

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

FOTO: PATHDOC - FOTOLIA.COM

ab Seite 16
Mit 8 Seiten
Stellenmarkt

Körpersprache

Darauf achten Personaler beim Bewerbungsgespräch

Anzeige

Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

Beginn: 06.07.2015, Dauer: 22 bis 24 Monate inkl. Praktikum

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft Schutz und Sicherheit (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: Info@Jobwoche.deWeb: www.Jobwoche.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke,
Ulrike Rütter

Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)

rd. 57.100 Exemplare

500 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobwoche.de

Job-Messen www.Bewerbertag.de

Fairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt JKN/JOBWOCHE aus

Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE liegt im Großraum HH bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (Netto, REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.), in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Saure Blender

Narzisstische Kollegen reagieren schnell gekränkt

Blender - Sie wollen bewundert werden und reagieren bei Kritik schnell gekränkt oder wütend.

FOTO: ART FAMILY - FOTOLIA.DE



Sie kreisen vor allem um sich selbst und wollen bewundert werden: Narzisstische Kollegen im Job können anstrengend werden. «Im Kontakt mit ihnen fühlen sich viele auch schnell unsicher, ängstlich oder minderwertig», sagt Psychologin Bärbel Wardetzki. Sie hat ein Buch zum Thema geschrieben. Das kommt daher, dass narzisstisch veranlagte Menschen ein Gefälle herstellen. Bei Begegnungen neigt man dann dazu, die eigenen Kompetenzen zu vergessen und sich anzupassen.

Zunächst ist es wichtig, seine eigenen Kompetenzen zu kennen, sagt Wardetzki. Dazu kann man zum Beispiel einfach aufschreiben, was man alles kann. «Das können so scheinbar selbstverständliche Dinge sein wie Laufen, Riechen oder Schreiben», erklärt die Psychologin. Aber auch berufsbezogene Fähigkeiten, Erfolge oder die eigene Ausbildung gehören dazu. Diese Ressourcenaktivierung hilft einem dabei, im Kontakt mit narzisstischen Personen die eigene Position zu stärken und sich nicht von ihnen abhängig zu machen.



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD



*Motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne*

Arbeitgeber bemängeln Körpersprache von Bewerbern

In einer neuen Studie von CareerBuilder benennen Arbeitgeber ihre sofortigen K.o.-Kriterien und wann Körpersprache zum Ausschlussgrund eines Kandidaten vom Bewerbungsprozess wird.

Die Top 10 der Fehler im Hinblick auf die Körpersprache

Gesichtsausdrücke, die Haltung und andere körpersprachliche Phänomene können mehr über einen Bewerber aussagen als jedes Wort, das er verwendet. Auf die Frage nach den größten Fehlern in Bezug auf die Körpersprache von Bewerbern, nannten Personalierer die folgenden:



QUELLE: CAREERBUILDER,
FOTO: UNSPECIFIED / ISTOCK

Anzeige



HERR DAVID ROSENBERG
TEL 040 63902990
BERATUNG@HEINZE-AKADEMIE.DE

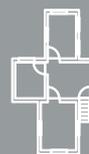
GEFÖRDERTE UMSCHULUNGEN

JETZT
INFORMIEREN



AUGENOPTIK
01.07.2015

Schnupperworkshop /
Informationsgespräch
jederzeit möglich



BAUZEICHNEN
10.08.2015

Schnupperworkshop /
Informationsgespräch
jederzeit möglich

Tipp

Bei langer Arbeit im Stehen öfter einmal das Gewicht verlagern

München - Müssen Berufstätige bei der Arbeit viel stehen, sollten sie auf Abwechslung achten. Anstatt still auszuharren, ist es zum Beispiel gut, von einem Bein auf das andere zu treten. Darauf weist Michael Nasterlack von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin hin. Das bringt die Blutzirkulation in Schwung und beugt schweren Beinen vor. Es hilft außerdem gegen Rückenschmerzen, weil die Wirbelsäule bei langem Stehen einseitig belastet wird.

Gut ist auch, hüftbreit zu stehen. So verteilt sich das Gewicht besser über den ganzen Körper. Idealerweise stellt der Arbeitgeber Mitarbeitern eine Stehhilfe zur Verfügung. Das ist eine Art Barhocker, auf dem sie sich abstützen können. Vor allem Friseure, Verkäufer oder Küchenpersonal arbeiten häufig fast den ganzen Tag im Stehen. Gut ist, wenn sie im Tagesverlauf immer wieder einen kleinen Gang machen. Es hilft ebenfalls, die Blutzirkulation anzuregen.

Anzeige



FAIRPAY
FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD



Rache von Ex- Jobbewertungsportale werden zur

Berlin - **Haben Bewerber eine interessante Stellenanzeige gefunden, recherchieren viele zunächst einmal über den Arbeitgeber im Netz. Mancher konsultiert nun Jobbewertungsportale wie Kununu.com, Meinchef.de oder Jobvote.de. Dort bekommen sie schon einmal eine erste Einschätzung, wie ehemalige Mitarbeiter den Arbeitgeber bewerten - oder?**

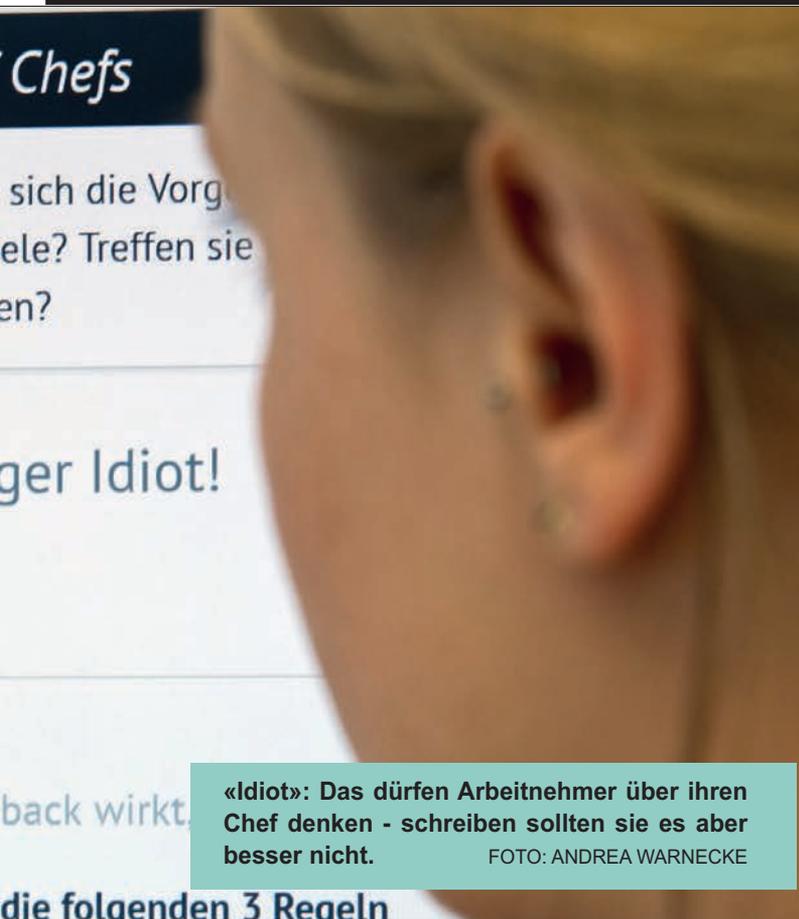
Karrierecoach Gerhard Winkler aus Berlin warnt Bewerber davor, solche Bewertungen zu ernst zu nehmen. «Das sind generalisierende Aussagen von Leuten, die Sie nicht kennen und über dessen Kompetenz Sie nichts wissen», gibt er zu bedenken. Ausserdem seien die Angaben meist sehr unkonkret - und lieferten den Jobsuchenden kaum nützliche Informationen. Vielfach handelt es sich zudem auch nur um

Racheaussagen verärgelter Ex-Mitarbeiter.

Laut einer repräsentativen Umfrage unter Internetnutzern aus dem Jahr 2013 im Auftrag des Branchenverbands Bitkom hat sich jeder Vierte schon auf diesen Portalen über Arbeitgeber informiert. Von ihnen hat sich jeder Dritte in seiner Entscheidung für oder gegen einen Jobwechsel beeinflussen lassen.

Zurückhaltender sind die Nutzer, wenn es darum geht, selbst eine Bewertung zu schreiben. Das hat nur rund jeder Achte (13,9 Prozent) gemacht.

Wer sich selbst daran macht, dem aktuellen oder ehemaligen Chef eine Abrechnung auf einem Joblästerportal zu hinterlassen, sollte nichts übereilen. «Drastische Formulierungen wie Anschuldigungen werden besser immer noch einmal überschlagen», rät Michael Kamps. Er ist



«Idiot»: Das dürfen Arbeitnehmer über ihren Chef denken - schreiben sollten sie es aber besser nicht.

FOTO: ANDREA WARNECKE

Mitarbeitern

Stimmungsmache missbraucht

Rechtsanwalt in Köln und auf IT-Recht spezialisiert.

Tabu sind weiter Beleidigungen. Wer seinen aktuellen oder ehemaligen Chef im Netz als Lustmolch oder Idiot beschimpft oder ihn mit Kraftausdrücken bedenkelt, muss mit Unterlassungsansprüchen rechnen, sagt Kamps. Gegebenenfalls kämen sogar Schadenersatz- und Geldentschädigungsforderungen hinzu.

Falsche Behauptungen strafbar

In große Schwierigkeiten geraten Kommentatoren immer dann, wenn sie auf solchen Portalen Geschäfts- oder Betriebsgeheimnisse preisgeben, erläutert Kamps. In diesen Fällen können sie sich sogar strafbar machen. Was zu den Betriebsgeheimnissen zählt, ist je nach Branche und Firma unterschiedlich. Probleme kann etwa ein

Vertriebler bekommen, der Angaben zu den Kalkulationsgrundlagen für ein Projekt macht oder eine Kundenliste der Firma veröffentlicht.

Probleme bekommen Surfer schließlich immer dann, wenn sie Sachen behaupten, die nachweisbar falsch sind. Das ist etwa der Fall, wenn sie schreiben, die Firma habe sie wegen Auftragsmangel entlassen - tatsächlich haben Mitarbeiter aber selbst gekündigt.

Vielfach nicht zu beanstanden sind dagegen Meinungsäußerungen. Das sind alle Aussagen, die weder wahr noch falsch sind und die jeder anders beurteilt. «Diese Äußerungen sind grundrechtlich geschützt», erläutert Kamps. So dürfen Beschäftigte etwa schreiben: «In meiner Wahrnehmung ist das Arbeitsklima richtig schlecht und der Chef ist inkompetent.»

Tipps

E-Mails nach Feierabend checken

München - Statt am Feierabend auszuspannen, checken zwei von drei Arbeitnehmern am Abend noch einmal ihre E-Mails. Der Grund: Zwei Drittel sagen, dass sie über kurzfristige Terminänderungen im Bilde sein müssen. Das hat eine repräsentative Beschäftigten-Befragung vom Marktforschungsinstitut Mindmetre ergeben. 42 Prozent der Arbeitnehmer kommunizieren nach Dienstende noch über Messengerdienste mit ihrem Chef. Es wurden u.a. 967 Deutsche befragt.

Anzug ist kein Muss auf Fotos

Flein - Männer können sich für Bewerbungsfotos im Hemd fotografieren lassen - ein Sakko ist längst nicht immer Pflicht. Darauf weist Carolin Lüdemann hin, Karrierecoach aus Flein bei Heilbronn. Wer sich um einen Job als Handwerker bewirbt, müsse sich nicht in einen Anzug zwingen. Als grobe Richtlinie können sich Bewerber merken, dass sie sich am besten auf dem Foto so anziehen, wie es im Job erwartet wird. Wer unsicher ist, was angemessen ist, kleidet sich im Zweifel lieber etwas formeller.

Anzeigen

ESL

Business-
und Intensivkurse,
Bildungsurlaub

Mit Selbstbewusstsein in den Job: Sprachlich 100% durchstarten!

Informieren Sie sich über Ihre Sprachreise in der Rothenbaumchaussee 3, nur wenige Gehminuten vom Bahnhof Dammtor entfernt.



Hitzefrei

Temperaturen im Büro über 35 Grad sind unzulässig

Berlin - Wer im Sommer in unklimatisierten Büros sitzt, kann ganz schön ins Schwitzen kommen. Alles müssen Beschäftigte allerdings nicht akzeptieren. Raumtemperaturen im Büro über 35 Grad gelten als unzulässig, erklärt Kersten Bux von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua) in Dortmund. Steigt das Thermometer über diesen Wert, dürften Beschäftigte zum Beispiel verlangen, einen anderen Raum zugewiesen oder freizubekommen.

Einen Anspruch auf hitzefrei haben Beschäftigte deshalb nur in den seltensten Fällen, sagt Hans Georg Meier, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Doch auch schon bei Temperaturen zwischen 30 und 35 Grad müsse der Arbeitgeber erforderliche Maßnahmen zum Schutz der Beschäftigten treffen, erläutert Bux. Dazu gehöre etwa, eine Gleitzeitregelung einzuführen oder ausreichend Getränke zur Verfügung zu stellen.

ANZEIGE

MANDO DIAO R.E.M. NO DOUBT
KID ROCK DIE TOTEN HOSEN
FOO FIGHTERS SUNRISE AVENUE
GEORGE EZRA ERIC CLAPTON
RED HOT CHILLI PEPPERS GREEN
DAY U2 HARTFREUNDE STILLER
SNOW PATROL THE
MOVIE MUSIC JEN
ON THE BERRY LINDENBERG
CO. U2
NICK
HERBERT
DIE ÄRZTE GUNS N' ROSES BILLY
IDOL NIRVANA ROLLING STONES
ED SHEERAN LIMP BIZKIT LINKIN
PARK MANDO DIAO R.E.M. NO
DOUBT KID ROCK DIE TOTEN
HOSEN FOO FIGHTERS SUNRISE
AVE

LÄUFT BEI DIR?

106,8

alsterradio

rock 'n pop



Tipps gegen den Kampf der Lustlosigkeit: 5 Wege

Hamburg - Morgens fällt das Aufstehen schwer, und nach einer Stunde im Job schaut man schon das erste Mal auf die Uhr: So schleppt sich mancher Arbeitnehmer durch den Arbeitsalltag. Statt gerne zu arbeiten, hat sich der Frust aufgestaut. Dann wird es Zeit, die Motivationskiller zu entlarven - und sich den Joballtag zu versüßen.

Falsche Erwartungen

«Oft steckt die Unzufriedenheit in uns selbst, weil wir alles vom Job erwarten, gute Bezahlung, nette Kollegen, interessante Aufgaben», zählt Juliane Dreisbach, Psychologin und Coach auf. Sie rät zu einem Soll-Ist-Vergleich: Was soll mein Job leisten, was kann ich erwarten, und was habe

ich tatsächlich? Oft komme dabei heraus, dass eine Menge sehr gut läuft.

Mangelnde Anerkennung

Nicht gemeckert ist genug gelobt - nach diesem Grundsatz handeln immer noch viele Führungskräfte. Das schlaucht. Doch Anerkennung vom Arbeitgeber lasse sich nicht einfordern, sagt der Hamburger Diplom-Psychologe Tom Diesbrock. Statt dem Lob vom Chef hinterherzulaufen, ist es häufig nachhaltiger und zufriedenstellender, selbst die eigenen Leistungen anzuerkennen.

Der Psychologe und Motivationstrainer Rolf Schmiel aus Essen rät zu einem Kunstgriff, wenn ein Projekt gut gelaufen ist,

Die meisten Arbeitnehmer sind unzufrieden und hadern mit ihrem Job. Ihr größter Feind ist der innere Schweinehund.

FOTO: FOTOLIA.DE

Tipps

Keine Details in Abwesenheitsnotiz

Berlin - In einer Abwesenheitsnotiz sollten Mitarbeiter auf eine Erklärung verzichten, warum sie nicht am Arbeitsplatz sind. Gründe, wie Krankheit oder Betriebsratstagungen haben darin nichts zu suchen. Darauf weist die Etikette-Expertin Nandine Meyden hin. Das wirkt unprofessionell. Wer allerdings auf eine Messe oder einen Kongress fährt, darf das anführen. Fährt ein Buchhändler etwa zur Frankfurter Buchmesse, erweckt das beim Kunden den Eindruck, dass jemand über aktuelle Entwicklungen auf dem Laufenden ist.

Mit schwarzen Folien überraschen

München - Wollen Redner bei einer Powerpoint-Präsentation etwas mit Nachdruck sagen, sollten sie eine Folie schwarz lassen. Bei dem Zuschauer sorgt das für Überraschung, sagt Christof Wecker von der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) in München. In dem Moment, in dem er nichts sehen kann, nimmt er den Redner besonders stark wahr. Die dann gemachte Aussage bleibt meist besonders im Gedächtnis, sagt der Experte in der Zeitschrift «Einsichten».

Anzeige

n Frust im Job aus dem Motivationsloch

das Lob vom Chef aber ausbleibt. «Man kann sich die eigenen Erfolge vor Augen führen, indem man nach einem erfolgreichen Projekt ein Foto mit den Partnern macht.»

Unordentlicher Schreibtisch

Es mag Menschen geben, die das Chaos brauchen, um zu Hochtouren aufzulaufen. Sie sind aber die Ausnahme. In der Regel lenkt ein zu voller Arbeitsplatz ab. «Unerledigte Arbeit auf dem Schreibtisch in Form einer überquellenden Ablage versetzt uns in Stress», sagt Diesbrock. Beschäftigte sollten deshalb versuchen, auf ihrem Arbeitstisch Ordnung zu halten. Dafür können sie sich etwa einen festen Termin in der Woche vornehmen, an dem sie ihn aufräumen.

Zu viele Projekte

«Multitasking ist ein Mythos», sagt Psychologe Diesbrock. Kein Mensch könne mehrere Projekte gleichzeitig erledigen. Daher sei eine klare Ziel- und Prioritätensetzung wichtig. «Dazu gehört auch der Mut, dem Chef zu sagen, dass man das neue Projekt nicht annehmen kann, wenn das alte noch nicht abgeschlossen ist», sagt Psychologe Schmiel.

Fehlende Energie

«Viele Mitarbeiter wollen alles geben, sind aber irgendwann psychisch und physisch gar nicht mehr dazu in der Lage», warnt Psychologe Schmiel. Wichtig ist deshalb, die eigenen Akkus regelmäßig aufzuladen. Nur dann können Mitarbeiter sich überhaupt motivieren.

Ihr individueller Weg in Arbeit!



Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen rund ums Thema berufliche Reha?

Dann besuchen Sie uns an unserem

InfoDienstag

Dienstags um 15.30 Uhr im BFW Hamburg.

Treffpunkt: Haus A, Kantine

Wir beraten Sie gern.

Individuell, kostenlos und unverbindlich.

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH

August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg

www.bfw-hamburg.de

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:

U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle

„Berufsförderungswerk Hamburg“

BFW
HAMBURG

Ihre Zukunft: Arbeit

Tipp

Im Notfall besonnen handeln

Köln - Gibt es im Büro einen Notfall und ein Kollege bricht zusammen, kommt es auf Minuten an. Das Schwierigste ist für viele, in so einer Ausnahmesituation besonnen zu handeln. Als Erstes sollten Beschäftigte einen Notruf über 112 absetzen, sagt Werner Lüth, Sicherheitsingenieur und Leiter des Fachgebiets Arbeitssicherheit beim TÜV Rheinland. So stellen sie sicher, dass sie schnell Hilfe bekommen. Als Nächstes wenden sie sich an die Ersthelfer.

Nothelfer muss es in jeder Firma mit mindestens zwei Mitarbeitern geben. Das sind Arbeitnehmer, die in zweitägigen Lehrgängen in Erster Hilfe geschult wurden. Beim Anruf bei den Rettungskräften sollten Beschäftigte darauf achten, dass sie erst auflegen, wenn das Gegenüber das erlaubt. Viele sind so aufgeregt, dass sie vergessen, wichtige Angaben zu machen. Beschäftigte sagen etwa nur: «Herr Müller hat einen Herzinfarkt» und nennen den Firmennamen. Die Sanitäter müssen dann erst herausbekommen, wie zum Beispiel die Adresse der Firma ist.

Anzeige

ZEITUNG GEFÄLLIG?

Wir machen das!

Wir erstellen
Ihre **KUNDENMAGAZINE** und
HAUSZEITUNGEN,
professionell, schnell, zuverlässig.

Bei Interesse und für weitere
Informationen: **040 64 666 1600** oder
redaktion@jobs-kompakt.de

JOBS-KOMPAKT
NORD

Kampf de

Mitarbeiter in der Terrorabwehr

Berlin – Bis **Hanna Schüller** (Name geändert) ihren **Job** beim **Bundeskriminalamt** in der **Terrorismusbekämpfung** hatte, war es ein **aufwendiger Prozess**. **Schüller** musste ihre **Sprachkenntnisse in Arabisch und Persisch** nachweisen und wurde in einem **Test über den islamistischen Terror** befragt. Erst danach kam das **eigentliche Vorstellungsgespräch**. Das Amt suchte eine **Islamwissenschaftlerin für die Internetauswertung**. «Das **Jobangebot** klang **attraktiv**», erzählt **Schüller**. Eine **Behörde** bietet **gute Arbeitsbedingungen: Bezahlung nach Tarif** und ein **fester Vertrag**.

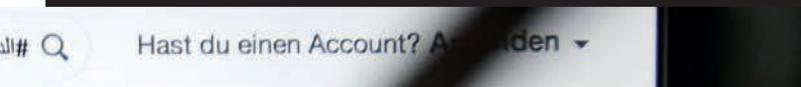
«Personen, die mit einer **sicherheitsempfindlichen Tätigkeit** betraut werden sollen, müssen sich vorher einer **Sicherheitsüberprüfung** unterziehen», erklärt **Marianne Falasch** vom **BKA**. Das heißt: **Auszug aus dem Strafregister**, **Überprüfung des Lebenspartners** und **Befragung dritter Personen** über den **Bewerber**.

In einem großen **Besprechungsraum** sind die **Tische u-förmig** zusammengeschoben. An jedem **Platz** steht ein **Rechner** und ein **Telefon**, an der **Stirnseite** haben eine **große Welt- sowie eine Deutschlandkarte** Platz. In dem **Gemeinsamen Terrorismusabwehrzentrum (GTAZ)** in **Berlin** treffen sich **Mitarbeiter** aus **40 Behörden** von **Bund und Ländern**, darunter **Islamwissenschaftler, Polizisten, Informatiker, Kriminologen** und **Übersetzer**. Ihre **Aufgabe**: die **Demokratie** schützen.

Die Demokratie schützen

Schüller ist eine von ihnen. Sie arbeitet im **Gemeinsamen Internetzentrum** in **Berlin**. «Nach dem **Vorbild** des **GTAZ** arbeiten dort **Vertreter** verschiedener **Sicherheitsbehörden** eng **zusammen**», erklärt sie. Nach ihrem **Abschluss 2008** fand sie über ein **gängiges Jobportal** eine **Stellenausschreibung** vom **Bundeskriminalamt (BKA)**.

Schüller sieht sich in ihrer



Texte und Videos des Islamischen Staats: Ihre Auswertung gehört bei vielen Mitarbeitern in der Terrorismusbekämpfung zum Tagesgeschäft. FOTO: OLIVER BERG



m Terror

sind gefragter denn je

Position im Gemeinsamen Internetzentrum als «Expertin, um Kontexte zu erklären». Sie wertet dschihadistisch ausgerichtete Internetseiten und Botschaften aus, die über das Netz verbreitet werden. «Konzeptionelles, vernetztes und analytisches Denken ist von Vorteil, will man in der Terrorismusbekämpfung arbeiten», sagt Karriereberaterin Nadja Henrich.

Weil Terroristen sich heute vor allem über das Internet organisieren, hat sich die Arbeit in den Behörden in den vergangenen Jahren erheblich verändert. Für die Terrorismusbekämpfung werden neben Islamwissenschaftlern verstärkt Informatiker gesucht. Bewerber müssen nicht unbedingt studiert haben. «Wir stellen auch Mitarbeiter mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung ein», erklärt Falasch vom BKA.

Verstärkt Informatiker gesucht

Das Bundesamt für Verfassungsschutz (BfV) bietet sogar

IT-Stipendien an, mit denen Informatikstudenten finanziell unterstützt werden, um im Anschluss beim BfV zu arbeiten. Es gibt auch die Möglichkeit, beim BfV das duale Studium zum Diplom-Verwaltungswirt zu machen.

Auch erfahrene Kräfte gesucht

Neben Islamwissenschaftlern und Informatikern suchen die Behörden Observationskräfte. Sie beobachten auffällige Rückkehrer oder Personen, die im Internet radikalisierende Botschaften verbreiten.

Für einige Bewerber mag eine Anstellung in der Terrorismusbekämpfung wie eine James-Bond-Mission klingen. Von dieser Vorstellung sollte man sich aber lösen. «Meine Arbeit beim BKA findet hauptsächlich im Büro statt», erzählt Hanna Schüller. Nur manchmal kommt es vor, dass sie Vorträge hält, bei Hausuntersuchungen dabei ist oder als Zeugin vor Gericht aussagt.

Meldung

Weniger ist oft mehr: Beim Netzwerken nicht verzetteln

Köln - Mitgliedschaften, ehrenamtliches Engagement, Verabredungen, Jobmessen: Manche Berufstätige sind beim Netzwerken sehr aktiv. Nicht selten besteht dann die Gefahr, sich zu verzetteln. Buchautorin Ute Blindert rät deshalb dazu, regelmäßig eine Bestandsaufnahme zu machen und den Nutzen der einzelnen Aktivitäten zu überprüfen. Wie viel Zeit und Geld kann ich investieren? Bringt mir mein Engagement wirklich neue Kontakte? Wie geht es mir damit? Hat man das Gefühl, dass ein Netzwerk oder Verein nur um sich selbst kreist, sollte man seine Beteiligung eventuell reduzieren.

Die Vernetzung und Wahrnehmung passiert heute im beruflichen Bereich zu einem großen Teil online, weiß Blindert. Ein Profil auf Jobportalen wie Xing oder LinkedIn kann daher Türen öffnen. Wichtig für den Online-Auftritt: Zuerst das Profil vollständig mit Lebenslauf und Foto füttern, dann freischalten. Damit die Informationen immer möglichst aktuell sind, sollte man die Einträge regelmäßig pflegen.

Anzeige


Hamburg

EURO-TRUCKER (M/W)
QUALIFIZIERUNG ZUM EU-BERUFSKRAFTFAHRER
- GÜTERVERKEHR -
 EURO-TRUCKER - YÜK TASIMACILIGINDA - uzmanlık egitimi



Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgut-Ausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Anforderungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein




Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG · Telefon (040) 25 450 0
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Tipp

Chefs sollten Mitarbeiter auf Leistungsabfall ansprechen

Freudenberg - Die Gerüchteküche in der Abteilung ist am Brodeln: Schon seit Wochen erledigt ein Mitarbeiter seine Aufgaben schlecht. Viele Chefs lassen die Situation nun einfach laufen, weil es ihnen unangenehm ist. Die Folge ist dann häufig, dass sich die Situation immer weiter verschärft, bis es mit den Kollegen zu ernsthaften Konflikten kommt. Wichtig ist deshalb, möglichst rasch das Gespräch zu suchen.

Der Vorgesetzte sollte dabei akzeptieren, wenn der Arbeitnehmer sich nicht öffnen will. Er hat dann zumindest die Rückmeldung, dass sich die anderen Sorgen machen, und die Chance gegenzusteuern. Am besten ist es, zunächst einmal Situationen aufzuzählen, in denen dem Vorgesetzten ein verändertes Verhalten des Mitarbeiters auffiel. Dann kann er sich erkundigen, was die Gründe dafür sind. Möglicherweise muss der Beschäftigte für einige Wochen entlastet werden, weil er etwa gerade einen Notfall in der Familie hat.

Anzeige



Neuer Job gefällig?

www.JOBWOCHE.de

FOTO: ANDREY ARMYAGOV - FOTOLIA.COM

Lächeln hilft weiter - Menschen mit Humor sind im Beruf oft erfolgreicher. FOTO: BRITTA PEDERSEN



Freundlich

Humorvolle Reaktion auf Kritik

Berlin (dpa/tmn) - Statt beim nächsten Angriff eines missgünstigen Kollegen zu schmolzen, probieren es Beschäftigte besser mit Humor. Gegenargumente und Kritik mit einem Lächeln statt mit verkniffenem Gesicht zu begegnen, demonstriert Souveränität, sagt Gerlinde Kempendorff-Hoene. Sie arbeitet als Kabarettistin und Coach in Berlin. Wer mit einem Witz reagiert, nimmt dem Gegenüber oft sofort den Wind aus den Segeln.

Dabei kommt es allerdings auf Nuancen an: «Aufgesetztes Lächeln meine ich damit nicht», sagt Kempendorff-Hoene. In vielen Situationen könne Humor aber ein Türöffner sein - auch bei Gehaltsverhandlungen: Auf die Frage des Chefs «Und was wollen Sie?» empfiehlt die Expertin Antworten

wie «Ach Chef, es geht wie immer ums Geld.»

Humor zeigt soziale Kompetenz

Gerade Führungskräfte sollten die Möglichkeiten kennen, die Humor bietet, findet die Kabarettistin mit Coachingerfahrung. «Und auch die verschiedenen Spielarten von Ironie über Spott bis zum Sarkasmus.» Schließlich gehöre zu ihren Aufgaben, mit Menschen umzugehen, mit ihnen zu kommunizieren, sie zu bewerten. Wenn Chefs das schlecht machen, kanzeln sie Mitarbeiter mit zynischen Kommentaren ab, wenn sie sozial kompetent sind, setzen sie Humor ein, gerade in heiklen Situationen. «So etwas nennt man Empathie - eine wichtige Führungseigenschaft.»

Aber was nützen all diese



Lächeln

ist absolut souverän

Einsichten, wenn man nun mal kein besonders humorvoller Mensch ist und zum Lachen lieber in den Keller geht? Hoffnungslose Fälle gibt es nicht, sagt Gerlinde Kempendorff-Hoene: «Humor ist nichts, was man einfach vererbt bekommt. Das hat viel mit Schlagfertigkeit zu tun, man kann das trainieren.» Hilfreich sei zum Beispiel, humoristische Texte zu lesen, sich zu merken, wie dort Komik erzeugt und Pointen gesetzt werden.

Oder man übt im Alltag: «Bringen Sie doch die Verkäuferin an der Käsetheke oder die Frau an der Aldikasse mal zum Lachen!» Ein Vorbild können auch Komiker sein, Mr. Bean zum Beispiel: «Bei ihm entsteht die Komik gerade dadurch, dass es immer so kommt, wie man es nicht erwartet», erklärt Kempendorff-Hoene. Absurde Pointen oder paradoxe Wortspiele

könne man sich durchaus abgucken und bei passender Gelegenheit anwenden.

Humor macht vieles leichter

Humor kann dann im Büro vieles leichter machen. Er kann helfen, das Eis zu brechen, wenn unbekannte Gesprächspartner sich begegnen. Er kann Konfliktsituationen entschärfen, wenn es heikel wird. «Er lässt Mitarbeiter sympathischer wirken», sagt Kempendorff-Hoene. «Wer Humor hat, ist deshalb beruflich erfolgreicher. Ganz abgesehen davon schüttet Lachen auch Glückshormone aus.» Egal ob Gehaltsverhandlung, Verkaufsgespräch oder Rollenspiel im Assessment Center: Wer humorvoll reagiert und gekonnt Pointen setzt, kann damit oft punkten.

Anzeigen

Die nächste **JOBWOCHE**
erscheint schon am
2. Juni 2015

Ausbildung / Umschulung zum
Kraftfahrer (m/w)
PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.



In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TQ zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.



Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de
www.bkfa-hamburg.de

Telefon:
040 / 236 443 60

bkfa-nord.de

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.09.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 05.06.2015

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent Beginn: 01.06.2015
- Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI Beginn: 08.06.2015

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Geräte-Fitnesstrainer
- Jobperspektive – persönliches Coaching
- (B-Lizenz)



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Meldungen

Bei Konflikten in der Lehre zunächst an Ausbilder wenden

Berlin - Für Auszubildende ist bei Konflikten ihr Ausbilder der Ansprechpartner Nummer eins. Bringt das Gespräch mit ihm keine Besserung, können sie sich Hilfe von Externen - etwa von den Ausbildungsberatern der Kammern holen. Darauf weist Marwin Schadwill, Ausbildungsberater an der Handwerkskammer Ostwestfalen-Lippe hin. Wichtig ist vor allem, dass sich Jugendliche nicht erst Hilfe holen, wenn die Schwierigkeiten schon sehr groß sind. Gerade im Anfangsstadium lassen sich Konflikte häufig noch verhältnismäßig leicht klären, so der Experte in der Zeitschrift «Handfest».

Viele würden für Praktikum in eine andere Stadt gehen

München - Was den Wohnort angeht, sind viele Praktikanten flexibel. Mehr als jeder Zweite ist bereit, für eine Hospitanz in eine andere Stadt zu ziehen. Das zeigt eine Onlinebefragung von Praktikanten im Auftrag der Unternehmensberatung Clevis und der Online-Jobbörse Absolventa. Insgesamt wurden rund 7.500 Praktikanten befragt.

Eltern sollten auf gründliche Berufsorientierung achten

München - Eltern sollten darauf achten, dass Jugendliche die Berufsorientierung von Anfang an ernst nehmen. Vielen fällt es schwer, die eigenen Stärken, Schwächen und Interessen auszuloten, und sie drücken sich. Doch landen die Kinder später in einer Ausbildung, die nicht zu ihnen passt, sind die Kosten häufig hoch. Viele junge Erwachsene wissen nach einem Scheitern überhaupt nicht mehr, was sie wollen. Hinzu kommt bei einem Ausbildungsabbruch der Druck, dass es das nächste Mal klappen muss.

Zahl der Woche

850 €

Im ersten Ausbildungsjahr erhält ein Bankkaufmann in Deutschland 850 Euro brutto pro Monat.

Bei der Berufswahl werden Kinder von Vater und Mutter stark beeinflusst.

FOTO: MMA23



Das ist doch

Wenn Papa falsch liegt: Eltern-Ratschlag

Hamburg – Geht es an die Berufswahl, hören viele Jugendliche vor allem auf die Eltern. Doch obwohl die das Beste für den Nachwuchs wollen, geben sie nicht immer die besten Tipps. Denn in einer sich rasch wandelnden Arbeitswelt finden auch sie sich nicht immer zurecht. Berufsberater erzählen, welche Tipps Eltern ihren Kindern häufig geben, die sie kritisch sehen.

«Guck', dass du bei einer großen Firma unterkommst»

Wer den Einstieg bei einer großen Firma schafft, hat einen sicheren Arbeitsplatz. Das ist ein gängiger Eltern-Tipp. In der Vergangenheit mag das gestimmt haben. Doch heute gilt das nur noch bedingt, sagt Svenja Hofert, Karriereberaterin aus Hamburg. Konzerne wie das Versandunternehmen Quelle gehen pleite, bauen im großen Stil Mitar-

beiter ab oder verlagern Standorte ins Ausland. Sie rät, als Berufsanfänger eher dort anzufangen, wo man viel lernen kann. Ist das in eher kleinen Firmen der Fall, gehen Absolventen besser dorthin. «Die Lernkurve wird sich auszahlen, aber erst später», glaubt Hofert.

«Mach' es anders als ich»

Der Vater ist als Angestellter unglücklich? Dann ist die Wahrscheinlichkeit groß, dass er dem Nachwuchs zu Berufen rät, in denen er später sein eigener Chef ist. Doch es anders zu machen als die Eltern, hat mit den Talenten des Kindes nichts zu tun, sagt Martin Neumann von der Arbeitsagentur München. Auch wenn es schwer ist: Hier sollten Jugendliche versuchen, sich darauf zu besinnen, was sie können und was sie interessiert. Das gilt auch für den umgekehrten Ratschlag: Immer wieder komme es



gut für Dich

hläge zur Jobwahl hinterfragen

vor, dass Eltern sich wünschen, dass Kinder ihre Träume verwirklichen. Zum Beispiel, dass die Mutter Malerei studieren wollte und sich dann für Lehramt entschieden hat. Hier sollten Kinder hinterfragen: Will ich tatsächlich Künstlerin werden - oder will meine Mutter das?

«Mach', was du für richtig hältst. Wir mischen uns da nicht ein!»

Manche Eltern wollen ihren Kindern umgekehrt die größtmögliche Freiheit lassen. Der Grund kann sein, dass sie ihr Kind in keine Richtung drängen wollen - oder sie mit der Vielzahl der Ausbildungsmöglichkeiten überfordert sind. Das ist gut gemeint - und doch verkehrt, sagt die Karriereberaterin Julia Funke aus Frankfurt am Main. Jugendliche brauchen das Feedback der Eltern, keiner kennt ihre Stärken und Schwächen so genau wie Mutter und Vater. Sie rät Schülern deshalb,

gezielt nachzufragen: «Was denkst Du denn, kann ich gut?»

«Überleg dir, was du wirst. Den Beruf hast du dein Leben lang»

Mit diesem Rat wollen Eltern dem Nachwuchs die Tragweite der Entscheidung klarmachen. Hören Jugendliche das jedoch zu oft, sind sie nicht selten völlig blockiert. Die Entscheidung scheint so schwierig zu sein, dass viele dazu neigen, sie erst einmal aufzuschieben. Warum nicht erst einmal Au-Pair machen oder ein Jahr lang Praktika absolvieren.

Hier sollten Jugendliche versuchen, zu akzeptieren, dass sie eine Entscheidung treffen müssen, erklärt Neumann von der Arbeitsagentur München. Es führt kein Weg daran vorbei, die eigenen Stärken und Schwächen zu analysieren und eine Vorstellung davon zu entwickeln, was man beruflich erreichen will.

Meldung

Bewerbungskostenzuschuss

Berlin - **Ausbildungsplatzsuchende können von der Arbeitsagentur einen Zuschuss zu den Bewerbungskosten bekommen.** Ihn bekommen alle, die sich für sozialversicherungspflichtige Ausbildungsverhältnisse in einem Unternehmen bewerben. Ausgenommen sind Bewerbungen bei der Bundeswehr, schulische Ausbildungen sowie für ein Studium. Voraussetzung ist, dass Jugendliche als ausbildungssuchend gemeldet sind und den Antrag stellen, bevor die Kosten entstehen.

Vorstellungsgespräch

Berlin - **Wann bekomme ich Bescheid?** Diese Frage interessiert Jugendliche am Ende eines Vorstellungsgesprächs meist brennend. Kommt der Personaler nicht von sich aus auf das weitere Vorgehen zu sprechen, trauen sich viele jedoch nicht, nachzufragen. Dabei ist das völlig in Ordnung, wie die Zeitschrift «Position» (Ausgabe 2/2014) berichtet. Personaler empfinden das in der Regel nicht als zu forsches Auftreten der Jugendlichen. Sie hätten im Gegenteil Verständnis dafür.

Anzeige

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**

7. AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango
15. Oktober 2015, 8.30 bis 15.00 Uhr

Gratis Bewerbungs-Mappen-Check

Logo: DAK Gesundheit
Logo: Bundeswehr
Logo: Döpler Schulen
Logo: familia
Logo: HOCHBAHN
Logo: sky
Logo: TUI
Logo: DAK
Logo: DESY
Logo: DU HAST DIE ZUKUNFT
Logo: HOCHSCHULE
Logo: HINDBLADEN
Logo: T...
Logo: Techniker Krankenkasse

Urteile & Hinweise

Abgelehnt wegen Aussehens

Heidelberg - Zu dick, zu dünn, zu hässlich: Mancher bekommt einen Job nur wegen seines Aussehens nicht. Die Empörung ist bei den Betroffenen meist groß - doch rechtlich können sie oft nur wenig dagegen machen. Im Grundsatz haben Bewerber in solchen Fällen nur Chancen, wenn das Aussehen Ausdruck einer Behinderung ist, erklärt Michael Eckert, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Heidelberg und Mitglied im Vorstand des Deutschen Anwaltvereins. Die Figur oder das Aussehen ist vom Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz nicht geschützt.

Das musste auch eine Bewerberin erfahren, die vor dem Arbeitsgericht Darmstadt geklagt hatte. Sie hatte angeblich einen Führungsposten nicht bekommen, weil sie als zu dick abgelehnt wurde. Die 42-Jährige verlangte 30.000 Euro Entschädigung - hatte jedoch keinen Erfolg. Wollen Bewerber vor Gericht ziehen, weil sie wegen einer Behinderung diskriminiert werden, müssen sie rasch aktiv werden. Die Klage vor dem Arbeitsgericht müsse in der Regel spätestens zwei Monate nach der Absage eingereicht werden, erläutert Eckert.

Neuer Job gefällig?



WWW.JOBWOCHE.de



Was Beschäftigte über Dienstreisen

Hamburg - Dienstreisen gehören für viele Arbeitnehmer zum Alltag. Dabei treten immer wieder Fragen auf. Zum Beispiel: Was genau zählt zur Arbeitszeit? Die wichtigsten Antworten im Überblick:

Wenn ich morgens ins Büro fahre - ist das bereits Arbeitszeit?

Nein, das gilt klar als Freizeit. Auf dem Weg zur Arbeitsstätte und zurück steht der Beschäftigte dem Chef nämlich nicht zur Verfügung. «Die Arbeitszeit beginnt am Betriebstor. Das Anfahren zum Büro ist privat», sagt der Arbeitsrechtler Norbert Behm aus Überlingen am Bodensee.

Und wann wird die Reisezeit bezahlt?

Das ist juristisch umstritten. Eine explizite gesetzliche Regelung zur

Vergütung fehlt. Generell gilt: Falls nicht anders vertraglich vereinbart, müssen Reise- und Wegezeiten vergütet werden, solange sie in die reguläre Arbeitszeit fallen, ganz gleich, was der Arbeitnehmer auf dem Weg treibt und ob er im Auto oder in der Bahn sitzt. Liegt die Dienstreise außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit, zum Beispiel in der Nacht oder in den frühen Morgenstunden, kommt es auf den Einzelfall an. Da spielt dann unter Umständen auch die berufliche Position eine Rolle: Je höher das Gehalt, desto eher entfällt für gewöhnlich die Vergütungspflicht.

Auf was muss ich als Arbeitnehmer achten?

Die Rechtsprechung ist in diesem Bereich nicht einheitlich. Abweichungen in Tarifverträgen oder Betriebsvereinbarungen sind mög-

Wer beruflich viel auf Achse ist, kann den Reiseweg nicht immer auf die Arbeitszeit anrechnen. FOTO: FOTOLIA.DE



alles wissen müssen

lich. Arbeitnehmer sollten deshalb am besten vor der Reise den Umgang mit Arbeitszeiten und Dienstreisen klären. «Und wer viel Dienstreisen im Job machen muss, sollte auf klare Regeln im Arbeitsvertrag achten», rät Anwalt Trabhardt.

Werden Dienstreisen auf die Arbeitszeit angerechnet?

Das kommt darauf an. Nach dem Arbeitszeitgesetz dürfen Beschäftigte aus Gesundheits- und Sicherheitsgründen im Schnitt nicht mehr als acht Stunden am Tag arbeiten. Reine Wegezeiten von Dienstreisen im Zug oder im Flugzeug werden dabei aber nicht angerechnet - außer der Chef gibt einem Arbeit mit auf die Reise: Wenn der Beschäftigte in öffentlichen Verkehrsmitteln Akten sichten und Vorträge vorbereiten muss, geht

das nach einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts auf das Arbeitszeitkonto. Dasselbe gilt, wenn der Reisende selbst ein Auto zum Termin lenken muss - denn hinter dem Steuer bleibt ihm nicht überlassen, wie er die Zeit nutzt. «Aber wenn es mir freigestellt bleibt, ob ich Zeitung lese oder etwas vorbereite, gilt das als Ruhezeit», sagt der Hamburger Anwalt Sebastian Trabhardt.

Gilt das auch für Außendienstmitarbeiter?

Gehört das Reisen zur Hauptleistungspflicht des Arbeitnehmers, zählt es als Arbeitszeit. Das betrifft zum Beispiel Lkw- und Taxifahrer. Auch bei Handelsvertretern und Außendienstlern gehört das Reisen zum Job dazu und ist eine wesentliche arbeitsvertragliche Leistung.

Urteile & Hinweise

Mitarbeiter müssen trotz Streik pünktlich sein

Berlin - Ein Streik ist in der Regel keine Entschuldigung dafür, zu spät zur Arbeit zu kommen. Darauf weist Hans Meier hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Der Arbeitnehmer trägt das sogenannte Wege-Risiko - er muss sicherstellen, dass er rechtzeitig da ist. Für die Zeit, die der Mitarbeiter zu spät kommt, muss der Arbeitgeber in der Regel keinen Lohn zahlen. Etwas anderes gilt, wenn im Tarifvertrag oder in Betriebsvereinbarungen ausdrücklich etwas anderes geregelt ist.

Über die Lohnkürzung hinaus kann Mitarbeitern beim Zuspätkommen sogar eine Abmahnung drohen. Das ist allerdings nur gerechtfertigt, wenn Arbeitnehmer das Zuspätkommen billigend in Kauf genommen haben. Das gilt zum Beispiel dann, wenn der Streik lange vorher angekündigt war und sie keine Maßnahmen ergriffen haben, um rechtzeitig im Job zu sein. Kommt es dagegen spontan zum Streik und Mitarbeiter konnten keine Gegenmaßnahmen ergreifen, ist eine Abmahnung unzulässig.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Neue Jobchancen durch Weiterbildung!



- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)**
inkl. FS Kl. C/CE* bzw. D*, **Beginn:** 01.06.2015, **Dauer:** 6 Monate
- **Lager/Logistik/Transport, Spezialist für Gabelstapler**
Fahrausweis Gabelstapler, ADR, Wareneingang, **Beginn:** 22.05.2015, **Dauer:** Bis zu 3 Monaten
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, **Beginn:** 08.06.2015, **Dauer:** 6,2 Monate

* Führerscheinausbildung durch eine AZAV zertifizierte Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl über tariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Exportsachbearbeiter (m/w)
- ⊕ Legal Assistants (m/w)
- ⊕ Sekretärinnen (m/w)
- ⊕ Personalsachbearbeiter (m/w)
- ⊕ Buchhalter (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH
 mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de
Standort Winterhude
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
 Tel 040 460 635-0
Standort Altona
 Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg
 Tel 040 226 35 36-0
Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- Kaufleute (m/w)
- Facharbeiter (m/w)
- Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



Bei uns in besten Händen.

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
 Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
 jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
 Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
 jobs-hamburg2@hofmann.info



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.
 Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir im Rahmen der indirekten und direkten Vermittlung:

- Teamassistenten (m/w)**
- Sekretärin (m/w)**
- Sachbearbeiter (m/w)**
- Bürohilfen (m/w)**
- Mitarbeiter Mahnwesen (m/w)**
- Buchhalter (m/w)**

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
 - steuerfreie Zulagen
 - über tarifliche Bezahlung
 - volle soziale Absicherung
- ... und individuelle Betreuung durch Frau Gözübüyük und Herrn Schütt aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Impuls Personal GmbH
 Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück



Für Einsätze bei namhaften Unternehmen im Hamburger Raum suchen wir Sie für folgende Bereiche:

Bank- und Finanzwesen (m/w)

Debitoren-/Kreditorenbuchhalter, Mietenbuchhalter, Finanzbuchhalter, Steuerfachangestellte, Controller

Industrie und Technik (m/w)

Feinmechaniker, Mechaniker, Mechatroniker, Elektroniker, Lagerfachkraft, Staplerfahrer, Metallbauer

Ingenieurwesen (m/w)

Ingenieure aus den Bereichen Medizintechnik, Energietechnik, Elektrotechnik, Maschinenbau, Automotive

Office und Management (m/w)

Assistenten der Geschäftsleitung, operative/technische Einkäufer, Sachbearbeiter Import/Export

Bitte melden Sie sich bei Interesse unter 0800-3177310 oder info@kellyservices.de. Alle Jobs von Kelly Services finden Sie auch unter <https://jobs.kellyservices.de/>

kellyservices.de

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- Pflegefachkräfte (m/w) (Teil- Vollzeit)**Ihre Aufgaben**

- Erstellung und Aktualisierung der Pflegeplanung und Steuerung des Pflegeprozesses
- Sicherstellung einer hohen Pflege- und Betreuungsqualität nach Qualitätsstandards

Das erwarten wir:

- abgeschlossene Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege oder vergleichbare praktische Qualifikation
- Freude am Umgang mit älteren Menschen
- Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamgeist
- EDV Kenntnisse

Das bieten wir Ihnen:

- eine individuelle und ausführliche Einarbeitung
- interessantes und vielseitiges Aufgabenspektrum in Führungspositionen
- attraktiven und sicheren Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- unsere Mitarbeiter werden individuell gefördert und weiterentwickelt mit umfangreichen Fortbildungs- und Aufstiegschancen.
- wir legen viel Wert auf flexible Arbeitszeitmodelle und eine verlässliche Dienstplanung.

Natürlich bieten wir auch eine leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen, Betriebssport und HVV Profi-Card.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „JKET10“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
www.geschwister-jensen.de
Tel: 040 33 34 32
bewerbung@roeweland.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Aktuell suchen wir:

Mechatroniker (m/w) in Hamburg**Ihre Aufgaben:**

- Mechanische und elektronische Montage von Schränken- und Lasergehäusen für Hochleistungs-Faserbaugruppen
- Montage von Baugruppen, Laserköpfen und Laserschranken
- Koppeln der Laser im Prüffeld
- Vorinbetriebnahme der Laser
- Zuordnung der Zeiten zu Kostenträgern
- Sicherstellen der qualitativen Anforderungen
- Abstimmung mit Teamkollegen

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Mechatroniker (m/w), Elektroniker (m/w) - Geräte und Systeme oder eine vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung in der mechanischen und elektronischen Montage von Baugruppen
- Gute Elektronikkenntnisse erforderlich
- Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit
- Selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB Tarif zzgl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm „Orizon PlusPunkte“
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T +49 40 325097-70 | F -77
bewerbung.hamburg1@orizon.de
Wir sind auch auf: f x u ☞
www.orizon.de

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

Stand 13. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Für unsere Gemeinschaftspraxis in Hamburg-Wandsbek suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n zahnmedizinische/n Fachangestellte/n.	- abgeschlossene Ausbildung als ZFA; Bewerber/innen mit Berufserfahrung sind ebenso willkommen wie Berufseinsteiger/innen - motiviert, lernbereit, teamfähig, zuverlässig	Dr. Baumgarten, Heiermann & Dr. Kreher Gemeinschaftspraxis für Zahnheilkunde Herr Heiermann Quarree 4 22041 Hamburg E-Mail: praxis@quarree-dental.de
Bauspezialartikel-Sachbearbeiter/in	Kenntnisse im Bereich "Bauspezialartikel" sind absolute Voraussetzung! Sind Sie Spezialist im Bereich Artikel für den Betonbau und haben bereits Erfahrungen im Innendienst.	Sie benötigen eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, oder gleichwertig, grundlegende Erfahrungen im Bereich Bauspezialartikel sowie technisches Verständnis und hohe Leistungsbereitschaft.	Behrens + Lüneburger Baumaschinen GmbH & Co. KG Frau Annabell-Sophie Pufahl Moorfleeter Straße 24, 22113 Hamburg Tel.: 040 73 10 81 15 E-Mail: marketing@bl-baumaschinen.de
Mitarbeiter/in für Glas- und Sonderreinigung	Wir suchen ab sofort eine/n Mitarbeiter/in für die Glas- und Sonderreinigung. Ihre Aufgaben: - Glasreinigung - Sonderreinigung	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie entsprechende Berufserfahrung.	Rimex Gebäudemanagement GmbH Herr Eisenblätter Schulbergredder 23 22399 Hamburg Tel.: 040 608 76 19 10 E-Mail: Hamburg@rimex-gruppe.de
Berufskraftfahrer/in	Wir suchen eine/n Auslieferungsfahrer/in, der mit unserem LKW (7,5 Tonnen) verschiedene Filialen und Stände beliefert.	Sie verbringen viel Zeit hinter dem Steuer und kennen die Straßenverkehrsregeln. Vor Fahrtantritt führen Sie eine Übernahme und Abfahrtskontrolle am Fahrzeug durch.	Detlef Tempelmeier Vermietung von Gebrauchsgütern Herr Bernd Klaus Grahl Banksstr. 28, 20097 Hamburg Mobil: 0174 311 14 07 E-Mail: Berndklausgrahl@freenet.de
Fenstermonteur m/w	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zu sofort einen Fenstermonteur m/w in Vollzeit für die Festanstellung. Schwerpunkt der Aufgabe ist die Montage und Demontage von Fenstern. Arbeitsort ist in Lüneburg & Hamburg.	Sie sollten über Berufserfahrung verfügen. Führerschein Kl. B ist wünschenswert, aber keine Einstellungs Voraussetzung. Selbständiges Arbeiten, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Sorgfalt setzen wir voraus.	Era Alu Systeme Sabri Mehmeti Herr Mehmeti Walter-Bötcher-Str. 7 21337 Lüneburg Tel.: 04131 830 93 13 Mobil: 0171 470 72 99



Leg an in deinem Heimathafen!
 Schau dir unser tolles Konzept an! Erlebe unser „Erfolgs“-Handbuch um unsere moderne Gastronomie nach Hausmannsart neu zu gestalten!
 Werde unser **Lieblings-Barmann/Koch/Servicekraft (m/w)!**

Du brauchst keine gesonderten Vorkenntnisse – **Arbeits- Lernwille und Freundlichkeit** reichen.

Leg jetzt an!
 Direkt an der U Bahn Baumwall

Gasthaus Heimathafen
 Baumwall 5-7 + 20459 Hamburg
 DeinJob@gasthaus-heimathafen.de

Tel. 040 / 37 50 37 30
 Oder ruf an und komm vorbei!



FACTORNWORK

Die FACTORNWORK GmbH an den Standorten Hamburg und Berlin konzentriert sich darauf, bestehende und neue Handelskonzepte (on- und offline) über klassische und neue Medien auf- und auszubauen. Wir arbeiten dabei mit nationalen und internationalen Partnern aus der Verlags- und Medienbranche zusammen (z.B. mit dem Axel Springer Verlag und dessen Medien wie BILD, bild.de, WELT, etc.).

Wir suchen Sie – als

Teamassistenz/Bürofachkraft (m/w)

in Teilzeit in unserem Büro am Standort Hamburg-Winterhude.

Ihre Aufgaben

- Erste/r Ansprechpartner/in unserer Geschäftspartner und Gäste
- Professionelle und serviceorientierte Annahme und Bearbeitung eingehender Telefonate und E-Mails
- Aktive Unterstützung der Kollegen im Tagesgeschäft
- Reisebuchungen und Spesenabrechnungen
- Zuarbeit für die Buchhaltung
- Vor- und Nachbereitung von Meetings

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung, idealerweise im kaufmännischen Bereich
- Sicherer Umgang mit der deutschen Sprache sowie gute Englischkenntnisse
- Gute Kenntnisse von MS-Office (Word, Excel, Outlook)
- Selbständiges, strukturiertes und zuverlässiges Arbeiten
- Teamfähig und flexibel

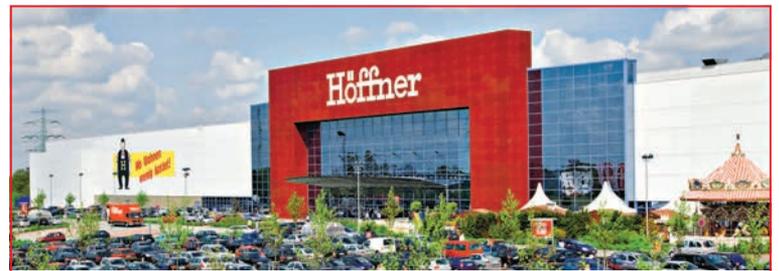
Unser Angebot

- Interessante und abwechslungsreiche Arbeit
- Junges, motiviertes Team
- Flexible Arbeitszeiten
- Attraktives Arbeitsumfeld

Beginn: zum nächstmöglichen Zeitpunkt **Dauer:** unbefristet

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Ihrer Gehaltsvorstellung - bevorzugt per E-Mail - oder an nachfolgende Anschrift:

FACTORNWORK GmbH | z. Hd. Christian Kiefer
 Ulmenstraße 21a | 22299 Hamburg | E-Mail: jobs@factornetwork.de



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in **Vollzeit oder Teilzeit**
 in Barsbüttel
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt
für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Außerdem suchen wir:
Monteure m/w

in Barsbüttel
zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
 Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
 z.Hd. Herrn Legrum,
 Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
 oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
 z.Hd. Herrn Jürß,
 Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
 oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

Fest Gehalt + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am **19. Mai 2015**

STANDORTE SUCHEN

GELD EINSACKEN

Suchen Sie für **JOBWOCHE** neue Auslagestellen und sacken Sie bis zu 100 € Vermittlungsprovision ein!



100 €
25 €
10 €

Ihre Vermittlungsprovision für:

1. Mediatower
2. Zeitungsständer
3. Auslage auf dem Packtisch

Telefon 040 64 666 1600

JOBWOCHE

Norddeutschlands größte Karrierezeitung

Stand 13. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kraftfahrer (m/w)	Wir suchen ab sofort einen Kraftfahrer (m/w) für den Containertransport von Seefracht zum Endkunden im Nachtverkehr. Alle Endkunden befinden sich in Hamburg und Umgebung.	<ul style="list-style-type: none"> - Führerschein CE - Fahrerkarte - ADR-Schein - sehr gute Deutschkenntnisse - Zoll- und Hafenkennnisse 	Roland Szepansky Fuhrunternehmen Herr Roland Szepansky Fasanenweg 20b 25368 Kiebitzreihe Tel: 04121 909 88 09 E-Mail: ags@versanet.de
Küchenhilfe / Koch (m/w)	Für unsere Golf Lounge suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Küchenhilfe (m/w) mit Koch- und Grillkenntnissen in Vollzeit. Zu den Aufgaben zählen die Zubereitung von Speisen, Live Cooking / BBQ bei Veranstaltungen und die Veranstaltungsvorbereitung.	Die Bereitschaft zu Wochenend- und Feiertagsarbeit wird vorausgesetzt.	Golf Lounge GmbH Frau Verena Frobusch Billwerder Neuer Deich 40 20539 Hamburg Tel.: 040 81 97 87 90 E-Mail: verena.frobusch@golflounge.de
Pflegedienstleiter/in	Wir suchen für unseren ambulanten Pflegedienst zum nächstmöglichen Eintrittstermin eine Pflegedienstleitung (m/w) für die Führung und Leitung unseres Pflegedienstes.	<ul style="list-style-type: none"> - abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/in bzw. am Empfang - staatliche Anerkennung als PDL mit 750 Stunden - Fachkompetenz, Sozialkompetenz, Führungskompetenz 	Ambulanter Pflegedienst Gani GmbH Frau Gani Rennbahnstr. 171 22043 Hamburg Tel: 040 68 91 17 60 E-Mail: info@pflagedienst-gani.de
Büroassistent (m/w) in Teilzeit	Für unsere Verwaltung suchen wir für unseren Standort Hamburg zum nächstmöglichen Termin eine Büroassistent (m/w) in Teilzeit bzw. als studentische Aushilfe (ca. 15 Std./Woche), idealerweise von Montag bis Freitag für jeweils 3 Stunden am Nachmittag. Arbeitsort: Hamburg.	<ul style="list-style-type: none"> - Abgeschlossene Berufsausbildung - Berufserfahrung im Verwaltungsbereich bzw. am Empfang - Organisationstalent und selbstständige Arbeitsweise - Freundliches Auftreten 	GUS Deutschland GmbH Softwarelösungen Frau Velsler Bonner Str. 172-176 50968 Köln E-Mail: bewerbungen@gus-group.com
Maler- und Lackierermeister/in	Wir suchen zum 01. Juni 2015 eine/n Malermeister/in oder Bauingenieur/in in Teilzeit mit 30 Wochenstunden.	<ul style="list-style-type: none"> - erfolgreich abgeschlossenes Bauingenieurstudium - ausgeprägtes Fachwissen im Bereich Sanierung und Modernisierung - fundiertes Fachwissen in technischer, rechtlicher sowie in kaufmännischer Hinsicht 	Poetsch & Partner Herr Ahmet Akgül Steindamm 87 20099 Hamburg E-Mail: info@poetsch-partner.de



Motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne

FOTO: MEDDY POPCORN FOTOLIA.COM

PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...

... denn das verleiht auch im
Alltag Flügel!

**Examinierte Pflegefachkräfte
(m/w) gesucht!**

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit demenziellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:
 +++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 31 21
www.pflegenundwohnen.de

Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Einwandfreies Führungszeugnis
- Führerschein der Klasse B

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an:
ctiedtke@ham.airport.de

Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
 Frau Tiedtke, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
 Tel.: 040-50 75 32 63

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint schon am **2. Juni 2015**



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Hamburger Westen - Wedel - Pinneberg

Bewerben Sie sich jetzt bei uns:

- Telefon: 04103 - 70 15 70
- Web: info@mcdbayern.de



McDonald's
Oliver Bayer Systemgastro.
 Postfach 1160 • 25487 Holm



DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

als Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)
 als Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- abwechslungsreiche Aufgaben
- ein nettes Team
- einen sicheren Job
- Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- Talent als Gastgeber
- Spaß an gutem Service
- Teamgeist
- Motivation und Flexibilität

Komm und bleib: Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe in einem netten Team? Dann suchen wir genau dich. Bewirb dich jetzt online oder per Email: auf www.mcdonalds.de/jobs oder an jobcenter.hamburg@de.mcd.com

© 2014 McDonald's
 McDonald's Deutschland
 Ausschläger Weg 40
 20537 Hamburg
 040 227127-90



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
 für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
 Herr Nikolau
 Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
 Tel.: 040 675 822 83



Büro Neueröffnung.
 Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

Mitarbeiter/in im Telefondienst. Festgehalt.

Telefon 040-300 96 748

Wir suchen (m/w)

Staplerfahrer
 Hamburg

Kommissionierer
 Hamburg

Maschinenführer
 Hamburg

CNC-Zerspaner
 Fräsen und Schleifen
 Schwarzenbek/Hamburg

Wir freuen uns auf Ihre
 Bewerbung

Tel.: 040/226 227-820
 gewerblich@obm-pm.de



Anzeigenverkäufer (m/w)

Sie lieben den Kontakt zum Kunden!



Sie wollen zu den Besten gehören!



Sie erwarten hohe, leistungsbezogene Provisionen!



Sie suchen ein Unternehmen, das Sie wirklich weiterbringt!



Jobwoche.de sucht Anzeigenverkäufer (m/w) für den Großraum HH.



Wolter-Rousseaux Media GmbH
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 info@jobwoche.de

Stand 13. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Headwaiter w/m für MS Amadea / Artania / Albatros	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit erster Führungserfahrung, vertraut mit Speisen und Getränken und begeistern die Gäste mit Ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/phoenix

Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
---	--	--	---

Bäckereiverkäufer/in	Wir suchen für unsere Backshops im NETTO-Supermarkt in Hasloh und in Quickborn freundliche und zuverlässige Bäckereiverkäufer/innen in Voll- oder Teilzeit. Sie verkaufen unsere Back- und Konditoreiwaren sowie kleinere vor Ort zubereitete Snacks.	Sie haben sich im Verkauf (von Backwaren) bereits bewährt. Vorteilhaft ist eine Ausbildung zum/r Bäckereifachverkäufer/in, aber keine zwingende Voraussetzung.	Backhus Brot- und Backwaren GmbH & Co. KG Frau Schmidtke Am Au graben 13 18273 Güstrow E-Mail: steffi.schmidtke@backhus-guestrow.de
-----------------------------	--	---	---

Fahrer (m/w) zur Auslieferung der JOBWOCHE (Nebentätigkeit)	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBWOCHE“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer auf Minijob-Basis für verschiedene Hamburger Stadtteile (kein Verkauf, keine Akquise). Gern auch fitte Früh-/Rentner. Aufwand: alle 14 Tage jeweils 1-2 volle Tage	Bezahlung als Mini-Job (geringfügige Beschäftigung). Die Tätigkeit ist langfristig angelegt. Eigenes Fahrzeug erwünscht (Aufwand wird vergütet). Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Dominique Rousseaux Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel.: 040 64 666 16-00 E-Mail: swr@jobs-kompakt.de
--	---	--	---

Fotografen (m/w) für Kreuzfahrtschiff	Arbeiten und Reisen vereinen? Mach es möglich: als Fotograf auf einem Kreuzfahrtschiff entdeckst du die Welt!	Mehr Informationen zu Anforderungen und Voraussetzungen auf unserer Homepage.	http://www.cruisevision.tv/web/?page_id=290
--	---	---	---

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 2. Juni 2015

Auslieferungsfahrer/in	Wir suchen eine/n Fahrer/in, der/die Samstags unsere Botenlieferungen für unsere Kunden im Hamburger Stadtgebiet übernimmt. Insbesondere fahren Sie die durch uns versorgten Alten- und Pflegeheime an.	Wenn Sie im Besitz eines Führerscheins sind, eine freundliche Ausstrahlung haben und zuverlässig sind, freuen wir uns von Ihnen zu hören.	Apotheke im Dorf Arne Lüdemann Herr Arne Lüdemann Nienstedtener Str. 10 22609 Hamburg Tel.: 040 82 62 42 E-Mail: info@apotheker-im-dorf.de
-------------------------------	--	---	--

Fachinformatiker/in - Anwendungs-entwicklung	Zur Verstärkung unseres dynamischen und engagierten Teams suchen wir zu sofort eine/n Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung.	Sie sollten Erfahrung mit den Programmiersprachen VBA und PHP mitbringen. Außerdem sind gute Kenntnisse in Englisch sowie auch in Russisch erforderlich.	Sudheimer Car-Technik Vertriebs GmbH Herr Konstantin Klein Feldstr. 154 22880 Wedel Tel.: 04103 121 11 18 E-Mail: k.klein@sct-germany.de
---	--	---	---

Fahrlehrer/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Fahrlehrer/in, um unser Team zu unterstützen und sich im Rahmen einer Altersnachfolge eine dauerhafte Arbeitsstelle zu sichern.	Neben erster Berufserfahrung im Straßenverkehr und Verantwortungsbewusstsein wünschen wir uns die Fahrlehrerlizenzen für die Klassen B und A, wobei A nicht zwingend ist.	Die Fahrschule STOP AND GO Petra Rehmer UG (haftungsbeschränkt) Frau Petra Rehmer Grete-Neuvermann-Weg 12, 22559 Hamburg Tel.: 040 81 96 79 67 E-Mail: info@diefahrschule-stopandgo.de
----------------------	---	---	--

Taxifahrer/in	Wir suchen für unser mittelständisches Unternehmen in Voll- oder Teilzeit mehrere Taxifahrer(m/w) für Halstenbek und Schenefeld.	Der Taxischein mit Ortskenntnissen für Halstenbek oder Schenefeld ist zwingend erforderlich. Deutschkenntnisse sind zwingend erforderlich. Schichtbereitschaft und nach Absprache am Samstag und Sonntag zu arbeiten wird vorausgesetzt.	Taxifunk Schenefeld Sabine Wolff Frau Sabine Wolff Holzkoppel 1 22869 Schenefeld Tel.: 040 86 64 37 39 E-Mail: info@taxi-funk.net
----------------------	--	--	--

Reinigungskraft (m/w)	Zur Verstärkung unseres jungen, dynamischen Teams suchen wir eine Reinigungskraft (m/w). Ihr Aufgabengebiet beinhaltet die in der Hotellerie üblichen Reinigungstätigkeiten. Die Tätigkeit beginnt teils um 04:00 Uhr morgens.	Sie haben Freude daran im Team zu arbeiten und Berufserfahrung in der Reinigung in der Hotelbranche. Sie haben ein gepflegtes äußeres Erscheinungsbild, besitzen gute Umgangsformen und sprechen gutes Deutsch.	Privathotel Lindtner Hamburg GmbH Frau Heitplatz Heimfelder Str. 123 21075 Hamburg E-Mail: personal@lindtner.com
------------------------------	--	---	---

Stand 13. Mai 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bürokaufmann/-frau	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Bürokaufkraft (m/w) in Vollzeit.	- abgeschlossene Büroausbildung und/oder mehrjährige Berufserfahrung als Bürokaufkraft - sichere Deutschkenntnisse - MS Office - gute Schreibkenntnisse (Tastatursicherheit, Maschinen-, Tastaturschreiben)	Saugtech Dienstleistungsges. mbH Frau Gabriele Gerdau Seegelkenkehre 5 21107 Hamburg E-Mail: gerdau@saugtech.de

Medizinische/r Fachangestellte/r	Wir suchen für unsere hausärztlich-internistisch-kardiologische Gemeinschaftspraxis zum 01.08.2015 eine/n Medizinische/n Fachangestellte/n / Arzthelfer/in in Teilzeit (ca. 18,5 Std./Woche) für ca. 12 Monate als Elternzeitvertretung.	- eine abgeschlossene Ausbildung als Medizinische/r Fachangestellte/r - gerne mit entsprechender Berufserfahrung, aber auch Berufseinsteiger willkommen - Zuverlässigkeit, Flexibilität und Interesse am Erlernen neuer Aufgabenbereiche	Gemeinschaftspraxis Dr. Sevgin Öncü und Dr. Ali Osman Öncü Herr Dr. Ali Osman Öncü Eißendorfer Str. 70, 21073 Hamburg Tel.: 040 790 60 00 E-Mail: alioencue@gmx.de
---	--	--	--

Kraftfahrzeug-mecha(tro)niker/in - PKW-LKW-Nutzfahrzeuge	Gesucht wird ein/e gelernte/r Kraftfahrzeug-mecha(tro)niker/in. Aufgabenbereiche: - alle berufsüblichen Tätigkeiten (PKW und LKW)	- Abschluss als Kraftfahrzeug-mecha(tro)niker/in - Führerschein PKW Kl. B zwingend erforderlich - Einsatzbereitschaft, Sorgfalt, Zuverlässigkeit	FHO Niko Hansen Fahrzeugcenter GmbH Herr Niko Hansen Kampweg 7, 21035 Hamburg Tel.: 040 703 84 88 10 Mobil: 0172 407 93 33 E-Mail: fhonikohansen@t-online.de
---	---	--	---

Rolladen- und Jalousiebauer/in	Roverma fertigt Markisen, Rollläden, Terrassenüberdachungen/-beschattungen auf Maß an. Haustüren, Fenster, Garagentore, Insektenschutz, Haustürvordächer sowie Jalousien, Plissees und Rollos werden individuell angefertigt.	- Ausbildung als Monteur verschiedener Handwerksberufe - Berufserfahrung als Handwerker/in (Tischler/in, Markisenbauer/in) - FS B und PKW	Roverma Rajalux Thomas Schleden Herr Thomas Schleden Hamburger Str. 4 - 8 21465 Reinbek Tel.: 040 722 45 22 E-Mail: vroverma@t-online.de
---------------------------------------	---	---	---

Berufskraftfahrer LKW (m/w)	Der Wiko Brand erobert die Märkte in Frankreich, Italien, Spanien und Deutschland mit rasantem Erfolg und daher suchen wir zum nächstmöglichen Termin Auslieferungsfahrer LKW (m/w).	- Führerschein der Klassen C u. CE sowie eine Fahrerkarte - Gute Kenntnisse der deutschen Sprache - Körperliche Belastbarkeit - Bereitschaft zu Spät- u. Nachtschicht sowie Sonn- u. Feiertagsarbeit	WIKO Germany GmbH Personalabteilung Ladenbeker Furtweg 37 21033 Hamburg E-Mail: karriere@wikomobile.de
------------------------------------	--	---	--

Stellenanzeigen ab 95 Euro - Telefon 040 64 666 1600

Mitarbeiter Vertriebsinnendienst (m/w)	Unsere Kunden in aller Welt vertrauen unserer Qualität und Kompetenz. Gestalten auch Sie Ihre Zukunft bei uns. Mitarbeiter Vertriebsinnendienst (m/w) Einsatzort: Hamburg Kennziffer 150170	- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung - Erfahrung in der Auftragsabwicklung - Gute MS-Office- und SAP/R3-Kenntnisse - CRM Kenntnisse von Vorteil - Freundliches, verbindliches und sicheres Auftreten	Minimax GmbH & Co. KG Frau Stephanie Warnick Industriestr. 10/12 23843 Bad Oldesloe www.minimax.de/de/unternehmen/ jobs/angebote
---	--	---	---

Friseur/in	Wir betreiben einen Friseursalon in Hamburg-Neuengamme und suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin eine/n Friseur/in in Vollzeit.	- abgeschlossene Ausbildung und Berufserfahrung als Friseur/in - gute Deutschkenntnisse - Teamfähigkeit und Kundenorientierung	Salon Kuchenbecker Frau Petra Kuchenbecker Kirchwerder Landweg 6 21037 Hamburg Tel.: 040 723 15 39 Fax: 040 723 15 39
-------------------	--	--	--

Augenoptiker/in	Wir sind ein junges Team und suchen für unsere Franchise Filiale in der Hamburger Meile ab sofort eine/n Augenoptiker/in in Vollzeit (39 Std.).	- Sie haben eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Augenoptiker/in - Sie verfügen über nachweisbare Berufserfahrungen - Gerne stellen wir auch ein/e Berufsanfänger/in ein	Optiker Bode Inh. Werner Steindorff Frau Galling Hamburger Str. 39 22083 Hamburg E-Mail: optiker-bode-ekz@web.de
------------------------	---	--	--

Kaufmännischer Angestellter (w/m)	Für unser Hamburger Büro suchen wir Verstärkung. Aufgaben: - Zollabfertigung - Import - Export	- ATLAS-Kenntnisse - Englischkenntnisse sind wünschenswert	Compass Spedition GmbH Herr Torsten Franke Borstelmannsweg 145 20537 Hamburg E-Mail: torsten.franke@compasscustoms.eu
--	--	---	---

Florist/in	Für den Verkauf auf dem Wochenmarkt suchen wir ausgebildete Floristen/innen auf 450 Euro-Basis. Ihre Aufgaben: - Sträuße binden - Pflanzenverkauf - Grabgestecke binden	- Freude an der Arbeit draußen (Wochenmarkt) - körperliche Belastbarkeit - abgeschlossene Ausbildung als Florist/in	Blumen Giambrone Rosolino Giambrone Frau Marcella Giambrone 22848 Norderstedt Mobil: 0176) 72 55 86 24 E-Mail: marcellagiambrone85@gmail.com
-------------------	---	---	--

Foto: © pressmaster - fotolia.com



kaufmännisch

alfatraining ... bildet weiter.

SAP Anwender, Berater & Entwickler

in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI

BG*

Kursstart alle 4 Wochen

alfatraining Bildungszentrum e.K., Frankenstr. 12, 20097 Hamburg
+49 40 238 55 10, www.alfatraining.de

Grone seit 1895

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung

inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM

BG*

Start: 15.06.2015

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, (S-Bahn Hammerbrook), 20097 Hamburg
+49 40 23 70 34 05, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

date up

Fachkraft für Material- und Warenwirtschaft

inkl. SAP®, DATEV und Lexware

BG*

Start: 22.06.2015
Dauer: 3 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
0800/0333 300 01, info@date-up.com, www.date-up.com

New Horizons Computer Learning Centers

Microsoft Office inkl. Zertifizierung

Word, Excel, PowerPoint, Outlook & Access

BG*

Start: 15.06.2015
Dauer: 2,5 Monate VZ
5 Monate TZ

New Horizons Hamburg, Wandsbeker Königsstraße 21, 22041 Hamburg
+49 40 300 600 41, Gabriele.Becher@NewHorizons.de, www.newhorizons.com

GFS

Umschulung zum / zur Steuerfachangestellten

Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

BG*

29.06.2015 - 26.06.2017

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch / sozial

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH

DRG-Coder - Medizinische Kodierfachkraft

Klassischer Präsenzunterricht!
Inkl. ECDL-Profil

BG*

Start: 06.07.2015
Dauer: bis 7 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 37 80, www.cbw-weiterbildung.de, info@cbw-hamburg.de

Anzeigen

GFN Designing Education Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort
kein programmiertes Scheitern durch E-Learning
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit international anerkannten Zertifikaten.
Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger
IT-Service Spezialist **11.06.2015**
IT-Administrator **11.06.2015**
IT-Projektmanagement **15.06.2015**
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- Neue Berufe im Internet
WEB Business-/Online Marketing Management
WEB Design & Development mit PHP/Java **22.05.2015**
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- SAP®-Anwenderzertifizierungen
SAP Anwender FI: Grundlagen | Finance | HCM
SAP Anwender MM, SD: Logistik | Vertrieb
SAP Berater: FI | CO | HCM | MM | SD | PP
2–8 Monate Lehrgangsdauer **ab 01.06.2015**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger zu 100 % gefördert werden.

DEKRA Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung** (m/w)
- Fachlagerist** (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik** m/w
Beginn: 01.06.2015
- Kaufmann für Büromanagement** m/w
Beginn: 24.08.2015 Ansprechp.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0
- Nachholen des Berufsabschlusses in 6-9 Monaten**
Beginn: laufend, (Voll- oder Teilzeit)

Fortbildungen

- Betreuungsassistent § 87b** (m/w)
Beginn: 18.06.2015 Dauer: 6 Wochen inkl. Praktikum
Ansprechpartner: Frau Nowald, Tel.: 040/53 43 93 - 13
- Berufskraftfahrer Teilqualifikation TQ 1 LKW* / TQ 3 BUS*** (m/w)
inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich Dauer: 6 Monate mit Praktikum
- Logistik-Kurier Kl. B*** (m/w) Beginn: monatl. Dauer: 4 Monate
Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Galina Koblica
Heidenkampsweg 44
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 32 87 29-0

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Foto: © Frances Twilly - istock.com

gewerblich

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf / Wenck GmbH, TGP Training GmbH

PROFI-Trucker, TQ 1
Kraftfahrer Güterverkehr
m. Führerschein Kl. C/CE

BG* Start: 18.05.2015
Dauer: 16 Wochen
+ Praktikum

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenck GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
+49 40 732 32 11, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

DEKRA Alles im grünen Bereich.

Qualifizierung im Lagerwesen in Itzehoe
Theorie und Praxis,
inkl. 4 Wochen Praktikum

BG* Start: 01.06.2015
Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH, Oelixer Straße 2, 25524 Itzehoe
+49 4821 / 685 99 - 14, Herr Schulz, d.schulz@dekra.com, www.dekra-akademie.de

SVG

EURO-TRUCKER (M/W)
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer
- Güterverkehr - ; (inkl. Praktikum),
optional: 6-wöchiger berufsspezifischer
Deutschkurs zur Vorbereitung

BG* Start: 10.06.2015
Dauer: 6 Monate

SVG-Hamburg eG, Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
+49 40 25 450 112, Andrea Voß, a.voss@svg-hamburg.de, www.svg-hamburg.de

TÜV NORD Schulungszentrum

Fortbildung zum EU-Berufskraftfahrer
Güter- und Personenverkehr

BG* Start: 13.07.2015
Dauer: 6 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
+49 40 780 814 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

Anzeigen-Hotline

040 64 666 1600

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 2. Juni 2015

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

technisch

HEINZE AKADEMIE FÜR TECHNIK UND DESIGN

Staatlich geprüfte/r Techniker/in
Maschinenbau-, Luftfahrzeug-
und Bautechnik

BG* Start: 01.10.2015
Dauer: 24 Monate

Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

HEINZE AKADEMIE FÜR TECHNIK UND DESIGN

Bauzeichner/in
Umschulung mit
Kammerabschluss

BG* Start: 10.08.2015
Dauer: 24 Monate

Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

GiS Akademie

Systemisches Coaching und Konfliktklärung
mit Erweiterung: Trainer in
der Erwachsenenbildung

BG* Start: 08.06.2015
Dauer: 12/22
Wochen kompakt

GiS-Akademie Hamburg, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 30 39 31 23, Fax 49 40 30 39 31 24, seminare@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

HEINZE AKADEMIE FÜR TECHNIK UND DESIGN

Augenoptikergeselle/in
Umschulung mit
Kammerabschluss

BG* Start: 01.07.2015
Dauer: 24 Monate

Heinze Akademie, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, beratung@heinze-akademie.de, www.heinze-akademie.de

FAIRPAY FAIRER LOHN GEFÖRDERT MIT BILDUNGS-GUTSCHEIN

steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

Anzeigen

GiS Akademie

- ➔ **Train the Trainer** 10 Wochen | Start: 01.06.2015
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung** 12 Wochen | Start: 08.06.2015
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung mit Coachingkompetenz** 22 Wochen | Start: 08.06.2015
- ➔ **Staatlich anerkannte sozialpädagogische Assistenz m/w** 16 Monate | Start: September 2015
- ➔ **GIS und Geodatenpezialist** 9 Monate | Start: 27.07.2015
- ➔ **Betreuungsfachkraft für Eingliederungshilfen und § 87b SGB XI** 7 Monate | Start: 31.08.2015

GEFÖRDERT MIT BILDUNGS-GUTSCHEIN

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GiS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung

ALV

Ihre Chance für 2015
Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)** mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 29.06.2015
- **BKF Weiterbildung; Kompakt-Schulung 5 Module** Sonnabend oder (35 Stunden) **Komplett in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage**
- **Ausbildung zum Fahrlehrer Klasse BE (m/w)**
nächster Kursbeginn: 16.11.2015

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

JOBWOCHE weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von JOBWOCHE sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



**WEITERBILDUNG
HAMBURG** Informations- und
Beratungszentren

- kostenfrei
 - anbieterunabhängig
 - ohne Terminvereinbarung

Weiterbildungsberatung jetzt auch in Ihrer Nähe!

<p>Allermöhe Bücherhalle Neuallermöhe, Fleetplatz 2, jeden 2. und 4. Donnerstag im Monat 14-17 Uhr</p> <p>Altona Soziales Dienstleistungszentrum, Alte Königstraße 29-39, jeden Dienstag 9-15 Uhr</p> <p>Altstadt Handelskammer Hamburg, Servicecenter, Adolphsplatz 1, jeden Dienstag 13-16 Uhr</p> <p>Barmbek Bücherhalle Barmbek, Poppenhusenstr. 12, jeden 2. und 4. Dienstag im Monat 10-15 Uhr</p> <p>Bergedorf Bücherhalle Bergedorf, Alte Holstenstraße 18, jeden 1. und 3. Dienstag im Monat 13-18 Uhr</p> <p>Billstedt I Volkshochschule Billstedt, Billstedter Hauptstraße 69a, jeden 1. und 3. Freitag im Monat 10-14 Uhr</p> <p>Billstedt II Bücherhalle Billstedt, Möllner Landstraße 31, jeden 1. und 3. Freitag im Monat 15-17 Uhr</p> <p>Eimsbüttel Bücherhalle Eimsbüttel (Hamburg-Haus), Doormannsweg 12, jeden Donnerstag 13-18 Uhr</p>	<p>Eppendorf Bezirksamt Hamburg-Nord, 1. OG Raum 195, Kümmellstr.7, jeden 1. und 3. Montag im Monat 9-13 Uhr</p> <p>Harburg VHS-Zentrum Harburg, Eingang Venus, Raum Troja, Eddebüttelstraße 47a, jeden 1. und 3. Donnerstag im Monat 14-18 Uhr</p> <p>Langenhorn STEG Quartiersbüro Langenhorn Markt, Langenhorner Markt 5a (neben der Haspa), jeden 2. und 4. Montag im Monat 10-14 Uhr</p> <p>Neugraben Bücherhalle Neugraben, Neugrabener Markt 7, jeden 2. und 4. Mittwoch im Monat 14-18 Uhr</p> <p>Osdorf Bürgerhaus Bornheide, Bornheide 76, jeden 1. und 3. Mittwoch im Monat 10-15 Uhr</p> <p>Wandsbek Kulturschloss Wandsbek, Königsreihe 4, jeden Mi. 13-18 Uhr</p> <p>Wilhelmsburg Bildungszentrum Tor zur Welt (Haus D), Krieterstraße 2d, jeden Dienstag 9-12:30 Uhr und 13-17 Uhr, jeden Mittwoch 9-13 Uhr, jeden Donnerstag 13-16:30 Uhr</p>
---	---

Weiterbildungstelefon 040-28 08 46-66
 Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info



Gefördert von der Behörde für Schule und Berufsbildung

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD / JOBWOCHE erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

JOBWOCHE spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu besetzen

haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich der JOBWOCHE "Job-Maschine" angeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind viele Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

JOBWOCHE leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Viele tausend freie Jobs: **JOBWOCHE.de**

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

AUSGABE 10/2015

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

ANZEIGE

LÄUFT BEI DIR?

106,8
alsterradio

rock 'n pop