

# JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

ab Seite 17  
**Mit 9 Seiten**  
Stellenmarkt



# Arbeitszeugnis

Gibt es ein Recht auf eine gute Note?

Anzeige

## Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

Beginn: 06.07.2015, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) • [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)



## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: [Info@Jobwoche.de](mailto:Info@Jobwoche.de)Web: [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke,  
Ulrike Rütter

Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)

rd. 57.100 Exemplare

500 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web [www.Jobwoche.de](http://www.Jobwoche.de)Job-Messen [www.Bewerbertag.de](http://www.Bewerbertag.de)Fairpay-Siegel [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus**

**Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE** liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Anzeigen

# Ein Dino geht

Nach 40 Jahren bei der Arbeitsagentur geht Astrid Lang in den Ruhestand - JOBWOCHE sagt tschüss



Der Hamburger Arbeitsagenturchef Sönke Fock verabschiedete Astrid Lang nach 40 Jahren ins Privatleben

FOTO: KNUT BÖHRNSEN / AA

**40 Jahre in ein und demselben Unternehmen zu arbeiten, ist heutzutage eher eine Seltenheit. Für Astrid Lang war es jedoch eine Herzensangelegenheit, ihrem „Dienstherren“, wie sie die Arbeitsagentur fast liebevoll nennt, zu dienen.**

Als die gebürtige Wilhelmshavenerin in den frühen 70er Jahren als Praktikantin erste Amtsluft schnupperte, konnte sie sich noch nicht vorstellen, dass daraus ein ganzes Berufsleben im Dienst der Jobvermittlung

werden würde. Nun war es soweit - am 27. Mai 2015 verabschiedete der Hamburger Arbeitsamt-Chef Sönke Fock sowie rd. 150 geladene Ehrengäste den „Dinosaurier der Kompanie“ nach 40 langen Arbeitsjahren in den wohlverdienten Ruhestand.

Zuletzt war Astrid Lang u.a. als Koordinatorin für die Messeauftritte der Hamburger Arbeitsagentur zuständig und damit auch liebevoll gewonnene Ansprechpartnerin für die „Jobwoche“ unserer Zeitung. Wir sagen Danke und alles Gute Astrid Lang ...

**Ihre Chance für 2015**

Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)** mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung  
nächster Kursbeginn: ab dem 29.06.2015
- **BKF Weiterbildung;** Kompakt-Schulung 5 Module Sonnabend oder (35 Stunden) Komplett in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung zum Fahrlehrer Klasse BE (m/w)**  
nächster Kursbeginn: 16.11.2015

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt

Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1  
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | [www.alv-nord.de](http://www.alv-nord.de) | [info@alv-nord.de](mailto:info@alv-nord.de)



- ➔ **Train the Trainer** 10 Wochen | Start: 01.06.2015  
Einstieg bis 03.06.2015 möglich
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: 08.06.2015  
Einstieg bis 12.06.2015 möglich
- ➔ **Staatlich anerkannte sozialpädagogische Assistenz m/w** 16 Monate | Start: September 2015
- ➔ **GIS und Geodatenpezialist** 9 Monate | Start: 27.07.2015
- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI** 7 Monate | Start: 31.08.2015

**GIS**  
Akademie

GEFÖRDERT  
MIT  
BILDUNGS-  
GUTSCHEIN



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



## Die besten Argumente für mehr Geld

Deutsche Fachkräfte können 2015 mit mehr Geld rechnen: Jeder zweite HR-Manager geht davon aus, dass die Gehälter um durchschnittlich 5,4 % steigen werden. Im europäischen Vergleich haben damit deutsche Mitarbeiter die besten Aussichten auf ein Gehaltsplus.

Mitarbeiter können vor allem dann mit einer Gehaltserhöhung rechnen, wenn sie positive Ergebnisse oder die persönlichen Zielvorgaben erreicht haben (43 %). Weitere Gründe, die eine Gehaltssteigerung aus Sicht der HR-Manager rechtfertigen, sind professionelles Arbeiten und die Zusammenarbeit im und mit dem Team (37 %) sowie die Übernahme zusätzlicher Aufgaben außerhalb des eigentlichen Verantwortungsbereichs (34 %).

### Messbare Ergebnisse sind stärkstes Argument für eine Gehaltserhöhung

1. Technische Kompetenz / messbare Ergebnisse	43 %
2. Professionalität / Zusammenarbeit / Teamarbeit	37 %
3. Übernahme zusätzlicher Aufgaben	34 %
4. Lernbereitschaft / Fortschritt	33 %
5. Langer Zeitraum seit der letzten Lohnerhöhung	28 %
6. Beschäftigungsdauer / Unternehmenstreue	28 %
7. Innovationsfähigkeit des Kandidaten	16 %
8. Risiko, den Mitarbeiter an einen Wettbewerber zu verlieren	16 %
9. Motivation des Kandidaten	13 %
10. Keine besonderen Anforderungen / keine Meinung	3 %

QUELLE: ROBERT HALF-ARBEITSMARKTSTUDIE 2015  
FOTO: TATJANA BALZER / FOTOLIA.DE

## Vor der Bewerbung

sollte man sich unbedingt selbst im Netz suchen

Nürnberg - **Peinliche Partyfotos bei Facebook? Bevor Jugendliche sich bewerben, sollten sie solche Bilder aus dem Netz entfernen.**

Viele Personaler googlen ihre Bewerber inzwischen im Netz. Wer dort einen schlechten Eindruck hinterlässt, schmälert seine Chancen. Darauf weist die Bundesarbeitsagentur hin. Am besten überprüfen die Eltern zusätzlich, wie ihr Kind im Netz wirkt. Sie sind häufig kritischer als der Nachwuchs. Das Netz können Jugendliche auch nutzen, um auf diesem Weg zu verdeutlichen, was ihre Hobbys und Interessen sind.

Anzeige

## WBS TRAINING AG



## Wir bilden Sie weiter.

2x in Hamburg, in Elmshorn und Norderstedt - Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

- SAP®-Software
- IT- und EDV-Schulungen (auch AVGS)
- Sprachen (auch AVGS)
- Personal und Management
- Medien, Redaktion und Kommunikation
- Kaufmännische Weiterbildung
- Lager und Logistik
- Handel, Vertrieb und Verkauf
- Automatisierungstechnik und CAD
- Gesundheit und Pflege
- Alternative und Erneuerbare Energien
- Bewerbungsmanagement mit Einzelcoaching (auch AVGS)

### Wir beraten Sie gern.

Wandalenweg 14 • 20097 Hamburg  
Fon 040 28 46 74 300 • hamburg@wbstraining.de  
Großneumarkt 50 • 20459 Hamburg  
Fon 040 22 94 32 40 • hamburg.mitte@wbstraining.de  
Langeloh 65c • 25337 Elmshorn  
Fon 04121 78 97 94 0 • elmshorn@wbstraining.de  
Heidbergstraße 100 • 22846 Norderstedt  
Fon 040 46898449-1 • norderstedt@wbstraining.de



BILDUNGSPARTNER



Laufende Kursstarts  
mit Kursstartgarantie!

## Tipp

## Für die Jobsuche Lückenfüller suchen

Köln - Die Bewerbung ist abgeschickt - und wieder gibt es Zeit zu überbrücken: Während der Jobsuche hat man immer wieder Wartezeiten. Gut ist es, diese sinnvoll zu nutzen und sich nach einem Lückenfüller umzusehen, sagt Bewerbungsberater Thomas Bähren. Das kann etwa sein, einen Englisch-Kurs zu belegen, online zu studieren oder ein Ehrenamt auszuüben. Solche Beschäftigungen geben Auftrieb und motivieren. Außerdem füllen sie Lücken im Lebenslauf und bringen einen fachlich oder persönlich weiter.

Gut ist außerdem, die Jobsuche als Job zu sehen. Der Tag sollte ähnlich strukturiert sein wie im Arbeitsalltag - man kann zum Beispiel von 8.00 bis 16.00 Uhr seinen Bewerbungen und der Stellensuche nachgehen. Danach ist Feierabend, sagt Bähren. Wer das Bewerben als Arbeit ansieht, kann leichter abschalten und sich vielleicht auch mal ein paar freie Tage gönnen. Außerdem neigt man dann weniger dazu, sich zu verzetteln.

Anzeige



**GFS**  
Steuer- und  
Wirtschaftsfachschule

einen krisensicheren Beruf erlernen

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten – Vollzeit**  
Zeitraum: 29.06.2015 bis 26.06.2017

---

- **Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/in IHK – Vollzeit**  
Zeitraum: 28.09.2015 bis 21.09.2016

---

- **Modulare Weiterbildung Fachassistent/in für Buchführung und Lohnbuchhaltung (GFS) – Vollzeit**  
Zeitraum: 31.08.2015 bis 12.04.2016

---

- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung – Teilzeit**  
Zeitraum: 12.10.2015 bis 22.04.2016

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH  
Schopenstehl 15 | 20095 Hamburg  
Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: hamburg@gfs.eu | www.gfs.eu

# Kontakte sind **kei**

## Löschung von Xing-Daten kann Chef

Hamburg - Verlangt der Arbeitgeber von Ex-Mitarbeitern die Löschung ihrer Xing-Kontakte, müssen sie darauf in der Regel nicht eingehen. Das kann der Arbeitgeber nur unter bestimmten Voraussetzungen verlangen. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich dabei auf ein Urteil des Arbeitsgerichts Hamburg (Az.: 29 Ga 2/13).

In dem verhandelten Fall hatte eine IT-Beraterin den Job gewechselt. Der alte Arbeitgeber forderte nun per einstweiliger Verfügung, dass sie einige Kontakte auf Xing nicht weiter verwenden darf. Darunter seien viele seiner Kunden. Dadurch sei



ihre Kontaktliste bei Xing wie eine Kundenliste - und ein Geschäftsgeheimnis.

Die Klage blieb ohne Erfolg.

# Kleider machen Erfolg

## Kollegen nicht auf Kleidung ansprechen

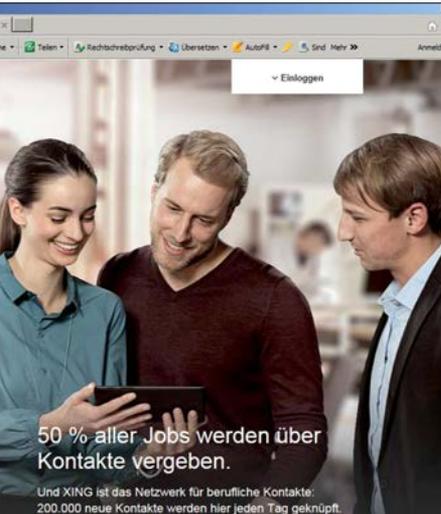
Flein - Mitarbeiter sollten es sich zweimal überlegen, ob sie einen Kollegen auf zu legerer Kleidung ansprechen. Das stehe einem in der Regel nicht zu, sagt Carolin Lüdemann, Karrierecoach aus Flein bei Heilbronn. Allenfalls könne man es durch die Blume versuchen und etwa sagen: «Du machst einen tollen Job und bringst dich in unser Team super ein. Mir fällt nur auf, dass du dich im Vergleich zu uns anderen deutlich legerer kleidest, und ich denke manchmal, dass du

damit dein Licht ein bisschen unter den Scheffel stellst.»

Den Chef ins Boot zu holen, sei auch keine gute Idee. «Entweder er sieht die Notwendigkeit von alleine und handelt, beziehungsweise spricht das Ganze an - oder nicht», erklärt Lüdemann. Wer so etwas ansprechen will, braucht also viel Fingerspitzengefühl. Keine gute Idee sei, in «Du-Botschaften» zu kommunizieren - à la «Du kleidest dich zu leger». «Das weckt Widerstände und eine Verteidigungshaltung, die nicht hilfreich wäre.»

# ne Kundenliste

nur ausnahmsweise verlangen



Die Kundenliste einer Firma ist ein Geschäftsgeheimnis - Mitarbeiter dürfen sie nach einer Kündigung nicht mitnehmen. Sind Beschäftigte in sozialen Netzwerken wie Xing mit Kunden befreundet, gelten die Kontakte aber nicht generell als Kundenliste.

FOTO: SCREENSHOT

50 % aller Jobs werden über Kontakte vergeben.

Und XING ist das Netzwerk für berufliche Kontakte: 200.000 neue Kontakte werden hier jeden Tag geknüpft.

Der Arbeitgeber habe nicht glaubhaft gemacht, dass es sich um Geschäftsgeheimnisse handle. Dafür sei erforderlich, dass

die Kontaktaufnahmen über Xing im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit erfolgten. Das sei hier aber nicht der Fall.

## Tipps

### Bewerbung per Post ist out

Berlin - Eine Bewerbung klassisch als Mappe per Post zu verschicken? Das kommt immer mehr aus der Mode. Jeder vierte Personaler hat diese Art der Bewerbung zwar immer noch am liebsten - mehr als jeder Zweite zieht allerdings mittlerweile eine Online-Bewerbung vor. Das hat eine repräsentative Umfrage des Branchenverbands Bitkom ergeben. Dem Rest ist die Art der Bewerbung egal (15 Prozent).

### Bei Neidgefühlen Gespräch suchen

Bonn - Sind Mitarbeiter im Job neidisch auf Kollegen, liegt das häufig daran, dass sie sich nicht wahrgenommen fühlen. Viele fragen sich etwa: Wieso wird der gefördert und ich nicht?

Im Zweifel hilft hier nur, die Flucht nach vorn anzutreten und das Gespräch mit dem Chef zu suchen, sagt der Organisationspsychologe Stefan Poppelreuter aus Bonn. Viele scheuen sich jedoch vor dem offenen Gespräch. Stattdessen werden sie unzufrieden und hoffen: «Mein Chef muss das doch merken.» Oft ist das aber nicht der Fall.

# Flagge zeigen

Auch am Fairpay-Siegel erkennt man ein gutes Unternehmen



Mitarbeiter tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Qualifiziertes und motiviertes Personal zu rekrutieren und zu halten, stellt insbesondere vor dem Hintergrund des demographischen Wandels für jedes Unternehmen eine große Herausforderung dar.

Das Qualitäts- und Marketingsiegel „FAIRPAY- fairer Lohn“ steht für eine faire und nachhaltige Personal- und Lohnpolitik. Und das nicht nur in der Zeitarbeit, sondern in allen Branchen. Das FAIRPAY-Siegel zeigt interessierten Bewerbern und Kunden auf den ersten Blick, dass sie geschätzt werden und willkommen sind.

Vergeben wird das Siegel von Jobwoche, Norddeutschlands führender Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung. Unternehmen, die mit dem FAIRPAY-Siegel ausgezeichnet sind, setzen sich für eine soziale und nach-

haltige Personalpolitik ein. Dazu zählen:

- tarifliche Bezahlung
- bezahlter Urlaub
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Lohnfortzahlung an Feiertagen
- Vergütung von Überstunden
- attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten

Was für viele Arbeitnehmer auf den ersten Blick selbstverständlich erscheint, ist für rd. 2,4 Millionen Deutsche leider ganz weit weg von der Realität – sie verdienen weniger als 6,50 € pro Stunde, erhalten keine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall oder bekommen keine Überstunden vergütet. Weiterbildung ist ohnehin für viele Arbeitnehmer ein Fremdwort.

Unternehmen, die Flagge zeigen wollen und o.g. Anforderungen erfüllen, können das Siegel kostenlos beantragen.

Weitere Infos: [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)

Auszug aus der Referenzliste



## Arbeitsrecht

### Wer muss das Zeugnis unterschreiben

Das Arbeitszeugnis muss nicht zwangsläufig von dem Geschäftsführer eines Unternehmens unterschrieben werden. Es reicht, wenn das Zeugnis von einem ranghöheren bzw. vorgesetzten Mitarbeiter unterzeichnet wird (BAG, 4.10.2005, 9 AZR 507/04).

Dementsprechend hat ein Mitarbeiter auch keinen generellen Anspruch, dass das Zeugnis immer vom Geschäftsführer oder Firmeninhaber unterschrieben wird (es sei denn, dieser wäre die einzige ranghöhere bzw. vorgesetzte Person). Diese höhere Position muss dann aber auch im Zeugnis herauskommen: Es muss deutlich werden, dass dieser Mitarbeiter dem Arbeitnehmer gegenüber weisungsbefugt war, etwa indem er einen entsprechenden Titel hinzufügt, z. B. Hauptabteilungsleiter. Ist ein Arbeitnehmer direkt der Geschäftsleitung unterstellt gewesen, so ist das Zeugnis von einem Mitglied der Geschäftsleitung auszustellen, das auf seine Position als Mitglied der Geschäftsleitung hinweisen muss (BAG, Az. 9 ZR 392/00).

ANZEIGE

Anzeige



Mit Selbstbewusstsein in den Job: Sprachlich 100% durchstarten!

Informieren Sie sich über Ihre Sprachreise in der Rothenbaumchaussee 3, nur wenige Gehminuten vom Bahnhof Dammtor entfernt.

Business- und Intensivkurse, Bildungsurlaub



Hamburg Rothenbaumchaussee 3 | t. 040 533 08 79 77 | hamburg@esl.de

www.esl.de



# Wohlwollende

## Worauf es im Arbeitszeugnis wirklich

Reilingen - In der Schule war es einfach: Stand dort eine Eins im Zeugnis, war es sehr gut. Bei Arbeitszeugnissen ist die Lage weniger übersichtlich. Statt Noten findet der Mitarbeiter dort häufig blumige Worte seines Arbeitgebers, wie er sich im Job geschlagen hat. Diese zu verstehen, ist oft gar nicht so leicht. Doch Arbeitnehmer sollten sich die Mühe machen und sich mit den Formalien zum Arbeitszeugnis auseinandersetzen. Denn fällt das Zeugnis gut aus, ist das häufig die Eintrittskarte in den nächsten Job. Worauf dabei zu achten ist:

«Jeder Mitarbeiter hat am Ende eines Arbeitsverhältnisses das Recht auf ein Arbeitszeugnis», sagt Kagan Ünalp, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg. Das Bürgerliche Gesetzbuch verpflichtet Arbeitgeber außerdem, eine ausführliche Bewertung zu

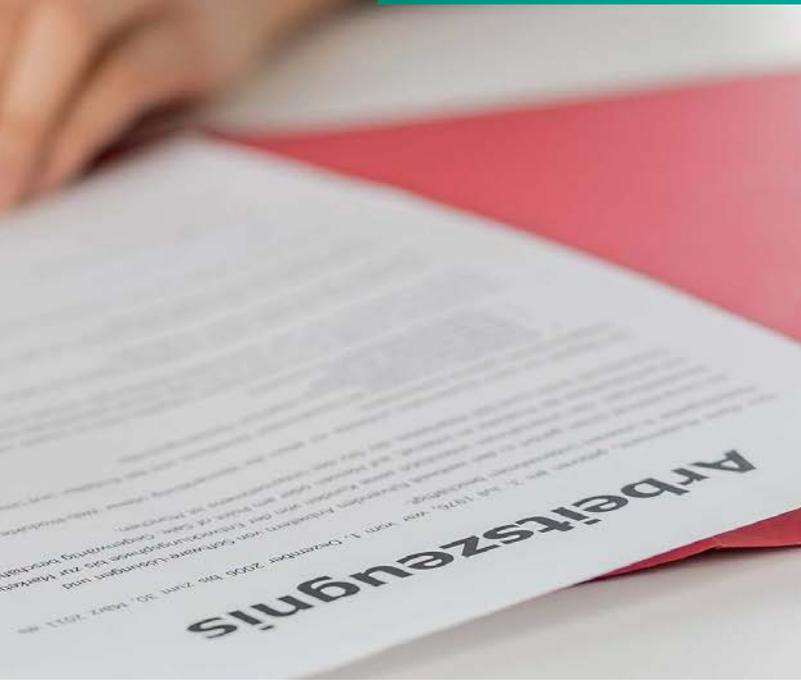
schreiben, wenn der Arbeitnehmer das verlangt. «Wird kein qualifiziertes Arbeitszeugnis eingefordert, genügt theoretisch auch eine einfache Bescheinigung mit Angaben zur Person sowie zur Art und Dauer des Arbeitsverhältnisses.» In der Praxis kommt das aber kaum vor.

### Recht auf Arbeitszeugnis

Der erste Absatz des Arbeitszeugnisses sollte die Aufgaben beschreiben, die im Unternehmen übernommen wurden. «Wenn die Leistungsaufzählung nicht vollständig ist, hat der Arbeitnehmer einen Berichtigungsanspruch», sagt Georg-R. Schulz, Fachanwalt für Arbeitsrecht in München. Größer ist der Spielraum der Arbeitgeber bei der Bewertung der Leistung. Doch auch hier gibt es Grenzen: Laut Gesetz muss die Beurtei-

Ein gutes Arbeitszeugnis kann den Weg in einen neuen Job ebnen. Deshalb ist es wichtig, dass Form und Inhalt stimmen.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN



# Bewertung

ankommt

lung positiv formuliert sein.

## Positive Formulierungen

Eindeutig negative Formulierungen können vor Gericht angefochten werden. Das ist auch der Grund für die oft verklausulierte Zeugnissprache - die eigentliche Botschaft steht zwischen den Zeilen. «In manche Sätze kann sehr viel hineininterpretiert werden, aber dann meist nichts Gutes», sagt Karrierecoach Marion Hodapp aus Reilingen bei Heidelberg. Ein Beispiel: «Der Mitarbeiter war aufgrund seines hohen Fachwissens in der Lage, seine Aufgaben fachgemäß zu bearbeiten.» Dahinter versteckt sich sicher kein Lob: War er nur in der Lage, blieb wohl vieles liegen.

«Manchmal will ein Arbeitgeber auch das Beste, aber er beherrscht die Formulierungen selbst nicht», erklärt Schulz.

Viele Unternehmen greifen für die Leistungsbewertung auf feste Floskeln zurück, die den Schulnoten entsprechen. Eine Eins plus steckt hinter dem Satz: «Er erledigte seine Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.» Fehlt das «stets», muss eine Note abgezogen werden.

## Arbeitnehmer in Beweispflicht

«Wer mit seinem Zeugnis nicht einverstanden ist, kann auch eine bessere Bewertung einklagen», ergänzt Ünalp. Die Arbeitsgerichte gehen davon aus, dass im Regelfall eine durchschnittliche Leistung erbracht worden ist. «Ist die Note im Arbeitszeugnis schlechter als eine Drei, ist der Arbeitgeber in der Beweispflicht.» Verlangt der Arbeitnehmer dagegen, mit «gut» oder «sehr gut» bewertet zu werden, muss er das nachweisen.

## Arbeitsrecht

### Note 5 - ein „mangelhaft“ brauchen Sie nicht zu akzeptieren

Beim Zeugnis objektiv zu bleiben, ist schwer. Der Arbeitnehmer sieht seine Leistungen in der Regel positiver, als sein Vorgesetzter. Trotzdem gibt es das Recht auf ein wohlwollendes Arbeitszeugnis, das dafür sorgen soll, dass der Arbeitnehmer bei der Jobsuche keine Nachteile erleidet.

"Im großen und ganzen zu unserer Zufriedenheit" bedeutet die Schulnote 5 oder ein mangelhaft. Eine negative Beurteilung brauchen Sie sich aber nicht gefallen zu lassen, wenn sie nicht den Tatsachen entspricht. Die Note "mangelhaft" wird zum Beispiel auch in der Weise ausgedrückt, dass man dem Arbeitnehmer bescheinigt, er habe sich "bemüht", den Anforderungen gerecht zu werden. Auch andere Formulierungen wie "zeigte für seine Arbeit Verständnis" oder "war an den ihm übertragenen Aufgaben stets interessiert" bringen eine (extrem) negative Bewertung zum Ausdruck. Auch gehässige Formulierungen ("war zuweilen pünktlich") oder Beleidigungen ("hiermit bescheinigen wir Herrn X die Beherrschung der Grundrechenarten") sind auch bei schwachen Leistungen rechtlich nicht zulässig.

Anzeige



Designing Education  
Connecting People

Präsenzunterricht mit  
Trainer vor Ort  
kein programmiertes Scheitern  
durch E-Learning  
Tel 040 636038-0

## Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.  
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

### Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**  
 IT-Service Spezialist 11.06.2015  
 IT-Administrator 11.06.2015  
 IT-Projektmanagement 15.06.2015  
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**  
 WEB Business-/Online Marketing Management  
 WEB Design & Development mit PHP/Java 17.06.2015  
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **SAP®-Anwenderzertifizierungen**  
 SAP Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM  
 SAP Anwender MM, SD: Logistik | Vertrieb  
 SAP Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP  
2–8 Monate Lehrgangsdauer 29.06.2015

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90  
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, das Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

## Meldungen

### Gebildete lernen lieber

Frankfurt/Main - **Um Weiterbildungen kümmern sich vor allem jene Menschen, die sowieso durch den Schulabschluss gut qualifiziert sind.** Das legt eine Umfrage des Deutschen Instituts für Internationale Pädagogische Forschung (DIPF) nahe. Von jenen, die 2013 online nach Weiterbildungen suchten, hatten nur 3,7 Prozent einen Hauptschulabschluss. Rund jeder Vierte der Interessierten hatte mittlere Reife - der Rest Abitur.

### Scheitern nicht verschweigen

Düsseldorf - **Bewerber können im Bewerbungsgespräch ruhig erzählen, wenn sie im Job einmal gescheitert sind.** In manchen Fällen lässt es sich auch nicht vermeiden. Das gilt etwa bei einem unfreiwilligen Jobverlust, den Jobsuchende erklären müssen. Wichtig ist zu sagen, was man daraus gelernt hat. Chefs erwarten, dass man sich mit Fehlern auseinandersetzt. Wer zeigen kann, dass er mit der Niederlage souverän umgegangen ist, punktet möglicherweise sogar doppelt.

Anzeige

## Ihr individueller Weg in Arbeit!

Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen rund ums Thema berufliche Reha?

Dann besuchen Sie uns an unserem

## InfoDienstag

Dienstags um 15.30 Uhr im BFW Hamburg.

Treffpunkt: Haus A, Kantine

Wir beraten Sie gern.

Individuell, kostenlos und unverbindlich.

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg  
www.bfw-hamburg.de

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle  
„Berufsförderungswerk Hamburg“

**BFW**  
HAMBURG

Ihre Zukunft: Arbeit



Was ziehe ich an? Wie begrüße ich die Kollegen? Und was tun gegen schwitzige Hände? Der erste Eindruck im neuen Job ist entscheidend. FOTO: CONTRASTWERKSTATT

# Tipps für den Job-Start

## So meistern Sie die ersten Tage im neuen Job

### Überlegen Sie sich, wie Sie sich vorstellen

Jedes Unternehmen, jeder Betrieb ist anders. In manchen werden Sie professionell eingearbeitet, woanders wirft man Sie ins kalte Wasser. So oder so, mit Ihren Kollegen und Vorgesetzten wollen Sie sich gut stellen und auf Anhieb einen positiven Eindruck hinterlassen. Die erste Begegnung ist maßgeblich für alles, was danach kommt.

Bereiten Sie sich also darauf vor, was Sie sagen wollen, wenn Sie auf Ihren neuen Kollegenkreis stoßen. Sie sind entspannter, wenn Sie sich bereits Worte zurechtgelegt haben und können sich mehr auf das individuelle Gespräch konzentrieren.

### Bleiben Sie ruhig

Gewiss, ein neuer Job bedeutet erst einmal Stress. Sie sind nervös, aufgeregt, wollen keine

Fehler machen. Alles ist neu, Sie werden mit Unmengen an Informationen zugeschüttet. HR-Experten gehen davon aus, dass man gerade einmal ein Drittel der Infos, die man am ersten Tag erhält, verarbeiten kann. Aber lassen Sie sich nicht aus der Ruhe bringen. Atmen Sie tief durch und seien sich dessen gewiss, dass sich die Routine nach einiger Zeit automatisch einstellen wird und Sie wieder Oberhand haben werden.

### Stellen Sie Fragen

Jetzt oder nie! Auch wenn Sie sich als unabhängiger, selbstbewusster neuer Mitarbeiter zeigen wollen, Fragen zu stellen zeigt Interesse. Ihre Vorgesetzten und Kollegen werden sich freuen, Ihnen Ihr Wissen zu vermitteln. In vier oder gar sechs Monaten würde man Sie komisch ansehen, wenn Sie elementare Fragen stellen. Also, fragen Sie jetzt, bevor Sie unnötige Zeit vergeuden oder Fehler machen.

### Machen Sie sich Notizen

Fragen stellen ist das eine, sich die Antworten zu merken, die andere Seite der Medaille. Legen Sie sich ein persönliches Notizbuch zu und schreiben Sie in diesem nach Themen, Personen, Datum – oder welche Sortierung Sie auch immer bevorzugen – gegliedert auf, was Sie in Erfahrung gebracht haben. Nicken Sie während der Einarbeitung nicht nur einfach mit dem Kopf und sagen ja. Schreiben Sie sich immer gleich alles auf, damit Sie auch zehn Minuten später noch wissen, was der Kollege Ihnen erklärt hat. Ihr Notizbuch sollte dann immer griffbereit liegen!

### Setzen Sie sich Ziele

Die ersten Tage und Wochen vergehen wie im Fluge, wenn man täglich neue Dinge lernt, auf neue Menschen trifft und sich mit bisher unbekanntem Computerprogrammen und Prozessen auseinandersetzen muss.

Doch es wird von Ihnen verlangt, dass Sie konzentriert bei der Sache sind und Ihren Job gut machen. Machen Sie sich daher einen Plan, was Sie in den ersten 30, 60 und 90 Tagen erreichen wollen. Darin enthalten sollten spezielle Aufgaben, Projekte und andere Herausforderungen sein. Diese Liste wird Ihnen helfen, den nötigen Überblick und Fokus zu behalten.

### Vergessen Sie Ihr Netzwerk nicht

Während der Bewerbungsphase haben Sie wahrscheinlich viel mit Freunden, ehemaligen Kollegen und Geschäftspartnern Kontakt gehabt. Der ein oder andere Kontakt hat Ihnen vielleicht sogar zum aktuellen Job verholfen. Lassen Sie nun, da Sie eine Anstellung gefunden haben, diese Kontakte nicht schleifen. Bleiben Sie am Ball und schicken Sie ab und an eine E-Mail mit Updates zu Ihrem neuen Job heraus.

### Richten Sie sich ein

Sie sollen sich an Ihrem neuen Arbeitsplatz wohlfühlen. Wer einen festen Büroplatz hat, der sollte – natürlich nur in Maßen – einige persönliche Gegenstände mitbringen. Wer viel unterwegs ist, im Freien oder in Verkaufsräumen, Lager- oder Produktionshallen arbeitet, der sollte beispielsweise darauf achten, dass er den Lieblingskaffeebecher oder ähnliches mitbringt.

### Haben Sie eine positive Einstellung

Wer morgens gut gelaunt, mit einer positiven Einstellung an den Arbeitsplatz kommt, der wird sich während des Arbeitstages gut fühlen. Versuchen Sie an dem, was Sie tun, Freude zu haben. Geben Sie jeden Tag Ihr Bestes. Fragen Sie Ihre Kollegen, wie Sie helfen können, geben Sie konstruktives Feedback und arbeiten Sie als Team-Player. Wie es in den Wald schallt, so schallt es auch hinaus.

## Tipp

### Bei Mobbing in der Abteilung nach Verbündeten suchen

Freudenberg - Wer gemobbt wird, sollte versuchen, sich nicht in die Opferrolle drängen zu lassen. Gut ist zum Beispiel, in der Abteilung nach Verbündeten zu suchen, rät Juliane Dreisbach, Psychologin aus Freudenberg bei Köln. Mit den Kollegen kann man sich austauschen: Was ist eigentlich passiert? Bilde ich mir das ein, oder geht das wirklich gezielt gegen mich? Auf diesem Weg können sie etwas Abstand gewinnen und haben vor allem das Gefühl, nicht alleine dazustehen. Außerdem werden sie aktiv: Mobber gehen in der Regel davon aus, dass die Opfer den Mund halten. Gefährlich sei immer, die Situation erst einmal laufen zu lassen.

Wer sich längere Zeit unwohl fühlt, sollte sich auf jeden Fall Hilfe holen, etwa vom Betriebsrat. Denn wer länger ausgegrenzt wird, kann auf Dauer krank werden. Bei beginnendem Mobbing ist es außerdem sehr wirksam, rasch zu dem Kollegen zu gehen und ihn auf sein Verhalten anzusprechen. Das sendet ein Stopp-Signal - im besten Fall stellt er dann sein Verhalten schon ein.

Anzeige


Alles im grünen Bereich.


**Umschulungen in Hamburg**

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung** (m/w)
- **Fachlagerist** (m/w)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** m/w  
Beginn: 01.06.2015
- **Kaufmann für Büromanagement** m/w  
Beginn: 24.08.2015 Ansprechp.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0
- **Nachholen des Berufsabschlusses in 6-9 Monaten**  
Beginn: laufend, (Voll- oder Teilzeit)

**Fortbildungen**

- **Pflegehelfer / Betreuungsassistent § 87b** (m/w)  
Beginn: 07.09.2015 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum  
Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13
- **Berufskraftfahrer/in (IHK) TQ 1 LKW' / TQ 3 BUS'**  
inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG  
**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier Kl. B\*** (m/w) **Beginn:** monatl. **Dauer:** 4 Monate  
Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

**DEKRA Akademie GmbH**  
 Horst Lehmann  
 In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt  
 Tel.: 040/534393-67  
 www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica  
 Heidenkampsweg 44  
 20097 Hamburg  
 Tel.: 040/ 32 87 29-0

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

## Meldungen

### Männliche Azubis haben seltener Abi als weibliche

Bonn - Männliche Auszubildende haben seltener Abitur als weibliche. Während jeder fünfte männliche Neuanfänger (21,3 Prozent) 2013 die Hochschulzugangsberechtigung hatte, war es bei den Frauen fast jede dritte (31,2 Prozent). Das teilt das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in seinem vorläufigen Datenreport mit. Dafür haben Männer häufiger einen Hauptschulabschluss (Männer: 33,6 Prozent, Frauen: 23,4 Prozent). Im Ergebnis starten weibliche Ausbildungsanfänger dadurch häufig besser ausgebildet in die Lehre als Männer.

### Vor Ausbildung im Handwerk Praktikum machen

Nürnberg - Ein Fitnessstudio-Abo oder ein Smartphone: Bei einigen Handwerksbetrieben ist der Fachkräftemangel inzwischen so groß, dass sie Jugendliche mit solchen Angeboten locken. Trotzdem sollte sich niemand für die Branche aus Verlegenheit entscheiden. «Der Job muss einen interessieren, sonst ist der Abbruch programmiert», sagt Paul Ebsen. Er ist Sprecher der Bundesagentur für Arbeit.

Wer eine Ausbildung im Handwerk machen will, sollte am besten noch während der Schulzeit ein Praktikum in dem Bereich absolvieren, der ihn interessiert. «Dann können Jugendliche sehen, ob der Beruf wirklich zu ihnen passt», rät Ebsen. Außerdem erfahren sie so hautnah, wie körperlich anspruchsvoll die Ausbildung ist - und ob sie mit der Belastung zurechtkommen. Wichtig sei auch, einen Betrieb zu finden, der gut ausbildet. Bevor Jugendliche in einer Firma anfangen, könnten sie zum Beispiel ehemalige Auszubildende über ihre Lehrstelle befragen.

### Bei Ausbildungswahl auch Allergien berücksichtigen

Köln - Schulabgänger sollten bei der Wahl der Ausbildung mögliche Allergien beachten. Wer zum Beispiel Asthma hat, muss deswegen den Wunschberuf Bäcker nicht zwingend an den Nagel hängen. Er sollte sich aber in jedem Fall vorher mit einem Arzt besprechen. Darauf weist die Arbeitsmedizinerin Wiete Schramm vom TÜV Rheinland hin. Bei Bäckern, aber auch bei Konditoren und Landwirten gibt es ein hohes Risiko für Berufsasthma. Häufig reicht es aus, dass betroffene Jugendliche sich stärker schützen als andere. Eine Möglichkeit ist, dass Betriebe die Arbeitsabläufe leicht verändern, damit Auszubildende möglichst wenig mit dem allergieauslösenden Stoff in Kontakt kommen.



# Kein Job für Eventmanager müssen Organisatoren

Eins hat Juliana Pranke bei einer Veranstaltung noch nie riskiert: Neu gekaufte Schuhe zu tragen. «Man läuft so viel, das gibt nur Blasen», erzählt die 38-Jährige. Pranke hat einen Beruf, der für viele junge Menschen ein Traumjob ist. Sie ist Eventmanagerin. Sie leitet die Agentur mc Event in Berlin.

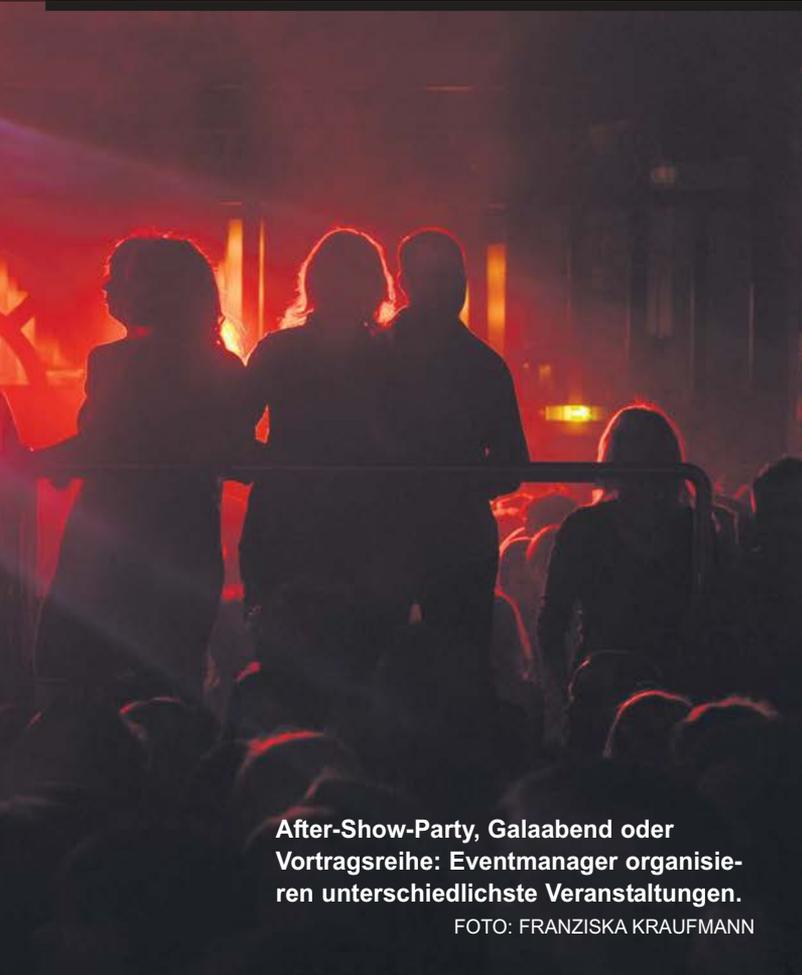
Eventmanager organisieren Kongresse, Galas oder Firmenveranstaltungen. «Die Eventindustrie ist eine wachsende Industrie», sagt Susanne Doppler. Sie ist an der Hochschule für Internationales Management Professorin für Eventmanagement. Eine Kernkompetenz der Fachkräfte ist es, auch in stressigen Situationen den Überblick zu behalten und einen kühlen Kopf zu bewahren.

Zum Alltag eines Eventmana-

gers gehört laut Pranke eine Vielzahl von Aufgaben: Das beginnt mit der Eventkonzeption, die die Fachkräfte gemeinsam mit dem Kunden machen. Danach müssen sie Dienstleister kontaktieren, Verträge abschließen, einen Veranstaltungsort buchen und das Catering organisieren. Die To-do-Liste ist lang. «Und am Ende muss natürlich das Budget stimmen», sagt Pranke. Auf all das werden Eventmanager in einem Studium, einer schulischen oder dualen Ausbildung vorbereitet.

#### >> 2-jährige Ausbildung

Während der 2-jährigen Ausbildung zur Fachkraft für Eventmanagement an der Europäischen Medien- und Event-Akademie (EurAka) in müssen sich Auszubildenden mit Fächern wie Pro-



After-Show-Party, Galaabend oder Vortragsreihe: Eventmanager organisieren unterschiedlichste Veranstaltungen.

FOTO: FRANZISKA KRAUFMANN

# Chaoten

## tionstalente sein

jektmanagement oder Event-sicherheit auseinandersetzen. «Dazu kommt ein 6-monatiges Praktikum und eine Projektarbeit», erklärt Schulleiter Pries.

### >> 6-monatiges Praktikum

Diese Ausbildung kostet 450 Euro im Monat. Das ist nicht ungewöhnlich. Vor allem private Berufsfachschulen und Wirtschaftsschulen bieten sie an. Eine Alternative ist die duale Ausbildung zum Verkaufmann.

Auch das Studium Eventmanagement haben vor allem private Hochschulen im Angebot. «In Heidelberg besteht es zu 75 Prozent aus Betriebswirtschaftslehre», sagt Doppler. Der Rest seien Inhalte, in denen es speziell um Eventmanagement geht. Wer sich die Kosten sparen will,

kann auch Betriebswirtschaftslehre an einer staatlichen Hochschule studieren und sein Profil durch Praktika schärfen. Nach der Ausbildung oder dem Studium können Fachkräfte laut Pries in ganz verschiedenen Feldern arbeiten. Dazu zählen Kongress- und Messeveranstalter oder Eventagenturen.

### >> 40.000 Euro p.a. möglich

Jahresgehälter zwischen 35.000 und 40.000 Euro brutto seien für Studienabsolventen zu Beginn üblich. Kleinere Agenturen stellen Junior Eventmanager auch für deutlich weniger ein. Ähnlich sieht es Pries bei den Auszubildenden: Diese könnten anfangs zwischen 1.400 und 2.500 Euro brutto verdienen. Das Gehalt kann jedoch auch deutlich darunter liegen.

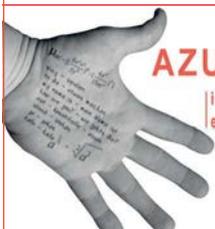
## Meldungen

### Azubis ab 18 steht bei Fünf-Tage-Woche min. 20 Tage Urlaub zu

Hannover - Für Azubis ab 18 gilt das Bundesurlaubsgesetz. Sie müssen bei einer Fünf-Tage-Woche wenigstens 20 Tage Urlaub bekommen. Unter 18 Jahren bekommen sie laut Gesetz sogar mehr freie Tage als Erwachsene. Mindestens 30 Werktagen pro Jahr muss ein Betrieb Jugendlichen freigeben, die zu Beginn des Kalenderjahres jünger sind als 16 Jahre. So schreibt es das Jugendarbeitsschutzgesetz vor. Azubis über 16, aber unter 17 Jahren haben Anspruch auf 27 Tage. Nicht weniger als 25 Erholungstage dürfen Azubis über 17, aber unter 18 bekommen, so die Industrie- und Handelskammer (IHK) Hannover.

Grundsätzlich muss im Ausbildungsvertrag die Dauer des Urlaubs stehen. Mehr freie Tage als der gesetzliche Mindesturlaub sind möglich. Das kann zum Beispiel ein Tarifvertrag vorsehen. Wann die Auszubildenden Urlaub bekommen, entscheidet der Betrieb - auch wenn der ihre Wünsche berücksichtigen soll.

## Anzeige



**AZUBIHILFE®**  
Ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

**Kurse ab 0,00 € mit Kinderbetreuung**

<p><b>Berufsabschlüsse nachholen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kaufmännische, verschiedene Berufe</li> <li>• Berufe im Hotel-, Restaurant- und Gastgewerbe</li> <li>• Berufe im Lager- u. Logistik und Handel</li> </ul> <p><b>Vorbereitung auf die Prüfung zum Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (Hauptschulabschluss)</b></p> <p><b>Fort- und Weiterbildungskurse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Computerkurse diverse Stufen</li> <li>• Kindergartenhelfer/in</li> <li>• Gesundheits- und Pflegehelfer/in</li> <li>• Eingliederung in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt</li> <li>• Pädagogische, stabilisierende und berufsbegleitende Unterstützung</li> <li>• Berufsfindung</li> <li>• Azubihilfe</li> <li>• Umschulungsbegleitende Hilfen</li> </ul>	<p><b>Deutschkurse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integrationskurse (A1 bis B1)</li> <li>• Deutsch für den Beruf (B1 bis C2)</li> <li>• Deutsch für Pflege und Medizin</li> <li>• Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe</li> <li>• Deutsch für soziale Berufe</li> </ul> <p><b>Fremdsprachenkurse</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Englisch, französisch, spanisch</li> <li>• Türkisch, russisch u. a.</li> </ul>
--	---

**Noch Plätze frei!**

**Azubihilfe®, Nachhilfe und Sprachkurse**  
Spaldingstr. 210  
20097 Hamburg  
Telefon 040 24 42 56 03  
[www.azubihilfe.de](http://www.azubihilfe.de)  
[info@azubihilfe.de](mailto:info@azubihilfe.de)

**Alle Kurse sind zertifiziert.**

## Urteile & Hinweise

### Büromaterialien - Mitnehmen kann zur Kündigung führen

Berlin - Es ist ja nur ein Stift oder ein Block: So denkt mancher Mitarbeiter und steckt Büromaterialien einfach ein. Doch Vorsicht! So ein Verhalten kann im schlimmsten Fall eine fristlose Kündigung nach sich ziehen. Darauf weist Hans-Georg Meier hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Selbst bei vermeintlich wertlosen Sachen wie Abfall erkundigen sich Arbeitnehmer lieber einmal zu viel als zu wenig. Das betrifft etwa Supermarkt-Mitarbeiter, die abgelaufene Lebensmittel mit nach Hause nehmen wollen.

Gibt der Vorgesetzte seine Erlaubnis, sind Mitarbeiter auf der sicheren Seite. Das gilt selbst dann, wenn die Antwort des Vorgesetzten objektiv falsch ist. Ein Beispiel: Mitarbeiter fragen den Abteilungsleiter, ob sie Büromaterialien wie Blöcke oder Stifte mit nach Hause nehmen dürfen. Der erlaubt es, weil er es nicht besser weiß und es selbst seit Jahren so hält. In dem Fall droht Mitarbeitern keine Kündigung wegen ihres Fehlverhaltens, sondern nur eine Abmahnung.

Anzeige



**Jetzt Informieren und anmelden!**

### Umschulungen ab August 2015!

**Handwerk und Industrie**

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Zerspanungsmechaniker/in

**Büro und Handel**

- Kaufmann/frau für Büromanagement\*
- Kaufmann/frau im Einzelhandel\*

**Transport, Lager, Logistik**

- Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung\*
- Fachkraft für Lagerlogistik

**Hotel und Gaststätten**

- Restaurantfachmann/frau
- Koch/Köchin

**Kosmetik und Körperpflege**

- Friseur/in
- Kosmetiker/in

**Gesundheit und Pflege**

- Gesundheits- und Pflegeassistent/in\*
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in plus Deutsch\*

\*auch in Teilzeit

**Weitere Umschulungsberufe und Infos: [www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de)**

**Telefon 040-21112-123 oder [kundencenter@sbb-hamburg.de](mailto:kundencenter@sbb-hamburg.de)**

SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg



# Nimm

## Was für Mitarbeiter bei Nebenjobs

Nürnberg - Mit einer Stelle sind manche noch nicht ausgelastet. Sie denken darüber nach, am Wochenende zusätzlich einen Minijob anzunehmen. Wer das überlegt, sollte aber zunächst einen Blick in seinen Arbeitsvertrag werfen. Im Grundsatz kann der Arbeitgeber es nicht untersagen, einen zweiten Job anzunehmen. Doch viele Firmen möchten über die Zweitjobs zumindest Bescheid wissen.

Heikel wird es, wenn der Mitarbeiter dem Arbeitgeber mit dem Nebenjob Konkurrenz macht. Das ist zum Beispiel der Fall, wenn ein Friseur nach Feierabend auf eigene Rechnung Haare schneidet.

Eine Nebentätigkeit aufzunehmen, die in Konkurrenz zum Arbeitsverhältnis steht, ist nach Paragraph 60 Handelsgesetzbuch unzulässig. Wer das ohne Erlaubnis macht, handelt sich im schlimmsten Fall sogar eine fristlose Kündigung ein.

### Ohne Erlaubnis gehts nicht

Häufig sind in Arbeitsverträgen auch Klauseln zu finden, die besagen, dass der Mitarbeiter den Arbeitgeber vor Aufnahme einer Nebentätigkeit informieren muss, sagt Prof. Jobst-Hubertus Bauer. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Stuttgart. Ist das der Fall, sollten Mitarbeiter Bescheid sagen, sonst droht ihnen eine Abmahnung.



**Neben dem Vollzeitjob noch im Café arbeiten: Wer das machen will, muss aufpassen, dass er nicht gegen das Arbeitszeitgesetz verstößt. Danach sind im Schnitt nicht mehr als 48 Stunden pro Woche erlaubt.**

FOTO: ANDREA WARNECKE

# zwei

## wichtig ist

Steht im Arbeitsvertrag nichts zum Thema Nebenjob, müssen Mitarbeiter den Chef nicht einweihen. Eine Sonderregelung gibt es allerdings für Beamte: Sie müssen dem Arbeitgeber eine Nebentätigkeit immer anzeigen und diese sich auch genehmigen lassen.

Der Arbeitgeber kann einen Nebenjob außerdem untersagen, wenn Mitarbeiter dadurch gegen das Arbeitszeitgesetz verstoßen. Das schreibt zum Beispiel vor, dass sie im Durchschnitt nicht mehr als 48 Stunden pro Woche arbeiten dürfen. Wer also bereits einen Arbeitsvertrag über 39 Stunden pro Woche hat, darf maximal neun Stunden darüber hinaus pro Woche arbeiten, erläutert

Michael Eckert, Fachanwalt für Arbeitsrecht.

### Maximum 48 Stunden pro Woche

Arbeitgeber können den Nebenjob schließlich auch dann untersagen, wenn ein Mitarbeiter aufgrund der Doppelbelastung seine Leistung nicht wie gehabt erbringt. Das ist zum Beispiel der Fall, wenn er im Hauptjob ständig übermüdet oder häufig krank ist. Auch eine einmal erteilte Genehmigung kann er aus diesen Gründen jederzeit zurückziehen. Gehen Mitarbeiter der Nebentätigkeit dann trotzdem weiter nach, handeln sie sich ebenfalls eine Abmahnung ein.

## Urteile & Hinweise

### Recht auf Pausenraum

**Mitarbeiter haben einen Anspruch auf einen Pausenraum.** Etwas anderes gilt nur, wenn sie in einem Betrieb mit weniger als zehn Beschäftigten tätig sind - und auch hier gibt es wieder Ausnahmen. Wer deshalb etwa im Verkaufsraum oder auf Station essen soll, muss das nicht hinnehmen. Arbeitgeber können auf die Einrichtung allerdings verzichten, wenn es Büro- oder Arbeitsräume gibt, die sich als Pausenraum eignen, weil sie etwa frei von Publikumsverkehr oder klingelnden Telefonen sind.

### Kur ist kein Urlaub

Geht ein Mitarbeiter in Kur, will ihm mancher Arbeitgeber dafür Urlaubstage streichen. Das müssen Arbeitnehmer jedoch nicht hinnehmen. Darauf weist die Arbeitnehmerkammer Bremen hin. Eine Kur dürfe nicht auf die Urlaubstage angerechnet werden. Das gilt zumindest, wenn Mitarbeiter für die Zeit der Kur eine Krankschreibung haben oder sie ihnen von einer Sozialversicherung wie der Kranken- oder Rentenversicherung genehmigt wurde.

#### Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)

Ausbildung / Umschulung zum

**Kraftfahrer** (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TQ zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

**Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH**

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg

E-Mail: [info@bkfa-hamburg.de](mailto:info@bkfa-hamburg.de)

[www.bkfa-hamburg.de](http://www.bkfa-hamburg.de)



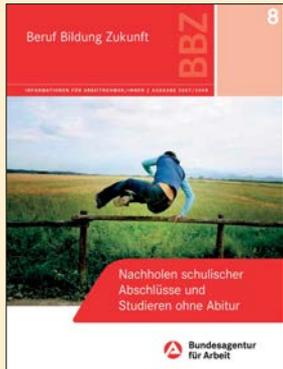
Telefon:

040 / 236 443 60

[bkfa-nord.de](http://bkfa-nord.de)

## Tipp

### Zurück auf die Schulbank



**Zeugnisse und (Schul-)Abschlüsse spielen für die Karriere eine entscheidende Rolle. Jeder Abschluss eröffnet neue Aufstiegs- und Weiterbildungsmöglichkeiten. Fehlende Abschlüsse lassen sich nachholen. Wie Sie z.B. auch ohne Abitur studieren können, verrät Ihnen die Broschüre "Nachholen schulischer Abschlüsse und Studieren ohne Abitur".**

Ein höherer Schulabschluss als Karrierechance. Das Nachholen von Schulabschlüssen, auch Zweiter Bildungsweg genannt, ist ein Weg zu höherer Qualifizierung. Und das bedeutet immer auch mehr Möglichkeiten auf dem Arbeitsmarkt. Eine höhere Schulbildung ist dabei eine wichtige Grundlage für berufliches Weiterkommen. Das haben viele erkannt und so nehmen heute fast doppelt so viele Menschen an Volkshochschul-Prüfungen zum nachträglichen Erwerb von Schulabschlüssen teil als noch in den 1970er Jahren. Und der Trend hält an: Bei der Teilnehmerzahl an VHS-Kursen im Bereich "Grundbildung und Schulabschlüsse" ist Jahr für Jahr ein sattes Plus zu verzeichnen. So erwerben z.B. über 20.000 Erwachsene nachträglich den Hauptschulabschluss und besonders junge Erwachsene im Alter bis 25 Jahren verbessern ihre beruflichen Chancen, indem sie noch mal die Schulbank drücken.

#### Einen Schulabschluss kann man nachholen

Viele stellen sich die Frage: Aber ich stehe doch schon mitten im Beruf. Kann ich denn da so einfach einen Schulabschluss nachholen? Die Antwort darauf lautet: Ja, denn entsprechende Bildungsangebote finden häufig berufsbegleitend statt. Aber auch Zeiten der Familienpause oder der Arbeitslosigkeit können für einen schulischen Neuanfang genutzt werden.

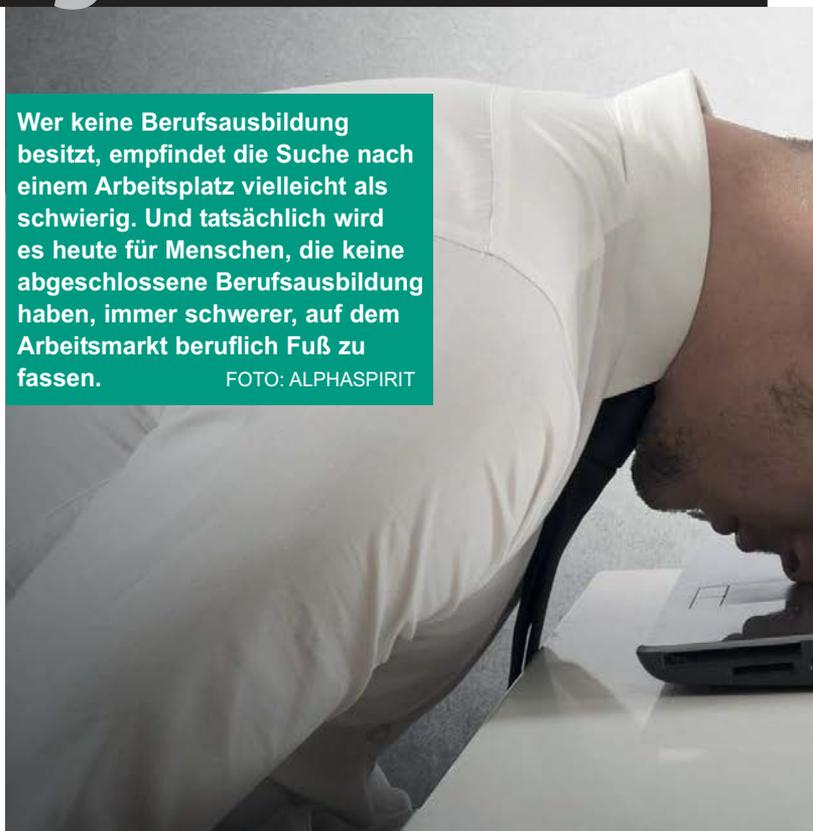
**Wo kann man einen Schulabschluss nachholen?** Die wichtigsten Anbieter für Kurse/Lehrgänge zum Nachholen schulischer Abschlüsse in Deutschland sind Volkshochschulen (über 100.000 Teilnehmer an Kursen zur Verbesserung der Grundbildung und zum Erwerb von Schulabschlüssen pro Jahr), Abendschulen und Kollegs (über 50.000 Teilnehmer pro Jahr) sowie Fernunterrichtsinstitute (über 30.000 Teilnehmer pro Jahr).

Aber auch an beruflichen Schulen können zusammen mit einer beruflichen Qualifikation und teils mit Zusatzprüfung allgemein bildende Schulabschlüsse erworben werden. Genauere Informationen über die jeweiligen Angebote der einzelnen Bundesländer zum Nachholen eines schulischen Abschlusses vermittelt die Broschüre "Nachholen schulischer Abschlüsse und Studieren ohne Abitur" von der Agentur für Arbeit. Das Heft steht auch zum Download bereit:

[http://www.wege-ins-studium.de/data/File/BBZ\\_Nachholen\\_Abschluesse.pdf](http://www.wege-ins-studium.de/data/File/BBZ_Nachholen_Abschluesse.pdf)

**Wer keine Berufsausbildung besitzt, empfindet die Suche nach einem Arbeitsplatz vielleicht als schwierig. Und tatsächlich wird es heute für Menschen, die keine abgeschlossene Berufsausbildung haben, immer schwerer, auf dem Arbeitsmarkt beruflich Fuß zu fassen.**

FOTO: ALPHASPIRIT



## Ohne Ausbildung

Student brach Studium ab, um zu

**Einen Abi-Schnitt von 2,7, vier Semester Elektrotechnik an der HAW, ein toller Nebenjob in einer Hafenspedition - Der 28-jährige Carsten B. aus Hamm hat eigentlich alles richtig gemacht. Bis sein Chef ihn im Frühjahr 2005 fragte, ob er nicht sein Studium unterbrechen und vorerst Vollzeit in der Spedition arbeiten wolle - 2.850 Euro brutto sollte das Anfangsgehalt betragen.**

Eine Summe, für die der Student bis dato exakt 285 Stunden arbeiten musste. Ein Jahr kann ich es ja mal probieren - Wenn ich jeden Monat nur 1.000 Euro spare, brauche ich danach zwei Semester nicht mehr jobben, dachte sich Carsten B. und willigte ein.

Der Start verlief auch äußerst positiv. Carsten wurde als Disponent eingesetzt und war seinen Kollegen gleichgestellt. Nach knapp sechs Monaten bekam er sogar Personalverantwortung und war für ein kleines Team von fünf

Mitarbeitern verantwortlich.

Doch mit dem Sparen klappte es nicht so recht. Statt jeden Monat etwas auf die hohe Kante zu legen, mietete er sich eine größere Wohnung an, fuhr mehrfach in den Urlaub und finanzierte sich einen kleinen Mittelklassewagen. Ans Studium dachte Carsten nur noch wenig.

#### Nur eine kurze Auszeit ...

Aus den ursprünglich geplanten 12 Monaten wurden knapp viereinhalb Jahre, bis zum Sommer 2009. Bekanntermaßen hat die Wirtschaftskrise die Hafenspedition damals extrem hart getroffen. Auch die Firma von Carsten hatte mit Umsatzeinbußen von über 40 Prozent zu kämpfen. 6 Monate ging es zuerst nur in Kurzarbeit, im Herbst kam dann das endgültige Aus. Die Firma musste schließen und alle 40 Mitarbeiter entlassen.

Für Carsten war das Aus eine absolute Katastrophe. Erst der Gang zum Arbeitsamt, dann die Erkenntnis, dass er eigentlich



# ung geht nix jobben - jetzt ist er Hilfsarbeiter

überhaupt keine Ausbildung vorzuweisen hat und zusätzlich die Aussage des Studienberaters, dass ein Re-Start ins Studium nicht mehr möglich ist, weil die Auszeit zu lange gedauert hat. "Ich müsste wieder ganz von vorne beginnen. Das habe ich mir ganz anders vorgestellt.", erzählt uns ein frustrierter Ex-Student und derzeit ungelerner Hilfsarbeiter.

## Ohne Abschluss nur Helfer ...

Wie schlecht seine Situation ist, zeigt ein Vorstellungsgespräch bei einer Zeitarbeitsfirma, das seine Arbeitsberaterin für ihn organisiert hat. "Dort hat man mich in die sogenannte Entgeltgruppe 1 eingestuft, was einen Einstufungssatz von nur 8,80 Euro bedeutet. Davon kann ich ja kaum meine Miete zahlen.", klagte uns der geschockte Studienabbrecher seinerzeit sein Leid.

Die Entgeltgruppe 1 wird beim IGZ (Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e. V.) übrigens wie folgt definiert: "Ausfüh-

rung von einfachen, gleichbleibenden oder sich wiederholenden Tätigkeiten, die eine Einweisung oder Anlernzeit erfordern."

Das war im Oktober 2009. Danach hat Carsten mit Hilfe einer Initiativ-Bewerbung an die Job-Maschine von JOBWOCHE eine Anstellung in einer anderen Zeitarbeitsfirma gefunden, die für ein großes Logistik-Unternehmen in Moorburg Personal sucht und einstellt. Dort wurde er aufgrund seiner Branchenerfahrung immerhin in die Entgeltgruppe 3 eingestuft, die mit einem Stundenlohn von 10,98 Euro vergütet wird.

Für Carsten B. war dennoch klar, dass er ohne Berufserfahrung keine wirklichen Karrierechancen hat. "Es ist egal, was ich kann. Faktisch zählt im Bewerbungsgespräch nur das, was ich auf dem Papier vorweisen kann. Deshalb habe ich 2012 ein Fernstudium "Logistikmanagement" angefangen, dass ich im Herbst 2015 beenden werde", erzählt uns ein geläuteter Studienabbrecher, der noch einmal die Kurve bekommen hat.

Anzeigen

## Die nächste **JOBWOCHE** erscheint schon am **16. Juni 2015**

## Gesundheit und Pflege

**Pflegenotstand? Job sucht Weiterbildung!**

**NEU: Familienfreundliche Unterrichtszeiten von 08:30 bis 15:15 Uhr.**

- **Alltagsbegleiter (m/w) nach § 87b SGB XI**  
Start: 07.07.2015 | Dauer: 3 Monate inkl. Praktikum
- **Grundausbildung Pflegeassistent und Alltagsbegleiter (m/w) nach § 87b SGB XI**  
Start: 07.07.2015 | Dauer: 4 Monate inkl. Praktikum

Förderung über  
Bildungsgutschein  
möglich!

Rufen Sie uns kostenfrei an unter: 0800 033 330 004.

info@date-up.com | www.date-up.com  
date up training GmbH

**date up**

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

**Beginn: 01.09.2015**

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 05.06.2015**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

**Kontakt:** ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

**Kontakt:** ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 01.06.2015**
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI **Beginn: 08.06.2015**

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

**Kontakt:** ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

**Kontakt: Info-Point** ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



# Mit Weiterbildung nicht überfordern

## Nur eine realistische Zielsetzung hilft beim Durchhalten

**Mit ihrem Job unzufriedene Arbeitnehmer können sich mit einer Weiterbildung neue Perspektiven eröffnen. Dabei stecken sich Beschäftigte aber besser keine zu hohen Ziele - sonst sind sie beim Lernen schnell gefrustet.**

### Frust vorbeugen

«Man darf sich nicht überfordern», sagt der Ökonom Prof. Karlheinz Ruckriegel von der Fachhochschule Nürnberg. «Das ist wie im Sport: Wenn ich im 100-Meter-Lauf gleich bei Olympia mitmachen will, ist der Frust programmiert.»

### Vorsicht vor Überlastung

Laut einer Untersuchung der Studiengemeinschaft Darmstadt und von TNS-Infratest können Weiterbildungen ein Sprungbrett sein, um im Beruf aufzusteigen. Dieses Ziel haben 85 Prozent von rund 200 befragten Absolventen nach eigenen Angaben ganz oder zumindest teilweise erreicht.

Dafür müssten Berufstätige häufig aber ihren Feierabend opfern, sagte Ruckriegel. «Diese Belastung darf man nicht unterschätzen.» Denn sonst bestehe die Gefahr, dass Teilnehmer ihre Weiterbildung abbrechen.

### Neue Ziele, neue Motivation

Um zufriedener im Beruf zu werden, sei es generell sinnvoll, sich Ziele zu setzen, erklärte Ruckriegel. Denn Unzufriedenheit rühre oft daher, dass die Arbeit nur als Job angesehen wird.

Wer dagegen das Gefühl hat, auf seinen Wunschberuf hinzuarbeiten und sich stärker in seinen Aufgaben verwirklichen zu können, sei motivierter. Nicht zuletzt steige auch das Ansehen bei Kollegen, wenn Mitarbeiter neue Kompetenzen erwerben.

### Realistisch denken

Allerdings dürften Beschäftigte

sich dabei nicht zu sehr unter Druck setzen. Erfolgserlebnisse ließen sich vielmehr erreichen, indem Berufstätige sich selbst herausfordern, ohne sich zu überfordern, erläuterte Ruckriegel.

### Stufenweise zum Erfolg

Dabei kann es auch helfen, Weiterbildungsziele in kleine Etappen einzuteilen. Wenn zum Beispiel eine Sekretärin in die Buchhaltung aufsteigen will, kann sie sich zunächst nur zum Thema Steuerabrechnung fortbilden und muss nicht sofort ein BWL-Studium beginnen.

QUELLE: dpa

### ANZEIGEN



**Haben Sie den richtigen Biss!**  
Wir unterstützen Sie dabei ...

- ... mit einer Umschulung
  - Gesundheits- und Pflegeassistenz
  - Gesundheits- und Pflegeassistenz plus Sprache
- ... oder mit einer Fortbildung
  - Betreuungskraft nach §87b
  - Pflegehelfer/in
  - Serviceassistenz in Pflegeeinrichtungen
  - Ernährungs- und Gesundheitsberater/in
  - Rettungssanitäter/in



quatraCare · Gesundheitsakademie Hamburg gGmbH  
Hammer Steindamm 40-42 · 22089 Hamburg



**WEITERBILDUNG HAMBURG**  
Informations- und Beratungszentren

- kostenfrei  
 - anbieterunabhängig  
 - ohne Terminvereinbarung

Weiterbildungsberatung jetzt auch in Ihrer Nähe!

<p><b>Allermöhe</b> Bücherhalle Neuallermöhe, Fleetplatz 2, <b>jeden 2. und 4. Donnerstag im Monat 14-17 Uhr</b></p> <p><b>Altona</b> Soziales Dienstleistungszentrum, Alte Königstraße 29-39, <b>jeden Dienstag 9-15 Uhr</b></p> <p><b>Altstadt</b> Handelskammer Hamburg, Servicecenter, Adolphsplatz 1, <b>jeden Dienstag 13-16 Uhr</b></p> <p><b>Barmbek</b> Bücherhalle Barmbek, Poppenhusenstr. 12, <b>jeden 2. und 4. Dienstag im Monat 10-15 Uhr</b></p> <p><b>Bergedorf</b> Bücherhalle Bergedorf, Alte Holstenstraße 18, <b>jeden 1. und 3. Dienstag im Monat 13-18 Uhr</b></p> <p><b>Billstedt I</b> Volkshochschule Billstedt, Billstedter Hauptstraße 69a, <b>jeden 1. und 3. Freitag im Monat 10-14 Uhr</b></p> <p><b>Billstedt II</b> Bücherhalle Billstedt, Möllner Landstraße 31, <b>jeden 1. und 3. Freitag im Monat 15-17 Uhr</b></p> <p><b>Eimsbüttel</b> Bücherhalle Eimsbüttel (Hamburg-Haus), Doormannsweg 12, <b>jeden Donnerstag 13-18 Uhr</b></p>	<p><b>Eppendorf</b> Bezirksamt Hamburg-Nord, 1. OG Raum 195, Kümmelstr.7, <b>jeden 1. und 3. Montag im Monat 9-13 Uhr</b></p> <p><b>Harburg</b> VHS-Zentrum Harburg, Eingang Venus, Raum Troja, Eddelbüttelstraße 47a, <b>jeden 1. und 3. Donnerstag im Monat 14-18 Uhr</b></p> <p><b>Langenhorn</b> STEG Quartiersbüro Langenhorn Markt, Langenhorn Markt 5a (neben der Haspa), <b>jeden 2. und 4. Montag im Monat 10-14 Uhr</b></p> <p><b>Neugraben</b> Bücherhalle Neugraben, Neugrabener Markt 7, <b>jeden 2. und 4. Mittwoch im Monat 14-18 Uhr</b></p> <p><b>Osdorf</b> Bürgerhaus Bornheide, Bornheide 76, <b>jeden 1. und 3. Mittwoch im Monat 10-15 Uhr</b></p> <p><b>Wandsbek</b> Kulturschloss Wandsbek, Königsreihe 4, <b>jeden Mi. 13-18 Uhr</b></p> <p><b>Wilhelmsburg</b> Bildungszentrum Tor zur Welt (Haus D), Krieterstraße 2d, <b>jeden Dienstag 9-12:30 Uhr und 13-17 Uhr, jeden Mittwoch 9-13 Uhr, jeden Donnerstag 13-16:30 Uhr</b></p>
---	---

Weiterbildungstelefon **040-28 08 46-66**  
 Kursportal WISY [www.hamburg.kursportal.info](http://www.hamburg.kursportal.info)



Gefördert von der Behörde für Schule und Berufsbildung



## Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

**Agenturinhaber (m/w)**

**Außendienstmitarbeiter (m/w)**

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:  
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:  
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung  
Kolde-Ring 21  
48126 Münster  
[www.lvm.de](http://www.lvm.de)



## Neue Jobchancen durch Weiterbildung!



### ■ Baumaschinen- und Großgeräteführer/in

inkl. Mobil und Raupenbagger, Radlader, Planierdrape, **Beginn:** 22.06.2015, **Dauer:** 6 Monate

### ■ EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)

inkl. FS Kl. C/CE\* bzw. D\*, **Beginn:** 13.07.2015, **Dauer:** 6 Monate

### ■ City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)

inkl. Führerschein KL, B/BE\*, **Beginn:** 20.07.2015, **Dauer:** 6,2 Monate

\* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!  
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint  
schon am **16. Juni 2015**



**PARTNER**  
Personaldienste

Kommen Sie zu uns!

Als bewährter RekrutierungsPARTNER zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-Know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Im Auftrag unseres Kunden, ein renommiertes, international tätiges **Logistikunternehmen** mit Sitz in der **Hafen City Hamburg**, suchen wir eine kommunikative und teamfähige

## ► Assistenz mit fließenden Englischkenntnissen

Sie unterstützen den Bereich Business Development in allen administrativen und organisatorischen Belangen. Dabei erstellen Sie Präsentationen, begleiten Meetings, führen umfassende Korrespondenz in deutscher und englischer Sprache und betreuen kleinere Projekte. Gern bringen Sie hierfür, ergänzend zu Ihrer kaufmännischen Ausbildung, eine Zusatzqualifikation z. B. als Europasekretär/in und mehrjährige Berufserfahrung in einer Assistenzfunktion mit.

Bei Ihrer Suche nach einer neuen beruflichen Perspektive beraten wir Sie auf Augenhöhe und betreuen Sie zuverlässig bei der Vorbereitung und während Ihres Arbeitsverhältnisses. Wir bieten Ihnen attraktive Vergütungsmodelle, vielfältige Zusatzleistungen und eine persönliche Rundumbetreuung.

Bitte informieren und bewerben Sie sich auf unserer Homepage  
[www.partner-personaldienste.de](http://www.partner-personaldienste.de)

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg  
Banksstraße 6 | 20097 Hamburg | Tel 040 6704876-0  
karriere.hamburg@partner-personaldienste.de



1967 war persona service einer der ersten Personaldienstleister in Deutschland. Heute sind wir ein marktführender Anbieter mit bundesweit über 190 Standorten sowie mit Niederlassungen in der Schweiz. Viele tausend Menschen aller Berufe schätzen uns als sicheren Arbeitgeber, ebenso viele Kunden vertrauen branchenübergreifend auf persona service als Personalpartner.

### Wir suchen (m/w):

- Fachkraft – Lagerlogistik
- Industriemechaniker für die Anlagenmontage
- Konstruktionsmechaniker
- Mitarbeiter für die Blechbearbeitung
- Elektroniker mit SMD-Lötkenntnissen

### Wir bieten Ihnen:

- Attraktive Kunden mit Branchenzuschlägen (ab 11,00€ bis 17,42€)
- Festen Arbeitsvertrag
- Exzellente Mitarbeiterbetreuung
- Wohnortnahen Einsatz

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?** Dann vereinbaren Sie einen persönlichen Vorstellungstermin unter **Tel: 040 526508-0** oder senden Sie uns Ihre Bewerbung an [norderstedt@persona.de](mailto:norderstedt@persona.de). Wir freuen uns auf Sie!

persona service AG & Co. KG  
Niederlassung Norderstedt  
Heidbergstraße 100 • 22846 Norderstedt



# TEILZEITJOB FÜR VOLLZEITHELDEN

**JETZT BEWERBEN!**



## KUNDENBERATER (M/W) TEILZEIT IN HAMBURG JOB-ID 25020 CLASSIC SERVICE, JOB-ID 22896 TECHNISCHER SUPPORT

Sie meistern alles: Für Sie ist es mehr als ein Teilzeitjob und Sie geben 100 % – genau wie für Familie, Studium oder Freizeit. Das macht Sie zum Helden beider Welten!

Unser Angebot: Ein Job, der volle Flexibilität bietet bei 20 Stunden die Woche, verteilt auf 5 Tage, nachmittags, abends und am Wochenende. Und das in einem erfolgreichen Team, bei fairer Vergütung und vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Ihre Aufgabe: Sie sind zuständig für die kompetente Beratung und den Verkauf unserer Produkte an unserer Privatkunden-Hotline oder für die Unterstützung unserer Kunden bei technischen Problemen.

Ihr Profil: Sie beraten gerne, sind freundlich und haben Spaß an Neuem. Sie interessieren sich für Technik und überzeugen mit verhandlungssicherem Deutsch.

Die Stelle ist auf 24 Monate befristet mit der Chance auf eine dauerhafte Beschäftigung im Anschluss.

### BEWERBEN SIE SICH JETZT:

[www.telekom.com/jobsuche](http://www.telekom.com/jobsuche)

[www.telekom.com/kundenservice-hamburg](http://www.telekom.com/kundenservice-hamburg)

E-Mail: [s.weimann@telekom.de](mailto:s.weimann@telekom.de)



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

18

2. Juni 2015

Jobwoche.de



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl übertariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- + Finanzbuchhalter (m/w)
- + Versicherungskaufleute (m/w)
- + Teamassistenten (m/w)
- + Controller (m/w)
- + Empfangskräfte (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

### ARBEIT UND MEHR GmbH

[mail@aum-hh.de](mailto:mail@aum-hh.de) · [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

#### Standort Winterhude

Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg

Tel 040 460 635-0

#### Standort Altona

Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg

Tel 040 226 35 36-0

Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



## IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- Kaufleute (m/w)
- Facharbeiter (m/w)
- Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

[www.hofmann.info](http://www.hofmann.info)

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg  
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070  
[jobs-hamburg@hofmann.info](mailto:jobs-hamburg@hofmann.info)

Personal  
**HOFMANN**

Bei uns in besten Händen.

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg  
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940  
[jobs-hamburg2@hofmann.info](mailto:jobs-hamburg2@hofmann.info)



## So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

**Sachbearbeiter (m/w)**

**Sekretärin (m/w)**

**Empfangsmitarbeiter (m/w)**

**Elektrofacharbeiter (m/w)**

**Metallfacharbeiter (m/w)**

**Kommissionierer (m/w)**

**Lager- und Logistikmitarbeiter (m/w)**

**Produktionsmitarbeiter (m/w)**

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post

oder per E-Mail an [bewerbung@ludwig-paehlke.de](mailto:bewerbung@ludwig-paehlke.de)

Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE

Personalservice GmbH

Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29

[info@ludwig-paehlke.de](mailto:info@ludwig-paehlke.de)

[www.ludwig-paehlke.de](http://www.ludwig-paehlke.de)



## // JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für unseren namhaften Kunden, einen Hersteller von Gabelstaplern, suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als:

- ▶ **MAG-/ WIG-Schweißer**
- ▶ **Elektroniker / Mechatroniker**
- ▶ **Zerspanungsmechaniker (CNC)**
- ▶ **Industrie-/ KFZ-Mechaniker**
- ▶ **Lager-/ Versandmitarbeiter**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**

Es sind langfristige Einsätze in Vollzeit.

**Rufen Sie uns gleich an!**

Mitglied im BAP



**JOB AG** / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg

T 040-6758713-25 / [hamburg-ih@job-ag.com](mailto:hamburg-ih@job-ag.com) / [www.job-ag.com](http://www.job-ag.com)

**PEAG** Personal  
Ihr Fachkräftepool

Wir eröffnen Perspektiven.

- Vermittlungsorientierte Arbeitnehmerüberlassung
- Maßnahmen zur Beschäftigungssicherung
- Onsite Management Lösungen

## ! Bewerbungstag !

**Dienstag, 09.06.2015**

**von 10 bis 18 Uhr**

**für Facharbeiter, Kfm. Mitarbeiter und  
Bewerber aus dem Bereich Engineering**

Das freundliche PEAG Team erwartet Sie  
bei Kaffee und Kuchen.

**PEAG Personal GmbH**  
**Niederlassung Hamburg**  
Steindamm 9, 20099 Hamburg  
Phone: 040 23513518-16  
Fax: 040 23513518-90  
E-Mail: [hamburg@peag-personal.de](mailto:hamburg@peag-personal.de)  
[www.peag-personal.de](http://www.peag-personal.de)



Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

## Fachkraft Lagerlogistik (m/w) im Luftfahrtbereich in Hamburg

### Ihre Aufgaben:

- Aufnahme und Verteilung von Material in internen Bereichen des Kunden mit der E-Karre und/oder Stapler
- Erfassen von Daten im SAP-System
- Früh- und Spätschicht

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Fachkraft für Lagerlogistik (m/w), Fachkraft für Lagerwirtschaft (m/w) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung im Bereich Lagerlogistik und Lagerwirtschaft
- Staplerschein und PKW-Führerschein erforderlich
- Gute Englischkenntnisse
- Schichtbereitschaft
- Selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise

### Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB Tarif zzgl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm ‚Orizon PlusPunkte‘
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

### Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1  
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg  
T +49 40 325097-70 | F -77  
[bewerbung.hamburg1@orizon.de](mailto:bewerbung.hamburg1@orizon.de)  
Wir sind auch auf:   
[www.orizon.de](http://www.orizon.de)

**Orizon**   
Unser Job ist gutes Personal

**„WIR FINDEN DEN JOB,  
DER ZU IHNEN PASST!“**



Im Auftrag unserer Kunden suchen wir für den Großraum Hamburg:

- > **Staplerfahrer (m/w)**
- > **Kraftfahrer Kl. CE (m/w)**
- > **Mechatroniker (m/w)**
- > **Industrieelektriker (m/w)**
- > **Maler / Lackierer (m/w)**
- > **Anlagenmechaniker (m/w)**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:  
[bewerbung@ehrentraut-personalservice.de](mailto:bewerbung@ehrentraut-personalservice.de)

Ehrentraut Personalservice GmbH  
Frankenstraße 3 | 20095 Hamburg  
[www.ehrentraut-personalservice.de](http://www.ehrentraut-personalservice.de)



Wir, ein ambulanter Pflegedienst mitten in Hamburg-Eilbek, suchen zum nächstmöglichen Termin

### **Gesundheits- und Krankenpfleger (m/w) oder Altenpfleger (m/w)**

in

**Teilzeit 15-30 Std. /Woche und Aushilfen auf 450,- EUR Basis**

Sie haben Spaß an der liebevollen Betreuung unserer Patienten, arbeiten engagiert und selbstständig, sind verantwortungsbewußt, teamfähig und haben einen Führerschein?

Wir bieten Ihnen unter anderem ein gutes Betriebsklima in einem modern organisierten, fortbildungsorientierten Pflegedienst, einen überdurchschnittlichen Verdienst (verhandelbar) mit 13. Gehalt und WE/FT-Zuschlägen und einen PKW auch zur privaten Nutzung.

Frau Frede freut sich über Ihren Anruf oder Ihre Bewerbungsunterlagen:

**Zentrum für ambulante Krankenpflege GmbH | Wandsbeker Chaussee 46  
22089 Hamburg | [kontakt@pflegedienst-hh.de](mailto:kontakt@pflegedienst-hh.de) | Tel.: 040 251 2518**

**PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG**  
*In Gemeinschaft leben. Seit 1619*

Machen Sie  
in Ihrer  
Freizeit, was  
Sie wollen...

... denn Ihr Schwung ist  
unser Antrieb!

**Examierte Pflegefachkräfte  
(m/w) gesucht!**



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer  
Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21  
[www.pflegenundwohnen.de](http://www.pflegenundwohnen.de)



### **Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:**

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere  
4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Pflegeschulung** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

### **Das bieten wir Ihnen:**

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung  
unter: „JKET11“**

Kieler Strasse 212  
22525 Hamburg  
[www.roeweland.de](http://www.roeweland.de)  
Tel: 040 33 34 32  
[bewerbung@roeweland.de](mailto:bewerbung@roeweland.de)

Geschwister  
Jensen Gruppe

**Die nächste **JOBWOCHE** erscheint  
schon am 16. Juni 2015**



## DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE



**Verstärken Sie unser Team mit Herz und Engagement**

- **Leitungskräfte (w/m)**
- **Pflegeschulung (w/m)**
- **Pflegehelfer (w/m)**
- **Ergotherapeuten (w/m)**

**Pflege-Profis gesucht**

**TOP Perspektive in der Pflege!**

- ✓ garantierte Einarbeitung durch freigestellte Praxisanleiter
- ✓ leistungsgerechte Vergütung
- ✓ Profi-Card
- ✓ freiwillige Altersvorsorge
- ✓ vielseitige Aufstiegsmöglichkeiten
- ✓ individuelle Karriereplanung

Als Mitarbeiter der **DOMICIL Unternehmensgruppe** haben Sie die Chance, sich aktiv an der Entwicklung moderner Pflegekonzepte und der Gestaltung Ihres Arbeitsbereiches zu beteiligen. Wenn Sie Ihre Kreativität in unser Unternehmen einbringen wollen, freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen!

**Bitte senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an**

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE  
 Frau Cornelia Essel  
 Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel.: 0 40 - 70 70 77 - 508  
 essel@domicil-seniorenresidenzen.de




Für unseren Standort am Berliner Tor suchen wir:

## Telefonische Kundenbetreuer Inbound (m/w) mit guten Englischkenntnissen

**Was Sie erwartet:**

- telefonische Betreuung für Nutzer von Lifestyleelektronik (Smartphones/Tablets)
- Sicherung und Steigerung der Kundenzufriedenheit
- Erfassung und Pflege der Kundenstammdaten und Anfragen

Wir freuen uns auf Sie!

Xerox Bewerbermanagement  
 Anckelmannsplatz 1 | 20537 Hamburg  
**Kostenlose Job-Hotline: 0800 00 00 725**  
[bewerbung@jobs-bei-xerox.de](mailto:bewerbung@jobs-bei-xerox.de) | [www.jobs-bei-xerox.de](http://www.jobs-bei-xerox.de)

©2015 Xerox Corporation. All rights reserved. Xerox® and Xerox and Design® are trademarks of Xerox Corporation in the United States and/or other countries. BR13924

Stand 28. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Verkaufsberater (w/m)</b>	Wir suchen eine/n Fachverkäufer/in - Schmuck/Uhren/Gold-/Silberwaren.	- Kundenberatung, -betreuung - Kassieren, Verkaufsgespräch - Selbständiges Arbeiten - Zielstrebigkeit und Ergebnisorientierung	Swarovski (Deutschland) GmbH Frau Martina Lang-Knetschke 87600 Kaufbeuren E-Mail: jobs.germany@swarovski.com
<b>Bügler (m/w)</b>	Zur Verstärkung unseres Teams in der Innenstadt suchen wir ab sofort Ladnerinnen/Ladner mit Berufserfahrung. Sie beraten unsere Kunden, kassieren, bügeln und übernehmen alle weiteren in der Textiltreinigung üblicherweise anfallenden Tätigkeiten in flexibler Arbeitszeit.	- Bügeln - Kassieren, Kundenberatung, -betreuung - Kundenorientierung - Leistungsbereitschaft, selbständiges Arbeiten, - Sorgfalt, Genauigkeit	Zwo 24 Textilpflege Reza Seyedi Herr Reza Seyedi Brandstwierte 1 20457 Hamburg Tel.: 0 40 32 90 17 11 E-Mail: zwo24@t-online.de
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Wir suchen eine/n sympathische/n und motivierte/n Teamkollegen/in, - gerne mit Kenntnissen in der Prophylaxe - Stuhlassistenz - Patientenaufnahme - Herstellung v Provisorien für Brücken und Kronen	- Patientenbetreuung, - Praxisorganisation, Praxisverwaltung, - Zahnmedizinische Behandlungsassistenz - Prophylaxebehandlung	Zahnarztpraxis Thorsten Mielke Frau Wulf Schäferkampsallee 45 20357 Hamburg Tel.: 040 44 20 07 E-Mail: info@zahnarzt-mielke.de
<b>Mitarbeiter für Lagertätigkeiten und Kurierfahrten (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort eine/n Mitarbeiter/in für Lagertätigkeiten und Kurierfahrten.	- Beladen, Entladen, - Lagerarbeit, - Warenlieferung und -zustellung - Fahrerlaubnis B - PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Wolters Weinlogistik GmbH Herr Kay Wolter Bargkoppelweg 58 22145 Hamburg Tel.: 040 23 85 78 95 E-Mail: woltersweinlogistik@top-logistik.com
<b>Lüftungsbauer (m/w)</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin eine/n Lüftungsbauer mit mehrjähriger Berufserfahrung in Vollzeit. - Erweiterte Kenntnisse Arbeitsvorbereitung, Lüftungstechnik, Montage (Versorgungstechnik)	- Lüftungsanlagen - Montagetätigkeit - Englisch Kenntnisse - Fahrerlaubnis BE - PKW/Kleinbusse mit Anhänger (alt: FS 3),	HanelKlima GmbH Herr Axel Weinreich Bei der Neuen Münze 17 22145 Hamburg Tel.: 040 679 08 01 55 E-Mail: Axel.Weinreich@HanelKlima.de

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze  
 alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**  
 Gratis Bewerbungsmappen-Check

## 7. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
**15. Oktober 2015, 8.30 bis 15.00 Uhr**



ausgestellt von: **OSY**, **TECHNISCHE UNIVERSITÄT DORTMUND**, **DIGITAL SCHOOLS**, **familia**, **HOCHEBANK**, **HAMBURGER FEUERKLASSE**, **STADTWERKE**, **TECHNISCHE UNIVERSITÄT DORTMUND**, **BOCKMOLDT**, **TUI**

präsentiert von **JOBWOCHE**  
 Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)

ca. 10.000 freie Jobs - über 100 Aussteller  
 Alle Branchen - alle Qualifikationen

## 16. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango  
 Gratis Bewerbungsmappen-Check

**14. Oktober 2015, 9.00 bis 15.00 Uhr**



Ausgabe aus dem Ausstellerverzeichnis:  
 Lufthansa Technical Training, McDonald's, Postbank, T-Mobile, Giesecke+Devrient, Janssen-Gruppe, Hilti, Bosch Power Tools, TÜV NORD, DB, DEKRA, BOCKMOLDT, LVM, BOCKMOLDT

präsentiert von **JOBWOCHE**  
 Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier: [www.bewerbertag.de](http://www.bewerbertag.de)



## WEKO

SICHERHEITSDIENSTE



Die WEKO Sicherheitsdienste GmbH gehört mit ihren mehr als 800 Beschäftigten zu den größten Wach- und Sicherheitsunternehmen in Hamburg und Umgebung. Wir sorgen seit über 50 Jahren für die Sicherheit unserer Kunden. Im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg suchen wir ab sofort mehrere

### Sicherheitskräfte (m/w)

auch Quereinsteiger

### IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit oder 450€.

Sind Sie auf der Suche nach einem Arbeitsplatz, der Ihnen eine Perspektive mit Entwicklungsmöglichkeiten für die berufliche Zukunft bietet? Dann senden Sie uns gerne Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

**040-870 876 40**  
**[www.weko-job.de](http://www.weko-job.de)**



**Eine von uns!**  
 Denise Scheele, 22 Jahre,  
 Fachkraft für Lagerwirtschaft, Enkenbach



**Einer von uns!**  
 Kok-Yan Lee, 34 Jahre,  
 Projektassistent, Esslingen

# Werden auch Sie eine(r) von uns!

Bewerben Sie sich beim weltweit größten Personaldienstleister.



**Einer von uns!**  
 Norbert Hamböcker,  
 61 Jahre, Elektriker,  
 Gelsenkirchen

**Adecco Personaldienstleistungen GmbH**  
 Rathausstraße 12, 4. OG • 20095 Hamburg  
 Telefon 040 333199-21 • Fax 040 333199-90  
[of-hamburg@adecco.de](mailto:of-hamburg@adecco.de)

  
[adecco.de](http://adecco.de)

  
 better work, better life



## ► MACH DEINEN WEG

### Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Hamburger Westen - Wedel - Pinneberg

Bewerben Sie sich jetzt bei uns:

- Telefon: 04103 - 70 15 70
- Web: info@mcdbayer.de



**McDonald's**  
**Oliver Bayer Systemgastro.**  
 Postfach 1160 • 25487 Holm



**MACH DEINEN WEG.**



## DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

### WILLKOMMEN IM TEAM

als Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)  
 als Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

#### WIR BIETEN DIR:

- abwechslungsreiche Aufgaben
- ein nettes Team
- einen sicheren Job
- Vergütung nach Tarif

#### DU BRINGST MIT:

- Talent als Gastgeber
- Spaß an gutem Service
- Teamgeist
- Motivation und Flexibilität

**Komm und bleib:** Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe in einem netten Team? Dann suchen wir genau dich. Bewirb dich jetzt online oder per Email: auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs) oder an [jobcenter.hamburg@de.mcd.com](mailto:jobcenter.hamburg@de.mcd.com)

© 2014 McDonald's  
 McDonald's Deutschland  
 Ausschläger Weg 40  
 20537 Hamburg  
 040 227127-90



**MACH DEINEN WEG.**



## ► MACH DEINEN WEG

### Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs)

**Michael Kaup Systemgastronomie e.K.**  
 für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf  
 Herr Nikolau  
 Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg  
 Tel.: 040 675 822 83



**MACH DEINEN WEG.**

Büro Neueröffnung.  
 Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

**Mitarbeiter/in im Telefondienst.** Festgehalt.

Telefon 040-300 96 748

Wir suchen (m/w)

**Staplerfahrer**  
 Hamburg

**Kommissionierer**  
 Hamburg

**Maschinenführer**  
 Hamburg

**CNC-Zerspaner**  
 Fräsen und Schleifen  
 Schwarzenbek/Hamburg

Wir freuen uns auf Ihre  
 Bewerbung

Tel.: 040/226 227-820  
 gewerblich@obm-pm.de



## Anzeigenverkäufer (m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



**Jobwoche.de** sucht Anzeigenverkäufer (m/w) für den Großraum HH.



**Wolter-Rousseaux Media GmbH**  
 Gutenbergring 39 - 41  
 22848 Norderstedt  
 info@jobwoche.de

Stand 28. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Sous Chef w/m für die Mein Schiff Flotte</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und Erfahrung in einer Führungsposition in der Küche? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Human Resources GmbH <a href="http://www.seachefs.com/meinschiff">www.seachefs.com/meinschiff</a>
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
<b>Fahrer (m/w) zur Auslieferung der JOBWOCHE (Nebentätigkeit)</b>	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBWOCHE“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer auf Minijob-Basis für verschiedene Hamburger Stadtteile (kein Verkauf, keine Akquise). Gern auch fitte Früh-/Rentner. Aufwand: alle 14 Tage jeweils 1-2 volle Tage	Bezahlung als Mini-Job (geringfügige Beschäftigung). Die Tätigkeit ist langfristig angelegt. Eigenes Fahrzeug erwünscht (Aufwand wird vergütet). Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Dominique Rousseaux Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 64 666 16-00 E-Mail: <a href="mailto:swr@jobs-kompakt.de">swr@jobs-kompakt.de</a>
<b>Elektriker (m/w)</b>	Wir suchen per sofort in Festeinstellung eine/n zuverlässige/n Kollegen/in zur Auslieferung und Montage von Elektrohaushaltsgeräten in Teamarbeit.	- Führerschein Klasse B - Freude am Umgang mit Kunden	Elektro Drews Wellingsbüttler Weg 121 22391 Hamburg Tel.: 040 536 28 75 Fax: 040 536 82 76 E-Mail: <a href="mailto:info@elektro-drews.de">info@elektro-drews.de</a>
<b>Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n zuverlässige/n, freundliche/n Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r, der/die uns in der Behandlungsassistenz unterstützt. Arbeitszeit ca. 25 Stunden an drei Vormittagen und zwei Nachmittagen.	- Ausbildung zum/zur Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r - mit Berufserfahrung	Zahnarztpraxis Frau Dr. Hanna Hemken Osterstr. 36 20259 Hamburg Tel.: 040 49 55 33 E-Mail: <a href="mailto:info@drhannahemken.de">info@drhannahemken.de</a>
<b>Die nächste JOBWOCHE erscheint am 16. Juni 2015</b>			
<b>Hausmeister (m/w)</b>	Wir suchen 1-2 Hausmeister/innen. Diese Tätigkeit umfasst bei uns, neben dem üblichen HMS-Dienst in einigen Objekten, auf den Touren, auch die Treppenhausreinigung und Gartenarbeiten.	Führerschein, guter Leumund und Erfahrung in diesem Bereich setzen wir voraus.	Karsten Günther Dienstleistungen GmbH Herr Olaf Kloth Goebenstraße 32 20253 Hamburg Tel.: 040 40 41 60 E-Mail: <a href="mailto:service@kgdhamburg.de">service@kgdhamburg.de</a>
<b>Servicekraft für Spielcasino (m/w) (Teilzeit)</b>	Wir suchen für unsere Casinos in HH-Wandsbek und HH-Winterhude Servicekräfte (m/w) in Teilzeit (120 Std/Monat) für folgende Aufgaben: - Service von Getränken und Süßigkeiten - Kasse - Reinigungsarbeiten	- sicherer Umgang mit Geld - gute Deutschkenntnisse - Mindestalter 18 Jahre - idealerweise Berufserfahrung	King Casino Entertainment GmbH i.Gr. Frau Julia Gross Krohnskamp 13 22301 Hamburg Tel.: 0160 96 68 73 86 E-Mail: <a href="mailto:julia.gross.hamburg@googlemail.com">julia.gross.hamburg@googlemail.com</a>
<b>Mitarbeiter im Konferenzbereich (m/w)</b>	Wir suchen für eine von uns betreute Einrichtung im Hamburger Stadtgebiet ab sofort eine/n Mitarbeiter/in für den Konferenzservice in Vollzeit (40 Std./Woche).	- Erfahrung im Servicebereich - Dienstleistungsorientierung - Zuverlässigkeit - Freundlichkeit - Flexibilität	Dussmann AG & Co. KGaA Niederlassung Hamburg Frau Dziubaltowski Willhoop 5 22453 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:dziubaltowski@dussmann.de">dziubaltowski@dussmann.de</a>
<b>Bürokräft (m/w) (Teilzeit)</b>	Wir suchen ab sofort eine Allroundkraft (m/w) für - Briefkorrespondenz mit Geschäftspartnern, Versicherungen, o.ä. - Prüfung des Rechnungseingangs, Ablage von Rechnungen, vorbereitende Buchhaltung - Prüfung und Ablage des Posteingangs	- Sehr gute Deutschkenntnisse in Schrift und Sprache - Gute Englischkenntnisse - Sicherer Umgang mit MS Office	Videobeat Networks GmbH Herr Niels Schneider Koppel 45 20099 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:niels@videobeat.net">niels@videobeat.net</a>
<b>Fachverkäufer Fleischerei (m/w)</b>	Wir suchen für unser Fleischereifachgeschäft im Eidelstedt Center einen Fachverkäufer (m/w).	- Anrichten (Lebensmittel), Fleisch- und Geflügelfleischhygiene, Lebensmittelhygiene - Kassieren, Kundenberatung, -betreuung, Verkauf - Snacks (z.B. belegte Brötchen)	Ernst Dehning GmbH Fleisch- und Wurstwarenfabrik Herr Jankowski Bergstr. 2 29640 Schneverdingen E-Mail: <a href="mailto:info@ernst-dehning.de">info@ernst-dehning.de</a>

Stand 28. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Medizinsche/r Fachangestellte/r</b>	Alle in einer Lungenfacharztpraxis anfallenden Tätigkeiten, - gerne mit Onkologischer Erfahrung - Betreuung von Krebspatienten - Blutentnahme, Patientenaufnahme, -verwaltung, Patientenbetreuung	- Motivation und Flexibilität - freundliches Auftreten - eigenständiges und verantwortungsvolles Arbeiten - Erfahrung mit der Software MCS Isynet - Deutsch- und Englischkenntnisse	Elbpneumologie Frau Kerstin Renken Mörkenstrasse 47 22767 Hamburg Tel.: 040 390 35 34 E-Mail: renken@elbpneumologie.de
<b>Mitarbeiter (w/m) Warenverräumung (Minijob)</b>	Wir suchen Mitarbeiter (m/w) für - das Verräumen der Ware - die Regalpflege - unter Umständen Kundenberatung - Teilzeit - flexibel 6-10 Std./Wo.	- körperliche Belastbarkeit - Teamfähigkeit - einen Sinn für Ordnung	dm-drogerie markt GmbH + Co. KG, BewerberManagement Postfach 10 02 25 76232 Karlsruhe Tel.: 0721 5 59 20
<b>Kraftfahrzeug- technikermeister (m/w)</b>	Wir suchen für unseren Kfz Reparatur- und Tankstellenbetrieb zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Kraftfahrzeugtechnikermeister. - Reparaturaufträge annehmen, Fahrzeugdiagnosen durchführen, Kunden über den Umfang des Reparaturauftrags beraten	- Arbeitsabläufe inhaltlich und terminlich planen, organisieren und steuern - Mitarbeiter/innen anleiten und fachlich unterstützen - die gesamten technischen und kaufm. Abläufe organisieren und steuern	Ibrahim Keklikci Orlen Tankstelle Herr Keklikci Bernadottestr. 131 22605 Hamburg
<b>Architekt (m/w)</b>	Wir suchen kurzfristig für die Verstärkung unseres Teams, eine/n engagierte(n), teamfähige(n) und motivierte(n) Architekten (m/w), gerne Berufseinsteiger.	- selbstständige Erstellung von Bauanträgen und Ausschreibungen - Teamfähigkeit und ein angenehmes Auftreten - Fahrerlaubnis B - PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	APEGA GmbH Herr Gassert Papenreue 53 22453 Hamburg E-Mail: planung@apega.de
<b>Gebäudereiniger (m/w)</b>	Wir suchen engagierte Mitarbeiter/-Innen für die Reinigung von Gebäuden. - Unterhaltsreinigung - Grundreinigung - Glasreinigung - Teppichreinigung	- Bodenbeläge reinigen, Gebäudeinnen-/Unterhaltsreinigung, Grundreinigung - Deutsch - Fahrerlaubnis B - PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Nord Event GmbH Frau Stephanie Brunsch Personaldisponentin Alter Wanddrach 19-20 20457 Hamburg Tel.: 040 200 06 41 51 E-Mail: stephanie.brunsch@nordevent.de
<b>Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600</b>			
<b>Verkäufer (m/w) Teilzeit</b>	Wir suchen freundliche und zuverlässige Verkäufer (m/w) in Teilzeit, 30 Std/Woche. - Verkauf der Bioprodukte - Kassieren - Einräumen der Ware - Kundenberatung	- flexibel - freundlich - zuverlässig	Naturkost Tjaden Frau Tjaden Fruchtallee 136 20259 Hamburg Tel.: 040 69 45 69 43 E-Mail: info@tjadens-biomarkt.de
<b>Maßschneider (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort ein/e Schneider/in oder Schneidermeister/in. - Schnitte machen und Zuschneiden - Nähen von Damenoberbekleidung	- abgeschlossene Ausbildung als Maßschneider/in - Berufserfahrung - eigenständig manuelle Schnitte erstellen - Belastbarkeit - Einsatzbereitschaft und Teamfähigkeit	Marc Anthony Hamburg GmbH Frau Labann Gasstr. 2 22761 Hamburg E-Mail: mail@marcanthony.de
<b>Kosmetiker (m/w)</b>	Derzeit suchen wir eine Angestellte für unseren Salon in Wandsbek und die Neueröffnung unserer zweiten Filiale in Ottensen in Vollzeit.	- belastbar & selbstständig arbeitend - gute Deutschkenntnisse - gepflegtes Äußeres & gute Umgangsform - pünktlich & zuverlässig - Interesse an neuen kosmetischen Tätigkeiten	Alexandra Ciolea Beauty Frau Alexandra Ciolea Wandsbeker Zollstraße 140 22041 Hamburg E-Mail: info@alexandracionlea.de
<b>Medizinischer Fachangestellter (m/w)</b>	Wir suchen eine(n) engagierte(n) medizinische(n) Fachangestellte(n). Wir sind ein junges und dynamisches Team mit einem vielseitigen Spektrum. Operative Erfahrung ist wünschenswert, aber nicht Voraussetzung.	- Medizinische/r Fachangestellte/r - Operationstechnische/r Angestellte/r - EDV Vorkenntnisse erwünscht - Mit Berufserfahrung	Praxisklinik Herr Dr.med Thomas Hartmann Goldbekplatz 2 22303 Hamburg Tel.: 040 80 60 01 00 E-Mail: praxis@dr-thomas-hartmann.de
<b>Bistروفachkraft (m/w)</b>	Wir suchen eine Bistروفachkraft (m/w) in Teilzeit, bei einer wöchentl. Arbeitszeit zwischen 20 und 30 Std. Sie bereiten Snacks, Brötchen, Frühstücks- und Mittagsspezialitäten aus der Naturkostküche zu. Für unsere Kunden gewährleisten Sie eine freundliche und saubere Atmosphäre.	- abgeschlossene Berufsausbildung im Lebensmittelhandel oder Erfahrung im Bereich Bäckerei/Gastronomie - Servier-Tätigkeiten	denn's Biomarkt GmbH Herr Uwe Zimmermann Hofer Str. 11 95183 Töpen E-Mail: bewerbung@denns.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

## Hafen Hamburg – mein Arbeitsplatz



HAFEN AKADEMIE  
HAMBURG

## Weiterbildung Maschinenführer Hafen – Hafenlogistiker

Hafen Akademie Hamburg GmbH  
Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg · www.hafenakademie.de

Finanzierung mit Bildungsgutschein möglich

☎ 040 20 22 92 32

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBWOCHE**  
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunschstätigkeit \_\_\_\_\_

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja  nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_

# Neuer Job gefällig?



FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

[www.JOBWOCHE.de](http://www.JOBWOCHE.de)