



Nr. 21_2014 | 18. November - 1. Dezember 2014 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Umfrage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

ab Seite 20
**Mit 6 Seiten
Stellenmarkt**

Neustart

Im Job neu anfangen - So bereiten
Arbeitnehmer den Wechsel vor

Anzeige

Ihr Neustart dank Umschulung!

Am 08.12.2014 beginnende Umschulungen: - Dauer 24 Monate - mit IHK-Abschluss

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über Bildungsgutschein
der Arbeitsagenturen und Jobcenter
möglich!

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Info@Jobs-Kompakt.deWeb: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),

Dominique Rousseaux

Media-Beratung Benjamin Herzog, Jens Hauptmann

Anzeigengrafik Sonja Jessen, Bente Lutze

Web-Technik Markus Tensing, Dirk Läbisch

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)

rd. 62.100 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.

1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Ohne Abitur an die Uni

Viele Ansprechpartner bieten Beratung

Kim Maureen Wiesner arbeitet beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). Sie beschäftigt sich mit der Frage, wie Menschen ohne Abitur die Aufnahme eines Studiums erleichtert werden kann.

FOTO: KRISTIN KRUTHAUP



Bonn - Auch ohne Abitur ist es heute möglich, an einer Hochschule zu studieren. Die Voraussetzungen sind allerdings je nach Bundesland verschieden. «Einen guten ersten Überblick bietet die Seite studieren-ohne-abitur.de im Netz», sagt Kim Maureen Wiesner vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB).

Ansprechpartner finden Berufstätige außerdem bei den Studierendenberatungen der Hochschulen. Wer noch nicht weiß, welche Hochschule für ihn infrage kommt, kann

sich an die Arbeitsagentur vor Ort wenden.

In Niedersachsen gibt es mit der Offenen Hochschule Niedersachsen außerdem eine Servicestelle, die sich speziell an Berufstätige ohne Abitur richtet, die in Niedersachsen studieren wollen. Allerdings sind viele der dort angebotenen Informationen länderspezifisch. Häufig ist es jedoch auch für Berufstätige aus anderen Bundesländern lohnenswert, dort vorbeizuschauen. Einige Informationen sind in allen Bundesländern nützlich, sagt Wiesner.

ANZEIGEN

Technical Training

**Umschulung zum
Mechatroniker (m/w)**

Start: 01.02.2015 | Dauer 24 Monate

Bewerben Sie sich jetzt! Laufender Einstieg im Februar möglich.

Melden Sie noch heute an unter 040/89720678-10
oder p.streich@date-up.com

Seien Sie dabei, wenn es um Ihre Ausbildung geht!

date up training GmbH
www.date-up.com
[facebook.com/dateup](https://www.facebook.com/dateup)

date up

Mit Einstellungszusage von
Franke+Pahl, Manpower oder
Kelly Services GmbH!



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt
finden Sie bestimmt ein
passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Überlastung im Job

ist ein Grund fürs
Krankfeiern und krank
zur Arbeit gehen



Dresden (dpa) - Jeder 3. Erwerbstätige fühlt sich in seinem Job regelmäßig überlastet, und häufig ist dies Grund fürs Blaumachen. Das ergab eine Umfrage für die Krankenkasse IKK classic. 11 Prozent der Befragten gaben an, schon einmal krankgefeiert zu haben. Fast jeder zweite begründete dies mit dem Wunsch

nach einer Auszeit wegen Überlastung.

Viel mehr, nämlich 80 Prozent, sind nach eigenen Angaben in den vergangenen zwei Jahren aber mindestens einmal trotz leichter Krankheit zur Arbeit gegangen. Viele davon gaben an, die Kollegen wegen der vielen Arbeit nicht im Stich lassen zu wollen.

Krankenschein

immer im
Original vorlegen

Hamburg - Eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung müssen Mitarbeiter dem Chef immer im Original einreichen. Eine E-Mail mit dem Scan des „gelben Zettel“ im Anhang ist grundsätzlich nicht ausreichend, sagt Daniel Marquard, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg. Eine Mail mit der Kopie kann jedoch zur Überbrückung genutzt werden. Krankenscheine muss der Arbeitgeber spätestens am 4. Arbeitstag erhalten, an dem der Beschäftigte wegen Krankheit fehlt - es sei denn, es ist im Arbeitsvertrag etwas anderes vereinbart. Um diesen Zeitraum einzuhalten, kann man zunächst eine E-Mail schicken und das Original nachreichen.

ANZEIGEN



HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Der Hafen Deine Chance!

 **040 20 22 92 32**

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT



Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 IT-Service Spezialist 09.12.2014
 IT-Administrator 09.12.2014
 IT-Projektmanagement 01.12.2014
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**
 WEB Business-/Online Marketing Management
 WEB Design & Development 28.11.2014
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **SAP®-Lehrgänge mit Zertifizierung**
 SAP-Führerschein inkl. 2 Projektwochen
 SAP Anwender: Logistik, Personal und Rechnungswesen
 SAP Berater: Materialwirtschaft, Personal- u. Finanzwesen
2–8 Monate Lehrgangsdauer **24.11.2014**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.

Meldungen

Gute Work-Life-Balance des Chefs stärkt die Mitarbeiter

Führungskräfte haben immer viel zu tun - trotzdem sollten gerade sie sich um regelmäßige Auszeiten bemühen. Denn für ihre Mitarbeiter seien sie ein Vorbild, sagt Wolfgang Panter vom Verband der Betriebs- und Werksärzte. Macht der Chef bis zur Erschöpfung Überstunden oder ist im Urlaub ständig erreichbar, hätten viele Angestellte das Gefühl, ihm nacheifern zu müssen. Eine ausgeglichene Work-Life-Balance sei bei Führungskräften deshalb nicht nur gut für die eigene Gesundheit. Sie erhalte auch die Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter.

Führungskräfte sollten darauf achten, dass es Zeiten gibt, in denen sie per E-Mail oder Handy nicht zu erreichen sind, rät Panter. Auch wenn es keine langen Zeitspannen sind - wichtig ist, das Signal zu senden: «Auch ich bin einmal nicht erreichbar». Außerdem achten Führungskräfte am besten darauf, im Laufe eines Arbeitstags regelmäßig Pause zu machen - und zum Beispiel zum Mittagessen das Büro zu verlassen.

ANZEIGE

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)

Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate

Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)

Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)

Fachwirt Facility Management (GEFMA)

Bachelor of Engineering – Facility Management

Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++





Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3258420
www.fachschule-protektor.eu

Seit Jahren unzufrieden im Job? Ein einmal eingeschlagener Weg muss nicht endgültig sein. Oft braucht man für einen Neustart nur neue Impulse.

FOTO: FOTOLIA.DE



Impulse für d

Im Job neu anfangen - So bereiten

Augsburg - Nach den ersten Jahren im Job stellt mancher fest: Eigentlich bin ich hier ganz verkehrt. Doch sich nun noch einmal zu verändern, ist nicht leicht. «Solche Veränderungsprozesse können Angst machen, das schützt ein Stück weit auch vor Selbstüberschätzung», sagt Ellen Pachabeyan, Psychologin und Business-Coach aus Berlin. Hier kommen die wichtigsten Tipps, wie der Absprung gelingt.

Die Zukunft visualisieren

Wer an Veränderungen denkt, hat dabei meist ein Ziel im Kopf - doch nicht unbedingt auch vor Augen. Stattdessen malen sich viele Menschen genau aus, was alles passieren kann.

Expertentipp: Wenn Katastrophenfantasien hochkommen, sollten Betroffene das konsequent durchspielen, rät Pachabeyan. «Was könnte schlimms-

tenfalls passieren - und was kommt danach? Dann merkt man meistens, dass das Leben auch dann weitergeht.» Eine andere Möglichkeit sei es, sich die Wunschzukunft auszumalen, empfiehlt Karriereberaterin und Autorin Cornelia Topf aus Augsburg: «Wer das Positive vor seinem inneren Auge visualisiert, all die Vorteile, die das Neue bringen kann, verringert die inneren Ängste.»

Keine Angst vor Rückschlägen

Selbst unzufriedenen Arbeitnehmern fällt die Trennung vom alten Arbeitsplatz oft schwer. Denn noch bieten die ungeliebten Aufgaben und Strukturen ein gewisses Maß an Routine und Sicherheit.

Expertentipp: Dabei bedeute so ein Wechsel nicht das Ende, sagt Topf. «Ich verkaufe ja nicht meine Seele.» Vielmehr bringe jede Veränderung neue Kon-



en Neustart

Mitarbeiter den Wechsel vor

takte und Chancen mit sich. «Es kommt sogar vor, dass jemand später wieder bei seinem früheren Arbeitgeber anfängt und dort mit den neuen Erfahrungen eine interessantere Aufgabe bekommt.» Umso wichtiger sei es, vor dem Wechsel einen guten Abschluss zu schaffen.

Selbstbewusstsein stärken

Beim Thema Angst spielen Persönlichkeit und bisherige Erfahrungen eine große Rolle. Wer eher der sorgenvolle Typ ist und schon schlechte Erfahrungen gemacht hat, nimmt die Gefahren und Probleme stärker wahr als die Chancen.

Expertentipp: Pachabeyan empfiehlt, sich die eigenen Stärken bewusst zu machen. «Ich würde mir überlegen, welche Fähigkeiten und Kompetenzen ich entwickelt habe - nicht nur im Beruf, sondern auch in anderen Lebensberei-

chen.» Nützlich sei außerdem ein Blick in die Vergangenheit: Wer schon früher starke Veränderungen bewältigt hat, kann aus dieser Erfahrung Selbstvertrauen schöpfen.

Risiken und Chancen abwägen

Risikant kann es sein, zu lange an einem Arbeitsplatz festzuhalten. Eine jahrelange Festanstellung biete kaum noch Sicherheit, warnt der Business-Coach. Im Gegenteil: Wer niemals von sich aus wechselt, wirke unflexibel.

Expertentipp: Arbeitnehmer sollten in einem Jobwechsel nicht nur die Risiken sehen, sondern auch die Chancen. «Karriere macht nur, wer planvoll wechselt und nicht irgendwann dazu gezwungen wird», sagt Burger. Studien zeigen, dass gezielte Jobwechsel häufig zu Gehaltssteigerungen führen.

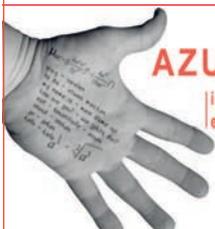
Meldungen

Im Job sollte man immer zeitnah loben

Nürnberg - Wer kennt das nicht? Ein Lob vom Chef oder den Kollegen empfinden viele als ungeheuer motivierend. Doch dem Feedback-Geber fällt es oft nicht leicht, die positive Nachricht auch richtig herüber zu bringen. Wichtig sei, dass das Lob zeitnah ist, sagt Claudia Fröse. Sie ist Beraterin für betriebliches Gesundheitsmanagement bei der Techniker Krankenkasse (TK). Wer erst im Jahresendgespräch hört, was er im Sommer gut gemacht hat, kann davon kaum noch profitieren.

Gleichzeitig sollten Chefs idealerweise unter vier Augen loben. «Das schürt sonst schnell Missgunst und Neid bei den Kollegen», erklärt Fröse. Die fragen sich schon schnell: Warum der und nicht ich? Besser als abstraktes Lob ist außerdem konkretes. Eine Aussage wie «Müller, das haben Sie super gemacht!» bringe Beschäftigte nur bedingt weiter. Besser ist es, als Chef konkret zu werden und zu erklären, warum ein Beschäftigter etwas gut gemacht hat. Das zeigt nicht nur Wertschätzung - der Mitarbeiter weiß später auch, was dem Vorgesetzten gut gefallen hat.

Anzeige



AZUBIHILFE®
Ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

Berufsabschlüsse nachholen

- Kaufmännische, verschiedene Berufe
- Berufe im Hotel-, Restaurant- und Gastgewerbe
- Beruf im Lager- u. Logistik und Handel

Vorbereitung auf die Prüfung zum Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (Hauptschulabschluss)

Fort- und Weiterbildungskurse

- Computerkurse diverse Stufen
- Kindergartenhelfer/in
- Gesundheit- und Pflegehelfer/in
- Eingliederung in den Arbeits- und Ausbildungsmarkt
- Pädagogische, stabilisierende und berufsbegleitende Unterstützung
- Berufsfindung
- Azubihilfe
- Umschulungsbegleitende Hilfen

Kurse ab 0,00 € mit Kinderbetreuung

Deutschkurse

- Integrationskurse (A1 bis B1)
- Deutsch für den Beruf (B1 bis C2)
- Deutsch für Pflege und Medizin
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Deutsch für soziale Berufe

Fremdsprachenkurse

- Englisch, französisch, spanisch
- Türkisch, russisch u. a.

Noch Plätze frei!

Azubihilfe®, Nachhilfe und Sprachkurse

Spaldingstr. 210
20097 Hamburg
Telefon 040 24 42 56 03
www.azubihilfe.de
info@azubihilfe.de

Alle Kurse sind zertifiziert.



Richtig taktieren

Schluss mit dem Hinhalten - So entlocken Mitarbeiter Chefs Zusagen

München - «Nächstes Jahr» oder «Wenn wir Kunde X gewinnen»: So eine Aussage haben viele schon einmal von ihrem Chef gehört. Meist kommen solche Sätze dann, wenn Mitarbeiter Forderungen

stellen. Das kann der Wunsch nach einem Sabbatical oder mehr Gehalt sein. Doch statt eine klare Antwort zu geben, sind viele Arbeitgeber Meister im Durchlavieren. Doch dazu gehören immer

zwei, warnt Claudia Kimich.

Sie ist Jobcoach in München: ein Chef, der klare Ansagen scheut und ein Mitarbeiter, der sich verträsten lässt. So erkennen und kontern Berufstätige

Hinhaltenstaktiken:

Aktiv werden

Viele Mitarbeiter stellen hohe Erwartungen an ihre Vorgesetzten. «Sie idealisieren ihren Chef regelrecht und erwarten, dass

Anzeigen

TUV NORD
Schulungszentrum

Ihre Qualifizierung zum beruflichen Neueinstieg!

- **EU-Berufskraftfahrer/in Lkw/Bus**
inkl. Führerschein C/CE* oder D*, Gabelstaplerfahrerausbildung, Ladungssicherung, GGVSEB/ADR-Schein
Dauer: 6 Monate - Beginn: 08.12.2014
- **City-Logistiker/in (Kurierfahrer/in) (m/w),**
inkl. Führerschein Klasse B/BE*, Gabelstaplerfahrerausbildung, Ladungssicherung, GGVSEB/ADR-Schein
Dauer: 6,2 Monate - Beginn: 01.12.2014

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgenstraße 6 • 22009 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnord-schulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014/15 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
- Vollzeit ab Dez./ - bbgl. ab Feb.
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
- Vollzeit ab Dez./ - bbgl. ab Feb.
- **Personalkauffrau/-kaufmann**
- berufsbegleitend ab November
- **Qualitätsmanagementbeauftragter**
- Vollzeit ab Dezember

- **Betr. Gesundheitsmanagement**
- Vollzeit/ - bbgl. ab November
- **Verantw. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung**
- berufsbegleitend ab März
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtungen** - bbgl. ab April
- **Sozialpädag. AssistentIn/ ErzieherIn** - Vollzeit ab 03/2015
- berufsbegleitend ab 04/2015
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**
- berufsbegleitend ab November

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb

Institut
für Training
und Beratung

Statt einem klaren Nein geben Chefs gerne ausweichende Antworten. Dann bleibt Mitarbeitern nur übrig, mit gezielten Nachfragen für Klarheit zu sorgen. FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

er sich immer richtig verhalten wird», erklärt Coach Heiko Brix aus Flensburg. Doch Führungskräfte seien auch nur ganz normale Menschen, mit eigenen Motiven und manchmal untauglichen Konfliktlösungsmustern. «Wenn ich so einen Chef habe, darf ich nicht abwarten, sondern muss selbst aktiv werden, denn ich hab ja das Problem, nicht er.»

Anzeichen erkennen

Manche Führungskräfte geben nur vor, sich zu kümmern. Andere schieben ihren Vorgesetzten oder leere Kassen vor und vertrösten ihre Mitarbeiter auf später. Doch was ist dran an solchen Aussagen? Wer als Chef untätig bleibt, spiele auf Zeit, sagt Verhandlungsexperte Matthias Schraner aus Zürich. Ob ein Vorgesetzter sich einsetzt, ist oft nicht sofort zu erkennen. Mitarbeiter sollten bei Zusagen beobachten, was passiert, und gezielt nachfragen, wenn der Chef untätig bleibt.

Klarheit schaffen

Brix rät, für mehr Transparenz zu sorgen. «Dabei würde ich Ich-Botschaften nutzen, einen positiven Ton wählen und mich wertschätzend verhalten», sagt Brix. Im besten Fall löse das bei

der Führungskraft eine Verhaltensänderung aus.

Falsche Rückschlüsse vermeiden

Gefährlich sei, sich nur auf gute Erfahrungen in der Vergangenheit zu verlassen, warnt Kimich. Auch die Position einer Führungskraft könne sich ändern, etwa durch neue Aufgaben. «Manche behalten dann ihre bisherigen Verhaltensweisen bei und nutzen sie nun, um Hinhaltenaktiken zu tarnen.»

Fristen setzen

Doch nicht jeder Vorgesetzte lässt sich von seiner Hinhaltenaktik abbringen. Wer zu Konsequenzen bereit ist, hat dann noch eine Chance: «Dann muss ich selbst Forderungen stellen, einen Termin setzen und etwas Druck ausüben», sagt Schraner. Zum Beispiel: «Ich hätte gerne eine Entscheidung von Ihnen bis Freitag, 12.00 Uhr, sonst müssen wir das mit dem Chef klären.»

Nein sagen

Wer sich traut, sich nicht hinhalten zu lassen, erlebt oft eine überraschende Wende, sagt Kimich. Ein guter Satz ist zum Beispiel: «Versetzen Sie sich bitte in meine Lage, wie würden Sie sich denn verhalten?»

Meldungen

Chef um Unterstützung für Weiterbildung bitten

Berlin - **Arbeitnehmer sollten den Arbeitgeber um Unterstützung bitten, wenn es darum geht, eine teure Weiterbildung zu finanzieren. Dabei sollten Mitarbeiter vor allem den Nutzen für die Firma herausstellen, sagt Christina Engel von der Stiftung Warentest. Weiter gebe es auch Fördertöpfe von Bund und Ländern, die Berufstätige anzapfen können.**

Bei den Fördermöglichkeiten von Bund und Ländern können sich Interessenten an dem Leitfaden der Stiftung Warentest entlanghangeln, der kostenlos auf der Homepage zum Download bereit steht. Dort sind die verschiedenen Programme aufgelistet. «Jedes Förderprogramm hat seine eigenen Voraussetzungen», sagt Engel. Manche haben zum Beispiel Beschränkungen, was das Alter angeht. Bei anderen gibt es eine Höchstgrenze für den Verdienst pro Jahr. Das ist etwa bei der Bildungsprämie der Fall. Andere wiederum richten sich nach bestimmten Berufsgruppen.

Jeder vierte arbeitet häufig durch

Dortmund - **Jeder vierte Beschäftigte (26 Prozent) arbeitet häufig ohne Pausen durch.**

Das zeigt eine repräsentative Arbeitnehmer-Befragung der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua). Negative Konsequenzen für die Gesundheit sind häufig die Folge. So klagten mehr als vier von zehn (44 Prozent) Mitarbeitern, die häufig auf die Pause verzichten, über Kopfschmerzen. Von denen, die regelmäßig Pause machen, sagt das nur jeder Dritte (32 Prozent).

Die Gründe für den Pausenverzicht sind unterschiedlich. Rund jeder Zweite (47 Prozent) von denen, die durcharbeiten, gab an, dass die Pause nicht zum Arbeitsablauf passt. Mehr als jeder Dritte (38 Prozent) lässt die Pause ausfallen, weil er zu viel zu tun hat. Nur jeder Siebte (15 Prozent) arbeitet durch, weil er keine Pause machen will. Befragt wurden 17.000 Arbeitnehmer.

Anzeigen

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer

(m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg

E-Mail: info@bkfa-hamburg.de

www: bkfa-hamburg.de



Freecall
0800 89 90 800

bkfa-nord.de



Ihre Chance für 2014/2015

Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen, z.B. Ladekran, Gefahrgutfahrer, Ladungssicherung
nächster Kursbeginn: 08.12.2014
- **BKF Weiterbildung**; Kompakt-Schulung 5 Module Sonnabend oder (35 Stunden) Komplet in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung zum Fahrlehrer BE** (m/w)
nächster Kursbeginn: 05.01.2015

Eignungsfeststellung in Bargteheide, Hamburg und Norderstedt

Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Meldung

IT-Quereinsteiger haben es zunehmend schwer

In Zukunft werden Quereinsteiger es voraussichtlich schwerer haben, in der IT-Branche Fuß zu fassen. So sagen zwei von drei Personalern (65 Prozent), dass sie künftig weniger auf Autodidakten zurückgreifen wollen. Das hat eine repräsentative Befragung von Personalern in der IT-Branche ergeben. Besonders häufig sagen das Personalern in Unternehmen mit 500 Mitarbeitern und mehr. Von ihnen erwarten drei von vier (77 Prozent), dass Quereinsteiger in Zukunft seltener eingestellt werden.

Derzeit ist in der Branche jeder Fünfte (23 Prozent) ein Quereinsteiger - und hat etwas ganz anderes gelernt.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.03.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 17.11.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEGERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Junge Mediziner haben heute das Glück, sich eine Stelle aussuchen zu können. Wer Hausarzt werden will, hat jedoch eine lange Facharztausbildung vor sich.

FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN



Arzt, Tröster &

Helfer bei Schmerzen aller Art -

Berlin - Sie sind erster Ansprechpartner bei Schmerzen aller Art: Hausärzte. Manchen Patienten begleiten sie ein Leben lang. Für viele sind sie deshalb mehr als nur Ratgeber in medizinischen Fragen. Sie sind Tröster, Helfer und manchmal auch Sozialarbeiter. «Nicht jeder ist als Hausarzt geeignet», sagt Hans-Michael Mühlenfeld vom Deutschen Hausärzterverband. Wer den Beruf ergreifen will, braucht Einfühlungsvermögen.

der Chirurgie, der Kinderheilkunde und anderen Bereichen.

Anschließend folgt eine zweijährige Weiterbildungszeit in speziellen Hausarztpraxen. «In diesen Lehrpraxen lernt man, den Menschen in seiner Gesamtheit mit seinen vielen körperlichen, aber auch psychosozialen Problemen zu sehen», erläutert Mühlenfeld. Er bildet selbst in einer solchen Lehrpraxis in Bremen aus.

Gute Chancen auf eigene Praxis

Nach dem langen Ausbildungsweg warten gute Jobaussichten. Junge Mediziner haben das große Glück, dass sie sich aussuchen können, was sie später machen,

Der Weg zum Hausarzt ist lang: Zunächst arbeiten junge Ärzte für zwei bis vier Jahre in einer Klinik - mit Stationen in der Inneren Medizin,



Sozialarbeiter

Hausärzte sind Multitalente

sagt Roland Stahl. Er ist Sprecher der Kassenärztlichen Bundesvereinigung (KBV). Gut sind die Aussichten, eine eigene Praxis zu übernehmen. «Wir schätzen, dass bis 2021 rund 51.000 Mediziner altersbedingt aus der Versorgung ausscheiden werden», sagt er. Es wird erwartet, dass in den kommenden Jahren besonders viele Haus-, Augen- und Hautärzte in den Ruhestand gehen.

51.000 Mediziner scheiden aus

Vor diesem Hintergrund sei es wichtig, Medizinstudenten so früh wie möglich mit der Niederlassung in einer eigenen Praxis vertraut zu machen. «Während des Studiums

bekommen sie aber zu wenig mit von der ambulanten Tätigkeit», sagt Stahl.

An der Universität Göttingen gibt es ein Institut für Allgemeinmedizin. Das ist nicht an allen Hochschulen so. Gabriel Rogalli hat dort studiert. «Ich hatte einen sehr engagierten Professor. Der hat es geschafft, mich für die Allgemeinmedizin zu begeistern», erzählt der 34-Jährige. Momentan ist er noch in der Weiterbildung. Ein Jahr fehlt ihm noch, dann ist er Facharzt für Allgemeinmedizin. Später würde er gerne eine eigene Praxis haben. «Aber nicht allein, sondern als Gemeinschaftspraxis mit drei oder vier Kollegen», sagt er.

Meldungen

Praktikum: Zurückhaltung am 1. Tag

Augsburg - Praktikanten sollten am ersten Tag nicht einfach ins Büro des Chefs preschen, um sich vorzustellen. Viele wollen sich zwar gern dem Vorgesetzten präsentieren. Doch das kann schnell aufdringlich wirken, sagt Birgit Adam. Sie hat ein Buch zum Thema Praktikum geschrieben. Ist der Chef da und kommt nicht auf einen zu, hat er wahrscheinlich viel zu tun. Statt zu stören, ist es dann besser abzuwarten. Generell punkten Praktikanten am Anfang eher mit Zurückhaltung. Das gilt auch beim Thema Mittagspause. Zwar gibt es keine bessere Gelegenheit, die neuen Kollegen kennenzulernen, als die gemeinsame Pause. Falls Hospitanten zum gemeinsamen Essen aufgefordert werden, sollten sie die Chance nutzen. Doch wenn die Einladung ausbleibt, ist es wichtig, sich nicht aufzudrängen. Oft reicht es, kurz nachzufragen, wo man denn gut Pause machen kann - und schon ist die Einladung da.

Zeitaufwand für Weiterbildung

Berlin - Um parallel zum Job eine Weiterbildung zu schaffen, ist eine realistische Zeitplanung das A und O. Wichtig ist, dass Berufstätige die Zeiten für Vor- und Nachbereitung von Anfang an realistisch sehen. Darauf weist die Stiftung Warentest in einem Leitfaden zum Thema hin. Wie viel Zeit die Fortbildung kostet, hängt auch von der Art der Weiterbildung ab.

Wer einen Präsenzkurs belegt, ist an feste Termine gebunden. Außerdem kostet der Weg zum Bildungsinstitut und zurück Zeit. Bei einem Fernkurs hingegen eignen sich die Kursteilnehmer den Stoff mit Hilfe von Lehrbriefen an. Diese erhalten sie in der Regel per Post oder E-Mail. Die Lernzeit lässt sich zwar frei einteilen. Doch dafür brauchen Teilnehmer viel Selbstdisziplin.

Ähnlich ist das bei E-Learning-Kursen. Hierbei unterstützen digitale Medien den Unterricht. Gewöhnlich gibt es keine festen Präsenzzeiten. Ein Mittelweg ist sogenanntes Blended Learning, bei dem Präsenzunterricht und E-Learning kombiniert werden. Doch dieses Modell ist meist teurer als reines E-Learning. Außerdem sind Teilnehmer durch die Präsenzzeiten weniger flexibel.

Anzeige

Ausbildung

Für unsere Niederlassung in Hamburg suchen wir zum 01. Februar 2015 eine

Auszubildende zum/zur Kaufmann/frau für Büromanagement

Bitte bewerben Sie sich ausschließlich per E-Mail an bewerbung@date-up.com. Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung den Referenzcode HH-1704 an.

date up training GmbH

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com | www.date-up.com

date up

Meldung

Berufsorientierung mit Checkliste strukturieren

Nürnberg - Bei mehr als 300 Ausbildungen verliert mancher im Berufsorientierungsprozess den Überblick.

Um strukturiert vorzugehen, nutzen Jugendliche am besten eine neue Checkliste, die die Bundesagentur für Arbeit anbietet (<http://dpaq.de/UHS9Q>). Dort wird ihnen nicht nur erklärt, in welcher Reihenfolge sie am besten vorgehen. Die Broschüre gibt auch Tipps zum Thema Bewerbung und Praktikum.

Anzeige



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn dann meistern Sie auch Ihren Alltag, leicht wie eine Feder!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT.NRW

Christoph Hamar macht die dreijährige Ausbildung zum Altenpfleger.

FOTO: JAN WOITAS



Altenpfleger

Helfer in allen Lebenslagen - Alt

Bad Bevensen - **Senioren beim Essen, Waschen, Anziehen und beim Toilettengang zu helfen - Christoph Hamar macht das nichts aus. Im Gegenteil: Hamar fühlt sich in der Seniorenresidenz Dahlke in Bad Bevensen bei Hamburg gebraucht und am richtigen Platz. Dort ist er im dritten Lehrjahr zum Altenpfleger. Neben seiner Arbeit dort besucht er die Altenpflegeschule in Lüneburg - die klassische dreijährige duale Ausbildung.**

Wer Altenpfleger werden möchte, braucht vor allem Einfühlungsvermögen, Kommunikationsfähigkeit und Flexibilität, sagt Matthias Rump, Pflegefachreferent im Arbeitgeber- und Berufsverband Private Pflege (ABVP). Er empfiehlt

Jugendlichen, erst einmal ein Praktikum zu machen, um den Arbeitsalltag kennenzulernen. «Man hat mit kranken Menschen in einer schwierigen Lebenssituation zu tun, mit Demenz, mit Tod. Das verkraftet nicht jeder.»

80 Prozent sind Frauen

Laut dem Bundesamt für Statistik schließen jedes Jahr rund 12.000 bis 13.000 neue Altenpfleger ihre Ausbildung ab. Im Schnitt sind 80 Prozent von ihnen Frauen, weshalb die Altenpflege immer noch als typisch weiblicher Beruf gilt. Weil es in Deutschland künftig immer mehr alte Menschen und unter ihnen immer mehr Demenzerkrankte geben wird, erwarten Fachleute einen enormen Mehrbedarf an Altenpflege-

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit dementiellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

+++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Informieren Sie sich gerne auf unserer Homepage oder rufen Sie uns an!

Telefon (040) 20 22 - 35 52
www.pflegenundwohnen.de





sind gefragt

enpfleger brauchen Empathie

gern: Der «Pflegeheim Rating Report 2013» etwa geht bis zum Jahr 2030 von einem Bedarf von bis zu 331.000 zusätzlichen Stellen in der Altenpflege und 371.000 zusätzlichen Pflegeheimplätzen aus.

«Dafür wächst eindeutig nicht genug Personal nach», sagt Sebastian Krolop. Er ist Mediziner und Mitautor der Studie von der Beratungsfirma Accenture. «Das Problem besteht vor allem darin, Altenpfleger länger im Beruf zu halten», erzählt Krolop.

Auszubildende verdienen im ersten Ausbildungsjahr im öffentlichen Dienst rund 880 Euro, teilt die Bundesagentur für Arbeit mit. Im dritten Ausbildungsjahr sind es dann schon 1.030 Euro. Examinierte Pflegekräfte verdienen als Berufsanfänger nach dem Tarifvertrag des

öffentlichen Diensts rund 2.300 Euro brutto inklusive Zulagen.

Einrichtungen in öffentlicher Trägerschaft bezahlen nach Tarifvertrag, hier steigt der Verdienst mit der Berufserfahrung. Nach sechs Jahren sind es rund 3.000 Euro brutto inklusive Zulagen. Private Träger zahlen zum Teil erheblich weniger.

3.000 Euro nach sechs Jahren

Auch Azubi Christoph Hamar möchte nach der Ausbildung noch studieren. Fachreferent Rump sieht für Jugendliche, die eine akademische Laufbahn einschlagen wollen, wegen der steigenden Nachfrage enorme Chancen: «Einfacher als in der Pflege kann man momentan nirgends Karriere machen.»

Meldungen

Viele Teilzeitkräfte in Pflege- oder Altenheimen

Nürnberg - In Pflege- und Altenheimen arbeiten überdurchschnittlich viele Teilzeitbeschäftigte. Das geht aus Zahlen der Bundesagentur für Arbeit hervor, die sich auf den Stichtag 31. Dezember 2013 beziehen. Im Schnitt arbeitet rund jeder vierte sozialversicherungspflichtig Beschäftigte (25,9 Prozent) mit reduzierter Stundenzahl - in Pflege- oder Altenheimen ist es mehr als jeder Zweite (55,6 Prozent).

Jedem Dritten ist die Pflegezeit unbekannt

Nürnberg - Seit 2008 gibt es die Pflegezeit - bis heute ist sie allerdings fast jedem Dritten (29,1 Prozent) in Deutschland unbekannt. Das hat eine repräsentative GfK-Umfrage ergeben. Die Pflegezeit ermöglicht es Angehörigen in Betrieben mit mindestens 16 Mitarbeitern, sich für die Pflege eines Angehörigen bis zu sechs Monate freistellen zu lassen. Unter den Jüngeren (14- bis 29 Jahre) hat jeder Zweite (51,9 Prozent) noch nie davon gehört. Im Auftrag der Zeitschrift «Apotheken Umschau» wurden 2.125 Männer und Frauen ab 14 Jahren befragt.

Pflegeauszeit vom Job können sich viele nicht leisten

Nürnberg - Für eine Zeit vom Job aussteigen und kranke Angehörige pflegen - viele (70,8 Prozent) befürchten, dass sie sich das nicht leisten können. Das geht aus einer repräsentativen GfK-Umfrage unter Personen ab 14 Jahren hervor, die berufstätig oder in der Ausbildung sind. Nichtsdestotrotz will fast jeder Zweite (44,9 Prozent) es im Bedarfsfall versuchen und für die Pflege eines Angehörigen vom Job aussteigen.

Anzeige

Senioren- & Therapiezentrum
Haus Burgwedel



Betreuungskräfte (m/w)

nach § 87b SGB XI in Teil- oder Vollzeit gesucht.

Wir bieten:

- Zahlreiche Fort- und Weiterbildungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Jungliebstr. 1, 22457 Hamburg, Tel.: (040) 559 773 - 0
Herrn Thomas Baganz, E-Mail: einrichtungsleitung@haus-burgwedel.de
www.haus-burgwedel.de



„Vereinbarkeit von Familie und Beruf?“
Für mich ein Kinderspiel
Dank flexibler Dienstpläne.“

Examinierte Pflegekräfte (m/w)

Wir suchen Sie zur Verstärkung unserer Teams

- in Hamburg, Himmelpforten, Henstedt-Ulzburg, Norderstedt, Pinneberg und Stade in Voll- und Teilzeit.

Gemäß unserem Motto „Zurück ins Leben“

- betreuen Sie einen unserer intensivpflegebedürftigen Patienten zu Hause.

Es erwartet Sie

- eine individuelle Einarbeitung • ein festes Team • viel Zeit für den Patienten • eine leistungsorientierte Vergütung + steuerfreie Zuschläge bis zu 150 % • eine regionale PDL als Ansprechpartner vor Ort.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte geben Sie die Ref.-Nr. 46-832 an. Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ausdrücklich erwünscht.



GIP Gesellschaft für medizinische Intensivpflege mbH
Verwaltung, Marzahner Straße 34, 13053 Berlin
Tel. 030/232 58-888, jobs@gip-intensivpflege.de
www.gip-intensivpflege.de





Wir suchen Mitarbeiter mit Herz und Verstand.

An unserem neuen Standort in Hamburg-Blankenese bieten wir ab 2015 moderne Arbeitsplätze für

PFLEGEKRÄFTE

mit Führerschein in Teil- und Vollzeit.

Sie haben Freude an der Arbeit mit Menschen, versorgen unsere Kunden im Großraum Blankenese und führen die Grund- und Behandlungspflege durch.

Wir bieten ein verantwortungsvolles Aufgabengebiet für Problemlöser und Ideengeber. Moderne Behandlungsmethoden, ein umfangreiches Fortbildungsangebot, eine verlässliche Dienstplangestaltung und Wertschätzung sind für uns selbstverständlich.

- 📍 „HAPP“, das sind zwei moderne ambulante Pflegedienste, die im Großraum Elbvororte und Hamburger Nord-Westen unterwegs sind sowie ein Physiotherapie-Zentrum.
- 📍 Ambulante Pflege
- 📍 Physiotherapie

Hamburger Ambulante Pflege und Physiotherapie „HAPP“
Florian Franke
Fromestraße 11 A
22457 Hamburg
Karriere@pflege-physio.de - 040.689 18 560

www.pflege-physio.de
www.kununu.de




Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

- **Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistent** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)
- **Pflegeassistent** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- flexible Arbeitszeitmodelle
- besondere Sozialleistungen
- Unterkunft kann gestellt werden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de



Geschwister Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg



Senioren- & Therapiezentrum
Haus Burgwedel



Exam. Pflegefachkraft (m/w)

im Tagdienst in Teil- oder Vollzeit oder als Aushilfe (auf 450 € Basis) gesucht.

Zusatzqualifikationen wie Wohnbereichsleitung, Praxisanleiter, Mentor oder Gerontofachkraft sind wünschenswert aber nicht Voraussetzung.

Jungliebstr. 1, 22457 Hamburg, Tel.: (040) 559 773 - 0
Herrn Thomas Baganz, E-Mail: einrichtungsleitung@haus-burgwedel.de
www.haus-burgwedel.de

Kommen Sie in unser Team!

exam. Pflegefachkräfte (w/m) in Voll- oder Teilzeit
Pflegehelfer (w/m) in Voll- oder Teilzeit

Wir bieten Ihnen:

- Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- Interne berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit hohem Gestaltungsspielraum

Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel: 040 / 70 70 77 - 508
oder per E-Mail an: essel@domicil-seniorenresidenzen.de
www.domicil-seniorenresidenzen.de



Lernen besteht in einem Erinnern von Informationen, die bereits seit Generationen in der Seele des Menschen wohnen.

Sokrates (470 - 399 v. Chr.), griechischer Philosoph

“...Ihren “Job” könnte ich nicht machen...” hören Sie das nicht auch häufig?

Wenn das so ist..., ...dann können Sie etwas Besonderes,
...dann leisten Sie etwas Besonderes und somit sind SIE etwas Besonderes!

Die MitarbeiterInnen der Ambulanten IntensivPflege GmbH sind etwas Besonderes für uns!
Wir halten Ihnen den Rücken frei, etwas Besonderes zu leisten: die eigenverantwortliche und ganzheitliche Betreuung unserer intensivpflichtigen Klienten (Kinder und Erwachsene).
Damit Sie das Besondere in sich entfalten können, bieten wir Ihnen:

- die Erfahrungen eines der ältesten Intensivpflegedienste Deutschlands
- Zeit für die Pflege in einer “1:1-Betreuung”
- kompetente Ansprechpartner in der Leitungsebene
- nachvollziehbare Strukturen in den Handlungsabläufen
- faire Gestaltung des Arbeitsvertrages
- kostenfreie Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- individuelle Schulungsmodelle
- psychologische Begleitung des Einzelnen bzw. des Teams
- Profi-Card (HVV)

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

examinierte Pflegekräfte (Kranken-, Alten- und Kinderkrankenpflege).

Wir bieten Ihnen ein Beschäftigungsverhältnis in Teilzeit- (min. 20Std/W.) und Vollzeitanzstellung für die 1:1-Betreuung.

Wir bieten Ihnen auch familienfreundliche Arbeitsplätze für die Arbeitszeiten von 07.00 - 15.00 Uhr.

Unser Leitungsteam: Frau Gloria Himmelstoß (PDL), Herr Thomas Szalai (stellv. PDL), Frau Janka Buß (QMB) und Herr Thomas Grund (Geschäftsführer) stehen Ihnen für Fragen gern zur Verfügung.



DAMIT KANN MAN ARBEITEN

www.917xfm.de
917XFM

Hamburgs Musiksender

Auf UKW 91,7, bei Kabel Deutschland auf 101,7 und bei willy.tel auf 106,35!

MEHR INFOS UNTER www.917xfm.de

**UNSER JOB IST
ROCK UND POP!**



106,8

alsterradio

rock 'n pop

Ratgeber

Auch Minijobber sind rentenversichert

München - Minijobber sind rentenversichert. Der Arbeitgeber zahlt für jeden Minijobber einen Pauschalbeitrag zur Rentenversicherung in Höhe von 15 Prozent beziehungsweise 5 Prozent bei Minijobs in Privathaushalten.

Darauf weist die Lohnsteuerhilfe Bayern hin. Die Differenz zum gesetzlichen Rentenversicherungsbeitrag von derzeit 18,9 Prozent muss der Minijobber selbst tragen.

Anzeige

Gehen Sie auf Erfolgskurs!

Mit einem renommierten, kaufmännischen Abschluss



**Start
1.12.14**

Industriekaufleute

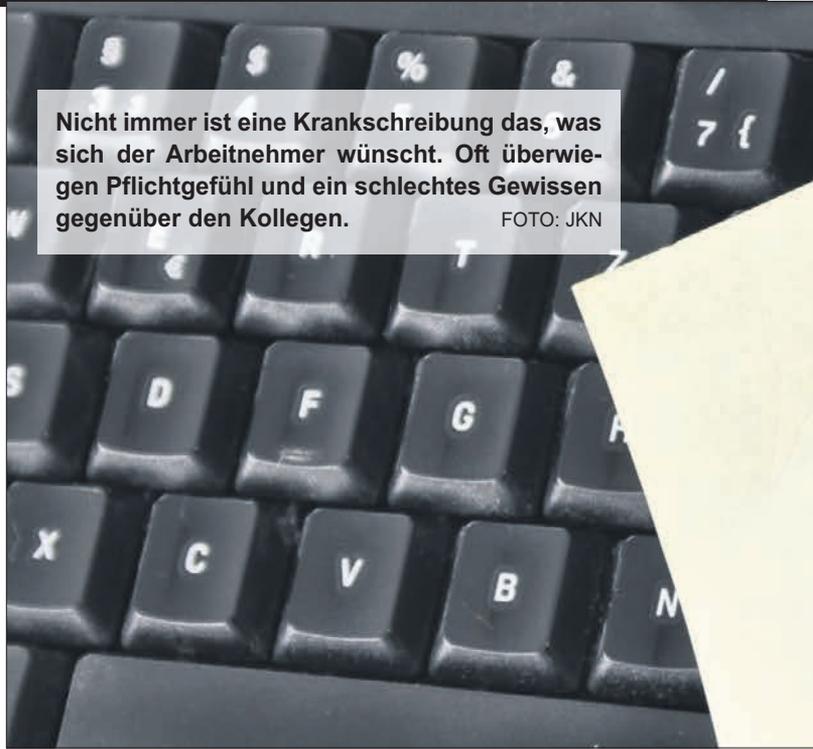
Kaufleute Spedition & Logistik

In Teilzeit und in Vollzeit möglich!

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg
sabine.groebler@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de



Nicht immer ist eine Krankschreibung das, was sich der Arbeitnehmer wünscht. Oft überwiegen Pflichtgefühl und ein schlechtes Gewissen gegenüber den Kollegen. FOTO: JKN

Trotz **Krankh**

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Ab wann ist eine Erkältung ein Grund, lieber zu Hause zu bleiben als ins Büro zu gehen? Wie schnell muss die Krankschreibung auf dem Schreibtisch vom Chef liegen? Und was ist, wenn Angestellte sich früher fit fühlen als die Krankmeldung vorschreibt? Die wichtigsten Regelungen zum Thema Krankenstand:

Krankmeldung – Ab wann ist sie sinnvoll?

Nicht jede verstopfte Nase muss gleich zu einer Krankschreibung führen. Nicht jedes Kratzen im Hals erfordert strenge Bettruhe. Allerdings raten Ärzte und Arbeitsrechtler, dass man besser ein paar Tage zu Hause bleibt, bevor man den halben Betrieb durch einen Infekt lahmlegt.

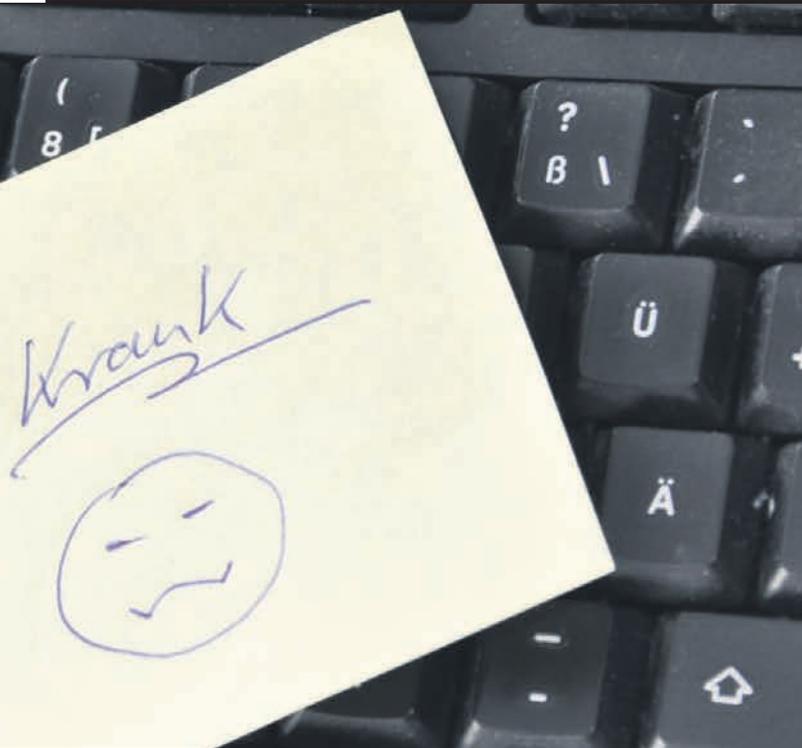
Frühzeitig abmelden!

Damit der Chef ohne den erkrankten Mitarbeiter den Betrieb planen kann, sollte sich dieser so früh wie möglich in der Firma abmelden. Die genaue Uhrzeit, bis wann das zu passieren hat,

ist im Entgeltfortzahlungsgesetz (EntFG) zwar nicht geregelt, wohl aber, dass er es „unverzüglich“ tun und zudem ankündigen muss, für wie lange er wohl ausfallen wird. Dies kann er zunächst telefonisch, per E-Mail, SMS oder Fax erledigen. Wer also um acht Uhr Arbeitsbeginn hat, sollte auch bis spätestens dahin die Firma oder den Chef informiert haben.

Attest – Immer nach drei Tagen?

Ab dem wievielten Krankheitstag ein ärztliches Attest beim Chef eintreffen muss, ist von Betrieb zu Betrieb unterschiedlich geregelt und meist im Arbeitsvertrag oder der Betriebsvereinbarung nachzulesen. Ist ein Arbeitnehmer arbeitsunfähig erkrankt, muss er meist nach drei Kalendertagen eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorlegen. Der Arbeitgeber ist allerdings berechtigt, die Vorlage ohne besonderen Anlass früher zu verlangen. Voraussetzung: Es gibt keine anderslautenden Vereinbarungen oder Verträge. In



Zeit ins Büro

stellt kein Arbeitsverbot dar

in einem konkreten Fall hatte sich eine Arbeitnehmerin für den Tag krank gemeldet, für den sie vorher vergeblich eine Dienstreise beantragt hatte. Ihr Arbeitgeber hatte sie daraufhin aufgefordert, künftig am ersten Tag der Krankmeldung ein ärztliches Attest vorzulegen. Die Arbeitnehmerin sah das als sachlich ungerechtfertigt an. Ihrer Auffassung ist das zuständige Gericht aber nicht gefolgt (LAG Köln, Az.: 3 Sa 597/11).

Krankfeiern ohne Attest?

Besser nicht! Die Attestpflicht sollte unbedingt wahrgenommen werden! Denn Arbeitnehmer, die dies versäumen, müssen mit einer vorübergehenden Einstellung der Entgeltfortzahlung (§ 7 EntFG) rechnen. Das heißt: Keine Arbeit – kein Gehalt! Außerdem droht eine Abmahnung und im Wiederholungsfall sogar die Kündigung.

Wieder fit – sogar schneller als gedacht!

Manchmal tritt die Genesung

schneller ein als angenommen. Dann kann und will man eigentlich schon wieder arbeiten, doch das Attest läuft noch drei Tage? Oft ist es empfehlenswert, sich an diesen Tagen vollständig auszukurieren. Will der Arbeitnehmer jedoch unbedingt wieder arbeiten, steht dem im Normalfall nichts im Wege. Entgegen landläufiger Meinungen bedeutet die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung kein Arbeitsverbot. Auch der Versicherungsschutz in der gesetzlichen Kranken- und Unfallversicherung besteht grundsätzlich weiter. Ausnahmen sind jedoch denkbar – etwa wenn der Arbeitnehmer in Wahrheit doch noch beeinträchtigt ist und dadurch einen Unfall erleidet, oder wenn es sich um eine besonders gefährliche Tätigkeit handelt. Zu empfehlen ist im Zweifelsfall eine Gesundheitschreibung durch den Arzt. Wichtig ist auch eine Absprache mit dem Arbeitgeber. Diesem sollte die vorzeitige Arbeitsaufnahme angekündigt werden, damit ein möglicher Unfall auf dem zur Arbeit auch als Wegeunfall versichert ist. **TEXT: (www.arag.de)**

Urteil

Schadensersatz wegen 2-jähriger Nichtbeschäftigung

Ein leitender Angestellter, dem vom Arbeitgeber für mehr als zwei Jahre keinerlei Tätigkeit zugewiesen wird, hat Anspruch auf Zahlung eines Schmerzensgeldes. In dem vom Landesarbeitsgericht (LAG) Baden-Württemberg entschiedenen Fall war der Kläger bei einem großen Unternehmen als leitende Führungskraft angestellt. Als seine bisherige Aufgabe beendet war, wies ihm das beklagte Unternehmen keine neue Aufgabe zu. Erst mehr als zwei Jahre später wurde ihm ein Projekt zugeteilt. Das Gericht kam zu dem Schluss, dass durch die Nichtbeschäftigung das Persönlichkeitsrecht des Klägers verletzt und seine Gesundheit beschädigt wurde. Die Beklagte habe für die Dauer von mehr als zwei Jahren den Beschäftigungsanspruch des Klägers nicht erfüllt. Stattdessen habe sie lediglich ihre Organisationsinteressen verfolgt und dabei billigend in Kauf genommen, dass Persönlichkeitsrecht und Gesundheit des Klägers beeinträchtigt wurden.

(Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg Az.: 4 Sa 68/05)

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com

kaufmännisch



SAP Anwender, Berater & Entwickler

in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI

BG*

Kursstart
alle 4 Wochen

alfatraining Bildungszentrum e.K., Frankenstr. 12, 20097 Hamburg
+49 40 238 55 10, www.alfatraining.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch / sozial



DRG-Coder - Medizinische Kodierfachkraft

Klass. Präsenzunterricht!
inkl. ECDL-Base!

BG*

Start: 24.11.2014/
08.12.2014
Dauer: bis 7 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 37 80, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



Aufbaukurs Deutsch + Grundkurs Buchhaltung

Deutschkurs inkl.
Berufsvorbereitung

BG*

01.12.2014
bis 18.06.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu



Pflegehelfer/ Betreuungsassistent § 87b (m/w)

Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis
inkl. 4 Wochen Praktikum

BG*

Start: 24.11.2014
Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
+49 40/53 43 93 - 13, Frau Nowald, karin.nowald@dekra.com, www.dekra-akademie.de

Anzeigen-Hotline

040 64 666 1600



Gepr. FachwirtIn Gesundheits- /Sozialwesen

BWL, Finanz, Qual.-man,
Personal, Recht u.a.

BG*

Start: 15.12.2014
bis 31.10.2015

Institut für Training und Beratung, Barmbeker Str. 4 b, 22303 Hamburg
+49 40/999 98 70 30, info@itb-net.de, www.itb-net.de

BG*

Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

WEITERBILDUNG ZUM COACH

zertifizierte Ausbildung zum Coach

24.11.2014 bis 17.01.2015
(Einstieg bis 5.12.2014 möglich)

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)

24.11.2014 bis 17.04.2015
(Einstieg bis 5.12.2014 möglich)

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrains.de

www.coatrains.de


Alles im grünen Bereich.


Fortbildungen Pflege:

- **Pflegehelfer/Betreuungsassistent §87b (m/w)**
Beginn: 24.11.2014 Dauer: 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
Ansprechpartner: Frau Nowald Tel.: 040/53 43 93-13

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BkrFQG
Beginn: monatlich Dauer: 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier (m/w)**
Beginn: monatlich Dauer: 4 Monate
alles förderfähig; mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister (m/w)**
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr (m/w)**
Beginn: 02.02.2015 in Vollzeit / 02.03.2015 berufsbegleitend

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsschule durchgeführt.

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



technisch

date up Umschulung zum/zur **Mechatroniker/in (HK)** **BG***
 Mit möglicher Einstellungsuzusage
 Start: 01.02.15
 Dauer: 24 Monate
 date up training GmbH, Große Bahnstraße 101, 22769 Hamburg
 0800/881 1889, info@date-up.com, www.date-up.com

GSI SLV Nord **Internationaler Schweißfachmann** **BG***
 Jetzt Karriere starten als Schweißaufsichtsperson
 Start: 02.02.15
 Dauer: 3,5 Monate
 SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
 +49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

HEINZE TECHNISCHE FACHSCHULE **Staatlich geprüfte/r Techniker/in** **BG***
 Maschinenbau-, Luftfahrzeug- und Bautechnik
 Start: 01.04.2015
 Dauer: 24 Monate
 Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
 +49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!
 Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien

Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net

GIS Akademie

- ➔ **Systemischer Coach** (berufsbegleitend)
12 Wochenenden | Start: Januar 2015
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 17.11.2014 **Einstieg bis 27.11.14 möglich**
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung**
22 Wochen | Start: 17.11.2014 **Einstieg bis 27.11.14 möglich**
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung** 6 Monate – Start: Februar 2015
- ➔ **Sozialpädagogische Assistenz staatl. anerk.**
15 Monate | Start: Februar 2015

GEFÖRDERT MIT BILDUNGS-GUTSCHEIN

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
 GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

HEINZE TECHNISCHE FACHSCHULE **Bauzeichner/in** **BG***
 Umschulung mit Kammerabschluss
 Start: 02.02.2015
 Dauer: 24 Monate
 Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
 +49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

SBB **Umschulung Elektroniker/in für Betriebstechnik** **BG***
 Hoher Praxisanteil im Betrieb
 Start: 02.02.2015
 Dauer: 24 Monate
 SBB Kompetenz gGmbH, Wendenstraße 493, 20537 Hamburg
 +49 40 21 11 21 23, Kundencenter@sbb-hamburg.de, www.sbb-hamburg.de

Foto: © Frances Twitty- istock.com



gewerblich

HAFEN AKADEMIE HAMBURG **Maschinenführer Großgeräte (m/w)** **BG***
 Hafen- und Logistikausbildung
 01.12.14 – 04.03.15
 05.01. – 27.03.15
 Dauer: 12 Wochen
 Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
 +49 40 20 22 92 32, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



sonstiges

ELBCAMPUS **Geprüfte/r Industriemeister/in (IHK) - Metall** **BG***
 Kickstart für die Karriere!
 Nur wenige Plätze frei.
 Start: 12.01.15
 Dauer: 10 Monate
 ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
 +49 40 35 905-777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

Grone **Jobperspektive, Persönliches Coaching** **BG***
 Einzelcoaching auf dem Weg in Beschäftigung
 Start lfd.,
 15 Std./Woche
 Dauer: 10 Wochen
 Grone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, (S-Bahn Hammerbrook), 20097 Hamburg
 +49 40 237 03-0, infopoint-hh@grone.de, www.grone.de

HEINZE TECHNISCHE FACHSCHULE **Augenoptikergeselle/in** **BG***
 Umschulung mit Kammerabschluss
 Start: 05.01.2015
 Dauer: 24 Monate
 Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
 +49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am **2. Dezember 2014**

Stand 13. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrzeuglackierer/in	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir ab sofort eine/n Fahrzeuglackierer/in unbefristet in Vollzeit. Ihre Aufgaben: - Vorarbeiten der Fahrzeuge (schleifen, spachteln, grundieren) - Finish (lackieren)	Eine abgeschlossene Ausbildung als Fahrzeuglackierer/in wäre wünschenswert. - PKW FS Klasse B (alt: FS 3) ist zwingend erforderlich - gute Deutschkenntnisse sind zwingend erforderlich	Autolackiererei Langenhorn Michael Höhne GmbH Herr Michael Höhne Oehleckerring 2, 22419 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 5 32 13 13 E-Mail: info@bslack.de
Erzieher/in	Wir suchen für eine moderne KiTa in Hamburg Groß Borstel eine/n Erzieher/in zum 01.01.2015 als Erstkraft für den Krippenbereich (Kinder von 0-3 Jahren).	Staatliche Anerkennung als Erzieher/in, Berufserfahrung wäre sehr vorteilhaft, Bewerbungen von Berufsanfängern sind natürlich ebenso willkommen, Belastbarkeit Teamfähigkeit, Verantwortungsbereitschaft, Engagement	Kita Himmelsstürmer gGmbH Frau Marlies Müller Heselstücken 24 22453 Hamburg E-Mail: kita.himmelsstuermer@yahoo.de
Verkäufer/in in Vollzeit	Wir suchen zum sofortigen Eintritt für unsere Filiale im Tibarg in Hamburg-Niendorf eine/n Verkäufer/in.	- Ausbildung zum/r Verkäufer/in oder Kaufmann/-frau - Einzelhandel - idealerweise Erfahrung im Bereich "Kaufhaus" - Kundenorientierung, Loyalität und Fleiß bei der Arbeit	Woolworth GmbH Herr Pessl Tibarg 42 22459 Hamburg E-Mail: 1130@woolworth.de
Ergotherapeut/in	Wir brauchen Verstärkung und suchen eine(n) Ergotherapeutin/Ergotherapeuten - in Voll- oder Teilzeit - für unser interdisziplinäres Team ab sofort oder nach Absprache.	- Motivation - Teamfähigkeit - Engagement	Therapiezentrum Niendorf Praxis für Ergotherapie, Logopädie, Physiotherapie Frau Doris Dobe Tibarg 1 b 22459 Hamburg E-Mail: Therapie@gmx.de
Bürokräft gesucht m/w	Das ITG Ing.-Büro für Technische Gebäudeausrüstung sucht ab dem 01.01.2015 eine Bürokräft m/w in unbefristeter Vollzeitstellung.	Abgeschlossene Berufsausbildung - gute Rechtschreibkenntnisse - gute Kenntnisse in MS Word/MS Excel	ITG Ing.-Büro für Techn. Gebäudeausrüstung Herr Lohmann Papenreye 27 22453 Hamburg E-Mail: office@itg-hamburg.de
Auslieferungsfahrer/in (nicht Verkaufsfahrer/in)	Die West Apotheke Inh. Ulrich Krahmer sucht eine/n Auslieferungsfahrer/in für Medikamente auf 450,-Euro Minijobbasis mit 9-10 Std. in der Woche.	- einen Führerschein der Klasse B - ein gepflegtes Äußeres	West Apotheke Inh. Ulrich Krahmer Herr Ulrich Krahmer Wulfsdorfer Weg 93, 22926 Ahrensburg Telefonnummer: +49 (41 02) 5 35 57 Faxnummer: +49 (41 02) 5 67 42 E-Mail: westapo@t-online.de
Raumausstatter/in in Teilzeit	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Raumausstatter/in.	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Raumausstatter/in - Berufserfahrung - Führerschein Klasse B	Jan Bunge Raumausstatter Inh. Jan Bunge Frau Bunge Colonnaden 104, 20354 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 2 79 70 16 Faxnummer: +49 (40) 2 79 70 35
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffin / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Außendienstmitarbeiter/in	Verkauf von Geschenk-/Souvenir-Artikeln usw. bei bestehenden und neuen Kunden. Arbeitszeit nach freier Einteilung. PLZ 2	Auto, PC, Handy, Erfahrung im Verkauf. Voll- und Teilzeit möglich Gerne auch Bewerbungen von Frauen!	Firma Pannier Aachener Str. 7 53909 Zülpich Tel. 0160-7760323 kuschelherz@t-online.de
Friseur w/m für „Mein Schiff“	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Friseur mit passender Berufserfahrung? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig! "	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Kaufmann/-frau - Bürokommunikation gesucht	Wir benötigen dringend für unser Unternehmen Kaufmänner/Frauen für Bürokommunikation.	Gute kommunikative Fähigkeiten, gute PC-Kenntnisse, eine sichere Rechtschreibung, eine hohe Service- und Kunden-orientierung, Kontaktfreudigkeit, Organisationstalent, Engagement und Motivation, Eigenverantwortlichkeit und Effizienz	Wirtschaftsbüro L. Andrees Herr Lasse Andrees 24534 Neumünster E-Mail: L.Andrees@office-dateien.de

Stellenausschreibung



Wir – die PEAG Personal GmbH – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- NOT Prüfer - Ultraschall - (m/w)
- Spedition - SB - (m/w)
- CNC-Dreher (m/w)
- Metallbauer (m/w)
- Elektromonteur (m/w)
- Fachkräfte Lager-Logistik (m/w)
- GWI-Heizungsbauer (m/w)

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, übertarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH

Niederlassung Hamburg
Friesenweg 5.2, 22763 Hamburg
Phone: +49 40 23513518-16
E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:

www.peag-personal.de



SICHERHEITSDIENSTE

Wir sorgen seit nahezu 50 Jahren mit unseren fast 600 Mitarbeitern für die Sicherheit unserer Kunden und suchen im Rahmen von Neuaufträgen in Hamburg ab sofort mehrere

Sicherheitskräfte (m/w)
mit/ohne 34a und

IHK WSFK/GSSK/FSS

in Voll-/Teilzeit oder 450€.

Bei Interesse melden Sie sich unter

040-870 876 40 oder

www.weko-job.de



Foto: © Robert Knischke - Fotolia.de

Büro-Allrounder (m/w) in Vollzeit und/oder 30h/Woche gesucht

Jobs-Kompakt NORD ist Norddeutschlands führende Karrierezeitung und Veranstalter von Job-, Aus- und Weiterbildungsmessen in Hamburg. Zum nächstmöglichen Termin suchen wir ein belastbares, flexibles und zuverlässiges Organisationstalent für verschiedene Büro-Tätigkeiten in unserem kleinen Verlag.

Aufgaben

- Betreuung unserer Bestandskunden
- Pflege und Aktualisierung unserer Kundenliste
- Allgemeine Bürotätigkeiten
- Organisation und Planung unserer Messen
- Unterstützung im Vertrieb

Profil

- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Gute Kenntnisse mit den gängigen MS-Office Programmen
- Sehr gute Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, sehr gute Umgangsform und Verantwortungsbewusstsein

Wir freuen uns über Ihre vollständige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen per E-Mail (d.rousseau@jobs-kompakt.de). Bitte geben Sie auch Ihr mögliches Einstiegsdatum an.



JOBS-KOMPACT
NORD

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Frau Dominique Rousseaux
Gutenbergring 39 – 41
22848 Norderstedt
Telefon 040 6466 616-00
Telefax 040 6466 616-10

redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de



ARTS ist Spezialist für Dienstleistungen in der Luft- und Raumfahrt. Zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg suchen wir Sie als

Ausrüstungselektriker in der Luftfahrt (m/w)

Was Sie erwartet:

- Testen und Prüfen von Funktionen der Systeme nach Auftrag, Ground Test Instruction inklusive Inbetriebnahme und elektrische Masseprüfung
- Elektrische Komponenten kennzeichnen, verlegen, montieren, konfektionieren, lackieren und löten
- Anpassen, Torquen und Sichern von E-Komponenten auf Gerätafeln, Platinen und Sektionen
- Dokumentation der durchgeführten Arbeiten und Beanstandungen sowie das Suchen und Beheben von Fehlern

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossene Ausbildung zum **Elektroniker für luftfahrttechnische Systeme**
- Mindestens **2 Jahre Berufserfahrung** im Flugzeugbau sowie im Bereich Elektrik
- Fließende Deutsch- und **erste Englischkenntnisse**
- Bereitschaft zur **Schichtarbeit**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Alle Informationen zu unseren zahlreichen Stellen in der Region Hamburg finden Sie unter: <https://www.arts.aero/jobs/luftfahrt-hamburg>

ARTS Deutschland GmbH
Steendiek 11
21129 Hamburg
vanessa.kessler@arts.aero
www.arts.aero



Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen – wir bringen qualifizierte Bewerber mit Unternehmen zusammen.

Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- ▶ **Mitarbeiter Customer Service m/w**
- ▶ **Kaufmännischer Sachbearbeiter m/w**
- ▶ **Lohn- und Gehaltsbuchhalter m/w**
- ▶ **(Finanz) Buchhalter m/w**
- ▶ **(Junior) Controller m/w**
- ▶ **Kreditsachbearbeiter m/w**
- ▶ **Mitarbeiter 1st und 2nd Level Support m/w**
- ▶ **VBA-Programmierer m/w**

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet: www.amadeus-fire.de/hamburg

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



Stand 13. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
ZMV m/w in Vollzeit	Wir suchen ab sofort eine ZMV(m/w) in Vollzeit für verantwortungsvolle Arbeit im Empfangs- und Verwaltungsbereich für den Patienteneingang, Terminvereinbarungen, Kosten- und Heilpläne sowie die Quartalsabrechnungen.	Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit	Zahnärzte Winterhuder Weg Frau von der Lieth Winterhuder Weg 2 22085 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 2 20 20 20 E-Mail dr.wieben@t-online.de
Küchenhilfe/-helfer in Teilzeit 30Std./Woche	Wir suchen ab sofort flexible und motivierte Mitarbeiter für unseren Küchenbereich. Ihre Aufgaben: Kassentätigkeit, Essensausgabe, Spülküche	Erfahrung im Küchenbereich, gute Deutschkenntnisse, gute Auffassungsgabe, sorgfältige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Zeitlich flexibel, (Schichtbetrieb: 7 Tage/24Stunden in der Woche geöffnet), Gesundheitszeugnis	Eurest Deutschland GmbH Am Ballinkai 1 21129 Hamburg Online-Kurzbewerbung an: 0964.1@compass-betriebe.de
Detektive m/w dringend gesucht	Detektive für den Einzelhandel in Kiel und Hamburg gesucht. Gerne Voll- aber auch Teilzeit.	Erfahrung im Bereich Kaufhausdetektiv im Einzelhandel ist wünschenswert. • Sauberes Führungszeugnis. • Sachkundenachweis gem. § 34a GewO • Physische wie psychische Eignung	German Secure Solutions Herr Mike Maschke Managing Director Seelandstr.1, Gebäude 6 23569 Lübeck Tel.: +49 (4 51) 30 46 06 30 E-Mail mm@german-secure-solutions.de
Flugzeugreiniger m/w am Flughafen Hamburg gesucht	Wir suchen Flugzeugreiniger mit unterschiedlichen Arbeitszeitmodellen für - Außenreinigung von Flugzeugen - Innenreinigung von Flugzeugen im Transit und Nightstopcleaning	Flexibilität, Zuverlässigkeit und ein Sinn für Ordnung und Sauberkeit, grundlegende Deutsch-Kenntnisse in Wort und Schrift, Erfahrung in der Flugzeugreinigung und eine gültige Zuverlässigkeitsüberprüfung nach §7 LuftSiG, sowie Führerschein Klasse B	Crombeen GmbH job@crombeen-commercial.com
GPA für Nachtwache im Wohnquartier Rungestieg	Quartiersnachtdienst für das Projekt LeNa – Lebendige Nachbarschaft Rungestieg	Sie arbeiten gerne im Nachtdienst, haben eine gefestigte Persönlichkeit und sind souverän im Handeln.	Hamburger Gesundheitshilfe gGmbH Frau Elisabeth Schroeder Alter Teichweg 55, 22049 Hamburg Tel.: +49 (40) 209 882 39 E-Mail e.schroeder@hgh-ggmbh.de

Kundenberater m/w

Beratungszentrum Hamburg



Die Postbank Finanzberatung AG ist mit rund 3.000 mobilen Beraterinnen und Beratern der größte bankgestützte Finanzvertrieb in Deutschland. Unsere freiberuflichen Spezialisten bieten Beratungsdienstleistungen mit den Schwerpunkten Baufinanzierung, Bausparen, Versicherungen, Girokonten, Privatdarlehen sowie Immobilienkauf / -verkauf an. Darunter eine umfassende Angebotspalette im Finanzierungsbereich mit 10 Anbietern: BHW - Deutsche Bank - DSL Bank - KfW - Investitionsbanken HH und S-H - Postbank - PSD - Starpool-Plattform.

Wir suchen Damen und Herren für die Region **Hamburg**.

Sie erhalten Absicherung in der Startphase • Erfolgsvergütung • Bestandskunden • erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit

Ihr Profil: Sie sind kommunikativ • gewohnt selbstständig zu arbeiten • haben Erfahrung im Verkauf (vorzugsweise von Finanzprodukten) • arbeiten gern im Team • möchten sich beruflich als auch wirtschaftlich weiterentwickeln und suchen dafür eine neue Aufgabe

Ich freue mich auf unser Gespräch! Nehmen Sie Kontakt zu mir auf!

Tom Staiger, Postbank Finanzberatung AG
Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg
Telefon: 040-37708-323, E-Mail: Tom.Staiger@Postbank.de

Wir freuen uns auf Sie.



NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre, Medienberater für Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebserfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de



Kabel Deutschland
Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 13. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Friseur/in	Für unseren Friseursalon in Hamburg-Bergedorf suchen wir eine/n Friseur/in in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung als Friseur/in	Salon Kerner Herr Mirko Kerner Am Brink 12 21029 Hamburg
MFA Diabeteszentrum in Teilzeit	Wir suchen eine/n Medizinische/n Fachangestellte/n in Teilzeit vormittags für folgende Bereiche: - Labor mit venösen und kapillaren Blutentnahmen - Anmeldung	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur MFA - gute PC-Kenntnisse Die Stelle ist zunächst befristet auf mindestens 1 Jahr, eine spätere Übernahme ist nicht ausgeschlossen.	Diabeteszentrum Hamburg/Nordw. Dr. Kirsten Hellner Frau Rafi Vogt-Wells-Str. 14, 22529 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 58 70 90 E-Mail: info@diabeteszentrum-hhhw.de
Bauschlosser/in	Für unseren Standort Hamburg Wandsbek suchen wir schnellstmöglich einen Bauschlosser (w/m).	Abgeschlossene Ausbildung als Bauschlosser oder eine vergleichbare Qualifizierung, mehrjährige relevante Berufserfahrung in der Blechfertigung sowie fundierte Schweißkenntnisse MAG/WIG und CNC/NC.	Krüger & Scharnberg GmbH Frau Conrad Schimmelmännstr. 123 22043 Hamburg E-Mail: sconrad@ks-hh.de
Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	Kundendienst im Raum Hamburg.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Gas- und Wasserinstallateur/in bzw. Anlagenmechaniker/in - S/H/K, Berufserfahrung ist notwendig, Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich, gute Deutschkenntnisse	Buchholz Wärme und Bäder e.K. Jens Buchholz Frau Fuhlbrück / Frau Buchholz Riststr. 1 22303 Hamburg
Kaufmann/-frau Büromanagement	Wir suchen eine Bürokräftin in Teilzeit (20 Std./Woche) für den Bereich Empfang, Telefondienst, vorbereitende Buchhaltung, Rechnungserstellung, Korrespondenz sowie Auftragsannahme und Disposition.	Wir erwarten neben einer kaufmännischen Ausbildung einen routinierten Umgang mit dem MS-Office-Paket, Kundenfreundlichkeit, ein aufgewecktes Wesen und Interesse, sich bei uns einzubringen.	Sven Spethmann AWC Blink Norderstedt Frau Spethmann Niewisch 12 22848 Norderstedt Telefonnummer: +49 (40) 64 66 61 66 61 E-Mail: awcblink@gmx.de



A PRIORI

weil Zukunft einen Namen hat

PERSONALMARKETING GMBH

Wir suchen für renommierte und interessante Unternehmen (m/w)

- ⇒ **Teamassistenten und Projektassistenten**
- ⇒ **Sachbearbeiter (z. B. Vertrieb oder Einkauf)**
- ⇒ **Buchhalter (z. B. Deb./ Kred. oder Bilanzen)**
- ⇒ **Personalsachbearbeiter (auch L/G-Buchhalter)**
- ⇒ **und Büroassistenten, Rechtsanwaltsfachangestellte, Controller, Geschäftsleitungsassistenten und mehr**

Auf Ihre Bewerbung freuen sich Martin Gerlach und Marlis Guder.

A PRIORI PERSONALMARKETING GMBH • Tibarg 54 • 22459 Hamburg
Telefon: 040 46 96 11 50 • E-Mail: info@apriori-personal.de

Wir suchen mehrere Sicherheitskräfte für Seehäfen/Flughäfen

Die AGENTUR DER WIRTSCHAFT ist als spezialisierter Weiterbildungsdienstleister für mehrere deutsche See- und Flughäfen tätig. Zur Verstärkung des Hamburger See- und Flughafens qualifizieren wir Sie zur Sicherheitskraft für See- und Flughäfen mit festem Arbeitgeberbezug. Die Weiterbildungsmaßnahme richtet sich an arbeitssuchende Menschen, die sich auf dem Wachstumsmarkt Sicherheits- und Bewachungsgewerbe eine berufliche Zukunft aufbauen wollen.

Als Bewerber sollten Sie höfliche Umgangsformen und gute Kenntnisse der deutschen Sprache mitbringen sowie körperlich belastbar sein. Für erste telefonische Auskünfte stehen Ihnen Herr Bulut und Frau Johst gerne zur Verfügung.

040-280 059 374 bzw. 040-280 059 376
AGENTUR DER WIRTSCHAFT
Spaldingstraße 210, 20097 Hamburg
bulut@adwi.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- **Möbel (Wohnzimmer)**
- **Express (Junges Wohnen)**
- **Teppiche**

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- **Möbel**
- **Express (Junges Wohnen)**
- **Gardine**

Außerdem suchen wir:

Aushilfen m/w

in Hamburg-Eidelstedt:

für den Bereich Heimtextilien

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg

oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:

Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG

z.Hd. Herrn Jaensch,

Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel

oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoffner.de



Stand 13. November 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Tiefbaufacharbeiter/in Kanalbauer/in	Herstellung, Reparatur von Schmutz- und Regenwasserleitungen auf öffentlichem und privatem Grund in offener Bauweise	Kenntnisse und Berufserfahrung im Siel- und Kanalbau Zwingend: Fahrerlaubnis B und C1E (alt: FS 3) Lust zum Arbeiten	THOMAS RAUN TIEFBAU GMBH Herr Raun Erbsenkamp 8 22175 Hamburg Mobil: 0171-545 22 05 E-Mail: thomas.raun@t-online.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Koch / Köchin für Betriebsrestaurant	- Zubereitung, Präsentation und Ausgabe der Speisen Vertretung der BL, Einkauf, Mitarbeiterführung, Kalkulation, Hygieneüberwachung, Abrechnung	Abgeschlossene Ausbildung als Koch / Köchin Kenntnisse in der Gemeinschaftsverpflegung sind wünschenswert Teamfähigkeit, selbständiges Arbeiten	ProCate Professional Catering GmbH Frau Corinna Laue Brauhausstiege 21, 22041 Hamburg Telefonnummer: +49 (40) 6 89 46 60 Faxnummer: +49 (40) 68 94 66 20 E-Mail: cl@procate.de
Fahrer m/w Nationaler Fernverkehr Gliederzug/ Wechselbrücke	Erfahrene Fahrer/innen auf einem Drehkranz-Hängerzug mit Wechselbrückenaufbau - im nationalen Fernverkehr	- Zuverlässigkeit, - gute Deutschkenntnisse Zwingend erforderlich: Fahrerlaubnis CE Schwere LKW mit Anhänger (alt: FS 2)	FahrerKonzept GmbH, Frau Susann Mock Leitung FahrerCenter Göttingen Luttertal 72, 37075 Göttingen Tel.: +49 (5 51) 50 41 48 11 Mobilnummer: +49 (1 73) 7 15 12 44 E-Mail susann.mock@fahrerkonzept.eu
Nachtportier m/w	Wir suchen eine Aushilfe für die Rezeption während der Nacht (22.00 Uhr bis 6.30 Uhr), die Arbeitstage nach Vereinbarung.	Ein gepflegtes Äußeres, sehr gute Deutschkenntnisse und PC Kenntnisse sind Grundbedingungen.	Nordic Hotel Domicil Frau Michaela Lammers Stresemannstrasse 62 22769 Hamburg E-Mail leitung.domicil@nordic-hotels.com



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: info@mcdbayr.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



► KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

In einem multi-kulturellen Team bereitest du unseren Gästen herausragende Restaurant-erlebnisse. Im Gegenzug kommst du in den Geschmack eines Arbeitsumfelds, in dem Leistung Spaß macht. Außerdem kannst du mit einer attraktiven Bezahlung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem tollen Arbeitsklima rechnen. Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Du hast bereits eine abgeschlossene kaufmännische oder gastronomische Ausbildung und Lust die Verantwortung für ein ganzes Team zu übernehmen?

Perfekt!

Dann haben wir einen Job ganz nach deinem Geschmack:

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Schnell übernimmst du bei uns Verantwortung und lernst alles, was du als verantwortlicher Schichtführer eines Restaurants für den reibungslosen Schichtablauf können musst. Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Bereichen Produktion und Verkauf, unterstützt du die gewerblichen Mitarbeiter und den Restaurant Manager bei der Ausübung ihrer abwechslungsreichen Aufgaben.

Du kannst sicher sein – bei uns erlebst du jeden Tag etwas Neues.

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich deine Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com!



**Anzeigen-
Hotline:**
040 64 6661600

Nächste Ausgabe:
2. Dezember 2014

Büro Neueröffnung.
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

Mitarbeiter/in im
Telefondienst. Festgehalt.

Telefon 040-23 16 69 72

Jobmessen in Hamburg
www.Bewerbertag.de

**NEUE
KARRIERE
GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

© Yuri Arcurs - Fotolia.com



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

AZWW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer: 8 Wochen Start: 26.11.2014

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer: 6 Wochen Start: 26.11.2014

Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 01.12.2014

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer: 6 Wochen

Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) Dauer: 5,2 Wochen Start: 26.11.2014

Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer: 3 Tage, Termin: 10. - 12.12.2014

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer
Bedarf an Bus-
und LKW- Fahrern
bei namhaften
Unternehmen

Demnächst
auch in
Lüneburg!

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 2. Dez. 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

AUSGABE 21/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

STANDORTE SUCHEN

GELD EINSACKEN

Suchen Sie für Jobs-Kompakt-Nord neue Auslagestellen und sacken Sie bis zu 100 € Vermittlungsprovision ein!



100 €

25 €

10 €

Ihre Vermittlungsprovision für:

1. Mediatower
2. Zeitungsständer
3. Auslage auf dem Packtisch

Mehr Infos auf www.jobs-kompakt.de/auslagestelle.html

Telefon 040 64 666 1600

JOBS-KOMPAKT

Norddeutschlands größte Karrierezeitung

Alle Branchen – alle Qualifikationen

tägl. 5.000 freie Jobs



www.Jobs-Kompakt.de