

# JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

**NORD**

Nr. 20/13 | 29. Oktober – 11. November 2013 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

## Familiensinn

Familie ist jungen Deutschen wichtiger als der Job

Seite 2

## Typisch Mann

Männer haben oft ungesunde Einstellung zur Arbeit

Seite 4

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

6 Chef-Typen  
und wie Sie  
mit ihnen  
klarkommen



ab Seite 15  
Mit **7** Seiten  
Stellenmarkt

# Kumpel oder Erbsenzähler?

LASSEDESIGNEN - FOTOLIA.COM

Anzeige

### Umschulungen 2014

Beginn 03.02.2014, Dauer 24 Monate

- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)
- KFZ-Mechatroniker (m/w)
- Speditionskaufmann/-frau

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Job-Center bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

**Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 780814-214**

TÜV NORD Schulungszentrum • Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • [tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de) • [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)



**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41  
22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)  
Web: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P),  
Dominique Rousseaux  
Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann  
Media-Beratung Nicole Behrend, Benjamin Herzog,  
Stefan Kirst  
Anzeigengrafik Lena Brandherm  
Druck/Auflage Megadruck / rund 70.400 Exemplare  
2.000 im freien Verkauf für 1,- Euro  
Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Unsere Berufsangaben und Stellenanzeigen schreiben wir aus Vereinfachungsgründen in der männlichen Form – genauso verhält es sich mit der direkten Ansprache. Gemeint sind aber immer Frauen und Männer gleichermaßen. Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

### Ca. 1.800 Outlets - Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KiK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

# Familie ist Deutschen wichtiger als der Job

Nur jedem 5. ist die Arbeit wirklich wichtig



Fast 80 Prozent der 30-40-Jährigen sagen, dass sie eine eigene Familie brauchen um glücklich zu sein

FOTO: DRUBIG-PHOTO

**Oberste Priorität hat für viele junge Deutsche die Familie. Für mehr als die Hälfte der 18- bis 34-Jährigen (60 Prozent) ist sie das Wichtigste im Leben.**

Das geht aus einer repräsentativen Befragung unter 18- bis 34-Jährigen des Marktforschungsinstituts Toluna hervor. Auf Rang zwei folgt die Partnerschaft. Sie steht für 57 Prozent in ihrem Leben im

Vordergrund. Mehrfachantworten waren möglich.

Der Beruf ist dagegen nur jedem Fünften (21 Prozent) wichtig. Im Auftrag der Schwenninger Krankenkasse und der Stiftung „Die Gesundarbeiter - Zukunftsverantwortung Gesundheit“ wurden 1.000 Personen zwischen 18 und 34 Jahren befragt.

## ANZEIGEN

### Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

■ **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**  
– Vollzeit  
**Start am 09.12.2013 bis zum 30.10.2014**

■ **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)**  
– Vollzeit  
**Start am 09.12.2013 bis zum 30.10.2014**

■ **Sozialpäd. AssistentIn (Externenprüfungsvorbereitung)**  
– Vollzeit ab Oktober/November

■ **Qualitätsmanagementbeauftragte/r**  
– Vollzeit ab Dezember

■ **Natur-, Wald- und Erlebnispädagogik**  
– Vollzeit/– bbgl. ab November

■ **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**  
– Vollzeit/– bbgl. ab Okt./Nov.

■ **BerufsbetreuerIn/ VereinsbetreuerIn**  
– Vollzeit ab November/Dez.

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**  
[www.itb-net.de/info@itb-net.de](http://www.itb-net.de/info@itb-net.de)

**itb**

Institut für Training und Beratung

**DBVC**  
anerkannte Ausbildung

**BRAIN JOIN**  
AKADEMIE

### Coaching-Ausbildung mit Neuroimagination®

Theorie ▪ Training ▪ Selbsterfahrung

- ➔ Integrative Coachingkompetenz
- ➔ Selbststeuerung
- ➔ Führungskräftecoaching
- ➔ Stresskompetenz
- ➔ Neuroimaginative Lösungssteuerung
- ➔ Resilienz & Embodiment

**JETZT ANMELDEN 12.2. & 3.9.2014**

- 6 x 3 Tage Ausbildung ▪ 6 Tage Supervision
- 6 Std. Lehrcoaching ▪ Interventionstreffen

[www.brainjoin.de](http://www.brainjoin.de) Tel. 040 300 92 333



# Mindestlohn oder Rote Flora

Lustlos wirkende „Die Linke“ demonstriert unkoordiniert vor 12. Jobmesse



Die Linke hat sich Norddeutschlands größte Job- & Weiterbildungsmesse im Terminal Tango ausgesucht, um am 25. Oktober gegen prekäre Arbeitsverhältnisse und für einen gesetzlichen Mindestlohn zu demonstrieren.

Auf Flugblättern und mit Ankündigungen im Netz wurde allerdings nicht nur zur Teilnahme aufgerufen. Es gab auch vereinzelnde Web-Aufrufe, die Messe „lahm zu legen“. Die Polizei erwartete bis zu 300 Teilnehmer. Gekommen sind nur rund zehn

lustlos wirkende Demonstranten (siehe Foto).

Statt einer sachlichen Kundgebung gab es nur eine generelle Hetze gegen Hartz IV, gegen Leiharbeit und gegen die Hamburger Jobcenter, die ihre Kunden angeblich oftmals mittels Sanktionsandrohungen zum Besuch der Messe zwingen.

Gegen diese Behauptung ist Jobs-Kompakt NORD bereits im Vorfeld mit einer Abmahnung rechtlich vorgegangen. Die wurde von der Partei zwar nicht unterschrieben – dennoch hat sie rea-

giert und die falschen Behauptungen von den entsprechenden Webseiten entfernt.

Auf Flugblättern wurde dann u.a. zur Unterstützung für die Rote Flora aufgerufen oder Tipps verteilt, wie man auch „ohne Arbeit Kohle vom Staat“ bekommt.

Themen, die mit der Jobmesse nichts zu tun hatten. Eine sachliche Auseinandersetzung mit den angekündigten Themen gab es dagegen nicht. Wahrscheinlich ein Grund dafür, dass die meisten Flugblätter ungelesen auf dem Boden landeten.

FOTO: JOBS-KOMPAKT NORD

ANZEIGEN

**Zu geringe Sprachkenntnisse?  
Keinen LKW-Führerschein?  
Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer**

**Starttermine:**

- **Qualifizierung: 27.11.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 20.12.2013**

**Inhalte:**

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

**Berlitz**  
Optional 6-wöchiger Deutschkurs

SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

## Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!  
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus

**Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!**

**Microsoft Office**  
Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project  
Office Specialist

**Microsoft Netzwerkspezialist:**  
MCITP Server Administrator, MCITP Enterprise Administrator, Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 – VMware vSphere 5, Sharepoint 2010, MCTS

**Linux Professional Institute**

**Cisco CCNA**

**vmware**

**yes your english solution**

**Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:**  
ECDL, EBC\*L, Business English mit Zertifikat

**Prozessmanagement:**  
ITIL V3 Expert

**Projektmanagement:**  
Prince2

**Business English**  
mit Zertifikat

**Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.**

Unsere Bildungberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:  
**040 300 600 41** oder  
[info@newhorizons.de](mailto:info@newhorizons.de)

newhorizons.de

we enable performance

## Meldungen

### Bauarbeiter: Minipausen gegen schnelle Ermüdung

Sie arbeiten auf den Knien, in der Hocke und stemmen schwere Gegenstände: Bauarbeit ist Schwerstarbeit. Nicht selten klagen Angestellte in der Folge über Rückenschmerzen. Um dem Körper etwas Entspannung zu verschaffen, sollten Bauarbeiter über den ganzen Tag verteilt immer wieder kurze Pausen machen. Darauf weist die Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft (BG Bau) hin. Das entlaste den Rücken - und verhindere eine vorschnelle Ermüdung. In den Pausen werden am besten einfache Dehn- und Streckübungen gemacht, um die häufig einseitige Belastung des Rückens während der Arbeit zu kompensieren.

### Leiharbeiter dürfen auf Betriebsversammlungen

Leiharbeitnehmer sind häufig nur kurze Zeit in einer Firma. Trotzdem haben sie das Recht, an Betriebsversammlungen in dem Unternehmen teilzunehmen, das sie ausleiht. Darauf weist die Zeitschrift „Human Resources Manager“ (Ausgabe 4/2013) hin. Lohneinbußen wegen der Teilnahme müssen sie nicht akzeptieren - der Arbeitgeber ist gesetzlich verpflichtet, das volle Gehalt zu zahlen. Auch die Sprechstunde des Betriebsrats dürfen Leiharbeiter wie ihre fest angestellten Kollegen nutzen.

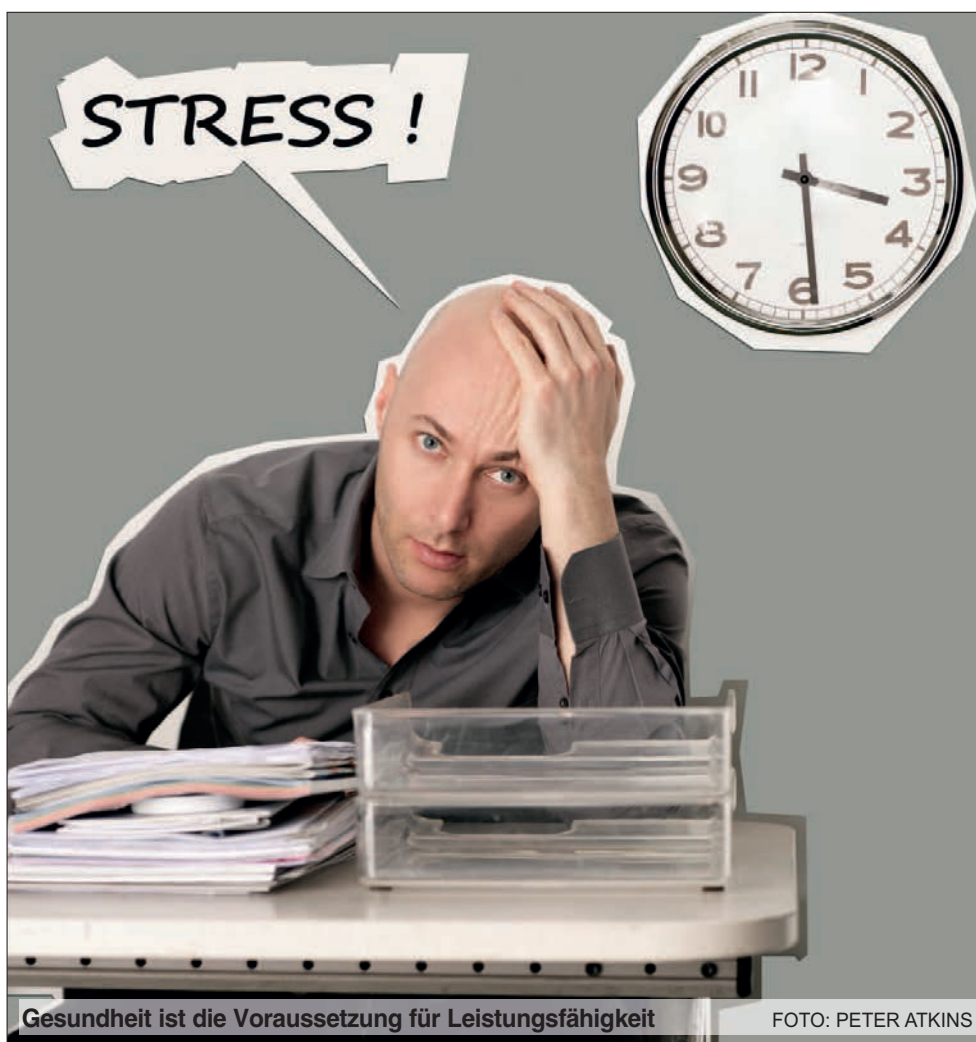
## Zahl der Woche

# 5.500

hochmotivierte Bewerber und Weiterbildungsinteressierte haben am 25. Oktober die 12. Job- und Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt im Flughafen Hamburg besucht.

# Gesundheit wird oft vernachlässigt

Männer haben ungesündere Einstellung zur Arbeit



Die Arbeit ist alles, die Gesundheit nicht so wichtig - das ist eine typisch männliche Denkweise. Wenn das Selbstwertgefühl aber zu sehr durch den beruflichen Erfolg geprägt wird, kann sich das rächen: Denn zu viel Stress und Belastung machen auf Dauer schlimmstenfalls krank. Darauf weist der Soziologe Bernhard Badura hin. „Die Gesundheit ist die Voraussetzung für unsere Leistungsfähigkeit.“ Das Bewusstsein, gesund zu leben, ist bei vielen Männern allerdings nicht so stark ausgeprägt wie bei Frauen: Sie ernähren sich zum Beispiel ungesünder.

Badura empfiehlt betroffenen Männern, sich selbst und ihr Verhalten genau zu beob-

achten. „Sie müssen Gesundheit erst lernen.“ Dazu zählt, eigene Gefühle zu erkennen: Fühle ich mich gut? Bin ich gestresst? Was belastet mich? „Bewegung ist wichtig, um Stress zu bekämpfen“, weiß der Soziologe. Joggen beispielsweise hilft, den Kopf frei zu machen und regt die Durchblutung im Gehirn an. Auch eine gesunde, ausgewogene Ernährung gehört dazu.

Männer müssen aber nicht unbedingt immer alleine an ihrer Gesundheit arbeiten: Bei ihrer Partnerin oder Kollegen können sie sich Rat holen - vor allem, wenn die Beschwerden zu- statt abnehmen. „Aber auch nach Rat zu fragen, müssen Männer erst lernen.“

# Auf der Höhe **der Zeit**

Weiterbildung ist in der heutigen Zeit eine zwingende Notwendigkeit

Da ist ein neues Betriebssystem, das ganz anders aussieht als das alte. Es gibt ein neues Gerät, das den alten Arbeitsablauf verkürzt. Da sind neue Kommunikationskanäle, die neue Fähigkeiten verlangen. Scheinbar von einem Tag auf den anderen verändert sich die eigene Arbeitswelt - und plötzlich schleicht sich das Gefühl ein, nicht mehr up to date zu sein. Ohne Weiterbildung ist es kaum möglich, dann Schritt zu halten.

Auf der Höhe der Zeit zu bleiben, ist laut Prof. Lutz Bellmann vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung eine der wesentlichen Herausforderungen für den Berufstätigen von morgen. „Denn die Bedingungen am Arbeitsplatz wandeln sich immer schneller.“ Der technische Fortschritt und die Internationalisierung des Wirtschaftslebens zwingt viele Firmen, sich immer neu anzupassen. Das bringe auch viele Veränderungen für die Arbeitnehmer mit sich - und die Notwendigkeit, sich permanent weiterzubilden.

## >> Schutz vor Arbeitslosigkeit

„Niemand darf heute mehr damit rechnen, seinen Arbeitsplatz für die nächsten 20 Jahre zu haben“, sagt Bellmann. Es sei auch unwahrscheinlich, dass jemand, der heute in den Beruf einsteigt, über 30 oder 40 Jahre dieselbe Arbeit macht. Umso wichtiger sei es, dafür zu sorgen, auf der Höhe der Zeit zu bleiben. „Früher war Weiterbildung im Job eher die Kür, heute ist sie eine Notwendigkeit.“

Weiterbildung - das ist ein vager Begriff. Gemeint ist damit jedes Dazulernen nach dem ersten Berufsabschluss. Abgesehen von dem erhöhten Anpassungsdruck sind die Motive



Nur 12 Prozent aller Beschäftigten nehmen pro Jahr an einer individuellen Weiterbildung teil

für einen Fernlehrgang oder einen Workshop seit Jahren immer die gleichen: „Einer möchte etwas für seine Karriere tun, der nächste will mehr Geld verdienen, der Dritte will in seinem Job besser werden, und der Vierte will sich vor Arbeitslosigkeit schützen“, sagt Knut Diekmann, zuständig für den Bereich Weiterbildung beim Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK).

Aber woher weiß der Einzelne überhaupt, dass es an der Zeit ist für eine Weiterbildung? „Googeln“, rät die Karriereberaterin Svenja Hofert. Sie empfiehlt, sich einmal pro Jahr hinzusetzen und nach Stellenausschreibungen zu suchen, die auf die derzeitige Position passen. „Spätestens, wenn dort etwas verlangt wird, das ich nicht beherrsche, sollte ich mich weiterbilden.“

Als Ziel könnten sich Berufstätige setzen, eine Weiterbildung pro Jahr zu machen. Das müsse nicht immer eine fachliche Fortbildung sein. Gut sei auch, Soft Skills wie Teamarbeit zu schulen. Wer sich zu diesem jährlichen Modernisierungskurs zwingt, läuft weniger Gefahr, irgendwann hinterherzuhinken.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**
  - **Fachkraft für Lagerlogistik** ( m/w )
  - **Bürokauffrau / Bürokaufmann**
- Beginn:** 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK** ( m/w )
  - **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** ( m/w )
- Dauer:** 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** ( m/w )  
Inkl. Führerschein Klasse C / CE\* oder Klasse D\* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
- Beginn:** monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier** ( m/w ) inkl. Führerschein Klasse B\*
- Beginn:** monatlich **Dauer:** 4 Monate

**DEKRA Akademie GmbH**

Horst Lehmann  
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt  
Tel.: 040/534393-67  
www.dekra-akademie.de/hamburg

**Infos und Beratung:**  
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

**Rufen Sie uns an!**

\* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

## 14.11. – Jobtag bei MIKA

**Chancen nicht nur für Helfer & Techniker**

Am Donnerstag, dem 14. November 2013, lädt Jobs-Kompakt NORD gemeinsam mit der mika Personaldienstleistungen GmbH zum Inhouse-Jobtag in den Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg ein.

Von 9.00 bis 13.00 Uhr präsentiert das renommierte Zeitarbeitsunternehmen „mika“ Arbeitsmöglichkeiten in der Region. Insbesondere werden Mitarbeiter für folgende Branchen gesucht:

- Kommissionierer (m/w) in Teil- und Vollzeit
- Kassierer/Verkäufer (m/w) in Teil- und Vollzeit
- Call-Center Agents (m/w) In- und Outbound in Teil- und Vollzeit
- Staplerfahrer (m/w) in Vollzeit
- Fluggerätmechaniker (m/w) für die Triebwerkstechnik bzw. Instandhaltung

„Zeitarbeit bietet eine gute Einstiegsperspektive in den Arbeitsmarkt für Arbeitslose, Berufseinsteiger und Berufsrückkehrer. Zum Jobtag können sich Fachkräfte, Hilfskräfte und Akademiker über Jobmöglichkeiten informieren“, sagt Michaela Gröninger, Chefin der mika Personaldienstleistungen GmbH.

Ziel des Jobtages ist es, Hürden abzubauen und sich über die beruflichen Perspektiven zu informieren. Auf dem Inhouse-Jobtag besteht auch die Möglichkeit auf eine Soforteinstellung. Daher sollten Interessierte unbedingt ihre kompletten Bewerbungsunterlagen mitbringen. Eine Voranmeldung ist nicht erforderlich.

Infos auch unter [www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)

**6 Chef-Typen** und

Auch Chefs sind Menschen mit Stärken und Schwächen. Wer erkennt, zu welchem Cheftyp der eigene Vorgesetzte gehört, erleichtert sich das Arbeitsleben

FOTO: CONTRASTWERKSTATT - FOTOLIA.COM

Anzeigen

**Gesundheit & Pflege****Pflegenotstand? Job sucht Weiterbildung!**

date up startet ab dem 05.11.2013 in Hamburg diese zertifizierten Kurse:

Umschulung zum staatl. anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)

- Dauer 16 Monate inkl. Praktikum

Grundausbildung Pflegeassistent (m/w) und Betreuungskraft (m/w) § 87b SGB XI

- Dauer 3 Monate inkl. Praktikum

Förderung über  
Bildungsgutscheine möglich!

**Bilden Sie sich weiter!**

date up health care GmbH  
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)  
info@date-up.com

**date up**

Neuer Job  
gefällig?



[www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)  
der große Online-Stellenmarkt für den Norden

# wie Sie mit ihnen am besten auskommen

**Es gibt Kumpel-Chefs und eitle Chefs - und alle wollen etwas anderes von ihren Mitarbeitern. Eigentlich bräuchte man eine kleine Gebrauchsanweisung zu jedem Vorgesetzten. Weil die aber nun einmal nicht beiliegt, kann man zumindest überlegen, was für ein Typ der eigene Vorgesetzte eigentlich ist. Eine kleine Cheftypologie.**

## Der Bremsklotz

Es gibt Chefs, die finden in jeder Suppe ein Haar - und wenn nicht, dann suchen sie weiter. "Solche Chefs zaudern, grübeln und können sich einfach nicht entscheiden", sagt Martin Wehrle, Karrierecoach aus Appel bei Hamburg. Das Problem ist, dass am Ende die ganze Abteilung als verschlafen gilt und die eigenen Karrierechancen den Bach herunter gehen. Deshalb sollten Mitarbeiter versuchen, diesen Chef von unten zu führen und zu Entscheidungen zu ermuntern, rät Wehrle.

## Der Kumpel

Er meint es gut mit allen und hat immer ein offenes Ohr. "Dieser Chef ist wie ein Beichtvater", sagt Management-Berater Roland Jäger aus Wiesbaden. Das klingt

so, als könnten Angestellte mit ihm prima zusammenarbeiten. Aber wenn sich der Vorgesetzte immer nur Probleme anhört, anstatt auf Lösungen zu drängen, geht nichts voran. Der Karriereberater Heinz-Jürgen Herzlieb rät: "Bei einem solchen Chef muss man alle Entscheidungen gut vorbereiten, damit er sie nur noch abnicken muss."

## Der Wattebausch

"Das sind Chefs, die wollen nirgendwo anecken", erklärt Herzlieb. "Wenn jemand mit einem Anliegen zu ihnen kommt, versichern sie, dass sie sich darum kümmern - und lassen es dann unauffällig versickern." Da helfe nur, ständig nachzuhaken. "Manchmal muss man so einen Chef unter Zugzwang setzen und fragen: Was müssen wir noch klären, damit sie bereit sind, für diese Sache zu kämpfen?"

## Der Erbsenzähler

Immer will er alles ganz genau wissen, über jeden kleinen Schritt informiert sein. "Wenn man dem Erbsenzähler das perfekte Strategiepapier vorlegt, verliert er am Ende kein positives Wort darüber, wenn auf Seite 47 noch ein Grammatikfehler ist",

sagt Wehrle. Für Mitarbeiter sei das extrem demotivierend. Doch wer gegen einen solchen Chef ankämpft, erreicht nur, dass er noch strenger kontrolliert wird. Letztlich helfe nur, die Kontrolle zuzulassen.

## Der Intellektuelle

Dieser Chef ist ein echter Theoretiker. Er denkt und denkt, abstrahiert und schätzt Diskussionen auf hohem Niveau - und das war's dann auch. Wer da als Mitarbeiter nicht ständig auf der Stelle treten will, müsse selbst die Initiative ergreifen. "Da muss man einfach immer wieder sagen: Das ist ein toller Ansatz, über den Sie da nachdenken.

Was machen wir jetzt konkret daraus?", rät Herzlieb.

## Der kreative Chaot

Jeden Tag hat er Dutzende neue Ideen, an vereinbarte Termine denkt er selten und sein Geschwätz von gestern interessiert ihn schon gleich gar nicht. "Die Mitarbeiter schlingern hin und her und wissen nie, worauf sie sich bei ihm verlassen können", sagt Wehrle. "Man sollte auf seine Anweisungen nicht allzu schnell reagieren und auch ganz klar sagen, welche Konsequenzen das für die sonstige Arbeit hat, wenn jetzt der Fokus wieder auf ein ganz neues Projekt gelegt wird", sagt Wehrle.

Anzeigen

www.iq-wissen.de



## „So bleibe ich ganz einfach up to date!“

Individuell weiterbilden mit den maßgeschneiderten Kursen von IQ.

### Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt:

- Entspanntes Lernen in kleinen Gruppen mit max. 8 Teilnehmern oder in Einzelstunden
- Individuelles Eingehen auf Ihren Wissensstand und Ihre Lernziele
- Erfahrene und engagierte Dozenten
- Lernen in angenehmer Atmosphäre in komfortabel ausgestatteten Kursräumen
- Moderne technische Ausstattung
- Keine Anmeldegebühr, keine Mindestteilnehmerzahl

### Wir beraten Sie gerne persönlich:

IQ Bramfeld ☎ 040-55 55 78 28  
 IQ Osdorf ☎ 040-211 07 68 05  
 IQ Quickborn ☎ 04106-79 74 600  
[www.iq-wissen.de](http://www.iq-wissen.de)

**Einstieg jederzeit möglich!**

**Die Erwachsenenbildung mit Vergnügen!**

# Helfende Hände gesucht?

[www.tagesjobber.de](http://www.tagesjobber.de)  
Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!



**Unprofessioneller Eindruck**



**Smileys sind in beruflichen E-Mails tabu**

In geschäftlichen E-Mails haben Smileys nichts verloren. Ein beruflicher Schriftverkehr mit den sogenannten Emoticons wirkt unprofessionell, sagt die Karriereberaterin Martina Bandoly aus Berlin.

Das gelte auch für berufliche Mails, die an einen Kollegen adressiert sind, mit dem man befreundet ist und für den man einen ironisch gemeinten Satz mit einem Smiley kennzeichnet. „Man weiß ja nie, wie die Mail weiterverarbeitet wird“, mahnt Bandoly. Der Kollege leitet die Mail wegen des geschäftlichen Inhalts vielleicht an einen Dritten weiter. Ist sie dann mit Smileys gespickt, kann das auch lange später noch unangenehm auffallen.

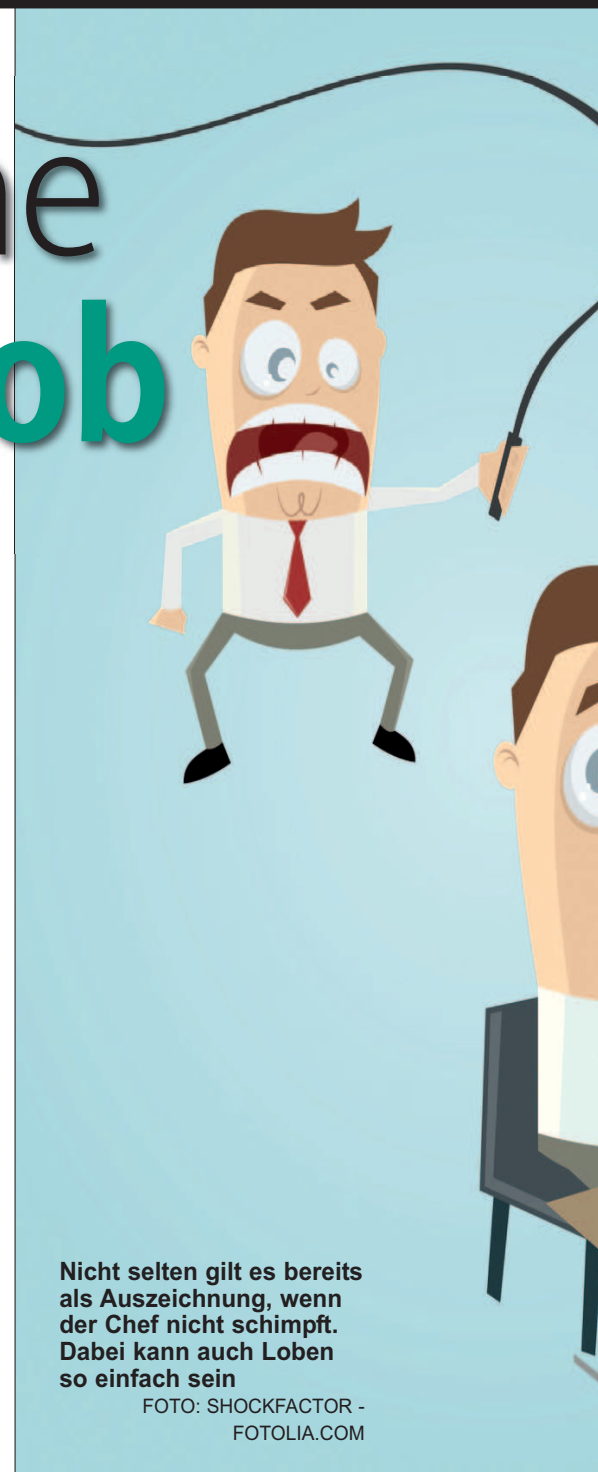
# Peitsche statt Lob

## Mitarbeiter klagen über zu wenig Anerkennung

Berlin - Wenn Dana Nonnenmacher (Name geändert) ins Büro kommt, taucht sie in eine Zweiklassengesellschaft ein. Auf der einen Seite sind da die fest angestellten Mitarbeiter der NGO - auf der anderen die freien Mitarbeiter. Für die Chefs zählen studentische Aushilfen wie Nonnenmacher kaum. Lob oder Anerkennung ernten andere.

Auch Katharina Zöllner (Name geändert) fühlt sich in der PR-Agentur, für die sie arbeitet, oft nicht wohl. Es stehe und falle alles mit der Laune der Chefin, sagt sie. Wenn die schlecht drauf ist, ginge das kleine Team in Duckhaltung. Überstunden würden von der jungen Mutter verlangt, aber nicht bezahlt. „Darunter leidet dann total die Motivation“, sagt Zöllner.


So oder so ähnlich geht es täglich Hunderttausenden Angestellten. Oft sind sie schon froh, wenn keiner schimpft. Arbeitspläne erstellen, Verträge oder Events vorbereiten: Wenn es keine Rückmeldung



**Nicht selten gilt es bereits als Auszeichnung, wenn der Chef nicht schimpft. Dabei kann auch Loben so einfach sein**

FOTO: SHOCKFACTOR - FOTOLIA.COM

Anzeigen



Für das Können gibt es nur einen Beweis: das Tun.  
Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- **Ausbildung/Umschulung zum Kraftfahrer (m/w) Klasse C1E/CE/DE**  
mit berufsbezogenen Modulen, nächster Kursbeginn 18.11.2013
- **BKF Weiterbildung bis 10.09.2014**  
Kompakt-Schulung 5 Module (35 Stunden) komplett in 5 Tagen auf Anfrage möglich

**Eignungsfeststellung in Bargteheide, Hamburg und Norderstedt  
Förderung über Bildungsgutschein möglich  
Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!**

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH  
22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1  
Tel.: 04531-288600 | Fax.: 04531-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de



**Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Zukunft nichts dem Zufall!**

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU Berufskraftfahrer LKW oder Bus (m/w)**  
inkl. Führerscheinklasse CE\* oder D\*, Beschleunigte Grundqualifikation, ADAC-Fahrsicherheitstraining, Gefahrgutfahrerschulung (ADR) und Ladungssicherung  
**Beginn: 11. 11. 2013, Dauer 6 Monate**
- **City-Logistiker (m/w)**  
inkl. Führerscheinklasse B/BE\*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler **Beginn: 11. 11. 2013, Dauer 6 Monate**

\* Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt



Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum  
Gründgensstraße 6 • 22309 Hamburg • www.tuevnormschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 780814-214





faktoren sehen. "Viele Führungskräfte haben wenig Ahnung davon, wie man mit Mitarbeitern umgeht", sagt sie. Statt Anerkennung bekämen Angestellte häufig nur Druck: "Wir sind ein Heer von Galeerensklaven. Und vorne schwingt einer die Peitsche."

### >> Gegenseitig anerkennen

Der Druck führe aber keineswegs dazu, dass irgendwer schneller oder besser arbeitet, erzählt Motivationstrainer Dirk Schmidt. Im Gegenteil: "Die Mitarbeiter haben innerlich gekündigt". Von ihnen könne der Vorgesetzte in der Regel nur das Nötigste verlangen - auf keinen Fall aber Engagement oder freiwillige Überstunden. Ein höheres Gehalt und Boni könnten einen Angestellten zwar kurzfristig anspornen, nicht aber auf lange Sicht motivieren. Rund 60 Prozent der Arbeitnehmer gaben 2011 bei einer repräsentativen Umfrage des Bürodienstleisters Regus an, dass ihnen die Wertschätzung ihrer Leistung für die eigene Zufriedenheit im Job wichtig ist - kein Punkt erreichte mehr Zustimmung.

Erster Schritt, um das zu erreichen: Loben! Als Chef sei es einfach, seinen Mitarbeitern ein gutes Gefühl zu geben, sagt Motivations-Experte Schmidt. Sie müssten den Kollegen nur darauf ansprechen, wenn seine Arbeitsleistung positiv aufgefallen ist. Wichtig sei auch, dass Vorgesetzte den Angestellten unverzüglich ihre Anerkennung aussprechen - und sich für das Lob ausreichend Zeit nehmen.

### >> Zeit für Lob nehmen

Wenn es nach Patrick Killmeyer geht, sollten aber nicht nur Vorgesetzte Anerkennung zeigen, sondern auch Kollegen untereinander. Der Österreicher hat das soziale Netzwerk "Kraftwerk Anerkennung" gegründet. Unter [www.kw-a.com](http://www.kw-a.com) können sich Kollegen oder gleich ganze Unternehmen anmelden, um sich online gegenseitig auf ihre

Stärken aufmerksam zu machen.

Gleichzeitig wollen die Macher des sozialen Netzwerks den Nutzern das Loben beibringen. Helfen soll dabei ein digitales Coaching, das beurteilt, wie effektiv sich die User gegenseitig auf ihre Stärken aufmerksam machen. Für Privatpersonen ist das soziale Netzwerk kostenlos. Aber auch Firmen können sich geschlossen bei dem Service anmelden - dann kostet der Dienst zehn Euro pro Monat und Teilnehmer.

Aber warum sollen sich Kollegen gegenseitig Anerkennung im Internet aussprechen und nicht im Büro? "Im Alltag geht das unter", erklärt Killmeyer. Dort hätten alle viel zu tun.

Außerdem sei die Wertschätzung in Betrieben so selten geworden, dass die Angestellten sie erst wieder erlernen müssten - im Netz bliebe ausreichend Zeit, am Lob zu feilen.

Viele Firmen haben das Potenzial des guten Gefühls zwar inzwischen erkannt, schwächeln aber noch an der Umsetzung. Die NGO, in der Dana Nonnenmacher arbeitet, hat ihren Mitarbeitern kürzlich ein neues Leitbild bei einem Meeting präsentiert. Es ging um Wertschätzung und Anerkennung in der Firma und um gegenseitigen Respekt. Der Schönheitsfehler: Nonnenmacher und die anderen freien Mitarbeiter mussten draußen bleiben. /dpa

zum Geleisteten gibt, ist das meist ein gutes Zeichen. Wenn aber doch das Telefon klingelt und der Chef dran ist, kann es unangenehm werden. In vielen Unternehmen fehlt es nicht an Kreativität, Know-how oder Fleiß - sondern an Anerkennung, sagen Experten.

### >> Es fehlt an Anerkennung

Madeleine Leitner arbeitet als Karriereberaterin. In ihrem Beruf hat sie es nicht selten mit Vorgesetzten zu tun, die ihre Angestellten als reine Kosten-

Anzeige

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 02.12.2013**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftss Englisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

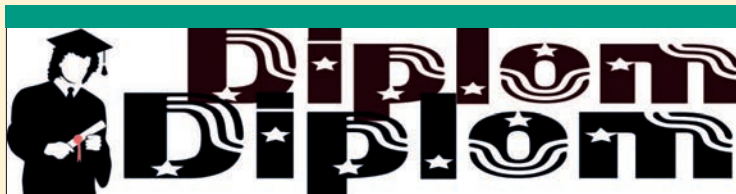


Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

## Meldung



### Duales Studium machen fast alle zu Ende

Wer ein duales Studium beginnt, macht die Ausbildung in der Regel auch zu Ende. Nur jeder 14. (6,9 Prozent) bricht die Kombination aus Ausbildung im Betrieb und Studium an einer Hochschule ab. Das ist das Ergebnis einer Befragung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB) unter 280 Kooperationsbetrieben dualer Studiengänge. Gleichzeitig ist die Chance auf eine Übernahme nach der Lehrzeit für dual Studierende hoch. Nach der Ausbildung bekommen im Schnitt 89 Prozent einen Arbeitsvertrag. Entschieden sich die Betriebe gegen einen Kandidaten, lag das meist an mangelnder Sozialkompetenz oder an mangelnder Arbeitsleistung.

## Richtig präsentieren

### Handouts immer erst nach dem Vortrag

Ein Handout zur Projektpräsentation sollten Berufstätige erst austeilen, wenn sie mit ihrer Rede fertig sind. „Sonst haben sie den Effekt, dass der Zuhörer im Papier blättert und nicht mehr zuhört“, sagt Gert Schilling, Rhetoriktrainer aus Berlin.

Nett sei jedoch anzukündigen, dass es am Ende der Vorstellung ein Blatt mit Fakten geben wird. Das erspare dem Publikum mitzuschreiben. Bekommen Zuhörer nach einer Präsentation ein Handout ausgeteilt, hat das den Vorteil, dass sie sich den Inhalt der Rede später leichter wie-

## Anzeigen

### Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Lehrgänge mit Perspektive

### Fachberater/-in für Marketing & Vertrieb (IHK)

Zusatzqualifikation SAP®, Office 2010  
6 Monate Lehrgangsdauer **Start 25. November 2013**

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

### Moderne IT im Büro

mit SAP®-Führerschein und Office 2010  
3,5 Monate Lehrgangsdauer **Start 25. November 2013**

**IT-Lehrgänge** für Quer- und Wiedereinsteiger  
IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist  
2-8 Monate Lehrgangsdauer **Start 04. November 2013**

### Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management, WEB Design & Development, Java  
2-8 Monate Lehrgangsdauer **Start 04. November 2013**

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**  
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



**FAIRPAY**  
FAIRER LOHN  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPACT NORD

steht für

Lohnfortzahlung  
auch an Feiertagen

[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)



Meister im Präsentieren sind selten vom Himmel gefallen, meist verbirgt sich dahinter jahrelanges Training. Richtig Präsentieren kann man aber lernen  
FOTO: PAYLESSIMAGES - FOTOLIA.COM



Spielen mit den Haaren signalisiert Flirtbereitschaft und kann im Bewerbungsgespräch missverstanden werden  
FOTO: PAWELSIERAKOWSKI

## Im Bewerbungsgespräch nicht mit den Haaren spielen

Frauen sollten im Vorstellungsgespräch nicht mit ihren Haaren spielen. Das sei eine Flirtgeste und könne männliche Gesprächspartner irritieren, sagt die Karriereberaterin Claudia Enkelmann aus Königstein im Taunus.

Das Problem sei, dass Frauen oft nicht merken, wenn sie sich in

die Haare greifen. Um zu überprüfen, ob man dazu neigt, könne man das Vorstellungsgespräch mit einer Freundin üben. Besser als mit den Haaren zu spielen, sei es, bei Nervosität zum Beispiel an den Ring zu greifen, sagt Enkelmann. Das werde nicht als Geste zum Flirten missverstanden.

## austeilen

der in Erinnerung rufen können. Außerdem haben sie die vorgestellten Fakten und Zahlen vorliegen.

Keine gute Idee sei es, als Handout nur die präsentierten Powerpoint-Folien abziehen. „Denn auf Powerpoint-Folien sollten immer nur Stichworte stehen“, sagt

Schilling. Ausformulierter Text auf den Folien lenke die Aufmerksamkeit der Zuhörer vom Redner weg. Für ein Handout seien Stichworte aber zu wenig. Wer den Vortrag ausarbeitet, sollte sich deshalb die Mühe machen, noch ein zweites Dokument zu entwerfen.

### Anzeigen

# PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,  
Facility Management und Euromanagement



## Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

### Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO  
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)  
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate  
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)  
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

### Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)  
Fachwirt Facility Management (GEFMA)  
Bachelor of Engineering – Facility Management  
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:  
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++



**Fachschule Protektor**  
Steintorwall 4, 20095 Hamburg  
Tel.: 040/3 25 84 20  
www.fachschule-protektor.eu







## EBC\*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC\*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

- Dauer / Lehrmaterial:
- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
  - Lehrbuch & Selbstlern-CD

- Inhalte:
- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
  - Unternehmensziele und Kennzahlen
  - Bilanzierung
  - Kostenrechnung
  - Wirtschaftsrecht

- Fördermöglichkeiten:
- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:  
**SVG-Hamburg eG**  
 Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
 Tel: (040) 25 450 0 · Fax: (040) 25 450 301  
 info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de





Wir sind auf Facebook!  
Jetzt Fan werden.



**SVG**  
HAMBURG

# Das war unsere **12. Job- und**

5.500 motivierte Bewerber informierten sich am 25. Oktober 2013 bei rund



Viele tausend motivierte Bewerber sorgten auch auf dem Stand von Lufthansa Technical Training für gute Stimmung. Die 13. Job- und Weiterbildungsmesse im Terminal Tango findet schon am 9. April 2014 statt  
(FOTOS: JKN)

Rund 5.000 Jobs aus vielen Branchen und für die unterschiedlichsten Qualifikationen wurden auf der 12. Jobmesse angeboten

Auf dem Stand der SVG Hamburg konnten die Besucher im LKW-Simulator testen, ob der Job als Berufskraftfahrer etwas für sie ist

# Weiterbildungsmesse

130 Ausstellern im Terminal Tango



Die BHW-Postbank informierte über Karrierechancen in einem der größten Finanzinstitute Deutschlands



Die Sea-Chefs suchen für zahlreiche Positionen auf den TUI-Kreuzfahrtschiffen motivierte Mitarbeiter



Arbeitgeber Bundeswehr. Er bietet qualifizierten Männern und Frauen vielfältige Karrierechancen – in Uniform und in Zivil



DESY sucht Mitarbeiter sowohl im wissenschaftlichen, als auch im kaufmännischen und gewerblichen Bereich

**Urteil****Kündigung wegen schlechter Noten ist meist unzulässig**

Durch die Zwischenprüfung zu fallen, ist nicht schön. Ein Grund für eine fristlose Kündigung ist eine vermastete Prüfung in der Regel aber nicht. Sie wäre nur erlaubt, wenn der Arbeitgeber schlüssig begründen kann, dass ein Bestehen der Abschlussprüfung nahezu ausgeschlossen ist. Das hat das Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz entschieden (Az.: 10 Sa 518/12).

In dem verhandelten Fall wurde einem Maurerlehrling fristlos gekündigt. Vorher hatte der Arbeitgeber dem Azubi bereits einen Aufhebungsvertrag angeboten. Der wollte diesen jedoch nicht unterschreiben. Der Arbeitgeber begründete die fristlose Kündigung u.a. damit, dass der Auszubildende schlechte Leistungen erbringe. Einfachste Maurerarbeiten könne er nicht erledigen. Der Jugendliche sei für den Maurerberuf ungeeignet. Das könne man auch daran erkennen, dass der Auszubildende durch die Zwischenprüfung gefallen sei.

Vor Gericht hatten diese Argumente jedoch keinen Bestand. Eine fristlose Kündigung wegen schlechter Leistungen komme nur in Betracht, wenn es ausgeschlossen ist, dass der Auszubildende die Abschlussprüfung besteht. Das müsse der Arbeitgeber aber darlegen und beweisen können. Außerdem müssen die Gründe dem Auszubildenden im Kündigungsschreiben mitgeteilt werden. Das sei hier aber alles nicht geschehen.

# Was bei einer Krankmeldung gilt

**Wer mit Fieber im Bett liegt, hat meist andere Sorgen als Rechtsvorschriften. Doch weder Übelkeit noch Bauchkrämpfe entbinden Arbeitnehmer von ihren Pflichten.**

**Krankmeldung:** Häufig streiten Arbeitnehmer und Arbeitgeber vor Gericht über eine ordnungsgemäße Krankmeldung, weiß Martin Hensche, Fachanwalt für Arbeitsrecht in Berlin. Das Problem: Viele gehen erst zum Arzt und informieren dann den Arbeitgeber. Das ist jedoch rechtlich nicht korrekt. Eine Krankmeldung muss bei Dienstbeginn vorliegen.

**Attest:** Die Krankmeldung ist von der Krankschreibung zu unterscheiden, erklärt Hensche. Spätestens nach drei Tagen muss der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber eine Krankschreibung vom Arzt vorlegen. Dabei zählen nicht die Arbeits-, sondern die Kalendertage. Nach einem Urteil des Bundesarbeitsgerichts von 2012 kann der Arbeitgeber auch verlangen, dass Arbeitnehmer die Krankschreibung schon am 1. Tag vorlegen.

**Entgeltfortzahlung:** Auf Entgeltfortzahlung haben alle Arbeitnehmer Anspruch - auch Teilzeitarbeiter und Minijobber. Voraussetzung ist, dass das Arbeitsverhältnis seit mindestens vier Wochen besteht. Der Arbeitgeber zahlt das Gehalt dann trotz Krankheit für maximal

sechs Wochen weiter.

**Krankengeld:** Sind Angestellte länger krankgeschrieben, bekommen sie Krankengeld von der Krankenkasse. Das ist eine Sozialleistung in Höhe von 70 Prozent des Arbeitsentgelts, erklärt Claudia Widmaier vom Spitzenverband der Gesetzlichen Krankenkassen in Berlin. Maximal werde es für eineinhalb Jahre gezahlt. Der Arzt muss dafür die Arbeitsunfähigkeit bescheinigen.

**Aktivitäten während der Krankheit:** „Eine Krankschreibung bedeutet nicht, dass man ans Bett gefesselt ist“, erklärt Hensche. Erlaubt ist alles, was die Genesung fördert: „Bei einer Depression oder einem Burnout kann es sogar wichtig sein, etwas zu unternehmen und beispielsweise Sport zu treiben.“ Wichtig ist nur, dass Arbeitnehmer nichts machen, das die Beschwerden verschlimmert. Bei einem Rückenleiden ist Gartenarbeit sicherlich nicht angezeigt.

**Urlaub:** Bereits genommener Urlaub verfällt bei Krankheit nicht: „Wenn man krank wird, ist man nicht mehr urlaubsfähig. Man kann den Urlaub also gar nicht nehmen“, erklärt Hensche. Wer im Urlaub wegen Grippe flachliegt, muss sich am ersten Tag der Arbeitsunfähigkeit beim Arbeitgeber krankmelden.

## ANZEIGEN



**NEUE KARRIERE GESUCHT?**

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

© Kürhan - Fotolia.com



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg  
Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40  
E-Mail: [kanzlei@raweiss.de](mailto:kanzlei@raweiss.de)  
[www.raweiss.de](http://www.raweiss.de)



## Logistik - Arbeitsplätze mit Perspektive!

Zum langfristigen Einsatz suchen wir (m/w)

- **Kommissionierer**
- **Staplerfahrer**
- **Lagerhelfer**
- **Versandhelfer**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zu!

**aba Logistics GmbH**  
 Holzdamms 42 • 20099 Hamburg  
**Tel. 040-28 40 943**  
 info-Hamburg@abaLogistics.de



Weitere Stellenangebote finden Sie unter [www.aba.ag](http://www.aba.ag)  
**Aktivieren Sie dort für Ihre Suche auch unseren aba-Suchagenten!**



Wir sind **Z** überall dort, wo unsere Mitarbeiter in petrochemischen Werken, auf Raffinerien und Großbaustellen zum Einsatz kommen, sowie in der Produktion, der Logistik und im Handwerk. Als Teil der weltweit agierenden **Z-Group** gehören wir zu den führenden Personaldienstleistern der Branche.

Wir suchen:

- Elektriker (m/w)**
- Elektroniker (m/w)**
- Schlosser (m/w)**
- Anlagenmechaniker (m/w)**
- Helfer Produktion/Lager (m/w)**



Wir bieten:

- eine übertarifliche Entlohnung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen

Bewerben Sie sich bevorzugt per Email an:  
**hamburg@z-ps.de**

**Z-PROJECT STAFFING GmbH**  
 Tempowerkring 21a | 21079 Hamburg

Gebührenfreie Bewerberhotline:  
**0800-666 444 2** oder Festnetz: **040-790 129 10**  
[WWW.Z-PS.DE](http://WWW.Z-PS.DE)

Stand 29. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>(w/m): Maler, GWI, Heizungsbauer, CE-Fahrer, Elektriker, gewerbliche Helfer</b>	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Bei CE-Fahrern = ADR-Schein + Fahrerkarte.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
<b>Logistikmitarbeiter/in, Aushilfskräfte für die Logistik</b>	Spotlight ist ein mittelständisches Unternehmen im Medienbereich. Aufgaben: Kommissionierung, Sortierung, Packarbeiten.	Pünktlichkeit, saubere und schnelle Arbeitsweise	Bewerbung per E-Mail an: Bewerbung@spotlightkg.de Andres Schulze 040 / 380 796 041
<b>Exam. Pflegekraft weiblich</b>	Exam. Pflegekraft weibl., Erfahrung in 1 zu 1 Intensivpflege, Tagesdienst, Beatmungspatientin PRV., Fest, Teilzeit, Freie	Eine abgeschlossene Ausbildung, fachliche und menschliche Mitarbeiterin, selbstständiges Arbeiten gewohnt, Festanstellung	W. Rumbuttis 040 / 55 31 51 4 U2 Hagenbeck Prv.
<b>Examinierte Altenpfleger (w/m)</b>	Freuen Sie sich auf eine Vergütung von bis zu 16 Euro/Std., individuelle Dienstplangestaltung und verlässlich freie Tage!	Bereitschaft zu Einsätzen bei unseren verschiedenen langjährigen Kunden. Zuverlässigkeit und Liebe zum Beruf.	afg PERSONAL Medical Services GmbH Telefon: 040 / 889 059 67 annetta.sadowicz@afgpersonal.de
<b>Staplerfahrer (m/w) Hochregal</b>	- Ein- und Auslagern von Waren im Hochregal - Be- und Entladung von Lkws - allgemeine Lagertätigkeiten	- gültiger Staplerschein - Erfahrung als Staplerfahrer (Schubmast/Hochregal) - Flexibilität und Einsatzbereitschaft	K&K GmbH Schloßmühlendamm 1 21073 Hamburg Tel.: 040 / 300 87 120 www.kuk-jobs.de

persona service gehört seit 1967 zu den Marktführern im Personaldienstleistungsbereich. Zahlreiche Karrierechancen in einem wachsenden Unternehmen bieten Ihnen eine sichere Perspektive. Starten Sie mit uns in die Zukunft, bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Wir suchen zur schnellstmöglichen Einstellung m /w:

- Lagerkräfte mit/ohne Gabelstaplerschein
- Produktionsmitarbeiter
- Elektroniker
- Industriemechaniker
- KFZ-Mechaniker
- Bürokaufleute mit Englischkenntnissen
- Buchhalter

Wir bieten Ihnen:

- Übertarifliche Bezahlung
- Wohnortnaher Arbeitsplatz
- Weihnachts- und Urlaubsgeld

**Bewerben Sie sich jetzt!**

persona service Norderstedt  
Heidbergstraße 100 • 22846 Norderstedt  
Tel. 040 5265080 • norderstedt@persona.de  
www.persona.de



Besuchen Sie uns auch auf facebook!

facebook.com/JobsKompaktNORD

**Wir stellen ein (m/w)**

- Produktionshelfer**
- Kommissionierer**
- Staplerfahrer**
- Krafffahrer CE**
- Schlosser**
- Weltweiter Kundendienst

Wir bieten  
Bezahlung nach Tarif  
zzgl. Branchenzuschlägen,  
ProfiCard und ein  
unbefristetes Arbeitsverhältnis  
in einem netten Team!

Tel.: 040/ 226 227-820  
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



für faire Löhne

**FAIRPAY**  
FAIRER LOHN  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

Stand 29. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Mitarbeiter (m/w) für den 1st + 2nd Level Support</b>	Telefonischer 1st + 2nd Level Support in Bezug auf das Onlinebanking einer Hamburger Bank	Hohes technisches Verständnis, Erfahrung in der telefonischen Kundenbetreuung, idealerweise „StarMoney“ Kenntnisse	Direct Job Zeitarbeit GmbH Frau Carina Georgius Telefon: 040 / 27147-300 E-Mail: personal@direct-job.de
<b>Reinigungskraft (m/w) auf Minijob-Basis gesucht!</b>	Reinigung unserer Büroräume, Sanitäranlagen und Küche.  Zeitlicher Aufwand: 1 x pro Woche / 3 Stunden Bezahlung: 8,50 pro Stunde auf Minijob-Basis	Wenn Sie eine langfristige Tätigkeit suchen, ordentlich sind und über gute Deutschkenntnisse verfügen, dann bewerben Sie sich bei uns.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Kirsten Steinmann Gutenbergring 39-41, 22848 Norderstedt Telefon: 040 / 646 661600 k.steinmann@jobs-kompakt.de
<b>Assistent Produktmanagement (m/w)</b>	Sie übernehmen als Mitglied in einem Projektteam eigenverantwortliche Aufgaben zur Optimierung der Produktdatenqualität des Sortiments / Sie pflegen Produktdaten im Produktinformationsmanagement-System / Sie recherchieren Produktinformationen	Technisches Basiswissen und analytische Fähigkeiten / Qualitätsorientierung und Organisationsfähigkeit / sehr gute Kenntnisse der deutschen Rechtschreibung und Grammatik / gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift / MS Office-Paket	Jungheinrich Hamburg Personalabteilung Kirsten Fröhlich Tel.: 040 / 89706-108
<b>Motivierte/r Mitarbeiter/in gesucht!</b>	Sie bedienen und betreuen unsere Gäste und sorgen dafür, dass diese sich wohlfühlen.	Sie sind motiviert, teamfähig und haben Spaß an Ihrem Job. Der Besitz eines Pkw ist zur Erreichung des Arbeitsortes von Vorteil.	Miss Pepper Gastro GmbH Herr Kemper Fuhlsbüttler Str. 389 , 22309 Hamburg barsbuettel@misspeppergastro.de
<b>Zerspanungsmechaniker (m/w)</b>	Bedienen von Dreh- und/oder Fräsmaschinen / Selbstständiges Einrichten und Programmieren	Teamfähigkeit / Programmierkenntnisse, Traub Steuerung TX8i und TX 8f / Selbständiges und verantwortungsvolles Arbeiten / Zeitlich flexibler Einsatz (Schichtbereitschaft) / Lesen technischer Zeichnungen, Durchführung von Messungen / Handwerkliches Geschick / Berufserfahrung	ARTHUR KRÜGER GmbH Frau Beke Reimer Altes Feld 1 22885 Barsbüttel 040 / 67 05 22 00 personal@arthur-krueger.de





Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovation und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit fast 50 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistung“ suchen wir

### CNC-Dreher und -Fräser (m/w)

**Ihre Aufgaben:**

- Bearbeitung/Fertigung von Maschinenbauteilen sowie Einzelteil- und Serienfertigung
- Einrichtung von Werkzeugmaschinen nach Vorgabedokumenten
- Programmierung/Einrichtung/Bedienung von CNC-gesteuerten Werkzeugmaschinen

**Ihr Profil:**

- Abgeschlossene Ausbildung zum Zerspanungsmechaniker o. ä. Berufe
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Bedienung von CNC-gesteuerten Werkzeugmaschinen
- Sicheres Zeichnungslesen sowie technisch-analytische und Problemlösungsfähigkeit, dazu die Bereitschaft zur Schichtarbeit

Ihre Ansprechpartnerin:

Neslihan Taflan, Tel.: 040 73627-129, E-Mail: n.taflan@franke-pahl.de



Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0  
www.franke-pahl.de



**Gestalten Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft!**  
Service Personaldienstleistungen GmbH ist mit 20 Niederlassungen und über 2.000 Beschäftigten einer der größten Arbeitgeber im Nordwesten und bietet seinen Mitarbeitern Arbeitsplätze bei den bekanntesten Unternehmen in der Region.

**WIR SUCHEN AKTUELL:**

✓ **Gewerbliche Mitarbeiter (m/w)**  
aus allen Bereichen

**Wir bieten Ihnen:** Unbefristete Arbeitsverträge, eine übertarifliche Bezahlung und gute Sozialleistungen.

**Service Personaldienstleistungen GmbH**  
Stresemannstraße 342, 22761 Hamburg  
Telefon: 040/3099785-0, hamburg@service-personal.de


**JOB Kontor GmbH – und die Chemie stimmt!**

Wir als spezialisierter Personaldienstleister im Bereich Chemie, Pharmazie und Labor suchen Sie (m/w):

**Chemielaboranten MTA** Chemiehelfer  
**BIOLOGEN BTA** Maschinen- und Anlagenführer  
 Chemiker  
**Chemikanten Pharmakanten CTA**  
**MTLA** BIOLOGIELABORANTEN Gabelstaplerfahrer

**Haben wir Ihr Interesse geweckt?**  
Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 780 19 32 13.

JOB Kontor GmbH – Burchardstraße 17 – 20095 Hamburg  
www.jobkontor.com – bewerbung@jobkontor.com



Stand 29. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Elektroinstallateure (m/w) als Monteure</b>	Abarbeitung von beauftragten Leistungen - Kontrolle und Einweisung von Auszubildenden und Hilfsarbeitern - Vorbereiten von Aufmaßen	Abgeschlossene Berufsausbildung / Führerschein Klasse B / schnelles, selbstständiges und sauberes Arbeiten / Probleme, die in der Installation anfallen, erkennen und beheben / idealerweise erste Berufserfahrung	Bauer Elektroanlagen GmbH Herr Roman Fritsches Eiffestraße 76 20537 Hamburg Telefon 040 / 8830764-0
<b>Helfer (m/w) in Vollzeit in Lagerwirtschaft, Transport</b>	Da Sie zu Beginn Ihrer Tätigkeit umfassend angeleitet werden, benötigen Sie keinerlei Vorkenntnisse.	Körperlich sollten Sie belastbar und fit sein.	Energie und Haus GmbH Frau Dissel Westfalendamm 280 44141 Dortmund E-Mail: info@energie-haus.com
<b>Service-Mitarbeiter/in für medizinische Produkte</b>	Auslieferung unserer Systeme und Einweisung des Personals / Abholung und Überprüfung der Systeme / Durchführung einfacher Reparatur- und Wartungsarbeiten / Abwicklung von administrativen Aufgaben wie Vorbereitung der Abrechnungen, Aufträge, Prüfungsprotokolle, Mängelberichte	Sie sind kontaktfreudig, teamfähig und arbeiten selbstständig - Sie sind sicher im Umgang mit Kunden - Sie besitzen einen Führerschein Klasse B	Air-Systems GmbH Frau Linda Paus Siemensstr. 1 46325 Borken
<b>Mechatroniker Kältetechnik (m/w) im Raum Kaltenkirchen</b>	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
<b>Telefonische Kundenbetreuung (m/w)</b>	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer/innen. Arbeitszeiten Mo.-Do. 9.00-17.00 Uhr Fr. 9.00-15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässig.	Firma Meyer Papenreya 31 22453 Hamburg Tel. 040 / 52679143



Sie möchten sich beruflich verändern?

Als **Mitarbeiter/in** bei bofrost\* im Außendienst haben Sie die Möglichkeit dazu. Bewerben Sie sich gleich jetzt!

Kostenlose Hotline: **0800 200 33 99**



**iperdi**  
Intelligente Personaldienstleistungen

Für unsere namhaften Kunden in Hamburg aus der **MED-Technik** suchen wir Sie! (w/m)

- ▣ Feinmechaniker in Vollzeit
- ▣ Zahntechniker in Vollzeit
- ▣ Goldschmiede in Vollzeit
- ▣ Uhrmacher in Vollzeit

(Mit schneller Übernahme Chance!)

**Desweiteren** (w/m)

- ▣ Elektroinstallateure aus der Gebäudeinstallation
- ▣ Elektroinstallateure aus der Industrieinstallation
- ▣ Helfer mit handwerklichen Geschick

Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter: **040-4696760-0**

iperdi AHR GmbH, Süderstraße 77, 20097 Hamburg  
[hamburg@iperdi.de](mailto:hamburg@iperdi.de) / [www.iperdi.de](http://www.iperdi.de)





Fotos: fotolia.com

**€**  
**FAIRPAY**  
FAIRER LOHN  
CERTIFIED BY JOBS-KOMPACT NORD  
[www.FairPay24.de](http://www.FairPay24.de)

steht für  
motivierete Mitarbeiter  
dank fairer Löhne

Zeitarbeit

Executive Search

hanfried Akademie



Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Magdeburg und Dortmund. Wir erbringen qualitativ hochwertige Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.

**Sie suchen einen Job?**  
**Wir haben das passende Angebot für Sie!**  
**Bewerben Sie sich jetzt!**



Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier.



**hanfried**  
Personaldienstleistungen  
[www.hanfried.com](http://www.hanfried.com)



## Die 3-Chancen-Karriere im Vertrieb!



Nutze Deine Gelegenheiten noch heute!

Wir suchen aktuell Vertriebspartner (m/w; haupt- oder nebenberuflich) für einen oder mehrere unserer Unternehmensbereiche:



**1. Chance!**  
**Bereich Hunde- und Katzenprodukte**  
[www.tierliebhaber.info](http://www.tierliebhaber.info)



**2. Chance!**  
**Bereich Pferdeprodukte**  
[www.tierliebhaber.info](http://www.tierliebhaber.info)



**3. Chance!**  
**Bereich Human – für ein besseres Leben!**  
[www.reico-humanbereich.de](http://www.reico-humanbereich.de)



Bewerbung bitte an  
 Reico Team Manager Andreas Nootz  
 Vor den Hallonen 39 • 21220 Seevetal  
 Tel.: 040 - 64 85 60 48  
[www.reico-hamburg.de](http://www.reico-hamburg.de)



Seit 1974 hat es sich die ZEUS Vermittlungsgesellschaft mbH erfolgreich zur Aufgabe gemacht, ihre Kunden durch alle wichtigen Stationen ihres Lebens im Bereich der Einkommenssicherung zu begleiten.

Gehen Sie beruflich neue Wege bei ZEUS, dem Spezialisten für Einkommenssicherung und beginnen Sie Ihre erfolgreiche Karriere als

## GESCHÄFTSPARTNER (w/m)

bei der ZEUS Vermittlungsgesellschaft mbH  
 in der Region Norddeutschland

Nutzen Sie diese Herausforderung und bewerben Sie sich jetzt:

### ZEUS Vermittlungsgesellschaft mbH

Ihre Ansprechpartnerin: Claudia Hoffmann  
 Gustav-Freytag-Str. 13–15, 22085 Hamburg  
 Tel.: 040 4130-1604  
[claudia.hoffmann@zeus-gruppe.de](mailto:claudia.hoffmann@zeus-gruppe.de)  
[www.zeus-zukunft.de](http://www.zeus-zukunft.de), [www.zeus-karriere.de](http://www.zeus-karriere.de)



Stand 29. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

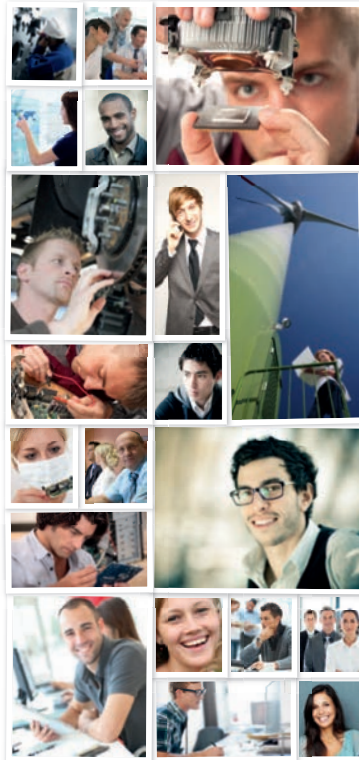
Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Telefonische/ Kundenberater/in</b>	Bestandskundenbetreuung im Bereich Telekommunikation. Feste Arbeitszeiten, übertarifliche Bezahlung, zeitnahe Übernahme	- Spaß am telefonieren - Freude am Umgang mit Menschen - Hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung - Kommunikationsfähig	TEAM Personal-Service GmbH Frau Farina Wriede <a href="mailto:info@team-ps.de">info@team-ps.de</a> 040 / 25 48 41 80
<b>Headwaiter w/m für MS Amadea/ Artania</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/-frau mit erster Führungserfahrung, vertraut mit Speisen und Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH <a href="http://www.seachefs.com/phoenix">www.seachefs.com/phoenix</a>
<b>1st und 2nd Level IT-Support - Ref.Nr.: 11376</b>	Telefonischer IT-Support, Callannahme und Klassifizierung von IT-Störungen, Bearbeitung und Nachverfolgung der Störungen.	Ausbildung im IT-Umfeld, idealerweise Berufserfahrung im Support, gute MS-Windows Kenntnisse, gute Englischkenntnisse.	Nähere Infos gibt Ihnen Michael Kipka unter 040 / 2263997 bzw. <a href="mailto:bewerbung-hamburg@tecops.de">bewerbung-hamburg@tecops.de</a>
<b>Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau</b>	Für unseren Betrieb in Barsbüttel suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Mitarbeiter/in für die Gartenpflege. Die Stelle ist zunächst befristet bis zum 20.12.2013. Ggf. ist eine Weiterbeschäftigung ab Frühjahr 2014 möglich	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau oder Berufserfahrung / Kenntnisse als Helfer/in - Gartenbau verfügen.	Sven Lewerenz Garten- und Landschaftsbau / Herr Lwerenz Altes Feld 8 , 22885 Barsbüttel Telefon: 040 / 6 93 34 98 <a href="mailto:Petra.lewerenz@t-online.de">Petra.lewerenz@t-online.de</a>
<b>Sicherheits- mitarbeiter/in</b>	Auskunftserteilung an Anrufer und Besucher - Überwachung der Brandmeldeanlage - Kontrolle des ein- und ausgehenden Personen- und Kfz-Verkehrs - Verständigung der Polizei, der Feuerwehr und anderer Notdienste bei Notfällen	- sicheres Auftreten - gute Deutschkenntnisse - Freude am Umgang mit menschen - Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich	Dr. Sasse Gebäudedienste GmbH service Center Hamburg Frau Bela Aleksandrova Hans-Henny-Jahn-Weg 35 ,22085 Hamburg <a href="mailto:ibela.aleksandrova@sasse.de">ibela.aleksandrova@sasse.de</a>

## DEINE Zukunft gemeinsam entwickeln

Für angehende Ingenieure und Informatiker bietet die OSB AG perfekte individuelle Karrierechancen.

Als einer der führenden Entwicklungsdienstleister in Deutschland sind wir mit unserem Teamgeist und fachlichem Know-how für viele spannende Unternehmen der Hebel zum Erfolg. Und vielleicht auch bald für Dich!

Jetzt kennenlernen unter:  
[www.osb-ag.de](http://www.osb-ag.de)



Entdecken Sie neue  
Karrierewege!

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den Top Ten der Personaldienstleister.

Ihre Vorteile bei uns:

- Professionelle Beratung
- Individuelle Auswahl passgenauer Positionen
- Langfristige Perspektiven
- Attraktive Vergütungsmodelle

Gleich online bewerben: [www.zag.de/Bewerbung](http://www.zag.de/Bewerbung).



ZAG Personal & Perspektiven  
Kaufmännische Berufe  
Kurze Mühren 6 ■ 20095 Hamburg-City  
Telefon 0 40 / 3 55 44 30 ■ [kontakt-hh-k@zag.de](mailto:kontakt-hh-k@zag.de)



## Die Arbeit ruft. Wir antworten.

### Sie suchen Arbeit? Oder jemanden, der Ihnen Arbeit abnimmt?

Bei TEMPTON sind Sie richtig. Wir bei TEMPTON glauben an die Vorteile flexibler Arbeitsmodelle für jeden Einzelnen. Ob es sich dabei um kurzfristige oder dauerhafte Einsätze handelt, ob es um pragmatische Aushilfen oder spezialisierte Fachkräfte geht – wir bieten flexible Lösungen in allen Bereichen: z. B. für technisch-gewerbliche oder kaufmännische Berufe, Dienstleistungen im Sozial- und Gesundheitswesen u. v. m. **Erleben Sie es selbst.**

**Gewinnen Sie mit Flexibilität.** Entdecken Sie mit unseren Spezialisten in Hamburg neue Möglichkeiten in einer flexibleren Arbeitswelt in nahezu allen Einsatzbereichen. Sprechen wir über Lösungen:

### TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH

Wandsbeker Allee 70  
22041 Hamburg  
Telefon: 040 689462-0  
[hamburg@tempton.de](mailto:hamburg@tempton.de)

Sand 8  
21073 Hamburg-Harburg  
Telefon: 040 5896452-70  
[harburg@tempton.de](mailto:harburg@tempton.de)

Berliner Allee 1  
22850 Norderstedt  
Telefon: 040 1800729-70  
[norderstedt@tempton.de](mailto:norderstedt@tempton.de)



Weitere Infos  
finden Sie unter:  
[www.tempton.de](http://www.tempton.de)

**TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt**



Besuchen Sie uns auch auf





## DOMICIL Senioren-Residenzen

### Kommen Sie in unser Team!

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch! Wir freuen uns auf Verstärkung in unserem Team an diversen Standorten durch:

- exam. Pflegefachkräfte (w/m)** in Voll- oder Teilzeit
- Pflegehelfer (w/m)** in Voll- oder Teilzeit

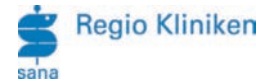
#### Was DOMICIL Ihnen bietet:

- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte DOMICIL-PFLEGEPROZESSE®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Freiwillige Sozialleistungen

#### Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE  
 z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg  
 Tel: 0 40 / 70 70 77 - 50 8 | Fax: 0 40 / 70 70 77 - 51 0  
[www.domicil-seniorenresidenzen.de](http://www.domicil-seniorenresidenzen.de)



### Wir bilden aus!

Entscheiden Sie sich für eine Karriere in der Gesundheits- und Krankenpflege in sechs renommierten Kliniken in der Metropolregion Hamburg.

- 3 Jahre zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Theoretische Ausbildung am eigenen Bildungszentrum mit seinen Schulungsräumen in Uetersen oder Quickborn
- Ausbildungsbeginn 01. April oder 01. Oktober 2014

Legen Sie mit uns die Grundlage für Ihre Zukunft!  
 Bewerben Sie sich umgehend!

Für weitere Informationen besuchen Sie uns auf unserer Homepage  
[www.regiokliniken.de](http://www.regiokliniken.de) oder rufen Sie uns gern an!



**Regio Kliniken GmbH**  
 Bildungszentrum für Gesundheits- und Pflegeberufe  
 Bleekerstraße 5 | 25436 Uetersen  
 Telefon 04122 469-1210  
 Telefax 04122 469-1220  
[bz-regiokliniken@sana.de](mailto:bz-regiokliniken@sana.de)  
[www.regiokliniken.de](http://www.regiokliniken.de)

Stand 29. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Elektroinstallateur/in</b>	- Hausinstallation - Sprechanlagen - Baustellen und Gewerbe	Eine Berufsausbildung bzw. entsprechende Qualifizierung in diesem Tätigkeits-Bereich - Berufsübliche Fähigkeiten und Fertigkeiten	Gerhard Schau Herr Schau Bonifatiusstr. 18 21107 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:gerhardschau@gmail.com">gerhardschau@gmail.com</a>
<b>Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)</b>	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 HH Tel.: 040 / 202231-75, <a href="mailto:personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de">personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de</a>
<b>Fachverkäufer (m/w) für Fleisch/Käse</b>	Verkauf im Tresenbereich von Fleisch und Käse - Kasse und Bistro	Erfahrung im Tresenverkauf von Fleisch und Käse	Biomarkt Susanne Henkel Frau Susanne Henkel Karl-Hamann-Str. 4 23701 Süsel <a href="mailto:natkojr@gmx.de">natkojr@gmx.de</a>
<b>Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit</b>	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; <a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a> Telefon: 040 / 30 99 39 0
<b>Konstruktionsmechaniker (m/w)</b>	Wartung, Reparatur und Instandhaltung von Anlagen und Betriebsgebäuden im Hafen Hamburg (Containerbrücke bis Kaileiter, sowie Gebäudemanagement, Hafenservice HHLA) - Schweißen	FS PKW (PKW von Vorteil) - abgeschlossene Berufsausbildung Konstruktionsmechaniker, Metallbauer o.ä. - Schweißkenntnisse MIG/MAG - Teamplayer - Zuverlässigkeit	Bastian Metall- und Maschinenbau GmbH Herr Hauschildt Hein-Saß-Stieg 9 21129 Hamburg <a href="mailto:info@bastian-metallbau.de">info@bastian-metallbau.de</a>

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

## COMFAIR GMBH

Bildung Beratung Entwicklung

Weiterbildung schafft Perspektiven!  
Berufliche Zukunft ...

für Interessenten an einer Tätigkeit in der Behindertenhilfe:

### Sozialbetreuer/in in der Behindertenhilfe

- Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen (IHK-Zertifikat nach 6 Monaten)
- **anschließend optional Aufbaukurs:** - Sonderpädagogische Zusatzausbildung Fachkraft für Arbeits- u. Berufsförderung (nach §9 der Werkstättenverordnung)

oder

- Sonderpädagogische Zusatzausbildung Wohnen und Freizeit (Zertifikat d. Trägers)

oder

- Fachkraft für Einzelförderung/Assistenz für Behinderte (Zertifikat des Trägers)

in 6 Monaten

Die Lehrgänge sind AZWV zertifiziert. Bei Vorliegen der individuellen Voraussetzungen kann die Kostenübernahme über die Agentur für Arbeit (Bildungsgutschein) oder die Deutsche Rentenversicherung (DRV) erfolgen.

für Interessenten an einer Tätigkeit in der Altenhilfe:

### Sozialbetreuer/in in der Altenhilfe

- Fachkraft für Gesundheits- und Sozialdienstleistungen  
**Grundkurs:** Grundlagen der Betreuung, Beschäftigung und Begleitung von Senioren (IHK-Zertifikat nach 6 Monaten)

- **anschließend optionaler Aufbaukurs** Projekt- und Biografiearbeit, Qualitätsmanagement, Dokumentation, der Koordination und Gruppenleitung  
in 6 Monaten

Besuchen Sie unsere **regelmäßigen Infotage:**

Dienstag 29.10, 12.11., 26.11. und 10.12.2013 um 15:00 Uhr.

ComFair GmbH Traberweg 2 22159 Hamburg  
Telefon: 040 / 64 42 67 61 ziesche@comfair-gmbh.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 12. Nov. 2013

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**  
AUSGABE 20/2013

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** \_\_\_\_\_ 2010

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_ 2013

**Wunschstätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein **Bereitschaft zum Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.



**Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung**  
**www.daa-hamburg.de** Bildungs- & Kursberatung **040 251529-251**  
**Gesundheit • Umschulung • Deutsch**

**7x in  
Hamburg!**

**MORGENS IST  
DIE WELT...**

**...WIEDER  
ROCKIG!**

Der  
Morgen mit  
Maren & AC

Montag – Freitag  
5:00 – 10:00 Uhr

106,8

**alsterradio**

**rock 'n pop**