

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Nr. 17/13 | 17. - 30. September 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Unordnung

Chaos am Arbeitsplatz kann zum Karriereknick führen



Seite 4

Job-Motivation

Mitarbeiter benötigen regelmäßig Lob und Anerkennung vom Chef



Seite 5

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Konstruktive Kritik

statt Donnerwetter



FOTO: ARTFAMILY - FOTOLIA.DE

Mit großem Stellenmarkt
Seiten 18-29

Anzeige

Reinigungsfachpersonal (m/w) inkl. Führerschein Kl. B*

inkl. einem 4 wöchigem Praktikum erlernen Sie alle Kenntnisse, die für die professionelle Gebäudereinigung nötig sind

Beginn: 30.09.2013, Dauer: 5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Job-Center bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord.de



TÜV NORD
Schulungszentrum

Job-Knigge

Über abwesende Kollegen nicht zu viel erzählen

Arbeitnehmer sollten über abwesende Kollegen am Telefon nicht zu detailliert Auskunft geben. Denn sonst könne der Anrufer leicht einen falschen Eindruck bekommen. Ist der Kollege in der Mittagspause, sei es besser zu sagen: „Der Kollege hat einen Termin außer Haus“ oder schlicht „Er ist zur Zeit nicht am Platz“, rät Imme Vogelsang, Etikette-Trainerin aus Hamburg. Der Anrufer denke sonst vielleicht: „Der ist immer in der Pause“.

Wenn ein Mitarbeiter krank ist und deshalb nicht ans Telefon gehen kann, sollten Beschäftigte ebenfalls keine genauen Angaben machen. „Besser ist es, im Allgemeinen zu bleiben und zu sagen "Der ist heute nicht im Haus"“, sagt Vogelsang. Das gelte zumindest, wenn der Kollege ein oder zwei Tage fehle. Völlig fehl am Platz sei es, Details über die Erkrankung nach außen zu geben.

Zeichnet sich ab, dass der Kollege über einen längeren Zeitraum außer Gefecht gesetzt ist, müsse man den Anrufer darüber nicht im Unklaren lassen. Dann kann man zum Beispiel sagen: „Der Kollege ist drei Monate nicht im Haus“, rät Vogelsang. So wisse der Anrufer zumindest, woran er sei. Einzelheiten über die Krankheit sollten aber nicht ausgeplaudert werden.

Job-Bewertungsportale: Einträge hinterfragen

Viele Firmen fälschen Einträge vorsätzlich



„Durch die Vielfalt in der Firma und den guten Ruf ist es äußerst interessant, dort zu arbeiten.“ Klingt ein Eintrag in einem Bewertungsportal für Arbeitgeber zu gut, ist er vielleicht gefälscht.

Manche Firmen schönen auf Webseiten wie Kununu oder Jobvoting Einträge, um sich für Bewerber attraktiver zu machen. „Einen gefakten Eintrag erkennt man ganz leicht daran, dass er hauptsächlich aus Bewertungen besteht“, sagt Gerhard Winkler, Bewerbungsberater aus Berlin. Kommen keine Fakten vor, dafür aber umso öfter Formulierungen wie „ich denke“, „ich glaube“, „ich finde“, sollten User misstrauisch werden.

„Je spezifischer, je konkreter, je fakten-

gebundener ein Eintrag ist, umso glaubwürdiger ist er.“ Eine sehr positive Bewertung heißt nicht gleich, dass sie gefälscht ist. Aber es sei wahrscheinlicher, dass sie echt ist, wenn der Nutzer besondere Vorfälle schildert und sein Lob damit begründet.

„Es ist extrem kurzsichtig, wenn Sie Ihre Bewerbung nur von so einem Portal abhängig machen“, warnt Winkler. Es sei immer ratsam, sich eine zweite oder dritte Einschätzung zu holen, etwa in Business-Netzwerken. Hat eine Firma in Job-Bewertungsportalen einen Ruf, der zu gut ist, um wahr zu sein, sollten Bewerber beim Vorstellungsgespräch besonders aufmerksam sein. Schon Kleinigkeiten könnten darauf hinweisen, dass etwas nicht stimmt.

ANZEIGEN

Gesundheit & Pflege

Pflegenotstand? Job sucht Weiterbildung!
date up startet ab dem 05.11.2013 in Hamburg die zertifizierte Umschulung zum:

Staatl. anerkannten Gesundheits- und Pflegeassistenten (m/w)
- Dauer 16 Monate inkl. Praktikum
- Förderung mit Bildungsgutschein

Bilden Sie sich weiter!
date up health care GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Mehr über Weiterbildung, Jobchancen & Pflegeberufe gibt es in unserem Newsletter: newsletter.date-up.com

date up

TÜV NORD Schulungszentrum

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Qualifikation nichts dem Zufall

Wir qualifizieren Sie zum:

- EU Berufskraftfahrer LKW oder Bus (m/w)**
inkl. Führerscheinklasse CE* oder D*, beschleunigte Grundqualifikation, Fahrersicherheits-Training, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, und vielem mehr
Beginn: 30.09.2013, Dauer 6 Monate
- City-Logistiker (m/w)**
inkl. Führerscheinklasse B/BE*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 23.09.2013, Dauer 6,2 Monate**

* Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt
Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuev-nord-schulungszentrum.de
Beratung und Information: 040 780814-214

Tipp

Im Meeting gleich etwas sagen

In Besprechungen im Büro sollten Arbeitnehmer sich am besten gleich in den ersten zehn Minuten zu Wort melden. „Dann beziehen sich andere wieder auf einen“, erklärt die Karriereberaterin Meike Müller aus Berlin.

Der Vorteil: So stellen Mitarbeiter gleich zu Beginn sicher, dass sie in die Diskussion involviert sind - statt dass das Gespräch über ihre Köpfe hinweg geführt wird. Gerade Frauen seien am Anfang meist zu zurückhaltend - und beobachteten erst einmal, wie die Runde sich entwickelt. In der Folge sei der Zug irgendwann abgefahren - und der verspätete Teilnehmer bekomme kein Gehör.

Um sich gleich am Anfang zu melden, sollte deshalb eine Lücke im Gespräch abgewartet werden. Dafür reiche schon das Atemholen des Vorredners, so Müller. Sie empfiehlt, dann mit der eigenen Aussage zu beginnen. Die Unterbrechung sollte jedoch nicht gleich mit einem Widerspruch starten nach dem Motto: „Ich sehe das ganz anders als Sie.“ Denn davon lasse sich niemand gern unterbrechen. Besser sei es, den Redebeitrag mit einem Lob einzuleiten. Dann lasse der Unterbrochene einen eher gewähren - denn er erfährt ja Zustimmung.

Skandal

62.000

Hamburger verdienen laut einer Meldung der BILD-Zeitung weniger als 6,50 Euro pro Stunde.

Insgesamt arbeiten demnach 120.000 Hamburger im Niedriglohnbereich - 35.000 von Ihnen mussten 2012 ihr karges Gehalt durch Transferleistungen der Jobcenter aufstocken. Zudem gibt es lt. Bild in Hamburg rund 150.000 Minijobber - mit 23.000 ist deren Anzahl im Einzelhandel am größten. Bild beruft sich auf eine Ver.di-Studie.

Ordnung auf dem Schreibtisch

Unordnung kann zum Karriereknick führen



FOTO: ANDREA WARNECKE

Auf manchen Büroschreibtischen herrscht ein ganz schönes Durcheinander

Die Akten türmen sich, die Ablage quillt über, dazwischen stehen Urlaubsbilder oder benutzte Kaffeetassen - auf manchen Schreibtischen herrscht das reine Chaos. Ein unordentlicher Arbeitsplatz mag kein Weltuntergang sein. Doch viele Chefs schließen vom Schreibtisch auf den Mitarbeiter.

„Die Mitmenschen vermuten nicht nur, dass der Schreibtischbenutzer unordentlich ist“, sagt die Psychotherapeutin Sabine Deitschun. Die Arbeitnehmer wirkten auch unstrukturiert oder sogar überfordert. „Das Vertrauen in die Arbeit des Mitarbeiters sinkt.“ Doch wie können Schreibtisch-Chaoten ihren Arbeitsplatz in Ordnung halten?

Die Zauberformel ist, jeden Tag ein bisschen für die Ordnung zu tun. „Viele Menschen schaffen in einer Hauruck-Aktion Ordnung“, sagt Angelika Stein, Trainerin für Selbstmanagement. Das halte dann aber nur kurze Zeit. Besser sei, klein anzufangen und am Anfang erst einmal jeden Abend die Akten wieder einzuräumen und Kaffeetassen in die Spülmaschine zu stellen. „Man sollte sich am Ende des Tages ein kleines Ritual schaffen“, legt Stein chaotischen Arbeitnehmern nahe.

Sie empfiehlt, dafür das Handy zu nutzen. „Stellen Sie den Timer in Ihrem Smartphone auf zehn Minuten“, empfiehlt sie. Dann sollten Mitarbeiter versuchen, in dieser Zeit so viele Dinge wie möglich wegzuräumen. In zehn

Minuten schaffe man in der Regel unglaublich viel. Irgendwann funktionierten die Handgriffe am Abend wie im Autopiloten. „Das ist wie Zähneputzen. Dazu muss man sich ja auch nicht dauernd überwinden“, sagt Stein.

Ein komplett leerer Schreibtisch müsse gar nicht das Ziel sein. „Manche brauchen bestimmte Dinge auf ihrem Arbeitsplatz als Inspirationsquelle“, so Stein. Das kann etwa ein Talisman oder ein Foto sein. Dann wäre es sogar schädlich, wenn der Schreibtisch leer wäre. Doch eine Entschuldigung, wahllos Dinge auf dem Tisch zu horten, ist das nicht. „Alles, was ich täglich nutze, kann ich auf dem Schreibtisch lassen“, empfiehlt sie. Mit Ausnahme der Inspirationsquellen sollte alles andere ins Regal wandern.

Um die Unterlagen in der Ablage zu verwalten, sollten für eine bessere Übersicht Mappen angelegt werden. Am besten legt der Nutzer in eine Mappe nur jeweils die Dokumente eines Vorgangs oder eines Themas ab. Das kann zum Beispiel „Projekt XY“ sein oder „Protokolle“. Die Mappen stehen idealerweise zusammen in einer Aufbewahrungsbox. „Wenn ein Vorgang abgeschlossen ist und ins Archiv kann, wird einfach die Mappe mit dem gesamten Vorgang umgelagert und weggeheftet“, erklärt Susanne Roth, Ratgeber-Autorin zum Thema. So bewahre man am Schreibtisch wirklich nur aktuelle Dokumente auf.

Mehr **Anerkennung** bitte

Fehlende Wertschätzung und Lob können Spaß am Job trüben

Dank für die geleistete Arbeit oder ein Lob für das gestemmete Projekt? Viele Arbeitnehmer haben von ihren Chefs in puncto Anerkennung nicht viel zu erwarten. Die Folge sind nicht selten Frustration und Wut bei den Mitarbeitern, hat die Psychologin und Karriereberaterin **Juliane Dreisbach** aus Freudenberg bei Siegen beobachtet.

Doch statt auf die Anerkennung des Vorgesetzten zu warten, sollten Mitarbeiter lieber selbst aktiv werden. „Der Vorgesetzte ändert sich sowieso nicht. Der Frust führt zu nichts.“ Sie empfiehlt, sich die fehlen-



30 % aller Arbeitnehmer nehmen an, dass der Vorgesetzte nicht weiß, wie viele Stunden sie täglich in die Arbeit investieren und 22 % glauben, dass der Vorgesetzte ihre Leistungen im Job nicht kennt bzw. nicht ausreichend würdigt

FOTO: GRADT / FOTOLIA.DE

de Anerkennung selbst zu geben. Arbeitnehmer könnten etwa jeden Abend einen Moment kurz innehalten und überlegen, was sie geschafft haben. Um das

Klima im Büro langsam zu verändern, sei es außerdem gut, Kollegen oder sogar den Chef für gut gelöste Aufgaben einmal zu loben. So verändere sich lang-

sam die Stimmung in der Abteilung - und möglicherweise steige irgendwann sogar der Chef auf die neuen Umgangsformen ein.

Anzeigen

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor of Engineering – Facility Management
- Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu







Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus









Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project
Office Specialist

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCITP Server Administrator, MCITP Enterprise Administrator, Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 – VMware vSphere 5, Sharepoint 2010, MCTS

Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:
ECDL, EBC*L, Business English mit Zertifikat

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.




Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder info@newhorizons.de

newhorizons.de

we enable performance

Meldung

Stellenanzeigen: Angabe „junges Team“ zulässig

Ist in einer Stellenausschreibung von einem „jungem motivierten Team“ die Rede, diskriminiert das keine älteren Bewerber. Das hat das Landesarbeitsgericht Nürnberg entschieden (Az.: 2 Sa 574/11). Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem Fall hatte sich ein Buchhalter bei einem Autohaus beworben. In der Stellenausschreibung stand: „Wir bieten einen zukunftssicheren Arbeitsplatz in einem jungen motivierten Team.“ Der Mann bewarb sich und bekam eine Absage. Nun verlangte er von der Firma eine Entschädigung und Schadenersatz. Denn die Formulierung „junges Team“ diskriminiere ältere Menschen.

Die Richter sahen das anders. In der Stellenanzeige werde die Struktur der Belegschaft des Arbeitgebers beschrieben. Eine Diskriminierung liege nur vor, wenn ein Arbeitgeber explizit nach jungen Arbeitnehmern suche.

Der Grund in der Absage sei außerdem eher in der Bewerbung selbst zu finden: Das Anschreiben nehme nämlich überhaupt keinen Bezug auf den möglichen Arbeitgeber. Zudem bezeichne der Mann in der Betreffzeile die Stelle als die eines „Bilanzbuchhalters“. Gesucht wurde aber ausweislich der Stellenanzeige ein Finanzbuchhalter.

FOTO: LASSEDESIGNEN - FOTOLIA.COM

Manko: Mangelnde

Fehlende Qualifikationen – wie die Bewerbung



Gerade 19- bis 25-jährige Arbeitsuchende, die ihre Ausbildung oder ihr Studium erfolgreich abgeschlossen haben, haben oft Schwierigkeiten, einen Job zu finden

Annette Schramm hat alles richtig gemacht: Praktika, Projekte und Ehrenämter neben dem Studium. Trotzdem hatte sie nach der Uni Schwierigkeiten, einen Job zu finden.

Schramm hat an der TU-Dresden Politik und Kommunikationswissenschaft studiert. „Ich habe über 40 Bewerbungen geschrieben und drei Einladungen zu einem Bewerbungsgespräch erhalten.“ Eine Zusage für eine Stelle war nicht dabei. Ein Grund für die Absagen: die fehlende Berufserfahrung.

„Keine Berufserfahrung ist ein Totschlagargument“, sagt Jürgen Hesse, Karriereberater und Buchautor in Berlin. Um dennoch an den Job zu kommen, sollten Absolventen selbstbewusst auf diese Anforderung reagieren. „Praktika, Uni-Projekte oder ein ehrenamtliches Engagement sind auch eine Art von Berufserfahrung.“ Bewerber müssten genau schauen, welche Fähigkeiten sie schon im Studium erworben haben - und diese dann offensiv verkaufen.

Wichtig sei, in der Bewerbung einen persönlichen Bezug zu der Stelle herzustellen und zu zeigen: „Ich habe mich mit diesem

Anzeigen




Jetzt informieren!
040 359 05 - 400

Containerschlosser
Für alle mit grundlegenden handwerklichen Fähigkeiten
07.10.2013 - 13.12.2013

Fachkraft für Verarbeitung thermoplastischer Halbzeuge
Multitalent in der Kunststoffverarbeitung inkl. DVS-Kunststoffschweißerschein
07.10.2013 - 29.11.2013

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
www.slv-nord.de · info@slv-nord.de



VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE

➔ Systemischer Coach
12 Wochen kompakt
Start: 06.11.13 - 06.02.14

➔ Train the Trainer
10 Wochen kompakt
Start: 07.02.14 - 17.04.14

als Aufbau-Modul zu *Systemischer Coach* oder einzeln buchbar



Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Berufserfahrung

trotzdem gelingt und Sie den Job bekommen

Thema beschäftigt und traue mir das zu.“ Viele Absolventen haben im Studium die kompliziertesten Aufgaben bewältigt. Ein Unternehmen von den eigenen Fähigkeiten überzeugen können sie jedoch nicht. „Darin sind viele Absolventen noch blutige Anfänger.“

Damit die fehlende Berufserfahrung nicht zum Fallstrick wird, hilft auch folgende Strategie: Bewerber sollten nicht den Umweg über die Personalabteilung gehen, sondern sich nach Möglichkeit direkt an den Chef wenden. „Personaler sind wie Schäferhunde, die die Herde bewachen“, sagt Hesse. „Ein

neues Schäfchen sollte unbedingt versuchen, direkt zum Schäfer vorzudringen.“ Denn die Berufserfahrung sei in der Personalabteilung oft ein formales Kriterium. Haben Berufseinsteiger sie nicht, werden sie gleich aussortiert. Der Chef könne von diesem formalen Kriterium auch einmal absehen.

>> Direkt an den Chef wenden

Nicht jeder Uni-Absolvent hat wegen mangelnder Berufserfahrung gleich große Schwierigkeiten. „Wie schnell der Berufseinstieg gelingt, hängt natürlich

immer vom Fach ab“, sagt Professor Gerhard Blickle von der Uni Bonn. Während Ingenieure oder Naturwissenschaftler oft sofort einen Job finden, sollten Geisteswissenschaftler mit einer „Sucharbeitslosigkeit“ von einem halben Jahr rechnen.

Annette Schramm kam schließlich auf Umwegen zur Festanstellung. „Mein späterer Arbeitgeber hat meinen Blog gelesen und mich daraufhin angeschrieben“, erinnert sie sich. „In meinem Twitter-Profil stand damals noch: ewige Praktikantin.“ Das ist nun seit zwei Jahren Geschichte.

Gehaltswunsch immer angeben

Bewerber sollten unbedingt ihre Gehaltsvorstellungen angeben, wenn das in einer Stellenausschreibung gefordert wird. Auch wenn es vielen unangenehm ist - wer diese Forderung ignoriert, wird meist sofort aussortiert. Deswegen sollte am Ende des Anschreibens der angestrebte Jahresverdienst stehen. Kann der Bewerber keine konkrete Zahl nennen, sollte er zumindest schreiben, dass er die Gehaltswünsche lieber in einem persönlichen Gespräch erörtern möchte. Fehlt dieser Hinweis, hat der Personaler sonst evtl. das Gefühl, der Jobsuchende hat den Wunsch überlesen oder sei nicht sorgfältig.

Anzeigen

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz 

Lehrgänge mit Perspektive

Fachberater Marketing/Vertrieb (m/w)

In nur 7 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- ✓ Zusatzqualifikation SAP Foundation Level, Office 2010
- ✓ Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- ✓ Modulares Lehrgangskonzept
- ✓ hohe Integrationsquote

Start: 21.10.2013

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

© Kurhan - Fotolia.com

 **Weiterbildung**

Kursstart alle vier Wochen, nächster Starttermin: **7. Oktober 2013**
Förderung durch Agentur für Arbeit möglich.

- **CAD 2D / 3D**
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, CREO Elements Pro, Siemens NX, EPLAN Electric P8, Projektmanagement, Allplan (Nemetschek-Zertifikat), ArchiCAD, Revit Architecture, AVA, HOAI
- **Programmierung**
C++, Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, MySQL, Oracle, Android, iOS- iPhone, WINDOWS phone
- **Webdesign**
HTML, XHTML, Dreamweaver, Photoshop, PHP, CSS, Javascript, Flash, TYPO3
- **Mediengestaltung**
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6)
- **MCITP / Netzwerkadmin**
MCITP-Microsoft: Server-, Enterprise-, Enterprise Messaging Administration
- **3D Visualisierung**
Cinema 4D
- **Automatisierung SPS**
SIMATIC S7, Digitale Verknüpfungen, Ablaufsteuerungen, Graph, Analogtechnik, Profibus, WinCC flexible
- **MS-Office / ECDL**
PC Grundlagen, Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access, IT-Security, ECDL - Europäischer Computer Führerschein
- **SAP ERP 6.0**
Anwender / in, Entwickler / innen und Berater / in mit Original SAP-Zertifikat
- **Buchhaltung**
Grundlagen, DATEV, Lexware, Lohn und Gehalt,
- **BWL**
EBC*L (A, B, C) Europäischer Wirtschaftsführerschein, Rechnungswesen / BWL, Grundlagen Personalwirtschaft
- **Sprachen**
Business English, Deutsch für den Beruf

 **BILDUNGSPARTNER**

 AZWW / ISO 9001
Zertifizierter Bildungsträger

 **Bildungs-Partner**

 **EBCL**
Europäischer Wirtschaftsführerschein

Rufen Sie uns an, wir informieren Sie gerne.

alfatraining Bildungszentrum e.K.
Frankenstraße 12 | 20097 Hamburg | Tel: 040-2385510
www.alfatraining.de | beratung@alfatraining.de

Meldungen

Bewegung im Büro

Büroarbeiter sitzen oft den ganzen Tag. Um negative Folgen für die Gesundheit zu vermeiden, sollten sie soviel Bewegung wie möglich in den Alltag integrieren.

Abends eine halbe Stunde zu joggen, reiche als Ausgleich oft nicht aus, heißt es in der Zeitschrift „Diabetes Ratgeber“. Am besten verlassen Arbeitnehmer auch tagsüber den Bürostuhl möglichst oft. Das gehe erstaunlich leicht: So könnten Schreibtischarbeiter Telefonate im Stehen führen oder im Büro die Toilette in einer anderen Etage benutzen. Gut sei auch, die Treppe statt des Lifts zu nehmen, sowie den Drucker nicht in Griffweite zu platzieren.

Work-Life-Balance

Fast jeder Zweite ist mit seiner Work-Life-Balance nicht zufrieden. Das geht aus einer repräsentativen Befragung des Marktforschungsinstituts Mindmetre unter Erwerbstätigen hervor.

So sind 49 Prozent der Meinung, dass ihnen neben dem Job nicht genug Zeit für die Familie bleibt. Gleichzeitig hat mehr als jeder Zweite (58 Prozent) den Eindruck, dass die Arbeitsbelastung im Vergleich zu vor zwei Jahren deutlich gestiegen ist. Im Auftrag des Bürodienstleisters Regus wurden 990 Erwerbstätige befragt.

Besser kein Donnerwetter

Konstruktive Kritik ist nicht nur für die Firmenstimmung besser

„Du bist wie eine mäßige Mahlzeit. Ganz lecker, aber ziemlich fad.“ Heidi Klum hat in ihrer Casting-Show „Germany's Next Topmodel“ mit ihren Kandidatinnen wenig Gnade. Bringt eine nicht die gewünschte Leistung, übt sie Kritik – doch selten ist sie konstruktiv. Meist läuft es auf eine öffentliche Demütigung hinaus.

Dass so eine negative Art des Feedbacks im Job nichts verloren hat, dürfte für die meisten selbstverständlich sein. Doch eine kleine Klum steckt in vielen. Wer hat nicht schon einmal einem Kollegen, weil er zum x-ten Mal etwas falsch gemacht hat, ein wütendes „Lernst Du das noch?“ oder „Immer machst Du das falsch!“ an den Kopf geschmettert?

Wer jedoch wirklich möchte, dass ein Mitarbeiter oder Kollege ein störendes Verhalten abstellt, kommt mit einem Donnerwetter oder markigen Sprüchen nicht weit. „Das verschafft dem Kritisierenden zwar im ersten Moment Genugtuung“, sagt Barbara Berckhan, die einen Ratgeber zum Thema geschrieben hat. Doch die Kritisierten fühlten sich meist angegriffen. Niemand hört gerne negatives Feedback – und in einem Ton, der als unver-

schämt empfunden wird, schon gar nicht. Die meisten dürften in so einer Situation die Ohren einfach auf Durchzug stellen. Doch wie äußern Beschäftigte Kritik so, dass sie ankommt?

Gesichtsverlust droht

„Damit negatives Feedback angenommen werden kann, ist das Wichtigste, dass der Kritisierte sein Gesicht wahren kann“, erklärt Jana Völkel-Kitzmann. Sie bringt Führungskräften in Seminaren bei, wie sie konstruktiv Kritik üben. Wann ein Gesichtsverlust droht, können Berufstätige ganz leicht herausfinden. Sie müssen sich nur in den Kritisierten hineinversetzen und sich fragen, ob sie das negative Feedback in der vorgetragenen Form akzeptieren könnten.

Ein entschiedenes „Nein“ dürften die meisten antworten, wenn ihnen der Chef oder Kollege ihre Defizite in einem Wutanfall verpackt vorträgt. Die Gefahr ist dann groß, dass die Kritik unsachlich ist oder zu scharf formuliert geäußert wird. Wer konstruktiv Kritik üben will, sollte deshalb nie spontan handeln, empfiehlt die Karriereberaterin Svenja Hofert. Besser sei



Anzeigen

GiS Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSGENTUR / ARGE

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: März 2014

➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 10.10.2013

➔ **Systemischer Coach**
12 Wochen kompakt | Start: 06.11.2013

➔ **Staatl. anerkannter Erzieher/ Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent**
15 Monate | Start: 30.09.2013

Persönliches Infospräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

anerkannte Ausbildung

Coaching-Ausbildung mit Neuroimagination®

Theorie ▪ Training ▪ Selbsterfahrung

- ➔ Integrative Coachingkompetenz
- ➔ Selbststeuerung
- ➔ Führungskräftecoaching
- ➔ Stresskompetenz
- ➔ Neuroimaginative Lösungssteuerung
- ➔ Resilienz & Embodiment

JETZT ANMELDEN 12.2. & 3.9.2014

▪ 6 x 3 Tage Ausbildung
▪ 6 Tage Supervision
▪ 6 Std. Lehrcoaching
▪ Interventionstreffen

www.brainjoin.de Tel. 040 300 92 333

es, eine als ärgerlich empfundene Situation zunächst einmal zu überschlafen.

Im Gespräch selbst sollte der Kritisierende dann Vorhaltungen à la „Immer machen Sie“ vermeiden. Das werde beim anderen nur Ablehnung provozieren, prophezeit Völkel-Kitzmann. Stattdessen besser Ich-Botschaften formulieren und sagen: „Ich habe viel Arbeit, weil Sie...“. Mindestens genauso wichtig wie die Ich-Botschaften ist es, die Kritik möglichst konkret zu machen und sie mit vielen Beispielen zu

illustrieren.

Auch mit der Wortwahl sollten Berufstätige aufpassen, warnt Berckhan. Bei negativen Rückmeldungen reagierten viele dünnhäutig und legten jedes Wort auf die Goldwaage. Und eines sollte selbstverständlich sein, wenn der Kritikübende einen Gesichtsvorstellung beim Gegenüber vermeiden will: Negatives Feedback sollte immer nur unter vier Augen gegeben werden, sind sich alle Experten einig. Niemand holt sich gerne einen Rüffel ab, wenn andere zuschauen.



Trotz negativem Feedback muss der Kritisierte sein Gesicht wahren können
FOTO: ARTFAMILY - FOTOLIA.DE

Umfrage

Mehr Arbeitnehmer an Weiterbildungen interessiert

Drei von vier Arbeitnehmern sind an Weiterbildungen interessiert, um im Beruf voranzukommen. Es ist in der Regel jedoch Privatsache, die Teilnahme an entsprechenden Kursen oder Seminaren zu organisieren. Weniger als jeder Dritte arbeitet in einem Unternehmen, in dem regelmäßig Fortbildungen angeboten werden. Das hat eine repräsentative YouGov-Umfrage ergeben.

Das größte Manko sind bei den meisten die Fremdsprachen: Hier sieht fast jeder Dritte Verbesserungspotenzial. Bei rund jedem Fünften hapert es an IT- und Softwarekenntnissen, etwa für Programme zur Bildbearbeitung. Etwas weniger haben vor allem Interesse an betriebswirtschaftlichen Kursen zu Themen wie Controlling.

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 03.03.2014

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 02.12.2013**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentz
- Wirtschaftsentgeltlich
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1 – 4 • 20097 Hamburg

Anzeigen

Ihr Ziel ist Arbeit oder Ausbildung?

INCO

„INCO – Individuelles Coaching“ hilft Ihnen dabei

Sie arbeiten im Einzelcoaching intensiv und individuell an Ihrer Vermittlung in Arbeit oder einen Ausbildungsplatz.

Start: Beginn ist jederzeit möglich
Dauer: 22 Wochen bzw. 154 Unterrichtsstunden

Förderung durch AVGS (Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein), ausgestellt durch die Agentur für Arbeit oder ARGE oder Anmeldung durch die Rentenversicherung oder Berufsgenossenschaft

BFW Vermittlungskontor
BFW Vermittlungskontor GmbH
August-Krogmann-Straße 52
22159 Hamburg

Ihre Ansprechpartner:

Margret Lüder
lueder@bfw-vermittlungskontor.de | 040 6 45 81 - 1239
oder
Silke Heitmann
heitmann@bfw-vermittlungskontor.de | 040 6 45 81 - 1842

Bewerbungsratgeber

Tipp: Im ersten Vorstellungsgespräch besser noch nicht nach Gehalt fragen

Spricht der Personaler im Vorstellungsgespräch das Gehalt nicht von sich aus an, sollte der Bewerber besser nicht nachhaken. „Das Unternehmen hat sich noch nicht für mich entschieden, deswegen schieße ich mich mit der Frage ins Abseits“, sagt Andreas Nolten, Berufsberater in Berlin. Erst wenn der Arbeitgeber klares Interesse signalisiert hat, könne nachgefragt werden. Wird der Bewerber zu einem zweiten Gespräch eingeladen, sollten die Gehaltsvorstellungen zur Sprache kommen. „Arbeitnehmer tasten sich an das Thema am besten über Fragen nach den Arbeitsbedingungen heran.“ Etwa dazu, wie die Arbeitszeiten sind oder über die Dauer der Mittagspause.

Ein Fall für zwei

Polizisten arbeiten fast immer im Team

Zwei Ladendiebstähle und ein Verkehrsunfall: Für Polizeikommissarin Anna Hartmann war es ein ruhiger Tag. Die 24-Jährige hatte die Frühschicht von 5.45 bis 12.15 Uhr. Gemeinsam mit ihrem Partner war sie wie jeden Tag auf dem Polizeabschnitt 36 zwischen Gottsched- und Kühnemannstraße im Berliner Stadtteil Wedding unterwegs. „In den Zeiten zwischen Einsätzen streift man im Viertel herum und beobachtet den Straßenverkehr“, erzählt sie.

Hartmann ist bei der Schutzpolizei in Berlin. Seit zwei Jahren arbeitet sie in dem Abschnitt, in dem rund 20.000 Einwohner wohnen und der als Problembezirk gilt. Häufige Delikte sind häusliche Gewalt, Wohnungseinbrüche, Diebstähle und Schlägereien. „Jeder Tag kann gefährlich sein“, sagt sie.

Wohnungen durchsuchen, Menschen verhaften oder Telefondaten auswerten: Polizisten haben weitreichende Befugnisse. Im Auftrag des Staats sorgen sie für Sicherheit und Ordnung auf den Straßen. Immer wieder stehen sie in der Kritik, weil sie etwa zu hart durchgreifen oder - genau andersherum - Kriminelle zu lasch behandeln. Doch ein Blick in die Nachrichten zeigt, wie sehr sie zur Verbrechensbekämpfung

gebraucht werden. Zur Polizei kann aber nicht jeder. Bewerber müssen ein mehrstufiges Auswahlverfahren bestehen.

Männer müssen min. 1,65 m groß sein - Frauen 1,60 m

„Zu den formalen Einstellungs Voraussetzungen gehört zunächst einmal, dass Frauen mindestens 1,60 Meter und Männer 1,65 Meter groß sein müssen“, sagt Katja Sievert, zuständig für Werbung und Einstellung bei der Berliner Polizei. Ein Ausschlussgrund sind Vorstrafen.

Die weiteren Einstellungskriterien hängen von der Laufbahn und vom Bundesland ab. Sie können in Hamburg etwas anders sein als in Bayern, da Polizeiarbeit grundsätzlich Ländersache ist. Neben den Ländern bildet auch die Bundespolizei aus. „Für eine Bewerbung für den mittleren Dienst reicht in Berlin der erweiterte Hauptschul-

Anzeige



250 freie Ausbildungs- und Studienplätze für 2014. Bewirb Dich jetzt!

Ausbildung und Studium

Interesse? Hotline E-Mail Informationen
 Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter 040 427 427
 einstellungsstelle@polizei.hamburg.de
 www.polizei.hamburg.de

Vielfalt als Chance
Auszeichnung des Hamburger Senats im Bundesweiten Wettbewerb „Kulturelle Vielfalt in der Ausbildung“ in der Kategorie Öffentliche Verwaltung

POLIZEI Hamburg

Hamburg



Immer in Alarmbereitschaft: Im Berliner Problembezirk Wedding trägt Anna Hartmann täglich eine schussichere Weste, Schlagstock und die geladene Dienstwaffe

FOTO: MASCHA BRICHTA

abschluss. Bewerber müssen mindestens 16 Jahre alt sein", so Sievert. Die Ausbildung dauert zweieinhalb Jahre, anschließend steigen die fertig ausgebildeten Polizeibeamten als Polizeimeister ein. Während der Ausbildung liegt die Vergütung in Berlin bei Ledigen bei rund 860 Euro brutto pro Monat, danach sind es 1.932 Euro.

Die Ausbildung dauert zweieinhalb Jahre

Für den gehobenen Dienst brauchen Bewerber mindestens die Fachhochschulreife. In Berlin müssen sie sich bereits bei der Bewerbung entscheiden, ob sie zur Kriminalpolizei oder - wie Hartmann - zur Schutzpolizei möchten. Die Ausbildung erfolgt im Rahmen eines dreijährigen Studiums. Berufsanfänger steigen dann als Kommissare ein. Im gehobenen Dienst liegt die Ausbildungsvergütung in Berlin bei Ledigen bei rund 914 Euro,

danach sind es 2.226 Euro.

"Das Schöne an dem Beruf ist die Teamarbeit", sagt Hartmann. Auf Streife ist sie immer zusammen mit einem Kollegen unterwegs. Doch der Beruf hat auch seine Schattenseiten. Nach zwei Jahren im Dienst hat sie zwar ihre Dienstwaffe noch nie gebraucht. Doch der Beruf ist gefährlich. "Natürlich kann immer etwas passieren", sagt sie.

Leichen hat sie inzwischen auch schon mehrere gesehen. "Das ist aber nicht so schlimm", sagt sie. Näher gingen ihr Fälle etwa von Alkoholkranken aus ihrem Bezirk, die die Polizei immer wieder aufgreift, weil sie im Rausch randalieren oder Nachbarn beleidigen. Die Polizei bringt sie dann ins Krankenhaus, aber ein paar Wochen später sitzen sie unter Umständen wieder bei ihr im Streifenwagen. "Das sind häufig Menschen, um die sich überhaupt keiner kümmert. Da fragt man sich viel eher: Wie kann denn das passieren?"

Gesundheit

Gegen Burnout helfen feste Auszeiten vom Job

Rund um die Uhr erreichbar zu sein - für viele Arbeitnehmer klingt das nach einem Alptraum. Trotzdem checken viele noch spätabends, am Wochenende oder im Urlaub ihre dienstlichen E-Mails. Die Vermischung von Beruf und Freizeit ist auf Dauer nicht gesund.

Wer sich auch in der Freizeit ständig mit dem Job auseinandersetzt, fühlt sich häufig irgendwann ausgebrannt. Im schlimmsten Fall droht dann regelrecht ein Burnout. Gut sei deshalb, mit Vorgesetzten und Mitarbeitern klar abzusprechen: „Ich bin in einer Zeit X erreichbar, in Zeit Y ist das Diensthandy aus.“ Das rät Prof. Thomas Kraus von der Deutschen Gesellschaft für Arbeitsmedizin und Umweltmedizin.

Um psychischen Problemen, die ihren Ursprung im Job finden, entgegenzuwirken, hilft eine aktive Freizeitgestaltung. Statt abends nur erschöpft auf die Couch zu fallen und zum Feierabendbier zu greifen, sei es besser zu musizieren oder Sport zu treiben, sagt Kraus. Schon 2x wöchentlich 30 Minuten leichtes Walking oder Joggen kann wahre Wunder wirken.

Anzeige



EBC*L - EUROPÄISCHER WIRTSCHAFTSFÜHRERSCHEIN

Das internationale Zertifikat für Ihre Wirtschaftskompetenz

Der Europäische Wirtschaftsführerschein EBC*L ist ein aus der Theorie und Praxis entwickeltes Zertifikat, das den Absolventen bescheinigt, dass sie über ein für ihre Tätigkeit in Wirtschaft und Verwaltung erforderliches betriebswirtschaftliches Kernwissen verfügen.

Dauer / Lehrmaterial:

- 29 Stunden Präsenzunterricht innerhalb von 6 Wochen
- Lehrbuch & Selbstlern-CD

Inhalte:

- Betriebswirtschaftliches Kernwissen
- Unternehmensziele und Kennzahlen
- Bilanzierung
- Kostenrechnung
- Wirtschaftsrecht

Fördermöglichkeiten:

- Förderung über Agentur für Arbeit / Jobcenter möglich

Wir freuen uns auf Sie:

SVG-Hamburg eG

Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg

Tel: (040) 25 450 0 . Fax: (040) 25 450 301

info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de



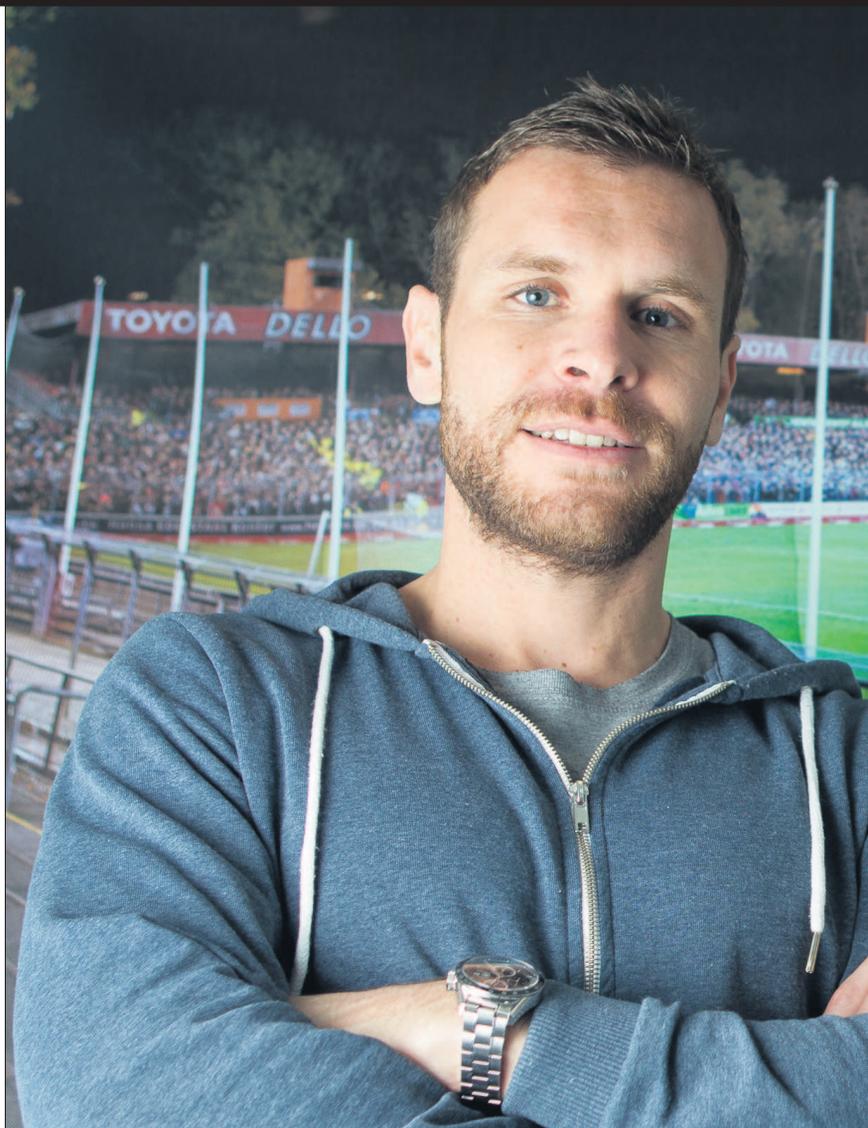
Meldung



FOTO:GARTENEICHESE / FOTOLIA.DE

Frauen achten bei Partnerwahl auch aufs Gehalt des Mannes

Viele Frauen wollen keinen Partner, der weniger verdient als sie. Das hat eine repräsentative Umfrage des Meinungsforschungsinstituts Gewis ergeben. Danach würden 59 Prozent der 29- bis 39-Jährigen keine feste Beziehung zu einem Mann eingehen, der am Ende des Monats deutlich weniger Lohn bekommt als sie selbst. Fast jede zweite Frau (47 Prozent) gibt an, tatsächlich eine Beziehung zu haben, in der der Mann mehr bezahlt als sie. Nur rund jede Vierte (28 Prozent) hat eine Partnerschaft, in der sie mehr bezahlt. In jeder vierten Beziehung (25 Prozent) ist das Verhältnis ausgeglichen.



Anzeige



WINGS-FERNSTUDIUM
AN DER HOCHSCHULE WISMAR



MEIN STUDIENPLATZ
Studieren von überall.

www.wings-fernstudium.de




Berufsbegleitend zum staatlichen Hochschulabschluss

Was mit

Wie man per Fernstudium zum

Kaum eine Branche ist so faszinierend wie das Sportbusiness. Wer einmal Teil davon war, weiß, was es heißt, sein Hobby zum Beruf zu machen. So auch St. Pauli-Profi Markus Thorandt. Damit er auch nach einem Karriere-Ende weiter in der Branche arbeiten kann, hat sich der 32-jährige Top-Athlet, der seit 2009 für die Kiez-Kicker spielt, für ein Fernstudium „Bachelor Sportmanagement (B.A.)“ entschieden.

ideal. Denn sie können jederzeit und von überall aus studieren“, erklärt Studiengangsleiter Professor Michael Schleicher von WINGS, dem Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar. Die Hochschule bietet seit dem vergangenen Jahr das Fernstudium ‘Sportmanagement’ an, das speziell für Top-Athleten und sportaffine Berufstätige entwickelt wurde. Zahlreiche Spitzensportler nutzen bereits die Chance, sich neben dem Training auf den staatlichen Hochschulabschluss vorzubereiten, der optimale Chancen für den Einstieg ins Sportbusiness bietet.

„Die Weiterbildung per Fernstudium ist für Leistungssportler sowie sportaffine Berufstätige

Um den Sport als körperliche Betätigung herum sind in den vergangenen Jahren hochprofessionelle Unternehmen und Dienstleister entstanden, die jeden Teilaspekt des Sports abdecken. Von Herstellern der Joggingschuhe über Vermarkter von Werbebanden bis hin zu Managern von Profisportlern oder Organisatoren einer Weltmeisterschaft werden in dieser Branche vielfältigste Experten gebraucht, die sich mit den betriebswirtschaftlichen Hintergründen im Sportbusiness auskennen. Das weiß auch der 32-jährige St. Pauli-Profi Markus Thorandt, der nach seinem Karriere-Ende im Sportmanagement tätig sein möchte und sich darum frühzeitig für den Fernstudiengang Sportmanagement entschieden hat. FOTO: FRANZISKA KOARK

Sport

„Sportmanager“ wird

Inhalt des Studiums

Das 7-semesterige Bachelor Fernstudium Sportmanagement vermittelt die grundlegenden und speziell die für die Sportbranche wichtigen Kenntnisse der Betriebswirtschaftslehre sowie die Fähigkeit, wissenschaftliche Methoden und Erkenntnisse praxisorientiert anzuwenden. Am Ende Ihres berufsbegleitenden Fernstudiums sind Sie in der Lage, betriebswirtschaftliche Zusammenhänge zu überblicken und Lösungen für komplexe Problemstellungen zu erarbeiten.

Diese Fähigkeiten qualifizieren die Studenten für die Übernahme von Verantwortung im mittleren und gehobenen Management in Vereinen, Verbänden, Unternehmen und öffentlichen Einrichtungen. Nach erfolgreichem Studienabschluss erhalten die Absolventen den international anerkannten akademischen Grad Bachelor of Arts (B.A.). Zudem eröffnet der Abschluss des Fernstudiengangs Sportmanagement als "Bachelor of Arts" den Zugang zu einem anschließenden Masterstudium.

Weitere Informationen

www.fernstudium-sportmanagement.de

Schulungen des Betriebsrates zahlen

Arbeitgeber tragen die Kosten für Schulungen des Betriebsrats. Das gilt jedenfalls dann, wenn die Fortbildung für dessen Tätigkeit gegenwärtig oder in absehbarer Zeit wichtig ist.

Das kann der Betriebsrat auch im Eilverfahren durchsetzen, hat das Landesarbeitsgericht in Hessen entschieden (Az.: 16 TaBVGa 168/11). Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem konkreten Fall wollte der Betriebsratsvorsitzende an einer Schulung zum Thema Leiharbeit teilnehmen. Der Arbeitgeber wollte die Kosten nicht übernehmen. Das Argu-

ment: Der Vorsitzende habe bereits 2008 an einer Fortbildung zu diesem Thema teilgenommen.

Vor Gericht kam der Arbeitgeber damit nicht durch. Die Richter entschieden, er müsse die Fortbildungskosten zahlen. Der Arbeitgeber beschäftige regelmäßig bis zu 30 Leiharbeiter. Daher benötige der Betriebsrat umfangreiche Kenntnisse in diesem Bereich. Eine erneute Schulung nach 2008 sei sachgerecht - auch aufgrund der Gesetzesänderungen. Der Betriebsratsvorsitzende müsse sich nicht auf das Studium von Fachliteratur verweisen lassen, so die Arbeitsrichter.

Anzeige

Berufsbegleitend
studieren an der
HFH in Ihrer Nähe.



Informieren Sie sich über unseren Studiengang

Betriebswirtschaft (B.A.)

mit den Schwerpunkten: Finanzmanagement, Gesundheitsmanagement, Logistik (BWL), Marketing/Vertrieb, Personalmanagement, Rechnungswesen/Controlling oder Wirtschaftsinformatik

Nächste Infoveranstaltung am

Mi. 25.09.2013, 18.00 Uhr

HFH, Alter Teichweg 21, 22081 Hamburg

www.hfh-fernstudium.de

Urlaub - Das sind Ihre Rechte

Um das Thema Urlaub streiten Arbeitnehmer und Arbeitgeber immer wieder vor Gericht. Die Arbeitsrechtlerin Nathalie Oberthür beantwortet die wichtigsten Fragen und Antworten:

Jedem Arbeitnehmer stehen pro Kalenderjahr 24 Tage Urlaub zu - vorausgesetzt, sie arbeiten an sechs Tagen in der Woche. Bei einer Fünf-Tage-Woche reduziert sich der gesetzliche Urlaubsanspruch auf 20 Tage, erklärt Oberthür. Arbeitnehmer in Teilzeit bekommen weniger Urlaub - er berechnet sich anteilig danach, wie viele Stunden sie pro Woche im Einsatz sind.

Was passiert mit Urlaubstagen, die am Ende des Jahres noch übrig sind?

Arbeitnehmer dürfen den Urlaub in das folgende Jahr ausnahmsweise mitnehmen, erklärt Oberthür. Das geht aber nur, wenn Mitarbeiter ihn aus betrieblichen oder persönlichen Gründen im laufenden Jahr nicht nehmen können. Das kann etwa sein, weil im Betrieb wegen eines besonders großen Auftrags außergewöhnlich viel zu tun ist. Den übertragenen Urlaub müssen Angestellte allerdings spätestens bis Ende März des nächsten

Jahres verbrauchen, wie das Bundesurlaubsgesetz vorsieht. Zum Beispiel müssen Urlaubsansprüche aus 2013 spätestens bis zum 31. März 2014 genommen werden. Machen Arbeitnehmer das nicht, verfallen die Urlaubstage. Von dieser Regel gibt es eine Ausnahme: Sie greift, wenn ein Arbeitnehmer seine Urlaubstage nicht nehmen kann, weil er länger schwer erkrankt ist. In diesem Fall muss er seine Urlaubstage erst bis zum 31. März des übernächsten Jahres einlösen. So kann er Urlaubsansprüche aus 2012 in diesem Fall bis zum 31. März 2014 geltend machen.

Was ist, wenn Arbeitnehmer im Urlaub krank werden?

Mitarbeiter sollten die Krankheit sofort dem Arbeitgeber melden und ein ärztliches Attest nachreichen. Dieses muss spätestens am vierten Krankheitstag beim Arbeitgeber vorliegen. Denn wer krankgeschrieben ist, kann vom Gesetz her keinen Urlaub nehmen, erklärt Oberthür. Stattdes-

sen bekommen Arbeitnehmer die Urlaubstage gutgeschrieben und dürfen sie später erneut nehmen.

Was kann ein Arbeitnehmer machen, wenn er keinen Urlaub zum gewünschten Termin bekommt?

Meist nicht viel, erklärt Oberthür. Bei der Urlaubsplanung müsse der Arbeitgeber zwar die Wünsche seiner Mitarbeiter berücksichtigen. Doch letztendlich bestimmt der Arbeitgeber, wer zu welchem Zeitpunkt in den Urlaub geht. Stehen dringende betriebliche Gründe oder die Bedürfnisse anderer Arbeitnehmer dem Urlaubswunsch eines Arbeitnehmers entgegen, kann er sich darüber hinwegsetzen und den Arbeitnehmer auf einen anderen Zeitraum verweisen.

Was passiert mit Ansprüchen, wenn der Vertrag endet?

In diesem Fall haben Arbeitnehmer einen Anspruch darauf, dass ihnen die Urlaubstage ausgezahlt werden. Berechnungs-

grundlage sind dabei die letzten 13 Wochen, die der Arbeitgeber gearbeitet hat, erklärt Oberthür. Für diesen Zeitraum wird der durchschnittliche Tagessatz ermittelt. Diesen erhalten Beschäftigte für jeden nicht genommenen, aber ihnen zustehenden Urlaubstag.

Wie lange hat man in solchen Fällen Zeit, die Urlaubsansprüche anzumelden?

Stehen Arbeitnehmern nach einer Kündigung noch Urlaubsansprüche zu, müssen sie rasch handeln. Viele Arbeitsverträge enthalten Ausschlussfristen, innerhalb derer Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis geltend gemacht werden müssen, sagt Oberthür. Dies gelte auch, wenn Arbeitnehmer eine Kündigungsschutzklage einreichen. Viele konzentrieren sich dann erst einmal darauf. Doch wenn sie die Klage verlieren, ist es häufig zu spät, die Urlaubsansprüche geltend zu machen. Deshalb rät die Fachanwältin dazu, diese vorsorglich gleich miteinzuklagen.

ANZEIGE



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 8440

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

IMPRESSUM

WOLTER-ROUSSEAU MEDIA GMBH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt | Telefon 040.64666.16-00
Redaktion@Jobs-Kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseau (V.i.S.d.P), Dominique Rousseau
Vertrieb	Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Mediaberatung	Nicole Behrend, Benjamin Herzog, Stefan Kirst
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruk (Westerstede) / rund 60.000 Exemplare - 2.500 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ca. 1.800 Outlets - Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KIK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Familia, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an - wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

ca. 5.000 freie Jobs

12. Job- und Weiterbildungstag

Alle Branchen
Alle Qualifikationen

Wann 24. Oktober 2013

Zeit 9.00 bis 15.00 Uhr

Ort Flughafen HH, Terminal Tango

Web www.Bewerbertag24.de



FOTO: KUBERN - FOTOLA.COM



Hier bekommen Sie Ihre kostenlose Eintrittskarte:
www.Bewerbertag24.de

gewerblich | kaufmännisch
technisch | medizinisch

POWERED BY
JOBS-KOMPAKT
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland **NORD**

Ingenieur oder Helfer Über

Einladung zur 12. interdisziplinären Job- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt



Schneller und direkter als auf der Jobmesse kann man sich nicht bewerben. Die Personalern nehmen sich gerne Zeit und werfen auch schon einen ersten Blick in Ihre Mappe. Darum sollten Sie diese unbedingt mitbringen

FOTO:JKN

gewerblich | technisch

Über 5.000 freie Jobs – Am 24. Oktober 2013 findet die 12. Job- und Weiterbildungsmesse im Flughafen HH unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten zehn Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Besuchern/Bewerbern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten.

Die Messe wird von über 100 regionalen Unternehmen unter-

stützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitssuchenden Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedensten Branchen rund um die Themen 'Jobs – Karriere – Weiterbildung' begründet den Erfolg dieser Messe. Auch auf der 12. Karrieremesse werden den Teilnehmern umfangreiche Informationen durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium geliefert.

5.000 freie Jobangebote aus unterschiedlichsten Branchen
Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwaltung / Polizei / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung & Technik

Zahlreiche und passgenaue Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richti-

gen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

Kostenloser

Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe wirklich? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt Ihnen schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Buntes Rahmenprogramm

Auf der großen Bühne erwarten

5.000 freie Jobs

am 24. Oktober im Flughafen Hamburg



Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der Messe ist selbstverständlich kostenlos. Allerdings ist der Zugang nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Web, auf der Seite www.jobs-kompakt.de

Tipp von Jobs-Kompakt NORD

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler

einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Auszug aus dem Ausstellerverzeichnis

Bilfinger, Desy, Deutsche Bahn, Brainjoin, EDEKA, Dallmeyer, LVM, McDonalds, SeaChefs und viele mehr. Das komplette Ausstellerverzeichnis finden Sie im Web auf www.jobs-kompakt.de

EINLADUNG

Account-Manager | Altenpfleger | Anlagenmechaniker | Architekt
 Art Director | Arzthelfer | Asphaltbauer | Augenoptiker | Automobilkaufmann
 Bankkaufmann | Baugeräteführer | Bauingenieur | Bautechniker
 Bauzeichner | Berufsfeuerwehrmann | Berufskraftfahrer | Betriebswirt
 Bibliothekar | Biologielaborant | Bootsbauer | Briefträger | Buchbinder
 Buchhalter | Buchhändler | Bürokaufmann | Bäcker | Chemielaborant
 Chemiker | Chirurg | Chirurgiemechaniker | Controller | Creative Director
 Dachdecker | Detektiv | Drogist | Drucker | Einkäufer
 Einzelhandelkaufmann | Elektroinstallateur | Elektroniker | Elektrotechniker
 Ergotherapeut | Ernährungsberater | Erzieher | Event-Manager
 Fachinformatiker | Fachlagerist | Facility Manager | Feinwerkmechaniker
 Florist | Flugbegleiter | Fluggerätmechaniker | Fluglotse | Fotograf
 Fotolaborant | Friseur | Gebäudereiniger | Goldschmied | Grafiker
 Grundschullehrer | Gärtner | Hausmeister | Hauswirtschaftler | Hebamme
 Heilpraktiker | Heilpädagoge | Hotelfachmann | Hotelkaufmann
 Hörgeräteakustiker | Immobilienkaufmann | Immobilienmakler
 Industriekaufmann | Industriemechaniker | Informatiker | Informatikkaufmann
 Innenarchitekt | IT-Berater | IT-Systemelektroniker | IT-Systemkaufmann
 Journalist | Jurist | Kameramann | Groß- und Außenhandelskaufmann
 Kellner | Kfz-Mechaniker | Kindergärtner | Kinderkrankenschwester
 Klempner | Koch | Konditor | Konstruktionsmechaniker | Kosmetiker
 Krankenschwester | Lacklaborant | Landwirt | Lehrer | Lektor | Logopäde
 Lokomotivführer | Luftverkehrskaufmann | Maler | Marketing-Manager
 Marketingassistent | Marketingleiter | Marktforscher
 Maschinenbauingenieur | Masseur | Mathematiker | Maurer | Mechatroniker
 Mediengestalter | Medienberater | Metallbauer | Meteorologe
 Netzwerkadministrator | Notar | Personalreferent | Pferdewirt | Pharmakant
 Pharmareferent | Physiker | Physikalaborant | Physiotherapeut | Pilot | Polizist
 Polizeivollzugsbeamte | Psychotherapeut | Raumausstatter
 Rechtsanwaltsfachangestellte | Redakteur | Regisseur
 Reiseverkehrskaufmann | Restaurantfachmann | Restaurator
 Rettungsassistent | Richter | Risk Manager | SAP-Berater | Sattler
 Schauspieler | Schlosser | Schmied | Schneider | Schornsteinfeger
 Schreiner | Schweißer | Sozialarbeiter | Sozialpädagoge | Steuerberater
 Speditionskaufmann | Sport- und Fitnesskaufmann | Steuerfachangestellte
 Technische | Redakteur | Technische | Zeichner | Tierarzthelfer
 Tierpfleger | Tischler | Tontechniker | Veranstaltungskaufmann | Verkäufer
 Verlagskaufmann | Vermessungstechniker | Verpackungsmittelmechaniker
 Versicherungskaufmann | Versicherungsmakler | Vertriebsingenieur
 Verwaltungsfachangestellte | Visagist | Werbekaufmann | Werbetexter
 Werkzeugmacher | Winzer | Wirtschaftsinformatiker | Wirtschaftsingenieur
 Zahnarzthelfer | Zahntechniker | Zerspanungsmechaniker | Zimmermann

12. Job- und Weiterbildungsmesse
im Flughafen Hamburg

24. Oktober 2013

Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter
www.Bewerbertag24.de



**Wir
koordinieren
Ihre
Karriere!**

AIP SERVICES
AVIATION INDUSTRY PERSONNEL

Wir von Aviation Industry Personnel, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz motivierte Mitarbeiter für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich Luft- und Raumfahrt und der Industrie.

- Cabin Interior Spezialist (m/w)
- Tischler/ Bootsbauer (m/w)
- Flugzeuglackierer (m/w)
- Fertiger für elektromechanische Geräte (m/w)
- CAD-Konstrukteur (m/w)
- Sattler, Raumausstatter (m/w)
- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Mitarbeiter Elektroendmontage (m/w)
- Flugzeugreiniger (m/w)
- Mechatroniker (m/w)

Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie, Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Nutzen Sie unsere guten Netzwerke!

Mit einer Weiterbildung bei uns eröffnen sich Ihnen vielfältige Jobchancen. Gern laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein und checken Ihre Bewerbungsunterlagen selbstverständlich kostenfrei!

Aviation Industry Personnel SERVICES GmbH | Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
Reni Schaefer | 040-460 02 99-0 | reni.schaefer@aip-services.de | www.aip-services.de

Stand 13. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maurer/in	Die Firma G.A. Bauunternehmen Galip Aydin sucht ab sofort eine/n Helfer/in mit Maurerkenntnissen. Unbefristet in Vollzeit. Die Arbeitszeit ist von 8:00 Uhr bis 16:00 Uhr.	- Handwerkliche Kenntnisse - Umgang mit Privat Kunden	G.A. Bauunternehmen Galip Aydin Herr Galip Auf dem Felde 41 a 22415 Hamburg Telefon: 01 77 7 31 53 62
Telefonischer Kundenberater m/w	Bestandskundenbetreuung im Bereich Telekommunikation. Feste Arbeitszeiten, übertarifliche Bezahlung, zeitnahe Übernahme	-Spaß am telefonieren - Freude am Umgang mit Menschen -Hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung -Kommunikationsfähigkeit	Team Personal Service GmbH Frau Farina Wriede Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Industriemechaniker/in	- Montieren und ggf. mechanisches Bearbeiten von RS-Produkten und Baugruppen - Prüfung von Kupplungssystemen und Baugruppen nach Arbeitsanweisung inkl. Erstellen der Prüfprotokolle.	Wir erwarten eine abgeschlossene technische Ausbildung in einem metallverarbeitenden Bereich verbunden mit einem hohen Maß an Zuverlässigkeit und Loyalität sowie eine selbstständige und ergebnisorientierte Arbeitsweise.	Roman Seliger Armaturenfabrik GmbH Herr Lars Ermling An'n Slagboom 20 22848 Norderstedt E-Mail: ermling@rs-seliger.de
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Wir suchen ab sofort für unser Holiday Land Reisebüro am Flughafen Hamburg motivierte Reiseverkehrskaufleute in Vollzeit und/oder in Teilzeit.	Berufserfahrung oder einschlägige Berufsausbildung / gute Kundenorientierung / Zielgebietskennntnisse / Kenntnisse der Programmversionen LM-Plus oder Bistportal sowie Merlin / Amadeus-Start, Jack / gute Kenntnisse der englischen Sprache	FunExpress Touristic & Air Broker GmbH Herr Savas Caliskan Otto-Schott-Str. 4 60438 Frankfurt am Main E-Mail: savas.caliskan@maxholiday.de
Konditor/in	Vollzeit	Sie sollten eine abgeschlossene Ausbildung als Konditor/in und gerne erste Berufserfahrung mitbringen, vor allem in der Herstellung von Torten.	FRITZ Café Gastro Ökonomie Ransch GmbH Herr Michael Ransch Fuhlsbüttler Str. 758 22337 Hamburg E-Mail: info@cafefritz-hamburg.de



Hier machen Profis Karriere!

Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim Management · Fort- und Weiterbildung

Informieren Sie sich im persönlichen Gespräch über unsere aktuellen Stellenangebote u. a. in diesen Fachbereichen:

- ▶ **ACCOUNTING**
Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung
Finanz-/Bilanzbuchhaltung
Internationale Rechnungslegung
Controlling/Reporting
- ▶ **OFFICE**
Assistenz/Sekretariat/Empfang
Kaufmännische Sachbearbeitung
Personalwesen/Human Resources
Vertrieb/Marketing/Einkauf
- ▶ **BANKING**
Kreditsachbearbeitung
Privat- und Geschäftskunden
Risikomanagement
Asset Management
- ▶ **IT-SERVICES**
Support und User Help Desk
System-/Netzwerk-Administration
Software- und Webentwicklung
IT-Consulting/Management

Alle Stellenangebote im Internet: www.amadeus-fire.de

Amadeus Fire AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de

Jobs in Hamburg und Umgebung

Berufseinsteiger und erfahrene Fachkräfte finden bei ARWA attraktive Arbeitsplätze und gute berufliche Perspektiven.

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir (m/w):

- ▶ **Kommunikationsstarke Kundenbetreuer (In- / Outbound)**
- ▶ **Speditionskaufleute u.a. mit Erfahrung in Bahndisposition**
- ▶ **Reiseverkehrskaufleute**
- ▶ **Call-Center-Agent Inbound**
- ▶ **Finanzbuchhalter**

Senden Sie uns Ihre Bewerbung per Mail an hamburg@arwa.de oder vereinbaren Sie direkt ein Vorstellungsgespräch!

Sie erreichen uns unter:

Tel.: 040 / 8 97 25 28 - 0
Tel.: 040 / 7 97 51 28 - 0

ARWA Personaldienstleistungen GmbH
Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg
E-Mail: hamburg@arwa.de

www.arwa.de



Stand 13. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Büfettkraft m/w	<ul style="list-style-type: none"> • Essen- und Getränkeausgabe • Sauberhaltung der Ausgabestation • Alle anfallenden Arbeiten in einer Großküche • Kassentätigkeit • Vertretungsweise Verkauf im Kiosk 	<ul style="list-style-type: none"> • Ausbildung im Hotelfach • Gepflegtes Äußeres • Gute Umgangsformen • Serviceorientierter Umgang mit Gästen • Gute Deutschkenntnisse 	Studioküche Catering GmbH Frau Kaiser Jenfelder Allee 80 22045 Hamburg E-mail: personal@studio-hamburg.de
Zuverlässiger Aushilfskraftfahrer m/w	gerne auch Rentner, auf 450 € Basis oder Steuerkarte	FSK 2 / CE, für Nah- und Fernverkehr gesucht	Schumann Transporte Telefon: 0172 / 104 43 22
Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kaltenkirchen	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
(w/m): Maler, GWI, Tischler, Elektriker, gew. Helfer, Reifenm.	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Ein Führerschein ist wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
Hafen-Lagerarbeiter m/w	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	-Deutsch in Wort und Schrift -mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Online GmbH Tel.: 040-7887 71-102 Bewerbung bitte an: ribeiro@online-logistik.de

WE MAKE YOUR CAREER WORK



Die Bilfinger HSG FM Nord GmbH ist unter dem Dach der Bilfinger Facility Services einer der führenden deutschen Dienstleister für integriertes Facility Management. National wie international bieten wir unseren Kunden innovative und leistungsfähige Lösungen. Schlüssel für unseren Erfolg ist das Engagement und Knowhow unserer Mitarbeiter.

Wir suchen zum Ausbildungsjahr 2014 am Standort Hamburg:

Auszubildende zum Mechatroniker (m/w) HLS

Auszubildende zum Mechatroniker (m/w) für Kältetechnik

Auszubildende zum Elektroniker (m/w) für Energie- und Gebäudetechnik

Auszubildende zur/zum Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Nähere Angaben zu den einzelnen Ausbildungsangeboten finden Sie in unserer Jobbörse unter www.fm.bilfinger.com.

Hier können Sie auch die Möglichkeit der Online-Bewerbung nutzen. Für Rückfragen steht Ihnen die Personalabteilung der Bilfinger HSG FM GmbH, An der Gehespitz 50, 63263 Neu-Isenburg gerne zur Verfügung.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle geeigneten Bewerber/Innen unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Weltanschauung, Rasse, ethnischer Herkunft oder sexueller Identität.



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffsbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Qualitätsingenieur/ Luftfahrttechnik (m/w)**
- **Planer Neu-/ Serienfertigung (m/w)**
- **Fluggerätmechaniker (m/w) (Fertigungstechnik/ Struktur)**
- **Elektroniker für die Luftfahrt (m/w)**
- **Elektriker/ Elektroinstallateure (m/w)**
- **Mitarbeiter für Lager & Logistik (m/w)**

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
 Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
 Telefon: (040) 36 98 76 -26

www.hanseteam.de

Stand 13. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Steuerfachangestellte/r	Wir suchen per sofort eine/n Steuerfachangestellte/n in Vollzeit. Der Aufgabenbereich umfasst die selbständige Bearbeitung von Lohn- u. Finanzbuchhaltung, Steuererklärungen und Jahresabschlüssen.	Abgeschlossene Berufsausbildung, gute Kenntnisse in Lohn- und Gehaltsbuchhaltung. Datev-Kenntnisse sind erforderlich.	Axel Ueckert Steuerberater Frau Peters Tibarg 21 22459 Hamburg E-mail: cp@ueckert.org
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine/n Zahnmedizinische/n Fachangestellte/n. Es handelt sich um eine unbefristete Beschäftigung in Vollzeit.	- abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahnmedizinischen Fachangestellten - Prophylaxe-Kenntnisse sind erwünscht aber keine Bedingung. Auch Bewerber/innen ohne Erfahrung, aber mit Interesse, können eingearbeitet und fortgebildet werden.	Dietmar Steuber Zahnarzt Herr Dietmar Steuber Krohnstieg 41-43 22415 Hamburg E-Mail: dietmar.steuber@freenet.de
Gesundheits- und Krankenpfleger/in	Examierte/n Gesundheits- und Krankenpfleger/in bzw. Assistenten/in - Gesundheits- und Sozialwesen -.	Eine Ausbildung in Gesundheits- und Krankenpflege ist zwingend erforderlich - Deutsch in Wort und Schrift	ABH Süderelbe GmbH Herr Albers Groot Enn 5 21149 Hamburg
Maler/in und Lackierer/in	Für unererter Malerbetrieb suchen wir zu sofort einen Gesellen (m/w) für sämtliche anfallenden Malerarbeiten im privaten und gewerblichen Bereich in Vollzeit und unbefristet.	- entsprechende Berufsausbildung - Berufserfahrung (von Vorteil) - Führerschein Kl. B (alt:3) ist von Vorteil	Malerbetrieb Scholz GmbH Herr Scholz Papenreye 18 22453 Hamburg E-Mail: info@scholz-malerbetrieb.de
Reiseverkehrskauffrau /-mann Fachrichtung Firmendienst	- Selbstständige, bedarfs- und qualitätsgerechte Beratung, Bearbeitung und Abwicklung aller Anfragen und Reisebuchungen über START/Amadeus - Service- und kundenorientiertes Arbeiten auf hohem Niveau	- Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung zur/-m Reiseverkehrskauffrau/-mann - Berufserfahrung im Firmendienst - Fundierte Start/Amadeus-Kenntnisse (einschließlich Umschreibungen, etc.) - Sehr gute Englischkenntnisse	Reisefieber Voss KG Frau Nina Karl Straßenbahnring 1 20251 Hamburg E-Mail: marketing@reisefieber.de

Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 16 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

Aktuell suchen wir:

www.IMPACT-Group.de

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karriereöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!

Für den Bereich Chemie/Pharma/Kunststoff:

- Chemikanten m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Maschinenführer m/w**
- Mechatroniker m/w**
- Anlagenmechaniker m/w**
- Verfahrensmechaniker m/w**

Für den Bereich Maschinenbau/Medizintechnik:

- Elektroniker m/w**
- Industriemechaniker m/w**
- Techniker m/w**
- Ingenieure m/w**
- Projektleiter E-Technik m/w**
- Konv. Dreher m/w**
- Industriekaufleute m/w**



IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Direct Job

Zeitarbeit GmbH

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- **Callcenter-Agents**
- **Kundenbetreuer für die Automobilbranche**
- **Bankkaufleute**
- **Vertriebstalente B2B**
- **Kundenberater für den technischen Support**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de

GEISLER & RIEMANN

PERSONALKONTOR

ALS MITTELSTÄNDISCHER UND REGIONALER PERSONALDIENSTLEISTER SUCHEN WIR FÜR INTERESSANTE EINSÄTZE BEI UNSEREN KUNDEN SCHNELLSTMÖGLICH (M/W):

- **Maler**
- **Schlosser / Schweißer**
- **Kfz-Mechatroniker**
- **Tischler / -helfer**
- **Elektriker / Elektroniker**
- **Industrie- und Zerspanungsmechaniker**
- **Maschinenführer- und bediener**
- **Logistikfachkräfte**

WIR BIETEN IHNEN:

- wohnortnahe Einsätze
- langfristige Beschäftigung oder Sprungbrett durch Vermittlung
- HVV-Proficard
- iGZ-/DGB-Tarif mit Zulagen
- persönliche Betreuung

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG.

Geisler & Riemann Personalkontor GmbH • Lüneburger Straße 2 • 21073 Hamburg
Tel.: 040 767 55 516 • info@personalkontor.net • www.personalkontor.net

Stand 13. September 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gas- und Wasserinstallateur/in	- Reparatur - Wartung und Neuinstallation von Gas- und Sanitäranlagen	- abgeschlossene Ausbildung - Berufserfahrung - Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich Gelegentliche Reise- und Montagetätigkeit	Mansour Mohammadi - MM Bauausführung/ Fugerei Herr Breuer Langenhorner Chaussee 371 22419 Hamburg E-Mail: MM.Bau@gmx.de
Restaurant Waiter w/m für MS Amadea/ Artania	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/phoenix
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de

Helfende Hände gesucht?



www.tagesjobber.de
Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!

SofortEinstellung
5.000 freie Positionen
www.Bewerbertag24.de

Wir stellen ein (m/w)

Produktionshelfer
Einsatzort Glinde

Staplerfahrer
Einsatzort Glinde

Kraffahrer
Nahverkehr

Schlosser
Weltweiter Kundendienst

Wir bieten
Bezahlung nach Tarif
zzgl. Branchenzuschlägen,
ProfiCard und ein
unbefristetes Arbeitsverhältnis
in einem netten Team!

Tel.: 040/226 227-820
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



Wir suchen

FRISEUR/IN MIT BERUFSERFAHRUNG

Was Sie mitbringen müssen:

- Mindestens 5 Jahre Berufserfahrung als Friseur/in
- Einfühlungsvermögen
- Selbstbewusstes Auftreten
- Teamfähigkeit
- Ausdauer
- Lernwillen
- Kreativität

Ihre Aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte an:

Haar Praxis Rasch GmbH | Herr Rakos
Poststraße 3 | 20354 Hamburg
oder per E-Mail: norbert.rakos@haarpraxis-rasch.de



Wir suchen Ihre Qualifikation!

afg PERSONAL Technical Services ist auf technische Personal-dienstleistungen spezialisiert und bietet attraktive Arbeitsplätze zu überzeugenden Konditionen.

Mit afg PERSONAL in die Luftfahrt – heben Sie mit uns ab!

Wir suchen für den Standort Hamburg:

- ☞ **Fluggeräteelektroniker (m/w)**
- ☞ **Fluggerätbauer (m/w)**
- ☞ **Tischler/Laminierer (m/w)**
- ☞ **Certifying Staff CAT B1/B2**
(Prüfberechtigung EASA Par t 66)
- ☞ **Logistiker**

Haben wir Ihr Interesse geweckt und fühlen Sie sich angesprochen?

afg PERSONAL Technical Services GmbH | Herr Thomas Lüders | Personaldisponent
Schloßstraße 7b | 21465 Reinbek | 040 78 01 849 - 5 | thomas.lueders@afgpersonal.de

afg PERSONAL Technical Services GmbH – www.afgpersonal-tech.de

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen
MITARBEITER (M/W) FÜR DEN AUF- & ABBAU IM VERANSTALTUNGSBEREICH (SET UP) **NORD EVENT**
SIE SIND VERANTWORTLICH FÜR DEN AUF- UND ABBAU VON EQUIPMENT AUF UNSEREN VERANSTALTUNGEN.

- AUFGABEN**
- sorgsamer Umgang mit dem Inventar
 - Aufbau & Anschließen von technischem Equipment
 - sichere Verwahrung des Inventars für die Einlagerung
- SEIEN SIE:**
- sind körperlich belastbar, zuverlässig und zeitlich flexibel
 - haben gute Deutschkenntnisse, ein gepflegtes und freundliches Auftreten

BEWERBUNGEN BITTE PER E-MAIL AN HERRN MAXIMILIAN KARL, MAXIMILIAN.KARL@NORDEVENT.DE

WWW.NORDEVENT.DE

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als **Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.**



Stefan, 42 Jahre,
Medienberater für
Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs- und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe als Handelsvertreter im Aussendienst. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen wird auch Sie begeistern. Wenn wir Ihr Interesse für eine langfristige Zusammenarbeit geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de/hamburg-sh-mv



Kabel Deutschland

RGIS

Als ständig wachsendes Unternehmen suchen wir engagierte Mitarbeiter für die Durchführung unserer Inventuren, denn motivierte Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Mit mehr als 40.000 Mitarbeitern an mehr als 400 Standorten sind wir der weltweit größte Anbieter von Inventur- und Servicedienstleistungen für Handel und Industrie.

Zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg** suchen wir ab sofort

Inventurmitarbeiter/-innen sowie Teamleiter/-innen

Ihre Voraussetzungen:

- Sie können selbständig arbeiten und sind teamfähig
- Sie sind flexibel in der Zeiteinteilung
- Sie haben ein gutes Zahlenverständnis

Es erwarten Sie:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit modernster Technik
- Ein junges und sympathisches Team
- Eine leistungsgerechte Vergütung
- Bei besonderer Eignung mögliche Weiterbildung zum Teamleiter

Bewerben Sie sich bitte online: www.rgis.de

RGIS Inventur Spezialisten GmbH
Wandsbeker Zollstr. 5, 22041 Hamburg
Tel. 040 98765604
E-Mail: dist727@rgis.com

Ständig über 1.000 freie Jobs
www.Jobs-Kompakt.de



Ihre Zukunft in der Luftfahrt

Stegmann Aircraft Maintenance verbindet langjähriges Know-how als Luftfahrttechnischer Betrieb mit der Kompetenz eines internationalen Personaldienstleisters.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Standort in Hamburg sowie bundesweit:

- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Fluggerätelektroniker (m/w)
- Lagerlogistiker (m/w)
- Sattler (m/w)
- Tischler/
Bootsbauer (m/w)



(S)TEGMANN
AIRCRAFT MAINTENANCE
 Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

Stegmann
 Aircraft Maintenance GmbH
 Recruitment
 Jacobsenweg 5 | 22525 Hamburg

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an recruiting@7s-aviation.com. Für Rückfragen erreichen Sie uns unter 040 / 66 90 66 - 32

www.7s-aviation.com

ESCAD
G R O U P

Lust auf
Zukunft?
Karriere?
Innovation?

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

KARRIERE
 speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns! Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

www.escad-group.com/karriere

Service
 Personal-Dienstleistungen®

Gestalten Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft!
 Service Personaldienstleistungen GmbH ist mit 20 Niederlassungen und über 2.000 Beschäftigten einer der größten Arbeitgeber im Nordwesten und bietet seinen Mitarbeitern Arbeitsplätze bei den bekanntesten Unternehmen in der Region.

WIR SUCHEN AKTUELL:

✓ **Gewerbliche Mitarbeiter (m/w)**
 aus allen Bereichen

Wir bieten Ihnen: Unbefristete Arbeitsverträge, eine übertarifliche Bezahlung und gute Sozialleistungen.

Service Personaldienstleistungen GmbH
 Stresemannstraße 342, 22761 Hamburg
 Telefon: 040/3099785-0, hamburg@service-personal.de

JOBS-KOMPAKT
 NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

**Mediaberater /
 Telefonverkäufer**
 (m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktansprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD/
 Wolter-Rousseaux Media GmbH**
 z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

BePe
 promotion & vertrieb

Nutzen Sie Ihre Chance!

**Energie- &
 Telekommunikationsberater / in** gesucht

wir bieten: • Festeinstellung • Dienstwagenprogramm
 • intensive Einarbeitung • qualifizierte Schulung

Bewerbung bitte an: 040 20 97 58 87 | bewerbung@bepe-promotion.de



DB Mobility Networks Logistics

**Kein Job wie jeder andere:
Bürokaufleute (w/m)**

Die Deutsche Bahn ist einer der vielfältigsten Arbeitgeber Deutschlands. Wir suchen Jahr für Jahr deutschlandweit über 7.000 begeisterte Mitarbeiter für mehr als 500 verschiedene Berufe.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie für die DB Zeitarbeit an den Standorten Hamburg und Schleswig-Holstein.

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in den Bereichen Einkauf oder Finanzbuchhaltung
- Erstellung von Anfragen, Pflege von Angeboten und Kontrolle von Lieferterminen
- Bearbeitung eingehender und abgehender Rechnungen

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung zum Kaufmann für Bürokommunikation
- Praktische Kenntnisse in SAP R3 MM/FI/CO wünschenswert
- Sicherer Umgang mit MS-Office-Produkten

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen auf die Ausschreibungsnummer M09135244 an dbz-bewerbung@deutschebahn.com.

Für Menschen. Für Märkte. Für morgen.



DOMICIL Senioren-Residenzen

Kommen Sie in unser Team!

Sie suchen einen Arbeitsplatz an dem Sie sich richtig wohlfühlen können? Dann suchen wir Sie auch! Wir freuen uns auf Verstärkung in unserem Team an diversen Standorten durch:

exam. Pflegefachkräfte (w/m) in Voll- oder Teilzeit
Pflegehelfer (w/m) in Voll- oder Teilzeit

Was DOMICIL Ihnen bietet:

- Modern ausgestatteter Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte DOMICIL-PFLEGEPROZESSE®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Freiwillige Sozialleistungen

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!
 Bitte richten Sie Ihre schriftlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL Senioren-Residenzen Hamburg SE
 z. Hd. Frau Essel | Brooktorkai 22 | 20457 Hamburg
 Tel: 0 40 / 70 70 77 - 50 0 | Fax: 0 40 / 70 70 77 - 51 0
www.domicil-seniorenresidenzen.de

Gesucht:



Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst – jeweils zum Ausbildungsstart am 01.02.2014 und 01.08.2014 – Azubis.

Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin

Das erwartet dich

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

Das erwarten wir

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

**MEHR INFOS:
[WWW.VHW-HAMBURG.DE](http://www.vhw-hamburg.de)
 040 251512-466**

Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG
 Personalabteilung • Rabea Jändling
 E-Mail: rjaendling@vhw-hamburg.de
 Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

vhw wohnen im alter

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de



© Yuri Arcurs - Fotolia.com



DER ROCK...

**...MACHT
DIE MUSIK!**

**Der
Morgen mit
Maren & AC**

**Montag – Freitag
5:00 – 10:00 Uhr**

106,8
alsterradio

rock 'n pop



kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com

ada soft **BG***
Buchführung und Personal (Teilzeit)
 Buchführung, Grundlagen Personal und Vertragsrecht
 04. 11. 2013 bis 31. 01. 2014
 adasoft e. V. Bildungszentrum, Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt
 +49 40 52983891, info@adasoft.de, www.adasoft.de

alfatraining **BG***
SAP Anwender, Berater & Entwickler (m/w)
 in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI
 alle 4 Wochen, ab 07. 10. 2013
 alfatraining Bildungszentrum e. K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg
 +49 40 23 85 510, www.alfatraining.de

GFN **BG***
Fachberater Marketing/ Vertrieb (m/w)
 IHK-Abschluss, SAP Zertifizierung, Office 2010
 Start: 21. 10. 2013
 Dauer: 7 Monate
 GFN AG – Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
 +49 40 63 60 38 -0, www.gfn.de

Grone **BG***
Kaufmännische Umschulungen im dualen System
 Büro, Großhandel, Spedition, Immobilien, Gesundheitswesen
 03. 03. 2014 bis 30. 11. 2015
 Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg
 +49 40 23703 - 107, www.bildungsgutscheinumschulung.de

Grone **BG***
Fachkraft für Finanzbuchhaltung
 inkl. Lexware, DATEV und SAP Fi und SAP HCM
 Start: 23. 09. und 21. 10. 2013
 Dauer: 4 Monate
 Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 23703 Hamburg,
 (S-Bahn Hammerbrook), +49 40 23703 - 405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

PROTEKTOR **BG***
Fachwirt Facility Management
 noch wenige Plätze, Vollzeit, Top-Perspektive
 Start: 30. 09. 2013
 Fachschule Protektor, Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
 +49 40 32 58 42 - 0, www.fachschule-protektor.eu

BG* Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

Anzeigen

ma-co: kooperativ, flexibel, verlässlich

Passgenaue Trainings für Ihr Unternehmen

- qualifizierte und neu motivierte Mitarbeiter für starke Teams
- passgenaue Trainings für zielführende Fortbildung
- optimierter Kenntnisstand + erweiterte Kompetenzen
- erhöhter Wirkungsgrad + gesenkte Fehler- und Unfallraten
- gestärkte Zukunftsfähigkeit für Ihr Unternehmen

ma-co Hamburg Tel. +49 (0)40 75 60 82 - 0
ma-co Bremen Tel. +49 (0)421 47 87 79 - 0
ma-co Bremerhaven Tel. +49 (0)471 48 38 56 - 0
ma-co Wilhelmshaven Tel. +49 (0)4421 77 41 5 - 0

ma-co
 maritimes kompetenzentrum
 www.ma-co.de

DEKRA Alles im grünen Bereich.

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**
- Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- Bürokauffrau / Bürokaufmann**

Beginn: 17.03.2014 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

- Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**
- Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden **Vollzeit:** 24.02. bis 18.11.2014
Berufsbegleitend: Februar 2014 bis November 2016

Fortbildungen:

- Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**
 Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG
- Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum
Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

NEU **Pflegehelferin / Pflegehelfer**
Beginn: 28.10.2013 **Dauer:** 5 Monate (inkl. 1 Monat Praktikum)

DEKRA Akademie GmbH
 Horst Lehmann
 In de Tarpen 76, 22848 Norderstedt
 Tel.: 040/534393-67
 www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
 Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr
Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.



med./sozial

date up Gesundheits- und Pflegeassistent/in
staatlich anerkannt

BG*

05. 11. 2013
bis 02. 03. 2015

date up health care GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
+49 40 809075-0, y.neuper@date-up.com www.date-up.com

DEKRA Pflegehelferin/Pflegehelfer

Alles im grünen Bereich. Qualifizierung in Theorie und Praxis mit Praktikum

BG*

Start: 28. 10. 2013
Dauer: 5 Monate

DEKRA Akademie GmbH, In de Tarpen 76 - 80, 22848 Norderstedt,
+49 40 534393-13, Frau Nowald

GIS Akademie Staatl. anerkannter Erzieher/
Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent (m/w)

BG*

Start: 30. 09. 2013
Dauer: 15 Monate

GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 303 93 123, harms@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

Besuchen Sie uns auf facebook!

HEINZE TECHNISCHE FACHSCHULE Umschulung zum/r Augenoptiker/in

Anmeldung zum Schnuppertag – anschließend Umschulung starten.

BG*

Start: 06. 01. 2014
Dauer: 24 Monate

TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg,
+49 40 6390290, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de/augenoptik.html

WBS Staatlich anerkn. Gesundheits- & Pflegeassistent/in

Umschulung für die Gesundheits- & Krankenpflege

BG*

Start: 07. 10. 2013

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg
+49 40 2846 74300, hamburg@wbstraining.de, www.wbstraining.de

Anzeigen

Berufsbegleitende Ausbildung für Ihren Erfolg!

Professionellen Ausbildungspraktikern gehört die Zukunft. Sie planen und organisieren die Ausbildung in anerkannten Ausbildungsberufen und begleiten darüber hinaus die beruflichen Bildungsprozesse im Fort- und Weiterbildungsbereich.

Aus- und Weiterbildungspädagoge/-pädagogin
(Dauer ca. 15 Monate und entspricht nach DQR-Stufe 6 „Bachelor“)

Berufspädagoge/-pädagogin
(Dauer ca. 24 Monate und entspricht nach DQR-Stufe 7 „Master“)

INFO-Abend:
27. 9. 2013, 17 Uhr
BFW Hamburg, Haus U, Raum U109

Mit öffentlichen Verkehrsmitteln:
U-Bahn Farmsen (U1), Bus 27 oder 168 bis Haltestelle „Berufsförderungswerk Hamburg“

Neuer Kursbeginn:
20. November 2013

Anmeldung und weitere Info:
Michael Behrmann
040 64581-1355
behrmann@bfw-hamburg.de

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de

BFW HAMBURG
Ihre Zukunft: Arbeit

Tag der offenen Tür

Bildungscampus Medizinische Akademie Hamburg

Donnerstag, den 26.09.2013 16.00 - 19.00 Uhr

gestalten Sie Ihre berufliche Zukunft und informieren Sie sich über die Ausbildung

- Logopädie
- Physiotherapie
- Ergotherapie
- Medizinische Dokumentationsassistenten

Medizinische Akademie Hamburg
Heidenkampsweg 43-45 | 20097 Hamburg
www.med-akademie.de

4. Hamburger Bildungskiez

19. September 2013
10:00 – 18:00 Uhr

Die Weiterbildungsmesse!

Im Ballsaal des FC St. Pauli
Millerntor-Stadion
Heiligengeistfeld 1
20359 Hamburg
U3 Feldstraße, Buslinien 6 & 3
www.weiterbildung-hamburg.net

BILDUNG BEWEGT MEHR ALS SIE DENKEN

Kommen Sie vorbei!

WEITERBILDUNG HAMBURG EV.



technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



Fachkraft für Windenergie
Anerkannte Abschlüsse für On- /
Offshore-Bereiche; 1000 U.-Std.



01. 10. 2013
bis 01. 04. 2014

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de



Containerschlosser/in
Der Hafen sucht Fachleute zur
Container-Reparatur! 320 U.-Std.



07. 10. 2013
bis 13. 12. 2013

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



gewerblich

Foto: © Frances Twitty - istock.com



Fahrerlaubnis Kl. C1/C1E/C/CE
m. beschl. Grundqualifikation
Eignungsfeststellung Do. 10 - 15.30 Uhr
DEUTSCHKURS VORAB MÖGLICH

Start: 07. 10. 2013
5 - 10 Wochen

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Heidenkampsweg 101, 20097 Hamburg
+49 4532 288 60 0, info@alv-nord.de, www.alv-nord.de



REFA Grundausbildung
verkürzt
Arbeitssystem- und Prozess-
gestaltung



14. 10. 2013
bis 01. 11. 2013

REFA Nordwest e. V., August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
+49 40 24 37 23, nfo@refa-hamburg.de

Helfende Hände gesucht?

www.tagesjobber.de

Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!



City Logistiker / KEP Fahrer
(m / w)
für alle, die was bewegen wollen



Start: 11. 11. 2013
Dauer: 6,2 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,
+49 40 78 08 14 - 214 (K-U Fischer), www.tuevnordschulungszentrum.de

Anzeigen



Zu geringe Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 25.09.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 16.10.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

besser Wissen
Wissen verbessern
Wissen schaffen
Wissensdurst
wissbegierig date up
Wissen steigern

Bilden Sie sich weiter!

date up education GmbH
Hotline 0800 881 1889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com
facebook.com/dateup

Besuchen Sie uns am 19.09. auf dem Hamburger Bildungskiez im Ballsaal des Millerntor-Stadions am Stand B7.
Wir freuen uns auf Sie!

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer (m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

BKFA NORD

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht.
Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert.
Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail. info@bkfa-hamburg.de
www. bkfa-hamburg.de

Freecall
0800 89 90 800

bkfa-nord.de



EDV

Foto: © ESP - Fotolia.com



IT-Administrator / in für heterogene Netzwerke
inkl. Zertifizierungen (MCSE, CCNA, LPIC-1, ITIL...)

BG*

Start: 21.10.2013
D: bis 9 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



Microsoft Office Master 2010
Word, Excel, PowerPoint, Outlook, Access inklusive Zertifikat

BG*

07.10.2013
2 Monate Vollzeit
4 Monate Teilzeit

New Horizons Hamburg GmbH, Wandsbeker Königstraße 19-21, 22041 Hamburg
+49 40 30 06 00 41, Gabriele.Becher@newhorizons.de, www.newhorizons.com



EDV-Kurse für Migrantinnen und Migranten
Textverarbeitung, Internet / Kommunikation, Tabellenkalkulation

BG*

Informations- und Testtermine:
Dienstags um 15:00

verikom – Projekt BeFit, Norderreihe 61, 22767 Hamburg
+49 40 350 1772 15, www.verikom.de

Neuer Job gefällig?



www.jobs-kompakt.de

der große Online-Stellenmarkt für den Norden



sonstiges

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



Stipendien für Englisch, Deutsch und Medizin
Zertifizierte und staatlich anerkannte Abschlüsse

BG*

Start: monatlich o. nach Vereinbarung

Azubihilfe, Nachhilfe u. Sprachkurse, Spaldingstraße 210, 20097 Hamburg,
+49 40 24 42 56 03, www.azubihilfe.de

Anzeigen



IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER LERNATMOSPHERE

Beginn: 01.10.2013

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- LPIC I
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert ? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel.: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de



WWW.DAMAGO.DE



FITS macht fit für den Job

Qualifizierung in Teilzeit

Lassen Sie sich beraten!

Sie wollen für Tätigkeiten im Büro Kenntnisse erwerben oder auffrischen in

- kaufmännischem Arbeiten und
- MS Office 2010 mit ECDL Start?

- Alle Inhalte trainergestützt
- Unterrichtszeiten 8.30 - 12.45 Uhr
- Gesamtdauer 11 Wochen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

07.10. - 18.12.2013



job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

**Die Luftfahrt sucht Sie!
Steigen Sie jetzt ein!**

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Fluggerätmechaniker/-in Instandhaltung**
mit EASA Part-66 Cat A
Start: 23.09.2013 - 29.01.2016
- **Fluggerätmechaniker/-in Triebwerk**
mit EASA Part-66 Cat A
Start: 25.09.2013 - 29.01.2016
- **Fluggerätelektroniker/-in**
mit EASA Part-66 Cat A
Start: 01.10.2013 - 29.01.2016

TRAINICO GmbH
Friedrich-Engels-Str. 62-63
15745 Wildau (bei Berlin)

Telefon: 03375/5230-150
E-mail: training@trainico.de
www.trainico.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 1. Oktober 2013

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT
AUSGABE 17/2013 **NORD**

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39–41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____ 2013

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.



Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung
www.daa-hamburg.de **040 251529-529**
Gesundheit • Umschulung • Deutsch



Talente-Kompakt

Die Studien- und Ausbildungsmesse

Wann 25. Oktober 2013
Zeit 8.30 bis 13.30 Uhr
Ort Flughafen HH, Terminal Tango
Web www.Bewerbertag24.de



FOTO: GENNADIY POZNYAKOV - FOTOLIA.COM



Hier bekommen Sie Ihre kostenlose Eintrittskarte:
www.Bewerbertag24.de

POWERED BY

JOBS-KOMPAKT
Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland **NORD**

Alle Schulabschlüsse
Alle Branchen