

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

FOTO: LJUPCO SMOKOVSKI - FOTOLIA.COM



ab Seite 16
Mit 10 Seiten
Stellenmarkt

Karriererekiller

Zehn Fehler auf dem Weg nach oben

Anzeige

Umschulungen 2014

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik Luftfahrt (m/w)

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 7808 14-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de • www.tuevnordschulungszentrum.de

Info-Veranstaltung
am 12.12.2013
um 10.00 Uhr

TÜV NORD
Schulungszentrum
TÜV NORD GROUP

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseaux

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Nicole Behrend, Benjamin Herzog,
Stefan Kirst

Anzeigengrafik Lena Brandherm
Druck/Auflage Megadruck / rund 66.250 Exemplare
2.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Bis zu 1.800 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Bäckereien, bei KiK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Der **beste** Platz

Bei einem Geschäftsessen sitzt der Ehrengast rechts vom Gastgeber



Der Ehrengast bekommt den besten Platz beim Geschäftsessen FOTO: SERGEJS RAHUNOKS

Beim Geschäftsessen sitzt der Ehrengast am besten rechts vom Gastgeber. Das ist der Platz mit dem höchsten Rang, sagt Agnes Jarosch, Mitglied im Deutschen Knigge-Rat. Außerdem sollte darauf geachtet werden, dass es auch der beste ist. Im idealen Fall hat der ranghöchste Gast von dort aus einen guten Blick in den Raum oder einen schönen Ausblick aus dem Fenster.

Der Gastgeber selbst sollte sich auch eine strategisch günstige Position am Tisch

aussuchen, damit er weiterhin den Ablauf des Abends steuern könne. Dafür sei ein freier Blick zu den Kellnern wichtig. „Der Gastgeber muss weiterhin die Regie führen können“, so Jarosch.

Die Regel, dass der Ehrengast immer rechts vom Gastgeber sitze, stamme noch aus dem Mittelalter. Damals sei das Schwert meist auf der linken Seite getragen worden. Bei einem Angriff habe der Gastgeber die Waffe mit der rechten Hand schnell ziehen und den Ehrengast gut verteidigen können.

ANZEIGEN

ZukunftPlus e.V.
Sommerkamp 31b • 22335 Hamburg

ZukunftPlus
e.V.

Umschulung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

03.02.2014 - 02.02.2016 in Hamburg

Informationsveranstaltungen am **04. oder 18. Dezember 2013 um 10 Uhr** in den Räumlichkeiten der **ZukunftPlus** e.V. in Hamburg (Sommerkamp 31b, 22335 Hamburg).

Unser Bildungsangebot ist AZAV zertifiziert und richtet sich an arbeitssuchende Personen. Eine Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit oder die Jobcenter in Form eines Bildungsgutscheins ist möglich.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freut sich auf Ihren unverbindlichen Anruf:

Selina Specht • Tel.: 040 51 33 02 37 • E-Mail: selina.specht@zukunftplus.org

TÜV NORD
Schulungszentrum
TÜV NORD GROUP

2014 - Ihr beruflicher Neuanfang!

Wir qualifizieren Sie zum:

- **City-Logistiker** (m/w)
inkl. Führerschein B/BE*, Gefahrgutfahrschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler **Beginn: 27.01.2014**, Dauer 6,2 Monate

- **Reinigungsfachpersonal** (m/w)
inkl. Führerschein B*, **Beginn: 27.01.2014**, Dauer 5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de
www.tuevnordschulungszentrum.de

Förderung über
Agentur für Arbeit,
JobCenter oder BFD
möglich.

Beratung und Information: Tel. 040 780814-0

Berühmt auch ohne Titel

Das sind die 9 bekanntesten Studienabbrecher

1. Bill Gates

Um einer der reichsten Männer der Welt zu werden benötigt man nicht unbedingt ein abgeschlossenes Studium. Bill Gates brach sein Mathematik-Studium an der berühmten Harvard Universität ab und beschäftigte sich lieber mit Computern. 2007 erhielt er übrigens ein Ehrendiplom - ganz ohne Studium ...

2. Charles Darwin

Der Urheber der Evolutionstheorie und Begründer des Darwinismus gilt als einer der bedeutendsten Naturwissenschaftler der Geschichte - sein

Medizinstudium brach er ab, weil er die damaligen Operationsmethoden ohne Narkose nicht mit ansehen konnte.

3. Vincent van Gogh

Der berühmte Künstler brach sein Theologiestudium nach 15 Monaten ab und fing zum Missfallen seiner Eltern zu malen an.

4. Mick Jagger

Man glaubt kaum, dass Mick Jagger 1962 ein BWL-Studium begann. Schon nach kurzer Zeit gab er dieses Vorhaben jedoch auf und gründete mit seinem Schulfreund Keith Richards die

berühmten Rolling Stones.

6. Steven Spielberg

Der Kult-Regisseur und -Autor hat ausgerechnet ein Filmstudium abgebrochen. Den Abschluss hat er allerdings ein paar Oscars später - erfolgreich nachgeholt.

7. Herbert Grönemeyer

Der erfolgreiche deutsche Musiker studierte Musikwissenschaften und Jura in Bochum. Nach fünf Semestern brach er seine Studien ab - nach einem Ausflug an die Musikhochschule ließ er das Studieren schließ-

lich ganz sein. Fazit: Gute Musik kann man auch ohne ein Studium machen.

8. Lew Nikolajewitsch Tolstoi

Der Autor des berühmten Buches "Krieg und Frieden" brach sogar zwei Studiengänge ab. Zuerst begann er mit orientalischen Sprachen, dann versuchte er sich in Jura.

9. Eric Clapton

Der bekannte britische Musiker brach sein Kunststudium am "Kingston College Of Art" ab - mangelnde Leistungen so münktelt man. Quelle: Fernstudium-Direkt.de

FOTO: IT-PRESS

ANZEIGEN

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung



Umschulung und Fortbildung mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Fortbildung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Umschulung Augenoptiker/-in
Start: 6. Januar 2014
Dauer: 24 Monate Vollzeit

Fortbildung Augenoptikfachverkäufer/-in
Start: September 2014
Dauer: 12 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung
Frau Maria Kern, m.kern@tf-heinze.de

TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de



ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*



AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
- Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 8 Wochen Start: 20.01.2014
 - » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 - » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 - » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen Start: 19.12.2013
- Busfahrer (Modulausbildung)**
- Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“**
Dauer 6 Wochen Start: Laufender Einstieg
 - » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/ BE**
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 16.12.2013
 - » Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**
- Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen**
- Modul 10: Theorie** (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer 5,2 Wochen Start: 20.01.2014**
- Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage**
- Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer 3 Tage, Termin: 22. - 24.01.2014

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Meldung

Schlechte Stimmung am Arbeitsplatz immer ansprechen

Haben Berufstätige das Gefühl, dass sich das Arbeitsklima im Büro verschlechtert, sollten sie das ansprechen. Dann könnten Teams gemeinsam den üblichen Umgangston überdenken und nach neuen Umgangsformen suchen. Die so entstehende Gesprächskultur beuge wiederum Mobbing vor, sagt Christa Roth-Sackenheim vom Berufsverband Deutscher Psychiater (BVDP). Mobbing trete häufig in Teams auf, in denen es eine schlechte Gesprächskultur gibt. Eine einzelne Person über Monate hinweg regelmäßig anzugreifen und auszugrenzen, sei dann besonders leicht.

REAKTION BILDUNG

Mit Sarkasmus gegen die Bildungsmisere: Neuer YouTube-Clip der IG Metall mit Schmunzel-Garantie

Zehn Babys tollen umher, die neun-jährige Tamaya singt dazu einen bekannten Abzählreim – und plötzlich ist ein Baby weg: Pünktlich zu Nikolaus veröffentlicht die IG Metall ihren neuen

YouTube-Clip mit dem Titel „Ihr Kinderlein kommet“. Nachdem ihr Wahlauftritt „Metallmix 2013“ 1,8 Millionen mal geklickt wurde, beschrieb das neue Video der größten

Anzeigen



AZUBIHILFE.
Ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

**Kurse ab 0,00€
Noch Plätze frei!**

Berufsabschlüsse nachholen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**

PROTEKTOR
Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen
Facility Management & Euro-Management

Weiterbildung nach Maß

Modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

- Sachkunde gem. §34a GewO
- Geprüfte Schutz und Sicherheitskraft (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister für Schutz und Sicherheit (IHK)

Facility Management

- Bachelor of Engineering – Facility Management
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg, 040 3258420
www.fachschule-protektor.eu

- ➔ **Systemischer Coach**
12 Wochen kompakt | Start: 09.12.2013
Einstieg bis 02.01.2014 möglich
- ➔ **Train the Trainer**
10 Wochen kompakt | Start: 12.03.2014
als Aufbau-Modul zu Systemischer Coach oder einzeln buchbar
- ➔ **Gis und Geodatenpezialist**
9 Monate | Start: 15.01.2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 27.01.2014



**GEFÖRDERT
MIT
BILDUNGS-
GUTSCHEIN**

GIS Akademie
Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Praxisnahe Weiterbildung

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013/14 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

NUR PRÄSENZUNTERRICHT
Kein Fernunterricht oder E-Learning

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit vom 9.12.13 - 30.10.14
Einstieg noch möglich!
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)**
– Vollzeit vom 9.12.13 - 30.10.14
Einstieg noch möglich!
- **Sozialpäd. AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)**
– Vollzeit ab März

- **Qualitätsmanagementbeauftragte/r** – Vollzeit ab Dez.
Einstieg noch möglich!
- **Natur-, Wald- und Erlebnispädagogik**
– berufsbegleitend ab März
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**
– Vollzeit ab Jan./- bbgl. ab April
- **BerufsbetreuerIn/ VereinsbetreuerIn**
– Vollzeit ab Jan./- bbgl. ab April

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV
040 - 99 99 870 30
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung

Einzelgewerkschaft der Welt beissend und sarkastisch die Missstände im Bildungssystem.

Der neue Clip der IG Metall zeigt in zehn Strophen eines Kinderliedes, wie ungerecht es im Bildungssystem zugeht: Ein Kind ist zu klein und wird im überfüllten Klassenraum übersehen. Ein anderes kann deutsch „nicht so gut“ und muss sitzenbleiben. „Für eines war der Druck zu hoch – kriegt Bulimie und kotzt“, singt die Kinderstimme. Immer verschwinden die Kleinkinder aus dem Blickwinkel. Sie werden sinnbildlich vom Bildungssystem aus der Bahn geworfen.

„Der Clip zeigt die harte Realität unseres selektiven Bildungswesens“, sagt Eric Leiderer, Bundesjugendsekretär beim Vorstand der IG Metall. „Hier werden Menschen aussortiert, weil sie bestimmten Normen nicht entsprechen.“ Das

wolle man mit dem Clip anschaulich machen: „Für uns heißt gute Bildung zuallererst Persönlichkeitsentwicklung – im Sinne von Selbstbestimmung, Mitbestimmung und Solidarität. Und zwar nicht nur zur Weihnachtszeit.“

Mit der Kampagne „Revolution Bildung“ macht die IG Metall auf dramatische Missstände im deutschen Bildungswesen aufmerksam. Fragen nach Qualität, Zugang, Zeit und Geld für Bildung stehen im Mittelpunkt der Aktionen der Gewerkschaftsjugend, die begonnen hat, Schüler, Studierende, Auszubildende und junge Beschäftigte gemeinsam zu organisieren.



Der Clip ist hier abrufbar: www.revolutionbildung.de/youtube-clip

Anzeigen

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



GFN
Menschen - Bildung - Erfolg

Lehrgänge mit Perspektive

IT-Ausbildung

für Quer- u. Wiedereinsteiger

- IT-Service Spezialist Start 16.12.13 und 06.01.14
- IT-Administrator Start 16.12.13 und 20.01.14
- IT-Projektmanagement Start 16.12.13 und 06.01.14

2–8 Monate Lehrgangsdauer

Neue Berufe im Internet

- Online Marketing Management
- WEB Design & Development
- Anwendungsentwicklung mit Java und Android

2–8 Monate Lehrgangsdauer Start ab 07.01.2014

SAP®-Führerschein

mit Anwenderzertifizierung und Office 2010

3,5 Monate Lehrgangsdauer Start 16.12.2013

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



GZG
AZWV
W 94,95 SGB III
ZERTIFIZIERT



Förderung über Jobcenter /
Agentur für Arbeit möglich

**Zu geringe Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 05.02.2014**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 20.12.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1



Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG
HAMBURG

SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Meldungen

Frauen sitzen kürzer in Meetings als Männer

Männer verbringen im Beruf mehr Zeit in Meetings als Frauen. Das hat eine Umfrage der AKAD Hochschule in Leipzig sowie der Tempus-Akademie unter Erwerbstätigen ergeben. Danach sitzen männliche Arbeitnehmer im Schnitt ein Fünftel (20,3 Prozent) ihrer Arbeitszeit in Besprechungen. Bei einer durchschnittlichen Arbeitszeit von 38 Wochenarbeitsstunden entspricht das 7 Stunden und 43 Minuten. Bei Frauen sind es nur rund ein Sechstel (17,5 Prozent) - was bei der selben Wochenarbeitszeit 6 Stunden und 39 Minuten entspricht. An der Umfrage nahmen 1.501 Erwerbstätige teil.

Jedem Dritten ist die Pflegezeit unbekannt

Seit 2008 gibt es die Pflegezeit - bis heute ist sie allerdings fast jedem Dritten (29,1 Prozent) in Deutschland unbekannt. Das hat eine repräsentative GfK-Umfrage ergeben. Die Pflegezeit ermöglicht es Angehörigen in Betrieben mit mindestens 16 Mitarbeitern, sich für die Pflege eines Angehörigen bis zu sechs Monate freustellen zu lassen. Unter den Jüngeren (14- bis 29 Jahre) hat jeder Zweite (51,9 Prozent) noch nie davon gehört. Im Auftrag der Zeitschrift „Apotheken Umschau“ wurden 2.125 Männer und Frauen ab 14 Jahren befragt.

Jeder Dritte findet Job anspruchsvoller

Gut jeder dritte Arbeitnehmer (36 %) findet, dass der Arbeitgeber ihm heute mehr abverlangt als vor fünf Jahren. Das hat der Personaldienstleister Randstad ermittelt. Demnach sind aus Sicht der Beschäftigten nicht nur die Ansprüche in fachlicher Hinsicht gestiegen. Mehr als jeder Vierte (29 Prozent) gab an, der Arbeitgeber lege heute mehr Wert auf digitales Know-how als früher. Jeder Siebte (14 %) ist der Meinung, dass soziale Kompetenzen stärker gefordert seien. Befragt wurden 405 Beschäftigte aus unterschiedlichen Branchen.

Karrierekiller

Es gibt allgemeine und unternehmensspezifische Spielregeln. Wer sie nicht einhält, für den gibt es auf der Karriere-Leiter nur einen Weg: Abwärts

1. Mangelnde Kritikfähigkeit

Gesunder Ehrgeiz ist gut und eine wesentliche Voraussetzung für den persönlichen Erfolg. Aber Vorsicht, die Grenze zur Übertreibung ist oftmals fließend. Wer es übertreibt, wird bald nur noch von einer Person geschätzt: Von sich selbst. Und mangelnde Kritikfähigkeit, insbesondere gegenüber sachlicher Kritik, schränkt nicht nur den eigenen Horizont ein, sondern führt unweigerlich in eine Sackgasse.

2. Versteckte Spielregeln

Jedes Unternehmen, jede Abteilung hat seine eigenen Spielregeln. Sie sind oftmals auch Teil der Unternehmenskultur. Wer diese nicht erkennt oder sich nicht daran hält, hat schnell ausgespielt. In manchen Firmen gehört es beispielsweise zum guten Ton, schon 5 Minuten vor der offiziellen Bürozeit anwesend zu sein. Gerade Neulinge sollten in den ersten Monaten ganz genau hinschauen und im Zweifel es erst einmal mit der "Meute" halten.

3. Stillstand

Von Abteilungsleitern und Führungskräften wird erwartet, dass sie sich weiterbilden, immer "up to date" sind. Das ist nicht nur wichtig gegenüber Untergebenen, um den Respekt nicht zu verlieren. Zudem lauert die Gefahr, dass Sie ganz schnell weg sind, wenn es nicht mehr so gut läuft. Bei Umstrukturierungen steht derjenige ganz oben auf der Liste, dessen Wissen nicht mehr aktuell ist.

4. Netzwerke missachten

In jedem Unternehmen gibt es nicht nur Hierarchien, sondern auch Netzwerke und Strippenzieher. Wer kann mit wem? Wer gewinnt gerade an Einfluss? Wer ist auf dem absteigenden Ast? Da heißt es nicht nur, dem "Flurfunk" genau zu lauschen, sondern auch mitzuspielen. Karriere machen, heißt auch Politik zu machen. Es ist nämlich in den meisten Fällen normal, dass nur diejenigen auf der Leiter eine Stufe aufrücken, die zum Netzwerk gehören.

5. Ziele aus den Augen verlieren

Es ist nicht immer wichtig und richtig, mehrere Projekte oder Aufgaben parallel zu erledigen. Darin lauert die Gefahr, dass man sich verzettelt, die wichtigsten Ziele aus den Augen verliert oder nur durchschnittlich erledigt. Sich nur ein Ziel zu setzen und dieses 100%-ig voranzutreiben, bringt häufig mehr. Mehrere Ziele nur halbherzig anzugehen, wird als Ausdruck von Ziellosigkeit verstanden.

6. Teamunfähigkeit

Der Rücksichtslose klettert die Leiter schneller nach oben. Ein Vorurteil, das fatale Folgen haben kann. In der Praxis zeigt sich immer häufiger, dass es doch diejenigen schneller schaffen, die nicht bei jeder Gelegenheit die Ellenbogen ausfahren. Teamarbeit wird immer wichtiger. Wer sich im Team gut führt, vielleicht sogar ein Team-Projekt durch Vorschläge und konstruktive Mitarbeit bereichert, hat schon halb gewonnen. Falsch ist es aber, sich innerhalb eines Teams zu unterwerfen oder nur so mitzulaufen.

7. Falsche Bescheidenheit

Grundsätzlich sollte man mit Erfolgen nicht prahlen. Doch, wer nicht wirbt, der stirbt. Ein Grundsatz, der nicht nur für Produkte und Dienstleistungen, sondern auch für Arbeitnehmer gilt. Gerade Frauen tun sich immer noch schwer damit, ihre Leistungen ins rechte Licht zu rücken. Doch Finger-spitzengefühl ist gefragt. Selbstmarketing kann auch schnell und fließend in Wichtigtuerei übergehen. Regelmäßig Zwischenberichte und Teilerfolge in Memoform zu melden, ist richtig und hat sich bewährt.

8. Nehmen, aber nichts geben

Eine Hand wäscht die andere - Eine Weisheit, die auch im Unternehmen gilt. Wenn ein Kollege Hilfestellung leistet, erwartet er nicht nur ein lapidares Dankeschön, sondern möchte bei nächster Gelegenheit auch einmal auf Ihre Hilfe



zurückgreifen können. Wer selbst nimmt, aber keine Gegenleistung gibt, macht sich wenig Freunde in der Firma und steht schnell alleine da.

9. Übertriebene Selbstsicherheit

An eine Sache zu glauben, positiv zu denken und einen Plan zielstrebig zu verfolgen, das sind durchaus positive Eigenschaften, die man auch so vermitteln darf. Überheblichkeit kann aber schnell ins Gegenteil umschlagen. Übermut oder ein Projekt auf die leichte Schulter zu nehmen, erhöht die Gefahr, am Ende zu scheitern. Zudem wird eine übertriebene Selbstsicherheit oftmals falsch verstanden und gerne als Arroganz und Überheblichkeit ausgelegt. Haftet Ihnen dieser

Geruch erst einmal an, bekommt man ihn nur schwer wieder los.

10. Ungeduld

Machertypen zeichnen sich häufig durch ein Temperament aus, das in vielen Fällen mit Ungeduld verbunden ist. Vieles geht ihnen nicht schnell genug. Im Eifer des Gefechts fallen dann schon einmal unüberlegte Worte, werden E-Mails voreilig versendet. Das bleibt in der Regel nicht ohne Folgen. Immer dran denken: In der Ruhe liegt die Kraft.

Anzeigen



COMCAVE.COLLEGE® — Die High-Tech Weiterbildung der Zukunft



Garantierter Umschulungsstart am 16.12.2013

Weiterbildungen und Umschulungen auf höchstem Niveau

zertifiziert nach AZAV

- Umschulungen (IHK)
- Externenprüfungen (IHK)
- Zertifizierungen (z. B. ECDL, LCCI)
- Fachwirte (IHK)

und viele andere Weiterbildungen

passgenau

Lerninhalte werden individuell auf jeden Teilnehmer abgestimmt, dank modularer Kurse.

hochmodern

Unsere Standorte sind mit modernster Präsentations- und Kommunikationstechnik ausgestattet.

Vereinbaren Sie gleich ein Beratungsgespräch!

☎ 0800-2662283 (freecall)

@ anfrage@comcave.de

Standorte:

Berlin | Bochum | Köln | Essen
Dortmund | München | Duisburg
Düsseldorf | Hamburg | Frankfurt

Präsenzunterricht in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend. Alle Angebote auch ortsunabhängig via Telelearning.

www.comcave.de



Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen,
nächster Starttermin: **07. 01. oder 03. 02. 2014**
Förderung durch Agentur für Arbeit möglich.

- **CAD 2D / 3D**
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, CREO Elements Pro, Siemens NX, EPLAN Electric P8, Projektmanagement, Allplan (Nemetschek-Zertifikat), ArchiCAD, Revit Architecture, AVA, HOAI
- **Programmierung**
C++, Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, MySQL, Oracle, Android, iOS- iPhone, WINDOWS phone
- **Webdesign**
HTML, XHTML, Dreamweaver, Photoshop, PHP, CSS, Javascript, Flash, TYPO3
- **Mediengestaltung**
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6)
- **MCSA / MCSE**
Microsoft Certified Solutions Associate & Expert, Linux
- **3D Visualisierung**
Cinema 4D

- **Automatisierung SPS**
SIMATIC S7, Digitale Verknüpfungen, Ablaufsteuerungen, Graph, Analogtechnik, Profibus, WinCC flexible
- **MS-Office / ECDL**
PC Grundlagen, Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access, IT-Security, ECDL - Europäischer Computerführerschein
- **SAP ERP 6.0**
Anwender/in, Entwickler/in und Berater/in mit Original SAP-Zertifikat
- **Buchhaltung**
Grundlagen, DATEV, Lexware, Lohn und Gehalt
- **BWL**
EBC*L (A, B, C) Europäischer Wirtschaftsprüfer, Rechnungswesen / BWL, Grundlagen Personalwirtschaft
- **Sprachen**
Business English, Deutsch für den Beruf










Rufen Sie uns an, wir informieren Sie gerne.

alfatraining Bildungszentrum e.K. Hamburg
Frankenstraße 12 | 20097 Hamburg | Tel: 040-2385510
www.alfatraining.de | beratung@alfatraining.de

Urteil

Arbeitszeugnis korrigieren lassen

Arbeitnehmer können ihr Arbeitszeugnis korrigieren lassen, wenn es in sich nicht stimmig ist. So müssen Mitarbeiter keine durchschnittliche Gesamtbewertung akzeptieren, wenn das Arbeitszeugnis ansonsten sehr positiv ist. Das hat das Arbeitsgericht Hamburg entschieden (Az.: 21 Ca 587/11).

In dem verhandelten Fall war einer Führungskraft ein an sich sehr positives Arbeitszeugnis ausgestellt worden. Das Zeugnis enthielt etwa die Formulierung, dass das persönliche Verhalten einwandfrei gewesen sei. An anderer Stelle hieß es, sie habe eine vertrauensvolle und offene Atmosphäre geschaffen. Nur der Schluss fiel mit der Formulierung „stets zu unserer Zufriedenheit“ verhalten aus. Nun forderte der Arbeitnehmer vor Gericht eine positivere Formulierung.

Mit Erfolg. Die Richter entschieden, dass der Arbeitgeber das Zeugnis korrigieren muss. Die gewählte Formulierung passe nicht zu den vorherigen, sehr positiven Ausführungen. Der Satz müsse daher um den Zusatz „in jeder Hinsicht“ ergänzt werden.

Zahl der Woche

30 Min.

Kreislaufkrankungen, Krampfadern, Nacken- und Rückenschmerzen: Wer ständig bei der Arbeit stehen muss, kann auf Dauer krank werden. Beschäftigte wie Friseure, die viel im Stehen arbeiten müssen, sollten deshalb darauf achten, dass sie sich ausreichend bewegen. An einem achtstündigen Arbeitstag seien 30 Minuten moderate Bewegung ein Muss. Das gelingt etwa, indem Berufstätige in der Pause einen kurzen Spaziergang machen - oder sie besuchen Kollegen an ihrem Arbeitsplatz, statt diese nur anzurufen.



Rufen Sie doch hier an!
Wollen Bewerber Eindruck
machen, geben sie ihrem
potenziellen Chef am
besten einige Referenzen
an. FOTO: FOTOLIA.COM

Referenzen gehören in die Bewerbung

Auch Telefonnummern früherer Chefs für Rückfragen mit angeben

Ein positives Arbeitszeugnis ist meist das Herzstück einer Bewerbung. Viele Personaler wollen sich aber nicht mehr allein auf die schriftliche Einschätzung ihrer Vorgänger verlassen. Stattdessen greifen sie zum Telefon und informieren sich auf diese Weise über den Bewerber. Wer sich von der Konkurrenz abheben will, sollte deshalb die Kontaktdaten ehemaliger Vorgesetzter in seinen Unterlagen angeben, raten Experten.

Schon lange zweifeln Personalchefs die Aussagekraft von Arbeitszeugnissen an. „Ein Arbeitszeugnis muss zum Wohlwollen des ausscheidenden Arbeitnehmers formuliert sein“, sagt Jobcoach Jürgen Hesse aus Berlin. Negative Bewertungen seien darin kaum zu finden – selbst dann nicht, wenn sie berechtigt sind.

Während das Zeugnis Arbeitgebern früher ermöglicht habe, Bewerber miteinander zu vergleichen, funktioniere das heute kaum noch, erzählt auch Wolfgang Schmitz vom Unternehmerverband in Duisburg. „Im Prinzip sind alle gut oder sehr gut“, sagt er.

Zeugnisse sagen zu wenig aus

Trotzdem dürfe das Arbeitszeugnis in keiner Bewerbung fehlen, betont Schmitz. Zwar benutzten Personalleiter gern immer die gleichen Worthülsen, die alles oder nichts sagten. Das Arbeitszeugnis deshalb aber generell infrage zu stellen, hält er für falsch. Job-Coach Hesse geht sogar noch einen Schritt

weiter und warnt: „Wer keins vorweisen kann, macht sich verdächtig.“ Ein potenzieller Arbeitgeber könnte dann vermuten, der Bewerber hätte vielleicht etwas zu verbergen.

Bewerbern, die sich positiv von ihrer Konkurrenz abheben möchten, empfiehlt er aber, ehemalige Arbeitgeber als Referenz mit Telefonnummer und E-Mail-Adresse in den Unterlagen anzugeben. Der richtige Ort dafür ist entweder der Lebenslauf. Passend zu den beruflichen Stationen können dort die Kontaktdaten des jeweiligen Vorgesetzten angegeben werden. Wahlweise schreiben Bewerber die Referenzen auf ein separates Blatt, das sie in der Bewerbungsmappe vor die Arbeitszeugnisse einordnen.

Vorher um Erlaubnis fragen

Als Referenz eignen sich direkte Vorgesetzte, Personalchefs oder Geschäftsführer, sagt Hesse. Wichtig sei, dass sie in der Hierarchie dem Jobsuchenden übergeordnet sind. Umso höher die Hierarchieebene, umso mehr Eindruck mache die Referenz. Allerdings sollten Jobsuchende die ehemaligen Förderer vorher um Erlaubnis bitten, bevor sie diese auflisten, rät Hesse.

Obwohl Referenzgeber eine Bewerbung aufwerten können, sollte die Anzahl der Namen überschaubar bleiben. Meist seien zwei bis drei Referenzen ausreichend, sagt Paul Ebsen von der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Möglich sei aber auch, auf Referenzen im Lebenslauf zu verzichten und

stattdessen im Vorstellungsgespräch eine Liste zu überreichen, auf der mehrere Referenzgeber aufgeführt sind.

Freiberuflern und selbststän-

digen Arbeitnehmern rät Ebsen, Auftraggeber anzusprechen, die eventuell eine schriftliche Einschätzung der Zusammenarbeit abgeben können.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 01.06.2014

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEGERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr



Meldung

Ab dem 45. Lebensjahr Merkfähigkeit trainieren

Etwa um das 45. Lebensjahr herum lässt die Merkfähigkeit deutlich nach. Spätestens dann sollten Beschäftigte aktiv etwas für ihre mentale Fitness tun. Um das Gehirn auf Trab zu halten, sei es wichtig, regelmäßig Sport zu treiben, sagt Anette Wahl-Wachendorf vom Verband der Betriebs- und Werksärzte. Sport sei nicht nur gut für die körperliche Gesundheit - er wirke sich auch positiv auf das Gehirn aus. So können sich körperlich fitte Personen zum Beispiel besser Zahlen oder Daten merken als Personen, die keinen Sport machen. Zwei- bis dreimal pro Woche 30 Minuten Ausdauersport sind deshalb spätestens ab 45 Jahren ein Muss.

Zusätzlich können Beschäftigte ihr Gehirn trainieren, indem sie zum Beispiel regelmäßig Denksportaufgaben machen. Das kann ein Kreuzworträtsel oder Sudoku sein. „Sich nur auf das Gehirnjogging zu verlassen, reicht auf Dauer jedoch nicht aus, um die mentale Fitness zu erhalten“, sagt Wahl-Wachendorf.



Anzeige

▶ **DEKRA** Alles im grünen Bereich.

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)
- **Bürokauffrau / Bürokaufmann**
Beginn: 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)
Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraffahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w)
 Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B*
Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
 Horst Lehmann
 In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
 Tel.: 040/534393-67
 www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
 Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

Bitte nicht

Konzentriert arbeiten: So werden

Das Telefon klingelt, die Kollegin winkt, und eine dringende E-Mail muss beantwortet werden. Dabei gelang es doch gerade, eine wichtige Arbeitsaufgabe mit einer guten Idee zu lösen. Durch solche oder andere Ablenkungen bei der Arbeit kann ein guter Gedanke einfach verloren gehen. Das wusste bereits Albert Einstein, in dessen Haus es kein Telefon gab. Wer ihn erreichen wollte, musste Nachbarn anrufen und die Nachricht übermitteln lassen.

Für viele Arbeitnehmer gehören psychische Belastungen im Job durch Unterbrechungen zum Alltag, sagt Markus Schulte von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (Baua). Er beruft sich dabei auf den Stressreport. Danach muss fast jeder zweite Angestellte (44 Prozent) seine Arbeit oft unter-

brechen. Viele (60 Prozent) sind außerdem unter Druck, weil sie mehrere Aufgaben gleichzeitig erledigen. Für die Studie wurden die Angaben von fast 18.000 Arbeitnehmern ausgewertet.

Zu den typischen Arbeitsunterbrechungen gehören E-Mails, Telefonate, Gespräche mit Kollegen sowie streikende Technik - etwa ein nicht funktionierender Computer, erklärt Anja Baethge. Sie ist Psychologin und Autorin mehrerer Studien zum Thema Arbeitsunterbrechungen. Wenn die Konzentration erst einmal dahin ist, hat das meist Auswirkungen auf die Leistungsfähigkeit. Die Folge sei häufig, dass Fehler passieren oder Arbeitnehmer ihre Ziele nicht erreichen.

Hinzu kommt, dass die hohe psychische Belastung durch Unterbrechungen auf Dauer der Gesundheit schaden kann. "Das führt dazu, dass man in der

Da blinkt das E-Mail-Postfach, oder das Telefon klingelt: Ständige Unterbrechungen im Büro halten von der Arbeit ab. Wer dauernd unterbrochen und in seiner Konzentration gestört wird, leidet nicht nur psychisch, sondern macht auch schlechtere Arbeit

FOTO: FOTOLIA.COM



stören!

Sie mit Störungen im Job fertig

Freizeit schlechter abschalten und sich erholen kann", warnt Thomas Rigotti. Er ist Professor für Arbeitspsychologie an der Universität Mainz.

Notizen und gute Absprachen

Wer mit häufigen Unterbrechungen zu kämpfen hat, sollte sich zunächst darüber klar werden, welche Störungen ihn am meisten stressen. "Es empfiehlt sich, die Bearbeitung der Unterbrechungen soweit hinauszuzögern, bis die unterbrochene Aufgabe möglichst beendet ist", rät Baethge. Wenn dies nicht gelingt, ist es sinnvoll, einen Notizzettel zu schreiben, auf dem der letzte Gedanke notiert wird, um das Gedächtnis zu entlasten.

Wie Arbeitnehmer im Team mit Unterbrechungen umgehen möchten, sollten sie am besten

regelmäßig mit den Kollegen besprechen. Gut sei etwa, Zeiten festzulegen, in denen sie grundsätzlich nur im Notfall gestört werden dürfen, rät Baethge.

Nach einem Arbeitstag mit zahlreichen Unterbrechungen ist es wichtig, sich am Feierabend gut zu erholen. So sind Beschäftigte den Belastungen am kommenden Tag eher gewachsen. Wer regelmäßig Sport treibt, sich seinen Hobbys widmet und ausreichend schläft, erhöht seine seelische Widerstandsfähigkeit und damit auch Leistungsvormögen und Zufriedenheit am Arbeitsplatz. So gewappnet, kann jeder aktiv etwas dafür tun, auch stressige Situationen am Arbeitsplatz ohne Gesundheitsgefährdung zu überstehen. Wie Einstein ohne Telefon zu arbeiten, wird leider in den wenigsten Fällen möglich sein.

Anzeigen

Neuer Job
gefällig?



www.jobs-kompakt.de
der große Online-Stellenmarkt für den Norden

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Lehrgänge mit Perspektive

Fachberater Marketing/Vertrieb (m/w)

In nur 7 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Jetzt in die Bildungs Offensive:

- ✓ Zusatzqualifikation SAP Foundation Level, Office 2010
- ✓ Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- ✓ Modulares Lehrgangskonzept
- ✓ hohe Integrationsquote

Start:
06.01.2014

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Gesundheit & Pflege

**Pflegenotstand?
Job sucht Weiterbildung!**

date up startet ab Januar 2014 in Hamburg diese zertifizierten Kurse:

Grundausbildung Pflegeassistent (m/w) und Betreuungskraft (m/w) § 87b SGB XI

- Start: 09.01.2014
- Dauer 3 Monate inkl. Praktikum

Umschulung zum staatl. anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)

- Start 10.02.2014
- Dauer 16 Monate inkl. Praktikum

Bilden Sie sich weiter!

Förderung über
Bildungsgutschein möglich!

date up training GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

date up

Meldungen**Zuspätkommen nach Unwetter rechtfertigt keine Abmahnung**

Wer im Winter wegen eines Unwetters zu spät zur Arbeit kommt, muss keine Abmahnung befürchten. Das gilt jedenfalls, wenn der Sturm völlig unerwartet auftritt. In diesem Fall sei Arbeitnehmern die Verspätung nicht vorzuwerfen. Um keine Schwierigkeiten zu bekommen, sollten Mitarbeiter ihren Arbeitgeber jedoch sofort informieren. Arbeitnehmer müssen es aber hinnehmen, wenn der Chef ihnen wegen der Verspätung anteilig den Lohn kürzt. Ersatzweise kann er verlangen, dass der Mitarbeiter die Verspätung nacharbeitet.

Azubis - Kündigung droht bei verspäteter Krankmeldung

Azubis dürfen nicht vergessen, in der Firma sofort Bescheid zu geben, wenn sie erkranken. Sich am ersten Krankheitstag erst mittags beim Chef zu melden, ist zu spät. Darauf weist der Deutsche Industrie- und Handelskammertag hin. Wer sich wiederholt zu spät krankmeldet, kann unter Umständen sogar seinen Ausbildungsplatz verlieren. Jugendliche verstoßen mit einer verspäteten Krankmeldung gegen ihre arbeitsvertraglichen Pflichten.

Eine kurze Liaison**Was bei befristeten Arbeitsverträgen gilt**

Vom ersten Arbeitstag in der neuen Firma bis zum unbefristeten Vertrag ist es für viele Angestellte ein weiter Weg. „Befristungen nehmen in allen Branchen zu“, sagt Katharina Putthoff, Referentin für Arbeitsrecht der Industrie- und Handelskammer Frankfurt am Main. Viele Arbeitgeber würden Befristungen als verlängerte Probezeit nutzen.

Das Gesetz sieht zwei Möglichkeiten vor, einen Arbeitsvertrag zu befristen: mit und ohne Sachgrund. „Die sachgrundlose Befristung ermöglicht den Unternehmen eine Flexibilisierung ihrer Personalpolitik“, erklärt Putthoff. So können Betriebe besser auf schwankende Auftragslagen reagieren. Allerdings sagt die Rechtsexpertin auch: „Ohne Sachgrund darf eine Befristung grundsätzlich maximal zwei Jahre dauern.“ Innerhalb der zwei Jahre darf der befristete Vertrag nur dreimal verlängert werden.

Doch von dieser Regel gibt es auch Ausnahmen - zum Beispiel für Start-up-Unternehmen oder Arbeitnehmer, die älter als 52 Jahre sind und zuvor ohne Arbeit waren. „Damit soll die Integration älterer Arbeitnehmer in den Arbeitsmarkt erleichtert werden“, sagt Ingo Kleinheinz, Rechtsberater der Arbeitnehmerkammer Bremen. „Bei älteren Arbeitnehmern darf bis zu fünf Jahre befristet werden“, bestätigt Putthoff.

Daneben gibt es Befristungen mit Sachgrund. „Bei Sachgrund-Befristungen gibt es keine zeitliche Obergrenze“, sagt Kleinheinz. Ein solcher Sachgrund liegt etwa vor, wenn nur ein vorübergehender Bedarf

besteht. „Der häufigste Fall ist sicherlich die Vertretung wegen Krankheit oder Schwangerschaft“, erzählt Daniel Marquard, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Hamburg.

„Beim Befristungsrecht gibt es leider sehr viele Stolperfallen“, erklärt Putthoff. Probleme gebe es häufig mit der Verlängerung befristeter Verträge - sie müsse schriftlich erfolgen „und zwar vor Ablauf der Befristung“. Dabei dürfen die Vertragsbedingungen nicht verändert werden: „Das wäre ein Neuabschluss, der ohne Sachgrund nicht zulässig ist“, warnt die Expertin.

Eine Befristung sei immer dann unwirksam, wenn Befristungszeiten überschritten werden, sagt Marquard. Wenn die Arbeit danach fortgesetzt wird, entsteht automatisch ein unbefristetes Arbeitsverhältnis. Mitunter komme es auch vor, dass ein Sachgrund nur vorgeschoben werde, ergänzt Kleinheinz. „Solche Kettenbefristungen sind ein häufiger Grund für Klagen.“

Besteht der Verdacht, dass die Befristung nicht rechters war, können die Betroffenen klagen. Die Entfristungsklage müsse spätestens drei Wochen nach dem Ende des Arbeitsverhältnisses eingereicht werden.

„Mit etwas Glück erklärt das Gericht die Befristung für unwirksam“, bestätigt Kleinheinz. Doch es muss nicht immer gleich der Gang vor Gericht sein: Mitarbeiter könnten sich auch an den Betriebsrat oder den Personalrat wenden. „Wenn die Befristung ganz offenbar unwirksam ist, kann man auch den Arbeitgeber direkt darauf ansprechen.“

ANZEIGEN



Industriemeister Metall

- ▶ Führungsaufgaben übernehmen
- ▶ Glänzende Perspektive
- ▶ REFA Grundschein optional
- ▶ Start: 13.01.2014

Bildungsgutschein
AZWV-ZERTIFIZIERT

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de




„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

ELBCAMPUS **Geprüfte/r Industriemeister/in (IHK) – Metall** **BG***
 Glänzende berufliche Zukunft – jetzt Platz sichern! (1064 U.-Std.) 13. 01. 2014 bis 07. 11. 2014
 ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
 +49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

GSI SLV Nord **DVS-EWF-Klebpraktiker/in** **BG***
 Wissen, das haften bleibt – Jobaussichten steigern! (50 U.-Std.) 16. 12. 2013 bis 20. 12. 2013
 SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
 +49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

REFA **REFA RG 2.0 UNI NEU** **BG***
 REFA Grundausbildung 13. 01. 2014 bis 30. 01. 2014
 REFA Nordwest e. V., August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
 +49 40 24 37 23, info@refa-hamburg.de, www.refa-hamburg.de

gewerblich

Foto: © Frances Twitty - istock.com

ALT:B **PROFI-Trucker/in Führerschein C/CE** **BG***
 Praxisorientierte Ausbildung für Kraftfahrer Start: 20. 01. 2014
 8 + 4 Wochen
 ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenck GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
 +49 40 73 23 211, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

DEKRA **Fortbildung zum geprüften EU-Kraftfahrer GV + PV m/w** **BG***
 Alles im grünen Bereich. Führerschein CE oder DE durch Vertragsfahrtschule Start: 02. 01. 2014
 danach monatlich
 DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76 - 80, 22848 Norderstedt,
 +49 40 53 43 93 - 67, Herr Lehmann

TÜV NORD **City Logistiker/KEP Fahrer m/w** **BG***
 für alle, die was bewegen wollen Start: 27. 01. 2014
 Dauer: 6,2 Monate
 TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,
 +49 40 78 08 14 - 214 (K-U Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg



Volle Kraft voraus: Deine Zukunft im Hamburger Hafen. Mit Job-Garantie!
 Arbeitssuchend? Und Lust auf einen sicheren Job in der hafennahen Logistik? Jetzt Bildungsgutschein sichern!

Interesse? Ruf an: 0407560820

ma-co maritimes kompetenzzentrum
 info@ma-co.de | www.ma-co.de

SEMINARE
 WEITERE INFOS UNTER SEMINARE

EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN
 Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:
 • 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
 • Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:
 • Betriebswirtschaftliches Kernwissen
 • Unternehmensziele und Kennzahlen
 • Bilanzierung
 • Kostenrechnung
 • Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:
 • Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:
SVG-Hamburg eG
 Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
 Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



SVG HAMBURG

f Wir sind auf Facebook! Jetzt Fan werden.



kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com

alfatraining

SAP Anwender, Berater & Entwickler m/w

in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI

alle 4 Wochen, ab 07.01.2014

alfatraining Bildungszentrum e. K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 510, www.alfatraining.de

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH

Deutsch für den Beruf / für Mediziner/innen

klassischer Unterricht inkl. telc-Zertifizierung B2 / C1

Start: 20.01.2014
Ende: 11.04.2014

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de

der große Online-Stellenmarkt für den Norden

GFS

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung m/w

Module zu DATEV, Lexware und SAP

Start: 09.01.2014 (alle 4 Wochen)

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hamburg@gfs.eu, www.gfs.eu

Grone seit 1895

Kaufmännische Umschulungen im dualen System

Büro, Großhandel, Spedition, Immobilien, Gesundheitswesen

03.03.2014 bis 30.11.2015

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg
+49 40 23703-107, www.bildungsgutscheinumschulung.de

Grone seit 1895

Kaufmännische Fachqualifizierung

Personal, EDV, Buchhaltung, Englisch

27.01.2014 und 24.02.2014
Dauer: 4 Wochen

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 23703 Hamburg, (S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703-400, gwa@grone.de, www.grone.de

PROTEKTOR Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen Facility Management & Euro-Management

Fachwirt Facility Management m/w

Vollzeit, sehr gute Perspektiven, persönliche Beratung

Start: JETZT

KG Protektor GmbH & Co., Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
+49 40 32 58 42-0, www.fachschule-protektor.de

WBS

Personalreferent/in mit SAP® ERP 6.0

mit Vorbereitung auf die Ausbildeignungsprüfung

Start: 18.12.2013

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg
+49 40 28 46 74 300, hamburg@wbstraining.de, www.wbstraining.de

Anzeigen

Fotos: fotolia.com

FAIRPAY FAIRER LOHN CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

steht für motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne

COATRAIN ...mehr bewegen
coaching & personal training GmbH

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN AUSBILDUNGEN:

TRAIN THE TRAINER BERUFSBEGLEITEND
03. bis 05.01.2014 (Startwochenende)

TRAIN THE TRAINER KOMPAKT
20.01. bis 22.03.2014

Nachträglicher Einstieg in die Ausbildungen möglich.
Unsere Ausbildungen unterliegen den Standards des dvvt oder DBVC.

Wir wünschen allen Kunden und Mitarbeitern eine schöne Weihnachtszeit und ein gesundes und erfolgreiches Neues Jahr!

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatrain.de

www.coatrain.de

VERÄNDERUNGSPROZESSE GESTALTEN UND POTENZIALE ENTFALTEN

Die Lawaetz-Stiftung unterstützt Sie als Person, Ihre Organisation und Ihr Unternehmen mit Coachings, Moderationen, Trainings und Seminaren:

- Kompetenzentwicklung und Berufsorientierung (ProfilPass)
- Kommunikation und Teamentwicklung
- Geschäftsfelder und Projekte neu entwickeln
- Interkulturelle Kompetenz für den Geschäftserfolg

Wir unterbreiten Ihnen gerne ein individuelles Angebot

Lawaetz-Stiftung Neumühlen 16-20 | 22763 Hamburg
040 399936-0 | mueller@lawaetz.de | www.lawaetz.de

med. /sozial

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Umschulung zum/r Augenoptiker/in

Anmeldung zum Schnuppertag – anschließend Umschulung starten.

BG*

Start: 06.01.2014
Dauer: 24 Monate

TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,
+49 40 63 90 290, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de/augenoptik.html

Grone
seit 1895

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

Speziell für Kunden mit Übergewicht

BG*

10.02.2014 und 07.04.2014
Dauer: 9 Monate

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,
+49 40 23703 - 112, c.alder-fm@grone.de, www.grone.de

EDV

Foto: © ESP - Fotolia.com

GFN

Projektmanagement – internationale Zertifikate

CompTIA Projekt+, ITIL, Prince2, SAP

BG*

Start: 06.01.2014
Dauer: 3 Monate

GFN AG - Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
+49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de

sonstiges

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

AZUBIHILFE.
Für die besten Azubis eine hervorragende Ausbildung.

Berufsabschluss, Deutsch-, Integrationskurse

Zertifizierte und staatlich anerkannte Abschlüsse

BG*

Start: monatlich

Azubihilfe, Nachhilfe u. Sprachkurse, Spaldingstraße 210, 20097 Hamburg,
+49 40 24 42 56 03, www.azubihilfe.de

Grone
seit 1895

Geräte-Fitnesstrainer/in (B-Lizenz)

Ihr Start ins Fitness-Business

BG*

Start: 10.02.2014
Dauer: 3 Monate

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 1, 20097 Hamburg, S-Hammerbrook / City-Süd,
+49 40 23703 - 112, c.alder-fm@grone.de, www.grone.de

Besuchen Sie uns auf facebook!



www.facebook.com/JobsKompaktNORD

Anzeigen

IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER LERNATMOSPHERE

Beginn: 03.02.2014

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go
WWW.DAMAGO.DE

date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

date up startet ab dem 09.01.2014 in Hamburg diese zertifizierten Kurse:

Umschulungen (HK):

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w)
- Personaldienstleistungskaufmann (m/w)

Start: Februar 2014 | Dauer 22 Monate

100% Präsenzunterricht

Externprüfungen (HK):

- Verkäufer (m/w) | Dauer 9 Wochen
- Einzelhandelskaufmann (m/w) | Dauer 10 Wochen

Start: 18.02.14 | IHK Anmeldeschluss am 01.02.14

Bilden Sie sich weiter!

date up training GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Förderung über Bildungsgutschein möglich!

Gute Aussicht auf Karriere

Offizierlaufbahn bei der Bundeswehr



- »» Studieren mit Gehalt
- »» über 20 Studiengänge
- »» Verantwortung übernehmen
- »» Kameradschaft und Teamwork erleben

Wer schon in jungen Jahren Verantwortung übernehmen möchte, ist bei der Bundeswehr genau richtig. Neben einer umfassenden militärischen Ausbildung beinhaltet die verantwortungsvolle Laufbahn der Offiziere ein Studium. Dieses ist zivil voll anerkannt und finanziell abgesichert. Teamfähigkeit, Mobilität, Engagement und Flexibilität sind nur einige Eckpfeiler der Anforderungen an unsere zukünftigen Offiziere. Jetzt beraten lassen und bewerben!
Bewerbungsschluss für Offizierlaufbahn: 28.02.2014!

**Achtung:
Neue Adresse ab 01.01.2014!**

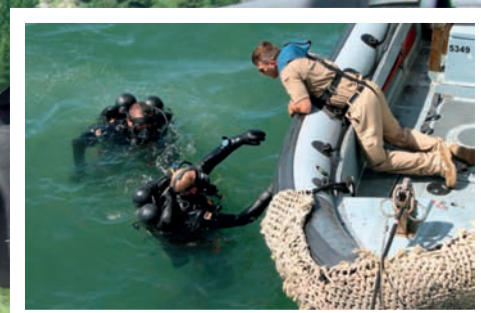
weitere Informationen unter:
Karriereberatung Hamburg
Sophienterrasse 1 A * 20149 Hamburg
Tel.: 040 / 4150 2381
Mail: karrbbhamburg@bundeswehr.org

ab 01.01.2014:
Karriereberatung Hamburg
Lesserstraße 180 * 22049 Hamburg
Tel.: 040 / 69470
Mail: karrbbhamburg@bundeswehr.org

- »» bundeswehr-karriere.de
- »» 0 800 / 9 80 08 80 (bundesweit kostenfrei)



Studieren als Soldat(in) bei der Bundeswehr



Gebührenfrei bei vollem Gehalt!

Ein Berufsleben soll interessant sein, der Beruf nie langweilig werden. Anspruchsvolle Aufgaben sollten mit neuen Herausforderungen stets auch neue Möglichkeiten bieten. Die verschiedenen Ausbildungsgänge zum Offizier der Bundeswehr, mit oder ohne Studium, erfüllen diesen Anspruch. Aktuell dem Abiturjahrgang 2014, der seine berufliche Zukunftsplanung jetzt gestalten sollte, kann die Bundeswehr echte Alternativen aufzeigen.

Die Streitkräfte verändern sich. Umfang, Struktur, Aufgabenfelder und Einsatzmöglichkeiten werden zum Teil neu definiert. Kleinere, professionelle Streitkräfte benötigen dennoch ständig Nachwuchs an jungen militärischen Vorgesetzten mit Führungs- und Ausbildungsqualitäten.

Um diesen Forderungen gerecht zu werden, können die zukünftigen Offiziere neben der allgemeinen militärischen Ausbildung auch ein Studium an einer der Universitäten der Bundeswehr in Hamburg

oder München absolvieren, soweit sie die Voraussetzungen erfüllen. Dabei werden diverse Studienfachrichtungen von Informatik über Politikwissenschaften bis hin zu Wirtschaft und Journalismus angeboten, um nur einige zu nennen.

Nicht unerwähnt bleiben darf hier die Tatsache, dass die Bundeswehr kontinuierlich auch in den Laufbahnen der Unteroffiziere und Mannschaften, hier insbesondere im Freiwilligen Wehrdienst, einen hohen Personalbedarf hat.

Umfangreiche berufliche Möglichkeiten bietet die Bundeswehr übrigens auch Interessierten, die keine Uniform tragen möchten und eine zivile Ausbildung, Beschäftigung oder Studiemöglichkeit anstreben. Interessierten, insbesondere jungen Frauen und Männern bietet die Bundeswehr vielseitige Ausbildungs- und Einsatzmöglichkeiten im In- und Ausland an. Dabei spielen Auslandseinsätze für Uniformträger eine ganz besondere Rolle.

Auskünfte hierzu erteilen die Karriereberater der Bundeswehr in Hamburg in der Sophienterrasse 1A (ab Januar 2014 in der Lesserstraße 180 beim Bundeswehrkrankenhaus in Wandsbek).

Im persönlichen Gespräch werden Interessentinnen und Interessenten Einstellungsbedingungen, Verdienstmöglichkeiten, Ausbildungsabläufe bis hin zu Studieninhalten aufgezeigt.

Zur Vermeidung von Wartezeiten wird eine telefonische Terminabsprache unter 040 41 50 23 81 empfohlen. Im Bundeswehrkrankenhaus erreichen Sie uns zukünftig unter 040 69 470.

www.bundeswehr-karriere.de

Kundenberater m/w

Beratungszentrum Hamburg



Mit 4.000 Beraterinnen und Beratern stellt die Postbank Finanzberatung AG den größten bankgestützten mobilen Vertrieb in Deutschland.

Wir suchen Damen und Herren für die Region **Hamburg**.

Sie erhalten eine wirtschaftliche Absicherung in der Startphase • Erfolgsvergütung • Bestandskunden • eine komplette Produktpalette • starke Partner wie Postbank, Deutsche Bank, BHW, DSL, HUK, I-Bank, KW-Hamburg • Erstklassiges Fachtraining • intensive Teamarbeit • Ausbildung bis zur BWB-Prüfung vor der IHK

Ihr Profil kommunikativ • Erfahrung im Verkauf • Sie sind es gewohnt selbstständig zu arbeiten • Sie arbeiten gerne im Team und möchten sich beruflich und wirtschaftlich weiterentwickeln • Sie sind Profi aus der Finanzdienstleistung und suchen eine neue Aufgabe

Ich freue mich auf unser Gespräch! Nehmen Sie Kontakt zu mir auf!

Tom Staiger, Postbank Finanzberatung AG
Theodorstraße 42 - 90, Haus 11, 22761 Hamburg
Telefon: 040-37708-323, E-Mail: TStaiger@bhw.de

Wir freuen uns auf Sie.



BANKPOWER®
It's about people

Dank unseres Netzwerks finden wir Ihren Traumjob!



Sie möchten sich beruflich verändern? Die Karriereleiter erklimmen oder sich einer neuen Herausforderung stellen? Dann sind Sie bei Bankpower an der richtigen Adresse. Bankpower stellt die Verbindung zu Ihrem neuen Arbeitgeber her! In der Banken-, Finanz- und Versicherungswelt sind wir bestens vernetzt und kennen die Personalentscheider in der Branche. Mit dieser Strategie vermitteln wir seit Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte.

Sie sind:

- **Bankkaufmann /-frau**
- **Versicherungskaufmann /-frau**
- **Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte /-r**
- **Kaufmann /-frau für Versicherungen und Finanzen**
- **Kaufmann /-frau mit Berufserfahrung aus dem Finanzdienstleistungsbereich**
- **Kaufmann /-frau für Bürokommunikation**
- **Kaufmann /-frau für Dialogmarketing**

Es erwarten Sie kompetente und verbindliche Ansprechpartner und unzählige Banken, Versicherungen, Leasinggesellschaften, Emissionshäuser sowie weitere Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich.

Wir freuen uns auf die Terminvereinbarung mit Ihnen!
Ihre Niederlassung Bankpower GmbH Hamburg



Große Bäckerstraße 13 | 20095 Hamburg
Tel.: 040 307088-0 | Fax: 040 307088-13
hamburg@bankpower.de | www.bankpower.de

BANKPOWER®
It's about people

Seite an Seite mit Ihnen:

Ihr Partner für Personalmanagement

Ob Sie eine neue berufliche Herausforderung suchen oder qualifizierte und motivierte Mitarbeiter: Wir sind mit passenden Lösungen für Sie da! Vertrauen Sie auf über 50 Jahre Erfahrung in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung, Inhouse Outsourcing und Personalvermittlung: **Lernen Sie uns kennen!**

Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Kompetenzbereiche Office, Industrial, Großkunden-Management
Rathausstraße 12 • 20095 Hamburg
Telefon 040 333199-11 • Fax 040 333199-90
info@adecco.de



Adecco

better work, better life



adecco.de

Die 3-Chancen-Karriere im Vertrieb!



Nutze Deine Gelegenheiten noch heute!

Wir suchen aktuell Vertriebspartner (m/w; haupt- oder nebenberuflich) für einen oder mehrere unserer Unternehmensbereiche:



1. Chance!
Bereich Hunde- und Katzenprodukte

www.tierliebhaber.info



2. Chance!
Bereich Pferdeprodukte

www.tierliebhaber.info



3. Chance!
Bereich Human – für ein besseres Leben!

www.reico-humanbereich.de



Bewerbung bitte an
Reico Team Manager Andreas Nootz
Vor den Hallonen 39 · 21220 Seevetal
Tel. 040 - 64 85 60 48
www.reico-hamburg.de



Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.



Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung
Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg
040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich

mika Personaldienstleistungen GmbH
Rodingsmarkt 29
20459 Hamburg
Telefon: 040 228 223 560
mail@mika-personal.de
www.mika-personal.de

Zurzeit suchen wir - für dauerhafte Einsätze in renommierten Kundenunternehmen in HH mit Übernahmeoption – in Vollzeit (m/w):

- **Kaufmännische Mitarbeiter** im Bereich Bestellwesen
- **Kassierer/Verkäufer**
- **Call-Center Agents**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Kommissionierer mit Erfahrung**
- **Staplerfahrer mit Fahrpraxis**

Details entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.mika-personal.de

Stand 10. Dezember 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Staplerfahrer / in Im- & Export	Wir suchen ab sofort eine/n qualifizierte/n Staplerfahrer/in	Staplerschein, Berufserfahrung	SLH Seaport Logistic Hamburg GmbH René Witte rwwite@seaport-logistic.de Tel.: 040 38019830
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	- Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. - Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 HH Tel.: 040 202231-75, personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de
Assistant Housekeeper (m/w) für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Hotellerie-Ausbildung und Erfahrung in einer Führungsposition im Housekeeping? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie Gäste und Crew mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Ihrem Gespür für Reinlichkeit!	sea chefs Human Resources Services GmbH www.seachefs.com/tuicruises
Call-Center-Agent (m/w) Teilzeit / Vollzeit	Im Auftrag mehrerer Mandanten suchen wir Mitarbeiter/innen für den Bereich Sales und Kundenrückgewinnung	- nette und belastbare Stimme - professioneller Umgang mit Menschen Verdienst: 9,50€/Std. gemäß iGZ/DGB Tarifvertrag	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; Pelzerstraße 4, 20095 Hamburg bewerbung@mikado-personalservice.de Tel.: 040 3099390
Telefonische Kundenbetreuung (m/w)	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer/innen. Arbeitszeiten Mo.-Do. 9.00-17.00 Uhr Fr. 9.00-15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässigkeit	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel.: 040 52679143

**Mein Schiff.
Mein Traum.
Mein Job.**



Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

F&B-Bereich
Housekeeping
Front Office/Empfang
Shore Excursion/Ausflüge
Entertainment

Spa/Sport/Wellness
Guest Relation
Kinderbetreuung
Boutique/Verkauf

Alle Stellenangebote finden Sie unter:

www.seachefs.com/tuicruises

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommierte internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

Welt. Klasse. Team.

Stand 10. Dezember 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Vertriebsmitarbeiter Innendienst (m/w)	Gesucht werden verkaufsstarke, dienstleistungsorientierte Mitarbeiter/innen für die Vereinbarung von Außendienstterminen	<ul style="list-style-type: none"> - Spaß am Telefonieren - Zuverlässigkeit - Erfahrung in der B2B Telefonie - Spaß am Erfolg 	Direct Job Zeitarbeit GmbH Tel.: 040 27 147 -300 E-Mail: personal@direct-job.de
Arztassistenz (m/w)	Suchen MFA, GKP auf 450€-Basis für den Bereich Blutentnahme, EKG, Spirometrie	<ul style="list-style-type: none"> - flexibel - teamfähig - zuverlässig - Führerschein Kl. B 	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neubergerweg 233 22419 Hamburg Tel.: 040 53 20 30 90
Staplerfahrer (m/w) Hochregal	<ul style="list-style-type: none"> - Ein- und Auslagern von Waren im Hochregal - Be- und Entladung von Lkws - allgemeine Lagertätigkeiten 	<ul style="list-style-type: none"> - gültiger Staplerschein - Erfahrung als Staplerfahrer (Schubmast/Hochregal) - Flexibilität und Einsatzbereitschaft 	K&K GmbH Schloßmühlendamm 1 21073 Hamburg Tel.: 040 300 87 120 www.kuk-jobs.de
(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, CE-Fahrer, Elektriker, gewerbliche Helfer	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Bei CE-Fahrern = ADR-Schein + Fahrerkarte.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel.: 040 38 90 47 -47 E-Mail: zeuch@optimum-personalservice.de
1st und 2nd Level IT-Support Ref.Nr.: 11376	<ul style="list-style-type: none"> - Telefonischer IT-Support - Callannahme und Klassifizierung von IT-Störungen - Bearbeitung und Nachverfolgung der Störungen 	<ul style="list-style-type: none"> - Ausbildung im IT-Umfeld - idealerweise Berufserfahrung im Support - gute MS-Windows Kenntnisse - gute Englischkenntnisse 	TECOPS GmbH Kontakt: Michael Kipka unter 040 22 63 997 bzw. bewerbung-hamburg@tecops.de

JOB Kontor GmbH – und die Chemie stimmt!

Wir als spezialisierter Personaldienstleister im Bereich Chemie, Pharmazie und Labor suchen Sie (m/w):

Chemielaboranten MTA Chemiehelfer
BIOLOGEN BTA Maschinen- und Anlagenführer
Chemikanten Chemiker
Pharmakanten CTA
MTLA BIOLOGIELABORANTEN Gabelstaplerfahrer



Haben wir Ihr Interesse geweckt?
 Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 780 19 32 13.
 JOB Kontor GmbH – Burchardstraße 17 – 20095 Hamburg
 www.jobkontor.com – bewerbung@jobkontor.com



Dringend Facharbeiter ab sofort in Hamburg gesucht!

Wir suchen ab sofort mit eventueller Übernahmeoption und übertariflicher Bezahlung (m/w, wünschenswert mit gültigen Führerschein und eigenem PKW):

- ■ ■ Maler
- ■ ■ Heizungsbauer
- ■ ■ Elektroinstallateure
- ■ ■ Gas- und Wasserinstallateure
- ■ ■ Tischler
- ■ ■ Kraftfahrer (Führerschein Klasse CE, ADR-Schein und Fahrerkarte zwingend erforderlich)
- ■ ■ Schaltschrankbauer

Falls Sie nach einer spannenden neuen Herausforderung suchen, freuen wir uns über Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Frau Zeuch/Recruiting ■ Landwehr 2 ■ 22087 Hamburg
 040 38904747 ■ zeuch@optimum-personalservice.de
www.optimum-personalservice.de



Für die Auslieferung unserer Zeitung in verschiedenen Stadtteilen Hamburgs suchen wir ab sofort

Fahrer / innen

auf 450 Euro-Basis.

Gern mit eigenem PKW. Einsatz alle zwei Wochen ca. 2 volle Tage.

JOBS-KOMPAKT
NORD

Jobs-Kompakt NORD/ Wolter-Rousseaux Media GmbH
 Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

040 64666-1603 | k.steinmann@jobs-kompakt.de | www.jobs-kompakt.de

POWER

PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH

Die POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH ist ein mittelständisches Familienunternehmen in der Sicherheitsdienstleistung mit bundesweit 10 Niederlassungen. Wir sind in den Geschäftsbereichen Werk-, Objekt- und Brandschutz sowie im Bereich Veranstaltungsschutz tätig. Zu unserer Unternehmensgruppe gehören Tochtergesellschaften mit den Geschäftsbereichen Sicherheitstechnik und -systeme. Mehr als 2000 Mitarbeiter sind in unseren Unternehmungen beschäftigt.

Wir suchen **Sicherheitsmitarbeiter** (m/w) für unsere Niederlassung in Hamburg und weiteren Standorten.

Ihre Qualifikation: Sachkunde gem. § 34a GewO (IHK)

Ihr Aufgabenbereich ist:

- » Objektschutz
- » Werkenschutz
- » Empfang
- » Einzelhandel

Ihre Qualifikation: GSSK, FKSS (IHK)

Ihre Aufgaben:

- » Disposition und Koordination der Einsatzplanung
- » Gewährleistung der Umsetzung aller gesetzlichen und beruflichen Anforderungen für den Bereich Satalium tiaedie
- » Personalführung
- » Auftragsmanagement

Wir setzen sichere Umgangsformen und Teamfähigkeit voraus.

Wir bieten Ihnen:

- » Einsätze in interessanten Unternehmensbereichen
- » Qualifizierungsmöglichkeiten
- » einen sicheren Arbeitsplatz
- » die Vorzüge eines Inhaber geführten mittelständischen Familienunternehmens

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an

POWER PERSONEN-OBJEKT-WERKSCHUTZ GMBH

Beim Strohhause 34 | 20097 Hamburg | 40 2801 53-95 | post@power-gmbh.de

www.power-gmbh.de

Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 16 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

Aktuell suchen wir:

www.IMPACT-Group.de

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karrieremöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!

Für den Bereich Chemie/Pharma:
Chemikanten m/w
Chemielaboranten m/w
Maschinenführer m/w
Mechatroniker m/w
Pharmakanten m/w
Produktionshelfer Chemie m/w

Für den Bereich Lebensmittel:

Fachkraft für Lebensmitteltechnik m/w
Chemielaboranten m/w
Brauer & Mälzer m/w
Milchtechnologien m/w
Molkereifacharbeiter m/w
Mechatroniker m/w
Operator m/w



IMPACT Group
 Neuer Wall 9
 20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
 E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de



HPS HUNDESHAGEN
PERSONAL-SERVICE

**ERSTE HILFE
BEI DER JOBSUCHE!**

Wir stellen ein!
gewerbl. | kaufm. | med. | gastro.

HPS Zentrale, Wohldorfer Straße 1
22081 Hamburg, (040) 300 337 59 20
www.hps-hundeshagen.de
Erfahrung seit 1978 - 15x bundesweit!





Für unsere Kunden suchen wir ab sofort m/w

- Speditionskaufmann
- Telefonische Kundenberater
- Rechtsanwaltsfachangestellte
- Sachbearbeiterin im In/Export
- Altenpfleger
- Helfer Lager und Transport
- LKW Schlosser
- KFZ Mechaniker für Bremen
- LKW Fahrer mit Staplerschein
- Mitarbeiter Vertriebsinnendienst
- Staplerfahrer mit Staplerschein

TEAM PERSONAL-SERVICE

Team Personal Service GmbH
Wandsbeker Marktstraße 25 / 22041 Hamburg Wandsbek
040 254 841 80 / info@team-ps.de / www.team-ps.de



Wir expandieren weiter und suchen ab sofort m/w in Voll- oder Teilzeit

Verkaufsprofis / Mediaberater

die unser dynamisches Team dabei unterstützen.

JOBS-KOMPAKT NORD Jobs-Kompakt NORD/ Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
040 64666 - 1605 | b.herzog@jobs-kompakt.de | www.jobs-kompakt.de



ESCAD GROUP

**Lust auf
Zukunft?
Karriere?
Innovation?**

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

KARRIERE

speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!
Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

www.escad-group.com/karriere



wir wünschen allen Mitarbeitern und Kunden ein **frohes Fest** und einen guten Start ins **Jahr 2014**.

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management | Job Management

Starten Sie mit Ihrem neuen Job erfolgreich in das Jahr 2014!
Die JOB AG Hamburg sucht im gewerblich-technischen, medizinischen und kaufmännischen Bereich Sie (m/w), als

- ▶ Schlosser/Schweißer
- ▶ Elektrofachkräfte
- ▶ Mechaniker/Industriemechaniker
- ▶ Erzieher für Krippengruppen
- ▶ Zahnarzthelferin (MFZ)
- ▶ Gesundheits- und Pflegeassistent
- ▶ Personalsachbearbeiter
- ▶ Teamassistenten
- ▶ Sachbearbeiter Import/Export
- ▶ Kommissionierer
- ▶ Staplerfahrer
- ▶ Lager- und Versandmitarbeiter

Mitglied im  BAP

JOB AG

JOB AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 16 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

Aktuell suchen wir:

www.IMPACT-Group.de

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karrieremöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!



IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Für den Kaufmännischen Bereich:

Sachbearbeiter Vertrieb m/w
Sachbearbeiter Export m/w
Sachbearbeiter Buchhaltung m/w
Assistenz der Geschäftsführung m/w
Empfangsmitarbeiter m/w

Für den Bereich Maschinenbau/ Automotive:

Elektroniker m/w
Industriemechaniker m/w
Techniker m/w
Ingenieure m/w
Projektleiter m/w
Qualitätsmanager m/w
Industriekaufleute m/w



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 700 Mitarbeiter. Innovation und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit fast 50 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistung“ suchen wir

Mechatroniker (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Fertigung und Instandhaltung von technischen Geräten, Anlagen und elektromechanischen Baugruppen sowie Durchführung von Funktionsprüfungen
- Behebung von Fehlern sowie Programm- und Parameteränderungen mit Hilfe entsprechender Software

Ihr Profil:

- Erfahrungen in der Fertigung und Instandhaltung von vollautomatisierten Produktionsanlagen, Know-how in der Fördertechnik ist wünschenswert
- Technisch-analytische und Problemlösungsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit Messgeräten
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

Wir bieten:

- Leistungsgerechte Bezahlung und Sozialleistungen (z. B. HVV-Proficard)
- Branchenzuschläge der Metall- und Elektroindustrie
- Equal Pay ab dem 7. Einsatzmonat
- Unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Professionelle und individuelle Mitarbeiterbetreuung
- Weiterbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen
- Karriereberatung durch die Franke + Pahl Akademie oder bei externen Bildungsträgern

Ihre Ansprechpartnerin:

Neslihan Taflan, Tel.: 040 73627-129

E-Mail: n.taflan@franke-pahl.de

Franke + Pahl

Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de



Wir von Aviation Industry Personnel, dem Experten für Service und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz motivierte Mitarbeiter für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich der Luft- und Raumfahrt und in der Industrie.

- **Kfz-oder Industriemechaniker (m/w)**
für Weiterbildung zum Fluggerätmechaniker ab 13.01.2014
- **Fluggerätbauer (m/w)**
- **CNC Fräser (m/w)**
- **Elektroniker oder Industrieelektroniker (m/w)**
- **Raumausstatter, Polsterer (m/w)**
- **Tischler (m/w)**

Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie, Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Nutzen Sie unsere guten Netzwerke!

Mit einer Weiterbildung bei uns eröffnen sich Ihnen vielfältige Jobchancen. Gern laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein und checken Ihre Bewerbungsunterlagen selbstverständlich kostenfrei!



TUJA AVIATION - ARE YOU READY FOR TAKE OFF?



// WIR WÜNSCHEN ALLEN KUNDEN UND MITARBEITERN FROHE WEIHNACHTEN UND EIN GESUNDES NEUES JAHR!

TUJA Zeitarbeit GmbH

Schellerdamm 16 / 8. OG // 21079 Hamburg
 Tel.: 040-682862-0 // hamburg@tuja.de // www.tuja.de

Stand 10. Dezember 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Telefonische Kundenberater/in	<ul style="list-style-type: none"> - Bestandskundenbetreuung im Bereich Telekommunikation - feste Arbeitszeiten - übertarifliche Bezahlung - zeitnahe Übernahme 	<ul style="list-style-type: none"> - Spaß am telefonieren - Freude am Umgang mit Menschen - Hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung - Kommunikationsfähig 	TEAM Personal-Service GmbH Frau Farina Wriede www.team-ps.de E-Mail: info@team-ps.de Tel.: 040 25484180
Examinierte Altenpfleger (m/w)	Freuen Sie sich auf eine Vergütung von bis zu 16 Euro/Std., individuelle Dienstplangestaltung und verlässlich freie Tage!	Bereitschaft zu Einsätzen bei unseren verschiedenen langjährigen Kunden. Zuverlässigkeit und Liebe zum Beruf.	afg PERSONAL Medical Services GmbH Tel.: 040 889 059 67 E-Mail: annetta.sadowicz@afgpersonal.de
exam. Pflegepersonal/ GPA (m/w)	Suchen MA in Teilzeit und auf 450€-Basis	<ul style="list-style-type: none"> - flexibel - zuverlässig - Führerschein Kl. B 	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neubergerweg 233 22419 Hamburg Tel.: 040 53203090
Fachkraft für Elektrotechnik (m/w) (Elektroinstallateur, Elektriker, Elektroniker, etc.)	<ul style="list-style-type: none"> - Schaltschrankbau - Installationsarbeiten - BGV-A3 - Instandhaltung und -setzung - Fehlersuche 	Abgeschlossene Berufsausbildung zum Elektriker oder vergleichbare Ausbildung, Gerne auch Berufsanfänger	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45, 20354 Hamburg E-Mail: hamburg-industrie@dis-ag.com www.dis-ag.com
Verkäufer/in	<ul style="list-style-type: none"> - Kundenberatung - Verkauf - Kassentätigkeiten - Warenauszeichnung 	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kaufmann/frau Einzelhandel wünschenswert, Berufserfahrung als Verkäufer/in Belastbarkeit, Spaß und Freude am Umgang mit Kunden	FahnenFleck GmbH Frau Born-Neubert Neuer Wall 57, 20354 Hamburg E-Mail: w.sonnenburg@fahnenfleck.de

Gesucht:



Altenpflege – mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 70 Azubis zum Ausbildungsstart am 1. Februar und 1. August 2014.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartest du

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

MEHR INFOS:
WWW.VHW-HAMBURG.DE
040 251512-333

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG
Personalabteilung • Rabea Jändling
E-Mail: bewerbungen@vhw-hamburg.de
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg





Interstaff
HR-MANAGEMENT GMBH

Beste Perspektiven

Ihr Partner in allen Personalfragen.

- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site Management
- Coaching





Mehr Informationen:
www.interstaff.de

Interstaff HR-Management GmbH

Kaltenkirchen | Neumünster | Goslar | Rietberg-Varensell

Die Arbeit ruft. Wir antworten.

Sie suchen Arbeit? Oder jemanden, der Ihnen Arbeit abnimmt?

Bei TEMPTON sind Sie richtig. Wir bei TEMPTON glauben an die Vorteile flexibler Arbeitsmodelle für jeden Einzelnen. Ob es sich dabei um kurzfristige oder dauerhafte Einsätze handelt, ob es um pragmatische Aushilfen oder spezialisierte Fachkräfte geht – wir bieten flexible Lösungen in allen Bereichen: z. B. für technisch-gewerbliche oder kaufmännische Berufe, Dienstleistungen im Sozial- und Gesundheitswesen u. v. m. **Erleben Sie es selbst.**

Gewinnen Sie mit Flexibilität. Entdecken Sie mit unseren Spezialisten in Hamburg neue Möglichkeiten in einer flexibleren Arbeitswelt in nahezu allen Einsatzbereichen. Sprechen wir über Lösungen:

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH

Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-0
hamburg@tempton.de

Sand 8
21073 Hamburg-Harburg
Telefon: 040 5896452-70
harburg@tempton.de

Berliner Allee 1
22850 Norderstedt
Telefon: 040 1800729-70
norderstedt@tempton.de



**Weitere Infos
finden Sie unter:
www.tempton.de**

TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt



Besuchen Sie uns auch auf



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

AVGS

Start:
10. Februar
2014

Begleitung
von Menschen
mit Übergewicht beim
Wiedereinstieg ins
Berufsleben

KOOPERATIONSPARTNER





Kontakt: Christian Alder
 Fon 040 23703-112 / Fax -196
 c.alder-fm@grone.de
 www.grone.de/hh-netzwerk

Zertifiziert nach
DIN EN ISO 9001:2008
Zertifiziert nach AZAV



Grone
seit 1895

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –
 Heinrich-Grone-Stieg 1 • 20097 Hamburg
 EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 14. Jan. 2014

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT
AUSGABE 23/2013 **NORD**

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ **2014**

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.



Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung
www.daa-hamburg.de Bildungs- & Kursberatung **040 251529-251**
Gesundheit • Umschulung • Deutsch

**7x in
Hamburg!**



FAIRPAY
FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

steht für

motivierete Mitarbeiter dank
fairer Löhne