



Nr. 12/14 | 17. - 30. Juni 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell | **Titelthema** | Ratgeber | Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung



ab Seite 19  
**Mit 7 Seiten  
Stellenmarkt**

# Zu dick

Diskriminierung: Sie können sich wehren!

Anzeige

## FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) • [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Info-Veranstaltung  
am 25.06.2014  
um 10.00 Uhr



## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique RousseauxMarketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann  
Media-Beratung Benjamin Herzog, Birgit Wiekhof,  
Nicole Behrend

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)  
rd. 61.800 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.  
1.000 im freien Verkauf für 1,- EuroWeb [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt Jobs-Kompakt aus**

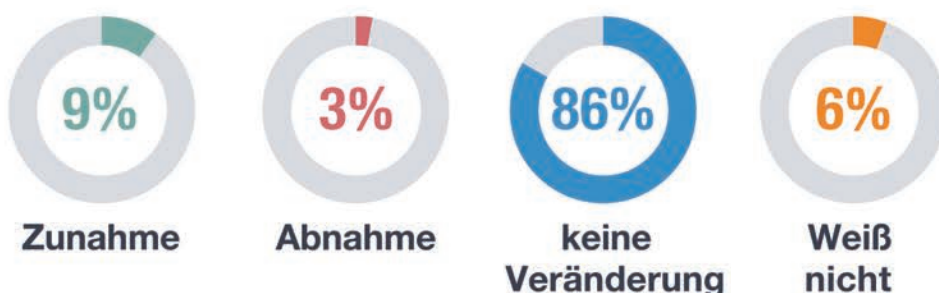
**Jobs-Kompakt NORD** liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

**Jobs-Kompakt KIEL** liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

# Jobmotor auf stabilem Niveau

**1.000 deutsche Arbeitgeber wurden befragt:** Welche Veränderungen der Beschäftigungslage erwarten Sie in Ihrem Unternehmen in den nächsten drei Monaten bis Ende September 2014 im Vergleich zum jetzigen Quartal?



**Der Beschäftigungsmotor in Deutschland verliert an Schwung: Für das dritte Quartal planen die Arbeitgeber weniger Neueinstellungen als im laufenden Quartal, so die Prognose des Manpower Arbeitsmarktbarometers. Während das Baugewerbe stark bleibt, schwächt die Energiebranche. Am höchsten ist die Einstellungsbereitschaft in Deutschlands Metropolen, vor allem Frankfurt mit dem besten Wert seit 2011. In Europa fällt die positive Entwicklung Griechenlands ins Auge, das seinen Aufwärtstrend weiter fortsetzt.**

Neun Prozent der Unternehmen in Deutschland rechnen damit, dass sie im Zeitraum Juli bis September 2014 neue

Mitarbeiter einstellen werden. Das sind zwei Prozentpunkte weniger als im Vorquartal. Unveränderte 3 Prozent planen einen Personalabbau, 86 Prozent gehen von keinerlei personellen Veränderungen aus.

"Im Vergleich zum laufenden Quartal sehen die deutschen Unternehmen ihre Beschäftigungssituation für Juli bis September weniger optimistisch", sagt Herwarth Brune, Vorsitzender der Geschäftsführung der ManpowerGroup Deutschland. "Von einem Einbruch der Einstellungsbereitschaft kann aber keine Rede sein, denn es gibt aus einigen Branchen positive Signale - etwa aus der Braubranche, die den stärksten Wert seit 2008 zeigt, und auch aus der Industrie. Zum vierten Quartal kann die Einstellungsbereitschaft also wieder anziehen."

## ANZEIGEN

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## Mit Erfolg zum neuen Job!

Unsere nächsten Kurse:

- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**  
inkl. Führerschein KL, B/BE\*, Beginn: 21.07.2014, Dauer 6,2 Monate
- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)**  
inkl. FS Kl. C/CE\* bzw. D/DE\*, Beginn: 07.07.2014, Dauer 6 Monate
- **Lager - Logistik - Transport**  
modulare Qualifizierung, Beginn: 30.06.2014, Dauer 1 bis 3 Monate

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrtschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

COATRAIN®

...mehr bewegen

coaching & personal training GmbH

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)

zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)  
21.07.2014 bis 13.09.2014

TRAIN THE TRAINER (MODULAR)

zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter  
20.06.2014 bis 22.06.2014 (Startwochenende)

COACHING-KOMPETENZ  
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)  
29.08.2014 bis 15.01.2015

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter  
Wendenstraße 23  
20097 Hamburg  
Fon: 040 24835035  
[karrierecenter@coatrain.de](mailto:karrierecenter@coatrain.de)

COATRAIN® GmbH  
Graustraße 1  
21029 Hamburg  
Fon: 040 24835050  
[info@coatrain.de](mailto:info@coatrain.de)

www.coatrain.de

# Was wir gar **nicht mögen**

Es gibt Eigenschaften bei Mitarbeitern und Vorgesetzten, die sich auf die Leistungsfreude und Effizienz im Job ganz unmittelbar auswirken - völlig unabhängig von Alter, Geschlecht und persönlichen Einflüssen. Jobs-Kompakt hat die zehn folgenreichsten Verhaltensfehler von Vorgesetzten und Mitarbeitern gesammelt. Lesen Sie, was Chefs und Mitarbeiter ganz und gar nicht mögen ...

## Was Chefs an Mitarbeitern gar nicht mögen

1. Forderung nach Gehaltserhöhung
2. Mitarbeiter die häufig krank sind
3. Liebeleien zwischen Mitarbeitern
4. Unpünktlichkeit
5. Kundenunfreundlichkeit
6. Mangelnde Motivation
7. Private Telefonate im Büro
8. Privates Internet surfen
9. Lange Raucherpausen
10. Lange Nicht-Raucher Pausen

## Was Mitarbeiter an Chefs gar nicht mögen

1. Geheimniskrämerei
2. Besserwisserei
3. Konfliktscheue
4. Selbstüberschätzung
5. Selbstbeweihräucherung
6. Entscheidungsschwäche
7. Unberechenbarkeit
8. Misstrauen
9. Sprunghafte Zielwechsel
10. Kein Ohr für Mitarbeiter haben

QUELLE: JOBS-KOMPAKT NORD; FOTO: FOTOLIA.DE

## Macho-Männer verdienen mehr

Die Frau gehört hinter den Herd und ist für die Erziehung der Kinder zuständig! Was heutzutage als politisch unkorrekt gilt, zahlt sich für Männer mit traditionellem Rollenverständnis aus. Jedenfalls für amerikanische Männer.

Forscher in Florida haben herausgefunden, dass Männer, die die historische Rollentrennung praktizieren, im Jahresdurchschnitt 8.500 Dollar (ca. 6.500 Euro) mehr verdienen, als ihre männlichen Kollegen, die sich mit ihren Frauen die Haus- und Familienarbeit teilen. Ein Grund dafür könnte sein, dass die Männer mit traditionellem Rollenverständnis eher zu Überstunden bereit sind und auch am Wochenende arbeiten.

Bei den Frauen ist das Verhältnis genau umgekehrt. Emanzipierte Frauen mit modernen Familienbild verdienen durchschnittlich 1.500 Dollar (ca. 1.150 Euro) pro Jahr mehr, als ihre weiblichen Kolleginnen mit klassischem Rollenverständnis.

Aus "Journal of Applied Psychology" (Vol. 93 - S. 994-1012)

### ANZEIGEN

ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg

## Logistik bringt Dich ganz nach oben.

Deine Chance für die Zukunft: Die Weiterbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik oder zum Logistikmeister. Jetzt durchstarten!



Interesse? Ruf an:  
0407560820



info@ma-co.de | www.ma-co.de



**ARBEITSLOS?  
AUF DER SUCHE NACH EINEM NEUEN  
ARBEITSPLATZ?  
SIE MÖCHTEN SICH BERUFLICH VERÄNDERN?**

Als zertifizierter Bildungsträger mit großem Netzwerk in den deutschen Mittelstand bieten wir Ihnen **Aus- und Weiterbildung in den Bereichen der Schweiß- und Metalltechnik** mit anschließender Festeinstellung an.

Unter anderem nehmen wir Erst- und Wiederholungsprüfungen im Bereich der Schweißtechnik in Kooperation mit dem TÜV Nord Systems GmbH & Co.KG ab. Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennen zu lernen und Sie bei Ihrer beruflichen Weiterbildung oder Neuorientierung zu unterstützen.

**Wir hinterfragen, begeistern, bewegen, verändern und setzen um**

ASTA Metalltechnik GmbH  
Gewerbering 2  
25469 Halstenbek  
Tel: 04101 - 505587-0  
www.asta-metalltechnik.de

Ausbildungsinstitut zertifiziert nach DIN ISO 9001

## Meldungen

### Weiterbildung: Mitarbeiter dürfen kaum mitentscheiden

Berlin - Drei von vier Personalern (76 Prozent) lehnen es ab, dass Mitarbeiter bei der Auswahl von Weiterbildungen mitentscheiden. Das hat eine Forsa-Umfrage unter Personalverantwortlichen ergeben. Nur jeder Fünfte (22 Prozent) ist bereit, seine Angestellten darüber mitbestimmen zu lassen. In vielen Firmen bleiben die Budgets für Weiterbildung außerdem teilweise ungenutzt. Fast jeder Dritte (31 Prozent) gibt an, das zur Verfügung stehende Geld werde nur zum Teil oder gar nicht verwendet.

### Erwerbstätigkeit der Mütter sinkt mit Anzahl der Kinder

Berlin - Ob Mütter erwerbstätig sind, hängt auch davon ab, wie viele Kinder sie haben. Das zeigt ein Dossier des Familienministeriums. So waren 2012 zwei Drittel der Frauen mit einem Kind unter 15 Jahren aktiv erwerbstätig (66 Prozent). Bei den Müttern mit drei Kindern ist es nur noch jede Zweite (52 Prozent).

Anzeige



Designing Education  
Connecting People

**Erfolgreich zum  
neuen Arbeitsplatz!**

Präsenzunterricht  
mit Trainer vor Ort  
www.gfn.de  
Tel 040 636038-0

## Lehrgänge

### IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist **23.06.2014**
  - IT-Administrator **23.06.2014**
  - IT-Projektmanagement **26.06.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

### Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
  - Anwendungsentwicklung mit Java und Android
  - WEB Design & Development **10.07.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

### Gepr. Fachberater/-in im Vertrieb IHK

Zusatzqualifikation: Office 2010  
& Online Marketing Management **07.07.2014**  
6,5 Monate Lehrgangsdauer

**GFN AG** | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90  
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!



Nicht nur Stellenanzeigen ähneln sich immer mehr – auch Bewerber-Profile werden sich immer ähnlicher. Die Folge ist, dass originelle oder kreative Bewerbungen immer seltener eingehen – Firmen geht der gesunde Mitarbeiter-Mix verloren.

FOTOS: JAMES THEW - FOTOLIA.COM

# Schlechte

## Umfrage: Online-Jobsuche für viele

Norderstedt - Über den Computer oder das Smartphone Stellenanzeigen zu suchen, empfinden viele Jobsucher als zu aufwändig und zu unübersichtlich. Das geht aus einer Befragung unter rund 350 Lesern der Karrierezeitung „JOBS-KOMPAKT“ hervor.

Insbesondere wird bemängelt, dass es im Netz viel zu viele Stellenbörsen und Stellenanzeigen gibt und sich die Unternehmen kaum noch unterscheiden lassen. Auch Melanie Engel, 29, gelernte Bankkauffrau, ist die Lust an der Online-Jobsuche gründlich vergangen. „Als ich zu meinem Verlobten von Berlin nach Hamburg ziehen wollte, habe ich rund 50 Stunden auf den verschiedensten Jobbörsen verbracht. Mal habe ich ein

Angebot bei Stepstone, mal bei Jobscout24, Monster oder Jobs-Kompakt entdeckt, aber es gibt einfach keine Jobbörse, die alle Stellenangebote komplett abbildet. Das ist absolut unübersichtlich und zeitintensiv.“, bemängelt die Neu-Hamburgerin.

Wovon Melanie Engel spricht, weiß auch Dieter Lau, Projektleiter der Umfrage zu berichten: „Es gibt rund 2.100 deutschsprachige Jobbörsen im Web - hinzu kommen tausende von Firmen-Hompages mit Stellenangeboten. Da kann kein Mensch mehr den Überblick behalten.“, so der Online-Manager von Jobs-Kompakt. Und er hat noch eine weitere Erklärung für den wachsenden Unmut gegenüber der Online-Stellensuche: „Wir sind die Besten und die Schönsten - jedes zweite Unternehmen



## So wertet das Netz

### Was die Jobsuche im Internet so mühsam macht

1. Es ist eine kaum zu bändigende Flut an Jobanzeigen. Es gibt so viele Firmen und Seiten wo man Jobs finden könnte. Wo soll man hinschauen? Versucht man alle zu berücksichtigen, kann man schon mal daran verzweifeln.
2. Jobtitel wirken beliebig. Wenn man denkt, das klingt doch mal spannend., wird man bei der Beschreibung enttäuscht. Man ist doch nur wieder Call Center Mitarbeiter bei einem langweiligen Softwareprodukt und muss den Kunden bei ihren Problemen damit helfen. Es sind oft Wortneuschöpfungen um Aufmerksamkeit auf die Anzeige zu lenken oder einfach nur Schönmalerei.
3. Jobtitel sind nicht vergleichbar. In dem einen Unternehmen macht ein "Social Media Manager" ganz andere Dinge als in einem anderen. Man hat den Eindruck es wird nur irgendein hinreichend passender Titel auf einen Haufen Aufgaben geklatscht, nur damit es einen Titel gibt.
4. Die Texte der Jobbeschreibungen sind oft so leblos, farblos und "corporate Geschwafel". Es wirkt, als würde der PR-Beschreibungstext der Firma reinkopiert. Er könnte auch in einer Broschüre über die Firma stehen, die eh keiner liest. Er ist langweilig und austauschbar.
5. Viel zu viel Text in den Beschreibungen. Man hat keine Lust alles zu lesen. Und wenn es Bilder gibt, sind sie nichtssagend. Langweilige Katalogbilder von lächelnden, hübschen Menschen.

Text: [www.jobroundabout.com](http://www.jobroundabout.com)

Anzeige

# Noten

## zu aufwendig und unübersichtlich

weiß nicht, wie man sich effektiv und positiv im Netz präsentiert und stolpert über Superlative, die ganz viele Bewerber einfach nur abschrecken. Eine vernünftige und aussagekräftige Firmenpräsentation, die sich vom Wettbewerb abhebt, sucht man meistens vergebens“.

Zudem geht bei der Jobsuche via Web der gesunde „Mitarbeiter-Mix“ verloren, bemängelt auch Personalberater Lukas Köhn aus Nürnberg. Bei der Analyse von mehreren hundert eingegangenen Online-Bewerbungen bei einem großen bayrischen Autohersteller hat er festgestellt, dass sich die Profile und Lebensläufe der Bewerber immer mehr ähneln. Das liegt zum einen daran, dass heute viele bereits in der Schule vermittelt bekommen, welche Anforderun-

gen an eine vollständige Bewerbung gestellt wird und darum alle nach Stereo-Type A vorgehen. Das größere Problem sei aber, so Köhn, dass es immer weniger Seiteneinsteiger gibt. Wird beispielsweise ein Projektmanager „Neue Energien“ gesucht, wird kaum ein Elektriker danach suchen, da er vielfach nicht weiß, dass seine Qualifikation ihn für den Job befähigt. „Die meisten suchen nur noch in ihrem Fachgebiet bzw. in ihrer Branche. Das schränkt die Vielfalt der Bewerber drastisch ein.“

Darum wünscht sich nicht nur Köhn die gute alte Zeit zurück, in der die Bewerber schon beim Durchblättern der großen Stellenmärkte auf dem ersten Blick erkennen konnten, ob ein interessanter Job für ihre Qualifikation dabei ist.



**GFS Steuer- und  
Wirtschaftsfachschule**



Einen krisensicheren Beruf erlernen!

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**  
Zeitraum: 30.06.2014 bis 24.06.2016
- **Umschulung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten**  
Zeitraum: 07.07.2014 bis 28.06.2016
- **Modulare Weiterbildung Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV / Lexware / SAP**  
Starttermine: 25.09.2014, 21.11.2014
- **Lohnbuchhalterkurs**  
Zeitraum: 25.08.2014 bis 01.12.2014
- **Aufbaukurs DATEV Lohn und Gehalt**  
Zeitraum: 16.06.2014 bis 07.07.2014
- **Aufbaukurs Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining und Grundkurs Buchführung**  
Zeitraum: 15.09.2014 bis 26.03.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH  
 Schopenstehl 15, 20095 Hamburg  
 Infotelefon: 040 445353, E-Mail: [hamburg@gfs.eu](mailto:hamburg@gfs.eu)  
[www.gfs.eu](http://www.gfs.eu)

  
 Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

## Urteil



FOTO: ENDOSTOCK

## Illegale Zeitarbeit: Betroffene können sich einklagen

Hamm – Werden Arbeitnehmer von ihrem Arbeitgeber unerlaubterweise an eine andere Firma verliehen, müssen sie das nicht hinnehmen. Sie können sich vielmehr bei der Firma, bei der sie tatsächlich arbeiten, auf eine unbefristete Stelle einklagen. Das hat das LAG Hamm (Az.: 3 Sa 1749/12) entschieden.

In dem verhandelten Fall war ein Mann bei einer Reinigungsfirma angestellt. Diese setzte ihn vorwiegend bei einem Kunden ein – der Bertelsmann-Tochter Arvato Systems. Für Arvato Systems erledigte der Mann Hausmeisterarbeiten, regelte den Wareneingang oder besetzte die Poststelle. Ihm stand ein voll ausgestattetes Büro zur Verfügung, und er erhielt von Arvato Systems Arbeitskleidung. Im Frühjahr 2012 klagte der Mann. Er wollte feststellen lassen, dass sein Arbeitsverhältnis nicht zwischen ihm und der Reinigungsfirma bestand, sondern zwischen ihm und Arvato Systems. Mit Erfolg. Der Mann sei wie ein Zeitarbeiter in die betriebliche Organisation von Arvato Systems eingegliedert gewesen. Die Rahmenvereinbarung über Dienstleistungstätigkeiten sei ein Scheinwerkvertrag. Die Reinigungsfirma habe ihn vielmehr wie einen Zeitarbeiter verliehen, ohne dass sie eine Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung hatte. Die Überlassung sei deshalb illegal und der Arbeitsvertrag zwischen der Reinigungsfirma und dem Mann ungültig. Stattdessen sei kraft gesetzlicher Fiktion ein Arbeitsvertrag zwischen Arvato Systems und dem Leiharbeiter zustande gekommen.

## Zahl der Woche

# 15

**Wussten Sie es? Das Arbeitszeitgesetz erlaubt Sonn- und Feiertagsarbeit nur für bestimmte Branchen. Aber auch in diesen müssen mindestens 15 Sonntage im Jahr beschäftigungsfrei bleiben.** Einen Anspruch auf Sonn- und Feiertagszuschläge haben Mitarbeiter übrigens nicht. Gibt es ihn, muss das im Arbeits- oder Tarifvertrag geregelt sein. Ist dort nichts zu finden, gibt es auch nicht mehr Gehalt.

13. JUNI 2014 ★ BILD-BUNDESAUSGABE

# Zu dick für einen Chefposten

## „Im jetzigen Zustand wären Sie kein vorzeigbares Beispiel.“

Von S. SCHULENBURG und J. ROTH

Darmstadt – Millionen Frauen tragen Größe 42. Eine Nummer zu groß für einen Chefposten.

Das entschied gestern das Arbeitsgericht in Darmstadt im Fall von Andrea D.\*.

Die 42-Jährige, nach eigenen Angaben 83 Kilo bei 1,73 Meter, hatte sich

Dann kam eine E-Mail der 2. Vorsitzenden Ute F.: „Im jetzigen Zustand wären Sie kein vorzeigbares Beispiel, würden unsere Empfehlungen für Ernährung und Sport konterkarieren.“

Noch deutlicher soll Ute F. im Telefonat mit dem Ehemann von An-

drea D. geworden sein: „Wer undiszipliniert beim Essen ist, ist es auch bei der Arbeit.“ Sie müsse ihr Übergewicht erklären, sonst gäbe es kein 2. Vorstellungsgespräch.

„Ich habe richtig gehandelt“, erklärte Andrea D. gestern vor Gericht.

Weil die A das Allge behandlung stoße, ford Euro Entsch

Doch Ri Bley wies „Kein ents pflichtiger läge keine rung vor,

## Stripperinnen sollten auf ihr

# Zu jung, zu

## Wann werden Bewerber wirklich

**Kein Bewerber darf aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität benachteiligt werden. So sieht es das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG) vor.**

Die aktuelle Berichterstattung über die 42-jährige Andrea D., die nach eigenen Angaben wegen ihrer Konfektionsgröße 42 bzw. einem Gewicht von 83 Kilo bei einer Körpergröße von 1,73 Meter ein Jobabsage erhalten hat, unterstreicht die Bedeutung des AGGs. Aber welche Rechte haben abgelehnte Bewerber und was ist überhaupt erlaubt?

Grundsätzlich ist es natürlich nicht zulässig, einem Bewerber wegen seiner Leibesfülle abzusagen. Das tut in der Regel aber auch kein Arbeitgeber. Vielmehr werden unerwünschte Bewerber andere Absagebegründungen

erhalten, wenn ihnen überhaupt ein Grund mitgeteilt wird. Und genau da beginnt das Problem für den Jobanwärter, der sich diskriminiert fühlt. Er muss nämlich beweisen, dass ihm der potentielle Arbeitgeber tatsächlich diskriminiert hat.

Und das ist nicht immer ganz einfach, wie auch das Beispiel der Darmstädterin Andrea D. zeigt. Sie hat ihren Prozess verloren, weil das Gericht es für nicht erwiesen ansah, dass der beklagte Arbeitgeber sie tatsächlich wegen ihrer Körperfülle nicht genommen hat. Vielmehr glaubte es dem Unternehmen, dass es andere Gründe gab und ein anderer Bewerber besser geeignet erschien.

Mehr Glück hatte ein gebürtiger Ukrainer, der sich bei der taz (Tageszeitung) auf die Stelle als Volontär beworben hatte, die ausdrücklich für eine Frau mit Migrationshintergrund ausgeschrieben war. Laut einem taz-Justiziar wollte das linke Blatt mit



# alt, zu dick

## diskriminiert?

dieser Formulierung eine „deutliche Haltung“ zeigen, dass der Anteil von Frauen in Führungspositionen im Journalismus erhöht werden müsse.

Das Arbeitsgericht in Berlin akzeptierte diese Begründung nicht und gab dem abgelehnten Bewerber Recht, der sich diskriminiert fühlte. Es ist rechtlich nicht zulässig, die Bewerbung von Männern von vornherein auszuschließen. Zudem ginge es nicht um eine Führungsposition, sondern um eine Volontärsstelle.

### >> Altersdiskriminierung

Da gerade Ältere immer häufiger aufgrund ihres Alters nicht berücksichtigt werden, hat einen 50-jährigen Schleswig-Holsteiner zu einem interessanten Selbsttest veranlasst. Er hat sich auf die Position eines Servicetechnikers gleich zweimal beworben. Einmal mit seinen eigenen Daten und Zeugnissen, ein weiteres Mal mit einem erfundenen Profil

und „gefälschten“ Zeugnissen, die seinen Qualifikationen aber ähnelten. Den fiktiven Bewerber hat er allerdings 10 Jahre jünger gemacht und ihm aktuellere Erfahrungen angedichtet.

Die Firma hat den fiktiven Bewerber umgehend eingeladen, ihm selbst aber abgesagt. Der Mann fühlte sich aufgrund seines Alters diskriminiert und klagte erfolglos wegen Altersdiskriminierung und forderte 10.500 Euro. Die Richter des Landesarbeitsgericht Schleswig-Holstein (Az.: 3 Sa 401/13) glaubten der Begründung des Arbeitgebers, dass dieser seine Entscheidung aufgrund der aktuelleren Erfahrungen des fiktiven Bewerbers getroffen habe.

Für den 50-jährigen Kläger könnte es sogar noch schlimmer kommen. Ob sein „Testverfahren“ überhaupt zulässig war und er sich nicht evtl. sogar wegen Urkundenfälschung strafbar gemacht habe, ist noch nicht abschließend geklärt.

## Öffentliche Stellenausschreibungen

### Bei ausgeschriebenen Stellen haben Quereinsteiger kaum Chancen

München - Quereinsteiger sollten bei der Jobsuche öffentliche Stellenangebote meiden. Sie bemühen sich besser um persönliche Kontakte in die Branche. Interessierte müssten von freien Stellen Wind bekommen, bevor diese ausgeschrieben sind, erklärt die Karriereberaterin Madeleine Leitner aus München. «Wenn sie wissen, sie sind nicht der Idealkandidat, können sie das klassische Bewerbungsprozedere praktisch vergessen.» Personaler würden Bewerbungen von Seiteneinsteigern oft erst gar nicht lesen.

Quereinsteiger konzentrieren sich besser auf den verdeckten Stellenmarkt, rät Leitner. Viele Jobs vergeben Chefs an ihnen bekannte oder empfohlene Personen. In diesen Kreis gilt es zu kommen. «Das Schlimmste, was man machen kann, ist zu Hause zu sitzen.» Stattdessen sollten Quereinsteiger versuchen, auf Weiterbildungen und Insiderveranstaltungen Kontakte zu knüpfen.

#### ANZEIGEN

GEFÖRDERT  
MIT  
BILDUNGS-  
GUTSCHEIN

- ➔ **Systemischer Coach**  
Berufsbegleitend für Selbstzahler  
12 Wochenenden | Start: 24.09.2014
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**  
12 Wochen | Start: 28.07.2014
- ➔ **Train The Trainer – Personenzertifiziert**  
10 Wochen Kompaktkurs | Start: 23.06.2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**  
7 Monate | Start: 23.06.2014

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
 GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

## weiter.bilden

**Steigern Sie Ihre Jobchancen!**  
date up startet ab Juli 2014 in Hamburg diese zertifizierten Kurse:

- **Personalfachkraft mit Schwerpunkt Lohn- und Gehaltsabrechnung**  
03.07.14 und 31.07.14 | Dauer 4 Monate
- **Fachkraft für Material- und Warenwirtschaft**  
03.07.14 und 31.07.14 | Dauer 3 Monate
- **CAD-Konstrukteur für AutoCAD 2D & 3D**  
31.07.14 | Dauer 3 Monate

Förderung über  
Bildungsgutschein möglich!

**Bilden Sie sich weiter!**  
date up training GmbH  
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)  
info@date-up.com | www.date-up.com

date up

## Meldungen

### Private Post nur mit Erlaubnis in die Arbeit schicken lassen

Köln - Statt nach Hause lassen sich manche Arbeitnehmer Pakete ins Büro schicken. Doch das ist nicht ohne weiteres zulässig. Arbeitnehmer sollten den Chef vorher um Erlaubnis bitten. Sonst könne es in größeren Betrieben schnell zu Problemen im Betriebsablauf kommen, wenn mehrere Mitarbeiter sich Pakete ins Büro schicken lassen. Hat der Chef diese Praxis untersagt und Beschäftigte erhalten trotzdem auf ihren Wunsch private Post am Arbeitsplatz, müssen sie mit einer Abmahnung rechnen.

### Schulterkreisen entspannt nach langem Arbeitstag den Rücken

Berlin - Viele Beschäftigte plagt nach einem langen Arbeitstag ihr Rücken. Dann kann es helfen, eine einfache Dehnübung zu machen. Dafür legen Beschäftigte ihre Hände über Kreuz auf die Schultern. Dann zeichnen sie mit den Ellbogen Kreise in die Luft, die immer größer werden. Die Übung ist zehnmal zu wiederholen.

Anzeige



## Der Hafen Deine Chance!

**040 20 22 92 32**

Hafen Akademie Hamburg GmbH  
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg  
[www.hafenakademie.de](http://www.hafenakademie.de)

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Der Weg in die Selbstständigkeit ist meistens steinig und schwer. Doch es gibt zahlreiche Institutionen, die einem bei der Umsetzung unterstützend zur Seite stehen

FOTO: FRANZISKA KOARK



# Start-Hilfe

Aller Anfang ist schwer – Doch für Fördermöglichkeiten. Die zu finden, lohnt es sich einfach, einen externen

Leipzig - Endlich selber Boss sein! Keiner mehr, der rumnörgelt und unsinnige Arbeitsaufträge erteilt. Das reizt viele an der Selbstständigkeit. Vielen gehe es darum, sich selbst zu verwirklichen, sagt Andreas Lutz. Er ist Vorsitzender des Verbands der Gründer und Selbstständigen. «Viele Gründer bringen eine hohe Fachkompetenz mit und haben das Gefühl, sie können selbstständig mehr erreichen.» Dabei sollten sie sich gerade den Anfang aber nicht zu leicht vorstellen.

«Wer großen Wert auf einen geregelten Feierabend legt, sollte sich lieber nicht selbstständig machen», warnt Antje Linßner. Die Leipzigerin berät Gründer beim Start in die Selbstständig-

keit. In den ersten drei Jahren nach der Gründung müsse ein Unternehmer meist auch auf Urlaub verzichten. Mitunter dauere es eine Weile, bis man Geld verdient: «Im ersten Jahr machen viele Gründer Verluste. Da ist Durchhaltevermögen nötig.»

Auch ganz ohne Kapital gelingt der Start in die Selbstständigkeit in der Regel ebenfalls nicht. «Selbst wenn keine großen Investitionen nötig sind, fallen auf jeden Fall Lebenshaltungskosten an», sagt Lutz. Er rät deshalb dazu, im Vorfeld immer einen Businessplan zu schreiben.

### >> Ohne Kapital geht nichts

Linßner empfiehlt Anfängern, es einfach zu halten: «Solange es möglich ist, sollte man als Freiberufler arbeiten. Wenn das





## Tipp

### Kollegen ruhig auf Schweißgeruch hinweisen

Hamm – Wenn ein Kollege nach Schweiß stinkt, gilt das oft als Tabuthema. Vielen ist es zu peinlich, das anzusprechen. Ein Fehler, findet Agnes Jarosch vom Deutschen Knigge-Rat. Sie riet im Gespräch, «den Stier bei den Hörnern zu packen und das Thema direkt anzusprechen». Es durch die Blume oder mit non-verbalen Gesten zu sagen, werde oft missverstanden. Auch sollten die Mitarbeiter das heikle Thema nicht auf die lange Bank schieben, sondern frühzeitig auf den Tisch bringen. Wenn alle in der Umgebung den Geruch schon bemerkt haben und tuscheln, sei es zu spät. Am besten spricht ein Mitarbeiter das Thema an, der zu dem Kollegen ein Vertrauensverhältnis hat und vom selben Geschlecht ist. Jarosch empfahl, den Hinweis auf das Müffeln so zu vermitteln, dass er als Vertrauensbeweis zu verstehen ist. So könne der Mitarbeiter zum Beispiel sagen: «Wenn bei mir irgendwas nicht in Ordnung wäre, ich einen Fussel in den Haaren, Spinat zwischen den Zähnen oder eine Laufmasche in der Strumpfhose hätte, würdest du mir das sagen?» Die angesprochene Person reagiert dann meist positiv. Ein guter Einstieg für den Satz: «Ich habe da auch etwas, das ich dir sagen möchte.»

#### ANZEIGE



#### EBC\*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC\*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

#### Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

#### Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

#### Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

#### Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG  
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301  
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



nicht mehr geht, ist ein Einzelunternehmen die beste Lösung.» Das sei beispielsweise nötig, wenn ein Grafiker neben seiner Dienstleistung auch Druckprodukte anbietet. Von einer GmbH oder UG rät sie ab: «Damit ist man zwar aus der persönlichen Haftung raus, dafür ist aber der Verwaltungsaufwand viel höher.»

#### >> Geld von der KfW-Bank

Berater wie Linßner werden u.a. von der KfW-Förderbank in Frankfurt vermittelt. «Wer bei uns den Zuschuss für ein Gründercoaching beantragt, sucht sich aus unserer Datenbank einen Berater aus», sagt Anja Bukowski, Direktorin der Abteilung Umwelt und Beratung. Die KfW bezuschusst dann die Beratungsleistungen: Je nach

Region übernimmt die Förderbank zwischen 50 und 75 Prozent der Beratungskosten - maximal jedoch 4.500 Euro.

Daneben gibt es noch weitere Fördermöglichkeiten: ALG-II-Empfänger können vom Jobcenter ein Einstiegsgeld gezahlt bekommen. Die KfW bietet Gründern außerdem günstige Kredite, die auf Nachfrage von der Hausbank vermittelt werden. «Am häufigsten wird der ERP-Gründerkredit bis zu 100.000 Euro nachgefragt», sagt Bukowski. Doch auch wesentlich größere Gründungsvorhaben würden von der Bank gefördert.

Ob Kleinstkredite für Gründer oder Infos zum Thema „Existenzgründung durch Erwerbslose“ - viele nützliche Tipps findet man auch im Web:

[www.hamburg.de/existenzgruendung/](http://www.hamburg.de/existenzgruendung/)



**Arbeitsrecht**

**Auszubildende sollten Abmahnung nicht einfach abhaken**

Berlin - **Bekommen Auszubildende von ihrem Chef eine Abmahnung, nehmen sie das besser nicht auf die leichte Schulter. Jede Abmahnung ist ein ernstes Warnsignal, das letztlich zu einer verhaltensbedingten Kündigung führen kann. Bei schwerem Fehlverhalten sollten sich Azubis einsichtig zeigen. Ungenügende Leistungen, Unpünktlichkeit oder Uneinsichtigkeit gegen Weisungsberechtigte gehören während der Ausbildung zu den klassischen Streitpunkten - und können zu einer berechtigten Abmahnung führen.**

Bestehen jedoch Zweifel, kann auch Gegenwehr eine Alternative sein. Auszubildende wenden sich dafür am besten an den Betriebsrat oder an die Jugend- und Auszubildendenvertretung, die es in einigen Betrieben gibt. Sie können dann verlangen, dass die Abmahnung aus der Personalakte entfernt wird oder zumindest eine Gegendarstellung aufgenommen wird. Kommt es später zu einer Kündigung, müsse diese spätestens bei einer gerichtlichen Auseinandersetzung berücksichtigt werden.

Anzeige

Wer wie Anna-Lena Klapp Oecotrophologie studiert, verbringt viel Zeit im Labor

FOTO: HOCHSCHULE FULDA/HELGA KEIL



**IT-WEITERBILDUNGEN**  
IN ENTSPANNTER LERNATMOSPHERE

Beginn: 04.08.2014

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5 - 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA / MCSE Windows Server 2012
- Exchange Server 2013
- CISCO CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

**Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.**

damago GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Hamburg@damago.de

**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

**Currywurst** O  
Oecotrophologen studieren

Fulda - **Lange Zeit wurde der Beruf belächelt. Oecotrophologen - denken viele - lernen an der Hochschule kochen und putzen. Doch wer den Beruf so verunglimpft, tut ihm Unrecht. Zu dem Job gehört vieles, was sehr komplex ist und über die normale Haushaltsführung weit hinaus geht.**

Anna-Lena Klapp hat sich für den Studiengang entschieden. «Ich bin Veganerin und habe mich schon immer sehr für Lebensmittel interessiert.» Nun hört sie einen bunten Mix an Vorlesungen aus ganz unterschiedlichen Fächern. Sie beschäftigt sich mit Methoden und Inhalten aus so verschiedenen Wissenschaften wie Medizin,

Soziologie und Betriebswirtschaftslehre.

**>> Bunter Mix**

«Die Studenten lernen interdisziplinär», erklärt Monika Düngenheim vom Verband der Oecotrophologen (VDOE) in Bonn. Sie beschäftigen sich mit Fragen wie: Woran erkenne ich, ob ein Lebensmittel verdorben ist? Wie therapiere ich ein übergewichtiges Kind? Und wie wird Schokolade hergestellt? Dabei lernen sie im Studium den gesamten Lebensmittelkreislauf kennen. Sie wissen nicht nur, wie zum Beispiel Kartoffeln produziert werden. Sie kennen auch die Nährstoffe, die sie enthalten, wie sie zu Pommes werden und



# der Tofu

## die Nahrungskette

welche Auswirkungen die industrielle Nahrungsmittelproduktion auf die Umwelt und den Menschen hat.

### >> Marketing oder Forschung

«Natürlich muss niemand, der sich für das Studium entscheidet, vorher wissen, ob er später lieber Patienten zu gesunder Ernährung beraten oder im Marketing arbeiten möchte», sagt Helga Keil. Sie ist Studienberaterin an der Hochschule Fulda. Überhaupt sei es ein Irrglaube, dass Oecotrophologen nur gesunde Ernährung im Kopf haben. «Manche entwickeln später lieber Mikrowellen, andere kontrollieren Qualität und Hygiene in der Lebensmittelproduktion», betont sie.

Oecotrophologen werden vor allem im Qualitätsmanagement, im Marketing, im Vertrieb und in der Produktion oder Produktentwicklung von Firmen gesucht. Das haben Auswertungen des Stellenmarkts ergeben, die der Berufsverband VDOE gemacht hat. Weitere mögliche Berufsfelder sind die Ernährungsberatung, die Wissenschaft oder Pharmaberatung.

### >> Vielfältige Job-Perspektiven

Klapp weiß schon genau, wohin für sie die Reise nach dem Studium gehen soll: «Ich möchte nicht ins Labor, sondern kommunikativ arbeiten, zum Beispiel in der Öffentlichkeitsabteilung einer gemeinnützigen Organisation.»

## Meldungen

### Fachangestellte in der Justiz mit Abi

Bonn - Formal ist für die Ausbildung zum Justizfachangestellten kein spezieller Abschluss erforderlich. Tatsächlich haben aber viele Abitur. 2012 begannen 579 Jugendliche eine Ausbildung zum Justizfachangestellten. Davon hatten 330 die Hochschulreife, fast alle anderen konnten mittlere Reife verweisen (240). Nur wenige verfügten über nicht mehr als einen Hauptschulabschluss (9). Justizfachangestellte verwalten zum Beispiel die Akten oder führen Protokoll bei Verhandlungen und Vernehmungen.

### Azubis sollten Kollegen siezen

Auszubildende sollten anfangs im neuen Unternehmen jeden Mitarbeiter siezen. Das Siez-Gebot gelte zunächst auch dann noch, wenn sie bemerken, dass alle anderen Mitarbeiter einander mit «Du» ansprechen, sagt Knigge-Experte Nico Schönefeldt. «Wenn es im Unternehmen vollkommen unüblich ist, "Sie" zu sagen, werden die Kollegen einen schon darauf hinweisen.» Solange das nicht passiert, sollten Azubis beim «Sie» bleiben. «Zu oft zu siezen, ist weniger schlimm, als zu früh zu duzen.»

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)
- **Kauffrau/Kaufmann für Büromanagement**
- **Fachlagerist** (Beginn 06.10.)

**Beginn:** 18.08.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

**Dauer:** 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015  
**Berufsbegleitend:** 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

- **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

**NEU** ■ **Qualifizierung im Lagerwesen** in Harburg, Am Werder 1  
**Beginn** 23.06.2014 **Dauer:** 4 Monate + 1 Monat Praktikum

**DEKRA Akademie GmbH**

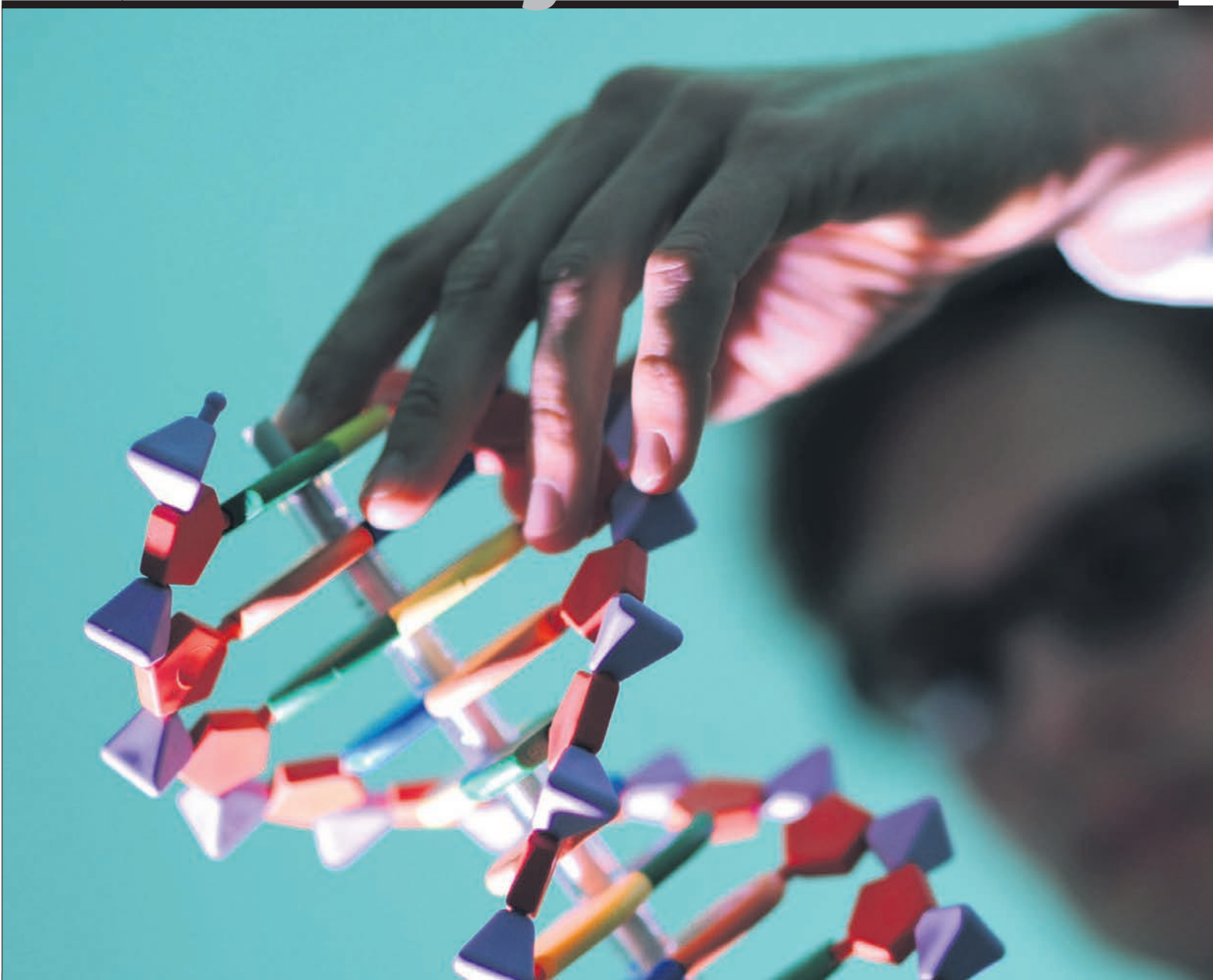
Horst Lehmann  
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040/534393-67

[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

**Infos und Beratung:**  
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

\* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrtschule durchgeführt.



# Wissen weiterg

## Vom Zoo bis zum Journalismus: Wo Naturwissenschaftler

Nürnberg - Viele denken bei Jobs für Naturwissenschaftler zunächst einmal an eine Tätigkeit im Labor. Wer darauf keine Lust hat, findet auch Karrieremöglichkeiten abseits der klassischen Berufsfelder. Einen Quereinstieg sollten Fachkräfte am besten aber schon im Studium vorbereiten. Gut ist es beispielsweise, sich in den Semesterferien zusätzli-

**che Kenntnisse in Betriebswirtschaft oder im Projektmanagement anzueignen.**

Biologen arbeiten klassischerweise in den Forschungsabteilungen im Bereich Biotechnologie, -medizin und -informatik, sagt Kerstin Elbing vom Verband Biologie, Biowissenschaften und Biomedizin in Deutschland. Eine Alternative kann für sie sein, in die Bildungs- und Öffentlichkeits-

arbeit von Verbänden, nichtstaatlichen Organisationen, Museen oder botanischen und zoologischen Gärten zu gehen. Eine weitere Option ist eine Tätigkeit im Umweltbereich etwa bei Naturschutzorganisationen.

Physiker sind vor allem in Forschungs- und Entwicklungsabteilungen in der Elektronikbranche, im IT-Sektor und in der Automobilwirtschaft gefragt. Die

Fachkräfte arbeiten aber auch in der Luft- und Raumfahrt oder in der Medizintechnik, zählt Paul Ebsen von der Arbeitsagentur auf. Eine andere Karriereperspektive kann für sie ein Job in einer Unternehmensberatung sein. Weiter kommen Tätigkeiten im Journalismus, in der Öffentlichkeitsarbeit oder auch im Vertrieb in Betracht.

Ähnlich sieht es bei Chemi-

Jeden Tag im Labor stehen? Abseits klassischer Tätigkeiten gibt es für Naturwissenschaftler auch alternative Einsatzfelder.

FOTO: ANGELIKA WARMUTH

# eben

## wirklich Jobs finden

kern aus. Rund 42.000 Chemiker sind derzeit in Deutschland angestellt, wie aus Zahlen der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg hervorgeht. Etwa jeder dritte ist in der chemischen Industrie tätig. Die wenigsten legen in der Produktion noch selber Hand an, sagt Karin Schmitz. Sie ist zuständig für Karrierethemen bei der Gesellschaft Deutscher Chemiker (GDCh). Viele arbeiten

in der Entwicklung von chemischen Stoffen oder planen die Einführung neuer Produkte.

Neben diesen Tätigkeitsfeldern gibt es die Möglichkeit, in der Öffentlichkeitsarbeit oder im Wissenschaftsjournalismus Fuß zu fassen. Auch im Patentwesen oder der Qualitätssicherung würden Chemiker gesucht, erklärt Schmitz. Außerdem stellten Unternehmensberatungen sie ein.

## Meldung

### Mehrheit der Lehrer steht neuen Medien positiv gegenüber

Hamburg - Die Mehrheit der Lehrer (90 %) schätzt neue Medien wie Smartphones oder Tablets. Nur rund jeder Zehnte (10 %) steht ihnen skeptisch gegenüber. Das zeigt eine repräsentative Befragung von Lehrkräften des Marktforschungsinstitut Aris. Rund jeder sechste Lehrer (17 %) bezeichnet sich als Technik-Fan. Vor allem die Fachkräfte in Mathe, Informatik und Naturwissenschaften begeistern sich für neue Technologien (25 Prozent). Im Auftrag des Branchenverbands Bitkom wurden 502 Lehrer befragt.

Anzeige

## Berufswunsch: Gesundheit & Pflege?

Wir bringen Sie auf den Weg dahin!



Jetzt  
**Platz**  
sichern -  
garantierter  
**Start!**

**Gesundheits- und  
Pflege-Assistenten**

Beginn: 25.08.14

**Altentherapeuten**

Beginn: 06.10.14

**In Teilzeit und in  
Vollzeit möglich!**

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.

Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg  
Heidenkampsweg 66 • 20097 Hamburg • yvonne.luebcke@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • [www.daa-hamburg.de](http://www.daa-hamburg.de)

**Urteile & Hinweise**

**In der Regel keine Haftung für gestohlene Diensthandys**

Arbeitnehmer haften in der Regel nicht, wenn ihnen ihr Diensthandy oder Laptop gestohlen wird. Meist springt die Versicherung des Arbeitgebers ein. Darauf weist Alexander Bredereck, Fachanwalt für Arbeitsrecht, hin. Das gilt allerdings nur, wenn sie nicht grob fahrlässig gehandelt haben. Ist Beschäftigten zum Beispiel ihr Smartphone im Zug gestohlen worden, während sie mehrere Stunden nicht am Platz waren, ist das unzulässig. Dann zahlt die Versicherung unter Umständen nicht und der Arbeitgeber kann Mitarbeiter in Regress nehmen.

Wer z.B. wegen eines Unwetters zu spät zur Arbeit kommt, hat keinen Lohnanspruch. Dann gilt: Keine Arbeit, kein Lohn.

FOTO: ROBERT KNESCHKE - FOTOLIA.COM



Anzeige



**Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

**Starttermine:**

- **Qualifizierung: 25.06.2014**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 09.07.2014**

**Inhalte:**

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1



**Zu spät**

**Kein Lohnanspruch bei höherer Gewalt**

Das Sturmtief, das kürzlich über den Westen Deutschlands hinweggezogen ist, hat Bäume entwurzelt und Straßen und Bahnschienen überschwemmt. Weil Straßen unpassierbar waren und die Bahn ihren Verkehr teilweise eingestellt hat, dürften deshalb heute morgen viele Arbeitnehmer gar nicht oder nur mit erheblicher Verspätung am Arbeitsplatz erschienen sein. Ein solcher Ausfall an Arbeitsstunden bedeutet aber in den allermeisten Fällen auch einen wirtschaftlichen Verlust. Wer den tragen muss, erklären Experten der ARAG-Rechtsschutzversicherung.

zur Verfügung und erhält dafür vom Arbeitgeber monatlich sein vereinbartes Entgelt. Heißt das aber gleichzeitig, ohne Arbeit kein Lohn? Nicht unbedingt, sagen die Experten: Es können Umstände eintreten, die es Arbeitnehmern unmöglich machen, ihre Arbeitsleistung zu erbringen. Eine solche so genannte Leistungsstörung ist zum Beispiel eine Erkrankung, die es dem Arbeitnehmer unmöglich macht an seinem Arbeitsplatz zu erscheinen; trotzdem erhält er sein monatliches Gehalt. Auch wenn es von der Arbeitgeberseite zu Leistungsstörungen etwa durch defekte Produktionsmaschinen oder Stromausfall kommt, erhält der Arbeitnehmer seinen vereinbarten Lohn. Denn das Betriebsrisiko trägt allein der Arbeitgeber.

**Betriebsrisiko**

Ein Arbeitsvertrag ist eine denkbar einfache Sache: Lohn für Arbeitsleistung! Der Arbeitnehmer stellt seine Arbeitsleistung

**SVG-Hamburg**  
 Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
 Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
 Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



# im Job

## Wegerisiko

Wenn umgestürzte Bäume und Überschwemmungen es allerdings unmöglich machen, pünktlich am Arbeitsplatz zu erscheinen, greift der Begriff des Betriebsrisikos nicht. Das Bundesarbeitsgericht spricht in solchen Fällen von einem durch witterungsbedingte Verkehrsverhältnisse bestehenden Wegerisiko. Das Wegerisiko trägt der Arbeitgeber nicht – der Arbeitnehmer aber genausowenig! Wird der Arbeitnehmer durch höhere Gewalt an seiner Arbeitsleistung gehindert, entfällt zwar die Arbeitspflicht; der Entgeltanspruch aber auch. Dann gilt also: Keine Arbeit, kein Lohn.

## Nacharbeit

Die Pflicht, ersatzweise die verpassten Arbeitsstunden nachzuholen, hängt entscheidend von den arbeitsvertraglichen Gegebenheiten und ihrer Zumutbarkeit ab. So ist eine Nachleistung der liegengelassenen Arbeit in Betrieben mit Gleitzeit sicherlich

meistens möglich. Einer halbtags beschäftigten Mutter, die nach der Arbeit ihren Sprössling vom Kindergarten abholen muss, ist eine Nacharbeit nach der regulären Arbeitszeit aber sicher nicht zuzumuten.

## Sanktionen

Da kein Verschulden der Arbeitnehmer vorliegt, wenn diese aufgrund des witterungsbedingten Straßenchaos zu spät zur Arbeit kommen, besteht auch keine Grundlage für Sanktionen, wie einen Verweis oder gar eine Abmahnung. Die Rechtsexperten räumen aber ein, dass es Arbeitnehmern durchaus zuzumuten ist, bei anhaltend schlechter Witterung das Haus früher als gewohnt zu verlassen. Wer es unter solchen Bedingungen also erkennbar darauf ankommen lässt, zu spät zur Arbeit zu erscheinen, ohne sich auf eine längere Anfahrtszeit einzustellen, riskiert zu Recht einen Anpöf von Chef.

Text: [www.ARAG.de](http://www.ARAG.de)

## Urteil

### Absage wegen schulpflichtigem Kind ist unzulässig

**Hamm - Bekommen Bewerber einen Job nur deshalb nicht, weil sie ein schulpflichtiges Kind haben, müssen sie das nicht hinnehmen. Eine solche Absage ist unzulässig, und Bewerbern steht möglicherweise sogar eine Entschädigungszahlung zu.**

In dem verhandelten Fall hatte eine Bewerberin mit der Absage ihre Bewerbungsunterlagen zurückbekommen. Im Lebenslauf war mehrmals handschriftlich vermerkt worden, dass ihr Kind sieben Jahre alt ist. Die Bewerberin sah darin eine Diskriminierung ihres Geschlechts - und erhob Klage. Mit Erfolg. Das Landesarbeitsgericht sprach der Frau in zweiter Instanz 3.000 Euro Entschädigung zu. Die Richter sahen in der Ablehnung eine mittelbare Diskriminierung wegen ihres Geschlechts. Da nach wie vor Frauen die Kinderbetreuung häufiger übernehmen als Männer, sei die Frau mittelbar wegen ihres Geschlechts benachteiligt worden. (Landesarbeitsgerichts Hamm Az.: 11 Sa 335/13).

Anzeigen

Horst Zerlin

**RECHTSANWALT**

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Beselerallee 67  
24105 Kiel

Tel. 0431/6 30 08  
Fax 0431/6 30 98

E-Mail [H.Zerlin@2Wiese.de](mailto:H.Zerlin@2Wiese.de)



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)



SBB-Vorteil:  
Praxisnah im Betrieb

## Umschulungen August 2014!

### Handwerk und Industrie

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Gebäudereiniger/-in
- Maßschneider/-in
- Änderungsschneider/-in

### Büro und Handel

- Kaufmann/-frau für Büromanagement\*
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel\*
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel\*

### Transport, Lager, Logistik

- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen\*
- Servicefahrer/in
- Fachkraft für Lagerlogistik\*
- Fachlagerist/in

### Hotel und Gaststätten

- Restaurantfachmann/-frau
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Koch/Köchin
- Hauswirtschafter/in\*

### Kosmetik und Körperpflege

- Kosmetiker/-in
- Friseur/-in

### Gesundheit und Pflege

- Gesundheits- und Pflegeassistent/in\*
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in plus Deutsch

\*auch in Teilzeit

### Gute Gründe für die SBB Kompetenz:

- **Freundliche Lern-Atmosphäre**
- **Individuelle Unterstützung**
- **Hochwertige und moderne Ausstattung**
- **Qualifiziertes Lehrpersonal vor Ort**
- **Begleitung durch erfahrene Coaches**
- **Über 90% Bestehens-Quote bei den Umschulungen**
- **Erfahrenes Vermittlerteam / Akquise von Arbeitsplätzen**
- **Zertifizierte Maßnahmen garantieren hohe Qualität**

Fragen? Nehmen Sie gerne Kontakt auf  
SBB Kundencenter 040-211 12-123 oder  
kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz GmbH

## 100 Euro fürs Lernen

Anlagenmechaniker Sanitär, Heizungs- und Klimatechnik - Betriebe bieten schon vor der Umschulung eine Übernahmegarantie

Mit 39 Jahren hat Alexander Nickel seinen Traumjob gefunden: „Anlagenmechaniker zu sein“, strahlt der SBB-Umschüler, „bedeutet für mich, endlich einen Beruf zu haben, der mir täglich neue Herausforderungen bietet“. Nach einer Ausbildung als Maurer hat er viele Tätigkeiten ausgeführt. „Handwerker zu sein“, fasst er die letzten Jahre zusammen, „ist schon okay. Aber wenn man so wie ich gerne rechnet, dann reicht es einem einfach irgendwann nicht mehr, einen Stein auf den anderen zu setzen und am nächsten Tag das Gleiche noch einmal. Jetzt stehe ich zum Beispiel vor einer weißen Wand und erlebe wie sich aus unendlich vielen kleinen Teilchen eine Heizungsanlage entwickelt. Jedes Teilchen hat seinen vorher exakt berechneten Platz und seine Funktion. Das ist doch spitze!“

Ob Sanitär, Heizung, Klima, Trink- oder Abwasser am Anfang der Ausbildung haben alle Bereiche den gleichen Stellenwert. Erst zur Prüfung hin spezialisieren sich die Umschüler. Alexander Nickel hat sich auf den Bereich Heizung spezialisiert, weil er bei seinen unterschiedlichen Tätigkeiten gesehen hat, dass dort auch Schweißen gefragt ist. Ebenfalls eine Aufgabe der er mit Begeisterung nachgeht.

„Vermutlich werde ich ja noch mehr als 20 Jahre arbeiten und die möchte ich gut gestalten.

Mein Plan ist, bis 45 als Anlagenmechaniker Erfahrung zu sammeln und dann meinen Meister zu machen.

„Und das Gehalt“, ergänzt ihn sein Kollege Fabian Ayecke (33) soll ja auch stimmen. Und es stimmt: Das Einstiegsgehalt bei Ausgelernten liegt mit 2.300 Euro um 400 Euro höher als bei Bürokaufleuten. Fabian Ayeckes Pläne reichen bis zum Gesellenbrief. „Ich kann mich noch nicht so festlegen, Mich würde auch der Kundendienst reizen. Auf alle Fälle weiß ich, dass ich einen festen Job bekomme und dieses Gefühl ist stark. Die Firmen suchen händeringend Personal.“

Stark fühlen sich die beiden Handwerker auch auf dem Weg in die bevorstehenden Prüfungen. Insgesamt haben sie zwei Jahre darauf hingearbeitet. Davon sechs Monate Theorie bei der SBB Kompetenz, danach ein Jahr im Betriebspraktikum und nun wieder zur Prüfungsvorbereitung bei der SBB Kompetenz. Für beide Umschüler war ein besonderer Pluspunkt, dass sie dabei immer eingebunden waren in die Berufsschule und mit „richtigen“ Lehrlingen zusammen kamen.

Die Betriebe warten bereits auf die Umschüler der SBB Kompetenz, die in enger Kooperation mit der Jugendbildung Hamburg dem Fachkräftemangel im Handwerk begegnet, und winken mit Arbeitsverträgen. Die Umschüler erlernen den Beruf sehr betriebsnah und bekommen einen finanziellen Bonus on top.

<<-- Siehe auch Anzeige links



Anzeige



# Selbstständiger Agenturinhaber

Werden Sie LVM-Vertrauensmann/-frau!

**Wir bieten Versicherungskaufleuten oder Versicherungsfachleuten mit mehrjähriger Außendienst Erfahrung die Möglichkeit, als „LVM-Vertrauensfrau/-mann“ einen Kundenstamm ganz oder teilweise zu übernehmen oder einen Kundenstamm neu aufzubauen.**

Das „Vertrauensmann“-Prinzip „Vertrauensmann“ – später dann auch „Vertrauensfrau“ – wurden seit jeher die selbstständigen Inhaber der LVM-Versicherungsagenturen genannt.

Denn sie genießen sowohl das Vertrauen ihrer Kunden wie auch das Vertrauen der Direktion in Münster. Heute zählen wir über 2.200 Vertrauensleute deutschlandweit. Es sind selbstständige Gewerbetreibende im Hauptberuf gemäß §§ 84 ff. Handelsgesetzbuch, die im Wesentlichen ihre Tätigkeit frei gestalten können.

**Unser wichtigster Vorteil im Wettbewerb ist unser Ausschließlichkeitsvertrieb.**

Das bedeutet: Die LVM-Produkte werden ausschließlich über unsere Vertrauensleute vertrieben. Es gibt keine Konkurrenz aus den eigenen Reihen, keine Makler, keinen Bank- oder Direktvertrieb. Selbstverständlich gilt die Ausschließlichkeitsvereinbarung auch für die andere Richtung: Unsere Vertrauensleute sind nur für die LVM und ihre Kooperationspartner tätig.

## Verlässlichkeit ist unsere Stärke

Wir bieten starke Leistungen zu fairen Konditionen. Und immer eine clevere Idee, wie man Produkte noch besser, serviceorientierter und bedarfsgerechter gestalten und verkaufen kann. Unser angestellter Außendienst steht Ihnen bei der Agenturentwicklung mit Rat und Tat zur Seite. Ihre Marktpräsenz vor Ort stärken wir mit professionellem Auftritt und individualisierter Werbung. Prämierte Technik sorgt für Effizienz im Tagesgeschäft.

Weitgehende Entscheidungskompetenzen schaffen Spielräume für Sie: Dank Regulierungsvollmacht können Sie in vielen Fällen Schäden direkt vor Ort regulieren. Das freut Ihre Kunden.

## In guten Händen. LVM

Gemäß unserem Motto steht der Kunde bei uns an erster Stelle. Deshalb gestalten wir unseren Service persönlicher, schneller und besser. Wir unterstützen Sie darin, Ihre Kunden vom Erstkontakt über die Beratung bis zur Schadensregulierung immer optimal zu betreuen.

Um diese Servicequalität dauerhaft zu sichern, arbeiten Innen- und Außendienst im Serviceverbund als „LVM-Familie“ zusammen. Man kennt sich. Das Arbeitsklima stimmt. Von dieser engen Zusammenarbeit profitieren Sie und Ihre Kunden. Oft genügt ein Anruf bei Ihrem Ansprechpartner, um die Fragen Ihrer Kunden sofort verbindlich zu beantworten.

## Wir bieten Sicherheit für Ihre Zukunft:

- ➔ Echte Selbstständigkeit
- ➔ Attraktives Provisionsmodell
- ➔ Faire Jahresausschreibungen
- ➔ Lukrative Bonifikationen
- ➔ Unbegrenzt Bestandswachstum
- ➔ Finanzielle und personelle Unterstützung beim Auf- und Ausbau Ihrer Agentur
- ➔ Besitzstandswahrung durch Kündigungsschutz



## Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

**Agenturinhaber** (m/w)

**Außendienstmitarbeiter** (m/w)

**In guten Händen. LVM.** Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, Tel. (0251) 702 91 21 04. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an: [d.thiefes@lvm.de](mailto:d.thiefes@lvm.de).

LVM Versicherung  
Kolde-Ring 21  
48126 Münster  
[www.lvm.de](http://www.lvm.de)

**LVM**  
VERSICHERUNG



Ob Kreditsachbearbeiter, Privatkundenberater oder Call Center Agent - aktuell hat Bankpower viele freie Stellen zu besetzen. Ein Blick auf die Stellenbörse von [www.Bankpower.de](http://www.Bankpower.de) lohnt sich daher

FOTO: FOTOLIA.DE

Anzeige

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekauffrau/-mann

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Beginn: 01.09.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 01.12.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1 – 4 • 20097 Hamburg

# It's about people!

## What about you?

### Bankpower – Personaldienstleistung nach Ihrem Maß

Es dreht sich um Sie, wenn wir im Auftrag unserer Kunden aus der Bank-, Finanz- und Versicherungsbranche eine Stelle zu besetzen haben – in direkter Personalvermittlung oder im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung!

Sie bringen eine kaufmännische Ausbildung, idealerweise mit Banken- oder Finanzhintergrund mit und wir bieten Ihnen den Einstieg in eine abwechslungsreiche und zukunftsweisende Branche. Wir bezahlen Sie fair, geben Ihnen die Möglichkeit sich langfristig beim Kunden-

unternehmen zu etablieren, unterstützen Sie mit Weiterbildungsmaßnahmen und betreuen Sie vor, während und nach Ihrem Kundeneinsatz.

Ihre Zufriedenheit haben wir uns auf die Fahne geschrieben – wenn Sie sich überzeugen wollen, wie wörtlich wir unseren Slogan nehmen, freuen wir uns auf Ihren Besuch in der Bankpower Niederlassung Hamburg!

**Bankpower GmbH**  
Große Bäckerstrasse 13  
20095 Hamburg  
Tel.: 040-30 70 88 0  
[jobsinhamburg@bankpower.de](mailto:jobsinhamburg@bankpower.de)



## ▶▶ KARRIERE, ICH KOMME!

### Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehen Sie mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf dich.

#### Das erwarten wir:

- Sie haben gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Sie mit sicherem Auftreten
- Sie sind belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Machen Sie den 1. Schritt und senden uns gleich Ihre Online-Bewerbung auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs) oder per E-Mail an [jobcenter.hamburg@de.mcd.com](mailto:jobcenter.hamburg@de.mcd.com) zu!

**McDonald's Deutschland Inc.**  
Job & Karriere Center Hamburg  
Ausschläger Weg 40  
20537 Hamburg  
0800 6 23 66 73



## ▶▶ MACH DEINEN WEG

### Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs)

**Michael Kaup Systemgastronomie e.K.**  
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf  
Herr Nikolau  
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg  
Tel.: 040 675 822 83



## ▶▶ MACH DEINEN WEG

### Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: [info@mcdbayer.de](mailto:info@mcdbayer.de)

**Oliver Bayer Systemgastro.**  
Hamburg - Wedel - Pinneberg  
Verwaltung: Kieler Str. 191  
22525 Hamburg  
Tel.: 040 85080600





sucht **Pflegekräfte (m/w)** mit/ohne Examen für den Tag- und Nachtdienst (geringfügig, Voll- und Teilzeit)!

- Wir bieten Ihnen:**
- Zeit für individuelle Pflege
  - attraktive Rahmenbedingungen • soziale Sonderleistungen
  - interne und externe Fort- und Weiterbildungen.

Bei Interesse melden Sie sich gerne bei Frau Hilberg:  
 pflegedienstleitung@parkresidenz-alstertal.de oder  
 Karl-Lippert-Stieg 1 • 22391 Hamburg

Tel. 60 60 80 | [www.parkresidenz-alstertal.de](http://www.parkresidenz-alstertal.de)

## Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

- **stellv. Wohnbereichsleitung (m/w)** mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte (m/w)** (geringfügig / Teil- Vollzeit)

### Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Kieler Strasse 212

22525 Hamburg

Frau Suzana Vidra

Tel: 0162 212 43 49

[www.roeweland.de](http://www.roeweland.de)

[bewerber@roeweland.de](mailto:bewerber@roeweland.de)

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**



Geschwister  
 Jensen Gruppe  
 Seniorenzentren in Hamburg



## PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG

*In Gemeinschaft leben. Seit 1619*

Machen Sie  
 in Ihrer  
 Freizeit, was  
 Sie wollen...

... denn das  
 verleiht auch im  
 Alltag Flügel!



**Examierte Pflegefachkräfte  
 (m/w) gesucht!**



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit dementiellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

### Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung
- +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze
- +++ tarifliche Bezahlung
- +++ 5-Tage-Woche
- +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr
- +++ Zeitzuschläge
- +++ Schichtzulage
- +++ multikulturelle hochmotivierte Teams
- +++ eine betriebliche Altersversorgung
- +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung  
 über unsere Homepage!



[www.pflegenundwohnen.de](http://www.pflegenundwohnen.de)



FOTO: ELMUR / FOTOLIA.DE

Sie haben Spaß am Verkauf und wollen richtig durchstarten? Z.B. in einer Festanstellung als

## Verkaufstalent m/w

bei JOBS-KOMPAKT, Norddeutschlands führendem Special-Interest-Verlag und Messeveranstalter rund um alle Karrierethemen.

Wenn Sie sehr gut telefonieren und argumentieren können, dann verkaufen Sie doch an interessierte Neukunden unsere vielen attraktiven Angebote.

Wir bieten ein attraktives Grundgehalt + Provision

**040 / 64 666 1605**

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**  
 Gutenbergring 41 | 22848 Norderstedt



**Senioren- & Therapiezentrum  
Haus am Wehbers Park**

**Wir suchen in Teil- und  
Vollzeit:**

## Exam. Pflegefachkräfte (m/w)

**Frau Fries • Fruchttallee 82 • 20259 Hamburg  
Tel.: (040) 239 366 - 80 • E-Mail: einrichtungsleitung@wehbers-park.de • www.wehbers-park.de**

**WIR SCHAFFEN MÖGLICHKEITEN**



Im Großraum Hamburg suchen wir (m/w)

- ▼ **Lohn- und Gehaltsbuchhalter**
- ▼ **Speditionskaufleute**
- ▼ **Einkaufssachbearbeiter mit Berufserfahrung u. SAP**
- ▼ **Rechtsanwaltsfachangestellte**
- ▼ **Teamassistenten**

Die Bewerbung kann persönlich, schriftlich oder per E-Mail erfolgen. Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

**A & H Zeitarbeit GmbH**, Büro Hamburg: 040/789 98 88 ▶ Büro Nord-West: 040/780 737 02  
▶ Büro Buchholz: 04181/216 86 86 ▶ Büro Stade: 04141/412 414 ▶ Büro Winsen: 04171/690 690  
oder an: bewerber@ah-zeitarbeit.de

## WERDEN SIE KUNDENBEGEISTERER!



**WIR STELLEN EIN! KOMMEN SIE ZUM KARRIERETAG AM 20. JUNI, AB 11 UHR**

### KUNDENBERATER (M/W) IN TEILZEIT (20 STD.)/HAMBURG ID 2014-1309, 2014-3367 INBOUND

**IHRE TÄTIGKEIT**  
Werden auch Sie „Kundenbegeisterer“ und verstärken Sie unser Team in Hamburg. Sie sind zuständig für die Beratung und den Verkauf unserer Produkte an der Privatkunden-Hotline.

**DAS BIETEN WIR IHNEN**  
Einen Job, der volle Flexibilität (20 Stunden, 14 bis 24 Uhr und Wochenende) bietet. Und das bei fairer Vergütung und vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten. Die Stelle ist auf 24 Monate befristet mit der Chance auf eine dauerhafte Beschäftigung im Anschluss.

**IHR PROFIL**

- Sie beraten gerne, sind freundlich, interessiert an Technik und überzeugen mit verhandlungssicherem Deutsch.
- Übrigens: Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.

**VORBEIKOMMEN – JOB BEKOMMEN!**  
IHRE CHANCE: KARRIERETAG AM 20.06.2014

Besuchen Sie uns zwischen 11 und 18 Uhr im Christoph-Probst-Weg 26 in 20251 Hamburg. Bringen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen mit, lernen Sie uns kennen – und gehen Sie vielleicht mit einem neuen Job nach Hause! [www.telekom.com/kundenservice-hamburg](http://www.telekom.com/kundenservice-hamburg)

**T...** ERLEBEN, WAS VERBINDET.

Wir stellen für unsere Kunden in Hamburg ein:

- Lagerhelfer (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**
- Kassenkräfte (m/w)**
- Bedienung Wursttheke (m/w)**

Sie erhalten: Einarbeitung durch unsere Kunden, Bezahlung nach iGZ / DGB Tarifvertrag, langfristige Einsätze mit Übernahmeoption. HVV Proficard auf Wunsch

**Bergedorf: Sachsentor 6 • Frau Hahn 040 7309257 0**  
**Harburg: Lüneburger Straße 17 • Frau Most 040 3006196 0**  
**Wandsbek: Wandsbeker Zollstraße 15 • Herr Winter 040 6704875 0**



**Redaktionspraktikant (m/w)**  
für mindestens sechs Monate mit sehr guten Deutschkenntnissen, fit am PC und in allen gängigen Office-Programmen per sofort gesucht. Bewerbungen ausschließlich per E-Mail an [k.steinmann@jobs-kompakt.de](mailto:k.steinmann@jobs-kompakt.de)

**Jobs-Kompakt NORD | Wolter-Roussaux Media GmbH**

Büro Neueröffnung.  
Callcenter sucht auf Voll-/Teilzeit

**Mitarbeiter/in im  
Telefondienst.** Festgehalt.

**Telefon 040-23 166972**

Es ist keine Schande nichts zu wissen, wohl aber, nichts lernen zu wollen. *Platon (griechischer Philosoph)*



## NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



## // JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Für einen der führenden Gabelstaplerhersteller im Osten Hamburgs suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als

- ▶ **MAG-Schweißer / Schlosser**
- ▶ **Elektroniker / Mechatroniker**
- ▶ **Lackierer / Pulverlackierer**
- ▶ **Industrie-/ KFZ-Mechaniker**
- ▶ **Lagerfachkraft**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**

Sie erhalten eine übertarifliche Entlohnung nach EQUAL PAY!

Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg  
T 040-6758713-25 / jobs-hh@job-ag.com / [www.job-ag.com](http://www.job-ag.com)



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl übertariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ **Finanzbuchhalter (m/w)**
- ⊕ **Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)**
- ⊕ **Kaufmännische Sachbearbeiter (m/w)**
- ⊕ **Empfangsmitarbeiter (m/w)**
- ⊕ **Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)**

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
mail@aum-hh.de · [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)

**Standort Winterhude**  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0

**Standort Altona**  
Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg  
Tel 040 226 35 36-0

**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**



Stand 13. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Zahntechniker/in für Edelmetall- und Kombitechnik</b>	Herstellung von Kombinationsprothetik - Teleskopkronen - Geschiebearbeiten - Edelmetalltechnik - Riegeltechnik	- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahntechniker/in - es sind sowohl Berufsanfänger/innen als auch Zahntechniker/innen mit Berufserfahrung willkommen	Dentallabor Lorenz Maik Möller Herr Maik Möller Martinistr. 13 20251 Hamburg E-Mail : info@lorenz-dentallabor.de
<b>Zimmermädchen/ Roomboy</b>	Voll- oder Teilzeit	Sie haben im besten Falle schon Berufserfahrung, sind kundenorientiert und arbeiten gern in einem jungen, internationalen Team.	Nippon Hotel Hamburg Betriebs GmbH Frau Dörte Pätow Hofweg 75 22085 Hamburg Telefon: 040 2 27 11 40
<b>Krankenschwester/-pfleger</b>	Wir suchen für unseren ambulanten Pflegedienst zum nächstmöglichen Eintrittstermin für die Einsatzorte in HH- Poppenbüttel, HH-Sasel und HH-Volksdorf	- Grund- und Behandlungspflege SGB V, SGB XI - Branchenübliche Tätigkeiten - Betreuung von Patienten/ Kunden in der häuslichen Umgebung	Maria Rehbein Häusliche Alten- und Kranken- pflege Frau Maria Rehbein Fabriciusstr. 121 22177 Hamburg Telefon: 040 6 42 40 66
<b>Helfer im Gartenbau m/w</b>	Suchen Unterstützung in Voll- und Teilzeit für Garten - und Landschaftspflege, Rasenpflege, Pflege von Rabatten, Reinigungsarbeiten, Winterdienst, etc.	Führerschein erforderlich!	Schroedter - Hausservice Herr Frank Schroedter Allermöher Deich 406 21037 Hamburg Telefon: 040-72373554
<b>Buchhalter / General Ledger Executive (m/w) Teilzeit</b>	◦ Vertriebs- und Verwaltungskosten, sowie sonstige betriebliche Aufwendungen ◦ Reisekostenabrechnungen ◦ Einkauf von Waren, Anlagevermögen, ◦ Rückstellungen, Abgrenzungsposten	Abgeschlossene Berufsausbildung und Berufserfahrung.	MicronNexus GmbH Jana Welcker Buceriusstr. 2 20095 Hamburg E-Mail: jobs@micronnexus.com



## Herzlich willkommen an Bord!

SAM ist der kompetente und sichere Partner für branchenspezifische Dienstleistungen im Bereich Luftfahrt. Um Neues zu schaffen, brauchen wir Menschen, die klare Ziele haben, die technisch versiert und neugierig sind. Wir bieten unbefristete Festanstellungen, übertarifliche und leistungsbezogene Bezahlung und die Möglichkeit, auch internationale Erfahrungen zu sammeln. Wir suchen für Raum **Hamburg** und weitere Städte **deutschlandweit**:

- Avioniker (m/w), gerne mit B1- oder B2-Lizenz
- Elektroniker (m/w) für luftfahrttechnische Systeme
- Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen, gerne mit A-Lizenz
- Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)

### Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Gerne Erfahrung in der Luftfahrt
- Sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse
- Schichtbereitschaft

### Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre vollständige Bewerbung per E-Mail: [bewerbung@sam.7s.com](mailto:bewerbung@sam.7s.com) oder gerne auch per Post.

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH  
Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg  
Tel. +49 40 669066-34

Ein Unternehmen der 7|S|Group.

[www.sam.7s.com](http://www.sam.7s.com)



## GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir im Rahmen der indirekten und direkten Vermittlung:

- Teamassistent (m/w)**
- Sekretärin (m/w)**
- Sachbearbeiter (m/w)**
- Bürohilfen (m/w)**
- Mitarbeiter Mahnwesen (m/w)**
- Buchhalter (m/w)**

### Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
- steuerfreie Zulagen
- übertarifliche Bezahlung
- volle soziale Absicherung
- ... und individuelle Betreuung durch Frau Gözübüyük aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



**IMPULS.**  
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH

Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · [www.impuls-personal.de](http://www.impuls-personal.de)

040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück

Stand 13. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>CAD- und GIS-Supportingenieur/in</b>	Wir suchen zum schnellstmöglichen Eintritt, unbefristet und in Vollzeit, für unsere Geschäftsstelle in Hamburg. Technischer Produktsupport für unsere Kunden, Durchführung von AutoCAD-Schulungen, Systeminstallation und Inbetriebnahme, Vertriebsunterstützung.	Abgeschlossene technische Berufsausbildung oder einschlägiges Studium. Vertiefte Kenntnisse von AutoCAD (AutoCAD Map 3D oder AutoCAD Civil 3D von Vorteil). Erfahrung sowohl im Umgang mit Datenbank- und in der Verarbeitung von Geodaten	Widemann Systeme GmbH · CAD- und GIS-Systemhaus / Frau Petra Werr Egerstraße 2 65205 Wiesbaden Tel.: 0611-77819-0 E-Mail: <a href="mailto:hr@widemann.de">hr@widemann.de</a>
<b>Sachbearbeiter Kundenservice (m/w)</b>	- Bearbeitung von telefonischen und schriftlichen Kundenanfragen und Beschwerden - Datenpflege in unserer Datenbank	- Erfahrung im Bereich Kundenbetreuung - sicherer Umgang mit der Office Produktpalette - sehr gute Kommunikationsfähigkeit in Wort und Schrift - Englisch in Wort und Schrift	Win24 Gewinnspielservice GmbH Kanalstr. 28 Rückgebäude 22085 Hamburg Frau Beil: <a href="mailto:bewerbung@win24.de">bewerbung@win24.de</a> . Telefon: 040 / 300 366 28
<b>Filialmitarbeiter (w/m) 6 - 10 Stunden pro Woche</b>	- Kundenberatung - Warenpräsentation und Sortimentsgestaltung - Kaufmanns- sowie Kassiertätigkeiten	- im Idealfall eine kfm. Ausbildung - PC-Kenntnisse - Teamfähigkeit - Offenheit gegenüber Menschen - zeitliche Flexibilität und Belastbarkeit	dm-drogerie markt GmbH + Co. KG BewerberManagement Postfach 10 02 25 76232 Karlsruhe Tel. 0721-55920
<b>Schneider/in</b>	Das Aufgabengebiet umfasst Neuanfertigungen ebenso wie Änderungen.	- abgeschlossene Ausbildung als Schneider/in - motiviert, kreativ, flexibel, zuverlässig - gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	Natalia Schneiderei Bernd Zuther Herr Bernd Zuther Berner Stieg 2 22147 Hamburg Tel. : 040 37 23 12
<b>Maurer/in</b>	- klassischer Mauerwerksbau aller Formate und Steinsorten - Betonierarbeiten - Einschalen von Betonbauteilen	- Gesellenbrief - Führerschein (alte Klasse 3)	Active Bau GmbH & Co. KG Herr Halfpap Lengerckestieg 3 22041 Hamburg Tel. : 040 18 01 47 52 E-Mail : <a href="mailto:info@activebau.de">info@activebau.de</a>



Wir sind ein bundesweit im Bereich Forderungsmanagement tätiges Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in Hamburg. Mit über 360 Mitarbeitern sind wir als Finanzdienstleister für namhafte Unternehmen aus vielen Branchen, u.a. Telekommunikation, Versandhandel, Banken und Versicherungen tätig.

Aufgrund unseres anhaltend starken Wachstums suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere:

## Call Center Agent (m/w)

Kennziffer CCA-2014-315

### Ihre Aufgaben:

- Telefonischer Dialog im Inbound und Outbound (keine Telefonie an Sonn- und Feiertagen sowie nach 20:00 Uhr)
- Hohe Eigenverantwortung in der Gesprächsführung
- Unterstützung der Sachbearbeitung und Datenbankpflege

### Ihr Profil:

- Spaß am Telefonieren, Kontaktstärke sowie gutes mündliches und schriftliches Ausdrucksvermögen
- Teamfähigkeit
- Starke Auftraggeber-Orientierung
- Hohes Engagement und Flexibilität

Wir bieten Ihnen einen sicheren und zukunftsorientierten Arbeitsplatz, ein kollegiales Umfeld, ein gutes Betriebsklima sowie flexible Arbeitszeiten. Sie erhalten eine intensive Einarbeitung, permanente Schulung und Weiterbildung sowie eine attraktive, leistungsbezogene Vergütung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe der Kennziffer, Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.

Telefonnummer: 0 40 / 37 47 58 - 937 (Frau Rusch),  
E-Mail: bewerbung@real-solution.de,  
"Real" Solution GmbH  
Normannenweg 32, 20537 Hamburg  
www.real-solution.de



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

## Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Heimtextilien
- Bettwaren
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Babyzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Jugendzimmer/Büro

## Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

## Mitarbeiter Kasse m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

## Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

### Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:  
**Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG**  
z. Hd. Herrn Fuhr,  
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg  
oder per E-Mail: [karriere-eidelstedt@hoffner.de](mailto:karriere-eidelstedt@hoffner.de)

Barsbüttel:  
**Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG**  
z.Hd. Herrn Legrum,  
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel  
oder per E-Mail: [karriere-barsbuettel@hoffner.de](mailto:karriere-barsbuettel@hoffner.de)



[www.hoeffner.de](http://www.hoeffner.de)

Stand 13. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)</b>	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 <a href="mailto:personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de">personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de</a>
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
<b>Sous Chef w/m für Mein Schiff</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und Erfahrung in einer Führungsposition in der Küche? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Human Resources GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/meinschiff">www.seachefs.com/meinschiff</a>
<b>Fahrer/in für die Auslieferung der Zeitung Jobs-Kompakt NORD</b>	Für die Auslieferung unserer Zeitung „Jobs-Kompakt NORD“ suchen wir zuverlässige Fahrer für 2-3 Tage alle 2 Wochen auf Aushilfsbasis.	Führerschein Kl. B sowie ein eigener PKW sind zwingend erforderlich. Gute Ortskenntnisse im Großraum Hamburg.	Jobs-Kompakt NORD Kirsten Steinmann Gutenbergring 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 - 64 666 16 00 E-Mail: <a href="mailto:k.steinmann@jobs-kompakt.de">k.steinmann@jobs-kompakt.de</a>
<b>Staplerfahrer/in Im- &amp; Export</b>	Wir suchen ab sofort eine/n qualifizierte/n Staplerfahrer/in.	Staplerschein, Berufserfahrung.	SLH Seaport Logistic Hamburg GmbH René Witte <a href="mailto:rwitte@seaport-logistic.de">rwitte@seaport-logistic.de</a> Tel.: 040 38 01 98 30



Stand 13. Juni 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Arzthelfer/in</b>	Zu Ihren Aufgaben gehören der freundliche und kompetente Empfang unserer Privatpatienten, die Assistenz bei Behandlungen und Operationen, zu dem Allergietestungen und Blutentnahmen.	Die Position möchten wir mit einer/einem freundlichen, engagierten, umsichtigen, flexiblen und zur Teamarbeit geeigneten Mitarbeiterin/Mitarbeiter besetzen. Eine übertarifliche Bezahlung wird in Aussicht gestellt.	Dermatologie in Eppendorf Dr. Lutz Plate Eppendorfer Landstraße 42 20249 Hamburg Telefon: 040 70 70 81 50 plate@dermatologie-eppendorf.de
<b>Fahrzeuglackierer/in</b>	- Fahrzeugvorbereitung (Spachteln, Schleifen) - Lackieren	Berufspraxis, eine selbstständige Arbeitsweise. Von Vorteil : abgeschlossene Ausbildung zum Fahrzeuglackierer (m/w) PKW-Führerschein	Karosserie & Lackierfach- betrieb SPS e.K. / Herr Kia Walddorferstr. 118 22041 Hamburg Telefon: 040 86 68 33 27
<b>Kraftfahrzeugmechatroniker/in</b>	Berufsüblichen Tätigkeiten.	Eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie den Besitz des Führerscheins Kl. B (alt: Kl. 3) - Ford-Erfahrung ist von Vorteil, wird aber nicht vorausgesetzt.	Hugo Pfohe GmbH Herr Steven Diestel Friedrich-Ebert-Damm 190 22047 Hamburg Telefon: 040 66 96 81 51 E-Mail: s.diestel@hugopfohe.de
<b>Fleischer/in - Verkauf</b>	- Verkaufsfertige Zerlegung der Waren - Verkaufstresenaufbau - Kundenberatung - Verkauf	Eine abgeschlossene Berufsausbildung und Verkaufserfahrung als Fleischer/in bzw. Fleischereifachverkäufer/n wird vorausgesetzt	Peter Jessen Edeka-Aktiv-Markt Volksdorfer Damm 271 22395 Hamburg
<b>Dachdecker/in</b>	Zur Verstärkung unserer Dachdeckerei in Pinneberg mit wechselnden Baustellen suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n Dachdecker/in oder einen Dachdeckerhelfer mit entsprechender Berufserfahrung.	- abgeschlossene Ausbildung als Dachdecker/in oder fundierte Berufserfahrung in diesem Bereich - Führerschein B zwingend erforderlich - selbstständige Arbeitsweise	Jörg Hirsch Holz- und Bautenschutz Herr Jörg Hirsch Taubenstr. 8 25421 Pinneberg Telefon: 0172 2 62 01 85
<b>Tabellarische Kleinanzeigen nur 89,- Euro zzgl. MwSt. - Anzeigenhotline: 040 64 666 1600</b>			
<b>Friseur/in in Voll- oder Teilzeit</b>	- Dauerwellen, - Coloration und Strähnen - Hochsteckfrisuren - Beratung - ggf. Haarverlängerungen, Kenntnisse in diesem Bereich sind aber nicht Bedingung	Wenn Sie eine abgeschlossene Ausbildung im Friseurhandwerk besitzen, kundenorientiert, lernbereit und teamfähig sind, dann bieten wir Ihnen ein nettes Team, eine tarifliche Bezahlung sowie Umsatzbeteiligung.	Essanelle Hairgroup AG / Frau Lohse Heegberg 34 22391 Hamburg Deutschland Telefon: 040 6 06 32 97
<b>Rohrleitungsbauer/in</b>	- Haus und Sielanschlüsse inkl. Kanal und Schachtbau - Handschachtungs- und Baggerarbeiten - Verlegen von Schmutz und Regenentwässerungsleitungen	- eine abgeschlossene Ausbildung im Rohrleitungsbau oder artverwandt - zwingend den Führerschein Klasse B (alt3) - Berufserfahrung wäre wünschenswert, wir geben aber auch Berufseinsteigern gern eine Chance	Tramm Technik GmbH Frau Renate Friederichs Fabriciusstr. 24 22177 Hamburg Telefon: 040 64 41 37 70 E-Mail : info@tramm-technik.de
<b>Erstverkäuferin / Filialleitung im AEZ</b>	- Warenpflege - Warenpräsentation - Verkauf - Einsatzplanung - Reklamationsabwicklung	Abgeschlossene Berufsausbildung und mehrere Jahre Erfahrung als Erstverkäuferin bzw. Filialleitung.	Dechau - Taschen und Koffer Herr Freytag Königstr. 10 24768 Rendsburg E-Mail : dechau@leder-freytag.de
<b>Elektroinstallateur/in</b>	Elektroinstallateur (m/w) in Vollzeit.	- eine abgeschlossene Ausbildung zum Elektroniker Energie- und Gebäudetechnik - den PKW-Führerschein	Bartsch Elektrotechnik GmbH Herr René Bartsch Ruwoldtweg 4 22309 Hamburg E-Mail : mail@bartsch-elektro.de
<b>Berufskraftfahrer/in</b>	Fahrerlaubnis/Führerschein Klasse C1, C1E (Leichte LKW 3,5-7,5t) Erfahrungen im Nah- und Fernverkehr Erfahrungen mit Anhängern Handwerkliches Geschick	Sie besitzen eine hohe Motivation sind zuverlässig und sorgfältig sind immer freundlich und serviceorientiert haben Spaß an der Arbeit in einem dynamischen Team sind körperlich belastbar und flexibel	HTH Hansa Transporte Hamburg Herr Zargaran Neubertstraße 5 22087 Hamburg Telefon: 040 38 04 29 11 E-Mail: info@hansatransporte.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige





**Berufsabschluss in wenigen Monaten**

Sie haben mehr als 3,5 Jahre Berufserfahrung, aber keinen Gesellenbrief? Jetzt anmelden für den Vorbereitungskurs zur Gesellenprüfung. Wir beraten Sie.

- ▶ BÄCKEREIFACHVERKÄUFER/IN: 21.07. - 19.12.2014 (Vollzeit)
- ▶ FRISEUR/IN: 14.07.2014 - 17.06.2015 (Teilzeit)
- ▶ METALLBAUER/IN: 14.07.2014 - 23.01.2015 (Vollzeit)
- ▶ ELEKTRONIKER/IN: 01.09.2014 - 03.03.2015 (Vollzeit)
- ▶ TISCHLER/IN: nach Absprache

Tel. 040 35905-783 [www.missionzukunft.elbcampus.de](http://www.missionzukunft.elbcampus.de)

Das Projekt „Die Chance“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.



Europäische Union  
Europäischer Sozialfonds ESF  
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 1. Juli 2014

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**  
AUSGABE 12/2014

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2014

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Gehaltsvorstellung** (Euro/monat./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule

Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_



---

**FAIRPAY**

---

**FAIRER LOHN**

---

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD