



Mehr Aufmerksamkeit vom Chef erwünscht

Jeder Mitarbeiter strebt nach Anerkennung von seinem Vorgesetzten

Nr. 02/13 | 22. Januar - 4. Februar 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

NORD

Aktuell

Ratgeber

Studie

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

GRATIS



Attraktive Bewerberinnen haben es viel schwerer

Zu schön für den Job

Anzeige

Für alle, die sich in der Logistik ein Standbein schaffen wollen!

■ City-Logistiker m/w

inkl. Führerschein Kl. B/BE*; Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 04.02.2013**, Dauer: 5,5 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de





Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Keine Antworten auf Bewerbungen

Eine Leserin fragte mich kürzlich, ob wir nicht einmal das Thema „Keine Antwort auf Bewerbungen“ thematisieren könnten? Sie ärgerte sich fürchterlich darüber, dass sie auf die meisten ihrer Bewerbungen keinerlei Reaktionen der Unternehmen erhalten würde.

Unternehmen, die sich nicht die Mühe machen, Unterlagen zurückzuschicken und/oder Absagen zu versenden, sind keine Ausnahmen. Experten schätzen, dass jeder zweite Bewerber keine Antwort auf seine Bewerbung erhält - nicht einmal eine standardisierte Absage. Das ist für die meisten Bewerber frustrierend und demotivierend und dennoch nimmt dieser traurige Trend gerade in Zeiten von Online-Bewerbungen zu.

Auch ich muss zugeben, nicht auf jede Bewerbung pünktlich, manchmal sogar überhaupt nicht zu reagieren. Oftmals liegt das einfach nur an der Vielzahl der erhaltenen Mappen, die es zeitlich einfach nicht immer zulässt, jeder Bewerbung ausreichend Aufmerksamkeit entgegen zu bringen.

Aber unsere Leserin ist selbstverständlich absolut im Recht. Es ist gegenüber Bewerbern unfair und auch respektlos, sie im Unklaren zu lassen und so mit ihren Hoffnungen zu spielen. Zumindest eine formlose Standardabsage sollte immer drin sein ...

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

ANZEIGE



Pflege- und Betreuungskräfte (m/w) für Altenpflegeeinrichtung gesucht!

Grundausbildung Pflege und Betreuung

Einstieg auch ohne Vorkenntnisse über eine dreimonatige Qualifizierung möglich.

Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahme mit anschließender Vermittlung in Arbeit
- Förderfähig über Bildungsgutschein
- Einstellungszusagen vor Beginn der Weiterbildung

Nächste Starttermine: 28.01. und 25.04.2013

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Hansen und Frau Anton

afg worknet GmbH

Paul-Ehrlich-Straße 3

22763 Hamburg

Tel.: 040/8550466-28 oder -53

silvia.hansen@afgworknet.de

julia.anton@afgworknet.de

www.afgweiterbildung.de

Hamburg streicht 950 Ein-Euro-Jobs

Nur noch 3.150 Arbeitsgelegenheiten

Sie helfen in Schulküchen, als Alltagsbegleiter, aber sie bauen auch schon mal den ganzen Tag lang gespendete Puzzles zusammen um festzustellen, ob evtl. ein Teil fehlt. Eines haben alle Ein-Euro-Jobs gemein: Die Übergangsquote in eine reguläre Beschäftigung ist „fast schon absurd gering“, wie Friedhelm Siepe, Chef der Jobcenter in Hamburg sich kürzlich ausdrückte.

Nicht einmal jeder 10. Ein-Euro-Jobber kann die Arbeitsgelegenheit als Sprungbrett in ein sozialversicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis nutzen. Einen Nutzwert für die Betroffenen sieht er allerhöchstens darin, dass die Ein-Euro-Jobber durch ihre Tätigkeit wieder an einen normalen Tagesablauf herangeführt werden bzw. wieder einen gewissen Halt erfahren. In der Regel handelt es sich nämlich um Langzeitarbeitslose, von denen viele durch Alkohol- oder Drogensucht, aus finanziellen, gesundheitlichen

oder aus familiären Problemen aus der Bahn geworfen wurden.

In Hamburg will man die Arbeitsgelegenheiten (AGH's), wie die Ein-Euro-Jobs im Verwaltungsdeutsch heißen, daher weiter reduzieren. Wurden 2012 durchschnittlich noch 4.100 Ein-Euro-Kräfte beschäftigt, sollen es 2013 nur noch 3.150 sein.

Um die Betroffenen aber nicht auf der Straße stehen zu lassen, will man versuchen, mehr von ihnen mit dem neuen arbeitsmarkt-politischen Instrument FAV (Förderung von Arbeitsverhältnissen) zurück in Arbeit zu integrieren.

Hierbei übernimmt das Jobcenter für bis zu 24 Monate maximal bis zu 75 Prozent der Lohnkosten. Bedingung: Das Unternehmen muss den Langzeitarbeitslosen regulär, also sozialversicherungspflichtig einstellen. "Ganz optimistisch gerechnet könnten wir in diesem Jahr 400 bis 500 Menschen in die neuen Maßnahmen vermitteln", hofft Siepe.

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel, Kerstin Steinmann, Nicole Behrend

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) / rund 68.000 Exemplare – davon 5.000 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto © ADAM GREGOR (1) + PICTURE-FACTORY (1) - FOTOLIA.COM

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur
für Arbeit**

**jobcenter
team.arbeit.hamburg**

22. Januar 2013

Ungeschützte Job-Titel

Wenn der Jurist und der Betriebswirt beim Finanzmakler sitzen, dann handelt es sich nicht zwangsläufig um ein Gespräch unter drei studierten Fachleuten.

Viele Berufsbezeichnungen, bei denen man dem Anschein nach auf eine nach ordnungs-

gemäß Prüfung abgeschlossene Ausbildung oder ein abgeschlossenes wissenschaftliches Studium schließen könnte, sind nämlich nicht geschützt und können theoretisch von jeder Person geführt werden.

Bsp. für ungeschützte Berufsbezeichnungen:

- Allergieberater
- Akupunktur
- Anlageberater
- Autor
- Betriebsökonom
- Betriebswirt
- Coach
- Detektiv
- Direktor
- Dolmetscher
- Dozent (Privatdozent ist geschützt)
- Eheberater
- Ernährungsberater
- Erziehungsberater
- Erziehungstherapeut
- Esoteriker
- Finanzberater

- Finanzkaufmann
- Finanzmakler
- Finanzoptimierer
- Finanz-Sachverständiger
- Finanzvermittler
- Galerist
- Gesprächstherapeut
- Gesundheitsberater
- Gutachter
- Handelsfachwirt
- Handelsvertreter
- Hausverwalter
- Industriefachwirt
- Immobilienmakler
- Informatiker
- IT Manager
- Journalist

- Jurist
- Manager
- Musiktherapeut
- Komponist
- Kosmetiker
- Logistiker
- Makler
- Mediator
- Medienberater
- Musiktherapeut
- Ökonom
- Personalberater
- Projektmanager
- Publizist
- Redakteur
- Rentenberater
- Restaurator

- Sekretär
- Sozialtherapeut
- Suchtberater
- Systemanalytiker
- Übersetzer
- Umweltberater
- Unternehmensberater
- Verkaufsleiter
- Verleger
- Vermögensberater
- Visagist
- Volkswirt
- Web-Designer
- Werbetexter
- Wirtschaftsjurist
- Wirtschaftsökonom
- Yoga-Lehrer

Hinweis: Werden ungeschützte Berufsbezeichnungen z. B. bei Bewerbungen oder Vertragsabschlüssen verwendet, ohne dass man über die entsprechende Qualifikation verfügt, verstößt dies eventuell als irreführende Werbung gegen die

§§ 3, 16 des Gesetzes gegen den Unlauteren Wettbewerb (UWG). Unter bestimmten Voraussetzungen kommt auch eine Strafbarkeit wegen Betrugs gem. § 263 StGB in Betracht; insbesondere für Formen des Anstellungsbetrugs.

Note 2,6 für Jobcenter

2x jährlich wird durch ein externes Institut die Zufriedenheit von Kunden mit ihren Jobcentern ermittelt. Wie in der Schule dürfen die Jobcenter-Kunden Noten von 1 bis 6 vergeben. Das Jobcenter team.arbeit.hamburg erreichte hier einen Wert von 2,6 und liegt damit im bundesweiten Vergleich im oberen Mittelfeld.

Mehr Umschulungen

Friedhelm Siepe, Leiter der Hamburger Jobcenter bekräftigte auf einer Pressekonferenz, dass man 2013 verstärkt auf fundierte und nachhaltige Weiterbildungsmaßnahmen setzen will. So soll auch die Zahl von längerfristigen Umschulungsmaßnahmen von derzeit rund 750 pro Jahr weiter zunehmen.

FOTO: FRANZ PFLUEGL - FOTOLIA.COM

ANZEIGEN



Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen,
nächster Starttermin: **28. 01. 2013 oder 25. 02. 2013**
Förderung durch Agentur für Arbeit möglich.

- **CAD 2D / 3D**
AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, CREO Elements Pro, Siemens NX, EPLAN Electric P8, Projektmanagement, Allplan (Nemetschek-Zertifikat), ArchiCAD, Revit Architecture, AVA, HOAI
- **Programmierung**
C++, Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, mySQL, Oracle, Android, iOS- iPhone, WINDOWS phone
- **Webdesign**
HTML, XHTML, Dreamweaver, Photoshop, PHP, CSS, Javascript, Flash, TYPO3
- **Mediengestaltung**
InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6)
- **MCITP / Netzwerkadmin**
MCITP-Microsoft: Server-, Enterprise-, Enterprise Messaging Administration
- **3D Visualisierung**
Cinema 4D

- **Automatisierung SPS**
SIMATIC S7, Digitale Verknüpfungen, Ablaufsteuerungen, Graph, Analogtechnik, Profibus, WinCC flexible
- **MS-Office / ECDL**
PC Grundlagen, Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access, IT-Security, ECDL - Europäischer Computer Führerschein
- **SAP ERP 6.0**
Anwender / in, Entwickler / innen und Berater / in mit Original SAP-Zertifikat
- **Buchhaltung**
Grundlagen, DATEV, Lexware, Lohn und Gehalt,
- **BWL**
EBC* L (A, B, C) Europäischer Wirtschaftsführerschein, Rechnungswesen / BWL, Grundlagen Personalwirtschaft
- **Sprachen**
Business English, Deutsch für den Beruf









Rufen Sie uns an, wir informieren Sie gerne.

alfatraining Bildungszentrum e.K. Hamburg
Frankenstraße 12 | 20097 Hamburg | Tel: 040-2385510
www.alfatraining.de | beratung@alfatraining.de



AZWV zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

Qualifizierungen

- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE**
- Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 04.02.2013**
 ► Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE**
- Kraffahrer Ausbildung für Nah- und Verteilerverkehr**
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 04.02.2013
- Kraffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)**
Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 04.02.2013
 ► ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ► Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ► Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)
- Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1
- Busfahrer (Modulausbildung)**
Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg
 ► Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind
Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg
- Gabelstapler-Ausbildung**
Dauer 3 Tage, Termin: 06. - 08.03.2013



Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Mitarbeiter streben nach mehr Lob vom Chef

Studie: Führungskräfte, die einzelne Mitarbeiter bevorteilen, bringen das ganze Team voran

Fühlen sich Mitarbeiter besser behandelt als ihre Kollegen, erbringen sie besonders gute Ergebnisse und steigern damit die Teamleistung. Führungskräfte profitieren also davon, wenn sie Einzelne besser behandeln als andere.

Das ist das Ergebnis einer aktuellen Studie von Christian

Tröster, Professor an der Kühne Logistics University in Hamburg, und Stefan Thau, Professor an der London Business School. Gemeinsam mit Wissenschaftlern aus Kanada und den Niederlanden untersuchten sie in vier Studien mit unterschiedlichen Versuchsgruppen, wie sich Führungsqualität auf den Selbstwert, die Emotionen und das

Verhalten einzelner Mitarbeiter auswirkt. Experimente und Arbeitnehmer-Umfragen mit insgesamt knapp 1.000 Teilnehmern zeigen, dass ein bevorteilender Führungsstil erfolgreich sein kann.

Neuer Management-Ansatz: Einzelne Mitarbeiter bevorzugen und profitieren

Vorgesetzte befinden sich in einem ethischen Dilemma: Behandeln sie einzelne Mitarbeiter besser als andere, erhöht sich deren Selbstwert. Positive Emotionen und die Arbeitszufriedenheit nehmen zu. Sie sind besonders produktiv, machen weniger Fehler und unterstützen ihre Kollegen. Andererseits vernachlässigen Führungskräfte mit der Bevorteilung den moralischen Anspruch, alle Mitarbeiter gleich zu behandeln. Sie riskieren den Vertrauensverlust derjenigen, die sich benachteiligt fühlen.

„Der moralische Imperativ, jeden gleich gut zu behandeln, ist in unserer Gesellschaft stark verwurzelt“, weiß Tröster. „Seit den 40er Jahren predigen Führungstheorien, dass es sich auszahlt, wenn man allen Mitarbeitern mit der gleichen Aufmerksamkeit begegnet. Unsere Studie gibt der Forschung einen neuen Dreh: Wir zeigen, dass es sich lohnt, nicht alle gleich zu behandeln.“ Das bedeute nicht, so Tröster weiter, dass Vorgesetzte andere Mitarbeiter respektlos behandeln sollten. „Vielmehr gilt es, die Kollegen ‚normal gut‘ und fair zu

Wer im Job häufig gelobt wird, setzt sich intensiver für seine Firma ein

FOTO: ROBERT KNESCHKE - FOTOLIA.COM



behandeln. Die Bevorteilung muss auf eine sensible Art und Weise geschehen, die den Einzelnen stärkt und das Team nicht schwächt.“

Mitarbeiter streben nach Aufmerksamkeit vom Chef

Jeder Mitarbeiter wünscht sich Anerkennung von seinem Vorgesetzten, um sein Ansehen innerhalb des Teams zu steigern. Diesen Zusammenhang beschreibt das Gruppenwert-Modell

ANZEIGE

afg worknet

Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein:

Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Nächster Starttermin: 28.1.2013

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami
afg worknet GmbH

Projektkoordination Paul-Ehrlich-Straße 3

Tel.: 040/8550466 - 78 oder -94 22763 Hamburg

bettina.mueller-kluge@afgworknet.de

christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de

www.afgworknet.de

22. Januar 2013



von Tyler. Tylers Forschung und darauf basierende Theorien vernachlässigen laut Tröster, Thau und Kollegen jedoch einen wichtigen Aspekt: soziale Vergleichsprozesse. „Ob Mitarbeiter die Führungsqualitäten ihres Chefs schätzen, richtet sich danach, wie er sie im Vergleich zu anderen behandelt – diese Annahme liegt unserer Studie zugrunde“, sagt Tröster. „In einem unserer Experimente waren Gruppenleiter zu einzelnen Teilnehmern besonders freundlich. Sie hielten

mit ihnen verstärkt Augenkontakt, gaben ihnen häufiger das erste Wort und lobten ihre Beiträge besonders. Das Ergebnis: Wer sich im Vergleich zu anderen besser behandelt fühlt, stärkt das Team und steigert so die Produktivität. Dagegen bringen Mitarbeiter, die gleich gut wie ihre Kollegen behandelt werden, weniger gute Ergebnisse.“ Für das Unternehmen zahlt es sich also aus, wenn der Chef einzelne Kollegen bevorteilt – ohne dabei andere respektlos zu behandeln.

Leistung Einzelner honorieren, die anderen bei Laune halten

Um die anderen nicht zu „verprellen“, könnte es laut Tröster sinnvoll sein, sich auf Mitarbeiter mit hohem Potenzial zu konzentrieren. „Hat jemand gute Arbeit erbracht, sind Lob und Schulterklopfen gerechtfertigt. Unter diesen Umständen wäre das Verhalten des Chefs auch für die Kollegen verständlich.“ Leistungsträger besonders zu pushen – das war wohl auch die wichtigste Zutat für das Erfolgsrezept von Steve Jobs. Der ehemalige Apple-Chef war bekannt für seinen „tyrannischen und launenhaften“, aber auch charismatischen Führungsstil. Weniger Gute behandelte er wie Bauern auf dem Schachbrett. Gleichzeitig widmete er sich jedoch Einzelnen besonders und motivierte sie zu außerordentli-

chen Leistungen. „Unter welchen Umständen und in welchen Situationen ein bevorteilender Führungsstil erfolgreich und moralisch vertretbar ist – das gilt es, in Folgestudien unter die Lupe zu nehmen“, sagt Tröster. „Eins ist jedoch jetzt schon klar: Führungskräfte müssen wissen, dass Gleichbehandlung nicht unbedingt zum Ziel führt. Wollen sie erfolgreich sein, sollten sie ihre Aufmerksamkeit ungleich verteilen.“

Quelle/Text: Pressemitteilung der Kühne Logistics University – Wissenschaftliche Hochschule für Logistik und Unternehmensführung (KLU) mit Sitz in der Hamburger HafenCity. Trägerin der Hochschule ist die gemeinnützige Kühne-Stiftung.
Weitere Infos zur Kühne Logistics University: www.the-klu.org
Weitere Infos zu Prof. Tröster: www.the-klu.org/troester

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 1. März 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten **Beginn: 12. Juni 2013**

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Rechnungswesen
- Steuerfach
- Wirtschaftsentgelt
- Büroassistent
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0
- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

**Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg**

Zu schön für den Job

Eifersucht – Personalabteilungen bestehen in der Regel aus vielen Frauen. Unbewusst oder bewusst wollen die keine gut aussehenden Rivalinnen an ihrem Arbeitsplatz haben

Wer hätte das gedacht! Eine Studie belegt, dass es hübsche Frauen schwerer haben, zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen zu werden als durchschnitt-

lich aussehende Bewerberinnen. Bei den Männern verhält es sich umgekehrt: Attraktive Kandidaten kommen leichter an die Jobs

Der US-amerikanische Uni-



ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginntermeine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefonischer Absprache.

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Lehmann und Herr Scholz
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

versitätsprofessor Bradley Ruffle wollte wissen, inwieweit das Aussehen einen Einfluss auf die Wahl der Kandidaten im Bewerbungsprozess hat. Personalbüros beteuern immer wieder, dass man sich nicht vom Äußeren beeinflussen lasse, wenn es um das Thema Einstellungen geht.

Doch weit gefehlt. Das Ergebnis der Studie belegt ganz deutlich, dass das Aussehen durchaus entscheidend für den Bewerbungsprozess ist. Erstaunlich ist allerdings die Erkenntnis, dass – anders als man eigentlich erwartet hatte – Attraktivität für weibliche Kandidatinnen ein Nachteil ist, während sie Männern eher zu einer Anstellung verhilft.

Attraktive Männer kommen leichter an Jobs

Ruffle verschickte fiktive Bewerbungen auf über 2.500 reell ausgeschriebene Stellenanzeigen. An jede Stellenausschreibung versendete er zwei fast identische Versionen von Bewerbungen. Einziger Unterschied: Die eine hatte er mit

einem Foto von Kandidaten versehen, die zuvor entweder als attraktiv oder als durchschnittlich aussehend bewertet wurden, die andere Version enthielt kein Lichtbild.

Attraktive Männer erhielten fast doppelt so viele Einladungen zu einem Vorstellungsgespräch wie Männer, die kein Foto mitgeschickt hatten oder als eher durchschnittlich gut aussehend bewertet wurden.

Frauen hingegen teilen diesen Schönheitsvorsprung überraschenderweise ganz und gar nicht. Jene Bewerberinnen, die kein Foto im Lebenslauf hatten, wurden weitaus häufiger zu einem Gespräch eingeladen als attraktive oder durchschnittlich gut aussehende Frauen.

In dem fiktiven Bewerbungsprozess musste eine attraktive Frau durchschnittlich elf Bewerbungen verschicken, bis sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen wurde. Eine Frau, die als mittelmäßig aussehend eingestuft wurde, brauchte hingegen nur sieben Bewerbungen zu verschicken, bis man sie zum Gespräch bat.

Doch wie kommt es zu so

22. Januar 2013



Bei gleicher Qualifikation muss eine attraktive Frau im Durchschnitt elf Bewerbungen versenden, um zu einem Bewerbungsgespräch eingeladen zu werden. Eine Bewerberin, die kein Foto beifügt, erhält schon nach sieben Bewerbungen eine Einladung

FOTO: KITTY - FOTOLIA.COM

einem Ergebnis? Zuerst nahm Forscher Ruffle an, dass die Theorie der „Blondine, die nichts im Kopf hat“ als Grund heranzuziehen war, warum attraktive Frauen ungern eingestellt werden. „Die allgemeine Auffassung, dass hübsche Frauen dumm sein müssen, kursiert schließlich noch immer“, so Ruffle in einem Interview über seine Untersuchung.

In Personalabteilungen arbeiten zu viele Frauen

Doch Ruffle konnte diese Hypothese ausschließen. Die Fotos waren nicht nur dahingehend bewertet worden, wie attraktiv die abgebildete Person eingestuft wurde, sondern es wurde auch angegeben, für wie intelligent sie eingeschätzt wurde. Es bestand keinerlei Zusammenhang zwischen Attraktivität und Intelligenz.

Der Grund für diese Art der Diskriminierung musste also woanders liegen. Fakt ist, dass Personalabteilungen in der Regel aus vielen Frauen bestehen. So konnte festgestellt werden, dass 93 Prozent der Personal-

verantwortlichen, die in der von Ruffle inszenierten Studie für die Wahl der Kandidaten, die zum Bewerbungsgespräch eingeladen werden sollen, zuständig sind, weiblich waren.

Hieraus leitete der Forscher ab, dass die gute alte Eifersucht der simple Grund dafür sein muss, warum attraktive Frauen im Bewerbungsprozess weniger Chancen haben als eher uninteressante Kandidatinnen. Unbewusst oder bewusst wollen die Personalerinnen keine gut aussehenden Rivalinnen an ihrem Arbeitsplatz haben.

Diese Erkenntnis scheint auch damit konform zu gehen, dass die weiblichen Entscheiderinnen in den Personalabteilungen bei den männlichen Kandidaten eine klare Vorliebe in Richtung attraktives Äußeres haben.

Im Zweifel ganz auf ein Foto verzichten

Was rät der Initiator der Untersuchung? Sollen hübsche Frauen ihren Lebenslauf mit einem Foto von sich versehen, das sie eher langweilig aussehen lässt? Keineswegs! Es sei bes-

ser, so Mr. Ruffle, ganz und gar auf das Foto zu verzichten. Er hofft, dass die Unternehmen immer mehr dazu tendieren, den Bewerbungsprozess komplett zu anonymisieren.

So wie in Belgien bereits der

Fall. Hier werden die Bewerber, die sich auf Stellen im öffentlichen Sektor bewerben, darum gebeten, auf ein Mitsenden eines Bewerbungsfotos zu verzichten und sogar ihren Namen nicht zu nennen. *Text: Nora Lincke*

FAKTEN UND ERGEBNISSE DER STUDIE

- Zwischen Juli 2008 und Januar 2010 verschickte Ruffle auf insgesamt 2.656 Stellenausschreibungen jeweils zwei Bewerbungen mit je identischem Lebenslauf, einmal mit und einmal ohne Foto.
- Auf die Bewerbungen folgte insgesamt eine Rückrufquote von 14,5 Prozent.
- Attraktive Frauen wurden am seltensten zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Die Rücklaufquote lag hier bei 12,8 Prozent. Am erfolgreichsten waren bei den weiblichen Bewerbungen jene ohne Foto (16,6 Prozent), gefolgt von den Bewerbungen mit einem Foto einer Durchschnittsfrau (13,6 Prozent).
- Bei den Männern erzielten Bewerbungen attraktiver Männer mit 19,7 Prozent die beste Rücklaufquote der gesamten Untersuchung. Bei 13,7 Prozent der männlichen Bewerbungen ohne Foto gab es eine Einladung zum Vorstellungsgespräch, während das Durchschnittsfoto am schlechtesten abschnitt und nur 9,2 Prozent zurückgerufen wurden.
- Das Ergebnis in anderen Worten: Im Schnitt muss ein gut aussehender Mann 5 Bewerbungen verschicken, um eine Antwort zu erhalten, eine gut aussehende Frau hingegen muss 11 Bewerbungen versenden, bis sie eingeladen wird. Ein durchschnittlich aussehender Mann muss 11 Anschreiben rauschicken, eine durchschnittlich aussehende Frau nur 7.

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



Beginntermine werden garantiert!

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/
Facharbeiterbrief (IHK)

Beginn der Umschulungen:

18. März 2013

Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

Dauer der Umschulungen:

21 Monate,
inkl. 10-monatigem Praktikum

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Top Job-Chancen als **Fahrlehrer**

In nur 10 Monaten die Fahrlehrerausbildung BE bei der SVG absolvieren

Fahrlehrer vermitteln ihren Schülern die Kenntnisse und Fähigkeiten, die nötig sind, um ein Kraftfahrzeug sicher, verantwortungsvoll und umweltbewusst im Straßenverkehr zu bewegen: Fahrlehrer geben praktischen und theoretischen Unterricht im Führen von Fahrzeugen. Um den Beruf auszuüben, braucht man die Fahrlehrerlaubnis.

Welche Voraussetzungen sollte ein Fahrlehrer erfüllen, um diese Aufgabe verantwortungsvoll wahrzunehmen?

Erstens natürlich, wie in jedem anderen Beruf auch, braucht der Fahrlehrer eine seriöse Ausbildung und fundiertes Fachwissen. Diese staatlich anerkannte, bundesweit einheitlich geregelte Ausbildung wird in einer 5-mona-

tigen Vollzeitausbildung z.B. in der SVG, Straßenverkehrsgenossenschaft in Hamburg vermittelt (siehe www.svg-fahrschule.com). Nach theoretischen Prüfungen wird in einem 4,5 monatigen Praktikum in einer Ausbildungsfahrschule mitgearbeitet. Wenn die Lehrproben erfolgreich abgelegt wurden, steht dem erfolgreichen Start in die Berufswelt nichts mehr im Wege.

Persönliche Eignung für den Beruf ist im Berufsalltag entscheidend!

Fachwissen und gute Fahrpraxis des Autofahrens genügen allein allerdings nicht für die Tätigkeit. Diese sind das grundlegende Rüstzeug für die Ausübung des Berufs. Entscheidend über den Erfolg im Berufsalltag sind später insbesondere per-

sönliche Eignung und die Liebe zum Beruf.

Interessenten am Ausbildungslehrgang zum Fahrlehrer sollten folgende Fragen mit „Ja“ beantworten können:

- Bin ich kontaktfreudig? Habe ich Freude daran, mich besonders mit jungen Menschen auseinanderzusetzen? Bin ich offen für verschiedenste Menschen und Eigenarten von Menschen?
- Bringe ich Geduld, Selbstsicherheit, Verständnis und Geschick im Umgang mit Menschen mit?
- Habe ich pädagogische Fähigkeiten und kann ich gut sprechen und erklären? Habe ich die Bereitschaft, mich ständig weiterzubilden?
- Ist auch ein breites Interesse an Fragen der Mobilität, des Stras-

senverkehrs und Rechtsfragen, der Ökologie sowie an Lernmethoden vorhanden?

Fahrlehrer arbeiten vor allem als Angestellte in Fahrschulen oder als selbstständige Unternehmer. Die Fahrlehrerarbeit ist auch als Nebentätigkeit geeignet. Oder Fahrlehrer werden zum Moderator für energiesparendes Fahren bzw. Sicherheitsfahrtrainings.

Die SVG unterrichtet in ihrem 5-monatigen Ausbildungslehrgang die theoretischen Fachkenntnisse zur Vorbereitung auf die staatliche Prüfung zum Fahrlehrer BE. Die 10-monatige Ausbildung startet am 4. Febr. 2013

Kontaktdaten

SVG - Hamburg eG
Bullerdeich 36, 20537 HH
Tel.: 040 / 25 450 - 111
info@svg-fahrschule.com
www.svg-fahrschule.com

ANZEIGEN



Förderung über Jobcenter / Agentur für Arbeit möglich

**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 13.03.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 30.01.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger Deutschkurs

Ausbildung zum Fahrlehrer BE



Starttermin:
04. Februar 2013

Dauer:

- 5 Monate theoretische Ausbildung bei der SVG
- 4 ½ Monate Praxis in einer Ausbildungsfahrschule

Wir bieten:

- qualifizierte und nach AZAV-zertifizierte Ausbildung
- erfahrene Referenten
- innovative Lehrmethoden
- Beratung zu staatlichen Förderungsmöglichkeiten
- Fahrlehrerlaubnisklasse BE

Haben Sie Fragen?

Rufen Sie uns gern an oder besuchen unsere kostenlosen und unverbindlichen Infotage.

SVG-Hamburg eG

Bullerdeich 36 • 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 153 • Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de • www.svg-hamburg.de



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36, 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 • Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de • www.svg-hamburg.de

PERSPEKTIVEN ERKENNEN - ZIELE ERREICHEN

REINHÖREN, HINHÖREN UND GELD GEWINNEN!

Songs erkennen und täglich
bis zu 500 Euro gewinnen!

Registrieren Sie sich für den
alsterradio rock 'n pop Generator.
Ihre Haushaltskasse
wird sich freuen.

Alle Infos auf
www.alsterradio.de



106,8
alsterradio

www.alsterradio.de

Projekt Traumjob


Das Ende ist in Sicht, der Schulabschluss schon fast in der Tasche – aber wie geht's weiter? Wer sich den Kopf zermartert, welcher Beruf es sein soll, dem hilft eine Stärken und Schwächen-Analyse

Wie sieht's aus – schon mal einen Wecker, ein Fahrrad oder den Motor vom Rasenmäher zerlegt, weil es irgendwo hakete? Keine Scheu vor einem Ikea-Bausatz? Und mal eben die Wohnung durchstreichen ist auch kein Thema? Aber den Sinn und Zweck der Figuren in den Romanen Kafkas begreifen – absolute Fehlanzeige?

Mit solchen Infos lässt sich arbeiten. Hier ist jemand praktisch veranlagt, geht den Dingen auf den Grund, um etwaige Fehler zu finden und reparieren zu können, kann mit Werkzeugen umgehen und abstrakte Bauanleitungen in reale Schränke und Regale umsetzen. Literaturinterpretationen und künstlerische oder philosophische Höhenflüge überlässt er lie-



ANZEIGE



Weiterbildung

College Berufliche Weiterbildung GmbH™
Förderung über Bildungsgutschein möglich.







Umschulungen

Beginn: 11.03.2013, Dauer 21 Monate

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- **Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**
Inkl. OCA- und OCP-Zertifizierung
- **Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**
Inkl. MCSA- und MCSE-Zertifizierung
- **Bürokauffrau/-mann IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010
- **Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur/JobCenter, durch BFD und DRV möglich! Alle Maßnahmen sind nach AZWV/AZAV zertifiziert.

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg
 Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de
www.cbw-weiterbildung.de

ber anderen – ist sowieso kein Geld mit zu verdienen. So einfach lässt sich in Stärken und Schwächen-Analyse für eine erste Berufsorientierung einsteigen.

In Phase eins beim Projekt 'Traumjob' dreht sich alles um die Frage: Wo liegen meine Talente? Wer nun mit einem Schulterzucken reagiert, schaut einfach ins Zeugnis: In welchen Fächern bin ich gut und – ganz wichtig – welche machen mir richtig Spaß? Auch die Freizeitgestaltung gibt wichtige Hinweise. Das Hobby zum Beruf zu machen, was gibt es besseres? Zwar wird nicht aus jedem Freizeitkicker ein hochbezahlter Profi, aber Berufe wie Sportfachmann/-frau oder Sport- und Fitnesskaufmann/-frau sind vielleicht interessante Alternativen. Außerdem lässt sich von der jeweiligen Sportart einiges ableiten: Wer ein Fan von Outdoor-Sport ist, sich also gern an der frischen Luft bewegt, wird mit einem Bürojob vielleicht weniger glücklich, als wenn er beispielsweise Dachdecker oder Landschaftsgärtner wird. Fit-Fighter

brauchen Killerinstinkt (übersetzt in Businesstalk: Durchsetzungsfähigkeit), Mannschaftssportler dagegen Teamgeist (Teamfähigkeit taucht als gesuchte Sozialkompetenz mindestens in jeder 2. Stellenausschreibung auf).

Außerdem erfordern fast alle Sportarten kluge Strategien und wer zu denjenigen gehört, die sie sich ausdenken und das Team auf den entsprechenden Kurs bringen, kann für sich Strategisches Denken, Organisations-talent und Führungsqualitäten verbuchen. Für die Karriere bedeutet das, hier ist jemand, der eigenverantwortlich arbeiten kann und Dinge gern voran bringt. Also Listen anlegen: Was mache ich in meiner Freizeit und welche Rückschlüsse lassen sich daraus auf meine Fähigkeiten und Vorlieben ableiten? Anschließend alle Hobbies in eine Reihenfolge bringen, was tue ich wirklich am liebsten und warum?

Als nächstes wird der Familien-, Freundes- und Bekanntenkreis unter die Lupe genommen. Mit wem gehe ich gern um? Wer ein Händchen für

22. Januar 2013



Was ihre beruflichen Ziele betrifft, sind rund die Hälfte aller Schüler auch im letzten Schuljahr noch unentschlossen FOTO: ALEXANDER RATHS - FOTOLIA.COM

Kinder oder Oma & Opa hat, wird vielleicht in einem sozialen Beruf glücklich.

Gute 'Prüffragen' wären nun etwa: Hilfe ich gerne anderen? Kann ich gut zuhören und auf andere eingehen? Übernehme ich gern Verantwortung? Bin ich kompromissfähig oder muss immer alles nach meinem Kopf gehen? Und ganz wichtig: Gehe ich überhaupt gern mit anderen um oder bin ich lieber für mich allein? Wer am liebsten ganz in Ruhe seine Aufgaben löst, ist eventuell der ideale Sachbearbeiter mit klar umrissenen Arbeitszeiten und -inhalten.

Kontaktfreudigere Charaktere könnten über Berufe im Vertrieb nachdenken – vom klassischen Kaufmann im Einzelhandel bis zum Pharmareferenten. Für letzteren Beruf wird oft ein abgeschlossenes Hochschulstudium in Medizin, Pharmazie, Biologie oder Chemie erwartet. Und das bedeutet, fleißig Bücher zu wälzen und Formeln zu pauken. Wer aber Bücher öde und Formeln trocken findet, der ist auch damit zu einer wichtigen Erkenntnis gelangt. Mit 'Was will ich nicht,

was kann ich nicht' sind wir bei der Schwächen-Analyse. Zum Beispiel: Wer so gar keine Lust hat, den ganzen Tag freundlich und charmant zu sein, ist im Dienstleistungsgewerbe, speziell in der Touristik oder Hotellerie, vielleicht fehl am Platz.

Andererseits muss man kein Mathe-Genie sein, um einen kaufmännischen Beruf zu ergreifen, auch wenn Buchhaltung und Kostenrechnung in der Berufsschule garantiert auf dem Stundenplan steht. Vieles lässt sich lernen, wenn die Motivation stimmt.

Kristallisieren sich nun Stück für Stück Berufsfelder heraus, gehen wir über zu Phase zwei: Der Recherche. Welche Berufe passen zu meinem Profil und welche Ausbildungen führen dahin? Welchen Schulabschluss brauche ich für die Ausbildung und auf welche Noten wird besonders geachtet? Wie stehen die Chancen auf einen Ausbildungsplatz? Autoverrückte interessieren sich vielleicht für Berufe wie Fahrzeuginnenausstatter, Karosserie- und Fahrzeugbaumechaniker oder Automobilkauf-

ANZEIGEN

Technical Training

Umschulung zum
Mechatroniker/in (HK)

Startgarantie: 01.02.2013 | Dauer 24 Monate

Mit Einstellungs-
zusage von
Franke + Pahl & Kelly Services
und monatlicher
Aufwandszuschüsse!

Nur noch wenige Plätze vorhanden. Bewerben Sie sich jetzt!
Laufender Einstieg im Februar möglich.

Melden Sie noch heute an unter 040 89720678-10
oder f.mottig@date-up.com

Seien Sie dabei, wenn es um Ihre Ausbildung geht!

date up technical training GmbH
www.date-up.com
[facebook.com/dateup](https://www.facebook.com/dateup)

date up

Ausbildung / Umschulung zum

Kraftfahrer



(m/w)

PKW / LKW / Busfahrer / City-Logistiker etc.

In der Zukunftsbranche werden ständig gute
und qualifizierte Mitarbeiter/innen gesucht.
Alle Ausbildungen sind TÜV zertifiziert.
Übernahme der Kosten durch
Agentur für Arbeit / JobCenter möglich.



Berufskraftfahrer-Akademie-Nord GmbH

Heidenkampsweg 32, 20097 Hamburg

E-Mail: info@bkfa-hamburg.de

www: bkfa-hamburg.de

Freecall
0800 89 90 800

bkfa-nord.de

Ausbildung zum Kraftfahrer Klasse CE mit berufsbezogenen Modulen

Voraussetzungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Fahrerlaubnis Klasse B mindestens 1 Jahr
- gute Deutschkenntnisse (Lesen und Verstehen)
- **DEUTSCHKURS VORAB MÖGLICH**

nächster Kursbeginn: 04.03.2013

Wir beraten Sie gerne unter 04532- 288600

Eignungsfeststellung jeden Mittwoch 09.30 - 14.30 Uhr
20097 Hamburg, Heidenkampsweg 101

Terminvereinbarung vorab



Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Johannes-Gutenberg-Str. 1, 22941 Bargtheide

TUV NORD
Schulungszentrum

**Bringen Sie Ihre Zukunft
auf Hochglanz!**

■ Fortbildung zum Reinigungsfachpersonal inkl. Führerschein Kl. B*

In 5 Monaten inkl. einem 4 wöchigen Praktikum erlernen Sie alle Kenntnisse, die für die professionelle Gebäudereinigung nötig sind. Die Fortbildung beinhaltet den Erwerb des Führerscheins Kl. B, um die entsprechenden Einsatzorte zu erreichen.

Beginn: 11.02.2013, Dauer: 5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

TÜV NORD Schulungszentrum
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040/78 03 14 - 0

mann und natürlich gibt es da auch im Norden Ausbildungsplätze. Viel größer ist das Angebot jedoch in Gegenden wie Wolfsburg, Stuttgart oder München – und daraus ergibt sich: Kommt auch ein Umzug in Frage? Falls nicht, einfach noch etwas weiter (oder höher) denken und statt Autos Flugzeuge bauen. Da bieten sich nämlich mit Lufthansa Technik und Airbus gleich zwei große Hamburger Arbeitgeber an. Wie wäre es also mit Elektroniker für Luftfahrttechnische Systeme, Fluggerätemechaniker oder Technischer Produktdesigner?

Überhaupt sollte die Recherche nie nur den einen Traumberuf betreffen. Immer den Blick über den Tellerrand werfen und in Alternativen denken. Wer unter die Hotelfachleute gehen möchte, informiert sich gleich über Restaurantfachleute und Fachleute für Systemgastronomie. Infos finden sich massenweise im Internet, sowie im Berufsinformationszentrum (BIZ) der Agentur für Arbeit oder bei den

Handels- und Handwerkskammern. Oder einfach mal persönlich nachfragen. Vielleicht gibt es ja jemand im Familien- oder Bekanntenkreis, der aus dem Nähkästchen plaudern kann?

Am Ende steht Phase drei: Der Praxistest. Bislang war alles blanke Theorie, aber halten die Ergebnisse der Phasen eins und zwei auch der Realität stand? Wenn Analysen und Recherchen beispielsweise zum Wunschberuf Fotograf geführt haben, weil hier ein gutes Auge gefragt, Kreativität im Spiel und es ein abwechslungsreicher Beruf ist, dann ergibt der Praxistest vielleicht, dass hier auch eine ganz eigene Art von 'Standing' gefragt ist. Schon mal versucht, sich mit einer Größe von 1,67 Metern in einem Pulk von Fotografen bei einem wichtigen Pressetermin zu behaupten? Ob per Ferien-Job, Praktikum oder über ein ehrenamtliches Engagement im Tierheim. Alles was einen ersten Einblick ins Berufsleben gibt, hilft weiter. Und dann kann's losgehen mit den Bewerbungen.

WAS KANN ICH UND WO WILL ICH HIN?

Interessiert mich eher ein handwerklicher Beruf oder das Dienstleistungsgewerbe? Will ich in die Kreativbranche oder kommt ein 'schützenswerter' Beruf in Frage, etwa Bundeswehr, Polizei oder vielleicht die Feuerwehr.

Wie steht es mit Fremdsprachen?

Arbeite ich lieber allein oder im Team? Lieber eigenständig oder auf Anweisung? Lieber in einem großen Unternehmen oder soll der Kollegenkreis überschaubar sein?

Bin ich kontaktfreudig, kommunikationsstark, konfliktfähig – oder eher zurückhaltend?

Wie wichtig ist mir ein gutes Einkommen und ein sicherer Arbeitsplatz?

Plane ich gern meinen Tag durch, bin stets gut organisiert oder doch eher der Chaos-Typ dafür aber gut im Improvisieren?

Vorausschauen: Lassen sich die Arbeitszeiten später mit einer Familie vereinbaren?

Brauche ich Abwechslung oder weiß ich gern, was auf mich zu kommt?

Es hilft alles nichts, ich kann mich nicht entscheiden – was nun? Eine sinnvolle Auszeit nehmen! Wie wäre es mit dem Freiwilligen Sozialen Jahr bzw. dem Freiwilligen Ökologischen Jahr (auch im Ausland möglich), dem Bundesfreiwilligendienst oder mit Work & Travel oder als Au Pair die Welt erkunden?

Arbeite ich lieber drinnen oder komme ich gern rum bei der Arbeit? Soll mich mein Beruf vielleicht auch mal ins Ausland führen?

Text + Fragen: Yvonne Scheller

ANZEIGEN



KAEFER



Ihre Ausbildung - Ihre Zukunft!

Auf der Suche nach einer Ausbildung mit Perspektive? KAEFER ist der weltweit größte Anbieter sämtlicher Leistungen rund um Isolierung und ist in den Geschäftsbereichen Industry, Marine & Offshore und Construction tätig. Wir bieten Ihnen am Standort Hamburg ab August 2013 eine Ausbildung in folgenden Berufen:

Isolierfacharbeiter (w|m) Trockenbaumonteur (w|m)

- **Ihre Voraussetzungen:**
 - > Haupt- oder Realschulabschluss
 - > Gute Mathematikkenntnisse
 - > Technisches Verständnis, handwerkliches Geschick
 - > Räumliches Vorstellungsvermögen
 - > Genaue und sorgfältige Arbeitsweise
 - > Teamfähigkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Engagement

Möchten Sie mehr über die Ausbildung erfahren? In einem Praktikum haben Sie die Gelegenheit dazu. Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit den letzten drei Zeugnissen - vorzugsweise online über unsere Homepage.

- **KAEFER Isoliertechnik GmbH & Co. KG**
 Human Resources, Frau Mirjam Landwehr
 Marktstr. 2, 28195 Bremen

www.de.kaefer.com



ThyssenKrupp

ThyssenKrupp Aufzüge

ThyssenKrupp Aufzüge ist ein Tochterunternehmen von ThyssenKrupp Elevator. Die Business Area Elevator Technology bündelt die weltweiten Konzernaktivitäten im Geschäftsfeld Personenbeförderungsanlagen. Mit mehr als 47.000 Mitarbeitern, einem Umsatz von 5,7 Milliarden Euro im Geschäftsjahr 2011/2012 und Kunden in 150 Ländern zählt ThyssenKrupp Elevator zu den führenden Aufzugsunternehmen der Welt.

Wir suchen für unsere Niederlassung Hamburg für das Ausbildungsjahr 2013 Auszubildende zum

Industriekaufmann (m/w)

Ihr Profil:

Sie besuchen derzeit die Realschule oder das Gymnasium und werden die Schule mit einem guten Abschluss im Sommer 2013 abschließen. Ihr Interesse für kaufmännische Zusammenhänge zeigt sich in Ihren leistungsstarken Fächern Mathematik, Deutsch, Wirtschafts- & Sozialkunde und Englisch. Des Weiteren begeistern Sie sich für unterschiedliche kaufmännische Sachverhalte und haben Freude am Umgang mit modernen Kommunikationssystemen.

Mechatroniker (m/w)

Ihr Profil:

Sie besuchen derzeit die Realschule oder das Gymnasium und werden die Schule mit einem guten Abschluss im Sommer 2013 abschließen. Ihr Interesse für technische Zusammenhänge zeigt sich in Ihren leistungsstarken Fächern Mathematik, Physik sowie Chemie (Biologie). Des Weiteren begeistern Sie sich für unterschiedliche technische Sachverhalte und haben Freude am Umgang mit modernen technischen Geräten.

Wir bieten Ihnen eine qualitativ hochwertige Ausbildung. Hierbei lernen Sie modernste Bürokommunikationssysteme bzw. modernste technische Geräte kennen.

Wir erwarten ein hohes Maß an Engagement und Leistungsbereitschaft.

Sind Sie an einer Ausbildung mit den Vorteilen eines international agierenden Großunternehmens interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen (mit Kopien der letzten beiden Zeugnisse) über unser Karriereportal unter www.thyssenkrupp.com/karriere.

Bei gleicher Qualifikation werden schwerbehinderte Bewerber (m/w) bevorzugt.

22. Januar 2013

Was macht eigentlich ein Informationselektroniker?

Früher war die Ausbildung noch als Radio- und Fernsehtechniker bekannt – daraus wurde der Informationselektroniker. Angeboten wird die Ausbildung in zwei Fachrichtungen Bürosystemtechnik sowie Geräte- und Systemtechnik. Beides sind gefragte Branchen ...

David ist auf dem Weg zu einer Kundin. Deren Fernseher ist kaputt. Am Telefon konnte bereits geklärt werden, dass es ein Problem elektrischer Natur sein muss. Vor Ort öffnet der 23-Jährige das defekte Gerät. Nach einigen schnellen Tests stellt er fest, dass ein Bauteil einen Wackelkontakt hat.

„Gestern war ich zum Beispiel in einem kleinen Exportbetrieb. Dort war das Faxgerät ausgefallen. Ich musste den Fehler schnell finden, denn die Firma musste einen wichtigen Vertrag ins Ausland faxen. Zum Glück konnte ich das Problem dank der Analyse der Schaltpläne und mit Hilfe meiner Messgeräte schnell beheben“, erzählt David.

Sein Job gefällt ihm. Seit zwei Jahren ist er in der Werkstatt eines Service-Unternehmens für elektrische Geräte tätig. „Mir bringt es Spaß, wenn ich einen Fehler ausfindig und ein Gerät reparieren kann!“, freut sich David. Manchmal kann er seinen Kunden – entweder eine Privatperson oder ein Betrieb – durch gezielte Fragen bereits am Telefon per Ferndiagnose weiterhelfen.

Oft werden die defekten Geräte auch in die Werkstatt gebracht. Dann wird dem Kunden ggf. ein Ersatzgerät zur Verfügung gestellt. „Es kommt auch immer wieder mal vor, dass ein Gerät schon sehr veraltet ist und ich den Kunden berate, welche Vorteile ein Neugerät hat und mit was für Kosten bei einer solchen Anschaffung zu rechnen ist.“ Kommt es zu einer Bestellung, dann leitet David diese an die Vertriebsabteilung weiter.



David verdient als Informationselektroniker rund 2.800 Euro brutto

FOTO: BILDPX.DE - FOTOLIA.COM

Der Ausbildungsschwerpunkt Bürosystemtechnik beinhaltet Aufgaben wie die Installation und den Aufbau von Geräten, Systemen und Anlagen der Büroinformatik während es bei dem Fachgebiet Geräte- und Systemtechnik um das Anschließen und Instandhalten von Geräten und Anlagen der Radio- und Fernsehtechnik und Unterhaltungselektronik geht.

Für beide Bereiche gilt: Im Zeitalter der Digitalisierung ist es wichtig, dass Informationselektroniker immer auf dem neusten Stand der Technik sind. Sie müssen über Computer Know-how verfügen und in der Lage sein, ihren Kunden die technischen Anwendungen erklären zu können. Nur wer up to date ist, kann sich auf diesem nachgefragten Markt behaupten.

Denn immer häufiger installieren und warten Informationselek-

troniker auch komplexe Systeme wie zum Beispiel Systeme der Haustechnik (Heizungs-, Klima- und Lichtenanlagen), der Sicherheitstechnik (Alarm- und Überwachungsanlagen) und der Kommunikationstechnik, die zu einer integrierten Haussteuerung über Touchpad-Monitore vernetzt werden.

Auch sind Informationselektroniker dafür verantwortlich, Computerarbeitsplätze mit Hardware, System- und Anwendersoftware auszustatten oder mehrere Rechner und die dazugehörigen Anwenderprogramme zu vernetzen. Dazu gehört auch hier, dass sie Kunden in die neuen Geräte bzw. Programme einweisen und ihnen genau erklären, wie sie diese bedienen müssen.

„Nach 3,5 Jahren Ausbildung habe ich all die Facetten dieses abwechslungsreichen Berufes gelernt. Man muss schon ein Händchen für Tüfteleien haben

und technisches Verständnis mitbringen. Auch ist es wichtig, dass man gut mit Menschen umgehen kann, denn im Arbeitsalltag hat man es nicht nur mit den unterschiedlichen Kunden, sondern auch mit dem Meister, Kollegen und Zulieferern zu tun“, so David.

Im Anschluss an die Berufsausbildung können Informationselektroniker in verschiedenen Bereichen tätig sein. So kommen Unternehmen, die Dienstleistungen im Bereich der Unterhaltungselektronik und/oder Bürokommunikation anbieten, der Fachhandel für Geräte der Unterhaltungselektronik, Hersteller von Funk- und Fernsehgeräten oder auch Software- und Datenbankanbieter als Arbeitgeber infrage. Ebenso ist eine Spezialisierung auf eine bestimmte Geräteart wie Fernsehgeräte, Antennen oder Funk- und Einbruchwarnanlagen in Kraftfahrzeugen denkbar. **weiterlesen >>**

INFOS UND INTERVIEW MIT INFORMATIONSELEKTRONIKER DAVID K.

JKN: Was gefällt Ihnen am meisten an Ihrem Beruf?

David K.: Ich kann mich dafür begeistern, einen Fernseher oder DVD-Player aufzuschrauben und mir das Innere genau anzuschauen, um den Grund zu finden, warum das Gerät nicht einwandfrei funktioniert. Die Kunden sind einem unendlich dankbar, wenn man – im besten Fall – nur an ein paar Schrauben drehen muss, und dann alles wieder funktioniert.

Wo liegen die Herausforderungen in Ihrem Job?

Manche Geräte sind sehr komplex. Einige Male musste ich deshalb auf englischsprachige Handbücher zurückgreifen, um die Details einer Gerätestruktur nachvollziehen zu können. Das ist nicht immer leicht. Ich muss verstehen, welche Komponenten gelötet, geschraubt oder geklebt werden müssen, wie die Spannung zu messen ist, wie die Schaltpläne funktionieren

usw. Aber mit der Zeit und der Praxis wird man immer sicherer im Umgang, auch mit schwierigeren Geräten.

Was gefällt Ihnen nicht so sehr an Ihrer Arbeit?

Hin und wieder geht alles etwas stressig zu. Wenn viele Reparaturen auf einmal anstehen und die Kunden auf ihre Technik angewiesen sind und eine prompte Problembehebung verlangen, dann ist der Leistungsdruck recht hoch.

Was verdienen Sie nach Ihrer Ausbildung und nach zwei Jahren im Beruf?

Derzeit verdiene ich knapp 2.800 Euro brutto im Monat. Außerdem bekomme ich Urlaubs- und Weihnachtsgeld.

Wie steht es um Ihre Aufstiegsmöglichkeiten?

„Bislang bin ich sehr zufrieden mit dem, was ich tue. Ich könnte mir aber vorstellen, in einigen Jahren die Prüfung zum Informationstechnikermeister

abzulegen. Auch gibt es andere Weiterbildungen wie beispielsweise zum Techniker der Fachrichtung Elektrotechnik mit dem Schwerpunkt Information/Kommunikation. Ich werde sehen, was die Zukunft bringt.

In diesen Branchen sind Informationselektroniker tätig

- Reparatur- oder Serviceabteilungen von Herstellern für Geräte der Bürokommunikation oder der Unterhaltungselektronik
- Einzelhandel mit Geräten der Unterhaltungselektronik, z.B. Fernsehfachgeschäfte mit Reparaturwerkstatt
- Einzelhandel mit Datenverarbeitungsgeräten, peripheren Geräten und Software, z.B. PC-Fachgeschäfte mit Installationservice
- Software-, Datenbankanbieter
- Sendetechnik von Rundfunkanstalten
- Elektroinstallation

Ausbildungsvergütung

- 1. Ausbildungsjahr:** 365 bis 526 Euro im Monat
- 2. Ausbildungsjahr:** 420 bis 561 Euro im Monat
- 3. Ausbildungsjahr:** 480 bis 634 Euro im Monat
- 4. Ausbildungsjahr:** 550 bis 700 Euro im Monat

Ausbildungsdauer: 3,5 Jahre**Abschluss:** Gesellenprüfung**Kernkompetenzen, die man während der Ausbildung erwirbt**

- Datennetzinstallation
- Elektronik
- Fernsehtechnik
- Hard-/Softwareinstallation
- Informationstechnik
- Prozessorteknik
- Nachrichtentechnik
- Kommunikationstechnik
- PC-Technik
- Radio- und Fernsehtechnik

Texte: Nora Lincke

ANZEIGEN

Gesucht:

JETZT ZUM 1. AUG 2013 BEWERBEN



Altenpflege - mehr als ein Beruf!

Bewirb dich für eine Ausbildung zum Altenpfleger/zur Altenpflegerin
Mehr Infos: www.vhw-hamburg.de / 040 251512-466



vhw wohnen im alter



„Vollzeit oder berufsbegleitend“

Die Hochschule Fresenius bietet mit ihren Schools eine enge Verzahnung zwischen Theorie und Praxis: Bei uns lernen Sie von hochschulerfahrenen Praktikern und praxiserprobten Hochschullehrern!

Mehr erfahren ... 

www.hs-fresenius.de
kostenlose Info-Hotline
0800 3400400

Studium

- Business School ▶
- Media School ▶
- Psychology School ▶



Köln | Düsseldorf | Hamburg | München | Idstein | Frankfurt | New York

Die Hochschule Fresenius ist akkreditiert und zertifiziert durch: 

Einladung 271 freie Jobs

Einladung zum exklusiven Bewerber- und Weiterbildungstag im TÜV NORD Schulungszentrum am 31. Januar 2013

Berufskraftfahrer Busfahrer Lagerhelfer

Logistikfachkraft Oberflächenschützer im Flugzeugbau

Fahrzeuglackierer Kfz-Mechatroniker **Maler**

Reinigungsfachpersonal Alltagsbegleiter

Betreuungskraft für Demenzkranke Medizinische

Fachangestellte Gesundheits- & Pflegeassistentz

Arzthelferin **Spüler** Kundenberater Erzieher

Fluggerätmechaniker Elektriker Krankenpfleger

Arzthelfer Gabelstaplerführer Schweißer Technische

Zeichner Altenpfleger Servicetechniker

Speditionskaufleute **Bürokaufleute** Klempner

Am 31. Januar 2013 findet in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr ein exklusiver und offener Inhouse-Bewerbertag im TÜV NORD Schulungszentrum in Hamburg statt.

Nutzen Sie Ihre exklusive Chance, sich in einem kleinen und persönlichen Rahmen bei 10 namhaften Arbeitgebern zu präsentieren, die dringend motivierte Mitarbeiter u.a. für folgende Bereiche suchen:

- Berufskraftfahrer / Busfahrer
- Lager- und Logistikfachkraft
- Oberflächenschützer im Flugzeugbau
- Fahrzeuglackierer
- Kfz-Mechatroniker
- Multifunktionale Servicekraft für Sicherheit-, Notfall- und Logistikdienstleistungen
- Reinigungsfachpersonal
- Alltagsbegleiter / Betreuungskraft für Demenzkranke
- Medizinische Fachange-

- stellte / Arzthelferin
- Staatl. anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistentz

Die Bedarfe bei den Unternehmen sind aktuell so hoch, dass sogar Soforteinstellungen auf dem Bewerbertag möglich sind. Bringen Sie deshalb unbedingt Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit.

Auch wenn Ihnen evtl. die eine oder andere Qualifikation fehlt,

sollten Sie am 31. Januar 2013, in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr unbedingt in die Gründgenstr. 6 in 22309 Hamburg (Steilshoop / Bushaltestelle Fritz-Flinte-Ring) kommen. Das TÜV NORD Schulungszentrum berät Sie über interessante Qualifizierungsangebote.

TIPP: Alle Besucher/Bewerber erhalten auf Wunsch einen kostenlosen und umfassenden Bewerbungsmappen-Check und/oder eine Weiterbildungsberatung.

TÜV NORD Inhouse-Bewerbertag



AviationPower

– über 300 Stellen zu besetzen

Als dynamisch wachsendes und schlagkräftiges Joint Venture von Manpower Group Deutschland und Lufthansa Technical Training vereint AviationPower Innovationskraft, Wissen und den Nummer-1-Anspruch zweier Global Player und setzt damit neue Maßstäbe. Mit über 1.200 Mitarbeitern unterstützen wir unsere Kunden bundesweit an den fünf Standorten Berlin, Frankfurt, Hamburg, Köln und München sowie in der Schweiz. Seit 2004 entwickeln wir als Spezialist für umfassende Luftfahrtdienstleistungen passgenaue Lösungen für Unternehmen und bieten qualifizierten Bewerbern in der Luftfahrt und verwandten Bereichen vielseitige Karriereöglichkeiten.



Die atrias personalmanagement gmbh

wurde im Jahr 2004 gegründet. Der Geschäftsschwerpunkt liegt auf der Überlassung und Vermittlung qualifizierter Fach- und Führungskräfte. Bundesweit vertrauen Kunden aus den Geschäftsfeldern Industrie & Technik, Office Management, Finanz- & Rechnungswesen sowie Chemie auf unsere Dienstleistungen. Durch unsere 16 Niederlassungen können wir vor Ort für unsere Mitarbeiter da sein.

Die atrias personalmanagement GmbH gehört seit dem 1.1.2012 zur DIS AG.

DIS AG



hanfried Personaldienstleistungen GmbH

Wir bieten unseren Bewerbern vielfältige Perspektiven für eine berufliche Zukunft. Wir vermitteln Kandidaten in Festanstellungen oder besetzen langfristige Projekteinsätze, oft auch mit Übernahmeoption, bei namhaften Kundenunternehmen. Die direkte Vermittlung von Fach- und Führungskräften ist fester Bestandteil unseres Dienstleistungsportfolios.

Aktuell suchen wir für verschiedene Kunden aus dem Industriebereich in und um Hamburg: Mechatroniker, Lager- und Logistikfachkräfte, Lackierer, Mechaniker und Elektriker (m/w).

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an: BewerbungHH@hanfried.com.



HP.S. Hundeshagen Personal-Service GmbH

Alle sprechen nur vom Fachkräftemangel - aber auch im Helfersegment fehlen motivierte und zuverlässige Kräfte.

Wir suchen dringend Helfer (alle m/w) in folgenden Bereichen:

- Industrie- u. Gebäudereinigung
- Lager / Transport
- Recycling / Sortierung
- Möbeltransport
- Gartenpflege
- Helfer mit Staplerschein
- Produktionshelfer
- Elektrohelfer
- Malerhelfer
- Schlosserhelfer
- Bau- und Montagehelfer
- Bürohilfen
- Küchenhilfen, Spüler
- Servicekräfte (ungerneht, aber mit Erfahrung)



ANZEIGE

Gesundheit ist Ihr Auftrag!
Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

■ **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft für Demenzkranke**
In 4 Monaten (inkl. 4 Wochen Praktikum) vermitteln wir Ihnen das notwendige Wissen, um Ihrer zukünftigen Aufgaben als Alltagsbegleiter/in gerecht zu werden. Inhalte des Lehrgang sind u.a.:

- Arbeits- und Lerntechniken
- Automatischer externer Defibrillator/Erste Hilfe
- Zertifikat gem. §87b Abs.3 SGB XI
- Krankheits- und Gesundheitslehre
- Umgang mit Demenzkranken

Beginn: 04.02.2013, Dauer: 4 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

22. Januar 2013

Anzeigenbeilage

– Wir sind dabei



Die **JOB AG** ist der Spezialist im Personal Management für Unternehmen und Job-Management für Bewerber. Mit über 75 Niederlassungen und aktuell rund 5.000 Mitarbeitern gehört die JOB AG zu den führenden Personaldienstleistern Deutschlands. Unsere Branchenvielfalt und die Nachfrage nach Bewerbern aller Qualifikationen bringen zahlreiche attraktive Stellenangebote hervor.

Aktuell verfügen die Hamburger Niederlassungen über mehr als 400 freie Stellen im gewerblich-technischen, im kaufmännischen und im medizinischen Bereich.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



ZAG Personal & Perspektiven ist langjähriger Experte im Bereich Personaldienstleistungen: Wir kennen den Hamburger Arbeitsmarkt, sind immer mit Unternehmen im Gespräch und unterstützen Arbeitssuchende der Region mit unseren strategischen Personallösungen.

In der Hansestadt sind wir seit über 25 Jahren starker Partner für Unternehmen aus Industrie, Logistik, Handwerk und der Dienstleistungsbranche. Profitieren Sie bei Ihrer Suche nach dem richtigen Arbeitsplatz von unserem großen Netzwerk aus Kundenunternehmen und Kooperationspartnern. Mit uns finden Sie schnell und einfach den passenden Job!

OHNE **LOGISTIK** WÄRE H&M NICHT DENKBAR. OHNE MITARBEITER WÄRE LOGISTIK NICHT DENKBAR. WIE WÄR'S MIT EINEM SO **WICHTIGEN JOB?** **DENKBAR?**

Für unser H&M-Logistikzentrum in Hamburg-Allermöhe suchen wir **MITARBEITER** (m/w) und **TEAMLEITER** (m/w). Detaillierte Informationen zu den genannten Positionen findest Du auf unserer Website unter www.hm.com. Bewirb Dich bitte online bis zum 5. Februar 2013.



ALLES ZUM BEWERBERTAG IM TÜV NORD SCHULUNGSZENTRUM

10 teilnehmende Unternehmen



Diese 10 renommierten Unternehmen haben über 270 freie Jobangebote dabei:

- H & M
- JOB AG
- ZAG AG
- DIS AG / atrias
- HPS Hundeshagen
- Adecco
- Aviation Power
- hanfried Personaldienstleistungen
- ARWA Personaldienstleistungen
- TÜV NORD Schulungszentrum

Bewerbungsmappen-Check (gratis)



Ihre Bewerbung ist Ihre Visitenkarte – Ihre erste Arbeitsprobe. Ob das nun fair ist oder nicht: Schon an der Bewerbungsmappe lesen Personalchefs ab, ob Sie zum Unternehmen passen, ob Sie sorgfältig und gewissenhaft arbeiten, auf Details achten und auch sonst einen guten Eindruck machen. Und für den ersten gibt es bekanntlich keine zweite Chance! Unsere Experten prüfen Ihre Mappe und erklären Ihnen, wo und welche Optimierungsmöglichkeiten sie sehen - und das gratis!

Anfahrtskizze für Bus oder Auto



Datum 31. Januar 2013
 Zeit 9.00 bis 14.00 Uhr
 Im TÜV NORD Schulungszentrum
 Straße Gründgenstraße 6
 Ort 22309 Hamburg (Steilshoop)
 Bus Bushaltestelle Fritz-Flinte-Ring
 Auto Für Autofahrer stehen ausreichend kostenlose Parkplätze zur Verfügung

Wir wünschen allen Bewerbern viel Erfolg!

22. Januar 2013

Kündigungen per E-Mail/SMS sind unwirksam

Ein per E-Mail verschicktes, eingescanntes Kündigungsschreiben wahrt nicht die Schriftform gemäß § 623 BGB und ist daher unwirksam –

für Kündigungen per Fax oder SMS gilt ebenfalls die Schriftformerfordernis

Einen Arbeitsvertrag per E-Mail, Fax oder SMS wirksam zu kündigen ist nicht statthaft. Darauf wies das Düsseldorfer Arbeitsgericht einen Arbeitgeber hin, der ein Kündigungsschreiben eingescannt und dann per E-Mail verschickt hatte.

Per Mail sei nach Ansicht des Arbeitsgerichts die vorgeschriebene Schriftform nicht gewahrt. Das Gesetz schließe eine Kündigung in elektronischer Form aus, vielmehr sei die Schriftform erforderlich. Das bedeutet, dass das Kündigungsschreiben eigenhändig vom Aussteller unterschrieben sein und dann dem Arbeitnehmer übergeben werden

muss (Arbeitsgericht Düsseldorf, AZ 14 Sa 185/12).

Eine Kündigung per E-Mail ist auch dann unwirksam,



wenn sich der Arbeitnehmer mit dieser Form einverstanden erklärt ...

Im zugrunde liegenden Fall war der Kläger beim Beklagten zur Probe angestellt. Nachdem der Arbeitnehmer telefonisch erfahren hatte, dass ihm gekündigt werden sollte, erklärte er sich

mit der Kündigung per E-Mail einverstanden, um sich die Fahrt zum Unternehmen zu ersparen.

Er bat zugleich aber um die Zusendung des schriftlichen Kündigungsoriginals. Das ging ihm jedoch erst einige Wochen später zu.

Daraufhin ging der Arbeitnehmer gegen die Kündigung mit dem Argument vor, sie entspreche nicht der erforderlichen Schriftform nach den Paragraphen 623 und 125 BGB. Dem hielt der Arbeitgeber entgegen, dass sich der Gekündigte mit der Vorgehensweise aus Praktikabilitätsgründen einverstanden er-

klärt habe und es ihm daher wegen des Prinzips von Treu und Glauben verwehrt sei, sich nun auf die Unwirksamkeit der Kündigung wegen Formmangels zu berufen.

Das Arbeitsgericht Düsseldorf gab dem Kläger Recht und führte aus, dass eine Kündigung grundsätzlich schriftlich – und zwar mit eigenhändiger Unterschrift – zu erfolgen habe. Dabei sei es nicht relevant, ob sich der Arbeitnehmer mit der Kündigung per E-Mail einverstanden erklärt hatte. Das Schriftformerfordernis bei Kündigungen stehe nicht zur Disposition der Vertragsparteien, so das Düsseldorfer Gericht.

Quellen: AG Düsseldorf / eurotransport.de

ANZEIGEN



„Für unsere Mandanten kämpfen wir wie Löwen [...]“

Klaus Weiss & Kollegen
Ihr Fachanwalt für Arbeitsrecht

Hoheluftchaussee 85, 20253 Hamburg
Tel. 040 40 17 84 0, Fax: 040 40 17 84 40
E-Mail: kanzlei@raweiss.de
www.raweiss.de

NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

22. Januar 2013



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit fast 50 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namenhaften Kunden.

Zur Verstärkung unseres Teams im Geschäftsbereich „**Technische Personaldienstleistung**“ suchen wir

- **Industriemechaniker (m/w)**
Maschinen- und Systemtechnik
- **Elektroniker (m/w)**
Geräte und Systeme
- **Fachkraft (m/w) für Lagerlogistik**
- **Mechatroniker (m/w)**

Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Neslihan Taflan, Tel.: 040/736 27-129, n.taflan@franke-pahl.de

Franke + Pahl

Mensch • Technik • Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

exam. Gesundheits- und Krankenpfleger/innen

Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Intensiv- und Anästhesie Fachkrankenschwester/-Pfleger

mit Fachweiterbildung oder Berufserfahrung

OTA/OP-Schwester/-Pfleger versch. Bereiche

exam. Altenpfleger /in

Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Gesundheits- und Pflegeassistent/in

auch GPA oder APH, Voll- u. Teilzeit sowie Minijob möglich

Pflegehelfer/in

Erfahrung in der Grundpflege zwingend erforderlich

Frau Dressel und Frau Freytag
freuen sich auf Ihre Bewerbung.



IMPULS
Personaldienstleistungen

Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 • 20457 Hamburg • www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit

PEAG Personal startet jetzt auch in Hamburg mit vermittlungsorientierter Arbeitnehmerüberlassung

Wir sind ein mittelständiges Unternehmen aus dem Bereich der vermittlungsorientierten Personaldienstleistung mit aktuell bundesweit 37 Standorten - zu unseren Kunden zählen unter anderem namhafte internationale Konzerne aus unterschiedlichen Branchen. Dabei stehen unsere Mitarbeiter im Mittelpunkt. Deshalb erhalten unsere Mitarbeiter grundsätzlich dieselbe Entlohnung wie Stammmitarbeiter, die PEAG Personal hat bereits 2007 als erster Personaldienstleister einen Haustarifvertrag mit der IG Metall-NRW über Equal Pay abgeschlossen. Im Jahr 2012 wurden 52% unserer Mitarbeiter von unseren Kundenunternehmen in ein festes Arbeitsverhältnis übernommen.

Für unsere Kundenunternehmen suchen wir (m/w):

- **Technischer Einkäufer/in**
- **Metallberufe aller Fachrichtungen**
- **Dreher/Fräser (CNC/Konventionell)**
- **Mechatroniker/in versch. Fachrichtungen**
- **Schweißer verschiedene Fachrichtungen**
- **Buchhalter/-in mit SAP Kenntnissen**
- **Fremdsprachenkorrespondenten/-innen**
- **Auftragssachbearbeiter/innen (engl. Kenntnisse)**
- **Assistenz mit Berufsausbild. (engl. Kenntnisse)**
- **Speditionskaufleute**
- **Industriekaufleute**
- **Lohnbuchhalter/in mit SAP Kenntnissen**

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen gerne per Email an gruenthal@peag-personal.de. Ihre Ansprechpartner sind Herr Boris Grote und Herr Nikolas Grünthal.

Profitieren Sie von unserem Netzwerk und investieren Sie in Ihre Zukunft. Bewerben Sie sich bei uns - wir freuen uns auf Sie.

PEAG Personal GmbH
Spaldingstraße 85, 20097 Hamburg
Telefon: 040 23513518-13, Telefax: 040 23 13518-90
www.peag-personal.de

PEAG Personal
Ihr Fachkräftepool 
Wir eröffnen Perspektiven.



So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

Lagermitarbeiter (m/w)

Koch (m/w)

Küchenkräfte (m/w)

Staplerfahrer (m/w)

Produktionsmitarbeiter (m/w)

Kassierer Handel (m/w)

Fachverkäufer Handel (m/w)

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de.
Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
Personalservice GmbH
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg

Tel. 040 23 68 75 0-0 | Fax - 29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de



metrica[®]
SERVICES
customized connections

metrica[®] SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica[®] SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen in der Luftfahrt, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

■ **Fluggerätmechaniker und -elektriker (m/w)**

■ **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**

■ **Fahrzeug- und Industrielackierer (m/w)**

■ **Verfahrensmechaniker (m/w)**

■ **Tischler, Boots- und Yachtbauer (m/w)**

Für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich Luft- und Raumfahrt und der Industrie suchen wir motivierte Fluggerätmechaniker/in, Fahrzeug- und Industrielackierer/in, Tischler/in, Boots- und Yachtbauer/in, Elektroinstallateur/in, Elektroniker/in, Verfahrensmechaniker/in für Kautschuk- und Kunststofftechnik, Dreher/in, Fräser/in o.ä. mit abgeschlossener Ausbildung. Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie. Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik. Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter www.metrica-services.de. Oder sie rufen mich gleich an!

Senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schnellstmöglich per Post oder per Email zu, damit ich umgehend für sie aktiv werden kann. Gern stehe ich Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung.

metrica[®] SERVICES GmbH

Sandra Mäkelmann | Human Resources Manager
Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
040 - 46 00 299 - 15 oder 0151 - 14 81 76 15
maekelmann@metrica-services.de

Persönlichkeiten mit Profil gesucht!

An acht Standorten mit Servicewohnen, ambulanter und stationärer Pflege betreuen wir als Tochter der Vereinigten Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG mehr als 2.000 Bewohner/innen.

Für die stationären Pflegewohnbereiche unserer **Seniorenwohnanlagen** und unserer **Seniorenresidenzen** suchen wir zum nächstmöglichen Termin mehrere

Pflegeschlüsselkräfte (w/m)

für den Tages- und/oder Nachtdienst.

Ihre Aufgaben:

Im Rahmen unserer prozessorientierten Pflegeorganisation in der Bezugspflege pflegen und versorgen Sie mit Herz und Verstand. Sie denken mit und handeln eigenverantwortlich.

Ihre Qualifikationen:

Sie verfügen über fundiertes pflegerisches Fachwissen, haben ein sicheres Gespür für die Bedürfnisse pflegebedürftiger Bewohner, sind verantwortungsbewusst, teamorientiert und kommunikationsstark. Ihnen liegt viel an fachlicher und persönlicher Weiterentwicklung. EDV-Anwendungen stehen Sie offen gegenüber.

Unser Angebot:

Einbindung in bestehende hausübergreifende Projekte, hervorragende MDK-Noten, die durchgängig über dem Bundes- und Landesdurchschnitt liegen, leistungsgerechte Vergütung inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Nachtarbeitszuschläge, betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen, umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen.

Bei Interesse senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte an:

vhw Wohnen im Alter - care GmbH
Fachbereichsleitung Stationäre Pflege
Frau Rabea Jändling
Hohenfelder Allee 2
22087 Hamburg

Tel.: 040 25 15 12-333
Fax: 040 25 15 12-311

E-Mail: rjaendling@vhw-hamburg.de
www.vhw-hamburg.de

vhw wohnen
im alter

22. Januar 2013

Luxus auf See trifft Service in Perfektion



MS EUROPA 2 setzt mit Lifestyle-orientiertem Ambiente und modernster Ausstattung ab Mai 2013 neue Maßstäbe für luxuriöse Seereisen. Für das neue Schiff von Hapag-Lloyd Kreuzfahrten suchen wir bereits jetzt Crew-Mitglieder, die mit Engagement, Leidenschaft und Liebe zum Detail neue Maßstäbe für exzellenten Service setzen.

Sous Chef w/m	Assistant Maitre d'hotel w/m
Chef de Partie w/m	Chef de Rang w/m
Confectioner/Konditor w/m	Commis de Rang w/m
Touristik Manager w/m	Wine Steward w/m
Shore Excursion/Touristikberater w/m	Barkeeper w/m
Assistant Housekeeper w/m	Bar Steward w/m
Cabin Stewardess/Zimmermädchen w/m	Pâtissier w/m

Weitere Informationen geben Ihnen gern Christine Bruder und Daniel Gratzl, Tel. 0049 41 289 50 06. Mehr Stellenangebote sowie ein Formular für Initiativbewerbungen finden Sie in unserem Job Portal unter:

www.seachefs.com/hlkf

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommierte internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

Bewerben Sie sich unter:
seachefs.com

Weit. Klasse. Team.

Endlich! Altona wird orange.

Kaufmännische Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.
ARBEIT UND MEHR – ab 14.02. auch in der Alsenstraße 1.
Direkt gegenüber der Neuen Flora – S-Holstenstraße.



www.arbeit-und-mehr.de

Persönlichkeiten mit Profil gesucht!

An acht Standorten mit Servicewohnen, ambulanter und stationärer Pflege betreuen wir als Tochter der Vereinigten Hamburger Wohnungsbaugenossenschaft eG mehr als 2.000 Bewohner/innen.

Für die stationären Pflegewohnbereiche unserer **Seniorenwohnanlage Neuwiedenthal** und unserer **Seniorenresidenz Neugraben** suchen wir zum nächstmöglichen Termin mehrere

Pflegehelfer (w/m)

für den Tages- und/oder Nachtdienst in Teilzeit.

Ihre Aufgaben:

Verständnisvolle, professionelle, aktivierende und prozessorientierte Pflege und Versorgung unserer Bewohner/innen, basierend auf dem bestehenden Pflegekonzept und den Qualitätsstandards.

Ihre Qualifikationen:

Soziales Engagement, sensibles Gespür für die Bedürfnisse unserer Bewohner/innen, Kommunikationsstärke, Dienstleistungsorientierung, Verantwortungsbereitschaft, Bereitschaft zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung, zeitliche Flexibilität und Teamgeist.

Unser Angebot:

Einbindung in bestehende hausübergreifende Projekte, hervorragende MDK-Noten, die durchgängig über dem Bundes- und Landesdurchschnitt liegen, leistungsgerechte Vergütung inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, betriebliche Altersversorgung, vermögenswirksame Leistungen, HVV Proficard sowie umfangreiche Fortbildungsmöglichkeiten und Aufstiegschancen.

Bei Interesse senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte an:
vhw Wohnen im Alter - care GmbH
Fachbereichsleitung Stationäre Pflege
Frau Rabea Jändling
Hohenfelder Allee 2
22087 Hamburg

Tel.: 040 25 15 12-333
Fax: 040 25 15 12-311

E-Mail: rjaending@vhw-hamburg.de
www.vhw-hamburg.de

vhw wohnen
im alter

Durchstarten im neuen Job.

Orizon

Unser Job ist gutes Personal

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung:
Orizon GmbH, Niederlassung Hamburg 1
Feldbrunnenstraße 13 | 20148 Hamburg
T: +49 40 325097-70 | F: -77
hamburg1@orizon.de

Als bestzertifizierter Personal-
dienstleister Deutschlands arbe-
ten wir mit namhaften Industrie-
unternehmen im Großraum Ham-
burg zusammen und vermitteln
unser Personal in langfristige
Arbeitsplätze.

www.IMPACT-Group.de

Wir freuen uns auf Ihre vollstän-
digen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie
unter: www.IMPACT.Jobs

Aktuell suchen wir:

- Chemikant** m/w
- Chemielaborant** m/w
- Industriereiniger** m/w
- Elektriker** m/w
- Maschinenführer** m/w
- Schlosser** m/w

IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Unsere Niederlassung Barmbek **expertum**
sucht aktuell:

- **Maler / Lackierer** m/w
- **Fluggerätemechaniker** m/w
- **Mechatroniker** m/w

Wenn Sie eine herausfordernde Tätigkeit in einem erfolg-
reichen Unternehmen suchen, dann freuen wir uns auf Ihre
Bewerbungsunterlagen!

expertum GmbH | Wiesendamm 9 | 22305 Hamburg
hamburg-gewerblich@expertum-gruppe.de | www.expertum-gruppe.de

Stand 20.01.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kraftfahrzeugmecha- troniker/in	Durchführung aller auftretenden Wartungs-, Reparatur- und Pflegearbeiten. Vollzeit.	Abgeschlossene Berufsausbildung. Erste Berufserfahrungen, von Vorteil mit den Marken Lancia, Fiat, Jeep, Chrysler oder Dodge. Gute bis sehr gute PC-Kenntnisse.	Chrysler & Jeep Vertriebs GmbH Frau Rosenbaum Franklinstr. 26a 10587 Berlin E-Mail: annett.rosenbaum@fiat.com
Operationstech- nische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kennt- nisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozial- kompetenz sowie ein ausgeprägtes Organi- sationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Servicetechniker m/w	Inbetriebnahme und Wartung der Anlagen (weltweit) Service und Fehlerbehebung beim Kunden vor Ort.	BA im elektrotechn. Bereich, optional WB zum staatl. gepr. Techniker, mehrjährige Berufserfahrung Bereich Schaltanlagen/Steuerungsbau, Kenntn. in d. Automat.-technik, Kompaktsteuerungen und Siemens S5 oder S7, Englisch, Reisebereitschaft	DIS AG Industrie Herr Udo Schonecke Personalreferent Gänsemarkt 45, 20354 HH Tel. 040-35618314 hamburg-industrie@dis-ag.com
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab dem Festanstellung (keine Zeitarbeit)	-Deutsch in Wort und Schrift -mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Online GmbH Tel.: 040 - 7887 71-102 Bewerbung bitte an ribeiro@online-logistik.de
Tischler/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Termin eine/n Bau- und Möbeltischler/in, Parkettleger/in, Raumausstatter/in in unbefristeter Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Tisch- ler/in, Parkettleger /in oder Raumausstat- ter/in / Berufserfahrung in den oben be- schriebenen Aufgaben / Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse (alt: FS 3)	Ines Walmroth Frau Ines Walmroth Münsterstr.17 22529 Hamburg E-Mail: walmroth@online.de

22. Januar 2013

Seniorenheim
Schöne Aussicht

Wir suchen
examenierte
Heilerziehungspfleger
(m/w)

für den **vollstationären Bereich**

Wir wünschen uns von Ihnen:

- abgeschl. Kranken- oder Altenpflegeausbildung
- Gute EDV Kenntnisse
- Einfühlungsvermögen
- Teamgeist

Wir bieten Ihnen:

- Fort- & Weiterbildg.
- Urlaubs- u. Weihnachtsgeld
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Vergünstigtes Handy

WIR SUCHEN SIE!

Bewerbungen bitte an:
Seniorenheim Schöne Aussicht
Kleiner Reitweg 4-8
25421 Pinneberg
Tel.: 04101 / 69 06 10
mail: info@haus-schoene-aussicht.de
www.haus-schoene-aussicht.de

Wir suchen ! (m/w)

15 Staplerfahrer
(Schubmast, Hochregal)

5 Verlader
(LKW-Be- und Entladung)

10 Kommissionierer
(mit Scannererfahrung)

5 Produktionshelfer

Wir bieten Ihnen eine faire Bezahlung, ProfiCard und ein unbefristetes Arbeitsverhältnis

Tel.: 040/226 227-820
Email: c.bolz@obm-pm.de

O B M GmbH
Personalmanagement

Ihren neuen Job finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de

Neuer Job gefällig?

In unserem großen Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot

www.JOBS-KOMPAKT.de

Anzeigen-Hotline 040 - 64 666 1600

Stand 20.01.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maurer/in	Zu Ihren Hauptaufgaben wird das Mauern von Verblendern, Kalksandsteinen, Gasbeton etc. sowie der Betonbau gehören. Weiterhin werden Sie auch bei der Sanierung von Bauten eingesetzt.	Abgeschlossene Ausbildung als Maurer / Pkw- Führerschein / Motivation und Zuverlässigkeit	Michael Kummetz Herr Michael Kummetz Schulstr. 28 25541 Brunsbüttel Telefon: 0152 53 55 00 65
Küchenchef w/m für Flusskreuzfahrtschiffe	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und Erfahrung in einer Führungsposition in der Küche? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit hoher Dienstleistungsbereitschaft und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/lueftner
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de


Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Medizinische/r Fachangestellte/r	Empfang und Betreuung der Patienten Organisation des Praxisablaufes Verwaltungsarbeiten. Vollzeit.	Abgeschlossene Berufsausbildung als medizinische Fachangestellte / gern Berufseinsteiger/in / Souveränität im Umgang mit MS-Office Produkten / englische Sprachkenntnisse (gutes Schulenglisch) / die Bereitschaft zum Probearbeiten	Strahlencentrum Hamburg Med. Versorgungszentrum Partnerschaftsgesellschaft Frau Meyntz Langenhorner Chaussee 369 22419 Hamburg
Verputzer/in	Putzarbeiten / Darüber hinaus erfolgt auch ein Einsatz im Bereich WDVS Wärmedämmverbundsystem) - für diese Arbeiten müssen keine Vorkenntnisse vorliegen, hier erfolgt eine Anlernung.	Berufserfahrung / Der Besitz des Führerschein Kl. B (alt: 3) wird vorausgesetzt; ein eigenes Fahrzeug ist wünschenswert, jedoch nicht zwingend erforderlich. Einsatzorte sind Hamburg und die nahe Umgebung.	Mapu GmbH Herr Fesliyen Barkhausenweg 11 22339 Hamburg Telefon: 0176 22 93 22 78
Pflegepädagogische Lehrkraft m/w	Für den Ausbau unseres neuen Geschäftsfeldes Gesundheit und Pflege suchen wir ab sofort oder später eine Pflegepädagogische Lehrkraft m/w. Sie übernehmen die Leitung des Gesundheits- und Pflegebereiches sowie die Ausbildung der Umschüler zur Gesundheits- und Pflegeassistenten.	Pflegefachkraft mit pädagogischem Studium bzw. eine Pflegelehrkraft mit 3000 Stunden Fachfortbildung (m/w); langjährige Erfahrungen in der Aus- und Weiterbildung im Gesundheitsbereich sowie Organisations-talent.	TÜV Nord Technisches Schulungszentrum GmbH & Co.KG Frau Bienert Gründgensstr. 6 22309 Hamburg E-Mail: bbiener@tuev-nord.de
Staatl. gepr. Techniker/ Elektrotechniker (m/w)	Projekt-Bearbeitung in der Elektrotechnikabt. Betreuung von Anfrage über Konstruktion, Zeichnung bis Inbetriebnahme beim Kunden. Erarbeiten von Lösungen. Troubleshooting vor Ort, weltweit. Fernwartung.	Abg. Ausb. zum staatl. gepr. Techniker mit Schwerpunkt Energie-, Automatisierungs- oder Antriebstechnik. Oder abg. Ausb. zum Mechatroniker oder in einem elektrotechn. Ausbildungsberuf. Konstruktionserfahrung im Maschinenbau.	Vonderheiden Maschinenbau und Messtechnik GmbH / Yvonne Stöver Rondenbarg 11 22525 Hamburg 040/589-55-105 y.stoever@vonderheiden.com
Elektroinstallateur/in - Schwerpunkt Industrierarbeiten	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Elektroinstallateur/in in Vollzeit mit wöchentlich 38,5 Stunden. Aufgaben: - Elektroinstallationen vorwiegend in der Industrie - teilweise jedoch auch in Privathaushalten	Abgeschlossene Ausbildung im Elektrohandwerk / gern mit einschlägiger Berufserfahrung im Elektrohandwerk / Besitz einer Fahrerlaubnis der Klasse BE (alt 3) / gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift	Brasch Elektro Service Günther Brasch Herr Dirk Brasch Gutenbergring 25, Tor1 22848 Norderstedt brasch.elektroservice@wtinet.de
Call-Center-Agent/in	Für unsere Betriebsstätte in Norderstedt suchen wir eine(n) Call-Center Agent (m/w) in Teilzeit (25 Stunden pro Woche). Aufgaben: Telefonische Neukundenansprache Telefonische Terminvereinbarungen	Sie sind rhetorisch geschult und in der Lage, sich auf unterschiedliche Gesprächspartner einzustellen. Sie verfügen über Berufserfahrung im Call-Center-Umfeld. Sie beherrschen die gängigen MS-Office-Anwendungen sicher.	TA Triumph-Adler GmbH Herr Michael Mauder Ohechaussee 235 22848 Norderstedt michael.mauder@triumph-adler.net
Baukalkulator/in	Schwerpunkt ist die Erstellung von Kalkulationen, Angeboten und Rechnungen [ca. 75 % der Arbeitszeit] / selbstständige Koordination und Steuerung der Poliere und Subunternehmer [ca. 25 % der Arbeitszeit]. Unbefristet in Vollzeit	Mindestens 10 Jahre Berufserfahrung als Bauleiter/Kalkulator / Kenntnisse bauspezifischer DV-Anwendungen (wünschenswert: ARRIBA/iTWO, PowerProject)	KSB BAU Amer Hebibovic Langenhorner Chaussee 399 22419 Hamburg E - Mail: info.hebibovic@gmx.de
Koch/Köchin	Für die Clubgastronomie des HTHC (Harvestehuder Tennis- und Hockey- Club) suchen wir zur Verstärkung unseres Teams eine/n Jungkoch/Jungköchin.	Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Koch/Köchin.	HTHC - Ökonomie Herr Platzer Barmbeker Str. 106 22303 Hamburg E-Mail: pongs@hthc.de
Offsetdrucker/in	Ab sofort suchen wir zur unbefristeten Vollzeittätigkeit eine/n Offsetdrucker/in	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Drucker/in Flachdruck. Des Weiteren haben Sie bereits Berufserfahrung im Bereich Offsetdruck gesammelt. Sie verfügen über Farbsicherheit, Qualitätssicher für ältere Planeta-Großformat-Drucker.	Druckerei J. Thiemecke GmbH Herr Thiemecke Sperberhorst 17 22459 Hamburg E-Mail: info@jot-druck.de
Bäcker / Konditor/in (m/w) für Konditorei Lindtner Eppendorf	Zur Verstärkung unseres jungen, dynamischen Teams suchen wir ab sofort oder nach Vereinbarung eine/n Konditor / Bäcker (m/w) in Vollzeit.	Sie haben bereits Erfahrung in einer vergleichbaren Funktion gesammelt.	Konditorei Lindtner Herr Matthias Menzel Eppendorfer Landstraße 88 20249 Hamburg Telefon: 040 79 00 94 53 E-Mail: personal@lindtner.com
Telefonische Kundenberater m/w für den In- und Outbound Bereich	Verkauf, Neukundengewinnung sowie Bestandskundenbetreuung. Wir bieten ein modernes Arbeitsumfeld, Übernahme beim Kunden sowie Fester Std.-Lohn.	- Freude am Umgang mit Menschen - Gute Kommunikationsfähigkeiten	TEAM Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de Ansprechpartner: Frau Dröge

Anzeigen ab 79,- Euro / Anzeigen-Hotline: 040 64 666 1600



gewerblich

Foto: © Frances Twitty- istock.com



**Fahrerlaubnis Klasse C/CE mit
beschl. Grundqualifikation**
Eignungsfeststellung Mi. 9 - 15.30 Uhr **Start: 04.03.2013**
DEUTSCHKURS VORAB MÖGLICH **Dauer: 10 Wochen**

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Heidenkampsweg 101, 20097 Hamburg
+49 4532 288 60 0, info@alv-nord.de, www.alv-nord.de




CAD Fachkraft 3D (HWK) **BG***
Module 1 bis 6 inklusive Prüfungs- **11.02.2013 bis**
vorbereitung (480 U.-Stunden.) **17.05.2013**

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de



**Umschulung zur Fachkraft
für Lager /Logistik** **BG***
inkl. ADR-Schein, Ladungssicherung, **Start: 18.02.2013**
Abschl. HWK **Dauer: 24 Monate**

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg,
+49 40 78 08 14 0, www.tuevnordschulungszentrum.de



**Umschulung Fachkraft
Lagerlogistik m / w (IHK)**
inklusive ADR-Schein und **Start: 04.02.2013**
Ladungssicherung **Dauer: 21 Monate**

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf
+49 40 51 33 02 37, nadine.mechnich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org



technisch

Foto: © Arkady Chubykin - fotolia.com



**Internat. Schweißfachmann
(DVS-IIW 1170) m / w** **BG***
Schweißaufsicht in kleinen und **04.02.2013 bis**
mittleren Betrieben (227 U.-Stunden) **18.04.2013**

SLV Nord, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg
+49 40 35905 - 400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de




**Umschulung Elektroniker /-in
Betriebstechnik** **BG***
Abschluss Handelskammer Hamburg **Start: 04.02.2013**
Dauer: 24 Monate

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf
+49 40 51 33 02 37, nadine.mechnich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org



kaufmännisch

Foto: © pressmaster - fotolia.com



**Umschulung Kaufmann/-frau
für Bürokommunikation** **BG***
Teilzeitausbildung inkl. 2 x 3 Monate **01.03.2013 bis**
Praktikum **26.01.2015**

adasoft e. V., Am Kielortplatz 120, 22850 Norderstedt,
+49 40 52983891, info@adasoft.de



Fahrlehrer-Lehrgang Kl. / BE **BG***
Neustart mit guter Job- **04.02.2013 bis**
Perspektive und Bezahlung **12.06.2013**

ALT:B Akademie/ Wenck GmbH, Billstedter Hauptstraße 69, 22111 Hamburg
+49 40 73 23 211, info@alt-b.eu



**Umschulungen in den
Bereichen IT und Büro** **BG***
Fachinformatiker (FISI & FIAE) **Start: 11.03.2013**
und Bürokaufleute **Dauer: 21 Monate**

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg
+49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de



**Umschulungen Kaufmann/-frau
für Spedition** **BG***
und Logistikdienstleistung, **Start: 18.03.2013**
Fachlagerist, Bürokaufmann **Dauer: 21 Monate**

DEKRA Akademie GmbH, Kieler Strasse 99, 22769 Hamburg,
hamburg.akademie@dekra.com, www.dekra-akademie.de/hamburg




SAP-Führerschein **BG***
Kernkompetenz mit SAP Anwender- **Start: 04.02.2013**
zertifizierung (in Vollzeit) **Dauer: 2,5 Monate**

GFN AG - Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstraße 90, 20097 Hamburg
+49 40 63 60 38 - 0, www.gfn.de



**Fachkraft für Finanz- und
Lohnbuchhaltung** **BG***
inkl. DATEV, Lexware, **Start: 04.02.2013**
SAP Fi/Co & SAP HCM **Dauer: 6 Monate**

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, Hammerbrook, +49 40 23703 - 405



**Kaufmännische Umschulungen
im dualen System**
Büro, Großhandel, Spedition, **01.03.2013 bis**
Immobilien, Gesundheitswesen **30.11.2014**

Stiftung Grone-Schule, Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg
+49 40 23703 - 107, www.bildungsgutscheinumschulung.de



Steuerfachkraft mit DATEV **BG***
Kursstart garantiert!
Modulare Teilnahme möglich! **Start: 19.02.2013**
Dauer: 5 Monate

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg
+49 40 28 46 74 300, www.wbstraining.de



Dieser Kurs kann mittels Bildungsgutschein der Arbeitsagentur, der Jobcenter oder anderer Sozialträger verrechnet werden.

22. Januar 2013

22. Januar 2013



medizinisch / sozial

Foto: © carlosseller - Fotolia.com

afg worknet **BG***

Freiraum – Assistenz im Gesundheitswesen
Schulung und Vermittlung in Service, Betreuung, Pflege (in Teilzeit)

Start: 05.03.2013
Dauer: 2 Monate

afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
+49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de

afg worknet **BG***

Grundausbildung Pflege und Betreuung
beruflicher Einstieg in Pflege- und Betreuungsassistenten (in Teilzeit)

Start: 28.01.2013
Dauer: 4 Monate

afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
+49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de

GIS Akademie **BG***

Staatlich geprüfte/r Sozialpädagogische/r Assistent/in
Kommunikation und Gesellschaft, Organisation, Recht u. Verwaltung etc.

Start: 08.04.2013
Dauer: 15 Monate

GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
+49 40 303 93 123, harms@gis-akademie.de, www.gis-akademie.de

Gutschein: 1x kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Worauf sollte man achten, welchen Optimierungsbedarf gibt es?

Unsere Experten beraten Sie am **31. Januar 2013** im Rahmen des Inhouse-Bewerbertags beim TÜV NORD Schulungszentrum. **Zeit 9.00 - 14.00 Uhr. Gründgenstraße 6, 22309 HH**

FOTO: PICTURE FACTORY - FOTOLIA.COM

DVS **GSI SLV Nord**

FÜR DEN NEUEN JOB QUALIFIZIEREN – MIT BILDUNGSGUTSCHEIN!

Internationaler Schweißfachmann
Teile 0 - 3: 04.02.2013 - 18.04.2013

Schweißkonstrukteur
Grundlehrgang: 11.02.2013 - 15.02.2013
Aufbaulehrgang A1: 18.02.2013 - 22.02.2013

Fachkraft für glasfaserverstärkte Kunststoffe
13.03.2013 - 12.04.2013
Starttermin mit Lern- und Sprachförderung: 27.02.2013

Jetzt informieren! **040 35905-400** oder **www.slv-nord.de**

Schweißtechnische Lehr- und Versuchsanstalt Nord gGmbH
Zum Handwerkszentrum 1 · 21079 Hamburg · Telefon 040 35905-400
Telefax 040 35905-430 · www.slv-nord.de · info@slv-nord.de

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz **GFN**
Menschen - Bildung - Erfolg

Lehrgänge mit Perspektive

Moderne IT im Büro
mit SAP-Führerschein **Start 04.02.2013**

SAP-Führerschein
mit Anwenderzertifizierung **Start 04.02.2013**

Weitere Informationen unter **www.gfn.de**
Kein E-Learning - 100 % Präsenzunterricht

Bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen können Sie durch die Agentur für Arbeit, die Jobcenter, die Rentenversicherung oder andere Kostenträger **bis zu 100% gefördert** werden!

GFN AG
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen Weiterbilden • weiterkommen!



■ Gesundheits- und Pflegeassistent/in *

Ganzheitliche Pflege, Betreuung und Versorgung kranker und pflegebedürftiger Menschen
Nächster Starttermin: 18. März 2013 / Vollzeit in 16 Monaten

■ Altentherapeut/in *

Soziale und medizinische Rehabilitation von alten und erkrankten Menschen
Nächster Starttermin: 22. April 2013 / Vollzeit in 12 Monaten

■ Betreuungskraft nach § 87b

Unterstützung und Betreuung der Heimbewohner bei alltäglichen Aktivitäten
Nächster Starttermin: 08. April 2013 / Teilzeit in 3 Monaten

* 100% Erfolgsquote

DAA - Deutsche Angestellten Akademie
Ansprechpartnerin: Dana Lenz
Alter Teichweg 11 - 13, 21 • 22081 Hamburg
Telefon 040 251529-240 • dana.lenz@daa.de



www.daa-hamburg.de



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungszentrum im Haus



Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook,
PowerPoint, Access
Visio, Project
Office Specialist

**Sachbearbeiter
Aussenwirtschaft:**
ECDL, EBC*L,
Business Englisch
mit Zertifikat

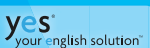


**Microsoft
Netzwerkspezialist:**
MCITP Server Administrator,
MCITP Enterprise Administrator,
Cisco CCNA - Linux LPIC 1+2 -
VMware vSphere 5,
Sharepoint 2010,
MCTS

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat



Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungsberaterin
Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

Ihre Chance auf einen festen Arbeitsplatz!



13 Firmen brauchen Sie! Wir machen Sie in 20 Wochen fit für die Hafen-Logistik.

Informieren Sie sich:
Tel.: (040)75 60 82-644 und vor
Ort bei ma-co Hamburg
dienstags, mittwochs, donnerstags
um 15 Uhr



ma-co Hamburg
Köhlbranddeich 30 · 20457 Hamburg

maritimes
kompetenzentrum
www.ma-co.de

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013
Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
 – Vollzeit ab Mai/– bbgl. ab März
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)**
 – Vollzeit ab Mai/– bbgl. ab März
- **Verantwortl. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung(PDL)**
 – berufsbegleitend ab März
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtung**
 – berufsbegleitend ab März
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereit.)**
 – Vollzeit/berufsbegl. ab März
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**
 – Vollzeit/berufsbegl. ab April
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**
 – Vollz. ab Feb./– bbgl. ab April
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn** – Vollzeit ab April/– berufsbegleitend ab April

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV
040 - 99 99 870 30
www.itb-net.de / info@itb-net.de **itb** Institut für Training und Beratung

gis Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH ARBEITSGENTUR / ARGE

- ➔ **Systemisch integrative Familien- und Sozialberatung**
 9 Monate | Start: 15.05.2013
- ➔ **Systemisches Coaching und Konfliktklärung**
 12 Wochen kompakt | Start: 10.04.2013
- ➔ **Betreuungskraft für Eingliederungshilfen**
 7 Monate | Start: 22.04.2013
- ➔ **Staatl. anerkannter Erzieher/ Staatl. gepr. Sozialpädagogischer Assistent**
 15 Monate | Start: 08.04.2013

Persönliches Infogespräch:
 Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
 Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de

Praxisnahe Weiterbildung

25.02.2013 BESTE CHANCEN AM ARBEITSMARKT FÜR STEUERFACHANGESTELLTE

- Präsenzunterricht mit erfahrenen Dozenten
- individuelle Förderung und Coaching
- 2-jährige Umschulung zum /r Steuerfachangestellten
- Förderung über Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit/Jobcenter

04.02.2013 QUEREINSTIEG IN DIE WIRTSCHAFT FÜR JURISTEN / AKADEMIKER

- Grundlagen der Betriebswirtschaft
- Personalmanagement mit Arbeitsrecht
- individuelle Modulwahl mit 3-6 Monaten Seminardauer

speziell für Juristen:
 ■ **Arbeitsrecht m. d. theoretische Voraussetzungen für den Fachanwalt**

SWA STEUER & WIRTSCHAFTS-AKADEMIE GMBH
 Beim Strohhaus 29 | 20097 Hamburg
 Info-Line: 0800 0 18 18 18 | hamburg@swa.de | www.swa.de

Gesundheit & Pflege

Weiterbildung mit Einstellungsuzage

- Betreuungskraft § 87b SGB XI | Start: 04.02.2013
- Grundausbildung Pflegeassistent | Start: 11.02.2013
- Staatlich anerkannter Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w) | Start: 08.04.2013
- JETZT NEU! Pflegeassistent in der Behindertenhilfe | Start: 22.04.2013

Bilden Sie sich weiter!

date up health care GmbH
 Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

date up

CHANCE GESUNDHEITSWESEN JOB SICHERN!

- Serviceassistent/in im Gesundheitswesen
 11.02.2013 - 08.05.2013
 mit Lern- und Sprachförderung: 01.03.2013 - 28.06.2013
- Reinigungsfachkraft im Gesundheitswesen
 18.02.2013 - 30.04.2013
- Logistiker/in im Gesundheitswesen
 mit Lern- und Sprachförderung: 21.03.2013 - 18.10.2013

06.02.2013 – Infotag - Chance Gesundheitswesen
 Verschiedene Berufe kennenlernen, Kontakte knüpfen!

Jetzt informieren: 040 359 05-777

www.elbcampus.de **ELBCAMPUS**
 Kompetenzzentrum
 Handwerkskammer Hamburg

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen
Weiterbilden • weiterkommen!

Fachkraft für Zoll und Logistik

Aus dem Inhalt
 Zollrechtliche Abwicklung mit DAKOSY/ATLAS • Zollverfahren im In- und Export, inkl. OZL • Der Hamburger Freihafen nach dem 31.12.2012 • Abwicklung von Akkreditiven • Dokumente im Außenhandel • Disposition der Transporte im In- und Ausland (See/Luft/Straße) • Frachtberechnung • Gefahrguttransporte Besonderheiten der Verkehrsträger (Straße/Schiene/See/Flug) • Frachtdokumente
Nächster Starttermin: 04. Februar 2013
Info: 040 - 25 15 29 140 oder kerstin.paetow@daa.de

Umschulung in Vollzeit

Bereiche
 Sport/Fitness • Automobil • Einzelhandel • Immobilien • Groß- und Außenhandel
 Spedition und Logistik • Gesundheitswesen • Tourismus • Industrie • Büro • Luftverkehr
 Büro-/Marketingkommunikation • Veranstaltung • Schifffahrt • Personaldienstleistung
Garantierter Starttermin: 01. Februar 2013
Info: 040 - 25 15 29 19 5 oder sabine.groebler@daa.de

In der Regel finden 7 bis 10 Teilnehmer/-innen im Rahmen dieser Kurse eine neue Arbeitsstelle.

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.

Deutsche Angestellten Akademie
DAA Hamburg
 Alter Teichweg 11 – 13

AZAV-zertifiziert

DAA
 Bildung schafft Zukunft

www.daa-hamburg.de

22. Januar 2013



**KOSTENLOSE
INFO
VERANSTALTUNG**

Ausländischer Berufsabschluss im Handwerk?

Neue Möglichkeiten durch das Anerkennungsgesetz!

Ihr Abschluss ist in Deutschland noch nicht anerkannt? Dann ist das neue Anerkennungsgesetz Ihre Chance! Auf unseren Info-Veranstaltungen erfahren Sie, wie Sie Ihren Abschluss anerkennen lassen können.

Donnerstag, 07.02.2013 (ELBCAMPUS, Raum: B. 4.08)
1. Termin **08:00–09:30 Uhr** 2. Termin **10:00–11:30 Uhr**
Jetzt anmelden: 040 35905-457

ELBCAMPUS
Zum Handwerkszentrum 1 (direkt an der S-Bahn Harburg), 21079 Hamburg



Europäische Union
Europäischer Sozialfonds ESF
Damit ist Hamburg beschäftigt!

Das Projekt „Anpassungsqualifizierung im Handwerk“ wird aus dem Europäischen Sozialfonds ESF und durch die Freie und Hansestadt Hamburg finanziert.



Menschen - Bildung - Erfolg

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

Lehrgänge mit Perspektive

Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

SAP Führerschein

Kernkompetenz mit Anwenderzertifizierungen

50 Tage

Start 04. Februar

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Service Techniker | IT-Service Spezialist

IT-Administrator | IT-Netzwerk Spezialist

2–8 Monate Lehrgangsdauer

Start 04. Februar

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)

Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2–8 Monate Lehrgangsdauer

Start 04. Februar

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0



**SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!**

Fachkräfte werden dringend gesucht! Umschulung Februar 2013

Gewerblich-technisch

Zerspanungsmechaniker/in
Elektroniker/in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
Gebäudereiniger/in

Kaufmännisch

Bürokaufmann/frau *TZ
Kfm. im Groß- und Außenhandel *TZ
Kfm. im Einzelhandel *TZ
Kfm. für Bürokommunikation *TZ
Tourismuskaufmann/frau *TZ

Transport und Verkehr

Kaufmann/frau für Spedition
und Logistikdienstleistung *TZ
Fachkraft für Lagerlogistik *TZ
Schiffahrtskaufmann/frau

Dienstleistung

Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin
Friseur/in
Kosmetiker/in

Pflege und Gesundheit

Gesundheits- und Pflegeassistent *TZ

*auch in Teilzeit möglich – Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter.

Telefon 21112-123 oder kundencenter@sbb-hamburg.de

SBB Kompetenz gGmbH · Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg



Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement



Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO
(optional mit Sprachkurs B2 oder Führerschein Klasse B)
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

**... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!**

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor

Steintorwall 4, 20095 Hamburg

Tel.: 040/3258420

www.fachschule-protektor.eu



Jetzt bewerben

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...



Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MEDDY POCORN - FOTOLIA.COM

ANZEIGE



Sie wollen für kaufmännische Tätigkeiten Kenntnisse erwerben oder auffrischen, z.B. in

- MS Office 2010
- Englisch fürs Büro
- Arbeits-, Zeit- und Projektmanagement?

Wir vermitteln alle Inhalte trainergestützt in Teilzeit. Gesamtdauer 19 Wochen, aber auch einzeln buchbar.

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Start: 11. März 2013

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

5. Februar 2013

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2013

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Zukunft nichts dem Zufall! Wir schulen Sie um zum/zur:

■ **Fachkraft für Lager/Logistik m/w**
Beginn: 18. Februar 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fahrzeuglackierer m/w**
Beginn: 8. Februar 2013, Dauer: 21 Monate

■ **KFZ Mechatroniker m/w**
Beginn: 4. Februar 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fachkraft für Schutz u. Sicherheit m/w**
Beginn: 4. März 2013, Dauer: 22 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch. Tel.: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

Ihr neuer Job ist nur einen Klick entfernt!

CNC-Dreher/in www-Jobs-Kompakt.de

MTA Pflegeassistent/in Media-Be-
rater/in IT-Supporter/in Sales

Agent (m/w) **Flugbegleiter/in**

Mechaniker/in
Gas- und Wasserinstallateur/in



Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über Jobs-Kompakt.de (Auszug)

