



steht für
motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne



Nr. 11/14 | 3. - 16. Juni 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Aktuell

Vermischtes

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung



ab Seite 19
Mit 7 Seiten
Stellenmarkt

Zeugnissprache

Das bedeutet der geheime Code der Personaler

Anzeige

FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Info-Veranstaltung
am 11.06.2014
um 10.00 Uhr



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.deWeb: www.Jobs-Kompakt.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique RousseauxMarketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Benjamin Herzog, Birgit Wiekhof,
Nicole Behrend

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.800 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- EuroWeb www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Supermann gesucht

Jung, flexibel, berufserfahren, mit Auslandserfahrung – in Personalanzeigen werden häufig unrealistische Anforderungen skizziert. Das sollte aber nicht von einer Bewerbung abschrecken



ILLUSTRATION: ISTOCKPHOTO.COM

In vielen Stellenanzeigen beschreiben Firmen Wunschbilder von Bewerbern, die an der Realität weit vorbeiziehen und potentielle Bewerber nicht selten von einer Bewerbung abhalten. Das ist nicht nur schlecht für die Bewerber, sondern auch für Firmen, die sich so manches Eigentor schießen.

Dabei sollte man nicht unbedingt jedes Wort auf die bekannte Goldwaage legen. Wer z. B. drei von vier Fähigkeiten auf sich vereinen kann, sollte vor einer Bewerbung nicht zurückschrecken. Es sei denn, die Formulierung einer Stellenanzeige fordert eine fehlende Fertigkeit eindeutig. Werden zum Beispiel perfekte Englischkenntnisse gefordert, reichen rudimentäre Kenntnisse nicht aus. „Englischkenntnisse wären von

Vorteil“ bedeutet dagegen, dass es sich um kein K.o-Kriterium handelt, wenn man nur wenig oder gar kein Englisch spricht. Andere Job-Qualitäten sind in diesem Fall wichtiger.

Wer doch Zweifel hat, welche Fähigkeiten für den Job wirklich ausschlaggebend sind, oder ob seine Kenntnisse nicht doch ausreichen, sollte einfach den Telefonhörer in die Hand nehmen und die Firma direkt fragen. "Das zeigt nicht nur das Interesse des Bewerbers an der ausgeschriebenen Position, sondern gibt ihm auch die Möglichkeit, seine Vorzüge und Kenntnisse schon im Vorwege herauszustellen. Das bringt Vorteile, wenn es anschließend zum persönlichen Vorstellungsgespräch kommt", rät Personalberater Lutz Axtmann aus Kiel.

ANZEIGEN

Mit Erfolg zum neuen Job!

Unsere nächsten Kurse:

- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, Beginn: 16.06.2014, Dauer 6,2 Monate
- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus (m/w)**
inkl. FS Kl. C/CE* bzw. D/DE*, Beginn: 07.07.2014, Dauer 6 Monate
- **Lager - Logistik - Transport**
modulare Qualifizierung, Beginn: 30.06.2014, Dauer 1 bis 3 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrtschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.



© Yuri Arcus - Fotolia.com

NEUE KARRIERE GESUCHT?

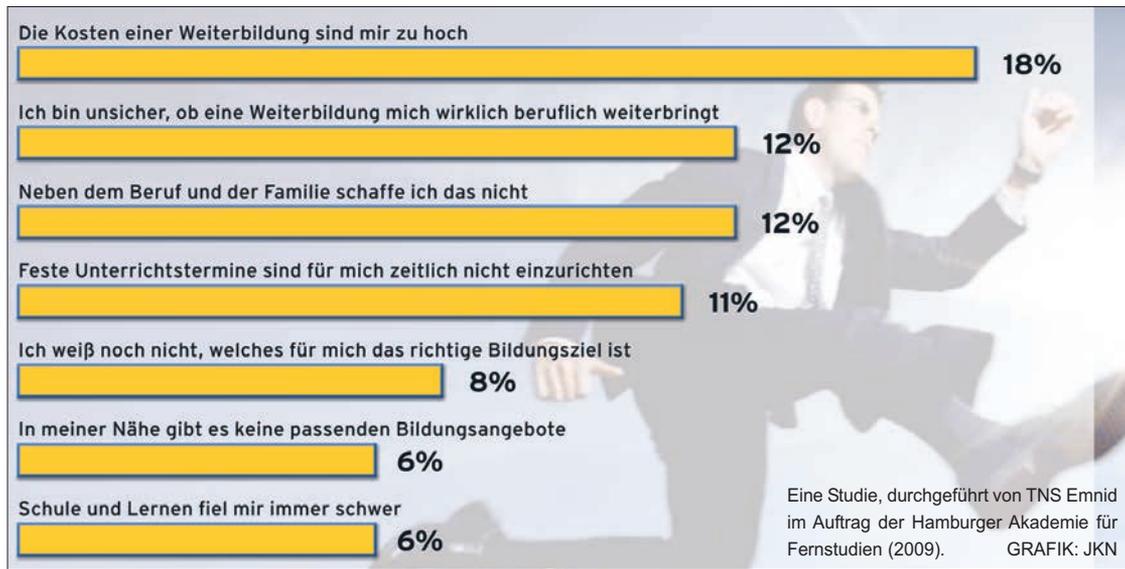
In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Weiterbildungshürden

Knapp 60 Prozent der Deutschen wollen sich gern weiterbilden. An der Umsetzung im Alltag scheitern jedoch viele. Für fast drei Viertel der weiterbildungsinteressierten

Menschen (73 Prozent) gibt es Hürden, die sie an der Verwirklichung hindern. Die Kosten machen mit 18 Prozent die größte Hürde aus.



Arbeitnehmer haben kein Hitzefrei

Dortmund - Die Hitze lässt Arbeitnehmer sowohl drinnen als auch draußen leiden. Steigt die Temperatur in unklimateilisierten Büroräumen über 26 Grad, können Arbeitnehmer aber darauf pochen, dass der Arbeitgeber aktiv wird. Diesen Grenzwert sieht die Arbeitsstättenverordnung vor.

Darauf weist aktuell die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin hin. Einen Anspruch auf klimatisierte Räume oder hitzefrei haben Beschäftigte aber nicht. Hilfreich ist oft, die Arbeitszeit anzupassen: Das kann zum Beispiel ein früherer Beginn sein oder der Verzicht auf Überstunden. Auch kurze, zusätzliche Pausen von etwa zehn Minuten sind gut.

ANZEIGEN




Förderung über Jobcenter / Agentur für Arbeit möglich

Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 25.06.2014**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 09.07.2014**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
 Optional 6-wöchiger
 Deutschkurs




SEMINARE

WEITERE INFOS UNTER SEMINARE

EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:
 SVG-Hamburg eG
 Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
 Tel: (040) 25 450 0 · Fax: (040) 25 450 301
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Meldungen

Frauen schrecken «männliche» Formulierungen ab

Freiburg - **Beschreibungen in Stellenanzeigen wie durchsetzungsstark, selbstständig, offensiv und analytisch schrecken Frauen ab.** Sie bewerben sich eher auf Gesuche, in denen von engagiert, verantwortungsvoll, gewissenhaft und kontaktfreudig die Rede ist. Das berichtet die Zeitschrift «Personalmagazin» und bezieht sich dabei auf eine Studie der TU München. Für sie legten Forscher 260 Testpersonen fiktive Stellenanzeigen vor. Enthielten sie viele Ausdrücke, die mit männlichen Stereotypen verbunden sind, wollten Frauen sich seltener bewerben.

Anwaltberuf wird weiblicher

Berlin - **Die Zahl der Rechtsanwältinnen ist 2014 im Vergleich zum Vorjahr weiter gestiegen.** Am 1. Januar 2014 waren danach 54.139 Frauen als Anwältin zugelassen - im Vorjahr waren es nur 53.175. Insgesamt ist damit inzwischen jeder Dritte Anwalt (33,27 Prozent) eine Frau. (Quelle: www.brak.de)

Anzeige



... bildet weiter

Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

CAD 2D/3D
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

Automatisierung/SPS
SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

Programmierung
Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, MySQL, Oracle, Apps-Programmierung

Microsoft Office
Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

Netzwerktechnik
MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

Kaufmännische Lehrgänge

- ▶ Projektmanagement
- ▶ Grundlagen BWL, EBC*L – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- ▶ Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- ▶ Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- ▶ DATEV, Lexware
- ▶ Business-English
- ▶ Deutsch für den Beruf

Mediengestaltung/Webdesign
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6), (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

SAP® ERP 6.0 EHP5
Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- ▶ Finanzbuchhaltung (FI)
- ▶ Controlling (CO)
- ▶ Personalwirtschaft (HCM)
- ▶ Vertrieb (SD)
- ▶ Materialwirtschaft (MM)
- ▶ Produktionsplanung (PP)
- ▶ Lager & Versand (LE-WM)
- ▶ Business Intelligence (BI)
- ▶ Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- ▶ Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

RUFEN SIE UNS AN, WIR BERATEN SIE GERNE 040 238551-0



BILDUNGS-PARTNER



AZAV ISO 9001
Zertifizierter
Bildungsträger



Cooperates with Education

alfatraining Bildungszentrum e.K.
Frankenstraße 12
20097 Hamburg
beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de



Tagelöhner

Arbeitsagentur will „Arbeiterstrichern“

Kaum zu glauben! In der reichen Stadt Hamburg, nur wenige Kilometer von Innenstadt und teurer Hafencity entfernt, hat sich seit 2011, von der Bevölkerung fast unbemerkt, ein „Arbeiterstrich“ entwickelt. Meist ungelernete Rumänen, Bulgaren oder Polen bieten sich tagtäglich auf dem Stübenplatz im Wilhelmsburger Hafenviertel als „Hilfsarbeiter“ an und werden dabei gnadenlos ausgebeutet. Für ein paar Euro werden sie von dubiosen Geschäftsleuten als Hilfsarbeiter auf dem Bau, bei Abbruch- oder Pflasterarbeiten oder dem Entladen von Containern eingesetzt - meisten „schwarz“.

Der Hamburger Verwaltung ist das Problem schon länger bekannt. Erst im Februar antwortete der Senat auf eine kleine schriftliche Anfrage“ der FDP-Sozialpolitikerin Martina Kaes-

bach: "Nach Auskunft der Bundesfinanzdirektion Nord stehen auf dem Stübenplatz arbeitstäglich bis zu 70 Personen, bei denen zu vermuten ist, dass sie sich dort zur Anbahnung von Beschäftigungsverhältnissen aufhalten". Viele von ihnen sprechen kaum Deutsch, haben keine Ausbildung oder sind sogar Analphabeten - eine Chance auf eine reguläre Beschäftigung gibt es für diese „Tagelöhner“ kaum.

>> Meistens Schwarzarbeit

Und genau da will Sönke Fock, Chef der Hamburger Agentur für Arbeit ansetzen. Nach einem Besuch in der Region haben ihn die Schicksale mancher Besucher erschüttert. „Wir müssen dafür sorgen, dass Bulgaren in Würde in Hamburg leben und langfristig sozialversicherungspflichtig arbeiten können, mit legalen Arbeitsverträgen



Links: Sönke Fock (Chef Arbeitsagentur Hamburg) mit einer bulgarischen Folklore-Tänzerin am 24. Mai 2014 auf der ersten Jobbörse und Kulturveranstaltung für Bulgaren in unmittelbarer Nähe zum „Arbeiterstrich Stübenplatz“ in Wilhelmsburg.

Oben: Rund 700 Bulgaren nutzten die Chance, sich über legale Stellenangebote, Anerkennung beruflicher Abschlüsse oder Deutschkurse zu informieren.

FOTOS: ARBEITSAGENTUR HAMBURG

in Hamburg

Wege aus der Armut aufzeigen

und nicht als Tagelöhner. Und ebenso dafür, dass ihre Kinder gute Lebensperspektiven haben.“, so Fock und organisierte sogleich eine Jobbörse und Kulturveranstaltung vor Ort.

>> Jobbörse für Bulgaren

Ziel der Veranstaltung in Wilhelmsburg nahe des Stübenplatzes war es, gerade dort, wo viele Menschen bulgarischer Herkunft leben, zu informieren und zu beraten z.B. über Stellenangebote, Anerkennung beruflicher Abschlüsse oder geeignete Deutschkurse.

Und das mit großem Erfolg. Rund 700 Bulgaren besuchten die erste Veranstaltung dieser Art in Wilhelmsburg am 24. Mai 2014. Sönke Fock: „Wir haben nicht mit dieser überwältigenden Resonanz gerechnet. Rund 100 Beratungen fanden allein am Stand unseres gemeinsamen

Arbeitgeber-Service der Arbeitsagentur und des Jobcenters statt, zwei Dolmetscher waren im Dauereinsatz.“ Vielfach kennen Zugereiste ihre Rechte nicht. Deshalb ist Aufklärung und Beratung besonders wichtig – neben den Perspektiven, abgesichert sozialversicherungspflichtig zu arbeiten.

Auch Rüdiger Winter, Projektleiter der Beratungsstelle Arbeitnehmerfreizügigkeit von Arbeit und Leben e.V. war über die Resonanz hoch erfreut: „Zahlreiche Menschen sind qualifiziert und kommen engagiert nach Hamburg. Sie kennen aber weder die hiesigen Arbeitsverhältnisse noch ihre Rechte und sprechen kaum Deutsch. Unsere heutige Initiative hat gezeigt, wie wichtig es war, mit den vielen Beratungsangeboten nach Wilhelmsburg zu gehen. Das wollen wir mit den Netzwerkpartnern auf jeden Fall wiederholen.“

Umfrage



Viele Arbeitnehmer an Weiterbildungen interessiert

Hamburg - Drei von vier Arbeitnehmern (75 Prozent) sind an Weiterbildungen interessiert, um im Beruf voranzukommen. Es ist in der Regel jedoch Privatsache, die Teilnahme an entsprechenden Kursen oder Seminaren zu organisieren. Weniger als jeder Dritte (31 Prozent) arbeitet in einem Unternehmen, in dem regelmäßig Fortbildungen angeboten werden.

Das größte Manko sind bei den meisten die Fremdsprachen: Hier sieht fast jeder Dritte (31 Prozent) Verbesserungspotenzial. Bei rund jedem Fünften (21 Prozent) hapert es an IT- und Softwarekenntnissen, etwa für Programme zur Bildbearbeitung. Etwas weniger (18 Prozent) haben vor allem Interesse an betriebswirtschaftlichen Kursen zu Themen wie Controlling.

ANZEIGE



College Berufliche Weiterbildung GmbH™

IT-Weiterbildungen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Weiterbildungen im klassischen Präsenzunterricht!

- **Administrator für heterogene Netzwerke**
inkl. CompTIA Linux+, MCSE-, Cisco- & ITIL-Zertifizierung
- **Netzwerkadministrator Private Cloud**
inkl. MCSE-, MCSE-Private Cloud-, Cisco- & ITIL-Zertifizierung
- **MCSE – Microsoft Solutions Expert Serveradministrator**
inkl. MCSA-, MCSE- & ITIL-Zertifizierung
- **Netzwerkadministrator CCNP**
inkl. MCSE-, CCNA-, CCNP- & ITIL-Zertifizierung
- **Advanced Linux-Professional**
inkl. CompTIA Linux+, LPIC-2-, & ITIL-Zertifizierungen
- **Linux Systemspezialist**
inkl. CompTIA Linux+, LPIC-2-, Cisco- & ITIL-Zertifizierungen
- **Solutions Developer Web Applications**
inkl. MCSA- Zertifizierung

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / Jobcenter, durch BFD und DRV möglich! Alle Maßnahmen sind nach AZAV zertifiziert.



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

Betriebsklima



FOTO: ENDOSTOCK

Gegen Angst vor dem Vorstellungsgespräch hilft gute Vorbereitung

Berlin - Wer vor einem Vorstellungsgespräch sehr aufgeregt ist, sollte sich besonders sorgfältig vorbereiten. Hilfreich ist zum Beispiel, wenn Jugendliche sich Antworten auf Standardfragen wie «Was sind Ihre Stärken?» zurechtlegen. Darauf weist Benjamin Krautschat vom Bundesvorstand der DGB-Jugend hin. Das hilft ihnen dabei, in der Situation souverän zu bleiben. Ein wenig Aufregung sei im übrigen ganz in Ordnung: «Sie zeigt, dass dem Bewerber die Situation nicht egal ist und fördert zudem die Konzentration.»

Sind Jugendliche so aufgeregt, dass es sogar zu einem Blackout kommt, sollten sie versuchen, ruhigzubleiben. «Arbeitgeber sind sich in der Regel bewusst, dass potenzielle Auszubildende noch wenig Erfahrung mit solchen Situationen haben», sagt Krautschat. Häufig seien sie deshalb nachsichtig. Um den Gesprächsfaden wieder aufzunehmen, nehmen Jugendliche am besten bewusst eine aufrechte, entspannte Position ein, atmen kurz durch, sprechen den Hänger offen an und setzen dann neu an.

Zahl der Woche

33 %

Rund jeden dritten Beschäftigten (32 Prozent) unterstützt die Firma dabei, Sport zu treiben. Neben Sportmöglichkeiten auf dem Betriebsgelände stellt der Betrieb zum Beispiel einen Zuschuss für ein Fitnesscenter-Abo zur Verfügung. Das hat der Personaldienstleister Randstad bei einer Befragung unter 400 Beschäftigten aus unterschiedlichen Branchen ermittelt. Mit den Kollegen zusammen Sport zu treiben, ist allerdings nicht jedermanns Sache. Fast sechs von zehn (58 Prozent) halten nichts davon.

Mitarbeiter lassen Aufschneider am besten mit beharrlichen, sachlichen Nachfragen ins Leere laufen. FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN



Kollege Win

Viel Lärm um nichts - So legen Sie

Hamburg - Ihr Vorschlag ist allenfalls durchschnittlich - doch bei der Präsentation vor dem Chef machen sie ein riesiges Getöse. Den Vorschlag reichen sie hier und da noch mit Ideen der stilleren Kollegen an. Sie schauen dann in die Röhre. Doch wie solchen Schaumschlägern unter den Kollegen den Garaus machen?

Wer oft von Wichtigtuern ausgebremst wird, sollte zunächst den eigenen Auftritt überprüfen. «Eine überzeugende Stimme, ein fester Händedruck und Statussymbole wie teure Uhren und dicke Autos sind für viele Zeichen für Erfolg und Kompetenz», erklärt Svenja Hofert, Karriereberaterin aus Hamburg. Oft werden Beschäftigte von ihrer Umwelt anders wahrgenommen, wenn sie zum Beispiel an ihrer Stimme arbeiten.

nommen, wenn sie zum Beispiel an ihrer Stimme arbeiten.

>> Mit der Stimme überzeugen

Autorität habe ein Stück weit immer auch der, der sie sich anmaßt, sagt Roman Maria Koidl. Er ist Unternehmer und hat ein Buch zum Thema Blender geschrieben. Blender täten das ohne Substanz, die zurückhaltenderen Kollegen müssten sich die Autorität erst verschaffen. Wichtig dafür ist, sich der eigenen Kompetenzen bewusst zu sein und sie selbstbewusst zu vertreten. Wer sich unsicher ist, wo die eigenen Stärken liegen, kann zum Beispiel Freunde oder vertraute Kollegen um Feedback bitten.

Doch den Schaumschlägern



Tipp

Initiativbewerbung immer telefonisch ankündigen

Köln - Bevor Jobsuchende sich initiativ bewerben, sollten sie ihre Bewerbung in der Firma telefonisch ankündigen. Darauf weist der Kölner Karriereberater Jürgen Zech hin. So sollten Beschäftigte sich erkundigen, ob sie ihre Unterlagen senden dürfen und wer der richtige Ansprechpartner dafür ist. Sonst ist die Gefahr groß, dass die Bewerbung untergeht.

Auf keinen Fall sollten Bewerbungen verschickt werden, die keinen klaren Bezug zum Unternehmen haben. «Einfach zu sagen, die Firma finde ich klasse, weil sie Daimler oder Siemens heißt, reicht nicht», sagt Zech. Vorher müssten Bewerber genau schauen, wo sie im Unternehmen mit ihren Fachgebieten und Erfahrungen hinpassen - und sich dann auf eine der ausgeschriebenen Positionen bewerben. Peinlich ist es auch immer, wenn Jobsuchende eine Initiativbewerbung schicken und dabei offene Stellen übersehen. Sie sollten deshalb immer zuerst checken, welche offenen Stellen es gibt. «Wenn man nicht genau passt, macht es aber mehr Sinn, sich initiativ zu bewerben», so der Karriereberater.

ANZEIGE



IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHÄRE

Beginn: 04.08.2014

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5 - 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA / MCSE Windows Server 2012
- Exchange Server 2013
- CISCO CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go

WWW.DAMAGO.DE

dmacher

Hochstaplern das Handwerk

nachzuahmen, ist nicht alles. Gleichzeitig sollten Mitarbeiter versuchen, sie zu entlarven. Gibt der Kollege wieder einmal mächtig an, helfen sachliche Nachfragen, rät Koidl. Häufig wird der Aufschneider zwar versuchen, die Fragen abzubügeln oder sich darüber lustig zu machen. Davon darf sich jedoch keiner abschrecken lassen. Stattdessen lieber noch ein zweites Mal nachfragen, um dem anderen das Handwerk zu legen.

>> Schaumschläger entlarven

Bei alldem versuchen Tiefstapler schließlich am besten, sie selbst zu bleiben. Sich zu verstellen, bringt nichts. Das wirkt schnell angestrengt und unauthentisch. «Ein Spatz sollte nicht

versuchen, ein Pfau zu sein», gibt Karriereberaterin Madeleine Leitner ein Beispiel. «Es gibt aber Pfauen, die aussehen wie Spatzen, und die sollten ihrem Gegenüber die Chance geben, die Pfauenfedern zu erkennen.»

>> Selbstvermarktung

Mancher muss dafür allerdings die eigene Schambarriere überwinden. «Wir leben in einer Gesellschaft, in der man sich ständig präsentiert», erzählt Koidl. Wer nicht untergehen will, könne sich dem kaum entziehen. Die eigenen Qualitäten offensiv zu bewerben, ist deshalb nicht peinlich, sondern eine Notwendigkeit. Wer sich das klarmacht, hat häufig weniger Schwierigkeiten, sich zu vermarkten.

Der Code

Er war stets bemüht. Diese harmlose Formulierung bedeutet in der Zeugnissprache der Personaler, dass der Mitarbeiter eigentlich nichts auf die Reihe bekommen hat. Jobs-Kompakt erklärt die Bedeutung der gängigsten Zeugnis-Floskeln

Norderstedt - **Arbeitszeugnisse zu interpretieren ist nicht immer ganz einfach. Obwohl viele Formulierungen sich landesweit durchgesetzt haben, gibt es noch immer Codes, die nicht allgemein gültig sind bzw. von verschiedenen Personalern unterschiedlich aufgefasst werden. Das "Zwischen die Zeilen-Lesen" kann deshalb auch zu Fehlinterpretationen führen.**

Trotzdem hat sich eine Art Geheimsprache durchgesetzt. Vielfach ist die wahre Botschaft zwischen den Zeilen versteckt. Jobs-Kompakt zeigt an einigen Beispielen, wie die Zeugnissprache unter Profis verstanden werden könnte:

Formulierungen wie "Er erledigte die Aufgaben stets zu unserer Zufriedenheit." Oder: "Sie arbeitet gut." entspricht nicht

einer Bestnote. Bei einer besonders guten Beurteilung müsste die Formulierung lauten: "Wir waren mit den Leistungen von XXX in jeder Hinsicht außerordentlich zufrieden."

Falls im Zeugnis steht, "XXX hat sein Bestes gegeben.", oder, "Er hat sich bemüht, das Beste zu geben.", wird eine Bewerbung mit einem solchen Zeugnis garantiert zu einer Absage führen. Denn, die o.g. Beispiele bedeuten ganz einfach nur, dass die Person sich zwar angestrengt hat, aber nur wenig oder sogar überhaupt nichts dabei herausgekommen ist.

Fehlt zum Beispiel beim Verhalten eine besondere Ausdruckstärke, so ist das Zeugnis ungenügend. "Im Umgang mit den Kunden und Mitarbeitern war XXX stets freundlich und korrekt." Dieser Satz sagt aus, dass

sich XXX lediglich damit begnügt hat, korrekt zu sein. Erst wenn ein Punkt explizit hervorgehoben wird z.B. "zuvorkommend", "hilfsbereit", "vermittelnd" usw., so ist das Zeugnis hinsichtlich dieses besonderen Punktes gut.

Steht beim Austrittsgrund: "XXX verlässt die Firma auf eigenen Wunsch.", dann ist die Bedeutung auch recht klar: Der Angestellte hinterlässt keine große Lücke. Sonst würde im Zeugnis noch stehen: "Wir bedauern den Weggang." Falls erwähnt wird, dass die scheidende Mitarbeiterin jederzeit wieder eingestellt würde, entspricht z.B. einer sehr guten Note. Wird überhaupt kein Austrittsgrund angegeben oder wird die Formulierung benutzt, "der Austritt erfolgte im gegenseitigen Einvernehmen", so könnte das auch bedeuten, dass der Angestellte gefeuert wurde.

Manche ungeschickten Formulierungen müssen nicht unbedingt absichtlich erfolgt sein. Viele Chefs haben die Zeugnissprache gar nicht gelernt. Angestellte haben keinen Anspruch auf ein sehr gutes Zeugnis, obwohl die Arbeitgeber angehalten werden, die Zeugnisse wohlwollend zu formulieren. Bei der Leistung und beim Verhalten sind negative Äußerungen aber zulässig.

Ein Arbeitszeugnis soll dem Arbeitnehmer aber immer das wirtschaftliche Fortkommen er-

leichtern. Negative Beurteilungen oder unvollständige Zeugnisse muss ein Arbeitnehmer nicht immer akzeptieren. Es ist also unbedingt erforderlich, das erhaltene Arbeitszeugnis genau zu studieren und gegebenenfalls auf Nachbesserung zu drängen.

Beispiele für ein paar gängige Formulierungen und ihre wahren Bedeutungen

Er hatte Gelegenheit, alle wichtigen Aufgaben zu bearbeiten

Meint: die Arbeitsergebnisse waren enttäuschend

Sein Verhalten war angemessen

Meint: kein Benehmen

Er hat seine Aufgaben ordnungsgemäß erledigt

Meint: er arbeitet umständlich

Er ist tüchtig und weiß sich auch positiv darzustellen

Meint: ein Wichtigtuer

Er galt im Kollegenkreis als beliebter Mitarbeiter

Meint: er neigt zu geselligen Verhaltensweisen

Er bemühte sich, allen Anforderungen gerecht zu werden

Meint: er kann nichts

Er war fleißig, hat die ihm zugewiesenen Aufgaben angemessen bearbeitet

Meint: er ist nur für leichte, anspruchslose Aufgaben geeignet

Sein Verhalten zu den Mitarbeitern war stets einwandfrei

Meint: mit den Vorgesetzten gab es Probleme



Weil negative Formulierungen im Arbeitszeugnis verboten sind, werden Arbeitgeber bei der Wortwahl erfinderisch und haben geheime Codes in der Zeugnissprache etabliert. FOTO: FOTOLIA.COM

Urteil

Chef muss ein «befriedigendes» Zeugnis rechtfertigen

Berlin - Bisher war es so: Wollten Arbeitnehmer ein besseres Arbeitszeugnis als «befriedigend» haben, mussten sie das vor Gericht begründen. Das Arbeitsgericht Berlin (Az.: 28 Ca 18230/11) will es in Zukunft genau andersrum: Der Chef muss begründen, wenn ein Arbeitszeugnis schlechter als «gut» ausfällt. Mittlerweile würden in über 85% der Arbeitszeugnisse «gute» oder bessere Leistungen bescheinigt. Vor diesem Hintergrund könne der Arbeitnehmer nicht mehr zum Nachweis verpflichtet werden, warum er zur Gruppe der schwächsten 15 Prozent gerechnet werde. Dies müsse nun der Arbeitgeber begründen so das AG.

Eigenschaft	Sehr gut	Gut	Befriedigend	Ausreichend	Ungenügend
Bereitschaft	Er zeigte stets ein sehr hohes Maß an Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft	Sie zeigte stets eine hohe Leistungsbereitschaft und Pflichtauffassung	Er zeigte Einsatzbereitschaft	Mit ihrer Arbeitsbereitschaft waren wir zufrieden	(fehlt)
Befähigung	Er verfügt über ein sehr gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Urteils-/Denkvermögen	Sie verfügt über ein gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Urteils- und Denkvermögen	Er bewies ein überdurchschnittliches Analyse- und Urteilsvermögen	Sie verfügte über eine ausreichende Arbeitsbefähigung	Zu den Aufgaben für diese Funktion gehörten Eigenschaften wie Belastbarkeit, Flexibilität und analytisches Denkvermögen
Fachwissen	Aufgrund seines umfangreichen und besonders fundierten Fachwissens erzielte er immer weit überdurchschnittliche Erfolge	Sie wendete ihre guten Fachkenntnisse laufend mit großem Erfolg im Arbeitsgebiet an	Er besitzt ein solides Fachwissen in seinem Fachgebiet	Sie zeigte bei der Bearbeitung der ihr übertragenen Aufgaben das notwendige Fachwissen, das sie entsprechend einsetzte	Er zeigte bei den ihm übertragenen Aufgaben das notwendige Fachwissen, das er wiederholt erfolgversprechend einsetzte
Arbeitsweise	Die Aufgaben führte er immer äußerst selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben führte sie immer selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben führte er selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben wurden mit Sorgfalt und Genauigkeit ausgeführt	Die Aufgaben wurden im allg. mit Sorgfalt und Genauigkeit ausgeführt
Leistung	Seine Leistungen fanden stets unsere vollste Zufriedenheit	Ihre Leistungen fanden stets unsere volle Zufriedenheit	Seine Leistungen fanden unsere volle Zufriedenheit	Ihre Leistungen fanden unsere Zufriedenheit	Er war bemüht, die Aufgaben zu unserer Zufriedenheit zu erledigen
Verhalten	Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war jederzeit vorbildlich	Ihr Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war einwandfrei	Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war gut	Ihr Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern gab zu Beanstandungen keinen Anlass	Sein Verhalten war insgesamt angemessen
Dank/Bedauern	Wir bedauern sein Ausscheiden sehr und danken ihm für stets sehr gute Leistungen	Wir bedauern ihr Ausscheiden und danken ihr für die stets guten Leistungen	Wir bedauern sein Ausscheiden und danken für die guten Leistungen	Wir danken für ihre Mitarbeit	Wir bedanken uns für das Streben nach einer guten Leistung
Erfolgswünsche	Wir wünschen ihm auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg	Wir wünschen ihr auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin Erfolg	Wir wünschen ihm auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute	Wir wünschen ihr für die Zukunft alles Gute	Wir wünschen ihm alles nur erdenklich Gute, insbesondere auch Erfolg bei den weiteren Bemühungen

Bewerbungstipps



FOTO: REPORTERO GRAFICO AUTORETRATO

Mit einer Video-Bewerbung Punkte sammeln

Norderstedt - **Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnisse gehören in jede Bewerbungsmappe. Wer aber richtig punkten will, dreht ein eigenes Bewerbungsvideo.**

Der so genannte Personality Clip kann eine sehr gute Ergänzung zur herkömmlichen Bewerbung sein. Er verschafft einem die Möglichkeit, sich von den übrigen Interessenten abzuheben. Wenn der Film allerdings nicht professionell erstellt ist, wirkt er schnell kontraproduktiv. Selbstgedrehte oder spaßige Videos sind nicht selten peinlich und haben meistens eine Absage zur Folge.

Schon mit dem Bewerbungsvideo sollte man signalisieren, dass man seriös vorbereitet ist und den nötigen Ernst für die Position mitbringt. Darum kann es ratsam sein, den Clip von erfahrenen Profis erstellen zu lassen. Das kostet zwar Geld, hat aber deutlich mehr Erfolgsaussichten. Zudem ist der Herstellungspreis steuerlich absetzbar.

Es ist aber nicht nur die professionelle Qualität, auf die es beim Video ankommt. Auch die eigene Persönlichkeit bzw. die Präsentation vor der Kamera muss stimmen. Nicht jeder Bewerber ist automatisch "kameratauglich". Schüchternheit kann zum Beispiel ein K.o.-Kriterium sein. Wichtig ist auch, dass man sich natürlich und nicht gekünstelt darstellt.

Wie so oft, kommt es auf den richtigen Mix an. Genauso wichtig ist der textliche Inhalt. Der Text sollte authentisch und natürlich vorgetragen werden. Ein abgelesener Text wirkt weniger gut, wie eine flüssig und frei vorgetragene Ansprache. Dazu sollte man im Vorwege nur ein paar Stichworte notieren und diese frei und verständlich vortragen. Das kann man übrigens sehr gut vor einem Spiegel oder auch vor Freunden trainieren.

Tipp: Wer kein Video drehen will, kann es auch mit einer vertonten Bilder-Slide-Show versuchen. Das ist billiger und verdeutlicht das Interesse genauso. In jedem Fall gilt: Eine Multimedia-Bewerbung sollte max 2,5 Minuten lang sein.

Infusionen vorbereiten und legen: Sandra Schmidt lernt Krankenschwester

FOTO: MARIUS BECKER



Rechte Hand

Ohne Krankenpfleger läuft im

Bonn - **Die körperliche Anstrengung, Schichtdienst und dazu die ständige Konfrontation mit Krankheit und Tod: Für viele ist die Ausbildung zum Krankenpfleger nicht sonderlich verlockend. Sandra Schmidt aus Bonn sieht darin trotzdem den Traumberuf. «Die Arbeit bei den Patienten ist meine Erfüllung. Es ist toll zu sehen, wenn es den Menschen mit meiner Hilfe allmählich bessergeht», schwärmt Schmidt.**

Ihre Aussichten auf eine feste Stelle nach der Ausbildung sind gut. Der Deutsche Berufsverband für Pflegeberufe (DBfK) schätzt, dass bis 2025 rund 193.000 Vollzeit-Krankenpfleger fehlen werden. Er beruft sich auf Berechnungen des Statistischen

Bundesamtes und des Bundesinstituts für Berufsbildung. Beide prognostizieren angesichts von immer mehr älteren Menschen eine steigende Zahl von Pflegebedürftigen in Krankenhäusern und Altenheimen.

>> 2025: 193.000 freie Stellen

Die Aufgaben der Fachkräfte sind vielfältig. Sie assistieren Ärzten bei Untersuchungen und verabreichen auf ihre Anweisung hin Medikamente. Sie helfen Kranken bei der Körperpflege und bringen ihnen Essen. Gleichzeitig müssen sie vielfältige administrative Aufgaben übernehmen.

Die Arbeit mit den Patienten ist durch das viele Heben auch körperlich anstrengend. Zudem



des Arztes

Krankenhaus gar nichts

arbeiten Krankenpfleger im Schichtdienst. Das schreckt viele junge Leute ab, meint Westerfellhaus. Nach Darstellung von DBfK-Sprecherin Johanna Knüppel steigen viele Krankenpfleger schon nach wenigen Jahren wieder aus: «Solange die Arbeitsbedingungen nicht nennenswert verbessert werden, verlieren wir die Pflegeschüler schon während der Ausbildung oder kurz danach.»

>> Schichtdienst schreckt ab

Wer den Beruf trotzdem erlernen will, braucht die mittlere Reife oder einen Hauptschulabschluss mit einer abgeschlossenen Berufsausbildung. Neben dem Fachwissen brauchen die

Fachkräfte vor allem Empathie und Verantwortungsbewusstsein. Die Patienten sind auf Hilfe angewiesen, haben eventuell Schmerzen oder Angst vor einem Eingriff. Der Umgang mit Schwerkranken und Sterbenden erfordert psychische Stabilität.

Die Ausbildungsvergütung kann nach Angaben des DBfK im ersten Ausbildungsjahr bei rund 930 Euro, im zweiten bei 996 Euro und im dritten bei 1.103 Euro liegen. Das gilt allerdings nur für jene Auszubildende, deren Entlohnung sich an dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst orientiert. Private Träger zahlen zum Teil erheblich weniger. Berufseinsteiger können laut DBfK anfangs zwischen 1.850 bis 2.000 Euro brutto pro Monat verdienen.

Meldungen

Vorstellungsgespräch mit Frage nach weiterem Vorgehen beenden

Berlin - Wann bekomme ich Bescheid? Diese Frage interessiert Jugendliche am Ende eines Vorstellungsgesprächs meist brennend. Kommt der Personaler nicht von sich aus auf das weitere Vorgehen zu sprechen, trauen sich viele jedoch nicht, nachzufragen. Dabei ist das völlig in Ordnung, wie die Zeitschrift «Position» berichtet. Personaler empfinden das in der Regel nicht als zu forsches Auftreten der Jugendlichen. Sie hätten im Gegenteil Verständnis dafür.

Nur 9 Frauen - Straßenbau ist eine absolute Männerdomäne

Bonn - Für die Lehre zum Straßenbauer entscheiden sich fast ausschließlich Männer. Das geht aus Zahlen des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) hervor. Unter den 1.707 Neuanfängern in 2012 waren nur 9 Frauen. Straßenbauer arbeiten in Tiefbauunternehmen und halten etwa Straßen, Wege und Plätze instand.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



EU-Kraffahrer Weiterbildungen für Güterverkehr nach BKrFQG

■ **Termine für die Module 1 bis 5 in Norderstedt und Hamburg** jeden Samstag mindestens eine Modulschulung

■ **Wochenschulungen (alle 5 Module von Montag bis Freitag)** jeden Monat mindestens 1 bis 2 Wochenschulungen

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015
Berufsbegleitend: 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraffahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B*
Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

NEU ■ **Qualifizierung im Lagerwesen** in Harburg, Am Werder 1
Beginn 23.06.2014 **Dauer:** 4 Monate + 1 Monat Praktikum

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrtschule durchgeführt.



Natur hautnah

Bei Wind und Wetter - Gärtner arbeiten überwiegend im

Kempen - **Jetzt im Sommer hat der Auszubildende Henning Boland alle Hände voll zu tun. Die Kunden wollen Blumen für Garten und Balkon. Der 20-Jährige ist im ersten Ausbildungsjahr bei dem Gartenbaubetrieb Hanka in Kempen am Niederrhein. «Viele, die die Blütenpracht sehen, wissen gar nicht, wie viel Arbeit dahinter steckt», erzählt er.**

Boland lernt bei einem Betrieb, der sich auf Zierpflanzen

spezialisiert hat. Deshalb liegt darauf bei seiner Ausbildung der Schwerpunkt. Die dreijährige Lehre gibt es aber noch in weiteren Fachrichtungen. Bei Baumschulen stehen die Zucht und der Verkauf von Bäumen und Sträuchern im Vordergrund. Friedhofsgärtner kümmern sich vor allem um Trauerfloristik. Landschaftsgärtner gestalten und pflegen Außenanlagen wie Gärten und Parks.

Gärtner sind aber auch im Obst- und Gemüseanbau tätig. In

einer Staudengärtnerei vermehren, pflegen und verkaufen die Fachkräfte diese Pflanzen. «Die Branche insgesamt ist auf der Suche nach Nachwuchs», sagt Larisa Chvartsman vom Zentralverband Gartenbau in Berlin. Die Berufsaussichten seien gut.

>> Gute Berufsaussichten

Boland gefällt es, dass er überwiegend im Freien arbeitet. Er gießt und düngt die Pflanzen, topft sie ein und um. Er schneidet

sie regelmäßig zurück und stutzt sie, damit sie sich stärker verästeln können. «Als Gärtner bekommt man die vier Jahreszeiten hautnah mit», sagt er.

Bewerber sollten mindestens einen Hauptschulabschluss haben. Sie brauchen Kreativität und handwerkliches Geschick. Sie sollten deshalb kommunikativ sein. Weiter ist ein mathematisches Grundverständnis gefragt, um zum Beispiel berechnen zu können, wie viele Pflanzen es für eine Fläche braucht. Während

Azubi Henning Boland lernt in einem Betrieb, der sich auf Zierpflanzen spezialisiert hat. Die Arbeit im Gartenbaubetrieb kann auch schon mal körperlich anstrengend sein.

FOTO: CAROLINE SEIDEL

Meldung

Neue Ausbildungsordnung für Versicherungskaufleute

Nürnberg - Angehende Versicherungskaufleute können künftig zwischen einigen neuen Schwerpunkten wählen. Zum 1. August ist in der Fachrichtung Finanzberatung zum Beispiel der Schwerpunkt Finanzberatung von gewerblichen Kunden neu im Angebot. In der Fachrichtung Versicherung gibt es künftig den Schwerpunkt Schadenservice und Leistungsmanagement. Die Ausbildung für Kaufleute für Versicherungen und Finanzen dauert drei Jahre - wer sich dafür interessiert, braucht gute Mathekenntnisse.

Anzeige



AUSBILDUNG MIT ZUKUNFT!

als

ANLAGENMECHANIKER/IN Sanitär-, Heizung- u. Klimatechnik und
ELEKTRONIKER/IN Fachrichtung Energie- u. Gebäudetechnik

Sie sind auf der Suche nach einer interessanten und zukunftssicheren Berufsausbildung? Dann helfen Sie uns neue Lösungen für die Wohnungswirtschaft zu gestalten! Die B&O-Gruppe ist ein baunaher sowie technischer Dienstleister mit mehr als 50-jähriger Tradition, 1000 Mitarbeitern, an 30 Standorten in ganz Deutschland. Bei uns als Marktführer, können Sie Ihre Fähigkeiten und Potenziale voll einbringen und sich beruflich weiterentwickeln.

AUFGABEN:

ANLAGENMECHANIKER/IN S/H/K

- Rohrverlegung und Bauteile von Ver- und Entsorgungsanlagen montieren oder Installationen an wärme- u. wasser-techn. Anlagen (Trink- u. Abwasserleitungen sowie Heizrohrleitungen)
- Versorgungstechnische Anlagen und Systeme in Betrieb nehmen, an Kunden übergeben und diese in die Bedienung einweisen
- Versorgungstechnische Anlagen warten und instand setzen, Wartung u. Installation von Öl- u. Gaskesselanlagen sowie deren elektr. Regelungen

ELEKTRONIKER/IN:

- Konzeption von Systemen der Energieversorgung und Gebäudetechnik
- Installation von Beleuchtungsanlagen, Antrieben, Schalt-, Steuer- und Regelungseinrichtungen, Empfangs-, Breitbandkommunikationsanlagen und Datenetze sowie das Anschließen von Telekommunikationsanlagen
- Ermitteln von Störungsursachen und Beseitigen von Fehlern
- Elektrische Anlagen, Geräte und Sicherheitseinrichtungen prüfen und warten

QUALIFIKATION:

- Qualifizierender Hauptschulabschluss oder höherwertiger Schulabschluss
- Erste Erfahrungen durch Praktika im handwerklichen Bereich
- Lernbereitschaft, Teamfähigkeit sowie Zuverlässigkeit
- Kundenfreundliches, sicheres und gepflegtes Auftreten

WIR FREUEN UNS AUF IHRE
ONLINE-BEWERBUNG UNTER:

bewerbung@bo-wohnungswirtschaft.de

IHR KONTAKT ZU UNS:

B&O Service und Messtechnik AG
Personalabteilung
Anne-Frank-Straße 64
83043 Bad Aibling

Freien

der Ausbildung geht es weiter darum, die Qualität von Böden und Erden festzustellen, erläutert Markus Bretschneider vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn.

>> Hauptschulabschluss reicht

Die Ausbildungsvergütung für Gärtner variiert je nach Bundesland, Fachrichtung und Betrieb. Sie kann nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit zwischen 418 und 549 Euro brutto

im ersten, 503 und 642 Euro im zweiten sowie 561 und 724 Euro im dritten Ausbildungsjahr liegen.

>> 1.700 Euro zum Start

Das Einstiegsgehalt als Fachkraft liegt je nach Fachrichtung etwa bei 1.700 bis gut 2.000 Euro brutto. Das gilt aber nur für Betriebe, die tarifvertraglich gebunden sind - bei anderen Unternehmen kann das Einstiegsgehalt deutlich darunter liegen (www.beruf-gaertner.de).

Urteile & Hinweise

Schlechtes Deutsch rechtfertigt Kündigung

Bewirbt sich ein Arbeitnehmer auf eine Stellenausschreibung, die sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift vorsieht, muss er diese auch nachweisen können. Einem spanischen Lagerarbeiter wurde wieder gekündigt, weil er schriftliche Arbeitsanweisungen in Deutsch nicht verstand und an denen, von der Firma angebotenen Deutschkursen nicht teilnehmen wollte. Er klagte auf Diskriminierung und verlor. Das Bundesarbeitsgericht urteilte, dass es sich um eine sachliche Kündigung handelt, da der Arbeitgeber in der Stellenausschreibung ausdrücklich ausreichende Deutschkenntnisse in Wort und Schrift gefordert hatte. **BAG, 2 AZR 764/0**

Anzeige

weiter.bilden

Werden Sie zur gefragten Fachkraft - mit einem Zertifikatslehrgang bei date up!

Folgende Lehrgänge starten monatlich:

- **Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung**
Dauer: 5 Monate | inkl. DATEV, Lexware, SAP®
- **Personalfachkraft mit Schwerpunkt Lohn- und Gehaltsabrechnung**
Dauer: 4 Monate | inkl. DATEV, Lexware, SAP®
- **Fachkraft für Außenhandel**
Dauer: 2 Monate
- **Fachkraft für Qualitätsmanagement**
Dauer: 3 Monate
- **CAD Konstrukteur für AutoCAD® oder CATIA V5®**
Dauer: 3 Monate | inkl. Projektmanagement
- **Fachkraft für Produktionsplanung und Fertigungssteuerung**
Dauer: 5-7 Monate | inkl. CATIA V5®

Wir beraten Sie gerne!

Bilden Sie sich weiter!

date up training GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Förderung über
Bildungsgutschein
möglich!

Im Home-Office gelten die gleichen Rechte und Pflichten wie im Büro. FOTO: KZENON



Tipps fürs H

Zu Hause zu arbeiten ist eine verlockende Möglichkeit, Beruf und Kinder unter einen Hut zu bringen. Doch es gibt auch Rechte und Pflichten, die es zu beachten gilt

>> Optimal: ein eigenes Arbeitszimmer

Ein Risiko beim Arbeiten im Home-Office sind ständige Störungen. Umso wichtiger ist es, den Arbeitsplatz so zu gestalten und zu organisieren, dass Arbeit, Familie und Freizeit in Balance bleiben. Ein Schreibtisch in der Wohnzimmerecke ist als ständiger Arbeitsplatz denkbar ungeeignet. Erfahrungsgemäß ist es wichtig, dass auch bei einem Arbeitsplatz zu Hause eine klare Trennung zwischen Job und Freizeit vorgenommen wird. Denn die Arbeit ist bei einem Home-Office immer präsent. Studien zeigen, dass Heimarbeiter in derselben Zeit mehr schaffen als ihre Kollegen im Büro. Aber es besteht die Gefahr, dass man gedanklich gar

nicht mehr von der Arbeit loskommt und sich zwischen Job und Familie aufreibt. Wichtigste Voraussetzung für effektives Arbeiten sei deshalb ein separates Arbeitszimmer, so ARAG Experten.

>> Der Arbeitsplatz

Meist spielt sich der Job im Home-Office am Computer ab. Entsprechend muss der Arbeitsplatz für Bildschirmarbeit geeignet sein. Dazu gehören unter anderem eine ausreichende Beleuchtung mit Tages- und Kunstlicht, die nicht blenden oder zu Spiegelungen auf dem Bildschirm führen darf. Arbeitsmediziner empfehlen außerdem einen Arbeitsstuhl, auf dem man die Sitzposition regelmäßig wechseln kann. Ein Stuhl



Home-Office

vom Esstisch an den Schreibtisch geschoben, wäre am ganz falschen Ende gespart. Ausreichend Strom- und Telekommunikationsanschlüsse sind in den meisten neuen Wohnungen Standard. In älteren Häusern kann es sein, dass man nachrüsten muss, um sämtliche Geräte anschließen zu können. Auch bei Telefon und Fax bewährt sich eine klare Trennung zwischen Job und Familie in Form einer eigenen Büronummer samt Anrufbeantworter. Nicht nur, weil es für Kunden und Kollegen ziemlich befremdlich sein kann, wenn sie plötzlich ein Kleinkind am Telefon haben.

>> Arbeitszeiten

Für die Arbeit im heimischen Büro hat es sich bewährt, auch dort geregelte Arbeitszeiten einzuhalten. Unter Umständen sollte man ebenfalls den Nachbarn von der Arbeitssituation erzählen. Sonst heißt es schnell: Der ist doch zu Hause und kann mal eben zum Helfen kommen. Außerdem ist es sinnvoll, wenn die Kollegen im Büro wissen, wann man telefonisch erreichbar ist – und wann nicht. Außerdem ist es sehr wichtig, dass man einen persönlichen,

gesunden Arbeitsrhythmus findet. Dazu gehören – wie im Büro auch – regelmäßige Pausen und Abwechslung in den Arbeitsabläufen. In den meisten Fällen vereinbaren Arbeitgeber und -nehmer Vertrauensarbeitszeit. Man muss also die vereinbarte Arbeitszeit erbringen, es erfolgt aber keine Kontrolle.

>> Recht auf Home-Office?

Ein Recht auf Home-Office gibt es nicht. Nur wenn ein solches Recht ausdrücklich im Arbeitsvertrag festgelegt wird, kann man die Möglichkeit, zu Hause zu arbeiten, vom Arbeitgeber verlangen. Anders herum kann auch ein Arbeitgeber einen Angestellten nicht ins Home-Office verbannen. Zwar ist der Arbeitgeber berechtigt, einseitig den Arbeitsort seiner Angestellten zu bestimmen. Da die Privatsphäre der Angestellten aber geschützt ist, verbietet sich eine Versetzung ins Home-Office. Wenn man das Home-Office ablehnt, drohen in der Regel auch keine Abmahnung oder Kündigung. Mit solchen Maßnahmen muss man nur rechnen, wenn das Home-Office arbeitsvertraglich festgeschrieben wurde.

Text/Quelle: www.ARAG.de

Urteil

Beschäftigte dürfen mit Kollegen über das Gehalt sprechen

Berlin - Viele Mitarbeiter gehen davon aus, dass sie ihren Kollegen nicht erzählen dürfen, was sie verdienen. Eine Schweigepflicht gebe es jedoch nicht, sagt Hans-Georg Meier.

Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Entsprechende Klauseln in Arbeitsverträgen seien unwirksam und verletzen Persönlichkeitsrechte. Etwas anderes gelte nur, wenn jemand eine herausgehobene Position einnimmt oder ein spezielles Produkt verantwortet. «Dann kann das Gehalt in bestimmten Fällen Gegenstand einer betrieblichen Kalkulation sein, von der Wettbewerber nichts wissen sollen.» In dem Fall kann die Höhe des Gehalts zum Betriebsgeheimnis werden.

Anzeigen

Horst Zerlin RECHTSANWALT Fachanwalt für Arbeitsrecht

Beselerallee 67
24105 Kiel

Tel. 0431/6 30 08
Fax 0431/6 30 98

E-Mail H.Zerlin@2Wiese.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



technisch



**Fachkraft für glasfaser-
verstärkte Kunststoffe**
Laminieren nach DVS 2220



10.06.2014
bis 07.07.2014
(4 Wochen)

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



Staatlich geprüfter Techniker
Luftfahrzeug-, Maschinenbau- und
Bautechnik



Start: 01.10.2014
Dauer: 24 Monate

TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,
+49 40 63 90 2990, Herr Yavuz Cadir, y.cadir@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com



gewerblich



**City Logistiker /
KEP Fahrer (m/w)**
für alle, die was bewegen wollen!



Start: 16.06.2014
Dauer: 6,2 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,
+49 40 78 08 14 - 214 (K.-U. Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de



Umschulung zum Fachlageristen
inkl. Praktikum



Start: Oktober 2014
Dauer:
ca. 19 Monate

DEKRA Akademie GmbH, Kieler Straße 99, 22769 Hamburg,
+49 40 32 87 29-0, Frau Koblica

Foto: © ESP - Fotolia.com



EDV



CAD Fachkraft 3D (HWK)
Top Job-Aussichten für
CAD-Experten (480 U.-Std.)



16.06.2014
bis 12.09.2014

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de



**Administrator
für heterogene Netzwerke**
Präsenzunterricht inkl. MCSE, CCNA,
LPIC1 & ITIL



Start: 07.07.2014
Dauer: 8,5 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch /sozial



**Train the Trainer –
Personenzertifiziert**
Teambildung, Kommunikation,
Trainingskonzept, Gruppenleitung etc.



Start: 23.06.2014
10 Wochen
Kompaktkurs

GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 303 93 123, wullbrand@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de
der große Online-Stellenmarkt für den Norden

BG+ Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)
28.07.2014 bis 20.09.2014

TRAIN THE TRAINER (MODULAR)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter
20.06.2014 bis 22.06.2014 (Startwochenende)

**COACHING-KOMPETENZ
FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE**
zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
29.08.2014 bis 15.01.2015

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatrain.de

www.coatrain.de

Systemischer Coach
Berufsbegleitend für Selbstzahler
12 Wochenenden | Start: 24.09.2014

**Systemischer Coach –
Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 28.07.2014

Train The Trainer – Personenzertifiziert
10 Wochen Kompaktkurs | Start: 23.06.2014

Betreuungskraft für Eingliederungshilfen
7 Monate | Start: 23.06.2014

**GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN**

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com



kaufmännisch

COATRAIN
coaching & personal training GmbH
... mehr bewegen

Train the Trainer (modular)
Zertifizierte Ausbildung zum
Trainer/in, Moderator/in und
Prozessbegleiter/in

BG* 20.06.2014
bis 22.06.2014
(Startwochenende)
6 Wochen á 2,5 Tage

COATRAIN® coaching & personal training GmbH, Karrierecenter, Wendenstraße 23, 20097 HH
+49 40 2483 5035, karrierecenter@coatrain.de, www.coatrain.de

alfatraining

SAP Anwender, Berater & Entwickler
FI, CO, HCM, MM, SD, PP,
LE-WM, ABAP, BI, IS-U

BG* Kursstart
alle 4 Wochen

alfatraining Bildungszentrum e. K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 510, www.alfatraining.de

GFN

Fachberater im Vertrieb (IHK)
Kfm. Aufstiegsqualifikation mit IHK
Abschluss

BG* Start: 16.06.2014
6,5 Monate

GFN AG - Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
+49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de

date up

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung
mit DATEV, Lexware, SAP®,
opt. Steuerrecht

BG* Start: 03.07.2014
5-7 Monate

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
+49 40 80 90 75 - 0, info@date-up.com, www.date-up.com

Grone
seit 1895

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung
inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM

BG* Start: 23.06.2014
6 Monate

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 20097 Hamburg,
(S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703 - 405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

GFS

Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten
Einsatz in Steuerbüros oder im Rechnungswesen

BG* 30.06.2014
bis 24.06.2016

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



sonstiges

Grone
seit 1895

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
Innovatives Projekt für
Kunden mit Übergewicht

BG* Start: 07.07.2014
Dauer: 9 Monate

Grone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,
+49 40 23703 - 112, c.alder-fm@grone.de, Christian Alder, www.grone.de

Anzeigen

DBVC
anerkannte Weiterbildung

BRAIN JOIN AKADEMIE

PERSPECTIVE

COACHING AUSBILDUNG

Neuroimagination-Coach® – Das Alleinstellungsmerkmal und Gütesiegel auf dem Coachingmarkt.

- ➔ Integrative Coachingkompetenz
- ➔ Selbststeuerungskompetenz
- ➔ Führungskräftecoaching
- ➔ Stresskompetenz
- ➔ Neuroimaginative Lösungssteuerung
- ➔ Resilienz und Embodiment

Interdisziplinäre, berufsbegleitende Qualifizierung für Ihren beruflichen Erfolg.
1 Jahr: 6 x 3 Seminartage, 6 Supervisionstage, 6 Lehrcoachingstd. 6.180 Euro
Ausbildungsleitung Horst Kraemer, Sen. Coach DBVC

JETZT ANMELDEN
3. September 2014 in Hamburg

ZERTIFIZIERT
NEUROIMAGINATION

www.brainjoin-akademie.de Tel. 040 300 92 333

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT.NRW

steht für
motivierete Mitarbeiter
dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

Anzeigen

WBS TRAINING AG

Wir bilden Sie weiter...
Förderung durch Arbeitsagentur und Jobcenter möglich!

Konstrukteure/-innen 2D/3D CAD Anwendungen:
AutoCAD, Pro ENGINEER Wildfire 5, CATIA V5, Inventor, Solid Works
Start: 11.06. und 10.07.2014 (auch in Teilzeit möglich)

SPS Programmierer/-in SIMATIC S7 (Zusatzqualifikationen EPlan, SCL u. TIA-Portal)
Start: 17.06.2014

CNC - Programmierer/-in Drehen/Fräsen
Start: 17.06.2014

Umschulungen
(IT, Kaufmännisch, Medien)
Start: 27.06.2014

Wir beraten Sie gern.
040 28467430-0 • Wandalenweg 14 • 20097 Hamburg • hamburg@wbstraining.de

www.wbstraining.de



Schnell.Start.

**Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus**

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project
Microsoft Office Specialist

Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:
ECDL, EBC*L, Business Englisch mit Zertifikat

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCSA Server 2008 R2 + 2012, MCSE 2012, Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2, VMware vSphere 5, Sharepoint 2010 + 2013, Exchange 2010 + 2013

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.




Unsere Bildungberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

newhorizons.de

we enable performance

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit
Sachkunde gem. § 34a GewO (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management
Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

**... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!**

+++ Laufender Einstieg möglich! +++



Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu







FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.Fairpay24.de



www.wings-fernstudium.de



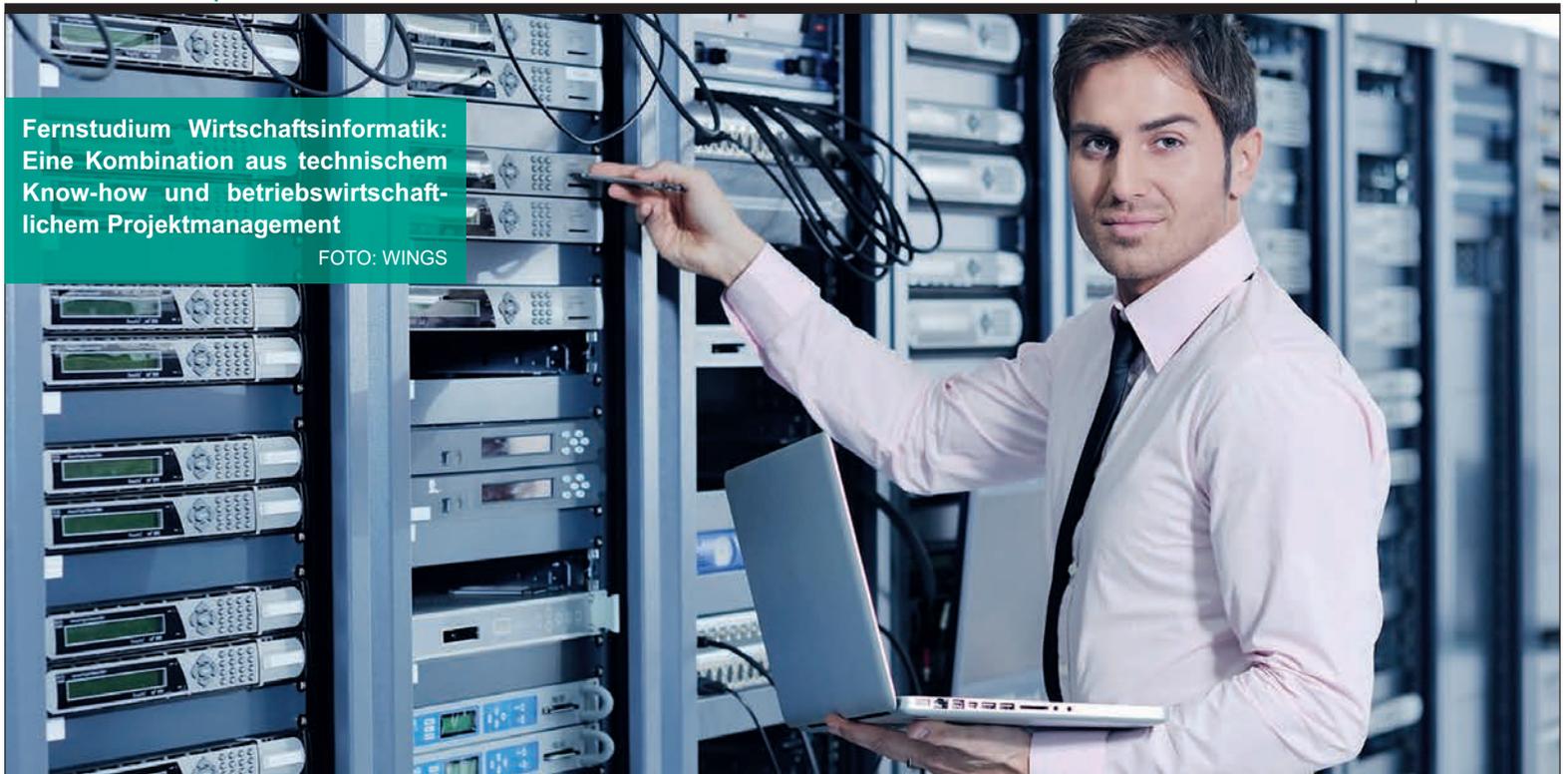
WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR



nächster
START
September

MEIN HÖRSAAL

Berufsbegleitend zum
staatlichen Hochschulabschluss



Fernstudium Wirtschaftsinformatik:
Eine Kombination aus technischem
Know-how und betriebswirtschaft-
lichem Projektmanagement

FOTO: WINGS

Wirtschafts- informatik ein Jobgarant

Als Quereinsteiger ist ein berufs-
begleitendes Fernstudium möglich

Wer sich mit Wirtschaft und Informatik auskennt, hat beste Aussichten auf dem Arbeitsmarkt – dieser Trend ist ungebrochen. Innerhalb der nächsten fünf Jahre sehen allein 70 Prozent der Unternehmen einen steigenden Bedarf an IT-Spezialisten, 40 Prozent einen für Hochschulabsolventen der Wirtschaftswissenschaften.

Die Staufenberg-Studie „Job-Trends 2014“ rechnet vor: Von den 17.000 in diesem Jahr zu erwartenden freien Stellen für Akademiker sind mehr als die Hälfte für diese beiden Berufsgruppen vorgesehen. Mit einem staatlichen Hochschulabschluss

im berufsbegleitenden Fernstudium Wirtschaftsinformatik sind Studierende also bestens für die Zukunft gerüstet.

„Ich konnte aus meinem Fernstudium der Wirtschaftsinformatik fundiertes Wissen für die Projekte und Entwicklungen in meinem beruflichen Kontext mitnehmen“, sagt Sabine Possnien, ehemalige Krankenschwester und heute leitende IT-Anwendungsentwicklerin für einen Klinikverbund, die bei der WINGS, dem Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar studiert hat.

Weitere Infos gibt es unter: www.wings-fernstudium.de/wirtschaftsinformatik.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.09.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 12.06.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsentgeltlich
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflageschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen – wir bringen qualifizierte Bewerber mit Unternehmen zusammen!

Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen: Ihre Aufgabe, Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Mit Amadeus FiRe haben Sie den idealen Partner an Ihrer Seite, wenn Sie im kaufmännischen oder IT-Bereich in den Beruf starten oder eine neue berufliche Herausforderung annehmen wollen.

Ihre Vorteile in der Zeitarbeit:

Spannende Einsätze bei namhaften Unternehmen verschiedenster Branchen; überwiegend unbefristeter Arbeitsvertrag bei Amadeus FiRe in Feststellung; Festgehalt

Ihre Vorteile in der Personalvermittlung:

Unterstützung bei der Erstellung Ihres Kompetenzprofils und im kompletten Bewerbungsprozess; Auswahl passgenauer Stellenangebote

Lassen Sie sich begeistern und informieren Sie sich über Ihre Karrieremöglichkeiten im Raum Hamburg!

Wir bieten berufliche Perspektiven in diesen Fachgebieten:

Accounting
Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung
Finanz-/Bilanzbuchhaltung
Controlling

Office
Assistenz/Sekretariat/Empfang
Kaufmännische Sachbearbeitung
Personalwesen/Human Resources

Banking
Kreditsachbearbeitung
Meldewesen/Revision/Compliance
Privat- und Geschäftskunden

IT-Services
Support und Userhelpdesk
System-/Netzwerk-Administration
Software- und Webentwicklung

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg
Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel.: 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de

www.amadeus-fire.de/hamburg

Aachen · Berlin · Bielefeld · Bonn · Darmstadt · Düsseldorf · Essen · Frankfurt/M. · Freiburg · Hamburg
Hanover · Karlsruhe · Köln · Mainz · Mannheim · Mönchengladbach · München · Münster · Stuttgart



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl übertariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Anlagenbuchhalter (m/w)
- ⊕ Einkäufer (m/w)
- ⊕ Kaufmännische Assistenten (m/w)
- ⊕ Personalsachbearbeiter (m/w)
- ⊕ Steuerfachangestellte (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH
mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
Tel 040 460 635-0

Standort Altona
Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg
Tel 040 226 35 36-0

Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



Stand 30. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Einzelhandelskaufmann/-frau	Wir suchen eine Vollzeitkraft (40h) für unseren Cookmal Shop im Elbe-EKZ in Hamburg!	- Sie sind ein echter Vollblutverkäufer und beraten gern hochwertige Produkte - Sie sind belastbar und zeitlich flexibel einsetzbar - Sie können perfekt Deutsch und gut Englisch	sr-consultants GmbH Herr Reukauf Parkstr. 22 Hoppenrade 16775 Löwenberger Land
Fahrer/in für die Auslieferung der Zeitung Jobs-Kompakt NORD	Für die Auslieferung unserer Zeitung „Jobs-Kompakt NORD“ suchen wir zuverlässige Fahrer für 2-3 Tage alle 2 Wochen auf Aushilfsbasis.	Führerschein Kl. B (alt: 3) sowie ein eigener PKW sind zwingend erforderlich.	Jobs-Kompakt NORD Kirsten Steinmann Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel. 040 – 6466616 00 k.steinmann@jobs-kompakt.de
Sozialpädagogische/r Assistent/in / Kinderpfleger/in	Wir suchen für sofort unsere neue KITA ALTE DRUCKEREI in Hamburg-Bahrenfeld Sozialpädagogische Assistent/-innen mit Engagement und Pioniergeist für den Krippen- und den Elementarbereich.	Einfühlungsvermögen, Kommunikationsfähigkeit, Motivation/Leistungsbereitschaft, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit	Spectrum/KJSH e. V. Frau Jung-Schneider Alsterdorfer Markt 6 22297 Hamburg k.jung-schneider@spectrumsh.de
Dachdeckerhilfe (m/w) in Vollzeit	Ab sofort suchen wir zum unbefristeten Vollzeiteinsatz in unserem Dachdeckerunternehmen eine/n Dachdeckerhilfen/-gehilfin.	Eine Ausbildung oder Berufserfahrung im Dachdeckerhandwerk ist nötig. Sie sind im Besitz des PKW- Führerscheins. Sie arbeiten sorgfältig und zuverlässig. Motivation und Leistungsbereitschaft werden vorausgesetzt.	Christian Wiese Dachdeckermeister Achtern Styg 37 a 22549 Hamburg Tel.: 040/ 5707618 E-Mail: post@wiesedach.de
Schnitt-, Entwurfs- und Fertigungsmodellleur/-direktrice (m/w)	- Erstellung von Maßstabellen und Produktionsunterlagen - Beurteilung von Gegenmustern und Größensätzen - Qualitätssicherung von der Erstmusterentwicklung bis hin zur Produktion	- Ausbildung in Bekleidungs-, Schnitttechnik oder gleichwertiger Abschluss - möglichst mehrjährige Berufserfahrung im textilen Bereich - ausgeprägtes Verständnis für Passform, Qualität und Verarbeitungstechniken	Murek International GmbH Herr Boss Wichmannstr. 4 22607 Hamburg h.boss@murek.biz



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Supply Chain Manager** (m/w)
- **Chemikanten** (m/w)
- **Fluggerätmechaniker** (m/w) **Fertigungstechnik / Struktur**
- **Elektroniker für die Luftfahrt** (m/w)
- **Elektriker / Elektroinstallateure** (m/w)
- **Mitarbeiter Lager / Logistik mit Staplerschein** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
 Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
 Telefon: (040) 36 98 76-26
www.hanseteam.de

MIT UNS ZUM ERFOLG

Sie suchen eine neue Herausforderung? Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Medienberater im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 39 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion in den Gebieten Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen

MEDIENBERATER IM AUSSENDIENST (M/W)

- | | | |
|--|---|--|
| <p>Die Aufgabe</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte • Erstkontakte zu Eigentümern und kleinen Verwaltungen • Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland | <p>Das Angebot</p> <ul style="list-style-type: none"> • Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen • Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell • Tätigkeit nahe dem Wohnort • Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise • Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten | <p>Was Sie mitbringen sollten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW • Überzeugungskraft • Ein hohes Maß an Eigenmotivation • Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg |
|--|---|--|

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe als selbstständiger Handelsvertreter im Vertrieb. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Alfred Schreiner
 Telefon 0175-29 56 165
Alfred.Schreiner@kabeldeutschland.de
www.b2b-vertriebsexperte.de/medienberater



Kabel Deutschland
 Ein Vodafone Unternehmen.

Stand 30. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Berufskraftfahrer/in Kl. CE für Stapelfeld gesucht!	Wir suchen ab sofort zuverlässige und ausgebildete Berufskraftfahrer KL. CE für den Lebensmitteltransport im Nahverkehr.	Führerschein CE, Fahrkarte, Erfahrung im Umgang mit Lkw's. Des Weiteren werden Zuverlässigkeit und Belastbarkeit vorausgesetzt.	Beutner-Logistik-Dienstleistungen GmbH Transportabteilung Max-Volmer-Str. 28 40724 Hilden Tel.: 0151-42329177 sven.hinze@beutner-logistik.de
Buchhalter/in	Wir suchen für unseren Betrieb zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Buchhalter/in. Hauptaufgaben: - Buchen - Belege kontieren	Wir erwarten: - Kenntnisse in Datev - mehrjährige Berufserfahrung	Tramm Technik GmbH Herr Carsten Tramm Fabriciusstr. 24 22177 Hamburg info@tramm-technik.de
Fitnesstrainer/in	Für meine Praxis in HH-Jenfeld suche ich eine/n Fitnesstrainer/in 2 Tage die Woche (Di.+Do.) Aufgaben: - Überwachung Gerätetraining/Zirkeltraining - Termine vereinbaren - Trainingspläne erstellen	- abgeschlossene Ausbildung als Fitnesstrainer/in oder Zertifikat - Gymnastiklehrer/in - motiviert, freundlich, teamfähig, zuverlässig	Gabriele Rumstedt-Gerson Praxis für Physiotherapie Frau Rumstedt Dahlemer Ring 15 22045 Hamburg gaby-rumstedt@freenet.de
Fahrlehrer/in (Klasse B)	Wir suchen in Norderstedt eine/n Fahrlehrer/in zur Ausbildung von Fahrschülern in Theorie und Praxis. Wir bieten eine Vollzeitbeschäftigung.	- mind. Fahrlehrerlaubnis der Klasse B - gerne weitere Fahrlehrerlaubnisklassen - Kundenorientierung und gewissenhaftes Arbeiten ist Voraussetzung - einwandfreies Führungszeugnis ist notwendig	Team Fahrschule Nord GmbH Herr Marquardt In de Tarpen 80 22848 Norderstedt Mobil: 01 51 52 33 44 57 Tfnord@t-online.de
Zahntechniker m/w für Praxislabor in Vollzeit	Wir suchen einen Allrounder für alle berufstypischen Tätigkeiten, mit Interesse an Kunststoff und Keramikarbeiten.	Selbstständiges und termingerechtes Arbeiten wird vorausgesetzt.	Dr. med.dent. Christoph Becker Frau Lehnert Eidelstedter Weg 24 20255 Hamburg Tel.: 040 5 60 26 26 praxisdrbecker@msn.com

CHANCEN NUTZEN.

Nutzen Sie die Chance auf interessante Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten als selbstständiger Unternehmer!



Torsten, 40 Jahre, Medienberater

Für die weitere Expansion in Deutschland suchen wir im Großraum Hamburg und Umgebung:

MEDIENBERATER IM AUSSENDIENST (M/W)

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Gute Perspektiven für Quereinsteiger
- Festes Adressmaterial
- Leistungsgerechte Vergütung

Was wir erwarten:

- Leistungsbereitschaft und den Willen zum Erfolg
- Unternehmerisches Denken
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Sympathisches Erscheinungsbild
- PKW und Führerschein

Wenn Sie Spaß an eigenverantwortlichem Arbeiten haben, dann freuen wir uns auf Sie.

Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen bietet Ihnen ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Ihre aussagefähigen Unterlagen gern per E-Mail an:

Guido Prinz, Guido.Prinz@KabelDeutschland.de
bzw. telefonisch in der Zeit von 09:00 bis 18:00 Uhr,
Telefon: 0173 6819655 oder an Kabel Deutschland
Vertrieb & Service GmbH, Guido Prinz
Süderstraße 32b, 20097 Hamburg
www.medienberater-werden.de



Kabel Deutschland

Herzlich willkommen an Bord!

SAM ist der kompetente und sichere Partner für branchenspezifische Dienstleistungen im Bereich Luftfahrt. Um Neues zu schaffen, brauchen wir Menschen, die klare Ziele haben, die technisch versiert und neugierig sind. Wir bieten unbefristete Festanstellungen, übertarifliche und leistungsbezogene Bezahlung und die Möglichkeit, auch internationale Erfahrungen zu sammeln. Wir suchen für Raum Hamburg und weitere Städte deutschlandweit:

- Avioniker (m/w), gerne mit B1- oder B2-Lizenz
- Elektroniker (m/w) für luftfahrttechnische Systeme
- Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen, gerne mit A-Lizenz

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Gerne Erfahrung in der Luftfahrt
- Sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse
- Schichtbereitschaft

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per E-Mail: bewerbung@sam.7s.com oder gerne auch per Post.

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg
Tel. +49 40 669066-0

Ein Unternehmen der 7|S|Group.

www.sam.7s.com



Stegmann Aircraft Maintenance

Stand 28. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Verkäufer/-in Fruchtheaus in Eppendorf	Sie sind den ganzen Tag damit beschäftigt, unsere Ware sorgsam zu präsentieren und zu verkaufen. Die Pflege unserer Früchte spielt dabei eine ebenso große Rolle wie die Beratung der Kunden und der Spaß am Service.	Wenn Sie bereits Erfahrung aus diesem Bereich mitbringen oder Freude am Umgang mit diesen Nahrungsmitteln haben, freuen wir uns über Ihre schriftliche Bewerbung.	Früchte Gleitzmann Herr Marcus Blank Eppendorfer Baum 4 20249 Hamburg
Herrenfriseur/in	Ihre Aufgaben: Selbstständiges Arbeiten im Damen- und Herrenfach - schwerpunktmäßig im Herrenbereich.	Das bringen Sie mit: - abgeschlossene Friseurausbildung - gerne auch Berufseinsteiger	Monika Schülke-Garworski Baumann-Hairstyling Frau Schülke-Gaworski Langenhorner Markt 4 22415 Hamburg Tel.: 040 5 31 72 01
Pflegfachkraft m/w als Einsatzleitung u. Qualitätsbeauftragte/r	- Sicherstellung der Monatsdienstpläne für die Mitarbeiter sowie der täglichen Tourenplanung - Sicherung und Verbesserung der Qualität in Zusammenarbeit mit der Pflegedienstleitung	Wenn Sie über eine abgeschlossene Ausbildung als Pflegfachkraft verfügen und eine Weiterbildung im Qualitätsmanagement absolviert haben, bewerben Sie sich gerne bei uns.	Pflegedienst-Mattin GmbH Frau Kazubek Bömeistr. 18-20 22089 Hamburg kazubek@pflegedienst-mattin.de
Verkaufsberater/in	Ab sofort suchen wir eine/n Verkaufsberater (w/m) Ihre Aufgaben: - Verkauf von elektronischen Zigaretten, Zubehör (insbesondere Liquids) - Kundenservice und Beratung	Sie haben Spaß am Verkauf und im Umgang mit Kunden und sind ein Vertriebsstalent. Sie sind zuverlässig und stets freundlich. Sicheres Auftreten gegenüber Kunden rundet Ihr Profil ab.	jobs@mr-smoke.de
Altenpflegehelfer/in	Das Alten- und Pflegeheim Schöne Aussicht sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Altenpflegehelfer/in in Teilzeit (20 Stunden pro Woche).	- Schichtarbeit, auch am Wochenende - nettes und freundliches Auftreten - Einsatzfreude und Flexibilität - kundenorientiertes Arbeiten mit unseren Bewohnern und deren Angehörigen - methodische und soziale Kompetenzen	Schöne Aussicht GmbH Alten- und Pflegeheim Frau Kröpelin Kleiner Reitweg 4-8 25421 Pinneberg info@haus-schoene-aussicht.de

Stellenausschreibung



Wir – die **PEAG Personal GmbH** – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- Supply Chain Manager (m/w)
- Supply Quality Specialist (m/w)
- NC Maschinenbediener (m/w)
- Blechschlosser (m/w)
- GWI / Sanitärinstallateure (m/w)

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, übertarifliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

PEAG Personal GmbH
 Niederlassung Hamburg
 Friesenweg 5.2, 22763 Hamburg
 Phone: +49 40 23513518-0
 E-Mail: hamburg@peag-personal.de

Weitere interessante Stellenangebote:
www.peag-personal.de



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

Für unsere Pflegeeinrichtungen der Geschwister Jensen Gruppe (in Hamburg Langenhorn, Lurup und Bergedorf) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

- **stellv. Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
 22525 Hamburg
 Frau Suzana Vidra
 Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de



Stand 28. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Headwaiter w/m für MS Amadea/ Artania	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit erster Führungserfahrung, vertraut mit Speisen und Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/phoenix
Qualifizierter Fußbodenleger oder Raumausstatter m/w	Verlegung von Teppich-, PVC-, Linoleumboden, Designbeläge, Parkett, Laminat, Unterbodenvorbe-reitungsarbeiten.	Mit Berufserfahrung, Führerschein Kl. 3, selbstständige Arbeitsweise, Zuverlässigkeit und Flexibilität.	Raumgestaltung Manfred Stech e.K. Rumohrholz 1a 24254 Rumohr Telefon: 04347 / 90 98 38
ex. Pflegepersonal m/w	Teilzeit sowie Vollzeit ab sofort.	Flexibel, teamfähig, zuverlässig, Führerschein Kl. B.	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neuburgerweg 233 22419 Hamburg Telefon: 040 / 53 20 30 90


**Senioren- & Therapiezentrum
 Haus Burgwedel**

JETZT BEWERBEN!

**Wir suchen ab 01.08.14 in Festanstellung
 Ergotherapeuten (m/w)
 für unser Dementen / Beschützten Wohnbereich**

**Herrn Thomas Baganz • Jungliebstr. 1 • 22457 Hamburg
 Tel.: (040) 559 773 - 0 • einrichtungsleitung@haus-
 burgwedel.de • www.haus-burgwedel.de**

reimer logistics 

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort in Quickborn

- **Krauffahrer Kl. C/CE (FS.Kl. 2)**
 feste Touren, geregelte Arbeitszeit, Nachtschicht

Wenn Sie Interesse an einer neuen Herausforderung in einem gesunden Unternehmen mit freundlichen Kollegen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an:

- Bernhard Gulatz (bernhard.gulatz@reimer-logistics.com), T: 0171/4857668
- Andrea Ebermann-Hering (andrea.ebermann-hering@reimer-logistics.com), T: 040/52610051

reimerlogistics GmbH & Co. KG • Max-Weber-Straße 10a • 25451 Quickborn

Die HLS GmbH ist als stark wachstumsorientierter Full-Service-Dienstleister im Bereich Cash-Logistik für den Einzelhandel, Gewerbetunden und Kreditinstitute in der Metropolregion Hamburg tätig. Sie ist eine 100%ige Tochter der HASPA Finanzholding, die an der Spitze der HASPA-Gruppe steht.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir für unseren Standort Hamburg und in der Nähe von Rendsburg

Einsatzkräfte GWT/GAA
 in Vollzeit oder Teilzeit (m/w)

Ihre Aufgaben

- Ver- und Entsorgung von Noten- und Münzgeldern bei Bank- und Handelskunden
- Korrekte Abwicklung in Filialen und Ordnungsmäßigkeit der Quittungen unter Beachtung der Versicherungsgrenzen und Sicherheitsanweisungen

Ihr Profil

- Hohes Verantwortungsbewusstsein und Verlässlichkeit
- Teamfähigkeit und Kooperationsbereitschaft
- Dienstleistungsorientiertes Denken und Handeln
- Freundlicher und adäquater Umgang mit Kundenwünschen
- Flexibilität bei den Arbeitszeiten
- Fit und körperlich belastbar
- Bereits abgelegte Waffensachkundeprüfung oder die Bereitschaft, die Waffensachkundeprüfung erfolgreich abzulegen
- Unterrichtung nach § 34 a GewO
- Einwandfreies Führungszeugnis und Schufa-Auskunft
- Führerschein mindestens der Klasse C1

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
 Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte unter Angabe des möglichen Eintrittstermins an:

HLS Hamburger Logistik Service GmbH
 Herr Andreas Kluge
 Borsigstraße 11
 22113 Hamburg
 personal@hslgmbh.de


HLS
 Logistik für Werte



Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Multifunktionale/ Mitarbeiter/in der Bodenverkehrsdienste

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften
- Abfertigung von Gepäck und Fracht
- Reinigung von Luftfahrzeugen

Unsere Anforderungen an Sie:

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Führerschein Klasse B
- Führungszeugnis

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an sroehr@ham.airport.de
 Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.
Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
 Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
 Tel.: 040-5075 3263, E-Mail: sroehr@ham.airport.de


HAM GROUND HANDLING



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Heimtextilien
- Bettwaren
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Babyzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Jugendzimmer/Büro

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:
in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: kariere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: kariere-barsbuettel@hoffner.de

Höffner®

Wo Wohnen wenig kostet!

www.hoeffner.de

BOSTONAIR unterstützt seit 1998 viele namhaften Unternehmen der Luftfahrtindustrie mit Ingenieuren und Technikern europaweit.

Unsere für die Luftfahrtindustrie bereitgestellten Dienstleistungen umfassen folgende Bereiche:

- Personaldienstleistung
- Werkverträge
- Maintenance (Wartung) nach EASA-Part 145
- Training (Schulung) nach EASA-Part 147

Mit unserem integrierten Ansatz bieten wir unseren Kunden die entsprechende Flexibilität, um auf seinem dynamischen Markt reagieren zu können.

Aktuell suchen wir (m/w)

FLUGGERÄTMECHANIKER

FLUGGERÄTELEKTRIKER

LOGISTIKER

MECHANIKER FÜR WINDKRAFTANLAGEN

KAUFMÄNNISCHES PERSONAL



BOSTONAIR

BOSTONAIR GmbH
Flughafenstr. 1-3, Gebäude 224
22335 Hamburg, Germany
bewerbungen@bostonair.de

TRAUMJOBS
ZU VERGEBEN.



Sie suchen nach einer Tätigkeit im Lagerumfeld mit dem gewissen „etwas“? Wir bieten Ihnen eine einmalige Chance! Bewerben Sie sich noch heute als:

Exportverpacker w/m

am Standort Gallin/Schwarzenbek

In Kooperation mit unserem Kunden, der Firma HITSCHER Exportkisten und Verpackungen, bieten wir die einmalige Chance für den qualifizierten Einstieg in die gehobene Lagerlogistik und Versandverpackung. Kluge Ideen stehen hierbei in dem Familien Unternehmen HITSCHER seit über 100 Jahren im Vordergrund.



LOGISTIC PEOPLE ist seit 1997 einer der führenden Personalberater für Fach- und Führungspersonal in der Logistikbranche. Alle Ansprechpartner bei uns verfügen über langjährige Berufserfahrung in der Logistikbranche.

Ihre Aufgaben/Lerninhalte

- Grundlagen der Logistik und Lagerwirtschaft
- Wareneingang / Wareneingangskontrolle
- Einlagerung über Stapler, Hubwagen u.a.
- Warenlager
- Kommissionierung
- Auftragsüberwachung / Lagerbestandsverwaltung mittels EDV
- Warenausgang
- Be- und Entladen von LKW
- Verpackung und Markierung
- Verkehrsträger, Verkehrsgeografie und allgemeine Grundlagen
- Grundlagen des Zollrechts
- Sonderfrachten
- Transporthilfsmittel, Beladen von Transporthilfsmitteln
- Container- und Palettenarten
- Ausbildung im Umgang mit Flurförderzeugen inkl. Praxistraining
- Arbeitssicherheit
- Gefahrgutschulung gemäß ADR/IMDG
- Ladungssicherung nach VDI 2700 auf Straßenfahrzeugen

- Ladungssicherung nach CTU-Packrichtlinien bei Containerverladungen

Ihr Profil

- Sie sind aktuell stellensuchend und interessiert an einer Tätigkeit im Lagerwesen
- Sie verfügen über einen Bildungsgutschein
- Sie sind motiviert, lernwillig und Einsatzbereit
- Idealerweise verfügen Sie über einen PKW Führerschein

Der Ablauf

- Integrierter Unterricht vor Ort (8 Wochen Theorie und 4 Wochen Praxis)
- Praktische Übungen zum Erlernen neuer Tätigkeiten
- Anschließendes Jobangebot mit einem Zieleinkommen zwischen 2000-2500 € (je nach Vorqualifikation)

LOGISTIC PEOPLE (Deutschland) GmbH betreut Sie dabei **kostenlos**. Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen, bitte nennen Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung und möglichen Eintrittstermin.

LOGISTIC PEOPLE (Deutschland) GmbH WO MENSCHEN KARRIERE MACHEN

Frau Theresa Lohmann
Personalmanagement
Hammerbrookstraße 73
20097 Hamburg

T 040 23855822
F 040 23855815
E t.lohmann@logistic-people.de
I www.logistic-people.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



**Designing Education
Connecting People**

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

**Erfolgreich zum
neuen Arbeitsplatz!**

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist 16.06.2014
- IT-Administrator 16.06.2014
- IT-Projektmanagement 26.06.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
- Anwendungsentwicklung mit Java und Android
- WEB Design & Development 12.06.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Gepr. Fachberater/-in im Vertrieb IHK
Zusatzqualifikation: Office 2010
& Online Marketing Management 16.06.2014
6,5 Monate Lehrgangsdauer

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 17. Juni 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 11/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

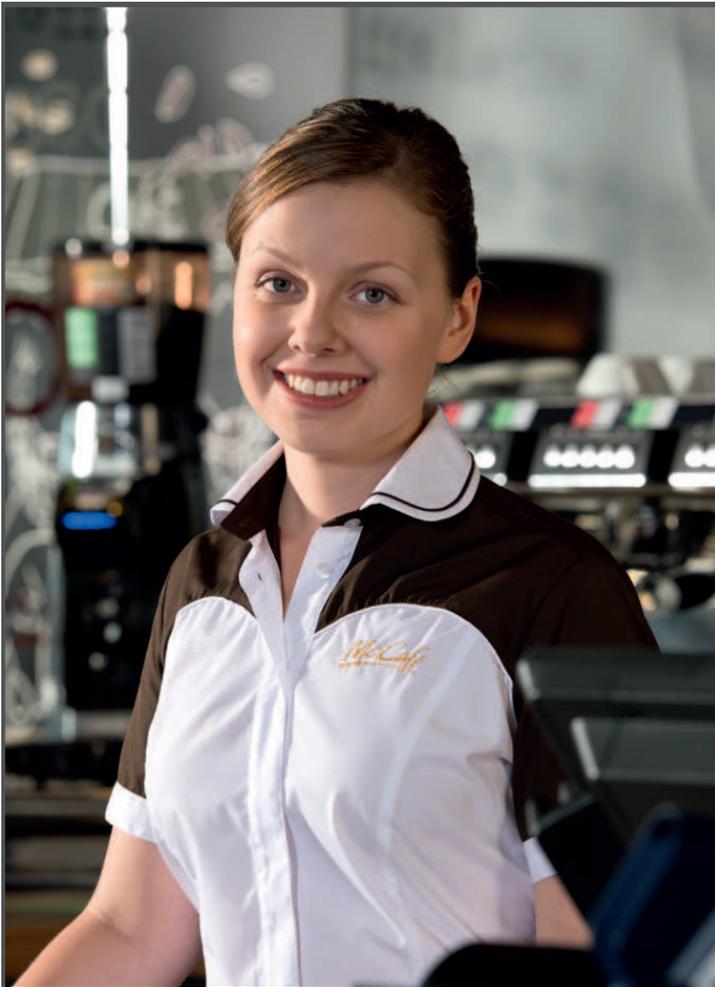
MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayern.de

Oliver Bayer Systemgastro.
 Hamburg - Wedel - Pinneberg
 Verwaltung: Kieler Str. 191
 22525 Hamburg
 Tel.: 040 85080600



▶▶ KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehen Sie mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf dich.

Das erwarten wir:

- Sie haben gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Sie mit sicherem Auftreten
- Sie sind belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Machen Sie den 1. Schritt und senden uns gleich Ihre Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com zu!

McDonald's Deutschland Inc.
 Job & Karriere Center Hamburg
 Ausschläger Weg 40
 20537 Hamburg
 0800 6 23 66 73



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
 für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
 Herr Nikolau
 Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
 Tel.: 040 675 822 83

