

# JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Reportage

**Ratgeber**

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

JAN ENGEL - FOTOLIA.COM



ab Seite 18  
**Mit 8 Seiten  
Stellenmarkt**

# Vorsicht, Fettnäpfchen!

So überstehen Sie die Weihnachtsfeier

Anzeige

## Umschulungen 2014

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik Luftfahrt (m/w)

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 7808 14-0

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) • [www.tuev-nord.de](http://www.tuev-nord.de)

Info-Veranstaltung  
am 12.12.2013  
um 10.00 Uhr

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum  
TÜV NORD GROUP

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseau Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)  
Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseau (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseau

Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann  
Media-Beratung Nicole Behrend, Benjamin Herzog,  
Stefan Kirst

Anzeigengrafik Lena Brandherm  
Druck/Auflage Megadruck / rund 68.750 Exemplare  
2.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

### Ca. 1.800 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Bäckereien, bei KiK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

# Aufstiegsstipendium Fristen beachten

Bewerbungsfrist läuft noch bis zum 13. Januar



Hoch motivierte und besonders talentierte Berufserfahrene, die ein Studium aufnehmen möchten, können sich um eine Förderung bemühen FOTO: DOC RABE MEDIA

**Berufserfahrene, die ein Studium aufnehmen möchten, können sich noch bis zum 13. Januar für ein Aufstiegsstipendium bewerben. „Die aktuelle Online-Bewerbung ist freigeschaltet“, erklärt Andreas van Nahl von der Stiftung Begabtenförderung berufliche Bildung.**

Das Stipendium ist für all jene interessant, die nach einem ersten Berufsabschluss sowie mindestens zwei Jahren Berufserfahrung einen ersten Hochschul-

abschluss anstreben. Wer das Stipendium bekommt, erhält aus Mitteln des Bildungsministeriums monatlich 670 Euro, wenn er Vollzeit studiert. Hinzu kommt ein Büchergeld von 80 Euro. Die Förderung muss nicht zurückgezahlt werden.

Absolvieren Berufstätige einen berufs begleitenden Studiengang, erhalten sie bis zu 2.000 Euro jährlich. Voraussetzung ist, dass Bewerber noch keinen ersten Hochschulabschluss haben. Bislang erhielten rund 5.000 Stipendiaten die Förderung.

## ANZEIGEN

### COATRAIN® ...mehr bewegen

coaching & personal training GmbH

**START UNSERER ZERTIFIZIERTEN AUSBILDUNGEN:**

**TRAIN THE TRAINER BERUFSBEGLEITEND**  
22. bis 24. 11. 2013 (Startwochenende)

**TRAIN THE TRAINER KOMPAKT**  
20. 01. bis 14. 03. 2014 (Ausbildung über Bildungsgutschein)

**BUSINESS COACH**, 06. bis 08. 12. 2013 (Startwochenende)

**COACHING-KOMPETENZ**  
25. 11. 2013 bis 18. 04. 2014 (Ausbildung über Bildungsgutschein)

**WEITERBILDUNG ZUM COACH**  
25. 11. 2013 bis 17. 01. 2014 (Ausbildung über Bildungsgutschein)

Nachträglicher Einstieg in die Ausbildungen möglich.

Unsere Ausbildungen unterliegen den Standards des dvct oder DBVC.

COATRAIN® Karrierecenter  
Wendenstraße 23  
20097 Hamburg  
Fon: 040 24835035  
[karrierecenter@coatrain.de](mailto:karrierecenter@coatrain.de)

COATRAIN® GmbH  
Graustraße 1  
21029 Hamburg  
Fon: 040 24835050  
[info@coatrain.de](mailto:info@coatrain.de)

[www.coatrain.de](http://www.coatrain.de)

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum  
TÜV NORD GROUP

**Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Zukunft nichts dem Zufall!**

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU Berufskraftfahrer LKW oder Bus (m/w)**  
inkl. Führerschein CE\* oder D\*, Beschleunigte Grundqualifikation, ADAC-Fahrsicherheitstraining, Gefahrgutfahrerschulung (ADR) und Ladungssicherung  
**Beginn: 16.12.2013, Dauer 6 Monate**
- **City-Logistiker (m/w)**  
inkl. Führerschein B/BE\*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler **Beginn: 09.12.2013, Dauer 6,2 Monate**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**Interessiert? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**

**TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG**  
Gründungsstraße 6 • 22309 Hamburg • tsn-hamburg@tuev-nord.de  
[www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Förderung über Agentur für Arbeit, JobCenter oder BFD möglich.

**Beratung und Information: Kai-Uwe Fischer • Tel. 040 780814-214**

# Erotisches Kapital

Oder warum Frauen in High Heels schneller Karriere machen ...

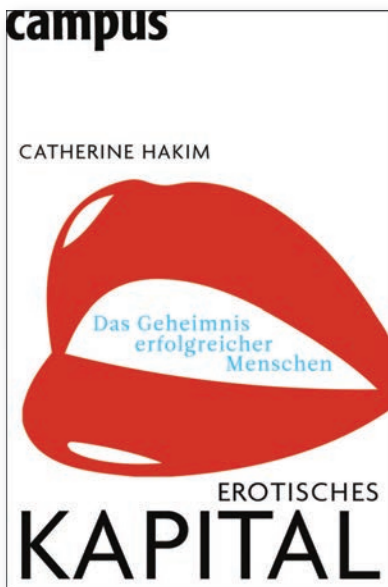


FOTO: CAMPUS-VERLAG

Wer es in der Wissensgesellschaft nach oben schaffen will, der braucht vor allem Qualifikation. Doch Bildung ist nicht alles, so die britische Soziologin Catherine Hakim. Ihre provokante These: Schönheit und Attraktivität sind für den sozialen und beruflichen Aufstieg genauso wichtig und sollten viel mehr genutzt werden.

Intelligenz, Bildung, Fachwissen, Disziplin, soziale Vernetzung – das sind allgemein bekannte gesellschaftliche Erfolgsfaktoren, mit denen man es weit bringen kann. Es gibt aber noch ein weiteres persönliches Attribut mit immensem Erfolgspotenzial, das bislang jedoch verkannt und unterschätzt wurde: Erotisches Kapital.

Die Soziologin Catherine Hakim erklärt in ihrem Buch ihr Konzept des erotischen

Kapitals anhand eigener Recherchen und angeblicher sozial- und kulturwissenschaftlicher Studien sowie einer Vielzahl unterschiedlicher Daten und Fakten.

Wer attraktiv, charmant und beliebt ist, hat demnach deutlich mehr Einfluss auf andere Menschen und mehr Erfolg im Beruf und im Privatleben. Studien sollen belegen, dass Menschen mit erotischem Kapital bis zu 13 Prozent mehr Geld verdienen. Die Autorin plädiert dafür, dass insbesondere Frauen ihr erotisches Kapital als soziale Ressource gezielt einsetzen und nutzen sollten. Obwohl ihre Thesen auch auf Männer zutreffen sollen.

**Catherine Hakim - Erotisches Kapital**

Das Geheimnis erfolgreicher Menschen 2011, geb., 376 Seiten, 19,99 Euro ISBN 978-3-593-39468-8

ANZEIGEN

## ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZVV zertifiziert durch CertEuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

**Qualifizierungen**

**Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**

**Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)  
**Dauer 8 Wochen Start: 09.12.2013**

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

**Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**  
**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 3**

**Busfahrer (Modulausbildung)**

**Modul 1: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**  
**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**

**Modul 2: „Beschleunigte Grundqualifikation“**  
**Dauer 6 Wochen Start: Laufender Einstieg**

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**

**Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 09.12.2013**

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

**City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E**

**Modul 9: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen**

**Modul 10: Theorie** (beschleunigte Grundqualifikation, Ladungssicherung, Bewerbungstraining u.v.m.) **Dauer 5,2 Wochen Start: 09.12.2013**

**Modul 11: Routenplanung oder ADR-Basis jeweils 3 Tage**

**Gabelstapler-Ausbildung**

**Dauer 3 Tage, Termin: 05. - 07.02.2014**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein  
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

**COMCAVE.COLLEGE® –**  
Die High-Tech Weiterbildung der Zukunft

**Garantierter Umschulungsstart am 16.12.2013**

**Weiterbildungen und Umschulungen auf höchstem Niveau**

zertifiziert nach AZAV

- Umschulungen (IHK)
- Externenprüfungen (IHK)
- Zertifizierungen (z. B. ECDL, LCCI)
- Fachwirte (IHK)

und viele andere Weiterbildungen

**passgenau**  
Lerninhalte werden individuell auf jeden Teilnehmer abgestimmt, dank modularer Kurse.

**hochmodern**  
Unsere Standorte sind mit modernster Präsentations- und Kommunikationstechnik ausgestattet.

**Vereinbaren Sie gleich ein Beratungsgespräch!**

☎ 0800-2662283 (freecall)  
 @ anfrage@comcave.de

**Standorte:**  
 Berlin | Bochum | Köln | Essen  
 Dortmund | München | Duisburg  
 Düsseldorf | Hamburg | Frankfurt

Präsenzunterricht in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend. Alle Angebote auch ortsunabhängig via Telelearning.

[www.comcave.de](http://www.comcave.de)

## Meldungen

### Neues Jobportal für Agrarfachkräfte

Eine neue Internetseite sammelt Jobangebote für Fachkräfte in der Landwirtschaft. Unter [Agrar-jobportal.de](http://Agrar-jobportal.de) sind sowohl Stellen für Fachkräfte als auch Lehrstellen ausgeschrieben. Das teilt das Landwirtschaftsinformationszentrum Proplanta mit, das die Webseite betreibt. Darüber hinaus bietet die Seite Informationen zu fast zwei Dutzend grünen Berufen sowie zum Agrar-Studium.

### Auch bei großem Stress Pause machen

Um ein paar Minuten zu sparen, lassen Berufstätige an stressigen Tagen nicht selten die Mittagspause ausfallen. Wer das dauerhaft macht, dürfe sich jedoch nicht wundern, wenn er erkrankt, sagt Anette Wahl-Wachendorf vom Verband der Betriebs- und Werksärzte. Eine Folge können Magenprobleme sein. Um dauerhaft leistungsfähig zu bleiben, sei es wichtig, auch an stressigen Tagen Pausen einzulegen und Energie zu tanken. Selbst unter großem Druck sollten Arbeitnehmer deshalb den Arbeitsplatz in der Mittagspause kurz verlassen - und in Ruhe etwas essen.

### Berufskrankheit Nummer eins

Die am häufigsten anerkannte Berufskrankheit in Deutschland ist Lärmschwerhörigkeit. Das teilt die Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin mit. Lärmschwerhörigkeit wurde 2011 bei 6.304 Berufstätigen anerkannt. Auf Rang zwei liegt die Lungenkrankheit Asbestose. Sie wurde bei 1.824 Berufstätigen festgestellt. Es folgt die Silikose, umgangssprachlich auch Quarzstaublunge genannt, mit 1.097 Fällen. Gleichzeitig meldeten mehr als 25.500 Berufstätige den Verdacht auf eine durch den Job ausgelöste Hautkrankheit. Nur in 586 Fällen wurde die Hauterkrankung jedoch offiziell als Berufskrankheit auch anerkannt.

# Noble Nachnamen

Herr Kaiser wird eher Führungskraft als Herr Schuster



Der eigene Nachname hat Einfluss auf die Karriere

FOTO: KZENON

**Wer einen adligen Nachnamen wie Kaiser trägt, kann sich freuen. Er arbeitet etwas häufiger als Führungskraft als Menschen mit gewöhnlichen Nachnamen.**

Das legt eine Studie eines Forscherteams der Universität Cambridge und der HEC Paris nahe. Mit einem Namen wie Schuster, der auf eine einfache Tätigkeit verweist, sieht es dagegen eher schlecht aus. Die Personen sind leicht unterdurchschnittlich häufig in Führungspositionen

vertreten. Für die Studie wurden die Daten von 222.924 Mitgliedern des Business-Netzwerks Xing untersucht.

Die Forscher wählten die 100 üblichsten Nachnamen aus und verglichen sie mit zehn adelig klingenden Nachnamen. Dabei kam heraus, dass die Menschen mit adelig klingendem Namen etwas häufiger als Führungskraft tätig waren als erwartet (2,7 %). Bei den berufsnahen Nachnamen waren es etwas weniger (minus 1,1 %) als erwartet.

# Das Netz vergisst nichts

Immer mehr Personaler googlen Bewerber

**Jobsuchende sollten darauf achten, wie sie sich im Netz darstellen. Fast vier von zehn Personalern (39 Prozent) suchen Bewerber im Netz. Das hat eine gemeinsame Studie der Personalberatung Kienbaum und des Branchenverbands Bitkom ergeben. Fast genauso viele (40 Prozent) erkundigen sich bei Kollegen und Mitarbeitern über einen Kandidaten. Die Mehrheit (63 Prozent) will sich allerdings selbst ein Bild verschaffen - und stellt persönliche Nachfragen.**

Fast jeder Vierte (23 Prozent) schaut sich das Profil von Kandidaten in sozialen Netzwerken an. Etwas mehr (25 Prozent) erkundigen sich bei den Behörden und holen etwa eine Schufa-Auskunft oder ein polizeiliches Führungszeugnis ein. Suchen Personaler nach Bewerbern, durchforstet die Mehrheit (87 Prozent) dafür Stellenbörsen im Netz oder schaut sich intern um (85 Prozent). Für die Studie wurden diverse Personalverantwortliche in insgesamt 251 Unternehmen befragt.

# Bitte nicht aufräumen

## Studie: Unordnung am Arbeitsplatz macht kreativ

Für einen chaotischen Schreibtisch müssen Arbeitnehmer sich nicht schämen. Im Gegenteil: Unordnung macht kreativ. Das haben Forscher der University of Minnesota herausgefunden. In einem Experiment mussten 48 Probanden überlegen, wie sie Tischtennisbälle abseits ihrer eigentlichen Aufgabe nutzen können. Eine Hälfte saß in einem ordentlichen Büro - die andere in einem chaotischen. Zwar entwickelten alle Probanden ungefähr gleich viele Ideen, wie die Bälle genutzt werden können. Eine unabhängige Jury befand jedoch, dass die Teilnehmer aus dem chaotischen Zimmer die kreativeren Einfälle hatten. Über das Experiment berichtet die Zeitschrift „Psychologie heute“ (Ausgabe November/2013)



Unordnung kann durchaus zum Erfolg führen

FHMEDIEN\_DE - FOTOLIA.COM

Anzeigen



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit IHK-Abschluss:

■ **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)

■ **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

**Beginn:** 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

**Dauer:** 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKRFGG

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

**DEKRA Akademie GmbH**

Horst Lehmann

In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt

Tel.: 040/534393-67

www.dekra-akademie.de/hamburg

**Infos und Beratung:**

Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

\* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

## Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Menschen - Bildung - Erfolg

### Lehrgänge mit Perspektive

## IT-Ausbildung

 für Quer- u. Wiedereinsteiger

• IT-Service Spezialist **Start 16.12.13 und 06.01.14**

• IT-Administrator **Start 16.12.13 und 20.01.14**

• IT-Projektmanagement **Start 16.12.13 und 06.01.14**

2-8 Monate Lehrgangsdauer

## Neue Berufe im Internet

• Online Marketing Management

• WEB Design & Development

• Anwendungsentwicklung mit Java und Android

2-8 Monate Lehrgangsdauer **Start ab 02.12.2013**

## SAP®-Führerschein

mit Anwenderzertifizierung und Office 2010

3,5 Monate Lehrgangsdauer

**Start 09.12.2013**

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



## BEREICH LAGER-LOGISTIK:

### Gabelstaplerfahrer-Seminare, 2 oder 5 Tage

- Ein- bis zweimal im Monat von Montag - Dienstag oder Montag - Freitag

### Gabelstaplerfahrer-Ausbilder-Seminare, 5 Tage

- 19. - 23.03.2014
- 03. - 07.11.2014

### Seminare für Ladungssicherung, 1 Tag

- 24.03.2014
- 08.09.2014
- 01.12.2014

### Seminare für Ladungssicherung gemäß VDI 2700a, 2 Tage

- 20. - 21.03.2014
- 19. - 20.06.2014
- 23. - 24.10.2014

### Regalprüfer /- Regalinspekteur

- 31.03. - 01.04.2014
- 22.09. - 23.09.2014

### Geprüfter Logistikmeister IHK

### Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK

- Vollzeit: 24.02.2014 - 18.11.2014
- Berufsbegleitend: 02.2014 - 11.2016

**Ansprechpartnerin:** Dagmar Biermanski  
040 53 43 93-14, Dagmar.Biermanski@DEKRA.com

## BEREICH BAUMASCHINEN:

### Seminare Hallenkran-Unterweisungen, 1 Tag

- 05.05.2014
- 27.10.2014

### Hubarbeitsbühnen-Unterweisungen, 1 Tag

- 12.06.2014
- 30.10.2014

### LKW-Ladekran, 5 Tage

- 17. - 21.02.2014
- 14. - 18.07.2014
- 24. - 28.11.2014

**Ansprechpartnerin:** Dagmar Biermanski  
040 53 43 93-14, Dagmar.Biermanski@DEKRA.com

## BEREICH KRAFTFAHRER:

### EU-Kraftfahrer Weiterbildungen für Güterverkehr (BKRFQG / BKRFQV)

### Termine für die Module 1 bis 5 in Norderstedt bzw. Hamburg, Billstr. 217

- Jeden Samstag eine Modulschulung

### Wochenschulungen (alle 5 Module von Montag bis Freitag)

- 27.01. - 31.01.2014
- Danach einmal monatlich

Wir bieten die Module 1 bis 5 auch als Firmenschulung an!  
Weiterbildungen für Personenverkehr auf Anfrage.

**Ansprechpartnerin:** Dominique Drobny  
040 53 43 93-31, Dominique.Drobny@DEKRA.com

### Geprüfter Logistikmeister IHK

### Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK

- Vollzeit: 24.02.2014 - 18.11.2014
- Berufsbegleitend: 02.2014 - 11.2016

**Ansprechpartnerin:** Katja Adam  
040 53 43 93-18, Katja.Adam@DEKRA.com

## BEREICH GEFAHRGUT:

### Gefahrgutfahrer-Auffrischungsschulung zur Verlängerung der ADR-Bescheinigung, 1,5 Tage

- ein- bis zweimal im Monat (Freitag+Samstag oder Samstag+Samstag oder Freitag+Freitag)

### Gefahrgutfahrer-Erstschulung: Basiskurs Stück- u. Schüttgut, 2,5 Tage

- einmal im Monat von Montag bis Mittwoch

### Gefahrgutfahrer-Erstschulung: Aufbaukurs Tanktransport, 1,5 Tage

- einmal im Monat von Mittwoch bis Donnerstag

### Gefahrgutfahrer-Erstschulung: Aufbaukurs Kl. 1 (Explosivstoffe), 1 Tag

- Sa., 29.03.2014
- Sa., 28.06.2014
- Sa., 27.09.2014

### Gefahrgutfahrer-Erstschulung: Aufbaukurs Kl. 7 (radioaktive St.), 1 Tag

- Fr., 28.03.2014
- Fr., 26.09.2014

### Gefahrgutbeauftragter-Erstschulung: Straße/See/Schiene/Binnschiff, 3-6 Tage

- 10.02. - 17.02.2014
- 05.05. - 12.05.2014
- 18.08. - 25.08.2014
- 03.11. - 10.11.2014

### Neuerungen und Prüfungsvorbereitung für Gefahrgutbeauftragte:

#### Straße/See/Schiene/Binnenschiff, 1-2 Tage

- 27. - 28.01.2014
- 14. - 15.04.2014
- 07. - 08.07.2014
- 22. - 23.09.2014

**Ansprechpartnerin:** Caroline Müller  
040 53 43 93-15, Caroline.Mueller@DEKRA.com

## BEREICH UMWELT:

### Fachkunde für Leitungs- und Aufsichtspersonal von Entsorgungsbetrieben nach EfbV und Betrieben zur Einsammlung und Beförderung von Abfällen nach TgV

- 19. - 22.05.2014
- 22. - 25.09.2014

+ Zusatztag Fachkunde für Betriebsbeauftragte für Abfall

- 23.05.2014
- 26.09.2014

### Fortbildung für Leitungs- und Aufsichtspersonal von Entsorgungsbetrieben nach EfbV und Betrieben zur Einsammlung und Beförderung von Abfällen nach TgV sowie für Betriebsbeauftragte für Abfall

- 09. - 10.01.2014
- 13. - 14.03.2014
- 10. - 11.04.2014
- 11. - 12.09.2014
- 06. - 07.11.2014

### Sachkunde nach TRGS 520, Schadstoffsammlung, 3 Tage

- 12. - 14.05.2014

### Fortbildung nach TRGS 520, Schadstoffsammlung, 1 Tag

- 28.11.2014

### Sachkunde für Abscheideranlagen nach DIN 1999, 1 Tag

- 21.03.2014
- 19.09.2014

**Ansprechpartnerin:** Caroline Müller  
040 53 43 93-15, Caroline.Mueller@DEKRA.com

**DEKRA Akademie GmbH**

In de Tarpen 76 - 80  
22848 Norderstedt

**Infos und Beratung:**

Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

# 51.000 Ungelernte qualifizieren

## Arbeitsagentur startet Qualifizierungsoffensive in Betrieben

Die Agentur für Arbeit Hamburg und der Deutsche Gewerkschaftsbund Nord informierten in der vergangenen Woche Hamburger Betriebsräte über Fördermöglichkeiten der beruflichen Weiterbildung von Beschäftigten.

Uwe Grund, Hamburgs scheidender DGB Chef, und Sönke Fock, der Vorsitzende der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg, luden gemeinsam ein und empfingen 60 Interessenvertreter.

### 52,5 % der Arbeitslosen haben keinen Berufsabschluss

„Wir wissen um die Struktur des Hamburger Arbeitsmarktes

und kennen damit die anstehenden Herausforderungen der nahen Zukunft. So ist nicht nur der Anteil der ungelerten Arbeitslosen mit 52,5 % oder 37.370 an der Gesamtarbeitslosigkeit besonders hoch, auch in den Hamburger Betrieben haben von 880.000 Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern über 51.000 keine Berufsausbildung. Das wollen wir ändern. Daher sind die Betriebsräte der Unternehmen für uns wichtige Gesprächspartner, sie können ihre Kollegen, aber auch ihre Geschäftsführungen sensibilisieren und deutlich machen, dass es vielfältige berufsbegleitende Qualifizierungsangebote gibt, die wir finanzieren. Davon profitieren die

Arbeitnehmer und Unternehmen gleichermaßen“, erklärt Sönke Fock. Für das Jahr 2013 wird sein Haus über 3,3 Millionen Euro auszahlen, um bestehenden Qualifizierungsbedarf im Betrieb zu ermöglichen.

### 3,3 Millionen Euro für innerbetriebliche Weiterbildung

Der Weg, das Thema der innerbetrieblichen Qualifizierung gemeinsam mit dem Gewerkschaftsbund Nord an die Betriebsräte zu tragen, dürfe einmalig in Deutschland sein. Der Ansatz ist für Uwe Grund, nicht nur logisch, sondern dringend geboten. Er blickt dabei besonders auf die jüngeren Erwerbs-

tätigen im Alter zwischen 25 und 35 Jahren: „Fast ein Viertel dieser Altersgruppe verfügt über keinen anerkannten Berufsabschluss. Wenn die Arbeitsagentur Hamburg mit ihrem Arbeitgeber-Service gerade die klein- und mittelständischen Unternehmen über die vielfältigen Fördermöglichkeiten informiert und berät, stärkt das den individuellen Marktwert des Beschäftigten und festigt deren berufliches Fundament. Die Betriebsrätinnen und Betriebsräte rufe ich auf, sich für konkrete berufliche Weiterbildung in ihren Betrieben einzusetzen.“

Arbeitgeber können sich über die kostenfreie Telefonnummer **0800 4555520** informieren.

Anzeigen

## XXL – aktiv sein und Stärke zeigen

AVGS

**Start:  
10. Februar  
2014**

Begleitung  
von Menschen  
mit Übergewicht beim  
Wiedereinstieg ins  
Berufsleben



KOOPERATIONSPARTNER



HELMES  
PLACE



SCHÖN  
KLINIK  
Hamburg Eilbek

Kontakt: Christian Alder  
Fon 040 23703-112 / Fax -196  
c.alder-fm@grone.de  
www.grone.de/hh-netzwerk

Zertifiziert nach  
DIN EN ISO 9001:2008

Zertifiziert nach AZAV



Grone  
seit 1895

EIN UNTERNEHMEN DER STIFTUNG GRONE-SCHULE

IT-WEITERBILDUNGEN  
 IN ENTSPANNTER  
 LERNATMOSPHÄRE

Beginn: 03.02.2014



Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur  
 Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg  
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950  
Mail: Hamburg@damago.de



WWW.DAMAGO.DE

## Meldungen

## Rechnungen eines dubiosen Jobportals

Bundesweit erhalten derzeit Arbeitgeber Rechnungen von einem dubiosen Jobportal (JOB DIRECT). Für die angebliche Veröffentlichung ihrer Stellenangebote werden 580,00 Euro in Rechnung gestellt. Dazu erklärt die Bundesagentur für Arbeit (BA): JOB DIRECT (www.jobdirect24.net) ist kein Kooperationspartner der BA. Die BA rät allen betroffenen Arbeitgebern, die Rechnungen nicht zu begleichen, und weist darauf hin, dass die Nutzung der Jobbörse der BA kostenfrei ist.

## Megajobs - Vorsicht Trittbrettfahrer

Dirk Muchow, ein ominöser Geschäftsmann, der auch schon einmal Fürstin Gloria von Thurn und Taxis auf 1,4 Millionen Euro verklagen wollte, gibt sich neuerdings auch als Experte für Jobmessen aus. In Hamburg wirbt er für das Frühjahr für die geplante „Megajobs“ mit angeblich 20.000 Arbeitnehmern/Messebesuchern und über 100 Arbeitgebern. Nach vollmundigen Aussagen wird die Messe von allen führenden Medien und Institutionen unterstützt. Recherchen von Jobs-Kompakt ergaben, dass Muchow weder Referenzen als Veranstalter von Jobmessen vorweisen kann und führende Fachmedien die Messe keinesfalls unterstützen. Auch in der Pressestelle der Hamburger Agentur für Arbeit kennt man die vollmundigen Messeplanungen nicht.

## Zahl der Woche

50%

Laut einer Umfrage könnte sich fast jeder zweite Single vorstellen, auf der Weihnachtsfeier mit seinem Kollegen zu knutschen

## Weihnachtsfeier

Am Tag nach der Weihnachtsfeier ist wieder „business as

Nicht nur unterm Mistelzweig, auch auf der Weihnachtsfeier wird laut einer Umfrage mitunter heftig geflirtet und geknutscht. Damit Sie am Tag danach aber nicht verschämt im Büro sitzen müssen, gibt es hier den passenden Flirt-Knigge

FOTO: BENJAMIN THORN - FOTOLIA.COM



In der Weihnachtszeit ist niemand gerne allein. Darum wird geflirtet, was das Zeug hält. Auf dem Weihnachtsmarkt genauso, wie auf der Weihnachtsfeier der Firma. Einer Umfrage der Unternehmensberatung German Consulting Group zufolge, suchen mehr als die Hälfte der deutschen Arbeitnehmer auf der Weihnachtsfeier ihrer Firma erotische Abenteuer oder begeben sich auf Partnersuche. Doch insbesondere auf der Firmen-Weihnachtsfeier ist Vorsicht geboten! Wer sich hier nicht unter Kontrolle hat, weil er oder sie zu tief ins Glas schaut oder hemmungslos mit Kollegen flirtet, sorgt nicht nur für reichlich Gesprächsstoff, sondern macht sich oftmals auch beim Chef unbeliebt.

Die Firmen-Weihnachtsfeier bietet aber

nicht nur Fettnäpfchen, sondern auch tolle Möglichkeiten. Selten ist es so leicht wie hier, neue Kontakte zu knüpfen und wertvolle Bekanntschaften zu schließen. Gut elf Prozent der Deutschen geben zu, Weihnachts- oder Betriebsfeiern gezielt zu nutzen, um ihr firmen-internes Netzwerk zu pflegen und bei Vorgesetzten zu punkten.

Damit Ihre Weihnachtsfeier nicht zum Karrierekiller wird, haben wir für Sie die wichtigsten Benimm-Regeln zusammengestellt (gelten auch für andere Betriebsfeiern):

**1** Vollrausch unbedingt vermeiden! Sie sollten die Weihnachtsfeier niemals und unter keinen Umständen im Vollrausch beenden und immer daran denken, dass am nächsten Arbeitstag wieder „business as usual“ angesagt ist und Sie



# – Flirten ohne Folgen

usual“ angesagt - Sie müssen Ihren Kollegen wieder in die Augen schauen können



Ihren Kollegen wieder in die Augen schauen müssen. Wer also nicht bis an seine Grenze geht, sondern lieber früher aufhört zu trinken, bleibt promilletechnisch auf der sicheren Seite. Der JKN-Tipp: Zwischendurch immer mal wieder ein Glas Wasser oder Apfelschorle trinken - das klart den Kopf etwas auf!

**2** Absolute No-Goes: Auf dem Tisch tanzen, mit Kollegen knutschen (und andere sexuelle "Übergriffe"), den Chef anpöbeln oder sich in der Öffentlichkeit übergeben. Auch von der weinseligen Verbrüderung mit dem Chef ist drin-

gend abzuraten.

**3** Dutzen - Bietet Ihnen Ihr Vorgesetzter in Weinlaune das "Du" an, überhören Sie es besser. Wenn er sich am nächsten Tag noch erinnert und das "Dutzen" beibehält, können Sie es natürlich annehmen.

**4** Indiskretion - Interne Firmenbelange sollte man nicht auf der Weihnachtsfeier besprechen. Wer Firmengeheimnisse über den Flurfunk verbreitet, steht zwar kurzfristig im Mittelpunkt der Aufmerksamkeit, dieser Vertrauensbruch wird sich aber später bitter rächen! Gene-

rell gilt: Keine schlechten Nachrichten verbreiten! Statt über brisante Themen aus Politik und Religion zu sprechen, konzentrieren Sie sich lieber auf positive Gemeinsamkeiten, wie zum Beispiel erfolgreich abgeschlossene Projekte.

**5** Lieber hui als pfui! Findet die Weihnachtsfeier in einem festlichen Rahmen statt, sollten Sie auf jeden Fall

den Dresscode einhalten. Grundsätzlich ist eher dezente und zurückhaltende Kleidung einem auffälligen oder zu bunten Stil vorzuziehen. Absolut inakzeptabel sind für die weiblichen Gäste transparente Blusen oder Tops ebenso wie allzu kurze Röcke und zu tiefe Dekolletés. Natürlich dürfen Sie auf der Weihnachtsfeier ein wenig weiblicher auftreten als im Büro, aber es sollte unbedingt dezent bleiben.

Anzeige

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 03.03.2014

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 02.12.2013**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftss Englisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

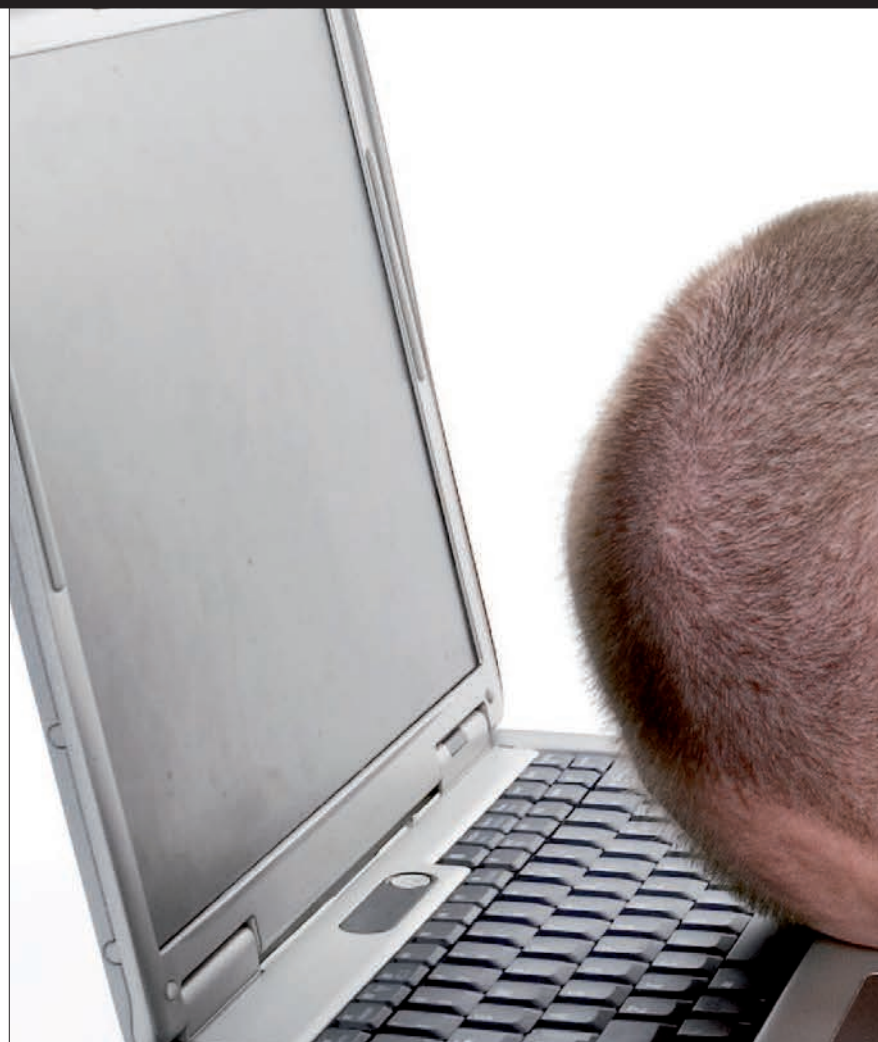
Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

## Ausbildung

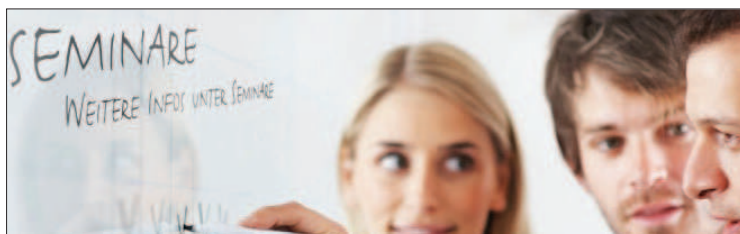
### Kein Ausbildungsplatz – Notlösungen sind meist keine gute Idee

Haben Jugendliche keinen Ausbildungsplatz bekommen, greifen sie besser nicht gleich zu einer Notlösung. Denn oft entpuppt sich die nächstbeste freie Stelle als falsche Entscheidung. „Gerade wenn ich einen Beruf wähle, für den ich mich nicht begeistern kann, ist ein späterer Abbruch fast programmiert“, sagt Angelika Knötig, Berufsberaterin bei der Agentur für Arbeit in Suhl. Das werfe den Azubi ein weiteres Jahr zurück.

Stattdessen könnten Jugendliche versuchen, sich auf noch offene oder durch Abbruch wieder freigewordene Stellen nachvermitteln lassen. Klappt auch das nicht, ist als Einstiegsqualifizierung ein betriebliches Praktikum möglich. Es dauert zwischen sechs und zwölf Monaten und wird vergütet. Läuft alles gut, können Jugendliche im Anschluss daran versuchen, im gleichen Betrieb eine Ausbildung zu machen.



#### Anzeige



#### EBC\*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC\*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

#### Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

#### Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

#### Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

#### Wir freuen uns auf Sie:

**SVG-Hamburg eG**  
 Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
 Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301  
 info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



# Zeitverschw oder Nutzen

## Umfrage: Jobsuche im Internet ist

**Wer soll dabei noch den Überblick behalten? Über 1.000 Online-Jobbörsen gibt es in Deutschland. Zusätzlich bieten hunderttausende von Firmen Ihre Stellenangebote auf den eigenen Webseiten an.**

Entsprechend fällt dann auch die Kritik der Nutzer aus. Einer Umfrage von Jobs-Kompakt Nord zur Folge, sind 81 Prozent aller Befragten die neuen Online-Möglichkeiten bei der Jobsuche zu zeitaufwendig und zu unübersichtlich. Viele kritisieren zudem, dass auf vielen Jobbörsen die ausgeschriebenen Jobs veraltet,

die Bewerbungsprozesse zu umständlich und zeitaufwendig sind.

Auf Unternehmenswebsites wird von ernsthaften Bewerbern zunehmend kritisiert, dass für individuelle Bewerbungen zu meist nur wenig oder sogar gar kein Spielraum bleibt. Sie fühlen sich in ein Schema gepresst, dass die Bewerber „gleich macht“ und eine kreative Note nicht erlaubt.

Was Arbeitgeber besonders nachdenklich stimmen sollte: 57 Prozent ernsthafter Bewerber gaben an, zumindest schon einmal eine Online-Bewerbung



57 Prozent aller Bewerber gaben an, aus Verzweiflung vor zu unübersichtlichen und/oder zeitaufwändigen Bewerbungsformularen schon einmal eine ernst gemeinte Bewerbung abgebrochen zu haben FOTO: FOTOLIA.COM



# Endung für Bewerber

## vielfach zu umständlich

abgebrochen zu haben, weil dutzende von auszufüllenden Formularen und das Hochladen von Dokumenten zu langatmig war. Zudem stellte sich ihnen häufiger die Frage, für wen diese ganzen Informationen am Ende wirklich relevant sind.

Ein weiterer Kritikpunkt, der von gut einem Drittel der Umfrageteilnehmer ausgedrückt wurde: Sowohl in Anzeigen, wie auch auf den eigenen Karriere-Websites wird immer häufiger „Wir suchen“, „Wir erwarten“, „Sie bringen mit“ in den Vordergrund gestellt. Was die suchende Firma bietet, wird meistens nicht

oder nur untergeordnet dargestellt.

### Fazit der Redaktion

Es stellt sich nicht die Frage, ob Online-Bewerbungen sinnvoll sind oder nicht. Der Trend geht zweifellos in diese Richtung. Entscheidend für den Erfolg dieser Systeme bzw. den Erfolg der Mitarbeitersuche wird aber sein, dass ein Arbeitgeber Bewerbern positive Erfahrungen wie Aufgeschlossenheit, Interesse und Respekt vermittelt. Ansonsten ist es herausgeworfenes Geld, so lange sie Online-Bewerbungen weiterhin so umständlich gestalten.

Anzeigen



## Ihre Zukunft als Schweißer.

**Wir machen Sie fit!**

- Gas-Schweißen
- MSG-Schweißen (MIG / MAG)
- WSG-Schweißen (WIG)
- E-Hand-Schweißen
- Wiederholungsprüfungen

Start: 09.12.2013

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Ihre Ansprechpartnerin: Anne Taschenbrecker  
Tel. 040 3787904-152 · ta-hamburg@de.tuv.com  
www.tuv.com/akademie-hamburg

TÜV Rheinland Akademie  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg



ma-co | maritimes kompetenzzentrum Hamburg

## Logistik bringt Dich ganz nach oben.

Deine Chance für die Zukunft: Die Weiterbildung zur  
Fachkraft für Lagerlogistik oder zum Logistikmeister. Jetzt durchstarten!



Interesse? Ruf an:  
0407560820



info@ma-co.de | www.ma-co.de

## Ausbildung

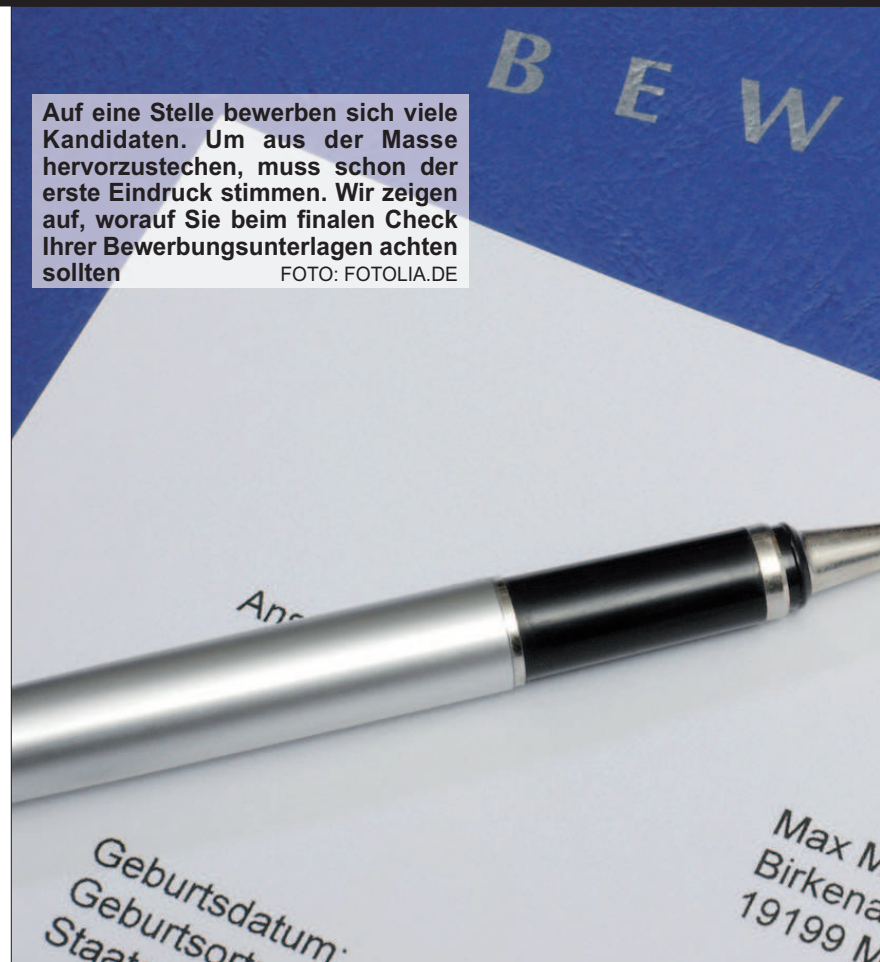
# Auslandsaufenthalte während der Lehre immer beliebter

Immer mehr Jugendliche gehen während ihrer Ausbildung ins Ausland. Das hat das Bundesbildungsministerium mitgeteilt. Beispielsweise hat sich die Zahl der Teilnehmer am größten Austauschprogramm Leonardo da Vinci\* seit 2009 verdoppelt. So bekommen 2013 rund 20.000 Jugendliche eine Förderung, die etwa aus einer Fahrkostenerstattung und einem Sprachkurs besteht. 2009 waren es erst 10.000. Insgesamt machen 2013 rund 30.000 Azubis einen Auslandsaufenthalt. Das sind etwa vier Prozent eines Jahrgangs. Die beliebtesten Länder waren 2012 Großbritannien, Spanien, Frankreich und Italien.

\* Leonardo da Vinci ist Teil des europäischen Programms für Lebenslanges Lernen (LLP) und fördert die grenzüberschreitende Zusammenarbeit in der beruflichen Aus- und Weiterbildung.

Auf eine Stelle bewerben sich viele Kandidaten. Um aus der Masse hervorzustechen, muss schon der erste Eindruck stimmen. Wir zeigen auf, worauf Sie beim finalen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen achten sollten

FOTO: FOTOLIA.DE



Anzeige



**Zu geringe Sprachkenntnisse?  
Keinen LKW-Führerschein?**

**Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer**

**Starttermine:**

- **Qualifizierung: 27.11.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 20.12.2013**

**Inhalte:**

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

**Berlitz**  
Optional 6-wöchiger  
Deutschkurs



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

# Der Mappen

Eine attraktive Bewerbungsmappe ist das

**Die Spreu vom Weizen trennen. So agieren die Personalverantwortlichen deutscher Unternehmen. In der Fülle der Bewerbungen fällt vor allem der Kandidat auf, der mit schlampigen Unterlagen und Fehlern trumft. Hier wird nur müde gelächelt, und diese Exemplare landen binnen weniger Sekunden auf dem Stapel der Absagen.**

Kurz und schmerzlos geht das. Denn in den Personalabteilungen hat man nicht die Zeit, sich mit schlecht vorbereiteten Bewerbungen herumzuschlagen. Ein Rechtschreibfehler in der Firmenbezeichnung oder beim Ansprechpartner, befleckte und zerknitterte Blätter; der optische Eindruck allein kann schon dazu führen, dass man sich aufs Abstellgleis katapultiert.

Es ist also extrem wichtig, sich bei der Zusammenstellung

der Bewerbungsunterlagen Zeit zu nehmen und auf jede noch so kleine Kleinigkeit zu achten. Es ist egal, ob Sie als Schulabgänger, Hochschulabsolvent, Arbeitsloser, Wiedereinsteiger oder Umsteiger einen Job suchen – die Bewerbungsmappe hat oberste Priorität, sie ist Ihr Aushängeschild und MUSS perfekt sein.

Viele Bewerbungen werden heutzutage per E-Mail versendet. Diese Tatsache ändert jedoch nichts an den Anforderungen an eine gute und aussagekräftige Bewerbung. Grundsätzlich sollten Sie sich vorab bei den Unternehmen erkundigen, welche Art der Bewerbung die Personalabteilung bevorzugt! Lassen Sie sich einen persönlichen Ansprechpartner und dessen E-Mail-Adresse geben, falls Ihnen diese Informationen noch nicht verlässlich bekannt sind.

Eine vollständige Bewerber-



# -Check

## A und O für den beruflichen Erfolg

bewerbungsmappe besteht aus dem Anschreiben, dem Lebenslauf mit Foto – dabei ist das Hinzufügen des Lichtbildes keine Pflicht – und den Kopien Ihrer Zeugnisse. Erfolgt die Bewerbung per E-Mail, so sollten Sie den Text des Anschreibens in der E-Mail selbst stehen haben und auch als Dateianhang einfügen. So kann der Personalverantwortliche bei Interesse alle Anhänge ausdrucken und hat Ihr gesamtes Bewerbungsmaterial gebündelt und in einem Format vorliegen.

### Anschreiben kurz halten

Beachten Sie bitte, dass das Anschreiben niemals länger als zwei Seiten lang ist. Am besten ist eine Seite, kurz und knapp gehalten mit der Herausstellung Ihrer persönlichen und fachlichen Stärken und der Nennung

relevanter, bisheriger Tätigkeiten. Da das Anschreiben erster und wichtigster Bestandteil Ihrer Bewerbung ist, sollte alles daran gesetzt werden, es so ansprechend wie möglich zu gestalten. Nur dann wird der potentielle Arbeitgeber Interesse daran haben, auch Ihre restliche Bewerbung vollständig zu lesen.

Der Lebenslauf sollte maximal drei Seiten lang und in tabellarischer Form sein. Kopien Ihrer Zeugnisse sollten folgende beinhalten: Ausbildungszeugnisse, Arbeitszeugnisse und Nachweise über Fortbildungen, falls diese für die ausgeschriebene Stelle von Relevanz sein könnten. In manchen Fällen kann es zudem sinnvoll sein oder gar verlangt werden, dass Sie die Kopie Ihres Führerscheins und/oder des polizeilichen Führungszeugnisses mit beilegen.

Haben Sie bereits über fünf

Jahre Berufserfahrung, so sind Schulzeugnisse für den potentiellen neuen Arbeitgeber nicht mehr von Interesse. Die Kopie Ihres Hochschulzeugnisses oder des Ausbildungsabschlusses können Sie schon noch mit aufnehmen. Wichtig ist, dass alles ordentlich in eine DIN-A4-Mappe kommt, wenn Sie den postalischen Weg wählen.

### Bewerbung nicht heften

Ein transparentes Deckblatt kommt oft gut an, da auf diese Weise die wichtigsten Inhalte wie Name und Kontaktdaten des Bewerbers sowie Anschreiben auf einen Blick sichtbar sind. Grelle Farben und extrem extravagante Varianten der Bewerbungsmappe sind in den Personalabteilungen eher unbeliebt.

Klemmen Sie die einzelnen Blätter und ordnen Sie sie der

Reihenfolge nach – Zeugnisse rückwärts chronologisch, also das aktuellste zuerst – in die Mappe. Benutzen Sie in keinem Fall Klarsichtfolien für jede Seite. Auch sollten die Blätter nicht gelocht oder mit einem Tacker zusammengeheftet werden! Der Personaler hätte somit nur unnötig Mühe, die einzelnen Seiten zu kopieren und weiterzubearbeiten.

Für den Versand gilt derselbe sorgfältige Umgang wie schon beim Erstellen der Mappe: Die Unterlagen sollten nicht geknickt oder gefaltet werden. Nutzen Sie einen C4-Umschlag, der im Idealfall einen verstärkten Papprücken hat, sodass Ihre Bewerbung auf dem Weg zum Adressaten nicht beschädigt wird. Achten Sie auf eine ausreichende Frankierung! Und bringen Sie die Mappe am besten selbst zur Post ...

Anzeige



### Fit für Ihren neuen Job?

#### Kaufmännische Fortbildung in Vollzeit und Teilzeit

- Microsoft Office, SAP®
- Bürokommunikation
- Wirtschaftsenglisch
- Qualitätsbeauftragter (TÜV)

Start: 09.12.2013

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Ihre Ansprechpartnerin: Anne Taschenbrecker  
Tel. 040 3787904-152 · ta-hamburg@de.tuv.com  
www.tuv.com/akademie-hamburg

TÜV Rheinland Akademie  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg

 **TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

**Der Experten-Rat****Fahrtzeit zwischen Filialen gehört zur bezahlten Arbeitszeit**

Wird ein Arbeitnehmer an einem Tag in mehreren Filialen eingesetzt, gehört die Fahrtzeit von einer Geschäftsstelle zur nächsten zur bezahlten Arbeitszeit. Das hat das Landesarbeitsgericht Mainz entschieden (Az.: 5 Sa 87/13). Auf das Urteil weist der Bund-Verlag hin.

In dem verhandelten Fall hatte eine Frau geklagt, die im Einzelhandel arbeitete. Sie war dafür zuständig, Regale auf- und abzubauen sowie aufzufüllen. Diesen Job machte sie in mehreren Filialen des Arbeitgebers. Dafür wurde sie mit einigen Kollegen am gleichen Tag in mehrere Filialen gefahren. Nachdem die Klägerin gekündigt wurde, forderte sie von ihrem Arbeitgeber Gehalt nach. Einen Teil der Forderungen begründete die Frau damit, dass der Arbeitgeber ihr die Fahrzeiten zwischen den einzelnen Einsatzorten nicht vergütet habe.

Die Richter gaben der Frau Recht und verurteilten den Arbeitgeber, ihr Entgelt nachzuzahlen. Auch die Fahrtzeit zwischen den Filialen müsse der Arbeitgeber vergüten. Macht er das nicht, wälze er das Betriebs- und Wirtschaftsrisiko in unzulässiger Weise auf den Arbeitnehmer ab.

# Weihnachtsgeld ist kein Muss

## Kein genereller Anspruch auf Weihnachtsgeld

**Teure Geschenke und gutes Essen: Weihnachten lassen sich viele etwas kosten. Das Weihnachtsgeld vom Arbeitgeber können die meisten daher gut gebrauchen. Laut einer Studie des WSI-Tarifarchivs der gewerkschaftsnahen Hans-Böckler-Stiftung bekommt rund jeder zweite Arbeitnehmer in Deutschland Weihnachtsgeld. Doch was ist mit denen, die leer ausgehen? "Grundsätzlich gibt es keinen Rechtsanspruch darauf", sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Das bedeutet: Weihnachtsgeld bekommen Beschäftigte nur, wenn das mit dem Arbeitgeber vereinbart wurde - oder der freiwillig zahlt.**

Arbeitnehmer, die leer ausgehen, sollten daher zuerst einen Blick in ihren Arbeitsvertrag werfen, rät Oberthür. Gibt es einen Anspruch auf Weihnachtsgeld, müsse er dort festgehalten sein. Ersatzweise kann der Anspruch auch im Tarifvertrag oder in der Betriebsvereinbarung festgeschrieben stehen.

Fehlt eine entsprechende Klausel, können Mitarbeiter trotzdem einen Anspruch auf Weihnachtsgeld haben: Das ist der Fall, wenn der Arbeitgeber mindestens drei Jahre lang immer Weih-

nachtsgeld gezahlt hat. "Dann haben Arbeitnehmer auch im darauffolgenden Jahr einen Anspruch auf Weihnachtsgeld", sagte Oberthür. Etwas anderes gilt nur, wenn der Arbeitgeber in den Jahren zuvor schriftlich darauf hingewiesen hat, dass es sich nicht um regelmäßige Zahlungen handelt.

Fehlt es an der sogenannten betrieblichen Übung, bleibt Arbeitnehmern nur noch eine letzte Chance auf Weihnachtsgeld: Das Pochen auf den Gleichbehandlungsgrundsatz. "Bekommen alle Arbeitnehmer Weihnachtsgeld, außer man selbst, geht das nicht", sagt Oberthür. Das verstößt gegen den Gleichbehandlungsgrundsatz. Allerdings gilt der nur mit bestimmten Einschränkungen: So ist es durchaus in Ordnung, wenn der Arbeitgeber nur bestimmten Gruppen im Unternehmen ein Weihnachtsgeld zahlt - etwa den Fachkräften, die für den Betrieb besonders wichtig sind.



**Nur jeder zweite Arbeitnehmer bekommt den Bonus** FOTO: ANDREA WARNECKE

## ANZEIGEN

➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**

7 Monate | Start: 27.01.2014

➔ **Gis und Geodatenpezialist**

9 Monate | Start: 15.01.2014

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**

9 Monate | Start: März 2014



**GIS**  
Akademie

Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
www.gis-akademie.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

# Beste Jobchancen

## Die Luftfahrtbranche sucht dringend Lagerlogistiker

Während die meisten Menschen mit der täglichen Arbeit eines Lagerlogistikers riesige Lagerhallen großer Lebensmittelproduzenten oder Textilhändler verbinden, denken bei dem Beruf nur wenige an Flughäfen. Dabei wird der internationale Güterverkehr zu einem großen Teil über die Luftfahrt befördert. Die Branche boomt, dennoch sind gut ausgebildete Fachkräfte in der deutschen Luftfahrt Mangelware. Deshalb startet das TÜV NORD Schulungszentrum in Kooperation mit dem Hamburger Luftfahrt Dienstleister AviationPower ab Februar 2014 einen neuen Lehrgang zur Fachkraft für Lagerlogistik Luftfahrt. Absolventen haben beste Jobchancen auf dem Arbeitsmarkt.

Tagtäglich sorgen an deutschen Flughäfen tausende Fachkräfte für Lagerlogistik für den sicheren und reibungslosen Gütertransfer ins In- und Ausland. Dabei müssen sie nicht nur immer komplexer werdende technische Geräte bedienen, sondern auch warenspezifische Sicherheitsstandards sowie Vorgaben zu Verpackung und Ladeeinheiten für die verschiede-



Teilnehmer des Lehrgangs zur Fachkraft für Lagerlogistik Luftfahrt haben die Chance, von dem Luftfahrt Dienstleister AviationPower übernommen zu werden FOTO: LUFTHANSA

nen Flugzeugtypen einhalten. „Die Ansprüche an Lagerlogistiker in der Luftfahrt sind weit höher als in anderen Bereichen“, sagt Jörg Hochleitner, Leiter des Bereichs Qualifikation und Schulung bei AviationPower. „Wenn zum Beispiel hochwertige Bauteile eines Airbus A380 per Flugzeug transportiert werden, dann sind spezialisierte Fachkräfte nötig, die das Verladen, Verstauen und den Transport solcher hochsensibler Teile sicher und schnell ausführen können. Die Luftfahrtbranche sucht daher

händeringend nach gut qualifizierten Lagerfachkräften.“

„Um unsere Kundenanfragen optimal bedienen zu können, starten wir ab Februar mit unserem Kooperationspartner TÜV NORD Schulungszentrum einen neuen Lehrgang zur Fachkraft Lagerlogistik speziell für die Luftfahrt“, so Hochleitner. Die Umschulung startet am 3. Februar beim TÜV NORD Schulungszentrum in Hamburg-Steilshoop und dauert zwei Jahre. Der Lehrgang umfasst neben der Vermittlung von grundlegenden

Kenntnissen in den Bereichen Kommissionierung, Lagerung, Kontrolle und Transport eine fundierte Ausbildung im Umgang mit einem SAP-Warenwirtschaftssystem und einem Prozessmanagementsystem.

Wer sich für die Qualifikation als Fachkraft für Lagerlogistik Luftfahrt in Hamburg interessiert und sich über die staatlichen Fördermöglichkeiten informieren möchte, kann am 12. Dezember um 10 Uhr zum Info-Tag zu TÜV NORD in die Gründgensstraße 6 in Hamburg-Steilshoop kommen.

### ANZEIGEN

ZukunftPlus e.V.  
Sommerkamp 31b • 22335 Hamburg

ZukunftPlus  
e.V.

**Umschulung zur Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**  
03.02.2014 - 02.02.2016 in Hamburg

Informationsveranstaltungen am **04. oder 18. Dezember 2013 um 10 Uhr** in den Räumlichkeiten der ZukunftPlus e.V. in Hamburg (Sommerkamp 31b, 22335 Hamburg).

Unser Bildungsangebot ist AZAV zertifiziert und richtet sich an arbeitssuchende Personen. Eine Kostenübernahme durch die Agentur für Arbeit oder die Jobcenter in Form eines Bildungsgutscheins ist möglich.

#### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freut sich auf Ihren unverbindlichen Anruf:

Selina Specht • Tel.: 040 51 33 02 37 • E-Mail: selina.specht@zukunftplus.org

### VERÄNDERUNGSPROZESSE GESTALTEN UND POTENZIALE ENTFALTEN

Die Lawaetz-Stiftung unterstützt Sie als Person, Ihre Organisation und Ihr Unternehmen mit Coachings, Moderationen, Trainings und Seminaren:

- Kompetenzentwicklung und Berufsorientierung (ProfilPass)
- Kommunikation und Teamentwicklung
- Geschäftsfelder und Projekte neu entwickeln
- Interkulturelle Kompetenz für den Geschäftserfolg

Wir unterbreiten Ihnen gerne ein individuelles Angebot

Lawaetz-Stiftung Neumühlen 16-20 | 22763 Hamburg  
040 3999 36-0 | mueller@lawaetz.de | www.lawaetz.de



Lawaetz-Stiftung

## Meldungen

### Firma muss Schulungen des Betriebsrats bezahlen

Arbeitgeber tragen die Kosten für Schulungen des Betriebsrats. Das gilt jedenfalls dann, wenn die Fortbildung für dessen Tätigkeit gegenwärtig oder in absehbarer Zeit wichtig ist. Das kann der Betriebsrat auch im Eilverfahren durchsetzen, hat das Landesarbeitsgericht in Hessen entschieden (Az.: 16 TaBVGa 168/11).

In dem konkreten Fall wollte der Betriebsratsvorsitzende an einer Schulung zum Thema Leiharbeit teilnehmen. Der Arbeitgeber wollte die Kosten nicht übernehmen. Das Argument: Der Vorsitzende habe bereits 2008 an einer Fortbildung zu diesem Thema teilgenommen. Vor Gericht kam der Arbeitgeber damit nicht durch. Die Richter entschieden, er müsse die Fortbildungskosten zahlen. Der Arbeitgeber beschäftige regelmäßig bis zu 30 Leiharbeiter. Daher benötige der Betriebsrat umfangreiche Kenntnisse in diesem Bereich. Eine erneute Schulung nach 2008 sei sachgerecht - auch aufgrund der Gesetzesänderungen. Der Betriebsratsvorsitzende müsse sich nicht auf das Studium von Fachliteratur verweisen lassen.

### 62.000 Hamburger verdienen weniger als 6,50 Euro

Die Gewerkschaft Ver.di hat in einer Studie untersucht, wie viele Hamburger unter Dumping- und Niedriglöhnen leiden. Das Ergebnis ist erschreckend: 62.000 Hamburger verdienen weniger als 6,50 Euro die Stunde. Fast doppelt so viele, nämlich 120.000 zählen mit 1.890 Euro pro Monat zum Niedriglohnbereich. 35.000 von ihnen muss der schlechte Verdienst aufgestockt werden. Noch erschreckender: von den rund 150.000 Mini-Jobbern sind mit 23.000 die meisten im Einzelhandel beschäftigt.

FOTO: fotogestoeber - Fotolia.com



BWL ist das beliebteste Studienfach überhaupt und gehört zu den absoluten Klassikern unter den Studiengängen. Ein Grund für die Beliebtheit ist, dass man als BWL-Absolvent in einem breiten Tätigkeitsfeld einsetzbar ist

#### Anzeigen

#### ➔ Systemischer Coach

9 Monate | Start: 09.12.2013

#### ➔ Train the Trainer

10 Wochen kompakt | Start: 12.03.2014

als Aufbau-Modul zu Systemischer Coach oder einzeln buchbar



Persönliches Infogespräch: 040 / 30 39 31 - 23  
GIS-Akademie | Gotenstraße 14 | 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



#### Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013/14 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

■ Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)  
- Vollzeit

Start am 09.12.2013 bis zum 30.10.2014

■ Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn (IHK)  
- Vollzeit

Start am 09.12.2013 bis zum 30.10.2014

■ Sozialpäd. AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)  
- Vollzeit ab November

■ Qualitätsmanagement-beauftragte/r  
- Vollzeit ab Dezember

■ Natur-, Wald- und Erlebnispädagogik  
- berufsbegleitend ab November

■ Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)  
- Vollzeit ab Jan./- bbgl. ab April

■ BerufsbetreuerIn/ VereinsbetreuerIn  
- Vollzeit ab Jan./- bbgl. ab April

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ 040 - 99 99 870 30

[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)



Institut für Training und Beratung



# Manager werden

## Warum sich ein BWL-Studium immer lohnt

**Die Betriebswirtschaftslehre (BWL) ist ein Teilgebiet der Wirtschaftswissenschaften. Wie ihre Schwesterdisziplin, die Volkswirtschaftslehre (VWL) basiert die BWL auf der Annahme, dass Güter grundsätzlich knapp sind und dementsprechend einen ökonomischen Umgang erfordern.**

Die Absolventen sind einerseits ausgebildete Generalisten. Andererseits eignen sie sich – durch die Wahl entsprechender Schwerpunkte im Verlauf des Studiums – ein fundiertes Fachwissen in bestimmten Bereichen der Betriebswirtschaft an. Sie sind deshalb auch in den verschiedensten Unternehmensbereichen zu finden: Von der Marktforschung und dem Controlling über das Management und Personalwesen bis hin zum Marketing und Vertrieb.

Noch vor wenigen Jahren galt ein BWL Studium als Garant für eine makellose Karriere. In den 1990er Jahren wurden Hochschulen und Universitäten regelrecht von Studenten der Wirtschaftswissenschaften, von denen nicht wenige sogar schon

über eine kaufmännische Lehre verfügten, überrannt. Auch wenn nichts Besseres einfiel, landete gerne in überfüllten BWL-Vorlesungen. Schließlich war allen klar – ein klassisches BWL-Studium führt auf die Sonnenseite des Berufslebens. Meistens nach dem Studium direkt in die Managerposition

### Veränderter Arbeitsmarkt

Doch der Arbeitsmarkt hat sich verändert – vorbei die Zeiten, in denen BWL-Absolventen die Qual der Wahl zwischen den Arbeitsangeboten auf dem Arbeitsmarkt haben. Auch sie sind immer häufiger auf Praktika oder Trainee-Arbeitsverhältnisse nach ihrem Studienabschluss angewiesen. Häufig verdienen sie nach ihrem Studium anfänglich auch nicht mehr, als ein Angestellter mit kaufmännischer oder Dualer Ausbildung.

### Bachelor anerkannt

Grund dafür sind u.a. umfangreiche Studienreformen. Der klassische Diplomstudiengang ist an den meisten Universitäten und Fachhochschulen in das

angelsächsische Bachelor- und Master-Modell reformiert worden. Auch Namen der Studiengänge haben sich verändert. Man spricht jetzt z.B. vom Bachelor of Science of Finance oder International Business Administration. So vielfältig wie die Titel geworden sind, so schwierig war auch ihre anfängliche Akzeptanz auf dem Arbeitsmarkt. Skeptiker bemängelten plötzlich, dass BWL-Studenten so nicht mehr ausreichend auf die Berufswirklichkeit vorbereitet wurden.

Mittlerweile werden die neuen Abschlüsse mehr und mehr anerkannt und auch die Berufsaussichten steigen wieder deut-

lich. Wer einfach nur in Lohn und Brot stehen will und etwas Ehrgeiz hat, der wird auch eine Anstellung finden. Und mit einem guten Abschluss lässt sich auch heute noch richtig Karriere machen: Eine Untersuchung aus dem Jahr 2012 gibt einen guten Einblick in die erfolgreichen Lebenswege vieler Absolventen. Ein Jahrzehnt nach dem Studium sollten Wirtschaftswissenschaftler Bilanz ziehen – und die fällt äußerst positiv aus. Bereits nach fünf Jahren hatten 37 Prozent in einer Position mit mittlerer oder hoher Leitungsfunktion erreicht. Nicht übel, nur 13 Prozent aller Akademiker schaffen es überhaupt auf eine solche Position.

Anzeigen

### Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

Lehrgänge mit Perspektive

### Fachberater Marketing/Vertrieb (m/w)

In nur 7 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- ✓ Zusatzqualifikation SAP Foundation Level, Office 2010
- ✓ Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- ✓ Modulares Lehrgangskonzept
- ✓ hohe Integrationsquote



**Start:**  
**06.01.2014**

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**  
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

## Berufsbegleitend studieren an der HFH in Ihrer Nähe.



Informieren Sie sich über unseren Studiengang

### Betriebswirtschaft (B.A.)

mit den Schwerpunkten: Finanzmanagement, Gesundheitsmanagement, Logistik (BWL), Marketing/Vertrieb, Personalmanagement, Rechnungswesen/Controlling oder Wirtschaftsinformatik

Nächste Infoveranstaltung am

**Mi. 27.11.2013, 18.00 Uhr**

HFH, Alter Teichweg 21, 22081 Hamburg

www.hfh-fernstudium.de



ARBEITSVERMITTLUNG PERSONALLEASING ZEITARBEIT

Sie suchen einen Job – wir geben Ihnen eine Perspektive!

Wir suchen im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung für die Herstellung von Transportkisten

**Kistenmacher** (m/w)  
mit der Bereitschaft ca. 5 Jahre am Standort Nürnberg zu arbeiten

**Ihr Profil:**

Sie sind Tischler, Zimmerer (m/w) oder verfügen über eine ähnliche Qualifikation. Sie haben Erfahrung in der Verarbeitung von Holz und idealerweise bereits in der Herstellung von Kisten. Sie können das Abmaß der Werkstücke und den entsprechenden Materialbedarf genau anhand der Zeichnungen ermitteln. Ihre Arbeiten führen Sie mit Sorgfalt und Genauigkeit termingetreu aus.

Als ein teamfähiger, verantwortungsbewusster und flexibler Mensch möchten Sie sich mit Ihrer Qualifikation in das kollegiale Team der Kistenmacher/innen in Nürnberg einbringen.

Fühlen Sie sich angesprochen, wünschen Sie sich eine neue berufliche Perspektive? Dann bewerben Sie sich unter Angabe des Stichwortes **Kistenmacher für Nürnberg** bei uns.

[info@hamburgpersonal.de](mailto:info@hamburgpersonal.de) | 040 468993290

Walke Personal | Liebigstraße 2-20, Erdgeschoss R11 | 22113 HH

„to be flexible“

[www.hamburgpersonal.de](http://www.hamburgpersonal.de)

## VAPIANISTI GESUCHT

Für unser Team suchen wir Mitarbeiter (m/w) in den Bereichen:

- TEAMLEITER
- SHOWKÜCHE
- BAR
- SERVICE
- KASSE

Weltweit stehen unsere Vapiano Restaurants für ein mediterranes Lebensgefühl, Frische und ein ganz besonderes Erlebnis.

Wir suchen fröhliche, zuverlässige Menschen, die sich gerne in einem Team zu Höchstleistungen motivieren lassen.

Wir bieten Ihnen beste Perspektiven für die Zukunft, einen sicheren Arbeitsplatz und eine breite Auswahl an Entwicklungsmöglichkeiten.

Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail z. Hd. Katharina Kirst an [k.kirst@vapiano.de](mailto:k.kirst@vapiano.de)

HAMBURG I Hohe Bleichen 10  
HAMBURG II Rothenbaumchaussee 76  
HAMBURG III Kurze Mühren 20

[WWW.VAPIANO.COM](http://WWW.VAPIANO.COM)

**AUCH ALS MINI- ODER TEILZEITJOB. IDEAL FÜR STUDENTEN.**



### Logistik - Arbeitsplätze mit Perspektive!

Zum langfristigen Einsatz suchen wir (m/w)

- **Kommissionierer**
- **Staplerfahrer**
- **Lagerhelfer**
- **Versandhelfer**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zu!

**aba Logistics GmbH**  
Holzdamm 42 • 20099 Hamburg  
Tel. 040-28 40 943  
[info-Hamburg@abaLogistics.de](mailto:info-Hamburg@abaLogistics.de)



Weitere Stellenangebote finden Sie unter [www.aba.ag](http://www.aba.ag)  
**Aktivieren Sie dort für Ihre Suche auch unseren aba-Suchagenten!**

## // JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Für unseren Kunden, den weltweit führenden Logistikkonzern für Paket- und Stückgutversand, suchen wir für das Stadtgebiet Hamburg ab sofort über 80 Mitarbeiter (m/w) als

► **Auslieferungsfahrer**

- Ihre Arbeitszeit liegt Mo.-Sa. an 5 Tagen zwischen 07:00 und 18:00 Uhr
- Sie werden Pakete, Päckchen sowie Warensendungen ausliefern
- Sie verfügen über einen gültigen Führerschein der Klasse B (alt 3)
- Ihre Entlohnung liegt bei 10,00 Euro pro Stunde

**Bewerben lohnt sich!**

Mitglied im BAP

**JOB AG**

JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg  
T 040-6758713-25 / [hamburg-ih@job-ag.com](mailto:hamburg-ih@job-ag.com) / [www.job-ag.com](http://www.job-ag.com)



Sie möchten sich beruflich verändern?  
 Als **Mitarbeiter/in** bei bofrost\* im Außendienst haben Sie die Möglichkeit dazu. Bewerben Sie sich gleich jetzt!  
 Kostenlose Hotline: **0800 200 33 99**



Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

F&B-Bereich	SPA/Sport/Wellness
Housekeeping	Guest Relation
Front Office/Empfang	Kinderbetreuung
Shore Excursion/Ausflüge	Boutique/Verkauf
Entertainment	

Alle Stellenangebote finden Sie unter:  
[www.seachefs.com/tuicruises](http://www.seachefs.com/tuicruises) Stichwort: Mallorca  
 Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

**Mein Schiff.  
 Mein Traum.  
 Mein Job.**

Weit. Klasse. Team.

Besuchen Sie uns auch auf facebook!




facebook.com/JobsKompaktNORD

**CHS Care Hamburg Service GmbH**

Wir suchen für das Bischof-Ketteler-Haus in Schnelsen, Ketteler Weg 5

**Haustechniker (m/w)**  
 bevorzugt Elektriker/innen auf 450-€-Basis

**Reinigungskräfte (m/w)**  
 20-Std.-Woche, flexibel

**Präsenzkkräfte (m/w)**  
 (Pflegehelfer/ Betreuung mit §87b Bescheinigung, Serviceassistenten/in) 20 - 30-Std.-Woche

gelernte **Hauswirtschaftler / in**  
 (als Stellvertretung Teamleitung) 30-Std.-Woche, Vollzeit möglich

Bitte melden Sie sich bei:  
 Rosemarie Ulrich | Objektleitung  
 Rahlstedter Weg 17 | 22159 Hamburg  
 Mobil: 0178 9504760  
 E-Mail: [ulrich.chs@caritas-hamburg-gmbh.de](mailto:ulrich.chs@caritas-hamburg-gmbh.de)

**CHS Care Hamburg Service GmbH**  
 Willhoop 1 | 22453 Hamburg



für faire Löhne

**FAIRPAY FAIRER LOHN**  
 CERTIFIED BY JOBSKOMPAKT.NORD

[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

Stand 26. November 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Reinigungspersonal (m/w)</b>	Wir suchen per sofort Reinigungspersonal für verschiedene Bereiche im Großbereich Hamburg.	Reinigungserfahrung, motiviert & flexibel, Bereitschaft zur Vorarbeitertätigkeit.	Deutsche R+S Dienstleistungen GmbH & Co. KG Frau Nadler Tel.: 040 226359852
<b>Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)</b>	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 HH Tel.: 040 202231-75, <a href="mailto:personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de">personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de</a>
<b>Shop Assistent (m/w) für verschiedene Kreuzfahrtschiffe</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine Ausbildung im Einzelhandel erfolgreich beendet und/oder bringen einschlägige Erfahrung im Verkauf mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit hoher Dienstleistungsbeurteilung und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH <a href="http://www.seachefs.com/hlhf">www.seachefs.com/hlhf</a>
<b>Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit</b>	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; <a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a> Telefon: 040 3099390
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer/innen. Arbeitszeiten Mo.-Do. 9.00-17.00 Uhr Fr. 9.00-15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässig.	Firma Meyer Papenreya 31 22453 Hamburg Tel. 040 52679143



**Entdecken Sie neue Karrierewege!**

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den führenden Personaldienstleistern in Deutschland. Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir:

- Einkaufssachbearbeiter (m/w)
- Exportsachbearbeiter (m/w)
- Industriekaufleute (m/w)

Gleich online bewerben: [www.zag.de/Bewerbung](http://www.zag.de/Bewerbung).



ZAG Personal & Perspektiven  
Kaufmännische Berufe  
Kurze Mühren 6 • 20095 Hamburg-City  
Telefon 0 40 / 3 55 44 30 • [kontakt-hh-k@zag.de](mailto:kontakt-hh-k@zag.de)





**WIR INVESTIEREN IN KÖPFE**  
NICHT IN HEISSE LUFT

**ZEUS**  
IHR SPEZIALIST FÜR EINKOMMENSICHERUNG

Seit 1974 hat es sich die ZEUS Vermittlungsgesellschaft mbH erfolgreich zur Aufgabe gemacht, ihre Kunden durch alle wichtigen Stationen ihres Lebens im Bereich der Einkommenssicherung zu begleiten.

Gehen Sie beruflich neue Wege bei ZEUS, dem Spezialisten für Einkommenssicherung und beginnen Sie Ihre erfolgreiche Karriere als

**GESCHÄFTSPARTNER (W/M)**  
bei der ZEUS Vermittlungsgesellschaft mbH  
in der Region Norddeutschland

Nutzen Sie diese Herausforderung und bewerben Sie sich jetzt:

**ZEUS Vermittlungsgesellschaft mbH**  
Ihre Ansprechpartnerin: Claudia Hoffmann  
Gustav-Freytag-Str. 13-15, 22085 Hamburg  
Tel.: 040 4130-1604  
[claudia.hoffmann@zeus-gruppe.de](mailto:claudia.hoffmann@zeus-gruppe.de)  
[www.zeus-zukunft.de](http://www.zeus-zukunft.de), [www.zeus-karriere.de](http://www.zeus-karriere.de)

Ein Unternehmen der **Basler Versicherungen**

Stand 26. November 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Mitarbeiter (m/w) für den technischen Support</b>	Unterstützung der OnlineBanking-Support-Hotlines (Privat- und Firmenkunden) für alle Fragen zur Nutzung	- umfangreiche PC- und OnlineBanking-Software-Kenntnisse, - hohes technisches Verständnis - Erfahrung im Inbound	Direct Job Zeitarbeit GmbH Frau Carina Georgius Telefon: 040 27 147-300 E-Mail: <a href="mailto:personal@direct-job.de">personal@direct-job.de</a>
<b>Helfer/in - Gartenbau</b>	Pflasterarbeiten Rasenkanten und Bordsteine setzen	körperliche Belastbarkeit Grundkenntnisse in Deutsch	Sefet Keskin Garten- und Landschaftsbau Herr Keskin Immenbusch 56, 22549 Hamburg  Telefonnummer: +49 (40) 80 68 78
<b>Staplerfahrer (m/w) Hochregal</b>	- Ein- und Auslagern von Waren im Hochregal - Be- und Entladung von Lkws - allgemeine Lagertätigkeiten	- gültiger Staplerschein - Erfahrung als Staplerfahrer (Schubmast/Hochregal) - Flexibilität und Einsatzbereitschaft	K&K GmbH Schloßmühlendamm 1 21073 Hamburg Tel.: 040 30087 120 <a href="http://www.kuk-jobs.de">www.kuk-jobs.de</a>
<b>(m/w): Maler, GWI, Heizungsbauer, CE-Fahrer, Elektriker, gewerbliche Helfer</b>	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Bei CE-Fahrern = ADR-Schein + Fahrerkarte.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel. 040 389047-47 <a href="mailto:zeuch@optimum-personalservice.de">zeuch@optimum-personalservice.de</a>
<b>1st und 2nd Level IT-Support</b>  Ref.Nr.: 11376	Telefonischer IT-Support, Callannahme und Klassifizierung von IT-Störungen, Bearbeitung und Nachverfolgung der Störungen	Ausbildung im IT-Umfeld, idealerweise Berufserfahrung im Support, gute MS-Windows Kenntnisse, gute Englischkenntnisse	TECOPS GmbH Kontakt: Michael Kipka unter 040 2263 997 bzw. <a href="mailto:bewerbung-hamburg@tecops.de">bewerbung-hamburg@tecops.de</a>



**Im Auftrag namhafter Unternehmen in Hamburg suchen wir:**

## Kundenberater (m/w)

Sie sind kommunikativ und haben Spaß am Telefonieren?  
Sie haben technisches Verständnis und sind flexibel?  
Dann sollten wir uns sofort kennen lernen!

Es erwartet Sie ein interessanter und lebendiger Arbeitsplatz mit der Option auf zeitnahe Übernahme durch unsere Kunden.

**Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!**

20354 Hamburg  
Gänsemarkt 44  
Tel.: 040 / 89 72 52 80  
E-Mail: [hamburg@arwa.de](mailto:hamburg@arwa.de)



Aktuelle Stellenangebote auch im Internet unter: [www.arwa.de](http://www.arwa.de)



**BANKPOWER®**  
It's about people

Dank unseres Netzwerks finden wir Ihren Traumjob!

Sie möchten sich beruflich verändern? Die Karriereleiter erklimmen oder sich einer neuen Herausforderung stellen? Dann sind Sie bei Bankpower an der richtigen Adresse. Bankpower stellt die Verbindung zu Ihrem neuen Arbeitgeber her! In der Banken-, Finanz- und Versicherungswelt sind wir bestens vernetzt und kennen die Personalentscheider in der Branche. Mit dieser Strategie vermitteln wir seit Jahren erfolgreich Fach- und Führungskräfte.

**Sie sind:**

- Bankkaufmann /-frau
- Versicherungskaufmann /-frau
- Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte /-r
- Kaufmann /-frau für Versicherungen und Finanzen
- Kaufmann /-frau mit Berufserfahrung aus dem Finanzdienstleistungsbereich
- Kaufmann /-frau für Bürokommunikation
- Kaufmann /-frau für Dialogmarketing

Es erwarten Sie kompetente und verbindliche Ansprechpartner und unzählige Banken, Versicherungen, Leasinggesellschaften, Emissionshäuser sowie weitere Unternehmen aus dem Finanzdienstleistungsbereich.

**Wir freuen uns auf die Terminvereinbarung mit Ihnen!**  
Ihre Niederlassung Bankpower GmbH Hamburg



XING<sup>®</sup>     BAP

Große Bäckerstraße 13 | 20095 Hamburg  
Tel.: 040 30 70 88-0 | Fax: 040 30 70 88-13  
[hamburg@bankpower.de](mailto:hamburg@bankpower.de) | [www.bankpower.de](http://www.bankpower.de)

**BANKPOWER®**  
It's about people

ARBEITSVERMITTLUNG

PERSONALLEASING

ZEITARBEIT


**walkepersonal**

Sie suchen einen Job – wir geben Ihnen eine Perspektive!

Für ein Unternehmen **in Neumünster** suchen wir im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung eine/n

## Customer Service Mitarbeiter / -in

für das nationale Key Account Management im Stückgutverkehr

### Ihre Aufgaben:

- Betreuung von Key Account Kunden
- Reklamationsbearbeitung
- Angebotskalkulation
- Organisation von Sonderfahrten
- Troubleshooting
- Ermittlung von Kennzahlen in Bezug auf die Wirtschaftlichkeit von Aufträgen

### Ihr Profil:

- abgeschlossene Ausbildung zur/zum Speditionskaufmann/frau oder Kaufmann/Kauffrau für Spedition- und Logistikdienstleistungen oder gleichwertiger Bildungsstand
- Erfahrung in der Kundenbetreuung-
- höflicher versierter und souveräner Umgang mit Kunden
- Servicementalität mit Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Belastbarkeit und Stressfähigkeit
- strukturierte und selbstständige Arbeitsweise
- zielorientierter und professioneller Umgang mit neuen Aufgaben- und Problemstellungen
- gute Englischkenntnisse wären wünschenswert
- gute MS-Office-Kenntnisse erforderlich

### Was Sie erwarten können:

Interessante Aufgaben mit neuen Perspektiven in einem wichtigen Wirtschaftszweig, ein leistungsgerechtes Vergütungspaket welches der Tätigkeit angepasst ist und Sie entsprechend entlohnt.

Wenn Sie an einer Tätigkeit in einem stabilen und expandierenden Unternehmen interessiert sind, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen, bitte mit Angabe Ihres nächstmöglichen Eintrittsdatums und Ihrer Gehaltsvorstellung.  
Bitte senden Sie uns Ihre Bewerbung bevorzugt per E-Mail an: [info@hamburgpersonal.de](mailto:info@hamburgpersonal.de)

to be flexible“

[www.hamburgpersonal.de](http://www.hamburgpersonal.de)



## Beste Perspektiven

Ihr Partner in allen Personalfragen.

- Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing
- On-Site Management
- Coaching



Mehr Informationen:  
[www.interstaff.de](http://www.interstaff.de)

### Interstaff HR-Management GmbH

Kaltenkirchen | Neumünster | Goslar | Rietberg-Varensell



Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg.

Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt ab sofort motivierte

## Mediaberater / Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.



Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD /  
Wolter-Rousseaux Media GmbH**

z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux  
Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt

Tel.: 040 64 666 - 16 00  
[redaktion@jobs-kompakt.de](mailto:redaktion@jobs-kompakt.de)  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Die Orizon GmbH ist Ihr kompetenter Partner, wenn es darum geht, am Arbeitsmarkt Profil zu zeigen. Unsere individuelle Beratung stellt sicher, dass Sie den Job finden, der am besten zu Ihnen passt. Wir sind Marktführer für den deutschen Mittelstand: Namhafte Unternehmen beauftragen uns mit der Rekrutierung von Fach- und Führungskräften aus allen Berufsfeldern.

## Mechaniker oder Elektroniker (m/w) in der Luftfahrt

### Ihre Aufgaben:

- Instandhaltung, Reparaturarbeiten, Sicherungsarbeiten und Endarbeiten in der Werkstatt

### Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Mechaniker oder Elektroniker (m/w) oder metallbezogene Berufsausbildung
- Englischkenntnisse (Unterlagen lesen und verstehen)
- EDV-Kenntnisse
- Teamfähigkeit

### Unser Angebot:

- Tarifliche Entlohnung nach iGZ/DGB-Tarif inkl. Branchenzuschläge
- Persönliche Einsatzbegleitung und qualifizierte Beratung
- Unser Mitarbeiter-Benefit-Programm 'Orizon PlusPunkte'

### Ihre Bewerbung mit Gehaltsvorstellung schicken Sie bitte an:

Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1  
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg  
T +49 40 325097-70 | F -77  
[bewerbung.hamburg1@orizon.de](mailto:bewerbung.hamburg1@orizon.de)  
[www.orizon.de](http://www.orizon.de)

**Orizon**  
Unser Job ist gutes Personal



**Wir  
koordinieren  
Ihre  
Karriere!**



Wir von Aviation Industry Personnel, dem Experten für Service und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz motivierte Mitarbeiter für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich der Luft- und Raumfahrt und in der Industrie.

- **Fluggerätmechaniker (m/w)**
- **Fluggerätbauer (m/w)**
- **CNC Fräser (m/w)**
- **Elektroniker oder Industrieelektroniker (m/w)**
- **Raumausstatter, Polsterer (m/w)**
- **Tischler (m/w)**

Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie, Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Nutzen Sie unsere guten Netzwerke!

Mit einer Weiterbildung bei uns eröffnen sich Ihnen vielfältige Jobchancen. Gern laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein und checken Ihre Bewerbungsunterlagen selbstverständlich kostenfrei!

Aviation Industry Personnel SERVICES GmbH | Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg  
Reni Schaefer | 040 4600299 - 15 | [reni.schaefer@aip-services.de](mailto:reni.schaefer@aip-services.de) | [www.aip-services.de](http://www.aip-services.de)



Wir suchen zur Festanstellung / Vollzeit mit übertariflicher Bezahlung

**Anlagenmechaniker (m/w)**

Bitte bewerben Sie sich unter Angabe des Stichwortes **Anlagenmechaniker**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und den Kontakt mit Ihnen!

**info@hamburgpersonal.de | 040 468 99 32 90**  
Walke Personal | Liebigstraße 2-20, Erdgeschoss R11 | 22113 HH

[www.hamburgpersonal.de](http://www.hamburgpersonal.de)



**Windenergie – der richtige Dreh für Ihre Karriere.**

Neben Arbeiten mit modernster Technik bieten wir Ihnen Aus- und Weiterbildungsprogramme sowie eine sichere Zukunft. Wenn Ihre Karriere etwas Aufwind braucht, sprechen Sie mit unserem Fachbereich Windenergie.

**GREAT PLACE TO WORK** DEUTSCHLANDS BESTE ARBEITGEBER 2013

**DISAG**



Fotos: forolia.com

**€ FAIRPAY FAIRER LOHN**  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD  
[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

steht für **motivierte Mitarbeiter dank fairer Löhne**



**PARTNER**  
Personaldienste

**€ FAIRPAY FAIRER LOHN**  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

Als bewährter RekrutierungsPARTNER zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Die Niederlassung Hamburg sucht **kaufmännische und gewerbliche / technische Mitarbeiter m/w**

Mehr Informationen und attraktive Jobs finden Sie auf unserer Homepage.

„Wir wünschen allen unseren Bewerbern und Mitarbeitern eine besinnliche Adventszeit und freuen uns auf weitere tolle Projekte und eine PARTNERSchaftliche Zusammenarbeit im neuen Jahr.“

**Wir ziehen um!**

Ab 6.12. sind wir in der Banksstraße 6, 20097 Hamburg für Sie da.

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)  
PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg  
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0  
[jobs.hamburg@partner-personaldienste.de](mailto:jobs.hamburg@partner-personaldienste.de)  
[www.partner-personaldienste.de](http://www.partner-personaldienste.de)

**Die 3-Chancen-Karriere im Vertrieb!**

**Nutze Deine Gelegenheiten noch heute!**



Wir suchen aktuell Vertriebspartner (m/w; haupt- oder nebenberuflich) für einen oder mehrere unserer Unternehmensbereiche:

 **1. Chance!**  
**Bereich Hunde- und Katzenprodukte**  
[www.tierliebhaber.info](http://www.tierliebhaber.info)

 **2. Chance!**  
**Bereich Pferdeprodukte**  
[www.tierliebhaber.info](http://www.tierliebhaber.info)

 **3. Chance!**  
**Bereich Human – für ein besseres Leben!**  
[www.reico-humanbereich.de](http://www.reico-humanbereich.de)



Bewerbung bitte an  
Reico Team Manager Andreas Nootz  
Vor den Hallonen 39 • 21220 Seevetal  
Tel. 040 - 64 85 60 48  
[www.reico-hamburg.de](http://www.reico-hamburg.de)



ARBEITSVERMITTLUNG
PERSONALLEASING
ZEITARBEIT

Sie suchen einen Job –  
wir geben Ihnen eine Perspektive!

Wir suchen für ein renommiertes Unternehmen der Energietechnikbranche mit **Arbeitsort in Rostock** m/w:

- **Elektriker**
- **Schlosser**

- **Industrieelektriker**
- **Montagemechaniker / Anlagenmonteur**

**Ihr Profil:**

- abgeschlossene Berufsausbildung
- selbstständige, sorgfältige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise

**Wir bieten Ihnen:**

- einen sicheren Arbeitsplatz
- eine vielfältige und interessante Tätigkeit
- Bezahlung nach Tarifvertrag/übertarifliche Bezahlung
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- vermögenswirksame Leistungen
- Betriebsrente

Wenn Sie sich eine neue berufliche Perspektive in Rostock wünschen, bewerben Sie sich.  
**info@hamburgpersonal.de | 040 468993290**

„to be flexible“

www.hamburgpersonal.de



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

**exam. Gesundheits- und Krankenpfleger/innen**  
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Intensiv- und Anästhesie Fachkrankenschwester /-Pfleger**  
mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

**OTA/OP-Schwester /-Pfleger** versch. Bereiche

**exam. Altenpfleger /in**  
Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Gesundheits- und Pflegeassistent /in**  
auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

**Pflegehelfer /in**  
Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel und Frau Sippel freuen sich auf Ihre Bewerbung.





**IMPULS**  
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH  
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de

**040 / 378 79 91-0**

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück

Stand 26. November 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Altenpflegerin sofort gesucht (m/w)</b>	Wir suchen für einen unserer Kunden ab sofort examinierte Altenpfleger o Krankenpfleger sehr guter Verdienst ab 13 Euro/Std	Ausbildung als Altenpfleger/in oder Krankenpfleger/inv, Schichtbereitschaft, WE-Bereitschaft, Führerschein PKW, belastbar	Team Personal Service Wandsbeker Marktstraße 25 22041 HH Wandsbek
<b>Examinierte Altenpfleger (m/w)</b>	Freuen Sie sich auf eine Vergütung von bis zu 16 Euro/Std., individuelle Dienstplangestaltung und verlässlich freie Tage!	Bereitschaft zu Einsätzen bei unseren verschiedenen langjährigen Kunden. Zuverlässigkeit und Liebe zum Beruf.	afg PERSONAL Medical Services GmbH Telefon: 040 889 059 67 annetta.sadowicz@afgpersonal.de
<b>Kraftfahrzeug-technikermeister/in</b>	Kundenannahme Mitarbeit in der Werkstatt	abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kfz-Meister/in gern Erfahrung mit der Marke Mitsubishi Führerschein Klasse B ist wünschenswert	Autopark am Offakamp 31 GmbH Herr Ibrahim El-Kassem Offakamp 31 22529 Hamburg mitsubishi@offakamp.de
<b>Fachkraft für Elektrotechnik (m/w) (Elektroinstallateur, Elektriker, Elektroniker, etc.)</b>	Schaltschrankbau, Installationsarbeiten, BGV-A3, Instandhaltung und -setzung, Fehlersuche	Abgeschlossene Berufsausbildung zum Elektriker oder vergleichbare Ausbildung, Gerne auch Berufsanfänger	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45, 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com www.dis-ag.com
<b>Bäcker /Konditor (m/w)</b>	ein klares Bekenntnis zur Gastronomie, Du legst Wert auf ein gepflegtes Äußeres, hast gute Umgangsformen und Spaß daran für Menschen zu arbeiten.	einen Arbeitsplatz mit vielfältigen Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten. Es erwartet Dich eine abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und vielfältige Tätigkeit.	Braugasthaus Schanzenhöfe Frau Sarah Persicke Lagerstraße 28b, 20357 Hamburg, Hamburg E-Mail: arbeiten@altes-maedchen.com



# GESUCHT:

## „HELDEN MIT HERZ 2014“!

Seit vielen Jahren ist die Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG (vhw) in Hamburg der größte Ausbildungsbetrieb im Bereich der Altenpflege und bildet inzwischen pro Jahr rund 70 junge Leute aus.

Seit 2012 bildet die vhw zusätzlich zu **examierten Altenpfleger/innen** auch **Gesundheits- und Pflegeassistent/innen (GPA)** aus. Viele Auszubildende werden nach der Ausbildung übernommen, denn ein Bedarf an qualifizierten und engagierten Pflegekräften besteht in den verschiedenen stationären Einrichtungen und im Ambulanten Dienst der vhw regelmäßig.

### SIND SIE FÜR EINE AUSBILDUNG IN DER ALTENPFLEGE GEEIGNET? SIND SIE EIN HELD MIT HERZ?

Machen Sie den Test! Sagen Sie „ja“ zu diesen Aussagen?

1. Ich möchte viel über medizinische Zusammenhänge lernen.
2. Ich möchte mich später beruflich weiterentwickeln können.
3. Ich arbeite gern eigenverantwortlich im Team.
4. Ich möchte praktisch arbeiten – nicht den ganzen Tag am Computer sitzen.
5. Zur Abwechslung möchte ich aber auch Verwaltungs- und Schreivarbeiten erledigen und Dinge planen.
6. Ich bin gern mit älteren Menschen zusammen.
7. Ich habe kein Problem damit, wenn jemand eine andere Meinung hat.
8. Ich glaube, dass ich keine Scheu habe, ältere Menschen bei der Arbeit zu berühren.
9. Schichtdienst ist für mich okay.

### SIE HABEN ES DRAUF?

Dann holen Sie sich die Infos über die Altenpflege-Ausbildung bei der vhw:

- Examierte Altenpfleger/in ab 01.02.2014 und 01.08.2014 (Realschulabschluss oder Abitur)
- Gesundheits- und Pflegeassistent/in ab 01.08.2014 (Hauptschulabschluss)

### KONTAKT:

**Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG**

Personalabteilung | Rabea Jändling  
Hohenfelder Allee 2 | 22087 Hamburg

Telefon: 040 25 15 12 – 333 | E-Mail: [bewerbungen@vhw-hamburg.de](mailto:bewerbungen@vhw-hamburg.de)

[www.vhw-hamburg.de](http://www.vhw-hamburg.de)



Qualifizierte Pflege erfordert fundiertes Fachwissen



„Helden mit Herz“ 2013



### Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst 70 Azubis zum Ausbildungsstart am 1. Februar und 1. August 2014.

**Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin**

#### Das erwartest dich

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

#### Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

**MEHR INFOS:**  
[WWW.VHW-HAMBURG.DE](http://WWW.VHW-HAMBURG.DE)  
040 251512-333

**Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG**  
Personalabteilung • Rabea Jändling  
E-Mail: [bewerbungen@vhw-hamburg.de](mailto:bewerbungen@vhw-hamburg.de)  
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

**vhw wohnen im alter**

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

## COMFAIR GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

Weiterbildung schafft Perspektiven!  
Berufliche Zukunft ...

für Interessenten an einer Tätigkeit in der Behindertenhilfe:

### Sozialbetreuer/in in der Behindertenhilfe

- Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK-Zertifikat nach 6 Monaten)
- **anschließend optional Aufbaukurs:**  
- Sonderpädagogische Zusatzausbildung  
Fachkraft für Arbeits- u. Berufsförderung (nach §9 der Werkstättenverordnung)

oder

- Sonderpädagogische Zusatzausbildung Wohnen und Freizeit (Zertifikat d. Trägers)

oder

- Fachkraft für Einzelförderung/Assistenz für Behinderte (Zertifikat des Trägers)

in 6 Monaten

Die Lehrgänge sind AZWV zertifiziert. Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen kann die Kostenübernahme über die Agentur für Arbeit (Bildungsgutschein) oder die Deutsche Rentenversicherung (DRV) erfolgen.

für Interessenten an einer Tätigkeit in der Altenhilfe:

### Sozialbetreuer/in in der Altenhilfe

- Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen  
**Grundkurs:** Grundlagen der Betreuung, Beschäftigung und Begleitung von Senioren (IHK-Zertifikat nach 6 Monaten)

- **anschließend optionaler Aufbaukurs**  
Projekt- und Biografiearbeit, Qualitätsmanagement, Dokumentation, der Koordination und Gruppenleitung

in 6 Monaten

Besuchen Sie unsere **regelmäßigen Infotage:**

Dienstag 26.11.2013, 10.12.2013,  
13. + 27.01.2014 um 15.00 Uhr

ComFair GmbH Traberweg 2 22159 Hamburg  
Telefon: 040 / 64 42 67 61 ziesche@comfair-gmbh.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 10. Dez. 2013

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**

AUSGABE 22/2013

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ **2013**

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunschstätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein **Bereitschaft zum Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung)** \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.



**Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung**  
**www.daa-hamburg.de** Bildungs- & Kursberatung **040 251529-251**  
**Gesundheit • Umschulung • Deutsch**

**7x in  
Hamburg!**

# Über 1.000 freie Jobs in Hamburg und Umgebung.



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

