



Nr. 07/14 | 8. - 21. April 2014 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell **Vermischtes** Ratgeber Stellenmarkt Weiterbildung Ausbildung



Ziemlich beste Kollegen

Gut oder schlecht? Wenn Kollegen zu Freunden werden

Anzeige

FACHKRÄFTEMANGEL? NICHT MIT UNS!

Umschulungen 2014

Beginn: 07.07.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Info-Veranstaltung
am 16.04.2014
um 10.00 Uhr



IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.deWeb: www.Jobs-Kompakt.deRedaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann

Media-Beratung Benjamin Herzog, Dieter Lau,
Birgit Wiekhof

Anzeigengrafik Martina Tondar, Sonja Jeßen

Druck/Auflage Megadruck / rund 61.800 Exemplare
1.000 im freien Verkauf für 1,- EuroWeb www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Bis zu ca. 1.750 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, bei KiK, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus.

Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Schnapsfahne

Bei Alkoholmissbrauch von Kollegen aktiv werden



Gleich aufs Problem ansprechen und nicht erst warten, bis der Kollege permanent mit Fahne über den Flur geht, eventuell sogar torkelt oder mit Restalkohol vom Vortag einen Unfall baut.

FOTO: FOTOLIA.DE

München - **Hat ein Mitarbeiter Alkoholprobleme, sollten die Kollegen das nicht ignorieren. Das sei falsch verstandene Solidarität, sagt Stephan Weiler von der Deutschen Gesellschaft für Arbeits- und Umweltmedizin. Zwar meinten es die Arbeitnehmer gut - und wollten dem Betroffenen keinen Ärger machen. Das helfe ihm aber nicht. Es führe im Gegenteil häufig eher dazu, dass er immer weiter in die Sucht abgleitet.**

Beschäftigte sollten ihn deshalb in einer

ruhigen Minute darauf ansprechen, dass er beispielsweise öfter nach Alkohol riecht. Dadurch erhöhe sich der Druck auf den Betroffenen, seinen Alkoholkonsum zu überdenken. Mitarbeiter sollten sich in der Situation darauf gefasst machen, dass der Kollege alles abstreiten wird. Es dauere sehr lange, bis Alkoholranke sich ihren Missbrauch selbst eingestehen. Im besten Fall sucht er sich nach dem Gespräch Hilfe. Ändert sich sein Verhalten nicht, sollten Kollegen den Vorgesetzten informieren.

ANZEIGEN

WBS TRAINING AG**Wir bilden Sie weiter...**

Förderung durch Arbeitsagentur und Jobcenter möglich!

- **Online-Redakteur/-in**, Start am 28.04.2014
- **Medienproduktioner/-in Web - Basic**, Start am 13.05.2014
- **Medienproduktioner/-in Bildbearbeitung - Professional**, Start am 14.05.2014
- **Medienproduktioner/-in Layout - Professional**, Start am 14.05.2014
- **Medienproduktioner/-in Web - Professional**, Start am 13.06.2014
- **Umschulung Medienkaufleute Digital und Print (IHK)**, Start am 27.06.2014

Wir beraten Sie gern.040 28467430-0 • Wandalenweg 14 • 20097 Hamburg • hamburg@wbstraining.dewww.wbstraining.deZukunftPlus e.V.
Sommerkamp 31b • 22335 Hamburg

Umschulung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

03.03.2014 - 24.02.2016 in Hamburg

Ein individueller Einstieg ist möglich!

Lernen in Gruppen bis max. 15 Teilnehmer und eine Vielzahl von Kooperationspartnern ermöglichen eine individuelle und qualitativ hochwertige Umschulung. Unser Bildungsangebot ist AZAV zertifiziert und richtet sich an arbeitssuchende Personen. Eine Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit oder die Jobcenter in Form eines Bildungsgutscheins ist möglich.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freut sich auf Ihren unverbindlichen Anruf:

Selina Specht • Tel.: 040 51 33 02 37 • E-Mail: selina.specht@zukunftplus.org

5 Gründe, warum der Job Spaß macht

Drei Viertel der Deutschen motiviert ein gutes Verhältnis zu Kollegen und Chefs

1. Gutes Arbeitsverhältnis zu Kollegen und Vorgesetzten: 77 Prozent der Befragten haben mehr Freude im Job, wenn sie mit Kollegen und Chefs gut klarkommen.

2. Flexible Arbeitszeiten: Modelle wie Gleitzeit oder ein Arbeitszeitkonto sorgen bei zwei Drittel der Arbeitnehmer für mehr Arbeitsmotivation.

3. Guter Kontakt auch nach Feierabend: Für viele ist es wichtig, auch nach Feierabend einen guten Draht zu anderen Mitarbeitern zu haben.

4. Ansprechende Raumgestaltung: Bei 35 % wird die Arbeitsmoral auch dadurch beeinflusst, wie Büros und Besprechungsräume eingerichtet sind. Es lohnt sich für Arbeitgeber also durchaus, in einen frischen Anstrich zu investieren.

5. Kostenlose Getränke: Für jeden Dritten Mitarbeiter spielt es eine Rolle, ob sie vom Unternehmen mit Getränken versorgt werden. Hier können Arbeitgeber also leicht punkten und dies auch schon im Einstellungsgespräch erwähnen.

QUELLE: STUDIE MANPOWERGROUP

13. Jobmesse im Flughafen Hamburg am 9. April 2014

Neuer Job gefällig? Unter diesem Motto findet am 9. April 2014, in der Zeit von 9.00 bis 15.00 Uhr, die 13. interdisziplinäre Job- & Weiterbildungs-messe im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) statt. Vom Helfer bis zum Ingenieur - von 18 bis 55plus - ca. 110 Firmen, darunter so namhafte Unternehmen, wie McDonalds, Deutsche Bahn, Deutsche Telekom, Lufthansa, suchen auf der Messe hunderte neuer Mitarbeiter für unterschiedlichste Branchen und mit verschiedensten Qualifikationen. Der Besuch der Job- & Weiterbildungs-messe ist selbstverständlich kostenlos. Weitere Infos und kostenlose Eintrittskarten:

www.Bewerbertag24.de

ANZEIGEN



EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG

Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg

Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301

info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- Qualifizierung: 25.06.2014
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 12.05.2014

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Etikette für die Büroküche



Stapel dreckiger Tassen, schimmelige Reste. Büroküchen sind oft eklig

FOTO: FRIEDBERG - FOTOLIA.COM

Kampf den Geschirrbergen

Berlin - Manche Kollegen sind in der Büroküche ausgesprochen schlampig. Dafür zahlen sie nicht selten einen hohen Preis: «Wer in solchen kleinen Sachen rücksichtslos ist, verhält sich in größeren Fragen häufig ähnlich», sagt Etikette-Trainerin Nandine Meyden. Sprich: Wer in der Büroküche schlampig agiert, erledigt seine Aufgabe kaum besser. Diese Fettnäpfchen gilt es zu meiden.

Snackbar nicht bezahlen: Manche Firmen bieten ihren Mitarbeitern Süßigkeiten an - gegen einen Unkostenbeitrag, den sie in eine Kasse werfen sollen. Viele halten sich nicht daran und schnorren sich durch. Fehlen öfter Geldbeträge, stellen Firmen das Angebot für die Mitarbeiter irgendwann ein, warnt Meyden. Also Snackbar-Notgroschen in die Schublade legen.

Die Luft verpesten: Knoblauchcremesuppe kann wirklich lecker sein - aber Kollegen sollten damit zu Hause die Luft verpesten. «Man sollte immer darauf achten, nichts warm zu machen, wo runter dann alle leiden müssen», gibt Meyden zu bedenken.

Lebensmittel im Kühlschrank vergessen: Für das Mittagessen von zu Hause etwas mitgebracht - und dann doch Essen gegangenen? «Sachen verschimmeln zu lassen, geht gar nicht», sagt Meyden. Also lieber öfter einmal einen Blick in den Kühlschrank werfen und überlegen: Was davon gehört mir?

Zahl der Woche

5 Prozent

In Deutschland gelten fünf Prozent der Beschäftigten als alkoholkrank oder zumindest alkoholabhängig. Laut Studien erbringt ein alkoholkranker Mitarbeiter nur drei Viertel seiner Leistung, ist vier Mal so häufig in Unfälle verwickelt und fast drei Mal so häufig krank wie andere.



Ziemlich be Freundschaft mit Risiken - Wenn

Hamburg - Mancher Mitarbeiter verbringt mehr Zeit im Büro als zu Hause. Kein Wunder, dass aus einigen Kollegen irgendwann auch Freunde werden. Auf die Motivation am Arbeitsplatz wirkt sich das in der Regel positiv aus - doch so eine Beziehung ist auch mit Risiken verbunden.

Gerade am Beginn einer Freundschaft sollten Berufstätige ihren Kollegen nicht zu viel von sich erzählen, rät die Karriereberaterin Madeleine Leitner aus München. Hobbys, Kinder oder der letzte «Tatort» seien gute Themen. Dadurch entsteht ihnen kein Nachteil, wenn der Kollege plötzlich zum Konkurrenten wird.

Auch nachdem sich Mitarbeiter besser kennen, erzählen sie besser nicht alles. «Sind Sie mal

mit dem Gesetz in Konflikt gekommen, behalten Sie es für sich», empfiehlt der Psychologe Manuel Tusch aus Köln. Mitarbeiter dürften sich nicht erpressbar machen. Kommt es am Arbeitsplatz zu Konflikten, können sie sonst im Zweifelsfall nicht frei entscheiden, da sie der Kollege unter Druck setzt.

>> Nicht erpressbar machen

Trotz Freundschaften im Büro sollten Angestellte außerdem mit allen Kollegen im Gespräch bleiben, rät der Karriereberater Henryk Lüderitz.

Alexander Graves arbeitet seit viereinhalb bei einer Firma, die Snowboards über das Internet verkauft. Zum engen Team des Hamburger Start-ups gehören zehn Menschen. Mit allen ist



Auch wenn Kollegen befreundet sind: Manche Themen sparen sie besser aus.

FOTO: DIAAGENTUR

ste Kollegen

Kollegen zu Kumpels werden

Graves befreundet. Aus seiner Sicht ein klarer Vorteil: «Wir duzen uns, haben viel Spaß bei der Arbeit.» Hierarchien gibt es kaum.

Doch die Vermischung von Berufs- und Privatleben kann auch Nachteile haben. Zur Feuerprobe kommt es bei Bürofreundschaften immer, wenn es im Job Konflikte gibt. Das kann etwa sein, wenn es Probleme mit dem Vorgesetzten gibt oder einem Mitarbeiter gekündigt wird. In so einer Situation sollten Berufstätige Job und Freundschaft strikt trennen und versuchen, professionell zu bleiben. Gibt zum Beispiel der Chef Mitarbeitern vertrauliche Informationen, dürfen sie diese ihrem Bürofreund nicht weiterzählen.

Kommt es zum Extremfall und

einer von beiden muss gehen, bedeutet das nicht zwangsläufig das Ende der Beziehung. «Man sollte sich privat treffen, aber nicht unbedingt über den Job reden», empfiehlt Lüderitz.

>> Nicht über Job reden

Für Alexander Graves ist es bislang noch nicht zum Problem geworden, dass er mit seinen Arbeitskollegen befreundet ist. Im Gegenteil: Er schätzt, wie zuverlässig die Zusammenarbeit mit seinen Freunden klappt. Nur eins sei gelegentlich nervig: Manchmal falle es seinen Kollegen und ihm schwer, nicht über den Job zu reden. «Deshalb zwingen wir uns, in der Mittagspause und nach Dienstschluss auch mal andere Themen anzusprechen.»

Weiterbildungstipp

Chef um Unterstützung für Weiterbildung bitten

Berlin - Arbeitnehmer sollten den Arbeitgeber um Unterstützung bitten, wenn es darum geht, eine teure Weiterbildung zu finanzieren. Dabei sollten Mitarbeiter vor allem den Nutzen für die Firma herausstellen, sagt Christina Engel von der Stiftung Warentest. Weiter gebe es auch Fördertöpfe von Bund und Ländern, die Berufstätige anzapfen können.

Bei den Fördermöglichkeiten von Bund und Ländern können sich Interessenten an dem Leitfaden der Stiftung Warentest entlanghangeln, der kostenlos auf der Homepage zum Download bereit steht. Dort sind die verschiedenen Programme aufgelistet. «Jedes Förderprogramm hat seine eigenen Voraussetzungen», sagt Engel. Manche haben zum Beispiel Beschränkungen, was das Alter angeht. Bei anderen gibt es eine Höchstgrenze für den Verdienst pro Jahr. Das ist etwa bei der Bildungsprämie der Fall. Andere wiederum richten sich nach bestimmten Berufsgruppen.

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH



AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/0441

Qualifizierungen

■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 8 Wochen Start: 07.04. & 10.06.2014

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

■ Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen Start: laufender Einstieg

■ Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen Start: laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 05.05.2014

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen

Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung,

Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer 5,2 Wochen Start: 07.04. & 10.06.2014**

Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage

■ Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, Termin: 23. - 25.04.2014

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH

Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Meldungen



FOTO: THOMAS AUMANN -
FOTOLIA.COM

Antrag auf Arbeitslosengeld jetzt auch im Netz

Nürnberg - Den Antrag auf Arbeitslosengeld gibt es nun auch im Web (www.jobs-kompakt.de/aa.html). Wer seinen Job verloren hat, muss ihn nicht wie zuvor beim Amt abholen. Das teilt die Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg mit. Nach der Bearbeitung im Netz müssen Erwerbslose das Formular ausdrucken, unterschreiben und per Post an die zuständige Arbeitsagentur schicken oder direkt dort abgeben. Der elektronische Versand ist noch nicht möglich, weil die Unterschrift des Antragstellers auf dem Formular benötigt wird.

Anzeige

AZUBIHILFE®
ist die beste Hilfe für eine
erfolgreiche Ausbildung

Kurse ab 0,00€

Noch Plätze frei!

Berufsabschlüsse nachholen

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Büro-kommunikation, Spedition und Logistikkdienste, Gesundheitswesen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**

**Azubihilfe®,
Nachhilfe u. Sprachkurse**
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de



Der Neu

Kaum Zeit zum Wunden lecken –

Düsseldorf - Eine Kündigung zu erhalten, ist für viele Beschäftigte der Alptraum schlechthin. Doch um sich im Schneckenhaus zu verkriechen, fehlt die Zeit. Um diese Punkte sollten sich Erwerbstätige nun kümmern:

>> Arbeitssuchend melden

Der erste Gang nach dem Erhalt des Kündigungsschreibens sollte zur Arbeitsagentur führen. Ein Arbeitnehmer muss sich drei Monate vor Beginn der Arbeitslosigkeit arbeitssuchend melden. «Sonst drohen Sperrzeiten beim Arbeitslosengeld», erklärt Daniel Marquard, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg. Spätestens am ersten Tag ohne Beschäftigung müssen Betroffene sich

zusätzlich arbeitslos melden.

>> Klage prüfen

Prüfen, ob sich eine Kündigungsschutzklage lohnt: Wer die Entlassung vor Gericht anfechten will, muss das schnell tun: «Eine Kündigungsschutzklage muss innerhalb von drei Wochen nach Zugang der Kündigung eingereicht werden», erläutert Marquard.

>> Abfindung aushandeln

Einen Rechtsanspruch auf Abfindung gibt es nicht. Meist einigen sich Arbeitnehmer und Arbeitgeber darauf, um juristischen Streit über die Kündigung zu vermeiden. Dabei sollten Erwerbstätige auf unliebsame Folgen achten: «Es besteht die



Wer das Unternehmen unfreiwillig verlassen muss, ist oft völlig verunsichert. Dann heißt es einen kühlen Kopf zu bewahren

FOTO: SCHÖNBERGER

start

Was nach der Kündigung zu tun ist

große Gefahr, bei der Agentur für Arbeit eine Sperrzeit zu bekommen», erläutert Marquard. Abstriche drohen etwa, wenn die Abfindung ein halbes Monatsgehalt pro Jahr Betriebszugehörigkeit überschreitet.

>> Das Arbeitszeugnis

Ein qualifiziertes Arbeitszeugnis einfordern: «Jeder Arbeitnehmer hat Anspruch auf ein qualifiziertes und berufsförderndes Arbeitszeugnis», sagt Marquard. Das bedeutet, dass das Zeugnis neben Dauer und Art der Tätigkeit auch eine wohlwollende Bewertung der erbrachten Leistungen beinhalten muss.

>> Umschalten auf Jobsuche

«Die erfolgreichste Strategie ist,

aktiv zu sein», rät Willmann. Doch genau das fällt nach einer Kündigung mitunter schwer: Oft seien Erwerbstätige kurz nach der Kündigung sehr wütend, hat die Sachbuchautorin Annette Eicker beobachtet. «Man sollte diese Wut nutzen, um Energie in die Jobsuche zu stecken - frei nach dem Motto: Jetzt erst recht!»

>> Bewerbungsunterlagen

«Bevor man sich bewirbt, muss man sich erst einmal startklar machen», sagt der Freiburger Karriereberater Hans-Georg Willmann. Das bedeutet vor allem, die Bewerbungsunterlagen auf den aktuellen Stand zu bringen. Ist das Anschreiben auf der Höhe der Zeit?

Mindestlohn

Langzeitarbeitslose sechs Monate ausgenommen

Berlin (dpa) - Der wochenlange Streit zwischen Union und SPD über den gesetzlichen Mindestlohn ist ausgeräumt. Beide Seiten einigten sich nach Informationen der Nachrichtenagentur dpa am Dienstag darauf, dass Langzeitarbeitslose im ersten halben Jahr einer Beschäftigung grundsätzlich vom Mindestlohn von 8,50 Euro ausgenommen werden sollen.

Was tatsächlich hinter den Kulissen vereinbart wurde, blieb aber unklar. Aus Unionskreisen hieß es dazu, die Ausnahme gelte nur dann, wenn die Betroffenen nicht bei einem tarifgebundenen Arbeitgeber anfangen. Dies warf Fragen auf, die bis zum Abend nicht zu klären waren. Nach drei Jahren soll der Übereinkunft zufolge überprüft werden, ob der Mindestlohn sich negativ auf den Arbeitsmarkt ausgewirkt hat.

In den vergangenen Wochen war aus den Reihen von Union und Wirtschaft die Forderung laut geworden, Langzeitarbeitslose bei Annahme einer Arbeit ein Jahr vom Mindestlohn freizustellen. Andernfalls sei die Job-Hürde für diese Personengruppe zu hoch. Mit der nun erreichten Verständigung kann der Mindestlohn-Entwurf von Arbeitsministerin Andrea Nahles (SPD) an diesem Mittwoch vom Kabinett beschlossen werden.

Bislang war darin vorgesehen, dass Langzeitarbeitslose nur dann ein halbes Jahr nicht nach Mindestlohn bezahlt werden müssen, wenn ihr Arbeitgeber Lohnkostenzuschüsse der Bundesagentur für Arbeit bekommt. Diese Einschränkung ist jetzt offensichtlich weggefallen. Insgesamt fanden im vergangenen Jahr etwa 180.000 Langzeitarbeitslose einen Job, hieß es aus Regierungskreisen. Nur für einen Bruchteil von ihnen flossen jedoch Lohnkostenzuschüsse.

Mit dem Vorhaben soll nun - wie im Koalitionsvertrag vereinbart - vom 1. Januar 2015 der gesetzliche Mindestlohn von 8,50 Euro umgesetzt werden. Allerdings kann diese Lohnuntergrenze noch bis Ende 2016 unterschritten werden, wenn dies tarifvertraglich von Arbeitgebern und Gewerkschaften so vereinbart ist.

Ausnahmen vom gesetzlichen Mindestlohn sind ferner vorgesehen für junge Leute bis 18 Jahre ohne Ausbildung. Dies soll verhindern, dass sich die Betroffenen für Arbeit statt Ausbildung entscheiden. Union und Wirtschaft forderten, diese Altersgrenze deutlich anzuheben. Grund: Die Mehrzahl der jungen Leute beginne die Ausbildung erst mit 19 oder später. Bei berufsvorbereitenden Praktika von bis zu vier Wochen Dauer soll der Mindestlohn genau so wenig gelten wie für ehrenamtliche Tätigkeiten.

Ausnahmen sind nach Informationen der «Hannoverschen Allgemeinen Zeitung» grundsätzlich auch für Zeitungsaussträger und Saisonarbeiter, wie Erntehelfer vorgesehen. Die Einzelheiten seien aber im Gesetzentwurf noch nicht endgültig festgelegt.

Meldung

In zwei Drittel aller Branchen gibt es bereits mehr Stellen als vor einem Jahr - insbesondere auch in der Zeitarbeit

FOTO: FOTOLIA



25 Prozent der freien Jobs werden in der Zeitarbeit angeboten

Nürnberg (dpa) - Die Nachfrage nach Arbeitskräften hat im März auf hohem Niveau stagniert. Deutsche Unternehmen hätten zum Frühjahrsbeginn etwa so viele freie Stellen angeboten wie im Februar.

Dies berichtete die Bundesagentur für Arbeit. Ein gutes Viertel aller freien Stellen hätten im März Zeitarbeitsunternehmen gemeldet. Neue Mitarbeiter suchten außerdem der Groß- und Einzelhandel, Bauinstallationsbetriebe, das Gesundheits- und Sozialwesen, Hotels und Gastronomie sowie der öffentliche Dienst. Für die kommenden Monate zeigt sich die Nürnberger Bundesbehörde weiterhin zuversichtlich. «Grundsätzlich optimistische Ausblicke der Unternehmen lassen einen hohen Kräftebedarf erwarten», betonte die BA in einer Mitteilung. Inzwischen gebe es in zwei Drittel der Branchen bereits mehr Stellen als vor einem Jahr.

Zahl der Woche

66%

Zwei von drei berufstätigen Vätern mit Kindern unter sieben Jahren arbeiten abends freiwillig länger, um die Kinder nicht ins Bett bringen zu müssen.

Quelle: Online-Umfrage JKN



Der Berufsü

Anderen nach dem Mund reden - Do

Chemnitz - «Das Schönste ist, dass es nie langweilig wird», sagt Dana Gaidas. «Ich lerne immer wieder Neues, treffe die unterschiedlichsten Menschen. Und ich kann Kommunikation ermöglichen, wo sich zwei Seiten sonst nicht verstanden hätten.» Gaidas, 27 Jahre alt, ist Dolmetscherin in Chemnitz.

Weil Dolmetscher keine geschützte Berufsbezeichnung ist, gibt es viele Quereinsteiger und Autodidakten. Die Fachkräfte arbeiten etwa bei Staatsbesuchen oder unterstützen Verhandlungen in der Wirtschaft. In manchen Bundesländern ist eine Ausbildung an Berufsfachschulen oder -akademien möglich. «Klassischerweise braucht es aber einen akademischen Ab-

schluss», sagt Norma Keßler, Vizepräsidentin des Bundesverbandes der Dolmetscher und Übersetzer (BDÜ).

>> Die Ausbildung

Aufbauend auf einen Bachelor, zum Beispiel in internationaler Fachkommunikation, bieten mehrere Hochschulen Masterstudiengänge zum Konferenzdolmetscher an. Anders als ein Übersetzer überträgt der Dolmetscher nicht das geschriebene, sondern das gesprochene Wort.

Eine Fremdsprache zu lernen, ist jedoch nur ein erster Schritt. «Zweisprachigkeit befähigt noch lange nicht zum Dolmetscher», erklärt Isabel Schwagereit vom Fachverband der Berufsübersetzer (Aticom).



Ob simultan oder konsekutiv: Dolmetscher brauchen beim Übersetzen viel Fingerspitzengefühl.

FOTO: JENS KALAENE

bersetzer

Imetscher ist kein geschützter Beruf

Immer wieder gibt es Anspielungen, Provokationen, Feinheiten, Dinge, die hier anders sind als dort, die zwischen den Zeilen mitschwingen und verschluckt oder missverstanden werden können. «Besonders vor Gericht haben Dolmetscher eine große Verantwortung», erklärt Schwagereit. Dort kommen sie etwa zum Einsatz, wenn der Angeklagte aus einem anderen Justizsystem kommt und mit den deutschen Begriffen nichts anfangen kann.

>> Multitasking mit Niveau

Ob simultan, konsekutiv - erst spricht der Redner, dann der Dolmetscher - oder flüsternd hinter einer Person: Dolmetscher müssen stets einen klaren Kopf

behalten. Mal schnell ins Wörterbuch schauen während eines Vortrags geht nicht. Englisch als Fremdsprache ist immer gefragt. An Hochschulen können angehende Fachkräfte jedoch auch viele andere Sprachen lernen - zum Beispiel Spanisch, Französisch, Russisch und zunehmend Chinesisch.

«Das Wichtigste ist, geistig wendig zu sein», betont Schwagereit. Dolmetschen ist Multitasking auf hohem Niveau und auch körperlich anstrengend. Wer in dem Beruf gut sein möchte, braucht eine gute Allgemeinbildung, ein exzellentes Gedächtnis und ein sicheres Auftreten. Nicht zuletzt ist Körperbeherrschung gefragt: Ein Dolmetscher kann nicht zwischendurch auf Toilette gehen.

Arbeitspsychologie

Regelmäßige Selbsttests erleichtern das Lernen

Weinheim - Wer sich im Rahmen einer Weiterbildung neue Dinge einprägen muss, sollte sich regelmäßig selbst abfragen. Das hat den größten Lerneffekt. Außerdem ist es gut, sich über einen längeren Zeitraum immer wieder mit dem Stoff zu beschäftigen.

Dann bleibt er gut im Gedächtnis haften, das berichtet die Zeitschrift «Psychologie heute» (Ausgabe 3/2014). Kaum einen Lerneffekt hat es dagegen, den Lernstoff farbig etwa mit Textmarker zu unterstreichen. Für ein Experiment sollten Freiwillige sich verschiedene Wortpaare einprägen. Die einen fragten sich nach dem Lernen selbst ab, um sie sich einzuprägen. Die anderen lasen sie sich lediglich immer wieder vor. Eine Woche später hatten die Probanden, die Selbsttests machten, deutlich mehr Wortpaare behalten als jene, die sich selbst abfragten. Ein Vorteil der Eigenabfrage sei, dass Lernende so Wissenslücken schnell bemerken und gezielt daran arbeiten können.

Anzeige

ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg

Volle Kraft voraus: Deine Zukunft im Hamburger Hafen.

Mit Job-Garantie!

Arbeitssuchend? Und Lust auf einen sicheren Job in der hafennahen Logistik? Jetzt Bildungsgutschein sichern!

Interesse? Ruf an: 0407560820

ma-co
maritimes kompetenzzentrum

info@ma-co.de | www.ma-co.de

Das Berufsleben in der Zukunft lässt sich mit einem Marathonlauf vergleichen. Beschäftigte müssen ihre Kondition daher gut einteilen.

FOTO: STEFAN SAUER



Mit 65 ist noch lange nicht Schluss

Auch mal Neues wagen - So halten Ältere im Job bis zur

Nürnberg - Für die einen ist es Hiobsbotschaft, für die anderen Grund zur Freude: In Zukunft werden Beschäftigte deutlich länger arbeiten als heute. Schon jetzt arbeiten laut dem Statistischen Bundesamt so viele Ältere wie nie. 2012 war knapp die Hälfte (49,6 Prozent) der 60- bis 64-Jährigen am Arbeitsmarkt aktiv. Binnen zehn Jahren hat sich der Anteil damit fast verdoppelt (2002: 25,1 Prozent). Und in Zukunft wird mit 65 noch lange nicht Schluss sein.

«Immer mehr Menschen wer-

den in Zukunft zwischen 65 und 70 Jahren noch arbeiten», sagt Prof. Lutz Bellmann vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Selbst über 70-Jährige, die in Teilzeit arbeiten, werden keine Seltenheit sein.

>> Mit 70 noch topfit

«Die längere Berufstätigkeit wird zum einen materielle Gründe haben», sagt Götz Richter. Er forscht zum Thema demografischer Wandel in der Arbeitswelt bei der Bundesanstalt für Arbeits-

schutz und Arbeitsmedizin. Die Renten schrumpfen. Mancher werde es sich in Zukunft nicht leisten können, im Alter nicht zu arbeiten, wenn er privat nur schlecht vorgesorgt hat. Gleichzeitig wandle sich das Selbstverständnis der Senioren. Mit Mitte 60 oder 70 seien viele heute noch topfit. Diese rüstigen Senioren werden sich zu jung für die Rente fühlen.

Derzeit wird zwar wieder die Rente mit 63 Jahren diskutiert, die voraussichtlich im Juli kommen wird. Danach können Beschäftigte, die 45 Jahre in die Rentenkasse eingezahlt haben,

mit 63 abschlagsfrei in den Ruhestand gehen. Wer nicht auf so viele Beitragsjahre kommt, wird jedoch nach wie vor regulär erst mit 67 Jahren sich zur Ruhe setzen können. Möglicherweise wird er sogar noch länger arbeiten.

Doch was bedeutet es für Beschäftigte, wenn sie immer länger im Job bleiben? «Das Erwerbsleben der Zukunft lässt sich mit einem Marathonlauf vergleichen», sagt Richter. Um den langen Lauf bis zur Rente zu meistern, müssen Beschäftigte ihre Kondition einteilen.

Das erfordere, sich regelmäßig weiterzubilden, sagt die



Tipp

Dienstliche E-Mails zu Hause im Arbeitszimmer checken

Dortmund - Wer zu Hause geschäftliche Telefonate führt und dienstliche E-Mails schreibt, sollte das am besten im Arbeitszimmer machen. «Das Schlafzimmer und die Küche sollten dafür nicht genutzt werden», rät Frank Brenscheidt von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Bau). Ist kein Arbeitszimmer vorhanden, richten sich Mitarbeiter zu Hause am besten eine Arbeitsecke mit einem Schreibtisch ein. Arbeiten Beschäftigte zu Hause in der ganzen Wohnung, werden sie sonst überall an den Job erinnert - und können kaum noch abschalten. Langfristig kann das sogar zum Burn-Out führen.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 05.05.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 12.06.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsentglish
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflageschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

**Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg**

Rente mit

Karriereberaterin Svenja Hofert aus Hamburg. Beschäftigte sollten regelmäßig Stellenanzeigen aus dem eigenen Bereich lesen und überprüfen, ob sie die dort verlangten Fertigkeiten haben. Was fehlt, eignen sich Mitarbeiter am besten mit einer Weiterbildung selbst an. Eine Fortbildung pro Jahr sei das Minimum.

>> Regelmäßig weiterbilden

Außerdem sollten Beschäftigte im Job nach Herausforderungen greifen, wenn sie sich ihnen anbieten, erklärt Richter. «Klar macht es Stress, wenn ich in der

Firma die Tätigkeit wechseln muss», sagt Richter. Doch gerade jene, die als Vorreiter solche Herausforderungen annehmen, bleiben geistig flexibel.

Auf den ersten Blick wirkt es für viele erschreckend, dass die Zeit bis zur Rente sich immer länger hinziehen wird. Doch die Flexibilität bietet auch Chancen, erklärt Gundolf Meyer-Hentschel. Er berät Firmen zum demografischen Wandel. In Zukunft werden Menschen mit Ende 60 nicht zum alten Eisen gehören. Wer dann noch fit ist, könne auch dann noch einmal den Neustart wagen.

Frau will angesprochen werden

Frauen bewerben sich nicht auf „männliche“ Stellenausschreibungen



Schon die Formulierung der Stellenausschreibung kann entscheidend sein, ob eine Frau oder ein Mann den Job bekommt – weil sich Frauen im Zweifel gar nicht erst bewerben. Sie fühlen sich von häufig verwendeten Begriffen wie „zielstrebig“ und „durchsetzungsstark“ weniger angesprochen, weil diese mit männlichen Stereotypen verbunden sind. Das hat ein Forschungsprojekt gezeigt, bei dem Wissenschaftlerinnen der Technischen Universität München (TUM) die Auswahl und Beurteilung von Führungskräften untersucht haben. Wichtige Erkenntnisse haben sie auch über die Rolle von Emotionen gewonnen: Sie entlarvten das Klischee, dass Führungskräfte erfolgreicher sind, wenn sie gegenüber ihrem Team regelmäßig Ärger zeigen.

„Wir haben so wenig Frauen auf Führungspositionen, weil wir so wenige gute Bewerbungen bekommen“. Immer häufiger hört man diese Klage aus Unternehmen. Nur eine Ausrede? Wissenschaftlerinnen der TU München

haben nun einen Grund gefunden, der Frauen tatsächlich von einer Bewerbung abhält, obwohl sie qualifiziert sind: die Texte der Stellenausschreibungen.

Die Forscherinnen zeigten rund 260 Testpersonen fiktive Anzeigen. Ausgeschrieben wurde dort beispielsweise ein Platz in einem Qualifizierungsprogramm für angehende Führungskräfte. Waren in der Ausschreibung viele Eigenschaften genannt, die mit Männern in Verbindung gebracht werden, fühlten Frauen sich weniger angesprochen und wollten sich seltener bewerben. Zu diesen Eigenschaften zählen etwa „durchsetzungsstark“, „selbstständig“, „offensiv“ und „analytisch“. Stärker angesprochen fühlten sich Frauen von Wörtern wie „engagiert“, „verantwortungsvoll“, „gewissenhaft“ und „kontaktfreudig“. Für männliche Testpersonen machte der Ausschreibungstext dagegen keinen Unterschied.

Frauen schätzen ihre eigene Führungskompetenz niedriger ein

„Eine sorgfältig formulierte Stellenausschreibung ist die Voraussetzung für eine optimale Personalauswahl“, sagt Studienleiterin Prof. Claudia Peus, vom Fachgebiet für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement. „Es macht zwar meist keinen Sinn, alle männlich besetzten Formulierungen einfach wegzulassen. Aber ohne ein zumindest ausgewogen formuliertes Profil rauben sich Organisationen die Chance auf gute Bewerberinnen. Denn die Stereotype wirken trotz aller gesellschaftlichen Veränderungen fast unverändert weiter.“

Dass die traditionellen Wahrnehmungsmuster nicht zuletzt hinsichtlich Führungskräften gelten, haben die Forscherinnen gemeinsam mit der New York University gezeigt. In einer Befragung hielten rund 600 US-Amerikaner Frauen und Männer zwar für grundsätzlich gleich kompetent, produktiv und effizient. Doch die Führungskompetenz der Männer stufen sie höher ein. Auch Frauen trauten sich selbst und anderen Frauen in diesem Bereich durchschnittlich

weniger zu als Männer sich selbst und ihren Geschlechtsgenossen.

Verärgerte Chefs müssen mit Illoyalität rechnen

Ob Frauen überhaupt der Wille zur Führung zugetraut wird, hängt stark von den Emotionen ab, die sie zeigen. So lautete eines der Ergebnisse bei der Zwischenpräsentation des Projekts im vergangenen Jahr. Inzwischen haben die Wissenschaftlerinnen die Rolle von Emotionen bei der Beurteilung von Führungskräften weiter untersucht:

Chefs sollten ab und zu Ärger zeigen um sich zu behaupten – so lautet eine weit verbreitete Vorstellung. Um das Klischee zu prüfen, zeigten die Wissenschaftlerinnen mehr als 500 Testpersonen Videos oder Szenarien in Text und Bild, in denen eine Führungskraft ein negatives Geschäftsjahr vor den Mitarbeitern zusammenfasst. Die Vorgesetzten zeigten entweder Ärger, Trauer oder keine Emotion.



Attribute in Stellenanzeigen, wie „durchsetzungsstark“, „selbstständig“, „offensiv“ und „analytisch“ lassen Frauen häufig von einer Bewerbung Abstand nehmen

FOTO: ELNUR / FOTOLIA.COM

Die verärgerten Führungskräfte zogen ihre Macht nach Einschätzung der Testpersonen vor allem aus der Androhung von Strafen und durch die Betonung ihres Status. Weniger als diejenigen Führungskräfte, die Trauer oder Emotionen zeigten, erlangten sie Macht, indem sie anderen ihre Wertschätzung zeigten. Ärgerliche Vorgesetzte verloren also zwischenmenschlich. Die Konsequenz: Die Probanden wären als Mitarbeiter gegenüber den verärgerten Bossen weniger loyal und würden sie eher sabotieren.

Dank ans Team führt zu Zufriedenheit mit den Chefs

„Harter Tonfall gleich Autorität – diese Gleichung ist ein Trugschluss“, sagt Studienleiterin Prof. Isabell M. Welpke vom Lehrstuhl für Strategie und Organisation. „Die Machtposition der Führungskräfte, die ihren Ärger an den Mitarbeitern auslassen, wird zwar grundsätzlich anerkannt. Aber langfristige Loyalität erreichen sie nicht – im Gegenteil riskieren sie, bei nächs-

ter Gelegenheit hintergangen zu werden.“

Dass sich Empathie der Chefs positiv auswirkt, bestätigte eine weitere Studie. Die Forscherinnen befragten mehr als 400 Testpersonen nach ihrem eigenen Arbeitsleben oder ließen sie ein fiktives Team-Gespräch nach einem erfolgreichen Kundentermin beurteilen. Im Mittelpunkt stand jeweils, ob die Führungskräfte Dankbarkeit gegenüber den Mitarbeitern oder Stolz auf die eigene Leistung zeigten.

Das Ergebnis: Ein „Danke“ bringt nicht nur im „richtigen“, sondern auch im Arbeitsleben viele Vorteile: Je häufiger es die Vorgesetzten aussprachen, desto zufriedener waren die Mitarbeiter sowohl mit ihren Chefs als auch generell mit ihrem Job. Stolz der Führungskräfte steigerte zwar auch die allgemeine Arbeitszufriedenheit. Doch die Bosse selbst sanken im Ansehen – als zu egoistisch.

Text/Quelle: Technische Universität München

Arbeitnehmerbefragung

Jeder vierte Angestellte verzichtet auf Pausen und arbeitet häufig durch

Dortmund - Jeder vierte Beschäftigte (26 Prozent) arbeitet häufig ohne Pausen durch.

Das zeigt eine repräsentative Arbeitnehmer-Befragung der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua). Negative Konsequenzen für die Gesundheit sind häufig die Folge. So klagten mehr als vier von zehn (44 Prozent) Mitarbeitern, die häufig auf die Pause verzichten, über Kopfschmerzen. Von denen, die regelmäßig Pause machen, sagt das nur jeder Dritte (32 Prozent).

Die Gründe für den Pausenverzicht sind unterschiedlich. Rund jeder Zweite (47 Prozent) von denen, die durcharbeiten, gab an, dass die Pause nicht zum Arbeitsablauf passt. Mehr als jeder Dritte (38 Prozent) lässt die Pause ausfallen, weil er zu viel zu tun hat. Nur jeder Siebte (15 Prozent) arbeitet durch, weil er keine Pause machen will. Befragt wurden 17.000 Arbeitnehmer.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



EU-Krafffahrer Weiterbildungen für Güterverkehr nach BKrFQG

■ **Termine für die Module 1 bis 5 in Norderstedt und Hamburg, Billstr. 217**
jeden Samstag mindestens eine Modulschulung

■ **Wochenschulungen (alle 5 Module von Montag bis Freitag)**
jeden Monat mindestens 1 bis 2 Wochenschulungen

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 25.08.2014 - 21.05.2015
Berufsbegleitend: 05.08.2014 - 04.11.2016

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**

Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate



■ **Pflegehelferin / Pflegehelfer**

Beginn: 28.04.2014 **Dauer:** 4 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann

In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt

Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Ausbildungen fürs Fitness-Business

mit Förderung über Bildungsgutschein/AVGS

Geräte-Fitnesstrainer/-in (B-Lizenz)

■ Beginn: 2. Juni 2014 / Dauer: 3 Monate

BILDUNGSGUTSCHEIN

Trainer Assistent/-in (Erstqualifizierung)

■ Beginn: Einstieg laufend möglich / Dauer: 3 Monate

AVGS

Fitness Manager/-in

■ Beginn: 1. Oktober 2014 / Dauer: 2 Jahre

BILDUNGSGUTSCHEIN

Ernährungscoach

■ Beginn: 5. Mai 2014 / Dauer: 10 Tage

AVGS

KONTAKT

Christian Alder ☎ 040 23703-112 • c.alder-fm@grone.de
Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg

MERIDIANAcademy



www.meridian-academy.de
www.grone.de/hh-netzwerk



Ihr individueller Weg in Arbeit!



- Beratung
- Qualifizierung
- Integration

Sie suchen aufgrund Ihrer gesundheitlichen Situation nach neuen beruflichen Möglichkeiten oder haben Fragen zur beruflichen Reha?

Das BFW Hamburg ist seit über 50 Jahren der kompetente Partner für die berufliche Neuorientierung nach Unfall oder Krankheit!

InfoDienstag: Dienstags um 15.30 Uhr im BFW Hamburg. Wir beraten Sie gern. Individuell, kostenlos und unverbindlich.

- **BFW HAMBURG**
Ihre Zukunft: Arbeit
- Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de
- U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle „Berufsförderungswerk Hamburg“

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

AVGS



Start:
2. Juni
2014

Begleitung von Menschen mit Übergewicht beim Wiedereinstieg ins Berufsleben

KOOPERATIONSPARTNER



Kontakt: Christian Alder
Fon 040 23703-112 / Fax -196
c.alder-fm@grone.de
www.grone.de/hh-netzwerk

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
Zertifiziert nach AZAV

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

„So bleibe ich ganz einfach up to date!“

Individuell weiterbilden mit den maßgeschneiderten Kursen von IQ.



wissen individuell erleben

Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt:

- Entspanntes Lernen in kleinen Gruppen mit max. 8 Teilnehmern oder in Einzelstunden
- Individuelles Eingehen auf Ihren Wissensstand und Ihre Lernziele
- Erfahrene und engagierte Dozenten
- Lernen in angenehmer Atmosphäre in komfortabel ausgestatteten Kursräumen
- Moderne technische Ausstattung
- Keine Anmeldegebühr, keine Mindestteilnehmerzahl

Wir beraten Sie gerne persönlich:

IQ Bramfeld ☎ 040-55 55 78 28
IQ Osdorf ☎ 040-211 07 68 05
IQ Quickborn ☎ 04106-79 74 600
www.iq-wissen.de

Einstieg jederzeit möglich!

Die maßgeschneiderte Erwachsenenbildung



WEITERKOMMEN DURCH WEITERBILDEN ZUKUNFT SICHERN!

- **Fachkraft für Gefahrenmeldetechnik**
24.04.14 - 27.10.16
- **Serviceassistent/in im Gesundheitswesen**
05.05.2014 - 30.07.2014
- **CNC Fertigungstechnik**
30.05.2014 - 19.09.2014

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de



**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Besuchen Sie uns
auf der Job- und
Weiterbildungsmesse
am 9. April 2014

Der Hafen Deine Chance!

040 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT



Designing Education
Connecting People

**Erfolgreich zum
neuen Arbeitsplatz!**

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist **22.04.2014**
 - IT-Administrator **22.04.2014**
 - IT-Projektmanagement **28.04.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
 - Anwendungsentwicklung mit Java und Android
 - WEB Design & Development **28.04.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration

MCSA Windows 7 Desktop Administrator, ITIL® **22.04.2014**
21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung



Umschulung und Fortbildung
mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Fortbildung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Umschulung Augenoptiker/-in

Start: 2. Juni 2014
Dauer: 24 Monate Vollzeit

Fortbildung Augenoptikfachverkäufer/-in

Start: September 2014
Dauer: 12 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung

Herr David Rosenberg, d.rosenberg@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de



Machen Sie sich fit für die Luftfahrtindustrie – wir qualifizieren Sie dafür!

> Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

Lufthansa Technical Training
Quality based on experience

Wir freuen uns auf Sie:
Lufthansa Technical Training GmbH
Telefon 069 696 2751
Info@LTT.DLH.de · www.LTT.de



GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule

Einen krisensicheren Beruf erlernen!

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 30.06.2014 bis 24.06.2016
- **Umschulung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten**
Zeitraum: 07.07.2014 bis 28.06.2016
- **Modulare Weiterbildung Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV / Lexware / SAP**
Starttermine: 04.06.2014, 25.09.2014, 21.11.2014
- **Weiterbildung Lohnbuchhalterkurs**
Zeitraum: 25.08.2014 bis 01.12.2014
- **Aufbaukurs DATEV Lohn und Gehalt**
Zeitraum: 16.06.2014 bis 07.07.2014
- **Aufbaukurs Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining und Grundkurs Buchführung**
Zeitraum: 15.09.2014 bis 26.03.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH
Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 445353, E-Mail: hamburg@gfs.eu
www.gfs.eu

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV



START UNSERER ZERTIFIZIERTEN WEITERBILDUNG:

TRAIN THE TRAINER (KOMPAKT)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer + AEVO-Schein (IHK)
23.04.2014 bis 20.06.2014

TRAIN THE TRAINER (MODULAR)
zertifizierte Ausbildung zum Trainer, Moderator und Prozessbegleiter
10.04.2014 bis 13.04.2014 (Startwochenende)

COACHING-KOMPETENZ FÜR FACH- UND FÜHRUNGSKRÄFTE
zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)
30.05.2014 bis 21.10.2014

Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatrains.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatrains.de

www.coatrains.de



Jetzt durchstarten!

Weiterbildungen bei der Wirtschaftsakademie

Alle Infos und Termine unter:
www.wak-sh.de

- Gepr. Logistikmeister/in (IHK), Start: August 2014
- Gepr. Industriemeister/in (IHK), Start: August 2014
- Prüfungsvorbereitungen kaufm. Berufe, April 2014

... sowie viele weitere IHK-Aufstiegsfortbildungen zu Fachwirten, Meistern und Fachkauleuten.

Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein
Elmshorn: Regina Hellmund
Tel. (0 41 21) 7 95 - 170 • elmshorn@wak-sh.de
Norderstedt: Charlotte Karl
Tel. (04 0) 52 56 00 - 06 • norderstedt@wak-sh.de



Mit Erfolg zum neuen Job!

Diese Kurse starten bald:

- **EU-Berufskraftfahrer Lkw/Bus** (m/w)
inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D/DE*, **Beginn: 02.06.2014**, Dauer 6 Monate
- **Baumaschinenführer** (m/w)
inkl. Führerschein KL. C/CE*, **Beginn: 19.05.2014**, Dauer 4-9 Monate (je nach Modulbelegung)
- **Lagerhelfer** -Qualifizierung- (m/w)
im Auftrage renommierter Arbeitgeber, **Beginn: 12.05.2014**, Dauer 1,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!
TUV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0



- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: 28.04.2014
- ➔ **Train The Trainer**
10 Wochen Kompaktkurs | Start: 23.06.2014
- ➔ **Systemischer Coach**
Berufsbegleitend für Privatzähler
12 Wochenenden | Start: Juni 2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 23. Juni 2014

GEFÖRDERT MIT BILDUNGS-GUTSCHEIN

GIS Akademie Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung



**RUFEN
SIE AN!**

Machen Sie mehr aus Ihrem Berufsabschluss als Handwerker

- ▶ Nutzen Sie die Möglichkeiten, die das Anerkennungsgesetz bietet für Ihre Karriere in Deutschland.
- ▶ Wir beraten Sie kostenlos, wie Sie am besten ans Ziel kommen.

Unsere Hotline für Ihren Erfolg

040 359 05-457 www.missionzukunft.elbcampus.de

Das Projekt „Anpassungsqualifizierung im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Geprüfte/r FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Mai
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit ab Mai
- **Qualitätsmanagement-beauftragte/r**
– Vollzeit ab Mai

- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**
– Vollzeit ab Mai
- **BerufsbetreuerIn/ VereinstbetreuerIn**
– Vollzeit ab Mai
- **ErzieherIn oder Sozialpädag. AssistentIn**
(Externenprüfungsvorbereitung)
– berufsbegleitend ab August
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**
– Vollzeit oder berufsbegl. ab Mai

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Der REFA Verband ist Deutschlands älteste und bedeutendste Organisation für Arbeitsgestaltung, Betriebsorganisation und Unternehmensentwicklung sowie betriebliche Weiterbildung.

Seminartermine in 2014

REFA Grundausbildung 2.0 NEU

Grundausbildung 2.0 NEU

Abendkurs 2x pro Woche, Start 09.05.2014, 160 U-Stunden

Grundausbildung 2.0 UNI NEU

Vollzeit 12/13 Tage, 16.06.2014 bis 02./03.07.2014, 112 U Stunden

Anmeldung: REFA Nordwest e.V., Tel.: 040-2437 23,
Mail: info@refa-hamburg.de

REFA



**SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!**

Umschulungen August 2014!

Handwerk und Industrie

- Anlagenmechaniker/in Sanitär, Heizung und Klima
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Gebäudereiniger/-in
- Maßschneider/-in
- Änderungsschneider/-in

Büro und Handel

- Kaufmann/-frau für Büromanagement*
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel*
- Kauffrau/-mann im Einzelhandel*

Transport, Lager, Logistik

- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen*
- Servicefahrer/in
- Fachkraft für Lagerlogistik*
- Fachlagerist/in

Hotel und Gaststätten

- Restaurantfachmann/-frau
- Fachkraft im Gastgewerbe
- Koch/Köchin
- Hauswirtschafter/in*

Kosmetik und Körperpflege

- Kosmetiker/-in
- Friseur/-in

Gesundheit und Pflege

- Gesundheits- und Pflegeassistent/in*
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in plus Deutsch*

**auch in Teilzeit*

Gute Gründe für die SBB Kompetenz:

- Freundliche Lern-Atmosphäre
- Individuelle Unterstützung
- Hochwertige und moderne Ausstattung
- Qualifiziertes Lerpensonal vor Ort
- Begleitung durch erfahrene Coaches
- Über 90% Bestehens-Quote bei den Umschulungen
- Erfahrenes Vermittlerteam / Akquise von Arbeitsplätzen
- Zertifizierte Maßnahmen garantieren hohe Qualität

Fragen? Nehmen Sie gerne Kontakt auf
SBB Kundencenter 040-211 12-123 oder
kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstr. 493 · 20537 Hamburg · www.sbb-hamburg.de

Foto: © carlosseller - Fotolia.com



medizinisch /sozial



Pflegehelferin / Betreuungskraft

Alles im grünen Bereich. § 87 b, inkl. 4 Wochen Praktikum

Start: 28.04.2014
Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76 - 80, 22848 Norderstedt,
+49 40 53 43 93 - 13, Frau Karin Nowald



Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung

Start: 28.04.2014
bis 30.01.2015

GiS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 303 93 123, harms@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de



Umschulung zum/r Augenoptiker/in

Anmeldung zum Schnuppertag – anschließend Umschulung starten.

Start: 02.06.2014
Dauer: 24 Monate

TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,
+49 40 63 90 290, Herr David Rosenberg, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de/augenoptik.html



XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Innovatives Projekt für Kunden mit Übergewicht

Start: 02.06.2014
Dauer: 9 Monate

Grone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,
+49 40 23703 - 112, c.alder-fm@grone.de, Christian Alder, www.grone.de

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



technisch



Fachkraft für glasfaser-verstärkte Kunststoffe Laminieren nach DVS 2220

10.06.2014
bis 07.07.2014
(4 Wochen)

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

Foto: © Frances Twitty - istock.com



gewerblich



Maschinenführer/in Großgeräte

Hafen- und Logistikausbildung

22.04. bis
17.07.2014

19.05. bis
12.08.2014

Dauer: 12 Wochen

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg
+49 40 20 22 92 32, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

Foto: © ESP - Fotolia.com



EDV



ECDL Start

Computerführerschein, MS-Office Word, Excel etc.

Start: 06.05.2014
Dauer: 1 Monat

date up training GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
+49 40 80 90 75 - 0, info@date-up.com, www.date-up.com



Administrator für heterogene Netzwerke

Klass. Unterricht, inkl. MCSE, CCNA, LPIC1 & ITIL

Start: 28.04.2014
Dauer: 8,5 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

Foto: © pressmaster - fotolia.com



kaufmännisch



Berufsabschluss, Deutsch-, Integrationskurse

Zertifizierte und staatlich anerkannte Abschlüsse

Start: monatlich

Azubihilfe, Nachhilfe u. Sprachkurse, Spaldingstraße 210, 20097 Hamburg,
+49 40 24 42 56 03, www.azubihilfe.de



SAP Anwender, Berater & Entwickler

in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI, IS-U

Kursstart
alle 4 Wochen,

alfatraining Bildungszentrum e.K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 510, www.alfatraining.de

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de

der große Online-Stellenmarkt für den Norden



Train the Trainer kompakt

Qualifikation in der Arbeit mit und vor Gruppen.

23.04.2014

bis 20.06.2014

8 Wochen

COATRAIN® coaching & personal training GmbH, Karrierecenter, Wendenstraße 23, 20097 HH
+49 40 24 83 50 35, n.sperling@coatraining.de, www.coatraining.de/



Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung

inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM

Start: 22.04.2014
6 Monate

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 20097 Hamburg,
(S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703 - 405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de



Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV / Lexware und SAP

Start:
04.06.2014

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

sonstiges

Grone seit 1895

Hauptschulabschluss
Nachträglicher Erwerb des
Hauptschulabschlusses

BG* Start: 11.06.2014
Dauer: 9 Monate

Start: 30.07.2014
Dauer: 11 Monate

Grone Netzwerk Hamburg, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg
+49 40 23703-266, Markus Senff

ALT:B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der WencG GmbH

Fahrlehrer/in B/BE –
Ein Beruf mit Perspektive
Mit jungen Menschen
verantwortungsvoll arbeiten

BG* Start: 05.05.2014
Dauer: 20 Wochen

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/WencG GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
+49 40 73 23 211, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

weiter.bilden

Steigern Sie Ihre Jobchancen!

date up startet ab Mai 2014 in Hamburg diese zertifizierten Kurse:

Umschulung zum staatl. anerkannten Gesundheits- und
Pflegeassistent (m/w)

- 19.05.2014 | Dauer 16 Monate

CAD-Konstrukteur für CATIA V5®

- 06.05.2014 | Dauer 3 Monate

ECDL Start

- 06.05.2014 | Dauer 4 Wochen

Bilden Sie sich weiter!

date up training GmbH

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com | www.date-up.com

Besuchen Sie uns auf der Karriere-Messe
von Jobs-Kompakt am Terminal Tango,
in Halle 1, am Stand 37.
Wir freuen uns auf Sie!

date up

Individuelles Coaching für
Ihren beruflichen Neustart!Gemeinsam mit uns entwickeln Sie Perspektiven für Ihre
Rückkehr ins Erwerbsleben und bauen gezielt die dafür
notwendigen Fähigkeiten auf.

Bewerbungsmanagement

Einzelcoaching, Wirtschaftscoaching, Aktivierung und
berufliche Eingliederung

Wer kann teilnehmen?

Jede/r, die/der beruflich eingegliedert werden möchte, in eine Ausbildung, in einen
sozialversicherungspflichtigen Job oder sich selbstständig machen möchte.Hamburger Fremdsprachen- und Wirtschaftsschule
Hamburger private Fachschulen

Wendenstr. 4 · 20097 Hamburg · Telefon 040 30978622

info@hfs.hamburg.eso.de · www.eso.de/hamburgMit Aktivierungs- und
Vermittlungsgutschein

Mitglied der Euro-Schulen-Organisation

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO

(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)

Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate

Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)

Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)

Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)

Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)

Fachwirt Facility Management (GEFMA)

Bachelor of Engineering – Facility Management

Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor

Steintorwall 4, 20095 Hamburg

Tel.: 040/3 25 84 20

www.fachschule-protektor.eu

QR Code

www.wings-fernstudium.de

WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

nächster
START
September

MEIN HÖRSAAL
Berufsbegleitend zum
staatlichen Hochschulabschluss

Urteile

Lehrer: Schon „verbale sexuelle Kontakte“ sind Kündigungsgrund

Ein Lehrer, der einer 16-jährigen Schülerin explizit sein sexuelles Interesse an ihr mitteilt, darf vom Schulunterricht ausgeschlossen werden. In dem konkreten Fall hatte der Lehrer über Monate mit seiner Schülerin über soziale Netzwerke geschattet und sie schließlich aufgefordert, mit ihm zu schlafen. Der Fall wurde bekannt, als sich die Schülerin beim Rektor meldete. Ihr war die Sache zu viel geworden. Als Konsequenz verbot die Bezirksregierung Köln dem Lehrer mit sofortiger Wirkung die Tätigkeit an der Schule; außerdem kündigte sie seine Entlassung an. Der Pädagoge wehrte sich vor Gericht. Er räumte zwar einen Fehler ein. Er sei auch damit einverstanden, an eine andere Schule versetzt zu werden. Das Unterrichtsverbot und die geplante Entlassung aus dem Beamtenverhältnis hielt er aber für unverhältnismäßig. Immerhin, so führte er an, sei es zu keinem tatsächlichen sexuellen Kontakt gekommen. Das Verwaltungsgericht Aachen billigt die Maßnahmen der Bezirksregierung. Bereits „verbale sexuelle Kontakte“ mit Schülern sind ein Grund, der die weitere Berufsausübung nicht zulasse (VG Aachen, Az.: 1 L 251/13).

Mobbing: Nicht zu lange mit Klage warten

Wer als Arbeitnehmer Schmerzensgeldansprüche wegen Mobbings gegen den Arbeitgeber geltend machen will, darf damit nicht zwei Jahre warten. Denn dann sind die Ansprüche nach Treu und Glauben verwirkt, auch wenn die gesetzliche Verjährungsfrist noch nicht abgelaufen ist. Im konkreten Fall klagte ein Personalfachberater Ende Dezember 2012 auf Zahlung von Schmerzensgeld. Er sei seit Juli 2006 von seinem Vorgesetzten gemobbt worden, weshalb er 2007 und 2008 jeweils für längere Zeit krankgeschrieben war, so der Kläger. Im Jahr 2009 war er bis August durchgehend arbeitsunfähig. Sein Arbeitsverhältnis wurde daraufhin vom Arbeitgeber gekündigt.

Laut Urteil des zuständigen Landesarbeitsgerichts (LAG) Nürnberg waren die Ansprüche des Klägers verwirkt. Dadurch, dass er zwei Jahre mit der Geltendmachung der Ansprüche gewartet habe, habe er die Interessen des Arbeitgebers in gegen Treu und Glauben verstoßender Weise missachtet. Denn der habe nach zwei Jahren nicht mehr damit rechnen müssen, auf Zahlung von Schmerzensgeld in Anspruch genommen zu werden. Sein Erinnerungsvermögen an einzelne Äußerungen und Verhaltensweisen sei deshalb verblasst und er habe auch keine Notwendigkeit mehr gehabt, Vorfälle zu dokumentieren (Az.: 5 Sa 525/11).

QUELLE/TEXTE:
ARAG RECHTSCHUTZ-EXPERTEN (www.arag.de)

Nicht immer ist eine Krankschreibung das, was sich der Arbeitnehmer wünscht. Oft überwiegen Pflichtgefühl und ein schlechtes Gewissen gegenüber den Kollegen.

FOTO: JKN

Trotz Krankh

Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung

Ab wann ist eine Erkältung ein Grund, lieber zu Hause zu bleiben als ins Büro zu gehen? Wie schnell muss die Krankschreibung auf dem Schreibtisch vom Chef liegen? Und was ist, wenn Angestellte sich früher fit fühlen als die Krankmeldung vorschreibt? Die wichtigsten Regelungen zum Thema Krankenstand:

Krankmeldung – Ab wann ist sie sinnvoll?

Nicht jede verstopfte Nase muss gleich zu einer Krankschreibung führen. Nicht jedes Kratzen im Hals erfordert strenge Bettruhe. Allerdings raten Ärzte und Arbeitsrechtler, dass man besser ein paar Tage zu Hause bleibt, bevor man den halben Betrieb durch einen Infekt lahmlegt.

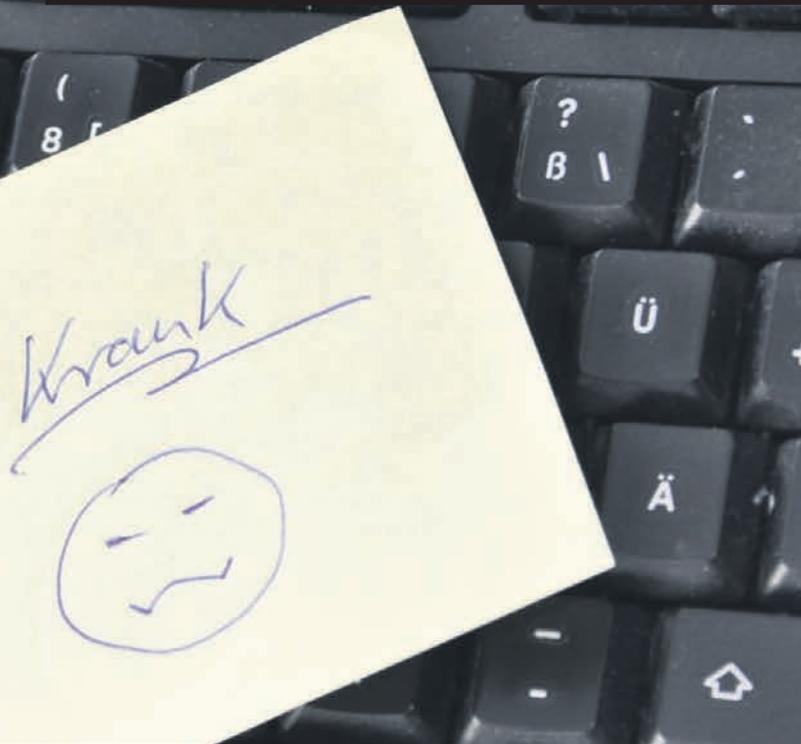
Frühzeitig abmelden!

Damit der Chef ohne den erkrankten Mitarbeiter den Betrieb planen kann, sollte sich dieser so früh wie möglich in der Firma abmelden. Die genaue Uhrzeit, bis wann das zu passieren hat,

ist im Entgeltfortzahlungsgesetz (EntFG) zwar nicht geregelt, wohl aber, dass er es „unverzüglich“ tun und zudem ankündigen muss, für wie lange er wohl ausfallen wird. Dies kann er zunächst telefonisch, per E-Mail, SMS oder Fax erledigen. Wer also um acht Uhr Arbeitsbeginn hat, sollte auch bis spätestens dahin die Firma oder den Chef informiert haben.

Attest – Immer nach drei Tagen?

Ab dem wievielten Krankheitstag ein ärztliches Attest beim Chef eintreffen muss, ist von Betrieb zu Betrieb unterschiedlich geregelt und meist im Arbeitsvertrag oder der Betriebsvereinbarung nachzulesen. Ist ein Arbeitnehmer arbeitsunfähig erkrankt, muss er meist nach drei Kalendertagen eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorlegen. Der Arbeitgeber ist allerdings berechtigt, die Vorlage ohne besonderen Anlass früher zu verlangen. Voraussetzung: Es gibt keine anderslautenden Vereinbarungen oder Verträge. In



Zeit ins Büro

stellt kein Arbeitsverbot dar

in einem konkreten Fall hatte sich eine Arbeitnehmerin für den Tag krank gemeldet, für den sie vorher vergeblich eine Dienstreise beantragt hatte. Ihr Arbeitgeber hatte sie daraufhin aufgefordert, künftig am ersten Tag der Krankmeldung ein ärztliches Attest vorzulegen. Die Arbeitnehmerin sah das als sachlich ungerechtfertigt an. Ihrer Auffassung ist das zuständige Gericht aber nicht gefolgt (LAG Köln, Az.: 3 Sa 597/11).

Krankfeiern ohne Attest?

Besser nicht! Die Attestpflicht sollte unbedingt wahrgenommen werden! Denn Arbeitnehmer, die dies versäumen, müssen mit einer vorübergehenden Einstellung der Entgeltfortzahlung (§ 7 EntFG) rechnen. Das heißt: Keine Arbeit – kein Gehalt! Außerdem droht eine Abmahnung und im Wiederholungsfall sogar die Kündigung.

Wieder fit – sogar schneller als gedacht!

Manchmal tritt die Genesung

schneller ein als angenommen. Dann kann und will man eigentlich schon wieder arbeiten, doch das Attest läuft noch drei Tage? Oft ist es empfehlenswert, sich an diesen Tagen vollständig auszukurieren. Will der Arbeitnehmer jedoch unbedingt wieder arbeiten, steht dem im Normalfall nichts im Wege. Entgegen landläufiger Meinungen bedeutet die Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung kein Arbeitsverbot. Auch der Versicherungsschutz in der gesetzlichen Kranken- und Unfallversicherung besteht grundsätzlich weiter. Ausnahmen sind jedoch denkbar – etwa wenn der Arbeitnehmer in Wahrheit doch noch beeinträchtigt ist und dadurch einen Unfall erleidet, oder wenn es sich um eine besonders gefährliche Tätigkeit handelt. Zu empfehlen ist im Zweifelsfall eine Gesundheitschreibung durch den Arzt. Wichtig ist auch eine Absprache mit dem Arbeitgeber. Diesem sollte die vorzeitige Arbeitsaufnahme angekündigt werden, damit ein möglicher Unfall auf dem zur Arbeit auch als Wegeunfall versichert ist. *TEXT: (www.arag.de)*

Urteil

Schadensersatz wegen 2-jähriger Nichtbeschäftigung

Ein leitender Angestellter, dem vom Arbeitgeber für mehr als zwei Jahre keinerlei Tätigkeit zugewiesen wird, hat Anspruch auf Zahlung eines Schmerzensgeldes. In dem vom Landesarbeitsgericht (LAG) Baden-Württemberg entschiedenen Fall war der Kläger bei einem großen Unternehmen als leitende Führungskraft angestellt. Als seine bisherige Aufgabe beendet war, wies ihm das beklagte Unternehmen keine neue Aufgabe zu. Erst mehr als zwei Jahre später wurde ihm ein Projekt zugeteilt. Das Gericht kam zu dem Schluss, dass durch die Nichtbeschäftigung das Persönlichkeitsrecht des Klägers verletzt und seine Gesundheit beschädigt wurde. Die Beklagte habe für die Dauer von mehr als zwei Jahren den Beschäftigungsanspruch des Klägers nicht erfüllt. Stattdessen habe sie lediglich ihre Organisationsinteressen verfolgt und dabei billigend in Kauf genommen, dass Persönlichkeitsrecht und Gesundheit des Klägers beeinträchtigt wurden.

(Landesarbeitsgericht Baden-Württemberg Az.: 4 Sa 68/05)

Anzeige

weiter.bilden

Steigern Sie Ihre Jobchancen!

date up startet ab Mai 2014 in Hamburg diese zertifizierten Kurse:

Umschulung zum staatl. anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)

- 19.05.2014 | Dauer 16 Monate

CAD-Konstrukteur für CATIA V5®

- 06.05.2014 | Dauer 3 Monate

ECDL Start

- 06.05.2014 | Dauer 4 Wochen

Bilden Sie sich weiter!

date up training GmbH

Hotline 0800 8811889 (kostenlos)

info@date-up.com | www.date-up.com

Besuchen Sie uns auf der Karriere-Messe von Jobs-Kompakt am Terminal Tango, in Halle 1, am Stand 37. Wir freuen uns auf Sie!

date up



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

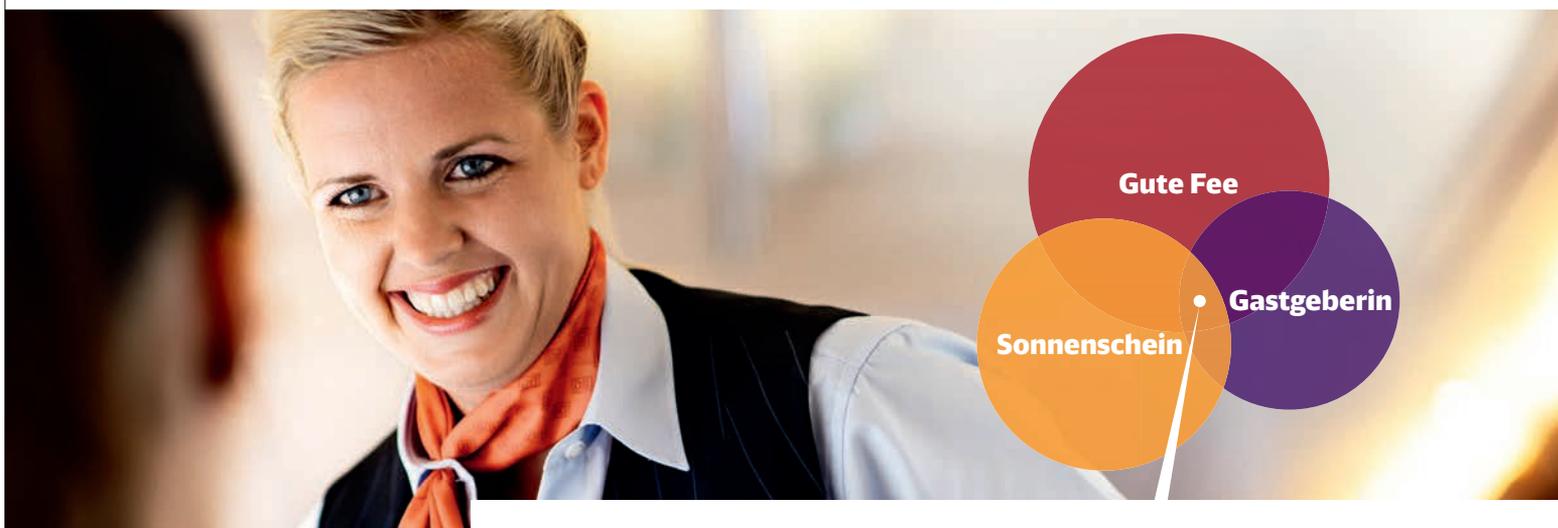
Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de



Kein Job wie jeder andere:
Bordpersonal im Fernverkehr bei der DB.

Mehr Antworten geben als jedes Lexikon und gemeinsam mit Kollegen Probleme in Luft auflösen: Zugbetreuer (w/m) im Fernverkehr bei der DB – einer von mehr als 500 verschiedenen Berufen bei der Deutschen Bahn. Wir suchen jährlich 7.000 Mitarbeiter. Werden Sie Teil einer der größten Familien Deutschlands: deutschebahn.com/karriere

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.

DBKarriere
 DBKarriere
 DBKarriere

Stand 3. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w).	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen zusammen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn Sie frei haben, auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 0160-90935277 personaldienstleistungen@ pflegenundwohnen.de
Staplerfahrer/in Im- & Export	Wir suchen ab sofort eine/n qualifizierte/n Staplerfahrer/in.	Staplerschein, Berufserfahrung	SLH Seaport Logistic Hamburg GmbH René Witte rwitte@seaport-logistic.de Tel.: 040 38 01 98 30
IT Administrator w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung im IT-Bereich und bringen betriebswirtschaftliche Kenntnisse mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/meinschiff
(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, Elektriker, Helfer	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Führerschein & Pkw sind wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 - 47 zeuch@optimum-personalservice.de
Speditionskaufmann/frau (Im- / Export)	- Allg. Auftragsabwicklung - Organisation des Güterversandes - Angebotserstellung, Kundenberatung sowie Schriftverkehr	- abgeschl. kfm. Ausbildung (idealerweise in einer Spedition) - erste Berufserfahrung im Aufgabengebiet - sicheres Englisch	HANSEATEN Zeitarbeit Nord GmbH Frau Schwentkowski bewerbunghh@hanseaten-zeitarbeit.de Tel.: 040 374777-0

Stewardessen/Stewards gesucht!

Willkommen an Bord bei Deutschlands führender Günstig-Airline!

Germanwings ist eine deutsche Günstig-Airline und eine hundertprozentige Tochtergesellschaft der Deutschen Lufthansa AG. Von unseren Heimatflughäfen Köln/Bonn, Düsseldorf, Stuttgart, Hamburg, Berlin, Hannover und Dortmund fliegen wir mehr als 110 attraktive Ziele auf dem europäischen Kontinent, in Israel und Nordafrika an. Wenn Sie Interesse daran haben, den Erfolg eines jungen und innovativen Unternehmens mitzugestalten, dann heben Sie mit uns ab!



Lufthansa Group

Ihr Profil:

- Sie sind volljährig und haben Erfahrung im Dienstleistungs-/Servicebereich
- Teamfähigkeit, Kontaktfreude und sehr gute Umgangsformen sind für Sie selbstverständlich
- Neben einem gepflegten Erscheinungsbild sind Sie flexibel, belastbar und übernehmen gerne Verantwortung
- Sie sprechen gut Deutsch und Englisch
- Sie sind mindestens 1,65 m groß
- Ihr allgemeiner Gesundheitszustand (Sehleistung max. +/- 5 Dpt.) ist gut
- Sie können schwimmen
- Sie besitzen einen uneingeschränkt gültigen EU-Reisepass

Lust, mit Germanwings abzuheben?

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen, Pass- und Ganzkörperfoto sowie Angabe von Körper- und Konfektionsgröße und E-Mail-Adresse.

Bewerben Sie sich bitte ausschließlich über unser Recruiting-Portal auf germanwings.com/karriere

germanwings 

DER AUSBLICK VON
MEINEM ARBEITSPLATZ.

**SONNIG. WOLKIG
TRAUMHAFT.**

generation easyJet

9. April – Hamburgs
größte Karrieremesse
wieder zu Gast im
Terminal Tango -
Komm einfach zu uns!

Arbeiten bei easyJet.
Ein ganz unnormaler Job.

Gelten bei: careers.easyjet.com

europe by
easyJet



Das Leben im Blick.
Hamburger Blindenstiftung



„Unser Bezugsrahmen sollte nicht länger die Person mit DEMENZ, sondern die PERSON mit Demenz sein.“ Tom Kitwood

Das Senator-Ernst-Weiß-Haus, die stationäre WohnPflegeanlage für blinde und sehbehinderte Senioren der Hamburger Blindenstiftung **sucht für ihren Demenzen-Wohnbereich**

**Pflegefachkräfte und
Gesundheits- / Pflegeassistenten m/w
ab 01.05.2014 oder früher**

die sich mit **Fachwissen, Engagement und Kreativität einbringen möchten**. Unser Haus ist darauf ausgerichtet, unseren 132 Bewohnern ein weitgehend selbständiges Leben zu ermöglichen. Dabei werden diese von 100 festangestellten Mitarbeitern und Ehrenamtlichen unterstützt.

Sie passen gut zu uns, wenn Sie aktiv an der Gestaltung des neuen Aufgabenbereiches mitwirken möchten.

Wir bieten Ihnen:

- einen interessanten, eigenverantwortlichen und zukunftssicheren Arbeitsplatz
- eine attraktive tarifliche Vergütung
- ein 13. Gehalt zu Weihnachten
- leistungsorientiertes Entgelt im Frühjahr
- zusätzliche betriebliche Altersvorsorge
- 6 Wochen Jahresurlaub
- in- und externe Fortbildungen

Sie wollten sich schon immer den besonderen Pflege-Anforderungen der blindenspezifischen Einrichtung stellen? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.



**Hamburger Blindenstiftung, Senator-Ernst-Weiß-Haus
Die WohnPflegeanlage für sehbehinderte und blinde Senioren**

Personalabteilung, Bullenkoppel 17, 22047 Hamburg, Tel.: 040-69 46-0
info@blindenstiftung.de, www.blindenstiftung.de



Sales Consultants (w / m)

Hamburg

Wir sind auf der Suche nach Leuten, die mit ihrem Einstieg bei Yelp eine längerfristige Karriere in einem internationalen, innovativen Unternehmen sehen.

Unsere Sales Consultants (w / m) verkaufen speziell angepasste Online-Marketing Kampagnen an Geschäftsinhaber in ganz Deutschland. Wenn Dein Herz für lokale Geschäfte und Online-Marketing schlägt, dann ist das Deine Chance, Teil eines schnell wachsenden Sales Teams mit hervorragenden Aufstiegschancen zu werden.

Du willst Dich bewerben?

Schick uns Deine Bewerbungsunterlagen mit Anschreiben & Lebenslauf!

Ansprechpartnerin:

Katrin García

Tel.: (040) 2190 192 241

Email: katrin.garcia@yelp.com

SYOY (See you on Yelp!)



Stand 3. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektriker Krananlagen (m/w)	Führender Hersteller von Krananlagen, Schiffskränen und Baukränen sucht neue/n Mitarbeiter/in.	Erfahrung im Kranbau, Höhentauglichkeit, Schichtbereitschaft, Reisebereitschaft, Erfahrung in Steuerungstechnik.	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Gärtner/in für den Verkauf	Wir suchen für unseren Betrieb eine/n gelernten Gärtner/in für den Verkaufsbereich von Containerpflanzen.	Wenn Sie eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Gärtner/in haben und gerne im Verkauf tätig sein wollen, dann bewerben Sie sich gerne bei uns.	Pflanzen Koerner Handelsgesellschaft mbH Herr Thomas Kömer Poppenbütteler Chaussee 92 22397 Hamburg info@pflanzen-koerner.de
Maurer/in	Wir suchen eine Fachkraft aus dem Baugewerbe mit handwerklichem Geschick. Unsere Tätigkeitsfelder sind: - Fassadenbau - Verputzen - Klinker-Riemchen verarbeiten	Sprechen Ihnen die Tätigkeitsfelder zu und zudem arbeiten Sie selbständig, eigenverantwortlich und sind im Besitz eines Führerscheines, dann bewerben Sie sich noch heute.	Bau- und Montageservice Björn Schmidtke Herr Björn Schmidtke Loheweg 29 22889 Tangstedt Tel.: 04 51 1 21 55 36 schmidtke@renowall.de
Friseur/in	Unser junges Team sucht ab sofort eine/n engagierte/n Mitarbeiter/in mit Berufserfahrung in Voll- oder Teilzeit.	Anforderungsprofil: - sicher und auf dem neuesten Stand im Bereich Schnitt und Farbe - freundlich und zuvorkommend im täglichen Umgang mit unseren Kunden - Kenntnisse im Bereich Styling	Jeannette Weißkopf e. K. Friseursalon Frau Jeanette Weißkopf Osterstr. 177 20255 Hamburg Tel. 040 44 46 59 14

Saison 2014

GOSCH SYLT

Mit Beratung und Service geht die Reise Richtung Genuss-Erlebnis!

Service- und Tresenverkaufskraft m/w

An Herd und Grill geht's auf kulinarische Reise durch alle 7 Weltmeere!

Koch / Köchin

Du sorgst bei uns für den nötigen Wellengang an der Theke!

Barfachkraft m/w

Saison 2014

GOSCH SYLT

Mit Beratung und Service geht die Reise Richtung Genuss-Erlebnis!

Servicekraft m/w

An Herd und Grill geht's auf kulinarische Reise durch alle 7 Weltmeere!

Koch / Köchin

Du sorgst bei uns für den nötigen Wellengang an der Theke!

Barfachkraft m/w

Anheuern bei GOSCH!

Wir suchen dich für unsere Crew auf Sylt!

Jetzt gleich online bewerben unter gosch.de/jobs oder **GOSCH Verwaltungs GmbH & Co. KG**, Rüdiger Brochonski, Hafenstr. 16, 25992 List / Sylt.

Telefonische Auskünfte geben wir gerne unter **0 46 51 / 95 19 25**.



gosch.de

Fischköpfe gesucht!

Anheuern in St. Peter-Ording, Scharbeutz und Timmendorfer Strand!

Wir suchen (in Vollzeitstellung): mehrere Köche/Köchinnen, Barkräfte (m/w) sowie Servicekräfte (m/w).

Jetzt gleich online bewerben unter gosch.de/jobs oder bei **Sass Gastro GmbH, Dreilanden 3, 25826 St. Peter-Ording**

Telefonische Auskünfte geben wir gerne unter **04863 / 4787092**.

gosch.de

DAS REDOX HOUSE
in Hamburg – Lurup

sucht per sofort oder später

Servicekräfte (m/w)
in Festanstellung oder in Teilzeit

Sie sammeln bereits Erfahrung in der leicht gehobenen Gastronomie (Idealerweise im Steakhaus), sind zeitlich flexibel, haben Freude am Umgang mit Menschen, sind teamfähig und sprechen fließend Deutsch.

Dann freuen wir uns auf Ihren Anruf.

Redox House · Luruper – Hauptstr. 216 · 22547 Hamburg · Telefon 040 / 83 59 37
www.redoxhouse.de · info@redoxhouse.de

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

© Yuri Arcurs - Fotolia.com

Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w
in Vollzeit oder Teilzeit
in Barsbüttel
für den Bereich:
• Möbel (Wohnzimmer)
• Heimtextilien
• Bettwaren
• Teppiche

in Hamburg-Eidelstedt
für den Bereich:
• Babyzimmer
• Express (Junges Wohnen)
• Jugendzimmer/Büro

Küchenverkäufer m/w
in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Außerdem suchen wir:
in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
Mitarbeiter Kasse m/w
in Vollzeit oder Teilzeit
Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:
Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoeffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z.Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoeffner.de

Höffner
Wir Wohnen wenig kostet!

www.hoeffner.de



Bankpower – wir bieten Ihnen Perspektiven!

Sie planen Ihren nächsten Karriereschritt oder den Quereinstieg in die Banken-, Finanz oder Versicherungswelt? Wir unterstützen Sie bei der Suche nach dem perfekten Job. Mit unserem bundesweiten Netzwerk im Finanzdienstleistungsbereich finden wir die richtige Position für unsere Kandidaten. Wir kennen die Menschen hinter den Stellenbeschreibungen und wissen, worauf es wirklich ankommt.

- **Bankkaufmann/-frau**
- **Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen**
- **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/-r**
- **Kaufmann/-frau für Bürokommunikation**
- **Kaufmann/-frau für Dialogmarketing**

Leasinggesellschaften, Emissionshäuser sowie weitere Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich.

Ihre Niederlassung Bankpower GmbH Hamburg

Bankpower GmbH
Große Bäckerstraße 13
20095 Hamburg
Tel.: 040 30 70 88 - 0
Fax: 040 30 70 88 - 13
hamburg@bankpower.de



Es erwarten Sie kompetente und verbindliche Ansprechpartner und zahlreiche Banken, Versicherungen,



www.bankpower.de

Let's work together.



Die DEKRA Arbeit Gruppe ist innerhalb der DEKRA SE das vermittlungsorientierte Personaldienstleistungsunternehmen. Für unsere renommierten Kunden suchen wir ab sofort:

- **Kfz-Mechatroniker (m/w)**
- **Reifenmonteure (m/w) mit Berufserfahrung, FS von Vorteil**
- **Kraffahrer CE (m/w) für den Nah- & Fernverkehr**

Interessiert? Dann bewerben Sie sich noch heute.

DEKRA Arbeit Gruppe, Gotenstr. 12, 20097 Hamburg
Tel.: 040.391907-3, E-Mail: hamburg.arbeit@dekra.com
Ansprechpartner: Hr. Kühl, www.dekra-arbeit.de



Verstärken Sie unser Team!

Wir suchen ab sofort zur Festeinstellung:

3 Industriemechaniker
(m,w) für die Endmontage im Maschinenbau

6 Bestücker/Löter (m,w)
mit Erfahrung in der Elektronikindustrie

**4 Industrieelektroniker/
Mechatroniker**
(m,w) mit Erfahrung in der Gerätemontage

**2 Uhrmacher/
Feinmechaniker**
(m,w) für die Produktion von Digitalkameras

2 Elektroniker
(m,w) für einen Hersteller von Beschriftungslasern in Hamburg

**12 Montierer für die
Metallindustrie (m,w)**

Bezahlung über DGB/IGZ-Tarifvertrag und Branchenzuschläge! Alle Leistungen eines Großunternehmens inklusive!

Ihre Chance auf einen Platz unter:

040-23 78 98 0 | Herr Pflughoefft | hamburg@persona.de
persona service AG & Co. KG



Mit
Branchen-
zuschlag!



© Kurhan - Fotolia.com

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Olympia Personaldienstleistungen Deutschland gehört zu den führenden Personaldienstleistern mit deutschlandweitem Filialnetz und 30-jähriger Branchenerfahrung.

Für unsere renommierten Kunden suchen wir ab sofort

- **Call Center Agents In- und Outbound (m/w)**
- **Bürokauffleute (m/w)**
- **Kfz-Mechatroniker (m/w)**
- **Industriemechaniker (m/w)**

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte bevorzugt per Mail bei:

Olympia Personaldienstleistungen Nord GmbH

Frau Jacqueline Hach

E: hamburg@olympiagroup.de

T: 040 280087780

www.olympiagroup.de

Wir freuen uns auf Sie!



WIR SCHAFFEN MÖGLICHKEITEN



Im Großraum Hamburg suchen wir (m/w)

- ▼ **Lagermitarbeiter**
- ▼ **Gabelstaplerfahrer**
- ▼ **Elektroinstallateure aller Fachbereiche**
- ▼ **CNC Dreher / Fräser Verschiedene Steuerungen z.B. Haas**
- ▼ **Kommissionierer**

Die Bewerbung kann persönlich, schriftlich per Brief oder E-Mail erfolgen.
Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung

A & H Zeitarbeit GmbH, Büro Hamburg: 040/789 98 88 ▶ Büro Buchholz: 04181/216 86 86
▶ Büro Tibarg: 040/780 737 02 ▶ Büro Stade: 04141/412 414 ▶ Büro Winsen: 04171/690 690
oder an: bewerber@ah-zeitarbeit.de

2 Sachbearbeiter/innen

(Vollzeit)

Ihre Aufgaben:

- Mitgliederbetreuung einer Krankenkasse
- Prüfung der Beitrittsberechtigungen freiwilliger Mitglieder
- Beitragseinstufung
- Prüfung der KVDS & KVDR
- Beantwortung zu allen Fragen im Beitrags- und Versicherungsrecht am Telefon

Anforderungen:

- mehrjährige Berufserfahrung im Bereich der Krankenversicherung
- umfangreiches Wissen im Versicherungs-, Melde- und Beitragsrecht

Sie suchen den beruflichen Wiedereinstieg und möchten dies bei einem der größten Arbeitgeber Hamburgs schaffen!

Bezahlung nach DGB/IGZ-Tarifvertrag mit Zulagen und diversen Sozialleistungen. Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:

hamburg@persona.de | 040-237898-0 | z.Hd. Herrn Wermke
persona service AG & Co. KG



Wir suchen für den Bereich Outbound-Telefonie mit Bestandskunden flexible Kundenbetreuer
(w/m) in Teilzeit (23 oder 30 Std./Woche)

Wir bieten:

- festen Stundenlohn von 9€
- VWL, Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Arbeitsvertrag nach DGB/IGZ
- Option der Übernahme nach einem Jahr
- konstante Mitarbeiterbetreuung

Sie bringen mit:

- sehr gute Kommunikationsfähigkeit und Spaß an der Telefonie
- Kontaktfreude & Lernbereitschaft
- EDV – Grundkenntnisse

2 Arbeitszeitmodelle wählbar: Mo.-Fr.: 13:30-19:45Uhr (130 Std./Monat) oder 9-13 Uhr + alle 2 Wochen zusätzlich Mo.-Mi.: 17:45-19:45Uhr (99,75 Std./Monat) Bereitschaft an einem Samstag (10:00-16:15Uhr) im Monat zu arbeiten

Wir stellen für unsere Kunden in Hamburg in Vollzeit oder Teilzeit ein:

- 8 Schubmaststaplerfahrer (m/w) mit Erfahrung**
- 5 Staplerfahrer (m/w) für die Getränkekommissionierung**
- 10 Frontstaplerfahrer (m/w)**

Sie erhalten: Einarbeitung durch unsere Kunden, Bezahlung nach iGZ / DGB Tarifvertrag, langfristige Einsätze mit Übernahmeoption.
HVV Proficard auf Wunsch

Ludwig Schneider • Lüneburger Straße 17 • 21073 Hamburg
Telefon: 040 / 3006196-0 • hamburg-harburg@office-people.de



Sascha Quaquil

Dachdeckermeister



Steil oder flach, der Fachmann für's Dach!

Wir suchen per sofort einen zuverlässigen

Dachdeckergesellen (w/m)

für Steil-, Flachdach und Reparaturarbeiten in Vollzeit.

Vollständige Bewerbungsunterlagen per Post, Mail oder gleich einen persönlichen Termin per Telefon vereinbaren.

Fadens Tannen 51

22844 Norderstedt

E-Mail: info@sq-dach.de

Telefon: 040-40 19 69 21

Telefax: 040-60 92 11 37

Mobil: 0172-242 44 73

www.sq-dach.de

Let's work together.



Die DEKRA Arbeit Gruppe ist innerhalb der DEKRA SE das vermittlungsorientierte Personaldienstleistungsunternehmen. Für unsere renommierten Kunden suchen wir ab sofort:

- Technische Zeichner (m/w)
- Technische Redakteure (m/w)
- Speditionskaufleute (m/w)

Interessiert? Dann bewerben Sie sich noch heute. Wir freuen uns auf Sie!

DEKRA Arbeit Gruppe, Gotenstr.12, 20097 Hamburg

Tel: 040.391907-3, E-Mail: hamburg.arbeit@dekra.com

Ansprechpartner: Fr. Braun, www.dekra-arbeit.de

**Senioren- & Therapiezentrum
Haus am Wehbers Park**

**Wir suchen in Teil- und
Vollzeit:**

**Exam.
Pflegefachkräfte (m/w)**

Frau Fries • Fruchttalallee 82 • 20259 Hamburg

Tel.: (040) 239 366 - 80 • E-Mail: einrichtungsleitung@

wehbers-park.de • www.wehbers-park.de

Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung

Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg

040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich

Bilal Peer Dietrich

Welcome to EndoChoice

EndoChoice, ein Unternehmen für gastrointestinale Plattform-Systeme, bietet medizintechnische und Diagnosegeräte, Infektionskontrollen und Geräte für bildgebende Verfahren für Fachärzte bei der Behandlung einer Vielzahl gastrointestinaler Erkrankungen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Voll- und Teilzeit:

Mitarbeiter Produktion Endoskopie (m/w)**Mitarbeiter Reparatur und Service Endoskopie (m/w)****Ihre Aufgaben:**

Fertigung bzw. Reparatur von flexiblen Endoskopen

Ihr Profil:

Abgeschlossene feinmechanische Berufsausbildung:

- Feinmechaniker
- Zahntechniker
- Uhrmacher
- Optiker

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: hr_emea@endochoice.com per Post an: Endochoice GmbH, Personalabteilung, Gewerbering 10-14, 25469 Halstenbek

**„Vereinbarkeit von
Familie und Beruf?“**
Für mich ein Kinderspiel
Dank flexibler Dienstpläne.“



Examinierte Pflegekräfte (m/w)

Wir suchen Sie zur Verstärkung unserer Teams

- in Buxtehude, Hamburg, Henstedt-Ulzburg, Norderstedt, Pinneberg, Reinbek, Stade, Wentorf und Wölschendorf in Vollzeit, Teilzeit und auf 450€-Basis.

Gemäß unserem Motto „Zurück ins Leben“

- betreuen Sie einen unserer intensivpflegebedürftigen Patienten zu Hause.

Es erwartet Sie

- eine individuelle Einarbeitung • ein festes Mitarbeiterteam • viel Zeit für den Patienten
- eine regionale PDL als Ansprechpartner vor Ort.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Bitte geben Sie die Ref.-Nr. 14-832 an. Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ausdrücklich erwünscht.



GIP Gesellschaft für medizinische Intensivpflege mbH

Verwaltung, Marzahner Straße 34, 13053 Berlin

Tel. 030/232 58-888, jobs@gip-intensivpflege.dewww.gip-intensivpflege.de

IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- Kaufleute (m/w)
- Facharbeiter (m/w)
- Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info

Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 18 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

www.IMPACT-Group.de

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karrieremöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!



IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Aktuell suchen wir:

Für den Bereich Chemie/Pharma:
Chemikanten m/w
Chemielaboranten m/w
Maschinenführer m/w
Mechatroniker m/w
Pharmakanten m/w
Produktionshelfer Chemie m/w

Für den Bereich Lebensmittel:
Fachkraft für Lebensmitteltechnik m/w
Chemielaboranten m/w
Brauer & Mälzer m/w
Milchtechnologien m/w
Molkereifacharbeiter m/w
Mechatroniker m/w
Operator m/w

Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Heizungsbaumeister (m/w)

per sofort im Rahmen einer Direktvermittlung gesucht. Unser Kunde ist ein inhabergeführtes mittelständisches Unternehmen, welches seit über 65 Jahren am Markt tätig ist.

Ihre Aufgaben

- Personalverantwortung für ca. 4 Monteure
- Projektführung in der Heizungs- und Sanitärtechnik für gew. Kunden
- Abwicklung von Reparaturaufträgen und Kesselauswechslung
- Kooperation mit Ingenieuren
- Akquisition
- Angebotserstellung / Materialbestellung
- Erstellung von CAD-Zeichnungen mit Unterstützung durch Ingenieure
- Sämtliche kaufmännische Aufgaben

Wir bieten Ihnen

- Eigenes Büro, Firmenhandy, Dienstwagen
 - 30 Tage Urlaub, Weihnachts- und Urlaubsgeld
 - Gehalt: je nach Qualifikation, 3.000 - 3.800 € brt. pro Monat
- Senden Sie uns Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihres nächstmöglichen Eintrittsdatums vorzugsweise per E-Mail zu. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung,

Ihr Ansprechpartner ist **Jörg Walke** Tel. **040 46 899 329-0**

Interstaff GmbH | Liebigstr.2-20 | 22113 Hamburg

www.interstaff.de

Stellenausschreibung

PEAG Personal
Wir eröffnen Perspektiven.

Wir – die **PEAG Personal GmbH** – sind ein bundesweit agierender, auf Fachkräfte spezialisierter, Personaldienstleister. Zu unseren Kunden zählen namhafte Konzerne der Luftfahrt, der stahlerzeugenden und metallverarbeitenden Industrie sowie der Branchen Handel, Energie und Automotive.

Für unseren Kunden aus der Region Hamburg suchen wir:

- **Fachkraft Lagerlogistik/Handelsfachpacker (m/w)**
- **Gabelstaplerfahrer (m/w)**
- **Fachkräfte aus dem Bereich Luftfahrt (m/w)**
- **Kaufmännische Mitarbeiter (m/w)**
- **Energieanlagenelektroniker (m/w)**

Das Angebot

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde und verantwortungsvolle Aufgabe in einem abwechslungsreichen und zukunftsorientierten Arbeitsumfeld mit großem Gestaltungsraum und Entwicklungsperspektiven, einen krisensicheren Arbeitsplatz, überbetriebliche Vergütung, Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Integration in den Kundenbetrieb, nette Kolleginnen und Kollegen sowie einen fairen Umgang.

Wenn Sie über die genannten Qualifikationen und Fachkenntnisse verfügen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Nennung Ihrer Gehaltsvorstellung und Kündigungsfrist an:

PEAG Personal GmbH
Niederlassung Hamburg
Friesenweg 5.2, 22763 Hamburg
Phone: +49 40 23513518-0
E-Mail: hamburg@peag-personal.de



Weitere interessante Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage:



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Die Niederlassungen der Hamburger JOB AG suchen derzeit im gewerblich-technischen sowie medizinischen Bereich Sie (m/w) als

- ▶ **Metallfacharbeiter**
- ▶ **Schweißer (MAG / WIG / MIG)**
- ▶ **Elektrofacharbeiter**

- ▶ **Gesundheits- und Pflegeassistent**
- ▶ **Erzieher**
- ▶ **Examinierter Altenpfleger**

- ▶ **Staplerfahrer**
- ▶ **Kommissionierer**
- ▶ **Lager- und Produktionsmitarbeiter**

Besuchen Sie unseren Messestand!

Mitglied im BAP



JOB AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com



Herausfordernde Projekte für qualifizierte Fachkräfte finden Sie bei der Mensys Deutschland GmbH. Personaldienstleistung, -recruiting und -beratung sind unsere Spezialgebiete. Wir bieten Ihnen die Möglichkeit uns in den Bereichen Produktion, Maschinenbau, Medizintechnik, Biotechnologie, Pharmazie und Erneuerbare Energien zu unterstützen und freuen uns Ihnen die Chance für einen Karriereweg zu geben.

Wir suchen ab sofort für einen Kunden aus der Medizintechnik im Westen Hamburgs mehrere

Feinmechaniker (m/w)

Aufgaben:

- Fertigung von Geräten nach Zeichnung
- Prüfen nach Anweisungen und Standards
- hart- und wechlöten
- kleben
- Pflege und Wartung der Betriebsmittel

Qualifikationen:

- Ausbildung in einem feinmechanischen Beruf
- Handwerkliches Geschick und gute Feinmotorik
- Zeichnungen lesen
- EDV-Grundkenntnisse

Wir bieten:

- ein übertarifliches Gehalt
- Bonuszahlungen
- Gewährung von Urlaub während der Probezeit
- Bei Eignung eine garantierte Übernahme

Für Fragen steht Ihnen Herr Dous (hdous@mensys-group.com) gerne zur Verfügung.

Mensys Deutschland GmbH
Hammerbrookstraße 90 | 20097 Hamburg
040 23 85 62 4 - 0 | hamburg@mensys-group.com
www.mensys-group.de

Stand 3. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kreditorenbuchhalter/in	Reisekosten- und Kreditkartenabrechnungen, Bank- und Kassenbuchungen, Buchung von Kostenrechnungen und sonstigen Belegen, Kontenabstimmung, USt-Verprobung, Zahlungsverkehr In- und Ausland	Erfahrung in den genannten Bereichen	CAMPIONE - Textil-Vertriebs GmbH Herr Michael F Blask Modering 5 ModeCentrum Hamburg D2 22457 Hamburg Tel.: 040 55 97 89 58 fibu@campione.de
Buchhändler/in	Für unsere lebhaft Buchhandlung in Norderstedt suchen wir Verstärkung in TZ 20/30 Std./Woche	- Spaß am Verkaufen - Erfahrung mit allen buchhändlerischen Arbeiten - selbstständiges Arbeiten - wirtschaftliches Denken, Eigeninitiative und Flexibilität	Elatus Buchhandlung am Ochsenzoll GmbH Herr Tobias Mährlein Am Tarpenufer 3-5 22848 Norderstedt t.maehrlein@buchorder.de
Kaufmann/-frau - Groß- und Außenhandel	- Einkauf und Abwicklung von Produkten - Zusammenarbeit mit Agenturen und Produzenten - Terminierung und Kontrolle des gesamten Produktionsprozesses in enger Zusammenarbeit mit unseren Produzenten u. Logistikern	Abgeschlossene Berufsausbildung als Groß u. Außenhandelskaufmann -Gutes Beherrschen der MS-Office Anwendungen (insbesondere Outlook u. Excel) - Sehr gute Englisch-Kenntnisse	MCG GmbH Birgit von Appen Gutenbergring 69 A 22848 Norderstedt Tel: 040 / 8000496-11 vonappen@mcg-hh.de
Buchhalter/in	Buchführung, Buchhaltung, Finanzbuchhaltung Lohn- und Gehaltsbuchhaltung / Lohn- und Einkommensteuer, Schriftgut verwalten Gewerbe-, Einkommen- und Umsatzsteuer Steuerbescheide prüfen und anfertigen Fristenüberwachung.	Präsentationsprogramm PowerPoint (MS Office), Tabellenkalkulation Excel (MS Office) Textverarbeitung Word (MS Office) Steuerrecht, Sprachkenntnisse: Verhandlungssicher: Deutsch Grundkenntnisse: Englisch	Mato Mitrovic Frau Neger Hammer Landstr. 204 20537 Hamburg Telefonnummer: 040 66 93 12 27
Lagerarbeiter/in in Vollzeit	Wir brauchen Unterstützung beim Be- und Entladen von Stahl in der Nachtschicht. Arbeitsort Hamburg.	- Reine Nachtätigkeit in einem Stahlager - Vorladen der LKWs - Hilfsmittel wie Kran/ Gabelstapler sind vorhanden - Gabelstaplerschein ist vom Vorteil	Redemann GmbH Frau Redemann Bodenfeldstr. 3 37339 Worbis Tel.: 03 60 77 - 2 99 28 personal@redemann.com



BEINE Zukunft
gemeinsam
entwickeln!

Wir suchen Menschen, die sich finden wollen.



Für angehende Ingenieure und Informatiker bietet die OSB AG individuelle Karrierechancen.

Als einer der führenden Entwicklungsdienstleister in Deutschland sind wir mit unserem Teamgeist und fachlichem Know-how für unsere Mitarbeiter der Schlüssel zum Erfolg. Und sicher auch bald für Dich!

Jetzt kennenlernen unter: www.osb-ag.de

osb
ENGINEERING & IT



Wer flexibel ist, ist Anderen eine Nase voraus

Sie
finden uns
in der Halle 2, Stand 94

Beweglichkeit fängt im Kopf an – Sind Sie bereit umzudenken?

Bei uns heißt Personal-
dienstleistung nicht nur Zeit-
arbeit – als Rekrutierungs-
PARTNER renommierter
Unternehmen in Hamburg
und Umgebung vermitteln
wir Sie ebenfalls in direkte
Beschäftigungsverhältnisse
bei attraktiven Arbeitge-
bern in Ihrer Nähe.



Sie sind qualifiziert in einem

kaufmännischen, technischen oder gewerblichen Beruf

und suchen eine neue berufliche Herausforderung? Dann bewerben Sie sich bei PARTNER! Mehr Informationen und detaillierte Stellenangebote finden Sie auf unserer Homepage. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter www.partner-personaldienste.de.



Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH

Banksstraße 6 | 20097 Hamburg

Tel 040-6704876-0

jobs.hamburg@partner-personaldienste.de

PARTNER
Personaldienste

M&B
INDUSTRIE-TECHNIK GMBH

Call Center Agent (m/w)

Zur Verstärkung suchen wir an verschiedenen Standorten zum nächstmöglichen Zeitpunkt **engagierte und motivierte Call-Center Agenten** (Outbound).

Eine **fundierte und umfangreiche Schulung** ist für uns selbstverständlich, damit Sie auf Ihre neue Tätigkeit optimal vorbereitet sind.

Sie erhalten nicht nur während der Einarbeitung einen Coach an Ihre Seite, der Ihnen die gewünschte **Hilfestellung und individuelle Unterstützung** zukommen lässt, sondern hinter Ihnen steht ein **ganzes Team** und führt Sie an die Aufgaben heran.

Schritt für Schritt bekommen Sie somit mehr **Routine und Sicherheit** und werden erfolgreicher beim Telefonieren.

Wir würden Sie gerne zu einem ehrlichen Gespräch einladen!

M&B Industrietechnik GmbH • Altstädter Twiete 2 • 20095 Hamburg
040 – 41 62 97 10 • hamburg@mb-industrietechnik.de

M&B
INDUSTRIE-TECHNIK GMBH

Anlagenmechaniker (m/w)

Sie sind der **Profi für Sanitär-, Klima- und Heizungsarbeiten** und wollen Ihr Wissen erweitern?

Sie wollen für Ihre Leistung **fair bezahlt** werden und dass Ihre Arbeit geschätzt wird?

Idealerweise sind Sie **gelernter Anlagenmechaniker HKS/GWI**, können Ihre Arbeitsprozesse gut organisieren und besitzen eine **gültige Fahrerlaubnis**.

Dann suchen wir Sie!

Wir würden Sie gerne zu einem ehrlichen Gespräch einladen!

M&B Industrietechnik GmbH • Altstädter Twiete 2 • 20095 Hamburg
040 – 41 62 97 10 • hamburg@mb-industrietechnik.de



Warum Randstad?
„Weil man mein
Fachwissen hier
zu schätzen weiß –
und entsprechend
honoriert.“

Für unsere Kundenunternehmen im Raum Hamburg suchen wir ab sofort:

- Elektroinstallateure (m/w)
- Industrieelektroniker (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Industriemechaniker (m/w)
- Fachkräfte für Lagerlogistik (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!
www.randstad.de

Sie haben vorzugsweise bereits mehrjährige Berufserfahrung in den genannten Bereichen, sind schichtbereit und schätzen eine selbstständige Arbeitsweise?

Interesse?

Randstad

Hahnenkamp 1, 22765 Hamburg-Altona, Telefon 040-29 81 20 12 00
Alte Holstenstraße 16, 21031 Hamburg-Bergedorf, Telefon 040-725 84 10
Lüneburger Tor 10, 21073 Hamburg-Harburg, Telefon 040-766 90 90
Wandsbeker Allee 72, 22041 Hamburg-Wandsbek, Telefon 040-689 47 50
Am Sandtorkai 40, 20457 Hamburg-Hafen, Telefon 040-87 97 24 69 16



Herzlich willkommen an Bord!

SAM ist der kompetente und sichere Partner für branchenspezifische Dienstleistungen im Bereich Luftfahrt. Um Neues zu schaffen, brauchen wir Menschen, die klare Ziele haben, die technisch versiert und neugierig sind. Wir bieten unbefristete Festanstellungen, übertarifliche und leistungsbezogene Bezahlung und die Möglichkeit, auch internationale Erfahrungen zu sammeln. Wir suchen für Raum **Hamburg** und weitere Städte **deutschlandweit**:

- Avioniker (m/w), gerne mit B2-Lizenz
- Elektroniker (m/w) für luftfahrttechnische Systeme
- Fluggerätmechaniker (m/w) aller Fachrichtungen, gerne mit A-Lizenz
- Fachkräfte für Lagerlogistik

Was Sie mitbringen sollten:

- Abgeschlossene Berufsausbildung
- Gerne Erfahrung in der Luftfahrt
- Sehr gute Deutsch- und gute Englisch-Kenntnisse
- Schichtbereitschaft

Interessiert?

Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung per E-Mail: bewerbung@sam.7s.com oder gerne auch per Post.

Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
Jacobsenweg 5 · 22525 Hamburg
Tel. +49 40 669066-0

Ein Unternehmen der 7|S|Group.

www.sam.7s.com



Elektriker/Mechatroniker (m/w)

Wir suchen keinen Mac Gyver und haben nicht die Erwartung, daß Sie mit Ihrem Schweizer Armeemesser einen Mini-Atomreaktor daraus bauen.

Wir erwarten nur, daß Sie **Profi in Ihrem Beruf als Elektriker und/oder Mechatroniker** (keine KFZ Mechatroniker) sind und eine **gültige Fahrerlaubnis** besitzen.

Wir suchen für folgende Bereiche: **Altbau, Neubau, Schaltschrankbau, Betriebselektrik** mit und ohne Berufserfahrung.

Wenn Sie sich in einer dieser Positionen sehen, dann würden wir Sie gerne zu einem ehrlichen Gespräch einladen!

M&B Industrietechnik GmbH • Altstädter Twiete 2 • 20095 Hamburg
040 – 41 62 97 10 • hamburg@mb-industrietechnik.de



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffsbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- Supply Chain Manager (m/w)
- Chemiekanten (m/w)
- Fluggerätmechaniker (m/w) Fertigungstechnik / Struktur
- Elektroniker für die Luftfahrt (m/w)
- Elektriker / Elektroinstallateure (m/w)
- Mitarbeiter Lager / Logistik, Stapelfahrerschein (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!



HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76 -26

www.hanseteam.de

Kundenberater m/w

Beratungszentrum Hamburg



Die Postbank Finanzberatung AG ist mit rund 3.000 mobilen Beraterinnen und Beratern der größte bankgestützte Finanzvertrieb in Deutschland.

Unsere freiberuflichen Spezialisten bieten Beratungsdienstleistungen mit den Schwerpunkten Baufinanzierung, Bausparen, Versicherungen, Girokonten, Privatdarlehen sowie Immobilienkauf / -verkauf an. Darunter eine umfassende Angebotspalette im Finanzierungsbereich mit 10 Anbietern: BHW - Deutsche Bank - DSL Bank - KfW - Investitionsbanken HH und S-H - Postbank - PSD - Starpool-Plattform.

Wir suchen Damen und Herren für die Region **Hamburg**.

Sie erhalten Absicherung in der Startphase • Erfolgsvergütung • Bestandskunden • erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit

Ihr Profil: Sie sind kommunikativ • gewohnt selbstständig zu arbeiten • haben Erfahrung im Verkauf (vorzugsweise von Finanzprodukten) • arbeiten gern im Team • möchten sich beruflich als auch wirtschaftlich weiterentwickeln und suchen dafür eine neue Aufgabe

Ich freue mich auf unser Gespräch! Nehmen Sie Kontakt zu mir auf!

Frank Spies, Postbank Finanzberatung AG
Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg
Telefon: 040-37708-211, E-Mail: Frank.Spies@Postbank.de

Wir freuen uns auf Sie.



Bereit für eine neue Herausforderung?



Rund 10.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in 12 europäischen Ländern arbeiten mit großer Begeisterung und viel Engagement für die Marke bofrost*, dem Marktführer im Direktvertrieb von Eis- und Tiefkühlspezialitäten.

Wir suchen einen

* Verkaufsfahrer (m/w) in Festanstellung

Ihre Aufgaben:

- Beratung und Belieferung der bestehenden Kunden
- Umsetzung von saisonalen Aktionsprogrammen
- Durchführung aller mit der Verkaufstour verbundenen Tätigkeiten, wie z. B. Beladung des Verkaufsfahrzeugs und Abrechnungsvorgänge
- Neukundengewinnung

Ihr Profil:

- Begeisterung für den Vertrieb und Talent für das Verkaufen sowie Spaß am Umgang mit Menschen
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Verantwortungsbewusstsein und Flexibilität
- Führerschein der Klasse 3 bzw. B

Neben einem Fixgehalt bieten wir Ihnen eine leistungsgerechte Provision und reizvolle Prämien sowie spannende Entwicklungsmöglichkeiten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

bofrost* Niederlassung Henstedt-Ulzburg
Herr Olaf Raddatz · Kirchweg 101 · 24558 Henstedt-Ulzburg
Telefon: 04193 - 9825-0 · www.mit-bofrost.de

Stand 3. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Medizinische/r Fachangestellte/r	Med. Fachangestellte/n in der Funktion als Stationsassistentin/-en in Teilzeit (27 Stunden in der Woche).	Sie verfügen über eine Ausbildung zur/zum Medizinischen Fachangestellten, sind teamfähig und bringen ein ausgeprägtes Organisationsgeschick mit? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.	Kath. Marienkrankenhaus gGmbH Pflegedirektion Alfredstr. 9 22087 Hamburg bewerbung@marienkrankenhaus.org
Dachdecker/in - Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zu sofort eine/n engagierte/n und zuverlässige/n Dachdecker/in in Vollzeit und unbefristet.	- Sie müssen eine abgeschlossene Ausbildung besitzen und Berufserfahrung vorweisen können. - Außerdem benötigen Sie mindestens den Führerschein Klasse B. Der FS Kl. BE wäre wünschenswert.	Hanebutt GmbH Dachdeckerei - Bauklemperei Herr Ellermann Humboldtstr. 33 22083 Hamburg Tel. 040 5 29 06 68 40 gunnar.ellermann@hanebutt.de
IHK-geprüfte Werkschutzfachkraft m/w	Zum Einsatz in einem internationalen Wirtschaftsunternehmen suchen wir zu sofort oder später qualifiziertes Sicherheitspersonal.	Sie sind eine IHK-geprüfte Werkschutzfachkraft? Ein freundliches und gepflegtes Erscheinungsbild sind für Sie selbstverständlich? Außerdem verfügen Sie über ein einwandfreies Führungszeugnis?	Hauschildt & Blunck Wach- und Objektschutz GmbH & Co. KG / Personaldienstleist. Frau Nicole Englert Großer Burstah 46-48 20457 Hamburg Tel.: 040 6 88 74 35 26
Technischen Angestellten Dokumentation (m/w)	Bearbeitung von kundenspezifischen Aufträgen (Manuals) sowie allg. Tätigkeiten bei der Dokumentation Organisation des Layouts und der Übersetzung der Originaldokumentationen in die verschiedenen europäischen Landessprachen	Abgeschlossene technische Ausbildung. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung in der Dokumentation. Erfahrung mit den gültigen CE-Richtlinien sowie okumentationsvorschriften. Kenntnisse in SAP, MS-Office sowie in Corel Draw und Framemaker	Makino Europe GmbH Frau Dr. Monica Heise Essener Bogen 5 22419 Hamburg Tel.: 040 29 80 92 48 jobs@makino.eu
IT-Systemadministrator/in	Sie betreuen das SBS2003 Netzwerk. Vorteilhaft sind auch Erfahrungen in den Bereichen Webdesign, Betreuung eines Onlinehos (OXID) sowie Pflege und Ausbau des Online Auftritts (Joomla, Wordpress).	- Allgemeine IT-Kenntnisse erforderlich - Englisch in Wort und Schrift - PHP und MySQL - Indesign - Photoshop	Gründl-Bootsimport OHG Herr Richard Gründl Nordring 1 25474 Bönningstedt Tel.: 040 5 55 05 4- 19 richard@gruendl.de

WERDEN SIE KUNDENBEGEISTERER!



WIR SIND DABEI: AM 09.04.2014
JOB- UND WEITERBILDUNGS-
MESSE FLUGHAFEN HAMBURG,
HALLE 2, STAND-NR 91

Kundenerlebnisse steigern, unseren Verkauf unterstützen – das ist Ihre Berufung? Dann kommen Sie zum Kundenservice der Deutschen Telekom. So spannend wie der Markt sind auch unsere Aufgaben. Wir sind immer da, wenn der Kunde uns braucht. Nehmen Sie die Herausforderung an – in Festanstellung oder als Studentenjob.

KUNDENBERATER (M/W) IN TEILZEIT (20 STD.) IN HAMBURG

IHRE TÄTIGKEIT

- Telefonische Beratung unserer Privatkunden
- Verkauf von Telefonie-, Internet- und Entertain Produkten
- Steigerung der Kundenzufriedenheit
- Mehr Infos unter:
www.telekom.com/kundenservice

IHR PROFIL

- Kunden- und Vertriebsorientierung
- Spaß am Telefonieren, freundliche und kommunikative Art
- Flexibilität in der Arbeitszeit. Einsatz montags bis freitags zwischen 14 und 24 Uhr sowie am Wochenende zwischen 8 und 22 Uhr möglich

DAS BIETEN WIR IHNEN

- Bezahlung nach Tarifvertrag zzgl. Zulagen
 - 30 Tage Urlaub und weitere Sozialleistungen
 - Intensive Einarbeitung und Weiterbildung
 - Arbeitszeit verteilt sich auf 5 Tage/Woche
 - Einstieg in den Konzern, zunächst befristet auf 24 Monate
- Übrigens: Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

Stand 3. April 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bürokaufmann/-frau	Ihr Aufgabengebiet umfasst die Abwicklung der in einem Baubetrieb allgemein anfallenden Arbeiten. Dazu gehören: - Korrespondenz, wie das Schreiben von Angeboten und Rechnungen - Lohn u- und Gehaltsbuchhaltung	- eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung - Berufserfahrung in einem Baubetrieb - PC-Kenntnisse (Word und Excel)	Mawa Bau GmbH Herr Kocak Neumann-Reichardt-Str. 34 22041 Hamburg info.mawabau@gmx.de
Sachbearbeiter/in im Geschäftsbereich Finanzen	- Aufstellung, Überwachung und Bewirtschaftung der Haushaltspläne - Erstellung der Zwischenabschlüsse und der Jahresrechnung - Kontierung und Verarbeitung von Ein- und Ausgangszahlungen	- Kaufmännische Ausbildung oder Verwaltungsausbildung mit umfangreichen Kenntnissen im kaufmännischen Rechnungswesen, - Erfahrungen im öffentlichen Haushaltsrecht (Kirche, Kommunen) sind erwünscht	Ev.-Luth. Kirchenkreis Hamburg-West / Südholstein, Kirchliches Verwaltungszentrum, Bahnhofstr. 18 – 22, 25421 Pinneberg bewerbung@kirchenkreis-hhsh.de
Bürokaufmann/-frau in TZ 20Std./Woche nachmittags	- Erstellen von Schriftverkehr nach Vorlage oder selbständig, Teils in englischer Sprache - Terminüberwachung von Zulassungen und Zertifikaten - Organisation und Dokumentation von internen Schulungen	- Kaufmännische Ausbildung - Technisches Verständnis - Gute MS-Office Kenntnisse sowie gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift	C. Otto Gehrckens GmbH & Co. KG Herr Ruge, Personalabteilung Gehrstücken 9 25421 Pinneberg Tel.: 04101 / 5002-15 personal@cog.de
Mitarbeiter/in für die Buchhaltung, 15 Std./Woche	Ich suche zu sofort eine/n Mitarbeiter/in für das Büro für sämtliche anfallenden Arbeiten wie Angebote erstellen, Rechnungen schreiben und ggfs. Telefondienst. Die Beschäftigung erfolgt unbefristet auf Nebenverdienstbasis.	Idealerweise bringen Sie Berufserfahrung aus der Heizungsbranche mit. Erforderlich ist eine abgeschlossene Ausbildung im Bürobereich und gute Buchhaltungskennnisse.	Heizung Sanitär Solar Sezgin Sezer Herr Sezgin Sezer Twiete 6 25488 Holm Mobil: 01 76 - 40 27 70 35 info@heizung-sezger.de
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Für unser Stadtbüro in Halstenbek suchen wir: Reiseverkehrskaufleute (m/w) in Vollzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung zur/zum Reiseverkehrskauffrau/-mann oder eine langjährige Berufserfahrung im Bereich Touristik. Fundierte Zielgebietenkenntnisse. Versierter Umgang mit dem Reservierungssystem Amadeus Selling Plattform	Reisecenter alltours GmbH Frau Julia Hofer Am Innenhafen 8 - 10 47059 Duisburg bewerbung@alltoursreisecenter.de

**Gemeinsam berufliche Perspektiven schaffen –
wir bringen qualifizierte Bewerber mit Unternehmen zusammen.**

Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen: Ihre Aufgabe, Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Lernen Sie Amadeus FiRe als spezialisierten Personaldienstleister für Zeitarbeit und Personalvermittlung kennen.

Wecken Sie Ihr **Karrierpotential!** Sie haben Ihr Studium oder Ihre Ausbildung im kaufmännischen oder IT-Bereich abgeschlossen und bereits erste praktische Erfahrungen sammeln können? Dann informieren Sie sich über Ihre **Karrieremöglichkeiten** bei Amadeus FiRe!

Im Auftrag namhafter Unternehmen im Großraum Hamburg suchen wir **ab sofort zur Festanstellung und im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung:**

Buchhalter m/w

- Rechnungserfassung, Buchen der Kreditoren, Durchführung des Zahlungsverkehrs, Führen der Bankkonten
- Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung und 1 bis 2 Jahre Berufserfahrung in der Buchhaltung, idealerweise im Dienstleistungsbereich
- Analytisches Denken und konzeptionelle Stärke, hohe Einsatzbereitschaft, Selbständige Arbeitsweise

**Mitarbeiter m/w
Customer Service**

- Entgegennahme und Bearbeitung von Kundenanfragen, Auftragsbearbeitung, Reklamationsmanagement, Rechnungsstellung, Erstellung von Statistiken und Analysen
- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, erste Berufserfahrung wünschenswert

1st/2nd Level IT-Supporter m/w

- Aufnahme, Analyse und Klassifikation eingehender IT-Supportfälle (Hard-/Softwarebereich), Bearbeitung dieser remote oder telefonisch, Eskalationsmanagement, Pflege, Überwachung sowie Verbesserung der Arbeitsabläufe im IT-Support
- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich, z. B. zum Fachinformatiker Systemintegration

Steuerfachangestellte m/w

- Bearbeitung der Mandantenbuchhaltung, Vorbereitung und Erstellung von Monats-, Quartals- und Jahresabschlüssen, Erstellung betriebswirtschaftlicher Auswertungen und Vorbereitung bzw. Bearbeitung von Steuererklärungen
- Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Steuerfachangestellten und erste Berufserfahrung im relevanten Bereich, gute Kenntnisse in MS Office

Fremdsprachenassistenz m/w

- Allgemeine Korrespondenz in Deutsch und Englisch, Erstellung von Präsentationsunterlagen, Vorbereitung von Meetings und Events, Reiseorganisation, Terminkoordination und -überwachung
- Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung (z.B. zum/zur Fremdsprachenkorrespondent/in) und/oder Studium, erste Erfahrung im Assistenzbereich

Windows Systemadministrator m/w

- Installation und Administration der Windows Server nach ITIL-Standards, Administration des SAN sowie des Netzwerks, Eigenständige Durchführung von Projekten, Überwachung der IT-Security sowie des Back-Up
- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung im IT-Bereich, Berufserfahrung, Kenntnisse in Server- und Hardwaretechnik

- ▶ Wir beraten und vermitteln Sie kostenfrei.
- ▶ Mit nur einer Bewerbung erreichen Sie die interessantesten Unternehmen in Ihrer Region und durch unser Niederlassungsnetzwerk auch bundesweit.
- ▶ Ihr persönlicher Berater erstellt mit Ihnen Ihr aussagefähiges Kompetenzprofil
- ▶ Wir erstellen Ihnen eine Auswahl passgenauer Stellenangebote und entscheiden gemeinsam, bei welchem Unternehmen wir Sie vorstellen.
- ▶ Wir unterstützen Sie bei der Vorbereitung Ihres Bewerbungsgesprächs und Vertragsverhandlungen (Bewerbercoaching) und begleiten Sie auf Wunsch zu den Gesprächen.
- ▶ Durch das langjährige Vertrauensverhältnis zu unseren Kunden unterstützt unsere Empfehlung Ihre Bewerbung.

84% unserer Mitarbeiter sind mit Amadeus FiRe als Arbeitgeber sehr zufrieden oder zufrieden.
Anonyme Mitarbeiterbefragung, Januar 2013

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins per E-Mail an: bewerbung.hamburg@amadeus-fire.de.

Alle aktuellen Stellenangebote: www.amadeus-fire.de/hamburg

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg
Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel.: 040 357573-0
E-Mail: bewerbung.hamburg@amadeus-fire.de

JOB Kontor GmbH – und die Chemie stimmt!



Als spezialisierter Personaldienstleister im Bereich Chemie, Pharmazie und Labor suchen wir Sie (m/w)

**Chemielaboranten**

BIOLOGEN BTA Chemiker

MTLA BIOLOGIELABORANTEN

CTA Pharmakanten
Chemiehilfer

Maschinen- und Anlagenführer

Chemikanten PTA
Gabelstaplerfahrer**Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 780 1932 13.

JOB Kontor GmbH – Burchardstraße 17 – 20095 Hamburg
www.jobkontor.com – bewerbung@jobkontor.com



Sie sind ein/e erfahrene/r oder junge/r, aber engagierte/r

- MALERGESELLE/IN
- ELEKTROINSTALLATEUR/IN
- ANLAGENMECHANIKER/IN

Sie suchen eine berufliche Veränderung oder interessante Perspektiven?

Wichtig ist Ihnen u.a.:

- respektvolles Miteinander • gutes Betriebsklima • übertarifliche Bezahlung

Nutzen Sie Ihre neuen Chancen in der Arbeitswelt.

Bei uns sind Sie ein/e Mitarbeiter/in 1. Klasse!

Sie erfahren alles über Ihren Arbeitsplatz unter:



Tel. 040-41 00 94 60 | Last Personal Planung GmbH | Baumwall 3, 20459 Hamburg

**NEUE
KARRIERE
GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Zeitarbeit

Executive Search

hanfried Akademie

Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Berlin, Bremen, Dortmund und Magdeburg.

Wir erbringen qualitativ hochwertige Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.

**Sie suchen einen Job?
Wir haben das passende
Angebot für Sie!
Bewerben Sie sich jetzt!**



Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier.



hanfried
Personaldienstleistungen
www.hanfried.com



KELLY®

Engineering | Finance | Industrial | Office | Scientific

Sie haben das **Talent.**

Wir haben die **Jobs.**

Besuchen Sie uns bei der
Job- und Weiterbildungsmesse
Halle 2, Stand 92



kellyservices.de



Kein Job wie jeder andere: **Azubi mit Übernahmegarantie.**

In deiner Region suchen wir Auszubildende in folgenden Berufen:

- Tiefbaufacharbeiter, Fachrichtung Gleisbau (w/m)
- Mechatroniker (w/m)
- Elektroniker für Betriebstechnik (w/m)
- Fahrdienstleiter (w/m)
- Eisenbahner im Betriebsdienst, Fachrichtung Lokführer und Transport (w/m)

DBKarriere DBKarriere DBKarriere

Fünf von 50 verschiedenen Ausbildungsberufen bei der Deutschen Bahn. Wir suchen jedes Jahr mehr als 3.000 Auszubildende (w/m) für unsere gewerblich-technischen, kaufmännisch-serviceorientierten, IT- und Verkehrsberufe. Werde Teil einer der größten Familien Deutschlands: deutschebahn.com/karriere

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.

Tinh N., Azubi, Bönen
 „Meine Erwartungen, die ich vor meiner Ausbildung an KiK hatte, wurden total übertroffen. Wenn mich jemand nach KiK als Arbeitgeber fragt, kann ich nur sagen: Daumen hoch!“



Der Chancengeber

Wir suchen Azubis!

Ausbildungsstart: August 2014

Ihre Chance: Es liegt in Ihrer Hand. Gestalten Sie aus Ihrem Schulabschluss Ihren ganz eigenen persönlichen Werdegang.

Ihre Aufgabe: Zu einem abwechslungsreichen Tagesablauf bieten wir Ihnen die Möglichkeit bereits früh verantwortungsvolle Aufgaben zu übernehmen, eigene Praxisbausteine abzulegen sowie bei internen Schulungen weitere ausbildungs-relevante Inhalte zu entdecken. Je nach Berufsbild findet der theoretische Teil der Ausbildung in der ortsansässigen Berufsschule oder in einem unserer Bildungszentren statt.

Ihr Profil: Gleich ob Hauptschulabschluss, Realschulabschluss, schulischer Teil der Fachhochschulreife oder das Abitur. KiK hat für jeden Schulabschluss ein entsprechendes Berufsbild für Sie im Angebot. Um sich für unsere Ausbildung im Filialbereich zu qualifizieren, sollten Sie Interesse an Kleidung und Mode haben, Spaß am Handel mitbringen sowie Freude im Umgang mit Menschen. Gleichzeitig sollten Team- und Kommunikationsfähigkeit nicht fehlen. Wenn das auf Sie zutrifft, sind Sie bei uns genau richtig!

Ihre Bewerbung: Wenn Sie zum Erfolg unserer Filialen beitragen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Senden Sie diese bitte mit Zeugniskopien und Lebenslauf an folgende Adresse: KiK Textilien und Non-Food GmbH - Abteilung Aus- und Fortbildung - Siemensstr. 21 - 59199 Bönen

Weitere Infos und die Möglichkeit der Online-Bewerbung unter: www.kik-textilien.com



Auszubildende gesucht!

Vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen. In Ihrer Ausbildung bei Kühne + Nagel, einem der größten Logistik- und Transportunternehmen der Welt, sammeln Sie fleißig Praxiserfahrung und erhalten interessanten Theorieunterricht.

Für den Standort Hamburg suchen wir für Februar oder August 2015 die Experten (m/w) von morgen:

- **Kaufleute für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist**
- **Berufskraftfahrer**
- **Fachinformatiker Anwendungsentwicklung**
- **Fachinformatiker Systemintegration**

Nutzen Sie die Gelegenheit und starten Sie Ihre Ausbildung bei uns! Wir suchen welt-offene, engagierte Menschen mit gutem Schulabschluss, einer gesunden Portion Neugier, Ehrgeiz und Spaß an der Arbeit.

Interesse geweckt?
Gehen Sie jetzt den nächsten Schritt!

Weitere Infos zu den Ausbildungsangeboten und zum Bewerbungsverfahren erhalten Sie im Internet:

<http://de.karriere.kuehne-nagel.com>

KÜHNE+NAGEL



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

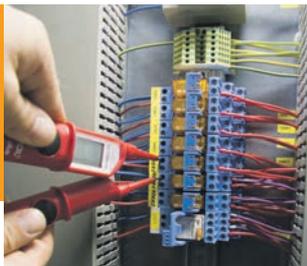
FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



Bildungs-
gutschein

NEUER LEHRGANG! FACHKRAFT FÜR GEFAHRENMELDETECHNIK

- Exzellente Beschäftigungschancen
- Enge Zusammenarbeit mit Arbeitgebern
- Geeignet für Quer einsteiger

Das ist Ihre Chance. Nutzen Sie sie!

Infoveranstaltung am 15.04.

Jetzt anmelden: 040 359 05-777

www.elbcampus.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 22 April 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

AUSGABE 07/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____

Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**

Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung**

Ich könnte anfangen zum _____ 2014

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____

Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule

Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____



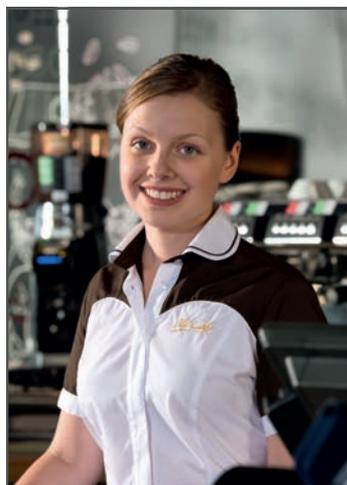
▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



DAS REDOX HOUSE in Hamburg – Lurup

sucht per sofort oder später

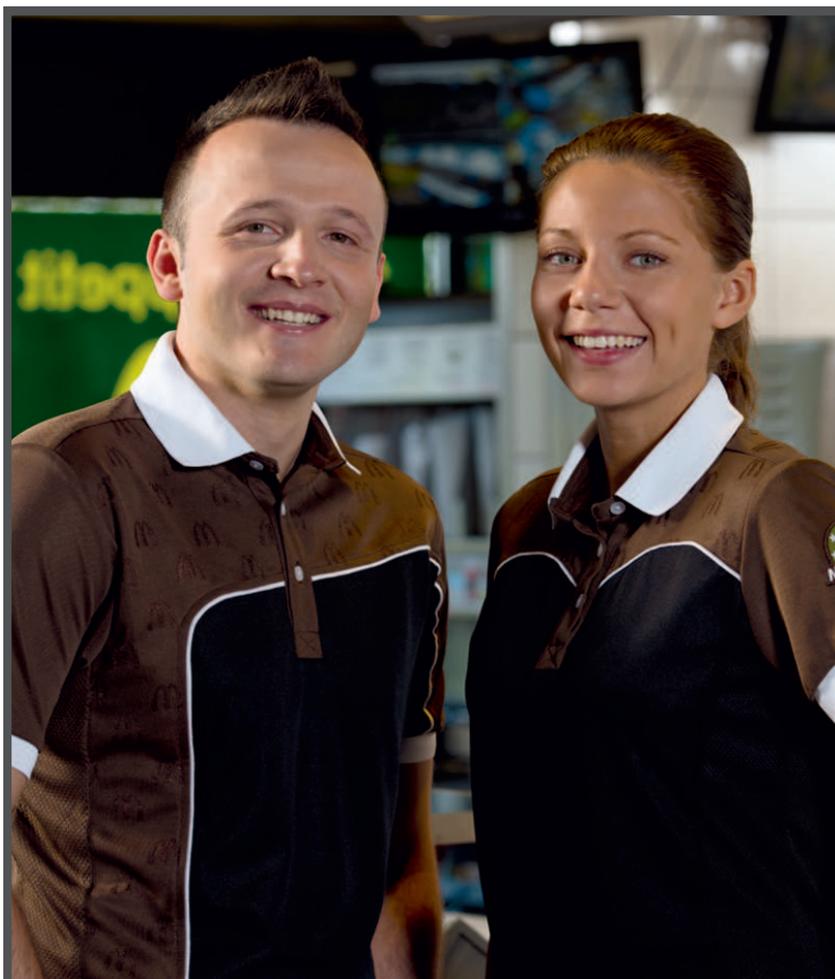


Servicekräfte (m/w) in Festanstellung oder in Teilzeit

Sie sammeln bereits Erfahrung in der leicht gehobenen Gastronomie (Idealerweise im Steakhaus), sind zeitlich flexibel, haben Freude am Umgang mit Menschen, sind teamfähig und sprechen fließend Deutsch.

Dann freuen wir uns auf Ihren Anruf.

Redox House · Luruper – Hauptstr. 216 · 22547 Hamburg · Telefon 040 / 83 59 37
www.redoxhouse.de · info@redoxhouse.de



▶ WIR SUCHEN DICH!!!

Für unsere Teams suchen wir Mitarbeiter im Restaurant/McCafé (m/w) in Voll-, Teilzeit und auf 450 €-Basis.

Schau vorbei und bewirb dich jetzt:

- ▶ www.mcdonalds.de/jobs
- ▶ jobcenter.hamburg@de.mcd.com

oder schriftlich an:

McDonald's Deutschland Inc.

Job & Karriere Center
Ausschläger Weg 40
20537 Hamburg
Infos unter der kostenl.
Hotline: 0800-6236673

