



steht für

motivierete Mitarbeiter
dank fairer Löhne



Nr. 13/14 | 1. Juli - 11. August 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Aktuell

Titelthema

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

FOTO: AIDA-PRESSEFOTO



ab Seite 23
Mit 7 Seiten
Stellenmarkt

Kreuzfahrt-Jobs

Nette Kollegen zum Mitschippeln gesucht

Anzeige

FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

Einstieg bis zum 04.08.2014 möglich!
Info-Veranstaltung am
09.07.2014 um 10.00 Uhr

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.deWeb: www.Jobs-Kompakt.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique RousseauxMarketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Benjamin Herzog, Birgit Wiekhof,
Nicole Behrend

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.800 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- EuroWeb www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Tabuthema: Alkohol im Job

Kaum einer mag es zugeben, aber Alkoholkonsum während der Arbeitszeit kommt immer häufiger vor. Jeder achte Arbeitnehmer trinkt täglich im Job ...

Jobs-Kompakt wollte es etwas genauer wissen und befragte anonym 217 Arbeitnehmer verschiedener Unternehmen zu ihrem Alkoholkonsum während der Arbeitszeit.

Das Ergebnis ist erschreckend. Jeder achte Befragte gab zu, täglich mindestens ein Glas Wein oder Bier während der Arbeitszeit zu trinken. 20 Prozent gaben an, mindestens einmal pro Woche ein Glas Wein oder Bier im Job zu trinken. Jeder 10. Umfrageteilnehmer meinte sogar, dass er im letzten halben Jahr mindestens einmal aufgrund von Alkoholkonsum arbeitsunfähig gewesen sei.

Kam Alkoholkonsum früher eher in den gewerblichen und/oder handwerklichen Branchen vor, hat sich das Verhältnis geändert. Mittlerweile wird im klassischen Bürojob genauso viel getrunken, wie im Lager oder auf der Baustelle. Als Gründe für den Alkoholkonsum gaben

die Befragten an: Frust im Job (31%), Ärger über Kollegen (27%), Stress / zu viel Arbeit (23%), Angst vor Jobverlust (19%).

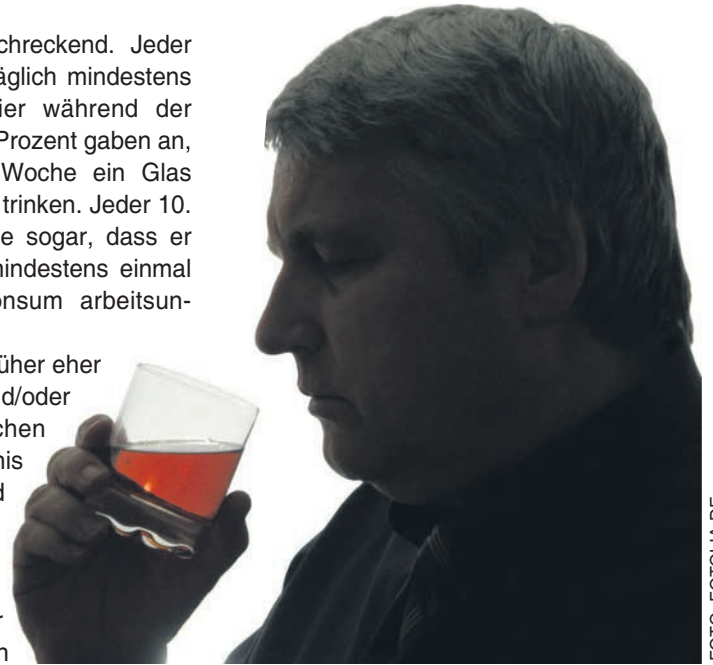


FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGEN

➔ **Systemischer Coach**
Berufsbegleitend für Selbstzahler
12 Wochenenden | Start: 24.09.2014

➔ **Systemischer Coach –
Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 28.07.2014

➔ **Staatlich anerkannte
sozialpädagogische/r Assistenz**
Start: 15.09.2014

gis
Akademie

Persönliches Infosgespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



GEFÖRDERT
MIT
**BILDUNGS-
GUTSCHEIN**

**START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:****TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)**

zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)
21.07.2014 bis 12.09.2014

**TRAIN THE TRAINER
(BERUFSBEGLEITEND)**

zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter
25.07.2014 bis 27.07.2014 (Startwochenende)

**COACHING-KOMPETENZ
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**

zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
25.08.2014 bis 15.01.2015
Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatraining.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatraining.de

www.coatraining.de

Jeder Dritte leistet Überstunden

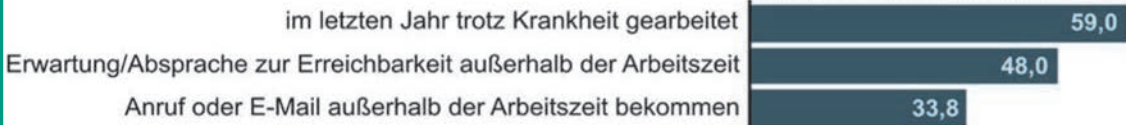
Die AOK hat die berufliche Situation seiner Mitglieder untersucht

Befragte haben in den letzten 4 Wochen ...

Anteil der Nennungen „sehr häufig oder häufig“ in %



Anteil „Ja-Nennungen“ in %



Quelle: Fehlzeiten-Report 2012

© WlD 2012

Falsch getankt - Mitarbeiter haften

Super statt Diesel - Schnell ist es passiert. Der Mitarbeiter ist in Eile und statt mit Diesel tankt er den Dienstwagen versehentlich mit Superkraftstoff voll. Der Tank muss entleert und gereinigt werden oder aber noch schlimmer - der Motor ist defekt. Ob der Mitarbeiter für den Schaden haften muss und ob voll oder nur anteilig, hängt davon ab, ob ihm grobe oder normale Fahrlässigkeit vorzuwerfen ist. Bei grober Fahrlässigkeit hat er den Schaden in der Regel alleine zu tragen, bei normaler Fahrlässigkeit wird der Schaden zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber geteilt. Das Verwaltungsgericht Koblenz nimmt bei der Falschbetankung in der Regel eine grobe Fahrlässigkeit an, mit der Folge, dass die Mitarbeiter voll haften. Folgende Ausreden wurden nicht akzeptiert:

- Stress durch dienstliche Überforderung.
 - Privatfahrzeug tankt anderen Kraftstoff.
 - Arbeitgeber hat keine Vorkehrungen zum Schutz vor falscher Betankung getroffen.
- Az. 6 K 155/08.KO und 6 K 256/08.KO)

ANZEIGEN

ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

CertEuropa GmbH
AZWV zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
 - Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer: 8 Wochen Start: 01.09. & 26.11.2014
 - ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 - ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 - ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg
- Busfahrer (Modulausbildung)**
 - Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer: 6 Wochen, laufender Einstieg
 - Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“**
Dauer: 6 Wochen Start: laufender Einstieg
 - ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 20.10.2014
- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**
 - Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer: 6 Wochen**
 - Modul 10: Theorie** (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer: 5,2 Wochen Start: 01.09. & 26.11.2014**
 - Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage**
- Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer: 3 Tage, Termin: 24. - 26.09.2014

Großer Bedarf an Bus- und LKW- Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

... bildet weiter

Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

CAD 2D/3D
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

Automatisierung/SPS
SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

Programmierung
Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, MySQL, Oracle, Apps-Programmierung

Microsoft Office
Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

Netzwerktechnik
MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

Kaufmännische Lehrgänge

- ▶ Projektmanagement
- ▶ Grundlagen BWL, EBC*^L – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- ▶ Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- ▶ Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- ▶ DATEV, Lexware
- ▶ Business-English
- ▶ Deutsch für den Beruf

Mediengestaltung/Webdesign
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro [CS6], (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

SAP® ERP 6.0 EHP5
Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- ▶ Finanzbuchhaltung (FI)
- ▶ Controlling (CO)
- ▶ Personalwirtschaft (HCM)
- ▶ Vertrieb (SD)
- ▶ Materialwirtschaft (MM)
- ▶ Produktionsplanung (PP)
- ▶ Lager & Versand (LE-WM)
- ▶ Business Intelligence (BI)
- ▶ Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- ▶ Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

RUFEN SIE UNS AN, WIR BERATEN SIE GERNE

040 238551-0

BILDUNGS-PARTNER

AZAV/ISO 9001
Zertifizierter Bildungsträger

SIEMENS

alfatraining Bildungszentrum e.K.
Frankenstraße 12
20097 Hamburg
beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de

Job-Knigge



FOTO: FOTOLIA

Am Arbeitsplatz keine Details aus dem Urlaub erzählen

Stuttgart - **Urlaubslieben und grandiose Partys: Mancher hat in den Ferien viel erlebt. Im Büro sollten Arbeitnehmer aber nicht davon erzählen, sagt Agnes Jarosch, Etikettetrainerin aus Stuttgart. Beschäftigte wirkten dann schnell unseriös.**

Machen Beschäftigte sehr exklusive und teure Urlaube, verkneifen sie sich außerdem besser, davon zu schwärmen. Ist ein Kollege knapp bei Kasse und kann sich das nicht leisten, empfindet er das womöglich als Angeberei.

Grundsätzlich sollten Arbeitnehmer bedenken, dass es viel über sie aussagt, wie sie ihren Urlaub verbringen. Wer eine Studienreise macht, ist kulturell interessiert. Zieht ein Arbeitnehmer mit dem Rucksack durch Südamerika, gilt er als abenteuerlustig. Solche Geschichten können Beschäftigte nutzen, um dem Gegenüber ein bestimmtes Bild von sich zu vermitteln. Wer etwa gerne in die Außenstelle der Firma nach China möchte, sollte ruhig von seinem Urlaub in dem Land erzählen.

Zahl der Woche

45

Viele Deutsche haben mittlerweile mehrere Jobs - darum nennt man sie auch Multijobber. Fast jeder Zweite (46 Prozent) von ihnen hat 2012 im Schnitt 48 Stunden und mehr pro Woche gearbeitet. Das geht aus einem Factsheet der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin hervor. Bei Arbeitnehmern mit nur einem Job macht das nur knapp jeder Siebte (15 Prozent). Im Schnitt arbeiteten Mehrfachbeschäftigte 45 Stunden pro Woche in 2012.



Lächeln statt Humorvolle Reaktion auf Kritik

Berlin (dpa/tmn) - **Statt beim nächsten Angriff eines missgünstigen Kollegen zu schmolzen, probieren es Beschäftigte besser mit Humor. Gegenargumente und Kritik mit einem Lächeln statt mit verkniffenem Gesicht zu begegnen, demonstriert Souveränität, sagt Gerlinde Kempendorff-Hoene. Sie arbeitet als Kabarettistin und Coach in Berlin. Wer mit einem Witz reagiert, nimmt dem Gegenüber oft sofort den Wind aus den Segeln.**

Dabei kommt es allerdings auf Nuancen an: «Aufgesetztes Lächeln meine ich damit nicht», sagt Kempendorff-Hoene. In vielen Situationen könne Humor aber ein Türöffner sein - auch bei Gehaltsverhandlungen: Auf die Frage des Chefs «Und was wollen Sie?» empfiehlt die Expertin Antworten wie «Ach Chef, es

geht wie immer ums Geld.»

Gerade Führungskräfte sollten die Möglichkeiten kennen, die Humor bietet, findet die Kabarettistin mit Coachingerfahrung. «Und auch die verschiedenen Spielarten von Ironie über Spott bis zum Sarkasmus.» Schließlich gehöre zu ihren Aufgaben, mit Menschen umzugehen, mit ihnen zu kommunizieren, sie zu bewerten. Wenn Chefs das schlecht machen, kanzeln sie Mitarbeiter mit zynischen Kommentaren ab, wenn sie sozial kompetent sind, setzen sie Humor ein, gerade in heiklen Situationen. «So etwas nennt man Empathie - eine wichtige Führungseigenschaft.»

>> Aufgesetztes Lächeln

Aber was nützen all diese Einsichten, wenn man nun mal



Lächeln hilft weiter - Menschen mit Humor sind im Beruf oft erfolgreicher FOTO: BRITTA PEDERSEN

schmollen ist souverän

kein besonders humorvoller Mensch ist und zum Lachen lieber in den Keller geht? Hoffnungslose Fälle gibt es nicht, sagt Gerlinde Kempendorff-Hoene: «Humor ist nichts, was man einfach vererbt bekommt. Das hat viel mit Schlagfertigkeit zu tun, man kann das schon trainieren.» Hilfreich sei zum Beispiel, humoristische Texte zu lesen, sich zu merken, wie dort Komik erzeugt und Pointen gesetzt werden.

Oder man übt im Alltag: «Bringen Sie doch die Verkäuferin an der Käsetheke oder die Frau an der Aldikasse mal zum Lachen!» Ein Vorbild können auch Komiker sein, Mr. Bean zum Beispiel: «Bei ihm entsteht die Komik gerade dadurch, dass es immer so kommt, wie man es nicht erwartet», erklärt Kempendorff-Hoene. Absurde Pointen

oder paradoxe Wortspiele könne man sich durchaus abgucken und bei passender Gelegenheit anwenden.

>> Pointen richtig setzen

Humor kann dann im Büro vieles leichter machen. Er kann helfen, das Eis zu brechen, wenn unbekannte Gesprächspartner sich begegnen. Er kann Konfliktsituationen entschärfen, wenn es heikel wird. «Er lässt Mitarbeiter sympathischer wirken», sagt Kempendorff-Hoene. «Wer Humor hat, ist deshalb beruflich erfolgreicher. Ganz abgesehen davon schüttet Lachen auch Glückshormone aus.» Egal ob Gehaltsverhandlung, Verkaufsgespräch oder Rollenspiel im Assessment Center: Wer humorvoll reagiert und gekonnt Pointen setzt, kann damit oft punkten.

Experten-Tipp

Urlaubsübergabe an Kollegen nicht erst auf den letzten Drücker machen

Nattheim - Viele Berufstätige machen die Urlaubsübergabe an Kollegen erst an ihrem letzten Arbeitstag. Klüger ist es meist, das schon an Anfang der letzten Woche vor dem Urlaub zu erledigen. Das empfiehlt der Karriereberater Jürgen Kurz in Nattheim (Baden-Württemberg). Wird im ersten Anlauf etwas vergessen, hat das den Vorteil, dass Beschäftigte nachliefern können.

Gut ist auch, bereits zwei Wochen vor dem Urlaub die Abteilung über die eigene Abwesenheit zu informieren. «Das sollte man kombinieren mit der Bitte: 'Wer was hat, meldet sich die nächsten Tage bei mir'», rät Kurz. Das reduziere die Wahrscheinlichkeit, dass sich jemand in den Ferien wegen dringender Anliegen meldet. Ideal ist, wenn der Stellvertreter während des Urlaubs die eingehenden E-Mails vorsortiert. Sonst stauen sich nach dem Urlaub Hunderte elektronische Schreiben im Postfach. Gut ist etwa, wenn der Stellvertreter zwei Ordner einrichtet mit «Eilt» und «Priorität zwei».

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement**
- **Fachlagerist (Beginn 06.10.)**

Beginn: 18.08.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015
Berufsbegleitend: 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)** inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BkrFQG

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

- **Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

NEU ■ **Qualifizierung im Lagerwesen** in Harburg, Am Werder 1
Beginn 08.09.2014 **Dauer:** 4 Monate + 1 Monat Praktikum

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

Meldungen

Nur jede 3. Führungskraft schaltet am Wochenende ab

Pforzheim - Am Wochenende komplett abzuschalten, schafft nicht einmal jede dritte Führungskraft. Vier von zehn schauen auch am Wochenende mindestens einmal täglich in ihre beruflichen E-Mails. Mehr als jeder Fünfte macht das sogar mehrmals pro Tag. Das zeigt eine Studie der Hochschule Pforzheim, für die 449 Arbeitnehmer befragt wurden. Ganz anders sieht das bei Beschäftigten ohne Führungsposition aus. Von ihnen schaltet die Mehrheit am Wochenende komplett ab. (Aus «Personalmagazin» 6/2014).

Mit schwarzen Folien überraschen

München - Wollen Redner bei einer Powerpoint-Präsentation etwas mit Nachdruck sagen, sollten sie eine Folie schwarz lassen. Bei dem Zuschauer sorgt das für Überraschung, sagt Christof Wecker von der Ludwig-Maximilians-Universität (LMU) in München. In dem Moment, in dem er nichts sehen kann, nimmt er den Redner besonders stark wahr. Die dann gemachte Aussage bleibt meist besonders im Gedächtnis.

Investoren

Gründer sollten ihre Idee in wenigen



Wer einen Investor überzeugen will, sollte seine Vorlieben kennen, sagt Marc Evers vom Industrie- und Handelskammertag.

FOTO: DIHK/JENS SCHICKE

Berlin - Start-up Gründer sind Investoren. Treffen sie auf ständig auf der Suche nach einen, müssen sie ihre Idee

Anzeigen



SIE SIND AUF DER SUCHE NACH EINEM NEUEN ARBEITSPLATZ? SIE MÖCHTEN SICH BERUFLICH VERÄNDERN?

Sie wünschen **individuelle Beratung** für den Bewerbungsablauf und die **Vorbereitung von zielführenden Vorstellungsgesprächen**? Das **ASTA Konzept** geht flexibel mit modernsten Methoden auf Sie und Ihre Erfahrungen ein.

Unsere qualifizierten Mitarbeiter bringen Sie durch **individuelles Bewerbercoaching** an den Standorten Elmshorn, Kaltenkirchen, Halstenbek und Hamburg in feste Angestelltenverhältnisse. Kostenträger können sein: Agentur für Arbeit, Kommunale Arbeitsförderung, Arbeitsgemeinschaften, Jobcentren, Transfer-gesellschaften.

Wir hinterfragen, begeistern, bewegen, verändern und setzen um

ASTA Akademie GmbH
Gewerbering 2
25469 Halstenbek
Tel: 04101 - 505587-0
www.asta-akademie.de

Ausbildungsinstitut zertifiziert nach DIN ISO 9001

Ihr individueller Weg in Arbeit!

- Beratung
- Qualifizierung
- Integration



Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen zur beruflichen Reha?

Das BFW Hamburg ist seit über 50 Jahren der kompetente Partner für die berufliche Neuorientierung nach Unfall oder Krankheit!

InfoDienstag: Dienstags um 15.30 Uhr im BFW Hamburg. Wir beraten Sie gern. Individuell, kostenlos und unverbindlich.

BFW HAMBURG
Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de

Ihre Zukunft: Arbeit

U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle „Berufsförderungswerk Hamburg“

suche

Sätzen präsentieren können

häufig in wenigen Minuten skizzieren können. Häufig haben die Geldgeber nicht viel Zeit. «Viele machen den Fehler, dass sie sich in Details verstricken oder in einer Fachsprache reden, die für Außenstehende kaum zu verstehen ist», sagt Marc Evers, Gründungsexperte beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag. Er rät deshalb, die Präsentation im Freundeskreis und in der Familie zu üben.

Es reicht aber noch nicht aus, dass der potentielle Investor verstanden hat, was der Nutzen der Geschäftsidee ist. Letztlich wolle er wissen, wie er mit der Firma Geld verdient. Deshalb sollten Gründer immer auch kurz dar-

stellen, wie viele Menschen das Produkt oder die Dienstleistung nutzen würden, erläutert Evers.

Infos über Investor einholen

Bevor Gründer zu einer Veranstaltung gehen, bei der sie Investoren treffen, sollten sie sich über diese informieren. «Wie alt ist der Investor? Bei welchem Start-up ist er zuletzt eingestiegen? Wie lebt er privat? Welche Hobbys hat er?», zählt Evers auf. Informationen dazu finden angehende Selbstständige zum Beispiel im Netz - möglicherweise gibt es auch Zeitungsberichte. Das Wissen um den Investor an der eigenen Idee interessieren könnte.

Anzeigen



College Berufliche
Weiterbildung GmbH™

Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

→ IT-Spezialisten und Software Developer

- Netzwerkadministrator/-in MCSE, Linux, Cisco & ITIL
- Linux-Systemspezialist mit Cisco und ITIL
- Webdeveloper und Webdesigner

→ SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP® ERP Financials / Controlling
- SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP® ERP HCM Personalwesen

→ Kaufmännische Weiterbildungen

- MS-Office 2010 – NEW ECDL
- Englisch für den Beruf, Business Englisch
- Deutsch für den Beruf (B2)
- Buchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP
- Büroassistenz (m/w)
- Personalsachbearbeiter (m/w)
- Online-Marketing-Manager mit E-Business
- Außenhandel und Zoll mit ATLAS

→ Gesundheit & Pflege

- Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)
- DRG-Coder – Med. Kodierfachkraft (m/w)

→ Umschulungen und Weiterbildungen mit IHK-Abschluss

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung / Systemintegration
- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Personalfachkauffrau /-mann
- Fachkauffrau/-mann Einkauf und Logistik
- Externenprüfung (Bürokauffrau/-mann, Kauffrau/-mann für Bürokommunikation, Fachinformatiker/-in, Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen)

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

Gesundheit

Bourn-out mit Pausen vorbeugen

Hamburg - Wer immer mehr Aufgaben auf den Tisch bekommt, ist irgendwann nur noch genervt. Die Gefahr ist dann groß, zickig oder zynisch zu werden. So eine Einstellung strengt jedoch unheimlich an und kann ebenfalls zu Erschöpfung führen, warnt Diplom-Pädagogin Barbara Berckhan.

Um selbst nicht so zu werden, ist es wichtig, bei der Arbeit gezielt nach schönen und lustigen Momenten zu suchen. Gerade wenn der Stress besonders groß ist, sollten Beschäftigte sich mit etwas Spaß oder einer schönen Auszeit belohnen. Wer auch dann noch mit den Kollegen lachen kann oder sich an dem Tag zumindest eine Sache sucht, die ihm Spaß macht, hält auch anstrengende Zeiten durch.

Doch so eine positive Einstellung hilft nicht in jedem Fall weiter. Manchmal wird einfach alles zu viel. Dann hilft es nur, Grenzen zu ziehen. «Viele nehmen die Anforderungen total ernst - und sich selbst total unernst», warnt Berckhan. Sie rät deshalb zu regelmäßigen Spürpausen. Mindestens einmal am Tag sollten sich Berufstätige kurz Zeit nehmen und in sich hinein spüren, wie es dem Körper heute geht. Gibt es irgendwo Verspannungen? Tut irgendetwas weh? Dieses kurze Innehalten hilft dabei, erste Warnsignale für Überarbeitung wahrzunehmen und gegenzusteuern.



IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHÄRE

Beginn: 04.08.2014

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5 - 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA / MCSE Windows Server 2012
- Exchange Server 2013
- CISCO CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go
WWW.DAMAGO.DE

Leinen los ...

Die Österreicherin Ingrid Happ wollte eigentlich nur eine Saison auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten. Fast 30 Jahre sind es geworden. Aktuell arbeitet sie als Hoteldirektorin auf der Costa neoRomantica

Frau Happ, Sie stammen gebürtig aus Österreich und sind jetzt Hoteldirektorin hier auf der Costa neoRomantica.

Ja, in der Tat werde ich immer wieder gefragt, wie eine Innsbruckerin aus den Bergen aufs Schiff gelangt. Aber das ist ganz einfach zu erklären, nämlich über den Hotelbereich. Schon als kleines Mädchen hielt ich mich gerne im Hotel meines Onkels auf. Ich mochte die besondere Atmosphäre dort und den Umgang mit den Gästen. Später habe ich dann selber eine klassische Hotelausbildung absolviert.

Und wie sind Sie aus der Hotellerie weitergelangt zur Kreuzfahrt? Was hat Sie an diesem Tätigkeitsfeld besonders gereizt?

Es war der internationale Aspekt, der mich in erster Linie fasziniert hat. Ich war schon immer leidenschaftlich gern mit Gästen zusammen. Ein Freund von mir arbeitete damals auf einem Schiff und erzählte mir von seinen Erfahrungen. Hinzu kam, dass ein Job auf einem Schiff

schon immer sehr angesehen und positiv für die Karriere war.

Aber internationale Erfahrungen konnten Sie doch auch in anderen Ländern sammeln?

Das ist richtig, doch auf einem Schiff haben Sie dazu die schönste Möglichkeit. Sie kommen in kürzester Zeit auf kleinstem Raum mit vielen Menschen unterschiedlichster Herkunft zusammen: Italiener, Franzosen, Deutsche, Asiaten - alle auf einem Schiff.

Sprachkenntnisse scheinen also enorm wichtig zu sein für Ihre Arbeit. Was sind Ihrer Meinung nach die wesentlichsten Voraussetzungen dafür an Bord zu arbeiten?

Zwei bis drei Sprachen sollten potentielle Arbeitnehmer möglichst beherrschen. Deutsch, Englisch und Italienisch sind fast unumgänglich, um mit Gästen und Kollegen zu kommunizieren. Neben den Sprachkenntnissen sind jedoch in erster Linie Freundlichkeit und die Leidenschaft für den Gast da zu sein,



unverzichtbare Voraussetzungen, um auf einem Schiff zu arbeiten. Grundsätzlich gibt es bei Costa viele Möglichkeiten für die Mitarbeiter.

Kann eine Karriere wie die Ihre heute noch wiederholt werden?

Ja durchaus - entscheidend sind Engagement, Leistungswille und Einsatzbereitschaft. Ein Einstieg über die Hotelbranche ist zwar üblich, jedoch nicht der einzige Weg. Costa legt viel Wert auf Weiterbildung und bietet eigene Trainingsprogramme an, um die Fähigkeiten der Mitarbeiter zu

stärken, Potentiale und Leistungen zu verbessern.

Dann sind auch Quereinsteiger willkommen?

Unbedingt – in diesem Fall erfolgt der Einstieg natürlich auf einer unteren Ebene, aber auch Quereinsteiger haben alle Chancen, in ihrem Job zu wachsen und sich hochzuarbeiten. Ausgangspunkt ist das Interesse am Job und die Bereitschaft, sich anzustrengen. Schließlich ist ein 11 Stunden Tag keine Ausnahme.

Ist das nicht sehr hart, gerade wenn man in den schönsten

Als Hoteldirektorin auf der Costa neoRomantica ist Ingrid Happ für mehrere hundert Angestellte und bis zu 2.500 Kreuzfahrtgäste verantwortlich

FOTO: JKN / COSTA



Regionen unterwegs ist?

Nein im Gegenteil, mein Arbeitstag geht immer viel zu schnell vorüber, da ich ständig unter Leuten bin und sehr viel erlebe. Es ist ja auch nicht so, dass wir Mitarbeiter keine Freizeit haben. Wir lernen im Laufe der Zeit viele Länder und Orte kennen und auch für uns gibt es immer wieder die Möglichkeit, einmal an Land zu gehen.

Das klingt alles sehr spannend - wie lange sind Sie inzwischen bei Costa an Bord?

Eigentlich wollte ich zunächst nur für einen Vertrag bleiben, mittlerweile sind es 30 Jahre geworden.

Eine lange Zeit, aber was bedeutet, ein Vertrag bzw. eine Vertragslaufzeit?

Im Gegensatz zur Hotellerie an Land ist es in der Kreuzschiffahrt üblich, befristete Verträge abzuschließen, die jeweils über ca. 7 Monate laufen. Es gibt aber auch Verträge, die beide Seiten binden, dabei jedoch flexibel bleiben und gewisse Freiräume bieten. Ich zum Beispiel bin jedes Jahr sieben Monate auf dem Schiff unterwegs und drei Monate zu Hause.

Können Sie uns sagen, ob

Costa aktuell Personal sucht?

Da Costa ständig weiter wächst, suchen wir auch permanent nach neuen Mitarbeitern in vielen Bereichen: im Service, in der Küche aber auch im Bereich der höheren Angestellten.

Frau Happ, noch eine Frage zum Abschluss. Nach den Unglücken der beiden Costa Kreuzfahrtschiffe ist für Gäste das Thema Sicherheit entscheidend. Was können Sie dazu sagen?

Natürlich wird auch von Unternehmensseite auf die Sicherheit ein besonderer Wert gelegt. Alle

Mitarbeiter müssen, bevor sie auf das Schiff gehen, ein Basic Safety Training absolvieren und hier gewisse Fertigkeiten erlernen und nachweisen. Dazu gehören Übungen wie Turmspringen, Schwimmen, Umgang mit der Rettungsinsel, Erste Hilfe u.a. An Bord selber wird 14-tägig eine Rettungsübung mit allen Besatzungsmitgliedern durchgeführt. Daneben erfolgen täglich Sicherheits-Trainings für speziell eingerichtete Teams.

Vielen Dank für das Gespräch

Infos zu Stellenangeboten bei Costa:
www.costakreuzfahrten.de

Experten-Tipp

Arbeit auf Kreuzfahrtschiff macht guten Eindruck im Lebenslauf

Hamburg - Wer eine Zeit lang auf einem Kreuzfahrtschiff gearbeitet hat, sollte das im Lebenslauf ruhig herausstellen. Bewerber zeigten mit ihrem Einsatz auf See künftigen Arbeitgebern, dass sie flexibel sind, sagt Knut Böhrnsen von der Arbeitsagentur Hamburg. Außerdem machten sie damit deutlich, dass sie es schaffen, für eine Zeit lang weit weg von zu Hause zu arbeiten.

Derzeit sei Personal auf Kreuzfahrtschiffen gesucht, sagt Böhrnsen. Gefragt sind Fachkräfte aus dem Bereich Küche, Restaurant oder Hotel. Weiter gibt es Bedarf für Fotografen, Animatoren und sogar Tauchlehrer. Wer sich dafür interessiert, kann sich etwa bei der Arbeitsagentur vor Ort melden. Sie kann weitervermitteln. So bieten zum Beispiel einige Arbeitsagenturen Bewerbungstage mit den Reedereien an - einige direkt an Bord eines Kreuzfahrtschiffs.

Anzeige

ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg

Logistik bringt Dich ganz nach oben.

Deine Chance für die Zukunft: Die Weiterbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik oder zum Logistikmeister. Jetzt durchstarten!



Interesse? Ruf an:
0407560820



info@ma-co.de | www.ma-co.de



Kreuzfahrt

Sea Chefs heuern Mitarbeiter für

Im Jahr 1999 startete das in der Schweiz, Zypern und Deutschland beheimatete Unternehmen sea chefs mit dem Hotelmanagement auf Kreuzfahrtschiffen. sea chefs stellt Crew-Mitglieder für die Bereiche Restaurant / Bar, Küche / Galley, Housekeeping, Front Office / Administration, Beauty / Wellness, Verkauf / Boutique, Reiseleitung / Shore Excursion, Kinderbetreuung, Entertainment und IT Department ein.

Zu den namhaften Kunden im Hochseebereich gehören neben Hapag-Lloyd Kreuzfahrten, TUI Cruises, Phoenix Reisen sowie Discovery World Cruise, Noble Caledonia und Swan Hellenic.

Im Bereich Flusskreuzfahrten vertrauen AmaWaterways, Lüftner Cruises, Rijfers River

Cruises, River Tours AG, Select Voyages AG und Travelmarvel auf die Mitarbeiter von sea chefs.

Dabei ist sea chefs keine Agentur, sondern Arbeitgeber von knapp 5.000 Mitarbeitern!

>> Aktuelle Stellenangebote

Die ausgeschriebenen Stellen decken nahezu das gesamte Spektrum der Jobs an Bord ab – vom Bar-, Restaurant- und Küchenbereich bis hin zum Front Office und Administration. Daneben werden auch für die Bereiche Beauty und Wellness, Reiseleitung, Kinderbetreuung, Entertainment sowie für die Boutiquen entsprechende Fachkräfte gesucht. Vor allem im Bar- und Restaurantbereich sind zahlreiche Stellen zu besetzen.

Hoch im Kurs stehen aber auch immer Bar Steward und



Helene Fischer ist Taufpatin von „Mein Schiff 3“ - aber auch als Sängerin würde sie sofort einen Job auf einem Kreuzfahrtschiff finden. Entertainer, Hotel-Fachangestellte und Köche werden von fast allen Reedereien gesucht. Siehe auch: www.royalcaribbean.de/kreuzfahrt-jobs.htm, www.aida.de/Jobs, www.seachefs.com, www.tuicruises.com FOTO: TUI CRUISES

Jobs

verschiedene Schiffe

Restaurant Steward. Daneben sucht sea chefs nach erfahrenen Fachkräften für die Positionen Chef de Partie, Butler, Head Waiter, Assistant Maitre d'Hotel sowie Bäcker und Confectioner. Ebenfalls werden für den Bereich Touristik u.a. Shore Excursion Manager, Reiseleiter / Touristikberater sowie Sport Hosts gesucht.

>> Was erwartet die Crew-Mitglieder an Bord?

Interessierte erwartet ein ebenso faszinierendes wie anspruchsvolles Arbeitsumfeld. Die Jobs an Bord versprechen viel Abwechslung und Eindrücke von den schönsten Zielen der Welt. Dafür müssen Bewerber sich auf 7-Tage-Wochen mit Schichten von durchschnittlich 10 Stunden einstellen – für einen

Einsatz zwischen 5 und 9 Monaten. Eine abgeschlossene Berufsausbildung, solide Deutsch- und auch Englischkenntnisse sowie bestimmte Sicherheitszertifikate für die Arbeit auf hoher See sind obligatorisch.

>> Der Weg zum Ziel

Bewerber können sich online über die genauen Stellen und Anforderungen informieren. Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es aktuelle Stellenangebote, ausführliche Informationen sowie Filme über Jobs an Bord und auch die Möglichkeit, sich initiativ zu bewerben.

Viele Stellenangebote werden auch in der Zeitung „Jobs-Kompakt NORD“ und im Web unter www.jobs-kompakt.de ausgeschrieben.

Jobs auf Kreuzfahrtschiffen (Beispiele)

Hotel-Manager / Hotel-Direktor

Der Hoteldirektor leitet den gesamten Hotelbetrieb auf dem Schiff, dazu zählen Rezeption (Purser's Office), Housekeeping, Küche und Restaurant

Provision Master

Der Assistent des Hotel Inventory Controller (HIC), der für die Verwaltung des Lebensmittellagers verantwortlich ist.

Chief Purser

Der Chief-Purser ist der oberste Zahlmeister eines Schiffes, verantwortlich für die Führung aller Konten an Bord und die Erledigung der Hafengebühren, Zoll- und Grenzformalitäten. Das sind übrigens nicht wenige, schließlich wechseln die Schiffe in der Regel alle paar Tage das Land – und fast jeden Tag den Hafen. Die Bezeichnung ist übrigens ein typischer Schiffsjob.

Assistant Purser, Crew Purser

Dem Chief-Purser unterstehen je nach Größe des Schiffes ein oder mehrere Assistant Purser, davon mindestens ein Crew Purser, die „Personalabteilung“ des Schiffes. Sie unterstützen den Purser bei seinen Aufgaben, d.h. im wesentlichen übernehmen sie die gleichen Aufgaben.

Receptionist

Der „Front Desk“ des Hotels ist die Rezeption. Entsprechend stehen Receptionisten in der vordersten Front – nämlich direkt vor den Gästen. Die wollen alles von der Rezeption: Infos, sich beschweren, den Pass zurück, die Uhrzeit wissen – und meistens immer direkt nach den Essenszeiten. Extrem wichtig neben den fachlichen Qualifikationen und dem Beherrschen von mindestens zwei Fremdsprachen ist unbedingte Höflichkeit und diplomatisches Geschick.

Cabin Steward,-ess

Die Kabinenstewardessen arbeiten in kleinen Teams. Sie pflegen nicht nur die individuellen Gästebereiche, also die Suiten, sondern auch den Kontakt zu den Gästen. Daher haben die Teams in der Regel feste Kabinen, für die sie während einer Reise zuständig sind. Voraussetzungen für diesen Job sind neben der entsprechenden Ausbildung (Hotelfach) auch eine freundliches, diskretes Auftreten – kein anderer Angestellter des Schiffes rückt dem Gast so nah auf die Pelle. Zu den Aufgaben zählen übrigens nicht nur die klassischen Reinigungs- und Setup-Arbeiten; für Abendessen auf der Suite müssen auch die Servicekenntnisse erhalten.

Kinderbetreuung, Kinder-Animatoure

Wer eine Ausbildung oder ein Studium im pädagogischen Bereich vorweist, aufgeschlossen ist und automatisch gute Laune verbreitet, kann sich vielfältig um die lieben Kleinen kümmern. Schließlich wollen die Eltern auch mal in Ruhe etwas unternehmen, und so ist integraler Bestandteil der Clubs die lückenlose Kinderversorgung.

Animatoure

Tages-, Abend und Sportbetreuung wird auf Clubschiffen wie z.B. der AIDA in viele erfahrene und spezialisierte Hände gelegt. Die Möglichkeiten sind vielfältig und umfassen auch exotische Jobs wie Mountain Bike Instructor oder Dive Instructor. Voraussetzungen sind i.d.R. entsprechende fachliche Kenntnisse (nicht immer Ausbildungen) und ein sicheres, lockeres, gepflegtes Auftreten – nicht unbedingt für introvertierte Persönlichkeiten geeignet.

Fitnesstrainer, Personal Trainer

Bei vielen Schiffen essentieller Bestandteil des Sportprogramms. Neben der Durchführung allgemeiner Kurse werden auf manchen Schiffen auch individuelle Trainingseinheiten angeboten, die Gäste buchen können.

Beverage Steward/ess

Servieren die Getränke in den Bars und, besonders auf dem Schiff, in den öffentlichen (Veranstaltungs-) Orten, wie z.B. den großen Lounges, wo die Abendshows stattfinden.

Text: www.kreuzfahrtjobs.de

Meldung

Ausbildung – Notlösungen sind meist keine gute Idee

Suhl - Haben Jugendliche keinen Ausbildungsplatz bekommen, greifen sie besser nicht gleich zu einer Notlösung. Denn oft entpuppt sich die nächstbeste freie Stelle als falsche Entscheidung. «Gerade wenn ich einen Beruf wähle, für den ich mich nicht begeistern kann, ist ein späterer Abbruch fast programmiert», sagt Angelika Knötig, Berufsberaterin bei der Agentur für Arbeit in Suhl. Das werfe den Azubi ein weiteres Jahr zurück.

Stattdessen könnten Jugendliche versuchen, sich auf noch offene oder durch Abbruch wieder freigewordene Stellen nachvermitteln zu lassen. Klappt auch das nicht, ist als Einstiegsqualifizierung ein betriebliches Praktikum möglich. Es dauert zwischen sechs und zwölf Monaten und wird vergütet. Läuft alles gut, können Jugendliche im Anschluss daran versuchen, im gleichen Betrieb eine Ausbildung zu machen.

In Hamburg berät und unterstützt die Jugendberufsagentur dabei, den Beruf oder das geeignete Studium zu finden. www.jugendberufsagentur-hh.de - In Kiel ist das BIZ (Berufsinformationszentrum) hilfreich: Telefon: 0431/23762-220

Anzeige



Am Puls der Informatikkaufleute müssen

Düsseldorf - **Julia Stawicki** lernt **Informatikkauffrau** - und sie ist damit eine Ausnahme. Pro Jahr beginnen rund 1.200 junge Leute eine Ausbildung zum Informatikkaufmann. Darunter sind nur ca. 200 Frauen.

lerer Schulabschluss. Viele hätten aber auch Abitur, sagt Franz Kaiser vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn.

Informatikkaufleute arbeiten bei Banken, Versicherungen und in Krankenhäusern. Dort unterstützen sie elektronische Geschäftsprozesse und sorgen beispielsweise dafür, dass alle Computer miteinander vernetzt sind. Gleichzeitig sind sie Ansprechpartner in den Fachabteilungen sowie für die Hersteller.

Das stört sie jedoch nicht. Sie mag an dem Beruf die Geschwindigkeit. «Fast monatlich gibt es in der IT-Branche Innovationen. Das fasziniert mich», sagt sie. Die 21-Jährige arbeitet im zweiten Ausbildungsjahr als Informatikkauffrau bei Metro Systems, dem IT-Dienstleister der Düsseldorfer Metro-Gruppe.

>> 3-jährige Ausbildung

Die Ausbildung dauert drei Jahre. Stawicki lernt im Betrieb und in der Berufsschule. Vorausgesetzt wird mindestens ein mitt-

Julia Stawicki hat sich zuletzt mit Selbstzahlerkassen befasst – eine echte Herausforderung. An ihnen scannen Kunden ihre Produkte ein und zahlen sie





Berufsabschluss in wenigen Monaten

Sie haben mehr als 3,5 Jahre Berufserfahrung, aber keinen Gesellenbrief? Jetzt anmelden für den Vorbereitungskurs zur Gesellenprüfung. Wir beraten Sie.

- ▶ BÄCKEREIFACHVERKÄUFER/IN: 21.07. - 19.12.2014 (Vollzeit)
- ▶ FRISEUR/IN: 14.07.2014 - 17.06.2015 (Teilzeit)
- ▶ METALLBAUER/IN: 14.07.2014 - 23.01.2015 (Vollzeit)
- ▶ ELEKTRONIKER/IN: 01.09.2014 - 03.03.2015 (Vollzeit)
- ▶ TISCHLER/IN: nach Absprache

Tel. 040 35905-783 www.missionzukunft.elbcampus.de

Die Ausbildung zur Informatikkauffrau dauert drei Jahre. Julia Stawicki lernt bei Metro Systems, dem IT-Dienstleister der Metro-Gruppe. FOTO: CAROLINE SEIDEL



Meldungen

Speditionen suchen Nachwuchs

Bonn - Viele Speditionen suchen nach Nachwuchs. Wer eine Ausbildung in dem Bereich machen will, hat gute Chancen auf eine Lehrstelle. «Es gehen in den kommenden Jahren viele Fahrer in Rente», sagt Helmut Große vom Deutschen Speditions- und Logistikverband. Bislang kommt nicht genug Nachwuchs nach. Die Ausbildung zum Berufskraftfahrer dauert drei Jahre. Die Jugendlichen befassen sich mit Themen wie Funktionsweise der Fahrzeuge, Routenplanung oder Rechtsvorschriften im Straßenverkehr.

Abschlussprüfung im Mutterschutz

Schwangere Auszubildende dürfen ihre Abschlussprüfungen auch dann noch ablegen, wenn sie schon im Mutterschutz sind. Sie sollten das allerdings mit dem Arzt, dem Betrieb, der zuständigen Kammer sowie dem Prüfungsausschuss besprechen. Darauf weist der Deutsche Gewerkschaftsbund in seiner Broschüre «Ausbildung, schwanger – und jetzt?» hin. Das Mutterschutzgesetz sieht vor, dass Frauen in der Regel in den letzten 6 Wochen vor sowie 8 Wochen nach der Geburt nicht beschäftigt werden dürfen.

Anzeige



EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Tel: (040) 25 450 0 · Fax: (040) 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Zeit

immer up to date sein

anschließend mit Kreditkarte. Die Suche nach dem optimalen EDV-Programm war spannend, sagt sie.

>> 2.500 Euro Einstiegsgehalt

Die Ausbildungsvergütung ist je nach Bundesland unterschiedlich. Sie liegt im ersten Jahr nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit bei 730 bis 806 Euro pro Monat, im zweiten bei zwischen 790 und 865 Euro und im dritten bei 862 bis 941 Euro. Das Einstiegsgehalt nach der Ausbildung kann bei rund 2.500 Euro brutto liegen. «Da es für Informatikkaufleute keinen Flächentarifvertrag gibt, ist dies nur ein ungefährer Richtwert», betont Pfisterer.

Wer sich für den Beruf interes-

siert, sollte logisch denken können. Ebenfalls wichtig ist mathematisches Wissen. Das brauchen Azubis zum Beispiel, um Kalkulationen zu erstellen oder die Arbeit der Fachinformatiker nachzuvollziehen. Außerdem sollten sie sich gut ausdrücken können - schriftlich und mündlich. Zu ihren Aufgaben gehört es zum Beispiel, die Bedienungsanleitungen für Mitarbeiter allgemeinverständlich aufzubereiten, erläutert Pfisterer. Ein Muss sind gute Englisch-Kenntnisse.

Was Julia Stawicki nach der Ausbildung machen will, weiß sie noch nicht so genau. «Es gibt so viele Optionen, ich lasse das alles ganz in Ruhe auf mich zukommen und entscheide mich dann», sagt sie.



Urteile & Hinweise

Chef darf Raucherpausen während der Arbeitszeit verbieten

Köln - Unternehmen dürfen ihren Angestellten verbieten, während der Arbeit zu rauchen. Der Arbeitgeber kann die Zahl der erlaubten Raucherpausen frei festlegen, erklärt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln.

In vielen Betrieben werde die Zigarette zwischendurch geduldet, in anderen Firmen wiederum müsse die Raucherpause nachgearbeitet werden. Während der gesetzlich vorgeschriebenen Mittagspause von 30 bis 45 Minuten aber könne der Arbeitnehmer so viel rauchen, wie er wolle.

Anzeige

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen



AVGS

Begleitung von Menschen mit Übergewicht beim Wiedereinstieg ins Berufsleben

KOOPERATIONSPARTNER



Kontakt: Christian Alder
 Fon 040 23703-112 / Fax -196
 c.alder-fm@grone.de
 www.grone.de/hh-netzwerk

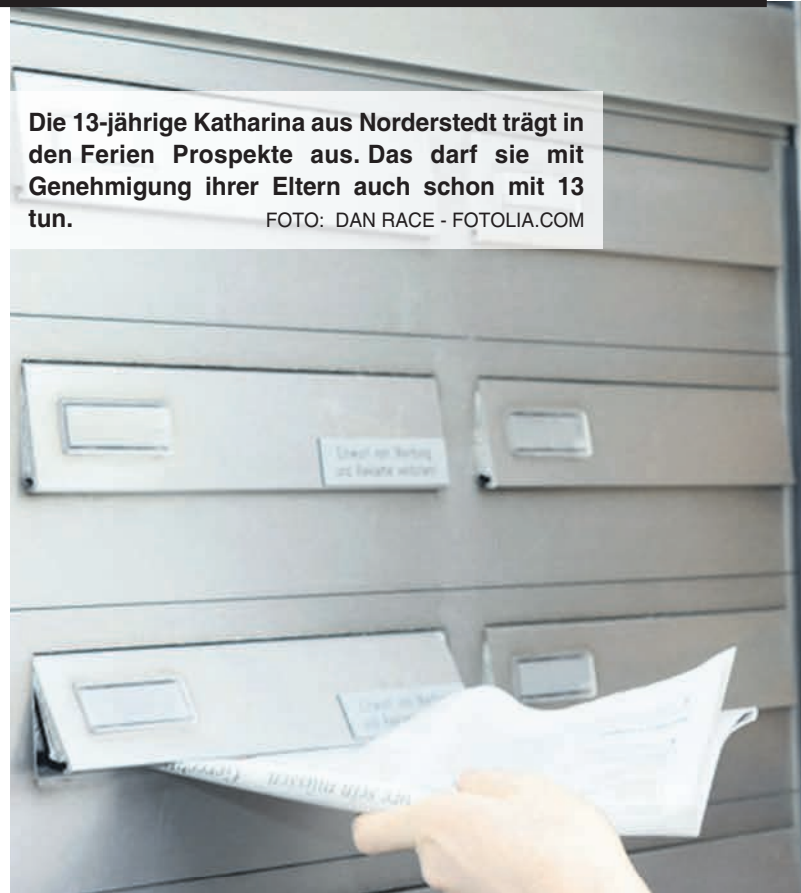
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



Zertifiziert nach
 DIN EN ISO 9001:2008
 Zertifiziert nach AZAV

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

Die 13-jährige Katharina aus Norderstedt trägt in den Ferien Prospekte aus. Das darf sie mit Genehmigung ihrer Eltern auch schon mit 13 tun.
 FOTO: DAN RACE - FOTOLIA.COM



Regeln für

Schülerarbeit ist geregelt, um Kinder und Jugendliche vor Schaden zu bewahren

Mit 13 Jahren geht's los

Das erste eigene Geld darf bereits mit 13 Jahren verdient werden, jedoch nur mit Genehmigung der Eltern und mit leichten Arbeiten wie Babysitten, Einkäufe erledigen, Zeitungen austragen oder Nachhilfeunterricht erteilen. Die maximale Arbeitszeit darf nicht länger als zwei Stunden - in landwirtschaftlichen Familienbetrieben nicht mehr als drei Stunden - täglich an fünf Tagen pro Woche (nicht an Samstagen, Sonn- und Feiertagen) im Zeitraum zwischen 8 bis 18 Uhr betragen. Außerdem darf nicht vor oder während des Schulunterrichts gearbeitet werden. Einen Ferienjob dürfen sich Schüler, die der Vollzeitschulpflicht unterliegen,

erst suchen, sobald sie 15 Jahre alt und somit Jugendliche im Sinne des Jugendarbeitsschutzgesetzes sind. Aber auch dieser Job unterliegt gesetzlichen Regeln:

Grenzen beim Ferienjob

Maximal 4 Wochen pro Kalenderjahr darf während der Schulferien Vollzeit gearbeitet werden. Das sind 20 Ferienjob-Tage. Die maximale Wochenarbeitszeit beträgt 40 Stunden. Täglich dürfen Jugendliche nicht länger als acht Stunden arbeiten, Pausen nicht mitgerechnet. Der Ferienjob darf grundsätzlich nur zwischen 6 Uhr morgens und 20 Uhr abends ausgeführt werden.

Die vorgeschriebenen Ruhepausen bei einer täglichen Arbeitszeit von vier, fünf bis



Ferienjobs

sechs Stunden betragen 30 Minuten. Bei mehr als sechs Stunden muss eine Pause von einer Stunde gewährt werden. Länger als 4,5 Stunden hintereinander dürfen Jugendliche nicht ohne Ruhepause beschäftigt werden.

Samstags sowie an Sonn- und Feiertagen ist der Ferienjob tabu, eine Ausnahme besteht jedoch beispielsweise in Krankenhäusern, Gaststätten und in der Landwirtschaft.

Schutz vor Gefahren

Um Jugendliche vor physischen und psychischen Gefahren zu schützen, schreibt das Jugendarbeitsschutzgesetz weitere Einschränkungen vor. Verboten sind demnach z.B. :

Arbeiten an gefährlichen Maschinen: Säge-, Fräs-, Hack-, Spalt-, Hobelmaschinen sowie Pressen; Akkordarbeit und gesteigertes Arbeitstempo; Jobs, die mit starker Hitze, Kälte und Nässe einhergehen; Arbeiten

unter gesundheitsschädlichen Einwirkungen wie Lärm, Strahlen und Erschütterungen; Arbeiten, bei denen die Jugendlichen mit giftigen, ätzenden und reizenden Stoffen in Berührung kommen könnten.

Verstößt ein Arbeitgeber gegen diese Gesetzesvorgaben, muss er tief in die Tasche greifen - bis zu 15.000 Euro Geldbuße sind möglich. Schwerwiegende Missachtungen werden sogar als Straftaten geahndet.

Steuern und Kindergeld

Jugendliche dürfen bis 8.354 Euro im Jahr steuerfrei verdienen. Geht das Entgelt für den Ferienjob (und eventuelle andere Einkünfte) darüber hinaus, ist eine Steuer-Identifikationsnummer zwingend erforderlich, denn es müssen Steuern abgeführt werden. Auf den Kindergeldanspruch der Eltern wirken sich Einkünfte des Kindes - egal wie hoch - seit dem 1.1.2012 nicht mehr aus. **Text: www.ARAG.de**

Urteil

Beweisfoto von krankfeiernden Mitarbeitern rechtlich zulässig

Mainz - Treffen Chefs auf einen Mitarbeiter in der Öffentlichkeit, obwohl der eigentlich krankgeschrieben ist, dürfen sie ihn zum Beweis fotografieren. Zwar ist das ein Eingriff in die Persönlichkeitsrechte des Arbeitnehmers. Doch in diesem Fall überwiegen die Interessen des Arbeitgebers.

In dem Fall hatte ein Abteilungsleiter seinen krankgeschriebenen Mitarbeiter in einer Autowaschanlage getroffen. Er fotografierte ihn mit seiner Handykamera. Daraufhin kam es zu einer heftigen Auseinandersetzung. Das Unternehmen kündigte nach dem Vorfall dem Mitarbeiter wegen tätlichen Angriffs auf einen Vorgesetzten. Dagegen klagt der Mitarbeiter. Ohne Erfolg. Das allgemeine Persönlichkeitsrecht umfasse zwar das Recht am eigenen Bild, erklärten die Richter. Kollidiert das allgemeine Persönlichkeitsrecht mit den Interessen des Arbeitgebers, muss jedoch im Einzelfall entschieden werden, was Vorrang hat.

LAG Rheinland-Pfalz (Az.: 10 SaGa 3/13)

Anzeigen

Horst Zerlin

RECHTSANWALT

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Beselerallee 67
24105 Kiel

Tel. 0431/6 30 08
Fax 0431/6 30 98

E-Mail H.Zerlin@2Wiese.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Umschulungen August 2014!

Handwerk und Industrie

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Gebäudereiniger/-in
- Maßschneider/-in
- Änderungsschneider/-in

Büro und Handel

- Kaufmann/-frau für Büromanagement*
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel*
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel*

Transport, Lager, Logistik

- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen*
- Servicefahrer/in
- Fachkraft für Lagerlogistik*
- Fachlagerist/in

Hotel und Gaststätten

- Restaurantfachmann/-frau
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Koch/Köchin
- Hauswirtschafter/in*

Kosmetik und Körperpflege

- Kosmetiker/-in
- Friseur/-in

Gesundheit und Pflege

- Gesundheits- und Pflegeassistent/in*
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in plus Deutsch*

*auch in Teilzeit

Gute Gründe für die SBB Kompetenz:

- Freundliche Lern-Atmosphäre
- Individuelle Unterstützung
- Hochwertige und moderne Ausstattung
- Qualifiziertes Lehrpersonal vor Ort
- Begleitung durch erfahrene Coaches
- Über 90% Bestehens-Quote bei den Umschulungen
- Erfahrenes Vermittlerteam / Akquise von Arbeitsplätzen
- Zertifizierte Maßnahmen garantieren hohe Qualität

**Fragen? Nehmen Sie gerne Kontakt auf
SBB Kundencenter 040-211 12-123 oder
kundencenter@sbb-hamburg.de**

SBB Kompetenz gGmbH

Wendenstr. 493 · 20537 Hamburg · www.sbb-hamburg.de

16 | Umfrage



Jedes vierte Unternehmen erwartet Englisch-Kenntnisse von ihren kaufmännischen Bewerbern

FOTO: VEGE / FOTOLIA.DE

Anzeigen



Designing Education
Connecting People

**Erfolgreich zum
neuen Arbeitsplatz!**

**Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort**
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist **12.08.2014**
 - IT-Administrator **12.08.2014**
 - IT-Projektmanagement **07.07.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
 - Anwendungsentwicklung mit Java und Android
 - WEB Design & Development **10.07.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

Gepr. Fachberater/-in im Vertrieb IHK

- Zusatzqualifikation: Office 2010
& Online Marketing Management **14.07.2014**
6,5 Monate Lehrgangsdauer

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

Lost in translation

Jobanforderungen nehmen zu – ohne Fremdsprachen geht gar nichts mehr. Englisch am wichtigsten

Kaufmännische Jobprofile haben sich in den vergangenen zehn Jahren grundlegend verändert. Zu diesem Ergebnis kommt jedenfalls eine Umfrage von Norddeutschlands größter Karrierezeitung "Jobs-Kompakt".

Unabhängig von den jeweils gesuchten Positionen werden von den Unternehmen, die Fachpersonal für kaufmännische Bereiche suchen, immer komplexere Anforderungen in Bezug auf die ge-

wünschten Qualifikationen ausgeschrieben. Das betrifft vor allem PC-Kenntnisse und im globalen Markt verstärkt auch Sprachkompetenzen, erklärt Dieter Lau, Projektleiter bei Jobs-Kompakt.

Auch PC-Kenntnisse immer wichtiger

„Mittlerweile erwartet jedes vierte Unternehmen von ihren kaufmännischen Bewerbern sehr gutes Englisch“, so der Experte. Außerdem spielt der Bildungsabschluss eine immer größere Rolle. So liegt der Anteil der Abiturienten unter angehenden Kaufleuten laut Deutschem Industrie- und Handelskammertag mittlerweile bei mehr als 50 Prozent.

„Das Problem liegt jedoch im jeweils gewünschten Qualifikationsmix“, erklärt

Dieter Lau. „Die Arbeitgeber listen für die Stellengesuche meist einfach alles auf, was der gesuchte Mitarbeiter bei ihnen im Haus erledigen muss und mit welchen Programmen er arbeiten soll. Das ist für viele Bewerber schlichtweg abschreckend und führt dazu, dass sich einige qualifizierte Kräfte erst gar nicht bewerben. „Die Unternehmen schießen sich quasi selbst ins Knie“, so Lau.

Eierlegende Wollmilchsau gesucht

An dieser Stelle sollte seitens der Arbeitgeber mehr Flexibilität herrschen. „Auf eine bestimmte Software kann man einen Mitarbeiter beispielsweise auch 'on the job' noch schulen“, macht der Experte von Jobs-Kompakt deutlich.

Anzeigen



Investieren Sie in Ihre berufliche Karriere.

Weiterbildungen für Profis in Luftfahrtunternehmen!

Cat B1 Prüfungsvorbereitungskurs (60 Tage)
Cat B2 Prüfungsvorbereitungskurs (65 Tage)

Die modular aufgebauten Lehrgänge bereiten darauf vor, die nach Part-66 geforderte Prüfung abzulegen. Die Prüfung erfolgt separat zu jedem Modul, so dass auch Module einzeln belegt werden können.

Prüfungsvorbereitung Cat B1 berufsbegleitend - Multimedia Based Training (MBT)

(15 Präsenztage für Konsultationen inkl. Prüfung)

Lernen ortsunabhängig - immer und überall. Das Multimedia Based Training ist in Englisch konzipiert, die Lehrgangunterlagen liegen in deutscher Sprache vor. Die Konsultationen und Prüfungen werden vierteljährlich angeboten und erfolgen in deutscher Sprache.

weitere
MBTs auf:
trainico.de

Steigen Sie jetzt ein! Wir informieren Sie gern persönlich und individuell. Melden Sie sich bei TRAINICO: Telefon: 0 33 75 / 5230 – 150 oder E-Mail: vertrieb@trainico.de

 trainico.de

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040 / 3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu



Meldungen

Ready to move?

Neue AVGS-Maßnahme

Mit der neuen AVGS Maßnahme "movement – Impulse für den Neustart" hat Grone Netzwerk Hamburg in Kooperation mit der Stage School eine Qualifizierungsmaßnahme entwickelt, die sich als innovatives Bewerbungs- und Präsentationstraining auszeichnet.

In diesem fünfmonatigen Training erarbeiten wir neuartige Bewerbungs- und Präsentationsformen, ein persönlicher Coach und eine ärztliche Betreuung sind, neben der sportlichen Aktivität und der zu erarbeitenden Ernährungsstrategie, Teil des integrierten Gesundheitsmanagements. Das Training in verschiedenen Kompetenzbereichen wie Stimme, Gesang und Schauspiel findet durch ausgebildete Musical-, Tanz- und Sporttrainer in den Räumlichkeiten der Stage School Hamburg statt.

Unter bestimmten Voraussetzungen können die Kosten für die Vollzeitmaßnahme vom Jobcenter durch einen Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS) übernommen werden. Jeder kann mitmachen, Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Der nächste Kursstart ist für den 25.08.2014 geplant.

Nähere Infos erhalten Sie bei Grone Netzwerk Hamburg, Herrn Christian Alder unter 040-23703-112 oder c.alder-fm@grone.de

Ältere sollten Seniorenstudium langsam angehen

Hamburg - Wer im Alter noch einmal zur Universität geht, sollte sich gerade zu Beginn nicht zu viel zumuten. «Manche nehmen sich zwölf Veranstaltungen und mehr vor», sagt Karin Pauls von der Bundesarbeitsgemeinschaft Wissenschaftliche Weiterbildung für Ältere.

Das sei mit Vor- und Nachbereitung kaum zu schaffen. Sie rät, maximal vier Veranstaltungen zu belegen. In rund 50 Hochschulen können Senioren derzeit Vorlesungen und Seminare besuchen. Sie bekommen dabei in der Regel aber keine Scheine oder Abschlüsse.

Fernunterricht bei Deutschen immer beliebter

Hamburg - Rund 411.100 Personen machten im vorletzten Fernunterricht. Das sind acht Prozent mehr als im Jahr davor. Damals waren es rund 382.000. Das teilt der Fachverband Forum Distance-Learning in Hamburg mit. Die Mehrheit machte eine Fortbildung. Rund ein Drittel der Fernlernenden war für ein Fernstudium eingeschrieben. Die Studie basiert auf einer Befragung von 105 Fernlehrinstituten.

Meister-Geld

Vom Handwerker bis zum Techniker:

Berlin - Möchten Handwerker einen Meister machen, stehen sie oft vor einem Problem. Die meisten sind bereits mitten im Berufsleben - finanziell können es sich viele nicht erlauben, für eine Weiterbildung zeitweise im Job auszufallen. Genauso geht es allen, die sich zum Beispiel auf eine Fortbildung zum Techniker, Fachkranken-

pfleger oder Betriebsinformatiker vorbereiten.

>> Bis zu 697 Euro vom Staat

«In solchen Fällen kann der Staat mit Meister-Bafög aushelfen», erklärte Robin Mishra. Die Förderung bekommen Berufstätige zum Teil als zinsgünstiges Darlehen - den Rest gibt es als

Anzeige

Starten Sie in eine sichere Zukunft! Umschulungen mit HK-Abschluss



Mit **Startgarantie!**
am 04.08.14
Einstieg bis Ende August möglich

Personaldienstleistungskaufleute

Kaufleute im Gesundheitswesen

Steuerfachangestellte

Kaufleute Marketingkommunikation



Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • sabine.groebler@daa.de

Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

vom Staat

Angehende Handwerksmeister können "Meister-BAföG" beantragen

Zuschuss, der nicht zurückgezahlt werden muss, sagte der Sprecher des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF).

Die Höhe der Ausbildungsförderung richtet sich nach dem Familienstand und der Anzahl der Kinder. So kann etwa ein Alleinstehender ohne Kind, der eine Vollzeitweiterbildung macht,

bis zu 697 Euro bekommen. Davon werden 459 Euro als Darlehen gewährt, 238 Euro als Zuschuss.

Wichtig ist, dass Berufstätige darauf achten, den Antrag auf Meister-Bafög rechtzeitig zu stellen, rät Mishra. Denn die Förderung kann nicht rückwirkend gezahlt werden. Beginnt jemand etwa eine Ausbildung im Januar,

beantragt das Meister-Bafög aber erst im März, bekommt er frühestens ab diesem Monat Geld.

Gefördert werden neben Vollzeit-Aufstiegsfortbildungen auch solche in Teilzeit. «Voraussetzung ist aber, dass der erreichte Abschluss bei der Aufstiegsfortbildung höher ist als der erste, bereits erreichte Be-

rufungsabschluss», erklärte Mishra. Am besten sei es, sich bei der zuständigen Behörde vor der Antragstellung beraten zu lassen.

Welche Behörde Anträge auf Meister-Bafög bearbeitet, ist je nach Bundesland unterschiedlich. In der Regel sind es die kommunalen Ämter für Ausbildungsförderung am Wohnsitz des Antragstellers.

Anzeige

Starttermin 25.08.2014

Ein intensives Bewerbungs- und Präsentationstraining über fünf Monate mit einem Coach, ärztlicher Betreuung und ausgebildeten Schauspiel-, Sport-, Musicaltrainern.

movement – Impulse für den Neustart
mit Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein

STAGE SCHOOL HAMBURG

Grone Netzwerk Hamburg GmbH
– gemeinnützig –
EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

Grone
seit 1895

Christian Alder 040 23703-112 c.alder-fm@grone.de www.grone.de/hh-netzwerk

BUNDESWEITE INFOTOUR

11. Juli 2014 Hamburg
Studienzentrum Wandsbek

Infos & Anmeldung
➔ www.wings-fernstudium.de/infos

WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

MEIN HÖRSAAL
Berufsbegleitend zum
staatlichen Hochschulabschluss

Foto: © pressmaster - fotolia.com



kaufmännisch

GFS **BG***
Aufbaukurs Deutsch + Grundkurs Buchhaltung
 Deutschkurs inkl. Berufsvorbereitung
 15.09.2014 bis 26.03.2015
 GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
 +49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Grone **BG***
Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung
 inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM
 Start: 18.08.2014
 Dauer: 6 Monate
 Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 20097 Hamburg,
 (S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23 703 -405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

TRAINICO **BG***
Umschulung Servicekaufleute im Luftverkehr
 mit IHK-Abschluss
 10.09.2014 bis 30.06.2016
 TRAINICO, Friedrich-Engels-Straße 62 - 63, 15745 Wildau
 +49 3375 52 30 - 150, training@trainico.de, www.trainico.de

14. Hamburger Karrieretage
am 8. + 9. Oktober 2014
Jobs +++ Weiterbildung +++ Ausbildung
Gratis Eintrittskarte & weitere Infos unter www.bewerbertag24.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com



gewerblich

TÜV NORD **BG***
City Logistiker / KEP Fahrer (m/w)
 für alle, die was bewegen wollen!
 Start: 21.07.2014
 Dauer: 6,2 Monate
 TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
 +49 40 78 08 14 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

DEKRA **BG***
Fortbildung gepr. EU-Kraftfahrer GV oder PV
 Alles im grünen Bereich. Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule
 Start: 01.08.2014 danach monatlich
 DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 80, 22848 Norderstedt
 +49 40 53 43 93 - 67, Herr Lehmann

Anzeigen

Förderung über Jobcenter / Agentur für Arbeit möglich

Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 20.08.2014**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 09.07.2014**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
 Optional 6-wöchiger Deutschkurs

SVG-Hamburg
 Straßenverkehrsgenossenschaft eG
 Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
 Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

DBVC anerkannte Weiterbildung

BRAIN JOIN AKADEMIE

PERSPECTIVE

COACHING AUSBILDUNG

Neuroimagination-Coach® – Das Alleinstellungsmerkmal und Gütesiegel auf dem Coachingmarkt.

- ➔ Integrative Coachingkompetenz
- ➔ Selbststeuerungskompetenz
- ➔ Führungskräftecoaching
- ➔ Stresskompetenz
- ➔ Neuroimaginative Lösungssteuerung
- ➔ Resilienz und Embodiment

Interdisziplinäre, berufsbegleitende Qualifizierung für Ihren beruflichen Erfolg.
 1 Jahr: 6 x 3 Seminartage, 6 Supervisionstage, 6 Lehrcoachingstd. 6.180 Euro
 Ausbildungsleitung Horst Kraemer, Sen. Coach DBVC

JETZT ANMELDEN
3. September 2014 in Hamburg

ZERTIFIZIERT
 NEUROIMAGINATION

www.brainjoin-akademie.de Tel. 040 300 92 333

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

technisch

date up **BG*** **Fachkraft für Produktionsplanung + Fertigungssteuerung** optional mit Schwerpunkt Luftfahrt **Start:** 31.07.2014 und 28.08.2014 **Dauer:** 5 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
+49 40 80 90 75 - 0, info@date-up.com, www.date-up.com

HAFEN AKADEMIE HAMBURG **BG*** **Maschinenführer Großgeräte (m/w)** **Hafen- und Logistikausbildung** **Start:** 14.07.2014 – 06.10.2014 und 11.08.14 – 03.11.2014 **Dauer:** 12 Wochen

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
+49 40 20 22 92 32, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

HEINZE TECHNISCHE FACHSCHULE **BG*** **Staatlich geprüfter Bautechniker** **Jetzt informieren und Schnuppertag vereinbaren!** **Start:** 01.10.2014 **Dauer:** 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 20 90, www.tf-heinze.de

FAIRPAY FAIRER LOHN **steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne**

Foto: fotolia.com

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

AZUBIHILFE. **BG*** **Berufsabschluss, Deutsch-, Integrationskurse** **Zertifizierte und staatlich anerkannte Abschlüsse** **Start:** monatlich

Azubihilfe, Nachhilfe u. Sprachkurse, Spaldingstraße 210, 20097 Hamburg
+49 40 24 42 56 03, www.azubihilfe.de

CBW **BG*** **Umschulungen im klassischen Unterricht** **Büromanagement, Fachinformatiker (FISI, FIAE)** **Start:** 01.09./15.09.2014 **Dauer:** 21 bis 22 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

COATRAIN **BG*** **Weiterbildung: Train the Trainer kompakt** **Business-Trainer, Moderator & Prozessbegleiter** **Start:** 21.07.2014 bis 12.09.2014

COATRAIN® coaching & personal training GmbH, Karrierecenter, Wendenstraße 23, 20097 HH
+49 40 24 83 50 35, n.sperling@coatrain.de, www.coatrain.de

HEINZE TECHNISCHE FACHSCHULE **BG*** **Screen Design** **Jetzt anmelden und durchstarten!** **Start:** 20.08.2014 **Dauer:** 24 Monate

Technische Fachschule Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
+49 40 63 90 29 90, www.tf-heinze.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

medizinisch / sozial

BG* **Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.**

GIS Akademie **BG*** **Systemisches Coaching und Konfliktklärung** **Coaching, Psychologische Grundlagen, Kommunikation, Führung** **Start:** 28.07.2014 **12 Wochen Kompaktkurs**

GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 303 93 123, reese@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

Anzeigen

ZukunftPlus e.V.

Umschulung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
01.09.2014 – 31.08.2016 in Hamburg

Unser Bildungsangebot ist AZAV zertifiziert und richtet sich an arbeitssuchende Personen. Eine Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit oder die Jobcenter in Form eines Bildungsgutscheins ist möglich.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann freut sich auf Ihren unverbindlichen Anruf:
Selina Specht
Sommerkamp 31b • 22335 Hamburg • Tel.: 040/51330237
selina.specht@zukunftplus.org

TUV NORD Schulungszentrum

Mit Erfolg zum neuen Job!

Unsere nächsten Kurse:

- City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, **Beginn: 21.07.2014**, Dauer 6,2 Monate
- EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)**
inkl. FS Kl. C/CE* bzw. D/DE*, **Beginn: 07.07.2014**, Dauer 6 Monate (Einstieg bis 16.07.14 möglich)
- Lager - Logistik - Transport**
modulare Qualifizierung, **Beginn: 28.07.2014**, Dauer 1 bis 3 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.



Das „Hamburger-Team“ von Hofmann Personal
FOTO: HOFMANN PERSONAL

Anzeige

Mitarbeiter stimmen für **great!**

Personaldienstleister
Hofmann Personal setzt
auf enge Zusammenarbeit
mit Kunden und Mitarbeitern

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 01.09.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 01.12.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1 – 4 • 20097 Hamburg

Hofmann Personal gehört mit seinen fast 90 Standorten zu den sechs größten Personaldienstleistern Deutschlands. Einschließlich seiner Tochterfirmen in Österreich, England, Tschechien und den USA beschäftigt das Unternehmen derzeit knapp 22.000 Mitarbeiter.

Der schnelle Weg zu Ihrem Job

„Unsere Schwerpunkte sind die Arbeitnehmerüberlassung und die Arbeitsvermittlung“, sagt die Büroverantwortliche Sabine Brumm. „In unserer Niederlassung „Alter Wall“ betreuen wir vorrangig kaufmännisch qualifizierte Mitarbeiter, während unsere zweite Niederlassung in der „Spaldingstraße“ sich schwerpunktmäßig um unsere Mitarbeiter in der Produktion kümmert. In beiden Niederlassungen suchen wir für namhafte Industrieunternehmen in Hamburg und Umgebung weitere Mitarbeiter.“

Zufriedene Hofmann-Mitarbeiter

Dass sich die Mitarbeiter bei Hofmann Personal wohlfühlen,

haben sie in einer unabhängigen Befragung bestätigt. „Ich gehe gerne zur Arbeit“, sagt eine große Mehrheit (94 Prozent) der befragten Hofmann-Zeitaramitarbeiter und mehr als drei Viertel (88 Prozent) bestätigen, dass sie mit ihrer derzeitigen Arbeit zufrieden sind. Bestätigt wird dieses Ergebnis durch die Befragung des Great Place to Work Institutes, wonach Hofmann Personal zu Deutschlands 100 besten Arbeitgebern zählt und im März 2014 dafür ausgezeichnet wurde. Die Hofmann-Kundenunternehmen schneiden ebenfalls gut ab: Rund 90 Prozent der Hofmann-Mitarbeiter fühlen sich bei ihren Einsätzen gut integriert, respektiert und die Unternehmen würdigen ihre Leistung.

Freie Stellenangebote

„Wir haben viele Stellenangebote, ganz besonders auch für Facharbeiter. Interessierte informieren wir sehr gerne und freuen uns auf einen Anruf oder Besuch in unseren Niederlassungen“, sagt Niederlassungsleiter Jens Brüers.



▶▶ KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehen Sie mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf dich.

Das erwarten wir:

- Sie haben gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Sie mit sicherem Auftreten
- Sie sind belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Machen Sie den 1. Schritt und senden uns gleich Ihre Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com zu!

McDonald's Deutschland Inc.
Job & Karriere Center Hamburg
Ausschläger Weg 40
20537 Hamburg
0800 6 23 66 73



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayern.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

- **stellv. Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegeschulung** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Geschwister
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg



ib Internationaler Bund
Freier Träger der Jugend-,
Sozial- und Bildungsarbeit e.V.

Wir suchen Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter

- ▶ Kindertagesstätten
- ▶ Behindertenhilfe
- ▶ Hilfen zur Erziehung
- ▶ Jugend- und Schulsozialarbeit
- ▶ Sozialraumprojekte
- ▶ Ganztagschule
- ▶ Migrationsangebote



Verbund Nord

Carl-Heydemann-Ring 55 • 18437 Stralsund
Telefon 03831 3689-0 • Telefax 03831 3689-89
vb-nord@internationaler-bund.de
www.internationaler-bund.de/vb-nord



Kein Job wie jeder andere: **Bordservice (w/m)** **bei der DB.**

Gastgeber für ein ganzes Land sein und gemeinsam mit Kollegen für eine angenehme Reise sorgen: Bordservice (w/m) bei der DB – einer von 500 spannenden Berufen, für die wir jährlich über 7.000 begeisterte Mitarbeiter suchen. Werden Sie Teil einer der größten Familien Deutschlands: deutschebahn.com/karriere

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.

DBKarriere DBKarriere DBKarriere

PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie
in Ihrer
Freizeit, was
Sie wollen...

...denn das
verleiht auch im
Alltag Flügel!

**Examinierte Pflegefachkräfte
(m/w) gesucht!**



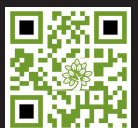
Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit dementiellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung
über unsere Homepage!

www.pflegenundwohnen.de



Nächste Ausgabe: 12. August 2014

WIR SCHAFFEN MÖGLICHKEITEN



Im Großraum Hamburg suchen wir (m/w)

- ▼ Lohn- und Gehaltsbuchhalter
- ▼ Speditionskaufleute
- ▼ Einkaufssachbearbeiter mit Berufserfahrung u. SAP
- ▼ Rechtsanwaltsfachangestellte
- ▼ Teamassistenten

Die Bewerbung kann persönlich, schriftlich oder per E-Mail erfolgen.
Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

A & H Zeitarbeit GmbH, Büro Hamburg: 040/789 98 88 ▶ Büro Nord-West: 040/780 737 02
▶ Büro Buchholz: 04181/216 86 86 ▶ Büro Stade: 04141/412 414 ▶ Büro Winsen: 04171/690 690
oder an: bewerber@ah-zeitarbeit.de

„Leute von heute“ selber erleben!

Wir suchen kontaktfreudige und zuverlässige
Interviewer/innen,
die fremde Menschen davon überzeugen, ihre Meinungen, Gedanken,
Wünsche oder auch Kritik zu interessanten Themen zu äußern.

Profitieren Sie von

- abwechslungsreichen Einsatzfeldern
- einer attraktiven Honorarvergütung
- einem seriösen Marktforschungsinstitut

Bewerben Sie sich unter www.ipsos.de/karriere/arbeiten-als-interviewer unter Angabe
der Kennnummer PJK/27. Bei Fragen hinterlassen Sie uns Ihren Rückrufwunsch auf der
kostenfreien Hotline: 0800 8009600. Wir freuen uns auf Sie!

Ipsos Operations GmbH | Data Collection PJK/27
Papenkamp 2-6 | D-23879 Mölln | E-Mail: datacollection@ipsos.com

kostenfreie Hotline: 0800 8009600

FA IR JOBS

Erfolg mit Jim Block – sei dabei!
JB ist ein Better Burger Restaurant
und Teil der Block Gruppe. Wir bieten
die Sicherheit eines seit über 40 Jahren
erfolgreichen Unternehmens, ein tolles
Team, praxisnahe Einarbeitung und
individuelle Förderung. **Jetzt Bewerben!**

JIM BLOCK
DAS HAMBURGER ORIGINAL

<http://www.jim-block.de/jobs.html>



Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung
Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg
040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich

Deutsche
Vermögensberatung
Vermögensaufbau für jeden!

Bliss Peer Dietrich

Selbstständiger Vertriebsmitarbeiter (m/w)

Sie akquirieren im Großraum Hamburg und/oder Kiel neue, attraktive Standorte für unsere Zeitungsstände und/oder Multi-Media-Tower. Wir vergüten pro neu gewonnenem Standort eine lukrative Provision. Bewerbungen gerne per E-Mail an k.steinmann@jobs-kompakt.de

Jobs-Kompakt NORD | Wolter-Roussaux Media GmbH | Gutenbergring 41 | 22848 Norderstedt

Diejenigen, die zu klug sind, um sich in der Politik zu engagieren, werden dadurch bestraft, dass sie von Leuten regiert werden, die dümmer sind als sie selbst.

Platon (griechischer Philosoph)

© Yuri Arcurs - Fotolia.com

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600



Dank unseres Netzwerks finden wir Ihren Traumjob!



Bankpower ist in der Banken-, Finanz- und Versicherungsbranche bestens vernetzt. „It's about people“ ist für uns nicht nur ein Slogan. Wir füllen ihn mit Leben, schaffen Verbindungen und finden für Sie den passenden Job.

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir motivierte und leistungsbereite Mitarbeiter (m/w) für unterschiedliche Positionen innerhalb der Finanzbranche.

- **Bankkaufmann/-frau**
- **Versicherungskaufmann/-frau**
- **Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen**
- **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/-r**
- **Kaufmann/-frau mit Berufserfahrung aus dem Finanzdienstleistungsbereich**
- **Kaufmann/-frau für Bürokommunikation**
- **Kaufmann/-frau für Dialogmarketing**

Es erwarten Sie kompetente und verbindliche Ansprechpartner und zahlreiche Banken, Versicherungen, Leasinggesellschaften, Emissionshäuser sowie weitere Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich.

Ihre Niederlassung Bankpower GmbH Hamburg









Große Bäckerstraße 13 | 20095 Hamburg
 Tel.: 040 307088-0 | Fax: 040 307088-13
 hamburg@bankpower.de | www.bankpower.de







GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich. Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

- exam. Gesundheits- u. Krankenpfleger/innen**
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich
- Intensiv- und Anästhesie Fachkrankenschwester /-Pfleger**
mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung
- OTA/OP-Schwester /-Pfleger** verschiedene Bereiche
- exam. Altenpfleger /in**
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in**
auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich
- Pflegehelfer/in**
Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel und Frau Sippel freuen sich auf Ihre Bewerbung.

Impuls Personal GmbH
 Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de



IMPULS
Personaldienstleistungen

040 / 378 79 91-0

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück

Stand 26. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Rolladen- und Jalousiebauer/in	- Montage von Markisen, Rolladen, Jalousien und Glasdächern - Herstellung von Rolladen und Markisen - Anfallende Wartungs- und Instandsetzungsarbeiten	- Abgeschlossene Ausbildung im handwerklichen Bereich - Berufseinsteiger wie Berufserfahrene sind gleichermaßen willkommen - Führerschein Klasse B und gutes Deutsch in Wort und Schrift sind erforderlich	Hema GmbH Herr Herrmann Bramfelder Str. 114 22305 Hamburg E-Mail : info@hema-hamburg.de
Kaufmann/-frau - Einzelhandel	Für Getränkemarkt in Hamburg in Vollzeit	Eine Ausbildung als Verkäufer/in oder Kaufmann/-frau - Einzelhandel wäre wünschenswert, ist jedoch keine Voraussetzung. Sie sollten über gute Deutschkenntnisse verfügen, da wir eine gehobene Kundschaft haben.	Getränke Gazmend Husenaj Herr Gazmend Husenaj Hindenburgstr. 173 22297 Hamburg Groß Borstel E-Mail : Getraenke-gaz@freenet.de
Friseur/in	Mode- und Trendfrisuren im Damenfach	Wenn Sie innovativ sind und sich gerne Herausforderungen stellen (für unsere Hochsteckfrisuren sind wir bekannt) bewerben Sie sich bei uns. Sie sollten gegenüber Kunden offen, zuverlässig und insbesondere lernfreudig sein.	Coskun Hairstudio Mehmet Coskun Herr Mehmet Coskun Wexstr. 36 20355 Hamburg Tel. 040-34 28 23 E-Mail : mehmetcoskun@gmx.net
Call-Center-Agent/in	Geschäftskundenbetreuung, Verkauf & Akquise, Beratung für Druckoptimierungen von Firmen, Vereinen & öffentlichen Einrichtungen	Wir erwarten von Ihnen: Freude am Telefonieren (Erfahrung nicht unbedingt erforderlich), Fleiß, Zuverlässigkeit	Demian Schmid DCOM Industrietoner Herr Demian Schmid Poßmoorweg 1 22301 Hamburg Tel. 040-38 67 74 56 E-Mail : job@dcom-preisvergleich.de
Lagermitarbeiter (m/w) für hochwertige Textilien gesucht	- Allgemeine Lagertätigkeiten - Raumpflegetätigkeiten - Zeitnahe Bereitstellung, Verpackung und Versendung hochwertiger Modelabels für den Versandbetrieb des Online-Shops - Bearbeitung von Retouren	- Berufserfahrung in diesem Bereich - Selbstständiges und zuverlässiges Arbeiten - Organisationstalent - Deutsch in Wort und Schrift - Gepflegtes Erscheinungsbild - Gute Umgangsformen	Braun Hamburg GmbH & Co. KG Frau Cavellmann Mönckebergstr. 17 20095 Hamburg E-Mail : lohn@braun-hamburg.de



Herzlich willkommen an Bord!

SAM ist der kompetente und sichere Partner für branchenspezifische Dienstleistungen im Bereich Luftfahrt. Wir suchen für Raum Hamburg und weitere Städte deutschlandweit:

- Avioniker (m/w), gerne mit B1- oder B2-Lizenz
- Elektroniker (m/w) für luftfahrttechnische Systeme
- Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen, gerne mit A-Lizenz
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Tischler (m/w)

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Gerne Erfahrung in der Luftfahrt
- Sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse
- Schichtbereitschaft

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg
Tel. +49 40 669066-34
Ein Unternehmen der 7|S|Group.
www.sam.7s.com

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre vollständige Bewerbung per E-Mail: bewerbung@sam.7s.com oder gerne auch per Post.



Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Wir suchen:

Mechaniker (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Konfektionierung unterschiedlicher Komponenten
- Manuelle Nacharbeit in der Kunststoffreparatur
- Arbeiten an Statorenbauteilen
- Schleifen
- Nieten/Bohren/Entgraten

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zum Fluggerätmechaniker (m/w), Werkzeugmacher (m/w), Industriemechaniker (m/w), Mechatroniker (m/w) oder eine vergleichbare Qualifikation
- Teamfähigkeit
- Selbstständige, eigenverantwortliche Arbeitsweise
- Schichtbereitschaft

Unser Angebot:

- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB-Tarif inkl. Branchenzuschlägen
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- ‚Orizon PlusPunkte‘
- Bis zu 30 Tage Jahresurlaub

Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T +49 40 325097-70 | F -77
bewerbung.hamburg1@orizon.de
Wir sind auch auf:

Orizon

Unser Job ist gutes Personal

Stand 26. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Köchin/Koch gesucht!	Für unser Restaurant Green in der Osterstr. 98	Freundlich & flexibel für sofortigen Einsatz oder später.	MTH-Gastronomie Herr Heinemann Eppendorfer Landstr. 31 20249 Hamburg Tel. 040-37 41 31 67 E-Mail : info@mygreeni.de
Gabelstaplerfahrer/in	Für große Hafengabelstapler bis 12 t	Berufserfahrung im genannten Tätigkeitsbereich und Staplerschein wird vorausgesetzt. Führerschein Klasse B ist wünschenswert, aber keine Bedingung.	Lions Solution Service UG Herr Arslan Hamburger Str. 184 22083 Hamburg Tel. 040-37 02 08 20
Versicherungskaufmann/-frau	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für die Verstärkung der Agentur in Pinneberg eine/n Mitarbeiter/in überwiegend für den Außendienst in Vollzeit.	Sie sind Versicherungskauffrau/-mann oder Versicherungsfachfrau/-mann (BwV), wollen sich beruflich neu orientieren und sich den Herausforderungen in einem leistungsstarken Team stellen.	Peter Weckwert LVM Versicherung Herr Peter Weckwert Am Drosteipark 9 25421 Pinneberg Tel. 041 01-37 99 91 E-Mail : info@weckwert.lvm.de
Baustoffprüfer/in	Baustoffprüfungen in den Bereichen Asphalt, Beton und Boden - Einsatz hauptsächlich im Außendienst - ggf. nehmen sie auch Tätigkeiten an unserem Standort NRW oder Rhein/Main wahr	- eine abgeschlossene Ausbildung in diesem Bereich ist zwingend notwendig - einen FS der Klasse BE (alt:3) ist erforderlich - Berufserfahrung ist wünschenswert - körperliche Belastbarkeit	Hansa-Nord-Labor GmbH Ingenieur- u. Prüfgesellschaft Frau Walser Flensburger Str. 15 25421 Pinneberg E-Mail : h.walser@hansa-nord-labor.de
Gerüstbauer/in als Vorarbeiter/in gesucht	-Gerüstbau -Personaleinsatzplanung und damit verbundene Personaleinsatzplanungstätigkeiten	- Führerschein Klasse 3 oder C1 zwingend notwendig - abgeschlossene Ausbildung zum/zur Gerüstbauer/in oder entsprechende Berufserfahrung	Teke Gerüstbau GmbH Frau Elf Industriestr. 10e 25462 Rellingen Tel. 04101-81 94 46 E-Mail : info@teke-geruestbau.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Heimtextilien
- Bettwaren
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Babyzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Jugendzimmer/Büro

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:
in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

Höffner
Wo Wohnen wenig kostet!

www.hoeffner.de

JOBS-KOMPAKT
NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg.

Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt ab sofort motivierte

Mediaberater / Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.



Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD /
Wolter-Rousseaux Media GmbH**

z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt

Tel.: 040 64666-1600
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Stand 26. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Physiotherapeut/in gesucht	Praxis für Physiotherapie mit orthopädisch-chirurgischem Schwerpunkt in Pinneberg sucht zuverlässige und engagierte Verstärkung für Praxis und Hausbesuche.	Lymphdrainage (Oedemtherapie, manuelle Lymphdrainage), Massagetherapie, Physiotherapie (Krankengymnastik)	Physiolo GbR Frau Dröge und Wulf Kirchhofsweg 13 25421 Pinneberg Tel. 04101-8 35 33 23 E-Mail : praxis@physiolo.de
Fahrzeuglackierer/in	- Fahrzeugvorbereitung (Spachteln, Schleifen) - Lackieren	Berufspraxis, eine selbstständige Arbeitsweise. Von Vorteil : - abgeschlossene Ausbildung zum Fahrzeug-lackierer - PKW-Führerschein	Karosserie & Lackierfachbetrieb SPS e.K. / Herr Kia Walddorferstr. 118 22041 Hamburg Telefon: 040 86 68 33 27
Bauzeichner/in - Architektur	- Sie erstellen Bauanträge nach Vorgabe - Sie übernehmen das Erstellen von Entwurfs-, Ausführungs- und Detailplanungen	- Sie sind routiniert in der Anwendung von Archicad Wünschenswert : Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Bauhaus Hausbau GmbH Frau Evers Hauptstr. 48 25462 Rellingen Tel. 04101-37 46 819 E-Mail: info@bhbb.biz
Briefzusteller/-in Pinneberg (Vollzeit 38,5 Std./Woche)	Zustellung von Briefsendungen mit dem Post-Zustellfahrzeug.	Zwingend erforderlich : Gute Deutschkenntnisse Führerschein Klasse B (alt Klasse III)	Deutsche Post AG NL BRIEF Kiel Herr Klaus Rosansky Bunsenstr. 2 B 24145 Kiel E-Mail : k.rosansky@deutschepost.de
Empfangsmitarbeiter/in	Hotelempfang, Reservierung Auskünfte erteilen, Kundenberatung, -betreuung Reklamationsbearbeitung	- entsprechende Berufserfahrung von Vorteil - Führerschein Klasse III (B) ist wünschenswert, aber keine Bedingung - gepflegtes Äußeres - Kundenorientierung	Hotel Klövensteen Tico Verwaltungsges. mbH Herr Gnewuch Hauptstr. 83 22869 Schenefeld, Bz Hamburg E-Mail : info@hotel-kloevensteen.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)
Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, Tel. (0251) 702 91 21 04. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an: d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



CHANCEN NUTZEN.

Nutzen Sie die Chance auf interessante Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten als selbstständiger Unternehmer!



Torsten, 40 Jahre, Medienberater

Für die weitere Expansion in Deutschland suchen wir im Großraum Hamburg und Umgebung:

MEDIENBERATER IM AUSSENDIENST (M/W)

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Gute Perspektiven für Quereinsteiger
- Aktuelles Adressmaterial
- Leistungsgerechte Vergütung

Was wir erwarten:

- Leistungsbereitschaft und den Willen zum Erfolg
- Unternehmerisches Denken
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Sympathisches Erscheinungsbild
- PKW und Führerschein

Wenn Sie Spaß an eigenverantwortlichem Arbeiten haben, dann freuen wir uns auf Sie.

Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen bietet Ihnen ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement für uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Ihre aussagefähigen Unterlagen gern per E-Mail an:

Guido Prinz, guido.prinz@kabeldeutschland.de bzw. telefonisch in der Zeit von 09:00 bis 18:00 Uhr, Telefon: 0173 - 6819655 oder an Kabel Deutschland Vertrieb und Service GmbH, Guido Prinz, Süderstraße 32b, 20097 Hamburg www.medienberater-werden.de



Kabel Deutschland
Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 26. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Kinderbetreuung w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im sozialpädagogischen Bereich, sowie Erfahrung und Spaß an der Arbeit mit Kindern? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie unsere kleinen Gäste mit Spaß & Spiel!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
Examiniertes Pflegepersonal m/w Auszubildende in der Altenpflege/GPA m/w	<ul style="list-style-type: none"> - unbefristeter Arbeitsvertrag - verlässliche Dienstplangestaltung - mobile Datenerfassung - internes und externes Fortbildungsangebot - regelmäßige Dienstbesprechung - ein junges motiviertes Team, das mit Spaß bei der Arbeit ist 	<ul style="list-style-type: none"> - Fachkraft mit abgeschlossener Ausbildung in der Alten- oder Krankenpflege - freundlicher professioneller Umgang mit Kunden und Angehörigen - Führerschein Kl. 3 - Freude an neuen Wegen in der Pflege 	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neuberger Weg 233 22419 Hamburg Telefon: 040-53 20 30 90 Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder Ihre schriftliche Bewerbung!

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige




RUFEN
SIE AN!

Machen Sie mehr aus Ihrem Berufsabschluss als Handwerker

- ▶ Nutzen Sie die Möglichkeiten, die das Anerkennungsgesetz bietet für Ihre Karriere in Deutschland.
- ▶ Wir beraten Sie kostenlos, wie Sie am besten ans Ziel kommen.

Unsere Hotline für Ihren Erfolg
040 359 05-457 www.missionzukunft.elbcampus.de

Das Projekt „Anpassungsqualifizierung im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 12. August 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 13/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____
 männlich weiblich Staatsangehörigkeit _____
Straße/Nr. _____ Tel./Mobil _____
PLZ/Ort _____ E-Mail _____
Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____
 Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD