



Nr. 19_2014 | 21. Oktober - 3. November 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell **Recht** Ratgeber Stellenmarkt Weiterbildung Ausbildung

Zu unfreundlich!

Schroffes Verhalten rechtfertigt Abmahnung

Anzeige

Ihr Neustart dank Umschulung!

Am 08.12.2014 beginnende Umschulungen: - Dauer 24 Monate - mit IHK-Abschluss

- Kaufmann/-frau für Büromanagement
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über Bildungsgutschein der Arbeitsagenturen und Jobcenter möglich!



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Info@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Kirsten Steinmann (Ltg.), Birgit Wiekhof
Media-Beratung Benjamin Herzog, Jens Hauptmann
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Bente Lutze
Web-Technik Markus Tensing, Dirk Läbisch
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 62.100 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenaussagen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Kaum Deutsch – weniger Hartz IV

Mangelnde Sprachkenntnisse sind Grund für Kürzungen



FOTO: FOTOLIA.DE

Deutsch ist eine wichtige Grundlage für eine erfolgreiche Integration in Arbeit

Empfänger von Hartz-IV-Leistungen, die nicht ausreichend Deutsch sprechen, müssen einen Integrationssprachkurs besuchen. In dem verhandelten Fall ist eine 1968 geborene türkische Frau Mutter von vier Kindern. Sie sollte zur Verbesserung ihrer deutschen Sprachkenntnisse rund drei Mal wöchentlich, vormittags zwischen 8.00 Uhr und 12.00 Uhr einen Integrationssprachkurs bei der Volkshochschule besuchen.

Die Frau meldete sich aber nicht innerhalb der im Bescheid bestimmten Frist bei

der Volkshochschule für einen Integrations-sprachkurs an. Das Jobcenter hat deshalb einen Sanktionsbescheid erlassen, wonach die Regelleistung der SGB-II-Empfängerin für drei Monate um 30 Prozent gekürzt worden ist. Das zuständige Sozialgericht sah die Sanktion als rechtmäßig an. Unabdingbare Voraussetzung für eine dauerhafte Eingliederung in Arbeit sei die Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift. Die vorgesehene Maßnahme diene deshalb dem gesetzlich angestrebten Ziel, erläutern Rechtsexperten der ARAG (SG Wiesbaden, Az.: S 12 AS 484/10).

ANZEIGEN

Gesundheit und Pflege

Pflegenotstand? Job sucht Weiterbildung!

Grundausbildung Pflegeassistentin und Betreuungskraft nach § 87 b

Start: 31.10.2014

Dauer 4 Monate inkl. 6 Wochen Praktikum

Förderung über
Bildungsgutschein
möglich!

Wir bilden Sie schneller höher weiter!

date up training GmbH

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com | www.date-up.com

date up

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer



NORD

(m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg

E-Mail: info@bkfa-hamburg.de

www. bkfa-hamburg.de



**Freecall
0800 89 90 800**

bkfa-nord.de



15.000 Bewerber im Terminal Tango

14. Karrieretage von Jobs-Kompakt bestätigen erneut den Ruf als führende Jobmesse

Am 8. und 9. Oktober hieß es im Flughafen Hamburg bereits zum 14. Mal „Abheben zum neuen Job“. Etwa 15.000 Umsteiger, Arbeitsuchende, Weiterbildungsinteressierte und Schüler nutzten die Karrieretage von Jobs-Kompakt Nord, um sich bei etwa 170

Ausstellern über freie Job- und Weiterbildungsangebote sowie Ausbildungs- und Studienmöglichkeiten zu informieren. Die 15. Karrieretage finden schon am 15. und 16. April 2015 wiederum im Terminal Tango statt.

Infos: Bewerbertag24.de

ANZEIGEN



WER VIEL ZU GEBEN HAT, BEKOMMT IN DER LUFTFAHRT VIEL ZURÜCK.

Die Luftfahrt bietet beste Perspektiven – für Ingenieure, Kaufleute und Techniker, aber auch für Facharbeiter, Logistiker, Handwerker und viele weitere Berufe. Besuchen Sie unseren

JOB DAY AM 1. NOVEMBER 2014.

Wir zeigen Ihnen, welche Möglichkeiten diese Wachstumsbranche für Sie ganz persönlich bereithält!

Heute noch anmelden unter www.argojobday.de und professionelles Gratis-Bewerbungsfoto sichern!



Argo Aviation GmbH
Spitalerstraße 11, 20095 Hamburg
Telefon 040 3006185-511
E-Mail hamburg@argo-aviation.com

WWW.ARGO-AVIATION.COM

Argo
AVIATION

Zahlen der Woche

77

Bis ein Nachfolger für eine freie Stelle gefunden ist, brauchte es 2012 im Schnitt 77 Tage. Das ist deutlich länger als im Vorjahr. Da waren es 64 Tage. Das hat das Statistische Bundesamt mitgeteilt.

31%

Die Frau bleibt zu Hause, und der Mann verdient den Familienunterhalt: Das ist bei Ehepaaren im Westen üblicher als im Osten. 31 Prozent der Paare mit Nachwuchs im Westen machen es so - im Osten sind es nur 22 Prozent. Das geht aus einer Publikation des Statistischen Bundesamtes hervor.

Weiterbildung - überfordert we

Eine realistische Zielsetzung hilft beim

Mit ihrem Job unzufriedene Arbeitnehmer können sich mit einer Weiterbildung neue Perspektiven eröffnen. Dabei stecken sich Beschäftigte aber besser keine zu hohen Ziele - sonst sind sie beim Lernen schnell gefrustet.

Frust vorbeugen

«Man darf sich nicht überfordern», sagt der Ökonom Prof. Karlheinz Ruckriegel von der Fachhochschule Nürnberg. «Das ist wie im Sport: Wenn ich im 100-Meter-Lauf gleich bei Olympia mitmachen will, ist der Frust programmiert.»

Vorsicht vor Überlastung

Laut einer Untersuchung der Studiengemeinschaft Darmstadt und von TNS-Infratest können Weiterbildungen ein Sprungbrett sein, um im Beruf aufzusteigen. Dieses Ziel haben 85 Prozent von rund 200 befragten Absolventen nach eigenen Angaben ganz oder zumindest teilweise erreicht.

Dafür müssten Berufstätige häufig aber ihren Feierabend opfern, sagte Ruckriegel. «Diese Belastung darf man nicht unterschätzen.» Denn sonst bestehe die Gefahr, dass Teilnehmer ihre Weiterbildung abbrechen.

Anzeige

Alle Branchen – alle Qualifikationen

tägl. 5.000 freie Jobs



www.Jobs-Kompakt.de

Keiner sollte rden

Durchhalten

Neue Ziele, neue Motivation

Um zufriedener im Beruf zu werden, sei es generell sinnvoll, sich Ziele zu setzen, erklärte Ruckriegel. Denn Unzufriedenheit rühre oft daher, dass die Arbeit nur als Job angesehen wird.

Wer dagegen das Gefühl hat, auf seinen Wunschberuf hinzuarbeiten und sich stärker in seinen Aufgaben verwirklichen zu können, sei motivierter. Nicht zuletzt steige auch das Ansehen bei Kollegen, wenn Mitarbeiter neue Kompetenzen erwerben.

Realistisch denken

Allerdings dürften Beschäftigte

sich dabei nicht zu sehr unter Druck setzen. Erfolgserlebnisse ließen sich vielmehr erreichen, indem Berufstätige sich selbst herausfordern, ohne sich zu überfordern, erläuterte Ruckriegel.

Stufenweise zum Erfolg

Dabei kann es auch helfen, Weiterbildungsziele in kleine Etappen einzuteilen. Wenn zum Beispiel eine Sekretärin in die Buchhaltung aufsteigen will, kann sie sich zunächst nur zum Thema Steuerabrechnung fortbilden und muss nicht sofort ein BWL-Studium beginnen.

QUELLE: dpa

Anzeige



Meldungen

Viele Personaler sortieren zu allgemeine Bewerbungen aus

Frankfurt - **Jobsuchende sollten in ihrer Bewerbung Bezug auf die ausgeschriebene Stelle und das suchende Unternehmen nehmen.** Machen sie das nicht, wirft mehr als jeder dritte Personaler (39 Prozent) ihre Bewerbung sofort weg. Das zeigt eine Umfrage unter Personalern des Marktforschungsinstituts Harris Interactive. Für jeden zweiten (52 Prozent) ist ein Rechtschreibfehler in einer Bewerbung ein K.o.-Kriterium. Für die Umfrage wurden 400 Personaler befragt.

Sorge um Arbeitsplatz

Ist mein Job sicher? Diese Frage treibt viele Arbeitnehmer um. Rund jeder Vierte sorgt sich seit der Wirtschaftskrise um den eigenen Arbeitsplatz. Das hat eine repräsentative Mindmetre-Umfrage unter Berufstätigen ergeben. Jeder vierte Berufstätige sagt außerdem, dass er nachts nicht schlafen kann, weil er an die Arbeit denkt. Es wurden 752 Arbeitnehmer befragt.

UNSER JOBDAY MACHT SIE GROSS UND STARK FÜR DIE LUFTFAHRT!

Egal ob für Ingenieure, Kaufleute, Techniker oder für Facharbeiter, Logistiker, Handwerker – unser

JOBDAY AM 1. NOVEMBER 2014

ist der bequemste Weg zu einer Karriere in der Luftfahrt! Wie bieten Ihnen persönliche Beratung mit **Karrierecheck und Englischtest.**

Schnell anmelden unter www.argojobday.de und doppelt profitieren: **Die ersten 30 Bewerber erhalten ein professionelles Gratis-Bewerbungsfoto!**



Argo Aviation GmbH
Spitalerstraße 11, 20095 Hamburg
Telefon 040 3006185-511
E-Mail hamburg@argo-aviation.com

WWW.ARGO-AVIATION.COM



Meldungen

Arbeitgeber darf Arbeitspapiere nicht zurückhalten

Düsseldorf - Arbeitnehmer können die unverzügliche Rückgabe ihrer Arbeitspapiere verlangen, wenn sie den Job wechseln. Kommt der Arbeitgeber dem nicht nach, kann er sich schadenersatzpflichtig machen. Darauf weist die Verbraucherzentrale Nordrhein-Westfalen in dem neuen Ratgeber «Arbeitsvertrag und Aufhebungsvertrag» hin. Eine Kopie der elektronischen Lohnsteuerbescheinigung oder der Sozialversicherungsausweis dürfen auch dann nicht zurückbehalten werden, wenn der Arbeitnehmer Werkzeug oder Arbeitsbekleidung noch nicht zurückgegeben hat.

Fernunterricht immer beliebter

Rund 411.100 Personen machten 2012 Fernunterricht. Das sind acht Prozent mehr als im Jahr davor. Damals waren es rund 382.000. Die Mehrheit (65 Prozent) machte eine Fortbildung. Rund ein Drittel (35 Prozent) der Fernlernenden war für ein Fernstudium eingeschrieben. Die Studie basiert auf einer Befragung von 105 Fernlehrinstituten.

ANZEIGE



SCHULE DER SICHERHEIT NORD

Schule der SICHERHEIT Hamburg

Schnackenburgallee 149, 22525 Hamburg
Telefon: 040 547271 70
www.sicherheitsschule.de
E-Mail: info@schule-der-sicherheit.de



25 Jahre Kompetenz in der Ausbildung sichert Ihren Erfolg

Aus- und Fortbildung

- Vorbereitungskurse Sachkundeprüfung § 34a GewO
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Geprüfte Schutz und Sicherheitskraft IHK
- Geprüfter Meister für Schutz und Sicherheit IHK

Zusatzqualifikationen

- Interventionskraft VdS
- Brandschutzhelfer
- Betrieblicher Ersthelfer
- Empfangsdienste
- Kommunikationstraining
- Waffensachkunde mit Prüfung
- Selbstverteidigung/TONFA
- Trainingskurse Deeskalation Vorbereitungskurse Ausbildereignung nach AEVO

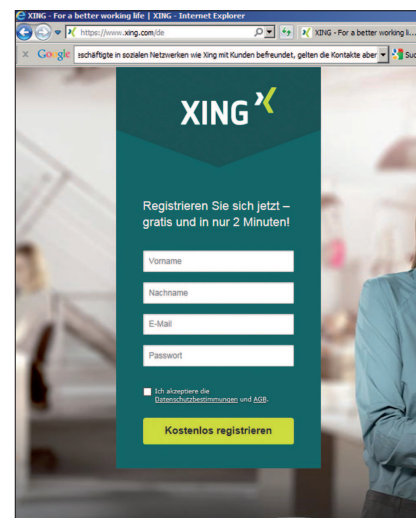
*Anerkannter
Ausbildungsbetrieb der IHK
Zertifiziert nach DIN ISO 9001:2008
Zertifiziert nach AZAV*

Kontakte sind **kei**

Löschung von Xing-Daten kann Chef

Hamburg - Verlangt der Arbeitgeber von Ex-Mitarbeitern die Löschung ihrer Xing-Kontakte, müssen sie darauf in der Regel nicht eingehen. Das kann der Arbeitgeber nur unter bestimmten Voraussetzungen verlangen. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich dabei auf ein Urteil des Arbeitsgerichts Hamburg (Az.: 29 Ga 2/13).

In dem verhandelten Fall hatte eine IT-Beraterin den Job gewechselt. Der alte Arbeitgeber forderte nun per einstweiliger Verfügung, dass sie einige Kontakte auf Xing nicht weiter verwenden darf. Darunter seien viele seiner Kunden. Dadurch sei



ihre Kontaktliste bei Xing wie eine Kundenliste - und ein Geschäftsgeheimnis.

Die Klage blieb ohne Erfolg.

Schreiben ist Silber
Schweigen ist Gold

Kritik hat im Firmen-Wiki nichts zu suchen

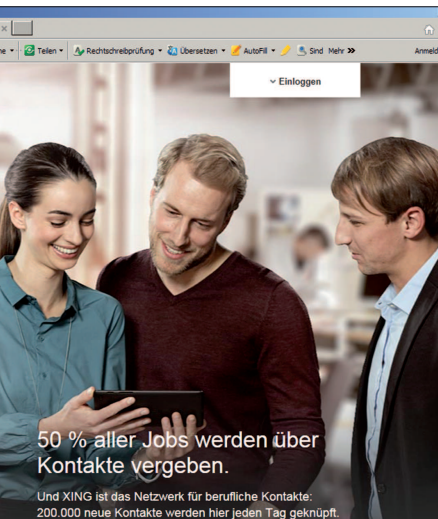
Berlin - Bei Veröffentlichungen in firmeninternen Wikis sollten Arbeitnehmer sich mit Kritik zurückhalten. Positives Feedback sei erlaubt. Auch Ergänzungen zu Beiträgen von Kollegen seien sinnvoll, «solange sie nicht besserwisserisch wirken», sagt Imme Vogelsang. Sie ist Mitglied bei der Vereinigung Etikette Trainer International (ETI). «Wenn ich aber der Meinung bin, das ist nicht so toll, was der andere geschrieben hat, sollte ich zum Telefonhörer greifen und es persönlich mit ihm diskutieren.»

Generell sollten es aber alle Mitarbeiter mit Einträgen nicht übertreiben. «Wenn ich ständig das Gefühl habe, ich muss die Ergebnisse meiner Arbeit in einem Wiki veröffentlichen, kann das sehr anstrengend sein», sagt Imme Vogelsang von. «Dafür geht zusätzlich zu meinen eigentlichen Aufgaben eine Menge überflüssiger Zeit drauf.»

Hintergrund „Wiki“: Wie im Online-Lexikon Wikipedia können alle Mitarbeiter einer Firma in einem solchen Wiki intern Beiträge veröffentlichen. Es dient u.a. der Wissenssammlung.

ne Kundenliste

nur ausnahmsweise verlangen



Die Kundenliste einer Firma ist ein Geschäftsgeheimnis - Mitarbeiter dürfen sie nach einer Kündigung nicht mitnehmen. Sind Beschäftigte in sozialen Netzwerken wie Xing mit Kunden befreundet, gelten die Kontakte aber nicht generell als Kundenliste.

FOTO: SCREENSHOT

50 % aller Jobs werden über Kontakte vergeben.

Und XING ist das Netzwerk für berufliche Kontakte: 200.000 neue Kontakte werden hier jeden Tag geknüpft.

Der Arbeitgeber habe nicht glaubhaft gemacht, dass es sich um Geschäftsgeheimnisse handle. Dafür sei erforderlich, dass

die Kontaktaufnahmen über Xing im Rahmen der geschäftlichen Tätigkeit erfolgten. Das sei hier aber nicht der Fall.

Keine Bezahlung von Überstunden

Bei hohem Gehalt sind Überstunden inklusive

Hamm - Wer als leitender Angestellter sehr viel verdient, hat keinen Anspruch auf eine zusätzliche Bezahlung von Rufbereitschaften. Das hat das Landesarbeitsgericht Hamm entschieden (Az.: 18 Sa 1802/12), teilt der Bund-Verlag mit. In dem verhandelten Fall hatte ein Chefarzt geklagt. Laut Dienstvertrag bekam der Arzt ein Gehalt von 100.000 Euro pro Jahr. Nun verlangte er für die von ihm geleisteten Rufbereitschaften von 2009 bis 2011 noch einmal zusätzlich 25.000 Euro pro Jahr.

Ohne Erfolg. Zwar gilt eine Vergütung als stillschweigend vereinbart, wenn die Dienstleistung den Umständen nach nur gegen eine Vergütung zu erwarten ist (Paragraf 612 Bürgerliches Gesetzbuch). Hier durfte der Chefarzt die zusätzliche Vergütung jedoch nicht erwarten, entschieden die Richter. Bei leitenden Angestellten wie einem Chefarzt würden Gehälter in der Regel unabhängig von der üblichen Arbeitszeit vereinbart - sie hätten vielmehr die ihnen übertragenen Aufgaben zu erledigen.

Gesundheit

Regelmäßige Vorsorge ist für Schichtarbeiter besonders wichtig

München - Für Schichtarbeiter ist es besonders wichtig, dass sie regelmäßig Vorsorgeuntersuchungen machen. So können Erkrankungen wie Diabetes frühzeitig erkannt werden. Darauf weist Michael Nasterlack von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin hin. Dadurch können Folgeschäden für den Körper verhindert oder zumindest verzögert werden.

Schichtarbeiter haben ein erhöhtes Risiko, Diabetes zu bekommen, sagt Nasterlack. Die Ursache dafür sei unklar: Entweder wirken sich die ständig wechselnden Arbeitszeiten negativ auf den Stoffwechsel aus und verursachen die Krankheit. Oder Schichtarbeiter ernähren sich anders, als andere Mitarbeiter und erkranken deshalb häufiger. Um sich zu schützen, sei es auf jeden Fall wichtig, Übergewicht zu vermeiden. Schichtarbeiter mit Übergewicht seien besonders gefährdet. Wichtig sei deshalb, regelmäßiger Sport zu treiben.

Anzeige

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)

Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate

Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)

Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)

Fachwirt Facility Management (GEFMA)

Bachelor of Engineering – Facility Management

Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu

+++ Laufender Einstieg möglich! +++





Meldungen

In Weiterbildung gelerntes Wissen zeitnah anwenden

Braunschweig - **Arbeitnehmer sollten das in einer Weiterbildung erworbene Wissen zeitnah in der Praxis anwenden.** Darauf weist Prof. Martin Korte hin, der an der Technischen Universität Braunschweig zum Thema Lernen forscht. Machen Beschäftigte das nicht, gerät das Gelernte sonst bald wieder in Vergessenheit. Können sie das neue Wissen nicht gleich praktisch nutzen, sei es gut, wenn sie sich die Lernunterlagen zur Wiederholung noch einmal anschauen.

Kaum jemand spricht mit Vorgesetzten über Probleme

Bielefeld - Die meisten Arbeitnehmer würden mit ihrem Chef nie über private Probleme sprechen. Nur jeder Sechste (16 Prozent) lässt sich von ihm in schwierigen Zeiten den Rücken stärken. Das zeigt eine bevölkerungsrepräsentative Umfrage von Emnid. Mehr als jeder Dritte (34 Prozent) spricht sich allerdings bei Kollegen aus.

ANZEIGE

date up

Jobperspektive durch Einzelcoaching (AVGS)

Sie wünschen sich Unterstützung bei der Erstellung von Bewerbungsunterlagen oder möchten Ihren zukünftigen Arbeitgeber in einem persönlichen Gespräch überzeugen?

date up bietet Ihnen ein individuelles und auf Ihre persönliche Situation abgestimmtes Coaching, um Sie optimal auf Ihren bevorstehenden Bewerbungsprozess vorzubereiten.

Wir stellen mit Ihnen gemeinsam die Weichen für Ihren beruflichen Wiedereinstieg sowie für eine anstehende Um- oder Neuorientierung.

Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

date up training GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Förderung mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) möglich!



Neuanfang

Im Job neu anfangen - So be

Augsburg - **Nach den ersten Jahren im Job stellt mancher fest: Eigentlich bin ich hier ganz verkehrt. Doch sich nun noch einmal zu verändern, ist nicht leicht.** «Solche Veränderungsprozesse können Angst machen, das schützt ein Stück weit auch vor Selbstüberschätzung», sagt Ellen Pachabeyan, Psychologin und Business-Coach aus Berlin. Hier kommen die wichtigsten Tipps, wie der Absprung gelingt.

Die Zukunft visualisieren

Wer an Veränderungen denkt, hat dabei meist ein Ziel im Kopf - doch nicht unbedingt auch vor Augen. Stattdessen malen sich viele Menschen genau aus, was alles passieren kann.

Expertentipp: Wenn Katastrophenfantasien hochkommen, sollten Betroffene das konsequent durchspielen, rät Pacha-

beyan. «Was könnte schlimmstenfalls passieren - und was kommt danach? Dann merkt man meistens, dass das Leben auch dann weitergeht.» Eine andere Möglichkeit sei es, sich die Wunschzukunft auszumalen, empfiehlt Karriereberaterin und Autorin Cornelia Topf aus Augsburg: «Wer das Positive vor seinem inneren Auge visualisiert, all die Vorteile, die das Neue bringen kann, verringert die inneren Ängste.»

Keine Angst vor Rückschlägen

Selbst unzufriedenen Arbeitnehmern fällt die Trennung vom alten Arbeitsplatz oft schwer. Denn noch bieten die ungeliebten Aufgaben und Strukturen ein gewisses Maß an Routine und Sicherheit.

Expertentipp: Dabei bedeute so ein Wechsel nicht das Ende, sagt Topf. «Ich verkaufe ja nicht meine Seele.» Vielmehr bringe

Viele haben Angst vor einer beruflichen Veränderung. Dagegen hilft, sich seine eigenen Stärken bewusst zu machen.

FOTO: BEYOND



ohne Risiko

reiten Sie den Wechsel vor

jede Veränderung neue Kontakte und Chancen mit sich. «Es kommt sogar vor, dass jemand später wieder bei seinem früheren Arbeitgeber anfängt und dort mit den neuen Erfahrungen eine interessantere Aufgabe bekommt.» Umso wichtiger sei es, vor dem Wechsel einen guten Abschluss zu schaffen.

Selbstbewusstsein stärken

Beim Thema Angst spielen Persönlichkeit und bisherige Erfahrungen eine große Rolle. Wer eher der sorgenvolle Typ ist und schon schlechte Erfahrungen gemacht hat, nimmt die Gefahren und Probleme stärker wahr als die Chancen.

Expertentipp: Pachabeyan empfiehlt, sich die eigenen Stärken bewusstzumachen. «Ich würde mir überlegen, welche Fähigkeiten und Kompetenzen ich entwickelt habe - nicht nur im

Beruf, sondern auch in anderen Lebensbereichen.» Nützlich sei außerdem ein Blick in die Vergangenheit: Wer schon früher starke Veränderungen bewältigt hat, kann aus dieser Erfahrung großes Selbstvertrauen schöpfen.

Risiken und Chancen abwägen

Risikant kann es sein, zu lange an einem Arbeitsplatz festzuhalten. Auch eine jahrelange Festanstellung biete kaum noch Sicherheit, warnt Burger. Im Gegenteil: Wer niemals von sich aus wechselt, wirke unflexibel.

Expertentipp: Arbeitnehmer sollten in einem Jobwechsel nicht nur die Risiken sehen, sondern auch die Chancen. «Karriere macht nur, wer planvoll wechselt und nicht irgendwann dazu gezwungen wird», sagt Burger. Studien zeigen, dass gezielte Jobwechsel häufig zu Gehaltssteigerungen führen.

Umfrage

Personaler sehen Meetings häufig kritisch

London - Meetings halten Personaler oft für überflüssig. Jeder Fünfte (20 Prozent) ist der Meinung, dass rund jedes zweite bis vierte Treffen unnötig ist. Das hat eine repräsentative Marketprobe-Umfrage unter Personalmanagern ergeben. Fast jeder Dritte (32 Prozent) hält immerhin 11 bis 25 Prozent der Meetings für überflüssig. Den Grund für unproduktive Arbeit sieht fast jeder Zweite (46 Prozent) darin, dass sie ohne Entscheidungen enden. Vier von zehn (42 Prozent) vermissen im Vorfeld des Arbeitstreffens eine klare Zielsetzung. Im Auftrag des Personaldienstleisters Robert Half wurden 200 Personalmanager aus Deutschland befragt.

Außerdem sind viele Personaler über die E-Mail Flut in vielen Firmen besorgt. Bei fast jedem Dritten (31 Prozent) haben sich die Mitarbeiter schon einmal über eine wachsende Anzahl von E-Mails im Unternehmen beschwert. Von denen, die Beschwerden bekamen, sahen fast zwei von drei (65 Prozent) das Problem darin, dass die Mitarbeiter zu viele unnötige Informationen per E-Mail austauschen.

Anzeige



Hamburg

**EURO-TRUCKER
QUALIFIZIERUNG ZUM EU-BERUFSKRAFTFAHRER**



Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgut-Ausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Anforderungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B
- Persönliche und gesundheitliche Eignung
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift - Level B1

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein




Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG · Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Drehbuchautor kann man auch per Fernkurs werden

FOTO: IGOR ZAKOWSKI



Viel Arbeit - wenig Geld

Drehbuchautoren brauchen großes Durchhaltevermögen

Berlin - Das Drehbuch für den «Tatort» zu schreiben: Davon träumen viele. Schließlich hat der Sonntagskrimi ein Millionenpublikum. Doch wer sich für eine Karriere als Schreiber beim Film entscheidet, braucht Durchhaltevermögen. Junge Drehbuchautoren arbeiten oft

für wenig Geld, werden aus Projekten geworfen oder schreiben Drehbücher für Produktionen, aus denen am Ende nichts wird.

Das bestätigt auch Ron Markus. Mittlerweile ist der 40-Jährige in der deutschen Serien-

landschaft etabliert - neben der Comedy-Serie «Stromberg» schrieb er etwa für die Sat.1-Produktion «Plötzlich Papa - Einspruch abgelehnt» sowie für RTLs «Alle lieben Jimmy». Trotzdem muss er manchmal noch Enttäuschungen hinnehmen - etwa wenn er mit viel

Herzblut einen Pilotfilm für eine neue Serie geschrieben hat, aus der wohl nie etwas wird. «Als Drehbuchautor muss man damit leben können, auch mal für die Tonne zu produzieren», sagt er.

Markus hat viereinhalb Jahre in Ludwigsburg und Los Angeles

studiert, um Drehbuchautor zu werden. Den klassischen Weg zum Drehbuchautor gibt es jedoch nicht. «Die Produktionsfirmen legen zunehmend Wert darauf, dass jemand geschult ist - der Quereinstieg wird seltener», erklärt Timo Gößler, Dozent an der Filmuniversität Babelsberg Konrad Wolf. Der Weg in den Beruf führe häufig über Filmhochschulen - dabei müsse man aber nicht Drehbuch studiert haben, auch Absolventen aus dem Regie- oder Produktionsbereich entdeckten manchmal ihr Talent zum Schreiben.

Drehbuchschreiben sei dabei oft Teamarbeit. «Man schreibt nicht einfach ein Drehbuch und gibt es ab. Da reden wahnsinnig viele Leute mit», erklärt Gößler. Die Produktionsfirma, der Sender, die Schauspieler und der Regisseur. Kritikfähigkeit ist da unverzichtbar.

Wichtig sei auch, für den Zuschauer nachvollziehbar und interessant erzählen zu können,

erklärt Tim Moeck, Dozent an der Hochschule für Fernsehen und Film in München. Das Schreiben sei dann ein Handwerk, das sich lernen lasse.

Wie viel Geld ein Drehbuchautor am Ende für eine fertige Serienfolge oder einen Film bekommt, variiert stark und hängt auch vom eigenen Verhandlungsgeschick ab. Wenn für ein Drehbuch zwischen 10.000 und 50.000 Euro bezahlt werden, hört sich das zunächst zwar viel an.

«Rechnet man das dann aber auf ein oder zwei Jahre Arbeitszeit um, ist es nicht mehr viel», sagt Gößler.

Wer seinen Abschluss als Drehbuchautor in der Tasche hat, muss sich auf einem hart umkämpften Markt durchsetzen: «Es ist wahnsinnig schwer, nach dem Abschluss sofort irgendwo unterzukommen», sagt Gößler. Eine Festanstellung für einen Drehbuchautor sei die Ausnahme. Ohne ein bisschen Abenteuerlust geht es deshalb nicht.

Meldungen

Feste Stelle durch Ehrenamt

Nürnberg - Wer in jungen Jahren ein Ehrenamt ausübt, hofft nicht selten, so an eine feste Stelle zu kommen. Das zeigt eine repräsentative GfK-Umfrage unter 20- bis 29-Jährigen. Danach spekulieren 7,7 Prozent der Ehrenamtler auf einen festen Job. Rund jeder Sechste nutzt das Ehrenamt, um in verschiedene Berufsbereiche hineinzuschnuppern. Im Auftrag der Zeitschrift «Apotheken Umschau» wurden 510 Personen befragt.

Multitasking macht langsamer

Wer mehrere Aufgaben gleichzeitig erledigt, spart keine Zeit. Er braucht im Gegenteil eher länger für die Bearbeitung. Das zeigt eine Studie der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua). Daneben machen Beschäftigte eher Fehler. Forscher hatten Testpersonen zwei Aufgaben gleichzeitig bearbeiten lassen. Sie sollten am Bildschirm Pfeile erkennen und je nach Richtung der Pfeile verschiedene Tasten drücken. Parallel wurden ihnen Wörter vorgelesen. Die Aufgabe war es, Synonyme zu benennen. Dabei zeigte sich, dass die Testerpersonen schneller waren, wenn sie nur eine Aufgabe erledigten.

Anzeige

Wir mit Dir.

www.azubi-bei-coop.de

Die coop eG ist eine eingetragene Genossenschaft mit ca. 10.000 Mitarbeitern, die im Wesentlichen im Lebensmittelhandel als frischeorientierter Vollsortimenter tätig ist.

Als regional agierendes Unternehmen ist die coop eG mit rund 200 sky-Verbrauchermärkten und Warenhäusern sowie 11 plaza Bau- und Gartencentern in Norddeutschland präsent.

Wir suchen engagierte Auszubildende in diesen Berufen:

- **Kaufmann/-frau**
im Einzelhandel
- **Handelsfachwirt/-in**
Ausbildung für Führungsnachwuchskräfte
- **Fleischer/-in**
verkaufsbetont
- **Fachverkäufer/-in**
im Lebensmittelhandwerk,
Schwerpunkt Fleischerei

Schicke Deine
Bewerbungsunterlagen an:
coop eG
Personalentwicklung
Benzstraße 10
24148 Kiel



*Freie Ausbildungs-
plätze in Deiner Nähe*



Den Wein zu testen, ist eine der Aufgaben von Winzerin Barbara Roth und ihrem Mann Thorsten Ochocki. Die beiden führen das Weingut Wilhelmshof in Siebeldingen.

FOTO: WEINGUT WILHELMSHOF SIEBELDINGEN



Traumberuf Winzer

Von der Rebe bis zum Fass: Winzer begleiten die ganze Produktion

Mainz - Süßlich, herb oder rauchig: Bei der Weinherstellung kommt es auf Nuancen an. Doch ein feiner Gaumen reicht nicht aus, um Winzer zu werden. Wer sich für den Beruf entscheidet, muss vor allem ein Handwerk lernen. Auf einem Weingut gibt es zahlreiche Aufgaben. Je nach Jahreszeit sind Lehrlinge draußen auf dem Weinberg

oder im Keller bei der Herstellung. Die Arbeit auf dem Feld ist körperlich anstrengend.

Ausbildung oder Studium

«Das Tolle am Winzerberuf ist, dass ein Mensch noch alles in der Hand hat», erklärt Ernst Büscher vom Deutschen Weininstitut in Mainz. Der

Winzer pflegt die Reben, erntet und verarbeitet sie. Der Nachwuchs hat deshalb eine Ausbildung zum Generalisten vor sich. Winzer müssen pflanzen, ernten, herstellen und verkaufen. Für Weinmacher ist jeder Bereich wichtig. Spezialwissen kann später helfen, das eigene Produkt von der Konkurrenz auf dem internationalen Markt abzusetzen.

Wer den Beruf erlernen will, muss sich zunächst fragen: Ausbildung, Studium oder beides? Die Ausbildung zum Winzer ist der praxisnahe Weg: Drei Jahre lernen Jugendliche im Betrieb und in der Berufsschule. Ein duales Studium ist eine andere Möglichkeit. «Weinbau und Oenologie» heißt es am Weincampus Neustadt. Studenten absolvieren parallel

Anzeigen

täglich aktualisierte **Stellenangebote** aller Branchen und Qualifikationen



www.Jobs-Kompakt.de

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)** – bbgf. ab Okt./ – Vollzeit ab Dez.
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)** – bbgf. ab Okt./ – Vollzeit ab Dez.
- **Personalkauffrau/-kaufmann** – berufsbegleitend ab November
- **Qualitätsmanagementbeauftr.** – Vollzeit ab Dezember

- **Betr. Gesundheitsmanagement** – bbgf./ – Vollzeit ab November
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn** – Vollzeit ab November
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn** – Vollzeit ab Oktober
- **Sozialpädagog. AssistentIn/ ErzieherIn** – Vollzeit ab 03/2015 – berufsbegleitend ab 04/2015
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge** – berufsbegleitend ab November

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung



Job-Knigge

Bei Arbeitsessen ist Small Talk zum Einstieg unnötig

Stuttgart - Ist ein Lunch mit Geschäftspartnern ausdrücklich als Arbeitsessen angekündigt, muss man nicht lange um den heißen Brei herumreden. Statt erst Small Talk zu halten, darf von Anfang an über Berufliches gesprochen werden. In allen anderen Fällen sind geschäftliche Themen bis zum Dessert tabu, sagt Etikette-Trainerin Agnes Jarosch aus Stuttgart. Sie seien häufig kontrovers - die gesellige Atmosphäre ist schnell gestört. Außerdem verhandelt es sich mit vollem Bauch entspannter.

Sitzen bleiben ist unhöflich

Stuttgart - So viel Mühe muss sein: Wer einen Geschäftspartner begrüßt, sollte zur Begrüßung aufstehen. Nur Personen, denen das wegen körperlicher Einschränkungen schwerfällt, dürften sitzen bleiben, sagt Etikette-Trainerin Agnes Jarosch aus Stuttgart. Ansonsten gelte es als ein Zeichen für Wertschätzung und Respekt, sich zu erheben.

zu ihrer Ausbildung an der Hochschule eine Winzer-Lehre.

An der Hochschule setzen sich Studenten in einem Drittel der Studienzzeit mit Betriebswirtschaft und Marketing auseinander. Der Rest des Studiums besteht aus Biologie, Chemie, Mathematik und Physik.

So entwickeln Studierende Verständnis für den Herstel-

lungs- und Reifungsprozess. Auch die Verkostung gehört zum Inhalt des Studiums, sagt Wilhelma Metzler, Geschäftsführerin des Weincampus.

Barbara Roth beschäftigt Studenten und Auszubildende. Die studierte Winzerin hat das Weingut «Wilhelmshof» in Siebeldingen in Rheinland-Pfalz von ihren Eltern übernommen. «Jemand mit Hauptschulab-

schluss kann super Weine machen», meint sie. Studenten seien nicht automatisch die besseren Winzer. Handwerkliche Grundlagen sind ihr wichtig. Die Ausbildungsvergütung variiert dabei je nach Bundesland und Betrieb.

520 Euro im 1. Lehrjahr

Auszubildende, die in Rhein-

land-Pfalz anfangen, bekommen zum Beispiel im ersten Jahr 520 Euro brutto monatlich.

Wer das stressige Studium auf sich nimmt, hat später gute Chancen. In Betrieben und im Vertrieb werden Fachkräfte gesucht. Die meisten Winzer, ob studiert oder ausgebildet, arbeiten später bei Weingütern, Kellereien oder Winzergenossenschaften.

Achten Sie bei Weiterbildung auf Qualität!

Bildungseinrichtungen mit diesem Siegel erfüllen anerkannte Qualitäts-Richtlinien



Weitere Informationen über Qualitätsstandards finden Sie unter:
www.weiterbildung-hamburg.net



Ihre Qualifizierung zum beruflichen Neueinstieg!

- **City-Logistiker/in (Kurierfahrer/in)** (m/w), inkl. Führerschein Klasse B/BE*, Gabelstaplerfahrerausbildung, Ladungssicherung, GGVSEB/ADR-Schein
Dauer: 6,2 Monate - Beginn: 03.11.2014
- **Spezialist Lager/Logistik/Transport** (m/w), Fahrausweis Flurförderzeuge (Front-, Sonderstapler und Anbaugeräte), Verladung, Warenein- und ausgang, Ladungssicherung, EDV-Lagersysteme, ADR-Schein
Dauer: 3 Monate - Beginn: 18.11.2014

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • ten-hamburg@tuv-nord.de
www.tuenvordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Recht

Auszubildende müssen sich selbst krankenversichern

Hannover - Auszubildende müssen sich nach dem Berufsstart um eine eigene Krankenversicherung kümmern. Sie können mit Lehrbeginn nicht wie bisher über die Eltern mitversichert werden. Darauf weist die Techniker Krankenkasse (TK) hin. Sie haben zwei Wochen nach Ausbildungsbeginn Zeit, um sich eine eigene Krankenkasse zu suchen. Das gilt auch dann, wenn Auszubildende nur sehr wenig verdienen. Die Grenze von 450 Euro für geringfügig Beschäftigte gelte für Azubis nicht. Verdienen Jugendliche allerdings weniger als 325 Euro im Monat, zahlt der Arbeitgeber die Krankenkassenbeiträge allein.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.03.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 17.11.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEGERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



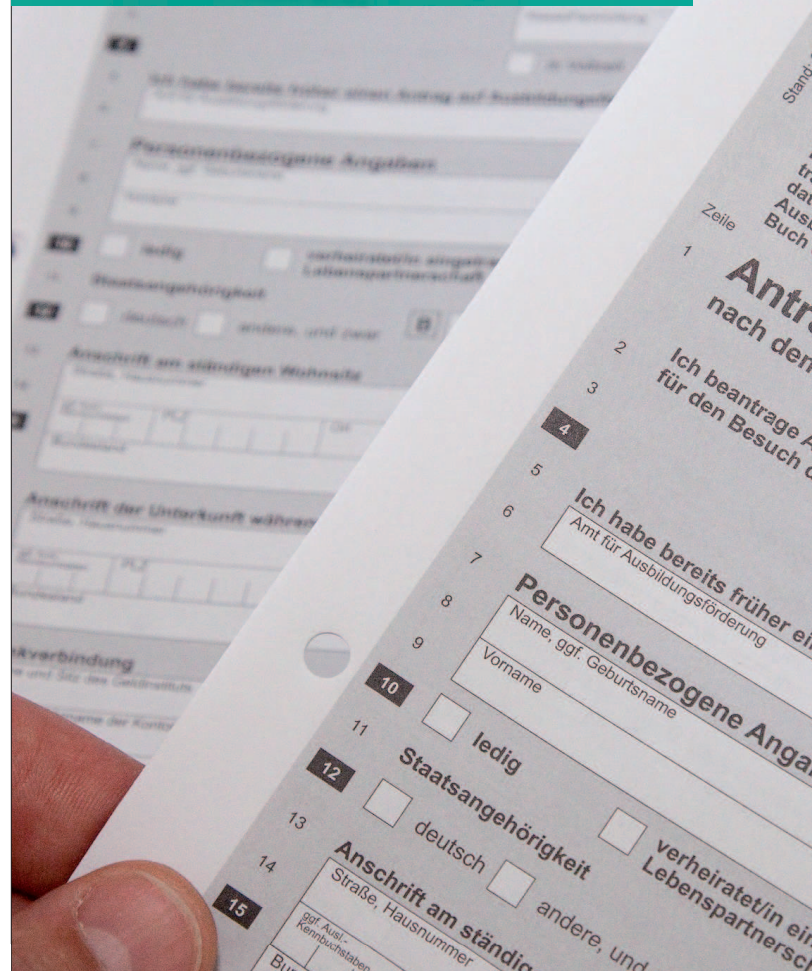
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Beim Thema BAföG denken viele an staatliche Unterstützung für Studenten. Was viele nicht wissen: Auch Azubis haben unter Umständen Anspruch darauf.

FOTO: KAI REMMERS



Mehr Geld v

BAB + BAföG: Wo Azubis finanz

Berlin - Von der Ausbildungsvergütung kann kaum ein Jugendlicher leben. Das gilt jedenfalls dann, wenn er nicht mehr bei den Eltern wohnen kann - und auf eigenen Füßen stehen muss. Was viele nicht wissen - es gibt durchaus Möglichkeiten, finanzielle Hilfen zu beantragen:

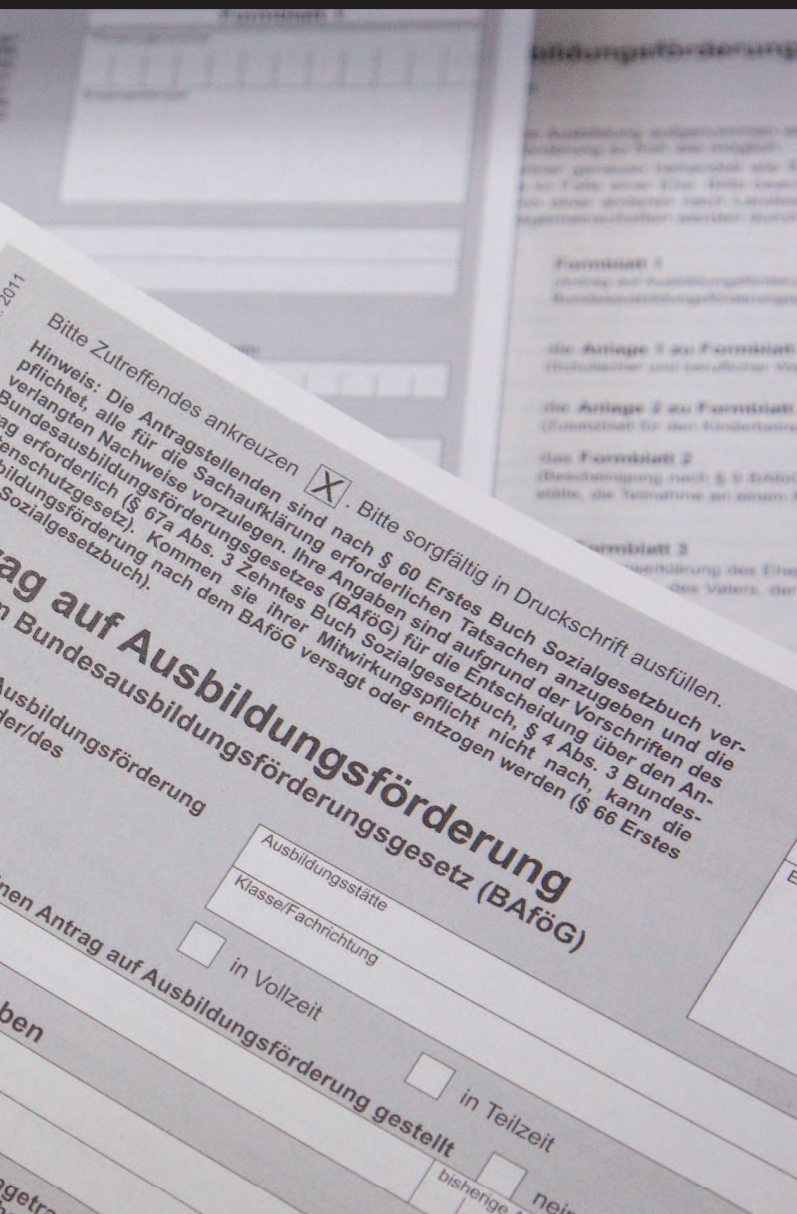
en. Dort wird eine Vielzahl von Berufen unterrichtet. Die Palette reicht vom Hauswirtschaftler bis zum Fachinformatiker. Ein Antrag ist beim Amt für Ausbildungsförderung zu stellen, sagt Paul Ebsen von der Bundesagentur für Arbeit.

Berufsausbildungsbeihilfe (BAB)

Wer wegen der Ausbildung zu Hause ausziehen muss, weil etwa der Lehrbetrieb zu weit entfernt ist, kann BAB beantragen. Der Zuschuss beträgt bis zu 584 Euro im Monat, sagt Florian Haggemiller vom DGB. Antragsvoraussetzungen sind etwa, dass es für den

BAföG

Beim Thema BAföG denken die meisten an Studenten. Doch Auszubildende haben unter Umständen ebenfalls Anspruch darauf. Das ist etwa der Fall, wenn sie eine Ausbildung an Berufsfachschulen mach-



om Staat

ielle Unterstützung bekommen

Jugendlichen die erste Ausbildung ist, dass sie staatlich anerkannt ist und dass die Eltern unterhalb einer bestimmten Einkommensgrenze liegen. Möglich ist es im Rahmen der BAB weiter, sich Fahrtkosten erstatten zu lassen.

Kindergeld direkt auszahlen lassen

Wenn die Eltern keinen Unterhalt zahlen, können sich Auszubildende unter Umständen ihr Kindergeld direkt auszahlen lassen. Voraussetzung ist, dass sie überhaupt noch Kindergeld beziehen und nicht mehr zu Hause wohnen. Ein entsprechender Antrag ist bei der

Familienkasse der Arbeitsagentur zu stellen, erklärt Haggenmiller. Bevor Azubis einen entsprechenden Antrag einreichen, sollten sie jedoch zunächst mit den Eltern klären, ob sie das Kindergeld nicht überweisen können. Die direkte Auszahlung ist nur in Ausnahmefällen möglich.

Fahrtkosten geltend machen

Auszubildende sollten ihren Arbeitgeber nach einem Fahrtgeldzuschuss fragen. Werden die Fahrtkosten nicht vom Betrieb übernommen, könnten sie bei der Lohnsteuererklärung geltend gemacht werden, erläutert Ebsen.

Vermischtes

Eltern müssen unterschreiben

Bremen - **Minderjährige Schulabgänger müssen ihren Ausbildungsvertrag von ihren Eltern unterschreiben lassen.** Das gilt auch für eine Kündigung oder Abmahnung. Grund: Die Jugendlichen sind noch nicht voll geschäftsfähig. Und auch sonst gelten für sie Sonderregeln: So ist Nacht- und Wochenendarbeit für Azubis unter 18 Jahren in der Regel verboten.

Schlampereien rächen sich

Hamburg - **Azubis sollten sich bemühen, ihr Berichtsheft sorgfältig zu führen.** Nur wenn das Heft ausgefüllt ist, können sie sich zur Abschlussprüfung anmelden. Ein gut geführtes Heft kann bei der Prüfung zudem von Vorteil sein. Ihm können Prüfer entnehmen, womit sich Jugendliche in der Ausbildung im Detail beschäftigt haben. In der Folge fällt es ihnen leichter, Fragen zu stellen, die Jugendliche auch beantworten können. Im Berichtsheft müssen Lehrlinge regelmäßig notieren, was sie in der Ausbildung gelernt haben. Das ist auch dann wichtig, wenn es später Konflikte gibt. Hat der Betrieb zum Beispiel nicht alle vom Rahmenlehrplan vorgeschriebenen Inhalte vermittelt, ist das in dem Berichtsheft dokumentiert.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Fortbildungen Pflege:

■ Pflegehelfer/Betreuungsassistent §87b (m/w)

Beginn: 24.11.2014 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum Ansprechpartner: Frau Nowald Tel.: 040/53 43 93-13

Fortbildungen:

■ Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ Logistik-Kurier (m/w)

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

alles förderfähig; mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ Geprüfter Logistikmeister (m/w)

■ Geprüfter Meister Kraftverkehr (m/w)

Beginn: 02.02.2015 in Vollzeit / 02.03.2015 berufsbegleitend

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsschule durchgeführt.

Urteile & Hinweise

Unfreundliches Verhalten rechtfertigt Abmahnung

Kiel - Reagieren Arbeitnehmer auf Kundenanfragen unfreundlich oder gereizt, darf der Arbeitgeber eine Abmahnung aussprechen. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich auf ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Kiel (Az.: 2 Sa 17/14). In dem verhandelten Fall war ein Ausbildungsberater von einem Lehrgangsteilnehmer nach Einzelheiten zu einer Prüfung gefragt worden. Der antwortete patzig, dass die Antworten eigentlich selbstverständlich sein dürften. Der Arbeitgeber sprach daraufhin eine Abmahnung aus. Zu Recht, urteilten die Richter.

Anzeige



Für unser Bildungszentrum in Hamburg suchen wir einen

Netzwerkadministrator (m/w)

(Vollzeit/Unbefristet)

Einstiegstermin: ab sofort

Das Bildungsunternehmen alfatraining bietet an bundesweit 36 Standorten geförderte Weiterbildungsmodelle in verschiedenen arbeitsmarktrelevanten Anwendungsbereichen an. alfatraining steht hierbei für innovative Lernmethodik über Videokonferenzsysteme. In Kooperation mit Industrie und Wirtschaft qualifiziert alfatraining Teilnehmerinnen und Teilnehmer schnell und passgenau für den modernen Arbeitsmarkt.

Ihre Aufgaben

- ▶ Sie betreuen das gesamte EDV-Netz im Bildungszentrum und sorgen für den technischen Ablauf der Lehrgänge
- ▶ Betreuung der zentralen Schulungs- und Verwaltungsserver
- ▶ Pflege, Betreuung und Weiterentwicklung von Server- und Netzwerksystemen

Ihr Profil

- ▶ Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum Fachinformatiker für Systemintegration oder ähnliche Ausbildung und/oder abgeschlossenes Studium (z. B. Fachrichtung Informatik)
- ▶ Erfahrung in der allgemeinen Netzwerkadministration und in der Administration von Windows-Systemen
- ▶ Gute Kenntnisse der Microsoft Netzwerktechnologien sowie der Microsoft Exchange Server, Terminal Server und Windowsserver 2008 R2
- ▶ Erfahrung in der Inbetriebnahme und Wartung von neuen Computersystemen
- ▶ Selbstständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit und Verantwortungsbewusstsein

Unser Angebot

Wir bieten Ihnen eine interessante, verantwortungsvolle und herausfordernde Tätigkeit. Sie arbeiten in einem kompetenten und motivierten Team. Es erwarten Sie ein angenehmes, freundliches Betriebsklima, eine ansprechende Vergütung sowie zusätzliche Sozialleistungen.

Ihre Bewerbung

Um eine schnelle Bearbeitung Ihrer Bewerbung sicherzustellen, bitten wir ausschließlich um Online-Bewerbungen. Wenn wir Ihr Interesse an einer Mitarbeit in unserem Unternehmen geweckt haben, senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Unterlagen an: bewerbung@alfatraining.de

Bitte geben Sie im Betreff sowohl gewünschten Standort als auch Stellenbezeichnung an.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

alfatraining Bildungszentrum e. K.
Annalena Koppmann/Stephanie Wresch
Frankenstr. 12, 20097 Hamburg

bewerbung@alfatraining.de
www.alfatraining.de

Befristete Arbeitsverträge sind heute in vielen Branchen üblich – aber nicht immer sind sie rechtlich zulässig.

FOTO: ANDREAS WARNECKE



Eine kurze

Was bei befristeten Arbeitsverträgen

Frankfurt/Main - Vom ersten Arbeitstag in der neuen Firma bis zum unbefristeten Vertrag ist es für viele Angestellte ein weiter Weg. «Befristungen nehmen in allen Branchen zu», sagt Katharina Putthoff, Referentin für Arbeitsrecht der Industrie- und Handelskammer Frankfurt am Main. Viele Arbeitgeber würden Befristungen als verlängerte Probezeit nutzen.

Das Gesetz sieht zwei Möglichkeiten vor, einen Arbeitsvertrag zu befristen: mit und ohne Sachgrund. «Die sachgrundlose Befristung ermöglicht den Unternehmen eine Flexibilisierung ihrer Personalpolitik», erklärt Putthoff. So können Betriebe besser auf schwankende Auftragslagen reagieren. Allerdings sagt die Rechtsexpertin auch: «Ohne Sachgrund darf eine

Befristung grundsätzlich maximal 2 Jahre dauern.» Innerhalb der 2 Jahre darf der befristete Vertrag nur dreimal verlängert werden.

Doch von dieser Regel gibt es auch Ausnahmen - zum Beispiel für Start-up-Unternehmen oder Arbeitnehmer, die älter als 52 Jahre sind und zuvor ohne Arbeit waren. «Damit soll die Integration älterer Arbeitnehmer in den Arbeitsmarkt erleichtert werden», sagt Ingo Kleinheinz, Rechtsberater der Arbeitnehmerkammer Bremen. «Bei älteren Arbeitnehmern darf bis zu fünf Jahre befristet werden», bestätigt Putthoff.

Maximal 2 Jahre

Daneben gibt es Befristungen mit Sachgrund. «Bei Sachgrund-Befristungen gibt es keine zeitliche Obergrenze», sagt Kleinheinz. Ein solcher Sachgrund liegt etwa vor, wenn nur ein vorü-



Liaison

zu beachten ist

bergehender Bedarf besteht. «Der häufigste Fall ist sicherlich die Vertretung wegen Krankheit oder Schwangerschaft», erzählt Daniel Marquard, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg.

«Beim Befristungsrecht gibt es leider sehr viele Stolperfallen», erklärt Putthoff. Probleme gebe es häufig mit der Verlängerung befristeter Verträge - sie müsse schriftlich erfolgen «und zwar vor Ablauf der Befristung». Dabei dürfen die Vertragsbedingungen nicht verändert werden: «Das wäre ein Neuabschluss, der ohne Sachgrund nicht zulässig ist», warnt die Expertin.

Eine Befristung sei immer dann unwirksam, wenn Befristungszeiten überschritten werden, sagt Marquard. Wenn die Arbeit danach fortgesetzt wird, entsteht automatisch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Mitunter komme es auch vor, dass ein

Sachgrund nur vorgeschoben werde, ergänzt Kleinheinz. «Solche Kettenbefristungen sind ein häufiger Grund für Klagen vor Gericht.»

Kettenbefristungen unzulässig

Besteht der Verdacht, dass die Befristung nicht rechters war, können die Betroffenen klagen. Die Entfristungsklage müsse spätestens drei Wochen nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses eingereicht werden.

«Mit etwas Glück erklärt das Gericht die Befristung für unwirksam», bestätigt Kleinheinz. Doch es muss nicht immer gleich der Gang vor Gericht sein: Mitarbeiter könnten sich auch an den Betriebsrat oder den Personalrat wenden. «Wenn die Befristung ganz offenbar unwirksam ist, kann man auch den Arbeitgeber direkt darauf ansprechen.»

Urteile & Hinweise

Fahrkostenerstattung: Keine Sonderregeln für Leiharbeiter

Hannover - Für Leiharbeiter gelten bei der Erstattung von Fahrtkosten keine Sonderregeln. Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin. Er bezieht sich dabei auf eine Entscheidung des Landesarbeitsgerichts Niedersachsen (Az.: 6 Sa 392/13). Zahlt der Arbeitgeber nach einer betrieblichen Übung erst ab dem 21. Kilometer, müssen auch Leiharbeiter sich damit zufriedengeben.

In dem verhandelten Fall wollte ein Schweißer Fahrtkosten erstattet bekommen. Der Arbeitgeber zahlte grundsätzlich erst ab dem 21. Kilometer. Er legte jedoch nur kürzere Wege zurück. Eine Klage auf Fahrkostenerstattung blieb ohne Erfolg. Zwar stehe auch Leiharbeitern eine Erstattung der Fahrtkosten zu, urteilte das Gericht. Dabei gelte jedoch das, was im Betrieb üblich ist. Hier wusste der Mann, dass er Fahrtkosten erst erstattet bekommt, wenn er mehr als 20 Kilometer pro Strecke zurücklegt. Die Regelung sei nicht zu beanstanden.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



täglich
aktualisierte
Stellenangebote aller
Branchen und Qualifikationen

www.Jobs-Kompakt.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com



kaufmännisch

alfatraining **BG***

SAP Anwender, Berater & Entwickler
in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI

Kursstart alle 4 Wochen

alfatraining Bildungszentrum e.K., Frankenstr. 12, 20097 Hamburg
+49 40 238 55 10, www.alfatraining.de

CBW **BG***

SAP, MS-Office und Business Englisch
klass. Unterricht mit Dozent, inkl. Zertifizierungen

Start: 10.11.2014
Dauer: bis 9 Monate

CBW, Frankenstr. 3, 20097 Hamburg
+49 40 238 58 37 80, www.cbw-weiterbildung.de, info@cbw-hamburg.de

date up **BG***

Fachkraft für Vertrieb und Marketing
Inklusive SAP® und MS Project

Start: 21.11.14
Dauer: 4 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
0800/881 18 89, info@date-up.com, www.date-up.com

GFS **BG***

Aufbaukurs Deutsch + Grundkurs Buchhaltung
Deutsch von B1 zu B2, Buchhaltung und Lohnbuchhaltung

01.12.2014 bis 18.06.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopensteil 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Grone **BG***

Fachkraft für Büromanagement
inkl. 10-Finger-Tast schreiben, ECDL, LCCI

10.11.2014; 08.12.2014
6 Monate

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, (S-Bahn Hammerbrook), 20097 Hamburg
+49 40 23 70 34 05, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

SBB **BG***

Kaufmann/-frau für Büromanagement
Umschulung mit hohem Praxisanteil

27.10.14
21 Monate

SBB Kompetenz gGmbH, Wendenstraße 493, 20537 Hamburg
+49 40 21 11 21 23, www.sbb-hamburg.de

TRAINICO **BG***

Fortbildung: Fluggastservice
FB mit Einstellungsgarantie als Check In Agent

Demnächst in Bremen
Dauer: 5 Monate

TRAINICO GmbH, Friedrich-Engels-Str. 62-63, 15745 Wildau
+49 3375 5230-150, training@trainico.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH™

Förderung über Bildungsgutschein möglich

WEITERBILDUNG

- **IT-Spezialisten und Software Developer**
 - Netzwerkadministrator/-in MCSE, Linux, Cisco & ITIL
 - Linux-Systemspezialist mit Cisco und ITIL
 - Webdeveloper und Webdesigner
- **SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung**
 - SAP® ERP Financials / Controlling
 - SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
 - SAP® ERP HCM Personalwesen
- **Kaufmännische Weiterbildungen**
 - MS-Office 2010 – ECDL
 - Englisch für den Beruf, Business Englisch
 - Deutsch für den Beruf (B2)
 - Buchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP
 - Fachkraft Büromanagement (m/w)
 - Personalsachbearbeiter (m/w)
 - Online-Marketing-Manager mit E-Business
 - Außenhandel und Zoll mit ATLAS
- **Gesundheit & Pflege**
 - Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)
 - DRG-Coder – Med. Kodierfachkraft (m/w)
 - Deutsch für Mediziner (m/w)
- **Umschulungen und Weiterbildungen mit IHK-Abschluss**
 - Fachinformatiker Anwendungsentwicklung / Systemintegration
 - Kauffrau/-mann für Büromanagement
 - Personalfachkauffrau /-mann
 - Externenprüfung (Bürokauffrau/-mann, Kauffrau/-mann f. Bürokommunikation, Fachinformatiker/-in, Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen)

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!

Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg Tel. (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de

zertifiziert durch IHK

Anzeigen

GIS Akademie

- ➔ **Train The Trainer – Start garantiert**
10 Wochen | Start: 21.10.2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 27.10.2014
- ➔ **Systemischer Coach** (berufsbegleitend)
12 Wochenenden | Start: Januar 2015
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 17.11.2014
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung**
22 Wochen | Start: 17.11.2014
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
6 Monate – Start: Februar 2015

GEFÖRDERT MIT BILDUNGSGUTSCHEIN

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com


technisch


CNC Fertigungstechnik
Mit Top-Qualifizierung
in die Metallbranche!

BG* 17.11.2014
bis 20.03.2015
(480 U.-Std.)


ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905-777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de



Bauzeichner/in
Umschulung mit Kammerabschluss

BG* Start: 02.02.2015
Dauer: 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de



**Staatlich geprüfte/r
Techniker/in**
Maschinenbau-, Luftfahrzeug-
und Bautechnik

BG* Start: 01.04.2015
Dauer: 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de



**Fachkraft für glasfaserver-
stärkte Kunststoffe**
Laminieren nach DVS 2220

BG* 10.11.2014
bis 05.12.2014
(4 Wochen)

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



Fotos: fotolia.com


FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPACT NORD
www.FairPay24.de

steht für
motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne

Anzeigen

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung



**Umschulung zum
Bauzeichner/in
mit Kammerabschluss**



Die Finanzierung der Umschulung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos erhalten Sie von unserem Mitarbeiter in der Aus- und Weiterbildungsberatung.

Umschulung Bauzeichner/in
Start: 2. Februar 2015
Dauer: 24 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung
Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de



Designing Education
Connecting People

**Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
Tel 040 636038-0**

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!
Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
IT-Service Spezialist **09.12.2014**
IT-Administrator **09.12.2014**
IT-Projektmanagement **01.12.2014**
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**
WEB Business-/Online Marketing Management
WEB Design & Development **31.10.2014**
2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **SAP®-Lehrgänge mit Zertifizierung**
SAP-Führerschein inkl. 2 Projektwochen
SAP Anwender: Logistik, Personal und Rechnungswesen
SAP Berater: Materialwirtschaft, Personal- u. Finanzwesen
2–8 Monate Lehrgangsdauer **24.11.2014**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.

Foto: © Frances Twitty - istock.com



gewerblich



**Fortbildung zum
EU-Berufskraftfahrer**
Güter- oder Personenverkehr

BG*

Start: 08.12.2014
Dauer: 6 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
+49 40 78 08 14 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch / sozial



**Pflegehelfer /
Betreuungsassistent § 87b (m/w)**
Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis
inkl. 4 Wochen Praktikum

BG*

Start: 24.11.2014
Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
+49 40 / 53 43 93 - 13, Frau Nowald, karin.nowald@dekra.com, www.dekra-akademie.de

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de

der große Online-Stellenmarkt für den Norden



BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD**
erscheint am **4. November 2014**

Anzeigen

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*



AZVW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410 / 0441

Qualifizierungen

■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer: 8 Wochen Start: 26.11.2014

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

■ Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg

■ Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer: 6 Wochen Start: 26.11.2014

Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 03.11.2014

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer: 6 Wochen

Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) Dauer: 5,2 Wochen Start: 26.11.2014

Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

■ Gabelstapler-Ausbildung

Dauer: 3 Tage, Termin: 10. - 12.12.2014

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer
Bedarf an Bus-
und LKW- Fahrern
bei namhaften
Unternehmen

Demnächst
auch in
Lüneburg!

DVPI®

DVPI | Qualifiziert in die Zukunft

- Zertifizierter Bildungsträger für Verkehrsaus- und -weiterbildung
- 3 Ausbildungsstandorte: Frankfurt, Hamburg, Ludwigsburg
- Praxisnaher Unterricht durch erfahrene Fachleute
- Individuelle Prüfungsvorbereitung und Karriere-/Berufsplanung
- Kontaktvermittlung zu potenziellen Arbeitgebern

„Die DVPI-Ausbildung bringt's auf den Punkt!“

Werden Sie jetzt
Fahrlehrer!



AKTUELLES

Nächste Starttermine
in Hamburg

07.04.2015

Ausbildung Fahrlehrer Klasse BE

Ihr Ansprechpartner:

Frank Müller, 040/84 00 431-0

Alle Kurse, alle Infos und Anmeldung
unter **www.dvpi.de**

DVPI Hamburg
Gesellschaft für Verkehrspädagogik GmbH

Frank Müller
Grandkuhlenweg 1 | 22549 Hamburg

Telefon: 0 40 / 84 00 431 - 0

Telefax: 0 40 / 84 00 431 - 11

Mobil: 0176 / 34 91 92 00

E-Mail: mueller@dvpi-hamburg.de



Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

COATRAIN
coaching & personal training GmbH
... mehr bewegen

**Coaching-Kompetenz
Fach- & Führungskräfte
Zertifizierte Weiterbildung
zum Coach**

BG*

24.11.2014
bis 23.01.
oder 17.04.2015

COATRAIN-Karrierecenter, Wendenstr. 23, 20097 Hamburg
+49 40 2483 5035, www.coatrain.de

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

**Augenoptikergeselle/in
Umschulung mit Kammerabschluss**

BG*

Start: 05.01.2015
Dauer: 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 6390 2990, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

REFA

REFA Grundausbildung 2.0

Ziel: Urkunde REFA Arbeits-organisator

BG*

12.01.2015
bis 29.01.2015

REFA Nordwest e.V., August-Krogmann-Str. 52, 22159 Hamburg
+49 40 2437 23, www.refa-hamburg.de



FAIRPAY
FAIRER LOHN
ZERTIFIZIERT VON ARBEITSGEMEINSCHAFT NORD

steht für
motivierter Mitarbeiter
dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

15. Hamburger Karrieretage am 15. + 16. April 2015

Jobs +++ Weiterbildung +++ Ausbildung

www.bewerbertag24.de

Anzeigen

COATRAIN
coaching & personal training GmbH
...mehr bewegen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

WEITERBILDUNG ZUM COACH
zertifizierte Ausbildung zum Coach
24.11.2014 bis 17.01.2015

**COACHING-KOMPETENZ
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**
zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
24.11.2014 bis 17.04.2015

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23 | 20097 Hamburg
Fon: 040 24835035 | karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1 | 21029 Hamburg
Fon: 040 24835050 | info@coatrain.de

www.coatrain.de

**Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung**

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

**Umschulung zum
Augenoptiker/in
mit Kammerabschluss**

Die Finanzierung der Umschulung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Umschulung Augenoptiker/-in
Start: 5. Januar 2015
Dauer: 24 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung
Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de

NEUN WEITERE GUTE GRÜNDE FÜR DIE DIS AG.

Denn wir sind 9 Mal vom Great Place to Work® Institute als einer von „Deutschlands Besten Arbeitgebern“ ausgezeichnet worden. Seit fast 50 Jahren vermitteln wir mit Herz und Verstand zuverlässig hochqualifizierte Fach- und Führungskräfte in den Bereichen Office & Management, Information Technology, Finance und Industrie. Hier sind wir auch auf die Bereiche Aviation und Windenergie spezialisiert. Profitieren Sie von unserem Know-how und lernen Sie einen der erfolgreichsten deutschen Personaldienstleister kennen – wir freuen uns auf Sie! www.dis-ag.com

DIS AG
Gänsemarkt 45
20354 Hamburg

Industrie • Tel 040 356183-0 IT • Tel 040 554490-90
O&M • Tel 040 554490-10 Finance • Tel 040 554490-20

DIS AG

Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

**Grundgehalt
+ Provision**

Aktuell suchen wir am Standort Kiel einen motivierten **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte unserer Regioalausgabe Kiel neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Sie arbeiten imm Großraum Kiel im Home-Office, erhalten ein sicheres Grundgehalt zzgl. einer absolut attraktiven Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt




Stand 15. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maler/in und Lackierer/in	Wir suchen per sofort, befristet für mindestens zwei Monate, eine/n Maler/in.	In dieser Zeit renovieren Sie mal- und tapeziertechnisch unsere Betriebsstätte.	Aristo Graphic Systeme GmbH & Co KG Frau Kopitzke-Kliewe Schnackenburgallee 117 22525 Hamburg Tel.Nr: +49 (40) 54 74 72 07 kopitzke@aristo.de
ZFA / ZMP in Vollzeit gesucht	Wir suchen Sie für die Kinder- und Erwachsenenprophylaxe sowie gelegentliche Stuhlassistenz.	Weitere Aufgaben: Kleine Arbeiten am Empfang, Recall, sowie Betreuung und Begleitung bei der Ausbildung unserer Auzubis. Wir bieten überdurchschnittliche Vergütung, regelmäßige Fortbildungen und tolle Arbeitszeiten.	Gerd Klement Zahnarzt Frau Weber Hochallee 10 20149 Hamburg Tel.Nr: +49 (40) 44 00 88 praxis@gjklement.com
Automobilkaufmann/ Gutachter für Hamburg (m/w)	Schwerpunkte des Aufgabengebietes: - Erstellen von Fahrzeuggutachten - Kundenbetreuung - Vertragsabwicklung - Postbearbeitung/Versand - Forderungsmanagement	Ihr Profil: - Kaufmännische Ausbildung - einschlägige Berufserfahrung in genanntem Aufgabengebiet wünschenswert - Sicherer Umgang mit dem MS-Office Paket - Interesse am Kundenkontakt	Pfando's Cash & Drive GmbH Herr Bruss Bismarckstr. 24 10625 Berlin juergen.bruss@pfando.de
Medizinische/r Fachangestellte/r in TZ (16 Std.)	Ihre Aufgaben: - Patientenbetreuung - Laborarbeiten - Blutabnahme - EKG	Unsere Anforderungen: - abgeschl. Berufsausbildung erforderlich - Berufserfahrung erwünscht - gutes Einfühlungsvermögen und Patientenorientierung - hohe Motivation, Zuverlässigkeit	Dr. Anke Knorr Ärztin für Allg.medizin Frau Dr. Anke Knorr Am Birkenwäldchen 25 25469 Halstenbek Tel.Nr: +49 (41 01) 40 31 50 anke64-knorr@web.de
Anlagenmechaniker/in Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik	- Installation sämtlicher Leitungen - Bauklempnerei, Heizungsbau - Wartung von Gasgeräten, Wärmepumpen, Ölheizungen - Kundendienst - SHK	Kundenorientierung, Selbstständiges Arbeiten, Sorgfalt/Genauigkeit, Teamfähigkeit, Zielstrebigkeit/Ergebnisorientierung Führerschein zwingend erforderlich	Installateur- u.Klempnermeister Ritschel Herr Erwin Ritschel Baumacker 3a 22523 Hamburg Tel.Nr: +49 (40) 5 71 21 67 e.ritschel@klempnerei-ritschel.de

Kundenberater m/w

Beratungszentrum Hamburg




Die Postbank Finanzberatung AG ist mit rund 3.000 mobilen Beraterinnen und Beratern der größte bankgestützte Finanzvertrieb in Deutschland. Unsere freiberuflichen Spezialisten bieten Beratungsdienstleistungen mit den Schwerpunkten Baufinanzierung, Bausparen, Versicherungen, Girokonten, Privatdarlehen sowie Immobilienkauf / -verkauf an. Darunter eine umfassende Angebotspalette im Finanzierungsbereich mit 10 Anbietern: BHW - Deutsche Bank - DSL Bank - KfW - Investitionsbanken HH und S-H - Postbank - PSD - Starpool-Plattform.

Wir suchen Damen und Herren für die Region **Hamburg**.

Sie erhalten Absicherung in der Startphase • Erfolgsvergütung • Bestandskunden • erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit

Ihr Profil: Sie sind kommunikativ • gewohnt selbstständig zu arbeiten • haben Erfahrung im Verkauf (vorzugsweise von Finanzprodukten) • arbeiten gern im Team • möchten sich beruflich als auch wirtschaftlich weiterentwickeln und suchen dafür eine neue Aufgabe

Ich freue mich auf unser Gespräch! Nehmen Sie Kontakt zu mir auf!
 Tom Staiger, Postbank Finanzberatung AG
 Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg
 Telefon: 040-37708-323, E-Mail: Tom.Staiger@Postbank.de

 Wir freuen uns auf Sie.

MIT UNS ZUM ERFOLG



Sie suchen eine neue Herausforderung? Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Medienberater im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion in Ihrer Region einen

MEDIENBERATER (M/W)

Die Aufgabe

- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Erstkontakte zu Eigentümern und kleinen Verwaltungen
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Das Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein attraktives Provisionsmodell
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe als selbstständiger Handelsvertreter im Vertrieb. Wenn Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Alfred Schreiner
 Telefon 0175-29 56 165
 alfred.schreiner@kabeldeutschland.de
 www.b2b-vertriebsexperte.de/medienberater


Kabel Deutschland
Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 15. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Tischlerjungeselle (m/w) gesucht	Wir entwickeln neue Einrichtungskonzepte im gewerblichen und privaten Bereich. Individuelle Lösungen sind unsere Stärke. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Tischlerjungeselle (m/w) - Vollzeit / unbefristetes Arbeitsverhältnis.	Möglichst Erfahrung im Möbelplattenbau (aber auch Anlernung möglich) - Plattenzuschnitte - ABS-Kantenbearbeitungen - Montage (Laminatböden/ Innentüren/ Fenster/ Einbaumöbel	Indoor GmbH Einrichten mit System Herr Hartmut Rast Am Redder 7 24558 Henstedt-Ulzburg Tel.Nr: +49 (41 93) 7 69 92 mail@indoor-moebel.de
Ergotherapeut/in	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n Ergotherapeut/in in Teilzeit. Ihre Arbeitszeit wird 30 Stunden pro Woche in der Zeit von 8:30 bis 15:00 Uhr betragen (5-Tage-Woche). Alternativ können wir Ihnen dieses Angebot auch in Vollzeit (40 Std.) unterbreiten; 07:30 - 17:00	* Körperliche Belastbarkeit * Deutsch in Wort und Schrift * Freundlicher, respektvoller Umgang mit älteren Menschen	Pflegezentrum Schröter GbR Frau Kreutz Segeberger Str. 2 24629 Kisdorf Tel.Nr: +49 (41 93) 75 19 50 info@pflegezentrum-schroeter.de
Staplerfahrer (m/w)	Ihr Aufgabengebiet: • Entladen der LKW und Öffnen der Pakete • Kontrolle anhand des Lieferscheines • Transport der Teile an die Arbeitsplätze • Eingabe der Daten in die EDV	- abgeschl. Ausbildung im Lagerbereich oder eine vergl. Ausbildung - sicher im Umgang mit Handscannern - gute Kenntnisse im Umgang mit EDV - Zuverlässigkeit, Flexibilität und Teamfähigkeit	BS Frielingsdorf GmbH Frau Susanne Frielingsdorf Deichstr. 48-50 20459 Hamburg Tel.Nr: +49 (40) 37 50 31 20 bewerberservice@bs-frielingsdorf.de
Helfer (m/w) in Vollzeit z.B. Helfer/in Fahrzeugbau und -instandhaltung	Für leicht erlernbare Tätigkeiten suchen wir Mitarbeiter (m/w) in Festanstellung (KEINE Zeitarbeit - Vollzeit) in Hamburg, Pinneberg und Norderstedt.	Da Sie zu Beginn Ihrer Tätigkeit umfassend angeleitet werden, benötigen Sie keinerlei Vorkenntnisse. Gute Deutschkenntnisse sind jedoch Voraussetzung. Die Tätigkeit ist somit besonders für Berufseinsteiger geeignet. Körperlich sollten Sie belastbar und fit sein.	Energie und Haus GmbH Frau Diszel Hafenweg 13-15 59192 Bergkamen info@energie-haus.com
Buchhalter/in	- Kreditoren-/Debitorenbuchhaltung - Kostenstellenaufteilung - Durchführung von Zahlläufen - Liquiditätsüberwachung - monatliche Prüfung der Konten - Rechnungstellung	Abgeschl. Berufsausbildung sowie Berufserfahrung setzen wir voraus. Belastbarkeit, Kundenorientierung, Lernbereitschaft, Organisationsfähigkeit, Sorgfalt/Genauigkeit wünschenswert.	passage gemeinnützige Gesellschaft für Arbeit und Integration mbH Frau Dipl. SozÖk Corinna Braun Wallgraben 37 21073 Hamburg corinna.braun@passage-hamburg.de

WIR BRINGEN SIE WEITER.

- Vertriebsdisponent (m/w)
- Ausbildung zum Personal-dienstleistungskaufmann (m/w)



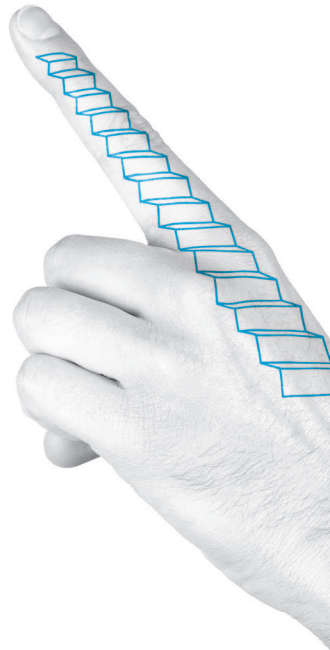
Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie

einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



Bei uns in besten Händen.



I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info



HPS HUNDESHAGEN
PERSONAL-SERVICE

**ERSTE HILFE
BEI DER JOBSUCHE!**

Wir stellen ein!

gewerblich | kaufmännisch | medizinisch | gastronomisch



Die HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH wurde am 05.10.1978 gegründet. Seitdem arbeiten Kunden aus den unterschiedlichsten Branchen dauerhaft mit uns zusammen und schätzen unsere ziel- und bedarfsorientierte Vorgehensweise bei der Abdeckung ihres Personalbedarfs.

Unsere Mitarbeiter sind unser Kapital – das gilt sowohl für unsere internen Mitarbeiter als auch für unsere Zeitarbeitnehmer bei unseren renommierten Kundenbetrieben. Jeder HPS-Mitarbeiter bringt seine ganz persönlichen Stärken mit ein. Wir verstehen uns als Team, in dem jeder einzelne zählt!



HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH
Zentrale, Wohldorfer Straße 1, 22081 Hamburg
040 300 337 5920, zentrale@hps-hundeshagen.de
www.hps-hundeshagen.de

Erfahrung seit 1978 - 15x bundesweit!

Stand 15. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammbesellschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffin / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Assistant Housekeeper w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung in der Hotellerie und bereits Erfahrung in einer Führungsposition im Housekeeping sammeln können? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste und die Crew.	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Automobilkaufmann/-frau	Verkauf von Neu- und Gebrauchtwagen	Kundenorientierung, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit Wünschenswert : Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Autopark am Offakamp 31 GmbH Herr Müller Offakamp 31 22529 Hamburg Mitsubishi@offakamp.de
Servicekräfte m/w in Vollzeit gesucht	Wir suchen ab sofort für Hamburg zuverlässige und flexible Servicekräfte (m/w) für die Warenverräumung und -sicherung in Drogeriemärkten in Vollzeit.	Zwingend erforderlich: Deutschkenntnisse Wünschenswert: Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	impuls one GmbH & Co. KG Frau Claudia Hapke Güterfelder Damm 69 14532 Stahnsdorf Tel: 03 31 58 17 11 61



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Nichts macht Kunden glücklicher, als die richtigen Produkte zur richtigen Zeit an ihrer Haustür entgegennehmen zu können. Daher suchen wir für den weltweit führenden Logistikkonzern mehr als **80** Mitarbeiter (m/w) als

► Auslieferungsfahrer

- Ihre Arbeitszeit liegt Mo.-Sa. an 5 Tagen zwischen 07:00 und 17:00 Uhr
- Sie werden Pakete, Päckchen sowie Warensendungen ausliefern
- Sie verfügen über einen gültigen Führerschein der Klasse B (alt 3)
- Ihre Entlohnung liegt bei **10,00 Euro** pro Stunde
- Chance auf Übernahme in die Stammsbelegschaft

Bewerben lohnt sich!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-43 27 5 10 / bewerbung-hh@job-ag.com / www.job-ag.com



Entdecken Sie neue Karrierewege!

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den führenden Personaldienstleistern in Deutschland. Profitieren auch Sie von unserem großen Netzwerk aus Kundenunternehmen. Als großer Arbeitgeber bieten wir Ihnen volle soziale Absicherung und viele weitere Vorteile. Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir:

- Buchhalter (m/w)
- Teamassistenten (m/w)
- Speditionskaufleute (m/w)
- Steuerfachangestellte (m/w)

Gleich online bewerben: www.zag.de/Bewerbung.



ZAG Personal & Perspektiven
Kaufmännische Berufe
Kurze Mühren 6 • 20095 Hamburg-City
Telefon 0 40 / 3 55 44 30 • kontakt-hh-k@zag.de



Stand 15. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Erzieher, Heilerzieher, Sozialpädagoge oder vergl. Qualifikation	<ul style="list-style-type: none"> • Gestaltung des Tagesablaufs der Kinder/Jugendlichen mit Behinderung im Alltag • Mitwirkung an der Planung von angemessener Unterstützung und deren Durchführung entsprechend der vorhandenen Bedarfe • Regelmäßige Kontaktpflege mit Angehörigen 	<ul style="list-style-type: none"> • Erfahrungen in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung, möglichst mit Kindern und Jugendlichen mit Behinderung • Team- und Konfliktfähigkeit • Erfahrungen in Individueller Hilfeplanung • Bereitschaft zum Schichtdienst 	Stiftung Ansharhöhe Herr Peter Hambrinker Tarpenbekstraße 107 20251 Hamburg Tel.Nr: +49 (40) 4 66 92 83 heike.martens@anscharhoehe.de
Empfangssekretär/in	Ihr Aufgabengebiet umfasst allg. Sekretariatsaufgaben wie Korrespondenz, Terminplanung, Reisebuchungen, Büromaterialbestellung, die Beantwortung bzw. Weiterleitung eingehender Telefonate, Empfang unserer Gäste und deren Bewirtung, die Pflege unserer Adressdaten u.v.m.	Sie unterstützen uns mit Ihrer zuvorkommenden, zuverlässigen Art und Ihrer strukturierten, selbstständigen Arbeitsweise an ca. 20 Std. bei einer 5-Tage-Woche vorzugsweise nachm. Ausgezeichnete deutsche und gute Englischkenntnisse setzen wir voraus.	Kirchhoff Consult AG Frau Barbara Weber Herrengraben 1 20459 Hamburg Tel.Nr: +49 (40) 6 09 18 60 weber@kirchhoff.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	<ul style="list-style-type: none"> • Durchführung von pflegerischen Tätigkeiten • Dokumentation • Organisatorische Aufgaben im Rahmen der Patientenbetreuung • Begleitung und Unterstützung der Patienten bei alltäglichen Aufgaben 	<ul style="list-style-type: none"> • abgeschl. Ausbildung als Medizinischer Fachangestellter (m/w) • persönliches Engagement, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit und ein sensibler Umgang mit Patienten • freundliches, sympathisches Auftreten 	http://www.helios-kliniken.de/jobs/stellenangebote.html
Verkäufer (m/w) in Teilzeit für TEMMA Biomarkt in Eppendorf	Für unseren neu zu eröffnenden TEMMA Biomarkt (REWE Markt GmbH) in der Eppendorfer Landstr. 77 suchen wir ab Mitte November motivierte Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen im Verkauf.	<ul style="list-style-type: none"> - abgeschl. Ausbildung oder Erfahrung, großes Interesse im Lebensmittel- und Biobereich, vor allem Käse-, Wurst- und Fleischntheke - Bereitschaft zum Schichtdienst - Freude am Umgang mit Kunden 	REWE Regiemarkt GmbH Frau Peters Sülldorfer Kirchenweg 2b 22587 Hamburg nora.peters@rewe-group.com
Reinigungskraft in der Gebäudereinigung gesucht	Wir suchen eine zuverlässige und engagierte Mitarbeiterin zur Unterstützung unseres Reinigungsteams in einem Seniorenheim (Altenheim) in Hamburg St. Georg (Nähe Hauptbahnhof).	Folgenden Eigenschaften werden vorausgesetzt: - pünktlich, gut deutsch sprechend, selbstständig arbeitend und teamfähig.	HCCS GmbH Frau Scharnweber Dieselstr. 1 a 21465 Reinbek Tel.Nr: +49 (40) 37 50 26 44 office@catering-hygiene.de



Kommen Sie zu uns!

Als bewährter RekrutierungspARTNER zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-Know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Im Auftrag unseres Kunden, ein Finanzdienstleistungsunternehmen für die Kfz-Branche mit Sitz in **Hamburg**, suchen wir auch im Rahmen der Direktvermittlung

Kaufmännische Sachbearbeiter w/m

mit abgeschlossener Ausbildung aus dem Bankwesen, dem Automobil- oder Finanzdienstleistungssektor bzw. zur/zum Rechtsanwaltsfachangestellten, für unterschiedliche Fachgebiete und Tätigkeitsschwerpunkte:

- ▶ Service Center Leasing – Leasingkalkulationen, Betreuung von Leasingverträgen, Organisation der Fahrzeugbereitstellung
- ▶ Kreditverwaltung – Kreditkalkulation, Administration und Abwicklung mit Kunden, Behörden und Autohäusern
- ▶ Forderungsmanagement – Betreuung von Ratenzahlungsvereinbarungen, Steuerung von Vorgängen im Rahmen von Schuldenbereinigungsplänen
- ▶ Vertrieb Innendienst – Akquise und Betreuung von Fahrzeughändlern und Autohäusern

Was Sie erwartet

Bei Ihrer Suche nach einer neuen beruflichen Perspektive beraten wir Sie auf Augenhöhe und betreuen Sie zuverlässig und persönlich bei der Vorbereitung und während Ihres Arbeitsverhältnisses.

Im Auftrag eines weiteren Kunden – ein renommiertes, international tätiges Unternehmen mit Sitz in **Wedel** – suchen wir einen

Mitarbeiter im Prüffeld w/m

mit Weiterbildung zum Techniker oder Meister (w/m), z. B. im Fachbereich Maschinenbau oder Feinwerktechnik. Sie erstellen Prüfpläne und Prüfvorgaben für mechanische Einzelteile und komplexe Baugruppen, führen Prüfungen selbstständig durch und bewerten Prüfberichte.

Was Sie erwartet

- ▶ Faire Bezahlung nach iGZ-DGB-Tarifvertrag
- ▶ Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ▶ Festanstellung mit attraktiven einsatz- und branchenorientierten Zulagen
- ▶ Persönliche Rundumbetreuung

Mehr Informationen und detaillierte Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.partner-personaldienste.de

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH
Niederlassung Hamburg
Banksstraße 6 | 20097 Hamburg | Tel 040 6704876-0
karriere.hamburg@partner-personaldienste.de
www.partner-personaldienste.de



Die POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH ist ein mittelständisches Familienunternehmen für Sicherheitsdienstleistungen mit bundesweit 12 Niederlassungen und über 2000 Mitarbeitern. Wir sind in den Geschäftsbereichen Personen-, Objekt-, Werk- und Brandschutz sowie im Veranstaltungsschutz tätig. Zu unserer Unternehmensgruppe gehören u. a. Tochtergesellschaften mit den Geschäftsbereichen Sicherheitstechnik und -systeme.

Stellenangebote für unsere Niederlassung in Hamburg

- » Einsatzleiter (m/w)
- » Objektleiter (m/w)
- » Sicherheitsfachkräfte (GSSK, FKSS und SKSS) (m/w)
- » Sicherheitsmitarbeiter (Unterrichtung /IHK Sachkundeprüfung gemäß § 34a GewO) (m/w)
- » Revierfahrer (m/w)
- » Einzelhandelsdetektive /Doorman (m/w)
- » Brandwachen (m/w)
- » Empfangsmitarbeiter (m/w)
- » Techniker mit zusätzlicher feuerwehrtechnischer Ausbildung (m/w)

Nähere Informationen erhalten Sie auf unserer Homepage.

Bei fehlender Qualifikation bilden wir Sie gern aus.

Wir bieten Ihnen eine übertarifliche Bezahlung und die Vorzüge eines inhabergeführten, mittelständischen Familienunternehmens.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an

POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH

Beim Strohhause 34 | 20097 Hamburg | 040 28 01 53-95 | post@power-gmbh.de

www.power-gmbh.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Gardine

Außerdem suchen wir:

Aushilfen m/w

in Hamburg-Eidelstedt:

für den Bereich Heimtextilien

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jaensch,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de





► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: info@mcdbuyer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



► KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

In einem multi-kulturellen Team bereitest du unseren Gästen herausragende Restaurant-erlebnisse. Im Gegenzug kommst du in den Geschmack eines Arbeitsumfelds, in dem Leistung Spaß macht. Außerdem kannst du mit einer attraktiven Bezahlung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem tollen Arbeitsklima rechnen. Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Du hast bereits eine abgeschlossene kaufmännische oder gastronomische Ausbildung und Lust die Verantwortung für ein ganzes Team zu übernehmen?

Perfekt!

Dann haben wir einen Job ganz nach deinem Geschmack:

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Schnell übernimmst du bei uns Verantwortung und lernst alles, was du als verantwortlicher Schichtführer eines Restaurants für den reibungslosen Schichtablauf können musst. Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Bereichen Produktion und Verkauf, unterstützt du die gewerblichen Mitarbeiter und den Restaurant Manager bei der Ausübung ihrer abwechslungsreichen Aufgaben.

Du kannst sicher sein – bei uns erlebst du jeden Tag etwas Neues.

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich deine Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com!



Büro Neueröffnung.
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

Mitarbeiter/in im
Telefondienst. Festgehalt.

Telefon 040-23 16 69 72



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



A PRIORI

PERSONALMARKETING GMBH

weil Zukunft einen Namen hat

Wir suchen für renommierte und interessante Unternehmen (m/w)

- Teamassistenten und Projektassistenten
- Sachbearbeiter (z. B. Vertrieb oder Einkauf)
- Buchhalter (z. B. Deb./ Kred. oder Bilanzen)
- Personalsachbearbeiter (auch L/G-Buchhalter)
- und Büroassistenten, Rechtsanwaltsfachangestellte, Controller, Geschäftsleitungsassistenten und mehr

Auf Ihre Bewerbung freuen sich Martin Gerlach und Marlis Guder.

A PRIORI PERSONALMARKETING GMBH

Tibarg 54 – 22459 Hamburg

Tel. 040 – 46 96 11 50

E-Mail info@apriori-personal.de

4 für 1 – Show, Buffet, Getränke, After-Show-Party und alles ein Preis: das ist das Erfolgsrezept für Ihre Weihnachtsfeier 2014!



Zirkus oder Konzert ...

Die erfolgreichste Dinnershow Hamburgs ist wieder da!

Nach dem großartigen Erfolg der vergangenen Jahre heißt es wieder: „Manege frei“ für Deutschlands erfolgreichste Dinnershow im festlichen Weihnachtsfeircircus auf der Trabarena Bahrenfeld.

Hier haben Firmen, Gruppen & Vereine die einmalige Gelegenheit, eine „ALL-INCLUSIVE-FEIER“ zu erleben. Der Festpreis ab 49,90 Euro zzgl. MwSt. (59,38 Euro) beinhaltet einen Aperitif, das Weihnachtsbuffet, die Dinnershow und die After-Show-Party mit einem Top-DJ.

Der Weihnachtsfeircircus bietet aber mehr als nur spektakuläre Showacts in einer Manege. Hier können Kollegen

selbst zum Star werden – natürlich nur, wenn sie möchten. Da assistiert beispielsweise der Buchhalter dem Clown, die Chefin baumelt mit Artisten am Trapez und der Teamleiter wirft dem Jongleur die Bälle zu. Machen Sie sich auf eine ganz besondere Dinnershow in Hamburg gefasst!

4 für 1 – Show, Buffet, Getränke, After-Show-Party und alles ein Preis: das ist das Erfolgsrezept für Ihre Weihnachtsfeier 2014!

Wollen Sie sich in diesem Jahr nicht um die Location, das Essen, die Dekoration oder das Rahmenprogramm kümmern? Einfach nur mit den Kollegen

und Mitarbeitern feiern, ohne zwischendurch immer wieder Dinge organisieren zu müssen? Zum 14. Mal sind wir auch in diesem Jahr mit unserem erfolgreichen Weihnachtsfeircircus auf der Trabrennbahn in Hamburg Bahrenfeld und bieten Ihnen einen unvergesslichen Abend.

Die komplette Weihnachtsfeier ab 49,90 € zzgl. MwSt.

Aperitif, leckeres Weihnachtsbuffet, Bier, Wein, Prosecco & Softdrinks die ganze Nacht, eine von zwei Shows und die Open End After-Show-Party.

Circusvorstellung oder Las Vegas Show!

Der Weihnachtsfeircircus – mit

dem Buchhalter als Assistent des Jongleurs oder der Sekretärin am Trapez – die traditionelle Circusshow in der auch die Gäste „Stars in der Manege“ sind. Alles freiwillig mit 100% LACHGARANTIE.

GIGANTEN LIVE CONCERT

u.a. Tina Turner, Robbie Williams, Elvis Presley, Rod Stewart, Wolfgang Petry und die Giganten Live Band – die sensationelle Las Vegas Show mit den besten Doubles aus Las Vegas. Alles live mit 100% MIT-SING-GARANTIE.

Weitere Informationen

Tel: 040-25 49 44 00 oder www.weihnachtsfeircircus.de



28.11. – 20.12.2014
WEIHNACHTSFEIERZAUBER



DEUTSCHLANDS GRÖSSTE DINNERSHOW!

Weihnachtsfeier-Tickets buchen!
040 254 944 00 • www.weihnachtsfeiercircus.de



ab
49,90 €
Trabarena
Bahrenfeld

Täglich mit großer Porsche Macan-Verlosung!*

*für ein Wochenende • Powered by FIRST (1) Class Mobil • www.firstclass-mobil.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige




EBC*L - STUFE A
EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN
 Grundlagen Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen



Dieser BWL-Kurs bietet JEDERMANN ohne betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse die Möglichkeit kompakt und praxisnah folgende Inhalte zu erlernen:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Dauer:

- 90 Einheiten Präsenzunterricht inkl. problemorientierte Vertiefung von Fallstudien
- Parallel Selbstlernphase mit Buch & CD

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein 

Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 164
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 4. Nov. 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

AUSGABE 19/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD