



Nr. 14/14 | 12. - 25. August 2014 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell | **Titelthema** | Ratgeber | Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung



Arbeiten im Ausland

Berufseinstieg im Ausland sollte gut vorbereitet sein

Anzeige

Überlassen Sie Ihre berufliche Zukunft nicht dem Zufall!

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw oder Bus (m/w)**, inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, Beschleunigte Grundqualifikation, Fahrsicherheitstraining, ADR und Ladungssicherung **Beginn: 15.09.2014**
- **City-Logistiker (m/w)**, inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Fahrausweis Gabelstapler, ADR und Ladungssicherung **Beginn: 08.09.2014**

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 78 08 14 - 0

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich!



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Info@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Kirsten Steinmann, Birgit Wiekhof

Media-Beratung Benjamin Herzog

Anzeigengrafik Katrin Luise Grendel, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)

rd. 61.800 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.

1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Frauen klagen über ZU **hohen Zeitdruck**

Nur wenige tun etwas dagegen



Viele Frauen arbeiten unter Bedingungen, die sie selbst als Gefahr für ihre Gesundheit empfinden. FOTO: FOTOLIA.DE

Berlin - Ständig in Eile: Dieses Gefühl kennen viele Frauen. Jede Zweite (51 Prozent) klagt über einen hohen Zeitdruck. Das geht aus einer repräsentativen Forsa-Umfrage hervor. Gleichzeitig haben viele hohe Ansprüche an sich selbst, was ihre Leistungen im Beruf oder im Studium angeht. Dabei lassen die Erwartungen jedoch im Alter nach.

Von den 20- bis 29-Jährigen stellen drei von vier (73 Prozent) sehr hohe Anforderungen an sich selbst. Von den über 30-Jährigen spüren zwei von drei (63 Prozent)

einen hohen Druck. Bei den über 40-Jährigen ist es mehr als jede Zweite (57 Prozent). Und noch eine andere Sorge treibt Frauen um: Jede Fünfte (22 Prozent) gab an, um Anerkennung für ihre Leistungen kämpfen zu müssen.

Viele Frauen gehen jedoch nicht aktiv gegen den Druck vor, sondern halten ihn aus: In der Altersgruppe 30 bis 39 Jahre unternimmt knapp jede zweite Frau (47 Prozent) nichts dagegen, wenn sie übermäßigen Druck empfindet. Im Auftrag von Coca-Cola wurden 1.049 Frauen zwischen 20 und 49 Jahren befragt.

ANZEIGEN

Heute schon an morgen denken!

Umschulungen 2015

- Fahrzeuglackierer (m/w) **Beginn: 09.02.2015**
- Kfz-Mechatroniker (m/w) Dauer 24 Monate
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau (m/w)

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Dezember
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Dezember
- **Qualitätsmanagementbeauftrag.**
– Vollzeit ab Dezember
- **Verantwortliche Pflegefachkraft/Pflegedienstleitung**
– berufsbegleitend ab September

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Nov./– bbgf. ab Sept.
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab Oktober
- **ErzieherIn oder Sozialpädag. AssistentIn**
(Externenprüfungsvorbereitung)
– bbgf. Start am 29.08.2014
- **Fachkraft Frühpädagogik**
– berufsbegleitend ab September
- **Natur-, Wald- und Erlebnispäd.**
– berufsbegleitend ab September

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb

Institut
für Training
und Beratung

9 Tipps - Arbeiten bei Hitze

Leistung kann um 50 % zurückgehen. Kühlere Morgenstunden nutzen

Hitzestress am Arbeitsplatz erhöht die Belastungen für die Beschäftigten erheblich und kann deren Arbeitsleistung um 30

Viel Trinken lautet Regel Nummer eins bei Hitze. Wenn der Schweiß von der Stirn perlt, braucht der Körper genügend Nachschub an Flüssigkeit. "Gefragt sind bewährte Durstlöcher wie zum Beispiel kühles, nicht zu kaltes Mineralwasser oder die beliebte Apfelsaft-Schorle, die den Körper gleich noch mit aufbauenden Mineralstoffen und Elektrolyten versorgt", sagt Milena Lucic, Arbeitsmedizinerin bei DEKRA.

Leichtes Essen. Beim Essen ist Zurückhaltung angesagt: Leichte Gerichte mit viel Gemüse und Obst belasten den Kreislauf weniger als Deftiges.

Morgens früher ran. Machen wir's den südlichen Ländern nach: Wenn möglich, sollten Erwerbstätige früher beginnen und die kühlen Morgenstunden nutzen. In der größten Nachmittagshitze ist eine Siesta sinnvoll, um dann in den kühleren Abendstunden wieder zu arbeiten.

Raum abdunkeln. Die Arbeitsmedizinerin empfiehlt weiter: Büroräume am kühlen Morgen gut durchlüften, danach die Fenster schließen und leicht abdunkeln, um die wärmende Strahlung auszusperren.

Kühle Brise. Tisch- und Raumventilatoren sorgen für eine kühle Brise. Aber Achtung! Den

bis 50 Prozent verringern. Die Arbeitsmediziner von DEKRA haben zehn Tipps parat, wie Sie dem Hitzestress Paroli bieten:

Luftstrom soll man nicht direkt auf Körper oder Gesicht richten, sonst kann es schnell einen steifen Nacken oder entzündete Augen geben.

Kleine Erfrischung. Einfach und wirkungsvoll: Ein feuchtes Tuch auf Nacken und Stirn legen und kaltes Wasser über die Unterarme laufen lassen. Das sorgt für Sofortfrische. Zur Not tun es auch Erfrischungstücher.

Etwas Bewegung. Schreibtischarbeiter sollten zudem darauf achten, dass der Kreislauf nicht schlapp macht. Sie sollen nicht zu lange sitzen, sondern immer wieder aufstehen und sich etwas bewegen. Auch die eine

oder andere gymnastische Übung hält den Körper wach.

Wärmezufuhr stoppen. Lampen, Kopierer, Drucker und PCs geben beim Betrieb Wärme ab. Um diesen Effekt zu reduzieren, sollten die Mitarbeiter nicht benötigte Geräte abschalten.

Dress-Code lockern. Der Jahreszeit angemessen ist auch ein gelockerter Dress-Code. Es empfiehlt sich leichte, luftdurchlässige Kleidung anstelle von Schlips und geschlossenen Hemden oder Blusen. Cool bleiben. Gründe für Aufregung gibt es genug. Umso wichtiger ist es gerade an den Hundstagen, auch bei Stress ruhig zu bleiben.

ANZEIGEN



Designing Education
Connecting People

**Erfolgreich zum
neuen Arbeitsplatz!**

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist **01.09.2014**
 - IT-Administrator **01.09.2014**
 - IT-Projektmanagement **22.09.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
 - Anwendungsentwicklung mit Java und Android
 - WEB Design & Development **04.09.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration

MCSA Windows 7 Desktop Administrator, ITIL® **01.09.2014**
21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu



+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Aufruf



FOTO: SCREENSHOT

Aktion: PCs for Kids

Der Bundesverband für Bildung, Wissenschaft und Forschung e.V. startet in Deutschland eine einzigartige Aktion: PCs for Kids, lautet der Slogan. Ziel ist es, neue oder auch gebrachte Computer, Notebooks, Bildschirme, Drucker und Zubehör Schulen und Schülern in Deutschlands kostenlos zur Verfügung zu stellen.

Viele Unternehmen in Deutschland wissen nicht, was sie mit ihren ausgemusterten und weiterhin voll funktionsfähigen EDV-Geräten machen sollen und so startete der Bundesverband für Bildung, Wissenschaft und Forschung e.V. diese innovative Aktion. Über die Online Plattform: www.pcs-for-kids.de können Unternehmen und auch Privatpersonen ihre Geräte spenden. Die Initiatoren der Aktion leiten diese an Schulen mit konkreten Bedarf direkt weiter. Der Bedarf an PC Arbeitsplätzen an Schulen ist riesig und untermauert wird dieser Zustand anhand folgender Fakten: 48 Prozent der befragten Lehrer in Deutschland beurteilen die technischen Voraussetzungen an ihren Schulen nur als mittelmäßig. Dabei geben 79 Prozent der Lehrer an, dass ihre Schülerinnen und Schüler durch die Arbeit am PC schneller lernen können. Für den herkömmlichen Unterricht stehen in den jeweiligen Klassenzimmern häufig noch gar kein PC zur Verfügung.

Mehr Informationen erhalten Sie unter: www.pcs-for-kids.de

Tag der Woche

Dienstag

Dienstags wird nur selten gekündigt. Arbeitnehmer müssen sich dienstags am wenigsten Sorgen machen, dass sie eine Kündigung bekommen. Das zeigt eine Erhebung der Rechtsanwaltskanzlei Heisse Kursawe Eversheds. Sie hatte 512 Kündigungsschutzverfahren ausgewertet. Nur 7 Prozent der Kündigungen wurden am Dienstag ausgesprochen. Jede Dritte (31 Prozent) erreichte Mitarbeiter am Montag. Auf Rang zwei lag der Mittwoch (28 Prozent).



Englisch reicht

Berufseinstieg im Ausland sollte

Brüssel - **Es klingt nach einem großen Abenteuer: Nach der Ausbildung oder dem Studium den Berufseinstieg im Ausland wagen. So lernen Berufsanfänger nicht nur eine Kultur von Grund auf kennen - sie haben hinterher auch einen Hingucker im Lebenslauf. Doch wer sich so etwas traut, sollte den Einstieg sorgfältig vorbereiten.**

«Ich bin immer wieder überrascht, wie viele Absolventen glauben, mit Englisch durchzukommen», sagt Heike Stooß-Sasse von der zentralen Auslands- und Fachvermittlung der Bundesagentur für Arbeit. Die Landessprache des Gastlandes zu lernen, sei Grundvoraussetzung für einen erfolgreichen Start. Sie empfiehlt als Anfangsniveau das Sprachniveau B1, opti-

mal wäre allerdings B2 und höher.

>> Landessprache wichtig

Das kann auch Daniel Mc Cormack nur empfehlen. Vor zwei Jahren trat er seinen ersten Job in Belgien an. Er arbeitet als Geschäftsführer der Johanniter International. Steuererklärung auf Französisch und das belgische Krankenversicherungssystem verstehen: Am Anfang war das nicht leicht.

Doch für die Karriere kann so ein Auslandsaufenthalt durchaus von Vorteil sein: Wer bei international ausgerichteten Unternehmen arbeiten möchte, kann damit seine Flexibilität unter Beweis stellen. Hinzu kommt: «Berufseinsteiger sind in der Regel jung und ungebunden», sagt Karrierecoach Angela



Daniel McCormack hat den Berufseinstieg im Ausland gewagt. Seit zwei Jahren arbeitet er als Geschäftsführer der Johanniter International in Brüssel. FOTO: LEA SIBBEL

ANZEIGEN

GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN

- ➔ **staatl. anerk. Sozialpädagogische Assistenz**
15 Monate – Start 15.09.2014
- ➔ **Systemischer Coach**
Berufsbegleitend für Selbstzahler
12 Wochenenden | Start: 08.10.2014
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 03.11.2014
- ➔ **Train The Trainer**
10 Wochen | Start: 21.10.2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 27.10.2014

GIS
Akademie

Persönliches Infosgespräch: 040 / 30 39 31 - 23
 GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Veranstaltungsfachwirt/-in (IHK) : **KARRIERE**
 Wirtschaftsfachwirt/-in (IHK) : **CHANCEN**
 Online-Marketing-Manager/-in (ebam) : **NUTZEN**
 Handelsfachwirt/-in (IHK)
 Eventmanager/-in (ebam)

PRAXISORIENTIERTE
WEITERBILDUNGEN AN DER
EBAM AKADEMIE IN HAMBURG

MÜNCHEN
STUTTGART
FRANKFURT
KÖLN
HAMBURG
BERLIN

e-b-a-m
Business Akademie

Förderung mit Bildungsgutschein möglich!

Ausführliche Informationen unter www.ebam.de oder über unser Infotelefon **040 54 75 27 01**

ebam GmbH
 Engelhardstraße 6, D-81369 München
 Randstraße 7, D-22525 Hamburg
 E-Mail: info@ebam.de • www.ebam.de

oft nicht aus gut vorbereitet sein

Schütte. Um nach Stellen im Ausland zu suchen, empfiehlt Karrierecoach Schütte, die Deutschen Auslandshandelskammern in den Wunschländern zu konsultieren. So können Bewerber Organisationen und Unternehmen ausfindig machen, die sich in ihrer internationalen Ausrichtung auch nach Deutschland orientieren. Dort sind die Fähigkeiten der deutschen Bewerber möglicherweise besonders gefragt.

Auch bei der Bewerbung müssen Absolventen landestypische Eigenheiten beachten: In manchen Ländern sind Bewerbungsfotos nicht erlaubt. Oft braucht es keine Anlagen wie Zeugnisse - Anschreiben und Lebenslauf reichen aus.

In Luxemburg arbeiten, aber in Trier leben? Wer sein Berufs-

leben im Ausland beginnen, aber weiterhin in Deutschland leben möchte, kann nach einem Job in den Grenzregionen schauen. Das Netzwerk Eures der Europäischen Kommission fördert die Mobilität in Europa. Speziell in den Grenzregionen kümmert sich Eures um Menschen mit Fragen zur grenzüberschreitenden Beschäftigung.

>> Landestypische Eigenheiten

Für Daniel McCormack war der Gang ins Nachbarland Belgien ein Glückstreffer - auch, weil es relativ nah an Deutschland liegt. «Ich kann regelmäßig meine Freunde und Familie besuchen und bin nicht nur einmal im Jahr dort.» Seine Arbeit in Brüssel bereitet ihm große Freude. «Im Ausland zu leben und zu arbeiten - das gefällt mir sehr.»

Alles im grünen Bereich.

Umschulungen:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement**
- **Fachlagerist (Beginn 06.10.)**

Beginn: 18.08.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Fortbildungen Pflege:

- **Pflegehelfer/Betreuungsassistent § 87b (m/w)**

Beginn: 01.09.2014 **Dauer:** 4 Monate inkl. 4 Wochen Praktikum
Anspruchspartner: Frau Nowald Tel.: 040 / 53 43 93 - 13

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Krafftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)** inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
- **Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

alles förderfähig: mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur und Jobcenter möglich

NEU

Qualifizierung im Lagerwesen in Harburg, Am Werder 1
Beginn 08.09.2014 **Dauer:** 4 Monate + 1 Monat Praktikum

DEKRA Akademie GmbH
 Horst Lehmann
 In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
 Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
 Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Meldungen

Minijobber können Riester-Zulagen bekommen

Frankfurt/Main - Minijobber können die staatlichen Zulagen zur Riester-Rente erhalten. Darauf weist die Aktion «Finanzwissen für alle» der Fondsgesellschaften hin. Denn alle Minijobs, die seit 1. Januar 2013 begonnen wurden, sind in der gesetzlichen Rentenversicherung versicherungspflichtig. Sie erhöhen daher die Rentenansprüche und ermöglichen die Teilnahme an der Riester-Förderung.

Bedarf an Weiterbildungen zu Cloud Computing

Köln - Um auch 2020 im Job noch mitreden zu können, sehen viele IT-Mitarbeiter bei sich Weiterbildungsbedarf. Das geht aus einer Yougov-Befragung von IT-Spezialisten hervor. Fast jeder Zweite sieht Nachholbedarf im Bereich Cloud Computing. Vier von zehn wünschen sich Fortbildungen im Bereich Datensicherung und Datensicherheit. Derzeit ist jeder Fünfte mit dem aktuellen Angebot des Betriebs unzufrieden.

Bloß kein

Wie man den Job entspannt meistert:

Bielefeld - Wer kennt das nicht: Am Abend sind manche Beschäftigte vom Arbeitstag völlig erschöpft. Ein Meeting jagte das nächste, nebenbei musste ein E-Mail-Berg abgearbeitet werden. Rundum: Es war ein stressiger Tag. Damit Arbeitnehmer am Abend nicht nur noch ins Bett fallen, sondern ein Stück weit ihren Feierabend genießen, sollten sie Stressfallen erkennen und besiegen.

- Steht ein Tag voller Meetings an, ist es entscheidend, sich innerlich auf diesen Marathon einzustellen. Zunächst sollten Beschäftigte herausfinden, was sie an den Meetings stresst, sagt die Karriereberaterin Ute Bölke

aus Wiesbaden. «Staut sich in der Zeit die eigentliche Arbeit an? Oder ist es die Sinnlosigkeit meiner Anwesenheit in dem Meeting?» Dann sollten sie nach Lösungen suchen. Ist die Teilnahme unvermeidbar, versuchen Berufstätige am besten, sich die Zeit interessant zu gestalten. Das kann etwa ein eigener Beitrag zur Diskussion sein. Andere nutzen es zum Netzwerken mit bislang unbekannten Kollegen.

- Wenn die Abteilung ein Projekt angenommen hat, für das sie eigentlich unterbesetzt ist, sind Überstunden für die nächsten Wochen programmiert. «Ratsam ist es, eine annehmende Haltung einzunehmen und zu akzeptie-

Anzeigen



ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH



CertEuropa GmbH
AZWV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer: 8 Wochen Start: 01.09. & 26.11.2014

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg

Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 20.10.2014

- » Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer: 6 Wochen

Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer: 5,2 Wochen Start: 01.09. & 26.11.2014**

Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer: 3 Tage, Termin: 24. - 26.09.2014

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW- Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!



... bildet weiter

Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

CAD 2D/3D
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

Automatisierung/SPS
SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

Programmierung
Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, mySQL, Oracle, Apps-Programmierung

Microsoft Office
Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

Netzwerktechnik
MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

Kaufmännische Lehrgänge

- » Projektmanagement
- » Grundlagen BWL, EBC*^L – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- » Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- » Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- » DATEV, Lexware
- » Business-English
- » Deutsch für den Beruf

Mediengestaltung/Webdesign
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro [CS6], (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

SAP® ERP 6.0 EHP5
Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- » Finanzbuchhaltung (FI)
- » Controlling (CO)
- » Personalwirtschaft (HCM)
- » Vertrieb (SD)
- » Materialwirtschaft (MM)
- » Produktionsplanung (PP)
- » Lager & Versand (LE-WM)
- » Business Intelligence (BI)
- » Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- » Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

RUFEN SIE UNS AN,
WIR BERATEN SIE GERNE
040 238551-0



BILDUNGS-PARTNER



AZWV/ISO 9001
Zertifizierter
Bildungsträger



Siemens

alfatraining Bildungszentrum e.K.
Frankenstraße 12
20097 Hamburg
beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de

Stress

So vermeiden Beschäftigte Stress

ren, dass der kommende Zeitraum anstrengend wird», erklärt Bölke. Außerdem sollten sich Arbeitnehmer in der Situation eine Belohnung für die Zeit nach dem Projekt in Aussicht stellen - das kann ein Ausflug mit der Familie sein oder ein kleiner Urlaub.

- Die Arbeit türmt sich, bald steht eine **wichtige Präsentation** an, und nun will einem der Kollege eine Aufgabe zuschanzen, für die man selbst nicht zuständig ist. «Das Stressauslösende ist hier die Ungerechtigkeit und der Ärger über den Mehraufwand», erklärt Tim Hagemann. Er ist Professor für Arbeitspsychologie an der Fachhochschule der Diakonie in Bielefeld.

Am besten ist dann, einfach «nein» zu sagen, sagt Werner Gross, Psychotherapeut aus Offenbach. Doch wenn in der Firma gerade viel los ist, ist das keine Option. «Nimmt man die Aufgabe an, ist es besser, sich nicht mehr darüber zu ärgern, sondern mit einer positiven Einstellung an die Arbeit heranzugehen», rät Prof. Hagemann.

- Berufstätige sollten **E-Mails in Kategorien** einteilen, rät Gross. Priorität A sei wichtig und dringend und müsse daher sofort erledigt werden. Priorität B sei wichtig, aber nicht dringend und könne auch ein paar Stunden später noch beantwortet werden. Priorität C sei dringend, aber nicht wichtig.

Tödliche Gefahren

Arbeitgeber immer über Herzschrittmacher informieren

Aachen - Mitarbeiter sollten ihren Arbeitgeber informieren, sobald sie einen Herzschrittmacher bekommen. Gibt es in einem Betrieb elektromagnetische Felder, müsse ein Sachkundiger prüfen, ob der betroffene Mitarbeiter im Job einem solchen Feld ausgesetzt ist. Darauf weist Dominik Stunder von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM) hin.

Große elektromagnetische Felder treten laut dem Experten überall dort auf, wo Industrieanlagen wie Schweißanlagen oder Transformatoren stehen. Westen zum Schutz vor der Strahlung gebe es nicht. «Auch von Warngeräten, die bei solchen Feldern piepen, rate ich ab.» Sie würden oft zu einer Unter- oder Überbewertung des Risikos führen.

Die Gefahr ist, dass der Herzschrittmacher für die Feldstärke nicht ausgelegt ist und es zu Fehlinterpretationen kommt. «Er kann Signale des Feldes etwa als Signale des Herzens verarbeiten.» Das Gerät unterstützt dann unter Umständen nicht mehr, wenn es das Herz nötig hat. «Das kann tödlich enden.»

Anzeigen



Umschulungen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Beginn: 01.09.2014, Dauer 22 Monate
10 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Kauffrau/-mann für Büromanagement IHK**
Zusatzqualifikation SAP ERP und ECDL Profile

Beginn: 15.09.2014, Dauer 21 Monate
9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
Inkl. OCA- und OCP-Zertifizierung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
Inkl. MCSA- und MCSE-Zertifizierung
- **Bürokauffrau/-mann IHK**
Zusatzqualifikation SAP ERP Financials und ECDL Profile

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / Jobcenter, durch BFD und DRV möglich! Alle Maßnahmen sind nach AZAV zertifiziert.






CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN



Werden Sie ein Teil der Luftfahrtfamilie!

Weitere Angebote auf: trainico.de

Qualifizierungen mit Perspektive

- **Fortbildung:**
Instandhaltungsmechaniker/-in Luftfahrzeugtechnik
(18 Monate inkl. Abschluss gemäß EASA Part-66 Cat A1)
nächster Starttermin: 25.08.2014
- **Umschulung:**
Fluggerätmechaniker Fertigung
(28 Monate inkl. Abschluss gemäß EASA Part-66 Cat A1 und IHK-Abschluss)
nächster Starttermin: 30.09.2014

Bei Umschulungen haben wir eine Nacheinstiegsfrist von 4 Wochen. Die Qualifizierungen finden am Berliner Standort der TRAINICO GmbH statt. Bei Vorliegen der Voraussetzungen ist eine Förderung über die Agentur für Arbeit oder den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr möglich.



Steigen Sie jetzt ein! Wir beraten Sie gern persönlich.
Melden Sie sich bei TRAINICO: Telefon: 0 33 75 / 5230 – 150
oder E-Mail: vertrieb@trainico.de

Mitbestimmung

Betriebsrat kann ab sofort Tagesordnung einfacher ändern

Berlin - Wollten Betriebsräte ihre Tagesordnung ändern, war das bislang kompliziert. Erforderlich war, dass alle ordentlichen Betriebsratsmitglieder - also ohne die Ersatzmitglieder - anwesend sind und der Änderung einstimmig zustimmen. Diese Rechtsprechung hat das Bundesarbeitsgericht nun aufgegeben, berichtet die Zeitschrift «Human Resources Manager».

Nun genügt es, dass nur die Anwesenden einstimmig eine Entscheidung treffen. Voraussetzung ist allerdings, dass alle ordnungsgemäß geladen wurden und das Gremium beschlussfähig ist.

Anzeige

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Fachkraft für Kabinenausbau im Flugzeug- und Schiffsbau



Voraussetzung für diese Aufstiegsqualifizierung ist Berufserfahrung als Tischler, Modellbauer, Bootsbauer, Lackierer o.ä. Die Finanzierung der Fortbildung ist über einen Bildungsgutschein möglich.

Cabin Interior Specialist (CIS)

Start: 15. September 2014

Dauer: 3 Monate

Auskunft und Beratung

Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-90 · www.tf-heinze.de



Gegen die Schichtarbeiter kämpfen oft mit

Mühdorf - **Polizei, Feuerwehr oder Krankenhaus: In manchen Branchen gibt es einen Betrieb rund um die Uhr. Beschäftigte müssen dort immer dann arbeiten, wenn andere schon lange schlafen. Laut Zahlen des Statistischen Amtes der Europäischen Union (Eurostat) arbeitete 2012 jeder elfte Arbeitnehmer in Deutschland nachts. Männer machen das deutlich häufiger als Frauen. So arbeitet von den Männern jeder Neunte nachts - bei den Frauen sind es sechs Prozent.**

Egal, ob Angestellte am Fließband stehen, Streife fahren oder einen operieren: «Schichtarbeit ist nie wirklich gesund», sagt Psychologin Hiltraut Paridon von der Deutschen Gesetzlichen

Unfallversicherung. «Unser Körper ist nicht dafür gemacht, nachts zu arbeiten.» Viele litten unter Schlafstörungen. Außerdem gibt es eine Reihe von Krankheiten, die mit Schichtarbeit assoziiert werden.

>> Seele leidet mit

Häufig leidet nicht nur der Körper. Auch die Seele wird in Mitleidenschaft gezogen. «Die sozialen Kontakte werden durch die Schichtarbeit beeinflusst», sagt Friedhelm Nachreiner. Der Psychologie-Professor ist Vorsitzender der Gesellschaft für arbeits-, wirtschafts- und organisationspsychologische Forschung in Oldenburg. Im schlimmsten Fall können die ungewöhnlichen Arbeitszeiten zur sozialen Isolation führen.



Schichtarbeit nimmt zu. Mehr als 19 Millionen Menschen arbeiten zu ungewöhnlichen Zeiten, beispielsweise in Nachtschichten (2,7 Millionen Bundesbürger)

FOTO: FOTOLIA

innere Uhr

gesundheitlichen Problemen

Eine Woche Nachtschicht - das bedeutete für den Chirurg Christian Umschlag in seiner Zeit als Assistenzarzt manchmal: samstags um 16.30 zum Dienst, Schluss am Morgen darauf um 9.00 Uhr. Am Sonntag dasselbe, die nächste Schicht am Dienstag, dann wieder am Donnerstag. Nach einer solchen Woche brauchte er vor allem eines: Schlaf. Inzwischen ist der 38-jährige Oberarzt an der Klinik in Mühldorf am Inn. Heute schiebt er diese Nachtschichten zwar nicht mehr. Aber er hat neben seinen Diensten Bereitschaften, die 24 Stunden dauern. «Das ist nicht minder anstrengend, weil man immer damit rechnet, dass das Telefon klingelt», erzählt er.

Schichtarbeiter sollten sich deshalb bemühen, nach einem festen Rhythmus zu leben. Dazu

gehört, sich regelmäßig mit Freunden und Familie zu verabreden. Außerdem sollten sie darauf schauen, dass sie ausreichend Schlaf nach ihrer Schicht bekommen. Rituale können dabei helfen, zur Ruhe zu kommen. «Ob das ein Tee ist, eine Weile die Zeitung zu lesen oder unter die Dusche zu gehen, muss jeder für sich selbst herausfinden», sagt Paridon.

>> Eigenen Rhythmus finden

Der Mediziner Christian Umschlag kann mit seinen Schichten ganz gut leben. «Sie gehören schließlich zum Beruf», sagt er. Damit er der Anspannung im Job bewusste Entspannung entgegenzusetzen kann, hat er nun wieder mit einem festen Sportprogramm begonnen.

Experten-Tipp

Chef auf fehlendes Lob ansprechen, kann helfen

München - Mitarbeiter sollten ihren Chef darauf ansprechen, wenn dieser nie ein Lob ausspricht. Nicht selten ist Führungskräften gar nicht klar, wie verletzend ihr Verhalten ist, sagt Andreas Tautz. Er ist Vorstandsmitglied bei der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM). Auch ein Austausch mit Kollegen kann helfen. «Vielleicht haben diese ähnliche Erfahrungen gemacht», erläutert Tautz.

Viele Vorgesetzte gehen nur sehr sparsam mit Lob um. Die Folge: Die Motivation sinkt erst in den Keller, auf Dauer kann so ein Verhalten des Chefs sogar krank machen. Dadurch steigt etwa das Herzinfarktrisiko, aber auch die Anfälligkeit für Depressionen, sagt Tautz.

Anzeige



IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHERE

Beginn: 25.08.2014

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5 - 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA / MCSE Windows Server 2012
- Exchange Server 2013
- CISCO CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go

WWW.DAMAGO.DE

Meldungen

Viele IT-Unternehmen planen Neueinstellungen

Berlin - Die Jobperspektiven für IT-Fachkräfte sind gut: Viele Unternehmen aus der Branche (68 Prozent) planen bis Ende 2014 Neueinstellungen. Das geht aus einer Firmenbefragung des Branchenverbands Bitkom hervor, für die 210 IT-Firmen interviewt wurden. 2013 plante zum gleichen Zeitpunkt nur rund jedes zweite Unternehmen (52 Prozent) Neueinstellungen.

Beim Zoll fehlt der Nachwuchs

Berlin - Bei der Berufswahl sollten Jugendliche den Zoll nicht vergessen. Auch wenn vielen der Job des Zöllners erst einmal unbekannt ist - Auszubildende sind dort gesucht. Darauf weist das Bundesfinanzministerium hin. Die nächste Bewerbungsfrist ist der 26. September. Wer sich dafür interessiert, braucht die deutsche Staatsangehörigkeit und sollte körperlich fit sein. Für die mittlere Laufbahn ist der Realschulabschluss notwendig - für den gehobenen Dienst die Fachhochschulreife.

Anzeige



**An die Uni von
Als Deutscher Student nach**

Oxford - Harry-Potter-Fans wird die Treppe hoch zum Speisesaal bekannt vorkommen. «Hier hat Professor McGonagall im ersten Film die neuen Schüler begrüßt», erzählt Franz Rembart. Er und Lothar Sebastian Krapp sind zwei Studenten, die es an die englische Universität Oxford geschafft haben. Nun leben sie in den Gemäuern, die Vorbild waren von Hogwarts, dem Internat im Harry-Potter-Film.

ger ein Abitur mit einem Notendurchschnitt von mindestens 1,5 und in den Einzel-fächern 13 bis 15 Punkte.

Bill Clinton, Stephen Hawking, Oscar Wilde und «Mr. Bean» Rowan Atkinson - sie alle besuchten die englische Elite-Schmiede Oxford, eine Zugstunde entfernt von London. Seit rund 900 Jahren wird dort gelehrt, berühmte Wissenschaftler haben in den mittelalterlichen Gebäuden über Büchern gesessen.

>> Elitebildung seit 900 Jahren

Bei Studenten und Doktoranden ist Oxford gefragt. Im Schnitt kommen bei Studienanfängern etwa fünf Bewerber auf einen Platz. Die Aufnahmebedingungen und Details des Bewerbungsverfahrens unterscheiden sich von Fach zu Fach. Auf jeden Fall brauchen deutsche Schulabgänger

Franz und Lothar sind 2 von knapp 800 deutschen Studenten und Doktoranden an der Uni, die damit wirbt, dass sie sehr international ist: Aus 140 Ländern kommen die rund 22.000 Studenten. Wer in Oxford studiert,

IQ Netzwerk
Hamburg

NOBI
Netzwerk zur beruflichen Integration
von Migrantinnen und Migranten

Kostenlose Teilnahme!

Nutzen Sie Ihre Chance!
Kompetenzfeststellung für Fachkräfte von morgen

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Kostenlose Aktionswoche
Metall – Schweißen – Elektro
1. – 5. September 2014 am **ELBCAMPUS**
Wo liegen Ihre Stärken?
Attraktive Arbeitgeber wollen Sie kennenlernen.

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 359 05-457
www.missionzukunft.elbcampus.de

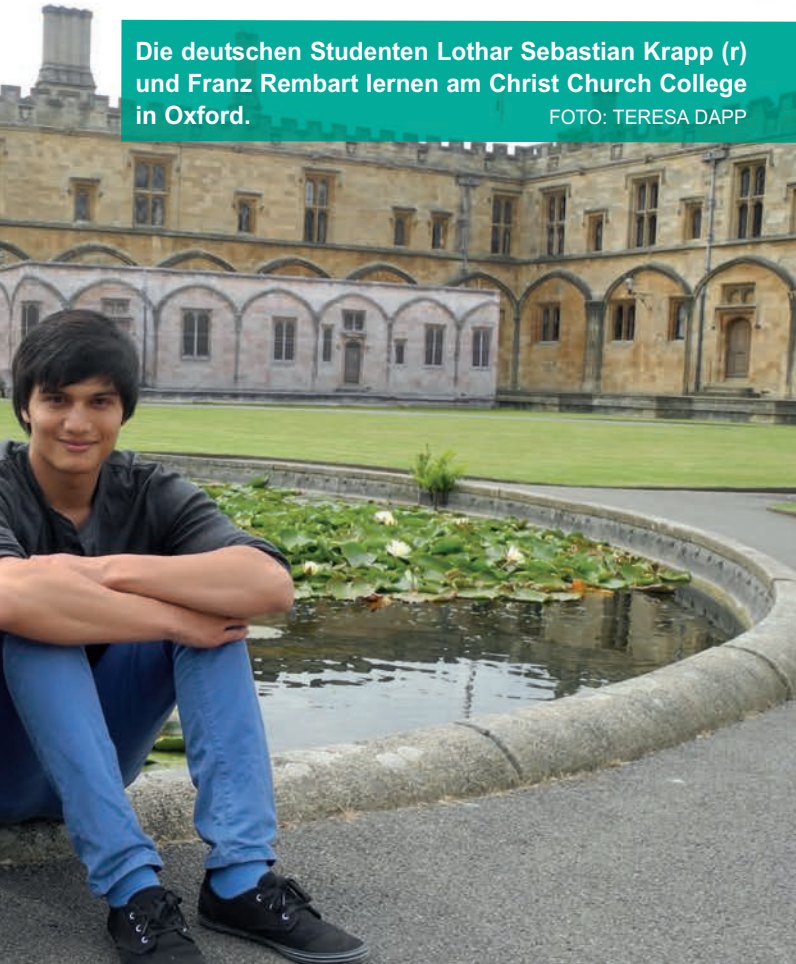
ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg

Das Förderprogramm IQ wird finanziert durch:

Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

Bundesministerium
für Bildung
und Forschung

Bundesagentur
für Arbeit



Die deutschen Studenten Lothar Sebastian Krapp (r) und Franz Rembart lernen am Christ Church College in Oxford.

FOTO: TERESA DAPP

Meldungen

Einstieg durch Mentor erleichtern

Stuttgart - Wer eine neue Stelle antritt, muss sich erst einmal einleben und in der neuen Firmenkultur zurechtfinden. Gut ist, wenn der Arbeitgeber den Einsteigern einen Mentor zur Seite stellt, rät Agnes Jarosch, Etikette-Trainerin. Das kann ein Kollege aus dem Team sein. Zu seinen Aufgaben gehört es in den ersten Tagen, dass er den Neuen etwa mit in die Kantine nimmt und ihn Kollegen vorstellt. Für den Kollegen, der die Aufgabe übernimmt, bedeutet das Amt nicht nur Arbeit: Er kann mit so einer Aufgabe zeigen, dass er bereit ist, Führungsaufgaben zu übernehmen.

Große Umzugsbereitschaft bei Azubis

Hamburg - Jeder Dritte würde längere Fahrtzeiten zum Ausbildungsplatz in Kauf nehmen. Das hat eine Studie der HSBA Hamburg School of Business Administration und der Rekrutierungsfirma U-Form Testsysteme ergeben. Vier von zehn wären zu einem Umzug bereit, wenn sie in der Stadt oder zumindest in der näheren Umgebung bleiben könnten. Nur rund jeder fünfte Auszubildende würde für eine Lehrstelle weiter weg ziehen.

Anzeige

BOCKHOLDT

Ausbildung bei Bockholdt gefällt uns!

Wir bilden dich zum **Gebäudereiniger/in** oder **Kauffrau/-mann für Büromanagement** aus. Nutze die Chance und bewirb dich jetzt: Sende uns einfach deine aussagekräftige Bewerbung in die Großmannstraße 241 in Hamburg oder nutze unser Onlinebewerbungsportal.

BOCKHOLDT KG | Niederlassung Hamburg
Großmannstraße 241 | 20539 Hamburg

Gebäudedienste | Industriedienste | Hygienesdienste

bockholdt.de

Mr. Bean

Oxford gehen

ist einem von fast 40 Colleges zugeordnet. Sie sind sozusagen das Zuhause der Studenten - dort wohnen, essen und lernen sie. Jedes College hat einen Speisesaal, eine Bibliothek, Gemeinschaftsräume und eine Bar. Die Studenten haben dort Tutoren.

Schöne Umgebung, einzigartige Förderung - aber auch viel Stress und dazu teuer. Lohnt sich die Elite-Uni? «Die Rückmeldungen sind durchweg positiv», sagt Nina Scholtes vom Deutschen Akademischen Austauschdienst (DAAD).

Laut der Agentur für Arbeit können Zeugnisse von Elite-Unis die Jobchancen erhöhen: «Das sind mit Sicherheit klangvolle Namen, die an sich schon als Referenz gelten», sagt Sprecher Jürgen Wursthorn. Auch der

Frankfurter Headhunter Heiner Thorborg reagiert nach eigenen Worten positiv, wenn er Uni-Namen wie Oxford im Lebenslauf liest.

>> Klangvolle Referenz

Studenten in Oxford müssen dafür allerdings hart arbeiten, auch wenn sie in der Schule Überflieger waren. «Alle Kurse sind wissenschaftlich extrem anspruchsvoll», warnt die Uni auf ihrer Homepage. Dazu kommt, dass viele Studenten sich nebenher in Freizeit-Gruppen engagieren, den sogenannten Societies. Bekannt ist Oxford für seine Rudermannschaft. Wer dazugehören will, muss hart im Nehmen sein: Trainiert wird schon mal morgens um fünf Uhr oder sogar noch früher.

Meldung

**Männerdomäne:
Kaum Frauen lernen
Veranstaltungstechnik**

Bonn - Veranstaltungstechnik ist eine Männerdomäne: 2012 begannen 1.143 Jugendliche die Ausbildung zum Veranstaltungstechniker. Darunter waren ganze 111 Frauen.

Das geht aus Zahlen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) hervor. Wer sich für die dreijährige Ausbildung interessiert, sollte gut in Physik sein und sich für Technik begeistern. Die Fachkräfte kümmern sich auf Konzerten oder in der Disco um einen guten Sound.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.09.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 01.12.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1 – 4 • 20097 Hamburg



Fantasie ist
Kulissenbauer erschaffen tolle

Berlin - Für den Film «Inglourious Basterds» von Quentin Tarantino hat Robert Krüger noch bei Minustemperaturen an der Fassade des Kinos gemalt. Mit Materialien wie Styropor, Holz, Gips und Pigmentfarbe die Wirklichkeit abzubilden, ist oft Knochenarbeit. Noch dazu, wenn Regisseure wie Tarantino ganz spezielle Vorstellungen haben. Eitel dürfen sie dabei nicht sein: «Am Ende fliegt die ganze Arbeit auch noch in die Luft», erinnert sich Krüger.

des Films «Transformers: Ära des Untergangs». Das Maul mit den langen Reißzähnen ist weit aufgerissen.

Die Lider schließen sich über den riesigen Pupillen. Fleisch und Knochen ersetzen Bleche und Schrauben - und Rost. «Wenn schon Rost, dann sollte es mit einer gewissen Haptik unterstützt werden», sagt Robert Krüger.

>> Handwerk in 3D

Trotz des Einsatzes von Computern und 3D-Technologie: «Im Grunde ist unser Beruf immer noch sehr traditionell», erzählt Krüger. An der Malweise habe sich nichts verändert: Pigment, Kreide und Kohle.

Robert Krüger ist Kulissenbauer und Leiter der Abteilung Oberfläche im Art Department des Filmstudios Babelsberg. Gerade arbeitet er an einem Dinobot für die Europremiere

Kommt ein Großauftrag her-

Kulissenbauer vom Potsdamer Studio Babelsberg hauen Monstern wie dem Dinobot Grimlock aus dem Film «Transformers 4» Leben ein. FOTO: KLAUS-DIETMAR GABBERT



Trumpf

neue Welten

ein, kann Krügers Team auf 40 Personen anwachsen. Meist sind es Freiberufler mit unterschiedlichen Spezialisierungen, die dann beauftragt werden. Krüger selber hat Kunstmaler gelernt. Auch Stuckateure oder studierte Maler und Bildhauer sind gefragt. «Allerdings kann auch allein eine herausragende Begabung den Zugang zum Beruf ermöglichen», erklärt Jürgen Wursthorn, Sprecher der Bundesagentur für Arbeit.

Die Berufsperspektiven sind je nach Region unterschiedlich. «Wo Medien, Kunst und Kultur stark verbreitet sind, sind auch die Chancen für diese Berufe höher», erklärt Wursthorn. Gut sind die Aussichten zum Beispiel in Berlin, Hamburg oder Köln. Das monatliche Einkommen

kann bei Einsteigern bei 2.000 Euro brutto - aber auch darunter - liegen.

>> 2.000 Euro Einstiegsgehalt

Entscheidend sei, kreativ zu sein, erklärt Simone Linhof, Produzentin bei Stage Entertainment in Hamburg. Wer sich für den Beruf entscheidet, sollte Emotionen vermitteln können. «Sie schaffen schließlich die Grundlage für die Regie.»

Bei Krüger in Babelsberg müssen die Kandidaten keine bestimmte Ausbildung vorweisen können. Wichtig ist, dass sie neugierig sind und ein großes Vorstellungsvermögen haben. Sie müssen auch in einem einfachen Stück Holz einen Dinobot sehen können.

Meldung

Nicht erst auf Probleme warten – regelmäßige Feedback-Gespräche nehmen Auszubildenden die Angst

Berlin - Führen Ausbilder Feedback-Gespräche mit Auszubildenden regelmäßig, profitieren beide Seiten. Dem Jugendlichen nimmt das die Angst. Sie haben sonst womöglich das Gefühl, dass sie nur zum Ausbilder müssen, wenn es Ärger gibt. Darauf weist das Bildungsministerium in einem Leitfaden für ausbildende Fachkräfte hin. Ist das nicht Fall, sind die Gespräche meist effektiver, weil Jugendliche nicht in einer für sie emotional anstrengenden Situation sind.

Für den Ausbilder sind regelmäßige Gespräche ebenfalls sinnvoll. Sie lernen den Jugendlichen dadurch besser kennen. Häufig haben sie so auch besser im Blick, ob er Lernfortschritte macht. In der Praxis ist es häufig jedoch so, dass Gespräche erst geführt werden, wenn es Probleme gibt. Meist ist die Verärgerung dann groß, und es besteht die Gefahr, dass ein Konflikt eskaliert.

Anzeige



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

EINSCHREIBUNG
bis **31.08.**



BACHELOR FERNSTUDIUM SPORTMANAGEMENT

Ist Sport Ihre Leidenschaft? Dann qualifizieren Sie sich berufsbegleitend für eine Karriere im Sportmanagement. Der staatliche Hochschulabschluss Bachelor of Arts bietet Ihnen optimale Chancen für den Einstieg ins Sportbusiness.

Starten Sie mit uns durch.

www.fernstudium-sportmanagement.de








Meldung

Gute Noten für E-Learning-Plattform der Arbeitsagentur

Um im Wettbewerb zu bestehen, stehen viele Arbeitnehmer vor der Herausforderung, sich kontinuierlich neues Wissen anzueignen sowie vorhandenes zu bewahren. „Lebenslanges Lernen“ wird zum zentralen Thema im Berufsleben.

Damit der Spagat zwischen Arbeit und Fortbildung gelingt, bietet die Bundesagentur für Arbeit (BA) mit der LERNBÖRSE sowohl ihren Kunden als auch allen anderen Weiterbildungsinteressierten eine breite Auswahl hochwertiger Online-Lernmedien an. So können sich Arbeitsuchende als auch Beschäftigte am eigenen Computer, zeitlich flexibel und bequem von zu Hause fortbilden. Das Besondere: Die Nutzung der Arbeitsagentur-LERNBÖRSE ist kostenfrei und von Stiftung Warentest empfohlen.

Die Lernprogramme gliedern sich in neun Themengebiete:

Betriebswirtschaftliche Grundlagen, Bewerbungstraining, Business Etikette, Interkulturelle Kompetenz - inklusive Sprachen, IT Anwenderkenntnisse, Kommunikation, Professionelles Arbeiten mit E-Mails, Geschäftssprachen, Tastaturtraining, Zeitmanagement

Weitere Infos: www.arbeitsagentur.de/lernboerse

Anzeige

Keine Angst

Nützliche Tipps zu Finanzierung,

Wer berufstätig ist und mit dem Gedanken spielt, zu studieren, kann jetzt noch überlegen, ob ein berufsbegleitendes Fernstudium das Richtige für ihn wäre: Bei vielen Fernunis läuft die Einschreibefrist noch bis zum 31. August für die Fernstudiengänge zum Wintersemester 2014/15.

Für viele ist ein Fernstudium neben dem Beruf der erste Schritt, um Karriere - und Verdienstmöglichkeiten neu aufzustellen. Neben dem Job zu studieren erfordert jedoch, ein gutes Zeitmanagement zu haben, die zusätzlichen Kosten zu überblicken und den Kontakt mit anderen nicht zu vernachlässigen. „Zeit, Kosten und soziale

Kontakte im Fernstudium sind immer Thema bei unseren Studierenden. Jedoch muss niemand aus diesen Gründen Scheu haben, ein Fernstudium zu beginnen“, weiß André Senechal, Leiter der Unternehmenskommunikation bei WINGS, dem Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar. „Es gibt viele Möglichkeiten sich mit Dozenten und Kommilitonen zu vernetzen, seine Zeit gut einzuteilen und die Finanzierung zu stemmen“, meint Senechal. Ziel ist es Studium, Job und Familie so stressfrei wie möglich unter einen Hut zu bekommen – dafür gibt er im Folgenden Tipps:

1. Finanzierungsmöglichkeiten:

- Den Arbeitgeber nach finanzi-

Die etwas andere Hochschule

Beste Aussichten für Ihre Karriere – Weiterbildung im Dockland

Für „Ökonomen“

(z. B. Betriebswirte, Volkswirte, Wirtschaftsingenieure und -informatiker)

NEU **Weiterbildungsmodul (5 Credit Points)**

- Management-Aufbaumodule
- Management-Vertiefungsmodul

Berufsbegleitende Masterstudiengänge (24 Monate)
(nächster Studienbeginn jeweils ab 1.10.2014)

- Financial Management and Accounting (Master of Science)
- Wirtschaftsinformatik/IT-Management (Master of Science)
- Marketing and Sales Management (Master of Arts)
- Wirtschaftsingenieurwesen (Master of Science)
- Business Administration (MBA)

Für „Nicht-Ökonomen“

(z. B. Ingenieure, Naturwissenschaftler, Juristen, Soziologen)

NEU **Weiterbildungsmodul (5 Credit Points)**

- Management-Grundlagenmodule

NEU **Zertifikatskurse (15-20 Credit Points)**

- Basiskurs Betriebswirtschaftslehre
- Rechnungswesen
- Finanzmanagement
- Personalwirtschaft
- Marketing

Berufsbegleitende Masterstudiengänge (24 Monate)
(nächster Studienbeginn jeweils ab 1.10.2014)

NEU

- General Management (Master of Arts)
- Business Administration (MBA)

Infoabend am
26.08.2014, 18.30 Uhr



Bewerben Sie sich jetzt!

Studiengebühren

MBA-Programm: 15.000 €
Übrige Masterstudiengänge: 8.900 €
Weiterbildungsmodul (5 CP): 790 €

NORDAKADEMIE Graduate School

Hochschule der Wirtschaft · Im „Dockland“
Van-der-Smissen-Straße 9 · 22767 Hamburg
www.nordakademie-gs.de · Tel. 040 554387-300

NORDAKADEMIE
GRADUATE SCHOOL



vorm Fernstudium

Zeitmanagement und Networking

eller Unterstützung fragen, ihn von den Vorteilen für das Unternehmen überzeugen

- Finanzierung durch Ratenzahlung, Bildungskredite, Stipendien oder Förderprogramme abklären
- Der Staat fördert Weiterbildung durch individuelle Steuererleichterungen. Fernstudenten können die Ausgaben für ihr Studium steuerlich geltend machen und

so einen Teil erstattet bekommen

- Auf versteckte Kosten achten: Im Idealfall sind die Preise der Fernstudienangebote auf den Websites der Anbieter genannt.

2. Zeitmanagement

- Vorher erkundigen, wann und wo Präsenzveranstaltungen und Prüfungen stattfinden
- Kinderbetreuung regeln, um Lernzeiten ungestört zu nutzen

- Genauen Zeitplan mit festen Lernzeiten erstellen – das ermöglicht stressfreies Lernen
- Balance zwischen Job, Studium und Freizeit schaffen, das erzeugt Motivation für das Fernstudium
- Regelmäßige Pausen einlegen und einen Tag in der Woche komplett dem Partner, der Familie oder Freizeitaktivitäten widmen

3. Kein Einzelgänger sein

- Möglichkeiten wie Auftaktveranstaltung nutzen, um sich persönlich auszutauschen
- Gemeinsam lernen – via Internet, Web 2.0 Anwendungen oder persönlichem Treffen mit der Studiengruppe vor Ort
- Grundlegende Verständnisprobleme per Konferenzschaltung direkt mit Dozenten lösen

Anzeigen

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen



**Start:
1. Sept.
2014**

AVGS

Begleitung von Menschen mit Übergewicht beim Wiedereinstieg ins Berufsleben

KOOPERATIONSPARTNER



SCHÖN KLINIK
Hamburg Eilbek

Kontakt: Christian Alder
Fon 040 23703-112 / Fax -196
c.alder-fm@grone.de
www.grone.de/hh-netzwerk

Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008

Zertifiziert nach AZAV

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

Fachkräfte werden gebraucht!

Umschulungen mit HK-Abschluss



Jetzt noch einsteigen bis 31.08.14

Kaufleute für Spedition- & Logistikdienstleistungen

Kaufleute im Groß- & Außenhandel

Steuerfachangestellte

Kaufleute im Gesundheitswesen



Bildung schafft Zukunft

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
 Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • sabine.groebler@daa.de

Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

Alles zur **Abmahnung**

Wer vom Chef eine Abmahnung bekommt, der weiß: Jetzt wird es ernst. Denn die Abmahnung ist zwar selbst noch keine Kündigung, soll aber in der Regel den Weg dafür bereiten.

Was ist eine Abmahnung?

Eine Abmahnung ist grundsätzlich Voraussetzung für eine spätere verhaltensbedingte Kündigung. Das bedeutet: Will der Arbeitgeber einem Arbeitnehmer kündigen, weil der z.B. (erneut) unentschuldigt gefehlt, ein Attest zu spät vorgelegt oder einen Kollegen beleidigt hat, kann er das in der Regel nur tun, wenn er dieses Fehlverhalten zuvor bereits abgemahnt hat. Hintergrund ist das sogenannte Ultima-Ratio-Prinzip, wonach eine Kündigung nach dem Grundsatz der Verhältnismäßigkeit immer erst als letztes Mittel zulässig ist. Abmahnen muss der Arbeitgeber nicht nur vor einer ordentlichen, sondern unter Umständen auch vor einer außerordentlichen Kündigung. Anders kann es nur dann aussehen, wenn der Arbeitnehmer sein Verhalten aller Voraussicht nach nicht ändern wird oder die Pflichtverletzung so schwer wiegt, dass dem Arbeitnehmer klar ist, dass der Arbeitgeber dies nicht hinnehmen wird. Ferner ist eine Abmahnung entbehrlich, wenn es sich um einen Betrieb handelt, in dem wegen seiner geringen Größe das Kündigungsschutzgesetz (KSchG) keine Anwendung findet. Und auch in

der Probezeit kann der Arbeitgeber kündigen, ohne zuvor abmahnen zu müssen.

In welcher Form muss eine Abmahnung ausgesprochen werden?

Die Abmahnung hat zwei Funktionen: Sie soll eine Vertragsverletzung rügen und gleichzeitig den Arbeitnehmer warnen, dass ihm im Wiederholungsfall eine Kündigung droht. Sein Fehlverhalten muss deshalb zunächst so genau wie möglich beschrieben werden. Geht es z.B. um ein zu spät eingereichtes ärztliches Attest, muss unter Angabe des Datums festgestellt werden, seit wann der Arbeitnehmer krankheitsbedingt gefehlt hat, wann er demzufolge ein Attest hätte vorlegen müssen und wann er dies tatsächlich getan hat. Gleichzeitig muss die Abmahnung den Hinweis enthalten, dass sein Verhalten vertragswidrig war und in Zukunft nicht geduldet wird. Schließlich muss der Arbeitgeber klarstellen, dass eine erneute gleichartige Pflichtverletzung zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führt. Fehlt diese Warnung, handelt es sich um eine bloße „Ermahnung“. Folge: Das Fehlverhalten kann nicht für eine



spätere Kündigung herangezogen werden. Grundsätzlich reicht es aus, eine Abmahnung mündlich auszusprechen. Aus Beweisgründen sollte sie jedoch schriftlich oder zumindest in Anwesenheit von Zeugen erfolgen. Den Erhalt sollte sich der Arbeitgeber vom Arbeitnehmer bestätigen lassen. Abmahnungsberechtigt ist jeder, der für den Arbeitgeber das Weisungsrecht ausübt. Das kann also auch der direkte Vorgesetzte sein, selbst wenn er nicht zum Ausspruch einer Kündigung berechtigt wäre.

Muss der Arbeitgeber eine Frist einhalten?

Nein, der Ausspruch der Abmahnung ist nicht an eine bestimmte Frist gebunden. Die Abmahnung sollte jedoch möglichst zeitnah nach der Pflichtverletzung erfolgen. Denn andernfalls kann das Recht, den Arbeitnehmer wegen des konkreten Fehlverhaltens

abzumahnern, verwirkt werden. Denkbar ist das z.B., wenn der Arbeitgeber mehrfache Verspätungen des Arbeitnehmers unbeanstandet hinnimmt und dadurch beim Arbeitnehmer der Eindruck entstehen kann, dass sein Verhalten geduldet wird.

Wann führt eine Abmahnung zur Kündigung?

Eine wirksam erteilte Abmahnung führt zur Kündigung, wenn der Arbeitnehmer die mit der Abmahnung gerügte Vertragsverletzung erneut begeht. Anders herum gesagt: Wurde der Arbeitnehmer wegen einer verspäteten Krankmeldung abgemahnt, kann eine Kündigung nicht darauf gestützt werden, dass er seine Pausenzeiten überzogen hat. Liegt der Ausspruch der Abmahnung längere Zeit zurück und hat sich der Arbeitnehmer in dieser Zeit hinsichtlich des gerügten Fehlverhaltens vertragskonform

Erhalten Sie eine Abmahnung durch Ihren Arbeitgeber, sollten Sie erstmal in Ruhe überlegen, welche Schritte Ihnen zur Verfügung stehen FOTO: DAN RACE - FOTOLIA.COM



verhalten, kann eine Kündigung wegen einer neuerlichen Pflichtverletzung unwirksam sein.

Wie viele Abmahnungen kann der Arbeitnehmer bekommen?

Regelmäßig genügt eine vorherige Abmahnung, um bei einem erneuten gleichartigen Fehltritt mit einer Kündigung rechnen zu müssen. Mahnt der Arbeitgeber mehrmals ab, ohne zu kündigen, kann dies im Gegenteil für ihn eher nachteilig sein: Entscheidet er sich nämlich später doch zur Kündigung, kann sein Kündigungsrecht unter Umständen verwirkt sein. Zumindest muss er aber in diesem Fall in der letzten Abmahnung nochmals nachdrücklich auf die im Wiederholungsfall drohende Kündigung hinweisen.

Abmahnung zu Unrecht erhalten – Was tun?

Eine unberechtigte Abmahnung muss der Arbeitnehmer nicht einfach akzeptieren: Enthält die Abmahnung falsche Tatsachenbehauptungen oder hat der Arbeitgeber das Verhalten des Mitarbeiters rechtlich falsch eingeordnet, sollte dieser zunächst eine Gegendarstellung einreichen, die zur Personalakte genommen werden muss. Außerdem hat er in diesem Fall einen Anspruch auf Entfernung der Abmahnung aus der Personalakte. Gleiches gilt übrigens, wenn die Abmahnung formell nicht ordnungsgemäß oder unverhältnismäßig ist. Ein gerichtliches Vorgehen gegen die Abmahnung ist möglich, aber nicht unbedingt notwendig: Der Arbeitnehmer kann die Richtigkeit der Abmahnung auch ohne, dass er auf Entfernung aus der Personalakte geklagt hat, in einem späteren Kündigungsschutzprozess noch bestreiten.

Quelle/Text: www.ARAG.de

Urteile & Hinweise

Arbeitgeber darf Kur meist nicht auf Urlaub anrechnen

Bremen - Geht ein Mitarbeiter in Kur, will ihm mancher Arbeitgeber dafür Urlaubstage streichen.

Das müssen Arbeitnehmer jedoch nicht hinnehmen. Darauf weist die Arbeitnehmerkammer Bremen hin. Eine Kur dürfe nicht auf die Urlaubstage angerechnet werden. Das gilt zumindest, wenn Mitarbeiter für die Zeit der Kur eine Krankschreibung haben oder sie ihnen von einer Sozialversicherung wie der Kranken- oder Rentenversicherung genehmigt wurde.

Anzeige



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Neuer Chef darf Hund im Büro verbieten

Köln - Viele Jahre hat der Mitarbeiter seinen Hund mit ins Büro genommen - bis der neue Chef kommt und ihn verbietet. Das ist zulässig, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Es gibt kein Gewohnheitsrecht, das dem Tier sein Plätzchen im Büro erhält.

Kommt ein neuer Kollege dazu, der eine Hundeallergie hat, ist es ebenfalls wahrscheinlich, dass das Tier nicht mehr mit dem Herrchen zur Arbeit gehen kann. «Der Arbeitgeber hat seinen Mitarbeitern gegenüber eine Fürsorgepflicht», erläutert Oberthür. Er muss versuchen, gesundheitliche Beeinträchtigungen von den Angestellten abzuwehren. In dem Fall würde er den Hund in der Regel verbieten müssen.

Generell gilt: Wollen Mitarbeiter ihren Hund mit zur Arbeit bringen, müssen sie ihren Chef um Erlaubnis bitten. «Der Arbeitgeber hat das Hausrecht und kann das verbieten», sagt Oberthür. Auch wenn der Vierbeiner keinen stört: Ist der Chef dagegen, können Beschäftigte nichts machen.



IB Internationaler Bund
Freier Träger der Jugend-,
Sozial- und Bildungsarbeit e.V.

Wir suchen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter

- Kindertagesstätten
- Hilfen zur Erziehung
- Sozialraumprojekte
- Behindertenhilfe
- Jugend- und Schulsozialarbeit
- Ganztagsschule
- Migrationsangebote



Verbund Nord

Carl-Heydemann-Ring 55 • 18437 Stralsund
Telefon 03831 3689-0 • Telefax 03831 3689-89
vb-nord@internationaler-bund.de
www.internationaler-bund.de/vb-nord

Wir stellen für unsere Kunden in Hamburg ein:

Staplerfahrer (m/w)
Stundenlohn 9,50 €

Helfer Schokoproduktion (m/w)

Sie erhalten: Einarbeitung durch unsere Kunden, Bezahlung nach iGZ / DGB Tarifvertrag, langfristige Einsätze mit Übernahmeoption. HVV Proficard auf Wunsch

Bergedorf: Sachsente 6 • Frau Hahn 040 7309257 0
Harburg: Lüneburger Straße 17 • Frau Most 040 3006196 0
Wandsbek: Wandsbeker Zollstraße 15 • Herr Winter 040 6704875 0



TEILZEITJOB FÜR VOLLZEITHELDEN!

JETZT BEWERBEN

KARRIERETAG: VORBEIKOMMEN – JOB BEKOMMEN
am 22.08.2014 von 11:00 bis 18:00 Uhr
Christoph-Probst-Weg 26-31 in 20251 Hamburg
www.telekom.com/kundenservice-hamburg

KUNDENBERATER (M/W) TEILZEIT IN HAMBURG ID 2014-1309 UND ID 2014-3367

Sie meistern alles: Für Sie ist es mehr als ein Teilzeitjob und auch hier geben Sie 100% – genau wie für Familie, Studium oder Freizeit. Das macht Sie zum Helden beider Welten!

Unser Angebot: Ein Job, der volle Flexibilität bietet (20 Stunden, 14-24 Uhr und Wochenende). Und das bei fairer Vergütung und vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten.

Ihre Aufgabe: Sie sind zuständig für die Beratung und den Verkauf unserer Produkte an der Privatkunden-Hotline für Premium- (2014-1309) oder Classic-Kunden (2014-3367).

Ihr Profil: Sie beraten gerne, sind freundlich, interessiert an Technik und überzeugen mit verhandlungssicherem Deutsch.

Die Stelle ist auf 24 Monate befristet mit der Chance auf eine dauerhafte Beschäftigung im Anschluss. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

BEWERBEN SIE SICH JETZT:
www.telekom.com/kundenservice oder
www.telekom.com/kundenservice-hamburg



ERLEBEN, WAS VERBINDET.



Für Einsteiger. Umsteiger. Aufsteiger.

Hamburgs modernste Busflotte sucht engagierte

Busfahrer (m/w)

Sie sitzen gern am Steuer, sind mindestens 21 Jahre und besitzen seit mehr als 2 Jahren den Führerschein Klasse B? Sie haben gute Deutschkenntnisse und ein hohes Maß an Kundenorientierung?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen über die Online-Bewerbungsmöglichkeiten auf unserer Homepage.

Die HOCHBAHN bietet neben einer kostenfreien betriebsinternen Ausbildung auch zukunftssichere Arbeitsplätze mit umfassenden Sozialleistungen.

Für weitere Informationen stehen Ihnen Ursel Seltmann-Veerman (Telefon 040/32 88-26 72) und Ann-Kathrin Kleibrink (040/32 88-28 58) gern zur Verfügung.

Wir über uns

Die HOCHBAHN, eines der größten und modernsten Nahverkehrsunternehmen Europas, befördert täglich mehr als eine Million Fahrgäste sicher und zuverlässig.

Mit neuesten Techniken zur Schonung von Umwelt und Ressourcen überzeugen wir als Vorreiter in der Branche.

Entscheidend für den Erfolg der HOCHBAHN sind unsere über 4 500 Mitarbeiter, die kompetent und engagiert für reibungslose Abläufe vor und hinter den Kulissen sorgen.

Hamburger Hochbahn AG
www.hochbahn.de/jobs



NORD EVENT

Wir suchen ab sofort

SERVICEKRÄFTE (M/W)
REINIGUNGSKRÄFTE (M/W)
MALER & LACKIERER (M/W)
KOMMISSIONIERER (M/W)
LOGISTIKER (M/W)

Ausführliche Informationen unter
www.nordevent.de/jobs

Wir bieten

Ihnen eine verantwortungsvolle Aufgabe und die Möglichkeit zur persönlichen & beruflichen Weiterentwicklung in einem der größten privat geführten Eventunternehmen Norddeutschlands.

Bewerbung

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf und Arbeitszeugnissen per E-Mail an Herr Ulf Lohse | ulf.lohse@nordevent.de



Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung

Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg

040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich

Deutsche
Vermögensberatung

Vermögensaufbau für jeden!

Bilal Peer Dietrich



PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft Leben. Seit 1619



Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...



... denn das verleiht auch im Alltag Flügel!

**Examierte Pflegefachkräfte
(m/w) gesucht!**



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT-NORD

Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit dementiellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung über unsere Homepage!

www.pflegenundwohnen.de





wir suchen (m/w)
Gepäckabfertiger
 für den Hamburger Flughafen

Wir erwarten:

- Hauptschulabschluss
- Führerschein zwingend erforderlich
- Keine strafrechtlichen Verurteilungen in den letzten 10 Jahren
- Körperliche Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (variables Schichtsystem)

Wir bieten:

- 10,00 € Stundenlohn
- Verpflegungspauschale
- Monatliche Mindestarbeitszeit von 100 Std. mit Option auf Mehrarbeit
- HVV-Proficard oder Tankgutschein

Bewerben Sie sich einfach per Mail:
c.bolz@obm-pm.de

schriftlich:
OBM GmbH, Süderstr. 73a in 20097 Hamburg

oder telefonisch unter:
040 226 227 820



Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600

Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir suchen für unsere LVM Versicherungsagentur in Hamburg Niendorf eine/n

Mitarbeiter/in im Angestelltenverhältnis

für unseren Innen- und Außendienst in Vollzeit

Ihre Tätigkeit umfasst unter anderem das selbstständige Führen und Organisieren der Agentur. Außerdem unterstützen Sie den Agenturinhaber und kümmern sich nach Büroschluss um die Kundenakquise bzw. Neuaquise inklusive Terminierung und das Besuchen von unseren Kunden und Interessenten. Ein Firmenfahrzeug sowie ein Mobiltelefon werden Ihnen zur Verfügung gestellt.

Wir erwarten eine kaufmännische Ausbildung im Versicherungsbereich. Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift. Außerdem verfügen Sie über gute Englischkenntnisse. Sehr gute PC-Kenntnisse (MS-Office, Notes, Open Office) runden Ihr persönliches Profil ab. Ein Führerschein der Klasse B ist aufgrund der Außendiensttätigkeit zwingend erforderlich.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte nur per E-Mail an:
Jürgen Schigulski, info@schigulski.lvm.de, Tel. (040) 73 08 54 10

LVM-Versicherungsagentur
Jürgen Schigulski
Wagrierweg 4
22455 Hamburg
www.schigulski.lvm.de



CHANCEN NUTZEN.

Nutzen Sie die Chance auf interessante Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten als selbstständiger Unternehmer!



Torsten, 40 Jahre, Medienberater

Für die weitere Expansion in Deutschland suchen wir im Großraum Hamburg und Umgebung:

MEDIENBERATER IM AUSSENDIENST (M/W)

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Gute Perspektiven für Quereinsteiger
- Aktuelles Adressmaterial
- Leistungsgerechte Vergütung

Was wir erwarten:

- Leistungsbereitschaft und den Willen zum Erfolg
- Unternehmerisches Denken
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Sympathisches Erscheinungsbild
- PKW und Führerschein

Wenn Sie Spaß an eigenverantwortlichem Arbeiten haben, dann freuen wir uns auf Sie.

Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen bietet Ihnen ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement für uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Ihre aussagefähigen Unterlagen gern per E-Mail an:

Guido Prinz, guido.prinz@kabeldeutschland.de
bzw. telefonisch in der Zeit von 09:00 bis 18:00 Uhr,
Telefon: 0173 - 6819655
oder an Kabel Deutschland Vertrieb und Service GmbH,
Guido Prinz, Süderstraße 32b, 20097 Hamburg
www.medienberater-werden.de



Kabel Deutschland
Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 8. August 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffin / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@ pflegenundwohnen.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Shop Assistant w/m für verschiedene Kreuzfahrtschiffe	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine Ausbildung im Einzelhandel erfolgreich beendet und/ oder bringen einschlägige Erfahrung im Verkauf mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Ihrer Freundlichkeit und Ihrem Gespür für Mode und Accessoires!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/boutique
Examiniertes Pflegepersonal m/w Auszubildende in der Altenpflege/GPA m/w	- unbefristeter Arbeitsvertrag - verlässliche Dienstplangestaltung - mobile Datenerfassung - internes und externes Fortbildungsangebot - regelmäßige Dienstbesprechung - ein junges motiviertes Team, das mit Spaß bei der Arbeit ist	- Fachkraft mit abgeschlossener Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege - freundlicher professioneller Umgang mit Kunden und Angehörigen - Führerschein Kl. 3 - Freude an neuen Wegen in der Pflege	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neuberger Weg 233 22419 Hamburg Telefon: 040-53 20 30 90 Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre schriftliche Bewerbung!

Stellenausschreibung



Wir – die **PEAG Personal GmbH** – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- **tech. Einkäufer (m/w)**
- **kfm. -Lieferrantenmanager (m/w)**
- **CNC-Dreher (m/w)**
- **Metallbauer (m/w)**
- **Energieanlagenelektroniker (m/w)**

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, übertarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH
Niederlassung Hamburg
Friesenweg 5.2, 22763 Hamburg
Phone: +49 40 23513518-16
E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:

www.peag-personal.de



IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- **Kaufleute (m/w)**
- **Facharbeiter (m/w)**
- **Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)**



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info

Stand 8. August 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
PflegehelferInnen und GPAs mit Erfahrungen in der Pflege	Für die Versorgung unserer ambulant betreuten Pflegekunden suchen wir Unterstützung in festen Teams.	Sie arbeiten gern, haben Pflegeerfahrungen, eine gefestigte Persönlichkeit, Empathie und sind souverän im Handeln.	Hamburger Gesundheitshilfe Alter Teichweg 55 22049 Hamburg Telefon: 209 882 16 E-Mail: mail@hgh-ggmbh.de
Lagerarbeiter/in /Fahrer/in	Sie unterstützen den Betriebsleiter Einkauf Obst und Gemüse am Hamburger Großmarkt bei der Kommissionierung und Auslieferung von Waren in der Metropolregion Hamburg.	- einen Führerschein C1E (Klasse 2 und 3) - gute Kenntnisse im Obst- und Gemüsebereich - idealerweise Fahrerkarte und Gabelstaplerschein - ein hohes Maß an Zuverlässigkeit	Block House Restaurantbetriebe AG Frau Stefanie Wolffgramm Hufnerstr. 51 22305 Hamburg Bewerbung über www.block-house.de
Maurer/in	Baustelleneinrichtung, Mauern, Verfugen	Berufsausbildung Maurer/in. Kenntnisse im Klinkern.	MWS Bauunternehmen Mathias Streithoff Herr Streithoff Sechzehneichener Weg 11 a 16868 Bantikow Tel : 03 39 79 5 09 65
Helfer/in - Metallbearbeitung	- Schärfen und Instandhalten von Kochmessern, Scheren und anderem Schneidgerät - Klingenersatz in Tischmesser - Metallschleifen	Ein Führerschein der Kl. B (alt: 3) ist wünschenswert, aber nicht zwingend vonnöten.	Friedhelm Hänsch Altonaer Silber Werkstatt Frau Maxi Hänsch Holstenstr. 188 22765 Hamburg info@altonaer-silberwerkstatt.de
Gesundheits- und (Kinder)Krankenpfleger/in	Mit Erfahrungen im gynäkologischen Bereich	Abgeschlossene Ausbildung. Teamfähig, engagiert und verantwortungsbewusst.	Kath. Marienkrankenhaus gGmbH Pflegedirektion / Miriam Richter Alfredstr. 9 22087 Hamburg Tel. 040 2546-16 88 bewerbung@marienkrankenhaus.org

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Wir suchen:

Mechaniker (m/w) in Hamburg

Ihre Aufgaben:

- Arbeiten an Triebwerksteilen
- Reinigen und Rissprüfen (inkl. Auswerten) von Triebwerksschaufeln
- Manuelles Reinigen (per Hand)
- Bedienen der Reinigungsautomaten

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Industriemechaniker (m/w), Mechatroniker (m/w) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Kenntnisse in der Montage von Vorteil
- Lesen und Verstehen von Schaltplänen
- Selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Sehr gutes handwerkliches Geschick
- Bereitschaft zur betrieblichen Fortbildung
- Schichtbereitschaft

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB-Tarif inkl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- ‚Orizon PlusPunkte‘
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T +49 40 325097-70 | F -77
bewerbung.hamburg1@orizon.de
Wir sind auch auf: f x u £

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

www.kervita.de



Für unsere KerVita Senioren-Zentren in Hamburg und Umgebung suchen wir

Pflegefach- und Pflegehilfskräfte (m/w) Voll- und Teilzeit

Wir bieten Ihnen:

- Ein leistungsstarkes Mitarbeiterteam
- Ein kooperatives Führungsteam
- Weitere standortspez. Leistungen
- Altersvorsorge
- Prämienzahlungen
- Ein gesundes Arbeitsklima

Wir und unsere Bewohner freuen uns auf Sie!

Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte an:

Senioren-Zentren:

- „Lühmann-Park“ in Henstedt-Ulzburg: hr_henstedt-ulzburg@kervita.de
- „Zur Pulvermühle“ in Seevetal-Meckelfeld: hr_meckelfeld@kervita.de
- „Haus Eichenhof“ in Egestorf: hr_egestorf@kervita.de
- „Am Inselpark“ in HH-Wilhelmsburg: hr_wilhelmsburg@kervita.de
- „Reppenstedt“ in Reppenstedt: hr_reppenstedt@kervita.de

Kontaktdaten und Informationen unter:
www.jobs.kervita.de



Stand 8. August 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
IT-Systemadministrator MS Windows m/w	IT-SYSTEMADMINISTRATOREN MS WINDOWS m/w für Projekte bei unseren Kunden vor Ort.	Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zum Fachinformatiker oder eine vergleichbare Qualifikation - Kenntnisse in den Bereichen Windows Server 2008/2012, Win 7, Win 8, Win 8.1 - Wünschenswert ITIL V3	NConsult IT-Systemhaus GmbH Herr Maurice Kaiser Betriebsstätte Halberstadt Osttangente 7 38820 Halberstadt Tel : 069 21 92 49 88
Berufskraftfahrer/in	Unsere regelmässigen Touren tangieren Hamburg, Bremen, Garstedt, Münster/ Westfalen, Osnabrück und Duisburg. Daher suchen wir in diesem Gebiet zum nächstmöglichen Eintrittstermin Berufskraftfahrer/innen zur Anstellung für Abrollcontainer im Fernverkehr.	Abroller (LKW), Containertransportfahrzeug, Kipper Glieder-, Tandem-, Hängerzug Zwingend : Fahrerlaubnis CE Schwere LKW mit Anhänger (alt: FS 2)	Spedition Krekel GmbH Frau Gabi Krekel Elbbachstr. 4 56459 Guckheim Tel 064 35 9 22 50 E-Mail : g.krekel@spedition-krekel.de
Empfangsmitarbeiter (m/w) in Hamburg / Vollzeit	- Sie empfangen die Besucher und Gäste - Sie bedienen die Telefonanlage und leiten Gespräche an die zuständigen Stellen weiter - Sie arbeiten am PC und führen einfache Korrespondenz durch - Sie bereiten Besprechungsräume	- kaufmännische Kenntnisse und bereits erste Berufserfahrungen in einer vergleichbaren Position - gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift und Englisch Grundkenntnisse - gute PC-Kenntnisse	Securitas Personalmanagement Nord Herr Tomasz Hryc Hamburg Tel 040 73 32 22 56 E-Mail : bewerbung.nord@securitas.de
Schuh & Schlüsseldienst sucht Schuhmacher/in	Reparatur von Schuhen und Lederwaren.	Mit Berufserfahrung.	Schuh & Schlüsseldienst Ergün Herr Nedim Ergün Hachmannplatz 10a 20099 Hamburg Tel : 040 32 26 50 E-Mail : ErguenSchluessel@hotmail.de
Fahrzeuglackierer/in	Ihre Aufgaben umfassen alle berufstypischen anfallenden Tätigkeiten. Arbeitsort : Hamburg	Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung sowie erste Berufserfahrung? Dann bewerben Sie sich bei uns.	Frau Schühler Op de Hoof 25a 25482 Appen andrea.schuehler@googlemail.com

Mein Schiff. Mein Traum. Mein Job.



Für die Wohlfühlschiffe der **Mein Schiff** Flotte von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

- F&B-Bereich
- Housekeeping
- Front Office/Empfang
- Shore Excursion/Ausflüge
- Entertainment
- SPA/Sport/Wellness
- Guest Relation
- Kinderbetreuung
- Boutique/Verkauf

Alle Stellenangebote finden Sie unter:

www.seachefs.com/meinschiff

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.



Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karriere-station? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommiertere internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

Weit. Klasse. Team.

Wir suchen ab sofort und für später 6 zuverlässige und engagierte

Warenhausdetektive m/w

in unseren Objekten in Henstedt-Ulzburg, Neumünster und Schleswig. Voraussetzung ist eine gültige Sachkundeprüfung § 34a GewO und ein positives Führungszeugnis.

Bei Interesse melden Sie sich bitte bei cnn-detektei@mail.de oder unter **0175-5175732**.

Büro Neueröffnung. Callcenter sucht auf Voll/Teilzeit

Mitarbeiter/in im Telefondienst. Festgehalt.

Telefon **040-23166972**

Vorarbeiter/Facharbeiter (m/w) Garten-/Landschafts-Pflege



Die WISAG Garten- und Landschaftspflege ist eine stark wachsende Sparte mit 370 Mitarbeitern an 7 Standorten. Finanziell gesund und mittelständisch geprägt! Wir suchen Sie für interessante Aufgaben des Garten- und Landschaftsbaus im **Großraum Hamburg**.

Ihr Aufgabengebiet:

Als Spezialist in der Garten- und Landschaftspflege führen Sie alle Dienstleistungen, von der Grünanlagen- und Baumpflege bis hin zum Winterdienst erfolgreich durch. Fachlich und persönlich sind Sie gefordert – jeden Tag.

Ihr Profil:

Wenn Sie motiviert und engagiert sind, eine abgeschlossene Ausbildung als Landschaftsgärtner oder mehrjährige Erfahrung im GaLa-Bau und in der Grünpflege mitbringen und über einen Führerschein der Klasse B verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

Es macht Spaß sich bei, für und mit WISAG zu bewegen!

WISAG Garten- und Landschaftspflege Hessen GmbH & Co KG
Rudolf-Diesel-Str. 3
D-28876 Oyten
Tel. 04207 688510
www.wisag.de



Stand 8. August 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Textilverkäufer (m/w) in Teilzeit (100 bis 120 Std.)	Für unsere Verkaufsfläche in Hamburg-City suchen wir eine engagierte/n Verkäufer/in in Teilzeit (100 bis 120 Std.) zum nächstmöglichen Zeitpunkt.	- kaufmännische Grundkenntnisse, abgeschlossene kaufmännische Ausbildung - sicher und engagiert im Verkauf - eigenverantwortlich Arbeiten können - Freude am Umgang mit Menschen - stilsicher	1.2.3. Textil-Vertriebs GmbH Einzelhandel Frau Esther Hartmann Heerdter Sandberg 30 40549 Düsseldorf E-Mail : esther.hartmann@etam.fr
Handelsfachpacker/in	- Wareneinnahme und -kontrolle - Qualitätsprüfung - Veredelung und Zusammenstellen von Gürteln - Kommissionieren und Verpacken - Versandvorbereitung - Lagerorganisation	Sie sind belastbar, teamfähig und verantwortungsbewusst.	Anthoni Crown TM GmbH Herr Herr Taskin Brabandstr. 46 22297 Hamburg E-Mail : info@anthonicrown.com
Tankzugreiniger/in Spedition; Standort Hamburg	gewerbl.-techn. Mitarbeiter (m/w) für Tankreinigung	- Verantwortungsbewusstsein und Zuverlässigkeit - gute deutsche Sprachkenntnisse - Höhen- und Maskentauglichkeit wäre von Vorteil - technisches Verständnis	Curt Richter SE Logistik-Management flüssiger Güter Frau Herms Postfach 800905 51009 Köln E-Mail : yvonne.herms@curt-richter.de
Betriebsmaler/in	Maler und Lackierer m/w gesucht.	- abgeschlossene Berufsausbildung im Malerhandwerk oder mehrjährige Berufserfahrung - PKW- Führerschein	Heikotel GmbH Herr Fuhlendorf Flüggestr. 6 22303 Hamburg E-Mail : fuhlendorf@heikotel.de
Hauswirtschaftsgehilfe/-gehilfin	Wir suchen für unsere Räumlichkeiten (Studio usw.) eine versierte umgängliche Hauswirtschaftshilfe (m/w) in Teilzeit.	- Gerne abgeschlossene Ausbildung im hauswirtschaftlichen Bereich oder einschlägige Berufserfahrung - Gute Englischkenntnisse, da bei uns internationales Publikum verkehrt - Körperliche Fitness ist unabdingbar	Briese Lichttechnik Produktions GmbH Frau Briese Semperstr. 28 - 30 22303 Hamburg E-Mail : jbriese@briese-studios.de

Content-Betreuer m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

16 oder 20 Stunden Teilzeit

Unsere verschiedenen Produkte/Angebote werden durch unterstützende Webseiten sowie auf Facebook und Twitter begleitet. Für deren Betreuung und Weiterentwicklung sowie affine Aufgaben suchen wir ab sofort und in Teilzeit (16/20 h pro Woche) einen motivierten **Content- & Social-Media-Betreuer**. Die Tätigkeit ist auch für Studenten geeignet.

- Deutsch in Wort & Schrift: Sie sind absolut textsicher und wortgewandt
- Sie sind ein echter WordPress-Profi und können eigene Seiten/Projekte inkl. entsprechender Bilder/Grafiken schnell und professionell erstellen.
- Texte und Bilder veröffentlichen Sie professionell auf Facebook & Co.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Sven Wolter-Rousseaux auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1600 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Freier Handelsvertreter m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

Freier Handelsvertreter

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Handelsvertreter**, der für unsere Zeitungen und Media-Tower im Großraum Hamburg weitere Auslagestellen bzw. Stellflächen generiert.

- Unsere Zeitungen liegen zur kostenlosen Mitnahme bei größeren Einzelhandelspartnern, in Einkaufszentren etc. aus (ab 500 Besucher pro Tag).
- Unsere Media-Tower stehen ausschließlich bei großen Einzelhandelspartnern und in Einkaufszentren ab 4.500 Besuchern pro Tag

Wir bieten Ihnen pro neuem Standort eine attraktive Erfolgsvergütung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Vorabfragen beantwortet Ihnen Frau Kirsten Steinmann auch gerne unter 040.64 666 1600 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Verkaufsberater m/w

Die Wolter-Rousseaux Media GmbH ist ein kleiner Special Interest Verlag. Wir publizieren seit vielen Jahren Zeitungen zu Karrierethemen. Unser Flaggschiff ist Norddeutschlands führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung „JOBS-KOMPAKT“.

2.000 Euro + Provision

Aktuell suchen wir einen motivierten und affinen **Verkaufsberater**, der für unsere vielfältigen Media-Produkte neue Firmenkunden gewinnt.

- Sie kennen unsere Zeitungen sowie unsere Messen?
- Sie können am Telefon lächeln, überzeugen, einfach alles verkaufen?
- Sie beherrschen Deutsch in Wort & Schrift?

Wir bieten Ihnen ein sicheres Grundgehalt sowie eine absolut attraktive Provisionsregelung.

Bei Interesse freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Vorabfragen beantwortet Ihnen Herr Benjamin Herzog auch gerne telefonisch unter 040 64 666 1605 oder info@jobs-kompakt.de

Wolter-Rousseaux Media GmbH - Gutenbergring 41 - 22848 Norderstedt



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Gardine

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Mitarbeiter Kasse m/w

in Hamburg-Eidelstedt

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

www.hoffner.de





▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



▶▶ KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehe mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf Dich.

Das erwarten wir:

- Du hast gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Dich eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Dich mit sicherem Auftreten
- Du bist belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Mach den 1. Schritt und sende uns gleich Deine Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com!

McDonald's Deutschland Inc.
Job & Karriere Center Hamburg
Ausschläger Weg 40
20537 Hamburg
0800 6 23 66 73



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG
 Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
 Tel: (040) 25 450 0 · Fax: (040) 25 450 301
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!



Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 26. August 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 14/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____
 männlich weiblich Staatsangehörigkeit _____
Straße/Nr. _____ Tel./Mobil _____
PLZ/Ort _____ E-Mail _____
Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____
 Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

LAUTER GUTE MUSIK

www.917xfm.de

917XFM

Hamburgs Musiksender

Auf UKW 91,7, bei Kabel Deutschland auf 101,7 und bei willy.tel auf 106,35!

MEHR INFOS UNTER www.917xfm.de