

# JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 18  
**Mit 8 Seiten  
Stellenmarkt**



# Hitzefrei

## 10 Tipps für den Sommer im Job

FOTO: OLLY

Anzeige

### Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

**Beginn: 06.07.2015, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum**

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00  
Telefax 040.64666.16-10  
E-Mail: [Info@Jobwoche.de](mailto:Info@Jobwoche.de)  
Web: [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux  
Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz  
Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau  
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke  
Web-Technik Dirk Läbisch  
Druck/Auflage Megadruk (Westerstede)  
rd. 58.700 Exemplare

Web [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)  
Job-Messen [www.Bewerbertag.de](http://www.Bewerbertag.de)  
Fairpay-Siegel [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus**

**Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE** liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen

**TUV NORD**  
Schulungszentrum

## Neue Jobchancen durch Weiterbildung!

- **Baumaschinen- und Großgeräteführer/in**  
inkl. Mobil und Raupenbagger, Radlader, Planiererraupe, **Beginn:** 16.07.2015, **Dauer:** 2 Monate
- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)**  
inkl. FS Kl. C/CE\* bzw. D\*, **Beginn:** 13.07.2015, **Dauer:** 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**  
inkl. Führerschein KL. B/BE\*, **Beginn:** 20.07.2015, **Dauer:** 6,2 Monate

\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

**Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**  
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de)  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0**

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

# Viel zu heiß

Temperaturen im Büro über 35 Grad sind unzulässig



Hohe Temperaturen im Büro reduzieren die Leistungsfähigkeit erheblich. Doch auch wenn es im Büro heiß ist, dürfen sich Mitarbeiter noch lange nicht so kleiden, als würden sie nach der Arbeit an den Baggersee fahren.

FOTO: MINERVA STUDIO

**Berlin - Wer im Sommer in unklimatisierten Büros sitzt, kann ganz schön ins Schwitzen kommen. Alles müssen Beschäftigte allerdings nicht akzeptieren. Raumtemperaturen im Büro über 35 Grad gelten als unzulässig, erklärt Kersten Bux von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua) in Dortmund.**

Steigt das Thermometer über diesen Wert, dürften Beschäftigte zum Beispiel

verlangen, einen anderen Raum zugewiesen oder freizubekommen.

Einen Anspruch auf hitzefrei haben Beschäftigte deshalb nur in den seltensten Fällen, sagt Hans Georg Meier, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Doch auch schon bei Temperaturen zwischen 30 und 35 Grad müsse der Arbeitgeber erforderliche Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten treffen, erläutert Bux. Dazu gehöre etwa, eine Gleitzeitregelung einzuführen oder ausreichend Getränke zur Verfügung zu stellen.

- ➔ **GIS und Geodatenpezialist**  
9 Monate | Start: 27.07.2015
- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI** 7 Monate | Start: 31.08.2015
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**  
12 Wochen | Start: September 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerkt.**  
16 Monate | Start: September 2015
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**  
6 Monate | Start: November 2015

**GIS**  
Akademie

GEFÖRDERT  
MIT  
BILDUNGS-  
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



## Top-10-Faktoren der Jobmotivation

Das gute Verhältnis zu Kollegen und zum Chef ist der Top-Motivator der Deutschen im Job. 65 Prozent der Arbeitnehmer gehen mit mehr Spaß an die Arbeit, wenn sie mit anderen Mitarbeitern und Vorgesetzten gut auskommen. Möglichkeiten zur freien Zeiteinteilung spornt nur noch jeden zweiten Mitarbeiter an, 2014 waren es noch zwei Drittel.



**65 %**

Gutes Arbeitsverhältnis zu Kollegen und Vorgesetzten



**42 %**

Freundschaftliches Verhältnis zu Kollegen auch nach Feierabend



**33 %**

Kostenlose Getränke vom Arbeitgeber



**33 %**

Viel Teamarbeit



**50 %**

Flexible Arbeitszeiten (z.B. Gleitzeit/Arbeitszeitkonto)



**32 %**

Ansprechende Raumgestaltung/-einrichtung



**31 %**

Betriebliche Gesundheitsförderung



**28 %**

Guter Kaffee



**27 %**

Pflanzen im Büro



**25 %**

Moderne Büromöbel

QUELLE: MANPOWERGROUP DEUTSCHLAND (2015)

## Sonnenbrandgefahr

Am Bau bei Hitze unbedingt auf Sonnenschutz achten

Frankfurt/Main - **Sonnencreme mit mindestens Lichtschutzfaktor 30 ist für Bauarbeiter bei Hitze ein Muss.**

Darauf weist die Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft (BG Bau) hin. Bei ihnen ist die Gefahr besonders groß, an Hautkrebs zu erkranken, da sie in besonders hohem Maße der Sonne ausgesetzt sind. Weiter sollten sie eine Sonnenbrille mit seitlicher Abdeckung tragen, sowie eine Mütze, die auch den Nacken schützt. Um den Flüssigkeitsverlust auszugleichen, trinken sie am besten vier Liter Wasser täglich.

Anzeige



## Aus- und Weiterbildungszentrum Hamburg

### UMSCHULUNGEN FÜR DIE INDUSTRIE IN DEN FACHBEREICHEN:

Förderung mit Bildungsgutschein | Hohe Aufnahme in den Arbeitsmarkt | Einstieg fortlaufend möglich



**Elektrotechnik**  
Elektroniker/in  
Betriebstechnik



**Elektronik**  
Elektroniker/in  
Geräte und Systeme



**Automatisierung**  
Elektroniker/in  
Automatisierungstechnik  
Mechatroniker/in



**Metalltechnik**  
Industriemechaniker/in  
Zerspanungsmechaniker/in



**Schweißen**  
Internationales Diplom  
Schweißen, Schweißprüfbescheinigungen nach DIN EN 287-1 / DIN EN ISO 9606



**Luftfahrt**  
Fluggastservice  
Ticketing / Check-In / Lost & Found

Start der Umschulungen am 03.08.2015 - 24 Monate - mit HK-Abschluss  
Förderung mit Bildungsgutschein und Arbeitsplatzzusage von Franke + Pahl



Unser Ziel ist es, Sie mit einem stark nachgefragten Berufsabschluss für den Arbeitsmarkt fit zu machen und damit den zukünftigen Fachkräftebedarf zu sichern.

**Jeden Dienstag  
Infoveranstaltung und  
Eignungstest –  
Melden Sie sich jetzt an!**

Für weitere Informationen:

**www.steep.de**

**steep GmbH**

Julia Malso  
Schnackenburgallee 217-223  
22525 Hamburg

**Tel.:** +49 40 853 155 - 0

**Fax:** +49 40 853 155 - 355

**E-Mail:** sz-steep-hamburg@steep.de

**Internet:** www.hamburg.ausbildung.steep.de

## Tipp

## Riester-Zulagen für Minijobber

Frankfurt/Main - **Minijobber können die staatlichen Zulagen zur Riester-Rente erhalten.** Darauf weist die Aktion «Finanzwissen für alle» der Fondsgesellschaften hin. Denn alle Minijobs, die seit 1. Januar 2013 begonnen wurden, sind in der gesetzlichen Rentenversicherung versicherungspflichtig. Sie erhöhen daher die Rentenansprüche und ermöglichen die Teilnahme an der Riester-Förderung.

## Bedarf an Weiterbildungen zu Cloud Computing

Köln - **Um auch 2020 im Job noch mitreden zu können, sehen viele IT-Mitarbeiter bei sich Weiterbildungsbedarf. Das geht aus einer Befragung von IT-Spezialisten hervor. Fast jeder Zweite sieht Nachholbedarf im Bereich Cloud Computing.** Vier von zehn wünschen sich Fortbildungen im Bereich Datensicherung und Datensicherheit. Derzeit ist jeder Fünfte mit dem aktuellen Angebot des Betriebs unzufrieden.



Anzeige

quatraCare  
Gesundheitsakademie  
Hamburg gGmbH

**Haben Sie den richtigen Biss!**  
Wir unterstützen Sie dabei ...

## ... mit einer Umschulung

- Gesundheits- und Pflegeassistentz
- Gesundheits- und Pflegeassistentz plus Sprache

## ... oder mit einer Fortbildung

- Betreuungskraft nach §87b
- Pflegehelfer/in
- Serviceassistentz in Pflegeeinrichtungen
- Ernährungs- und Gesundheitsberater/in
- Rettungssanitäter/in



Jetzt informieren und anmelden!  
Telefon 040-209 40 66-0 oder [www.quatra-care.de](http://www.quatra-care.de)

quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH  
Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg

## 9 Tipps - Arbe

Leistung kann um 50 % zurückgehen.

**Hitzestress am Arbeitsplatz erhöht die Belastungen für die Beschäftigten erheblich und kann deren Arbeitsleistung um 30 bis 50 Prozent verringern. Die Arbeitsmediziner von DEKRA haben zehn Tipps parat, wie Sie dem Hitzestress Paroli bieten:**

**Viel Trinken lautet Regel Nummer eins bei Hitze.**

Wenn der Schweiß von der Stirn perlt, braucht der Körper genügend Nachschub an Flüssigkeit. "Gefragt sind bewährte Durstlöcher wie zum Beispiel kühles, nicht zu kaltes Mineralwasser oder die beliebte Apfelsaftschorle, die den Körper gleich noch mit aufbauenden Mineralstoffen und Elektrolyten versorgt", sagt Milena Lucic, Arbeitsmedizinerin bei DEKRA.

**Leichtes Essen.**

Beim Essen ist Zurückhaltung angesagt: Leichte Gerichte mit viel Gemüse und Obst belasten den Kreislauf weniger als Deftiges.

**Morgens früher ran.**

Machen wir's den südlichen Ländern nach: Wenn möglich, sollten Erwerbstätige früher beginnen und die kühlen Morgenstunden nutzen. In der größten Nachmittagshitze ist eine Siesta sinnvoll, um dann in den kühleren Abendstunden wieder zu arbeiten.

**Raum abdunkeln.**

Die Arbeitsmedizinerin empfiehlt weiter: Büroräume am kühlen Morgen gut durchlüften, danach die Fenster schließen und leicht abdunkeln, um die wärmende Strahlung auszusperrern.

**30 Grad! Denken Sie an Badestrand statt Büro? Trotzdem ist zu viel Haut am Schreibtisch tabu, mit unseren Tipps bleiben Sie frisch.**

FOTO: CYRIL COMTAT



# iten bei Hitze

## Kühlere Morgenstunden nutzen

### Kühle Brise.

Tisch- und Raumventilatoren sorgen für eine kühle Brise. Aber Achtung! Den Luftstrom soll man nicht direkt auf Körper oder Gesicht richten, sonst kann es schnell einen steifen Nacken oder entzündete Augen geben.

### Kleine Erfrischung.

Einfach und wirkungsvoll: Ein feuchtes Tuch auf Nacken und Stirn legen und kaltes Wasser über die Unterarme laufen lassen. Das sorgt für Sofortfrische. Zur Not tun es auch Erfrischungstücher.

### Etwas Bewegung.

Schreibtischarbeiter sollten zudem darauf achten, dass der Kreislauf nicht schlapp macht. Sie sollen nicht zu lange sitzen, sondern immer wieder aufstehen

und sich etwas bewegen. Auch die eine oder andere gymnastische Übung hält den Körper wach.

### Wärmezufuhr stoppen.

Lampen, Kopierer, Drucker und PCs geben beim Betrieb Wärme ab. Um diesen Effekt zu reduzieren, sollten die Mitarbeiter nicht benötigte Geräte abschalten.

### Dress-Code lockern.

Der Jahreszeit angemessen ist auch ein gelockertes Dress-Code. Es empfiehlt sich leichte, luftdurchlässige Kleidung anstelle von Schlips und geschlossenen Hemden oder Blusen. Cool bleiben. Gründe für Aufregung gibt es genug. Umso wichtiger ist es gerade an den Hundstagen, auch bei Stress ruhig zu bleiben.

## Tipps

### Praktikanten Hinweise geben

**Flein - Was ist beim Dresscode zu beachten und wer wird geduzt: Wer Praktikanten betreut, sollte das Thema Etikette nicht aussparen.** «Viele Praktikanten machen da Fehler», sagt Carolin Lüdemann, Karrierecoach aus Flein bei Heilbronn. «Sie haben ja bisher nicht die praktische Erfahrung.» Um sie vor Fettnäpfchen zu bewahren, ist es daher wichtig, entsprechende Hinweise zu geben und ihnen zu erklären, was von ihnen erwartet wird.

### Bei Jobsuche Social-Media nutzen

**Harsum - Bewerber sollten sich nicht darauf beschränken, sich bei beruflichen sozialen Netzwerken nur anzumelden. Um Personaler auf sich aufmerksam zu machen, sei es gut, sich an den dort geführten fachlichen Diskussionen zu beteiligen.** Darauf weist der Karriereberater Dietmar Leuninger aus Harsum in Niedersachsen hin. Außerdem sollten sie ihr Profil sorgfältig anlegen. Berufliche soziale Netzwerke wie Xing oder LinkedIn sind vor allem für jene Jobsuchende interessant, die nach einer Tätigkeit in der Wirtschaft suchen.

Anzeige


Hamburg

**EURO-TRUCKER (M/W)**  
**QUALIFIZIERUNG ZUM EU-BERUFSKRAFTFAHRER**  
**- GÜTERVERKEHR -**  
 EURO-TRUCKER - YÜK TASIMACILIGINDA -  
 uzmanlık egitimi



**Inhalte:**

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgut-Ausbildung
- Gabelstaplerausbildung

**Anforderungen:**

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B

**Fördermöglichkeit:**

- Bildungsgutschein





Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG · Telefon (040) 25 450 0  
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

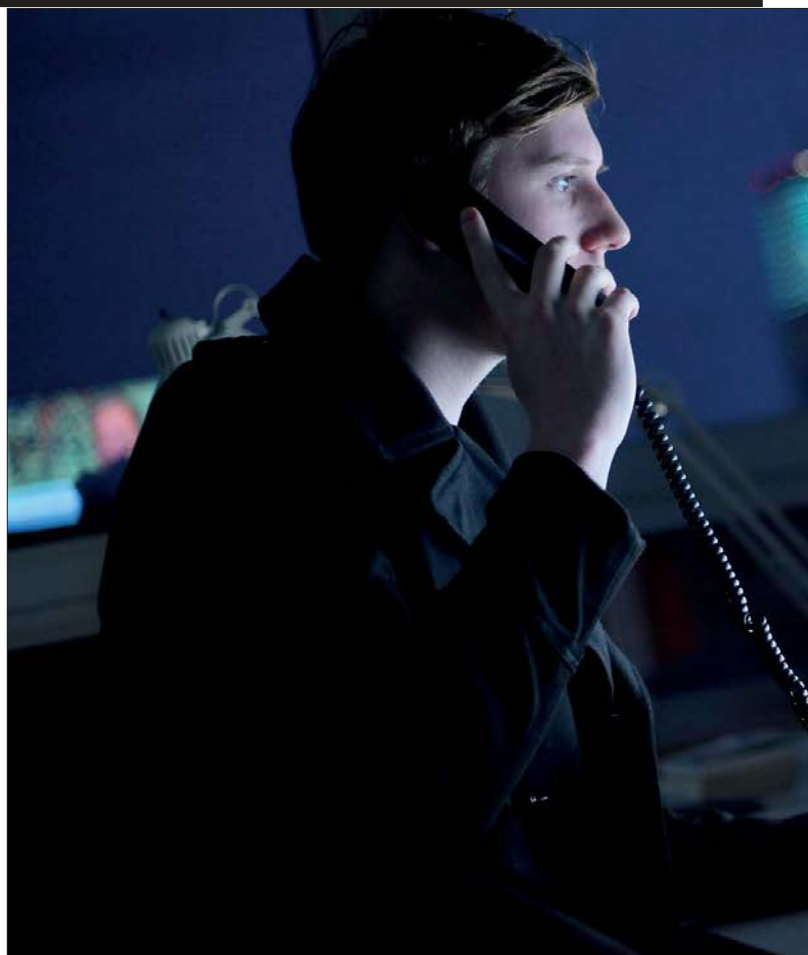


## Tipps & Co

### Kein Einsatz: Leiharbeiter müssen Minusstunden nicht hinnehmen

Berlin - Leiharbeiter müssen es nicht hinnehmen, wenn der Arbeitgeber ihnen für einsatzfreie Zeiten Minusstunden anrechnet. Das teilt der Deutsche Anwaltverein mit und bezieht sich dabei auf eine aktuelle Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Berlin-Brandenburg (Az.: 15 Sa 982/14). In dem verhandelten Fall hatte ein Arbeitgeber einer Leiharbeiterin Zeit vom Arbeitszeitkonto abgezogen, wenn er sie nicht einsetzen konnte. Diese war damit nicht einverstanden und zog vor Gericht, um sich zur Wehr zu setzen.

Mit Erfolg. Das Gericht sah darin eine einseitige Regelung zulaasten der Arbeitnehmerin. Es sei das Risiko des Verleihers, den Leiharbeitnehmer nicht einsetzen zu können. Das ist sein unternehmerisches Risiko und das darf er nicht auf den Arbeiter verlagern. Eine einseitige Verrechnung dieser Stunden zu seinen Lasten sei gesetzlich ausgeschlossen.



Anzeige

»STUDIERN WIE, WANN & WO ICH MÖCHTE«

Top Institut 2014

**WINGS**  
FERNSTUDIUM

MACHT ERFOLGREICH

» wings-hamburg.de

## Wann sind Üb

### Zuschlag im Job: Wenn Mehrarbeit

Brühl – **Eigentlich ist um 18.00 Uhr Feierabend - doch mancher sitzt auch um 19.00 Uhr noch im Büro. Für viele Mitarbeiter ist das ganz normal. Doch: Es werden nicht mehr Überstunden abgeleistet als in früheren Jahren, erklärt Prof. Enzo Weber vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB).** «Allerdings verschiebt sich etwas zwischen den Typen: Es gibt deutlich weniger bezahlte Überstunden.» Nach den Erhebungen des IAB macht ein Vollzeitbeschäftigter im Durchschnitt 5,5 Überstunden im Monat, ein Arbeitnehmer in Teilzeit zwei Überstunden.

Dabei ist kein Mitarbeiter verpflichtet, andauernd mehr zu arbeiten, als in seinem Vertrag vereinbart ist. «Wenn im Arbeitsvertrag eine 40-Stunden-Woche

steht, bedeutet das nicht Mindestarbeitszeit, sondern Regelarbeitszeit», sagt Michael Felser. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Brühl bei Köln. Weiter müssen sich die Überstunden im Rahmen des Arbeitszeitgesetzes halten. Mehr als zehn Stunden am Stück sind auf keinen Fall erlaubt. «Außerdem müssen zwischen zwei Schichten mindestens elf Stunden Ruhezeit liegen», erläutert Felser.

#### 11 Stunden Ruhezeit

Was viele außerdem nicht wissen: Der Arbeitgeber darf Mehrarbeit nur für die vertraglich vereinbarte Tätigkeit verlangen, sagt Helga Nielebock. Sie ist Rechtsexpertin beim Bundesvorstand des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB) in Berlin. Das Ausmaß der Überstunden bestimmt der Arbeitsvertrag.

Spätabends noch im Büro hocken? Überstunden sind für viele ganz normal. Wer dauerhaft länger arbeitet, als vertraglich vorgesehen ist, sollte mit dem Betriebsrat sprechen.

FOTO: OLIVER BERG



# erstunden ok?

zur Regel wird

«Legen Regelungen wie Betriebsvereinbarungen oder Tarifverträge engere Grenzen fest, gelten die.»

Wenn sich Mehrarbeit über Monate einschleicht, sollte man das Gespräch mit dem Chef suchen, rät Felser. Oft sei es sinnvoll, ein solches Gespräch im Beisein eines Kollegen oder eines Betriebsrates zu führen. Dabei sollte man nicht drohen, sondern sachlich eine Lösung aufzeichnen.

## Sachliche Lösung suchen

Ein Arbeitnehmer kann auch «Nein» sagen zu Überstunden. Der Chef muss auf seine Interessen Rücksicht nehmen und prüfen, ob sie nicht wann anders oder von jemand anders erledigt werden können. «Wenn der Angestellte zu einer bestimmten Zeit sein Kind aus der

Krippe holen muss oder andere private Verpflichtungen hat, muss die Firma das akzeptieren.» Grundsätzlich könne man Überstunden verweigern, wenn keine Pflicht dazu besteht – und die gibt es nur bei echten Notfällen, sagt Felser.

## Überstunden aufzeichnen

Nielebock rät, die Überstunden aufzuzeichnen und möglichst vom Vorgesetzten oder einem Arbeitskollegen abzeichnen zu lassen. «Dann hat man einen Beweis für die Leistung.» Auf der Basis ließe sich dann besprechen, wie man mit den Überstunden umgeht. Am sichersten allerdings ist es, wenn der Arbeitgeber die Stunden aufzeichnet – etwa durch eine Stechuhr. Dann gibt es keine Diskussion über die Zeit, die man an seinem Arbeitsplatz verbracht hat.

## Tipps & Co

### Jeder 2. denkt über Jobwechsel nach

Frankfurt/Main - Rund jeder zweite Arbeitnehmer denkt darüber nach, seinen Job zu wechseln. Das sind etwas mehr als im Vorjahr. Damals waren es nur 42 Prozent. Das geht aus einer bevölkerungsrepräsentativen Befragung im Auftrag des Personaldienstleisters Manpower hervor. Noch etwas mehr (49 Prozent) sind mit ihrer aktuellen Stelle unzufrieden - im vergangenen Jahr waren es 45 Prozent. Es wurden 1.011 Menschen aus Deutschland befragt.

### Schlechten Eindruck korrigieren

Hamburg - Einen schlechten Ruf wieder loszuwerden, ist harte Arbeit. Wer den ersten Auftrag zu spät abgibt, kann den ersten Eindruck nicht nur dadurch korrigieren, dass er beim nächsten Mal pünktlich liefert. Das berichtet die Zeitschrift «Human Resources Manager». Das Gegenüber ändert seine Meinung oft erst dann, wenn jemand die nächsten fünf Aufträge jeweils eine Woche früher abgibt, als ausgemacht war. Um einen negativen ersten Eindruck wieder wettzumachen, heißt es deshalb: Klotzen - und nicht kleckern.

Anzeigen

**BBQ** 100% Förderung möglich!  
BAUMANN BILDUNG & QUALIFIZIERUNG www.bbq.de

## Umschulungen mit Kammer-Abschlüssen

### Medizinische(r) Fachangestellte(r) (MFA)

- Erfahrene und qualifizierte Dozent(inn)en täglich vor Ort
- Unterstützung bei Praktikums- und Arbeitsplatzsuche durch Jobcoach
- Sehr gute Chancen auf anschließenden Arbeitsplatz **Start: 03.08.2015** (24 Monate)

### Fachinformatiker(in) Systemintegration o. Anwendungsentwicklung

- Erfahrene und qualifizierte Dozent(inn)en täglich vor Ort
- Unterstützung bei Praktikums- und Arbeitsplatzsuche durch Jobcoach
- Acer Tablet als Lernunterstützung zum Verbleib **Start: 10.08.2015** (24 Monate)

Ina Eskelsen, Tel. 040 / 23 88 25 77, Sachsenstraße 10, 20097 Hamburg

## Fachqualifizierungen

### Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

- **Fachkraft für Online Marketing**  
Start: 20.07.2015 | Dauer: 3 Monate
- **Fachkraft für Außenhandel und Zollabwicklung mit Schwerpunkt Seefracht**  
Start: 20.07.2015 | Dauer: 5 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein möglich!

### Jobperspektive durch Einzelcoaching mit AVGS!

Wir schaffen mit Ihnen gemeinsam ideale Voraussetzungen für die erfolgreiche Etablierung in den Arbeitsmarkt - durch persönliche Einzelgespräche und optimierte Bewerbungsunterlagen.

date up training GmbH  
Hotline 0800 0333 300 01 (kostenlos)  
info@date-up.com | www.date-up.com

**date up**

## Betriebsklima



### Klare Ansage statt Demut - Was bei Wutanfällen des Chefs hilft

Stuttgart (dpa) - **Er schreit und tobt: Bei manchen Chefs sind Wutanfälle keine Seltenheit. Auf die Ausfälle richtig zu reagieren, ist für Mitarbeiter schwer.**

Sie wollen sich das nicht bieten lassen - gleichzeitig trauen sich viele nicht, Kontra zu geben, um ihren Job nicht zu gefährden. Das Wichtigste ist in so einer Situation, betont sachlich und ruhig zu reagieren, sagt die Karriereberaterin Eva Heymann. Im besten Fall merkt der Vorgesetzte, dass er sich im Ton vergreift.

Ändert das nichts, und der Chef spricht deutlich lauter als normal und wird beleidigend, ist eine sachliche Diskussion kaum möglich. Dann sollten Angestellte ruhig sagen: «Wir können über alles reden, aber nicht in diesem Ton», erklärte Heymann. Das erfordert zwar Mut - doch oft verbessere eine klare Ansage die Situation.

Heymann warnt davor, möglichst angepasst und demütig zu sein. «Nichts zu sagen und die Wutanfälle still zu ertragen, macht die Situation eher noch schlimmer.»

## Zahl der Woche

# 9 Prozent

**Obwohl die Jobzufriedenheit steigt, sucht** etwa jeder 10. Befragte (9%) eine neue Herausforderung, weil ihm der Job keinen Spaß mehr bereitet. Der Anteil hat sich ebenso leicht verringert wie die Gruppe derjenigen, die sich über ein schlechtes Arbeitsklima beklagen (heute 8%).

Alexander Schrupf hat seit 1996 eine eigene Detektei. Um in dem Beruf gut zu sein, braucht es Lebenserfahrung. Unter 24 Jahren steigt man am besten noch nicht ein.

FOTO: FRANK RUMPENHORST

# Ein Job für U

## Detektive müssen Nerven haben und

Wiesbaden - **Untreue Ehefrauen beschatten: So stellt sich mancher den Job des Detektivs vor. Doch mit der Realität hat das wenig zu tun. Häufig heuern Firmen die Privatermittler an, um etwa Betrügereien aufzuklären. Wer den Beruf erlernen will, braucht Menschenkenntnis und muss kommunikativ sein. Und noch eine andere Eigenschaft ist in dem Metier viel Wert: Unauffälligkeit.**

Nach Angaben des Statistischen Bundesamts gibt es rund 1.500 umsatzsteuerpflichtige Detekteien. Alexander Schrupf, Privatdetektiv in Wiesbaden, hat seit 1996 eine eigene Detektei. «Der Detektiv muss sein wie James Bond», zitiert er seinen ehemaligen Chef. Er passt sich wie ein Chamäleon der Umgebung an.

Zur Tätigkeit des Detektivs

gehört vor allem die Recherche, etwa im Internet oder bei Befragungen unter Leuten und Bekannten. Dabei schleust er sich zum Beispiel in ein Unternehmen unter neuer Identität ein. Eine weitere Aufgabe ist die Beobachtung. Dabei sitzt Detektiv Schrupf stundenlang, bei Hitze oder Kälte, im Auto. Dabei ist Privatdetektiv kein Ausbildungsberuf, sondern ein Gewerbe. Wer den Beruf ausüben will, braucht nicht zwingend eine Ausbildung. Ein Führungszeugnis reicht aus, um den Gewerbeschein zu bekommen. Trotzdem sind die Anforderungen an Berufseinsteiger hoch.

### Eine Weiterbildung wäre gut

Schrumpf hat seine Ausbildung an der Zentralstelle für die Ausbildung im Detektivgewerbe (ZAD) gemacht. Von Vorteil ist laut ZAD-Leiter Andreas Heim





# nauffällige

absolut anpassungsfähig sein

eine kaufmännische oder juristische Ausbildung. Ausbildungsmöglichkeiten in Voll- und Teilzeit gibt es bei privaten Bildungsträgern, Industrie- und Handelskammern (IHK) oder der ZAD. Die Dauer der Ausbildung liegt zwischen zwei Monaten und zwei Jahren.

Gute Berufsaussichten haben Detektive, die sich spezialisieren - etwa auf die Observation, Archiv- und Aktenarbeit oder IT-Forensik. Wer will, kann bis ins hohe Alter tätig sein. Gerade Senioren können gut als verdeckte Ermittler arbeiten, erzählt Detektiv Raoul Oliver Classen, Privatdetektiv in Hamburg. «Je älter, umso besser und weniger verdächtig.»

Auch Frauen sind in dem Job häufig im Vorteil. Sie haben es oft leichter bei Befragungen. Trotzdem sind nur rund zehn Prozent der Detektive weiblich, sagt Schrupf.

## Auch ein Job für Frauen

Die Mehrheit der Auftraggeber (90 Prozent) sind Unternehmen, die Probleme mit Kunden, Mitarbeitern oder Konkurrenten haben. Rund 10 Prozent sind Privatpersonen, erzählt Schrupf. Häufig geht es bei der Ermittlungsarbeit für Unternehmen darum, Konkurrenzspionage, Diebstahl, Spesenbetrug und vorgetäuschte Arbeitsunfähigkeit aufzuklären. Die restlichen Fälle sind Aufträge von Privatpersonen.

Berufseinsteiger sollten sich darauf einstellen, auch am Wochenende im Einsatz zu sein, sagt Detektiv Schrupf. Er arbeitet jeden Tag rund zehn Stunden und bringt am Wochenende die Buchhaltung auf den neusten Stand. Viel Freizeit bleibt da nicht. Aber: «Den typischen Arbeitstag hat man nicht, das ist das Schöne am Beruf.»

## Meldung

### Viele Führungskräfte fühlen sich ausgebrannt

Berlin (dpa) - **Keine Pausen, ständig unter Strom, zu viel Verantwortung und ein immer späterer Feierabend: Deutsche Führungskräfte klagen über Burnout.** Fast vier von zehn Vorgesetzten (38 Prozent) klagen darüber, ausgebrannt und gestresst zu sein. Gleichzeitig sehen nicht wenige Stress als etwas Positives. «Das hat eine Umfrage unter Erwachsenen des Marktforschungsinstituts Forsa ergeben. Fast jeder Dritte (30 Prozent) gab an, erst unter Druck zur Hochform aufzulaufen. Rund zwei Drittel der Führungskräfte sporn Stress außerdem an. Im Auftrag der Techniker Krankenkasse wurden 1.000 Erwachsene befragt - darunter waren 457 Angestellte und leitende Angestellte.

ANZEIGEN

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.09.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 01.12.2015**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 14.09.2015**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 07.09.2015**

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



## Meldungen

### Azubis dürfen Berichtsheft während der Arbeitszeit ausfüllen

Hamburg - Auszubildende brauchen ihr Berichtsheft nicht in der Freizeit auszufüllen. Sie haben einen Anspruch darauf, das während der Arbeitszeit zu tun. Der Arbeitgeber trägt auch die Kosten, um das Berichtsheft anzuschaffen. In der Regel lässt sich jedoch ein kostenloser Vordruck im Netz herunterladen.

Wichtig ist, das Berichtsheft regelmäßig zu führen. Denn wer kein ausgefülltes Heft vorweisen kann, wird nicht zur Abschlussprüfung zugelassen. Der Ausbilder muss das Ganze in der Regel mindestens einmal pro Monat mit Datumsangabe unterschreiben. So kann er kontrollieren, ob Jugendliche ihr Heft gewissenhaft führen. Macht er das nicht, verletzt er seine Pflichten als Ausbilder. Im schlimmsten Fall kann ihm sogar die Prüfungszulassung entzogen werden. Was kaum jemand weiß: Mit der Anmeldung zur Prüfung haben Jugendliche ihre Pflicht noch nicht getan. Auch danach ist das Berichtsheft weiterzuführen.

### Jeder zweite Azubi bleibt erlerntem Beruf treu

Bonn - Viele junge Erwachsene bleiben dem erlernten Ausbildungsberuf treu - doch längst nicht alle. Das zeigt eine repräsentative Umfrage. Von den 18- bis 24-Jährigen mit dualer Berufsausbildung war 2012 noch etwa die Hälfte (52,1 Prozent) im erlernten Beruf. Jeder Sechste (16 Prozent) machte etwas ganz anderes. Rund jeder Dritte (32 Prozent) war in einem Job tätig, der zum Teil etwas mit der Ausbildung zu tun hatte.

Weniger Wechsler als im Schnitt gibt es in der Industrie (11,3 Prozent). Überdurchschnittlich viele im Handwerk. Von denen, die dort ihre Ausbildung machten, arbeitete etwa jeder Fünfte (21,4 Prozent) in einem ganz anderen Job. Das Bundesinstitut für Berufsbildung und die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin haben für die Umfrage 740 Erwerbstätige zwischen 18 und 24 Jahren mit dualer Berufsausbildung befragt.

### Männliche Azubis haben seltener Abi als weibliche

Bonn - Männliche Auszubildende haben seltener Abitur als weibliche. Während jeder fünfte männliche Neuanfänger 2013 die Hochschulzugangsberechtigung hatte, war es bei den Frauen fast jede dritte. Dafür haben Männer häufiger einen Hauptschulabschluss (Männer: 33,6 Prozent, Frauen: 23,4 Prozent). Im Ergebnis starten weibliche Ausbildungsanfänger dadurch häufiger besser ausgebildet in die Lehre als Männer.



# Immer an Ohne Schaffner läuft in Zügen

Dortmund – Natürlich gibt es auch einmal brenzlige Situationen. Unter den Zehntausenden, die täglich mit Zügen fahren, sind gelegentlich Leute, die Probleme machen, wie Betrunkene oder Schwarzfahrer. «In solchen Fällen braucht man Fingerspitzengefühl», erzählt Moritz Zacke. Der 20-Jährige aus Dortmund ist Zugbegleiter bei der Deutschen Bahn (DB). Er ist im Fernverkehr tätig, fährt an Bord von ICE und Intercity quer durch Deutschland. Auf den Kunden eingehen und freundlich bleiben, ist dann die Devise. In speziellen Konfliktmanagement-Seminaren lernen angehende Zugbegleiter das richtige Verhalten in brenzligen Situationen.

Zugbegleiter sind immer an Bord der Züge. Sie kontrollieren nicht nur Fahrkarten. Sie machen auch den Service und achten auf die Sauberkeit in den Waggons. Wer den Beruf ausüben will, braucht Flexibilität und Bereitschaft zum Schichtdienst. Außerdem darf man nicht auf den Mund gefallen sein. Schließlich sind Schaffner den ganzen Tag über mit den Fahrgästen in Kontakt. Auch gute Englischkenntnisse sind Pflicht, erzählt Anke Kock vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

#### Englisch ist Pflicht

Zugbegleiter machen in der Regel eine Ausbildung zum Kaufmann für Verkehrsservice. Darin beschäftigen sie sich mit The-

Jetzt nicht mehr einsteigen: Als Zugbegleiter bei der Deutschen Bahn hat Moritz Zacke aus Dortmund einen verantwortungsvollen Posten. Er passt auf, dass alle Fahrgäste heil an ihr Ziel kommen.

FOTO: FOTO: CAROLINE SEIDEL



# Bord

fast nichts

men wie Rechnungswesen, Marketing und Personalwesen. Sie können zwischen zwei Ausbildungsschwerpunkten wählen: Verkauf und Service sowie Sicherheit und Service. Beim Verkauf geht es um den Vertrieb von Produkten sowie um das Marketing.

Auch eine Sprechausbildung gehört dazu, erklärt Sascha Sandner. Er ist Ausbildungsberater bei der Industrie- und Handelskammer (IHK) Frankfurt am Main. Auszubildende trainieren zum Beispiel, vor größeren Gruppen zu sprechen und Durchsagen – wie Verspätungen – durchzugeben. Im Bereich Sicherheit stehen Themen wie Videoüberwachung und Unfallprävention auf Bahnhöfen im Vordergrund.

Die Ausbildung ist auf 3 Jahre

ausgelegt, kann je nach Schulabschluss aber auf bis zu 2 Jahre verkürzt werden. Laut Kock haben knapp zwei Drittel der Azubis die mittlere Reife, gut jeder Vierte hat Abitur oder Fachabitur. Je nach Lehrjahr und Ausbildungsort bekommen angehende Kaufleute für Verkehrsservice laut BIBB zwischen 669 und 825 Euro pro Monat Vergütung.

## 3-jährige Ausbildung

Natürlich hat Zacke als Schaffner keine Zeit, unentwegt aus dem Fenster zu gucken. Sein Hauptaugenmerk gilt den Gästen. Aber eine Lieblingsstrecke hat er trotzdem: «Von Köln in Richtung Mainz, das Mittelrheintal entlang, ist es wirklich schön», sagt er.

## Meldungen

### Ausbildungsvergütung muss angemessen sein

Berlin - Zahlt der Arbeitgeber nur sehr wenig **Ausbildungsvergütung**, sollten Jugendliche prüfen, ob das rechtlich in Ordnung ist. Sie haben einen Anspruch darauf, ausreichend Geld zu bekommen. Darauf weist Benjamin Krautschat vom DGB-Bundesvorstand in Berlin hin. Gilt für den Ausbildungsbetrieb ein Tarifvertrag, gilt die darin festgelegte **Ausbildungsvergütung** als angemessen. Bekommen Jugendliche weniger, können sie sich beschweren. Das kommt laut Krautschat durchaus vor, vor allem in kleineren Betrieben.

Wer in einem Betrieb ohne Tarifbindung arbeitet, muss mindestens 80 Prozent von dem bekommen, was Jugendliche in einer vergleichbaren, tarifgebundenen Firma erhalten. Gibt es eine Empfehlung der Kammern, kann auch sie als Richtlinie herangezogen werden. Wer unsicher ist, findet beim Betriebsrat oder der Jugend- und Auszubildendenvertretung Unterstützung. Existieren diese nicht, lohnt eine direkte Nachfrage bei der zuständigen Gewerkschaft.

Anzeige

## Technical Training Center

Weil es um Ihre Ausbildung geht!

- **Umschulung zum Elektroniker (m/w) für Betriebstechnik (HK)**  
Start: 01.08.2015 | Dauer: 24 Monate
- **Umschulung zum Mechatroniker (m/w)**  
Start: 01.08.2015 | Dauer: 24 Monate

Mit möglicher Einstellungszusage von Franke + Pahl!

date up training GmbH  
Hotline 0800 0333 300 02 (kostenlos)  
p.streich@date-up.com | www.date-up.com

**date up**

**BBQ** 100% Förderung möglich!  
BAUMANN BILDUNG & QUALIFIZIERUNG www.bbq.de

## Weiterbildungen mit anerkannten Zertifikaten

- Pflege- und Betreuungsassistent (in)**  
inkl. Pflegepass und Demenzbegleiter(in) nach § 87 b Abs. 3 SGB XI (in Koop. mit Johanniter Unfallhilfe u. Alzheimer Angehör.-Initiative) **Start: 13.07.2015** (4 Monate)
- Technische(r) Hausmeister(in)**  
u.a. Wohnungsverwaltung, Brandschutz, Haus- u. Gebäudetechnik, inkl. Prüfung "Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten" **Start: 17.08.2015** (8 Monate)
- Fachkraft im Einzelhandel**  
inkl. Sachkundeprüfung für freiverkäufliche Arzneimittel (HK) und Kassenschein® **Start: 17.08.2015** (4 Monate)

Ina Eskelsen, Tel. 040 / 23 88 25 77, Sachsenstraße 10, 20097 Hamburg

## Urteile &amp; Hinweise

## Kein Anspruch auf Arbeitsplatz am Wohnort

Mainz - Mitarbeiter haben keinen Anspruch darauf, dass ihnen der Arbeitgeber einen Arbeitsplatz am Wohnort zur Verfügung stellt. Auch wenn der Arbeitgeber auf die familiären Belange der Angestellten Rücksicht nehmen muss - so weit reicht der Anspruch nicht. Das hat das Landesarbeitsgerichts Rheinland-Pfalz (Az.: 5 Sa 378/14) entschieden. Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem verhandelten Fall hatte eine Sachbearbeiterin einer Versicherung geklagt. Nach einer Umstrukturierung war ihr Arbeitsplatz in Mainz - sie wohnte aber in Saarbrücken. Nun verlangte sie vom Arbeitgeber, dass der ihr einen Home Office Arbeitsplatz einräumt. Sie argumentierte unter anderem, dass der Arbeitgeber ihr als Mutter ein Nebeneinander von Kindererziehung und Job ermöglichen müsse. Ohne Erfolg. Zwar seien die familiären und erzieherischen Interessen der Mitarbeiterin beachtlich. Doch es gehöre zur unternehmerischen Freiheit, entscheiden zu können, an welchem Standort welche Arbeit getan werden soll.

AnzeigeN

- ➔ **GIS und Geodatenpezialist**  
9 Monate | Start: 27.07.2015
- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI** | 7 Monate | Start: 31.08.2015
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**  
12 Wochen | Start: September 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerk.**  
16 Monate | Start: September 2015
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**  
6 Monate | Start: November 2015



GEFÖRDERT  
MIT  
BILDUNGS-  
GUTSCHEIN





**Persönliches Infogespräch:** 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

Praxisnahe Weiterbildung

## Neue Jobchancen durch Weiterbildung!

- **Baumaschinen- und Großgeräteführer/in**  
inkl. Mobil und Raupenbagger, Radlader, Planierdraupe, **Beginn:** 16.07.2015, **Dauer:** 2 Monate
- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)**  
inkl. FS Kl. C/CE\* bzw. D\*, **Beginn:** 13.07.2015, **Dauer:** 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**  
inkl. Führerschein KL. B/BE\*, **Beginn:** 20.07.2015, **Dauer:** 6,2 Monate



\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

**Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**  
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0



# Kürzzer

## Was beim Teilzeitantrag unbedingt

Berlin - **Eine volle Stelle: Wer kleine Kinder oder kranke Eltern zu Hause hat, schafft das manchmal nicht. Für Mitarbeiter ist dann gut zu wissen, dass sie in der Regel einen Anspruch auf Teilzeit haben. Wichtige Hinweise, wenn Arbeitnehmer kürzzer-treten wollen:**

### Fristen beachten

Arbeitnehmer müssen den Antrag auf Teilzeit mindestens drei Monate im Voraus stellen. Der Arbeitgeber kann bis einen Monat vor dem Wunschtermin schriftlich widersprechen. Andernfalls gilt der Antrag als genehmigt. Ablehnen lässt er sich aus betrieblichen Gründen, erklärt Hans-Georg Meier, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Ein

Argument kann sein, wenn sich feste Produktionsabläufe etwa bei der Schichtarbeit in einer Fabrik mit Teilzeitkräften nur schwer organisieren lassen. Ein weiteres Beispiel ist eine Kita, deren pädagogisches Konzept vorsieht, dass die Kinder möglichst durchgehend eine feste Bezugsperson haben, ergänzt Marta Böning, Arbeitsrechtsexpertin beim Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB).

### Anspruch prüfen

Nicht jeder hat einen Anspruch darauf, die Arbeitszeit zu reduzieren. Voraussetzung ist, dass das Arbeitsverhältnis seit mindestens sechs Monaten besteht und der Betrieb in der Regel mehr als 15 Angestellte hat.



**Gegen Mittag die Sachen packen und nach Hause gehen: Teilzeit macht es möglich. Den Wunsch nach Arbeitszeitreduzierung kann der Chef nur aus guten Gründen ablehnen.**

FOTO: WESTEND61/  
LEANDER BAERENZ

# treten

zu beachten ist

## Pensum festlegen

Hierbei stehen Arbeitnehmer vor einem Dilemma: Gehen sie gleich auf eine halbe Stelle herunter, spüren sie das deutlich im Geldbeutel. Reduzieren sie nur ein paar Stunden, verpufft der Effekt leicht, und sie merken am Ende kaum etwas davon. Das passende Maß sollten sich Beschäftigte gut überlegen: Anspruch auf eine erneute Verringerung der Arbeitszeit haben sie erst nach zwei Jahren wieder, erklärt Meier.

## Arbeitstage ausmachen

Die gewünschte Verteilung der Arbeitszeit gibt der Arbeitnehmer am besten zusammen mit seinem Teilzeitwunsch an, erklärt Böning. Wer von 40 Stunden auf 20 Stun-

den reduziert, hat dabei künftig nicht automatisch eine Dreitage-woche. Denn Beschäftigte können die Verteilung selbstverständlich nicht einseitig vorgeben. Das Gesetz sieht vor, dass sie mit dem Chef immer eine einvernehmliche Lösung finden.

## Urlaub absprechen

Arbeiten Teilzeitkräfte weiter fünf Tage pro Woche, bleibt selbstverständlich auch der Urlaubsanspruch gleich. Bei einer Dreitage-woche reduziert er sich entsprechend: Wer vorher 30 Urlaubstage hatte, bekommt dann nur noch drei Fünftel oder 60 Prozent, also 18 Tage. Das ergibt ebenso wie bei Vollzeitkräften sechs arbeitsfreie Wochen.

## Urteile & Hinweise

### Mitarbeiter müssen trotz Streik pünktlich sein

Berlin - Ein Streik ist in der Regel keine Entschuldigung dafür, zu spät zur Arbeit zu kommen. Darauf weist Hans-Georg Meier hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht aus Berlin. Der Arbeitnehmer trägt das sogenannte Wege-Risiko - er muss sicherstellen, dass er rechtzeitig da ist. Für die Zeit, die der Mitarbeiter zu spät kommt, muss der Arbeitgeber in der Regel keinen Lohn zahlen. Etwas anderes gilt, wenn im Tarifvertrag oder in Betriebsvereinbarungen ausdrücklich etwas anderes geregelt ist.

Über die Lohnkürzung hinaus kann Mitarbeitern beim Zuspätkommen sogar eine Abmahnung drohen. Das ist allerdings nur gerechtfertigt, wenn Arbeitnehmer das Zuspätkommen billigend in Kauf genommen haben. Das gilt zum Beispiel dann, wenn der Streik lange vorher angekündigt war und sie keine Maßnahmen ergriffen haben, um rechtzeitig im Job zu sein. Kommt es dagegen spontan zum Streik und Mitarbeiter konnten keinen Gegenmaßnahmen ergreifen, ist eine Abmahnung unzulässig.

## Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)

Ausbildung / Umschulung zum

**Kraftfahrer** (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TQ zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

**Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH**

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg

E-Mail: [info@bkfa-hamburg.de](mailto:info@bkfa-hamburg.de)

[www.bkfa-hamburg.de](http://www.bkfa-hamburg.de)



Telefon:

040 / 236 443 60

[bkfa-nord.de](http://bkfa-nord.de)

## Meldungen

### Chefs besser nicht dabei

Hamburg - Beim Brainstorming sind Mitarbeiter besser unter sich und der Chef ist außen vor. Denn der Boss ist schnell ein Störfaktor. Häufig ist es so, dass der Chef beim Brainstorming eine Idee favorisiert - und Mitarbeiter sich von dieser Meinung in ihrem Denken beeinflussen lassen. So setzt sich nicht zwingend der beste Vorschlag durch. Außerdem äußern manche erst gar nicht ihre Einfälle, aus Angst sich vor dem Boss zu blamieren.

### Übernachungskosten von der Arbeitsagentur erstatten lassen

Berlin - Nehmen Bewerber für eine Lehrstelle an einem Auswahlseminar teil, müssen sie die Übernachtungskosten nicht in jedem Fall selbst tragen. Auf Antrag kann die Arbeitsagentur sie übernehmen. Das Gleiche gilt für die Fahrtkosten. Die Arbeitsagentur entscheidet darüber je nach Einzelfall. Wichtig ist, den Antrag vor der Fahrt zu stellen.

Anzeige



steht für

Lohnfortzahlung  
auch an Feiertagen

[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

PR-Veröffentlichung



# Der Erfolgsburger

## Jim Block – Das Hamburger Original

Wer in Hamburg über beste Hamburger spricht, kommt an Jim Block nicht vorbei. Die Better Burger Restaurants von Jim Block, kurz JB, gehören zur Block Gruppe die auch die bekannten Block House Steak-Restaurants betreibt. In Hamburg hat Jim Block, das Hamburger Original, schon einen gewissen Kult-Status.

Jim Block ist das sympathische Selbstbedienungsrestaurant, in dem die Prime Beef Burger aus der eigenen Block House Fleischerei à-la-minute gegrillt werden. Einzigartig in Deutschland, bestehen die Block Burger aus einem speziellen Mix aus südamerikanischem, gereiften Steakfleisch und bestem deutschen

Rindfleisch. Dazu gibt es knackig-frische Salate, original Baked Potatos mit Sour Cream und ofenfrisches JB Brot. Die Speisen werden von ausgebildeten Mitarbeitern vor den Augen der Gäste frisch zubereitet und auf Porzellan angerichtet. Die Atmosphäre der Restaurants lädt zum Bleiben und Wiederkommen ein.

### JB geht den Hamburger Weg

Die JB Arbeitsphilosophie lautet: Jedes Unternehmen ist nur so gut wie seine Mitarbeiter. Bei Jim Block hat jeder einzelne einen hohen Stellenwert, es gibt flache Hierarchien und gute Aufstiegsmöglichkeiten. Die Mitarbeiter kommen von überall her, jedes Team hält zusammen – einer ist



Das perfekte Grillen der Block Burger und die zuverlässige Zubereitung der Speisen sind für die Jim Block-Mitarbeiter eine Selbstverständlichkeit. FOTO: JIM BLOCK

für den Anderen da! Sich respektieren, der Umgang miteinander, Leidenschaft, ein guter Chef – das sind für Jim Block wichtige Faktoren, damit eine Arbeitsatmosphäre entsteht die Spaß macht und motiviert. Jim Block hat schon mehrfach beim Wettbewerb „Hamburgs beste Arbeitgeber“ gewonnen. Neue, motivierte Mitarbeiter sind dem Unternehmen stets willkommen, z.B. als Azubi zum Fachmann für

Systemgastronomie oder zur Fachkraft im Gastgewerbe.

**Alle Jobs auf einen Blick im Web:**  
<http://www.jim-block.de/jobs>

#### Jim Block Facts

- JB = Better Burger Restaurants
- gegründet 1973
- 8 x in Hamburg, 1 x in Berlin und 1 x in Hannover
- über 2 Mio. Gäste im Jahr
- 280 Mitarbeiter, davon 8 Azubis

## Tipp

### Aggressives Verhalten kann Anzeichen für Burn-out sein

Freudenberg - Sind Mitarbeiter auf einmal über die Maßen aggressiv, sollten Kollegen hellhörig werden. Das kann ein erstes Anzeichen für Erschöpfung oder Überforderung sein, sagt die Psychologin Juliane Dreisbach aus Freudenberg bei Köln. Im schlimmsten Fall folgt darauf ein Burn-out oder eine Depression. Um das Ganze nicht zu offiziell zu machen, sprechen sie das Thema am besten nebenbei einmal beim Essen oder in einer Kaffeepause an. Sonst fühlt sich der andere womöglich an den Pranger gestellt.

Gefragt sind vor allem die Mitarbeiter, die dem Kollegen besonders nahestehen. Nur wenn sie das Thema ansprechen, hat er die Möglichkeit, auf sein verändertes Verhalten aufmerksam zu werden, es zu reflektieren und gegebenenfalls zu ändern. Die Kollegen sollten sich bemühen, Situationen aufzuzählen, in denen sie sich über das Verhalten des Betroffenen gewundert haben. Eine pauschale Aussage wie: «Du bist neuerdings immer so aggressiv» sollte nicht fallen. Das ist für das Gegenüber wenig nachvollziehbar.

Anzeige

## Ihr individueller Weg in Arbeit!

Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen rund ums Thema berufliche Reha?

Dann besuchen Sie uns an unserem

## InfoDienstag

Dienstags um 15.30 Uhr im BFW Hamburg.  
Treffpunkt: Haus A, Kantine

Wir beraten Sie gern.

Individuell, kostenlos und unverbindlich.

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg  
[www.bfw-hamburg.de](http://www.bfw-hamburg.de)  
Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:  
U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle  
„Berufsförderungswerk Hamburg“

**BFW**  
HAMBURG

Ihre Zukunft: Arbeit

Foto: © pressmaster - fotolia.com



## kaufmännisch

**alfatraining** ... bildet weiter.

**SAP Anwender, Berater & Entwickler**

in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI

**BG\*** Kursstart alle 4 Wochen, ab 29.06.2015

alfatraining Bildungszentrum e.K., Frankenstr. 12, 20097 Hamburg  
+49 40 238 55 10, www.alfatraining.de

**CBW** College Berufliche Weiterbildung GmbH

**Buchhaltungsfachkraft** mit DATEV, Lexware und SAP!

Präsenzunterricht!

**BG\*** Start: 06.07.2015  
Dauer: 7 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg  
+49 40 238 58 37 80, www.cbw-weiterbildung.de, info@cbw-hamburg.de

**date up**

**Fachkraft für Vertrieb und Marketing** inkl. SAP® ERP SCM und MS Project 2010

**BG\*** Start: 20.07.2015  
Dauer: 4 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg  
0800/0333 300 01, info@date-up.com, www.date-up.com

**BG\*** Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

**GFS**

**Umschulung zum / zur Steuerfachangestellten**

Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

**BG\*** 29.06.2015 - 26.06.2017

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg  
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



## medizinisch / sozial

**GIS Akademie**

**Sozialpädagogische Assistenz (SPA)** Staatlich anerkannt

**BG\*** Start: September 2015  
Dauer: 16 Monate

GIS-Akademie Hamburg, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
+49 40 30 39 31 23, Fax 49 40 30 39 31 24, seminare@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

**FAIRPAY FAIRER LOHN** CERTIFIED BY ARBEITSPARTNER NORD

**steht für** motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

### Anzeigen

**SBB** Kompetenz g GmbH

**Jetzt Informieren und anmelden!**

**Umschulungen ab August 2015!**

**Handwerk und Industrie**

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Zerspanungsmechaniker/in

**Büro und Handel**

- Kaufmann/frau für Büromanagement\*
- Kaufmann/frau im Einzelhandel\*

**Transport, Lager, Logistik**

- Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung\*
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Hotel und Gaststätten**

- Restaurantfachmann/frau
- Koch/Köchin

**Kosmetik und Körperpflege**

- Friseur/in
- Kosmetiker/in

**Gesundheit und Pflege**

- Gesundheits- und Pflegeassistent/in\*
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in plus Deutsch\*

\*auch in Teilzeit

**Weitere Umschulungsberufe und Infos: [www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de)**  
**Telefon 040-21112-123 oder [kundencenter@sbb-hamburg.de](mailto:kundencenter@sbb-hamburg.de)**

SBB Kompetenz g GmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg

**GFN** Designing Education Connecting People

**Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort**  
kein programmiertes Scheitern durch E-Learning  
Tel 040 636038-0

**Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!**

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.  
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

**Lehrgänge**

- IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
  - IT-Service Spezialist **18.06.2015**
  - IT-Administrator **29.06.2015**
  - IT-Projektmanagement **27.07.2015**
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- Neue Berufe im Internet**
  - WEB Business-/Online Marketing Management
  - WEB Design & Development mit PHP/Java **01.07.2015**
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- SAP®-Anwenderzertifizierungen**
  - SAP Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM
  - SAP Anwender MM, SD: Logistik | Vertrieb
  - SAP Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP
 2–8 Monate Lehrgangsdauer **29.06.2015**

**GFN AG** | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90  
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.



Foto: © Frances Twilly - istock.com

## gewerblich

**DEKRA** **Qualifizierung im Lagerwesen in Itzehoe** **BG\***  
 Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis, inkl. 4 Wochen Praktikum  
 Start: 22.06.2015  
 Dauer: 4 Monate  
 DEKRA Akademie GmbH, Oelixerstraße 2, 25524 Itzehoe  
 +49 4821/685 99-15, Frau Srugies, christianne.srugies@dekra.com, www.dekra-akademie.de

**SVG** **EURO-TRUCKER (M/W)** **BG\***  
 Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer - Güterverkehr - ; (inkl. Praktikum), optional: 6-wöchiger berufsspezifischer Deutschkurs zur Vorbereitung  
 Start: 26.08.2015  
 Dauer: 6 Monate  
 SVG-Hamburg eG, Bullerdeich 36, 20537 Hamburg  
 +49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

**TÜV NORD Schulungszentrum** **Fortbildung zum EU-Berufskraftfahrer** **BG\***  
 Güter- und Personenverkehr  
 Start: 13.07.2015  
 Dauer: 6 Monate  
 TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg  
 +49 40 780 814-214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

Mehr Weiterbildungsangebote: [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)

Anzeigen © Andy Chubykin - fotolia.com

## technisch

**HEINZE AKADEMIE FÜR TECHNIK UND DESIGN** **Bauzeichner/in** **BG\***  
 Umschulung mit Kammerabschluss  
 Start: 10.08.2015  
 Dauer: 24 Monate  
 Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg  
 +49 40 63 90 2990, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

**HEINZE AKADEMIE FÜR TECHNIK UND DESIGN** **Staatlich geprüfte/r Techniker/in** **BG\***  
 Maschinenbau-, Luftfahrzeug- und Bautechnik  
 Start: 01.10.2015  
 Dauer: 24 Monate  
 Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg  
 +49 40 63 90 2990, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

## sonstiges

**HEINZE AKADEMIE FÜR TECHNIK UND DESIGN** **Augenoptikergeselle/in** **BG\***  
 Umschulung mit Kammerabschluss  
 Start: 01.07.2015  
 Dauer: 24 Monate  
 Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg  
 +49 40 63 90 2990, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

Anzeigen

**DEKRA** Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg (Ansprechp.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0)

- Kaufmann für Büromanagement m/w**  
Beginn: 24.08.2015
- Fachlagerist (m/w)** Beginn: 19.10.2015

Weiterbildungen in Norderstedt und Hamburg

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6-9 Monaten**  
Beginn: laufend, (Voll- oder Teilzeit)
- Individuelle Weiterbildung im Modularen TrainingCenter** (Voll- oder Teilzeit)

Fortbildungen

- Pflegehelfer / Betreuungsassistent § 87b (m/w)**  
Beginn: 07.09.2015 Dauer: 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum  
Anspruchspartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13
- Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW / TQ 3 BUS\***  
inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG  
Beginn: monatlich Dauer: 6 Monate mit Praktikum
- Logistik-Kurier Kl. B\* (m/w)** Beginn: monatl. Dauer: 4 Monate  
Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

**DEKRA Akademie GmbH**  
 Horst Lehmann  
 In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt  
 Tel.: 040/534393-67  
 www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica  
 Heidenkampsweg 44  
 20097 Hamburg  
 Tel.: 040/ 32 87 29-0

**CBW** College Berufliche Weiterbildung GmbH

Förderung über Bildungsgutschein möglich

### WEITERBILDUNGEN

**START: Juli / August 2015**

- IT-Spezialisten inkl. Herstellerzertifizierungen**
  - Administrator für heterogene Netzwerke inkl. MCSE, LPIC-1, CCNA & ITIL
  - Exchange Server 2013 Messaging inkl. MCP & ITIL
  - Linux-Systemspezialist inkl. LPIC-1/2, CCNA & ITIL
  - Java Programmierer inkl. OCA & OCP
  - Oracle Certified Java Programmierer inkl. MCP, OCA & OCP
- SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung**
  - SAP ERP Financials / Controlling
  - SAP ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
  - SAP ERP Versand & Lagerverwaltung mit Warehouse Management
  - SAP ERP HCM Personalwesen
- Gesundheit & Pflege**
  - DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft
  - Medizinische Dokumentation
  - Deutsch für Mediziner – telc B2-C1
- Kaufmännische Weiterbildungen inkl. Zertifizierungen**
  - MS-Office – ECDL
  - Business English – LCCI
  - Deutsch für den Beruf – telc B2
  - Buchhaltungsfachkraft DATEV, Lexware, SAP
  - Fachkraft für Büromanagement
  - Personalsachbearbeiter DATEV, Lexware, SAP
  - Außenhandel und Zoll mit ATLAS (auch mit Englisch oder SAP)
  - Fachkraft für Spedition und Logistik
- Umschulungen**
  - Fachinformatiker Anwendungsentwicklung
  - Fachinformatiker Systemintegration
  - Informatikkauffrau/-mann
  - Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Weiterbildungen mit IHK-Abschluss**
  - Geprüfte/-r Personalfachkauffrau/-mann
  - AEVO – Ausbilderzeugungsprüfung
- Weiterbildungen mit Aktivierungsgutschein**
  - Deutsch für den Beruf B1 – telc
  - Englisch für den Beruf A1 – telc
  - Kaufmännische Weiterbildungen

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!

SAP BERUFLICHE WEITERBILDUNGSPARTNER Microsoft IT Academy Program Member ECDL LCCI HZI Xpert

Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg Tel. (040) 23 85 83 78-0 · [www.cbw-weiterbildung.de](http://www.cbw-weiterbildung.de)



Für unsere Kunden in HH und Schleswig-Holstein suchen wir in Vollzeit:

**gewerbl./technischer Bereich:**

- » **Haustechniker in HH**
- » **Lüftungstechniker für techn. Dokumentation in Stapelfeld**
- » **Schlosser in Glinde**
- » **Elektromaschinenbauer (m/w)**
- » **Maschinenbauer (m/w)**
- » **Schlosser (m/w)**
- » **Maler (m/w)**
- » **Kundendienstmonteur (GWI) (m/w)**
- » **Maschineneinrichter CNC Drehen & Fräsen (m/w)**
- » **Tischler (m/w)**

Tel.: 04191/802 120  
www.suw-personal.de  
Schützenstraße 28  
24568 Kaltenkirchen

Niederlassung in Ahrensburg  
Kurt-Fischer-Straße 27a  
22926 Ahrensburg  
Niederlassung in Neumünster  
Oderstraße 35  
24539 Neumünster

**kfm. Bereich:**

- » **kfm. Mitarbeiter an der Annahmekontrolle/Waage**  
AÜ mit Option auf Übernahme in Kaltenkirchen
- » **Sachbearbeiter Einkauf mit Kundenbetreuung (m/w)**  
Personalvermittlung in HH
- » **Auftragsachbearbeiter (m/w)**  
Personalvermittlung in Bad Oldesloe

Wir bieten einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit der Möglichkeit zur Übernahme bei unseren Kunden in HH und Schleswig-Holstein. Unsere Kernkompetenzen sind die Arbeitnehmerüberlassung, die Personalvermittlung sowie die Personalberatung, klar im Fokus unseres Slogans „Mitarbeiter aus der Region für die Region“!



Warum Randstad?  
„Super Kunde.  
Super Job.  
Super Perspektive.“

**Randstad**  
Hahnenkamp 1  
22765 Hamburg  
Maren Herlyn  
Tel. 040-29 81 20 10 57  
www.randstad.de

Wir suchen ab sofort in Vollzeit für ein internationales Dienstleistungsunternehmen der Baubranche in Hamburg mit guten Übernahmechancen einen

**Teamassistent (m/w)**

**Ihre Aufgaben:**

- Büroorganisation
- Terminkoordination und -überwachung
- Korrespondenz in Deutsch und Englisch
- Reiseorganisation und Reisekostenabrechnung
- Unterstützung der Projektleiter in administrativen und organisatorischen Belangen
- Erstellung von Protokollen, Rechnungen, Präsentationen und Reports

**Ihre Qualifikation:**

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Sehr gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, ERP-Systeme)
- Gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Idealerweise immobilienwirtschaftlicher Hintergrund
- Strukturierte, sorgfältige und eigenständige Arbeitsweise

**Wir bieten Ihnen:**

- Einen attraktiven Einsatz in einem interessanten Unternehmen
- Attraktive Bezahlung
- Übernahmeoption in eine Festanstellung
- Unbefristeten Arbeitsvertrag
- Individuelle professionelle Betreuung

Sind Sie interessiert? Dann bewerben Sie sich noch heute per E-Mail an [maren.herlyn@randstad.de](mailto:maren.herlyn@randstad.de). Wir freuen uns auf Sie!



Wir suchen als zertifizierte Arbeitsvermittlung für die direkte Vermittlung in folgenden Berufen laufend qualifizierte Bewerber:



**Bürobereich:**

- Steuerfachangestellte (m/w)
- Buchhalter (m/w) / Lohnbuchhalter (m/w)
- Bilanzbuchhalter (m/w)
- Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)
- Bürokaufleute (m/w)
- Empfangskräfte (m/w)
- Datenerfasser (m/w)
- Vertriebsmitarbeiter (m/w) - Bereich Online-Marketing
- Callcenter-Agenten (Inbound)

**Verkauf / Service:**

- Bäckereiverkäufer (m/w) / Tankstellenverkäufer (m/w)
- Einzelhandelskaufleute (m/w)
- Service- und Verkaufspersonal (m/w)
- Küchenhelfer (m/w) / Haushaltshilfen (m/w)
- Spielhallenaufsicht (m/w)

**Gewerblicher Bereich:**

- Lagerfachkräfte (m/w) / Gabelstaplerfahrer (m/w)
- Fahrer (m/w) (Paket und LKW)
- Sicherheitsfachkräfte (m/w)
- Feinmechaniker (m/w)
- Elektriker (m/w)
- Tischler (m/w)
- Maler (m/w)
- Gas-/Wasserinstallateure (m/w)
- Reinigungskräfte (m/w)

**Sozialer und medizinischer Bereich:**

- Erzieher und SPAs (m/w)
- Sozialpädagogen (m/w)
- Pädagogische Fachkräfte (m/w)
- Rettungssanitäter (m/w)
- Krankenpfleger (m/w) / Altenpfleger (m/w)
- Arzthelfer (m/w) / Zahnarzthelfer (m/w)
- Alltagsbegleiter (m/w)

Unser Unternehmen ist zertifiziert. Bei uns können Sie Aktivierungs- und Vermittlungsgutscheine der Agentur für Arbeit einlösen.

Bewerbungen gern per Email: [daniela.wache@jobdistrict.de](mailto:daniela.wache@jobdistrict.de)



Jobdistrict GmbH Personal- & Stellenvermittlung  
Reimerstwierte 11 • 20457 Hamburg  
Tel: 040 - 69 666 99 0 • [www.jobdistrict.de](http://www.jobdistrict.de)



**GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG**

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

**exam. Gesundheits- u. Krankenpfleger/innen**  
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Intensiv- und Anästhesie Fachkrankenschwester / -Pfleger**  
mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

**OTA/OP-Schwester / -Pfleger** verschiedene Bereiche

**exam. Altenpfleger /in**  
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Gesundheits- und Pflegeassistent/in**  
auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Pflegehelfer/in**  
Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel, Frau Sippel und Frau Mohamad freuen sich auf Ihre Bewerbung.



Impuls Personal GmbH  
Großer Burstah 53 • 20457 Hamburg • [www.impuls-personal.de](http://www.impuls-personal.de) 040 / 378 79 91-0

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück

# „Wenn alles schläft und einer spricht, so nennt man dies meist Unterricht!“

## Das ist bei Ihnen anders?

Wenn Sie wissen, wie man Menschen begeistern kann, wenn Ihnen neue Ansätze in der Erwachsenenbildung bestens vertraut sind, wenn Sie auch trockene Themen lebendig vermitteln können und Spaß daran haben, Wissen auf ungewöhnliche Weise weiterzugeben, dann müssen wir Ihnen eine Frage stellen:

## Warum haben Sie sich noch nicht bei uns beworben?

Unsere freiberuflichen Dozenten arbeiten in ganz Norddeutschland mit dem Auftrag, lebendige und individuelle Fort- und Weiterbildungen in der Pflege, Behindertenbetreuung und anderen Sozialbereichen anzubieten. Werden Sie als freiberuflicher Dozent ein Teil von uns und senden Sie Ihre Unterlagen an:

**THE GRUND-SCHULE GMBH**  
SCHULUNGSZENTRUM FÜR PFLEGEBERUFE

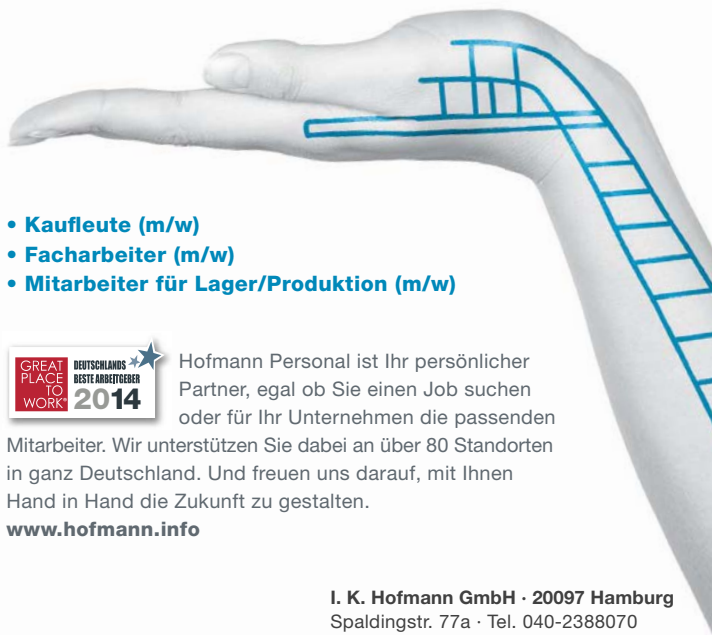
Geibelstraße 54, 22303 Hamburg

Telefon: 040/ 27 16 49 11

Email: [info@grund-schule.eu](mailto:info@grund-schule.eu) | [www.grund-schule.eu](http://www.grund-schule.eu)



## IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- Kaufleute (m/w)
- Facharbeiter (m/w)
- Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden

Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

[www.hofmann.info](http://www.hofmann.info)

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg  
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070  
[jobs-hamburg@hofmann.info](mailto:jobs-hamburg@hofmann.info)

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg  
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940  
[jobs-hamburg2@hofmann.info](mailto:jobs-hamburg2@hofmann.info)

Personal  
**HOFMANN**

Bei uns in besten Händen.



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

### Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Außerdem suchen wir:

### Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

### Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

### Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

### Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z.Hd. Herrn Legrum,  
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg  
oder per E-Mail: [karriere-eidelstedt@hoffner.de](mailto:karriere-eidelstedt@hoffner.de)

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z.Hd. Herrn Jürß,  
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel  
oder per E-Mail: [karriere-barsbuettel@hoffner.de](mailto:karriere-barsbuettel@hoffner.de)

[www.hoeffner.de](http://www.hoeffner.de)

**Höffner**  
Wo Wohnen wenig kostet!



Zur Erweiterung unserer Möllner Niederlassung stellen wir ein:

## Gebietsverkäufer / -innen

zur telefonischen Vermarktung unserer Produkte.

(VZ, Festeinstellung, keine Altersbeschränkung, Festgehalt + Prämien, 4,5 Tage-Woche, keine Schicht- und Wochenendarbeit)

Bewerbungen bitte z. Hd. Frau Schäfer per E-Mail: [n.schaefer@helro.de](mailto:n.schaefer@helro.de) oder per Post:

**Helro GmbH | Arbeitsschutz und Berufsbekleidung**  
Königsberger Str. 23 | 23879 Mölln

**NEUE KARRIERE GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)

© Yuri Acuris - Fotolia.com

## Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „Jobwoche“ powered by Jobs-Kompakt-Nord.

**Festgehalt + Provision**

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder [info@jobs-kompakt.de](mailto:info@jobs-kompakt.de)

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Stand 11. Juni 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fliesenleger (m/w)</b>	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n ausgebildeten, erfahrene/n und zuverlässige/n m/w Fliesenleger/in zum nächstmöglichen Termin.	- gültiger Führerschein - fließende Deutsch-Kenntnisse	E&A Fliesenlegerbetrieb Frau Diana Schäfer Wischhofsweg 36 22523 Hamburg Tel.: 040 57 12 95 87 E-Mail: <a href="mailto:info@ea-fliesenlegerbetrieb.de">info@ea-fliesenlegerbetrieb.de</a>
<b>Pflegefachkräfte für ambulanten Pflegedienst (m/w)</b>	Für unseren neu gegründeten Pflegedienst im Westen Hamburgs suchen wir engagierte Pflegekräfte mit Interesse an der Mitgestaltung ihres Arbeitsplatzes.	Abgeschlossene Ausbildung zum Altenpfleger/in oder Gesundheits- und Krankenpfleger/in	Pflegeheim Tabea Herr Axel Reymann Am Isfeld 19 22589 Hamburg Tel.: 040 80 92 11 13 E-Mail: <a href="mailto:axel.reymann@tabea.de">axel.reymann@tabea.de</a>
<b>Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau (m/w)</b>	Arbeiten Sie gerne an der frischen Luft? Arbeiten Sie gerne im Team? Schlechtes Wetter stört Sie nicht? Dann sind Sie genau bei uns richtig!  Wir suchen per sofort Mitarbeiter im Gala-Bau.	Wünschenswert: Fahrerlaubnis C Schwere LKW (alt: FS 2), Fahrlehrerlaubnis Klasse CE (alt Kl.2, LKW-Fahrer Ausbildung), Fahrerlaubnis BE PKW/Kleinbusse mit Anhänger (alt: FS 3), Fahrerlaubnis C1 Leichte LKW (alt: FS 3)	Gartenbau Herr Maik Sellmann Am Krönrey 1 25469 Halstenbek, Holstein Tel.: 04101 40 91 63 E-Mail: <a href="mailto:info@gartenbau-sellmann.de">info@gartenbau-sellmann.de</a>
<b>Fleischergesellen m/w Wurstproduktion u. Fleischerzlegung</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Fleischergesellen für die Arbeiten in der Wurstproduktion und Fleischerzlegung.	Abgeschlossene Ausbildung als Fleischer/in ist Voraussetzung, Kenntnisse für das Arbeiten an der Wurstspritze sollten vorhanden sein.	Erwin Alker Wurstspezialitäten GmbH Herr Christoph Alker Neuer Höltingbaum 14 22143 Hamburg Tel.: 040 43 61 31 E-Mail: <a href="mailto:post@alker-wurstspezialitaeten.de">post@alker-wurstspezialitaeten.de</a>
<b>Bautischler/in</b>	Für unseren Tischlereibetrieb suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen (Bau-)Tischler (m/w).	Einbau, Reparatur und Instandhaltung von Fenstern und Türen sowie Bodenbelagsarbeiten (Dielen, Laminat etc.), überwiegend bei Privatkunden und für Wohnungsgenossenschaften.	Andreas Militzer Tischlerei Herr Militzer Großlohering 68 - 70 22143 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:andreas.militzer@militzer-service.de">andreas.militzer@militzer-service.de</a>



## DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE



**Verstärken Sie unser Team mit Herz und Engagement**

- **Wohnbereichsleitung (w/m)**
- **Pflegefachkräfte (w/m)**
- **Pflegehelfer (w/m)**
- **Ergotherapeuten (w/m)**

### TOP Perspektive in der Pflege!

- ✓ garantierte Einarbeitung durch freigestellte Praxisanleiter
- ✓ leistungsgerechte Vergütung
- ✓ Profi-Card
- ✓ freiwillige Altersvorsorge
- ✓ vielseitige Aufstiegsmöglichkeiten
- ✓ individuelle Karriereplanung

**Pflege-Profis gesucht**

Als Mitarbeiter der **DOMICIL Unternehmensgruppe** haben Sie die Chance, sich aktiv an der Entwicklung moderner Pflegekonzepte und der Gestaltung Ihres Arbeitsbereiches zu beteiligen. Wenn Sie Ihre Kreativität in unser Unternehmen einbringen wollen, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

**Bitte senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an**

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE  
Frau Cornelia Essel  
Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel.: 0 40 - 70 70 77 - 508  
essel@domicil-seniorenresidenzen.de

## Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

### - Pflegefachkräfte (m/w) (Teil- Vollzeit)

#### Ihre Aufgaben

- Erstellung und Aktualisierung der Pflegeplanung und Steuerung des Pflegeprozesses
- Sicherstellung einer hohen Pflege- und Betreuungsqualität nach Qualitätsstandards

#### Das erwarten wir:

- abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege oder vergleichbare praktische Qualifikation
- Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamgeist
- EDV Kenntnisse

#### Das bieten wir Ihnen:

- eine individuelle und ausführliche Einarbeitung
- interessantes und vielseitiges Aufgabenspektrum in Führungspositionen
- attraktiven und sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- unsere Mitarbeiter werden individuell gefördert und weiterentwickelt mit umfangreichen Fortbildungs- und Aufstiegschancen.
- wir legen viel Wert auf flexible Arbeitszeitmodelle und eine verlässliche Dienstplanung.

Natürlich bieten wir auch eine leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen, Betriebssport und HVV Profi-Card.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JKET12“**

Kieler Strasse 212  
22525 Hamburg  
www.geschwister-jensen.de  
Tel.: 040 33 34 32  
bewerbung@roeweland.de

Geschwister   
Jensen Gruppe  
Seniorenzentren in Hamburg

Stand 11. Juni 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Speditionskaufleute im Bereich der RoRo-Verladung gesucht</b>	- Annahme und Bearbeitung der eingehenden Buchungen - telefonische Kundenbetreuung - Buchung bei den Reedereien - Erstellung von Zollanmeldungen - Dokumentenerstellung	Abgeschlossene Ausbildung als Speditionskaufmann/-frau, Berufserfahrung im RoRo-Seefrachtsbereich, Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift, Erfahrung im Umgang mit MS-Office Produkten	Frangie Internationale Spedition GmbH Herr Blum Dessauer Str. 10 20457 Hamburg Tel.: 040 79 75 44 13 E-Mail: bewerbung@frangie.de
<b>Verkäufer/in für Brautmoden gesucht</b>	Für unser Brautmodengeschäft suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n Verkäufer/in in Teilzeit (ca. 25 Std./Woche) oder Vollzeit (40 Std./Woche) für Kundenberatung und Verkauf von hochwertigen Braut- und Abendkleidern sowie ggf. Hilfestellung bei der Anprobe der Kleider.	- Sie haben Erfahrung im Verkauf von hochwertigen Textilien - Sie sind kommunikativ und haben eine gepflegte Erscheinung - Sie verfügen über gute Deutsch- und Englischkenntnisse	BALAYI Brautmoden Hamburg OHG Frau Kruz Billhoner Kanalstr. 1 20539 Hamburg Tel.: 040 78 08 93 51 E-Mail: balayi.brautmoden@gmail.com
<b>Teamassistenz (m/w)</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmögl. Zeitpunkt eine Teamassistenz (m/w). - Protokolle schreiben, Korrespondenz - Telefondienst - Ablage	- Kommunikationsfähigkeit, - Kundenorientierung, - Selbständiges Arbeiten, - Teamfähigkeit	Meivius Mörker Architekten Herr Christian Mörker Am Kaiserkaal 8 20457 Hamburg E-Mail: moerker@mm-architects.de
<b>Maschinen- und Anlagenführer/in</b>	Wir brauchen Verstärkung und suchen eine/n zuverlässige/n Maschinenführer/in. zum nächstmöglichen Zeitpunkt. Es handelt sich um eine Vollzeiteinstellung im Schichtbetrieb, die wöchentliche Arbeitszeit beträgt 40 Stunden. Tätigkeit: Verseilung und Endprüfung.	Erfahrung als Maschinenführer/in sind von Vorteil, Erfahrung in der Herstellung von Kabeln und/ oder Kenntnisse in der Verarbeitung von Kunststoffen sind von Vorteil, gerne auch Quereinsteiger mit techn. Kenntnissen aus KFZ- u. Elektrobranche.	Habia Cable Production GmbH & Co. KG. Frau Rebekka Tasch Oststr. 91 22844 Norderstedt E-Mail: rebekka.tasch@habia.com
<b>Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik</b>	Sie arbeiten allein oder mit verschiedenen Handwerkern unseres Teams und führen alle Arbeiten eigenverantwortlich aus. Sie arbeiten in einem Team mit anderen Gewerken und unterstützen diese nach Bedarf auch berufsübergreifend.	- Anlagenmechaniker/in mit Gesellenbrief ist zwingend erforderlich - mind. 3 Jahren Berufserfahrung - PKW Führerschein ist zwingend - gute Deutschkenntnisse, teamorientiert - Lust etwas zu bewegen	Promatik GmbH Herr Jochen Hergesell Max-Nonne-Str. 26 - 28 22419 Hamburg E-Mail: office@promatik.de

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze  
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**  
Gratis Bewerbungsmappen-Check

## 7. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
**15. Oktober 2015, 8.30 bis 15.00 Uhr**



ausgestellt von: 

präsentiert von **JOBWOCHE**  
Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)

ca. 10.000 freie Jobs - über 100 Aussteller  
Alle Branchen - alle Qualifikationen

## 16. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
Gratis Bewerbungsmappen-Check

**14. Oktober 2015, 9.00 bis 15.00 Uhr**



Ausgabe aus dem Ausstellerverzeichnis:  


präsentiert von **JOBWOCHE**  
Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)



## Welcome to EndoChoice

EndoChoice ist ein Systemanbieter für die Endoskopie und bietet eine breite Palette von Geräten für die endoskopische Bildgebung, Endoskopie-Zubehör und Produkte für die Infektionsprävention an, die Fachärzte bei der Diagnose und Behandlung einer Vielzahl gastrointestinaler Erkrankungen unterstützen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Vollzeit:

### Mitarbeiter Reparatur Endoskopie (m/w)

**Ihre Aufgaben:**  
Reparatur von flexiblen Endoskopen in den Räumlichkeiten von EndoChoice

**Ihr Profil:**  
Abgeschlossene feinmechanische Berufsausbildung:

- Feinmechaniker
- Zahntechniker
- Uhrmacher
- Optiker

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: [hr\\_emea@endochoice.com](mailto:hr_emea@endochoice.com)  
per Post an: Endochoice GmbH, Personalabteilung, Gewerbering 10-14, 25469 Halstenbek



[www.EndoChoice.com](http://www.EndoChoice.com)



**PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG**  
*In Gemeinschaft leben. Seit 1619*

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn dann sind Sie auch im Alltag ein König!

### Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

**Bei uns finden Sie:**  
+++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21  
[www.pflegenundwohnen.de](http://www.pflegenundwohnen.de)





**DU BEGEISTERST  
UNSERE GÄSTE.  
DANN BEGEISTERN  
WIR DICH.**

**WILLKOMMEN IM TEAM**

als Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)  
als Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

**WIR BIETEN DIR:**

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

**DU BRINGST MIT:**

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

**Komm und bleib:** Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe in einem netten Team? Dann suchen wir genau dich. Bewirb dich jetzt online oder per Email: auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs) oder an [jobcenter.hamburg@de.mcd.com](mailto:jobcenter.hamburg@de.mcd.com)

© 2014 McDonald's  
McDonald's Deutschland  
Ausschläger Weg 40  
20537 Hamburg  
040 227127-90



**▶ MACH DEINEN WEG**

**Mitarbeiter im  
Restaurant / McCafé (m/w)  
in Voll- und Teilzeit**

Hamburger Westen - Wedel - Pinneberg

Bewerben Sie sich jetzt bei uns:

- ▶ Telefon: 04103 - 70 15 70
- ▶ Web: [info@mcdbayer.de](mailto:info@mcdbayer.de)



**McDonald's  
Oliver Bayer Systemgastro.**  
Postfach 1160 • 25487 Holm



**▶ MACH DEINEN WEG**

**Mitarbeiter im  
Restaurant Management (m/w)**

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs)

**Michael Kaup Systemgastronomie e.K.**  
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf  
Herr Nikolau  
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg  
Tel.: 040 675 822 83



Büro Neueröffnung.  
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

**Mitarbeiter/in im  
Telefondienst.** Festgehalt.

Telefon 040-300 96 748

**Wir suchen (m/w)**

**Produktionshelfer**  
Einsatzort Reinbek / Glinde

**Staplerfahrer**  
Einsatzort Glinde

**Kommissionierer**  
Dauernachtschicht  
Übernahme nach 4 Monaten

**Maschinenführer**  
Hamburg-Harburg

Wir bieten Ihnen  
übertarifliche Bezahlung und  
freuen uns auf Ihre Bewerbung

Tel.: 040/226 227-820  
[gewerblich@obm-pm.de](mailto:gewerblich@obm-pm.de)



**Anzeigenverkäufer  
(m/w)**

Sie lieben den Kontakt zum  
Kunden!



Sie wollen zu den Besten  
gehören!



Sie erwarten hohe,  
leistungsbezogene  
Provisionen!



Sie suchen ein  
Unternehmen, das Sie  
wirklich weiterbringt!



**Jobwoche.de** sucht  
Anzeigenverkäufer (m/w)  
für den Großraum HH.



**Wolter-Rousseaux Media GmbH**  
Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
[info@jobwoche.de](mailto:info@jobwoche.de)

Stand 11. Juni 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kinderbetreuung w/m für die Mein Schiff Flotte</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im sozialpädagogischen Bereich, sowie Erfahrung und Spaß an der Arbeit mit Kindern? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie unsere kleinen Gäste mit Spaß & Spiel!	sea chefs Human Resources GmbH <a href="http://www.seachefs.com/meinschiff">www.seachefs.com/meinschiff</a>

<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
-------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------

<b>Rettungssanitäter (w/m)</b>	Zur Verstärkung unseres Teams im Bereich der Krankenförderung im Stadtgebiet Hamburg (Wachen in Hamburg-Eilbek und Norderstedt) suchen wir zum nächstmöglichen Termin Rettungssanitäter (m/w) und Rettungsassistenten (m/w) in Vollzeit.	Abgeschl. Berufsausbildung als Rettungssanitäter/in oder Rettungsassistent/in zwingend erforderlich, FS Klasse B Pkw bis 3,5 t (alt: FS 3) unabdingbar, Bereitschaft zum Schichtdienst erforderlich, Personenbeförderungsschein mit Ortskunde für Hamburg.	KBA Krankentransporte Behinderten- u. Altenhilfe e.V. Hauptverwaltung Frau Melanie Surmilo Ohechaussee 169 22848 Norderstedt E-Mail: <a href="mailto:bewerbung@kba-ev.de">bewerbung@kba-ev.de</a>
--------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Vertriebsangestellte/r</b>	Wir sind ein junges Unternehmen, dass sich auf den Vertrieb von Printmedien und Zubehör spezialisiert hat. Zur Zeit besetzen wir die Stellen im Innendienst.	Sie tätigen den Verkauf über das Telefon und nehmen Kundenanrufe entgegen. Erforderliches Wissen wird ihnen in einer internen Schulung vermittelt und angeeignet. D. h. es ist überhaupt kein Vorwissen erforderlich!!!!	Europrint Salesmanager: Herr Steinmeier Spaldingstr. 64 20097 Hamburg Tel.: 040 54 80 79 70 E-Mail: <a href="mailto:info@kbg-hh.de">info@kbg-hh.de</a>
-------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Textilreiniger/in</b>	Wir betreiben eine Wäscherei in Hamburg-Altengamme und suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin eine/n Textilreiniger/in in Vollzeit oder Teilzeit.	- Ausbildung als Textilreiniger/in o. ä. wünschenswert - Berufserfahrung als Textilreiniger/in o. ä. erforderlich - Deutsch in Wort und Schrift zwingend erforderlich	Wäscherei Bichowski Frau Christine Bichowski Altengammer Elbdeich 78b 21039 Hamburg Tel.: 040 79 41 00 60 E-Mail: <a href="mailto:waescherei-bichowski@t-online.de">waescherei-bichowski@t-online.de</a>
--------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 30. Juni 2015

<b>MFA (m/w) für Orthopädiepraxis in HH-Innenstadt</b>	Suchen dringend eine/n versierte/n Kollegen/Kollegin für unsere orthopädische Praxis in der Hamburger Innenstadt in Teilzeit	Arztassistenz, physikalische Therapie, Röntgen und Empfang, Röntgenschein vorteilhaft. MediStar Kenntnisse erforderlich.	Rolf E. Stolz Orthopädie im Klopstockhaus Frau Spittler oder Frau Cardinahl Poststr. 36 20354 Hamburg Mobil: 0170 2 76 75 46 E-Mail: <a href="mailto:praxismanager@orthopaedie-stolz.de">praxismanager@orthopaedie-stolz.de</a>
--------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Maler/in und Lackierer/in</b>	Zum nächstmöglichen Eintrittstermin suchen wir einen Maler und Lackierer (m/w) für alle berufsüblichen Tätigkeiten (Malen, Lackieren und Tapezieren - keine Arbeiten im Bereich WDVS).	Eine abgeschlossene Berufsausbildung mit einer mindestens ca. zweijährigen Berufserfahrung sowie ein gepflegtes Erscheinungsbild werden erwartet, ebenso der Besitz des Führerscheins Kl. B (alt: Kl. 3).	Latego GmbH & Co. KG Herr Mentzel Hohenkamp 43 b 22143 Hamburg Mobil: 0171 4 11 41 43 E-Mail: <a href="mailto:latego@t-online.de">latego@t-online.de</a>
----------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>LKW-Fahrer (m/w) Nahverkehr (Berufskraftfahrer/in)</b>	Aufgaben: - eigenständiges Beladen eines 12 to LKW - Auslieferung der Ware an die Kunden	Voraussetzung: - Fahrerkarte - FS Klasse C oder CE - ADR-Schein wünschenswert	Bison Transporte Adalbert Bison Herr Adalbert Bison Sievekingdamm 17b 20535 Hamburg Mobil: 0151 17 41 44 30 E-Mail: <a href="mailto:bisontrans@gmx.de">bisontrans@gmx.de</a>
-----------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>OP-Schwester (m/w) in der Anästhesie in St. Georg gesucht!</b>	Aktuell suchen wir zur Unterstützung unseres ambulanten OP-Zentrums eine OP-Schwester (m/w) in der Anästhesie mit langjähriger Berufserfahrung mit max. 30 Std./Wo für die OP-Bereiche HNO, Orthopädie, Unfallchirurgie, Urologie, Hand- und Fußchirurgie, Erw. und Kinder	- Krankenschwester mit Fachweiterbildung, OTA oder mehrjähr. Berufserfahrung im OP - hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität - gute Organisationsfähigkeit, selbständige Arbeitsweise und ein hohes Verantwortungsbewusstsein	Asklepios MVZ Nord GmbH Frau Schmidt Lohmühlenstr. 5, Haus W 20099 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:br.schmidt@asklepios.com">br.schmidt@asklepios.com</a>
-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Helfer/in - Reinigung</b>	Wir suchen ab sofort eine/n Mitarbeiter/in für unser Kleinunternehmen in Teilzeit für 25 -30 Std. wöchentlich. Ihre Aufgaben: - Treppenhausreinigung - Hausmeistertätigkeiten ( wie z.B. Glühbirne auswechseln u.ä.)	Ihr Profil: Sie verfügen bereits über Berufserfahrung in der Gebäudereinigung und besitzen einen Führerschein der Klasse B oder III.	Lars Rosenau Immobilienbetreuung Herr Lars Rosenau Rögenfeld 21e 22359 Hamburg Tel.: 040 67 30 25 28 E-Mail: <a href="mailto:larsrosenau@web.de">larsrosenau@web.de</a>
------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Stand 11. Juni 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Verkäufer/in Teilzeit (m/w)</b>	Zur Unterstützung unseres Filialteams suchen wir eine Verkäufer/in in Teilzeit für 104 Stunden pro Monat (mit Steuerkarte; flexibel im Rahmen der Ladenöffnungszeiten).	Sie lieben den Handel. Sie überzeugen durch Kundenfreundlichkeit, kaufmännisches Denken und Handeln sowie eine überdurchschnittlich hohe Leistungsbereitschaft, Flexibilität und Belastbarkeit.	WOOLWORTH GmbH Frau Bienia Fahltskamp 4 25421 Pinneberg

<b>Assistent der Geschäftsführung (m/w)</b>	Unterstützung der GF in allen administrativen Angelegenheiten, Reisemanagement sowie sonstige organisatorische Aufgaben, Organisation und Vorbereitung von Meetings und Veranstaltungen, Erstellung und Aufbereitung von Präsentationsunterlagen in deutscher und englischer Sprache.	Mehrjährige Berufserfahrung in vergleichbarer Position, exzellente Englischkenntnisse, ausgezeichnete Kenntnisse der MS-Office-Anwendungen, Organisationsstärke, insbesondere im Bereich Veranstaltungen, ausgeprägtes Kommunikationsvermögen.	Hanse Home Collection GmbH Herr Dipl.Kfm. Andre Schaeffer An der Mühlenau 11 25421 Pinneberg Tel.: 04101 8 69 66 03 E-Mail: a.schaeffer@hanse-home.com
---------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Mitarbeiter für den Service (m/w)</b>	Für unser Hotel suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen zuverlässigen Mitarbeiter für den Service (m/w). Sie kümmern sich um den Service und die Belange unserer Gäste.	Eine abgeschlossene Ausbildung ist hierbei erforderlich. Eine gepflegtes Äußeres und eine entsprechende Kundenorientierung setzen wir ebenfalls voraus. Eine Beschäftigung ist in Teil- oder auch Vollzeit möglich.	Hotel Cap Polonio Harder & Co Betriebsges. Herr Philipp Harder-Lobe Fahltskamp 48 25421 Pinneberg E-Mail: info@cap-polonio.de
------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Fahrzeuglackierer/in</b>	Wir suchen ab sofort für eine weitere Vollzeitstelle in unserer Autolackiererei eine/n Fahrzeuglackierer/in mit entsprechender Berufsausbildung und Führerschein Klasse B.	Motivation/Leistungsbereitschaft, Selbständiges Arbeiten, Sorgfalt/Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit	Gerhard Hacker Autolackiererei Karrosereireparaturen GmbH Herr Gerhard Hacker Spandauer Str. 28 21502 Geesthacht E-Mail: service@hacker-gmbh.com
-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Steuerfachangestellte/r</b>	Wir suchen für unsere Standorte in Mölln, Ratzeburg und Geesthacht. Steuerfachangestellte (m/w) / Steuerfachwirte (m/w) / Bilanzbuchhalter (m/w). Die Stelle kann in Vollzeit oder in Teilzeit (dann mit mindestens 30 Wochenstunden) besetzt werden.	- Bilanzbuchhalter/in - Fachwirt/in - Steuer - Steuerfachangestellte/r - Kundenorientierung, Lernbereitschaft, Motivation/ Leistungsbereitschaft, selbstständiges Arbeiten, Teamfähigkeit	GPS Grothkopp & Partner Herr Grothkopp Brauerstr. 7 23879 Mölln, Kreis Herzogtum Lauenburg E-Mail: u.grothkopp@grothkopp-steuerberater.de
--------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600

<b>Erzieher/in (30 Std./Woche) Krippe</b>	Für unsere neue Krippe in der Integrationskindertagesstätte „Regenbogenhaus“ in Ahrensburg suchen wir zum 01.09.2015 eine/n Erzieher/in (30 Std./Woche). Befristeter Arbeitsvertrag (1 Jahr) mit Option auf Verlängerung.	- Eine der Position entsprechende Qualifikation - Erfahrungen in der Kindergartenarbeit - Einen selbstbewussten, selbständigen Erzieher (m/w) mit vielen Ideen, viel Humor und Freude an der Arbeit	Lebenshilfe Stormarn Herr Thorsten Kahlert Erika-Keck-Straße 4 22926 Ahrensburg E-Mail: tk@lebenshilfe-stormarn.de
-------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Personenkraftwagen-technik</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Personenkraftwagentchnik in Vollzeit. Aufgaben: Reifenwechsel, Reparatur und Austausch von Autoglas, Wartung und Reparaturen an PKW.	- eine abgeschlossene Ausbildung als Kraftfahrzeugmechatroniker/in oder fundierte Erfahrung in den o. g. Bereichen - Führerschein Klasse B - Zuverlässigkeit	Reifendienst Elmshorn Thomas Kraft Herr Thomas Kraft Robert-Bosch-Str. 1a 25335 Elmshorn Tel.: 04121 6 22 42 E-Mail: info@reifendienst-elmshorn.de
-------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Gas- und Wasserinstallateur</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir SHK Monteur für Neubau und Sanierung in Vollzeit.	Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik mit Berufserfahrung, Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3) zwingend erforderlich.	H.C Haustechnik Herr Hüseyin Cagman Lüttkamp 41a 22547 Hamburg Telefonnummer: 040 43 27 06 82
------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Fahrlehrer/in</b>	Die Fahrschule Blankenese sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Fahrlehrer/-in der Klassen B/BE für die praktische und theoretische Führerscheinausbildung.	Fahrerlaubnis A Motorräder, auch mit Beiwagen (alt: FS 1 u. 1a), Fahrerlaubnis CE Schwere LKW mit Anhänger (alt: FS 2), Fahrerlaubnis BE PKW/Kleinbusse mit Anhänger (alt: FS 3), Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Fahrschule Blankenese Fahrschule Möhlmann GmbH Herr Lorenz Möhlmann Dockenhudener Str. 23 22587 Hamburg E-Mail: info@fahrschule-blankenese.de
----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Kosmetiker/in</b>	Für unseren Salon in Ahrensburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Kosmetiker/in in Vollzeit oder Teilzeit. Aufgaben: - Kosmetische Hand- und Fußpflege - Make-up - Wimpern- und Augenbrauenpflege	- Sie sind ausgebildete/r Kosmetiker/in - Sie verfügen über gute Umgangsformen und eine kundenorientierte Arbeitsweise - Teamfähigkeit und Kommunikationsfähigkeit runden Ihr Profil ab	Weber Haarstudio Frau Jasmin Weber Hamburger Strasse 81 22926 Ahrensburg Tel.: 04102 6 95 26 52 E-Mail: bewerbung@weber-haarstudio.de
----------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

## NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)



© carlosseller - Fotolia.com

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an



Jobs-Kompakt NORD  
 Rubrik JOB-MASCHINE  
 Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
 JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
 KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
 Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich       weiblich      Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_ Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**       Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**      Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2015

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunschstätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**       ja       nein      Bereitschaft zum **Ortswechsel**       ja       nein

**Schulabschluss**       kein Abschluss       Hauptschule       Mittlere Reife       Handelsschule       Höhere Handelsschule       Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**       keine abgeschlossene Ausbildung       Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** \_\_\_\_\_

**Sprachen**       deutsch       englisch       französisch       spanisch       türkisch       polnisch       russisch       andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**       keine       müssten aufgefrischt werden       gut       sehr gut

**MS-Office**       keine       müssten aufgefrischt werden       gut       sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_       Ich besitze **keinen Führerschein**       Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
 Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_

# Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

[www.JOBWOCHE.de](http://www.JOBWOCHE.de)