



Nr. 23_2014 | 16. Dezember 2014 - 12. Januar 2015 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Umfrage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

ab Seite 18
**Mit 8 Seiten
Stellenmarkt**

Fernstudium

Studieren neben dem Job

Anzeige

Ihr Neustart dank Umschulung!

Beginn: 09.02.2015 - Dauer: 21 bis 24 Monate - mit IHK-Abschluss

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über Bildungsgutschein
der Arbeitsagenturen und Jobcenter
möglich!



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Info@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.),
Dominique Rousseaux
Media-Beratung Benjamin Herzog, Oliver Thier
Vertrieb Birgit Wiekhof, Andrea Berenz
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Bente Lutze
Web-Technik Markus Tensing, Dirk Läbisch
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 62.100 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro
Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Familie ist Deutschen wichtiger als der Job

Nur jedem 5. ist die Arbeit wirklich wichtig



Fast 80 Prozent der 30-40-Jährigen sagen, dass sie eine eigene Familie brauchen um glücklich zu sein

FOTO: DRUBIG-PHOTO

Oberste Priorität hat für viele junge Deutsche die Familie. Für mehr als die Hälfte der 18- bis 34-Jährigen (60 Prozent) ist sie das Wichtigste im Leben.

Das geht aus einer repräsentativen Befragung unter 18- bis 34-Jährigen des Marktforschungsinstituts Toluna hervor. Auf Rang zwei folgt die Partnerschaft. Sie steht für 57 Prozent in ihrem Leben im

Vordergrund. Mehrfachantworten waren möglich.

Der Beruf ist dagegen nur jedem Fünften (21 Prozent) wichtig. Im Auftrag der Schwenninger Krankenkasse und der Stiftung „Die Gesundarbeiter - Zukunftsverantwortung Gesundheit“ wurden 1.000 Personen zwischen 18 und 34 Jahren befragt.

ANZEIGEN

Jobs-Kompakt NORD wünscht allen Lesern und Kunden frohe Weihnachten und einen guten Rutsch ins neue Jahr

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

© Kurhan - Fotolia.com

Zahlen für den Small-Talk



6,78 Euro kostet eine Kino-Karte (Durchschnitt) - dafür muss man rund 27 Minuten arbeiten. 1960 waren es zwar nur umgerechnet 80 Cent, aber man musste dafür länger arbeiten - nämlich 36 Minuten

Wer bei der Party oder im Büro mitreden will, benötigt aktuelle Zahlen

5.500 Euro gibt der Deutsche Staat im Durchschnitt für einen Schüler pro Jahr aus.

1960 kostete ein Herrenanzug im Durchschnitt 86,41 Euro. Ein Arbeitnehmer musste dafür etwa 65 Stunden und 20 Minuten arbeiten. Heute liegt der Preis mit rund 227,63 Euro deutlich darüber. Ein Arbeitnehmer muss dafür nur noch 14 Stunden und 58 Minuten arbeiten.

25.995 Unternehmensinsolvenzen meldeten die deutschen Amtsgerichte im Jahr 2013. Laut Statistischem Bundesamt waren das 8,1 Prozent weniger als 2012. Einen Anstieg der Insolvenzen gegenüber dem Vorjahr hatte es zuletzt 2009 gegeben. Ihren bisherigen Höchststand erreichte die Zahl der Firmenpleiten mit 39.320 Fällen im Jahr 2003.

2013 haben 2.616.881 Deutsche studiert

QUELLE: INSTITUT DER DEUTSCHEN WIRTSCHAFT / FOTO: KARRAMBA PRODUCTION - FOTOLIA.COM

Jeder Vierte will sich beruflich verändern

Kaufbeuren - **Jeder vierte Arbeitnehmer (24,3 Prozent) würde gerne seinen Job wechseln. Gerade die Jüngeren sind überdurchschnittlich häufig auf der Suche: Von den 20- bis 29-Jährigen sieht sich mehr als jeder Dritte (34,4 Prozent) nach Alternativen um. Das geht aus einer repräsentativen Befragung des Marktforschungsunternehmens Lünendonk hervor.**

Unterdurchschnittlich wechsellübig sind dagegen Mitarbeiter in unbefristeter Festanstellung: Von ihnen sucht jeder Fünfte (19,9 Prozent) nach einem neuen Job. Im Auftrag des Personalvermittlers Orizon wurden 1.734 Arbeitnehmer befragt.

ANZEIGEN

Alles im grünen Bereich.

Umschulungen (IHK) / Vorbereitung Externenprüfung (IHK) / Modulares TrainingCenter:

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung** (m/w)
- **Fachlagerist** (m/w)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** m/w
- **Fachkraft für Hafenlogistik** m/w
- **Kaufmann für Büromanagement** m/w

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr*** (m/w)
Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier*** (m/w) **Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate
alles förderfähig: mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister*** (m/w)
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr*** (m/w)
Beginn: 02.02.2015 in Vollzeit / 02.03.2015 berufsbegleitend

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinbildungen werden von einer Vertragsschule durchgeführt.

ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

■ **Krafffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer: 8 Wochen **Start:** 09.02.2015
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer: 6 Wochen **Start:** laufender Einstieg

■ **Busfahrer (Modulausbildung)**

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer: 6 Wochen **Start:** 09.02.2015

Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

■ **Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start: 01.12.2014 und 04.05.2015**
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

■ **City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E **Dauer:** 6 Wochen
Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer:** 5,2 Wochen **Start:** 09.02.2015

Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

■ **Gabelstapler-Ausbildung**

Dauer: 3 Tage, **Termin:** 12./13. und 16.02.2015

Großer Bedarf an Bus- und LKW- Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Arbeiten auf Probe

So meistern Mitarbeiter die ersten Monate im neuen Betrieb



Hamburg - **Haben Mitarbeiter den Arbeitsvertrag unterschrieben, ist die Freude häufig groß. Doch Vorsicht: Nun müssen sich die meisten erneut bewähren - und zwar in der Probezeit. Die ersten Monate zu überstehen, ist gar nicht so leicht. Jeder Dritte verliert in dieser Zeit seinen Job wieder, schätzt Dierk Rommel aus Hamburg. Diese Tipps gilt es zu beachten:**

Mangelnde Zurückhaltung

In der Probezeit will jeder gerne zeigen, was er kann. Doch wer es übertreibt, macht sich leicht unbeliebt, warnt Karriereberaterin und Autorin Christina Tabernig aus Tutzing am Starnberger See: «Besserwisser kann niemand leiden, und

wer ständig 150 Prozent gibt, lässt die Kollegen schlecht aussehen.» Zurückhalten sollten sich Neue bei Flurfunk und Tratsch: «Das kann schnell die Runde machen und landet bestimmt beim Falschen.»

Expertentipp: *Mitarbeiter sollten in den ersten Monaten auf persönliche Einschätzungen und Verbesserungsvorschläge verzichten. «Ich würde erst einmal möglichst viel über die Hintergründe und Zusammenhänge in Erfahrung bringen, bevor ich mir eine Meinung bilde», rät Karriereberater und Probezeit-Coach Kurt Schaffner. Außerdem werde von neuen Kollegen nicht erwartet, dass sie gleich zu allem eine Meinungsmaßstäbe setzen. «Da*

sollte man vorsichtig sein und nicht unnötig an seine Grenzen gehen.»

Falsche Prioritäten

Was im Vorstellungsgespräch besprochen wurde, ist eine Sache. Eine andere ist, was Vorgesetzte und Kollegen in der Praxis erwarten. «Da tauchen oft ganz andere Aufgaben und Prioritäten auf», erklärt Schaffner aus Wuppertal. Wer diese Erwartungen nicht kennt, setzt falsche Schwerpunkte und gerät mit wichtigen Aufgaben in Rückstand. «Das kann schnell zum Aus führen», warnt Schaffner.

Expertentipp: *Wer als Sachbearbeiter neu anfängt, darf zwar mit einem Einarbeitungsplan rechnen, doch das klappt nicht*

immer. Von Führungskräften wird erwartet, dass sie ihre Einarbeitung selbst managen. Schaffner rät unabhängig von der Position zu einem klärenden Gespräch mit dem Vorgesetzten: «Fragen Sie frühzeitig, was von Ihnen fachlich und persönlich erwartet wird, und was Priorität hat.»

Schlechtes Image

Nicht unterschätzen dürfen Mitarbeiter das Image, das sie von sich während der Probezeit aufbauen. Viele Menschen orientieren sich in Kleidung, Sprache und Benehmen an ihren Kollegen und vergessen dabei die Sicht des Vorgesetzten, erzählt Tabernig. «Wenn der Bewerber zum Vorstellungsgespräch im Anzug erscheint und dann in



«Sie sind also der Neue!»: In der Probezeit stehen Mitarbeiter unter Dauerbeobachtung. Auch wenn sie gerne sofort zeigen wollen, was sie können: Zurückhaltung kommt in vielen Fällen besser an.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

der Probezeit ständig in Jeans und Shirt herumläuft, fragt sich der Vorgesetzte schon, ob er da wirklich eine Führungskraft eingestellt hat.»

Expertentipp: Anfänger sollten sich klarmachen, für welche Position sie eingestellt wurden und was ihre eigenen Ziele sind. «Wer Karriere machen will, muss sich von Anfang an entsprechend kleiden, sonst kommt es nie dazu», sagt Tabernig. Wer sich zwischen Team und Zielen nicht entscheiden kann, sollte zumindest Sakko, Hemd, Krawatte und gute Schuhe im Büroschrank griffbereit haben.

Fehler aussitzen

Ob ein Fehler in der Probezeit

wirklich das Aus bedeutet, hängt auch vom Mitarbeiter ab, beobachtet Rommel. Riskant ist es, Fehler unter den Teppich zu kehren. «Wenn der Vorgesetzte erst von anderen dadurch erfährt, wäre das fatal.» Wer dann anderen die Schuld gibt oder mit Unwissenheit argumentiert, macht es nur noch schlimmer. «Das zeugt von mangelhafter Selbstreflexion und ist ein K.O.-Kriterium in der Probezeit.»

Expertentipp: Wer einen Fehler macht, sollte dazu stehen und den eigenen Anteil nicht unterschlagen, rät Rommel. «Entscheidend ist es, den Vorgesetzten schnell zu informieren und möglichst gleich einen Lösungsvorschlag mitzuliefern.»

Experten-Tipp

Wenn ein Mitarbeiter stirbt: So verhalten Sie sich richtig

Schwäbisch Gmünd - Wer ruft die Familie an? Wer geht zur Beerdigung? Wenn ein Mitarbeiter stirbt, stellen sich für die Kollegen viele Fragen. Der richtige Umgang mit den Trauernden ist für den Chef und die Angestellten häufig schwierig, sagt Susanne Helbach-Grosser vom Netzwerk Etikette Trainer International. Zunächst einmal gebiete es der Anstand, bei den trauernden Angehörigen einen Anruf zu machen. «Am besten meldet sich ein Kollege, der ein vertrautes Verhältnis zu dem Verstorbenen hatte.» Das muss nicht zwingend der Chef sein. Wer sein Beileid persönlich aussprechen möchte, sollte sich vorher anmelden.

Zur Beerdigung sollte auf jeden Fall der unmittelbare Vorgesetzte gehen. Aber auch Kollegen, die dem Mitarbeiter nahestanden, können hingehen, wenn sie das möchten. Außerdem ist ein Kranz Pflicht. Hatte der Verstorbene eine hohe Position im Unternehmen, sollte außerdem eine Anzeige in einer überregionalen Zeitung geschaltet werden. Ansonsten reicht die Lokalzeitung. Neben den persönlichen Eigenschaften muss in der Anzeige stehen, wie lange der Mitarbeiter im Unternehmen gearbeitet hat. «Wichtig ist, dass eine gewisse Wertschätzung zum Ausdruck kommt».

Anzeige



...mehr bewegen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

WEITERBILDUNG ZUM COACH
zertifizierte Ausbildung zum Coach 23.01. - 13.03.2015

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
inkl. AEVO-Schein (IHK) 23.01. - 05.05.2015

TRAIN THE TRAINER (Kompakt)
inkl. AEVO-Schein (IHK) 19.01. - 13.03.2015

TRAIN THE TRAINER (Berufsbegleitend)
(Startwochenende + 5 weitere WE) 20.02. - 22.02.2015

BUSINESS FITTING
Akademiker-Coaching, Jobcoaching für Fach- und Führungskräfte
startet regelmäßig

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de



Der Einstellungstest

Kein Arbeitgeber wünscht sich einen „Fachidioten mit Tunnelblick“. Darum ist ein breiter Wissenshorizont in Vorstellungsgesprächen immer ein Thema. Testen Sie Ihr Wissen ...

Ob in der Tourismus- oder Freizeitindustrie, als Vertriebler oder Friseur, gerade in Dienstleistungsbranchen mit regen Kundenkontakt ist ein breit gefächertes Wissen gefragt. Smalltalk gehört hier oft zum Berufsalltag. Nun tagesaktuell nicht auf dem Laufenden zu sein, macht keinen guten Eindruck – und wer will schon vor einem Kunden dumm da stehen?

Doch auch wer nur höchst selten mal einen Kunden zu Gesicht bekommt, sollte vorbereitet sein. Denn die eine oder andere Frage zur Allgemeinbildung kommt bestimmt. Die meisten Arbeitgeber wünschen sich helle Köpfe, die den Blick auch über den eigenen Tellerrand werfen.

Wie steht es mit Ihnen – haben Sie alles im Blick? Machen Sie den Test:

Wer hat die CeBIT 2014 eröffnet?

- A: Martin Winterkorn
- B: Angela Merkel
- C: David Cameron
- D: Giorgio Napolitano

Politik- und Wirtschaftsthemen stehen besonders bei Jugendlichen nicht sehr hoch im Kurs, sie werden oft als langweilig und abstrakt empfunden. Tatsächlich ist aller Anfang schwer, denn wer

anfängt die Abendnachrichten zu schauen, muss sich erst mal orientieren: Wer sind Giorgio Napolitano oder Václav Klaus? Doch wer dann weiß, dass Donald Tusk Staatschef von Polen ist, einem Land, das lange der europäischen Krise getrotzt hat, eine lebendige Gründerszene hat und vor allem sehr jung ist – der Altersdurchschnitt liegt bei 38,8 Jahren (in Deutschland sind es 45,3 Jahre) – der verfolgt die

Anzeigen

TÜV NORD
Schulungszentrum

Jobchance inkl. Führerschein

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)
inkl. FS Kl. C/CE* bzw. D/DE*, Beginn: 19.01.2015, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, Beginn: 26.01.2015, Dauer 6,2 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft**
für Demenzzranke gem. § 87b SGB XI, Beginn: 26.01.2015, Dauer 4,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

- ➔ **Systemischer Coach** (berufsbegleitend)
12 Wochenenden | Start: Januar 2015
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 02.03.2015
- ➔ **Trainer The Trainer**
10 Wochen | Start: 19.02.2015
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** 6 Monate – Start: Februar 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerk.**
15 Monate | Start: Februar 2015

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

GIS

Akademie

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN

Praxisnahe Weiterbildung

Nachrichten automatisch leichter. Denn das 'Abstrakte' ist zu konkreten Infos und Gesichtern geworden. Dann noch ein bisschen Disziplin – täglich eine seriöse TV-Nachrichtensendung schauen und neueste Entwicklungen online oder in Zeitungen verfolgen – und schon nimmt das Wissen um das aktuelle Geschehen rasant zu.

Um die tägliche Nachrichtenration besser verdauen zu können, hilft es also die Protagonisten zu kennen. Fangen wir mit Deutschland an. Angela Merkel ist Bundeskanzlerin und Joachim Gauck Bundespräsident, klar.

Aber wer ist für Wirtschaft und Energie zuständig und außerdem noch Merkmals Stellvertreter?

- A: Hans-Peter Friedrich
B: Wolfgang Schäuble
C: Philipp Rösler
D: Sigmar Gabriel

Werfen wir als nächstes einen Blick über den nationalen Teller: Barak Obama der USA zuzuordnen, Wladimir Putin Russland und Benjamin Netanyahu Israel ist noch relativ einfach, denn diese Herren sind schon länger im Amt und somit stark medienpräsent. Doch wie sieht es mit relativ neuen Staatsoberhäuptern aus?

Wer wurde in Frankreich am 15. Mai 2012 zum Staatspräsident gewählt?

- A: Nicolas Sarkozy

- B: François Hollande
C: Giuseppe (Beppe) Grillo
D: Jacques René Chirac

Seit Jahren ein Nachrichten-Dauerbrenner: Die Finanzkrise. Griechenland am Abgrund, Spaniens, Italiens und Frankreichs Arbeitslosigkeit erreichen Rekordmarken, die USA machen mit einer „Finanzklippe“ von sich reden und Japans Schulden wachsen und wachsen. Wie gut oder schlimm es um die einzelnen Länder bestellt ist, lässt sich auch an den Börsenindizes ablesen.

Welches Land hat folgenden Börsenindex? 1) DAX, 2) Dow Jones, 3) CAC 40 und 4) Nikkei

- A: USA
B: Japan
C: Deutschland
D: Frankreich

Mit Wirtschaft und Politik wird im Vorstellungsgespräch gern aktuelles Wissen getestet. Doch auch Fragen aus Geschichte, Kunst, Geographie oder Naturwissenschaften zählen zum Allgemeinwissen. Die Ansprüche richten sich dabei nach dem Niveau der Bewerber: Je älter und hochgradiger die Ausbildung, desto mehr erwarten Personaler in Sachen Allgemeinbildung. 'Gepprüft' wird sowohl im persönlichen Gespräch als auch im Assessment-Center, dann vor allem als Multiple-Choice-Test.

Wer schrieb das Drama

„Clavigo“?

- A) Goethe
B) Schiller
C) Lessing
D) Kleist

Wer kein wirkliches Faible für klassische Literatur hat und auch kein eifriger Theaterbesucher ist, hat nun vielleicht mit einem weit verbreiteten Problem zu tun: Wir sind heute weniger darauf getrimmt, Wissen zu speichern, als zu wissen, wo wir Informationen finden. Doch eine solide Bildung liefert nicht nur die richtigen Antworten im Vorstellungsgespräch, sie steigert auch das Selbstbewusstsein.

Wer hat das Dynamit erfunden?

- A) Niels Bohr
B) John Bardeen
C) Max Planck
D) Alfred Nobel

Oder:

War August Macke ein Vertreter des

- A) Impressionismus
B) Expressionismus
C) Symbolismus
D) Surrealismus

Oder:

Was ist der Satz des Pythagoras? Eine mathematische Formel für

- A) den Dreisatz
B) eine Differentialgleichung
C) eine Integralgleichung
D) Dreiecke

Doch was, wenn im Vorstellungsgespräch eine der ersten Fragen gleich ein ungeliebtes Wissensgebiet betreffen und sich die Antworten A bis D in ein einziges, riesiges Fragezeichen verwandeln...

Dann heißt es: Ruhe bewahren! Wer jetzt in Panik gerät, dem fallen auch die einfachsten Antworten nicht mehr ein. Steigt trotzdem der Panikpegel, am besten ehrlich sein! Kein Personaler wundert sich über nervöse Kandidaten. Und wer angesichts eines verständnisvollen Interviewpartners dann doch noch ein Fünkchen Geistesgegenwart mobilisieren kann, ergänzt sein „Weiß ich leider nicht“, vielleicht durch: „Zu Pythagoras will mir gerade so gar nichts einfallen, aber ich könnte Ihnen was zu Sokrates oder Platon erzählen, auch alte Griechen – zählt das vielleicht?“

DIE ANTWORTEN

- Martin Winterkorn, Antwort A
- Vizekanzler und Minister für Wirtschaft und Energie ist Sigmar Gabriel, Antwort D
- Aktueller Staatspräsident Frankreichs ist François Hollande, Antwort B
- Börsenindex von Deutschland ist der DAX, Dow Jones: USA, CAC 40: Frankreich und Nikkei: Japan
- Goethe schrieb den „Clavigo“, Antwort A
- Alfred Nobel hat das Dynamit erfunden, Antwort D
- August Macke ist ein Vertreter des Expressionismus, Antwort B
- Der Satz des Pythagoras ist eine mathematische Formel für Dreiecke, Antwort D

Anzeigen

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de
www.bkfa-hamburg.de



Freecall
0800 89 90 800

bkfa-nord.de

See You 2015

Das ALV wünscht allen eine ruhige Weihnacht, ein glückliches und gesundes Neues Jahr 2015.



- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 16.02.2015
- **BKF Weiterbildung;** Kompakt-Schulung 5 Module Sonnabend oder (35 Stunden) Komplett in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung zum Fahrlehrer D** (m/w)
nächster Kursbeginn: 05.01.2015

Eignungsfeststellung in Bargteheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Studieren im Schlaf

Das begleitete Selbststudium an Fernuniversitäten wird dem Studium an klassischen Präsenzzunis immer häufiger vorgezogen. Was sind die Vor- und Nachteile des Fernstudiums, für wen ist diese Lernform geeignet und für wen nicht?

Rund 2.400.000 Studenten waren im vergangenen Sommersemester an deutschen Universitäten und Fachhochschulen eingeschrieben. Die meisten von ihnen haben allerdings nicht den klassischen Weg in den Hörsaal gewählt, sondern sich für ein Fernstudium entschieden.

Eines ist sicher, wer sich heute auf akademischem Niveau weiterbilden möchte, der findet in jedem Fall eine große Auswahl an Angeboten. Fast jede Fachrichtung wird mittlerweile auch im ortsunabhängigen Fernstudium angeboten. Manche Fächer eignen sich besser als andere. Vor allem Studiengänge, die sehr theorie- und textlastig sind, erfreuen sich großer Beliebtheit. Wirtschaft, Sozialwesen, Informatik und Ingenieurwesen sind die beliebtesten Fächer.

Sozialwesen, Informatik, Wirtschaft sind sehr beliebt

Der Vorteil liegt ganz deutlich darin, dass eine Fernhochschule oder -fachhochschule im Vergleich zu den regulären staatlichen Hochschulen seinen Studenten die Möglichkeit bietet, ihr Studium neben der Ausübung ihres Berufes genauso wie im Einklang mit ihrem Familienleben zu absolvieren.

„Außerdem fallen bei einem Fernstudium so gut wie keine Fahrt- oder Übernachtungskosten an und es kommt zu keinen finanziellen Ausfällen, da man trotz des Studiums nicht auf sein Gehalt verzichten muss“, berichtet Elisabeth D. aus Stade. Die 36-Jährige macht über die Fernuni Hagen derzeit ihren Abschluss zum Master of Science.

Gerade für Personen, die in einer eher ländlichen Gegend wohnen, ist ein Fernstudium eine angenehme Alternative, da dieses im Vergleich zum Studium an der staatlichen Uni nicht in der nächstgelegenen größeren Stadt absolviert werden muss.

Für diejenigen, die zeitlich und räumlich in gewissem Maße eingeschränkt sind, ihr Wissen aber gezielt vertiefen, mit einem qualifizierenden Abschluss ihre Karriere beschleunigen oder sich beruflich komplett neu orientieren möchten, für die ist ein Fernstudium eine praktische Wahl.

Die relativ flexible Zeiteinteilung bietet den Fernstudenten zwar mehr

Bei einem Fernstudium findet, im Gegensatz zum Präsenzstudium, der größte Teil des Studiums abseits des Campus statt FOTO: PICTURE-FACTORY / FOTOLIA.DE



anzug

Freiräume, im Gegenzug müssen sie allerdings mit Lerninhalten zurechtkommen, die oftmals sehr viel gebündelter und komprimierter sind als in einem Studium an einer staatlichen Hochschule.

Studium oftmals sehr komprimiert

Dafür entfällt bei einer reinen Fernuniversität der Präsenzunterricht total, und auch an anderen Fernhoch- und Fernfachhochschulen gibt es nur selten Tage, an denen Anwesenheitspflicht herrscht. Der direkte Austausch mit Dozenten und Kommilitonen muss daher auf Eigeninitiative erfolgen.

An Fernhochschulen gibt es nur selten Anwesenheitspflicht

E-Mail, Online-Foren und andere computerbasierte Tools stehen für den Austausch zur Verfügung. „Einige Kommilitonen und ich haben uns nebenbei in Lerngruppen organisiert“, erzählt Elisabeth. „Auf diese Weise kann man die sonst eher anonyme Lernatmosphäre auf eigene Initiative etwas personalisieren“, so die Fernstudentin. Wer sich für ein Fernstudium entscheidet, der muss Zeit, Disziplin und das Interesse am Lernen aufbringen. Es gilt, sich selbst motivieren zu können, sich Ziele zu setzen und diese zu erreichen. Denn während des Selbststudiums ist für die Bearbeitung des Studienmaterials meist kein konkreter Zeitplan vorgegeben. Lernzielkontrollen finden in der Regel ebenfalls nur auf freiwilliger Basis statt.

Menschen, denen es schwer fällt, von zu Hause zu arbeiten, die sich leicht ablenken lassen und nicht genug Eigenmotivation und Disziplin aufbringen können, die sollten daher lieber auf ein Präsenzstudium an einer klassischen Hoch- oder Fachhochschule zurückgreifen.

Nichts für Menschen, die sich leicht ablenken lassen bzw. nicht genug Eigenmotivation und Disziplin aufbringen

Aus Sicht der Wirtschaft haben Fernstudiengänge ein enormes Potenzial. Die Möglichkeit, Studium und Beruf zu vereinbaren, mache laut Expertenmeinung in Zeiten von Fachkräftemangel und sinkender Geburtenraten viel Sinn. Die Unternehmen wollen mögliche Ausbildungsnachwuchskräfte nicht an die Universitäten verlieren.

Zusätzliche Kompetenzen wie Selbstmotivation, Zielstrebigkeit und Eigeninitiative werden erworben

Einen weiteren Vorteil des begleiteten Selbststudiums sehen die Wirtschaftsexperten darin, dass mittels der Fernlehre im Vergleich zum Studium an Präsenzuniversitäten Schlüsselkompetenzen wie Selbstmotivation, Zielstrebigkeit und Eigeninitiative erworben werden, die im späteren Berufsleben von Nutzen sein können. Neben einem vollwertigen Studium mit anerkanntem Abschluss bieten Fernhochschulen oft auch Sprachzertifikate, Fort- und Weiterbildungen sowie Kompaktkurse an. Hier gilt es zu unterscheiden, wenn man es auf einen „echten“ Bachelor- oder Masterstudiengang abgesehen hat.

Meldungen

Elektroingenieure finden schnell einen neuen Job

Frankfurt/Main - **Jeder zweite Elektroingenieur (58 Prozent) braucht nicht einmal fünf Bewerbungen, bis er einen Job hat.** Das hat eine Befragung des Marktforschungsinstituts SMR ergeben. Jeder Siebte (14 Prozent) schreibt mehr als zehn. Der Rest (28 Prozent) muss seine Unterlagen bis zur ersten Stelle zwischen fünf- und zehnmal verschicken.

Für jeden Zweiten ist Burn-out kein Thema

Nürnberg - **Die Angst vor einem Burn-out lässt viele kalt: Mehr als jeder Zweite (53,5 Prozent) hatte noch nie einen Burn-out und glaubt auch nicht, dass das in Zukunft der Fall sein wird.** Das hat eine repräsentative Umfrage ergeben. Im Gegenteil: Jeder Zweite (50,9 Prozent) ist sogar der Meinung, dass es mittlerweile zum guten Ton gehört, im Stress zu sein. Im Auftrag der Zeitschrift «Apotheken Umschau» wurden 1.986 Arbeitnehmer befragt.

Jeder Fünfte pendelt mindestens 30 Minuten zur Arbeit

London - **Für viele Arbeitnehmer ist es normal, bis zur Arbeit längere Zeit zu pendeln. So braucht jeder Fünfte (19 Prozent) mindestens eine halbe Stunde bis zum Arbeitsplatz.** Das hat eine repräsentative Umfrage des Marktforschungsunternehmens Mindmetre ergeben. Genauso viele sind für einen Weg mindestens 45 Minuten unterwegs. In dieser Zeit liest jeder Fünfte wichtige Dokumente für den Job. Mehr als jeder Zweite nutzt dagegen die Zeit, um Familie und Freunde anzurufen. Im Auftrag des Bürodienstleisters Regus wurden 967 Berufstätige befragt.

Anzeige

Neue Berufe – Gute Chancen

Heilpraktiker/in	Psychologische/r Berater/in	Ernährungsberater/in	<div style="background-color: #e67e22; color: white; border-radius: 50%; padding: 10px; display: inline-block;">Wir machen Ausbildung bezahlbar!</div>
Erziehungs- und Entwicklungsberater/in	Gesundheitsberater/in	Fitness- und Wellnessberater/in	
Entspannungs-trainer/in	Seniorenberater/in	Mediator/in	viele weitere Ausbildungen siehe Homepage

Staatlich zugelassene Fernlehrgänge mit Wochenendseminaren in vielen Städten

Impulse e. V.
 Rubensstr. 20a · 42329 Wuppertal · Tel. 0202/73 95 40
www.Impulse-Schule.de

Beginn jederzeit möglich!

Informationen zum Fernstudium

Wie funktioniert ein Fernstudium?

Der wesentliche Unterschied zum Präsenzstudium an einer Universität oder Hoch- bzw. Fachhochschule liegt darin, dass bei einem Fernstudium keine Anwesenheitspflicht besteht. Die Studierenden bekommen zu Beginn eines Semesters die entsprechenden Studienunterlagen nach Hause geschickt bzw. laden sich diese im Internet herunter. Dann bearbeiten sie ihrem Lerntempo angemessen das Material. Dank der neuen Medien wird fast alles auf digitalem Wege kommuniziert, sodass auch der Austausch mit Dozenten und anderen Kommilitonen via Onlinekursen, Chats und Videotutorials trotz räumlicher Trennung möglich ist. Verbindlich sind meist nur einige wenige Präsenzveranstaltungen zur praktischen Übung und zur Lernkontrolle in Form

von Klausuren.

Anerkennung von Abschlüssen

Ein über das Fernstudium erlangter Bachelor hat genau denselben Wert, wie der Bachelorabschluss eines Präsenzstudiums. Gleiches gilt für den Master. Man sollte bei den privaten Anbietern allerdings darauf achten, dass der Studiengang, für den man sich entschieden hat, vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und vom Akkreditierungsrat anerkannt ist. Bei den staatlichen Hochschulen ist dies in der Regel automatisch der Fall.

Unterschied Fernhochschule bzw. Fernuniversität und Fernschule

Wenn man vom Fernstudium spricht, so ist damit per Definition das Studium gemeint, welches an einer Universität oder (Fach-)Hochschule auf Basis der Fern-

lernmethode absolviert wird. Im Unterschied zu Fernhochschulen und Fernuniversitäten bieten Fernschulen Weiterbildungen und Kurse in den verschiedensten Fachbereichen aus dem nicht-akademischen Bereich an.

Zugangsvoraussetzungen

An den meisten Fernunis und -hochschulen ist für die Einschreibung in einen Bachelorstudiengang in der Regel das Zeugnis der allgemeinen Hochschulreife oder eines gleichwertigen Schulabschlusses Voraussetzung. Bewerber ohne Hochschulreife, aber mit einer beruflichen Qualifikation, können je nach Art der beruflichen Vorbildung an vielen Fernunis direkt das Bachelorstudium aufnehmen oder den Hochschulzugang über ein Probestudium oder eine Zugangsprüfung erlangen. Auch ist es dank des berufsbegleitenden

Studiums möglich, direkt in ein Masterstudium einzusteigen.

Promovieren

Auch seinen Dokortitel kann man über das Fernstudium erlangen, so zum Beispiel an der Fernuniversität in Hagen. Ein erfolgreich abgeschlossenes Universitätsdiplom oder einen an einer Universität erworbener Masterabschluss mit mindestens der Note „gut“ muss dafür nachgewiesen werden. Die Doktoranden müssen ihre besonderen wissenschaftlichen Kenntnisse und Fähigkeiten in einer selbstständig verfassten wissenschaftlichen Arbeit (Dissertation) und einer mündlichen Prüfung (Disputation) unter Beweis stellen.

Finanzierung des Fernstudiums

Grundsätzlich haben Studenten im Fernstudium den finanziellen

WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

www.wings-fernstudium.de

1 WIR BIETEN

- ✓ Berufsbegleitendes, flexibles Online- / Fernstudium
- ✓ Staatliches Hochschulstudium mit akademischem Grad
- ✓ Praxisorientierte Studieninhalte
- ✓ Erfahrene Dozenten aus Wissenschaft und Wirtschaft
- ✓ Persönliche Studienbetreuung durch die WINGS

STUDIUM VON ÜBERALL

KARRIERE & PERSÖNLICHE FREIHEIT

MEIN HÖRSAAL



von A - Z

Vorteil, dass sie neben dem Beruf studieren können und somit nicht auf ihr normales Gehalt verzichten müssen und die Studiengebühren durchaus selber bestreiten können. Manche Arbeitgeber sehen ein Fernstudium sogar als Investition in einen besonders guten Mitarbeiter und beteiligen sich an der Finanzierung eines solchen zweiten Bildungsweges. Fragen Sie doch einfach mal nach, ob Ihre Firma ein Studium für Sie mitfinanzieren würde.

Fördermöglichkeiten im Fernstudium

Es gibt unterschiedliche Möglichkeiten, das Fernstudium gefördert zu bekommen: über das Aufstiegsstipendium, die Bildungsprämie, den Bildungsgutschein von der Bundesagentur für Arbeit, den zinsgünstigen

Bildungskredit vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und das BaföG. Ob die Förderfähigkeit gegeben ist, hängt vor allem von den persönlichen Umständen der Studierenden ab und mit welchem Abschluss die Ausbildung endet.

Abbrecherquote

Das Fernstudium ist zwar sehr beliebt, doch gibt es auch eine Menge Teilnehmer, die wieder abbrechen. Gerade im ersten Studienjahr ist die Abbrecherquote mit bis zu 50 Prozent sehr hoch. In den Folgejahren wird dies jedoch deutlich weniger, auch im Vergleich zu Präsenzuniversitäten.

Weiterführende Links

www.fernstudium.com
www.fernstudium-vergleich.de
www.uni-vergleich.de

Anzeigen

Berufsbegleitend & flexibel zum universitären Master of Science
Wirtschaftsinformatik
 online studieren



www.vawi.de

UNIVERSITÄT
 DUISBURG
 ESSEN

Offen im Denken

Meldungen

Arbeitnehmer müssen zu viel erhaltenes Gehalt zurückzahlen

Berlin - Arbeitnehmer dürfen irrtümlich zu viel bekommenes Gehalt nicht behalten, sondern müssen es zurückgeben. Das gilt auch dann, wenn die falsche Überweisung auf einen Computerfehler zurückgeht. Voraussetzung ist, dass Mitarbeiter erkennen können, dass ihnen der zu viel gezahlte Betrag nicht zusteht. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich dabei auf ein Urteil des Verwaltungsgerichts Koblenz (Az.: 5 K 416/14.KO).

In dem verhandelten Fall hatte ein Lehrer aufgrund eines Computereingabefehlers 16 Monate lang einen Besoldungszuschlag erhalten. Einen Anspruch hatte er nicht darauf. Das Land verlangte das Geld zurück, nachdem der Fehler aufgefallen war. Dagegen klagte der Lehrer. Er argumentierte, darauf vertraut zu haben, dass ihm der Zuschlag zustehe. Die Klage blieb ohne Erfolg. Der Lehrer hätte aufgrund eines Informationsschreibens erkennen müssen, dass sich seine Bezüge mit der Altersteilzeit ändern.

EUROPÄISCHER
 HOCHSCHULVERBUND

AUSGEZEICHNET!



Bachelor Wirtschaft (B.A.)

- + Zusatzzertifikat Personalmanagement
- + Zusatzzertifikat Logistik

Gepr. Wirtschaftsfachwirt/in (IHK)

www.ehv-fernstudium.de/jobskompakt

Meldung

Steuerfachangestellte lernen vor allem Abiturienten

Bonn - Für die Ausbildung zum Steuerfachangestellten entscheiden sich überwiegend Abiturienten.

Das zeigen Daten des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB). 2012 starteten 6.705 Jugendliche in die Ausbildung - davon hatten 4.113 die Hochschulreife. 2.451 Anfänger konnten den Realschulabschluss vorweisen. Steuerfachangestellte arbeiten Steuerberatern und Wirtschaftsprüfern zu und unterstützen sie zum Beispiel bei Steuererklärungen.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 02.03.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 17.06.2015**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsendgisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEGERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz **Beginn: 02.02.2015**

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Lukas Konitzer ist der erste, der bei dem Bettwarenhersteller Lück in Bocholt die «Ausbildung Kompakt» macht - eine Kombination aus Lehre und Weiterbildung. Damit fühlt er sich gut auf den Arbeitsmarkt vorbereitet.

FOTO: LÜCK GMBH/JENNIFER LACHNIK

Richtig durch

Ausbildung plus: Parallel zur Lehre

Bocholt – Nur eine Ausbildung zu machen, ist gerade leistungsstarken Jugendlichen oft nicht genug. Für sie gibt es die Möglichkeit, parallel zur Lehre eine Zusatzqualifikation zu erwerben. Von dieser Option machen Schulabgänger immer häufiger Gebrauch. So erwerben 2009 rund 10.000 Schulabgänger parallel zu ihrer Lehre eine Zusatzqualifikation, 2011 waren es rund 11.500. Das geht aus Zahlen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) hervor.

Unter dem Begriff Zusatzqualifikation werden derzeit ganz unterschiedliche Konzepte zusammengefasst. Gemeinsam haben sie, dass Jugendliche parallel zur Lehre eine Weiterbil-

dung machen. Der Umfang der Fortbildung variiert. Die einen machen zum Beispiel einen Sprach- oder Computerkurs bei einem privaten Institut. Die nächsten erwerben eine Qualifikation, die Bestandteil der Ausbildung ist. Dazu zählt zum Beispiel die Zusatzqualifikation Inkasso bei Bürokaufleuten oder der Barmixer bei Restaurantfachleuten.

Hier nehmen die Kammern die Prüfung ab, erklärt Fin Mohaupt. Er ist Leiter der Ausbildungsberatung der Handelskammer Hamburg. Schließlich gibt es die Möglichkeit, parallel zur Ausbildung einen Fachwirt oder Meister zu machen.

Letzteres ist die Option, die Lukas Konitzer nutzt. Der 23-Jährige macht bei der Firma Lück in Bocholt die «Ausbildung



starten

eine Zusatzqualifikation machen

Kompakt». In vier Jahren können Lehrlinge drei Qualifikationen erwerben: den Industriekaufmann, den Wirtschaftsfachwirt und den Ausbilderschein. «Mit der Kombi bin ich später auf dem Arbeitsmarkt ziemlich gut aufgestellt», sagt Konitzer.

Den Vorteil bei der «Ausbildung Kompakt» sieht Konitzer darin, dass er nach der Ausbildung gleich mehrere Abschlüsse in der Tasche hat. Hinzu kommt, dass sein Abschluss genauso viel wert ist, wie ein Bachelor - er aber von Anfang an Geld verdient hat.

Wie viel das Extra später nützt, hängt aber auch davon ab, was für eine Art Zusatzqualifikation Jugendliche wählen. Eine Zusatzqualifikation mache die Ausbildung auf jeden Fall auch

für Abiturienten interessant, ist sich Klaus Weber sicher, Experte für das Thema beim BIBB.

In der Datenbank von www.ausbildungsplus.de sind derzeit rund 17.500 Ausbildungsangebote - zu mehr als 2.300 Modellen - mit Zusatzqualifikation erfasst

Doch was erst einmal vernünftig klingt, ist längst nicht in allen Fällen eine gute Idee. «Eine Zusatzqualifikation ist eine Zusatzbelastung», sagt Mohaupt. Sie eigne sich vor allem für leistungsstarke und motivierte Jugendliche. Neben einer 40-Stunden-Woche im Betrieb noch eine Zusatzqualifikation zu machen, erfordere Disziplin und Fleiß.

Meldungen

Bei Auswahltests geht Sorgfalt vor Schnelligkeit

Nürnberg - Müssen Bewerber für eine Lehrstelle an einem Auswahltest teilnehmen, sollten sie trotz Zeitdruck immer sorgfältig arbeiten. Darauf weist die Bundesagentur für Arbeit hin. Nicht selten sind Aufgaben so konzipiert, dass Jugendliche es zeitlich nicht schaffen können, alle zu lösen. Statt alle zu bearbeiten, sei es wichtiger, so viele wie möglich sorgfältig und richtig zu beantworten.

Wer bei Tests Zahlenreihen ergänzen muss, sollte darauf achten, dass er mit der ersten beginnt und sie der Reihe nach abarbeitet. In der Regel nimmt der Schwierigkeitsgrad mit jeder Zahlenreihe zu. Wer partout nicht auf eine Lösung kommt, sollte sie überspringen.

Auswahltests machen in der Regel vor allem größere Firmen. Neben dem Schulwissen wird dabei etwa die Konzentrationsfähigkeit oder Sorgfalt des Bewerbers ermittelt. Dazu müssen Jugendliche verschiedene Aufgaben lösen - etwa Zahlenreihen ergänzen oder Lückentexte ausfüllen.

Nur jeder zehnte junge Erwachsene will sich selbstständig machen

München - Viele junge Erwachsene können sich nicht vorstellen, sich selbstständig zu machen. Nur für jeden Zehnten (10 Prozent) ist das eine Option für die Zukunft. Das hat eine repräsentative Befragung von Personen zwischen 18 und 30 Jahren des Marktforschungsinstituts Penn Schoen Berland ergeben. Gleichzeitig sind acht von zehn (80 Prozent) der Ansicht, dass Deutschland gute Voraussetzungen bietet, um ein Unternehmen zu gründen. Im Auftrag des Telekommunikationsunternehmens Telefónica wurden 500 junge Erwachsene befragt.

Anzeige

Kein Berufsabschluss?!

Jetzt Handelskammerabschluss nachholen!

date up bietet zum 09.02.15 zwei Vorbereitungskurse zur Handelskammerprüfung an:

Verkäufer/-in
Dauer: 9 Wochen

Kaufmann/-frau im Einzelhandel
Dauer: 10 Wochen

Zusätzlich Plätze frei:

Fachkraft für Außenhandel und Zollabwicklung mit Seefracht
Dauer: 5 Monate | Start: 19.12.2014

date up training GmbH
Hotline 0800 881 1889 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

date up wünscht allen
frohe Weihnachten!!



date up

Ratgeber**Arbeitnehmer können trotz Krankheit Nebenjob ausüben**

Berlin - Mitarbeiter können unter Umständen selbst dann ihren Nebenjob ausüben, wenn sie in ihrem Hauptjob krankgeschrieben sind.

Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Das geht immer dann, wenn die Tätigkeit im Zweitjob die Genesung nicht beeinträchtigt. Ein Beispiel: Wer als Busfahrer nebenbei im Callcenter arbeitet und sich den Fuß bricht, kann zwar nicht mehr den Bus lenken. Seinen Telefonjob kann er aber dennoch ausüben.

Anzeige

Zukunft sichern!

Mit einem renommierten Kammer-Abschluss!



Jetzt
noch
einsteigen
bis
6.1.15

Tourismuskaufleute

Steuerfachangestellte

Weitere Berufe auf Anfrage!

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg
sabine.groebler@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

**Was ist im B**

Das macht doch jeder, also kann es gar nicht verboten sein, mag mancher Arbeitnehmer denken. Doch Vorsicht: Wenn Mitarbeiter die Regeln ihres Betriebes missachten, mögen sie auch noch so kleinlich erscheinen, machen sie sich angreifbar. Und liefern womöglich dem Chef, der sie ohnehin schon auf dem Kieker hat, unnötige Angriffsfläche. Wie so oft im Leben gilt auch hier: Wer das offene Wort mit dem Chef sucht und in Einzelfällen um Ausnahmen bittet, ist gut beraten.

Sind private Anrufe erlaubt?

Ja, wenn der Arbeitgeber keine Regelungen hierfür im Betrieb aufstellt und privates Telefonieren duldet oder gar sein Einverständnis hierzu erklärt. ARAG Experten raten allerdings auch dann dazu, sich kurz zu fassen. Wer es dennoch nicht abwarten kann, der besten Freundin während der Arbeitszeit vom letzten Date zu erzählen, riskiert eine Abmahnung. Private Telefonate auf Kosten des Arbeitgebers können sogar Grund für eine außerordentliche Kündigung sein (BAG, Az.: 2 AZR 147/03). Das gilt auch für die unerlaubte Privatnutzung eines Diensthandys (LAG Hessen, Az.: 17 Sa 887/12).

Dürfen private Mails aus dem Büro verschickt werden?

Die Mail an die Freundin, dass

der Kinobesuch am Abend steht, ist schnell nebenbei getippt. Aber ist sie erlaubt? Laut Experten hängt dies im Wesentlichen vom Arbeits- oder Tarifvertrag bzw. den Betriebsvereinbarungen ab. Ist hierin das Verfassen und der Versand privater Mails vom Arbeitsplatz aus verboten, muss sich der Arbeitnehmer daran halten, sonst kann es eine Abmahnung geben. Eine Kündigung müssen Arbeitnehmer aber auch dann nur in Ausnahmefällen fürchten, wie ein konkreter Fall zeigt: Hier hatte die Arbeitnehmerin einer Anwaltskanzlei einen Kettenbrief an Kolleginnen im Sekretariat weitergeleitet. Ohne vorherige Abmahnung wurde der ansonsten unbescholtene Frau gekündigt. Doch die Richter wiesen ihre Kollegen aus der Kanzlei in die Schranken: Sie konnten keinen absichtlichen Verstoß erkennen, sondern attestierten der Betroffenen ein eher gedankenloses Vorgehen, was erst- und einmalig gewesen sei. Daher hätte es vorher eine Abmahnung geben müssen (ArbG Frankfurt, Az.: 5 Ca 4459/00). Ausnahmen vom Mail-Verbot sind absolute Notfälle, wozu allerdings nicht die Verspätung zur Verabredung am Abend gehört. Hat der Chef privates Mailen grundsätzlich erlaubt, weisen Experten darauf hin, dass private Zeilen in den Pausen geschrieben werden müssen, denn wer privat mailt, arbeitet nicht!



Privates Surfen am Arbeitsplatz, Kontostand abrufen, sich mit Freunden über Facebook verabreden oder das Handy im Büro aufladen - erlaubt oder nicht?

FOTO: FOTOLIA

Büro erlaubt?

Eine private Kopie schadet doch nicht, oder?

Doch, sagen die Experten. Es handelt sich dabei sogar um ein sogenanntes Vermögensdelikt. Zudem kostet der Weg zum Kopierer Zeit, in der der Arbeitnehmer nicht arbeitet. Und Vorsicht vor der Technik: Die meisten Kopiergeräte dokumentieren mittlerweile jede Kopie! In einem konkreten Fall wurde einem Arbeitnehmer gekündigt, nachdem er trotz ausdrücklichen Verbotes und mehrerer Abmahnungen weiterhin private Kopien im Büro anfertigte (ArbG Berlin, Az.: 12 Ca 3/80).

Ist ein Arztbesuch während der Arbeitszeit ein Problem?

Ein ganz klares „Jein“! Erkrankt der Arbeitgeber akut am Arbeitsplatz, hat der Chef eine Fürsorgepflicht. Demnach darf er einen Anruf beim Arzt nicht verbieten. Der Arzttermin selbst muss dann allerdings grundsätzlich in die arbeitsfreie Zeit verlegt werden. Laut Experten gibt es jedoch Ausnahmen: Ist die Untersuchung medizinisch unvermeidbar und ein Termin außerhalb der Bürozeit nicht mit der Öffnungszeit der Praxis vereinbar, darf der Arbeitnehmer auch während der Arbeitszeit zum Arzt gehen. Auch organisatorische Gründe in der Praxis, wie beispielsweise das morgendliche Blutabnehmen, können dazu führen, dass man während der

Arbeitszeit zum Arztbesuch darf. Rechtsexperten weisen allerdings darauf hin, dass es Regelungen im Arbeitsvertrag geben kann, die eine Entgeltfortzahlung für kurzfristige Arztbesuche verwehren.

Dürfen Handys im Büro aufgeladen werden?

Wer Handys oder andere Geräte im Büro auflädt, missbraucht betriebliche Einrichtungen für private Zwecke und klaut streng genommen Strom. In einem konkreten Fall wurde einem Mann aus genau diesem Grund sogar gekündigt (Arbeitsgericht Oberhausen, Az.: 4 Ca 1228/09). Zwar nahm der Chef die vollkommen unverhältnismäßige – und damit wahrscheinlich unwirksame – Kündigung zurück und das Gericht musste diesen Fall nicht final entscheiden. Doch es zeigt sich, wie brisant solche Bagatelldelikte sein können. Wer kein Risiko eingehen möchte, sollte deshalb mit seinem Chef reden und gegebenenfalls vertraglich vereinbaren, dass er für die Nutzung privater Elektrogeräte eine Energiepauschale zahlt, die mit dem Lohn verrechnet wird. Dass eine entsprechende Vereinbarung zulässig ist, hat das Arbeitsgericht Iserlohn in einem aktuellen Fall bestätigt (Az.: 2 Ca 443/14).

Text: <http://www.arag.de/>

Ratgeber



FOTOLIA.DE

Arbeitnehmer dürfen Resturlaub nicht immer mit ins neue Jahr nehmen

Köln - Arbeitnehmer sollten sich bemühen, ihre Urlaubstage noch in diesem Jahr zu nehmen. Resturlaub mit ins neue Jahr zu nehmen, ist nur ausnahmsweise möglich. Darauf weist Nathalie Oberthür hin, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Das ist der Fall, wenn es Mitarbeitern aus betrieblichen oder persönlichen Gründen nicht möglich war, alle Urlaubstage in diesem Jahr zu nehmen. Dann müssen sie die freien Tage jedoch in den ersten drei Monaten des neuen Jahres verbrauchen. Ausnahmen gibt es jedoch, wenn Arbeitnehmer länger krank waren. In dem Fall können sie die Tage länger mitnehmen.

Werden Mitarbeiter im Urlaub krank, sollten sie das dem Arbeitgeber melden. Dann können sie die Tage später erneut nehmen (Paragraf 9 Bundesurlaubsgesetz). Dahinter steckt der Gedanke, dass Urlaub der Erholung dienen soll. Das ist aber nicht möglich, wenn jemand krank ist. Arbeitnehmer müssen ihrem Arbeitgeber die Erkrankung jedoch unverzüglich mitteilen - der kann vom ersten Tag an eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vom Arzt verlangen. Und wie viel Urlaub steht Arbeitnehmer überhaupt zu? Bei einer Sechs-Tage-Woche haben Mitarbeiter Anspruch auf mindestens 24 Urlaubstage pro Jahr - bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage.

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch

GFS **BG***
Aufbaukurs Deutsch + Grundkurs Buchhaltung
 Deutschkurs inkl. Berufsvorbereitung
 23.02.2015 - 17.09.2015
 GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
 +49 40 4453 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Grone **BG***
Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung
 inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM
 Start: 19.01.2015, 16.02.2015, 16.03.2015
 Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, (S-Bahn Hammerbrook), 20097 Hamburg
 +49 40 23 70 34 05, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com

gewerblich

TÜV NORD **BG***
Fortbildung zum EU-Berufskraftfahrer
 Güter- oder Personenverkehr
 Start: 19.01.2014
 Dauer: 6 Monate
 TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
 +49 40 78 08 14 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch / sozial

DEKRA **BG***
Betreuungskraft §87b SGB XI (m/w)
 Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis inkl. 2 Wochen Praktikum
 Start: 05.02.2015
 Dauer: 6 Wochen inkl. Praktikum
 DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
 +49 40/53 43 93 - 13, Frau Nowald, karin.nowald@dekra.com, www.dekra-akademie.de

CBW **BG***
DRG-Coder - Medizinische Kodierfachkraft
 Klassischer Präsenzunterricht! Inkl. ECDL Profile!
 Start: 05.01.2015
 Dauer: bis 7 Monate
 CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
 +49 40 238 58 37 80, www.cbw-weiterbildung.de, info@cbw-hamburg.de

Anzeigen



HAFEN AKADEMIE HAMBURG

Der Hafen Deine Chance!

040 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH
 Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
 www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

GFN Designing Education Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort
 Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 IT-Service Spezialist **02.02.2015**
 IT-Administrator **02.02.2015**
 IT-Projektmanagement **05.01.2015**
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**
 WEB Business-/Online Marketing Management
 WEB Design & Development **21.01.2015**
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **SAP®-Lehrgänge mit Zertifizierung**
 SAP-Führerschein inkl. 2 Projektwochen
 SAP Anwender: Logistik, Personal und Rechnungswesen
 SAP Berater: Materialwirtschaft, Personal- u. Finanzwesen
 2–8 Monate Lehrgangsdauer **26.01.2015**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
 Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



technisch

Internationaler Schweißfachmann
Jetzt Karriere starten als Schweißaufsichtsperson

BG*
Start: 02.02.15
Dauer: 3,5 Monate

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

Bauzeichner/in
Umschulung mit Kammerabschluss

BG*
Start: 02.08.2015
Dauer: 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

Staatlich geprüfte/r Techniker/in
Maschinenbau-, Luftfahrzeug- und Bautechnik

BG*
Start: 01.04.2015
Dauer: 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

REFA Grundausbildung 2.0 UNI
Analyse und Entwicklung von Prozessen -daten

BG*
Start: 12.01.2015
bis 22.01.2015

REFA Nordwest e.V., August-Krogmann-Str. 52, 22159 Hamburg
+49 40 243723, info@refa-hamburg.de, www.refa-nordwest.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



sonstiges

Geprüfte/r Industriemeister/in (IHK) - Metall
Kickstart für die Karriere!
Nur wenige Plätze frei.

BG*
Start: 12.01.15
Dauer: 10 Monate

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905-777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

Hauptschulabschluss
Nachträglicher Erwerb des Hauptschulabschlusses

BG*
Start: 14.01.15
(11 Monate)

Grone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, (S-Bahn Hammerbrook), 20097 Hamburg
+49 40 237 03 266, m.senff@grone.de, www.grone.de

Anzeigen

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Umschulung zum Bauzeichner/in mit Kammerabschluss

Die Finanzierung der Umschulung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos erhalten Sie von unserem Mitarbeiter in der Aus- und Weiterbildungsberatung.

Umschulung Bauzeichner/in
Start: 2. August 2015
Dauer: 24 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung
Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de
TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

GFS
Steuer- und Wirtschaftsfachschule

einen krisensicheren Beruf erlernen

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 02.02.2015 bis 01.02.2017
- **Umschulung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten**
Zeitraum: 09.02.2015 bis 27.01.2017
- **Modulare Weiterbildung Fachassistent/in für Buchführung und Lohnbuchhaltung (GFS)**
Zeitraum: 20.03.2015 bis 13.11.2015
- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung**
Zeitraum: 23.02.2015 bis 17.09.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH
Schopensteil 15 | 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 445353 | E-Mail: hamburg@gfs.eu | www.gfs.eu

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

Stand 11. Dezember 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fliesenleger (m/w)	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n ausgebildete/n, erfahrene/n und zuverlässige/n Fliesenleger/in zum nächstmöglichen Termin.	Voraussetzungen: - gültiger Führerschein - fließende Deutschkenntnisse	E&A Fliesenlegerbetrieb Frau Diana Schäfer Wischofsweg 36 22523 Hamburg Tel.: 040 57 12 95 87 E-Mail: info@fliesenleger-ea.de
Tiefbaufacharbeiter/in Kanalbauer/in	Herstellung, Reparatur von Schmutz- und Regenwasserleitungen auf öffentlichem und privatem Grund in offener Bauweise	Kenntnisse und Berufserfahrung im Siel- und Kanalbau Zwingend: Fahrerlaubnis B und C1E (alt: FS 3) Lust zum Arbeiten	THOMAS RAUN TIEFBAU GMBH Herr Raun Erbseinkamp 8 22175 Hamburg Mobil: 0171 545 22 05 E-Mail: thomas.raun@t-online.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Steward (Restaurant) w/m für „Mein Schiff“	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter	Deutsch in Wort und Schrift mind. 2 Jahre Hafenerfahrung Staplerschein, PC Kenntnisse	Online GmbH Tel.: 040 7887 71-110 Bewerbung bitte per E-Mail an: k.ribeiro@conline-gmbh.com
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné, Finkenau 11, 22081 Hamburg, Tel.: 0160 90 935 277 E-Mail: personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Bürokaufleute in Teilzeit gesucht (m/w)	Aufgaben: - allgemeine Bürotätigkeiten - vorbereitende Buchhaltung - Angebotsvergleich	Zwingend erforderlich: Deutsch Verhandlungssicher: Englisch Bewerbung bitte auf Englisch	WLH International GmbH Herr Hua Dong Mühlenweg 131-139 22844 Norderstedt Tel.: 040 63 30 79 24 E-Mail: hua@mrpacking.com
Softwareentwickler (m/w)	JavaScript/jQuery, (objektorientiertes) PHP, Erfahrung mit einem Framework (idealerweise Zend), (My)SQL, (optional) Erfahrung in der Anwendungsentwicklung, (optional) Erfahrung mit Unix/Linux bzw. Webserveradministration	Mindestens Gymnasium und Softwaretechnische Ausbildung oder Studium (auch Abbrecher)	kiwiw Systems GmbH Herr Christof Langer Segeberger Chaussee 275 22851 Norderstedt Tel.: 040 82 31 56 77 E-Mail: cl@kiwiw.biz
Medizinische/r Fachangestellte/r	Wir suchen für ca. 10 Std. eine nette, flexible Kollegin (MFA) für 1 Nachmittag und 1 Vormittag/Woche auf Mini-Job-Basis.	Erfahrung in der Gynäkologie wäre toll, aber nicht zwingend erforderlich.	Silke Hantelmann Fachärztin für Frauenheilkunde und Geburtshilfe Frau Silke Hantelmann Langenhorner Chaussee 657 22419 Hamburg Tel.: 040 5 27 88 22
Servicekraft m/w	Die Konditorei Boyens GmbH bietet per sofort einen Arbeitsplatz als Servicekraft in Teilzeit 25-30 Std. an 3-4 Tagen/Woche zwischen 7.30 und 19 Uhr.	Ihre Aufgaben: Servieren, Gästebetreuung Der Arbeitsort ist Hamburg-Uhlenhorst, Hofweg 45	Konditorei Boyens GmbH Herr Jawed Shah Gertigstr. 3 22303 Hamburg Tel.: 040 27 30 94 Mobil: 0170 1 13 47 25
Buchhalter/in unbefristet in Teilzeit nachmittags	Vorbereitende Buchhaltung Rechnungsstellung/ Mahnwesen, Kassenbuch (Ein- und Ausgangslisten), Prüfen der Zahlungseingänge, Überweisungen, Reisekostenabrechnungen, Zusammenstellung der Unterlagen für den Steuerberater	- Englisch wünschenswert - abgeschlossene Ausbildung zum/zur Buchhalter/in ist zwingend erforderlich - Berufserfahrung - Führerschein Klasse B wäre wünschenswert	JOI-Design Innenarchitekten GmbH Herr Joehnk Barmbeker Str. 6a 22303 Hamburg E-Mail: joehnk@JOI-Design.com

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre,
Medienberater für
Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebserfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de



„EIN VERDAMMT
GUTER JOB.“

Werner Lohmann
Fachlagerist

Wir suchen für die Standorte Hamburg - Harburg und Mienenbüttel (Rade) Sie als

Lagerhilfskräfte (m/w) (Startgehalt: Vollzeit 9,00 €)

Staplerfahrer (m/w) Front- und Schubmast
(Startgehalt: Vollzeit 9,50 €)



WWW.TUJA.DE



TUJA Zeitarbeit GmbH | Frau Bertram und Herr Weder
Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
+49 (0) 40 682862-15 | hamburg@tuja.de

Für unseren Kunden, zur Verstärkung seines Standorts Hamburg und der Region Nord, suchen wir ab sofort eine/n

Servicetechniker Sicherheitstechnik (m/w)/Vollzeit (39h/Woche)

Ihre Aufgaben:

- Fach- und sachgerechte Montage, Inbetriebnahme und Wartung von Sicherheitssystemen (Brandmeldetechnik, Videoüberwachung, Zutrittskontrollsysteme) auf Basis der geltenden Vorschriften und Richtlinien
- Durchführung von Service- und Instandhaltungsarbeiten entsprechend vorgegebener Planung
- Beseitigung von Standardstörungen unter Beachtung des vereinbarten vertraglichen Leistungsumfanges
- Erstellung und Pflege von technischen Dokumentationen im Rahmen der Arbeitsaufgaben
- Erstellen von Leistungsberichten inkl. Auf-/Nachmaßerstellung;
- Teilnahme am Rufbereitschaftsdienst

Ihr Profil:

- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten elektrotechnischen Beruf (z. B. IT-Systemelektroniker o. Ä.)
- Mehrjährige Berufserfahrung in Bereichen der Sicherheitstechnik
- Bereitschaft zur Weiterbildung in den oben genannten Techniken
- Fundierte Kenntnisse der BMA-Systeme Esser und Hekatron wünschenswert
- Zeitliche und örtliche Flexibilität entsprechend der Kundenanforderungen bzw. Reisebereitschaft innerhalb des Vertriebsgebietes der Niederlassung
- Kundenorientierte Handels- und Denkweise
- Teamfähigkeit und selbständiges Arbeiten sowie gute Auffassungsgabe
- Hohe Eigenmotivation und Durchhaltevermögen
- Führerschein Klasse B

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt Online - unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Wir freuen uns auf Sie!

**Ansprechpartnerin: Irina Berenstein Tel.: 040-46 899 329-0
Email: irina.berenstein@interstaff.de**



Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg

www.interstaff.de

FROHE WEIHNACHTEN!

Wir wünschen unseren Mitarbeitern und Kunden ein friedliches, harmonisches Weihnachtsfest, ein glückliches, gesundes neues Jahr und danken Ihnen herzlich für die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit in 2014.



[WWW.TUJA.DE](http://www.tuja.de)

TUJA Zeitarbeit GmbH | Fachbereich Aviation
Schellerdamm 16 / 8. OG | 21079 Hamburg | +49 (0) 40 682862-0 | aviation@tuja.de



Stand 11. Dezember 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Meister/in als Konzessionsträger/in	<ul style="list-style-type: none"> - Heizung und Sanitär, gern auch Dach - Auftragsbearbeitung - Auftragsabwicklung - Rechnungen - Akquise - Kundenbetreuung 	Ihr Profil: - einschlägiger Berufsabschluss als Installateur- und Heizungsbaumeister/in - der Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich	Fa. K.Dittmar & Sohn GmbH Frau Annette Dittmar Unnenland 3 22177 Hamburg E-Mail: annette.dittmar@dittmar-haustechnik.de
PTA in Vollzeit oder Teilzeit	Wir suchen für Verkauf/Beratung in der Zeit zwischen 8.00-18.00 Uhr.	Gewünschte Bewerbungsarten: per E-Mail, schriftlich, telefonisch	Dr. Behrouz Effat Parvar Kampnagel Internationale Apotheke Herr Dr. Effat Jarrestr. 2, 22303 Hamburg Tel.: 040 27 88 63 30 E-Mail: info@kampnagel-apotheke.de
Parfümeriefachverkäufer/in	Wir suchen per sofort in Vollzeit oder Teilzeit eine/n Parfümeriefachverkäufer/in	Arbeitsort: 22303 Hamburg Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!	Schuback GmbH Parfümerie Frau Iris Wagner Königstr. 66 23552 Lübeck E-Mail: bewerbung@parfuemerie-schuback.de
Tiermedizinische/r Fachangestellte/r in Hamburg gesucht	Kleintierklinik in Hamburg sucht freundliche und zuverlässige TFA (Teil-/Vollzeit)	Zwingend erforderlich: Röntgenschein (Kenntnisnachweis nach § 24 RÖV)	Kleintierklinik Kilian Frau Dr. Carola Tiling Farnstr. 41 22335 Hamburg Tel.: 040 59 28 59 E-Mail: info@kleintierklinik-kilian.de
Kraftfahrzeugmechatroniker/in - Personenkraftwagen-technik	Wir sind ein KFZ-Meisterbetrieb in Hamburg-Bergedorf und suchen zur Verstärkung eine/n Mechatroniker/in für den Pkw- und Lkw-Bereich.	Bewerber/innen sollten über eine abgeschlossene Ausbildung, sowie bereits einige Berufserfahrung verfügen. Zwingend erforderlich: Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Service Point Cildir Mehmet Cildir Herr Mehmet Cildir Randersweide 91 21037 Hamburg E-Mail: mehmet.cildir@web.de

Frohes Fest

... und allen Mitarbeitern
und Kunden einen guten
Start ins Jahr 2015.



Personal Management Job Management

Mitglied im  BAP

JOB AG

JOB AG Personaldienstleistungen AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-0 / F 040-6758713-29 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

Stand 11. Dezember 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Ergotherapeut/in	Engagiertes Praxisteam in Hamburg-Bergedorf sucht zum nächstmöglichen Termin eine/n Ergotherapeuten/in für unsere interdisziplinäre Gemeinschaftspraxis.	Voraussetzungen: - Abgeschlossene Ausbildung - Ergotherapeut/ in, gerne auch Berufsanfänger/innen - Führerschein Klasse B	Gemeinschaftspraxis Logopädie Ergotherapie u. Krankengym. Claudia Kiesewetter GbR Frau Meyer, Kurt-A.-Körper Chaussee 121, 21033 HH, Tel.: 040 36 16 45 86, E-Mail: bewerbungen-bergedorf@praxis-kiesewetter.de
Kraftfahrer/in - CE	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum 01.02.2015 bzw. 01.03.2015 eine/n Berufskraftfahrer/in – CE für Transporte mit LKW mit Ladekran im Großraum Hamburg/ Norddeutschland	Voraussetzungen: - Führerschein Kl. CE zwingend erforderlich - entsprechende Berufserfahrung wünschenswert	Hans Jürgen Hoppe Herr Büren Jungfernmühle 17 21147 Hamburg Mobil: 0163 4 28 85 56 E-Mail: hoppe-transporte@web.de
Rechtsanwalts- fachangestellte/r	Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine/n Rechtsanwaltsfachangestellte/n in Teilzeit. Die Tätigkeit umfasst sämtliche für diesen Beruf typischen Tätigkeiten.	Wünschenswert, aber nicht Voraussetzung wären Kenntnisse im Umgang mit dem Programm „DATEV-Pro“ sowie gute Polnischkenntnisse in Wort und Schrift.	Roggelin & Partner Herr Stefan Engelhardt Alte Rabenstr. 32 20148 Hamburg E-Mail: stefan.engelhardt@roggelin.de
Alleinbuchhalter/in	Da der bisherige Stelleninhaber zum Jahresende in den Ruhestand wechselt, suche ich dringend eine/n Nachfolger/in.	Gute DATEV-Kenntnissen zur weitgehend selbstständigen Betreuung von Buchhaltungsmandaten sowie zur Vorbereitung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen.	StB Dipl.-Kfm.,Dipl.-Hdl. Wulf Gertig Herr Wulf Gertig Erikastr. 89 20251 Hamburg Tel.: 040 4 80 25 91 E-Mail: wulf.gertig@gertig-steuerberater.de
Hundeführer (m/w) in Hamburg mit eigenem Diensthund	- Durchführung von Kontrolltätigkeiten - Durchführung von Streifengängen mit Zustandskontrollen und Schließdienst - Objekt- und Geländesicherung - Erstellen von Wachprotokollen	- Unterrichtung nach § 34 a GewO - Nachweis über den Impfstatus des Hundes - einwandfreier Leumund - Deutsch fließend in Wort und Schrift - Bereitschaft zum Schichtdienst	W. I. S. Sicherheit + Service GmbH & Co. KG Herr Armin Seitz Dernauer Str. 11 22047 Hamburg Tel.: 040 27 88 90 22 E-Mail: a.seitz@wis-sicherheit.de



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Nichts macht Kunden glücklicher, als die richtigen Produkte zur richtigen Zeit an ihrer Haustür entgegennehmen zu können. Daher suchen wir ab **Januar 2015** für eine weltweit führenden Logistikkonzern mehr als **60** Mitarbeiter (m/w) als

► Auslieferungsfahrer

- Ihre Arbeitszeit liegt Mo.-Fr. zwischen 07:00 und 17:00 Uhr
- Sie werden Pakete, Päckchen sowie Warensendungen ausliefern
- Sie verfügen über einen gültigen Führerschein der Klasse B (alt 3)
- Ihre Entlohnung liegt bei **10,00 Euro** pro Stunde
- Chance auf Übernahme in die Stammebelegschaft

Bewerben lohnt sich!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040 - 43 27 5 10 / bewerbung-hh@job-ag.com / www.job-ag.com

Rechtsanwaltsfach-angestellte/r ab sofort gesucht!

Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Für unseren Kunden eine Fachanwaltskanzlei in Hamburg suchen wir eine/einen Rechtsanwaltsfachangestellte/r. Diese Stelle ist im Rahmen der Zeitarbeit mit Übernahmeoption bzw. Personalvermittlung zu besetzen.

Ihre Aufgaben:

- Annahme der eingehenden Gespräche und ggf. Vermittlung an den gewünschten Gesprächspartner
- Vorbereitung der Schriftstücke für Zwangsvollstreckung und Mahnverfahren
- Überwachung der Zahlungseingänge und verbuchen
- Berechnung der Forderungen
- Schriftsätze anfertigen
- Verwaltung von Mandantenakten einschließlich Stammdaten
- Eintragung sowie Überwachung von Fristen und die Wiedervorlage von Akten
- Persönliche Begrüßung der zu einem Gesprächstermin erscheinenden Rechtssuchenden und deren Betreuung während der Wartezeit

Ihr Profil:

- Aktueller Stand im Mahn- und Vollstreckungswesen
- Abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten/m, bzw. (gepr.) Sekretärin
- Souveräne MS Office Kenntnisse
- Loyalität
- Zuverlässigkeit
- Selbstständiges und präzises Arbeiten

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bevorzugt Online - unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Wir freuen uns auf Sie! Ansprechpartnerin: Irina Berenstein
Email: irina.berenstein@interstaff.de, Tel. 040 46 899 329-0

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg

www.interstaff.de

Stand 11. Dezember 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Florist/in im Verkauf gesucht (Teilzeit - Nachmittags)	Zu Ihren Aufgaben wird u.a. folgendes gehören: - Verkauf - Kundenberatung - Pflanzenpflege - Bepflanzung von Schalen - Wichtig: kein Blumenschnitt	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Florist/in oder Gärtner/in mit Affinität zu Blumen.	Gärtnerei Stoltenberg Herr Heiko Jessen Lohkampstr. 100 22523 Hamburg E-Mail: stoltenberg-gartenbau@arcor.de
Maler/in und Lackierer/in	- Decken und Wände streichen - Spachteln - Lackarbeiten - Tapezieren (Rauhfaser, Fließ)	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Maler/in oder können entsprechende Erfahrungen vorweisen, ein Führerschein ist von Vorteil.	Thomas Weisz Malereibetrieb Herr Thomas Weisz Swatten Weg 29c 22869 Schenefeld, Mobil: 0151 14 93 86 68 E-Mail: thomas.weisz@gmx.de
Mitarbeiter für den Bereich Maschinen/ Eisenwaren (m/w)	- Kundenorientierung leben - aktiv verkaufen - Warensortimente pflegen - Werbeware präsentieren - kaufmännisch handeln	- kaufmännische oder handwerkliche Ausbildung - Erfahrung in den genannten Warengruppen - hohe Kundenorientierung und ausgeprägtes Verkaufstalent	OBI Heitmann Baumarkt GmbH & Co. KG Frau Claudia Herrmann Großmoordamm 98 21079 Hamburg E-Mail: claudia.herrmann@bauwelt.eu
Empfangskraft (m/w) für Physiotherapiepraxis gesucht (Arzthelfer/in)	Abrechnung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Vorbereitende Maßnahmen beim Patienten anlegen wie z.B. Fango, Heißluft, Heiße Rolle, Eis	Berufsausbildung als Medizinische/r Fachangestellte/r, Masseur/in oder medizinische/r Bademeister/in	PhysioTherapie Pinkepank GmbH & Co.KG Frau Britta Pinkepank Fährstr. 71 21107 Hamburg Tel.: 04105 8 34 19 E-Mail: info@physio-wilhelmsburg.de
Auftragssachbearbeiter (m/w)	Export, Import, Kundenberatung, -betreuung, Sachbearbeitung, Lagerorganisation, -verwaltung, Logistik	- abgeschlossene kaufmännische Ausbildung - gute MS-Office-Kenntnisse - idealerweise Berufserfahrung in der Möbelbranche	Kabs Service & Logistik GmbH Gertrudenstr. 3 20095 Hamburg E-Mail: karriere@kabs.de

Staplerfahrer (m/w)

Front- und/oder Schubmaststapler

Ihre Aufgaben:

- Warentransport mittels Gabelstapler
- Be- und Entladung von LKW
- Ein- und Auslagern der Ware
- Kommissionierung mittels Handscanner

Ihr Profil:

- Besitz eines Staplerscheins und sicher im Umgang mit dem Stapler
- Erfahrungen aus dem Logistikbereich sind wünschenswert
- Deutsch in Wort und Schrift ist zwingend notwendig
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (Früh/Spät/Nacht)
- Gutes Zahlenverständnis und ein räumliches Sehvermögen sind wünschenswert
- Führerschein Kl. B sowie eigener Pkw (zur Erreichung des Arbeitsortes)
- Bereitschaft zu Mehrarbeit

Ihre Perspektiven:

- Stundenlohn 9,07 € + übertarifliche Zulage
- HVV Proficard inkl. Zuschuss auf Wunsch
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- langfristiger Einsatz
- feste Schichtplanung

Ihr Office People Team

Frau Sina Most • Office People GmbH
Lüneburger Straße 17 • 21073 Hamburg
Tel.: 040-300 61 96-0
E-Mail: hamburg-harburg@office-people.de



Wir stellen ein m/w

Fahrzeuglackierer

Erfahrung Smart Repair

Staplerfahrer

Hafenerfahrung

Schlosser

in Glinde und HH-Harburg

Maschinenführer

Lebensmittelproduktion

Elektriker

Allroundhandwerker

Wir freuen uns auf Ihre
Bewerbung

Tel.: 040/226 227-820

Email: c.bolz@obm-pm.de

**Anzeigen-
Hotline:****040 64 6661600****Nächste Ausgabe:
13. Januar 2015**Büro Neueröffnung.
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit**Mitarbeiter/in** im
Telefondienst. Festgehalt.

Telefon 040-23 16 69 72



sucht

• Pflegekräfte (m/w)mit/ohne Examen
für den Tag- und Nachtdienst
(geringfügig, Voll- und Teilzeit)**• Musiktherapeut (m/w)**

mit Abschluss, auf Honorarbasis

Wir bieten Ihnen:

- Zeit für individuelle Pflege
- attraktive Rahmenbedingungen
- soziale Sonderleistungen
- interne und externe Fort- und Weiterbildungen.

Bei Interesse melden Sie sich gerne bei Frau Hilberg:
pflegedienstleitung@parkresidenz-alstertal.de oder
Karl-Lippert-Stieg 1 • 22391 Hamburg

Telefon 60 60 80 | www.parkresidenz-alstertal.de

Fahrzeug-Technik & Service GmbH

LKW • Sonderfahrzeuge • Fahrzeugbau

Wir suchen Verstärkung! (m/w)

- Nutzfahrzeug-, Baumaschinen- oder Landmaschinenmechaniker
- Mechaniker für Saug-, Druck- und Spülfahrzeuge
- Nutzfahrzeugelektriker

Haben Sie Lust, sich neuen Aufgaben zu stellen? Dann bewerben Sie sich!
Wir freuen uns auf Sie!

Meyer Fahrzeug-Technik & Service GmbH
Wilhelm-Iwan-Ring 3 • 21035 Hamburg • Tel. 040/70296510
E-Mail: s.kruse@meyer-fahrzeugtechnik.de

**NEUES
PROJEKT!**INVOCO GROUP
A Xerox Company

Für unseren neuen Standort in Hamburg suchen wir:

KUNDENBETREUER (m/w)
INBOUND (technischer Support)**Ihre Aufgaben:**

- Telefonische Betreuung für Nutzer der Unterhaltungselektronik
- Professionelle Kundenkommunikation
- Stammdatenpflege & Protokollieren der Kundenanfragen

Voraussetzungen:

- Hohe Service- und Kundenorientierung
- Gute Englischkenntnisse von Vorteil
- Routinierter Umgang mit dem PC



JETZT BEWERBEN!
0800-00 00 725
bewerbung@invoco-group.com

Wir freuen uns auf Sie!
www.invoco-group.com



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unsere 4 Einrichtungen in Hamburg:

- **Stellv. Wohnbereichsleitungen** (m/w)
- **Pflegeschichtenkräfte** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistenten** (m/w) (Teil- Vollzeit)
- **87b Betreuungsassistenten** (m/w) (Teilzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktive Arbeitsplätze in einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg

PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG

In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Arbeiten bei
PFLEGEN & WOHNEN
HAMBURG
heißt Engagement
von Menschen
für Menschen.

Wir betreiben als Marktführer
zwölf Einrichtungen in
Hamburg, in denen wir
unsere Bewohner kompetent
und zugewandt betreuen!



Einstellungs-
offensive
Januar 2015

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir in Voll- und Teilzeit zum Beginn des neuen Jahres engagierte

Alltagsbegleiter (m/w)

für den Einsatz in der normalstationären Pflege, im besonderen Demenzbereich oder im Wachkomabereich (Phase F).

Sie verfügen über:

- einen anerkannten Qualifikationsnachweis nach § 87b SGB XI,
- idealerweise über Berufspraxis als Alltagsbegleiter/in (Betreuungskraft),
- Flexibilität, Teamgeist und Kreativität bei den Betreuungs- und Aktivierungsangeboten für unsere Bewohner.

Wir bieten Ihnen:

- die Zusammenarbeit in hochmotivierten, multikulturellen Teams,
- attraktive Konditionen unseres Haustarifvertrages,
- interessante und vielseitige Arbeitsplätze - ganz in Ihrer Nähe!

Fragen? Rufen Sie uns an! Telefon: (040) 2022-3552

Bewerbungsschluss: 31.12.2014

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung über unsere Homepage.

www.pflegenundwohnen.de



Wir expandieren weiter und suchen ab sofort m/w in Voll- oder Teilzeit

Verkaufspromis / Mediaberater

die unser dynamisches Team dabei unterstützen.

JOBS-KOMPAKT
NORD

Jobs-Kompakt NORD/ Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

040 64666-1605 | b.herzog@jobs-kompakt.de | www.jobs-kompakt.de

Jobmessen in Hamburg: www.Bewerbertag.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit
in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Gardine

Außerdem suchen wir:

Aushilfen m/w

in Hamburg-Eidelstedt:

für den Bereich Heimtextilien

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Legrum,

Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg

oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Jaensch,

Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel

oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de



► KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

In einem multi-kulturellen Team bereitest du unseren Gästen herausragende Restaurant-erlebnisse. Im Gegenzug kommst du in den Genuss eines Arbeitsumfelds, in dem Leistung Spaß macht. Außerdem kannst du mit einer attraktiven Bezahlung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem tollen Arbeitsklima rechnen. Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langeweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Du hast bereits eine abgeschlossene kaufmännische oder gastronomische Ausbildung und Lust die Verantwortung für ein ganzes Team zu übernehmen?

Perfekt!

Dann haben wir einen Job ganz nach deinem Geschmack:

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Schnell übernimmst du bei uns Verantwortung und lernst alles, was du als verantwortlicher Schichtführer eines Restaurants für den reibungslosen Schichtablauf können musst. Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Bereichen Produktion und Verkauf, unterstützt du die gewerblichen Mitarbeiter und den Restaurant Manager bei der Ausübung ihrer abwechslungsreichen Aufgaben.

Du kannst sicher sein – bei uns erlebst du jeden Tag etwas Neues.

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich deine Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com!



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

► Telefon: 040 85080600

► Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg.

Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt ab sofort motivierte

Mediaberater / Telefonverkäufer

(m / w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD /
Wolter-Rousseaux Media GmbH**

z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenberggring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Tel.: 040 64 666 - 1600
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 13. Januar 2015

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

AUSGABE 23/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____



WIR WÜNSCHEN EIN

FROHES FEST

UND EINEN
GUTEN RUTSCH!



rock 'n pop