



steht für

motivierte Mitarbeiter  
dank fairer Löhne

Gerade ausgezeichnetes Unternehmen:



Nr. 08/14 | 22. April - 5. Mai 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

# JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

# NORD

Aktuell

Vermischtes

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung



ab Seite 18  
Mit 8 Seiten  
Stellenmarkt

## Freude am Job

Die meisten Arbeitnehmer haben Spaß an ihrer Arbeit

Anzeige

### FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)

- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Info-Veranstaltung  
am 30.04.2014  
um 10.00 Uhr



## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann

Media-Beratung Benjamin Herzog, Volker Giese,  
Birgit Wiekhof, Nicole Behrend

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede)  
rd. 61.800 HH-Ex. / rd. 25.000 KI-Ex.  
1.000 im freien Verkauf für 1,- EuroWeb [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenaussagen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Hier liegt Jobs-Kompakt aus**

**Jobs-Kompakt NORD** liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, bei KiK, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie bei etwa 500 weiteren Partnern aus.

**Jobs-Kompakt KIEL** liegt im Großraum Kiel in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei namhaften Bildungsträgern, in vielen Bäckereien und Supermärkten und bei weiteren Einzelhandels- und Gastronomiepartnern aus.

Wenn Sie keine JK in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

# Angleichung

## Löhne der privaten Briefboten steigen leicht



Der Einstiegslohn bei der Post liegt mit 11,48 Euro noch immer über dem, bei den Privaten (ab 8,32 Euro)

FOTO: JULIAN STRATENSCHULTE

Berlin/Bonn (dpa) - Am hart umkämpften Briefmarkt sind die Löhne der privaten Postzusteller in den vergangenen Jahren spürbar gestiegen. Der Abstand zur Post, die weiter den Markt beherrscht, hat sich damit verkleinert. Das geht aus einer unveröffentlichten Erhebung der Bundesnetzagentur hervor, über die zuerst die Tageszeitung «Die Welt» berichtet hatte.

Die Erhebung erfasst allerdings nur die eigenen Beschäftigten der Firmen, nicht die Mitarbeiter von Subunternehmen. Nach der Studie zahlen private Briefdienste den eigenen Zustellern durchschnittlich 9,46 Euro in der Stunde. Der Bonner Konzern liegt mit einem Durchschnittslohn von 16,01 Euro deutlich höher, jedoch werde der Stundenlohn der Post vom hohen Anteil älterer

Arbeitsverträge sowie von den Beamtenlöhnen nach oben getrieben. Neueinsteiger erhielten bei der Post 11,48 Euro.

«Insgesamt zeigt die vorliegende Untersuchung, dass das Lohnniveau bei den Wettbewerbern seit der letzten Erhebung im Jahr 2009 merklich angestiegen ist», heißt es in der Erhebung der Bundesnetzagentur. «Die Löhne sind bei den privaten Briefdiensten immer noch zu niedrig. Der Lohnabstand zur Deutschen Post wird jedoch geringer», sagte der DPV-Chef Volker Geyer.

Löhne unterhalb der geplanten Mindestlohngrenze von 8,50 Euro sind in den Bundesländern laut Netzagentur die Ausnahme. Auch die niedrigsten Löhne privater Postkonkurrenten hätten im Landesschnitt in Sachsen mit 8,32 Euro nur knapp darunter gelegen.

## ANZEIGEN

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## Mit Erfolg zum neuen Job!

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)  
inkl. Führerschein Kl. C/CE\* bzw. D/DE\*, Beginn: 02.06.2014, Dauer 6 Monate
- **Baumaschinenführer** (m/w)  
inkl. Führerschein KL. C/CE\*, Beginn: 19.05.2014, Dauer 4-9 Monate (je nach Modulbelegung)
- **Lagerhelfer** -Qualifizierung- (m/w)  
im Auftrage renommierter Arbeitgeber, Beginn: 12.05.2014, Dauer 1,5 Monate

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de)  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

**Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0**

**AZUBIHILFE.**  
Ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung

**Kurse ab 0,00€  
Noch Plätze frei!**

**Berufsabschlüsse nachholen**

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

**Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse**  
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg  
040 - 24 42 56 03 · [info@azubihilfe.de](mailto:info@azubihilfe.de)

**Mit Kinderbetreuung.  
Alle Kurse sind zertifiziert.**

# Na also! Die meisten Arbeitnehmer finden ihren Job gut

FOTO: ROBER KNESCHKE



Die Mehrheit der Beschäftigten (71 Prozent) ist mit ihrem Arbeitsplatz zufrieden. Jeder Fünfte (19 Prozent) findet seinen Job weder besonders gut noch besonders schlecht. Jeder Zehnte (10 Prozent) hasst allerdings seinen Job. Das hat eine repräsentative Consumer-Analysis-Umfrage unter Arbeitnehmern ergeben. Von den Unzufriedenen fühlt sich die Mehrheit (71 Prozent) schlecht bezahlt.

Im Auftrag des Jobportals Career Builder wurden 1.000 Beschäftigte befragt.

## 3 Prozent mehr Gehalt für Drucker

Berlin (dpa) - Die ca. 150.000 Beschäftigten der Druckindustrie bekommen ab Mai 3,0 Prozent mehr Geld.

Die Gewerkschaft Verdi und der Bundesverbandes Druck und Medien (BVDM) verständigten sich in Berlin auf einen Vertrag mit 27 Monaten Laufzeit. Er sieht eine zweite Lohnerhöhung um 1,0 Prozent im April 2015 vor, wie beide Seiten mitteilten. Die Gewerkschaft war mit der Forderung nach 5,5 Prozent mehr Lohn und Gehalt in die Tarifrunde gegangen. Verdi sprach nun von einem «halbwegs akzeptablen Kompromiss», da die Erhöhung von drei Prozent bereits zum 1. Mai dieses Jahres wirke.

### ANZEIGEN



#### EBC\*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC\*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

##### Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

##### Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

##### Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG  
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301  
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



#### Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

#### Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

##### Starttermine:

- Qualifizierung: 25.06.2014
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 12.05.2014

##### Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

##### Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

**Berlitz**  
Optional 6-wöchiger  
Deutschkurs



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

## Arbeitsmarktpolitik



## Aufstocker profitieren kaum vom Mindestlohn

Nürnberg (dpa) - Vom geplanten Mindestlohn von 8,50 Euro werden nach Erkenntnissen von Arbeitsmarktforschern nur wenige Hartz-IV- Aufstocker profitieren. Von den derzeit 1,3 Millionen Aufstockern fallen voraussichtlich nur rund 60.000 aus der Jobcenter-Förderung.

Das geht aus einer Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) hervor. Denn die meisten Aufstocker hätten nur einen Teilzeitjob von weniger als 22 Stunden in der Woche; entsprechend gering sei trotz Mindestlohns ihr Monatseinkommen. «Die meisten werden daher auch nach der Einführung des Mindestlohns weiter Hartz IV benötigen», sind die Arbeitsmarktforscher überzeugt. Hinzukomme, dass der überwiegende Teil des Lohnzuwachses auf die Hartz-IV-Bezüge angerechnet werde. «Das verfügbare Nettoeinkommen der Aufstocker steigt im Durchschnitt nur um zehn bis zwölf Euro.» Gewinner des Mindestlohns sind nach IAB-Berechnungen der Bund und die Sozialversicherungen. Sollte die Zahl der Hartz-IV-Bezieher wegen Jobverlusten nicht steigen, würde der Mindestlohn die jährlichen Hartz-IV-Ausgaben um bis zu 900 Millionen Euro verringern.

(Info: Aufstockende Hartz-IV-Leistungen werden gezahlt, wenn das Arbeitseinkommen eines Beschäftigten nicht zum Leben ausreicht.

## Zahl der Woche

# 13,21 €

So schlecht verdient man in der Zeitarbeit dann doch nicht. Wie das statistische Bundesamt ermittelte, liegt der Durchschnittsverdienst in der Leiharbeit bei 13,21 Euro. Nur 7 Prozent der in der Zeitarbeit beschäftigten Leiharbeiter, hauptsächlich unqualifizierte Arbeiter ohne Berufsabschluss, verdienen nur den Mindestlohn.



# Erfolgreiche

## Besucherrekord auf den 13-ten

Hamburg - Knapp 14.000 hoch motivierte und im Vorwege angemeldete Bewerber und Schüler besuchten die 13. Karrieretage im Terminal Tango des Hamburger Flughafens.

Start war am 9. April 2014 mit dem mittlerweile weit über die Grenzen Hamburgs hinaus bekannten „Job- und Weiterbildungstag“ von Jobs-Kompakt NORD. Rund 120 Unternehmen und Bildungseinrichtungen präsentierten über 10.000 freie Jobs und fast ebenso viele Weiterbildungsmaßnahmen für Bewerber aller Altersstufen, Qualifikationen

und Fachrichtungen – vom Helfer bis zum Ingenieur, von 20 bis 50plus.

Bei individuellen Gesprächen am Messestand wurden erste Kontakte zu potentiellen Arbeitnehmern geknüpft oder sich in lockerer Atmosphäre über deren zahlreichen Angebote informiert.

U.a. im Terminal Tango dabei: das Fisch-Unternehmen „Gosch“ aus Sylt, Metro, Kühne+Nagel, Lufthansa, easyJet, germanwings oder die Telekom AG aus Bonn.

Weiter ging es am 10. April 2014 mit der großen interdisziplinären Ausbildungs- & Studienmesse „Talente-Kompakt“.



Ob Fachkraft oder Schüler - die 13. Karrieretage im Flughafen HH boten den knapp 14.000, im Vorwege angemeldeten Besuchern, tolle Karrierechancen ...

# Messewoche

## Karrieretagen im Flughafen HH

Rd. 70 namenhafte Unternehmen und Hochschulen präsentierten sich mit ihren vielfältigen Ausbildungs- und Studienangeboten. Vorträge, individuelle Gespräche und ein Bewerbungsmappen-Check rundeten den erfolgreichen Tag ab.

Zum ersten Mal und an diesem bundesweiten „Tag der Logistik“ mit einem Gemeinschaftsstand in die „Talente-Kompakt“ integriert: Die Job- und Karrierebörse "Logistik" der Logistik-Initiative Hamburg.

Ärgerlich: Der 10. April 2014 war nicht nur als bundesweiter „Tag der Logistik“ ausgerufen,

sondern für die Hamburger Realschüler der 10-ten Klassen auch zum „Englisch-Prüfungstag“. Insofern konnten sie diese tolle und informative Veranstaltung leider nicht besuchen.

Die 14. Karrieretage finden schon am 8. und 9. Oktober 2014 im Flughafen Hamburg statt. **Infos: [www.Bewerbertag24.de](http://www.Bewerbertag24.de)**

**TIPP:** In der Wirtschaftsakademie Kiel veranstalten wir am 4. September eine Jobmesse und am 5. September eine Aus- und Duale-Studienmesse mit jeweils rd. 45 Firmen. **Info-Telefon: 040-64.666.1600**

## Bewerbungstipps

### Bei Chefwechsel um ein Zwischenzeugnis bitten

Bremen - Geht der alte Chef und kommt ein neuer, sollten Mitarbeiter vorher den alten Vorgesetzten um ein Zwischenzeugnis bitten. Der neue Chef könne häufig kaum beurteilen, was Mitarbeiter bis dahin in der Firma geleistet haben, sagt Nathalie Sander von der Arbeitnehmerkammer Bremen. Damit sie das zum Beispiel bei einem späteren Jobwechsel dokumentieren können, sei ein Zwischenzeugnis sinnvoll.

### Vor Bewerbung Profil in sozialen Netzwerken checken

Bremen - Party- oder Bikinifotos: Finden Personaler solche Bilder von Bewerbern in sozialen Netzwerken, macht das keinen guten Eindruck. Schnell wirken Bewerber dann unseriös oder unreif. Bevor Sie sich bewerben, sollten Sie deshalb ihr Profil bei Facebook und Co. checken. Viele Personaler recherchierten inzwischen über Bewerber im Netz, sagt Sven Thora, Experte bei der Arbeitnehmerkammer Bremen.

ANZEIGE



## Weiterbildung Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

### CAD 2D/3D

AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

### Automatisierung/SPS

SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

### Programmierung

Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, mySQL, Oracle, Apps-Programmierung

### Microsoft Office

Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

### Netzwerktechnik

MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

### Kaufmännische Lehrgänge

- Projektmanagement
- Grundlagen BWL, EBC\*<sup>L</sup> – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- DATEV, Lexware
- Business-English
- Deutsch für den Beruf

### Mediengestaltung/Webdesign

InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6), (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

### SAP® ERP 6.0 EHP5

Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- Finanzbuchhaltung (FI)
- Controlling (CO)
- Personalwirtschaft (HCM)
- Vertrieb (SD)
- Materialwirtschaft (MM)
- Produktionsplanung (PP)
- Lager & Versand (LE-WM)
- Business Intelligence (BI)
- Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

**RUFEN SIE UNS AN,  
WIR BERATEN SIE GERNE  
040 238551-0**



alfatraining Bildungszentrum e.K.  
Frankenstraße 12  
20097 Hamburg

beratung@alfatraining.de  
www.alfatraining.de

## Gesundheit

### Radfahren zur Arbeit beugt Krankheiten vor


Bonn - Wer den ganzen Tag im Büro sitzt, sollte versuchen, mit dem Rad zur Arbeit zu fahren. Das sei nicht nur ein effektives Mittel, um Erkrankungen des Herz-Kreislauf-Systems vorzubeugen. Es helfe auch dabei, psychisch gesund zu bleiben. «Beim Radfahren baut der Körper Stresshormone und Kalorien ab», sagt Andreas Tautz von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM).

Allerdings sollten sich Beschäftigte bei der Auswahl des Fahrrads beraten lassen. «Nur weil ich mit 16 Rennrad gefahren bin, sollte ich mir mit 50 nicht wieder eins anschaffen», sagt Tautz. Das Rad muss nicht nur verkehrstauglich, sondern auch auf die ergonomischen Bedürfnisse abgestimmt sein: Lenker- und Sattelhöhe sowie die Position der Pedale müssen an die Körpergröße des Fahrers angepasst werden. Das dient nicht nur dem Komfort, sondern erhöht auch die eigene Sicherheit im Straßenverkehr.

Wären Sie bereit, Überstunden zu machen? Solche Fragen bringen viele Bewerber ganz schön ins Schwitzen. FOTO: BRITTA PEDERSEN



#### Anzeige



## Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

### IT-Spezialisten und Software Developer

- Netzwerkadministrator/-in MCSE, Linux, Cisco & ITIL
- Linux-Systemspezialist mit Cisco und ITIL
- Solutions Developer Web Applications MCS5
- Webdeveloper und Webdesigner

### SAP®-Berater inkl. Berater-Zertifizierung

- Berater für SAP® Business Information Warehouse
- Berater für SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- Berater für SAP® ERP Financials / Controlling
- Software Developer ABAP und Java

### SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP® ERP Financials / Controlling
- SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP® ERP HCM Personalwesen

### Kaufmännische Weiterbildungen

- MS-Office 2010 – NEW ECCL
- Englisch für den Beruf, Business-Englisch
- Buchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP
- Büroassistenz (m/w)
- Personalsachbearbeiter (m/w)
- Fachfrau/-mann für Online-Marketing & E-Business
- Außenhandel und Zoll mit ATLAS

### Gesundheit & Pflege

- Fachkraft im Gesundheitswesen (m/w)
- DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft (m/w)

### Umschulungen und Weiterbildungen mit IHK-Abschluss

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung / Systemintegration
- Bürokauffrau / Kauffrau für Bürokommunikation
- Personalfachkauffrau /-mann
- Fachkauffrau/-mann Einkauf und Logistik
- Externenprüfung (Bürokauffrau/-mann, Kauffrau/-mann f. Bürokommunikation, Fachinformatiker/-in, Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen)

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg  
 Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de

# Die Antwort

## Vom Vorbild bis zu Überstunden:

Hamburg/Kiel - **Sind Sie bereit, Überstunden zu leisten? Bei solchen Fragen im Bewerbungsgespräch ist guter Rat teuer. Kaum jemand kann hier ohne Probleme eine Antwort aus dem Ärmel schütteln. Doch wer sich gut vorbereitet, muss keine Angst haben. Hier kommen vier schwierige Fragen - und kluge Antworten darauf:**

### Welche Vorbilder haben Sie?

Persönliche Helden können viel über jemanden verraten. Deshalb sollten Bewerber sich auf diese Frage gut vorbereiten. «Wer hier seine Mutter angibt, die immer Hausfrau war, gibt einiges über seine beruflichen Ziele preis», erläutert Karriere-

beraterin Svenja Hofert. Einen durchsetzungsstarken Unternehmer als Vorbild zu nehmen, verbinden Personaler dagegen mit Ehrgeiz und Durchsetzungsfähigkeit. Bei einem Job im Team kann das wiederum negativ sein. Hofert rät, ein Vorbild zu nennen, das gut zu den Anforderungen des neuen Jobs passt.

### Welche Situation möchten Sie nie wieder erleben?

Aus der Antwort können Personaler einiges über persönliche Untiefen des Bewerbers erfahren. «Hüten Sie sich davor, von allzu persönlichen Erlebnissen zu berichten. Etwa Trennungen oder Krisen», warnt Hofert. Besser seien absolut unverfängliche Antworten. Zum Beispiel:



# vorten

## So meistern Sie Personalerfragen

Ich möchte nie wieder einen cholerischen Kollegen erleben, oder, dass der Arbeitgeber insolvent ist

### Schildern Sie ein Erfolgserlebnis, wie sind Sie vorgegangen?

Hier wollen Personaler etwas über die Arbeitsweise der Bewerber erfahren. Wie gelangen sie zum Erfolg und wie zielgerichtet gehen sie dabei vor? Bewerber sollten ihr Erfolgserlebnis testweise einem Freund erzählen. So üben sie, die Geschichte flüssig und logisch vorzutragen - und sie sehen gleichzeitig, ob sie den anderen überzeugt. Wer noch keine Berufserfahrung hat, kann ein Erlebnis aus dem Studium, der Ausbildung oder dem Alltag nennen, sagt Hofert.

### Sind Sie bereit, Überstunden zu leisten?

Personaler wollen hier meist herausfinden, ob Bewerber zu unbezahlter Mehrarbeit bereit sind. «Wer mit Ja antwortet, wird später beim Wort genommen», erzählt Hofert. Eine diplomatische Antwort könne lauten, dass Jobsuchende bei bestimmten Projekten gerne auch einmal länger arbeiten. Wer jedoch auf keinen Fall zu Überstunden bereit ist, etwa aus familiären Gründen, sollte das auch sagen, rät Hofert. Das gilt selbst dann, wenn die Gefahr besteht, den Job nicht zu bekommen. Sonst kommt es später schnell zu Konflikten, wenn die ersten Überstunden anstehen und man sie nicht leisten will oder kann.

## Weiterbildungstipps

### Know-how fürs Bewachungsgewerbe

**Kiel - Ob für Baustellen, Lagerhallen oder private Einrichtungen – die Dienste von Wachleuten sind gefragt denn je. Neueinsteiger im Wach- und Sicherheitsgewerbe müssen jedoch die Unterrichtung nach § 34a GewO nachweisen, um professionell bewachen und schützen zu können.**

Am 12. Mai startet die Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein in Kiel dazu ein fünftägiges Seminar. In 40 Unterrichtsstunden stehen unter anderem Grundzüge der Sicherheitstechnik, rechtliche Grundlagen wie Strafrecht oder Datenschutz sowie Vorschriften zur Unfallverhütung auf dem Programm. Da die angehenden Wachleute in ihrer täglichen Arbeit insbesondere fit in Gefahrensituationen sein müssen, werden auch Verhaltens- und Deeskalationstechniken trainiert. Das Seminar findet von Montag bis Donnerstag jeweils von 8:30 – 16:00 Uhr und am Freitag von 8:30 bis 12:00 Uhr statt. Eine öffentliche Förderung beispielsweise über einen Bildungsgutschein ist möglich. **Weitere Informationen** sind bei Melanie Schreiber von der Wirtschaftsakademie unter Tel. (04 31) 30 16 - 106, per E-Mail [melanie.schreiber@wak-sh.de](mailto:melanie.schreiber@wak-sh.de) oder im Internet unter [www.wak-sh.de](http://www.wak-sh.de) zu erhalten.

### Ausbildung zum Baumaschinenführer

**Hamburg - Ob im Hoch-, Tief-, Wasser- und Straßenbau, in der Landwirtschaft, der Holzverarbeitung oder bei Expeditionen – Baumaschinenführer sind in den unterschiedlichsten Branchen einsetzbar.**

Sie transportieren Massengüter wie Getreide, Futter, Kulturerde oder Biokraftstoffe, heben Baugruben aus und verfüllen sie, planieren Straßentrassen und bedienen dabei so unterschiedliche und hochmoderne Maschinen wie Bagger, Radlader, Planierdraupe und Verdichtungsgeräte. Um die vielfältigen Anforderungen des Berufs als Baumaschinenführer zu erfüllen, ist eine entsprechende Ausbildung wichtig. Das TÜV NORD Schulungszentrum startet deshalb an seinem Standort in Hamburg eine Weiterbildung zum Baumaschinenführer, die mit einer Prüfung vor der IHK abgeschlossen werden kann. Der erste Lehrgang in Hamburg startet am 19. Mai. Die Nachfrage auf dem Arbeitsmarkt ist groß. Das zeigen auch die bisherigen Erfahrungen aus den Standorten Bardenheide, Rostock und Güstrow, an denen der Lehrgang bereits etabliert ist: Über 80 Prozent der Absolventen konnten in den ersten sechs Monaten nach Abschluss der Weiterbildung eine sozialversicherungspflichtige Arbeit finden. Infos auch unter **Telefon 040-780814-0** oder unter [tsn@tuev-nord.de](mailto:tsn@tuev-nord.de)

## Ausbildungsmarkt Hamburg

### Tausende Lehrstellen frei

Hamburg - Bis zum Herbst 2014 rechnet die Agentur für Arbeit Hamburg mit über 10.000 freien Ausbildungsstellen, die bei ihr gemeldet werden. Seit Oktober 2013 sind der Arbeitsagentur bereits 7.888 Lehrstellen gemeldet worden, von denen noch 4.925 unbesetzt sind, obwohl mit 6.629 Bewerbern in diesem Jahr deutlich mehr Jugendliche eine Lehrstelle über die Berufsberatung suchen, als im Vorjahr (5.587).

Sönke Fock, Geschäftsführer der Arbeitsagentur, freut sich einerseits über den hohen Zuwachs auf der Bewerberseite, mahnt aber andererseits beide Seiten des Ausbildungsmarktes: „Betriebliche Angebote und Nachfragen der Jugendlichen müssen zusammengeführt werden. Das ist eine unserer wichtigsten Aufgaben, gleichzeitig besteht aber kein Grund zur Entspannung, denn:

1. Wir müssen den Jugendlichen vermitteln, wie breit das Angebot an unterschiedlichen Ausbildungsmöglichkeiten in Hamburg ist, dass es mehr als 320 der üblichen „Top 10 der Ausbildungsberufe“ gibt.
2. Wer sich rechtzeitig informiert und bewirbt, kann seinen Ausbildungsvertrag noch in diesem Jahr unterschreiben.
3. Die Ausbildungsbetriebe sollten ihre Auswahlverfahren überdenken: Viele schriftliche Bewerbungen erhalten zu schnell den Stempel „nicht geeignet“, dabei verfügen die Bewerber oft über Qualitäten und Talente, die aus den schriftlichen Unterlagen nicht sichtbar werden, wie etwa Ausstrahlung, Zuverlässigkeit oder Ehrgeiz.

Das hat auch die Deutsche Bahn AG erkannt. Bei der Bewerbung um einen Ausbildungsplatz oder ein Duales Studium geht sie deshalb neue Wege: Zeugnisnoten sind nicht mehr das ausschlaggebende Einstellungskriterium, sondern ein Online-Test. Damit will die DB die Auswahl von Bewerbern dauerhaft noch stärker an deren Kompetenzen und Potenzialen ausrichten.

## Zahl der Woche

# 545

Ausbildungsverträge für den „Kaufmann im Einzelhandel“ wurden in diesem Jahr in Hamburg bereits geschlossen. Damit ist der Einzelhandelskaufmann der beliebteste Beruf beim Nachwuchs. Gefolgt vom „Kaufmann f. Spedition/Logistikdienstleistung“ (325) und dem „Verkäufer“ (276).



## Der Boss im Über den Wolken macht der Job Spaß

Frankfurt/Main - Heute Berlin, morgen Barcelona: Der Beruf des Piloten ist für viele immer noch ein Traumjob. Den einen lockt die Fliegerei, den nächsten, viel in der Welt herumzukommen. Wohl auch deswegen ist die Nachfrage nach Ausbildungsplätzen sehr hoch. «In guten Jahren bekommen wir bis zu 6.000 Bewerbungen», sagt Michael Lamberty, Pressesprecher der Lufthansa.

Doch das Auswahlverfahren ist hart: Gefragt sind gute Kenntnisse in Mathematik und Physik. Daneben braucht es räumliches Vorstellungsvermögen, Konzentration und gute Englischkenntnisse, erklärt Helmut Kunz, Leiter der Air Berlin Flight School. «Wir suchen keine Supermänner. Wir brauchen die durchschnittlichen Bewerber, die auf sehr vielen Gebieten gut sind», erklärt Helmut Kunz, Leiter der Air Berlin Flight School.

«Eine Begabung in allen Bereichen ist statistisch gesehen aber wenig verbreitet.» Deswegen betreiben die Airlines bei der Auswahl ihrer Pilotenschüler viel Aufwand. Die Lufthansa arbeitet dafür mit dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) zusammen, Air Berlin mit einem privaten Dienstleister.

### Hartes Auswahlverfahren

«In mehrtägigen Auswahlverfahren werden die nötigen Fähigkeiten in Computertests und Simulationen überprüft», erklärt Jörg Handweg von der Pilotenvereinigung Cockpit. Außerdem gibt es Gruppenaufgaben und Gespräche mit Psychologen. So wollen die Airlines testen, ob die Bewerber verantwortungsbewusste Mannschaftsspieler sind, die in schwierigen Situationen Ruhe bewahren können. Einen Gesundheitscheck müssen die Kandidaten ebenfalls



Georg Rieth fliegt seit zwei Jahren als Copilot bei Lufthansa. Einstiegsgehalt 50.000 bis 60.000 Euro

FOTO: GEORG RIETH



# Cockpit

Pilot ist immer noch ein Traumberuf

überstehen - dabei wird unter anderem auf das Sehvermögen geachtet.

Wer es in das Ausbildungsprogramm einer Airline geschafft hat, muss zunächst viel Theorie über sich ergehen lassen. Laut Kunz haben die angehenden Piloten 14 Fächer, über die sie später eine Prüfung beim Luftfahrtbundesamt ablegen. Gleichzeitig lernen sie schon sehr früh, kleine einmotorige Flugzeuge zu fliegen. Später folgen größere Maschinen. «Zunächst findet das nur im Simulator statt», erläutert Kunz. Erst dann geht es ans Fliegen.

Es sind die kleinen Momente, die Georg Rieth an seinem Job liebt. «Wenn ich morgens durch die Wolkendecke fliege und dann die ersten Strahlen vom Sonnenaufgang sehe - das ist schon ein geniales Gefühl», erzählt der 25-Jährige. Seit zwei Jahren fliegt Rieth als Copilot bei Lufthansa. Das Wichtigste ist für ihn die

Abwechslung. «Jeder Start und jede Landung sind anders - es ist immer wieder eine neue Herausforderung», sagt Rieth.

**Einstiegsgehalt: Ab 50.000 €**

Preiswert ist die Ausbildung zum Piloten übrigens nicht. Bei Lufthansa kostet sie 70.000 Euro. Air Berlin berechnet den Flugschülern 67.500 Euro. Bei Einstiegsgehältern von 50.000 bis 60.000 Euro brutto im Jahr wird die Summe nach der Ausbildung über mehrere Jahre hinweg zurückgezahlt. Wer sich bei einer privaten Flugschule zum Piloten ausbilden lässt, sollte laut Jörg Handweg von „Cockpit“ mit Kosten von bis zu 100.000 Euro rechnen. «Davon raten wir in der momentanen Situation allerdings ab. Derzeit gibt es einfach zu viele Piloten, und es ist schwierig, auf dem freien Markt, insbesondere in Deutschland, ins Cockpit zu gelangen», erklärt er.

## Ohne Abi studieren

### Hamburg Spitzenreiter bei Erstsemestern ohne Abitur

Hamburg (dpa/Ino) - Hamburg ist im Bundesländervergleich Spitzenreiter bei den Erstsemestern ohne Abitur oder Fachhochschulreife. Nicht-Abiturienten stellten dort 2012 einen Anteil von 4,54 Prozent unter den Studienanfängern, direkt dahinter kam Nordrhein-Westfalen mit 4,50 Prozent. Das geht aus einer kürzlich veröffentlichten Analyse des Centrums für Hochschulentwicklung (CHE) der Bertelsmann-Stiftung hervor.

Deutschlandweit schrieben sich 2012 insgesamt 12.400 Nicht-Abiturienten erstmals für ein Studium an einer Universität oder Fachhochschule ein. Das sind fast doppelt so viele wie noch vor dem Öffnungsbeschluss der Kultusministerkonferenz (KMK) im Jahr 2009. Damals waren die Länder übereingekommen, Meistern oder anderen beruflich Qualifizierten den Hochschulzugang erheblich zu erleichtern.

Anzeige

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



EU-Kraftfahrer Weiterbildungen für Güterverkehr nach BKRFQG

■ **Termine für die Module 1 bis 5 in Norderstedt und Hamburg, Billstr. 217**  
jeden Samstag mindestens eine Modulschulung

■ **Wochenschulungen (alle 5 Module von Montag bis Freitag)**  
jeden Monat mindestens 1 bis 2 Wochenschulungen

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

**Dauer:** 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015  
**Berufsbegleitend:** 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**

Inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKRFQG

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier (m/w) inkl. Führerschein Klasse B\***

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

NEU

■ **Pflegehelferin / Pflegehelfer**

**Beginn:** 28.04.2014 **Dauer:** 4 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann

In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt

Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

**Infos und Beratung:**

Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

**Berufsstart**

**Berufsanfänger sollten zurückhaltend auftreten**

Viele Berufsanfänger machen den Fehler, dass sie am Anfang zu bestimmt auftreten. Wer die Hierarchien nicht beachtet, fällt jedoch schnell negativ auf. In einigen Situationen sollten Berufsanfänger besonders aufpassen, rät Agnes Jarosch, Etikette-Trainerin aus Stuttgart.

**Begrüßung - Sag' doch «du» zu mir** Dieses Angebot ist von jüngeren Mitarbeitern nett gemeint - es steht ihnen aber nicht zu. Das Du kann nur der Ranghöhere anbieten.

**Stehparty:** Der Vorgesetzte hat ein Kind bekommen und gibt einen aus. Nun gilt es, ohne größere Benimm-Katastrophen durch die Party zu steuern. Wichtig ist, nicht die Gesprächsführung an sich zu reißen. «Der Chef entscheidet, wohin das Gespräch steuert», sagt Jarosch.

**Meeting:** Die Sonne blendet nicht, und der Chef ist gut zu sehen: Den besten Platz im Meeting haben Mitarbeiter meist schnell ausgemacht. Jüngere sollten sich aber hüten, auf diesem Stuhl vorschnell Platz zu nehmen. Lieber erst fragen: «Welcher Platz ist hier denn für mich vorgesehen?»



Anzeige



**Designing Education  
Connecting People**

Präsenzunterricht  
mit Trainer vor Ort  
[www.gfn.de](http://www.gfn.de)  
Tel 040 636038-0

**Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!**

**Lehrgänge**

**IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger**

- IT-Service Spezialist 05.05.2014
- IT-Administrator 12.05.2014
- IT-Projektmanagement 28.04.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

**Neue Berufe im Internet**

- Online Marketing Management
- Anwendungsentwicklung mit Java und Android
- WEB Design & Development 28.04.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

**Umschulung**

**Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration**

MCSA Windows 7 Desktop Administrator, ITIL® 05.05.2014

21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

**GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90**  
Tel 040 636038-0 | [info@gfn.de](mailto:info@gfn.de) | [www.gfn.de](http://www.gfn.de)

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

# Fernstudium

An der Hochschule Wismar können nach bestandener Hochschulzugang

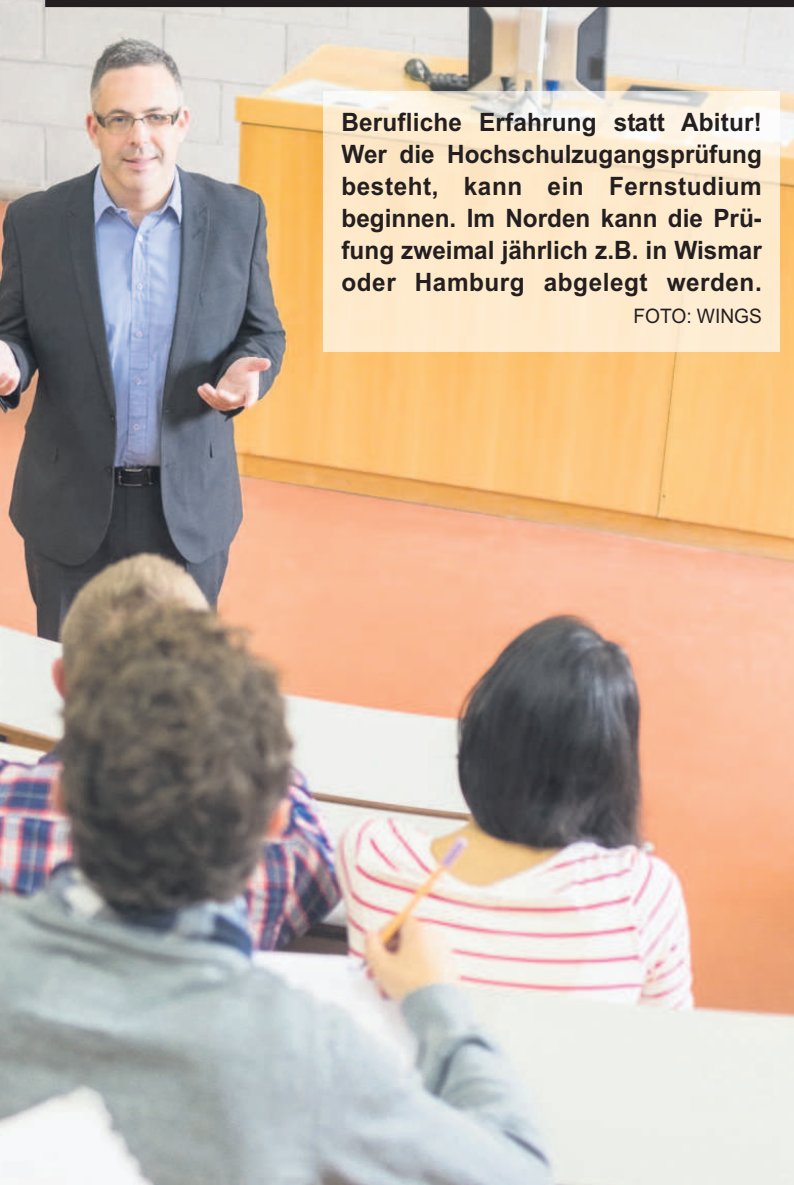
**Rund 12.000 Menschen ohne Abitur oder Fachhochschulreife haben sich im vergangenen Jahr für ein Studium eingeschrieben – ein historischer Höchstwert in Deutschland.**

Das belegen die aktuellen Zahlen des Centrums für Hochschulentwicklung (CHE). Je nach Bundesland und Hochschule variieren die Möglichkeiten, ein entsprechendes Studium aufzunehmen. Bei WINGS, dem Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar, können Berufserfahrene

eine Prüfung ablegen, die dazu berechtigt, auch ohne Abitur oder Fachhochschulreife ein akademisches Fernstudium zu absolvieren. Zwei Mal jährlich bietet WINGS die sogenannte Hochschulzugangsprüfung (HZP) für Berufstätige an den Standorten Wismar und Frankfurt/Main an.

**Prüfungen finden 2x jährlich statt**

Das Besondere an der HZP bei WINGS: Berufstätige mit entsprechender Erfahrung sparen mit der eintägigen HZP drei



**Berufliche Erfahrung statt Abitur!**  
Wer die Hochschulzugangsprüfung besteht, kann ein Fernstudium beginnen. Im Norden kann die Prüfung zweimal jährlich z.B. in Wismar oder Hamburg abgelegt werden.

FOTO: WINGS

## Meldungen

### 93% schaffen Duales Studium

Bonn - Wer ein duales Studium beginnt, macht die Ausbildung in der Regel auch zu Ende. Nur jeder 14. (6,9 Prozent) bricht die Kombination aus Ausbildung im Betrieb und Studium an einer Hochschule ab. Das ist das Ergebnis einer Befragung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) unter 280 Kooperationsbetrieben dualer Studiengänge. Gleichzeitig ist die Chance auf eine Übernahme nach der Lehrzeit für dual Studierende hoch. Nach der Ausbildung bekommen im Schnitt 89% einen Arbeitsvertrag.

### Anwesenheitspflicht

Bremen - **Geschickt Urlaub nehmen und so die Berufsschule schwänzen?** Von wegen! Auszubildende haben dort auch dann Anwesenheitspflicht, wenn sie im Betrieb Urlaub nehmen. Darauf weist die Arbeitnehmerkammer der Hansestadt Bremen hin. Auszubildende sollten deshalb darauf achten, dass sie ihren Urlaub parallel zu den Berufsschulferien legen.

Anzeige

www.wings-fernstudium.de

**WINGS-FERNSTUDIUM**  
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

nächster  
**START**  
September

**MEIN HÖRSAAL**

Berufsbegleitend zum  
staatlichen Hochschulabschluss

# ohne Abi

Berufstätige auch ohne Abitur,  
Hochschulzugangsprüfung (HZP) studieren

Jahre im Vergleich zum Abitur per Abendschule. Rund 100 Teilnehmer nutzen so jährlich diese Möglichkeit bei WINGS. „Die Motive der Teilnehmer einen akademischen Abschluss zu erreichen, sind bessere Karriere-möglichkeiten, höhere Verdienst-chancen sowie ein geringeres Risiko, arbeitslos zu werden“, so Prof. Manfred Ahn, Geschäftsführer der WINGS.

#### 9 Prüfungsstandorte

Nach erfolgreich bestandener

Prüfung können die Teilnehmer bei WINGS anschließend ein Fernstudium in den Bereichen Betriebswirtschaft, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsrecht sowie Gesundheits-, Sozial- oder Sportmanagement aufnehmen.

Die nächste Hochschulzugangsprüfung findet am 10. Mai 2014 statt. Für den Studienstart zum Wintersemester 2014/15 stehen bundesweit neun Studienstandorte u.a. Hamburg, Hannover und Wismar zur Auswahl. **Weitere Infos unter: [www.wings-fernstudium.de](http://www.wings-fernstudium.de).**

# Umschulung mitten im Leben

## Vom Bauarbeiter zum Bürokaufmann: Wenn Ältere

Nürnberg - Bei dem einen ist es ein Bandscheibenvorfall, beim nächsten eine Allergie: Manchmal macht der Körper bis zum gesetzlichen Renteneintrittsalter nicht mit. Dann müssen Beschäftigte umschulen. Besonders häufig betroffen sind Handwerker oder Pfleger, sagt Andreas Mergenthaler. Er ist Koordinator für Alterung und Mortalität beim Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung (BiB) in Wiesbaden.

Dabei kommt es immer häufiger vor, dass Ältere die Schulbank noch einmal drücken, sagt Ilona Mirtschin, Sprecherin der

Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Rund 2.000 Personen, die älter als 50 Jahre waren, hätten 2013 eine Umschulung begonnen, sagt sie. Zum Vergleich: 2007 haben nur etwa 600 Arbeitnehmer von dieser Möglichkeit Gebrauch gemacht.

### Ca. 2.000 Umschüler

Normalerweise dauert eine Umschulung zwei Jahre. In dieser Zeit bekommt der Lernende das sogenannte Arbeitslosengeld bei beruflicher Weiterbildung. Das berechnet sich nach dem Gehalt, das er zuvor verdient hat. «Die Kosten der Umschulung

werden in der Regel komplett übernommen», erklärt Mirtschin. Auch Nachhilfe kann die Behörde finanzieren, wenn ein Umschüler nicht zurechtkommt.

Wer körperliche Beschwerden hat und seinen Job auf absehbare Zeit nicht mehr machen kann, sollte sich zunächst einmal an den Arbeitgeber wenden, rät Alexander Legowski vom Zentralverband des Deutschen Handwerks. Oft gibt es eine andere Verwendung für die betroffene Person im Betrieb - etwa im Lager oder im Büro. Viele Firmen hätten aufgrund des Fachkräftemangels Interesse daran, ältere Mitarbeiter zu halten. Oft finden

sich kreative Lösungen, wenn ein Geselle oder Meister nicht mehr in seinem Job arbeiten kann.

### Kreative Lösungen

Droht der Verlust der Arbeitsstelle, sollten Betroffene sich rasch bei der Arbeitsagentur vor Ort melden. Neben dem Personalausweis und den Arbeitspapieren bringen sie am besten gleich ein Attest des behandelnden Arztes mit, rät Mirtschin.

Eine Alternative sind die gemeinsamen Servicestellen für Rehabilitation, die in fast allen großen Städten zu finden sind. Auch hier können Betroffene eine

Mancher Bauarbeiter hält seinen Job nicht bis zur Rente durch - und muss meistens aus gesundheitlichen Gründen umschulen.

FOTO: JENS SCHIERENBECK



## umschulen müssen

Umschulung beantragen, die in der Regel die Arbeitsagentur finanziert. Auch die Rentenversicherung bietet Unterstützung bei der Finanzierung, sagt Dirk von der Heide, Pressesprecher der Deutschen Rentenversicherung Bund in Berlin.

### Unterstützung vom Rententräger

Ideal ist, wenn Beschäftigte nach der Umschulung in der gleichen Branche bleiben. «Für einen Dachdecker wäre eine Einkaufsgenossenschaft oder ein Lieferant von Dachziegeln eine gute Adresse», sagt Karriereberaterin Doris Brenner aus

Rödermark. Das habe den Vorteil, dass Berufstätige ihre langjährige Erfahrung beim neuen Arbeitgeber nutzen können.

### Kontakte nutzen

Nach der Umschulung sollten Ältere zunächst versuchen, über Kontakte einen neuen Arbeitgeber zu finden, rät Brenner. Das sei oft leichter, als sich auf Stellenanzeigen zu bewerben und mit zahlreichen jüngeren Bewerbern zu konkurrieren. Gut sei auch, Fachveranstaltungen wie Messen zu besuchen und im persönlichen Kontakt mit Arbeitgebern zu punkten.

## Studie

### Frauen strengt der Job mehr an

Das Berufsleben scheint Frauen mehr zu schaffen zu machen als Männern. Jede 2. Frau (52,7%), die Vollzeit arbeitet und keine Kinder hat, ist häufig erschöpft. Bei den Männern in der gleichen Situation sind es nur 41,8%. Das zeigt eine Studie der gewerkschaftsnahen Hans-Böckler-Stiftung.

### Hilfe bei psychischen Problemen

Viele Mitarbeiter denken, der Betriebsarzt hilft nur bei körperlichen Beschwerden. Doch auch mit psychischen Problemen wie depressiven Verstimmungen können Beschäftigte sich an ihn wenden. Keine Angst vor Firmentratsch - auch für den Betriebsarzt gilt die ärztliche Schweigepflicht.

Anzeige

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 05.05.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 12.06.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsentglish
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflageschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



## Meldungen

### Mütter im Osten arbeiten länger als im Westen

Berlin - Ostdeutsche Mütter arbeiten im Schnitt 35,4 Stunden pro Woche, westdeutsche nur 25,6 Stunden. Das geht aus einer Sonderauswertung des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) hervor, die das Deutsche Institut für Wirtschaftsforschung in Berlin gemacht hat.

Beide würden gerne deutlich weniger arbeiten, als sie müssen. Mütter im Osten träumen von einer Arbeitszeit von 32,9 Stunden, im Westen sind es 25,5 Stunden.

Sehr groß ist der Unterschied zwischen Wunscharbeitszeit und tatsächlich geleisteter Arbeitszeit bei Vätern im Osten: Sie arbeiten im Schnitt 45 Stunden pro Woche - und wünschen sich eine Wochenarbeitszeit von 39,1 Stunden. Väter im Westen arbeiten im Schnitt 43,6 Stunden. Ihre Wunscharbeitszeit ähnelt mit 39 Stunden den Vorstellungen der ostdeutschen Väter. Grundsätzlich würden viele deutlich weniger Zeit im Job verbringen. Männer würden im Schnitt am liebsten 38,3 Stunden pro Woche arbeiten. Frauen träumen von einer Wochenarbeitszeit von 30,3 Stunden.

### Zu Hause nicht im Schlafzimmer arbeiten

Bonn - Wer nachts schlecht schläft, sollte sich die Erholung nicht erschweren, indem er im Bett arbeitet. Viele können dann nicht mehr gut vom Job abschalten.

Besser ist es, dass Bett nur zum Schlafen zu benutzen, rät Prof. Jürgen Zulley, Schlaf Forscher an der Universität Regensburg. Außerdem sollten Beschäftigte vor dem zu Bett gehen nur leicht essen, keinen Alkohol trinken und etwas Sport zu treiben, so der Experte in der Zeitschrift «Forschung & Lehre».



# FAIRPAY

# FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NOF

Anzeigen



Designing Education  
Connecting People

**Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!**

### Lehrgänge

SAP®-Führerschein mit Anwenderzertifizierung **19.05.2014**

Microsoft Office 2010 Spezialist/-in  
Word, Excel, PowerPoint, Outlook **19.05.2014**

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0  
info@gfn.de | www.gfn.de

Präsenzunterricht  
mit Trainer vor Ort  
www.gfn.de  
Tel 040 636038-0

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden!



#### START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

#### TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)

zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)  
23.04.2014 bis 20.06.2014

#### TRAIN THE TRAINER (MODULAR)

zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter  
20.06.2014 bis 22.06.2014 (Startwochenende)

#### COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE

zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)  
30.05.2014 bis 21.10.2014

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter  
Wendenstraße 23  
20097 Hamburg  
Fon: 040 24835035  
karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH  
Graustraße 1  
21029 Hamburg  
Fon: 040 24835050  
info@coatrain.de

www.coatrain.de

# Ein Siegel wird populär

Das Siegel „FAIRPAY - FAIRER LOHN“ signalisiert jedem Bewerber auf den ersten Blick, dass sich das ausgezeichnete Unternehmen für eine faire und nachhaltige Personalpolitik einsetzt. Auch die Deutsche Telekom AG wirbt mittlerweile mit dem Prädikat

**Mitarbeiter tragen wesentlich zum Unternehmenserfolg bei. Qualifiziertes und motiviertes Personal zu rekrutieren und insbesondere zu halten, stellt deshalb für jedes Unternehmen eine große Herausforderung dar.**

Das Qualitäts- und Marketingsiegel „FAIRPAY- fairer Lohn“ steht für eine faire und nachhaltige Mitarbeiter- und Lohnpolitik in allen Branchen. Vergeben wird das Siegel von JOBS-KOMPAKT, Norddeutschlands führender Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung.

Unternehmen, die mit dem FAIRPAY-Siegel ausgezeichnet

sind, signalisieren ihren Kunden und Mitarbeitern auf den ersten Blick, dass sie sich für eine faire, soziale und nachhaltige Personalpolitik einsetzen. Dazu zählen:

- tarifliche Bezahlung
- bezahlten Urlaub
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Lohnfortzahlung an Feiertagen
- Vergütung von Überstunden
- attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten

Was für viele Arbeitnehmer auf den ersten Blick selbstverständlich erscheint, ist für rd. 2,4 Millionen Deutsche leider noch ganz weit weg von der Realität – sie verdienen weniger als 6,50 pro Stunde, erhalten keine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall oder bekommen bspw. keine Überstunden vergütet. [www.Fairpay24.de](http://www.Fairpay24.de)



Thomas Flotow (li), Prokurist und Personalleiter der Pflegen & Wohnen HH GmbH, freut sich über die Auszeichnung genauso,



wie Petra Melerski (li) von der Dt. Telekom, Bernhard Jurasch (mi) von der PEAG Personal GmbH und Ulrike Dressel (re) von der Impuls Personal GmbH

FOTOS: JKN

Anzeigen

## Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesens 2014 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

**NUR PRÄSENZUNTERRICHT**  
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Geprüfte/r FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**  
– Vollzeit ab Mai
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**  
– Vollzeit ab Mai
- **Qualitätsmanagement-beauftragte/r**  
– Vollzeit ab Mai

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**  
– Vollzeit ab Mai
- **BerufsbetreuerIn/ VereinsbetreuerIn**  
– Vollzeit ab Mai
- **ErzieherIn oder Sozialpädag. AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)**  
– berufsbegleitend ab August
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**  
– Vollzeit oder berufsbegl. ab Mai

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**  
[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)

**itb** Institut für Training und Beratung

### ➔ Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung

9 Monate | Start: 14.05.2014

### ➔ Train The Trainer

10 Wochen Kompaktkurs | Start: 23.06.2014

### ➔ Systemischer Coach

Berufsbegleitend für Privatzahler  
12 Wochenenden | Start: Juni 2014

### ➔ Betreuungskraft für Eingliederungshilfen

7 Monate | Start: 23. Juni 2014

**gis**  
Akademie

Persönliches Infosgespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



## Urteile

### Schwarzarbeit: Wann der Handwerker leer ausgeht

Trifft ein Handwerker bewusst für einen Teil der Arbeiten eine Schwarzgeldabrede, ist der gesamte Werkvertrag nichtig. Er hat dann weder einen Anspruch auf Werklohn, noch kann er Wertersatz für bereits erbrachte Leistungen verlangen.

In dem vom Bundesgerichtshof (BGH) entschiedenen Fall führte eine Firma Elektroinstallationsarbeiten durch. Der Chef hatte mit den Hauseigentümern vereinbart, dass für die Arbeiten ein Betrag von 13.800 Euro auf Rechnung und daneben 5.000 Euro ohne Rechnung gezahlt werden sollten. Die Eigentümer überwiesen an die Firma rund 10.000 Euro und zahlten in bar 2.300 Euro. Die Firma verlangte nach Abschluss der Arbeiten den restlichen Lohn in Höhe von rund 6.000 Euro und verklagte die zahlungsunwilligen Auftraggeber vor Gericht. Der BGH hat einen weiteren Werklohnanspruch des Unternehmers verneint. Denn selbst wenn nur zum Teil eine sogenannte Ohne-Rechnung-Abrede getroffen wurde, sei der gesamte Werkvertrag wegen Verstoßes gegen das Schwarzarbeitsbekämpfungsgesetz (SchwarzArbG) nichtig. Der Handwerker könne seinen Lohn aber auch nicht nach Bereicherungsrecht einfordern, urteilte das Gericht in Abweichung von seiner bisherigen Rechtsprechung. Hat ein Unternehmer aufgrund eines nichtigen Vertrages Leistungen erbracht, kann er diese nicht zurückfordern, wenn die Leistung gegen ein gesetzliches Verbot verstoßen hat.

### Steuerhinterziehung kann den Job kosten

Wer sein Nettoeinkommen durch eine rechtswidrige Abrechnungspraxis steigert, muss mit einer Kündigung rechnen. Im konkreten Fall war die seit vielen Jahren angestellte Arbeitnehmerin als Reinigungskraft, Vorarbeiterin und Objektleiterin beschäftigt.

Zumindest bei einem Reinigungsobjekt hat sie dafür gesorgt, dass ihre Arbeit über zwei andere, auf geringfügiger Basis beschäftigte Mitarbeiterinnen abgerechnet wurde und diese der Klägerin das erhaltene Geld dann auszahlten. Als der Geschäftsführer hiervon erfuhr, kündigte er der Arbeitnehmerin fristlos, hilfsweise ordentlich. Hiergegen wandte sich die Klägerin mit ihrer Kündigungsschutzklage, u.a. mit dem Argument, der Arbeitgeber habe von dieser Praxis gewusst. Das Arbeitsgericht hat entschieden, dass die außerordentliche Kündigung wegen eines formalen Fehlers unwirksam ist, die ordentliche Kündigung hingegen wirksam ist. Die Klägerin hat mit ihrer Vorgehensweise ihre Rücksichtnahmepflicht laut ARAG-Experten so schwerwiegend verletzt, dass eine Kündigung rechtmäßig und eine vorherige Abmahnung nicht notwendig war (ArbG Kiel, Az.: 2 Ca 1793 a/13).



## Streik! Zu spät

Nach Ostern kann es wieder zu Streiks kommen, die viel zu spät oder gar

**Die Piloten-Vereinigung Cockpit hat bereits angekündigt, nach den Osterferien weitere Streiksaktionen zu planen, um ihren Forderungen in den stockenden Tarifverhandlungen mit der Lufthansa Nachdruck zu verleihen. Für viele Arbeitnehmer bedeuten solche Streiksaktionen auch immer, dass sie zu spät oder gar nicht zur Arbeit kommen. Ein Ausfall an Arbeitsstunden bedeutet aber in den allermeisten Fällen auch einen wirtschaftlichen Verlust. Wer den tragen muss, erklären Experten der ARAG.**

#### Wer trägt das Betriebsrisiko?

Ein Arbeitsvertrag ist eine denkbar einfache Sache: Lohn für Arbeitsleistung! Der Arbeitnehmer stellt seine Arbeitsleistung zur Verfügung und erhält dafür vom Arbeitgeber monatlich sein vereinbartes Entgelt. Heißt das aber gleichzeitig, ohne Arbeit kein Lohn? Nicht unbedingt - Es können Umstände eintreten, die es Arbeitnehmern unmöglich machen, ihre Arbeitsleistung zu

erbringen. Eine solche so genannte Leistungsstörung ist zum Beispiel eine Erkrankung, die es dem Arbeitnehmer unmöglich macht, an seinem Arbeitsplatz zu erscheinen; trotzdem erhält er zunächst weiterhin sein monatliches Gehalt. Auch wenn es von der Arbeitgeberseite zu Leistungsstörungen etwa durch defekte Produktionsmaschinen oder Stromausfall kommt, erhält der Arbeitnehmer seinen vereinbarten Lohn. Denn das Betriebsrisiko trägt allein der Arbeitgeber.

#### Bei Streik: Wer trägt das Wegerisiko?

Wenn ein Streik oder andere Umstände – z. B. winterliche Straßenglätte – es unmöglich machen, pünktlich am Arbeitsplatz zu erscheinen, greift der Begriff des Betriebsrisikos nicht. Das Bundesarbeitsgericht spricht in solchen Fällen von einem bestehenden Wegerisiko. Das Wegerisiko trägt der Arbeitgeber nicht – der Arbeitnehmer aber genauso wenig! Wird der Arbeitnehmer durch höhere Gewalt –





Streikende Lufthansa-Piloten weisen auf den Rekordgewinn des Konzern hin - verursachen durch ihre Streikaktionen allerdings Schäden im zweistelligen Millionenbereich FOTO: BORIS ROESSLER

## zur Arbeit ...

kommen. Betroffen sind tausende nicht zur Arbeit kommen

und als solche gilt ein Streik – an seiner Arbeitsleistung gehindert, entfällt zwar die Arbeitspflicht, der Entgeltanspruch aber auch. Dann gilt also: Keine Arbeit, kein Lohn.

### Muss nachgearbeitet werden?

Die Pflicht, verpasste Arbeitsstunden nachzuholen, hängt entscheidend von den arbeitsvertraglichen Gegebenheiten und ihrer Zumutbarkeit ab. So ist eine Nachleistung der liegengebliebenen Arbeit in Betrieben mit Gleitzeit sicherlich meistens möglich. Einer halbtags beschäftigten Mutter, die nach der Arbeit ihren Sprössling vom Kindergarten abholen muss, ist eine Nacharbeit nach der regulären Arbeitszeit aber sicher nicht zuzumuten.

### Drohen Sanktionen, wenn man zu spät kommt?

Da kein Verschulden der Arbeitnehmer vorliegt, wenn diese aufgrund eines Streiks zu spät zur Arbeit kommen, besteht auch

keine Grundlage für Sanktionen, wie ein Verweis oder gar eine Abmahnung. Rechtsexperten räumen aber ein, dass es Arbeitnehmern durchaus zuzumuten ist, bei angekündigten Arbeitsniederlegungen das Haus früher als gewohnt zu verlassen. Wer es beispielsweise bei Warnstreiks im öffentlichen Personennahverkehr darauf ankommen lässt, ob es zu erheblichen Verspätungen kommt oder nicht, ohne sich auf eine längere Anfahrtszeit einzustellen, riskiert zu Recht einen Anpöf vom Chef.

### Wenn die Kita geschlossen ist

Auch Arbeitnehmer, die ihre Kinder aufgrund des Streiks nicht in die Kita bringen können, dürfen nicht einfach unentschuldig fehlen. Auch hier gilt: Die Streiks wurden soweit im Vorfeld angekündigt, dass Eltern sich darauf vorbereiten konnten. Längere Fahrzeiten zu Notgruppen in anderen Einrichtungen sind daher einzuplanen, so die Experten. Evtl. muss privat für die Kinderbetreuung gesorgt werden.

## Urteil

### Kündigung wegen Lästereien

Ehrenrührige Behauptungen über Vorgesetzte und Kollegen können Arbeitnehmer den Job kosten. Das musste jetzt eine Sekretärin erfahren, die in einer Stadtkämmerei angestellt war. Weil sie der Kämmerin und mehreren Kollegen unter anderem Alkoholexzesse und sexuelle Handlungen während des Dienstes vorgeworfen hatte, sprach der Arbeitgeber eine ordentliche Kündigung ihres Arbeitsverhältnisses aus.

Die dagegen erhobene Kündigungsschutzklage hatte keinen Erfolg. Das zuständige Landesarbeitsgericht (LAG) Berlin-Brandenburg kam nach einer Zeugenvernehmung zu dem Schluss, dass die ordentliche Kündigung berechtigt war. Die Klägerin habe ihre Kollegen fälschlicherweise beschuldigt und dadurch ihre arbeitsvertraglichen Pflichten in schwerwiegender Weise verletzt. Selbst wenn die Arbeitsabläufe in der Stadtkämmerei zu beanstanden gewesen seien, sei dies keine Rechtfertigung für die ehrenrührigen Behauptungen der Klägerin. Nach alledem sei es ihrem Arbeitgeber nicht zuzumuten gewesen, die Klägerin weiter zu beschäftigen (Az.: 19 Sa 322/13).

Anzeigen

Horst Zerlin

**RECHTSANWALT**

Fachanwalt für Arbeitsrecht

Beselerallee 67  
24105 Kiel

Tel. 0431/6 30 08  
Fax 0431/6 30 98

E-Mail H.Zerlin@2Wiese.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl über tariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Empfangsmitarbeiter mit Englisch (m/w)
- ⊕ Alleinbuchhalter (m/w)
- ⊕ Vertriebsassistenten (m/w)
- ⊕ Sachbearbeiter Lohn und Gehalt (m/w)
- ⊕ Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
 mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de  
**Standort Winterhude**  
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
 Tel 040 460 635-0  
**Standort Altona**  
 Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg  
 Tel 040 226 35 36-0  
 Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



DER AUSBLICK VON  
 MEINEM ARBEITSPLATZ.  
**SONNIG. WOLKIG  
 TRAUMHAFT.**

generation easyJet

Arbeiten bei easyJet.  
 Ein ganz unnormaler Job.  
 Gelten bei: [careers.easyjet.com](http://careers.easyjet.com)

europa by  
**easyJet**



**Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!**

**Wir suchen ab sofort Unterstützung:**

## Multifunktionale / r Mitarbeiter / in der Bodenverkehrsdienste

**Zu Ihren Aufgaben gehören:**

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften
- Abfertigung von Gepäck und Fracht
- Reinigung von Luftfahrzeugen

**Unsere Anforderungen an Sie:**

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Führerschein Klasse B
- Führungszeugnis

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an [sroehr@ham.airport.de](mailto:sroehr@ham.airport.de). Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.  
**Wir freuen uns auf Sie.**

**HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG**  
 Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg  
 Tel.: 040-5075 3263, E-Mail: [sroehr@ham.airport.de](mailto:sroehr@ham.airport.de)



## Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Supply Chain Manager** (m/w)
- **Chemikanten** (m/w)
- **Fluggerätmechaniker** (m/w) **Fertigungstechnik / Struktur**
- **Elektroniker für die Luftfahrt** (m/w)
- **Elektriker / Elektroinstallateure** (m/w)
- **Mitarbeiter Lager / Logistik mit Staplerschein** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

**HANSETEAM Partner für Personal GmbH**  
 Andreas Funk (Recruitment)  
 Neuer Wall 32, 20354 Hamburg  
 Telefon: (040) 36 98 76-26  
[www.hansteam.de](http://www.hansteam.de)



**MACH DEINEN WEG**

**Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)**

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs)

**Michael Kaup Systemgastronomie e.K.**  
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf  
Herr Nikolau  
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg  
Tel.: 040 675 822 83



**KARRIERE, ICH KOMME!**

**Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w)**

McDonald's ist auf einem sehr erfolgreichen Weg. Gehen Sie mit uns noch weiter!

Ob im McCafé, an der Kasse, im McDrive oder hinter den Kulissen in der Küche - bei den vielfältigen Aufgaben kommt keine Langweile auf. Zusätzlich bieten Weiterbildungen und Förderprogramme langfristige berufliche Perspektiven in einem boomenden Markt.

Attraktive Bezahlung, flexible Arbeitszeitmodelle und ein tolles Arbeitsklima warten auf dich.

**Das erwarten wir:**

- Sie haben gerne mit Menschen zu tun und einen ausgeprägten Servicegedanken
- Flexibilität und außerordentliches Engagement sind für Sie eine Selbstverständlichkeit
- Ein gepflegtes Aussehen verbindet Sie mit sicherem Auftreten
- Sie sind belastbar und einsatzbereit: umso besser!

Machen Sie den 1. Schritt und senden uns gleich Ihre Online-Bewerbung auf [www.mcdonalds.de/jobs](http://www.mcdonalds.de/jobs) oder per E-Mail an [jobcenter.hamburg@de.mcd.com](mailto:jobcenter.hamburg@de.mcd.com) zu!

**McDonald's Deutschland Inc.**  
Job & Karriere Center Hamburg  
Ausschläger Weg 40  
20537 Hamburg  
0800 6 23 66 73



**reimer logistics**

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort in Quickborn

- **Krauffahrer Kl. C/CE (FS.Kl. 2)**  
feste Touren, geregelte Arbeitszeit, Nachtschicht

Wenn Sie Interesse an einer neuen Herausforderung in einem gesunden Unternehmen mit freundlichen Kollegen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an:

- Bernhard Gulatz ([bernhard.gulatz@reimer-logistics.com](mailto:bernhard.gulatz@reimer-logistics.com)), T: 0171/4857668
- Andrea Ebermann-Hering ([andrea.ebermann-hering@reimer-logistics.com](mailto:andrea.ebermann-hering@reimer-logistics.com)), T: 040/52610051

**reimer logistics** GmbH & Co. KG • Max-Weber-Straße 10a • 25451 Quickborn



Die G.A.R.D. Ambulanz und Rettungsdienst ist Deutschlands größtes Rettungsdienstunternehmen und bietet Rettungsdienst in höchster Qualität.

**Um unser Wachstum erfolgreich fortzusetzen, suchen wir Sie als:**

- Rettungsanwiter (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistent (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistent im Praktikum (m/w)
- Auszubildende zum Rettungsanwiter (m/w)
- Auszubildende zum Rettungsassistenten (m/w)
- Auszubildende zum/zur Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Auszubildende zum/zur Bürokaufmann/-frau

**Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne:**  
Tel.: 040 – 669 554 840 • E-Mail: [bewerbung@gard.org](mailto:bewerbung@gard.org) • [www.gard.org/karriere](http://www.gard.org/karriere)  
**G.A.R.D. GmbH** • Personalabteilung • Holstenhofweg 47b • 22043 Hamburg

**JOB Kontor GmbH – und die Chemie stimmt!**



Als spezialisierter Personaldienstleister im Bereich Chemie, Pharmazie und Labor suchen wir Sie (m/w)



**Chemielaboranten**

BIOLOGEN BTA Chemiker

MTLA BIOLOGIELABORANTEN

CTA Pharmakanten  
Chemiehelfer

Maschinen- und Anlagenführer

Chemikanten PTA  
Gabelstaplerfahrer



**Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 780 1932 13.

JOB Kontor GmbH – Burchardstraße 17 – 20095 Hamburg  
[www.jobkontor.com](http://www.jobkontor.com) – [bewerbung@jobkontor.com](mailto:bewerbung@jobkontor.com)



## CHANCEN NUTZEN.

Nutzen Sie die Chance auf interessante Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten als selbstständiger Unternehmer!



Torsten, 40 Jahre, Medienberater

Für die weitere Expansion in Deutschland suchen wir im Großraum Hamburg und Umgebung:

### MEDIENBERATER IM AUSSENDIENST (M/W)

**Wir bieten:**

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Gute Perspektiven für Quereinsteiger
- Festes Adressmaterial
- Leistungsgerechte Vergütung

**Was wir erwarten:**

- Leistungsbereitschaft und den Willen zum Erfolg
- Unternehmerisches Denken
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Sympathisches Erscheinungsbild
- PKW und Führerschein

Wenn Sie Spaß an eigenverantwortlichem Arbeiten haben, dann freuen wir uns auf Sie.

Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen bietet Ihnen ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Ihre aussagefähigen Unterlagen gern per E-Mail an:

Guido Prinz, Guido.Prinz@KabelDeutschland.de  
bzw. telefonisch in der Zeit von 09:00 bis 18:00 Uhr,  
Telefon: 0173 6819655 oder an Kabel Deutschland  
Vertrieb & Service GmbH, Guido Prinz  
Süderstraße 32b, 20097 Hamburg  
www.medienberater-werden.de



Kabel Deutschland



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

### Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Lampen

Außerdem suchen wir:

### Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

### Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

in Vollzeit oder Teilzeit

### Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:  
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z. Hd. Herrn Fuhr,  
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg  
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:  
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG  
z. Hd. Herrn Legrum,  
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel  
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de



www.hoeffner.de

Stand 17. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)</b>	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@ pflegenundwohnen.de
<b>Zuverlässiges Reinigungspersonal in HH Billstedt, Wandsbek, Altona, Winterhude, Osdorf, Ballindamm</b>	Auf Minijob-Basis Mo-Sa 06.30 - 08.00 Uhr.	Gute Deutschkenntnisse vorausgesetzt, Berufserfahrung, Zuverlässigkeit, Teamfähigkeit.	Bewerbungen Tel: 04307/ 822912 von 08.00 - 12.00 Uhr Mo-Fr Gebäudereinigung Özer GmbH
<b>KosmetikerIn w/m für Mein Schiff</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung als KosmetikerIn, sowie Kenntnisse und Erfahrungen mit mehreren hochwertigen Kosmetikdepots? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
<b>(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, Elektriker, Helfer</b>	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit überartlicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Führerschein & Pkw sind wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 - 47 zeuch@optimum-personalservice.de
<b>Speditionskaufmann/ frau (Im- / Export)</b>	- Allg. Auftragsabwicklung - Organisation des Güterversandes - Angebotserstellung, Kundenberatung sowie Schriftverkehr	- abgeschl. kfm. Ausbildung (idealerweise in einer Spedition) - erste Berufserfahrung im Aufgabengebiet - sicheres Englisch	HANSEATEN Zeitarbeit Nord GmbH Frau Schwentkowski bewerbunghh@hanseaten-zeitarbeit.de Tel.: 040 374777-0

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Wir suchen zur direkten Vermittlung in Hamburg:

## Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)

### Ihre Aufgaben:

- Eigenverantwortliche Organisation des Sekretariats
- Bearbeitung der Korrespondenz in deutscher und in englischer Sprache
- Führung und Überwachung des Fristen- und Wiedervorlagenkalenders
- Aktenverwaltung und Dokumentenmanagement übernehmen
- Kostenrechnungen erstellen
- Erstellung von Präsentationen und Formatierung von Verträgen
- Abwicklung administrativer Aufgaben

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Rechtsanwaltsfachangestellten (m/w) oder zum Rechtsfachwirt (m/w)
- Erste praktische Erfahrungen im genannten Aufgabengebiet
- Sicherer Umgang mit den gängigen MS Office-Anwendungen
- Gute Englischkenntnisse
- Hohe Kunden- und Dienstleistungsorientierung sowie ein positives und sympathisches Auftreten

### Unser Angebot:

- Direkte Festanstellung bei unserem namhaften Kunden
- Attraktives Arbeitsumfeld mit guten Perspektiven
- Aktive Jobsuche und regelmäßiger Austausch mit Ihnen
- Persönliche Begleitung des Vermittlungsprozesses

### Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1  
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg  
T +49 40 325097-70 | F -77  
bewerbung.hamburg1@orizon.de

**Orizon**  
Unser Job ist gutes Personal



## Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

### Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung

Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg

040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich







intelligente Personaldienstleistungen

**Für unsere namhaften Kunden in Hamburg aus der MED-Technik suchen wir Sie! (w/m)**

- Feinmechaniker in Vollzeit
- Zahntechniker in Vollzeit
- Uhrmacher in Vollzeit
- (Mit schneller Übernahme Chance!)

**Desweiteren (w/m)**

- Elektroinstallateure aus der Gebäudeneinrichtung
- Elektroinstallateure aus der Industrieinstallation
- Helfer mit handwerklichen Geschick
- CCA für Einsteiger und Profis

Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter: **040-4696760-0**

iperdi AHR GmbH, Süderstraße 77, 20097 Hamburg  
hamburg@iperdi.de / www.iperdi.de

Stand 17. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Elektriker Krananlagen (m/w)</b>	Führender Hersteller von Krananlagen, Schiffskränen und Baukränen sucht neue/n Mitarbeiter/in.	Erfahrung im Kranbau, Höhentauglichkeit, Schichtbereitschaft, Reisebereitschaft, Erfahrung in Steuerungstechnik.	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
<b>Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit</b>	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
<b>Call Center Agents m/w</b>	Wir suchen verkaufstarke, erfolgsorientierte Mitarbeiter für unsere abwechslungsreichen Projekte.	Freundlichkeit, Ehrgeiz, Durchsetzungsvermögen und rhetorisches Geschick im Umgang mit Geschäfts- und Privatkunden	Direct Job Zeitarbeit GmbH Süderstraße 77 20097 Hamburg Telefon: 040-27147-300
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer / innen. Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Arbeitszeiten Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43
<b>Maler/in und Lackierer/in - Gestaltung und Instandhaltung</b>	Für unseren jungen Malereibetrieb suchen wir zum nächstmöglichen Termin ein/e Maler/in und Lackierer/in für den Privatkundenbereich.	- abgeschlossene Ausbildung als Maler/in und Lackierer/in - Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich - selbstständige Arbeitsweise - Kundenfreundlichkeit	Antosch Malereibetriebsgesellschaft mbH Herr Antosch Ahornweg 184 25469 Halstenbek info@malermeister-antosch.de



## ► MACH DEINEN WEG

### Mitarbeiter im Restaurant/ McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- Telefon: 040 85080600
- Web: [info@mcdibayer.de](mailto:info@mcdibayer.de)

**Oliver Bayer Systemgastro.**  
Hamburg - Wedel - Pinneberg  
Verwaltung: Kieler Str. 191  
22525 Hamburg  
Tel.: 040 85080600



# NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)



Wir suchen zum 15.05.2014 oder später für unseren Bereich Betreutes Wohnen Farmsen – ambulante Sozialpsychiatrie – eine/n

## pädagogische/n Assistentin/Assistenten in Teilzeit (3/4-Stelle)

- Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet mit der Option auf eine unbefristete Weiterbeschäftigung.
- Die Eingruppierung erfolgt bei entsprechender Qualifikation nach EG S 4 TV-AVH.

Der Aufgabenschwerpunkt liegt in der aufsuchenden Hilfe für Menschen in verschiedenen Wohnunterkünften von fördern und wohnen zur Unterstützung bei der Alltagsgestaltung und Zimmerpflege, bei Bedarf auch mit persönlicher Begleitung zu Ärzten oder beim Einkauf.

Neben einer abgeschlossenen hauswirtschaftlichen Ausbildung erwarten wir hohes Engagement, Flexibilität, Zuverlässigkeit, Team- und Kooperationsfähigkeit, soziale Kompetenz, Empathie und Einfühlungsvermögen hinsichtlich der Bedürfnisse psychisch erkrankter Menschen.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum 06.05.2014 per Post oder per E-Mail an

**f & w fördern und wohnen AöR | Personalmanagement | Kennziffer 08-14 | Grüner Deich 17 | 20097 Hamburg [bewerbung@foerdernundwohnen.de](mailto:bewerbung@foerdernundwohnen.de)**

Weitere Informationen: [www.foerdernundwohnen.de](http://www.foerdernundwohnen.de)

Wir stellen ein (m/w)

### Produktionshelfer

-Schichtbereitschaft-

### Zerspaner

-Sinumerik 840D Kenntnisse-

### Staplerfahrer

-für Oststeinbek und Glinde-

### Krafffahrer CE

-für den Nahverkehr-

Wir bieten  
**übertarifliche Bezahlung,  
ProfiCard/Tankgutschein  
und ein unbefristetes  
Arbeitsverhältnis in einem  
netten Team!**

Tel.: 040/226 227-820

Email: [c.bolz@obm-pm.de](mailto:c.bolz@obm-pm.de)



Wir suchen für unsere Zentrale Erstaufnahme für Asylbewerber/innen am Standort Sportallee in Hamburg-Nord eine/n

## Teamleiter/in Küche (13 Beschäftigte) in Vollzeit im Zweischicht- und Wochenenddienst

- Die Stelle ist zunächst auf zwei Jahre befristet mit der Option auf eine unbefristete Weiterbeschäftigung.
- Die Eingruppierung erfolgt bei entsprechender Qualifikation nach EG 8 TV-AVH.

Die Tätigkeit erfordert ein hohes Maß an Offenheit gegenüber anderen Kulturen sowie gegenüber Menschen in schwierigen sozialen Lagen. Neben einer abgeschlossenen hauswirtschaftlichen Ausbildung, fundierten Fachkenntnissen im Bereich Küche sowie Team- und Führungserfahrung erwarten wir Engagement, soziale Kompetenz, Empathie und Zuverlässigkeit. Ein ausgeprägtes Verständnis für Sauberkeit und Hygiene setzen wir voraus.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte bis zum 07.05.2014 per Post oder per E-Mail an

**f & w fördern und wohnen AöR | Personalmanagement | Kennziffer 06-14 | Grüner Deich 17 | 20097 Hamburg [bewerbung@foerdernundwohnen.de](mailto:bewerbung@foerdernundwohnen.de)**

Weitere Informationen: [www.foerdernundwohnen.de](http://www.foerdernundwohnen.de)

## Täglich aktuelle Jobangebote



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Anzeigen-Hotline  
040 64 666 1600

Olympia Personaldienstleistungen Deutschland gehört zu den führenden Personaldienstleistern mit deutschlandweitem Filialnetz und 30-jähriger Branchenerfahrung.

Für unsere renommierten Kunden suchen wir ab sofort

- Call Center Agents In- und Outbound (m/w)
- Bürokaufleute (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte bevorzugt per Mail bei:

Olympia Personaldienstleistungen Nord GmbH  
Frau Jacqueline Hach

E: [hamburg@olympiagroup.de](mailto:hamburg@olympiagroup.de)

T: 040 280087780

[www.olympiagroup.de](http://www.olympiagroup.de)

Wir freuen uns auf Sie!



### Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

**Teamleitung / Objektleitung (m/w)** 25 Stunden pro Woche

**Reinigungskräfte (m/w)** Teilzeit / geringfügig

für die Reinigung in unserem Seniorenzentrum Röweland in HH - Langenhorn

- Geregelte Arbeitszeiten - in verschiedenen Diensten von Mo-Fr: 9:00-12:00 Uhr, 12:30-14:30 Uhr und 18:00-20:00 Uhr Sa-So: nach Dienstplan
- Gutes Arbeitsklima in einem engagierten Team

**Wir freuen uns auf Ihre Kurzbewerbung**

Seniorenzentrum Röweland Verpflegungs GmbH

Herr Eric Ewest - Reinigungsteam

Röweland 6a

22419 Hamburg

Tel: 040 53 04 65 - 961

[www.roeweland.de](http://www.roeweland.de)

[ewest@roeweland.de](mailto:ewest@roeweland.de)

SENIORENHEIM RÖWELAND  
VERPFLEGUNGSGESELLSCHAFT

## HERAUSFORDERUNGEN ANNEHMEN.

Nutzen Sie die Chance auf interessante Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten als selbstständiger Unternehmer!



Michael, 37 Jahre, Teamleiter

Für die weitere Expansion in Deutschland suchen für die Bereiche Hamburg und Schleswig-Holstein:

### TEAMLEITER (M/W)

zur Betreuung der Außendienstmannschaft

**Wir bieten:**

- Attraktives, leistungsgerechtes Einkommen
- Fixum
- Seminare und Trainings
- Zukunftssichere Perspektive
- Professionellen Support

**Was wir erwarten:**

- Sie haben bereits Verantwortung im Vertrieb oder haben erste Erfahrungen gesammelt
- Sie sind ein echter Teamplayer
- Zielorientierung und ein seriöses Auftreten sind für Sie selbstverständlich

Wenn Sie eine Entwicklungschance im Verkauf ergreifen möchten und Spaß an eigenverantwortlichem Arbeiten haben, dann freuen wir uns auf Sie.

Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen bietet Ihnen ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Guido Prinz, [guido.prinz@kabeldeutschland.de](mailto:guido.prinz@kabeldeutschland.de) bzw. telefonisch in der Zeit von 09:00 bis 18:00 Uhr, Telefon: 0173/6819655 oder an Kabel Deutschland Vertrieb und Service GmbH, Guido Prinz, Süderstraße 32 b, 20097 Hamburg, [www.medienberater-werden.de](http://www.medienberater-werden.de)



Kabel Deutschland

Stand 17. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Fitnesstrainer/in</b>	Als Verstärkung in unserem Team suchen wir per SOFORT in Teilzeit (ca. 20 Wochenstunden) eine/n Fitnesstrainer/in.	Anforderungen: - Berufserfahrung im Bereich Fitness - Freundlichkeit, Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit Aufgaben: - Trainingspläne schreiben	Vanessa Meinhardt Praxis für Physiotherapie Frau Vanessa Meinhardt Damm 49 25421 Pinneberg Tel.: 041 01-8 04 84 22
<b>Technische/r Zeichner/in – Elektrotechnik in Hamburg</b>	Wir suchen 1 Technischen Systemplaner (m/w) für ELT (Elektrotechnik) in Festeinstellung mit folgenden Beschäftigungsvarianten: Vollzeit, Teilzeit und/oder Sie arbeiten von zu Hause.	- Abgeschl. Ausbildung als Technische/r Systemplaner/in - Erfahrung im Bereich Gebäudetechnik - Erfahrungen mit einschlägigen CAD Programmen (DDS und/oder Rukon) - Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft	ELPLAN GmbH Frau Christine Steinmann Meisterweg 16 32427 Minden Tel.: 05 71- 82 84 50 <a href="mailto:info@elplan.de">info@elplan.de</a>
<b>Kaufmännischer Mitarbeiter (m/w)</b>	- Erfassung von Kundenaufträgen - Pflege des Kundenstammes und der Kostenstellen - Kontrolle und Prüfung von Bewegungsdaten und Frachtunterlagen - Erstellung der monatlichen	- Abgeschlossene kaufm. Berufsausbildung - Erfahrung in der Frachtabrechnung/Buchhaltung - Freude am Umgang mit Zahlen und Kunden - Durchsetzungsvermögen	HOYER Bitumen-Logistik GmbH Corporate Human Resources Tanja Westermeier Wendenstraße 414-424 20537 Hamburg <a href="mailto:jobs@hoyer-group.com">jobs@hoyer-group.com</a>
<b>Technischen Angestellten Dokumentation (m/w)</b>	Bearbeitung von kundenspezifischen Aufträgen (Manuals) sowie allg. Tätigkeiten bei der Dokumentation. Organisation des Layoutens und der Übersetzung der Originaldokumentationen in die verschiedenen europäischen Landessprachen	Abgeschlossene technische Ausbildung. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in der Dokumentation. Erfahrung mit den gültigen CE-Richtlinien sowie Dokumentationsvorschriften. Kenntnisse in SAP, MS-Office sowie in Corel Draw und Framemaker	Makino Europe GmbH Frau Dr. Monica Heise Essener Bogen 5 22419 Hamburg Tel.: 040 29 80 92 48 <a href="mailto:jobs@makino.eu">jobs@makino.eu</a>
<b>Schuhfachverkäufer/in in Teilzeit gesucht</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Schuhfachverkäufer/in. Ihre Aufgaben: - Beratung der Kunden - Warenpräsentation - Verkauf von Schuhen und Zubehörartikeln	Ihr Profil: - Sie begeistern unsere Kunden und bieten eine hervorragende Bedienung - Sie haben Spaß am Verkauf - Sie sind belastbar - Sie sind motiviert	Alfi Schuhhandels GmbH Frau Schulz <a href="mailto:jobs@aktiv-schuh.de">jobs@aktiv-schuh.de</a>

Mit mehr als 25.000 Mitarbeitern an über 400 Standorten sind wir der weltweit größte Anbieter von Inventur- und Servicedienstleistungen für Handel und Industrie und wir wachsen weiter. Deshalb suchen wir im **Großraum Hamburg**

## Inventurleiter m/w (in Teilzeit)

die über ein gutes Zahlenverständnis und Problemlösungskompetenz verfügen, kommunikationsstark und flexibel bei der Arbeitszeitgestaltung sind und bereits erste Führungserfahrung mitbringen.

Wir bieten Ihnen eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit modernster Technik, ein dynamisches und sympathisches Team und bei Eignung die Möglichkeit zum innerbetrieblichen Aufstieg zum Area Manager.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich noch heute mit Ihrem Lebenslauf bevorzugt per Email oder schriftlich unter:

**RGIS** Inventur Spezialisten GmbH  
Wandsbeker Zollstr. 5 | 22041 Hamburg  
Email: [dist727@rgis.com](mailto:dist727@rgis.com)

**RGIS** INVENTUR  
SPEZIALISTEN  
WWW.RGIS.DE GmbH



## Werden Sie Teil einer großen und starken Familie.



Wir suchen Reinigungskräfte (m/w) in Voll- und Teilzeit für viele interessante Objekte sowie Auszubildende (m/w) zum Gebäudereiniger/in und Kaufmann/frau.

Bewerben Sie sich unter [www.grg.de](http://www.grg.de)!

**Tabellarische Kleinanzeigen ab 89,- Euro**  
Anzeigen-Hotline: 040-64.666.1600

Stand 17. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Restaurantfachmann/-frau</b>	Wir suchen zum 01.05.2014 eine/einen Restaurantfachfrau/-mann für das exquisite Lunch-Café Flamant.	- abgeschlossene gastronomische Berufsausbildung sowie Berufserfahrung - Englischkenntnisse von Vorteil - freundlich, belastbar, flexibel, dynamisch und leistungsstark - Freude am Service	Cafe Flamant Frau Simone Bracht Hohe Bleichen 24 20354 Hamburg <a href="mailto:simone.bracht@cafe-flamant.de">simone.bracht@cafe-flamant.de</a>
<b>Recyclingfahrer m/w, Nahverkehr</b>	Wir suchen Sie für eine unbefristete Beschäftigung als Kraftfahrer (m/w) mit Führerscheinklasse CE und Berufserfahrung auf Recyclingfahrzeugen. Sie beherrschen den sicheren Umgang mit Absetz- und Abrollkipffahrzeugen.	Ihr Profil: - Führerschein Klasse CE - mit Berufserfahrung auf Absetz- und Abrollkipffahrzeugen (Hakenfahrzeuge und Kettenfahrzeuge) - Fahrerkarte	FS Fahrerschmiede GmbH Herr Matthias Jandt Hammer Landstr. 40 20537 Hamburg Tel.: 0 (40) 23 16 67 80 <a href="mailto:hamburg@fahrerschmiede.de">hamburg@fahrerschmiede.de</a>
<b>Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik</b>	Wir suchen zu sofort eine/n bis zwei Anlagenmechaniker/innen - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik für die Bereiche thermische Solaranlagen, Heizungsanlagen sowie Bäder.	Eine abgeschlossene Ausbildung in dem Bereich ist zwingend erforderlich.	Karl Zint OHG Heizung - Lüftung Gas - Wasser Herr Oliver Zint Flensburger Str. 8 25421 Pinneberg Tel.: 041 01-78 10 55
<b>Rezeptionist/in - Minijob (Empfangskraft)</b>	Wir suchen ab sofort eine Rezeptionskraft m/w, hauptsächlich für die Wochenenden und Feiertage, für den Sport-Park Reinbek.	Sie sollten flexibel, freundlich und ev. Erfahrung im Umgang mit Kunden haben.	Sport-Park Reinbek Hannelore Greve & Co. OHG Herr Wendt Hermann-Körner-Str. 49 21465 Reinbek Tel.: 040-7 36 01 10





ISA, Architects of Internet.

## VIRTUELLE RÄUME GESTALTEN

Wir sind ein in Deutschland führender e-Commerce Dienstleister und spezialisiert auf innovative, maßgeschneiderte IT-Komplett-Lösungen für namhafte Kunden. Unser Team ist unser wertvollstes Kapital. Bist Du ein Macher-Typ, der zusammen mit uns Web-Welten verändern will? Wir haben für jeden das richtige Einsatzgebiet: Ob Ausbildungsplatz, Praktikum oder feste Stelle.

Bewirb Dich jetzt um einen Ausbildungsplatz und verstärke unsere Mannschaft als:

- Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung
- Fachinformatiker/in Systemintegration
- Mediengestalter/in Digital und Print
- Fotograf/in
- Kaufmann/-frau für audiovisuelle Medien
- Kaufmann/-frau für Büromanagement



Besuch uns auf Facebook

Wir freuen uns auf Dich!

**ISA GmbH**  
www.isa-hamburg.com // info@isa-hamburg.com



### Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

#### Auszubildende zum/zur Altenpfleger/in

#### Auszubildende zum/zur Gesundheits- und Pflegeassistent/in

Seit 20 Jahren bilden wir erfolgreich in den Berufen der stationären Altenpflege aus.

**Wir suchen neue Auszubildende, die:**

- Freude im Umgang mit alten Menschen und
- Interesse an pflegerischen, medizinischen, administrativen und sozialen Aufgaben haben

Idealerweise haben Sie bereits durch ein Praktikum im Pflegebereich Erfahrungen gesammelt.

**Dann sind Sie bei uns genau richtig!**

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

Kieler Strasse 212  
22525 Hamburg  
Frau Suzana Vidra  
Tel: 0162 212 43 49  
www.roeweland.de  
bewerber@roeweland.de



**Geschwister Jensen Gruppe**  
Seniorenzentren in Hamburg



Ihr Weg in die Zukunft

## Auszubildende gesucht!

Vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen. In Ihrer Ausbildung bei Kühne + Nagel, einem der größten Logistik- und Transportunternehmen der Welt, sammeln Sie fleißig Praxiserfahrung und erhalten interessanten Theorieunterricht.

Für den Standort Hamburg suchen wir für Februar oder August 2015 die Experten (m/w) von morgen:

- **Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist**
- **Berufskraftfahrer**
- **Fachinformatiker Anwendungsentwicklung**
- **Fachinformatiker Systemintegration**

Nutzen Sie die Gelegenheit und starten Sie Ihre Ausbildung bei uns! Wir suchen welt-offene, engagierte Menschen mit gutem Schulabschluss, einer gesunden Portion Neugier, Ehrgeiz und Spaß an der Arbeit.

Interesse geweckt? Gehen Sie jetzt den nächsten Schritt!

Weitere Infos zu den Ausbildungsangeboten und zum Bewerbungsverfahren erhalten Sie im Internet:  
<http://de.karriere.kuehne-nagel.com>




**Julia K., Handelsassistentin, Gunzenhausen**

*„An meinem ersten Tag bei Kik wurde ich einfach ins kalte Wasser geworfen, aber das hat mir nicht geschadet. Ganz im Gegenteil. Man lernt einfach viel mehr, wenn man schnell Verantwortung trägt und auch mal spontan sein muss. Das habe ich in der Zeit, die ich schon dabei bin, schnell festgestellt.“*

**„Lieber weiter kommen, als stehen bleiben.“**



## Der Chancengeber

### Wir suchen Azubis!

**Geprüfter Handelsassistent – Einzelhandel / geprüfter Handelsfachwirt (m/w)**  
Ausbildungsstart August 2014

**Ihre Chance:** Nach bereits 18 Monaten Abschluss Kaufmann im Einzelhandel IHK (m/w), anschließende 18-monatige Fortbildung zum geprüften Handelsassistent – Einzelhandel (m/w) / geprüfter Handelsfachwirt (m/w).

**Ihre Aufgabe:** Ihre Hauptaufgabe ist die kundengerechte Warenpräsentation. Zudem nehmen Sie kaufmännische Aufgaben wahr: Inventuren, Reklamationen sowie die Kontrolle und Steuerung der wirtschaftlichen Prozesse in der Filiale. Nach dieser umfangreichen Aus- und Fortbildung haben Sie viele Möglichkeiten bei Kik Karriere zu machen.

**Ihr Profil:** Sie haben das Abitur oder die Fachhochschulreife bzw. den schulischen Teil der Fachhochschulreife mit einem einjährig gelenkten Praktikum, sind engagiert, motiviert und zeigen Team- und eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit. Außerdem haben Sie Freude am Umgang mit Menschen sowie Mode und Verkauf.

**Ihre Vergütung:** Im ersten Jahr 800,00 € brutto, in den darauf folgenden 6 Monaten 900,00 € brutto, während der 18-monatigen Fortbildung 1.300,00 € brutto. Innerhalb der Ausbildung haben Sie bei einem Umzug für unser Unternehmen Anspruch auf 100,00 € brutto Mietzulage.

**Ihre Bewerbung:** Wenn Sie zum Erfolg unserer Filialen beitragen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Senden Sie diese bitte mit Zeugniskopien und Lebenslauf an folgende Adresse: Kik Textilien und Non-Food GmbH - Abteilung Aus- und Fortbildung - Siemensstr. 21 - 59199 Bönen

Weitere Infos und die Möglichkeit der Online-Bewerbung unter: [www.kik-textilien.com](http://www.kik-textilien.com)

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige




## Berufsabschluss in wenigen Monaten

Sie haben mehr als 3,5 Jahre Berufserfahrung, aber keinen Gesellenbrief? Jetzt anmelden für den Vorbereitungskurs zur Gesellenprüfung. Wir beraten Sie.

- ▶ BÄCKEREIFACHVERKÄUFER/IN: 21.07. - 19.12.2014 (Vollzeit)
- ▶ FRISEUR/IN: 14.07.2014 - 17.06.2015 (Teilzeit)
- ▶ METALLBAUER/IN: 14.07.2014 - 23.01.2015 (Vollzeit)
- ▶ ELEKTRONIKER/IN: 01.09.2014 - 03.03.2015 (Vollzeit)
- ▶ TISCHLER/IN: nach Absprache

Tel. 040 35905-783 [www.missionzukunft.elbcampus.de](http://www.missionzukunft.elbcampus.de)

Das Projekt „Die Chance“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.



**Europäische Union**

Europäischer Sozialfonds ESF  
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 6. Mai 2014

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**

AUSGABE 08/2014

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_

Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2014

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Gehaltsvorstellung** (Euro/monat./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule

Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_

**JOBS-KOMPAKT**  
bedankt sich bei

# 172 Ausstellern

und

# ca. 14.000 Besuchern

## der 13. Karrieretage im Flughafen Hamburg



13. JOB- &  
WEITERBILDUNGS-  
MESSE



talente  
KOMPAKT

AUSBILDUNGS- & STUDIENMESSE

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis:



Caverion



Kabel Deutschland



germanwings



Döpfer Schulen



famila  
besser als gut!

BARMER GEK



vhw wohnen  
im alter

Lidl lohnt sich.



MHMK Macromedia Hochschule  
für Medien und Kommunikation



täglich aktualisierte Stellen- und  
Weiterbildungsangebote unter:

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

