

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Nr. 19/13 | 15. – 28. Oktober 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Junge Karriere

Einladung zur großen Studien- und Ausbildungsmesse

Seite 5

5.000 freie Jobs

Hamburgs größte Jobmesse zum 12. Mal im Flughafen Hamburg

Seiten 14-15

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Ausbeutung oder Chance?

Fakten-Check „Zeitarbeit“

Mit 16 Seiten
Stellenmarkt
ab Seite 19

Anzeige

Gesundheit ist Ihr Auftrag! Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werde Sie

■ Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft für Demenzkranke

In 4 Monaten (inkl. 4 Wochen Praktikum) vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, um Ihrer zukünftigen Aufgabe als Betreuungskraft gerecht zu werden. Zertifikat gem. §87b Abs.3 SGB XI **Beginn: 04. 11. 2013**, Dauer: 4 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Job-Center bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord.de



TÜV NORD
Schulungszentrum

IMPRESSUM

Wolter-Rousseau Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseau (V.i.S.d.P),
Dominique Rousseau

Video-Produktion Dieter Lau
Marketing /Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Media-Beratung Nicole Behrend, Benjamin Herzog,
Stefan Kirst

Anzeigengrafik Lena Brandherm
Druck/Auflage Megadruk / rund 60.400 Exemplare
2.000 im freien Verkauf für 1,- Euro

Web www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto --

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit
Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ca. 1.800 Outlets - Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KiK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an - wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Qualifizierte Mitarbeiter als Wettbewerbsvorteil

1. B2B-Fachmesse Weiterbildung & Qualifizierung



Am 23. Oktober 2013 findet die 1. B2B-Fachmesse Weiterbildung und Qualifizierung im Terminal Tango des Flughafens Hamburg statt

FOTO: PICTURE-FACTORY

Das Potential eines Unternehmens steckt in seinen Mitarbeitern – deshalb sind Investitionen in die Weiterbildung auch Investitionen in die Wettbewerbsfähigkeit und Zukunft der Unternehmen.

Die 1. B2B-Fachmesse „Weiterbildung & Qualifizierung“ am 23. Oktober 2013, in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr, ist die ideale Plattform für den persönlichen Kontakt zwischen Weiterbildungsträgern und potentiellen Firmenkunden.

Treffen Sie viele Personalentscheider

und Weiterbildungsbeauftragte aus rund 6.000 eingeladenen Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg. Zahlreiche Weiterbildungsanbieter, Coaches und Trainer informieren über ihre Angebote.

Nutzen Sie die Gelegenheit und tauschen Sie sich zu allen wichtigen Punkten rund um die Themen Weiterbildung, Qualifizierung und Fördermöglichkeiten aus. Das Rahmenprogramm bietet in zahlreichen Fachvorträgen weitere Informationen und Tipps.

Weitere Infos: www.bewerbertag24.de

ANZEIGEN

Ihr Ziel ist Arbeit oder Ausbildung?

INCO

„INCO – Individuelles Coaching“ hilft Ihnen dabei

Sie arbeiten im Einzelcoaching intensiv und individuell an Ihrer Vermittlung in Arbeit oder einen Ausbildungsplatz.

Start: Beginn ist jederzeit möglich
Dauer: 22 Wochen bzw. 154 Unterrichtsstunden

Förderung durch AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein), ausgestellt durch die Agentur für Arbeit oder ARGE oder Anmeldung durch die Rentenversicherung oder Berufsgenossenschaft

BFW
Vermittlungskontor
BFW Vermittlungskontor GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg

Ihre Ansprechpartner:
Margret Lüder
lueder@bfw-vermittlungskontor.de | 040 6 45 81 - 1239
oder
Silke Heitmann
heitmann@bfw-vermittlungskontor.de | 040 6 45 81 - 1842

DBVC
anerkannte Ausbildung

BRAIN JOIN
AKADEMIE

Coaching-Ausbildung mit Neuroimagination®

Theorie ▪ Training ▪ Selbsterfahrung

- ➔ Integrative Coachingkompetenz
- ➔ Selbststeuerung
- ➔ Führungskräftecoaching
- ➔ Stresskompetenz
- ➔ Neuroimaginative Lösungssteuerung
- ➔ Resilienz & Embodiment

JETZT ANMELDEN 12.2. & 3.9.2014

- 6 x 3 Tage Ausbildung ▪ 6 Tage Supervision
- 6 Std. Lehrcoaching ▪ Interventionstreffen

www.brainjoin.de Tel. 040 300 92 333



Nur jeder 3. hat flexible Arbeitszeiten

Familienfreundliche Arbeitgeber sind die Ausnahme



FOTO: BENICCE / FOTOLIA

Kind und Karriere unter einen Hut zu bringen - viele Firmen machen das ihren Angestellten einer Umfrage zufolge nicht gerade leicht.

Nur jeder vierte Arbeitnehmer (25 Prozent) bezeichnet seinen Arbeitgeber als familienfreundlich. Das geht aus einer Arbeitnehmer-Befragung des Marktfor-

schungsinstituts Yougov hervor. So ist es zum Beispiel nur jedem Sechsten (17 Prozent) erlaubt, auch einmal von zu Hause aus zu arbeiten. Nur rund jeder Dritte (35 Prozent) hat flexible Arbeitszeiten. Für die Studie im Auftrag von Manpower wurden 1.060 Erwachsene befragt, davon 684 Arbeitnehmer.

BA-Experte für unterschiedliche Mindestlöhne in Ost und West

Das Forschungsinstitut der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg plädiert dafür, in Ost- und Westdeutschland unterschiedliche Mindestlöhne festzulegen.

Den von SPD und Grünen geforderten Mindestlohn von 8,50 Euro pro Stunde könne man in Westdeutschland gerade noch vertreten. Das sagte Instituts-Direktor Joachim Möller der «Frankfurter Rundschau». Für Ostdeutschland halte er diesen Satz für zu hoch. Denn dort sei die Wertschöpfung pro Kopf deutlich niedriger als im Westen. 7,50 Euro pro Stunde sei eine gute Orientierungsmarke.

ANZEIGEN

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 8 Wochen Start: 11.11.2013

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen Start: Laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 04.11.2013

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

City-Logistiker inkl. Führerschein B/C1/C1E

Modul 1: Theorie (Inhalte Ladungssicherung, Kundenorientierung, Bewerbungstraining u.v.m.) Dauer 6 Wochen Start: 11.11.2013

Modul 2: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, Termin: 27. - 29.11.2013

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

AZUBIHILFE®

ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung

Kurse ab 0,00€

Noch Plätze frei!

Berufsabschlüsse nachholen

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition und Logistikdienste, Gesundheitswesen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung

Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.

Azubihilfe®,
Nachhilfe u. Sprachkurse
 Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
 040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

Meldungen

Rente rechtzeitig beantragen

Gesetzlich Rentenversicherte müssen ihre Rente rechtzeitig beantragen. Den Antrag sollten sie etwa drei Monate vor dem gewünschten Rentenbeginn stellen, empfiehlt die Deutsche Rentenversicherung Bund. Wichtig zu beachten: Wird er zu spät gestellt, können Rentenleistungen für zurückliegende Monate nicht nachgezahlt werden.

Kein Anspruch auf Einzelbüro

Beschäftigte haben nicht immer Anspruch auf ein Einzelbüro. Im Zweifel müssen sie sich ihr Dienstzimmer mit einem Kollegen teilen. Das gilt auch für Professoren, entschied der Verwaltungsgerichtshof Baden-Württemberg (Az.: 4 S 1020/13). Ein Rechtsverstoß liegt nur vor, wenn die Zuweisung des neuen Zimmers willkürlich wäre.

Vier Jahre Zeit für Steuererklärung

Arbeitnehmer haben in der Regel vier Jahre Zeit, eine Steuererklärung abzugeben. Das heißt: Die Einkommensteuererklärung für das Jahr 2009 muss spätestens am 31. Dezember 2013 eingereicht sein. Darauf weist der Bundesverband der Lohnsteuerhilfevereine in Berlin hin. Das gilt allerdings nur, wenn Arbeitnehmer nicht zur Abgabe verpflichtet sind.

Studie

34,6%

aller DAK-Mitglieder haben sich im ersten Halbjahr 2013 min. einmal krankgemeldet, meldet die DAK

5,7 Millionen arbeiten in Teilzeit

Fast jede zweite Frau betroffen



2012 wurde jede fünfte Stelle in Teilzeit besetzt FOTO: FOTODESIGN-JEGG.DE / FOTOLIA.DE

In Deutschland gibt es immer mehr Teilzeitbeschäftigte. Das zeigt eine Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) in Nürnberg. Im Juni 2011 arbeiteten demnach 5,7 Millionen Menschen in Teilzeit - im Vergleich zu 2006 ist das ein Plus von 25 Prozent.

Dieser Anstieg macht sich auch in den Neueinstellungen bemerkbar: Von allen Neueinstellungen 2012 erfolgte rund jede Fünfte (18 Prozent) in Teilzeit. Die neuen Stellen mit reduzierter Arbeitszeit übernahmen mehrheitlich (78 Prozent) Frauen. In der Studie werden sozialversicherungspflichtige Teilzeitbeschäftigungen berücksichtigt, keine Minijobs.

Vor allem Frauen arbeiten in Teilzeit. Im Juni 2011 waren von allen Teilzeitstellen 83 Prozent mit Frauen besetzt. Dabei konzentriert sich die Teilzeitbeschäftigung auf einige wenige Branchen. Weit verbreitet sind sie im öffentlichen Dienst und im Gesundheitssektor. Mehr als jede dritte Neueinstellung (36 Prozent) erfolgte dort 2012 in Teilzeit. Überdurchschnittlich häufig wurden Teilzeitkräfte

auch im Handel, Verkehr und Gastgewerbe eingestellt (19 Prozent). Im eher männerdominierten Baugewerbe sowie im verarbeitenden Gewerbe sind Neueinstellungen von Teilzeitkräften dagegen eher selten. 2012 waren es weniger als 5 Prozent.

Teilzeitarbeit bietet dabei auch jenen Personengruppen einen Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt, die vorher nicht erwerbstätig waren. Von den 2012 neu eingestellten Teilzeitkräften kam zum Beispiel rund jeder Siebte (14 Prozent) aus der „stillen Reserve“. Das sind Personen, die vorher nicht erwerbstätig, aber auch nicht arbeitslos gemeldet waren. Rund jeder Zwölfte (8 Prozent) war ein Langzeitarbeitsloser.

Unter den Neueinstellungen für Vollzeitstellen sind diese beiden Gruppen kaum zu finden: Nur jeweils zwei Prozent der Vollzeitstellen wurden mit Langzeitarbeitslosen oder mit Personen aus der „stillen Reserve“ besetzt. Grundlage der Studie ist die jährliche, repräsentative Unternehmensbefragung des IAB. Dafür wurden 2012 knapp 14.000 Betriebe befragt.

Reallöhne nicht gestiegen

Deutsche haben trotz Lohnerhöhungen nicht mehr Geld zur Verfügung

Die Reallöhne sind im zweiten Quartal dieses Jahres erneut nicht gestiegen, wie das Statistische Bundesamt am Dienstag in Wiesbaden berichtete.

Zwar nahmen die Nominallöhne gegenüber dem Vorjahreszeitraum um 1,5 Prozent zu. Allerdings kletterten im selben Zeitraum auch die Verbraucherpreise entsprechend stark, so dass das Lohnplus komplett von der Inflation aufgezehrt wurde.

Im ersten Quartal waren die Reallöhne erstmals seit 2009 sogar um 0,1 Prozent gesunken,

da die Preise stärker zugelegt hatten. Profitiert hat von dem Lohnplus vor allem der Staat, der mehr Steuern eingestrichen hat. Die aktuellen Zahlen werden die Debatte über Entlastungen der Steuerzahler anheizen. Dazu soll das Problem der „kalten Progression“ gemildert werden. Der Staat soll weniger an Geldentwertung und „heimlicher Steuererhöhung“ verdienen.

Hintergrund ist, dass wegen steigender Steuersätze bei Lohnzuwächsen ganz normal auch mehr Einkommensteuern

anfallen. Zum Problem wird dies, wenn die Lohnzuwächse brutto lediglich zu einem Ausgleich der Preissteigerung führen. Trotz Inflationsausgleichs sinkt die reale Kaufkraft der Steuerzahler, der Fiskus verdient trotzdem.

Im Schnitt verdiente ein vollzeitbeschäftigter Arbeitnehmer ohne Sonderzahlungen 3.447 Euro brutto im Monat. Die Spanne reichte von 2013 Euro im Gastgewerbe bis zu 4.535 Euro, die durchschnittlich bei Banken und Versicherungen gezahlt wurden. Die höchsten Steigerungen

von 5,7 Prozent innerhalb der Jahresfrist verbuchten die geringfügig Beschäftigten, was mit der zu Jahresbeginn auf 450 Euro angehobenen Verdienstgrenze für Mini-Jobber zu tun haben dürfte. Die Vollzeitbeschäftigten bekamen nominal nur 1,2 Prozent mehr Geld.

Der Präsident des Steuerzahlerbundes, Reiner Holznagel, forderte: „Diese Steuererhöhungen durch die Hintertür müssen endlich ein Ende haben. Die Bundesregierung muss diese Gerechtigkeitslücke schließen.“

Ausbildungs- und Studienmesse

McDonalds, Telekom u.a. suchen am 25. Oktober 2013 neue Azubis im Terminal Tango des Flughafens

Fit für den Beruf! Unter diesem Motto findet am 25. Oktober 2013, in der Zeit von 8.30 bis 13.30 Uhr, die 3. Ausbildungs-Messe „Talente Kompakt“ im Flughafen Hamburg, Terminal Tango statt. Die Veranstaltung richtet sich an alle Schüler der Abgangsklassen 2014/2015.

Auf der Messe präsentieren sich viele namhafte Unternehmen und Hochschulen mit ihren Angeboten. Bei individuellen Gesprächen am Messestand können Schüler erste Kontakte knüpfen und sich über die Ausbildungsmöglichkeiten informieren. Im Rahmenprogramm gibt es interessante Vorträge und weitere Informationen zu den

einzelnen Unternehmen.

Mappen-Check

Wie gut ist eure Mappe? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Ein kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt euch schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist für alle Schüler sowie alle Begleitpersonen kostenlos. Allerdings ist der Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Die, das komplette Ausstellerverzeichnis und weitere Infos gibt es unter www.Bewerbertag24.de

Anzeigen



Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

IT-Spezialisten

- Netzwerkadministrator/-in MCSE, Linux, Cisco & ITIL
- Linux-Systemspezialist mit Cisco und ITIL
- Webdeveloper und Webdesigner

SAP®-Berater inkl. Berater-Zertifizierung

- Berater für SAP® Business Information Warehouse
- Berater für SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- Berater für SAP® ERP Financials / Controlling
- Software Developer ABAP und Java

SAP®-Anwenderschulung inkl. Anwender-Zertifizierung

- SAP® ERP Financials / Controlling
- SAP® ERP SCM Logistik, Vertrieb, Materialwirtschaft
- SAP® ERP HCM Personalwesen

Kaufmännische Weiterbildungen

- MS-Office 2010 – NEW ECDL
- Englisch für den Beruf, Business-Englisch
- Buchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP
- Büroassistenz (m/w)
- Personalsachbearbeiter (m/w)
- Personalfachkauffrau/-mann
- Fachkraft für Online-Marketing & E-Business

Gesundheit & Pflege

- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen mit IHK Abschluss
- DRG-Coder – Medizinische Kodierfachkraft
- Praxismanager/-in

Umschulungen inkl. IHK-Prüfung

- Fachinformatiker Anwendungsentwicklung / Systemintegration
- Bürokauffrau / Kauffrau für Bürokommunikation

Alle unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können individuell kombiniert werden. Wir beraten Sie gern!



CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
 Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

Job-Meldungen

An Überstunden sind häufig abwesende Kollegen schuld

Abends pünktlich den Arbeitsplatz zu verlassen - viele Angestellte können davon nur träumen. Ursache für Überstunden ist häufig die Vertretung von Kollegen, die krank oder im Urlaub sind. Das zeigt eine repräsentative Arbeitnehmer-Befragung von Toluna. Danach sagte mehr als jeder Dritte (41 Prozent), dass er wegen abwesender Kollegen nicht pünktlich nach Hause komme. Mehr als die Hälfte (58 Prozent) schob die Überstunden auf ein generell zu hohes Arbeitsaufkommen. Im Auftrag der Personalberatung Rochus Mummert wurden 1.057 Arbeitnehmer befragt.

Nur kurz über die Arbeit sprechen

Über ärgerliche Vorkommnisse in der Firma sollten sich Arbeitnehmer abends zu Hause höchstens kurz auslassen. Anschließend sollten sie sich nicht länger mit der Arbeit beschäftigen, rät Jörg Feldmann von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz. Kurz mit der Familie, dem Partner oder Freunden darüber zu diskutieren, sei okay. Das könne beim anschließenden Abschalten helfen. „Man sollte das nicht mit sich herumschleppen, auch nicht verdrängen oder betäuben, sondern verarbeiten“, empfiehlt Feldmann.

Fitness-Übungen fürs Büro



Einfache und schnelle Übungen am Arbeitsplatz können Schmerzen und Krankheiten vorbeugen

FOTO: ROBERT KNESCHKE - FOTOLIA.COM

Anzeigen

GiS Akademie

GEFÖRDERT MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN

- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: März 2014
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 12.11.2013

- ➔ **Systemischer Coach**
12 Wochen kompakt | Start: 06.11.2013
- ➔ **Staatl. anerkannter Erzieher/ Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent**
15 Monate | Start: 14.10.2013

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **Sozialpädagogische/r AssistentIn**(Externenprüfungsvorbereitung) – Vollzeit
Start am 18.10.2013 bis zum 30.01.2015
- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK) oder Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)** – Vollzeit ab Dezember
- **Qualitätsmanagement-beauftragte/r** – Vollzeit ab Dezember
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.** – Vollzeit/- bbgl. ab November
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)** – Vollzeit/- bbgl. ab Oktober
- **BerufsbetreuerIn/ VereinsbetreuerIn** – Vollzeit ab November/Dez.

Besuchen Sie uns auf der Job- u. Weiterbildungsmesse am 24.10. im Terminal Tango/Flughafen Hamburg von 9:00 - 15:00 Uhr.

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de

Institut für Training und Beratung

Bälle kneten und Augen rollen - Tipps gegen typische Bürokrankheiten

Wer täglich im Büro schuffet, kennt das Problem. Nach Feierabend schmerzt der Nacken oder der Rücken - mancher klagt auch über einen Mousarm. Häufig ist mangelnde Bewegung der Grund, sagte Wolfgang Panter, Präsident des Verbands Deutscher Betriebs- und Werksärzte dem dpa-Themendienst. Er empfiehlt einige einfache Fitness-Übungen fürs Büro zum Nachmachen gegen typische Beschwerden.

Nackenverspannungen

Den Kopf nach acht Stunden im Büro in den Nacken zu legen, ist für viele mit Schmerzen verbunden. Dagegen helfen die so-

nannten isometrischen Anspannungsübungen. Dafür wird zunächst die linke Hand flach auf linke Ohr gelegt und kräftig gegen den Kopf gedrückt. Der Kopf darf sich dabei nicht bewegen. Dann das Ganze mit der rechten Hand und dem rechten Ohr wiederholen. Die Übung sollte pro Tag einmal für zwei oder drei Minuten gemacht werden. Das lockert die Nackenmuskeln.

Mousarm

Viele kennen das Problem - am Abend zieht es bei Rechtshändern meist im rechten Arm und in der rechten Schulter. Bei Linkshändern ist es meist genau andersherum. Das Problem ist meist die Maus-Benutzung. „Wer ständig diese Probleme hat, soll-

te die Maus wechseln“, riet Panter. Als Fitness-Übung für den Alltag empfahl er, sich einen Massageball auf den Schreibtisch zu legen - und diesen immer wieder zu kneten. Der Ball mit den Stoppeln aus Kunststoff stärkt die Armmuskeln und lockert sie. Den Ball nehmen Arbeitnehmer am besten mehrmals täglich zur Hand.

Gerötete Augen

Der Grund für trockene oder gerötete Augen ist häufig, dass Arbeitnehmer zu lange auf den Bildschirm starren. Mindestens einmal pro Stunde lassen Arbeitnehmer ihre Augen am besten für ein paar Minuten durch den Raum schweifen. Das entspannt die Augen - und Arbeitnehmer

zwickern automatisch mehr. Das befeuchtet die Augen.

Rückenschmerzen

Probleme mit dem Rücken können Büroarbeiter vermeiden, indem sie regelmäßig Sport machen. Gut für die Wirbelsäule seien etwa Yoga-Kurse. Im Alltag helfe vor allem viel Bewegung. Die Fitness-Übung für den Alltag lautet: „Nicht alles im Griffbereich am Schreibtisch haben“, rät Panter. Er selbst hat sein Telefon im Büro etwa so aufgestellt, dass er fünf oder sechs Schritte laufen muss, um den Hörer abzunehmen. Gut sei außerdem, Drucker, Kopierer oder auch Aktenschränke so aufzustellen, dass Arbeitnehmer immer ein paar Schritte gehen müssen.

Anzeigen

Alles im grünen Bereich.

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)
- **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

Beginn: 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Kraffahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w)
Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
- **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

NEU ■ **Pflegehelferin / Pflegehelfer**
Beginn: 28.10.2013 **Dauer:** 5 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Menschen - Bildung - Erfolg

Lehrgänge mit Perspektive

Fachberater/-in für Marketing & Vertrieb (IHK)

Zusatzqualifikation SAP®, Office 2010

6 Monate Lehrgangsdauer

Start 25. November 2013

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Moderne IT im Büro

mit SAP®-Führerschein und Office 2010

3,5 Monate Lehrgangsdauer

Start 25. November 2013

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 04. November 2013

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management, WEB Design & Development, Java

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 04. November 2013

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Geld vom Staat

**Geringes Einkommen
berechtigt zur
Arbeitnehmerspar-
zulage bei VL**

Arbeitnehmer mit geringem Einkommen haben bei Vermögenswirksamen Leistungen (VL) Anspruch auf die Arbeitnehmersparzulage. Allerdings gibt es diese Zulage nicht automatisch. Sie muss in der Steuererklärung beantragt werden, erklärt die Aktion „Finanzwissen für alle“ der Fondsgesellschaften. Anspruch haben Beschäftigte, die im Jahr weniger als 20.000 Euro verdienen, bei gemeinsam veranlagenden Ehepaaren sind es 40.000 Euro.

Zulagenberechtigte kreuzen in Zeile 1 des Mantelbogens ihrer Steuererklärung das Kästchen „Antrag auf Festsetzung der Arbeitnehmer-Sparzulage“ an. Dann wird die Zulage vom Fiskus für das abgelaufene Kalenderjahr vorgemerkt. Auf das Konto des Arbeitnehmers fließt sie nach Ablauf der siebenjährigen Sperrfrist.

Wie viel VL Berufstätigen zusteht, regelt der Tarif- oder Arbeitsvertrag. Das Geld wird direkt in eine längerfristige Anlage eingezahlt, zum Beispiel in einen Banksparplan. Der Sparvertrag läuft sechs Jahre. Nach der letzten Rate folgt eine Wartefrist. Spätestens nach sieben Jahren kann der VL-Sparer über sein Geld verfügen.

Weg mit den Newslettern

So bekommen
Sie die E-Mail-Flut
in den Griff

Berlin – Beim Blick ins E-Mail-Fach kann es einen manchmal gruseln: Eine neue Nachricht nach der anderen landet dort, und viele alte sind noch nicht beantwortet. „Man kommt mit der Bearbeitung nicht hinterher und verliert den Überblick“, sagt Roman Soucek vom Lehrstuhl für Wirtschafts- und Sozialpsychologie der Universität Erlangen-Nürnberg, der eine Untersuchung zum Thema Informationsflut durchgeführt hat. Das Ergebnis: Das ständige Senden und Empfangen setzt Arbeitnehmer unter Stress.

Längst versuchen manche Unternehmen gegenzusteuern und setzen auf eine Zero-Mail-Politik: Instant Messaging, Kommunikation im Chat oder interne soziale Netzwerke sollen die E-Post ersetzen. „Das verlagert das Problem aber nur“, sagt Gunter Meier, Sachbuch-Autor und Coach in Schwabach bei Nürnberg. Und es ist auch nicht nötig, denn E-Mails sind kein Teufels-



zeug. „Man muss nur mit ihnen umgehen können“, betont Dagmar Friebe, Trainerin für Zeitmanagement in Münster. Die Lösung heißt Selbstorganisation. Erste Tat: Newsletter kündigen sowie Benachrichtigungen von sozialen Netzwerken abstellen.

Struktur ins E-Mailfach bringen

Außerdem sollte man im E-Mail-

Anzeigen

**besser wissen
Wissen verbessern
Wissen schaffen
Wissensdurst
wissbegierig date up
Wissen steigern**

Bilden Sie sich weiter!

date up education GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com
facebook.com/dateup

Besuchen Sie uns am 24.10.2013
auf der Karriere-Messe von Jobs-
Kompakt am Terminal Tango,
in Halle 1, am Stand 37.
Wir freuen uns auf Sie!

GIS Akademie

GEFÖRDERT MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN

➔ **Systemischer Coach**
12 Wochen kompakt
Start: 06.11.13 - 06.02.14

➔ **Train the Trainer**
10 Wochen kompakt
Start: 07.02.14 - 17.04.14

als Aufbau-Modul zu *Systemischer Coach*
oder einzeln buchbar

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung



E-Mails machen nicht nur Arbeit. Sie können zum Psychoterror werden. Oft ist man jedoch selbst schuld an der E-Mail-Flut

FOTO: BUCHACHON - FOTOLIA.COM

Programm eine Struktur anlegen, um Mails zu sortieren. So kann für jedes Projekt ein Ordner angelegt werden. Meier rät, darüber hinaus Arbeitsordner beispielsweise mit Namen wie „Bearbeiten Priorität 1“ einzurichten, in die neue Nachrichten verschoben werden, die noch am gleichen Tag zu bearbeiten sind.

„Priorität 2“ bedeutet, es ist ein Tag nach Posteingang Zeit.

„Alles, was nicht binnen fünf Minuten bearbeitet werden kann, wird terminiert“, rät Friebel. Das bedeutet, die Mail in die Kalenderfunktion zu schieben – es wird somit in den elektronischen Terminkalender eingetragen, verbunden mit einer Erinnerung

einige Tage, bevor die in der Mail gewünschte Bearbeitung einer Aufgabe beim Absender vorliegen soll. Zeitraubend ist auch, wenn die Inhalte einer E-Mail unklar formuliert sind. „Also muss man nachfragen, was wieder per Mail erfolgt“, sagt Soucek. Missverständliche Formulierungen wie „Könntest du bitte...?“ sollten durch klare Ansagen wie „Bitte erledige folgenden Auftrag bis ...“ ersetzt werden.

Nur zu festen Zeiten abrufen

Finger weg heißt es auch beim allzu beliebten Feld „cc“. Es werden zu viele Kollegen in Kopie gesetzt, auch die, die nur am Rande mit einem Projekt

oder einer Fragestellung zu tun haben. „So kann man im Zweifelsfall sagen: Ich habe es geschickt, ob ihr es dann lest oder nicht, ist nicht meine Sache“, erklärt Meier. Daher sollte man sehr genau überprüfen, wer eine Information wirklich als Kopie benötigt.

Damit man nicht ständig aus der Konzentration gerissen wird, ist es außerdem sinnvoll, die Benachrichtigungsfunktion auszuschalten, die jede neue Mail mit einem Geräusch oder Aufploppen auf dem Bildschirm verkündet. „Am besten sieht man nur zu festen Zeiten in den Posteingang“, sagt Friebel. Das kann einmal in der Stunde oder zweimal am Tag sein, je nach Job und Aufgabe.

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 02.12.2013

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftss Englisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEGERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Anzeigen

TÜV NORD
Schulungszentrum

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Qualifikation nichts dem Zufall

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU Berufskraftfahrer LKW oder Bus (m/w)**
Arbeit liegt nicht auf der Straße – sie fährt! inkl. Führerscheinklasse CE* oder D*, beschleunigte Grundqualifikation, Fahrsicherheits-Training, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, und vielem mehr **Beginn: 11.11.2013**, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker (m/w)**
Für alle, die sich in der Logistik ein Standbein schaffen wollen
inkl. Führerscheinklasse B/BE*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 21.10.2013**, Dauer 6 Monate

* Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt
Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 780814-214

Arbeitsrecht

Bei Kündigung kein Anspruch auf Auslandsstellen

Um betriebsbedingte Kündigungen zu vermeiden, haben Mitarbeiter einen Anspruch darauf, dass der Arbeitgeber andere freie Stellen zunächst mit ihnen besetzt. Dieser Anspruch bezieht sich aber ausdrücklich nicht auf freie Stellen im Ausland. Das hat das Bundesarbeitsgericht in Erfurt entschieden (Az.: 2 AZR 809/12).

Eine Frau hatte geklagt, die in einem Textilbetrieb in Nordrhein-Westfalen arbeitete. Das Unternehmen hatte seine Produktion nach Tschechien verlagert. In Deutschland blieb der kaufmännische Bereich. Den Produktionsmitarbeitern war deswegen betriebsbedingt gekündigt worden. Die Klägerin sah das als sozial ungerechtfertigt an. Der Arbeitgeber hätte ihr zumindest eine freie Stelle in Tschechien anbieten müssen. Die Richter sahen das anders. Durch die Verlagerung in einen entfernt gelegenen Betrieb im Ausland habe das Unternehmen keine Möglichkeit gehabt, die Frau im Inland weiterzubeschäftigen.



Vorsicht, Irrenhaus: Mal lächelt Firmenwahnsinn leise, mal brüllt er lautstark
FOTO: LUIGGI33 / FOTOLIA.COM

Anzeigen



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus



Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!



Microsoft Office
Word, Excel, Outlook,
PowerPoint, Access
Visio, Project
Office Specialist

**Sachbearbeiter
Aussenwirtschaft:**
ECDL, EBC*L,
Business English
mit Zertifikat



**Microsoft
Netzwerkspezialist:**
MCITP Server Administrator,
MCITP Enterprise Administrator,
Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 –
VMware vSphere 5,
Sharepoint 2010,
MCTS

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat



Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungberaterin
Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

steht für

Lohnfortzahlung
auch an Feiertagen

www.FairPay24.de

Irrenhaus Büro

Überlebensstipps für Arbeitnehmer

Beim Blick in die Regale der Buchläden könnte man meinen, die meisten Chefs und Kollegen gehörten in Zwangsjacken gesteckt.

„Ich arbeite immer noch in einem Irrenhaus“ heißt ein aktueller Bestseller unter den Job-Ratgebern. Daneben steht: „Am liebsten hasse ich Kollegen“, „Raus aus dem Irrenhaus!“, „101 Tipps, wie Sie den täglichen Bürowahnsinn überleben“, „Wer Kollegen hat, braucht keine Feinde mehr“ und viele mehr. Die Büros scheinen zum Irrenhaus der Nation geworden zu sein. „Es gibt kaum eine Verrücktheit, die man nicht in zig Unternehmen genau so findet“, sagt Martin

Wehrle, Karrierecoach aus Appel bei Hamburg. Doch mit der richtigen Therapie kann man dem Büro-Irrsinn entkommen.

Als Wehrle vor eineinhalb Jahren sein Buch „Ich arbeite in einem Irrenhaus“ mit kleinen Episoden aus dem Arbeitsleben veröffentlichte, war ihm nicht klar, was er damit lostreten würde. Rund 2.000 Zuschriften von Lesern bekam er, die aus ihrem alltäglichen Büro-Irrsinn erzählten - und ihm so gleich den Stoff für den zweiten Band lieferten, der seit ein paar Wochen verkauft wird.

Da geht es um den Chef, der seine Mitarbeiter einfach nicht über einen Bombenalarm infor-

miert, weil er den Arbeitsausfall nicht in der Bilanz verbuchen wollte. Oder um den Manager, der erst die Putzfrau einspart und dann die teure Vertriebsmannschaft zum Putzen verdonnert. „Wo früher überlegt gehandelt wurde, tobt heute ungezügelter Aktionismus“, sagt Wehrle. Seine Diagnose: Viele Firmen leiden unter ADHS - dem sogenannten Zappelphilippsyndrom. „Und das geht vielen Mitarbeitern ganz schön auf den Keks.“

Firmen leiden unter ADHS

Doch auch wenn die Mitarbeiter noch so sehr über ihre wankelmütigen Chefs schimpfen - denen gehe es häufig nicht besser, weiß Michael Paul, Unternehmensberater in Wien und Berlin und Autor des Buchs „Raus aus dem Irrenhaus!“. „Die

Spielregeln der Märkte ändern sich rasend schnell, Technologiezeiten werden kürzer, die Erwartungen der Eigentümer an das Top-Management sind extrem hoch - und wer die nicht erfüllt, fliegt raus.“

Doch was hilft gegen so viele scheinbar Irre um einen herum? „Erstmal muss man sich klarmachen: Ich bin ja nicht nur in diesem Irrenhaus drin, ich arbeite ja auch selbst daran mit“, sagt Wehrle. „Ich kann zwar die Großwetterlage nicht ändern, denn die wird vom Management gemacht. Aber ich kann in meinem Arbeitsbereich kleine Schirme der Vernunft aufspannen.“ Wer Bündnisse mit Kollegen und dem Vorgesetzten schmiedet, habe gute Chancen, in seinem Zuständigkeitsbereich zumindest einigermaßen unbehelligt vom Irrsinn der Chefetagen zu arbeiten.

Anzeigen



Halle 1
Stand 1

12. JOB- & WEITERBILDUNGSTAG BESUCHEN SIE UNS!

Unsere Lehrgangsangebote auf der Messe:

- Betriebswirtschaft & Personalführung
- Arbeitssicherheit & Qualitätsmanagement
- Schweißtechnik
- Umwelttechnik
- CNC-Technik
- Hydraulik & Pneumatik

Termin: 24.10.2013, Flughafen Hamburg

Direkt informieren: 040 35905-777

www.elbcampus.de



Steuer- und
Wirtschaftsfachschule
Seit über 35 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 03.02.2014 bis 28.01.2016

Umschulung
zum/zur **Rechtsanwaltsfachangestellten**
Zeitraum: 10.02.2014 bis 03.02.2016

Modulare Weiterbildung **Fachkraft
Finanz- und Lohnbuchhaltung** mit DATEV und SAP
Starttermine: 08.10.2013, 05.11.2013, 03.12.2013 und 09.01.2014

Aufbaukurs **Deutsch mit fachbez. Sprachtraining** und
Grundkurs **Buchführung** Zeitraum: 11.11.2013 bis 02.06.2014

Weiterbildung
Grundkurs Steuern und Rechnungswesen
Zeitraum: 14.10.2013 bis 03.02.2014

Aufbaukurs
DATEV Lohn und Gehalt
Zeitraum: 21.10.2013 bis 06.11.2013

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 44 53 53 Mail: hamburg@gfs.eu
www.gfs.eu www.gfs-wifa.de



Nachwuchssorgen

FOTO: SHANNON



Metallindustrie sucht händeringend nach Azubis

Schulabgänger haben weiterhin gute Chancen auf einen Ausbildungsplatz in der Metall- und Elektroindustrie. Viele Firmen suchten händeringend nach geeigneten Azubis, sagt Wolfgang Gollub, Leiter der Abteilung Nachwuchssicherung beim Arbeitgeberverband Gesamtmetall.

Die Branche konkurriert mit dem Handwerk, der chemischen Industrie oder der Bundeswehr - inzwischen blieben viele Lehrstellen gerade in Ostdeutschland unbesetzt. Für Ausbildungsberufe wie der Fachkraft für Metalltechnik oder dem Industriemechaniker ist meist schon ein ordentlicher Hauptschulabschluss ausreichend - angehende Mechatroniker dagegen bräuchten in den meisten Fällen einen Realschulabschluss.



Früher hieß er Hausmeister oder Hauswart. Heute heißt er Facility Manager - und muss mehr können als nur aufpassen

FOTO: MINERVA STUDIO - FOTOLIA.COM

Karriere im Facility Management

Berufsbegleitendes Studium möglich

Ob in Flughäfen und Bahnhöfen, Krankenhäusern, Industrieanlagen, Bürohäusern, Hotels oder Einkaufszentren – im Hintergrund agiert überall der Facility Manager. Er trägt die Verantwortung für Betrieb und Bewirtschaftung von Liegenschaften. Sein Ziel: die lebenszyklusübergreifende Optimierung von Gebäuden und Standorten bezüglich der Nutzung und ihrer Kosten.

Denn nicht nur der Bau soll möglichst geringe Erstellungskosten aufweisen, für die Betreiber sind langfristig niedrige laufende Kosten relevant. Das beginnt bei der Planung einer Fensterfront, die nicht nur schön aussieht, sondern auch ohne großen Aufwand gereinigt werden kann. Und es endet noch lange nicht beim Bereitstellen aller erforderlichen Serviceleistungen für den Bürobetrieb. Kurzum: Facility Manager machen all das möglich, was in Betrieben nicht selten als selbstverständlich hingenommen wird. Sie kümmern sich darum, dass

der Laden läuft. Sie sichern hauptamtlich den reibungslosen Ablauf der eher nebensächlichen scheinenden Bereiche wie Fuhrpark, Catering, EDV, Industriewartung oder die Instandhaltung und Reinigung der Gebäude. Ihre Einsatzgebiete sind extrem vielfältig.

Das Facility Management hat sich in den letzten Jahren als stabiler Wachstumsmarkt behauptet, der konjunkturellen Flauten trotz. Inzwischen setzen immer mehr Unternehmen Facility Manager ein, um die Gebäudekosten über den gesamten Lebenszyklus hinweg zu senken – im eigenen Betrieb oder als Dienstleister. Nicht selten können Unternehmen somit bares Geld sparen.

Wer in der Branche Fuß fassen will, kann sich beispielsweise mit einem berufsbegleitenden Studium weiterqualifizieren. Das schließt nach acht Semestern im Teilzeitstudium mit dem akademischen Grad Bachelor of Engineering (B.Eng.) ab.

Infos: www.hamburger-fh.de

ANZEIGE

Berufsbegleitend studieren an der HFH in Ihrer Nähe.



Nutzen Sie die Vorteile eines Fernstudiums und informieren Sie sich über unseren Studiengang

Facility Management (B.Eng.)

mit den Schwerpunkten rechnergestütztes Facility Management oder Energie- und Umweltmanagement sowie als verkürzte Variante für Ingenieure

Fordern Sie jetzt kostenlos Ihren Studienführer an.

Infoline: 040/350 94 360
(mo.-do. 8-18 Uhr, fr. 8-17 Uhr)



www.hfh-fernstudium.de

Leiharbeiter – Betriebskita darf mitgenutzt werden

Gleiche Rechte, wie andere Arbeitnehmer auch

Fast 800.000 Deutsche sind derzeit bei Zeitarbeitsfirmen beschäftigt. In häufig wechselnden Betrieben zu arbeiten, ist für sie Alltag. „Leiharbeit zieht sich durch alle Branchen“, sagt Gerd Denzel aus der Verdi-Bundeszentrale in Berlin. Besonders verbreitet sei sie im Maschinenbau und in der Automobilindustrie.

Grundsätzlich haben Mitarbeiter auf Zeit die gleichen Rechte wie andere Arbeitnehmer, erläutert Denzel. Der Arbeitgeber muss Beiträge zu den Sozialversicherungen abführen, den Lohn im Krankheitsfall weiterzahlen und sich an den gesetzlichen Kündigungsschutz halten. „Bei der Leiharbeit besteht im Regelfall ein unbefristetes Arbeitsverhältnis mit dem Verleiher“, sagt Prof. Peter Schüren, Arbeitsrechtler an der Universität Münster. „Befristet ist nur der Einsatz beim Entleiher.“

Zumindest auf dem Papier ist also alles in Ordnung. „Das Problem ist die praktische Ausgestaltung der gesetzlichen Rechte“, sagt der Gewerkschafter Denzel. In der Praxis werde das Arbeits-

verhältnis jedoch oft nach Beendigung des Einsatzes sofort gekündigt. „Der gesetzliche Kündigungsschutz greift erst nach sechs Monaten, aber ein Leiharbeitsverhältnis dauert im Durchschnitt drei Monate.“ So werde der Schutz faktisch ausgehebelt. „Die klassische Erwerbsbiografie geht so: Arbeitslosigkeit, Leiharbeit, erneute Arbeitslosigkeit.“

Wolfram Linke, Sprecher des Interessensverbands Deutscher Zeitarbeitsunternehmen (IGZ) in Münster, verteidigt die Branche: „Wenn es keine Einsatzmöglichkeit für den Arbeitnehmer gibt, wird der Lohn dennoch weitergezahlt.“ Meist würde eine einsatzfreie Zeit zum Abbau von Überstunden genutzt, um eine Kündigung zu vermeiden. Um die größten Missstände zu beseitigen, wurde 2011 das Arbeitnehmerüberlassungsgesetz reformiert, das die Leiharbeit regelt. Seitdem haben Leiharbeiter beispielsweise auch das Recht, Gemeinschaftseinrichtungen wie Betriebskindergärten und Kantinen zu nutzen.



Tipp

Chef darf in der Regel keine ständige Erreichbarkeit verlangen

Angestellte sind in der Regel nicht dazu verpflichtet, geschäftliche E-Mails auch nach Dienstschluss bzw. in ihrer Freizeit noch zu lesen. Darauf weist die Arbeitsrechtlerin Nathalie Oberthür aus Köln hin. Selbst von Führungskräften dürfe der Arbeitgeber nicht verlangen, dass sie dienstliche E-Mails außerhalb der Arbeitszeit abrufen. Machen Angestellte das trotzdem - wie in der Praxis häufig üblich - geschehe das immer freiwillig.

Eine Ausnahme gelte lediglich, wenn im Arbeitsvertrag ein Bereitschaftsdienst ausdrücklich vereinbart ist. Das ist etwa bei Ärzten oder Apothekern üblich. In diesem Fall sind Angestellte rechtlich dazu verpflichtet, E-Mails zu lesen, auch wenn sie nicht am Arbeitsplatz sind. Allerdings müsse der Arbeitgeber den Bereitschaftsdienst auch entsprechend vergüten.

Bei Diensthandys oder dienstlichen Laptops gilt im Prinzip nichts anderes. In der Praxis stehen Mitarbeiter dann zwar häufig erst recht unter Druck, geschäftliche E-Mails auch nach Dienstschluss zu lesen. „Aber auch dann darf der Arbeitgeber einen E-Mail-Check nach Feierabend nicht verlangen“, erklärt Oberthür.

ANZEIGEN

TERTIA®
Individuelle Beratung, für Sie **kostenfrei** mit dem Aktivierungsgutschein der Arbeitsagenturen und Jobcentren

Fit for Job

- * persönliche Einzelberatung statt Gruppenkurse
- * flexible Terminabsprachen
- * 1 : 1 - Nur Sie und Ihr Job-Coach!
- * Überzeugend bewerben
- * Strategien entwickeln
- * Ihre Stärken stärken
- * EDV trainieren

TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Wendenstr. 29, 20097 Hamburg
Tel.: 040 790 29 21 - 40 coaching.hamburg@tertia.de

www.tertia.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Ingenieur oder Helfer Über

Einladung zur 12. interdisziplinären Job- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt



Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personalierer nehmen sich gerne Zeit und werfen auch schon einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO:JKN

gewerblich | technisch

Über 5.000 freie Jobs – Am 24. Oktober 2013 findet die 12. Job- und Weiterbildungsmesse im Flughafen HH unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten elf Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Besuchern/ Bewerbern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten.

Die Messe wird von über 100 regionalen Unternehmen unter-

stützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitssuchenden Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedensten Branchen rund um die Themen 'Jobs – Karriere – Weiterbildung' begründet den Erfolg dieser Messe. Auch auf der 12. Karrieremesse werden den Teilnehmern umfangreiche Informationen durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium geliefert.

5.000 freie Jobangebote aus unterschiedlichsten Branchen
Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwaltung / Polizei / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung & Technik

Zahlreiche und passgenaue Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richti-

gen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

Kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe wirklich? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt Ihnen schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Buntes Rahmenprogramm

Auf der großen Bühne erwarten

5.000 freie Jobs

am 24. Oktober im Flughafen Hamburg



Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist der Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Web, auf der Seite www.jobs-kompakt.de

Tipp von Jobs-Kompakt NORD

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler

einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis

Bilfinger, Desy, Deutsche Bahn, Brainjoin, EDEKA, Dallmeyer, LVM, McDonalds, SeaChefs und viele mehr. Das komplette Ausstellerverzeichnis finden Sie im Web auf www.jobs-kompakt.de

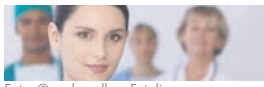
Alle Branchen

Account-Manager | Altenpfleger | Anlagenmechaniker | Architekt
 Art Director | Arzthelfer | Asphaltbauer | Augenoptiker | Automobilkaufmann
 Bankkaufmann | Baugeräteführer | Bauingenieur | Bautechniker
 Bauzeichner | Berufsfeuerwehrmann | Berufskraftfahrer | Betriebswirt
 Bibliothekar | Biologielaborant | Bootsbauer | Briefträger | Buchbinder
 Buchhalter | Buchhändler | Bürokaufmann | Bäcker | Chemielaborant
 Chemiker | Chirurg | Chirurgiemechaniker | Controller | Creative Director
 Dachdecker | Detektiv | Drogist | Drucker | Einkäufer
 Einzelhandelkaufmann | Elektroinstallateur | Elektroniker | Elektrotechniker
 Ergotherapeut | Ernährungsberater | Erzieher | Event-Manager
 Fachinformatiker | Fachlagerist | Facility Manager | Feinwerkmechaniker
 Florist | Flugbegleiter | Fluggerätmechaniker | Fluglotse | Fotograf
 Fotolaborant | Friseur | Gebäudereiniger | Goldschmied | Grafiker
 Grundschullehrer | Gärtner | Hausmeister | Hauswirtschaftler | Hebamme
 Heilpraktiker | Heilpädagoge | Hotelfachmann | Hotelkaufmann
 Hörgeräteakustiker | Immobilienkaufmann | Immobilienmakler
 Industriekaufmann | Industriemechaniker | Informatiker | Informatikkaufmann
 Innenarchitekt | IT-Berater | IT-Systemelektroniker | IT-Systemkaufmann
 Journalist | Jurist | Kameramann | Groß- und Außenhandelskaufmann
 Kellner | Kfz-Mechaniker | Kindergärtner | Kinderkrankenschwester
 Klempner | Koch | Konditor | Konstruktionsmechaniker | Kosmetiker
 Krankenschwester | Lacklaborant | Landwirt | Lehrer | Lektor | Logopäde
 Lokomotivführer | Luftverkehrskaufmann | Maler | Marketing-Manager
 Marketingassistent | Marketingleiter | Marktforscher
 Maschinenbauingenieur | Masseur | Mathematiker | Maurer | Mechatroniker
 Mediengestalter | Medienberater | Metallbauer | Meteorologe
 Netzwerkadministrator | Notar | Personalreferent | Pferdewirt | Pharmakant
 Pharmareferent | Physiker | Physikalaborant | Physiotherapeut | Pilot | Polizist
 Polizeivollzugsbeamte | Psychotherapeut | Raumausstatter
 Rechtsanwaltsfachangestellte | Redakteur | Regisseur
 Reiseverkehrskaufmann | Restaurantfachmann | Restaurator
 Rettungsassistent | Richter | Risk Manager | SAP-Berater | Sattler
 Schauspieler | Schlosser | Schmied | Schneider | Schornsteinfeger
 Schreiner | Schweißer | Sozialarbeiter | Sozialpädagoge | Steuerberater
 Speditionskaufmann | Sport- und Fitnesskaufmann | Steuerfachangestellte
 Technische | Redakteur | Technische | Zeichner | Tierarzthelfer
 Tierpfleger | Tischler | Tontechniker | Veranstaltungskaufmann | Verkäufer
 Verlagskaufmann | Vermessungstechniker | Verpackungsmittelmechaniker
 Versicherungskaufmann | Versicherungsmakler | Vertriebsingenieur
 Verwaltungsfachangestellte | Visagist | Werbekaufmann | Werbetexter
 Werkzeugmacher | Winzer | Wirtschaftsinformatiker | Wirtschaftsingenieur
 Zahnarzthelfer | Zahntechniker | Zerspanungsmechaniker | Zimmermann

12. Job- und Weiterbildungsmesse
im Flughafen Hamburg

24. Oktober 2013

Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter
www.Bewerbertag24.de



med./sozial

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

DAA **Bildung schafft Zukunft**

Gesundheits- und Pflegeassistent
Zahlreiche kaufmännische Berufe im Angebot (IHK)

BG*

Start: 18. 11. 2013
Dauer: 15 Monate

DAA GmbH, Alter Teichweg 11 - 13, 22081 Hamburg
+ 49 40 25 15 29 - 251, dana.lenz@daa.de, www.daa-hamburg.de

date up

Gesundheits- und Pflegeassistent / in
staatlich anerkannt

BG*

05. 11. 2013
bis 02. 03. 2015

date up health care GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
+ 49 40 80 90 75 - 0, y.neuper@date-up.com www.date-up.com

DEKRA **Alles im grünen Bereich.**

Pflegehelferin / Pflegehelfer
Qualifizierung in Theorie und Praxis mit Praktikum

BG*

Start: 28. 10. 2013
Dauer: 5 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76 - 80, 22848 Norderstedt,
+ 49 40 53 43 93 - 13, Frau Nowald

HEINZE **TECHNISCHE FACHSCHULE**

Umschulung zum / r Augenoptiker / in
Anmeldung zum Schnuppertag – anschließend Umschulung starten.

BG*

Start: 06. 01. 2014
Dauer: 24 Monate

TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,
+ 49 40 63 90 290, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de/augenoptik.html

WBS

SAP Anwender- und Beraterkurse
u.a. MM, SD, HCM, FI, CO und SAP-Führerschein

BG*

Start: monatliche Starttermine

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg
+ 49 40 28 46 74 300, hamburg@wbstraining.de, www.wbstraining.de

Besuchen Sie uns auf facebook!

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

MEDIC- AKADEMIE

Fachkunde I
Technische Sterilisationsassistent
Zertifiziert und geprüft durch die DGSV

Der Fachkundelehrgang (FK1) umfasst 120 Stunden.
Das entspricht 15 Tagen à 8 Unterrichtseinheiten.
(1 UE = 45min)

Melden Sie sich jetzt für 2014 an!
Kurs A: 07.01 - 15.04.2014 (immer dienstags)
Kurs B: 27.10 - 14.11.2014

Seminargebühren: 990 €
zuzüglich 96 € Prüfungsgebühren

AZAV-Maßnahme:
Förderung über Bildungsgutschein der
Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Medic-Akademie
Eiffestraße 48 (3. OG)
20537 Hamburg

Telefon: 040 / 30 39 86 90
info@medic-akademie.de
www.medic-akademie.de

iQ Netzwerk Hamburg

Regionales Netzwerk NOBI
Norddeutsches Netzwerk zur beruflichen
Integration von Migrantinnen und Migranten

Kostenlose Teilnahme!

Das können Sie!
Nutzen Sie Ihre Chance in den Gesundheitsberufen

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Aktionswoche Pflege & Gesundheit
Der Einstieg für Migranten
11. bis 15. November 2013 am ELBCAMPUS

Sie haben keinen anerkannten Berufsabschluss und sind 25 Jahre oder älter?
Dann zeigen Sie in der Praxis, wo Ihre Stärken liegen. Attraktive Arbeitgeber aus dem Pflege- und Gesundheitswesen suchen Sie als künftige Fachkraft!

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 35905-457
ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1
(direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg

www.missionzukunft.elbcampus.de

ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com

alfatraining ... bildet weiter.

SAP Anwender, Berater & Entwickler (m/w)

in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI

BG*

alle 4 Wochen, ab 04.11.2013

alfatraining Bildungszentrum e. K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 510, www.alfatraining.de

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH

Fachkraft für Online-Marketing & E-Business

Vermittlung von Kenntnissen im Online-Marketing

BG*

Start: 04.11.2013
Dauer: 6 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

GFS

Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung m. DATEV und SAP

modulare Weiterbildung

BG*

11.11.2013 bis 02.06.2014

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule GmbH, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
+49 40 44 53 53, hh@gfs-in-hamburg.de, www.gfs-wifa.de

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de
der große Online-Stellenmarkt für den Norden

Grone seit 1895

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung

inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM

BG*

21.10.2013
18.11.2013
16.12.2013

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 23703 Hamburg, (S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703-405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

Anzeigen

COMCAVE.COLLEGE® - Die High-Tech Weiterbildung der Zukunft

Fördermöglichkeiten bis zu 100%

Weiterbildungen und Umschulungen auf höchstem Niveau

zertifiziert nach AZAV

- Umschulungen (IHK)
- Externenprüfungen (IHK)
- Zertifizierungen (z. B. ECDL, LOCI)
- Fachwirte (IHK)

und viele andere Weiterbildungen

passgenau

Lerninhalte werden individuell auf jeden Teilnehmer abgestimmt, dank modularer Kurse.

hochmodern

Unsere Standorte sind mit modernster Präsentations- und Kommunikationstechnik ausgestattet.

Vereinbaren Sie gleich ein Beratungsgespräch!

☎ 0800-2662283 (freecall)
@ anfrage@comcave.de

Standorte:

Berlin | Bochum | Köln | Essen
Dortmund | München | Duisburg
Düsseldorf | Hamburg | Frankfurt

Präsenzunterricht in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend. Alle Angebote auch ortsunabhängig via Telelearning.

www.comcave.de

SEMINARE
WEITERE INFOS UNTER SEMINARE

EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHHEIN
Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:
SVG-Hamburg eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Wir sind auf Facebook! Jetzt Fan werden.



technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

ELBCAMPUS
CNC Fertigungstechnik,
Fräsen und Drehen
Beste Job-Aussichten für geschulte
CNC Fachleute, 480 U. Std.

BG*
30. 10. 2013
bis 10. 03. 2014

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

GSI SLV Nord
Fachkraft für glasfaser-
verstärkte Kunststoffe
Auch für Quereinsteiger in
die Kunststoffbranche!

BG*
11. 11. 2013
bis 06. 12. 2013

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



gewerblich

Foto: © Frances Twitty - istock.com

PROTEKTOR
Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen
Facility Management & Euro-Management
Fachwirt Facility Management
(GEFMA) m/w
Vollzeitkurs, sehr gute Perspektiven,
persönliche Beratung

BG*
Start: 18. 11. 2013

Fachschule Protektor, Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
+49 40 32 58 42 - 20, www.fachschule-protektor.eu

TÜV NORD Schulungszentrum
EU Berufskraftfahrer Güter-/
Personenverkehr (m/w)
für alle, die was bewegen wollen

BG*
Start: 11. 11. 2013
Dauer: 6 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,
+49 40 78 08 14 - 214 (K-U Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de



EDV

Foto: © ESP - Fotolia.com

GFN
Online Marketing Manage-
ment m/w
Web Masters Europe Zertifizierung

BG*
Start: 04. 11. 2013
Dauer: 2 Monate

GFN AG – Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
+49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de

REFA
REFA Grundausbildung 2.0
verkürzt m/w
Für Techniker, Meister, Ingenieure,
Betriebswirte

BG*
13. 01. 2014
bis 31. 03. 2014

REFA Nordwest e.V., August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
+49 40 24 37 23, info@refa-hamburg.de



sonstiges

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

AZUBIHILFE.
ist die beste Hilfe für eine
erfolgreiche Ausbildung
Stipendien für Englisch,
Deutsch und Medizin
Zertifizierte und staatlich
anerkannte Abschlüsse

BG*
Start: monatlich o.
nach Vereinbarung

Azubihilfe, Nachhilfe u. Sprachkurse, Spaldingstraße 210, 20097 Hamburg,
+49 40 24 42 56 03, www.azubihilfe.de

ALT:B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenzel GmbH
Fahrlehrer/in B/BE –
Ein Beruf mit Perspektive
Mit jungen Menschen
verantwortungsvoll arbeiten

BG*
Start: 04. 11. 2013
Dauer: 20 Wochen

ALT:B Akademie Logistik Transport & Beruf/Wenzel GmbH, Billstedter Hauptstr. 69, 22111 Hamburg
+49 40 73 23 211, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu

Anzeigen

Ausbildung / Umschulung zum
Kraftfahrer
(m/w)
PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

BKFA
NORD

In der Zukunftsbranche werden ständig gute
und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht.
Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert.
Übernahme der Kosten durch
Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail. info@bkfa-hamburg.de
www. bkfa-hamburg.de

Freecall
0800 89 90 800

TÜV SÜD

bkfa-nord.de

ALV

Für das Können gibt es nur einen Beweis: das Tun.
Namhafte Unternehmer suchen Ihr „Arbeitspotenzial“

- Ausbildung/Umschulung zum Kraftfahrer (m/w) Klasse C1E/CE/DE**
mit berufsbezogenen Modulen, nächster Kursbeginn 18.11.2013
- BKF Weiterbildung bis 10.09.2014**
Kompakt-Schulung 5 Module (35 Stunden) komplett in 5 Tagen auf Anfrage möglich

Eignungsfeststellung in Bargtheide, Hamburg und Norderstedt
Förderung über Bildungsgutschein möglich
Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne!

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH
22941 Bargtheide | Johannes-Gutenberg-Straße 1
Tel.: 04531-288600 | Fax.: 04531-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

ZEITARBEIT KOMPAKT

Metropolregion Hamburg



Der große Fakten-Check

Was Sie unbedingt über die
Zeitarbeit wissen sollten

Ausbeutung oder

Chance?

präsentiert von **JOBS-KOMPAKT**
NORD

Foto: © Minerva Studio - Fotolia.com

Oktober / November 2013

Der Fakten-Check „Zeitarbeit“



Sven Wolter-Rousseaux,
Geschäftsführer Jobs-Kompakt NORD

Sehr geehrte Leserinnen, sehr geehrte Leser!

Aktuell sind rund 750.000 Menschen oder 2,1 Prozent aller sozialversicherungspflichtigen Beschäftigten in der Zeitarbeit beschäftigt. Das sind zwar rund 180.000 weniger, als noch vor 18 Monaten, doch die Bedeutung der Zeitarbeit hat in den letzten 10 Jahren stark zugenommen.

Sehr zum Unwohl einiger politischer Organisationen oder verschiedener Sozialverbände. Die sprechen beim Thema Zeitarbeit gerne von Lohndumping, Arbeitnehmern 2. Klasse oder Ausbeutung. Dabei sind ihre vollmundigen und populistischen Parolen in den meisten Fällen nur heiße Luft und Stimmungsmache, die keinem Fakten-Check standhalten:

1. Zeitarbeit ist Ausbeutung

Während die Parteien in Berlin noch über einen bundesweiten gesetzlichen Mindestlohn streiten, haben die Verhandlungsgemeinschaft Zeitarbeit (VGZ) und die DGB-Tarifgemeinschaft ihn längst vereinbart. Ab dem 1. Januar 2014 erhalten die Beschäftigten der untersten Entgeltstufe einen Stundenlohn von 8,50 Euro im Westen und im Osten von 7,80 Euro. Ab dem 1. April 2015 sollen sich die Mindestlöhne im Westen um weitere 3,5 Prozent auf 8,80 Euro und im Osten um 4,3 Prozent auf 8,20 Euro erhöhen. Das ist mehr, als die Parteien in Berlin fordern.

Fakten-Check: *Begehrte Spezialisten können auch in der Zeitarbeit 80.000 Euro jährlich und mehr verdienen.*

2. Zeitarbeiter sind „Arbeitnehmer 2. Klasse“

Fakt ist, dass viele namhafte Unternehmen, wie z. B. Lufthansa oder Airbus, neues Personal kaum noch direkt einstellen, sondern verstärkt über den Weg der Arbeitnehmerüberlassung ihre Mitarbeiter rekrutieren. Erst wenn sie den Arbeitnehmer über diesen Weg kennen und schätzen gelernt haben, entscheiden sie sich eventuell zu einer direkten Übernahme.

Fakten-Check: *Aktuell wird jeder 7. Zeitarbeitnehmer übernommen (der sogenannte Klebeffekt). Genauso viele finden außerhalb der Zeitarbeit eine neue Beschäftigung (der sogenannte Brückeneffekt).*

3. Zeitarbeit ist prekäre Beschäftigung

In Hamburg sind rund 70.000 Menschen ohne Beschäftigung. Mindestens 45.000 von ihnen haben keinen Berufs- und/oder Schulabschluss. Die Mehrzahl von ihnen bezieht Hartz IV. Für sie kommen in der Regel nur einfache Helfertätigkeiten in Frage, von denen es aber gerade einmal 2.000 - 3.000 gibt. Die Zeitarbeit ermöglicht dennoch vielen von ihnen eine Jobaufnahme und holt viele von ihnen aus dem SGB II-Bezug heraus.

Fakten-Check: *Rund 65 Prozent der neu eingestellten Zeitarbeitnehmer waren vorher ohne Arbeit.*

4. Zeitarbeit ist unsichere Beschäftigung

Hinter Zeitarbeit stehen fast ausschließlich sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse auf Basis geltender Tarifverträge. Lediglich 10 Prozent der Zeitarbeitnehmer üben eine geringfügige Beschäftigung aus. Auf dem Gesamtarbeitsmarkt ist die Quote der Minijobber mit über 20 Prozent mehr als doppelt so hoch.

Fakten-Check: Die Zeitarbeit unterliegt vollständig dem deutschen Arbeitsrecht. Es gibt auch kein eigenes, spezielles Kündigungsrecht für die Branche.

5. Zeitarbeitnehmer bekommen bei Nichteinsatz kein Geld

Dies wäre rechtswidrig. Zeitarbeitnehmer erhalten vom Zeitarbeitsunternehmen einen festen Lohn auf der Basis einer vereinbarten regelmäßigen Arbeitszeit – unabhängig von der tatsächlichen Arbeitszeit, also auch bei Nichteinsatz.

Fakten-Check: Selbstverständlich ist auch eine Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gesetzlich festgeschrieben.

6. Zeitarbeitsunternehmen machen sich die Taschen voll

„Von dem Honorar, das das Zeitarbeitsunternehmen vom Kundenunternehmen erhält, sieht der Arbeitnehmer nur die Hälfte.“, lautet eines der gängigsten Vorurteile. Tatsächlich entspricht die Differenz zwischen dem ausgezahlten Lohn für den Zeitarbeitnehmer und dem Honorar für das Zeitarbeitsunternehmen etwa dem Faktor 1,7 bis 2,2 – je nach Auftrag, Qualifikation des Arbeitnehmers, Kosten und Marktgegebenheiten.

Neben dem Lohn für den Arbeitnehmer muss das Zeitarbeitsunternehmen von dem Honorar jedoch die Lohnnebenkosten, Lohnfortzahlung bei Urlaub, im Krankheitsfall, bei Nichteinsatz, während der Kündigungsfristen und Qualifizierungsmaßnahmen sowie alle anderen Unternehmenskosten – vor allem für die Vermittlung und die internen Mitarbeiter – bestreiten.

Fakten-Check: Die Lohnnebenkosten, Lohnfortzahlung bei Urlaub, im Krankheitsfall oder bei Nichteinsatz betragen etwa 30 Prozent des Bruttoentgelts, die allein vom Zeitarbeitsunternehmen zu tragen sind.

Die Rahmenbedingungen für Zeitarbeiter haben sich in den letzten Jahren also deutlich verbessert. Neben einem Mindestlohn wurden auch die Branchenzuschläge eingeführt und auch Equal Pay (gleicher Lohn für gleiche Arbeit) wird in immer mehr Betrieben praktiziert. Zudem sind fast alle Zeitarbeitsunternehmen in großen Berufsverbänden organisiert, die einheitliche Tarifverträge anbieten und deren Einhaltung strikt überwachen. Insofern kann man wirklich sagen, dass Zeitarbeit mittlerweile mehr als nur ein temporärer Job ist – Zeitarbeit kann ein Karrieresprungbrett sein.

Dennoch wünschen sich die meisten Arbeitnehmer verständlicherweise lieber eine Direktanstellung. Aber man muss auch realistisch bleiben: Gerade für Langzeitarbeitslose, Berufseinsteiger oder ältere Arbeitsuchende wird es immer schwerer eine Direktanstellung zu finden. Da ist die Zeitarbeit vielfach die letzte Möglichkeit, wieder oder überhaupt auf dem ersten Arbeitsmarkt Fuß zu fassen.

Es bringt auch nichts, die Zeitarbeitsunternehmen unisono zu verteufeln – schließlich sind es vielfach die großen Unternehmen, die Leiharbeiter einsetzen. Die Zeitarbeitsbranche bedient also nur die Nachfrage von Mercedes, Airbus, Lufthansa und Co ...

Zudem ist es immer noch besser, sich aus der Beschäftigung, statt aus der Arbeitslosigkeit heraus zu bewerben!

Mit freundlichen Grüßen
Sven Wolter-Rousseaux



Auch in der Zeitarbeit kann man Karriere machen

Foto: © FotonEdhar - Fotolia.com

Nicht jeder Zeitarbeitsvertrag endet damit, dass der Zeitarbeitnehmer vom entleihenden Betrieb übernommen wird. Doch selbst wenn dies nicht das Resultat ist, so bringt eine Anstellung bei einem Zeitarbeitsunternehmen zahlreiche Vorteile – vor allem für Langzeitarbeitslose und Berufseinsteiger, aber auch zunehmend für Fachkräfte.

Dennoch, eine Anstellung bei einer Zeitarbeitsfirma birgt auch einige kritische Aspekte, über die man sich im Klaren sein sollte. Nur wer Glück hat, bekommt langfristige Projekte zugeteilt. Kurzzeitig ausgelegte Einsätze sind eher die Regel. Das verlangt viel Flexibilität von den Zeitarbeitnehmern und lässt wenig Raum für kollegiale Bindungen.

Daher sollten Sie im Zuge der Entscheidungsfindung genau abwägen, ob die Zeitarbeit die richtige berufliche Option für Sie darstellt. Menschen, die die Beständigkeit lie-

ben und Schwierigkeiten haben, sich in regelmäßigen Abständen neuen Gegebenheiten anzupassen, die werden sich in einem Zeitarbeitsverhältnis wahrscheinlich nicht wohlfühlen.

Wägen Sie daher die Vor- und Nachteile kritisch gegeneinander ab! Wir helfen Ihnen mit der folgenden Gegenüberstellung.

Diese positiven Aspekte bringt ein Zeitarbeitsvertrag mit sich:

- Durch das Sammeln von Berufserfahrung wird Berufseinsteigern wie Azubis und Hochschulabsolventen der Berufsanfang leichter gemacht.
- Aber auch für Fachkräfte wird die berufliche Neuorientierung gefördert. Als Zeitarbeitnehmer bekommt man die Möglichkeit, verschiedene Unternehmen kennenzulernen und sich auf diese Weise sein eigenes Bild von der Branche machen zu können.
- Wer beispielsweise nach der Elternzeit

oder längerer Arbeitslosigkeit wieder in das Berufsleben einsteigen möchte, der bekommt durch die Zeitarbeit aussichtsreiche Optionen.

- Auch haben ältere Arbeitnehmer oft realistischere Chancen auf dem Arbeitsmarkt als würden sie ohne eine Vermittlungsfirma auftreten.
- Zeitarbeit bietet zudem die Möglichkeit zur weiteren beruflichen Qualifikation, die Ihren Marktwert mit Fachwissen für Zukunftsbranchen steigert.
- In manchen Fällen ergibt sich bei entsprechend guter Leistung aus einer zunächst vorübergehenden Zusammenarbeit ein festes Anstellungsverhältnis mit dem entleihenden Unternehmen.
- Falls das Zeitarbeitsunternehmen keinen Einsatz für seine Mitarbeiter bei einem Kundenunternehmen hat, bleibt der Anspruch auf das vertraglich vereinbarte Entgelt bestehen.

- Seriöse Zeitarbeitsfirmen bieten ausschließlich sozialversicherungspflichtige Arbeitsverhältnisse, über die Ihre Kranken-, Renten-, Unfall-, Arbeitslosen- und Pflegeversicherung geregelt sind.
- Auch übernimmt das Zeitarbeitsunternehmen alle üblichen Arbeitgeberpflichten wie Lohnzahlung, Abführung von Steuern, Entgeltfortzahlung bei Krankheit und Urlaub etc.
- Zeitarbeit unterliegt vollständig dem allgemeinen deutschen Arbeitsrecht einschließlich des gesamten Arbeitsschutzrechtes (z.B. Kündigungsschutz-, Mutterschutz-, Erziehungsgeldgesetz).

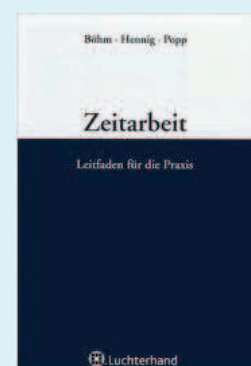
Es gibt aber auch einige Nachteile, die zu berücksichtigen sind:

- Die Arbeitnehmer im Zeitarbeitsverhältnis müssen sich ständig und kurzfristig an neue Arbeitsplätze und Arbeitsumgebungen anpassen.
- Sie haben keinen festen Kollegenkreis und kaum Zeit, soziale Bindungen aufzubauen.
- Da von den Zeitarbeitnehmern oft flexible Einsatzbereitschaft gefordert wird, müssen

sie häufig längere Arbeitswege in Kauf nehmen oder können sogar bundesweit eingesetzt werden.

- Es kommt vor, dass Zeitarbeitnehmer für eine Aufgabe entliehen werden, die eine niedrigere Qualifikation erfordert. Durch eine solche Unterforderung kann es schnell zu Unzufriedenheit kommen.
- Durch lange Fahrtzeiten, Abwesenheiten und aufkommende Frustration wird auch das soziale Umfeld und primär die Familie des Zeitarbeitnehmers belastet.
- Auch wenn die Tendenz zum „Equal Pay“ in der Zeitarbeitsbranche zunimmt, so fällt der Verdienst eines Zeitarbeitnehmers im Vergleich zu dem, was der festangestellte Kollege in vergleichbarer Position verdient, oftmals noch immer geringer aus.
- Das Entlassungsrisiko ist für Zeitarbeitnehmer statistisch gesehen größer als bei Festangestellten.
- Zwar regelt der Zeitarbeitgeber Ihren Urlaub, doch muss das nicht heißen, dass Sie Anspruch auf genauso viele Urlaubstage haben wie beispielsweise Ihr Kollege in Festanstellung.

BUCHTIPP



Zeitarbeit - Leitfaden für die Praxis

von Wolfgang Böhm, Jörg Hennig und Cornelius Popp,
3. Auflage,
Verlag: Luchterhand 2013

Anzeigen

Foto: © contrastwerkstatt - Fotolia.com - Fotolia.com

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

Weiterbildung - meine Firma unterstützt mich dabei

walkepersonal

ARBEITSVERMITTLUNG | PERSONALLEASING | ZEITARBEIT

Sie suchen einen Job – wir geben Ihnen eine Perspektive!

Wir suchen für den

- sozialen und medizinischen Bereich
- kaufmännischen Bereich
- gewerblich-technischen Bereich

Wir bieten

- unbefristete Anstellung
- übertarifliche Bezahlung
- Sozialleistungen wie Betriebsrente, VWL und Proficard
- Fortbildung und Weiterqualifizierungen jeglicher Art

Wir erwarten

- Know How
- Flexibilität
- Teamfähigkeit
- Einsatzbereitschaft

„to be flexible“

www.hamburgpersonal.de



Der Mechatroniker Benjamin J. verdient als Zeitarbeitnehmer genauso viel wie seine festangestellten Kollegen.

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit

Der 26-jährige Rostocker Benjamin J. hat vergangenes Jahr bei Philips Medical Systems in Hamburg seine Ausbildung zum Mechatroniker erfolgreich abgeschlossen. In den 3,5 Jahren hat er viel gelernt. Es ging ums Lötten und Montieren, um elektrische Schaltungen und Stromkreise.

Die Arbeit gefiel dem technisch versierten und handwerklich geschickten jungen Mann. Nach seiner Ausbildung kam er über einen Freund auf eine Zeitarbeitsfirma, die speziell in der Metall- und Elektroindustrie vermittelt. Benjamin unterschrieb im Oktober 2012 seinen Zeitarbeitsvertrag und wurde seither schon in mehrere interessante Jobs vermittelt.

So konnte der junge Profi für Automatisierungsanlagen in nur 13 Monaten bereits drei verschiedene Projekte im Bereich Schiffs-

elektronik betreuen. Zwar werden hier andere Schwerpunkte verlangt als bei der Medizintechnik, auf der in seiner Ausbildung der Fokus lag, doch Benjamin ist aufgeweckt, wissbegierig und lernt schnell.

Das Grundverständnis für Elektrik, der Sinn für Mathe und Physik, logisches Denken sowie handwerkliches Geschick sind Voraussetzungen, die eben für alle elektronisch ausgelegten Berufe gelten. Zusätzliche Seminare, die Benjamin im Gebiet der Schiffahrtselektronik weiterbilden, werden ihm von seiner Zeitarbeitsfirma angeboten. „Der Rest ist learning by doing“, so Benjamin.

Aufgrund mehrerer Einsätze für ein großes norddeutsches Unternehmen aus dem Bereich Schiffselektronik hat sich Benjamin mittlerweile auf diesen Sektor spezialisiert. Er fertigt und montiert elektrotechnische und elektronische Anlagen wie Brückensysteme,

Maschinenüberwachungsanlagen oder auch Steuer- und Regelanlagen für Fracht- und Containerschiffe, die auf den weltweiten Meeren unterwegs sind.

Es kann durchaus sein, dass er einige Wochen auf einem der Schiffe verbringt. Das findet Benjamin sehr spannend. Es macht ihm Spaß, Neues kennenzulernen und zu sehen. Da ist er mit seiner Zeitarbeitsregelung genau an der richtigen Stelle. Dieses Arrangement bringt die nötige berufliche Abwechslung, die Benjamin so reizt.

Zudem kann er sich darüber freuen, dass er das Gleiche verdient wie auch die festangestellten Kollegen im Schiffselektronikbetrieb. Denn wenn er mehr als sechs Wochen in ein- und demselben Unternehmen tätig ist, dann hat er Anspruch auf einen Branchenzuschlag, der sein Zeitarbeitsgehalt an das der Stammebelegschaft angleicht.



Zeitarbeit findet man inzwischen in fast allen Branchen.



Was ist Equal Pay?

Equal Pay bedeutet „gleiche Bezahlung“ und beruht auf der Forderung: gleicher Lohn für gleiche Arbeit. Die neuen Zuschlagstarifverträge in der Zeitarbeit gelten für die Metall-, Elektro- und chemische Industrie bereits seit November vergangenen Jahres. Weitere Branchen wie beispielsweise die Kunststoff- und Kautschukindustrie folgen seither.

Grundlage der Zuschläge für Zeitarbeitnehmer ist die einfache Regelung: Je länger ein Zeitarbeitnehmer in einem Einsatzbetrieb arbeitet, desto höher fällt sein Gehalt aus. Nach einer Einsatzdauer von sechs Wochen oder länger im selben Betrieb haben Zeitarbeitnehmer Anspruch auf Zuschläge. Diese können in der Metall-, Elektro- und Chemieindustrie beispielsweise bis zu 50 Prozent mehr bedeuten!

Die Höhe der Branchenzuschläge hängt von der Dauer des Einsatzes im selben Betrieb ab. Bezugspunkt ist dabei die jeweilige Entgeltgruppe, die im Entgelttarifvertrag der iGZ bzw. BZA festgelegt ist. Je nach Branche sind die Zuschläge unterschiedlich gestaffelt.

**5.000
freie Stellen
jobs-kompakt.de**



TEMPTON
PERSONAL



**Sie finden uns
in Halle 2, Stand 79**



**Weitere Infos
finden Sie unter:
www.tempton.de**

**TEMPTON –
weil jeder Einzelne zählt**

Sie suchen Arbeit?

Oder jemanden, der Ihnen Arbeit abnimmt?

Bei TEMPTON sind Sie richtig. Wir bei TEMPTON glauben an die Vorteile flexibler Arbeitsmodelle für jeden Einzelnen. Ob es sich dabei um kurzfristige oder dauerhafte Einsätze handelt, ob es um pragmatische Aushilfen oder spezialisierte Fachkräfte geht – wir bieten flexible Lösungen in allen Bereichen: z.B. für technischgewerbliche oder kaufmännische Berufe, Dienstleistungen im Sozial- und Gesundheitswesen u.v.m. Erleben Sie es selbst.

Gewinnen Sie mit Flexibilität. Entdecken Sie mit unseren Spezialisten in Hamburg neue Möglichkeiten in einer flexibleren Arbeitswelt in nahezu allen Einsatzbereichen. Sprechen wir über Lösungen:

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH

Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-0
hamburg@tempton.de

Sand 8
21073 Hamburg-Harburg
Telefon: 040 5896452-70
harburg@tempton.de

Berliner Allee 1
22850 Norderstedt
Telefon: 040 1800729-70
norderstedt@tempton.de

Besuchen Sie uns auch auf





Foto: contraswerkstatt - fotolia.com

Der Klebe-Effekt

Einzelhandelskauffrau wird nach acht Monaten Zeitarbeit übernommen

Für Mode hat sich die 25-jährige Kathleen W. aus Frankfurt schon immer interessiert.

Nach dem Abitur und ihrer Ausbildung zur Einzelhandelskauffrau in einem Schuhfachhandel hat sie in ihrer Branche keine passende Festanstellung finden können. Über eine Personalvermittlungsagentur wurde sie Anfang 2012 für zunächst zwei Monate bei C&A in der Zentrale in Düsseldorf eingesetzt.

Dort übernahm sie die Krankheitsvertretung für das Sekretariat in der Einkaufsabteilung. Acht Wochen lang war sie an der Seite des Abteilungsleiters und hat seine Telefonate entgegengenommen, Termine mit Einkäufern der Firma koordiniert, Meetings mit Stofflieferanten vorbereitet. Auch wenn sie nur indirekt mit ihrer Leidenschaft, der Mode, in Berührung kam, so hatte sie dennoch viel Freude bei der Arbeit.

Das merkte auch ihr vorübergehender Chef. Dieser empfahl Kathleen, nachdem ihre zwei Monate rum waren, an eine Kollegin aus der Entwicklungsabteilung weiter. Denn dort wurde für sechs Monate eine

Assistenz des Design-Teams für den Bereich Kindermode gesucht.

Kathleen bekam die Stelle und konnte auch hier ihre strukturierte und vor allem engagierte Arbeitsweise unter Beweis stellen. Ihr Wunsch, beim Entstehen der Mode dabei sein zu können, ging in Erfüllung. Ein halbes Jahr lang half sie dabei, Entwurfszeichnungen in Modell- und Erstschnitte umzuwandeln, Schnittmuster zu gestalten und eine neue Kinderkollektion zusammenzustellen.

Ihr Gespür für Stil und Mode brachte der jungen Frau viele Komplimente von Seiten ihrer modebewussten Kollegen ein. So kam es, dass vor fünf Monaten im Zuge der Neuschaffung einiger Stellen auch Kathleen eine Festanstellung erhielt. Nun trägt sie die Mitverantwortung für die Qualitätssicherung der gefertigten Kleidungsstücke.

Kathleen prüft, ob die vorgegebenen Schnitte genau eingehalten wurden, die Stoffqualität den Vorgaben entspricht und die Nähte exakt sitzen. Da sie auch im Privaten viel Wert auf hochwertige Kleidung legt, kann die Frankfurterin ihr Wissen nun auch für ihren eigenen Kleiderschrank zu Hause nutzen.

Was tun bei einem Übernahmeangebot?

Wird dem Zeitarbeitnehmer vom entleihenden Unternehmen ein Stellenangebot unterbreitet, so sind folgende Schritte einzuhalten:

1. Der Zeitarbeitnehmer kündigt seinen Vertrag mit dem Zeitarbeitsunternehmen.
2. Unterschreiben des neuen Vertrags beim Zielunternehmen.
3. Nach Ablauf der mit dem Zeitarbeitsunternehmen vereinbarten Kündigungsfrist kann beim neuen Arbeitgeber angefangen werden.
4. Es kann sein, dass der übernommene Zeitarbeitnehmer die Probezeit im neuen Unternehmen noch einmal offiziell durchlaufen muss.

Achtung: Zeitarbeitsverträge mit Übernahme- oder Abwerbeverbot während oder nach der Entleihzeit sind rechtswidrig!

Was gehört in den Vertrag mit dem Zeitarbeitsunternehmen?

Zeitarbeitsunternehmen sind dazu verpflichtet, die wesentlichen Bestandteile des Arbeitsverhältnisses mit dem Zeitarbeitnehmer in einem von beiden Seiten unterschriebenen Vertrag festzuhalten. Folgende Punkte sollten darin enthalten sein:

- Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses
- die maßgeblichen Kündigungsfristen
- der jeweils geltende Tarifvertrag
- die Höhe der Vergütung, etwaige Zuschläge, freiwillige Zusatzleistungen des Arbeitgebers
- Leistungen bei Krankheit und Urlaub
- die Arbeitszeit
- das Einsatzgebiet
- die Zahl der Urlaubstage

Jeder 7. wird übernommen

Die Studie „Zeitarbeit in Deutschland – Treiber für Flexibilität und Wachstum“ des Instituts der deutschen Wirtschaft Köln (IW) beziffert den Klebeeffekt auf 14 Prozent. Besonders bemerkenswert: Ohne die Erprobungsmöglichkeit durch die Zeitarbeit hätten drei Viertel der Übernommenen keine Chance auf eine Einstellung im Kundenunternehmen gehabt.



BAP

Hervorgegangen aus dem Arbeitgeberverband Mittelständischer Personaldienstleister (AMP) und dem Bundesverband Zeitarbeit Personal-Dienstleistungen (BZA). Es gibt noch keinen eigenen Tarifvertrag BAP. Insofern haben die jeweils abgeschlossenen Tarifverträge (AMP und BZA) noch ihre Gültigkeit.

Bundesarbeitsgeberverband der Personaldienstleister e. V.

Universitätsstraße 2-3a, 10117 Berlin
 Tel.: 030 206098-0, Fax: 030 206098-70, info@personaldienstleister.de
 www.personaldienstleister.de



iGZ

Der Interessenverband Deutscher Zeitarbeitsunternehmen e.V. wurde im März 1998 gegründet. Es organisieren sich ca. 1.100 Unternehmen im iGZ. Die Organisationsstruktur ist dezentral. Der iGZ vertritt die Interessen seiner Mitglieder gegenüber der Gesellschaft, Politik, Berufsgenossenschaften und ist seit Jahren erfolgreich im Verhandeln von tariflichen Vereinbarungen. Ein Augenmerk seiner Tätigkeit liegt auf der Zukunftsentwicklung der gesamten Branche, die er durch diverse Fachforen aktiv mitgestaltet.

iGZ

Albersloher Weg 10, 48155 Münster
 Tel.: 0251 32 26 2 -0, Fax: 0251 32 26 2 -100, info@ig-zeitarbeit.de, www.ig-zeitarbeit.de

Anzeigen

// Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen!

Personal Management Job Management

Die JOB AG ist Ihr professioneller Partner für Personal Management und Job Management in Hamburg. Wir bringen Menschen und Unternehmen lösungsorientiert zusammen. Vom Berufseinsteiger über Arbeitssuchende bis zum Professional. Unsere spezialisierten Niederlassungen verfügen über direkte Kontakte in die Personalabteilungen namhafter Unternehmen im Großraum Hamburg. Bewerben Sie (m/w) sich noch heute!

// Handwerk & Technik	// Produktion & Lager
▶ CNC-Fachkräfte	▶ Produktionshelfer
▶ Industrieelektroniker	▶ Kommissionierer
▶ MAG-Schweißer	▶ Lagerfachkräfte mit Staplerschein
▶ Industriemechaniker	▶ Paketzusteller/Fahrer
▶ Schlosser	

Mitglied im BAP

JOB AG

JOB AG Personaldienstleistungen AG
 Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
 T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

Foto: © lassedesignen - Fotolia.com

€

FAIRPAY
FAIRER LOHN
 CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

steht für

Lohnfortzahlung
 auch an Feiertagen

www.FairPay24.de

Wussten Sie's?

Für Zeitarbeitnehmer gelten die gleichen Rechte und Pflichten wie für jeden anderen Beschäftigten:

- Zeitarbeit unterliegt vollständig dem allgemeinen deutschen Arbeitsrecht. Dazu gehört der gesetzliche Kündigungsschutz, Arbeitsschutz, Urlaubsanspruch (gestaffelt von 24 bis 30 Tage im Jahr) sowie die gesetzliche Lohnfortzahlung im Krankheitsfall.
- Auch für die Zeitarbeit gilt die volle Sozialversicherungspflicht.
- Zeitarbeitnehmern steht auf Basis einer vertraglich festgelegten regelmäßigen Arbeitszeit – unabhängig von der tatsächlich geleisteten Arbeitszeit, also auch wenn sie mitunter für keine Tätigkeit vermittelt werden können – ein fester Lohn zu.
- Zeitarbeitnehmer haben, wie jeder andere Arbeitnehmer auch, Anspruch auf ein schriftliches Zeugnis, das vom Arbeitgeber ausgestellt wird.
- Für die Dauer des Einsatzes sind Zeitarbeitnehmer den jeweiligen Vorgesetzten im Entleihbetrieb weisungsgebunden.

Zeitarbeit **aktuell**

Daten, Zahlen, Fakten

- Rund 746.000 Beschäftigte sind als Zeitarbeitnehmer in Deutschland tätig.
- Der Anteil der Zeitarbeitnehmer an allen sozialversicherungspflichtig Beschäftigten liegt bei 2,1 Prozent.
- Im europäischen Vergleich ist die Verbreitung der Zeitarbeit in Deutschland leicht überdurchschnittlich.
- In den vergangenen 10 Jahren hat sich die Zahl der Leiharbeiter nahezu verdreifacht.
- 2012 wurden in Deutschland 18.000 Verleihbetriebe mit Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung geführt.
- In Deutschland sind 70 Prozent aller Zeitarbeitnehmer Männer.
- Knapp die Hälfte der Leiharbeitsverhältnisse endet nach weniger als drei Monaten.
- Knapp zwei Drittel der Zeitarbeitnehmer kommen aus der Arbeitslosigkeit.

Branchen

- Ein Drittel der Leiharbeiter ist als Hilfsarbeiter tätig. Vor allem die Gesundheitsdienstberufe sind ein durch Zeitarbeitnehmer häufig besetztes Berufsfeld.
- Rückläufig ist der Anteil der Leiharbeiter, die in Metall- und Elektroberufen arbeiten. Hingegen ist im langfristigen Trend die Zahl der Zeitarbeiter, die in Dienstleistungsberufen tätig sind, z.B. in Call Centern oder als Lager- und Transportarbeiter gestiegen.
- Angebote für höherqualifizierte Zeitarbeitnehmer gibt es derzeit vor allem in den folgenden Branchen: IT und Telekommu-

nikation, Maschinenbau, Metall- und Elektroindustrie, Fahrzeug- und Flugzeugbau.

- Frauen als Zeitarbeitnehmerinnen sind häufig in Dienstleistungsberufen tätig, Männer hingegen im Bereich Metall und Elektro.

Ausbildung

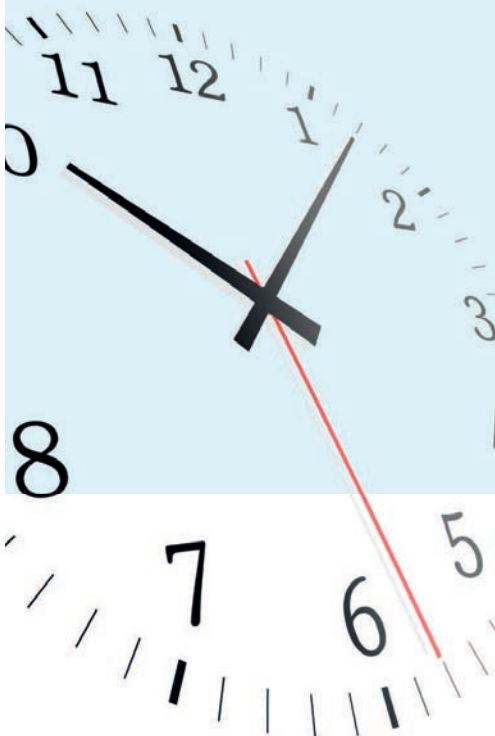
- Zeitarbeitnehmer mit Fach- bzw. Hochschulabschluss: 3 Prozent
- Zeitarbeitnehmer mit Berufsausbildung: 49 Prozent
- Zeitarbeitnehmer ohne Berufsausbildung: 29 Prozent
- 26,7 Prozent der Zeitarbeitsunternehmen ist in den vergangenen fünf Jahren die Zahl der Zeitarbeitnehmer mit einer höheren Ausbildung (Abitur, Studium, Fachhochschulabschluss, Meisterbrief etc.) gestiegen. Durchschnittlich liegt die Anzahl der Fachkräfte in der Zeitarbeitsbranche bei 28,5 Prozent.

Bezahlung

- Das durchschnittliche monatliche Bruttogehalt eines Zeitarbeitnehmers liegt bei 1.419 Euro.
- Über 90 Prozent der Zeitarbeiter werden nach Tarif bezahlt. Die Chancen auf eine übertarifliche Bezahlung erhöhen sich, wenn man eine bessere Ausbildung vorweisen kann.
- Auch Menschen ohne abgeschlossene Berufsausbildung haben in der Zeitarbeit gute Chancen auf einen Leiharbeitsplatz, jedoch werden diese in niedrigeren Tarifgruppen angesiedelt.

Quellen:

1. Bundesagentur für Arbeit, Arbeitsmarktberichterstattung: Der Arbeitsmarkt in Deutschland, Zeitarbeit in Deutschland – Aktuelle Entwicklungen, Nürnberg 2013.
2. Der Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister (BAP)





// Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen!

Personal Management Job Management

Die JOB AG ist Ihr professioneller Partner für Personal Management und Job Management in Hamburg. Wir sind die Spezialisten im kaufmännischen Bereich und bringen Menschen und Unternehmen zusammen. Sie sind als Profi oder Neueinsteiger auf der Suche oder wollen sich verändern? Dann starten Sie mit uns gemeinsam durch! Wir haben die direkten Kontakte in die Personalabteilungen namhafter Unternehmen im Großraum Hamburg. Bewerben Sie (m/w) sich noch heute!

// Office & Management

- ▶ Einkäufer/Einkaufssachbearbeiter
- ▶ Call-Center-Agent (inbound & outbound)
- ▶ Sachbearbeiter Vertriebsinnendienst
- ▶ Teamassistent/Assistent der Geschäftsführung
- ▶ Import-/Export-Sachbearbeiter

Mitglied im BAP

JOB AG

JOB AG Personaldienstleistungen AG
Reesendamm 3 / 20095 Hamburg
T 040-3202987-15 / hamburg-om@job-ag.com / www.job-ag.com

DB Mobility Networks Logistics



Kein Job wie jeder andere: Kaufmännische Mitarbeiter und Akademiker bei DB Zeitarbeit.

DB Zeitarbeit ist eine 100%ige Tochter der Deutschen Bahn AG. Als Personaldienstleister, insbesondere in der Verkehrs- und Logistikbranche, suchen wir für unsere Kunden ständig qualifizierte Fachkräfte. Unter anderem in kaufmännischen Berufen sowie Akademiker. Jetzt bewerben! Stellenangebote finden Sie unter: www.dbzeitarbeit.de/bewerber

DB. Zukunft bewegen.

Fotos: Fotolia.com

FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

steht für
motivierter Mitarbeiter dank fairer Löhne

www.FairPay24.de

ROSE
ZEITARBEIT

das richtige personal zur rechten zeit

für Einsätze in und um Hamburg werden ab sofort gesucht:

- Industriereiniger (m/w)
 - Gas-/Wasserinstallateure (m/w)
 - Heizungs Lüftungsbauer (m/w)
 - LKW-Fahrer (m/w) 40 t.
 - Physiotherapeuten (m/w)

Bewerbungen bitte an:
ZEITARBEIT ROSE GMBH
Spaldingstraße 210 / 20097 Hamburg
Tel. 040. 6886 0340 / info.hamburg@zeitarbeit-rose.de

Impressum

ZEITARBEIT KOMPAKT ist eine Veröffentlichung von Jobs-Kompakt NORD

Verlag Wolter-Rousseaux Media GmbH
Vi.S.d.P. Sven Wolter-Rousseaux
Geschäftsführer Sven Wolter-Rousseaux
Handelsregister HRB 12703 KI

Post-/Besucheranschrift

Gutenbergring 39 - 41, 22848 Norderstedt
Telefon 040 64 666-1600, Fax - 1610
redaktion@jobs-kompakt.de, www.jobs-kompakt.de

Druckauflage ca. 70.000 Exemplare
Druck Megadruck/Westerstede

Elektriker (m/w)

**Fachlagerist/
Staplerfahrer (m/w)**

Helfer (m/w)

Schlosser (m/w)

Wir suchen Sie.

AMG Personal Management GmbH
Niederlassung Hamburg
Sand 31 • 21073 Hamburg
Tel. +49 (0)40 36008689
hamburg@amg-personal.de
www.amg-personal.de



DIE EINTEILUNG IN ENTGELTGRUPPEN

Zeitarbeiter werden gemäß ihrer tatsächlichen, überwiegenden Tätigkeit und nicht aufgrund ihrer tatsächlichen Qualifikation in einer der nachfolgenden Entgeltgruppen eingruppiert. Die jeweiligen Tätigkeitsbeschreibungen sind für die Eingruppierung maßgebend.

Entgeltgruppe 1 Tätigkeiten, die keine Anlernzeit erfordern oder Tätigkeiten, die eine kurze Anlernzeit erfordern.

Entgeltgruppe 2 Tätigkeiten, die eine Anlernzeit erfordern, die über die in der Entgeltgruppe 1 erforderliche Anlernzeit hinaus geht sowie Einarbeitung erfordern.

Entgeltgruppe 3 Tätigkeiten, für die Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine Berufsausbildung vermittelt werden. Diese Kenntnisse und Fertigkeiten können auch durch mehrjährige Tätigkeitserfahrung in der Entgeltgruppe 2 erworben werden.

Entgeltgruppe 4 Tätigkeiten, für die Kenntnisse und Fertigkeiten erforderlich sind, die durch eine mindestens dreijährige Berufsausbildung vermittelt werden und die eine mehrjährige Berufserfahrung voraussetzen.

Entgeltgruppe 5 Tätigkeiten, die Kenntnisse und Fertigkeiten erfordern, die durch eine mindestens dreijährige Berufsausbildung vermittelt werden. Zusätzlich sind Spezialkenntnisse erforderlich, die durch eine Zusatzausbildung vermittelt werden sowie eine langjährige Berufserfahrung.

Entgeltgruppe 6 Tätigkeiten, die eine Meister- bzw. Techniker Ausbildung oder vergleichbare Qualifikationen erfordern.

Entgeltgruppe 7 Tätigkeiten, die zusätzlich zu den Merkmalen der Entgeltgruppe 6 mehrjährige Berufserfahrung erfordern.

Entgeltgruppe 8 Tätigkeiten, die ein Fachhochschulstudium erfordern.

Entgeltgruppe 9 Tätigkeiten, die ein Hochschulstudium bzw. Tätigkeiten, die ein Fachhochschulstudium und mehrjährige Berufserfahrung erfordern.

Stand: 10 / 2012, Angaben ohne Gewähr; *gültig ab 01. 11. 2012

Entgelttarif *		Ost	West
		jew. in Euro	
1	BZA	7,50	8,19
	iGZ	7,50	8,19
	AMP	7,01	7,89
2	BZA	7,64	8,74
	iGZ	7,64	8,74
	AMP	7,23	8,38
3	BZA	8,93	10,22
	iGZ	8,93	10,22
	AMP	7,62	9,09
4	BZA	9,45	10,81
	iGZ	9,45	10,81
	AMP	8,69	9,76
5	BZA	10,68	12,21
	iGZ	10,68	12,21
	AMP	9,65	11,65
6	BZA	12,00	13,73
	iGZ	12,00	13,73
	AMP	10,42	13,16
7	BZA	14,01	16,03
	iGZ	14,01	16,03
	AMP	11,37	15,37
8	BZA	15,07	17,24
	iGZ	15,07	17,24
	AMP	12,54	16,53
9	BZA	15,91	18,20
	iGZ	15,91	18,20
	AMP	13,59	17,45

Erfolgt ein ununterbrochener Einsatz beim gleichen Kunden, wird ein Zuschlag fällig und zwar in Höhe von 1,5 % nach Ablauf von 9 Kalendermonaten 3,0 % nach Ablauf von 12 Kalendermonaten

HINWEIS: Da der BAP erst kürzlich aus dem Arbeitgeberverband Mittelständischer Personaldienstleister (AMP) und Bundesverband Zeitarbeit Personal- Dienstleistungen (BZA) hervorgegangen ist, haben die Tarifverträge des AMP und des BZA noch ihre Gültigkeit.



**Noch freie Ausbildungs-
plätze für 2014 vorhanden.
Bewirb Dich jetzt!**

Ausbildung und Studium

Interesse?
Hotline
E-Mail
Informationen

Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter
040 427 427
einstellungsstelle@polizei.hamburg.de
www.polizei.hamburg.de

**Vielfalt
als
Chance**
Auszeichnung des Hamburger Senats
im Bundesweiten Wettbewerb
„Kultur der Vielfalt in der Ausbildung“
in der Kategorie Öffentliche Verwaltung

**POLIZEI
Hamburg**

Hamburg

WE MAKE YOUR CAREER WORK

Die Bilfinger HSG FM Nord GmbH ist unter dem Dach der Bilfinger Facility Services einer der führenden deutschen Dienstleister für integriertes Facility Management. National wie international bieten wir unseren Kunden innovative und leistungsfähige Lösungen. Schlüssel für unseren Erfolg ist das Engagement und Knowhow unserer Mitarbeiter.

Wir suchen zum Ausbildungsjahr 2014 am Standort Hamburg:

Auszubildende zum Mechatroniker (m/w) HLS

**Auszubildende zum Mechatroniker (m/w)
für Kältetechnik**

**Auszubildende zum Elektroniker (m/w)
für Energie- und Gebäudetechnik**

**Auszubildende zur/zum Kauffrau/Kaufmann
für Bürokommunikation**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Nähere Angaben zu den einzelnen Ausbildungsangeboten finden Sie in unserer Jobbörse unter www.fm.bilfinger.com.

Hier können Sie auch die Möglichkeit der Online-Bewerbung nutzen. Für Rückfragen steht Ihnen die Personalabteilung der Bilfinger HSG FM GmbH, An der Gehespitz 50, 63263 Neu-Isenburg gerne zur Verfügung.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle geeigneten Bewerber/Innen unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Weltanschauung, Rasse, ethnischer Herkunft oder sexueller Identität.




DURCHSTARTEN BEIM MARKTFÜHRER

AUSBILDUNG BEI HKL BAUMASCHINEN

HKL BAUMASCHINEN ist ein modernes wachsendes Unternehmen. Mit 140 Niederlassungen, 1.200 Beschäftigten, einem Mietpark von über 30.000 Baumaschinen, einem Umsatz von 275 Millionen Euro im Jahr 2012 und über 40 Jahren am Markt sind wir in der Vermietung und dem Handel von Baumaschinen die Nummer 1 in Deutschland.

Wir bilden aus

- BÜROKAUFLER (M/W)**
- KAUFLER (M/W) IM GROSS- UND AUSSENHANDEL**
- BETRIEBSWIRTE (M/W)**
- MECHANIKER (M/W)**
- FÜR LAND- UND BAUMASCHINENTECHNIK**
- FACHKRÄFTE FÜR LAGERLOGISTIK (M/W)**

Wir bieten

- eine anerkannte Ausbildung auf höchstem Niveau
- einen sicheren Arbeitsplatz
- gute Entlohnung
- individuelle Weiterbildung
- zahlreiche Aufstiegsmöglichkeiten
- ein hoch motiviertes Team netter Kollegen

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

HKL BAUMASCHINEN GmbH
Frau Karin Calvin
Lademannbogen 130
22339 Hamburg
ausbildung@hkl-baumaschinen.de

www.hkl-baumaschinen.de

HKL BAUMASCHINEN
Mieten. Kaufen. Service.



KELLY[®]

Engineering | Finance | Industrial | Office | Scientific

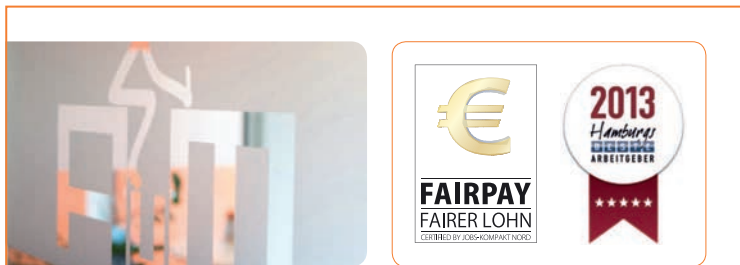
Sie haben das **Talent.**

Wir haben die **Jobs.**

Besuchen Sie uns bei der
Job- und Weiterbildungsmesse
Halle 2, Stand 70



kellyservices.de



**Kaufmännische
Zeitarbeit und Vermittlung
für kluge Köpfe.**

Besuchen Sie uns auf der
Jobs-Kompakt NORD Messe am 24.10.2013
Flughafen Hamburg, Terminal Tango
Halle 2, Stand 88

ARBEIT UND MEHR GmbH
mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
Tel 040 460 635-0

Standort Altona
Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg
Tel 040 226 35 36-0



PARTNER
Personaldienste

Sie finden uns
in der Halle 2,
Stand 96

Kommen Sie zu uns!

Als bewährter Rekrutierungspartner zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-know-how für Ihre berufliche Zukunft.

Im Auftrag unseres Kunden, ein international agierendes Schiffbauunternehmen mit Sitz in **Hamburg**, suchen wir einen durchsetzungsfähigen Teamplayer für die

Materialsteuerung w/m

mit erfolgreich abgeschlossener kaufmännischer Ausbildung, erster Berufserfahrung in der Materialwirtschaft und guten MS-Office- und SAP-Kenntnissen.

Ihre Aufgaben

- ▶ Unterstützen des Einkaufs zur Sicherstellung der Materialversorgung
- ▶ Schnittstellenmanagement zwischen Produktion, Einkauf und Kundenbetreuung
- ▶ Analyse und daraus abgeleitete Reduzierung von Abweichungen

Was Sie erwartet

Bei Ihrer Suche nach einer neuen beruflichen Perspektive beraten wir Sie auf Augenhöhe und betreuen Sie zuverlässig bei der Vorbereitung und während ihres Arbeitsverhältnisses. Wir bieten Ihnen attraktive Vergütungsmodelle wie z. B. einsatz-/branchenorientierte Zulagen, vielfältige Zusatzleistungen und eine persönliche Rundumbetreuung.

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0
karriere.hamburg@partner-personaldienste.de
www.partner-personaldienste.de

Stand 15. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
(w/m): Maler,GWI,Heizungsb., CE-Fahrer,Elektriker, gew. Helfer	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Bei CE-Fahrern = ADR-Schein + Fahrerkarte.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
Mitarbeiter/in Back-Office	Dokumentenmanagement - Stammdatenpflege - Büroorganisation - Allgemeine Verwaltungsaufgaben	Kaufmännische Ausbildung Anwendungssichere MS-Office-Kenntnisse - Engagement und Freude in der Zusammenarbeit im Team - Strukturierte und sorgfältige Arbeitsweise	Tatenwerk Hamburg GmbH Frau Kyra Rossler Großer Burstah 42 20457 Hamburg hamburg@tatenwerk.de
Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kaltenkirchen	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
Fliesenleger m/w	Wir brauchen dringend Unterstützung und suchen Sie als Fliesenleger/in in Vollzeit.	Wir erwarten eine abgeschlossene Ausbildung, den Besitz eines Führerscheines Klasse B. Auch Bewerbungen von Jung-Gesellen werden genau geprüft.	Christian Hahn SunTec GmbH Herr Hahn Marmstorfer Poststraße 13 21077 Hamburg info@suntec-hamburg.de
Fleischergeselle/-gesellin für Produktion & Zerlegung	Die Fleischerei Wohler sucht zum nächstmöglichen Termin eine/n FLEISCHER/IN für die Produktion.	Abgeschlossene Berufsausbildung, Motivation und sehr gute Deutschkenntnisse.	Jürgen Wohler Fleisch- und Wurstwaren Herr Jürgen Wohler Alte Sülldorfer Landstraße 415 22559 Hamburg



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, Tel. (0251) 702 91 21 04. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an: d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre, Medienberater für Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs Erfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe als Handelsvertreter im Außendienst. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen wird auch Sie begeistern. Wenn wir Ihr Interesse für eine langfristige Zusammenarbeit geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de/hamburg-sh-mv



Kabel Deutschland

Stand 15. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kundendienstmonteur Hausgeräte m/w	Sie sind für den Kundendienst Haushaltsgeräte, Reparaturen und kleinere Elektroinstallationen zuständig.	Abgeschlossene Ausbildung im Elektrobereich - Führerschein Klasse B (alt Klasse 3) - Serviceorientierung	Elektro Pehmöller Herr Pehmöller Große Straße 7 22926 Ahrensburg elektro-pehmoeller@t-online.de
Kraftfahrzeug-mechatroniker/in	Für unseren Reifen- und Autoservice suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen Kraftfahrzeugmechatroniker (m/w) - Personenkraftwagentechnik oder auch Mechaniker (m/w) für Reifen- u. Vulkanisationstechnik	Räderwechsel (Saison) - Auswuchten / Feinauswuchten - Reifendruckkontrolle - Vulkanisieren - Felgenreinigung / -lagerung	Altmann Reifen- und Autoservice GmbH Frau Altmann Saseler Chaussee 123 22393 Hamburg katja.altmann@reifen-altmann.de
Bürokaufmann/-frau	Telefonische Betreuung von Mietern und Eigentümern / Terminkoordination mit Mietern und Handwerksunternehmen / aktive Mitarbeit im Backoffice-Bereich / allgemeine Administrative Aufgaben, dazu gehört u.a. die tägliche Korrespondenz	Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung / erste Berufserfahrungen wären von Vorteil / gute Kenntnisse der MS-Office Programme / Eigenständige, sorgfältige und serviceorientierte Arbeitsweise / Fähigkeit sich in neue Aufgabengebiete einzuarbeiten	Timmermann GmbH & Co. KG Frau Weiß Holstenplatz 6 22869 Schenefeld personal@terrabaltic.de
Rohr- und Kanalreinigungsmonteur/in	Einsatzgebiet ist überwiegend im Stadtgebiet Hamburg u.a. Jenfeld, Bergedorf, Billstedt, Wandsbek. Eine gründliche Einarbeitung ist selbstverständlich - auch für Branchenfremde vorgesehen.	Sie bringen Kenntnisse aus dem Sanitär-/Klempnerbereich mit. PKW Führerscheins Kl.3 - nach der Einarbeitung übernehmen Sie die Führung unseres Betriebsfahrzeuges. Gute handwerkliche Begabung. Bereitschaft zum umschichtigen Notdienst.	aktiv Kanal-Rohr-Service GmbH Frau Heidi Baczoka Moisinger Allee 218 23558 Lübeck info@aktiv-rohr.de
Verkäufer/in	Sie überzeugen mit ausgezeichneten kommunikativen Fähigkeiten und Zuverlässigkeit - Beratung der Kunden - Erfolgreicher Verkauf unserer Produkte - Bedienung der modernen Kasse - Arbeiten im Lager	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung im Einzelhandel, möglichst im Textil- oder Schuhbereich; Erste Erfahrungen im Verkauf im Bereich Textil oder Schuhe sind von Vorteil.	Geox Store GmbH Frau Sadeghi Mönckebergstraße 5 20095 Hamburg gs.hamburgaax@geox.com



Wir suchen neue Vermögensberater m/w

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung

Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg

040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich



Neuer Job
gefällig?

www.jobs-kompakt.de
der große Online-Stellenmarkt für den Norden

Jobcenter²⁴

In 24 Stunden zum neuen Job!

Sie suchen einen neuen Job? Und das schnell? Dann kommen Sie zum Randstad **Jobcenter²⁴** mit der 24-Stunden-Antwortgarantie.

Wir suchen ab sofort mit Übernahmeoption in Vollzeit für einen internationalen Konzern in **Hamburg** einen

Teamassistenten (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Fremdsprachenkorrespondenz
- Besprechungsorganisation
- Reiseorganisation und -abrechnung
- Erstellung von Präsentationen in Deutsch/Englisch

Ihre Qualifikation:

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- einschlägige Berufserfahrung als Assistent
- sehr gute MS-Office- und Englischkenntnisse
- strukturierte und eigenständige Arbeitsweise

Bitte bewerben Sie sich online auf unserer Jobbörse unter www.randstad.de. Für Fragen zur Position steht Ihnen Frau Maren Hesse unter Telefon 040-29 81 20 10 57 zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Sie.

Randstad Jobcenter²⁴
22765 Hamburg, Hahnenkamp 1
Maren.Hesse@de.randstad.com

Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services

BePe promotion & vertrieb

Nutzen Sie Ihre Chance!

Energie- & Telekommunikationsberater / in gesucht

wir bieten:

- Festeinstellung
- Dienstwagenprogramm
- intensive Einarbeitung
- qualifizierte Schulung

Bewerbung bitte an: 040 2097 5887 | bewerbung@bepe-promotion.de

bofrost

Sie möchten sich beruflich verändern?

Als **Mitarbeiter/in** bei bofrost* im Außendienst haben Sie die Möglichkeit dazu. Bewerben Sie sich gleich jetzt!

Kostenlose Hotline: **0800 200 33 99**

GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir im Rahmen der indirekten und direkten Vermittlung:

- Teamassistent (m/w)**
- Sekretärin (m/w)**
- Sachbearbeiter (m/w)**
- Bürohilfen (m/w)**
- Mitarbeiter Mahnwesen (m/w)**
- Buchhalter (m/w)**

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
- steuerfreie Zulagen
- übertarifliche Bezahlung
- volle soziale Absicherung
- ... und individuelle Betreuung durch Frau Baum und Frau Schlüss aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

IMPULS
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück



DOMICIL Senioren-Residenzen

Kommen Sie in unser Team!

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch! Wir freuen uns auf Verstärkung in unserem Team an diversen Standorten durch:

- exam. Pflegefachkräfte (w/m)** in Voll- oder Teilzeit
- Pflegehelfer (w/m)** in Voll- oder Teilzeit

Was DOMICIL Ihnen bietet:

- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte DOMICIL-PFLEGEPROZESSE®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Freiwillige Sozialleistungen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
 z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg
 Tel: 040/707077-508 | Fax: 040/707077-510
www.domicil-seniorenresidenzen.de



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

Für unsere Pflegeeinrichtungen der Seniorenheim Røweland GmbH (in Hamburg Langenhorn und Bergedorf) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

- **Pflegedienstleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **stellv. Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
 22525 Hamburg
 Frau Suzana Vidra
 Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de



Stand 15. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
LKW Fahrer mit Staplerschein m/w	Wir Suchen ab Sofort LKW Fahrer mit Staplerschein, Einsatzort Finkenwerder.	LKW Führerschein, Staplerschein, motiviert, belastbar.	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
MasseurIn w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung als MasseurIn sowie Spezialausbildungen (Thai Massage, Lomi Lomi, etc.)? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/tuicruises
1st und 2nd Level IT-Support - Ref.Nr.: 11376	Telefonischer IT-Support, Callannahme und Klassifizierung von IT-Störungen, Bearbeitung und Nachverfolgung der Störungen.	Ausbildung im IT-Umfeld, idealerweise Berufserfahrung im Support, gute MS-Windows Kenntnisse, gute Englischkenntnisse.	Nähere Infos gibt Ihnen Michael Kipka unter 040/2263997 bzw. bewerbung-hamburg@tecops.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 HH Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de



**Seniorenpflegeheim
Haus Burgwedel**



Wir suchen: examinierte Pflegekraft (m/w)
in Teil- und/oder Vollzeit sowie als Aushilfe (450€-Basis)

Wir bieten:

- Festvertrag
- kleine Wohnbereiche
- Leistungszulage
- Weihnachtsgratifikationen




Bewerbungen richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail an:
Seniorenpflegeheim Haus Burgwedel | z. Hd. Herrn Baganz
Jungliebstraße 1 | 22457 Hamburg | 040 559 773 0 | Einrichtungsleitung@Haus-Burgwedel.de



Service für ambulante
Beatmung

Für unser auf die außerklinische Beatmung spezialisiertes Unternehmen suchen wir ab sofort

examinierte Pflegekräfte

in Vollzeit, Teilzeit oder als Aushilfe
für die 1-zu-1-Versorgung beatmungspflichtiger Menschen
in der eigenen Häuslichkeit.

sab gGmbH | Arndtstrasse 16 | 22085 Hamburg
hamburg@sab-ggmbh.de | www.sab-ggmbh.de

f & w fördern und wohnen AöR


f & w ist unter der Trägerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg ein soziales Dienstleistungsunternehmen und betreibt unter anderem Übernachtungsstätten und Wohneinrichtungen für Obdachlose, Flüchtlinge und Zuwanderer und aus anderen Gründen in Not geratene Menschen.

Zur Verstärkung unseres unterkunftsbezogenen Sozialmanagements im **Geschäftsbereich Wohnen** suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt mehrere

Sozialarbeiterinnen/Sozialarbeiter bzw. Sozialpädagoginnen/Sozialpädagogen

in Vollzeit, zunächst auf zwei Jahre befristet, mit der Option auf eine unbefristete Weiterbeschäftigung

Zu Ihren wesentlichen Aufgaben in unseren Wohnunterkünften gehört die Sicherstellung menschenwürdiger Rahmenbedingungen für die öffentlich-rechtlich unterzubringenden Personengruppen wie Wohnungslose, Flüchtlinge und andere Zuwanderer. Zudem sind Sie verantwortlich für das reibungslose Funktionieren betrieblicher Abläufe, für die Motivation, Aktivierung, Beratung und Unterstützung der Bewohnerinnen/ Bewohner bei Alltagsproblemen sowie für die Vermittlung in weitere Beratungsangebote.

Hierfür bringen Sie u. a. eine entsprechende soziale Ausbildung bzw. einen entsprechenden Studienabschluss (Bachelor, Master oder Diplom) mit staatlicher Anerkennung und relevante Berufserfahrung mit. Persönliche Stabilität, Selbstsicherheit, ein positives interkulturelles Menschenbild und Kenntnisse in mindestens einer Fremdsprache sollten ebenfalls vorhanden sein.

Mehr über uns und über die ausgeschriebenen Stellen erfahren Sie auf unserer Homepage unter www.foerdernundwohnen.de.


Wenn Sie Interesse an dieser abwechslungsreichen und verantwortungsvollen Aufgabe haben, dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen bis zum **31.10.2013** an:



f & w fördern und wohnen AöR
Personalmanagement | Kennziffer 22-13
Grüner Deich 17 | 20097 Hamburg



www.foerdernundwohnen.de



Die G.A.R.D. Ambulanz und Rettungsdienst ist Deutschlands größtes Rettungsdienstunternehmen und bietet Rettungsdienst in höchster Qualität.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir:

- Auszubildende zum Rettungsanwärter(m/w)
- Auszubildende zum Rettungsassistenten (m/w)
- Auszubildende zum/zur Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Auszubildende zum/zur Bürokaufmann/-frau
- Rettungsanwärter (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistenten (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistenten im Praktikum (m/w)

Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne:
Tel.: 040 – 669 554 840 • E-Mail: bewerbung@gard.org • www.gard.org/karriere
G.A.R.D. GmbH • Personalabteilung • Holstenhofkamp 12 • 22041 Hamburg





Intelligente Personaldienstleistungen

Für unsere namhaften Kunden in Hamburg aus der MED-Technik suchen wir Sie! (w/m)

- Feinmechaniker in Vollzeit
- Zahntechniker in Vollzeit
- Goldschmiede in Vollzeit
- Uhrmacher in Vollzeit
- (Mit schneller Übernahme Chance!)

Desweiteren (w/m)

- Elektroinstallateure aus der Gebäudeinstallation
- Elektroinstallateure aus der Industrieinstallation
- Helfer mit handwerklichen Geschick

Wir freuen uns auf Ihren Anruf unter:
040-4696760-0

iperdi AHR GmbH, Süderstraße 77, 20097 Hamburg
hamburg@iperdi.de / www.iperdi.de

Fotos: fordia.com



FAIRPAY
FAIRER LOHN
CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

www.FairPay24.de

steht für

motivierte Mitarbeiter
dank fairer Löhne





Ihre Zukunft in der Luftfahrt

Stegmann Aircraft Maintenance verbindet langjähriges Know-how als Luftfahrttechnischer Betrieb mit der Kompetenz eines internationalen Personaldienstleisters.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Standort in Hamburg sowie bundesweit:

- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Fluggerätelektroniker (m/w)
- Lagerlogistiker (m/w)
- Sattler (m/w)
- Tischler/
Bootsbauer (m/w)



Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an recruiting@7s-aviation.com. Für Rückfragen erreichen Sie uns unter **040 / 66 90 66 - 32**

www.7s-aviation.com



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovation und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit fast 50 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistung“ suchen wir

Elektroniker (m/w) Geräte und Systeme

Ihre Aufgaben:

- Wartung und Reparatur von Geräten
- Elektrische und mechanische Baugruppenmontage
- Qualitäts- und Funktionskontrollen
- Fehlersuche und -behebung sowie Technische Dokumentation

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Ausbildung als Elektroniker (m/w) FR Geräte und Systeme
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Sicheres Zeichnungslesen sowie im Umgang mit Messgeräten
- PC-Kenntnisse und Bereitschaft zur Team- sowie zur Schichtarbeit

Ihre Ansprechpartnerin:

Neslihan Taflan, Tel.: 040 73627-129, E-Mail: n.taflan@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Stand 15. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gas- und Wasserinstallateure, Heizungsbauer, Maler, Schlosser, Elektriker, gew. Helfer, alle m/w	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung nach iGZ-Tarifvertrag. Vereinzelt bieten wir auch zu diversen Hamburger Kunden eine Direktvermittlung an.	Für alle Ausbildungsberufe erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Ein Führerschein ist wünschenswert, jedoch keine Voraussetzung. Zudem sollten Sie verhandelbares Deutsch, Zuverlässigkeit, Motivation, Belastbarkeit und Selbstständigkeit mitbringen.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2, 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
Haushaltshilfe w/m	Wir suchen MA in Teilzeit, Wohnungsreinigung, Begleitung zu Ärzten, Einkäufe, Hilfe bei der Grundpflege.	Flexibel, teamfähig, zuverlässig, Führerschein Kl. B.	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Neubergerweg 233 22419 Hamburg Telefon: 040 / 53 20 30 90
Trockenbaumonteur/in	Wir suchen sofort einen Trockenbaumonteur (m/w). Unsere Firma hat den Firmensitz in Reinbek und ist in Hamburg und Umgebung tätig. Tätigkeiten: - Herstellen und Verkleiden von Decken und Wänden - Einbau von Türen und Veluxfensternhausbauten	- abgeschlossene Berufsausbildung oder mehrjährige Berufserfahrung - Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich Vorab ist ein Praktikum erwünscht.	Meinke - Innenausbau Tom Meinke Herr Tom Meinke Möllner Landstr. 36 21465 Reinbek info@meinke-innenausbau.de
Examinierte Altenpfleger m/w	Freuen Sie sich auf eine Vergütung von bis zu 16 Euro/Std., individuelle Dienstplangestaltung und verlässlich freie Tage!	Bereitschaft zu Einsätzen bei unseren verschiedenen langjährigen Kunden. Zuverlässigkeit und Liebe zum Beruf.	afg PERSONAL Medical Services GmbH Telefon: 040- 889 059 67 annetta.sadowicz@afgpersonal.de
Staplerfahrer m/w für Hamburg und Umgebung	- Be- und Entladung von Containern und Lkws - Kommissionierung - allgemeine Lagertätigkeiten	- gültiger Staplerschein - erste Erfahrung als Staplerfahrer - Flexibilität und Einsatzbereitschaft	K&K GmbH Schloßmühlendamm 1 21073 Hamburg Tel.: 040 300 87 120



DB Mobility Networks Logistics

**Kein Job wie jeder andere:
Schweißer (w/m)**

Die Deutsche Bahn ist einer der vielfältigsten Arbeitgeber Deutschlands. Wir suchen Jahr für Jahr deutschlandweit über 7.000 begeisterte Mitarbeiter für mehr als 500 verschiedene Berufe.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie für die DB Zeitarbeit GmbH am Standort Kiel.

Ihre Aufgaben

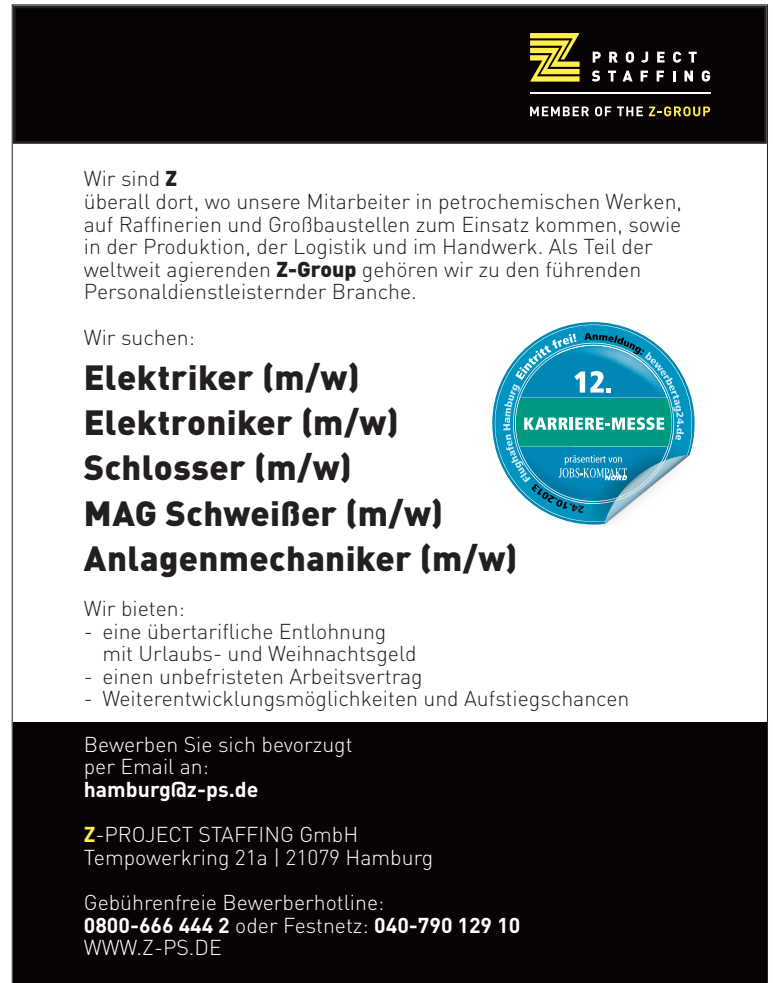
- Umfassende Wartung, Aufarbeitung und Reparatur von Fahrzeugen

Ihr Profil

- Berufsausbildung im Metallbau und gültige Schweißbescheinigungen
- Erfahrung in verschiedenen Schweißpositionen und Schweißverfahren wünschenswert
- Erfahrung im Lesen von technischen Zeichnungen
- Flexibilität und Bereitschaft zur Schichtarbeit

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen auf die Ausschreibungsnummer M09135244 an dbz-bewerbung@deutschebahn.com.

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.



Z PROJECT STAFFING
MEMBER OF THE Z-GROUP

Wir sind **Z** überall dort, wo unsere Mitarbeiter in petrochemischen Werken, auf Raffinerien und Großbaustellen zum Einsatz kommen, sowie in der Produktion, der Logistik und im Handwerk. Als Teil der weltweit agierenden **Z-Group** gehören wir zu den führenden Personaldienstleister der Branche.

Wir suchen:

- Elektriker (m/w)**
- Elektroniker (m/w)**
- Schlosser (m/w)**
- MAG Schweißer (m/w)**
- Anlagenmechaniker (m/w)**

Wir bieten:

- eine übertarifliche Entlohnung mit Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Weiterentwicklungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen

Bewerben Sie sich bevorzugt per Email an: hamburg@z-ps.de

Z-PROJECT STAFFING GmbH
Tempowerkring 21a | 21079 Hamburg

Gebührenfreie Bewerberhotline: **0800-666 444 2** oder Festnetz: **040-790 129 10**
WWW.Z-PS.DE

Stand 15. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektromaschinenbauer/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Elektromaschinenbauer/in - oder verwandter Beruf - für den Anlagenbau bei uns im Hause und für die Installation vor Ort beim Kunden.	Sie können eine SPS programmieren, verstehen Schaltpläne, haben technisches Verständnis. Abgeschlossene Ausbildung.	Adnos GmbH Herr Schaft Poppenbütteler Bogen 37, 22399 Hamburg Henrik.Schaft@adnos.de
Tiefbaufacharbeiter/in	Erstellung von Hausanschlüssen für BK-Kabel Erstellung von Objektverbindungen Austausch defekter Erdabzweiger Erstellung von Hauseinführungen	Abgeschlossene Berufsausbildung als Tiefbauer/in oder mehrjährige Berufserfahrung. Kenntnisse im Bereich erdverlegter BK-Kabelmontagen. PKW-Führerschein Kl. BE.	CABLEWAY Service Nord GmbH & Co. KG Herr Breitenbach Nordenhamer Str. 140 27751 Delmenhorst
Helfer/in - Reinigung	Fassadenreinigung, Abbeizarbeiten, Graffiti-Entfernung, malen etc.	Technisches Verständnis, Motivation und Zuverlässigkeit.	HGC Fassadentechnik GmbH Herr Brüggemann Warnstedtstr. 16 h 22525 Hamburg E-Mail: vertrieb@hansafassade.de
Bäcker/in	Zur Verstärkung unseres teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n qualitätsbewußte/n Bäcker/in	Abgeschlossene Ausbildung. Berufserfahrung für die Aufarbeitung von Teigen. 5 Tage Woche.	Dieter Flindt Bäckerei Herr H Flindt Hauptstr. 5 21465 Wentorf Telefon: 040 7 20 13 49
Tischler/in	Wir suchen für unser Unternehmen in Glinde zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen Tischler/in in Vollzeit.	Wir erwarten Erfahrung bei Einrahmungen und diversen anderen Kundenaufträgen in unserer Werkstatt. Wenn Sie über eine Ausbildung als Tischler/in verfügen, kundenorientiert und teamfähig sind, dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Boesner GmbH Herr Feldmüller Biedenkamp 15 21509 Glinde markus.feldmueller@boesner.com



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffsbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Qualitätsingenieur/Luftfahrttechnik** (m/w)
- **Planer Neu-/Serienfertigung** (m/w)
- **Fluggerätmechaniker** (m/w)
(Fertigungstechnik / Struktur)
- **Elektroniker für die Luftfahrt** (m/w)
- **Elektriker/Elektroinstallateure** (m/w)
- **Mitarbeiter für Lager & Logistik** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!



HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
 Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
 Telefon: (040) 36 98 76 -26
www.hansteam.de



WE MAKE YOUR CAREER WORK

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort in Vollzeit:

Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5963)

Objektkoordinator/in

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5867)

Technischer Sachbearbeiter für Immobilien (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5827)

Technischer Zeichner (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5949)

Servicetechniker (m/w) im Bereich Heizung, Lüftung und Sanitär

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR4484)

Schlosser (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR4490)

Möchten Sie uns bei dieser anspruchsvollen Aufgabe in einem herausfordernden Umfeld unterstützen? Dann überzeugen Sie uns.

Wir freuen uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen, die Sie unkompliziert in unserem konzernweiten Bewerbermanagementsystem hochladen können – Ihr Zeitaufwand ca. 10 Minuten. Bitte nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Bewerbung.

Für Rückfragen steht Ihnen die Personalabteilung der Bilfinger HSG Facility Management GmbH, An der Gehespitz 50, 63263 Neu-Isenburg gerne zur Verfügung.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle geeigneten Bewerber/Innen unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Weltanschauung, Rasse, ethnischer Herkunft oder sexueller Identität.



Stand 15. Oktober 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Rettungsassistenten/in	Wir sind ein erfolgreiches Familienunternehmen, dass seit über 7 Jahren mit 4 Konzessionen die Patienten sicher zum Arzt, ins Krankenhaus und in Rehaeinrichtungen befördert. KEINE Nachschicht - KEINE Wochenendarbeit	Ausbildung zum qualifizierten Rettungsassistenten (m/w) /Gesundheitszeugnis / Personbeförderungsschein (wenn P-Schein nicht vorhanden übernimmt die Firma die Kosten dafür) / Sehr gute Straßenkenntnisse in HH	Marc Süßmann und Christopher Süßmann GbR Krankentransport Herr Süßmann Wendenstr. 429, 20537 Hamburg kbs872734@gmx.de
Vertriebsmitarbeiter Innendienst m/w	Gesucht werden verkaufstarke, dienstleistungsorientierte Mitarbeiter für die Vereinbarung von Außendienstterminen.	Spaß am Telefonieren, Zuverlässigkeit, Erfahrung in der B2B Telefonie, Spaß am Erfolg.	Direct Job Zeitarbeit GmbH Frau Carina Georgius Telefon: 040 - 27147-300 E-Mail: personal@direct-job.de
Hafen-Lagerarbeiter m/w	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	- Deutsch in Wort und Schrift - mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Online GmbH Tel.: 040-7887 71-102 Bewerbung bitte an: ribeiro@online-logistik.de
Fachkraft für Lager & Logistik mit Ausbildung	Fachkraft für Lagerlogistik, Fachkraft für Hafenlogistik.	Abgeschlossene Ausbildung als Fachkraft für Lager & Logistik, Führerschein Klasse B wünschenswert, Lohn: ab 10,22€brutto/h.	Mosaik Personalagentur Lilienstr.36 20095 HH Tel.040-23800556 bewerbung@mosaik-personal.de
Telefonische Kundenbetreuung m/w	Wir suchen ab sofort Tel. Kundenbetreuer/innen. Arbeitszeiten Mo.-Do. 9.00-17.00 Uhr Fr. 9.00-15.00 Uhr. Festgehalt 2000,- € Brutto. Vollzeit.	Eine Ausbildung ist nicht erforderlich, wir arbeiten Sie ein. Deutsch in Wort und Schrift. Zuverlässig.	Firma Meyer Papenreye 31 22453 Hamburg Tel. 040-52679143

Wir stellen ein (m/w)

- Produktionshelfer**
- Staplerfahrer**
- Krafffahrer CE**
- Landmaschinenmechaniker**
- Containerpacker**

Wir bieten
 Bezahlung nach Tarif
 zzgl. Branchenzuschlägen,
 ProfiCard und ein
 unbefristetes Arbeitsverhältnis
 in einem netten Team!

Tel.: 040/ 226 227-820
 E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



Helfende
Hände gesucht?

www.tagesjobber.de

Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!



Besuchen Sie
uns auf facebook!




für
faire
Löhne

www.FairPay24.de

persona service gehört seit 1967 zu den Marktführern im Personaldienstleistungsbereich. Zahlreiche Karrierechancen in einem wachsenden Unternehmen bieten Ihnen eine sichere Perspektive. Starten Sie mit uns in die Zukunft, bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Wir suchen zur schnellstmöglichen Einstellung m /w:

- **Produktionsmitarbeiter**
- **Lagerkräfte**
mit/ohne Gabelstaplerschein
- **Elektroniker**

Wir bieten Ihnen:

- Übertarifliche Bezahlung
- Fester Arbeitsvertrag
- Weihnachts- und Urlaubsgeld

Bewerben Sie sich jetzt!
 persona service Norderstedt
 Heidbergstraße 100 • 22846 Norderstedt
 Tel. 040 5265080 • norderstedt@persona.de
 www.persona.de



ERFAHRUNG SEIT 1978!



Hier sind Sie richtig!
 Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

Wir suchen:

- Facharbeiter und Hilfskräfte aus Handwerk & Industrie, Lager und Produktion (m/w)
- Kaufmänn. Fachpersonal jeglicher Qualifikation (m/w)
- Gastronom. Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- und Servicebereich (m/w)

Ihr Vorteil:

- Qualität garantiert durch unseren iGZ- /DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2008
- Individuelle Betreuung in unseren 16 Niederlassungen deutschlandweit
- Rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- Vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungszentrum

Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!
 Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0
 www.hps-hundeshagen.de



ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG/-BERATUNG



// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Für unseren Kunden, den weltweit führenden Logistikkonzern für Paket- und Stückgutversand, suchen wir für das Stadtgebiet Hamburg ab sofort über 80 Mitarbeiter (m/w) als

▶ **Auslieferungsfahrer**

- Ihre Arbeitszeit liegt Mo.-Sa. an 5 Tagen zwischen 07:00 und 18:00 Uhr
- Sie werden Pakete, Päckchen sowie Warensendungen ausliefern
- Sie verfügen über einen gültigen Führerschein der Klasse B (alt 3)
- Ihre Entlohnung liegt bei 10,00 Euro pro Stunde

Bewerben lohnt sich!

Mitglied im  BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
 T 040-6758713-25 / hamburg-ihht@job-ag.com / www.job-ag.com

Logistik - Arbeitsplätze mit Perspektive!

Zum langfristigen Einsatz suchen wir (m/w)

- **Kommissionierer**
- **Lagerhelfer**
- **Staplerfahrer**
- **Versandhelfer**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zu!

aba Logistics GmbH
 Holzdamm 42 • 20099 Hamburg
 Tel. **040-28 40 943**
 info-Hamburg@abaLogistics.de



Weitere Stellenangebote finden Sie unter www.aba.ag
Aktivieren Sie dort für Ihre Suche auch unseren aba-Suchagenten!

JOB Kontor GmbH - und die Chemie stimmt!

» Wir als Spezialisierter Personaldienstleister im Bereich Chemie, Pharmazie und Labor suchen Sie: «

Chemielaboranten
Chemikanten BTA Biologielaboranten
 CTA Maschinen- und Anlagenführer
Gabelstaplerfahrer Pharmakanten



Haben wir Ihr Interesse geweckt?
 Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail. Sollten Sie vorab Fragen haben, wenden Sie sich gerne telefonisch an Frau Sandra Neelsen unter 040 / 780 19 32 13.

JOB Kontor GmbH - Burchardstraße 17 - 20095 Hamburg
www.jobkontor.com - bewerbung@jobkontor.com



PARTNER
 Personaldienste

Sie finden uns
 in der Halle 2,
 Stand 96

Nutzen Sie unser Netzwerk!

Als bewährter Rekrutierungspartner zahlreicher regional und überregional aktiver Unternehmen bieten wir Ihnen hervorragende Perspektiven. Nutzen Sie unser Netzwerk aus vielfältigen Kontakten zu Industrie, Handwerk und Verwaltung sowie unser verlässliches Branchen-know-how für Ihre berufliche Zukunft

Im Auftrag einiger unserer namhaften Kunden aus **Hamburg und dem Umland** suchen wir stets engagierte

Gewerbliche / technische Mitarbeiter w/m

Ihr Profil

Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung und /oder langjährige Berufserfahrung in den Bereichen Metall, Elektro und /oder Logistik, z.B. mit Qualifikation als Servicetechniker (w/m), Industriemechaniker (w/m) oder Fachkraft für Lagerlogistik und bringen selbstständige Arbeitsweise, Flexibilität, Mobilität und Teamfähigkeit mit.

Was Sie erwartet

- ▶ Persönliche Rundumbetreuung
- ▶ Faire Bezahlung nach iGZ-DGB-Tarifvertrag
- ▶ Urlaubs- und Weihnachtsgeld

Mehr Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage www.partner-personaldienste.de

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg
 Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0
jobs.hamburg@partner-personaldienste.de
www.partner-personaldienste.de



FAIRPAY
FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

steht für

tarifliche Bezahlung



Beste Perspektiven

Ihr Partner in allen Personalfragen.



Interstaff

HR-MANAGEMENT GMBH



- Arbeitnehmerüberlassung
- Personalvermittlung
- On-Site Management
- Outsourcing
- Coaching

Mehr Informationen:
www.interstaff.de



Interstaff HR-Management GmbH

Kaltenkirchen

Neumünster

Goslar

Rietberg-Varensell

Mein Schiff. Mein Traum. Mein Job.



Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

F&B-Bereich
Housekeeping
Front Office/Empfang
Shore Excursion/Ausflüge
Entertainment

Spa/Sport/Wellness
Guest Relation
Kinderbetreuung
Boutique/Verkauf

Alle Stellenangebote finden Sie unter:
www.seachefs.com/tuicruises

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommiertere internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.



Karrierekick für kaufmännische Berufe bei ZAG an Stand Nr. 61 / Halle 2

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den Top Ten der Personaldienstleister. Besuchen Sie uns auf der 12. Job- und Weiterbildungsmesse an Stand Nr. 61 in Halle 2.

Dort erhalten Sie:

- Professionelle Beratung
- Infos zu aktuellen Stellenangeboten
- Langfristige Perspektiven
- Attraktive Vergütungsmodelle

Oder jetzt schon online bewerben: www.zag.de/Bewerbung.



ZAG Personal & Perspektiven
Kaufmännische Berufe
Kurze Mühren 6 ■ 20095 Hamburg-City
Telefon 0 40 / 3 55 44 30 ■ kontakt-hh-k@zag.de



Gestalten Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft!

Service Personaldienstleistungen GmbH ist mit 20 Niederlassungen und über 2.000 Beschäftigten einer der größten Arbeitgeber im Nordwesten und bietet seinen Mitarbeitern Arbeitsplätze bei den bekanntesten Unternehmen in der Region.

WIR SUCHEN MITARBEITER (M/W) FÜR FOLGENDE BEREICHE:



GEWERBLICH

- ✓ Elektriker (m/w)
- ✓ Staplerfahrer (m/w)
- ✓ Kommissionierer (m/w)



KAUFMÄNNISCH

- ✓ Buchhalter (m/w)
- ✓ Bankkaufmann (m/w)
- ✓ Personalsachbearbeiter (m/w)
- ✓ Vertriebs-Mitarbeiter (m/w) für den Innendienst
- ✓ Call-Center-Agents (m/w)
- ✓ Einkäufer (m/w)



Wir bieten Ihnen: Übernahmemöglichkeiten bei namhaften Unternehmen, unbefristete Arbeitsverträge, eine übertarifliche Bezahlung, direkte Vermittlung und gute Sozialleistungen.

Service Personaldienstleistungen GmbH
Stresemannstraße 342, 22761 Hamburg
Telefon: 040/3099785-0, hamburg@service-personal.de



www.service-personal.de



WIR SUCHEN FÜR SIE DEN RICHTIGEN ARBEITGEBER – UND FINDEN IHN AUCH!

CHANCEN FÜR IHRE KARRIERE UNTER www.phh24.de



WIR BERATEN SIE GERN:
PHH
PERSONALDIENSTLEISTUNG GMBH
KURZE MÜHREN 13
20095 HAMBURG
040 39 99 37 77
INFO@PHH24.DE



DEINE Zukunft gemeinsam entwickeln

Für angehende Ingenieure und Informatiker bietet die OSB AG perfekte individuelle Karrierechancen.

Als einer der führenden Entwicklungsdienstleister in Deutschland sind wir mit unserem Teamgeist und fachlichem Know-how für viele spannende Unternehmen der Hebel zum Erfolg. Und vielleicht auch bald für Dich!

Jetzt kennenlernen unter:
www.osb-ag.de



Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

Mediaberater / Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktansprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.



Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

Jobs-Kompakt NORD / Wolter-Rousseaux Media GmbH

z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt

Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

WERDEN SIE KUNDENBEGEISTERER!



**WIR SIND DABEI: AM 24.10.2013
 JOB- UND WEITERBILDUNGS-
 MESSE FLUGHAFEN HAMBURG.
 HALLE 2, STAND-NR. 89**

Kundenerlebnisse steigern, unseren Verkauf unterstützen – das erwartet Sie als Kundenberater bei der Deutschen Telekom in Hamburg. Wir sind immer da, wenn der Kunde uns braucht. Nehmen Sie die Herausforderung an – in Festanstellung oder als Studentenjob. www.telekom.com/kundenservice

KUNDENBERATER (M/W) IN TEILZEIT (20 STD.) IN HAMBURG ID-Nr. 2013-3574 und 2013-4371 Inbound

IHRE TÄTIGKEIT

- Telefonische Beratung unserer Kunden
- Verkauf von Telefon-, Internet- und Entertain-Produkten
- Steigerung der Kundenzufriedenheit durch schnelles und kompetentes Lösen der Anfragen

IHR PROFIL

- Kunden- und Vertriebsorientierung
- Spaß am Telefonieren, freundliche und kommunikative Art
- Flexibilität in der Arbeitszeit: Einsatz nachmittags, abends sowie am Wochenende

DAS BIETEN WIR IHNEN

- Bezahlung nach Tarifvertrag zzgl. Zulagen
- 30 Tage Urlaub und weitere Sozialleistungen
- Intensive Einarbeitung und Weiterbildung
- Arbeitszeit verteilt sich auf 5 Tage/Woche
- Modern ausgestattete Bürowelten
- Ein gutes Arbeitsklima

BESUCHEN SIE UNS – AM 24.10.2013!

Und bringen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen gleich mit! Oder bewerben Sie sich unter www.telekom.com/jobsuche

Übrigens: Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt.



ERLEBEN, WAS VERBINDET.

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

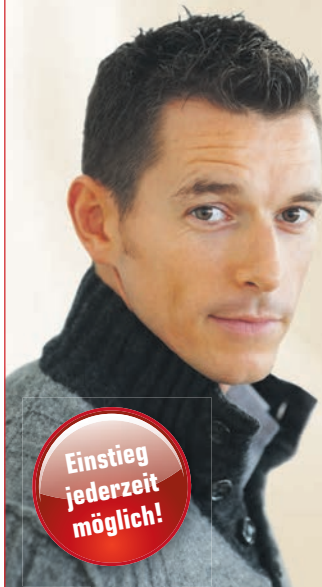
Anzeige

Besuchen Sie uns auf der 12. Job- und Weiterbildungs-Messe
24.10.2013, 9.00-15.00 Uhr
Flughafen Hamburg, Terminal Tango



„Weiterbildung, die mich wirklich weiterbringt!“

Individuell weiterbilden mit den maßgeschneiderten Kursen von IQ.



Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt:

- Entspanntes Lernen in kleinen Gruppen mit max. 8 Teilnehmern oder in Einzelstunden
- Individuelles Eingehen auf Ihren Wissensstand und Ihre Lernziele
- Erfahrene und engagierte Dozenten
- Lernen in angenehmer Atmosphäre in komfortabel ausgestatteten Kursräumen
- Moderne technische Ausstattung
- Keine Anmeldegebühr, keine Mindestteilnehmerzahl

Wir beraten Sie gerne persönlich:

IQ Bramfeld ☎ 040-55 55 78 28
IQ Osdorf ☎ 040-211 07 68 05
IQ Quickborn ☎ 04106-79 74 600
www.iq-wissen.de

Einstieg jederzeit möglich!

Die Erwachsenenbildung mit Vergnügen!

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 29. Okt. 2013

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 19/2013

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____ 2013

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.



Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung
www.daa-hamburg.de Bildungs- & Kursberatung **040 251529-529**
Gesundheit • Umschulung • Deutsch

**7x in
Hamburg!**

**MORGENS IST
DIE WELT...**

**...WIEDER
ROCKIG!**

Der
Morgen mit
Maren & AC

Montag – Freitag
5:00 – 10:00 Uhr

106,8

alsterradio

rock 'n pop