



steht für

motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne



Nr. 09/14 | 6. - 19. Mai 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Aktuell

Vermischtes

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung



ab Seite 20
Mit 6 Seiten
Stellenmarkt

So nicht!

Jede 6. Bewerbung landet aufgrund von Formfehlern im Papierkorb

Anzeige

FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Info-Veranstaltung
am 14.05.2014
um 10.00 Uhr



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Benjamin Herzog, Birgit Wiekhof,
Nicole Behrend

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)
rd. 61.000 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, in vielen McDonald-Fillialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

Jobs-Kompakt KIEL liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Voll Ungerecht

Frauen verdienen im Schnitt 22% weniger als Männer



Laut Statistischem Bundesamt verdienen Frauen in Deutschland auch bei gleicher Qualifikation im Schnitt noch immer rund 22 Prozent weniger als ihre männlichen Kollegen FOTO: PATRIZIER-DESIGN / FOTOLIA.COM

München (dpa) - **Der Stundenlohn von Frauen lag 2013 im Schnitt 22 Prozent unter dem von Männern. Das geht aus Zahlen des Statistischen Bundesamts hervor. Der Unterschied ist zum Teil darauf zurückzuführen, dass Frauen eher in Berufen mit niedrigen Löhnen tätig sind als Männer. Doch auch bei vergleichbarer Tätigkeit und äquivalenter Qualifikation bekommen sie oft weniger Geld.**

Frauen verkauften sich bei Gehaltsverhandlungen häufig unter Wert, sagt die Gehaltstrainerin Claudia Kimich. Während

Männer Gehaltsverhandlungen sportlich sehen, seien sie für Frauen häufig eine Qual. Sie rät, vor dem Gespräch mit dem Chef das Verhandeln mit Freunden zu üben. Dabei könnten mögliche Einwände vom Vorgesetzten und darauf passende Antworten gesammelt werden.

Im Gespräch sollten Frauen dann auf ihre Stimme achten. «Wenn Männer laut werden, sind sie charismatisch. Wenn Frauen laut werden, gelten sie als zickig», sagt Kimich. «Hilfreich ist, etwas langsamer zu sprechen und am Ende des Satzes auch mit der Stimme einen Punkt zu machen.»

ANZEIGEN

Mit Erfolg zum neuen Job!

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)
inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D/DE*, **Beginn: 02.06.2014**, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/in)**
inkl. Führerschein KL. B/BE*, **Beginn: 16.06.2014**, Dauer 6,2 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft**
für Demenzzranke gem. § 87b SGB XI, **Beginn: 02.06.2014**, Dauer 4,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.



Designing Education
Connecting People

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge

SAP®-Führerschein mit Anwenderzertifizierung **19.05.2014**

Microsoft Office 2010 Spezialist/-in
Word, Excel, PowerPoint, Outlook **19.05.2014**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0
info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden!

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

Jobs auf dem Traumschiff

Bewerbertag auf der „Deutschland“

Die Reederei Deilmann richtet in Kooperation mit der Fachvermittlung für Hotel und Gastronomie der Arbeitsagenturen Suhl und Lübeck den 1. Jobtag auf der MS DEUTSCHLAND aus.

Am 17. Mai erwartet die Bewerber von 09:30 Uhr bis 14:30 Uhr etwas ganz Besonderes: Sie erleben das Original-Traumschiff in Travemünde hautnah. Während eines ersten Rundgangs an Bord lernen sich zukünftige Arbeitgeber und -nehmer kennen, es werden offene Fragen beantwortet und Bewerbungsgespräche geführt.

Die MS Deutschland ist das einzige, unter

deutscher Flagge fahrende Kreuzfahrtschiff. Neben einem Arbeitsplatz auf den 7 Weltmeeren und einem internationalen Umfeld, erhalten die Mitarbeiter Verträge nach deutschem Recht.

Ein Zugang zu dem Tag an Bord ist nur mit einer Terminbestätigung aufgrund einer Vorabbewerbung möglich. Diese erhalten die Bewerber über die Fachvermittlung HOGA unter den Nummern 03681-821997 oder 03681-821222 sowie per Mail Suhl.meer-arbeit@arbeitsagentur.de bzw. den Lübecker Arbeitgeber-Service über Eutin.Arbeitgeber-Ostholstein@arbeitsagentur.de.

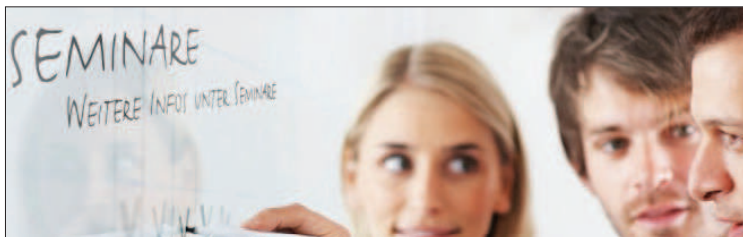


Arbeitnehmer kennen eigene Stärken gut

Düsseldorf - **Teamfähig oder entscheidungsstark: Die meisten Beschäftigten (84 Prozent) glauben, dass sie ihre Stärken gut einschätzen können.**

Das zeigt eine bevölkerungsrepräsentative Umfrage des Marktforschungsinstituts Innofact. Vor allem Ältere sind selbstsicher, was die eigenen Talente angeht. Von den 50- bis 69-Jährigen gaben 87 Prozent an, ihre beruflichen Vorzüge zu kennen - bei den 18- bis 29-Jährigen sind es nur 75 Prozent. Befragt wurden im Auftrag der Personalberatung von Rundstedt 1.000 Menschen - davon 661 Berufstätige.

ANZEIGEN



EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- Qualifizierung: 25.06.2014
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 12.05.2014

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Arbeitsschutz



Arbeitsschutz - Ziel ist die Unfallverhütung und der Schutz aller Arbeitnehmer

FOTO: ROBERT KNESCHKE

Frauen sind beim Arbeitsschutz häufig gewissenhafter

Bonn (dpa) - Frauen sind häufig gewissenhafter, wenn es darum geht, Schutzkleidung zu benutzen. Ursache dafür seien häufig alte Rollenstereotype, sagt Andreas Tautz von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin. Männer genießen sich gelegentlich immer noch, wenn sie Schutzkleidung tragen oder Hilfsmittel benutzen.

Doch egal, ob die Leiter wackelig steht oder die Schutzbrille gerade nicht zur Hand ist: Männliche Beschäftigte sollten hier keine Risiken eingehen, rät Tautz. «Viele agieren nach dem Motto: Unfälle passieren anderen, mir nicht.» Stattdessen achten sie besser darauf, dass sie ihre Schutzkleidung regelmäßig tragen - und Hilfsmittel wie Tragehilfen benutzen. Das zeigt sich auch in der Pflege: Während weibliches Personal bei körperlich anstrengenden Aufgaben Kollegen um Hilfe bittet, erledigen männliche Mitarbeiter sie oft allein. Nach einigen Jahren leiden viele dann unter Rückenproblemen.

Zahl der Woche

9 Prozent

Obwohl die Jobzufriedenheit steigt, sucht etwa jeder 10. Befragte (9%) eine neue Herausforderung, weil ihm der Job keinen Spaß mehr bereitet. Der Anteil hat sich ebenso leicht verringert wie die Gruppe derjenigen, die sich über schlechtes Arbeitsklima beklagen (heute 8%).



Zufriedenheit

42 Prozent der Deutschen planen

Eschborn - 55 Prozent der deutschen Berufstätigen sind derzeit zufrieden im Job, drei Prozent mehr als 2013. In fast allen Kriterien sprechen heute etwas mehr Beschäftigte dem Chef ein Lob aus, von den Arbeitszeiten über das Gehalt bis zu Fortbildungsmöglichkeiten.

Zu diesen Ergebnissen kommt die repräsentative Studie "Jobzufriedenheit 2014" der ManpowerGroup Deutschland, für die im April 1.000 Deutsche ab 18 Jahren befragt wurden. Einen Wermutstropfen für Arbeitgeber gibt es trotzdem: Immer noch

möchten über 40 Prozent der Befragten in den nächsten zwölf Monaten den Job wechseln.

45 % loben faire Bezahlung

Die hohe Jobzufriedenheit aus dem Jahr 2012 ist noch nicht erreicht: Vor zwei Jahren hatten 63 Prozent der Befragten angegeben, insgesamt mit ihren Arbeitsbedingungen zufrieden zu sein. Nach dem starken Rückgang um elf Prozentpunkte 2013 hat sich die Stimmung nun wieder etwas aufgehellt.

Dies hängt damit zusammen, dass sich einige Rahmenbeding-



Immer mehr Unternehmen erkennen den Wert ihrer Mitarbeiter und tun vieles dafür, dass diese sich wohlfühlen FOTOS: SG-DESIGN

im Job steigt trotzdem Arbeitgeberwechsel

ungen leicht verbessert haben: 2014 geben 46 Prozent der Arbeitnehmer an, dass vereinbarte Arbeitszeiten eingehalten werden, ein Anstieg um fünf Prozent. Die faire Bezahlung loben 45 Prozent, drei Prozent mehr als im Vorjahr.

39 Prozent sagen, dass ihr Unternehmen flexible Arbeitszeitmodelle anbietet, ein Plus von vier Prozent. Von regelmäßigen Weiterbildungen profitieren inzwischen 37 Prozent der Befragten, 2013 waren es nur 31 Prozent. Als Konsequenz aus der steigenden Jobzufriedenheit sagen in diesem Jahr 35 Pro-

zent, dass sie ihren Arbeitgeber Freunden weiterempfehlen würden - ein Zuwachs um fünf Prozentpunkte.

"Bei den Arbeitgebern findet ein Umdenken statt", sagt Herwarth Brune, Geschäftsführer von Manpower. "Sie müssen um ihre Fachkräfte kämpfen. Deshalb erhalten Themen wie Work-Life-Balance und angemessener Lohn mehr Gewicht. Trotzdem gibt es noch viel Handlungsbedarf, denn noch immer arbeitet laut der Studie mehr als die Hälfte länger als vereinbart oder fühlt sich nicht fair entlohnt." *Quelle: Manpower*

Arbeitsmarkt

Mitarbeiter gesucht: Stabil hohe Nachfrage nach Arbeitskräften

Nürnberg (dpa) - Die Nachfrage nach Arbeitskräften ist im April auf hohem Niveau leicht gestiegen, teilte die Bundesagentur für Arbeit mit: «Die positive Grundstimmung und die optimistischen Ausblicke der Unternehmen lassen auch für die kommenden Monate einen hohen Kräftebedarf erwarten.» Gesucht werden neue Mitarbeiter vor allem in der Zeitarbeit, aber auch im Handel, in der Bauinstallation, der Gastronomie und Hotellerie sowie im Gesundheits- und Sozialwesen.

Deutliche Frühjahrsbelebung auf dem Hamburger Arbeitsmarkt

Hamburg (dpa) - Das Frühjahr hat den Hamburger Arbeitsmarkt deutlich belebt. Die Zahl der Arbeitslosen ging im April gegenüber dem Vormonat um 1,8% auf 74.438 zurück, teilte die Arbeitsagentur in Hamburg mit. Für Sönke Fock, Chef der Hamburger Arbeitsagentur besonders erfreulich: Die Gesamtbeschäftigung steigt stärker als im Bundesdurchschnitt.

ANZEIGE

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Umschulung und Fortbildung
mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Fortbildung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Umschulung Augenoptiker/-in

Start: 2. Juni 2014

Dauer: 24 Monate Vollzeit

Fortbildung Augenoptikfachverkäufer/-in

Start: September 2014

Dauer: 12 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung

Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

Arbeitsrecht

Schlechte Bewerbung kann zur Sperre beim Arbeitslosengeld führen

Bringt ein Bewerber gegenüber einem potentiellen Arbeitgeber erkennbar zum Ausdruck, dass er die ausgeschriebene Stelle gar nicht will, kommt dies einer Arbeitsablehnung gleich, entschied das Bundessozialgericht schon 2006. In diesem Fall sei eine vorübergehende Einstellung der Arbeitslosenunterstützung gerechtfertigt.

Ein Bewerber hatte in seiner Bewerbung geschrieben: "... ich denke über eine gute Qualifikation zu verfügen, möchte aber darauf hinweisen, dass ich im Bereich Arbeitsvorbereitung weder über eine Ausbildung noch Berufspraxis verfüge und dies auch keine Wunschtätigkeit wäre." Die zuständige Arbeitsagentur wertete Inhalt und Form des Bewerbungsschreibens als Ablehnung des Beschäftigungsangebots und sperrte das Arbeitslosengeld, was vom BSG bestätigt wurde (B7 a AL 14/05 R).

Anzeige



Bildungsgutschein

WEITERKOMMEN DURCH WEITERBILDEN ZUKUNFT SICHERN!

- Reinigungsfachkraft im Gesundheitswesen
15.05.2014 - 25.07.2014
- CNC Fertigungstechnik
30.05.2014 - 19.09.2015
- Fachkraft Windenergie (HWK)
02.06.2014 - 28.11.2014

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de



Ab in den Papierkorb

Unternehmen beklagen sich zunehmend über schlechte Bewerbungen. Formfehler, falsche Ansprechpartner oder vergessene Unterschriften - viele Bewerbungen werden ungelesen aussortiert

Jobs-Kompakt hat aktuell zwei Positionen zu besetzen. Für den Ausbau unserer Kieler-Ausgabe suchen wir Verstärkung im Vertrieb und für allgemeine Bürotätigkeiten wird eine kaufmännische Nachwuchskraft gesucht. Für beide Positionen wurden in den letzten Wochen entsprechende Anzeigen in unserer Zeitung sowie in unserem Online-Stellenmarkt geschaltet.

Hatten wir bis dato nur von unseren Kunden gehört, wie schwer die Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeiter aktuell sein soll, können wir nunmehr fast täglich selbst feststellen, dass die Qualitäten der Bewerbungen teilweise unvorstellbar schlecht sind. So schlecht, dass man sich fragt, ob der Bewerber den ausgeschriebenen Job eigentlich wirklich haben will, oder zur Bewerbung einfach nur gedrängt wurde?

In der vergangenen Woche erreichte uns beispielsweise eine elektronische Bewerbung ohne Betreffzeile und ohne Text, nur mit einer Word-Datei als Anlage, die als „walter.docx“ abgespei-

chert war.

Kein Betreff, kein Anschreiben und ein falscher Name - drei eklatante Formfehler, die schon auf den ersten Blick ein so schlechtes Licht auf den Bewerber fallen ließen und das Aus für den Kandidaten bedeuteten, noch bevor die Anlage überhaupt gelesen wurde.

>> Anlagen als PDF mailen

Auch bei einer E-Mail-Bewerbung sind eine Betreffzeile, wie beispielsweise „Bewerbung als Vertriebsmitarbeiter“ sowie ein kurzes Anschreiben im E-Mail-Textfeld, das auf die Anlage hinweist, notwendig. Woher soll das Unternehmen ansonsten wissen, dass es sich um eine evtl. ernstgemeinte Bewerbung handelt. Die eigentliche Bewerbung sollte man hingegen nicht als Word-Dokument, sondern als PDF-Datei versenden.

Einige E-Mail-Programme löschen Word-Anlagen nämlich sofort, weil in einem offenen Word-Dokument ein Virus versteckt sein könnte. Schafft es eine solche Anlage dennoch durch den Spam-Filter hindurch,



Viele Bewerber unterschätzen ein Hindernis: die Bewerbung. Es gilt Formfehler, wie schlechte Formulierungen oder fehlende Anhänge zu vermeiden

FOTO: FOTOLIA

gibt es viele Firmen, die es ihren Mitarbeitern untersagen, solche potentiell unsicheren Anlagen überhaupt zu öffnen.

Trägt die Firma, bei der man sich bewirbt, zudem den Namen „Wolter-Rousseaux Media GmbH“, wie in unserem o.g. Beispiel, sollte die Anlage auch nicht „walter.docx“ heißen. Diese Dateinennung lässt die Vermutung zu, dass sie äußerst nachlässig erstellt wurde.

Ist das eigentliche Bewerbungsanschreiben dann auch noch an die „Walter-R.media GmbH“ adressiert, gibt es eigentlich nur noch zwei Möglichkeiten: Entweder die Bewerbung landet kommentarlos im Papierkorb oder der Absender wird zum Gespräch eingeladen. Allerdings nur, um ihm im persönlichen Gespräch zu sagen, dass er mit solchen Bewerbungen niemals eine neue Anstellung finden wird.

In diesem Beispiel waren es gleich drei bzw. vier Formfehler, die das Aus bedeuteten. Manchmal sind es aber auch nur formale Kleinigkeiten, die zur Absage führen. Eselsohren im Anschreiben, Kaffeeflecken auf dem Lebenslauf, eine fehlende Unter-

schrift oder billige, nur schwer erkennbare Automatenbilder – die Liste möglicher K.o.-Kriterien ist lang.

>> Bewerbungstipps

Dabei sind gerade Formfehler in der heutigen Zeit leicht zu vermeiden. Für Arbeitsuchende bieten beispielsweise die Arbeitsagentur oder die Jobcenter vielfach Bewerbungstrainings an. Auf vielen Job- und Karriere-messen gibt es zudem kostenlose Bewerbungsmappen-Checks und dann gibt es ja auch noch das Internet. Auf diversen Ratgeberseiten werden nützliche und umfangreiche Bewerbungstipps zumeist kostenlos angeboten. Auf Youtube.de wird sogar in mehreren Video-Tutorials erklärt, wie man sich richtig bewirbt und Formfehler vermeidet.

Übrigens, von den etwa 20 Bewerbungen die uns erreichten, mussten wir bei sieben davon ausgehen, dass sie einfach nur per Copy/Paste vervielfältigt wurden. Es fehlte die individuelle Note, in drei Fällen waren sogar noch die Ansprechpartner anderer Unternehmen genannt.

Hintergrund

10 typische Bewerbungsfehler

Online oder postalisch?

Verlangen Unternehmen ausdrücklich nur noch eine Online-Bewerbung, sollte man das auf keinen Fall ignorieren und einfach eine postalische Bewerbung schicken. Damit würden Sie dem Unternehmen schon im Vorwege zeigen, dass Sie Anweisungen nicht gerne befolgen.

Fehlendes Porto!

Return to Sender heißt es, wenn die Bewerbung unzureichend frankiert ist. Die meisten Unternehmen verweigern in solchen Fällen die Annahme.

Falten ist tabu!

Werden die Seiten zusammengeheftet und gefaltet verschickt, landen sie meistens ungelesen im Papierkorb. Eine ordentliche Bewerbung gehört in eine DIN A4-Mappe, die in einen mit Karton verstärkten Umschlag gesteckt wird.

Preisschild vergessen!

Klebt an der Bewerbungsmappe noch das Preisschild, bedeutet auch das in der Regel das Aus. Wer schon bei der Eigenwerbung nicht sorgfältig und akkurat ist, ist es vermutlich auch nicht im Job.

Minderwertige Unterlagen!

Eselsohren, Fettflecken, schmutzige oder minderwertige Kopien liest kein Personaler gerne. Absage!

Benutzte Bewerbungsmappe!

Sieht die Bewerbungsmappe benutzt aus, kommt beim Personaler das Gefühl auf, er sei nur zweite oder vielleicht sogar nur vierte Wahl. Versenden Sie Unterlagen deshalb nur einmal.

Rechtschreibfehler!

Unterlagen, die Tipp-, Komma- oder Grammatikfehler enthalten, lassen einen Zweifel an der Bildung, Ernsthaftigkeit und Sorgfalt aufkommen.

Fehler im Adressfeld!

Die Firmenadresse ist falsch oder unvollständig. Der Bewerber beweist: Ich will zwar einen Job, kenne aber nicht einmal den genauen Unternehmenssitz.

Falscher Ansprechpartner!

Wird der Name des Adressaten falsch geschrieben, nimmt der Personaler das meistens persönlich.

Unpersönliche Anrede!

Bewerbungen, die mit „Sehr geehrte Damen und Herren“ beginnen, zeigen, dass der Bewerber vorher nicht ausreichend recherchiert hat und die Bewerbung höchstwahrscheinlich eine von vielen ist.



Bei jedem Vorstellungsgespräch menschelt es. Und ob Sie den Job schließlich bekommen oder nicht, hat viel damit zu tun, ob die Chemie stimmt. FOTO: KONSTANTINOSKOKKINIS

Fit fürs Bewerbungsgespräch

Kommt es zur Einladung zu einem Vorstellungsgespräch heißt es, sich gewissenhaft auf das Gespräch vorzubereiten

"Vielen Dank wir werden uns wieder bei Ihnen melden", ein Satz den viele Bewerber nach einem Vorstellungsgespräch zu hören bekommen und erst einmal verdauen müssen. Habe ich etwas falsch gemacht? Bin ich auf die Fragen des Personalchefs nicht richtig eingegangen? War ich nicht richtig vorbereitet? Viele Bewerber empfinden ein Vorstellungsgespräch genauso unangenehm wie etwa einen Zahnarztbesuch oder einen Elternabend in der Schule.

Doch das muss nicht sein! Mit einer gezielten Vorbereitung und der Beachtung einiger Regeln können Sie sich optimal auf das

Bewerbungsgespräch vorbereiten. Am Anfang stehen jedoch Hausaufgaben auf dem Programm. Holen Sie so viele Informationen wie möglich über das Unternehmen ein, bei dem sie sich beworben haben. Was ist in der bisherigen Firmengeschichte passiert? Wie viele Angestellte hat das Unternehmen? Welche Produkte oder Dienstleistungen werden vertrieben bzw. angeboten?

Mit diesen Informationen können sie im späteren Gesprächsverlauf punkten und den Personalchef Ihr Interesse und Engagement zeigen. Informationen über das Unternehmen können Sie zum Beispiel aus einem aktuellen Geschäftsbericht, aus dem Handelsregister oder dem Inter-

net beziehen. Sie sollten jedoch nicht nur Zahlen und Fakten auswendig lernen, sondern auch eigene Fragen vorbereiten. So zeigen Sie Initiative und können während des Gespräches auch mal Luft holen. Ihren Lebenslauf und beruflichen Werdegang sollten Sie im Kopf haben, das gibt Ihnen Sicherheit und Sie können selbstbewusst und frei reden, ohne ständig in Ihren Unterlagen zu wühlen.

Machen Sie sich vor dem Bewerbungsgespräch aber auch schon Gedanken über Ihre Kleidung, Ihr Aussehen und Ihre Körperhaltung. Prinzipiell ist darauf zu achten, dass Sie sauber und gepflegt wirken. Der erste Blick auf Sie ist meist auch der

erste Eindruck! Die Branche in der sie arbeiten wollen ist dabei ausschlaggebend.

In der konservativen "Banken-Welt" wird zum Beispiel wesentlich mehr Wert auf Etikette und Umgangston gelegt, als in einer jungen Werbe- oder Modeagentur. Auf auffälligen Schmuck (insbesondere Piercings), zu dick aufgetragene Schminke oder aufdringliche Parfüms sollten Sie jedoch ebenso verzichten, wie auf sichtbare Tätowierungen.

Beschäftigen Sie sich vor dem Gespräch auch mit Ihrer Körperhaltung. Oft werden unsichere Blicke und überkreuzte Arme als Gleichgültigkeit oder als Abwehrreaktion wahrgenommen. Mit Bekannten können Sie ein Be-



Einladung, Personalfragebogen, Zeugnisse und Referenzen) sollten Sie geordnet für das Gespräch bereithalten. Führen Sie das Gespräch mit Ihrem zukünftigen Arbeitgeber offen und ehrlich. Achten Sie darauf stets Augenkontakt zu Ihrem Gesprächspartner zu haben. Sie könnten sonst abwesend oder verschüchtert wirken. Kontrollieren Sie auch Ihr Sprechtempo. Viele Bewerber neigen in der Aufregung dazu, zu schnell zu sprechen oder Worte einfach zu verschlucken. So wirkt man schnell unsicher und nervös auf den Gesprächspartner. Spielen Sie von Anfang an mit offenen Karten und gehen Sie ehrlich auf eventuelle Lücken im Lebenslauf oder andere Ungereimtheiten ein. So können Sie von Anfang an Vertrauen aufbauen und wirken sympathisch und zugänglich.

Es gibt aber auch Grenzen die Ihr zukünftiger Arbeitgeber nicht überschreiten darf. Fragen zur Sexualität, Schwangerschaft, Parteizugehörigkeit, Vermögensverhältnisse oder Religionszugehörigkeit sind für den Chef tabu. Aber auch die Gewerkschaftszugehörigkeit, Ehrenämter und Ihre Mitgliedschaft in Vereinen oder Verbänden müssen Sie nicht verraten. Eine Ausnahme ist jedoch eine aktuelle Krankheit oder chronische Erkrankung. Falls diese für die aufzunehmende Arbeit relevant ist und diese negativ beeinflussen könnte, muss sie genannt werden. Auch ansteckende Krankheiten dürfen Sie vor Ihrem angehenden Chef nicht verheimlichen.

>> Nicht jede Frage ist erlaubt

Durch gute Vorbereitung, Organisation und einem sympathischen und sicheren Auftreten können Sie Ihr Bewerbungsgespräch meistern. Aber ruhen Sie sich jetzt nicht auf Ihren Lorbeeren aus, denn ein zweites Gespräch oder ein Eignungstest können folgen.

Damit Sie jedes Gespräch meistern, haben wir Ihnen wertvolle Tipps zusammengefasst (siehe rechts oben).

werbungs-Szenario durchspielen und ihre Körperhaltung genau analysieren und besprechen.

>> Auf Körperhaltung achten

Doch auch die beste Vorbereitung kann durch Nervosität und Anspannung ruiniert werden. Deshalb gehen Sie entspannt in den Tag, an dem das Vorstellungsgespräch angesetzt ist. Vermeiden Sie zusätzliche Hektik. Ein schönes Frühstück, ein kleiner Spaziergang oder eine Radtour bringen Sie auf andere Gedanken. Vermeiden Sie jedoch unter allen Umständen Unpünktlichkeit. Ihre Anreise sollte deshalb bis ins kleinste Detail geplant sein und auch zeitlichen Spielraum für eventuelle Verzögerungen beinhalten. Planen Sie bewusst mit Verzögerungen wie Stau, Pannen, unpünktlichen Bahnen und Bussen um sicherzugehen, dass Sie pünktlich zum Gespräch erscheinen.

>> Unbedingt pünktlich sein

Ihre Gesprächsunterlagen (Stellenanzeige, Bewerbung,

Darauf sollten Sie besonders achten

Checkliste für das erfolgreiche Bewerbungsgespräch

Was Sie sofort tun sollten

Reagieren Sie bereits auf die Einladung zu einem Bewerbungsgespräch. Sie sollten sich den Termin am besten schriftlich, zumindest aber telefonisch bestätigen lassen. Dies zeigt Ihr Engagement und Ihre Motivation.

Bringen Sie sich auf den neusten Stand

Informieren Sie sich so gut wie möglich über das Unternehmen. Mit Wissen über den Umsatz der letzten Jahre, Anzahl der Mitarbeiter, Geschäftsfelder, Wettbewerber und den evtl. Aktienkurs können Sie den Personalchef beeindrucken. Quellen: Internet, Unternehmensbroschüren, Werbung etc.

Machen Sie sich Gedanken

Pauken Sie jedoch nicht nur die nackten Fakten! Mit eigenen Fragen zum Unternehmen können Sie Initiative zeigen, Interesse am Unternehmen bekunden und das Gespräch am Laufen halten. So schafft man lockere Gesprächsübergänge und vermeidet unangenehme Pausen.

Bereiten Sie sich auf potentielle Fragen vor

Bei einem Bewerbungsgespräch sollte man sich auf viele Fragen gefasst machen und im besten Fall auch schon die passende Antwort auf Lager haben. Es ist hilfreich sich selbst in die Lage des Personalchefs zu versetzen und zu überlegen, welche Fragen man einem Bewerber für diesen Job stellen würde.

Setzen Sie sich in Szene

Häufig will der zukünftige Arbeitgeber etwas zu Ihrer Person wissen. Es ist sinnvoll sich auf diese Frage mit einem Kurzvortrag von etwa 5 Min. vorzubereiten. Studieren Sie Ihren Lebenslauf ein und merken Sie sich ihre Daten, das hilft Ihnen frei und überzeugend zu wirken.

Auftreten & Körpersprache

Kleider machen Leute! Machen Sie sich deshalb vor ihrem Vorstellungstermin Gedanken über ihre Kleidung und ihr Aussehen, das dem Termin ansprechend gewählt sein sollte. Aber auch Ihre Körpersprache sollten Sie überprüfen. Vermeiden sie unbedingt Abwehrreaktionen! Sie sollten entspannt sitzen, ohne dabei die Beine zu überschlagen oder die Arme zu verschränken. Wichtig: Halten sie Blickkontakt mit ihrem Gesprächspartner.

Pünktlichkeit

Stellen sie unbedingt sicher, dass sie auf jeden Fall pünktlich zum Termin sind. Planen sie ihre Anreise daher bis ins Detail (Adresse, Route, Buslinien) und lassen sie genug Spielraum für eventuelle Verzögerungen oder Pannen.

Organisieren Sie sich

Haben Sie alle wichtigen Unterlagen dabei. Dazu zählen: die Bewerbungsunterlagen, das Einladungsschreiben, die vorbereiteten Fragen und einen Notizblock mit Stift. Transportieren Sie die Unterlagen in einem Aktenkoffer oder einer dezenten Tasche.

Meldungen

In zehn Minuten zur Lehrstelle – mit dem Azubi-Speeddating

Hamburg - Die Handelskammer Hamburg veranstaltet am 3. Juni erstmals ein "Azubi-Speeddating". Unternehmen haben die Auswahl aus hunderten Schulabgängern. Jeder Schüler hat die Möglichkeit, den Ausbilder davon zu überzeugen, der "Richtige" für die Lehrstelle zu sein. Nach zehn Minuten bekommt auch schon der nächste Kandidat seine Chance. Am 3. Juni veranstaltet die Handelskammer Hamburg zum ersten Mal ein Azubi-Speeddating von 9 bis 16 Uhr in den Börsensälen.

Interessierte Jugendliche können sich vom 5. bis 25. Mai 2014 für das große Azubi-Speeddating der Handelskammer unter www.hk24.de/speeddating verbindlich anmelden. In einem 2. Schritt reichen sie ihre Lebensläufe ein und werden zu einer festen Uhrzeit eingeladen. Die Teilnahme ist kostenfrei.

Vor Ausbildung im Handwerk Praktikum machen

Nürnberg - Ein Fitnessstudio-Abo oder ein Smartphone: Bei einigen Handwerksbetrieben ist der Fachkräftemangel inzwischen so groß, dass sie Jugendliche mit solchen Angeboten locken. Trotzdem sollte sich niemand für die Branche aus Verlegenheit entscheiden. «Der Job muss einen interessieren, sonst ist der Abbruch programmiert», sagt Paul Ebsen. Er ist Sprecher der Bundesagentur für Arbeit.

Wer eine Ausbildung im Handwerk machen will, sollte am besten noch während der Schulzeit ein Praktikum in dem Bereich absolvieren, der ihn interessiert. «Dann können Jugendliche sehen, ob der Beruf wirklich zu ihnen passt», rät Ebsen. Außerdem erfahren sie so hautnah, wie körperlich anspruchsvoll die Ausbildung ist - und ob sie mit der Belastung zurechtkommen. Wichtig sei auch, einen Betrieb zu finden, der gut ausbildet. Bevor Jugendliche in einer Firma anfangen, könnten sie zum Beispiel ehemalige Auszubildende über ihre Lehrstelle befragen.

Immer weniger Jugendliche lernen Hotelfachkraft

Bonn - Die Ausbildung zur Hotelfachkraft zieht immer weniger Schulabgänger an. Entschieden sich 2011 noch 10.587 junge Menschen für den Beruf, waren es 2012 nur noch 9.867. Die Ausbildung dauert drei Jahre. Die Fachkräfte kommen in allen Bereichen des Hotels zum Einsatz - vom Zimmerservice über den Empfang bis zum Büro. *Quelle: BIBB*



Was mit Mode

Schnipp Schnapp, Ärmel ab - als

Hammelburg - **Viele Jugendliche träumen von einer Laufbahn als Modedesigner. Wer der neue Karl Lagerfeld oder die neue Coco Chanel werden möchte, lernt den Beruf am besten aber zunächst von der Pike auf mit einer Ausbildung als Maßschneider.**

«Viele nutzen die Ausbildung als Sprungbrett für eine Karriere in der Modebranche», ergänzt Christiane Reuter vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) in Bonn. Die Ausbildung dauert drei Jahre. «Pro Jahr beginnen rund 400 junge Leute die Lehre, der Männeranteil liegt bei drei Prozent», erzählt Inge Szoltysik, Vorsitzende des Bundesverbandes

des der Maßschneider.

Bevor Maßschneider mit der Arbeit loslegen, beraten sie zunächst den Kunden. Geklärt wird, zu welchem Anlass sie das Kleidungsstück tragen wollen - auf einer Hochzeit oder einem Ball etwa. Dann geht es mit Hilfe von Musterbüchern an die Auswahl von Stoffen, Farben und Zubehör wie Knöpfe, Reißverschlüsse oder Schleifen. Als nächstes müssen die Fachkräfte beim Kunden Maß nehmen.

>> Maß nehmen

Sofia Peschka hat nach dem Abitur eine Lehre als Maßschneiderin beim Trend-Atelier Brandler im fränkischen Hammelburg



Abwechslungsreicher Arbeitsalltag: Sofia Peschka schneidert Mode nach Maß.

FOTO: FRANK RUMPENHORST

machen

Schneider in die Modebranche

begonnen. «Jedes Kleidungsstück ist ein Unikat», sagt die 21-Jährige. Inzwischen ist sie im dritten Ausbildungsjahr. Röcke, Jacken oder Kostüme, aber auch Braut- und Abendkleider aus Seide, Tweed, Jersey oder Leder fertigt sie individuell an der Nähmaschine an. «Der Alltag ist sehr abwechslungsreich, weil Kunden unterschiedlichste Wünsche haben», sagt Peschka.

>> Entwürfe skizzieren

Bewerber um einen Ausbildungsplatz müssen mindestens einen Hauptschulabschluss vorweisen können. Rund ein Drittel der Lehrlinge habe das Abitur in der Tasche, sagt Soltysik. Wer

den Beruf erlernen will, braucht eine sorgfältige Arbeitsweise und eine ausgeprägte Feinmotorik für den Umgang mit Nadel und Garn. Bewerber sollten weiter eine hohe Konzentrationsfähigkeit und viel Ausdauer haben.

«Gute mathematische Fähigkeiten und logisches Denken sind ein Muss», erläutert Reuter. Außerdem sind zeichnerische Fähigkeiten gefragt, da es im Alltag immer wieder darum geht, Entwürfe zu skizzieren. Im dritten Ausbildungsjahr spezialisieren sich die angehenden Maßschneider entweder auf Damen- oder Herrenbekleidung. Dabei lernen sie, wie sie Abendroben und Brautkleider oder Sakkos und Smokings nähen.

Meldungen

Glasbranche sucht Nachwuchs

Troisdorf - Der Beruf des Flachglasmachlers ist vielen Jugendlichen unbekannt. Dabei seien die Chancen auf einen Ausbildungsplatz in dem Job sehr gut, sagt Jochen Grönegras, Hauptgeschäftsführer des Bundesverbandes Flachglas (BF). Den Betrieben fehle der Nachwuchs. Flachglasmachler fertigen Isolierglas oder Glasböden beispielsweise für Fahrstühle. Die Ausbildung dauert drei Jahre - Bewerber brauchen mindestens einen Hauptschulabschluss.

Entwickler und IT-Berater gesucht

Düsseldorf - Entwickler und IT-Berater können sich freuen: In der IT-Branche gehören sie zu den meist gesuchten Fachkräften. Zwischen März 2013 und Februar 2014 gab es für die Entwickler von Software rund 105.166 Jobangebote. Das zeigt eine Auswertung von Stellenanzeigen von Adecco. Mit deutlichem Abstand folgten auf Rang zwei die IT-Berater (38.018). Seltener sind Stellen für Hardware- und Netzwerkspezialisten. Ausgewertet wurden 155 Printmedien und 29 Online-Jobbörsen.

Anzeige

Starten Sie in eine sichere Zukunft!

Umschulungen mit HK-Abschluss



Noch wenige Plätze frei!

Mit Startgarantie!
am 02.06.14
Einstieg bis Ende Juni möglich

Personaldienstleistungskaufleute

Kaufleute im Gesundheitswesen

Bürokaufleute

Kaufleute für Bürokommunikation

In Teilzeit und in Vollzeit möglich!

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • sabine.groebler@daa.de



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de



Zu jung fürs Abstellgleis

Mit Schwung in die Rente - Träume leben erleichtert

Ludwigsburg - **Über Jahrzehnte hat der Job den Tagesablauf bestimmt. In manchen Wochen haben nicht wenige die Kollegen und den Chef häufiger gesehen als die Familie. Doch mit dem Beginn des Rentnerdaseins ist das alles vorbei. Gerade Männer stürzen dann häufig in eine Lebenskrise, sagt Eckart Hammer, Professor für Sozialmanagement an der Evangelischen Hochschule Ludwigsburg. Mit der Arbeit bricht vielen auch**

der Lebensinhalt weg.

Dabei haben viele sich auf den Beginn der Rente gefreut: Endlich Zeit für all die Projekte, die immer liegengelassen sind. Gleichzeitig gibt es keinen Chef mehr, der nervt. Doch rasch kommt meist die Ernüchterung. Was mit der vielen Freizeit machen? Wichtig ist, sich rechtzeitig ein neues Projekt zu suchen, sagen Experten.

Das Problem sei, dass viele durch die jahrzehntelange Fo-

kussierung auf den Job kaum noch wissen, was sie mit ihrem Leben außerhalb der Arbeit anfangen können, erläutert Jürgen Hesse. Er ist Karriereberater in Berlin. Um den passenden Bereich für sich zu finden, sollten Ältere in Ruhe in sich hineinhorchen, rät Stumpf.

>> Träume realisieren

«Man sollte da weit zurückdenken bis in die Kindheit und Jugend: Welche Träume hatte

ich damals? Welchen Hobbys und Interessen wollte ich immer nachgehen, ohne dass ich mir das erfüllen konnte?»

Möglichkeiten im Alter gibt es viele: Manche Senioren arbeiten bei der Telefonseelsorge oder im Hospizdienst, andere übernehmen Verantwortung in einem Verein oder helfen Kindern aus Migrantenfamilien. Wer seinen Job nicht ganz aufgeben will, kann auch als Senior-Experte arbeiten. Über Vermittler - wie den Senior-Experten Service in

Wenn Berufstätige heute in Rente gehen, wollen viele sich noch nicht zur Ruhe setzen. Sie fühlen sich topfit und wollten noch etwas erleben

FOTO: DETAILBLICK/FOTOLIA



den Jobausstieg

Bonn - werden Ruheständler teilweise weltweit bei kniffligen Problemen zurate gezogen.

«Man muss sich klarmachen, dass ein glückliches Leben nicht nur auf der Couch vor dem Fernseher stattfinden kann», betont Herb Stumpf, der sich als Coach auf ältere Arbeitnehmer konzentriert hat.

>> Nicht nur vorm TV sitzen

«Menschen brauchen Ziele und einen Lebensinhalt. Und sie

brauchen soziale Kontakte.» Ohne das sei es kaum möglich, den Ruhestand wirklich zu genießen.

>> Soziale Kontakte pflegen

«Wir werden heute in einem Lebensalter in den Ruhestand geschickt, in dem wir eigentlich noch viel zu jung sind für Ruhe. Da hat man oft noch 15 oder 20 Jahre, die man in gutem körperlichem Zustand genießen kann», sagt Hammer. Diese Zeit gelte es, zu nutzen.

Erfolgreicher Altersmix

Immer mehr Firmen setzen auf altersgemischte Teams

Viele Arbeitgeber besetzen Arbeitsgruppen inzwischen ganz gezielt mit jungen und älteren Mitarbeitern.

Das zeigen repräsentative Unternehmensbefragungen des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW) Köln. 2012 bemühten sich fast zwei von drei Firmen (65,5 Prozent) um altersgemischte Projektgruppen. 2008 war es lediglich etwas mehr als die Hälfte (56,3 Prozent). 2012 wurden rund 2.100 Firmen und 2008 rund 1.350 befragt. Altersgemischte Teams gelten als leistungsstark, weil sich die Erfahrungen und Kompetenzen von jüngeren und älteren Mitarbeiter ergänzen.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Kauffrau/-mann für Büromanagement
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung
- Industriekauffrau/-mann

Beginn: 01.09.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 12.06.2014

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Urteile

Übernahme von Leiharbeitern - Erneute Probezeit ist zulässig

Übernimmt ein Betrieb einen Leiharbeiter, darf er erneut eine Probezeit mit ihm vereinbaren. Das ist zulässig, obwohl derjenige davor oft schon für die Firma gearbeitet hat - und er dem Arbeitgeber im Prinzip bekannt ist.

Durch den Wechsel von der Zeitarbeitsfirma zum entleihenden Betrieb entsteht ein neuer Arbeitsvertrag, der die Vereinbarung einer erneuten Probezeit rechtfertigt.

Attacke auf Kollegen: Mitarbeiter müssen mit Kündigung rechnen

Wer einen Kollegen beleidigt oder sogar bespuckt, darf fristlos gekündigt werden. Mitarbeiter können sich nicht darauf berufen, sie hätten eine Abmahnung erhalten müssen. Das teilt der Deutsche Anwaltverein mit und bezieht sich auf ein Urteil des Landesarbeitsgerichts Köln (Az.: 11 Sa 663/12).

In dem verhandelten Fall hatte das Landesarbeitsgericht eine Kündigung bestätigt. Die hatte ein Mitarbeiter erhalten, weil er eine Kollegin, die gleichzeitig seine Ex-Frau war, bespuckt und mehrmals im Büro vulgär beschimpft hatte. Die Ursachen dafür waren nach seinen Angaben schlechte Laune und Geldsorgen. Dem Arbeitgeber sei es nicht zuzumuten, ihn weiter zu beschäftigen. Die Beschimpfung sowie das Bespucken seien hochgradig gehässige Ehrkränkungen. Selbst eine Verärgerung rechtfertige sein Verhalten nicht.

Immer erst den Chef fragen: Ärger wegen des Nebenjobs vermeiden

Parallel zum Job noch etwas Geld dazu verdienen - das ist für viele Arbeitnehmer attraktiv. Beschäftigte sollten aber aufpassen, dass sie sich damit keinen Ärger einhandeln. In bestimmten Fällen kann der Arbeitgeber dem Angestellten verbieten, einen Nebenjob auszuüben, erklärt Michael Eckert. Er ist Fachanwalt für Arbeitsrecht in Heidelberg und Mitglied im Vorstand des Deutschen Anwaltvereins.

Das gilt zum Beispiel, wenn die Nebentätigkeit sich womöglich negativ auf die Haupttätigkeit auswirkt, etwa weil ein hohes Verletzungs- oder Krankheitsrisiko besteht. Viele Verträge enthalten eine Regelung darüber, dass der Arbeitgeber über einen Nebenjob in Kenntnis zu setzen oder seine Zustimmung einzuholen ist. Zuerst einmal gilt also, einen Blick in den Vertrag zu werfen, rät Eckert. Dann sollten Arbeitnehmer in jedem Fall mit ihrem Chef sprechen, selbst wenn unklar ist, ob eine Zustimmung notwendig ist. Wird der Nebenjob verschwiegen, und der Chef erfährt davon, kann das unnötig das Hauptarbeitsverhältnis belasten.

Wer krankgeschrieben ist, muss nicht zu Hause bleiben. Wenn es der Arzt erlaubt, ist vieles möglich – selbst Sport. FOTO: FRANZ_PFLUEGL/FOTOLIA

Krank - Darf

So vermeiden Sie Ärger mit

Erkältung, Allergien oder Magenverstimmung – gerade auch im Frühjahr kann man sich allerlei einfangen. Doch müssen Sie, wenn es Sie erwischt hat, in jedem Fall zu Hause bleiben? Experten der ARAG-Versicherung fassen zusammen, was krankgeschriebene Arbeitnehmer wissen müssen.

Generell gilt: Wer krank ist, hat die Pflicht, sich an die Anweisungen des Arztes zu halten und alles zu unterlassen, was die Genesung verzögern oder gefährden könnte. Doch was bedeutet das im Alltag?

Mal schnell zum Einkaufen

Der Gang in den Supermarkt oder die Apotheke ist in der Regel erlaubt. Experten warnen allerdings vor ausgedehnten Shoppingtouren, die sind tabu. Wer sich dabei erwischt lässt, riskiert die Kündigung.

Sport trotz Krankheit

Hat der Arzt Bettruhe verordnet, sollten sich auch Fitnessfanatiker daran halten. Bei weniger schweren Erkrankungen können Spaziergänge an der frischen Luft heilungsfördernd sein. Dagegen ist ebenso wenig einzuwenden wie gegen leichte Gymnastik. Sicherheitshalber sollte aber das Okay vom Arzt eingeholt werden.

Urlaub trotz Krankheit

Reisen, die den Heilungsprozess fördern, sind grundsätzlich erlaubt. Wer also beispielsweise wegen eines Bronchialkatarrhs krankgeschrieben ist, darf ruhig einige Tage an der Nordsee durchatmen. Man sollte jedoch sicherheitshalber den Arzt fragen und sich die Reise von ihm genehmigen lassen. Wilde Party-nächte am Ballermann sind selbstverständlich der Genesung alles andere als zuträglich und verbieten sich damit von selbst.



ich raus?

dem Chef

Kino gegen Langeweile

So lange die Genesung nicht gefährdet wird, ist – je nach Krankheit – ein Kino- oder Restaurantbesuch durchaus in Ordnung. Wer jedoch beispielsweise wegen einer Magenverstimmung nicht zur Arbeit geht, dann aber im Fastfood-Restaurant angetroffen wird, muss mit einer Abmahnung rechnen.

Dünne Besetzung

Solidarität mit den überlasteten Kollegen ist sicher löblich. Doch Experten weisen darauf hin, dass man sich schnell in der rechtlichen Grauzone befindet, wenn man trotz Krankschreibung im Job einspringt. Denn ein Arbeitnehmer hat sich so zu verhalten, dass er so schnell wie möglich wieder gesund wird.

Krank während des Urlaubs

Das ist in der Situation beson-

ders ärgerlich. Aber zum Glück verlängert sich der Urlaubsanspruch um die Tage, an denen der Arbeitnehmer krankgeschrieben ist. Dazu muss der Arbeitgeber jedoch schnellstmöglich z.B. per Fax oder E-Mail informiert werden. Ferner muss eine Adresse hinterlassen werden, unter der er erreichbar ist.

Sofort Bescheid sagen

Wenn ein Arbeitnehmer plötzlich erkrankt, sollte er auf jeden Fall die Firma sofort verständigen. Sofort heißt, an dem Morgen des ersten Tages der Erkrankung. Dauert die Arbeitsunfähigkeit länger als 3 Tage, hat der Arbeitnehmer eine ärztliche Bescheinigung über das Bestehen der Arbeitsunfähigkeit sowie deren voraussichtliche Dauer spätestens am darauf folgenden Tag vorzulegen. Der Arbeitgeber kann das Attest aber auch schon am 1. Tag verlangen. Dies kann auch im Arbeitsvertrag geregelt sein.

Urteil

Mehr Unterhalt wegen Dienstwagen

Wird einem unterhaltspflichtigen Arbeitnehmer ein Dienstwagen auch zur privaten Nutzung zur Verfügung gestellt, erhöht sich sein unterhaltspflichtiges Einkommen.

Ein getrennt lebendes Ehepaar stritt sich über Trennungsunterhalt. Dem unterhaltspflichtigen Ehemann steht ein von seinem Arbeitgeber finanziertes Firmenfahrzeug auch zur privaten Nutzung zur Verfügung. Dieses setzt der Ehemann unter anderem bei Besuchen der gemeinsamen, bei der Ehefrau lebenden Tochter ein. Das Fahrzeug wird mit einem Betrag von 236 Euro brutto auf den monatlichen Gehaltsabrechnungen des Ehemanns einkommenserhöhend aufgeführt und sodann als Nettobetrag vom Gesamtbruttoeinkommen abgezogen. Das Einkommen erhöhe sich letztlich um den Betrag ersparter eigener Aufwendungen für die Unterhaltung eines Pkw, wenn einem Arbeitnehmer ein Dienstwagen auch zur privaten Nutzung zur Verfügung gestellt wird, so das OLG Hamm, Az.: 2 UF 216/12).

Anzeigen

Horst Zerlin RECHTSANWALT Fachanwalt für Arbeitsrecht

Beselerallee 67
24105 Kiel

Tel. 0431/6 30 08
Fax 0431/6 30 98

E-Mail H.Zerlin@2Wiese.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch /sozial



Alltagsbegleiter/in

§ 87 b, inkl. Servicekraft in Teilzeit,
täglich von 8:15 bis 13:00 Uhr.
Wir beraten Sie gerne.

BG*

01.07.2014
bis 18.11.2014

adasoft e. V. Bildungszentrum, Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt
+49 40 52983 89 1, info@adasoft.de, www.adasoft.de

Systemisch-Integrative
Familien- und Sozialberatung

BG*

Start: 14.05.2014
bis 30.01.2015

GiS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 303 93 123, harms@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

Umschulung zum /r
Augenoptiker /in

Anmeldung zum Schnuppertag –
anschließend Umschulung starten.

BG*

Start: 02.06.2014
Dauer: 24 Monate

TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,
+49 40 63 90 290, Herr David Rosenberg, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de/augenoptik.html

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de
der große Online-Stellenmarkt für den Norden



Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



technisch

Fachkraft für glasfaser-
verstärkte Kunststoffe
Laminieren nach DVS 2220

BG*

10.06.2014
bis 07.07.2014
(4 Wochen)

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

Maschinenführer /in
Großgeräte

Hafen- und Logistikausbildung

BG*

19.05.2014 –
12.08.2014
16.06.14 – 05.09.2014
Dauer: 12 Wochen

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
+49 40 20 22 92 32, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com



gewerblich

PROFI- Trucker/ C/CE
(inkl. b. Grundqualifik.)

Sie erhalten den Führerschein C/CE
sowie die BGQ

BG*

Start:
10.06.2014
Dauer:
8+4 Wochen

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenck GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
+49 40 73 23 211, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

Umschulung zum Fachlageristen
inkl. Praktikum

Alles im grünen Bereich.

BG*

Start: 12.05.2014
Dauer:
ca. 19 Monate

DEKRA Akademie GmbH, Kieler Straße 99, 22769 Hamburg,
+49 40 32 87 29-0, Frau Koblica



EU- Berufskraftfahrer

Güter- oder Personenverkehr

BG*

Start: 02.06.2014
Dauer: 6 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,
+49 40 78 08 14 - 0, www.tuevnordschulungszentrum.de

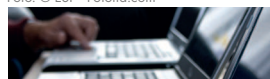
Foto: fotolia.com



steht für

motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne

Foto: © ESP - Fotolia.com



EDV



CAD Fachkraft 3D (HWK)

Top Job-Aussichten für
CAD-Experten (480 U.-Std.)

BG*

16.06.2014
bis 12.09.2014

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

SAP / MS-Office /
Englischtraining
Modulares Training SAP, MS-Office+
und Englisch

BG*

Start: 12.05.2014
Dauer: 4 Monate

New Horizons Hamburg
+49 40 300 600 41, Gabriele.Becher@NewHorizons.de

BG*

Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Foto: © pressmaster - fotolia.com

**kaufmännisch****Umschulung zum/r Kaufmann/-frau für Bürokommunikation**In Teilzeit, von 8:15 bis 14:15 Uhr.
Wir beraten Sie gerne.**BG***02.06.2014
bis 15.07.2016adasoft e. V. Bildungszentrum, Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt
+49 40 5 2983 89 1, info@adasoft.de, www.adasoft.de**SAP Anwender, Berater & Entwickler**in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP,
LE-WM, ABAP, BI**BG***Kursstart
alle 4 Wochen,
ab 26.05.2014alfatraining Bildungszentrum e. K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 510, www.alfatraining.de**Coaching-Kompetenz für Fach- und Führungskräfte**Qualifikation in der Arbeit mit
und vor Gruppen.**BG***30.05.2014
bis 21.10.2014
20 WochenCOATRIN® coaching & personal training GmbH, Karrierecenter, Wendenstraße 23, 20097 HH
+49 40 2483 50 35, karrierecenter@coatraining.de, www.coatraining.de/**SAP-Führerschein mit Office 2010**SAP Anwenderzertifizierung mit
Frontalunterricht**BG***Start:
19.05.2014
Dauer: 3 MonateGFN AG - Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
+49 40 63 60 38 -0, www.gfn.de**Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung**

mit DATEV / Lexware und SAP

BG*Start:
04.06.2014GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu**Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung**inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und
SAP HCM**BG***Start: 21.05.2014
6 MonateGrone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 20097 Hamburg,
(S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703 - 405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de**Kaufmännische Umschulungen im dualen System**Büro, Großhandel, Spedition,
Immobilien, Gesundheitswesen**BG***01.09.2014
bis 31.05.2016Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg
+49 40 23703 - 107, www.bildungsgutscheinumschulung.de

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

**sonstiges****Geräte-Fitness (B-Lizenz)**

Ihr Einstieg ins Fitness-Business!

BG*Start: 02.06.2014
Dauer: 3 MonateGrone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,
+49 40 23703 - 112, c.alder-fm@grone.de, Christian Alder, www.grone.de**XXL – aktiv sein und Stärke zeigen**Innovatives Angebot für
Kunden mit Übergewicht**BG***Start: 02.06.2014
Dauer: 9 MonateGrone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,
+49 40 23703 - 112, c.alder-fm@grone.de, Christian Alder, www.grone.de

Anzeigen



COATRIN® ...mehr bewegen
coaching & personal training GmbH

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)
28.07.2014 bis 20.09.2014

TRAIN THE TRAINER (MODULAR)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter
20.06.2014 bis 22.06.2014 (Startwochenende)

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
30.05.2014 bis 21.10.2014

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatraining.de

COATRIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatraining.de

www.coatraining.de



AZUBIHILFE.
Ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

**Kurse ab 0,00€
Noch Plätze frei!**

Berufsabschlüsse nachholen

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**



... bildet weiter

Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

CAD 2D/3D
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

Automatisierung/SPS
SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

Programmierung
Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, mySQL, Oracle, Apps-Programmierung

Microsoft Office
Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

Netzwerktechnik
MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

Kaufmännische Lehrgänge

- ▶ Projektmanagement
- ▶ Grundlagen BWL, EBC*L – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- ▶ Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- ▶ Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- ▶ DATEV, Lexware
- ▶ Business-English
- ▶ Deutsch für den Beruf

Mediengestaltung/Webdesign
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6), (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

SAP® ERP 6.0 EHP5
Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- ▶ Finanzbuchhaltung (FI)
- ▶ Controlling (CO)
- ▶ Personalwirtschaft (HCM)
- ▶ Vertrieb (SD)
- ▶ Materialwirtschaft (MM)
- ▶ Produktionsplanung (PP)
- ▶ Lager & Versand (LE-WM)
- ▶ Business Intelligence (BI)
- ▶ Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- ▶ Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

RUFEN SIE UNS AN, WIR BERATEN SIE GERNE 040 238551-0

alfatraining Bildungszentrum e.K.
Frankenstraße 12
20097 Hamburg
beratung@alfatraining.de
www.alfatraining.de

SAP BILDUNGS-PARTNER

AZAN/ISO 9001 Zertifizierter Bildungsträger

Cooperates with Education

SIEMENS



Werden Sie ein Teil der Luftfahrtfamilie!

Wir bieten Ihnen Fortbildungen mit Zukunftsperspektive

Fluggastservice
Betreuung von Passagieren am Flughafen, Auskünfte über Flüge und Flugzeiten, Bearbeitung von Flugscheinen am Check-In

Airport Ramp Handling Assistant
Einweisung und Ladung von Luftfahrzeugen, Umgang mit Flurförderfahrzeugen für ein- und ausgehende Fracht- und Gefahrgüter

Start: Juli 2014, Dauer: 5 Monate inkl. Betriebspraktikum

Die Qualifizierungen finden am Hamburger Standort der TRAINICO GmbH statt. Bei Vorliegen der Voraussetzungen ist eine Förderung über die Agentur für Arbeit oder den Berufsförderungsdienst der Bundeswehr möglich.

Steigen Sie jetzt ein! Wir beraten Sie gern bei unserer Infoveranstaltung, jeden Montag um 10 Uhr am Hamburger Standort der TRAINICO: Medic-Akademie, Eiffestraße 48 in 20537 Hamburg. Telefonisch erreichen Sie uns unter 040-30 39 86 90 oder per E-Mail: a.kunert@trainico.de.

Öffentliche Verkehrsmittel:
Bus 25, 112, 160 Haltestelle Normannenweg
S- und U-Bahn Haltestelle Berliner Tor oder Burgstraße

trainico.de

Kommen Sie zu unserer Informationsveranstaltung!

In Kooperation mit **TEMPTON GROUP**



Kompetenzzentrum Handwerkskammer Hamburg



RUFEN SIE AN!

Machen Sie mehr aus Ihrem Berufsabschluss als Handwerker

- ▶ Nutzen Sie die Möglichkeiten, die das Anerkennungsgesetz bietet für Ihre Karriere in Deutschland.
- ▶ Wir beraten Sie kostenlos, wie Sie am besten ans Ziel kommen.

Unsere Hotline für Ihren Erfolg
040 359 05-457 www.missionzukunft.elbcampus.de

Das Projekt „Anpassungsqualifizierung im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.

Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!

Hamburg



Machen Sie sich fit für die Luftfahrtindustrie – wir qualifizieren Sie dafür!

> Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Wir freuen uns auf Sie:
Lufthansa Technical Training GmbH
Telefon 069 696 2751
Info@LTT.DLH.de · www.LTT.de

Lufthansa Technical Training
Quality based on experience

DEKRA Alles im grünen Bereich.

EU-Kraftfahrer Weiterbildungen für Güterverkehr nach BKrFQG

- **Termine für die Module 1 bis 5 in Norderstedt und Hamburg, Billstr. 217**
jeden Samstag mindestens eine Modulschulung
- **Wochenschulungen (alle 5 Module von Montag bis Freitag)**
jeden Monat mindestens 1 bis 2 Wochenschulungen

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015
Berufsbegleitend: 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
- Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*
- Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
 Horst Lehmann
 In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
 Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
 Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: 14.05.2014
- ➔ **Train The Trainer**
10 Wochen Kompaktkurs | Start: 23.06.2014
- ➔ **Systemischer Coach**
Berufsbegleitend für Privatzahler
12 Wochenenden | Start: Juni 2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 23. Juni 2014

GIS Akademie
 Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
 GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung

Weiterbildung mit Bildungsgutschein!
Jetzt anrufen!
040 359 05-400

Fachkraft für die Verarbeitung thermoplastischer Halbzeuge
19.05.14 - 15.07.14

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
10.06.14 - 07.07.14

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

Designing Education
Connecting People

Präsenzunterricht mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
 Tel 040 636038-0

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist 12.05.2014
- IT-Administrator 15.05.2014
- IT-Projektmanagement 26.05.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
- Anwendungsentwicklung mit Java und Android
- WEB Design & Development 26.05.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration
 MCSA Windows 7 Desktop Administrator, ITIL® 12.05.2014
 21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
 Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

Kostenlose Teilnahme!

Nutzen Sie Ihre Chance!

Kompetenzfeststellung für Fachkräfte von morgen

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Kostenlose Aktionswoche

Energie & Umwelt

Der Einstieg für Migranten

2. – 6. Juni 2014 am ELBCAMPUS

Wir beraten zu Nachqualifizierungen, Fördermöglichkeiten und informieren Sie über Wege zur Anerkennung Ihres ausländischen Berufsabschlusses. Finden Sie mit uns heraus, wo Ihre Stärken liegen. Attraktive Arbeitgeber wollen Sie kennen lernen.

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 359 05-457
 ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1
 (direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg

www.missionzukunft.elbcampus.de



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w) Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, Tel. (0251) 702 91 21 04. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an: d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg.

Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt ab sofort motivierte

Mediaberater / Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.



Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD /
Wolter-Rousseaux Media GmbH**

z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt

Tel.: 040 64666-1600
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

Stand 2. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrzeuglackierer/in	Wir suchen eine/n Fahrzeuglackierer/in in Vollzeit und unbefristet.	- verhandlungssicheres Deutsch (Kundenkontakt) - Kenntnisse im Lackierbereich SMART-Repair - Erfahrungen in der Fahrzeugreinigung und/oder als Fahrzeuglackierer von Vorteil	CarFit Fahrzeugaufbereitung Peter Bock Frau Schwiening Fangdieckstr. 32 22547 Hamburg Tel.: 040 24 18 10 10 Schwiening@carfit-hamburg.de
Elektrotechnikermeister/in für den kaufmännischen Bereich	- Beratung unserer Kunden (telefonisch und vor Ort) - Leitung und Koordination von Bauvorhaben - Warendisposition sowie Einsatzplanung der Mitarbeiter - Erstellung von Angeboten, Aufmaßen, Rechnungen	- selbstständige und kundenorientierte Arbeitsweise - Berufserfahrung - gültige Fahrerlaubnis	Dirck Grote Elektroanlagen GmbH&Co.KG Frau Kirsten Jarchow Bullenkoppel 18 22047 Hamburg Tel.: 040 47 64 69
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Zum nächstmöglichen Eintrittstermin suchen wir einen Kraftfahrzeugmechatroniker - Personenkraftwagentechnik (m/w) bzw. Kraftfahrzeugmechaniker (m/w) für alle berufsüblichen Tätigkeiten.	Voraussetzungen: - eine abgeschlossene Berufsausbildung, - gute PC- sowie Elektrik-/Elektronikkenntnisse und - ein versierter Umgang mit Testgeräten.	Autoservicepark 58 Bukowski GmbH Herr Trommer Am Stadtrand 58 22047 Hamburg
Sachbearbeitung für die Verwaltung in Teilzeit	Wir sind ein anerkannter Kinder- und Jugendhilfeträger und führen ambulante und stationäre Jugendhilfemaßnahmen durch. Wir suchen ab dem 02.06.2014 eine/n Sachbearbeiter/in für die Verwaltung.	- Mittlerer Bildungsabschluss - Berufserfahrung	Sozialarbeit im Norden S & S gGmbH Frau Voigt Hummelsbütteler Landstraße 48 22335 Hamburg Tel.: 040 59 39 63 -0 voigt@kinder-jugendhilfe.de
Servicetechniker/in für Bauaufzüge (Aufzugmonteur/in)	- Montage und Demontage von Bauaufzügen - Ausgabe und Rücknahme von Bauaufzügen - Durchführung von Wartungsarbeiten	- abgeschlossene handwerkliche Ausbildung - Erfahrung im Gerüstbau vom Vorteil - Führerschein Klasse BE - Schwindelfreiheit - Auffassungsfähigkeit - Belastbarkeit, Sorgfalt	Zeppelin Rental GmbH & Co. KG Herr Andreas Fischer Biedenkamp 2 21509 Glinde Tel.: 040 76 11 91 94 andreas.fischer@zeppelin.com

khujo™ ist eine erfolgreiche, internationale und weiter expandierende Street Fashion Marke. Zu unseren Kunden gehören bekannte Retailer, Onlineshops und Department Stores in ganz Europa. Zur Unterstützung unseres Teams im Headquarter Hamburg suchen wir:



Fitting Models (m/w)

Deine Aufgaben:

Als Fitting-Model hilfst du uns dabei, neue Kollektionen in die richtige Form zu bringen. Vor der Produktion prüfen wir mit Dir unsere Muster auf Passform.

Um sich als Fitting Model zu bewerben, bringst du Spaß an Mode und folgende Maße mit:

Women:

Konfektionsgröße S

- Größe: ca. 170 - 172 cm
- Brustweite: 86 - 88 cm
- Taillenweite: 67 - 68 cm
- Hüftweite: 94 - 96 cm

Men:

Konfektionsgröße M

- Größe: ca. 178 - 180 cm
- Brustweite: 100 - 102 cm
- Taillenweite: 86 - 87 cm
- Hüftweite: 101 - 103 cm

Du magst Street Fashion, bist flexibel einsetzbar und wohnst in Hamburg? Dann freuen wir uns auf deine Bewerbung per Mail, mit Foto (Ganzkörper) und Angaben zur Verfügbarkeit (die Arbeitszeiten sind flexibel nach Absprache).

Bewerbungen bitte per Mail an: carla.froelich@khujo.com

Khujo Co. Ltd. || Carla Frölich || 040-5562035-631 || Osterfeldstr. 32-34 || 22529 Hamburg

Stand 2. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kaufmann/-frau - Einzelhandel (Tankstelle)	Wir suchen für unsere Tankstelle in Reinbek eine/n Aral Shop Verkäufer/in.	Gerne mit Vorerfahrung, ist aber nicht Voraussetzung.	Aral Center Inh. Rainer Nordhaus Frau Manuela Schmidt Hermann-Körner-Str. 51 21465 Reinbek aral-reinbek@r-nordhaus.de
gastronomischer Mitarbeiter/in Küche	- Vorbereitende Arbeiten - Herstellen von kalten und warmen Speisen - Allg. Reinigungsarbeiten - Gegebenenfalls Ausliefern der Speisen in HH und Umgebung (PKW vom Betrieb)	- Gastronomische Kenntnisse von Vorteil - Fließend Deutsch in Wort und Schrift - Gepflegtes Äußeres und Gesundheitszeugnis zwingend erforderlich - Kochen, Stressverträglichkeit, übersichtliches Arbeiten, gute Umgangsformen	Pro Business Catering Thomas Doetzki Herr Thomas Doetzki Grenzweg 30 21465 Reinbek Tel.: 040 18 19 56 61
Schuhfachverkäufer/in in Teilzeit gesucht	- Beratung der Kunden - Warenpräsentation - Verkauf von Schuhen und Zubehörartikeln	- Sie begeistern unsere Kunden und bieten eine hervorragende Bedienung - Sie haben Spaß am Verkauf - Sie sind belastbar - Sie sind motiviert	Alfi Schuhhandels GmbH Frau Schulz Bahnhofstr. 15 21614 Buxtehude jobs@aktiv-schuh.de
Fachkraft - Lagerlogistik m/w	- Pakete packen - Lagerhaltung - Wareneingang/-ausgang - Kommissionieren von Waren - Transport von Waren mit dem Handhubwagen	- eine Ausbildung ist nicht zwingend erforderlich - wir arbeiten Sie gerne während eines Praktikums ein - Erfahrung im Lager ist wünschenswert - Führerschein wünschenswert	Fitmart Herr Meyer Industriestr. 10 25462 Rellingen timo.meyer@fitmart.de
Maler/in und Lackierer/in	Zu Ihren Aufgaben gehören hauptsächlich Arbeiten im Rahmen der Brandsanierung (z.B. Reinigungs-, Tapezier- und Malerarbeiten) sowie Montagearbeiten.	- abgeschl. Berufsausbildung oder Berufserfahrung in diesem Bereich - Führerschein Klasse B zwingend erforderlich - handwerkliches Geschick - selbstständige Arbeitsweise	Prüter-Service GmbH & Co KG Frau Kaufmann Adlerstr. 84 25462 Rellingen

reimer logistics

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort in Quickborn

• Kraftfahrer Kl. C/CE (FS.Kl. 2)

festen Touren, geregelte Arbeitszeit, Nachtschicht

Wenn Sie Interesse an einer neuen Herausforderung in einem gesunden Unternehmen mit freundlichen Kollegen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an:

- Bernhard Gulatz (bernhard.gulatz@reimer-logistics.com), T: 0171/4857668
- Andrea Ebermann-Hering (andrea.ebermann-hering@reimer-logistics.com), T: 040/52610051

reimer logistics GmbH & Co. KG • Max-Weber-Straße 10a • 25451 Quickborn

Wir stellen für unsere Kunden in Hamburg ein:

Lagerhelfer (m/w)

Staplerfahrer (m/w)

Kassenkräfte (m/w)

Bedienung Wursttheke (m/w)

Sie erhalten: Einarbeitung durch unsere Kunden, Bezahlung nach iGZ / DGB Tarifvertrag, langfristige Einsätze mit Übernahmeoption. HVV Proficard auf Wunsch

Bergedorf: Sachsenor 6 • Frau Hahn 040 7309257 0

Harburg: Lüneburger Straße 17 • Frau Most 040 3006196 0

Wandsbek: Wandsbeker Zollstraße 15 • Herr Winter 040 6704875 0



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Heimtextilien
- Bettwaren
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Babyzimmer
- Express (Junges Wohnen)
- Jugendzimmer/Büro

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Mitarbeiter Kasse m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de

Höffner

Wir Wohnen wenig Kosten!

www.hoeffner.de

Stand 2. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Fahrer zur Auslieferung der Jobs-Kompakt NORD Zeitung	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBS-KOMPAKT NORD“ suchen wir zuverlässige Fahrer für 2-3 Tage die Woche auf Aushilfsbasis. Die Tätigkeit ist langfristig angelegt.	Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Jobs-Kompakt NORD Kirsten Steinmann Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt Tel. 040 – 6466616 00 k.steinmann@jobs-kompakt.de
Bikeguide w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung und Berufserfahrung im Bereich Sport/Fitness, sowie Erfahrung in Hotellerie u/o Feriananlagen? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, Elektriker, Helfer	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit überbetrieblicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Führerschein & Pkw sind wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 - 47 zeuch@optimum-personalservice.de
Speditionskaufmann/frau (Im- / Export)	- Allg. Auftragsabwicklung - Organisation des Güterversandes - Angebotserstellung, Kundenberatung sowie Schriftverkehr	- abgeschl. kfm. Ausbildung (idealerweise in einer Spedition) - erste Berufserfahrung im Aufgabengebiet - sicheres Englisch	HANSEATEN Zeitarbeit Nord GmbH Frau Schwentkowski bewerbunghh@hanseaten-zeitarbeit.de Tel.: 040 374777-0



▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Siekler Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



▶ KARRIERE, ICH KOMME!

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehen Sie mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langeweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf dich.

Das erwarten wir:

- Sie haben gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Sie mit sicherem Auftreten
- Sie sind belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Machen Sie den 1. Schritt und senden uns gleich Ihre Online-Bewerbung auf www.mcdonalds.de/jobs oder per E-Mail an jobcenter.hamburg@de.mcd.com zu!

McDonald's Deutschland Inc.
Job & Karriere Center Hamburg
Ausschläger Weg 40
20537 Hamburg
0800 6 23 66 73



Stand 2. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektriker Krananlagen (m/w)	Führender Hersteller von Krananlagen, Schiffskränen und Baukränen sucht neue/n Mitarbeiter/in.	Erfahrung im Kranbau, Höherentauglichkeit, Schichtbereitschaft, Reisebereitschaft, Erfahrung in Steuerungstechnik.	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Fachberater (w/m) für den Garten – Schwerpunkt Pflanzen	Sie sind erster Ansprechpartner für unsere Kunden und gehen aktiv auf diese zu. Zu Ihren Aufgaben gehört die Pflege des Warensortiments, die Disposition sowie das Erstellen und Bearbeiten von Kundenaufträgen.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ kaufmännische oder handwerkliche Ausbildung, branchenrelevante Berufserfahrung ▪ Praktisch angewandtes Fachwissen zur kompetenten und freundlichen Kundenberatung 	Hornbach Baumarkt AG Frau Lisa Rassenfoss Holsteiner Chaussee 49 22523 Hamburg personal@hornbach.com
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
Hauswirtschafter/in	- Annahme und Kontrolle des Mittagessens - Abwasch, Auffüllen von Wäsche - Umsetzung des Hygieneplans - Bestücken von Teewagen verantwortlich für eine Küche	Grundwissen im Bereich HACCP, Infektionsschutzgesetz, Hygiene im Küchenbereich sind erforderlich.	Ev. Kindertagesstätte Alten Eichen Frau Christina Karsten Wördemanns Weg 19-35 22527 Hamburg Tel.: 040 54 87 16 30 c.karsten@diakonie-alten-eichen.de



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Supply Chain Manager** (m/w)
- **Chemikanten** (m/w)
- **Fluggerätmechaniker** (m/w) **Fertigungstechnik / Struktur**
- **Elektroniker für die Luftfahrt** (m/w)
- **Elektriker / Elektroinstallateure** (m/w)
- **Mitarbeiter Lager / Logistik mit Staplerschein** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
 Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
 Telefon: (040) 36 98 76-26

www.hanseteam.de



► MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
 Hamburg - Wedel - Pinneberg
 Verwaltung: Kieler Str. 191
 22525 Hamburg
 Tel.: 040 85080600




WIR SCHAFFEN MÖGLICHKEITEN

Im Großraum Hamburg suchen wir (m/w)

- ▼ **Lagermitarbeiter**
- ▼ **Gabelstaplerfahrer**
- ▼ **Elektroinstallateure aller Fachbereiche**
- ▼ **CNC Dreher / Fräser verschiedene Steuerungen z.B. Haas**
- ▼ **Kommissionierer**

Die Bewerbung kann persönlich, schriftlich oder per E-Mail erfolgen. Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung

A & H Zeitarbeit GmbH, Büro Hamburg: 040/789 98 88 ► Büro Buchholz: 04181/216 86 86
 ► Büro Tübarg: 040/780 737 02 ► Büro Stade: 04141/412 414 ► Büro Winsen: 04171/690 690
 oder an: bewerber@ah-zeitarbeit.de



Stand 2. Mai 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Verkäufer/in für Fleisch-, Wurst- und Käsewaren	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt ein/e Verkäufer/in für unsere Fleisch-, Wurst- und Käseabteilung in Voll- oder Teilzeit.	- eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung und/oder mindestens 3 Jahre Berufserfahrung in dem o.g. Bereich ist erforderlich - gute Kenntnisse im Verkauf von Fleisch-, Wurst- und Käse	Sven Töpfert GmbH & Co KG Edeka Aktiv Herr Sven Töpfert Seestr. 161 a 25469 Halstenbek Tel.: 041 01 37 36 80
Konstruktionsmechaniker/in	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir einen Mitarbeiter (m/w) in unserer Schlosserei. Sie fertigen aus Blechen u.a. Verkleidungen, Gehäuse...	Berufserfahrung, Kenntnisse in der Blechbearbeitung sowie Schweißkenntnisse MAG und WIG sind hierbei erforderlich. Führerschein und PKW sind von Vorteil.	Glomb GmbH & Co KG Blechbearbeitung Herr Hachmann Haderslebener Str. 6 25421 Pinneberg j.hachmann@glomb24.de
Allrounder/in für Bürotätigkeit	- organisatorische und verwaltungstechnische Aufgaben - Alle üblichen Büro- und Verwaltungstätigkeiten - Vorbereitung von Lohn- und Gehaltsabrechnungen - Vorbereitende Buchhaltung	- abgeschlossene Ausbildung zur Bürokauffrau / Bürokaufmann (oder vergleichbar) - gute EDV- und Internetkenntnisse - gute Kenntnisse in MS Office (Word, Excel, Outlook, PowerPoint)	DT Systemgastronomie GmbH Herr Vardjavand Gutenbergring 26 a 22848 Norderstedt toni@dt-systemgastronomie.de
Fachkraft - Lagerwirtschaft m/w	- Warenannahme und Warenversand - Artikelbuchungen und Lieferscheinerstellung - Organisation und Pflege des Lagers und der technischen Geräte - Allgemeine Reparatur- und Pflegearbeiten im Büro-, Werkstatt- und Lagerbereich	- Erfahrung im Bereich Lager/Verpacken/Versenden - Gute PC/EDV Kenntnisse (Hardware und Software) - Interesse an den genannten technischen Systemen	Geißler Kennzeichnungstechnik e. K. Herr Thomas Geißler Mühlenweg 131-139 22844 Norderstedt Tel.: 040 6 09 25 99 10 tg@geissler-kennzeichnung.de
Haushaltshilfen (m/w) gesucht	Wir sind ein haushaltsnahes Dienstleistungsunternehmen und suchen SIE für die Betreuung unserer Kunden.	Sie sprechen fließend deutsch, sind kundenorientiert und arbeiten gern im Haushalt, dazu schätzen Sie flexible Arbeitszeiten.	diehaushaltshilfen GmbH Frau Petra Semmelmann Ohrtbrook 5 25436 Uetersen Tel.: 041 22 9 81 91 01



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

Für unsere Pflegeeinrichtungen der Geschwister Jensen Gruppe (in Hamburg Langenhorn, Lurup und Bergedorf) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

- **stellv. Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de

Geschwister 
Jensen Gruppe
Seniorenzentren in Hamburg



 **Senioren- & Therapiezentrum
Haus am Wehbers Park**

Wir suchen in Teil- und
Vollzeit:

Exam. Pflegefachkräfte (m/w)

Frau Fries • Fruchttallee 82 • 20259 Hamburg
Tel.: (040) 239 366 - 80 • E-Mail: einrichtungsleitung@wehbers-park.de • www.wehbers-park.de

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de



Gesucht:



Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 50 Azubis zum Ausbildungsstart am 1. August 2014.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

**MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
040 251512-333**

**Vereinigte Hamburger
Wohnungsbaugenossenschaft eG**

Personalabteilung • Rabea Jändling
E-Mail: bewerbungen@vhw-hamburg.de
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

**vhw wohnen
im alter**

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

AVGS

Start:
2. Juni
2014

Begleitung
von Menschen
mit Übergewicht beim
Wiedereinstieg ins
Berufsleben



KOOPERATIONSPARTNER



Kontakt: Christian Alder
Fon 040 23703-112 / Fax -196
c.alder-fm@grone.de
www.grone.de/hh-netzwerk

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
Zertifiziert nach AZAV

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 20. Mai 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 09/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____
 männlich weiblich Staatsangehörigkeit _____
Straße/Nr. _____ Tel./Mobil _____
PLZ/Ort _____ E-Mail _____
Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2014**

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____
 Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



FAIRPAY

FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD