

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

FOTO: NITO - FOTOLIA.COM

ab Seite 18
Mit 8 Seiten
Stellenmarkt

No-Go

Was im Sommer
keiner im Büro
sehen will

Anzeige

Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

Beginn: 03.08.2015, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: Info@Jobwoche.deWeb: www.Jobwoche.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke

Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 59.100 ExemplareWeb www.Jobwoche.deJob-Messen www.Bewerbertag.deFairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus

Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Weiterbildung

Zeitaufwand nicht zu knapp kalkulieren



Eine Weiterbildung benötigt Zeit und Aufmerksamkeit. Es ist nicht immer leicht, die notwendige Zeit aufzubringen. Daher ist eine Planung der benötigten und zur Verfügung stehenden Zeiträume sehr wichtig. FOTO: PICTURE-FACTORY

Berlin - **Um parallel zum Job eine Weiterbildung zu schaffen, ist eine realistische Zeitplanung das A und O. Wichtig ist, dass Berufstätige die Zeiten für Vor- und Nachbereitung von Anfang an realistisch sehen. Darauf weist die Stiftung Warentest in einem Leitfaden zum Thema hin. Wie viel Zeit die Fortbildung kostet, hängt auch von der Art der Weiterbildung ab.**

Wer einen Präsenzkurs belegt, ist an feste Termine gebunden. Außerdem kostet der Weg zum Bildungsinstitut und zurück Zeit. Bei einem Fernkurs hingegen eignen sich

die Kursteilnehmer den Stoff mit Hilfe von Lehrbriefen an. Diese erhalten sie in der Regel per Post oder E-Mail. Die Lernzeit lässt sich zwar frei einteilen. Doch dafür brauchen Teilnehmer viel Selbstdisziplin. Ähnlich ist das bei E-Learning-Kursen. Hierbei unterstützen digitale Medien den Unterricht. Gewöhnlich gibt es keine festen Präsenzzeiten. Ein Mittelweg ist sogenanntes Blended Learning, bei dem Präsenzunterricht und E-Learning kombiniert werden. Doch dieses Modell ist meist teurer als reines E-Learning. Außerdem sind Kursteilnehmer durch die Präsenzzeiten weniger flexibel.



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD



*Motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne*

Bleiben oder gehen?

Für einen Jobwechsel kann es viele Gründe geben: Eine generelle Unzufriedenheit, die Chance für einen Aufstieg, eine Kündigung oder die Suche nach einer neuen Herausforderung. Genauso gibt es gute Gründe, den Arbeitgeber nicht zu wechseln. Hier die Top-3-Gründe für ein „Bleiben oder Gehen“:

Die Top-3 für den Jobwechsel



➤ zu niedrige Vergütung

Foto: Fotolia.com



➤ mangelnde Anerkennung

Foto: auremar / Fotolia.com



➤ fehlende Karriereperspektiven

Foto: Fotolia.com

Die Top-3 zu bleiben



➤ ausgewogenes Berufs- und Privatleben

Foto: Franz Pfluegl / Fotolia.com



➤ flexible Gestaltung der Arbeitszeiten

Foto: bociek666 / Fotolia.com



➤ Anerkennung der eigenen Leistungen

Foto: Meddy Popcorn / Fotolia.com

Quelle: Randstad Award Studie 2015

1. Arbeitstag

Anzug oder Jeans - Vorher Dresscode erfragen

Stuttgart - Viele Berufsanfänger fragen sich vor ihrem ersten Arbeitstag, was sie anziehen sollen. Wer unsicher ist, was im Unternehmen üblich ist, erkundigt sich am besten beim Personaler, sagt Agnes Jarosch.

Sie ist Etikette-Trainerin in Stuttgart. Ob Jeans und Hemd ausreichen, oder eher ein Anzug angemessen ist, könne der sofort sagen. Mit dem Anruf vermeiden Neulinge, am ersten Arbeitstag zu formell oder zu locker gekleidet zu erscheinen.

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen in Hamburg (Ansprechp.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

■ **Kaufmann für Büromanagement** m/w
Beginn: 24.08.2015

■ **Fachlagerist** (m/w) Beginn: 19.10.2015

Weiterbildungen in Norderstedt und Hamburg

■ **Nachholen des Berufsabschlusses in 6-9 Monaten**
Beginn: laufend, (Voll- oder Teilzeit)

■ **Individuelle Weiterbildung im Modulare TrainingCenter** (Voll- oder Teilzeit)

Fortbildungen

■ **Pflegehelfer / Betreuungsassistent § 87b** (m/w)
Beginn: 07.09.2015 Dauer: 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13

■ **Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS***
inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: 03.08.2015 & 01.09.2015 Dauer: 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier Kl. B*** (m/w)
Beginn: 03.08.2015 & 01.09.2015 Dauer: 4 Monate

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0

*Alle Führerscheinbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.



Werden Sie ein Teil der Luftfahrtfamilie

Qualifizierungen für Luftfahrtprofis

Fortbildung Strukturmechaniker/-in

6 Monate inklusive Betriebspraktikum und Einstellungsgarantie bei erfolgreichem Abschluss

Bei Vorliegen der Voraussetzungen ist eine Förderung über die Bundesagentur für Arbeit oder den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr möglich.



Steigen Sie jetzt ein!

Wir beraten Sie gern persönlich. Melden Sie sich bei TRAINICO.
Tel: 0 33 75/5230-150 oder
E-Mail: training@trainico.de



www.trainico.de • www.facebook.com/TrainicoGmbH 

Job-Knigge

Nur der Chef darf «Du» anbieten

Stuttgart - Mitarbeitern steht es in keinem Fall zu, dem Chef das «Du» anzubieten. Das gilt selbst dann, wenn sie deutlich älter sind als der Vorgesetzte - so steht's im Knigge. Das Angebot zum Duzen muss vom Vorgesetzten ausgehen. In dem Fall schlägt die Hierarchie das Alter.

Anzeigen

Ausbildung / Umschulung zum

Krauffahrer (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TQ zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de
www.bkfa-hamburg.de



Telefon:
040 / 236 443 60

bkfa-nord.de



So mancher Dresscode-Vorschlag ist fragwürdig. Männer in Flip-Flops will im Büro aber niemand sehen.

FOTO: NITO



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit
Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern
durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 IT-Service Spezialist 06.08.2015
 IT-Administrator 06.08.2015
 IT-Projektmanagement 27.07.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- Neue Berufe im Internet**
 WEB Business-/Online Marketing Management
 WEB Design & Development mit PHP/Java 27.07.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- SAP®-Anwenderzertifizierungen**
 SAP Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM
 SAP Anwender MM, SD: Logistik | Vertrieb
 SAP Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP
27.07.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

Der Dresscode kennt kein Hitzefrei

Flipflops und kurze Hose sind ein No-Go

Sobald das Thermometer in die Höhe klettert, wechseln die Menschen gerne zu lässiger Kleidung. Doch der berufliche Dresscode bleibt selbst bei hochsommerlichen Temperaturen rigide. Zumindest in vielen konservativen Branchen, in großen Unternehmen, Banken oder Sparkassen.

Darf eine Frau bei 30 Grad auf Strümpfe verzichten? Das ist die erste Frage, die Jan Schaumann seinen Seminarteilnehmern stellt - und die immer falsch beantwortet wird. Schaumann ist ein Stiltrainer der alten Schule, der strenge Mann gibt die Antwort selbst: "Nein, niemals." Für Männer in kurzär-

Krawatte an den Haken hängen und die Ärmel hochkrempeln, sagt Schaumann. Sobald sich Kundenbesuch ankündigt, sollte beides schnell wieder zur Hand sein.

Zudem gilt: Je höher der Mitarbeiter in der Hierarchie steht, desto formvollendeter sollte er gekleidet sein. Auf der Ebene der Geschäftsleitung erwartet der Kunde ein Jackett bei Männern und bei Frauen einen Blazer - Punkt. Der Rock muss das Knie bedecken. Sind an den Beinen klebende Nylons unangenehm, tragen Frauen eben Sommerhosen.

Männer haben es einfacher als Frauen, weil über den Dresscode Einigkeit herrscht: Er trägt Anzug, und zwar vornehmlich in Dunkelblau oder Dunkelgrau. Ob der Mitarbeiter im Sommer auf helle Farben ausweichen darf, darüber scheiden sich die Geister. Aber hier wird dem individuellen Geschmack von Jahr zu Jahr mehr Raum gelassen. "Hellbeige oder Khaki zeugen von gutem Geschmack", sagt beispielsweise Uwe Fenner vom Institut für Stil und Etikette in Potsdam. "Doch sollten die Strümpfe immer eine Nuance dunkler sein als der Anzug."

Kniestrümpfe auch im Sommer

Ein wichtiger Rat, denn der Mann mit Stil trägt auch im Hochsommer Kniestrümpfe. Bei vielen jüngeren Männern hat sich jedoch eine gewisse Nonchalance durchgesetzt: Sie tragen

keine Krawatte, der oberste Hemdknopf des Businesshemdes ist geöffnet. "Das geht in Ordnung", meint Fenner. Die Mode lockert den Uniformzwang auch in Unternehmen.

Mitarbeiter ohne Kundenkontakt genießen hier und dort sogar eine Art Narrenfreiheit. Aber ist das alles ansehnlich, was so über die Büroflore schlurft? Kurze Hosen und Sandalen? "Niemals", sagt Fenner, "nicht einmal in der Freizeit trägt der feine Herr so etwas - allenfalls am Strand." Auch Frauen sollten Fenner zu-

folge Zugeständnisse machen: "Nackte Zehen sind Privatsache - egal ob sie lackiert sind oder nicht."

In der Minirockfrage gilt die Faustregel der Personalchefs: Der Rock darf maximal eine Hand breit über dem Knie enden. Für den Ausschnitt fand der Berliner Soziologe Georg Simmler schon zu Beginn des vorigen Jahrhunderts ein schickliches Maß: Je größer die Veranstaltung, desto ausladender darf das Dekolleté ausfallen.

Text: Tobias Werner/Raufeld

Was wir bei Hitze NICHT sehen wollen

Summer in the office – da gerät der Dresscode für's Büro (zu) schnell mal in Vergessenheit. Was man (m/w) trotzdem lieber im Schrank lassen und worauf man achten sollte, zeigen unsere Top Ten der No-Go's.

Bei den Damen:

- | | |
|---------------------------------|----------------------------|
| 1. zu kurze Röcke / Hotpants | 6. Flip-Flops |
| 2. bauchfrei | 7. sichtbare Unterwäsche |
| 3. behaarte Beine / Achselhaare | 8. durchsichtige Oberteile |
| 4. Schweißflecken / -geruch | 9. üppiger Ausschnitt |
| 5. zu viel / grelles Make-Up | 10. Accessoires Overload |

Bei den Herren:

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| 1. Tennissocken in Sandalen | 6. kurze Hosen / Badeshorts |
| 2. Muskelshirts | 7. Flip-Flops |
| 3. Schweißflecken / -geruch | 8. Hawaiihemden |
| 4. sichtbare Unterwäsche | 9. zu viel Körperschmuck |
| 5. „Bauarbeiter-Dekolleté“ | 10. sichtbare Körperbehaarung |

Quelle: JOBWOCHE (Mehrfachnennungen möglich)

Foto: Vanda Gregorovic / Fotolia.com



meligen Hemden oder kurzen Hosen zeigt Schaumann ebenso wenig Verständnis. "Wer sich nicht seriös kleidet, muss härter arbeiten, um als kompetent wahrgenommen zu werden. Warum sollte man sich das antun?" Nur im eigenen Büro dürfen Männer Sakko und

Tipp

Arbeit auf dem Kreuzfahrtschiff ist gute Referenz

Suhl - Wer eine Zeit lang auf einem Kreuzfahrtschiff arbeitet, hat eine gute Referenz im Lebenslauf. Die Schiffe sind alle im Vier-Sterne-Plus Segment, sagt Simone Pfeifer vom Projekt Meerarbeit der Arbeitsagentur Suhl. Außerdem haben Mitarbeiter gezeigt, dass sie stresserprobt und flexibel sind. Wer sich dafür interessiert, braucht aber in der Regel eine abgeschlossene Ausbildung sowie mindestens zwei Jahre Berufserfahrung. Wichtig sind außerdem gute Englischkenntnisse, da das in der Regel die Bordsprache ist.

Am häufigsten zu besetzen seien Stellen im Bereich Service, Küche, Housekeeping und Gästebetreuung. Außerdem sind Mitarbeiter für den Spa-Bereich gefragt. Es gibt aber zahlreiche Berufe an Bord: vom Varieté-Künstler bis zum Sänger. Den einen Zeitpunkt für eine Bewerbung gibt es übrigens nicht: Man kann sich eigentlich das ganze Jahr über bewerben. Wer Interesse hat, kann sich etwa an die Reedereien wenden. Die Verträge mit den Reedereien dauern meist sechs Monate.

Anzeige



College Berufliche Weiterbildung GmbH™

Förderung über Bildungsgutschein möglich

WEITERBILDUNGEN

START: 03. August 2015

→ IT-Spezialisten

inkl. Herstellerzertifizierungen

- Administrator für heterogene Netzwerke MCSE, LPIC-1, CCNA & ITIL
- Exchange Server 2013 Messaging inkl. MCP & ITIL
- Linux-Systemspezialist inkl. LPIC-1/2, CCNA & ITIL

→ SAP®-Anwenderschulung

inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP ERP Financials / Controlling
- SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP ERP Versand & Lagerverwaltung mit Warehouse Management
- SAP ERP HCM Personalwesen

→ Gesundheit & Pflege

- DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft
- Medizinische Dokumentation
- Deutsch für Mediziner – telc B2-C1

→ Kaufmännische Weiterbildungen

inkl. Zertifizierungen

- MS-Office – ECDL
- Business Englisch – LCCI
- Deutsch für den Beruf – telc B2
- Fachkraft für Büromanagement
- Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV, Lexware, SAP
- Personalsachbearbeiter mit DATEV, Lexware und SAP
- Außenhandel und Zoll mit ATLAS und SAP GTS (auch mit Englisch)
- Fachkraft für Spedition und Logistik

→ Weiterbildungen mit Aktivierungsgutschein

- Deutsch für den Beruf B1 – telc
- Englisch für den Beruf A1 – telc
- Kaufmännische Grundlagen

→ Teilzeit

- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV, Lexware, SAP

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!

SAP BILDUNGS-PARTNER Microsoft IT Academy Program Member ECDL LCCI HZI Xpert

Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg

Tel. (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de



26 Grad und Hitze im Büro - Der Chef muss für

Der Sommer fällt ab und an fast tropisch aus. Für diejenigen, die an den heißesten Tagen am Arbeitsplatz ausharren müssen, wird die Hitze nicht selten zur Qual - vor allem, wenn in der Firma ein strenger Dresscode herrscht. Und der darf auch angesichts hoher Temperaturen nicht eigenmächtig gelockert werden. Letztlich entscheidet der Chef, ob er seine Angestellten in bauchfreien Tops, Miniröcken oder Shorts zum Dienst antreten lässt.

Die Gepflogenheiten im Betrieb sind oft branchenabhängig. So kann man davon ausgehen, dass in konservativen Unternehmen wie Banken und Versicherungen sommers wie winters Krawattenpflicht herrscht. Generell gilt: Bei häufigem Kundenkontakt sollte die Kleidung auch im Hochsommer nicht allzu leger sein. Zwar ist der Chef gesetzlich nicht verpflichtet, Ventilatoren zu stellen oder den Betrieb mit Klimaanlage auszustatten, dennoch muss

er bestimmte Schutzvorkehrungen für die Hitze am Arbeitsplatz treffen.

Dem Bürgerlichen Gesetzbuch zufolge sollen Unternehmen Arbeitsplätze so gestalten, dass Arbeitnehmer "gegen Gefahr für Leben und Gesundheit soweit geschützt sind, als es die Natur der Dienstleistung gestattet". Ferner verlangt die Arbeitsstättenverordnung eine "gesundheitlich zuträgliche Raumtemperatur". Konkrete Angaben gab es dazu in den Gesetzen jedoch kaum. Dies hat sich durch die neueren Regeln für Arbeitsstätten (ASR) geändert. Danach darf die Lufttemperatur in Arbeitsräumen 26 Grad Celsius nicht überschreiten.

Fenster, Oberlichter und Glaswände müssen demzufolge geeignete Sonnenschutzsysteme erhalten, sodass am Arbeitsplatz keine direkte Sonneneinstrahlung entsteht. Beim Überschreiten der zulässigen Lufttemperatur müssen - abgesehen von den Sonnenschutzsystemen -

Der Sommer ist da - und verwandelt viele Büros in eine Sauna. Doch es gibt einen rechtlichen Rahmen für Hitze am Schreibtisch.

FOTO: CYRIL COMTAT



nicht mehr ein gutes Betriebsklima sorgen

zusätzliche Maßnahmen ergriffen werden. Eine Pflicht, weitere Schutzvorkehrungen zu treffen, besteht bei Raumtemperaturen von mehr als 30 Grad. Die Arbeitsstättenrichtlinie schlägt hier eine Verlagerung der Arbeitszeit oder das Bereitstellen von Klimageräten und Trinkwasserspendern vor. Auch den Dresscode sollten Arbeitgeber bei derartiger Hitze lockern.

Überstunden abummeln

Bei wirklich hohen Temperaturen helfen all diese Maßnahmen dennoch nur bedingt. Daraus dürfen Arbeitnehmer jedoch keine eigenen Regeländerungen ableiten oder sich gar Hitzefrei nehmen. Eine solche Selbst-Beurlaubung ist eine Verweigerung der Arbeitsleistung und hat im schlimmsten Fall die fristlose Kündigung zur Folge.

Hitzefrei ab 35 Grad

Hitzefrei kann es aufgrund der

ASR geben, wenn Arbeitsräume sich auf mehr als 35 Grad erwärmen. Strengere Regeln gelten für Personengruppen wie Schwangere oder stillende Mütter. Voraussetzung: Sie legen ein ärztliches Attest vor, das eine bestimmte Raumtemperatur fordert. Kann der Arbeitgeber dies nicht ermöglichen, haben die Betroffenen Anspruch auf Arbeit an einem kühleren Ort oder sogar auf Freistellung.

Ungeachtet aller rechtlichen Verpflichtungen treffen etliche Unternehmen ohnehin Vorkehrungen für heiße Tage. Oft werden Lösungen gemeinsam mit den Betriebsräten gefunden. Neben der Verlagerung der Arbeitszeit in kühlere Stunden, zusätzliche Pausen, eine vorübergehende Verkürzung der Arbeitszeit - beispielsweise durch das Abummeln von Überstunden oder Betriebsferien - ist auch ein herunterreguliertes Arbeitstempo möglich.

Text: Tobias Werner/Raufeld

Tipp

Maximal 2 Anlagen bei Bewerbung per E-Mail

Düsseldorf - Lebenslauf, Anschreiben und Zeugnisse: Manche Bewerbung, die per E-Mail verschickt wird, hat ein halbes Dutzend Anhänge. Das macht auf Personaler schnell einen chaotischen Eindruck.

Besser ist, sie in ein oder maximal zwei PDF-Dokumenten zusammenzufassen. Darauf weist der Verein Deutscher Ingenieure in seinem aktualisierten, kostenlosen Bewerberhandbuch hin. Eine Datei sollte außerdem nicht größer als drei MB sein, um den Posteingang des Personalers nicht zu verstopfen.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekauffrau/-mann

Beginn: 01.09.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 11.11.2015

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent Beginn: 14.09.2015
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI Beginn: 07.09.2015

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



Meldungen

Bewerberauswahl durch Teams ist häufig einseitig

Freiburg - **Suchen Firmen nach neuen Mitarbeitern sollten sie nicht das Team entscheiden lassen, wer eingestellt wird.** Mancher hält das für eine gute Idee, damit der Mitarbeiter sich hinterher auch gut in die Abteilung einfügt. Doch Teams tendieren dazu, nach Mitarbeitern zu suchen, die ihnen ähnlich sind. Besser sei, wenn das Team ein Anforderungsprofil ausarbeitet und die Endauswahl einem Personaler überlässt.

Kunden mit Dokortitel ansprechen

Stuttgart - **Hat der Kunde einen Dokortitel, sollten Berufstätige den bei der Anrede auch nennen.** Nur wenn die Person ausdrücklich darauf verzichtet, darf man ihn weglassen. Darauf weist Agnes Jarosch vom Deutschen Knigge-Rat hin. Nur den Nachnamen ohne den akademischen Grad zu nennen, gilt als unhöflich. Wer einen Doktor hat, stellt sich selbst am besten ohne Titel vor, denn das wirkt bescheidener.



Bei Problemen im Team sollten Mitarbeiter nicht auf ein Machtwort des Chefs warten. Streit wird eher beigelegt, wenn alle Beteiligten gemeinsam an der Lösung arbeiten.

FOTO: MINIQUE WÜSTENHAGEN

Anzeige

Qualifizierungen



Hamburg

Berufskraftfahrer (m/w) Güterkraftverkehr - optional 6-wöchiger Deutschkurs

| | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> — Führerschein Klasse C/CE — Rangier- und Perfektionstraining — Ladungssicherung nach VDI 2700a — Bewerbungstraining | <ul style="list-style-type: none"> — Beschleunigte Grundqualifikation — ADR-Gefahrgutausbildung — Gabelstaplerausbildung — optional 6-wöchiger Deutschkurs |
|---|--|

Dauer: 6 Monate inkl. 30 Tage Praktikum **Start:** 26. August 2015

Service- und Kurierfahrer (m/w)

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> — Führerschein Klasse B/BE — Rangier- und Perfektionstraining — Ladungssicherung — Bewerbungstraining | <ul style="list-style-type: none"> — Grundwissen Service- und Kurierfahrer — ADR-Gefahrgutausbildung — Gabelstaplerausbildung |
|--|--|

Dauer: 4 Monate inkl. 12 Tage Praktikum **Start:** 16. September 2015

Busfahrer (m/w)

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> — Führerschein Klasse D/DE — Rangier- und Perfektionstraining — Ladungssicherung — Bewerbungstraining | <ul style="list-style-type: none"> — Beschleunigte Grundqualifikation — Notfallmanagement und Evakuierung — Hygienevorschriften |
|--|--|

Dauer: 5 Monate inkl. 40 Tage Praktikum **Start:** auf Anfrage

EBC*L Europäischer Wirtschaftsführerschein Stufe A und B

Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen

| | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> — Stufe A: Betriebswirtschaftliches Kernwissen | <ul style="list-style-type: none"> — Stufe B: Planungswissen |
|--|---|

Dauer: Stufe A: 160 Std./ Stufe B: 200 Std. **Start:** laufend

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de




Streit im

Machtworte sind keine Lösung - So

Oldenburg - **Das eine Team hat mit einem faulen Kollegen zu kämpfen, das nächste streitet sich um die Aufgabenverteilung: Konflikte in Teams sind keine Seltenheit. Immer mehr Unternehmen gehen inzwischen dazu über, ihre Mitarbeiter darin zu qualifizieren, ihre Konflikte selbst zu lösen, sagt Joseph Rieforth. Er ist wissenschaftlicher Leiter der Abteilung Beratung und Konfliktlösung an der Universität Oldenburg. Doch wie gelingt das?**

Alle ins Boot holen

Alleingänge eines Teammitglieds sind keine Lösung, ebenso wenig wie Vier-Augen-Gespräche. «Wenn jemand eine fertige Lösung aus dem Hut zieht, schafft das neuen Konfliktstoff,

weil es die Interessen anderer Teammitglieder verletzt», sagt Coach Axel Janßen aus Hamburg.

Freiräume schaffen

Konflikte lassen sich selten neben der normalen Arbeit lösen. «Für solche Aufgaben muss die Führungskraft Zeit einräumen», fordert Teamcoach Cornelia Schödlbauer aus Neunkirchen am Sand. Schon im eigenen Interesse, denn ungelöste Konflikte belasten die Produktivität.

Machtworte sind keine Lösung

Wer sich auf das Eingreifen des Chefs verlässt, habe gleich mehrere Probleme, warnt Schödlbauer: Zum einen sei nicht jeder Chef dazu bereit. Zum anderen führe das häufig zu nichts: «Kommt die Lösung autoritär von der Führungskraft, kann immer



Team

regeln Gruppen ihre Probleme selbst

jemand einen Weg finden, um sie zu unterlaufen - und die Schuld für das Scheitern einem anderen zuschieben.»

Vorgehen besprechen

Ein Team sollte sich über das Vorgehen einigen, bevor es sich Gedanken über Ziele und Lösungen macht, rät Janßen. «Wenn ein Kollege das ganze Verfahren ablehnt, ist er auch nicht mit im Boot. Dann kommt das Team nie zu einer Lösung.»

Blockaden umgehen

Stört ein Kollege Lösungsversuche oder verweigert der Vorgesetzte seine Unterstützung, haben Teams noch ein Ass im Ärmel: «Dann muss man eine Stufe weiter nach oben gehen, dafür gibt es ja die Hierarchien in den Unternehmen», erklärt

Schödlbauer.

Karten auf den Tisch

Die Ursachen für Konflikte liegen selten offen zutage. «Das ist wie mit einem Eisberg: Wir sehen nur die Spitze, die aus dem Wasser ragt, doch die eigentlichen Auslöser lauern unter der Oberfläche», sagt Janßen. Der Coach rät zur Offenheit: «Solange ich wichtige Infos für mich behalte, können die anderen nicht zur Lösung des Problems beitragen.»

Hilfe suchen

Schwierig wird es, wenn der Streit auf die persönliche Ebene abgeleitet, unterschiedliche Wertvorstellungen im Spiel sind und der Konflikt zu sehr eskaliert, sagt Rieforth. In solchen Fällen raten die Experten zur Hilfe durch einen neutralen Dritten.

Tipp

Bei Tötlichkeiten am Arbeitsplatz nicht den Helden spielen

Hamburg - **Altenpfleger und Busfahrer erfahren bei der Arbeit immer wieder gewalttätige Übergriffe. Werden sie angegriffen, sollten sie auf keinen Fall den Helden spielen.** «Am besten ist es, kurz die Situation zu verlassen und eine räumliche Distanz zu schaffen», sagt Heike Schambortski von der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege. So haben Beschäftigte Zeit, durchzuschauen und die Situation zu reflektieren. Wichtig sei auch, Provokationen zu vermeiden. Statt zum Beispiel dem aufgebrachten Patienten zu widersprechen, ist es besser, Lösungsmöglichkeiten zu suchen.

Obwohl solche Übergriffe nicht wenigen passieren, schämen sich die Betroffenen häufig sehr dafür und schweigen in vielen Fällen. Die Sorge ist groß, dass kompetentere Arbeitnehmer die Situation besser beherrscht hätten. Mancher befürchtet, als Schwächling darzustellen, weil er sich zum Beispiel Beleidigungen zu Herzen nimmt. Doch wer die Vorfälle totschweigt, ändert nichts. Besser sei, mit dem Vorgesetzten und den Kollegen offen darüber zu reden.

Anzeige


Hamburg

Euro-Trucker (m/w)
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer - Güterkraftverkehr -
 Euro-Trucker - Yük Tasimacılığında -
 uzmanlık eğitimi



Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgutausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Anforderungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B



Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de




Meldungen

Keine Konkurrenz machen

Bremen - **Auszubildende dürfen einen Nebenjob nur annehmen, wenn sie ihrem Arbeitgeber damit keine Konkurrenz machen.** Nicht in Ordnung ist es zum Beispiel, wenn ein angehender Kfz-Mechatroniker in seiner Freizeit privat Autos von Freunden gegen ein Entgelt repariert. Darauf weist Alireza Khostevan hin, Rechtsberater bei der Arbeitnehmerkammer Bremen. Zur Sicherheit sollten sie vorher immer den Chef informieren. So vermeiden sie, dass es nach der Annahme des Nebenjobs Ärger gibt.

Lange Arbeitszeiten

Berlin - **Eine Wochenarbeitszeit von über 40 Stunden ist bei Azubis in Frauenberufen deutlich verbreiteter als bei jenen in Männerjobs.** Das geht aus dem Ausbildungsreport des Deutschen Gewerkschaftsbundes hervor. Mehr als jeder fünfte Azubi (22 Prozent) in einem Frauenberuf arbeitet mehr als 40 Stunden pro Woche. In Männerjobs sind es dagegen nur 12,7 Prozent.

Ermittelt wurden die 25 am häufigsten gewählten Ausbildungen. Ein Beruf galt dann als von einem Geschlecht dominiert, wenn 80 Prozent der Auszubildenden weiblich oder männlich waren. Ein typischer Frauenjob ist danach beispielsweise der Friseur - ein typischer Männerjob der Fachinformatiker.

Jeder 9. klagt über Ausbildung

Berlin - **Rund jeder neunte Auszubildende (10,9 Prozent) ist mit der fachlichen Ausbildung im Betrieb nicht zufrieden.** Das zeigt der Ausbildungsreport des Deutschen Gewerkschaftsbunds (DGB). Die Mehrheit hat dagegen keinen Grund zum Meckern: Fast drei von vier Azubis (71,4 Prozent) bewerten die Ausbildung als «gut» oder «sehr gut». Anders bewerteten die Jugendlichen den Berufsschulunterricht: Mit dessen Qualität ist rund jeder siebte Auszubildende (15,1 Prozent) unzufrieden. Nur rund die Hälfte (56,2 Prozent) beurteilt ihn als «gut» oder «sehr gut».

Zahl der Woche

1.340 €

brutto pro Monat verdient durchschnittlich ein Friseur im Großraum Hamburg



Kein Geld ve

Wenn das Geld nicht reicht: So

Berlin - **Es ist erst Mitte des Monats, doch das Geld ist schon wieder alle: Mancher Auszubildende hat Schwierigkeiten, mit seiner Vergütung auszukommen. In dem Fall gibt es verschiedene Möglichkeiten, etwas zusätzlich einzunehmen. Ein Überblick:**

Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)

Müssen Jugendliche für die Ausbildung von zu Hause ausziehen und einen eigenen Haushalt gründen, können sie BAB bekommen. Maximal erhalten Schulabgänger 584 Euro, der Betrag berechnet sich unter anderem nach der finanziellen Situation der Eltern. Jugendliche können ihren Anspruch im Netz unter babrechner.arbeitsagentur.de errechnen. Das Geld müssen Jugendliche nicht zurückzahlen, erklärt Paul Ebsen von der Bundesarbeitsagentur in Nürnberg. Wichtig ist, frühzeitig einen Antrag zu stellen - denn die Leistung wird nicht rück-

wirkend gezahlt. Stellen Auszubildende im November einen Antrag, bekommen sie frühestens ab November Geld. Das gilt selbst dann, wenn sie schon seit dem 15. September eine Ausbildung machen.

Nebenjob

Um etwas mehr Geld in der Tasche zu haben, scheint ein naheliegender Schritt, einen Nebenjob anzunehmen. Einige Betriebe bieten Azubis an, am Wochenende für sie etwa auf der Baustelle im Einsatz zu sein - gegen ein Entgelt. Doch Vorsicht: Hierbei sind enge Grenzen zu beachten, warnt Florian Haggenmiller. Er ist Abteilungsleiter Jugend und Jugendpolitik beim Deutschen Gewerkschaftsbund in Berlin. Wer unter 18 ist, darf laut Jugendschutzgesetz an maximal fünf Tagen in der Woche arbeiten. Der Samstag ist für sie deshalb für einen Nebenjob tabu. Wer über 18 Jahre ist, kann das machen. Ist

Ein paar Euro extra im Portemonnaie: Für Azubis ist Berufsausbildungsbeihilfe eine Möglichkeit, ihre Vergütung aufzubessern. FOTO: ANDREA WARNECKE

rschenken

kommen Azubis an Bares

der Nebenjob nicht beim Ausbildungsbetrieb, sollten Lehrlinge aber auf jeden Fall Bescheid geben, um keinen Ärger zu riskieren. Verboten ist es, dem Arbeitgeber im Nebenjob Konkurrenz zu machen. Das gilt zum Beispiel, wenn jemand Maurer lernt - und am Wochenende in der Nachbarschaft gegen Geld diese Dienstleistung übernimmt.

Kindergeld

Auszubildende, die das 25. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, steht Kindergeld zu. Das sind in der Regel 184 Euro pro Monat - ab dem dritten Kind steigt es auf 190 Euro, dann auf 215 Euro. Wohnen Auszubildende nicht mehr zu Hause, und die Eltern geben es nicht an den Nachwuchs weiter, können sie es sich direkt auszahlen lassen. Dafür müssen sie bei der Familienkasse der Arbeitsagentur einen Antrag stellen, erklärt Hagenmiller vom DGB.

Bafög

Wer eine klassische duale Ausbildung macht, hat keinen Anspruch auf Bafög. Doch wer an einer Berufsfachschule lernt, kann es beziehen, erklärt Alireza Khostevan, Rechtsberater bei der Arbeitnehmerkammer Bremen. Sie gibt es etwa für kaufmännische, handwerkliche Berufe, künstlerische, hauswirtschaftliche und sozialpflegerische Berufe. Die Schüler müssen das Geld auch nicht zurückzahlen.

Stipendium

Bei Stipendien denken viele erst einmal an Studenten. Doch vereinzelt gibt es auch Förderungen für Auszubildende. Häufig gelten sie allerdings nur für bestimmte Personengruppen - etwa Alleinerziehende. Es lohnt sich aber zu schauen, ob für einen selbst etwas dabei ist.

Einen Überblick bietet die Datenbank stipendienlotse.de oder mystipendium.de.

Meldung

Meister kann zum Master-Studium berechtigen

Düsseldorf - Handwerker mit Meister können sich in einigen Fällen direkt für einen Master an der Hochschule einschreiben. Ob das möglich ist, erfragen Berufstätige am besten an der Hochschule vor Ort. Ein Meister steht auf Kompetenzstufe 6 des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) - genau wie der Bachelor.

Ausbildung gute Berufsvorbereitung

Allensbach - Jüngere verbinden mit einem Studium mehr Prestige als mit einer Berufsausbildung. 79 Prozent schreiben dem Studium ein hohes Ansehen zu. Bei einer Lehre sieht das nur jeder Sechste so. Das hat eine Umfrage im Auftrag der Schnellimbiss-Kette McDonald's ergeben. Acht von zehn der 15- bis 24-Jährigen halten eine Lehre allerdings für eine gute Vorbereitung für das Berufsleben.

Anzeige

quatraCare
Gesundheitsakademie
Hamburg gGmbH

Jetzt NEU auch
in Harburg!

Haben Sie den richtigen Durchblick!

Wir unterstützen Sie dabei ...

... mit einer Umschulung

- Gesundheits- und Pflegeassistent
- Gesundheits- und Pflegeassistent plus Sprache

... oder mit einer Fortbildung

- Betreuungskraft nach §87b
- Pflegehelfer/in
- Serviceassistent in Pflegeeinrichtungen
- Ernährungs- und Gesundheitsberater/in
- Rettungssanitäter/in



Jetzt informieren und anmelden!

Telefon 040-209 40 66-0 oder www.quatra-care.de

quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH
Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg

Urteile & Hinweise

Ansteckende Mitarbeiter nach Hause schicken

Berlin - **Kommen Mitarbeiter zur Arbeit, obwohl sie eine ansteckende Krankheit haben, muss der Arbeitgeber sie nach Hause schicken.** Das Gleiche gilt, wenn sie offensichtlich krank und arbeitsunfähig sind. Eine Krankschreibung allein ist aber noch kein Grund. Meinen Mitarbeiter, dass sie fit sind und wieder arbeiten können, muss der Arbeitgeber das in der Regel akzeptieren. Eine Gesundheitschreibung muss nicht vorlegt werden.

Bei geschäftlichen Auslandsreisen Anspruch auf Impfung

München - **Reisen Mitarbeiter für den Job in Regionen mit erhöhtem Gesundheitsrisiko, ist der Arbeitgeber für die Vorsorge zuständig. Muss ein Beschäftigter zum Beispiel geimpft werden, trägt die Firma die Kosten dafür.** Grundsätzlich sollten sich Arbeitnehmer vor der Reise gut informieren.

Anzeige

Ihr individueller Weg in Arbeit!

Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen rund ums Thema berufliche Reha?

Dann besuchen Sie uns an unserem

InfoDienstag

Dienstags um 15.30 Uhr im BFW Hamburg.

Treffpunkt: Haus A, Kantine

Wir beraten Sie gern.

Individuell, kostenlos und unverbindlich.

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle
„Berufsförderungswerk Hamburg“



BFW
HAMBURG

Ihre Zukunft: Arbeit



Mindestlohn-

8,50 Euro auch bei Krankheit und

Am 1.1.2015 ist in Deutschland das Mindestlohngesetz in Kraft getreten. Seitdem haben erwachsene Arbeitnehmer bundesweit Anspruch auf einen allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn. Das bedeutet: Sie dürfen nicht weniger als 8,50 Euro brutto pro Stunde verdienen. Daneben gibt es branchenspezifische Mindestlöhne, die meist in Tarifverträgen festgelegt sind und den gesetzlichen Mindestlohn grundsätzlich nicht unterschreiten dürfen.

Mindestlohn bei Krankheit und an Feiertagen

So entschied das Bundesarbeitsgericht (BAG) kürzlich, dass Arbeitnehmer auch bei Krankheit und an Feiertagen Anspruch auf den für sie geltenden Mindestlohn haben. In dem konkreten Fall arbeitete die Klägerin als pädagogische Mitarbeiterin bei einer Firma, die von der Bundesagentur für Arbeit geförderte Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen anbot. Auf ihr Arbeitsverhältnis war der „Tarifvertrag zur Regelung des Mindestlohns für pädagogisches Personal“ (TV-Mindestlohn) in der

damals geltenden Fassung anzuwenden. Danach hatte die Klägerin Anspruch auf einen Mindeststundenlohn von 12,60 Euro brutto. Diese Vergütung zahlte die beklagte Arbeitgeberin aber nur für tatsächlich geleistete Arbeitsstunden und für Urlaubstage. Feiertage, Krankheitstage und Ansprüche auf Urlaubsabgeltung vergütete sie nur mit dem geringeren vertraglichen Stundenlohn. Das akzeptierte die Klägerin nicht und verlangte vor Gericht eine Nachzahlung in Höhe von rund 1.030 Euro. Das BAG gab ihr nun Recht: Nach dem im Entgeltfortzahlungsgesetz (EFZG) normierten Entgeltausfallprinzip müsse der Arbeitgeber für Arbeitszeit, die wegen eines gesetzlichen Feiertages oder wegen Arbeitsunfähigkeit ausfällt, dem Arbeitnehmer das Entgelt zahlen, das er ohne den Arbeitsausfall erhalten hätte.

Keine Anrechnung von Urlaubsgeld und Sonderzahlung

Weder ein zusätzliches Urlaubsgeld noch eine jährliche Sonderzahlung dürfen auf den allgemeinen gesetzlichen Mindestlohn angerechnet werden. Das

DGB

An gesetzlichen Feiertagen feiern viele, dass sie nicht arbeiten müssen und trotzdem bezahlt werden. Das gilt aber nicht für alle. Menschen, die mit Mindestlohn arbeiten, werden oft an Feiertagen oder bei Krankheit schlechter bezahlt. Doch das ist nicht rechtens, **entscheid jetzt das Bundesarbeitsgericht**

FOTO/PLAKATMOTIV: DGB

**1,81 Euro für
meinen Papa?**

-Urteile

an Feiertagen

geht aus einem – allerdings noch nicht rechtskräftigen – Urteil des Arbeitsgerichts (ArbG) Berlin hervor. Im entschiedenen Fall zahlte die beklagte Arbeitgeberin eine Grundvergütung von 6,44 Euro pro Stunde zuzüglich einer Leistungszulage und Schichtzuschlägen. Darüber hinaus erhielt die Klägerin ein zusätzliches Urlaubsgeld sowie eine Jahressonderzahlung, die sich nach der Dauer der Betriebszugehörigkeit richtete. Die Arbeitgeberin kündigte nun das Arbeitsverhältnis, verbunden mit dem Angebot, den Vertrag mit einem Stundenlohn von 8,50 Euro bei Wegfall der Leistungszulage, des Urlaubsgeldes und der Jahressonderzahlung fortzusetzen. Die dagegen erhobene Kündigungsschutzklage der Arbeitnehmerin war erfolgreich. Denn laut ArbG dient der Mindestlohn dem Zweck, unmittelbar die Arbeitsleistung des Arbeitnehmers zu entlohnen. Leistungen, die – wie beim Urlaubsgeld und der Jahressonderzahlung der Fall – nicht diesem Zweck dienen, dürfe der Arbeitgeber nicht auf dem Mindestlohn anrechnen. (Urteil vom 4. März 2015, Az.: 54 Ca 14420/14).

Wegen Mindestlohnforderung darf nicht gekündigt werden

In einem weiteren vom ArbG Berlin entschiedenen Fall ging es um die Wirksamkeit einer Kündigung, mit der ein Arbeitgeber auf die Geltendmachung des Mindestlohnanspruchs reagierte. Geklagt hatte ein Hausmeister in einem Kleinbetrieb, der laut Vertrag einen Stundenlohn von 5,19 Euro erhielt. Als er von seinem Chef den gesetzlichen Mindestlohn von 8,50 Euro forderte, bot dieser an, einen Stundenlohn von 10,15 Euro zu zahlen, zugleich aber die monatliche Stundenzahl von 56 auf 32 zu reduzieren. Das lehnte der Kläger ab. Daraufhin kündigte der Arbeitgeber das seit sechs Jahren bestehende Arbeitsverhältnis. Die Kündigung hatte vor dem ArbG keinen Bestand: Es handelt sich bei der Kündigung um eine nach § 612 a Bürgerliches Gesetzbuch (BGB) verbotene Maßregelung, entschied das Gericht. Der Arbeitgeber habe hier das Arbeitsverhältnis gekündigt, weil der Arbeitnehmer den ihm zustehenden gesetzlichen Mindestlohn gefordert habe. Eine Kündigung aus diesem Grund sei unwirksam. Text: ARAG.de

Urteile & Hinweise

Kündigung wegen Wegfall des Jobs hat hohe Hürden

Düsseldorf - Arbeitgeber müssen es gut begründen, wenn sie einem Mitarbeiter wegen Wegfall seiner Tätigkeit kündigen wollen. Können sie nicht nachweisen, dass tatsächlich alle Aufgaben entfallen sind, ist die Kündigung unwirksam. Das geht aus einer Entscheidung des Arbeitsgerichts Düsseldorf hervor (Az.: 2 Ca 547/14).

In dem verhandelten Fall klagte eine Frau gegen ihre Kündigung. Sie war als Assistentin für den zweiten Vorstand tätig gewesen. Nachdem der die Firma verlassen hatte, wurde nach einiger Zeit auch ihr gekündigt. Der Arbeitgeber begründete das damit, dass ihr Tätigkeitsbereich entfallen sei. Ihre Klage hatte Erfolg. Die Mitarbeiterin war auch an Projekten beteiligt, die nicht auf den Vorstand bezogen waren. Nach Auffassung des Gerichts konnte der Arbeitgeber nicht nachweisen, dass auch die Tätigkeiten weggefallen sind, die nicht unmittelbar mit der Vorstandsarbeit zusammenhängen.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



Unsere Antwort auf den Fachkräftemangel

- **Alltagsbegleiter/in**
und Betreuungskraft für Demenzzranke gem. § 87b SGB XI
Beginn: 31.08.2015, Dauer: 4,5 Monate
- **Multifunktionale Servicekraft für Sicherheits-, Notfall- und Logistikdienstleistungen**
Sachkunde gem. § 34a GewO, Werk- und Objektschutz, Waffensachkunde gem. § 7 WaffG
Beginn: 03.08.2015, Dauer: 2,5 Monate

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Meldungen

In Weiterbildung gelerntes Wissen zeitnah anwenden

Braunschweig - **Arbeitnehmer sollten das in einer Weiterbildung erworbene Wissen zeitnah in der Praxis anwenden.** Darauf weist Prof. Martin Korte hin, der an der Technischen Universität Braunschweig zum Thema Lernen forscht. Machen Beschäftigte das nicht, gerät das Gelernte sonst bald wieder in Vergessenheit. Können sie das neue Wissen nicht gleich praktisch nutzen, sei es gut, wenn sie sich die Lernunterlagen zur Wiederholung noch einmal anschauen.

Ältere bilden sich heute häufiger weiter als früher

Berlin - **Ältere nehmen heute häufiger an Weiterbildungen teil als früher.** Das zeigt ein Report des Bundesarbeitsministeriums. 2012 machten von den 50- bis 64-Jährigen 42 Prozent eine Weiterbildung. Das sind etwas mehr als 2010: Damals waren es 37 Prozent. 2007 absolvierten nur 34 Prozent einen entsprechenden Kurs. Gezählt wurden betriebliche und privat organisierte Weiterbildungen, wobei letztere auch nicht berufsbezogen sein konnten.

Neue Weiterbildungs-Hotline

Hannover - **Worauf ist in den AGBs zu achten und welche Weiterbildung ist überhaupt die richtige: Haben Mitarbeiter Fragen rund um das Thema Fortbildung, können sie eine neue Hotline wählen.** Das teilt die Agentur für Erwachsenen- und Weiterbildung mit. Das Info-Telefon bietet das Bildungsministerium an. Es ist werktags zwischen 10.00 und 17.00 Uhr unter 030 / 20 17 90 90 zu erreichen. Die Beratung ist kostenlos – Nutzer zahlen nur die einfache Festnetzgebühr.

Anzeige



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit
Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern
durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

**Projektmanagement nach CompTIA Project+
für Einsteiger und Fortgeschrittene** 27.07.2015

Methoden und Soziale Kompetenz für Projektmanager | ITIL® 2011 Foundation
| PRINCE2® Foundation und Practitioner Zertifizierung | optional mit Online
Marketing Management 70 Tage, optional 110 Tage

GFN AG | Trainingscenter Hamburg
Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das
Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

Alle mal herhören: Eine der vielen Aufgaben von Bademeistern ist es, Schwimmunterricht zu geben. Arne Klawunde (r.) macht die dreijährige Ausbildung zum Fachangestellten für Bäderbetriebe bei den Berliner Bäderbetrieben. FOTO: INGA KJER



Die Alleskönner Bademeister hüten nicht nur

Berlin – **Arne Klawunde hat sein Hobby zum Beruf gemacht.** «Ich komme aus dem Leistungsschwimmsport und habe meine Kindheit in Bädern verbracht», erklärt der 22-Jährige. Heute macht er eine Ausbildung zum Bademeister, beziehungsweise zum Fachangestellten für Bäderbetriebe, wie der Beruf offiziell heißt. Für ihn ist es ein Traumjob: «Hier kann ich Hobby und Beruf verbinden, das ist ideal.»

Dabei sollte man sich den Job nicht zu entspannt vorstellen. Die Wasserqualität muss stimmen, Pumpensysteme und Rohre sollen funktionieren, die Hygiene in den Sanitäreinrichtungen muss in Ordnung sein, die Kasse will bedient werden, zählt der Azubi

auf. Mit welchen Mitteln steigt der pH-Wert im Wasser? Warum funktioniert der Filter nicht, wie er soll? In der täglichen Arbeit muss er die Antworten auf diese Fragen kennen. Interesse an Chemie und Technik sollten Azubis deshalb unbedingt mitbringen.

Wollmilchsau im Bad

«Der Fachangestellte für Bäderbetriebe ist die eierlegende Wollmilchsau im Bad», umschreibt Mario Jungkuhn die zahlreichen Anforderungen des Berufs. Jungkuhn ist Ausbildungsleiter bei den Berliner Bäderbetrieben. In drei Jahren Ausbildung lernen seine Azubis sehr viel – allerdings nicht das Schwimmen. «Schwimmerische Fähigkeiten muss man mitbringen.»



ner am Rand das Becken

Menschen retten

Auch Peter Harzheim machte seine Leidenschaft zum Beruf. Der Präsident des Bundesverbandes Deutscher Schwimmmeister hatte eigentlich Fernmeldetechniker gelernt. Er entschied sich dann aber anders. Seit fast 40 Jahren arbeitet der 59-Jährige am Beckenrand, aktuell in einem kleinen Erlebnisbad in Frintrop im Sauerland. Es ist ein Job mit großer Verantwortung. Fünfmal musste Harzheim in seinen vier Jahrzehnten als Schwimmmeister Menschen aus lebensbedrohlichen Situationen retten. «Andere Kollegen haben das aber auch schon dreimal in einem halben Jahr erlebt.» Schwimmunterricht gehört ebenso zum Job des Bademeisters. Für Harzheim ist

das eine der besten Seiten des Berufs. Nicht immer schön sind dagegen die Arbeitszeiten: Wenn die meisten Menschen frei haben, müssen Bademeister ran – auch an Sonn- und Feiertagen.

Sonn- und Feiertagsschichten

Azubi Klawunde will nach Ende der Ausbildung den Meister direkt anschließen. «Irgendwann will ich ins Bädermanagement», sagt er. Erst einmal gilt seine Konzentration aber den Badegästen. Den Sommer über ist er am Strandbad Wannsee im Einsatz. «An heißen Tagen kommen bis zu 15.000 Gäste dorthin», sagt Klawunde. Bei solchen Massen den Überblick zu behalten, ist eine Herausforderung. Nur auf das Wasser zu gucken, ist dann nicht drin.

Meldung

Nicht jeder Chef fördert Wunsch nach Weiterbildung

Berlin - Berufstätige sollten es sich gut überlegen, ob sie ihren Chef in eine Weiterbildung einweihen. Nicht immer ist das eine gute Idee, erläutert das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in seiner Broschüre «Beruflich qualifiziert studieren?!». So hätten einige Betriebe die Befürchtung, dass mit der Weiterbildung Karrierewünsche verbunden sind, die sie nicht erfüllen können. Es kann zum Beispiel sein, dass sie kein Budget haben, um eine zusätzliche Kraft zum Beispiel mit Studienabschluss zu bezahlen. Dann verstehen sie den Wunsch nach Weiterbildung möglicherweise als Ansage, dass der Arbeitnehmer den Betrieb bald verlassen will.

Gut ist deshalb, wenn Arbeitnehmer sich bereits im Vorfeld erkundigen, wie der Arbeitgeber zum Thema Weiterbildung steht. Im besten Fall nimmt der Arbeitgeber den Weiterbildungswunsch positiv auf - und bietet Unterstützung an. Das kann etwa sein, dass der Chef sich an den Kosten für die Weiterbildung beteiligt oder er den Arbeitnehmer für eine bestimmte Zeit freistellt.

Anzeige



Jetzt informieren
und anmelden!

Umschulungen ab August 2015!

Handwerk und Industrie

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Zerspanungsmechaniker/in
- Maßschneider/in

Büro und Handel

- Kaufmann/frau für Büromanagement*
- Kaufmann/frau im Einzelhandel*
- Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel

Transport, Lager, Logistik

- Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung
- Fachkraft für Lagerlogistik

Hotel und Gaststätten

- Restaurantfachmann/frau
- Koch/Köchin

Kosmetik und Körperpflege

- Friseur/in
- Kosmetiker/in

*auch in Teilzeit

Weitere Umschulungsberufe und Infos: www.sbb-hamburg.de

Telefon 040-21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch

GFS **Fachassistent Buchführung + Lohnbuchhaltung** **BG***
 Einsatz in der Buchhaltung und in Steuerbüros
 31.08.2015 - 12.04.2016
 GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
 +49 40 4453 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

SBB **Kaufmann/-frau für Büromanagement** **BG***
 Sie absolvieren eine Umschulung mit viel Praxis
 Start: 03.08.2015
 Dauer: 24 Monate
 VZ und TZ
 SBB Kompetenz gGmbH, Wendenstraße 493, 20537 Hamburg
 +49 40 21 11 21 23, kundencenter@sbb-hamburg.de, www.sbb-hamburg.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

FAIRPAY FAIRER LOHN
 steht für **motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne**
 www.FairPay24.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch /sozial

DEKRA **Pflegehelfer / Betreuungskraft § 87b SGB XI (m/w)** **BG***
 Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis inkl. 4 Wochen Praktikum
 Start: 07.09.2015
 Dauer: 4 Monate
 DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
 +49 40/53 43 93 - 13, Frau Nowald, karin.nowald@dekra.com, www.dekra-akademie.de

GIS Akademie **Sozialpädagogische Assistenz (SPA)** **BG***
 Staatlich anerkannt
 Start: September 2015
 Dauer: 16 Monate
 GIS-Akademie Hamburg, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
 +49 40 30 39 31 23, Fax 49 40 30 39 31 24, seminare@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

Foto: © ESP - Fotolia.com

EDV

GFN **Projektmanagement nach CompTIA Project+** **BG***
 Soziale Kompetenz, ITIL®, PRINCE2®
 Start: 27.07.2015
 Dauer: 70 Tage
 GFN AG, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
 +49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de

Anzeigen

ALT: B Akademie Logistik Transport & Beruf
 Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*
 CertEuropa
 AZAV zertifiziert durch Certeuropa
 Cert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- PROFI-Trucker** („TQ1“ - berufsanschlussf. Teilqualifikation, Nr. 123-2910-15)
 Dauer: 16 Wochen inkl. FS C/CE + Praktikum 8 Wochen **Start: 03.08.2015**
 ▶ Beschleunigte Grundqualifikation, Gabelstapler-Ausbildung
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 14 Std. Praxistraining
- Berufskraftfahrer Güterverkehr** (Nr. 123-2907-15)
 Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Start: 03.08.2015**
 Modul 5: Führerschein C1/C1E **Start: laufender Einstieg**
 Modul 6: Führerschein C/CE **Dauer: je 6 Wochen**
- CITY-Logistiker** (Maßnahme-Nr. 123-2907-15)
 Modul 2: Führerschein B/C1/C1E
 Modul 3: Beschleunigte Grundqualifikation **Dauer: 12 Wochen**
 Modul 1: ADR-Basiskurs **Start: 03.08.2015**
- EU-Weiterbildung** (Module für Güter- und Personenverkehr, (Nr. 123-2907-15)
 Modul 4: 5 Fortbildungs-MODULE (nach Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz)
 Dauer: 5 Tage, **Termin: 24.08. - 28.08.2015**
- Busfahrer-Ausbildung** (in Modulen)
 Modul 1: Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D **Dauer: je 6 Wochen**
 Modul 2: Beschleunigte Grundqualifikation **Start: laufender Einstieg**
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**
 Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start: 19.10.2015**
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.
- Gabelstapler-Ausbildung**
 Dauer: 3 Tage, **Termin: 22.07. - 24.07.2015**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

COATRAIN® ...mehr bewegen
 coaching & personal training GmbH

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

- COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**
 inkl. AEVO-Schein (IHK) **02.09. - 23.12.2015**
- WEITERBILDUNG ZUM COACH**
 zertifizierte Ausbildung zum Coach **17.08. - 09.10.2015**
- TRAIN THE TRAINER (Kompakt)**
 inkl. AEVO-Schein (IHK) **17.08. - 09.10.2015**
- TRAIN THE TRAINER (modular)**
 (Startwochenende + 5 weitere WE) **14.08. - 16.08.2015**
- BUSINESS FITTING**
 Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
 Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
 Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
 Graustraße 1 | 21029 Hamburg
 Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

technisch

**Fachkraft für
Qualitätsmanagement**
inkl. TÜV®-Prüfung zum
QMB & Qualitätsmanager

Start: 17.08.2015
Dauer: 4 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
0800/0333 300 01, info@date-up.com, www.date-up.com

CNC Fertigungstechnik
Beste Job-Chancen durch
umfangreiches Praktikum

Start: 24.08.2015
Dauer: 16 Wochen

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

Containerschlosser
Der Hafen sucht Fachleute zur
Container-Reparatur!

Start: 28.09.2015
Dauer: 10 Wochen

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

**Maschinenführer Hafen –
Hafenlogistiker (m/w)**
Berufliche Weiterbildung inkl.
Kranschein, Ladungssicherung etc.

27.07.2015 –
22.10.2015,
24.08.2015 –
19.11.2015
Dauer: 3 Monate

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
+49 40 20229232, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

**Staatlich geprüfte/r
Techniker/in**
Maschinenbau-, Luftfahrzeug-
und Bautechnik

Start: 01.10.2015
Dauer: 24 Monate

Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63902990, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

Mehr Weiterbildungsangebote: www.Jobwoche.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com

gewerblich

PROFI-Trucker (TQ 1)
Theorie-Praxis-Ausbildung
inkl. Führerschein C/CE

Start:
03.08.2015
Dauer: 16 Wochen
+ 8 Wo. Praktikum

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenck GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
+49 40 732 32 11, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

EURO-TRUCKER (M/W)
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer
- Güterkraftverkehr - ; (inkl. Praktikum),
optional: 6-wöchiger berufsspezifischer
Deutschkurs zur Vorbereitung

Start: 26.08.2015
Dauer: 6 Monate

SVG-Hamburg eG, Bullerleich 36, 20537 Hamburg
+49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

**Umschulungen im
Präsenzunterricht**
Fachinformatiker und Kaufleute
Büromanagement

Start:
31.08.2015
Dauer:
22 bis 24 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 3780, www.cbw-weiterbildung.de, info@cbw-hamburg.de

Train the Trainer
zert. Business-Trainer,
Moderator & Prozessbegleit.

14.08. bis
16.08.2015
+ 5 weitere
Wochenenden

COATRAIN® Karrierecenter GmbH, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg
+49 40 24835035, n.sperling@coatraining.de, www.coatraining.de

Screen Designer/in
Staatlich anerkannter Abschluss

Start: 19.08.2015
Dauer: 24 Monate

Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63902990, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

Anzeigen

Fachqualifizierungen

Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

- **Alltagsbegleiter § 87b SGB XI**
Start: 14.09.2015 | Dauer: 3 Monate
- **Grundausbildung Pflegeassistentin und
Alltagsbegleiter § 87b SGB XI**
Start: 14.09.2015 | Dauer: 4 Monate
- **Fachkraft für Personalsachbearbeitung**
(inkl. MS Office mit ECDL, DATEV, Lexware, SAP®)
Start: 17.08.2015 | Dauer: 5 Monate



date up training GmbH
Telefon 0800 0333 300 01 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen
und § 87b SGB XI** 7 Monate | Start: 31.08.2015
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit
Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: Sept. 2015
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: September 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerk.**
16 Monate | Start: September 2015
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
6 Monate | Start: November 2015

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de





Flugzeugabfertigung ist ein Team sport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Einwandfreies Führungszeugnis
- Führerschein der Klasse B

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an: ctiedtke@ham.airport.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung. **Wir freuen uns auf Sie.**

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
 Frau Tiedtke, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
 Tel.: 040-50 75 32 63



Telefonverkäufer m/w



Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Telefonverkäufer (m/w)**

als Minijob oder in Teilzeit.

Verkaufen Sie am Telefon für uns Anzeigen und Messeteilnahmen. Arbeitszeiten: 9-13 Uhr, 10 €/Std.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobwoche.de.

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt

FOTO: ROBERT KNESCHKE - FOTOLIA.COM



Die nächste JOBWOCHE erscheint schon am 25. August 2015



DAS SIND WIR:
Die coop eG ist eine eingetragene Genossenschaft mit ca. 9.000 Mitarbeitern, die im Wesentlichen im Lebensmittelhandel als frischeorientierter Lebensmittelvollsortimenter tätig ist. Als regional agierendes Unternehmen ist die coop eG mit rund 200 sky-Märkten und 11 plaza Bau- und Gartencentern in Norddeutschland präsent.

Für unsere sky-Supermärkte suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt
Fleischereifachverkäufer, Fleischgesellen und Fleischabteilungsleiter (m/w)
für den Bedienungsbereich Fleisch, Wurst und Käse

DAS ERWARTEN WIR:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung und einschlägige Berufserfahrung im Fachbereich
- Kenntnisse in der Warenpräsentation und im Kundenkontakt
- Teamgeist, Kreativität und Eigeninitiative

DAS BIETEN WIR:

- Eine Vergütung gemäß Einzelhandelsstarif
- Einen sicheren und sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Unternehmen
- Eine abwechslungsreiche Aufgabe mit einem hohen Maß an Kundenkontakt und Beratung

DYNAMISCH KOMMT WEITER!
Wir sind fair, verbindlich, beweglich und dynamisch. Sie auch? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung per E-Mail an bewerbung@coop.de oder per Post an die coop eG, Recruiting, z. Hd. Anne-Cathrin Berchim, Benzstraße 10, 24148 Kiel.




**Senioren- & Therapiezentrum
Haus am Wehbers Park**

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir Sie als
Pflegefachkraft (m/w)
Attraktives Einstiegsgehalt (Festgehalt) und interessante Zuschläge. Ein Dienstplan, der zu ihrem Leben passt.

Fruchtallee 82 | 20259 Hamburg
Tel.: (040) 239 366 - 80 | Herr Oliver Michalzik
E-Mail: einrichtungsleitung@wehbers-park.de



WEKO
SICHERHEITSDIENSTE



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 800 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)
auch Quereinsteiger

IHK WSFK/GSSK/FSS
in Voll-/Teilzeit oder 450€.

Sind Sie auf der Suche nach einem Arbeitsplatz, der Ihnen eine Perspektive mit Entwicklungsmöglichkeiten für die berufliche Zukunft bietet? Dann senden Sie uns gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

040-870 876 40
www.weko-job.de



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn dann sind Sie auch im Alltag stark!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegenundwohnen.de





Keine Kaltakquise,
kein Verkauf,
keine Nachtschichten und Feiertagsarbeit.

DAS VERSPRECHEN WIR IHNEN!!!

Denn wir suchen zur Unterstützung einer schnell wachsenden Abteilung 15 engagierte Mitarbeiter mit Freude an einer partnerschaftlichen Zusammenarbeit in kleinen Teams. Zusammen mit Ihnen möchten wir telefonisch mit Kunden eine Lösung erarbeiten, welche den Ausgleich offener Rechnungen zum Ziel hat. Hierzu werden wir Sie mit umfangreichem Fachwissen ausstatten, was Ihnen eine abwechslungsreiche und eigenverantwortliche Arbeit ermöglicht.

Telefonische Sachbearbeitung
Kennziffer CCA-2015-109

Was Sie uns bieten:

- Einige Erfahrungen und Freude im telefonischen Kundendialog
- Sicheres Verhandlungsgeschick mit einem Gespür für eine faire und seriöse Telefonie
- Ausgeprägten Teamgeist
- Den gewissen „Blick“ für Verbesserungsmöglichkeiten

Was wir Ihnen bieten:

- Sicherer Arbeitsplatz in einem seit 20 Jahren erfolgreich am Markt agierendem und stetig wachsendem Unternehmen
- Professionelle und intensive Betreuung über die Einarbeitung hinaus
- Gute Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Namhafte Auftraggeber aus dem Banken-, Leasing- und Mediensektor
- Kollegiales Team
- Selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten mit großem Entscheidungsspielraum
- Gutes Grundgehalt plus leistungsbezogenem Bonus
- Planungssicherheit und Arbeitszeiten bis max. 20:00; sonn- und feiertags frei
- Zentrale Lage und gute Verkehrsanbindung

Jetzt gleich bewerben, wir freuen uns auf Sie! mein-neuer-job@real-solution.de

"Real" Solution GmbH
Normannenweg 32, 20537 Hamburg
Telefon: 0 40 / 37 47 58 - 937 (Frau Rusch)
www.real-solution.de



Als der Spezialist für Luftfahrtdienstleistungen machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!

Luftfahrterfahrene Profis finden, ebenso wie luftfahrtbegeisterte Berufsanfänger, bei AviationPower ihren Traumberuf. Selbst erfahrene Spezialisten bekommen die Möglichkeit auf neue Herausforderungen und zur Erweiterung Ihrer Fähigkeiten. Für unser Team suchen wir zur unbefristeten Einstellung folgende Mitarbeiter (m/w):

- **Fluggerätmechaniker aller Fachrichtungen**
- **Elektroniker für luftfahrttechnische Systeme**
- **Fachkräfte für Lagerlogistik**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen über unser Onlineformular: www.aviationpower.de/jobs oder per EMail an: bewerbungen@aviationpower.de.

Stellenausschreibung



Wir – die PEAG Personal GmbH – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- Metallbauer (m/w)
- Elektro-Installateure (m/w)
- Industrie-Mechaniker für Montage (m/w)
- Kaufmännische Mitarbeiter (m/w) – Sachbearbeiter/in
- Energieanlagenelektroniker (m/w)

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, übertarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH

Niederlassung Hamburg
Steindamm 9, 20099 Hamburg
Phone: +49 40 23513518-16
E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:
www.peag-personal.de



Die Dipl.-Ing. H. Sitte Unternehmensgruppe besteht seit mehr als 40 Jahren und ist mit über 1.200 Mitarbeitern hauptsächlich in den Branchen Energie- und Industrietechnik, Kraftwerkstechnik, Schiffbau, Offshore, Automobilindustrie und der Telekommunikation tätig.

Verstärken Sie unser Team in Hamburg als

- **Elektroniker (m/w) für Automatisierungstechnik**
- **Elektroniker (m/w) für Betriebstechnik**
- **Elektroniker (m/w) für Energie- und Gebäudetechnik**
- **Mechatroniker (m/w)**
- **Land- und Baumaschinenmechaniker (m/w)**

Was wir Ihnen bieten:

- ✓ Ein wachstumsorientiertes und spannendes Arbeitsumfeld
- ✓ Die wirtschaftliche Sicherheit eines langjährigen Dienstleisters in der Elektrotechnik
- ✓ Vielseitige Möglichkeiten zur Weiterbildung und beruflichen Entwicklung
- ✓ Übertarifliche Leistungen, eine hochwertige Ausrüstung u.v.m.
- ✓ Ein unbefristetes und sicheres Arbeitsverhältnis

Dipl.-Ing. H. Sitte GmbH & Co. KG | Tel.: 040 / 86 64 39 59-8
Neuer Höltigbaum 32 | 22143 Hamburg | birgit.borkamm@sitte.de



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jürß,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir im Rahmen der indirekten und direkten Vermittlung:

Teamassistent (m/w)

Sekretärin (m/w)

Sachbearbeiter (m/w)

Bürohilfen (m/w)

Mitarbeiter Mahnwesen (m/w)

Buchhalter (m/w)

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
 - steuerfreie Zulagen
 - übertarifliche Bezahlung
 - volle soziale Absicherung
- ... und individuelle Betreuung durch Frau Gözübüyük und Herrn Schütt aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Impuls Personal GmbH

Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de

040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück



IMPULS.
Personaldienstleistungen



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für ein namhaftes Kundenunternehmen in Hamburg suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als

- ▶ **MAG-/ WIG-Schweißer**
- ▶ **Elektroniker / Mechatroniker**
- ▶ **Industrie-/ KFZ-Mechaniker**

JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
Tel.: 040-67587130 / hamburg-ih@job-ag.com

- ▶ **Lager-/ Versandmitarbeiter**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**

JOB AG / Spaldingstraße 218 / 20097 Hamburg
Tel.: 040-64327510 / hamburg-plh@job-ag.com

Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im www.job-ag.com



DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE

Verstärken Sie unser Team mit Herz und Engagement

- **Wohnbereichsleitung (w/m)**
- **Pflegefachkräfte (w/m)**
- **Pflegehelfer (w/m)**
- **Ergotherapeuten (w/m)**

TOP Perspektive in der Pflege!

- ✓ garantierte Einarbeitung durch freigestellte Praxisanleiter
- ✓ leistungsgerechte Vergütung
- ✓ Profi-Card
- ✓ freiwillige Altersvorsorge
- ✓ vielseitige Aufstiegsmöglichkeiten
- ✓ individuelle Karriereplanung

Pflege-Profis gesucht

Als Mitarbeiter der **DOMICIL Unternehmensgruppe** haben Sie die Chance, sich aktiv an der Entwicklung moderner Pflegekonzepte und der Gestaltung Ihres Arbeitsbereiches zu beteiligen. Wenn Sie Ihre Kreativität in unser Unternehmen einbringen wollen, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

Bitte senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE

Frau Cornelia Essel

Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel.: 0 40 - 70 70 77 - 508

essel@domicil-seniorenresidenzen.de



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Hamburger Westen - Wedel - Pinneberg

Bewerben Sie sich jetzt bei uns:

- Telefon: 04103 - 70 15 70
- Web: info@mcdbayern.de



McDonald's
Oliver Bayer Systemgastro.
 Postfach 1160 • 25487 Holm



DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

als Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)
 als Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

WIR BIETEN DIR:

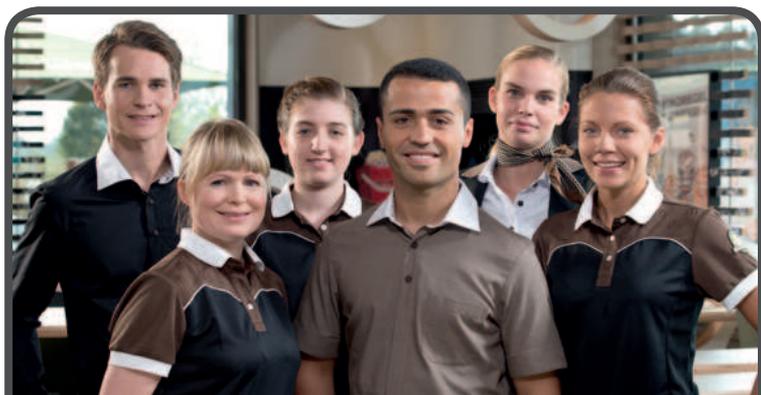
- abwechslungsreiche Aufgaben
- ein nettes Team
- einen sicheren Job
- Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- Talent als Gastgeber
- Spaß an gutem Service
- Teamgeist
- Motivation und Flexibilität

Komm und bleib: Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe in einem netten Team? Dann suchen wir genau dich. Bewirb dich jetzt online oder per Email: auf www.mcdonalds.de/jobs oder an jobcenter.hamburg@de.mcd.com

© 2014 McDonald's
 McDonald's Deutschland
 Ausschläger Weg 40
 20537 Hamburg
 040 227127-90



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
 für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
 Herr Nikolau
 Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
 Tel.: 040 675 822 83



Büro Neueröffnung.
 Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit
Mitarbeiter/in im Telefondienst. Festgehalt.
 Telefon 040-300 96 748

Wir suchen (m/w)
Produktionshelfer
 Hamburg-Harburg + Glinde
Staplerfahrer
 Glinde - Reinbek
Kommissionierer
 Textilkommissionierung
 in HH-Allermöhe
Gepäckabfertiger
 Hamburg-Airport

Wir bieten Ihnen
 übertarifliche Bezahlung und
 freuen uns auf Ihre Bewerbung
 Tel.: 040/226 227-820
 gewerblich@obm-pm.de



Anzeigenverkäufer (m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



Jobwoche.de sucht Anzeigenverkäufer (m/w) für den Großraum HH.



Wolter-Rousseaux Media GmbH
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 info@jobwoche.de

Stand 9. Juli 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|---|---|---|---|
| Fachverkäufer (m/w) Lebensmittelhandwerk (Bäckerei) | Zum nächstmöglichen Termin suchen wir eine/n Verkäufer/in für unsere Filiale in Wentorf (im Rewe-Markt). Die Tätigkeit ist unbefristet in Vollzeit (38h/Wo) oder in TZ (flexibel, nach Absprache) möglich. Frühschicht ca. 06:00-13:00, Spätschicht ca. 13:00-21:00 | Eine Ausbildung im Verkauf ist nicht zwingend erforderlich, sie sollten jedoch Berufserfahrung im Verkauf und ein freundliches, kundenorientiertes Auftreten mitbringen. Sie sind teamfähig und motiviert? Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail. | Bäckerei Harms OHG Frau Harms Soitauer Str. 54 - 56 21335 Lüneburg E-Mail: jobs@baeckerei-harms.de |
| Bürokaufmann (m/w) | - Bei Büroarbeiten und Prozessen unterstützen, eingehende interne Anfragen bearbeiten, priorisieren, ordnen und weiterleiten - Kundenanfragen beantworten - Aufträge bearbeiten und abrechnen | - Berufsausbildung als Bürokauffrau (m/w) - Organisationstalent - Gute MS-Office-Kenntnisse - Eine hohe Kundenorientierung - Kenntnisse in Rechnungswesen | STERAC Transport & Logistik GmbH Frau Gesine Hennessen Waldweg 1-3 22145 Braak (bei Hamburg) Tel.: 040 73 75 00 69 E-Mail: g.hennessen@sterac.de |
| Küchenhilfe (m/w) | Wir suchen ab sofort eine Küchenhilfe (m/w) in der Kantine für 27 h / Woche, befristet bis 30.9.2015 (Laufzeit "Das Phantom der Oper"). | Erfahrung als Küchenhilfe im Kantinen-segment, Kassenerfahrung, Erfahrung im Umgang mit Küchenmaschinen, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Erfahrung im Umgang mit Gästen, Gesundheitszeugnis, flexible Arbeitszeiten | Theater Neue Flora Produktionsgesellschaft mbH Stresemannstraße 159a 22769 Hamburg E-Mail: HAM.HNF.Betriebsbuero@stage-entertainment.de |
| Teamleiter VZ (m/w) in Kaltenkirchen | Der Schuhpark ist einer der erfolgreichsten Schuhfilialisten in Deutschland. Wir möchten den Service für unsere Kunden weiter verbessern und sind daher immer daran interessiert engagierte und kompetente Mitarbeiter für unser Verkaufsteam zu gewinnen. Start: 1.9.2015 | Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Kauffrau/-mann im Einzelhandel, Erfahrung in der Schuh- oder Textilbranche, Gespür für Mode und Trends, ein freundliches Auftreten, Einsatzbereitschaft und Organisationstalent | Schuhpark Fascies GmbH Gerbauletweg 1-3 D-48231 Warendorf Tel.: 02581 - 93 30 12 E-Mail: bewerbung@schuhpark.de |
| Reinigungskraft (m/w) ca. 75 Std./Monat | Du sorgst in Teilzeit für die Sauberkeit und Ordnung in unserem Studio. Hierzu zählen unter anderem die Reinigung der Umkleiden, Sanitäranlagen und Trainingsflächen und du beaufsichtigst das Studio. Deine Arbeitszeiten werden individuell mit der Studioleitung festgelegt. | Idealerweise verfügst du über Erfahrungen im Reinigungssektor. | McFIT Hamburg Wandsbek GmbH & Co KG Sascha Habich Walddorfer Straße 140-142 22041 Hamburg E-Mail: jobs@mcf.it.com |
| Anzeigen ab 95 Euro - www.Jobwoche.de/kleinanzeigen.php | | | |
| Mitarbeiter Warenkommission (m/w) Seevetal in Teilzeit (befristet) | Sie sorgen dafür, dass jeder ALDI Markt genau die Ware bekommt, die seine Kunden wünschen. Anhand der Auftragslisten der einzelnen Märkte stellen Sie die bestellten Waren auf Europaletten lieferfertig zusammen. | Berufserfahrung im Bereich Lagerlogistik. Auch als Branchenfremder passen Sie zu uns, wenn Sie schnell lernen u. Ihren Job verantwortungsvoll/zuverlässig machen. Wenn unsere flex. Arbeitszeiten kein Problem für Sie sind, dann sind Sie richtig bei uns. | ALDI GmbH & Co. KG Seevetal Ohlendorfer Str. 38 21220 Seevetal Bitte online Bewerbung über: http://karriere.fuer-echte-kauffleute.de |
| Aushilfe Frühstücksservice (m/w) auf 450,- € Basis | Sie arbeiten gern in einem Team und haben Freude am Umgang mit Menschen. Zuvorkommendes Auftreten, Freundlichkeit, Hilfsbereitschaft sind für Sie selbstverständlich. Die Arbeitszeiten sind von 8.00 Uhr bis ca. 12.00 Uhr. Ihr Einsatz im Le Parc ist flexibel. | - Natürliche Freundlichkeit - Belastbarkeit - Teamgeist - Gepflegtes Erscheinungsbild | Grand Elysée Hamburg Frau Mina Lehmann Rothenbaumchaussee 10 20148 Hamburg Tel.: 040 41 41 27 73 E-Mail: karriere@grand-elysee.com |
| Berufskraftfahrer/in Klasse C,CE (m/w) | Gesucht wird ein/e Berufskraftfahrer/in mit entsprechenden Fachkenntnissen und Berufserfahrung im Transport von Überseecontainern. | Bereitschaft zum Fernverkehr ist Voraussetzung. Erfahrung im Hamburger Hafen ist wünschenswert. Zuverlässiges und selbständiges Arbeiten wird vorausgesetzt. | Werner Alfred Kröger Transporte Herr Werner Kröger Ilenbrook 12 21107 Hamburg Tel.: 0179 1 06 32 80 E-Mail: info@wak-transporte.de |
| Betreuungskraft (m/w) | Wir suchen für unseren ambulanten Pflegedienst zum nächst möglichen Zeitpunkt eine Betreuungskraft (w/m). | Eine Ausbildung ist für diese Tätigkeit nicht notwendig. Sie werden angeleitet. Der Umfang sowie die Verteilung der Arbeitszeit kann flexibel mit uns verhandelt werden. Wir bieten Teilzeit-Tätigkeit und Minijob an. Führerschein Kl. 3 erforderlich! | Adiuto Pflege GmbH Frau Heck Kampstr. 3 21435 Stelle, Kreis Harburg E-Mail: Christiane.Heck@HKTimmler.de |
| Zimmerermeister (m/w) | Wir sind ein kleiner, stetig wachsender Betrieb in Kaltenkirchen mit derzeit 3 Mann und bald einem Lehrling. Unsere Kunden schätzen unsere Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und unsere sorgfältige Arbeitsweise. | Neben Spaß an der Arbeit und einer korrekten Arbeitsweise bringen Sie zudem die Fähigkeit mit aus unseren Auszubildenden die Fachkräfte von Morgen zu machen. Berufssübliche Tätigkeiten im Trocken- und Carportbau runden Ihr Anforderungsprofil ab. | Dinko Medos Holzbau Herr Medos Kallieser Str. 19 24568 Kaltenkirchen, Holstein Tel.: 04191 8 06 96 60 E-Mail: medos-holzbau@gmx.de |

Stand 9. Juli 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|---|--|--|--|
| Assistant Housekeeper w/m für die Mein Schiff Flotte | Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs | Sie haben eine abgeschl. Ausbildung in der Hotellerie und bereits Erfahrung in einer Führungsposition im Housekeeping? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste und die Crew mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Ihrem Gespür für Reinlichkeit! | sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff |

| | | | |
|---|--|--|---|
| Telefonische Kundenbetreuung (m/w) | Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit | Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit | Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43 |
|---|--|--|---|

| | | | |
|----------------------------|--|---|--|
| Schichtleiter (m/w) | Einteilung und Beaufsichtigung der in Ihrer Schicht eingesetzten Mitarbeiter, die Sicherstellung eines reibungslosen Betriebsablaufs während Ihrer Schicht, die Entgegennahme von Gästereklamationen, die Erstellung der Tagesabrechnung / Kellnerabrechnung | Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung und erste Berufserfahrung, idealerweise in der Systemgastronomie. Zudem erwarten wir die Fähigkeit teamorientiert zu arbeiten. Sie sind flexibel, freundlich und haben ein gepflegtes Auftreten. | ALEX Gaststätten Gesellsch. mbH & Co. KG Herr Reza Hesse Adolfstraße 16 65185 Wiesbaden Tel.: 040 3 50 18 70 E-Mail: bewerbungen@mabg.de |
|----------------------------|--|---|--|

| | | | |
|------------------------|--|---|--|
| Verkäufer (m/w) | - Verkauf unserer Waren - Kundenberatung - Kasse und Kassenabrechnung - Warenannahme - Warenverräumung - Warenpräsentation / Dekoration | Abgeschl. Berufsausbildung, idealerweise Erfahrung im Einzelhandel, in der Gastronomie od. im Verkauf, sympathisches, freundliches Auftreten, gepflegtes Erscheinungsbild, Mobilität, Flexibilität, Pünktlichkeit, Genauigkeit, Verantwortungsbewusstsein | Deichmann SE Frau Gunia Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg |
|------------------------|--|---|--|

| | | | |
|-------------------------------------|---|--|--|
| Elektriker (Industrie) (m/w) | Als mittelständischer Familienbetrieb sind wir spezialisiert auf Fernmontagen im Maschinen-, Anlagen-, Metall- und Fassadenbau. Der Schwerpunkt unserer Tätigkeit liegt in der Fördertechnik. | Abgeschl. Berufsausbildung? Erfahrungen im Bereich Kabel- u. Leitungstechnik, Schaltungstechnik, Maschinenbau, mobil und reisebereit, deutsch und englische Sprachkenntnisse, Fahrerlaubnis B für PKW. | KG Amonta GmbH & Co Herr Nils Grand Eppendorfer Weg 204 20251 Hamburg Tel.: 040 4 20 17 00 E-Mail: nilsgand@amonta.de |
|-------------------------------------|---|--|--|

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 25. August 2015

| | | | |
|--|---|---|---|
| Mitarbeiter für den Verkauf (m/w) | Sie sind kundenorientiertes Denken und Handeln gewohnt, arbeiten selbstständig u. gerne im Team. Handwerkliches Geschick setzen wir voraus. Idealerweise verfügen Sie über Erfahrung in Beratung und Verkauf, gerne in der Möbelbranche. Einstieg als Branchenfremde/r möglich. | Zu Ihrem Tätigkeitsfeld gehört die kompetente Beratung der Kunden. Daneben werden Sie mit allen im Einzelhandel anfallenden Tätigkeiten wie Verkauf, Warenpräsentation, Reklamationsbearbeitung, Kassenabschluss sowie Warenannahme und -ausgabe betraut. | RS-Möbel GmbH Herr Feldvoß Gertigstr. 40 22303 Hamburg Tel.: 040 27 11 12 E-Mail: personal@rs-moebel.de |
|--|---|---|---|

| | | | |
|----------------------------------|---|--|--|
| Empfangsmitarbeiter (m/w) | Wir bieten: Einen Arbeitsplatz in einem netten, jungen Team, Spielraum für selbständiges Arbeiten, Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten, Abwechslung und Herausforderung, einen unbefristeten Arbeitsvertrag, geregelte Arbeitszeiten | - Abgeschl. Ausbildung in der Hotellerie - Gute Fremdsprachenkenntnisse in Englisch - Dienstleistungsbereitschaft - positive Ausstrahlung - Teamfähigkeit, Flexibilität und Belastbarkeit - ein gepflegtes und sicheres Auftreten | Hotel Fürst Bismarck Kirchenallee 49 20099 Hamburg, Deutschland Tel.: 040 7 90 25 16 40 E-Mail: schlichting@fuerstbismarck.de |
|----------------------------------|---|--|--|

| | | | |
|----------------------------------|---|--|--|
| Trocknungstechniker (m/w) | - Begutachtung und Einschätzung der Schadenslage - Aufnahme und Abwicklung von Wasserschäden - Selbstständige Umsetzung der Trocknungs- und Sanierungsmaßnahmen | - Handwerkliche Ausbildung - Fundierte Kenntnisse im Bereich Trocknung - Erfahrung bei der Behebung von Brand- und Wasserschäden - Allrounder im Bereich Handwerk | Handwerker Schadensdienst Henning Aleith Marlowing 1 22525 Hamburg Tel.: 040 42 91 77 70 E-Mail: info@hpm-schadendienst.de |
|----------------------------------|---|--|--|

| | | | |
|-------------------------------|--|--|---|
| Hochbautechniker (m/w) | Planung, Ausschreibung, Vergabe und Abrechnung von Bauunterhaltungsarbeiten, technische Betreuung der städtischen Gebäude im Rahmen der zentralen Gebäudewirtschaft. Planung und Bauleitung von kleineren Maßnahmen. | Eine Ausbildung als Bautechniker/- in oder eine Meisterprüfung im Bauhauptgewerbe, EDV-Kenntnisse im Bereich von Microsoft-Office / Produkten, Flexibilität und Einsatzbereitschaft, Teamfähigkeit und Belastbarkeit | Herr Karl-Michael Schroeder Stadt Kaltenkirchen Holstenstraße 14 24568 Kaltenkirchen Tel.: 04191 93 91 15 E-Mail: km.schroeder@kaltenkirchen.de |
|-------------------------------|--|--|---|

| | | | |
|--|---|--|---|
| Bürokauffrau / Sekretärin (m/w) | - allgemeine Sekretariatsaufgaben, Telefonzentrale - Reiseplanung, sowie Visabeschaffung - Vor- und Nachbereiten von Meetings - Erstellung von Präsentationen - Unterstützung der Fachabteilung | - abgeschlossene kfm. Ausbildung - Berufserfahrung im Sekretariat - sehr gute Englischkenntn. zwingend erforderlich, weitere Fremdsprachen von Vorteil - versiert im Umgang mit MS-Office - Flexibel, proaktive Arbeitseinstellung | LINEC GmbH & Co. KG Frau Danjela Ramspott Alter Postweg 28 21614 Buxtehude E-Mail: jobs@linec-gmbh.de |
|--|---|--|---|

Stand 9. Juli 2015 - Jobwoche.de - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung | Beschreibung | Anforderungen | Kontakt |
|---|--|--|--|
| Küchenfachberater (m/w) | Qualifizierte Betreuung und Beratung der Kunden im Studio und/oder vor Ort, selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten, ein kleines, erfahrenes & engagiertes Team, überdurchschnittlich hohes Fixum zzgl. erfolgsabhängiger Provision, intensive Einarbeitung | Einschlägige Berufserfahrung als Verkäufer im Küchenfachhandel, nachweislich sehr gute Verkaufserfolge, Führerschein Kl. 3/B, überdurchschnittl. Einsatzbereitschaft, sicheres u. freundl. Auftreten, gute PC-Kenntnisse im Bereich Küchenplanungsprogramm | Küche & Co Wentorf Herr Tobias Jednoralski Südredder 2 21465 Wentorf bei Hamburg Tel.: 040 6 01 74 48 20 E-Mail: wentorf@kueche-co.de |
| Objektbetreuer (m/w) | Sie organisieren die Reinigung in unseren Kundenobjekten, sie führen unsere Servicekräfte und sind für die Arbeits- u. Urlaubsplanerstellung verantwortlich, setzen unsere Qualitätsstandards um und stellen dadurch die Kundenzufriedenheit sicher, sie verantworten die Materialversorgung | In der Gebäudereinigung zuhause oder Erfahrungen in der Hotellerie Branche, Freude am Umgang mit Menschen, Mitarbeiterführung, selbstständig und eigenverantwortlich, kunden- und serviceorientiert, motiviert Neues zu lernen | Piepenbrock Akademie GmbH + Co. KG Herr Tobias Harder Tel.: 0541 5 84 14 62 E-Mail: recruiting@piepenbrock.de |
| Helfer - Reinigung (m/w) | Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für unser Unternehmen eine/n zuverlässige/n Mitarbeiter/in für die Reinigung. Die Arbeitszeiten sind Freitag von 15.30-17.00 Uhr, die Einstellung erfolgt auf Minijobbasis. | - Eigeninitiative - Motivation/ Leistungsbereitschaft - Selbständiges Arbeiten - Sorgfalt/Genauigkeit - Zuverlässigkeit | STRIMAK Handels GmbH Herr Enrico Buske Bergkoppel 13 23881 Breitenfelde, Kreis Hzt. Lauenburg Tel.: 04542 82 29 60 E-Mail: info@strimak.de |
| Kassierer in Vollzeit oder Teilzeit (m/w) | Abwicklung der Kassenvorgänge an einer Scannerkasse, Beratung und Bedienung der Kunden, Bearbeitung allgemein anfallender Tätigkeiten im Markt, Warenverräumung | - Abgeschl. Ausbildung zum/zur Einzelhandelskaufmann/frau od. Verkäufer/in - Freundliche u. zuverlässige Persönlichkeit - Teamfähigkeit u. Freude am Kundenkontakt | Edeka Ziegler Herr Ziegler Am Veringhof 8 21107 Hamburg Tel.: 040 - 31 76 69 46 E-Mail: edeka.ziegler@edeka.de |
| Kommissionierer/ Fahrer (m/w) als Urlaubsvertretung für 2-3 Monate | Wir suchen ab sofort zuverlässige Mitarbeiter (m/w) die uns während der Urlaubszeit für ca. 2-3 Monate unterstützen. Sie werden je nach Bedarf zum Kommissionieren sowie als Auslieferungsfahrer eingesetzt. Kernarbeitszeit: Mo-Fr: 07:00-15:30 Uhr Vergütung: € 9,- / Std. (Brutto) | - Führerschein (B) mit guter Fahrpraxis (zwingend erforderlich!!!!) - Zuverlässigkeit - Flexibilität - gute Deutschkenntnisse | SBS Vogelsang GmbH Herr Holger Vogelsang Amalia-Rodrigues-Weg 12 22761 Hamburg Tel.: 040 41 45 69 65 E-Mail: info@snackbox.de |
| Anzeigen ab 95 Euro - www.Jobwoche.de/kleinanzeigen.php | | | |
| Reservierungsmitarbeiter (m/w) | - Telefonischer Verkauf von Zimmern im Schichtdienst (MO-SO) - Erstellung von Angeboten - Aufnahme und Bearbeitung aller eingehenden Reservierungen - Durchführung von Mailings | Erfahrung im Bereich Verkauf bzw. Hotellerie wären wünschenswert. Gutes Schulenglisch setzen wir voraus. Kenntnisse in der Hotelsoftware PROTEL sind wünschenswert, aber nicht Grundvoraussetzung, Sie sind Teamfähigkeit | Novum Group Holding GmbH Frau Laura Klinkhammer Lange Reihe 2 20099 Hamburg E-Mail: recruiting@novumgroup.de |
| Bäckereiverkäufer/in auch Verkaufshilfe - Voll- o. Teilzeit (m/w) | Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Bäckereiverkäufer/in oder Verkaufshelfer/in in VOLL- oder TEILZEIT für eine alteingesessene Bäckerei in Bergedorf | Deutsch in Wort und Schrift verhandlungssicher. Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit und Freundlichkeit werden selbstverständlich vorausgesetzt. | Norbert Schultze Bäckerei und Konditorei Herr Norbert Schultze Nettelburger Str. 61 21035 Hamburg Tel.: 040 7 35 49 44 E-Mail: baekereischultze@web.de |
| Stellvertretende Pflegedienstleitung (m/w) in Vollzeit | Mitwirkung bei fachlicher u. betriebswirtschaftlicher Leitung der Einrichtung, Dienst- u. Einsatzplanung, Steuerung u. Kontrolle der Pflege- und Betreuungsprozesse, Beratung der Pflegekunden u. ihrer Angehörigen, Durchführung von Dienst- und Teambesprechungen, Kontaktpflege | Ausbildung Gesundheits- und Krankenpfleger, Weiterbildung zur leitenden Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung, mehrjährige Berufserfahrung, betriebswirtschaftl. u. dienstleistungsorientiertes Denken und Handeln, Verantwortungsbewusstsein | ASB Sozialeinrichtungen (Hamburg) GmbH Herr Matthias Lüscher Heidenkampsweg 81 20097 Hamburg Tel.: 040 83 39 81 50 E-Mail: asb-soziale-dienste@asb-hamburg.de |
| Web-Entwickler (PHP) (m/w) | Wir suchen für unser Team zu sofort eine/n engagierte/n Web-Entwickler/in mit dem Schwerpunkt PHP / HTML / CSS. Bei uns geht es unkompliziert und teamorientiert zu. | Sehr gute Kenntnisse in PHP, HTML, CSS und JavaScript, erste Erfahrungen mit dem Zend Framework, strukturierte und eigenständige Arbeitsweise, Qualitätsbewusstsein und Erfahrung mit Softwaretests, wünschenswert: Python oder Java-Kenntnisse | Enliveo GmbH Herr Adrian Meyer 21337 Lüneburg E-Mail: hello@enliveo.de |
| Marktverkäufer (m/w) | Wir möchten unsere Wirsingchips gerne auf den Hamburger Wochenmärkten anbieten und suchen dafür Mitarbeiter zum Aufbau eines Verkaufsteams. | Sie sind flexibel, kontaktfreudig und ein Verkaufstalent. Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Ein Führerschein Klasse B (Pkw) wäre wünschenswert. | Heimatgut GmbH Frau Ilka Marie Rohdenburg Sinstorfer Kirchweg 74-92 21077 Hamburg Tel.: 040 38 04 13 10 E-Mail: i.rohdenburg@heimat-gut.de |

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

IT – Jobs der Zukunft

Machen Sie Ihr Hobby zum Beruf!



Haus-eigenes
IT-Labor

Fachinformatiker

IT-Systemkaufleute

Informatikkaufleute

Start
am
3.8.15



Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 21 • 22081 Hamburg • www.daa-hamburg.de

Bildung
schafft Zukunft

Infos und Anmeldung: 040 608216-53 • christine.dunkel-schindler@daa.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

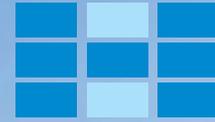
Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

Der Hafen – Mein Arbeitsplatz



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Weiterbildung Maschinenführer Großgeräte incl. Kranschein

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg · www.hafenakademie.de

Finanzierung mit Bildungsgutschein möglich

 **040 20 22 92 32**