



Nr. 01_2015 | 13. - 26 Januar 2015 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Umfrage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Zu langsam

Wann Mitarbeitern Ärger droht

ab Seite 19
**Mit 7 Seiten
Stellenmarkt**

Anzeige

Neustart 2015 – Ihre Umschulung beim TÜV NORD!

Beginn: 09.02.2015 - Dauer: 21 bis 24 Monate

- **Kfz-Mechatroniker/-in**
- **Fahrzeuglackierer/-in**
- **Fachkraft Lagerlogistik (m/w)**
- **Kaufmann/-frau im Einzelhandel**
- **Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung**

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über Bildungsgutschein
der Arbeitsagenturen und Jobcenter
möglich!

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Info@Jobs-Kompakt.deWeb: www.Jobs-Kompakt.de

Chefredaktion Dominique Rousseaux (V.i.S.d.P)

Media-Beratung Benjamin Herzog

Vertrieb Lars Franke, Andrea Berenz

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Ulrike Rütter

Web-Technik Markus Tensing, Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)

rd. 57.400 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.

1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

+++ Richtigstellung in eigener Sache +++

Unhaltbare Unterstellung

Klage gegen ehemalige Team-Assistentin

Leider wurde in dieser Woche bekannt, dass die ehemalige Jobs-Kompakt-Mitarbeiterin Kirsten S. einen Kollegen unserer Zeitung strafrechtlich belastet und auch unbeteiligte Dritte/Kunden davon erfahren haben.

Aus diesem Grund sieht sich die Verlagsleitung von Jobs-Kompakt NORD leider gezwungen, diese Angelegenheit transparent zu machen, um Schaden von der Firma und dem betreffenden Kollegen abzuwenden.

Hintergrund: Frau S. und der beschuldigte Kollege unterhielten eine Büro-Affäre. Als der Ehemann von Frau S. von der außerehelichen Beziehung erfuhr, hat sie diese im November 2014 beendet und um Aufhebung ihres Arbeitsverhältnisses

ersucht. Diesem Wunsch wurde seitens der Verlagsleitung entsprochen - man einigte sich auf eine betriebsbedingte Kündigung zum 31.12.2014 mit entsprechender Freistellung.

Im Zuge auch der beruflichen Trennung kam es wohl zu einigen unschönen wechselseitigen Vorwürfen, die in



Frau Kirsten S. (43) aus Henstedt-Ulzburg war von Juni 2013 bis Dezember 2014 als Team-Assistentin für Jobs-Kompakt tätig

der Strafanzeige mündeten.

Nach entsprechenden Rückfragen bei der Polizei sowie einer vorliegenden eidesstattlichen Versicherung der beschuldigten Person stellt die Verlagsleitung dazu klar, dass es keinerlei Indizien oder Beweise dafür gibt, dass es seitens des betreffenden Kollegen jemals zu einem strafrechtlich relevantem Fehlverhalten gegenüber Frau S. gekommen ist. Vielmehr scheint es sich um einen Racheakt auch gegen JKN zu handeln. Der Beschuldigte hat eine Klage gegen Frau S. formuliert.

Ihr wurde im Vorwege dieser Veröffentlichung die Möglichkeit einer Stellungnahme eingeräumt. Von dieser hat sie leider keinen Gebrauch gemacht.

Die Verlagsleitung bedauert diesen Vorfall außerordentlich.

ANZEIGEN



Alles im grünen Bereich.



Kraffahrerfortbildung in Itzehoe: Start jeweils am 09.03.2015

■ **Kraffahrer mit Führerscheinausbildung** (m/w)

Kl. C/CE* inkl. bGQ (LKW) **Dauer:** 6 Monate

■ **Kraffahrer mit Führerscheinausbildung** (m/w)

Kl. D* inkl. bGQ (BUS) **Dauer:** 6 Monate

■ **Logistik - Kurier** (m/w)

inkl. Kl. B* **Dauer:** 4 Monate

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH

Detlef Schulz | Oelixdorfer Straße 2 | 25524 Itzehoe | Tel.: 04821/685 99-0

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.



© Kurhan - Fotolia.com

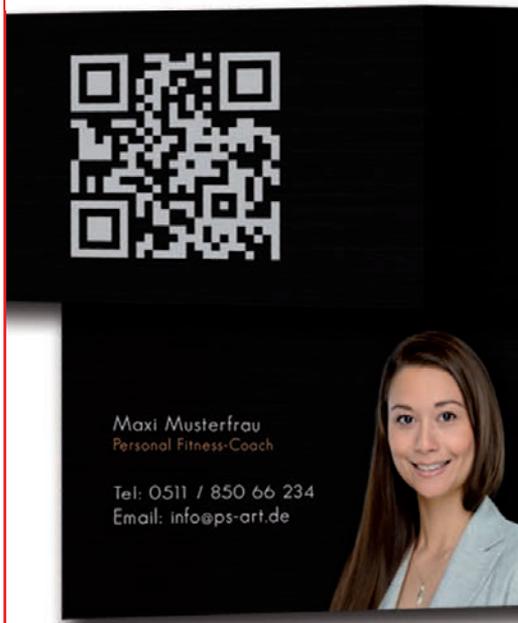
NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Foto oder QR-Code

So bleibt Ihre Visitenkarte im Gedächtnis



Stuttgart - Ein Kärtchen mit Name, Position, Adresse und Telefonnummer: So eine Visitenkarte haben viele. Wer im Gedächtnis bleiben will, setzt auf einen QR-Code.

Er wird mit dem Mobiltelefon gescannt. Die Kontaktdaten werden dann automatisch im Adressbuch des Telefons abgespeichert, erklärt Agnes Jarosch, Etikette-Trainerin in Stuttgart. Das ist nicht nur praktisch. Geht die Visitenkarte einmal verloren, bleiben Telefonnummer und E-Mail-Adresse dem Geschäftspartner erhalten.

Gut ist außerdem, auf die Visitenkarte ein Porträtfoto zu drucken. Holen Geschäftspartner die Karte heraus, wissen sie auf Anhieb, welches Gesicht zu dem Namen auf der Karte gehört. Für ein professionelles Bild reicht es aber nicht, ein Foto mit dem Handy vor weißer Tapete zu machen. Stattdessen führt der Weg am besten zu einem Fotografen. «Qualität ist das A und O.»

Statistik

Zahl der Arbeitsunfälle leicht gesunken

Berlin - Die Zahl der Arbeitsunfälle ist im ersten Halbjahr 2014 gegenüber dem Vorjahreszeitraum leicht um 1,1 Prozent gesunken.

Das teilt die Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung mit. In dem Zeitraum hatten 430.939 Arbeitnehmer einen so schweren Unfall, dass sie für mindestens drei Tage arbeitsunfähig waren. Gleichzeitig ist die Zahl der tödlichen Arbeitsunfälle leicht gestiegen. So verunglückten 2014 bisher 211 Menschen tödlich im Job - das sind 14 mehr als im Vorjahreszeitraum

ANZEIGEN



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 IT-Service Spezialist 02.02.2015
 IT-Administrator 02.02.2015
 IT-Projektmanagement 16.02.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**
 WEB Business-/Online Marketing Management
 WEB Design & Development mit PHP/Java 21.01.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **SAP®-Lehrgänge mit Zertifizierung**
 SAP-Führerschein inkl. 2 Projektwochen
 SAP Anwender: Logistik, Personal und Rechnungswesen
 SAP Berater: Materialwirtschaft, Personal- u. Finanzwesen
23.02.2015
2–8 Monate Lehrgangsdauer

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.

Zukunft sichern!

Mit einem renommierten Kammer-Abschluss



* Auch in Teilzeit

Start
2.2.15

Steuerfachangestellte

Kaufleute im Gesundheitswesen*

Maßnahmen-Nr.: 123/4600/14

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11–13 • 22081 Hamburg
sabine.groebler@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

Meldungen

Jeder achte junge Beschäftigte fühlt sich unterfordert

Bonn - Haben Jugendliche einen Wunscharbeitgeber für die Lehrstelle, sollten sie dort vor der Bewerbung unbedingt ein Praktikum machen. Fast drei von vier Firmen (71 Prozent) rekrutieren über ehemalige Praktikanten ihre Auszubildenden. Das legt eine repräsentative Firmenbefragung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) nahe. Gut ist auch, wenn Schulabgänger in der Firma bereits jemanden kennen: Mehr als die Hälfte (53 Prozent) informiert gezielt die eigene Belegschaft über freie Stellen.

Ganz traditionell gehen darüber hinaus drei von vier (71 Prozent) über die örtliche Arbeitsagentur. Indirekte Wege wie Stellenanzeigen in Zeitungen oder Online-Stellenbörsen nutzen 41 Prozent der befragten Betriebe. 40 Prozent veröffentlichen die Stellenanzeigen auf der Betriebswebseite oder in sozialen Netzwerken. Vor allem wer Bewerber mit Hochschulreife sucht, geht über diese Plattformen (55 Prozent).

ANZEIGE



GFS
Steuer- und
Wirtschaftsfachschule

einen krisensicheren Beruf erlernen

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
 Zeitraum: 02.02.2015 bis 01.02.2017
- **Umschulung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten**
 Zeitraum: 09.02.2015 bis 27.01.2017
- **Modulare Weiterbildung Fachassistent/in für Buchführung und Lohnbuchhaltung (GFS)**
 Zeitraum: 20.03.2015 bis 13.11.2015
- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung**
 Zeitraum: 23.02.2015 bis 17.09.2015

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH
 Schopenstehl 15 | 20095 Hamburg
 Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: hamburg@gfs.eu | www.gfs.eu



Inmitten des

Streetworker dürfen keine Berühru

Berlin - **Ulf Siegel hat als Streetworker alles andere als einen Bürojob von 9.00 bis 17.00 Uhr. Manchmal arbeitet er noch um 22.00 Uhr - Einsätze am Wochenende sind keine Seltenheit. Trotzdem würde er seinen Job immer wieder wählen. Die Arbeit halte ihn jung, und er erlebt seine Stadt Berlin in all ihren Facetten.**

Streetworker - oder zu deutsch Straßensozialarbeiter - arbeiten in sozialen Brennpunkten. Sie versuchen jene zu erreichen, die keine Hilfe wollen oder die nicht in der Lage sind, sich Hilfsangebote zu organisieren. Das können Obdachlose oder Drogenabhängige sein oder Jugendliche, die im öffentlichen Raum ihre Freizeit verbringen. Dabei ist Streetwork streng genommen kein Berufsbild - sondern eine Methode in der Sozialarbeit. Das Konzept stammt aus den USA. In Deutschland gibt es Sozialarbeiter, die auf der Straße arbeiten, seit

den 1960er Jahren.

Der 51-jährige Siegel ist als Streetworker am Alexanderplatz im Einsatz. Dort hängen regelmäßig bis zu 100 Jugendliche ab, schätzt er. Sein erstes Ziel: mit ihnen bekannt sein. Dass er Hilfsangebote macht, kommt später. Nicht jeder Jugendliche, der am Alex abhängt, braucht Unterstützung. Aber es gibt durchaus welche, um die sich zu Hause niemand kümmert. Wenn sie Probleme haben, versucht Siegel zu helfen. Die Schwierigkeiten sind dabei ähnlich vielfältig wie die Zahl der Subkulturen am Alexanderplatz: Mal begleitet er Jugendliche zu Gericht, anderen hilft er bei der Ausbildungsplatz- oder Wohnungssuche. Er hat auch schon Kindergeburtstage organisiert.

Siegel ist bei Gangway angestellt, einem privaten Verein in Berlin, der Straßensozialarbeit macht. So etwas gibt es zum Beispiel auch in Bremen bei dem Verein Vaja. Daneben sind Streetworker bei Kommunen

Streetworker haben alles andere als einen Nine-to-five Job. Ulf Siegel würde seinen Beruf trotzdem immer wieder wählen.

FOTO: FRANZISKA GABBERT



Geschehens

ngsängste haben

oder bei der Kirche angestellt. Schätzungsweise gibt es rund 800 Arbeitgeber in Deutschland, die Streetworker brauchen, erzählt Marco Brockmann. Er ist im Vorstand der Bundesarbeitsgemeinschaft Streetwork/Mobile Jugendarbeit und selbst als Streetworker in Osnabrück aktiv. Trotzdem seien die Stellen rar gesät.

Kein Lehrberuf

Wer Streetworker werden will, braucht in der Regel ein Studium, erklärt Paul Ebsen von der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Mögliche Studiengänge sind zum Beispiel Sozialpädagogik, Soziale Arbeit oder Erziehungswissenschaften. Auf jeden Fall sollten Jugendliche vorher ein Praktikum machen, um zu sehen, ob es etwas für sie ist.

«Man muss schon einmal den einen oder anderen Spruch aushalten, und man ist draußen auf der Straße, nicht im geschützten Büro», warnt Brock-

mann. Hinzu kommen für viele die unbequemen Arbeitszeiten. Vormittags sind die Jugendlichen in der Regel in der Schule. Der Haupteinsatz ist für Streetworker in der Jugendarbeit deshalb am Nachmittag, Abend und am Wochenende.

Wie viel Streetworker verdienen, ist unterschiedlich. Es hängt vom Bundesland ab und davon, ob Arbeitnehmer bei einem privaten oder öffentlichen Arbeitgeber angestellt sind. Wer etwa für eine Kommune arbeitet, wird nach dem Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes bezahlt. Dort können Berufseinsteiger mit rund 2.500 Euro brutto rechnen.

Siegel würde seinen Job trotz der oft ungewöhnlichen Arbeitszeiten immer wieder wählen. Doch er erlebt auch Rückschläge. «Einmal habe ich einem Jugendlichen zu einer Arbeit und zu einer Wohnung getroffen und ein Jahr später treffe ich ihn bei einer Drückerkolonie wieder», erinnert er sich.

Meldungen

Viele Bauarbeiter kämpfen mit psychosomatischen Beschwerden

Dortmund - Bauarbeiter haben häufiger mit psychosomatischen Beschwerden zu kämpfen als Mitarbeiter aus anderen Berufen. Das geht aus einer Befragung der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua) hervor. Danach kämpfen drei von vier Männern aus der Branche mit Krankheitssymptomen, die keine körperliche Ursache haben. Von den übrigen sind es 65 Prozent. Auch Muskel-Skelett-Beschwerden treten bei ihnen häufiger auf. Während 38 Prozent der männlichen Bauarbeiter damit zu tun haben, sind es sonst nur 18 Prozent.

Herumliegende Gegenstände sind gefährlich

Berlin - Verunglückten Arbeitnehmer am Bau, sind nicht selten herumliegende Gegenstände der Grund. Eine weitere Gefahrenquelle sind Leitern und Gerüste. Mancher stürzt hier ab. 2013 hatten 105.248 Arbeitnehmer einen so schweren Unfall, dass sie in der Folge für mindestens drei Tage arbeitsunfähig waren.

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf

Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

Kraffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer: 8 Wochen **Start:** 09.02.2015
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer: 6 Wochen **Start:** 09.02.2015
Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start: 04.05.2015**
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E **Dauer: 6 Wochen**
Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer: 5,2 Wochen** **Start: 09.02.2015**
Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis **jeweils 3 Tage**

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer: 3 Tage, **Termin: 12./13. und 16.02.2015**

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Hintergrund

«Stets zur vollen Zufriedenheit»: Arbeitszeugnisse verstehen

Freiburg - Ist das jetzt eine positive Bewertung? Arbeitnehmer sind nicht selten unsicher, was in ihrem Arbeitszeugnis eigentlich steht. Dabei können sie sich Folgendes merken: Die Formulierung «stets zur vollsten Zufriedenheit» ist gleichbedeutend mit der Schulnote «sehr gut». Dabei kann das «stets» auch mit den Worten «immer» oder «jederzeit» ausgetauscht sein. Um ein «gut» handelt es sich beim Ausdruck «stets zur vollen Zufriedenheit». Arbeitnehmer, die die Worte «zur vollen Zufriedenheit» in der Bewertung finden, haben nur ein befriedigendes Zeugnis bekommen.

Steht im Zeugnis, dass sich jemand gut mit den Kollegen verstanden hat, klingt das erst einmal positiv. Doch so eine Formulierung kann bedeuten, dass der Mitarbeiter geschwätzig war oder sich im Betriebsrat engagiert hat. «Solche Aussagen werden allerdings relativiert, wenn außerdem hervorgehoben wird, dass das Verhalten des Mitarbeiters stets einwandfrei war», erklärt Huber.

Anzeige



Hamburg

**EURO-TRUCKER
QUALIFIZIERUNG ZUM EU-BERUFSKRAFTFAHRER**

Профессиональная подготовка
ВОДИТЕЛЯ ДАЛЬНОБОЙЩИКА ПО ЕВРОПЕ
(EURO-TRUCKER), М/Ж - ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ -



Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs 
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgut-Ausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Anforderungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein 

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de





Arbeiten im

Fürs Arbeiten im Großraumbüro

Berlin - 75 Dezibel: So laut ist in etwa Verkehrslärm. Genau so viel Krach herrscht aber auch in einem gut gefüllten Großraumbüro, erklärt Anette Wahl-Wachendorf vom Verband der Betriebs- und Werksärzte. Gegenüber telefoniert der Kollege, im Hintergrund piept das Faxgerät - vielen fällt es nun schwer, konzentriert zu arbeiten. Der Stress drücke sich in einer erhöhten Fehlerquote oder in einer geringeren Aufmerksamkeit und Konzentration aus. Damit die Zusammenarbeit klappt, müssen sich alle an ein paar Regeln halten.

Arbeitgeber gefragt, sagt Wahl-Wachendorf. Drucker und Klimaanlage seien typische Störenfriede. Sie sollten die Betriebe ins Visier nehmen. Leise Geräte sind nicht unbedingt teurer als laute. Drucker und Kopierer sollten nach Möglichkeit von den Arbeitsbereichen abgetrennt stehen. Auch Trennwände könnten Abhilfe schaffen.

Distanz ist das A & O

Für Susanne Helbach-Grosser vom Netzwerk Etikette Trainer International ist gerade die Distanz das A und O einer guten Zusammenarbeit im Großraumbüro. «Das fängt schon beim eigenen Körper-

Doch zunächst sei der

Der Lärmpegel im Großraumbüro macht vielen zu schaffen.

FOTO: ANDREAS WARNECKE

...e nicht
...tören

Bienenstock

gelten besondere Regeln

geruch an», sagt sie. Wenn ein Kollege morgens nach Moschus oder nach aufdringlichen Parfüm riecht, mangle es an der nötigen Distanz.

Mangel an Privatsphäre

«Der Lärm und der Mangel an Privatsphäre sind ein wesentlicher Belastungsfaktor am Arbeitsplatz - gerade bei Arbeiten, die Konzentration und Kreativität erfordern», bestätigt auch Prof. Michael Kastner. Er arbeitet am Institut für Arbeitspsychologie und Arbeitsmedizin in Herdecke.

Wer sich im Großraumbüro gestört fühlt, sollte die entsprechenden Kollegen umgehend ansprechen, rät Helbach-

Grosser. Mit Kollegen, die zu laut telefonieren, könne zum Beispiel ein Zeichen vereinbart werden. «Vielleicht lässt sich sogar mit einem lustigen Schild auf die Störung hinweisen.»

Den Einsatz von Ohropax oder Kopfhörern findet Helbach-Grosser grenzwertig. Sicherlich gebe es Tätigkeiten bei denen nichts dagegen spricht. Aber dann sollte es mit den Kollegen und Vorgesetzten abgesprochen werden.

Persönliche Gespräche sollten Arbeitnehmer im Pausenraum oder in der Teeküche führen. In einigen Großraumbüros gibt es für Besprechungen auch sogenannte Meetingpoints, die von den Arbeitszonen akustisch isoliert sind.

Psychologie

Klare Ansage statt Demut - Was bei Wutanfällen des Chefs hilft

Stuttgart - Er schreit und tobt: Bei manchen Chefs sind Wutanfälle keine Seltenheit. Auf die Ausfälle richtig zu reagieren, ist für Mitarbeiter schwer. Sie wollen sich das nicht bieten lassen - gleichzeitig trauen sich viele nicht, Kontra zu geben, um ihren Job nicht zu gefährden. Das Wichtigste ist in so einer Situation, betont sachlich und ruhig zu reagieren, sagt die Karriereberaterin Eva Heymann. Im besten Fall merkt der Vorgesetzte, dass er sich im Ton vergreift.

Ändert das nichts, und der Chef spricht deutlich lauter als normal und wird beleidigend, ist eine sachliche Diskussion kaum möglich. Dann sollten Angestellte ruhig sagen: «Wir können über alles reden, aber nicht in diesem Ton», erklärte Heymann. Das erfordere zwar Mut - doch häufig verbessere nur eine klare Ansage die Situation.

Heymann warnt davor, möglichst angepasst und demütig zu sein. «Nichts zu sagen und die Wutanfälle still zu ertragen, macht die Situation eher noch schlimmer.»

Anzeige



Mit Bildungswochenenden in Berlin fit für's Management

Berufsbegleitend zum staatlich geprüften Fachwirt (IHK) 24 Monate

• **geprüfter Tourismusfachwirt**
Termin: 28.03.2015 – 24.06.2017

• **geprüfter Fachwirt für Güterverkehr & Logistik**
Termin: 28.03.2015 – 22.07.2017

• **geprüfter Fachwirt für Personenverkehr & Mobilität**
Termin: 28.03.2015 – 15.07.2017

Infoveranstaltung
in Berlin:
30.01.2015



Steigen Sie jetzt ein!

Wir beraten Sie gern persönlich.
Melden Sie sich bei TRAINICO. Tel: 0 33 75/5230-422
oder E-Mail: vertrieb@trainico.de



Das perfekte Profil

So finden Mitarbeiter die richtige Balance im Job

Düsseldorf - Für Arbeitnehmer ist es nicht leicht: Einerseits sollen sie ein fachliches Profil haben und unverkennbar sein. Andererseits verpassen sie so die Möglich-

keit, auf möglichst viele Stellen zu passen. Doch wie den richtigen Mix finden? Auf diese Punkte sollten Beschäftigte achten: **Öfter wechseln**

Wer bereits sehr spezialisiert ist, sollte nicht zu lange auf einer Position bleiben. Oft sind solche Mitarbeiter in ihrer Firma sehr wichtig und zufrieden, berichtet Karriereberater Chris-

toph Burger aus Stuttgart. «Aber sie bekommen nicht mit, wie sich der Arbeitsmarkt verändert.» Alle drei bis sieben Jahre sollte es eine größere Veränderung geben.

Anzeigen

Ihre Chance für 2015
Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 16. 02. 2015
- **BKF Weiterbildung** ; Kompakt-Schulung 5 Module Sonnabend ode (35 Stunden) Komplet in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung zum Fahrlehrer Klasse A** (m/w)
nächster Kursbeginn: 16.03.2015

Eignungsfeststellung in Bargteheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de



BBQ BAUMANN BILDUNG & QUALIFIZIERUNG www.bbq.de

100 % Förderung möglich!

Umschulung mit HK-Berufsabschluss

zum (zur)
Fachinformatiker(in)
Fachrichtung Systemintegration oder Anwendungsentwicklung

- Statt E-Learning: Erfahrene und qualifizierte Dozenten täglich vor Ort
- Unterstützung bei Praktikums- und Arbeitsplatzsuche durch Jobcoach
- Acer Tablet Iconia als Lernunterstützung

Start: 02.02.2015 (24 Monate)

Ina Eskelsen, Tel. 040 / 23 88 25 77, Sachsenstraße 10, 20097 Hamburg

Bloß keine Scheuklappen: Spezialisten sollten den Arbeitsmarkt genau im Blick haben. Ein Wechsel alle 3 bis 7 Jahre ist wichtig, um nicht ins Abseits zu geraten. FOTO: MATTHIAS HÜBNER

Erfahrungen statt Zertifikate sammeln

Manche Arbeitnehmer sammeln Fortbildungen und Abschlüsse wie Trophäen, um sich für Arbeitgeber interessanter zu machen. Doch das sei ein Trugschluss, warnt Outplacement-Expertin Cornelia Riechers aus Düsseldorf. «Wer eine gute Ausbildung hat, braucht nicht noch eine.» Wichtiger sei, auf seinem Gebiet fachlich am Ball zu bleiben und Erfahrungen zu sammeln.

Den Markt beobachten

Wer mit seiner Spezialisierung den Anschluss behalten will, muss neue Entwicklungen in seinem Berufsfeld im Blick haben. Dafür ist es wichtig, regelmäßig Fachmedien und Stellenanzeigen zu lesen, sagt Burger. So erkennen Arbeitnehmer rechtzeitig die für ihre Weiterbildung relevanten Trends.

In der Branche bleiben

Probleme bekommen Spezialisten allerdings häufig, wenn sie die Branche wechseln wollen, erklärt Bürkle. «Ideal ist es, wenn ich ein Leben lang in der gleichen Branche bleibe.»

Arbeitgebern sei dieser Stallgeruch wichtig, der zeigt, dass Arbeitnehmer etwas vom Geschäft und den Kunden verstehen.

Richtig positionieren

Fachwissen auf vielen Gebieten kann sogar zum Problem werden, warnt Riechers. «Dass jemand Experte auf mehreren Gebieten ist, passt nicht in die Köpfe der Arbeitgeber.» Multitalenten empfiehlt sie Mut zum Profil. Bewerber sollten sich als Experten für eine Aufgabe präsentieren.

Netzwerke pflegen

Kontakte und ein großes Netzwerk bieten Spezialisten zusätzliche Sicherheit, sagt Riechers. Ein Netzwerk hilft, Veränderungen früh zu erkennen. «Wenn es in einem Unternehmen nicht mehr weitergeht, hilft das Netzwerk beim Wechsel.»

Initiativbewerbungen nutzen

Spezialisten sollten nicht auf passende Stellenanzeigen warten. «Dann habe ich jede Menge Mitbewerber», warnt Karriereberater Hans Bürkle. Effektiver seien Initiativbewerbungen.

Meldungen

Arbeitgeber kann Fortbildungskosten nur eingeschränkt zurückverlangen

Mainz - Beahlt der Arbeitgeber einem Arbeitnehmer die Kosten für Weiterbildungen, kann er diese nicht in jedem Fall zurückverlangen. Vereinbart er zum Beispiel mit dem Arbeitnehmer, dass dieser bei einer Kündigung Fortbildungskosten immer zurückzahlen muss, ist das unwirksam. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich auf ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Rheinland-Pfalz (Az.: 3 Sa 203/14). So eine Vereinbarung benachteilige den Arbeitnehmer unangemessen stark. Dann müsse der Mitarbeiter die Kosten auch dann tragen, wenn die Gründe für die Kündigung nicht in seinem Verantwortungsbereich liegen.

In dem verhandelten Fall hatte ein Arbeitnehmer von März 2012 bis Juli 2013 bei einem Unternehmen gearbeitet. Als er kündigte, zog ihm sein Arbeitgeber in der noch verbleibenden Zeit 1.260 Euro vom Lohn ab für mehrere ein- bis dreitägige Fortbildungen. In seinem Arbeitsvertrag war festgelegt, dass der Arbeitgeber die Lehrgangskosten übernimmt. Allerdings mit der Einschränkung, dass der Arbeitnehmer zur Rückzahlung der Lehrgangskosten verpflichtet ist, wenn er das Arbeitsverhältnis kündigt. Der Ex-Mitarbeiter klagte und bekam Recht.

Männer trinken am Feierabend häufiger Alkohol als Frauen

Nürnberg - Zum Entspannen am Feierabend genehmigt sich rund jede fünfte Frau (22,6 Prozent) einen Drink. Das sind deutlich weniger als bei den Männern, wie eine bevölkerungsrepräsentative GfK-Umfrage zeigt. Dort greift jeder Zweite (49,6 Prozent) regelmäßig etwa zum Feierabendbier.

Anzeigen

- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 16.03.2015
- ➔ **Systemischer Coach - Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 02.03.2015
- ➔ **Train The Trainer**
10 Wochen | Start: 19.02.2015
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** 6 Monate | Start: März 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerkt.**
15 Monate | Start: 02.02.2015

GIS
Akademie



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Jobchance inkl. Führerschein

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)
inkl. FS Kl. C/CE* bzw. D/DE*, Beginn: 19.01.2015, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, Beginn: 26.01.2015, Dauer 6,2 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft**
für Demenzerkrankte gem. § 87b SGB XI, Beginn: 26.01.2015, Dauer 4,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Der richtige Moment

Wann ein Zwischenzeugnis Sinn macht



München - Für Schüler ist es völlig normal: Zur Mitte des Schuljahres gibt es Halbjah-

reszeugnisse. Eine Zwischenbewertung, wo sie mit ihren Leistungen stehen. Für Ar-

beitnehmer gibt es etwas ganz ähnliches: das Zwischenzeugnis.

Der Arbeitgeber stellt ihnen eine Bewertung ihrer Arbeit aus. Das Zeugnis zu verlangen macht



Jetzt Informieren
und anmelden!

Umschulungen Februar/März 2015!

Handwerk und Industrie

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Zerspanungsmechaniker/in

Büro und Handel

- Kaufmann/frau für Büromanagement*
- Kaufmann/frau im Einzelhandel*

Transport, Lager, Logistik

- Kaufmann/frau für Spedition- und Logistikdienstleistung*
- Fachkraft für Lagerlogistik

Hotel und Gaststätten

- Restaurantfachmann/frau
- Koch/Köchin

Kosmetik und Körperpflege

- Friseur/in
- Kosmetiker/in

Gesundheit und Pflege

- Gesundheits- und Pflegeassistent/in*
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in plus Deutsch*

*auch in Teilzeit

Weitere Umschulungsberufe und Infos: www.sbb-hamburg.de

Telefon 040-21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg




EBC*L - HAMBURG

EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN
Grundlagen Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen



SEMINARE
WEITERE INFOS UNTER 16996

Diese BWL-Kurse bieten JEDERMANN ohne betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse kompakt und praxisnah folgende Inhalte zu erlernen:

<p>BWL-Kernwissen Stufe A</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Ziele und Kennzahlen ■ Bilanzierung ■ Kostenrechnung ■ Wirtschaftsrecht 	<p>BWL-Planungswissen Stufe B</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Wirtschaftliche Planung ■ Marketing und Verkauf ■ Wirtschaftlichkeits-Analysen ■ Finanz- & Projektplanung ■ Businessplan
---	---

Dauer:

- 160/200 Einheiten Präsenzunterricht inkl. problemorientierte Vertiefung von Fallstudien
- Parallel Selbstlernphase mit Buch & CD

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein



SVG-Hamburg eG · Telefon (040) 25 450 164
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de





Mitarbeiter können auch dann ein Arbeitszeugnis verlangen, wenn sie noch im Unternehmen sind. Das gilt etwa, wenn der Chef wechselt oder sie in Elternzeit gehen.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

nicht nur Sinn, wenn Mitarbeiter sich wegbewerben wollen. Trotzdem verhält sich mancher wie früher in der Schule: Viele sind nicht scharf darauf, eines zu bekommen. Dabei lohnt sich das durchaus:

- Vorteile nicht unterschätzen: Mitarbeiter sollten sich den Nutzen eines Zwischenzeugnis bewusst machen. «Wer sich damit aus einem bestehenden Arbeitsverhältnis heraus bewirbt, ist im Vorteil», erklärt Karriereberater Walter Feichtner. Weil ungekündigte Bewerber selten so eine handfeste Beurteilung vorlegen, kommt es in Bewerbungen gut an. Außerdem diene das Dokument der eigenen Absicherung, ergänzt Jean Abel. Er ist Arbeitsrechtsexperte beim Deutschen Gewerkschaftsbund (DGB) in Berlin. «Vom Zwischenzeugnis kann der Arbeitgeber beim Endzeugnis nicht ohne triftigen Grund abweichen.»

- Gelegenheiten abpassen: Einen gesetzlichen Anspruch auf ein Zwischenzeugnis haben Arbeitnehmer nicht. Es gibt jedoch eine Reihe von Situatio-

nen, in denen Gerichte anerkannt haben, dass Arbeitnehmer es trotzdem verlangen können. Das gelte vor allem bei gravierenden Veränderungen für den Arbeitnehmer, erklärt Simone Burkard, Fachanwältin für Arbeitsrecht aus Frankfurt am Main. Ein Wechsel der Position oder Aufgaben im Unternehmen sind triftige Gründe für ein Zwischenzeugnis. Aber auch der Wechsel des Vorgesetzten oder eine längere Auszeit wie die Elternzeit. In diesen Fällen ist es in der Regel unverdächtig, wenn Arbeitnehmer nach einem Zeugnis fragen.

- Den richtigen Weg gehen: Nicht immer trifft so eine Bitte auf Wohlwollen. «Das hängt davon ab, was für ein Typ der Vorgesetzte ist, vom Verhältnis zu ihm, aber auch von der Unternehmenskultur und dem Anlass», erläutert Abel. Das sollten Mitarbeiter berücksichtigen, wenn sie ein Zwischenzeugnis fordern. Ist das Verhältnis gut oder kümmert sich die Personalabteilung um die Beurteilung? Dann genügt meist eine mündliche Bitte. Wo viel elektronisch kommuniziert wird, kann auch eine E-Mail der richtige Weg sein. Abel rät, den konkreten Anlass zu nennen. «Außer natürlich, jemand will wechseln und der Arbeitgeber soll davon nichts wissen.»

- Auf die richtigen Inhalte achten: Hartnäckig sein sollten Arbeitnehmer beim Inhalt des Zeugnisses. «Ein Zwischenzeugnis ist kein Zeugnis light, das sollte man ernst nehmen - auch wegen der Bindungswirkung für das Endzeugnis», sagt Burkard. In das Dokument können die Beschreibung der Tätigkeiten und die Bewertung von Leistung und Verhalten aufgenommen werden. «Da gibt es keinen Unterschied zum Endzeugnis, außer dass es im Präsens geschrieben ist und in der Schlussformel etwas stehen sollte wie "Wir freuen uns auf die weitere Zusammenarbeit".»

Meldungen

Berufsanfänger sollten zu Fehlern stehen

Dortmund - Haben Berufseinsteiger einen Fehler gemacht, würden viele ihn am liebsten verschweigen. Kommt er dann doch heraus, stehen Neulinge jedoch besonders schlecht da, berichtet die Zeitschrift «Unicum». Besser sei, den Patzer anzusprechen, sich zu entschuldigen und dann schlüssig zu argumentieren, warum er nicht wieder vorkommt. Das wirke souveräner. Nicht selten bleibt Kollegen dann vor allem die nette Entschuldigung in Erinnerung.

Jeder zweite Berufstätige bringt sein Essen von zu Hause mit

Nürnberg - In der Mittagspause in die Kantine? Von wegen! Mehr als jeder zweite Berufstätige (55,9) bringt sein Essen von zu Hause mit. Das geht aus einer repräsentativen GfK-Umfrage hervor. Jeder Neunte (11,1 Prozent) fährt zum Essen nach Hause. Mehr als jeder fünfte Berufstätige (22,8 Prozent) geht in der Mittagspause regelmäßig zu einem Schnellimbiss.

Anzeige



IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHÄRE

Beginn: 02.03.2015

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 3, 5 oder 6 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA / MCSE Windows Server 2012
- CISCO CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go

WWW.DAMAGO.DE

Meldung

Meister-Brief kann oftmals zum Master-Studium berechtigen

Düsseldorf - Handwerker mit Meister können sich in einigen Fällen direkt für einen Master an der Hochschule einschreiben. Ob das möglich ist, erfragen Berufstätige am besten an der Hochschule vor Ort.

Darauf weist der Westdeutsche Handwerkskammertag in seiner Zeitschrift «Handfest - Abi spezial» hin. Ein Meister steht auf Kompetenzstufe 6 des Deutschen Qualifikationsrahmens (DQR) - genau wie der Bachelor.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekauffrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 02.03.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 17.06.2015**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsentglichen
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent **Beginn: 02.02.2015**

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Im Traumjob angekommen: Bozo Merelja absolviert die dreieinhalb Jahre lange Ausbildung zum Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker bei der Carl Friederichs GmbH in Frankfurt am Main. FOTO: FRANK RUMPENHORST

Kreative Ideen

Karosseriemechaniker geben den

Frankfurt/Main - Zum Beispiel ein Geldtransporter: Immer wieder haben Firmen Anforderungen an Fahrzeuge, die es so nicht von der Stange gibt. Dann kommen Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker zum Einsatz. Sie kümmern sich darum, dass ein Auto speziell auf ihre Bedürfnisse zugeschnitten ist. Aber auch nach Unfällen sind sie gefragt: Hat der Pkw eine Beule, dellen sie diese wieder aus.

Jedes Jahr beginnen rund 1.200 junge Menschen eine Ausbildung als Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker. Die Lehrzeit dauert dreieinhalb Jahre. Jugendliche lernen im Betrieb und in der Berufsschule. «Bewerber sollten Interesse an technischen Zusammenhängen und eine kreative Ader haben», sagt Anette Gundlach vom Zentralverband Karosserie- und

Fahrzeugtechnik (ZKF). Ideen sind gefragt, wenn die Mechaniker etwa Gefahrguttransporter oder Einsatzfahrzeuge für Polizei, Feuerwehr und Rettungsdienst entwerfen.

Kreative Ader erwünscht

«Der Beruf ist enorm vielseitig», sagt Bozo Marelja. Er ist Auszubildender bei der Firma Carl Friederichs in Frankfurt am Main. Mal bringen die Mechaniker einen Oldtimer wieder in Schuss und fertigen Blechteile neu an, die verrostet sind. Ein anderes Mal geht es darum, einem Sportwagen eine neue Stoßstange zu verpassen. Auf dem Tagesplan kann aber auch der Neu-, Aus- oder Umbau eines schweren Sattelaufhängers stehen.

Für solche Aufgaben braucht es Fachwissen. «Grundkenntnisse über Fahrzeuge aller Art



sind gefragt

Autos ihr Gesicht

sollte man sich schon vor der Ausbildung angeeignet haben, das erleichtert den Arbeitsalltag», erklärt Azubi Marelja.

Im ersten und zweiten Ausbildungsjahr bekommen Schulabgänger eine Grundausbildung. «Moderne Fahrzeuggestelle sind heutzutage Hightech-Produkte, in der die Elektronik immer wichtiger wird», erklärt der Karosserie- und Fahrzeugbaumeister Markus Ehmman aus dem hessischen Mörlenbach. Er hat als Sachverständiger an der Ausbildungsreform mitgearbeitet, die zum 1. August 2014 in Kraft getreten ist. Fahrgestelle bestehen nicht mehr wie früher nur aus Stahlblech, sondern auch aus Werkstoffen, die mit Hilfe von Füge- und Klebtechniken miteinander verbunden sind.

Ab dem dritten Ausbildungsjahr spezialisieren sich die angehenden Fachkräfte auf eine von zwei Fachrichtungen. «In der

Karosserieinstandhaltungstechnik geht es darum, Unfallschäden zu beseitigen», erläutert Ehmman. In der zweiten Fachrichtung – Karosserie- und Fahrzeugbautechnik – steht die Konstruktion und der Bau von Sonderfahrzeugen im Mittelpunkt.

Die Ausbildungsvergütung ist überwiegend tarifvertraglich geregelt und liegt nach Angaben von Gundlach zwischen 445 Euro im ersten und 670 Euro im vierten Ausbildungsjahr. Je nach Bundesland kann der Verdienst deutlich niedriger sein. Das Einstiegsgehalt liegt nach ZKF-Angaben im Schnitt bei 2.300 Euro, kann aber auch deutlich darunter liegen. Wer sich weiterbilden möchte, kann etwa Meister werden. Aber auch als Geselle muss man sich ständig fachlich auf dem Laufenden halten. «Es gibt immer was Neues», erklärt Bozo Marelja.

Meldungen

Digitalisierung macht Facharbeitern Sorgen

Hamburg - **Facharbeiter machen sich häufiger Sorgen als andere Berufstätige, dass ihr Job wegen der zunehmenden Digitalisierung verschwindet.** Jeder zweite Facharbeiter (50 Prozent) ist der Ansicht, dass sein Arbeitsplatz von Computern, Software oder Robotern bedroht ist. Über alle Qualifikationsniveaus hinweg sind acht von zehn Berufstätigen (83 Prozent) der Ansicht, dass die Digitalisierung ihren Job nicht bedroht. Es wurden 620 Berufstätige befragt.

Sonderregeln für Zusatzurlaub

Freiburg - **Arbeitnehmer haben bei einer Fünf-Tage-Woche Anspruch auf 20 Urlaubstage pro Jahr.** Alles, was darüber hinausgeht, kann der Arbeitgeber als Zusatzurlaub klassifizieren und Sonderregeln dafür aufstellen, berichtet die Zeitschrift «Personalmagazin». Ist das der Fall und Arbeitnehmer haben diesen Regeln zugestimmt, können sie zum Beispiel unter Umständen nicht verlangen, dass ihnen freie Tage bei einer Erkrankung nachgewährt werden. Voraussetzung ist allerdings, dass die Krankheit nicht während des vorrangigen, gesetzlich garantierten Mindesturlaubs auftritt.

Weniger Jugendliche lernen Bäcker

Berlin - **Immer weniger Jugendliche entscheiden sich dafür, Bäcker zu lernen.** 2013 machten 23.067 Jugendliche eine Ausbildung zum Bäcker oder zum Bäckereifachverkäufer. Im Jahr zuvor waren es 26.535, wie Zahlen des Deutschen Bäckerhandwerks zeigen. Das sind deutlich weniger als noch vor einigen Jahren. 2007 wurden 36.871 Jugendliche in dem Bereich ausgebildet.

Anzeige



Weiterbildungen mit anerkannten Zertifikaten

Interkulturelle(r) Berater(in)

inkl. Xpert CCS Culture Communication Skills

Start: 23.02.2015 (5 Monate)

Fachkraft im Einzelhandel

modular, inkl. Kassenpass®

Start: 16.03.2015 (4,5 Monate)

Pflege- und Betreuungsassistent (in)

inkl. Pflegepass und Demenzbegleiter(in)
nach § 87 b Abs. 3 SGB XI

Start: 16.03.2015 (4 Monate)

Ina Eskelsen, Tel. 040 / 23 88 25 77, Sachsenstraße 10, 20097 Hamburg

Digitale Spuren- Detektive

IT-Forensiker sind der Cyberkriminalität auf der Spur

Cyberkriminelle agieren im Verborgenen. IT-Forensiker können ihre Spur aufnehmen und die Täter ermitteln.

FOTO: FRANZISKA GABBERT

Gera - Computer, Smartphones, Tablets, Spielekonsolen: Jeder hinterlässt täglich zahlreiche Spuren im Netz - und macht sich damit angreifbar. E-Mail-Konten werden gehackt, es gibt Phishing-Angriffe und Scamming. Diese Cyberkriminalität zu bekämpfen, ist die Aufgabe von IT-Forensikern. Sie sind eine Art Sherlock Holmes des 21. Jahrhunderts.

Der Beruf des IT-Forensikers wird immer wichtiger. «IT-Forensiker arbeiten zum Beispiel in Ermittlungsbehörden, Ministerien oder in IT-Sicher-

heitsabteilungen von großen Unternehmen», erklärt York Yannikos vom Center for Advanced Security Research Darmstadt (CASED) an der Technischen Universität Darmstadt.

Marion Liegl ist so eine IT-Forensikerin. Die 36-Jährige ist selbstständig und führt ihre Firma in Gera. Liegl arbeitet vorwiegend für Firmen, die Opfer von Cyberkriminalität geworden sind. Wird das Netzwerk eines Unternehmens angegriffen, ist sie zur Stelle. Liegl beginnt dann, Daten zu sichern.

Sie hat an der Hochschule Albstadt-Sigmaringen den be-

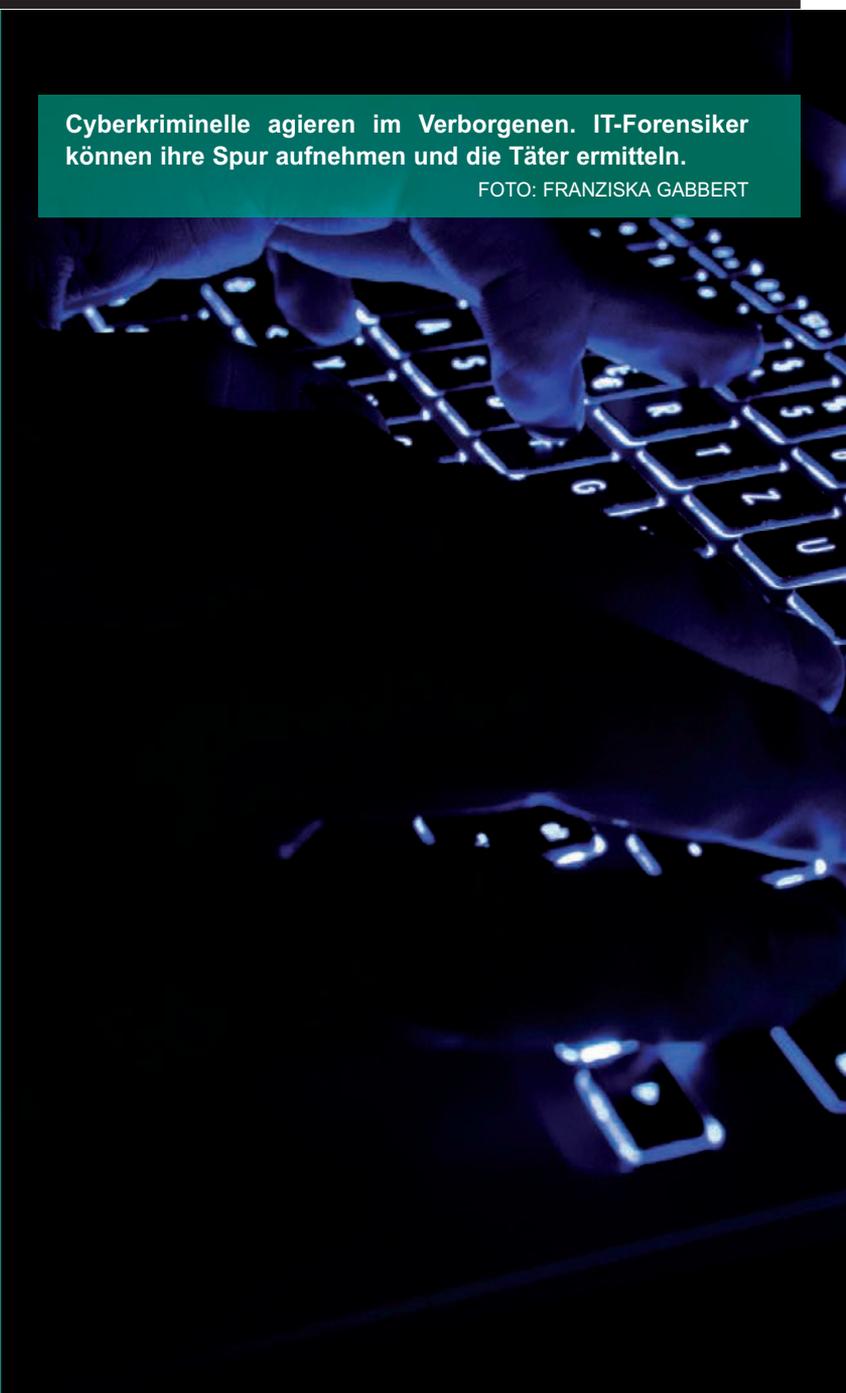
rufsbegleitenden Master Digitale Forensik studiert. Wer einen Bachelor-Abschluss im Fach Informatik mitbringt, braucht dort sechs Semester für das Studium. «Bewerber, die im Erststudium nicht Informatik studiert haben, holen die Grundlagen in einem zusätzlichen Einführungssemester nach», erklärt Studiengangsmanagerin Lydia Nietzold.

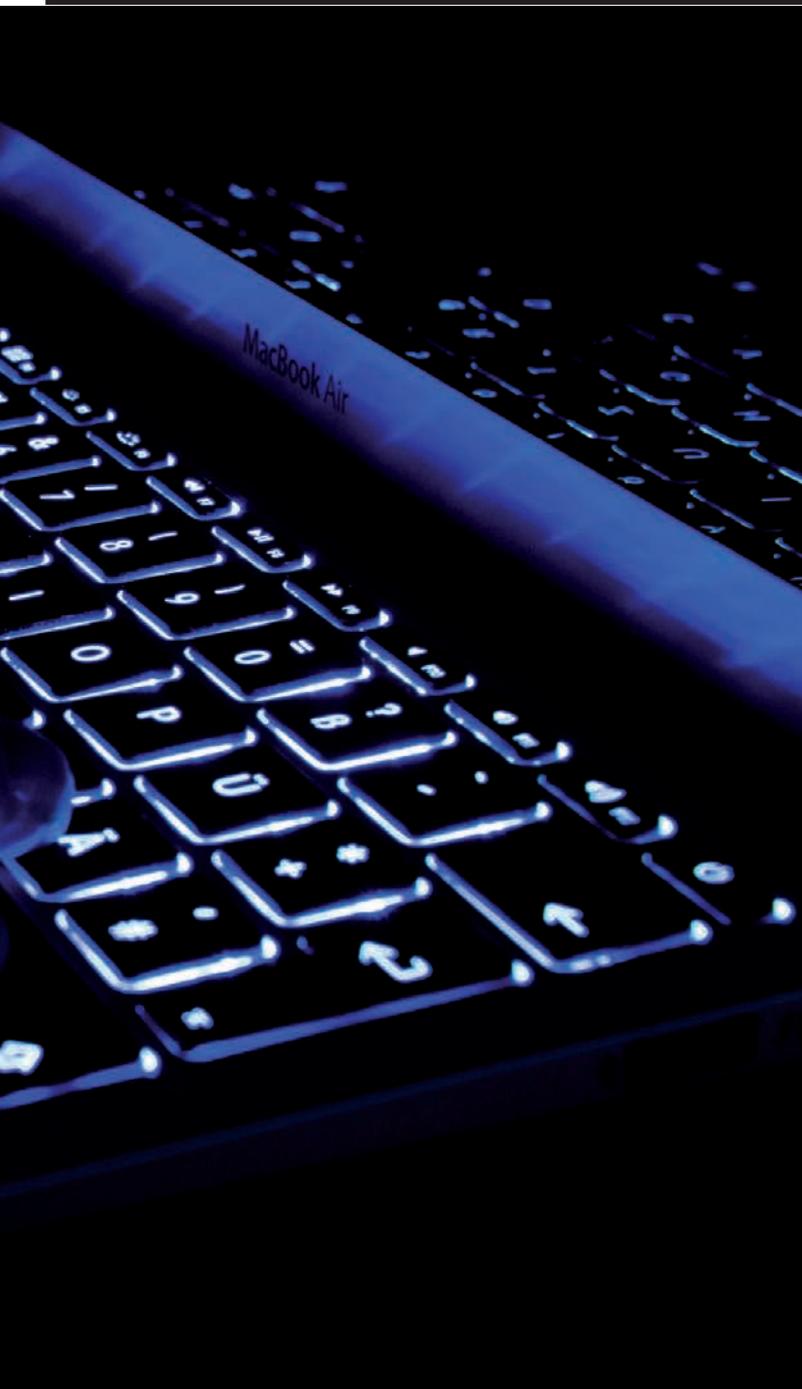
Voraussetzung ist außerdem mindestens ein Jahr Berufserfahrung in einem einschlägigen Fachgebiet wie Informatik oder polizeiliche Strafverfolgung. Was viele nicht wissen: IT-Forensiker brauchen Kenntnisse in Jura. Denn die Ergeb-

nisse der digitalen Spurenjagd müssen auch vor Gericht Bestand haben. Doch ein Studium ist nicht der einzige Weg in die IT-Forensik. «Weiterbildungskurse neben dem Job eignen sich sehr gut als Spezialisierung», erklärt York Yannikos.

Spezialisierung durch Weiterbildung

Neben einer soliden Informatikausbildung als Grundlage bringen IT-Forensiker vor allem Lust an Technik mit. Außerdem sollten sie sich in andere PC-Nutzer hineinversetzen können. IT-Forensikerin Marion Liegl findet, dass man in ihrem Beruf





zusätzlich viel Einfühlungsvermögen benötigt. «Wenn ich in ein Unternehmen komme, ist das dort meist der erste Sicherheitsvorfall. Um die Situation zu beruhigen, brauche ich dann Fingerspitzengefühl», erzählt sie.

Doch nicht nur in Unternehmen können IT-Forensiker helfen, Verbrechen aufzuklären. Ob Mord, Überfall oder Entführung: Meist hinterlassen Täter digitale Spuren. Sie wertet der IT-Forensiker aus. Wann hat ein Laptop welches WLAN-Netzwerk genutzt? War ein USB-Stick tatsächlich an einem bestimmten Rechner angeschlossen? «Die Beantwortung dieser Fragen kann helfen,

einen ganzen Fall zu lösen», sagt Andreas Blum vom Bundeskriminalamt (BKA).

BKA als Arbeitgeber

Ein weiterer staatlicher Arbeitgeber ist das Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik, Deutschlands IT-Sicherheitsbehörde. «Wir sind immer auf der Suche nach qualifizierten Fachkräften», betont Pressesprecher Matthias Gärtner. Bewerber müssen allerdings bereit sein, sich einer Sicherheitsüberprüfung des BSI zu unterziehen. Hier wird die Vertrauenswürdigkeit des zukünftigen Mitarbeiters kontrolliert.

Meldungen

Junge Eltern können Einstiegsqualifizierung auch in Teilzeit machen

Berlin - Kind und Einstiegsqualifizierung unter einen Hut zu bringen, ist nicht leicht. Es gibt deshalb die Möglichkeit, sie in Teilzeit zu absolvieren. Darauf weist Annette Land von Jobstarter hin, einem Förderprogramm des Bildungsministeriums. Die EQ ist ein betriebliches Praktikum für Schulabgänger, bei dem der Arbeitgeber von der Arbeitsagentur einen Zuschuss für Entgelt und Versicherung des Jugendlichen erhält. Sie kommt zum Beispiel in Betracht, wenn Jugendliche keinen Ausbildungsplatz gefunden haben oder noch nicht ausbildungsfähig sind.

Wer sich dafür interessiert, kann sich an die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt (BCA) der Arbeitsagenturen oder der Jobcenter wenden. Auch die Ausbildungsberater der Kammern geben Hilfestellung zu diesem Thema.

Anzeige



...mehr bewegen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

WEITERBILDUNG ZUM COACH
zertifizierte Ausbildung zum Coach 22.01. - 13.03.2015

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
inkl. AEVO-Schein (IHK) 22.01. - 05.05.2015

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) 19.01. - 13.03.2015

TRAIN THE TRAINER (Berufsbegleitend)
(Startwochenende + 5 weitere WE) 23.01. - 25.01.2015

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de

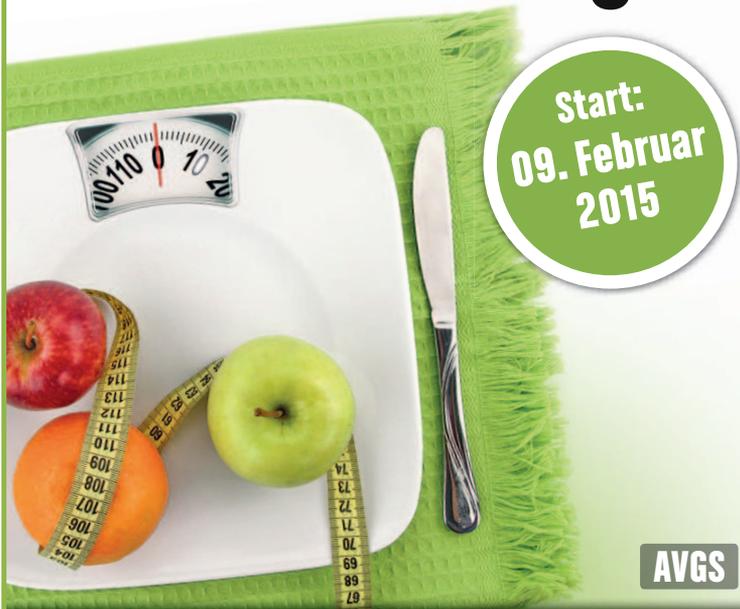
Hintergrund

Viele Vorgesetzte wollen gerne Teil der Mitarbeiter auswechseln

Frankfurt/Main - Rund jeder zweite Vorgesetzte (52 Prozent) hat Angst, mit seinen Mitarbeitern die Zielvorgaben nicht zu schaffen. Das hat eine repräsentative Führungskräfte-Befragung von Toluna ergeben. Wäre es juristisch möglich, würden sechs von zehn (61 Prozent) zumindest einigen Untergebenen gerne kündigen. Jeder Neunte (11 Prozent) würde bis zu einem Viertel der Belegschaft feuern - rund jeder Zweite (45 Prozent) möchte bis zu einem Zehntel der Mitarbeiter austauschen.

Anzeige

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen



Begleitung von Menschen mit Übergewicht beim Wiedereinstieg ins Berufsleben

KOOPERATIONSPARTNER



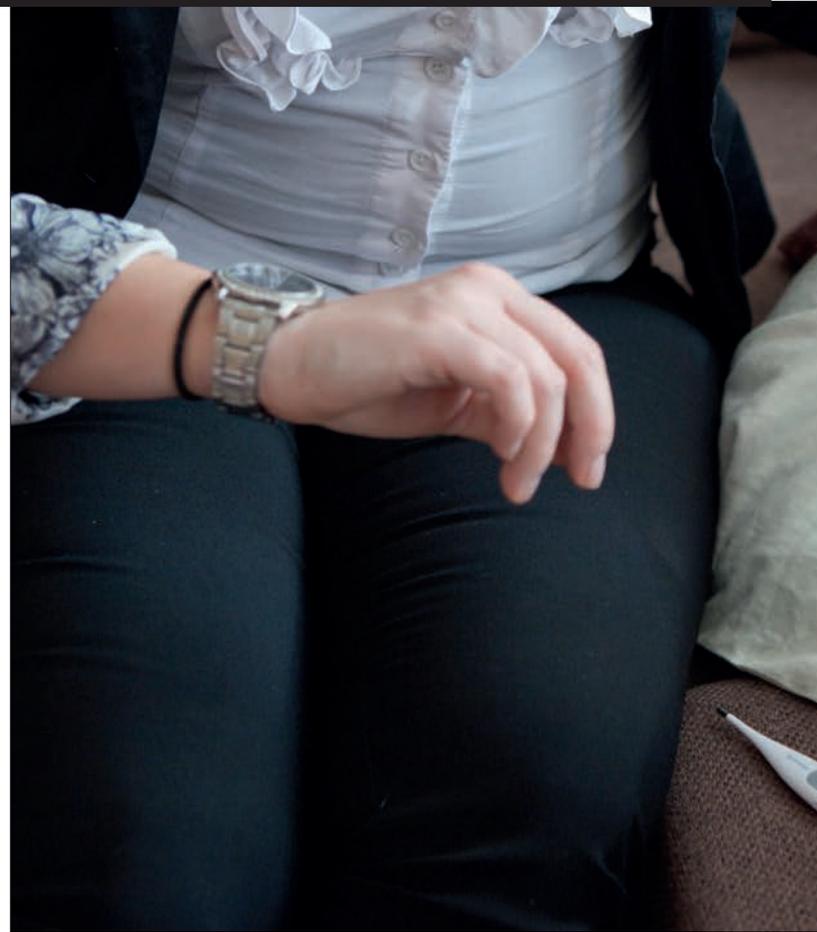
Kontakt: Christian Alder
Fon 040 23703-112 / Fax -196
c.alder-fm@grone.de
www.grone.de/hh-netzwerk

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
Zertifiziert nach AZAV

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE



Wenn das Ki

Diese Rechte haben Mitarbeiter

Stuttgart - Hat in der Kita ein Kind Keuchhusten, ist es häufig nur eine Frage der Zeit, bis auch der eigene Nachwuchs krank ist. Berufstätige stehen nun vor einem Problem: Das Kind muss zu Hause betreut werden. Die Arbeit wartet aber auch auf sie. Was nun?

Auf keinen Fall sollten sich Eltern selbst krankmelden, sagt Michael Henn vom Verband deutscher Arbeitsrechtsanwälte in Stuttgart. «Das ist Betrug und kann zur fristlosen Kündigung führen. In der Regel ist das aber auch nicht nötig. «Jeder Arbeitnehmer hat ein Recht darauf, von der Arbeit freigestellt zu werden, wenn sein Kind krank ist.»

«Den rechtlichen Rahmen dafür geben Paragraph 616 des Bürgerlichen Gesetzbuchs und Paragraph 45 des Sozialgesetzbuchs V.» Der erste, Paragraph 616, sieht vor, dass jeder Arbeitneh-

mer, der unverschuldet fehlt – und dazu gehört auch die Erkrankung eines Kindes – Anspruch auf Lohnfortzahlung hat. «Und zwar bis zu fünf Tage im Jahr.» Allerdings schließt nicht jeder Arbeits- und Tarifvertrag diesen Paragraphen ein, sagt Henn. «Falls nicht, greift automatisch Artikel 45 des Sozialgesetzbuches.»

25 Betreuungstage

Dieser Gesetzestext besagt, dass jeder Elternteil von pflegebedürftigen Kindern unter zwölf Jahren sich zu zehn Tagen pro Jahr für die Betreuung freinehmen darf, bei Alleinerziehenden sind es sogar 25 Tage. «Hier gibt es dann aber keine Lohnfortzahlung durch den Arbeitgeber, sondern ein reguläres Kinderkrankengeld von der gesetzlichen Krankenkasse.»

Juliane Ade, Rechtsanwältin und



Die Arbeit ruft, doch das Kind ist krank: In dieser Situation haben berufstätige Eltern von Kindern unter zwölf Jahren einen Rechtsanspruch darauf, sich für einige Tage im Jahr freistellen zu lassen.

FOTO: SILVIA MARKS

nd krank ist

Mediatorin aus Berlin empfiehlt berufstätigen Eltern viel Transparenz: «Ich rate dazu, das Problem des häufigen Fehlens möglichst früh beim Arbeitgeber anzusprechen.» Insbesondere wenn dieser den Anschein erweckt, damit ein Problem zu haben. Im schlimmsten Fall droht nämlich ein Teufelskreis: «Erst ist es nur die Unzufriedenheit über das häufige Fehlen, dann kommt vielleicht noch Kritik an der Arbeit hinzu, und irgendwann entsteht ein brennendes Gemenge von Kritikpunkten.»

Auch Eltern-Kind-Büros können eine Alternative sein. «Aus Gründen der Arbeitssicherheit aber nur, wenn das Kind nicht ansteckend ist», sagt Christophe Göller, Pressesprecher beim Landschaftsverband Rheinland (LVR). Der LVR hat seinen Mitarbeitern ein Eltern Kind-Zimmer zur Verfügung gestellt, hauptsächlich zur Überbrückung

von Ferien und freien Kitatagen, sagt Göller.

Hilfe vom Notmütterdienst

Wenn die Arbeit auf keinen Fall ein Fehlen entschuldigt, kann auch ein Kinderbetreuungsdienst eine Lösung sein. Im Großraum Frankfurt/Main, Berlin, Hamburg und Köln bietet das zum Beispiel der Notmütterdienst (www.notmuetterdienst.org) an. «Berufstätige Eltern können bei uns Betreuer anfordern, die dann stundenweise oder rund um die Uhr, das kranke Kind betreuen», sagt Birgit Rosenbaum vom Notmütterdienst in Frankfurt. Eine passende Betreuungsperson zu organisieren, funktioniert jedoch nicht immer kurzfristig, bis zu zwei Tage Vorlauf müssten Eltern einkalkulieren. Die Kosten – rund 15 Euro pro Stunde – müssen Eltern aus eigener Tasche bezahlen.

Hintergrund

Langsam arbeiten und heimlich rauchen: Wann Mitarbeitern Ärger droht

Berlin - Witzig oder bloß richtig dämlich? Immer wieder riskieren Mitarbeiter viel Ärger, weil sie sich nicht korrekt verhalten. Im schlimmsten Fall bekommen sie die Kündigung. Eine kleine Auswahl, was Arbeitnehmer dringend unterlassen sollten:

- Wenn am Arbeitsplatz einheitliche Arbeitskleidung vorgeschrieben ist, dann gilt das auch für Details. So darf ein Arbeitgeber zum Beispiel darauf bestehen, dass die einheitliche Dienstkleidung nicht durch Unterwäsche mit Blümchenmuster gestört wird, entschied das Landesarbeitsgericht Köln (Az.: 3 TaBV 15/10) im Fall einer Mitarbeiterin der Fluggastkontrolle.

- Nichts überstürzen, ist ein gutes Motto. Wer allerdings extrem langsam arbeitet, riskiert seinen Job. Der Arbeitgeber müsse das nicht akzeptieren, urteilte das Arbeitsgericht Frankfurt (Az.: 2 Ca 254/04). In dem Fall hatte eine Kreisverwaltung einer Architektin gekündigt, die trotz mehrerer Abmahnungen auch nach 96 Arbeitstagen mit dem geforderten Gutachten nicht fertig geworden war - 40 Tage hatte ihr Arbeitgeber für die Aufgaben als realistisch eingeschätzt.

- Heimlich die eine oder andere Raucherpause einzulegen, kann großen Ärger geben: Wer regelmäßig zur Pause in den Raucherraum geht, ohne wie in dem Betrieb vorgeschrieben, vorher «auszustempeln», darf fristlos gekündigt werden. So entschied das Arbeitsgericht Duisburg (Az.: 3 Ca 1336/09).

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



FOTOS: FOTOLIA.DE



Einladung zum DEKRA-In-House-Bewerbertag

Für die Bereiche:

- Transport / Logistik
- Kaufmännische Berufe
- Gesundheit

**am Donnerstag, 26.02.2015
von 9.00 bis 14.00 Uhr**

in der

DEKRA Akademie,

Standort Norderstedt • In de Tarpen 76 - 80
22848 Norderstedt

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere
4 Einrichtungen in Hamburg:

- Stellv. Wohnbereichsleitungen (m/w)
- Pflegefachkräfte (m/w) (Teil- Vollzeit)
- Gesundheits- und Pflegeassistenten (m/w) (Teil- Vollzeit)
- 87b Betreuungsassistenten (m/w) (Teilzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- besondere Sozialleistungen
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter: „KZ-JKET01“

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg

Frau Suzana Vidra

Tel: 0162 212 43 49

www.roeweland.de

bewerber@roeweland.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg



DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE

Kommen Sie in unser Team!

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch! Wir freuen uns auf Verstärkung in unserem Team an diversen Standorten durch:

exam. Pflegefachkräfte (w/m) in Voll- oder Teilzeit

Pflegehelfer (w/m) in Voll- oder Teilzeit

Wir bieten Ihnen:

- Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- Interne berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit hohem Gestaltungsspielraum

Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel: 040 / 70 70 77 - 508
oder per E-Mail an: essel@domicil-seniorenresidenzen.de
www.domicil-seniorenresidenzen.de

Gesucht:



Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 50 Azubis zum Ausbildungsstart am 1. August 2015.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
040 251512-333

**Vereinigte Hamburger
Wohnungsbaugenossenschaft eG**

Personalabteilung
Kennziffer: WIA02206



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

exam. Gesundheits- u. Krankenpfleger/innen

Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Intensiv- und Anästhesie
Fachkrankenschwester / -Pfleger**
mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

OTA/OP-Schwester / -Pfleger verschiedene Bereiche

exam. Altenpfleger /in

Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Gesundheits- und Pflegeassistent/in

auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Pflegehelfer/in

Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel und Frau Sippel freuen sich auf Ihre Bewerbung.



IMPULS.
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH

Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de

040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück

Die Orizon GmbH ist Ihr zuverlässiger Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Wir sind Marktführer für den deutschen Mittelstand: Namhafte Unternehmen beauftragen uns mit der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften aus allen Berufsfeldern. Wir suchen:

FGM-Triebwerkstechnik D-896 im Luftfahrtbereich (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Befundbearbeitung von Triebwerksbauteilen
- Bearbeitung von Triebwerksbauteilen
- Datenerfassung in deutscher und englischer Sprache im internen SAP-System
- Arbeiten im 2-Schicht-Modell

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Fluggerätmechaniker (m/w) – Triebwerkstechnik oder vergleichbare Qualifikationen wünschenswert
- sehr gutes handwerkliches Geschick
- hohe Einsatzbereitschaft und schnelle Auffassungsgabe

Unser Angebot:

- Bezahlung gemäß iGZ-Tarifvertrag
- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm „Orizon PlusPunkte“
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1

Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg

T +49 40 325097-70 | F -77

bewerbung.hamburg1@orizon.de

Wir sind auch auf:

Orizon

Unser Job ist gutes Personal

Stand 10. Januar 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	Deutsch in Wort und Schrift mind. 2 Jahre Hafenerfahrung Staplerschein, PC Kenntnisse	Conline GmbH Tel.: 040-7887 71-110 Bewerbung bitte per E-Mail an: k.ribeiro@conline-gmbh.com
Barkeeper (m/w), Servicekräfte (m/w),	Wir suchen ab sofort Barkeeper (m/w) sowie ab Mai 2015 Servicekräfte für den Biergarten.	- Erfahrung - Freundlichkeit - gute Deutsch- und Englischkenntnisse	Landhaus Walter GmbH Frau Behrend Otto-Wels-Str. 2 22303 Hamburg Tel.: 040 27 50 56 E-Mail: kontakt@landhauswalter.de
Bürokraft/ Kaufmännische Fachkraft (m/w)	Wir suchen Sie als Mitarbeiter/in im Büro in Teilzeit. Ihre Aufgaben sind allgemeine Büroarbeiten, Lieferscheine schreiben, Rechnungen erstellen und Telefonate annehmen. Die Arbeitszeit beträgt täglich drei bis vier Stunden.	Sie bringen eine entsprechende Qualifikation mit und sind in den Officeanwendungen sicher.	Casagrande Eis Systeme GmbH Herr Roepert Gutenbergring 55e 22848 Norderstedt Tel.: 040 30 85 42 30 E-Mail: roepert@casagrande-gmbh.de
Sozialpädagogische Assistentin (m/w)	Wir bieten in unserer „Kita Burgunderweg“ in Hamburg-Niendorf ab sofort im Umfang von 39 Wochenstunden eine Stelle für: Sozialpädagogische Assistentin (m/w) im Krippenbereich	- Ausbildung als Sozialpädagogische Assistentin - Kenntnis des Hamburger Kita-Gutscheinsystems - Kenntnis der Hamburger Bildungsempfehlungen	Pestalozzi-Stiftung Hamburg Frau Stefanie Weiß Brennerstraße 76, 20099 Hamburg Tel.: 040 63 90 14 34 E-Mail: stefanie.weiss@pestalozzi-hamburg.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Wir suchen ab sofort im Raum Hamburg eine Medizinische Fachangestellte (m/w) in fester Anstellung mit Berufserfahrung in Teilzeit oder Vollzeit.	- Abrechnung, Büro- und Verwaltungsarbeiten - Blutentnahme, Patientenbetreuung, Praxisorganisation, Praxisverwaltung	Dr. med. Sabine Bettendorf Internistin Frau Dr. Bettendorf Alsterdorfer Markt 8 22297 Hamburg E-Mail: info@dr-s-bettendorf.de



SICHERHEITSDIENSTE

Wir sorgen seit nahezu 50 Jahren mit unseren fast 600 Mitarbeitern für die Sicherheit unserer Kunden und suchen im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)

mit/ohne 34a und

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit oder 450€.

Bei Interesse melden Sie sich unter
040-870 876 40 oder

www.weko-job.de

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre, Medienberater für Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs Erfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder

www.b2b-vertriebsexperte.de



Kabel Deutschland
Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 10. Januar 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Sachbearbeiter (m/w) im Mahnwesen	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Mitarbeiter (w/m) für unsere Finanzbuchhaltung im Bereich Mahnwesen in Teilzeit (20h Woche).	- abgeschl. Ausbildung im kaufm. Bereich - Berufserfahrung im Mahnwesen - selbstständige Arbeitsweise - freundliches und sicheres Auftreten - Kommunikationsstärke und Überzeugungskraft	die medienakademie Herr Frank Breest Jenfelder Allee 80, 22045 Hamburg Tel.: 040 694 58 97 19 E-Mail: frank.breest@diemedienakademie.de
Morning Manager (m/w)	Zur Unterstützung unseres Teams und für die Betreuung unserer Gäste suchen wir Sie als Morning Manager in Teilzeit ca. 25-30 Stunden.	- eine abgeschlossene Ausbildung im Gastgewerbe - selbstständiges und eigenverantwortliches Arbeiten - gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache	Baseler Hof GmbH & Co. KG Frau Regina Grünwald Esplanade 11 20354 Hamburg Tel.: 040 35 90 67 02 E-Mail: r.gruenewald@baselerhof.de
Gas- und Wasserinstallateur/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin, möglichst sofort, eine/n Gas-/Wasserinstallateur/in (Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik). Zu Ihren Aufgaben gehören Reparatur- und Sanierungsarbeiten im Sanitär-, Heizungs- und Dachbereich.	- Gesellenbrief - mehrjährige, gute Berufserfahrung - Erfahrung im Heizungsbereich - Führerschein mindestens für PKW - Notdienstbereitschaft	Claus-Dieter Heitsch GmbH Herr oder Frau Heitsch Theodorstr. 31 22761 Hamburg Tel.: 040 89 96 06 00 E-Mail: info@haustechnik-hamburg.de
Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk	Wir suchen für unseren EDEKA Markt eine/n Fachverkäufer/in - Lebensmittelhandwerk (Fleischerei).	Einkauf, Beschaffung, Kassieren, Kundenberatung, -betreuung, Verkauf, Warenpräsentation	EDEKA Nolda Manuel Nolda Herr Manuel Nolda Manshardtstr. 115 g 22119 Hamburg Tel.: 040 47 81 72 E-Mail: manuel.nolda@web.de
Industriekaufmann/-frau	Wir suchen für unsere Niederlassung in Hamburg zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Industriekaufmann/-frau / Bürokaufmann/-frau in Teilzeit.	- Anwenderkenntnisse in Word, Excel und Outlook - Kenntnisse im Umgang mit dem Warenwirtschaftssystem SAGE/KHK wären wünschenswert - technisches Verständnis	Herrmann-Rowedder GmbH & Co.KG Großküchen & Medizintechnik Frau Vogt Posener Str. 2 a 23554 Lübeck E-Mail: sv@hhl-kr-grosskuechen.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



Flugzeugabfertigung ist ein Team sport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Mitarbeiter/in für die Gepäck- und Flugzeugabfertigung

Ihre Aufgaben:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Behandlung und Sortierung des Gepäcks
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften

Unsere Anforderungen:

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Einwandfreies Führungszeugnis
- Führerschein der Klasse B wünschenswert:
Für den Einsatz im Bereich Flugzeugabfertigung zwingend erforderlich.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an ctiedtke@ham.airport.de
Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Frau Tiedtke, Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-50 75 32 63



Stand 10. Januar 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Physiotherapeut/in	Wir suchen für ca. 15 Stunden/Woche eine nette, flexible Kollegin (PT) sowie zusätzlich eine Kranken- und Urlaubsvertretung auf 450 Euro-Basis.	- abgeschlossene Berufsausbildung - wünschenswert MT, PNF oder BOBATH (Erw./Kinder), MLD	Physiotherapeutisches Zentrum Christel Barez Luruper Hauptstr. 300 22547 Hamburg Tel.: 040 83 56 86 E-Mail: praxisbarez@t-online.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Assistant Housekeeper (m/w) für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung in der Hotellerie und bereits Erfahrung in einer Führungsposition im Housekeeping sammeln können? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste und die Crew.	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff

PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen ...

... denn dann stechen Sie auch in Ihrer beruflichen Entwicklung hervor!

Noch Platz für Neues?

„Mit Leidenschaft oder gar nicht!“ - Das sollte Ihr Motto bei der Berufswahl sein.

Ausbildung zum/zur staatlich anerkannten Altenpfleger/in

Altenpflege wird in unserer Gesellschaft immer wichtiger, denn die Menschen werden immer älter. Entsprechend steigen auch die Ansprüche an die Altenpflege. Gleichzeitig entwickeln sich Medizin und Pflege - besonders im Bereich der Altenpflege - rasant weiter. Wir bei PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG stellen uns diesen Veränderungen - sowohl in der Begleitung unserer Bewohnerinnen und Bewohner als auch im Rahmen unserer Altenpflegeausbildung und deshalb warten auf Sie als zukünftige Altenpflegerin bzw. als Altenpfleger anspruchsvolle und interessante Herausforderungen.

Das klingt interessant für Sie? Weitere Informationen finden Sie im Internet! Um mit der Ausbildung beginnen zu können, benötigen Sie einen Realschulabschluss, eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder einen Hauptschulabschluss verbunden mit einer mindestens zweijährigen abgeschlossenen Berufsausbildung.

Ausbildungsbeginn: 01.08.2015

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 33 25
www.pflegenundwohnen.de

JB JIM BLOCK
DAS HAMBURGER ORIGINAL

Erfolg mit JB, der Better Burger Marke der Block Gruppe – sei dabei.

Ausbildung zum Fachmann für Systemgastronomie (m/w)
(Hamburg, Berlin, Hannover)

2014 Hamburgs BESTER ARBEITGEBER

Deine Ausbildungsinhalte:
Alle Abläufe, die mit der Umsetzung und Einhaltung der hohen Standards in der Markengastronomie zu tun haben. Die Ausbildungsdauer beträgt 3 Jahre.

Wir bieten Dir:

- Flache Hierarchien und schnelle Entscheidungswege
- Ein erstklassiges Betriebsklima
- Kostenloses Mitarbeiteressen
- Zuschuss zur Monatskarte für den ÖPNV

Dein Profil:

- Freude am Umgang mit Gästen
- Lust auf Teamarbeit
- Aufgeschlossenenes Wesen, motiviert, begeisterungsfähig
- Schulabschluss: Realschulabschluss oder höher

Jetzt Bewerben!

www.jim-block.de/jobs

Stand 10. Januar 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kommissionierer/in	Zur Unterstützung im Lager suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt, zunächst befristet bis zum 31.08.2015, zwei Kommissionierer/innen. Zu Ihren Aufgaben gehören das Abladen von Containern und die Zusammenstellung von Artikeln hauptsächlich im Bereich Gartenmöbel.	Belastbarkeit, Lernbereitschaft, Motivation/Leistungsbereitschaft, Zuverlässigkeit	Ploß & Co GmbH Frau Büchler Stemwarde Landstr. 15 22885 Barsbüttel E-Mail: buechler@ploss.com
Examierte Pflegefachkraft (m/w)	Wir suchen eine examinierte Pflegefachkraft (m/w) für den Einsatz im Schichtdienst (auch Nachtdienst).	Gerne mit Berufserfahrung. Gefordert und erwartet werden alle Kenntnisse und Fähigkeiten, die bei examinierten Pflegefachkräften vorausgesetzt werden können.	Altenheim für Gehörlose Frau Angelika Osbahr Mellenbergweg 19 22359 Hamburg Fax: 040 603 24 19 E-Mail: osbahr@stiftungsverbund.de
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Für unsere zahnärztliche Praxis in Hamburg-Tonndorf suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n zahnmedizinische/n Fachangestellte/n in Teilzeit, auch als Mini-Job möglich.	- abgeschlossene Ausbildung als zahnmedizinische/r Fachangestellte/r - aktueller Röntgenschein ist wünschenswert - motiviert, zuverlässig, teamfähig - Freude am Beruf	Zahnärztin Azarakhsh Pishvaian Frau Klähn Ölmühlenweg 4 22047 Hamburg Tel.: 040 656 18 32



A PRIORI

weil Zukunft einen Namen hat

PERSONALMARKETING GMBH

Wir suchen für renommierte und interessante Unternehmen (m/w)

- ⇒ **Teamassistenten und Projektassistenten**
- ⇒ **Sachbearbeiter (z. B. Vertrieb oder Einkauf)**
- ⇒ **Buchhalter (z. B. Deb./ Kred. oder Bilanzen)**
- ⇒ **Personalsachbearbeiter (auch L/G-Buchhalter)**
- ⇒ **und Büroassistenten, Rechtsanwaltsfachangestellte, Controller, Geschäftsleitungsassistenten und mehr**

Auf Ihre Bewerbung freuen sich Martin Gerlach und Marlis Guder.

A PRIORI PERSONALMARKETING GMBH • Tibarg 54 • 22459 Hamburg
Telefon: 040 46 96 11 50 • E-Mail: info@apriori-personal.de



Maximum ist ein innovativer und flexibler Personaldienstleister für die Bereiche Dialogmarketing, Office und IT.

Für unsere renommierten Kunden in Hamburg suchen wir:

- Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte (m/w)
- Telefonische Kundenbetreuer (m/w)
- Datenerfasser (m/w)
- Call-Center Agents (m/w)
- IT-Supporter (m/w)
- Sachbearbeiter (m/w) für eine Bank & Krankenkasse

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter:

chance@maximumpersonal.de oder
Maximum Personalmanagement GmbH, Singapurstraße 1, 20457 Hamburg
Fon 040 - 300 888 30



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- **Möbel (Wohnzimmer)**
- **Express (Junges Wohnen)**
- **Teppiche**

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- **Möbel**
- **Express (Junges Wohnen)**
- **Gardine**

Außerdem suchen wir:

Aushilfen m/w

in Hamburg-Eidelstedt:

für den Bereich Heimtextilien

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Jaensch,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoffner.de



Stand 10. Januar 2015 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
TV-Inspektor/in Rohrreinigungsmonteur/in	- Ab sofort in Dauerstellung - Inspektion/Kanalreinigung von Schmutz-/Regenwasserrohren und -leitungen mit moderner Technik - Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz mit verantwortungsvollen Aufgaben, ein gutes Betriebsklima und eine angemessene Bezahlung.	- Gutes technisches Verständnis bzw. Erfahrungen im Umgang mit MS-Office - Führerschein der Klasse C/CE von Vorteil. - Zuverlässigkeit und Motivation	Werner Vollert GmbH & Co. KG Frau Caroline van der Walle Brandstücken 21 22549 Hamburg Tel.: 040 533 08 68 18 www.we-vo.de
Tiefbaufacharbeiter/in Kanalbauer/in	- Ab sofort in Dauerstellung - Rohrleitungs- und Kanalbau - Reparatur von Schmutz- und Regenwasserleitungen - Wir bieten einen sicheren Arbeitsplatz mit verantwortungsvollen Aufgaben, ein gutes Betriebsklima und eine angemessene Bezahlung.	- Berufserfahrung - Führerschein Klasse 3 bzw. BC1E wird vorausgesetzt - Zuverlässigkeit und Motivation	Werner Vollert GmbH & Co. KG Frau Caroline van der Walle Brandstücken 21 22549 Hamburg Tel.: 040 533 08 68 18 www.we-vo.de
Kraftfahrzeug-technikermeister/in	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zu sofort für unsere Filialen in Hamburg (City Nord, Altona und Bramfeld) eine/n Kraftfahrzeugtechnikermeister/in als Betriebsleiter/in.	- qualifizierte Kfz-Ausbildung - abgeschlossene Meisterprüfung zum/r Kraftfahrzeugtechnikermeister/in - einschlägige Erfahrung in vergleichbarer Position wäre wünschenswert - Erstellung von Kostenvorschlägen etc.	Speedy Auto Service GmbH & Co KG Herr Ulrich Geller Mexikoring 35 22297 Hamburg Tel.: 040 63 92 92 00 E-Mail: geller@speedyautoservice.de
Kraftfahrer/in für Abrollkipper	Wir suchen für unser Unternehmen mit Sitz in Barsbüttel zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Kraftfahrer/in für Abrollkipper. Sie führen Fahr- und Ladetätigkeiten im Stadtverkehr von Hamburg aus.	Bewerben Sie sich gern bei uns, wenn Sie den Führerschein Kl. C besitzen und über Berufserfahrung im Führen von Abrollkippern verfügen.	CWN Abbruchunternehmen Christian Nowak Herr Christian Nowak Kielende 3d 22885 Barsbüttel E-Mail: info@cwn-gruppe.de
Auslieferungsfahrer/in für Autoteile	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n Auslieferungsfahrer/in für Autoteile. Ihre Aufgaben: - Auslieferung der Autoteile - Kassiertätigkeit vor Ort	Sie haben Spaß am Umgang mit Menschen? Sie kennen sich in Hamburg gut aus? Sie beherrschen die deutsche Sprache? Sie haben bestenfalls ein Führungszeugnis? Dann bewerben Sie sich bitte per Post oder per E-Mail.	AHG Autoshop Hamburg GmbH Herr Ekmekci Süderstr. 167 20537 Hamburg E-Mail: b.ekmekci@autoshop-hamburg.de



►► **KARRIERE, ICH KOMME!**

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

In einem multi-kulturellen Team bereitest du unseren Gästen herausragende Restaurant-erlebnisse. Im Gegenzug kommst du in den Genuss eines Arbeitsumfelds, in dem Leistung Spaß macht. Außerdem kannst du mit einer attraktiven Bezahlung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem tollen Arbeitsklima rechnen. Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Du hast bereits eine abgeschlossene kaufmännische oder gastronomische Ausbildung und Lust die Verantwortung für ein ganzes Team zu übernehmen?

Perfekt!

Dann haben wir einen Job ganz nach deinem Geschmack:

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Schnell übernimmst du bei uns Verantwortung und lernst alles, was du als verantwortlicher Schichtführer eines Restaurants für den reibungslosen Schichtablauf können musst. Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Bereichen Produktion und Verkauf, unterstützt du die gewerblichen Mitarbeiter und den Restaurant Manager bei der Ausübung ihrer abwechslungsreichen Aufgaben.

Du kannst sicher sein – bei uns erlebst du jeden Tag etwas Neues.

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich deine Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com zu!



►► **MACH DEINEN WEG**

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



Anzeigen-Hotline:
040 64 6661600

Büro Neueröffnung.
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit
Mitarbeiter/in im
Telefondienst. Festgehalt.
Telefon 040- 52 67 91 43

Wir stellen ein m/w

Mechatroniker
Automobilzuliefererindustrie

Industriemech.
Automobilzuliefererindustrie

Schlosser
in Glinde und HH-Harburg

Maschinenführer
Automobilzuliefererindustrie

Krafffahrer
Nahverkehr

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung
Tel.: 040/226 227-820
Email: c.bolz@obm-pm.de

Wir stellen ein m/w

Staplerfahrer

Kommissionierer
Textilbranche

Zerspaner
Einsatzort Elmshorn

Elektroniker
Einsatzort Elmshorn

Fahrzeuggpfler

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung
Tel.: 040/226 227-820
Email: c.bolz@obm-pm.de



►► **MACH DEINEN WEG**

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

▶ **DEKRA** Alles im grünen Bereich.

Umschulungen in Hamburg

- **Kaufmann für Spedition und Logistkdienstleistung** (m/w)
- **Fachlagerist** (m/w)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** m/w
- **Fachkraft für Hafenlogistik** m/w
- **Kaufmann für Büromanagement** m/w

Beginn: 30.03.2015 **Ansprechp.:** Frau Koblica **Tel.:** 040/32 87 29 - 0

Fortbildungen Pflege:

- **Betreuungsassistent § 87b** (m/w)

Beginn: 05.02.2015 in Vollzeit **Dauer:** 6 Wochen
inkl. 2 Wochen Praktikum
Ansprechpartner: Frau Nowald **Tel.:** 040/53 43 93 - 13

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr*** (m/w)

inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

- **Logistik-Kurier*** (m/w) **Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

Förderung mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich.

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Verkehrsschule durchgeführt.

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 27. Jan. 2015

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

AUSGABE 01/2015

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2015

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

**UNSER JOB IST
ROCK UND POP!**



106,8

alsterradio

rock 'n pop