



Nr. 22\_2014 | 2. - 15. Dezember 2014 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Umfrage

**Arbeitsrecht**

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

ab Seite 18  
**Mit 8 Seiten  
Stellenmarkt**

# Verrat

## Das dürfen Whistleblower

Anzeige

### Ihr Neustart dank Umschulung!

Einstieg: 08.12.2014 bis 09.02.2015 - Dauer: 21 bis 24 Monate - mit IHK-Abschluss

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) • [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Förderung über Bildungsgutschein  
der Arbeitsagenturen und Jobcenter  
möglich!

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
E-Mail: [Info@Jobs-Kompakt.de](mailto:Info@Jobs-Kompakt.de)  
Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux  
Media-Beratung Benjamin Herzog, Oliver Thier  
Vertrieb Birgit Wiekhof, Andrea Berenz  
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Bente Lutze  
Web-Technik Markus Tensing, Dirk Läbisch  
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)  
rd. 62.100 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.  
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt Jobs-Kompakt aus**

**Jobs-Kompakt NORD** liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

**Jobs-Kompakt KIEL** liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

# Kein Anspruch auf Weihnachtsgeld

## Immer weniger Firmen zahlen das Extra-Geld



FOTO: FOTOLIA.DE

**Köln - Weihnachtsgeschenke können ganz schön teuer werden - das Weihnachtsgeld ist deshalb bei Arbeitnehmern gern gesehen. Doch längst nicht jeder bekommt zu den Festtagen Extra-Geld vom Arbeitgeber. Einen Anspruch haben Arbeitnehmer nur, wenn sich das aus dem Arbeitsvertrag ergibt, sagt Arbeitsrechtlerin Nathalie Oberthür.**

Enthält der Vertrag keine Regelungen, lohnt sich ein Blick in den Tarifvertrag oder in die Betriebsvereinbarungen. Auch dort können Ansprüche auf Weihnachtsgeld festgehalten sein. Findet sich dort nichts, können Arbeitnehmer noch prüfen, ob sie einen Anspruch aus betrieblicher Übung haben. Diesen Anspruch gibt es immer dann, wenn ein Arbeitgeber den Angestellten mindestens drei Jahre hintereinander Weihnachtsgeld gezahlt hat, ohne darauf hinzuweisen, dass es sich um eine einmalige Zahlung handelte. Dann durften Arbeitnehmer auf die Zahlung vertrauen - und sie steht ihnen erneut zu. Zahlt der Arbeitgeber dennoch nicht, bleibt letztlich nur der Gang vor Gericht. Wer das Weihnachtsgeld einklagen will, sollte aber rasch aktiv werden. «Viele Arbeitsverträge enthalten Fristen, innerhalb derer Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis geltend gemacht werden müssen», sagt Oberthür.

## ANZEIGEN

**Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!**

Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:  
[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)



© Kurhan - Fotolia.com

# NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



# Nachhaltige Personalpolitik



Weitere Infos: [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)

Das neue Fairpay-Siegel als Arbeitnehmer-Garantie für ein faires Miteinander

**A**chten Sie bei Ihrer Suche nach einer neuen Anstellung auch auf das neue „FAIRPAY-SIEGEL“. Unternehmen, die mit dem FAIRPAY-Siegel ausgezeichnet sind, zeigen ihren Kunden und Mitarbeitern auf den ersten Blick, dass sie sich für eine faire, soziale und nachhaltige Personalpolitik einsetzen. Sie garantieren ihren Mitarbeitern:

- > tarifliche Bezahlung
- > bezahlten Urlaub
- > Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- > Lohnfortzahlung an Feiertagen
- > Vergütung von Überstunden
- > attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten

#### Die neuesten Siegel-Träger

Jim Block - Myra Group - PEAG Personal - Fuller Books - Interstaff GmbH - Deutsche Telekom AG - MegaDruck.de - Pflegen und Wohnen

## Stellenanzeigen in Zeitungen am effektivsten

Frankfurt/Main - Neue Medien bestimmen zunehmend den Alltag - bei der Jobsuche sind die meisten allerdings konventionell. Zwei von drei Arbeitnehmern (66 Prozent) nutzen Stellenanzeigen in Zeitungen oder Personalvermittler, um einen neuen Job zu finden.

Das hat eine repräsentative Arbeitnehmer-Befragung des Marktforschungsinstituts RDA Group ergeben. Nur etwas mehr als jeder Vierte (27 Prozent) gab an, dass er am liebsten über soziale Netzwerke nach Jobs sucht. Im Auftrag von Kelly Services wurden 1.400 Arbeitnehmer befragt.

### ANZEIGEN

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWW zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

### Qualifizierungen

**Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**

**Modul 3:** „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer:** 8 Wochen **Start:** 09.02.2015

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

**Modul 2:** „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

**Dauer:** 6 Wochen **Start:** laufender Einstieg

**Busfahrer (Modulausbildung)**

**Modul 1:** „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“  
**Dauer:** 6 Wochen **Start:** 09.02.2015

**Modul 2:** „Beschleunigte Grundqualifikation“  
**Dauer:** 6 Wochen, laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**

**Klasse B/BE:** Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum **Start:** 01.12.2014 und 04.05.2015  
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u.a.

**City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**

**Modul 9:** Fahrerlaubnis B/C1/C1E **Dauer:** 6 Wochen  
**Modul 10:** Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer:** 5,2 Wochen **Start:** 09.02.2015  
**Modul 11:** Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

**Gabelstapler-Ausbildung**

**Dauer:** 3 Tage, **Termin:** 12./13. und 16.02.2015

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein  
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | [info@alt-b.eu](mailto:info@alt-b.eu) | [www.alt-b.eu](http://www.alt-b.eu)

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

# PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,  
Facility Management und Euromanagement

PROTEKTOR  
KOMPETENZ SEIT 1976

## Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

**Sicherheit**

Sachkunde gem. § 34a GewO (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)  
 Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate  
 Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)  
 Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
 Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
 Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)  
 Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

**Facility Management**

Servicekraft Facility Management (GEFMA)  
 Fachwirt Facility Management (GEFMA)  
 Bachelor of Engineering – Facility Management  
 Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:  
 Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

**Fachschule Protektor**  
 Steintorwall 4, 20095 Hamburg  
 Tel.: 040/3 25 84 20  
[www.fachschule-protektor.eu](http://www.fachschule-protektor.eu)

## Meldungen

### Keine Kritik beim Ausstand

Hamburg - Beim Ausstand verzichten Arbeitnehmer besser darauf, den Arbeitgeber zu kritisieren. Das sei schlechter Stil, sagt Imme Vogelsang von Etikette Trainer International. Besser sei, Positives zu betonen und hervorzuheben, was sie gelernt haben. Wollen Mitarbeiter einen Sekt oder Häppchen ausgeben, sollten sie das mit dem Chef absprechen. Und besser ist es, mit dem Ausstand erst ab 17.00 Uhr zu beginnen. «Den Chef wird es nicht freuen, wenn die Mitarbeiter mitten am Tag rumstehen, statt zu arbeiten.»

### Jeder Fünfte arbeitet im Großraumbüro

Hamburg - Von einem Einzelbüro können viele Mitarbeiter nur träumen. Jeder Fünfte sitzt in einem Großraumbüro. Das hat eine repräsentative Arbeitnehmerbefragung ergeben. Doch viele sind dort unzufrieden: Von denen, die im Großraum arbeiten, ist es jedem Zweiten zu laut. Genauso viele können sich an ihrem Arbeitsplatz nur schlecht konzentrieren. Es wurden im Januar 800 Arbeitnehmer von Firmen mit mehr als 100 Angestellten befragt.

Ein gut strukturierter Tagesablauf ist im Homeoffice besonders wichtig. Sonst fangen Beschäftigte schnell an zu trödeln.

FOTO: DIAGENTUR

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen (IHK) / Vorbereitung Externenprüfung (IHK) / Modulares TrainingCenter:

- **Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung** (m/w)
- **Fachlagerist** (m/w)
- **Fachkraft für Lagerlogistik** m/w
- **Fachkraft für Hafenlogistik** m/w
- **Kaufmann für Büromanagement** m/w

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraffahrer Güter- oder Personenverkehr\*** (m/w)  
Inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG  
**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

- **Logistik-Kurier\*** (m/w) **Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

alles förderfähig: mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister\*** (m/w)
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr\*** (m/w)  
**Beginn:** 02.02.2015 in Vollzeit / 02.03.2015 berufsbegleitend

\*Alle Führerscheinbildungen werden von einer Vertragsschule durchgeführt.

**DEKRA Akademie GmbH**

Horst Lehmann  
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040/534393-67

**Infos und Beratung:**  
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

www.dekra-akademie.de/hamburg

# Fallstricke im

## Schuften von zu Hause aus - Tipps

Berlin - **Morgens im Schlafanzug zu Hause ein oder zwei Stunden arbeiten - und dann die Kinder in die Kita fahren: Das Homeoffice macht es möglich. Wer zu Hause arbeitet, ist flexibel. Doch es besteht auch die Gefahr, schlechter von der Arbeit abschalten zu können oder weniger produktiv zu sein. Einige Regeln sind bei der Heimarbeit daher zu beachten.**

Weil der Zeitdruck fehlt, fangen viele an, zu trödeln oder Wichtiges auf später zu verschieben, sagt der Psychologe Dietrich Manzey. Er arbeitet am Institut für Psychologie und Arbeitswissenschaft der Technischen Universität Berlin. Wer im Homeoffice erfolgreich sein will, sollte deshalb zunächst

einmal darauf achten, Wohn- und Arbeitsbereich strikt zu trennen, rät Christian Weilmeier, Motivationscoach in Berlin. Ideal sei ein eigenes Arbeitszimmer. Bei der Ausstattung lohnt es sich, in Büromöbel zu investieren.

Vom Laptop rät Weilmeier im Homeoffice ab. Menschen, die täglich in den heimischen vier Wänden arbeiten, sollten sich lieber einen PC mit stationärem Bildschirm und eigener Tastatur zulegen. Das vermeide zu nahes Sitzen vor dem Bildschirm und schone die Augen.

### PC statt Laptop

Um Wichtiges nicht auf die lange Bank zu schieben, sollten Berufstätige im Homeoffice sich einen Zeitplan machen. «Am





# Homeoffice

## für die Arbeit im Homeoffice

besten stellen Heimarbeiter sich den Ablauf des nächsten Tages am Vorabend zusammen», rät Weilmeier. Wer nach dem Motto «Womit fang ich denn heute an?» in den Tag startet, schaffe meist nicht viel, ergänzt Prof. Michael Kastner. Er arbeitet am Institut für Arbeitspsychologie und Arbeitsmedizin in Herdecke.

Doch was nützt ein gut strukturierter Tagesablauf, wenn gerade in der produktiven Phase die Ideen ausbleiben? Viele Heimarbeiter hätten Bedenken, zu Hause unkreativ zu sein, erzählt Weilmeier. Im heimischen Büro fehle der Austausch mit Kollegen, die Diskussion in großer Runde. «Alles halb so schlimm», gibt er Entwarnung. Es müsse ja nicht immer die ganz große Idee sein. «Was

einem bei disziplinierter Arbeit einfällt, reicht für ein gutes Ergebnis meist aus.»

### Strukturierter Tagesablauf

Daneben sitzt Heimarbeitern noch eine andere Angst im Nacken: So glaubt mehr als ein Viertel der Befragten in einer aktuellen Bitkom-Studie, dass die Arbeit von zu Hause der beruflichen Karriere schaden könnte. Für Manzey nicht ganz unbegründet. «Wer nur zwei bis drei Tage in der Woche im Homeoffice arbeitet, ist in dieser Zeit von der Kommunikation im Büro ausgeschlossen.» Von Entscheidungen und Absprachen erfahren die Kollegen zu Hause oft erst später. Wichtig sei deshalb, zu Hause den Kontakt zur Firma nicht zu verlieren.

## Meldungen

### Bewerber sollten Frage nach Schwächen ehrlich beantworten

Köln - «Und was sind ihre Schwächen?» - Diese Frage fürchten viele Bewerber im Vorstellungsgespräch. Wer hier zu ehrlich ist, macht bei potenziellen, zukünftigen Chef einen schlechten Eindruck und bekommt die Stelle möglicherweise nicht. Trotzdem ist es wichtig, bei der Wahrheit zu bleiben, sagt Thomas Bähren, Bewerbungsberater in Köln. Er empfiehlt, eine Schwäche zu nennen, die für die Stelle nicht relevant ist. Wer zum Beispiel im Labor anfängt, kann zugeben, dass er in Rhetorik nicht der Stärkste ist.

Gut ist auch, eine Schwäche zu nennen, die Berufstätige erkannt und an der sie kontinuierlich gearbeitet haben. Das kann etwa sein, dass jemand Probleme im Umgang mit schwierigen Kunden hat. Dabei können Bewerber zeigen, wie sie mit ihrer Schwäche umgegangen sind und wie sie diese zum Beispiel durch Routine und Feedback von Kollegen behoben haben. Das zeugt von Selbstreflexion. Verzichten sollten sie dagegen auf Sätze wie «Ich neige zur Perfektion». So wollen manche eine vermeintlich Schwäche nennen, die Arbeitgeber möglicherweise gerne sehen. Doch das sei zu ausgelutscht.

Anzeige

Berufsausbildung  
Berufliche Weiterbildung

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

### Umschulung zum Bauzeichner/in mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Umschulung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos erhalten Sie von unserem Mitarbeiter in der Aus- und Weiterbildungsberatung.

#### Umschulung Bauzeichner/in

Start: 2. Februar 2015

Dauer: 24 Monate Vollzeit

#### Auskunft und Beratung

Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de



# Nur nicht Rotwerden

## Nie wieder einen roten Kopf: Peinliche Situationen im Job lösen

Hamburg - «Boden, tu' Dich auf»: Das hat fast jeder Berufstätige im Job schon einmal gedacht. Peinliche Situationen gibt es viele: Da ist der Name des Kunden, der einem partout nicht einfällt oder die Standpauke des Chefs, die er vor versammelter Mannschaft hält. In so einer Situation fangen viele an zu stottern. Doch es geht auch anders:

### E-Mail-Fauxpas

Der Klassiker der digitalen Kommunikationspannen: Ein Mitarbeiter macht sich in einer E-Mail über einen Kollegen lustig - nur war der leider auch im Verteiler. «Herausreden nützt nichts, der hat das dann ja schwarz auf weiß», sagt Imme Vogelsang, die Sprecherin des Netzwerks Etikette Trainer International ist. Dann ist es das Beste, von digital auf analog

umzuschalten und das direkte Gespräch zu suchen. Also: entweder anrufen oder hingehen und unter vier Augen reden. So wirkt eine Entschuldigung persönlicher.

### Standpauke vom Chef

Der Chef hat einen damit beauftragt, einem wichtigen Kunden ein Angebot zu schicken. Leider waren darin lauter Fehler. Jetzt macht er einen dafür zur

Schnecke. Und das vor versammelter Mannschaft. Dann empfiehlt es sich, erst einmal auf Zeit zu spielen und die Sache an einen anderen Schauplatz zu verlagern, rät Karrierecoach Theo Bergauer. Mitarbeiter könnten etwa sagen: «Ich kann Ihnen das gerne erklären. Können wir das in Ihrem Büro besprechen?» So bleibt Beschäftigten wenigstens die öffentliche Schmach erspart.

Anzeigen

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## Jobchance + Führerschein!

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)  
inkl. FS Kl. C/CE\* bzw. D/DE\*, Beginn: 19.01.2015, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**  
inkl. Führerschein KL. B/BE\*, Beginn: 26.01.2015, Dauer 6,2 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft**  
für Demenzzranke gem. § 87b SGB XI, Beginn: 26.01.2015, Dauer 4,5 Monate

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

- ➔ **Systemischer Coach** (berufsbegleitend)  
12 Wochenenden | Start: Januar 2015
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**  
12 Wochen | Start: 02.03.2015
- ➔ **Trainer The Trainer**  
10 Wochen | Start: 19.02.2015
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** 6 Monate – Start: Februar 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerkt.**  
15 Monate | Start: Februar 2015

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Cotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung

GIS  
Akademie

GEFÖRDERT  
MIT  
BILDUNGS-  
GUTSCHEIN



**Über den Chef getuschelt und der hat es gehört? Peinlich! Nun bleibt nur die Flucht nach vorn. Mitarbeiter sollten sich dafür entschuldigen.**

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

### Name vergessen

«Hallo Frau äh...» So eine Begrüßung macht bei einer wichtigen Kundin keinen guten Eindruck. Sind noch andere dabei, können Berufstätige kurz abwarten und darauf hoffen, dass der Name zu Beginn des Gesprächs fällt, erklärt Bergauer. Andernfalls nehmen sie am besten Bezug darauf, wann sie die Kundin das letzte Mal getroffen haben oder worüber sie gesprochen haben. Damit zeigen sie ihr, dass sie sich durchaus an sie erinnern und ihnen nur der Name entfallen ist. Das nehmen einem viele nicht wirklich krumm.

### Glas umgeworfen

Eine falsche Handbewegung, schon ist es geschehen: Beim Geschäftsessen wirft man ein Glas um - und Wein oder Saft landet auf der Hose des Kunden. Der typische Fehler: «Viele geraten dann gleich in Wiedergutmachungs-panik», erklärt Matthias Nöllke, Autor von einem Buch zum Thema. Sie greifen zur Serviette und beginnen, am anderen herumzutupfen. Das sei zwar gut gemeint, aber unangebracht. Stattdessen sei Zurückhaltung gefragt: Mitarbeiter rufen am besten den Ober. Dann bieten Berufstätige an, die Reinigung

zu bezahlen und übergeben ihre Karte.

### Beim Lästern erwischt

Die feine Art ist es nicht - doch fast jeder lästert einmal über seinen Chef. Dumm nur, wenn der mithört. Für Ausflüchte ist es dann oft zu spät. «Da kann man sich nur entschuldigen», sagt die Etikette-Trainerin Imme Vogelsang aus Hamburg. Einen kleinen Rettungsanker gibt es: Wenn die Kritik einen sachlichen Kern hat. «Dann kann man sagen: Tut mir leid, dass Sie es auf diese Art zu hören bekommen. Ich hätte es besser zuerst mit Ihnen besprechen sollen.»

### Kleidungs-panne

Komisch, warum lachen die alle? Der Blick nach unten verrät es: Der Reißverschluss an der Hose ist offen. Und das beim Vortrag vor Dutzenden von Zuhörern! Am besten ist es, die Sache mit Humor zu nehmen und einfach mitzulachen, rät Bergauer. Schließlich wirke es sympathisch, wenn jemand über sich selbst lachen kann. Witzige Bemerkungen spart man sich aber lieber, ergänzt Nöllke. Die wirken häufig noch peinlicher. Besser schnell das Thema wechseln - das lenkt die Aufmerksamkeit auf etwas anderes.

## Meldungen

### Weibliche Betriebsratsvorsitzende sind selten

Düsseldorf - Die meisten Betriebsratsvorsitzenden sind Männer. 2010 war nur jeder dritte Vorsitz (29,1 Prozent) mit einer Frau besetzt. Das geht aus einer Untersuchung der gewerkschaftsnahen Hans-Böckler-Stiftung hervor. Auch sonst sind die Gremien männlich dominiert. 2014 lag der durchschnittliche Frauenanteil bei 27,54 Prozent. Die Analyse basiert auf den Daten von knapp 15.000 Firmen, in denen zwischen März und Mai ein neuer Betriebsrat gewählt wurde.

### Arbeitnehmer sollten keine Privatpost auf Firmenkosten verschicken

Mainz - Arbeitnehmer verschicken besser keine Privatpost auf Firmenkosten. Kommt das heraus, droht ihnen im schlimmsten Fall die Kündigung. Das musste eine Empfangsmitarbeiterin erfahren, deren Fall vor dem Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz verhandelt wurde. Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin. Die Frau hatte zwölf Mal auf Kosten ihres Arbeitgebers Päckchen nach Italien geschickt. Dabei entstanden der Firma Kosten von rund 170 Euro. Als das herauskam, kündigte der Arbeitgeber der Frau fristlos.

Zu Recht, entschieden die Richter. Die Mitarbeiterin habe ihre arbeitsvertraglichen Pflichten schwer verletzt. Umstände, die ihr Fehlverhalten rechtfertigen können, sah das Gericht nicht. Insbesondere ließen die Richter nicht gelten, dass die Frau argumentierte, dass sie Produkte nach Italien zu ihrem kranken Enkel schicken wollte. Zumindest hätte sie nach der ersten Versendung von sich aus an den Arbeitgeber herantreten und die angefallenen Kosten begleichen müssen.

### Anzeigen

#### Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014/15 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

**NUR PRÄSENZUNTERRICHT**  
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**  
- Vollzeit ab Dez./ - bbgl. ab Feb.
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**  
- Vollzeit ab Dez./ - bbgl. ab Feb.
- **Personalkauffrau/-kaufmann**  
- berufsbegleitend ab November
- **Qualitätsmanagementbeauftragter**  
- Vollzeit ab Dezember

- **Betr. Gesundheitsmanagement**  
- Vollzeit/ - bbgl. ab November
- **Verantw. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung**  
- berufsbegleitend ab März
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtungen** - bbgl. ab April
- **Sozialpädag. AssistentIn/ ErzieherIn** - Vollzeit ab 03/2015  
- berufsbegleitend ab 04/2015
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**  
- berufsbegleitend ab November

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**  
[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)

**itb** Institut für Training und Beratung



#### Ihre Chance für 2014/2015

Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung  
**nächster Kursbeginn: 08.12.2014**
- **BKF Weiterbildung** ; Kompakt-Schulung 5 Module Sonnabend oder (35 Stunden) Komplet in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung zum Fahrlehrer D** (m/w)  
**nächster Kursbeginn: 05.01.2015**

Eignungsfeststellung in Bargeheide, Hamburg und Norderstedt

Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargeheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1  
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | [www.alv-nord.de](http://www.alv-nord.de) | [info@alv-nord.de](mailto:info@alv-nord.de)



# Das Zeugnis

Schmankerl in der Bewerbung: Mit Referenzen punkten



Berlin - Ein positives Arbeitszeugnis ist meist das Herzstück einer Bewerbung. Viele

Personaler wollen sich aber nicht mehr allein auf die schriftliche Einschätzung ih-

rer Vorgänger verlassen. Stattdessen greifen sie zum Telefon und informieren sich auf

diese Weise über den Bewerber. Wer sich von der Konkurrenz abheben will, sollte des-

## STANDORTE SUCHEN

Suchen Sie für Jobs-Kompakt-Nord neue Auslagestellen und sacken Sie bis zu 100 € Vermittlungsprovision ein!

## GELD EINSACKEN



100 €

25 €

10 €

Ihre Vermittlungsprovision für:

1. Mediatower
2. Zeitungsständer
3. Auslage auf dem Packtisch

Mehr Infos auf [www.jobs-kompakt.de/auslagestelle.html](http://www.jobs-kompakt.de/auslagestelle.html)

**Telefon 040 64 666 1600**



Rufen Sie doch hier an! Wollen Bewerber Eindruck machen, geben sie ihrem potenziellen Chef am besten einige Referenzen an.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

halb die Kontaktdaten ehemaliger Vorgesetzter in seinen Unterlagen angeben, raten Experten.

Schon lange zweifeln Personalchefs die Aussagekraft von Arbeitszeugnissen an. «Ein Arbeitszeugnis muss zum Wohlwollen des ausscheidenden Arbeitnehmers formuliert sein», sagt Jobcoach Jürgen Hesse aus Berlin. Negative Bewertungen seien darin kaum zu finden - selbst dann nicht, wenn sie berechtigt sind.

Während das Zeugnis Arbeitgebern früher ermöglicht habe, Bewerber miteinander zu vergleichen, funktioniere das heute kaum noch, erzählt auch Wolfgang Schmitz vom Unternehmensverband in Duisburg. «Im Prinzip sind alle gut oder sehr gut», sagt er.

Trotzdem dürfe das Arbeitszeugnis in keiner Bewerbung fehlen, betont Schmitz. Zwar benutzten Personalleiter gern immer die gleichen Worthülsen, die alles oder nichts sagten. Das Arbeitszeugnis deshalb aber generell infrage zu stellen, hält er für falsch. Job-Coach

Hesse geht sogar noch einen Schritt weiter und warnt: «Wer keins vorweisen kann, macht sich verdächtig.» Ein potenzieller Arbeitgeber könnte dann vermuten, der Bewerber hätte vielleicht etwas zu verbergen.

Bewerbern, die sich positiv von ihrer Konkurrenz abheben möchten, empfiehlt er aber, ehemalige Arbeitgeber als Referenz mit Telefonnummer und E-Mail-Adresse in den Unterlagen anzugeben. Der richtige Ort dafür ist entweder der Lebenslauf. Passend zu den beruflichen Stationen können dort die Kontaktdaten des jeweiligen Vorgesetzten angegeben werden. Wahlweise schreiben Bewerber die Referenzen auf ein separates Blatt, das sie in der Bewerbungsmappe vor die Arbeitszeugnisse einordnen.

Als Referenz eignen sich direkte Vorgesetzte, Personalchefs oder Geschäftsführer, sagt Hesse. Wichtig sei, dass sie in der Hierarchie dem Jobsuchenden übergeordnet sind. Umso höher die Hierarchieebene, umso mehr Eindruck mache die Referenz. Allerdings sollten Jobsuchende die ehemaligen Förderer vorher um Erlaubnis bitten, bevor sie diese aufführen, rät Hesse.

Obwohl Referenzgeber eine Bewerbung aufwerten können, sollte die Anzahl der Namen überschaubar bleiben. Meist seien zwei bis drei Referenzen ausreichend, sagt Paul Ebsen von der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Möglich sei aber auch, auf Referenzen im Lebenslauf zu verzichten und stattdessen im Vorstellungsgespräch eine Liste zu überreichen, auf der mehrere Referenzgeber aufgeführt sind. Sie könnten Bewerber nach der Schilderung des Werdegangs übergeben. Freiberuflern und selbstständigen Arbeitnehmern rät Ebsen, Auftraggeber anzusprechen, die eventuell eine schriftliche Einschätzung der Zusammenarbeit abgeben können.

## Meldungen

### Acht von zehn Firmen haben eigene Internetpräsenz

Luxemburg - Vor einem Vorstellungsgespräch sollten Bewerber unbedingt die Webseite ihres Arbeitgebers anschauen. Die Mehrheit der deutschen Firmen (84 Prozent) hat inzwischen eine eigene Internetpräsenz. Das geht aus Daten von Eurostat hervor. Damit liegen die Deutschen über dem EU-weiten Durchschnitt von 73 Prozent. Die Nase vorn haben die Finnen. Dort haben 94 Prozent der Betriebe mit mindestens zehn Mitarbeitern einen eigenen Internetauftritt. Schlusslicht ist Rumänien (42 Prozent).

Häufig lohnt für Bewerber auch der Blick in soziale Netzwerke. Fast jedes dritte Unternehmen (29 Prozent) mit mindestens zehn Beschäftigten nutzt inzwischen Facebook und Co. Damit liegen die deutschen Betriebe leicht über dem EU-weiten Durchschnitt von 28 Prozent. Spitzenreiter ist Malta (52 Prozent). Kaum eine Rolle spielen soziale Netzwerke für Unternehmen in Lettland. Dort ist nur etwa jede achte Firma (13 Prozent) in sozialen Netzwerken aktiv.

Anzeige



Designing Education  
Connecting People

Präsenzunterricht  
mit Trainer vor Ort  
Tel 040 636038-0

### Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

#### Lehrgänge

- IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**  
 IT-Service Spezialist **09.12.2014**  
 IT-Administrator **09.12.2014**  
 IT-Projektmanagement **09.12.2014**  
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- Neue Berufe im Internet**  
 WEB Business-/Online Marketing Management  
 WEB Design & Development **12.12.2014**  
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- SAP®-Lehrgänge mit Zertifizierung**  
 SAP-Führerschein inkl. 2 Projektwochen  
 SAP Anwender: Logistik, Personal und Rechnungswesen  
 SAP Berater: Materialwirtschaft, Personal- u. Finanzwesen  
 2–8 Monate Lehrgangsdauer **12.01.2015**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90  
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.



## Meldung

## Beihilfe zur Ausbildung bei Arbeitsagentur beantragen

Berlin - Wer während der Ausbildung nicht bei seinen Eltern wohnen und von der Vergütung nicht leben kann, hat unter Umständen Anspruch auf Berufsausbildungsbeihilfe (BAB).

Einen Antrag müssen Jugendliche bei der Arbeitsagentur vor Ort stellen. Das berichtet die Zeitschrift «Handfest», das Jugendmagazin der Handwerkskammern. Die Höhe der BAB hängt zum Beispiel vom Alter, dem Familienstand, der zu zahlenden Miete und dem Einkommen der Eltern ab. Jugendliche können die staatliche Unterstützung nur während der ersten Ausbildung erhalten.

Anzeige

### Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

#### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Beginn: 01.03.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 01.06.2015

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag • 10 Uhr

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

#### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



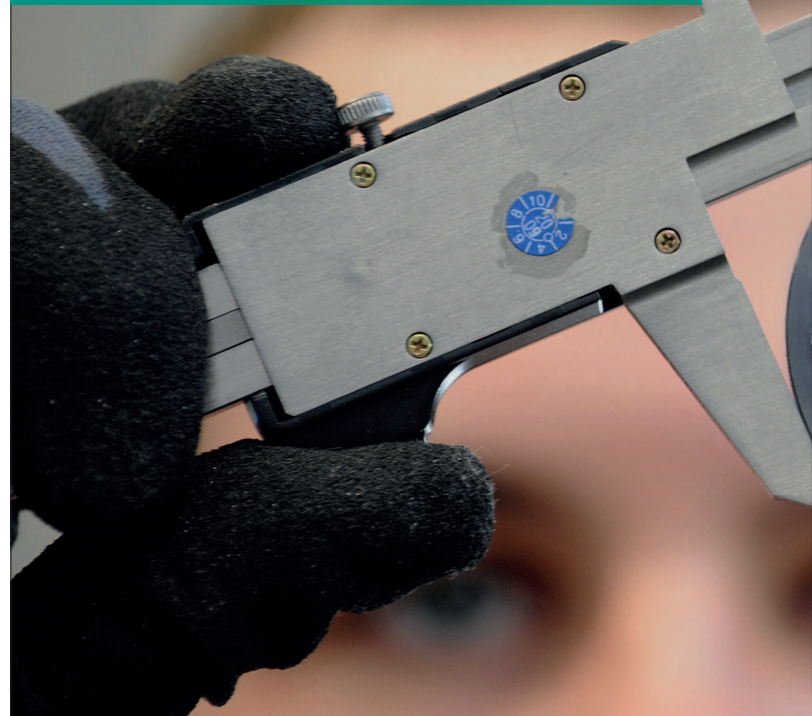
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Millimeterarbeit: Wer sich für den Beruf des Zerspanungsmechanikers entscheidet, sollte sorgfältig arbeiten und ein gutes Auge für Details haben.

FOTO: HENDRIK SCHMIDT



## Mehr als sägen

### Zerspanungsmechaniker müssen

Berlin - Dennis Tanzer freut sich schon darauf, bald die CNC-Maschinen zu bedienen. CNC steht für Computerized Numerical Control, also «computergestützte numerische Steuerung». «Da bekomme ich mehr Verantwortung», sagt der 23-Jährige. Noch ist er in seinem zweiten Lehrjahr zum Zerspanungsmechaniker bei Knorr-Bremse in Berlin, einem Hersteller von Bremssystemen für Schienen- und Nutzfahrzeuge. Doch schon jetzt sind seine Aufgaben anspruchsvoll: Er muss fräsen, sägen und bohren.

Zerspanungsmechaniker arbeiten in Fabriken meist an Dreh-, Schleif- und Fräsmaschinen. Sie stellen etwa Radnaben, Zahnräder, Motoren- und Turbinenteile her, die später in Präzisionsmaschinen eingesetzt werden. Im Betrieb beginnt die dreiein-

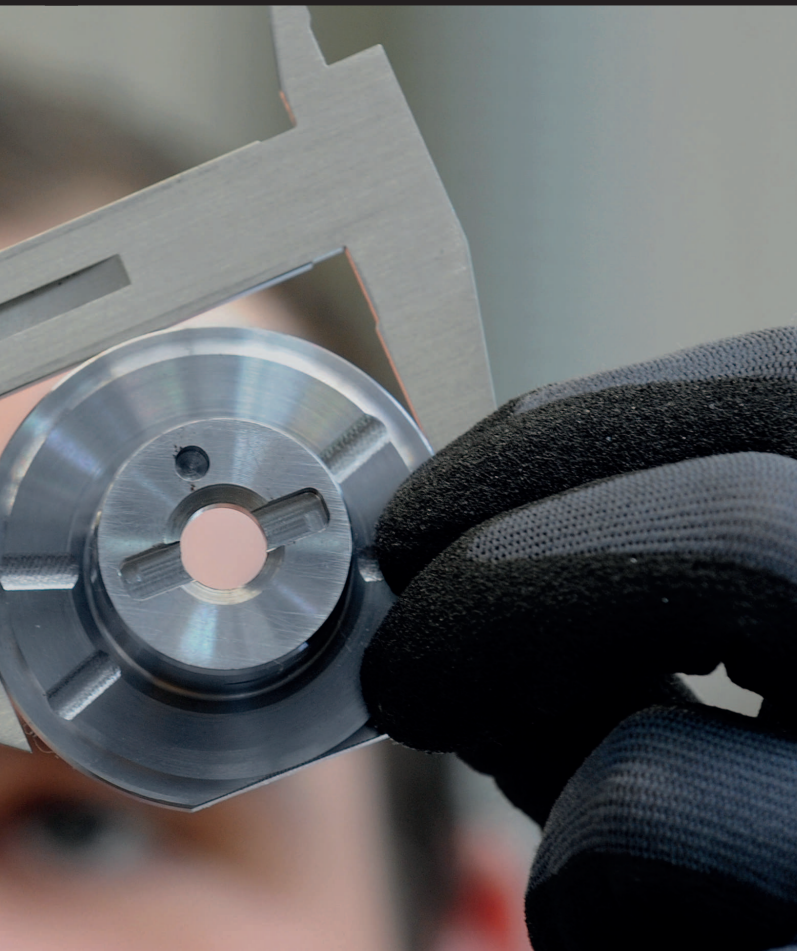
halbjährige Ausbildung mit grundlegenden Aufgaben: Die Auszubildenden spannen Werkstücke in den Schraubstock ein und sägen, bohren und feilen diese in die gewünschte Form. Im Anschluss geht es an die konventionellen Dreh- und Fräsmaschinen, erklärt Bernd Graubaum, der Ausbildungsleiter im Berliner Werk von Knorr-Bremse.

#### Ein gutes Auge ist gefragt

Wichtig ist, exakt zu arbeiten: «Deshalb sollten die angehenden Facharbeiter ein gutes Auge für Details besitzen», erklärt Silvia Bohm. Sie ist Ausbildungsberaterin bei der Industrie- und Handelskammer in Frankfurt am Main. Erst ab dem dritten Lehrjahr arbeiten die Auszubildenden an CNC-Maschinen, welche die Fachkräfte für jede Produktion neu programmieren müssen.

Während der laufenden Pro-





# und bohren

## viel am PC arbeiten

duktion überprüfen die Zerspanungsmechaniker zum Teil bis auf hundertstel Millimeter genau, ob die Maße des Werkstücks im vorgegebenen Toleranzbereich liegen. «Läuft da etwas schief, muss der Facharbeiter schnell reagieren, damit nicht noch mehr Teile Ausschuss werden», erläutert Graubaum.

Während der Ausbildung verdienen die Auszubildenden laut Arbeitsagentur zwischen 860 Euro brutto im ersten Lehrjahr und 1.013 im vierten Lehrjahr. Die meisten Ausbildungsunternehmen bilden für den eigenen Bedarf aus und übernehmen die Azubis im Anschluss. Dabei locken gute Gehälter: Das Einstiegsgehalt nach der Ausbildung liegt laut Bohm bei etwa 1.800 Euro brutto, später steigt es auf 2.500 Euro zuzüglich Schichtzulagen.

In der Berufsschule müssen die angehenden Fachkräfte etwa

Winkel und Schnittgeschwindigkeiten berechnen. «Das ist schon eine Hausnummer», sagt Torben Padur, der beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) für die Metallberufe zuständig ist. Die Jugendlichen lernen, technische Zeichnungen zu lesen, Arbeitsschritte zu planen und das richtige Werkzeug auszuwählen.

### 860 Euro im 1. Lehrjahr

Azubi Tanzer drückt auf den orangenen Knopf. Langsam senkt sich der Fräskopf über das u-förmige Werkstück und bohrt sich in das Metall. Späne fliegen. Durch seine Schutzbrille beobachtet Tanzer das genau: Ihm ist am Morgen bereits ein Fräser zerbrochen - in der Produktion darf das nicht passieren. «Es ist schon eine Herausforderung, die technischen Zeichnungen so exakt wie möglich umzusetzen», sagt er.

## Meldungen

### Nicht jeder Chef fördert den Wunsch nach Weiterbildung

Berlin - Berufstätige sollte es sich gut überlegen, ob sie ihren Chef in eine Weiterbildung einweihen. Nicht immer ist das eine gute Idee, erläutert das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in seiner Broschüre «Beruflich qualifiziert studieren?!». So hätten einige Betriebe die Befürchtung, dass mit der Weiterbildung Karrierewünsche verbunden sind, die sie nicht erfüllen können. Es kann zum Beispiel sein, dass sie kein Budget haben, um eine zusätzliche Kraft zum Beispiel mit Studienabschluss zu bezahlen. Dann verstehen sie den Wunsch nach Weiterbildung möglicherweise als Ansage, dass der Arbeitnehmer den Betrieb bald verlassen will.

Gut ist deshalb, wenn Arbeitnehmer sich bereits im Vorfeld erkundigen, wie der Arbeitgeber zum Thema Weiterbildung steht. So können Berufstätige etwa in Jahresendgesprächen oder sogar in Bewerbungsgesprächen vorsichtig die Frage stellen, wie es die Firma grundsätzlich mit dem Thema Fortbildung hält. Im besten Fall nimmt der Arbeitgeber den Weiterbildungswunsch positiv auf - und bietet Unterstützung an. Das kann etwa sein, dass der Chef sich an den Kosten für die Weiterbildung beteiligt oder er den Arbeitnehmer für eine bestimmte Zeit freistellt

### Neue Berufe per Smartphone kennenlernen

Nürnberg - Berufe wie Friseur oder Kfz-Mechatroniker kennt wohl jeder. Doch beim Oberflächenbeschichter sieht das schon anders aus. Über ihnen unbekannte Berufe können Jugendliche sich nun per Smartphone auf Berufe.TV informieren. Das teilt die Bundesagentur für Arbeit mit. Die Seite wurde gerade für mobile Endgeräte optimiert. Jugendliche können sich dort kurze Videoclips zu verschiedenen Berufen anschauen.

Anzeige

Ausbildung / Umschulung zum  
**Kraftfahrer** (m/w)  
 PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

**Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH**  
 Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg  
 E-Mail: [info@bkfa-hamburg.de](mailto:info@bkfa-hamburg.de)  
 www: [bkfa-hamburg.de](http://bkfa-hamburg.de)

**Freecall**  
**0800 89 90 800**

**BKFA**   
 TÜV 

**bkfa-nord.de**



Georg Rieth fliegt seit zwei Jahren als Copilot bei Lufthansa. Bevor er in ein echtes Flugzeug durfte, musste der angehende Piloten im Simulator üben. FOTO: LUFTHANSA



# Über den Wolken

Pilot ist noch immer ein Traumberuf

Frankfurt/Main - Heute Berlin, morgen Barcelona: Der Beruf des Pilots ist für viele immer noch ein Traumjob. Den einen lockt die Fliegerei, den nächsten, viel in der Welt herumzukommen. Wohl auch deswegen ist die Nachfrage nach Ausbildungsplätzen sehr hoch. «In guten Jahren bekommen wir bis zu 6.000 Bewerbungen», sagt Michael Lamberty, Pressesprecher der Lufthansa.

Doch das Auswahlverfahren ist hart: Gefragt sind gute Kenntnisse in Mathematik und Physik. Daneben braucht es räumliches Vorstellungsvermögen,

Konzentration und gute Englischkenntnisse, erklärt Helmut Kunz, Leiter der Air Berlin Flight School. «Wir suchen keine Supermänner. Wir brauchen die durchschnittlichen Bewerber, die auf sehr vielen Gebieten gut sind», erklärt Helmut Kunz, Leiter der Air Berlin Flight School.

## 6.000 Bewerber pro Jahr

«Eine Begabung in allen Bereichen ist statistisch gesehen aber wenig verbreitet.» Deswegen betreiben die Airlines bei der Auswahl ihrer Pilotenschüler viel Aufwand. Die Lufthansa arbeitet dafür mit

dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) zusammen, Air Berlin mit einem privaten Dienstleister.

«In mehrtägigen Auswahlverfahren werden die nötigen Fähigkeiten in Computertests und Simulationen überprüft», erklärt Jörg Handweg von der Pilotenvereinigung Cockpit. Außerdem gibt es Gruppenaufgaben und Gespräche mit Psychologen. So wollen die Airlines testen, ob die Bewerber verantwortungsbewusste Mannschaftsspieler sind, die in schwierigen Situationen Ruhe bewahren können. Einen Gesundheitscheck müssen die Kandidaten ebenfalls überste-

hen - dabei wird unter anderem auf das Sehvermögen geachtet.

Wer es in das Ausbildungsprogramm einer Airline geschafft hat, muss zunächst viel Theorie über sich ergehen lassen. Laut Kunz haben die angehenden Piloten 14 Fächer, über die sie später eine Prüfung beim Luftfahrtbundesamt ablegen. Gleichzeitig lernen sie schon sehr früh, kleine einmotorige Flugzeuge zu fliegen. Später folgen größere Maschinen. «Zunächst findet das nur im Simulator statt», erläutert Kunz. Erst dann geht es ans Fliegen.

Es sind die kleinen Momente, die Georg Rieth an seinem Job





liebt. «Wenn ich morgens durch die Wolkendecke fliege und dann die ersten Strahlen vom Sonnenaufgang sehe - das ist schon ein geniales Gefühl», erzählt der 25-Jährige. Seit zwei Jahren fliegt Rieth als Copilot bei Lufthansa. Das Wichtigste ist für ihn die Abwechslung. «Jeder Start und jede Landung sind anders - es ist immer wieder eine neue Herausforderung», sagt Rieth.

#### Hohe Ausbildungskosten

Preiswert ist die Ausbildung zum Piloten übrigens nicht. Bei Lufthansa kostet sie 70.000 Euro. Air Berlin berechnet den

Flugschülern 67.500 Euro. Bei Einstiegsgehältern von 50.000 bis 60.000 Euro brutto im Jahr wird die Summe nach der Ausbildung über mehrere Jahre hinweg zurückgezahlt. Wer sich bei einer privaten Flugschule zum Piloten ausbilden lässt, sollte mit Kosten von bis zu 100.000 Euro rechnen.

#### Es gibt zu viele Piloten

«Davon raten wir in der momentanen Situation allerdings ab. Derzeit gibt es einfach zu viele Piloten, und es ist schwierig, auf dem freien Markt ins Cockpit zu gelangen», erklärt er.

## Meldungen

### Bei Kritik vom Chef sollten Azubis am besten erst mal gar nichts sagen

Berlin - Unorganisiert oder unhöflich - wer in der Lehre so ein negatives Feedback bekommt, ist meist tief verletzt. Trotzdem sollten Jugendliche dem Kritikübenden nicht gleich Kontra geben. Besser ist es, sich zurückzuhalten, sagt Nico Schönefeldt. Er ist Ausbildungsexperte beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag. Es besteht sonst die Gefahr, im ersten Moment zu heftig zu reagieren - und mit einer unangemessenen, möglicherweise patzigen Antwort das Gesprächsklima unnötig zu verschlechtern.

Die wichtigste Grundregel für Jugendliche ist deshalb, den Ausbilder zunächst einmal ausreden zu lassen. Als nächstes sollten Jugendliche nachfragen, wie die Kritik gemeint ist, rät Schönefeldt. Das beugt Missverständnissen vor. Sind sich Azubis sicher, dass sie den Kritikpunkt erfasst haben, erkundigen sie sich am besten, welches Verhalten der Ausbilder sich in den kritisierten Situationen gewünscht hätte.

Anzeige



## Der Hafen Deine Chance!

 **040 20 22 92 32**

Hafen Akademie Hamburg GmbH  
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg  
[www.hafenakademie.de](http://www.hafenakademie.de)

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT



## Ratgeber

### Arbeitnehmern darf fristlose Kündigung nicht untersagt werden

Köln - Sieht ein Arbeitsvertrag den Ausschluss einer fristlosen Kündigung vor, ist das unzulässig. Jeder müsse das Recht haben, das Arbeitsverhältnis aus einem wichtigen Grund sofort zu beenden, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln.

Eine entsprechende Klausel sei nicht hinzunehmen. Umgekehrt darf der Arbeitnehmer einen solchen Ausschluss ebenfalls nicht verlangen.

Anzeige

## Gehen Sie auf Erfolgskurs!

Mit einem renommierten, kaufmännischen Abschluss



**Start**  
1.12.14

Industriekaufleute

Kaufleute Spedition & Logistik

**In Teilzeit und in Vollzeit möglich!**

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.  
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg  
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg  
sabine.groeblert@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de



## Wenn der Ch

### Die Rechtslage bei Whistleblowing

München - **Der Chef steckt Geschenke ein oder lässt Umweltstandards außer Acht: Immer wieder werden Mitarbeiter Zeuge von illegalen Praktiken in Unternehmen. Sich nun richtig zu verhalten, ist nicht leicht. Wer sich nun an eine Behörde oder die Öffentlichkeit wendet, wird Whistleblower genannt. Der weltweit bekannteste Whistleblower ist Edward Snowden.**

«Für Arbeitnehmer ist in Deutschland in so einer Situation sehr schwer zu erkennen, was er darf und was er muss», sagt Prof. Björn Gaul, Fachanwalt für Arbeitsrecht. Es gibt nur wenige gesetzliche Regelungen.

Whistleblowing heißt auf Deutsch in etwa so viel wie verpfeifen. Gemeint ist, illegale Praktiken etwa in Unternehmen oder staatlichen Behörden aufzudecken. Von der Öffentlichkeit werden Whistleblower häufig als mutige Helden verehrt, von den

Kollegen nicht selten als Denunzianten oder Nestbeschmutzer verunglimpft.

Beim Siemens-Konzern gibt es für Whistleblower eine eigene Hotline: «Tell us» - zu Deutsch «Erzähl es uns» - heißt sie und ist im Netz für jedermann einsehbar. Benutzer müssen im ersten Schritt angeben, was für eine Art von Verstoß sie dem Konzern melden wollen. Im zweiten Schritt werden Nutzer aufgefordert, den Vorfall zu schildern und beteiligte Personen zu nennen. Sie werden gefragt, ob Führungskräfte in den Vorfall verwickelt sind und wie hoch sie den Gesamtschaden einschätzen. Ob der Whistleblower anonym bleibt oder nicht, kann er sich aussuchen.

«Etwa 20 bis 30 Prozent der bei der Hotline gemeldeten Hinweise betreffen tatsächlich Compliance-Verstöße», sagt Klaus Moosmayer, verantwortlich für das Thema Compliance beim Siemens-Konzern. Das betrifft



**Whistleblowing** meint zu Deutsch soviel wie verpfeifen. Verstanden wird darunter das Aufdecken illegaler Praktiken - zum Beispiel am Arbeitsplatz. FOTO: FRANZISKA GABBERT

# ef betrügt

ist ziemlich komplex

Verstöße gegen Gesetze oder Ethik-Kodizes - wie ein Hinweis auf Untreue oder Betrug. Der Rest seien personalbezogene Themen.

Zunächst sollten Arbeitnehmer versuchen, Missstände intern anzusprechen, erklärt Prof. Gaul. Aus dem Arbeitsvertrag ergebe sich eine Pflicht zur Rücksichtnahme gegenüber dem Arbeitgeber. Wer etwa sieht, dass auf dem Gelände Öl ausläuft oder ein Einkäufer teure Geschenke annimmt, geht am besten erst einmal zu seinem Vorgesetzten.

## Pflicht zur Rücksichtnahme

Ist der Vorgesetzte selbst in die Machenschaften verstrickt, ist das jedoch keine Option. Dann wenden sich Mitarbeiter am besten an den Vorgesetzten ihres Chefs, an die Geschäftsführung, oder sie gehen zum Betriebsrat, empfiehlt Prof. Gaul. Eine Strafanzeige bei der Polizei zu stellen oder sich an die Öffent-

lichkeit zu wenden, ist im Zweifel erst die letzte Option.

Dennoch: Wer Grund zur Annahme hat, dass es in der Firma illegale Machenschaften gibt und glaubt, dass eine interne Meldung nichts bringt, darf direkt zu Behörden gehen oder die Medien einschalten, wenn die Angelegenheit von öffentlichem Interesse ist. Eine Kündigung aus diesem Grund ist nicht zulässig. Darauf weist Hans-Georg Meier hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht aus Berlin. Er bezieht sich dabei auf ein Urteil des Europäischen Gerichtshofs für Menschenrechte von 2011 (Az.: EGMR, 21.07.2011, 28274/08).

Dieses Urteil hat die Rechte von Arbeitnehmern gestärkt - und trotzdem ist die Situation für sie heikel: Beschuldigen sie jemanden zu Unrecht, müssen sie im schlimmsten Fall eine Abmahnung oder Kündigung hinnehmen. Außerdem können sie sich schadenersatzpflichtig machen, erklärt Prof. Gaul.

## Urteil

### Bei Arbeitszeitbetrug droht Mitarbeitern Kündigung

Frankfurt/Main - **Arbeitnehmer müssen mit einer fristlosen Kündigung rechnen, wenn sie bei der Angabe ihrer Arbeitszeiten betrügen.** Das geht aus einem Urteil des Hessischen Landesarbeitsgerichts (Az: 16 Sa 1299/13) hervor, auf das der Deutsche Anwaltverein hinweist. In dem verhandelten Fall hatte ein Metzger immer wieder Pausen gemacht, ohne sich beim Zeiterfassungsgerät abzumelden. Auf diese Weise hatte er in eineinhalb Monaten Pausen von insgesamt mehr als 3,5 Stunden gemacht, ohne sich an- und abzumelden.

Die ausgesprochene Kündigung hielten die Richter für zulässig. Der Vertrauensbruch sei so schwer, dass es dem Arbeitgeber nicht zugemutet werden kann, weiter mit dem Mann zusammenzuarbeiten. Das sei auch deswegen der Fall, weil der Mitarbeiter nicht nur einmal, sondern wiederholt und systematisch Pausen gemacht hat, ohne die Zeiterfassung zu bedienen. Ein Versehen des Mannes sei ausgeschlossen.

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)



© Kurhan - Fotolia.com

# NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



# Gute Aussicht auf Karriere

## Offizierlaufbahn bei der Bundeswehr



- »» Studieren mit Gehalt
- »» über 20 Studiengänge
- »» Verantwortung übernehmen
- »» Kameradschaft und Teamwork erleben

Wer schon in jungen Jahren Verantwortung übernehmen möchte, ist bei der Bundeswehr genau richtig. Neben einer umfassenden militärischen Ausbildung beinhaltet die verantwortungsvolle Laufbahn der Offiziere ein Studium. Dieses ist zivil voll anerkannt und finanziell abgesichert. Teamfähigkeit, Mobilität, Engagement und Flexibilität sind nur einige Eckpfeiler der Anforderungen an unsere zukünftigen Offiziere. Jetzt beraten lassen und bewerben!

**Bewerbungsschluss für Offizierlaufbahn: 28.02.2015!**

weitere Informationen unter:

**Karriereberatung Hamburg**  
 Lesserstraße 180 \* 22049 Hamburg  
 Tel.: 040 / 6947 23500  
 Mail: [karrbbhamburg@bundeswehr.org](mailto:karrbbhamburg@bundeswehr.org)

- »» [bundeswehr-karriere.de](http://bundeswehr-karriere.de)
- »» 0 800 / 9 80 08 80 (bundesweit kostenfrei)





Die Universitäten der Bundeswehr haben in den vergangenen zwei Jahren konsequent die Studienausbildung an die zivilen Hochschulabschlüsse angepasst und ein fächerübergreifendes Bachelor- und Masterstudium eingeführt. Bei erfolgreichem Studium erwerben die Absolventen grundsätzlich einen europaweit anerkannten Master-Abschluss.

FOTO: BUNDESWEHR



# Bei vollem Gehalt!

## Studieren als Offizier bei der Bundeswehr lohnt sich

**Ein Berufsleben soll interessant sein, der Beruf nie langweilig werden. Anspruchsvolle Aufgaben sollten mit neuen Herausforderungen stets auch neue Möglichkeiten bieten. Die verschiedenen Ausbildungsgänge zum Offizier der Bundeswehr erfüllen diesen Anspruch.**

Aktuell dem Abiturjahrgang 2014/2015, der seine berufliche Zukunftsplanung jetzt gestalten sollte, kann die Bundeswehr echte Alternativen aufzeigen.

Die Streitkräfte verändern sich. Umfang, Struktur, Aufgabenfelder und Einsatzmöglichkeiten werden zum Teil neu definiert. Kleinere, professionellere Streitkräfte benötigen den-

noch ständig Nachwuchs an jungen militärischen Vorgesetzten mit Führungs- und Ausbildungsqualitäten.

Um diesen Forderungen gerecht zu werden, können die zukünftigen Offiziere neben der allgemeinen militärischen Ausbildung auch ein Studium an einer der Universitäten der Bundeswehr in Hamburg oder München absolvieren, soweit sie die Voraussetzungen erfüllen. Dabei werden diverse Studienfachrichtungen von Informatik über Politikwissenschaften bis hin zu Wirtschaft und Journalismus oder Psychologie angeboten, um nur einige zu nennen.

Nicht unerwähnt bleiben darf hier die Tatsache, dass die

Bundeswehr kontinuierlich auch in den Laufbahnen der Unteroffiziere und Mannschaften, hier insbesondere im Freiwilligen Wehrdienst, einen hohen Personalbedarf hat.

Umfangreiche berufliche Möglichkeiten bietet die Bundeswehr übrigens auch Interessierten, die keine Uniform tragen möchten und eine zivile Ausbildung, Beschäftigung oder Studienmöglichkeit zum Beispiel in der Beamtenlaufbahn anstreben.

Interessierten, insbesondere jungen Frauen und Männern, bietet die Bundeswehr vielseitige Ausbildungs- und Einsatzmöglichkeiten im In- und Ausland an. Dabei spielen Auslandseinsätze für Uniform-

träger eine ganz besondere Rolle.

Auskünfte hierzu erteilen die Karriereberater der Bundeswehr in Hamburg in der Lesserstraße 180 auf dem Gelände des Bundeswehrkrankenhauses in Wandsbek).

Im persönlichen Gespräch werden Interessentinnen und Interessenten Einstellungsvoraussetzungen, Verdienstmöglichkeiten, Ausbildungsabläufe bis hin zu Studieninhalten aufgezeigt.

Zur Vermeidung von Wartezeiten wird eine telefonische Terminabsprache unter 040-694723500 oder per E-Mail: [KarrBBHamburg@Bundeswehr.org](mailto:KarrBBHamburg@Bundeswehr.org) empfohlen.

[www.bundeswehr-karriere.de](http://www.bundeswehr-karriere.de)

Stand 28. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kaufmann/-frau - Büromanagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Telefonzentrale</li> <li>- Rechnungs- und Auftragsbearbeitung</li> <li>- Warenversand / Musterversand, Datenerfassung</li> <li>- diverse Korrespondenz</li> <li>- sonstige administrative Tätigkeiten</li> <li>- kleinere Lagertätigkeiten (z.B. Warenannahme)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Berufsausbildung</li> <li>- gute EDV-Kenntnisse</li> <li>- Freundlichkeit, Zuverlässigkeit, Pünktlichkeit, Belastbarkeit, Flexibilität</li> <li>- Englischkenntnisse von Vorteil</li> <li>- Grundkenntnisse in Photoshop von Vorteil</li> </ul>	Ari International Trading GmbH Frau Sepideh Amidi Hallerstr. 2, 20146 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 2 78 59 00 Faxnummer: +49 (40) 2 79 00 07 E-Mail: amidi@ari-international.com
<b>Schiffbauer/in</b>	Für Hamburg und die Montage weltweit suchen wir Schiffsbauer/Stahlbauschlosser / Rohrschlosser / Schweißer (m/w) für Reparaturarbeiten auf und an Schiffen, Tanks, Landtanks	Belastbarkeit, selbständiges Arbeiten, Sorgfalt/Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit	Rokon Korrosionsschutz GmbH Herr van Rahden Peutestr. 51 20539 Hamburg Tel: +49 (40) 2 10 10 10 E-Mail: Andrzej@rokon-hamburg.de
<b>Dekorateur/in</b>	Wir suchen eine/n Dekorateur/in zum Dekorieren von Schaufenstern und Innenbereich nach Vorgaben bei Optikern, Ein- und Ausladen des Firmenwagens und dessen Wartung, das Zwischenlager in Ordnung halten und das Fahrtenbuch und die Reisekostenabrechnung	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Reisebereitschaft</li> <li>- Kreativität</li> <li>- handwerkliche Fähigkeiten</li> <li>- Berufserfahrungen als Dekorateur/in</li> </ul>	Romy Scharfenberger Stylistin Objekt- und Raumgestaltung Frau Romy Scharfenberger Holstenstr. 62, 25560 Schenefeld Mobilnummer: +49 (1 72) 4 51 51 05 E-Mail: dundrkunstfrei@aol.com
<b>Motivierte/Verkäufer/in</b>	Wir suchen Verkaufs- und Servicekräfte in Hamburg in Vollzeit (39 Std/ Woche) für die Beratung unserer Kunden und der Verkauf unserer Produkte und Dienstleistungen rund um die Uhr.	Wenn Sie Freude am Umgang mit Kunden sowie handwerkliches Geschick haben, dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.	Marburger Lederwaren Knetsch GmbH & Co KG Frau Natalia Goerigk Beltershäuser Str. 2 35039 Marburg E-Mail: bewerbungen@marburger-lederwaren.de
<b>Betonpumpenmaschinist/in gesucht</b>	Wir suchen eine/n flexible/n Betonpumpenmaschinist/in zur Bedienung und Führung einer Autobetonpumpe. Einsatzort: Hamburg - Norddeutscher Raum.	Solide Deutschkenntnisse und der Besitz des Führerscheins der Klasse C sind vorausgesetzt. Erfahrung in der Bedienung von Betonpumpen bzw. im Umgang mit dem Baustoff Beton wären wünschenswert.	Jetlift Hamburg GmbH & Co. KG Herr Thomas Göllner Rotenhäuser Str. 16 21109 Hamburg E-Mail: thomas.goellner@jetlift-nord.de

# www.Jobs-Kompakt.de

<b>Lagerarbeiter/Fahrer (m/w)</b>	Sie unterstützen den Betriebsleiter Einkauf Obst und Gemüse am Hamburger Großmarkt bei der Kommissionierung und Auslieferung von Waren in der Metropolregion Hamburg.	Führerschein C1E (Klasse 2 und 3), gute Kenntnisse im Obst- und Gemüsebereich. - Idealerweise eine Fahrerkarte und einen Gabelstaplerschein - ein hohes Maß an Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein	Block House Restaurantbetriebe AG Frau Stefanie Wolffgramm Hufnerstr. 51, 22305 Hamburg Tel.: 49 (40) 29 90 22 49 E-Mail: info@head-college.de www.block-gruppe.de/offene-stellen
<b>Reinigungskraft (m/w)</b>	Für verschiedene Objekte im Hamburger Stadtgebiet suchen wir zum nächst möglichen Termin mehrere Reinigungskräfte.	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sorgfalt</li> <li>- Genauigkeit</li> <li>- Zuverlässigkeit</li> </ul>	VINCI Facilities Cleaning GmbH Herr Bremer Hamburg Tel: +49 (172) 6 58 97 18
<b>Kaufmann/Frau für Spedition und Logistik</b>	Wir suchen eine/n ausgebildete/n Speditionskauffrau/mann für unser Logistikunternehmen, speziell für den Bereich Importsee/Luft.	Kenntnisse im Bereich Importsee/Luft mit Zollerfahrung sind Voraussetzung.	Hanse-Service Intern. Fachspedition GmbH Herr Thorsten Eckel Dratelnstr. 18 21109 Hamburg E-Mail: th.eckel@hanse-service.com
<b>Zahntechniker</b>	Junges Dentallabor sucht zu nächstmöglichen Zeitpunkt Zahntechniker für die Bereiche Keramik- und Kunststofftechnik.	Bitte bewerben Sie sich schriftlich mit Lebenslauf.	D D V Zahntechnik Herr Dennis de Vries Sievekingsallee 92 20535 Hamburg Tel: +49 (40) 69 66 97 33 E-Mail: info@ddvzahntechnik.de
<b>Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)</b>	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@ pflegenundwohnen.de



## Aktuell suchen wir :

- Schlosser
- Wechselbrückenfahrer
- Wagenmeister Kl. 4
- Berufskraftfahrer

(w/m)

WO MENSCHEN KARRIERE MACHEN.



Starten Sie Ihre Karriere jetzt mit  
LOGISTIC PEOPLE!

Richten Sie Ihre Bewerbung an:  
[Hamburg@logistic-people.de](mailto:Hamburg@logistic-people.de)

Oder rufen Sie uns an:

Tel. 040 238 555 8 - 0



*Kommen Sie zu uns!*

Als bewährter RekrutierungsPARTNER zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-Know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Im Auftrag einiger unserer namhaften Kunden aus **Hamburg und dem Umland** suchen wir aktuell mehrere engagierte

## Teilzeitkräfte für den HR-Bereich

mit Abschluss einer kaufmännischen Ausbildung, gern mit Weiterbildung im Personalbereich, oder eines fachnahen Studiums. Erste oder vertiefte Berufserfahrung aus dem Personalwesen verleihen Ihnen Kompetenz in den **Aufgabengebieten**:

- ▶ Durchführung der Lohn- und Gehaltsabrechnung
- ▶ Stetige Recherche zu personalrelevanten Rechtsgrundlagen
- ▶ Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Bei Ihrer Suche nach einer neuen beruflichen Perspektive beraten wir Sie auf Augenhöhe und betreuen Sie zuverlässig bei der Vorbereitung und während ihres Arbeitsverhältnisses. Wir bieten Ihnen attraktive Vergütungsmodelle, vielfältige Zusatzleistungen und eine persönliche Rundumbetreuung.

Weitere Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage [www.partner-personaldienste.de](http://www.partner-personaldienste.de)

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg  
Banksstraße 6 | 20097 Hamburg | Tel 040 6704876-0  
[karriere.hamburg@partner-personaldienste.de](mailto:karriere.hamburg@partner-personaldienste.de)



Foto: © Robert Kneschke - Fotolia.de

## Büro-Allrounder (m/w) in Vollzeit und/oder 30h/Woche gesucht

Jobs-Kompakt NORD ist Norddeutschlands führende Karrierezeitung und Veranstalter von Job-, Aus- und Weiterbildungsmessen in Hamburg. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir ein belastbares, flexibles und zuverlässiges Organisationstalent für verschiedene Büro-Tätigkeiten in unserem kleinen Verlag.

### Aufgaben

- Betreuung unserer Bestandskunden
- Pflege und Aktualisierung unserer Kundenliste
- Allgemeine Bürotätigkeiten
- Organisation und Planung unserer Messen
- Unterstützung im Vertrieb

### Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Gute Kenntnisse mit den gängigen MS-Office Programmen
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, sehr gute Umgangsform und Verantwortungsbewusstsein

Wir freuen uns über Ihre vollständige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen per E-Mail ([d.rousseau@jobs-kompakt.de](mailto:d.rousseau@jobs-kompakt.de)). Bitte geben Sie auch Ihr mögliches Einstiegsdatum an.



## JOBS-KOMPAKT NORD

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Frau Dominique Rousseaux  
Gutenbergring 39 – 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040 6466 616-00  
Telefax 040 6466 616-10

[redaktion@jobs-kompakt.de](mailto:redaktion@jobs-kompakt.de)  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)





## Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

**Agenturinhaber (m/w)**

**Außendienstmitarbeiter (m/w)**

**In guten Händen. LVM.** Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:  
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:  
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung  
Kolde-Ring 21  
48126 Münster  
[www.lvm.de](http://www.lvm.de)



## PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG

*In Gemeinschaft leben. Seit 1619*

Arbeiten bei PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG heißt Engagement von Menschen für Menschen.

Wir betreiben als Marktführer zwölf Einrichtungen in Hamburg, in denen wir unsere Bewohner kompetent und zugewandt betreuen!



Einstellungs-offensive  
Januar 2015

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir in Voll- und Teilzeit zum Beginn des neuen Jahres engagierte

### Alltagsbegleiter (m/w)

für den Einsatz in der normalstationären Pflege, im besonderen Demenzbereich oder im Wachkomabereich (Phase F).

#### Sie verfügen über:

- einen anerkannten Qualifikationsnachweis nach § 87b SGB XI, - idealerweise über Berufspraxis als Alltagsbegleiter/in (Betreuungskraft),
- Flexibilität, Teamgeist und Kreativität bei den Betreuungs- und Aktivierungsangeboten für unsere Bewohner.

#### Wir bieten Ihnen:

- die Zusammenarbeit in hochmotivierten, multikulturellen Teams,
- attraktive Konditionen unseres Haustarifvertrages,
- interessante und vielseitige Arbeitsplätze - ganz in Ihrer Nähe!

Fragen? Rufen Sie uns an! Telefon: (040) 2022-3550  
Bewerbungsschluss: 21.12.2014

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung über unsere Homepage.

[www.pflegendundwohnen.de](http://www.pflegendundwohnen.de)

Stand 28. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Reiseverkehrskaufrau /-kaufmann gesucht</b>	Wir suchen ab sofort für unsere Reisebüros in Hamburg Nord eine/n Mitarbeiter/in in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung und fundierte Kenntnisse im gesamten touristischen Bereich, routinierter Umgang mit den relevanten Buchungssystemen wie Amadeus, Bistro und IRIS-plus	RSO-Service-Insel GmbH, travel-welt.eu Herr Maik Schröder Eckhoffplatz 1 22547 Hamburg Mobilnummer: +49 (151) 55 52 38 93 E-Mail: maik.schroeder-nb@gmx.de
<b>Ergotherapeut/in</b>	Wir suchen ab sofort ein/e Ergotherapeut/in für 20 Std/Woche, Erweiterung möglich.	Berufserfahrung wäre toll, wir freuen uns aber auch über Bewerbungen von engagierten Berufsanfängern/innen. Spaß am Beruf, Organisationstalent und eine gute Sozialkompetenz sind das, was wir erwarten.	Ergotherapiepraxis Frau Melanie Wolter Alter Zollweg 47 22147 Hamburg E-Mail: info@ergotherapie-pinocchio.de
<b>Florist (m/w) in Hamburg (AEZ)</b>	Ihre Aufgaben: - Anfertigung floristisch gebundener Blumensträuße - Verkauf und Kundenberatung - Warenpräsentation und -pflege - Kassenabrechnung	Abgeschlossene Ausbildung als Florist (m/w) oder entsprechende floristische Kenntnisse - Mehrjährige Berufserfahrung - Spaß am Verkauf und Freude am Umgang mit Kunden - Kreativität und Engagement	BLUME 2000 Blumen-Handelsgesellschaft mbH Frau Lena Hertel Gutenbergring 53, 22848 Norderstedt Tel: +49 (40) 52 86 81 69 Fax: +49 (40) 52 86 81 40 E-Mail: bewerbung@blume2000.de

**„Drum prüfe,  
wer sich ewig bindet, ...“**



## ...ob sich bei PLUSS nicht was Besseres findet!“

Für Unternehmen in der Metropolregion Hamburg suchen wir Sie (m/w) zur Überlassung und/oder Vermittlung. Erleben Sie eine von Offenheit, Vertrauen, Zuverlässigkeit und Leidenschaft geprägte Arbeitsweise. Lernen Sie interessante Firmen und abwechslungsreiche Aufgaben kennen und/oder finden Sie Ihren Traumarbeitsplatz in den Branchen:

**Industrie**      **Office**      **Gastronomie**  
**Handwerk**    **Logistik**    **Medizin & Pflege**

Viele Chancen und Möglichkeiten:

- **Unbefristeter Arbeitsvertrag**
- **Attraktive Konditionen**
- **Mögliche Kundenübernahme**
- **Gutes Betriebsklima**
- **Engagiertes Team**
- **Gern auch Berufs- und Wiedereinsteiger sowie Bewerber 50+**
- **Übernahme durch Kunde**

Sprechen Sie uns einfach an. Wir informieren Sie gern über Ihre Chancen und Möglichkeiten im PLUSS Team.

PLUS Personal Leasing und System Service GmbH  
Niederlassung Hamburg  
☎ 040 / 23 63 00  
Frankenstraße 7 • 20097 Hamburg  
Hamburg@pluss.de • www.pluss.de

Personal-Lösungen - innovativ, flexibel, persönlich, leidenschaftlich



Foto: © lassedesignen - Fotolia.com

## BWL-Bachelor (m/w) als Büro-Allrounder für kleinen Verlag gesucht

Für verschiedene Tätigkeiten im Marketing, der Kundenbetreuung und für die Online-Koordination/Entwicklung suchen wir eine/n flexiblen BWL-Bachelor-Absolventen.

Überzeugen Sie uns mit einer ansprechenden Mappe und seien Sie bereit, einen Tag zur Probe zu arbeiten.

Wir bieten eine Festanstellung mit ECHTEN Entwicklungsmöglichkeiten.

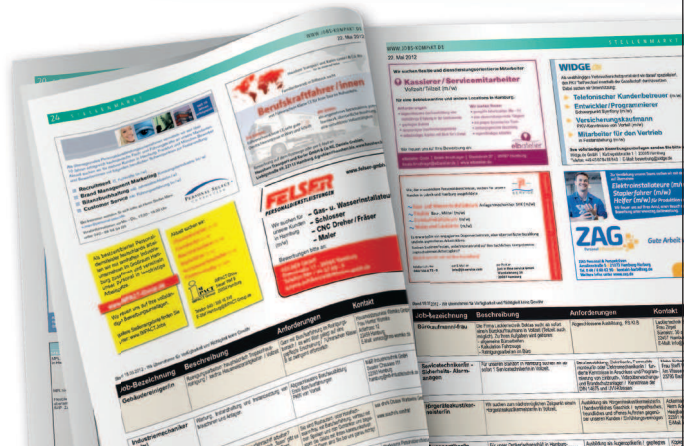
## JOBS-KOMPAKT NORD

**Wolter-Rousseau Media GmbH**

Frau Kirsten Steinmann  
Gutenbergring 39-41  
22848 Norderstedt

k.steinmann@jobs-kompakt.de  
Telefon 040 64 666-1600

TOP CHANCE







## // JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Nichts macht Kunden glücklicher, als die richtigen Produkte zur richtigen Zeit an ihrer Haustür entgegennehmen zu können. Daher suchen wir für den weltweit führenden Logistikkonzern mehr als **63** Mitarbeiter (m/w) als

### ► Auslieferungsfahrer

- Ihre Arbeitszeit liegt Mo.-Sa. an 5 Tagen zwischen 07:00 und 17:00 Uhr
- Sie werden Pakete, Päckchen sowie Warensendungen ausliefern
- Sie verfügen über einen gültigen Führerschein der Klasse B (alt 3)
- Ihre Entlohnung liegt bei **10,00 Euro** pro Stunde
- Chance auf Übernahme in die Stammebelegschaft

#### Bewerben lohnt sich!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg  
T 040-43 27 5 10 / bewerbung-hh@job-ag.com / www.job-ag.com



besser als gut!

famila ist ein modernes Unternehmen im Lebensmittel-Einzelhandel. Unsere mehr als 7.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sorgen durch Freundlichkeit, viele kreative Ideen und gute Beratung für eine immer einladende und besondere Einkaufsatmosphäre. Engagierte Verkaufstalente und echte Teamplayer finden bei uns einen attraktiven, sicheren Arbeitsplatz. Für unser **famila**-Warenhaus in Hamburg-Steilshoop und den Großraum Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Termin

in Vollzeit | flexibel

**Fleischermeister/innen**  
als Leitung der Fleischabteilung

**Fleischergesellen (m/w)**  
als Stellvertretung

**Fleischergesellen (m/w)**

**Fleischereifachverkäufer/innen**

**Fleischverkäufer/innen**

Bitte bewerben Sie sich online unter [plambeck@fleischzentrale-nms.de](mailto:plambeck@fleischzentrale-nms.de) oder richten Sie Ihre schriftliche Bewerbung an folgende Anschrift:

FZ Neumünster GmbH & Co. KG | Herrn Plambeck  
Baeyerstraße 10 | 24536 Neumünster

...kommen Sie zu uns!

Stand 28. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fleischerei Fachverkäufer/in</b>	Wir suchen für unseren Markt ab sofort eine/n Fleischerei Fachverkäufer/in in Voll- oder Teilzeit	Eine entsprechende abgeschlossene Ausbildung, Freude am Kundenkontakt, Zuverlässigkeit, Einsatzbereitschaft	EDEKA Strache Mirko Strache Graumannsstieg 1 22885 Barsbüttel Tel. 040/669 993 430 E-Mail: <a href="mailto:mirko.strache.nord@edeka.de">mirko.strache.nord@edeka.de</a>
<b>Raumpfleger/in</b>	Unterhaltsreinigung Objekte in Sternschanze, Bahrenfeld, Rissen, Tonndorf, Bramfeld, Sasel	Gute Deutschkenntnisse, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, Berufserfahrung ist Voraussetzung	Gebäudereinigung Özer GmbH Lise-Meitner-Str. 8 24223 Schwentinal Tel.: 04307/ 822 912 Fax: 04307/ 822 913 <a href="http://www.oezer.info">www.oezer.info</a>
<b>Verputzer (m/w)</b>	Tätigkeitsbeschreibung/ Aufgaben: - Verputzen - Fassadenarbeiten - WDVS	Grundkenntnisse Gebäudedämmung (Wärmeschutz) herstellen, verputzen, wünschenswert: Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	B.P.S. Bau & Putz System GmbH Herr Akgül Sievekingdamm 40 20535 Hamburg Tel: +49 (40) 76 75 83 29 E-Mail: <a href="mailto:bps-bau@t-online.de">bps-bau@t-online.de</a>
<b>Zahnmedizinische/r Prophylaxeassistent/in</b>	Wir suchen zum 01.01.2015 eine/n zahnmedizinische/n Prophylaxeassistenten/in - überwiegend für Erwachsene - in Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung zur/zum zahnmedizinischen Prophylaxeassistenten/in - flexibel, motiviert, zuverlässig - Freude am Beruf und am Umgang mit den Patienten.	Hanka Bollow Zahnärztin Frau Hanka Bollow Hellbrookkamp 31 22177 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:zahnarztpraxis.bollow@googlemail.com">zahnarztpraxis.bollow@googlemail.com</a>
<b>IT-Techniker auf 450€-Basis</b>	Wir benötigen eine/n körperlich belastbare/n und mit guten Kenntnissen versehenen IT-Techniker/in für Migrationen, Support, IT-Umzüge und sonstige Unterstützung in Projekten.	Erfahrungen im Windows- und idealerweise im Virtualisierungsumfeld, sowie Teamgeist, Engagement und ein gutes Verständnis für Sachverhalte	PCS Pleger Consulting & Services GmbH Frau Sabine Pleger Sonnenau 1 22089 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:sabine.pleger@pcs-company.de">sabine.pleger@pcs-company.de</a>

## NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre, Medienberater für Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

### MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

#### Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

#### Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

#### Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs Erfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Herr Götz von Wehren  
Telefon 040-63 66-10 16  
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de  
oder  
www.b2b-vertriebsexperte.de



A PRIORI

weil Zukunft einen Namen hat

Wir suchen für renommierte und interessante Unternehmen (m/w)

- ⇒ Teamassistenten und Projektassistenten
- ⇒ Sachbearbeiter (z. B. Vertrieb oder Einkauf)
- ⇒ Buchhalter (z. B. Deb./ Kred. oder Bilanzen)
- ⇒ Personalsachbearbeiter (auch L/G-Buchhalter)
- ⇒ und Büroassistenten, Rechtsanwaltsfachangestellte, Controller, Geschäftsleitungsassistenten und mehr

Auf Ihre Bewerbung freuen sich Martin Gerlach und Marlis Guder.

A PRIORI PERSONALMARKETING GMBH • Tibarg 54 • 22459 Hamburg  
Telefon: 040 46 96 11 50 • E-Mail: info@apriori-personal.de



### Flexible Personalsysteme

Für unseren technischen Bereich suchen wir SIE!

- **Elektroniker (m/w) für:**
  - Betriebstechnik
  - Energie und Gebäudetechnik
- **Elektromonteur (m/w)**
- **Gas- Wasser- Installateur (m/w)**
- **Heizungsbaumeister (m/w)**
- **Mechatroniker (m/w)**
- **Schweißer WIG/E/MAG (m/w)**
- **Zerspanungsmechaniker (m/w)**

Schicken Sie Ihre Bewerbung an:  
IMPACT Group  
Herr Christian Lesniewicz  
Neuer Wall 9, 20354 Hamburg  
Telefon: 040/ 350 16 310  
www.IMPACT-Group.de

Stand 28. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Bautischler/in</b>	Wir suchen einen Bautischler (m/w) bzw. Tischler (m/w) für sämtliche Reparaturarbeiten in Privathaushalten und bei Geschäftskunden (Fenster und Türen etc.).	- Abgeschlossene Ausbildung zum Tischler (m/w) - Mindestens zweijährige Berufserfahrung - Führerschein Kl. B (alt: Kl. 3)	Malte Siemon Innenausbau Herr Siemon Rögengrund 34 22395 Hamburg Tel.: +49 (40) 6 00 35 20 E-Mail: malte.siemon@freenet.de
<b>Umzugshelfer für Wohnungs- und Nachlassauflösungen (m/w)</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort 2 Mitarbeiter/innen für 20 Std. /Monat.	Ihre Aufgaben: Transport von Möbeln, Hausrat, etc.	Manfred Altmann Herr Manfred Altmann Rothe Str. 25 22765 Hamburg Tel.: +49 (40) 43 48 42
<b>Hafen-Lagerarbeiter m/w</b>	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter	Deutsch in Wort und Schrift mind. 2 Jahre Hafenerfahrung Staplerschein, PC Kenntnisse	Online GmbH Tel.: 040-7887 71-110  Bewerbung bitte per E-Mail an: k.ribeiro@online-gmbh.com
<b>Empfangsmitarbeiter in Teilzeit (m/w) für den Vormittag</b>	- Empfang und Betreuung unserer Teilnehmer und Gäste - Unterstützung unserer Seminarorganisation - Ansprechpartner für Teilnehmer, Trainer, Mitarbeiter, Kuriere etc.	Berufserfahrung wünschenswert, guter Umgang mit MS Office, gute Englischkenntnisse, gepflegtes, freundliches Auftreten und gute Umgangsformen, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit	MTC Marine Training Center Hamburg GmbH Herr Lepinat Schnackenburgallee 149, 22525 Hamburg Tel.: +49 (40) 53 30 74 20 Fax: +49 (40) 5 33 07 42 69 E-Mail info@mtc-simulation.de
<b>Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandel</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n engagierte/n Mitarbeiter/in für den Bereich Abwicklung (Korrespondenz mit inländischen Kunden und ausländischen Lieferanten sowie die dazu gehörigen Dokumentenbearbeitung).	Abgeschl. Ausbildung zum/zur Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau oder ähnliche Berufe, sehr gute Englischkenntnisse, Erfahrung in der Korrespondenz mit ausländischen Lieferanten und inländ. Kunden, gute PC-Kenntnisse (Outlook, Word, Excel)	Wilhelm Schumacher GmbH Import und Export Herr Rainer Schumacher Neuer Achterkamp 1, 22927 Großhansdorf E-Mail: r.schumacher@wilhelm-schumacher.com





Fahrzeug-Technik & Service GmbH  
LKW · Sonderfahrzeuge · Fahrzeugbau

Wir suchen Verstärkung!

- Nutzfahrzeug-, Baumaschinen- oder Landmaschinenmechaniker
- Mechaniker für Saug-, Druck- und Spülfahrzeuge
- Nutzfahrzeugelektriker

Haben Sie Lust, sich neuen Aufgaben zu stellen? Dann bewerben Sie sich! Wir freuen uns auf Sie!

Meyer Fahrzeug-Technik & Service GmbH  
Wilhelm-Iwan-Ring 3 · 21035 Hamburg · Tel. 040 / 70 29 65 10  
E-Mail: s.kruse@meyer-fahrzeugtechnik.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

## Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Gardine

Außerdem suchen wir:

## Aushilfen m/w

in Hamburg-Eidelstedt:

für den Bereich Heimtextilien

## Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

## Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

### Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:  
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z.Hd. Herrn Legrum,  
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg  
oder per E-Mail: [karriere-eidelstedt@hoffner.de](mailto:karriere-eidelstedt@hoffner.de)

Barsbüttel:  
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z.Hd. Herrn Jaensch,  
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel  
oder per E-Mail: [karriere-barsbuettel@hoffner.de](mailto:karriere-barsbuettel@hoffner.de)

[www.hoeffner.de](http://www.hoeffner.de)



**Anzeigen-  
Hotline:  
040 64 666 1600**

**Nächste Ausgabe: 16. Dezember 2014**

Stand 28. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Tiefbauarbeiter/in Kanalbauer/in</b>	Herstellung, Reparatur von Schmutz- und Regenwasserleitungen auf öffentlichem und privatem Grund in offener Bauweise	Kenntnisse und Berufserfahrung im Siel- und Kanalbau Zwingend: Fahrerlaubnis B und C1E (alt: FS 3) Lust zum Arbeiten	THOMAS RAUN TIEFBAU GMBH Herr Raun Erbsenkamp 8 22175 Hamburg Mobil: 0171-545 22 05 E-Mail: <a href="mailto:thomas.raun@t-online.de">thomas.raun@t-online.de</a>
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
<b>Friseur w/m für „Mein Schiff“</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Friseur mit passender Berufserfahrung?  Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig! "	sea chefs Human Resources GmbH <a href="http://www.seachefs.com/meinschiff">www.seachefs.com/meinschiff</a>
<b>Elektriker (m/w)</b>	Wir suchen per sofort in Festeinstellung einen zuverlässigen Kollegen zur Auslieferung und Montage von Elektrohaushaltsgeräten in Teamarbeit.	Führerscheinklasse B, Freude am Umgang mit Kunden	Elektro Drews Wellingsbüttler Weg 121 22391 Hamburg Tel.: 040/536 28 75 Fax: 040/536 82 76 E-Mail: <a href="mailto:info@elektro-drews.de">info@elektro-drews.de</a>
<b>GPA für Nachtwache im Wohnquartier Rungestieg</b>	Quartiersnachtdienst für das Projekt LeNa - Lebendige Nachbarschaft Rungestieg	Sie arbeiten gern im Nachtdienst, haben eine gefestigte Persönlichkeit und sind souverän im Handeln.	Hamburger Gesundheitshilfe gGmbH Frau Elisabeth Schroeder Alter Teichweg 55 22049 Hamburg Tel.: +49 (40) 209 882 16 E-Mail: <a href="mailto:e.schroeder@hgh-ggmbh.de">e.schroeder@hgh-ggmbh.de</a>



►► **MACH DEINEN WEG**

**Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit**

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: info@mcdbayer.de

**Oliver Bayer Systemgastro.**  
Hamburg - Wedel - Pinneberg  
Verwaltung: Kieler Str. 191  
22525 Hamburg  
Tel.: 040 85080600



►► **KARRIERE, ICH KOMME!**

**Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)**

In einem multi-kulturellen Team bereitest du unseren Gästen herausragende Restaurant-erlebnisse. Im Gegenzug kommst du in den Geschmack eines Arbeitsumfelds, in dem Leistung Spaß macht. Außerdem kannst du mit einer attraktiven Bezahlung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem tollen Arbeitsklima rechnen. Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langeweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Du hast bereits eine abgeschlossene kaufmännische oder gastronomische Ausbildung und Lust die Verantwortung für ein ganzes Team zu übernehmen?

**Perfekt!**

Dann haben wir einen Job ganz nach deinem Geschmack:

**Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)**

Schnell übernimmst du bei uns Verantwortung und lernst alles, was du als verantwortlicher Schichtführer eines Restaurants für den reibungslosen Schichtablauf können musst. Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Bereichen Produktion und Verkauf, unterstützt du die gewerblichen Mitarbeiter und den Restaurant Manager bei der Ausübung ihrer abwechslungsreichen Aufgaben.

Du kannst sicher sein – bei uns erlebst du jeden Tag etwas Neues.

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich deine Online-Bewerbung auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs) oder per E-Mail an [jobcenter.hamburg@de.mcd.com](mailto:jobcenter.hamburg@de.mcd.com)!



Für die Schiffsentladung im Raum Hamburg-Moorburg suchen wir im zwei- oder drei Schichtsystem in VZ, TZ oder auf 450 € - Basis (m/w):

- **Radladerfahrer**
- **Hilfskräfte** (Reinigung)
- **Decksmänner**

Sehr gute Verdienstmöglichkeiten!

Benjamin Klöckl  
Tel. 040/35 103039 | 0178/35 10310

**ADVANTA Management GmbH**  
Neue Zeit für Zeitarbeit

Personaldienstleistungsunternehmen

Büro Neueröffnung.  
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

**Mitarbeiter/in im Telefondienst.** Festgehalt.

Telefon 040- 645 670 23

Zur direkten Vermittlung für unseren Kunden suchen wir mehrere (m/w)

**Gepäckabfertiger** am Hamburger Airport

**Voraussetzungen:**

- Schulabschluss
- Schichtbereitschaft
- Führungszeugnis

**Keine Zeitarbeit**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Tel.: 040/226 227-820

Email: [c.bolz@obm-pm.de](mailto:c.bolz@obm-pm.de)



►► **MACH DEINEN WEG**

**Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)**

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs)

**Michael Kaup Systemgastronomie e.K.**  
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf  
Herr Nikolau  
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg  
Tel.: 040 675 822 83



**Jobmessen in Hamburg**

[www.Bewerbertag.de](http://www.Bewerbertag.de)

**NEUE KARRIERE GESUCHT?**  
In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



**FAIRPAY**  
**FAIRER LOHN**  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.fairpay24.de

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 16. Dez. 2014

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

# JOBS-KOMPAKT NORD

AUSGABE 22/2014

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2014

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_



**UNSER JOB IST  
ROCK UND POP!**



**106,8**

**alsterradio**

***rock 'n pop***