

# JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

**NORD**

Nr. 12/13 | 18. Juni - 1. Juli 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

## Studieren von überall

Das Fernstudium



## Nicht zu bescheiden

Bewerbungsratgeber



Aktuell

Reportage

**Ratgeber**

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Privates Surfen im Büro kann den Job kosten

# Verboten



FOTO: LUIS LOURO - FOTOLIA.COM

Anzeige

Für alle, die sich in der Logistik ein Standbein schaffen wollen

### ■ City-Logistiker/in

inkl. Führerschein Klasse B/BE\*, Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 12.08.2013**, Dauer: 6,2 Monate

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

**Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214**

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord-schulungszentrum.de



**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

Recht

**Bonusmeilen gehören Arbeitgeber**

**Unternehmensberater, Manager oder Vertriebler: Manche Arbeitnehmer sitzen beruflich ständig im Flieger - und sammeln mit der Zeit viele Bonusmeilen an.** Für einen privaten Wochenendausflug sollten Arbeitnehmer die Meilen aber besser nicht nutzen. Wer das ohne ausdrückliche Erlaubnis macht, kann seinen Job verlieren. Dienstlich erworbene Bonusmeilen stehen dem Arbeitgeber zu, wie das Bundesarbeitsgericht entschieden hat.

„Das ist vor Gericht ähnlich schlimm, wie wenn Sie in die Kasse greifen“, erklärt ein Fachanwalt. Etwas anderes gelte nur, wenn der Chef die private Nutzung der Meilen ausdrücklich erlaube - und er die Bonusmeilen den Arbeitnehmern schenke.

Bevor Angestellte dienstlich gesammelte Bonusmeilen privat ausgeben, sollten sie schauen, ob es in ihrem Arbeitsvertrag oder in einer Betriebsvereinbarung eine entsprechende Regelung gibt. Auch aus einer betrieblichen Übung kann sich ein Anspruch ergeben, wenn etwa die private Nutzung der Meilen über längere Zeit geduldet worden ist. Fehlen entsprechende Regelungen, sollten Angestellte das Gespräch mit dem Chef suchen und um eine Klärung bitten, rät Oberthür.

Bei Bonuspunkten bei der Bahncard gelte übrigens dasselbe. Auch diese dürften Arbeitnehmer nur privat benutzen, wenn der Arbeitgeber das ausdrücklich erlaubt hat.

# Mobbing-Urteil

## Arbeitnehmer muss Vorwürfe beweisen

Unternehmen müssen auch keine vertraulichen Unterlagen offenlegen

**Wollen Arbeitnehmer vor Gericht wegen Mobbing Schmerzensgeld einklagen, müssen sie ihre Vorwürfe beweisen. Der Arbeitgeber ist nicht verpflichtet, zu diesem Zweck Beweismittel - wie die Unterlagen einer Detektei - herauszugeben. Denn es würde die gesetzliche Beweislast umkehren. Das hat das Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz (Az.: 11 Sa 731/11) entschieden.**

In dem Fall fühlte sich ein Pfleger gemobbt. Kollegen hätten ihn etwa als unentschuldig fehlend ins Gruppenbuch eingetragen, obwohl er sich krankgemeldet hatte. Nun verlangte er von seinem Arbeitgeber Schmerzensgeld. Zu diesem Zweck forderte er auch die Herausgabe der Unterlagen einer Detektei, die ihn observiert hatte. Der Arbeitgeber hatte den Detektiv beauftragt, weil er Zweifel an der Krank-

meldung hatte. Jener befestigte einen GPS-Sender am Auto des Klägers und fand heraus, dass der Mann während der Krankschreibung auf einer Baustelle arbeitete.



Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?

Experten@Jobs-Kompakt.de

**Mobbing steht für Psycho-terror am Arbeitsplatz**  
FOTO: KITTY/FOTOLIA.DE



Die Richter entschieden, dass der Arbeitgeber weder die Detektei benennen noch Unterlagen herausgeben muss. Es gehe dem Kläger allein um den Entschädigungsanspruch. Diesen wolle er mit den Informationen weiter begründen. Er müsse aber das Mobbing zuvor nachweisen und trage dabei die Beweislast. Dies sei vom Gesetzgeber so gewollt.

ANZEIGEN

**WBS TRAINING AG**

**Umschulung mit Vorbereitung IHK-Prüfung**

Start 28.06.2013 / 19.08.2013

- Industriekaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Fachinformatiker/in Systemintegration/Anwendungsentwicklung
- Mediengestalter/in Digital und Print
- weitere Berufe auf Anfrage

**Wir beraten Sie gern.**  
040 28467430-0 • Wandalenweg 14 • 20097 Hamburg  
hamburg@wbstraining.de

**www.wbstraining.de**

„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

**Klaus Weiss & Kollegen**  
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchausee 85, 20253 Hamburg  
Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40  
E-Mail: kanzlei@raweiss.de  
**www.raweiss.de**



# Sexuelle Belästigung?

## Wie kurz dürfen der Rock und wie tief das Dekolleté sein?

**Summer in the Office – Mancher Mann stöhnt in diesen Tagen nicht nur wegen zu heißer Temperaturen im Büro.** Auch beim Anblick immer kürzer werdender Röcke und tiefer werdender Dekolletés kommt so mancher Kerl ins Schwitzen. Doch es gibt nicht wenige Männer, die sich von einer derart sexy anmutenden Kleidung nicht nur abgelenkt, sondern auch sexuell belästigt fühlen. „So geht man in die Disco, aber keineswegs ins Büro“ oder „Die will doch nur die Kollegen verrückt machen“, hört man dieser Tage nicht selten auf den Fluren. Die Rechtsprechung ist da nicht so prüde - Kurze Röcke oder tiefe Dekolletés stellen niemals eine Rechtfertigung für sexuelle Belästigungen dar. Es bleibt es jedem Arbeitnehmer selbst überlassen, wie er sich kleidet.

GROMOVATAYA - FOTOLIA.COM

## Bewertungen von Arbeitgebern

Hotels, Autos, Arbeitgeber - im Internet wird heute einfach alles bewertet. Ihrem Chef geben bislang aber nur wenige Noten im Netz: Erst jeder achte Internetnutzer (13%) hat das schon einmal gemacht, wie eine repräsentative Umfrage im Auftrag des IT-Verbands Bitkom ergeben hat. Doppelt so viele (26%) haben sich auf diese Weise aber bereits über Arbeitgeber informiert.

Von den Lesern, die einen Jobwechsel planen, haben sich mehr als zwei Drittel (70%) durch eine Bewertung in ihrer Entscheidung beeinflussen lassen. Die meisten davon (60%) fühlten sich bestärkt. Immerhin vier von zehn (40%) sagten aber, dass sie sich aufgrund der Bewertungen gegen einen Jobwechsel entschieden haben.

### ANZEIGEN

## Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

Lehrgänge mit Perspektive

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

## Moderne IT im Büro

mit SAP-Führerschein und Office 2010

70 Tage



Menschen - Bildung - Erfolg

Start 22. Juli 2013

## IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist

IT-Administrator | IT-Netzwerk Spezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 08. Juli 2013

## Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)

Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 22. Juli 2013

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



Alles im grünen Bereich.



Beginntermine werden garantiert!

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

■ **Kaufmann / Kauffrau für Spedition und Logistikdienstleistung**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik** (m/w)

■ **Bürokauffrau / Bürokaufmann**

Beginn: 12.08.2013 Dauer: 21 Monate mit Praktikum

Meisterausbildung mit IHK-Abschluss:

■ **Geprüfter Logistikmeister IHK** (m/w)

■ **Geprüfter Meister Kraftverkehr IHK** (m/w)

Dauer: 1160 Unterrichtsstunden

Vollzeit: 26.08.2013 bis 30.04.2014

Berufsbegleitend: 13.08.2013 bis 24.10.2015

Fortbildungen:

■ **Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr** (m/w)

Inkl. Führerschein Klasse C/CE\* oder Klasse D\* und Beschleunigter Grundqualifikation nach BKrFQG

Beginn: monatlich Dauer: 6 Monate mit Praktikum

■ **Logistik-Kurier** (m/w) inkl. Führerschein Klasse B\*

Beginn: monatlich Dauer: 4 Monate

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica

Kieler Str. 99, 22769 Hamburg

Tel.: 040/32 87 29-0

www.dekra-akademie.de/hamburg

Infos und Beratung:

Jeden Donnerstag, 14.00 Uhr

Rufen Sie uns an!

\* Alle Führerscheinbildungen werden von einer Verkehrsschule durchgeführt.

## Tipps

**Lob von Kollegen ist wichtig**

**Der Chef ist wichtiger als die Kollegen? Von wegen:** Wenn es um das Thema Respekt geht, sehen das viele Deutsche anders. Das hat eine Forsa-Umfrage unter Arbeitnehmern ergeben. Mehr als jeder Zweite (54 Prozent) sagt, dass er für seine Lebensfreude den Respekt der Kollegen braucht. Die Wertschätzung des Chefs halten dagegen nur 51 Prozent für erforderlich. Noch weniger Wert legen die meisten Deutschen auf die Wertschätzung ihrer Bekannten. Nur 43 Prozent machen ihre Lebensfreude von deren Respekt abhängig. Wichtig ist fast allen die Wertschätzung des Lebenspartners (86 Prozent), der Freunde (82 Prozent) und der Eltern (69 Prozent).

**In Bewerbungen Hobbys erwähnen**

Bewerber sollten im Lebenslauf Hobbys angeben. „Das ist kein Muss“, erklärt der Berufsberater Branko Woifchwill aus Berlin. Doch mit der Angabe könnten Jobsuchende häufig punkten. Menschen mit einem interessanten Hobby stechen aus der Masse der Bewerber heraus. Außerdem bekomme der Arbeitgeber einen ersten Eindruck von der Persönlichkeit des Jobsuchenden. „Mannschaftssport unterstreicht beispielsweise die Teamfähigkeit.“ Der Jobsuchende sollte seine Hobbys möglichst konkret beschreiben. „Lesen, Musik und Kochen sind viel zu ungenau. Es macht schon einen Unterschied, ob ich Beethovens Neunte oder Rammstein höre.“

**20 - 24**

**Die ideale Raumtemperatur im Büro liegt zwischen 20 und 24 Grad.** Darauf weist der Tüv Süd hin. Ist es kälter oder wärmer, fällt es Berufstätigen viel schwerer, sich richtig zu konzentrieren.

# Privates Surfen im

Bei mehr als 15 Minuten droht eine Abmahnung – ab 1 Stunde die Kündigung



München - **Zwischen zwei dienstlichen Anrufen einen Blick aufs eigene Facebook-Profil werfen, nach einer Mail an den Lieferanten schnell noch Konzerttickets online kaufen: Private Internetnutzung im Job ist in vielen deutschen Büros üblich. „In immer mehr Berufen sitzt man den ganzen Tag an einem PC mit Internetanschluss“, sagt Elisabeth Keller-Stoltenhoff, Rechtsanwältin für Arbeits- und IT-Recht aus München. „Da ist die Versuchung groß, auch mal Nicht-Dienstliches zu erledigen.“ Doch für Chefs ist das kein Kavaliersdelikt: Wer im Job trotz eines Verbotes privat das Internet nutzt, riskiert seinen Arbeitsplatz.**

„Ein Angestellter wird für berufliche Tätigkeiten bezahlt, nicht fürs Rumsurfen. Daher ist eine private Internetnutzung am Arbeitsplatz zunächst immer unzulässig“, sagt Tjark Messen, Rechtsschutz-Experte des Deutschen Gewerkschaftsbundes (DGB). Eine Ausnahme liegt vor, wenn die Privatnutzung ausdrücklich erlaubt oder stillschweigend geduldet wird. Von einer

Duldung kann man ausgehen, wenn dem Vorgesetzten bekannt ist, dass Mitarbeiter während der Arbeitszeit private Mails checken oder Videoclips anschauen und er nicht dagegen einschreitet. „In so einem Fall kann der Chef nicht plötzlich eine Kündigung aussprechen“, erklärt Sebastian Dramburg, Fachanwalt für IT-Recht aus Berlin.

**Besuchte Seiten werden gespeichert**

Doch auch wenn ein Chef zunächst nichts sagt: Das Handeln des Arbeitnehmers bleibt eine Verletzung der arbeitsvertraglichen Leistungspflicht. Bei einem ausdrücklichen Verbot der privaten Nutzung des Internets habe der Arbeitgeber außerdem fast immer das Recht, den Seitenverlauf und damit das Surfverhalten seiner Angestellten zu überprüfen, sagt IT-Rechtsanwalt Ulrich Höpfner aus Fulda.

Ist der private Internetgebrauch im Büro strikt untersagt, drohen einem trotzdem surfenden Angestellten Konsequenzen. Dabei muss die Verhältnismäßigkeit gewahrt werden: Ein Mitarbeiter darf nicht beim ersten

# Büro kann den Job kosten

Jeder Zweite surft während der Arbeitszeit privat im Netz. Mittlerweile gibt es Firmen, die solche „Fehlzeiten“ mit Urlaubstagen verrechnen  
LUIS LOURO - FOTOLIA.COM

Verstoß entlassen werden, auch wenn er eine Erklärung unterschrieben hat, die jede private Netznutzung verbietet (Landesarbeitsgericht Rheinland-Pfalz, Az.: 6 Sa 682/09). Das Gleiche gilt, wenn er per Rundmail darauf hingewiesen wurde, dass jede private Mail zur Kündigung führt (Landesarbeitsgericht Hessen, Az.: 5 Sa 987/01). „In der Regel muss zuerst eine Abmahnung kommen“, sagt IT-Anwalt Dramburg.

## Eine Abmahnung kommt schnell

Bei einer Wiederholung des Privatsurfens kann aber die Entlassung folgen, ebenso bei

krassem Fehlverhalten. Das ist etwa der Fall, wenn ein Mitarbeiter pornografische Fotos herunterlädt.

## Pornos schauen ist verboten

Ob eine Kündigung vor Gericht Bestand hat, hängt auch davon ab, ob eine starke Beeinträchtigung der Arbeit gegeben ist. „Bei mehr als 15 Minuten Privatsurfen pro Acht-Stunden-Tag wird es kritisch, da ist mindestens eine Abmahnung drin“, warnt Dramburg. Wer mehr als eine Stunde pro Tag in der Dienstzeit surft, muss auch eine direkte Entlassung fürchten (Bundesarbeitsgericht, Az.: 2 AZR 581/04).

## Anzeigen

### Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

#### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch • 10 Uhr  
Raum 310

Beginn: 1. September 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 12. Juni 2013

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

#### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistentenz
- Wirtschaftsprüfung
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

#### PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Altenpfleger/-in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • [www.grone.de/hh-altenpflege](http://www.grone.de/hh-altenpflege)

#### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

ma-co: kooperativ,  
flexibel, verlässlich



Passgenaue Trainings  
für Ihr Unternehmen



- qualifizierte und neu motivierte Mitarbeiter für starke Teams
- passgenaue Trainings für zielführende Fortbildung
- optimierter Kenntnisstand + erweiterte Kompetenzen
- erhöhter Wirkungsgrad + gesenkte Fehler- und Unfallraten
- gestärkte Zukunftsfähigkeit für Ihr Unternehmen

**ma-co Hamburg**  
Tel. +49 (0)40 75 60 82-0

**ma-co Bremen**  
Tel. +49 (0)421 47 87 79-0

**ma-co Bremerhaven**  
Tel. +49 (0)471 48 38 56-0

**ma-co Wilhelmshaven**  
Tel. +49 (0)4421 77 41 5-0

**ma-co**  
maritimes  
kompetenzentrum  
[www.ma-co.de](http://www.ma-co.de)

## Meldungen

### Weibliche Azubis sind gebildeter

Weibliche Azubis sind meist besser gebildet als Männer - zumindest, wenn es um den Schulabschluss geht. Das geht aus einer Erhebung des Statistischen Bundesamts hervor. Von den weiblichen Ausbildungsanfängern 2011 hatte mehr als jede Vierte (28 Prozent) die Fach- oder Hochschulreife. Bei den männlichen war es nur jeder Fünfte (19 Prozent). Gleichzeitig hatte mehr als jeder dritte männliche Schulabgänger (36 Prozent) einen Hauptschulabschluss. Bei den weiblichen war es nur jede Vierte (25 Prozent).

### Frühzeitig alle Belege sammeln

Ein Computer, eine Kasse oder eine ganze Ladeneinrichtung: Schon vor der Geschäftseröffnung haben die meisten Existenzgründer Ausgaben. Diese Gründungskosten können von der Steuer als Betriebskosten abgesetzt werden, erklärt Susanne Herre, Steuerexpertin bei der Industrie- und Handelskammer Stuttgart. Von Anfang an sollten Unternehmer deshalb alle Rechnungen aufbewahren. Dabei prüfen sie am besten immer nach, ob die Mehrwertsteuer auf dem Beleg gesondert ausgewiesen ist. Nur dann können sie die Steuer vom Finanzamt zurückbekommen.



Bewerbungstipps speziell für ältere Arbeitnehmer

# Nur nicht zu bescheiden

Anzeigen

**GFN**  
Menschen - Bildung - Erfolg

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz**

Lehrgang mit Perspektive

## Fachkraft IT-Services

IT-Kundenbetreuer\* (m/w) \*optional Externenprüfung nach BBiG

CompTIA A+, CompTIA Network+, MCSA, ITIL

**Dauer: 6 Monate | Start: 8. Juli 2013**

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**  
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

**wissen wandeln wachsen**  
weiterbilden - weiterkommen





Mit Job-Garantie

### Fachkraft für Zoll und Logistik

In nur 4 Monaten

**Aus dem Inhalt**  
Zollrechtliche Abwicklung mit DAKOSY/ATLAS • Zollverfahren im Im- und Export, inkl. OZL  
Der Hamburger Freihafen nach dem 31.12.2012 • Abwicklung von Akkreditiven • Dokumente im Außenhandel • Disposition der Transporte (Straße/Luft/See) im In- und Ausland • Frachtgutberechnung Gefahrguttransporte • Besonderheiten der Verkehrsträger (Straße/Schiene/See/Flug) • Frachtdokumente

**Nächster Starttermin: 5. August 2013**

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.  
Deutsche Angestellten-Akademie • DAA Hamburg  
Alter Teichweg 11-13 • 22081 Hamburg • E-Mail: kerstin.paetow@daa.de

**DAA**  
Bildung schafft Zukunft

**www.daa-hamburg.de • Bildungs-/Kursberatung: 040 251529-251**

**Auch wenn der Personalchef der eigene Sohn sein könnte, sollten ältere Arbeitnehmer nicht auf „zu jugendlich“ machen**

FOTO: PICTURE FACTORY - FOTOLIA.COM



**Berlin - Der Frust kommt schnell, wenn ältere Menschen auf Jobsuche gehen. Da haben sie oft jahrzehntelang gearbeitet und Erfahrungen gesammelt - trotzdem flattert den Bewerbern eine Absage nach der anderen ins Haus. Dabei sind Experten überzeugt: Arbeitgeber wissen die Qualitäten der älteren Bewerber durchaus zu schätzen.**

Doch die stehen sich häufig selbst im Weg. „Viele haben früher einfach gelernt, dass Eigenlob stinkt. Deshalb tun sie sich oft schwer, sich zu inszenieren und Marketing in eigener Sache zu betreiben“, sagt Jürgen Hesse,

Bewerbungscoach aus Berlin.

Unter älteren Menschen verstehen Karriereberater bereits all jene, die ihren 45. Geburtstag gefeiert haben. „Ab diesem Alter wird es deutlich schwieriger, noch einmal einen guten Job zu bekommen“, stellt Hesse fest. Aber er macht auch Mut: Aufgrund der zunehmend entspannten Situation am Arbeitsmarkt seien ältere Bewerber wieder gefragt. Um bei der Jobsuche zu bestehen, sollten sie sich auf ihre Stärken besinnen und Mittel nutzen, die der jüngeren Konkurrenz nicht zur Verfügung stehen.

„Wer schon eine längere Berufserfahrung hat, kann auf Netzwerke zurückgreifen“, erläutert Gerhard Winkler, Bewerbungsberater aus Berlin. So könnten Arbeitnehmer diskret schauen, wo es Jobs gibt. Entscheidend sei dabei, rechtzeitig auf die Suche zu gehen. „Oft ist der Jobverlust absehbar“, sagt Winkler. „Man darf das dann nicht aussitzen und sich an seinem alten Job festklammern.“ Je früher Arbeitnehmer mit den Planungen für einen Jobwechsel beginnen, desto besser.

### Ältere sind gefragt

Ein entscheidender Punkt für ältere Bewerber sei, Stellen zu finden, bei denen es nicht so viele junge Konkurrenten gibt. Andernfalls zögen die Älteren tatsächlich oft den Kürzeren, sagt Dieter Schmich, Bewerbungsberater aus Schwetzingen. Doch während Jüngere ihren Fokus meist auf große Firmen mit prominentem Namen legen, kennen alte Hasen die Hidden Champions: Eher unbekannt, in ihrer Nische aber extrem erfolgreiche mittelständische Firmen. „Dort haben ältere Bewerber eine gute Chance“, erklärt Schmich.

Wer seine Bewerbungsunterlagen vorbereitet, sollte im Hinterkopf haben, dass sich seit der letzten Bewerbung manches geändert hat. „Die Verpackung ist viel entscheidender als noch vor einigen Jahren“, sagt Hesse. Statt der guten alten DIN-A4-Mappe sei heute in der Regel eine elektronische Bewerbung gefragt.

Auch beim Lebenslauf ist es fatal, wenn Jobsuchende einfach die Vita von der letzten Bewerbung aus der Schublade holen und um die fehlenden Jahre ergänzen. Wer da noch schreibe, welche Praktika er vor 25 Jahren absolviert hat, macht sich lächerlich, sagt Hesse. Bei allem, was länger als 10 bis 15 Jahre zurückliege, sollten Jobsuchende nur die wichtigsten Stationen kurz erwähnen.

### Keine Uralt-Praktika angeben

Wer es bis zum Bewerbungsgespräch geschafft habe, könne schon ein bisschen aufatmen, meint Schmich. Das Alter sei für den Personalchef dann kein Problem. Gerade im persönlichen Gespräch könnten Ältere nun ihre Stärken ausspielen - viele hätten schließlich mehr Ausstrahlung und Selbstsicherheit als junge Leute.

Im Gespräch sollten Bewerber darauf vorbereitet sein, ihr Know-

how in maximal zehn Sätzen vorzutragen zu können, rät Schmich. Auch Winkler betont, dass es zu wenig sei, nur zu sagen, man habe jahrelange Erfahrung. Jobsuchende sollten schon konkrete Leistungen aufzählen können.

Darüber hinaus könnte der Personalchef den Kandidaten provozieren. „Da kommen schon Fragen wie: 'Meinen Sie, in ihrem Alter können Sie den Stress noch aushalten?'“ Wer sich da gleich auf den Schlipps getreten fühlt, hat schon verloren. Personalchef wollten so vor allem austesten, wie dünnhäutig jemand ist, sagt Hesse.

Besonders ungewöhnlich sei die Situation, wenn Ältere einem Personalchef gegenüber sitzen, der so jung ist wie der eigene Sohn oder die eigene Tochter. „Da muss man professionell bleiben und seine Eitelkeiten ablegen“, sagt Schmich. Und auf keinen Fall sollten Ältere versuchen, jugendlich zu wirken. Das sei nur peinlich.

Anzeige



**SBB-Vorteil:  
Praxisnah im Betrieb!**

## Fachkräfte werden dringend gesucht!

### Umschulung August 2013

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Gewerblich-technisch</b><br/>Zerspanungsmechaniker/in<br/>Elektroniker/in für Betriebstechnik<br/>Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,<br/>Heizungs- und Klimatechnik<br/>Gebäudereiniger/in</p> | <p><b>Kaufmännisch</b><br/>Bürokaufmann/frau *TZ<br/>Kfm. im Groß- und Außenhandel *TZ<br/>Kfm. im Einzelhandel *TZ<br/>Kfm. für Bürokommunikation *TZ<br/>Tourismuskaufmann/frau *TZ</p> |
| <p><b>Transport und Verkehr</b><br/>Kaufmann/frau für Spedition<br/>und Logistikdienstleistung *TZ<br/>Fachkraft für Lagerlogistik *TZ<br/>Schiffahrtskaufmann/frau</p>                              | <p><b>Dienstleistung</b><br/>Restaurantfachmann/frau<br/>Koch/Köchin<br/>Friseur/in<br/>Kosmetiker/in</p>   |
| <p><b>Pflege und Gesundheit</b><br/>Gesundheits- und Pflegeassistent *TZ</p>   |   |

\*auch in Teilzeit möglich – Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

**Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter.**

**Telefon 2112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de**

SBB Kompetenz g GmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg

**Tipp der Woche**

**Arbeitnehmer müssen im Urlaub nicht erreichbar sein**

Arbeitnehmer müssen in den Ferien für ihren Chef nicht erreichbar sein. „Viele Angestellte bieten das in der Praxis freiwillig an“, sagt Nathalie Oberthür, Fachanwältin für Arbeitsrecht. Der Arbeitgeber kann es aber nicht verlangen - auch nicht von besonders wichtigen Mitarbeitern. Nach dem Bundesurlaubsgesetz müssen Angestellte an ihren freien Tagen von der Arbeit ganz entbunden sein. Das ist sogar dann der Fall, wenn im Arbeitsvertrag geregelt ist, dass der Arbeitnehmer in den Ferien erreichbar sein muss. Solche Klauseln sind unzulässig, erklärt Oberthür. Etwas anderes gilt nur dann, wenn Mitarbeiter mehr Urlaubstage als das gesetzliche Minimum haben. Nach dem Bundesurlaubsgesetz stehen jedem Mitarbeiter mindestens 20 Urlaubstage zu. An allen zusätzlichen, vom Arbeitgeber freiwillig gewährten Tagen kann er Sonderregeln treffen - und etwa eine ständige Erreichbarkeit verlangen, erklärt Oberthür.

# Könige der

Um als Trucker zu arbeiten, hat man



In Deutschland gibt es etwa 800.000 LKW-Fahrer  
FOTO: LASSEDESIGNEN - FOTOLIA.COM

Anzeige



**Zu geringe Sprachkenntnisse?  
Keinen LKW-Führerschein?**

**Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer**

**Starttermine:**

- **Qualifizierung: 24.07.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 14.08.2013**

**Inhalte:**

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

**Voraussetzungen:**

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1



„Als Kerl kann man es einfach sagen: Man mag eben Autos und kann fahren.“ Daniel Vegh braucht nicht viele Worte, um zu beschreiben, was ihm am Beruf des Kraftfahrers fasziniert. Seit 18 Jahren arbeitet er als Trucker. Früher ist er Langstrecke gefahren.

„Um fünf Uhr morgens in Paris los bis Köln und am nächsten Tag zurück und von vorne.“ Heute fährt der 39-Jährige kürzere Strecken. „Gegen sieben lade ich alles ein, bringe die Ware zu den Kunden. Dann habe ich oft noch einen Folgeauftrag. Zwischen 15 und 18 Uhr ist Schluss“, sagt Vegh. Der Vorteil: Nun ist er jeden Abend zu Hause.

Egal, ob Fern- oder Nahverkehr: Um als Trucker zu arbeiten, hat man immer mehrere Ausbildungsmöglichkeiten. Man kann eine klassische dreijährige Aus-

bildung zum Berufskraftfahrer in einem Betrieb machen. Dafür sei zwar formell gar kein Schulabschluss nötig, sagt Horst Lehmann, Lehrgangleiter bei der Dekra Akademie, der Anwärter für die Prüfung zum Kraftfahrer fit macht. Doch wollten die meisten Firmen mindestens einen Hauptschulabschluss sehen.

**Klassische Ausbildung oder Weiterbildung**

Wer schon eine andere Ausbildung gemacht hat, könne eine berufliche Umschulung machen, die 18 bis 21 Monate dauert. Und schließlich gibt es die Möglichkeit, direkt die Zulassung zur Facharbeiterprüfung zu beantragen. Das geht, wenn jemand schon fünf Jahre in einem anderen Beruf Fahrzeuge über 3,5 Tonnen - wie Kleintransporter -



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

# Autobahn gesucht

gleich mehrere Ausbildungsmöglichkeiten



gefahren hat. „Doch egal, welchen Ausbildungsweg man geht, alle müssen die gleiche Facharbeiterprüfung bei der Industrie- und Handelskammer machen“, sagt Lehmann.

Und in der muss man beweisen, was man gelernt hat, theoretisch und praktisch. „Im Praxisteil muss man zum Beispiel rückwärts an eine Ampel heranfahren oder erklären, was man tut, wenn der Bremsschlauch platzt“, sagt Ernst Pfaff, Geschäftsführer der gleichnamigen Hamburger Transportfirma, der gerade neun Auszubildende hat.

## Druck auf Fahrer steigt

Wirtschaftliches Fahren wird für die Speditionen immer schwieriger. Deswegen steigt der Druck auch auf die knapp 800.000 Fahrer in Deutschland. Unter oft

großem Zeitdruck sollen sie möglichst kostensparend fahren.

## Rückenprobleme inklusive

Viele Fahrer haben durch die langen Lenkzeiten Rückenprobleme. Mit durchschnittlich 20 Krankheitstagen fehlen LKW-Fahrer doppelt so oft wie andere Arbeitnehmer. Die meisten Fahrer können gesundheitsbedingt auch nur bis 60 Jahre arbeiten, der Durchschnitt liegt bei 63,5 Jahren. Das geht aus einer Studie des Bundesamts für Güterverkehr hervor.

Ein Azubi bekommt 667 Euro im Schnitt im Westen, im Osten sind es 540 Euro. „Ausgelernt kommt man auf 1.800 oder 1.900 Euro brutto, fährt man aber zum Beispiel Ladung mit Gefahrentulage kann man sich auf 2.220 Euro verbessern“, so Pfaff.

Anzeige

**Ausbildungszentrum für  
Logistik und Verkehr GmbH**

22941 Bargteheide, Johannes-Gutenberg-Str. 1  
Tel.: 04532 - 28 86 00, Fax: 04532 - 28 86 017



---

**Kraftfahrzeugführer/in Klasse C1/C1E/C/CE**

**Starttermine: 08.07.2013 / 19.08.2013 / 30.10.2013 / 11.11.2013**  
Dauer 5 - 10 Wochen inkl. beschleunigte Grundqualifikation  
weitere Module zubuchbar

---

**Kraftfahrzeugführer/in Klasse D/DE**

**Starttermine: 08.07.2013 / 19.08.2013 / 30.10.2013 / 11.11.2013**  
Dauer 10 Wochen inkl. verkürzte beschleunigte Grundqualifikation

---

**Kurierfahrer mit Fahrerlaubnis Klasse B**

**Starttermine: 01.07.2013 / 12.08.2013 / 23.09.2013 / 04.11.2013**  
Dauer 5 Wochen inkl. ADR (Basis)  
Ladungssicherung/Gabelstapler

Ausbildung / Umschulung zum

## Kraftfahrer

(m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.



**BKFA**  
NORD



In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht.  
Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert.  
Übernahme der Kosten durch  
Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

**Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH**  
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg  
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de  
www: bkfa-hamburg.de

**Freecall  
0800 89 90 800**

**bkfa-nord.de**

**Unsere Antwort  
auf Fachkräftemangel**

**Umschulung 2013**

- Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in **Beginn: 01.07.2013**, Dauer 24 Monate
- Kfz-Mechatroniker/in **Beginn: 01.08.2013**, Dauer 24 Monate
- Fahrzeuglackierer/in **Beginn: 01.09.2013**, Dauer 22 Monate
- Fachkraft für Lager und Logistik/Fachlagerist **Beginn: 01.08.2013**, Dauer 24/16 Monate

**Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Qualifizierung nichts dem Zufall.  
Wir beraten Sie gerne.**



**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

**TÜV NORD Schulungszentrum,**  
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg  
www.tuevnordschulungszentrum.de

**Beratung und Information: 040 780814-214**

## SELBSTTEST

Ob Sie überhaupt ein Typ für ein berufs begleitendes Studium sind, verrät Ihnen unser Selbsttest:

Ich halte meine berufliche Situation für gefestigt und erwarte hier für die nächsten Jahre keine folgenschweren Veränderungen. J | N

Ich komme regelmäßig pünktlich aus der Firma und muss nur selten Überstunden machen. J | N

Ich bin für die Firma nur selten beruflich unterwegs und arbeite die meiste Zeit an einem festen Ort. J | N

Ich schätze meine private Situation als stabil ein, sodass ich eine zusätzliche Belastung gut bewältigen kann. J | N

Ich kann mich in der Zeit meines Studiums auf die Unterstützung meiner Familie und Freunde verlassen, auch wenn es um meine Entlastung im Hinblick auf zum Beispiel Kinderbetreuung oder ähnliches geht. J | N

Ich bin bereit, täglich min. 2 Stunden nach der Arbeit für mein Studium zu investieren. J | N

*Wenn Sie mehr als eine Frage mit einem Nein beantwortet haben, sollten Sie Ihre Entscheidung für eine berufsbegleitende Weiterbildung noch einmal überdenken.*

## Tipp

## Pause

Bei einem Fernstudium empfiehlt es sich, mindestens einen Tag pro Woche eine Lernpause einzulegen. „Sonst ist das ähnlich wie im Fitnessstudio“, sagt Martin Kurz, Präsident des Verbands Forum Distance-Learning. Wer sich am Anfang übernimmt und jeden Tag zum Sport geht, hat bald keine Lust mehr und hört wieder auf. Studenten blieben meist länger am Ball, wenn sie langsam anfangen.

# Nebenberuflich

## Fernstudium vs. Abend

In Deutschland boomt das berufsbegleitende Studieren – mehr als 100.000 Fern- und Onlinestudenten gibt es hierzulande bereits. Hinzu kommen noch viele tausend angehende Akademiker, die sich in Abendkursen weiterbilden, die sogenannten Präsenzstudenten

Bei einem Fernstudium findet, im Gegensatz zum Präsenzstudium, der größte Teil des Studiums abseits des Campus statt – manchmal auch im Garten

FOTO: HOCHSCHULE WISMAR



Ob alleine im stillen Kämmerlein oder abends in einem Studienzentrum – wer sich als Berufstätiger nebenbei weiterqualifizieren möchte, sollte genau wissen worauf er sich einlässt und welcher Lerntyp er ist bzw. wo die Vor- und Nachteile der einzelnen Angebote liegen. Denn eines ist klar – ein Studium neben dem Job ist verdammt schwer und verlangt eine gehörige Portion Durchhaltekraft und Selbstdisziplin.

### Hohe Abbrecherquote

Das beweisen auch die Zahlen: so schätzt laut Zeit-Online die Hagener Fernuniversität ihre Abbrecherquote auf

satte 70 Prozent. Zwar hält Martin Kurz, Präsident des Fachverbands Forum Distance-Learning diese Zahlen für extrem hoch, räumt aber ein, dass auch in den privaten Fernhochschulen die seiner Organisation angeschlossen sind, die Quote mit bis zu 35 auch recht hoch ist.

Dabei sind die Gründe für einen Abbruch immer ähnlich: Ein Fernstudium bietet zwar gewisse Freiheiten, was Lernzeit und

# zum Erfolg

## studium - Welcher Typ sind Sie?



führen in nicht wesentlich weniger Fällen ebenfalls zur vorzeitigen Aufgabe. Hier ist an erster Stelle die zeitliche Verpflichtung genannt, nach der Arbeit in jedem Fall noch die Vorlesungen besuchen zu müssen. Für Überstunden, das Feierabendbier mit Kollegen oder den Ausgleichssport bleibt nur wenig Zeit.

### Die 3 Studientypen

Um für sich selbst entscheiden zu können, welche Form eines berufsbegleitenden Studiums für einen die Richtige ist, sollte man zuerst die drei Studientypen kennen:

**Fernstudium** – der Begriff wird gerne als Synonym für ein berufsbegleitendes Studium verwendet. Im Fernstudium wird der überwiegende Teil der Leistung im Selbststudium erbracht. Also allein und von zu Hause aus. Viele Fernhochschulen haben sogenannte Präsenzblöcke in ihre Unterrichtspläne eingebaut. Das können Vorlesungen sein, die beispielsweise alle drei Monate samstags in einem Schulungszentrum stattfinden.

**Online-Studium** – Auch im Online-Studium wird der überwiegende Teil der Leistung im Selbststudium erbracht. Neben aufgezeichneten, interaktiven Online-Vorlesungen gibt es zu festgelegten Terminen Live-Videokonferenzen mit den Dozenten. Sie werden aufgezeichnet und stehen rund um die Uhr auf der Online-Studienplattform zur Verfügung. „Die internetbasierte Lehrform bietet den Studierenden über modernste Kommunikationstechniken und E-Learning-Tools die absolute

räumliche und zeitliche Flexibilität“, sagt Professor Thomas Wilke, Studiengangsleiter im Online-Fernstudium bei WINGS, dem Fernstudienzentrum der Hochschule Wismar. Siehe auch [www.wings-fernstudium.de](http://www.wings-fernstudium.de)

**Berufsbegleitendes Präsenz- bzw. Abendstudium** – Bei Lehrveranstaltungen und Prüfungen muss man in der Hochschule anwesend sein. Diese Pflichtveranstaltungen finden meist werktags an Abenden sowie am Wochenende ganztägig statt: z.B. 2x in der Woche von 18-21:30 Uhr Unterricht, samstags z.B. von 10-17:00 Uhr.

Hausarbeiten sind zusätzlich in der Freizeit anzufertigen. Darum spielt eine gute Erreichbarkeit der Hochschule eine große Rolle.

### Die Vorteile

Ein Vorteil eines berufsbegleitenden Studiums ist natürlich, dass man auch während der gesamten Studienzeit über ein geregelttes Einkommen verfügt. Ob man über eine ausreichende Selbstdisziplin verfügt, um einen akademischen Abschluss neben dem Job überhaupt zu schaffen, muss man in jedem Fall für sich selbst entscheiden.

/Dominique Rousseaux

Anzeige

WINGS-FERNSTUDIUM  
AN DER HOCHSCHULE WISMAR

MEIN STUDIENPLATZ  
Studieren von überall.

➔ [www.wings-fernstudium.de/hh](http://www.wings-fernstudium.de/hh)

staatlicher Hochschulabschluss

Lernort betrifft, aber es verlangt auch ein hohes Maß an Selbstdisziplin. Derjenige, der nur im stillen Kämmerlein vor sich hin studiert, neigt schneller zur Aufgabe, als z.B. der Student einer allabendlichen Präsenzveranstaltung. Allerdings sind auch hier die Hürden für den „nebenbei“ Studierenden hoch und

# Als Azubi ins Ausland gehen

Austauschprogramm "Leonardo da Vinci" ermöglicht es Auszubildenden internationale Berufserfahrung zu sammeln



Patrick Maaz macht eine Ausbildung zum Elektroniker für Betriebstechnik bei der Deutschen Bahn. In diesem Sommer nahm er an einem betriebseigenen Austauschprogramm teil, das ihn nach Frankreich führte

FOTO: FRANZISKA KOARK

Berlin - Für Studenten ist ein Auslandssemester inzwischen fast ein Muss. Für viele gehört es zum Studium dazu, eine andere Kultur kennenzulernen und eine fremde Sprache zu lernen. Neuerdings kommen auch Lehrlinge auf den Geschmack. Immer häufiger gehen sie während ihrer Ausbildung für eine gewisse Zeit in ein Nachbarland.

2011 sind immerhin drei Pro-

zent der Auszubildenden eines Jahrgangs ins Ausland gegangen, berichtet Anne Wiedemann von der Handwerkskammer Berlin. Im Vergleich zu den Studenten ist das wenig.

Dort sammelt jeder Fünfte Auslandserfahrung während seiner Hochschulzeit. Doch die Nachfrage bei den Lehrlingen steigt. In Zukunft sollen mindestens sechs Prozent der Auszubildenden einen Teil ihrer Lehre im Ausland machen.

Einer, der den Schritt bereits gewagt hat, ist Patrick Maaz. Der 22-Jährige lernt bei der Deutschen Bahn Elektroniker für Betriebstechnik. Während seiner Ausbildung war er in Frankreich. „Die Deutsche Bahn hat seit mehr als 50 Jahren ein Austauschprogramm mit SNCF“, erzählt er. SNCF ist die französische Bahngesellschaft. Als die DB über den Austausch informierte, bewarb sich Maaz - und wurde genommen. Ende Juni

war es soweit: 15 deutsche Azubis trafen zunächst in Kassel auf 15 französische.

## Man lernt mehr als nur die Sprache

Eine Woche lang bekamen sie gemeinsam Kurse rund um das Thema Bahn. Dann ging es für die 30 Männer und Frauen für eine Woche nach Le Mans westlich von Paris.

Ein Auslandsaufenthalt bringt

Lehrlinge auf jeden Fall voran, sagt Sabine Bartz von der Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). „Man verbessert nicht nur seine Sprachkenntnisse, sondern lernt häufig fachliche Dinge, die die deutschen Ausbildungsinhalte ergänzen.“ Auch im Lebenslauf macht sich der Austausch gut.

Wer als Azubi ins Ausland gehen möchte, kann das auf mehreren Wegen: Entweder man nutzt wie Maaz das Austauschprogramm seines Betriebs. Allerdings bietet noch nicht jede Firma so etwas an.

Eine andere Möglichkeit kann daher sein, über das Programm Leonardo da Vinci ins Ausland zu gehen. Da Vinci hat die EU in den 90er Jahren ins Leben gerufen. Das Programm unterstützt Praktika im Ausland, sagt Wiedemann von der HWK Berlin. Auszubildende können sich dabei für jedes Land in Europa entscheiden. Möglich sei, sich im Ausland selbst einen Praktikumsbetrieb zu suchen oder sich einem bereits organisierten Gruppenprogramm anzuschließen.

### Da Vinci unterstützt Praktika im Ausland

Voraussetzung für einen Austausch über Da Vinci ist, dass der Betrieb und die Berufsschule dem Auslandsaufenthalt zustimmen. Viele Auszubildende entschieden sich außerdem dafür, während der Ferien ins Ausland zu gehen, sagt Wiedemann. Denn so verpassen die Lehrlinge nicht zu viel Unterrichtsstoff in der Berufsschule. Als Vorlauf für die Planungen sollten zwei bis vier Monate kalkuliert werden.

In Hamburg berät und unterstützt u.a. der Träger „Arbeit und Leben Hamburg“ die Auszubildenden bei ihrer Suche:

#### Arbeit und Leben Hamburg

Besenbinderhof 60, 20097 HH

Telefon: 040 284016-0

<http://www.hamburg.arbeitundleben.de>

Mail: [office@hamburg.arbeitundleben.de](mailto:office@hamburg.arbeitundleben.de)

#### Infos gibt es auch im Web:

<http://www.lebenslanges-lernen.eu>

<http://www.na-bibb.de>



**Der Auszubildende Patrick Maaz kann den Austausch während der Lehre nur empfehlen. Denn er hat nicht nur nette Leute getroffen, sondern auch viel gelernt**

FOTO: FRANZISKA KOARK

Anzeigen



## Berufliche Zukunft am Hamburger Flughafen

Der internationale Luftfrachtverkehr gilt als eine der wachstumsstärksten Branchen in Deutschland. Qualifizierte Mitarbeiter/innen mit entsprechendem Fachwissen werden dringend gesucht.

Unsere LOGISTIC PEOPLE ACADEMY ermöglicht Ihnen den beruflichen Einstieg in diese spannende und zukunftsichere Branche. Durch die 6-monatige Ausbildung zum aircargo agent erhalten Sie das notwendige Fachwissen um als aircargo agent die weltweiten Transporte per Luftfracht zu organisieren.

### Diese Ausbildung ist besonders gut geeignet für Personen mit

- Kaufmännischer Ausbildung oder entsprechender Berufserfahrung
- Studium (mit oder ohne Abschluss)
- Sehr guten Deutschkenntnissen in Wort und Schrift
- Guten Englischkenntnissen
- Einwandfreiem Führungszeugnis

Aber auch Personen mit gutem Realschulabschluss die den Einstieg in die spannende und abwechslungsreiche Luftfrachtbranche suchen haben über uns die Chance in die internationale Welt dieser Branche einzutauchen. Berufliche Perspektiven und Aufstiegsmöglichkeiten inklusive.

Die nächste Ausbildung beginnt am 01. Juli 2013 und beinhaltet 4 Monate Unterricht mit anschließendem 2-monatigem Praktikum. Die Unterrichtszeiten sind:

**Montag bis Freitag jeweils von 08.30 bis 16.30 Uhr**

Als zertifizierter Bildungsträger ist eine Förderung über die Arbeitsagentur möglich. Aber für besonders qualifizierte Personen die keine Förderung durch die Arbeitsagentur erhalten bieten auch wir eine interessante Finanzierungsmöglichkeit. Wir begleiten Sie nicht nur während der Ausbildung sondern unterstützen Sie nach erfolgreicher Prüfung auch auf dem Weg zum passenden Job. Starten Sie mit unserer Hilfe durch und sichern Sie sich Ihre berufliche Karriere.



LOGISTIC PEOPLE ACADEMY GmbH

Hammerbrookstraße 73, 20097 Hamburg

Olaf Sobotzke

040-238 5558-22, [o.sobotzke@logistic-people-academy.de](mailto:o.sobotzke@logistic-people-academy.de)

[www.logistic-people-academy.de](http://www.logistic-people-academy.de)



## Die Arbeit ruft. Wir antworten.

### Sie suchen Arbeit? Oder jemanden, der Ihnen Arbeit abnimmt?

Bei TEMPTON sind Sie richtig. Wir bei TEMPTON glauben an die Vorteile flexibler Arbeitsmodelle für jeden Einzelnen. Ob es sich dabei um kurzfristige oder dauerhafte Einsätze handelt, ob es um pragmatische Aushilfen oder spezialisierte Fachkräfte geht – wir bieten flexible Lösungen in allen Bereichen: z. B. für technisch-gewerbliche oder kaufmännische Berufe, Dienstleistungen im Sozial- und Gesundheitswesen u. v. m. **Erleben Sie es selbst.**

Mit der TEMPTON Group und ihren rund 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 100 Niederlassungen partizipieren Sie an 30 Jahren Erfahrung und Innovation in Personaldienstleistungen. Zeitarbeit heißt für uns: „Jeder Einzelne zählt.“ Das gilt für Mitarbeiter wie auch für Unternehmen.

**Gewinnen Sie mit Flexibilität.** Entdecken Sie mit unseren Spezialisten in Hamburg neue Möglichkeiten in einer flexibleren Arbeitswelt in nahezu allen Einsatzbereichen. Sprechen wir über Lösungen:

### TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH

Wandsbeker Allee 70  
22041 Hamburg  
Telefon: 040 689462-0  
hamburg@tempton.de

Sand 8  
21073 Hamburg-Harburg  
Telefon: 040 5896452-70  
harburg@tempton.de

Berliner Allee 1  
22850 Norderstedt  
Telefon: 040 1800729-70  
norderstedt@tempton.de



Weitere Infos  
finden Sie unter:  
[www.tempton.de](http://www.tempton.de)

**TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt**

**Wir brauchen Verstärkung –  
gerne auch Wechselwillige  
aus der Zeitarbeit:**

- **Elektroinstallateur** m/w  
(€ 11,00 bis € 13,00)\*
- **Gas-/Wasserinstallateur** m/w  
(€ 11,00 bis € 13,00)\*
- **Helfer Lager und Transport** m/w  
(€ 8,19 bis € 9,50)\*

\* nach fachlicher Überprüfung und  
festgestellter Eignung möglich

Besuchen Sie uns auch auf



**Familiengeführtes Unternehmen sucht Zuwachs, bei uns wirst du fair behandelt und entlohnt.**

*Du bist nicht auf den Mund gefallen, kannst dich durchsetzen?*  
Seit 2003 sind wir einer der führenden Unternehmen im Business. Werde ein Teil von uns & wir machen dich zum Vertriebsprofi.

**Unterstütze uns beim Vertrieb unserer innovativen Produkte!**

Ganz neue Infrastruktur mit computergestützten Arbeitsplätzen. Mehr Erfolg im Vertrieb durch optimierten Arbeitsablauf.

Entweder mit einem **Festgehalt von 1650€ im Monat** sehr gut für Neueinsteiger oder auf Umsatzbeteiligung. Erfahrene Verkäufer können mit der Umsatzbeteiligung **leicht über 2000€ kommen im Monat**, nur 37,5 Std/Woche.

Bewerbung bei Herrn Artur Bastian, Tel: 040 23 64 82 60

**Direct Job**  
Zeitarbeit GmbH .....

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- **Callcenter-Agents**
- **Sachbearbeiter Lohn und Gehalt**
- **Bankkaufleute**
- **Vertriebstalente B2B**
- **Kundenberater für den technischen Support**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg  
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de

**JS/DEUTSCHLAND**

**Wir sind:** Europas Marktführer für die Erstellung anzeigenfinanzierter Multimedia-Broschüren. **Einige unserer Kunden:** Audi, Intersport, DB, Center Parcs... In Deutschland: Seit 2004 erfolgreich an drei Standorten!

**Wir suchen ab sofort**

**Mediaberater B2B (m/w) für unsere Anzeigenabteilung im Innendienst**

**Deine Aufgaben:**

Unser Umsatz liegt in deinen Händen, denn die Anzeigenabteilung ist der Motor unseres Unternehmens. Du verantwortest...

- die projektbezogene Kontaktaufnahme mit den Lieferanten unserer Kunden - keine Kaltakquise.
- den Kontakt mit Entscheidern aus allen Branchen
- den Verkauf von Anzeigenplätzen in der Unternehmensbroschüre deiner Kunden
- die Angebotsverfolgung und Auftragsabwicklung

**Dein Profil:**

Du bist ein abschlussstarkes, ehrgeiziges, schlagfertiges Kommunikationstalent mit...

- abgeschlossener Ausbildung (kaufmännisch, Hotel, Medien, Versicherung)
- erster Erfahrung im Verkauf
- strukturierter Arbeitsweise

**Wir bieten** unseren Mitarbeitern ein Umfeld, in dem das Arbeiten Spaß macht, Teamgeist gelebt und die persönliche und berufliche Entwicklung kontinuierlich gefördert wird. Unser attraktives Vergütungssystem aus Festgehalt plus Provision und Bonus honoriert Ehrgeiz und Verkaufstalent.

**Interessiert?** Bewirb dich über unsere Webseite oder melde dich bei Anja Hanssen unter 040 48 40 40 4382 oder per E-Mail [ahs@jsdeutschland.de](mailto:ahs@jsdeutschland.de)

JS Deutschland GmbH • Hugh-Greene-Weg 2 • 22529 Hamburg  
040 - 48 40 40 4382 • [www.jsdeutschland.de](http://www.jsdeutschland.de)

**Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint am**  
**2. Juli 2013 | Anzeigen 040 64 666 1600**



Für unsere **Niederlassung am Flughafen Hamburg** suchen wir ab sofort in Vollzeit oder Teilzeit

**LAGERARBEITER** (m/w)

Wir kommissionieren Zeitungen und Zeitschriften, liefern diese mit PKW + LKW aus und bestücken am Flughafen Hamburg die Passagierbereiche unserer Airline-Kunden.

News-Log  
Airline Logistic GmbH  
Muthmannstraße 1  
80939 München

Sie besitzen einen Führerschein, sind körperlich belastbar und bereit Schichtarbeit (Mo. - So., 02.00 - 22.00 Uhr) zu leisten. Unsere Personalabteilung freut sich auf Ihre Unterlagen.  
**Frau Liepsky** [aliepsky@news-log.ch](mailto:aliepsky@news-log.ch)



**Miniaturland**  
[www.miniatur-wunderland.de](http://www.miniatur-wunderland.de)

Die Modelleisenbahn in der Speicherstadt sucht dringend Verstärkung in Vollzeit als m/w

**Personalfachkraft, Einzelhandel/ Verkauf, Systemgastronom sowie Spüler**

Nähere Informationen unter:

[www.miniatur-wunderland.de/sonstiges/jobs/aktuell/](http://www.miniatur-wunderland.de/sonstiges/jobs/aktuell/)



Für unser auf die außerklinische Beatmung spezialisiertes Unternehmen suchen wir ab sofort

**examinierte Pflegekräfte**

in Vollzeit, Teilzeit oder als Aushilfe für die 1-zu-1-Versorgung beatmungspflichtiger Menschen in der eigenen Häuslichkeit.

sab gGmbH | Arndtstrasse 16 | 22085 Hamburg  
[hamburg@sab-ggmbh.de](mailto:hamburg@sab-ggmbh.de) | [www.sab-ggmbh.de](http://www.sab-ggmbh.de)



**Call-Center Agents für den In- und Outbound gesucht**

Sie suchen einen sicheren Arbeitsplatz mit gutem Festgehalt plus Provision? Ob Verkaufsprofi oder ambitionierter Quer- / Neu- oder Wiedereinsteiger, bei uns sind Sie gut aufgehoben.

**Weltweiter Marktführer**  
für Customer Experience Management

**Über 138.000** Mitarbeiter in 46 Ländern

**2,3 Mrd. Euro** Jahresumsatz

Wir bieten für jeden Bewerber das passende Arbeitszeitenmodell. Sie bieten verkäuferisches Talent und haben Spaß am Telefonieren.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen unter [job@teleperformance.de](mailto:job@teleperformance.de)  
**Teleperformance Deutschland** Wendenstraße 375-377 | 20537 Hamburg

Zeitarbeit

Executive Search

hanfried Akademie



Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Magdeburg und Dortmund. Wir erbringen qualitative Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.

## Sie suchen einen Job? Wir haben das passende Angebot für Sie!

### Bewerben Sie sich jetzt!



Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier.



**hanfried**  
Personaldienstleistungen  
[www.hanfried.com](http://www.hanfried.com)



hanfried Personaldienstleistungen GmbH Holzdamms 51 20099 Hamburg Telefon: +49 | 40 | 8 222 002-60 E-Mail: hamburg@hanfried.com

Stand 14. Juni 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Wir suchen ! (m/w)  | Beschreibung   | Anforderungen  | Kontakt   |
|---|--|--|---|
| <p><b>Produktionshelfer</b><br/>für einen Kunden aus Glinde</p> <p><b>Staplerfahrer</b><br/>Schubmast / Schmalgang</p> <p><b>Krafffahrer</b><br/>für den Nahverkehr</p> <p><b>Kälteanlagenbauer</b><br/>Ersatzweise Elektriker</p> <p><b>Wir bieten</b><br/>Bezahlung nach Tarif<br/>zzgl. Branchenzuschlägen,<br/>ProfiCard und ein<br/>unbefristetes Arbeitsverhältnis<br/>in einem netten Team!</p> <p>Tel.: 040/ 226 227-820<br/>E-Mail: c.bolz@obm-pm.de</p>  | <p><b>Reinigungskraft m/w</b><br/>Wir suchen eine Reinigungskraft in Teilzeit für Büro und Treppenhausreinigung in Hamburg.</p>  | <p>Sie sollten gute Kenntnisse in der Unterhaltsreinigung haben. Wir erwarten gute Deutschkenntnisse und ein gepflegtes Erscheinungsbild.</p>  | <p>Özalp,<br/>Herr Özalp<br/>Albers Schönberg Weg 5<br/>22307 Hamburg<br/>Tel.: 015 77 4 24 20 32<br/>E-Mail info@hg-oezalp.de</p>        |
|   | <p><b>Finanzbuchhalter/in</b><br/>Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung Monats- und Jahresabschlussarbeiten / Reisekostenabrechnung, Mahnwesen, deutsch und englisch / Erstellung von Ausgangsrechnungen / u.v.m.</p> | <p>Gute MS-Office-Kenntnisse und sehr gute Kenntnisse im Buchhaltungsprogramm "Lexware". Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, vorzugsweise mit einer abgeschlossenen Weiterbildung zum Finanzbuchhalter. Berufserfahrung.</p> | <p>TeamDrive Systems GmbH<br/>Herr Volker Oboda<br/>Max-Brauer-Allee 50<br/>22765 Hamburg<br/>E-Mail: volker.oboda@teamdrive.com</p>      |
|   | <p><b>Bürokraft (m/w)</b><br/>- kaufmännische Tätigkeiten<br/>- Schriftverkehr<br/>- Ablage<br/>- Telefon<br/>- Terminverwaltung</p>   | <p>- kaufmännische Vorbildung wünschenswert, aber auch Anlernung möglich<br/>- MS-Office-Kenntnisse<br/>- sichere Deutschkenntnisse<br/>- Kenntnisse aus der Versicherungsbranche von Vorteil</p>                                      | <p>Versicherungs-Kontor Süderelbe GmbH<br/>Herr Sembach<br/>Salzburger Häuser 2<br/>21073 Hamburg</p>                                     |
|   | <p><b>Bauhelfer (m/w)</b><br/>Wir suchen ab sofort zwei Bauhelfer (m/w) in Vollzeit unbefristet. Arbeitsort ist überwiegend Hamburg.</p>   | <p>Abgeschlossene Ausbildung im Handwerk oder mehrjährige Berufserfahrung im Baugewerbe.</p>   | <p>VSR Grundstücksservice UG<br/>Herr Reymond Vieregge<br/>Baumschulenweg 47<br/>25462 Rellingen<br/>Tel.: 0172 4 11 21</p>               |
| <p>Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint am 2. Juli 2013<br/><b>Anzeigen 040 64 666 1600</b></p>  | <p><b>Büroassistent/in</b><br/>Lohn und Buchhaltungsbüro sucht eine Bürohilfe für leichte Büroarbeiten, Aufräumen von Ablagen, sortieren, kopieren, Eingabe von Daten im Excel</p>                                 | <p>Buchhaltungskenntnisse sind erwünscht aber nicht Voraussetzung, dafür aber eine sorgfältige Arbeitsweise!</p>   | <p>Buchhaltungsservice AMO<br/>Herr Dipl.-Kfm.(FH) Ahad Mohammadi<br/>Bramfelder Str. 102B<br/>22305 Hamburg<br/>E-Mail: ahadd@gmx.de</p> |

## PEAG Personal im Hamburg

Im Jahr 2012 wurden 52% unserer Mitarbeiter von unseren Kundenunternehmen in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen. Profitieren Sie von unserem Netzwerk und investieren Sie in Ihre Zukunft. Bewerben sich bei uns - wir freuen uns auf Sie.



Für ein großes, internationales Unternehmen der Luftfahrtindustrie suchen wir (m/w) für den Standort Hamburg-Finkenwerder:

### Technisch-Gewerblicher Bereich:

- Luftgerätmechaniker/in
- Industriemechaniker/in für Flugzeugmontage
- Elektroniker/in / Energieelektroniker/in SPS S5/S7
- Prozeßelektroniker/in SPS S5/S7
- Schweißer/in aller Schweißverfahren
- Metallberufe aller Fachrichtungen
- Lackierer / Maler
- Dreher / Fräser (CNC)

### Kaufmännischer Bereich:

- Fremdsprachenkorrespondenten/-innen
- Teamassistent/in für die Personalabteilung mit Englischkenntnissen
- Auftragsachbearbeiter/innen mit Englischkenntnissen
- Projektassistent/in mit sehr guten Englisch- und Französischkenntnissen
- Speditionskaufleute

Für sämtliche technisch-gewerblichen Positionen sind Erfahrung in der Luftfahrtindustrie von Vorteil. Wir entlohnen nach Equal-Pay Grundsätzen und bieten bezahlte Weiterbildungsmöglichkeiten während einsatzfreien Zeiten an. Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen gerne per E-Mail an [hamburg@peag-personal.de](mailto:hamburg@peag-personal.de). Ihre Ansprechpartner sind Herr Boris Grote und Herr Nikolas Grünthal.

PEAG Personal GmbH, Friesenweg 5, 22763 Hamburg  
 Telefon: 040 23513518-13 ,Telefax: 040 23 13518-90  
[www.peag-personal.de](http://www.peag-personal.de)



Stand 14. Juni 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung   | Beschreibung   | Anforderungen   | Kontakt   |
|---|--|---|---|
| <b>Gas- und Wasserinstallateure, Heizungsbauer, Maler, Schlosser, Elektriker, gew. Helfer, alle m/w</b> | Es erwartet Sie ein nettes Team bei der Arbeitnehmerüberlassung nach iGZ-Tarifvertrag. Vereinzelt bieten wir auch zu diversen Hamburger Kunden eine Direktvermittlung an.  | Für alle Ausbildungsberufe erwarten wir eine abgeschlossene Ausbildung. Ein Führerschein ist wünschenswert, jedoch keine Voraussetzung.   | Optimum Personalservice GmbH<br>Frau Zeuch<br>Landwehr 2<br>22087 Hamburg<br>Tel. 040 / 389047-47<br><a href="mailto:zeuch@optimum-personalservice.de">zeuch@optimum-personalservice.de</a>   |
| <b>Operationstechnische/r Assistent/in</b>  | Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit   | Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick   | Medic - Zeitarbeit<br>Eiffestraße 48<br>20537 Hamburg<br>Tel.: 040 / 30 39 86 910<br>E-Mail: <a href="mailto:service@medic-zeitarbeit.de">service@medic-zeitarbeit.de</a><br><a href="http://www.medic-zeitarbeit.de">www.medic-zeitarbeit.de</a> |
| <b>Mechatroniker Kältetechnik m/w im Raum Kaltenkirchen</b>   | Montage, Prüfung und Instandhaltung von elektrischen und kältetechnischen Anlagen.   | Ausbildung zum Kälteanlagenbauer (m/w) oder vergleichbaren Elektroberuf (Anlagenmechaniker/in, Industrie-Elektriker/in, Energieanlagen-Elektroniker/in)   | DIS AG Industrie<br>Herr Marcel Lücht<br>Gänsemarkt 45<br>20354 Hamburg<br><a href="mailto:hamburg-industrie@dis-ag.com">hamburg-industrie@dis-ag.com</a>   |
| <b>Anlagenmechaniker/in</b>   | Die Firma Jonas GmbH sucht ab sofort eine/n Anlagenmechaniker/in - Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik bzw. Kundendienstmonteur/in mit Flachdachkenntnissen / Klempnererfahrung.  | -Abgeschlossene Ausbildung ist zwingend erforderlich<br>- Bewerber mit Berufserfahrung, sind ebenso wie Berufseinsteiger willkommen<br>- Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich                                      | Jonas GmbH<br>Frau Astrid Jonas<br>Fibigerstr. 115 a<br>22419 Hamburg<br>E-Mail: <a href="mailto:info@jonas-gmbh.de">info@jonas-gmbh.de</a>   |
| <b>Zahntechniker/in</b>   | Allroundtechniker mit Schwerpunkt Modellguss, Teleskoptechnik (Doppelkronen und Stege aus NEM, Gold, Zirkon), Compositeverblendungen, Kunststoffauf- und -fertigstellung, Arbeitsvorbereitung. Alles auch im Zusammenhang mit Implantatarbeiten. | Gesellenprüfung im Zahntechnikerhandwerk, nach Möglichkeit mit einigen Jahren Berufserfahrung. Schwerpunkt der bisherigen Tätigkeit in Modellgusstechnik, Teleskoptechnik (Doppelkronen und Stege aus NEM, Gold, Zirkon) etc. | Stemmann & Leisner Zahntechnik GmbH<br>Herr Leisner<br>Kollastr. 6<br>22529 Hamburg<br>E-Mail: <a href="mailto:leisner@mkgtechnik.de">leisner@mkgtechnik.de</a>   |

Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 16 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

### Aktuell suchen wir:

[www.IMPACT-Group.de](http://www.IMPACT-Group.de)

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karriereöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!



IMPACT Group  
Neuer Wall 9  
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310  
E-Mail [Hamburg@IMPACT-Group.de](mailto:Hamburg@IMPACT-Group.de)

Für den Bereich Chemie/Pharma/Kunststoff:

- Chemikanten m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Maschinenführer m/w**
- Mechatroniker m/w**
- Anlagenmechaniker m/w**
- Vertriebsmitarbeiter m/w**

Für den Bereich Maschinenbau/Automotive:

- Elektroniker m/w**
- Industriemechaniker m/w**
- Techniker m/w**
- Ingenieure m/w**
- Projektleiter m/w**
- Qualitätsmanager m/w**
- Industriekaufleute m/w**

**// 6x in Hamburg!**

// Attraktive Jobs unter [www.job-ag.com](http://www.job-ag.com)

## PARTNER

### // JOB AG – Ihr Berufs- und Karrierepartner

Personal Management    Job Management

Wir bringen Menschen und Unternehmen lösungsorientiert zusammen. Unsere sechs spezialisierten Niederlassungen verfügen über direkte Kontakte in die Personalabteilungen namhafter Unternehmen im Großraum Hamburg. Bewerben Sie (m/w) sich noch heute als:

- ▶ **Gebäudereiniger**  
*mit abgeschlossener Ausbildung zum Gebäudereiniger oder Reinigungs- bzw. Hygienetechniker*
- ▶ **Industriemechaniker**  
*für die metall-verarbeitende Industrie*
- ▶ **Schlosser/Schweißer**  
*mit abgeschlossener Ausbildung in einem Metallberuf*
- ▶ **Elektriker**  
*Übertarifliche Entlohnung*

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Mitglied im BAP

**JOB AG**  
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg / T 040-6758713-25  
[hamburg-ih@job-ag.com](mailto:hamburg-ih@job-ag.com) / [www.job-ag.com](http://www.job-ag.com)

Stand 14. Juni 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung                            | Beschreibung  | Anforderungen  | Kontakt   |
|--|---|--|---|
| <b>Kfz-Karosseriebauer (m/w)</b>           | Termingerechte Auftragsbearbeitung qualitativ hochwertige Karosseriestandsetzungen. Allgemeine Karosseriearbeiten (Zerlegen, Zusammenbauen) Technische Umrüstung von Fahrzeugen.                          | Berufsausbildung und praktische Erfahrungen. Gute Kenntnisse über den Einsatz modernster Methoden. Offenheit gegenüber den neuesten Entwicklungen und technischen.   | JBLG AutoTerminal Hamburg GmbH & Co. KG / Frau Beatrix Plueschke Kattwykweg 7 21107 Hamburg · Tel.: 040 / 752797-134 E-Mail: <a href="mailto:b.plueschke@blg.de">b.plueschke@blg.de</a> |
| <b>Elektriker (m/w)</b>                    | Haus- und Industrieinstallationen Kundendienst Installation und Wartung von elektrischen Anlagen Verdrahtung von Verteilerschränken Montage von elektrischen Leitung, Schalt- und Sicherungsanlagen       | Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung. Erste Berufserfahrungen von Vorteil, jedoch nicht zwingend erforderlich. Sie sind ein Teamplayer, freundlich und engagiert. Führerschein wäre wünschenswert. | M & B Industrietechnik GmbH Herr Philipp Joost Altstädter Twiete 2 20095 Hamburg Tel.: 040 41 62 97 10 Büroassistent/in   |
| <b>Gerüstbauer u. Helfer (m/w) gesucht</b> | Es handelt sich jew. um bis Ende Dezember 2013 befristete Vollzeitstellen (40 Std. / Woche) - die Vergütung beträgt für die Gerüstbauer/innen 13.- Euro / Std. und für den/die Helfer/in 11.- Euro / Std. | Der Besitz eines LKW- oder PKW-Führerscheins ist von Vorteil, wird aber nicht vorausgesetzt.   | Klaus Linder Gerüstbau Herr Linder Ohlendorffs Tannen 15 22359 Hamburg Telefon: 040 25 90 11 E-Mail: <a href="mailto:linder-asendorf@t-online.de">linder-asendorf@t-online.de</a>       |
| <b>Bank und Finanzdienstl.r/in</b>         | Erfassung von Kreditnehmereinheiten SAP Übernahme von Gruppen verbundener Kunden in SAP. Abstimmung mit den Projektbeteiligten Dokumentation.   | Anwenderkenntnis in SAP, idealerweise im Bankumfeld Selbstständige und eigenverantwortlich Arbeitsweise. Bankfachliche Grundkenntnisse.  | univativ GmbH & Co. KG Hamburg Frau Mirja Bracker Behringstr. 28a 22765 Hamburg Telefon: 040-380774770  |
| <b>10 Call Center Agent/in</b>             | Als kompetenter Personaldienstleister unterstützen wir unsere Kunden auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeiter/in   | - Sie haben Biss und sind verkauforientiert<br>- Können sich gut ausdrücken<br>- haben Spaß am telefonieren<br>- und möchten langfristig in einem tollen Team arbeiten   | Team Personal Service GmbH Fr. Wriede / Hr. Arnold Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: <a href="mailto:info@team-ps.de">info@team-ps.de</a>           |



**ESCAD**  
G R O U P

**Lust auf  
Zukunft?  
Karriere?  
Innovation?**

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

**KARRIERE**  
speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!  
Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

[www.escad-group.com/karriere](http://www.escad-group.com/karriere)



**Gesucht:**

**Altenpflege - mehr als ein Beruf!**

Wir suchen für unsere sieben stationären Altenpflegeeinrichtungen und unseren Ambulanten Dienst Azubis zum Ausbildungsstart am 01.08.2013.

**Bewirb dich jetzt für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin**

**Das erwartet dich**

- eine attraktive Ausbildungsvergütung
- eine berufliche Perspektive mit vielfältigen Aufstiegsmöglichkeiten
- vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs-/Weihnachtsgeld
- HVV-ProfiCard
- 30 Tage Urlaub
- günstige interne Verpflegungsmöglichkeiten

**Das erwarten wir**

- Freude am Umgang mit älteren und pflegebedürftigen Menschen
- mittlere Reife oder weiterführender Schulabschluss
- Teamfähigkeit und Einsatzbereitschaft
- ein aufgeschlossenes Wesen

**MEHR INFOS:**  
[www.vhw-hamburg.de](http://www.vhw-hamburg.de)  
040 251512-466

**Vereinigte Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG**  
Personalabteilung • Rabea Jändling  
E-Mail: [rjaendling@vhw-hamburg.de](mailto:rjaendling@vhw-hamburg.de)  
Hohenfelder Allee 2 • 22087 Hamburg

**vhw wohnen im alter**

Stand 14. Juni - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

| Job-Bezeichnung   | Beschreibung   | Anforderungen  | Kontakt  |
|---|--|--|--|
| <b>Fahrer/in für unser "italienisches Dreirad" (APE) gesucht!</b> | Sie fahren mit unserer APE zu reinen Werbezwecken durch die Hamburger City. Kein Verkauf.  | Führerschein Kl. B ist zwingend erforderlich.  | Wolter-Rousseaux Media GmbH<br>Frau Kirsten Steinmann<br>Gutenbergring 39-41<br>22848 Norderstedt<br>E-Mail: <a href="mailto:K.Steinmann@jobs-kompakt.de">K.Steinmann@jobs-kompakt.de</a>  |
| <b>Hotel Manager w/m für Flusskreuzfahrtschiffe</b>               | Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a> | Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung in der Hotellerie und bereits Erfahrung in einer Führungsposition in einem Hotelbetrieb sammeln können? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste und die Crew. | sea chefs Human Resources GmbH<br><br><a href="http://www.seachefs.com/lueftner">www.seachefs.com/lueftner</a>   |
| <b>Büroassistent/in</b>   | Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.  | Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!  | Worksource Personaldienstleistungen GmbH<br>Frau J. Schwinning<br>Te. 040-429 36 46 10<br><a href="mailto:jobs@worksource-personal.de">jobs@worksource-personal.de</a><br><a href="http://www.worksource-personal.de">www.worksource-personal.de</a> |
| <b>Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit</b>             | Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.  | Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.   | Mikado Personalservice GmbH<br>Herr M. Winkelmann;<br><a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a><br>Telefon: 040 / 30 99 39 0  |
| <b>Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)</b>           | Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.                                      | Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.   | PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH<br>Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75<br><a href="mailto:personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de">personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de</a>            |



## technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

 **Fachkraft für glasfaser-verstärkte Kunststoffe** **BG\***  
Laminieren nach DVS 2220  
01. 07. 2013  
bis 09. 08. 2013

SLV Nord gGmbH, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg  
+49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de

 **Umschulung Elektroniker / -in für Betriebstechnik** **BG\***  
Energiegeladen mit der DB als Partner.  
Start: 01. 08. 2013  
Dauer: 24 Monate

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf, Nadine Mechernich  
+49 40 51 33 02 37, nadine.mechernich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org



## kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com

 **Umschulung Kaufmann / -frau für Bürokommunikation** **BG\***  
Teilzeit 08.15 - 13.00 Uhr  
Wir beraten Sie gerne!  
08. 08. 2013  
bis 30. 06. 2015

adasoft e.V. Bildungszentrum, Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt  
+49 40 52983891, info@adasoft.de, www.adasoft.de

 **SAP Anwender, Berater & Entwickler** **BG\***  
in: FI, CO, HCM, MM, SD, PP, LE-WM, ABAP, BI  
alle 4 Wochen,  
ab 17. 06. 2013

alfatraining Bildungszentrum e.K., Frankenstraße 12, 20097 Hamburg  
+49 40 23 85 510, www.alfatraining.de

 **Fachkraft Zoll und Logistik** **BG\***  
Zahlreiche kaufmännische Berufe im Angebot (IHK)  
Start: 05. 08. 2013  
Dauer: 4 Monate

DAA GmbH, Alter Teichweg 11 - 13, 22081 Hamburg  
+49 40 25 15 29 - 0, kerstin.peatow@daa.de, www.daa-hamburg.de

 **Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung** **BG\***  
inklusive Lexware, DATEV, SAP Fi und SAP HCM  
Start: 01. 07. 2013  
Dauer: 6 Monate

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, 23703 Hamburg,  
+49 40 23703 - 405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

 **Kaufmännische Umschulungen im dualen System** **BG\***  
Büro, Großhandel, Spedition, Immobilien, Gesundheitswesen  
01. 09. 2013  
bis 31. 05. 2015

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg  
+49 40 23703 - 107, www.bildungsgutscheinumschulung.de

 **Finanzbuchführung für MigrantInnen**  
Qualifizierung für migrantische BuchhalterInnen  
Start: August

verikom, Norderreihe 61, 22767 Hamburg  
+49 40 350 17 72 15, www.verikom.de

 **Social Media PR-Manager / in** **BG\***  
modular. Weitere Kurse im Bereich Medien auf Anfrage  
Start: 19. 07. 2013  
Dauer: 4 Monate

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg  
+49 40 28 46 74 300, hamburg@wbstraining.de, www.wbstraining.de

**BG\*** Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax 040.64666.16-10  
Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de | www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dominique Rousseaux  
TV-/Video-Produktion Timo Vogel  
Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann  
Mediaberatung Nicole Behrend, Benjamin Herzog  
Anzeigengrafik Lena Brandherm  
Druck/Auflage Megadruk (Westerstede) / rund 60.000 Exemplare - davon 2.000 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

### Ca. 1.800 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KiK, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Familia, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an - wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.



## med. /sozial

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

 **Betreuungskraft nach §87b SGB XI** **BG\***  
Einstieg in die ambulante und häusliche Pflege.  
15. 07. 2013  
bis 08. 10. 2013

date up health care GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg  
+49 40 8090 75 - 0, y.neuper@date-up.com, www.date-up.com

 **Serviceassistent / in im Gesundheitswesen** **BG\***  
mit Zusatzmodul:  
Lern- und Sprachförderung  
15. 07. 2013  
bis 04. 11. 2013

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg  
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de



## gewerblich

Foto: © Frances Twitty - istock.com



**PROFI- Trucker**  
Praxis- Ausbildung für  
LKW- Fahrer inklusive BGQ



Start: 24.06.2013  
Dauer: 8 Wochen

ALT:B Akademie/ Wenck GmbH, Billstedter Hauptstraße 69, 22111 Hamburg  
+49 40 73 23 211, info@alt-b.eu, www.alt-b.eu



**Qualifizierung im Bereich Logistik / Lagerlogistik**  
Kurse zur Logistik / Lagerlogistik für MigrantInnen

Start: August

verikom, Norderreihe 61, 22767 Hamburg  
+49 40 350 17 72 15, www.verikom.de



**Fachwirt / in Facility Management (GEFMA)**  
Ihr Einstieg ins mittlere Management!



Start: 30.09.2013  
Dauer: 9 Monate

Fachschule Protektor, Steintorwall 4, 20095 Hamburg,  
+49 40 32 58 42 - 0, www.fachschule-protektor.eu



**Umschulung Fachkraft für Lagerlogistik**  
Logistische Organisationstalente gesucht!



Start: 01.08.2013  
Dauer: 24 Monate

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf, Nadine Mechernich  
+49 40 51 33 02 37, nadine.mechernich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org



## EDV

Foto: © ESP - Fotolia.com



**IT-Service Spezialist / in**  
inklusive CompTIA-, Microsoft-, Linux- und ITIL-Zertifikat



Start: 08.07.2013  
4-8 Monate

GFN AG – Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg  
+49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de



## sonstiges

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com



**Umschulungen (IHK) im Präsenzunterricht**  
Fachinformatiker (SI/AE) und Bürokaufleute



Start: 09.09.2013  
Dauer: 21 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg  
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen, Facility Management und Euromanagement



## Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

**Sicherheit**

- Sachkunde gem. § 34a GewO (optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit



**Facility Management**

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor of Engineering – Facility Management
- Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:  
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

**Fachschule Protektor**  
Steintorwall 4, 20095 Hamburg  
Tel.: 040 / 3 25 84 20  
www.fachschule-protektor.eu







Förderung über Jobcenter / Agentur für Arbeit möglich

### Weiterbildungen gemäß BKrFQG

**Fahrerschulungen:**

- Fahrsicherheit & Technik
- Notfallmanagement im Straßenverkehr
- Arbeits- & Gesundheitsschutz
- Öko-Drive
- Pausen mit System

**Alle genannten Weiterbildungen können auch als eine komplette Wochenschulung gebucht werden!**

**Termine:**  
Die aktuellen Termine unserer laufenden Fahrerschulungen können Sie unserer Homepage entnehmen.

Gern stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36, 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



# Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

**W**ie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umstei-

ger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus

und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Anzeigen

**10** Jubiläum  
date up sagt  
**DANKE**  
date up  
Hotline 0800 8811889 | www.date-up.com

**WBS TRAINING AG**

**Weiterbildung im Bereich Health Care**  
Förderung durch Arbeitsagentur/Jobcenter möglich!

- Ernährungsberater/-in, Start: 26.06.2013
- Pflegehelfer/-in, Start: 08.07.2013
- Alltagsbetreuer/-in für Demenzerkrankte nach § 87b, Start: 08.07.2013
- Praxis- und Abrechnungsmanagement für Arztpraxen, Start: 17.07.2013
- Pflegeberater/-in, Start: 07.08.2013
- Umschulung: Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen (IHK), Start: 28.06.2013 / 19.08.2013
- Umschulung: Gesundheits- und Pflegeassistent/-in, Start: 19.08.2013

**Wir beraten Sie gern.**  
Wandalenweg 14 • 20097 Hamburg • 040 28467430-0 • hamburg@wbstraining.de  
[www.wbstraining.de](http://www.wbstraining.de)

# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

**JOBS-KOMPAKT  
NORD**  
AUSGABE 12/2013

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2013

**Letzte/Aktuelle Tätigkeit** \_\_\_\_\_

**Wunsch­tätigkeit** \_\_\_\_\_ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift \_\_\_\_\_

# Über 1.000 freie Jobs in Hamburg und Umgebung.



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

