



Nr. 01/14 | 14. - 27. Januar 2014 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# JOBS-KOMPAKT **NORD**

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

**Aktuell** | Reportage | Ratgeber | Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

**WECHSELFIEBER**

Umfrage:  
Jeder Vierte  
plant Jobwechsel

**Mit 7 Seiten  
Stellenmarkt** ab Seite 19

FOTO: DVARG - FOTOLIA.COM

Anzeige

## Umschulungen 2014

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik Luftfahrt (m/w)

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) • [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**Info-Veranstaltung**  
am 15.01.2014  
um 10.00 Uhr



## IMPRESSUM

**Wolter-Rousseaux Media GmbH**

Gutenbergring 39 - 41

22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique RousseauxMarketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann  
Media-Beratung Nicole Behrend, Benjamin Herzog,  
Birgit Wiekhof

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck / rund 67.500 Exemplare  
2.000 im freien Verkauf für 1,- EuroWeb [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenaussagen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

**Bis zu 1.800 Outlets –****Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus**

**Jobs-Kompakt NORD** liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Bäckereien, bei KiK, in vielen McDonald-Filialen, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

# Jeder 4. will wechseln

## Deutsche wollen sich 2014 stärker im Job engagieren - aber auch mehr Geld dafür

**Ein Viertel der deutschen Arbeitnehmer möchte sich 2014 stärker im Job einbringen. Das sind zehn Prozentpunkte mehr als im Vorjahr. Doch die Mitarbeiter wissen auch, was ihr Engagement wert ist: Fast jeder zweite möchte in diesem Jahr mehr Geld verdienen - ebenfalls ein Anstieg um zehn Prozentpunkte.**

23 Prozent der Bundesbürger wollen in diesem Jahr einen neuen Job finden, der ihren Fähigkeiten und Interessen besser entspricht. Auch der Wunsch nach mehr Wertschätzung durch die Vorgesetzten ist größer geworden: 22 Prozent äußern diesen, fünf Prozentpunkte mehr als in der Vorgängerstudie. Gleichzeitig sagen nur noch 11 Prozent, dass sie sich keine Veränderung wünschen, weil sie mit ihrer beruflichen Situation zufrieden sind. 2013 traf dies noch auf 20 Prozent zu.

Von sich selbst fordern die deutschen Arbeitnehmer nicht nur mehr allgemeines Engagement im Beruf: 13 Prozent haben sich vorgenommen, effizienter zu arbeiten, etwa durch besseres Zeitmanagement. Diese Zahl ist fast unverändert im Vergleich zum Vorjahr. 12 Prozent planen 2014 eine bessere Zusammenarbeit mit Kollegen. Gleich geblieben ist mit 26 Prozent der Anteil derjenigen, die sich Probleme im Job weniger zu Herzen nehmen und die Arbeit zukünftig lockerer sehen wollen.

Arbeit ist aber nicht alles im Leben. Bei



**23 Prozent der Deutschen wollen 2014 neu durchstarten** FOTO: PETER ATKINS

der Frage, ob sie für ihren Traumjob in eine andere Stadt ziehen würden, teilt sich das Land in zwei Lager. Nur 46 Prozent sagen ja - und jeder Vierte stimmt nur unter der Voraussetzung zu, dass der Partner oder die Familie mitkommt. Nur 8 Prozent würden für den Traumjob in Kauf nehmen, die Familie nur am Wochenende zu sehen oder eine Fernbeziehung zu führen.

Zu diesen Ergebnissen kommt die Studie "Karriereziele 2014" des Personaldienstleisters ManpowerGroup Deutschland, für die Ende 2013 1.000 Deutsche ab 18 Jahren befragt wurden.

## ANZEIGEN

ZukunftPlus e.V.  
Sommerkamp 31 b • 22335 Hamburg

**ZukunftPlus**  
e.V.

**Umschulung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**  
03.02.2014 - 02.02.2016 in Hamburg

Informationsveranstaltungen am **16. Januar 2014 um 10 Uhr** in den Räumlichkeiten der **ZukunftPlus e.V.** in Hamburg (Sommerkamp 31 b, 22335 Hamburg).

Unser Bildungsangebot ist AZAV zertifiziert und richtet sich an arbeitssuchende Personen. Eine Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit oder die Jobcenter in Form eines Bildungsgutscheins ist möglich.

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann freut sich auf Ihren unverbindlichen Anruf:

Selina Specht • Tel.: 040 51 33 02 37 • E-Mail: [selina.specht@zukunftplus.org](mailto:selina.specht@zukunftplus.org)

**2014 - Ihr beruflicher Neuanfang!**

Wir qualifizieren Sie zum:

- **City-Logistiker (m/w)**  
inkl. Führerschein Kl. B/BE\*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler **Beginn: 27.01.2014**, Dauer 6,2 Monate
- **Reinigungsfachpersonal (m/w)**  
inkl. Führerschein Kl. B\*, **Beginn: 27.01.2014**, Dauer 5 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft** für Demenzzranke  
gem. § 87b SGB XI, **Beginn: 10.02.2014**, Dauer 4 Monate

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

**Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**

**TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG**  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de)  
[www.tuev-nord.de](http://www.tuev-nord.de)

Beratung und Information unter Telefon 040 780814-0

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

Förderung über  
Agentur für Arbeit,  
JobCenter oder BFD  
möglich.

# 5 Dinge die kein Chef mag

Handy am Arbeitsplatz oder Fehler nicht zugeben können – es gibt einige Punkte, die Chefs an ihren Mitarbeitern nervt

## 1. Ausreden und Fehler nicht zugeben können

Es zeugt von Größe und Stärke, einen Fehler zugeben zu können. Wenn Sie etwas „verbockt“ haben, stehen Sie dazu. Ausreden und Erklärungen sind nicht vertrauensbildend. Vermeiden Sie deshalb auch Formulierungen wie „Ja, aber“. Das ist immer eine Ausrede und heißt: „Ich bin nicht schuld und kann nichts dafür.“

## 2. Über Kollegen lästern

Nicht nur Beleidigungen gegen-

über dem Vorgesetzten sind gefährlich. Auch böse Worte über Kollegen stören den Chef und können ernste Folgen haben. Wer Kollegen verleumdet, schlecht über sie redet oder bewusst mobbt, muss mit einer Abmahnung rechnen.

## 3. Private Handy-Nutzung

Schnell noch mit der Frau telefonieren oder dem Freund eine WhatsApp-Nachricht schreiben. Selbst wenn es das private Handy ist: Der Chef darf verlangen, dass Mitarbeiter das Gerät

während der Arbeitszeit ausschalten. Mitarbeiter dürfen dann auch keine eingehenden Gespräche annehmen, hat das Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz entschieden.

## 4. Über den Chef lästern und abfällige Gesten

Jeder zweite Mitarbeiter ist mit seinem Chef unzufrieden. Viele halten ihn nicht nur für unfähig, sondern glauben, die Arbeit des Chefs besser machen zu können. Doch so groß der Ärger über ihn auch sein mag, mit spit-

zen Bemerkungen, Unmutsäußerungen oder abfälligen Gesten bringt man ihn nur gegen sich auf.

## 5. Leeres Geschwätz

Schwafeln ist eine Todsünde - kommen Sie schnell auf den Punkt. Chefs wollen ehrlich gemeinte Antworten und keine nichtssagenden Floskeln hören. Sie haben meistens ein gutes Gespür dafür, ob der Mitarbeiter etwas kann und sich einsetzt, oder sich nur wie ein Aal durch den Job-Alltag windet.

ANZEIGEN



**Weiterbildung** Kursstart alle vier Wochen mit Startgarantie

**CAD 2D/3D**  
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, PTC CREO, Siemens NX, EPLAN, Nemetschek - Allplan, ArchiCAD, Revit Architecture

**Automatisierung/SPS**  
SIMATIC S7, Graph, Profibus, WinCC flexible

**Programmierung**  
Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, MySQL, Oracle, Apps-Programmierung

**Microsoft Office**  
Europäischer Computerführerschein (ECDL), Microsoft Office Specialist (MOS)

**Netzwerktechnik**  
MCSA/MCSE: Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux

**Kaufmännische Lehrgänge**

- ▶ Projektmanagement
- ▶ Grundlagen BWL, EBC\*L – Europäischer Wirtschaftsführerschein
- ▶ Grundlagen Buchhaltung, Rechnungswesen
- ▶ Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt
- ▶ DATEV, Lexware
- ▶ Business-English
- ▶ Deutsch für den Beruf

**Mediengestaltung / Webdesign**  
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6), (X)HTML, CSS, Dreamweaver, Javascript, Flash, TYPO3, PHP, 3D-Visualisierung mit Cinema 4D

**SAP® ERP 6.0 EHP5**  
Anwender/-in und Berater/-in mit Original SAP-Zertifikat

- ▶ Finanzbuchhaltung (FI)
- ▶ Controlling (CO)
- ▶ Personalwirtschaft (HCM)
- ▶ Vertrieb (SD)
- ▶ Materialwirtschaft (MM)
- ▶ Produktionsplanung (PP)
- ▶ Lager & Versand (LE-WM)
- ▶ Business Intelligence (BI)
- ▶ Application Development ABAP/Netweaver 7.02
- ▶ Energiewirtschaft (I-SU)

Förderung durch die Agentur für Arbeit möglich

**RUFEN SIE UNS AN, WIR BERATEN SIE GERNE 040 238551-0**

**alfatraining Bildungszentrum e.K.**  
Frankenstraße 12  
20097 Hamburg  
beratung@alfatraining.de  
www.alfatraining.de








## Starten Sie in eine sichere Zukunft!

### Umschulungen mit HK-Abschluss



**Mit Startgarantie!**  
**am 03.02.14**  
Einstieg bis Ende Februar möglich

**Kaufleute im Gesundheitswesen**  
Maßnahmennr.: 123/4602/2013

**Bürokaufleute**  
Maßnahmennr.: 123/4049/2013

**Industriekaufleute**  
Maßnahmennr.: 123/3033/2013

**Kaufleute im Groß- & Außenhandel**  
Maßnahmennr.: 123/4015/2013



**DAA**  
Bildung schafft Zukunft

**Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.**  
**Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg**  
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • sabine.groebler@daa.de

**Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de**

FOTO: FOTOLIA

## Meldungen

## Selbstständigkeit ist eher für Jüngere ein Thema

Ein eigenes Unternehmen zu gründen - das ist eher ein Traum von jungen Menschen. So kann sich mehr als jeder Dritte (38 Prozent) der 20- bis 35-Jährigen vorstellen, sich selbstständig zu machen. Im Schnitt träumt nur jeder Fünfte (22 Prozent) davon. Das hat eine bevölkerungsrepräsentative Umfrage der GfK-Marktforschung ergeben. Im Auftrag der Firma Amway wurden 1.045 Deutsche befragt.

## Grund für Jobwechsel ist oft zu hohe Arbeitsbelastung

Arbeitnehmer wechseln nach Ansicht von Personalern ihren Job häufig deswegen, weil ihnen die Arbeitsbelastung zu hoch ist. Demnach beobachtet rund jeder vierte Personaler (28 Prozent) in seinem Betrieb in den vergangenen drei Jahren mehr Kündigungen. Mehr als jeder Dritte (38 Prozent) sieht als Hauptursache dafür, dass die Arbeitsbelastung zu hoch ist. Mangelnde Karriereperspektiven gaben 18 % als Grund an.

Anzeige





**GFS Steuer- und  
Wirtschaftsfachschule**

**Einen krisensicheren Beruf erlernen!**

- **Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten**  
 Zeitraum: 03.02.2014 bis 28.01.2016
- **Umschulung zum/zur Rechtsanwaltsfachangestellten**  
 Zeitraum: 10.02.2014 bis 03.02.2016
- **Modulare Weiterbildung Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV / Lexware / SAP**  
 Starttermine: 06.02.2014, 06.05.2014, 31.07.2014, 24.10.2014
- **Weiterbildung Grundkurs Steuern und Rechnungswesen**  
 Zeitraum: 13.02.2014 bis 28.06.2014
- **Aufbaukurs Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining und Grundkurs Buchführung**  
 Zeitraum: 30.01.2014 bis 06.08.2014
- **Aufbaukurs DATEV Lohn und Gehalt**  
 Zeitraum: 20.01.2014 bis 05.02.2014

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH  
 Schopensehl 15, 20095 Hamburg  
 Infotelefon: 040 445353, E-Mail: hamburg@gfs.eu  
 www.gfs.eu

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV



# Jobmessen bi

## TIPP 2. Inhouse-Bewerbertag in der

Hamburg - **Mehrere Personalern auf einen Schlag kennenlernen - das bieten Jobmessen. Dabei fahren Jobsuchende oft besser, wenn sie kleine, regionale Messen besuchen, die sich vielleicht sogar um ein bestimmtes Thema drehen.**

Darauf weist die Hamburger Karriereberaterin Svenja Hofert hin. Dort treffen Bewerber häufig auf die Personalreferenten der Unternehmen. Zu den großen Messen fahren dagegen eher Mitarbeiter aus dem Bereich Hochschulmarketing. Ihre Aufgabe ist es dort, die Firma zu repräsentieren - für die Personalauswahl sind sie häufig nicht direkt zuständig.

Auf den Internetseiten der Messen steht in der Regel, welche Unternehmen teilnehmen.

Bewerber machen sich am besten einen Plan, welche Stände sie besuchen wollen. Hofert rät schüchternen Kandidaten, sich vorher zu jedem Unternehmen eine Frage zu überlegen, die sie dann später im Gespräch stellen können. Falls der Gesprächspartner dann nach Unterlagen fragt, sollten Messebesucher sicherheitshalber einen Lebenslauf im Gepäck haben - sowohl ausgedruckt als auch auf einem USB-Stick.

### >> Jobtag bei der Dekra

Am Donnerstag, den **13.02.2014**, laden Jobs-Kompakt NORD und die DEKRA Akademie gemeinsam zum 2. offenen Inhouse-Bewerbertag im Schulungszentrum der DEKRA Akademie in



Auf Jobmessen kommt man schnell und direkt mit Personalreferenten ins Gespräch und kann Punkte sammeln. FOTO: MONIQUE WÜSTENHAGEN

## Chefärzte verdienen pro Jahr 278.000 Euro brutto

Wer Chefarzt ist, hat ausgesorgt: Pro Jahr bringen sie im Schnitt 278.000 Euro brutto pro Jahr nach Hause. Das zeigt ein neuer Vergütungsreport der Manage-

mentberatung Kienbaum. Sie verdienen damit mehr als die Geschäftsführer der Kliniken. Diese kommen im Schnitt auf jährlich 182.000 Euro brutto.

Anzeige




Weiterbildung mit Bildungsgutschein!

**Jetzt anrufen!**  
**040 359 05 - 400**

**Internationaler Schweißfachmann (DVS-IIW 1170)**  
Starten Sie jetzt Ihre Karriere als Schweißaufsichtsperson  
**10.02.2014 - 21.05.2014**

**Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe**  
Schlüsseltechnologie in der Luftfahrt- und Windindustrie  
**10.03.2014 - 04.04.2014**

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH |  
www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

### Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Lehrgänge mit Perspektive

## Fachberater Marketing/Vertrieb (m/w)

In nur 7 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- ✓ Zusatzqualifikation SAP Foundation Level, Office 2010
- ✓ Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- ✓ Modulares Lehrgangskonzept
- ✓ hohe Integrationsquote

Start:  
27.01.2014

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten  
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

# eten Chancen

## DEKRA Akademie, am 13.2.2014

Norderstedt ein.

Nach dem großen Erfolg im vergangenen Jahr präsentieren wieder 10 namhafte Unternehmen in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr ihre Job-Angebote und Weiterbildungsmöglichkeiten aus den Bereichen

### Transport und Logistik

(Speditionskaufleute, Gabelstaplerfahrer/in, Kommissionierer/in)

### Kaufmännische Berufe

(Bürokaufleute, Kaufleute für Bürokommunikation, Kaufleute Logistik)

### Gesundheit

(Gesundheits- u. Krankenpfleger/in, Krankenpflegehelfer/in, Altenpflegehelfer/in)

Ziel ist es, den Besuchern Wege zu einem neuen Job und Einsatzmöglichkeiten bei ver-

schiedenen Arbeitgebern aufzuzeigen. Fachkräfte, Arbeitsuchende und/oder Umsteiger haben die Möglichkeit, sich exklusiv bei den teilnehmenden Unternehmen zu informieren und sich von den teilnehmenden Branchenexperten beraten zu lassen.

Mehr als 200 offene Stellen sind zu besetzen. Es besteht sogar die Möglichkeit auf eine Soforteinstellung. Bringen Sie daher auf jeden Fall eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit. Der Eintritt ist frei - eine Voranmeldung ist nicht erforderlich.

**Zeit** 9.00 bis 14.00 Uhr  
**Ort** DEKRA Akademie GmbH  
In de Tarpen 76-80  
(Stadtgrenze zu Hamburg)  
22848 Norderstedt

Parkplätze stehen zur Verfügung.



## COATRAIN®

coaching & personal training GmbH

...mehr bewegen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN AUSBILDUNG:

### COACHING-KOMPETENZ FÜR FACHKRÄFTE

zertifizierte Ausbildung zum Coach + AEVO-Schein (IHK)  
3. März 2014 bis 25. Juli 2014

### TRAIN THE TRAINER

7. bis 9. März 2014 (Startwochenende)

Nachträglicher Einstieg in die Ausbildungen möglich.  
Unsere Ausbildungen vereinen Qualität und Erfahrung.

**COATRAIN®** Karrierecenter  
Wendenstraße 23  
20097 Hamburg  
Fon: 040 24835035  
karrierecenter@coatrain.de

**COATRAIN®** GmbH  
Graustraße 1  
21029 Hamburg  
Fon: 040 24835050  
info@coatrain.de

www.coatrain.de

## Meldung

## Vorgesetzten private Probleme nicht verheimlichen

Niemand spricht gerne mit dem Chef über private Probleme wie eine Scheidung oder einen Todesfall in der Familie. Manchmal ist das aber das einzig Sinnvolle - vor allem wenn Mitarbeiter unkonzentriert, unausgeschlafen oder gereizt sind. Sonst kann es schnell zu Missverständnisse kommen, warnt Stephan Weiler von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM). Dann denkt der Arbeitgeber womöglich, jemand legt sich auf die faule Haut. Ist der Vorgesetzte eingeweiht, warum ein Mitarbeiter nicht so funktioniert wie sonst, kann er idealerweise Hilfe anbieten.

Details müssen Beschäftigte aber nicht verraten, sagt Weiler. Es reiche schon aus, zu erklären, dass es mit der Arbeitsleistung nicht so klappt wie sonst - und dass der Grund dafür private Probleme sind. Wichtig sei, zu ergänzen: «Es liegt aber nicht daran, dass mir die Arbeit nicht wichtig ist. Und ich versuche, das Problem zu lösen.»

Anzeige

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen  
weiterbilden - weiterkommen



Mit  
Job-  
garantie!

In nur 4 Monaten

## Fachkraft für Zoll und Logistik

## Aus dem Inhalt

Zollrechtliche Abwicklung mit DAKOSY/ATLAS • Zollverfahren im Im- und Export, inkl. OZL  
Der Hamburger Freihafen nach dem 31.12.2012 • Abwicklung von Akkreditiven  
Dokumente im Außenhandel • Disposition der Transporte (Straße/Luft/See) im In- und Ausland  
Frachtgutberechnung • Gefahrguttransporte • Frachtdokumente  
Besonderheiten der Verkehrsträger (Straße/Schiene/See/Flug)

## Nächster Starttermin:

**20. Januar 2014**



Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.  
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg  
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • E-Mail: kerstin.paetow@daa.de

www.daa-hamburg.de • Bildungs-/Kursberatung: 040 251529-251

# Das Büro der



Puristische Großraumbüros aus Glas und Beton, in denen außer digitaler Technik kaum etwas steht - wer befürchtet hat, dass Büros 2025 so aussehen, kann aufatmen. Experten vermuten eher, dass in der Zukunft Hängematten in den Zimmern befestigt sind, damit Mitarbeiter besser nachdenken können. In einer immer komplexeren Welt

sei die Sehnsucht nach gemütlichen Rückzugsorten in der Arbeitswelt groß.

Doch die Technik wird gewaltige Sprünge machen. Deshalb könnten 2025 dreidimensionale, frei im Raum schwebende Hologramme Realität sein, die über Gesten und Sprachanweisungen gesteuert werden. Tastaturen und Bildschirme werden über-

# Zukunft

Langweilige Büroräume mit Telefon, Schreibtisch und Aktenschrank, das war gestern. Die Zukunft sieht anders aus



Grafik: dpa

flüssig. Alle Daten und Informationen kommen aus der Cloud und sind überall mobil verfügbar.

## >> Schreibtisch teilen

«Die Arbeitssituationen werden individueller», sagt Stefan Rief vom Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft. Arbeitsplätze

müssten flexibler sein - in Zukunft erledigen Beschäftigte Tätigkeiten noch häufiger unterwegs. An einem Schreibtisch sitzen deshalb nicht mehr nur eine Person. Ihn teilen sich vielmehr mehrere Kollegen.

Trotz der zunehmenden Digitalisierung und Flexibilisierung: Das Büro an sich wird es auch in Zukunft geben. Es bleibt

als gemeinsamer Treffpunkt für die Kollegen erhalten, sagt Rief. Es ist der Ort, an dem gemeinsam gearbeitet wird. So gewinnen Konferenzräume mit hochmoderner technischer Ausstattung immer mehr an Bedeutung.

## >> totale Vernetzung

«Vernetzen können wir uns überall, aber eine große digitale Fläche, an der mit anderen Kollegen gemeinsam gearbeitet werden kann, haben wir nicht zu Hause oder im Zug», erzählt Rief. Das kann etwa ein riesiger Touchscreen in einem Konferenzsaal sein.

Nach Einschätzung des Berliner Designers Werner Aisslinger wird sich das Büro der Zukunft in zwei Zonen aufsplitten: in den digitalen Bereich und den entdigitalisierten, in dem Menschen ihre Arbeit konzentriert verrichten können und in dem es kaum neue Medien gibt.

«Hier werden Räume entstehen, die mehr an einen japanischen Zen-Raum erinnern», erläutert Aisslinger. In den Innenhöfen der Bürokomplexe werde es im Idealfall kleine Gärten geben, in denen Mitarbeiter in der Pause gärtnern können. Das soll für einen Ausgleich zur anstrengenden Arbeit in der digitalen Welt sorgen. «Und alle diese Arbeitsräume werden Treffpunkte sein - keiner will im Home Office verinsamen.»

## >> mehr von zu Hause tun

Nach Ansicht von Designerin Jennifer Mertens in Nordrhein-Westfalen werden die Mitarbeiter zunehmend zu Nomaden, die zwar noch irgendwann ins Büro kommen, aber mehr als heute auswärts arbeiten. Viele werden auch stärker die Möglichkeit nutzen können, von zu Hause aus Aufgaben zu erledigen.

Anzeige

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit IHK-Abschluss:

■ **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)

■ **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

**Beginn:** 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

**Dauer:** 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

■ **Pflegehelferin / Pflegehelfer**

**Beginn:** 31.03.2014 **Dauer:** 4 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

DEKRA Akademie GmbH

Horst Lehmann

In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt

Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

**Infos und Beratung:**

Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

\* Alle Führerscheinbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

## Meldung

## Zwischen fünf und acht Stunden Schlaf pro Nacht sind ideal

Zu wenig Schlaf macht Beschäftigte gereizt - doch zu viel davon macht müde: Länger als acht Stunden liegen Berufstätige besser nicht in den Federn. Darauf weist Anette Wahl-Wachendorf vom Verband der Betriebs- und Werksärzte hin. Danach erholt sich der Körper nicht mehr. Im Gegenteil: Die Leistungsfähigkeit nimmt eher wieder ab. Wie viele Stunden Schlaf pro Nacht ideal sind, hängt vom Einzelfall ab. Ratsam seien zwischen fünf und acht Stunden Schlaf pro Nacht.

Das Telefon klingelt, auf dem Schreibtisch türmen sich die Akten, und die Kollegen wollen auch noch etwas - das sorgt für Stress

FOTO: ANDREA WARNECKE



Anzeige

### Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

#### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 01.06.2014**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsentgelt
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### PFLEGEGERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

#### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

# Schön der Re Multitasking

Das menschliche Gehirn kann nicht

Traurig, aber wahr: Multitasking funktioniert nicht. Das menschliche Gehirn schafft es nicht, zwei Aufgaben gleichzeitig zu erledigen, sagt der Arbeitsmediziner Prof. Tim Hagemann. Kommen Mehrfachanfragen, wechsle das Gehirn vielmehr sehr schnell zwischen den Aufgaben hin und her. Das kostet aber viel Energie - und stresst, erklärte der Experte von der Fachhochschule der Diakonie in

Bielefeld.

Durch das Aufgaben-Hopping leidet die Effizienz: Heute checken Arbeitnehmer bis zu 40- bis 50-mal am Tag ihre E-Mails, erklärte Prof. Hagemann. «Auf einen langen Arbeitstag ist das alle 10 Minuten eine Unterbrechung.»

>> pure Energieverschwendung

In den Minuten dazwischen schaffen die meisten nicht viel.



Anzeigen



**Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2014  
Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock**

- **Geprüfte/r FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) oder Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**  
- Vollzeit ab Mai
- **Qualitätsmanagementbeauftragte/r**  
- Vollzeit ab Mai
- **Berufs-/VereinsbetreuerIn**  
- Vollzeit ab Mai/- bbgl. ab April
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**  
- Vollzeit oder berufsbegl. ab März
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn**  
- Vollzeit ab März/- bbgl. ab April
- **Sozialpädag. AssistentIn** (Externenprüfungsvorbereitung)  
- Vollzeit ab März
- **ErzieherIn oder Sozialpäd. AssistentIn** (Externenprüfungsvorb.)  
- berufsbegleitend ab März

**Besuchen Sie uns auf der Job-, Aus- und Weiterbildungsmesse „Let's Care!“ am 16. + 17.01.2014 in der MesseHalle Hamburg-Schnelsen.**

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**  
[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)

**itb** Institut für Training und Beratung

➔ **Systemisches Coaching**

12 Wochen kompakt | Start: 24.03.2014

➔ **Train the Trainer**

10 Wochen kompakt | Start: 12.03.2014  
Personenzertifizierung durch den TÜV Rheinland

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**

9 Monate | Start: März 2014

➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**

7 Monate | Start: 27.01.2014



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



# ihne nach: klappt nicht

zwei Aufgaben auf einmal erledigen

Und so entsteht der Gedanke: «Ich habe mich den ganzen Tag abgestrampelt - und trotzdem nichts erledigt.» Doch der Stress durch Multitasking lässt sich durch zwei Tipps vermeiden:

**>> enorme Stressbelastung**

Pop-up-Fenster ausstellen: Arbeitnehmer sollten sich nicht ständig durch eingehende E-Mails in ihrer Arbeit unterbrechen lassen. Weg mit den Pop-up-

Fenstern des E-Mail-Programms, rät Prof. Hagemann. Regeln im Team aufstellen: Viele Unterbrechungen lassen sich verhindern, wenn es in Teams klare Absprachen über Arbeitsphasen gibt, in denen nicht gestört werden darf. Prof. Hagemann rät, in der Abteilung zu diskutieren, wann sich Arbeitsunterbrechungen vermeiden lassen und ob es zum Beispiel E-Mails gibt, die überflüssig sind.

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz**



Menschen - Bildung - Erfolg

Lehrgänge mit Perspektive

**IT-Ausbildung** für Quer- und Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist **Start 24.02.2014**
  - IT-Administrator **Start 20.01. und 24.02.2014**
  - IT-Projektmanagement **Start 20.01.2014**
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer

**Neue Berufe im Internet**

- Online Marketing Management
  - WEB Design & Development
  - Anwendungsentwicklung mit Java und Android
- 2-8 Monate Lehrgangsdauer **Start ab 29.01.2014**

**Fachinformatiker/-in (IHK)  
Systemintegration**

MCSA Windows 7 Desktop Administrator, ITIL®  
21 Monate Lehrgangsdauer **Start 31.03.2014**

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**  
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

## Tipp

### Kurzes Nickerchen in der Mittagspause entspannt am besten

In der Mittagspause zu entspannen - das klappt am besten mit einem kurzen Nickerchen. Es sei viel besser zur Entspannung geeignet als ein gemeinsamer Gang mit Kollegen in die Kantine, erläutert Stephan Weiler von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin (DGAUM).

Die Unterhaltung sei zwar nett, aber bis zu einem gewissen Grad ebenfalls anstrengend. Das gilt umso mehr, wenn die Gespräche mit Kollegen sich um die Arbeit drehen. Dann gelingt es fast gar nicht, Abstand zum Job zu finden. Weiler rät, sich für das Nickerchen kurz hinzulegen oder - falls es im Betrieb keine Ruheräume gibt - einfach den Kopf auf den Schreibtisch zu legen. Wer darauf keine Lust hat, kann ersatzweise auch eine Entspannungstechnik wie progressive Muskelentspannung lernen. Das hilft ebenfalls dabei, innerhalb kürzester Zeit zu entspannen.

#### Anzeige



**EBC\*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN**  
Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC\*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

**Dauer / Lehrmaterial:**

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

**Inhalte:**

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

**Fördermöglichkeiten:**

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

**SVG-Hamburg eG**  
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301  
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



Die Friseurin Gabriele Heisterhagen steht jeden Tag zwischen fünf und sechs Stunden. Damit sie keine Rückenschmerzen bekommt, treibt sie regelmäßig Sport  
FOTO: MARIA HUBER

# Mit beiden Beinen im Job

## Tipps für die Arbeit im Stehen

**Bis zu sechs Stunden steht sie jeden Tag. Ob beim Waschen, Schneiden, Färben oder Föhnen: Gabriele Heisterhagen ist in ihrem Job ständig auf den Beinen. Seit sieben Jahren leitet sie den Friseurladen «pure cut» in Hamburg. «60 bis 70 Prozent der Zeit stehe ich. Klar habe ich Beschwerden», sagt sie. An den Halswirbeln hätten fast alle im Salon Verschleiß.**

Rund 16,5 Millionen Menschen haben laut der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin einen Job, in dem sie zumindest teilweise ihre Arbeit im Stehen machen müssen. Beschwerden reichen von Muskel- und Gelenkproblemen über den Kreislauf bis hin zu Krampfadern. Dabei ist die Haltung selbst nicht das Schlimmste: «Stehen an sich ist ja zunächst einmal ungefährlich», sagt Orthopäde Christoph Eichhorn. Zum Problem werde die Belastung immer dann, wenn Berufstätige ihre Muskeln nicht ausreichend trainieren. Regelmäßige Übungen seien deshalb das A und O.

Um negative Auswirkungen des Stehens auf den Körper abzumildern, helfen vor allem Gymnastik oder Techniken wie Pilates. «Alle Sportarten, bei denen eine Drehung im Rumpf vorkommt, eignen sich», sagt Uwe Dresel. Der Sportwissenschaftler koordiniert bei der Krankenkasse DAK Gesundheitsprogramme für Betriebe. Auch Joggen, Walken oder Schwimmen seien ein guter Ausgleichssport. Jeder Spaziergang eigne sich. «Bei der Prävention heißt das Zauberwort Bewegung.»

Um die Muskeln zu trainieren, sollten Arbeitnehmer jedoch nicht warten, bis die Freizeit beginnt.

Mit der Bewegung können Berufstätige gleich bei der Arbeit anfangen: «Man kann folgende Übung machen: Man stellt sich an eine Wand, rutscht hinunter und bleibt dann im 90-Grad-Winkel hocken, als würde man sitzen», empfiehlt Orthopäde Eichhorn. «Auch sich einfach mal zu drehen und zu dehnen zwischendurch, hilft schon total viel», sagt Gabriele Heisterhagen. Sie selbst macht viel Fitness und trainiert an drei bis vier Tagen pro Woche. Das mache die Beschwerden schon besser, erzählt sie.

### >> tägliche Fitnessübungen

Während der Arbeit sollten Berufstätige darauf achten, dass sie ihr Gewicht immer wieder von einem Bein auf das andere verlagern, rät Dresel. Dazu stellen Arbeitnehmer am besten abwechselnd einen Fuß nach vorne. Dadurch werden immer wieder verschiedene Bänder, Gelenke und Muskeln belastet.

Dem naheliegendsten Reflex dürfen sie jedoch nicht zu oft nachgeben: «Man sollte sich nicht hinsetzen. Dann bleibt alles Blut unten in den Beinen. Erst durch die Bewegung springt die Venenpumpe an», sagt Dresel.

Trotzdem: Nicht jeder Berufstätige hat die Zeit, dauernd spazieren zu gehen oder Fitness zu machen. Ein ähnlicher Effekt lässt sich jedoch auch erzielen, wenn Arbeitnehmer einige Schritte auf den Zehenspitzen gehen oder abwechselnd die Füße auf einen Stuhl stellen. «Das Schlimmste ist, die ganze Zeit in einer Position zu verharren - egal, ob es Sitzen oder Stehen ist», sagt Dresel.

## Vorsicht

### Rückzug von Freunden erstes Symptom für Burn-out

**Haben Beschäftigte längere Zeit keine Lust auf ihre Hobbys, ist das ein erstes Alarmsignal, dass ihnen ein Burn-out droht. Wer diese Gefühle kennt, kann häufig jedoch schon mit kleinen Änderungen in seinem Alltag viel bewirken.**

Darauf weist Catri Tegtmeier hin, Fachärztin für Psychotherapie hin. Eine gute Maßnahme für Büroarbeiter ist es zum Beispiel, häufiger Sport zu machen. Das hilft beim Stressabbau. Sich abends beim Schwimmen körperlich auszutoben, entspanne häufig mehr, als sich zu Hause gemütlich vor den Fernseher zu legen. Eine andere Möglichkeit ist es, selbst einmal gründlich zu überlegen, welche Punkte im Job einen besonders stressen. Das kann etwa sein, dass Beschäftigte versuchen, Aufgaben perfekt zu erledigen. Wer das erst einmal erkennt, sollte ausprobieren, ob nicht manchmal auch 80 Prozent Arbeitseinsatz reichen.

Anzeige



### Zu geringe Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

#### Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

##### Starttermine:

- **Qualifizierung: 12.02.2014**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 26.02.2014**

##### Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

##### Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

**BerlitZ**  
Optional 6-wöchiger  
Deutschkurs



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

## Karriere

### Karrierefrauen sollten Babypause möglichst kurz halten

Wer trotz Kind Karriere machen will, sollte die Babypause möglichst kurz halten. Das rät Elke Holst, Forschungsdirektorin am Deutschen Institut für Wirtschaftsforschung in Berlin. Jedes zusätzliche Jahr Berufserfahrung bringt bei Frauen, die in Vollzeit angestellt in der Privatwirtschaft arbeiten, im Schnitt vier Prozent mehr Verdienst im Vergleich zu einer Frau, die dieses Jahr an Erfahrung fehlt. Bei den Führungskräften sind es sogar knapp sechs Prozent. «Wer länger aussetzt, muss auf diesen Lohnzuwachs verzichten.»

Der Traum von der Vereinbarung von Kind und Karriere, ist bei vielen jungen Frauen bereits mit der Babypause ausgeübt. Während sie zu Hause das Kind versorgen, arbeiten sich die männlichen Kollegen, die ihnen bis dahin im Job gleichgestellt waren, auf der Karriereleiter empor.

Anzeige



### Ihre Zukunft in der Hafenlogistik.

#### Wir machen Sie fit!

Praxisnahe Qualifizierung zur Fachkraft in der Hafenlogistik  
Vom Frontstapler über den Lagerspezialisten bis hin zum Kranführer!

Sehr gute Jobchancen!

Start: 24.02.2014, laufender Einstieg

Förderung über Bildungsgutschein möglich

Nutzen Sie die Möglichkeit eines persönlichen Beratungsgesprächs!

Ihr Ansprechpartner: Christoph Reichardt

Tel. 040 3787904-152 · christoph.reichardt@de.tuv.com

www.tuv.com/akademie-hamburg

TÜV Rheinland Akademie  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg

 **TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.



## Rentner sind Senior Expe

Schon 11.000 „Alte“ sind beim Senior-

**Wenn Berufstätige heute in Rente gehen, wollen viele sich noch nicht zur Ruhe setzen. Sie seien topfit und wollten etwas erleben, sagt Personalberaterin Helga Krausser-Raether aus Frankfurt am Main. Eine Möglichkeit ist es dann, im alten Beruf tätig zu bleiben.**

So wie Siegfried Müller. Der Metzgermeister gibt seit ein paar Jahren sein Wissen in Debre Zeyit, einem kleinen Ort südöstlich von Addis Abeba in Äthiopien, weiter. Müller ist einer von rund 11.000 Fachleuten, die beim Senior-Experten Service (SES) in Bonn registriert sind. «Wenn wir Anfragen bekommen und Experten mit Fachwissen haben, senden wir sie los», erklärt Susanne Nonnen, Geschäftsführerin der gemeinnützigen Gesellschaft.

#### >> Lücken schließen

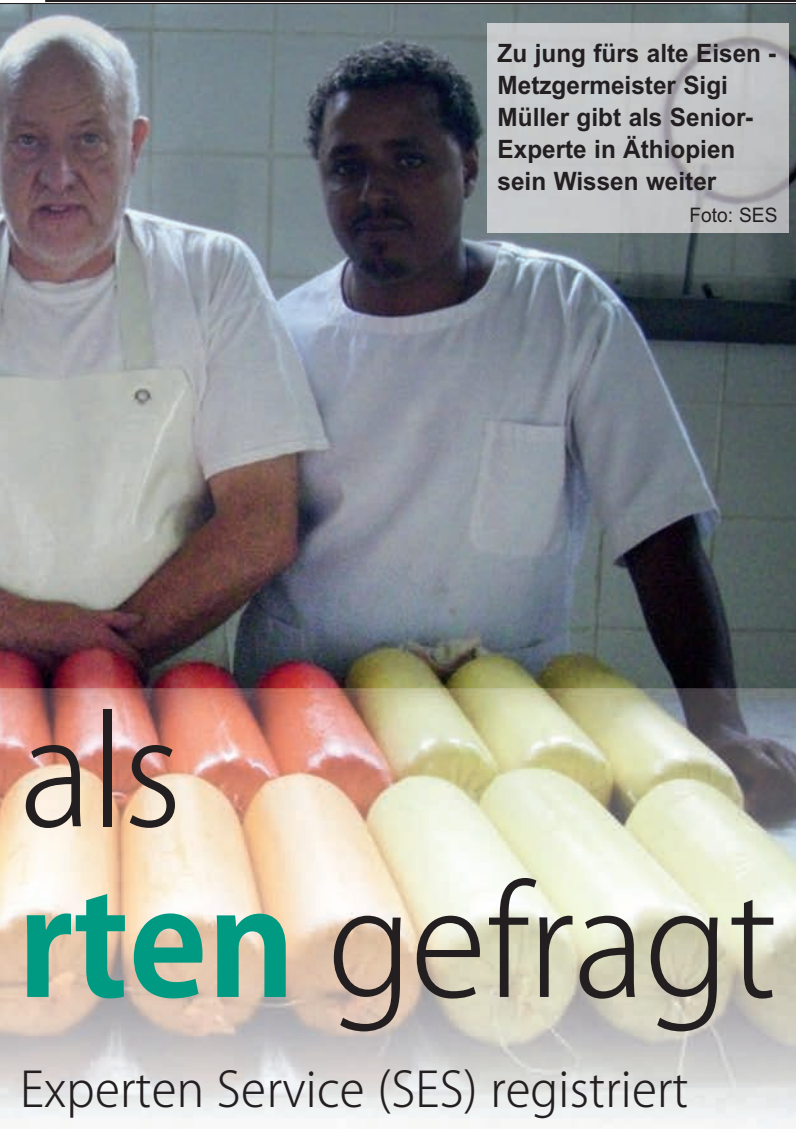
Egal, ob ehrenamtlich oder

entlohnt, bei Stiftungen oder Organisationen: Rentner sind als Senior-Experten vielerorts im Einsatz. Zum Teil auch beim alten Arbeitgeber. So hat die Firma Otto in Hamburg erst 2012 die «Otto Group Senior Expert Consultancy» gegründet, eine Pensionärsfirma. «Die Rentner sollen helfen, etwaige Lücken in Arbeitsprozessen zu schließen», erzählt Sandra Widmaier, Personalchefin bei Otto.

#### >> Beratervertrag und Gehalt

Die Senioren bekommen einen Beratervertrag und ihr altes Gehalt, das an die heutigen Verhältnisse und den zeitlichen Einsatz angepasst wird. «Die Senioren haben mehr Überblick und einen anderen Karrierebegriff», sagt Beraterin Krausser-Raether. «Sie müssen niemandem mehr etwas beweisen und den nächsten Karriereschritt planen.»

Was einst als Idee aus



Zu jung fürs alte Eisen - Metzgermeister Sigi Müller gibt als Senior-Experte in Äthiopien sein Wissen weiter

Foto: SES

als  
rten gefragt

Experten Service (SES) registriert

Industrie und Wirtschaft entstand, hat sich während der vergangenen Jahrzehnte zu einem Selbstläufer entwickelt. «Im ersten Jahr haben wir bei 22 Anfragen geholfen, heute sind es pro Jahr rund 1.600 Einsätze im Ausland», sagt Geschäftsführerin Nonnen. Der klassische Experte sei Diplom-Ingenieur oder Meister in einem Handwerk.

Die Bewerbung für einen Einsatz über den SES ist einfach: Senioren melden sich telefonisch bei der Organisation oder registrieren sich auf der Homepage im Internet, rät Nonnen. Dabei geben sie an, welche Erfahrungen sie aus ihrem Beruf mitbringen, welche Sprachen sie sprechen und welche weiteren Qualifikationen sie haben.

Die Experten arbeiten immer ehrenamtlich. Der Auftraggeber übernimmt die Kosten, die vor Ort entstehen: Übernachtung, Transport, wenn nötig auch einen Dolmetscher. «Wenn der Auftraggeber es sich leisten kann,

kommt er auch für die Reisekosten, die Versicherungen und die Nebenkosten, etwa Impfungen, auf.» Wenn nicht, hat der SES dafür Mittel zur Verfügung. Die Einsätze im Ausland dürfen maximal ein halbes Jahr dauern. «Im Schnitt sind die Experten vier bis sechs Wochen unterwegs», berichtet Nonnen.

**>> max. 1/2 Jahr ins Ausland**

Im besten Fall, sagt Beraterin Krausser-Raether, bekommen die Senioren bei ihrem Einsatz nach der Rente Wertschätzung und ein bisschen Abenteuer. Darauf vorbereiten können sie sich häufig nur bedingt. Schließlich wissen sie im Voraus meist nicht, welche Situation sie erwartet. Aber auch da haben Rentner einen entscheidenden Vorteil gegenüber manchem jungen Manager: «Sie können ihre Arbeit ganz gelassen angehen, denn jeder wird die Hilfe schätzen, die sie leisten.»

## Lohn/Gehalt

### Kaum Gehaltszuwächse für Fachkräfte in der Immobilienbranche

In vielen Städten gibt es einen Immobilienboom - die Fachkräfte in der Branche verdienen trotzdem nur geringfügig mehr. So bekommt eine einfache Angestellte in der Branche derzeit 1,7 Prozent mehr als im Vorjahr. Bei den Führungskräften ist es ein Plus von 2,4 Prozent. Das geht aus einer Studie der Vergütungsberatungsfirma Personalmarkt hervor.

Die Topverdiener sind bei den Fachkräften mit Personalverantwortung die Vertriebsleiter. Sie kommen im Schnitt auf 111.852 Euro brutto im Jahr. Bei den Fachkräften ohne Personalverantwortung verdienen Mitarbeiter im technischen Facility Management im Schnitt am besten. Sie kommen auf 49.003 Euro brutto pro Jahr. Für die Studie wurden im Auftrag der Zeitschrift «Immobilienwirtschaft» rund 4.600 aktuelle Gehaltsdatensätze analysiert.

Anzeige



Ihre Zukunft als Rohrschweißer.

**Wir machen Sie fit!**

**Praxisnahe Qualifizierung zum Rohrvorrichter/Rohrschweißer Mit Einstellungszusage**

Start: 06.01.2014, laufender Einstieg

Förderung über Bildungsgutschein möglich

Nutzen Sie die Möglichkeit eines persönlichen Beratungsgesprächs!

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter

Tel. 040 3787904-162 · joachim.petter@de.tuv.com

www.tuv.com/akademie-hamburg

TÜV Rheinland Akademie  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg

**TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

## Handwerk

### Nachwuchssorgen - haben beste Perspektiven für angehende Bäcker

Das Bäckerhandwerk sucht händeringend nach Nachwuchs. Jugendliche, die sich für eine Ausbildung in dem Bereich interessieren, haben derzeit beste Perspektiven. «Die Schulabgänger können sich einen Ausbildungsbetrieb im Prinzip aussuchen, weil es so wenig Konkurrenz gibt», sagt Amin Werner, Hauptgeschäftsführer des Zentralverbandes des Deutschen Bäckerhandwerks.

Die Zahl der Lehrlinge im Bäckerhandwerk geht seit Jahren zurück. Gab es 2006 noch 36.209 Azubis in der Branche, die etwa Bäcker oder Bäckereifachverkäufer lernten, waren es 2012 nur noch 26.535. Gleichzeitig ist die Zahl der Beschäftigten im gleichen Zeitraum von 275.700 auf 292.000 gestiegen. Wer sich für eine Ausbildung zum Bäcker interessiert, sollte vor einer Bewerbung jedoch unbedingt ein Praktikum machen, rät Werner. So könnten Jugendliche testen, ob die körperliche Arbeit und die Arbeitszeiten ihnen liegen. Bäcker müssen häufig nachts arbeiten.

Anzeige

## XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

AVGS

Start:  
10. Februar  
2014

Begleitung  
von Menschen  
mit Übergewicht beim  
Wiedereinstieg ins  
Berufsleben



KOOPERATIONSPARTNER



**Kontakt:** Christian Alder  
Fon 040 23703-112 / Fax -196  
c.alder-fm@grone.de  
www.grone.de/hh-netzwerk

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –  
Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg



Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2008

Zertifiziert nach AZAV

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

# Schwereelos

Astronauten müssen körperlich



Dass ausgerechnet er aus fast 1.800 Bewerbern ausgewählt wurde, ins All zu fliegen – damit hat Ulrich Walter nicht wirklich gerechnet. Der Physiker brach 1993 an Bord des Space Shuttles «Columbia» in Richtung Erdumlaufbahn auf, um im All wissenschaftliche Experimente zu machen. Nicht nur die Schwerelosigkeit zog ihn in den Bann. «Der Blick auf die Erde ist grandios», erzählt Walter. Heute ist der 59-Jährige Professor für Raumfahrttechnik an der Technischen Universität München.

zehn Deutschen, die bislang ins All geflogen sind. Weltweit sind es rund 530 Personen. «Astronauten müssen eine fundierte Ausbildung im naturwissenschaftlichen Bereich haben», sagt Volker Kratzenberg-Annies. Er ist beim Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (DLR) für die Nachwuchsförderung zuständig.

**>> 10 Deutsche waren im All**

Gut sei zum Beispiel ein Studium der Physik oder Luft- und Raumfahrttechnik. Wer in einem solchen Studium überdurchschnittliche Leistungen

Ulrich Walter ist einer von

# im Weltall

## fit sein und eine naturwissenschaftliche Ausbildung haben



**Wer wie Alexander Gerst Astronaut werden will, hat einen langen Weg vor sich. Ein guter Anfang ist es, ein naturwissenschaftliches Fach zu studieren.**

Foto: A. Gerst/ESA

erbringt, habe die erste Voraussetzung erfüllt.

Dann brauchen angehende Fachkräfte ein bisschen Glück. Die Europäische Weltraumorganisation (ESA) stellt nur alle paar Jahre Astronauten ein. Zuletzt war das 2008 der Fall. Der nächste Termin steht noch nicht fest. Gesucht werden exzellente Wissenschaftler, die nicht nur körperlich fit, sondern auch teamfähig sind. «Auf der Internationalen Raumstation lebt ein Astronaut ein halbes Jahr lang mit fünf anderen auf engstem Raum. Da kann keiner mal eben vor die Tür gehen», erklärt Kratzenberg-Annies.

In dem mehrstufigen Bewerbungsverfahren haben sie außerdem immer im Blick, welche Aufgaben die angehenden Raumfahrer später im All erledigen müssen: «Das Ziel ist die Durchführung wissenschaftlicher Experimente, die aufgrund der Schwerkraft auf der Erde so nicht stattfinden können», so Kratzenberg-Annies.

### >> 1/2 Jahr Raumstation

Wer zu den Auserwählten gehört, hat ein hartes Training vor sich. In der Regel liegen zwischen der Einstellung und dem Flug mindestens viereinhalb Jah-

re, erzählt Hans Bolender, der die Trainingsabteilung im Europäischen Astronautenzentrum in Köln leitet. Die Ausbildung sei in drei Phasen unterteilt. «In den ersten 18 Monaten werden die Grundlagen gelegt. Das beginnt mit Einführungen in mehrere Wissenschaftsdisziplinen, in denen später Experimente im All durchgeführt werden», sagt er.

### >> Experimente durchführen

Die Unterwasser-Übungen gehören zum Fortgeschrittenentraining. Währenddessen werden die Astronauten auch psychologisch auf den Langzeitflug vorbereitet. «Irgendwann erfolgt

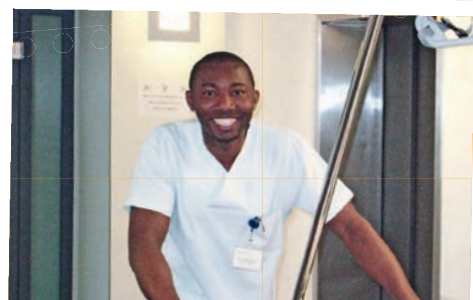
dann das, worauf alle Astronauten gespannt warten: die Nominierung für einen Raumflug», erklärt Bolender.

Ungefährlich ist der Beruf nicht. Beim Wiedereintritt in die Atmosphäre sind bereits Shuttles mitsamt ihren Insassen verglüht. Eine Raumfähre explodierte nach dem Abheben. Dass Astronauten fürstlich entlohnt würden, ist allerdings ein Trugschluss. «Die Bezahlung entspricht der normalen Bezahlung von wissenschaftlichen Mitarbeitern im öffentlichen Dienst», erklärt Bolender. Raumfahrer werde man eben nicht wegen der Bezahlung, sondern wegen der Berufung.

Anzeige

**iQ** Netzwerk  
Hamburg

**NOBI**  
Netzwerk zur beruflichen Integration  
von Migrantinnen und Migranten



**Kosten-  
lose  
Teilnahme!**

**Das können Sie!  
Nutzen Sie Ihre Chance in den Gesundheitsberufen**

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

**Aktionswoche Pflege & Gesundheit**

Der Einstieg für Migranten

**24. bis 28. Februar 2014 am ELBCAMPUS**

Sie haben keinen anerkannten Berufsabschluss und sind 25 Jahre oder älter? Dann zeigen Sie in der Praxis, wo Ihre Stärken liegen. Attraktive Arbeitgeber aus dem Pflege- und Gesundheitswesen suchen Sie als künftige Fachkraft!

**Jetzt anmelden unter Tel.: 040 359 05-457**

ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1  
(direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg

**ELBCAMPUS**  
Kompetenzzentrum  
Handwerkskammer Hamburg

[www.missionzukunft.elbcampus.de](http://www.missionzukunft.elbcampus.de)

# Von der **Klimaanlage** bis

## Anlagemechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik



FOTO: ZENTRALVERBAND SANITÄR HEIZUNG KLIMA

Der 22-jährige Karsten Dartsch ist im 2. Lehrjahr. Seine Ausbildung zum Anlagemechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik

Im Winter soll es warm - im Sommer aber kalt bleiben: Dafür, dass zu Hause die Temperatur immer genau richtig ist, sorgen Anlagemechaniker für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik (SHK). Aber sie

machen noch viel mehr.

«Jeder Arbeitstag ist anders», sagt Karsten Dartsch: «Mal muss ein Luftversorgungssystem, mal ein Heizungssystem in einem Haus installiert werden», erzählt der 22-Jährige. Er ist Auszubil-

dender bei dem SHK-Fachunternehmen Ferdinand Schwenzer in Düsseldorf.

### >> erst kommt die Planung

Ob nun Klima-, Heizungs-,

Lüftungs- oder Solaranlagen: Als erstes steht die Planung an. Ist das Konzept fertig, geht es an die Vorarbeiten. Eventuell müssen Decken oder Wände durchbrochen und dann Rohre verlegt werden. Anschließend sind



# zum Klo

## haben viele Aufgaben



hende Anlagenmechaniker eine dreieinhalbjährige duale Ausbildung machen. «Anlagenmechaniker SHK werden immer gesucht», sagt Frank Ebisch vom Zentralverband Sanitär Heizung Klima in Sankt Augustin bei Bonn.

### >> guter Hauptschulabschluss

Von Bewerbern wird neben einem guten Hauptschulabschluss viel Interesse für Technik erwartet. Außerdem sollten sie in der Lage sein, präzise zu arbeiten – denn die modernen technischen Geräte müssen auf den Punkt genau eingestellt werden. Gut sei auch Spaß an kreativen Lösungen, erklärt Ebisch. In einem Altbaukomplex eine neue Heizanlage zu installieren, sei knifflig.

### >> manches ist knifflig

Wer den Beruf des Anlagenmechanikers SHK ergreifen will, sollte offen auf andere zugehen: Gearbeitet wird im Team mit Kollegen, und es gibt viel Kontakt mit Kunden, die Fragen haben. Und Jugendliche müssen schwindelfrei sein, damit sie etwa Rohrleitungen problemlos an Decken montieren können.

Die Ausbildungsvergütung ist von Bundesland zu Bundesland unterschiedlich. In Baden-Württemberg beispielsweise liegt sie im ersten Jahr bei 565 Euro und im letzten Jahr bei 780 Euro; dazwischen wird es von Jahr zu Jahr etwas mehr. Nach der Ausbildung sind die Einstiegsgehälter je nach Region und Betriebsgröße ebenfalls unterschiedlich. Es gibt keine Tarifverträge. Im Durchschnitt verdient ein Anlagenmechaniker SHK im ersten Gesellenjahr rund 2.500 Euro brutto.

Text: dpa

Leitungen zu befestigen. Dann werden die Systeme mit Absperrventilen, Temperaturfühlern und Druckmessgeräten ausgestattet.

Um all diesen Aufgaben gerecht zu werden, müssen ange-

## Tipp

### Bei Kritik vom Chef sagen Azubis am besten erst mal nichts

Unorganisiert oder unhöflich - wer in der Lehre so ein negatives Feedback bekommt, ist meist tief verletzt. Trotzdem sollten Jugendliche dem Kritikübenden nicht gleich Kontra geben. Besser ist es, sich zurückzuhalten, sagt Nico Schönefeldt. Er ist Ausbildungsexperte beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag. Es besteht sonst die Gefahr, im ersten Moment zu heftig zu reagieren - und mit einer unangemessenen, möglicherweise patzigen Antwort das Gesprächsklima unnötig zu verschlechtern.

Die wichtigste Grundregel für Jugendliche ist deshalb, den Ausbilder zunächst einmal ausreden zu lassen. Als nächstes sollten Jugendliche nachfragen, wie die Kritik gemeint ist, rät Schönefeldt. Das beugt Missverständnissen vor. Sind sich Azubis sicher, dass sie den Kritikpunkt erfasst haben, erkundigen sie sich am besten, welches Verhalten der Ausbilder sich in den kritisierten Situationen gewünscht hätte.

Anzeige

ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg

**Volle Kraft voraus: Deine Zukunft im Hamburger Hafen.**

**Mit Job-Garantie!**

Arbeitssuchend? Und Lust auf einen sicheren Job in der hafennahen Logistik? Jetzt Bildungsgutschein sichern!

Interesse? Ruf an:  
0407560820

ma-co  
maritimes kompetenzzentrum

info@ma-co.de | www.ma-co.de

**Urteil****Freier Mitarbeiter in Rente muss nicht weiterbeschäftigt werden**

Es ist keine verbotene Altersdiskriminierung, wenn ein freier Mitarbeiter nicht mehr beschäftigt wird, weil er das Rentenalter erreicht hat. Das hat das Arbeitsgericht Bonn entschieden (Az.: 3 Ca 685/13). Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem verhandelten Fall hatte ein 66-jähriger freier Journalist geklagt. Er hatte seit über 30 Jahren für einen öffentlich-rechtlichen Sender gearbeitet. Ende 2012 teilte ihm der Sender mit, dass er die bisherige Zusammenarbeit nicht mehr fortsetzen wird. Der Mann habe die gesetzliche Rentenaltersgrenze erreicht. Der Journalist klagte daraufhin gegen den Sender.

Ohne Erfolg: Arbeits- und tarifvertragliche Altersgrenzen, die an die gesetzliche Rentenaltersgrenze anknüpfen, seien nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) zulässig, so die Richter. Die Arbeitnehmer seien dann in der Regel durch gesetzliche Rentenanprüche materiell abgesichert. Das gelte auch für freie Mitarbeiter, wenn sie – wie der Kläger – regelmäßig beschäftigt worden sind.

# Arbeiten als Rentner

Arbeitsverträge von Senioren dürfen nachträglich befristet werden



Deutsche Gerichte gehen davon aus, dass man mit Anspruch auf eine Altersrente wirtschaftlich abgesichert ist FOTO: DETAILBLICK

Wer das Rentenalter erreicht und trotzdem weiter arbeiten möchte, muss das unter Umständen zu anderen Konditionen machen. So ist es zulässig, dass Arbeitgeber einen unbefristeten Arbeitsvertrag wieder befristen. Das hat das Landesarbeitsgericht Berlin-Brandenburg entschieden (Az: 12 Sa 1303/12). Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem verhandelten Fall hatte ein 1945 geborener Mann seit 1989 als Logistikleiter in einem Zulieferbetrieb der Automobilindustrie gearbeitet. Nach seinem 65. Geburtstag verlängerte sein Arbeitgeber

mehrfach befristet seinen bis dahin unbefristeten Arbeitsvertrag. Am 31. Dezember 2011 sollte dann Schluss sein, zumindest nach Ansicht des Arbeitgebers. Dagegen klagte der Mitarbeiter.

Ohne Erfolg. In der Tat müsse für die nachträgliche Befristung eines bisher unbefristeten Arbeitsverhältnisses ein Sachgrund vorliegen. Nach Ansicht des Gerichts sei dies hier der Fall. Der Arbeitnehmer habe das Rentenalter erreicht und sei durch seinen Anspruch auf eine Altersrente wirtschaftlich abgesichert. Die Befristung habe den Sinn gehabt, ihn trotz seines Alters weiterzubeschäftigen. Dies sei als Sachgrund für die Befristung ausreichend.

## ANZEIGEN

**VERÄNDERUNGSPROZESSE GESTALTEN UND POTENZIALE ENTFALTEN**

Die Lawaetz-Stiftung unterstützt Sie als Person, Ihre Organisation und Ihr Unternehmen mit Coachings, Moderationen, Trainings und Seminaren:

- Kompetenzentwicklung und Berufsorientierung (ProfilPass)
- Kommunikation und Teamentwicklung
- Geschäftsfelder und Projekte neu entwickeln
- Interkulturelle Kompetenz für den Geschäftserfolg

Wir unterbreiten Ihnen gerne ein individuelles Angebot

Lawaetz-Stiftung Neumühlen 16-20 | 22763 Hamburg  
040 3999 36-0 | mueller@lawaetz.de | www.lawaetz.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg


Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

## Kundenberater m/w

Beratungscenter Hamburg




Mit 4.000 Beraterinnen und Beratern stellt die Postbank Finanzberatung AG den größten bankgestützten mobilen Vertrieb in Deutschland.

Wir suchen Damen und Herren für die Region **Hamburg**.

**Sie erhalten** eine wirtschaftliche Absicherung in der Startphase • Erfolgsvergütung • Bestandskunden • eine komplette Produktpalette • starke Partner wie Postbank, Deutsche Bank, BHW, DSL, HUK, I-Bank, KW-Hamburg • erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit • Ausbildung bis zur BWB-Prüfung vor der IHK

**Ihr Profil** kommunikativ • Erfahrung im Verkauf • Sie sind es gewohnt selbstständig zu arbeiten • Sie arbeiten gerne im Team und möchten sich beruflich und wirtschaftlich weiterentwickeln • Sie sind Profi aus der Finanzdienstleistung und suchen eine neue Aufgabe

**Ich freue mich auf unser Gespräch! Nehmen Sie Kontakt zu mir auf!**  
 Tom Staiger, Postbank Finanzberatung AG  
 Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg  
 Telefon: 040-37708-323, E-Mail: TStaiger@bhw.de

 Wir freuen uns auf Sie.

## Ihre Chance auf mehr Einkommen!

Buxtehuder Straße 112b · 21073 Hamburg  
Tel.: 040 - 605 90 1000



- ✓ **Helfen Sie anderen beim Sparen ihrer Energiekosten und verdienen Sie damit Geld**
- ✓ **Direktes und passives Einkommen**
- ✓ **Starten Sie haupt- oder nebenberuflich Ihre neue Karriere**
- ✓ **Volle Unterstützung durch unser Team, für jeden machbar**
- ✓ **Kostenloser Urlaub, Absicherung im Alter**
- ✓ **Und vieles mehr ...**

[www.erfolgmitemergie.de](http://www.erfolgmitemergie.de)



### Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung  
Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg  
040 64423890 | 0172 6904199 | [www.dvag.de/peer.dietrich](http://www.dvag.de/peer.dietrich)



Stand 14. Januar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Staplerfahrer/in Im- &amp; Export</b>	Wir suchen ab sofort eine/n qualifizierte/n Staplerfahrer/in.	Staplerschein, Berufserfahrung	SLH Seaport Logistic Hamburg GmbH René Witte rwitte@seaport-logistic.de Tel.: 040 38 01 98 30
<b>Exam. Pflegefachkräfte (m/w) und Pflegehelfer (m/w)</b>	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig und flexibel? Sie sind Pflegekraft mit Leib und Seele und wollen, wenn sie frei haben auch „frei“ genießen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Herr Doffiné, Finkenau 1, 22081 Hamburg Tel.: 040 20 22 31 - 75 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
<b>Steward (Restaurant) (m/w) für Mein Schiff</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Human Resources Services GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/tuicruises">www.seachefs.com/tuicruises</a>
<b>Call-Center-Agent (m/w) Teilzeit/Vollzeit</b>	Im Auftrag mehrerer Mandanten suchen wir Mitarbeiter/innen für den Bereich Sales und Kundenerückgewinnung.	- nette und belastbare Stimme - professioneller Umgang mit Menschen  Verdienst: 9,50€/Std. gemäß iGZ/DGB Tarifvertrag	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann Pelzerstraße 4 20095 Hamburg bewerbung@mikado-personalservice.de
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer/innen.  Arbeitszeiten Mo. - Do. 9.00 - 17.00 Uhr Fr. 9.00 - 15.00 Uhr. Festgehalt 2.000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52 67 91 43

**BANKPOWER®**  
It's about people

Dank unseres  
**Netzwerks**  
finden wir Ihren  
**Traumjob!**



Bankpower ist in der Banken-, Finanz- und Versicherungsbranche bestens vernetzt. „It's about people“ ist für uns nicht nur ein Slogan. Wir füllen ihn mit Leben, in dem sich bei uns alles um den Menschen dreht. Wir schaffen Verbindungen und finden für Sie passenden Job.

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir motivierte und leistungsbereite Mitarbeiter für unterschiedliche Positionen innerhalb der Finanzbranche.

- **Bankkaufmann /-frau**
- **Versicherungskaufmann /-frau**
- **Kaufmann /-frau für Versicherungen und Finanzen**
- **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte /-r**
- **Kaufmann /-frau mit Berufserfahrung aus dem Finanzdienstleistungsbereich**
- **Kaufmann /-frau für Bürokommunikation**
- **Kaufmann /-frau für Dialogmarketing**

Es erwarten Sie kompetente und verbindliche Ansprechpartner und zahlreiche Banken, Versicherungen, Leasinggesellschaften, Emissionshäuser sowie weitere Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich.

**Wir freuen uns auf die Terminvereinbarung mit Ihnen!**  
Ihre Niederlassung Bankpower GmbH Hamburg









Große Bäckerstraße 13 | 20095 Hamburg  
Tel.: 040 307088-0 | Fax: 040 307088-13  
hamburg@bankpower.de | www.bankpower.de

**BANKPOWER®**  
It's about people



## Arbeiten in Lissabon, der Perle Portugals!

Die Hauptstadt von Portugal, gelegen an der Atlantikküste im Westen der Iberischen Halbinsel, ist eine besonders reizvolle und sichere Stadt in Europa. Mit dem bedeutenden Hafen an der Tejo- Bucht, mehreren Universitäten, der Akademie der Wissenschaft und dem Regierungssitz ist die Stadt der 7 Hügel das politische, wirtschaftliche und kulturelle Zentrum des Landes mit einem ganz besonderen Charme.

**Im Rahmen einer Vermittlung suchen wir**

### telefonische Kundenberater / Call-Center Agent – Inbound

(m/w) deutschsprachig, mit Arbeitsort Lissabon – Vollzeit 40h  
keine Portugiesischkenntnisse nötig

Sie wollen erste internationale Arbeitserfahrungen in der deutschsprachigen telefonischen Kundenbetreuung von renommiertesten Unternehmen machen oder suchen als berufserfahrener Mensch neue Perspektiven, es erwartet Sie eine interessante Aufgabe im schönen Lissabon und ein leistungsgerechtes Vergütungspaket.

Wir sprechen Bewerber (m/w) vom Schulabsolventen, Studenten bis 50plus an. Einzelzimmer in voll ausgestatteten Firmenwohnungen in Lissabon, stehen auf Wunsch zur Verfügung.

**Rufen Sie uns bitte an 040 46899329-0, gern informieren wir Sie umfassend.**  
**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und den Kontakt mit Ihnen!**

info@hamburgpersonal.de | www.hamburgpersonal.de








Öffnen Sie sich mit **ARBEIT UND MEHR** die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl übertariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ **Finanzbuchhalter (m/w)**
- ⊕ **Immobilienkaufleute (m/w)**
- ⊕ **Rechtsanwaltsfachangestellte (m/w)**
- ⊕ **Empfangsmitarbeiter (m/w)**
- ⊕ **Sachbearbeiter Lohn und Gehalt (m/w)**

Wir freuen uns auf Sie!

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

**Standort Winterhude**  
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
Tel 040 460 635-0

**Standort Altona**  
Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg  
Tel 040 226 35 36-0

**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**



## Jobs in Hamburg und Umgebung

Berufseinsteiger und erfahrene Fachkräfte finden bei ARWA attraktive Arbeitsplätze und gute berufliche Perspektiven.

**Im Auftrag unserer Kunden suchen wir (m/w):**

- ▶ **Kommunikationsstarke Kundenbetreuer (In- / Outbound)**
- ▶ **Speditionskaufleute u.a. mit Erfahrung in Bahndisposition**
- ▶ **Reiseverkehrskaufleute**
- ▶ **Call-Center-Agent Inbound**
- ▶ **Finanzbuchhalter**

Senden Sie uns Ihre Bewerbung per Mail an [hamburg@arwa.de](mailto:hamburg@arwa.de) oder vereinbaren Sie direkt ein Vorstellungsgespräch!

**Sie erreichen uns unter:**  
Tel.: 040/897 2528-0  
Tel.: 040/797 5128-0

ARWA Personaldienstleistungen GmbH  
Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg  
E-Mail: [hamburg@arwa.de](mailto:hamburg@arwa.de)

[www.arwa.de](http://www.arwa.de)



Besuchen Sie uns auch auf facebook!



facebook.com/JobsKompaktNORD

**Wir stellen ein (m/w)**


**Energie- und Anlagenelektroniker**  
- Einsatzort Braunschweig -

**Staplerfahrer**  
- Einsatzort Glinde -

**Glas- und Gebäudereiniger**

**Wir bieten**  
Bezahlung nach Tarif  
zzgl. Branchenzuschlägen,  
ProfiCard und ein  
unbefristetes Arbeitsverhältnis  
in einem netten Team!

Tel.: 040/ 226 227-820  
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de




für faire Löhne

www.FairPay24.de

Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 16 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

**www.IMPACT-Group.de**

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karrieremöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!



IMPACT Group  
Neuer Wall 9  
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310  
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

**Aktuell suchen wir:**

Für den Bereich Chemie/Pharma:

- Chemikanten m/w
- Chemielaboranten m/w
- Maschinenführer m/w
- Mechatroniker m/w
- Pharmakanten m/w
- Produktionshelfer Chemie m/w

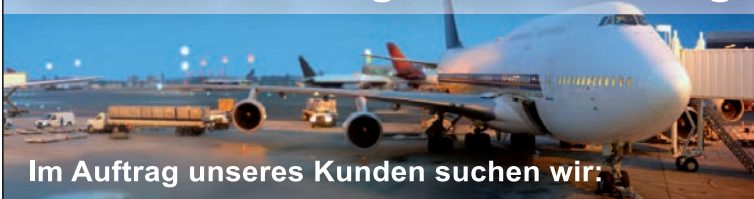
Für den Bereich Lebensmittel:

- Fachkraft für Lebensmitteltechnik m/w
- Chemielaboranten m/w
- Brauer & Mälzer m/w
- Milchtechnologe m/w
- Molkereifacharbeiter m/w
- Mechatroniker m/w
- Operator m/w

Stand 14. Januar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Call Center Agenten (m/w)</b>	- aktives Telefonmarketing (Outbound) - Kundenberatung zu Produkten und Dienstleistungen Telefonvertrieb/-verkauf	- Spaß am Telefonieren - sind zuverlässig und treten im Kundendialog stets freundlich auf	Direct Job Zeitarbeit GmbH Tel.: 040 27 147 - 300 E-Mail: personal@direct-job.de
<b>Arztassistent (m/w)</b>	Suchen MFA, GKP auf 450€-Basis für den Bereich Blutentnahme, EKG, Spirometrie	- flexibel - teamfähig - zuverlässig - Führerschein Kl. B	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neubergerweg 233 22419 Hamburg Tel.: 040 53 20 30 90
<b>Kraftfahrer/in</b>	Für einen 18tonner im nationalen Fernverkehr. Der Einsatz erfolgt bundesweit und kann in Ausnahmefällen auch die angrenzenden europäischen Länder einschließen.	Voraussetzung ist die Fahrerlaubnis C1E mit der Kennung 79 (18t) bzw. CE.	Fuhrunternehmen Jürgen Kolbe GmbH & Co. KG Frau Schneider Bahnhofstr. 10, 16341 Panketal info@fuhrunternehmen-kolbe.de
<b>(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, Elektriker, gewerbliche Helfer</b>	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Führerschein & Pkw sind wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 - 47 E-Mail: zeuch@optimum-personalservice.de
<b>Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau</b>	Sie arbeiten in der Gartenpflege im Privatgartenbereich	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung im Garten- und Landschaftsbau, alternativ über entsprechend umfassende Berufserfahrung. Der Führerschein Klasse B ist Voraussetzung, gern auch C1.	Bornemann & Brewitz GbR Herr Brewitz Volksdorfer Weg 229 22393 Hamburg info@bornemann-brewitz.de

## Arbeiten am Flughafen Hamburg!



Im Auftrag unseres Kunden suchen wir:

### Mitarbeiter (m/w) für die Flugzeug- und Gepäckabfertigung

#### Sie erfüllen folgende Voraussetzungen:

- gute Deutschkenntnisse
- Fahrerlaubnis Klasse B (3)
- körperliche Belastbarkeit
- zuverlässig und teamfähig
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch am Wochenende)
- ZÜP von Vorteil

Es erwartet Sie ein langfristiger Arbeitsplatz mit guten beruflichen Perspektiven!

Rufen Sie uns an unter: **040 / 79 75 12 80**



21073 Hamburg-Harburg  
Harburger Rathausstraße 33  
Mail: harburg@arwa.de  
Internet: www.arwa.de

## reimer logistics



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unseren Standort in Quickborn

- **Krafffahrer Kl. C**  
feste Touren, geregelte Arbeitszeit, Nachtschicht
- **Disponent (Nahverkehr)**  
ca. 25 Fahrzeuge, Frühschicht

Wenn Sie Interesse an einer neuen Herausforderung in einem gesunden Unternehmen mit freundlichen Kollegen haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung an:

M: erik.mueller@reimer-logistics.com • T: 040 78 1290-10

reimerlogistics GmbH & Co. KG  
Max-Weber-Straße 10a • 25451 Quickborn

#### » Karriere mit Zukunft



### Studieren mit Gehalt?

Offizier bei der Bundeswehr!

» Bewerbungsschluss:  
28.02.2014!

Karriereberatung Hamburg  
Mail: karrbbhamburg@bundeswehr.org

Lesserstraße 180 \* 22049 Hamburg  
Tel: 040 / 6947 23500

» bundeswehr-karriere.de » 0 800 / 9 80 08 80 (Bundeswehr kostenfrei)



### Zeitarbeit

### Executive Search

### hanfried Akademie



Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Magdeburg und Dortmund. Wir erbringen qualitative Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.

## Sie suchen einen Job? Wir haben das passende Angebot für Sie! Bewerben Sie sich jetzt!



Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier.



**hanfried**  
Personaldienstleistungen  
www.hanfried.com



Neuer Job gefällig?



**www.jobs-kompakt.de**  
der große Online-Stellenmarkt für den Norden



Wir suchen zur Unterstützung unseres Teams in **Ahrensburg**

**Tiefdrucker (m/w)**  
in Vollzeit

Sie erwartet ein **sicherer Arbeitsplatz** mit der Möglichkeit auf Bonus- und Prämienzahlung bei geregelten **Arbeitszeiten im 3-Schichtsystem**.

Arbeitstage: Montag bis Samstag

Wir erwarten eine abgeschlossene Ausbildung zum Drucker. Berufserfahrung wünschenswert.

Melden Sie sich telefonisch unter: **0800 530 54 05** (kostenfrei) oder per E-Mail an: [farina.rump@tabel.com](mailto:farina.rump@tabel.com)

**Die Tabel Weiterverarbeitung GmbH freut sich auf Sie!**



Wir suchen zur Unterstützung unseres Teams in **Ahrensburg**

**Produktionsmitarbeiter (m/w)**  
und **Staplerfahrer (m/w)**

für die Druckweiterverarbeitung in **Voll- / Teilzeit und auf 450,-€ Basis**. Montag bis Samstag; 3-Schichtsystem

Melden Sie sich telefonisch unter: **0800 530 54 05** (kostenfrei) oder per E-Mail an: [farina.rump@tabel.com](mailto:farina.rump@tabel.com)

**Die Tabel Weiterverarbeitung GmbH freut sich auf Sie!**

**NÄCHSTE AUSGABE SCHON AM**  
**28. Januar 2014**

Wir expandieren weiter und suchen ab sofort m/w in Voll- oder Teilzeit

## Verkaufsprofis / Mediaberater

die unser dynamisches Team dabei unterstützen.

**JOBS-KOMPAKT NORD** Jobs-Kompakt NORD/ Wolter-Rousseaux Media GmbH  
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
040 64 666 - 16 05 | [b.herzog@jobs-kompakt.de](mailto:b.herzog@jobs-kompakt.de) | [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)

Stand 14. Januar 2014 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Telefonische Kundenberater/in</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Bestandskundenbetreuung im Bereich Telekommunikation</li> <li>- feste Arbeitszeiten</li> <li>- übertarifliche Bezahlung</li> <li>- zeitnahe Übernahme</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Spaß am telefonieren</li> <li>- Freude am Umgang mit Menschen</li> <li>- Hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung</li> <li>- Kommunikationsfähig</li> </ul>	TEAM Personal-Service GmbH Frau Farina Wriede <a href="http://www.team-ps.de">www.team-ps.de</a> E-Mail: <a href="mailto:info@team-ps.de">info@team-ps.de</a> Tel.: 040 25 48 41 80
<b>Examierte Altenpfleger (m/w)</b>	Freuen Sie sich auf eine Vergütung von bis zu 16 Euro/Std., individuelle Dienstplangestaltung und verlässlich freie Tage!	Bereitschaft zu Einsätzen bei unseren verschiedenen langjährigen Kunden. Zuverlässigkeit und Liebe zum Beruf.	afg PERSONAL Medical Services GmbH Tel.: 040 889 059 67 E-Mail: <a href="mailto:annetta.sadowicz@afgpersonal.de">annetta.sadowicz@afgpersonal.de</a>
<b>Buchhaltung in Teilzeit (m/w)</b>	Für die Debitoren- und Kreditorenbuchhaltung sowie für allgemeine Verwaltungsarbeiten.	Sie beherrschen die deutsche Sprache tadellos in Wort und Schrift. Gute Englischkenntnis wäre bevorzugt. Sie haben mindestens 3 Jahre Berufserfahrung in der Buchhaltung.	WIKO Germany GmbH Frau Schönemann Ladenbeker Furtweg 37 21033 Hamburg <a href="mailto:kariere@wikomobile.de">kariere@wikomobile.de</a>
<b>Fachkraft für Elektrotechnik (m/w) (Elektroinstallateur, Elektriker, Elektroniker, etc.)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Schaltschrankbau</li> <li>- Installationsarbeiten</li> <li>- BGV-A3</li> <li>- Instandhaltung und -setzung</li> <li>- Fehlersuche</li> </ul>	Abgeschlossene Berufsausbildung zum Elektriker oder vergleichbare Ausbildung, gerne auch Berufsanfänger	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45, 20354 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:hamburg-industrie@dis-ag.com">hamburg-industrie@dis-ag.com</a> <a href="http://www.dis-ag.com">www.dis-ag.com</a>
<b>Außendienstmitarbeiter/in</b>	Verkauf von Geschenk/Souvenirartikel usw. bei bestehend und neuen Kunden. Arbeitszeit nach freier Einteilung. PLZ 2	Auto, PC, Tel. Erfahrung im Verkauf interessant für Hausfrau	Handelsagentur Pannier Aachenerstr. 7 53909 Zülpich Tel.: 0160 77 60 323



Für unseren Kunden Feldbinder Spezialfahrzeugwerke GmbH suchen wir für den Anlagen- und Behälterbau am Standort Winsen/Luhe ab sofort mehrere Facharbeiter (m/w) als

- ▶ **WIG / MIG Schweißer im Aluminiumbereich**
- ▶ **Konstruktionsmechaniker**
- ▶ **Schlosser / Schweißer**
- ▶ **Metallfacharbeiter**

Personal Management Job Management

Alle Positionen sind als langfristige Beschäftigung mit einer Entlohnung von mind. **2000 € Brutto** ausgelegt und bieten eine sehr gute Einarbeitung, persönliche Entwicklungschancen sowie eine Option auf Übernahme durch das Kundenunternehmen.

Mitglied im BAP



**JOB AG** Personaldienstleistungen AG  
Bei der Lehmkuhle 2 / 21629 Neu Wulmstorf - OT Mienenbüttel  
T 04168-91883-12 / sandra.boettcher@job-ag.com / www.job-ag.com



**Flugzeugabfertigung ist ein Teamsport in toller Atmosphäre!**

Wir suchen ab sofort Unterstützung:

## Multifunktionale / r Mitarbeiter / in der Bodenverkehrsdienste

Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Abfertigung von Verkehrsflugzeugen
- Handhabung aller Fahrzeuge und Gerätschaften
- Abfertigung von Gepäck und Fracht
- Reinigung von Luftfahrzeugen

Unsere Anforderungen an Sie:

- Einsatzfreude
- Hohes Maß an Kundenorientierung
- Teamfähigkeit und Flexibilität
- Schichtdiensttauglichkeit
- Führerschein Klasse B
- Führungszeugnis

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per E-Mail an [sroehr@ham.airport.de](mailto:sroehr@ham.airport.de). Für Fragen stehen wir Ihnen gerne telefonisch zur Verfügung.

**Wir freuen uns auf Sie.**

**HAMBURG AIRPORT, GroundSTARS GmbH & Co. KG**  
Flughafenstraße 1-3, 22335 Hamburg  
Tel.: 040-5075 3263, E-Mail: [sroehr@ham.airport.de](mailto:sroehr@ham.airport.de)



## PEAG Personal in Hamburg

Im Jahr 2012 wurden 52% unserer Mitarbeiter von unseren Kundenunternehmen in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen. Profitieren Sie von unserem Netzwerk und investieren Sie in Ihre Zukunft. Bewerben sich bei uns - wir freuen uns auf Sie.



**Für ein großes, internationales Unternehmen der Luftfahrtindustrie suchen wir (m/w) für den Standort Hamburg-Finkenwerder:**

**Technisch-Gewerblicher Bereich:**

- **Fluggerätmechaniker**
- **Maler / Lackierer**
- **Strukturmechaniker**
- **Elektroniker / Energieelektroniker SPS S5/S7**
- **Schweißer aller Schweißverfahren**
- **Metallberufe aller Fachrichtungen**
- **Lackierer / Maler und Dreher / Fräser (CNC)**

**Kaufmännischer Bereich:**

- **Supply Chain Manager**
- **Projektmanager**
- **Projektassistent**
- **Mitarbeiter Personalabteilung**
- **Strategischer Einkäufer**
- **Sachbearbeiter Einkauf**

**(Englisch- und SAP Kenntnisse bei allen kfm. Vakanzen erwünscht)**

Für sämtliche technisch-gewerblichen Positionen sind Erfahrung in der Luftfahrtindustrie von Vorteil.

Wir entlohnen nach Equal-Pay Grundsätzen und bieten bezahlte Weiterbildungsmöglichkeiten während einsatzfreien Zeiten an.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen gerne per E-Mail an [hamburg@peag-personal.de](mailto:hamburg@peag-personal.de).

Ihr Ansprechpartner ist Herr Boris Grote, Telefon: 040 23 51 35 18 - 12.

**PEAG Personal GmbH**, Friesenweg 5, 22763 Hamburg  
Telefon: 040 23513518-12, Telefax: 040 23 13518-90

[www.peag-personal.de](http://www.peag-personal.de)







**Logistik - Arbeitsplätze mit Perspektive!**

Zum langfristigen Einsatz suchen wir (m/w)

- **Kommissionierer**
- **Staplerfahrer**
- **Lagerhelfer**
- **Versandhelfer**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zu!

**aba Logistics GmbH**  
 Holzdammm 42 • 20099 Hamburg  
**Tel. 040-28 40 943**  
 info-Hamburg@abaLogistics.de



Weitere Stellenangebote finden Sie unter [www.aba.ag](http://www.aba.ag)  
**Aktivieren Sie dort für Ihre Suche auch unseren aba-Suchagenten!**



Wir suchen für unsere Niederlassung Hamburg eine/n:  
**Konstrukteur Elektrotechnik Eplan P8 (m/w)**

**Ihre Aufgaben**

- Planung und Entwicklung von elektrischen Anlagen und Schaltschränken im Maschinen- und Sondermaschinenbau
- Erstellung elektronischer Dokumentation wie Stromlaufpläne/Schaltpläne und Aufbauzeichnungen
- Erstellung/Kontrolle einer aussagekräftigen Anlagen-dokumentation wie Stücklisten und Klemmplänen
- VDE-Prüfungen

**Unsere Anforderungen**

- Diplom-Ingenieur (TU/FH) Fachrichtung Elektrotechnik oder Techniker mit mehrjähriger Berufserfahrung im oben genannten Aufgabenbereich
- gute CAD-Kenntnisse und Erfahrungen mit dem System EPLAN 5.7/P8 wird vorausgesetzt
- Kenntnisse EPLAN Fluid wünschenswert
- weitere CAD-Systemkenntnisse in ELCAD, EngineeringBase oder E<sup>3</sup>-series wünschenswert

**OSB AG** | Ricarda Spieker | HR Recruiter  
 Gasstraße 18 | 22761 Hamburg  
 Tel. +49 40 500 97 71 - 11 | E-Mail: r.spieker@osb-ag.de

[www.osb-ag.de](http://www.osb-ag.de)



**Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:**

Für unsere Pflegeeinrichtungen der Seniorenheim Røweland GmbH (in Hamburg Langenhorn und Bergedorf) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

- **Pflegedienstleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **stellv. Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegeschäfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)
- **Auszubildenden zur Gesundheits- und Pflegeassistent/in**

**Das bieten wir Ihnen:**

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.**

Kieler Strasse 212  
 22525 Hamburg  
 Frau Suzana Vidra  
 Tel: 0162 212 43 49  
[www.roeweland.de](http://www.roeweland.de)  
 bewerber@roeweland.de



Foto: © Minerva Studio - Fotolia.com



**FAIRPAY**  
**FAIRER LOHN**  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

**FairPay - für tarifliche Bezahlung**



## kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com



**kaufm. Wiedereinstieg  
in den Beruf (Teilzeit)**  
Office, Buchführung, Englisch,  
kfm. Schriftverkehr

**BG\***

03.02.2014  
bis 29.07.2014

adasoft e.V. Bildungszentrum, Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt  
+49 40 502983891, info@adasoft.de, www.adasoft.de



**Fachkraft Online  
Marketing & E-Business**  
Kursstartgarantie! Klassischer  
Unterricht mit Dozent

**BG\***

Start: 17.02.2014  
D: bis 6 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg  
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



**Kaufmännische Umschulungen  
in Voll- und Teilzeit**  
Bürokaufleute in Vollzeit  
(Handelskammerprüfung)

**BG\***

Start: 03.02.2014  
Dauer: 22 Monate

DAA GmbH, Alter Teichweg 11-13, 22081 Hamburg  
+49 40 251529-251, sabine.groebler@daa.de, www.daa-hamburg.de



**Aufbaukurs Deutsch +  
Grundkurs Buchhaltung**  
Deutschkurs inkl. Berufsvorbereitung

**BG\***

30.01.2014  
bis 06.08.2014

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg  
+49 40 445353, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu



**Kaufmännische Umschulungen  
im dualen System**  
Büro, Großhandel, Spedition,  
Immobilien, Gesundheitswesen

**BG\***

03.03.2014  
bis 30.11.2015

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg  
+49 40 23703-107, www.bildungsgutscheinumschulung.de



**Kaufmännische  
Fachqualifizierung**  
Personal, EDV, Buchhaltung, Englisch

**BG\***

27.01.2014  
und 24.02.2014  
Dauer: 4 Wochen

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 20097 Hamburg,  
(S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703-400, gwa@grone.de, www.grone.de

**BG\*** Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

### Anzeigen

### Verkaufsprofis gesucht

Sie haben mehr als 3,5 Jahre Erfahrung im Verkauf von Backwaren, aber keinen Gesellenbrief? Jetzt anmelden für den Vorbereitungskurs zur Gesellenprüfung zum/zur

- ▶ **BÄCKEREIFACHVERKÄUFER/IN:**  
10.02.-28.06.2014 (Vollzeit) und  
22.04.-28.11.2014 (Teilzeit)

Wir beraten Sie gerne!  
Tel. 040 35905-783 und  
[www.missionzukunft.elbcampus.de](http://www.missionzukunft.elbcampus.de)

Das Projekt „Die Chance – Berufsabschluss im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und von der Freien und Hansestadt Hamburg finanziert.

## IT-WEITERBILDUNGEN

IN ENTSPANNTER  
LERNATMOSPHERE

**Beginn: 03.02.2014**

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

**Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur  
Jobcenter und Rententräger gefördert.**

damago GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: [Hamburg@damago.de](mailto:Hamburg@damago.de)

**dama.go**  
WWW.DAMAGO.DE

## technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



**Maschinenführer/in  
Großgeräte**  
Hafen- und Logistikausbildung

**BG\***

27.01.2014  
bis 22.04.2014  
Dauer: 12 Wochen

**BG\***

laufender  
Einstieg möglich  
Dauer: 24 Monate

Hafen Akademie Hamburg GmbH, Hermann-Blohm-Straße 8, 20457 Hamburg  
+49 40 2022 92 32, info@hafenakademie.de, www.hafenakademie.de

## gewerblich

Foto: © Frances Twitty- istock.com



**Fachkraft für Schutz  
und Sicherheit m/w**  
anerkannter Ausbildungsberuf  
in der privaten Sicherheitsbranche

**BG\***

27.01.2014  
bis 21.05.2014  
Dauer: 12 Wochen

**BG\***

laufender  
Einstieg möglich  
Dauer: 24 Monate

KG Protektor GmbH & Co., Steintorwall 4, 20095 Hamburg,  
+49 40 32 58 42 - 0, www.fachschule-protektor.eu



**Internationaler  
Schweißfachmann m/w**  
Jetzt Karriere starten als  
Schweißaufsichtsperson (227 U.-Std.)

**BG\***

10.02.2014  
bis 21.05.2014

**BG\***

Start: 27.01.2014  
Dauer: 6,2 Monate

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg  
+49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



**City Logistiker/KEP Fahrer m/w**  
für alle, die was bewegen  
wollen

**BG\***

10.02.2014  
bis 21.05.2014

**BG\***

Start: 27.01.2014  
Dauer: 6,2 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,  
+49 40 78 08 14 - 214 (K-U Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de



**Einladung zum In-House-Bewerbertag**  
der DEKRA Akademie Norderstedt, 13.02.2014, 9.00 - 14.00 Uhr

für die Bereiche:

- **Transport/Logistik** (Kraftfahrer, Lagerfachkräfte, Gabelstapler, Gefahrgut)
- **Kaufm. Berufe** (Büro, Spedition, Logistik, Lager, EDV, SAP)
- **Gesundheit** (Pflegehelfer-Ausbildung, Inhouse-Seminare)

**DEKRA**  
Alles im grünen Bereich.

DEKRA Akademie Norderstedt, In de Tarpen 80, 22848 Norderstedt

Anzeigen

# ALT: B

**Akademie Logistik Transport & Beruf**  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*



AZWW zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/0441

**Qualifizierungen**

- **Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
- Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer 8 Wochen Start: 20.01.2014**
- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**  
**Dauer 4 Wochen Start: laufender Einstieg**
- **Busfahrer (Modulausbildung)**
- Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**
- Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen Start: laufender Einstieg**
- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- **Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**
- Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 05.05.2014**
- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- **City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**
- Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen**
- Modul 10: Theorie (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) Dauer 5,2 Wochen Start: 20.01.2014**
- Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage**
- **Gabelstapler-Ausbildung**
- Dauer 3 Tage, Termin: 22. - 24.01.2014**

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Ausbildung / Umschulung zum

# Kraftfahrer

(m/w)

**PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.**

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht.  
Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert.  
Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

**Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH**  
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg  
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de  
www. bkfa-hamburg.de




**Freecall**  
**0800 89 90 800**


bkfa-nord.de

**Nutzen Sie Ihre Chance 2014**  
Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Fortbildung z. Berufskraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen, Deutschkurs für den Beruf vorab möglich  
**Termin:** BKF Weiterbildung bis 10. 09. 2014; Kompakt-Schulung 5 Module (35 Stunden) komplett in 5 Tagen innerhalb einer Woche auf Anfrage
- **Ausbildung / Umschulung zum Kraftfahrer Klasse C1E / CE / DE** (m/w) mit berufsbezogenen Modulen; **nächster Kursbeginn: 17. 02. 2014**
- **Ausbildung zum Fahrlehrer BE** (m/w)  
**nächster Kursbeginn: 07. 04. 2014**

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt  
Förderung über Bildungsgutschein möglich! Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH 22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1  
Tel.: 04532-288600 | Fax.: 04532-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de





## medizinisch / sozial

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

**DEKRA** Pflegehelferin / Pflegehelfer  
 Alles im grünen Bereich. Theorie und Praxis mit Praktikum  
 Start: 31.03.2014  
 Dauer: 4 Monate  
 DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76 - 80, 22848 Norderstedt,  
 +49 40 53 43 93 - 13, Frau Nowald

**GIS Akademie** Betreuungskraft für Eingliederungshilfen **BG\***  
 Start: 27.01.2014  
 Dauer: 7 Monate  
 GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
 +49 40 303 93 123, harms@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

**HEINZE** Technische Fachschule Umschulung zum/r Augenoptiker/in **BG\***  
 Anmeldung zum Schnuppertag – anschließend Umschulung starten.  
 Start: 02.06.2014  
 Dauer: 24 Monate  
 TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,  
 +49 40 63 90 290, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de/augenoptik.html

**itb** Institut für Training und Beratung Sozialpädagogische/r AssistentIn (Vollzeit) **BG\***  
 Weiterbildung/Umschulung mit staatl. Abschluss  
 03.03.2014 bis 30.06.2015  
 itb - Institut für Training und Beratung GmbH, Barmbeker Strasse 4 b, 22303 Hamburg  
 +49 40 99 99 87 030, info@itb-net.de, www.itb-net.de

Fotos: fotolia.com

**FAIRPAY FAIRER LOHN** CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD  
 www.FairPay24.de

steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne

### Anzeigen

**Berufsbegleitende Ausbildung für Ihren Erfolg!**

Professionellen Ausbildungspraktikern gehört die Zukunft. Sie planen und organisieren die Ausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen und begleiten darüber hinaus die beruflichen Bildungsprozesse im Fort- und Weiterbildungsbereich.

**Aus- und Weiterbildungspädagoge/-pädagogin**  
 (Dauer ca. 15 Monate und entspricht nach DQR-Stufe 6 „Bachelor“)

**Berufspädagoge/-pädagogin**  
 (Dauer ca. 24 Monate und entspricht nach DQR-Stufe 7 „Master“)

**Neuer Kursbeginn: 21. März 2014**

**INFO-Veranstaltungen:**  
 06.02.2014, 17:30 Uhr  
 BFW Hamburg • Haus U • Raum U109  
 20.02.2014, 17:30 Uhr  
 maxQ/bfw • Repsoldstraße 27  
 20097 Hamburg • 5.Stock

Anmeldung und Info:  
 BFW Hamburg  
 Michael Behrmann  
 040 64581-1355  
 behrmann@bfw-hamburg.de

maxQ/bfw  
 Stephan Padberg  
 040 410 092-10  
 padberg.stephan@maxq.net

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH  
 August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg  
 www.bfw-hamburg.de

**BFW HAMBURG**  
 Ihre Zukunft: Arbeit

**COMCAVE.COLLEGE® — Die High-Tech Weiterbildung der Zukunft**

**Garantierter Umschulungsstart am 03.02.2014**

**Weiterbildungen und Umschulungen auf höchstem Niveau**

- zertifiziert nach AZAV
- Umschulungen (IHK)
- Externenprüfungen (IHK)
- Zertifizierungen (z. B. ECDL, LCCI)
- Fachwirte (IHK)
- und viele andere Weiterbildungen

**passgenau**  
 Lerninhalte werden individuell auf jeden Teilnehmer abgestimmt, dank modularer Kurse.

**hochmodern**  
 Unsere Standorte sind mit modernster Präsentations- und Kommunikationstechnik ausgestattet.

**Vereinbaren Sie gleich ein Beratungsgespräch!**  
 ☎ 0800-2662283 (freecall)  
 @ anfrage@comcave.de

**Standorte:**  
 Berlin | Bochum | Dortmund  
 München | Duisburg | Köln  
 Düsseldorf | Frankfurt | Essen  
 Dresden | Hamburg

Präsenzunterricht in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend. Alle Angebote auch ortsunabhängig via Telelearning.

www.comcave.de

## EDV

Foto: © ESP - Fotolia.com



**CAD Fachkraft 3D (HWK)**  
Top Job-Aussichten für  
CAD-Experten (480 U.-Std.)



10. 02. 2014  
bis 16. 05. 2014

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg  
+49 40 35 905 - 777, [weiterbildung@elbcampus.de](mailto:weiterbildung@elbcampus.de), [www.elbcampus.de](http://www.elbcampus.de)

## sonstiges

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



**Train the Trainer kompakt**  
Qualifikation in der Arbeit mit  
und vor Gruppen.



20. 01. 2014  
bis 14. 03. 2014

COATRAIN® coaching & personal training GmbH, Karrierecenter, Wendenstraße 23, 20097 HH  
+49 40 24 83 50 35, [n.sperling@coatraining.de](mailto:n.sperling@coatraining.de), [www.coatraining.de/](http://www.coatraining.de/)

Neuer Job gefällig?

[www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)  
der große Online-Stellenmarkt für den Norden





**Geräte-Fitness (B-Lizenz)**  
Ihr Einstieg ins Fitness-Business



Start: 10. 02. 2014  
Dauer: 3 Monate

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,  
+49 40 23703 - 112, [c.alder-fm@grone.de](mailto:c.alder-fm@grone.de), Christian Alder, [www.grone.de](http://www.grone.de)



**Fachinformatiker / -in  
Systemintegration (IHK)**  
inkl.: MCSA Windows 7 Desktop  
Administrator, ITIL



Start: 31. 03. 2014  
Dauer: 21 Monate

GFN AG - Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg  
+49 40 63 60 38 - 0, [www.gfn.de](http://www.gfn.de)



**XXL – aktiv sein  
und Stärke zeigen**  
Innovative Maßnahme für  
Kunden mit Übergewicht



Start: 10. 02. 2014  
Dauer: 9 Monate

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,  
+49 40 23703 - 112, [c.alder-fm@grone.de](mailto:c.alder-fm@grone.de), Christian Alder, [www.grone.de](http://www.grone.de)

**TALENTE KOMPAKT** 10. April 2014  
die 4. Ausbildungs- und Studienmesse [www.bewerbertag24.de](http://www.bewerbertag24.de)

**13. Job- und Weiterbildungsmesse**  
9. April 2014, Flughafen Hamburg, Terminal Tango, [www.bewerbertag24.de](http://www.bewerbertag24.de)

Anzeigen



**Umschulung:  
Praxisnah im Betrieb!**

## Küssen alleine bringt's nicht - nur gut qualifiziert ist sexy!

### Fachkraft werden! Beginn Februar 2014

<p><b>Gewerblich-technisch</b> Zerspanungsmechaniker/in Elektroniker/in für Betriebstechnik Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik Gebäudereiniger/in</p>	<p><b>Kaufmännisch</b> Bürokaufmann/frau* Tourismuskaufmann/frau* Kaufmann/frau im Einzelhandel* Kaufmann/frau im Groß- u. Außenhandel* Kaufmann/frau für Bürokommunikation*</p>	<p><b>Dienstleistung</b> Restaurantfachmann/frau Koch/Köchin Friseur/in Kosmetiker/in Hauswirtschaftler/in</p>
<p><b>Transport und Verkehr</b> Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistung* Fachkraft für Lagerlogistik* <i>*auch in Teilzeit</i></p>	<p><b>Gesundheit und Pflege</b> Gesundheits- und Pflegeassistent/in*</p>	



**Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an.  
Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II) möglich.**

**Informationen unter: Telefon 040-21112-123 oder [kundencenter@sbb-hamburg.de](mailto:kundencenter@sbb-hamburg.de)**

SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg · [www.sbb-hamburg.de](http://www.sbb-hamburg.de)

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige





**KOSTENLOSE  
INFO-  
VERANSTALTUNG**  
ANMELDUNG:  
**040 35905-283**

---

**Hamburg are nevoie de tine – echivalează-ți calificarea profesională**  
**Хамбург има нужда от вас - признай професионалната си квалификация.**

Auf unseren Info-Veranstaltungen erfahren Sie, wie Sie Ihre ausländischen Berufsabschlüsse anerkennen lassen können.

in Kooperation mit



**Deutsch-Bulgarische Gesellschaft Hamburg e. V.**  
**Deutsch-Rumänische Gesellschaft e. V.**

**Montag, 27. Januar 2014**  
 DGB Bildungswerk, Besenbinderhof 56,  
 Hamburg (Nähe Hauptbahnhof)  
**Beginn: 16.00 Uhr    Beginn: 18.30 Uhr**  
**RUMÄNISCH/DEUTSCH    BULGARISCH/DEUTSCH**



**Europäische Union**  
 Europäischer Sozialfonds ESF  
 Chancen nutzen, Beschäftigung sichern!



Das Projekt „Anpassungsqualifizierung im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 28. Jan. 2014

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**

AUSGABE 01/2014

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_ Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ **2014**

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunschstätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein **Bereitschaft zum Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_



**Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung**  
www.daa-hamburg.de Bildungs- & Kursberatung 040 251529-251  
**Gesundheit • Umschulung • Deutsch**





**FAIRPAY**

**FAIRER LOHN**

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

**steht für**

motivierete Mitarbeiter dank  
**fairer Löhne**