



steht für

motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne

Mit 14 Seiten
ab Seite 20
Stellenmarkt

Nr. 18_2014 | 7. – 20. Oktober 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Aktuell

Umfrage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Vorgesetzte können krank machen

Stressfaktor
Chef



Anzeige

Überlassen Sie Ihre berufliche Zukunft nicht dem Zufall!

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw oder Bus** (m/w) inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*
Beschleunigte Grundqualifikation, Fahrsicherheitstraining, ADR und Ladungssicherung, **Beginn: 27.10.2014**
- **City-Logistiker** (m/w) inkl. Führerschein Kl. B/BE*
Fahrausweis Gabelstapler, ADR und Ladungssicherung, **Beginn: 03.11.2014**

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 7808 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Förderung über
Agentur für Arbeit, JobCenter
oder BFD möglich!

TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Info@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Kirsten Steinmann (Ltg.), Birgit Wiekhof
Media-Beratung Benjamin Herzog, Jens Hauptmann
Anzeigengrafik Sonja Jessen, Bente Lutze
Web-Technik Markus Tensing, Dirk Läubisch
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 62.100 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Schlechte Chefs machen krank

Mangelnde Anerkennung ist Stressfaktor Nr. 1



Weil sie selbst keine Anerkennung erfahren, geben sie auch nur selten Anerkennung an ihre Mitarbeiter weiter. Die Folge sind kränkelnde Angestellte. FOTO: FOTOLIA.DE

Arbeitnehmern macht es schwer zu schaffen, wenn der Chef sie nicht unterstützt. Das ist das Ergebnis einer Studie der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua).

Von denen, die Unterstützung von ihrem Chef bekommen, hat jeder Dritte keine Beschwerden. Von jenen, die keine Hilfe

bekommen, ist es nur jeder Siebte. Außerdem sagen nur 47 Prozent derjenigen, die auf die Unterstützung ihres Chefs zählen können, dass sie häufig unter Termindruck leiden. Bei denen, die kaum Unterstützung von ihrem Vorgesetzten erhalten, sind es 59 Prozent. Befragt wurden rund 20.000 Arbeitnehmer.

ANZEIGEN



COATRAIN® ...mehr bewegen
coaching & personal training GmbH

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)
20.10.2014 bis 20.12.2014

TRAIN THE TRAINER (BERUFSBEGLEITEND)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter
10.10.2014 bis 12.10.2014 (Startwochenende)

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
24.11.2014 bis 17.04.2015
Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatrains.de

www.coatrains.de

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer

(m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de
www. bkfa-hamburg.de




Freecall
0800 89 90 800

bkfa-nord.de

Geld spornt nur jeden 4. Arbeitnehmer an

Umfrage: Bonuszahlung motiviert deutlich mehr als ein toller Dienstwagen

Chefs können ihre Mitarbeiter eher mit Bonuszahlungen motivieren als mit einem Dienstwagen. Das hat eine repräsentative Befragung des Marktforschungsinstituts InnoFact ergeben. Danach spornen jeden vierten Berufstätigen (25 Prozent) vor allem Bonuszahlungen an. Nicht einmal jeden Zehnten (7 Prozent) lockt dagegen ein Dienstwagen. Jeder Fünfte (19 Prozent) wünscht sich eine flexible Arbeitsplanung wie Home-Office. Rund jeden Achten (12 Prozent) motivieren Unternehmensbeteiligungen wie Aktien.

Dabei setzten Frauen und Männer unterschiedliche Prioritäten: Während die flexible Arbeitsplanung für rund jede fünfte Frau (23 Prozent) der stärkste Leistungsanreiz ist, sagten das von den Männern nur 15 Prozent. Sie motiviert dagegen oft eine Beteiligung am Unternehmen am stärksten (15 Prozent). Bei den Frauen sagten das nur acht Prozent.

Im Auftrag der Personalberatung von Rundstedt wurden 1.000 Erwachsene befragt, darunter 732 Berufstätige.

Betriebsklima ist Frauen wichtiger als Geld

Köln - Männer achten eher als Frauen darauf, dass ein Arbeitgeber ihnen ein überdurchschnittlich hohes Gehalt zahlt.

Das zeigt eine neue YouGov-Umfrage. Während vier von zehn (42 Prozent) Männern das beim Bewerbungsprozess im Blick haben, sind es bei den Frauen etwas weniger (35 Prozent). Die achten wiederum häufiger als Männer auf ein gutes Betriebsklima: Darauf schauen 69 Prozent der Frauen, aber nur 63 Prozent der Männer.

Im Auftrag der CreditPlus Bank wurden 1.006 Teilnehmer über 18 Jahren befragt.

ANZEIGEN

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Umschulung zum
Augenoptiker/in
mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Umschulung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Umschulung Augenoptiker/-in

Start: 5. Januar 2015

Dauer: 24 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung

Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Umschulung zum
Bauzeichner/in
mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Umschulung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos erhalten Sie von unserem Mitarbeiter in der Aus- und Weiterbildungsberatung.

Umschulung Bauzeichner/in

Start: 2. Februar 2015

Dauer: 24 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung

Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de

Zahlen der Woche

50 %

Erfolgsquote bei der Stellenbesetzung haben Unternehmen die Printanzeigen in Zeitungen schalten, während nur 33 Prozent der angebotenen Stellen über Online-Anzeigen zu einer erfolgreichen Stellenbesetzung führen. *Quelle: www.rekrutierungserfolg.de*

36,6

Wochen beträgt die durchschnittlichen Dauer von Arbeitslosigkeit in Deutschland. *Quelle: statista.com*

Chef bei Facebook nicht als Freund

Auch der Chef sollte die Privatsphäre

facebook

E-Mail oder Telefon: Passwort: Anmelden

Angemeldet bleiben Passwort vergessen?

Registrieren

Facebook ist und bleibt kostenlos.

Vorname Nachname

Deine E-Mail

E-Mail nochmals eingeben

Neues Passwort

Geburtsdag: Tag: Monat: Jahr: Warum muss ich meinen Geburtsdag eingeben?

Weiblich Männlich

Wenn du auf „Registrieren“ klickst, akzeptierst du unsere Nutzungsbedingungen und erklärst unsere Datenverwendungsrichtlinien sowie Bestimmungen zur Verwendung von Cookies gelesen zu haben.

Erstelle eine Seite für eine Berühmtheit, eine Band oder ein Unternehmen.

Nicht alles Private muss der Chef wissen. Deshalb ist es auch nicht unbedingt notwendig, ihn als Freund auf Facebook zu liken.
FOTO: SCREENSHOT

Anzeige

DVPi®

DVPi | Qualifiziert in die Zukunft

- Zertifizierter Bildungsträger für Verkehrs- und -weiterbildung
- 3 Ausbildungsstandorte: Frankfurt, Hamburg, Ludwigsburg
- Praxisnaher Unterricht durch erfahrene Fachleute
- Individuelle Prüfungsvorbereitung und Karriere-/Berufsplanung
- Kontaktvermittlung zu potenziellen Arbeitgebern

„Die DVPi-Ausbildung bringt's auf den Punkt!“

Werden Sie jetzt
Fahrlehrer!



Alle Kurse, alle Infos und Anmeldung unter www.dvpi.de

DVPi Hamburg
Gesellschaft für Verkehrspädagogik GmbH
Frank Müller
Grandkuhlenweg 1 | 22549 Hamburg
Telefon: 0 40 / 84 00 431 - 0
Telefax: 0 40 / 84 00 431 - 11
Mobil: 0176 / 34 91 92 00
E-Mail: mueller@dvpi-hamburg.de



AKTUELLES
Nächste Starttermine
in Hamburg
20.10.2014 und 07.04.2015
Ausbildung Fahrlehrer Klasse BE
Ihr Ansprechpartner:
Frank Müller, 040/84 00 431-0

SBB
Kompetenz gGmbH

Gas geben in Richtung Zukunft -
Umschulung bei der SBB Kompetenz!



Start
27.10.14!

Kaufm./frau für Büromanagement
Kaufm./frau Spedition und Logistikdienstleistung
Kaufm./frau im Groß- und Außenhandel, FR Großhandel
Kaufm./frau im Einzelhandel
Fachkraft für Lagerlogistik
(jeweils Vollzeit / 21 Monate)

Gesundheits- und Pflegeassistent
(Vollzeit 16 Monate / Teilzeit 20 Monate)
Gesundheits- und Pflegeassistent plus Sprache
(Vollzeit 20 Monate / Teilzeit 24 Monate)



SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstr. 493 · 22089 Hamburg
Telefon 040-211 12-123 · Fax 040-211 12-111
www.sbb-hamburg.de · kundencenter@sbb-hamburg.de

ok & Co. anfragen

seiner Mitarbeiter akzeptieren

Auch wenn es nett gemeint ist: Mitarbeiter bieten ihrem Chef bei Netzwerken wie Facebook besser nicht von sich aus die Freundschaft an.

Das kommt zumindest in Netzwerken komisch an, die in erster Linie privat genutzt werden. „Man kommt im realen Leben schließlich auch nicht auf die Idee, den Vorgesetzten zum privaten Treffen mit Freunden einzuladen“, sagt Martina Dressel, die einen Ratgeber zum Thema E-Mail-Knigge geschrieben hat. Die Folge: Der Chef sei in der Verlegenheit, das Freund-

schaftsangebot auszuschlagen. Sie rät, nur bei Businessnetzwerken wie Xing oder LinkedIn entsprechende Anfragen an den Vorgesetzten zu richten.

Umgekehrt sollten auch Arbeitgeber keine Freundschaftsanfrage über Facebook oder Google+ an ihre Mitarbeiter schicken. „Die meisten Arbeitnehmer haben dann das Gefühl, nicht ablehnen zu können“, sagt Dressel. In der Folge müssten sie ihre Äußerungen im Netzwerk genau überwachen, um sicherzustellen, dass der Chef nichts Privates mitbekommt.

Job-Knigge

Smartphone zur Seite legen

Bei beruflichen Besprechungen bleibt das Smartphone besser in der Tasche. Denn während einer Konferenz damit herumzuspielen, sei den Rednern gegenüber unhöflich. Spielten Einzelne mit ihren Handy, leide außerdem die Konzentration aller Anwesenden im Raum. Es empfiehlt sich daher, während der Besprechung Mobiltelefone ganz auszuschalten oder sie zumindest auf stumm zu schalten. Damit auch Sie ihr Handy während einer Besprechung in der Tasche lassen können, sollten bei Meetings öfter Pausen eingestreut werden. Spätestens alle 90 Minuten sollte es eine Kommunikationspause geben. In der Unterbrechung könnten dann Telefonate oder Kurznachrichten abgearbeitet werden.

Keine Zeit für Weiterbildung

Fehlende Zeit ist einer der Hauptgründe, warum Arbeitnehmer keine berufliche Weiterbildung machen. 30% derjenigen, die nicht regelmäßig ihr Wissen auffrischen, haben nach eigener Aussage aufgrund von familiären Verpflichtungen keine Zeit dafür. Bei vielen waren die beruflichen Verpflichtungen ein Hindernis. Der am häufigsten genannte Grund war jedoch, dass es keinen beruflichen Bedarf für eine Weiterbildung gab.

Anzeigen



SCHULE DER SICHERHEIT NORD

Schule der SICHERHEIT Hamburg

Schnackenburgallee 149, 22525 Hamburg
 Telefon: 040 547271 70
www.sicherheitsschule.de
 E-Mail: info@schule-der-sicherheit.de



25 Jahre Kompetenz in der Ausbildung sichert Ihren Erfolg

Aus- und Fortbildung

- Vorbereitungskurse Sachkundeprüfung § 34a GewO
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit
- Geprüfte Schutz und Sicherheitskraft IHK
- Geprüfter Meister für Schutz und Sicherheit IHK

Zusatzqualifikationen

- Interventionskraft VdS
- Brandschutzhelfer
- Betrieblicher Ersthelfer
- Empfangsdienste
- Kommunikationstraining
- Waffensachkunde mit Prüfung
- Selbstverteidigung/TONFA
- Trainingskurse Deeskalation Vorbereitungskurse Ausbildereignung nach AEVO

*Anerkannter
 Ausbildungsbetrieb der IHK
 Zertifiziert nach DIN ISO 9001:2008
 Zertifiziert nach AZAV*



EBC*L - STUFE A
 EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN
 Grundlagen Betriebswirtschaftslehre und Rechnungswesen



Hamburg



SEMINARE
 WEITERE INFOS UNTER SCHÜRE

Dieser BWL-Kurs bietet JEDERMANN ohne betriebswirtschaftliche Vorkenntnisse die Möglichkeit kompakt und praxisnah folgende Inhalte zu erlernen:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Dauer:

- 90 Einheiten Präsenzunterricht inkl. problemorientierte Vertiefung von Fallstudien
- Parallel Selbstlernphase mit Buch & CD

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein



Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG · Telefon (040) 25 450 164
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Tipps & Tricks

Du oder Sie?

Berlin - **Der eine Kollege will geduzt werden, der nächste besteht auf dem Sie: Für Auszubildende ist es am Anfang nicht leicht, den Überblick zu behalten.** Am besten ist es deshalb, sich auf einer Liste die gewünschte Anrede zu notieren, sagt Etikette-Trainerin Nandine Meyden aus Berlin. Trotzdem kann es sein, dass Anfängern die richtige Anrede entfällt. Im Zweifel sollten sie ihr Gegenüber siezen. Dann könne der andere immer noch sagen: «Wir waren doch schon beim Du.»

Aufputzmittel gegen Stress

Dass viele Sportler dopen, ist allgemein bekannt. Mittlerweile gibt es aber auch immer mehr Arbeitnehmer die regelmäßig Aufputzmittel nehmen, um den stressigen Joballtag zu bewältigen. Und immer mehr Beschäftigte akzeptieren Doping im Büro. 20% der Teilnehmer einer GfK-Umfrage finden es in Ordnung Stimmungsaufheller zu nehmen. Jeder Dritte kann dies angesichts steigender Arbeitsanforderungen verstehen, wie die repräsentative Umfrage ergeben hat. Jeder Vierte kennt Kollegen, die regelmäßig leistungssteigernde Medikamente nehmen.

ANZEIGE



Machen Sie sich fit für die Luftfahrtindustrie – wir qualifizieren Sie dafür!

> Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Wir freuen uns auf Sie:
Lufthansa Technical Training GmbH
Telefon 069 696 2751
Info@LTT.DLH.de · www.LTT.de

Lufthansa Technical Training
Quality based on experience

Falsche Einträge auf

Viele Firmen versuchen mit falschem

„Durch die Vielfalt in der Firma und den guten Ruf ist es äußerst interessant, dort zu arbeiten.“ Klingt ein Eintrag in einem Bewertungsportal für Arbeitgeber zu gut, ist er vielleicht gefälscht.

Manche Firmen schönen auf Webseiten wie Kununu oder Jobvoting Einträge, um sich für Bewerber attraktiver zu machen. „Einen gefakten Eintrag erkennt man ganz leicht daran, dass er hauptsächlich aus Bewertungen besteht“, sagt Gerhard Winkler, Bewerbungsberater aus Berlin. Kommen keine Fakten vor, dafür aber umso öfter Formulierungen wie „ich denke“, „ich glaube“, „ich finde“, sollten User misstrauisch werden.

„Je spezifischer, je konkreter, je faktengebundener ein Eintrag ist, umso glaubwürdiger ist er.“ Eine sehr positive Bewertung heißt nicht gleich, dass sie gefälscht ist. Aber es sei wahrscheinlicher, dass sie echt ist, wenn der Nutzer besondere Vorfälle schildert und sein Lob damit begründet.

„Es ist extrem kurzsichtig, wenn Sie Ihre Bewerbung nur von so einem Portal abhängig machen“, warnt Winkler. Es sei immer ratsam, sich eine zweite oder dritte Einschätzung zu holen, etwa in Business-Netzwerken. Hat eine Firma in Job-Bewertungsportalen einen Ruf, der zu gut ist, um wahr zu sein, sollten Bewerber beim

PR-ANZEIGE

Wege zurück in den

Aktivierungs- und Vermittlung beim

Hamburg - **Wer den Schritt zurück in die Arbeitswelt wagen oder sich beruflich neu orientieren möchte, hat die Qual der Wahl.** „Welcher Beruf passt zu mir und welche Voraussetzungen muss ich mitbringen?“, diese Fragen stellen sich viele Arbeitssuchende. Eine Möglichkeit diese Frage zu beantworten bieten Aktivierungsmaßnahmen: Im Oktober starten beim TÜV NORD Schulungszentrum Lehrgänge zum Beispiel Eignungsfeststellung Berufskraftfahrer oder Kompetenzfeststellung Lager und Logistik, in denen arbeitsrelevante Kenntnisse vermittelt, aber auch persönliche Kompetenzen gestärkt werden.

Viele Arbeitssuchende haben Angst eine falsche Berufswahl zu treffen oder den Ansprüchen des

Arbeitsmarktes nicht mehr zu genügen. Denn es ist ein offenes Geheimnis: Ohne Berufsabschluss und aktuellen Qualifikationen hat man heute praktisch keine Chance auf einen festen Arbeitsvertrag oder einen angemessenen Verdienst. Doch was, wenn man nach jahrelangem Jobben zwar viel Know-how, aber keine Qualifikation vorweisen kann? Oder aufgrund von gesundheitlichen Problemen beruflich umsatteln muss? Was ist wenn man nach der Elternzeit wiedereinsteigen möchte? Dann kann eine Aktivierungsmaßnahme beim TÜV NORD Schulungszentrum neue Perspektiven eröffnen: Der seit über 25 Jahren bundesweit anerkannte Bildungsträger bietet Interessierten die Möglichkeit, sich zu orientieren und einen qualifizierten Abschluss zu er-

Bewertungsseiten

Lob ihren Ruf zu schönen

Kununu Arbeitgeberbewertungen abgeben und lesen
 Suchen Sie nach Arbeitgebern und Ausbildungsstellen in Ihrer Stadt. Hier auf Kununu findest Du die größte Anzahl von Arbeitgeber-Bewertungen, Erfahrungsberichten von Bewerbern und Bewertungen durch Azubis. Finde den Arbeitgeber und Ausbildungsbetrieb, der zu Dir passt und Benefits bietet, die Dir wichtig sind.

Worach suchst Du?
 Arbeitgeber
 Ausbildungsbetrieb

In welcher Stadt?
 z.B.: Wien, Berlin, Zürich

Im Umkreis von: 0 km
 0km 200km

Deutschland (Alle markieren / Auswahl aufheben)

<input type="checkbox"/> Baden-Württemberg	<input type="checkbox"/> Bayern	<input type="checkbox"/> Berlin	<input type="checkbox"/> Brandenburg
<input type="checkbox"/> Bremen	<input type="checkbox"/> Hamburg	<input type="checkbox"/> Hessen	<input type="checkbox"/> Mecklenburg-Vorpommern
<input type="checkbox"/> Niedersachsen	<input type="checkbox"/> Nordrhein-Westfalen	<input type="checkbox"/> Rheinland-Pfalz	<input type="checkbox"/> Saarland
<input type="checkbox"/> Sachsen	<input type="checkbox"/> Sachsen-Anhalt	<input type="checkbox"/> Schleswig-Holstein	<input type="checkbox"/> Thüringen

Auf Seiten, wie Kununu oder Jobvoting kann man seine Firma bewerten. Viele Einträge sind aber geschönt FOTO: SCREENSHOT

Vorstellungsgespräch besonders aufmerksam sein. Kleinigkeiten könnten darauf hinweisen, dass etwas nicht stimmt.

Job

TÜV NORD Schulungszentrum

werben sowie den eigenen „Marktwert“ deutlich zu erhöhen. Im Fokus stehen dabei ganz klar Berufe, in denen die Teilnehmer die besten Chancen auf eine Vermittlung haben.

Die Aktivierungsmaßnahmen beginnen am 27. Oktober 2014

und am 3. November 2014 dauern 4 bis 12 Wochen. Erfahrene Referenten stellen den Teilnehmern ihr ganzes Praxiswissen zur Verfügung und sorgen mit viel persönlichem Engagement für Motivation und Spaß an der Sache. Infos: 040 780 814-0

Wege in den JOB!
 Sie sind auf der Suche nach einem beruflichen Neuanfang oder möchten sich neu orientieren?

- Kompetenzfeststellung Lagerlogistik**
 incl. Fahrausweis Gabelstapler- und Brückenkranausweis
 Dauer: 12 Wochen - **Beginn: 3.11.2014**
- Eignungsfeststellung EU-Berufskraftfahrer**
 incl. Ermittlung der fahrpraktischen Fähigkeiten
 Dauer: 4 Wochen - **Beginn: 27.10.2014**

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
 TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
 Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
 www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung AVGS über Agentur für Arbeit oder Job-Center möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

ANZEIGE

AZUBIHILFE®

ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

Kurse ab 0,00€ mit Kinderbetreuung

Berufsabschlüsse nachholen:

- Kaufmann/-frau f. Büromanagement, Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Kaufmann/-frau f. Bürokommunikation
- Bürokaufmann/-frau
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Hotel und Restaurantfachmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Spedition u. Logistikdienste, Gesundheitswesen

Vorbereitung auf die Prüfung zum Ersten allgemeinbildenden Schulabschluss (Hauptschulabschluss)

Zertifizierte Sprachkurse

- Englisch für den Beruf
- Englisch für berufliche Eingliederung B1
- Französisch für den Beruf
- Spanisch für den Beruf
- Türkisch für den Beruf
- Russisch für den Beruf u. a.

Allgemeine Deutschkurse

- Integrationskurse
- Deutsch für berufliche Eingliederung B1/B2
- Deutsch für den Beruf (B1 bis C2 GER)
- Deutsch für Pflege und Medizin
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Deutsch am Arbeitsplatz B1 für soziale Berufe
- Deutsch am Arbeitsplatz für Starter

Fort- und Weiterbildungskurse

- PC-Kurse, ECDL Kurse
- Bewerbungstraining am PC
- Kindergartenhelfer/in
- Gesundheits- und Pflegehelfer/in
- Umschulungsbegleitende Hilfen
- Eingliederung in den Arbeits- u. Ausbildungsmarkt für Menschen mit oder ohne Einschränkungen
- Pädagogische, stabilisierende Unterstützung für eine Beschäftigungsaufnahme für Menschen mit oder ohne Einschränkungen
- Berufsfindung
- Azubihilfe

Noch Plätze frei!

Alle Kurse sind zertifiziert

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse

Spaldingstr. 210 • 20097 Hamburg • Tel.: 040 24 42 56 03

www.azubihilfe.de • info@azubihilfe.de

Ausbeutung oder Chance

Sechs Gründe, warum die
Zeitarbeit besser als ihr Ruf ist

Aktuell sind rund 750.000 Menschen oder 2,1 Prozent aller sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten in der Zeitarbeit beschäftigt. Das sind zwar rund 180.000 weniger, als noch vor 18 Monaten, doch die Bedeutung der Zeitarbeit hat in den letzten 10 Jahren stark zugenommen.

Sehr zum Unwohl einiger politischer Organisationen oder verschiedener Sozialverbände. Die sprechen beim Thema Zeitarbeit gerne von Lohndumping, Arbeitnehmern 2. Klasse oder Ausbeutung. Dabei sind ihre vollmundigen und populistischen Parolen in den meisten Fällen nur heiße Luft und Stimmungsmache, die keinem Fakten-Check standhalten:

1. Zeitarbeit ist Ausbeutung

Seit dem 1. Januar 2014 erhalten die Beschäftigten der untersten Entgeltstufe einen Stundenlohn von 8,50 Euro im Westen und im Osten von 7,80 Euro. Ab dem 1. April 2015 sollen sich die Mindestlöhne im Westen um weitere 3,5% auf 8,80 Euro und im Osten um 4,3 Prozent auf 8,20 Euro erhöhen.

Fakten-Check:

Spezialisten verdienen auch in der Zeitarbeit viel Geld.

2. Zeitarbeiter sind „Arbeitnehmer 2. Klasse“

Fakt ist, dass viele namhafte Unternehmen, wie z.B. Lufthansa oder Airbus, neues Personal kaum noch direkt einstellen, sondern verstärkt über den Weg der Arbeitnehmerüberlassung ihre Mitarbeiter rekrutieren. Erst wenn sie den Arbeitnehmer über diesen Weg kennen und schätzen gelernt haben, entscheiden sie sich eventuell zu einer Übernahme.

Fakten-Check:

Aktuell wird jeder 7. Zeitarbeitnehmer übernommen (der sogenannte Klebeeffekt). Genauso viele finden außerhalb der Zeitarbeit eine neue Beschäftigung (der sogenannte Brückeneffekt).

3. Zeitarbeit ist prekäre Beschäftigung

In Hamburg sind rund 72.000 Menschen ohne Beschäftigung. Mindestens 45.000 von ihnen haben keinen Berufs- und/oder Schulabschluss. Die Mehrzahl von ihnen bezieht Hartz IV. Für sie kommen in der Regel nur einfache Helfertätigkeiten in Frage, von denen es aber gerade einmal 2.000 - 3.000 gibt. Die Zeitarbeit ermöglicht dennoch vielen von ihnen eine Jobaufnahme und holt viele von ihnen aus dem SGB II-Bezug heraus.

Fakten-Check:

Rund 65 Prozent der neu eingestellten Zeitarbeitnehmer waren vorher ohne Arbeit.



4. Zeitarbeit ist unsichere Beschäftigung

Hinter Zeitarbeit stehen fast ausschließlich sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse auf Basis geltender Tarifverträge. Lediglich 10 Prozent der Zeitarbeitnehmer üben eine geringfügige Beschäftigung aus. Auf dem Gesamtarbeitsmarkt ist die Quote der Minijobber mit über 20 Prozent mehr als doppelt so hoch.

Fakten-Check:

Die Zeitarbeit unterliegt vollständig dem deutschen Arbeitsrecht. Es gibt auch kein eigenes, spezielles Kündigungsrecht für die Branche.

5. Zeitarbeitnehmer bekommen bei Nichteinsatz kein Geld

Dies wäre rechtswidrig. Zeitarbeitnehmer erhalten vom Zeitarbeitsunternehmen einen festen Lohn auf der Basis einer vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit – unabhängig von der tatsächlichen Arbeitszeit, also

auch bei Nichteinsatz.

Fakten-Check:

Selbstverständlich ist auch eine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gesetzlich festgeschrieben.

6. Zeitarbeitsunternehmen machen sich die Taschen voll

„Von dem Honorar, das das Zeitarbeitsunternehmen vom Kundenunternehmen erhält, sieht der Arbeitnehmer nur die Hälfte.“, lautet eines der gängigsten Vorurteile. Tatsächlich entspricht die Differenz zwischen dem ausgezahlten Lohn für den Zeitarbeitnehmer und dem Honorar für das Zeitarbeitsunternehmen etwa dem Faktor 1,7 bis 2,2 – je nach Auftrag, Qualifikation des Arbeitnehmers, Kosten und Marktgegebenheiten. Neben dem Lohn für den Arbeitnehmer muss das Zeitarbeitsunternehmen von dem Honorar jedoch die Lohnnebenkosten, Lohnfortzahlung bei Urlaub, im Krankheitsfall, bei Nichteinsatz, während der Kündigungsfristen und Quali-



Zeitarbeit ist eine Beschäftigungsform, die Unternehmen hilft, flexibel zu bleiben und schnell auf verschiedene wirtschaftliche Herausforderungen zu reagieren. FOTO: FOTOLIA

fizierungsmaßnahmen sowie alle anderen Unternehmenskosten – vor allem für die Vermittlung und die internen Mitarbeiter – bestreiten.

Fakten-Check:

Die Lohnnebenkosten, Lohnfortzahlung bei Urlaub, im Krankheitsfall oder bei Nichteinsatz betragen etwa 30 Prozent des Bruttoentgelts, die allein vom Zeitarbeitsunternehmen zu tragen sind.

Das Zeitarbeit-Résumé

Die Rahmenbedingungen für Zeitarbeiter haben sich in den letzten Jahren also deutlich verbessert. Neben einem Mindestlohn wurden auch die Branchenzuschläge eingeführt und auch Equal Pay (gleicher Lohn für gleiche Arbeit) wird in immer mehr Betrieben praktiziert. Zudem sind fast alle Zeitarbeitsunternehmen in großen Berufsverbänden organisiert, die einheitliche Tarifverträge anbieten und deren Einhaltung strikt überwachen. Insofern kann

man wirklich sagen, dass Zeitarbeit mittlerweile mehr als nur ein temporärer Job ist – Zeitarbeit kann ein Karriere-sprungbrett sein.

Dennoch wünschen sich die meisten Arbeitnehmer verständlicherweise lieber eine Direktanstellung. Aber man muss auch realistisch bleiben: Gerade für Langzeitarbeitslose, Berufseinsteiger oder ältere Arbeitsuchende wird es immer schwerer eine Direktanstellung zu finden. Da ist die Zeitarbeit vielfach die letzte Möglichkeit, wieder oder überhaupt auf dem Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Es bringt auch nichts, die Zeitarbeitsunternehmen unisono zu verteufeln – schließlich sind es vielfach die großen Unternehmen, die Leiharbeiter einsetzen. Die Zeitarbeitsbranche bedient also nur die Nachfrage von Mercedes, Airbus, Lufthansa und Co ...

Zudem ist es immer noch besser, sich aus der Beschäftigung, statt aus der Arbeitslosigkeit heraus zu bewerben!

Hinweis

Personalgespräch: Mitschnitt bedarf Zustimmung des Chefs

Berlin - Mitarbeiter müssen den Chef um Erlaubnis fragen, wenn sie ein Personalgespräch mitschneiden wollen. Machen sie das nicht, kann das unter Umständen zur außerordentlichen Kündigung führen.

Darauf weist Alexander Bredereck hin, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Im Zweifel ist ein heimlicher Mitschnitt außerdem wertlos, weil er im Gericht nicht gelten würde. Unproblematisch ist dagegen, wenn Arbeitnehmer sich Notizen machen.

Geht es in dem Gespräch um grundsätzliche Fragen zum Arbeitsverhältnis, müssen Beschäftigte nicht sofort Antworten parat haben. Sie können den Chef zunächst um Bedenkzeit bitten und mit einem Anwalt sprechen. Nicht verlangen können Mitarbeiter, dass sie den Anwalt zum Personalgespräch mitbringen. Sie können allerdings als Zeugen ein Mitglied des Betriebsrats hinzuziehen.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Fortbildungen Pflege:

■ Pflegehelfer/Betreuungsassistent §87b (m/w)

Beginn: 24.11.2014 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum Ansprechpartner: Frau Nowald Tel.: 040/53 43 93-13

Fortbildungen:

■ Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG **Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ Logistik-Kurier (m/w)

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

alles förderfähig; mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ Geprüfter Logistikmeister (m/w)

■ Geprüfter Meister Kraftverkehr (m/w)

Beginn: 02.02.2015 in Vollzeit / 02.03.2015 berufsbegleitend

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsschule durchgeführt.

Traumjob Kinochef

Arthouse bis Multiplex: So sieht die Arbeit als Kinobetreiber aus

Berlin - **Sieben Säle, 1.500 Plätze:** Das ist der Verantwortungsbereich von Daniel Schumann (35). Er ist Theaterleiter des Cinemaxx in München. Als Betriebsleiter sorgt er dafür, dass im Kino alles rund läuft. Ihm gefällt, dass seine Arbeit viele Facetten hat. **BWL, Marketing oder Personal:** Seine Tätigkeit ist vielfältig. **Wer sich jedoch zu fein sei, auch einmal den Saal zu putzen, lässt besser die Finger davon. Ist Not am Mann, saugt auch Schumann selbst im Cinemaxx einmal den Saal.**

Vom Arthouse-Kino bis zum Multiplex: Die Palette der Kinos in Deutschland ist breit. Es gibt 4.610 Kinosäle in Deutschland und mehr als 1.000 Kinobetreiber. Die meisten von ihnen sind Einzelkämpfer. Cineplexe sind ein Zusammenschluss von Einzelkämpfern. Sie treten nach außen gemeinsam auf, aber jeder Betreiber macht sein eigenes Programm, erklärt Andreas Kramer vom Verband HDF Kino. Zudem gibt es die Multiplexe.

Der Markt für Kinobetreiber sei hart umkämpft, sagt Kramer. Seit ein paar Jahren geht die

Zahl der Lichtspielhäuser zurück. Gleichzeitig hat die Branche 2012 und 2013 Rekordumsätze gemacht. Im Schnitt geht jeder Einwohner Deutschlands 1,6 Mal pro Jahr ins Kino.

4.610 Kinosäle in Deutschland

Eine spezielle Ausbildung zum Kinobetreiber gibt es nicht. «Die meisten haben einen ersten Berufsabschluss, häufig in einem kaufmännischen Bereich», sagt Kramer. Das kann zum Beispiel neben einem Studium auch eine Ausbildung zum Kaufmann für

audiovisuelle Medien sein. Wichtig sei, sich bei einem Praktikum zunächst ein Bild vom Kinoalltag zu machen.

Das Kino Movimento in Berlin-Kreuzberg erreicht pro Tag eine Bewerbung. Popcorn verkaufen, Karten abreißen, dann die neusten Filme für lau sehen: Viele stellen es sich romantisch vor, als Aushilfe im Filmtheater zu arbeiten. Gefragt nach ihren Qualifikationen, sagen die Bewerber häufig, dass sie sich für Filme interessieren. Iris Praefke weiß dann schon, dass da wieder einer eine falsche



Iris Praefke betreibt zusammen mit ihrem Mann das Kino Movimiento in Berlin-Kreuzberg. Es ist eines der ältesten Lichtspielhäuser Deutschlands.

FOTO: ANDREA WARNECKE



Vorstellung hat. «Ich bin handwerklich begabt und kann kellnern» - das würde sie gerne einmal hören.

Popcorn-Terror

Iris Praefke betreibt mit ihrem Mann eines der ältesten Kinos in Deutschland. Als Betreiberin ist sie Managerin, Buchhalterin, Putzfrau und Handwerkerin in einem: Sie bereitet Sonderveranstaltungen wie Open Air-Vorführungen vor, macht die Programmplanung und am Abend steht sie bei Bedarf auch mal an

der Kasse oder saugt nach der Vorstellung den Saal, um den «Popcorn-Terror» zu beseitigen.

25.000 Euro Einstiegsgehalt

Wer sich für den Beruf interessiert, dem sollte klar sein, dass Kinobetreiber auch abends und am Wochenende arbeiten müssen. Die Gehälter im Kino schwanken je nach Tätigkeitsbereich und Region, sagt Kramer vom Verband. Bei Cinemaxx liegt das Einstiegsgehalt für einen Theaterleitungsassistenten bei rund 25.000 Euro brutto pro Jahr.

Ratgeber

Existenzgründung mit Freunden: Absprachen sind wichtig

Berlin - Wer sich mit seinen Freunden zusammen selbstständig machen will, sollte auf klare Absprachen achten. «Unter Freunden gibt es oft nur vage Verabredungen, weil man weiß, wie der andere in bestimmten Situationen reagiert», sagt Tim Gemkow vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag. Im Geschäftsalltag kommen jedoch neue Herausforderungen hinzu, in denen die Freunde neue Seiten von einander kennenlernen. Hier braucht es klare Absprachen. Etwa darüber, ob und zu welchen Bedingungen bei persönlichen finanziellen Engpässen Geld vom Firmenkonto entliehen werden darf, oder was im Fall des Ausscheidens eines der Gründer geschieht.

Wichtig sind außerdem die Fragen, wer wie viel Kapital einbringt und was mit dem Gewinn passiert, erläutert Gemkow. Unter Freunden kommen sie jedoch oft zu spät auf die Agenda, weil sie glauben, sich blind zu verstehen. Ein Irrtum: «Gerade wenn sich die private Situation durch Heirat oder Familienplanung ändert, gerät das Gleichgewicht oft aus der Balance», hat Gemkow beobachtet. Einen präzisen und ausführlichen Gesellschaftervertrag aufzusetzen, ist deshalb der wichtigste Rat für Gründer - ob befreundet oder nicht.

Anzeige



GFS
Steuer- und
Wirtschaftsfachschule

besuchen Sie uns auf der Messe am 08.10.2014

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
 Zeitraum: 02.02.2015 bis 06.02.2017
- **Umschulung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten**
 Zeitraum: 09.02.2015 bis 27.01.2017
- **Modulare Weiterbildung Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV / Lexware / SAP**
 Starttermine: 21.11.2014
- **Berufsbegleitende Weiterbildung Fachassistent/-in Lohn und Gehalt**
 Zeitraum: 28.02.2015 bis 26.09.2015
- **Aufbaukurs Deutsch zum Niveau B2 und Grundkurs Buchführung**
 Zeitraum: 01.12.2014 bis 18.06.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH
 Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
 Infotelefon: 040 445353, E-Mail: hamburg@gfs.eu
 www.gfs.eu

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

Bei Problemen im Team sollten Mitarbeiter nicht auf ein Machtwort des Chefs warten. Streit wird eher beigelegt, wenn alle Beteiligten gemeinsam an der Lösung arbeiten. FOTO: FOTOLIA



Konflikte lösen

Teams regeln ihre Probleme am besten gemeinsam

Oldenburg - Das eine Team hat mit einem faulen Kollegen zu kämpfen, das nächste streitet sich um die Aufgabenverteilung: Konflikte in Teams sind keine Seltenheit. Immer mehr Unternehmen gehen inzwischen dazu über, ihre Mitarbeiter darin zu qualifizieren, ihre Konflikte selbst zu lösen, sagt Joseph Rieforth. Er ist wissenschaftlicher Leiter der Abteilung Beratung

und Konfliktlösung an der Universität Oldenburg. Doch wie gelingt das?

Alle Teammitglieder mit ins Boot holen

Alleingänge eines Teammitglieds sind keine Lösung, ebenso wenig wie Vier-Augen-Gespräche. «Wenn jemand eine fertige Lösung aus dem Hut zieht, schafft das neuen Konfliktstoff, weil es die Interessen

anderer Teammitglieder verletzt», sagt der Coach Axel Janßen aus Hamburg.

Immer versuchen Freiräume zu schaffen

Konflikte lassen sich selten neben der normalen Arbeit lösen. «Für solche Aufgaben muss die Führungskraft Zeit einräumen», fordert Teamcoach Cornelia Schödlbauer aus Neunkirchen am Sand.

Schon im eigenen Interesse, denn ungelöste Konflikte belasten die Produktivität.

Machtworte sind keine Lösung

Wer sich auf das Eingreifen des Chefs verlässt, habe gleich mehrere Probleme, warnt Schödlbauer: Zum einen sei nicht jeder Chef dazu bereit. Zum anderen führe das häufig zu nichts: «Kommt die Lösung

Anzeigen

Gesundheit und Pflege

Pflegenotstand? Job sucht Weiterbildung!

Grundausbildung Pflegeassistentin und Betreuungskraft nach § 87 b

Start: 31.10.2014 | Dauer 4 Monate inkl. 6 Wochen Praktikum

Besuchen Sie uns am 08.10. auf der Karriere Messe von Jobs Kompakt am Terminal Tango - Stand 35!

Wir bilden Sie schneller höher weiter!

date up training GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com | www.date-up.com

Förderung über Bildungsgutschein möglich!

date up

- ➔ **Train The Trainer**
10 Wochen | Start: 21.10.2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 27.10.2014
- ➔ **Systemischer Coach** (berufsbegleitend)
12 Wochenenden | Start: 07.11.2014
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 17.11.2014
- ➔ **Trainer in der Erwachsenenbildung**
22 Wochen | Start: 17.11.2014
- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
6 Monate – Start: Februar 2015

GIS
Akademie

Alle Kurse sind zertifiziert



Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de





autoritär von der Führungskraft, kann immer jemand einen Weg finden, um sie zu unterlaufen - und die Schuld für das Scheitern einem anderen zuschieben.»

Vorgehen mit allen besprechen

Ein Team sollte sich über das Vorgehen einigen, bevor es sich Gedanken über Ziele und Lösungen macht, rät Janßen. «Wenn ein Kollege das ganze

Verfahren ablehnt, ist er auch nicht mit im Boot. Dann kommt das Team nie zu einer Lösung.»

Blockaden versuchen zu umgehen

Stört ein Kollege Lösungsversuche oder verweigert der Vorgesetzte seine Unterstützung, haben Teams noch ein Ass im Ärmel: «Dann muss man eine Stufe weiter nach oben gehen.», erklärt Schödlbauer.

Meldungen

Sorge um Arbeitsplatz

London - Ist mein Job sicher? Diese Frage treibt viele Arbeitnehmer um. Rund jeder Vierte (26 Prozent) sorgt sich seit der Wirtschaftskrise um den eigenen Arbeitsplatz. Das hat eine Mindmetre-Umfrage unter Berufstätigen ergeben. Jeder vierte Berufstätige (26 Prozent) sagt außerdem, dass er nachts nicht schlafen kann, weil er an die Arbeit denkt. Im Auftrag des Büro-dienstleisters Regus wurden 752 Arbeitnehmer befragt.

Chefs trinken schnell zu viel

Berlin - Die Gefahr, alkoholkrank zu werden, ist bei Chefs besonders groß. Häufig stehen sie beruflich unter starker Anspannung. Mancher greife dann zu Alkohol, um abzuschalten, sagt Anette Wahl-Wachendorf vom Verbands der Betriebs- und Werksärzte. Führungskräfte sollte deshalb besonders darauf achten, wann und wie viel Alkohol sie trinken. Wer das Gefühl hat, zu viel zu trinken, sollte möglichst bald einen Arzt aufsuchen. Je früher Beschäftigte einem Alkoholmissbrauch begegnen, desto eher lässt er sich in den Griff bekommen.

Karten immer auf den Tisch legen

Die Ursachen für Konflikte liegen selten offen zutage. «Das ist wie mit einem Eisberg: Wir sehen nur die Spitze, die aus dem Wasser ragt, doch die eigentlichen Auslöser lauern unter der Oberfläche», sagt Janßen. Der Coach rät zur Offenheit: «Solange ich wichtige Informationen für mich behalte, können die anderen

nicht zur Lösung des Problems beitragen.»

Streit nicht eskalieren lassen - frühzeitig Hilfe suchen

Schwierig wird es, wenn der Streit auf die persönliche Ebene abgeleitet, unterschiedliche Wertvorstellungen im Spiel sind und der Konflikt zu sehr eskaliert, sagt Rieforth. In solchen Fällen raten die Experten zur Hilfe durch einen neutralen Dritten.

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesens 2014 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
- bbgl. ab Okt./ - Vollzeit ab Dez.
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
- bbgl. ab Okt./- Vollzeit ab Dez.
- **Qualitätsmanagementbeauftragte**
- Vollzeit ab Dezember
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement**
- bbgl./ - Vollzeit ab November

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
- Vollzeit ab November
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
- Vollzeit ab Oktober
- **Sozialpädag. AssistentIn/ ErzieherIn**
- Vollzeit ab 03/2015
- berufsbegleitend ab 04/2015
- **Heilpädagogin/Heilpädagoge**
- berufsbegleitend ab November
- **Natur-, Wald- und Erlebnispäd.**
- berufsbegleitend ab Oktober

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

AUSBILDUNGSZENTRUM



Förderung über Agentur für Arbeit, Jobcenter, BfD u. Berufsbildungswerk

FAHRSCHULE
Höpfner

Zertifiziert über **TQ CERT**

Die Antwort auf Mobilität! Diese Kurse starten bald:

- **EU-Kraftfahrer/-in LKW, BUS** inkl. Führerschein Kl. C/CE bzw. D und beschl. Grundqualifikation. **Zusätzlich möglich:** ADR-Schein Basis/Tank, Gabelstapler, Perfektionstraining und Ladungssicherung.
- **Boten-, Service-, Auslieferungsfahrer (Citylogistiker)** inkl. Führerschein Kl. B/BE. **Zusätzlich möglich:** ADR-Schein Basis, Gabelstapler, Perfektionstraining und Ladungssicherung.

Interessiert? Wir beraten Sie gerne, rufen Sie uns an!

Tel.: 040/57 00 99 66 Fax: 040/57 00 99 75
Mail: info@fahrerschulehoepfner.de • Facebook: Fahrerschule Höpfner
www.fahrerschulehoepfner.de • www.fahrerschule-hoepfner.eu

Job-Knigge

Visitenkarten genau studieren

Beim Umgang mit Visitenkarten lauern viele Fettnäpfchen. Das Kärtchen nach der Übergabe in der Hosentasche verschwinden zu lassen, gilt zum Beispiel als unhöflich, warnt Karriereberaterin Karin Felicitas Hallinger aus Landsberg. Korrekt verhalte sich, wer die Karte das ganze Gespräch über in der Hand behält oder bei der Unterhaltung im Sitzen sichtbar auf dem Tisch ablegt. Ein Fauxpas sei es auch, die Karte im Beisein des Gesprächspartners zu beschreiben. Um nicht respektlos zu erscheinen, helfe es, sich Visitenkarten als rohe Eier vorzustellen, so Hallinger.

Schwangerschaft ignorieren

Arbeitnehmer sollten sich mit Vermutungen über eine Schwangerschaft einer Kollegin besser zurückhalten. „Auch wenn man es schon deutlich sieht, würde ich nichts sagen“, rät Imagetrainerin Imme Vogelsang aus Hamburg. Wenn die Kollegin einen von sich aus nicht ins Vertrauen ziehe, habe sie ihre Gründe dafür. Aus Respekt sollte man das Thema deshalb ruhen lassen. Außerdem passiere es leicht, mit einer Spekulation ins Fettnäpfchen zu treten: „Es kann ja auch sein, dass sie nur zugekommen hat“, sagt Vogelsang.

Weiterbildung immer wichtiger

Fast jedem Dritten fehlen Fremdsprachenkenntnisse

Deutschlands Arbeitnehmer mögen keinen beruflichen Stillstand: 77 Prozent der Beschäftigten möchten noch etwas dazulernen, um die eigenen Karriereaussichten zu verbessern.

Zu diesem Ergebnis kommt die repräsentative Studie "Jobzufriedenheit 2013", die im Auftrag der ManpowerGroup Deutschland durchgeführt wurde. Viele Arbeitgeber blenden den Wissensdrang ihrer Mitarbeiter jedoch aus.

Den größten Nachholbedarf haben die Beschäftigten nach eigener Einschätzung bei den Fremdsprachen: 31 Prozent der Befragten wünschen sich entsprechende Weiterbildungen und wollen beispielsweise ihr Schulenglisch zu Business English erweitern, Spanisch oder auch Chinesisch lernen. Bei 21 Prozent sind Fortbildungen im IT- und Softwarebereich gefragt, etwa um Programmierkenntnisse zu erlangen oder um mit komplexer Software wie Adobe Photoshop umgehen zu

ANZEIGEN

date up

Jobperspektive durch Einzelcoaching (AVGS)

Folgende Einzelcoaching Module bietet wir an:

- Kompetenzbilanz & Empowerment
- Bewerbungsunterlagencheck
- Vorstellungsgespräch
- Erarbeiten von Initiativbewerbungen
- Online Bewerbungen
- Zeit- und Selbstmanagement
- Präsentationstechniken

Förderung mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) möglich!

Wir bilden Sie schneller höher weiter!

date up training GmbH
 Hotline 080 8811889 (kostenlos)
 info@date-up.com
 www.date-up.com



Designing Education
 Connecting People

Präsenzunterricht
 mit Trainer vor Ort
 Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge – mit internationalen Zertifizierungen. Lassen Sie sich individuell und persönlich beraten!

Lehrgänge

- ✓ **IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**
 IT-Service Spezialist 13.10.2014
 IT-Administrator 13.10.2014
 IT-Projektmanagement 27.11.2014
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **Neue Berufe im Internet**
 WEB Business-/Online Marketing Management
 WEB Design & Development 31.10.2014
 2–8 Monate Lehrgangsdauer
- ✓ **SAP®-Lehrgänge mit Zertifizierung**
 SAP-Führerschein inkl. 2 Projektwochen
 SAP Anwender: Logistik, Personal und Rechnungswesen
 SAP Berater: Materialwirtschaft, Personal- u. Finanzwesen
 2–8 Monate Lehrgangsdauer 24.11.2014

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
 Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden.



Weiterbildungen sichern nicht nur Arbeitsplätze - auch Gehaltserhöhungen sind möglich. FOTO: FOTOLIA

können.

Auf Rang drei folgen betriebswirtschaftliche Kenntnisse, zum Beispiel im Finanzwesen oder Controlling, die 18 Prozent anstreben.

Viele Unternehmen ignorieren aber die Weiterbildungsbereitschaft: Nur 31 Prozent der Befragten geben an, dass in ihren Unternehmen regelmäßig Fortbildungen stattfinden.

Anzeigen

EURO-TRUCKER QUALIFIZIERUNG ZUM EU-BERUFSKRAFTFAHRER

Hamburg



Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausbildung
- ADR-Gefahrgut-Ausbildung
- Gabelstaplerausbildung

Berlitz

Anforderungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Führerscheinklasse B
- Persönliche und gesundheitliche Eignung
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift - Level B1

Fördermöglichkeit:

- Bildungsgutschein



Wir freuen uns auf Sie!

SVG-Hamburg eG . Telefon (040) 25 450 0
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Umfragen

Viele würden Anfrage vom Chef ablehnen

Hamburg - Vorgesetzte sollten ihren Mitarbeitern lieber keine Freundschaftsanfrage in sozialen Netzwerken schicken. Jeder Zweite (57 Prozent) würde ein entsprechendes Angebot ablehnen. Das zeigt eine repräsentative Aris-Umfrage. Annehmen würde rund jeder Fünfte (23 Prozent). Der Rest ist schon mit dem Chef befreundet oder unentschieden. Im Auftrag des Branchenverbands Bitkom wurden 430 Berufstätige befragt, die soziale Netzwerke nutzen.

Für Feueralarm nicht gerüstet

Nürnberg - Viele Arbeitnehmer sind auf einen Notfall im Betrieb nur schlecht vorbereitet. Nur bei jedem Dritten wird mindestens alle ein bis zwei Jahre eine Feuerübung im Betrieb gemacht. Fast jeder Fünfte weiß nicht, wo Fluchtwege für den Notfall sind. Im Auftrag der Zeitschrift «Apotheken Umschau» wurden 1.100 berufstätige Männer und Frauen ab 14 Jahren befragt.



College Berufliche Weiterbildung GmbH™

Förderung über Bildungsgutschein möglich

WEITERBILDUNG

→ IT-Spezialisten und Software Developer

- Netzwerkadministrator/-in MCSE, Linux, Cisco & ITIL
- Linux-Systemspezialist mit Cisco und ITIL
- Webdeveloper und Webdesigner

→ SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP® ERP Financials / Controlling
- SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP® ERP HCM Personalwesen

→ Kaufmännische Weiterbildungen

- MS-Office 2010 – ECDL
- Englisch für den Beruf, Business Englisch
- Deutsch für den Beruf (B2)
- Buchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP
- Fachkraft Büromanagement (m/w)
- Personalsachbearbeiter (m/w)
- Online-Marketing-Manager mit E-Business
- Außenhandel und Zoll mit ATLAS

→ Gesundheit & Pflege

- Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)
- DRG-Coder – Med. Kodierfachkraft (m/w)
- Deutsch für Mediziner (m/w)

→ Umschulungen und Weiterbildungen mit IHK-Abschluss

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung / Systemintegration
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Personalfachkauffrau /-mann
- Externenprüfung (Bürokauffrau/-mann, Kauffrau/-mann f. Bürokommunikation, Fachinformatiker/-in, Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen)

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!



Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg

Tel. (040) 23 85 83 78-0 · www.cbw-weiterbildung.de

Recht

Azubis haben Anspruch auf angemessene Vergütung

Bremen - Zahlt der Ausbildungsbetrieb deutlich weniger als andere, müssen Auszubildende das nicht unbedingt hinnehmen.

Darauf weist die Arbeitnehmerkammer Bremen hin. Maßgeblich für die Ausbildungsvergütung ist die Branchenzugehörigkeit des Ausbildungsbetriebes. Ist die Firma nicht an einen Tarifvertrag gebunden, darf die Vergütung trotzdem nicht mehr als 20 Prozent unter dem Tariflohn liegen. Das hat das Bundesarbeitsgericht entschieden.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.03.2015

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 17.11.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Lisa Seggewiß lernt Landmaschinenmechatronikerin. Die Maschinen, die sie wartet, sind zum Teil mehrere 100.000 Euro wert. Hohes Verantwortungsbewusstsein ist deshalb Pflicht.

FOTO: CAROLINE SEIDEL



Erfolgreiche

Landmaschinenmechatroniker

Borken/Essen - Mähdrescher, Bagger, Pflüge oder Düngemaschinen: Die Maschinen, die Lisa Seggewiß wartet, sind zum Teil mehrere 100.000 Euro Wert. Die 20-Jährige ist im zweiten Ausbildungsjahr als Land- und Baumaschinenmechatronikerin bei der Firma Heselhaus im münsterländischen Borken-Rhedebrügge. Ohne Sorgfalt und Verantwortungsbewusstsein geht es in dem Beruf nicht.

Während der Ernte ist sie manchmal auch nachts oder am Wochenende im Einsatz. In dieser Zeit haben es die Landwirte oft eilig. Ist es zum Beispiel sehr heiß, darf das Korn nicht zu lange auf den Feldern bleiben. Bleibt dann der Mähdrescher liegen, sind Landmaschinenmechatroniker gefragt.

Erwartet wird von den Berufsanfängern viel Technikverständnis.

«Sie müssen bereit sein, den Umgang mit modernen Messgeräten ebenso zu lernen wie den mit großen Werkzeugen», erklärt Michael Assenmacher vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK) in Berlin.

Kaum Interesse von Frauen

Lisa Seggewiß ist eine der wenigen Frauen, die den Beruf des Land- und Baumaschinenmechatronikers lernen. Eine Ausbildung in diesem Bereich haben im vergangenen Jahr rund 2.200 junge Leute begonnen.

«Gerade mal 0,55 Prozent der Azubis sind weiblich», sagt Ulrich Beckschulte vom LandBauTechnik Bundesverband in Essen. Er ermuntert Frauen ausdrücklich, sich zu bewerben: «Gut ausgebildete Leute, egal ob Frauen oder Männer, werden händierend gesucht.»



Ernte

warten nicht nur Mähdrescher

Fehleranalysen bei Maschinen werden immer häufiger über Laptop oder Kontrollgeräte vorgenommen. Diese Entwicklung ist auch bei der Novellierung der Ausbildungsordnung berücksichtigt worden, die seit 1. August in Kraft ist. Der Beruf heißt nun auch Mechatroniker, nicht mehr Mechaniker wie zuvor. Die Ausbildung in Betrieb und Berufsschule dauert dreieinhalb Jahre. Die Azubis lernen Fahrzeuge, Maschinen und Anlagen zu warten und zu reparieren.

Nach der Ausbildung arbeiten die Fachkräfte bei Herstellern der Maschinen, in deren Werkstätten sowie bei Servicedienstleistern. Der Verdienst in der Branche ist regional sehr unterschiedlich. In der Bauindustrie kann das Einkommen höher ausfallen als im Handwerk.

Im Handwerk geht die Ausbildungsvergütung bei 493 Euro im ersten und 664 Euro im vierten Jahr

los, je nach Region und Tarifgebiet variiert sie aber erheblich. Das Einstiegsgehalt eines ausgelernten Gesellen liegt nach Erhebungen von LandBauTechnik im Schnitt bei um die 2.360Euro.

Ausbildung dauert 3,5 Jahre

Lisa Seggewiß hat schon zig Mal geholfen, zum Beispiel einen streikenden Ackerschlepper wieder in Gang zu bringen. «Manchmal ist der Fehler mit einer neuen Dichtung oder mit einem neuen Schlauch behoben», erklärt sie. Aber fällt in einer Maschine beispielsweise ein Stromsensor aus, muss mit Hilfe eines Messgerätes herausgefunden werden, wo genau die Stelle ist. «Es ist einfach toll, wenn man als Lehrling einen Fehler in einem komplexen System findet und das Problem ganz alleine gelöst hat», sagt Lisa Seggewiß.

Tipps & Tricks

Studienabbrecher können Ausbildungszeit oft verkürzen

Bonn - Bei dem einen hakt es an der Statistik-Prüfung, der nächste fühlt sich an der Universität nicht wohl: Es gibt viele Gründe, warum junge Menschen ihr Studium aufgeben. Wer nun in eine duale Ausbildung wechselt, kann sie in der Regel verkürzen. Darauf weist Katharina Kanschafft hin. Sie leitet beim Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) das Programm «Jobstarter». Häufig reiche allein das Abitur, um die Ausbildungszeit um ein Jahr zu verkürzen.

Beratung für Studienabbrecher gibt es bei der Agentur für Arbeit oder beim Allgemeinen Studierendenausschuss, sagt Kanschafft. Ein Informationsportal eigens für Studienabbrecher, die eine passende Ausbildung suchen, fehlt bislang noch.

Häufig kann der Ausbildungsplan auch flexibel an die Kenntnisse des Studienabbrechers angepasst werden. Dafür gehen sie am besten mit dem Ausbildungsbetrieb die verschiedenen Veranstaltungen durch, die sie an der Universität bereits erfolgreich absolviert haben, rät Kanschafft.

Anzeige

BOCKHOLDT

Ausbildung bei Bockholdt gefällt uns!

Wir bilden dich zum **Gebäudereiniger/in** oder **Kauffrau/-mann für Büromanagement** aus. Nutze die Chance und bewirb dich jetzt: Sende uns einfach deine aussagekräftige Bewerbung in die Großmannstraße 241 in Hamburg oder nutze unser Onlinebewerbungsportal.

BOCKHOLDT KG | Niederlassung Hamburg
Großmannstraße 241 | 20539 Hamburg

Gebäudedienste | Industriedienste | Hygienesdienste

bockholdt.de

Urteile & Hinweise

Betriebsratstätigkeit

Berlin - **Beschäftigte müssen für ihre Arbeit im Betriebsrat nicht ihre Freizeit opfern. Egal, ob Betriebsratssitzungen oder Schulungen: Angestellte dürfen dieses Ehrenamt laut Gesetz während der Arbeitszeit ausüben.**

Betriebsratsmitglieder müssen sich lediglich beim Vorgesetzten vorher abmelden. Einspruch erheben darf der Vorgesetzte nicht. Auch in dringenden Notfällen kann er den Betriebsrat lediglich bitten, die Arbeit um einige Stunden zu verschieben. Zwingen kann er ihn dazu nicht.

Anzeige

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen



AVGS

Begleitung von Menschen mit Übergewicht beim Wiedereinstieg ins Berufsleben

KOOPERATIONSPARTNER



Kontakt: Christian Alder
 Fon 040 23703-112 / Fax -196
 c.alder-fm@grone.de
 www.grone.de/hh-netzwerk

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



Zertifiziert nach
 DIN EN ISO 9001:2008
 Zertifiziert nach AZAV

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE



Alles zur Hei

Rechte und Pflichten im Home-Office

Das Arbeiten in den eigenen vier Wänden wird immer beliebter. Gründe gibt es viele: Der eine kann durch die Verlagerung seines Jobs ins Home-Office Familie und Beruf besser unter einen Hut bringen. Beim anderen ist es der Arbeitgeber, der durch die Heimarbeit seiner Angestellten fixe Bürokosten sparen will. Experten von der ARAG erklären, welche Regeln fürs Home-Office gelten und was Sie wissen sollten, bevor Sie sich mit Ihrem Chef auf Heimarbeit einigen.

Kein Rechtsanspruch auf Heimarbeit

Anders als bei der Teilzeitarbeit gibt es keinen gesetzlich verankerten Anspruch darauf, den Job ganz oder teilweise vom Home-Office aus zu erledigen. Oftmals finden sich aber entsprechende Regelungen in einem Tarifvertrag. Unter Umständen haben Arbeitgeber und Betriebsrat die Möglichkeit der Heimarbeit auch in einer Betriebsvereinbarung festgelegt. Sie sollten daher zunächst klären, ob es für Ihren

Job einen Tarifvertrag oder eine Betriebsvereinbarung gibt, die die Arbeit im Home-Office regelt. In manchen Unternehmen ist z.B. klar definiert, wie viel Prozent der Arbeitszeit im Home-Office verbracht werden kann.

Details vertraglich fixieren

Ist der Arbeitgeber mit der Heimarbeit einverstanden, empfiehlt es sich, die Einzelheiten klar mit ihm zu besprechen und vertraglich festzuhalten. Ganz wichtig sind dabei diese Fragen: Welche Arbeitszeiten gelten? An wie vielen Tagen pro Woche darf die Arbeit überhaupt von zu Hause aus erledigt werden?

Sind Kernarbeitszeiten auch im Home-Office einzuhalten?

Muss der Arbeitnehmer zu bestimmten Zeiten für Chefs, Kollegen oder Kunden erreichbar sein? Oder kommt es dem Arbeitgeber im Wesentlichen darauf an, dass bestimmte Arbeiten erledigt werden und der „Heimarbeiter“ ist frei darin, zu welcher Tageszeit er das tut?

Eine vertragliche Fixierung ist

Hierzulande setzen immer mehr Firmen auf mobiles Arbeiten und erlauben Home-Office-Tage für die Mitarbeiter. Das spart Kosten, aber braucht Regeln. FOTO: BENIK.AT



marbeit

auch in Ihrem Interesse, weil bei der Arbeit in den eigenen vier Wänden ansonsten leicht die Grenzen zwischen Job und Privatleben verschwimmen. Daneben sollte klargestellt werden, wer für Arbeitsgeräte wie Laptop, PC und Handy sorgen muss und wer die Kosten - etwa für den Internetzugang - trägt. Stellt der Arbeitgeber die Technik, fragen Sie ihn, ob Sie die Geräte auch privat nutzen dürfen. Womöglich beteiligt sich der Chef auch finanziell an der Einrichtung Ihres Arbeitszimmers.

Pflicht zur Vertraulichkeit

Stellen Sie außerdem sicher, dass auch bei der Arbeit am heimischen Schreibtisch alle wichtigen Geschäftsunterlagen vor dem Einblick durch Dritte geschützt sind. Denn die Pflicht zum Schutz von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen besteht nicht nur im Büro, sondern auch, wenn Sie im Home-Office tätig sind. Lassen Sie deshalb keine Kundendaten offen auf dem Schreibtisch liegen – schon gar nicht, wenn Besuch kommt.

Besichtigungsrecht des Arbeitgebers

Nicht nur, um die Einhaltung der

Vertraulichkeitspflichten zu überprüfen, auch um sicherzustellen, dass die Arbeitsbedingungen im Home-Office Ihre Gesundheit nicht gefährden, wird sich Ihr Arbeitgeber womöglich im Vertrag ein Zugangsrecht zu Ihrer Wohnung festschreiben lassen. Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) und Bildschirmarbeitsverordnung (BildscharbV) gelten nämlich uneingeschränkt auch für das Home-Office. Verstößt der Arbeitgeber gegen die dort geregelten Pflichten, handelt er ordnungswidrig.

Home-Office in der Mietwohnung

Wer sein Home-Office in der Mietwohnung einrichtet, hat normalerweise keinen Grund, den Ärger seines Vermieters zu befürchten: Solange die Tätigkeit nicht dem Charakter der Räume als Wohnung zuwiderläuft, bedarf es weder einer vertraglichen Regelung noch einer Erlaubnis des Vermieters. Kritisch wird es nur bei regelmäßigem Kundenverkehr in der Wohnung: Dann könnte der Vermieter Sie wegen vertragswidriger Nutzung der Mietwohnung abmahnen und gegebenenfalls auf Unterlassung klagen. Text: www.ARAG.de

Urteile & Hinweise

Arbeitnehmer: Schmerzensgeld bei Schikane

Berlin - Arbeitnehmer können Schmerzensgeld verlangen, wenn der Arbeitgeber sie systematisch schikaniert. Darauf weist die Arbeitsgemeinschaft Arbeitsrecht im Deutschen Anwaltverein hin und bezieht sich auf ein Urteil des Amtsgerichts Siegburg (Az.: 1 Ca 1310/12). In dem Fall wurde ein Bereichsleiter für den Softwareservice zum «Taskmanager» degradiert. Er musste nun unter anderem seine Anwesenheitszeiten dokumentieren samt der Zeit, die er für bestimmte Aufgaben gebraucht hat. Mehrfach lehnte der Arbeitgeber seine Urlaubswünsche ab und ließ ihn schließlich EDV-Schrott sortieren.

Das Verhalten der Vorgesetzten verletzte nach Einschätzung des Gerichts die Persönlichkeitsrechte des Arbeitnehmers. Sie hätten ihn systematisch ausgegrenzt und ihm suggeriert, er sei fachlich und persönlich ungeeignet oder sogar minderwertig. Das Gericht sprach ihm ein Schmerzensgeld in der Höhe von zwei Bruttomonatsgehältern zu.

Anzeigen



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



Beruflicher Erfolg durch Qualifizierung!

- **Baumaschinenführer** (m/w), optional inkl. Führerschein Klasse C/CE*
Bedienberechtigung für Mobil-, Raupenbagger, Radlader, Planierdrape, Gabelstapler, Brücken-, Autoladekran und den Ausweis für Ladungssicherung.
Dauer: bis zu 6 Monate - **Beginn: 20.10.2014**
- **Spezialist Lager/Logistik/Transport** (m/w), Fahrausweis Flurförderzeuge (Front-, Sonderstapler und Anbaugeräte), Verladung, Warenein- und ausgang, Ladungssicherung, EDV-Lagersysteme, ADR-Schein
Dauer: 3 Monate - **Beginn: 21.10.2014**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Förderung über
Agentur für Arbeit, JobCenter
oder BFD möglich.
Besuchen Sie uns auf der
14. Job- und Weiterbildungsmesse
in Halle 1 Stand 43

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

// Der Bewerbungstag auf
die italienische Art!

JOB Café



// Besuchen Sie uns am 15. & 16.
Oktober 2014 von 10 - 16 Uhr!

Personal Management Job Management

Genießen Sie kostenlos Cappuccino, Espresso oder Latte Macchiato im Ambiente einer original italienischen Kaffeebar und informieren Sie sich über interessante berufliche Perspektiven. Für namhafte Unternehmen in Hamburg suchen wir Sie (m/w):

- ▶ **80 Auslieferungsfahrer**
- ▶ **23 Lagermitarbeiter/Staplerfahrer**
- ▶ **11 Examierte Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ▶ **Mehrere Facharbeiter aus dem Metall- und Elektrobereich**

JOB AG Personaldienstleistungen AG

Wandsbeker Marktstraße 151

22041 Hamburg

T 040-67587130

hamburg@job-ag.com

www.job-ag.com/hamburg

JOB AG //

JOB Kontor GmbH –
und die Chemie stimmt!

J O B J K
JOB Kontor GmbH

Als spezialisierter Personaldienstleister im
Bereich Chemie, Pharmazie und Labor suchen
wir Sie (m/w):

Chemielaboranten

Biologen

Chemikanten

MTLA

Biologielaboranten

BTA

Maschinen- und Anlagenführer

Chemiker

Gabelstaplerfahrer

Chemiehelfer

CTA

Pharmakanten



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen
per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne
telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 780 19 32 10.

JOB Kontor GmbH – Burchardstraße 17 – 20095 Hamburg
www.jobkontor.com – bewerbung@jobkontor.com



weil Zukunft einen Namen hat

Wir suchen für renommierte und interessante Unternehmen (m/w)

- **Teamassistenten und Projektassistenten**
- **Sachbearbeiter (z. B. Vertrieb oder Einkauf)**
- **Buchhalter (z. B. Deb./ Kred. oder Bilanzen)**
- **Personalsachbearbeiter (auch L/G-Buchhalter)**
- **und Büroassistenten, Rechtsanwaltsfachangestellte, Controller, Geschäftsleitungsassistenten und mehr**

Auf Ihre Bewerbung freuen sich Martin Gerlach und Marlis Guder.

A PRIORI PERSONALMARKETING GMBH

Tibarg 54 – 22459 Hamburg

Tel. 040 – 46 96 11 50 E-Mail info@apriori-personal.de

Erfolg kommt mit "ich kann" und nicht durch "ich kann nicht".

Henry Adams



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes:
Tel. (0251) 702 91 21 04.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an:
d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



Keine klassische Zeitarbeit!

Starte jetzt Deine Zukunft im Bereich Lager/Logistik!

Ob **Staplerfahrer** oder **Kommissionierer** bei uns bist du genau richtig!

Bei uns verdienst Du nicht nur **jetzt schon** mindestens den **Mindestlohn** von 8,50€ die Stunde, sondern bekommst bis 2016 **jedes Jahr eine Gehaltserhöhung!**

Eine **Übernahme** ist schon nach max. **3 Monaten** möglich!

Sichere Dir einen spannenden und abwechslungsreichen Arbeitsplatz.



Wir freuen uns über Deinen Anruf in...

Barmbek: 040/329 089 10
Bergedorf: 040/739 281 70
Norderstedt: 040/851 594 90

Clauss & Hegerhorst | Personal Partner GmbH | www.pp-zeitarbeit.de



Große Bäckerstraße 3
20095 Hamburg
www.hanseaten-zeitarbeit.de

Wir suchen und stellen für unsere interessanten Kunden in Hamburg ein:

- ⇒ Speditionskaufmann (m/w)
- ⇒ Schifffahrtskaufmann (m/w)
- ⇒ Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)
- ⇒ Bankkaufmann (m/w)
- ⇒ Vertriebsassistent (m/w)
- ⇒ Sozialpädagogen (m/w)



Wir bieten:

- ⇒ über tarifliche Bezahlung
- ⇒ sehr gute Übernahmechancen

Wir freuen uns sehr über Ihren Anruf unter 040/37 47 770



Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen – wir bringen qualifizierte Bewerber mit Unternehmen zusammen.

Wir suchen motivierte Kandidatinnen und Kandidaten als:

- ▶ **Mitarbeiter Customer Service** m/w
- ▶ **Kaufmännischer Sachbearbeiter** m/w
- ▶ **Lohn- und Gehaltsbuchhalter** m/w
- ▶ **(Finanz) Buchhalter** m/w
- ▶ **(Junior) Controller** m/w
- ▶ **Kreditsachbearbeiter** m/w
- ▶ **Mitarbeiter 1st und 2nd Level Support** m/w
- ▶ **VBA-Programmierer** m/w

Ausführliche Informationen und weitere Stellenangebote im Internet:
www.amadeus-fire.de/hamburg

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



VISIONEN WERDEN WIRKLICHKEIT.

THOST Projektmanagement setzt Maßstäbe im Projektmanagement. Wir koordinieren und steuern die Entwicklung, Planung und Realisierung komplexer Projekte in den Bereichen Immobilien, Mobilität, Anlagen und Energie.

Mit einer einzigartigen Leistungsbandbreite betreuen wir nationale und internationale Kunden aus Industrie, Gewerbe, Handel und der Öffentlichen Hand.

THOST

PROJEKTMANAGEMENT



Terminplaner/in Primavera

Bereich Anlagen, Mobilität (Berlin, Hamburg, Hannover)

- Steuerung, Kontrolle und Koordination komplexer Projekte bzw. Turnaround-Prozesse
- Erstellung von Terminplänen (Oracle Primavera / MS Project)
- Dokumentationen und Statusberichte
- Überwachung von Terminen, Ressource und Verträgen

Ihre Aufgaben

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium und kaufmännisches Verständnis
- Erste Berufserfahrung in der Industrie oder im Anlagenbau / Energiesektor wünschenswert
- Analytisches Denken, Planungs- und Organisationstalent sowie Kommunikationsfähigkeit
- Professioneller Umgang mit Software-Tools (Oracle Primavera, MS Office, MS Project)
- Gute Sprachkenntnisse in Englisch

Ihr Profil

- Vielfältige Entwicklungsmöglichkeiten, breite Positionierung
- Weiterentwicklung mit fachspezifischen, projektbezogenen und persönlichkeitsbildenden Seminaren als Basis für ein souveränes Realisieren komplexer Projektaufgaben
- Vereinbarkeit Karriere und Familie
- Gesundheitsmanagement mit vielfältigen Programmen

Wir bieten



Bewerbungs-Hotline: +49 72 31 15 60 888
Bewerbungs-E-Mail: karriere@thost.de
Bewerbungs-Infos: www.thost.de/karriere

Bitte geben Sie bei Ihrer Bewerbung die **Job ID: VE1402** an.

THOST Projektmanagement GmbH
Villinger Straße 6
D-75179 Pforzheim

Ihre personenbezogenen Daten werden automatisiert und im Rahmen der Stellenbeschreibung gegebenenfalls unternehmensweit verwendet.



ARTS ist Spezialist für Dienstleistungen in der Luft- und Raumfahrt. Zur Verstärkung unseres Teams in Hamburg suchen wir Sie als

Maler und Lackierer am A380 (m/w)

Was Sie erwartet:

- Durchführung vorbereitender Arbeiten wie **Bereitlegung von Materialien** und Werkzeugen
- Aufbringung des Farbansatzes
- Vorbereitung und Aufbringung **technischer Beschilderungen**, Dekor- und Hilfsfolien sowie von Linienführungen
- Durchführung aller **Beschriftungs- und Dekorationsarbeiten** am Flugzeug nach Zeichnungen

Was Sie mitbringen:

- Abgeschlossene **Ausbildung zum Maler und Lackierer** oder zum Verfahrensmechaniker für Beschichtungstechnik
- Mindestens **2 Jahre Berufserfahrung** in der Produktion und Fertigung
- Fließende Deutsch- und **erste Englischkenntnisse**
- Bereitschaft zur **Schichtarbeit**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Alle Informationen zu unseren zahlreichen Stellen in der Region Hamburg finden Sie unter: <https://www.arts.aero/jobs/luftfahrt-hamburg>

ARTS Deutschland GmbH
Steendiek 11
21129 Hamburg
vanessa.kessler@arts.aero
www.arts.aero



// 15. & 16.10.2014
10:00 bis 16:00 Uhr
JOB Café

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Für unseren Kunden, den weltweit führenden Logistikkonzern für Paket- und Stückgutversand, suchen wir für das Stadtgebiet Hamburg ab sofort über **80** Mitarbeiter (m/w) als

► Auslieferungsfahrer

- Ihre Arbeitszeit liegt Mo.-Sa. an 5 Tagen zwischen 07:00 und 17:00 Uhr
- Sie werden Pakete, Päckchen sowie Warensendungen ausliefern
- Sie verfügen über einen gültigen Führerschein der Klasse B (alt 3)
- Ihre Entlohnung liegt bei **10,00 Euro** pro Stunde
- Chance auf Übernahme in die Stammbesellschaft

Bewerben lohnt sich!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-43 27 5 10 / bewerbung-hh@job-ag.com / www.job-ag.com

Stand 2. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hotelfachmann/-frau	Ihr Aufgabengebiet umfasst alle berufsüblichen Tätigkeiten wie z.B. Empfang, Zimmerservice, Housekeeping und Frühstücksservice.	Entsprechende Ausbildung, Pünktlichkeit, kundenfreundliches Auftreten, sehr gute Deutschkenntnisse evtl. Russisch (keine Einstellungsvoraussetzung)	Hotel FREDERIKSPARK Frau Völker Quickborner Str. 50 22844 Norderstedt
Medizinische/r Fachangestellte/r	Für unsere fachorthopädische / fachchirurgische Praxis in Norderstedt in Vollzeit (40 Std) mit Röntgenkenntnissen gesucht	Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie der Röntgenschein (Kenntnisnachweis nach § 24 RÖV) sind zwingend erforderlich.	Facharztzentrum Nord Frau Claudia Wessel Heidbergstr. 98 22846 Norderstedt Tel : 040-5 12 08 69 17 E-Mail : c.wessel@fazn.de
Lagerhilfe in Teilzeit	- Versandvorbereitung - Lagerpflege - kommissionieren - EDV-Erfassung	- Lager- und Bauerfahrung von Vorteil - Container be- und entladen - körperliche Belastbarkeit - gute Deutschkenntnisse sind aufgrund der Datenerfassung zwingend erforderlich	Sobuy Commercial GmbH Frau Angela Haaf Mühlenweg 131-139 22844 Norderstedt Tel : 040-63 30 79 24 E-Mail : info@sobuy-shop.de
Verkäufer/in	Zur Verstärkung unseres Verkaufsteams in Ahrensburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt: Verkäufer/innen in Vollzeit für verschiedene Abteilungen (beispielsweise Spielwaren, Herren- und Damen-Konfektion, Junge-Mode).	Wenn Sie Spaß an dieser Tätigkeit haben und gerne in einem freundlichen Umfeld arbeiten, dann passen Sie zu uns!	Nessler GmbH Frau Manske Hamburger Str. 6 - 8 22926 Ahrensburg Telefon: 041 02 89 01 40
Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau	- Pflege, Anlage und Umgestaltung von Gärten - Hecken schneiden, Formschnitte - Neupflanzungen	- abgeschlossene Ausbildung als Gärtner/in Garten- und Landschaftsbau oder vergleichbare Qualifikation mit fundierte Berufserfahrung - Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3) zwingend erforderlich	HARJE GARBADE - GARTEN Herr Harje Garbade Am Felde 22 25488 Holm E-Mail: harje@gmx.de

WIR BRINGEN SIE WEITER.

- Vertriebsdisponent (m/w)
- Ausbildung zum Personal-dienstleistungskaufmann (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie

einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info

Personal
HOFMANN[®]
Bei uns in besten Händen.

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- Supply Chain Manager (m/w)
- Chemikanten (m/w)
- Fluggerätmechaniker (m/w) Fertigungstechnik / Struktur
- Elektroniker für die Luftfahrt (m/w)
- Elektriker / Elektroinstallateure (m/w)
- Mitarbeiter Lager / Logistik mit Staplerschein (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
bewerbunghamburg@hanseteam.de



www.hanseteam.de

Alle Branchen – alle Qualifikationen

tägl. 5.000 freie Jobs



www.Jobs-Kompakt.de



// 15. & 16.10.2014
10:00 bis 16:00 Uhr
JOB Cafe

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für einen der führenden Gabelstaplerhersteller im Süd-Osten Hamburgs suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als

- ▶ **MAG-Schweißer / Schlosser**
- ▶ **Elektroniker / Mechatroniker**
- ▶ **Lackierer / Pulverlackierer**
- ▶ **Industrie-/ KFZ-Mechaniker**
- ▶ **Lagerfachkraft**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**

Sie erhalten eine übertarifliche Entlohnung nach **EQUAL PAY!**

Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im **BAP**



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / jobs-hh@job-ag.com / www.job-ag.com

Wer flexibel ist, ist Anderen eine Nase voraus

Sie
finden uns
in der Halle 2, Stand 102

Beweglichkeit fängt im Kopf an – Sind Sie bereit umzudenken?

Bei uns heißt Personaldienstleistung nicht nur Zeitarbeit – als RekrutierungspartNER renommierter Unternehmen in Hamburg und Umgebung vermitteln wir Sie ebenfalls in direkte Beschäftigungsverhältnisse bei attraktiven Arbeitgebern in Ihrer Nähe.



Sie sind qualifiziert in einem

kaufmännischen, technischen oder gewerblichen Beruf

und suchen eine neue berufliche Herausforderung? Dann bewerben Sie sich bei PARTNER! Mehr Informationen und detaillierte Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.partner-personaldienste.de.



Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH

Banksstraße 6 | 20097 Hamburg

Tel 040-6704876-0

jobs.hamburg@partner-personaldienste.de

PARTNER
Personaldienste

Die Arbeit ruft. Wir antworten.

Sie suchen Arbeit? Oder jemanden, der Ihnen Arbeit abnimmt?

Bei TEMPTON sind Sie richtig. Wir bei TEMPTON glauben an die Vorteile flexibler Arbeitsmodelle für jeden Einzelnen. Ob es sich dabei um kurzfristige oder dauerhafte Einsätze handelt, ob es um pragmatische Aushilfen oder spezialisierte Fachkräfte geht – wir bieten flexible Lösungen in allen Bereichen: z. B. für technisch-gewerbliche oder kaufmännische Berufe, Dienstleistungen im Sozial- und Gesundheitswesen u. v. m. **Erleben Sie es selbst.**

Gewinnen Sie mit Flexibilität. Entdecken Sie mit unseren Spezialisten in Hamburg neue Möglichkeiten in einer flexibleren Arbeitswelt in nahezu allen Einsatzbereichen. Sprechen wir über Lösungen:

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH

Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-0
hamburg@tempton.de

Sand 8
21073 Hamburg-Harburg
Telefon: 040 5896452-70
harburg@tempton.de

Berliner Allee 1
22850 Norderstedt
Telefon: 040 1800729-70
norderstedt@tempton.de



Weitere Infos
finden Sie unter:
www.tempton.de

TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt

Wir sind dabei!

Besuchen Sie uns auf der
Jobs-Kompakt NORD Messe
am 08.10.2014
Flughafen Hamburg,
Terminal Tango
Halle 2, Stand 69



Besuchen Sie uns auch auf



Stellenausschreibung



Wir – die PEAG Personal GmbH – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- techn. Einkäufer (m/w)
- kaufm. Sachbearbeitung (m/w)
- CNC-Dreher (m/w)
- Metallbauer (m/w)
- Energieanlagenelektroniker (m/w)
- Fachkräfte Lager-Logistik (m/w)
- GWI-Heizungsbauer (m/w)

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, übertarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH

Niederlassung Hamburg
Friesenweg 5.2, 22763 Hamburg
Phone: +49 40 23513518-16
E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:

www.peag-personal.de



**Entdecken Sie neue
Karrierewege!**

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den führenden Personaldienstleistern in Deutschland. Profitieren auch Sie von unserem großen Netzwerk aus Kundenunternehmen. Bei uns erwartet Sie ein sicheres Arbeitsverhältnis. Als großer Arbeitgeber bieten wir Ihnen volle soziale Absicherung und viele weitere Vorteile. Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir:

- Buchhalter (m/w)
- Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)
- Sachbearbeiter (m/w) im Vertriebsinnendienst
- Speditionskaufleute (m/w)

Gleich online bewerben: www.zag.de/Bewerbung.



ZAG Personal & Perspektiven

Kaufmännische Berufe

Kurze Mühren 6 • 20095 Hamburg-City

Telefon 0 40 / 3 55 44 30 • kontakt-hh-k@zag.de



WERDEN SIE KUNDENBEGEISTERER!



**WIR SIND DABEI: AM 08.10.2014
JOB- UND WEITERBILDUNGS-
MESSE FLUGHAFEN HAMBURG,
HALLE 2, STAND-NR. 60**

Kundenerlebnisse steigern, unseren Verkauf unterstützen – das ist Ihre Berufung? Dann kommen Sie zum Kundenservice der Deutschen Telekom. So spannend wie der Markt sind auch unsere Aufgaben. Wir sind immer da, wenn der Kunde uns braucht. Nehmen Sie die Herausforderung an – in Festanstellung oder als Studentenjob.

KUNDENBERATER (M/W) IN TEILZEIT (20 STD.) IN HAMBURG

IHRE TÄTIGKEIT

- Telefonische Beratung unserer Privatkunden
- Verkauf von Telefonie-, Internet- und Entertain Produkten
- Steigerung der Kundenzufriedenheit
- Mehr Infos unter: www.telekom.com/kundenservice

IHR PROFIL

- Kunden- und Vertriebsorientierung
- Spaß am Telefonieren, freundliche und kommunikative Art
- Flexibilität in der Arbeitszeit. Einsatz montags bis freitags zwischen 14 und 24 Uhr sowie am Wochenende zwischen 8 und 22 Uhr möglich

DAS BIETEN WIR IHNEN

- Bezahlung nach Tarifvertrag zzgl. Zulagen
- 30 Tage Urlaub und weitere Sozialleistungen
- Intensive Einarbeitung und Weiterbildung
- Arbeitszeit verteilt sich auf 5 Tage/Woche
- Einstieg in den Konzern, zunächst befristet auf 24 Monate

Übrigens: Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

Wir suchen Verstärkung!



Für unsere KerVita Senioren-Zentren in Hamburg und Umgebung suchen wir

Pflegefach- und Pflegehilfskräfte (m/w) Voll- und Teilzeit

Wir bieten Ihnen:

- Ein leistungsstarkes Arbeitsteam
- Ein kooperatives Führungsteam
- Weitere standortspez. Leistungen
- Altersvorsorge
- Prämienzahlungen
- Ein gesundes Arbeitsklima



Wir und unsere Bewohner freuen uns auf Sie!

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

Senioren-Zentren:

- „Lühmann-Park“ in Henstedt-Ulzburg: hrluehmannpark@kervita.de
- „Zur Pulvermühle“ in Seevetal-Meckelfeld: hrzurpulvermuehle@kervita.de
- „Haus Eichenhof“ in Egestorf: hrhauseichenhof@kervita.de
- „Am Inselepark“ in HH-Wilhelmsburg: hraminselpark@kervita.de
- „Am Osterbekkanal“ in HH-Barmbek: hramosterbekkanal@kervita.de
- „Reppenstedt“ in Reppenstedt: hrreppenstedt@kervita.de

Kontakt Daten und Informationen unter:
www.jobs.kervita.de



sucht • **Pflegekräfte (m/w)** mit/ohne Examen für den Tag- und Nachtdienst (geringfügig, Voll- und Teilzeit)!
• **Musiktherapeut (m/w)** mit Abschluss auf Honorarbasis

- Wir bieten Ihnen:**
- Zeit für individuelle Pflege
 - aktive Rahmenbedingungen
 - soziale Sonderleistungen
 - interne und externe Fort- und Weiterbildungen.

Bei Interesse melden Sie sich gerne bei Frau Hilberg:
pflegedienstleitung@parkresidenz-alstertal.de oder
Karl-Lippert-Stieg 1 • 22391 Hamburg

Telefon 60 60 80 | www.parkresidenz-alstertal.de

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

- **Wohnbereichsleitung (m/w)** mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte (m/w)** (geringfügig / Teil- Vollzeit)
- **Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)** (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.



Geschwister
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg

Stand 2. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Automatenbefüller/in	- Auffüllen und Reinigung von Kaffee-, Getränke- und Snackautomaten - Beseitigung kleiner Störungen - Kontrolle der Mindesthaltbarkeitsdaten aller Automatenprodukte	- Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS Kl. 3) - die Belehrung nach dem Infektionsschutzgesetz (Gesundheitszeugnis) ist zwingend erforderlich. - körperliche Belastbarkeit	Alois Dallmayr Automaten-Service GmbH & Co.KG Frau Petra Koeller Bremer Str. 63 28816 Stuhr E-Mail : Petra.Koeller@dallmayr.de
Reifenmonteur/in	- Reifenwechsel - Auswuchten - Achsvermessung - Spur- und Sturzeinstellung	Abgeschlossene Ausbildung als KFZ-Mechatroniker oder in einem artverwandten Beruf. Sorgfalt und Zuverlässigkeit setzen wir voraus.	Holst & Pieper GmbH Reifendienst Herr Ender Eidelstedter Weg 18 20255 Hamburg E-Mail : holstundpieper@t-online.de
Zahntechniker/in	- Kunststofftechnik, - Auf- und Fertigstellung, - Schienentechnik, - Verblendungen - Reparaturen	- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahntechniker/in - es sind sowohl Berufsanfänger als auch Bewerber mit Berufserfahrung willkommen	Zischow Dental Hamburg GmbH Herr Zischow Winterhuder Weg 76a 22085 Hamburg E-Mail : k.zischow@zischow-dental.de
Kesselwärter/in	Wir suchen eine/n Kesselwärter/in mit Erfahrung für Benson Kessel und Schichtführung.	Möglichst 2-5 Jahre Berufserfahrung Zwingend : Fahrerlaubnis C1E Leichte LKW mit Anhänger (alt: FS 3)	Sänger + Lanninger GmbH Service Herr Henneske Pestalozzistr. 24 a 44149 Dortmund Tel : 0231-65 23 07 E-Mail : henneske@saenger-lanninger.de
Servicetechniker (m/w)	- Inspektion, Wartung und Reparatur von luft- und/oder kältetechnischen Anlagensystemen einschließlich der MSR-Technik - Einrichtung und Inbetriebnahme neuer Anlagen - Instandsetzung und Störungsbeseitigung	- Abgeschlossene Ausbildung als Anlagenmechaniker SHK (Heizungsbauer), Elektroniker, oder Mechatroniker für Kältetechnik (Kälteanlagenbauer) - Kenntnisse im Bereich der Lüftungstechnik und MSR-Technik wünschenswert	OTTO GmbH & Co. KG Frau Sabrina Becker Edertalstraße 22 57319 Bad Berleburg E-Mail : kariere@ottoindustries.com



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Für unsere namhaften Kunden in Hamburg suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als

- ▶ Heilerziehungspfleger
- ▶ Gesundheits- und Krankenpfleger
- ▶ GPA für die ambulante Pflege
- ▶ Erzieher / Sozialpädagoge
- ▶ Exam. Altenpfleger

Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-15 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com



DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE

Kommen Sie in unser Team!

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch! Wir freuen uns auf Verstärkung in unserem Team an diversen Standorten durch:

- exam. Pflegefachkräfte (w/m)** in Voll- oder Teilzeit
- Pflegehelfer (w/m)** in Voll- oder Teilzeit

Wir bieten Ihnen:

- Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz
- Interne berufliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Eine verantwortungsvolle Tätigkeit mit hohem Gestaltungsspielraum

Wir freuen uns darauf Sie kennenzulernen

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg | Tel: 040 / 70 70 77 - 508
oder per E-Mail an: essel@domicil-seniorenresidenzen.de
www.domicil-seniorenresidenzen.de

Stand 2. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Verkäufer/in (m/w) Damenmode	Verkauf, Beratung, Warenpräsentation, Warenannahme, Preisreduzierung	1. Berufserfahrung im Bereich Textil, Spaß an Mode und am Umgang mit Textilien/Bekleidung, 2. modebewusst; gepflegtes Äußeres 3. kundenorientiert, offen, zeitlich flexibel	Perspektive L Frau Margit Loew E-Mail : Loew@perspektive-l.de
4*-Hotel sucht Handwerker/in mit technischem Verständnis(TZ)	Kleinreparaturen im gesamten Hotelbereich zur Unterstützung des Haustechnikers - Urlaubsvertretung des Haustechnikers - Allgemeine Maler- und Lackierarbeiten in den Hotelzimmern und öffentlichen Bereichen.	- abgeschlossene handwerkliche Ausbildung (bevorzugt als Elektriker (m/w) - technisches Verständnis, um den technischen Leiter zu unterstützen - Hausmeister/-technikererfahrung sowie	Accor Hospitality Germany GmbH Mercure Hotel Hamburg Mitte Herr Torsten Heimbürger Schröderstiftstr. 3 20146 Hamburg E-Mail : H5394-te@accor.com
Feinmechaniker/in	Reparatur von feinmechanischen Geräten, wie Hand- und Winkelstücke, Mikromotore und dentale Kleingeräte mechanischer und elektrischer Bauart. Telefonischer Kontakt zu Ihren Kunden sowie den Lieferanten.	Ausgeprägtes Interesse an feinmechanischen Arbeiten und mit der einhergehenden Präzision Ausbildung aus dem Bereich Feinmechanik/Uhrmacher wäre wünschenswert. Ein sicherer Umgang mit dem Computer wird vorausgesetzt.	dental repair shop UG (haftungsbeschränkt) Herr Thomas Kälberloh Papenreya 51 Unit 9 22453 Hamburg E-Mail : info@dentalrepairshop.de
Auslieferungsfahrer/in	- Wäsche der Kunden abholen und bringen	- PKW-Führerschein der Klasse B - Ortskenntnis und Erfahrung als Auslieferungsfahrer - Sie sind kundenorientiert, belastbar und arbeiten zuverlässig	LEMADO Wäscherei GmbH Herr Sebastian Tiggemann Herlingsburg 12 22529 Hamburg Tel : 040-33 44 28 29 E-Mail : info@textilwellness.de
Küchenmonteur/in	Mit dem Firmenfahrzeug Ware abholen, an die Kunden ausliefern und dort montieren und einbauen.	- abgeschlossene Ausbildung und/oder Berufserfahrung als Fachkraft - Möbel-, Küchen- und Umzugs-service - Führerschein Klasse B zwingend erforderlich - gute Deutschkenntnisse	T.A.M. Montage und Service Aleksej Tschibisow Herr Aleksej Tschibisow Katendeich 12e 21035 Hamburg E-Mail : aleksino1@web.de

www.piening-personal.de

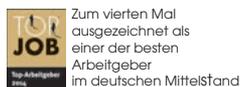


Auf der Suche nach einem Job?

Fragen Sie uns! Wir sind für Sie auf der...

14. Job- und Weiterbildungsmesse am 08. Oktober 2014 im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Sie erhalten von unseren Experten viele nützliche Informationen über all die Dinge, die Sie schon immer über Zeitarbeit und Personalvermittlung wissen wollten. Lassen Sie sich von der Vielfalt unserer Jobangebote und Möglichkeiten überraschen.



Piening GmbH
Rabolsen 3
20095 Hamburg
Telefon 040 7029992-0

**Wir bewegen Menschen,
Menschen bewegen uns.**

Piening
Personal

**NEUES
PROJEKT!**

INVOCO GROUP
A Xerox Company

Für unseren neuen Standort in Hamburg suchen wir: **KUNDENBETREUER (m/w)** **INBOUND (technischer Support)**



Ihre Aufgaben:

- Telefonische Betreuung für Nutzer der Unterhaltungselektronik
- Professionelle Kundenkommunikation
- Stammdatenpflege & Protokollieren der Kundenanfragen

Voraussetzungen:

- Hohe Service- und Kundenorientierung
- Gute Englischkenntnisse von Vorteil
- Routinierter Umgang mit dem PC

JETZT BEWERBEN!
0800-00 00 725
bewerbung@invoco-group.com

Wir freuen uns auf Sie!
www.invoco-group.com

**NEUE
KARRIERE
GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Stand 2. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@ pflegenundwohnen.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Friseur w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Friseur mit passender Berufserfahrung? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Fahrer/in für die Auslieferung der Zeitung Jobs-Kompakt NORD	Für die Auslieferung unserer Zeitung „Jobs-Kompakt NORD“ suchen wir zuverlässige Fahrer für 2-3 Tage alle 2 Wochen auf Aushilfsbasis.	Führerschein Kl. B ist zwingend erforderlich. Gute Ortskenntnisse im Großraum Hamburg. Ein eigener PKW ist wünschenswert.	Jobs-Kompakt NORD Kirsten Steinmann Gutenbergring 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 - 64 666 16 00 E-Mail: k.steinmann@jobs-kompakt.de
Kaufmännische Assistenz m/w	Zu Ihrem Ausgabegebiet gehört die Übernahme des gesamten Office-Managements sowie die Übernahme von Aufgaben in verschiedenen Projekten.	Sehr gute Anwenderkenntnisse in MS Office sowie SAP Kenntnisse setzen wir voraus. Weiter legen wir großen Wert auf Verschwiegenheit und Loyalität.	BTI BLOHM & TEREG Industriedienstleistungen GmbH Herr Mike Voigt Weidestraße 130 22083 Hamburg E-Mail: info@bti-dienstleistungen.de

Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

2.000 Euro + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt

Freier Handelsvertreter m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

Freier Handelsvertreter

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Handelsvertreter**, der für unsere Zeitungen und Media-Tower im Großraum Hamburg weitere Auslagestellen bzw. Stellflächen generiert.

- Unsere Zeitungen liegen zur kostenlosen Mitnahme bei größeren Einzelhandelspartnern, in Einkaufszentren etc. aus (ab 500 Besucher pro Tag).
- Unsere Media-Tower stehen ausschließlich bei großen Einzelhandelspartnern und in Einkaufszentren ab 4.500 Besuchern pro Tag

Wir bieten Ihnen pro neuem Standort eine attraktive Erfolgsvergütung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Vorabfragen beantwortet Ihnen Frau Kirsten Steinmann auch gerne unter 040.64 666 1600 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Stand 2. Oktober 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Motivierten Floristen (w/m) in Teilzeit 25-30Std./Woche	- Fachbetrieb für hohe Ansprüche - Eventfloristik - Organisation von Hochzeiten und anderen Veranstaltungen - übliche floristische Tätigkeiten	- abgeschlossene Berufsausbildung als Florist/in - selbstständig, flexibel	Marc Trittmacher Blumen Herr Trittmacher Colonnaden 72 20354 Hamburg Tel : 040-31 70 00 64 E-Mail : 72@blumenbinder.com
Konditor/in und Bäcker/in	Arbeit nach Rezeptur, Arbeitsvorbereitung, Backen, Glasieren (Lebensmittel), Lebensmittelhygiene, Modellieren, Ofenarbeit (Bäckerei, Konditorei), Qualitätsprüfung, Qualitätssicherung, Roh- und Fertigmassen herst. und verarbeiten, Teig herstellen	Abgeschlossene Ausbildung. Zwingend erforderlich : Deutsch	Der Keksbäcker Hamburg Frau Silke Sander-Tandetzki Sorthmannweg 10 22529 Hamburg s.sander@der-keksbaecker-hamburg.de
Tiefbaufacharbeiter/in	Sanierung, Reparatur und Neuerlegung von Wasser- und Abwasserleitungen auf privatem Grund in offener und geschlossener Bauweise.	Kenntnisse im Gas-, Wasserleitungsbau Zwingend : Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Horst Baustian GmbH Herr Baustian Bremer Str. 197 21244 Buchholz E-Mail : horst.baustian@web.de
Mitarbeiter/in für das Lager	Beladen, Entladen, Bestandskontrolle (Lagerwirtschaft), Warenannahme, Wareneingangskontrolle, Kommissionieren, Lagerorganisation, -verwaltung	Sie passen zu uns, wenn Sie strukturiertes, selbstständiges Arbeiten in einem Team schätzen. Weiterhin sollten Sie körperlich belastbar, motiviert und zuverlässig sein.	RS - Möbel GmbH Herr Ralf Feldvoß Gertigstr. 40 22303 Hamburg E-Mail : personal@rs-moebel.de
Friseur/in in Vollzeit gesucht	Frisuren im Damenfach, Frisuren im Herrenfach, Haarefärben, Haarschnitt, Mode-, Trendfrisuren	Sie möchten unser engagiertes Team kennenlernen und unterstützen, sind fit in Schnitt und Farbe, im Damen- und Herrenfach, in Pflege und Styling, können Trends aufgreifen und lieben Ihren Beruf?	Gute Köpfe Christiane Debler Herr Debler Grindelallee 132 20146 Hamburg E-Mail : cddebler@aol.com

Ab sofort suchen wir im Kundenauftrag im Hamburger Norden einen

Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Kaufmännischen Angestellten (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Disposition von Fahrzeugen
- Auftragsabwicklung
- Verwaltungsaufgaben
- Organisation des Empfangs

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Bürokaufmann/-frau oder Automobilkaufmann/-frau
- Erfahrungen in den Abläufen eines Autohauses wünschenswert
- Freundliches und verbindliches Auftreten
- Dienstleistungsmentalität

Ihre Persönlichkeit:

Als zukünftiger Mitarbeiter zeichnen Sie sich durch ein hohes Maß an Engagement, Flexibilität und Zuverlässigkeit aus. Sie sind es gewohnt auch bei einer stärkeren Arbeitsbelastung Ihre Aufgaben strukturiert, sorgfältig und mit Übersicht zu erledigen. Wir bieten Ihnen alle Vorteile eines internationalen, stark wachsenden Unternehmens bei guten Entwicklungsmöglichkeiten. Außerdem bieten wir Ihnen einen unbefristeten Arbeitsvertrag, bei übertariflicher Bezahlung, mit einer langfristigen Perspektive (Option der Übernahme).

Kontaktaufnahme über Irina Berenstein Tel.: 040-46 899 3290

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg
www.interstaff.de

Ab sofort suchen wir im Kundenauftrag in Hamburg

Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Materialdisponent (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Unterstützung des Vertriebs durch erkennen und einsteuern von dringenden Sendungen in das ERP-System
- Sicherstellen einer termingerechten Bearbeitung der Aufträge
- Verfolgung der Materialien und Ermittlung des Auftragsstatus
- Enge Zusammenarbeit mit der Auftragsabwicklung und dem Qualitätswesen
- Erkennen von Kundenwünschen und Umsetzen im Team
- Support des Teams bei überfälligen Aufträgen
- Unterstützung bei AOG-Aufträgen
- Erstellen von Angeboten und Anfragen

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Studium im Bereich Betriebswirtschaft, internationales Einkaufsingenieurwesen, Supply Chain Management oder gleichwertiger Bildungstand
- Mindestens 1 Jahr Erfahrung in der Materialwirtschaft, der Logistik oder dem Versand, bestenfalls in der Luftfahrt
- Erfahrungen im Bereich Supply Chain wünschenswert
- Sehr gute MS-Office-Kenntnisse in Word, Excel, PowerPoint
- Fließende Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute bis sehr gute Französischkenntnisse in Wort und Schrift

Kontaktaufnahme über Irina Berenstein Tel.: 040-46 899 3290

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg
www.interstaff.de

Ab sofort suchen wir im Kundenauftrag in Hamburg einen

Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Technischen Zeichner m/w

Ihre Aufgaben:

- Erstellung von geometrischen Produktspezifikationen mittels CAD-Software
- Selbständige Erstellung von Zeichnungsableitungen von den 3D-Modellen
- Unterstützung der Ingenieure und Techniker
- Archivierung und Verteilung der 3D-Modelle
- Weitere Aufgaben im Bereich des Serienmanagements

Ihr Profil:

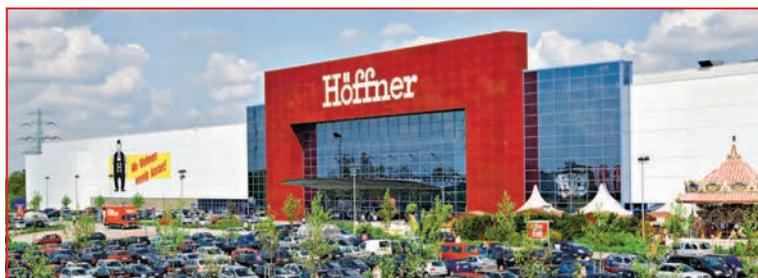
- Abgeschlossene Berufsausbildung als Technischer Zeichner m/w
- Idealerweise mehrjährige Berufserfahrung im Bereich Maschinenbau
- 3D-CAD-System-Erfahrung, möglichst CREO/Pro Engineer
- SAP Grundkenntnisse
- Kenntnis der notwendigen Vorschriften zur Erstellung von technischen Zeichnungen
- Gutes räumliches Vorstellungsvermögen
- Selbständige Arbeitsweise

Ihre Persönlichkeit:

Als zukünftiger Mitarbeiter zeichnen Sie sich durch ein hohes Maß an Engagement, Flexibilität und Zuverlässigkeit aus. Sie sind es gewohnt auch bei einer stärkeren Arbeitsbelastung Ihre Aufgaben strukturiert, sorgfältig und mit Übersicht zu erledigen. Wir bieten Ihnen alle Vorteile eines internationalen, stark wachsenden Unternehmens bei guten Entwicklungsmöglichkeiten. Außerdem bieten wir Ihnen einen unbefristeten Arbeitsvertrag, bei übertariflicher Bezahlung, mit einer langfristigen Perspektive (Option der Übernahme).

Kontaktaufnahme über Irina Berenstein Tel.: 040-46 899 3290

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg
www.interstaff.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Gardine

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Jaensch,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoeffner.de

Höffner
Wo Wohnen wenig kostet!



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



Wir stellen ein (m/w)

Chemikanten

Einsatzort HH-Wilhelmsburg

Kommissionierer

Einsatzort Glinde

Stapelfahrer

Einsatzort Glinde

Maschinenführer

-Einsatzort HH-Harburg-

Fachkraft Lagerlogistik

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung

Tel.: 040/226 227-820

Email: c.bolz@obm-pm.de



Büro Neueröffnung.
Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

Mitarbeiter/in im Telefondienst. Festgehalt.

Telefon 040-23 16 69 72

Anzeigen-Hotline:
040 64 6661600

Nächste Ausgabe:
21. Oktober 2014



► KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

In einem multi-kulturellen Team bereitest du unseren Gästen herausragende Restaurant-erlebnisse. Im Gegenzug kommst du in den Geschmack eines Arbeitsumfelds, in dem Leistung Spaß macht. Außerdem kannst du mit einer attraktiven Bezahlung, flexiblen Arbeitszeitmodellen und einem tollen Arbeitsklima rechnen. Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langeweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Du hast bereits eine abgeschlossene kaufmännische oder gastronomische Ausbildung und Lust die Verantwortung für ein ganzes Team zu übernehmen?

Perfekt!

Dann haben wir einen Job ganz nach deinem Geschmack:

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Schnell übernimmst du bei uns Verantwortung und lernst alles, was du als verantwortlicher Schichtführer eines Restaurants für den reibungslosen Schichtablauf können musst. Neben vielfältigen Tätigkeiten in den Bereichen Produktion und Verkauf, unterstützt du die gewerblichen Mitarbeiter und den Restaurant Manager bei der Ausübung ihrer abwechslungsreichen Aufgaben.

Du kannst sicher sein – bei uns erlebst du jeden Tag etwas Neues.

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich deine Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com zu!



Selbstständiger Handelsvertreter (m/w)

Sie akquirieren im Großraum Hamburg und/oder Kiel neue, attraktive Standorte für unsere Zeitungsstände und/oder Multi-Media-Tower.

Wir vergüten pro neu gewonnenem Standort eine lukrative Provision. Bewerbungen gerne per E-Mail an k.steinmann@jobs-kompakt.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



Der Hafen Deine Chance!

040 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 21. Okt. 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 18/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____
 männlich weiblich Staatsangehörigkeit _____
Straße/Nr. _____ Tel./Mobil _____
PLZ/Ort _____ E-Mail _____
Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____
 Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD