



So kommen Sie schneller raus aus den Schulden

Nr. 04/13 | 19. Februar - 4. März 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Ratgeber

Test

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

GRATIS

How is your English?

So wichtig sind Fremdsprachen im Job

Anzeige

Service- und Sicherheitskraft – multifunktional m/w

Wir qualifizieren Sie zu befähigtem und multifunktional einsetzbaren Fachpersonal. Die vorhandenen Abschlüsse ermöglichen breitgefächerte Beschäftigungen in der Sicherheitsbranche, z. B. im Werk- und Objektschutz, Geld-/Wert-Transport, ÖPNV, Veranstaltungsschutz, Konzernsicherheit, maritime Sicherheit und weitere.



Informationsveranstaltung mit anschließender persönlicher Beratung am 27.02.2013 um 11:00 Uhr in unserem Schulungszentrum Hamburg

Eventuelle zukünftige Arbeitgeber werden am Infotag ebenfalls für Fragen und mit Jobangeboten zur Verfügung stehen.

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Chefredakteur von
JOBS-KOMPAKT NORD

ver.di populistischer Arbeitskampf

Selten hat mich ein Tarifstreit so verärgert, wie ver.di populistische Streikaktion der Sicherheitskräfte an bundesdeutschen Flughäfen.

Nicht etwa, weil ich selbst betroffen war und nicht abfliegen konnte, sondern vielmehr, weil ver.di etwa 600 Fluggastkontrolleure instrumentalisiert, um von der eigenen Schwäche und eintretender Bedeutungslosigkeit abzulenken.

Natürlich bin auch ich für faire Löhne, Equal Pay, gerechte Arbeitsverträge und Arbeitsbedingungen und im Zweifel auch für Streikaktionen, um berechnete Forderungen durchzusetzen oder ihnen Nachdruck zu verleihen.

Mir will es nur nicht einleuchten, warum ver.di für rund 600 ungelernete bzw. nur angelernte Fluggastkontrolleure kämpft, die ohne Berufsabschluss ohnehin schon deutlich über 12 Euro pro Stunde verdienen, während auf der anderen Seite viele tüchtige Gesellen (m/w) mit ordentlichen Berufsabschlüssen nicht einmal 7,50 Euro bekommen. Im Friseurhandwerk liegt die unterste Tarifgruppe für Beschäftigte in HH beispielsweise bei 5,11 Euro.

Mein Eindruck ist, dass ver.di nur noch dort kämpft, wo eine größtmögliche Medienaufmerksamkeit zu erwarten ist und dafür sogar bereit ist, ein ganzes (Flug-)Volk in Geiselhaft zu nehmen.

Wir von Jobs-Kompakt NORD unterstützen jeden Kampf für faire Löhne, einen gerechten Mindestlohn und gegen prekäre Beschäftigungsverhältnisse – auf der anderen Seite merken wir aber auch an, wenn ein Kampf über das Ziel hinaus schießt ...

Eine Kfz-Ausbildung ist zukunftsfähig

131 Junggesellen der Hamburger Kfz-Innung feierlich freigesprochen

Über 400 Gäste applaudierten den jungen Menschen zu ihrem Ausbildungsabschluss bei den Innungsfachbetrieben von „Wenn Handwerk, dann Innung e.V.“

So schafften bei der Kfz-Innung Hamburg nach drei bis dreieinhalb jähriger Lehre 131 Absolventen erfolgreich ihre Prüfungen und verdienten sich so ihre Gesellenbriefe. Überreicht wurden diese nach alter Tradition bei der Freisprechungsfeier in der Handwerkskammer Hamburg. Die Ausbildungsberufe des Kfz-Mechatronikers und des Mechanikers für Karosserieinstandhaltungstechnik sind keineswegs nur für Männer geeignet: Auch sieben junge Frauen schlossen erfolgreich ihre Ausbildung ab. Die Anforderungen sind gestiegen, denn was früher einmal drei Berufe waren, vereint der Kfz-Mechatroniker heute in nur einem: Informatik,

Mechanik und Elektronik. In seiner feierlichen Rede gibt der Obermeister der Kfz-Innung Hamburg, Uwe Rütz, den Gesellen lehrreiche Worte mit auf den Weg und erklärt die Bedeutsamkeit des Ausbildungsberufes: „Autos werden auch zukünftig immer weiter entwickelt, kaum ein Konsumgut ist so fest in der Gesellschaft verankert. Das macht den Beruf, wie die anderen Handwerksberufe auch, in jeder Hinsicht zukunftsfähig.“

Für den jungen Kfz-Mechatroniker Tim Wilke gab es besonderen Anlass zur Freude, denn er schloss die Ausbildung als Leistungsbester seines Fachs ab. „Ich habe die Lehre in dem Betrieb meines Vaters machen können. Für Autos und Technik habe ich mich eigentlich schon immer interessiert, schließlich bin ich ja damit aufgewachsen.“

PM: WHDI e.V.

ANZEIGE



Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein:
Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächster Starttermin: 05.03.2013

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

- >> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**
- >> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami

afg worknet GmbH

Projektkoordination Paul-Ehrlich-Straße 3

Tel.: 040/8550466 - 78 oder -94 22763 Hamburg

bettina.mueller-kluge@afgworknet.de

christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de

www.afgworknet.de

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Web: www.Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-/Video-Produktion	Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel, Kirsten Steinmann, Nicole Behrend
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) / rund 68.500 Exemplare – davon 2.000 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	© KATSIARYNA, RIOPATUCA IMAGES – BEIDE FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Ca. 1.800 Outlets – Hier liegt Jobs-Kompakt NORD aus

Jobs-Kompakt NORD liegt im Großraum HH in den meisten Arbeitsagenturen und Jobcentern, bei etwa 300 Bildungsträgern, in allen Dallmeyer- und vielen Garde-Bäckereien, bei KiK, in ganz vielen Supermärkten (REWE, Penny, Famila, Netto, Edeka etc.) und in rund 500 weiteren Stellen aus. Wenn Sie keine JKN in Ihrer Nähe finden, rufen Sie uns einfach an – wir nennen Ihnen dann die für Sie am schnellsten zu erreichende Auslagestelle in Ihrer Nähe.

Lehrjahre sind Leidensjahre

Im Gastgewerbe ist es besonders hart



Jeder Zehnte, der im Hotel- und Gastgewerbe arbeitet, ist Auszubildender. Das erklärt auch den vergleichsweise niedrigen Altersdurchschnitt der Beschäftigten.

Die Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gaststätten (BGN) und die Sozialforschungsstelle der Technischen Universität Dortmund (sfs) haben 2010 im Rahmen einer bundesweiten Studie rund 800 Azubis nach Ihrer Zufriedenheit in der täglichen Arbeit und ihrer körperlichen Belastung befragt. Der Vergleich mit einer aktuellen Studie zeigt: Auch wenn die Belastungen bei den Auszubilden-

den aller Fachrichtungen hoch sind, fühlen sich Auszubildende in der Gastronomie erheblich stärker von Beschwerden wie Kopf- und Gliederschmerzen, Magen- und Herzbeschwerden oder Erschöpfungsneigungen geplagt, als ihre Geschlechtsgenossen gleichen Alters in Schule und Beruf.

Weitere Details:

- 66% der weiblichen & 50,4 % der männlichen Azubis klagten über Rückenschmerzen.
- Im Hotelgewerbe werden relativ mehr Auszubildende von Rückenschmerzen geplagt als z. B. im Kochberuf.
- Viele der Befragten leiden unter Ein- und Durchschlafproblemen. Trotz der Beschwerden fühlen sich die Auszubildenden aber in ihrem Beruf eher wohl, sind stolz auf ihre Arbeit.

FOTO: FOTOWERK / FOTOLIA.DE

Dumpinglöhne in Hotels

Das Straßenmagazin Hinz & Kunzt hat über Reinigungsfirmen berichtet, die ihre Mitarbeiter mit Dumpinglöhnen abgespeist haben. Die betroffenen Hotels hätten immer erklärt, sie würden ihre Dienstleister vertraglich dazu verpflichten, den Branchen-Mindestlohn zu bezahlen. Die Verantwortung für die Ausbeutung hätten sie jedoch nie übernommen und auch nicht verhindert. In Deutschland gilt ein Branchen-Mindestlohn für Reinigungskräfte. Der liegt bei neun Euro pro Stunde. Betroffene berichten, sie würden nur Dumpinglöhne bekommen. Der Betrug laufe immer auf die gleiche Weise, schildert die Zeitung: Statt nach der tatsächlichen Arbeitszeit werde der Lohn der Putzkräfte nach der Zahl der Zimmer berechnet, die sie reinigten. Im Ergebnis sinke ihr Lohn auf teilweise unter fünf Euro.

Quelle: www.mindestlohn.de

ANZEIGEN



Weiterbildung

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Umschulungen

Beginn: 11.03.2013, Dauer 21 Monate

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
Inkl. OCA- und OCP-Zertifizierung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
Inkl. MCSA- und MCSE-Zertifizierung
- **Bürokauffrau/-mann IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010
- **Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur/JobCenter, durch BFD und DRV möglich! Alle Maßnahmen sind nach AZWV/AZAV zertifiziert.






KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
 Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Menschen - Bildung - Erfolg

Lehrgänge mit Perspektive

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

SAP Führerschein

Kernkompetenz mit Anwenderzertifizierungen
50 Tage Start 04. März

IT-Lehrgänge

für Quer- und Wiedereinsteiger
IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist
IT-Administrator | IT-Netzwerk Spezialist
2-8 Monate Lehrgangsdauer Start 04. März

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)
WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)
Softwareentwicklung (Java EE, Android)
2-8 Monate Lehrgangsdauer Start 11. März

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

How is your English?

Ein neuer Job? Die nächste Karrierestufe? Oftmals ist spätestens jetzt Englisch gefragt. Wenn es dann mit den Fremdsprachenkenntnissen hapert, ist ein Englisch-Kurs die Antwort

Sprachkenntnisse, die über das Schulenglisch hinaus gehen, werden immer wichtiger. Wissenslücken lassen sich durch Sprachkurse schließen

FOTO: VEGE -
FOTOLIA.COM

ANZEIGEN

Ausbildung / Umschulung zum
Kraftfahrer (m/w)
PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht. Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert. Übernahme der Kosten durch Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.

Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH
Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg
E-Mail: info@bkfa-hamburg.de
www: bkfa-hamburg.de

BKFA NORD

TÜV SÜD

Freecall 0800 89 90 800

bkfa-nord.de

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 3, 4 oder 5 Monaten Vollzeitunterricht

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2010
- CISCO CCNA

Beginn: 01.03.2013

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, 20097 Hamburg
040-254133950, Hamburg@damago.de
www.damago.de

dama.go

Hamburg, das Tor zur Welt. Internationale Besucher haben selten Probleme in der Stadt mit Englisch über die Runden zu kommen.

Aber nicht nur in Restaurants, Museen und Theatern wird Englisch gesprochen. Auch in immer mehr Büroetagen spielen Fremdsprachen eine Rolle. Gerade „Englischkenntnisse in Wort und Schrift“ stehen zunehmend auf der Wunschliste Hamburger Arbeitgeber.

May we continue in English?

Wer nun zurückdenkt an gute

Noten im Schulunterricht und munter angibt 'Kann ich', sollte wissen, dass ihn im Vorstellungsgespräch ein Satz wie „May we continue in English?“ erwarten könnte. Geht es etwa um einen Job in mittlerer Führungsebene und sind explizit „sehr gute Englischkenntnisse“ gefordert, kann daraus leicht ein viertelstündiger Plausch werden, in dem Smalltalk-Kenntnisse ebenso gefragt sind, wie die Grundzüge des jeweiligen Fachvokabulars.

19. Februar 2013

2) "It's only taking a second" heißen? Oder vielleicht

3) "It only lasts a second"?

Wer sich für die erste Variante entschieden hat, stuft sein Englisch zu Recht als gut ein und hat mit dem nächsten Satz kein Problem: **I speak English**

- 1) **very good,**
- 2) **very well or**
- 3) **very fine.**

Alle die sich für 1 oder 3 entschieden haben, brauchen nun leider „a very fine excuse“, denn 2 wäre richtig gewesen. Die korrekte Entschuldigung könnte nun lauten:

I'm sorry, I'm a little out of

- 1) **exercise,**
- 2) **training or**
- 3) **practice.**

Das Gute: With a bit of practice (Antwort 3 war richtig) lässt sich das Gelernte wieder auffrischen und ergänzen. Hamburgs Sprachschulen leben davon.

Ob in großer oder kleiner Runde, als Intensiv- oder Abendkurs, im Einzelunterricht oder per Sprachreise – an Angeboten mangelt es nicht. Und wer seinen Berater bei der Agentur für Arbeit vom Sinn und Zweck eines Sprachkurses überzeugen kann, der lernt mit einem Bildungsgutschein sogar zum Nulltarif. Selbstzahler sollten sich zunächst einen Überblick verschaffen, denn Preise können je nach Anbieter stark variieren. Während ein festterminierter, dreimonatiger Volkshochschul-(VHS)-Kurs mit acht bis 18 Personen zwischen 81 bis 101 Euro kostet, starten drei Monate im „Wallstreet Institute“ bei 750 Euro – allerdings in Gruppen mit nur zwei bis drei Teilnehmern und individuellem Kursbeginn. Wer zeitlich flexibel ist, kann Geld sparen, Vormittagskurse sind wegen geringerer Nachfrage oft preiswerter.

Doch wohin trage ich nun am besten mein Geld? Die VHS ist Hamburgs größter Fremdsprachenanbieter. 27 Sprachen stehen aktuell zur Wahl, von Arabisch über Jiddisch bis zu Swahili oder Ungarisch. Englisch gibt es sowohl für den Hausgebrauch als auch in „Business Line“-Kursen, darunter „Telephoning in English“, „Small Talk and Socializing“ oder „Professional Presentations in English“.

Ganze Branchen hat Berlitz im Blick, das Angebot reicht von „English for the Automotive Industry“ über „English for Logistics & Freight Forwarding“ bis „English for Telecommunications“.

Zudem halten sich Berlitz Sprachschulen schon mehr als 130 Jahre am Markt – nicht die schlechteste Empfehlung für einen Anbieter. Auch Schulen wie Colon und Inlingua werben mit deutlich mehr als 50 Jahren Erfahrung und schwören auf die Direktmethode: Der Unterricht erfolgt vom ersten Tag an in der gewählten Fremdsprache und die Lehrer sind pädagogisch geschulte Muttersprachler.

Im Idealfall sind sie zudem gute Motivatoren. Es kann tatsächlich Spaß machen mit „any“ und „some“ oder „since“ und „for“ zu jonglieren. Das Gehirn auf die richtige Grammatik zu trainieren

ist die eine Sache, die Zungenfertigung eine ganz andere. Das berühmte „th“ muss geübt werden, daran führt kein Weg vorbei. Je mehr Möglichkeiten, Vokabeln, Redewendungen und Satzkonstruktionen auszuprobieren, desto besser. Das Wallstreet Institut versucht seine Schüler deshalb über den regulären Unterricht hinaus bei Club Activities zum Sprechen zu bringen, etwa bei Kaffee und Brötchen am Samstagmorgen, bei Pub Nights oder Wine Tastings. Und tatsächlich löst sich in fröhlicher Runde und mit einem Glas in der Hand schnell die Zunge. Ist die erste große Hemmschwelle genommen, gehen plötzlich Begriffe über die Lippen, an deren Aussprache zuvor nicht im Traum zu denken war – und das macht Mut für den nächsten Zungenbrecher.

TEXT: YVONNE SCHELLER

TIPPS UND TRICKS

Wo einsteigen?

Auch wenn es der Crashkurs zum möglichst schnellen Sprachenwerb sein soll, das Einstiegsniveau muss stimmen. Seriöse Sprachschulen bieten dazu Beratungen, Einstufungstests – online oder persönlich – und Probestunden an. Diese Angebote sollten stets kostenlos und unverbindlich sein.

Und außer Englisch?

Nach Englisch sind vor allem Spanisch und Französisch gefragt. Geschäftsbeziehungen zum Osten werden durch Russisch erleichtert, Chinesisch öffnet viele Türen für Geschäfte mit Asien.

- Neben den klassischen Sprachschulen sind in Hamburg zahlreiche Landesinstitute vertreten, etwa das

„Institut Francais“, das „Istituto Italiano di Cultura“, das „Istituto Cervantes“ oder das „Konfuzius-Institut“ an der Universität Hamburg. Sprachkurse gehören hier ebenso zum Angebot wie Kulturveranstaltungen bei denen sich das Gelernte gleich üben lässt.

Wozu lerne ich noch mal? Wenn der Durchhänger droht, ist es Zeit das Gelernte anzuwenden: Im Abaton-Kino Filme in Originalfassung wählen, das English Theatre ausprobieren oder an einer englischsprachigen Stadttour teilnehmen. Und vielleicht mal zusammen mit anderen Kursteilnehmern in die regionale Küche eintauchen, am besten selber kochen in lustiger (Sprach)runde.

Egal, wie sehr der gute alte Englischlehrer einst begeistert war, wird eine Fähigkeit nicht trainiert, gerät sie leicht in Vergessenheit. What about you? Are you still up to it? Test your English. Wer das nicht möchte, überspringt einfach den nächsten Absatz.

For everybody else: It only takes a second – womit wir mitten im Test wären.

Der Test

Heißt es wirklich

- 1) **"It only takes a second"?**
Oder müsste es:

ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Lehrgang mit Perspektive

Fachkraft IT-Services

IT-Kundenbetreuer* (m/w) *optional Externenprüfung nach BBIG

CompTIA A+, CompTIA Network+, MCITP, ITIL

Dauer: 6 Monate | **Start: 4. März 2013**

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Hilfe, ich bin pleite

Jan hat ein gutes Einkommen. Trotzdem kommt es auch ab und an vor, dass er sich bei einem Freund ein paar Euro leiht. Doch mit der Scheidung von seiner Frau und den damit verbundenen Unterhaltszahlungen kam nun das böse Erwachen



Im Jahr 2011 gab es in Deutschland 136.033 Privatinsolvenzen

FOTO: RIOPATUCA IMAGES - FOTOLIA.COM

ANZEIGE



Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – **eine Branche mit Perspektive**

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

Nächster Starttermin: 05.03.2013

3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

- >> Rechtskunde >> Luftsicherheit >> Unfallverhütung
- >> Umgang mit Menschen >> Sicherheitstechnik
- >> Sachkundeprüfung §34a GewO vor der Handelskammer

Das beinhaltete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

Herr Keuchel afg worknet GmbH
Paul-Ehrlich-Straße 3
22763 Hamburg
Tel.: 040/8550466-64
matthias.keuchel@afgworknet.de
www.afgworknet.de

Schulden zu machen, ist in unserer Gesellschaft mehr oder weniger normal. Das Auto wird geleast, die Kücheneinrichtung aus dem Versandhaus in Raten gezahlt, fürs Haus wurde ein Kredit aufgenommen. Im Zeitalter von Smartphones und Apps, die per Knopfdruck dafür sorgen, dass unsere Kreditkarte belastet wird, ist das Geldausgeben zu einer virtuellen Leichtigkeit geworden.

Doch aus einer Verschuldung kann schnell eine Überschuldung werden. Wie im Fall von Jan P. Seine monatlichen Verbindlichkeiten haben aufgrund der Trennung von seiner Frau schlagartig um einige hundert

Euro zugenommen. Daher hat er nun keine Reserve mehr, um seine laufenden Schulden zu begleichen. Er ist zahlungsunfähig.

Oft sind es die unvorhersehbaren Schicksalsschläge, die Menschen in eine Überschuldungssituation bringen. Arbeitslosigkeit, Trennung bzw. Scheidung und Krankheit sind die häufigsten Gründe. Menschen, die bislang zwar Schulden hatten, aber monatlich dabei waren, diese abzubezahlen, sehen sich nun nicht mehr in der Lage, für all ihre Verbindlichkeiten aufzukommen.

Das Einkommen reicht hinten und vorne nicht. Daher ist es an der Zeit, systematisch vorzuge-

19. Februar 2013

hen! Listen Sie ganz genau auf, was Ihre monatlichen Ein- und Ausgaben sind. Zu den Ausgaben gehören wesentliche Punkte wie Miete, Strom, Wasser, Telefon, Versicherungen. Aber auch die Lebensmittel, Kleidung und sämtliche Ausgaben, die Sie für Ihre Kinder

sionellen Schuldnerberatung oder der Verbraucherzentrale kann bares Geld sparen.

Mit professioneller Beratung kann zudem geprüft werden, ob in Ihrem Fall vielleicht sogar dubiose Anbieter im Spiel sind, die Ihre Situation

ausnutzen und vertragliche Absprachen vortäuschen, die reell gar nicht existieren. Es werden Mahnbescheide verschickt und fragwürdige Inkassounternehmen eingeschaltet.

Die Menschen sind dann oft verängstigt, wissen nicht, wie sie reagieren sollen und zahlen die unberechtigten Forderungen. Das darf nicht sein! Hier gilt es, Ruhe und den Überblick zu wahren. Welche Mahnbescheide sind „echt“ und müssen dringend beglichen werden? Wann steht der Mann mit dem Kuckuck vor der Tür?

Fakt ist: Ohne eine gerichtliche Feststellung der Schulden kann keiner in Ihre Wohnung kommen und es darf auch niemand das Konto oder den Lohn pfänden. Wird allerdings vom Gläubiger ein Vollstreckungsbescheid beantragt und vom Gericht genehmigt, so ist es erlaubt, dass ein Gerichtsvollzieher in die Wohnung kommt, eine Vermögensauskunft beantragt wird sowie das Konto, der Lohn und diverses Vermögen gepfändet werden.

Menschen, die sich in einer solch prekären finanziellen Situation befinden, sind meist überfordert. Sie sind verzweifelt, schotten sich ab und sehen keine Zukunftsperspektiven mehr. Doch es gibt Wege aus der Überschuldung! Wenden Sie sich an anerkannte Einrichtungen in Ihrer Gemeinde oder Stadt. Dort wird man Ihnen helfen. Näheres im Infokasten.

aufwenden müssen, gehören dazu.

Wo können Sie kürzen? Brauchen Sie wirklich das Zeitschriften-Abo? Müssen Sie unbedingt Mitglied im teuren Fitnessstudio sein? Reicht nicht ein günstigerer Handyvertrag? Auch ist es wichtig, nun Preise von Anbietern zu vergleichen. Sie werden erstaunt sein, wie viel Sie noch sparen können, wenn Sie einmal genau recherchieren.

So kann ein Wechsel des Stromanbieters schnell ca. 120 Euro im Jahr ausmachen. Und wenn dann noch auf Standby beim Fernseher verzichtet wird, macht das nochmals ca. 40 Euro pro Jahr. Auch ein Versicherungsscheck mithilfe einer profes-

ZAHLUNGSUNFÄHIG - WAS TUN?

Die 5 Regeln

1. Machen Sie keine neuen Schulden!
2. Melden Sie sich bei einer anerkannten Schuldnerberatungsstelle für ein Erstgespräch an. Leider sind damit oft Wartezeiten verbunden. Auch wenn es schwerfällt, bewahren Sie Ruhe!
3. Gehen Sie nicht auf die Drohungen Ihrer Gläubiger ein. Lassen Sie sich auf keine Zahlung von „Angstraten“ ein.
4. Steht ein Inkassounternehmen vor der Tür, so unterschreiben Sie keine Formulare, keine Schuldanerkenntnis oder ähnliches!
5. Vertrauen Sie keinem privaten Anbieter, der verspricht, Ihre Schulden in Nullkommanichts zu reduzieren. Es handelt sich um ein unseriöses Angebot!

den einem Verschuldeten sämtliche Schulden – egal welcher Höhe – erlassen, solange er sich während des Verfahrens an bestimmte Regeln hält und pfändbares Vermögen sowie Einkommen zur Schuldenregulierung einsetzt. Der Schuldner wird die sechs Jahre lang sowohl vom Gericht als auch von einem Treuhänder begleitet. Nach dem erfolgreich absolvierten Verfahren werden zudem alle Einträge aus dem Schufa- und/oder dem Schuldnerverzeichnis gelöscht.



Ihren neuen Job finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de

Seriöse Schuldnerberatungsstellen

Achten Sie bei der Suche nach einer Beratungsstelle für verschuldete Haushalte darauf, dass eine Notfallberatung und der Erstkontakt grundsätzlich kostenlos sind. Wer sofort eine Bezahlung verlangt, ist nicht seriös! Auch die längerfristige Beratung ist in vielen Fällen kostenlos, sofern das Einkommen nicht zu hoch ist. Wenden Sie sich zunächst an eine von der Stadt oder Gemeinde finanzierte anerkannte Stelle. Diese kann entweder die Beratung selbst durchführen oder verweist an seriöse Beratungsstellen. Hinweise dazu finden Sie auf: www.meine-schulden.de.

Eine anerkannte und für die Freie und Hansestadt Hamburg arbeitende Beratungsstelle:

afg worknet Schuldnerberatung Team Altona

Max-Brauer-Allee 40
040 / 209 475 - 60

afg worknet Schuldnerberatung Team Bahrenfeld

Paul-Ehrlich-Straße 3
040 / 855 04 66 - 77

Öffnungszeiten

Mo – Do: 09:00 – 17:00 Uhr
Fr: 09:00 – 16:00 Uhr

Internet

www.afgworknet.de

Schuldnerschutz vom Staat

Auch wenn eine Pfändung vorgenommen werden muss, so hat der Schuldner Anrecht auf einen Mindestbetrag vom Einkommen, der vom Arbeitgeber oder vom Sozialleistungsträger ausgezahlt werden muss. Für eine alleinstehende Person ohne Unterhaltspflichten beträgt dieser Betrag derzeit 1.029,99 Euro. Eine Person mit Unterhaltspflicht hat Anspruch auf 1.419,99 Euro.

Was tun bei Kontopfändung?

Wird das Konto gepfändet, so werden auf dem Girokonto nur noch die Zahlungseingänge verbucht, Auszahlungen, Überweisungen, Lastschriften und Daueraufträge werden blockiert. Das heißt, Verbindlichkeiten wie Miet- und Stromrechnungen können nicht mehr von Ihrem Konto abgebucht werden. Das kann schnell zu großen Problemen führen!

Nach dem Eingang einer Kontopfändung bei der Bank hat man max. vier Wochen Zeit für den Schutz der aktuellen und zukünftigen Geldeingänge. Dafür beantragen Sie die Umwandlung Ihres Girokontos in ein sogenanntes Pfändungsschutzkonto, wozu die Banken gesetzlich verpflichtet sind. Damit steht Ihnen sofort ein Pfändungsfreibetrag in Höhe von mindestens 1.028,89 Euro (Sockelbetrag) zur Verfügung.

Wege aus der Überschuldung

Im Rahmen eines sechsjährigen Verbraucherinsolvenzverfahrens wer-

TEXT: NORA LINCKE

Mütter, die arbeiten, sind keine Rabenmütter

Das Wort „Rabenmutter“ ist eine deutsche Erfindung. In unseren Nachbarländern kennt man es nicht. Dort bringt man Müttern mehr Achtung entgegen

FOTO: CARUSO13 - FOTOLIA.COM

Es wird Zeit, mit einem Klischee reinen Tisch zu machen. Frauen, die trotz Kindern arbeiten, gelten auch heute noch als Rabenmütter. Doch Untersuchungen zeigen, dass Mütter, die aufgrund ihrer Berufstätigkeit zufrieden sind, auch zufriedene Kinder haben

Was, du willst schon wieder arbeiten? Der kleine Liam ist doch erst 14 Monate alt! Mit diesem Kommentar wurde Saskia vielfach konfrontiert, als sie der Familie und Freunden mitteilte, dass sie gut ein Jahr nach der Geburt ihres Sohnes wieder in ihren alten Job als Apothekerin einsteigen werde.

Woher kommt es, dass die Deutschen den berufstätigen Müttern noch immer das Image der Rabenmutter verpassen wollen? Im europäischen Vergleich liegt Deutschland mit seinen drei Jahren Elternzeit definitiv an der Spitze. Hier wird mit der Stirn gerunzelt, wenn Frau schon nach einem Jahr wieder arbeiten geht.

Von weiblicher Selbstverwirklichung und Egoismus ist die Rede. Der Ruf der arbeitenden Mutter ist in Deutschland extrem schlecht. Vor allem, wenn der Nachwuchs noch sehr klein ist. Dabei zeigen andere Länder wie Frankreich oder Schweden, dass es geht!

In Frankreich – dem EU-Land mit der höchsten Geburtenrate – ist es selbstverständlich, dass Mütter berufstätig sind. Dank eines pragmatisch durchdachten und staatlich geförderten Betreuungssystems. Die weit verbreiteten Babykrippen nehmen hier die ganz kleinen schon ab zwei Monaten auf.

Genauso heuern französische Familien Tagesmütter an, die für

die Kindererziehung mitverantwortlich sind. Dank staatlicher Unterstützung kann man sich diese hier auch leisten. Mehr als zwei Drittel der französischen Kinder gehen auf eine ganztägige "Ecole Maternelle", eine Vorschule für Kinder von zwei bis sechs Jahren.

Niemand würde in Frankreich auf die Idee kommen, eine arbeitende Mutter als Rabenmutter zu bezeichnen. Auch historisch gesehen gehört die Vereinbarkeit von Kind und Beruf schon seit jeher zur Familie.

Denn wie hätten die Familien

früher überlebt, wenn die Frau nicht mit auf dem Hof und den Feldern geholfen hätte? Es wurde nicht von ihr verlangt, sich den ganzen Tag ausschließlich um die Kinder zu kümmern. Geschwister, Verwandte, Nachbarn und Freunde wurden hierfür eingesetzt. Man half sich gegenseitig aus.

Die Professorin Una Röhr-Sendlmeier, Leiterin der Abteilung Entwicklungspsychologie und Pädagogische Psychologie an der Universität Bonn, erforscht seit mehreren Jahren die Auswirkungen der Berufstätigkeit



19. Februar 2013



von Müttern auf die Entwicklung ihrer Kinder.

In einer ihrer neuesten Studien kommt sie zu dem simplen und doch so treffenden Ergebnis: Wenn die Mutter zufrieden ist, dann sind es auch ihre Kinder. Dabei ist es ganz gleich, ob die zufriedene Mutter nun Hausfrau ist oder arbeitet.

Unabhängig von der Art des

Berufs, vom Einkommen oder der Gesellschaftsschicht steht es um die Entwicklung der Kinder besser, wenn sie ihre Mutter als kompetent, selbstbestimmt und zufrieden erleben. Das kann natürlich auch auf Hausfrauen zutreffen.

Doch Röhr-Sendlmeier sieht in ihren Untersuchungen einen Zusammenhang darin bestätigt, dass berufstätige Mütter leistungsorientierter als Hausfrauen sind und ihre Kinder daher eher motivieren, es ihnen gleichzutun. Dies lässt sich ganz deutlich an den besseren Schulnoten von Kindern berufstätiger Mütter nachweisen.

Eine Mutter, die arbeitet, verbringt die Zeit, die sie mit ihren Kindern hat, intensiv mit ihnen. Sie will etwas mit ihnen unternehmen und aktiv und neugierig sein. Sie hat den Anspruch, ihren Kindern ihr Wissen zu vermitteln, sie zu inspirieren und qualitative Zeit mit ihnen zu verbringen.

Daraus lässt sich nicht der Umkehrschluss ziehen, dass eine Hausfrau eine weniger anspruchsvolle Mutter ist. Es ist jedoch klar festzuhalten, dass eine arbeitende Mutter ihrem Kind keineswegs schadet, sondern eher als fördernd fungiert.

TEXT: NORA LINCKE

HINTERGRUND

Ursprung in der Natur

Doch woher kommt eigentlich dieses in Deutschland so allgegenwärtige Bild der Rabenmutter? Sind diese Vögel tatsächlich als schlechte Nesthüter bekannt? In der Tat führt diese Redensart auf die Tatsache zurück, dass junge Raben, noch bevor sie fliegen können, aus eigenem Willen ihr Nest verlassen. Am Boden irren sie unbeholfen durch die Gegend. Daher wurde früher der Trugschluss geschlossen, dass eine Rabenmutter nicht fürsorglich genug sei. Doch es wurde nicht bedacht, dass die Rabeneltern sich noch mehrere Wochen um ihre Jungen kümmern, sie füttern und vor Gefahren schützen. Ähnlich wie bei den Staren reifen die jungen Raben daher eher zu unabhängigen und robusten Vögeln heran.

Kinder bringen Schwung in die Karriere

Wer glaubt, dass Kinder unweigerlich einen Karriereknick für Mütter bedeuten, der irrt! Denn die organisatorisch erprobte Mutter sammelt aufgrund ihrer von Zuhause mitgebrachten Fähigkeiten Pluspunkte beim Arbeitgeber. Ihr

Organisationstalent wird im Job sehr geschätzt, im Kollegenkreis werden Mütter oft als besonders energisch, konsequent und durchsetzungsstark empfunden. So kommt es auch, dass berufstätige Mütter oftmals sogar mehr verdienen als kinderlose Kolleginnen mit gleichen Qualifikationen.

Der Grund dafür liegt darin, dass Mütter aufgrund ihrer zusätzlichen Verantwortung für ihre Kinder zielstrebig und fordernder sind. So setzen sie sich in Gehaltsverhandlungen mit ihrem Vorgesetzten durchaus hartnäckiger durch als kinderlose Frauen, die bei dem Thema Geld eher etwas gehemmt sind. Hier zeigt sich also der Urinstinkt der Mutter, die für ihre Kleinen kämpft wie eine Löwin!

Interessante Links zum Thema

Verband berufstätiger Mütter e. V.: <http://www.vbm-online.de/>
 Business and Professional Women: <http://www.bpw-germany.de/>
 Informationsportal des Bundes: <http://www.perspektive-wiedereinstieg.de/>

ANZEIGEN



Sie wollen für kaufmännische Tätigkeiten Kenntnisse erwerben oder auffrischen, z.B. in

- MS Office 2010
- Englisch fürs Büro
- Arbeits-, Zeit- und Projektmanagement?

Wir vermitteln alle Inhalte trainergestützt in Teilzeit. Gesamtdauer 19 Wochen, aber auch einzeln buchbar.

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Start: 11. März 2013

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

gis Akademie

**VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSGENTUR / ARGE**

➔ **Systemisch integrative Familien- und Sozialberatung**
9 Monate | Start: 15.05.2013

➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
12 Wochen kompakt | Start: 10.04.2013

➔ **Betreuerkraft für Eingliederungshilfen**
7 Monate | Start: 22.04.2013

➔ **Staatl. anerkannter Erzieher/ Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent**
15 Monate | Start: 08.04.2013



Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Menschen für Logistik –

werden Sie

TÜV NORD
Schulungszentrum

Professionelle /r Gabelstaplerfahrer/in

In 2,5 Monaten erlernen Sie den professionellen Umgang mit Front-, Schubmast-, Kommissionierstaplern sowie Gabelstapleranbaugeräten. Weiterhin erhalten Sie eine Schulung in Ladungssicherung gem. VDI 2700ff. Die Grundlagen der verschiedenen Lagerarten ist Teil der Theorieausbildung.
Beginn: 25. März 2013, Dauer: 2,5 Monate

Ihre berufliche Zukunft sichern Sie durch uns!



TÜV NORD Schulungszentrum
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0



Die geheime Macht der Empfangsdame

Sind Sie auf der Suche nach einem Job? Dann aufgepasst. Schon die Empfangsdame wirft ein kritisches Auge auf Sie. Nicht selten wird im Zuge eines Bewerbungsprozesses die finale Entscheidung für oder gegen einen Kandidaten auf Basis der Meinung von Empfangsdame, Vorstandsassistentin & Co. gefasst

19. Februar 2013

Seien Sie ja nett zu Frau Müller! Mit einem Augenzwinkern gibt Abteilungsleiter Werner K. dem nächsten Kandidaten im Vorbeigehen diesen Rat. Sabine Müller ist seine Assistentin und gibt gerade die persönlichen Daten des Bewerbers in ihren Computer ein.

Was sich nur wie eine nett gemeinte Small Talk Floskel anhören mag, ist in Wirklichkeit ein ernst gemeinter Rat vom Boss. „Wer nicht nett zu mir ist, den stellt mein Chef auch nicht ein“, berichtet Sabine Müller. Ihr Vorgesetzter hat ihr den Auftrag gegeben, ihre Augen und Ohren offen zu halten, sobald ein Jobanwärter das Büro betritt.

„Ich achte natürlich zu allererst auf das äußere Erscheinungsbild. Wer ungepflegt, mit schlafem Händedruck oder zerknickten Unterlagen ankommt, der macht so gar keinen guten Eindruck“, erläutert die Anfang 40-Jährige. „Wer mir nicht in die Augen sieht oder eher gehemmt auf kleine Auflockerungsfragen

wie beispielsweise zum Wetter antwortet, der passt nicht zu unserer Firma.“

Die Firma, das ist ein mittelständisches Unternehmen in der Verpackungsindustrie. „Wir sind hier offen und pflegen einen kommunikativen und freundlichen Umgang untereinander. Wer sich jedes Wort aus der Nase ziehen lässt, der passt eben nicht zu uns“, erklärt der Geschäftsführer des Betriebes mit Sitz in Lübeck.

So jemand wie die alteingesessene Empfangsdame oder Vorstandssekretärin hat einfach das beste Gespür dafür, ob ein Bewerber in die Firmenkultur passt oder nicht. Daher sei jedem Kandidaten, der sich auf dem Weg zu einem Vorstellungsgespräch begibt, geraten, sein bestes Verhalten bereits bei Betreten des Firmengeländes an den Tag zu legen!

Denn es ist durchaus üblich, dass die Personalabteilungen den Sicherheitsbeamten an der Eingangstür oder die Empfangsdamen in ihren Entscheidungsprozess miteinbeziehen. Denn

wer in der Lobby darauf wartet, für sein Vorstellungsgespräch abgeholt zu werden, wähnt sich in unbeobachteter Sicherheit und vergisst, dass die schlechten Angewohnheiten wie nervöses Fingernägelkauen hier gleich zum Eintrag in der Akte führen können.

Es kommt sogar vor, dass Kandidaten am Empfang einen so unhöflichen und ungepflegten Eindruck machen, dass es gar nicht erst zu dem verabredeten Termin mit der Personalabteilung kommt. So kann Geld und Zeit gespart werden, da dank der Vorwarnung „von unten“ bereits klar ist, dass bestimmte Kandidaten einfach nicht passen.

Assistentin Sabine Müller erinnert sich: „Wir hatten einmal den Fall, dass mich eine Bewerberin, die dachte, aufgrund meiner freundlichen und ungezwungenen Art eine Verbündete in mir zu haben, danach fragte, wann sie das erste Mal bezahlt werden würde.“

Müllers Chef war sich bei jener Kandidaten nicht 100 Prozent



Die 40-Jährige hat ein Gespür dafür, ob ein Bewerber in die Firmenkultur passt oder nicht

sicher und fragte im Anschluss an das Bewerbungsgespräch seine Assistentin nach ihrer Meinung. Als diese ihm von der

ANZEIGEN



Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Seit 35 Jahren

Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 17.05.2013 bis 14.07.2015

- Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**
Zeitraum: 08.04.2013 bis 26.03.2014

- Modulare Weiterbildung **Finanz- und Lohnbuchhalter/-in**
Zeitraum: 18.03.2013 bis 09.12.2013

- **Aufbaukurs Deutsch mit fachbez. Sprachtraining** und
 - a) Grundkurs Buchführung Zeitraum: 25.02. bis 12.09.2013
 - b) Grundkurs Empfangsdienste Hotel Zeitraum: 25.02. bis 26.09.2013

- **Bilanzbuchhalter/-in International**
Zeitraum: 02.04.2013 bis 25.10.2013

- Weiterbildung **Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung mit DATEV**
ab 15.04.2013

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Schopensteil 15, 20095 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: hh@gfs-in-hamburg.de
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZWV

Berufsausbildung
Berufliche Weiterbildung



Umschulung zum Augenoptiker (m/w)

Ein Gesundheitsberuf mit Zukunft!



Die Finanzierung der Fortbildung ist über ein Bildungsgutschein oder als Reha möglich. Nähere Infos finden Sie unter kursnet.arbeitsagentur.de

Beginn und Dauer der Umschulung
3. Juni 2013, 24 Monate Vollzeit
Vorbereitungslehrgang ab 01.03.2013 optional möglich

Abschluss
Prüfung vor der Augenoptikerinnung

Auskunft und Beratung
Tel.: 040/ 63 90 29-21 | E-Mail: Augenoptik@tf-heinze.de



TF Heinze KG · Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel. 040 63 90 29-0 · www.tf-heinze.de



Die Assistentin achtet auch auf das äußere Erscheinungsbild des Bewerbers

gut," weiß Sabine Müller aus Erfahrung. Ähnlich verhält es sich, wenn sie einem Kandidaten auf die Mailbox spricht und sich hier erst einmal ein dreiminütiges Heavy Metal Lied antun muss.

Dass Frau Müller mit ihrer Intuition in der Regel richtig liegt, hat sich gerade kürzlich wieder bewiesen: Ein Angestellter hat seine sechsmonatige Probezeit nicht überstanden, da er sich als kein Team Player erwiesen hatte. Genau dies hatte Sabine Müller vorausgesagt, da ihr bei der ersten Begegnung sein Händedruck zu lasch und sein Blickkontakt zu ausweichend erschienen war.

Hätte ihr Chef in diesem Fall auf seine Assistentin gehört, wäre der Abteilung einiges erspart geblieben. Nun müssen sie sich erneut auf die Suche nach einem fachlich kompetenten und dabei offenen Mitarbeiter machen. Dieses Mal wird die Meinung der Assistentin wahrscheinlich noch mehr zählen als sonst...

Gehaltsfrage berichtete, entschieden beide, dass die Bewerberin wohl noch zu unreif und für die ausgeschriebene Stelle nicht passend sei.

Der erste Eindruck ist also extrem wichtig! Hier geht es nicht

nur um das äußere Erscheinungsbild, sondern auch um das Verhalten. Wird beispielsweise via E-Mail oder Telefon ein Termin für das Vorstellungsgespräch verabredet, so muss auch schon hier die Korrespondenz

mit dem entsprechenden Mitarbeiter sitzen.

„Wenn ich auf meine Terminanfrage per E-Mail eine Antwort mit zahlreichen Rechtschreib- oder Grammatikfehlern zurückbekomme, so ist das nie

ANZEIGEN



Schnell.Start.

**Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus**

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project
Office Specialist

Microsoft Netzwerkspezialist:
MCITP Server Administrator, MCITP Enterprise Administrator, Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 – VMware vSphere 5, Sharepoint 2010, MCTS

Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:
ECDL, EBC*L, Business Englisch mit Zertifikat

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat

Microsoft Partner
L3 Learning

Office Specialist

Linux Professional Institute

vmware

yes[®]
your english solution™

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

newhorizons.de

we enable performance

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Kaufmännische Weiterbildungen (Voll-/Teilzeit)

- MS Office/ECDL
- Büroassistent
- Fachkraft Im- und Export
- Personalreferent/-in
- Immobilienökonom/-in
- Finanzbuchhaltung
- Lohn-/Gehaltsbuchhaltung (z. B. mit DATEV, Lexware, SAP®)
- Sachbearbeiter/-in Einkauf mit SAP®ERP
- **Umschulung:** Bürokauffleute

SAP® und Informationstechnologie

- SAP®-Anwender/-Berater (FI/CO, HCM, MM/SD, BW, ABAP)
- MCITP
- Administrator Linux (LPI)
- Web-Developer/-Programmierung
- **Umschulung:** Fachinformatiker/-in

Technische Trainings

- 2D/3D CAD-Anwendungen u.a. Allplan, NX Unigraphics
- Energiemanager/-in
- SPS-Programmierung

Kommunikation, Redaktion und Medien

- Online-Marketing mit E-Commerce
- Social Media PR-Referent/-in
- Online-Redakteur/-in
- Technische/-r Redakteur/-in

Pflege und Gesundheit

- Alltagsbetreuer/-in Demenz
- Abrechnungsmanagement
- Hygienebeauftragte/-r
- Pflegeberater/-in
- **Umschulung:** Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Wir beraten Sie gern: 2x in Hamburg (Hammerbrook und Harburg)

040 28467430-0
Hamburg@wbstraining.de

www.wbstraining.de





19. Februar 2013

SIEBEN REGELN IM UMGANG MIT DEN EMPFANGSDAMEN

1. Zielstrebigkeit

In dem Moment, in dem Sie durch die Eingangstür des Unternehmens treten, stehen Sie unter Beobachtung. Seien Sie daher zielstrebig und keinesfalls zögerlich! Setzen Sie sich nicht einfach passiv auf einen Stuhl oder Sessel im Wartebereich, sondern gehen Sie proaktiv auf den Empfang zu und warten Sie, bis Sie an der Reihe sind oder die entsprechende Person sich Ihnen zuwendet. Dann nennen Sie Ihren Namen und den Grund Ihres Besuchs. Bedenken Sie: Ein Lächeln wirkt freundlich und entspannt Sie zugleich!

2. Höfliches Auftreten

Versuchen Sie, bereits am Empfang einen guten Eindruck zu hinterlassen. Behandeln Sie die Dame nicht von oben herab, sondern mit dem nötigen Respekt. Machen Sie sie zur Verbündeten! Seien Sie selbstbewusst, ohne dabei arrogant zu wirken. Sind Sie höflich und

interessiert, legt die gute Seele vom Empfang eventuell ein positives Wort für Sie ein, wenn es hart auf hart kommt.

3. Saubere Kleidung

Ihre Kleidung muss sauber und frisch gebügelt sein. Achten Sie darauf, dass dieser Zustand auch nach einer längeren Anreise noch erhalten bleibt. Nehmen Sie notfalls ein zweites Hemd mit, falls das gute leicht knittert. Auch ist es angebracht, erst kurz vor Betreten des Unternehmens die richtigen Schuhe anzuziehen, falls es draußen regnerisch ist und Sie keinen Matsch mit sich führen wollen.

4. Gepflegtes Erscheinungsbild

Neben Ihrer Kleidung ist ein nicht minder wichtiges Element Ihres äußeren Erscheinungsbildes ein gepflegtes Auftreten. Achten Sie darauf, dass Sie frisch und munter aussehen und keine komplett übermüdete Ausstrahlung haben. Sitzt die Frisur, auch wenn es draußen windig war? Ist Ihr

dezentres Make-Up unversehrt und der Bart gestutzt? Auch sollten Ihre Fingernägel gepflegt aussehen und keine Essensreste an Ihren Zähnen kleben.

5. Gute Vorbereitung

In der Regel haben Sie am Empfang nicht viel zu besprechen. Daher muss das Wenige, das Sie zu sagen haben, sitzen! Üben Sie daher mit einem Freund die Situation und bereiten sich perfekt vor. Studieren Sie den Namen Ihres Ansprechpartners ein. Falls dieser eher ungewöhnlich ist, fragen Sie ruhig die Empfangsdame nach der korrekten Aussprache. Gehen Sie hierbei charmant vor, so sammeln Sie Sympathiepunkte! Auch sollten Sie wissen, wie die Abteilung heißt, in der Ihr Gesprächspartner arbeitet.

6. Nerven bewahren

Es kann durchaus sein, dass man Sie – absichtlich oder nicht – lange im Empfangsbereich warten lässt. Bleiben Sie ruhig

und versuchen Sie, sich abzulenken. Lassen Sie sich nicht dazu verleiten, nervöse Angewohnheiten zu offenbaren! Gehen Sie noch einmal Ihren Lebenslauf und Ihre Bewerbungsunterlagen durch. Halten Sie ruhig ab und an Blickkontakt mit dem Empfang. Schauen Sie sich um, so können Sie schon einmal ein Gespür dafür bekommen, wie die Atmosphäre ist.

7. Souveräner Abschied

Ist der Moment gekommen und Sie werden „abgeholt“, so ist zu allererst ein fester Händedruck für Ihren Gesprächspartner angebracht. Stellen Sie sich vor und lassen Sie einen höflichen Kommentar wie: „Nett, Sie kennenzulernen!“ fallen. Während Sie sich im Aufbruch befinden, sollten Sie es jedoch nicht verpassen, der Empfangsdame noch einmal einen lächelnden Blick zu schenken, ihr zuzunicken und ihr zu danken.

TEXT: NORA LINCKE

ANZEIGEN

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
– Vollzeit ab Mai/– bbgl. ab März
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)**
– Vollzeit ab Mai/– bbgl. ab März
- **Verantwortl. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung(PDL)**
– berufsbegleitend ab März
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtung**
– berufsbegleitend ab März
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereit.)**
– Vollzeit/berufsbegl. ab März
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**
– Vollzeit/– berufsbegl. ab April
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**
– Vollzeit/– berufsbegl. ab April
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn** – Vollzeit ab April/– berufsbegleitend ab April

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

040 - 99 99 870 30

www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut für Training und Beratung



Zu wenige Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 13.03.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 05.04.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs

Gesundheit ist Ihr Auftrag!
Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

TUV NORD
Schulungszentrum

- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft für Demenzerkrankte**
In 4 Monaten (inkl. 4 Wochen Praktikum) vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, um Ihren zukünftigen Aufgaben als Alltagsbegleiter/in gerecht zu werden. Inhalte des Lehrgang sind u. a.: Arbeits- und Lerntechniken, Automatischer externer Defibrillator/Erste Hilfe, Zertifikat gem. §87b Abs.3 SGB XI, Krankheits- und Gesundheitslehre, Umgang mit Demenzerkrankten
Beginn: 02. April 2013, Dauer: 4 Monate
- **Gesundheits- und Pflegeassistent/in**
Beginn: 27. Mai 2013, Dauer: 16 Monate

Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter, Rentenversicherung oder BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg
www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

SVG
HAMBURG

SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Erste Einblicke in die Berufswelt

Betriebspraktika sind in Hamburgs Schulen Pflicht und sie sind ziemlich aufwendig: Eigenständige Bewerbung, Eintauchen in einen oft ungewohnten Berufsalltag und dann ist da noch der Praktikumsbericht ...

Astronaut, Top-Model, Millionär... Früher waren die Antworten auf Omas Lieblingsfrage „Und was willst du später mal werden?“ ganz einfach. Wenn aber die echte Entscheidung nach 9, 10 oder 12 Schuljahren ansteht, sieht es plötzlich ganz anders aus. Wer da seine Betriebspraktika in der Schule clever genutzt hat und sie nicht als notwendiges Übel irgendwie abgehakt hat, ist schon mal ein, zwei Schritte weiter.

Zum Beispiel Traumberuf Friseur: Mit Kamm und Schere zaubern! Doch wie fühlt es sich an, den ganzen Tag über zu stehen und wie kommen Haut und Nase mit dem Gebrauch von Farben oder Fixier- und Dauerwellenflüssigkeiten zurecht? Traumberuf Koch? Hier geht es heiß und laut zu, auch nicht jedermanns Sache. Und wer seine Zukunft in einem kaufmännischen Beruf sieht – immerhin finden sich Kaufmann im Einzelhandel, im Groß- und Einzelhandel oder Industriekaufmann regelmäßig in den 'Top-Ten' der beliebtesten Berufe – der sollte gern mit Zahlen umgehen, Spaß am Kalkulieren haben und vielleicht ein erstes Interesse an Wirtschaftsthemen mitbringen. Praktika bieten die ideale Möglichkeit zum Praxistest, wenn die Richtung schon klar scheint.

Allerdings laufen Jahr für Jahr viel zu viele in genau die selben Richtungen. Immer wieder klagen Unternehmen in Hamburg, dass bestimmte Berufe sich vor Bewerbungen kaum retten kön-

nen, andere in den Köpfen der Jugendlichen kaum vorzukommen scheinen. Dabei können Schulabgänger unter 350 (!) verschiedenen Ausbildungsberufen wählen. Von Asphaltbauer oder Bühnenmaler über Hafenschiffer bis zum Zerspanungsmechaniker oder Zweiradmechaniker. Oder wie wäre es mit der Polizei?

Hier bieten sich Karrieren bei der Schutz-, Wasserschutz- oder Kriminalpolizei. Immerhin 450 Praktikumsplätze stellt die Polizei jährlich zur Verfügung „und wir bekommen darauf jeweils zirka 1.000 Nachfragen“, sagt Insa Nowatzin von der Praktikantenbetreuung. Darum lohnt sich eine frühzeitige Bewerbung, rät sie. „Die meisten Schülerinnen und Schüler bewerben sich ein bis anderthalb Jahre vor ihrem Praktikumstermin um einen Platz.“

Die Platzvergabe erfolge in erster Linie nach dem Eingangsdatum, aber es werden auch die Form der Bewerbung und die Zeugnisnoten sowie Angaben zum Arbeits- und Sozialverhalten der Interessenten berücksichtigt – eben fast schon so, wie bei einer Bewerbung um einen Ausbildungsplatz. Und was wird geboten? „Im ersten Teil des Praktikums geht es um Einblicke in unterschiedliche Aufgabengebiete der Polizei. Die Polizeieinsatzzentrale sowie das Polizeipräsidium werden besucht und die Sonderfahrzeuge der Landesbereitschaftspolizei vorgestellt.“ Den zweiten Teil verbringen die Schüler in einem Polizeikommissariat. „Dort lernen sie die verschiedenen Abteilun-

gen und deren Aufgabenbereiche kennen, begleiten zum Beispiel die Dienstgruppen, die Verkehrslehrer oder den Besonderen Fußstreifen dienst (Stadtteilpolizisten)“, fährt Nowatzin fort. Berufsorientierung in „altersgemäßer Form“ möchte die Polizei bieten, die sich übrigens aktuell mit der Personalwerbekampagne „Gesucht: Mehr als nur ein Job“ als attraktiver Arbeitgeber präsentiert.

Keine teure Kampagne hat die Medienbranche nötig, um das Interesse der Jugendlichen zu gewinnen. „IMM“, also „Irgendwas mit Medien“ gehört immer noch zu den beliebtesten Berufsvorstellungen. Unternehmen wie etwa den NDR freut das große Interesse zwar, „doch oft herrscht ein falsches Berufsbild in den Köpfen oder die Vorstellungen sind eher vage gehalten“, weiß Gerald Mechnich, Abteilungsleiter Referat Ausbildung beim NDR. Mechnich ist deshalb ein Fan von Praktika, um möglichst frühzeitig den Traumberuf im Alltag zu erleben. Dabei begleiten die Praktikanten Redakteure etwa bei der Vorbereitung und Produktion von Radio- oder Fernsehsendungen auf dem NDR-Gelände und auch bei Außenterminen. „Cutter arbeiten zum Beispiel viel in weitgehend abgedunkelten Räumen, Journalisten haben lange Wartezeiten zu bewältigen, bis vielleicht die Ergebnisse einer Tarifrunde verkündet werden. So etwas sollte man ein-



fach mal 8 Stunden lang live erfahren, um sich ein Urteil zu bilden“, ist Mechnich überzeugt.

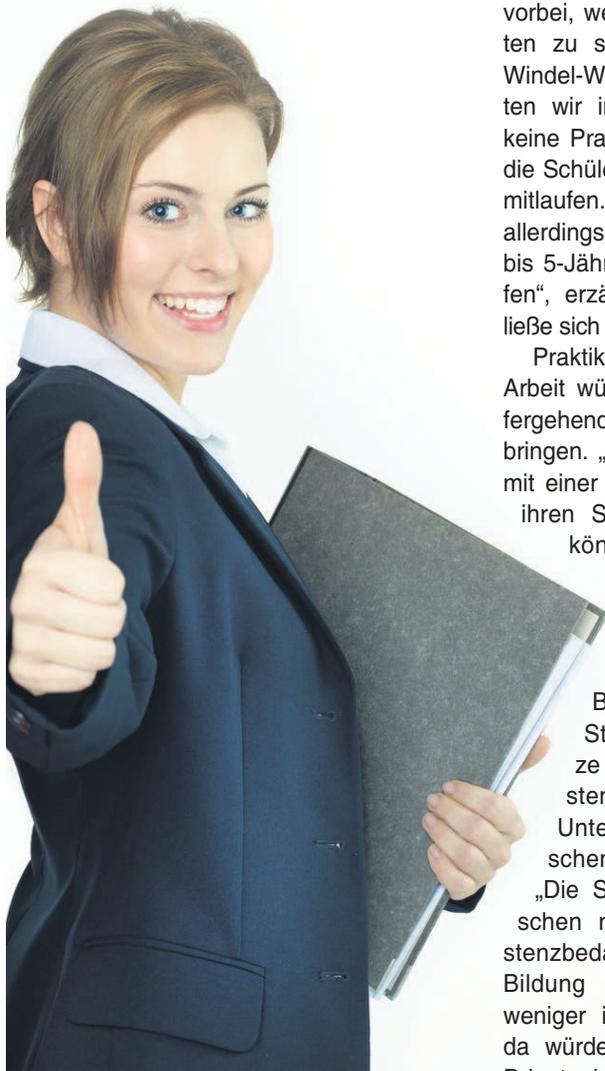
Wen die jeweiligen Berufswidrigkeiten jedoch nicht abschrecken, der habe durch sein Praktikum wertvolle Kontakte geknüpft, auf die er bei seiner Bewerbung um einen Ausbildungsplatz zurück greifen könne, betont Mechnich. Zudem bieten die beim Praktikum gemachten Erfahrungen beste Munition, um im Vorstellungsgespräch zu bestehen. Denn da dreht sich alles um die Frage, warum es gerade diese Ausbildung sein soll. Wer nach dem Praktikum immer noch von seinem Berufswunsch überzeugt ist, kann anschaulich erklären: Weil ich dies und jenes erlebt habe, weiß ich, dass ich nun unbedingt in diesem Beruf arbeiten möchte – und ich habe außerdem festgestellt, dass ich das richtig gut kann!

„Ich kann gut mit Kindern

19. Februar 2013

Schulabgänger können aus rund 350 verschiedenen Ausbildungsberufen wählen

FOTO: KARIN & UWE ANNAS - FOTOLIA.COM



umgehen“, ist ein häufiges Motiv für den Berufswunsch Erzieher. Dass aber sogar Spielen gelernt sein will, lässt sich in Kindergärten bzw. Kindertagesstätten feststellen. Denn im Umgang mit den kleinen Energiebündeln sind Geduld, Kreativität und gute Nerven gefragt. Nach einem Tag voller Herumtollen mit lauter lebendigen Knirpsen, die aus voller Kehle Lachen, Schreien und Kreischen ist so mancher Praktikant erst mal einfach erledigt... Wem aber der Beruf liegt, der erholt sich schnell wieder und geht mit Lust am nächsten Tag wieder 'zur Arbeit'. Die Arbeit der Praktikanten reicht von gemeinsamen Spielen und Hilfe bei den Mahlzeiten über Vorlesen bis zu Ausflügen. „Viele Schüler, die sich bei uns für ein Praktikum in einer Kita bewerben, möchten unbedingt in den Krippenbereich“, weiß Hans Georg Krings, Abteilungsleiter in der Öffentlich-

keitsarbeit der Evangelischen Stiftung Alsterdorf. Allerdings sei es mit der Begeisterung für die süßen, kleinen Babys oft schnell vorbei, wenn diese nicht aufhören zu schreien oder es ums Windel-Wechseln geht. „Nun bieten wir in der Krippe ohnehin keine Praktikumsplätze an, aber die Schüler dürfen durchaus mal mitlaufen. Die meisten sind dann allerdings froh, wieder mit den 3 bis 5-Jährigen umgehen zu dürfen“, erzählt Krings. Mit denen ließe sich einfach mehr anfangen.

Praktika im Berufsfeld Soziale Arbeit würden zudem meist tiefergehende Erfahrungen mit sich bringen. „Die Schüler kehren oft mit einer anderen Einstellung in ihren Schulalltag zurück, sie können sich eher in Schwächere hinein-denken“, hat Krings festgestellt.

Der zweite große Bereich in dem die Stiftung Praktikumsplätze anbietet, ist der „Assistenz-Bereich“, also die Unterstützung von Menschen mit Behinderungen. „Die Schüler begleiten Menschen mit erheblichem Assistenzbedarf in den Bereichen Bildung und Beschäftigung, weniger im Wohnumfeld, denn da würden sie zu sehr in die Privatsphäre und den Intimbereich eindringen.“ Dafür begleiten die Schüler ihre Schützlinge etwa zum Trainingsgelände des FC St. Pauli, wo diese in Zusammenarbeit mit dem Platzwart die Außenanlagen pflegen, sich um den Zustand der Laufbahn kümmern, die Hecken schneiden und die Grünanlagen instandhalten. „So erleben die Schüler, dass auch Menschen mit erheblichem Assistenzbedarf Zugänge zu Arbeitsmöglichkeiten außerhalb von Sondereinrichtungen erhalten und dort selbstbewusst Teil an den Arbeitsabläufen haben können“, erläutert Krings.

Der lässt sich übrigens nicht nur während der üblichen Schul-Praktika-Zeiten erleben. Viele Unternehmen freuen sich auch über Bewerbungen während der Ferienzeiten und vermerken das Extra-Engagement. Ein klarer Pluspunkt für künftige Bewerbungen um einen Ausbildungsplatz.

TIPPS UND TRICKS

Wie finde ich das richtige Praktikum?

Erst mal Grundsätzliches klären: Möchte ich mit Menschen umgehen? Bin ich handwerklich, kreativ oder kaufmännisch interessiert? Möchte ich anderen helfen? Und welcher Abschluss soll es sein? Wer kein Abitur anstrebt, den bringt ein Praktikum in einem Beruf, der ein Hochschulstudium voraussetzt, vielleicht nicht wirklich weiter...

Dafür hilft ein Blick ins Internet

Unter www.alleberufe.de findet sich eine Liste aller Berufe von A bis Z und unter [burg.de sind verschiedene Praktikumsplätze angegeben, geordnet nach Branchen und Stadtteile. Was die Stadt Hamburg als größter Arbeitgeber der Stadt zu bieten hat, steht unter: \[www.hamburg.de/praktikum-hamburg\]\(http://www.hamburg.de/praktikum-hamburg\) Sind dann die Wunsch-Unternehmen eingekreist, klärt ein Blick auf die Website nähere Details, etwa der Zeitraum, in dem Praktika angeboten werden und konkrete Ansprechpartner. Was gehört in meine Bewerbung? Bewerbungsschreiben, Lebenslauf und das letzte Schulzeugnis. Eine Bewerbungsmappe ist meist nicht erforderlich. TEXT: YVONNE SCHELLER](http://www.schuelerpraktikum-ham-</p>
</div>
<div data-bbox=)



26.4.2013

Ausbildungs- und Karrieremesse

mit dem Azubi-Bus Unternehmen hautnah erleben...

9.00 - 15.00 Uhr, Flughafen Hamburg, Terminal Tango

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 1. März 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 12. Juni 2013

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Büroassistenz
- Wirtschaftsentenglisch
- Fachkraft Finanz- und Lohnbuchhaltung
- Rechnungswesen mit SAP
- Fachkraft Büromanagement
- Personalsachbearbeitung mit SAP

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGEBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Chef darf Dienstkleidung im Betrieb vorschreiben

Wer sich beharrlich weigert, den zulässigen Weisungen des Arbeitgebers Folge zu leisten, dem droht eine Abmahnung oder im Wiederholungsfall sogar die Kündigung. Das gilt auch im Hinblick auf die zu tragende Dienstkleidung



Die Frage der Dienstkleidung unterliegt dem Weisungsrecht des Arbeitgebers, wobei die Grenzen des § 106 GewO zu beachten sind
FOTO: PICTURE-FACTORY - FOTOLIA.COM

Die Unternehmensführung eines Möbelhauses hat die unternehmerische Entscheidung getroffen, eine einheitliche Dienstkleidung für alle Mitarbeiter im Verkauf und an der Information einzuführen.

Eine schwarze Hose bzw. ein schwarzer Rock sollten in Kombination mit einem weißen Hemd oder Bluse, dunkelfarbige Schuhe und einen roten Binder (Männer) oder ein rotes Tuch (Frauen) während der Arbeit getragen werden. Zusätzlich war es gestattet bei Bedarf ein schwarzes Jackett, Pullover mit V-Ausschnitt, Weste oder Strickjacke zu tragen. Der Arbeitgeber stellt die roten Binder und Tücher, die übrige Kleidung sollte von den Mitarbeitern selbst

gegen eine einmalige Zuzahlung in Höhe von 200,00 Euro gegen Beleg erworben werden.

Wiederholt ignorierte eine Arbeitnehmerin diese Anweisung, worauf sie insgesamt zwei



Abmahnungen erhielt. Sie wurde zudem darauf hingewiesen, dass sie mit disziplinarischen Maßnahmen bis hin zur Kündigung Ihres Arbeitsverhältnisses rechnen müsse, wenn sie sich nicht an die Vorgaben halten würde. Da die Arbeitnehmerin sich weiterhin nicht an die

Vorgaben hielt, wurde ihr verhaltensbedingt gekündigt.

Im anschließenden Arbeitsrechtprozess urteilte das Arbeitsgericht Cottbus (Urteil vom 20.03.2012 - 6 Ca 1554/11), dass eine verhaltensbedingte Kündigung grundsätzlich möglich ist, wenn sich ein Arbeitnehmer trotz einschlägiger Abmah-

nungen beharrlich weigert, zulässigen Weisungen des Arbeitgebers (hier im Hinblick auf Dienstkleidung) nachzukommen. Das Gericht wies aber auch darauf hin, dass der Arbeitgeber vom Arbeitnehmer nicht verlangen kann, dass dieser einen Teil seines Lohnes für die Anschaffung der vorgeschriebenen Klei-

dung verwendet. Er darf aber seine Finanzierung der Dienstkleidung auf einen bestimmten Betrag beschränken, wenn es möglich ist, eine Erstausrüstung der Dienstkleidung für diesen Betrag zu erwerben.

Im konkreten Fall lag nach Auffassung der Richter die Voraussetzung für eine verhaltensbedingte Kündigung vor. Die Arbeitnehmerin hat durch die Missachtung der Vorgaben zur einheitlichen Dienstkleidung ihre arbeitsvertraglichen Pflichten verletzt. Aufgrund der fortgesetzten Vertragspflichtverletzungen trotz zweier Abmahnungen ist auch zukünftig mit ähnlichen Vertragspflichtverletzungen der Klägerin zu rechnen, urteilten die Richter. Quelle: www.rechtsindex.de

ANZEIGEN



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg

Tel. 040 40 17 840, Fax: 040 40 17 8440

E-Mail: kanzlei@raweiss.de

www.raweiss.de

Neuer Job gefällig?

JOB- UND WEITERBILDUNGS-
MESSE

im Flughafen Hamburg // Terminal Tango

Donnerstag, 25. April 2013 // 9.00 - 15.00 Uhr

Eintritt nur mit Eintrittskarte – diese erhalten Sie kostenlos unter:

www.bewerbertag24.de

19. Februar 2013




HAFEN AKADEMIE
HAMBURG

Ich bin hier durchgestartet,
weil ich in den Hafen wollte.

Deine Chance

Die Hafen Akademie Hamburg bietet Qualifizierungsmaßnahmen für Arbeitsuchende in der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche. Eine Finanzierung der Kosten mit einem Bildungsgutschein ist möglich.

INFOTELEFON: 040 - 20 22 92 32

Hafen Akademie Hamburg GmbH · Anerkannter Bildungsträger
Hermann-Blohm-Straße 8 · 20457 Hamburg · Tel.: 040-20 22 92 32 · info@hafenakademie.de · www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

Weiterbildung für den Erfolg von morgen!

Der REFA Verband ist Deutschlands älteste und bedeutendste Organisation für Arbeitsgestaltung, Betriebsorganisation und Unternehmensentwicklung sowie betriebliche Weiterbildung.

Seminartermine in 2013

REFA Grundausbildung

Produktionsplaner

Start: April 2013, Teil 1 und Teil 2, 108 U-Stunden, Freitag/Samstag

Verkürzte Grundausbildung

Vollzeit, 04.03. - 22.03.2013, 120 U-Stunden, 15 Tage

Vollzeit, 27.05. - 14.06.2013, 120 U-Stunden, 15 Tage

Verkürzte Grundausbildung

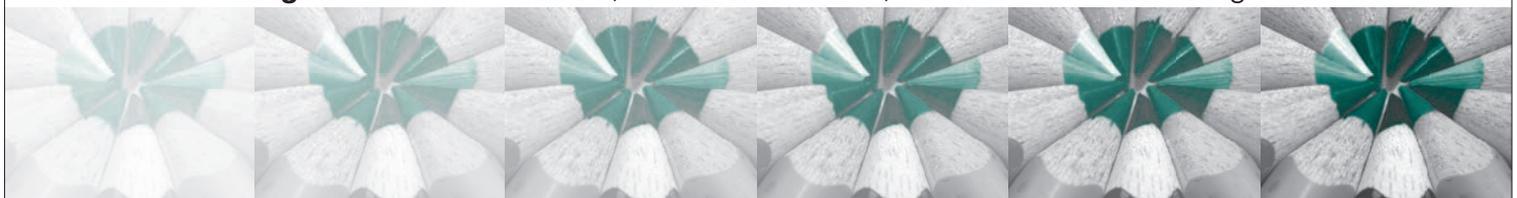
E-Learning, Start: 06.04.2013, 7 Präsenztage

Prozessorganisator/Methoden

Qualitätsdatenermittlung/Arbeits- und Prozessplanung in der Anwendung

Start: 09.03. - 13.04.2013, 40 U-Stunden

Anmeldung: REFA Nordwest e.V., Tel.: 040-24 37 23, Mail: info@refa-hamburg.de





*Ich will nicht bei irgendwem
arbeiten, sondern bei dem Besten.*

OFFICE & MANAGEMENT

INDUSTRIE

INFORMATION TECHNOLOGY

FINANCE

Zum Beispiel bei uns: Denn wir sind 2012 vom Great Place to Work® Institute zum 8. Mal als einer von „Deutschlands Besten Arbeitgebern“ ausgezeichnet worden – und belegen wie schon im Vorjahr den ersten Platz!

Profitieren Sie von unserem Know-how und lernen Sie einen der erfolgreichsten deutschen Personaldienstleister kennen – wir freuen uns auf Sie!

www.dis-ag.com

DIS AG • Gänsemarkt 45 • 20354 Hamburg • Telefon 040 554490-0

Finance

Frau Sabine Bankonin
hamburg-finance@dis-ag.com

Information Technology

Frau Tina Hessberger
hamburg-it@dis-ag.com

Office & Management

Frau Kathrin Wolle
hamburg-office@dis-ag.com

Industrie

Herr Marcel Lucht
hamburg-industrie@dis-ag.com

Aviation

Frau Sabrina Otto
hamburg-rca-industrie@dis-ag.com



DIS AG

Die Arbeit ruft. Wir antworten.

Sie suchen Arbeit? Oder jemanden, der Ihnen Arbeit abnimmt?

Bei TEMPTON sind Sie richtig. Wir bei TEMPTON glauben an die Vorteile flexibler Arbeitsmodelle für jeden Einzelnen. Ob es sich dabei um kurzfristige oder dauerhafte Einsätze handelt, ob es um pragmatische Aushilfen oder spezialisierte Fachkräfte geht – wir bieten flexible Lösungen in allen Bereichen: z.B. für technisch-gewerbliche oder kaufmännische Berufe, Dienstleistungen im Sozial- und Gesundheitswesen u.v.m. **Erleben Sie es selbst.**

Mit der TEMPTON Group und ihren rund 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in 100 Niederlassungen partizipieren Sie an 30 Jahren Erfahrung und Innovation in Personaldienstleistungen. Zeitarbeit heißt für uns: „Jeder Einzelne zählt.“ Das gilt für Mitarbeiter wie auch für Unternehmen.

Gewinnen Sie mit Flexibilität. Entdecken Sie mit unseren Spezialisten in Hamburg neue Möglichkeiten in einer flexibleren Arbeitswelt in nahezu allen Einsatzbereichen. Sprechen wir über Lösungen:

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH

Wandsbeker Allee 70
22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-0
hamburg@tempton.de

Sand 8
21073 Hamburg-Harburg
Telefon: 040 5896452-70
harburg@tempton.de

Berliner Allee 1
22850 Norderstedt
Telefon: 040 1800729-70
norderstedt@tempton.de



Weitere Infos
finden Sie unter:
www.tempton.de

TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt

Ihre Vorteile als Bewerber:

- unbefristete, tarifgebundene Arbeitsverträge
- Verdienst bis zu 50 % über dem gültigen Tarif
- Zahlung von Weihnachts- und Urlaubsgeld, Fahrgeld, Auslöse (VMA)

Besuchen Sie uns auch auf



19. Februar 2013



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten – egal ob in der Luftfahrt, Logistik, im Schiffsbau oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere internationalen Kunden in Industrie und Technik suchen wir in Festanstellung

- **Technische Einkäufer** (m/w)
- **Planer Neu-/Serienfertigung** (m/w)
- **Fluggerätmechaniker** (m/w)
(Fertigungstechnik/Struktur)
- **Elektroniker für die Luftfahrt** (m/w)
- **Lohnbuchhalter** (m/w)
- **Teamassistenten** (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Andreas Funk (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-26

www.hansteam.de



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

exam. Gesundheits- und Krankenpfleger/innen

Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Intensiv- und Anästhesie Fachkrankenschwester/-Pfleger

mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

OTA/OP-Schwester/-Pfleger versch. Bereiche

exam. Altenpfleger/in

Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Gesundheits- und Pflegeassistent/in

auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Pflegehelfer/in

Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel und Frau Freytag
freuen sich auf Ihre Bewerbung.



IMPULS
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH

Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de

040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hamburg · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück



FAIRPAY
FAIRER LOHN

CERTIFIED BY JOBS-KOMPAKT NORD

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:

Orizon GmbH
Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13
20148 Hamburg
T: +49 40 325097-70 | F: -77
hamburg1@orizon.de

**Meine Karriere
beginnt hier.**

Orizon 
Unser Job ist gutes Personal

19. Februar 2013






2013 zählt ARBEIT UND MEHR nicht nur zu den 15 besten Arbeitgebern Hamburgs, wir gehören auch zu den ersten, die das Siegel FAIRPAY – FAIRER LOHN verliehen bekommen.

Denn ARBEIT UND MEHR bietet:

- ⊕ Übertarifliche Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- ⊕ Lohnfortzahlung im Fall von Krankheit, Urlaub und Feiertagen
- ⊕ Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- ⊕ Vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- ⊕ und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst!

ARBEIT UND MEHR GmbH
 mail@aum-hh.de · www.arbeit-und-mehr.de

Standort Winterhude/Verwaltung
 Hudtwalckerstr. 11 · 22299 Hamburg · Tel 040 460 635-0

Standort Altona
 Alsenstr. 1 · 22769 Hamburg · Tel 040 226 35 36-0



Die IMPACT Group ist eines der bestzertifizierten Personaldienstleister Deutschlands. Seit über 16 Jahren sind wir Branchenspezialist und bundesweiter Partner des Maschinenbaus, der Automotive-Branche sowie der Chemie-, Pharma-, und Kunststoffindustrie.

Aktuell suchen wir:

www.IMPACT-Group.de

IMPACT bietet für Bewerber die direkte Personalvermittlung, die Arbeitnehmerüberlassung als auch ein individuelles Bewerber-Coaching an, das neben dem Bewerbungsmappen-Check u. a. auch die Vorbereitung auf das Vorstellungsgespräch sowie die Darstellung von Karrieremöglichkeiten umfasst.

Wir freuen uns auf Sie!

Für den Bereich Chemie/Pharma/Kunststoff:

- Chemikanten m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Maschinenführer m/w**
- Mechatroniker m/w**
- Anlagenmechaniker m/w**
- Vertriebsmitarbeiter m/w**

Für den Bereich Maschinenbau/Automotive:

- Elektroniker m/w**
- Industriemechaniker m/w**
- Techniker m/w**
- Ingenieure m/w**
- Projektleiter m/w**
- Qualitätsmanager m/w**
- Industriekaufleute m/w**



IMPACT Group
 Neuer Wall 9
 20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310
 E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Stand 14.02.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kommunikationsassistent/in	Assistenz von Geschäftsleitung und Beratern / Allgemeine Sekretariatsaufgaben / Erstellen und Bearbeiten von Präsentationen / Organisation und Durchführung von Veranstaltungen, Konferenzen, Tagungen, Workshops	Ausbildung im Bereich Kommunikation / PR / mindestens zweijährige Berufserfahrung / Englisch in Wort und Schrift / sichere Beherrschung der Office-Anwendungen	MSU Consulting GmbH Frau Jutta Bartonek Großer Burstah 25 20457 Hamburg Telefon: 040 3 25 81 90 E-Mail: j.bartonek@m-s-u.de
Buchhalter/in / Finanzbuchhalter/in	Finanzbuchhaltung diverser Mandate / Kalkulationserstellung / Allgemeine Schreibtätigkeiten / Kanzlei-Organisation / Ablage-Organisation / Telefonbesetzung	Abgeschlossene Berufsausbildung als Bürokauffrau/mann oder relevante Berufserfahrung als Buchhalter/in erwünscht / Datev-Kenntnisse / Kenntnisse in Microsoft Office Word, Excel, Outlook	Janina Stecker Buchhaltungsservice Frau Janina Stecker Schenefelder Holt 104 22589 Hamburg Telefon: 0176 31 13 36 86 E-Mail: janina.stecker@googlemail.com
Phonotypist/in	Wir suchen zum 01.01.2013 eine Schreibkraft in Teilzeit für 28 Arbeitsstunden wöchentlich. Ihre Aufgaben: - Schreibtätigkeiten nach Phonodiktat - Sekretariatstätigkeiten	Das bringen Sie mit: - wünschenswert ist eine kaufmännische Ausbildung - sehr gute Deutschkenntnisse - gern auch ältere Bewerber/in	Interessenverband Mieterschutz e.V. Frau Silvia Jörg Fuhlsbüttler Str. 108 22305 Hamburg E-Mail: sj.hamburg@iv-mieterschutz.de
Projektassistent (m/w)	Erstellung von Schriftwechsel / Projektorganisation / Verfolgen von Terminen / in- und externes Projektcontrolling / Verfolgen von QS-Verfahren / Rechnungsprüfung	- Ausbildung zum Bürokommunikationskaufmann oder vergleichbare Ausbildung / sehr gute deutsche Rechtschreibkenntnisse / solide Kenntnisse im MS-Office-Paket / Organisationstalent, kommunikative Fähigkeiten sowie eigenständige Arbeitsweise	ZWP Ingenieur-AG Frau Claudia Heinze An der Münze 12-18 50668 Köln Personalabteilung@zwp.de
Buchhalter/in	Wir suchen für unseren Kunden im Luxus-Modesegment eine/n Buchhalter/in in Vollzeit in Hamburg.	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder ein betriebswirtschaftliches Studium	Weitere Informationen unter: www.cscp.de/404 Bewerbungen an: apply@cscp.de

// 7x in Hamburg

// Attraktive Jobs unter www.job-ag.com

PARTNER

// JOB AG – Ihr Berufs- und Karrierepartner

Personal Management Job Management

Wir bringen Menschen und Unternehmen lösungsorientiert zusammen. Unsere sieben spezialisierten Niederlassungen verfügen über direkte Kontakte in die Personalabteilungen namhafter Unternehmen im Großraum Hamburg. Bewerben Sie (m/w) sich noch heute als

▶ **Staplerfahrer**
Vollzeit mit Schichtbereitschaft
Geschäftsbereich Produktion, Logistik & Handel
E-Mail: hamburg-plh@job-ag.com / T: 040-432751-0

▶ **Produktionshelfer**
Vollzeit mit Schichtbereitschaft
Geschäftsbereich Produktion, Logistik & Handel
E-Mail: hamburg-plh@job-ag.com / T: 040-432751-0

▶ **Industriemechaniker**
Vollzeit sowie unbefristet
Geschäftsbereich Industrie, Handwerk & Technik
E-Mail: hamburg-ih@job-ag.com / T: 040-6758713-0

▶ **Schlosser/Schweißer**
Vollzeit sowie unbefristet
Geschäftsbereich Industrie, Handwerk & Technik
E-Mail: hamburg-ih@job-ag.com / T: 040-6758713-0

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Mitglied im BAP

JOB AG

JOB AG Personaldienstleistungen AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg / www.job-ag.com

MIT UNS ZUM ERFOLG.



Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater Kabel Deutschland

Stand 14.02.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
SPS Programmierer (m/w)	Erstellung von Steuerungsprogrammen für Maschinen und Anlagen. Messen / Regeln / Steuern sowie Visualisierung, Datenbank und Kommunikation.	Studium Elektrotechnik (keine Voraussetzung) / Motivation, große Lernbereitschaft. Programmierkenntnisse in einer Computersprache / Learning by Doing	Shakiba Gulf Consulting Herr Bamdad Shakiba Am Hehse 38 22339 Hamburg Telefon: 040 / 692 08 037 E-Mail: bamdad.shakiba@yahoo.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Servicetechniker m/w	Inbetriebnahme und Wartung der Anlagen (weltweit) Service und Fehlerbehebung beim Kunden vor Ort.	BA in elektrotechn. Bereich, optional WB zum staatl. gepr. Techniker, mehrjährige Berufserfahrung Bereich Schaltanlagen/Steuerungsbau, Kenntn. in d. Automat.-technik, Kompaktsteuerungen und Siemens S5 oder S7, Englisch, Reisebereitschaft	DIS AG Industrie Herr Udo Schonecke Personalreferent Gänsemarkt 45, 20354 HH Tel. 040-35618314 hamburg-industrie@dis-ag.com
Erste Hilfe-Ausbilder/in in Teilzeit	Für den Bereich Ausbildung im Regionalverband Harburg suchen wir ab sofort Erste Hilfe-Ausbilder/in in Teilzeit. Ort: Stadtteil und Landkreis Harburg	Wir bieten die erforderliche medizinische als auch pädagogische Ausbildung nach den Vorschriften der Berufsgenossenschaften (BGG 948). Medizinisches Vorwissen ist durchaus von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich. Gute Deutschkenntnisse.	Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. Frau Dorit Schneider-Stegelmann Am Saal 2 21217 Seevetal E-Mail: harburg@johanniter.de
Kaufmann/-frau - Spedition und Logistkdienstleistung	Projektbetreuung und Vorbereitung von der Anfrage bis zur Auftragsabwicklung / Messenbesuch / Kundenakquise / Aktive Marktbearbeitung / Bereitschaft zur Reisetätigkeit	Verhandlungssicheres Russisch, gerne Muttersprachler/in Deutsch und Englisch in Wort und Schrift. Abgeschlossene Ausbildung. Berufserfahrung.	ITC Inter Trade Consulting GmbH Verwaltungsgebäude Übersee-Zentrum Frau Zanna Talliere Ohlsdorfer Str. 1-3 22299 Hamburg E-Mail: hamburg@itc-logistik.eu

19. Februar 2013

Büroinformationselektroniker (w/m)

Wir sind ein international erfolgreiches Unternehmen in der Modebranche mit Hauptsitz in Hamburg. Im Rahmen unserer Expansion suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen dynamischen und flexiblen Büroinformationselektroniker (w/m).

Ihre Stärken:

- Abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich Elektrotechnik
- Erfahrung als Betriebselektriker
- Überdurchschnittliches handwerkliches Geschick
- Gute IT- und Telekommunikationskenntnisse
- Gute Englischkenntnisse
- Ordnungssinn, Eigeninitiative und Kommunikationsstärke
- Hohe Reisebereitschaft

Wenn Sie sich durch diese Aufgabe angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Closed GmbH
 Kristian Sidenius Lenz
 Straßenbahnring 6
 20251 Hamburg
 Kristian.lenz@closed.com

www.closed.com

CLOSED

Tabellarische Kleinanzeigen schon ab 89,- Euro

Anzeigen-Hotline 040 - 64 666 1600

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD ist die führende Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung im Großraum Hamburg. Für den Auf-/Ausbau weiterer Regionen suchen wir in Norderstedt motivierte

Mediaberater/ Telefonverkäufer

(m/w) mit nachweisbarer Erfahrung in Vollzeit und Festanstellung.

Unser neuer Mitarbeiter hat seine Vertriebskompetenz bereits bewiesen, fühlt sich in der telefonischen Direktsprache wohl und führt seine Kunden sicher zum Abschluss.



Bitte senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen ausschließlich per E-Mail an:

**Jobs-Kompakt NORD/
 Wolter-Rousseaux Media GmbH**
 z. Hd. Sven Wolter-Rousseaux
 Gutenbergring 39 - 41
 22848 Norderstedt
 Tel.: 040 / 64 666 - 16 00
 redaktion@jobs-kompakt.de
 www.Jobs-Kompakt.de

Seniorenheim
Schöne Aussicht

Wir suchen
**examinierte
 Heilerziehungspfleger
 (m/w)**

für den **vollstationären Bereich**

Wir wünschen uns von Ihnen:

- abgeschl. Kranken- oder Altenpflegeausbildung
- Gute EDV Kenntnisse
- Einfühlungsvermögen
- Teamgeist

Wir bieten Ihnen:

- Fort- & Weiterbildg.
- Urlaubs- u. Weihnachtsgeld
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Vergünstigtes Handy

Bewerbungen bitte an:
 Seniorenheim Schöne Aussicht
 Kleiner Reitweg 4-8
 25421 Pinneberg
 Tel.: 04101 / 69 06 10
 mail: info@haus-schoene-aussicht.de
 www.haus-schoene-aussicht.de

Wir suchen ! (m/w)

10 Staplerfahrer
 (Schubmast, Hochregal)

5 Staplerfahrer
 (Verlader)

15 Kommissionierer

**Wir bieten
 Bezahlung nach Tarif
 zzgl. Branchenzuschlägen,
 ProfiCard und
 ein unbefristetes
 Arbeitsverhältnis.**

Tel.: 040/226 227-820
 Email: c.bolz@obm-pm.de



Ihren neuen Job finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de

LUDWIG|PÄHLKE Personalservice GmbH

So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

- Lagermitarbeiter (m/w)**
- Koch (m/w)**
- Küchenkräfte (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**
- Produktionsmitarbeiter (m/w)**
- Kassierer Handel (m/w)**
- Fachverkäufer Handel (m/w)**

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
 Personalservice GmbH
 Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29
 info@ludwig-paehlke.de
 www.ludwig-paehlke.de

Zeitarbeit

Executive Search

hanfried Akademie



Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Magdeburg und Dortmund. Wir erbringen qualitative Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung. hanfried steht für offene Kommunikation und fairen Umgang mit Kunden und Mitarbeitern.

**Sie suchen einen Job?
Wir haben das passende
Angebot für Sie!
Bewerben Sie sich jetzt!**



Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier.



hanfried
Personaldienstleistungen
www.hanfried.com



hanfried Personaldienstleistungen GmbH Holzdammm 51 20099 Hamburg Telefon: +49 | 40 8 222 002-60 E-Mail: hamburg@hanfried.com

Stand 14.02.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Dachdecker-Helfer/in (Helfer/in - Hochbau)	Ihre Aufgaben: Unterstützung der Dachdecker bei sämtlichen Arbeiten. Zureichen und Tragen von Material. Arbeiten auf Leitern, Gerüsten und gesicherten Dächern.	Schwindelfreiheit, Deutsch in Wort und Schrift, PKW-Führerschein, Kenntnisse im Dachdeckerbereich oder zumindest im Handwerksbereich sind wünschenswert	Johannes Steen GmbH & Co Frau Weissenberger Hüllenkamp 3 22149 Hamburg Telefon: 040 6 72 30 16 Johannes.steen@t-online.de
Bauzeichner (m/w)	Die Erstellung von Entwurfs- und Ausführungszeichnungen sowie Schal- und Bewehrungsplänen mit dem CAD-System Nemetschek.	Abgeschlossene Ausbildung zum Bauzeichner (m/w), sicherer Umgang mit Nemetschek (3D).	KramerAlbrecht Ingenieurgesellschaft mbH & Co. KG Frau Wulf Glockengießerallee 1 20095 Hamburg ing@krameralbrecht.de
Bürokauffrau auf EUR 400 Basis gesucht	Telefonieren, Kundenakquise, Büroarbeiten, Organisation.	Teamfähigkeit, selbständige Arbeitsweise, Flexibilität, Engagement und Kreativität.	Fabrice & Weinroth Immobilien Herr Jakob Legiejzinski Neuer Wall 80 20354 Hamburg info@fabrice-weinroth.de
Kauffrau/Kaufmann für die Abrechnung	Wir sind auf der Suche nach einer Verstärkung für unsere Abrechnung in 21229 Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung zur/zum Bürokauffrau / Bürokaufmann / gute Office Kenntnisse / Erfahrungen in der Abrechnung / Buchhaltung / Optimal (nicht zwingend) Erfahrungen in der Speditionsbranche	Spedition Mickleit GmbH & Co. KG Herrn Marc Weber Altenwerder Hauptstraße 6 21129 Hamburg
Call Center Agent/in	Für namenhafte Kunden mit Sitz in Hamburg telefonieren Sie im Outbound Bereich. Nach 3-5 Monaten ist eine Übernahme in den Kundenbetrieb vorgesehen.	- Spaß am Telefonieren, - haben eine freundliche Stimme - sind flexibel in Ihrer Arbeitszeit	Team Personal Service GmbH Frau Dröge Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de

Bei der Grünpflege sind unsere Kunden anspruchsvoll – zu Recht!



Zur Verstärkung unseres Teams im **Raum Bremen** suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen qualifizierten (m/w)

Gärtner **Vorarbeiter**
Führerschein Klasse BE zwingend erforderlich

Sie sollten über einschlägige Berufserfahrung in der Fachrichtung Garten- und Landschaftspflege, bzw. über eine durch langjährige Berufserfahrung erworbene Qualifikation verfügen. Der Umgang mit den gängigen Pflegemaschinen ist für Sie selbstverständlich.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:
WISAG Garten- und Landschaftspflege
Michael von der Heide • Rudolf-Diesel-Straße 3 • 28876 Oyten bei Bremen
04207-688510 • michael.von-der-heide@wisag.de

Bei der Grünpflege sind unsere Kunden anspruchsvoll – zu Recht!



Zur Verstärkung unseres Teams im **Raum Hamburg** suchen wir zum nächstmöglichen Eintrittstermin einen qualifizierten (m/w)

Gärtner **Vorarbeiter**
Führerschein Klasse BE zwingend erforderlich

Sie sollten über einschlägige Berufserfahrung in der Fachrichtung Garten- und Landschaftspflege, bzw. über eine durch langjährige Berufserfahrung erworbene Qualifikation verfügen. Der Umgang mit den gängigen Pflegemaschinen ist für Sie selbstverständlich.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung an:
WISAG Garten- und Landschaftspflege
Michael Hansen • Rudolf-Diesel-Straße 3 • 28876 Oyten bei Bremen
04207-688510 • michael.hansen@wisag.de

Direct Job
Zeitarbeit GmbH

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- **Telefonische Vertriebstalente**
- **Kundenberater für den technischen Support**
- **Datenbankadministrator**
- **Mediaberater**
- **Bankkaufleute**
- **Systemadministrator**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:
Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de



NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Stand 14.02.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fachkraft - Veranstaltungstechnik m/w	Ab sofort suchen wir für den Einsatzort Hamburg eine Unterstützung (m/w) in Vollzeit. Elektrische und mechanische Durchsicht und Reparatur von Fernsehlichttechnik / elektrische Prüfarbeiten / Aufbau mobiler lichttechnischer Anlagen	Idealerweise haben Sie eine Ausbildung zum Elektriker oder zur Fachkraft für Veranstaltungstechnik absolviert bzw. mehrere Jahre Berufserfahrung. Zwingend erforderlich ist die Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten sowie ein Führerschein B.	Mediatec GmbH Licht-Bühnen-Showservice Herr Grunwald Ernst-Augustin-Straße 7 12489 Berlin E-Mail: info@mediatec-berlin.de
KosmetikerIn w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fundierte Ausbildung als KosmetikerIn, sowie Kenntnisse und Erfahrungen mit mehreren hochwertigen Kosmetikdepots? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/tuicruises
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Gehaltsabrechner (m/w) ab sofort auch Teilzeit	Erfassung und Pflege der Abrechnungsdaten; Erstellung der Gehaltsabrechnungen; Meldungen erstellen; Berichtswesen; Ansprechpartner für Mitarbeiter.	Abgeschl. kfm. Ausbildung, Erfahrung im Lohn- und Steuerrecht; sicherer Umgang mit MS Office-Paket; gute SAP Kenntnisse.	Mikado Personalservice GmbH Herr M. Winkelmann; bewerbung@mikado-personalservice.de Telefon: 040 / 30 99 39 0
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de



gewerblich

Foto: © Frances Twitty - istock.com

ALV **Fahrerlaubnis Klasse C/CE mit
beschl. Grundqualifikation**
Eignungsfeststellung Mi. 9 - 15.30 Uhr **Start: 04.03.2013**
DEUTSCHKURS VORAB MÖGLICH **Dauer: 6 Wochen**

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Heidenkampsweg 101, 20097 Hamburg
+49 4532 288 60 0, info@alv-nord.de, www.alv-nord.de

ZukunftPlus **Umschulung Fachkraft
Lagerlogistik m/w (IHK)** **BG***
inklusive ADR-Schein und Ladungs- **Start: 04.02.2013**
sicherung; Einstieg noch möglich **Dauer: 21 Monate**

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf
+49 40 51 33 02 37, nadine.mechernich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org

PROTEKTOR **Fachwirt Facility Management** **BG***
Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen **(GEFMA)**
Facility Management & Euro-Management **Ihr Einstieg ins mittlere Management!**
Start: 04.03.2013
Dauer: 9 Monate

Fachschule Protektor, Steintorwall 4, 20095 Hamburg,
+49 40 32 58 42 - 0, www.fachschule-protektor.eu



technisch

Foto: © Arkody Chubykin - fotolia.com

ELBCAMPUS **CNC Praxis Metall** **BG***
Als ausgebildete CNC-Fachkraft **25.03.2013 bis**
haben Sie beste Jobchancen! **21.06.2013**

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

ZukunftPlus **Umschulung Elektroniker /-in** **BG***
Betriebstechnik
Abschluss Handelskammer Hamburg; **Start: 04.02.2013**
Einstieg noch möglich **Dauer: 24 Monate**

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf
+49 40 51 33 02 37, nadine.mechernich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org

GSI SLV **Fachkraft für glasfaser-
verstärkte Kunststoffe** **BG***
Nord **Laminieren nach DVS 2220**
13.03.2013 bis
12.04.2013

SLV Nord, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com

adasoft **Umschulung Kaufmann/-frau
für Bürokommunikation** **BG***
Teilzeit von 08.15 - 15.00 Uhr **01.03.2013 bis**
besonders geeignet für Mütter **26.01.2015**

adasoft e.V., Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt,
+49 40 52983891, info@adasoft.de

date up **Umschulung Kaufleute für
Spedition und Logistikdienstl.** **BG***
Einstieg bis 08.04.2013 möglich!
Wir beraten Sie gern! **Start: 04.03.2013**

date up education GmbH, Frankenstraße 7, 20097 Hamburg
+49 40 8090 750, info@date-up.com, www.date-up.com

Grone **Fachkraft für
Büromanagement** **BG***
MS Office 2010 inkl ECDL, **Start: 04.03.2013**
Büroassistenz, Wirtschaftsenglisch **Dauer: 6 Monate**

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg
+49 40 23703 - 405, b.spyrou@grone.de, www.grone.de

CBW **Umschulungen in den
Bereichen IT und Büro** **BG***
College Berufliche **Fachinformatiker (FISI & FIAE)**
Weiterbildung GmbH **und Bürokaufleute**
Start: 11.03.2013
Dauer: 21 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

DEKRA **Umschulungen Kaufmann/-frau
für Spedition**
Alles im grünen Bereich. **und Logistikdienstleistung,**
Fachlagerist, Bürokaufmann
Start: 18.03.2013
Dauer: 21 Monate

DEKRA Akademie GmbH, Kieler Strasse 99, 22769 Hamburg,
hamburg.akademie@dekra.com, www.dekra-akademie.de/hamburg



Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

19. Februar 2013



medizinisch /sozial

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

afg worknet **Freiraum – Assistenz im Gesundheitswesen** **BG***
 Schulung und Vermittlung in Service, Betreuung, Pflege (in Teilzeit)
 Start: 05.03.2013
 Dauer: 2 Monate
 afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
 +49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de

afg worknet **Grundausbildung Pflege und Betreuung** **BG***
 beruflicher Einstieg in Pflege- und Betreuungsassistenz (in Teilzeit)
 Start: 25.04.2013
 Dauer: 4 Monate
 afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
 +49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de

DAA **Gesundheits- und Pflegeassistent m/w** **BG***
 Pflege, Betreuung und Versorgung pflegebedürftiger Menschen
 Start: 18.03.2013
 Dauer: 16 Monate
 DAA GmbH, Alter Teichweg 11-13, 22081 Hamburg
 +49 40 25 15 29-240, www.daa-hamburg.de

HEINZE **Umschulung zum Optiker Gesellen m/w** **BG***
 Vorkenntnisse nicht erforderlich. Lernen Sie uns kennen.
 Start: 03.06.2013
 Dauer: 24 Monate
 TF Heinze, Überseering 9, 22297 Hamburg
 +49 40 63 90 290, info@tf-heinze.de, www.tf-heinze.de



sonstiges

Foto: © Sven Hoppe - Fotolia.com

afg worknet **Sicherheitsdienstleister, gem. § 34a GewO** **BG***
 beruflicher Einstieg in die Sicherheitsbranche (in Vollzeit)
 Start: 05.03.2013
 Dauer: 3 Monate
 afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
 +49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de

GIS Akademie **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen nach SGB IX** **BG***
 PPM - PBW und Wohnassistenz!
 Start: 22.04.2013
 Dauer: 7 Monate
 GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
 +49 40 303 93 123, info@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

WBS **Social Media PR-Manager / in-** **BG***
 Modulare Weiterbildung!
 Kursstart garantiert!
 Start: 21.03.2013
 Dauer: 4,5 Monate
 WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg
 +49 40 28 46 74 - 300, www.wbstraining.de



Unterwegs in Sachen Sicherheit

Ob an Flughäfen, in Zugangsbereichen von Unternehmen, als Fahrer von Geld- und Werttransportern oder im Bereich der Schifffahrt: umfangreich und speziell qualifizierte Security-Mitarbeiter werden dringend gesucht.

Wer zur öffentlichen Sicherheit und Ordnung beitragen möchte, dem bietet das TÜV NORD Schulungszentrum zahlreiche, von Arbeitgebern geforderte Umschulungen und Qualifizierungen an, wie zum Beispiel Fachkraft für Schutz und Sicherheit und die Sachkunde gemäß §34a GewO. Ausführliche Information unter Tel. 040-740 416 214.

JOB- UND WEITERBILDUNGS-MESSE

im Flughafen Hamburg // Terminal Tango
 Donnerstag, 25. April 2013 // 9.00 - 15.00 Uhr

Gratis
 Bewerbungsmappen-
 Check

ganztägiges
 Rahmenprogramm

Eintritt nur mit Eintritts-
 karte – diese erhalten Sie
 kostenlos unter:

bewerbtag24.de

Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*



AZWW zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441

Qualifizierungen

- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE**
Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 25.02.2013
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- City-Logistiker inkl. Führerschein B/BE**
Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 08.04.2013
- Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 08.04.2013
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1
- Busfahrer (Modulausbildung)**
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
- Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer 3 Tage, Termin: 06. - 08.03.2013

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Demnächst auch in Lüneburg!

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

5. März 2013

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2013

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Zukunft nichts dem Zufall! Wir schulen Sie um zum/zur:

■ **Fahrzeuglackierer m/w**
Beginn: 8. April 2013, Dauer: 21 Monate

■ **Karosserie- und Fahrzeugbauer m/w**
Beginn: 1. Juli 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fachkraft für Schutz u. Sicherheit m/w**
Beginn: 4. März 2013, Dauer: 22 Monate

■ **Gesundheits- und Pflegeassistent m/w**
Beginn: 27. Mai 2013, Dauer: 16 Monate



Förderung über die Agentur für Arbeit, Jobcenter, Rentenversicherung oder BFD möglich.

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch. Tel.: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum ■ Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de ■ www.tuev-nord-schulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Das Fairpay-Siegel

Gefühlte Ungerechtigkeit nimmt zu. Reallöhne sind niedriger, als im Jahr 2000. Neues Qualitätssiegel will für faire Löhne und mehr Lohntransparenz kämpfen

Zwei von drei Deutschen finden, dass die soziale Gerechtigkeit in Deutschland abgenommen hat. Gut drei von vier Befragten finden zudem, dass bei gleicher Arbeit auch ein gleicher Lohn gezahlt werden (Equal Pay) und es ein Mindesteinkommen für Arbeitnehmer geben müsste. Zu diesen Ergebnissen kommt eine Allensbach-Umfrage für die Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft.

Die Hans Böckler-Stiftung berichtet zudem, dass die durchschnittlichen Bruttolöhne je Beschäftigtem in Deutschland zwischen den Jahren 2000 und 2012 real, also nach Abzug der Preissteigerung, um rund 1,8 Prozent gesunken sind.

Jobs-Kompakt NORD ist der Meinung, dass gute Arbeit auch fair bezahlt werden muss. Aus diesem Grund zeichnet Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung ab sofort Unternehmen mit dem Fairpay-Siegel aus, die ihren Mitarbeitern folgende Leistungen garantieren:

- tarifliche Bezahlung
- bezahlter Urlaub
- Lohnfortzahlung im Krankheitsfall
- Lohnfortzahlung an Feiertagen
- Vergütung von Überstunden
- attraktive Weiterbildungsmöglichkeiten

Zu den ersten Unternehmen, die zukünftig ihren neuen Mitarbeitern mittels des Fairpay-Siegels eine faire Personalpolitik garantieren, gehören die beiden renommierten Hamburger Personaldienstleistungsunternehmen „Orizon GmbH“ und „Arbeit und Mehr“.

Weitere Infos und Anträge auf Verleihung finden Sie im Web: www.Fairpay24.de



Dominique Rousseaux (li. Jobs-Kompakt NORD) überreicht die Fairpay-Urkunde an die beiden Geschäftsführerinnen Karin Pitschel (mi.) und Marlis Krause (re.) von „Arbeit und Mehr“ FOTO: JKN



Regina Henle, Niederlassungsleiterin der Orizon GmbH (li.) freut sich ebenfalls über die Fairpay-Urkunde, die ihr Vertriebsleiter Michael Weikel von Jobs-Kompakt NORD überreicht FOTO: JKN



**EINFACH
GUTE
MUSIK!**

106,8

alsterradio

www.alsterradio.de

Ihr neuer Job ist nur einen Klick entfernt!

www-Jobs-Kompakt.de

Produktmanager/in

Gas- und Wasserinstallateur (m/w) Krankenpflege

MTA Pflegeassistent/in Media-Berater

T-Supporter/in Sales-Agent (m/w)

Flugbegleiter/in CAD-Fachkräfte

Mechaniker/in

Gas- und Wasserinstallateur (m/w)

Industriemechanik

Mechatronik

Metallbauingenieure

Buchhalter/in Elektrotechniker



Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

