

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Nr. 18/13 | 1. – 14. Oktober 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Haarig

Bart kann der
Karriere schaden



Seite 3

FOTOS: MAXIM VLASENKO (1)
LISA F.-YOUNG (1)

Chef fragen

Was beim Zweitjob
zu beachten ist



Seiten 6-7

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Einladung zur 12. Job- und Weiterbildungsmesse
im Flughafen Hamburg

5.000 freie Jobs

gewerblich | kaufmännisch
technisch | medizinisch

Anzeige

■ Reinigungsfachpersonal (m/w) inkl. Führerschein Kl. B*

inkl. einem 4 wöchigem Praktikum erlernen Sie alle Kenntnisse, die für die professionelle Gebäudereinigung nötig sind

Beginn: 21. 10. 2013, Dauer: 5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Job-Center bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord.de



TÜV NORD
Schulungszentrum

Zu spät zurück aus dem Urlaub

Angestellten drohen Lohneinbußen

Für Arbeitnehmer ist es doppelt ärgerlich, wenn sich auf dem Rückflug aus dem Urlaub der Flieger verspätet oder ausfällt. Das nervt nicht nur, sondern kann auch Ärger mit dem Chef bedeuten, wenn sie dadurch zu spät wieder ins Büro kommen. In einem solchen Fall trägt der Beschäftigte das volle Risiko und muss eine Lohnkürzung in Kauf nehmen. Darauf weist der Arbeitsrechtler Alexander Bredereck aus Berlin hin. Alternativ kann der Arbeitnehmer in manchen Fällen mit seinem Chef verhandeln und ihm beispielsweise anbieten, die Zeit nachzuarbeiten.

Ausnahmen gibt es nach gängiger Rechtsprechung bisher nur bei Naturkatastrophen: Sitzen Arbeitnehmer am Urlaubsort beispielsweise wegen eines Vulkanausbruchs fest, hat es in der Regel keine Konsequenzen, wenn er später als geplant wieder an den Schreibtisch zurückkehrt, erklärt der Fachanwalt für Arbeitsrecht. In jedem Fall sollten Berufstätige so schnell wie möglich bei der Arbeit Bescheid geben, wenn sich eine Verspätung abzeichnet: „Da stehe ich in der Informationspflicht und würde auch keine Kosten scheuen“, empfiehlt Bredereck. Erreichen sie den Vorgesetzten nicht, sollten sie zumindest Kollegen benachrichtigen. Meldet sich der Arbeitnehmer dagegen nicht, kann er im schlimmsten Fall eine Abmahnung bekommen.

Qualifizierte Mitarbeiter als Wettbewerbsvorteil

1. B2B-Fachmesse Weiterbildung & Qualifizierung



Am 23. Oktober 2013 findet die 1. B2B-Fachmesse Weiterbildung und Qualifizierung im Flughafen Hamburg statt

FOTO: PICTURE-FACTORY

Das Potential eines Unternehmens steckt in seinen Mitarbeitern – deshalb sind Investitionen in die Weiterbildung auch Investitionen in die Wettbewerbsfähigkeit und Zukunft der Unternehmen.

Die 1. B2B-Fachmesse „Weiterbildung & Qualifizierung“ am 23. Oktober 2013, in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr, ist die ideale Plattform für den persönlichen Kontakt zwischen Weiterbildungsträgern und potentiellen Firmenkunden.

Treffen Sie viele Personalentscheider

und Weiterbildungsbeauftragte aus rund 6.000 eingeladenen Unternehmen aus der Metropolregion Hamburg. Zahlreiche Weiterbildungsanbieter, Coaches und Trainer informieren über ihre Angebote.

Nutzen Sie die Gelegenheit und tauschen Sie sich zu allen wichtigen Punkten rund um die Themen Weiterbildung, Qualifizierung und Fördermöglichkeiten aus. Das Rahmenprogramm bietet in zahlreichen Fachvorträgen weitere Informationen und Tipps.

Weitere Infos: www.bewerbertag24.de

ANZEIGEN



AZUBIHILFE.
(ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung)

**Kurse ab 0,00€
Noch Plätze frei!**

Berufsabschlüsse nachholen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**



- **Ausbildung/Umschulung zum Berufskraftfahrer (m/w)**
Klasse C1E/CE/DE/City Kurier/Citylogistiker etc.
mit berufsbezogenen Modulen, Deutschkurs für den Beruf vorab möglich
Kursbeginn 07.10.2013
- **Fahrlehrerlehrgang BE** Kursbeginn 14.10.2013 gesichert

**Eignungsfeststellung jeden Dienstag 10.00 bis 14.30 Uhr
nach Voranmeldung 20097 Hamburg, Heidenkampsweg 101
Kostenübernahme durch Agentur für Arbeit oder Bafög möglich**

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH
22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Str. 1
Tel.: 04531-288600 | Fax.: 04531-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Jeder Siebte will den Job wechseln

Europaweit ist die Wechselbereitschaft noch höher



FOTO: SPENCER / FOTOLIA

Viele Arbeitnehmer wollen ihren Job wechseln. Laut einer Studie der Unternehmensberatung Hay Group plant jeder siebte Deutsche (14 Prozent), seinen Arbeitgeber in den nächsten zwölf Monaten zu verlassen. Europaweit ist die Wechselbereitschaft

mit 18,3 Prozent sogar noch etwas höher. Am loyalsten sind laut der Studie die Niederländer und Italiener. Dort beabsichtigt in diesem Jahr nur jeder 16. beziehungsweise jeder 10. Arbeitnehmer, seinen Job zu wechseln. Besonders wechselfreudig sind It. Studie die Russen (26,8 Prozent).

Bart kann der Karriere schaden

Wer irgendwann auf dem Chefsessel sitzen möchte, sollte in den Spiegel schauen: Alles, was optisch zu auffällig wirkt, schadet Karrieristen auf dem Weg nach oben.

Neben Tattoos oder zu langen Haaren kann es für Männer vor allem der Bart sein, der der nächsten Beförderung im Weg steht. Ein Bart vermittelt oft einen finsternen Eindruck - ein guter Chef dagegen zeichne sich durch offenes und freundliches Auftreten aus, erklärt der Managercoach Stefan Wachtel aus Frankfurt. Deshalb rate er Barträgern, die Karriere machen wollen, in den meisten Fällen zum Rasierer. Ob er das auch Dieter Zetsche, Vorsitzender der Daimler AG geraten hätte? Dem hat sein Bart nicht geschadet.

ANZEIGEN

IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHERE

Beginn: 01.10.2013



Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- LPIC I
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go
WWW.DAMAGO.DE

DEKRA Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau / Bürokaufmann**
Beginn: 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**
- **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**
Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014

Fortbildungen:

- **Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
- **Logistik-Kurier (m/w) inkl. Führerschein Klasse B***
Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

NEU ■ **Pflegehelferin / Pflegehelfer**
Beginn: 28.10.2013 **Dauer:** 5 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

* Alle Führerscheinbildungen werden von einer Verkehrsschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH
Horst Lehmann
In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
Tel.: 040/534393-67
www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

Meldungen

Kaum Chancen für Quereinsteiger

Quereinsteiger sollten bei der Jobsuche öffentliche Stellenangebote meiden. Sie bemühen sich besser um persönliche Kontakte in die Branche. Interessierte müssten von freien Stellen Wind bekommen, bevor diese ausgeschrieben sind, erklärt die Karriereberaterin Madeleine Leitner aus München. „Wenn sie wissen, sie sind nicht der Idealkandidat, können sie das klassische Bewerbungsprozedere praktisch vergessen.“ Personaler würden Bewerbungen von Seiteneinsteigern oft erst gar nicht lesen. Quereinsteiger konzentrieren sich besser auf den verdeckten Stellenmarkt, rät Leitner. Viele Jobs vergeben Chefs an ihnen bekannte oder empfohlene Personen. In diesen Kreis gilt es zu kommen. „Das Schlimmste, was man machen kann, ist zu Hause zu sitzen.“ Stattdessen sollten Quereinsteiger versuchen, auf Weiterbildungen und Insiderveranstaltungen Kontakte zu knüpfen.

Ärzte im Osten angesehener

Nach wie vor gibt es teils große Unterschiede beim Image einzelner Berufe zwischen West- und Ostdeutschland. So liegt das Ansehen von Ärzten in Ostdeutschland um elf Prozentpunkte höher als im Westen (85 beziehungsweise 74 Prozent). Das geht aus der jährlich erhobenen Berufsprestige-Skala des Instituts für Demoskopie Allensbach hervor. Auch der Beruf des Lehrers erfreut sich in Ostdeutschland mit 47 Prozent einer höheren Achtung als in Westdeutschland. Dort bringen 40 Prozent den Lehrern besonderen Respekt entgegen.

Termin
25.Okt.

Ausbildungsmesse im Flughafen HH
Infos: www.Bewerbertag24.de

Kritische Worte am besten nur im 2-Augen-Gespräch

Vorsicht, öffentliche Kritik kann verletzen



Sachlich bleiben: Im Job konstruktiv Kritik üben ist o.k. Man sollte aber immer darauf achten, den Kollegen nicht zu verletzen

FOTO: ENDSTOCK / FOTOLIA.DE

Kritische Worte fallen am besten im Zweiergespräch. Das gilt unter Kollegen genauso wie für den Chef, der an einem Mitarbeiter etwas auszusetzen hat. Denn Kritik kann wehtun. „Und es ist schon sehr unhöflich, jemanden vor anderen bloßzustellen“, sagt Lis Droste, Etikette-Trainerin aus Frankfurt am Main. Hinzu kommt: „Man vergreift sich dabei sowieso leicht im Ton.“ Und das kann auch für diejenigen unangenehme Folgen haben, der sich nicht an die Etiketteregel hält: „Durch so etwas kann man sich sehr unbeliebt machen“, warnt Droste - und an Respekt verlieren.

Mitarbeiter der Kragen platzt, weil ein Kollege ständig zu spät zur Morgenkonferenz kommt: Vorgesetzte dürften notorische Zuspätkommer bei internen Meetings ruhig darauf hinweisen. Schließlich gehe es darum, das Problem abzustellen. Allerdings kann auch das heikel sein. Gut sei, allgemein das Thema Pünktlichkeit zu thematisieren, ohne den Einzelnen zu kritisieren, sagt die Etikette-Expertin.

Und wer auf Nummer sicher gehen will, wählt das Gespräch unter vier Augen nach dem Meeting. Auch dabei gelte dann allerdings, dass der Ton die Musik macht: „Egal, ob andere dabei sind oder nicht, sollte man niemandem über den Mund fahren und sein Gegenüber höflich behandeln.“

Etwas anderes ist es, wenn einem

Arbeiten im Home-Office

Tipps fürs Leben und Arbeiten am Schreibtisch daheim

Home Office: Das klingt für viele verlockend. Denn die Arbeit erscheint vielen selbstbestimmter als im Büro. Doch diese Freiheiten können einen auch überfordern. „Mancher hat dafür zu wenig Disziplin“, sagt Gudrun Sonnenberg, die einen Ratgeber zum Thema Home Office geschrieben hat. Um professionell von zu Hause aus zu arbeiten, sollten ein paar Regeln beachtet werden.

In die Ausstattung investieren
„Nehmen Sie sich mit ihrem Home Office selbst ernst“, sagt Sonnenberg. Wer professionell von zu Hause arbeiten will, sollte sich nicht damit zufriedengeben, auf dem Klappstuhl am Küchentisch zu sitzen. Sie rät, als Arbeitsplatz nach Möglichkeit den schönsten Ort in der Wohnung zu wählen. Dazu sollte in einen hochwertigen Schreibtischstuhl investiert werden.

Den eigenen Rhythmus finden

Wer von zu Hause arbeitet, muss einen eigenen Rhythmus finden. „Der eine sitzt auch zu Hause klassisch wie im Büro von neun bis fünf am Schreibtisch“, sagt Sonnenberg. Der nächste fängt lieber erst am Nachmittag an und arbeitet bis in die Nacht. Sie empfiehlt gerade zu Beginn einen Wochencheck: Wie lange habe ich effektiv am Schreibtisch gesessen?

Netzwerke mit Kollegen bilden

Wer dauerhaft im Home Office arbeitet, fühlt sich schnell einsam. Deshalb sei es wichtig, sich um viele Kontakte zu bemühen, sagt Sonnenberg. Sie empfiehlt, regelmäßig zu Veranstaltungen des Berufsverbands zu gehen. Gut sei auch, andere Home-Office-Arbeiter kennenzulernen und mit ihnen zum Beispiel regelmäßig Mittagessen zu gehen.

Anzeigen

Fit für Ihren neuen Job?

Wir bilden Sie aus!

- SAP® ERP 6.0: Qualifizierter Anwender Finanzbuchhaltung (FI), Start: 14.10.2013
- SAP® ERP 6.0: Qualifizierter Anwender Human Capital Management (HCM), Start: 21.10.2013
- Kaufmännische modulare Qualifizierung, Start: wöchentlich

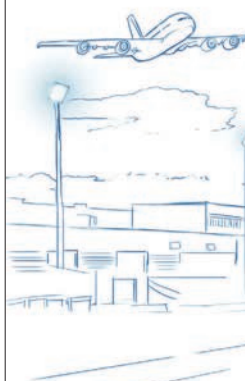
Ihre Ansprechpartnerin: Anne Taschenbrecker · Tel. 040 3787904-152
anne.taschenbrecker@de.tuv.com · www.tuv.com/akademie-hamburg

TÜV Rheinland
Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.

TRAUMJOBS

ZU VERGEBEN.



Der internationale Luftfrachtverkehr gilt als eine der wachstumsstärksten Branchen in Deutschland. Qualifizierte Mitarbeiter / innen mit entsprechendem Fachwissen werden dringend gesucht. Unsere LOGISTIC PEOPLE ACADEMY ermöglicht Ihnen den beruflichen Einstieg in diese spannende und zukunftsichere Branche. Durch die 6-monatige Ausbildung zum aircargo agent erhalten Sie das notwendige Fachwissen um als aircargo agent die weltweiten Transporte per Luftfracht zu organisieren. Und durch unsere hervorragenden Kontakte zur Luftfrachtbranche sorgen wir auch für den passenden Job wenn Sie das wünschen.

AUSBILDUNG ZUM AIRCARGO AGENT

am Standort Hammerbrook

Folge Fachinhalte werden Ihnen durch einen aus der Praxis stammenden Dozenten vermittelt:

- Einführung in die Bereiche Spedition, Logistik, Transportwirtschaft
- Luftfrachtmarkt und Luftfrachtverkehr
- Luftfrachtspedition, Integrator, Zoll, Airlines, GSA, Handlingfirmen
- Flugzeugtypen, Frachtflugzeuge, Ladeeinheiten, Sonderfrachten
- Vertragsbeziehungen und Begleitdokumente
- Frachtzahlungen, Incoterms, Luftfrachtraten, Sonderfrachten
- TACT, OAG, Flugrouten
- Praxisorientierte Abfertigung von Transportaufträgen mit Scope-Riege Software
- Zollverordnungen, Praxisorientierte Zollabwicklung mit ATLAS
- Außenwirtschaftsrecht
- Haftungsrichtlinien, Versicherung
- Gefahrgutvorschriften

Ausbildungsziele und Lerninhalte orientierten sich am tatsächlichen Bedarf der Luftfahrtbranche.

Voraussetzungen:

- Kaufmännische Ausbildung oder entsprechende kaufmännische Berufserfahrung
- Realschulabschluss
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute Englischkenntnisse
- Einwandfreies Führungszeugnis

Die nächste Ausbildung beginnt am **14. Oktober 2013** und beinhaltet 4 Monate Unterricht mit anschließendem 2-monatigem Praktikum.

Die Unterrichtszeiten sind: Montag bis Freitag jeweils von 08.30 bis 16.30 Uhr

Als zertifizierter Bildungsträger ist eine **Förderung über die Arbeitsagentur** in Form des **Bildungsgutscheines** möglich. Starten Sie mit unserer Hilfe durch und sichern Sie sich Ihre berufliche Karriere.

Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Unterlagen unter Angabe der Angebotsnummer **7614**, bitte nennen Sie uns Ihre Gehaltsvorstellung und möglichen Eintrittstermin.

logistic people (Deutschland) GmbH – WO MENSCHEN KARRIERE MACHEN
Herr Olaf Sobotzke, Niederlassungsleiter
Hammerbrookstraße 73, 20097 Hamburg

T +49 (0)40/23 85 55 822

F +49 (0)40/23 85 55 815

E o.sobotzke@logistic-people.de

I www.logistic-people.de

Job-Meldungen

Jeder 10. kann seine Stärken nicht einbringen

Rund jeder Zehnte kann seine Charakterstärken im Beruf nicht einbringen und ist deshalb unzufrieden. Das geht aus einer Studie der Universität Zürich hervor. Danach sagten von den 1.100 befragten Berufstätigen 126, sie könnten ihre Stärken überhaupt nicht nutzen. Als Charakterstärken zählten etwa Führungsstärke oder Humor, erklärt Claudia Harzer von der Universität Zürich. Je mehr Charakterstärken die Arbeitnehmer einbringen konnten, desto zufriedener waren sie.

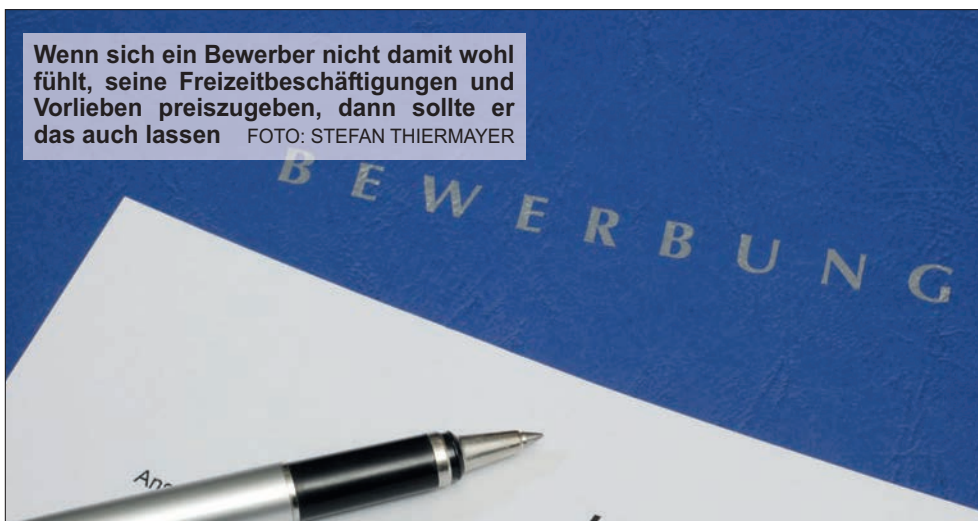
Für Animatorjob 2014 bewerben

Wer im Sommer 2014 als Animator in einem Ferienclub arbeiten möchte, sollte sich jetzt bewerben. Denn viele große Veranstalter suchen nun ihr Personal, erklärt Torsten Schäfer vom Deutschen Reiseverband (DRV). Gute Chancen hätten etwa junge Menschen, die eine Lizenz zum Fitnesstrainer haben, berichtet Alexander Hass, Betreiber der Website Animatore.de. Für die Kinderanimation seien ausgebildete Erzieher gefragt. Bewerber müssten teamfähig, kontaktfreudig und belastbar sein. In welchem Club die Animatore eingesetzt werden, entscheide in der Regel der Arbeitgeber.

In Bewerbungen Hobby erwähnen

Mehr als zwei sollten es dennoch nicht sein

Wenn sich ein Bewerber nicht damit wohl fühlt, seine Freizeitbeschäftigungen und Vorlieben preiszugeben, dann sollte er das auch lassen FOTO: STEFAN THIERMAYER



Bewerber sollten im Lebenslauf Hobbys angeben. "Das ist kein Muss", erklärt der Berufsberater Branko Woifchwill aus Berlin. Doch mit der Angabe könnten Jobsuchende häufig punkten.

Menschen mit einem interessanten Hobby stechen aus der Masse der Bewerber heraus. Außerdem bekomme der Arbeitgeber einen ersten Eindruck von der Persönlichkeit des Jobsuchenden. "Mannschaftssportarten unterstreichen beispielsweise die Teamfähigkeit." Der Jobsuchende sollte seine Hobbys möglichst konkret beschrei-

ben. "Lesen, Musik und Kochen sind viel zu ungenau. Es macht schon einen Unterschied, ob ich Beethovens Neunte oder Rammstein höre." Anstatt zu schreiben: "Ich mache Musik", sei es besser, das Instrument anzugeben. Die Liste der Hobbys darf dabei nicht zu lang sein: Zwei oder drei Freizeitinteressen reichen aus.

Nicht alle Hobbys wirken gleich positiv. Manche Freizeitbeschäftigung kann auch zum Bewerbungskiller werden. Beschäftigungen, wie etwa fernsehen, Kino oder Computerspiele spielen will kein Personalchef lesen.

Anzeigen

TÜV NORD
Schulungszentrum

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Qualifikation nichts dem Zufall

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU Berufskraftfahrer LKW oder Bus (m/w)**
Arbeit liegt nicht auf der Straße – sie fährt! inkl. Führerscheinklasse CE* oder D*, beschleunigte Grundqualifikation, Fahrersicherheits-Training, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, und vielem mehr **Beginn: 11.11.2013**, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker (m/w)**
Für alle, die sich in der Logistik ein Standbein schaffen wollen
inkl. Führerscheinklasse B/BE*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 21.10.2013**, Dauer 6 Monate

* Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrschule durchgeführt
Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 780814-214

GIS

VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE

Akademie

- ➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: März 2014
- ➔ **Systemischer Coach**
12 Wochen kompakt | Start: 06.11.2013
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 10.10.2013
- ➔ **Staatl. anerkannter Erzieher/ Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent**
15 Monate | Start: 14.10.2013

Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Privater Besuch im Büro

Privaten Besuch am Arbeitsplatz immer anmelden

Am Arbeitsplatz sollten private Besuche die Ausnahme sein. Dass Freunde oder Bekannte vorbeischauen, ist in vielen Betrieben nicht gern gesehen - und manchmal schon aus Gründen der Arbeitssicherheit ein Problem.

"Man muss immer um Erlaubnis fragen und den Besuch gegebenenfalls am Empfang anmelden", sagt Lis Droste, Etikette-Trainerin aus Frankfurt



Auch der Besuch von Kindern ist nicht überall gerne gesehen

FOTO: KZENON - FOTOLIA.COM

am Main. In der Regel sei es auch besser, die Kollegen zu informieren, dass man Besuch erwartet - schon damit es keine Irritationen gibt, wenn plötzlich

ein fremdes Gesicht auftaucht. Wenn etwa die Eltern gerne sehen wollen, wo der Nachwuchs arbeitet, sollten sie eine Betriebsführung mitmachen.

Diese Führungen gibt es in vielen größeren Unternehmen. Ist das nicht möglich, sollte der Besuch zumindest nicht in der Hauptarbeitszeit vorbeischauen, rät Droste. "Man kann sich ja kurz vor Arbeitsende verabreden."

Das gilt auch für den umgekehrten Fall, dass Eltern ihrem Nachwuchs gerne ihren Arbeitsplatz zeigen wollen. Gerade wenn Teenager durch den Betrieb laufen, gilt, dass sie sich nicht wie zu Hause benehmen sollten: "Man geht nicht an fremde Schreibtische und hält immer diskret Abstand." Höflich zu grüßen, sollte selbstverständlich sein - genauso wie nicht in Meetings zu platzen und andere nicht beim Telefonieren zu stören.

Anzeigen

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

Lehrgänge mit Perspektive

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Moderne IT im Büro

mit SAP-Führerschein und Office 2010

65 Tage Start 21. Oktober 2013

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist
IT-Administrator | IT-Netzwerk Spezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer Start 04. November 2013

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)
WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)
Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2-8 Monate Lehrgangsdauer Start 04. November 2013

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



GFN

Menschen - Bildung - Erfolg



New Horizons
Computer Learning Centers

Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!



Microsoft Office Specialist



Microsoft Certified IT Professional



Linux Professional Institute



Cisco CCNA



vmware



yes your english solution

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project, Office Specialist

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCITP Server Administrator, MCITP Enterprise Administrator, Cisco CCNA - Linux LPIC 1+2 - VMware vSphere 5, Sharepoint 2010, MCTS

Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:
ECDL, EBC*L, Business English mit Zertifikat

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.




Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder info@newhorizons.de

newhorizons.de
we enable performance

Job-Psychologie

Jobverlust der Mutter kann sich negativ aufs Kind auswirken

Ein Jobverlust macht sich nicht nur im Geldbeutel bemerkbar, sondern belastet auch die Entwicklung von Kindern. Sind Mütter arbeitslos, können sich Kinder im Vorschulalter unter anderem schlechter konzentrieren, haben Angst oder Wutanfälle. Jugendliche haben weniger stark das Gefühl, ihr Leben im Griff zu haben. Zu diesem Ergebnis kommt eine Studie des Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW). Dafür werteten Forscher Datensätze des Sozio-oekonomischen Panels (SOEP) von 2001 bis 2010 aus.

Dabei zeigte sich: Hat die Mutter ihren Arbeitsplatz unfreiwillig verloren, sind ihre fünf- bis sechsjährigen Kinder sozio-emotional labiler. Dafür mussten die Mütter Angaben dazu machen, wie ängstlich oder wütend ihr Nachwuchs ist. Der entsprechende Wert lag bei einem Arbeitsplatzverlust mit 12,6 Punkten fast drei Zähler höher im Vergleich zu Kindern, deren Mütter erwerbstätig sind (9,7 Punkte). Die Kontrollüberzeugung von Jugendlichen war im Fall eines Jobverlusts der Mutter geringer ausgeprägt (5,6 Punkte) als im Fall einer andauernden Beschäftigung (5,8 Punkte).

Erst den Chef fragen

Was beim Zweitjob zu beachten ist

In bis zu 5 Jobs gleichzeitig hat Johanna Schmidt in den vergangenen Jahren gearbeitet. Anders sei in ihrem Metier selten genug Geld zu verdienen, sagt die Schauspielerin. Momentan erschreckt sie in Festanstellung die Besucher einer Berliner Geisterbahn, arbeitet nachmittags in einer Ganztagschule, spielt Theater und bedient - wenn es die Zeit zulässt - in einer Bar. Von Job zu Job zu hetzen, zehrt an den Kräften und geht an die Nerven: „Manchmal könnte ich in die Tischkante beißen“, sagt Schmidt.

Auch wenn es sie oft sehr anstrengt, grundsätzlich verbieten kann Johanna Schmidt ihre vielen Jobs niemand: „Wenn die Interessen des Arbeitgebers nicht beeinträchtigt werden, muss er das erlauben“, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. Für die Konkurrenz dürfe ein Angestellter im Normalfall aber nicht tätig sein.



Außerdem könne der Chef einschreiten, wenn ein Nebenjob so sehr an den Kräften zehrt, dass es die Haupttätigkeit einschränkt. Die Schauspielerin gab deshalb kürzlich einen Nebenjob als Kellnerin in einem Restaurant auf. Ihr Chef in der Bar hatte ihr den zweiten Kellnerjob zwar anfangs erlaubt, ihr dann aber die Kündigung im Restaurant nahegelegt. Schmidt sei wegen ihrer abendlichen Restaurantschichten überanstrengt und erscheine todmüde zum Dienst, argumentierte der Bar-Chef.

Immer mehr Menschen verdienen sich etwas zu ihrer Haupttätigkeit hinzu. Ende 2012 waren es in Deutschland rund 2,66 Millionen Menschen, wie die Bundesagen-

Anzeigen



anerkannte Ausbildung



Coaching-Ausbildung mit Neuroimagination®

Theorie ▪ Training ▪ Selbsterfahrung

- ➔ Integrative Coachingkompetenz
- ➔ Selbststeuerung
- ➔ Führungskräftecoaching
- ➔ Stresskompetenz
- ➔ Neuroimaginative Lösungssteuerung
- ➔ Resilienz & Embodiment

JETZT ANMELDEN 12.2. & 3.9.2014

- 6 x 3 Tage Ausbildung
- 6 Tage Supervision
- 6 Std. Lehrcoaching
- Interventionstreffen



www.brainjoin.de Tel. 040 300 92 333



COATRAIN®

coaching & personal training GmbH

...mehr bewegen

START UNSERER ZERTIFIZIERTEN AUSBILDUNGEN:

TRAIN THE TRAINER BERUFSBEGLEITEND
25. bis 27.10.2013 (Startwochenende)

TRAIN THE TRAINER KOMPAKT
14.10. bis 06.12.2013 Ausbildung über Bildungsgutschein

BUSINESS COACH, 25. bis 27.10.2013 (Startwochenende)

BUSINESS COACH KOMPAKT
04 bis 08.11.2013 (Block 1)

COACHING-KOMPETENZ
25.11.2013 bis 25.04.2014 Ausbildung über Bildungsgutschein

Unsere Ausbildungen unterliegen den Standards des dvct oder DBVC.

COATRAIN® Karrierecenter
Wendenstraße 23
20097 Hamburg
Fon: 040 24835035
karrierecenter@coatrain.de

COATRAIN® GmbH
Graustraße 1
21029 Hamburg
Fon: 040 24835050
info@coatrain.de

www.coatrain.de



Um unangenehme Überraschungen zu vermeiden, sollten Arbeitnehmer ihren Chef über einen geplanten Nebenjob in Kenntnis setzen

FOTO: MASCHA BRICHTA

tur für Arbeit (BA) in Nürnberg am Montag mitteilte. Der Anteil der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten mit Zweitjob hat sich demnach in den vergangenen zehn Jahren auf 9,1 Prozent verdoppelt.

Nur 48 Stunden pro Woche

Dabei liegt es laut Oberthür auch in der Verantwortung des Arbeitgebers, das sogenannte Zeitarbeitsgesetz einzuhalten: Kein Arbeitnehmer darf insgesamt mehr als 48 Stunden pro Woche arbeiten. „Jeder Arbeit-

geber muss das überprüfen“, erklärt Oberthür. Macht er das nicht, drohen ihm empfindliche Geldbußen.

Grundsätzlich müssten Mehrfachbeschäftigte zwar zunächst keinem ihrer Arbeitgeber weitere Anstellungsverhältnisse offenlegen. Allerdings könne sie der Arbeitgeber entweder dazu vertraglich verpflichten oder auf eine konkrete Frage eine ehrliche Antwort erwarten.

Nebenjob anzeigen

Auch im Urlaub darf nicht in

jedem Fall Geld verdient werden. Nebentätigkeiten in den Ferien sind nach Angaben des Deutschen Industrie- und Handelskammertages verboten, wenn sie der Erholung des Arbeitnehmers im Wege stehen - denn genau dafür ist der Urlaub da. So dürften Büroarbeiter laut Arbeitsgesetz keinen weiteren Bürojob annehmen. Jobben im Biergarten sei in diesem Fall aber erlaubt - die körperliche Anstrengung könne erholend wirken.

Claudia Müller von der Minijobzentrale in Bochum rät, den Haupt-Arbeitgeber immer über einen anstehenden Minijob zu informieren. „Dann erlebt man auch keine bösen Überraschungen.“ Ihrer Erfahrung nach stimmen die Arbeitgeber in aller

Regel zu. Arbeitnehmer mit einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung dürfen laut Müller nicht mehr als einen Minijob ausüben und in diesem maximal 450 Euro verdienen. Jede weitere Tätigkeit wird mit der Haupttätigkeit verrechnet und versteuert.

Auf Dauer zu stressig

Für Mehrfachjobber bedeutet das oft hohen bürokratischen Aufwand. „Jede Stelle will tausend Unterlagen“, klagt Schauspieler in Schmidt. Hinzu kommt bei mehreren Jobs erhöhte Arbeitsbelastung: „Auf Dauer ist es sehr anstrengend und stressig.“ Sie hofft deshalb auf ein Engagement, das ihre Nebentätigkeiten bald überflüssig macht.

Anzeigen

GiS Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSGAGENTUR / ARGE

➔ Systemischer Coach
12 Wochen kompakt
Start: 06.11.13 - 06.02.14

➔ Train the Trainer
10 Wochen kompakt
Start: 07.02.14 - 17.04.14

als Aufbau-Modul zu *Systemischer Coach*
oder einzeln buchbar

Praxisnahe Weiterbildung



Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 02.12.2013**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsprüfung
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Arbeitsplatz



FOTO: FOTOLIA.COM

Bei Nackenschmerzen Computertastatur verrücken

Leiden Büroangestellte an Nackenschmerzen, sollten sie ihre Tastatur anders hinstellen. „Die Tastatur sollte nicht mehr als fünf bis sieben Zentimeter von der Tischkante entfernt sein“, sagt der Ergonomieexperte Lars Adolph von der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin in Dortmund. Denn für die Nackenmuskeln sei es am entspanntesten, wenn Berufstätige mit stark angewinkelten Armen tippen. Auch die Maus sollte nah an die Tischkante herangezogen werden und nicht etwa in der Mitte des Schreibtischs stehen.



Pendeln ist nicht Arbeitsweg kann dick und psychisch

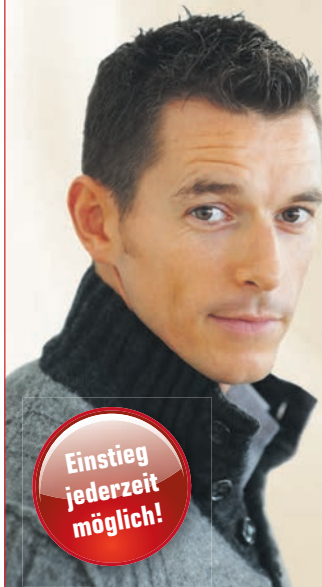
Anzeigen

Besuchen Sie uns auf der 12. Job- und Weiterbildungs-Messe
24.10.2013, 9.00–15.00 Uhr
Flughafen Hamburg, Terminal Tango



„Weiterbildung, die mich wirklich weiterbringt!“

Individuell weiterbilden mit den maßgeschneiderten Kursen von IQ.



Bei uns stehen Sie im Mittelpunkt:

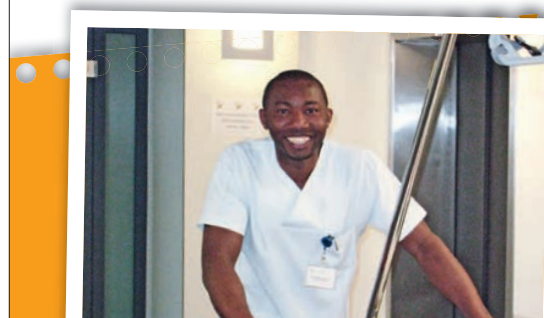
- Entspanntes Lernen in kleinen Gruppen mit max. 8 Teilnehmern oder in Einzelstunden
- Individuelles Eingehen auf Ihren Wissensstand und Ihre Lernziele
- Erfahrene und engagierte Dozenten
- Lernen in angenehmer Atmosphäre in komfortabel ausgestatteten Kursräumen
- Moderne technische Ausstattung
- Keine Anmeldegebühr, keine Mindestteilnehmerzahl

Wir beraten Sie gerne persönlich:

IQ Bramfeld ☎ 040-55 55 78 28
IQ Osdorf ☎ 040-211 07 68 05
IQ Quickborn ☎ 04106-79 74 600
www.iq-wissen.de

Einstieg jederzeit möglich!

Die Erwachsenenbildung mit Vergnügen!



Kostenlose Teilnahme!

Das können Sie!
Nutzen Sie Ihre Chance in den Gesundheitsberufen

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Aktionswoche Pflege & Gesundheit

Der Einstieg für Migranten

11. bis 15. November 2013 am ELBCAMPUS

Sie haben keinen anerkannten Berufsabschluss und sind 25 Jahre oder älter? Dann zeigen Sie in der Praxis, wo Ihre Stärken liegen. Attraktive Arbeitgeber aus dem Pflege- und Gesundheitswesen suchen Sie als künftige Fachkraft!

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 35905-457

ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1
(direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg



www.missionzukunft.elbcampus.de

Mehr und mehr Menschen müssen längere Arbeitswege in Kauf nehmen. Deshalb verbringen sie viel Zeit im Auto und stecken oft im Stau. Allein Hamburg zählt täglich 315.000 Arbeitnehmer aus dem Umland

FOTO: CHRISTIAN MÜLLER - FOTOLIA.COM

Ihr Morgen ist durchgetaktet: Um 6.00 Uhr klingelt bei Kerstin Götz in Poppenricht in Bayern der Wecker. Um 6.25 Uhr fährt sie mit dem Auto zum Bahnhof. Dann noch schnell zum Bäcker und einen Kaffee holen. Um 6.47 Uhr geht ihr Zug nach Regensburg, ein kurzer Fußmarsch, und um 7.45 Uhr ist sie bei der Arbeit. Götz macht diese Tour an fünf Tagen in der Woche. Eine Strecke ist 75 Kilometer lang. Sie genießt es, auf dem Dorf zu wohnen und trotzdem nach ihrem Studium nicht auf einen guten Job verzichten zu müssen. Trotzdem sagt sie: "Man ist schon immer ganz schön fertig."

Ihre Probleme kennen alle, die täglich zur Arbeit pendeln. "Die Pendelbereitschaft steigt mit höherem Einkommen und höherer Qualifikation. Dieser Trend schwimmt aber immer mehr", sagt Annette Haas vom Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. Auch Arbeitnehmer mit geringerem Einkommen müssten immer mobiler sein.

Kerstin Götz hat sich für die Bahn entschieden, weil sie sich den Stress bei der Autofahrt ersparen wollte. Damit hat sie laut dem Pendlerforscher Steffen Häfner genau richtig gehandelt: "Das Fahren mit den öffentlichen Verkehrsmitteln ist gesünder und nervenschonender", sagt er. Am besten sei es, eine Verbindung zu nehmen, bei der Beschäftigte möglichst wenig umsteigen müssen. Immer wieder einen Sitzplatz suchen zu müssen, empfinden viele als stressig.

Öffentliche Verkehrsmittel wählen

Um die Fahrt angenehmer zu machen, sollten sich Pendler eine Beschäftigung suchen. Egal, was der Einzelne konkret macht: Laut Steffen Häfner ist nur wichtig, der Fahrzeit überhaupt einen Sinn zu geben. Dann werden die Stunden weniger als verschwendet wahrgenommen und in der Folge treten weniger psychische Probleme auf.

Doch nicht nur darüber klagen

Pendler. Viele Pendler litten auch unter Magen-Darm-Problemen, Rückenschmerzen, Kopfschmerzen und Schlafstörungen, so Häfner. Auch treten psychische Erkrankungen häufiger auf. Das geht etwa aus dem Fehlzeitenreport der Krankenkasse AOK für das Jahr 2012 hervor. "Wir konnten feststellen, dass Beschäftigte, bei denen der Arbeitsplatz mehr als 50 Kilometer vom Wohnort entfernt ist, öfter wegen psychischen Erkrankungen fehlen", sagt Helmut Schröder, Herausgeber des Fehlzeitenreports.

Nicht zu hastig im Bahnhof essen

Und es besteht noch eine andere Gefahr: "Viele Pendler leiden auch unter Gewichtsproblemen. Denn die Verlockung, sich hastig schnell am Bahnhof etwas hineinzuschlingen, ist groß", so Häfner. Besser sei es, zu warten, bis man zu Hause ist und dann eine gemeinsame Mahlzeit mit der Familie einzunehmen.

gesund
krank machen

Anzeigen

PROTEKTOR
Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Weiterbildung nach Maß
modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit
Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management
Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

**... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!**

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu

GFS
Steuer - und
Wirtschaftsfachschule
Seit über 35 Jahren

Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 03.02.2014 bis 28.01.2016
- Umschulung
zum/zur **Rechtsanwaltsfachangestellten**
Zeitraum: 10.02.2014 bis 03.02.2016
- Modulare Weiterbildung **für Kaufleute**
Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV und SAP
Starttermine: 08.10.2013, 05.11.2013, 03.12.2013 und 09.01.2014
- Aufbaukurs **Deutsch mit fachbez. Sprachtraining** und
Grundkurs **Buchführung** Zeitraum: 07.10.2013 bis 22.04.2014
- Weiterbildung
Grundkurs Steuern und Rechnungswesen
Zeitraum: 14.10.2013 bis 03.02.2014
- Aufbaukurs
DATEV Lohn und Gehalt
Zeitraum: 21.10.2013 bis 06.11.2013

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 44 53 53 Mail: hamburg@gfs.eu
www.gfs.eu www.gfs-wifa.de

Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZAV

Gute Perspektiven

Gute Perspektiven für Altenpfleger und Erzieher

In den nächsten 10 bis 20 Jahren versprechen insbesondere Betriebe im Gesundheits- und Sozialwesen gute Berufsperspektiven. Das hat eine Studie des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) ergeben. Grund dafür sei unter anderem der demografische Wandel: 2030 ist die Gesellschaft in Deutschland verhältnismäßig alt, der Bedarf an Arbeitskräften in der Altenpflege steigt daher. Aber auch Betreuer für die Jüngsten haben gute Aussichten: Das IAB prognostiziert, dass die Bedeutung der Kinderbetreuung wachsen wird. Wachsen soll der Bedarf außerdem in Gastronomie- und Reinigungsberufen. Auch im Management wird der Bedarf an Fachkräften zunehmen. Bessere Chancen dürfen sich Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher und rechtswissenschaftlicher Studiengänge 2030 ausrechnen. In anderen Berufsfeldern bleibt der Bedarf an Arbeitskräften konstant oder geht leicht zurück. Dazu zählen produktionsbezogene Berufe wie der Kfz-Mechatroniker. Was die Qualifikation angeht, braucht der Arbeitsmarkt insgesamt in den kommenden Jahren mehr Absolventen mit Hochschulabschluss.



In den 50er Jahren gab es nur wenige Altenheime. Altenpflege war fast ausschließlich Familienpflege. Heute werden deutlich weniger Menschen zu Hause gepflegt. FOTO: BfA

ANZEIGEN

Ihr Partner für Zeitarbeit im Gesundheitswesen

iperdimed
Medizin . Pflege



CNE

und individuelle Fortbildungsangebote

Sie sind:

Pflegehelfer/in, Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in, OTA, Fachkrankenpfleger/in für Anä., Int. oder OP?

Dann nutzen Sie die Vorteile der Zeitarbeit für Ihre persönliche Entwicklung!

In Voll- oder Teilzeit, auf 400 €-Basis oder neben dem Studium. Wir informieren Sie gerne persönlich am Telefon oder gleich in unserer Niederlassung.

Hamburg

Süderst. 77
20097 Hamburg
Tel.: 040/ 4696760-23
hamburg@iperdimed.de

Bremen

Am Wall 142/143
28195 Bremen
Tel.: 0421-841080-25
Bremen@iperdimed.de

Schleswig-Holstein

Lohstücker Weg 14
24576 Bad Bramstedt
Tel.: 04192-20108-23
bad-bramstedt@iperdimed.de

www.iperdimed.de



Wir suchen: **examinierte Pflegekraft** (m/w) in Teil- und/oder Vollzeit sowie als Aushilfe (450€-Basis)

Wir bieten:

- Festvertrag
- Leistungszulage
- kleine Wohnbereiche
- Weihnachtsgratifikationen



Bewerbungen richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail an: **Seniorenpflegeheim Haus Burgwedel** | z. Hd. Herrn Baganz
Jungliebstraße 1 | 22457 Hamburg | 040 559 773 0 | Einrichtungsleitung@Haus-Burgwedel.de

Altenpfleger stark gefragt

Altenpfleger pflegen und betreuen kranke bzw. alte Menschen im Rahmen der ambulanten und häuslichen Krankenpflege beispielsweise durch Sozialstationen in deren Wohnung oder stationär in Alten- und Pflegeheimen. Auch in Rehakliniken, Tagesstätten und in geriatrischen Krankenhäusern kommen sie zum Einsatz, einige sind freiberuflich tätig.

Allgemeines

Die Altenpflege stellt hohe Anforderungen sowohl an die pflegerischen, psychologischen als auch sozialen Kompetenzen. Ein Altenpfleger muss in der Lage sein, sowohl medizinische Behandlungspflege als auch sozialpflegerische/psychiatrische Betreuung selbstständig und im Zusammenwirken mit anderen Berufsgruppen umzusetzen.

Verantwortlichkeit und die Art der Tätigkeit unterscheiden sich je nach dem Ort der Pflege: Sozialstationen und Pflegedienste versorgen Menschen in deren eigener Wohnung; die Pflegenden sind dort immer nur relativ kurz anwesend. Die in Heimen lebenden Menschen leiden oft an mehreren Krankheiten gleichzeitig (Multi-morbidität), auch an schweren Formen der Demenz. Eine dauernde Anwesenheit von ausgebildeten Pflegekräften ist daher notwendig.

Berufsbild

In Deutschland war die Altenpflege lange Zeit ein Neben- aspekt der Krankenpflege. Das Personal in diesem Bereich wurde, soweit es nicht Krankenschwestern bzw. -pfleger waren, in Kursen oder Kurzlehrgängen qualifiziert. Langsam und uneinheitlich entwickelte sich eine inhaltlich und zeitlich umfangrei-

chere Ausbildung. Ausgehend von der Krankenpflege, aber auch in Abgrenzung zu ihr, entstand ein eigenständiges Berufsbild und ein eigener Berufsethos. Der Beruf ist überwiegend ein Frauenberuf, der Männeranteil unter Auszubildenden und Examinierten liegt seit Jahren recht konstant unter 20 Prozent.

Tätigkeitsfelder

In der Altenpflege werden neben Alltagsaufgaben (Selbstpflege) und medizinisch delegierten Aufgaben (Krankenpflege) einige Tätigkeiten verrichtet, die sie deutlich von der Krankenhauspflege unterscheiden. Die Biographie und die Gewohnheiten des Patienten werden berück-

sichtigt. Die Sterbebegleitung erfordert zudem die Berücksichtigung der Grundsätze der palliativen Pflege. Altenpflege bezieht das soziale Umfeld einer Person, also zunächst die Familienangehörigen, in die Pflegeplanung mit ein.

Palliative Pflege

Durch die bei Schwerkranken jenseits des 85. Lebensjahres häufige Multimorbidität (Vorliegen mehrerer Krankheiten zugleich) und das Voranschreiten chronischer Leiden ist die Palliativpflege ein Kernbestand der altenpflegerischen Tätigkeiten. Pflegeziel ist dann nicht mehr die Heilung, sondern die Erhaltung einer möglichst hohen

Lebensqualität bis zum Tod zu ermöglichen. Ist der Tod nahe, beginnt die Sterbebegleitung.

Ausbildung

Voraussetzung für den Zugang zur Ausbildung ist die mittlere Reife, eine andere abgeschlossene zehnjährige allgemeine Schulbildung oder eine erfolgreich abgeschlossene Altenpflegehilfe-Prüfung. Wenn dabei die Note 2,5 oder besser erreicht wurde, kann direkt ins zweite Ausbildungsjahr „eingestiegen“ werden. Es bestehen noch weitere Möglichkeiten, die Ausbildungszeit zu verkürzen. Die Ausbildungsdauer beträgt ansonsten drei Jahre.

Quellen: Berufenet / Wikipedia

ANZEIGEN



Sie möchten an einem festen Pflegestützpunkt arbeiten und mit dem Team zwischen 5 und 9 Kunden betreuen?

Wir haben uns spezialisiert auf intensiv- und beatmungspflichtige Kunden und suchen für unsere Pflegestützpunkte in HH-Hummelsbüttel, Halstenbek, Neumünster und Lüneburg

• Examierte Pflegefachkräfte m/w

Wir bieten:

- Voll-/Teilzeit
- sehr gutes Gehalt
- freiwillige Gratifikationen
- (z.B. Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)
- die üblichen Sozialleistungen
- interne und externe Fortbildung

Wir freuen uns auf Sie!

GHP Pflegedienst GmbH
Glashütter Landstr. 9 | 22339 Hamburg
info@ghp-pflegedienst.de

Tel. 040 - 422 91 16



Zur Verstärkung unserer Teams suchen wir:

Für unsere Pflegeeinrichtungen der Seniorenheim Röweland GmbH (in Hamburg Langenhorn und Bergedorf) suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt in Vollzeit:

- **Pflegedienstleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **stellv. Wohnbereichsleitung** (m/w) mit Zusatzqualifikation
- **Pflegefachkräfte** (m/w) (geringfügig / Teil- Vollzeit)

Das bieten wir Ihnen:

- interessante und vielseitige Aufgabenspektren
- individuelle und ausführliche Einarbeitung
- attraktiven Arbeitsplatz mit einem guten Betriebsklima
- individuell zugeschnittene Weiterbildungs- und Förderungsangebote
- leistungsgerechte Vergütung
- jährliche Sonderzahlungen im Juni und November
- besondere Sozialleistungen (Altersvorsorge, HVV Profi-Card)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kieler Strasse 212
22525 Hamburg
Frau Suzana Vidra
Tel: 0162 212 43 49
www.roeweland.de
bewerber@roeweland.de

Seniorenheim 
Röweland
Gemeinnützige Alten- und Pflegeheim GmbH

Urteile

Chef darf Raucherpausen während der Arbeitszeit verbieten

Unternehmen dürfen ihren Angestellten verbieten, während der Arbeit zu rauchen. Der Arbeitgeber kann die Zahl der erlaubten Raucherpausen frei festlegen, erklärt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht in Köln. In vielen Betrieben werde die Zigarette zwischendurch geduldet, in anderen Firmen wiederum müsse die Raucherpause nachgearbeitet werden. Während der gesetzlich vorgeschriebenen Mittagspause von 30 bis 45 Minuten aber könne der Arbeitnehmer so viel rauchen, wie er wolle.

Azubis können jederzeit in der Probezeit kündigen

Manchmal passt es einfach nicht - dann können Auszubildende in der Probezeit fristlos kündigen. „Sie ist einen und maximal vier Monate lang“, erklärt Nico Schönefeldt vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK). Innerhalb dieser Zeit können die Jugendlichen ohne Angaben von Gründen die Ausbildung beenden - etwa um eine Ausbildung in einem anderen Beruf zu beginnen. Das ist in gut der Hälfte der Fälle von Ausbildungsabbrüchen so.

Illegale Zeitarbeit

Betroffene können sich einklagen

Werden Arbeitnehmer von ihrem Arbeitgeber unerlaubterweise an eine andere Firma verliehen, müssen sie das nicht hinnehmen. Sie können sich vielmehr bei der Firma, bei der sie tatsächlich arbeiten, auf eine unbefristete Stelle einklagen. Das hat das Landesarbeitsgerichts Hamm (Az.: 3 Sa 1749/12) entschieden. Auf das Urteil weist die Deutsche Anwaltauskunft hin.

In dem verhandelten Fall war ein Mann seit 2008 bei einer Reinigungsfirma angestellt. Diese setzte ihn vorwiegend bei einem Kunden ein - der Bertelsmann-Tochter Arvato Systems. Grundlage dafür war eine Rahmenvereinbarung über Dienstleistungstätigkeiten. Für Arvato Systems erledigte der Mann Hausmeisterarbeiten, regelte den Wareneingang oder besetzte die Poststelle. Ihm stand ein voll ausgestattetes Büro zur Verfügung, und er erhielt von Arvato Systems Arbeitskleidung. Im Frühjahr 2012 klagte der Mann. Er wollte feststellen lassen, dass sein Arbeitsverhältnis nicht zwischen ihm und der

Reinigungsfirma bestand, sondern zwischen ihm und Arvato Systems.



Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?
Experten@Jobs-Kompakt.de

Mit Erfolg. Der Mann sei wie ein Zeitarbeiter in die betriebliche Organisation von Arvato Systems eingegliedert gewesen.

Die Rahmenvereinbarung über Dienstleistungstätigkeiten sei ein Scheinwerkvertrag. Die Reinigungsfirma habe ihn vielmehr wie einen Zeitarbeiter verliehen, ohne dass sie eine Erlaubnis zur gewerbsmäßigen Arbeitnehmerüberlassung hatte. Die Überlassung sei deshalb illegal und der Arbeitsvertrag zwischen der Reinigungsfirma und dem Mann ungültig. Stattdessen sei kraft gesetzlicher Fiktion ein Arbeitsvertrag zwischen Arvato Systems und dem Leiharbeiter zustande gekommen.

ANZEIGEN



Individuelle Beratung, für Sie **kostenfrei** mit dem Aktivierungsgutschein der Arbeitsagenturen und Jobcentren

Fit for Job

- * **persönliche Einzelberatung statt Gruppenkurse**
- * **flexible Terminabsprachen**
- * **1 : 1 - Nur Sie und Ihr Job-Coach!**
- * **Überzeugend bewerben**
- * **Strategien entwickeln**
- * **Ihre Stärken stärken**
- * **EDV trainieren**



TERTIA Berufsförderung GmbH & Co. KG
Wendenstr. 29, 20097 Hamburg
Tel.: 040 790 29 21 - 40 coaching.hamburg@tertia.de

www.tertia.de



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen

Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg
Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 84 40
E-Mail: kanzlei@raweiss.de
www.raweiss.de

Sie suchen eine „Klimaveränderung“?



Bei der LVM ist Ihre Karriere in guten Händen

Die LVM Versicherung gehört zu den erfolgreichsten deutschen Erstversicherern. Aktuell betreuen wir über 3,2 Millionen Kunden mit mehr als 10 Millionen Verträgen. Mit Beitragseinnahmen in Höhe von insgesamt 2,8 Milliarden Euro und Kapitalanlagen von rund 4,6 Milliarden Euro lag unser Wachstum 2012 erneut in allen Sparten deutlich über dem Marktdurchschnitt.

Unser Erfolg steht auf einem starken Fundament. Seit die LVM im Jahr 1896 als Versicherungsverein auf Gegenseitigkeit von Landwirten für Landwirte gegründet wurde, kennzeichnen Weitsicht, Umsicht und Nachhaltigkeit unser unternehmerisches Handeln.

So können wir auch in schwierigen Zeiten bestehen und verdienen uns tagtäglich aufs Neue das Vertrauen unserer Kunden. Sie wissen Versicherungen, Vorsorge und Finanzdienstleistungen aus einer Hand zu schätzen und sind mit unseren Leistungen und unserem kundenorientierten Service äußerst zufrieden, wie sie uns in Umfragen immer wieder gern bestätigen.

Dazu tragen vor allem auch unsere LVM-Vertrauensleute und ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei. In über 2.200 LVM-Versicherungsagenturen in ganz Deutschland bieten sie unseren Kunden kompetente Beratung vor Ort und kümmern sich im Schadensfall um schnelle Hilfe.

Selbstständiger Agenturinhaber (m/w): Werden Sie LVM-Vertrauensmann/-frau!

Wir bieten Versicherungskaufleuten oder Versicherungsfachleuten mit mehrjähriger Außendienst Erfahrung die Möglichkeit, als „LVM-Vertrauensfrau/-mann“ einen Kundenstamm ganz oder teilweise zu übernehmen oder einen Kundenstamm neu aufzubauen.

Das „Vertrauensmann“-Prinzip

„Vertrauensmann“ – später dann auch „Vertrauensfrau“ – wurden seit jeher die selbstständigen Inhaber der LVM-Versicherungsagenturen genannt. Denn sie genießen sowohl das Vertrauen ihrer Kunden wie auch das Vertrauen der Direktion in Münster. Heute zählen wir über 2.200 Vertrauensleute deutschlandweit. Es sind selbstständige Gewerbetreibende im Hauptberuf gemäß §§ 84 ff. Handelsgesetzbuch, die im Wesentlichen ihre Tätigkeit frei gestalten können.

Unser wichtigster Vorteil im Wettbewerb ist unser Ausschließlichkeitsvertrieb. Das bedeutet: Die LVM-Produkte werden ausschließlich über unsere Vertrauensleute vertrieben. Es gibt keine Konkurrenz aus den eigenen Reihen, keine Makler, keinen Bank- oder Direktvertrieb. Selbstverständlich gilt die Ausschließlichkeitsvereinbarung auch für die andere Richtung: Unsere Vertrauensleute sind nur für die LVM und ihre Kooperationspartner tätig.

Verlässlichkeit ist unsere Stärke

Wir bieten starke Leistungen zu fairen Konditionen. Und immer eine clevere Idee, wie man Produkte noch besser, serviceorientierter und bedarfsgerechter gestalten und verkaufen kann. Unser angestellter Außendienst steht Ihnen bei der Agenturenentwicklung mit Rat und Tat zur Seite. Ihre Marktpräsenz vor Ort stärken wir mit professionellem Auftritt und individualisierter Werbung. Prämierte Technik sorgt für Effizienz im Tagesgeschäft.

Weitgehende Entscheidungskompetenzen schaffen Spielräume für Sie: Dank Regulierungsvollmacht können Sie in vielen Fällen Schäden direkt vor Ort regulieren. Das freut Ihre Kunden.

In guten Händen. LVM

Gemäß unserem Motto steht der Kunde bei uns an erster Stelle. Deshalb gestalten wir unseren Service persönlicher, schneller und besser. Wir unterstützen Sie darin, Ihre Kunden vom Erstkontakt über die Beratung bis zur Schadensregulierung immer optimal zu betreuen.

Um diese Servicequalität dauerhaft zu sichern, arbeiten Innen- und Außendienst im Serviceverbund als „LVM-Familie“ zusammen. Man kennt sich. Das Arbeitsklima stimmt. Von dieser engen Zusammenarbeit profitieren Sie und Ihre Kunden. Oft genügt ein Anruf bei Ihrem Ansprechpartner, um die Fragen Ihrer Kunden sofort verbindlich zu beantworten.



Wir bieten Sicherheit für Ihre Zukunft:

- Echte Selbstständigkeit
- Attraktives Provisionsmodell
- Faire Jahresausschreibungen
- Lukrative Bonifikationen
- Unbegrenztes Bestandswachstum
- Finanzielle und personelle Unterstützung beim Auf- und Ausbau Ihrer Agentur
- Besitzstandswahrung durch Kündigungsschutz

Außendienstmitarbeiter (m/w): Sie kümmern sich um unsere Kunden

Versicherungskaufleuten bzw. Kaufleuten für Versicherungen und Finanzen und Versicherungsfachleuten bieten wir Zukunftschancen in einer Wachstumsbranche. Als Außendienstmitarbeiter/-in in einer unserer LVM-Versicherungsagenturen beraten und betreuen Sie verantwortlich unsere, „Ihre“ Kunden.

Ihr Leitfaden: die LVM-Philosophie

Im Zentrum unseres Denkens und Handelns stehen die Kunden. Wir beraten sie fachkundig und persönlich und kümmern uns zuverlässig um ihre Absicherung und Vorsorge. Mehr Sicherheit, mehr Leistung, mehr Komfort – dieses **Mehrwert-Versprechen** haben wir unseren Kunden gegeben. Das bedeutet, sie können sich im Schadensfall auf unkomplizierte Hilfe und bedarfsgerechte Leistungen verlassen. Doch wir tun mehr: Wir kümmern uns darum, dass der Versicherungs- und Vorsorgestatus unserer Kunden stets aktuell und bedarfsgerecht ist und bleibt.

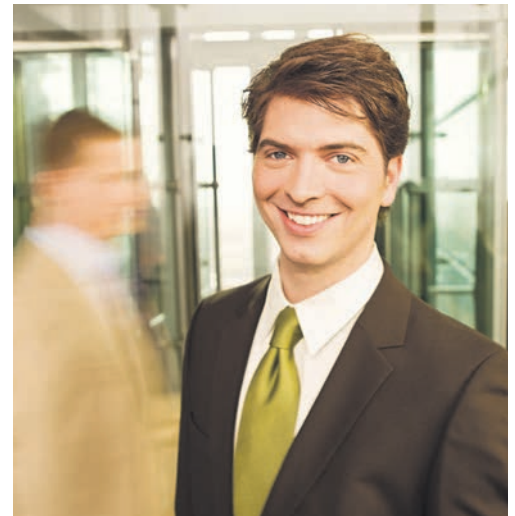
(Eigen-)Verantwortliche Tätigkeit

Die Aufgaben der Außendienstmitarbeiter/-innen sind wesentlich geprägt von Eigeninitiative: Sie organisieren und koordinieren ihre gesamten Verkaufsaktivitäten im zugeteilten Verantwortungsbereich. Sie planen selbstständig Termine und Reisen. Sie führen Beratungs- und Verkaufsabschlussgespräche sowohl beim Kunden vor Ort als auch in der LVM-Versicherungsagentur durch. Sie prüfen die Risiken nach Art und Umfang und nehmen Schadensfälle der Kunden auf.

Ihre Kunden beraten Sie in allen Versicherungsfragen und erarbeiten individuelle Vorsorgeanalysen. Hierzu setzen sie den LVM-Kompass® ein, ein branchenweit einzigartiges Beratungs-Tool.

Sie führen Cross-Selling-Aktionen bei den Bestandskunden durch. In Abstimmung mit dem Vertrauensmann oder der Vertrauensfrau bereiten sie Werbemaßnahmen und zielgruppenorientierte Aktionen vor, betreuen diese und bearbeiten sie nach.

Ihr Engagement wird durch attraktive Gehaltskomponenten gefördert und eröffnet ihnen weitere berufliche Perspektiven – vielleicht einmal als Vertrauensfrau bzw. Vertrauensmann in ihrer eigenen LVM-Versicherungsagentur.



Wir bieten einen attraktiven und sicheren Arbeitsplatz:

- Faire Entlohnung
- Angenehmes Arbeitsklima
- Große Freiheiten und weitreichende Entscheidungskompetenzen
- Eigenverantwortliches Arbeiten im eigenen Kundenstamm
- Eigene Technik und innovative Beratungs-Software

Viele gute Gründe sprechen für einen Wechsel zur LVM

Unsere selbstständigen Vertriebspartner unterstützen wir konsequent in ihrer Eigenverantwortlichkeit. So erzielen wir höchste Zufriedenheit beim LVM-Außendienst, wie die Studie „Erfolgsfaktoren im Ausschließungsvertrieb“ (YouGov 2012) belegt:

- 91 Prozent der LVM-Vertreter sind ausgezeichnet bis sehr zufrieden mit der LVM.
- 97 Prozent würden die LVM weiterempfehlen – Platz 1!

Als fairer Partner für Ausschließungsvermittler erhielt die LVM im unabhängigen Rating des Bundesverbandes Deutscher Versicherungskaufleute (BVK) 2012 zum zweiten Mal in Folge die Höchstnote „exzellent“.



Gute Gründe sprechen für die LVM als Partner. Wenn Sie noch viel vorhaben und neue Perspektiven wollen – planen Sie mit uns!



Ihr Ansprechpartner

Daniel Thiefes

Bachelor of Business Administration
Versicherungsfachwirt

LVM Versicherung
Außenorganisation / Orga DBa
Sotheler Weg 114, 27404 Elsdorf

Telefon (0251) 702 91 2104
Telefax (0251) 702 91 2104
d.thiefes@lvm.de

ca. 5.000 freie Jobs

12. Job- und Weiterbildungstag

Alle Branchen
Alle Qualifikationen

Wann 24. Oktober 2013

Zeit 9.00 bis 15.00 Uhr

Ort Flughafen HH, Terminal Tango

Web www.Bewerbertag24.de



Hier bekommen Sie Ihre kostenlose Eintrittskarte:
www.Bewerbertag24.de

gewerblich | kaufmännisch
technisch | medizinisch

POWERED BY
JOBS-KOMPAKT
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland **NORD**

Ingenieur oder Helfer Über

Einladung zur 12. interdisziplinären Job- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt



Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personalierer nehmen sich gerne Zeit und werfen auch schon einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO:JKN

gewerblich | technisch

Über 5.000 freie Jobs – Am 24. Oktober 2013 findet die 12. Job- und Weiterbildungsmesse im Flughafen HH unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten elf Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Besuchern/ Bewerbern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten.

Die Messe wird von über 100 regionalen Unternehmen unter-

stützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitssuchenden Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedensten Branchen rund um die Themen 'Jobs – Karriere – Weiterbildung' begründet den Erfolg dieser Messe. Auch auf der 12. Karrieremesse werden den Teilnehmern umfangreiche Informationen durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium geliefert.

5.000 freie Jobangebote aus unterschiedlichsten Branchen
Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwaltung / Polizei / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung & Technik

Zahlreiche und passgenaue Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richti-

gen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

Kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe wirklich? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt Ihnen schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Buntes Rahmenprogramm

Auf der großen Bühne erwarten

5.000 freie Jobs

am 24. Oktober im Flughafen Hamburg



Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist der Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Web, auf der Seite www.jobs-kompakt.de

Tipp von Jobs-Kompakt NORD

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personal-

einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis

Bilfinger, Desy, Deutsche Bahn, Brainjoin, EDEKA, Dallmeyer, LVM, McDonalds, SeaChefs und viele mehr. Das komplette Ausstellerverzeichnis finden Sie im Web auf www.jobs-kompakt.de

Alle Branchen

Account-Manager | Altenpfleger | Anlagenmechaniker | Architekt
 Art Director | Arzthelfer | Asphaltbauer | Augenoptiker | Automobilkaufmann
 Bankkaufmann | Baugeräteführer | Bauingenieur | Bautechniker
 Bauzeichner | Berufsfeuerwehrmann | Berufskraftfahrer | Betriebswirt
 Bibliothekar | Biologielaborant | Bootsbauer | Briefträger | Buchbinder
 Buchhalter | Buchhändler | Bürokaufmann | Bäcker | Chemielaborant
 Chemiker | Chirurg | Chirurgiemechaniker | Controller | Creative Director
 Dachdecker | Detektiv | Drogist | Drucker | Einkäufer
 Einzelhandelkaufmann | Elektroinstallateur | Elektroniker | Elektrotechniker
 Ergotherapeut | Ernährungsberater | Erzieher | Event-Manager
 Fachinformatiker | Fachlagerist | Facility Manager | Feinwerkmechaniker
 Florist | Flugbegleiter | Fluggerätmechaniker | Fluglotse | Fotograf
 Fotolaborant | Friseur | Gebäudereiniger | Goldschmied | Grafiker
 Grundschullehrer | Gärtner | Hausmeister | Hauswirtschaftler | Hebamme
 Heilpraktiker | Heilpädagoge | Hotelfachmann | Hotelkaufmann
 Hörgeräteakustiker | Immobilienkaufmann | Immobilienmakler
 Industriekaufmann | Industriemechaniker | Informatiker | Informatikkaufmann
 Innenarchitekt | IT-Berater | IT-Systemelektroniker | IT-Systemkaufmann
 Journalist | Jurist | Kameramann | Groß- und Außenhandelskaufmann
 Kellner | Kfz-Mechaniker | Kindergärtner | Kinderkrankenschwester
 Klempner | Koch | Konditor | Konstruktionsmechaniker | Kosmetiker
 Krankenschwester | Lacklaborant | Landwirt | Lehrer | Lektor | Logopäde
 Lokomotivführer | Luftverkehrskaufmann | Maler | Marketing-Manager
 Marketingassistent | Marketingleiter | Marktforscher
 Maschinenbauingenieur | Masseur | Mathematiker | Maurer | Mechatroniker
 Mediengestalter | Medienberater | Metallbauer | Meteorologe
 Netzwerkadministrator | Notar | Personalreferent | Pferdewirt | Pharmakant
 Pharmareferent | Physiker | Physikalaborant | Physiotherapeut | Pilot | Polizist
 Polizeivollzugsbeamte | Psychotherapeut | Raumausstatter
 Rechtsanwaltsfachangestellte | Redakteur | Regisseur
 Reiseverkehrskaufmann | Restaurantfachmann | Restaurator
 Rettungsassistent | Richter | Risk Manager | SAP-Berater | Sattler
 Schauspieler | Schlosser | Schmied | Schneider | Schornsteinfeger
 Schreiner | Schweißer | Sozialarbeiter | Sozialpädagoge | Steuerberater
 Speditionskaufmann | Sport- und Fitnesskaufmann | Steuerfachangestellte
 Technische | Redakteur | Technische | Zeichner | Tierarzthelfer
 Tierpfleger | Tischler | Tontechniker | Veranstaltungskaufmann | Verkäufer
 Verlagskaufmann | Vermessungstechniker | Verpackungsmittelmechaniker
 Versicherungskaufmann | Versicherungsmakler | Vertriebsingenieur
 Verwaltungsfachangestellte | Visagist | Werbekaufmann | Werbetexter
 Werkzeugmacher | Winzer | Wirtschaftsinformatiker | Wirtschaftsingenieur
 Zahnarzthelfer | Zahntechniker | Zerspanungsmechaniker | Zimmermann

12. Job- und Weiterbildungsmesse
im Flughafen Hamburg

24. Oktober 2013

Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter
www.Bewerbertag24.de



DAS SIND WIR:

Die coop eG ist eine eingetragene Genossenschaft mit ca. 10.000 Mitarbeitern, die im Wesentlichen im Lebensmittelhandel als frischeorientierter Lebensmittelvollsortimenter tätig ist. Als regional agierendes Unternehmen ist die coop eG mit rund 200 sky-Verbrauchermärkten und Warenhäusern sowie 11 plaza Bau- und Gartencentern in Norddeutschland präsent.



Für unsere sky-Verbrauchermärkte im Großraum Hamburg suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt

Marktleiter (m/w) in Vollzeit

Fleischermeister & Fleischergehilfen (m/w) in Vollzeit

Fachverkäufer (m/w) für den Bedienungsbereich Fleisch, Wurst und Käse in Teilzeit

Verkäufer (m/w) in Teilzeit

DAS ERWARTEN WIR:

- Einschlägige Berufserfahrung
- Eine abgeschlossene Berufsausbildung, in Führungspositionen entsprechende Weiterbildungen
- Kundenorientierung, Flexibilität und Belastbarkeit
- Teamgeist, Kreativität und Eigeninitiative

DAS BIETEN WIR:

- Eine **tarifliche** Vergütung, in Führungspositionen **übertariflich**
- Einen sicheren und sozialversicherungspflichtigen Arbeitsplatz in einem erfolgreichen Unternehmen
- Eine abwechslungsreiche Aufgabe

DYNAMISCH KOMMT WEITER!

Wir sind fair, verbindlich, beweglich und dynamisch. Sie auch? Dann senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte per Post an die coop eG, Recruiting, Andreas Grünewald, Benzstraße 10, 24148 Kiel oder per E-Mail an bewerbung@coop.de.



Stand 27. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
(w/m):Maler, GWI, Tischler, Elektriker, gew.Helfer, Reifenm.	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Ein Führerschein ist wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
Sicherheitsmitarbeiter m/w	Objektschutz im Hamburger Stadtgebiet	Sachkundeprüfung gem. §34a GewO, akt. pol. Führungszeugnis, deutsch in Wort & Schrift, Bereitschaft zum Schichtdienst.	Deutsche R+S Dienstleistungen GmbH & Co. KG Frau Nadler Telefon: 040 226 359 852 E-Mail: monika.nadler@deutsche-rs.de
Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kaltenkirchen	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
Bäcker/in und Konditor/in	Für unser familiengeführtes Cafe suchen wir ab sofort eine kompetente Besetzung für unsere Küche. Wir bieten täglich Tagessuppe, Quiches, Kuchen und Desserts an. Der Hauptschwerpunkt liegt beim Backen.	Abgeschlossene Ausbildung als Bäcker/in oder Koch/Köchin - gute Deutschkenntnisse	Sonja Strauß Sandra Dawid coffee al volo GbR Frau Dawid Hudtwalckerstr. 18 22299 Hamburg E-Mail info@coffealvolo.de
Friseur/in	Mind. 5 Jahre Berufserfahrung, auch Perückenherstellung	Selbstbewusstes Auftreten, Teamfähigkeit, Ausdauer, Kreativität, Einfühlungsvermögen	Haar Praxis RASCH GmbH AP: Herr Rakos Poststr. 3 20354 Hamburg norbert.rakos@haarpraxis-rasch.de

Ich will nicht bei irgendwem arbeiten, sondern bei dem Besten.

OFFICE & MANAGEMENT	INDUSTRIE	INFORMATION TECHNOLOGY	FINANCE
<p>DIS AG • Gänsemarkt 45 • 20354 Hamburg • Telefon 040 554490-0 www.dis-ag.com</p>			
<p>Finance Frau Sabine Bankonin hamburg-finance@dis-ag.com</p>	<p>Information Technology Frau Tina Hessberger hamburg-it@dis-ag.com</p>	<p>Office & Management Frau Kathrin Wolle hamburg-office@dis-ag.com</p>	
<p>Industrie Herr Marcel Lücht hamburg-industrie@dis-ag.com</p>	<p>Aviation Frau Sabrina Otto hamburg-rca-industrie@dis-ag.com</p>	 <p>DIS AG</p>	

Stand 27. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
KFZ-Mechaniker /Nutzfahrzeugmechaniker/ Landmaschinenme. m/w	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt Mitarbeiter für ein Umbauunternehmen für Spezialfahrzeuge.	Erfahrung als KFZ Mechaniker/Nutzfahrzeugmechaniker/Landmaschinenmechaniker, Stahlbauschlosser	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Chef de Partie w/m für MS EUROPA 2	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und relevante Erfahrung in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlcf
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammbesellschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de

VERSTÄRKUNG FÜR UNSER TEAM GESUCHT!

Für unserer Restaurantbetriebe **Schönes Leben**, den rustikalen **Gröninger Braukeller** sowie unseren **Veranstaltungsservice** suchen wir noch **Unterstützung** ab sofort. Sie können bei uns in **Vollzeit, Teilzeit** oder auf **Minijob-Basis** anfangen.

Für unserer Restaurants suchen wir noch **SERVICEKRÄFTE (m/w)**. Wenn Sie Spaß haben am Umgang mit Menschen und jeden Gast zufrieden stellen möchten, dann sind Sie bei uns genau richtig.

Unsere Restaurantküchen sowie die Produktionsküche des **Veranstaltungsservice** sucht noch **KÖCHE (m/w)** in allen Positionen. Sie sollten kreativ sein und belastbar. Ihre Aufgabe ist es jeden Gast von unserer Klasse kulinarisch zu überzeugen.

In unserem **Veranstaltungsservice** suchen wir noch **AUSHILFSKRÄFTE (m/w)** im **Ausschank** und **Servicebereich**. Die Einsatzzeiten werden flexibel vereinbart.

Saisonarbeit auf dem Weihnachtsmarkt! Für unsere Weihnachtsmärkte in **Hamburg und Pinneberg** suchen wir noch **MITARBEITER IM AUSSCHANK (m/w)**. Die Arbeitszeiten werden flexibel vereinbart. Gesucht wird von **Mitte November bis Ende Dezember**.

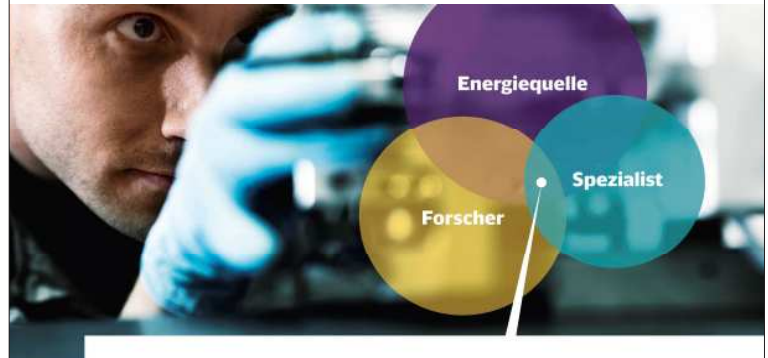
Bewerbungen und Anfragen bitte an:

STACKLIES-UNTERNEHMENSGRUPPE | Willy-Brandt-Straße 47 | 20457 Hamburg
Telefon: 040 57 01 05-428 | E-Mail: bewerbung@stacklies.de

STACKLIES
UNTERNEHMENSGRUPPE



SCHÖNES LEBEN
RESTAURANT • SHOP • CAFE
SPEICHERSTADT



Kein Job wie jeder andere: Elektriker (w/m) bei DB Zeitarbeit

Die Deutsche Bahn ist einer der vielfältigsten Arbeitgeber Deutschlands. Wir suchen **Jahr für Jahr** deutschlandweit über **7.000** begeisterte Mitarbeiter für mehr als **500** verschiedene Berufe.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie am Standort **Hamburg**.

Ihre Aufgaben

- Bereitstellung der Schienenfahrzeuge in einwandfreiem Zustand
- Elektrische Innen- und Außenarbeiten an S-Bahn Zügen

Ihr Profil

- abgeschlossene Berufsausbildung zum Elektriker
- Erfahrung in der Schienenfahrzeugtechnik wünschenswert
- Bereitschaft zum Schichtdienst

Interessiert? Dann senden Sie Ihre Bewerbung per Mail mit Angabe der Ausschreibungsnummer **M09135244** an: dbz-bewerbung@deutschebahn.com.

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.

* Mit Absenden Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die DB Zeitarbeit GmbH Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens automatisiert verarbeitet und in Form eines Qualifikationsprofils an potenzielle Kundenunternehmen übermittelt. Spätestens 4 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten automatisch gelöscht.

Logistik - Arbeitsplätze mit Perspektive!

Zum langfristigen Einsatz suchen wir (m/w)

- **Kommissionierer**
- **Lagerhelfer**
- **Staplerfahrer**
- **Versandhelfer**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf oder senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen zu!

aba Logistics GmbH
Holzdamm 42 • 20099 Hamburg
Tel. 040-28 40 943
info-Hamburg@abaLogistics.de



Weitere Stellenangebote finden Sie unter www.aba.ag
Aktivieren Sie dort für Ihre Suche auch unseren aba-Suchagenten!

mika
Personaldienstleistungen

mika Personaldienstleistungen GmbH
Rödingsmarkt 29
20459 Hamburg
Telefon: 040 226 223 560
mail@mika-personal.de
www.mika-personal.de
Geschäftsführende Gesellschafterin Michaela Gröninger

Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!

**Sie suchen eine neue Herausforderung?
Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten!**

Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt.

Egal ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin oder Lagerarbeiter sind, oder einen ganz anderen Beruf ausüben, wir verfügen ständig über interessante Stellenangebote.

Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in **HH mit Übernahmeoption** - in **Vollzeit (m/w)**:

- **BWL'er Nachwuchsführungskraft** mit Logistikscharpunkt
- **Schichtleiter im Lager**
- **Teamleiter im Lager**
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Kommissionierer** mit Erfahrung
- **Staplerfahrer** mit Fahrpraxis

Details entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.mika-personal.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen, gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de.

Bei Rückfragen steht Ihnen das mika-Team Hamburg gern zur Verfügung:

mika Personaldienstleistungen GmbH ■ Frau Gefion Kupke
Rödingsmarkt 29 ■ 20459 Hamburg ■ Telefon: 040-22 62 23 560

GEISLER & RIEMANN ■
PERSONALKONTOR

ALS MITTELSTÄNDISCHER UND REGIONALER PERSONALDIENSTLEISTER SUCHEN WIR FÜR INTERESSANTE EINSÄTZE BEI UNSEREN KUNDEN SCHNELLSTMÖGLICH (M/W):

- Maler
- Schlosser/Schweißer
- Kfz-Mechatroniker
- Tischler/-helfer
- Elektriker/Elektroniker
- Industrie- und Zerspanungsmechaniker
- Maschinenführer- und bediener
- Logistikfachkräfte

WIR BIETEN IHNEN:

- ▶ wohnortnahe Einsätze
- ▶ langfristige Beschäftigung oder Sprungbrett durch Vermittlung
- ▶ HVV-ProfiCard
- ▶ iGZ-/DGB-Tarif mit Zulagen
- ▶ persönliche Betreuung

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG.

G&R

Geisler & Riemann Personalkontor GmbH • Lüneburger Straße 2 • 21073 Hamburg
Tel.: 040 767 55 516 • info@personalkontor.net • www.personalkontor.net



**WERDEN AUCH SIE
TEIL DES TUJA-TEAMS!**



**// WIR BAUEN UNSERE
PERSONALSTÄRKE
WEITER AUS!**

Die **TUJA Zeitarbeit GmbH** gehört zu den bundesweit führenden Personaldienstleistern und steht seit über 25 Jahren für Erfolg in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung. Bei uns stehen Ihnen die Jobwelten von morgen offen! Mithilfe unserer Teams gestalten Sie Ihren beruflichen Weg so **individuell** wie das Leben selbst.

WIR SUCHEN IN MIENENBÜTTEL NOCH ZUSÄTZLICHE:

// LAGERHILFSKRÄFTE (M/W)
STARTGEHALT: Vollzeit 9,00 €, Teilzeit 9,25 €

// KOMMISSIONIERER (M/W) IM HOCHREGAL
schwindelfrei, Staplerschein von Vorteil
STARTGEHALT: Vollzeit 9,50 €, Teilzeit 9,80 €

// STAPLERFAHRER (M/W) FRONT- UND SCHUBMAST
STARTGEHALT: Vollzeit 9,50 €, Teilzeit 9,80 €

Sie möchten sich bewerben und legen Wert auf einen fairen Umgang, ein vertrauensvolles Arbeitsverhältnis und eine erstklassige Betreuung?

TUJA Zeitarbeit GmbH // In Mienenbüttel betreut Sie: Uta Baumann
Schellerdamm 16 / 8. OG // 21079 Hamburg // hamburg@tuja.de
Telefon: 040-682862-0 // Mobil: 0178-3006503 // www.tuja.de



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovation und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit fast 50 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „Technische Personaldienstleistung“ suchen wir

Mechatroniker (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Fertigung und Instandhaltung von technischen Geräten, Anlagen und elektromechanischen Baugruppen sowie Durchführung von Funktionsprüfungen
- Behebung von Fehlern sowie Programm- und Parameteränderungen mit Hilfe entsprechender Software

Ihr Profil:

- Erfahrungen in der Fertigung und Instandhaltung von vollautomatisierten Produktionsanlagen, Know-how in der Fördertechnik ist wünschenswert
- Technisch-analytische und Problemlösungsfähigkeit
- Sicherer Umgang mit Messgeräten
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

Ihre Ansprechpartnerin:
Neslihan Taflan, Tel.: 040 73627-129, E-Mail: n.taflan@franke-pahl.de



Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Stand 27. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Dachdeckermeister/in	Unbefristeten Vollzeitstelle.	Schwindelfrei / erfolgreich abgeschlossene Meisterprüfung / Führerschein Klasse B wünschenswert	Heinrich Evert GmbH Haustechnik Frau Schaub Offakamp 17 22529 Hamburg E-mail: info@evert-haustechnik.de
Kaufmännischer Sachbearbeiter mit Russischkenntnissen (m/w)	- Abwicklung von internationalen Aufträgen - allgemeine Korrespondenz - Bearbeitung der Transportdokumente - Telefondienst	Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / erste Berufserfahrungen / gute Russischkenntnisse in Wort und Schrift / Englischkenntnisse von Vorteil / gute MS-Office-Kenntnisse	N B M Fleischhandel GmbH Frau Swantje Glöde Lagerstr. 19 20357 Hamburg
Bürokraft/Kaufmännische Fachkraft m/w	Ihre Aufgaben u.a. : Rechnungen schreiben Zahlungseingänge prüfen Telefon und E-Mails prüfen Buchhaltungsarbeiten buchen der Geschäftsvorfälle Überweisungen durchführen	Die Stelle ist unbefristet, in Teilzeit ca. 20 Std/Wo vormittags flexibel. Berufserfahrung.	Duba Charters GmbH ehem. SBG Frau Duba Sichter 4 21029 Hamburg E-Mail: duba_charters@yahoo.de
Klinkermaurer/in	- übliche Maurertätigkeiten - mauern - schalen - betonieren	Abgeschlossene Ausbildung als Maurer/in oder entsprechende Vorkenntnisse (Klinkermauern) Führerschein Klasse B und PkV erforderlich	MWBau Ltd. & Co. KG Herr Benning Amalienstr. 71 80799 München
Vertriebsmitarbeiter für die Terminierung m/w	Telefonische Terminvereinbarung für den Außendienst (kein Verkauf)	Erfahrung in der telefonischen Neukundengewinnung / Terminierung	Direct Job Zeitarbeit GmbH Frau Carina Georgius Telefon: 040 - 27147-300 E-Mail: personal@direct-job.de

Helfende Hände gesucht?



www.tagesjobber.de
Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!

12. Karriere-Tage im Flughafen HH
www.Bewerbertag24.de

Wir stellen ein (m/w)

- Produktionshelfer**
- Staplerfahrer**
- Kraffahrer CE**
- Landmaschinenmechaniker**

Schlosser
Weltweiter Kundendienst

Wir bieten
Bezahlung nach Tarif
zzgl. Branchenzuschlägen,
ProfiCard und ein
unbefristetes Arbeitsverhältnis
in einem netten Team!

Tel.: 040/ 226 227-820
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



DOMICIL Senioren-Residenzen

Kommen Sie in unser Team!

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch! Wir freuen uns auf Verstärkung in unserem Team an diversen Standorten durch:

- exam. Pflegefachkräfte (w/m)** in Voll- oder Teilzeit
- Pflegehelfer (w/m)** in Voll- oder Teilzeit

Was DOMICIL Ihnen bietet:

- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte DOMICIL-PFLEGEPROZESSE®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Freiwillige Sozialleistungen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg
Tel: 0 40 / 70 70 77 - 50 0 | Fax: 0 40 / 70 70 77 - 51 0
www.domicil-seniorenresidenzen.de

Ständig über 1.000 freie Jobs
www.Jobs-Kompakt.de



Ausbildung und Studium

Interesse?
Hotline
E-Mail
Informationen

Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter
040 427 427
einstellungsstelle@polizei.hamburg.de
www.polizei.hamburg.de



POLIZEI
Hamburg



persona service gehört seit 1967 zu den Marktführern im Personaldienstleistungsbereich. Zahlreiche Karrierechancen in einem wachsenden Unternehmen bieten Ihnen eine sichere Perspektive. Starten Sie mit uns in die Zukunft, bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt.

Wir suchen zur schnellstmöglichen Einstellung m /w:

- **Industriemechaniker**
- **Elektroniker**
- **Mechatroniker**
- **Schweißer**

Wir bieten Ihnen:

- Übertarifliche Bezahlung
- Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Fester Arbeitsvertrag

Bewerben Sie sich jetzt!

persona service Norderstedt
Heidbergstraße 100 • 22846 Norderstedt
Tel. 040 5265080 • norderstedt@persona.de
www.persona.de



Ca. 1.800 Outlets - Hier liegt Jobs-Kompakt aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum Hamburg in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KiK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JOBS-KOMPACT NORD in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an - wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre, Medienberater für Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs Erfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe als Handelsvertreter im Aussendienst. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen wird auch Sie begeistern. Wenn wir Ihr Interesse für eine langfristige Zusammenarbeit geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de/hamburg-sh-mv



Kabel Deutschland



Sie suchen eine Klimaveränderung?

Wir bieten attraktive Berufsperspektiven in einer Wachstumsbranche! Für Hamburg suchen wir

Agenturinhaber (m/w)

Außendienstmitarbeiter (m/w)

In guten Händen. LVM. Das ist unser Motto und Ziel. Das spüren unsere Kunden und Mitarbeiter. Wir leben Serviceorientierung und faires Miteinander. Wenn auch Ihnen diese Werte wichtig sind, sprechen Sie uns an.

Weitere Informationen erhalten Sie von unserem Direktionsbeauftragten Daniel Thiefes, Tel. (0251) 702 91 21 04. Ihre Bewerbung senden Sie bitte per E-Mail an: d.thiefes@lvm.de.

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de



Wir suchen neue Vermögensberater

- Sie ergreifen einen Beruf mit ausgezeichneten Perspektiven.
- Sie arbeiten mit den bewährten Beratungskonzepten des Marktführers der Finanzvertriebe.
- Sie erhalten eine erstklassige, individuelle und für Sie kostenlose Ausbildung.
- Sie bewegen sich in einem attraktiven Markt, der in Zukunft noch an Bedeutung gewinnt.
- Sie bestimmen die Höhe Ihres Einkommens und Ihre Arbeitszeiten selbst.
- Sie arbeiten selbstständig und eigenverantwortlich als Unternehmer, sind aber gleichzeitig in ein erfolgreiches Team eingebunden.

Regionaldirektion für Deutsche Vermögensberatung
Peer Dietrich | Langenstuecken 29 | 22393 Hamburg
040 64423890 | 0172 6904199 | www.dvag.de/peer.dietrich



Bian Peer Dietrich

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dominique Rousseaux
Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Mediaberatung Nicole Behrend, Benjamin Herzog, Stefan Kirst
Anzeigengrafik Lena Brandherm
Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) / rund 60.000 Exemplare -

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

RGIS

Als ständig wachsendes Unternehmen suchen wir engagierte Mitarbeiter für die Durchführung unserer Inventuren, denn motivierte Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Mit mehr als 40.000 Mitarbeitern an mehr als 400 Standorten sind wir der weltweit größte Anbieter von Inventur- und Servicedienstleistungen für Handel und Industrie.

Zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg** suchen wir ab sofort

Inventurmitarbeiter/-innen sowie Teamleiter/-innen

Ihre Voraussetzungen:

- Sie können selbstständig arbeiten und sind teamfähig
- Sie sind flexibel in der Zeiteinteilung
- Sie haben ein gutes Zahlenverständnis

Es erwarten Sie:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit modernster Technik
- Ein junges und sympathisches Team
- Eine leistungsgerechte Vergütung
- Bei besonderer Eignung mögliche Weiterbildung zum Teamleiter

Bewerben Sie sich bitte online: www.rgis.de

RGIS Inventur Spezialisten GmbH
Wandsbeker Zollstr. 5, 22041 Hamburg
Tel. 040 98765604
E-Mail: dist727@rgis.com

Die nächste **JOBS-KOMPAKT NORD** erscheint am 15. Okt. 2013

Anzeigen-Hotline 040 64 666 1600



ESCAD GROUP

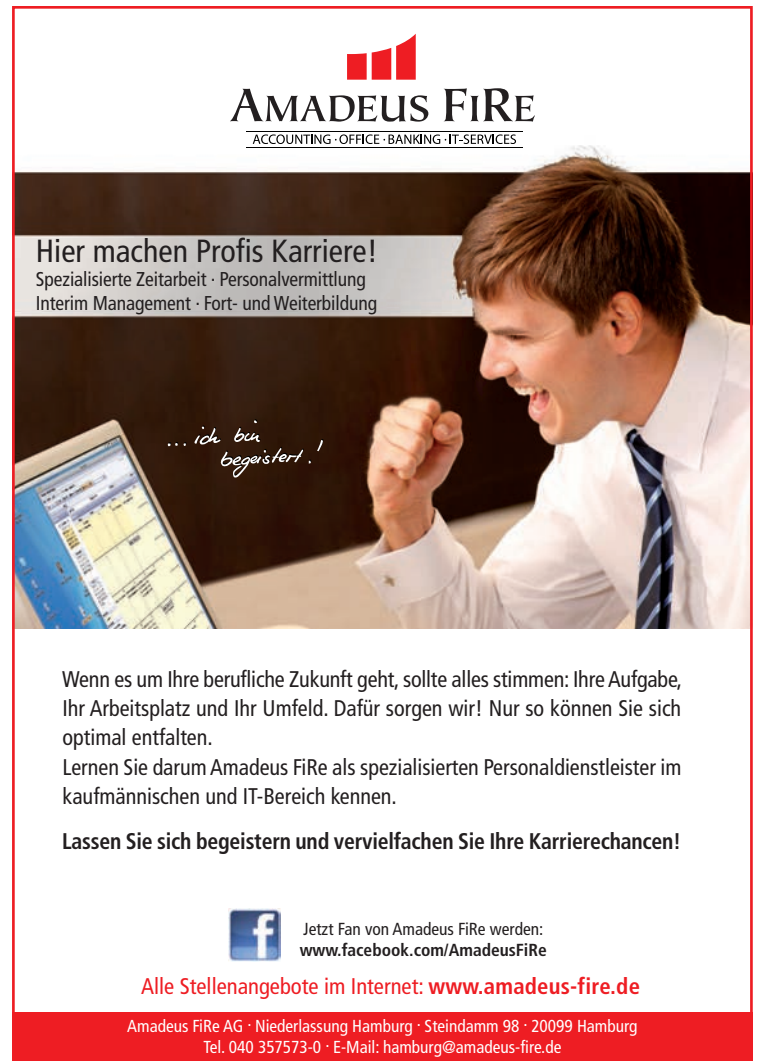
Lust auf Zukunft? Karriere? Innovation?

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

KARRIERE
speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!
Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

www.escad-group.com/karriere



AMADEUS FIRE
ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

Hier machen Profis Karriere!
Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim Management · Fort- und Weiterbildung

... ich bin begeistert!

Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen: Ihre Aufgabe, Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Dafür sorgen wir! Nur so können Sie sich optimal entfalten.
Lernen Sie darum Amadeus FiRe als spezialisierten Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich kennen.

Lassen Sie sich begeistern und vervielfachen Sie Ihre Karrierechancen!

 Jetzt Fan von Amadeus FiRe werden:
www.facebook.com/AmadeusFiRe

Alle Stellenangebote im Internet: www.amadeus-fire.de

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de

Stand 27. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Helfer/in - Hochbau	- diverse Bauhilfsarbeiten - Zuarbeiten dem Fachpersonal	- Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich - gute deutsche Sprachkenntnisse sind zwingend erforderlich	HAMBAU® Ihr Baudienstleister Christian Schulze Herr Schulze Mozartstr. 25 22083 Hamburg E-Mail: info@Hambau.de
Servicekraft/Service-mitarbeiter/in	Wir suchen für unser Restaurant in Buxtehude und Hamburg eine flexible Servicekraft (m/w) mit entsprechender Ausbildung oder Berufserfahrung	Sie sollten motiviert und zeitlich flexibel einsetzbar sein.	Fidelio Restaurant Herr Bunic Bahnhof Str 48-50 21614 Buxtehude Telefon: 04161 55 95 88
Bäcker/in	Wir bieten eine sozialversicherungspflichtige Stelle, für eine/n engagierte Bäcker/in. Wir sind eine auf die Keksherstellung spezialisierte Manufaktur in Lokstedt .	Abgeschlossene Ausbildung / gute deutsche Sprachkenntnisse sind zwingend erforderlich	Der Keksbäcker Hamburg Frau Silke Sander-Tandetzki Sorthmannweg 10 22529 Hamburg g.tandetzki@der-keksbaecker-hamburg.de
Empfangssekretär/ Arzthelfer m/w	Zu Ihren Aufgaben gehören u.a. der freundliche und kompetente Empfang unserer Patienten, Organisation und Koordination des Praxisablaufs mit telefonischer und persönlicher Terminvergabe. Sowie das assistieren bei Behandlungen und Operationen, Allergietestungen und Blutentnahmen.	Abgeschlossene Ausbildung: Die Position möchten wir mit einer/einem freundlichen, engagierten, umsichtigen, flexiblen und zur Teamarbeit bereiten Mitarbeiterin/Mitarbeiter (w/m) besetzen.	Dermatologie in Eppendorf Herr Dr. Lutz Plate Eppendorfer Landstraße 42 20249 Hamburg plate@dermatologie-eppendorf.de
Mitarbeiter/in für Kundenberatung und Verkauf	Der hagebaumarkt Möller & Förster in Hamburg-Hummelsbüttel sucht zur Erweiterung des Teams eine/n Mitarbeiter/in für die Kundenberatung und den Verkauf in Vollzeit (event. auch in Teilzeit) für die Abteilung Maschinen/ Eisenwaren oder alternativ Holz/ Baustoffe.	Sie sollten Fachkenntnisse aus dem entsprechenden Bereich mitbringen, sowie ein sympathisches, freundliches Auftreten und ein hohe Kundenorientierung.	hagebaumarkt Möller & Förster GmbH & Co.KG Herr Wilke Marktleiter Poppenbütteler Weg 31 22339 Hamburg

FAIRPAY FAIRER LOHN

Durchstarten im neuen Job.

Orizon
Unser Job ist gutes Personal

Besuchen Sie uns gern an unserem Stand in Halle 2 auf der Messe am 24.10.13 oder direkt in der Niederlassung:
Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T: +49 40 325097-70 | F: -77
hamburg1@orizon.de | www.orizon.de

DEINE Zukunft gemeinsam entwickeln

Für angehende Ingenieure und Informatiker bietet die OSB AG perfekte individuelle Karrierechancen.

Als einer der führenden Entwicklungsdienstleister in Deutschland sind wir mit unserem Teamgeist und fachlichem Know-how für viele spannende Unternehmen der Hebel zum Erfolg. Und vielleicht auch bald für Dich!

Jetzt kennenlernen unter:
www.osb-ag.de



Stand 27. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hafen-Lagerarbeiter m/w	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	- Deutsch in Wort und Schrift - mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Online GmbH Tel.: 040-7887 71-102 Bewerbung bitte an: ribeiro@online-logistik.de
Exam. Pflegekraft m/w	•Pflegefachkräfte •Gesundheit- und Pflegeassistenten/in (GPA) •Krankenschwester/Krankenpfleger •Pflegehelfer/in	Eine abgeschlossene Ausbildung zur examinierten Pflegefachkraft / Motivation und Freude an der Arbeit mit Menschen / Fachlich und menschlich kompetente Mitarbeiter/Innen / Freundliche Umgangsform mit den zu Betreuenden	MFP - Mobile Flexible Pflege UG Herr Christian Pöhls Lokstedter Steindamm 27 Hamburg Telefon: 040 18 06 04 47
Verkaufskräfte m/w in Teilzeit	-Bedienung und Beratung unserer Gäste -Kassieren -Produktpräsentation/-anrichten	Sie passen zu uns, wenn Sie flexibel und freundlich sind und Freude am Umgang mit Gästen und Kunden haben.	NORDSEE GmbH Herr Sven Hammer Wandsbeker Marktstr. 89-91 22041 Hamburg E-Mail: store.3349@nordsee.com
Orthopädienschuhmacher/in	Vollzeit	- abgeschlossene Orthopädienschuhmacherausbildung	Carl und Kurt Lüttjohann Masud Dost Herr Dost Lindenstr. 23 20099 Hamburg Telefon: 040 2 80 33 60
Steuerfachangestellte/r	Das Aufgabengebiet umfasst vorrangig die Bereiche FIBU, Lohn, sowie die Erstellung von Jahresabschlüssen und Steuererklärungen.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Steuerfachangestellten - entsprechende Berufserfahrung in diesem Bereich	Peter Haß Wirtschafts- und Steuerkanzlei KG Herr Haß Schloßstr. 8 f 22041 Hamburg E-Mail: z.knuth@peter-hass.com

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

Gute Aussichten.

Berufsbegleitende Qualifizierung Luftverkehrskaufmann/-frau (IHK)

für Boden- und Bordmitarbeiter ohne Ausbildungsabschluss

Steigen Sie jetzt ein!

Start: 09.12.2013

Dauer 10 Monate

Check-In

Zur Bewerbung benötigen Sie einen Lebenslauf und eine aktuelle Tätigkeitsbeschreibung.

Waypoints

- 18 eintägige Seminare
- 4 fünftägige Fachseminare
- 8 Tage Prüfungsvorbereitung
- 1 schriftliche Prüfung
- 1 mündliche Prüfung

Your Departure Gate

Die berufsbegleitende Qualifizierung findet am Berliner Standort der TRAINICO GmbH statt: Alt-Moabit 96, 10559 Berlin

Bitte melden Sie sich bei der TRAINICO GmbH an:
Telefon: 03375/5230-413 · luftverkehrskaufmann.b@trainico.de

Weitere Informationen erhalten Sie unter: www.trainico.de

TRAINICO GmbH
Friedrich-Engels-Str. 62-63
15745 Wildau (bei Berlin)



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 15. Okt. 2013

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**

AUSGABE 18/2013

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____ 2013

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.



Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung
www.daa-hamburg.de Bildungs- & Kursberatung **040 251529-529**
Gesundheit • Umschulung • Deutsch

**7x in
Hamburg!**

AUFSTEHEN...

**...ROCKT
WIEDER!**

Der
Morgen mit
Maren & AC
Montag – Freitag
5:00 – 10:00 Uhr

106,8

alsterradio

rock 'n pop