

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Nr. 11/13 | 4. – 17. Juni 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Schweißer

164 freie Jobs
in Hamburg



Seiten 10/11

Netzwerke



Chefs und Mitarbeiter sollten
sich nicht gegenseitig adden

Seite 5

Aktuell

Reportage

Ratgeber

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Bewerbung mit Pfiff

GRATIS

PICTURE FACTORY - FOTOLIA.COM

Anzeige

Menschen für Logistik

■ Intensivlehrgang Gabelstapler

In 4 Monaten erlernen Sie den professionellen Umgang mit Front-, Schubmast-, Kommissionierstaplern sowie Gabelstapleranbaugeräten. Weiterhin erhalten Sie eine Schulung in Ladungssicherung gem. VDI 2700ff sowie ADR Basis/ AK Tank. Die Grundlagen der verschiedenen Lagerarten ist Teil der Theorieausbildung.

Beginn: 24.06.2013, Dauer: 6 Monate

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-214

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuevnordschulungszentrum.de



TÜV NORD
Schulungszentrum

Editorial



Sven Wolter-Rousseaux,
Chefredakteur von
JOBS-KOMPAKT NORD

8,50 Euro für Friseure – aber erst ab August 2015

Irgendwie habe ich das Gefühl, im falschen Film zu sein. Da wird eine Lohnuntergrenze für das Friseurhandwerk vereinbart – an die allerdings nur die Mitglieder der Handwerksinnung gebunden sind. Die Mehrheit der Betriebe gehört jedoch überhaupt nicht dazu. Und dann wird der Mindestlohn von 8,50 Euro für die Friseure auch erst ab August 2015 eingeführt – bis dahin soll vorerst nur eine Lohnuntergrenze von 7,50 Euro gelten. Natürlich auch nur für Mitgliedsbetriebe der Handwerksinnung.

Was soll das? Warum kann man sich im Friseurhandwerk nicht zu einem generellen Mindestlohn durchringen und dann auch ab sofort? Der jetzige Abschluss gleicht eher einem Witz, in dem die Gewerkschaft und die Friseurmeister gleichermaßen Wahlkampffutter bieten. Der Abschluss zeigt nämlich, dass scheinbar nur der Bundestag Wettbewerbsbedingungen herstellen kann, die ohne Verzerrungen durch Dumpingpreise- und -löhne auskommen.

Genauso bitter ist auch die Antwort auf eine Anfrage der Grünen. Demnach gibt es den Mindestlöhne für viele Beschäftigte offenbar nur auf dem Papier. Allein in der Bauwirtschaft wurden laut Bundesregierung im vergangenen Jahr in 1.690 Fällen Ermittlungsverfahren eingeleitet, weil die Lohnuntergrenzen nicht eingehalten wurden. Bei der Gebäudereinigung waren es 248 Verfahren, bei den Sicherheitsdiensten 124, in der Abfallwirtschaft 55 und in der Pflegebranche 50 Fälle.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

Anzeige

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Lehrgang mit Perspektive

Fachkraft IT-Services

IT-Kundenbetreuer* (m/w) *optional Externenprüfung nach BBiG

CompTIA A+, CompTIA Network+, MCSA, ITIL

Dauer: 6 Monate | Start: 24. Juni 2013

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Kiffen am Wochenende kann zur Kündigung führen

Berlin - In der Regel geht es den Chef nichts an, was Mitarbeiter in ihrer Freizeit machen. Doch wer am Wochenende kiff, kann deshalb gekündigt werden. Das gilt jedenfalls, wenn der Drogenkonsum ein Sicherheitsrisiko ist. Das hat das Landesarbeitsgericht Berlin-Brandenburg bestätigt (Az.:19Sa 306/12).

In dem Fall hatte ein Verkehrsbetrieb einem Gleisbauer gekündigt. Bei einer betriebsärztlichen Untersuchung hatte das Drogenscreening bei ihm erhöhte Werte für Cannabisstoffe ergeben. Der Mann gab daraufhin zu, in seiner Freizeit am Wochenende Cannabisprodukte zu konsumieren. Gegen die daraufhin ausgesprochene Kündigung klagte der

Wochenend-Kiffer.

Die Richter erklärten die Kündigung aus formalen Gründen zwar für unwirksam. Denn der Arbeitgeber hatte die Kündigung ausgesprochen, ohne den Personalrat ordnungsgemäß zu beteiligen. Allerdings müsse der Verkehrsbetrieb ihn trotz der unwirksamen Kündigung nicht weiter beschäftigen.

Als Gleisbauer werde er in einem sicherheitsrelevanten Bereich eingesetzt, so die Richter.

Eine Weiterbeschäftigung führe wegen seines Cannabiskonsums zu einem nicht unerheblichen Sicherheitsrisiko, das der Arbeitgeber auf keinen Fall eingehen müsse.



FOTO: EISKÖNIG - FOTOLIA.COM

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de
Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Dominique Rousseaux
TV-/Video-Produktion	Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel, Kirsten Steinmann, Nicole Behrend, Benjamin Herzog
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) / rund 60.400 Exemplare – davon 2.000 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	SMILEUS - FOTOLIA.COM (2) / DPA

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ca. 1.800 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei Kik, bei Möbel Höffner und in ganz vielen Supermärkten (REWE, Famila, Edeka, Marktkauf etc.) sowie in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Fachkräftemangel in Deutschland konstant

Handwerker sind am schwierigsten zu finden

35 Prozent der Unternehmen in Deutschland haben derzeit Schwierigkeiten, ihre offenen Stellen zu besetzen. Das ergibt die Studie "Fachkräftemangel 2013" des Personaldienstleisters ManpowerGroup.

"Personaler sind zunehmend bereit, über den Tellerrand zu schauen und ihre Anforderungen zu überdenken. Sie suchen heute zum Beispiel auch nach geeigneten Quereinsteigern oder Experten aus dem Ausland." sagt Herwarth Brune, Vorsitzender der Geschäftsführung der Manpower Group Deutschland. Dies trifft jedoch längst noch nicht auf alle Unternehmen zu. Nach wie vor liegt

das Problem bei vielen nicht nur darin, dass geeignete Bewerber ausbleiben, sondern auch in der fehlenden Flexibilität im Personalmanagement.

Top 10 der am schwierigsten zu besetzenden Positionen

1. Facharbeiter (Handwerker)
2. Ingenieure
3. Personal für Rechnungs- und Finanzwesen
4. Vertriebsmitarbeiter
5. Mitarbeiter im Kundenservice und Support
6. Techniker
7. Personal für Verwaltung / Assistenz
8. Ärzte und medizinische Fachangestellte
9. IT-Fachkräfte
10. Fahrer

Jeder Zweite ist unzufrieden

Zu viel Stress, nervige Kollegen oder dauernd Überstunden: Fast jeder Zweite (48 Prozent) ist mit seinen Arbeitsbedingungen unzufrieden. Das geht aus einer repräsentativen YouGov-Umfrage unter Teilnehmern in Deutschland hervor. 43 Prozent wären außerdem dazu bereit, in den nächsten zwölf Monaten ihren Job zu wechseln. Der Grund ist für die meisten das Geld: Fast jeder Vierte (24 Prozent) sucht eine Position mit besserer Bezahlung.

Jeder Siebte (15 Prozent) Arbeitnehmer wünscht sich mehr Anerkennung für seine Arbeit. Häufig ist auch das Arbeitsklima schlecht (10 Prozent), oder Berufstätige möchten andere Projekte und Arbeitgeber kennenlernen (10 Prozent).

ANZEIGEN



CBW
College Berufliche
Weiterbildung GmbH™

Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Umschulungen

Beginn: 09.09.2013, Dauer 21 Monate

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
Inkl. OCA- und OCP-Zertifizierung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
Inkl. MCSA- und MCSE-Zertifizierung
- **Bürokauffrau/-mann IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010
- **Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur/JobCenter, durch BFD und DRV möglich! Alle Maßnahmen sind nach AZWV/AZAV zertifiziert.






CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*



AZWV zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/0441

Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, **Start: 07.10.2013**
» Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

City-Logistiker inkl. Führerschein B / BE
Kraffahrer Ausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, **Start: 24.06.2013**

Kraffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 8 Wochen, **Start: 24.06.2013**
» ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
» Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
» Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, **Start: im Anschluss an Modul 1**

Busfahrer (Modulausbildung)
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, **Start: Laufender Einstieg**
» Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, **laufender Einstieg**

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage, **Termin: 08. - 10.07.2013**

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer
Bedarf an Bus-
und LKW- Fahrern
bei namhaften
Unternehmen

Demnächst
auch in
Lüneburg!

Meldungen

Jeder Fünfte kritisiert Webauftritt

Beim Internetauftritt des Arbeitgebers sehen viele Mitarbeiter noch Verbesserungspotenzial. Jeder Fünfte (20,8 Prozent) kritisiert die öffentliche Selbstdarstellung im Netz als unzureichend. Das geht aus einer repräsentativen Innofact-Umfrage unter Berufstätigen hervor. Mehr als jeder Vierte (27,7 Prozent) findet außerdem, dass der Arbeitgeber seine Präsenz im Internet - etwa bei Facebook und Xing - ausbauen sollte, um für Bewerber attraktiver zu werden. Fast jeder Fünfte (18,6 Prozent) ist der Meinung, Wettbewerber präsentierten sich im Netz besser.

Gute Noten für Volkshochschulen

Volkshochschulen bieten bei beruflichen Weiterbildungen ein gutes Preis-Leistungsverhältnis. Das geht aus einem Langzeitvergleich der Stiftung Warentest hervor. Im Schnitt kosten sie mit rund 5 Euro für 45 Minuten Unterricht zehnmal weniger als kommerzielle Anbieter - diese verlangen dafür 47 Euro. Die Qualität ist jedoch ähnlich gut: Die Volkshochschulen boten in 40 Prozent der Fälle eine „sehr hohe“ oder „hohe“ Qualität - bei den kommerziellen Anbietern waren es nur etwas mehr (50 Prozent).

Fakten-Check

Vier

Gut jeder vierte Arbeitnehmer kennt den eigenen Betriebsarzt nicht. Das hat eine repräsentative Umfrage von TNS-Emnid ergeben. Rund jeder Siebte (15 Prozent) weiß gar nicht, dass es einen solchen Ansprechpartner in ihrem Unternehmen überhaupt gibt.

Kollege Witzbold

Mit Scherzen im Büro lieber vorsichtig sein

„Wer lacht, hat noch Reserven.“ Jedes Mal, wenn der Chef diesen Witz reißt, dürften die meisten Mitarbeiter nur noch müde lächeln. Denn was beim ersten Mal noch lustig war, nervt irgendwann nur noch. Doch von mäßigen Boss-Witzen abgesehen - Humor im Büro kann auch funktionieren. Im besten Fall fördert er die Kreativität im Team, baut Stress ab und löst angespannte Situationen auf.

Humor funktioniert in erster Linie über Perspektivwechsel, sagt Katrin Hansmeier vom Deutschen Institut für Humor. Dinge einmal anders tun als gewohnt, unlogisch denken und damit überraschen - das bringt uns zum Lachen. Gelingt das, kann es ein Team durchaus inspirieren. Und noch mehr: Wer miteinander lachen kann, der harmonisiert.

Doch nicht jeder Witz kommt gleich gut an. Humor im Job sollte immer empathisch eingesetzt werden, sagt Hansmaier. Eine Grundregel sei: „Lasse dein Gegenüber gut dastehen.“ Wenn ein guter Draht besteht, könne auch mal eine Situation oder ein Verhalten des Kollegen liebevoll überhöht werden. Manche finden es lustig, den anderen dann als „Held der Arbeit“ oder „mein Ritter“ zu bezeichnen. „Wenn ich auf einer Wellenlänge mit meinem Gegenüber bin, funktioniert das wunderbar.“

Die Gefahr, dass Humor überhaupt nicht funktioniert, bestehe dagegen bei Sprüchen oder Zoten. Das gilt zumindest, wenn sich die Kollegen noch nicht gut kennen. Dann sollten Mitarbeiter genau überlegen, was der andere mag und was ihn zum Lachen bringt. Im Zweifel sei es dabei besser, sich auf die Zunge zu beißen, sagt Karriereberater René Gabriel. Denn sonst sei im Büro schnell dicke Luft.

Mit abwertenden Sprüchen landen Berufstätige schnell im Fettnapf, glaubt auch Humor-Expertin Hansmeier. Sie empfiehlt, mit Sarkasmus, Spott und Zynismus spar-

Man kennt sie, man hasst sie: Die Standup-Comedians des Büros. In solchen Fällen stellt man sich am besten scheinot - oder nervt zurück.

JANMIKA - FOTOLIA.COM

sam umzugehen. Völlig tabu sind Anzüglichkeiten, warnt der Humorcoach Margit Hertlein.

Bei Scherzen sollte immer spürbar sein, dass der Humor von einer freundlichen Grundhaltung getragen ist und nicht unter die Gürtellinie geht, sagt Werner Schienle von CCC Creative Communication Consult in Stuttgart.

Soweit also die Theorie: Doch was macht ein Mitarbeiter, wenn der Kollege sich zum wiederholten Mal über ihn lustig macht? Am besten ist es, den Büronachbarn darauf hinzuweisen, sagt Schienle. Denn wer schweigt, laufe Gefahr, bald wieder zur Zielscheibe des Spotts zu werden. Und wenn man sich selbst einen Spruch lieber einmal verkniffen hätte? Dann sei es am besten, sich kurz beim Gegenüber zu entschuldigen.



Chef bei Facebook & Co. nicht als Freund anfragen

Auch der Chef sollte die Privatsphäre seiner Mitarbeiter akzeptieren

facebook

Facebook ermöglicht es dir, mit den Menschen in deinem Leben in Verbindung zu treten und Inhalte mit diesen zu teilen.

Nicht alles Private muss der Chef wissen. Deshalb ist es auch nicht unbedingt notwendig, den Chef auf Facebook hinzuzufügen
FOTO: SCREENSHOT

Auch wenn es nett gemeint ist: Mitarbeiter bieten ihrem Chef bei Netzwerken wie Facebook besser nicht von sich aus die Freundschaft an.

Das kommt zumindest in Netzwerken komisch an, die in erster Linie privat genutzt werden. „Man kommt im realen Leben schließlich auch nicht auf die Idee, den Vorgesetzten zum privaten Treffen mit Freunden einzuladen“, sagt Martina Dressel, die einen Ratgeber zum Thema E-Mail-Knigge geschrieben hat. Die Folge: Der Chef sei in der Verlegenheit, das Freund-

schaftsangebot auszuschlagen. Sie rät, nur bei Businessnetzwerken wie Xing oder LinkedIn entsprechende Anfragen an den Vorgesetzten zu richten.

Umgekehrt sollten auch Arbeitgeber keine Freundschaftsanfrage über Facebook oder Google+ an ihre Mitarbeiter schicken. „Die meisten Arbeitnehmer haben dann das Gefühl, nicht ablehnen zu können“, sagt Dressel. In der Folge müssten sie ihre Äußerungen im Netzwerk genau überwachen, um sicherzustellen, dass der Chef nichts Privates mitbekommt.

Anzeigen

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Lehrgänge mit Perspektive

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Moderne IT im Büro

mit SAP-Führerschein und Office 2010

70 Tage

Start 22. Juli 2013

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist

IT-Administrator | IT-Netzwerk Spezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 24. Juni 2013

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)

Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 22. Juli 2013

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- Qualifizierung: 24.07.2013
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 12.06.2013

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Arbeitsmarkt

Arbeitsagentur: Kostenlose Nummer

Die Bundesagentur für Arbeit (BA) hat zum 1. Juni neue gebührenfreie Service-Rufnummern eingeführt. Bisher waren die Arbeitsagenturen und Familienkassen unter kostenpflichtigen Rufnummern mit der Vorwahl 0180 1 erreichbar. Künftig können Arbeitnehmer- und Arbeitgeberkunden aus allen deutschen Festnetz- und Handynetzen kostenlos anrufen.

Neue Rufnummern gibt es nicht nur für die Arbeitsagenturen. Auch die Familienkasse, die jeden Monat das Kindergeld für über 8,8 Millionen Berechtigte auszahlt, ist künftig gebührenfrei erreichbar. Je nach Anliegen wählen die Kunden künftig folgende Rufnummern:

Arbeitnehmer/Arbeitsuchende

0800 4 5555 00

Arbeitgeber

0800 4 5555 20

Familienkasse: Information allgemein

0800 4 5555 30

Familienkasse: Zahlungsterm. Kindergeld

0800 4 5555 33

Forderungseinzug/Kasse

0800 4 5555 10

Anrufe aus dem Ausland

Aus dem Ausland sind die genannten Nummern aus technischen Gründen leider nicht erreichbar. Kunden, die aus ausländischen Netzen anrufen, erreichen die Arbeitsagenturen unter 0911 1203 1010.

Fakten-Check

7,3%

Der Hamburger Arbeitsmarkt tritt auf der Stelle. Die Zahl der gemeldeten Arbeitslosen hat sich im Mai nur um 196 Hamburger auf 71.130 verringert. Die Arbeitslosenquote liegt bei 7,3 %. Damit bleibt die Frühjahrsbelegung auf dem Arbeitsmarkt hinter den Erwartungen zurück.



Je nach Branche können Bewerber in ihrem Lebenslauf auch mit Farben arbeiten oder Fotos einsetzen, die über das klassische Bewerbungsbild hinausgehen - doch Experten warnen auch vor zu viel Kreativität

FOTOS: TRUEFFELPIX (U.) PICTURE FACTORY (O.); ANDREA WARNECKE (R.O.)

BEWERBUNG



ERFOLGREICH BEWERBEN



CHECKLISTE

ANLAGE

Lebenslauf **aufhübschen**

Personaler schauen zuerst auf den Werdegang – darum sollte der besonders kreativ gestaltet sein

Das Anschreiben ist formuliert, die Zeugnisse herausgesucht – um die Bewerbung komplett zu machen, fehlt nur noch der Lebenslauf. Doch wer diesen als lästige Pflichtübung sieht, macht einen Fehler. „60 Prozent der Personaler schauen sich zuerst den Lebenslauf an“, schätzt Karrierecoach Christina Panhoff aus Berlin. Deshalb sei dieser auch das zentrale Element der Bewerbung – und sollte entsprechend individuell gestaltet werden.

Gerade unter jungen Bewerbern gleichen sich die Biografien oft: Praktika, Studium und Auslandsaufenthalte – wer hier aus der Masse herausstechen will, muss mehr liefern als nur einen Lebenslauf nach Schema F. „Der Lebenslauf ist ein Marketing-Instrument, das dazu dient, den Blick des Betrachters in eine bestimmte Richtung zu lenken“, erklärt Ute Bölke, Karriereberaterin in Wiesbaden. Dies sei unter anderem durch die Anordnung der beruflichen Stationen möglich.

Aus der Masse herausstechen

Typischerweise gliedern Bewerber den Lebenslauf chronologisch rückwärts – sie beginnen also mit der aktuellen Position und arbeiten sich dann rückwärts bis zur Schulbildung vor. Es andersherum zu machen und zunächst mit der Schulbildung zu beginnen, sei heute eher unüblich, sagt Bölke.

Wer Lücken in der Karriere hat – etwa durch Krankheiten –, kann auch einen funktionalen Lebenslauf wählen. Dabei stellen Bewerber drei bis vier Kompetenz-

bereiche heraus und untermauern diese mit Stichpunkten.

Zwischenüberschriften mit dünnen Linien

Abheben von der Masse können sich Bewerber mit der Gestaltung. „Dezent mit Farben zu arbeiten, ist definitiv möglich“, sagt Panhoff. Eine Möglichkeit sei, Zwischenüberschriften mit einer dünnen roten Linie zu unterstreichen oder die Kopfzeile einzufärben. Es sei auch ein Blickfang, Logos bisheriger Projekte oder Arbeitgeber hinter die jeweilige Station zu platzieren.

Bei der Bewerbung sollten Jobsuchende sich außerdem modern präsentieren. „Eine Faxnummer aufzuführen, ist eher nicht mehr zeitgemäß. Lieber gibt man den Link zum Xing- oder LinkedIn-Profil an“, rät Bewerbungsexperte Branko Woischwill.

Mittlerweile ist es im Internet auch möglich, auf Seiten wie Resumup.com den Lebenslauf in einen horizontalen Zeitstrahl umzuwandeln. Bunte Balken illustrieren dann die einzelnen Stationen.

Bewerbern im kreativen Bereich rät Karriereberaterin Bölke, beim Foto über das klassische Bewerbungsbild hinauszugehen. „Einer jungen Architektin habe ich beispielsweise empfohlen, sich vor einem für sie architektonisch interessanten Gebäude fotografieren zu lassen“, erzählt Bölke.

Zu viel Kreativität kann nach hinten losgehen

Doch Vorsicht: „In anderen Branchen kann zu viel Kreativität auch nach hinten losgehen“, warnt Bölke. Das gelte beispielsweise für konservative Berufe



wie Juristen oder Finanzleute.

Einheitliche Schriftarten, eine übersichtliche Gliederung und saubere Ränder würden jedoch von allen Bewerbern erwartet. „Es muss nicht unbedingt kreativ sein, aber es muss gut ausse-

hen“, sagt Panhoff. Dazu gehöre auch eine gut gewählte Schriftart. Die klassische Times New Roman sei mittlerweile längst überholt und auch Arial sehe man einfach zu häufig.

Anzeige

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung

HEINZE
TECHNISCHE FACHSCHULE

Umschulung und Fortbildung mit Kammerabschluss



Die Finanzierung der Fortbildung ist über einen Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Umschulung Augenoptiker/-in

Start: 3. Juni 2013

Dauer: 24 Monate Vollzeit

Fortbildung Augenoptikfachverkäufer/-in

Start: 16. September 2013

Dauer: 12 Monate Vollzeit

Auskunft und Beratung

Frau Ines Lütke, i.luethe@tf-heinze.de



TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de

Meldungen

4.833 Lehrstellen noch unbesetzt

Seit Oktober 2012 wurden der Hamburger Arbeitsagentur insgesamt 9.474 freie Lehrstellen gemeldet, von denen noch immer 4.833 unbesetzt sind. Und das, obwohl von den ursprünglich gemeldeten 6.700 Hamburger Jugendlichen, die einen Ausbildungsplatz suchen, 4.147 noch immer nicht fündig wurden. Da es nur noch wenige Wochen bis zu den Sommerferien sind, sollten sich ausbildungsinteressierte Jugendliche daher sofort auf den Weg machen und ihre Bewerbungsbemühungen starten. Denn das Auswahlverfahren in einem Betrieb kann mehrere Wochen dauern, daher ist keine Zeit zu verschenken. Darauf weist die Arbeitsagentur hin. Wer sich von den jungen Leuten noch nicht bei der Berufsberatung gemeldet hat, kann das über der Service-Telefon der Berufsberatung tun: 040 2485-1113.

71.130 Hamburger sind arbeitslos

Auch wegen des schlechten Wetters tritt der Hamburger Arbeitsmarkt etwas auf der Stelle. Im Mai waren insgesamt 71.130 Hamburger arbeitslos gemeldet. Davon 21.773 im Arbeitslosengeld I- und 49.357 im Hartz IV-Bereich. Im Vergleich zum April sind 196 weniger Hamburger arbeitslos.

Altersgemischte Teams sind kreativer und innovativer, sagen Experten. Doch die Zusammenarbeit zwischen Jung und Alt ist nicht immer leicht

FOTO: PICTURE FACTORY - FOTOLIA.COM



Junge Hüpfer und alte Hasen

So harmonisieren Alt und Jung im Job

Anzeigen

Ausbildung / Umschulung zum
Kraftfahrer (m/w)
 PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH
 Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
 E-Mail. info@bkfa-hamburg.de
 www. bkfa-hamburg.de

BKFA
 NORD

TÜV
 SÜD

Freecall
 0800 89 90 800

bkfa-nord.de

Ausbildung/Umschulung zum Kraftfahrer (m/w)
Klasse B/C1E/CE/DE/City-Logistiker/City Kurier
 mit berufsbezogenen Modulen
 DEUTSCHKURS (6 Wochen) VORAB MÖGLICH
nächster Kursbeginn: 08.07.2013 und 19.08.2013

Ausbildung zum Fahrlehrer (m/w) Klasse BE
nächster Kursbeginn: 14.10.2013

Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit/Jobcenter möglich
 Wir beraten Sie gerne unter 04532- 288600

Eignungsfeststellung jeden Mittwoch, 10.00 - 14.30Uhr
 nach telefonischer Terminvereinbarung
 in 20097 Hamburg, Heidenkampsweg 101

AVV

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Johannes-Gutenberg-Str. 1, 22941 Bargteheide

Hamburg – **Junge Mitarbeiter punkten mit aktuellem Fachwissen und frischen Ideen. Die älteren Kollegen haben dagegen die Erfahrung, um Projekte umsichtig planen zu können. Arbeiten Jung und Alt im Team zusammen, ergänzen sich im Idealfall ihre Fähigkeiten. Die Folge sind oft bessere Ergebnisse, als wenn alle Mitarbeiter im gleichen Alter sind.**

Bessere Ergebnisse

„Je kreativer und innovativer ein Arbeitsbereich ist, desto sinnvoller und auch effektiver sind heterogene Teams“, sagt Amina Özelsel, Arbeitspsychologin in Hamburg. Unterscheiden sich Mitarbeiter hinsichtlich ihres Alters, bringe das in ein Team verschiedene Perspektiven, Erfahrungen und Qualifikationen ein.

Allerdings bergen altersge-

mischte Teams auch ein enormes Reibungspotenzial, warnt Svenja Hofert, Karriereberaterin in Hamburg. Zu Themen wie Arbeitsstil, Umgangsformen oder Hierarchie gibt es in den Generationen oft ganz unterschiedliche Ansichten. Während viele Jüngere zum Beispiel einen eher informellen Ton pflegen, sind Ältere es häufig förmlicher gewohnt.

Frische Ideen einbringen

„Es bestehe auch die Gefahr, dass sich die älteren Mitarbeiter von den jüngeren an die Seite gedrängt fühlen“, sagt Theo Bergauer, Karrierecoach aus Waldsassen in Bayern. Gleichzeitig hätten Jüngere schnell den Eindruck, dass sie von den Älteren ausgebremst werden.

Er rät erfahrenen Mitarbeitern, sich nicht auf den schon verdienten Lorbeer auszuruhen. Für sie

seien die frischen Ideen der Jungen häufig einfach unbequem. „Da muss man sich schon aus seiner Komfortzone, in der man sich möglicherweise jahrzehntlang eingerichtet hat, herausbewegen“, so Bergauer. Ältere Arbeitnehmer sollten sich fragen, was sie noch erreichen wollen und wie sie ihre Qualitäten einbringen können.

Ein Problem sind für viele Jüngere die hierarchischen Strukturen in Unternehmen, sagt Hofert: „Da sitzen oft eingefleischte Alpha-Tierchen, die sich nicht gerne etwas von jüngeren Kollegen sagen lassen.“ Wenn seit 30 Jahren die Platzhirsche in einem Team sitzen, komme ein junger Kollege mit neuen Ideen häufig nicht weiter.

Hierarchien als Problem

„Nassforsch darf man als junger Kollege natürlich nicht auftreten“, sagt Bergauer. Dennoch

empfiehlt er jüngeren Kollegen, durchaus bestimmt zu sein. Wenn ein älterer Mitarbeiter sich etwa weigert, ein neues Computerprogramm zu lernen und den Jüngeren um Hilfe bitte, helfe nur eine freundliche, aber entschiedene Reaktion. In so einem Fall sei es gut, die Arbeit einmal oder zweimal zu erklären - und dann den Älteren sich selbst zu überlassen.

Toleranz und Wertschätzung

Ob die Zusammenarbeit gelingt, hängt vor allem davon ab, wie viel Toleranz und Wertschätzung die Kollegen einander entgegenbringen: „Dafür muss man die Perspektive des anderen als wertvoll ansehen und nicht als altmodisch oder eben zu modern abtun“, sagt Hofert. Um so eine Haltung sollte sich jeder Kollege bemühen.

Anzeige

HAFEN AKADEMIE HAMBURG

Der Hafen!

Deine Chance

Die Hafen Akademie Hamburg bietet Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitssuchende in der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche. Eine Finanzierung der Kosten mit einem Bildungsgutschein ist möglich.

INFOTELEFON: 040 - 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Anerkannter Bildungsträger
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg · Tel.: 040-20 22 92 32 · info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Tipp der Woche

Frauen haben anderen Führungsstil als Männer

Die Mehrheit der Deutschen (77 Prozent) glaubt, dass es typisch weibliche und männliche Führungsstile gibt. Männer halten viele für machtbewusst (62 Prozent), durchsetzungsstark (53 Prozent) und selbstsicher (50 Prozent). Weibliche Chefs gelten dagegen eher als kommunikativ (47 Prozent), diplomatisch (44 Prozent) und besser organisiert (44 Prozent), ergab eine Umfrage des bekannten Marktforschungsinstituts Toluna. Machtbewusstsein sehen nur 17 Prozent als typische Eigenschaft von weiblichen Führungskräften. Für die Personalberatung Intersearch Executive Consultants wurden im April 1.000 Erwachsene befragt.

Anzeige

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 1. September 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 12. Juni 2013

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistent
- Wirtschaftsprüfung
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Altenpfleger/-in
- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- FitnessManager
- Geräte-Fitnesstrainer (B-Lizenz)
- XXL – aktiv sein und Stärke zeigen
- Ernährungscoach
- Jobperspektive – persönliches Coaching



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Schweißer

Die Qualifikation zum Schweißer ist eine



Ein Schweißer verbindet im Elbcampus in Hamburg zwei Metallteile
FOTO: SVEN HOPPE/DPA

Der Bedarf an qualifizierten Schweißern in metallverarbeitenden Industrie- und Handwerksbetrieben ist in Hamburg deutlich gestiegen. Knapp 800 Schweißer-Stellen wurden der Arbeitsagentur in den letzten 12 Monaten gemeldet. Im März waren 164 freie Arbeitsplätze gemeldet, die sofort mit geschulten Schweißern zu besetzt sind.

Um diesem hohen Fachkräftebedarf zu begegnen, haben das Jobcenter team.arbeit.hamburg und Agentur für Arbeit Hamburg viel Geld in die Hand genommen, erklärt Sönke Fock, Vorsitzender der Geschäftsführung in der Agentur für Arbeit Hamburg: „Qualifizierte Schweißer sind begehrte Fachkräfte. 2012 konn-

ten wir mit einem Budget von 960.000 Euro insgesamt 264 zuvor arbeitslose Hamburger fachlich weiterbilden und zu einem Schweißer-Job verhelfen. Aber auch die Industrie- und Handwerksbetriebe profitieren direkt, denn sie erhalten top-qualifizierte Fachkräfte, die ihr spezielles Handwerk beherrschen.“

Doch trotz der Qualifizierungsoffensive fehlen in vielen Branchen weiterhin motivierte Schweißer. Sven Noack, Geschäftsführer der Schweißtechnischen Lehr- und Versuchsanstalt Nord: „Die Schweißtechnik hat eine lange Tradition und ist nicht nur im Hafen oder im Rohrleitungsbau präsent. Sie hat sich zu einer wichtigen hand-

händeringend gesucht

Weiterbildung - Nach einer entsprechenden Qualifikation findet jeder einen Job



werklichen und industriellen Schlüsseltechnik entwickelt, die für drei wichtige Aspekte steht: Hoch spezialisierte Fachkräfte, höchste Qualitätsansprüche und feste Arbeitsplätze. Jeder Absolvent bekommt nach unserer Schweißer-Ausbildung einen Job angeboten. So ist die Ausbildung zum Containerschlosser eine Weiterbildung, die direkt auf den Fachkräftebedarf der Wirtschaft reagiert. Im Hamburger Hafen, aber auch über die Stadtgrenzen hinaus, besteht enormer Bedarf an geschultem Personal für die Reparatur von Containern.“

Aber nicht nur Containerreparaturfirmen sind so auf die Handwerker angewiesen. Auch im Auto- und Schiffbau, in der

Pharma-, Chemie- und Lebensmittelindustrie, um nur einige zu nennen, werden aktuell Schweißer gesucht.

Die Qualifikation zum Schweißer ist eine Weiterbildung, die aufgrund ihrer besonderen technologischen Charakteristik in zweijährigen Abständen eine fachtheoretische und fachpraktische Wiederholungsprüfung erfordert. In Aufstiegsfortbildungen können sich Facharbeiter, Meister des Metallhandwerks, Techniker und Ingenieure zu schweißtechnischen Führungskräften qualifizieren. Auch hier besteht ein großer Bedarf in der Industrie und dem Handwerk an sogenannten Schweißaufsichtspersonen.

Anzeige



Metalltechnik - Schweißtechnik

*Sie sind auf der Suche nach einem neuen Arbeitsplatz?
Sie möchten sich beruflich verändern?*

Als zertifizierter Bildungsträger bieten wir Ihnen Aus- und Weiterbildung in den Bereichen der Schweiß- und Metalltechnik mit anschließender Festanstellung in renommierten Unternehmen an.

Unter anderem nehmen wir Erst- und Wiederholungsprüfungen im Bereich der Schweißtechnik in Kooperation mit dem TÜV Nord Systems GmbH & Co. KG ab.

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennen zu lernen und Sie bei Ihrer beruflichen Neuorientierung oder Neuausrichtung zu unterstützen.

ASTA Akademie GmbH
Halstenbeker Weg 96b
25462 Rellingen
Tel: 04101 505587-0
www.asta-akademie.de



Netzwerk
Hamburg

Regionales Netzwerk NOBI
Norddeutsches Netzwerk zur beruflichen Integration von Migrantinnen und Migranten



Kostenlose Teilnahme!

Das können Sie!
Nutzen Sie Ihre Chance im Handwerk

Netzwerk „Integration durch Qualifizierung (IQ)“

Aktionswochen Metall – Schweißen – Elektro
Der Einstieg für Migranten
**10. bis 14. Juni 2013 und
12. bis 16. August 2013 am ELBCAMPUS**

Sie haben keinen anerkannten Berufsabschluss und sind 25 Jahre oder älter?
Dann testen Sie in unseren Werkstätten, wo Ihre Stärken liegen. Unser Premiumpartner, die Deutsche Bahn AG, sowie weitere attraktive Arbeitgeber suchen Sie als kommende Fachkraft!

Jetzt anmelden unter Tel.: 040 359 05 - 457

ELBCAMPUS • Zum Handwerkszentrum 1
(direkt an der S-Bahn Harburg) • 21079 Hamburg
www.missionzukunft.elbcampus.de

Premiumpartner



Mobility
Networks
Logistics



ELBCAMPUS
Handwerkskammer Hamburg

Meldungen

Kündigung braucht klares Datum

Die Kündigung eines Arbeitsverhältnisses muss schriftlich und eindeutig sein. Insbesondere muss klar sein, wann das Arbeitsverhältnis enden soll. Fehlt eine entsprechende Angabe, ist die Kündigung unwirksam. Das ergibt sich aus einer Entscheidung des Arbeitsgerichts Leipzig (Az.: 2 Ca 3972/12). In dem Fall hatte ein Unternehmen rund 100 Arbeitnehmern aus betriebsbedingten Gründen ordentlich gekündigt. Die meisten der Arbeitnehmer waren sehr lange in der Firma beschäftigt gewesen. Die Kündigungen enthielten jedoch keine Angaben zu dem Zeitpunkt, zu dem die Arbeitnehmer ihren Job verlieren sollen. Das Arbeitsgericht hielt deshalb die Kündigungen für zu unbestimmt und somit für unwirksam. Es könnte nicht Aufgabe der Arbeitnehmer sein, zu rätseln, zu welchem Termin der Arbeitgeber die Kündigung gewollt haben könnte. Das Unternehmen ist nun gezwungen, erneut die Kündigungen auszusprechen und muss für die Dauer des Verfahrens und bis zum Ablauf der Kündigungsfrist weiterhin eine Vergütung zahlen.

Fakten-Check

27

Die meisten Teilnehmer (60 Prozent) am Bundesfreiwilligendienst (BFD) sind jünger als 27 Jahre. Doch der Anteil der „Bufdis“ im Alter ab 27 Jahren steigt. Das zeigt eine Studie der Universität Heidelberg und der Hertie School of Governance in Berlin. So waren im April 2012 erst 30 Prozent der „Bufdis“ 27 Jahre oder älter. Ein Jahr später waren es bereits knapp 40 Prozent, davon je die Hälfte (gut 19 Prozent) zwischen 27 und 50 beziehungsweise zwischen 51 und 65 Jahren. „Bufdis“ im Alter über 65 gibt es dagegen nur ganz wenige (2 Prozent).

Heiß begehrt – Pflegekräfte

In Hamburg fehlen rund 4.000 Fachkräfte



Für Pflegeberufe werden dringend motivierte Fachkräfte gesucht

FOTO: JOHN KEITH - FOTOLIA.COM

Eine Pflegefachkraft ist eine Pflegekraft, die eine Ausbildung als Gesundheits- und Krankenpfleger oder Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger nach dem Krankenpflegegesetz oder als Altenpfleger nach dem Altenpflegegesetz absolviert hat und in einer staatlichen Abschlussprüfung gezeigt hat, dass sie über entsprechende pflegerische Fachkenntnisse und Fertigkeiten verfügt.

Beschäftigte, die eine Ausbildung zum Helfer oder Assistenten absolviert haben, gelten nicht als Fachkräfte. Der Einsatz von Pflegefachkräften dient der Sicherung der Qualität in der Pflege und ist Voraussetzung sowohl für die Erbringung von Leistungen für die Pflegeversicherung nach dem Pflegeversicherungsgesetz (SGB XI) als auch für das Betreiben eines Pflegeheimes nach dem Heimrecht.

In Pflegeeinrichtungen

In ambulanten oder stationären Pflegeeinrichtungen muss eine verantwortliche Pflegefachkraft bestellt werden, unter deren ständiger Verantwortung die angebotenen Pflegeleistungen durchzuführen sind. Die verantwortliche Pflegefachkraft muss die Pflegeleistungen für jeden Heimbewohner zumindest in den Grundzügen selbst festlegen, ihre Durchführung organisieren und ihre Umsetzung angemessen kontrollieren.

Berufserfahrung

Die verantwortliche Pflegekraft muss neben der staatlichen Kranken- oder Altenpflegeprüfung über eine mindestens zweijährige einschlägige Berufserfahrung verfügen, die in den letzten fünf Jahren erworben sein muss (§ 71 Abs. 3 SGB XI). Für die Anerkennung als verantwortliche Pflegefachkraft ist ferner Voraussetzung, dass eine Weiterbildungsmaßnahme für leitende Funktionen mit einer Mindeststundenzahl von 460

Stunden erfolgreich durchgeführt wurde. Dabei geht es in erster Linie nicht nur um den Erwerb von Managementkompetenz, psychosozialer und kommunikativer Kompetenz sondern auch um die Aktualisierung der pflegefachlichen Kompetenz.

Betreiben eines Pflegeheims

Für das Betreiben eines Pflegeheims ist der Einsatz eines bestimmten Anteils von examinierten Pflegefachkräften an den Beschäftigten vorgeschrieben. In der Regel müssen insgesamt

mindestens die Hälfte der mit betreuenden Tätigkeiten beauftragten Beschäftigten Fachkräfte sein. Die Berechnung hat anhand der Vollzeitäquivalente zu erfolgen, also nach dem Umfang der Arbeitszeit und nicht "nach Köpfen".

Anzeige

Aktiv Pflege Hamburg GmbH

...Ihr Partner für Pflege und mehr



*Nala, sehr lieb, aber keine Ahnung von Pflege
...daher suchen wir Dich!*

Wir Mitarbeiter der APH suchen zwei examinierte Kollegen für unser Team in der ambulanten Pflege, in Voll- oder Teilzeit, und eine Wochenendaushilfe auf 450 Euro Basis.

Wir sind:

- erfahren, qualifiziert, modern, kreativ und aufgeschlossen
- individuell und zuverlässig
- ...und wir arbeiten gern bei der Aktiv Pflege Hamburg

Die APH bietet euch:

- einen attraktiven und sicheren Arbeitsplatz
- regelmäßige Fort- und Weiterbildung
- faire, angemessene Bezahlung • leistungsabhängige Sonderzahlung
- 28 bis 30 Urlaubstage • Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- keine geteilten Dienste
- regelmäßige Massagen zum Wohle der Mitarbeiter • Mitarbeiterstammtisch

Das solltest Du mitbringen:

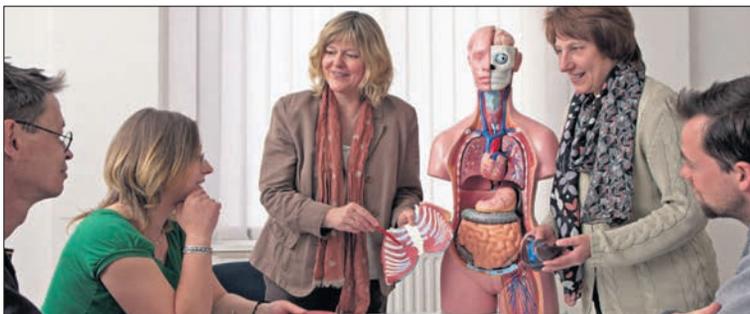
- eine abgeschlossene Ausbildung als exam. Pflegekraft
- Führerschein Klasse B

...einfach anrufen und kennenlernen!

Peter-Timm-Straße 53a • 22457 Hamburg
aktivpflege@gmx.net • www.aktiv-pflege-hamburg.de

Assistenzberufe in der **Pflege**

Umsteiger und Arbeitslose haben mit einer Weiterbildung beste Chancen



Viele Möglichkeiten bieten sich auch Quereinsteigern FOTO: AFG

Seit der Jahrtausendwende wächst der Bedarf an Fachkräften im Gesundheits- und Pflegebereich konstant. In den letzten Jahren sind deshalb die sogenannten Assistenzberufe entstanden, die auch Ungelernten und älteren Arbeitssuchenden den Einstieg ins Gesundheitswesen ermöglichen. In all diesen Bereichen werden

gute Deutschkenntnisse, gute Umgangsformen und Zuverlässigkeit vorausgesetzt. Der Einstieg ist z.B. möglich über eine dreimonatige Schulung inklusive Praktika. Ein Überblick:

Pflegehelfer

arbeiten in der stationären

Altenpflege. Dort helfen sie bei der Essensversorgung und beim Waschen der Bewohner. Die Berufschancen sind sehr gut. „Auf jeden Absolventen kommen fünf bis sechs Angebote“, sagt Angelo Wehrli, Geschäftsführer der afg Personal GmbH. Er selbst stellt jeden ein, der fachlich geeignet und körperlich und psychisch stabil ist. „Man darf sich da nichts vormachen. Die Pflege ist ein richtig schwerer Job“, so Wehrli.

Alltagsbegleiter

(auch gebräuchlich: Betreuungsassistenten, Zusätzliche Betreuungskraft nach § 87 b, Abs. 3 SGB XI) entlasten die Pflegekräfte der ambulanten oder sta-

tionären Altenhilfe vor allem bei dementiell erkrankten und vereinzelt auch bei geistig behinderten oder psychisch erkrankten Menschen. Sie helfen den Bewohnern bei der Orientierung und Aktivierung im Alltag. „Wer geduldig mit Menschen ist, Spaß am intensiven Kontakt und Ideen für die Beschäftigung hat, kann in diesem Bereich gut landen“, meint Nacife Tokuc, Pflegedienstleiterin bei der Tabea – Leben bei Freunden gGmbH.

Hauswirtschaftl. Helfer

werden in den unterschiedlichen hauswirtschaftlichen Bereichen in der stationären Altenpflege eingesetzt, so für die Portionierung der Speisen in der Küche,

Ihr Partner für Zeitarbeit im Gesundheitswesen

iperdimed
Medizin . Pflege

CNE
und individuelle Fortbildungsangebote

Sie sind:
Pflegehelfer/in, Altenpfleger/in, Gesundheits- und Krankenpfleger/in, OTA, Fachkrankenpfleger/in für Anä., Int. oder OP?
Dann nutzen Sie die Vorteile der Zeitarbeit für Ihre persönliche Entwicklung!
In Voll- oder Teilzeit, auf 400 €-Basis oder neben dem Studium.
Wir informieren Sie gerne persönlich am Telefon oder gleich in unserer Niederlassung.

<p>Hamburg Süderst. 77 20097 Hamburg Tel.: 040/ 4696760-23 hamburg@iperdimed.de</p>	<p>Bremen Am Wall 142/143 28195 Bremen Tel.: 0421-841080-25 Bremen@iperdimed.de</p>	<p>Schleswig-Holstein Lohstücker Weg 14 24576 Bad Bramstedt Tel.: 04192-20108-23 bad-bramstedt@iperdimed.de</p>
--	--	--

www.iperdimed.de

Anzeigen

Alten- und Pflegeheim Haus Wittenbergen GmbH

Bei uns bringen Sie Familie und Beruf durch individuelle Arbeitszeiten unter einen Hut!

Wir suchen zu sofort oder später eine

exam. Pflegekraft m/w

Alten- und Pflegeheim Haus Wittenbergen GmbH | Frau Ute Haats
Rissener Ufer 15 | 22559 Hamburg | Tel.: 040 81 23 25
info@haus-wittenbergen.net | www.haus-wittenbergen.net

Seniorenpflegeheim Haus Burgwedel

Wir suchen: **examinierte Pflegekraft** (m/w)
in Teil- und/oder Vollzeit sowie als Aushilfe (450€-Basis)

Wir bieten:

- Festvertrag
- Leistungszulage

- kleine Wohnbereiche
- Weihnachtsgatifikationen

Bewerbungen richten Sie bitte schriftlich oder per E-Mail an:
Seniorenpflegeheim Haus Burgwedel | z. Hd. Herrn Baganz
Jungliebstraße 1 | 22457 Hamburg | 040 559 773 0 | Einrichtungsleitung@Haus-Burgwedel.de

bei der Vorbereitung der Speiseräume oder in der Wäscheversorgung und Wäscherei. Seltener ist die Beschäftigung bei ambulanten Pflegediensten, wo sie bei der Reinigung und anderen hauswirtschaftlichen Tätigkeiten in Privathaushalten helfen. Ob so oder so: Organisationsgeschick und Hygiene werden in diesen Tätigkeitsbereichen ganz groß geschrieben.

Versorgungsassistenten

(auch gebräuchlich: Serviceassistenten) arbeiten in der Regel in Krankenhäusern. Die Einsatzbereiche sind vielfältig. Im UKE etwa bereiten sie das Essen auf den Stationen zu und sind zuständig für die gastronomische Versorgung der Patienten. „Bei uns im Haus versorgen wir die Patienten sehr individuell nach ihren jeweiligen Bedürfnissen“, sagt Franziska Nock-Ajai, Personalreferentin der Klinik

Gastronomie Eppendorf (KGE). „Von daher suchen wir Mitarbeiter mit ausgeprägter Dienstleistungsmentalität und der Flexibilität, eigenständig zu erkennen, was als nächstes ansteht. Und eine Frage sollten Bewerber mit ‚ja‘ beantworten können: Habe ich für mich eine stabile Haltung gefunden gegenüber Krankheit und Tod?“

Logistiker im Gesundheitswesen

arbeiten hauptsächlich im Bereich der Hol- und Bringendienste in großen Krankenhäusern. Dort sind sie zuständig für Betten-, Medikamenten- und Patiententransporte sowie für Kurierdienste auf dem Krankenhausgelände.

Verdienst und Infos

Bei all diesen Tätigkeiten arbeitet man in der Regel wechselweise in der Früh- und Spätschicht.

Hinzu kommen Wochenenddienste. Nur Zeitarbeitsfirmen und wenige Einrichtungen, darunter die KGE, können sich bei den Arbeitszeiten nach den Bedürfnissen der Arbeitnehmer richten. Dort ist meist auch eine Teilzeitbeschäftigung oder eine Anstellung auf 450-Euro-Basis,

z.B. für alleinerziehende Mütter, möglich. Die Verdienstmöglichkeiten im Assistenzbereich liegen zwischen acht und zehn Euro pro Stunde. Lohnenswert kann auch der Blick auf Sonderschichtzulagen, Fahrtkostenbeteiligung sowie Weihnachts- oder Urlaubsgeld sein.

Anzeigen



Bei uns blühen **Pflege(fach-)kräfte** auf!

**Der Frühling ist da –
Es ist Zeit für etwas Neues!**

Bringen Sie Beruf und Privatleben in Einklang – Wir sind ausgezeichnet mit dem Hamburger Familiensiegel!



Frau Sadowicz freut sich auf Ihren Anruf!

afg PERSONAL Medical Services | Nagelsweg 10 | 20097 Hamburg
040-88905967 | annetta.sadowicz@afgpersonal.de | www.afgpersonal-med.de







Senioren- und Therapiezentrum
Haus am Wehbers Park

Wir suchen: (in Voll-/Teilzeit sowie Dauernachtwachen)

EXAMINIERTER PFLEGEKRÄFTE

für die vollstationäre Pflege,
die gerontopsychiatrische Pflege und
unseren Wachkomabereich

MDK geprüft
2012
SEHR GUT
Note: 1,2

Wir bieten Ihnen:

✓ Weihnachtsgeld	✓ sehr gute Verkehrsanbindung mit den öffentlichen Verkehrsmitteln
✓ Urlaubsgeld	✓ Vergünstigte Handyverträge
✓ Prämienzahlungen bei besonderen Engagement	✓ Hilfe bei der Wohnungssuche
✓ Jubiläumzahlungen	✓ Umzugskostenzuschuss
✓ Kindergartenzuschuss	✓ Fort- und Weiterbildungen
✓ VWL-Leistungen	✓ Aufstiegschancen im Betrieb
✓ Altersvorsorge	
✓ HVV-Profi-Card	

Bewerbung entweder schriftlich oder per Mail an:
Einrichtungsleitung@wehbers-park.de

Fruchtallee 82-84 • 20259 Hamburg • 040 23936680
info@haus-am-wehbers-park.de • www.haus-am-wehbers-park.de





Wir bilden aus!

Entscheiden Sie sich für eine Karriere in der Gesundheits- und Krankenpflege in sechs renommierten Kliniken in der Metropolregion Hamburg.

- 3 Jahre zum/zur Gesundheits- und Krankenpfleger/-in
- Theoretische Ausbildung am eigenen Bildungszentrum mit seinen Schulungsräumen in Uetersen oder Quickborn
- Ausbildungsbeginn 01. Oktober 2013 oder 01. April 2014

Legen Sie mit uns die Grundlage für Ihre Zukunft!
Bewerben Sie sich umgehend!

Für weitere Informationen besuchen Sie uns auf der Ausbildungsmesse am 25. Oktober 2013 im Flughafen Hamburg oder rufen Sie uns gern an!

Regio Kliniken GmbH
Bildungszentrum für Gesundheits- und Pflegeberufe
Bleekerstraße 5 | 25436 Uetersen
Telefon 04122 469-1210
Telefax 04122 469-1220
bz-regiokliniken@sana.de
www.regiokliniken.de



Vermischtes**Indiz für Diskriminierung**

Arbeitgeber sollten in Stellenanzeigen lieber nicht nach „Berufsanfängern“ oder „Young Professionals“ suchen. Die Formulierungen können als Indiz für eine Diskriminierung ältere Bewerber interpretiert werden. Dann läge eine Verletzung des Allgemeinen Gleichstellungsgesetzes vor. Darauf weist der Deutsche Industrie- und Handelskammertag (DIHK) hin und beruft sich dabei auf ein Urteil des Bundesarbeitsgerichts (Az.: 8 AZR 429/11). Im schlimmsten Fall müssen Arbeitgeber benachteiligten Bewerbern Schmerzensgeld zahlen. Stellenanzeigen sollten deshalb möglichst neutral formuliert sein, rät der DIHK.

Lästern kann Lehrstelle kosten

Azubis sollten keine negativen Bemerkungen über ihren Arbeitgeber in sozialen Netzwerken wie Facebook veröffentlichen. Denn unter Umständen können sie dafür eine Abmahnung bekommen, warnt Nico Schönefeldt vom Deutschen Industrie- und Handelskammertag (DIHK). Im schlimmsten Fall verlieren sie sogar ihren Ausbildungsplatz. So wurde ein Azubi fristlos vor die Tür gesetzt, der seinen Chef auf Facebook als Menschenschinder und Ausbeuter bezeichnet hatte.

Aufhebungsvertrag führt zu Sperre beim Arbeitslosengeld

Hessische Landessozialgericht bestätigt Vorgehen der Arbeitsagentur

Stimmen Arbeitnehmer einem Aufhebungsvertrag zu, müssen sie mit einer Sperre beim Arbeitslosengeld rechnen. Denn der Betroffene ist dann für seine Arbeitslosigkeit mitverantwortlich und hat seinen Arbeitsvertrag grob fahrlässig gelöst. Das hat das hessische Landessozialgericht entschieden (Az.: L 7 AL 186/11). Darauf weist der Deutsche Anwaltverein hin.

In dem Fall ging es um eine Callcenter-Mitarbeiterin aus Kassel. Der Standort, an dem sie arbeitete, sollte geschlossen werden. Der Arbeitgeber machte ihr das Angebot, eine besonders hohe Abfindung zu zahlen, wenn die Frau die Kündigung gar nicht erst abwartet. Stattdessen sollte sie einfach einer vorzeitigen Aufhebung des Arbeitsvertrages zustimmen. Die Frau nahm das Angebot ohne Rücksprache mit

Fachanwalt für Arbeitsrecht an. Als sie sich anschließend arbeitslos meldete, gewährte die Bundesagentur für Arbeit zwar ein Arbeitslosengeld, ver-

hängte aber eine zwölfwöchige Sperrzeit. Die Frau widersprach dem Bescheid und ging vor das zuständige Sozialgericht.

Die Richter beider Instanzen gaben aber der Bundesagentur Recht. Eine Sperrzeit von zwölf Wochen trete ein, wenn der Arbeitslose das Beschäftigungsverhältnis gelöst und dadurch vorsätzlich oder grob fahrlässig die Arbeitslosigkeit herbeigeführt habe, ohne für sein Verhalten einen wichtigen Grund zu haben. Mit ihrer Zustimmung zum Aufhebungsvertrag habe die Klägerin zur endgültigen Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses beigetragen. Ohne Auflösungsvertrag hätte das Arbeitsverhältnis erst zu einem späteren Zeitpunkt gelöst werden können.



Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?

Experten@Jobs-Kompakt.de

ANZEIGEN



AZUBIHILFE.
*(ist die beste Hilfe für eine
erfolgreiche Ausbildung)*

**Kurse ab 0,00€
Noch Plätze frei!**

Berufsabschlüsse nachholen

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition/Logistikdienste, Gesundheitswesen

Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse
Spaldingstraße 210 · 20097 Hamburg
040 - 24 42 56 03 · info@azubihilfe.de

**Mit Kinderbetreuung.
Alle Kurse sind zertifiziert.**



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Weiterbildung zum **Fahrlehrer**

Der Bedarf an gut qualifizierten Fahrlehrern hat zugenommen

FOTO: SKATZENBERGER - FOTOLIA.COM



Fahrlehrer vermitteln die Kenntnisse und Fähigkeiten, die zum Erwerb einer Fahrerlaubnis und zum Führen eines Fahrzeugs erforderlich sind.

Im theoretischen Unterricht bereiten sie ihre Schüler gemäß Fahrschüler-Ausbildungsord-

nung auf die theoretische Führerscheinprüfung vor. Sie erklären ihnen, wie man sich im Straßenverkehr korrekt verhält und erläutern, wie Kraftfahrzeuge technisch funktionieren und auch, wie man sie versichern muss. Zur Vorbereitung auf die Prüfung las-

sen Fahrlehrer Testfragebögen ausfüllen, die sie anschließend korrigieren und mit ihren Schülern besprechen.

Im praktischen Unterricht leiten sie die Fahrschüler an, beobachten das Fahrverhalten und greifen, wenn nötig, korrigierend ein. Sie üben z.B., wie man sicher bremst, einen Pkw einparkt, mit einem Lkw an eine Laderampe heranfährt oder ein Motorrad auf unebenem Grund beherrscht.

Darüber hinaus organisieren sie die Termine für den theoretischen und praktischen Fahrschulunterricht, zeichnen die geleisteten Stunden auf und entscheiden, ob die Kenntnisse und Fähigkeiten der Fahrschüler für die Fahrprüfung ausreichen.

Schließlich melden sie die Fahrschüler zur Führerscheinprüfung an und begleiten sie bei selbiger.

Ausbildung im Überblick

Fahrlehrer ist eine bundesweit einheitlich geregelte Weiterbildung an Fahrlehrer-Fachschulen und anderen Bildungseinrichtungen.

Die Weiterbildung erfolgt in Modulen mit den Schwerpunkten:

- Klasse A
- Klasse BE
- Klasse CE
- Klasse DE

Die Dauer der Lehrgänge ist je nach Klasse unterschiedlich. Sie beträgt 1 bis 12 Monate.

<http://berufenet.arbeitsagentur.de>

ANZEIGEN

TÜV NORD
Schulungszentrum

Unsere Antwort auf Fachkräftemangel

■ Kfz-Unfallschadenreparatur inklusive Smart-Repair

Inhalte des Lehrgang sind u.a.:

- Arbeiten an der Richtbank	- Kunststoffreparatur
- Schweißen und Schweißverfahren	- Oberflächenbehandlung
- Sachkundenachweis Klimaanlage	- Airbag- und Gurtstrafersysteme

Beginn: 01.07.2013, Dauer: 5,5 Monate

Umschulung 2013

■ Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker/in

Beginn: 01.07.2013, Dauer: 24 Monate

Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 780814-214

verikom

Qualifizierung von MigrantInnen im Bereich Logistik / Lagerlogistik

Sie haben in Ihrem Herkunftsland bereits in der Logistik oder im gewerblich-technischen Bereich gearbeitet und würden gern in Deutschland wieder in Ihrem Beruf tätig sein?

Dann bringen Sie unsere Kurse zur Logistik/Lagerlogistik beruflich weiter!!!!

Voraussetzung Deutsch B1, Wohnsitz Hamburg

Einstufungstermine ab Mai 2013 jeden Dienstag um 15.00 Uhr
– bitte 2 Stunden Zeit mitbringen –

verikom am Wohlerspark | Norderreihe 61 in Hamburg/Altona

Mehr Informationen:
Projekt **BeFit** – Beruf- Fachsprache – IT | Tel.: 040 350 1772 15

DVPI®

DVPI | Qualifiziert in die Zukunft

- **Zertifizierter Bildungsträger für Verkehrs- und -weiterbildung**
- **3 Ausbildungsstandorte:**
Frankfurt, Hamburg, Ludwigsburg
- **Praxisnaher Unterricht durch erfahrene Fachleute**
- **Individuelle Prüfungsvorbereitung und Karriere-/Berufsplanung**
- **Kontaktvermittlung zu potenziellen Arbeitgebern**

„Die DVPI-Ausbildung bringt's auf den Punkt!“

Werden Sie jetzt Fahrlehrer!

AKTUELLES

Nächste Starttermine in Hamburg
17.06.2013 und 25.11.2013

Ausbildung Fahrlehrer Klasse BE

Ihr Ansprechpartner:
Frank Müller, 040 840 52 07 - 0

Alle Kurse, alle Infos und Anmeldung unter www.dvpi.de

DVPI Hamburg
Institut für Verkehrspädagogik GmbH
Frank Müller
Wichmannstraße 4 – Haus 13
22607 Hamburg
Telefon 0 40 / 840 52 07 - 0
E-Mail info@dvpi-hamburg.de



Perspektive Beruf

Bildungsmesse Harburg

ПЕРСПЕКТИВА ПРОФЕССИЯ • PERSPEKTIV MESLEK
PERSPEKTYWY ZAWODOWE • PROJET PROFESSIONNEL

Donnerstag 6. Juni 2013, 10 bis 15 Uhr

Für Jugendliche unter 25 Jahren:
Jugendberufsagentur Neue Straße 50
21073 Hamburg

Für alle Anderen:
Messezelt auf dem Harburger Rathausplatz
21073 Hamburg

www.hamburg.de/harburg

EINTRITT FREI!
BEWERBUNGSUNTERLAGEN MITBRINGEN!

 Handwerkskammer
Hamburg

 HK Handelskammer
Hamburg

 jugendberufsagentur.
HAMBURG

 ELBCAMPUS
HAMBURG

 HARBURG
ARCADEN

 Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit Hamburg

 jobcenter
team.arbeit.hamburg

 Hamburg

RGIS

Als ständig wachsendes Unternehmen suchen wir engagierte Mitarbeiter für die Durchführung unserer Inventuren, denn motivierte Mitarbeiter sind die Basis unseres Erfolgs. Mit mehr als 40.000 Mitarbeitern an mehr als 400 Standorten sind wir der weltweit größte Anbieter von Inventur- und Servicedienstleistungen für Handel und Industrie.

Zur Verstärkung unseres Teams in **Hamburg** suchen wir ab sofort

Inventurmitarbeiter/-innen sowie Teamleiter/-innen

Ihre Voraussetzungen:

- Sie können selbständig arbeiten und sind teamfähig
- Sie sind flexibel in der Zeiteinteilung
- Sie haben ein gutes Zahlenverständnis

Es erwarten Sie:

- Eine abwechslungsreiche Tätigkeit mit modernster Technik
- Ein junges und sympathisches Team
- Eine leistungsgerechte Vergütung
- Bei besonderer Eignung mögliche Weiterbildung zum Teamleiter

Bewerben Sie sich bitte online: www.rgis.de
RGIS Inventur Spezialisten GmbH
 Wandsbeker Zollstr. 5, 22041 Hamburg
 Tel. 040 98765604
 E-Mail: dist727@rgis.com



Nutzen Sie Ihre Chance!

Energie- & Telekommunikationsberater / in gesucht

- wir bieten:
- Festeinstellung
 - Dienstwagenprogramm
 - intensive Einarbeitung
 - qualifizierte Schulung

Bewerbung bitte an: 040 2097 5887 | bewerbung@bepe-promotion.de



SPIEL STATION

Innovatives Unternehmen der Automatenbranche sucht

SERVICEMITARBEITER/IN

für die Filialen in **Hamburg** in Voll- und Teilzeit sowie Aushilfen (450€-Basis) im Schichtdienst zur Verstärkung unseres Teams.

Interesse?

Dann bewerben Sie sich telefonisch oder per E-Mail:

Kerstin Uthbrok - Telefon: 05745/920-185

(Mo.-Fr. von 8.00–12.00 Uhr ggf. AB)

E-Mail: jobs@schmidtgruppe.de

Job und Karriere:
www.hier-bin-ich-koenig.de
www.schmidtgruppe.de

AUSBILDUNG 2013: Wir haben noch freie Plätze!

f & w fördern und wohnen AÖR



f & w ist unter der Trägerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg ein soziales Dienstleistungsunternehmen und betreibt unter anderem Übernachtungsstätten und Wohneinrichtungen für Obdachlose, Flüchtlinge, Zuwanderer und aus anderen Gründen in Not geratene Menschen. Außerdem gehören zu f & w mehrere Einrichtungen der Eingliederungshilfe für psychisch erkrankte oder in verschiedener Weise behinderte Erwachsene.

Für unsere **Einrichtung FrauenZimmer – Übernachten und Wohnen für Frauen** – suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Erzieherin

in Teilzeit (0,75 VK) mit Schicht- und Wochenenddiensten, zunächst befristet für zwei Jahre. Es besteht jedoch die Option auf eine unbefristete Weiterbeschäftigung.

Zu Ihren wesentlichen Aufgaben gehören die Gewährleistung menschenwürdiger Rahmenbedingungen für die in unserer Einrichtung übernachtenden Frauen zur Sicherung der Grundbedürfnisse, der Unterbringung und der Beratung zu weiterführenden Angeboten. Darüber hinaus sind Sie zuständig für weitere Maßnahmen wie individuelle Hilfeplanung, Beratung und alltagspraktische Unterstützung auf Basis der §§ 53ff und 67ff SGB XII für Frauen in besonders schwierigen Lebenssituationen.

Wir erwarten von Ihnen u. a. eine abgeschlossene Ausbildung zur Erzieherin mit staatlicher Anerkennung oder eine vergleichbare Ausbildung, ein hohes Maß an Eigenverantwortung, Engagement, psychische Stabilität, Selbstvertrauen in die eigenen Fähigkeiten sowie persönliche und zeitliche Flexibilität.

Mehr über uns und über die ausgeschriebene Stelle erfahren Sie auf unserer Homepage unter www.foerdernundwohnen.de. Fragen beantwortet Ihnen gern Frau Kordt, Telefon 040 254187-23, oder Frau Picker, Telefon 040 42835-5120.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen. Bewerbungsschluss: 13.06.2013.



f & w fördern und wohnen AÖR
 Personalmanagement | Kennziffer 11-13
 Grüner Deich 17 | 20097 Hamburg



www.foerdernundwohnen.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Für namhafte Arbeitgeber aus der Region suchen wir

Servicetechniker für Windkraftanlagen – On- und Offshore (m/w)



Ihre Aufgaben:

- Abwicklung von Service- und Wartungsaufträgen an Windkraftanlagen
- Mitwirken beim Aufbau und der Inbetriebnahme von Windkraftanlagen
- Durchführen von Reparaturmaßnahmen an elektronischen und hydraulischen Anlagen, maschinenbaulichen Komponenten sowie im Bereich der Steuerungs- und Regelungstechnik
- Testen und die Fehlerdiagnoseerstellung sowie Inspektion

Ihr Profil:

- Abgeschlossene Berufsausbildung zur/ m Elektroniker/in (idealerweise Fachrichtung Industrie- oder Energieanlagen), Mechatroniker/in oder vergleichbares
- Sehr gute Kenntnisse in den Bereichen Steuerungs- und Regelungstechnik, Hydraulik, Leistungselektronik oder allgemeine Mechanik
- Erste Erfahrungen in der Windenergiebranche sind von Vorteil
- Eigenständiger, strukturierter und ergebnisorientierter Arbeitsstil
- Hohes Maß an Flexibilität und Einsatzbereitschaft
- Reisebereitschaft zwingend notwendig
- Höherentauglichkeit, erweiterte G41-Untersuchung und körperliche Fitness

Wir bieten Ihnen:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- pünktliche, übertarifliche Lohnzahlung
- langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ein freundliches Arbeitsumfeld
- kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Haben wir Ihr Interesse geweckt und möchten Sie Ihre Kenntnisse und Erfahrungen bei unseren Kunden einsetzen und erweitern?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte unter Angabe der Referenz-Nr. PV-AC01 - 0513 an **Jobs-Kompakt NORD | Michael Weikel | Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt** ausschließlich per E-Mail an m.weikel@jobs-kompakt.de

Wir leiten Ihre Unterlagen an den entsprechenden Arbeitgeber weiter

JOBS-KOMPAKT
NORD



Für namhafte Arbeitgeber aus der Region suchen wir

Maler/Lackierer (m/w)

Ihr Profil:

- Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung als Maler und Lackierer
- Sie arbeiten sorgfältig und sauber
- Sie haben Spaß an Ihrer Arbeit und sind ein erfahrener Praktiker mit hoher Motivation
- Sie verfügen über eine selbständige Arbeitsweise, sind teamfähig, belastbar und dienstleistungsorientiert

Weitere wünschenswerte Kenntnisse:

- Lackieren von Fenstern und Türen
- Durchführung von Tapezier- und Malerarbeiten
- Abklebarbeiten
- Wärmeverbundsysteme (Vollwärmeschutz) anbringen
- Außen- und Fassadenanstrich

Wir bieten Ihnen:

- einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- pünktliche, übertarifliche Lohnzahlung
- langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Ein freundliches Arbeitsumfeld
- kompetente Ansprechpartner für alle Ihre Fragen

Haben wir Ihr Interesse geweckt und möchten Sie Ihre Kenntnisse und Erfahrungen bei unseren Kunden einsetzen und erweitern?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte unter Angabe der Referenz-Nr. PV-AC03-0513 an Jobs-Kompakt NORD | Michael Weikel | Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt ausschließlich per E-Mail an m.weikel@jobs-kompakt.de
Wir leiten Ihre Unterlagen an den entsprechenden Arbeitgeber weiter

Wir suchen ! (m/w)

**Krauffahrer
Fahrzeugbeschrifter
Kälteanlagenbauer
Staplerfahrer
Produktionshelfer
Kommissionierer**

**Wir bieten
Bezahlung nach Tarif
zzgl. Branchenzuschlägen,
ProfiCard und ein
unbefristetes Arbeitsverhältnis
in einem netten Team!**

Tel.: 040/226 227-820
E-Mail: c.bolz@obm-pm.de



HAMBURG am MONTAG
sucht eine/n

Mediaberater/in

zum Anzeigenverkauf und zur Neukundenaquise

Bewerbungen bitte per E-Mail an redaktion@hamburg-am-montag.de

HAMBURG am MONTAG/
Wolter-Rousseaux Media GmbH
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt



Wir suchen: • Telefonische Kundenberater/innen

für Verbrauchsmaterialien für Drucker, Kopierer etc..

- Wir bieten:**
- 40h/Woche
 - sehr gute Einarbeitung
 - sehr gutes Betriebsklima
 - Spaß an der Arbeit

Bewerbung bitte an:

Laser Plus GmbH • Frau Susanne Klusmann
Gerhard-Falk-Str. 5 • 21035 Hamburg • 040 25 10 10 • job@laserplus.de

Laser Plus®
www.laserplus.de

Stand 31. Mai 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
MFA Gynäkologie in Teilzeit 25 Std.	Gesucht wird ab 01.07.2013 ein/e Medizinische/r Fachangestellte/r für eine Gynäkologische Praxis in Teilzeit 25 Std./Woche (ggf. auch geringfügige Beschäftigung).	Abgeschlossene Berufsausbildung als MFA/Arztshelfer/in möglichste Berufserfahrung in einer gynäkologischen Praxis auch Berufsanfänger möglich!	Dr. med. Gisela Jepsen Gynäkologin Frau Dr. Jepsen Alsterdorfer Markt 8 22297 Hamburg E-Mail: praxis@drjepsen.de
Immobilienverwalter/in für Wohnimmobilien	- Umfassende Beratung und Betreuung unserer Mietbewerber für Wohnungen, Garagen und Stellplätze. - Abwicklung von Mieterwechseln, insbesondere die Steuerung der Vermietung, Besichtigung von Objekten, Mietvertragsverhandlungen, Mieterauswahl, Koordination der Abnahmen/Übergabe	- Eine abgeschlossene Ausbildung in der Immobilienwirtschaft (Immobilienkauffrau/-mann, Immobilienfachwirt/in, Kauffrau/-mann der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft) - Kenntnisse in der Verwaltung von Wohnimmobilien (Mietverwaltung)	Wohnungsunternehmen Plambeck Herr Hildebrandt Ochsenzoller Straße 147 22848 Norderstedt E-Mail: hildebrandt@plambeck.com
Fahrer zur Auslieferung der Jobs-Kompakt NORD Zeitung (Nebentätigkeit) (m/w)	-Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBS-KOMPAKT NORD“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer auf Minijob-Basis für versch. Hamburger Stadtteile. Die Zeitung wird zu Einzelhandelsgeschäften gefahren und wird zur Auslage abgelegt. Gern auch fitte Früh-/Rentner.	Aufwand: alle 14 Tage jeweils 2 volle Tage Bezahlung als 450 € Mini-Job (geringfügige Beschäftigung). Die Tätigkeit ist langfristig angelegt. Gern mit eigenem Fahrzeug (Aufwand wird vergütet). Führerschein Kl. B (alt: 3) ist zwingend erforderlich.	Wolter-Rousseaux Media GmbH Frau Kirsten Steinmann Gutenbergring 39 41 22848 Norderstedt E-Mail: K.Steinmann@jobs-kompakt.de
Gruppenleiter/in für die Produktionsplanung	Sicherstellen der Lieferfähigkeit aller Produkte unter wirtschaftlichen und kapazitiven Gesichtspunkten / Leitung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter/innen der Gruppe PPS / Produktionsplanung / Disposition von Produkten und Komponenten - Stammdatenpflege SAP, LFS	Erfahrung im Bereich Produktionsplanung - Erfahrung im Führen von Mitarbeitern - abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit entsprechender Zusatzausbildung oder abgeschlossenem Hochschulstudium (BWL)	OrgBODE Chemie GmbH Frau Anja Mummhardt Melanchthonstr. 27 22525 Hamburg E-Mail: personal@bode-chemie.de
Monteur/in für Markisen	Wir suchen für unseren Betrieb zum nächstmöglichen Eintrittstermin **eine/n Monteur/in für Markisen, Terrassendächer und Fenster in Vollzeit**	Sie sollten handwerklich versiert sein, motiviert und belastbar. Erfahrungen im Umgang mit Kunden sind wünschenswert.	Stil & Handwerk Herr Roman Chamier Glischinski Holstenhofweg 54 22043 Hamburg Telefon: 040 68 91 30 00

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

Mediaberater/ Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktsprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.



Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD/
Wolter-Rousseaux Media GmbH**
z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
Gutenbergring 39 - 41
22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
redaktion@jobs-kompakt.de
www.Jobs-Kompakt.de

NEUE WEGE GEHEN.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Geschäftskundenbereich im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.



Stefan, 42 Jahre,
Medienberater für
Geschäftskunden

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbständigen

MEDIENBERATER FÜR GESCHÄFTSKUNDEN (M/W) IM AUSSENDIENST

Ihre Aufgabe

- Erstkontakte zu Entscheidungsträgern aus der Wohnungswirtschaft (B2B)
- Identifikation von Potenzialen und Vermarktungschancen für unsere Produkte
- Pflege und Ausbau des vorhandenen Kundenstamms von Kabel Deutschland

Unser Angebot

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Trainings
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe Ihres Wohnortes
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise
- Hohe Nachfrage unserer Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten

Was Sie mitbringen sollten

- Home-Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW
- Vertriebs- und Verkaufserfahrung und Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und den Willen zum Erfolg

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungsangebot und eine spannende Aufgabe als Handelsvertreter im Außendienst. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen wird auch Sie begeistern. Wenn wir Ihr Interesse für eine langfristige Zusammenarbeit geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herr Götz von Wehren
Telefon 040-63 66-10 16
mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
oder
www.b2b-vertriebsexperte.de/hamburg-sh-mv



Kabel Deutschland

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Dachdeckergeselle (m/w)	Übliche Dachdeckertätigkeiten	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Dachdecker. Sie verfügen über Berufserfahrung. Wünschenswert wäre ein Führerschein der Klasse BE.	Dachdeckerei Bröker GmbH Ahrensburger Str. 178 22045 Hamburg E-Mail: info@dachdeckerei-broeker.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Vertriebsmitarbeiter für Norddeutschland m/w	-Vertrieb von Digitalfunk-systemen, -geräten und -applikationen verschiedener Hersteller und Technologien -Gewinnung von Neukunden sowie Pflege des Kundenstammes	-Abgeschlossene technische Ausbildung, idealerweise in dem Bereich Nachrichten- und Informationstechnik -Vertriebs- und Verkaufserfahrung -Gute Englischkenntnisse	DIS AG Industrie Marcel Lücht Gänsemarkt 45 20354 Hamburg hamburg-industrie@dis-ag.com Tel.Nr. 040 – 35 61 83 00
Ex. Pflegefachkräfte / GPA w/m	Suchen MA in Teilzeit und 450,00 € Basis	Flexibel, teamfähig, zuverlässig, Führerschein Kl. B, gerne auch Wiedereinsteiger	miCura Pflegedienste Hamburg GmbH Frau Köhler Neubergerweg 233 22419 Hamburg E-Mail: sigrid.koehler@micura.de Telefon: 040 53 20 30 90
Marketingfachkraft/-assistent/in	Die ausgeschriebene Position wird Koordinationsaufgaben innerhalb des Eventmarketing übernehmen.	Abgeschlossene Berufsausbildung - hohes Qualitätsbewusstsein - eine hohe Internet / Online Affinität und gewohnter Umgang mit modernen Kommunikationsformen wie Email, Messenger, Foren. Kreativität und Eigeninitiative	Markensturm Herr Timo Kusian Dammwiesenstr. 25 22045 Hamburg E-Mail: tk@markensturm.com

Ihre Zukunft in der Luftfahrt



Stegmann Aircraft Maintenance verbindet langjähriges Know-how als luftfahrttechnischer Betrieb mit der Kompetenz eines internationalen Personaldienstleisters.

Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt für unseren Standort in Hamburg:

Tischler (m/w) für die Luftfahrt

Ihre Aufgaben:

- Formbau aus Honeycomb-Platten
- Fräsen von Profilen
- Anfertigen von Schablonen
- Spachteln, Schleifen, Montieren
- Einkleben von Gewinden
- Durchführen von Restarbeiten
- Arbeiten nach Zeichnung

Sie bringen mit:

- Abgeschlossene Ausbildung zum Tischler (m/w) oder Bootsbauer (m/w)
- Berufserfahrung in der Luftfahrt wünschenswert
- Sehr gute Deutschkenntnisse
- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Teamfähigkeit, Flexibilität, Selbstständigkeit

Nutzen Sie die Chance, mit uns gemeinsam die Zukunft zu gestalten.

Wir bieten Ihnen anspruchsvolle Aufgaben, ein attraktives tarifliches Einkommen, gute Entwicklungsmöglichkeiten und ständige Fort- und Weiterbildungen. Profitieren Sie vom Wachstum in einem innovativen Unternehmen.



Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Online-Formular unter www.7s-aviation.com auf diese Stelle oder vorab per E-Mail an recruiting@7s-aviation.com, Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung. Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass unverlangt eingesandte Bewerbungen (per Post) nicht zurück gesendet werden können.

Weitere Informationen unter www.7s-aviation.com

(S)TEGMANN
AIRCRAFT MAINTENANCE
 Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe
 Stegmann Aircraft Maintenance GmbH
 Recruitment
 Spaldingstraße 74 | 20097 Hamburg

Stand 31. Mai 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
ZFA mit guten Abrechnungskennnissen gesucht	Gerne Allrounder, mit vielfältiger Einsetzbarkeit in den unterschiedlichen Bereichen der Praxis.	-Abgeschlossene Ausbildung ZFA mit Berufserfahrung -Gute Abrechnungskennnisse -Gute PC-Kennnisse	Dr.med.dent Christoph Berthoty Zahnarzt Herr Dr. Berthoty Försterweg 42 22525 Hamburg Telefon: 040 54 00 70 70
Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte/r	Zu Ihren Aufgaben gehören alle im täglichen Bedarf einer/eines Rechts- und Notarfachangestellten anfallenden Tätigkeiten, überwiegend im Notariatsbereich.	Sie besitzen eine abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten bzw. zum/zur Notarfachangestellten sowie Berufserfahrung;	RA & Notar Klaus Michels Frau Pareigis Alte Landstr. 1 22885 Barsbüttel E-Mail: info@ra-notar-michels.de
Fleischer/in - Schlachten in Aumühle	Ihre Aufgaben werden u.a. das Schlachten von Rindern und Schweinen sein, so wie die Fleischerzerlegung. Wir bieten Ihnen eine unbefristete Vollzeitstelle in einem netten Team!	Wenn Sie Erfahrung haben im Wurstherstellen und Abfüllen; umso besser, aber kein muss! Wir erwarten eine abgeschlossene Ausbildung in einem der o.g. Berufe und mindestens erste Berufserfahrungen!	Fleischerei - Schwiecker Inh. R. u.S. Schwiecker Herr oder Frau Schwiecker Große Str. 21 21521 Aumühle bei Hamburg
Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau	- Rasen mähen und Vertikutieren - Hecken und Stauden zurückschneiden - Baumpflege - Beetpflege - Pflege der Geräte und Maschinen	- abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/in oder eine gleichzusetzende Berufserfahrung - gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift - Führerschein Klasse B	Wolf im Garten Herr Wolf Bekamp 18 22045 Hamburg Telefon: 01 62 4 41 94 82
15 Call Center Agent/in	Als kompetenter Personaldienstleister unterstützen wir unsere Kunden auf der Suche nach qualifizierten und motivierten Mitarbeiter/in zur Direkteinstellung	- Sie sind Verkaufsorientiert - Können sich gut ausdrücken - haben Spaß am Umgang mit Menschen und am telefonieren	Team Personal Service Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Anke Dröge Tel.: 040 - 25 48 41 80 info@team-ps.de

www.tuja.de

Faszination Fliegen

Check in mit TUJA Aviation!
Beste Karrierechancen in der Luftfahrtindustrie.

WIR SUCHEN ZUVERLÄSSIGE:

- ➔ **Diplom Ing./Techniker (m/w)** für die Bereiche:
Luftfahrt, Projekt-/Qualitätsmanagement, Konstruktion/Entwicklung,
Logistik/Einkauf, Produktionssteuerung/-planung
- ➔ **Prüfer (m/w)** JAR 66 B1/B2
- ➔ **Fluggerätmechaniker (m/w)**
Instandhaltung/Fertigung/Triebwerkstechnik, mit/ohne CAT A
- ➔ **Fluggeräteelektriker/Avioniker (m/w)**
mit/ohne CAT A

für verschiedene Standorte in Nord- und Süddeutschland
sowie im europäischen Ausland.



Kompetenz...

Flexibilität...

Erfolg...

Ihre Zukunft!





TUJA
ZEITARBEIT GMBH

TUJA Zeitarbeit GmbH · Herr Meik Wyschka · hamburg.aviation@tuja.de
Schellerdamm 16 / 8. OG · 21079 Hamburg · **Telefon: +49 (0) 40/682862-0**

TUJA Zeitarbeit GmbH · Herr Holger Dienst · bremen.aviation@tuja.de
Otto-Lilienthal-Straße 29 · 28199 Bremen · **Telefon: +49 (0) 421/16305-0**

Mein Schiff. Mein Traum. Mein Job.





sea chefs





Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommierte internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

F&B-Bereich	SPA/Sport/Wellness
Housekeeping	Guest Relation
Front Office/Empfang	Kinderbetreuung
Shore Excursion/Ausflüge	Boutique/Verkauf
Entertainment	

Alle Stellenangebote finden Sie unter:
www.seachefs.com/tuicruises

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Weit. Klasse. Team.

Stand 31. Mai 2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fachverkäufer/in für Fleisch, Wurst und Käse	- fachkundige Beratung und Bedienung der Kunden an der Frischetheke - Präsentation der Wurst- und Fleischwaren / Thekenaufbau - Warenlagerung, -pflege	- idalerweise abgeschlossene Ausbildung im Verkauf und/oder Berufserfahrung an der Frischetheke - Freude am Verkauf - kundenorientierte Arbeitsweise - Bereitschaft zur Schichtarbeit	EDEKA Woytke z. Hd. Frau Woytke Bramfelder Chaussee 322 22177 Hamburg
Steward (Restaurant) w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/tuicruises
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Steuerfachangestellte (m/w) Direktvermittlung per sofort	Eigenständiges Bearbeiten von Mandanten; Finanz – und Lohnbuchhaltung; Unterstützung bei Jahresabschlüssen und Steuererklärungen.	Sehr gute Kenntnisse der aktuellen DATEV Programme.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de



ARBEITSVERMITTLUNG | PERSONALLEASING | ZEITARBEIT

Sie suchen einen Job – wir geben Ihnen eine Perspektive!

Wir suchen für den

- sozialen und medizinischen Bereich
- kaufmännischen Bereich
- gewerblich-technischen Bereich

Wir bieten

- unbefristete Anstellung
- übertarifliche Bezahlung
- Sozialleistungen wie Betriebsrente, VWL und Proficard
- Fortbildung und Weiterqualifizierungen jeglicher Art

Wir erwarten

- Know How
- Flexibilität
- Teamfähigkeit
- Einsatzbereitschaft

„to be flexible“

www.hamburgpersonal.de



Für namhafte Arbeitgeber aus der Region suchen wir

Elektroniker/in – Energie- und Gebäudetechnik (m/w)

Ihre Tätigkeiten:

- Installations- und Wartungsarbeiten an technisch anspruchsvollen Anlagen und Bauteilen
- Instandhaltungsarbeiten
- Analyse von Störungen und Beseitigung von Fehlern
- Prüftätigkeiten nach BGV A3, VDE, DIN und VDMA
- Protokollierung Ihrer Tätigkeiten

Ihr Profil:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung im Elektrobereich
- Berufserfahrung im Objektbetrieb
- Sichere Kenntnisse im Rahmen der Haus- und Industrieanlage, wie z.B. Mess-, Steuer- und Regeltechnik, Elektroinstallation sowie Montage/Funktionsprüfung von Steckdosen, Schaltern, Kabeln
- Selbständige und kundenorientierte Arbeitsweise
- Bereitschaft zum Schichtdienst

Wir bieten Ihnen:

- pünktliche, übertarifliche Lohnzahlung nach dem BAP-Tarif mit einsatzbezogenen sowie branchenabhängigen Zuschlägen
- langfristige Einsatzdauer mit sehr guter Übernahmechance durch unsere Kundenunternehmen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- kompetente Ansprechpartner für Ihre Fragen
- Prämiensystem für „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“

Haben wir Ihr Interesse geweckt und möchten Sie Ihre Kenntnisse und Erfahrungen bei unseren Kunden einsetzen und erweitern?

Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte unter Angabe der Referenz-Nr. PV-AC02-0513 an Jobs-Kompakt NORD | Michael Weikel | Gutenbergring 39-41 | 22848 Norderstedt ausschließlich per E-Mail an m.weikel@jobs-kompakt.de
Wir leiten Ihre Unterlagen an den entsprechenden Arbeitgeber weiter



Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- Mediaberater
- Kundenberater für den technischen Support
- Telefonische Vertriebstalente
- Bankkaufleute
- Sachbearbeiter Lohn und Gehalt

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de

Bei der Grünpflege sind unsere Kunden anspruchsvoll – zu Recht!



Zur Verstärkung unseres Teams im **Raum Hamburg** suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen qualifizierten (m/w)

Gärtner Vorarbeiter

Führerschein Klasse BE zwingend erforderlich

Sie sollten über einschlägige Berufserfahrung in der Fachrichtung Garten- und Landschaftspflege, bzw. über eine durch langjährige Berufserfahrung erworbene Qualifikation verfügen. Der Umgang mit den gängigen Pflegemaschinen ist für Sie selbstverständlich.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:

WISAG Garten- und Landschaftspflege
Michael Hansen • Rudolf-Diesel-Straße 3 • 28876 Oyten bei Bremen
04207-688510 • michal.hansen@wisag.de



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffsbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- Qualitätsingenieur / Luftfahrttechnik (m/w)
- Planer Neu-/Serienfertigung (m/w)
- Fluggerätmechaniker (m/w) (Fertigungstechnik / Struktur)
- Elektroniker für die Luftfahrt (m/w)
- Elektriker / Elektroinstallateure (m/w)
- Mitarbeiter für Lager & Logistik (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76 -26



www.hanseteam.de

Jetzt schnell bewerben - Hier gibt es noch freie Ausbildungsplätze

technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com

Franke + Pahl
Mensch • Technik • Lösungen

Wir bieten **Ausbildungsplätze** für August 2014 für

- **Industriemechaniker/in** Einsatzgebiet Instandhaltung und
- **Anlagenmechaniker/in** Einsatzgebiet Rohrsystemtechnik

Bewerbungen bitte an Marc Benjamin unter m.benjamin@franke-pahl.de
www.franke-pahl.de

gewerblich

Foto: © Frances Twitty - istock.com

Starten Sie mit uns Ihre Zukunft!

Wir bilden aus:
Produktionsfachkraft (m/w) Chemie

Bewerben Sie sich jetzt zum 1. August 2013 unter
www.lubrizol.com/careers (Req.nr. 1301313) oder per E-Mail.

Lubrizol Lubrizol Deutschland GmbH, Billbrookdeich 157, 22113 Hamburg
Frau Birgit Lind, 040 323282-71, Birgit.Lind@Lubrizol.com

kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com

Lady Fitness Center

Ausbildung zur Sport- und Fitnesskauffrau

Sollten Sie über 18 Jahre alt sein und mindestens den Realschulabschluss besitzen und bereits Kenntnisse im Fitness-Gerätetraining haben, richten Sie bitte Ihre Bewerbung mit Geburtsdatum, Geburtsstunde und Geburtsort per mail an mail@lady-fitness-center.de

Lady Fitness Center, Schillerstraße 44, 22767 Hamburg
+49 40 389 45 98, mail@lady-fitness-center.de, www.lady-fitness-center.de

Wir bilden aus zum
Geprüften Handelsassistenten (m/w) im Einzelhandel

Es sind noch Ausbildungsplätze zum 01. August 2013 offen! Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung unter
www.heinemann-dutyfree.com/karriere

DUTY FREE
HEINEMANN

Wir suchen für unser Team zum 01.08.2013

EINE/N AUSZUBILDENDE/N ALS BÜROKAUFMANN/-FRAU

In der Ausbildung befassen Sie sich vor allem mit der Organisation des Empfangs, allgemeinen Verwaltungsaufgaben, vorbereitender Buchhaltung, Organisation von Meetings, Reiseplanung und Abrechnung, Office Management und Recherchetätigkeiten für die Produktionsteams. Gute Englischkenntnisse sind vorteilhaft.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an Frau Oltrogge.
MARKENFILM GMBH & CO. KG - Schulauer Moorweg 25 - 22880 Wedel
Doerthe.Oltrogge@markenfilm.de

Milchka

Frische Backwaren in Bäckerqualität bis in die Abendstunden – und das für den Kunden im Selbstbedienungsprinzip. Mit dieser Idee startete die erste Selbstbedienungsbäckerei von **BACK-FACTORY** in 2002. Heute ist **BACK-FACTORY** bundesweit mit ca. 130 Standorten am Markt vertreten und ist Begründer eines neuen backgastronomischen Konzepts.

Zukunft garantiert!

Jungen Leuten bieten wir zum 1. August 2013 in unseren Servicebüros im Bereich Nordhausen-Bleicherode einen sehr guten Start ins Berufsleben mit einer umfassenden

Ausbildung
zum/zur Kaufmann/-frau für Versicherungen und Finanzen

Sie haben Interesse an einem zukunftsorientierten Beruf mit vielseitigen Aufgabenfeldern, sind kommunikativ und haben Freude am Umgang mit Menschen? Sie bringen einen Abschluss der Fachoberschulreife, Fachhochschulreife oder Abitur mit? Dann kommen Sie zu uns und werden Sie Teil eines erfolgreichen Teams.

Sie erwartet eine abwechslungsreiche Ausbildung in einem modernen Umfeld, eine intensive Betreuung sowie eine individuelle Förderung. Starten Sie mit uns eine Karriere mit Zukunft.

Ihre Bewerbung senden Sie bitte nur per E-Mail an:
Daniel Thiefes, d.thiefes@lvm.de, Tel. (0251) 702 91 21 04

LVM Versicherung
Kolde-Ring 21
48126 Münster
www.lvm.de

LVM
VERSICHERUNG

Du hast die Zukunft fest im Blick...

und bist auf der Suche nach einem Ausbildungsplatz in einem ständig wachsenden Unternehmen? Ein gutes Betriebsklima und die Arbeit in einem jungen, dynamischen Team ist Dir wichtig? Du legst Wert darauf, dass Du eine gute Chance auf Übernahme nach Deiner erfolgreich absolvierten Ausbildung hast? Dann komm zu uns! Seit mittlerweile 8 Jahren bilden wir junge Menschen sehr erfolgreich in unterschiedlichen Berufen aus.

In unseren Filialen suchen wir Azubis zum/zur:

- Verkäufer/in im Einzelhandel
- Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann/Kauffrau für Bürokommunikation
- Fachinformatiker (m/w) für Anwendungsentwicklung

Für unsere Firmenzentrale in Hamburg suchen wir Azubis zum/zur:

- Verkäufer/in im Einzelhandel
- Kaufmann/Kauffrau im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann/Kauffrau für Bürokommunikation
- Fachinformatiker (m/w) für Anwendungsentwicklung

Bewerbungen bitte an: **BACKFACTORY GmbH**
Theodorstraße 42-90/Haus 3 | 22761 Hamburg
Tel. (0 40) 866 257 800 | Fax (0 40) 866 257 900
bevorzugt per E-Mail: bewerbung@backfactory.de

BACK-FACTORY
DIE BACKGASTRONOMIE.

www.back-factory.de

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umstei-

ger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus

und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Anzeigen

WBS TRAINING AG



Umschulung mit Vorbereitung IHK-Prüfung

Start 28.06.2013 / 19.08.2013

- Personaldienstleistungskaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Spedition- und Logistikdienstleistungen
- Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel
- Kaufmann/-frau im Einzelhandel
- Fachinformatiker/in Systemintegration/Anwendungsentwicklung
- Mediengestalter/in Digital und Print
- weitere Berufe auf Anfrage



Wir beraten Sie gern.
040 28467430-0 • Wandanlenweg 14 • 20097 Hamburg
hamburg@wbstraining.de

www.wbstraining.de

WBS TRAINING AG



Weiterbildung im Bereich Health Care

Förderung durch Arbeitsagentur/Jobcenter möglich!

- Pflegeberater/-in, Start: 12.06.2013
- Ernährungsberater/-in, Start: 26.06.2013
- Pflegehelfer/-in, Start: 08.07.2013
- Alltagsbetreuer/-in für Demenzerkrankte nach § 87b, Start: 08.07.2013
- Praxis- und Abrechnungsmanagement für Arztpraxen, Start: 17.07.2013
- Umschulung: Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen (IHK), Start: 28.06.2013 / 19.08.2013
- Umschulung: Gesundheits- und Pflegeassistent/-in, Start: 19.08.2013

Wir beraten Sie gern.
Wandanlenweg 14 • 20097 Hamburg • 040 28467430-0 • hamburg@wbstraining.de

www.wbstraining.de

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT
AUSGABE 11/2013 **NORD**

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2013

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ **Gehaltsvorstellung** (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein **Bereitschaft zum Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum/Unterschrift _____

Ihr neuer Job ist nur einen Klick entfernt!

CNC-Dreher/in www-Jobs-Kompakt.de

MTA Pflegeassistent/in Media-Be-
rater/in IT-Supporter/in Sales

Agent (m/w) Flugbegleiter/in

Mechaniker/in
Gas- und Wasserinstallateur/in



Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

