



steht für

motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne



Nr. 04/14 | 25. Februar – 10. März 2014 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Aktuell

Titelthema

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

FOTO: MARKUS BORMANN - FOTOLIA.COM

10 dumme Bewerbungsfehler

So finden Sie garantiert keinen Job



**Mit 8 Seiten
Stellenmarkt**
ab Seite 18

Anzeige

2014 richtig Gas geben!

Beginn 07.04.2014, Dauer 6 Monate inkl. Praktikum

■ **EU-Berufskraftfahrer/in im Güter- oder Personenverkehr**

Ausbildung inkl. Führerschein Kl. C/CE* oder D*, Beschleunigte Grundqualifikation, ADR-Bescheinigung Fahrausweis Lkw-Ladekran, Ladungssicherung, ADAC-Fahrsicherheitstraining

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 7808 14-0

Ausbildung in
22851 Norderstedt
Hans-Böckler-Ring 10

Förderung durch
Arbeitsagentur, JobCenter
oder BFD möglich!



TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P.),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Benjamin Herzog, Frank Suplie,
Birgit Wiekhof

Anzeigengrafik N.N.

Druck/Auflage Megadruck / rund 64.900 Exemplare
1.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Bis zu ca. 1.750 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in ganz vielen Bäckereien, bei KiK, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in sehr vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus.

Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Weniger Geld

Reallöhne erstmals seit Jahren wieder gesunken

Wiesbaden (dpa) - **Erstmals seit dem Krisenjahr 2009 haben die deutschen Arbeitnehmer trotz niedriger Inflation etwas weniger im Geldbeutel. Die Reallöhne, also die um die Teuerung bereinigten Bruttomonatsverdienste, sanken 2013 im Vergleich zum Vorjahr um durchschnittlich 0,2 Prozent.**

Dies teilte das Statistische Bundesamt am Donnerstag in Wiesbaden anhand vorläufiger Zahlen mit. Ein wichtiger Grund war der Rückgang von Sonderzahlungen, dazu zählen etwa Boni, Gewinnbeteiligungen oder tarifliche Einmalzahlungen. Ohne diesen Faktor wären die Reallöhne um 0,2 Prozentpunkte stärker gestiegen als die Verbraucherpreise, erklärten die Statistiker.

Nach Berechnungen des WSI-Tarifarchivs der gewerkschaftsnahen Hans-Böckler-Stiftung haben die Tarifbeschäftigten im vergangenen Jahr preisbereinigt zwar erneut mehr Geld auf ihrem Konto gehabt. Dem Statistischen Bundesamt zufolge ist aber mittlerweile nur noch jeder zweite Arbeitnehmer tarifvertragsgebunden. Die amtliche Statistik erfasst auch tariflich unregelmäßige Einkommen.

Christoph Schröder, Arbeitskostenexperte des Instituts der deutschen Wirtschaft (IW), vermutet, dass manche Unternehmen sich wegen des vergleichsweise schwachen Wirtschaftswachstums 2013 bei Boni und anderen Sonderzahlungen zurückhielten. Etwa ein Drittel der Sonderzahlungen seien leistungs- und erfolgsabhängig.



Die hohe Inflationsrate von 1,5 Prozent hat so manche Gehaltserhöhung neutralisiert
FOTO: FOTOLIA.COM

Die Vergütungen der Tarifbeschäftigten stiegen dem Tarifarchiv zufolge 2013 im Schnitt um 2,7 Prozent. Bei einer Inflationsrate von 1,5 Prozent ergab sich demnach ein Plus von 1,2 Prozent.

Die Spannweite der Erhöhungen von Tariflöhnen reichte dem WSI zufolge 2013 von 3,5 Prozent in der Energie- und Wasserversorgung, rund 3,0 Prozent im Investitionsgütergewerbe und bis zu 2,3 Prozent im Handel. Insgesamt schlossen die Mitglieder des Deutschen Gewerkschaftsbundes Lohn- und Gehaltstarifverträge für 13,1 Millionen Beschäftigte ab. Deren Laufzeit beträgt im Schnitt 22,8 Monate. Für weitere 4,3 Millionen Beschäftigte traten Lohnerhöhungen in Kraft, die bereits 2012 vereinbart worden waren.

Die endgültigen Zahlen zu den Reallöhnen für 2013 und das vierte Quartal will das Statistische Bundesamt voraussichtlich Ende März vorlegen.

ANZEIGEN

➔ Systemisches Coaching

12 Wochen kompakt | Start: 24.03.2014
Berufsbegleitend für Selbstzahler ab Juni 2014

➔ Train the Trainer

10 Wochen kompakt | Start: 12.03.2014
Personenzertifizierung durch den TÜV Rheinland

➔ Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung

9 Monate | Start: 02.04.2014

➔ Betreuungskraft für Eingliederungshilfen

7 Monate | Start: Juni 2014

gis
Akademie

Persönliches Infosgespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



VERÄNDERUNGSPROZESSE GESTALTEN UND POTENZIALE ENTFALTEN

Die Lawaetz-Stiftung unterstützt Sie als Person, Ihre Organisation und Ihr Unternehmen mit Coachings, Moderationen, Trainings und Seminaren:

- Kompetenzentwicklung und Berufsorientierung (ProfilPass)
- Kommunikation und Teamentwicklung
- Geschäftsfelder und Projekte neu entwickeln
- Interkulturelle Kompetenz für den Geschäftserfolg

Wir unterbreiten Ihnen gerne ein individuelles Angebot

Lawaetz-Stiftung Neumühlen 16-20 | 22763 Hamburg
040 399936-0 | mueller@lawaetz.de | www.lawaetz.de



Lawaetz-Stiftung

Längere Arbeitszeit

Immer mehr Menschen über
60 haben einen Job

Wiesbaden (dpa) - In Deutschland arbeiten die Menschen im Schnitt länger. Mehr Ältere haben einen Job - vor allem Frauen ab 60 sind auf dem Arbeitsmarkt aktiv.

Immer mehr ältere Menschen in Deutschland stehen in Lohn und Brot. 2012 waren nach Angaben des Statistischen Bundesamtes 2,35 Millionen Erwerbstätige 60 bis 64 Jahre alt, zehn Jahre zuvor waren es gerade einmal 1,39 Millionen. Ein Grund sei, dass der Gesetzgeber die Möglichkeiten eingeschränkt habe, in Vorruhestand zu gehen, erklärte die Behörde auf Anfrage. Zugleich sank auch die Erwerbslosenquote der Älteren. Sie verringerte sich innerhalb von zehn Jahren von 9,5 Prozent auf 6,4 Prozent.



Knapp die Hälfte der 60- bis 64-Jährigen haben einen Job oder suchen Arbeit. Binnen zehn Jahren hat sich diese Zahl fast verdoppelt

ANZEIGEN



**Designing Education
Connecting People**

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

**Erfolgreich zum
neuen Arbeitsplatz!**

Lehrgänge

IT-Ausbildung für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist 13.03.2014
- IT-Administrator 13.03.2014
- IT-Projektmanagement 01.04.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
- Anwendungsentwicklung mit Java und Android
- WEB Design & Development 19.03.2014

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Umschulung

Fachinformatiker/-in IHK Systemintegration
MCSA Windows 7 Desktop Administrator, ITIL® 07.04.2014
21 Monate, inkl. Betriebspraktikum

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90
Tel 040 636038-0 | info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100% gefördert werden!





**HAFEN AKADEMIE
HAMBURG**

Besuchen Sie uns
auf der Job- und
Weiterbildungsmesse
am 9. April 2014

Der Hafen Deine Chance!

☎ 040 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg
www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Statistik I

506.000 Frauen arbeiten in HH

In Hamburg gehen über 506.000 Frauen einer Arbeit nach, 405.000 von ihnen sind sozialversicherungspflichtig beschäftigt, etwa 101.000 verdienen mit einem Minijob Geld zum Lebensunterhalt dazu.

QUELLE: BA

ANZEIGEN



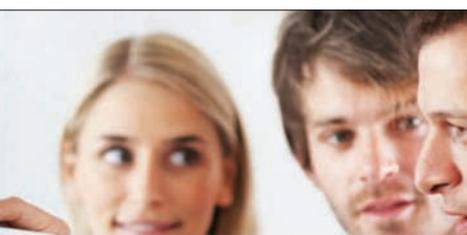

Weiterbildung mit Bildungsgutschein!

Jetzt anrufen!
040 359 05-400

Containerschlosser
Erstklassige Chance – nicht nur im Hamburger Hafen
24.03.2014 - 06.06.2014

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
Schlüsseltechnologie in der Luftfahrt- und Windindustrie
10.03.2014 - 04.04.2014

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN
Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:
SVG-Hamburg eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Tel: (040) 25 450 0 · Fax: (040) 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de





Wir sind
auf Facebook!
Jetzt Fan werden.



Die unnötigen Zeilenumbrüche des Nachrichtentextes wurden automatisch entfernt.

Von: [REDACTED]@web.de
An: redaktion@jobs-kompakt.de
Cc:
Betreff: Bewerbung

Guten Tag

Ich interessiere mich für die im "Jobs Kompakt" ausgeshr
Ich bin weiblich ,47 J ,zeitlich flexibel ,schichttauglich und
aktuell meinen Lebenslauf nicht als Anhang etablieren ,re
Vor meiner Ehe (geschieden) habe ich 7 Jahre im Gastros
("Reflexx"/ Outbound) gearbeitet .
Nachdem jetzt meine beiden Kinder aus dem Haus sind ,
wieder Arbeitssuchend MfG Frau N [REDACTED] =

Peinliche

Die oben abgebildete „Bewerbung“ erreichte Jobs-Kompakt NORD per E-Mail. Nur ein Beispiel für schlimme Fehlritte bei der Jobsuche

Seit vielen Jahren versuchen wir von Jobs-Kompakt NORD nützliche Tipps und wertvolle Ratschläge für die Bewerbung und Karriere zu geben. Die o.g. „Bewerberin“ scheint davon allerdings nichts mitbekommen zu haben. Neben zahlreichen Rechtschreibfehlern, ignoriert sie konsequent jegliche stilistischen Anforderungen an eine ordentliche Bewerbung; Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse – diese Begriffe scheint die Bewerberin noch nie gehört zu haben.

Das ist umso unverständlicher, da nicht nur wir mit unserer Zeitung gute Ratschläge und nützliche Bewerbungstipps geben. Auch die Agentur für Arbeit sowie die Jobcenter geben Jahr für Jahr viele Millionen Euro aus, um Arbeitssuchenden passende Bewerbungstrainings zu ermöglichen. Und dann gibt es ja auch noch das gute alte Buch oder

tausende von hilfreichen Ratgeberseiten im Internet

Die o.g. Bewerbung ist jedoch kein Einzelfall. Täglich erreichen unzählige „Schrott-Bewerbungen“ die Unternehmen. Wir haben mit Personalern gesprochen und die Top 10 der Bewerbungsfehler zusammengestellt:

1.) Rechtschreibung

Der Kampf mit der deutschen Sprache ist bei vielen Bewerbern sehr ausgeprägt. Für rd. 90 Prozent aller Personalern gelten Rechtschreibfehler als absolutes No-Go. *Tipp: Lassen Sie doch Ihre Bewerbung von Freunden oder Bekannten Korrektur lesen.*

2.) Schlechtes Deutsch

Aber auch ohne Rechtschreibfehler kann eine Bewerbung dennoch einen schlechten Eindruck hinterlassen. Grund: schlechte, unpassende oder unverständliche Formulierungen und/oder

tomatisch entfernt.

Gesendet: So 09.02.2014 21:01

iebene Stelle als Mediaberaterin /Telefonverkäuferin.
 mobil und komme aus Hamburg, Leider kann ich
 iche ihn bei Interesse aber gerne nach.
 ervicebereich und kurzfristig in einem Callcenter

würde ich gerne irgendetwas Sinnvolles tun und bin

Ob diese Bewerbung ernst gemeint ist?
 Bei Jobs-Kompakt NORD rätselt man noch

Bewerbung

schlechte Satzstellungen kommen auch nicht gut an. *Tipp:* »Subjekt, Prädikat, Objekt« ist eine Formel, die schon in der Grundschule vermittelt wird.

3.) Unkenntnis

Die Hälfte der Bewerber informiert sich nicht über die Firma bzw. die ausgeschriebene Stelle. Was macht die Firma eigentlich – eine peinliche Unkenntnis im Job-Interview. *Tipp:* Studieren Sie vor jeder Bewerbung bzw. jedem Bewerbungsgespräch die Homepage des Unternehmens

4.) Unpassendes Bewerbungsfoto

Schau mal, wie hübsch braun ich bin. Gerne werden auch Urlaubs- oder Privatfotos mit der Bewerbung versendet. Unpassende Bewerbungsfotos fallen negativ auf und führen bei 60 Prozent der Befragten zum Aus.

5.) Falscher Ansprechpartner

Ein genauso schlimmer Fauxpas: Jeder zweite Bewerber richtet seine Bewerbung an einen falschen Ansprechpartner. Das lässt sich z.B. durch einen Anruf im Vorfeld vermeiden.

6.) Die optische Form

Eselsohren, Kaffeeflecken waren

gestern – heute sind es schlecht formatierte oder zu große Dokumente. Wenn der Personaler mehrere Stunden benötigt, um Ihre Bewerbung zu öffnen, bekommen Sie den Job bestimmt nicht.

7.) Copy paste

Wer ganze Seiten aus Handbüchern oder von Internetseiten einfach nur abschreibt oder kopiert, zeigt, dass er es entweder nicht besser kann oder einfach keine Lust hatte und die Bewerbung nur schnell hinter sich bringen wollte.

8.) Überzogene Gehaltsvorstellungen

Jeder vierte Bewerber pokert zu hoch und verzockt sich mit überzogenen Gehaltsvorstellungen.

9.) Fehlende Gehaltsvorstellungen

Ein genauso großer Fehler ist es, Gehaltsvorstellungen ganz wegzulassen, obwohl in der Stellenausschreibung danach gefragt.

10.) Überzogene Selbstpräsentation

Sie müssen gar nicht mehr weitersuchen - hier bin ich! Ich kann alles und werde es Ihnen beweisen. Sich etwas vorteilhaft zu präsentieren ist absolut in Ordnung – übertriebene Selbstpräsentationen führen aber selten zum Erfolg.

Statistik II

2,24 Mio. Stellenausschreibungen

2014 gab es mehr als zwei Millionen Stellenausschreibungen. Es wurden die Stellenmärkte in 155 Printtiteln und 29 Online-Jobbörsen untersucht. Im Vergleich zu 2012 hat sich die Zahl jedoch um 10 Prozent verringert. **QUELLE: Adecco**

ANZEIGEN

Karriere und Beruf • Work-Life-Balance • Teamentwicklung • Führung

- Unzufriedenheit im Job
- Berufliche Orientierungslosigkeit
- Konfliktmanagement in Teams
- Instrumente wirksamer Führung

Pieper Coaching

Coaching und Prozeßentwicklung für Führungskräfte, Gruppen und Teams. Vermittlung bei zwischenmenschlichen Konflikten.

Ich bin ausgebildeter und durch die Universität Kiel zertifizierter Coach. Meine Arbeit zeichnet sich durch professionelle Coachingmethoden aus, ist wertschätzend und stets lösungsorientiert. Ich ermutige Sie zu Veränderungsprozessen und begleite Sie dabei.

Pieper Personal und Bildung • Telefon 04532 280234
 www.pieper-personalundbildung.de • Am Knick 24, 22941 Bargtheide

Machen Sie sich fit für die Luftfahrtindustrie – wir qualifizieren Sie dafür!



Wir freuen uns auf Sie:
 Lufthansa Technical Training GmbH
 Telefon 069 696 2751
 Info@LTT.DLH.de • www.LTT.de



**Lufthansa
 Technical Training**
 Quality based on experience



Anike Peters (li. / 30) gelang der Einstieg bei Greenpeace über ein Praktikum

FOTO: GREENPEACE E.V./ISADORA TAST



Wer bei NGOs arbeiten will, braucht mehr als Idealismus - ohne Ausbildung geht nichts

FOTO: VENRO/CAROLINE SEELIGER



Für eine bessere Welt

Wer für eine Nichtregierungsorganisation arbeitet, setzt sich etwa für Menschenrechte oder gegen Atomkraftwerke ein. Sich beruflich für die Zivilgesellschaft zu engagieren, zieht besonders Idealisten an. Doch Herzblut allein reicht nicht

Mit dem Job die Welt ein kleines Stückchen verbessern - das ist der Antrieb von Anike Peters. Die 30-Jährige ist für Greenpeace in Hamburg tätig. Das Ziel der Kampagnen, die sie mitentwickelt, ist der deutsche Ausstieg aus der klimaschädlichen Kohlekraft bis spätestens 2040.

Nichtregierungsorganisationen, kurz NRO oder englisch NGO genannt, kennt fast jeder aus den Medien. Greenpeace, Brot für die Welt oder Human Rights Watch machen bei verschiedenen Aktionen auf sich aufmerksam. Auf Themenfeldern wie Entwicklungspolitik, Menschenrechte, humanitäre Hilfe oder

Natur und Umwelt sind sie aktiv.

Das Klischee der zusammengewürfelten, basisdemokratischen Aktionsgruppen ist durch die zunehmende Professionalisierung der meisten NGOs mittlerweile überholt. «Zwar findet man Quereinsteiger, aber in vielen Arbeitsbereichen erwarten NGOs wie andere Arbeitgeber

eine entsprechende Ausbildung», sagt Kathrin Voss aus Hamburg. Die Beraterin hat sich auf den NGO-Bereich spezialisiert. «Interesse für das Thema und Engagement reichen nicht mehr aus.»

Wer einen Job bei einer NGO anstrebt, sollte neben Fachkompetenz und praktischen Erfahrungen vor allem Flexibilität und Kommunikationsstärke mitbringen. Außerdem müsse er sich in höherem Maße mit den Zielen des Arbeitgebers identifizieren, als das zum Beispiel bei Unternehmen der Fall ist, erklärt Voss.

>> Projektassistenz als Einstieg

Eine typische Stelle für Ein-



Manchmal kann die Arbeit für eine NGO auch gefährlich sein. Das Greenpeace-Schiff «Arctic Sunrise» wurde nach einer Protest-Aktion von russischen Sicherheitskräften geentert
 FOTO: NICK COBBING / GREENPEACE

schuften

steiger sei die Projektassistenz, erklärt Kirsten Prestin vom Verband Entwicklungspolitik deutscher Nichtregierungsorganisationen (VENRO). Auch Volontariate oder Trainee-Stellen sind geeignet. Bewerber erhöhen ihre Chancen, wenn sie zunächst ein Praktikum machen.

>> Bezahlung eher schlecht

Grundsätzlich sind bei NGOs Menschen mit vielen beruflichen Qualifikationen gefragt - vom kaufmännischen Angestellten über den Lehrer bis hin zum Ingenieur. Sehr begehrt sind auch Verkaufs- und Vertriebskräfte für den Bereich Fundraising, das Fundament der NGO-Arbeit.

Beim Gehalt müssen NGO-Angestellte im Durchschnitt allerdings zurückstecken - gerade bei kleineren Organisationen. «Die Entlohnung ist verglichen mit der freien Wirtschaft oder staatlichen Jobs eher gering», erzählt Torben Klages, Büroleiter der Bürgerinitiative Umweltschutz Lüchow-Dannenberg. Ohne Überstunden kommt er in seinem Job nicht aus: «50 bis 60 Wochenstunden bei einer Bezahlung von 40 Wochenstunden sind bei mir keine Seltenheit», sagt er. Dennoch kommt keine Unzufriedenheit auf. «Bei anderen Jobs in meinen Leben habe ich mehr Geld verdient, die waren aber viel weniger sinnföhrlich für mich», sagt er.

Umfrage

Zu oft fehlt Zielsetzung – Mehrheit der Meetings sind überflüssig

Meetings halten Personaler oft für überflüssig. Jeder Fünfte (20 Prozent) ist der Meinung, dass rund jedes zweite bis vierte Treffen unnötig ist.

Das hat eine repräsentative Marketprobe-Umfrage unter Personalmanagern ergeben. Fast jeder Dritte (32 Prozent) hält immerhin 11 bis 25 Prozent der Meetings für überflüssig. Den Grund für unproduktive Arbeit sieht fast jeder Zweite (46 Prozent) darin, dass sie ohne Entscheidungen enden. Vier von zehn (42 Prozent) vermissen im Vorfeld des Arbeitstreffens eine klare Zielsetzung. Im Auftrag des Personaldienstleisters Robert Half wurden 200 Personalmanager aus Deutschland befragt.

Außerdem sind viele Personaler über die E-Mail Flut in vielen Firmen besorgt. Bei fast jedem Dritten (31 Prozent) haben sich die Mitarbeiter schon einmal über eine wachsende Anzahl von E-Mails im Unternehmen beschwert. Von denen, die Beschwerden bekamen, sahen fast zwei von drei (65 Prozent) das Problem darin, dass die Mitarbeiter zu viele unnötige Informationen per E-Mail austauschen.

Anzeige



Bildungsgutschein
 AZWV-ZERTIFIZIERT

KURSE IM GESUNDHEITSWESEN ARBEIT FINDEN!

- Serviceassistent/in
 Start: 10.03.2014 (12 Wochen)
- Logistiker/in
 Start: 17.03.2014 (6 Monate)
- Reinigungsfachkraft
 Start: 15.05.2014 (10 Wochen)

05.03.2014 - Infotag – Chance Gesundheitswesen
 Kostenlose Infoveranstaltung · Berufe kennenlernen · Kontakte knüpfen

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de

ELBCAMPUS
 Kompetenzzentrum
 Handwerkskammer Hamburg

Vorsicht beim Mittagessen

Freunde besser nicht auf Kantinenkarte einladen

Köln - In der Praxis keine Seltenheit - aber nicht legal: Freunde oder Familienmitglieder mit der eigenen Kantinenkarte zum Essen im Betrieb einladen.

Das kann Angestellten im schlimmsten Fall eine Abmahnung einbringen, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Das gilt zumindest, wenn der Arbeitgeber das Kantinenessen subventioniert und Angestellte es dadurch billiger bekommen als üblich. «Damit gewähren Mitarbeiter Externen einen Vorteil, den der Arbeitgeber nur ihnen zugedacht hat und der Dritten nicht zusteht.»

Unproblematisch ist das Verhalten nur, wenn der Arbeitgeber das Essen nicht subventioniert.

Anzeige



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus

<p>Microsoft Partner Gold Learning</p> <p>Microsoft Office Specialist</p> <p>Linux Professional Institute</p> <p>vmware</p> <p>yes your english solution™</p>	<p>Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!</p> <p>Microsoft Office Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project Microsoft Office Specialist</p> <p>Microsoft Netzwerkspezialist: MCSA Server 2008 R2 + 2012 MCSE 2012 Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 VMware vSphere 5, Sharepoint 2010 + 2013 Exchange 2010 + 2013</p> <p>Sachbearbeiter Aussenwirtschaft: ECDL, EBC*L, Business Englisch mit Zertifikat</p> <p>Prozessmanagement: ITIL V3 Expert</p> <p>Projektmanagement: Prince2</p> <p>Business English mit Zertifikat</p>	<p>Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.</p> <div style="display: flex; align-items: center;">   <div style="background-color: white; color: black; padding: 5px; font-size: small;"> Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter: 040 300 600 41 oder info@newhorizons.de </div> </div>
--	--	--

newhorizons.de
we enable performance



Das Geschäft

Was berufsbezogene Persönlich

Hamburg - Bin ich ein Teamplayer? Entscheidungsfreudig? Dominant? Vielen Berufstätigen fällt es schwer, diese Fragen zu beantworten. Dabei sind Beschäftigte klar im Vorteil, wenn sie wissen, wo ihre Stärken und Schwächen liegen. Viele greifen deshalb zu berufsbezogenen Persönlichkeits-tests. Sie helfen dabei, sich selbst besser einzuschätzen, sagt die Hamburger Karriereberaterin Svenja Hofert.

Dabei geben die Tests keine Antwort darauf, welche Karriereschritte als nächste folgen sollen. «Es kristallisieren sich aber Kernkompetenzen und Persönlichkeitsmerkmale heraus», erklärt Hofert. Diese können dann zum Beispiel Aufschluss darüber geben, für welche Funktionen Berufstätige sich besonders eignen. «Die Anzahl der Tests auf dem Markt ist riesig, und oft steckt ein kommerzielles Interesse der Anbieter dahinter», sagt

der Bochumer Wissenschaftler Rüdiger Hossiep. Die Kosten variieren und können in der Onlineversion zwischen 80 und 150 Euro liegen. Dazu kommt allerdings in vielen Fällen noch der Preis für den Coach, mit dem die Ergebnisse durchgesprochen werden. Dann müssen Verbraucher schnell insgesamt bis zu 250 Euro hinlegen.

>> Kommerzielles Interesse

Wer sich für einen Test entscheidet, sollte sich vorher gut über die verschiedenen Möglichkeiten informieren, rät Hofert. Hossiep hat selbst verschiedene psychologische Testverfahren entwickelt - darunter das «Bochumer Inventar zur Berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung» kurz BIP. Bei der Version BIP-6F müssen die Teilnehmer ankreuzen, wie stark eine bestimmte Aussage auf sie zutrifft. Etwa: «Andere wissen



Wer bin ich? Führungsperson oder kreativer Kopf? Berufsbezogene Persönlichkeitstests helfen dabei, die Antwort zu finden
FOTO: FRANZISKA KOARK

mit Quizzen keitstests wirklich bringen

von mir, dass ich ausgesprochen direkt bin.» In den Ergebnissen erfährt der Teilnehmer beispielsweise, wie robust er auf Belastungen reagiert, wie integrationsfähig und konfliktbereit er ist und wie viel Begeisterungsfähigkeit er mitbringt.

Ein Test, der sich laut Hossiep auch unter Personalern an Beliebtheit erfreut, ist das DISG-Modell. «Es soll etwas über die Verhaltenspräferenzen einer Person aussagen», erklärt die Wiesbadener Karriereberaterin Ute Bölke. Sie wendet den Test in ihren Coachings an. Dabei steht das Akronym DISG für dominant, initiativ, stetig und gewissenhaft. Der Test könne beispielsweise helfen, das richtige Arbeitsumfeld zu finden oder sich darüber klarzuwerden, warum man sich in einem Unternehmen nicht wohlfühle. Auch bei anderen Tests, beispielsweise «Insights» oder dem «Myers Briggs Typindikator» (MBTI), werden Menschen in

Typen eingeteilt.

>> Kaffeesatzleserei

Das ist nicht unumstritten: «Bei diesen Verfahren bekommen die Teilnehmer seitenweise Auswertungen. Trotzdem steckt dahinter nur ein fiktives psychologisches Modell - man könnte auch Kaffeesatz lesen», sagt Viktor Lau. Er leitet die Personalentwicklung der Bremer Landesbank und hat sich in einem Buch mit dem Thema beschäftigt.

>> Big Five

Wissenschaftlicher als diese Typologie-Modelle sind in seinen Augen Tests, die auf den sogenannten «Big Five» basieren. Das Verfahren misst, wie stark die fünf Persönlichkeitsdimensionen Extraversion, Offenheit, emotionale Stabilität, Umgänglichkeit und Gewissenhaftigkeit bei einer Person ausgeprägt sind.

Arbeit statt Knast

115.000 Stunden gemeinnützige Arbeit im letzten Jahr

Hamburg (dpa) - Straftäter, die zu einer Geldstrafe verurteilt worden sind, können in Hamburg auch gemeinnützige Arbeit leisten - im vergangenen Jahr waren dies 115.000 Stunden. Das teilte die Behörde für Justiz und Gleichstellung mit. Justizsenatorin Jana Schiedek hatte 2013 eine neue Verordnung auf den Weg gebracht, nach der Straftäter, die nicht in der Lage sind, ihre Geldstrafe zu bezahlen, diese einfacher abarbeiten können als zuvor.

Nach Angaben der Justizbehörde wurde die Anzahl der täglichen Arbeitsstunden von sechs auf fünf reduziert und mehr Rücksicht auf Härtefälle genommen. So müssen Alleinerziehende, Drogenabhängige oder körperlich Behinderte täglich nur drei Stunden arbeiten, um einem Hafttag zu entgehen. Damit sollen Gefängnisaufenthalte reduziert werden, da sie teuer sind und Betroffene aus ihrem sozialen Umfeld reißen. Typisch für gemeinnützige Arbeit sind Hilfstätigkeiten in kirchlichen Einrichtungen, Sportplätzen oder Altenheimen.

Anzeigen



• geprüfte/r Immobilienmakler/in (VHS) in 5 Tagen!
Lehrgang: 07.-11. April 2014, Kursentgelt: 1.190,- €

• Wertermittler/in für Wohnimmobilien in 5 Tagen!
Lehrgang : 12.-16. Mai 2014, Kursentgelt: 1.390,- €

Jetzt Plätze sichern!
Anspruchspartnerin: Claudia Steenwerth
VHS Quickborn · Tel. 04106-6129961 · info@vhs-quickborn.de



Mit Erfolg zum neuen Job!

Diese Qualifizierungen starten bald:

- **Intensivlehrgang Gabelstapler (m/w)**
Front-, Schubmast- und Kommissionierstapler inkl. Lagerkenntnisse
Beginn: 10.03.2014, Dauer 4 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft**
für Demenzerkrankte gem. § 87b SGB XI
Beginne: 10.03.2014 + 07.04.2014, Dauer 4 Monate

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

Meldung

Job zu anstrengend - Mehrheit träumt vom Vorruhestand

Sofern es die eigene finanzielle Lage zulässt, will die Mehrheit (69 Prozent) nicht bis zum gesetzlichen Renteneintrittsalter arbeiten.

Sie will vorher in den Ruhestand gehen. Das hat eine repräsentative GfK-Umfrage unter Berufstätigen ergeben. Fast jeder Zweite (47,3 Prozent) stimmte der Aussage zu, dass es körperlich nicht möglich ist, später in Rente zu gehen als gesetzlich vorgesehen. Ihr Job sei dafür zu anstrengend. Im Auftrag der Apotheken Umschau wurden 1.103 Berufstätige befragt.



Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 01.06.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



Das Geschäft

E-Commerce-Fachkräfte händeringend

Wedel - Bücher, Mode und sogar Lebensmittel: Inzwischen wird fast alles online verkauft. «Der Internethandel boomt», erklärt Stephan Pfisterer, Arbeitsmarktexperte des IT-Branchenverbandes Bitkom. Zum Beispiel machte der Modehandel 2013 von seinem Umsatz 23 Prozent online, wie das Marktforschungsinstitut GfK herausgefunden hat.

Angehende Fachkräfte im E-Commerce sind deshalb gesucht. Die Berufsbilder im E-Commerce sind vielfältig: Gefragt sind sowohl Programmierer, die Datenbanken und Shop-systeme entwickeln, als auch Spezialisten für IT-Sicherheit, Shopmanager und Marketing-Experten. Arbeitgeber sind neben großen Unternehmen wie

Amazon oder Zalando auch Start-Ups.

Janik Lipke bezeichnet sich als «Onliner»: Der 22-Jährige ist in den sozialen Medien unterwegs und in der Blog-Szene aktiv. «Die Suche nach einem Studiengang, der meine Interessen vereint, war schwierig», erzählt er. Lipke wollte nicht nur über technische Aspekte Bescheid wissen, sondern auch wirtschaftliche Zusammenhänge verstehen.

>> E-Commerce ist vielfältig

Schließlich entschied er sich für den Studiengang «E-Commerce» an der Fachhochschule (FH) Wedel bei Hamburg. Dort lernt er nun etwa, wie er Shop-systeme im Internet aufbaut oder



Am Computer einen Onlineshop entwerfen - das ist nur ein Thema der Fachkräfte im E-Commerce FOTO: FACHHOCHSCHULE WEDEL

im Netz

gesucht

Besucherströme auf der Seite analysiert.

Angehende Fachkräfte im E-Commerce wie Lipke sind gefragt. Das spürt auch Holger Schneider, der Leiter des E-Commerce-Studiengangs an der FH Wedel. «Immer wieder fragen Unternehmen konkret nach, wann die Studenten fertig werden und der Praxis zur Verfügung stehen», erzählt er.

>> Unternehmen fragen nach

Wer im Internethandel Karriere machen will, hat idealerweise studiert. Dazu können Schulabgänger wie Janik Lipke einen E-Commerce-Studiengang wählen. Ihn gibt es nicht nur an der FH Wedel, sondern auch etwa an der FH in Würzburg-Schweinfurt

und an der FH in Jena.

>> Nicht immer Studium nötig

Nicht für alle Tätigkeiten im E-Commerce ist aber ein Studienabschluss nötig. Auch IT-Systemkaufleute, Informatik-kaufleute oder Fachinformatiker für Anwendungsentwicklung haben laut Pfisterer gute Chancen, in dem Bereich Fuß zu fassen.

Je nach Qualifikation und Position variieren die Gehälter in der Branche. «Ein Einsteiger im E-Commerce, der sich als Junior Consultant um ein Shoppystem kümmert, ist mit etwa 40.000 Euro im Jahr dabei», erklärt Pfisterer. Wer als IT-Manager komplexe Systeme verantwortet, könne auch jenseits der 100.000 Euro verdienen.

Anzeigen

Nutzen Sie Ihre Chance 2014

Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“



- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen, Deutschkurs für den Beruf vorab möglich
Termin: BKF Weiterbildung bis 10. 09. 2014; Kompakt-Schulung 5 Module (35 Stunden) komplett in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung / Umschulung zum Kraftfahrer Klasse B/C1E/CE/DE** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen; **nächster Kursbeginn: 31. 03. 2014**
- **Ausbildung zum Fahrlehrer BE** (m/w)
nächster Kursbeginn: 07. 04. 2014

Eignungsfeststellung in Bargteheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de



Designing Education
Connecting People

Erfolgreich zum neuen Arbeitsplatz!

Lehrgänge

Microsoft Office 2010 Spezialist/-in

Word, Excel, PowerPoint, Outlook

Präsenzunterricht
mit Trainer vor Ort
www.gfn.de
Tel 040 636038-0

03.03.2014

SAP®-Führerschein mit Anwenderzertifizierung 24.03.2014

GFN AG | Trainingscenter Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | Tel 040 636038-0
info@gfn.de | www.gfn.de

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger bis zu 100 % gefördert werden!



Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go
WWW.DAMAGO.DE

Meldungen

Anwesenheitspflicht in der Berufsschule auch im Urlaub

Bremen – Geschickt Urlaub nehmen und so die Berufsschule schwänzen?

Von wegen! Auszubildende haben dort auch dann Anwesenheitspflicht, wenn sie im Betrieb Urlaub nehmen. Darauf weist die Arbeitnehmerkammer Bremen hin. Auszubildende sollten deshalb darauf achten, dass sie ihren Urlaub parallel zu den Berufsschulferien legen.

Ausbildung zum Polsterer

Sessel herstellen und restaurieren - das sind Aufgaben von Polsterern. Ihre Ausbildung soll zum 1. August 2014 modernisiert werden, teilt die Bundesagentur für Arbeit mit. Künftig steht weniger stark das handwerkliche Polstern im Vordergrund. Die Fachkräfte kaufen heute stärker als früher etwa Gestelle oder Polster zu. Dafür müssen sie sich stärker mit mechanischen und elektrischen Funktionen an Sesseln auseinandersetzen.

Anzeige

▶ **DEKRA** Alles im grünen Bereich.

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

Beginn: 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
- **Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

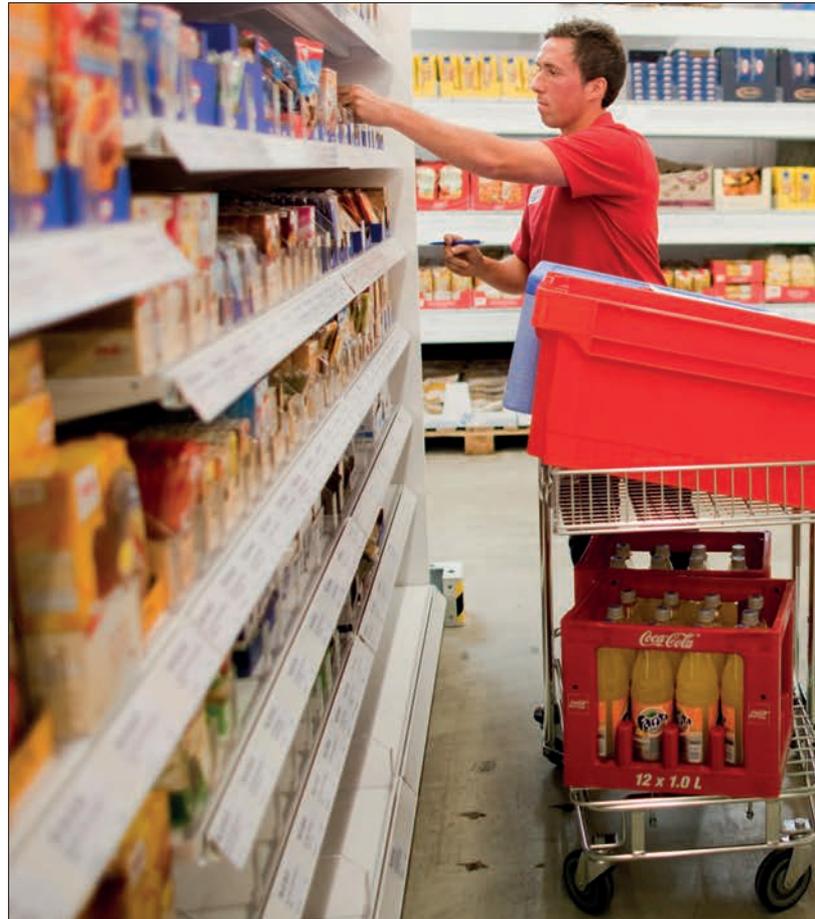
NEU ■ **Pflegehelferin / Pflegehelfer**

Beginn: 31.03.2014 **Dauer:** 4 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Noten sind

Jobs im Lebensmitteleinzelhandel



Hamburg - Regale einräumen oder die Kasse machen - an diese Tätigkeiten denken die meisten, wenn es um Jobs im Supermarkt geht. Dabei ist das längst nicht alles. Neben diesen Ausbildungen gibt es hinter den Kulissen des Supermarkts weitere Berufsbilder. Darunter sind Kaufleute für Spedition und Logistik sowie IT-Spezialisten. Nicht zuletzt muss ein Unternehmen geführt und verwaltet werden. Personalverwaltung, Rechnungswesen oder Marketing sitzen meist in der Unternehmenszentrale.

Fast eine Million Beschäftigte gibt es im Lebensmitteleinzelhandel. Wer im Supermarkt arbeiten möchte, macht typischerweise eine Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann. Fast

27.000 junge Menschen beginnen jedes Jahr diese Lehre, erklärt Wilfried Malcher vom Handelsverband Deutschland. Ebenfalls beliebt ist der Beruf des Verkäufers: Dort gibt es jedes Jahr rd. 26.000 neue Azubis.

>> 1 Million Beschäftigte

Die Ausbildung zum Verkäufer dauert zwei Jahre. Auch Jugendliche mit nicht so guten Noten haben hier Chancen, eine Lehrstelle zu bekommen. Die Ausbildung für Kaufleute dauert drei Jahre und ist anspruchsvoller. Hier ist in der Praxis mindestens ein guter Hauptschulabschluss erforderlich - jeder Zweite (48 Prozent) von den Ausbildungsanfängern hatte 2011 sogar Abitur. Daneben gibt es die dreijährige Ausbildung zum Fachverkäuf-

nicht alles

sind vielfältig



Regale auffüllen, Bestellungen von Kunden zusammenstellen – Supermarktbetreiber wie Edeka bieten Studenten häufig die Möglichkeit, ein duales Studium - etwa in den Fachrichtungen **BWL, Warenwirtschaft, Handel oder auch Logistik** - zu machen.

FOTO: ROLF VENNENBERND

fer im Lebensmittelhandwerk. Azubis sind etwa in den in Supermärkten angesiedelten Backshops im Einsatz. Die Ausbildung dauert drei Jahre - hier haben auch Hauptschüler gute Chancen.

Wer Karriere machen will, sollte nach der Ausbildung etwa im Einzelhandel eine Aufstiegsfortbildung zum Handelsfachwirt machen, rät Astrid von Kempiski von der Industrie- und Handelskammer Berlin. Die Fachwirte können Märkte leiten, selbstständige Supermarktbetreiber werden oder zum Bezirksleiter aufsteigen.

Doch auch für Abiturienten gibt es im Supermarkt eine passende Ausbildung. «Ich hätte nicht gedacht, dass die Branche derart abwechslungsreich ist», sagt Franziska Paethe. Die 19-Jährige

macht ein duales Studium bei Edeka. Es gibt duale Studiengänge im Lebensmitteleinzelhandel etwa in den Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Warenwirtschaft, Handel oder auch Logistik.

>> Nicht nur Noten zählen

Die Studenten arbeiten abwechselnd in verschiedenen Abteilungen im Betrieb und lernen daneben in mehrwöchigen Theoriephasen an einer Hochschule. Paethe räumt während ihrer Zeit im Supermarkt auch einmal die Regale ein oder sitzt an der Kasse. «Etwa 80 Prozent der Führungskräfte sind Praktiker», erzählt Malcher. «Es hängt nicht nur an guten Noten. Wer in der täglichen Arbeit anpackt, kommt weiter.»

Gehaltstabelle

Vom Mechatroniker bis zum Floristen: Was Azubis verdienen

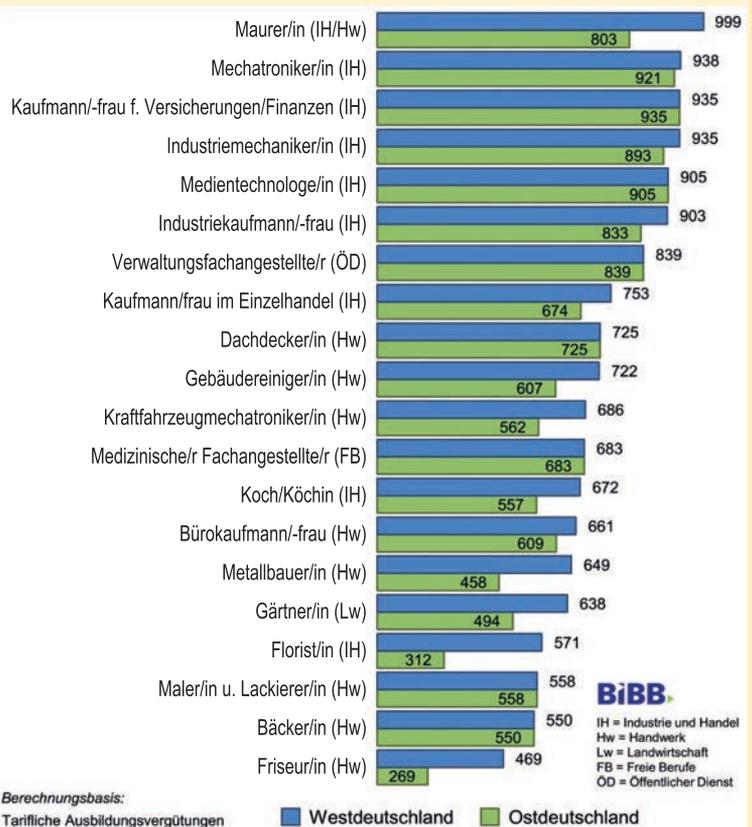
Angehende Mechatroniker verdienen im Ausbildungsvergleich sehr gut. Sie bekamen 2013 im Westen im Schnitt 938 Euro Vergütung, im Osten waren es 921 Euro. Das geht aus einer Auswertung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) hervor. Das BIBB hat die durchschnittlichen Vergütungen von 184 Berufen in West- und 152 Berufen in Ostdeutschland ermittelt. In diesen Berufen werden 88 Prozent der Azubis ausgebildet.

Hohe Vergütungen erzielen auch angehende Kaufleute für Versicherungen und Finanzen (in Ost und West je 935 Euro) sowie angehende Medientechnologen Druck (in Ost und West je 905 Euro). Lukrativ ist im Westen außerdem die Ausbildung zum Maurer: Azubis verdienen im Westen im Schnitt 999 Euro pro Monat, in Ostdeutschland sind es 803 Euro.

Eher niedrig ist die tarifliche Vergütung bei Floristen: Sie kommen im Westen auf 571 Euro brutto pro Monat, im Osten sind es 312 Euro. Eher gering sind die Vergütungen auch bei Malern und Lackierern (in Ost und West je 558 Euro) sowie bei Friseuren (West: 469 Euro, Ost: 269 Euro).

Ausbildungsvergütungen in 20 Berufen

Durchschnittliche monatliche Beträge in Euro in 2013



Meldung

Nur wenige Arbeitnehmer in Schleswig-Holstein und Hamburg nehmen Bildungsurlaub

Hamburg (dpa/Ino) – Gerade einmal rund 6.900 Arbeitnehmer in Schleswig-Holstein haben 2013 ihren Anspruch auf Bildungsurlaub wahrgenommen, wie eine dpa-Umfrage ergab.

Das entspricht gerade einmal rund 0,7 Prozent aller Arbeitnehmer in Schleswig-Holstein. Für Hamburg könne laut Experten von ähnlichen Zahlen ausgegangen werden. «Damit können wir überhaupt nicht zufrieden sein», sagte der Vorsitzende des DGB Nord, Uwe Polkaehn. «Der Nachholbedarf ist besonders in den kleineren Betrieben Schleswig-Holsteins und Hamburgs hoch.» Über die Gründe lasse sich nur spekulieren. Möglich sei, dass sich Angestellte nicht trauten, ihren Wunsch auf Weiterbildung gegenüber dem Chef zu äußern.

Fortschritt

Kaum Angst vor technischen Änderungen

Neue Technologien und Modernisierungen am Arbeitsplatz machen den Beschäftigten in Deutschland einer Umfrage zufolge keine Angst.

64 Prozent der 1.537 Befragten sehen in moderner Technik und technischem Fortschritt mehr positive als negative Auswirkungen, heißt es in einer veröffentlichten Umfrage der Gesellschaft für Konsumforschung (GfK) im Auftrag der Bertelsmann Stiftung.

Die Arbeit sei dadurch produktiver (79 Prozent), interessanter (58 Prozent), aber auch stres-

siger (37 Prozent) geworden. Die Stiftung sieht in dieser Aufgeschlossenheit ein enormes Wachstumspotenzial, das vor dem Hintergrund von Bevölkerungsrückgang und Fachkräftemangel systematisch erschlossen werden sollte. «Dies wiederum setzt Weiterbildung voraus», sagte der Stiftungsvorsitzende Art De Geus.

>> Stärker weiterbilden

Das sagen auch die Arbeitnehmer. 43 Prozent der Befragten nannten als wichtigste Konsequenz, dass sie sich stärker weiterbilden müssen, um mit

Anzeigen



Bildungs-
gutschein
AZWW-ZERTIFIZIERT

**WEITERKOMMEN DURCH WEITERBILDEN
ZUKUNFT SICHERN!**

- CNC Praxis Metall
Start: 03.03.2014 (13 Wochen)
- Fachkraft Windenergie (HWK)
Start: 01.04.2014 (5 Monate)
- Fachkraft für Aufzüge und Fahrtreppen
Start: 07.04.2014 (4,5 Monate)

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de



ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg




**Zu geringe Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- Qualifizierung: 09.04.2014
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 12.05.2014

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1



**Optional 6-wöchiger
Deutschkurs**



SVG-Hamburg
Straßenverkehrs-gesellschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

als Chance

– aber Weiterbildung wird immer wichtiger

dem technischen Fortschritt am Arbeitsplatz Schritt halten zu können. 88 Prozent sehen dabei ihren Arbeitgeber in der Pflicht, 71 Prozent auch sich selber.

Zugleich kann die Mehrzahl der Arbeitnehmer noch keine oder nur sehr wenige berufliche Weiterbildungserfahrungen in Sachen technischer Fortschritt vorweisen, heißt es in der Studie. 47 Prozent hatten noch nie eine Qualifikationsmaßnahme zu diesem Zweck besucht und weitere 28 Prozent bisher lediglich ein oder zwei Mal.

«Die Arbeitgeber müssen das Thema Weiterbildung auch für

gering Qualifizierte zur Chefsache machen», forderte De Geus. Und die Arbeitnehmer sollten stärker auf ihre berechtigten Forderungen bestehen. «Darin steckt eine große Chance auf nachhaltigen Gewinn für beide Seiten.»

>> Vorteil für Arbeitnehmer

Die meisten Arbeitnehmer sehen der Umfrage zufolge den technischen Fortschritt als persönlichen Vorteil. Jeder Dritte erhofft sich nämlich von der Entwicklung, im fortgeschrittenen Alter noch arbeiten zu können.

Meldungen

Maurer schlägt Zimmerer: Diese Bauberufe wählen Jugendliche

Bonn - Für eine Lehre in einem Bauberuf haben sich 2013 rund 11.580 Jugendliche entschieden - am häufigsten fingen sie eine Ausbildung zum Maurer an. Rund 1.790 Jugendliche starteten in die Lehre. Auf Rang zwei lagen die Zimmerer mit 1.188 neuen Ausbildungsverträgen, gefolgt von den Straßenbauern (874).

Neue Ausbildungsordnung für Versicherungskaufleute

Nürnberg - Angehende Versicherungskaufleute können künftig zwischen einigen neuen Schwerpunkten wählen. Die Ausbildungsordnung wird modernisiert. Zum 1. August ist in der Fachrichtung Finanzberatung zum Beispiel der Schwerpunkt Finanzberatung von gewerblichen Kunden neu im Angebot. In der Fachrichtung Versicherung gibt es künftig den Schwerpunkt Schadenservice und Leistungsmanagement. Die Ausbildung dauert drei Jahre.



SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!

Fachkräfte werden dringend gesucht! Umschulung April 2014

In nur 16 Monaten zum Berufsabschluss!

- Fachkraft im Gastgewerbe
- Fachlagerist/in
- Änderungsschneider/in
- Servicefahrer/in (inkl. Führerschein)
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in

In 21 Monaten zum Berufsabschluss!

- Kaufmann/frau für Speditions- und Logistikdienstleistung
- Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Bürokaufmann/frau
- Kaufmann/frau im Einzelhandel

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter.

Telefon 21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz g GmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg



Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Umschulungen

Beginn: 17.03.2014, Dauer 21 Monate

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
inkl. OCA- und OCP-Zertifizierungen
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
inkl. MCSA- und MCSE-Zertifizierungen
- **Bürokauffrau/-mann IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials und ECDL Base
- **Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials und ECDL Base

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / Jobcenter, durch BFD und DRV möglich! Alle Maßnahmen sind nach AZAV zertifiziert.



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

Fit für das Sportbusiness

Im Fernstudium erlangen aktive Sportler betriebswirtschaftliches Know-how für die zweite Karriere im Sportmanagement

Ein Sportverein ist auch eine Firma. Entsprechend braucht es neben den Sportlern und Trainern ebenso Manager, die sich um die Organisation kümmern.

Mit dem berufsbegleitenden Fernstudium „Bachelor Sport-

management“ (B.A.) bereitet sich die erfolgreiche Siebenkämpferin Julia Mächtig mit einem Fernstudienzentrum an der Hochschule Wismar, auf ihre Management-Karriere nach der aktiven Sportler-Laufbahn vor.

„Das Fernstudium bietet mir den kompletten Überblick und

das Wissen, um auch nach der Profi-Karriere weiterhin im Sport tätig zu sein“, sagt die Olympionikin, die „Sportmanagement“ im dritten Semester studiert. „Ich habe nach einer Möglichkeit gesucht, bei der ich das Studium mit dem Sport optimal verbinden kann“, erklärt Mächtig, die am Olympiastützpunkt Mecklenburg-Vorpommern trainiert, ihre Entscheidung für das Fernstudium.

Im Fernstudium Sportmanagement vermitteln die Dozenten speziell auf das Thema zugeschnittene BWL-Kenntnisse, was laut Studiengangsleiter Professor Michael Schleicher den Marktwert der Absolventen erheblich steigert. „Im Sportmanagement sind Verständnis für Budgetierung und Finanzierung genauso gefragt wie sportbezogenes Wissen“, weiß der Experte. „Die Verbindung von Sport und Wirtschaft eröffnet unseren Studierenden einen umfassenden Blick auf die Dinge.“

Lediglich an zwei Wochenenden pro Semester müssen die Studierenden an einem der neun bundesweiten Studienstandorte präsent sein. Dazu zählen unter anderem Hamburg, Hannover,

Mit dem berufsbegleitenden Fernstudium „Bachelor Sportmanagement“ (B.A.) bereitet sich die erfolgreiche Siebenkämpferin Julia Mächtig auf ihre „Karriere nach der Karriere“ vor

FOTO: WINGS



Anzeige

Frankfurt/Main, München und Wismar. Olympionikin Mächtig sieht darin große Vorteile: „Gerade für mich als Leistungssportlerin sind die Selbststudienphasen und individuellen Prüfungstermine eine enorm große Hilfe, denn das Training und die vielen Wettkämpfe spannen mich zeitlich sehr ein. Ohne die flexiblen Lernphasen, wäre es nicht möglich, ein Studium neben dem Sport zu absolvieren.“

Bachelor Sportmanagement nicht nur für Spitzensportler

Auch für Berufstätige anderer Branchen und Sportinteressierte, die im Sportmanagement ihre berufliche Perspektive sehen, bietet das Fernstudium eine gute Möglichkeit, sich neben dem Beruf weitere Fachkompetenzen anzueignen. Der staatliche Hochschulabschluss Bachelor of Arts (B.A.) qualifiziert die Absolventen für die Übernahme von Verantwortung im mittleren und gehobenen Management in Vereinen, Verbänden, Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen der Sportbranche.

Weitere Informationen unter www.fernstudium-sportmanagement.de.

Steuerfalle

Abfindung

«Fünfteln» kann die Steuerlast senken

Eine Kündigung ist meist ein harter Schlag. Etwas weniger schmerzt es die Betroffenen, wenn sie mit einem goldenen Handschlag entlassen werden. Über eine Abfindung freuen sich aber auch die Finanzämter. Der Grund: Steuerlich werden sie behandelt wie Lohn.

«Seit 2006 sind Abfindungen voll steuerpflichtig und müssen bei der Berechnung der Einkommenssteuer zum regulären Jahresverdienst hinzugerechnet werden», erklärt Isabel Klocke vom Bund der Steuerzahler.

«An der Tatsache, dass die Abfindung komplett besteuert wird, ist nichts zu rütteln. Man kann die Steuerbelastung aber durch die Fünftelregelung etwas abmildern», sagt Michael Henn, Präsident des Verbandes deutscher Arbeitsrechtsanwälte in Stuttgart. Kommt sie zur Anwendung, wird zunächst die Einkommenssteuer auf das reguläre Jahreseinkommen berechnet. Dann wird die Abfindung fiktiv auf fünf Jahre verteilt, ein Fünftel zum Einkommen hinzugerechnet und darauf wieder die Steuer ermittelt. Die Differenz beider Beträge wird mit fünf multipliziert und ergibt die Abfindungssteuersumme, die man mit der regulären Einkommenssteuer addiert.

Damit man «fünfteln» darf, müssen gewisse Voraussetzungen erfüllt sein: Die Entschädigung muss die Einnahmen übersteigen, die durch die Kündigung bis zum Jahresende

wegfallen und dem Entlassenen innerhalb eines Kalenderjahres zufließen. «Ein kleiner nachträglicher Zuschlag von zirka fünf Prozent der Gesamtsumme wird toleriert. Ansonsten können Abfindungen zwar in Raten unterteilt, aber nicht jahresübergreifend ausbezahlt werden, wenn man in den Genuss der Fünftelregelung kommen will», erklärt Vicky Johrden vom Deutschen Steuerberaterverband.

Deshalb sollte man die Möglichkeit einer Abfindung in «Jahres-Etappen» jedoch nicht verwerfen, kann sie doch unabhängig von der Fünftelregelung ein Mittel zur Steuerersparnis sein: «Die zu versteuernde Summe bleibt hier gleich. Indem sie gesplittet wird, schlägt sie steuerlich aber weniger stark zu Buche», erläutert Klocke. Denn der Grad der Besteuerung steigt mit dem Einkommen, und man bleibt durch ein Splitting evtl. auf einer niedrigeren Stufe - die Teilzahlung ist legal, solange sie nur über 2 Kalenderjahre erfolgt und die Zahlungstermine vor Fälligkeit der Abfindung vereinbart werden.

Die dritte Variante ist die Verlagerung der kompletten Entschädigungszahlung ins Folgejahr. «Das ist rechtlich gesehen möglich und kann in einigen Fällen eine gute Idee sein. Insbesondere, wenn für das kommende Jahr geringere Einkünfte zu erwarten sind als für das laufende - beispielsweise infolge von Arbeitslosigkeit», erklärt Johrden.

Urteil

Teilweise falsche Abmahnung nicht einfach hinnehmen

Berlin - Arbeitnehmer müssen es nicht tolerieren, wenn sie eine Abmahnung bekommen, die zum Teil falsch ist. Vielmehr können sie verlangen, dass die Abmahnung komplett gelöscht wird. Das teilt der Deutsche Anwaltverein mit und beruft sich auf ein Urteil des Arbeitsgerichts Berlin (Az.: 28 Ca 2357/13).

In dem verhandelten Fall hatte ein Mitarbeiter eines Supermarkts gegen eine Abmahnung geklagt. Der Arbeitgeber warf ihm vor, Artikel nicht aussortiert zu haben, deren Mindesthaltbarkeitsdatum bereits abgelaufen war. Der Arbeitgeber mahnte ihn ab und ließ die Lebensmittel vernichten. Der Mitarbeiter verlangte die Löschung der Abmahnung in der Personalakte.

Mit Erfolg. Der Arbeitgeber konnte nicht nachweisen, dass die in der Abmahnung aufgezählten Artikel alle tatsächlich abgelaufen waren. Er hätte in der Akte etwa mit Fotos beweisen müssen, dass das der Fall war. Nur so hätte er garantieren können, dass ihm bei keinem Artikel ein Fehler unterlaufen ist. Da das nicht der Fall war, könnte die Abmahnung zum Teil falsch gewesen sein, und er musste sie deshalb vollständig entfernen.

ANZEIGEN

WBS TRAINING AG



Vorbereitung auf die Externenprüfung

Förderung durch die Agentur für Arbeit und Jobcenter möglich!

- **Veranstaltungskaufmann/-frau (IHK), Start: 11.04.2014**
- **Kaufmann/-frau im Einzelhandel (IHK), Start: 21.05.2014**
- **Bürokaufmann/-frau (IHK), Start: 26.05.2014**
- **Fachlagerist/-in (IHK), Start: 11.04.2014**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (IHK), Start 11.04.2014**

Wir beraten Sie gern.
 040 28467430-0 • Wandalenweg 14 • 20097 Hamburg
 hamburg@wbstraining.de
www.wbstraining.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
 Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Grafiker / Layouter / Mediengestalter (m/w)

für Digital & Print, 3 Tage pro Woche in Festanstellung

Wir sind

ein kleiner Special-Interest-Verlag und geben JOBS-KOMPAKT NORD, Norddeutschlands führende Karrierezeitung heraus. Unser Verlag ist in der Nähe des Hamburger Flughafens, direkt im Industriegebiet „Nettelkrögen“ (Norderstedt) ansässig.

Wir suchen

ab sofort in Teilzeit (3 Tage = 24 Wochenstunden) Unterstützung im Bereich Layout, Grafik & Reinzeichnung (Print / Web)

Ihre Aufgaben

- Gestaltung & Erstellung vielfältiger Medienprodukte, wie Zeitungen, Prospekte, Plakate, Print- & Onlineanzeigen
- Bildbearbeitung und Bearbeitung von Vektorgrafiken
- Erstellung von Designs und Layouts für die Homepage
- Pflege und Aktualisierung unserer Online- und Social Media-Angebote

Wir erwarten

- Studium / Ausbildung im Bereich Design, Grafik- / Kommunikationsdesign oder eine vergleichbare Ausbildung
- Mindestens 2-3 Jahre Berufserfahrung
- Gespür für Gestaltung und Typographie
- Hervorragende Kenntnisse in Adobe Photoshop, Quark X-Press (Grundvoraussetzung), Illustrator, InDesign, Acrobat
- Erfahrung in Erstellung und Pflege von Homepages (HTML / Flash)
- Fundierter Umgang mit allen Office Anwendungen
- Selbstständige, flexible und exakte Arbeitsweise
- Hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Belastbarkeit und Willen zum Erfolg
- Teamfähigkeit, Loyalität und Diskretion

Wir bieten

Ein freundliches Arbeitsumfeld in einem sympathischen Team mit rd. 10 Kollegen und attraktiven Arbeitszeiten

Wenn Sie sich dieser spannenden und abwechslungsreichen Herausforderung stellen wollen und Sie sich im Anforderungsprofil wiederfinden, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Bitte senden Sie uns Ihre Mappe unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins per E-Mail im pdf-Format an swr@jobs-kompakt.de oder an nebenstehende Adresse ->>



Wolter-Rousseaux Media GmbH
Herrn Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Tel.: (040) 64 666 1600

www.Jobs-Kompakt.de
www.Bewerbertag24.de
www.Talente-Kompakt.de

Stand 21. Februar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, Elektriker, Helfer	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Führerschein & Pkw sind wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 - 47 E-Mail: zeuch@optimum-personalservice.de
Demenzhelfer/in	Suchen Demenzhelfer/in zur stundenweisen Betreuung unserer Kunden z.B. zum Vorlesen, spazieren gehen.	Flexibel, teamfähig, zuverlässig, Führerschein Kl. B, bevorzugt Betreuungskraft § 87b.	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neubergeweg 233 22419 Hamburg Telefon: 040 / 53 20 30 90
Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kalkirchen	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
Außendienstmitarbeiter/in	Verkauf von Geschenk- / Souvenir-Artikeln usw. bei bestehenden und neuen Kunden. Arbeitszeit nach freier Einteilung. PLZ 2	Auto, PC, tel. Erfahrung im Verkauf. Ideal als nebenberufliche Tätigkeit, auch für eine Frau.	Handelsagentur Pannier Aachenerstr. 7 53909 Zülpich Tel.: 0160 77 60 323
Hafen-Lagerarbeiter m/w	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	Deutsch in Wort und Schrift, mind. 2 Jahre Hafenerfahrung, Staplerschein, mit PCKenntnissen für die Fahrerabfertigung.	Online GmbH Tel.: 040-7887 71-110 Bewerbung bitte an: ribeiro@online-logistik.de

Für den Bereich des Müllheizkraftwerkes wird ab sofort ein

Leitstandsfahrer (Schaltwärter) (m/w)

in Vollzeit für einen zeitlich unbefristeten Zeitraum im Rotationsschichtbetrieb gesucht.

Folgende Aufgabenschwerpunkte sind an die Tätigkeit/Person geknüpft:

- Selbstständiges Führen der gesamten Verbrennungsanlage, insbesondere Müllhochdruckdampfkessel, Staub- und Schlackenförderung, Rauchgasreinigungsanlage, Turbo-Generatoren-Betrieb nebst dem gesamten Hilfsbetrieb, Wasseraufbereitungs- und Fernwärmanlage.
- Bedienen und beobachten aller Betriebsprozesse in der Leitzentrale unter Einhaltung gesetzlicher und genehmigungsrechtlicher Bestimmungen und Vorgaben.
- Einleitung von Maßnahmen zur Gewährleistung eines sicheren Anlagenbetriebes
- Störungsursachenerkennung und Veranlassen von Maßnahmen zur Beseitigung.
- Erstellen und Durchführen aller erforderlichen Freischaltungen in den Anlagen.
- Ordnungsgemäße Übernahme/ Übergabe des Verantwortungsbereichs bei Schichtwechsel
- Vertretung des Schichtleiters als auch der Schichtmitarbeiter bei Urlaub und Krankheit

Anforderungen an die Person

- Abgeschlossene Ausbildung zum Kraftwerker/-in oder
- Abgeschlossene Ausbildung als Industriemechaniker/in oder Elektriker/in, idealerweise Techniker
- Uneingeschränkte Schichttauglichkeit
- Mehrjährige Berufserfahrung als Kraftwerker/-in , Leitstands- bzw. Anlagenfahrer/-in im Betrieb von Müllheizkraftanlagen oder vergleichbarer Industrieanlagen
- Hohes Maß an selbstständiges Arbeiten und Verantwortungsbewusstsein, Teamfähigkeit, Flexibilität, hohe Belastbarkeit
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit dem Prozessleitsystem „ABB Maestro UX“ oder vergleichbar
- Gute allgemeine Microsoft basierte EDV Kenntnisse

Wir bieten:

- eine verantwortungsvolle Aufgabe in einem stabilen, wachstumsorientierten Unternehmen
- Freiraum für die fachliche und persönliche Weiterentwicklung
- Die Entlohnung erfolgt nach dem Tarifvertrag öffentlicher Dienst – VKA (TVöD).



Die Abfallverbrennungs- und Biokompostgesellschaft mbH betreibt Anlagen zur thermischen Behandlung von Abfällen und zur Herstellung von Kompost aus getrennt gesammelten nativorganischen Abfällen.

Wenn Sie diese Aufgabe reizt bewerben Sie sich bitte bei uns. Richten Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum 25. 02. 2014 an die

Abfallverbrennungs- und Biokompost-Gesellschaft mbH (AVBKG)
Personalbüro
Bundesstraße 301
25495 Kummerfeld

oder per Mail
eggers@gab-tornesch.de

Für weitere Rückfragen stehen wir unter der Telefonnummer 04120/709120 (Frau Rita Eggers) zur Verfügung.

Stand 21. Februar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Speditionskaufmann/ frau (Im- / Export)	- Allg. Auftragsabwicklung - Organisation des Güterversandes - Angebotsstellung, Kundenberatung sowie Schriftverkehr	- abgeschl. kfm. Ausbildung (idealerweise in einer Spedition) - erste Berufserfahrung im Aufgabengebiet - sicheres Englisch	HANSEATEN Zeitarbeit Nord GmbH Frau Schwentkowski bewerbunghh@hanseaten-zeitarbeit.de Tel.: 040 374777-0
Telefonische Kundenbetreuung m/w	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer/innen. Arbeitszeiten Mo.-Do. 9.00-17.00 Uhr Fr. 9.00-15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht Erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit.	Firma Meyer Papenreya 31 22453 Hamburg Tel. 040-52679143
Bürokräft m/w	Auftragserfassung, Auftragsbearbeitung, Fakturierung, Anfallende Büroarbeiten, Korrespondenz	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, MS Office Kenntnisse, Berufserfahrung im allgemeinen Büroablauf.	B + R Bildung und Reisen GmbH Herr Paul Altenau Wendenstr. 23 20097 Hamburg E-Mail: altenau@bplusr.de
Mitarbeiter/in Lager und Verkauf in TZ	Einlagern, Auslagern, Umlagern, Transportieren, Einräumen und Verpacken von Waren. Unterstützung bei Raumgestaltung und Dekoration sowie beim Auf- und Abbauen von Einrichtungen für Events. Botengänge erledigen und Ladengeschäft sauber halten.	Erfahrung im Groß- und Einzelhandel und Lager sowie handwerkliche Fähigkeiten von Vorteil. Gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sind zwingend erforderlich.	1001 Nacht Orientalische Lebensart Herr Marco Rezkalla Wandsbeker Chaussee 76 22089 Hamburg
Servicetechniker/in - Schwerpunkt: Automatiktüren	Prüfungen und Wartungen sowie mechanische und elektrische Reparaturen von Automatik und Feuer-/Rauchschtüren.	Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung zum Elektriker m/w oder Mechatroniker m/w und besitzen einen gültigen BE-Führerschein. Sie arbeiten seit Jahren erfolgreich im Bereich Automatik- bzw. Feuerschtüren.	Hörmann KG Verkaufsgesellschaft Herr Marc Wellerdiek Upheider Weg 94 - 98 33803 Steinhagen, Westfalen karriereser.vkg@hoermann.de



Wir liefern Leckerbissen für Ihre Karriere!

Als europaweit tätiger Lebensmittellogistiker mit mehr als 100 Standorten in 16 Ländern bieten wir Ihnen alle Voraussetzungen für Ihren beruflichen Erfolg. Unsere ca. 11.000 Mitarbeiter tragen täglich dazu bei, dass die Produkte unserer Kunden zum richtigen Zeitpunkt in der richtigen Temperatur am richtigen Ort verfügbar sind. Wir wissen diese Leistung zu schätzen und investieren deshalb dauerhaft in die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter. Nutzen Sie Ihre Chance!

Wir suchen zum nächstmöglichen Termin:

Sachbearbeiter Abrechnung (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Kundenfakturierung und Stammdatenpflege
- Erstellung der Unternehmerabrechnungen
- Bearbeitung von Rechnungsreklamationen
- Eigenverantwortliche Durchführung von Projektaufgaben im Bereich Abrechnung sowie stellvertretende Gruppenleitung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise als Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Mind. 3 Jahre Berufserfahrung im Bereich Abrechnung
- Sicherer Umgang mit MS Office, insbesondere Excel und Access wünschenswert, SAP Anwenderkenntnisse
- Zahlenaffinität sowie Sorgfalt und Detailgenauigkeit

Mehr Informationen: www.nagel-group.com/karriere

Kaufmännischer Mitarbeiter (m/w) Fernverkehr/Sammelgutausgang

Ihre Aufgaben:

- Abgleich und Erfassung von Sendungsdaten / Kundenlieferscheinen per EDV
- Papiermäßige Abfertigung / Vorbereitung für den Fernverkehrsausgang
- Fahrerabfertigung Fernverkehr (inkl. Erstellung der Frachtpapiere)
- Abstimmung / Übernahme der Disposition in der Spätabfertigung

Ihr Profil:

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, idealerweise als Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung
- Berufserfahrung in den Bereichen Disposition und Abwicklung von Sammelgut
- Gute Kenntnisse der gängigen MS Office Anwendungen
- Bereitschaft zum Schichtdienst (Spätschicht)
- Kundenorientierte Arbeitsweise gepaart mit Sorgfalt und Detailgenauigkeit

NAGEL-GROUP



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung, gerne per E-Mail:

Kraftverkehr Nagel GmbH & Co. KG
 Hans-Duncker-Str. 20 · 21035 Hamburg
 E-Mail: personal.d20@nagel-group.com

Stand 22. Februar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
MFA/GKP gesucht m/w	Für die Bereiche Blutentnahmen und EKG auf 450,- Euro-Basis.	Flexibel, teamfähig, zuverlässig, Führerschein Kl. B, gerne Wiedereinsteiger	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neubergerweg 233 22419 Hamburg Telefon: 040 / 53 20 30 90
Elektriker Krananlagen (m/w)	Führender Hersteller von Krananlagen, Schiffskränen und Baukränen sucht neue/n Mitarbeiter/in.	Erfahrung im Kranbau, Höhentauglichkeit, Schichtbereitschaft, Reisebereitschaft, Erfahrung in Steuerungstechnik.	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Restaurant Steward für MS EUROPA 2 w/m	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources GmbH www.seachefs.com/hlcf
Examierte Altenpfleger (m/w) aufgepasst! Wir zählen zu "Hamburgs Beste Arbeitgeber 2014".	Freuen Sie sich auf eine Vergütung von bis zu 16 Euro/Stunde, einen unbefristeten Arbeitsvertrag, verschiedene Arbeitszeitmodelle, individuelle Dienstplangestaltung, verlässlich freie Tage und einen abwechslungsreichen Arbeitsplatz!	Eine abgeschlossene Berufsausbildung sowie Bereitschaft zu Einsätzen bei unseren verschiedenen langjährigen Kunden. Außerdem lieben Sie Ihren Beruf, sind zuverlässig, flexibel und suchen eine neue Herausforderung? Perfekt!	Dann kommen Sie zu uns! afg PERSONAL Medical Services GmbH, Nagelsweg 10, 20097 Hamburg, www.afgpersonal-med.de , Tel.: 040 88905967, E-Mail: annetta.sadowicz@afgpersonal.de ,



Welcome to EndoChoice

EndoChoice, ein Unternehmen für gastrointestinale Plattform-Systeme, bietet medizintechnische und Diagnosegeräte, Infektionskontrollen und Geräte für bildgebende Verfahren für Fachärzte bei der Behandlung einer Vielzahl gastrointestinaler Erkrankungen.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Voll- und Teilzeit:

Mitarbeiter Produktion Endoskopie (m/w)

Mitarbeiter Reparatur und Service Endoskopie (m/w)

Ihre Aufgaben:

Fertigung bzw. Reparatur von flexiblen Endoskopen

Ihr Profil:

Abgeschlossene feinmechanische Berufsausbildung:

- Feinmechaniker
- Zahntechniker
- Uhrmacher
- Optiker

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an: hr_emea@endochoice.com
per Post an: Endochoice GmbH, Personalabteilung,
Gewerbering 10-14, 25469 Halstenbek



Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

Multifunktionale / r Mitarbeiter / in der Bodenverkehrsdienste

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften
- Abfertigung von Gepäck und Fracht
- Reinigung von Luftfahrzeugen

Unsere Anforderungen an Sie:

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Führerschein Klasse B
- Führungszeugnis

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an sroehr@ham.airport.de.
Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie.

HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG
Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg
Tel.: 040-5075 3263, E-Mail: sroehr@ham.airport.de



IHR SPRUNGBRETT ZUM NEUEN JOB.



- Kaufleute (m/w)
- Facharbeiter (m/w)
- Mitarbeiter für Lager/Produktion (m/w)



Hofmann Personal ist Ihr persönlicher Partner, egal ob Sie einen Job suchen oder für Ihr Unternehmen die passenden

Mitarbeiter. Wir unterstützen Sie dabei an über 80 Standorten in ganz Deutschland. Und freuen uns darauf, mit Ihnen Hand in Hand die Zukunft zu gestalten.

www.hofmann.info



Bei uns in besten Händen.

I. K. Hofmann GmbH · 20097 Hamburg
Spaldingstr. 77a · Tel. 040-2388070
jobs-hamburg@hofmann.info

I. K. Hofmann GmbH · 20457 Hamburg
Alter Wall 67-69 · Tel. 040-36093940
jobs-hamburg2@hofmann.info



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w)

Glaser (m/w)

Maler und Lackierer (m/w)

Industriemechaniker (m/w)

CNC-Zerspaner (m/w)

CTA/BTA (m/w)

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
 - steuerfreie Zulagen
 - übertarifliche Bezahlung (je nach Berufsfeld 10 - 18 EUR/Std.)
 - Unterstützung bei der Wohnraumbeschaffung
 - volle soziale Absicherung
- ... und individuelle Betreuung durch Herrn Birkholz und Herrn Pachleitner aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



IMPULS.
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de

040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück

CHANCEN NUTZEN.

Nutzen Sie die Chance auf interessante Verdienst- und Entwicklungsmöglichkeiten als selbstständiger Unternehmer!



Torsten, 40 Jahre, Medienberater

Für die weitere Expansion in Deutschland suchen wir im Großraum Hamburg und Umgebung:

MEDIENBERATER IM AUSSENDIENST (M/W)

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Gute Perspektiven für Quereinsteiger
- Festes Adressmaterial
- Leistungsgerechte Vergütung

Was wir erwarten:

- Leistungsbereitschaft und den Willen zum Erfolg
- Unternehmerisches Denken
- Spaß am Umgang mit Menschen
- Sympathisches Erscheinungsbild
- PKW und Führerschein

Wenn Sie Spaß an eigenverantwortlichem Arbeiten haben, dann freuen wir uns auf Sie.

Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen bietet Ihnen ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe. Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Ihre aussagefähigen Unterlagen gern per E-Mail an:

Guido Prinz, Guido.Prinz@KabelDeutschland.de
bzw. telefonisch in der Zeit von 09:00 bis 18:00 Uhr,
Telefon: 0173 6819655 oder an Kabel Deutschland
Vertrieb & Service GmbH, Guido Prinz
Süderstraße 32b, 20097 Hamburg
www.medienberater-werden.de



Kabel Deutschland

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre, Medienberater für Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs Erfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe als Handelsvertreter im Aussendienst. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen wird auch Sie begeistern. Wenn wir Ihr Interesse für eine langfristige Zusammenarbeit geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Alfred Schreiner
Gebietsmanager SMO Region 1
Telefon: 040 6366 - 1085
E-Mail: Alfred.Schreiner@kabeldeutschland.de



Kabel Deutschland

Stand 22. Februar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Für meine zahnärztliche Praxis in Hamburg - Duvenstedt suche ich zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Mitarbeiter/in - vorrangig für die Stuhlassistenz.	Abgeschlossene Ausbildung als zahnmedizinische/r Fachangestellte/r, gerne auch mit Weiterbildung zum/zur zahnmedizinischen Fachassistenten/in motiviert, zuverlässig, teamfähig Freude am Beruf und am Umgang mit den Patienten.	Verena Triebel Zahnärztin Frau Verena Triebel Duvenstedter Damm 55 22397 Hamburg E-Mail: v.triebel@verenatriebel.de
Tiefbaufacharbeiter/in	Tätigkeit im Kabelleitungs- und Rohrleitungsbau einschließlich Pflasterarbeiten, Pflasterer-Kenntnisse sind ZWINGEND ERFORDERLICH !	Hausanschlüsse gelegentlich Radladerfahrer und Minibaggerfahrer Führerschein bis 7,5 t, schön wäre CE selbständige Arbeitsweise.	E & D Bau GmbH Herr Delker Am Mühlenberg 2 a 23942 Kalkhorst Telefonnummer: 03 88 27 60 60
Fachlagerist/in	Sie sollten mehrjährige Berufserfahrung im Lager vorweisen im Idealfall verfügen Sie bereits über Kenntnisse in einem Kfz/Autohaus-Lager.	Wir erwarten Freude am Automobil, Offenheit, Zielstrebigkeit, Teamgeist und Leistungsbereitschaft.	B & E Vertriebs GmbH Frau Rehding Niendorfer Str. 27 22848 Norderstedt rehding@be-automobile.de
Kraftfahrzeugmechatroniker/in LKW und PKW	Reparaturen von LKW (Trailern) und PKW.	Abgeschlossene Ausbildung als Kraftfahrzeugmechatroniker/in mehrjährige Berufserfahrung wünschenswert Kenntnisse in Druckluftbremsen, Elektrik und Schweißarbeiten	Lohdamm Fahrzeugreparatur Herr Thomas Lohdamm Wilhelm-Iwan-Ring 9 21035 Hamburg E-Mail: th.lohdamm@live.de
Finanzbuchhalter/in	Erstellung und Buchung von Ausgangsrechnungen, Mitwirkung bei der Erstellung der Monats- und Quartalsabschlüsse, Mietenbuchhaltung, die Erstellung von Umsatzsteuervoranmeldungen.	Abgeschlossene kaufmännische oder steuerfachliche Ausbildung, erste Jahre Berufspraxis in der Finanzbuchhaltung, sicherer Umgang mit dem MS Office Paket (insbesondere Excel), gerne erste SAP R/3 FI - Praxis, gute Englischkenntnisse.	LAMOLLER CONSULTANTS Beratungsgesellschaft für externes Personalmanagement Frau Claudia Harder Kulemannstieg 17 22457 Hamburg

Persönlichkeiten mit Profil gesucht!



An acht Standorten mit Servicewohnen, ambulanter und stationärer Pflege betreuen wir als Tochter der Vereinigten Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG mehr als 2.000 Bewohner/innen.

Für die stationären Pflegewohnbereiche unserer **Seniorenwohnanlagen** und unserer **Seniorenresidenzen** suchen wir zum nächstmöglichen Termin auf Teil- und Vollzeitbasis mehrere

Pflegefachkräfte (w/m)

Unser Angebot:

- hervorragende MDK-Noten (die durchgängig über dem Bundes- und Landesdurchschnitt liegen)
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- betriebliche Altersversorgung
- HVV-ProfiCard
- vermögenswirksame Leistungen
- umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen
- 28 Tage Urlaub zzgl. Sonderurlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

Bei Interesse senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte an:

vhw Wohnen im Alter – care GmbH
Personalabteilung • Rabea Jändling
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg
E-Mail: bewerbungen@vhw-hamburg.de
www.vhw-hamburg.de

vhw wohnen
im alter
care GmbH

Hamburger Unternehmen sucht für sofort neue Mitarbeiter/in auf Festeinstellung 2000€ Brutto/Monat aus den Bereichen **Friseur, Kosmetik** und **Nagel Design**.

Arbeitszeiten: Mo.-Do. 9 - 17 Uhr
Fr. 9 - 15 Uhr.

Bewerbung unter 040-52679143

Erfahrene Bürokräft (m/w)

mit sehr guten Deutschkenntnissen, fit am PC und in allen gängigen Office-Programmen per sofort in Teilzeit (mo-fr. 13.30 - 18.00 Uhr) gesucht. Bewerbungen ausschließlich per e-Mail an k.steinmann@jobs-kompakt.de

Jobs-Kompakt NORD | Wolter-Roussaux Media GmbH

Neuer Job
gefällig?

www.jobs-kompakt.de
der große Online-Stellenmarkt für den Norden



Alarmzentrale Steinberg GmbH

Ihr Partner für Sicherheit

040 / 736 78 05



Unser seit 1975 etabliertes Wach- und Sicherheitsunternehmen in Reinbek sucht ab sofort eine/n

Telefonisten/in

(Teilzeit / Schichtdienst)

Sie sollten eine freundliche und verbindliche Ausstrahlung am Telefon besitzen. Außerdem sind Grundkenntnisse in EDV/Windows für die Aufgabe erforderlich. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

ALARMZENTRALE STEINBERG GMBH • Am Rosenplatz 6 • 21465 Reinbek • brake@alarmzentrale-steinberg.de

Sascha Quaquil

Dachdeckermeister



Steil oder flach, der Fachmann für's Dach!

Wir suchen per sofort einen zuverlässigen

Dachdeckergesellen (w/m)

für Steil-, Flachdach und Reparaturarbeiten in Vollzeit.

Vollständige Bewerbungsunterlagen per Post, Mail oder gleich einen persönlichen Termin per Telefon vereinbaren.

Fadens Tannen 51
22844 Norderstedt
E-Mail: info@sq-dach.de

Telefon: 040 - 40 19 69 21
Telefax: 040 - 60 92 11 37
Mobil: 0172 - 242 44 73

www.sq-dach.de



Alarmzentrale Steinberg GmbH

Ihr Partner für Sicherheit

040 / 736 78 05



Unser seit 1975 etabliertes Wach- und Sicherheitsunternehmen in Reinbek sucht ab sofort einen

SICHERHEITSTECHNIKER m/w

für die Ausführung von Installations- und Wartungsarbeiten.

Es werden alle namhaften Hersteller betreut.

Sie sollten über ein freundliches Wesen und einschlägige Berufserfahrung verfügen. Es wird ein langfristiges und solides Arbeitsverhältnis angestrebt. Unser Unternehmen betreut aktuell über 1.200 Kunden und wir freuen uns über Ihre schriftliche Bewerbung an:

ALARMZENTRALE STEINBERG GMBH • Am Rosenplatz 6 • 21465 Reinbek • brake@alarmzentrale-steinberg.de

Wir suchen **qualifizierte Kraftfahrer/in** mit Führerschein Klasse CE Fahrerkarte und ADR Ausbildung (Stück- und Schüttgut).



Berufserfahrung im Umgang mit Wechselbrücken, Speditionsabläufen und gute Ortskenntnisse in und um Hamburg setzen wir voraus.

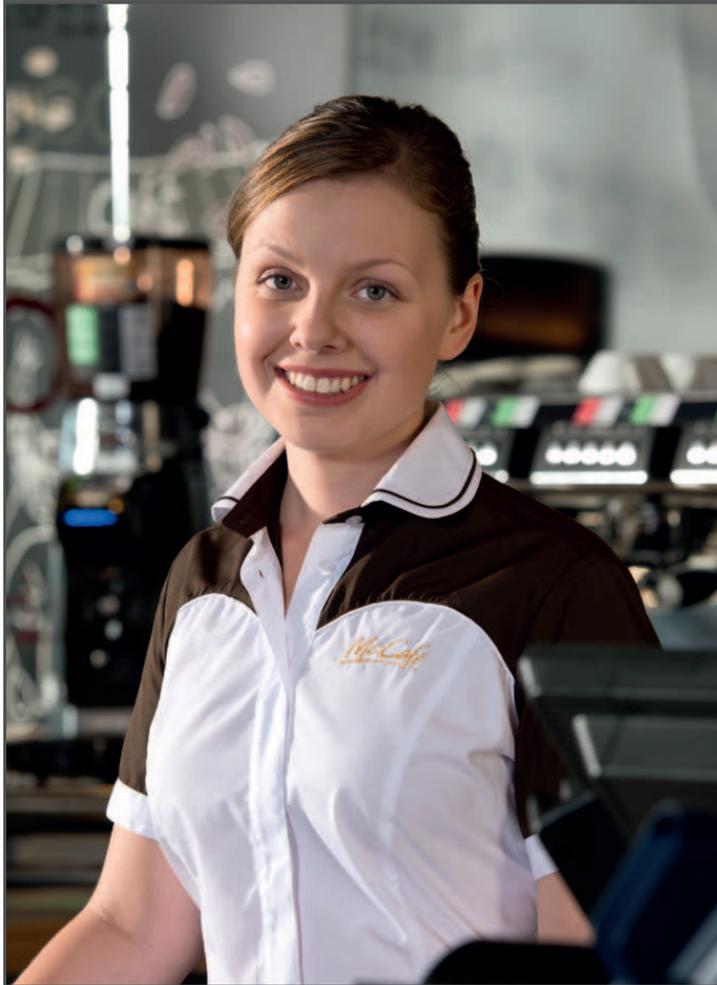
Wir geben aber auch motivierten Berufseinsteigern eine Chance.

Wir bieten moderne Fahrzeuge, gutes Betriebsklima sowie leistungsgerechte Bezahlung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich telefonisch oder per eMail:



TRANSPORT- & KOMBISERVICE JÜRGEN LUDWIG GMBH & CO. KG
Herr Rainer Hellwig | Pinkertweg 47 | 22113 Hamburg
040 - 78 09 73 - 0 oder r.hellwig@tksludwig.de



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant / McCafé (m/w) in Voll- und Teilzeit

Bewerben Sie sich jetzt bei uns.

- ▶ Telefon: 040 85080600
- ▶ Web: info@mcdbayer.de

Oliver Bayer Systemgastro.
Hamburg - Wedel - Pinneberg
Verwaltung: Kieler Str. 191
22525 Hamburg
Tel.: 040 85080600



▶▶ MACH DEINEN WEG

Mitarbeiter im Restaurant Management (m/w)

Als Nr. 1 in der Gastronomie und einer der größten Arbeitgeber Deutschlands ist McDonald's auf einem sehr erfolgreichen Weg. Diesen Weg können Sie mit uns gehen.

Machen Sie den 1. Schritt und bewerben Sie sich schriftlich mit Ihren vollständigen Bewerbungsunterlagen oder online unter www.mcdonalds.de/jobs

Michael Kaup Systemgastronomie e.K.
für HH-Rahlstedt, Billstedt & Bergedorf
Herr Nikolau
Sieker Landstraße 126, 22143 Hamburg
Tel.: 040 675 822 83



Höffner gehört mit 17 Einrichtungszentren und über 6000 Mitarbeitern zu den führenden Möbelhandelsunternehmen in Deutschland. Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir

Verkäufer m/w

in Vollzeit oder Teilzeit

in Barsbüttel

für den Bereich:

- Möbel (Wohnzimmer)
- Express (Junges Wohnen)
- Teppiche
- Boutique

in Hamburg-Eidelstedt

für den Bereich:

- Möbel
- Express (Junges Wohnen)
- Lampen

Außerdem suchen wir:

Schüler-/Studentische Kassenaushilfe m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel

Küchenverkäufer m/w

in Hamburg-Eidelstedt und Barsbüttel
in Vollzeit oder Teilzeit

Haben Sie Interesse?

Bitte schicken Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Hamburg-Eidelstedt:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Fuhr,
Holsteiner Chaussee 130, 22523 Hamburg
oder per E-Mail: karriere-eidelstedt@hoffner.de

Barsbüttel:
Höffner Möbelgesellschaft GmbH & Co. KG
z. Hd. Herrn Legrum,
Rahlstedter Str. 1, 22885 Barsbüttel
oder per E-Mail: karriere-barsbuettel@hoffner.de



Julia K., Handelsassistentin, Gunzenhausen
 „An meinem ersten Tag bei Kik wurde ich einfach ins kalte Wasser geworfen, aber das hat mir nicht geschadet. Ganz im Gegenteil. Man lernt einfach viel mehr, wenn man schnell Verantwortung trägt und auch mal spontan sein muss. Das habe ich in der Zeit, die ich schon dabei bin, schnell festgestellt.“

„Lieber weiter kommen, als stehen bleiben.“



Der Chancengeber

Wir suchen Azubis!

Geprüfter Handelsassistent – Einzelhandel / geprüfter Handelsfachwirt (m/w)
 Ausbildungsstart August 2014

Ihre Chance: Nach bereits 18 Monaten Abschluss Kaufmann im Einzelhandel IHK (m/w), anschließende 18-monatige Fortbildung zum geprüften Handelsassistent – Einzelhandel (m/w) / geprüfter Handelsfachwirt (m/w).

Ihre Aufgabe: Ihre Hauptaufgabe ist die kundengerechte Warenpräsentation. Zudem nehmen Sie kaufmännische Aufgaben wahr: Inventuren, Reklamationen sowie die Kontrolle und Steuerung der wirtschaftlichen Prozesse in der Filiale. Nach dieser umfangreichen Aus- und Fortbildung haben Sie viele Möglichkeiten bei Kik Karriere zu machen.

Ihr Profil: Sie haben das Abitur oder die Fachhochschulreife bzw. den schulischen Teil der Fachhochschulreife mit einem einjährig gelenkten Praktikum, sind engagiert, motiviert und zeigen Team- und eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit. Außerdem haben Sie Freude am Umgang mit Menschen sowie Mode und Verkauf.

Ihre Vergütung: Im ersten Jahr 800,00 € brutto, in den darauf folgenden 6 Monaten 900,00 € brutto, während der 18-monatigen Fortbildung 1.300,00 € brutto. Innerhalb der Ausbildung haben Sie bei einem Umzug für unser Unternehmen Anspruch auf 100,00 € brutto Mietzulage.

Ihre Bewerbung: Wenn Sie zum Erfolg unserer Filialen beitragen möchten, dann freuen wir uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Senden Sie diese bitte mit Zeugniskopien und Lebenslauf an folgende Adresse: Kik Textilien und Non-Food GmbH - Abteilung Aus- und Fortbildung - Siemensstr. 21 - 59199 Bönen

Weitere Infos und die Möglichkeit der Online-Bewerbung unter: www.kik-textilien.com



► KARRIERE, ICH KOMME!

Ausbildung als Fachmann/Fachfrau für Systemgastronomie

Ausbildung bei McDonald's? Mehr als nur Burger braten.

Hast du das Zeug zum Fachmann/zur Fachfrau für Systemgastronomie?

Mit deinem Realschulabschluss oder (Fach-)Abitur bist du für diese Ausbildung schon mal allererste Wahl. Wenn du jetzt auch noch eine Leidenschaft für Gastronomie und guten Service mitbringst, flexibel bist, gerne mit Menschen arbeitest und zeigen möchtest, was du drauf hast, kannst du dich eigentlich sofort bei uns auf www.mcdonalds-ausbildung.de bewerben. Hast du weitere Fragen? Dann informiere dich gerne unter 0800 6 23 66 73.

McDonald's Deutschland Inc.
 Job & Karriere Center Hamburg
 Ausschläger Weg 40
 20537 Hamburg
 0800 6 23 66 73
www.mcdonalds-ausbildung.de



Gesucht:

Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 50 Azubis zum Ausbildungsstart am 01. August 2014.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
 040 251512-333

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG
 Personalabteilung • Rabea Jändling
 E-Mail: bewerbungen@vhw-hamburg.de
 Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg



Starten Sie in einen Beruf mit Zukunft:

Hotelberufe bieten vielseitige Karrieremöglichkeiten und sind international gefragt!

Wir stellen Auszubildende für folgende Berufsbilder ein:

- ✓ Koch (m/w)
- ✓ Hotelfach (m/w)
- ✓ Restaurantfach (m/w)

Neben einem sehr guten Ausbildungsplatz bieten wir Ihnen:

- ✓ Ein familiäres Team
- ✓ Zahlreiche Schulungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ✓ Viele Vergünstigungen über Best Western
- ✓ Übernahme nach erfolgreicher Ausbildung möglich



Ansprechpartner für Ihre Bewerbung:
 Frau Gabriele Templin (Personalleiterin)
 Telefon: +49 (0)40 - 51 303 416
 E-Mail: g.templin@alsterkrug.de

BEST WESTERN PREMIER Alsterkrug Hotel
 Alsterkrugchaussee 277 | D-22297 Hamburg

www.alsterkrug-hotel.de/karriere



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

Kostenlose Teilnahme!

Nutzen Sie Ihre Chance!
Kompetenzfeststellung für Fachkräfte von morgen

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Kostenlose Aktionswoche Metall – Schweißen – Elektro

Der Einstieg für Migranten
31. März bis 4. April 2014 am ELBCAMPUS

Wir beraten zu Nachqualifizierungen, Fördermöglichkeiten und informieren Sie über Wege zur Anerkennung Ihres ausländischen Berufsabschlusses. Finden Sie mit uns heraus, wo Ihre Stärken liegen. Attraktive Arbeitgeber wollen Sie kennen lernen.

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 359 05-457

ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1
(direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg

www.missionzukunft.elbcampus.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 11. März 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

AUSGABE 04/2014

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____ Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____ E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2014**

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____



Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung
www.daa-hamburg.de Bildungs- & Kursberatung 040 251529-251
Gesundheit • Umschulung • Deutsch



ca. **10.000 freie Jobs** -
rd. **100 Aussteller**

13. Job- und Weiterbildungsmesse



13. JOB- &
WEITERBILDUNGS-
MESSE

9. April 2014, 9.00 bis 15.00 Uhr,

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango

ALLE BRANCHEN – ALLE QUALIFIKATIONEN



FOTO: KURBAN / FOTOLIA.DE



präsentiert von
JOBS-KOMPAKT
NORD

Ihre kostenlose Eintrittskarte gibt es hier:

www.weiter24.de