

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Nr. 14/13 | 6. - 19. August 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Tagesjobber.de

Neue Jobbörse vermittelt private und gewerbliche Aushilfsjobs

Seite 3

Dekra-Jobtag

300 freie Jobs und interessante Weiterbildungsangebote gibt es auf dem Dekra-Jobtag am 29.8.

Seiten 17-24

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Ob nach Ausbildung, Studium oder als Quereinsteiger – in der IT-Branche gibt es beste Karriere-Chancen

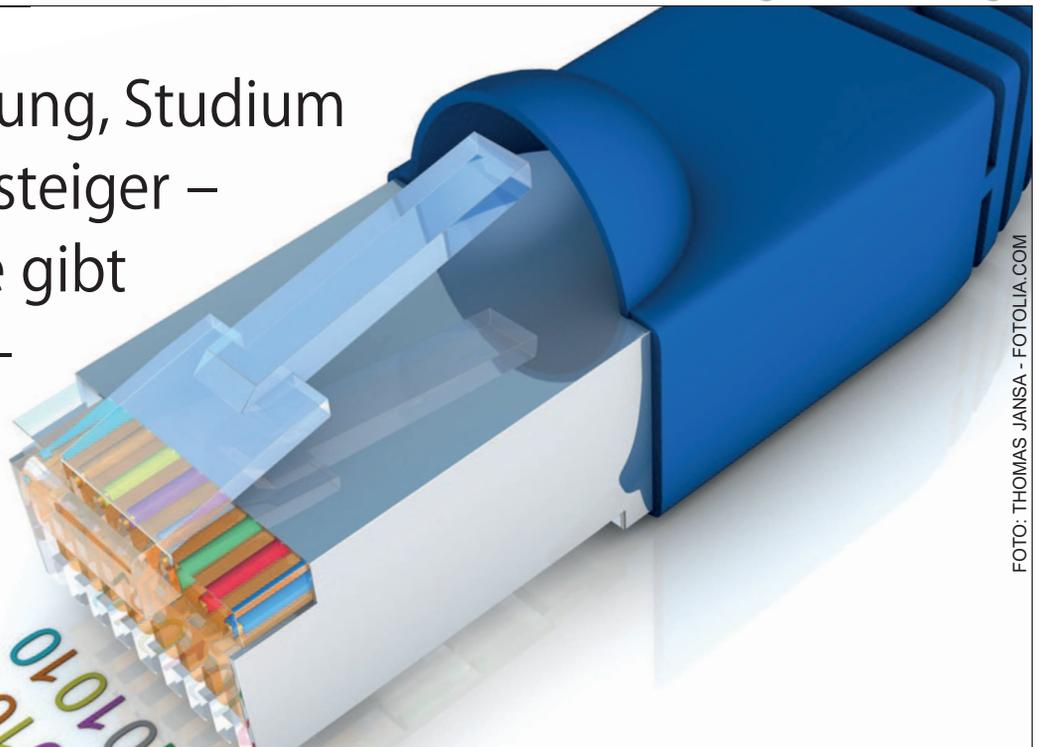


FOTO: THOMAS JANSKA - FOTOLIA.COM

Vielfältige Möglichkeiten in der

IT-Branche

Anzeige

Bringen Sie Ihre Zukunft auf Hochglanz

■ Fortbildung zum Reinigungsfachpersonal inkl. Führerschein Kl. B*

In 5 Monaten inkl. einem 4 wöchigem Praktikum, erlernen Sie alle Kenntnisse, die für die professionelle Gebäudereinigung nötig sind. Die Fortbildung beinhaltet den Erwerb des Führerscheins Kl. B, um die entsprechenden Einsatzorte zu erreichen.

Beginn: 19.08.2013, Dauer: 5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord.de



TÜV NORD
Schulungszentrum

Umfragen

Alleinerziehende besonders belastbar

Gut organisiert und belastbar - diese Eigenschaften bescheinigen viele Personalmanager alleinerziehenden Beschäftigten. Das zeigt eine Umfrage des Bundesverbands der Personalmanager, über die die Zeitschrift „Human Resources Manager“ (Ausgabe 3/2013) berichtet. So sind 84 Prozent der Meinung, dass Alleinerziehende im Vergleich zu anderen Beschäftigten über größeres Organisationstalent verfügen. Rund jeder Zweite (48%) hält sie für besonders belastbar. Gleichzeitig stehen Personalmanager Alleinerziehenden aber auch kritisch gegenüber. Die Mehrheit (85%) ist der Ansicht, dass sie im Vergleich zu anderen Beschäftigten weniger flexibel sind.

Jeder 2. Chef kann nicht motivieren

Unterstützung und Motivation - das wünschen sich fast alle Angestellte von ihrem Chef. Tatsächlich demotivieren aber viele Vorgesetzte ihre Mitarbeiter. Das hat eine Umfrage der Unternehmensberatung Hay Group unter Führungskräften und ihren Teams gezeigt. Rund jede zweite Führungskraft (48%) sorgt danach aus Sicht ihres Teams für ein eher schlechtes Arbeitsklima. Nur jeder dritte Chef (37%) schafft es den Angestellten zufolge, sie zu motivieren.

Jugendberufsagentur in Altona eröffnet

Fünfte Anlaufstelle für Teens und U25-Twens



Friedhelm Siepe (li, Jobcenter), Christine Geng (Jugendamt), Senator Detlef Scheele und Sönke Fock (Arbeitsagentur) freuen sich über den großen Zuspruch für ihr Konzept der Jugendberufsagenturen FOTO: JKN

Beratung und Hilfe aus einer Hand – Die Hamburger Jugendberufsagentur ist ein Modellversuch, junge Menschen unter 25 Jahren zentral dabei zu unterstützen und beraten, den passenden Beruf oder das geeignete Studium zu finden. Es ist eine Gemeinschaftseinrichtung von Schulbehörde, Jugendamt sowie der Arbeitsagentur bzw. dem Jobcenter. Ziel ist es, jeden Schüler bzw. Schulabgänger den Weg in das Berufsleben zu erleichtern und dafür zu sorgen, dass jeder Jugendliche eine Berufsausbildung und damit eine Perspektive erhält.

Nach Mitte, Harburg, Nord und Eimsbüttel hat jetzt in Altona der fünfte Standort eröffnet. Auch hier wird Unterstützung und

Begleitung für Jugendliche gebündelt: Berufs- und Studienberatung, Hilfen bei persönlichen Problemen, Beratung für den schulischen Werdegang oder die klassische Arbeitsvermittlung.

Arbeitssenator Detlef Scheele: „Das Interesse anderer Bundesländer sowie auch von Ländern aus dem europäischen Ausland beweist, dass sich mit der Jugendberufsagentur ein Konzept etabliert, welches zukunftsweisend und wirtschaftlich zunehmend unabdingbar ist für die erfolgreiche Integration junger Menschen in das Arbeitsleben und in eine gesicherte Zukunft. Dass wir nun in Altona – kurz nach Eimsbüttel – erneut einen weiteren Standort eröffnen können, freut mich sehr.“

ANZEIGEN

TÜV NORD
Schulungszentrum

Unsere Antwort auf Fachkräftemangel

■ **Kfz-Unfallschadenreparatur inkl. Smart-Repair**

Inhalte des Lehrgang sind u. a.:

■ Arbeiten an der Richtbank	■ Kunststoffreparatur
■ Schweißen und Schweißverfahren	■ Oberflächenbehandlung
■ Sachkundenachweis Klimaanlage	■ Airbag- und Gurtstraffersysteme

■ **Beginn: fortlaufend, Dauer 5,5 Monate**

Umschulung

■ **Fahrzeuglackierer/in** Beginn: 01.09.2013, Dauer 21 Monate

Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 780814-214

AZUBIHILFE.
(ist die beste Hilfe für eine erfolgreiche Ausbildung)

**Kurse ab 0,00€
Noch Plätze frei!**

Berufsabschlüsse nachholen

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**

Tagesjobber.de sucht Umzugshelfer & Co.

Neue Jobbörse vermittelt private und gewerbliche Aushilfsjobs

Umzugshelfer, Lagerarbeiter, Babysitter oder Nachhilfelehrer – viele Unternehmen, aber auch Privatpersonen benötigen ab und zu für ein paar Stunden oder Tage Unterstützung.

Noch bis vor wenigen Jahren hat selbst die Agentur für Arbeit mit ihrer sogenannten Tagesjobvermittlung auch solche einfachen Tätigkeiten vermittelt. Zwar ist die Agentur mittlerweile aus dieser Vermittlung ausgestiegen, die Nachfrage nach Tagesjobbern ist aber ungebrochen.

Diese Lücke will nunmehr das neue Jobportal

www.Tagesjobber.de schließen. Unternehmen oder Privatpersonen können auf der Seite kostenlos Stellenangebote inserieren - Jobsuchende und Studenten können direkt über ein Formular auf Seite oder per Telefon Kontakt mit den Anbietern aufnehmen und sich bewerben. Hinweis: Auch Neben- oder Tagesjobs sind in der Regel anmeldepflichtig. Meistens erfolgt die Tätigkeit auf Lohnsteuerkarte, als Minijobber (400-Euro-Job) oder auf selbstständiger Basis.

Weitere Infos: www.Tagesjobber.de

P-Konto darf nicht teurer sein

Kunden müssen für ein Pfändungsschutzkonto (P-Konto) nicht mehr zahlen als für ein normales Girokonto. „Das hat der Bundesgerichtshof ganz klar entschieden“, sagt Pamela Wellmann von der Verbraucherzentrale Nordrhein-Westfalen. In der Praxis halten sich aber nicht alle Geldinstitute daran.

Der Bundesgerichtshof hat entschieden, dass hohe Gebühren für ein P-Konto unzulässig sind (XI ZR 145/12). Auch Extraforderungen etwa für Überweisungen oder Lastschriften sind nicht erlaubt. Ein zum P-Konto umgewandeltes Konto wird für Kunden eingerichtet, die Zahlungsverpflichtungen nicht einhalten. Sie sollen trotz Pfändung Zahlungen über das Konto abwickeln und Bargeld abheben können.

FOTO: VLADIMIR MUCIBABIC - FOTOLIA.COM

ANZEIGEN

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*



AZW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE**
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 07.10.2013
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 8 Wochen, Start: 02.09.2013
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1
- Busfahrer (Modulausbildung)**
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer 3 Tage, Termin: 25. - 27.09.2013

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Gestalten Sie Ihren Erfolg!

Berufsbegleitende Ausbildung

**Aus- und Weiter-
bildungspädagoge/
-pädagogin** (ca. 15 Monate)

**Berufspädagoge/
-pädagogin** (ca. 24 Monate)

Beginn: **23. September 2013**

Info-Abend
 am 6. 8. 2013, 18:30 Uhr
 BFW Hamburg, Haus U, Raum U109

Anmeldung und weitere Info:

Michael Behrmann, Telefon 040 64581-1355
behrmann@bfw-hamburg.de

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
 August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de

BFW
 H A M B U R G
 Ihre Zukunft · Arbeit

Urteil

**Vorstrafe ist kein
Kündigungsgrund**

Arbeitgeber können einen Arbeitnehmer nicht allein wegen einer strafrechtlichen Verurteilung kündigen. Vielmehr muss sich aus der Tat ergeben, dass der Angestellte für den Job nicht geeignet ist. Das hat das Arbeitsgericht Cottbus entschieden (Az.: 3 Ca 317/13). Auf das Urteil weist der Bund-Verlag hin.

In dem Fall ging es um einen Angestellten bei einem Bäderbetrieb. Der Arbeitgeber kündigte ihm, als er herausfand, dass der Mann in der Vergangenheit mit dem Gesetz in Konflikt geraten war. Er hatte den Arbeitnehmer mehrmals aufgefordert, ein erweitertes Führungszeugnis einzureichen. Als der Mitarbeiter dem nicht nachkam, beantragte er selbst das erweiterte Führungszeugnis. Dort stand, dass der Angestellte wegen des Erwerbs von Betäubungsmitteln sowie wegen gemeiner Körperverletzung rechtskräftig verurteilt worden war. Daraufhin kündigte ihm der Arbeitgeber.

Zu Unrecht - entschieden die Richter. Für eine Kündigung reiche die Verurteilung allein nicht aus. Vielmehr müsse der Arbeitgeber auf die Taten abstellen, die der Verurteilung zugrunde liegen. Daraus müsse sich ergeben, dass der Arbeitgeber für den Job nicht geeignet ist. Hier hatte der Arbeitgeber sich mit den Taten aber gar nicht auseinandergesetzt.

Zahl der Woche**7,6%**

Die Zahl der Arbeitslosen ist im Juli in Hamburg deutlich angestiegen. Sie beträgt 73.370 oder 7,6 Prozent und ist damit um 2.844 oder vier Prozent höher als im Vormonat. Gleichzeitig ist dies der höchste Wert des laufenden Jahres.

Vom Gesellen zum Meister mit **Bafög**

Meister-Bafög wird immer beliebter



Neben Vollzeit-Aufstiegsfortbildungen werden unter gewissen Voraussetzungen auch solche in Teilzeitmaßnahmen gefördert FOTO: KURHAN / FOTLIA.DE

Hamburg - **Möchten Handwerker einen Meister machen, stehen sie oft vor einem Problem. Die meisten sind bereits mitten im Berufsleben - finanziell können es sich viele nicht erlauben, für eine Weiterbildung zeitweise im Job auszufallen. Genauso geht es allen, die sich zum Beispiel auf eine Fortbildung zum Techniker, Fachkrankenpfleger oder Betriebsinformatiker vorbereiten. „In solchen Fällen kann der Staat mit Meister-Bafög aushelfen“, erklärte Robin Mishra. Die Förderung bekommen Berufstätige zum Teil als zinsgünstiges Darlehen - den Rest gibt es als Zuschuss, der nicht zurückgezahlt werden muss, sagte der Sprecher des Bundesministeriums für Bildung und Forschung (BMBF).**

Die Höhe der Ausbildungsförderung richtet sich nach dem Familienstand und der Anzahl der Kinder. So kann etwa ein Alleinstehender ohne Kind, der eine Vollzeitweiterbildung macht, bis zu 697 Euro bekommen. Davon werden 459 Euro als Darlehen gewährt, 238 Euro als Zuschuss.

Die Zahl der Personen, die Meister-Bafög

bekommen, ist 2012 im Vergleich zu 2011 leicht gestiegen, wie das Statistische Bundesamt mitteilte. Danach erhielten 2012 rund 168.000 Personen Meister-Bafög - das sind 1,1 Prozent mehr als im Vorjahr, so das Statistische Bundesamt in Wiesbaden.

Wichtig ist, dass Berufstätige darauf achten, den Antrag auf Meister-Bafög rechtzeitig zu stellen, rät Mishra. Denn die Förderung kann nicht rückwirkend gezahlt werden. Beginnt jemand etwa eine Ausbildung im Januar, beantragt das Meister-Bafög aber erst im März, bekommt er frühestens ab diesem Monat Geld.

Gefördert werden neben Vollzeit-Aufstiegsfortbildungen auch solche in Teilzeit. Voraussetzung ist aber, dass der erreichte Abschluss bei der Aufstiegsfortbildung höher ist als der erste, bereits erreichte Berufsabschluss. Am besten sei es, sich bei der zuständigen Behörde vor der Antragstellung beraten zu lassen. Welche Behörde die Anträge bearbeitet, ist je nach Bundesland unterschiedlich. In der Regel sind es die kommunalen Ämter für Ausbildungsförderung am Wohnsitz des Antragstellers.

Sieben sind genug

Studie: Teams bestehen am besten aus sieben Mitarbeitern

Zehn Leute machen die Arbeit und zwei ruhen sich aus. Gruppen arbeiten nicht zwangsläufig effizienter als Einzelpersonen. Denn in einem Team neigen Mitarbeiter dazu, sich weniger anzustrengen, weil sie sich auf den Leistungen anderer ausruhen. Damit ein Team gut funktioniert, ist die richtige Größe entscheidend: Studien zufolge sind etwa sieben Mitarbeiter eine gute Zahl. Darauf

weist Prof. Rolf van Dick hin, Sozialpsychologe der Goethe-Universität Frankfurt.

Ebenfalls wichtig ist eine Belohnung, die den Teamerfolg berücksichtigt. Nichts sei fataler, als Teamarbeit einzuführen, aber dann nur den Einzelnen für seine individuelle Leistung zu vergüten, erklärt van Dick in der Zeitschrift „Human Resources Manager“. Das schaffe Unzufriedenheit und Misstrauen.



Das Team zählt als Ganzes und sollte nur gemeinsam belohnt werden. Einzelne hervorheben ist fatal

FOTO: YUROLAITSALBERT

Azubi in Teilzeit



Die Zahl der Jugendlichen, die eine Ausbildung in Teilzeit machen, steigt. Darauf weist das Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB) hin. So haben 2011 rund 1.170 Azubis eine Ausbildung mit reduzierter Tages- oder Wochenarbeitszeit begonnen. 2009 waren es rund 790. Nach wie vor sind Teilzeit-Ausbildungen aber eine Ausnahmeerscheinung. Von allen neu abgeschlossenen Ausbildungsverträgen machten sie 2011 nur 0,2 Prozent aus.

Eine Ausbildung in Teilzeit ist etwa für Jugendliche mit Kind oder pflegebedürftigen Angehörigen interessant, erläutert Annette Land vom Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB). Mit Genehmigung der Kammern

können Ausbildungsbetriebe die tägliche oder wöchentliche Ausbildungszeit im Betrieb für einzelne Azubis reduzieren.

Zwei Modelle sind dabei besonders beliebt: Normalerweise gilt für Jugendliche eine reguläre Wochenarbeitszeit von 39 Stunden. Reduzieren Jugendliche die Wochenarbeitszeit auf 25 bis 30 Stunden im Betrieb, können sie die Abschlussprüfung noch nach der regulären Ausbildungszeit abschließen. Arbeiten sie nur 20 bis 24 Wochenstunden, müssen sie ihre Ausbildung meist um ein Jahr verlängern.

Die Berufsschule müssen die Jugendlichen allerdings bislang in jedem Fall in Vollzeit machen, da hier eine Flexibilisierung noch nicht möglich ist.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 1. September 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 12. Juni 2013

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentenz
- Wirtschaftsprüfung
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Altenpfleger/-in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Knigge-Rat der Woche

Kollegen auch auf Schweißgeruch hinweisen

Wenn ein Kollege nach Schweiß stinkt, gilt das oft als Tabuthema. Vielen ist es zu peinlich, das anzusprechen. Ein Fehler, findet Agnes Jarosch vom Deutschen Knigge-Rat. Sie rät, „den Stier bei den Hörnern zu packen und das Thema direkt anzusprechen“. Es durch die Blume oder mit nonverbalen Gesten zu sagen, werde oft missverstanden. Auch sollten die Mitarbeiter das heikle Thema nicht auf die lange Bank schieben, sondern frühzeitig auf den Tisch bringen. Wenn alle in der Umgebung den Geruch schon bemerkt haben und tuscheln, sei es zu spät. Am besten spricht ein Mitarbeiter das Thema an, der zu dem Kollegen ein Vertrauensverhältnis hat und vom selben Geschlecht ist. Jarosch empfahl, den Hinweis auf das Müffeln so zu vermitteln, dass er als Vertrauensbeweis zu verstehen ist. Ein guter Einstieg für den Satz: „Ich habe da auch etwas, das ich dir sagen möchte.“

Anzeige



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein:

Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächster Starttermin: 23.08.2013

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> Alltagsbegleitung >> Pflege >> Gesundheit
- >> Kommunikation >> Hauswirtschaft >> Service

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami

afg Personal Akademie

Projektkoordination

Paul-Ehrlich-Straße 3

Tel.: 040/8550466-78 oder -94 22763 Hamburg

bettina.mueller-kluge@afgpersonal.de

christiane.bruhn-sellami@afgpersonal.de

www.afgAkademie.de

Hau mich

Im Ernstfall richtig reagieren – TÜV NORD gibt Tipps zur Konfliktbewältigung im Alltag

Hamburg: Ein Betrunkener, der Fahrgäste in der Bahn anpöbelt, ein unzufriedener Kunde, der wütend schimpft oder gar handgreiflich wird, ein gestresster Mitarbeiter, der den Vorgesetzten lautstark kritisiert: Dies sind nur einige der alltäglichen Konfliktsituationen, die schnell eskalieren können. Eckhard Klingberg, Deeskalationstrainer beim TÜV NORD Schulungszentrum, gibt Tipps, wie man im Alltag deeskalierend wirken kann.

Die oberste Grundregel in all diesen Fällen lautet: „Ruhe bewahren und versuchen, die Situation richtig einzuschätzen“, weiß Eckhard Klingberg, Deeskalationstrainer beim TÜV NORD Schulungszentrum. Der erfahrene Sozialpädagoge und Psychotherapeut beschäftigt sich seit vielen Jahren mit den Themen Gewalt, Selbstverteidigung sowie Deeskalation am Arbeitsplatz und im Alltag. Klingberg bietet bundesweit Seminare zum richtigen Umgang mit aggressiven Menschen an.

„Oft kann man Aggressionen bei anderen Menschen erkennen, bevor sie offen ausbrechen“, erklärt der Deeskalations-Experte. „Besonders Mimik, Gestik und Stimmlage verraten viel über die Gefühlslage eines Menschen.“ Typische Anzeichen für Aggressivität sind zum Beispiel erhöhte Körperspannung, ange-

spannte Gesichtszüge, geballte Fäuste, Zittern und ein starrer Blick. Überhaupt ist die Wahrnehmung von Körperpräsenz und Körpersprache sehr wichtig, um Situationen richtig zu erkennen und einzuschätzen. „Deeskalation ist Kommunikation, die nonverbal beginnt“, so Klingberg.

Bewährte Strategien zur Bewältigung von Konfliktsituationen sind Verständnis für den Ärger des anderen und ruhiges, sicheres Auftreten. „Eine gute Möglichkeit, um einen Konflikt schnell zu entschärfen, ist es,

dem Gegenüber die Konsequenzen seines Handelns aufzuzeigen und ein konkretes Angebot zur Lösung zu unterbreiten“, sagt Klingberg. Auch wenn es manchmal nicht einfach ist, gilt noch immer die Regel: „Der Klügere gibt nach.“ Durch gezielte Körpersignale kann man eine beruhigende Wirkung auf das Gegenüber ausstrahlen und die Situation entschärfen. Wichtig sind eine ausreichende Distanz, eine ruhige Atmung und Stimme. Es sollte vermieden werden, die Arme zu verschränken, mit dem Finger auf das Gegenüber zu zeigen oder hektische Bewegungen zu machen. Beherrzt man diese Ratschläge, kann die nächste brenzlige Situation vielleicht schon im Keim erstickt werden und das Gefühl von Ohnmacht gehört endlich der Vergangenheit an. **Info-Tel. 040 78 08 14 - 0**

nicht!



Eckhard Klingberg (li.), Deeskalationstrainer beim TÜV NORD Schulungszentrum zeigt seinen Teilnehmern, wie sie im Job-Alltag Konflikte richtig lösen

FOTO: TÜV NORD

Anzeigen



SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!

Fachkräfte werden dringend gesucht! Umschulung August 2013

Gewerblich-technisch

Zerspanungsmechaniker/in
Elektroniker/in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
Gebäudereiniger/in

Transport und Verkehr

Kaufmann/frau für Spedition
und Logistikdienstleistung *TZ
Fachkraft für Lagerlogistik *TZ
Schiffahrtskaufmann/frau

Pflege und Gesundheit

Gesundheits- und Pflegeassistent *TZ

Kaufmännisch

Bürokaufmann/frau *TZ
Kfm. im Groß- und Außenhandel *TZ
Kfm. im Einzelhandel *TZ
Kfm. für Bürokommunikation *TZ
Tourismuskaufmann/frau *TZ

Dienstleistung

Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin
Friseur/in
Kosmetiker/in

*auch in Teilzeit möglich – Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter.

Telefon 21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg



Förderung über Jobcenter /
Agentur für Arbeit möglich

Zu geringe Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 25.09.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 14.08.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerleich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Meldungen

Jeder 3. hat Angst vor Jobverlust

Trotz einer guten konjunkturellen Lage hat rund jeder dritte Arbeitnehmer (36 Prozent) Angst, seinen Job zu verlieren. Das geht aus einer repräsentativen Arbeitnehmerbefragung des Marktforschungsinstituts Toluna hervor. Nach den beruflichen Ängsten gefragt, gab fast jeder Zweite (48 Prozent) an, er fürchte sich davor, im Job Fehler zu machen. Rund jeder Dritte (34 Prozent) scheut Konflikte mit dem Vorgesetzten. Im Auftrag der Personalberatung Rochus Mummert wurden 1.057 Arbeitnehmer befragt.

Auch bei Stress Pausen machen

Wer kennt das nicht? Im Job jagt ein Termin den nächsten. An Pausen oder gesunde Ernährung ist nicht zu denken. Kommt dann noch mangelnde Bewegung hinzu, machen sich schnell erste Beschwerden bemerkbar, warnt Wolfgang Panter, Präsident des Verbands Deutscher Betriebs- und Werksärzte (VDBW). Auch wenn es stressig ist, sollten Berufstätige sich deshalb dazu zwingen, Pausen in den Arbeitsalltag zu integrieren und sich Zeit zum Essen zu nehmen. „Bereits kleine Pausen von beispielsweise 10 oder 15 Minuten können einen erholsamen Effekt haben“, erklärt Panter.

Auch als Faulpelz

Um als Faultier im Büro erfolgreich zu sein,

Bei der Powerpoint-Präsentation vor dem Chef glänzen sie. Doch kaum ist der Vorgesetzte nicht da, machen sie keinen Finger krumm: die Faultiere unter den Kollegen. Die Fleißigen beneiden sie. Gerne würden sie auch einmal einen Gang im Job herunterschalten. Stattdessen sitzen sie abends länger im Büro und arbeiten. Doch längst nicht jeder kommt mit halbem Einsatz durch, warnt die Autorin Susanne Reinker, die einen Ratgeber für faule Arbeitnehmer geschrieben hat. Um nicht negativ aufzufallen, brauchen Faultiere eine ausgeklügelte Strategie.

Die Wahrheit ist doch die: „Der Leistungsgedanke hat ausgedient“, sagt Reinker. In vielen Firmen machten nicht die Fleißigen Karriere, sondern jene, die ein gutes Image haben. Um das aufzubauen, bedarf es sehr viel mehr Faktoren als reiner Fachkompetenz. Die Faultiere unter den Kollegen verstünden es, als guter und zuverlässiger Arbeitnehmer zu gelten - mit minimalem Arbeitseinsatz.

Der Leistungsgedanke hat längst ausgedient

Wer mit halbem Einsatz durch das Arbeitsleben gehen will, sollte aber zunächst eine grundlegende Frage für sich klären: „Was ist für mich Erfolg?“, rät Reinker. Wer eine steile Karriere plant, mit viel Geld, Prestige und Macht, darf sich



Bequem, aber nicht blöd: Die Faultiere unter den Kollegen kommen entspannt durch den Arbeitsalltag - und trotzdem beim Chef gut an FOTO: JENS KALAENE

nicht auf die faule Haut legen. Das gilt besonders für den Berufsanfang. „Wer aber von seinem Job ein sicheres Auskommen, ein bequemes Leben und dabei noch Spaß an der Arbeit erwartet, fährt mit der Faultier-Strategie extrem gut“, sagt sie. Reinker ist

Anzeigen

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH
 22941 Bargteheide, Johannes-Gutenberg-Str. 1
 Tel.: 04532 - 28 86 00, Fax: 04532 - 28 86 017

Kraftfahrzeugführer/in Klasse C1/C1E/C/CE
 Starttermine: 19.08.2013 / 30.10.2013 / 11.11.2013
 Dauer 5 - 10 Wochen inklusive beschleunigte Grundqualifikation
 weitere Module zubuchbar
 Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit/Jobcenter möglich

Kraftfahrzeugführer/in Klasse D/DE
 Starttermine: 19.08.2013 / 30.10.2013 / 11.11.2013
 Dauer 10 Wochen inklusive verkürzte beschleunigte Grundqualifikation
 Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit/Jobcenter möglich

Kurierfahrer mit Fahrerlaubnis Klasse B
 Starttermine: 12.08.2013 / 23.09.2013 / 04.11.2013
 Dauer 5 Wochen inklusive ADR (Basis)/Ladungssicherung/Gabelstapler
 Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit/Jobcenter möglich

Ausbildung / Umschulung zum **Kraftfahrer** (m/w)
 PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

BKFA NORD

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH
 Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
 E-Mail. info@bkfa-hamburg.de
 www. bkfa-hamburg.de

Freecall 0800 89 90 800
 bkfa-nord.de

kann man Karriere machen

bedarf es einer ausgeklügelten Strategie



überzeugt: In der Mehrheit der Jobs führen 70 bis 80 Prozent Arbeitseinsatz zum Erfolg - 150 Prozent sind nicht notwendig.

Nur 70% Arbeitseinsatz

Doch wie kommen Mitarbeiter mit Faulheit durch? Um stressfrei durchs Arbeitsleben zu gehen, sind die Bequemen meist exzellente Nein-Sager – eine Verhaltensweise, die vielen Frauen schwerfällt, weiß der Unternehmensberater Raimund Milz aus Hannover. Kommt der Chef kurz vor Feierabend mit einer Kundenanfrage auf sie zu, bleiben erfolgreiche Faulpelze nicht selbst länger im Büro. Sie gehen zum pflichtbewussten Kollegen vom Nebentisch, der im Gegensatz zu ihnen einfach nicht Nein sagen kann, und fragen, ob er ihnen nicht „mal eben“ helfen

könne. Schon sind sie die Arbeit los - und können dem Chef am nächsten Tag stolz verkünden, dass die Sache erledigt ist.

Um mit möglichst wenig Einsatz möglichst viel zu erreichen, braucht es zudem ein gutes Zeitmanagement. „Planung ist alles“, erklärt Berater Milz. Die Faultiere unter den Kollegen nehmen sich häufig die Freiheit heraus, für bestimmte Stunden weder telefonisch noch per E-Mail erreichbar zu sein. In dieser Zeit arbeiten sie konzentriert - und können so abends früher nach Hause gehen.

Dazu müssen Faultiere immer pünktlich sein und ein gutes Benehmen und einen aufgeräumten Schreibtisch haben. Es sei ein alter Hut, sagt Reinker. Aber der gute Eindruck ist nach außen alles. Wer diese Kriterien erfüllt, gelte oft schon als kompetent und zuverlässig.

Erfolgreich bequem zu sein, erfordere außerdem, sich an die Standards und Regeln des Betriebs zu halten. Das bedeute immer und jederzeit loyal zum Chef zu sein und ihn im Zweifel auch einmal in den Schutz zu nehmen. „Das hat nichts mit Schleimerei oder Opportunismus zu tun, sondern mit gesundem Pragmatismus“, erklärt Reinker. Wer sich mit dem Chef gut versteht, kann es sich leisten, entspannt zu sein.

Die Faultiere unter den Kollegen sind außerdem in der Regel äußerst umgängliche Zeitgenossen. „Die Menschen wollen schließlich Harmonie“, sagt Reinker. Wer im Betrieb wohlge-litten ist, kann es sich eher erlauben, auch mal einen Gang herunterzuschalten.

Tarnung ist alles

Und eins dürfen bequeme Kollegen ganz sicher nicht sein:

Perfektionisten. Faultiere wissen: „In 20 Prozent der Zeit kann ich 80 Prozent der Arbeit ganz ordentlich erledigen. Wenn ich perfekte Arbeit abgeben will, muss ich die restlichen 80 Prozent Zeit auch noch reinbuttern“, erklärt Reinker. Oft merke der Chef gar nicht, dass ein Mitarbeiter die Arbeit noch viel besser hätte machen können - sie verzichten deshalb von vorneherein auf Perfektion.

Dazu sind Faultiere Meister darin, Unwichtiges wegzulassen. Am besten führten Mitarbeiter die altbewährte To-do-Liste, empfiehlt der Zeitmanagement-Experte Prof. Lothar Seiwert. „Aufgaben, die ich immer wieder

aufschiebe, können nicht so wichtig sein“. Faultiere verstehen es, sie dann konsequent wegzulassen. Und bloß nicht vom Chef verunsichern lassen, wenn der wieder Druck macht. Oft wolle er selbst bloß einen Zeitpuffer haben. Das weiß das schlaue Faultier aber.

Durch Zeitmanagement bleibt Mitarbeitern dann Zeit für den verdeckten Müßiggang. Und den kann das geschickte Faultier auch im Büro pflegen. Dabei ist die richtige Tarnung alles, weiß Reinker. Sie sorgt dafür, dass Mitarbeiter für Außenstehende stets beschäftigt aussehen - auch wenn sie es im Büro gerade etwas langsamer angehen lassen.

Anzeige

Fit in Deutsch!



Deutsch für den Beruf B2-C1

Abschluss: telc Zertifikat (B2, C1) • Beginn: monatlich • gefördert n. AZAV m. Bildungsgutschein

Integrations- & Alphabetisierungskurse

Abschluss: DTZ-Prüfung (A2-B1) • Beginn: monatlich • gefördert durch BAMF

Spezialkurs Deutsch für Spätaussiedler & ihre Familien

gefördert durch BAMF

Weitere Deutschkurse u. Prüfungen aller Niveaustufen auf Anfrage
Заверенные переводы русский-немецкий и немецкий-русский

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Möllner Landstraße 12 • 22111 Hamburg
E-Mail: valentina.lippmann@daa.de • Telefax: 040 7367746-88



Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

Meldung



FOTO: ANA BLAZIC PAVLOVIC - FOTOLIA.COM

Den Tag positiv sehen hilft morgens beim Aufstehen

Der Wecker klingelt schon zum zweiten Mal, aber das Aufstehen fällt schwer. „Da hilft ein kleiner Trick“, sagt Karriereberater Johannes Völgyfy. „Überlegen Sie, was der Tag alles Schönes mit sich bringen kann.“ Dann werde ein Countdown heruntergezählt, erläutert der Experte für Selbstmotivation. Nach „Drei, zwei, eins“ heißt es: schnell aus dem Bett. Wer allerdings morgens permanent den Wecker überhört, sollte mit einem Arzt sprechen. „Manchmal hat dieses Unlustgefühl auch tiefere Ursachen“, sagt Völgyfy. So könne es etwa ein Anzeichen dafür sein, dass jemand einen Burnout bekomme.

Anzeige



Pflege- und Betreuungskräfte (m/w) für Altenpflegeeinrichtung gesucht!

Grundausbildung Pflege und Betreuung

Einstieg auch ohne Vorkenntnisse über eine dreimonatige Qualifizierung möglich.

Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahme mit anschließender Vermittlung in Arbeit
- Förderfähig über Bildungsgutschein
- Einstellungszusagen vor Beginn der Weiterbildung

Nächster Starttermin: 16.09.2013

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Hansen und Frau Seifert-Jammeh
afg Personal Akademie GmbH
Paul-Ehrlich-Straße 3 22763 Hamburg
Tel.: 040/8550466 - 28 oder -80
silvia.hansen@afgpersonal.de
jutta.seifert-jammeh@afgpersonal.de
www.afgAkademie.de

Aus Scheitern

Wie Niederlagen im Job zur echten



Es ist im Beruf wie im Sport: Verlieren tut weh. Da hilft es auch nicht, wenn andere einem tröstend auf die Schulter klopfen und sagen, dass man gar nicht so schlecht gespielt hat. Die Verlierer liegen erst einmal am Boden und schleichen später mit hängenden Köpfen vom Platz.

Das geht auch Arbeitnehmern so, wenn ein Projekt danebengeht oder sie ihren Job verlieren. Hinterher heißt es aber: Mund abputzen und weitermachen, wie schon Ex-Nationaltorwart Oliver Kahn predigte. Dann kann Scheitern auch eine Chance sein.

Zuerst einmal geht es aber darum, die Niederlage zu verdauen und die negativen Gefühle zu verarbeiten. „Dieser Trauer

muss man auch etwas Raum geben“, sagt Rainer Thiel aus Hannover vom Deutschen Verband für Bildungs- und Berufsberatung. Wer einen Karriereknick erlebt, solle sich Zeit zum Durchatmen nehmen, bevor er den Neustart in Angriff nimmt.

Niederlagen sind normal

Es sei nicht ungewöhnlich, dass jemand einen völlig anderen Beruf ausübt, als seine Ausbildung vermuten lässt, weiß auch Gerd Reimann, Wirtschaftspsychologe aus Potsdam. „Heute ist es Normalität, dass die Karriere nicht komplett berechenbar ist.“ Das bringt aber auch zwangsläufig Niederlagen mit sich - und die sind häufig

lernen

Chance werden können



Das Projekt vor die Wand gefahren? Wer im Job scheitert, sollte mit sich selbst nicht zu hart ins Gericht gehen. Besser ist es, bei Niederlagen auch an die bisherigen Erfolgserlebnisse zu denken

FOTO: ANDREA WARNECKE

nicht leicht zu verdauen. „Leichter ist es aber, wenn man einen Plan B hat“, weiß Reimann. Sein Tipp ist, ab und zu den eigenen Marktwert zu ermitteln.

„Dafür kann man sich verdeckt bewerben, um zu sehen, ob man selbst und die eigenen Qualifikationen noch gefragt sind.“ In der Situation des Scheiterns grübeln viele vor allem über die Gründe nach. „Die meisten Leute haben dann nur die letzten Wochen und Monate im Blick, also die Zeit, in der es zum Knick kam“, sagt Reimann. Ein Fehler. Wenn schon über die Vergangenheit nachgedacht wird, rät er dazu, weiter zurückzublicken und eine Laufbahnbilanz zu ziehen. „Auch Erfolge müssen einbezogen werden.“ Auf diese

Weise sei es einfacher, wieder eine positive Einstellung zum Beruf oder den Gedanken an Arbeit zu bekommen.

Einen Plan B haben

Ähnlich sieht das Astrid Overbeck, Karrierecoach aus München. „Man darf nicht nur darauf schauen, was alles falsch lief. Besser ist es, sich darauf zu konzentrieren, was gut war und was man davon mitnehmen kann“, ist ihr Rat. Vielen Menschen in einer Karrierekrise falle es schwer, sich selbst darüber klarzuwerden, wie sie weiter vorgehen wollen. „Wenn man es alleine versucht, sollte man seine Gedanken aufschreiben.“, sagt Overbeck.

Bei übler Nachrede im Job sofort aktiv werden

Arbeitnehmer sollten Gerüchte über sich nicht einfach ignorieren, sondern so schnell wie möglich darauf reagieren. „Wenn Sie es einfach aussitzen, bleibt etwas an Ihnen hängen“, warnt der Management-Trainer Jens Weidner. Der Betroffene erfahre oft als letzter von dem Gerücht. „Die wichtigste Regel ist deshalb: Sowie du es hörst, reagiere sofort.“

Es gebe drei verschiedene Möglichkeiten, auf ein Gerücht zu reagieren. „Erstens, Sie wissen, von wem das Gerücht kommt, und führen ein Vier-Augen-Gespräch.“ Dabei Dritte ins Spiel zu bringen, habe ein gewisses Drohpotenzial. „Nichts ist unangenehmer für Mobber, als geoutet zu

werden.“ Die zweite Möglichkeit sei, an die Fürsorgepflicht des Arbeitgebers zu appellieren. „Sie besprechen mit Ihrem Arbeitgeber, dass Sie von dem Gerücht gehört haben und bitten ihn, Sie zu unterstützen“, erklärt Weidner.

Die dritte Variante ist, auf das eigene Netzwerk zu setzen und befreundete Kollegen zu bitten, dem Gerücht entgegenzuwirken. Die Gründe für Gerüchte im Beruf seien sehr unterschiedlich. Oft gehe es um Neid oder Konkurrenzdenken.

„Gerüchte haben zwei Dinge zum Ziel: Die Zerrüttung des Gegenübers, und in der harmloseren Variante versuchen sie mindestens einen unangenehmen psychischen Zustand hervorzurufen“, erklärt Weidner.

Anzeige



Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit IHK-Abschluss:

■ **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)

■ **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

Beginn: 12.08.2013 **Dauer:** 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden

Vollzeit: 26.08.2013 bis 30.04.2014

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C / CE* oder Klasse D* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: monatlich **Dauer:** 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich **Dauer:** 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica

Kieler Str. 99, 22769 Hamburg

Tel.: 040 / 32 87 29-0

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:

Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

* Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Verkehrsschule durchgeführt.

Meldung

Tarifvertrag kann Befristung für mehrere Jahre zulassen

Normalerweise gilt: Laut Gesetz darf ein Arbeitgeber einen Arbeitsvertrag ohne Sachgrund höchstens für eine Dauer von zwei Jahren befristet. Dann haben Arbeitnehmer einen Anspruch auf einen unbefristeten Arbeitsvertrag - oder der Arbeitgeber darf sie nicht weiter beschäftigen. Diese Regel gilt aber nicht, wenn ein Haustarifvertrag Befristungen ohne Sachgrund für einen längeren Zeitraum zulässt. Dann können sogar neun befristete Arbeitsverträge in sieben Jahren zulässig sein. Das hat das Landesarbeitsgericht Düsseldorf entschieden (Az.: 10 Sa 1747/12).

In dem verhandelten Fall ging es um einen Arbeitnehmer, der bei einer konzernerigen Zeitarbeitsfirma beschäftigt war. Seit 2005 war das Arbeitsverhältnis des Mannes insgesamt neunmal ohne Sachgrund befristet worden. Nun klagte er auf eine Festanstellung. Ohne Erfolg.

Laut dem mit der IG Metall abgeschlossenen Haustarifvertrag waren die Befristungen des Mannes zulässig. Der Tarifvertrag an sich sei ebenfalls nicht zu beanstanden.

Mehr als nur

Facility Manager sind Spezialisten für das professionelle Management von Gebäuden

Licht, Strom, Rolltreppen: Im Einkaufszentrum muss alles reibungslos klappen. Dasselbe gilt für die Klima- und Heizungsanlage in Bürokomplexen. Facility Manager sorgen dafür, dass in Gebäuden - darunter Industriewerke, Flughäfen oder IT-Rechenzentren - alles gut funktioniert. Übersetzt heißt Facility Manager so viel wie Betriebsleiter von Einrichtungen und Anlagen. Fachkräfte werden in der Branche dringend gesucht.

Eine Karriere im Facility Management (FM) gelingt mit einem entsprechenden Studium. Quereinsteiger kommen aber auch aus dem Bauingenieurwesen, der Architektur und der Gebäudetechnik. Möglich ist auch, nach einer bereits abgeschlossenen Lehre etwa im kaufmännischen oder handwerklich-technischen Bereich eine Ausbildung zum Facility Manager zu machen. Juliane Beck hat sich für die akademische Variante entschieden. „Für mich ist an dem Beruf die Kombination aus Betriebswirtschaft und Technik interessant“, sagt die 30-Jährige, die an der Hochschule Albstadt-Sigmaringen den Bachelor-Studiengang Facility Management belegt hat und im vierten Semester ist.



Master-Fernstudiengang Wirtschaftsinformatik

Mit ihrem Studium, das sieben Semester umfasst, bereitet sich Juliane Beck auf einen Beruf vor, der organisatorische, technische und kaufmännische Tätigkeiten umfasst. Um Betrieb, Wartung und Inspektion von Immobilien kümmern sich Facility Manager ebenso wie um das Betriebskosten- und Energiemanagement. Darüber hinaus handeln sie Verträge mit Reinigungs-, Catering- und Sicherheitsfirmen aus. Bei allem müssen Facility Manager auf gesetzliche Vorgaben sowie auf möglichst geringe Kosten achten.

Das Studium kann vor allem an Fachhochschulen sowie an Dualen Hochschulen absolviert werden. Die Aussichten, nach dem Studium einen Job zu fin-

Anzeige

Berufswunsch: Altentherapeut/in?

Wir bringen Sie auf den Weg dahin!

Nur noch wenige Plätze frei!

Starttermin: 6. August 2013

Maßnahmennr.: 123/5129/2013

DAA
Bildung schafft Zukunft

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • E-Mail: dana.lenz@daa.de

Bildungs- & Kursberatung: 040 251529-251 • www.daa-hamburg.de

Hausmeister



Zu den Aufgaben eines Facility Managers gehört es auch, die Gebäudetechnik zu warten

FOTO: STRABAG PROPERTY AND FACILITY SERVICES GMBH

den, sind laut des Deutschen Verbandes für Facility Management (GEFMA) ausgesprochen gut.

„Die Branche mit derzeit über vier Millionen Beschäftigten ist auf Wachstumskurs, die Unternehmen suchen qualifizierte Mitarbeiter“, sagt Otto Kajetan Weixler vom GEFMA. Einer der Gründe für den Boom ist, dass immer mehr Firmen dazu übergehen, die Gebäudeverwaltung auszulagern, um Kosten zu sparen.

Gute Karriereaussichten gibt es in der Branche nicht nur für Akademiker. Auch Frauen und Männer, die etwa Bürokaufmann, Elektriker oder Mechatroniker gelernt haben, können sich zum Fachwirt für Facility-Management weiterbilden. Der Lehrgang dauert zwischen 3 und 14 Monate, er kann in Vollzeit oder berufsbegleitend absolviert werden. Fachwirte für Facility-

Management betreuen zum Beispiel als zentrale Ansprechpartner vor Ort einzelne Immobilien. Akademiker arbeiten meist eine Ebene darüber im Management von Firmen aus der Branche.

Master-Fernstudiengang Wirtschaftsinformatik

Die Einstiegsgehälter für FM-Fachkräfte sind sehr unterschiedlich. Sie liegen nach einer aktuellen Gehaltsanalyse der „Immobilien Zeitung“ bei durchschnittlich 33.205 Euro brutto im Jahr. Die Zeitung stützt ihre Auswertung auf eine Umfrage unter 134 Unternehmen. „Ein solcher Verdienst ist zwar möglich, allerdings müssen Berufsanfänger oft mit einem deutlich geringeren Verdienst rechnen“, sagt Stefan Bösch von der Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt.

Manager haben im Job-Alltag häufig Gewissenskonflikte

Die meisten Manager (93,4 Prozent) müssen im Berufsalltag gelegentlich gegen ihre eigenen Überzeugungen handeln.

Das hat eine Umfrage unter Führungskräften ergeben. So stecken die Befragten etwa in der Zwickmühle, wenn die Unternehmensführung die Entlassung von Mitarbeitern anordnet. Auch wenn sie die Entscheidung für falsch halten, müssen sie den Anweisungen von oben Folge leisten. Nur 6 Prozent sagen von sich, in solchen Situationen immer zu ihren Überzeugungen zu stehen.

Hinzu kommt, dass nicht wenige Manager das Verhalten ihrer Vorgesetzten für moralisch fragwürdig halten. So sagt ein Drittel (32,9 Prozent), dass sie die Handlungen ihrer Chefs zumindest ab und zu nicht mit ihrem Gewissen vereinbaren kann.

Eine Minderheit (6 Prozent) hält sogar die meisten Dinge für moralisch fragwürdig, die ihr Chef tut. Die Mehrheit (61,1 Prozent) bescheinigt dem Vorgesetzten jedoch, anständig zu handeln. Im Auftrag der Akademie für Führungskräfte der Wirtschaft wurden 443 Manager befragt.

Anzeige

date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

Umschulungen (HK) | Externenprüfungen | Kaufmännische Trainings

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w)
- Personaldienstleistungskaufmann (m/w)
Start: 16.09.13 | Dauer 22 Monate
- Verkäufer (m/w) | Start: 16.09.13 | Dauer 9 Wochen
- Einzelhandelskaufmann (m/w) | Start: 16.09.13 | Dauer 10 Wochen
- Kundenbetreuer (m/w) für Bank- und Versicherungsprodukte
Start: 09.09.13 | Dauer 2 Monate
- CATIA V5 und Konstruktion Faserverbund. CFK m. CATIA V5
Start: 08.10. - 02.12.13 | Dauer 2 Monate

100%
Präsenz-
unterricht

Gesundheit und Pflege

- Betreuungskraft § 87 b SGB XI | Start: 09.09.13 | Dauer 3 Monate
- Staatl. anerkannter Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)
Start: 05.11.13 | Dauer 16 Monate

Technische Trainings

- Letzter Aufruf: Umschulung zum Mechatroniker HK (m/w)
Einstieg noch bis zum 30.08.13 möglich!
Start: 01.08.13 - 31.07.15 | Dauer 24 Monate

Mit monatlicher
Aufwandsvergütung
von Manpower und
Franke + Pahl!

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Experten-Rat



Beim Fernstudium einmal wöchentlich Pause machen

Bei einem Fernstudium empfiehlt es sich, mindestens einen Tag pro Woche eine Lernpause einzulegen. „Sonst ist das ähnlich wie im Fitnessstudio“, sagt Martin Kurz, Präsident des Verbands Forum Distance-Learning. Wer sich am Anfang übernimmt und jeden Tag zum Sport geht, hat bald keine Lust mehr und hört wieder auf. Studenten bleiben meist länger am Ball, wenn sie langsam anfangen. An den Arbeitstagen sollten Fernstudien darauf achten, dass sie möglichst lange am Stück lernen. „Sich immer wieder eine Viertelstunde hinzusetzen, ist wenig effektiv“, so Kurz. Er empfiehlt, mindestens eine Stunde lang zu arbeiten.

FOTO: OLLY - FOTOLIA.COM

Wirtschaftsinformatiker wenden Methoden der Informatik auf aktuelle Themen der Wirtschaft an
FOTO: WINGS



Anzeige



COMCAVE.COLLEGE® - Die High-Tech Weiterbildung der Zukunft

Fördermöglichkeiten bis zu 100%



Weiterbildungen und Umschulungen auf höchstem Niveau

zertifiziert nach AZAV

- Umschulungen (IHK)
- Externenprüfungen (IHK)
- Zertifizierungen (z. B. ECDL, LCCI)
- Fachwirte (IHK)

und viele andere Weiterbildungen

passgenau
Lerninhalte werden individuell auf jeden Teilnehmer abgestimmt, dank modularer Kurse.

hochmodern
Unsere Standorte sind mit modernster Präsentations- und Kommunikationstechnik ausgestattet.

Vereinbaren Sie gleich ein Beratungsgespräch!

☎ 0800-2662283 (freecall)
@ anfrage@comcave.de

Standorte:
Berlin | Bochum | Dortmund
Düsseldorf | München | Köln
Essen | Duisburg | Hamburg

Präsenzunterricht in Vollzeit, Teilzeit und berufsbegleitend. Alle Angebote auch ortsunabhängig via Telelearning.

www.comcave.de

Kaufmännische Wirtschaftsinformatiker

Ein Wirtschaftsinformatiker ist die beratende Schnittstelle zwischen Geschäftsführung und Informatiker. Er optimiert zum Beispiel computergestützte Prozesse am Fließband, betreut Mitarbeiter bei der Nutzung ihrer Software oder programmiert IT-Software in Unternehmen – und er blickt optimistisch auf den Arbeitsmarkt.

Das fand eine Befragung von Monster.de und CHRIS (Centre of Human Resources Information Systems) unter 10.000 Stellensuchenden heraus. Grund für den Optimismus sind attraktive Prognosen: Die IT-Branche wächst laut einer aktuellen Trendstudie von eco, dem Verband der deutschen Internetwirtschaft e.V., bis 2016 jährlich um elf Prozent und wird bis dahin einen Umsatz von

87,4 Milliarden Euro erreichen. WINGS, das Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar, bietet Wirtschaftsinformatik als Diplom-, Bachelor- oder Master-Fernstudium an. Alle Studiengänge haben einen hohen Praxisbezug – wie er im Bereich der Wirtschaftsinformatik von der Industrie gefordert wird. So erhalten die Studierenden zum Beispiel einen Gastzugang, der es ihnen erlaubt, ERP-Systeme wie SAP von zu Hause aus zu programmieren. Die Einschreibefrist für das Wintersemester läuft noch bis zum 31.8.2013. Weitere Infos gibt es unter: www.wings-fernstudium.de.

Diplom-Fernstudiengang Wirtschaftsinformatik

„Im Gegensatz zu anderen Anbietern bietet WINGS weiter-



IT

sind gefragt

hin das Diplom im Fernstudium an, da dieses nach wie vor sehr gefragt und auch international anerkannt ist“, erklärt Studiengangsleiter Professor Herbert Neunteufel. Die Absolventen erhalten nach Abschluss aller Prüfungsleistungen vom ersten bis zum vierten Semester das Vordiplom und nach neun Semestern ihren staatlichen Hochschulabschluss Diplom-Wirtschaftsinformatiker/in (FH).

Bachelor-Fernstudiengang Wirtschaftsinformatik

Im siebensemestrigen Bachelor Wirtschaftsinformatik erwerben die Studierenden ein breites Basiswissen sowie wirtschaftswissenschaftliche Arbeitsmethoden. Darüber hinaus lernen sie, die Anwendungsmöglichkeiten betriebswirtschaftlicher und

technischer Theorien zu prüfen. Am Ende ihres Bachelor-Fernstudiums können Absolventen IT-Zusammenhänge überblicken und komplexe Problemstellungen analysieren. „Diese Fähigkeiten qualifizieren sie für die Übernahme von Verantwortung im mittleren und gehobenen Management“, sagt Studiengangsleiter Neunteufel. Bereits nach 7 Semestern erwerben die Studierenden den akkreditierten Hochschulabschluss „Bachelor of Science (B.Sc.)“.

Master-Fernstudiengang Wirtschaftsinformatik

Im Master-Fernstudiengang bietet WINGS zwei Profillinien an: Die Studierenden können zwischen der beratungsorientierten und der technischen Spezialisierung wählen. Beide Varianten haben viele Schnittmengen – allerdings werden die Schwerpunkte unterschiedlich gesetzt. Im Profil „IT-Management und IT-Consulting“ liegt der Fokus auf dem Einsatz der IT zur Steuerung der strategischen Unternehmensprozesse. Im stärker technizienten Profil „IT-Architektur und IT-Systementwicklung“ stehen Aspekte der IT-Infrastruktur, des Projektmanagements und der Systementwicklung im Vordergrund. Zulassungsvoraussetzung für den spezialisierten Master Wirtschaftsinformatik ist ein erster Hochschulabschluss (Bachelor oder Diplom) in einer vergleichbaren Fachrichtung. Nach vier bzw. fünf Semestern schließen die Studierenden mit dem Abschluss „Master of Science (M.Sc.)“ ab.

Hervorragende Jobperspektiven

Professor Neunteufel: „Absolventen haben Zugang zur höheren Beamtenlaufbahn, können in leitenden Positionen von Konzernen oder als Geschäftsführer von IT-Unternehmen und Unternehmensberatungen tätig sein und haben die Möglichkeit der Promotion.“

Mail-Knigge - Smileys in E-Mails vermeiden

Smileys haben in geschäftlichen E-Mails nichts verloren. „Das ist unprofessionell und wirkt albern“, sagt die Kommunikationsberaterin Martina Dressel aus Freital bei Dresden, die einen Ratgeber zum Thema E-Mail-Knigge geschrieben hat.

Diese Regel gelte für alle E-Mails an Kunden und Geschäftspartner. Wer etwa hinter die Grußformel „Ich freue mich auf Ihr Kommen“ in einem elektronischen Brief an einen Kunden einen Smiley setzt, wirke dadurch keineswegs sympathisch – er mache sich vielmehr lächerlich. Die Gefahr bestehe, dass der Kunde irritiert sei.

„Die Worte in geschäftlichen E-Mails sollten so gewählt werden, dass sie klar und verständlich sind“, erklärt Dressel. Smileys sollten nicht nötig sein, um die formulierte Botschaft zu verstärken oder zu unterstreichen.

Unproblematisch sei dagegen, Smileys in E-Mails an Kollegen zu benutzen. „Manche Kollegen freuen sich sogar darüber, wenn jemand einen Smiley schickt, der ganz besonders lacht, weil er statt einer Klammer gleich mehrere hat“, erläutert die Expertin. Mag der Empfänger solche Dinge, könne das eine nette Geste sein. Aber auch bei Kollegen sollten Smileys nicht inflationär genutzt werden.

Anzeige

FERNSTUDIUM WIRTSCHAFTSINFORMATIK

Berufsbegleitend zum staatlichen Hochschulabschluss Bachelor, Diplom oder Master

--> praxisorientiert

--> akkreditiert

--> bundesweit an 9 Studienstandorten



www.wings-fernstudium.de/wirtschaftsinformatik

Meldungen

Visitenkarten nicht gleich wegstecken

Beim Umgang mit Visitenkarten lauern viele Fettnäpfchen. Das Kärtchen nach der Übergabe in der Hosentasche verschwinden zu lassen, gilt zum Beispiel als unhöflich, warnt Karriereberaterin Karin Felicitas Hallinger aus Landsberg. Korrekt verhalte sich, wer die Karte das ganze Gespräch über in der Hand behält oder bei der Unterhaltung im Sitzen sichtbar auf dem Tisch ablegt. Ein Fauxpas sei es auch, die Karte im Beisein des Gesprächspartners zu beschreiben. Um nicht unfreiwillig respektlos zu erscheinen, helfe es, sich Visitenkarten als rohe Eier vorzustellen, so Hallinger. Dann könne im Umgang damit auch nicht viel schiefgehen.

Schwangerschaft nicht ansprechen

Arbeitnehmer sollten sich mit Vermutungen über eine Schwangerschaft einer Kollegin besser zurückhalten. „Auch wenn man es schon deutlich sieht, würde ich nichts sagen“, rät Imagetrainerin Imme Vogelsang aus Hamburg. Wenn die Kollegin einen von sich aus nicht ins Vertrauen ziehe, habe sie ihre Gründe dafür. Aus Respekt sollte man das Thema deshalb ruhen lassen. Außerdem passiere es leicht, mit einer Spekulation ins Fettnäpfchen zu treten: „Es kann ja auch sein, dass sie nur zugenommen hat“, sagt Vogelsang.

Zahl der Woche

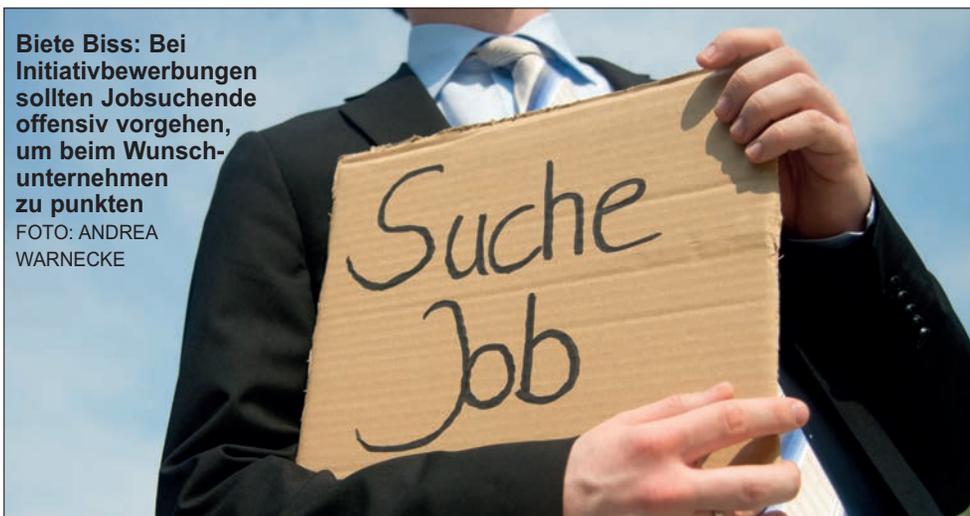
20%

Jeder Fünfte (20,3%) arbeitet gelegentlich im Home Office. Das hat eine Onlineumfrage des Marktforschungsinstituts Smart Research unter Berufstätigen ergeben. Jeder Zwölfte (8,4%) gab an, er erledige seine Aufgaben sogar fast ausschließlich von zu Hause aus.

Nicht nur bloß abwarten

Mit Initiativbewerbungen einen Job bekommen

Biete Biss: Bei Initiativbewerbungen sollten Jobsuchende offensiv vorgehen, um beim Wunschunternehmen zu punkten
FOTO: ANDREA WARNECKE



Als sich Juliane Kmiecik nach dem Volontariat für eine neue Stelle bei einer Zeitung bewerben wollte, gab es nur Praktikumsstellen. Deshalb beschloss sie, selbst die Initiative zu ergreifen. Sie schrieb Bewerbungen auf Stellen, die nicht ausgeschrieben waren. Den ersten Schritt hat sie intuitiv richtig gemacht: „Ich habe immer versucht, einen Kontakt herzustellen und mich nirgends bewerben, wo ich keine Verbindung hatte“, erzählt sie.

„Die E-Mail-Adresse, Telefonnummer oder einen Namen aus der Personalabteilung herauszufinden, ist immer ein guter Schritt“, sagt auch Jörg Hallberg vom Netzwerk Die Bewerbungsberater. Dann könne man dort anrufen und im Anschreiben auf das Telefonat Bezug nehmen, sagt er. Eindringlich warnt er aber gerade bei Initiativbewerbungen vor Standardfloskeln: „Bei ausführlichen Internetrecherchen bin ich auf Ihr Unternehmen gestoßen“ mit solchen Floskeln lockt man heute niemanden mehr hinter dem Ofen hervor.

Besser sei es, darauf zu verweisen, dass man auf einen Bereich spezialisiert sei, in dem das Unternehmen Schwerpunkte setzt. Das muss dann aber auch stimmen: Die eigenen Qualifikationen mit dem Kernge-

schäft des Unternehmens abzugleichen, muss sogar der erste Schritt sein, so Hallberg.

Aber auf welche Stelle bewirbt man sich, wenn gar keine ausgeschrieben ist? Der Bewerbungsberater rät, sich die Internetseite des Unternehmens anzusehen und abzuleiten, in welchen Bereich man passen könnte. „Man sollte seine Ausbildung und den Abschluss nennen. Je mehr man schon auf einen Bereich festgelegt ist, desto konkreter sollte man in der Bewerbung eine mögliche Stelle benennen. Je flexibler man ist, desto abstrakter kann die Bewerbung auch sein. Die Bewerbung ist da im klassischen Sinn Werbung für die eigenen Fähigkeiten“, erklärt Hallberg.

Besonders vielversprechend seien Initiativbewerbungen in Branchen, in denen hoch qualifiziertes Fachpersonal gesucht wird, etwa in der IT-Branche. Das bestätigt Jörg von Pappenheim, Personalvorstand beim IT-Dienstleister Datev. Er rät: „Man muss ganz intensiv betonen, was man für das Unternehmen tun möchte, und warum es genau dieses Unternehmen sein muss. Wenn man das Gefühl der Massenbewerbung vermittelt, ist man raus.“ Bei Datev gibt es, wie bei vielen anderen Unternehmen, ein Online-Portal, in dem man sich initiativ bewerben kann. Dann erübrigt es sich, zuerst anzurufen.



300 freie Jobs

Transport | Logistik
kaufm. Berufe
Gesundheit

Einladung zum DEKRA-In-House-Bewerbertag

für die Bereiche Transport und Logistik, kaufmännische Berufe
(Bürokaufleute, Kaufleute Logistik u.s.w.) sowie Gesundheit (Helfer)

am Donnerstag, 29.08.2013

von 9.00 bis 14.00 Uhr

in der DEKRA Akademie, Standort Norderstedt, In de Tarpen 76 - 80

Wir freuen uns auf Ihren Besuch!

Jobs-Kompakt NORD und der Bildungsträger DEKRA Akademie, Standort Norderstedt, laden gemeinsam zum offenen und exklusiven Bewerbertag ein. Die Veranstaltung am 29. August 2013 richtet sich an Fachkräfte, Arbeitsuchende und/oder Umsteiger. Selbstverständlich sind auch Quereinsteiger herzlich willkommen...

Informieren Sie sich über interessante Job-Chancen und zahlreiche Weiterbildungsmöglichkeiten aus den Bereichen

- + Transport und Logistik,
- + Kaufmännisch (Bürokaufleute, Kaufleute für Bürokommunikation, Kaufleute Logistik) sowie
- + Gesundheit (Helfer)

In den Räumlichkeiten des bundesweit tätigen Weiterbildungsunternehmens DEKRA Akademie, präsentieren sich 10 namhafte Unternehmen. Interessierte Bewerber können sich zwischen 9.00 und 14.00 Uhr informieren und sich von teilnehmenden Branchenexperten beraten lassen. Ziel ist es, den Besuchern Wege zu einem neuen Job und Einsatzmöglichkeiten bei verschiedenen Arbeitgebern in diesen Bereichen aufzuzeigen. Aufgrund der aktuell hohen Bedarfe bei den Unternehmen, sind sogar Soforteinstellungen möglich.

Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, informiert die DEKRA Akademie über passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebote in diesen Berufsfeldern.

Tipp von Jobs-Kompakt NORD

Bringen Sie eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Der Bewerbertag im Profil

Datum 29. August 2013

Zeit 9.00 bis 14.00 Uhr

Ort DEKRA Akademie GmbH, Service Center
In de Tarpen 76 - 80
(Stadtgrenze zu HH),
22848 Norderstedt

Der Eintritt ist frei.

Anfahrt siehe Karte unten

Auto es stehen Parkplätze zur Verfügung

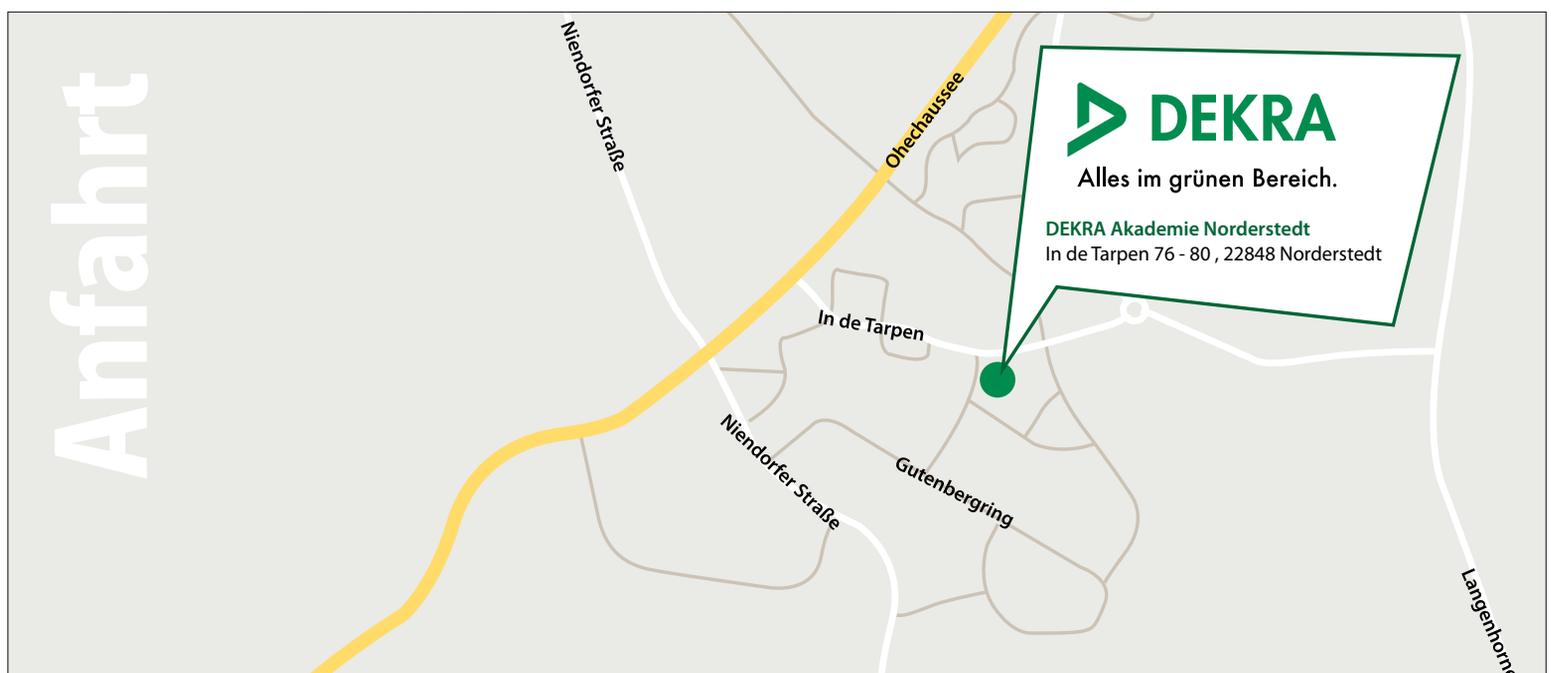
HVV U1 bis Ochsenzoll, ab dort Bus Linie 378 bis zur Haltestelle "In de Tarpen"



Foto: © goodluz - fotolia.com

Aussteller

- ADVANTA Management GmbH
- ARWA Personaldienstleistungen
- DEKRA Arbeit GmbH
- DEKRA Commercial Service & Engineering GmbH
- D+S communication center Hamburg GmbH
- FRANKE Kaufmännische Personal-Dienstleistungen GmbH
- HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH
- Job AG
- Unique Personalservice GmbH
- ZAG Personal & Perspektiven





im Profil

Fotos: Dekra

Die DEKRA Akademie

Mit jährlich mehr als 100.000 Kunden ist die DEKRA Akademie eines der größten privaten Bildungsunternehmen in Deutschland. Ob neue Stelle, betriebsinterner Karrieresprung oder gesetzlich geregelte Qualifizierung – 150 Standorte bundesweit gewährleisten hohe Ausbildungsqualität auf der einen und Effizienz auf der anderen Seite. Die DEKRA Akademie ist seit über 30 Jahren als branchenübergreifender Bildungspartner der Wirtschaft und der öffentlichen Hand etabliert.

Die DEKRA Akademie in Hamburg und Norderstedt bietet Ihnen an drei Standorten und zusätzlichen Schulungsstätten ein breites Bildungsangebot im Bereich spezifischer Seminare an.

Wem noch für den einen oder anderen Job die nötige Qualifikation fehlt, informiert die DEKRA Akademie über passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebote in diesen Branchen.

Die Bildungsangebote sind auch über einen Bildungsgutschein förderbar.

EINE AUSWAHL DER BILDUNGS-ANGEBOTE DER DEKRA AKADEMIE IN NORDERSTEDT:

Bereich Transport und Logistik:

- + (Berufs-)Kraftfahrerausbildung
- + Qualifizierungen und Weiterbildung gem. BKRFGQ
- + Praxistraining Transport, Lager und Logistik
- + Gefahrgutfahrer: Erst- und Auffrischungsschulung
- + Gefahrgutbeauftragten Schulungen

- (alle Verkehrsträger)
- + Seminare im Umweltbereich
- + Gabelstaplerfahrer-Schulungen
- + Gabelstaplerfahrer-Ausbilderseminare

Bereich Gesundheit (Helfer)

- + Versch. Seminare in Pflege und Gesundheit

Bereich kaufmännisch

- + modulare Qualifizierungen für Bürokaufleute, Kaufleute für Bürokommunikation, Kaufleute Logistik
- + Microsoft Office/ ECDL
- + Umschulungen mit IHK-Abschluss in
 - Kaufmann/Kauffrau für Spedition- und Logistikdienstleistung
 - Bürokauffrau/ Bürokaufmann
 - Fachkraft für Lagerlogistik
- + SAP - Schulungen

NEU:

+ Die Wirtschaftsbereiche Lager, Logistik und Transport haben in den letzten Jahren einen rasanten Umschwung erlebt, wodurch die Anforderungen an die Führungskräfte erheblich gestiegen sind. Die Fortbildungsabschlüsse für den geprüften Meister Kraftverkehr (m/w) und den geprüften Logistikmeister (m/w) wurden daher neu aufbereitet. Die DEKRA Akademie bietet seit kurzer Zeit beide Fortbildungen erfolgreich an und berät Sie auch hierüber gern.



Alles im grünen Bereich.

DEKRA Akademie Norderstedt
In de Tarpen 76 - 80
22848 Norderstedt



Gemeinsam Ziele erreichen...

ADVANTA Management öffnet Ihnen die Tür zu namhaften Unternehmen aller Branchen in Deutschland. Freuen Sie sich auf eine persönliche und individuelle Beratung bei der Suche nach Ihrem Traumjob. Als inhaber-geführtes Unternehmen gehen wir für unsere Kunden und Kandidaten immer den entscheidenden Schritt weiter. So erzielen wir seit Jahren ein überdurchschnittliches und gesundes Wachstum.

Wir suchen für unsere Kunden in Hamburg folgende Qualifikationen:

- **Kauffrau / -mann für Bürokommunikation**
- **Call-Center-Agent**
- **Sozialversicherungskaufrau / -mann**
- **Krankenpflegehelfer**
- **Krankenpfleger / -in**
- **Altenpflegehelfer / -in**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und stehen Ihnen gern für weitere Fragen zur Verfügung unter folgenden Kontaktdaten:

Sandra Mäkelmann
Abteilungsleiterin – kaufmännisch/medizinisch

ADVANTA Management GmbH
Poststrasse 23, 20354 Hamburg

Tel: 040 / 35 10 30 19
Fax: 040 / 35 10 30 35
Mobil: 0178 / 35 10 307

maekelmann@advanta.de

Geschäftsführer: Hans-Heinrich Schwiecker
Amtsgericht Hamburg HRB 37799

ADVANTA Management GmbH

Die Hamburger ADVANTA Management GmbH ist ein inhabergeführtes und -geprägtes Dienstleistungsunternehmen mit den Schwerpunkten Zeitarbeit und Personalberatung. Seit der Gründung vor neun Jahren ist ADVANTA kontinuierlich organisch gewachsen und hat sich vom Drei-Mann-Büro zu einem Allround-Anbieter mit mehr als 400 Mitarbeitern und Niederlassungen in Frankfurt, München und Berlin entwickelt.

die Lage versetzt, Erfahrung, Know-how und Branchenkenntnisse in Lösungen umzusetzen, die den Bedarf der Kunden erfüllen. Dafür ist die Bereitschaft, innovative Wege zu entwickeln ebenso wichtig wie der Erhalt und stetige Ausbau der Kompetenz, auf die sich die Kunden und Mitarbeiter von ADVANTA verlassen.

Um die Potenziale der Zeitarbeit für Unternehmen und Arbeitnehmer voll auszuschöpfen, setzt ADVANTA auf Zuverlässigkeit, Solidität und Beständigkeit – im Umgang mit den eigenen und externen Mitarbeitern ebenso wie in der Beziehung zu Kunden. Nur so entsteht das Vertrauen, das eine Zeitarbeitsfirma in einem partnerschaftlichen Miteinander in

**ADVANTA
MANAGEMENT**
Neue Zeit für Zeitarbeit.

ADVANTA Management GmbH
Personal-Service GmbH
Poststraße 23
20354 Hamburg

040 35 10 30 - 19
maekelmann@advanta.de

ARWA Personaldienstleistungen

Einfach gutes Personal.

ARWA Personaldienstleistungen ist seit mehr als 30 Jahren ein starker Partner für Unternehmen aus Handwerk, Handel und Industrie. In über 80 Städten bieten engagierte Niederlassungsteams umfassenden Service bei allen Fragen rund ums Personal. Zeitarbeit, Outsourcing, On-Site Management oder Personalvermittlung.

Arbeitsuchende aus allen Fachbereichen finden bei ARWA Personaldienstleistungen interessante Arbeitsplätze in Voll- oder Teilzeit zu attraktiven Konditionen. Basis ist in der Regel ein unbefristeter Arbeitsvertrag mit tariflicher Entlohnung, der alle gesetzlich geforderten sozialen Absicherungen wie Urlaubsanspruch oder Lohnfortzahlung im Krankheitsfall enthält. Aber auch befristete Arbeitsverträge bei gleichen Leistungen sind auf Wunsch möglich.

Qualifizierte Fachleute, die bereits konkrete berufliche Ziele haben, nutzen den kostenfreien Personal-Vermittlungs-Service. ARWA Personaldienstleistungen ist hier als Schnittstelle zwischen Bewerbern und interessierten Unternehmen tätig. Durch gute Kontakte zu Unternehmen der verschiedensten Branchen sind geplante Neueinstellungen oft schon bekannt, bevor sie veröffentlicht werden.

ARWA
Personaldienstleistungen

ARWA Personaldienstleistungen
Gänsemarkt 44
20354 Hamburg

040 89 72 52 80
hamburg@arwa.de

ARWA
Personaldienstleistungen

Jobs in Hamburg und Umgebung

Im Auftrag unserer Kunden suchen wir (m/w):

- **Kommunikationsstarke Kundenberater**
- **Reiseverkehrskaufleute**
- **Sozialversicherungsfachangestellte/
Versicherungskaufleute**
- **Industriekaufleute**
- **Finanzbuchhalter**

Bewerbung per E-Mail an hamburg@arwa.de oder vereinbaren Sie direkt ein Vorstellungsgespräch unter **Tel. 040 - 89 72 52 80**



ARWA Personaldienstleistungen GmbH | Gänsemarkt 44 | 20354 HH-Mitte
Telefon: 040 / 89 72 52 8 - 0 | E-Mail: hamburg@arwa.de | www.arwa.de

Bei uns sind sie richtig!



Die DEKRA Arbeit Gruppe gehört mit bundes- und europaweit über 110 Geschäftsstellen zu den erfolgreichsten Personaldienstleistungs-Unternehmen in Deutschland. Moderne Personallösungen für Arbeitnehmer: **zeitgemäß, flexibel und vermittlungsorientiert.**

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung? Sichern Sie sich jetzt Ihren Arbeitsplatz mit Zukunftsperspektive. Die DEKRA Arbeit Gruppe bietet Ihnen die Lösung.

Schnell. Kompetent. Leistungsstark. Und in Ihrer Nähe.

DEKRA Arbeit GmbH
Gotenstr. 12, 20097 Hamburg
Tel.: 040-391907-41, Fax: 040-391907-55
www.dekra-arbeit-gruppe.de



DEKRA Arbeit GmbH

Dekra Arbeit GmbH – Ihr seriöser und kompetenter Anbieter von Personallösungen

Die DEKRA Arbeit GmbH, Tochter der DEKRA AG, wurde 1998 gegründet und gehört seither zu den erfolgreichsten vermittlungsorientierten Personaldienstleistungs-Unternehmen in Deutschland. Mit derzeit bundesweit über 90 Geschäftsstellen ist die DEKRA Arbeit GmbH in ganz Deutschland regional erreichbar.

Die Kombination aus Arbeitnehmerüberlassung, praxisrelevanter Qualifizierung in Zusammenarbeit mit der Dekra Akademie und passgenauer Arbeitsplatzvermittlung war und ist der Schlüssel unserer verantwortungsvollen und effektiven Personaldienstleistung.

Wir bieten ein modernes Zeitarbeitsmodell, das unseren Kunden

den nicht nur zeitnah eine passgenaue Mitarbeiterlösung bietet, sondern häufig zu einer späteren Festanstellung im Unternehmen führt, welches für Mitarbeiter und Kunde gleichermaßen einen Gewinn darstellt.

Die Geschäftsstelle Hamburg betreut Sie in der Stadt Hamburg und im angrenzenden Umland gerne persönlich.



DEKRA Arbeit GmbH

DEKRA Arbeit GmbH
Gotenstraße 12
20097 Hamburg

040 39 19 07 - 3
040 39 19 07 - 55

DEKRA Commercial Service & Engineering GmbH

Die DEKRA Commercial Services & Engineering GmbH nimmt als Tochtergesellschaft der DEKRA SE Aufgaben der Personalbeschaffung innerhalb und außerhalb des Konzerns wahr.

An derzeit über 120 bundes- und europaweiten Standorten haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, ein einmaliges und innovatives Personaldienstleistungskonzept mit flexiblen Personallösungen zu etablieren und so den regionalen Arbeitsmarkt positiv mitzugestalten.

Profitieren Sie von uns und knüpfen Sie karriereentscheidende Kontakte!



DEKRA Arbeit GmbH

DEKRA Commercial Service & Engineering GmbH
Stresemannstraße 342
22761 Hamburg

040-8906674-0
hamburg.cse@dekra.com

Auf dem Karrieresprung?
Bei uns sind Sie richtig!

Die DEKRA Commercial Services & Engineering GmbH nimmt als Tochtergesellschaft der DEKRA SE Aufgaben der Personalbeschaffung innerhalb und außerhalb des Konzerns wahr.

An derzeit über 120 bundes- und europaweiten Standorten haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, ein einmaliges und innovatives Personaldienstleistungskonzept mit flexiblen Personallösungen zu etablieren und so den regionalen Arbeitsmarkt positiv mitzugestalten.

Deshalb suchen wir Sie:

- ▶ Personalsachbearbeiter (m/w)
- ▶ Sekretärin / Assistentin (m/w)
- ▶ Kaufmann Groß- / Außenhandel (m/w)
- ▶ Immobilienkaufmann (m/w)
- ▶ Kaufmännischer Angestellter (m/w)
- ▶ Lagerhelfer (m/w)
- ▶ Gabelstaplerfahrer (m/w)

Nutzen Sie Ihre Chance und senden Sie uns Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen zu oder treffen Sie uns hier auf der Messe.

Mandy Scheffer und Ulrike Radlinska freuen sich darauf, Sie kennen zu lernen!

DEKRA Commercial Services & Engineering GmbH
Stresemannstraße 342
22761 Hamburg

hamburg.cse@dekra.com

Automotive — Industrial — Personnel

www.dekra-arbeit-gruppe.de
040 890 66740



Helfende Hände gesucht?

www.tagesjobber.de

Umzug, Nachhilfe, Babysitting und vieles mehr!





D+S Hamburg – das Ohr zur Welt!
In der D+S cc Hamburg GmbH sind wir mit rund 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für namhafte Unternehmen aus der Telekommunikations- und Logistikbranche tätig und übernehmen den kaufmännischen und technischen Support für Privat- und Geschäftskunden. Direkt am Stadtpark gelegen bietet unser Standort eine sehr gute Anbindung an das Hamburger Verkehrsnetz – ob per U-Bahn, S-Bahn, Bus oder mit dem Auto. Werden Sie ein Teil unseres Teams. Wir freuen uns auf Sie und sind ganz „Ohr“!

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir für unsere Standorte in Hamburg-Altona und Hamburg-Winterhude in Voll- und Teilzeit mehrere

Kundenberater (m/w) für die Aufgabenbereiche

- >> Kaufmännische telefonische Kundenbetreuung
- >> User-Help-Desk und technische telefonische Kundenbetreuung

Weitere Informationen unter www.ds-cc.de/karriere

Wir bieten Ihnen:

- >> Vielseitiges und abwechslungsreiches Aufgabengebiet
- >> Umfangreiche Schulung und Einarbeitung
- >> Flexible Arbeitszeiten in Voll- und Teilzeit
- >> Möglichkeiten zur systematischen Weiterentwicklung

Dies sind nur einige gute Gründe für eine Tätigkeit im Konzern der D+S. Überzeugen Sie sich selbst! Wir freuen uns auf Sie! Melden Sie sich gerne telefonisch unter 040 41 14 - 51 04 oder per E-Mail: KommMit@ds-cc.de.

D+S communication center Hamburg GmbH | Julia Völker
Mexikoring 33 | 22297 Hamburg | 040 41 14 - 51 04 | KommMit@ds-cc.de

D+S communication center Hamburg GmbH

D+S Hamburg – das Ohr zur Welt!

In der D+S cc Hamburg GmbH sind wir mit rund 300 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für namhafte Unternehmen aus der Telekommunikations- und Logistikbranche tätig und übernehmen den kaufmännischen und technischen Support für Privat- und Geschäftskunden. Direkt am Stadtpark gelegen bietet unser Standort eine sehr gute Anbindung an das Hamburger Verkehrsnetz – ob per U-Bahn, S-Bahn, Bus oder mit dem Auto.

Werden Sie ein Teil unseres Teams. Wir freuen uns auf Sie und sind ganz „Ohr“!



D+S communication center
Hamburg GmbH
Mexikoring 33
22297 Hamburg

040 41 14 - 51 04
KommMit@ds-cc.de
www.ds-cc.de/karriere

kostenl. Eintrittskarte:
bewerbertag24.de



Talente Kompakt
die Ausbildungs- und Studienmesse

25. Oktober 2013
8.00 bis 13.30 Uhr
Flughafen HH, Terminal Tango



FRANKE Kaufmännische Personal-Dienstleistungen GmbH

Als Ihr Personaldienstleister in der Metropolregion Hamburg haben wir uns auf kaufmännische Fach- und Führungskräfte spezialisiert. Wir sind Ihr Partner für Arbeitnehmerüberlassung, Personalvermittlung und Try & Hire. Dies gibt Ihnen maximale Flexibilität bei Ihrer Personalplanung. Unser Ziel ist es, Mitarbeiter und Bewerber mit Unternehmen zusammen zu führen und so Vakanzen optimal zu besetzen. Hier kommt uns die jahrelange Erfahrung in der kaufmännischen Personaldienstleistung und die hervorragende Kenntnis der Marktsituation zu Gute.

Unsere Mitarbeiter überzeugen durch ihr gutes Fachwissen und ihre Erfahrung, die sie bei Kunden in den verschiedensten Branchen sammeln konnten, und durch Persönlichkeit und Engagement.

Wir legen großen Wert auf gegenseitiges Vertrauen und langjährige Beziehungen, sowohl auf Kunden- als auch auf Mitarbeiterseite. Wichtig sind uns auch die persönliche und individuelle Betreuung, eine offene Kommunikation und der respektvolle und verbindliche Umgang miteinander. Weiterqualifizierung und Entwicklung unserer Mitarbeiter wird durch die Franke + Pahl Akademie garantiert.



FRANKE Kaufmännische Personal-Dienstleistungen GmbH
Moorfleeter Straße 15
22113 Hamburg

040 25 17 84 17
n.detjen@franke-personal.de
www.franke-personal.de

Ihr Können - unser Erfolg!

Seit 1996 sind wir in Hamburg aktiv und haben uns mit den Dienstleistungen Zeitarbeit und Personalvermittlung im anspruchsvollen kaufmännischen Bereich einen sehr guten Ruf bei Kunden und Bewerbern erworben. Wir gehören zur mittelständischen inhabergeführten Franke + Pahl-Gruppe mit rd. 800 Mitarbeitern in Hamburg und Bremen.

Für unsere renommierten Kunden suchen wir:

- Einkaufssachbearbeiter (w/m)
- Personalsachbearbeiter (w/m)
- Vertriebsfachbearbeiter (w/m)
- Sekretärinnen (w/m)
- Teamassistenten (w/m)
- Finanzbuchhalter (w/m)
- Lohn- und Gehaltsbuchhalter (w/m)

Wir bieten:

- Leistungsgerechte Bezahlung und Sozialleistungen
- Namhafte Kunden und interessante Einsätze
- Weiterbildungsmöglichkeiten durch die FRANKE + PAHL-Akademie



Moorfleeter Straße 15 22113 Hamburg
Tel. 040 25178417 · Fax 040 25178419
www.franke-personal.de · info@franke-personal.de

ERFAHRUNG SEIT 1978!



Hier sind Sie richtig!

Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

Wir suchen:

- Facharbeiter und Hilfskräfte aus Handwerk & Industrie, Lager, Produktion, Transport & Logistik (m/w)
- Kaufmännisches Fachpersonal aus dem Büro- und Versicherungsbereich, sowie der tel. Kundenbetreuung (m/w)
- Gastronomisches Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- und Servicebereich (m/w)

Ihr Vorteil:

- Qualität garantiert durch unseren iGZ- /DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2008
- Individuelle Betreuung in unseren 16 Niederlassungen deutschlandweit
- Rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- Vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungszentrum

Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!

Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0

www.hps-hundeshagen.de



ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG/-BERATUNG

HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH

HPS Hundeshagen Personal-Service GmbH bieten Ihnen 35 Jahre Erfahrung in der Personaldienstleistung – von der Arbeitnehmerüberlassung über Personalvermittlung bis hin zur Personalberatung. Bei uns steht der Mensch im Mittelpunkt: in unserer Hamburger Zentrale wie auch in unseren 16 Niederlassungen bundesweit. Unsere renommierten Kunden stammen aus den Bereichen Handwerk, Industrie, Lager, Produktion, Transport & Logistik, Pflege & Medizin, Gastronomie und dem gesamten kaufmännischen Sek-

tor. Jeder unser über 600 HPS Mitarbeiter/innen bringt seine ganz persönlichen Stärken mit ein. Wir verstehen uns als Team, in dem jede/r Einzelne zählt.



HPS Hundeshagen
Personal-Service GmbH
Wohldorfer Straße 1
22081 Hamburg

040 2087 59 23
s.hundeshagen@
hps-hundeshagen.de

Neuer Job gefällig?

www.jobs-kompakt.de

der große Online-Stellenmarkt für den Norden



Job AG

Planen Sie mit uns Ihre berufliche Zukunft!

Die JOB AG ist der Spezialist im Personal Management für Unternehmen und Job Management für Bewerber. Mit über 70 Niederlassungen und aktuell rund 5.000 Mitarbeitern gehört die JOB AG zu den führenden Personaldienstleistern Deutschlands. Als professioneller Personaldienstleister und HR-Partner unterstützen wir Unternehmen aller Branchen beim Erreichen ihrer geschäftlichen Ziele.

Unsere Branchenvielfalt und die Nachfrage nach Bewerbern aller Qualifikationen bringen zahlreichen attraktive Stellenangebote hervor. Aktuell verfügen unsere sechs Hamburger Niederlassungen über mehr als 400 freie Stellen im gewerblich-technischen, im kaufmännischen und im medizinischen Bereich.

Wir bieten unseren Bewerbern und Stellensuchenden eine berufliche Neuorientierung und beraten sie zum Erreichen ihrer beruflichen Ziele - heute und auf lange Sicht.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Job AG
Wandsbeker Marktstraße 151
22041 Hamburg

040-67 58 713-25
hamburg@job-ag.com
www.job-ag.com

über / via JOB AG

- Unbefristeter Arbeitsvertrag +
- Weiterqualifizierung +
- Interessante Einsatzbereiche +
- Zuverlässiger Arbeitgeber +
- Einsatz bei namhaften Unternehmen +
- Entlohnung nach BZA-Tarif +

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Die JOB AG in Hamburg sucht im gewerblich-technischen, kaufmännischen sowie medizinischen Bereich Sie (m/w) als

- ▶ **MAG-Schweißer**
- ▶ **Konstruktionsmechaniker**
- ▶ **Elektriker**
- ▶ **Gabelstaplerfahrer**
- ▶ **Kommissionierer**
- ▶ **Lager- und Produktionsmitarbeiter**
- ▶ **Speditionskaufleute**
- ▶ **Bürokaufleute**
- ▶ **Kundenbetreuer im technischen Support**
- ▶ **Examiniertes Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ▶ **Examiniertes Altenpfleger**
- ▶ **Arztshelfer**

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com



Mitarbeiter im Bereich Medicum gesucht

- Altenpfleger /in
- Gesundheits- und Krankenpfleger /in
- Gesundheits- und Pflegeassistent /in
- Pflegehilfskräfte

Das erwartet Sie

- unbefristete Arbeitsverträge
- übertarifliche Bezahlung, Fahrgeld und betriebliche Altersvorsorge sowie Zulagen, Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Arbeitsplätze in Ihrer Region
- Mitsprache bei Ihrer Arbeitszeitgestaltung in Voll- oder Teilzeit
- ein breites Spektrum an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- flexible Dienstplangestaltung, mit der sich Familie und Beruf gut vereinbaren lassen
- neue Herausforderungen und stetig wachsende Berufserfahrung
- Zugang zu attraktiven Unternehmen
- gute Übernahmechancen
- ein nettes Team, das die Mitarbeiter wertschätzt und Ihre Entwicklung fördert!

Sie möchten auch ein Teil dieses Teams werden?

Dann zögern Sie nicht länger und schicken Sie uns Ihre aussagekräftige Bewerbung!



Hamburg Fachbereich Medicum | Unique Personalservice GmbH
 Hammerbrookstraße 92 | 20097 Hamburg
 T 040/41 42 48-71 | F 040/41 42 48-69
 www.unique-personal.de | medicum@unique-personal.de



Unique Personalservice GmbH

Alles spricht für Unique

Unique bietet Unternehmern und Arbeitssuchenden von der klassischen Arbeitnehmerüberlassung und -vermittlung in Festeinstellung bis hin zur dauerhaften Projektbetreuung wie On-Site-Management und Outsourcing die gesamte Bandbreite an Personaldienstleistungen in den Bereichen Technics, Industrie, Office & Finance, Call Team und Medicum aus einer Hand.

Im Mittelpunkt steht bei uns immer der Mensch. Ob Hilfskraft, Facharbeiter oder höherer Angestellter – wir bieten Perspektiven. Mit fairer Bezahlung, sozialen Arbeitsbedingungen und persönlicher Betreuung motivieren wir unsere Mitarbeiter jeden Tag ihr Bestes zu geben. Das Ergebnis unseres Einsatzes ist ein erfolgreiches Gleichgewicht zwischen den Zielen des Kunden

und der Verwirklichung der persönlichen Ambitionen der Bewerber und Mitarbeiter. Mit diesem Ansatz sind wir sowohl in der Wirtschaft als auch in der gesamten Gesellschaft richtungweisend.

Unique ist europaweit mit starker Präsenz in den Niederlanden, Belgien, Deutschland, Spanien und Italien vertreten.



Unique Personalservice GmbH
 Hammerbrookstraße 92
 20097 Hamburg

040 41 42 48 71
 gehrenberg@unique-personal.de

ZAG Personal & Perspektiven

Gehen Sie neue Karrierewege.

ZAG Personal & Perspektiven ist für Jobsuchende, Bewerber und für seine Mitarbeiter ein starker Partner. In der wirtschaftsstarken Metropolregion Hamburg bietet der Personaldienstleister mit einem umfangreichen, langjährigen Kundennetzwerk zahlreiche Möglichkeiten mit interessanten Perspektiven und neuen Karrierewegen. „In der Zeitarbeit kann man wichtige Grundsteine für eine Karriere legen: So erkennen immer mehr Fach- und Führungskräfte die Chancen der Zeitarbeit und nutzen diese, um sich gezielt spezifisches Fachwissen aus unterschiedlichen Branchen anzueignen“, berichtet Insa Schulz, die die auf kaufmännische Berufe spezialisierte ZAG-Geschäftsstelle in der Innenstadt leitet. „Wir kennen den Hamburger Arbeitsmarkt – so beraten unsere Mitarbeiter professionell und zielgerichtet.

Längst verstehen wir uns nicht nur als Arbeitgeber oder Dienstleister, sondern als Partner“, ergänzt Lars Kaufholt, der in der Geschäftsstelle am Glockengießerwall den Schwerpunkt auf gewerblich-technische Berufe legt. „Das zeigt auch die Auszeichnung mit dem Gütesiegel ‚Hamburgs beste Arbeitgeber‘. Wir freuen uns über die Bestätigung und die Zufriedenheit der Mitarbeiter.“



ZAG Personal & Perspektiven
 Kurze Mühren 6
 und Glockengießerwall 3
 20095 Hamburg

040 3 55 44 30 / 040 25 30 98 80
 kontakt-hh-k@zag.de
 kontakt-hh-g@zag.de

Sie sind auf Jobsuche?
Dann sind Sie bei uns genau richtig!

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den führenden Personaldienstleistern in Deutschland.

Mit Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung bietet ZAG Arbeitssuchenden einfache, schnelle Wege zu neuen Herausforderungen und interessanten Projekten.

Besuchen Sie einfach unseren Stand auf dem DEKRA Bewerbertag. Wir informieren Sie über offene Stellenangebote und beraten Sie zu neuen Karrierewegen. Gern können Sie auch einen Termin für ein Beratungsgespräch vorab mit uns vereinbaren. Rufen Sie uns einfach an!

Gute Arbeit vor Ort.

ZAG Personal & Perspektiven
Kaufmännische Berufe
 20095 Hamburg-City ■ Kurze Mühren 6
 Tel. 0 40 / 3 55 44 30 ■ kontakt-hh-k@zag.de
Gewerbliche und technische Berufe
 20095 Hamburg-City ■ Glockengießerwall 3
 Tel. 0 40 / 25 30 98 80 ■ kontakt-hh-g@zag.de

www.zag.de

Recht

Arbeitszeitbetrug ist kein Kavaliersdelikt

Arbeitnehmer müssen hinsichtlich ihrer Arbeitszeit stets korrekte Angaben machen. Andernfalls riskieren sie eine fristlose Kündigung. Das hat das Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz entschieden (Az.: 10 Sa 270/12). Auf das Urteil weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem verhandelten Fall war einer Angestellten gekündigt worden, die in einem Museum an der Kasse arbeitete. Dort mussten die Mitarbeiter ihre Arbeitszeiten selbst in sogenannte Zeitsummenkarten eintragen. Die Kassiererin hatte mehrfach Arbeitsstunden an Tagen eingetragen, an denen sie nachweislich nicht im Museum war. Als der Arbeitgeber davon erfuhr, kündigte er der Frau fristlos. Die Mitarbeiterin zog daraufhin vor Gericht.

Ohne Erfolg. Gestatte der Arbeitgeber seinen Mitarbeitern, die Arbeitszeit selbst zu dokumentieren, muss er sich darauf verlassen können, dass sie korrekte Angaben machen. Wer dieses Vertrauen vorsätzlich missbraucht, muss mit einer fristlosen Kündigung rechnen. Dem Arbeitgeber ist in so einem Fall nicht zuzumuten, das Arbeitsverhältnis weiter fortzusetzen. Mitarbeiter können sich auch nicht darauf berufen, dass sie sich falsch erinnern und aus Versehen falsche Angaben gemacht haben. Der Arbeitgeber dürfe davon ausgehen, dass der Eintrag in die Zeitsummenkarten korrekt und zeitnah erfolgt.

Teilzeitantrag rechtzeitig stellen

Arbeitgeber darf Antrag auch ablehnen

Jede Woche rund 40 Stunden arbeiten? Wenn Arbeitnehmer Kinder bekommen oder ein Angehöriger pflegebedürftig wird, schaffen viele eine Vollzeitstelle nicht mehr. Häufig kommt dann der Wunsch auf, die Arbeitszeit zu reduzieren. Doch was ist beim Teilzeitantrag zu beachten?

Als Erstes stellt sich meist die Frage, ob der Chef dem Wunsch auf Teilzeit nachkommen muss. Das hängt davon ab, wie lange Arbeitnehmer schon in der Firma arbeiten und wie groß der Betrieb ist. Laut dem Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) haben Angestellte immer dann einen Anspruch auf Teilzeit, wenn sie mindestens ein halbes Jahr in der Firma beschäftigt sind und der Betrieb mehr als 15 Mitarbeiter hat. Als Mitarbeiter zählen alle Arbeitnehmer, die der Arbeitgeber regelmäßig beschäftigt - unabhängig von der Höhe ihrer Arbeitszeit.

Nicht mitgezählt werden Azubis, Freiberufler sowie Geschäftsführer, erklärt Susanne Wanger vom Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (IAB) der Bundesagentur für Arbeit in Nürnberg. Den Antrag müssen Arbeitnehmer dann spätestens drei Monate vor dem gewünschten

Start der Teilzeit stellen, erklärt Christiane Flüter-Hoffmann, Expertin beim Institut der deutschen Wirtschaft (IW) in Köln. Dabei ist es nicht notwendig, in dem Schreiben an den Chef

Gründe anzugeben. Wollen Arbeitnehmer die reduzierte Arbeitszeit auf eine bestimmte Art und Weise auf die Woche verteilen, sollten sie das angeben. Das macht etwa Sinn, wenn jemand jeden Nachmittag freinehmen möchte, weil das Kind nur vormittags in die Krippe gehen kann. Solche Wünsche sollten vor der Antragstellung mit dem Chef diskutiert werden, um Konflikte zu vermeiden. Der Arbeitgeber muss dann seinerseits wiederum dem Arbeitnehmer einen Monat, bevor das neue Arbeitszeitmodell in Kraft treten soll, Bescheid geben, erläutert Flüter-Hoffmann. Versäumt er die Frist, hat der Arbeitnehmer Glück: Es gilt dann das von ihm beantragte Modell.

Aus wichtigen betrieblichen Gründen darf der Arbeitgeber den Teilzeitantrag ablehnen. Ein Grund kann sein, dass die Teilzeitarbeit für die Firma mit unverhältnismäßigen Kosten verbunden ist, erörtert Wanger vom IAB. Ein anderer kann sein, dass sie die Sicherheit, die Organisation oder der Arbeitsablauf im Betrieb beeinträchtigt.



ANZEIGEN

Umschulung zur

Gesundheits- und Pflegeassistent

Start: 05. 08. 2013 Ende: 28. 11. 2013

Zugangsvoraussetzungen: Gesundheitliche Eignung, Mindestalter 25 Jahre

- ✓ Interessieren Sie sich für die Arbeit mit alten Menschen, deren Pflege und Betreuung?
- ✓ Suchen Sie eine neue berufliche Perspektive mit guten Aussichten auf einen krisenfesten Arbeitsplatz?
- ✓ Arbeiten Sie vielleicht schon in der Pflege und wollen sich für die Alten- und / oder Krankenpflege qualifizieren?

Dann sollten Sie mit uns Kontakt aufnehmen!

BFW Vermittlungskontor GmbH | z. Hd. Rainer Beeken oder Karl-Heinz Kuke
August-Krogmann-Straße 52 | 22159 HamburgTelefon: 040 64581-2606 oder 040 64581 1650
E-Mail: rainer.beeken@bfw-vermittlungskontor.de
oder kuke@bfw-vermittlungskontor.de

Senden Sie uns ihre Bewerbungsunterlagen!



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Meldung

IT-Experten sind gefragt

IT-Experten haben derzeit sehr gute Jobchancen im Mittelstand. Rund 80 Prozent der offenen Stellen bieten Firmen mit einem Jahresumsatz zwischen 1 und 50 Millionen Euro. Das hat der Branchenverband Bitkom auf der Grundlage einer repräsentativen Aris-Umfrage errechnet. Viele Mittelständler (94 Prozent) suchen vor allem Software-Entwickler. Von den Bewerbern werden insbesondere Qualifikationen in den Bereichen Cloud Computing, Social Media und Mobile Applikationen erwartet.

Mehr Azubis in der IT-Branche

Die Zahl der Azubis in der IT-Branche ist leicht gestiegen. Der IT-Branchenverband Bitkom zählte 2012 15.219 neue Ausbildungsverträge. Im Vergleich zu 2011 ist das ein Plus von 1,7 Prozent. Am beliebtesten ist die Ausbildung zum Fachinformatiker. Dafür entschieden sich 10.498 junge Menschen. Danach folgten die kaufmännischen IT-Berufe mit 2.857 Neuanfängern sowie die Ausbildung zum Systeminformatiker.

Anzeige



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus



Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook,
PowerPoint, Access
Visio, Project
Office Specialist

**Sachbearbeiter
Aussenwirtschaft:**
ECDL, EBC*L,
Business English
mit Zertifikat



**Microsoft
Netzwerkspezialist:**
MCITP Server Administrator,
MCITP Enterprise Administrator,
Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 –
VMware vSphere 5,
Sharepoint 2010,
MCTS

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat



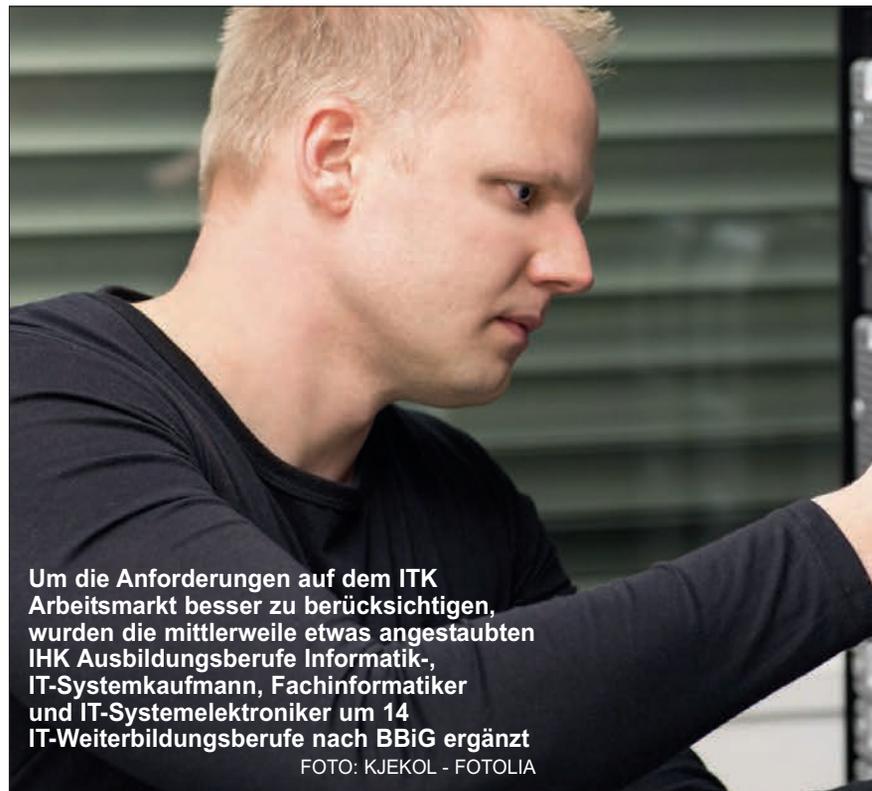
Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungberaterin
Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

Der (Wieder-)

Mit einem Mix aus aktuellem IT-Grundwissen



Um die Anforderungen auf dem ITK Arbeitsmarkt besser zu berücksichtigen, wurden die mittlerweile etwas angestaubten IHK Ausbildungsberufe Informatik-, IT-Systemkaufmann, Fachinformatiker und IT-Systemelektroniker um 14 IT-Weiterbildungsberufe nach BBiG ergänzt

FOTO: KJEKOL - FOTOLIA

IT-Tätigkeiten sind keine „Anlernberufe“ mehr. Der Arbeitsmarkt sucht Mitarbeiter mit einem Mix aus aktuellem IT-Grundwissen und Spezialwissen. Als IT-Kundenbetreuer haben auch Quer- und Wiedereinsteiger gute Chancen auf dem Arbeitsmarkt.

Die Anforderungen an IT-Service-Spezialisten sind moderat. Über eine spezielle Weiterbildung konnten dem Hamburger IT-Arbeitsmarkt bereits viele qualifizierte IT-Spezialisten zugeführt werden. Auch Reggie Montgomery (55) hat mit dieser Weiterbildung den Weg in den IT-Arbeitsmarkt zurückgefunden.

Montgomery studiert Politik und arbeitet viele Jahre in der US-Telekommunikation – auch 4 Jahre als Quereinsteiger in der IT. 1993 verlässt er die USA und geht nach Deutschland. 15 Jahre ist er tätig als Songwriter und Producer. Der IT verbunden, arbeitet er von 2009 -11 wieder

bei 3 Firmen im Support.

„Der letzte Job im 2nd Level Support war super, leider war nach 4 Monaten Schluss. Es war klar, dass es Wissensdefizite gab. Und 50+ macht die Sache nicht einfacher. Mit einer Weiterbildung könnte ich mein IT-Wissen wieder auf aktuellen Stand bringen“ sagt sich Montgomery.

Bei dem Weiterbilder GFN wird er fündig. IT-Service-Spezialist heißt der Lehrgang - maßgeschneidert, um als IT-Kundenbetreuer zu arbeiten. Etwa 2/3 der IT-Stellenangebote in Hamburg suchen Mitarbeiter für diesen Bereich.

>> Herstellerunabhängig

„Der Lehrgang vermittelt aktuelles IT-Basiswissen, das mit CompTIA - Zertifikaten verknüpft wird. In den USA ist CompTIA seit langem eine feste Größe. Auch deutsche Unternehmen setzen immer mehr auf diese

SONDERVERÖFFENTLICHUNG

Einstieg in die IT-Branche

Grundwissen und Spezialwissen haben auch Quereinsteiger gute Chancen



herstellerunabhängige Zertifizierung. Mir war klar, dass der GFN Lehrgang das Passende ist.“ erklärt Montgomery. Darüber hinaus wurden Prozessmanagement nach ITIL und wichtige Handlungskompetenzen vermittelt.

„Der Windows 7 Enterprise Support Technician rundete den Lehrgang ab. Bewusst verzichtete ich auf Zertifikate für die Serveradministration. Ohne aktuelle Berufserfahrung auf diesem Gebiet ist eine Anstellung als IT-Administrator kaum möglich.“ weiß Montgomery.

>> Einstieg als IT-Betreuer

IT-Kundenbetreuer ist ein guter Einstieg in den IT-Support. Im Rahmen der praktischen Berufserfahrung steht später der Weiterentwicklung zum Administrator auch gar nichts im Wege.

Die Bewilligung eines Bildungsgutscheines gestaltete sich für Montgomery allerdings mühselig. Bei der Arbeitsagentur galt

er als hochqualifiziert. „Dass gerade die kurzen Arbeitgeberwechsel Anlass zur Skepsis gaben, wurde nicht gesehen. Ein IT-Berufsabschluss lag bei mir schon gar nicht vor.“ wundert sich Montgomery.

Es folgten viele Termine bei der Arbeitsvermittlung und nach 7 Monaten erhielt er endlich den wertvollen Bildungsgutschein – 2 Wochen vor Eintritt ins ALGII.

„Die GFN hat mich während der Weiterbildung täglich mit IT-Angeboten versorgt – mehrere 100 während der Maßnahme. Die kennen den Arbeitsmarkt und haben gute Kontakte! Gegen Ende konnte ich sofort bei einem Personaldienstleister als IT-Service-Spezialist beginnen. 4 Wochen später übernahm mich eine Hamburger Reederei in die Direktanstellung. Ich wurde nach dem Lehrgang bei der GFN innerhalb von 2 Monaten gleich zweimal eingestellt!“ freut sich Montgomery heute.

Geeignet als IT-Kundenbetreuer sind IT-Interessierte, Power User, Autodidakten, IT-Berufserfahrene ohne Abschluss, technische Assistenten für Informatik und Fachinformatiker (Umschüler) ohne arbeitsmarktrelevante Spezialisierung. Fremdsprachenkenntnisse sind von Vorteil.

IT-Service-Spezialisten (IT-Kundenbetreuer) arbeiten in der IT-Betreuung für Unternehmen verschiedener Branchen. Sie sind Dienstleister und analysieren Probleme und Anfragen von Kunden zu IT-Produkten und Netzwerksystemen, erarbeiten Problemlösungen und sichern den Service in

der vereinbarten Zeit.

Die ITK Branche ist nach dem Maschinenbau mit 900 Beschäftigten der zweitgrößte Arbeitgeber. 55 Prozent der Unternehmen bezeichnen aktuell die Fachkräftesituation als behindernd. Die Unternehmen würden gerne mehr einstellen, wenn sie entsprechend qualifizierte Arbeitskräfte finden würden. Die größten Umsatzerwartungen für 2013 sind bei den IT-Services (79%) dicht gefolgt von der SW-Entwicklung (75%).

Quelle: Bitkom – 43. Branchenbarometer (7/2013)

Anzeige

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Menschen - Bildung - Erfolg

Lehrgänge mit Perspektive

Fachinformatiker/-in (IHK) Systemintegration

MCSA Windows 7, ITIL, MCP Server 2012

21 Monate Lehrgangsdauer

Start 2. September 2013

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Moderne IT im Büro

mit SAP-Führerschein und Office 2010

70 Tage

Start 19. August 2013

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 9. September 2013

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management, WEB Design & Development, Java

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 19. August 2013

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Freie Ausbildungsplätze

Dachdeckerhandwerk sucht Nachwuchs

Viele Dachdeckerbetriebe suchen händeringend Nachwuchs. So klagen bereits gut drei von vier Betrieben (77,2 Prozent) über Fachkräftemangel, wie eine repräsentative Umfrage des Zentralverbands des Deutschen Dachdeckerhandwerks (ZVDH) unter ihren Mitgliedsbetrieben aus 2012 zeigt. „Für Jugendliche sind die Chancen deshalb sehr gut“, sagt Ulrike Heuberger vom ZVDH.

Wer sich für die dreijährige Ausbildung interessiert, muss schwindelfrei sein und körperlich hart arbeiten können. Dachdecker stehen bei jedem Wetter auf dem Bau und errichten beispielsweise Dachstühle, kümmern sich um die Wärmedämmung oder montieren Solaranlagen. „Muckis allein reichen in dem Job aber nicht“, warnt Heuberger. Angehende Fachkräfte brauchen außerdem ein gutes räumliches Vorstellungsvermögen und müssen rechnen können.

Bevor Jugendliche sich um einen Ausbildungsplatz bewerben, sollten sie in jedem Fall ein Praktikum machen. So könnten sie am ehesten testen, ob der Beruf etwas für sie ist, sagt Heuberger. Im besten Fall lernten sie im Praktikum außerdem schon ihren zukünftigen Chef kennen.

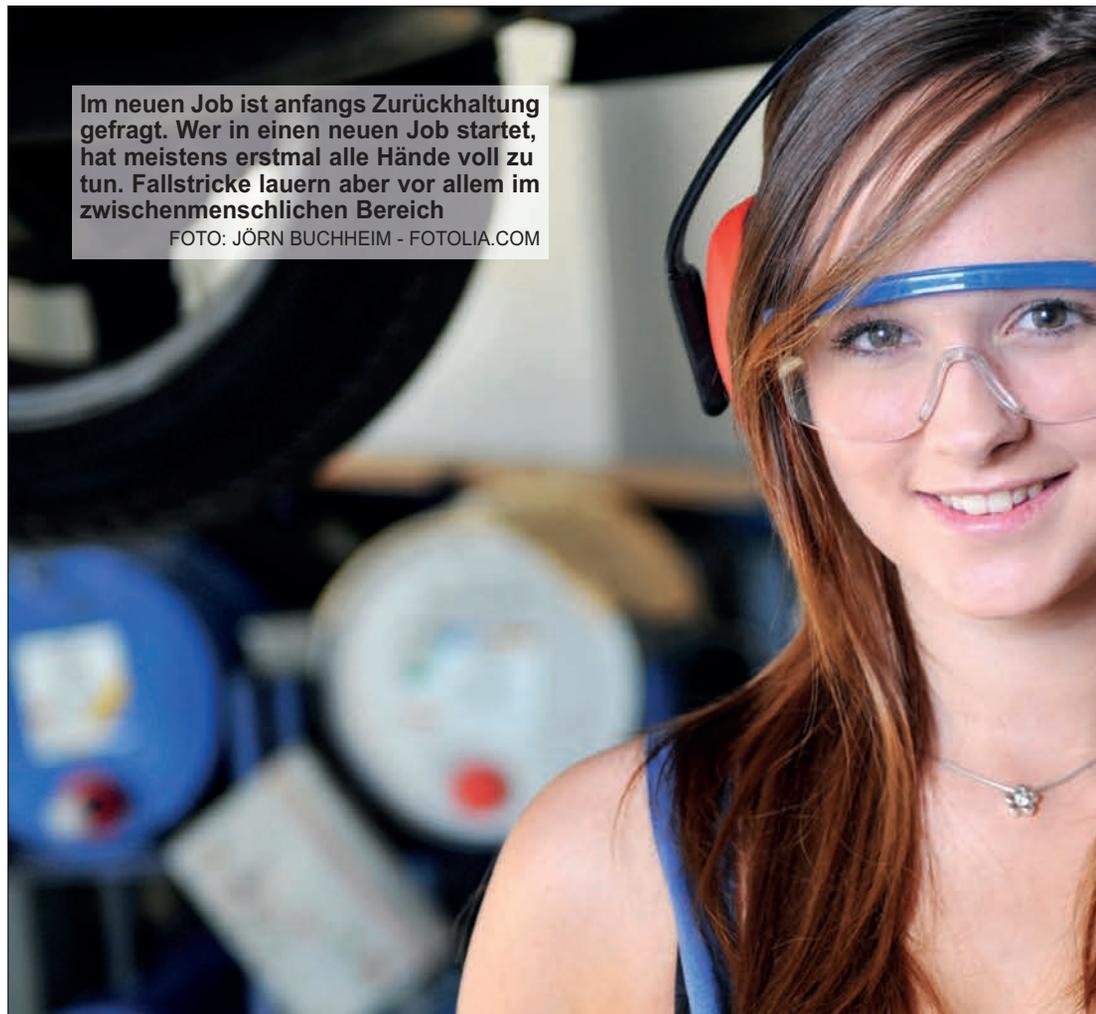
Zahl der Woche

50%

Rund jeder zweite deutsche Berufstätige (55 %) isst am Arbeitsplatz Snacks. Das hat eine Befragung von Arbeitnehmern der Universität Ulster in Großbritannien ergeben. Von denen, die zwischen den Hauptmahlzeiten essen, wählt rund jeder Dritte Obst (36,2 %) oder Schokolade (29,2 %). Im Auftrag des britischen Unternehmens Herbalife wurden 995 deutsche Arbeitnehmer befragt.

Positiv in den

Zuhören und mitschreiben: Wie Lehrlinge am



Im neuen Job ist anfangs Zurückhaltung gefragt. Wer in einen neuen Job startet, hat meistens erstmal alle Hände voll zu tun. Fallstricke lauern aber vor allem im zwischenmenschlichen Bereich

FOTO: JÖRN BUCHHEIM - FOTOLIA.COM

Am ersten Ausbildungstag sollten Lehrlinge einen einfachen Grundsatz beherrschen: „Der lautet: weniger ist mehr“, sagt Esther Hartwich vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK).

Ein Auftreten nach dem Motto „Hoppla, hier komme ich“ mache einen schlechten Eindruck. Junge Menschen, die im Herbst ihre Ausbildung starten, sollten sich anfangs besser zurückhalten. Außerdem sollten sie sich gut auf ihren ersten Tag vorbereiten. Dann werden oft auch die darauffolgenden Monate leichter. Drei Tipps für einen guten Start:

>> Zuhören

Am besten kommen Lehrlinge an, die viele Fragen stellen. Denn das zeigt

Interesse. Gibt der Ausbilder oder ein Mitarbeiter eine Antwort, ist es wichtig, nicht zu unterbrechen. Denn das ist unhöflich und nervt. Ansonsten heißt es, zurückhaltend zu sein und den Betrieb genau zu beobachten, rät Hartwich.

>> Kleidung

Egal, wie schick das neue Kleid oder der neue Lippenstift sind - extravagante Dinge bleiben während der ersten Ausbildungstage zu Hause. „Kommen Sie so dezent gekleidet wie möglich“, rät Hartwich. Denn die Neuen sollten erst einmal die Kleiderordnung im Betrieb sichten und dann die eigene Kleidung anpassen. Wer unsicher ist, ob die gewählte Garderobe eine gute Idee ist, frage am besten Eltern oder andere Bekannte, die bereits berufstätig sind.

Job starten

Anfang positiv auffallen



>> Notizbuch mitbringen

Ein großes Problem ist für viele Neue, sich am ersten Tag alles zu merken, was auf sie einprasselt. Dazu gehören etwa die vielen Namen der Kollegen.

Hartwich schlägt ein kleines Notizbuch vor, in dem die wichtigsten Informationen notiert werden. Das verhindert einen für den Ausbilder besonders nervigen Fehler: die gleiche Frage mehrmals stellen.

Anzeige

Sie wollten schon immer Lokführer werden?

Mit uns, der SES Aus- und Fortbildung, könnte dieser Traum in 10 Monaten wahr werden. Sie sind mindestens 21 Jahre alt, körperlich fit und flexibel?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung jetzt schriftlich oder per E-Mail an:



SES Aus- und Fortbildung e. K., z. H. Cindy Schmidt
Handwerkerallee 18, 25358 Horst

Telefon: 04126 39 601 - 0 • E-Mail: schmidt@ses-bahn.de

Ausbildungsbeginn: September 2013

Wir sichern Ihnen mit erfolgreichem Abschluss der Ausbildung einen sicheren Arbeitsplatz zu! Diese Maßnahme ist nach AZAV zertifiziert und somit auch durch die Agentur für Arbeit förderfähig.

Beschleuniger | Forschung mit Photonen | Teilchenphysik

Deutsches Elektronen-Synchrotron
Ein Forschungszentrum der Helmholtz-Gemeinschaft



BERUFS START 2014.

Für den Standort Hamburg suchen wir:
Sie als Auszubildende (w/m)

DESY

Das Deutsche Elektronen-Synchrotron DESY ist eines der weltweit führenden Zentren in der Forschung mit Photonen, in der Teilchen und Astroteilchenphysik sowie in der Beschleunigerphysik.

Die beste Forschung steht auf tönernen Füßen, wenn das Fundament nicht trägt. Sie wünschen sich eine interessante Ausbildung, die Sie fordert, weiterbringt und auch Spaß macht? Wir bieten jungen, engagierten Menschen eine qualifizierte Ausbildung in folgenden Berufen:

- **Elektronikerin (w/m)** (EA006/2013)
- **Fachkraft für Lagerlogistik (w/m)** (EA011/2013)
- **Industriekaufleute (w/m)** (EA010/2013)
- **Industriemechanikerin (w/m)** (EA005/2013)
- **IT-Fachinformatikerin (w/m)** (EA008/2013)
- **Mechatronikerin(w/m)** (ES007/2013)
- **Technischer Produktdesignerin (w/m)** (EA004/2013)
- **Tischlerin (w/m)** (EA009/2013)
- **Fachangestellte für Medien- und Informationsdienste Fachrichtung Bibliothek (w/m)** (EA003/2013)

Ein guter Abschluss der Haupt- oder Realschule oder die Fachhochschuloder Hochschulreife ist die Voraussetzung Ihrer Bewerbung. Die Ausbildung beginnt am 1. August bzw. 1. September 2014 und dauert 3 bzw. 3 ½ Jahre. Ihre schriftliche Bewerbung – bevorzugt per E-Mail - senden Sie bitte mit Lebenslauf und Kopien der letzten drei Zeugnisse an unsere Personalabteilung.

Weitere Informationen zu den Ausbildungsberufen finden Sie unter www.desy.de/ausbildung. Fragen beantwortet Ihnen gern vorab Frau Marquardt unter Telefon 040 8998-3118.

Die Vergütung und sozialen Leistungen entsprechen denen des öffentlichen Dienstes. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. DESY fördert die berufliche Entwicklung von Frauen und bittet Frauen deshalb nachdrücklich, sich um die zu besetzenden Ausbildungsplätze zu bewerben. Auf dem DESY-Gelände befindet sich ein zweisprachiger Kindergarten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Kennziffer, auch per E-Mail:

Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY

Personalabteilung | Kennziffer: siehe hinter dem jeweiligen Beruf
Notkestraße 85 | 22607 Hamburg
Telefon: 040 8998-3392 | E-Mail: recruitment@desy.de

Mehr Informationen über DESY finden Sie unter:
www.desy.de

Oder folgen Sie uns einfach bei:
twitter.com/desynews_de
[desy.de/facebook](https://www.facebook.com/desy.de)

Die Helmholtz-Gemeinschaft ist die größte
Wissenschaftsorganisation Deutschlands.
www.helmholtz.de





Wir koordinieren Ihre Karriere!

AIP SERVICES
AVIATION INDUSTRY PERSONNEL

Wir von Aviation Industry Personnel, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz motivierte Mitarbeiter für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich Luft- und Raumfahrt und der Industrie.

- Cabin Interior Spezialist (m/w)
- Tischler/Bootsbauer (m/w)
- Flugzeuglackierer (m/w)
- Fertiger für elektromechanische Geräte (m/w)
- CAD-Konstrukteur (m/w)
- Sattler, Raumausstatter (m/w)
- Fluggerätmechaniker (m/w)
- Mitarbeiter Elektroendmontage (m/w)
- Flugzeugreiniger (m/w)
- Mechatroniker (m/w)

Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie, Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Nutzen Sie unsere guten Netzwerke!

Mit einer Weiterbildung bei uns eröffnen sich Ihnen vielfältige Jobchancen. Gern laden wir Sie zu einem Vorstellungsgespräch ein und checken Ihre Bewerbungsunterlagen selbstverständlich kostenfrei!

Aviation Industry Personnel SERVICES GmbH | Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
Reni Schaefer | 040-460 02 99-0 | reni.schaefer@aip-services.de | www.aip-services.de

Stand 2. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Gas- und Wasserinstallateure, Heizungsbauer, Maler, Lackierer, Tischler, Schlosser, Elektriker, gew. Helfer, alle m/w	Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung mit übertariflicher Bezahlung und Übernahmeoption bei unseren Kunden. Vereinzelt bieten wir auch zu diversen Hamburger Kunden eine Direktvermittlung an.	Für alle Ausbildungsberufe erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Ein Führerschein ist wünschenswert, jedoch keine Voraussetzung. Zudem sollten Sie verhandelbares Deutsch, Zuverlässigkeit, Motivation, Belastbarkeit und Selbstständigkeit mit sich bringen.	Optimum Personalservice GmbH Frau Zeuch Landwehr 2 22087 Hamburg Tel. 040 / 389047-47 zeuch@optimum-personalservice.de
Versandkraft FAL Support m/w	Abwicklung von Versandaufträgen, Lieferungen, Überprüfen, Be-, und Entladen, dokumentieren und abmelden. u.v.m.	Berufsausbildung mit Schwerpunkt Lager/Versand o. vergleichbare Qualifikation, MS Office, SAP,ZAMIS	AIP Services GmbH Frau Schaefer Schellerdamm 16 21079 Hamburg Telefon: 040 460 02 99 15
Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kältekirchen	Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.	Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)	DIS AG Industrie Herr Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com
Kosmetiker/in	Ab 01.08.2013 oder später benötigen wir zur Unterstützung unseres Teams eine/n KOSMETIKER/IN in Teilzeit.	Abgeschlossene Berufsausbildung als Kosmetiker/in und fundiertes Fachwissen sowie Berufserfahrung in Gesichts- und Körperbehandlungen sowie Hand- und Fußpflege. Perfektes Deutsch in Wort und Schrift. Gute Englischkenntnisse.	Bea von Schilgen Kosmetik Atelier Frau Bea von Schilgen Mühlenkamp 42 22303 Hamburg info@kosmetik-atelier-hamburg.de
Lohn- und Finanzbuchhalter/in in Teilzeit	Zu Ihren Aufgaben gehört die gesamte Bandbreite von Aufgaben der laufenden Finanzbuchhaltung: Buchung der gewöhnlichen Geschäftsvorfälle und Zahläufe. Debitoren- und Kreditorenmanagement Kosten- und Leistungsrechnung Überwachung von Lohn-, Reisekosten- und Spesenabrechnungen.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung mit Berufserfahrung in der Lohn- und Finanzbuchhaltung. Sicherer Umgang mit allen gängigen MS-Office-Anwendungen und der Buchhaltungssoftware Lexware.	RuS Parking Hamburg GmbH Frau Rena Dettmann Überseering 30 22297 Hamburg dettmann@parkandfly-hamburg.de

Über 5.000 freie Jobs: www.Jobs-Kompakt.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:
 Orizon GmbH | Niederlassung Hamburg I
 Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
 T: +49 40 325097-70 | F: -77
 bewerbung.hamburg1@orizon.de



Auf diese Jobs fliegen Sie!

Für unsere Kunden in der Luftfahrtbranche suchen wir:

Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

- Warenannahme und Verpackung von Materialien
- arbeiten mit Stücklisten
- Kenntnisse in der EDV gesteuerten Warenhaltung
- Staplerschein und Schichtbereitschaft wünschenswert

Industriemechaniker (m/w), aller Fachrichtungen

- Bearbeitung von Triebwerkteilen
- Bedienen von Maschinen
- Schichtbereitschaft

Orizon
 Unser Job ist gutes Personal

Stand 2. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Wir suchen Reifen- und KFZ. Monteure/in	Für unsern Kunden suchen wir Reifen- u, KFZ Monteure/in, die Stellen sind unbefristet, Vollzeit, Schichtarbeit.	Erfahrung als Reifenmonteur/in oder KFZ Mechaniker/in Führerschein Klasse B (alt3) Gute Deutschkenntnisse.	Team Personal Service GmbH Herr Frost Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de
Küchenchef w/m für Flusskreuzfahrtschiffe	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und Erfahrung in einer Führungsposition in der Küche? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/lueftner
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenundwohnen.de

Über 5.000 freie Jobs: www.Jobs-Kompakt.de



*Ich will nicht bei irgendwem
arbeiten, sondern bei dem Besten.*

OFFICE & MANAGEMENT

INDUSTRIE

INFORMATION TECHNOLOGY

FINANCE

Zum Beispiel bei uns: Denn wir sind 2013 zum 9. Mal vom Great Place to Work[®] Institute als einer von „Deutschlands Besten Arbeitgebern“ ausgezeichnet worden. Profitieren Sie von unserem Know-how und lernen Sie einen der erfolgreichsten deutschen Personaldienstleister kennen – wir freuen uns auf Sie! www.dis-ag.com

DIS AG • Gänsemarkt 45 • 20354 Hamburg • Telefon 040 554490-0

Finance

Frau Sabine Bankonin
hamburg-finance@dis-ag.com

Information Technology

Frau Tina Hessberger
hamburg-it@dis-ag.com

Office & Management

Frau Kathrin Wolle
hamburg-office@dis-ag.com

Industrie

Herr Marcel Lücht
hamburg-industrie@dis-ag.com

Aviation

Frau Sabrina Otto
hamburg-rca-industrie@dis-ag.com

DIS AG • Pelzerstraße 9-13 • 20095 Hamburg • Telefon 040 3200491-25

Office & Management

Frau Anna Hilgemann
hh-office-pelzerstrasse@dis-ag.com



DIS AG



Öffnen Sie sich mit ARBEIT UND MEHR die Tür zu namhaften Unternehmen. Genießen Sie eine Vielzahl über tariflicher Vorteile und Weiterbildung.

Bewerben Sie sich bei Hamburgs führendem Personalspezialisten für kaufmännische Berufe als:

- ⊕ Groß- und Außenhandelskaufleute (m/w)
- ⊕ Sachbearbeiter mit Englisch und SAP (m/w)
- ⊕ Vertriebsassistenten mit Englisch (m/w)
- ⊕ Finanzbuchhalter (m/w)
- ⊕ Empfangskräfte mit Englisch (m/w)

ARBEIT UND MEHR GmbH

Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg-Winterhude
Tel 040 460 635-0

Alsenstraße 1 · 22769 Hamburg-Altona
Tel 040 226 35 36-0

mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de
www.facebook.com/arbeitundmehr
www.xing.com/company/arbeitundmehr



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

- Elektroniker für Energie- und Gebäudetechnik (m/w)**
- Glaser (m/w)**
- Maler und Lackierer (m/w)**
- Industriemechaniker (m/w)**
- CNC-Zerspaner (m/w)**
- CTA/BTA (m/w)**

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
 - steuerfreie Zulagen
 - übertarifliche Bezahlung (je nach Berufsfeld 10 - 18 EUR/Std.)
 - Unterstützung bei der Wohnraumbeschaffung
 - volle soziale Absicherung
 - ... und individuelle Betreuung durch Herrn Birkholz und Herrn Pachleitner aus unserem Team.
- Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de **040 / 378 79 91-0**

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück

Stand 2. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Pizzabäcker/in	Für unser italienisches Bistro in Reinbek suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Pizzabäcker/in in Vollzeit. Hauptaufgabe: Backen von Pizzen.	Wenn Sie bereits über Berufserfahrung in diesem Bereich verfügen und einen Führerschein haben, dann bewerben Sie sich gerne telefonisch bei uns.	Pierro Bistro Frau Shamas Schulstr. 36 21465 Reinbek Telefon: 040 22 62 31 26
Fachkraft Büroorganisation und Textverarbeitung m/w	Unser Unternehmen mit Sitz in Wentorf sucht zur Unterstützung unseres Teams eine Fachkraft für Büroorganisation und Textverarbeitung, gerne mit Berufserfahrung.	Gute PC-Kenntnisse (Word, Excel), abgeschlossene Ausbildung, Kenntnisse in VOB wünschenswert (Vergabe- und Vertragsordnung für Bauleistung), Ortskenntnisse in Hamburg und Umgebung sowie Führerschein Klasse B	Wolfgang Wulff Frau Pönitzsch Südring 40 21465 Wentorf E-Mail: zentrale@wolfgangwulff.de
Kaufmännischer Sachbearbeiter/in mit Buchhaltungskennntnis sen m/w	Kaufmännischen Sachbearbeiter/in mit Buchhaltungskennntnissen mit SAP Kenntnissen Ihre Aufgaben: Abwicklung des Zahlungsverkehrs (Im-und Ausland), Mahnwesen, Warenwirtschaft	Erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, Berufserfahrung in der Buchhaltung, Anwenderkenntnisse in SAP von Vorteil, gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift wären von Vorteil	N B M Fleischhandel GmbH Frau Swantje Glöde Lagerstr. 19 20357 Hamburg
Gärtnermeister/in	Wir suchen zum 01.10.2013 eine/n Friedhofsgärtnermeister/in! Die Tätigkeiten umfassen allgemeine Friedhofsgärtnerische Tätigkeiten wie Grabanlagen gestalten und anlegen, Baumschnitt usw.. Aufstiegsmöglichkeiten sind vorhanden.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Friedhofsgärtner/in und Meisterbrief! Berufserfahrung erforderlich. Führerscheinklasse 3 (B) zwingend erforderlich.	Blumen Tomfort Michael Tomfort Herr Michael Tomfort Promenadenstr. 19 22453 Hamburg E-Mail: info@blumen-tomfort.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Zu Ihren Aufgaben gehören u.a. der freundliche und kompetente Empfang unserer Patienten, assistieren bei Behandlungen und Operationen, Allergietestungen und Blutentnahmen.	Abgeschlossene Ausbildung. Die Position möchten wir mit einer/einem freundlichen, engagierten, umsichtigen, flexiblen und zur Teamarbeit bereiten Mitarbeiterin/Mitarbeiter (w/m) besetzen	Dermatologie in Eppendorf Herr Dr. Lutz Plate Eppendorfer Landstraße 42 20249 Hamburg info@dermatologie-eppendorf.de

Jobcenter²⁴

In 24 Stunden zum neuen Job!



Sie suchen einen neuen Job? Und das schnell?

Dann kommen Sie zum Randstad **Jobcenter²⁴** in Hamburg – mit der 24-Stunden-Antwortgarantie.

Wir suchen ab sofort in **Vollzeit** und mit **sehr guten Übernahmechancen** für ein internationales Produktionsunternehmen in Hamburg

Exportsachbearbeiter (m/w) für die Versandabteilung

Ihre Aufgaben:

- internationale Kundenbetreuung
- Auftragsabwicklung mit SAP R/3
- Erstellung sämtlicher Exportdokumente
- Termin- und Transportorganisation
- Zollanmeldung mit ATLAS

Ihre Qualifikation:

- abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- einschlägige Berufserfahrung im Exportgeschäft
- gute EDV-Kenntnisse (MS-Office, ERP-Systeme)
- sehr gute Englischkenntnisse
- serviceorientiert und kommunikationsstark
- strukturierte und eigenständige Arbeitsweise

Bitte bewerben Sie sich online unter www.randstad.de. Für Fragen zur ausgeschriebenen Position steht Ihnen gerne Frau Maren Hesse unter Telefon 040-29 81 20 10 57 oder per E-Mail unter Maren.Hesse@de.randstad.com zur Verfügung.

Randstad **Jobcenter²⁴**
22765 Hamburg, Hahnenkamp 1
www.randstad.de



Zeitarbeit | Professional Services | Personalvermittlung | HR Lösungen | Inhouse Services



ARBEITSVERMITTLUNG | PERSONALLEASING | ZEITARBEIT

Sie suchen einen Job – wir geben Ihnen eine Perspektive!

Wir suchen für die Lufthansa Technik

- **Fachkraft Lagerlogistik** m/w
- **Metallfacharbeiter** m/w
- **Fluggeräteelektroniker** m/w

außerdem

- **Maschinenbauer** m/w
- **Elektriker** m/w
- **Anlagenmonteur** m/w

Bewerbung:
E-Mail info@hamburgpersonal.de
Telefon **040 468 99 32 90**

„to be flexible“

www.hamburgpersonal.de

Stand 2. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Verkäufer/-in Konditorei Teilzeit	Sie sind für unsere Kunden und Gäste ein kompetenter Ansprechpartner und sind mitverantwortlich für den Verkauf in unserer Konditorei.	Sie haben ein gepflegtes äußeres Erscheinungsbild, besitzen exzellente Umgangsformen. Sie sind aufgeschlossen, engagiert und überzeugen durch Ihre Kreativität und Ihre Belastbarkeit.	Konditorei Lindtner Hamburg GmbH Frau Bruns Eppendorfer Landstraße 88 20249 Hamburg Telefon: 040 - 480 600 0
Bügler/in	Für unsere Textilreinigung in Niendorf suchen wir dringend und ab sofort eine Büglerin / einen Bügler.	Berufserfahrung ist wünschenswert, ebenso Grundkenntnisse in der deutschen Sprache. Arbeitszeit: Montag bis Freitag; 5 bis 6 Stunden pro Tag	Textilpflege Martin Rosa Martin Frau Rosa Martin Wendlohstr. 13 22459 Hamburg Telefon: 040 58 66 20
Preconfigurations-techniker (m/w)	Zum nächstmöglichen Termin suchen wir eine/n Mitarbeiter/in mit technischem Hintergrund als Preconfigurationstechniker/in. Eine Einarbeitung vor Ort erfolgt selbstverständlich.	Ausbildung als Informationselektroniker/in. Produktkenntnisse der Druck- und Kopiersysteme • Grundkenntnisse in der EDV- und Netzwerktechnik, sowie des Network Printmonitors. Kenntnisse der notwendigen Applikationen des Complex Order Systems	HGC Fassadentechnik GmbH Herr Brüggemann Warnstedtstr. 16 h 22525 Hamburg E-Mail: vertrieb@hansafassade.de
Telefonische Direktverkäufer (m/w)	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei telefonische Direktverkäufer (w/m) für den Verkauf unserer Tankreinigungsleistungen.	Erfahrungen im Telefonverkauf, gute Deutschkenntnisse, gute PC-Kenntnisse, technisches Verständnis	Tankschutz- Walther- GmbH Herr Lauer Wilhelm-Stein-Weg 29 22339 Hamburg Telefon: 040 53 89 38 12
Handwerkliche/r Mitarbeiter/in	Zu sofort suchen wir für den Standort in Hamburg eine/n handwerkliche/n Mitarbeiter/in für die Montage unseres Produkte beim Kunden vor Ort.	Eine handwerkliche Ausbildung oder eine vergleichbare Qualifikation. Spaß und Interesse sich in ein neues Aufgabengebiet einzuarbeiten. Führerschein Klasse B (alt Klasse 3). Ein kundenfreundliches Auftreten.	Ehlbeck GmbH Frau Flieger Spann 13 22848 Norderstedt E-Mail: info@ehlbeck.de

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünftgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebs Talente verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

Informationsveranstaltung

29.08.2013
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter Anita.Rohde@devk.de berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:
Anita Rohde
Tel.: 040 38103211
Anita.Rohde@devk.de
www.devk-jobboerse.de





Direct Job

Zeitarbeit GmbH

Call Center Agents Outbound

Telefonische Vertriebs Talente B2B

Gesucht werden verkaufstarke, dienstleistungsorientierte Mitarbeiter für diverse Projekte. Durchsetzungsvermögen und Empathie am Telefon sind für Sie kein Fremdwort? Sie sind erfolgsorientiert und besitzen rhetorisches Geschick im Umgang mit Kunden?

Attraktives Grundgehalt + Provision garantiert
Sofort-Start bei entsprechender Qualifikation

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de



Die G.A.R.D. Ambulanz und Rettungsdienst ist Deutschlands größtes Rettungsdienstunternehmen und bietet Rettungsdienst in höchster Qualität.

Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir:

- Auszubildende zum Rettungssanitäter (m/w)
- Auszubildende zum Rettungsassistenten (m/w)
- Auszubildende zum/zur Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen
- Auszubildende zum/zur Bürokaufmann/-frau
- Rettungssanitäter (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistenten (m/w) in Vollzeit, Teilzeit, Aushilfsbasis
- Rettungsassistenten im Praktikum (m/w)

Bei Interesse kontaktieren Sie uns gerne:
Tel.: 040 – 669 554 840 • E-Mail: bewerbung@gard.org • www.gard.org/karriere
G.A.R.D. GmbH • Personalabteilung • Holstenhofweg 12 • 22041 Hamburg

Stand 2. August 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bürokräft/Kaufmännische Fachkraft m/w	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zum 15. August 2013 eine neue Bürokräft. Ihre Aufgabe: Kundenabwicklung, Angebote erstellen, Entgegennahme von Telefonaten sowie Unterstützung bei der Neukundengewinnung mittels E-Mail und Telefon, allgemeine Bürotätigkeiten.	Eine kaufmännische Ausbildung wäre wünschenswert, ist aber keine Bedingung. - Erfahrung im Bürobereich ist von Vorteil - Deutschkenntnisse müssen in Wort und Schrift vorhanden sein. - Englischkenntnisse in Wort und Schrift	Ehsan Fesahat Folientechnik Herr Ehsan Fesahat Sportallee 72 22335 Hamburg Telefon: 040 64 85 32 75
Lagerist/in in Spedition	Stapler fahren, kommissionieren, Paletten packen, Fässer lagern, allgemeine Lagerarbeiten.	Staplerschein und sehr gute Staplerkenntnisse, Führerschein für LKW 7,5t, Lagererfahrung wünschenswert, nicht Bedingung, körperlich fit	Hans Bargmann Güternah- und Fernverkehr Herr Bargmann Flagentwiew 55 - 59 22457 Hamburg Telefon. 040 5 50 50 05
Reifenmonteur/in	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir schnellstmöglich einen engagierten und erfahrenen Reifenmonteur (m/w) für eine feste Anstellung!	Eine abgeschlossene Berufsausbildung ist bei entsprechender Berufserfahrung nicht notwendig. Gute Umgangsformen und Freude am Umgang mit Kunden und Mitarbeitern zeichnen Sie aus.	reifencom GmbH Herr Kein Bramfelder Chaussee 190 22177 Hamburg
Filialmitarbeiter/Floristen (m/w)	Verkauf von Blumen, Pflanzen und Zubehör - Warenpflege und -präsentation - Kundenberatung - Kassenabrechnung	Ausbildung als Florist/in oder entsprechende floristische Kenntnisse wünschenswert, aber kein Muss. Mehrjährige Berufserfahrung in der Floristik oder im Handel. Spaß am Verkauf und Freude am Umgang mit Kunden.	BLUME 2000 Blumen-Handelsgesellschaft mbH Frau Heike Kuhn Gutenbergring 53 22848 Norderstedt
Prüf- und Messtechniker m/w	Durchführung von Gebrauchstauglichkeitsprüfungen an Haushaltsgeräten. Messung von mechanischen, elektrischen u.a. Messgrößen. Wartung, Pflege und Kalibrierung von Messmitteln. Ausarbeitung und Weiterentwicklung von Prüfeinrichtungen. Abfassung von Prüfberichten.	Kenntnisse aus dem Qualitätswesen und der Produktprüfung. Ausbildung und/oder Erfahrung im Bereich Haushaltstechnik. Gutes Englisch in Wort und Schrift. Gute MS-Office und MS-EXCEL-Kenntnisse.	HCZ Hanse Control Zertifizierungsgesellschaft mbH Frau Nesrin Altintop Schleidenstr. 1 22083 Hamburg nesrin.altintop@hansecontrol.com



Für unser auf die außerklinische Beatmung spezialisiertes Unternehmen suchen wir ab sofort

examinierte Pflegekräfte

in Vollzeit, Teilzeit oder als Aushilfe
für die 1-zu-1-Versorgung beatmungspflichtiger Menschen
in der eigenen Häuslichkeit.

sab gGmbH | Arndtstrasse 16 | 22085 Hamburg
hamburg@sab-ggmbh.de | www.sab-ggmbh.de

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

SACHBEARBEITER BUCHHALTUNG (m/w) in Teilzeit



- DIE AUFGABEN**
- Kontrolle und Verwaltung der Stunden und Abrechnungen von Aushilfskräften in Zusammenarbeit mit der Steuerberatung
 - Prüfung der Eingangsrechnungen
 - Erstellen von Sonderauswertungen

- DEN PROFIL**
- abgeschlossene Berufsausbildung im kaufmännischen Bereich sowie Buchhaltungserfahrung, möglichst in der Personalbuchhaltung
 - Teamfähigkeit, Motivation, Zuverlässigkeit

BEWERBUNGEN BITTE PER E-MAIL AN BEWERBUNG@NORD-EVENT.DE

WWW.NORDEVENT.DE

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

MITARBEITER (M/W) FÜR DEN AUF- & ABBAU IM VERANSTALTUNGSBEREICH (SET UP)



SIE SIND VERANTWORTLICH FÜR DEN AUF- UND ABBAU VON EQUIPMENT AUF UNSEREN VERANSTALTUNGEN.

- AUFGABEN**
- sorgsamer Umgang mit dem Inventar
 - Aufbau & Anschließen von technischem Equipment
 - sichere Verwahrung des Inventars für die Einlagerung
- BEI:**
- sind körperlich belastbar, zuverlässig und zeitlich flexibel
 - haben gute Deutschkenntnisse, ein gepflegtes und freundliches Auftreten

BEWERBUNGEN BITTE PER E-MAIL AN HERRN MAXIMILIAN KARL, MAXIMILIAN.KARL@NORDEVENT.DE

WWW.NORDEVENT.DE



Nutzen Sie Ihre Chance!

Energie- & Telekommunikationsberater / in gesucht

- wir bieten:
- Festeinstellung
 - intensive Einarbeitung
 - Dienstwagenprogramm
 - qualifizierte Schulung

Bewerbung bitte an: 040 2097 5887 | bewerbung@bepe-promotion.de



Stark wachsendes Unternehmen sucht

18 Mitarbeiter m/w

Für Vollzeit im Angestelltenverhältnis.
Auch für Branchenfremde geeignet.

Gutes Deutsch in Wort und Schrift setzen wir voraus.
(kein Call-Center, keine Zeitarbeit)

Bewerbung unter:
☎ (040) 241 90 780



KRAFFFAHRER KLASSE CE/2 (M/W)

Unbefristet, übertariflicher Stundenlohn, per sofort für den Nahverkehr.

WECHSELN & VERBESSERN!

Jetzt anrufen: +49 (0) 40 231 6678 - 0

www.fahrschmiede.de



Bei der Grünpflege sind unsere Kunden anspruchsvoll – zu Recht!

Zur Verstärkung unseres Teams im **Raum Hamburg** suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin qualifizierte (m/w)

Gärtner und Vorarbeiter

Führerschein Klasse BE zwingend erforderlich

Sie sollten über einschlägige Berufserfahrung in der Fachrichtung Garten- und Landschaftspflege, bzw. über eine durch langjährige Berufserfahrung erworbene Qualifikation verfügen. Der Umgang mit den gängigen Pflegemaschinen ist für Sie selbstverständlich.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:

WISAG Garten- und Landschaftspflege

Michael Hansen • Rudolf-Diesel-Straße 3 • 28876 Oyten bei Bremen
04207 - 68851 0 • michal.hansen@wisag.de

Wir stellen ein (m/w)

**Maler
Tischler
Elektriker
Fliesenleger
Trockenbauer
Gas- und
Wasserinstallateur**

Wir bieten
Bezahlung nach Tarif
zzgl. Branchenzuschlägen,
ProfiCard und ein
unbefristetes Arbeitsverhältnis
in einem netten Team!

Tel.: 040/226 227-820
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



Wenn das Geld
nicht reicht ...

www.tagesjobber.de

Aushilfs- und Helferjobs
von gewerblich und privat

Die nächste

JOBS-KOMPACT NORD

erscheint am 20. August 2013

Anzeigen 040 64 666 1600

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10
Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dominique Rousseaux
Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann
Mediaberatung Nicole Behrend, Benjamin Herzog
Anzeigengrafik Lena Brandherm
Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) / rund 60.000 Exemplare –
2.000 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ca. 1.800 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KIK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600



EXPERIMENTE STEUERUNG.

**Für den Standort Hamburg suchen wir:
IT Ingenieurin (Bachelor) (w/m)**

DESY

Das Deutsche Elektronen-Synchrotron DESY ist eines der weltweit führenden Zentren in der Forschung mit Photonen, in der Teilchen- und Astroteilchenphysik sowie in der Beschleunigerphysik.

Der Freie-Elektronen-Laser FLASH ist eine einzigartige Lichtquelle, die laserartige, kohärente VUV und weiche Röntgenstrahlung als extrem intensive Pulse erzeugt. Diese Strahlung erlaubt eine Vielzahl neuartiger Experimente. Die Steuerung des Freie-Elektronen-Lasers und der Experimente, sowie die Datenerfassung erfolgt durch ein hochvernetztes System mehrerer hundert Rechner.

Ihre Aufgabe

- Mitarbeit in einem Team von Physikern und Ingenieuren in einem internationalen Umfeld
- Installation/Konfiguration/Administration der Linux-Serverumgebung und Sicherstellung eines professionellen Serverbetriebs unter Linux
- Monitoring und Reporting
- Einrichtung und Konfiguration von Hard- und Softwarekomponenten
- Entwicklung und Betreuung der Schnittstellenimplementierung von HDF5 basierten Datenerfassungssystemen
- Test und Steuerung von Messapparaturen

Ihr Profil

- Abgeschlossenes Studium (Bachelor) der Elektrotechnik oder Informatik
- Fundierte Kenntnisse in der Linux/Unix Administration
- Kenntnisse der Nagios Monitoring Software erwünscht
- Kenntnisse im Bereich Netzwerk Architektur und grundlegendes Verständnis von TCP-IP, DHCP, DNS, SNMP
- Erfahrung in C++ Programmierung, HDF5 Kenntnisse von Vorteil
- Strukturiertes ergebnis- und lösungsorientiertes Arbeiten
- Englischkenntnisse

Fachliche Fragen beantwortet Ihnen gern Herr Stefan Düsterer, unter Telefon 040 8998-1625. stefan.duesterer@desy.de.

Die Stelle ist befristet auf 3 Jahre.

Die Vergütung und sozialen Leistungen entsprechen denen des öffentlichen Dienstes. Die Eingruppierung erfolgt je nach Qualifikation und Aufgabenübertragung. DESY ist offen für flexible Arbeitszeitmodelle. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. DESY fördert die berufliche Entwicklung von Frauen und bittet Frauen deshalb nachdrücklich, sich um die zu besetzende Stelle zu bewerben. Auf dem DESY-Gelände befindet sich ein zweisprachiger Kindergarten.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe der Kennziffer, auch per E-Mail:

Deutsches Elektronen-Synchrotron DESY

Personalabteilung j Kennziffer: EM123/2013

Notkestraße 85 | 22607 Hamburg

Telefon: 040 8998-3392 | E-Mail: recruitment@desy.de

Bewerbungsschluss: 22.08.2013

www.desy.de

Die Helmholtz-Gemeinschaft ist die größte
Wissenschaftsorganisation Deutschlands.
www.helmholtz.de



Stellenmarkt 29

Wir suchen

motivierte Mitarbeiter (m/w)
für unseren telefonischen
Anzeigenverkauf

Ihre Aufgaben

Neukundengewinnung

Wir bieten

Festanstellung mit
1.400 Euro Grundgehalt
+ Provision
+ Aufstiegsmöglichkeiten
+ geregelte Arbeitszeiten
+ 26 Tage Urlaub
+ nettes Team



Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040 - 64 666-1600 | Fax - 1610

Redaktion@Hamburg-am-Montag.de

VGSTUDIO - FOTOLIA.COM

Ausbildung

Nutzen Sie Ihre
Chance und bewerben
Sie sich bei uns!

hier bin ich König
SPIELSTATION

**AUSZUBILDENDE ZUR FACHKRAFT FÜR
AUTOMATENSERVICE**

wir suchen noch zum **01.08.2013/ ab sofort** in Hamburg
(Ahrensburger Str., Wagnerstr.) gesucht.

Die zweijährige serviceorientierte Ausbildung umfasst folgende Schwerpunkte: Service-, Marketing-, Qualitäts-, Automaten-Management.

Sie sollten volljährig sein und mindestens über einen Hauptschulabschluss verfügen. Ausgeprägte Serviceorientierung, Teamfähigkeit und die Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen sind notwendige Voraussetzungen für eine erfolgreiche Ausbildung und spätere Karriere bei uns.

Bewerben Sie sich jetzt!

SG Service Zentral GmbH

Benedikt Fleige

Druffels Weg 1 | 48653 Coesfeld

Tel.: +49 (0) 2541.94 06 742

E-Mail: ausbildung@schmidtgruppe.de

www.schmidtgruppe.de
www.azubis-schmidtgruppe.de



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Anzeige



ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg



Mission Zukunft im Handwerk

Sie haben mehr als 3,5 Jahre Berufserfahrung, aber keinen Gesellenbrief? Jetzt anmelden für den Vorbereitungskurs zur Gesellenprüfung. Wir beraten Sie.

<ul style="list-style-type: none"> ▶ GEBÄUDEREINIGER/IN: 23.09.2013 ▶ FRISEUR/IN: 30.09.2013 ▶ BÄCKEREIFACHVERKÄUFER/IN: 18.11.2013 ▶ METALLBAUER/IN: 09.12.2013 ▶ ELEKTRONIKER/IN: 09.12.2013 	<p>Vereinbaren Sie einen Termin! Tel. 040 35905-457</p> <p>In Kooperation mit:</p>  <p>SBB Kompetenz gGmbH</p>
---	--

www.missionzukunft.elbcampus.de



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Damit ist Hamburg beschäftigt!

Das Projekt „Die Chance - Berufsabschluss im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und von der Freien und Hansestadt Hamburg finanziert.



Hamburg

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste **JOBS-KOMPACT NORD** erscheint am 20. August 2013

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT
NORD**
AUSGABE 14/2013

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2013

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

Über 1.000 freie Jobs in Hamburg und Umgebung.



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

