

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Nr. 16/13 | 3. - 16. September 2013 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Daddeln

Ausbildung:
Game-Designer
entwickeln Spiele



Seiten 12-13

Drogen im Job

Studie: Immer mehr
Arbeitnehmer schlucken
Aufputschmittel



Seiten 10-11

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

FOTO: TIVICANS - FOTOLIA.DE

Seiten 17-26
**Mit großem
Stellenmarkt**

Was mit Medien

Film, Fernsehen, Rundfunk, Print- und Neue Medien

Anzeige

■ Intensivlehrgang Gabelstapler

In 4 Monaten erlernen Sie den professionellen Umgang mit Front-, Schubmast-, Kommissionierstaplern sowie Anbaugeräte für Gabelstapler. Durch den intensiven Praxisanteil besitzen Sie abschließend weiterführende Kenntnisse im Bereich Flurförderzeuge (Gabelstapler). **Weiter Inhalte u. a.:** Ladungssicherung gem. VDI 2700ff; Güter kommissionieren
Beginn: 16.09.2013, Dauer: 4 Monate



Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

Hanseatische Lehrstellenbörse

Du bist Hamburgs Zukunft

Unter dem Motto "Du bist Hamburgs Zukunft. Lass dich ausbilden!" findet zum neunzehnten Mal die Hanseatische Lehrstellenbörse statt: Beste Gelegenheit, Ausbildungsbetriebe aus fast allen Branchen kennen zu lernen. Über 140 Aussteller bieten am 24. und 25. September, zwischen 9 und 17 Uhr, in der Handelskammer Hamburg über 2.000 Lehrstellen für das kommende Jahr an.

Geh mit dem Messe-Lotsen über die Lehrstellenbörse. Je nach Berufsinteresse steuert der Lotse mit Dir in einer Stunde Unternehmen an, die Deinen Wunschausbildungsberuf anbieten. Du kannst Dich selber zu den Messe-Lotsen anmelden.

Ist Deine Bewerbungsmappe o.k.? Profis sagen Dir, worauf es bei einer guten Bewerbung wirklich ankommt – in kostenfreien Workshops rund um das Thema Ausbildung. Bring Deine Bewerbungsmappe mit! Du bekommst tolle Tipps im Bewerbungsmappen-Check. Nutze die Chance und bewirb Dich auf der Lehrstellenbörse in der Handelskammer direkt bei den Ausstellern!

Du suchst noch für dieses Jahr eine Lehrstelle? Am "Last-Minute"-Schalter gibt es noch viele freie Ausbildungsplätze für einen Ausbildungsbeginn in 2013.

Weitere Informationen gibt es natürlich auch auf den Seiten der Handelskammer: www.hk24.de

SofortEinstellung auf dem Dekra-Jobtag

521 Bewerber kamen nach Norderstedt



Elf Arbeitgeber und die Dekra-Akademie informierten die 521 Besucher über viele interessante Job- und Weiterbildungsangebote

FOTO: JKN

521 motivierte Bewerber folgten den Ruf von Jobs-Kompakt NORD und kamen, am 29. August 2013, in die DEKRA-Akademie nach Norderstedt. Hier konnten sie sich auf einem offenen In-House-Bewerbertag über freie Stellenangebote und interessante Weiterbildungsangebote aus den Bereichen Logistik, kaufmännisch und Gesundheit informieren.

Besonders erfolgreich verlief der Tag für den 27-jährigen Pawel Ollek. Der gebürtige Tscheche hatte erst wenige Tage zuvor

seine Berufskraftfahrerausbildung erfolgreich bei der DEKRA abgeschlossen und fand direkt auf der Veranstaltung einen Traumjob als Trucker. Von seinem ersten Gehalt will er einen Kinderwagen kaufen - seine Frau erwartet in acht Wochen das erste gemeinsame Kind.

Die nächste Job-Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD findet, am 24. Oktober, im Flughafen HH statt. Dann heißt es zum 12. Mal: Abheben zum neuen Job.

Weitere Infos: www.bewerbertag24.de

ANZEIGEN



gis
Akademie

**VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE**

➔ **Systemisch-Integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: März 2014

➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 10.10.2013

➔ **Systemischer Coach**
12 Wochen kompakt | Start: 06.11.2013

➔ **Staatl. anerkannter Erzieher/ Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent**
15 Monate | Start: 30.09.2013

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de





Praxisnahe Weiterbildung

- **Ausbildung/Umschulung zum Berufskraftfahrer (m/w)**
Klasse C1E/CE/DE/City Kurier/Citylogistiker etc.
mit berufsbezogenen Modulen, Deutschkurs für den Beruf vorab möglich
Kursbeginn 16.09.2013 / 07.10.2013
- **Fahrlehrerlehrgang BE** Kursbeginn 14.10.2013 gesichert



Eignungsfeststellung jeden Dienstag 10.00 bis 14.30 Uhr
nach Voranmeldung 20097 Hamburg, Heidenkampsweg 101
Kostenübernahme durch Agentur für Arbeit oder BaföG möglich

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH
22941 Bargteheide | Johannes-Gutenberg-Str. 1
Tel.: 04531-288600 | Fax.: 04531-2886017 | www.alv-nord.de | info@alv-nord.de

Jeder Fünfte würde für den Job umziehen

Genauso viele wären dazu aber nicht bereit



FOTO: SPENCER / FOTOLIA

Viele Deutsche würden für ihren Traumjob pendeln oder sogar umziehen. Das hat eine repräsentative Befragung des Marktforschungsinstituts YouGov ergeben. Danach sagte fast jeder Zweite (42 Prozent), er wäre bereit, für die Karriere jeden Tag eine Stunde für eine Strecke zu fahren. Jeder Zehnte (12 Prozent) könnte sogar anderthalb Stunden akzeptieren.

Nicht ganz jeder Fünfte (18 Prozent) gab an, er würde für den Traumjob innerhalb von Deutschland sogar umziehen.

Ebenfalls fast jeder Fünfte (19 Prozent) sagte allerdings auch, er sei nicht bereit, für den Traumjob zu pendeln oder den Wohnort zu wechseln. Für die Umfrage im Auftrag der Personalberatungsfirma Experis wurden 1.049 Personen ab 18 Jahren befragt.

Arbeitslosigkeit in HH rückläufig

Das Ende der Ferienzeit hat auf dem Hamburger Arbeitsmarkt zu einer leichten Erholung geführt. Im August waren knapp 72.200 Hamburger arbeitslos, das sind rund 1.200 oder 1,6 Prozent weniger als im Monat zuvor, teilte die Agentur für Arbeit in der Hansestadt mit. Gegenüber dem gleichen Monat des Vorjahres stieg die Zahl der Arbeitslosen um mehr als 1.400 oder 2,0 Prozent. Die Arbeitslosenquote lag im August bei 7,4 Prozent, nach 7,6 Prozent im Juli. Insgesamt hat der Hamburger Arbeitsmarkt in diesem Jahr etwas an Dynamik verloren. Der Agentur wurden in den ersten acht Monaten 30.100 Stellen zur Besetzung gemeldet, das sind 5.100 weniger als im gleichen Zeitraum des Vorjahres.

ANZEIGEN



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit IHK-Abschluss:

■ **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**

■ **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

Beginn: 09.09.2013 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK (m/w)**

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK (m/w)**

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden

Beginn: 26.02.2014

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr (m/w)**

Inkl. Führerschein Klasse C/CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier (m/w)** inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

*Alle Führerscheinbildungen werden von einer Vertragsfahrschule durchgeführt.

Beginntermine werden garantiert!

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:
Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!



Sie wollen für Tätigkeiten im Büro

Kenntnisse erwerben oder auffrischen in

- kaufmännischem Arbeiten und
- MS Office 2010 mit ECDL Start?

- Alle Inhalte trainergestützt
- Unterrichtszeiten 8.30 - 12.45 Uhr
- Gesamtdauer 11 Wochen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

07.10. - 18.12.2013

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

Arbeitsrecht

Arbeitnehmer muss Überstunden auch belegen können

Wollen Arbeitnehmer die Bezahlung von Überstunden einklagen, müssen sie die Mehrarbeit nachweisen können. Auf einen Informationsanspruch gegenüber dem Arbeitgeber können sie nicht vertrauen. Das hat das Arbeitsgericht Berlin entschieden (Az.: 21 Ca 7273/11). Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem zu beurteilenden Fall forderte ein Arbeitnehmer die Bezahlung seiner Überstunden. Er verlangte deswegen von seinem Arbeitgeber Auskunft über die geleistete Mehrarbeit. Ohne Erfolg.

Grundsätzlich müsse der Arbeitnehmer die geleisteten Überstunden nachweisen. Außerdem sollte er zeigen können, dass die Mehrarbeit notwendig war. Zwar gebe es einen inzwischen gewohnheitsrechtlich anerkannten Auskunftsanspruch. Dieser bestehe aber nur, wenn der Arbeitnehmer gut begründen kann, warum er nicht weiß, wie viele Überstunden er geleistet hat. Der Kläger habe dies hier aber nicht belegen können.

Note gut

2,42

Mit der Schulnote 2,42 platziert sich das Hamburger Jobcenter team.arbeit.hamburg über dem Bundesdurchschnitt, der bei 2,47 liegt.

Das ergibt die aktuelle Kundenbefragung zur Zufriedenheit mit der Arbeit, dem Service- und dem Dienstleistungsangebot von Jobcenter team.arbeit.hamburg. Besonders zufrieden waren die Kunden mit den rd. 2.000 Mitarbeitern sowie den Rahmenbedingungen des Jobcenters, wie beispielsweise die Öffnungszeiten und die Wartezeiten bis zum Termin.

Fördergelder komplett verplant

Umschulungen bringen den meisten Erfolg



Friedhelm Siepe betreut mit seiner Behörde, dem Jobcenter Hamburg, Arbeitslose, die länger als ein Jahr ohne Job sind, und Hartz-IV-Empfänger. Für Eingliederungsmaßnahmen stehen ihm in diesem Jahr 93 Millionen Euro zur Verfügung FOTO: SWR/JKN

„In diesem Jahr werden wir kein Geld an Berlin zurückgeben - dafür Sorge ich schon.“, mit dieser deutlichen Botschaft eröffnete der Hamburger Jobcenter-Chef Friedhelm Siepe in der vergangenen Woche ein Hintergrundgespräch, in dem es um die Verwendung von Eingliederungsmitteln ging, wie Fördergelder im Beamtendeutsch genannt werden, mit deren Hilfe Langzeitarbeitslose und Hartz-IV-Empfänger wieder fit für den Arbeitsmarkt gemacht werden sollen.

Ende letzten Jahres wurde Siepe noch heftig dafür kritisiert, dass er rund 8 Millionen Euro an solchen Fördergeldern zurück an Berlin überweisen musste, weil er in Hamburg angeblich zu wenige Langzeitarbeitslose gefördert habe, wie ihm seine Kritiker unterstellten. Damit sich das nicht wiederholt, hat der Jobcenter-Chef in diesem Jahr Vorsorge getroffen und bereits rund 70 Prozent seines 93-Millionen-Euro-Etats zum 31. Juli 2013 ausgegeben.

Und die restlichen 26 Millionen Euro sind auch schon verplant. Z.B. für 257 Umschulungen, die ab September starten und lt. Siepe das erfolgreichste Mittel sind, um Langzeitarbeitslose und Rehabilitanten nachhaltig zurück in den ersten Arbeitsmarkt zu bringen.

Das restliche Geld wird schwerpunktmäßig für Qualifizierungs- und Fördermaßnahmen, wie für den Erwerb von Stapler- und Schweißerscheinen oder Wachschutz-zertifikaten eingesetzt. Weniger Mittel als in den vergangenen Jahren fließen hingegen in die 1-Euro-Jobs, die der Jobcenter-Chef für weniger geeignet hält, um Langzeitarbeitslose wieder an den ersten Arbeitsmarkt heranzuführen. Das mag auch daran liegen, dass durchschnittlich zwei von drei Teilnehmern die AGH-Maßnahmen wieder abbrechen, wie die 1-Euro-Jobs offiziell heißen.

Viel lieber würde Siepe die Teilnehmer solcher Maßnahmen auch über „FAV“ (Förderung von Arbeitsverhältnissen) sozialversicherungspflichtig in Unternehmen einbinden. Doch dieses relativ neue Arbeitsmarktinstrument stößt bei den meisten Firmen auf wenig Interesse, obwohl sie für bis zu zwei Jahre, bis zu 75 Prozent des Lohnes erstattet bekämen. Viele Firmenchefs befürchten, dass sie extra einen festen Mitarbeiter für die Betreuung solcher neuen und meistens mit mehreren Problemen behafteten Mitarbeiter abstellen müssen. Denn gefördert wird nur, wer sogenannte Vermittlungshemmnisse, wie Alkohol- oder Suchtprobleme, Wohnungslosigkeit, Schulden oder gesundheitliche Gebrechen, hat.

Probleme mit Kollegen

Kritik nie spontan äußern - besser den ersten Ärger verrauchen lassen

Hamburg - Viele überlegen es sich dreimal, bevor sie einem Kollegen sagen, dass sie sich über ihn ärgern. Oft sind es nur Kleinigkeiten - zum Beispiel, dass der andere ohne Erlaubnis an den eigenen Schreibtisch geht.

Tauchen die Probleme jedoch immer wieder auf, platzt vielen irgendwann der Kragen - und sie halten dem Kollegen spontan eine Standpauke. Ein plötzliches Donnerwetter führe meist jedoch zu nichts, warnt die Karriereberaterin Svenja Hofert.

Der andere fühle sich angegriffen und wehre alle Vorwürfe ab. Kritik sollte immer angekündigt werden.



Wir verbringen den Großteil unseres Lebens mit Arbeitskollegen, da sollte man auch im Streit seine Worte mit bedacht wählen. Schließlich muss man auch die nächsten Wochen, Monate oder sogar Jahre miteinander arbeiten

FOTO: GRADT / FOTOLIA.DE

Am nächsten Tag bitten sie

den Kollegen dann in Ruhe um ein Gespräch über das Problem. Das später geführte Gespräch bringe meist mehr - beim Kritisierenden ist der erste Ärger verraucht, und er kann sachlicher

argumentieren. Der Kritisierte kann die Kritik leichter annehmen, weil er sich weniger angegriffen fühlt. Außerdem hat er Zeit sich zu überlegen, wie er das Problem sieht.

Anzeigen

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
- Modul 3: „Profi-Trucker“** inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 8 Wochen Start: 16.09.2013
 - » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 - » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 - » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1
- Busfahrer (Modulausbildung)**
- Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**
Dauer 6 Wochen Start: Laufender Einstieg
 - » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**
- Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum Start: 07.10.2013**
 - » Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- City-Logistiker inkl. Führerschein B/BE**
- Modul 1: Theorie (Inhalte Ladungssicherung, Kundenorientierung, Bewerbungstraining u.v.m.) Dauer 6 Wochen Start: 30.09.2013**
Modul 2: Fahrerlaubnis B/C1/C1E Dauer 6 Wochen
- Gabelstapler-Ausbildung**
- Dauer 3 Tage, Termin: 25. - 27.09.2013**

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Gestalten Sie Ihren Erfolg!

Berufsbegleitende Ausbildung

**Aus- und Weiter-
bildungspädagoge/
-pädagogin** (ca. 15 Monate)

**Berufspädagoge/
-pädagogin** (ca. 24 Monate)

Beginn: **23. September 2013**

Sichern Sie sich jetzt
Ihren Platz!
Anmeldeschluss: 10. September 2013

Anmeldung und weitere Info:

Michael Behrmann, Telefon 040 64581-1355
behrmann@bfw-hamburg.de

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de

BFW
HAMBURG
Ihre Zukunft · Arbeit

Job-Meetings

Verbindliche Absprachen treffen

In Sitzungen wird viel geredet - aber wenig auf den Weg gebracht. Das liegt häufig daran, dass am Ende einer Diskussion die Ergebnisse nicht verbindlich genug festgeklopft werden. Bevor eine Sitzung zu Ende geht, sollte deshalb Jedem klar sein, was er bis wann erledigen muss, rät Prof. Simone Kauffeld vom Institut für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig. Ihr Lehrstuhl hat über 400 Teamsitzungen mit der Videokamera aufgezeichnet und ausgewertet. Das Ergebnis: Bei insgesamt 800 bis 1.200 Äußerungen pro Stunde Diskussion beziehen sich nur 2 bis 3 Äußerungen pro Stunde auf die Maßnahmenplanung.

Lob in Meetings ruft schnell Neid hervor

Vorgesetzte sollten es sich gut überlegen, ob sie einzelne Kollegen in einem Meeting loben. Denn das Lob eines Mitarbeiters bringe womöglich die Abwertung der Arbeit eines anderen Angestellten mit sich, sagt Prof. Simone Kauffeld von der Technischen Universität Braunschweig. Ist das der Fall, beeinträchtigt es den Verlauf des Meetings - denn derjenige, der sich herabgesetzt fühlt, schaltet womöglich geistig ab. Vorgesetzte sollten Lob daher in Meetings nur mit Bedacht aussprechen, schreibt sie in der Zeitschrift „Forschung & Lehre“.

Bewerbung sollte auffallen

Optimale Bewerbung ist eine Liebeserklärung

Bei der Farbwahl der Mappe ist man mit einem gedeckten Grau, dem klassischen Schwarz oder einem Blau auf der sicheren Seite FOTO: STEFAN THIERMAYER



Eine erfolgreiche Initiativbewerbungen muss auffallen - allerdings möglichst positiv. „Die optimale Bewerbung ist eine Liebeserklärung an das Unternehmen“, sagt der Bewerbungstrainer Andreas Herrmann aus Hamburg. Und genau wie bei einem Rendezvous gibt es auch bei der Initiativbewerbung Fettnäpfchen, die man besser meiden sollte. Eine pinke Bewerbungsmappe beispielsweise kann schon eine Spur zu ungewöhnlich sein. „Bei der Farbwahl ist man mit einem gedeckten Grau natürlich auf der sichereren Seite“, sagt Herrmann.

Und auch sonst gilt: nicht übertreiben. Wer sein Anschreiben auf einer Klorolle formuliert, kann nicht sicher sein, dass alle Personalchefs das witzig finden. Ob etwas peinlich oder kreativ überkommt, hängt allerdings nicht zuletzt von der jeweiligen Unternehmenskultur und der angestrebten Position des Bewerbers ab. Ein typischer Fehler ist, eine Standardbewerbung an viele potenzielle Arbeitgeber zu schicken. Ganz falsch, sagt Herrmann. Besonders bei Initiativbewerbungen gehe es darum zu zeigen: Ich weiß, wer ihr seid, und ich passe perfekt zu euch.

Anzeigen

Ihr Wissen + Ihre Erfahrung = Ihre neue Chance

Train the Trainer
Intensivausbildung zum Business-Trainer/Moderator
(Mit und ohne Bildungsgutschein)
Nächster Start Kompaktkurs: **14.10.2013**

Coaching-Kompetenz für Fach- u. Führungskräfte
Die Ausbildung zum Coach mit Bildungsgutschein
Nächster Start: **02.12.2013**

Wir informieren Sie gern unter www.coatrain.de
oder telefonisch unter **040 - 24 83 50 35**

COATRAIN
coaching & personal training GmbH
... mehr bewegen

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Qualifikation nichts dem Zufall

TÜV NORD
Schulungszentrum

Wir qualifizieren Sie zum:

- **EU Berufskraftfahrer LKW oder Bus** m/w
inkl. Führerscheinklasse CE* oder D*, beschleunigte Grundqualifikation, Fahrsicherheitstraining, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, und vielem mehr. **Beginn: 30.09.2013**, Dauer 6 Monate
- **City-Logistiker** m/w
inkl. Führerscheinklasse B/BE*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 23.09.2013**, Dauer 6 Monate
- **Reinigungsfachpersonal inkl. Führerschein Kl. B*** m/w
inkl. einem 4 wöchigem Praktikum, erlernen Sie alle Kenntnisse, die für die professionelle Gebäudereinigung nötig sind. **Beginn: 30.09.2013**, Dauer 5 Monate

* Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt
Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg

weitere Informationen: **040 780814-214** und www.tuevnordschulungszentrum.de

Auf die **Optik** achten

Bewerbungen: Zu viele Schriftarten wirken chaotisch

Anschreiben und Lebenslauf in einer Bewerbung sollten in derselben Schriftart verfasst werden. „Sonst fehlt der rote Faden“, sagt Bewerbungsberaterin Sabine Neumaier aus Berlin.

Für das Anschreiben „Times New Roman“ zu nehmen und den Lebenslauf dann in „Arial“ zu gestalten, sehe chaotisch aus. Für welche Schriftart Jobsuchende sich entscheiden, ist egal. Wichtig sei nur, keine extre-



FOTO: PINKUEBLO - FOTOLIA.COM

men oder schlecht lesbaren Schriftarten zu wählen. Neumaier rät zu „Arial“.

Vor dem Eintüten der Unterlagen sollten Jobsuchende noch

einmal überprüfen, ob sie das Anschreiben und den Lebenslauf unterschrieben haben. Denn gerade die Unterschrift unter dem Lebenslauf werde oft vergessen.

Bewerber sollten Personaler nicht drängen

Bewerber sollten drei Wochen warten, bevor sie in einer Firma anrufen, um sich nach einer Antwort zu erkundigen. Gibt es noch nicht einmal eine Empfangsbestätigung auf die Bewerbung, fällt das vielen schwer. Trotzdem: „Wer schon früher anruft, drängelt und fällt womöglich sogar negativ auf“, sagt die Bewerbungsberaterin Sabine Neumaier aus Berlin. Nach einer Stellenausschreibung hätten Personaler oft Dutzende von Bewerbungen auf dem Tisch. Sie zu bearbeiten, koste Zeit. Jobsuchende sollen sich daher gedulden.

Anzeigen

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013
Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Dez./– bbgl. ab Sept.
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)**
– Vollzeit ab Dez./– bbgl. ab Sept.
- **Qualitätsmanagement-beauftragte/r**
– Vollzeit ab Dezember
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtung**
– berufsbegleitend ab September
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereit.)**
– bbgl. ab August/September
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**
– Vollzeit/– berufsbegl. ab Sept.
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**
– Vollzeit/– berufsbegl. ab Sept.
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn** – Vollzeit ab Okt./– berufsbegleitend ab September

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV
☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de **itb** Institut für Training und Beratung

4. Hamburger Bildungskiez

19. September 2013
10:00 – 18:00 Uhr

BILDUNG BEWEGT MEHR ALS SIE DENKEN

Die Weiterbildungsmesse!

Im Ballsaal des FC St. Pauli
Millerntor-Stadion
Heiligengeistfeld 1
20359 Hamburg
U3 Feldstraße, Buslinien 6 & 3
www.weiterbildung-hamburg.net

WEITER-
BILDUNG
HAMBURG E.V.

Kommen Sie vorbei!

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

Lehrgänge mit Perspektive

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Moderne IT im Büro
mit SAP-Führerschein und Office 2010
65 Tage **Start 16. September 2013**

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger
IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist
IT-Administrator | IT-Netzwerk Spezialist
2–8 Monate Lehrgangsdauer **Start 09. September 2013**

Entwicklung webbasierter Anwendungen
Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)
WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)
Softwareentwicklung (Java EE, Android)
2–8 Monate Lehrgangsdauer **Start 30. September 2013**

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Job-Psychologie

Immer schön der Reihe nach

Traurig, aber wahr: Multitasking funktioniert nicht. Das menschliche Gehirn schafft es nicht, zwei Aufgaben gleichzeitig zu erledigen, sagt der Arbeitsmediziner Prof. Tim Hagemann. Kommen Mehrfachanfragen, wechsele das Gehirn vielmehr sehr schnell zwischen den Aufgaben hin und her. Das kostet aber viel Energie und stresst.

Durch das Aufgaben-Hopping leidet die Effizienz: Heute checken Arbeitnehmer bis zu 40- bis 50-mal am Tag ihre E-Mails, erklärte Prof. Hagemann. „Auf einen langen Arbeitstag ist das alle 10 Minuten eine Unterbrechung.“ In den Minuten dazwischen schaffen die meisten nicht viel. Und so entsteht der Gedanke: „Ich habe mich den ganzen Tag abgestrampelt - und trotzdem nichts erledigt.“

Pop-up-Fenster ausstellen: Arbeitnehmer sollten sich nicht ständig durch eingehende E-Mails in ihrer Arbeit unterbrechen lassen. Weg mit den Pop-up-Fenstern des E-Mail-Programms, rät Prof. Hagemann.

Regeln im Team aufstellen: Viele Unterbrechungen lassen sich verhindern, wenn es in Teams klare Absprachen über Arbeitsphasen gibt, in denen nicht gestört werden darf. Prof. Hagemann rät, in der Abteilung zu diskutieren, wann sich Arbeitsunterbrechungen vermeiden lassen und ob es zum Beispiel E-Mails gibt, die überflüssig sind.

Nachsitzen im Job

Tipps zum Umgang mit Überstunden

Berlin - Die Gesetzeslage scheint so einfach: **Steht im Vertrag nichts zu Überstunden, muss der Arbeitnehmer auch keine leisten. Es sei denn, es tritt eine echte Katastrophe ein. Und das bedeutet im Arbeitsrecht nicht etwa die drohende Insolvenz, sondern ein Feuer im Bürogebäude oder eine Flutwelle, welche die Werkhalle zu überschwemmen droht. Die meisten Verträge beinhalten eine Überstunden-Pauschalklausel - ob diese gilt, ist allerdings je nach Fall sehr unterschiedlich, ebenso wie die Rechtsprechung.**

Da war zum Beispiel ein Anwalt, der nach einem Rechtsstreit mit seinem Arbeitgeber die Kanzlei verließ und dann noch auf die Bezahlung von mehr als 930

Überstunden klagte. Er scheiterte vor dem Bundesarbeitsgericht, das urteilte: Mit einem hohen Bruttogehalt sind notwendige Überstunden abgegolten. Das gleiche Gericht befand jedoch erst Anfang des Jahres, dass Firmen Niedrigverdienern Mehrarbeit zahlen müssen, wie einem Lagerarbeiter in einer Spedition in Sachsen-Anhalt, der in zwei Jahren mehr als 950 Überstunden angehäuft hatte. „Es besteht eine erhebliche Korrelation zwischen der Höhe des Gehalts und der Rechtmäßigkeit von unbezahlten Überstunden“, erklärt Michael Henn, Vorstandsmitglied des Verbandes deutscher Arbeitsrechtsanwälte in Stuttgart.

Als Überstunden zählen dabei alle Arbeitsstunden, die über das hinausgehen, was im Vertrag vereinbart und vom

Anzeigen



AZUBIHILFE.
Ist die beste Hilfe für eine
erfolgreiche Ausbildung

**Kurse ab 0,00€
Noch Plätze frei!**

Berufsabschlüsse nachholen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung
- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®. Nachhilfe u. Sprachkurse
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**


Menschen · Bildung · Erfolg

**Ihr Weg zum neuen
Arbeitsplatz**

Lehrgang mit Perspektive

**Fachinformatiker (IHK)
Systemintegration**

MCSA Windows7, ITIL, MCP Server 2012

Dauer: 21 Monate | Start: 16. September 2013

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

In Deutschland werden im Jahr etwa
1,39 Milliarden Überstunden geleistet

FOTO: PICTURE FACTORY - FOTOLIA.COM



Vorgesetzten angeordnet wurde. „In der Regel ist es sinnvoll, die Arbeitszeit zu erfassen“, sagt Martina Perreng. Passiert das nicht automatisch, kann jeder Arbeitnehmer selbst aufschreiben, wann er wie viele Überstunden gemacht hat.

Erst wenn man merkt, dass es für die Überstunden keinen Ausgleich gibt, raten die Arbeitsrechtler, das Gespräch mit dem Chef zu suchen - nicht ohne vorher noch einmal in den Arbeitsvertrag geschaut zu haben, in dem eben auch eine gewisse Anzahl an Überstunden vereinbart sein kann. „Nicht jeder Vorgesetzte bekommt überhaupt

mit, was und wie viel jeder einzelne Mitarbeiter leistet“, gibt Henn zu bedenken. Auch kann es ratsam sein, sich mit anderen Kollegen auszutauschen, Solidarität zu entwickeln und den Betriebsrat zu fragen.

Grundsätzlich gilt, dass es keinen einfachen Weg gibt, um sich gegen Überstunden zur Wehr zu setzen. Stellt der Chef auf stur, bleibt häufig nicht viel mehr, als den Konflikt zu provozieren und nach der vereinbarten Zeit Feierabend zu machen. Das klingt ernüchternd. Doch wenn alle in der Abteilung mitziehen, bleibt dem Chef vielleicht nicht viel mehr übrig, als einzulernen.

Anzeigen

Gesundheit & Pflege

Pflegenotstand? Job sucht Weiterbildung!

date up startet ab dem 09.09.2013 in Hamburg die zertifizierte Weiterbildung zur:

Betreuungskraft nach § 87 b SGB XI
- Dauer 2 Monate + 4 Wo. Praktikum
- Förderung mit Bildungsgutschein

Bilden Sie sich weiter!

date up health care GmbH
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Mehr über Weiterbildung,
Jobchancen & Pflegeberufe
gibt es in unserem Newsletter:
newsletter.date-up.com

date up

Knigge-Rat der Woche

Mitarbeiter auf schlampiges Outfit ansprechen

Vorgesetzte sollten sich nicht scheuen, das schlampige Outfit eines Mitarbeiters zu kritisieren. Im Gegenteil: Zu den Führungsaufgaben gehöre nicht nur ein Feedback zur geleisteten Arbeit - sondern immer auch eine Rückmeldung zum persönlichen Auftritt. Darauf weist der Deutsche Knigge-Rat hin (<http://www.knigge-rat.de>).

Persönliche Defizite wie ein schlampiges Äußeres, ein unangenehmer Körpergeruch oder schlechte Tischmanieren sind nicht nur negativ für das Image der Firma. Sie schaden auch der Karriere des Mitarbeiters. Denn der setzt sich mit seinen meist unbewussten Verhaltensweisen schnell dem Spott der Kollegen und Kunden aus. In der Folge können ihm - trotz fachlicher Qualifikation - gehobene Positionen verwehrt bleiben.

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 02.09.2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 02.12.2013

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentenz
- Wirtschaftss Englisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistentenz

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg



Arbeit/Beruf/Psychologie

FOTO: KURHAN - FOTOLIA.COM

**Büroliebe immer beichten**

Wenn sich zwei Kollegen ineinander verlieben und zusammenkommen, sollten sie das ihrem Chef sagen. Oft sei es besser, selbst in die Offensive zu gehen, statt tratschenden Kollegen das Feld zu überlassen. Häufig Sorge eine Büroliebe in der Abteilung nämlich für Irritationen, sagt die Imagetrainerin Imme Vogelsang aus Hamburg. So fürchteten viele, dass das Paar nicht mehr professionell ist - und einander etwa nicht mehr kritisiert. Früher oder später äußere einer die Befürchtungen dem Chef gegenüber. Dieser sollte dann nicht aus allen Wolken fallen.

Alkohol & Pillen im Job

Studie: Immer mehr Arbeitnehmer schlucken Aufputzmittel



Anzeige



**SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!**

Fachkräfte werden dringend gesucht!

Umschulungseinstieg noch bis zum 15.09.2013
— Melden Sie sich jetzt!

- Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistung
- Restaurantfachmann/frau
- Kaufmann/frau im Einzelhandel (Vollzeit und Teilzeit)
- Koch/Köchin
- Bürokauffrau (Vollzeit und Teilzeit)
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Gesundheits- und Pflegeassistent (Vollzeit und Teilzeit)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter.

Telefon 21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz g GmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg

Berlin (dpa) - **Gehirndoping durch leistungssteigernde Mittel im Job kommt immer mehr in Mode - vor allem bei jüngeren Beschäftigten. Und die Betroffenen sind wegen des Konsums im Schnitt dreimal so lange krankgeschrieben wie Arbeitnehmer, die aus anderen Gründen arbeitsunfähig sind.**

Die meisten Fehltag durch Süchte verursachen aber nach wie vor die traditionellen Suchtmittel: Alkohol und Tabak. Das geht aus dem „Fehlzeiten-Report 2013“ hervor, den das Wissenschaftliche Institut der AOK kürzlich veröffentlichte.

Um berufliche Stresssituationen zu bewältigen, haben nach der AOK-Studie immerhin schon fünf Prozent der AOK-versicher-

ten Arbeitnehmer in den letzten zwölf Monaten Medikamente zur Leistungssteigerung bei der Arbeit eingenommen - etwa Psychopharmaka oder Amphetamine. Bei den unter 30-Jährigen traf dies auf jeden Zwölften zu. Es gibt aber vermutlich eine hohe Dunkelziffer.

Alkohol und Tabak sind die häufigsten Suchtmittel

Die Fehltag aus diesem Missbrauch sind - mit zuletzt 30.000 - zwar noch überschaubar, sie haben sich aber seit 2002 fast vervierfacht. Der Report-Mitherausgeber Helmut Schröder sprach von einer „deutlichen Dynamik“. Das Suchtpotenzial sowie die körperlichen und psychischen Folgeschäden dieser Stimulanzien würden vor



Arbeitnehmer mit Alkoholproblemen haben häufig psychische Erkrankungen, Verletzungen und Magen-Darm-Beschwerden

FOTO: FOTO: UDO KROENER - FOTOLIA.COM

allem von Jüngeren unterschätzt.

Die Sucht ruiniert nicht nur die Gesundheit der Betroffenen, sondern hat auch massive Folgen für die Wirtschaft. „Allein die Kosten von Alkohol- und Tabaksucht belasten die deutsche Wirtschaft jährlich mit etwa 60,25 Milliarden Euro“, sagte der Vorstand des AOK-Bundesverbands, Uwe Deh. Die Zahl der Arbeitsunfähigkeitstage nach Suchtmittel-Konsum stieg nach seinen Worten in den letzten 10 Jahren um rund 17 Prozent: Von 2,07 Millionen Fehltagen 2002 auf 2,42 Millionen Fehltag 2012.

Alkoholkonsum und Rauchen sind dabei die Hauptursachen. Laut Report haben 5,3 Prozent der befragten Beschäftigten eingeräumt, in der letzten Woche täglich Alkohol getrunken zu haben. Der regelmäßige Alko-

hohlkonsum nahm dabei mit steigendem Bildungsstand zu. Durch solche „Gewöhnungsrituale“ steigt auch das Suchtrisiko, warnen die Experten. Regelmäßig zum Glimmstängel greifen 32,8 Prozent.

Jeder Dritte greift zum Glimmstängel

Deh wies darauf hin, dass alkoholbedingte psychische Störungen und Verhaltensstörungen allein bei den AOK-Versicherten im vergangenen Jahr zu mehr als einer Million Arbeitsunfähigkeitstagen führten. Diese Zahlen bildeten aber lediglich „die Spitze des Eisbergs ab“, da Suchtkranke oft nicht wegen ihrer Suchtprobleme, sondern mit anderen Diagnosen krankgeschrieben würden.

Ältere bewältigen Aufgaben stressfreier

Berlin (dpa) - **Ältere Arbeitnehmer erledigen ihren Job laut einer Umfrage lockerer als jüngere Kollegen. Sie fühlen sich ihren Aufgaben besser gewachsen, sind bei der Arbeit entspannter und spüren weniger Zeitdruck.**

Das fand das Meinungsforschungsinstitut YouGov heraus. Umgekehrt ist es demnach bei Führungskräften: Manager fühlen sich laut Umfrage eher überfordert als ihre Mitarbeiter, sie fühlten sich häufiger angespannt und eher unter Zeitdruck.

Nur 7 Prozent der über 50-Jährigen stimmten YouGov zufolge der Aussage zu: „Ich fühle mich meinen Arbeitsaufgaben oft nicht gewachsen.“

Ähnlich war es bei der Frage nach

häufiger Anspannung bei der Arbeit: Die fühlten nur 19 Prozent der Älteren, aber 24 Prozent aller Befragten.

Störungen bei der Arbeit - ebenfalls ein Stressfaktor - beklagten 29 Prozent der Älteren, 33 Prozent aller Befragten und sogar 39 Prozent der leitenden Angestellten. Bei der Sorge um den Arbeitsplatz lagen die über 50-jährigen Beschäftigten jedoch mit 18 Prozent im Durchschnitt.

Wer zehn und mehr Jahre in seiner Firma war, machte sich seltener „ernsthaft Sorgen“ um den Job (16 Prozent) als Kollegen, die erst ein Jahr zum Betrieb gehörten (24 Prozent). Führungskräfte fühlten sich laut Umfrage deutlich unsicherer auf ihrem Sessel als andere Mitarbeiter.

Anzeige



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus

 	<p>Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!</p> <p>Microsoft Office Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project, Office Specialist</p> <p>Microsoft Netzwerkspezialist: MCITP Server Administrator, MCITP Enterprise Administrator, Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 – VMware vSphere 5, Sharepoint 2010, MCTS</p>	<p>Sachbearbeiter Aussenwirtschaft: ECDL, EBC*L, Business English mit Zertifikat</p> <p>Prozessmanagement: ITIL V3 Expert</p> <p>Projektmanagement: Prince2</p> <p>Business English mit Zertifikat</p>
----------------------	--	--

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder info@newhorizons.de

Job-Ratgeber

FOTO:FOTODESIGN-JEGG.DE



Gegen Zeitfresser hilft eine „Not-to-do“-Liste

Zeitfresser im Job können Berufstätige mit einer „Not-to-do“-Liste in den Griff bekommen. Darauf werden für den Job nicht notwendige, aber zeitraubende Tätigkeiten notiert, erklärt Prof. Lothar Seiwert, Experte für Zeitmanagement. Die Liste kommt am besten auf den Schreibtisch, so dass Berufstätige sie vor Augen haben. Dann werden sie im Arbeitsalltag stets an ihre persönlichen Zeitfresser erinnert - und umgehen diese eher. Auf der Verbotliste könne etwa Herumsurfen in sozialen Netzwerken oder das Abrufen von privaten E-Mails stehen.

Anzeige



COMCAVE.COLLEGE® - Die High-Tech Weiterbildung der Zukunft



Fördermöglichkeiten bis zu 100%

Weiterbildungen und Umschulungen auf höchstem Niveau

zertifiziert nach AZAV
 Umschulungen (IHK)
 Externenprüfungen (IHK)
 Zertifizierungen (z. B. ECDL, LCCI)
 Fachwirte (IHK)
 und viele andere Weiterbildungen

passgenau
 Lerninhalte werden individuell auf jeden Teilnehmer abgestimmt, dank modularer Kurse.

hochmodern
 Unsere Standorte sind mit modernster Präsentations- und Kommunikationstechnik ausgestattet.

Vereinbaren Sie gleich ein Beratungsgespräch!

☎ 0800-2662283 (freecall)
 @ anfrage@comcave.de

Standorte:
 Berlin | Bochum | Köln | Essen
 Dortmund | München | Duisburg
 Düsseldorf | Hamburg | Frankfurt

Präsenzunterricht in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend. Alle Angebote auch ortsunabhängig via Telelearning.

www.comcave.de

Der Auszubildende zum Game-Designer Sebastian Mondwurf entwirft derzeit ein Browser-Game, bei dem sich der Spieler durch das antike Rom bewegt

FOTO: FRANZISKA KOARK



Berlin/dpa - **Hürden, Belohnungen und knifflige Aufgaben: Bis spät am Abend sitzt Sebastian Mondwurf manchmal vor seinem Bildschirm und kämpft sich durch die Level eines Computerspiels. Was andere in ihrer Freizeit machen, gehört für ihn zu seiner Ausbildung.**

Der 20-Jährige ist angehende Game-Designer. Er entwirft Handlungen für Spiele und gestaltet Level. „Da gehört es natürlich dazu, das eigene Spiel immer wieder zu testen“, erzählt Mondwurf, der derzeit sein zweites Semester an der Berliner Games Academy absolviert.

Spielmechanik oder die Fähigkeiten der Charaktere: Games Designer entwickeln das, was beim Spielen im Hintergrund passiert, erklärt Marco Dehner von der Games Academy (GA). Neben privaten Schulen wie der GA bieten Fachhochschulen eine Ausbildung in dem Bereich an –

darunter etwa die Berliner Hochschule für Technik und Wirtschaft.

Die Bachelorstudiengänge dauern sechs oder sieben Semester. Die Ausbildungen an den privaten Schulen sind unterschiedlich lang. Game-Designer an der GA drücken ein Jahr lang die Schulbank, an den Designschulen in Schwerin und Leipzig sind es drei. Neben der Konzeption von Spielen lernen die angehenden Fachkräfte in der Regel die Grundlagen der Programmierarbeit und der Grafikgestaltung.

Ausbildung dauert in der Regel 6 bis 7 Semester

Außerdem setzen sie sich damit auseinander, wie sie Personen und Welten visualisieren oder ein Drehbuch für ein Spiel schreiben, erklärt Stephan Haring. Er ist stellvertretender Geschäftsführer der Design-



zum Spaß

bauen die Spielidee immer weiter aus

schulen in Schwerin und Leipzig.

Die Ausbildung an einer privaten Schule ist nicht billig

Die Ausbildung an den privaten Schulen ist nicht billig. Wer an der Games Academy lernt, muss mit Kosten von rund 10.000 Euro rechnen, an der Designschule sind es knapp 20.000 Euro. Nach Ausbildung oder Studium bleibt der Karriereweg steinig: Wer hofft, direkt in einen gut bezahlten Job einzusteigen, könnte enttäuscht werden. „Die Ausbildungen sind oft sehr breit, so dass die Bewerber selten Spezialisten auf einem Gebiet sind“, sagt Andrej Maibaum, der bei dem Spiele-Entwickler Ubisoft Blue Byte die Personalabteilung leitet. Deshalb müssten ausgebildete Game-Designer bei ihnen erst einmal ein sechsmonatiges Praktikum absolvieren.

Damit Bewerber überhaupt

eine Chance auf eines der begehrten Praktika haben, erwarten Maibaum und seine Kollegen ein gewisses Portfolio: Die Fachkräfte sollten zeigen können, welche Projekte sie schon umgesetzt oder an welchen Spielen sie mitgewirkt haben. Zudem sollten sie Kreativität und grundlegende Programmierkenntnisse mitbringen. Teamfähigkeit sei in der Branche ebenfalls enorm wichtig.

Sebastian Mondwurf macht sich um seine berufliche Zukunft keine Sorgen. Er will nach seiner Ausbildung am liebsten als „Junior Game Analyst“ einsteigen. Dann würde er etwa in der Entwicklung eines Spiels Schwachstellen identifizieren und Dinge optimieren, an denen sich der Spieler sonst zu lange aufhält. Selbst in seiner Freizeit macht sich das mittlerweile bemerkbar: „Wenn ich zu Hause ein Level durchspiele, fallen mir oft Dinge auf, die man verbessern könnte.“

Probleme im Urlaub zu entspannen

Stress trotz Freizeit: Vor allem junge Arbeitnehmer können auch im Urlaub nicht entspannen.

Fast jeder Fünfte zwischen 30 und 44 Jahren erholte sich in den Ferien nicht gut, ergab eine Forsa-Umfrage für den DAK-Urlaubsreport 2013. Mehr als die Hälfte von ihnen konnten nach eigenen Angaben nicht vom Job abschalten. 13% gaben als Begründung an, dass sie ständig für den Arbeitgeber erreichbar sein mussten.

Vor allem Frauen fällt es schwer, sich von der Arbeitsbelastung zu befreien: 16 Prozent gaben an, in den Ferien „weniger gut“ oder

„überhaupt nicht“ entspannt zu haben - bei den Männern geben das vier Prozent weniger an. Anders erging es den über 60-Jährigen: Sie konnten den Sommerurlaub besonders gut genießen. In dieser Altersgruppe sagten nur acht Prozent, sie hätten sich in diesem Jahr weniger gut oder überhaupt nicht erholt.

Insgesamt berichteten 42 % der Befragten, sich sehr gut regeneriert zu haben. Als Grund dafür nannten mehr als drei Viertel Sonne und Natur. Für rund ein Drittel war ausschlaggebend, in den Ferien auf Handy und Internet verzichtet zu haben.

Anzeige



IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHERE

Beginn: 01.10.2013

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5, 6 oder 7 Monaten Vollzeitunterricht

- MCSA/MCSE Windows Server 2012
- MCSE Messaging Exchange Server 2013
- LPIC I
- Cisco CCNA

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go

WWW.DAMAGO.DE

Weiterbildung



FOTO: IAN MCGREGOR / FOTOLIA

Vielen Arbeitnehmern fehlt für Weiterbildungen die Zeit

Fehlende Zeit ist einer der Hauptgründe, warum Arbeitnehmer keine berufliche Weiterbildung machen. 30 Prozent derjenigen, die nicht regelmäßig ihr Wissen auffrischen, haben nach eigener Aussage aufgrund von familiären Verpflichtungen keine Zeit dafür. Bei ebenso vielen waren die beruflichen Verpflichtungen ein Hindernis. Das geht aus einer Studie des Instituts der Deutschen Wirtschaft (IW) in Köln hervor. Der am häufigsten genannte Grund war jedoch, dass es keinen beruflichen Bedarf für eine Weiterbildung gab (40 Prozent).



Mach was mit Fachleuten für Medienwirtschaft

Anzeigen



Metalltechnik - Schweißtechnik

*Sie sind auf der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz?
Sie möchten sich beruflich verändern?*

Als zertifizierter Bildungsträger bieten wir Ihnen Aus- und Weiterbildung in den Bereichen der Schweiß- und Metalltechnik mit anschließender Festanstellung in renommierten Unternehmen an.

Unter anderem nehmen wir Erst- und Wiederholungsprüfungen im Bereich der Schweißtechnik in Kooperation mit dem TÜV Nord Systems GmbH & Co. KG ab.

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennen zu lernen und Sie bei Ihrer beruflichen Neuorientierung oder Neuausrichtung zu unterstützen.

ASTA Akademie GmbH
 Gewerbering 2
 25469 Halstenbek
 Tel: 04101 505587-0
www.asta-akademie.de

Fit für Ihren neuen Job?

Wir bilden Sie aus!

- **Schweißen**, Start: wöchentlich
- **Sachkundeprüfung nach § 34a GewO im Bewachungsgewerbe**
Start: 23.09.2013
- **SAP®-Anwenderzertifizierung**, Start: 16.09.2013

Ihre Ansprechpartnerin: Anne Taschenbrecker
 Tel. 040 3787904-152 · anne.taschenbrecker@de.tuv.com
www.tuv.com/akademie-hamburg

TÜV Rheinland Akademie GmbH
 Julius-Vosseler-Str. 42
 22527 Hamburg


TÜVRheinland®
 Genau. Richtig.

Der Studiengang „Medienwirtschaft & Medienmanagement“ an der Diploma Hochschule hat mit dem „Drei-Säulen-Programm“ ein Novum geschaffen: Es verbindet betriebswirtschaftliches Denken mit Fachwissen aus Journalismus und Soziologie.

Damit geht die Fachhochschule auf Erwartungshaltungen in der Medienbranche ein: Hier sind Führungskräfte gefragt, die wissen, wie Medienprodukte entwickelt und vermarktet werden, wie Strategien und Geschäftsmodelle in diesem Bereich weiterzudenken sind.

Der kombinierte Erwerb von Kompetenzen aus den Bereichen Wirtschaft, Medien und Gesellschaft ist in dieser Form selten im Hochschulbereich. Im Alltag

der Medienschaffenden wird dies jedoch vorausgesetzt. Medienwirte müssen heute den dynamischen Wandel in den mediennahen Teilbranchen aus vielen Perspektiven bewerten, damit sie auf die Bedürfnisse der Mediennutzer von morgen mit passenden Angeboten reagieren können.

Inhaltlich werden die Studierenden sowohl auf die Arbeitsweise der klassischen Medien als auch auf die digitalen Kommunikationsformen vorbereitet. Fächerübergreifend lernen sie, den Medien- und Kulturwandel ebenso international zu erfassen. Im Hauptstudium wählen die Studierenden unter den Modulen Medienjournalismus, Mediensoziologie oder Medienwirtschaft einen Schwerpunkt.

Dozenten mit langjährigen Er-



Auch ein Sprechtraining steht im Radioworkshop der Fachhochschule auf dem Lehrplan FOTO: DIPLOMA

Medien und Medienmanagement

fahrungen aus verschiedenen Medienbereichen stehen den Studenten dabei zur Verfügung. Als Medienexperten können die Absolventen nach dem Studium in den Medienunternehmen oder an den Schnittstellen von Management und Redaktion, von Marketing, Personalverwaltung und Kommunikation eingesetzt werden.

Ausbildung dauert im Fernstudium 7 Semester

Berufstätigen, die sich nicht für das klassische Hochschulstudium entscheiden, steht der Studiengang an der auch als Fernstudium mit Präsenzveranstaltungen an Samstagen oder virtuellen Online-Vorlesungen zur Verfügung. So können sie sich

neben Familie, Beruf und Freizeit akademisch weiterentwickeln.

Die Regelstudienzeit des Bachelor-Studiengangs Medienwirtschaft & Medienmanagement beträgt im Präsenzstudium sechs Semester, im Fernstudium sieben Semester und kann in beiden Studienformen kostenlos um bis zu vier Semester verlängert werden.

Der Studiengang spricht nicht nur Mitarbeiter von Medienunternehmen oder Werbeagenturen an, sondern auch Mitarbeiter aus Abteilungen des Marketings und der Public Relations in Handels- und Industrieunternehmen, die den Umgang mit Medien pflegen, Events veranstalten und mit sonstigen Kommunikationsaufgaben beauftragt sind.

Weitere Infos: www.diploma.de

FOTO: DRUBIG-PHOTO / FOTOLIA.DE

Unfair - Frauen bekommen seltener eine Weiterbildung

Frauen bekommen einer Online-Umfrage zufolge von ihrem Arbeitgeber etwas seltener eine Weiterbildung angeboten als Männer. So hat 2012 fast jeder zweite Mann (49,7 Prozent) laut der Studie der gewerkschaftsnahen Hans-Böckler-Stiftung ein entsprechendes Angebot von seinem Chef erhalten. Bei den befragten Frauen waren es nur 45 Prozent. An der Umfrage auf der Seite Frauenlohnspiegel.de haben sich rund 16.000 Personen beteiligt, darunter 5.600 Frauen. Die Ergebnisse sind nicht repräsentativ.



Die befragten Frauen müssen Weiterbildungen öfter als Männer selbst finanzieren: So hatte jede fünfte Frau (20 Prozent) 2012 eine Fortbildung auf eigene Kosten gemacht - bei den Männern waren es nur 16 Prozent.

Anzeige

| MBA | Bachelor | Master



DIPLOMA

PRIVATE STAATLICH ANERKANNTE HOCHSCHULE
University of Applied Sciences

www.diploma.de

bundesweite Studienzentren
u. a. Hamburg und Hannover



Berufsbegleitendes Studium mit Präsenz- oder Onlinevorlesungen (auch während einer Ausbildung möglich) oder Vollzeitstudium in Bad Sooden-Allendorf und Friedrichshafen* (* in Vorbereitung)

Info-Tel.: 040 / 18 00 73 83-0

Studienangebot

Medienwirtschaft & Medienmanagement (B.A.),
Medizinalfachberufe (Zugangsberufe: Physio-/ Ergotherapie, Logopädie, Altenpflege, Krankenpflege u. a.),
Frühpädagogik, MBA, BWL, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsingenieurwesen/ -informatik, Tourismus, Mechatronik, Design

Recht**Schwangere Elternzeitvertreterin**

In einem Vorstellungsgespräch müssen Frauen dem Arbeitgeber nicht sagen, dass sie schwanger sind. Das gilt auch dann, wenn sie sich als Schwangere auf eine Schwangerschaftsvertretung bewerben. Über diese Konstellation hatte das Landesarbeitsgericht Köln zu entscheiden.

In dem Fall hatte sich eine Rechtsanwaltsfachangestellte auf eine Schwangerschaftsvertretung beworben. Der Arbeitsvertrag war vom 5. Oktober 2011 bis zum 31. Januar 2013 befristet. Im November 2011 informierte die Klägerin dann den Arbeitgeber über ihre Schwangerschaft. Der errechnete Geburtstermin war der Mai 2012. Daraufhin löste der Arbeitgeber den Arbeitsvertrag auf. Sein Argument: arglistige Täuschung. Daraufhin klagte die Frau vor Gericht.

Die Richter gaben der Frau Recht: Eine arglistige Täuschung liege nicht vor. Die Frage nach einer Schwangerschaft sei eine unmittelbare Benachteiligung wegen des Geschlechts nach dem Allgemeinen Gleichstellungsgesetz. Eine schwangere Frau müsse deshalb weder von sich aus eine bestehende Schwangerschaft offenbaren - noch müsse sie auf eine entsprechende Frage im Vorstellungsgespräch antworten. Das gilt selbst dann, wenn nur ein befristeter Arbeitsvertrag abgeschlossen werden soll und die Bewerberin während eines wesentlichen Teils der Vertragszeit nicht arbeiten kann. **(LAG Köln Az: 6 Sa 641/12)**

Elternzeit darf im Arbeitszeugnis erwähnt werden

Arbeitnehmerin wollte das verhindern

Nimmt ein Arbeitnehmer Elternzeit, muss er damit rechnen, dass die Auszeit im Arbeitszeugnis erwähnt wird. Eine Diskriminierung des Angestellten ist darin nicht zu sehen. Längere Ausfallzeiten eines Mitarbeiters im Zeugnis zu dokumentieren, entsprechen vielmehr dem Grundsatz der Zeugniswahrheit. Das hat das Landesarbeitsgericht Köln

entschieden (Az.: 4 Sa 114/12). Auf das Urteil weist der Deutsche Industrie- und Handelskammertag (DIHK) hin.

In dem verhandelten Fall verlangte eine Arbeitnehmerin aus der IT-Branche von ihrem Arbeitgeber eine Entschädigung. Sie hatte ein Arbeitszeugnis bekommen, das sie als diskriminierend empfand. Die Frau hatte rund sechs Jahre für die Firma gearbeitet - ein Jahr

davon war sie in Elternzeit. In dem Arbeitszeugnis erwähnte der Arbeitgeber die Auszeit.



Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?

Experten@Jobs-Kompakt.de

Das Gericht sprach der Frau keine Entschädigung zu. Ein potenzieller neuer Arbeitgeber hat ein Recht zu erfahren, ob das Wissen des Bewerbers auf dem aktuellen Stand ist. Erhebliche Ausfallzeiten des Mitarbeiters dürften deshalb im Arbeitszeugnis erwähnt werden. In diesem Zusammenhang sei die einjährige Elternzeit eine nennenswerte Ausfallzeit - die Frau arbeite in einer Branche, in der sich das Know-how rasch ändere.

ANZEIGEN

Sie wollten schon immer Lokführer werden?

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung, könnte dieser Traum in 10 Monaten wahr werden. Sie sind mindestens 21 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung jetzt schriftlich oder per E-Mail an:

SES **SES Aus- und Fortbildung e. K.**, z. H. Cindy Schmidt
Handwerkerallee 18, 25358 Horst
Telefon: 04126 39 601 - 0 • E-Mail: schmidt@ses-bahn.de

Ausbildungsbeginn: Ende September 2013

Wir sichern Ihnen mit erfolgreichem Abschluss der Ausbildung einen sicheren Arbeitsplatz zu! Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit auch durch die Agentur für Arbeit förderfähig.



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Ständig über 1.000 freie Jobs
www.Jobs-Kompakt.de



Wir haben mehr zu bieten! Willkommen in der Welt des Handels. Willkommen bei Lidl.

Steigen Sie ein in ein Unternehmen, das mit über 65.000 Mitarbeitern und mehr als 3.300 Filialen zu den führenden im deutschen Lebensmitteleinzelhandel gehört.

Sie erwartet ein sicherer Arbeitsplatz, ein angenehmes Arbeitsklima in einem motivierten Team, ein überdurchschnittliches Gehalt sowie eine individuelle Förderung Ihrer Fähigkeiten.

Wir suchen für unsere Filialen in Hamburg und Schleswig-Holstein

- Filialverantwortliche (w/m)
- Stellv. Filialverantwortliche (w/m)
- Verkäufer (w/m) in Teilzeit
- Aushilfen (w/m)
- Werkstudenten (w/m) im Verkauf

Informieren und bewerben Sie sich online unter www.karriere-bei-lidl.de oder per E-Mail an bewerbung.sik@lidl.de



EINSTIEG BEI LIDL

Lidl lohnt sich.



LAIRD TECHNOLOGIES Inc. ist ein weltweit führendes Unternehmen für hochentwickelte Elektronik- und Wireless-Produkte und beschäftigt über 10.000 Mitarbeiter in mehr als 39 Betriebsstätten in 13 Ländern.

Der Standort Kaltenkirchen mit ca. 45 Mitarbeitern verfügt über das Know-how und die Technologie, um die Zukunftsideen unserer Kunden in der Konstruktion und Produktion von Aggregaten und Komponenten der Kühl- u. Klimatechnik, in hochmoderne Technik umzusetzen.

Unsere Produkte finden heute vorzugsweise Anwendung in der Medizintechnik, im industriellen Einsatz und in der Forschung.

Zum nächstmöglichen Eintrittstermin suchen wir einen erfahrenen

• Technischen Redakteur (m/w)



Ihre Aufgaben:

- Konzeption, Erstellung und Prüfung von hochwertigen technischen Dokumentationen wie z. B.: Betriebs- und Bedienungsanleitungen, Montage- u. Reparaturanweisungen und Fotodokumentationen
- Prozessoptimierung zur Dokumentationserstellung
- Erstellung von technischen Illustrationen aus vorhandenen Unterlagen
- Überprüfung der relevanten Gesetze, Richtlinien und Normen
- Recherche in Datenbanken und technischen Dokumenten

Ihr Profil:

- Ingenieur- oder Techniker Ausbildung mit Know-How im Bereich technische Redaktion / Mindestens 2 Jahre einschlägige Berufserfahrung
- Technische Englischkenntnisse in Wort und Schrift sind zwingend notwendig
- Stücklisten Erfahrung, speziell Matrixstücklisten mit hoher Variantenvielfalt
- Analytische Denkweise, Zielorientiertheit und Selbstständigkeit
- Affinität zum oder Erfahrung im IT-Umfeld notwendig

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres nächstmöglichen Eintrittstermins und Gehaltsvorstellung vorzugsweise per E-Mail an sabine.peters@lairdtech.com oder per Post an Laird Technologies GmbH, z. H. Sabine Peters, Borsigstraße 1, 24568 Kaltenkirchen, +49 (0) 4191 9993 50, www.lairdtech.com,

Stand 30. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maler, GWI, Tischler, Fahrer, Elektriker, gew. Helfer (m/w)	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption.	Bei Ausbildungsberufen erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Ein Führerschein ist wünschenswert.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
Sicherheitsmitarbeiter m/w	Objektschutz im Hamburger Stadtgebiet	Sachkundeprüfung gem. §34a GewO, akt. pol. Führungszeugnis, deutsch in Wort & Schrift, Bereitschaft zum Schichtdienst.	Deutsche R+S Dienstleistungen GmbH & Co. KG Frau Nadler Telefon: 040 226 359 852 E-Mail: monika.nadler@deutsche-rs.de
Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kaltenkirchen	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
Mitarbeiter für den technischen Support	Unterstützung der OnlineBanking-Support-Hotlines (Privat- und Firmenkunden) für alle Fragen zur Nutzung	· umfangreiche PC- und OnlineBanking-Software-Kenntnisse, · hohes technisches Verständnis - Erfahrung im Inbound	Direct Job Zeitarbeit GmbH Frau Carina Georgius Telefon: 040 - 27147-300 E-Mail: personal@direct-job.de
Anlagenmechaniker/in	Wir suchen ab sofort einen/eine Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik in Vollzeit.	Abgeschlossene Berufsausbildung sowie einen gültigen und vorhandenen Führerschein für PKW. Wir bieten ein sehr vielseitiges Betätigungsfeld im Bereich Heizung-Sanitär und helfen Ihnen bei der Weiterbildung in diesen Bereich	Goldflamme Oel-Gas-Feuerung GmbH Herr Seyer Langenhorner Chaussee 139 22415 Hamburg E-Mail: info@goldflamme.de

PEAG Personal im Hamburg

Im Jahr 2012 wurden 52% unserer Mitarbeiter von unseren Kundenunternehmen in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen. Profitieren Sie von unserem Netzwerk und investieren Sie in Ihre Zukunft. Bewerben sich bei uns - wir freuen uns auf Sie.



Für ein großes, internationales Unternehmen der Luftfahrtindustrie suchen wir (m/w) für den Standort Hamburg-Finkenwerder:

Technisch-Gewerblicher Bereich:

- Luftgerätmechaniker/in
- Industriemechaniker/in für Flugzeugmontage
- Elektroniker/in / Energieelektroniker/in Prozeßleitelektroniker/in
- Prozeßleitelektroniker/in SPS S5/S7
- Schweißer/in aller Schweißverfahren
- Metallberufe aller Fachrichtungen
- Lackierer / Maler und Dreher / Fräser (CNC)

Kaufmännischer Bereich:

- Fremdsprachenkorrespondenten/-innen
- Lohnbuchhalter/in / Perso.-Sachbearbeitung
- Vertriebsassistent
- Auftragsachbearbeiter/innen mit Englischkenntnissen
- Projektassistent/in mit sehr guten Englischkenntnissen
- Personalreferent/in
- Speditionskaufleute
- Technischer Einkäufer/in

Für sämtliche technisch-gewerblichen Positionen sind Erfahrung in der Luftfahrtindustrie von Vorteil.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen gerne per E-Mail an hamburg@peag-personal.de. Ihre Ansprechpartner sind Herr Boris Grote und Herr Nikolas Grünthal, Telefon: 040 23 51 35 18 - 13.

PEAG Personal GmbH, Friesenweg 5, 22763 Hamburg
 Telefon: 040 23513518-13, Telefax: 040 23 13518-90
www.peag-personal.de



Stand 30. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Telefonische Kundenberater/in	Bestandskundenbetreuung im Bereich Telekommunikation. Feste Arbeitszeiten, übertarifliche Bezahlung, zeitnahe Übernahme.	-Spaß am telefonieren -Freude am Umgang mit Menschen -Hohes Maß an Kunden- und Serviceorientierung -Kommunikationsfähig	Team Personal Service GmbH Frau Farina Wriede Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
KosmetikerIn w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung als KosmetikerIn, sowie Kenntnisse und Erfahrungen mit mehreren hochwertigen Kosmetikdepots? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/tuicruises
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de



AMADEUS FiRE
ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

Hier machen Profis Karriere!
Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim Management · Fort- und Weiterbildung



Wenn es um Ihre berufliche Zukunft geht, sollte alles stimmen: Ihre Aufgabe, Ihr Arbeitsplatz und Ihr Umfeld. Dafür sorgen wir! Nur so können Sie sich optimal entfalten.
Lernen Sie darum Amadeus FiRe als spezialisierten Personaldienstleister im kaufmännischen und IT-Bereich kennen.

Lassen Sie sich begeistern und vervielfachen Sie Ihre Karrierechancen!



Jetzt Fan von Amadeus FiRe werden:
www.facebook.com/AmadeusFiRe

Alle Stellenangebote im Internet: www.amadeus-fire.de

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de






Öffnen Sie sich mit **ARBEIT UND MEHR** die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl übertariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Office-Manager (m/w)
- ⊕ Projektassistenten (m/w)
- ⊕ Sachbearbeiter (m/w)
- ⊕ Empfangskräfte mit Englisch (m/w)
- ⊕ Controller (m/w)

Wir freuen uns auf Sie!

ARBEIT UND MEHR GmbH
mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude
Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg
Tel 040 460 635-0

Standort Altona
Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg
Tel 040 226 35 36-0

Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.



Stand 30. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Abteilungsleiter/in	Als Abteilungsleiter/in sind Sie für die Führung der Unser Norden Landbäckerei verantwortlich und erster Ansprechpartner in allen Fragen des Verkaufs und der Personalführung, insbesondere auch der Personaleinsatzplanung sowie aller anfallenden administrativen Tätigkeiten.	Für dieses interessante Aufgabenspektrum ist erste Führungserfahrung wie fachliche Kompetenz im Bäckereihandwerk erforderlich. MS-Office-Kenntnisse sind von Vorteil. Ausgeprägtes Kommunikationsvermögen, soziale Kompetenz und Durchsetzungsfähigkeit.	Unser Norden Landbäckerei GmbH Frau Sonja Ehlert Sörensenstr. 4-10 24143 Kiel bewerbung@uno-landbaeckerei.de
Verkäufer/in	Wir suchen per sofort je eine/n Verkäufer/in für unsere "Topstyles"- Filialen in Hamburg-Eppendorf und in Hamburg-Volksdorf.	Ausbildung und Berufserfahrung im DOB-Einzelhandel, Kassen- und Computerkassenkenntnisse, Modebewusstsein und Trendorientiertheit.	MCT Textilhandelsges. mbH Margret Tschirch Frau Margret Tschirch Überseering 13 22297 Hamburg E-Mail: m.tschirch@mctgmbh.de
Kraftfahrzeugmechatroniker/in	Fachgerechte und selbständige Ausführung von Wartungs-, Prüf- und Instandsetzungsarbeiten am PKW / Arbeiten an Reifen, Bremsen, Motor, Auspuff sowie Nachrüstarbeiten / Fehlerdiagnose mit anschließender Instandsetzung	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Kraftfahrzeugmechatroniker/in oder -mechaniker/in ist zwingend erforderlich / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich	Autotechnik Bellmann GmbH Herr Werner Bellmann /Frau Regina Bellmann Deelbögenkamp 5 22297 Hamburg Telefon: 040 5 11 57 29
Schlosser / Metallbauer m/w	Sie übernehmen Werkstattearbeiten , sowie Montagearbeiten beim Kunden / Auftraggeber und notwendige Reparaturen.	Abgeschlossene Ausbildung / mehrere Jahre Berufserfahrung / Erfahrung im Schweißen (WIG MIG MAG Elektrode)	Jens Werner Bauschlosserei Metallbau Herr Jens Werner Max-Nonne-Str. 41a 22419 Hamburg info@jenswerner-bauschlosserei.de
Kaufmann/-frau Einzelhandel	Durch die stetig wachsende Zahl von Geschäften suchen wir ab sofort für unsere Filiale im Flughafen Hamburg im exklusiven Herrenoberbekleidungs-bereich eine/n Mitarbeiter/in in Vollzeit.	- abgeschlossene Ausbildung in der Textilbranche - Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil - Bereitschaft zur Schichtarbeit (7 Tage-Woche unterteilt in Früh- und Spätschicht)	SØR Rusche GmbH Herr Herbert Horstmann Wiedenbrücker Str. 1 59302 Oelde h.horstmann@soer.de



Senioren- und Therapiezentrum
Haus am Wehbers Park

Wir suchen: (in Voll-/Teilzeit sowie Dauernachtwachen)

EXAMINIERTER PFLEGEKRÄFTE

für die vollstationäre Pflege,
die gerontopsychiatrische Pflege und
unseren Wachkomabereich

MDK geprüft
2012
SEHR GUT
Note: 1,1

Wir bieten Ihnen:

✓ Weihnachtsgeld	✓ sehr gute Verkehrsanbindung mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
✓ Urlaubsgeld	✓ Vergünstigte Handyverträge
✓ Sonderzahlungen bei Mitarbeitervermittlung	✓ Hilfe bei der Wohnungssuche
✓ Kindergartenzuschuss	✓ Umzugskostenzuschuss
✓ VWL-Leistungen	✓ Fort- und Weiterbildungen
✓ Altersvorsorge	✓ Aufstiegschancen im Betrieb
✓ Hilfe bei der Wohnungssuche	
✓ HVV-Profi-Card	

Bewerbung entweder schriftlich oder per Mail an:
Einrichtungsleitung@wehbers-park.de

Fruchtallee 82-84 • 20259 Hamburg • 040 23936680
info@haus-am-wehbers-park.de • www.haus-am-wehbers-park.de

Direct Job

Zeitarbeit GmbH

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- **Callcenter-Agents**
- **Kundenbetreuer für die Automobilbranche**
- **Bankkaufleute**
- **Vertriebstalente B2B**
- **Kundenberater für den technischen Support**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de



Die G.A.R.D. Ambulanz und Rettungsdienst ist Deutschlands größtes Rettungsdienstunternehmen und bietet Rettungsdienst in höchster Qualität.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir:

- Auszubildende zum Rettungsassistenten (m/w)
- Auszubildende zum Rettungsassistenten (m/w)
- Auszubildende zum/zur Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Auszubildende zum/zur Bürokaufmann/-frau
- Rettungsassistenten (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistenten (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistenten im Praktikum (m/w)

Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne:
Tel.: 040 – 669 554 840 • E-Mail: bewerbung@gard.org • www.gard.org/karriere
G.A.R.D. GmbH • Personalabteilung • Holstenhofkamp 12 • 22041 Hamburg

Stand 30. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Hafen-Lagerarbeiter m/w	Für unser junges Team suchen wir ab sofort zur Festanstellung (keine Zeitarbeit) einen Hafen-Lagerarbeiter.	- Deutsch in Wort und Schrift - mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Online GmbH Tel.: 040-7887 71-102 Bewerbung bitte an: ribeiro@online-logistik.de
Reinigungskraft m/w ab September auf Minijob-Basis gesucht!	Reinigung unserer Büroräume, Küche und Sanitäranlagen. Zeitaufwand: 1 x die Woche / 3 bis 4 Std.	Zuverlässigkeit / gute Deutschkenntnisse / Ordentlichkeit	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Kirsten Steinmann Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 / 64 666 16 00 E-Mail: K.Steinmann@jobs-kompakt.de
Fahrlehrer/in	Wir suchen für unsere Fahrschule zur Verstärkung unseres Teams einen Fahrlehrer/in, vorerst in Teilzeit.	Gerne mit eigenem Fahrzeug. - Fahrerlaubnis Klasse A wünschenswert, aber nicht Bedingung.	Fahrschule Malte Behn GmbH Frau Britta Klein Sieker Landstr.183 22927 Großhansdorf E-Mail: fahrschule-maltebehn@web.de
Fahrer m/w zur Auslieferung der Jobs-Kompakt NORD Zeitung auf Minijob-Basis gesucht!	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBS-KOMPAKT NORD“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer für versch. Hamburger Stadtteile. Die Zeitung wird zu Einzelhandelsgeschäften gefahren und wird zur Auslage abgelegt. (kein Verkauf, keine Akquise). Gern auch fitte Früh-/Rentner.	Aufwand: alle 14 Tage jeweils 1-2 volle Tage Bezahlung als Mini-Job (geringfügige Beschäftigung). Die Tätigkeit ist langfristig angelegt. Gern mit eigenem Fahrzeug (Aufwand wird vergütet). Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Kirsten Steinmann Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt Telefon: 040 / 64 666 16 00 E-Mail: K.Steinmann@jobs-kompakt.de
Fachkraft für Lagerlogistik m/w	Zum 01.10.2013 suchen wir für das Baustofflager in Rellingen eine Fachkraft für Lagerlogistik. Ihre Aufgaben: Kommissionieren der Ware, Warenausgabe, Lagerpflege, Auftragsabwicklung	Ausbildung zur Fachkraft für Lagerlogistik - Berufserfahrung und idealer Weise Kenntnisse im Umgang mit Baustoffen - Staplerschein u. Führerschein Kl. B - gute Deutschkenntnisse aufgrund des Kundenkontakts und zur Dokumentation	Hass und Hatje GmbH Bauzentrum Herr Heyn Eichenstr. 30 - 40 25462 Rellingen hans-joerg.heyn@hass-hatje.de

WE MAKE YOUR CAREER WORK

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort in Vollzeit:

Kaufmännischer Sachbearbeiter (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5963)

Objektkoordinator/in

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5867)

Technischer Sachbearbeiter für Immobilien (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5827)

Technischer Zeichner (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR5949)

Servicetechniker (m/w) im Bereich Heizung, Lüftung und Sanitär

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR4484)

Schlosser (m/w)

Einsatzort: Hamburg (Kennziffer HZNOR4490)

Möchten Sie uns bei dieser anspruchsvollen Aufgabe in einem herausfordernden Umfeld unterstützen? Dann überzeugen Sie uns.

Wir freuen uns auf Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen, die Sie unkompliziert in unserem konzernweiten Bewerbermanagementsystem hochladen können – Ihr Zeitaufwand ca. 10 Minuten. Bitte nutzen Sie die Möglichkeit der Online-Bewerbung.

Für Rückfragen steht Ihnen die Personalabteilung der Bilfinger HSG Facility Management GmbH, An der Gehespitz 50, 63263 Neu-Isenburg gerne zur Verfügung.

Diese Ausschreibung richtet sich an alle geeigneten Bewerber/Innen unabhängig von Alter, Geschlecht, Behinderung, Religion, Weltanschauung, Rasse, ethnischer Herkunft oder sexueller Identität.



BILFINGER



// Wir bringen Menschen und Unternehmen zusammen!

Personal Management Job Management

Die JOB AG ist Ihr professioneller Partner für Personal Management und Job Management in Hamburg. Unsere spezialisierte Niederlassung Industrial Services verfügen über direkte Kontakte in die Personalabteilungen namhafter Unternehmen im Großraum Hamburg.

Bewerben Sie sich noch heute!

Für einen zertifizierten Herstellungsbetrieb von Flugzeuginnenausstattungen im nördlichen Hamburg suchen wir mehrere Personen (m/w) als

- ▶ Tischler
- ▶ Holztechniker
- ▶ Fluggerätemechaniker

Mitglied im BAP

JOB AG

JOB AG Personaldienstleistungen AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com



Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:
Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T +49 40 325097-70 | F: -77
bewerbung.hamburg1@orizon.de

Einfach zum Abheben!

Für unsere Kunden in der Luftfahrtbranche suchen wir:
Fachkraft für Lagerlogistik im Bereich Luftfahrt (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Kommissionierung von Flugzeugteilen
- Materialbuchungen in SAP R/3
- Tätigkeiten im Warenein- und -ausgang
- 3-Schicht-Modell (keine Nachtschicht)

Ihr Profil

- Ausbildung Fachkraft für Lagerlogistik, Fachlagerist oder Erfahrung im Bereich Lagerlogistik mit einem anderen Berufsabschluss
- Englisch-Grundkenntnisse
- Staplerschein

Orizon

Unser Job ist gutes Personal

FAIRPAY
FAIRER LOHN

▶▶ WIR SUCHEN DICH!

Zur Unterstützung unserer Teams in **Hamburg** suchen wir Mitarbeiter (m/w) in **Voll-, Teilzeit** und auf **450,- €-Basis**.

Bewirb dich jetzt online: www.mcdonalds.de/jobs oder schriftlich an:

McDonald's Deutschland Inc.
Job & Karriere Center
Ausschläger Weg 40
20537 Hamburg

Infos unter der kostenlosen Hotline:
0800 - 623 66 73

**MACH
DEINEN
WEG**

Mein Schiff. Mein Traum. Mein Job.



Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

F&B-Bereich	SPA/Sport/Wellness
Housekeeping	Guest Relation
Front Office/Empfang	Kinderbetreuung
Shore Excursion/Ausflüge	Boutique/Verkauf
Entertainment	

Alle Stellenangebote finden Sie unter:
www.seachefs.com/tuicruises
 Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommierte internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

Weit. Klasse. Team.

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den Auf- / Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

Mediaberater / Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktansprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.



Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD /
Wolter-Rousseaux Media GmbH**
 z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
 redaktion@jobs-kompakt.de
 www.Jobs-Kompakt.de

Stand 30. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Zimmerer/Zimmerin	Das Unternehmen ist im Stadtgebiet Hamburg tätig und übernimmt Aufträge in den Bereich Sanierung, Umbauten oder Dachdecken.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zimmerer/Zimmerin oder Dachdecker/in ist zwingend notwendig. Außerdem ist der PKW-Führerschein zwingend notwendig	Dennis Ocak Zimmerei und Wärmedämmtechnik Herr Dennis Ocak Stellinger Steindamm 5 22527 Hamburg E-Mail: Dennis.Ocak@alice-dsl.de
Fleischer/in	Für unseren Edeka Lebensmittelgeschäft suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Fleischer/in in Vollzeit.	Eine abgeschlossene Berufsausbildung und Verkaufserfahrung als Fleischer/in wird vorausgesetzt.	Peter Jessen Edeka-Aktiv-Markt Herr Jessen Hummelsbütteler Markt 34 22339 Hamburg
Koch/Köchin	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams eine/n Koch/Köchin in Vollzeit. Unsere Öffnungszeiten sind in der Woche ab 16.00 Uhr bis 24.00 Uhr.	Abgeschlossene Ausbildung oder umfangreiche Berufserfahrung / Führerschein und PKW zum Erreichen des Arbeitsortes von Vorteil / Kenntnisse der gutbürgerlichen, holsteinischen Küche / Kenntnis der Hygienevorschriften	Sellhorn's Gasthof GbR Erna u. Martina David Frau David Dorfstr. 118 25499 Tangstedt Telefon: 04101 / 3 73 70
Industriemechaniker m/w	-Montage von Antrieben und Baugruppen -Arbeiten nach technischen Arbeitsplänen und Zeichnungen -Qualitätskontrolle und Dokumentation	-Abgeschlossene Ausbildung als Industriemechaniker/in oder einem vergleichbaren Beruf -Kenntnisse im Lesen von Zeichnungen -Schichtbereitschaft	BS Frielingsdorf GmbH Frau Susanne Frielingsdorf Deichstr. 48-50 20459 Hamburg bewerberservice@bs-frielingsdorf.de
WIG-Schweißer/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n WIG-Schweißer/in in Vollzeit. Ihre Aufgaben: - Schweißen im Dünnblechbereich - allg. Tätigkeiten in der Werkstatt - Metallbearbeitung	Gültiger Schweißschein erforderlich / gute Kenntnisse in Deutsch (Lesen und Schreiben), da Sie nach Fertigungspapieren arbeiten / Erfahrung im Drehen (wünschenswert)	Flexotube GmbH Herr Uwe Rieger Nordring 17 25474 Bönningstedt E-Mail: u.rieger@flexotube.de

„Wir verkaufen wirtschaftliche Effekte“
dafür suchen wir

Außendienst- mitarbeiter (m/w)

Für den Vertrieb unserer Produkte im Bereich Tier- und Pflanzenernährung suchen wir Verkaufsprofis m/w. Sie arbeiten in einem festen Gebiet in Wohnortnähe und betreuen den Landwirt vor Ort. Festanstellung, leistungsbezogenes Gehaltspaket und PKW.

Weitere Informationen unter:
02241 - 925968, Frau Janke
NJanke@timac.de
www.timac.de



Helfende Hände
gesucht?



www.tagesjobber.de
Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!

Wir stellen ein (m/w)

**Elektriker
mit BGV A3 Erfahrung**

Krafffahrer

Schubmastfahrer

Produktionshelfer

Kommissionierer

Wir bieten
**Bezahlung nach Tarif
zzgl. Branchenzuschlägen,
ProfiCard und ein
unbefristetes Arbeitsverhältnis
in einem netten Team!**

Tel.: 040/226 227-820
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



**12. Karriere-Tage
im Flughafen HH
am 24. + 25. Okt.
www.Bewerbertag24.de**

RGIS

Als ständig wachsendes Unternehmen suchen wir engagierte Mitarbeiter für die Durchführung unserer Inventuren, denn motivierte Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Mit mehr als 40.000 Mitarbeitern an mehr als 400 Standorten sind wir der weltweit größte Anbieter von Inventur- und Servicedienstleistungen für Handel und Industrie.

Zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg**
suchen wir ab sofort

Inventurmitarbeiter/-innen sowie Teamleiter/-innen

Ihre Voraussetzungen:

- Sie können selbstständig arbeiten und sind teamfähig
- Sie sind flexibel in der Zeiteinteilung
- Sie haben ein gutes Zahlenverständnis

Es erwarten Sie:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit modernster Technik
- Ein junges und sympathisches Team
- Eine leistungsgerechte Vergütung
- Bei besonderer Eignung mögliche Weiterbildung zum Teamleiter

Bewerben Sie sich bitte online: www.rgis.de

RGIS Inventur Spezialisten GmbH
Wandsbeker Zollstr. 5, 22041 Hamburg
Tel. 040 98765604
E-Mail: dist727@rgis.com



Nutzen Sie Ihre Chance!

Energie- & Telekommunikationsberater / in gesucht

- wir bieten:
- Festeinstellung
 - Dienstwagenprogramm
 - intensive Einarbeitung
 - qualifizierte Schulung

Bewerbung bitte an: 040 2097 5887 | bewerbung@bepe-promotion.de

Ständig über 1.000 freie Jobs
www.Jobs-Kompakt.de

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dominique Rousseaux
Vertrieb	Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Mediaberatung	Nicole Behrend, Benjamin Herzog
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) / rund 60.000 Exemplare - 2.500 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ca. 1.800 Outlets - Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KIK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an - wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

Mediaberater/ Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktsprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.



Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen
Bewerbungsunterlagen ausschließlich
per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD/
Wolter-Rousseaux Media GmbH**

z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt

Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de



DB Mobility Networks Logistics

**Kein Job wie jeder andere:
Sekretäre/Assistenzen (w/m) bei DB Zeitarbeit**

Die DB Zeitarbeit ist eine Tochter der Deutschen Bahn AG und unterstützt als Personaldienstleister insbesondere Kunden in der Verkehrs- und Logistikbranche. Wir bieten qualifizierten Mitarbeitern in ganz Deutschland ein abwechslungsreiches Arbeitsmodell bei attraktiven Bedingungen.
Kurz: Ein Job bei uns ist - Kein Job wie jeder andere.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Sie am Standort **Hamburg** und **Schleswig-Holstein**.

Ihre Aufgaben

- Organisation des Sekretariats
- statkräftige Unterstützung in der Geschäftsführung
- Vor- und Nachbereitung interner und externer Sitzungen, inklusive Protokollführung
- Bearbeitung der Korrespondenz sowohl in deutscher als auch in englischer Sprache

Ihr Profil

- erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- Praxiserfahrung in einem Leitungs- oder Geschäftsführungssekretariat
- sicherer Umgang mit MS Office inkl. PowerPoint
- Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Kommunikationsfähigkeit

Interessiert? Dann senden Sie Ihre Bewerbung per Mail mit Angabe der Ausschreibungsnummer **M09135244** an: dbz-bewerbung@deutschebahn.com.
Mehr Infos zu dieser und weiteren Berufsmöglichkeiten finden Sie unter: www.dbzeitarbeit.de/bewerber.

DB. Zukunft bewegen.

* Mit Absenden Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis, dass die DB Zeitarbeit GmbH Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens automatisiert verarbeitet und in Form eines Qualitätsprofils an potenzielle Kundenunternehmen übermittelt. Spätestens 4 Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten automatisch gelöscht.

GEISLER & RIEMANN ■
PERSONALKONTOR

ALS MITTELSTÄNDISCHER UND REGIONALER PERSONALDIENSTLEISTER SUCHEN WIR FÜR INTERESSANTE EINSÄTZE BEI UNSEREN KUNDEN SCHNELLSTMÖGLICH (M/W):

- Maler
- Schlosser / Schweißer
- Kfz-Mechatroniker
- Tischler / -helfer
- Elektriker / Elektroniker
- Industrie- und Zerspanungsmechaniker
- Maschinenführer- und bediener
- Logistikfachkräfte

WIR BIETEN IHNEN:

- ▶ wohnortnahe Einsätze
- ▶ langfristige Beschäftigung oder Sprungbrett durch Vermittlung
- ▶ HVV-ProfiCard
- ▶ iGZ-/DGB-Tarif mit Zulagen
- ▶ persönliche Betreuung

WIR FREUEN UNS AUF IHRE BEWERBUNG.

G&R Geisler & Riemann Personalkontor GmbH • Lüneburger Straße 2 • 21073 Hamburg
Tel.: 040 767 55 516 • info@personalkontor.net • www.personalkontor.net



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

© Kurhan - Fotolia.com

Stand 30. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroniker/in	- Elektroinstallationen privat und gewerblich - Sicherheitstechnik / Alarmanlagen / Videoüberwachung - Ladenbau	Abgeschlossene Berufsausbildung, Führerschein der Klasse B, Kenntnisse in der Sicherheitstechnik/ Videotechnik sind von Vorteil, Kenntnisse in der allgemeinen Elektroinstallation, Kenntnisse im Ladenbau	Kunze Technik OHG Herr Kunze Papendieker Redder 67 21509 Glinde E-Mail: s.kunze@kunze-technik.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Sie assistieren bei der Untersuchung, Behandlung, Betreuung und Beratung von Patienten und führen organisatorische und Verwaltungsarbeiten in der Praxis durch.	Wir erwarten von Ihnen Engagement, Flexibilität und Einfühlungsvermögen und eine abgeschlossene Ausbildung.	Dr. Thomas Kaiser - Nils Kerwer - Thorsten Siemssen Orthopädie u. Sportmedizin Frau Nolte Sieker Landstr. 122-124 22927 Großhansdorf
Bauhelfer/in	Wir suchen eine/n Bauhelfer/in für kleinere Abbrucharbeiten, Kellersanierung und Mörtel bzw. Silikonfugenschneiden.	Kenntnisse im Verfugen und Mauern sind wünschenswert. Wenn Sie über einen Führerschein der Klasse B verfügen, dann bewerben Sie sich gerne bei uns. Die Arbeiten finden überwiegend in Hamburg statt.	Thorsten Gutschmidt Herr Thorsten Gutschmidt Auf dem Brink 59 21509 Glinde Telefon: 040 71 09 73 44
Friseur/in	Die Stelle ist in Vollzeit, als auch Teilzeit zu besetzen. Wir haben an 6 Tagen in der Woche geöffnet, Mo-Fr 8-18, Sa 8-13 Uhr.	Abgeschlossene Ausbildung	Friseur-Salon Bernd Lemke Frau Lemke Hermann-Aue-Str. 2 21493 Talkau Telefon: 041 56 71 59
PHP-Programmierer m/w	Wir suchen für die Betreuung der eigenen Online-Seiten einen PHP-Programmierer - gerne auch einen Informatik-Studenten mit nachweisbaren Kenntnissen. Arbeitszeit wäre regelmäßig 1x pro Woche 8h nach Absprache in Norderstedt. Bezahlung/Anmeldung erfolgt als Mini-Jobber.	Gute und nachweisbare PHP, MySQL, JS und HTML-Kenntnisse.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Gutenbergring 39 22848 Norderstedt Telefon: 040 64 666 1600 E-Mail: swr@jobs-kompakt.net www.jobs-kompakt.de

**250 freie Ausbildungs-
und Studienplätze für 2014.
Bewirb Dich jetzt!**



Ausbildung und Studium

Interesse?
Hotline
E-Mail
Informationen

Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter
040 427 427
einstellungsstelle@polizei.hamburg.de
www.polizei.hamburg.de

**Vielfalt
als Chance**

Auszeichnung des Hamburger Senats
im bundesweiten Wettbewerb
„Kulturelle Vielfalt in der Ausbildung“
in der Kategorie Öffentliche Verwaltung



POLIZEI
Hamburg


Hamburg

**MORGENS IST
DIE WELT...**

**...WIEDER
ROCKIG!**

**Der
Morgen mit
Maren & AC**

**Montag – Freitag
5:00 – 10:00 Uhr**

Maren Bockholdt – nominiert für
den Deutschen Radiopreis 2013
als beste Moderatorin

106,8

alsterradio

rock 'n pop



In den letzten drei Jahren fanden die Bildungsmessen von Weiterbildung Hamburg e.V. im Museum der Arbeit, in Hamburg-Barmbek, statt. Links sehen Sie das Bohrschild von „TRUDE“ mit dem der Elbtunnel gebohrt wurde
FOTOS: JKN

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu



Steuer-
und Wirtschaftsfachschule
Seit 35 Jahren

Machen Sie sich fit für die Zukunft!

Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 03.02.2014 bis 28.01.2016

Umschulung
zum/zur **Rechtsanwaltsfachangestellten**
Start voraussichtlich Februar 2014

Modulare Weiterbildung **für Kaufleute**
Starttermine: 08.10.2013, 05.11.2013, 03.12.2013 und 09.01.2014

Aufbaukurs **Deutsch mit fachbez. Sprachtraining** und
Grundkurs **Buchführung** Zeitraum: 02.09.2013 bis 17.03.2014

Fortbildung
Bilanzbuchhalter (IHK)
Zeitraum: 09.09.2013 bis 20.08.2014

Aufbaukurs
DATEV Lohn und Gehalt
Zeitraum: 21.10.2013 bis 06.11.2013

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
Infotelefon: 040 - 44 53 53 Mail: hamburg@gfs.eu
www.gfs.eu www.gfs-wifa.de



Weiterbildung als Schlüssel zum Erfolg

4. Hamburger Bildungskiez im St. Pauli-Stadion

Jede Menge Angebotsauswahl, Tipps und Informationen zu Weiterbildungsmöglichkeiten in Hamburg erwarten Sie auf der 4. Bildungsmesse von Weiterbildung Hamburg e.V.

Ob für den privaten Bereich, zum beruflichen Weiterkommen und Wiedereinstieg oder zur Mitarbeiterqualifizierung, am Donnerstag, dem 19.09.2013,

auf dem 4. Bildungskiez im grossen Saal in der Haupttribüne des Millerntor-Stadions, finden Sie bestimmt passende Angebote.

Sie sind auf der Suche nach:

- Aufstiegsfortbildungen
- Umschulungen
- Fachkräftequalifikationen
- Sprachkursen
- Informationen zu

Fördermöglichkeiten

- Qualifizierungen für Ihr Personal/ Kooperationen zu Weiterbildungsunternehmen
- Politischer Bildung
- Bildung für den privaten Bereich

Von Logistik über Wirtschaft & Verwaltung, Gesundheit und IT bis zu Sprachen ist für jeden etwas dabei! Lassen Sie sich

gezielt und effektiv von den zahlreichen Ausstellern informieren und inspirieren. Es erwarten Sie zusätzlich interessante Vorträge in unserem Forumsbereich.

Tag Donnerstag, 19.09.2013

Zeit 10.00 - bis 18.00 Uhr

Ort Ballsaal des FC St. Pauli im Millerntor-Stadion

Preis Der Eintritt ist frei

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Augenoptikfachverkäufer (m/w)

Beruflicher Wiedereinstieg durch Fortbildung



Die Finanzierung der Fortbildung ist über einen Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Beginn und Dauer der Fortbildung

16. September 2013, 12 Monate Vollzeit

Abschluss

Prüfung vor der Augenoptikerinnung

Auskunft und Beratung

Tel.: 040/ 63 90 29-21 | E-Mail: Augenoptik@tf-heinze.de

Homepage

www.tf-heinze.de/augenoptik/fachverkaeuer



TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de



**Zu geringe Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 25.09.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 16.10.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige

ma-co: kooperativ, flexibel, verlässlich

Passgenaue Trainings für Ihr Unternehmen

- qualifizierte und neu motivierte Mitarbeiter für starke Teams
- passgenaue Trainings für zielführende Fortbildung
- optimierter Kenntnisstand + erweiterte Kompetenzen
- erhöhter Wirkungsgrad + gesenkte Fehler- und Unfallraten
- gestärkte Zukunftsfähigkeit für Ihr Unternehmen

ma-co Hamburg
Tel. +49 (0)40 75 60 82-0

ma-co Bremen
Tel. +49 (0)421 47 87 79-0

ma-co Bremerhaven
Tel. +49 (0)471 48 38 56-0

ma-co Wilhelmshaven
Tel. +49 (0)4421 77 41 5-0

ma-co
maritimes
kompetenzentrum
www.ma-co.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 17. Sept. 2013

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

AUSGABE 16/2013

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** **Ich könnte anfangen zum** _____ 2010

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____ 2013

Wunschstätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto)** _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

DAA

Bildung
schafft Zukunft

Ausbildung • Weiterbildung • Fortbildung • Sprachen
Bildungs- & Kursberatung
www.daa-hamburg.de 040 251529-251

7x in
Hamburg!

Über 1.000 freie Jobs in Hamburg und Umgebung.



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

