Herausforderung zur Seite.

Erfahren Sie mehr über Ihre Entwicklungsmöglichkeiten als Poolia-Mitarbeiter oder unser Angebot in der Direktvermittlung.

WIR BIETEN TOP-JOBS IN DEN BEREICHEN



BANKEN UND
VERSICHERUNGEN



BÜRO UND
VERWALTUNG



FINANZ- UND
RECHNUNGSWESEN



PERSONAL-
WESEN



VERTRIEB UND
MARKETING



IT

NUTZEN SIE UNSEREN OPEN-HOUSE-DAY,
UM SICH ÜBER POOLIA, AKTUELLE
STELLENANGEBOTE, KARRIERE UND
BEWERBUNG ZU INFORMIEREN!

OB SIE EINFACH NUR MEHR ÜBER
UNSER ANGEBOT ERFAHREN ODER SICH
KONKRET BEWERBEN WOLLEN,
WIR FREUEN UNS AUF SIE!

- KOSTENLOSER BEWERBUNGSMAPPENCHECK
- VORSTELLUNGSGESPRÄCHE

JEDEN 1. DONNERSTAG IM MONAT ZWISCHEN 10:00-17:00 UHR FINDET IN UNSERER HAMBURGER
NIEDERLASSUNG FÜR BEWERBER DER OPEN HOUSE DAY STATT.

POOLIA DEUTSCHLAND GMBH

Mönckebergstrasse 5
20095 Hamburg

Tel: 040 3231079-0

E-Mail: hamburg@poolia.de

www.poolia.de

POOLIA

SPEZIALISTEN FÜR FACH- UND
FÜHRUNGSKRÄFTE



Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- Mitarbeiter Customer Service (m/w)
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w)
- (Finanz) Buchhalter (m/w)
- (Junior) Controller (m/w)
- Kreditsachbearbeiter (m/w)
- Mitarbeiter Support (m/w)
- Systemadministrator (m/w)

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg



Amadeus Fire AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg · Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



Ihr Einstieg in die Luftfahrt.

AviationPower: Ein Joint Venture der Lufthansa Technical Training und der Manpower Deutschland.

Für unser Team suchen wir zur unbefristeten Einstellung unter anderem folgende Mitarbeiter (m/w):

- **Industriemechaniker aller Fachrichtungen**
- **KFZ-Mechatroniker**
- **Fertigungsmechaniker**
- **Elektroniker für Geräte und Systeme**

Weitere Stellenangebote und Bewerbung unter
www.aviationpower.de/jobs oder per EMail an
bewerbungen@aviationpower.de.



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

exam. Gesundheits- u. Krankenpfleger/innen
 Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Intensiv- und Anästhesie
 Fachkrankenschwester/-Pfleger**
 mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

OTA/OP-Schwester/-Pfleger verschiedene Bereiche

exam. Altenpfleger/in
 Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Gesundheits- und Pflegeassistent/in
 auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Pflegehelfer/in
 Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel, Frau Sippel und Frau Mohamad freuen sich auf Ihre Bewerbung.



IMPULS
 Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH
 Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück

LUDWIG PÄHLKE
 So will ich arbeiten.

So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

- Sachbearbeiter (m/w)**
- Sekretärin (m/w)**
- Empfangsmitarbeiter (m/w)**
- Elektrofacharbeiter (m/w)**
- Metallfacharbeiter (m/w)**
- Kommissionierer (m/w)**
- Lager- und Logistikmitarbeiter (m/w)**
- Produktionsmitarbeiter (m/w)**

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de

Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
 Personalservice GmbH
 Deichstr. 48–50 | 20459 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de

BANKPOWER
It's about people

Bankpower – wir bieten Ihnen Perspektiven!

Sie planen Ihren nächsten Karriereschritt oder den Quereinstieg in die Banken-, Finanz oder Versicherungswelt? Wir unterstützen Sie bei der Suche nach dem perfekten Job. Mit unserem bundesweiten Netzwerk im Finanzdienstleistungsbereich finden wir die richtige Position für unsere Kandidaten. Wir kennen die Menschen hinter den Stellenbeschreibungen und wissen, worauf es wirklich ankommt.

- **Bankkaufmann/-frau**
- **Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen**
- **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/-r**
- **Kaufmann/-frau für Bürokommunikation**
- **Kaufmann/-frau für Dialogmarketing**

Es erwarten Sie kompetente und verbindliche Ansprechpartner und zahlreiche Banken, Versicherungen,

Leasinggesellschaften, Emissionshäuser sowie weitere Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich.

Ihre Niederlassung Bankpower GmbH Hamburg

Bankpower GmbH
Große Bäckerstraße 13
20095 Hamburg
Tel.: 040 30 70 88 - 0
Fax: 040 30 70 88 - 13
hamburg@bankpower.de



XING    

www.bankpower.de

Wir haben Ihren Job!



Wir bieten neue Karriereperspektiven für Berufseinsteiger und Berufserfahrene in Arbeitnehmerüberlassung und Direktvermittlung als:

- **Exportsachbearbeiter (m/w)**
- **Buchhalter (m/w)**
- **Vertriebsmitarbeiter (m/w)**
- **Auftragssachbearbeiter (m/w)**
- **Sachbearbeiter (m/w) Logistik**
- **Modeverkäufer (m/w)**
- **Mechatroniker (m/w)**
- **Call-Center-Agent (m/w)**

Bei Manpower erwarten Sie eine überdurchschnittliche Entlohnung, Weihnachts- und Urlaubsgeld, eine ProfiCard sowie individuelle Branchenzuschläge. Des Weiteren stehen Ihnen unsere zeitlich flexiblen Weiterbildungsangebote, kostenlos zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Manpower GmbH & Co. KG Personaldienstleistungen
Willy-Brandt-Straße 57 • 20457 Hamburg
T: 040 / 357090-0 • hamburg.office@manpower.de



www.manpower.de

InvaCon
Telefonmarketing



Wir suchen Sie in TZ/VZ

Sie mögen schöne Autos, telefonieren gerne, sind kultiviert und vertriebsorientiert?

Dann kommen Sie in unser sympathisches Team. Erstklassige Schulung, flexible Arbeitszeiten und attraktive Vergütungsmodelle sind garantiert.

Bewerben Sie sich jetzt!



InvaCon Unternehmensgruppe, An der Strusbek 60-62, 22926 Ahrensburg

personal@invacon.com
www.invacon.com

Bewerber - Hotline
04102 667790
Ansprechpartner: Frau Fritz

WEKO
SICHERHEITSDIENSTE



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 1000 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)
Für den Einsatz in
Flüchtlingsunterkünften
(auch Quereinsteiger)
Einstiegslohn 9,50 €/Stunde
Nach der Probezeit 10,50 €/Stunde.

Und für weitere Einsatzbereiche:
IHK WSFK/GSSK/FSS
in Voll-/Teilzeit .

Sind Sie auf der Suche nach einem Arbeitsplatz, der Ihnen eine Perspektive und Entwicklungsmöglichkeiten bietet? Dann senden Sie uns gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Oder melden Sie sich unter 040/ 870 876 40. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

- Elektriker/in
- Maler-/Lackierer/in
- GWI/Klempner/Heizungsbauer/in
- Schlosser/Schweisser/in
- Mechatroniker/in
- Maschinenbauer/-
Maschinenschlosser/in



- Hamburg**
Holstenplatz 18
Tel. 040 / 41 45 40 - 0
- Hagenow**
Parkstraße 20 c
Tel. 03883 / 51 20 20
- Itzehoe**
Holstenplatz 18
Tel. 04821 / 40 34 99 - 0
- Kiel**
Muhlsstraße 40
Tel. 0431 / 98 65 33 - 0
- Rostock**
Kröpelin Str. 30
Tel. 04381 / 37 50 999

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

W. Lemke Personalservice GmbH

Tel.: 040 / 41 45 40 - 0

Email: info@lemke-personalservice.de



sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt
examinierte Pflegefachkräfte m/w
sowie **Pflegehelfer** m/w

mit Einfühlungsvermögen, Herzlichkeit und einem Gespür für das Wesentliche. Wir bieten ein gehobenes Ambiente, angenehme Arbeitsbedingungen und gute Erreichbarkeit, zentrale Lage in Poppenbüttel und unterstützen Sie auch gerne bei einem Neuanfang oder Wiedereinstieg.

Wir freuen uns auf Sie!

Parkresidenz Greve & Co. | Parkresidenz Alstertal
Karl-Lippert-Stieg 1 | 22391 Hamburg | Tel. 040 / 60608-682
www.parkresidenz-alstertal.de | personal@parkresidenz-alstertal.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de





PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen ...

... denn dann stechen Sie auch in Ihrer beruflichen Entwicklung hervor!

Noch Platz für Neues?



„Mit Leidenschaft oder gar nicht!“ - Das sollte Ihr Motto bei der Berufswahl sein.

Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten **Altenpfleger/in**

Altenpflege wird in unserer Gesellschaft immer wichtiger, denn die Menschen werden immer älter. Entsprechend steigen auch die Ansprüche an die Altenpflege. Gleichzeitig entwickeln sich Medizin und Pflege - besonders im Bereich der Altenpflege - rasant weiter. Wir bei PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG stellen uns diesen Veränderungen - sowohl in der Begleitung unserer Bewohnerinnen und Bewohner als auch im Rahmen unserer Altenpflegeausbildung und deshalb warten auf Sie als zukünftige Altenpflegerin bzw. als Altenpfleger anspruchsvolle und interessante Herausforderungen.

Das klingt interessant für Sie? Weitere Informationen finden Sie im Internet! Um mit der Ausbildung beginnen zu können, benötigen Sie einen Realschulabschluss, eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder einen Hauptschulabschluss verbunden mit einer mindestens zweijährigen abgeschlossenen Berufsausbildung.

Ausbildungsbeginn: 01.08.2016

Informieren Sie sich gerne auf unserer **Homepage** oder rufen Sie uns an!
Telefon (040) 20 22 - 33 25
www.pflegenundwohnen.de





Liebe Pflegefachkräfte, liebe Auszubildenden,

wir möchten uns gerne bei Ihnen bewerben!

Wir bieten Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz in einem expandierenden Unternehmen. Auf Wunsch bieten wir Ihnen auch eine Wohnmöglichkeit. Sie wünschen sich Weiterbildungsmöglichkeiten und/oder flexible Arbeitszeiten? ...Sprechen wir darüber!

Ihr neuer Arbeitgeber in Hamburg



Alsterdomizil
in Wellingsbüttel

Haus Birkengrund
in Rahlstedt

Parkdomizil
in Bahrenfeld

Herrenhaus
in Wellingsbüttel

Haus Fröhlich
in Bergstedt

Rosendomizil
in Othmarschen

Haus Alstertal
in Klein Borstel

Haus Volksdorf
in Volksdorf

Stadtdomizil
in Altona

Telefon 040 - 97070970

www.fw-holding.de



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Legrum,

Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg

oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Jürß,

Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel

oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de

Höffner
Wo Wohnen wenig kostet!

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- Pflegefachkräfte (m/w) (Teil- Vollzeit)

Ihre Aufgaben

- Erstellung und Aktualisierung der Pflegeplanung und Steuerung des Pflegeprozesses
- Sicherstellung einer hohen Pflege- und Betreuungsqualität nach Qualitätsstandards

Das erwarten wir:

- abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege oder vergleichbare praktische Qualifikation
- Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamgeist
- EDV Kenntnisse

Das bieten wir Ihnen:

- eine individuelle und ausführliche Einarbeitung
- interessantes und vielseitiges Aufgabenspektrum in Führungspositionen
- attraktiven und sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- unsere Mitarbeiter werden individuell gefördert und weiterentwickelt mit umfangreichen Fortbildungs- und Aufstiegschancen.
- wir legen viel Wert auf flexible Arbeitszeitmodelle und eine verlässliche Dienstplanung.

Natürlich bieten wir auch eine leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen, Betriebssport und HVV Profi-Card.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JWET20“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de

Tel: 040 85 33 34 35

bewerbung@geschwister-jensen.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg



STUDIOLEITER (M/W) FÜR HAMBURG-OTHMARSCHEN

Mit unseren Mitgliedern teilen wir viele Gemeinsamkeiten: Kraft, Leistung, Ausdauer und den festen Willen, etwas zu bewegen. Diese Eigenschaften haben McFIT weit gebracht: Wir sind die Nr. 1 in Europa. Wir sind mit mehr als 200 Standorten in fünf Ländern präsent. Wir sind ein starkes Team aus 4.000 motivierten Mitarbeitern. Und wir hören nicht auf, an uns zu arbeiten: Auf unserem Weg zur weltweiten Marktführerschaft schaffen wir ein einzigartiges Trainingserlebnis, mit dem unsere Mitglieder Attraktivität neu erleben werden.

DEINE AUFGABEN

Als Studioleiter bist du für die Betreuung unserer Mitglieder sowie für alle im Studiobetrieb anfallenden personellen und administrativen Aufgaben verantwortlich. Du trägst die Verantwortung für ein Team von ca. 25 Mitarbeitern, deren Stärken und Potenziale du eigenständig erkennst und förderst. Die Personalauswahl und -entwicklung gehören ebenso zu deinen Aufgaben wie die Schaffung einer positiven Teamatmosphäre. Als Vorbild für deine Trainer vermittelst du aktiv auf der Trainingsfläche unseren Mitgliedern mit viel Spaß und guter Laune unser Trainingskonzept.

DEIN PROFIL

Mit deiner begeisterten Art und viel guter Laune motivierst du die Mitglieder und Mitarbeiter bei der Erreichung ihrer Ziele. Du bist ein Organisationstalent und verfügst über eine gut strukturierte Arbeitsweise. Dir gelingt es stets, den Fokus auf die Wünsche unserer Mitglieder zu legen. Du hast eine starke Affinität zum Sport- und Fitnessbereich. Du verfügst über ein hohes Maß an sozialer Kompetenz und einen situativen Führungsstil. Eine Trainerausbildung und Führungserfahrung sind von Vorteil. Praktische Erfahrungen in der Dienstleistungsbranche runden dein Profil ab.

HABEN WIR DEIN INTERESSE GEWECKT?

Werde Teil von McFIT und bewirb dich vorzugsweise per E-Mail unter: jobs@mcfitem.com

McFIT GmbH | Bezirksleitung | Eiffestraße 664 | 20537 Hamburg

DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w)
- ▶ als Mitarbeiter im Restaurant Management/Schichtführer (m/w)
- ▶ als Azubi zum Fachmann/ zur Fachfrau für Systemgastronomie
- ▶ als Azubi zur Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib:

Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe? Dann suchen wir genau dich! Komm noch heute in einem unserer Restaurants vorbei oder bewirb dich online auf www.mcdonalds.de/jobs.



**MACH
DEINEN
WEG.**

Wir suchen ab sofort

Kassenkräfte im Einzelhandel
Sicherheitsfachkräfte (Sachkunde §34a)
Servicekräfte im interkulturellen Einsatz



- einwandfreies Führungszeugnis
- gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- flexibel, freundlich, Spaß an Teamarbeit
- Vollzeit, Teilzeit oder geringfügig
- Einsatzbereich Großraum Hamburg

PSS Personal Service GmbH * z.Hd. Frau Elke Niekerken
Buxtehuder Straße 21 * 21073 Hamburg
elke.niekerken@pss-services.de * 040 370265510 (9-14 Uhr)

www.timepartner.com

WIR SUCHEN (m/w):

Für unsere Partner aus Aviation, Automotive und Fashion im Raum Süderelbe

- **GABELSTAPLERFAHRER**
- **KOMMISSIONIERER**

HVV ProfiCard inkl.

Krummholzberg 14, 21073 Hamburg-Harburg
 Telefon +49 40 7343578-0, hamburg-harburg@timepartner.com

TimePartner

Your best partner.



Kommen Sie zu uns!

Als bewährter RekrutierungsPARTNER zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-Know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Im Auftrag namhafter Kunden aus **Hamburg und dem Umland** suchen wir aktuell:

► **Projekteinkäufer zur Direktvermittlung** w/m
 mit BWL- oder Ingenieursstudium und Erfahrung in der Maschinenbau-, Automobil- oder Automobilzulieferindustrie

► **Sachbearbeiter Vertriebsinnendienst** w/m
 mit ausgeprägter Technikaffinität sowie guten Englisch-Kenntnissen und SAP-Erfahrung

Bei Ihrer Suche nach einer neuen beruflichen Perspektive beraten wir Sie auf Augenhöhe und betreuen Sie zuverlässig bei der Vorbereitung und während Ihres Arbeitsverhältnisses. Wir bieten Ihnen attraktive Vergütungsmodelle, vielfältige Zusatzleistungen und eine persönliche Rundumbetreuung.

Weitere Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage **www.partner-personaldienste.de**

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg
 Banksstraße 6 | 20097 Hamburg | Tel 040 6704876-0
 karriere.hamburg@partner-personaldienste.de



Stand 29. Oktober 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Mitarbeiter im Heizungs- und Sanitärbereich (m/w)	Wir suchen einen Mitarbeiter (m/w) für unseren Heizungs-/ Sanitärbetrieb in Norderstedt für Tätigkeiten im Helferbereich. Sie unterstützen unsere Monteure bei ihren Tätigkeiten auf Baustellen, Geschäfts- sowie Privatkunden.	Sie sollten handwerkliches Geschick, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und Lernbereitschaft mitbringen. Der Führerschein Klasse B wäre wünschenswert.	Stephan Ewert Sanitärtechnik Herr Stephan Ewert Waldschneise 5 22844 Norderstedt Tel.: 040 52 55 03 55 E-Mail: ewert.haustechnik@web.de
Rollladen- und Sonnenschutzmechaniker (m/w)	Wir bieten unseren Kunden den kompletten Rundum-Service: Vom Beratungsgespräch u. Aufmaß vor Ort bis hin zur Lieferung und Montage. Die Instandsetzung von bestehenden Sonnenschutzanlagen, die Um-/Nachrüstung sowie die Wartung gehören selbstverständlich zu unseren Leistungen.	Gesucht wird ein Kundendienstmonteur/in der Freude und Spaß am Beruf hat, zuverlässig und Gewissenhaft arbeitet. Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich. Erfahrungen im Sonnenschutzbereich wären vorteilhaft.	Hylte Sonnenschutz GmbH Frau Alica Trafalczyk Ulzburger Straße 363 d 22846 Norderstedt Tel.: 040 53 53 22 22 E-Mail: info@hylte-sonnenschutz.de
Job mit Aufstiegschancen - Servicekraft (m/w)	Für unseren neuen Sportwett-Shop in Quickborn suchen wir weiteres Service-Personal in Teilzeit, um dort ein begeistertes Team zur Sportwetten-Vermittlung aufzubauen.	Wichtig ist Freude am Umgang mit Menschen, Zuverlässigkeit - Fußballbegeisterung ist nicht zwingend erforderlich.	Avanti 5. Sportwettvermittlung Herr Philipp Duske Nikolaus-Otto-Str. 8-10 24536 Neumünster Tel.: 01 63 6 37 38 39 E-Mail: pfd@duske.com
Fachlagerist (m/w)	Retourenbearbeitung mit Reinigungs- und Reparaturarbeiten: • Kommissionierung • Inventurarbeiten • Lagerverwaltung mit EDV und Sicherung des Qualitätsstandards	Handwerkliche Ausbildung, von Vorteil Berufserfahrung im Schalungsbau • Kenntnisse im Bereich Lager • EDV-Kenntnisse in Word und Excel • Staplerschein • Lernbereitschaft	Paschal-Werk G. Meier GmbH Auslieferungslager Nord Frau Roswitha Decker Max-Weber-Str. 27 25451 Quickborn, Kreis Pinneberg E-Mail: Roswitha.Decker@paschal.de
Gärtner - Baumschule (m/w)	Versandtätigkeiten im Bereich der Containerzucht verbunden mit der Organisation des Lagers und Dispositionsaufgaben. Im Verkauf Ansprechpartner für die privaten und gewerblichen Kunden. Von Vorteil wäre die die Bereitschaft auf Messen dabei zu sein.	Eine abgeschlossene Ausbildung zum Gärtner/in (Baumschule) - einen Führerschein KL B - Kundenorientierung, Teamfähigkeit. - gute Pflanzenkenntnisse.	Olaf Ramcke Pflanzenhandel und Gartenbau Herr Ramcke Kieler Str. 137 25474 Hasloh E-Mail: info@olaf-ramcke.de

Sie werden gesucht!

Nehmen Sie Ihre Zukunft selbst in die Hand...

 **jobamflughafen.de**

Wir suchen

Luftsicherheitsassistenten (m/w)
Luftsicherheitskontrollkräfte (m/w)
 für den Hamburger Flughafen
 (keine Zeitarbeit)
 „gerne Quereinsteiger“

Voraussetzungen:

Schulabschluss, abgeschlossene Berufsausbildung wünschenswert (mehrjährige Berufserfahrung), Führerschein vorteilhaft, Bereitschaft zur Schichtarbeit.

Mit Engagement & Motivation kommen Sie bei uns weiter!

info@jobamflughafen.de
 040 / 226 227 - 800

Jobamflughafen.de ist ein Geschäftsbereich der OBM Personalmanagement GmbH

Anzeigenberater (m/w)

(m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



Jobwoche.de sucht Anzeigenberater (m/w) für den Großraum HH.



Wolter-Rousseaux Media GmbH
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 info@jobwoche.de

Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBWOCHE“ powered by Jobs-Kompakt-Nord.

Festgehalt + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Die nächste JOBWOCHE erscheint am 17. Nov. 2015

Stand 29. Oktober 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kaufmännischer Leiter (m/w)	Leitung einer etablierten Niederlassung in Ihrer Region - Vermarktung von hochwertigen Eigentumswohnungen - Entwicklung und Realisierung von Bauprojekten - Führung eines zwei- bis dreiköpfigen Mitarbeiterteams	Kommunikationsfreudig, aufgeschlossen, bereit volles Engagement für Ihre beruflichen Ziele einzusetzen, Projekte betreuen, erfolgreich Immobilien verkaufen, Studium im Bereich Betriebswirtschaftslehre oder eine abgeschl. kaufm. Berufsausbildung	Exklusiv Wohnbau GmbH Frau Ingrid Schlaht Blaise-Pascal-Str. 12-14 32760 Detmold Tel.: 05231 62 97 87 E-Mail: bewerbung@exklusiv-wohnbau.de
Buchhalter (m/w)	Monatliche Buchhaltungen für Mandanten aus diversen Branchen. Unsere Kunden sind Freiberufler/-innen und Gewerbetreibende aus allen Branchen.	Abgeschlossene kaufmännisch Ausbildung, mehrjährige Berufserfahrung, gute Buchhaltungskennntnisse, Kenntnisse in DATEV, weiterhin Kenntnisse in Arbeitsplatz Pro, versierter Umgang mit MS Office Anwendungen	Scheffler & Partner Steuerberatungssozietät Herr Helge Scheffler Katharinenstr. 11 20457 Hamburg Tel.: 040 41 80 24 E-Mail: info@steuern-scheffler.de
Kaufmann Büromanagement (m/w)	Sie erledigen alle kaufmännisch-verwaltenden und organisatorischen Tätigkeiten innerhalb des Betriebes und sorgen dafür, dass die betrieblichen Informations- und Kommunikationsflüsse reibungslos funktionieren. Weitere Tätigkeiten sind die Auftragsbearbeitung.	Kaufmännische Berufsausbildung und Berufserfahrung erwünscht, MS-Office-Kenntnisse (Outlook, Word, Excel), Sprachkenntnisse in Englisch in Wort und Schrift. Bewerbungen bitte schriftlich oder per Mail mit Gehaltsvorstellung.	ETC Traiding Corp. Ranjibaryan KG Herr Ranjibaryan Kurt-Fischer-Str. 34 22926 Ahrensburg E-Mail: info@etc-group.de
Frühstückskoch (m/w)	Vollzeit, 4.30/5.00-13.30/14.00 Uhr auch Wochenende & Feiertags, verantwortlich für die Vor- und Zubereitung sowie die Organisation des gesamten Frühstücksangebotes inkl. der Zubereitung von Eierspeisen, Zubereitung u. Anrichten des Speisenangebotes für d. Kaffeepausenverpflegung	Eine abgeschl. Ausbildung als Fachkraft im Gastgewerbe Schwerpunkt Küche oder Koch/Köchin. Ohne Ausbildung sollten Sie jedoch erste Erfahrungen im Bereich Küche, Systemgastronomie oder Frühstücksküche gemacht haben. FS Kl. 3, gutes Deutsch	Hotel Böttcherhof Frau Petra Howaldt Wöhlerstraße 2 22113 Hamburg Tel.: 040 73 18 70 E-Mail: personal@boettcherhof.com
Store Manager (m/w)	Warenbearbeitung, umsatzorientierte Warenpräsentation, aktive Verkaufsförderung, Auswertung der Filialkennzahlen, Personaleinsatzplanung und -betreuung	Abgeschlossene Ausbildung im - vorzugsweise textilen - Handel, erste Erfahrungen mit Führungsverantwortung, Kommunikationsstärke, Teamfähigkeit und Flexibilität, Freundlichkeit im Umgang mit Kunden und Kollegen, Affinität zu Mode	Takko Holding GmbH Hamburg-Billstedt Frau Cindy Paarmann Möllner Landstraße 3 Billstedt-Center 22111 Hamburg Tel.: 040 7 31 30 10

Stand 29. Oktober 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Chef de Rang (w/m)	"Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs "	"Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!"	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/hlhf

Zuverl. Reinigungspersonal im Raum HH (St. Pauli, Altona, Duvenstedt usw) (m/w)	Unterhalts- und Glasreinigung auf Minijobbasis evtl. Teilzeit	Zuverlässigkeit Teamfähigkeit Gute Deutschkenntnisse Sorgfalt Genauigkeit	Gebäudereinigung Özer GmbH Lise-Meitner-Str. 8 24223 Schwentinental Tel.: 04307 82 29 12 Bewerbungen: Mo.-Fr. 8-12 Uhr E-Mail: kontakt@oezer.info
--	---	---	--

Pizzafahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW (m/w)	Wir suchen einen Fahrer auf 450€ Basis mit eigenem PKW Mo, Mi, Do & Fr in der Zeit von 11:00-14:30 Uhr. Bei uns erhältst Du neben dem Trinkgeld zusätzlich Tourengeld sowie eine tägliche Lohnauszahlung. Der Lohn beträgt 8,50€.	Du solltest ein gepflegtes Äußeres haben, Spaß am Kontakt mit Kunden haben und teamfähig sein. Wenn Du zudem zuverlässig und pünktlich bist, freuen wir uns Dich kennenzulernen.	Die Pizza Profis Norderstedt Gutenberggring 30a 22848 Norderstedt E-Mail: diepizzaprofisnorderstedt@web.de
---	---	--	---

Exam. Personal für SGB § V in TZ (m/w) Haushaltshilfe TZ (m/w) Fahrer auf 450,00€ (m/w)	Unbefristeter Arbeitsvertrag Mob. Datenerfassung SIS Interne und externe Fortbildungen	Flexibel Teamfähig Zuverlässig Führerschein Klasse B Wir freuen uns auf Ihren Anruf bzw. schriftliche Bewerbung.	miCura Pflegedienst Hamburg GmbH Neubergsweg 233 22419 Hamburg Tel.: 040 53 20 30 90
--	---	--	---

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 17. Nov. 2015

Zuverlässiger Fahrer auf Minijob Basis (m/w)	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBWOCHE“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer auf Minijob-Basis für verschiedene Hamburger Stadtteile (kein Verkauf, keine Akquise). Gern auch fitte Früh-/Rentner. Aufwand: alle 14 Tage jeweils 1-2 volle Tage. Langfristig angelegte Tätigkeit.	Eigenes Fahrzeug wünschenswert (Aufwand wird vergütet). Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Gutenberggring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 6 46 66 16 16 E-Mail: w.koch-scheel@jobwoche.de
---	---	--	---

Kaufmännischen Vertriebsmitarbeiter (m/w) für den Innen- und Außendienst	Ausbau der Bestandskunden und Akquise von Neukunden, Angebotsbearbeitung und Auftragsabwicklung, Kommunikation mit dem Headquarter in NL und Kunden, allgemeine Büroorganisation	Abgeschl. kaufm. Berufsausbildung sowie erste Berufserfahrung, gutes Englisch in Wort u. Schrift, ausgeprägte Kunden-/Serviceorientierung, ein hohes Maß an Eigeninitiative, bundesweite Reisebereitschaft, gutes Organisationsvermögen	ASC Frau Doris Huzek Dockenhudener Str. 17 22587 Hamburg-Blankenese Tel.: 040 86 60 44 30 E-Mail: d.huzek@hamburg-asc.de
---	--	---	---

Kundenbetreuer (m/w) Notfallmanagement und Servicecenter	Sie beraten und betreuen unsere Kunden kompetent in Notsituationen und organisieren Ersatzfahrzeuge im In- und Ausland.	Sie sind service- und lösungsorientiert? Sie sprechen Englisch und gerne weitere Fremdsprachen? Sie sind zeitlich flexibel?	Europcar Autovermietung GmbH Herr Tim Peters Tangstedter Landstrasse 81 22415 Hamburg Tel.: 040 5 20 18 25 73 E-Mail: tim.peters@europcar.com
---	---	---	---

Studenten (m/w) für allgemeine Bürotätigkeiten	Arbeitszeit: Zunächst donnerstags für einen verlängerten Vormittag (ca. 6 Stunden ab 9 Uhr), sowie nach Verfügbarkeit. Sie erwartet ein nettes, junges Team und gute Stimmung in einem renommierten Notariat in bester Hamburger Innenstadtlage.	Gepflegtes, adrettes Erscheinungsbild, ein freundliches Auftreten sowie eine exakte Arbeitsweise. Vergütung 12€/Std. Bitte bewerben Sie sich unter Beifügung von Lebenslauf und Lichtbild ausschließlich per E-Mail.	Notariat an den Alsterarkaden Herr Dr. Markus Perz Neuer Wall 55 20354 Hamburg E-Mail: bewerbung@alsterarkaden.de
---	--	--	---

Bürokaufmann (m/w) in Teil- oder Vollzeit	Wir bieten eine abwechslungsreiche kaufmännische Tätigkeit. Von der Sachbearbeitung im Auftragseingang bis zur Rechnungsschreibung, Planung und Organisation im Packbereich. Sie unterstützen unser Team auch bei sonstigen kaufmännischen Aufgaben.	Wir suchen einen Mitarbeiter (m/w) mit kaufmännischen Grundkenntnissen und Spaß daran, in einem kleinen Team mitzuwirken. Freundliches Auftreten und Teamfähigkeit runden Ihr Profil ab.	RAKO Etiketten GmbH & Co. KG Herr Lars Meuser Human Resources RAKO-Gruppe Tel. 04104 69 31 66
--	--	--	--

Stand 29. Oktober 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kosmetikerin (m/w)/ Mitarbeiterin (m/w) für kosmetisch-medizinisches Institut in der Hamburger City	- Haarentfernungsbehandlungen mit Geräten für apparativer Kosmetik durchführen - Kunden beraten sowie Haut- und Haaranalysen durchführen - Organisation und Terminierung im Rezeptionsbereich	Ausbildung/Berufspraxis in der Kosmetik o. artverwandten (mediz.) Bereichen, sehr gute Deutschkenntnisse, keine Berührungängste bei Mann u. Frau, sympathisches und gepflegtes Auftreten, emotionale Kompetenz und Teamfähigkeit, Dienstleistungsmentalität	Haarpunkt Nord Erste Informationen unter www.haarpunkt.com oder telefonisch unter 0176 222 09 168 Vollständige Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail an: fmiller@antal.com
Filialmitarbeiter C1E (m/w) Hamburg - Eidelstedt	Kundenberatung hinsichtlich unseres Vermietungsangebotes, Ausgabe und Rücknahme der gemieteten Maschinen, Durchführung von Verwaltungsarbeiten am PC (Mietverträge schreiben etc.), Auslieferungsfahrten zu unseren Kunden, Reinigung der Maschinen	Abgeschl. techn., handw. oder kaufm. Ausbildung, idealerweise Erfahrung in der Baumaschinenvermietung, Führerschein der Klasse C1E (früher Kl. 3), Grundkenntnisse im Umgang mit dem PC, hohe Flexibilität, Belastbarkeit und Kundenorientierung	Boels Verleih GmbH Frau Alexandra Belle Ulmenweg 3 14974 Ludwigsfelde E-Mail: jobs.nordost@boels.de
Teamassistentz (m/w) Mobilfunk	Unterstützung der Bau- und Projektkoordinatoren im Bereich Mobilfunk Erstellung von Bedarfsanfragen in SAP Datenpflege in verschiedenen Datenbanken allgemeine Tätigkeiten einer Teamassistentz	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung z. B. als Bürokaufmann/-frau und/oder mehrjährige Berufserfahrung im gesuchten Bereich, Erfahrung in der Mobilfunk-Branche	Telcas GmbH Herr Thomas Klauke Neheimer Markt 3 59755 Arnsberg, Westfalen Tel.: 02932 8 90 17 90 E-Mail: thomas.klauke@telcas.de
Bürokauffrau/-mann im Bereich (m/w) „Auftragsmanagement und Kundenkommunikation“	Erfassung von Bestellungen, Bearbeitung der täglichen Post, Rechnungseingangsbearbeitung, Bearbeitung von Kundenanfragen, allgemeine kaufmännische Tätigkeiten, Pflege und Verifizierung von Kundendaten, Unterstützung der Seminarabteilung	Erfolgreich abgeschl. kaufm. Ausbildung, gutes kaufm. Grundverständnis, min. 1 Jahr Berufserfahrung, sicherer Umgang mit MS Office-Paket, keine Scheu vor dem Telefon, Kommunikationsfreudig, hohe Multitasking Fähigkeit, Erfahrung im Kundenkontakt	Verlag Dashöfer GmbH Herr Daniel Mielicki Barmbeker Str. 4a 22303 Hamburg E-Mail: d.mielicki@dashoefer.de
Bürokraft für Omnibushandel gesucht! (m/w)	Allg. Büroarbeiten Korrespondenz Telefonate mit Kunden (hauptsächliche Tätigkeit) Akquise Terminierung	EDV-Kenntnisse, idealerweise Berufserfahrung, Spaß am Telefonieren, Tastaturschreiben, Textsicherheit, gute Deutschkenntnisse, Englischkenntnisse wünschenswert, Motivation und Einsatzbereitschaft	Dedic GmbH Herr Dedic Großmannstr. 190 20539 Hamburg Tel.: 040 25 49 78 61 E-Mail: Dedic.GmbH@gmx.de
Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600			
Kaufhausdetektiv (m/w)	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere Kaufhausdetektive (m/w) alternativ Einsatz als Doorman	Sachkundeprüfung § 34a GewO Gerne entsprechende Berufserfahrung	Magnum Security GmbH Herr Krakow Hutmacherring 6 23556 Lübeck Tel.: 0451 8 16 68 E-Mail: info@magnum-security.de
Getränkeliesservice sucht Auslieferungsfahrer (m/w)	Zusammenstellung der Bestellungen - Be- und Entladen der Fahrzeuge - Auslieferungsfahrten - Leergutrückname Wir suchen Fahrer sowohl in Vollzeit als auch in Teilzeit (20h/Woche)	- Führerschein Kl. B - gute Deutschkenntnisse - gepflegtes Aussehen	Helmut Brede Getränkeliesservice Herr Mike Brede Oberhafenstr. 1 20097 Hamburg Tel.: 040 32 67 54 E-Mail: info@hanseaten-select.de
Kaufmann für Büromanagement mit päd. Kenntnissen (m/w)	Mitwirkung bei der Organisation der Betriebsabläufe im Bereich Büromanagement, vorbereitende Buchhaltung, betriebl. Bestellwesen, Verwaltung des int. Kursprogramms, Raumbuchungen, Vorbereitung von Meetings, Führung der Handkasse, Terminverwaltung, Erstellung von Dienstplänen	Abgeschl. kaufm. Ausbildung, AdA-Schein, sehr gute Kenntnisse MS Office Paket, sehr gute Kenntnisse den Bereichen Büroorganisation, allg. Bürowirtschaft u. Organisationsaufgaben sowie im Bereich Rechnungswesen und Verwaltung, sehr gutes Deutsch	Bergedorfer Impuls GmbH Frau Helianthe Kloth Nagelsweg 10 20097 Hamburg Tel.: 040 80 79 19 60 E-Mail: personal@bergedorfer-impuls.de
Mitarbeiter (m/w) mit Schwerpunkt Einkauf/Verkauf gesucht	Einkauf u. Verkauf der Importware, Anlegen, Abwicklung u. Abrechnung, selbstständiges Begleiten und Kontrolle der Kunden- und Lieferantenabsprachen, sämtl. Logistik an Deutsche/Europäische Kundschaft, Bestandskontrollen, Qualitätsmanagement, Vorbereitung der Zertifizierung.	Abgeschlossene Ausbildung als Kaufmann Groß- und Außenhandel oder vergleichbar, Berufserfahrung wünschenswert, Englischkenntnisse in Wort und Schrift Sprachkenntnisse Spanisch oder Italienisch von Vorteil	FFC Fresh Fruit Company GmbH Fruchthof Herr Christian Hencke Oberhafenstr. 1 20097 Hamburg E-Mail: ch@freshfc.de
Zahntechniker (m/w) für ein Praxislabor in Teilzeit (Vormittag)	Es werden Fertigkeiten in allen Bereichen der Zahntechnik verlangt, ausgenommen Kfo. Es handelt sich um eine unbefristete Tätigkeit in Teilzeit mit 20 Wochenstunden. Die Arbeitszeiten erfolgen nach Vereinbarung (hauptsächlich am Vormittag).	Eine abgeschlossene Ausbildung als Zahntechniker/in wird vorausgesetzt. Berufsanfänger sind ebenfalls willkommen, gerne auch Wiedereingliederung nach Berufspause.	Udo Müller Zahnarzt Herr Udo Müller Hamburger Str. 23 22083 Hamburg E-Mail: muellerzahn@t-online.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

Qualifizierungen

Wir bieten wöchentliche Screenings und Info-Veranstaltungen

Hamburg



TQ1 - Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse C/CE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung nach VDI 2700a
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung
- optional 6-wöchiger Deutschkurs

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum **Start:** 14. Dezember 2015

Service- und Kurierfahrer (m/w)

- Führerschein Klasse B/BE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Grundwissen Service- und Kurierfahrer
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum **Start:** 06. Januar 2016

TQ 3 - Busfahrer (m/w) Personenverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

- Führerschein Klasse D/DE
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherung
- Bewerbungstraining
- Beschleunigte Grundqualifikation
- Notfallmanagement und Evakuierung
- Hygienevorschriften

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum **Start:** 16. November 2015

EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B (einzeln o. kombiniert) - MS-Office-Paket optional in Kombination mit EBC*L Stufe A und B

- Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen
- Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Stufe B: Planungswissen

Dauer: Stufe A: 160 Std./ Stufe B: 200 Std. **Start:** laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**

AUSGABE 20/2015

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monat./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

www.JOBWOCHE.de