

JOBWOCHE

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland von **JOBS-KOMPAKT** NORD

FOTO: WICKERWOOD - FOTOLIA.COM

ab Seite 20
Mit 8 Seiten
Stellenmarkt

Kunden- überzeuger

Im Vertrieb wird das große Geld verdient

Anzeige

Überlassen Sie Ihre berufliche Zukunft nicht dem Zufall!

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw oder Bus (m/w)**, inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, Beschleunigte Grundqualifikation, Fahrsicherheitstraining, ADR und Ladungssicherung Beginn: 15.09.2014
- **City-Logistiker (m/w)**, inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Fahrausweis Gabelstapler, ADR und Ladungssicherung Beginn: 08.09.2014

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Förderung über
Agentur für Arbeit, JobCenter
oder BFD möglich!

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00

Telefax 040.64666.16-10

E-Mail: Info@Jobwoche.deWeb: www.Jobwoche.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Wiebke Koch-Scheel, Andrea Berenz

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Lars Franke,
Ulrike Rütter

Web-Technik Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)

rd. 57.100 Exemplare

500 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobwoche.deJob-Messen www.Bewerbertag.deFairpay-Siegel www.Fairpay24.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen sind nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD/JOBWOCHE liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Wenn Sie keine JKN/JOBWOCHE in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle.

Absolut wertlos

Einträge auf Job-Bewertungsportalen hinterfragen

Wie die Stimmung in einer Firma wirklich ist, erfährt man in Job-Bewertungsportalen nur selten

FOTO: ENDOSTOCK /
FOTOLIA.COM



Berlin - «Durch die Vielfalt in der Firma und den guten Ruf ist es äußerst interessant, dort zu arbeiten.» Klingt ein Eintrag in einem Bewertungsportal für Arbeitgeber zu gut, ist er vielleicht gefälscht.

Manche Firmen schönen auf Webseiten wie Kununu oder Jobvoting Einträge, um sich für Bewerber attraktiver zu machen. «Einen gefakten Eintrag erkennt man ganz leicht daran, dass er hauptsächlich aus Bewertungen besteht», sagt Gerhard Winkler, Bewerbungsberater aus Berlin. Kommen keine Fakten vor, dafür aber umso öfter Formulierungen wie «ich denke», «ich glaube», «ich finde», sollten User misstrauisch werden.

«Je spezifischer, je konkreter, je faktengebundener ein Eintrag ist, umso glaubwürdiger ist er.» Eine sehr positive Bewertung heißt nicht gleich, dass sie gefälscht ist. Aber es sei wahrscheinlicher, dass sie echt

ist, wenn der Nutzer besondere Vorfälle schildert und sein Lob damit begründet.

«Es ist extrem kurzsichtig, wenn Sie Ihre Bewerbung nur von einem Portal abhängig machen», warnt Winkler. Es sei immer ratsam, sich eine zweite oder dritte Einschätzung zu holen. Hat eine Firma in Job-Bewertungsportalen einen Ruf, der zu gut ist, um wahr zu sein, sollten Bewerber beim Vorstellungsgespräch besonders aufmerksam sein.

Auf der anderen Seite kommen schlechte Bewertungen meistens von gefrusteten oder gefeuerten Mitarbeitern und spiegeln in der Regel auch nur die eigene Wut und selten die Tatsachen wider. Grundsätzlich ist es aber auch so, dass genervte und/oder Ex-Mitarbeiter eher und mehr Einträge schreiben, als andere Mitarbeiter. Insofern spiegeln die meisten Bewertungsportale nicht die wahre Firmenatmosphäre wider.



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD



*Motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne*

Vielen Dank Chef

Ein Dankesbrief nach dem Vorstellungsgespräch erhöht die Job-Chancen deutlich



Es ist wie immer. Zwar ist das Bewerbungsgespräch gut gelaufen, aber im Nachhinein fallen Ihnen plötzlich noch hundert Dinge ein, die Sie gerne gesagt hätten. Kein Problem, Sie haben auch nach dem ersten Job-Interview genug Zeit zum nachlegen.

Was in Amerika fast schon eine Selbstverständlichkeit ist, erwarten auch immer mehr Personalchefs deutscher Unternehmen: Den Dankesbrief nach dem Vorstellungsgespräch. In den Staaten erwarten etwa 80% aller Personalers, dass der Bewerber sich nach dem Job-Interview schriftlich bedankt und noch ein paar persönliche Worte bzw. seine Eindrücke übermittelt. In Deutschland ist es immerhin jeder Zweite, der einen solchen Brief positiv begrüßen würde. Ob per Post oder E-Mail ist dabei egal. Wichtig ist nur, dass der Brief zeitnah nach dem Bewerbungsgespräch ankommt. Allerdings gilt auch hier die Regel: Knapp halten und auf das Wesentliche beschränken.

Kaum Interesse an Jobmesse

Sie nennt sich vollmundig „Jobmesse Hamburg“ und gastierte zum 2. Mal in der Stadt. Am 28. Februar 2015 wollten sich etwa 30 Firmen in der Fischauktionshalle den vielen tausend avisierten Bewerbern präsentieren. Daraus wurde nichts, da nur wenige hundert Besucher, darunter viele Hamburg-Touristen, sich in die Fischauktionshalle verirrt.

Nicht schlecht über alte Stelle sprechen

«Und was hat Ihnen an der letzten Stelle missfallen?»: Stellt der Personalers diese Frage, sollten Bewerber vorsichtig sein. Nun offenherzig über den Ex-Chef und die ehemaligen Kollegen zu lästern, komme nicht gut an.

ANZEIGEN



ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH



CertEuropa
AZAV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
- Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)**
- Dauer: 8 Wochen Start: 16.03.2015**
- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
- Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg**
- Busfahrer (Modulausbildung)**
- Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
- Dauer: 6 Wochen Start: 16.03.2015**
- Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“**
- Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg**
- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**
- Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 11.05.2015**
- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.
- City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**
- Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer: 6 Wochen**
- Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) Dauer: 5,2 Wochen Start: 16.03.2015**
- Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage**
- Gabelstapler-Ausbildung**
- Dauer: 3 Tage, Termin: 31.03. - 02.04.2015**

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu



GFN

Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 IT-Service Spezialist 13.04.2015
 IT-Administrator 13.04.2015
 IT-Projektmanagement 18.03.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**
 WEB Business-/Online Marketing Management
 WEB Design & Development mit PHP/Java 18.03.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer

Umschulung

- ✓ **Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration**
 MCSA Windows 8, ITIL® 13.04.2015
21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
 Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.

FOTO: ALPHASPIRIT - FOTOLIA.COM

Zahlen der Woche

66.000 €

im Jahr verdient ein Vertriebsleiter durchschnittlich in Deutschland mit 5 Jahren Berufserfahrung.

QUELLE: GEHALTSREPORTER

2/3

des Gehalts eines durchschnittlichen Vertriebsleiters machen variable Provisionen und Tantiemen aus. Nur 1/3 des Verdienstes ist demnach fix.

Ihr Erscheinungsbild ist gepflegt und Ihre Umgangsformen sind gut? Dann steigern auch Sie Ihren Verdienst als "Kundenbegeisterer".

FOTO: ELNUR - FOTOLIA.COM



Überzeugter gesucht

Anzeige



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
inkl. AEVO-Schein (IHK) 25.03. - 17.07.2015

WEITERBILDUNG ZUM COACH
zertifizierte Ausbildung zum Coach 25.03. - 17.05.2015

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) 11.03. - 08.05.2015

TRAIN THE TRAINER (Berufsbegleitend)
(Startwochenende + 5 weitere WE) 20.03. - 22.03.2015

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrain.de

www.coatrain.de

Im Vertrieb können auch Quereinsteiger

Vom Tellerwäscher zum Millionär - das funktioniert nicht nur in Hollywood. Auch bei uns haben motivierte, talentierte Mitarbeiter die Möglichkeit, schnell, ganz viel Geld zu verdienen - im Verkauf!

Verkauf bzw. der Vertrieb sind Schlüsselfunktionen jedes Unternehmens. Sie schaffen Unternehmenserfolg und sichern Arbeitsplätze. Zudem macht der Job im Verkauf auch viel Spaß. Denn: Verkauf hat mit Menschen zu tun und mit ständig neuen Ideen. Verkauf ist Wettkampf im Alltag! Und die Belohnungen in Form von Aufträgen und Provisionszahlungen lassen nicht lange auf sich warten.

Den Top-Verkäufer gibt es nicht. Verkäufer und Vertriebler kommen aus allen möglichen Branchen, sind vielfach Quereinsteiger und/oder ohne Ausbildung, aber mit dem Talent den gegenüber von einer Sache oder Ware überzeugen zu können. In

der Realität gibt es eigentlich nur drei klassische Typen von Verkäufern: Den Allesverkäufer, den Fachverkäufer und den Bestandskundenbegeisterer.

Der Allesverkäufer

Dem Allesverkäufer ist es egal, was für ein Produkt er verkaufen soll - ob Versicherungen oder Stromtarife - er hat keine Hemmungen und geht auch ohne vorherigen Kontakt einfach auf Privatpersonen und/oder Firmen zu, um ihnen sein Angebot zu präsentieren. Auch Absagen und vor der Nase zugeschlagene Türen halten ihn nicht davon ab, den nächsten potentiellen Kunden aufzusuchen.

Der Fachverkäufer

Der Fachverkäufer kennt sein Produkt aus dem FF und versteht sich auch als Fachberater. Er bietet seinen Kunden Lösungen an, die er selbst für gut und richtig hält. Produkte die er nicht



Testen Sie sich selbst

Sind Sie für einen Job im Vertrieb geeignet?

Wer noch keine Erfahrung im Verkauf/Vertrieb gesammelt hat, ist oft unsicher, ob er dafür geeignet ist. Wenn Sie mindestens 9 der folgenden 11 Aussagen zustimmen, können Sie einen Anlauf wagen:

- Ich bin gerne mit Menschen zusammen und freue mich immer, neue Menschen kennenzulernen.
- Ich komme mit den meisten Menschen gut klar.
- Ich lerne schnell neue Menschen kennen.
- Es fällt mir leicht, auf fremde Menschen zuzugehen.
- Ich komme mit ganz unterschiedlichen Menschen gut zurecht.
- Wenn es einmal Ärger gibt, bleibe ich meistens ruhig.
- Konflikte versuche ich so zu lösen, dass alle Beteiligten etwas davon haben.
- Ich arbeite gern und will den Erfolg.
- Das Arbeiten im Team macht mir Freude.
- Bei Problemen gelingt es mir, nach vorn zu schauen.
- Ich könnte mir gut vorstellen, mich selbstständig zu machen.

Quereinsteiger und Ungelernte richtig gut verdienen

kennt, verkauft er ungern.

Der Berater

Der Bestandskundenbegeisterter geht nur ungern auf fremde Personen und Firmen zu, zu denen nicht schon ein Kontakt besteht. Gibt es diesen Kontakt aber bereits, betreut er diese Bestandskunden mit Hingabe und verkauft ihnen alle Produkte seiner Firma. Seiner Charmeoﬀensive kann sich kaum ein Kunde entziehen.

Eines haben alle drei Typen gemein: sie sind Verkäufer aus Leidenschaft. Produkte die ihnen auch selbst zusagen, verkaufen sie um ein Vielfaches besser und häufiger, als Produkte, mit denen sie sich nicht identifizieren.

Das musste auch Nils Lüdemann aus Ellerau leidvoll erfahren. Jahrelang hat er für einen namhaften Mobilfunkanbieter erfolgreich Telefonverträge verkauft. Sein Vorteil war, dass sein Arbeitgeber viele unter-

schiedliche Vertragsvariationen für die unterschiedlichsten Zielgruppen im Programm hatte. So konnte er, egal ob Schüler, Hausfrau oder Firmenkunde, jedem eine passgenaue Lösung anbieten. Das machte ihn auch ein Stück weit stolz. Wie fast jeder gute Verkäufer, war aber auch Nils mit dem Erreichten nie zufrieden und hat sich nach neuen Herausforderungen umgeschaut.

Angeblich könne man als Verkäufer für „Edel“-Staubsauger ganz schnell, ganz viel Geld verdienen. Und das Gute: man benötigt dafür noch nicht einmal Vorkenntnisse, so ein Vertreter eines namhaften Staubsaugerherstellers in einem der zahlreichen Anwerbegespräche. Von den angeblichen „Millionenverdiensten“ fasziniert und magisch angezogen, kündigte Lüdemann seine Stellung und begann als Staubsaugervertreter.

Doch von Anfang an stand nur der angebliche Verdienst für ihn im Vordergrund. Das eigentliche

Produkt fand er persönlich nicht sehr überzeugend, was wohl auch schnell die potentiellen Kunden gemerkt haben. In den ersten drei Monaten hat Nils Lüdemann nur einen Staubsauger verkauft und war heilfroh, dass ihn sein alter Arbeitgeber wieder zurückgenommen hat. Er will nie wieder Produkte verkaufen, hinter denen er nicht selbst zu 100 Prozent steht.

Was kann man verdienen?

Das ist von Branche zu Branche, von Produkt zu Produkt unterschiedlich. In der Regel ist ein Verkäufer/Vertriebler fest angestellt und erhält ein Grundgehalt sowie einen variablen Erfolgsanteil in Form einer Provision. Wenn der Job häufige Besuche im Außendienst vorsieht, wird meistens auch noch ein Firmenwagen gestellt. Bei Jobs-Kompakt erhalten Mediaberater beispielsweise ein Grundgehalt in Höhe von bis zu 2.000 Euro und umsatzabhängige Provisionen.

Ein guter Verkäufer/Vertriebler kommt so im Durchschnitt auf 4.000 bis 5.000 Euro pro Monat (siehe auch unsere Stellenanzeigen im Stellenmarkt, Seite 24)

Es gibt aber auch zahlreiche Firmen, die suchen freie Handelsvertreter für ihre Produkte. Sie zahlen vielfach keine Grundvergütung, dafür kann man den Job manchmal aber auch als Nebenjob ausüben.

Auch für Quereinsteiger geeignet!

In kaum einem anderen Berufsbild haben auch Quereinsteiger vom ersten Tag an hervorragende Chancen, ihr Multi-Talent unter Beweis zu stellen. Hier kommt es nicht unbedingt auf gute Schulnoten an - vielmehr ist das eigene Verkaufstalent das beste Zeugnis. Zusätzlich wird in der Regel auf ein freundliches und gepflegtes Äußeres, gute Umgangsformen und ein breites Allgemeinwissen viel Wert gelegt.

Umfrage

Nur jeder siebte Beschäftigte ist mit seinem Werdegang rundum zufrieden

Düsseldorf - Nur jeder Siebte (14 Prozent) beurteilt die eigene Karriere rundum positiv. Das geht aus einer repräsentativen Umfrage des Marktforschungsinstituts Innofact unter Berufstätigen hervor.

Könnten Beschäftigte noch einmal von vorne anfangen, würde zum Beispiel mehr als jeder Vierte (28 Prozent) eine Ausbildung wählen, die stärker den eigenen Neigungen entspricht. Fast genauso viele (27 Prozent) würden größeren Wert auf Spaß bei der Arbeit legen. Im Auftrag der Karriereberatung von Rundstedt wurden 799 Berufstätige befragt.

Info-Hotline: 040 - 64 666 1600

Anzeige



GFS
Steuer- und
Wirtschaftsfachschule

einen krisensicheren Beruf erlernen

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
 Zeitraum: 29.06.2015 bis 26.06.2017
- **Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/in IHK**
 Zeitraum: 28.09.2015 bis 21.09.2016
- **Modulare Weiterbildung Fachassistent/in für Buchführung und Lohnbuchhaltung (GFS)**
 Zeitraum: 31.08.2015 bis 12.04.2016
- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung**
 Zeitraum: 18.05.2015 bis 26.11.2015

GFS
Steuer- und
Wirtschaftsfachschule GmbH
Schopenstehl 15 | 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: hamburg@gfs.eu | www.gfs.eu

Eine gute Idee allein reicht nicht aus: Mitarbeiter müssen ihren Chef und die Kollegen auch von ihrem Geistesblitz überzeugen können. FOTO: COLOURES-PIC / FOTOLIA.DE



Geistesblitze

So setzen Mitarbeiter Veränderungen

München - **Fast jeder Mitarbeiter kennt sie: Die Probleme bei den Arbeitsabläufen, die den ganzen Betrieb aufhalten. Viele haben auch Ideen, wie man die Arbeit besser organisieren kann. Doch den Chef von diesen Vorschlägen zu überzeugen, gelingt oft nicht. Warum?**

Eine neue Idee wird am besten so verkauft, dass sie die Bedürfnisse des Vorgesetzten erfüllt, sagt Manuel Tusch. Er ist Professor für Psychologie in Köln und selbstständiger Coach. «Wenn die Chance besteht, dass Ruhm und Glanz auf ihn abfärben, wird er Feuer und Flamme sein.» Er empfiehlt, finanzielle Vorteile aufzuzeigen.

«Wichtig ist zunächst, den Vorschlag aus verschiedenen Perspektiven zu sehen», sagt Management-Beraterin Cornelia Topf aus Augsburg. Ein Mitarbeiter sollte die Idee etwa mit ei-

nem Kollegen durchsprechen und sie so weit entwickeln, dass er sie gut formulieren kann. Begreift der Chef den Vorschlag nicht sofort, ist die Idee schon fast gestorben.

Idee verständlich formulieren

Zunächst gilt es, sich zu überlegen, in welcher Form dem Chef eine Idee verkauft werden soll. «Visualisierungen erreichen den Gegenüber mehr als nur gesprochene Worte», erklärt Evi Penzenstadler. Sie ist eine der Gründerinnen der Münchner Führungswerkstatt. Auch das Timing entscheidet über den Erfolg. Mitarbeiter sollten einen Gesprächstermin vereinbaren, sich einen guten Einstieg überlegen und eine sinnvolle Argumentationskette aufbauen. Ein solches Gespräch fällt am besten nicht in eine Zeit großer Unruhe,



vermarkten

in der Firma erfolgreich durch

wenn zum Beispiel Entscheidungen anstehen oder Mitarbeitergespräche geführt werden.

Schnell gibt es aber noch ein anderes Problem mit guten Vorschlägen: Beraterin Topf nennt es einen «Ritt auf der Rasierklinge», mit einer guten Idee die Autorität des Chefs nicht zu untergraben, gleichzeitig aber als deren Urheber wahrgenommen zu werden. In manchen Situationen sei es sinnvoll, dem Chef die Idee so zu verkaufen, dass er glaubt, es sei seine eigene.

Wenn ein Vorgesetzter gegen neue Ideen mauert, sollte der Mitarbeiter herausfinden, an welcher Stelle ihm der Vorschlag missfällt. Mitarbeiter könnten ihre Idee im Zweifel in einer leicht veränderten Form erneut vorschlagen. Wenn sich der Chef nicht umstimmen lässt, müssen Arbeitnehmer die Entscheidung akzeptieren. «Wenn ein Mitarbeiter

seinen Chef in dieser Situation übergeht, untergräbt er dessen Autorität», erklärt Penzenstadler.

Chef nicht übergehen

Schwieriger wird es, wenn der Vorgesetzte eine Idee als seine eigene verkauft, obwohl sie von einem Mitarbeiter seines Teams stammt: «Es hängt in dieser Situation davon ab, was man bei seinem Arbeitgeber noch vorhat», sagt Tusch. Manchmal lohne es sich, in den sauren Apfel zu beißen und das Spiel mitzuspielen.

Wer eine so brillante Idee hat, dass sie sich zu Geld machen lässt, sucht sowieso besser nach Investoren. «Als Angestellter profitiert man ja nur zum Teil von der eigenen Idee, die im Namen und für die Firma entwickelt wird», sagt Tusch. Das erfordert allerdings viel Mut.

Experten-Tipp

Bei Ärger mit Kollegen immer fragen: „Lohnt sich ein Streit wirklich?“

Bonn - Haben Arbeitnehmer Ärger mit einem Kollegen gehabt, lässt mancher zu Hause gerne Dampf ab. Statt sich zu entspannen, durchleben viele den Frust nach Feierabend ein zweites Mal.

Besser ist häufig, nicht zu schimpfen, sondern einen Perspektivwechsel zu machen und sich in die Situation des Kollegen zu versetzen. Darauf weist die Zeitschrift «Forschung & Lehre» hin. Sieht der Mitarbeiter die Motive des anderen, verraucht der eigene Ärger oft von allein. Hilfreich sei auch, sich zu fragen, ob es sich lohnt, sich ein zweites Mal aufzuregen.

Info-Hotline: 040 - 64 666 1600

Anzeige



Jetzt anmelden und im April durchstarten:

Staatlich anerkannter Abschluss
Maschinentechnik mit Schwerpunkt
Luftfahrzeugtechnik
inkl. CAT B1

Wir beraten Sie gerne: 040 63 90 29 90
oder beratung@heinze-akademie.de

Schnuppertag ist jederzeit möglich.

WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE



FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

FAIRPAY

setzt neu

2,4 Millionen

Deutsche verdienen
noch immer weniger
als 6,50 Euro oder
erhalten keine

Lohnfortzahlung im
Krankheitsfall. Das

Fairpay-Siegel setzt
sich für eine faire
und nachhaltige

Personalpolitik
ein und zeichnet

besonders faire

Unternehmen aus



ARBEIT UND MEHR



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG

In Gemeinschaft leben. Seit 1619

– Ein Siegel e Maßstäbe

Mitarbeiter tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Qualifiziertes und motiviertes Personal zu rekrutieren und zu halten, stellt insbesondere vor dem Hintergrund des demographischen Wandels für jedes Unternehmen eine große Herausforderung dar.

Das Qualitäts- und Marketing-siegel „FAIRPAY– fairer Lohn“ steht für eine faire und nachhaltige Personal- und Lohnpolitik. Und das nicht nur in der Zeitarbeit, sondern in allen Branchen. Mit dem FAIRPAY-Siegel ausgezeichnete Unternehmen zeigen motivierten Bewerbern auf den ersten Blick, dass sie geschätzt werden und herzlich willkommen sind. Vergeben wird das Siegel von Jobs-Kompakt NORD, Norddeutschlands großer Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung.

Unternehmen, die mit dem FAIRPAY-Siegel ausgezeichnet sind, signalisieren ihren Kunden und Mitarbeitern auf den ersten Blick, dass sie sich für eine faire, soziale und nachhaltige Perso-

nalpolitik einsetzen. Dazu zählen:

- tarifliche Bezahlung
- bezahlter Urlaub
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Lohnfortzahlung an Feiertagen
- Vergütung von Überstunden
- attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten

Was für viele Arbeitnehmer auf den ersten Blick selbstverständlich erscheint, ist für rd. 2,4 Millionen Deutsche leider noch ganz weit weg von der Realität – sie verdienen weniger als 6,50 € pro Stunde, erhalten keine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall oder bekommen beispielsweise keine Überstunden vergütet.

Darum lohnt sich bei der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz auch der Blick auf das FAIRPAY-Siegel von Jobs-Kompakt NORD. Freie Stellen eines FAIRPAY-Partners in Ihrer Region, finden Sie auch in unserem großen Stellenmarkt.

Weitere Infos:
www.Fairpay24.de

Auszug aus der Siegel-Träger-Liste



DIS AG

Meldung

Jeder 4. hat Schlafstörungen

Dortmund - **Jeder vierte Beschäftigte (26,5 Prozent) hat Probleme, durchzuschlafen.** Eine Minderheit (6,3 Prozent) der Arbeitnehmer ist deshalb sogar in Behandlung. Das zeigt eine repräsentative Untersuchung von Erwerbstätigen der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua). Damit hat die Zahl der Beschäftigten mit Schlafstörungen deutlich zugenommen. 2006 hatte bei der gleichen Umfrage nur jeder Fünfte (19,8 Prozent) das Problem. Jeweils rund 20.000 Erwerbstätige wurden 2006 und 2012 interviewt.

Sitzen bleiben bei Begrüßung ist unhöflich

Stuttgart - **So viel Mühe muss sein: Wer einen Geschäftspartner begrüßt, sollte zur Begrüßung aufstehen.** Nur Personen, denen das wegen körperlicher Einschränkungen schwerfällt, dürften sitzen bleiben, sagt Etikette-Trainerin Agnes Jarosch aus Stuttgart. Ansonsten gelte es als ein Zeichen für Wertschätzung und Respekt, sich zu erheben.

Fortschritt

Kaum Angst vor großen technischen gewinnt in immer mehr Betrieben an

Neue Technologien und Modernisierungen am Arbeitsplatz machen den Beschäftigten in Deutschland einer Umfrage zufolge keine Angst.

64 Prozent der 1.537 Befragten sehen in moderner Technik und technischem Fortschritt mehr positive als negative Auswirkungen, heißt es in einer veröffentlichten Umfrage der Gesellschaft für Konsumforschung (GfK) im Auftrag der Bertelsmann Stiftung.

Die Arbeit sei dadurch produktiver (79 Prozent), interessanter (58 Prozent), aber auch stres-

siger (37 Prozent) geworden. Die Stiftung sieht in dieser Aufgeschlossenheit ein enormes Wachstumspotenzial, das vor dem Hintergrund von Bevölkerungsrückgang und Fachkräftemangel systematisch erschlossen werden sollte. «Dies wiederum setzt Weiterbildung voraus», sagte der Stiftungsvorsitzende Art De Geus.

>> Stärker weiterbilden

Das sagen auch die Arbeitnehmer. 43 Prozent der Befragten nannten als wichtigste Konsequenz, dass sie sich stärker weiterbilden müssen, um mit

Anzeigen



Fachkräftemangel? Nicht mit uns!

- Umschulung zum **Fahrzeuglackierer (m/w)**
- Umschulung zum **Kfz-Mechatroniker (m/w)**
- Umschulung zur **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- Umschulung zum/zur **Speditionskaufmann/-frau**

Beginn: 06.07.2015 **Dauer:** 24 Monate

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Ausbildung / Umschulung zum

Krauffahrer (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.




In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskrauffahrer-Akademie-Nord GmbH
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de
www.bkfa-hamburg.de

Freecall
0800 89 90 800

bkfa-nord.de

Selbstständiger Handelsvertreter (m/w)

Sie akquirieren im Großraum Hamburg neue, attraktive Standorte für unsere Zeitungsstände und/oder Multi-Media-Tower. Wir vergüten pro neu gewonnenem Standort eine attraktive Provision. Bewerbungen gerne per E-Mail an info@jobwoche.de

JOBWOCHE.DE | Wolter-Roussaux Media GmbH | Gutenbergring 41 | 22848 Norderstedt

15. Hamburger Karrieretage

am 15. + 16. April 2015

- + Jobs
- + Weiterbildung
- + Ausbildung

kostenlose Eintrittskarten & weitere Infos unter www.bewerbertag24.de

NEUE KURSE AB 0,00 €
mit Kinderbetreuung

Beginn:
Frühling 2015

- Hauptschulabschluss nachholen
- Umschulungsbegleitende Hilfen
- Kindergartenhelfer/in
- Gesundheits- und Pflegehelfer/in
- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Eingliederung in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- Pädagogische, stabilisierende Unterstützung für eine Beschäftigungsaufnahme
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- PC-Training

Azubihilfe®, Nachhilfe und Sprachkurse

Spaldingstr. 210 • 20097 Hamburg
Tel.: 040 - 24 42 56 03 • E-Mail: info@azubihilfe.de • www.azubihilfe.de

als Chance

Änderungen – aber Weiterbildung Bedeutung

dem technischen Fortschritt am Arbeitsplatz Schritt halten zu können. 88 Prozent sehen dabei ihren Arbeitgeber in der Pflicht, 71 Prozent auch sich selber.

Zugleich kann die Mehrzahl der Arbeitnehmer noch keine oder nur sehr wenige berufliche Weiterbildungserfahrungen in Sachen technischer Fortschritt vorweisen, heißt es in der Studie. 47 Prozent hatten noch nie eine Qualifikationsmaßnahme zu diesem Zweck besucht und weitere 28 Prozent bisher lediglich ein oder zwei Mal.

«Die Arbeitgeber müssen das Thema Weiterbildung auch für

gering Qualifizierte zur Chefsache machen», forderte De Geus. Und die Arbeitnehmer sollten stärker auf ihre berechtigten Forderungen bestehen. «Darin steckt eine große Chance auf nachhaltigen Gewinn für beide Seiten.»

>> Vorteil für Arbeitnehmer

Die meisten Arbeitnehmer sehen der Umfrage zufolge den technischen Fortschritt als persönlichen Vorteil. Jeder Dritte erhofft sich nämlich von der Entwicklung, im fortgeschrittenen Alter noch arbeiten zu können.

Meldungen

Jeder 5. befristet Beschäftigte sorgt sich um seine Zukunft

Dortmund - Jeder fünfte befristet Beschäftigte (23 Prozent) schätzt die Gefahr als hoch ein, dass sein Vertrag nicht verlängert wird. Das geht aus einer repräsentativen Befragung der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin hervor. Für die Umfrage wurden 13.000 Erwerbstätige mit einem Vollzeitjob befragt, darunter rund 1.300 befristet Beschäftigte.

Grundsätzlich scheinen befristet Beschäftigte etwas weniger Freiheiten zu haben, als unbefristet Angestellte. Von letzteren sagen fast sieben von zehn (69 Prozent), dass sie ihre Arbeit selbst planen und einteilen können. Von den befristet eingestellten Arbeitnehmern geben das etwas weniger an (55 Prozent). Auf der anderen Seite klagen Mitarbeiter mit einem unbefristeten Vertrag häufiger über Zeit- und Termindruck: 57 Prozent haben damit häufig zu kämpfen. Bei den befristet Beschäftigten sind es 48 Prozent. Grundsätzlich sind viele auf Zeit Angestellte mit ihrer Situation unzufrieden. Drei von vier (73 Prozent) der befristeten Vollzeitbeschäftigten wünschen sich eine Entfristung.

Anzeigen

Hafen Hamburg – mein Arbeitsplatz




HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Weiterbildung Maschinenführer Hafen – Hafenlogistiker

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Str. 8 · 20457 Hamburg · www.hafenakademie.de

Finanzierung mit Bildungsgutschein möglich

 040 20 22 92 32



Jetzt anmelden und im April durchstarten:

Staatlich anerkannter Abschluss
Bautechnik

Wir beraten Sie gerne: 040 63 90 29 90
oder beratung@heinze-akademie.de



Schnuppertag ist jederzeit möglich.

WWW.HEINZE-AKADEMIE.DE

Kein Mindestlohn - Aber ...

Praktikanten müssen vor Hospitanz Verdienst kennen

Berlin - Praktikanten haben einen Anspruch darauf, vor der Hospitanz zu wissen, wie viel Vergütung sie bekommen. Darauf weist Florian Haggemiller hin. Er ist Bundesjugendsekretär des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB). Die Vergütung muss in einem schriftlichen Vertrag festgelegt sein. Das sei im Nachweisgesetz festgelegt. Neben dem Beginn und der Dauer des Praktikums müssen im Vertrag auch die Arbeitszeit und die Kündigungsvoraussetzungen festgehalten sein. Hinzu kommen Urlaubsanspruch, Lohnfortzahlung im Krankheitsfall und die Lehrinhalte und Ausbildungsziele.

Ob Praktikanten einen Anspruch auf den Mindestlohn haben, hängt von der Art des Praktikums ab. Für freiwillige Praktika während des Studiums oder der Ausbildung gilt für die Dauer von drei Monaten kein Mindestlohnanspruch. Ist das Praktikum von vornherein für länger als drei Monate geplant, muss es ab dem ersten Tag mit dem Mindestlohn vergütet werden. Das gilt auch wenn das Praktikum im Nachhinein verlängert wird. Für Pflichtpraktikanten im Rahmen einer Ausbildung oder eines Studiums gilt der Mindestlohn nicht.

Anzeige



Hamburg

EURO-TRUCKER (M/W)
QUALIFIZIERUNG ZUM EU-BERUFSKRAFTFAHRER
- GÜTERVERKEHR -

EURO-TRUCKER - YÜK TASIMACILIGINDA -
 uzmanlık egitimi



Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgut-Ausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Anforderungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein




Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Der Auszubildende Tim Kudzus schnitt in der Zwischenprüfung so gut ab, dass er inzwischen selbstständig Kunden frisieren darf. FOTO: MARKUS SCHOLZ



Haarverschön

Männer sind gefragt: Friseur lernen

Hamburg – **Das Klischee vom Friseurberuf lautet: ein bisschen Schneiden und Plaudern. Doch das ist von der Praxis weit entfernt. Haare zu kürzen, ist ein anspruchsvolles Handwerk. Männer sind in dem Job gesucht. Laut Gisela Mettin vom Bundesinstitut für Berufsbildung in Bonn waren 2012 rund 88 Prozent aller neuen Friseur-Azubis weiblich.**

Tim Kudzus gehört zu den wenigen Männern, die Friseur werden wollen. «Ich habe 28 Mitschülerinnen in meiner Berufsschulklasse», sagt er. Der einzige Mann ist er. Kudzus vergleicht das Haarschneiden mit Mathematik. Tatsächlich spielen Achsen und Winkel eine wichtige Rolle, wie der Azubi aus Hamburg am Beispiel einer graduier-

ten Form erklärt. Dieser Schnitt wird im Volksmund auch Bob genannt und hat zahlreiche Varianten.

«Zuerst teile ich mir einen Arbeitsbereich am Hinterkopf ab. Dann ziehe ich horizontal eine Linie von Haaren ab, die auf null Grad geschnitten wird.» Danach nimmt sich Kudzus eine vertikale Haarlinie und stellt diese 90 Grad vom Kopf ab. Seine Handstellung bildet nun eine 45-Grad-Linie und dann wird geschnitten. So entsteht letztlich die Abstufung, erklärt Kudzus. «Wer Haare schneiden will, sollte sich also mit Winkeln auskennen.»

«Es gibt kaum einen Beruf, der so nah am Menschen ist», sagt Robert Fuhs, Leiter der Berufsbildungsausschüsse beim Zentralverband des Deutschen Friseurhandwerks. Hinzu komme,



erer gesucht

überwiegend Frauen

dass der Kunde immer ein Wohlgefühl erwartet, vergleichbar mit dem Besuch bei einem Masseur.

28 Mitschülerinnen

Das Wissen im Umgang mit Schere, Fön und Colorationen mache 50 Prozent des Berufs aus, schätzt Fuhs. «Die andere Hälfte bilden Kommunikationsstärke und Psychologie.» Man müsse beides gleichzeitig können: Klatsch und Tratsch und ein professionelles Beratungsgespräch, sagt Gisela Mettin. Die Ausbildung dauert drei Jahre. Die meisten Friseur-Azubis haben laut Arbeitsagentur Hauptschulabschluss oder mittlere Reife.

Wer sich zum Friseur ausbilden lässt, muss den Gürtel eng

schnallen. Denn das Entgelt liegt im Vergleich mit anderen Ausbildungsberufen im untersten Bereich. 2014 wurden im Schnitt über alle drei Lehrjahre laut BIBB in den neuen Bundesländern nach Tarif 269 Euro, in den alten Bundesländern immerhin 474 Euro gezahlt.

Bei den ausgebildeten Frisuren gibt es starke Unterschiede im Gehaltsgefüge je nach Region: Zwar liegt der Schnitt laut statistischem Bundesamt bei rund 1.400 Euro brutto pro Monat. In vielen Gegenden verdienen angestellte Friseure aber deutlich weniger als 1.000 Euro brutto. Ab August 2015 gilt der Mindestlohn von 8,50 Euro pro Stunde flächendeckend im gesamten Friseurhandwerk. Dann sollte dieses Lohngefälle etwas abnehmen.

Meldungen

Azubis bei Schulden beraten

Berlin - Die ersten Vergütungen führen bei manchen Auszubildenden dazu, dass sie kostspielige Verpflichtungen eingehen. Sie schließen einen teuren Handyvertrag ab oder kaufen einen PC auf Kredit. Die Gefahr ist dabei groß, sich zu überschulden, berichtet die Zeitschrift «Position». Von allein finden Jugendliche aus der Situation nur schwer wieder heraus. Wenn Ausbilder das Problem bemerken, sollten sie Verständnis signalisieren und den Jugendlichen ermutigen, eine professionelle Schuldnerberatung aufzusuchen.

Wenige wollen Maurer werden

Berlin - Wer sich für eine Ausbildung im Handwerk interessiert, sollte an die Ausbildung zum Maurer denken. Jugendliche sind dort gesucht, sagt Cornelia Vater, Expertin für das Thema Berufsbildung beim Zentralverband Deutsches Baugewerbe. Wichtig sei, vorher ein Praktikum zu machen. Die ständige Arbeit im Freien liege nicht jedem. 2013 machten nach Daten des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) 8.922 Jugendliche eine Ausbildung zum Maurer. Darunter waren 66 Frauen. Die Ausbildung dauert drei Jahre.

Anzeige




EBC*L - Hamburg
EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN
 Grundlagen Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen

Diese BWL-Kurse bieten JEDERMANN ohne betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse kompakt und praxisnah folgende Inhalte zu erlernen:

<p>BWL-Kernwissen Stufe A</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ziele und Kennzahlen ■ Bilanzierung ■ Kostenrechnung ■ Wirtschaftsrecht 	<p>BWL-Planungswissen Stufe B</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Wirtschaftliche Planung ■ Marketing und Verkauf ■ Wirtschaftlichkeits-Analysen ■ Finanz- & Projektplanung ■ Businessplan
---	---

Dauer:

- 160/200 Einheiten Präsenzunterricht inkl. problemorientierte Vertiefung von Fallstudien
- Parallel Selbstlernphase mit Buch & CD

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein



SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 164
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Meldung

Job zu anstrengend – Mehrheit träumt vom Vorruhestand

Sofern es die eigene finanzielle Lage zulässt, will die Mehrheit (69 Prozent) nicht bis zum gesetzlichen Renteneintrittsalter arbeiten.

Sie will vorher in den Ruhestand gehen. Das hat eine repräsentative GfK-Umfrage unter Berufstätigen ergeben. Fast jeder Zweite (47,3 Prozent) stimmte der Aussage zu, dass es körperlich nicht möglich ist, später in Rente zu gehen als gesetzlich vorgesehen. Ihr Job sei dafür zu anstrengend. Im Auftrag der Apotheken Umschau wurden 1.103 Berufstätige befragt.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.09.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 17.06.2015**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsentglichen
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 04.05.2015**

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1 – 4 • 20097 Hamburg



Erhöhte Un

Stuntmen riskieren in ihrem Job auch

Potsdam - Und «Action!»: Wenn Stuntman Marcus Weber diesen Ruf hört, ist er hochkonzentriert. Denn nun handelt es sich oft nur noch um Sekunden, bis er seinen Einsatz hat und er sich vor ein Auto wirft oder von einer Brücke springt. Ärgerlich ist, wenn ein Stunt an Kleinigkeiten scheitert, erzählt er. Ein Blick von einem Statisten in die falsche Richtung könne da schon ausreichen. Im vergangenen Jahr habe er sich 35 Mal von einem Auto anfahren lassen müssen. «Einmal, zweimal, dreimal ist okay. Irgendwann kann es aber auch schiefgehen.»

«Leichtsinnige Draufgänger sind in dem Beruf fehl am Platz», erklärt Elke Schubert, Pressesprecherin der Action Concept Film- und Stuntproduktion in Hürth. Gefragt seien Teamplayer, auf die Verlass ist. «Ein Stuntman sollte keine

Angst, aber Respekt vor dem Stunt haben», erzählt Weber. Übermut gefährdet alle Beteiligten am Set. Seit rund neun Jahren ist er Mitglied der Stuntcrew Babelsberg. Er hat bei Filmen wie «In 80 Tagen um die Welt» mitgewirkt. Mit Unfällen muss er allerdings auch in diesem Job rechnen.

Spektakulär sollte es sein

«Natürlich passieren Unfälle», erklärt Schubert. Doch auch Berufe wie Dachdecker seien nicht ungefährlich. Der Berufsalltag der Stuntleute besteht vor allem aus planerischen und handwerklichen Tätigkeiten. «Sie entwickeln und planen die Stunts im Detail, präparieren Türen, bauen Rampen.» Einen spektakulären Autoüberschlag machen die Angestellten etwa einmal im Monat.

Eine klassische Ausbildung zum



Stuntman Marcus Weber muss bei der Arbeit hochkonzentriert sein. Ein Fehler kann Verletzungen nach sich ziehen. Bei dem Feuer-Stunt schützt ihn ein spezieller Anzug.

Unfallgefahr

FOTO: KLAUS-DIETMAR GABBERT

Ihre Gesundheit

Stuntman gibt es nicht. «Der Beruf ist nicht geschützt und kann frei ausgeübt werden», sagt René Lay vom Bundesverband Deutscher Stuntleute in Berlin. Den Einstieg in den Beruf bekommen die meisten Stuntmen über persönliche Kontakte.

Weber rät angehenden Stuntmen, sich zu spezialisieren. «Gute Karrierechancen haben diejenigen, die ein Alleinstellungsmerkmal haben», sagt er. Jeder hat sein Spezialgebiet, seine sind Feuer- und Auto-Stunts.

An einem Nachmittag Filmpark Babelsberg: Es knallt, meterhohe Flammen schießen in die Luft. Dunkler Rauch vernebelt die Tankstellen-Attrappe. Ein Mann läuft aus der Rauchwolke. Flammen bedecken seinen Körper. Er rennt gegen einen Pfeiler, torkelt umher und bricht zusammen. «Cut!», ist später zu hören. Die Menge jubelt. Solche Auftritte gehören für den

Stuntman Marcus Weber zum Beruf. Bei dem Stunt schützt ihn ein spezieller Anzug. Fehler darf er sich trotzdem nicht erlauben. «Feuer verzeiht nicht», sagt er.

Keine klassische Ausbildung

Die meisten Stuntmen arbeiten freiberuflich. «Die Auftragslage variiert, und nicht jeder Stuntman bekommt genügend Jobs», erklärt Lay. «Der Beruf bringt sehr viele Entbehrungen mit sich.» Er würde sich aber immer wieder für ihn entscheiden.

Ausüben können Stuntman ihren Job, solange der Körper es mitmacht. Mit einschlägiger Berufserfahrung können sie sich anschließend zu Stuntkoordinatoren weiterbilden. Dann sind sie in enger Zusammenarbeit mit dem Regisseur verantwortlich für die Ausführung der Stuntszenen.

Arbeit statt Knast

115.000 Stunden gemeinnützige Arbeit im letzten Jahr

Hamburg (dpa) - Straftäter, die zu einer Geldstrafe verurteilt worden sind, können in Hamburg auch gemeinnützige Arbeit leisten - im vergangenen Jahr waren dies 115.000 Stunden. Das teilte die Behörde für Justiz und Gleichstellung mit. Justizsenatorin Jana Schiedek hatte 2013 eine neue Verordnung auf den Weg gebracht, nach der Straftäter, die nicht in der Lage sind, ihre Geldstrafe zu bezahlen, diese einfacher abarbeiten können als zuvor.

Nach Angaben der Justizbehörde wurde die Anzahl der täglichen Arbeitsstunden von sechs auf fünf reduziert und mehr Rücksicht auf Härtefälle genommen. So müssen Alleinerziehende, Drogenabhängige oder körperlich Behinderte täglich nur drei Stunden arbeiten, um einem Hafttag zu entgehen. Damit sollen Gefängnisaufenthalte reduziert werden, da sie teuer sind und Betroffene aus ihrem sozialen Umfeld reißen. Typisch für gemeinnützige Arbeit sind Hilfstätigkeiten in kirchlichen Einrichtungen, Sportplätzen oder Altenheimen.

ca. 5.000 freie Ausbildungs-/Studienplätze
alle Branchen – alle Schulabschlüsse **TALENTE kompakt**

6. Ausbildungs- & Studienmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

16. April 2015, 8.30 bis 15.00 Uhr

GRATIS
Bewerbungs-
Mappen-Check &
Bewerbungsfotos

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis:

präsentiert von **JOBS-KOMPACT NORD**

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:
www.bewerbertag24.de

Tipp



Bei Bewerbungen per E-Mail sollten zwei Anhänge das Maximum sein FOTO: CAROLINE SEIDEL

Elektronische Bewerbung sollte nicht größer als zwei Megabyte sein

Berlin - Bei einer elektronischen Bewerbung darf der Anhang nicht größer als zwei Megabyte sein. Sonst sei das Postfach des Empfängers schnell verstopft, sagt Jürgen Hesse, Ratgeberautor zum Thema. Gut sei deshalb, mehrere Dokumente in einem PDF-Dokument zusammenzufassen und zu komprimieren, etwa als ZIP-Datei. Damit die Bewerbung übersichtlich bleibt, gibt es außerdem idealerweise maximal zwei Anhänge.

Das Anschreiben können Bewerber entweder ins E-Mail-Fenster kopieren. Dann sollten sie sich aber kurzfassen. «Ein Anschreiben über eine Seite liest online kein Mensch», erklärt Hesse. Besser sei meist, es im Anhang mitzuschicken. Viele Personalierer ließen sich Bewerbungen ausdrucken - kopieren Jobsuchende das Anschreiben in das E-Mail-Fenster, wird es beim Ausdruck schnell vergessen. Stattdessen schreiben Bewerber im E-Mail-Fenster am besten nur ein oder zwei Zeilen, in denen sie auf die Bewerbungsunterlagen im Anhang verweisen.

Zahl der Woche

12

Wer in jungen Jahren ein Ehrenamt ausübt, hofft nicht selten, so an eine feste Stelle zu kommen. Das zeigt eine repräsentative GfK-Umfrage unter 20- bis 29-Jährigen. Danach spekulieren 7,7 Prozent der Ehrenamtler auf einen festen Job. Rund jeder Sechste nutzt das Ehrenamt, um in verschiedene Berufsbereiche hineinzuschnuppern. Im Auftrag der Zeitschrift «Apotheken Umschau» wurden 510 Personen ab 14 Jahren befragt, die ein Ehrenamt ausüben.



Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personalierer nehmen sich gerne Zeit und werfen schon einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO: JKN

gewerblich

15. April 2015 - 15. interdisziplinäre Job-

Traumjob

Über 9.999 freie Jobangebote aller

Über 9.000 freie Jobs – Am 15. April 2015 findet die 15. Job- und Weiterbildungsmesse im Flughafen HH unter dem Motto „Abheben zum Traumjob!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten vierzehn Veranstaltungen, mit jeweils etwa 120 Ausstellern und über 10.000, im Vorwege angemeldeten Besuchern/Bewerbern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr wieder eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten.

Die Messe wird von über 120 regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Young Professionals, Wiedereinsteigern und Arbeitssuchenden Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern

der verschiedensten Branchen rund um die Themen 'Job – Karriere – Weiterbildung' begründet den Erfolg dieser Messe.

9.999 freie Jobangebote aus unterschiedlichsten Branchen

Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwaltung / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung & Technik

Zahlreiche und passgenaue Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.



& Weiterbildungsmesse im Flughafen

gesucht

Branchen und Qualifikationen

Kostenloser

Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe wirklich? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt Ihnen schnell und unkompliziert wertvolle Anregungen für Ihre Mappe.

Gratis Bewerbungsfotos

Auch beim Bewerbungsfoto kann man viel falsch machen. Damit Ihnen das nicht passiert, können Sie sich auf der Messe professionell ablichten lassen.

Buntes Rahmenprogramm

Auf der großen Bühne erwarten Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist kostenlos. Allerdings ist der

Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie auf der Seite www.Bewerbertag.de

Tipp von JOBWOCHE

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personalierer einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis

AOK, Coop, Block-Gruppe, Dt. Telekom, Hamburger Hochbahn, Poco Domäne u.v.m. **Infos:** www.Bewerbertag.de

Meldung

Quereinsteiger haben es in der IT-Branche zunehmend schwer

In Zukunft werden Quereinsteiger es voraussichtlich schwerer haben, in der IT-Branche Fuß zu fassen. So sagen zwei von drei Personalern (65 Prozent), dass sie künftig weniger auf Autodidakten zurückgreifen wollen. Das hat eine repräsentative Befragung von Personalern in der IT-Branche ergeben. Besonders häufig sagen das Personalierer in Unternehmen mit 500 Mitarbeitern und mehr. Von ihnen erwarten drei von vier (77 Prozent), dass Quereinsteiger in Zukunft seltener eingestellt werden.

Derzeit ist in der Branche jeder Fünfte (23 Prozent) ein Quereinsteiger - und hat etwas ganz anderes gelernt. Wie viele Quereinsteiger es im Unternehmen gibt, hängt allerdings von der Unternehmensgröße ab. So sind sie in Firmen mit 500 Beschäftigten und mehr seltener als im Durchschnitt vertreten. Dort ist nur jeder Sechste (17 Prozent) Autodidakt.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung** (m/w)
- **Fachlagerist** (m/w)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** m/w
Beginn: 01.06.2015
- **Kaufmann für Büromanagement** m/w
Beginn: 30.03.2015 Ansprechp.: Frau Koblica Tel.: 040/32 87 29 - 0

Fortbildungen

- **Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b** (m/w)
Beginn: 13.04.2015 in Vollzeit Dauer: 4 Monate
inkl. 4 Wochen Praktikum
Ansprechpartner: Frau Nowald Tel.: 040/53 43 93 - 13
- **Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr*** (m/w)
inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich Dauer: 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier*** (m/w) Beginn: monatlich Dauer: 4 Monate
Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Gesundheits- Check

Vor dem ersten Arbeitstag zum Betriebsarzt? Rein rechtlich kann der Arbeitgeber Bewerber dazu nicht verpflichten. In der Praxis sieht das jedoch häufig anders aus



Anzeige



... bildet weiter

Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

CAD 2D/3D

AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

Automatisierung/SPS

SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

Programmierung

Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, mySQL, Oracle, Apps-Programmierung

Microsoft Office

Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

Netzwerktechnik

MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

Kaufmännische Lehrgänge

- ▶ Projektmanagement
- ▶ Grundlagen BWL, EBC*L – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- ▶ Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- ▶ Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- ▶ DATEV, Lexware
- ▶ Business-English
- ▶ Deutsch für den Beruf

Mediengestaltung/Webdesign

InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6), (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

SAP® ERP 6.0 EHP5

Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- ▶ Finanzbuchhaltung (FI)
- ▶ Controlling (CO)
- ▶ Personalwirtschaft (HCM)
- ▶ Vertrieb (SD)
- ▶ Materialwirtschaft (MM)
- ▶ Produktionsplanung (PP)
- ▶ Lager & Versand (LE-WM)
- ▶ Business Intelligence (BI)
- ▶ Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- ▶ Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die
Agentur für Arbeit möglich

RUFEN SIE UNS AN,
WIR BERATEN SIE GERNE
040 238551-0

alfatraining Bildungszentrum e.K.
Frankenstraße 12
20097 Hamburg
beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de







Mitarbeiter staunen oft nicht schlecht: Da werden sie im Bewerbungsgespräch nicht nur nach ihrer fachlichen und persönlichen Eignung gefragt. Plötzlich geht es um ihre Gesundheit. Am liebsten möchte der Chef, dass sie an einem Gesundheitscheck teilnehmen. Was Bewerber nun wissen müssen:

Wieso verlangt der Arbeitgeber Gesundheitschecks?

In einigen Berufen ist der Arbeitgeber gesetzlich dazu verpflichtet, erklärt Prof. Bauer. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht aus Stuttgart. Das ist etwa bei Piloten und Medizinerinnen der Fall. Gesetzlich vorgeschrieben ist eine Erstuntersuchung auch bei Jugendlichen, die unter 18 Jahre

alt sind und ins Berufsleben starten. Sie sollen keine Arbeit machen, zu der sie körperlich nicht in der Lage sind, sagt Sven Thora von der Arbeitnehmerkammer Bremen.

Kann der Chef Bewerber zu einem Gesundheitscheck verpflichten?

Nein, sagt Prof. Björn Gaul, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Köln. Es ist immer die Entscheidung des Bewerbers, ob er ihn macht oder nicht. In der Praxis sieht das aber häufig anders aus. «Es gibt oft eine Art faktischen Zwang», erläutert Prof. Jobst-Hubertus Bauer. Mancher Arbeitgeber handelt nach dem Motto: Entweder Du machst es, oder ich gebe die Stelle einem anderen Bewerber, der dazu bereit ist.

In manchen Branchen gehört eine ärztliche Untersuchung zum Pflichtprogramm vor einer Einstellung. In anderen Branchen ist dies unüblich. FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN



Wie sehen die Gesundheitstests aus?

Häufig verlangt der Arbeitgeber ein Gesundheitszeugnis. Das kann zum Beispiel der Hausarzt ausstellen, erklärt Thora. In dem Zeugnis bestätigt der Mediziner, dass ein Bewerber für eine bestimmte Tätigkeit geeignet ist oder nicht. Details zum Gesundheitszustand enthält es nicht. Manchmal soll aber auch ein Test gemacht werden. Wie der aussieht, hängt vom Arbeitgeber ab und von dem Beruf, für den Jobsuchende sich bewerben. Auch hier darf der Arzt grundsätzlich nur Untersuchungen machen, die gesetzlich vorgeschrieben oder für die Feststellung der Arbeitsfähigkeit erforderlich sind und denen der Mitarbeiter zustimmt, erläutert Prof. Gaul. Mitarbeiter müssen

diese Untersuchung nicht beim Betriebsarzt machen. Es gibt einen Anspruch auf freie Arztwahl - und die gilt auch im Arbeitsverhältnis, sagt Sven Thora.

Was darf der Betriebsarzt dem Arbeitgeber mitteilen?

Der Betriebsarzt unterliegt der ärztlichen Schweigepflicht. Was er dem Arbeitgeber mitteilen darf, hängt davon ab, was der Bewerber ihm erlaubt. In der Regel gibt der Betriebsarzt nach der Untersuchung lediglich seine Einschätzung ab, ob der Mitarbeiter zur Ausübung des Jobs gesundheitlich in der Lage ist oder nicht. Er darf aber keine Untersuchungsbefunde weitergeben. Wichtig ist, dass Mitarbeiter keiner generellen Aufhebung der Schweigepflicht zustimmen, rät Thora.

Urteile & Hinweise

Chef muss Teilzeitgesuch rechtzeitig widersprechen

Berlin - Will ein Arbeitgeber dem Teilzeitgesuch eines Mitarbeiters widersprechen, sollte er das rechtzeitig tun. Die Ablehnung muss er spätestens einen Monat vor Wunschbeginn schriftlich formulieren, sagt Hans-Georg Meier. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Macht er das nicht, gilt der Antrag als genehmigt. Mitarbeiter müssen wiederum den Antrag auf Teilzeit spätestens drei Monate vor dem gewünschten Beginn stellen.

Vorgeschriebene Schutzkleidung muss gestellt werden

Berlin - Gesetzlich vorgeschriebene Schutzkleidung wie einen Helm muss der Arbeitgeber zur Verfügung stellen. Andere Arbeitskleidung wie ein T-Shirt in einer bestimmten Farbe zahlen Mitarbeiter selbst. Oft beteiligen sich Unternehmen an den Kosten für Dienstkleidung, oder die Ausgaben sind steuerlich absetzbar.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 16.03.2015

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** 6 Monate | Start: 23.03.2015

➔ **Trainer The Trainer**
10 Wochen | Start: 01.06.2015

➔ **Systemischer Coach - Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 08.06.2015

GIS
Akademie



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstr. 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de






PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen ...

... denn dann stechen Sie auch in Ihrer beruflichen Entwicklung hervor!

Noch Platz für Neues?



„Mit Leidenschaft oder gar nicht!“ - Das sollte Ihr Motto bei der Berufswahl sein.

Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Altenpfleger/in

Altenpflege wird in unserer Gesellschaft immer wichtiger, denn die Menschen werden immer älter. Entsprechend steigen auch die Ansprüche an die Altenpflege. Gleichzeitig entwickeln sich Medizin und Pflege - besonders im Bereich der Altenpflege - rasant weiter. Wir bei PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG stellen uns diesen Veränderungen - sowohl in der Begleitung unserer Bewohnerinnen und Bewohner als auch im Rahmen unserer Altenpflegeausbildung und deshalb warten auf Sie als zukünftige Altenpflegerin bzw. als Altenpfleger anspruchsvolle und interessante Herausforderungen.

Das klingt interessant für Sie? Weitere Informationen finden Sie im Internet! Um mit der Ausbildung beginnen zu können, benötigen Sie einen Realschulabschluss, eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder einen Hauptschulabschluss verbunden mit einer mindestens zweijährigen abgeschlossenen Berufsausbildung.

Ausbildungsbeginn: 01.08.2015

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 33 25
www.pflegenundwohnen.de




Bester Arbeitgeber sucht beste Arbeitnehmer

Erfolg mit JB, der Better Burger Marke der Block Gruppe - sei dabei als

Mitarbeiter Grill / Küche (m/w)

Du bist verantwortlich für das perfekte Grillen der Block Burger und die zuverlässige Zubereitung der Speisen.

Counter-Servicekraft (m/w)

Du bist mit Herz und Seele Gastgeber. Von der Bestellung bis zur Ausgabe liegt der Erfolg von JB in Deinen Händen.

Stellvertretender Betriebsleiter (m/w) in Vollzeit

Als Führungskraft bist Du in erster Linie leidenschaftlicher Gastgeber. Gleichzeitig sicherst Du die hohen Qualitätsstandards und hast Spaß an der Mitarbeiterführung.

Wir bieten:

- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Karrieremöglichkeiten innerhalb der Block Gruppe
- Übertarifliche Bezahlung, Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Sonn- und Feiertagszuschläge, erfolgsabhängige Prämien
- Kostenloses Mitarbeiteressen
- Zuschuss zur Monatskarte für den ÖPNV

Wir bilden auch aus:

Fachmann für Systemgastronomie (m/w)
Fachkraft im Gastgewerbe (m/w)



Genauere Stellenangebote gibt es unter: www.jim-block.de/jobs



Wir expandieren weiter und suchen ab sofort m/w in Voll- oder Teilzeit

Verkaufsprofis / Mediaberater
die unser dynamisches Team dabei unterstützen.

JOBS-KOMPAKT NORD **Jobs-Kompakt NORD/ Wolter-Rousseaux Media GmbH**
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

040 64666 - 1605 | b.herzog@jobs-kompakt.de | www.jobs-kompakt.de

Täglich freie Jobs: www.Jobwoche.de



SICHERHEITSDIENSTE

Wir sorgen seit nahezu 50 Jahren mit unseren fast 600 Mitarbeitern für die Sicherheit unserer Kunden und suchen im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)

mit/ohne 34a und

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit oder 450€.

Bei Interesse melden Sie sich unter
040-870 876 40 oder

www.weko-job.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



STELLEN SIE SICH VOR...

Sie haben die Möglichkeit für einen beruflichen Neuanfang. Stellen Sie sich vor, dass Sie überdurchschnittlich verdienen können und dabei Gutes tun. Stellen Sie sich vor, Sie bekommen von Anfang an eigene Kunden und arbeiten bei freier Zeiteinteilung. **STELLEN SIE SICH VOR... auf der 15. Job & Weiterbildungsmesse am 15. April 2015 in Hamburg.**

NIEDERLASSUNG NORD

Herr Michael Beckert
Tel.: 040 227435-0

www.zeus-karriere.de/kompakt



IHR SPEZIALIST FÜR EINKOMMENSICHERUNG.

Für einen Kunden in Norderstedt suchen wir eine/n Landschaftsgärtner in Norderstedt (w/m)

mit Erfahrung in Pflaster- und Pflegearbeiten, gute Selbstorganisation, PKW-Führerschein, selbstständiges Arbeiten. Telefon 040 64 666 1600

JOBWOCHE.DE | Wolter-Roussaux Media GmbH | Gutenbergring 41 | 22848 Norderstedt

Anzeigen-Hotline:

040 64 6661600

Büro Neueröffnung.
Callcenter sucht auf Voll-/Teilzeit

Mitarbeiter/in im
Telefondienst. Festgehalt.

Telefon 040-300 96 748

Ich weiß, dass ich nichts weiß. Um diesen Unterschied bin ich wohl klüger als die anderen.

Sokrates (470 - 399 v. Chr.), griechischer Philosoph



Sie zeigen täglich Herz?

Kommen Sie in ein tolles Team!

Jana A., Wohnbereichsleiterin

Dann kommen Sie zu uns als Pflegefachkraft

An acht Standorten mit Servicewohnen, ambulanter und stationärer Pflege betreuen wir mehr als 2.000 Bewohner/innen.

Für die stationären Pflegewohnbereiche unserer Seniorenwohnanlagen und unserer Seniorenresidenzen suchen wir ab sofort mehrere Pflegefachkräfte (w/m).

Ihre Aufgaben:

- Pflegeprozesssteuerung im Rahmen der Bezugspflege
- Sicherstellung der med. Behandlung und Notfallversorgung
- Beratung von Bewohnern, Angehörigen und Betreuern
- Mitwirkung bei der praktischen Ausbildung unserer Azubis
- Zusammenarbeit mit Ärzten, Therapeuten und externen Dienstleistern

Unser Angebot:

- hervorragende MDK-Noten
- betriebliche Altersversorgung
- HVV-ProfiCard
- vermögenswirksame Leistungen
- umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten
- 28Tage Urlaub zzgl. Sonderurlaub
- betriebliche Gesundheitsförderung

Bei Interesse senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte unter Angabe der Kennziffer CA02206 an:

vhw Wohnen im Alter – care GmbH
 Personalabteilung
 Hohenfelder Allee 2 · 22087 Hamburg
 E-Mail: bewerbungen@vhw-hamburg.de
 www.vhw-helden-mit-herz.de



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:


- **Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistent** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- besondere Sozialleistungen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „KZ-JKET05“

Kieler Strasse 212
 22525 Hamburg
 Tel: 040 85 33 34 32
bewerbung@roeweland.de
 www.roeweland.de



Geschwister Jensen Gruppe
 Seniorenzentren in Hamburg



Senioren- & Therapiezentrum Haus am Wehbers Park

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir Sie als Pflegefachkraft (m/w)

Attraktives Einstiegsgehalt (Festgehalt) und interessante Zuschläge. Ein Dienstplan, der zu ihrem Leben passt.

Fruchtallee 82 | 20259 Hamburg
Tel.: (040) 239 366 - 80 | Herrn Oliver Michalzik
E-Mail: einrichtungsleitung@wehbers-park.de

Stand 6. März 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hausdame (m/w) für Marktforschungsstudio	- Herzliche Begrüßung und Betreuung unserer Kunden - Cateringplanung inkl. Einkauf - Kochen und Anrichten kleiner Speisen und Snacks - Küchen- und Reinigungstätigkeiten	Sie haben Spaß am Kochen, Bewirten und Empfangen von Gästen, verfügen über ein freundliches und herzliches Wesen, sowie ein gepflegtes Äußeres und fließende Deutschkenntnisse.	Viewpoint Europe Frau Stephanie Rau Burchardstr. 14 20095 Hamburg Tel: +49 40-36 98 28-79 E-Mail: rau@viewpoint-europe.com
Berufskraftfahrer/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für Norderstedt eine/n Berufskraftfahrer/in in Vollzeit.	- Sie verfügen zwingend über einen Führerschein C - Sie sind zuverlässig und motiviert	HTS-Cargo GmbH Herr Rene Taube An der Strusbek 50 22926 Ahrensburg Tel: +49 (41 02) 6 91 92 47 Mobilnummer: +49 (1 75) 4 10 72 79 E-Mail: rene.taube@hts-cargo.de
Raumausstatter/in	Sie gestalten Räume nach Kundenwünschen und -anforderungen. Sie bekleiden Wände und Decken, gestalten, fertigen und montieren Raumdekorationen und Vorhänge. Sie führen keine Polsterarbeiten aus! Gelegentlich unterstützen Sie den Verkauf.	- Ausbildung oder Berufserfahrung erforderlich - ausgeprägte Kundenfreundlichkeit - Kreativität - hohe Motivation und Einsatzbereitschaft	Willy Stoelten Einzelhandel Herr Killisch Ohechausee 2 22848 Norderstedt Mobilnummer: 49 (15 77) 3 82 28 48 E-Mail: willy@stoelten.de
Mitarbeiter (m/w) im Bereich Rohr-, Kanal- und Industrieservice	- Begutachtung, Dokumentation und Sanierung von Kanalschäden - Ab sofort, Vollzeit, unbefristet - Verantwortungsvolle Aufgaben in modernem Arbeitsumfeld - Gutes und kollegiales Betriebsklima in kleinem Team - Leistungsgerechte Bezahlung	- Abgeschlossene Berufsausbildung (auch artverwandte Berufe) - Gutes technisches Verständnis und handwerkliches Geschick - Führerschein Klasse BE (CE von Vorteil) - Uneingeschränkte Montagebereitschaft - Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit	COPA Umweltservice GmbH Herr Jens Roslawski Im Dorfe 11 22946 Brunsbek Tel.: 04107 90 89 3 - 0 E-Mail: info@copa-umwelt.de www.copa-umwelt.de

Wenn Sie bei Kursverwaltung
nicht an Ihr Fitnessstudio denken,
wenn Sie bei Prozessoptimierung
nicht an einen Gerichtstermin denken.
und wenn Sie bei Qualitätsmanagement
nicht nur an Lebensmittel denken, dann

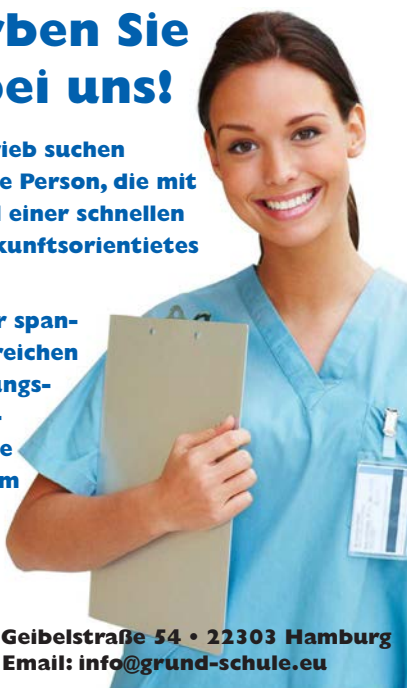
Bewerben Sie sich bei uns!

Für unseren Schulungsbetrieb suchen wir eine vertrauenswürdige Person, die mit Kreativität, Erfahrung und einer schnellen Auffassungsgabe unser zukunftsorientiertes Team bereichert.

Wenn Sie Interesse an einer spannenden und abwechslungsreichen Halbtagsstelle im Verwaltungsbereich unseres Schulungszentrums haben, senden Sie uns Ihre Bewerbung bis zum 31.03.2015 zu.

THB GRUND-SCHULE GMBH
SCHULUNGSZENTRUM FÜR PFLEGERBERUFE

THB Grund-Schule GmbH • Geibelstraße 54 • 22303 Hamburg
Telefon: 040/27 16 49 11 • Email: info@grund-schule.eu



Kundenberater m/w

Beratungszentrum Hamburg



Die Postbank Finanzberatung AG ist mit rund 3.000 mobilen Beraterinnen und Beratern der größte bankgestützte Finanzvertrieb in Deutschland.

Unsere freiberuflichen Spezialisten bieten Beratungsdienstleistungen mit den Schwerpunkten Baufinanzierung, Bausparen, Versicherungen, Girokonten, Privatdarlehen sowie Immobilienkauf / -verkauf an. Darunter eine umfassende Angebotspalette im Finanzierungsbereich mit 10 Anbietern: BHW - Deutsche Bank - DSL Bank - KfW - Investitionsbanken HH und S-H - Postbank - PSD - Starpool-Plattform.

Wir suchen Damen und Herren für die Region **Hamburg**.

Sie erhalten Absicherung in der Startphase • Erfolgsvergütung • Bestandskunden • erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit

Ihr Profil: Sie sind kommunikativ • gewohnt selbstständig zu arbeiten • haben Erfahrung im Verkauf (vorzugsweise von Finanzprodukten) • arbeiten gern im Team • möchten sich beruflich als auch wirtschaftlich weiterentwickeln und suchen dafür eine neue Aufgabe

Ich freue mich auf unser Gespräch! Nehmen Sie Kontakt zu mir auf!

Tom Staiger, Postbank Finanzberatung AG
Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg
Telefon: 040-37708-323, E-Mail: Tom.Staiger@Postbank.de

Wir freuen uns auf Sie.



Stand 6. März 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Examinierte Pflegekräfte (m/w)	Wir suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin - Altenpfleger/innen - Krankenschwester-/pfleger/in - Gesundheits- und Krankenpfleger/in	- Durchführung der Grundpflege im Sinne einer ganzheitlichen und aktivierenden Pflege - Durchführung der Behandlungspflege - tägliche Dokumentation im Dokumentationssystem	Stiftung Veteranenheim Deutscher Soldaten Alten- und Pflegeheim Frau Krischak Poppenbütteler Weg 186-190 22399 Hamburg E-Mail: verwaltung@veteranenheim.de
Physiotherapeut/in	Für unsere Praxis in Hamburg-Bramfeld suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Physiotherapeuten/in als Verstärkung. Sie werden überwiegend in der Praxis arbeiten, ggf. aber auch Hausbesuche durchführen.	- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Physiotherapeuten/in - wünschenswert ist eine Fortbildung MLD - jedoch nicht zwingend erforderlich - motiviert, zuverlässig, teamfähig - Freude am Umgang mit den Patienten	Dörte Schüler Praxis für Physiotherapie Herr Nils Wolf Bramfelder Chaussee 354 22175 Hamburg Tel: +49 (40) 58 97 98 30
Mitarbeiter (m/w) - Bereich Sportveranstaltung/ Catering	Wir suchen für den Bereich Sportveranstaltung/ Catering einen Mitarbeiter (m/w) für + Aufbau von Veranstaltungs-Equipment + Abbau von Veranstaltungs-Equipment + Transport von Veranstaltungs-Equipment	+ körperlich belastbar + zwingend erforderlich FS Klasse 3 (alt) bzw. C1 (bis 7,5t)	Dinners Veranstaltungsservice Martin Hüpenbecker Herr Martin Hüpenbecker Tiedenkamp 10 24558 Henstedt-Ulzburg Mobilnummer: +49 (1 72) 4 59 34 21
Metallschleifer m/w	Wir suchen ab sofort einen erfahrenen Metallschleifer/in (möglichst mit Ausbildung) für das Schleifen, bürsten und polieren von Aluminium und Buntmetallen. Gute Erfahrung am "Polierbock" und ein handwerkliches Geschick setzen wir voraus.	Ihre Aufgaben: • Bandschleifen • Bürsten, polieren • Erfahrung mit Arbeitssicherheitstechnischen Umgang der Anlage	Rüge Galvanotechnik e.K. Herr Martin Rüge Sauerbruchstraße 7 25479 Ellerau Tel: +49 (41 06) 80 95 00 Faxnummer: +49 (41 06) 8 09 50 22 E-Mail: info@ruege.eu
Architekt/in	Für unser Bürostandort in Hamburg suchen wir engagierte, qualifizierte, Architekten m/w mit erfolgreich abgeschlossenem Studium der Architektur an einer Fachhochschule oder Technischen Universität und mind. 3-jähriger Berufserfahrung.	Sie sind kreativ, verfügen über Erfahrungen in den Lph. 2 – 8, legen Wert auf konzeptielles Entwerfen, haben gestalterische und graphische Fähigkeiten, gute CAD Fertigkeiten – speziell Nemetschek/ Allplan	Architektur + Stadtplanung - Ewers, Dörnen + Partner GmbH Frau Rathje Neustädter Str. 23 23758 Oldenburg in Holstein Tel: +49 (43 61) 49 07 10 E-Mail: k.rathje@archi-stadt.de



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

exam. Gesundheits- u. Krankenpfleger/innen
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Intensiv- und Anästhesie
Fachkrankenschwester/-Pfleger**
mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

OTA/OP-Schwester/-Pfleger verschiedene Bereiche

exam. Altenpfleger/in
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Gesundheits- und Pflegeassistent/in
auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Pflegehelfer/in
Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel und Frau Sippel freuen sich auf Ihre Bewerbung.



IMPULS
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Stefan, 42 Jahre,
Medienberater für
Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebserfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de

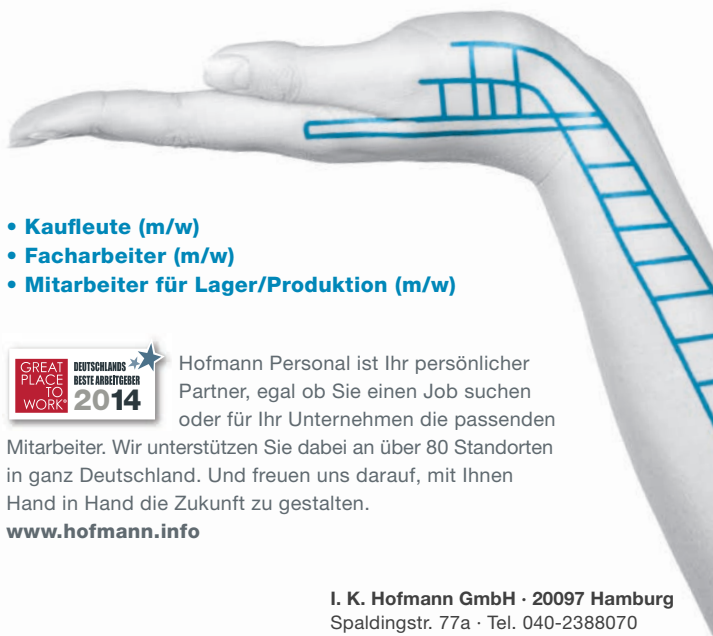


Kabel Deutschland
Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 6. März 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	Deutsch in Wort und Schrift mind. 2 Jahre Hafenerfahrung Staplerschein, PC Kenntnisse	Online GmbH Frau Ribeiro Tel.: 040 78 87 71-110 Bewerbung bitte per E-Mail an: k.ribeiro@conline-gmbh.com
Speditionskaufmann (m/w)	Mitarbeiter (m/w) für die Abfertigung	Anforderungen siehe Website: www.conline-gmbh.com	Online GmbH Frau Ribeiro Tel.: 040 78 87 71-110 Bewerbung bitte per E-Mail an: k.ribeiro@conline-gmbh.com
Restaurant Waiter w/m für MS Amadea/ Artania / Albatros	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/phoenix
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreya 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Tiefbaufacharbeiter/in Kanalbauer/in	Herstellung, Reparatur von Schmutz- und Regenwasserleitungen auf öffentlichem und privatem Grund in offener Bauweise	- Kenntnisse und Berufserfahrung im Siel- und Kanalbau - Zwingend: Fahrerlaubnis B und C1E (alt: FS 3) - Lust zum Arbeiten	THOMAS RAUN TIEFBAU GMBH Herr Raun Erbsenkamp 8 22175 Hamburg Mobil: 0171 545 22 05 E-Mail: thomas.raun@t-online.de

IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- Kaufleute (m/w)
- Facharbeiter (m/w)
- Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



Bei uns in besten Händen.

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info



Bei uns befinden Sie sich in den besten Händen.

SAM ist der kompetente und sichere Partner für Luftfahrt Dienstleistungen und ein nach EASA Part-145 zugelassener Instandhaltungsbetrieb. Im Raum Hamburg und für weitere Städte bundesweit suchen wir:

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w) IHK mit Staplerschein
- Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen
- Fluggerätelektroniker (m/w)
- Certifying Staff B1/B2 (m/w)

Ausführliche Informationen zu den Stellen finden Sie auf unserer Homepage www.sam.7s.com/career wo Sie sich auch direkt bewerben können.

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg
Tel. +49 40 669066-34
bewerbung@sam.7s.com

Ein Unternehmen der 7|S|Group.

www.sam.7s.com



Stand 6. März 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
ZFA - Teilzeit für nachmittags	Für unsere zahnmedizinische Praxis in Hamburg-Sasel suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine freundliche und aufgeschlossene Unterstützung.	- abgeschlossene Ausbildung als zahnmedizinische/r Fachangestellte/r - motiviert, zuverlässig, teamfähig - Freude am Beruf und am Umgang mit unseren Patienten.	Azita Fahimy Vahid Zahnärztin Frau Fahimy-Vahid Kunastr. 1 22393 Hamburg
Mitarbeiter/in für Gartencenter/Pflanze	hagebaumarkt in Hamburg sucht für seine Filialen zur Erweiterung der Teams Mitarbeiter/in für Gartencenter/Pflanze.	• Sie sind Florist, Gärtner oder ausgebildeter Verkaufsgärtner. • Teamwork finden Sie super, weil alle anpacken. • Computer können Sie auch. • Von Pflanzen haben Sie richtig Ahnung.	hagebaumarkt Herr Wilke 22339 Hamburg E-Mail: fred.wilke@moeller-foerster.de
Bodenleger/in	Zum nächstmöglichen Eintrittstermin suchen wir einen Bodenleger (m/w) für das Verlegen von PVC- und Linoleumböden sowie von Teppichen.	- abgeschlossener Berufsausbildung und Berufserfahrung, darüber hinaus auch einen PKW-Führerschein - sofern bereits gute Fachkenntnisse vorliegen, können sich jedoch auch gut ausgebildete Berufseinsteiger (m/w) bei uns melden!	Manfred Eichhorn GmbH Frau Vogt Lademannbogen 18 22339 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 6 06 90 96 E-Mail: info@eichhorn-hamburg.de
Empfangskraft (m/w)	Wir suchen für unsere Steuerberaterkanzlei für Heilberufe Verstärkung im Empfangs- und Sekretariatsbereich eine Vollzeitkraft oder alternativ zwei Teilzeitkräfte.	Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und sind sicher mit MS Office Anwendungen. Ihr sicheres Auftreten im Umgang mit Mandanten zeichnet Sie aus.	ADVIMED Steuerberatungsgesellschaft mbH Herr Thomas Mochnik Borsteler Chaussee 47 22453 Hamburg Telefonnummer: 49 (40) 22 94 50 26 Faxnummer: +49 (40) 22 94 50 10 E-Mail: advimed-hamburg@etl.de
Mitarbeiter Auftragsbearbeitung (m/w)	Wir suchen in Hamburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine(n) Mitarbeiter/in für die Auftragsbearbeitung mit guten englisch und französisch Sprachkenntnissen.	Auftragsannahme per Telefon und E-Mail, EDV-gestützte Bearbeitung der eingegangenen Aufträge, Palettenverwaltung, Datenpflege sowie allgemeine Verwaltungsaufgaben	Siegmann Int. Spedition GmbH Pacific-Haus Frau Siegmann Holzdamm 28 - 32 20099 Hamburg E-Mail: ds@siegmann.biz



Starke Köpfe, starke Leistung

Splu steht für spezialisierte Ingenieurdienstleistungen von der Entwicklung bis zur Serienreife, vom Projekt-Support bis zur vollständigen Projektabwicklung.

Im Raum Hamburg und für weitere Städte bundesweit suchen wir:

- **Entwicklungsingenieur Maschinenbau (m/w)**
- **Techniker Maschinenbau (m/w)**
- **Konstrukteur (m/w) Siemens NX (UG)**
- **Ingenieur Wirtschaftsingenieurwesen (m/w)**

Interessiert? Dann freuen wir uns über Ihre vollständige Bewerbung per E-Mail: karriere-hamburg@splu-engineers.com

Splu Experts GmbH
Tempowerkring 4 · 21079 Hamburg
Tel: 040 790170-0
Erfahren Sie mehr:
www.splu-engineers.com



Jobs an denen Sie hängenbleiben!

Für unsere Kunden in HH und Schleswig-Holstein suchen wir in Vollzeit:

kfm. Bereich:

- » **Lohnbuchhalter (m/w)**
Personalvermittlung in HH-Wandsbek
- » **Empfangsmitarbeiter (m/w) mit sehr gutem Englisch**
Personalvermittlung in Kaltenkirchen
- » **Einkaufsleiter (m/w)**
Personalvermittlung in Kaltenkirchen
- » **Export Manager (m/w)**
Personalvermittlung in Kaltenkirchen
- » **Buchhalter (m/w)**
Personalvermittlung in Bad Oldesloe
- » **Staplerfahrer (m/w)**
mit Baustoffkenntnissen in HH
- » **Sachbearbeiter (m/w)**
Logistik Personalvermittlung in Neumünster

gewerblich/techn. Bereich:

- » **Industrieelektriker (m/w)**
- » **Zerspanungsmechaniker (m/w)**
- » **Kälteanlagenbauer (m/w)**
- » **Maler/Lackierer (m/w)**
- » **Anlagenmechaniker (m/w)**
- » **Servicetechnikerleiter (m/w)**

Wir bieten einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit der Möglichkeit zur Übernahme bei unseren Kunden in HH und Schleswig-Holstein.

Unsere Kernkompetenzen sind die Arbeitnehmerüberlassung, die Personalvermittlung sowie die Personalberatung, klar im Fokus unseres Slogans „Mitarbeiter aus der Region für die Region“!

Tel.: 04191/802 120
www.suw-personal.de
Schützenstraße 28
24568 Kaltenkirchen
Niederlassung in Ahrensburg
Kurt-Fischer-Straße 27a
22926 Ahrensburg



AMADEUS FiRE
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen – wir bringen qualifizierte Bewerber mit Unternehmen zusammen.

Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- ▶ **Mitarbeiter Customer Service m/w**
- ▶ **Kaufmännischer Sachbearbeiter m/w**
- ▶ **Lohn- und Gehaltsbuchhalter m/w**
- ▶ **(Finanz) Buchhalter m/w**
- ▶ **(Junior) Controller m/w**
- ▶ **Kreditsachbearbeiter m/w**
- ▶ **Mitarbeiter 1st und 2nd Level Support m/w**
- ▶ **VBA-Programmierer m/w**

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



„WIR FINDEN DEN JOB, DER ZU IHNEN PASST!“

Ehrentraut
Personalservice GmbH

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir für den Großraum Hamburg:

- ▶ **Industriekaufmann (m/w)**
- ▶ **Speditionskaufmann (m/w)**
- ▶ **Immobilienkaufmann (m/w)**
- ▶ **Groß- und Außenhandelskaufmann (m/w)**
- ▶ **Fachkaufmann Einkauf und Logistik (m/w)**
- ▶ **Buchhalter (m/w)**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung an:
bewerbung@ehrentraut-personalservice.de

Ehrentraut Personalservice GmbH
Frankenstraße 3 | 20095 Hamburg
www.ehrentraut-personalservice.de

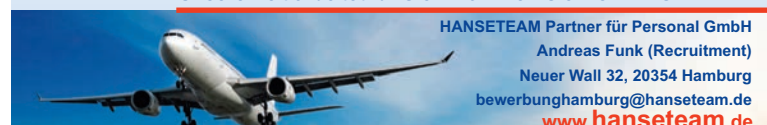
Mit HANSETEAM zum Erfolg!



Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung:

- **Supply Chain Manager (m/w)**
- **Chemikanten (m/w)**
- **Fluggerätemechaniker (m/w) Fertigungstechnik / Struktur**
- **Elektroniker für die Luftfahrt (m/w)**
- **Elektriker / Elektroinstallateure (m/w)**
- **Mitarbeiter Lager / Logistik mit Staplerschein (m/w)**

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!



HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
bewerbunghamburg@hanseteam.de
www.hanseteam.de



Höffner gehört mit 18 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Wohnzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Schlafzimmer

Außerdem suchen wir:

Monteure m/w

in Barsbüttel

zur Auslieferung und Montage von Möbeln und Küchen

Mitarbeiter Lager m/w

in Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoeffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jürß,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoeffner.de

www.hoeffner.de



MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayern.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



DU BEGEISTERST UNSERE GÄSTE. DANN BEGEISTERN WIR DICH.

WILLKOMMEN IM TEAM

als Mitarbeiter im Restaurant/ McCafé (m/w)

WIR BIETEN DIR:

- ▶ abwechslungsreiche Aufgaben
- ▶ ein nettes Team
- ▶ einen sicheren Job
- ▶ Vergütung nach Tarif

DU BRINGST MIT:

- ▶ Talent als Gastgeber
- ▶ Spaß an gutem Service
- ▶ Teamgeist
- ▶ Motivation und Flexibilität

Komm und bleib: Du suchst einen abwechslungsreichen Job ganz in deiner Nähe in einem netten Team? Dann suchen wir genau dich. Bewirb dich jetzt online oder per Email: auf www.mcdonalds.de/jobs oder an an.jobcenter.hamburg@mcd.com



MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83





// Der Bewerbungstag auf
die italienische Art!

JOB Café

// Besuchen Sie uns am 19. März 2015
von 10 - 16 Uhr!

Personal Management Job Management

Genießen Sie kostenlos Cappuccino, Espresso oder Latte Macchiato im Ambiente einer original italienischen Kaffeebar und informieren Sie sich über interessante berufliche Perspektiven. Für namhafte Unternehmen in Hamburg suchen wir Sie (m/w):

- ▶ **25 Auslieferungsfahrer**
- ▶ **40 Lagermitarbeiter/Staplerfahrer**
- ▶ **Examinierte Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ▶ **Mehrere Facharbeiter aus dem Metall- und Elektrobereich**
- ▶ **Erzieher/Krippenerzieher/Sozialpädagogen**

JOB AG Personaldienstleistungen AG

Wandsbeker Marktstraße 151

22041 Hamburg

T 040-67587130

hamburg@job-ag.com

www.job-ag.com/hamburg

JOB AG 

ca. 10.000 freie Jobs - über 100 Aussteller

Alle Branchen - alle Qualifikationen

15. Job- und Weiterbildungsmesse

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

15. April 2015,
9.00 bis 15.00 Uhr

GRATIS
Bewerbungs-
Mappen-Check &
Bewerbungsphotos

FOTO: KURHAN / FOTOLIA.DE



Auszug aus dem
Ausstellerverzeichnis:

BARMER GEK

GERHARD KÖPKE
ELEKTROMONTAGEN GmbH



SAM

TUV NORD
Schulungszentrum



MACH
DEINEN
WEG.

DB Mobility
Networks
Logistics

DEKRA
Alles im grünen Bereich.

LVM
VERSICHERUNG

yelp

JB
JIM BLOCK
DAS GEMISCHTE NATIONAL

Postbank

FERCHAU
ENGINEERING

vhw wohnen
im alter

JOB AG

präsentiert von

JOBS-KOMPAKT
NORD

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:

www.bewerbertag24.de



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an JOBWOCHE schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
- Waffensachkunde gem. §7 WaffG
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor of Engineering – Facility Management
- Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040 / 3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBWOCHE** erscheint am 24. März 2015

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 5/2015

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monat./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

ICH HÖRE
MICH

MEINE TECHNIK

GEWINNEN SIE TV,
TABLET, TOASTER ...

7:00 UHR UND 12:00 UHR
RADIO AN!

106,8
alsterradio

rock 'n pop