



Nr. 10/14 | 20. Mai - 2. Juni 2014 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell | **Vermischtes** | Ratgeber | Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung



ab Seite 17
**Mit 9 Seiten
Stellenmarkt**

Sonderurlaub

5 zusätzliche Tage pro Jahr sind drin

Anzeige

FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Info-Veranstaltung
am 28.05.2014
um 10.00 Uhr



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Benjamin Herzog, Birgit Wiekhof,
Nicole Behrend

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.800 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Absolut wertlos

Einträge auf Job-Bewertungsportalen hinterfragen



Wie die Stimmung in einer Firma wirklich ist, erfährt man in Job-Bewertungsportalen nur selten

FOTO: ENDSTOCK / FOTOLIA.COM

Berlin - «Durch die Vielfalt in der Firma und den guten Ruf ist es äußerst interessant, dort zu arbeiten.» Klingt ein Eintrag in einem Bewertungsportal für Arbeitgeber zu gut, ist er vielleicht gefälscht.

Manche Firmen schönen auf Webseiten wie Kununu oder Jobvoting Einträge, um sich für Bewerber attraktiver zu machen. «Einen gefakten Eintrag erkennt man ganz leicht daran, dass er hauptsächlich aus Bewertungen besteht», sagt Gerhard Winkler, Bewerbungsberater aus Berlin. Kommen keine Fakten vor, dafür aber umso öfter Formulierungen wie «ich denke», «ich glaube», «ich finde», sollten User misstrauisch werden.

«Je spezifischer, je konkreter, je faktengebundener ein Eintrag ist, umso glaubwürdiger ist er.» Eine sehr positive Bewertung heißt nicht gleich, dass sie gefälscht ist. Aber es sei wahrscheinlicher, dass sie echt

ist, wenn der Nutzer besondere Vorfälle schildert und sein Lob damit begründet.

«Es ist extrem kurzsichtig, wenn Sie Ihre Bewerbung nur von einem Portal abhängig machen», warnt Winkler. Es sei immer ratsam, sich eine zweite oder dritte Einschätzung zu holen. Hat eine Firma in Job-Bewertungsportalen einen Ruf, der zu gut ist, um wahr zu sein, sollten Bewerber beim Vorstellungsgespräch besonders aufmerksam sein.

Auf der anderen Seite kommen schlechte Bewertungen meistens von gefrusteten oder gefeuerten Mitarbeitern und spiegeln in der Regel auch nur die eigene Wut und selten die Tatsachen wider. Grundsätzlich ist es aber auch so, dass genervte und/oder Ex-Mitarbeiter eher und mehr Einträge schreiben, als andere Mitarbeiter. Insofern spiegeln die meisten Bewertungsportale nicht die wahre Firmenatmosphäre wider.

ANZEIGEN

TÜV NORD
Schulungszentrum

Mit Erfolg zum neuen Job!

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)
inkl. FS Kl. C/CE* bzw. D/DE*, Beginn: 02.06.2014, Dauer 6 Monate (Einstieg bis 13.06. möglich)
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, Beginn: 16.06.2014, Dauer 6,2 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft**
für Demenzzranke gem. § 87b SGB XI, Beginn: 02.06.2014, Dauer 4,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrtschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

COATRAIN®

coaching & personal training GmbH

...mehr bewegen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)

zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)
28.07.2014 bis 20.09.2014

TRAIN THE TRAINER (MODULAR)

zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter
20.06.2014 bis 22.06.2014 (Startwochenende)

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
30.05.2014 bis 21.10.2014

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatrain.de

www.coatrain.de

Neue Job-Tower stehen

Stellenangebote auf TV-Displays

Zeitung, Jobmessen, Online-Stellenmarkt und jetzt digitale „Job-Tower“ – die Wolter-Rousseaux Media GmbH baut ihre Stellung als führender interdisziplinärer Karriere-Verlag im Großraum Hamburg weiter aus.

Seit letzter Woche stehen im Großraum Hamburg bereits 15 digitale TV-Displays, im Juni kommen weitere 15 hinzu, bis Ende des Jahres sollen es 100 sein. Auf den großen 42-Zoll-Monitoren werden Aus-, Stellen- und Weiterbildungsangebote aller Branchen und Qualifikationen angezeigt. Die Stelen stehen z.B. in vielen EDEKA-Läden, in der Rathauspassage Pinneberg, in der Marktplatz Galerie Bramfeld oder bei OBI in Norderstedt.



Flip-Flops sind im Büro tabu

Hamburg - Es wird Sommer - doch auch beim schönsten Sommerwetter kommen Berufstätige besser nicht in Flip-Flops zur Arbeit. Das ist ein grober Verstoß gegen die Etikette.

Mit geschlossenen Schuhen sind Mitarbeiter immer auf der sicheren Seite. Auch auf Tops mit Spaghettiträgern sowie auf kurze Hosen sollten Arbeitnehmer verzichten. Diese seien zwar bequem, wirkten aber unprofessionell, warnt Jürgen Hesse, Berufsberater in Berlin. Stattdessen könnten sie auf locker sitzende Kleidung aus Leinen, Baumwolle oder Viskose ausweichen. Die sei angenehm zu tragen, sehe aber nicht nachlässig aus.

ANZEIGEN



Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- Qualifizierung: 25.06.2014
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 09.07.2014

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplere Ausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Tel: (040) 25 450 0 · Fax: (040) 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



Betriebsklima



FOTO: GRADT

Klare Ansage statt Demut - Was bei Wutanfällen des Chefs hilft

Stuttgart (dpa) - **Er schreit und tobt: Bei manchen Chefs sind Wutanfälle keine Seltenheit. Auf die Ausfälle richtig zu reagieren, ist für Mitarbeiter schwer.**

Sie wollen sich das nicht bieten lassen - gleichzeitig trauen sich viele nicht, Kontra zu geben, um ihren Job nicht zu gefährden. Das Wichtigste ist in so einer Situation, betont sachlich und ruhig zu reagieren, sagt die Karriereberaterin Eva Heymann. Im besten Fall merkt der Vorgesetzte, dass er sich im Ton vergreift.

Ändert das nichts, und der Chef spricht deutlich lauter als normal und wird beleidigend, ist eine sachliche Diskussion kaum möglich. Dann sollten Angestellte ruhig sagen: «Wir können über alles reden, aber nicht in diesem Ton», erklärte Heymann. Das erfordert zwar Mut - doch oft verbessere eine klare Ansage die Situation.

Heymann warnt davor, möglichst angepasst und demütig zu sein. «Nichts zu sagen und die Wutanfälle still zu ertragen, macht die Situation eher noch schlimmer.»

Zahl der Woche

76 %

Bewerbungen aus der Erwerbstätigkeit, sind in 3 von 4 Fällen (76 Prozent) erfolgreicher, als aus Arbeitslosigkeit heraus. Daher lohnt es sich in den meisten Fällen zur Überbrückung von Arbeitslosigkeit zeitweise auch eine schlechter bezahlte Stelle anzunehmen und sich weiter zu bewerben.

Der 49-jährige Michael Fielsch will nicht für Andere arbeiten, kassiert seit 15 Jahren lieber Stütze und lehnt Stellenangebote der Jobcenter ab.

FOTOS: ARD

Schmarotzer

Lobbyist für bedingungsloses Grund

Er nennt sich „Wendeberater“, „Lobbyist für ein bedingungsloses Grundeinkommen“ - für seine Freunde ist der „BGW-Papst“ und für Dritte schlichtweg ein „Sozialschmarotzer“. Die Rede ist von Michael Fielsch, der in der vergangenen Woche in der TV-Sendung „Maischberger“ polarisierte und sich damit brüstete, seit 15 Jahren keiner geregelten Erwerbstätigkeit mehr nachzugehen.

Der 49-Jährige erhält seit eben diesen 15 Jahren Unterstützung vom Staat. Ändern will er daran aber nichts: "Ich bin doch nicht dafür da, um für irgendwen zu arbeiten!" Den Vorwurf des Sozialschmarotzers lässt er nicht gelten: Als Aktivist für ein bedingungsloses Grundeinkommen setze er sich schließlich für die Gesellschaft ein: "Ich habe gar keine Zeit zu arbeiten!" Denn in seiner „Freizeit“ engagiert er sich als Lobbyist für ein bedingungs-

loses Grundeinkommen und als Kämpfer gegen Hartz IV. Seiner Meinung nach beruht das Hartz IV-System auf Angst und Zwang. Die Menschen nehmen Stellen an, die unter ihrer Würde seien. Hartz-IV sei dazu da, Menschen auszubeuten und Löhne zu drücken.

Nun droht das Jobcenter erstmals mit Sanktionen - damit, ihm die Unterstützungen zu streichen. Damit hat das Amt zumindest die Zustimmung der Autorin und Filmemacherin Rita Knobel-Ulrich: "Ich halte es für die Grundpflicht eines jeden Arbeitslosen, sich zu bewegen und so schnell wie möglich neue Arbeit zu finden", sagt die Autorin.

„Ich arbeite ja, nur eben nicht für Geld, sondern als Berater für Menschen, die das System „Hartz IV“ ebenso ablehnen und deshalb habe ich ein Recht von der Gesellschaft akzeptiert und finanziert zu werden“, argumentiert dagegen Fielsch“.



oder Idealist?

einkommen will nicht arbeiten

Was Fielsch nicht sagt: Das Geld von dem er lebt, wird u.a. auch von Minijobbern und Arbeitnehmern mit sehr geringen Löhnen aufgebracht, die trotz schlechter Bildung und/oder Bezahlung einer geregelten Erwerbstätigkeit nachgehen.

Paradox: er lebt also auch von Menschen, für die er eigentlich kämpfen will.

Genauso, wie der Berliner Hartz IV-Aktivist Ralph Boes (55). Er lehnt seit vielen Jahren ebenso „kommerzielle“ Arbeit ab und meint, seine ehrenamtlichen Tätigkeiten im linken Spektrum würde nicht ausreichend gewürdigt: „Ich bin kein Arbeitsverweigerer, nur weil ich kein Geld für meine Arbeit bekomme. Der Staat muss zulassen, auch ehrenamtliche Arbeit als Arbeit aufzufassen, sonst landen wir in der Sklaverei“, so Boes. Hartz IV hält der Berliner für verfassungswidrig, weil es „Zwangsarbeit“ begünstige.

Mit Zwangsarbeit meinen linke Aktivisten vielfach auch Zeitarbeit, die sie genauso ablehnen, wie die Partei „Die Linke“, die in Hamburg regelmäßig vor den Jobmessen von JOBS-KOMPAKT gegen die Zeitarbeit und „unsoziale Löhne“ demonstriert.

Auf die wichtigsten Fragen haben aber weder Fielsch, Boes oder „Die Linke“ eine Antwort: z.B. auf die Frage, was verwerflich daran ist, eine, evtl. auch schlechter bezahlte Arbeit anzutreten, statt Hartz IV zu beziehen und sich aus dieser Stellung heraus um einen anderen, evtl. besser bezahlten Job zu bewerben?

Betrachtet man die Statistiken, ist die Frage umso berechtigter: eine Bewerbung aus einer festen Anstellung ist um 76 Prozent erfolgreicher, als die Stellensuche aus der Erwerbslosigkeit heraus, hat das Statistische Bundesamt herausgefunden.

Text: Dieter Lau

Meldung

Mütter im Osten arbeiten länger als im Westen

Berlin - Ostdeutsche Mütter arbeiten im Schnitt 35,4 Stunden pro Woche, Westdeutsche nur 25,6 Stunden. Das geht aus einer Sonderauswertung des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) hervor, die das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung in Berlin gemacht hat. Beide würden gerne deutlich weniger arbeiten, als sie müssen. Mütter im Osten träumen von einer Arbeitszeit von 32,9 Stunden - im Westen sind es 25,5 Stunden.

Sehr groß ist der Unterschied zwischen Wunscharbeitszeit und tatsächlich geleisteter Arbeitszeit bei Vätern im Osten: Sie arbeiten im Schnitt 45 Stunden pro Woche und wünschen sich eine Wochenarbeitszeit von 39,1 Stunden. Väter im Westen arbeiten im Schnitt 43,6 Stunden. Ihre Wunscharbeitszeit ähnelt mit 39 Stunden den Vorstellungen der ostdeutschen Väter. Grundsätzlich würden viele deutlich weniger Zeit im Job verbringen. Männer würden im Schnitt am liebsten 38,3 Stunden pro Woche arbeiten. Frauen träumen von einer Wochenarbeitszeit von 30,3 Stunden.

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

AZWV zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 8 Wochen Start: 10.06. & 01.09.2014

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen Start: laufender Einstieg

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen Start: laufender Einstieg

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 02.06. & 06.10.2014

- » Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen

Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer 5,2 Wochen Start: 10.06. & 01.09.2014**

Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage, Termin: 25. - 27.06.2014

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer
Bedarf an Bus-
und LKW- Fahrern
bei namhaften
Unternehmen

Demnächst
auch in
Lüneburg!

Arbeitsrecht

Arbeitnehmer müssen Überstunden beweisen

Wollen Arbeitgeber vor Gericht die Vergütung von Überstunden einklagen, müssen sie diese belegen können. Um das Jahre später noch zu können, notieren sie sich am besten, wann und wie viele Überstunden sie auf Anweisung des Chefs geleistet haben. Tipp: Überstunden immer zeitnah auf einem formlosen Schreiben quittieren lassen.

Für Mutter-Vater-Kind-Kur keinen Urlaub nehmen

Arbeitnehmer müssen für eine vom Arzt verordnete Mutter-Vater-Kind-Kur keinen Urlaub nehmen. Der Arbeitgeber ist verpflichtet, sie für die Dauer der Kur freizustellen, erklärt Anne Schilling vom Müttergenesungswerk. Dabei muss der Chef das volle Gehalt zahlen (Paragraf 9 Entgeltfortzahlungsgesetz). Eine Kur sei eine vom Arzt verordnete Maßnahme, die rechtlich ähnlich zu bewerten sei wie ein Krankenhausaufenthalt.

Anzeige



Netzwerk
Hamburg



NOBI
Netzwerk zur beruflichen Integration
von Migrantinnen und Migranten



Kostenlose Teilnahme!

Nutzen Sie Ihre Chance!

Kompetenzfeststellung für Fachkräfte von morgen

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Kostenlose Aktionswoche

Energie & Umwelt

Der Einstieg für Migranten

2. – 6. Juni 2014 am ELBCAMPUS

Wir beraten zu Nachqualifizierungen, Fördermöglichkeiten und informieren Sie über Wege zur Anerkennung Ihres ausländischen Berufsabschlusses. Finden Sie mit uns heraus, wo Ihre Stärken liegen. Attraktive Arbeitgeber wollen Sie kennen lernen.

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 359 05-457

ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1
(direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg

www.missionzukunft.elbcampus.de



Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



Immer unter Mitarbeiter im Großraumbüro leiden

Berlin - 75 Dezibel: So laut ist in etwa Verkehrslärm. Genau so viel Krach herrscht aber auch in einem gut gefüllten Großraumbüro, erklärt Anette Wahl-Wachendorf vom Verband der Betriebs- und Werksärzte. Gegenüber telefoniert der Kollege lautstark, im Hintergrund piept das Faxgerät - vielen fällt es schwer, unter diesen Umständen konzentriert zu arbeiten. Zudem ist man ständig den Blicken der Kollegen ausgesetzt.

Ein Minimum an Privatsphäre ist aber unabdingbar, um konzentriert arbeiten zu können. Das Gefühl unablässiger Kontrolle, das so bei den Beschäftigten aufkommt, ist nicht nur nicht schön, es macht sogar krank: Je mehr Menschen in einem Raum arbei-

ten, desto unzufriedener sind sie - und je unzufriedener sie sind, desto häufiger werden sie krank. Zu diesem Ergebnis kommt eine Studie der Hochschule Luzern, für die 1.400 Beschäftigte verschiedener Unternehmen befragt wurden.

>> Krankenstand extrem hoch

So musste sich etwa die Hälfte aller Mitarbeiter in Einzelbüros innerhalb eines Jahres nicht ein einziges Mal krank melden. In Zweierbüros erkrankten nur 38 Prozent nicht. In Büros mit mehr als 16 Arbeitsplätzen kamen lediglich drei von zehn Mitarbeitern ohne einen "gelben Schein" aus.

Für Susanne Helbach-Grosser vom Netzwerk Etikette Trainer International ist gerade

Großraumbüros gelten als kostengünstig. Unzufriedenheit und Krankenstand der Beschäftigten sind aber besonders hoch

Foto: Andrea Warnecke

e nicht
tören

Kontrolle

unter der mangelnden Privatsphäre

die Distanz das A und O einer guten Zusammenarbeit im Großraumbüro. «Das fängt schon beim eigenen Körpergeruch an», sagt sie. Wenn ein Kollege morgens aufdringlich nach Moschus riecht, mangle es an der nötigen Distanz.

«Der Lärm und der Mangel an Privatheit sind ein wesentlicher Belastungsfaktor am Arbeitsplatz - gerade bei Arbeiten, die Konzentration und Kreativität erfordern», bestätigt auch Prof. Michael Kastner. Er arbeitet am Institut für Arbeitspsychologie und Arbeitsmedizin in Herdecke.

>> Mangelnde Distanz

Wer sich im Großraumbüro gestört fühlt, sollte die entsprechenden Kollegen umgehend ansprechen, rät Helbach-Gros-

ser. Mit Kollegen, die zu laut telefonieren, könne zum Beispiel ein Zeichen vereinbart werden. «Vielleicht lässt sich sogar mit einem lustigen Schild auf die Störung hinweisen.»

>> Kein Platz für Tratsch

Den Einsatz von Ohropax oder Kopfhörern findet Helbach-Grosser grenzwertig. Sicherlich gebe es Tätigkeiten bei denen nichts dagegen spricht. Aber dann sollte es mit den Kollegen und Vorgesetzten abgesprochen werden. Gut ist es auch Räume zu schaffen, in die man sich für konzentriertes Arbeiten oder ein wichtiges Telefonat zurückziehen darf. Zudem sollten persönliche Gespräche immer im Pausenraum oder in der Teeküche geführt werden.

Meldung

FOTO: JAMES THEW / FOTOLIA



Frauen netzwerken beim Berufseinstieg anders als Männer

Braunschweig - Weibliche Berufsanfänger netzwerken vor allem mit Kollegen auf der gleichen Hierarchieebene. Männer zählen dagegen häufig auch Statushöhere oder sogar Vorgesetzte zu ihren Kontakten. Das zeigt eine Studie von Forschern der Technischen Universität Bielefeld. Sie ließen 81 wissenschaftliche Mitarbeiter aus dem MINT-Bereich Fragebögen ausfüllen, in denen es um ihre Kontakte in der Abteilung ging. Dabei kam heraus, dass beide Geschlechter ähnlich viele Kontakte pflegen, sie aber mit unterschiedlichen Personen netzwerken. Über die Studie berichtet die Zeitschrift «Personal Quarterly» (Ausgabe 2/2014).

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



EU-Kraftfahrer Weiterbildungen für Güterverkehr nach BKrFQG

■ Termine für die Module 1 bis 5 in Norderstedt und Hamburg

jeden Samstag mindestens eine Modulschulung

■ Wochenschulungen

(alle 5 Module von Montag bis Freitag)

jeden Monat mindestens 1 bis 2 Wochenschulungen

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)

■ Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015
Berufsbegleitend: 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ Logistik-Kurier (m/w) inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Sonder- urlaub

Fünf Tage Extraurlaub pro Jahr sind für berufliche Weiterbildungen reserviert

In zwölf Bundesländern gibt es das Recht auf einige Tage bezahlten Bildungsurlaub im Jahr. Dennoch nutzen nur sehr wenige Arbeitnehmer dieses Angebot. ARAG-Experten stellen das unpopuläre Recht vor und erklären, wie man den Zusatzurlaub im neuen Jahr bekommt.

Was ist Bildungsurlaub?

Der Rechtsanspruch auf Bildungsurlaub ist in den jeweiligen Ländergesetzen verankert. Nur in Bayern, Baden-Württemberg, Sachsen und Thüringen bestehen derzeit keine derartigen Regelungen – in den verbleibenden zwölf Bundesländern, u.a. in Hamburg, Schleswig-Holstein und Niedersachsen können einige Tage Bildungsurlaub zusätzlich zum Jahresurlaub in Anspruch genommen werden. In manchen Bundesländern besteht gar die Möglichkeit, ihn auf zehn Tage im Zweijahresturnus auszuweiten. Dabei laufen die monatlichen Bezüge wie gewohnt weiter, der Kurs selbst allerdings wird vom Arbeitnehmer bezahlt.

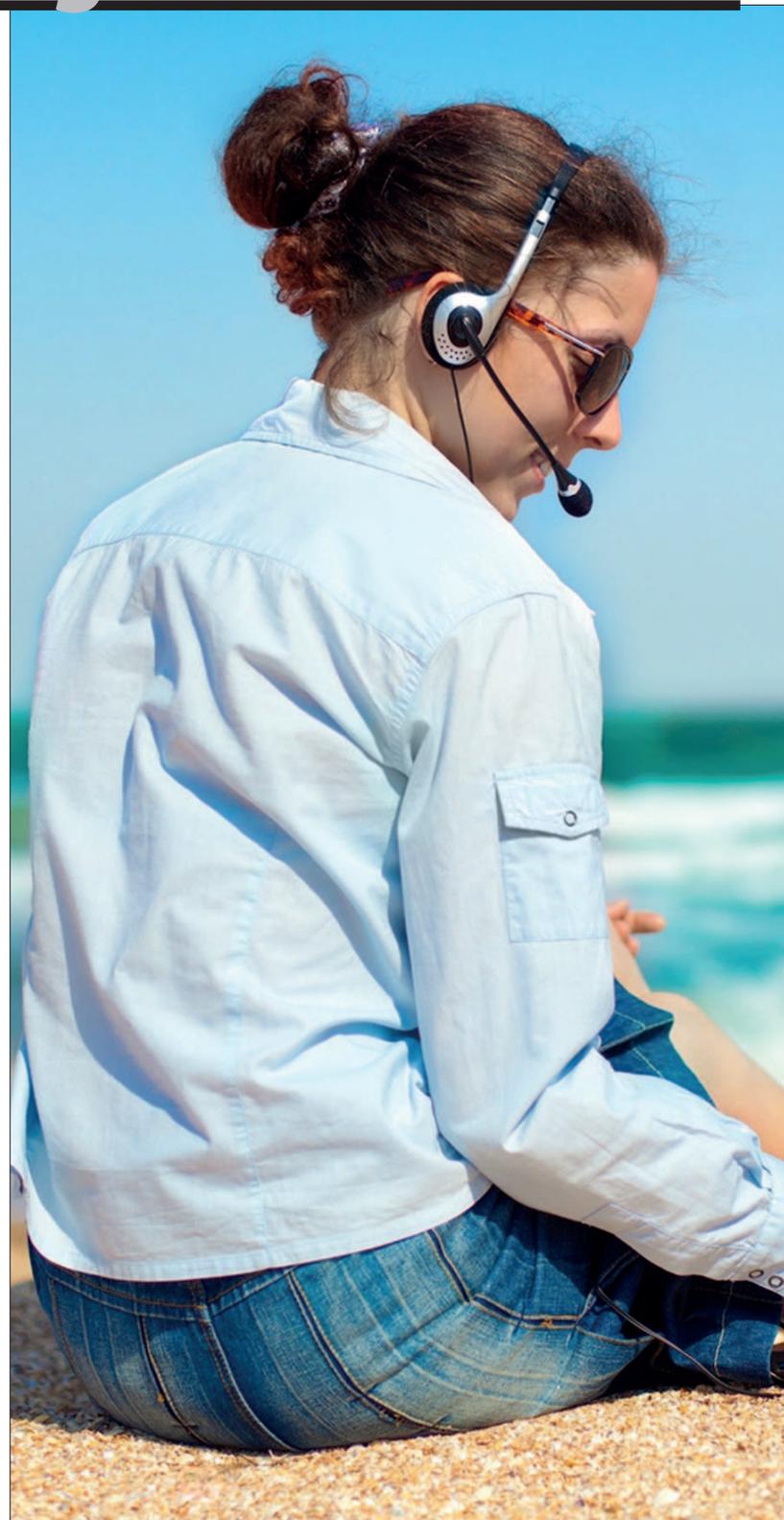
Was gehört zum Bildungsurlaub?

Wer beim Inhalt der möglichen

Weiterbildungen nur sein eigenes Arbeitsfeld im Blick hat, der täuscht sich gewaltig, wissen die Experten. Als Bildungsurlaub gilt alles, was das jeweilige Bundesland als solchen anerkennt. Eine Übersicht gibt es beispielsweise hier. Sie finden neben fachlichen Angeboten auch politische oder persönlichkeitsbildende Weiterbildungsmöglichkeiten. Ob man in New York die soziale und politische Situation von Immigranten durchleuchtet, in der Toskana italienisch lernt oder sich einem Schweigeseminar unterzieht – die Angebotsstruktur ist vielfältig. Daher lohnt es sich nicht, den Arbeitgeber über einen vermeintlichen Bildungsurlaub täuschen zu wollen. Neben den Kursinhalten bleibt vermutlich immer noch etwas Zeit für Entspannung. So müssen bei Sprachreisen beispielsweise zwischen 330 und 360 Minuten täglich Kurse belegt werden. Der Rest des Tages steht zur freien Verfügung.

Wie beantrage ich Bildungsurlaub?

Zur Beantragung des Bildungsurlaubs gibt es Musteranträge beim jeweiligen Bildungsträger. Diesen gibt man mindestens sechs Wochen vor Maßnahmen-



beginn ausgefüllt beim Arbeitgeber ab. Wichtig ist, ihm auch die Bestätigung des Landes vorzulegen, dass es sich bei dem angestrebten Bildungsangebot um ein zertifiziertes handelt. Danach erwartet der Arbeitnehmer die Reaktion des Arbeitgebers. Schweigt dieser dazu, gilt der Antrag zumindest in Nordrhein-Westfalen nach drei Wochen als angenommen. Wie sich die Sache in anderen Bundesländern verhält, ist in den Gesetzen nachzusehen. Bei Ableh-

nung des Antrags gibt es zwei Möglichkeiten. Wird der Antrag abgelehnt, weil in der beantragten Zeit beispielsweise aufgrund großen Arbeitsaufkommens kein Urlaub gewährt werden kann, gilt das gleiche wie beim Erholungsurlaub – der Antragsteller muss dies meist akzeptieren. Erfolgt die Ablehnung aber, weil der Arbeitgeber das ausgewählte Kursangebot nicht akzeptiert, kann der Arbeitnehmer mit rechtlichen Maßnahmen dagegen vorgehen und die Weiterbildung

Ob eine Ausbildung zum Coach für MediatorInnen oder die Teilnahme an der politischen Diskussion „Antisemitismus heute und der Nahost-Konflikt“ - in Hamburg gibt es viele tausend verschiedene Angebote für den Bildungsurlaub

VVVITA - FOTOLIA.COM



auch gegen den Willen des Chefs durchführen. Hierbei ist wieder das jeweilige Ländergesetz zu beachten.

Ist der Bildungsurlaub abgeschlossen, sollte eine Teilnahmebescheinigung eingereicht werden, raten die Experten. Denn wenn der Arbeitgeber Zweifel an der Teilnahme hegt, kann er zumindest das Gehalt zurückhalten. Stellt sich dann heraus, dass der Arbeitnehmer den Bildungsurlaub nur vorgetauscht hat, droht darüber hin-

aus die fristlose Kündigung.

Kurse finden

Anerkannte Kurse nach dem Hamburgischen Bildungsurlaubsgesetz finden Sie hier: <http://bildungsurlaub-hamburg.de>

3.000 anerkannte Veranstaltungen nach dem Weiterbildungs-gesetz Schleswig-Holstein sind von der Investitionsbank Schleswig-Holstein hier gelistet: <http://sh.kursportal.info/g2257>

Arbeitsmarkt

Viele Führungskräfte fühlen sich ausgebrannt

Berlin (dpa) - **Fast vier von zehn Vorgesetzten (38 Prozent) klagen darüber, ausgebrannt und gestresst zu sein. Gleichzeitig sehen nicht wenige Stress als etwas Positives.** «Das hat eine Umfrage unter Erwachsenen des Marktforschungsinstituts Forsa ergeben. Fast jeder Dritte (30 Prozent) gab an, erst unter Druck zur Hochform aufzulaufen. Rund zwei Drittel der Führungskräfte (67 Prozent) spornt Stress außerdem an. Im Auftrag der Techniker Krankenkasse wurden 1.000 Erwachsene befragt - darunter waren 457 Angestellte und leitende Angestellte.

Viele Marketingfachkräfte machen Überstunden

Düsseldorf (dpa) - **Fast drei von vier (72,5 Prozent) Marketingfachkräften kommen regelmäßig nicht pünktlich aus der Firma heraus.** Die Mehrheit (60 Prozent) bekommt die geleisteten Überstunden auch nicht bezahlt. Rund jeder Vierte (26,9 Prozent) erhält aber Freizeitausgleich.

ANZEIGE



Designing Education
Connecting People

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist **16.06.2014**
- IT-Administrator **26.05.2014**
- IT-Projektmanagement **27.05.2014**

2–8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
- Anwendungsentwicklung mit Java und Android
- WEB Design & Development **27.05.2014**

2–8 Monate Lehrgangsdauer

SAP®-Führerschein mit Anwenderzertifizierung Microsoft Office 2010 Spezialist/-in

Word, Excel, PowerPoint, Outlook **26.05.2014**
10–13 Wochen Lehrgangsdauer

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

Meldungen

Zweiradmechaniker werden zu Mechatronikern

Bonn - Die Berufsbezeichnung für Zweiradmechaniker ändert sich. Die Fachkräfte heißen ab dem 1. August Mechatroniker. Der neue Berufstitel trägt auch der modernisierten Ausbildungsordnung Rechnung. Die angehenden Fachkräfte beschäftigen sich in Zukunft verpflichtend verstärkt mit Hochvolttechnologie. Die Spezialisten arbeiten in Fahrrad- oder Motorradwerkstätten und kümmern sich dort etwa um die Reparatur. Die Ausbildung in den Fachrichtungen Fahrrad- und Motorradtechnik dauert 3 1/2 Jahre.

Kündigung von Azubis wegen drohender Insolvenz ist unzulässig

Berlin - Auszubildende müssen es nicht hinnehmen, wenn ihnen der Arbeitgeber wegen einer drohenden Insolvenz kündigt. Das kann er erst, wenn der Betrieb bereits vor der Eröffnung des Insolvenzverfahrens stillgelegt wird. Darauf sollten Jugendliche aber nicht warten. Das berichtet der Deutsche Industrie- und Handelskammertag in seiner Zeitschrift «Position». Geraten Lehrlinge in diese Situation, wenden sie sich am besten so rasch wie möglich an die Arbeitsagentur des Ortes sowie an die zuständige Kammer. Möglicherweise gibt es ein anderes Unternehmen, in dem Jugendliche ihre Ausbildung fortsetzen können.

Nur wenige Frauen lernen Chemikant

Bonn - Die Ausbildung zum Chemikanten interessiert vor allem Männer. 2012 schlossen 1.938 Schulabgänger einen Ausbildungsvertrag in dem Bereich neu ab. Darunter waren nur 288 Frauen. Die Fachkräfte überwachen in Chemiefabriken den Produktionsprozess. Die Ausbildung dauert dreieinhalb Jahre. *Quelle: BIBB*

Azubis ist das Betriebsklima wichtiger als eine gute Betreuung

Heilbronn - Ein gutes Betriebsklima ist Azubis wichtiger als eine gute Betreuung während der Ausbildung. Das hat eine Umfrage unter Auszubildenden der Hochschule Heilbronn ergeben. Danach legen fast drei Viertel der Befragten (72 %) sehr großen Wert auf ein gutes Betriebsklima. Von Bedeutung ist für Jugendliche auch die Sicherheit ihrer Stelle (68 %) sowie die langfristigen Entwicklungsmöglichkeiten nach der Ausbildung (67 Prozent).



Kein Job für Eventmanager müssen Organisatoren

Eins hat Juliana Pranke bei einer Veranstaltung noch nie riskiert: Neu gekaufte Schuhe zu tragen. «Man läuft so viel, das gibt nur Blasen», erzählt die 38-Jährige. Pranke hat einen Beruf, der für viele junge Menschen ein Traumjob ist. Sie ist Eventmanagerin. Sie leitet die Agentur mc Event in Berlin.

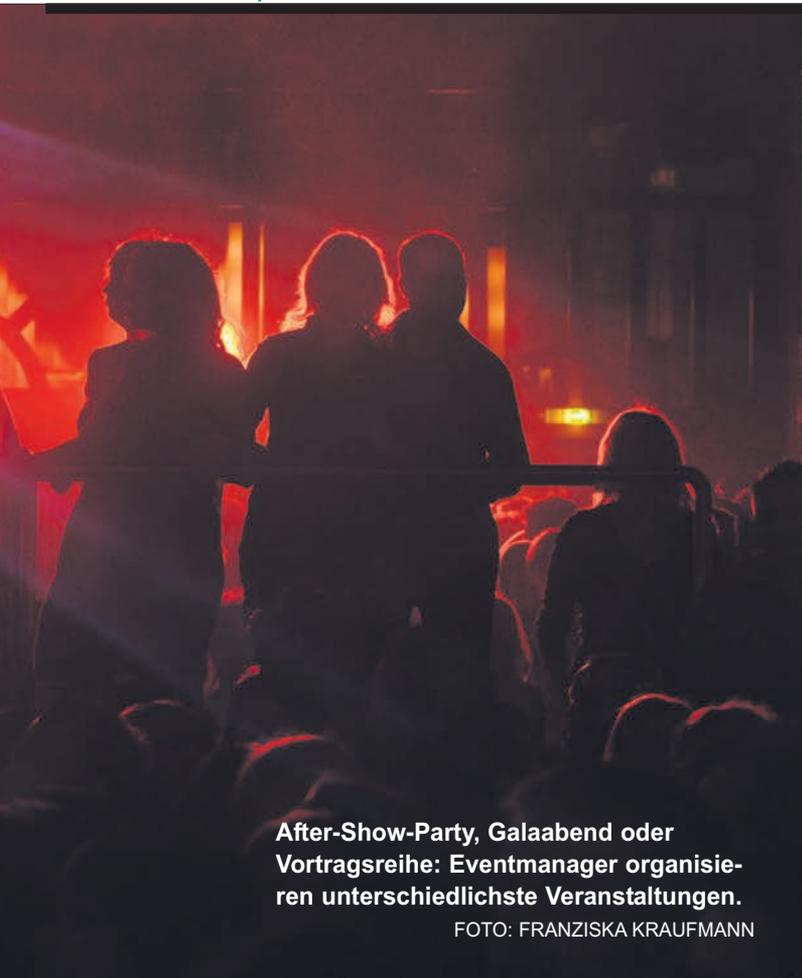
Eventmanager organisieren Kongresse, Galas oder Firmenveranstaltungen. «Die Eventindustrie ist eine wachsende Industrie», sagt Susanne Doppler. Sie ist an der Hochschule für Internationales Management Professorin für Eventmanagement. Eine Kernkompetenz der Fachkräfte ist es, auch in stressigen Situationen den Überblick zu behalten und einen kühlen Kopf zu bewahren.

Zum Alltag eines Eventmana-

gers gehört laut Pranke eine Vielzahl von Aufgaben: Das beginnt mit der Eventkonzeption, die die Fachkräfte gemeinsam mit dem Kunden machen. Danach müssen sie Dienstleister kontaktieren, Verträge abschließen, einen Veranstaltungsort buchen und das Catering organisieren. Die To-do-Liste ist lang. «Und am Ende muss natürlich das Budget stimmen», sagt Pranke. Auf all das werden Eventmanager in einem Studium, einer schulischen oder dualen Ausbildung vorbereitet.

>> 2-jährige Ausbildung

Während der 2-jährigen Ausbildung zur Fachkraft für Eventmanagement an der Europäischen Medien- und Event-Akademie (EurAka) müssen sich Auszubildende mit Fächern wie Projekt-



After-Show-Party, Galaabend oder Vortragsreihe: Eventmanager organisieren unterschiedlichste Veranstaltungen.

FOTO: FRANZISKA KRAUFMANN

Chaoten

tionstalente sein

management oder Eventsicherheit auseinandersetzen. «Dazu kommt ein 6-monatiges Praktikum und eine Projektarbeit», erklärt Schulleiter Pries.

>> 6-monatiges Praktikum

Diese Ausbildung kostet 450 Euro im Monat. Das ist nicht ungewöhnlich. Vor allem private Berufsfachschulen und Wirtschaftsschulen bieten sie an. Eine Alternative ist die duale Ausbildung zum Veranstaltungskaufmann.

Auch das Studium Eventmanagement haben vor allem private Hochschulen im Angebot. «In Heidelberg besteht es zu 75 Prozent aus Betriebswirtschaftslehre», sagt Doppler. Der Rest seien Inhalte, in denen es speziell um Eventmanagement geht. Wer sich die Kosten sparen will,

kann auch Betriebswirtschaftslehre an einer staatlichen Hochschule studieren und sein Profil durch Praktika schärfen. Nach der Ausbildung oder dem Studium können Fachkräfte laut Pries in ganz verschiedenen Feldern arbeiten. Dazu zählen Kongress- und Messeveranstalter oder Eventagenturen.

>> 40.000 Euro p.a. möglich

Jahresgehälter zwischen 35.000 und 40.000 Euro brutto seien für Studienabsolventen zu Beginn üblich. Kleinere Agenturen stellten Junior Eventmanager auch für deutlich weniger ein. Ähnlich sieht es Pries bei den Auszubildenden: Diese könnten anfangs zwischen 1.400 und 2.500 Euro brutto verdienen. Das Gehalt kann jedoch auch deutlich darunter liegen.

Meldungen

Ausbilder bei Kritik ausreden lassen

Stuttgart - Bekommen Lehrlinge von ihrem Ausbilder Kritik zu hören, neigen viele dazu, sofort Erklärungen abzugeben. Besser sei es, sich nicht sofort zu rechtfertigen, sondern den Ausbilder ausreden zu lassen, sagt die Kommunikationstrainerin Hanne Stein. Jugendliche sollten versuchen, erst einmal zu verstehen, wie sie wirken. Dass es dafür Gründe gab, ändert nichts an dem Eindruck, den sie gemacht haben.

Aus Feedback können Auszubildende außerdem nur lernen, wenn sie es auch richtig verstanden haben, sagte Stein. Deshalb sollten sie Nachfragen stellen, damit es keine Missverständnisse gibt. Kommt zum Beispiel die Ansage, dass sie schlampig arbeiten, könnten sie fragen: «Auf welche Situation beziehen Sie sich?» Bevor Jugendliche die Anregungen umsetzen und ihr Verhalten ändern, sollten sie eine zweite Meinung einholen. Unter Umständen vertritt der Kritiker eine Einzelmeinung. Wer hört, dass er schlampig arbeitet, könne bei anderen nachhören: Findet ihr das auch?

Anzeige

ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg

Logistik bringt Dich ganz nach oben.

Deine Chance für die Zukunft: Die Weiterbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik oder zum Logistikmeister. Jetzt durchstarten!



Interesse? Ruf an:
0407560820

ma-co
maritimes
kompetenzzentrum

info@ma-co.de | www.ma-co.de



Lehrstelle frei

Keine Lehrstelle gefunden - Hartnäckigkeit zahlt sich

Stuttgart - **Es ist paradox:** Während einige Betriebe händeringend nach Fachkräften suchen, gibt es auf der anderen Seite immer noch Jugendliche, die keine Lehrstelle finden. 33.500 Stellen blieben 2013 unbesetzt. Gleichzeitig konnten rund 80.000 Jugendliche sich ihren ersten Ausbildungswunsch nicht erfüllen, sagt Andreas Pieper vom Bundesinstitut für Berufsbildung. Von ihnen fanden rund 60.000 eine Alternative - und gingen zum Beispiel wieder in

die Berufsschule. Rund 20.000 blieben jedoch völlig unvermittelt. Was machen Jugendliche, die in so eine Situation geraten?

Bei Matthias Müller (Name geändert) war ein Autounfall die Ursache, dass er für Personaler nicht mehr attraktiv war. Der 20-Jährige hatte die Realschule abgeschlossen und eine Ausbildung als Kfz-Mechatroniker begonnen. Dann verletzte er sich bei einem Autounfall so schwer, dass er rund drei Jahre in Kran-

kenhäusern und Reha-Kliniken verbringen musste. Als er danach wieder Bewerbungen für einen Ausbildungsplatz schrieb, war die Enttäuschung groß. Er erhielt nur Absagen. Müller wurde zum «unversorgten Bewerber» - wie es die Statistiken der Arbeitsagenturen nennen. Er suchte eine Lehrstelle, bekam aber keine.

>> Aktiv bleiben und bewerben

Das Wichtigste ist, aktiv zu bleiben, sagte Pieper. «Keine

Ausbildung zu haben, ist die schlimmste aller Varianten». Das sei häufig leichter gesagt als getan, räumte Bertram Pelkmann, Ausbildungsberater bei der Handwerkskammer Stuttgart, ein. Wer schon Dutzende Absagen bekommen hat, ist oft wenig motiviert, weiterzumachen. Flattert eine Absage nach der nächsten ins Haus, sollten Jugendliche sich zunächst auf Ursachensuche machen.

Möglicherweise sind die Bewerbungsunterlagen mangelhaft. Um das auszuschließen, sei es

Matthias (I), Absolvent des Förderjahrs bei Porsche und seit September 2013 in der Ausbildung zum Kfz-Mechatroniker, arbeitet mit seinem Ausbildungsmeister Edwin Hornbacher am Einbau eines Luftfilters.

FOTO: PORSCHE/ULRIKE HABIB

Umfrage

Jüngere Arbeitnehmer feiern eher krank als Ältere

Von den 18- bis 29-jährigen Erwerbstätigen hat rund jeder Fünfte (23 Prozent) schon einmal blaugemacht. Bei den Beschäftigten ab 50 ist es nur jeder Elfte (9 Prozent).

Das geht aus einer repräsentativen Forsa-Umfrage hervor. Von den Schwänzern gaben vier von zehn (43 Prozent) an, dass sie eine kurze Auszeit wegen hoher beruflicher Anforderungen brauchten. Im Auftrag der Krankenkasse IKK classic wurden 1.000 Erwerbstätige befragt.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekaufrau/-mann

Beginn: 01.09.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 12.06.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflageschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



meistens aus

ratsam, sie den Beratern bei der Arbeitsagentur zu zeigen, empfiehlt Pelkmann. Gut sei, bei den Wunschernternehmen mit den Bewerbungsunterlagen persönlich vorbeizugehen - und nach einem Praktikum zu fragen. Diese Hartnäckigkeit zahle sich in der Regel aus.

>> Mappe überprüfen lassen

Müller hatte Glück. Er bekam 2011 einen Platz bei Porsche im neu geschaffenen Förderjahr. Es soll Jugendliche an eine Ausbil-

dung heranführen, die auf dem Arbeitsmarkt keine Chance haben oder nicht ausbildungsreif sind. Die Jugendlichen sind längstens für ein Jahr im Förderprogramm, erklärte Dieter Esser, Leiter der Berufsausbildung der Porsche AG.

«Das Ziel ist, alle Förderjahrteilnehmer in eine reguläre Ausbildung zu übernehmen», sagte Esser. Von elf Jugendlichen konnten 2012/2013 neun in eine Ausbildung übernommen werden. Die gute Nachricht für Müller: Er gehörte dazu.

Urteile & Hinweise

Fußball-WM im Büro - Vorher mit dem Chef sprechen!

Die Fußball-Weltmeisterschaft in Brasilien steht vor der Tür. Bis zum Halbfinale finden eine Reihe von Spielen um 18.00 Uhr deutscher Zeit statt. So beginnt etwa das erste Spiel in der Gruppenphase der deutschen Nationalmannschaft gegen Portugal am Montag, dem 16. Juni 2014 um 18.00 Uhr.

Da werden Arbeitnehmer mit langen Arbeitszeiten das Nachsehen haben, denn sie sitzen zu dieser Zeit unter Umständen noch im Büro. Experten der ARAG weisen leider darauf hin, dass selbst zu so einem Mega-Ereignis wie der Fußball-Weltmeisterschaft nicht einfach ein Fernseher oder Radio am Arbeitsplatz aufgestellt werden darf. Fußballbegeisterte sollten sich daher vorher mit ihrem Chef um eine Regelung bemühen – etwa in Form einer schriftlichen Betriebsvereinbarung. Arbeit liegen lassen, um Fußball zu gucken, ist aber auf keinen Fall drin, denn das kann sogar zur Abmahnung führen.

Gesetzlicher Urlaubsanspruch trotz Sonderurlaub

Vereinbaren Arbeitgeber und Arbeitnehmer die Gewährung eines unbezahlten Sonderurlaubs, bleibt der gesetzliche Urlaubsanspruch unberührt.

Im zugrunde liegenden Fall war die Arbeitnehmerin bei der beklagten Firma beschäftigt. Vom 01.01.2011 bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses mit Ablauf des 30.09.2011 hatte sie unbezahlten Sonderurlaub und verlangte danach erfolglos von der Beklagten die Abgeltung von 15 Urlaubstagen aus dem Jahr 2011. Sie klagte und das Bundesarbeitsgericht entschied, dass der von den Parteien vereinbarte Sonderurlaub dem Entstehen des gesetzlichen Urlaubsanspruchs zu Beginn des Kalenderjahres 2011 nicht entgegengestanden hat. Ferner berechtigt der Sonderurlaub die Beklagte nicht zur Kürzung des gesetzlichen Urlaubs. Die Entstehung des Urlaubsanspruchs erfordert nur den rechtlichen Bestand des Arbeitsverhältnisses und die Erfüllung der Wartezeit (BAG, Az.: 9 AZR 678/12).

Sind private Telefonate am Arbeitsplatz erlaubt?

Ja, wenn der Arbeitgeber keine Regelungen für private Telefonate im Betrieb aufstellt und sie duldet oder gar sein Einverständnis hierzu erklärt.

Experten raten allerdings auch dann dazu, sich kurz zu fassen. Wer es dennoch nicht abwarten kann, der besten Freundin während der Arbeitszeit vom letzten Date zu erzählen, riskiert eine Abmahnung. Private Telefonate auf Kosten des Arbeitgebers können sogar Grund für eine Kündigung sein (BAG 2 AZR 147/03).

Achtung Chef liest mit

Was man auf Facebook & Co. besser nicht schreiben sollte

Wer nach einem missglückten Arbeitstag Dampf über den Chef ablassen will, kann dies am Gartenzaun machen. Der freundliche Nachbar hat sicher ein offenes Ohr. Etwas moderner dürfte es heute aber sein, das Leid online zu klagen. Soziale Netzwerke scheinen die ideale Plattform, um mal befreit abzuletern.

Aber nur auf den ersten Blick. Denn während es äußerst unwahrscheinlich ist, dass der Nachbar mit dem Chef im gleichen Tennisclub ist und ihn „brandheiß“ informiert, gibt es bei Facebook & Co. gleich mehrere Fallstricke. Sie können dazu führen, dass der Arbeitgeber früher oder später Wind von starken Worten über das Betriebsklima bekommt. Am Ende kann sogar die Kündigung stehen.

Bis es tatsächlich soweit kommt, ist allerdings viel juristischer Grauschleier zu lüften. Denn bislang gibt es noch keine wegweisenden oder gar abschließenden Urteile zu der Frage, wie sich Frust im Job und ein reges Facebook-Profil vertragen. Wer im Sozialen Netzwerk über

die Arbeit motzt, tut dies derzeit also zu einem guten Teil auf eigenes Risiko.

Klar sind allerdings schon einige Eckpunkte. So gibt ein Arbeitnehmer seine Grundrechte keinesfalls am Personaleingang ab. Auch über die Firma darf also grundsätzlich gesprochen werden, und das auch online. Betriebsgeheimnisse sind natürlich ausgenommen.

>> Vorsicht bei „starken Worten“

Je kleiner und privater der Empfängerkreis ist, desto eher sind auch „starke Worte“ zulässig, die ansonsten schon als Ehrverletzung durchgehen würden. Die Gerichte orientieren sich hier meist daran, ob im Sozialen Netzwerk nur „Friends und Family“ mitlesen oder gleich der Rest der Welt.

Entsprechend wichtig ist es, die Privatsphäre-Einstellungen im Sozialen Netzwerk immer sorgfältig im Auge zu behalten. Eine gute Orientierung bietet hier die Frage, ob man die fraglichen Äußerungen tatsächlich öffentlich, im Freundeskreis oder vielleicht nur ganz privat am hei-



Es geht schnell von der Hand, auf Facebook & Co. seinen Ärger auch über die Arbeit öffentlich zu machen. Manchmal vielleicht zu schnell ...

FOTO: THESIMPLIFY/FOTOLIA
TEXT: UDO VETTER / ARAG

mischen Abendbrottisch vertreten würde.

Wer sich im Sozialen Netzwerk gegenüber einem eher intimen Kreis äußert, darf dann im Regelfall auch darauf vertrauen, dass die Worte – oder entsprechend aussagekräftige „Smileys“ – privat bleiben. So hat etwa das Verwaltungsgericht Ansbach es bei einem privaten Chat unter wenigen Leuten für unerheblich erachtet, dass ein vermeintlicher Facebook-„Freund“ beim Arbeitgeber über das Posting petzte.

Grundsätzlich ist es dem Arbeitgeber auch nicht erlaubt, Mitarbeiter in Sozialen Netzwerken aktiv zu überwachen, möglicherweise sogar unter Verwendung gefälschter Profile. Eine entsprechende Datensammlung verstieße ganz eindeutig gegen das Bundesdatenschutzgesetz. Überdies lehnen es Gerichte auch regelmäßig ab, auf diesem Weg gewonnene „Beweise“ zu verwerten.

>> Aktive Überwachung verboten

Im konkreten Fall ist das schwer zu bewerten. Das zeigte kürzlich ein Fall in Düsseldorf.

Feuerwehrmänner hatten auf Facebook lediglich den „Gefällt mir“-Button unter einem Artikel geklickt, der sich sehr kritisch über den Oberbürgermeister äußerte. Die Stadt suspendierte die Wehrleute wegen „Vertrauensverlustes“ und erwog sogar Kündigungen.

Fraglich ist jedoch, ob man sich mit einem bloßen „Gefällt mir“ schon aktiv und öffentlich auf die Seite des Autors stellt. Immerhin gibt es bei Facebook gar keinen „Gefällt mir nicht“-Button, und der Hinweis auf eine Meinung bedeutet ja nicht unbedingt, dass man diese auch teilt. Ob und wie weit die Stadt überhaupt die Facebook-Likes kontrollieren durfte, bleibt offen. Die Beteiligten einigten sich außergerichtlich.

Fazit: Wer Ärger vermeiden will, sollte vielleicht doch besser das persönliche Gespräch suchen. Am Telefon oder über den Gartenzaun sind Worte im Zweifel nur Schall und Rauch. Auf Sozialen Netzwerken werden sie im schlimmsten Fall für alle Zukunft konserviert.

Urteil

Chef durfte Hund Hausverbot erteilen

Nun ist es endgültig: Die Angestellte einer Werbeagentur darf ihre dreibeinige Hündin „Kaya“ nicht länger mit ins Büro nehmen. Die Entscheidung des Arbeitgebers sei von dessen Direktionsrecht gedeckt, entschied das Landesarbeitsgericht (LAG) Düsseldorf – und bestätigte damit das Urteil des Arbeitsgerichts Düsseldorf aus erster Instanz. Die Werberin durfte ihre Hündin Kaya, die sie von der Tierhilfe aus Russland geholt hatte, drei Jahre lang mit ins Büro nehmen. Dann wurde ihr dies vom Arbeitgeber verboten. Der begründete seine Entscheidung damit, dass das Tier traumatisiert sei und unter anderem die Kollegen der Agentur anknurre, die sich deshalb nicht mehr ins Büro des Frauchens trauten. Diese war allerdings der Meinung, das Verbot verstoße gegen den Grundsatz der Gleichbehandlung, weil auch andere Hunde mit ins Büro dürften. Das sahem die Richter anders: Die Frage, ob und unter welchen Bedingungen Angestellte ihre Hunde mit ins Büro bringen dürfen, unterliegt dem Direktionsrecht des Arbeitgebers. (LAG Düsseldorf Az.: 9 Sa 1207/13).

Anzeigen

Horst Zerlin

RECHTSANWALT

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Beselerallee 67
24105 Kiel

Tel. 0431 / 6 30 08
Fax 0431 / 6 30 98

E-Mail H.Zerlin@2Wiese.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de






Weiterbildung mit Bildungsgutschein!

Jetzt anrufen!
040 359 05-400

Containerschlosser
Erstklassige Chance – nicht nur im Hamburger Hafen
23.06.14 – 29.08.14

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
Laminieren nach DVS 2220
30.06.14 – 04.07.14

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
Gestartet: 14.05.2014 – Einstieg bis 01.06.2014 möglich
- ➔ **Systemischer Coach**
Berufsbegleitend für Selbstzahler
12 Wochenenden | Start: 24.09.2014
- ➔ **Systemischer Coach – Konfliktklärung**
12 Wochen | Start: 28.07.2014
- ➔ **Train The Trainer – Personenzertifiziert**
10 Wochen Kompaktkurs | Start: 23.06.2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 23.06.2014



**GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN**

GIS Akademie Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014
Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit vom 26.5.14 - 27.03.15
Anmeldung noch möglich!
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit vom 26.5.14 - 27.03.15
Anmeldung noch möglich!
- **Qualitätsmanagement-beauftragte/r** – Vollzeit ab Dez.

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**
– Vollzeit ab Juni/Juli
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab Juni/Juli
– berufsbegleitend ab September
- **ErzieherIn oder Sozialpädag. AssistentIn**
(Externenprüfungsvorbereitung)
– berufsbegleitend ab August
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**
– berufsbegleitend ab Juni/Juli

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV
040 - 99 99 870 30
www.itb-net.de/info@itb-net.de



www.Jobs-Kompakt.de

BUNDESWEITE
INFOTOUR

11. Juli 2014 Hamburg
Studienzentrum Wandsbek

Infos & Anmeldung

➔ www.wings-fernstudium.de/infos



Nutzen Sie Ihre Chance 2014
Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr**
(m/w) mit berufsbezogenen Modulen, Deutschkurs für den Beruf vorab möglich
Termin: BKF Weiterbildung bis 10. 09. 2014; Kompakt-Schulung 5 Module (35 Stunden) komplett in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung / Umschulung zum Kraftfahrer Klasse C1E/CE/DE**
(m/w) mit berufsbezogenen Modulen; **nächster Kursbeginn: 23. 06. 2014**
- **Ausbildung zum Fahrlehrer DE** (m/w)
nächster Kursbeginn: 16. 06. 2014

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de





www.wings-fernstudium.de



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

MEIN HÖRSAAL

Berufsbegleitend zum
staatlichen Hochschulabschluss

Super Job.
Super
Perspektive.

Sie suchen einen
neuen Job?
Und das schnell?

Wir freuen uns auf Sie!
www.randstad.de

Dann kommen Sie zum Randstad Jobcenter²⁴. Ob langfristige Anstellung oder als Sprungbrett für Ihre Karriere – wir finden den richtigen Job für Sie!

Wir suchen:

- Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)
- Industriekaufleute (m/w)
- Speditionskaufleute (m/w)
- Assistenten (m/w)
- Bank- und Versicherungskaufleute (m/w)
- Buchhalter (m/w)

Ihre Qualifikation:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Berufserfahrung wünschenswert
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Kommunikations- und ausdrucksstark
- Strukturierte, sorgfältige und eigenständige Arbeitsweise

Randstad bietet Ihnen:

- Attraktive Einsätze in interessanten Hamburger Unternehmen mit Übernahmeoption
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Individuelle und professionelle Betreuung
- Vertretung Ihrer Interessen durch unseren flächendeckenden Betriebsrat

Profitieren Sie von unserem bundesweiten Netzwerk und geben Sie jetzt Ihrer Karriere einen Kick. Weitere Jobangebote finden Sie unter www.randstad.de

Für Fragen steht Ihnen Maren Hesse unter Telefon **040-29 81 20 10 57** oder per E-Mail Maren.Hesse@randstad.de zur Verfügung.

Randstad Jobcenter²⁴

Hahnenkamp 1
22765 Hamburg

 randstad

Wir suchen ab sofort und langfristig (m/w)

**Elektriker
Gas- und
Wasserinstallateure
Heizungsbauer/
Lüftungstechniker
Maschinenschlosser/
Bauschlosser
Maler
Glaser**

gerne auch Fachhelfer

Tel.: 040 / 35 70 11 81
Email: info-hh@power-ps.de

POWER
Personalservice GmbH
Nordkanalstraße 53 • 20097 Hamburg

Wir stellen ein (m/w)

Produktionshelfer
-Schichtbereitschaft-

Staplerfahrer
-Schubmast, Schmalgang-

Kraffahrer CE
-für den Nahverkehr-

Maschinenführer

Wir bieten
übertarifliche Bezahlung,
ProfiCard/Tankgutschein
und ein unbefristetes
Arbeitsverhältnis in einem
netten Team!

Tel.: 040/226 227-820
Email: c.bolz@obm-pm.de

O B M
PERSONALMANAGEMENT



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)
Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, Tel. (0251) 702 91 21 04. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an: d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de

LVM
VERSICHERUNG

Freie Jobs aller Branchen
www.Jobs-Kompakt.de

WIR SCHAFFEN MÖGLICHKEITEN



Im Großraum Hamburg suchen wir (m/w)

- ▶ **Lagermitarbeiter**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**
- ▶ **Elektroinstallateure aller Fachbereiche**
- ▶ **CNC Dreher / Fräser verschiedene Steuerungen z.B. Haas**
- ▶ **Kommissionierer**

Die Bewerbung kann persönlich, schriftlich oder per E-Mail erfolgen. Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung

A & H Zeitarbeit GmbH, Büro Hamburg: 040/789 98 88 ▶ Büro Buchholz: 04181/216 86 86
 ▶ Büro Tibarg: 040/780 737 02 ▶ Büro Stade: 04141/412 414 ▶ Büro Winsen: 04171/690 690
 oder an: bewerber@ah-zeitarbeit.de

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für die Betreuung unserer Objekte – wie Wohnen, Läden, Büros, kl. EKZ – im Raum Norderstedt eine/n einsatzfreudige/-n



Allround-Handwerker/-in

mit einer Ausbildung in einem elektronischen Beruf

Wir erwarten gut Umgangsformen sowie selbständiges und eigenverantwortliches Arbeiten ggf. auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten. Sie sollten sich zutrauen auch eine Führungsrolle des Teams übernehmen zu können Kaufmännische Grundkenntnisse wären von Vorteil. Führerschein Klasse BE ist erforderlich.

Das Aufgabengebiet umfasst neben dem Kundenkontakt auch die Durchführung von Wartungs- und Reparaturarbeiten sowie Sicherheitsüberwachung. Bei Bedarf können wir Ihnen eine, Ihrem Familienstand angemessene, Wohnung beschaffen.

Ihre schriftliche Bewerbung erbitten wir mit den üblichen Unterlagen an:

isn immobilien service norderstedt gmbh
 Rathausallee 33 | 22846 Norderstedt | www.isn-online.net



Kein Job wie jeder andere: **Bordservice (w/m)** **bei der DB.**

Gastgeber für ein ganzes Land sein und gemeinsam mit Kollegen für eine angenehme Reise sorgen: Bordservice (w/m) bei der DB – einer von 500 spannenden Berufen, für die wir jährlich über 7.000 begeisterte Mitarbeiter suchen. Werden Sie Teil einer der größten Familien Deutschlands: deutschebahn.com/karriere

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.

DBKarriere DBKarriere DBKarriere

STACKLIES UNTERNEHMENSGRUPPE

Die Stacklies-Unternehmensgruppe sucht ab sofort noch Unterstützung für das Team

Koch / Köchin

In unserer rustikalen Brauerei sowie unseren Restaurants suchen wir noch helfende Hände.

Wir erwarten:

- Kochausbildung oder ausreichend Erfahrung in der Küche
- Spaß und Freude am Kochen und im Umgang mit Lebensmitteln

Sie haben schon einen Job und suchen etwas für nebenbei?

In unseren Restaurants sowie dem Veranstaltungsbereich suchen wir regelmäßig

Aushilfskräfte

(m/w)

in den Bereichen Service, Küche und Ausschank. Arbeitszeiten werden frei vereinbart.

Du suchst noch einen Ausbildungsplatz in der Gastronomie?

Bewirb Dich bei uns als

Auszubildende / r

zum / zur Koch / Köchin oder Restaurantfachmann / -frau.

Sie suchen die Abwechslung? Für unseren Veranstaltungsbereich suchen wir ab sofort

Eventlogistiker (m/w)

Aufgabenbereich:

- Auf- und Abbau von Veranstaltungen
- Kommissionierung und Auslieferung von Waren

Ihr Profil:

- körperlich belastbar
- möglichst Führerschein C1 oder CE

Bewerben Sie sich einfach per Email: Bewerbung@stacklies.de

schriftlich: **Stacklies-Unternehmensgruppe** Personalabteilung

Willy-Brandt-Str. 47 | 20457 Hamburg

oder telefonisch unter **040 570 105 - 428**



**NEUE
KARRIERE
GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

© Yuri Arcurs - Fotolia.com

Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

Ausbildung zum/zur Altenpfleger/in

Ausbildung zum/zur Gesundheits- und Pflegeassistent/in

Seit 20 Jahren bilden wir erfolgreich in den Berufen der stationären Altenpflege aus. **Wir suchen neue Auszubildende, die:**

- Freude im Umgang mit alten Menschen haben
- Interesse an pflegerischen, medizinischen, administrativen und sozialen Aufgaben idealerweise haben Sie bereits durch ein Praktikum im Pflegebereich Erfahrungen gesammelt. **Dann sind Sie bei uns genau richtig!**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg

Persönlichkeiten mit Profil gesucht!



An acht Standorten mit **Servicewohnen, ambulanter und stationärer Pflege** betreuen wir als Tochter der **Vereinigten Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG** mehr als **2.000 Bewohner/innen**.

Für die stationären Pflegewohnbereiche unserer **Seniorenwohnanlagen** und unserer **Seniorenresidenzen** suchen wir

Pflegefachkräfte (w/m)

Unser Angebot:

- hervorragende MDK-Noten (die durchgängig über dem Bundes- und Landesdurchschnitt liegen)
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- betriebliche Altersversorgung
- HVV-ProfiCard
- vermögenswirksame Leistungen
- umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen
- 28 Tage Urlaub zzgl. Sonderurlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten
- Sind Sie noch an etwaige Weiterbildungskosten oder Sonderzahlungen gebunden? Sprechen Sie uns an!

Bei Interesse senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte an:

vhw Wohnen im Alter – care GmbH
Personalabteilung • Rabea Jändling
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg
E-Mail: bewerbungen@vhw-hamburg.de
www.vhw-hamburg.de




PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG
In Gemeinschaft leben. Seit 1619

Machen Sie in Ihrer Freizeit, was Sie wollen...

... denn das verleiht auch im Alltag Flügel!

Examinierte Pflegefachkräfte (m/w) gesucht!



Für unsere 12 Häuser in Hamburg suchen wir Sie auf Teilzeit- oder Vollzeitbasis. Wir bieten Ihnen vielseitige Einsatzmöglichkeiten in der normalstationären Pflege, im offenen oder geschlossenen Wohnbereich für Menschen mit dementiellen Erkrankungen oder im Wachkomabereich (Phase F).

Bei uns finden Sie:

- +++ eine moderne Ausstattung +++ interessante und vielseitige Arbeitsplätze +++ tarifliche Bezahlung +++ 5-Tage-Woche +++ 30 bis 35 Tage Urlaub im Jahr +++ Zeitzuschläge +++ Schichtzulage +++ multikulturelle hochmotivierte Teams +++ eine betriebliche Altersversorgung +++ Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten +++ Karriereplanung und vieles mehr.

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung über unsere Homepage!

www.pflegenundwohnen.de



Nächste Ausgabe: 3. Juni 2014



KARRIERE IN DER LUFT- UND RAUMFAHRT

ARTS arbeitet seit fast 15 Jahren gemeinsam mit führenden Luftfahrzeugherstellern an den Technologien von morgen. Unsere 250 Mitarbeiter wirken an spannenden Projekten der Luft- und Raumfahrt mit.

Werden Sie jetzt Teil unseres Teams!

WIR SUCHEN

INGENIEURE und INFORMATIKER (m/w)

Produktions- und Prozesssteuerung, Softwareentwicklung u.a.

TECHNISCHE MITARBEITER (m/w)

Fluggerätmechaniker, Fluggeräteelektroniker, Techniker

KAUFMÄNNISCHE MITARBEITER (m/w)

Personalwesen, Assistenz, Buchhaltung, Disposition u.a.

MANAGER (m/w)

Projektmanager, Supply Chain Manager, Qualitätsmanager u.a.

Bewerben Sie sich jetzt!

WIR BIETEN

Zukunftssicherer Arbeitsplatz in der Hochtechnologiebranche Luft- und Raumfahrt

Unbefristeter Arbeitsvertrag und attraktives Gehalt

Flexible Arbeitszeiten mit Arbeitszeitkonto

Persönliche Betreuung

ARTS Deutschland GmbH
Hamburg | München | Dresden
Tel.: +49 (0)40 / 554 354 950
E-Mail: recruitment@arts.aero
www.arts.aero | [facebook.com/ARTS.aero](https://www.facebook.com/ARTS.aero)



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Für unsere namhaften Kunden in Hamburg suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als

- ▶ **Sozialpädagogischer Assistent**
- ▶ **Erzieher**
- ▶ **Heilerziehungspfleger**
- ▶ **Gesundheits- und Pflegeassistent**
- ▶ **Exam. Altenpfleger**

Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-15 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

Stand 16. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammbesellschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Masseurln w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung als Masseurln sowie Spezialausbildungen (Thai Massage, Lomi Lomi, etc.)? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, Elektriker, Helfer	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit überartlicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Führerschein & Pkw sind wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 - 47 zeuch@optimum-personalservice.de
Speditionskaufmann/ frau (Im- / Export)	- Allg. Auftragsabwicklung - Organisation des Güterversandes - Angebotserstellung, Kundenberatung sowie Schriftverkehr	- abgeschl. kfm. Ausbildung (idealerweise in einer Spedition) - erste Berufserfahrung im Aufgabengebiet - sicheres Englisch	HANSEATEN Zeitarbeit Nord GmbH Frau Schwentkowski bewerbunghh@hanseaten-zeitarbeit.de Tel.: 040 374777-0

khujo™ ist eine erfolgreiche, internationale und weiter expandierende Street Fashion Marke. Zu unseren Kunden gehören bekannte Retailer, Onlineshops und Department Stores in ganz Europa. Zur Unterstützung unseres Teams im Headquarter Hamburg suchen wir:



Fitting Models (m/w)

Deine Aufgaben:

Als Fitting-Model hilfst du uns dabei, neue Kollektionen in die richtige Form zu bringen. Vor der Produktion prüfen wir mit Dir unsere Muster auf Passform.

Um sich als Fitting Model zu bewerben, bringst du Spaß an Mode und folgende Maße mit:

Women:

Konfektionsgröße S

- Größe: ca. 170 - 172 cm
- Brustweite: 86 - 88 cm
- Taillenweite: 67 - 68 cm
- Hüftweite: 94 - 96 cm

Men:

Konfektionsgröße M

- Größe: ca. 178 - 180 cm
- Brustweite: 100 - 102 cm
- Taillenweite: 86 - 87 cm
- Hüftweite: 101 - 103 cm

Du magst Street Fashion, bist flexibel einsetzbar und wohnst in Hamburg? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung per Mail, mit Foto (Ganzkörper) und Angaben zur Verfügbarkeit (die Arbeitszeiten sind flexibel nach Absprache).

Bewerbungen bitte per Mail an: carla.froelich@khujo.com

Khujo Co. Ltd. || Carla Frölich || 040-5562035-631 || Osterfeldstr. 32-34 || 22529 Hamburg

Stand 16. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektriker Krananlagen (m/w)	Führender Hersteller von Krananlagen, Schiffskränen und Baukränen sucht neue/n Mitarbeiter/in.	Erfahrung im Kranbau, Höherentauglichkeit, Schichtbereitschaft, Reisebereitschaft, Erfahrung in Steuerungstechnik.	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Raumpfleger/in Teilzeit/Minijob	In Hamburg Altona, Billstedt, Wandsbek, Osdorf, Winterhude und Ballindamm.	Gute Deutschkenntnisse, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit, vorausgesetzt Berufserfahrung.	Gebäudereinigung Özer GmbH Telefon: 04307 822912 Bewerbung Mo-Fr: 8-12 Uhr
Web-Entwickler/in	• Web-GIS-Anwendungen (Entwicklung und Realisierung von Projekten)	• Abgeschlossenes Studium in den Fächern Informatik oder Geoinformatik • Gute Kenntnisse in JavaScript, PHP, SQL und HTML/CSS • Englischkenntnisse	Widemann Systeme GmbH · CAD- und GIS-Systemhaus Frau Petra Werr Egerstraße 2 65205 Wiesbaden
Produkttexter (w/m)	• Beschreiben von Designer-Artikeln • Erfassen der Artikelmerkmale in der Datenbank • Temporäre Unterstützung in anderen Bereichen z.B. Produktsupport	• Modeaffinität bzw. Modeerfahrung aus Studium oder Berufstätigkeit von Vorteil • Exzellente Rechtschreibkenntnisse • Kenntnisse textil- und modespezifischer Begrifflichkeiten • Kreativer Schreibstil	StyleRemains GmbH Frau Anela Franjkovic Brooktorkai 4 20457 Hamburg E-Mail: bewerbung@rebelle.de



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Für unsere namhaften Kunden in Hamburg suchen wir per sofort mehrere Mitarbeiter (m/w) als

- ▶ **MAG-/ WIG-Schweißer**
- ▶ **Elektroniker / Mechatroniker**
- ▶ **Zerspanungsmechaniker**
- ▶ **Industrie-/ KFZ-Mechaniker**
- ▶ **Lager-/ Versandmitarbeiter**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**

Es sind langfristige Einsätze in Vollzeit.

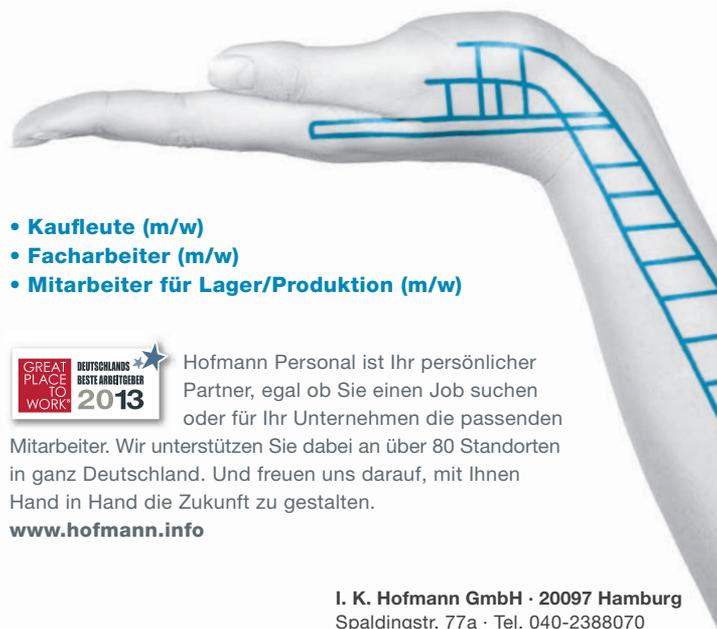
Rufen Sie uns gleich an!

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- **Kaufleute (m/w)**
- **Facharbeiter (m/w)**
- **Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)**



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



Bei uns in besten Händen.

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info

Stand 16. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gesundheits- und Krankenpfleger (w/m)	Grund- und Behandlungspflege in verschiedenen Fachbereichen, je nach Qualifikation und Berufserfahrung; fachgerechte Durchführung der angeordneten Maßnahmen, fachgerechte Pflegedokumentation.	Examiniertes Gesundheits- und Krankenpfleger (w/m), Freude am Beruf und der Arbeit mit Patienten, Belastbarkeit, persönliches Engagement	Asklepios Hamburg Personalservice GmbH Frau Martina Dieckmann Rübenkamp 226 22307 Hamburg Telefon: 040-1818806810
Küchenhilfe m/w in Teilzeit (30Std./Woche)	Kassentätigkeit, Essensausgabe, Spülküche. Wir freuen uns auf Ihre Online-Kurzbewerbung mit Lebenslauf.	Erfahrung im Küchenbereich, gute Deutschkenntnisse, gute Auffassungsgabe, sorgfältige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit, Zeitlich flexibel (Schichtbetrieb: 7 Tage/24Stunden in der Woche geöffnet), Gesundheitszeugnis.	Eurest Deutschland GmbH Am Ballinkai 1 21129 Hamburg E-Mail: 0964.1@compass-betriebe.de
Immobilienmakler (m/w) in Festanstellung	- Vermittlung von Immobilien und Grundstücken (privat/gewerblich) - Verkauf und Vermietung - Akquise und Betreuung von Kunden - Vermarktung, Verhandlung und Abschluss	Sie sollten, vom Typ her, flexibel, kontaktfreudig und kommunikativ sein.	BFM GmbH Frau Nadine Jobst Millerntorplatz 1 20359 Hamburg Tel.: 051 41 90 46 11 E-Mail: nadine.jobst@remax.de
Telefonische Patientenbetreuung in TZ nachmittags m/w	Für unsere telefonische Patientenbetreuung suchen wir noch eine weitere nette Kraft in Teilzeit für nachmittags.	Ausbildung oder Berufserfahrung als MFA, Altenpfleger/in als Krankenschwester/-pfleger o.ä./ PC-Kenntnisse / Sie sind einfühlsam und können einschätzen, in welcher Lage sich der/die Anruferin befindet (z.B. bei Notfällen)	HomeCare PLUS GmbH Herr Wesselmann Bramfelder Chaussee 41 22177 Hamburg Bewerbung@homecareplus.de
Maler/in und Lackierer/in	- Anstrich- und Lackerarbeiten im Innen- und Außenbereich - tapezieren von Innenräumen	- abgeschlossene Berufsausbildung als Maler und Lackierer - Berufserfahrung - Führerschein Kl. B	Peter Jensen GmbH Frau Carmen Krüger Borgfelder Straße 19 20537 Hamburg Tel.: 040 2 57 93 03 33 personal@peterjensen.de





Öffnen Sie sich mit **ARBEIT UND MEHR** die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl über tariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Bilanzbuchhalter (m/w)
- ⊕ Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)
- ⊕ Teamassistenten mit Englisch (m/w)
- ⊕ Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)
- ⊕ Reiseverkehrskaufleute (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH
 mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de
Standort Winterhude
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
 Tel 040 460 635-0
Standort Altona
 Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg
 Tel 040 226 35 36-0
Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



Die **IMPACT Group** ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 18 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

www.IMPACT-Group.de

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karriereöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!



IMPACT Group
 Neuer Wall 9
 20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
 E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Aktuell suchen wir:

Für den Bereich Chemie/Pharma:

- Chemikanten m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Maschinenführer m/w**
- Mechatroniker m/w**
- Pharmakanten m/w**
- Produktionshelfer Chemie m/w**

Für den Bereich Lebensmittel:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Brauer & Mälzer m/w**
- Milchtechnologien m/w**
- Molkereifacharbeiter m/w**
- Mechatroniker m/w**
- Operator m/w**

Stand 16. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Assistent/in Veranstaltungs- koordination	- Beratung unserer Gäste - Führen der gastronomischen Korrespondenz - Erstellen der Tages- und Menükarten, Veranstaltungsabläufe, Wein- und Getränkekarten - gelegentlicher Einsatz im Service	- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Hotelfachmann/-frau - gute Englisch- und Deutschkenntnisse - freundlich und aufgeschlossen - Bürokommunikation MS Office etc. - gepflegtes Erscheinungsbild	Gastronomie Pütter im Anglo-German Club e.K. Frau Hartleben Harvestehuder Weg 44 20149 Hamburg info@gastronomie-puetter.de
Kaufmann/-frau - Spedition und Logistikdienstleistung	Für die NL am Flughafen Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Speditionskaufmann/-frau. Aufgabengebiet: - Schwerpunkt Seefracht-Export	- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Speditionskaufmann/-frau bzw. Kaufmann/- frau - Spedition und Logistikdienstleistung - Seefracht- bzw. Luftfrachtkennnisse - gerne Berufseinsteiger - gute Englischkenntnisse	B.P.L. GmbH Herr Nils Krämer Frachtstr. 26 40474 Düsseldorf nils.kraemer@bpllogistics.de
Friseur/in	Wir suchen Verstärkung für unser kreatives Team im klassischen und trendorientierten Damen- und Herrenfach.	Voraussetzungen sind sehr gute Fähigkeiten in Beratungsgesprächen, ein natürlicher Umgang mit Kunden sowie die Umsetzung von allen gängigen Farb-Strähnen-Techniken.	Christiane Schacht Götterschnitt Frau Christiane Schacht Karpfangerstr. 22 20459 Hamburg Tel.: 040 39 80 83 87 botschaft@goetterschnitt.de
Verkaufshilfe m/w	Für unseren Hello Kitty Outletstore suchen wir per sofort zwei Verkaufshilfen auf geringfügiger Basis (450,-€ Basis)	Erfahrungen im Kassieren sowie in der Kundenberatung, -betreuung wünschenswert.	Sanrio GmbH Herr Andreas Häker Zwischen den Toren 9 21465 Wentorf bei Hamburg a-haeker@sanrio.de
Verkäufer (m/w)	Wir suchen eine Verkaufskraft (m/w) in Teilzeit, bei einer wöchentlichen Arbeitszeit zwischen 20 und 30 Stunden. Das Aufgabengebiet umfasst den Verkauf der Bioprodukte, das Kassieren, das Einräumen der Ware und das Beraten der Kunden.	- abgeschlossene Berufsausbildung - Erfahrung im Lebensmittel(einzel)handel von Vorteil - mit Ihrer Persönlichkeit tragen Sie zu einem kundenfreundlichen Klima bei und bringen den Markt mit Ihren Ideen voran	denn's Biomarkt GmbH Herr Uwe Zimmermann Hofer Str. 11 95183 Töpen bewerbung@denns.de



**Zukunft.
Mit Sicherheit...**

Für Unternehmen in der Metropolregion Hamburg suchen wir Sie (m/w) zur Überlassung und/oder Vermittlung. Erleben Sie eine von Offenheit, Vertrauen, Zuverlässigkeit und Leidenschaft geprägte Arbeitsweise. Lernen Sie interessante Firmen und abwechslungsreiche Aufgaben kennen und/oder finden Sie Ihren Traumarbeitsplatz:

- Metallbauer**
- Zerspanungsmechaniker**
- Kfz-Mechaniker**
- Schweißer** aller Richtungen
(WIG, MIG, MAG, Elektro, Autogen)
- Schlosser** aller Richtungen
- Elektriker / Elektroniker**
- Mechatroniker**
- Maler/Lackierer**
- Anlagenmechaniker**
Sanitär/Heizung/Klima
- Fachhelfer** aller Richtungen

5 x in und um Hamburg:
Ahrensburg • Hamburg • Harburg
Norderstedt • Pinneberg

**Viele Chancen
und Möglichkeiten:**

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Attraktive Konditionen, ggf. Branchenzuschläge
- Mögliche Kundenübernahme
- Gutes Betriebsklima
- Engagiertes Team
- Gern auch Berufs- und Wiedereinsteiger sowie Bewerber 50+

Kontakt:
PLUSS Pinneberg Personal Leasing
und System Service GmbH,
Niederlassung Norderstedt
☎ 040 / 500 17 333
Am Kielortplatz 130 • 22850 Norderstedt
Jobs@pluss.de • www.pluss.de

Spezialdienstleister für
Industrie und Handwerk



**Zukunft.
Mit Sicherheit...**

Für Unternehmen in der Metropolregion Hamburg suchen wir Sie (m/w) zur Überlassung und/oder Vermittlung. Erleben Sie eine von Offenheit, Vertrauen, Zuverlässigkeit und Leidenschaft geprägte Arbeitsweise. Lernen Sie interessante Firmen und abwechslungsreiche Aufgaben kennen und/oder finden Sie Ihren Traumarbeitsplatz:

- Buchhalter** aller Richtungen
- Speditionskaufleute**
- Industriekaufleute**
- Groß- u. Außenhandelskaufleute**
- Bürokaufleute**
- Sachbearbeiter**
- Sekretäre/Assistenten**
- Empfangskräfte**
u.a. Qualifikationen

Rufen Sie uns bitte an!
Wir informieren Sie gern.

5 x in und um Hamburg:
Ahrensburg • Hamburg • Harburg
Norderstedt • Pinneberg

**Viele Chancen
und Möglichkeiten:**

- Unbefristeter Arbeitsvertrag
- Attraktive Konditionen
- Mögliche Kundenübernahme
- Gutes Betriebsklima
- Engagiertes Team
- Gern auch Berufs- und Wiedereinsteiger sowie Bewerber 50+

Kontakt:
PLUSS Pinneberg Personal Leasing
und System Service GmbH,
Niederlassung Norderstedt
☎ 040 / 500 17 333
Am Kielortplatz 130 • 22850 Norderstedt
Jobs@pluss.de • www.pluss.de

Personallösungen für
den kaufmännischen Bereich



Höfner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Heimtextilien
- Bettwaren
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Babyzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Jugendzimmer/Büro

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:
in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höfner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: kariere-eidelstedt@hoeffner.de

Barsbüttel:
Höfner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: kariere-barsbuettel@hoeffner.de



**Das Ausbildungszentrum Fahrschule
Höpfner lädt am 28.05.2014 zum
Tag der offenen Tür ein.**

Mit den Qualifizierungsangeboten...

- Kraftfahrer (LKW) Klasse C/CE inkl. beschl. Grundqualifikation
- Kraftfahrer (BUS) Klasse D inkl. beschl. Grundqualifikation und
- Auslieferungs-, Boten- und Servicefahrer Klasse B/BE

bietet das Ausbildungszentrum nach AZAV zertifizierte Fortbildungsmaßnahmen an. Eine Förderung der Maßnahmen über Bildungsgutschein ist möglich. Neue Ausbildungsräume, mit gehobener Ausstattung und ein entsprechender Fuhrpark stehen den Teilnehmern für eine erfolgreiche Qualifizierung zur Verfügung. Selbstverständlich bietet das Ausbildungszentrum auch alle Weiterbildungsmodulare entsprechend BKrFQG, sowie Kurse zu Ladungssicherung, ADR, Staplerschein, etc an. Lernen Sie uns am **28.05.14 von 10.00 – 18.00 Uhr** persönlich kennen, oder wenden Sie sich vertrauensvoll telefonisch an unser Team der Fahrschule Höpfner. Das neue Ausbildungszentrum befindet sich im...

Niendorfer Weg 11 | 22453 Hamburg (Groß Borstel)



Fahrschule Höpfner
Tel.: 040/57 00 99 66 | Fax: 040/57 00 99 75
www.fahrschulehoepfner.de
Mail: info@fahrschulehoepfner.de
facebook: Fahrschule Höpfner



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



Dieses Buch erklärt, wie Personalentscheider denken. Sie bereiten sich mit Übungen gezielt vor und erreichen dadurch eine hohe Erfolgskompetenz in der Jobsuche.

APT | Human Management
Coaching – Training – Lehre
www.apr-woehrmann.de

Freie Jobs aller Branchen
www.Jobs-Kompakt.de



▶▶ KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehen Sie mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf dich.

Das erwarten wir:

- Sie haben gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Sie mit sicherem Auftreten
- Sie sind belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Machen Sie den 1. Schritt und senden uns gleich Ihre Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com zu!

McDonald's Deutschland Inc.
Job & Karriere Center Hamburg
Ausschläger Weg 40
20537 Hamburg
0800 6 23 66 73



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



Tabellarische Kleinanzeigen ab 89,- Euro

Anzeigen-Hotline: 040-64.666.1600

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus



Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office

Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project, Microsoft Office Specialist

Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:
ECDL, EBC*L, Business English mit Zertifikat



Microsoft Netzwerkspezialist:

MCSA Server 2008 R2 + 2012, MCSE 2012, Cisco CCNA - Linux LPIC 1+2, VMware vSphere 5, Sharepoint 2010 + 2013, Exchange 2010 + 2013

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat



Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungberaterin
Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 3. Juni 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 10/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD