



Nachwuchssorgen in der Games-Branche

Marktführer InnoGames beschreitet bei der Personalsuche neue Wege

Nr. 01/13 | 8. - 21. Januar 2013 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Die große Karriere-Zeitung für Norddeutschland

Aktuell

Ratgeber

Reportagen

Stellenmarkt

Weiterbildung

Ausbildung

Das verdient Ihr Nachbar

Gehaltsreport 2013

Anzeige

Für alle, die sich in der Logistik ein Standbein schaffen wollen!

■ City-Logistiker m/w

inkl. Führerschein Kl. B/BE*; Gefahrgutfahrschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 04.02.2013**, Dauer: 5,5 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Vorbildlicher Fielmann-Mitarbeiter

Wer mich kennt weiß, dass ich auch schon einmal von der „Servicewüste Deutschland“ spreche, so manchen Dienstleister gar direkt auf schlechte Leistungen hinweise.

Meiner Meinung nach ist die alte Regel, wonach der Kunde König ist, vielfach abhanden gekommen. Immer mehr schlecht oder überhaupt nicht ausgebildete Mitarbeiter im Einzelhandel, die zudem häufig auch nur noch als Mini-Jobber beschäftigt werden, vermitteln mir immer öfter das Gefühl, ein nicht gerade gern gesehener Kunde zu sein - schließlich mache ich ihnen mit meinem Einkauf ja Arbeit ...

Umso mehr freue ich mich über jede nette Beratung oder freundliche Verkäufer. Aus diesem Grund habe ich beschlossen, eine Kolumne ins Leben zu rufen, in der Sie, unsere Leser, sich für besonders freundliche und gute Dienstleistungen öffentlich bedanken können.

Den Anfang möchte ich heute selbst machen und mich bei Herrn Andreas Grundmann aus der Fielmann-Filiale in Hamburg-Langenhorn ganz herzlich bedanken. Obwohl Herr Grundmann am Heiligabend schon um 12 Uhr mittags Feierabend hatte und die Filiale bereits geschlossen war, hat mir der freundliche Fielmann-Mitarbeiter um 5 nach 12 noch einmal den Laden geöffnet und mir meine bestellte Lese- und Computer-Brille ausgehändigt. Dabei hat er sich sogar noch die Zeit für eine ausführliche Beratung genommen. Einfach toll!

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

P.S. Gerne können Sie Ihr „Dankeschön“ an Danke@jobs-kompakt.de mailen.

Asiatische Techniker finden Deutschland gut

44 Millionen möchten hier arbeiten

Deutschland steht auf Rang 5 unter den weltweit beliebtesten Ländern auf dem internationalen Arbeitsmarkt. Siemens ist das weltweit beliebteste deutsche Unternehmen. Zahlreiche hochqualifizierte Fachkräfte aus Asien möchten gerne in Deutschland Karriere machen und eine bessere Lebensqualität aufbauen.

Dies sind Ergebnisse einer internationalen Studie zur Personalbeschaffung durch die Intelligence Group, auf der Grundlage der Umfrage 'Global Talent Mobility Survey', die in dem Bericht 'Germany, number 1 automotive employer in the world' veröffentlicht wurde.

Für Arbeitnehmer aus Asien, die im Ausland wohnen und arbeiten möchten, steht Deutschland als Wunschland an 6. Stelle. Unter diesem Potenzial aus Asien hat ein, im Vergleich gesehen, hoher Anteil von 13% der Kandidaten technische Berufe.

Des Weiteren fällt auf, dass ein großer Teil dieser Kandidaten Berufseinsteiger sind und einen Bachelor-Hochschulabschluss haben. Kandidaten aus Asien, deren erste Wahl auf Deutschland fällt, sind an ihrer Karriere

interessiert und möchten im Ausland arbeiten, um ihre Fähigkeiten einzusetzen. Darüber hinaus ist der Wunsch nach mehr Lebensqualität ein Grund für den Wunsch nach Arbeit und Wohnen in Deutschland. Potenzielle Arbeitnehmer aus Asien erwarten daher auch Informationen über Wohnoptionen, Lebensstandard und, mehr als andere, die Möglichkeit, auf dem Land zu wohnen und in der Stadt zu arbeiten.

Deutsche Firmen gehören zu den weltweit beliebtesten Arbeitgebern. Das beliebteste deutsche Unternehmen ist Siemens, auf Rang 7 weltweit, und damit auch das beliebteste europäische Unternehmen. Der deutsche Elektronik-Konzern verweist die Automobilhersteller auf die Plätze. BMW findet sich als nächstes Unternehmen auf der Liste, auf Platz 12. Im Weiteren findet man Volkswagen, Mercedes, Audi, Porsche und Daimler unter den 100 beliebtesten Arbeitgebern.

Weitere Informationen über die Studie und die Ergebnisse zu Deutschland sind auf der Website der Intelligence Group zu finden.

<https://www.intelligence-group.nl/en>

ANZEIGE



Weiterbildung

Kursstart alle vier Wochen,
nächster Starttermin: **28. 01. 2013**
Förderung durch Agentur für Arbeit möglich.

• CAD 2D / 3D

AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, CREO Elements Pro, Siemens NX, EPLAN Electric P8, Projektmanagement, Allplan (Nemetschek-Zertifikat), ArchiCAD, Revit Architecture, AVA, HOAI

• Programmierung

C++, Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, mySQL, Oracle, Android, iOS- iPhone, WINDOWS phone

• Webdesign

HTML, XHTML, Dreamweaver, Photoshop, PHP, CSS, Javascript, Flash, TYPO3

• Mediengestaltung

InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6)

• MCITP / Netzwerkadmin

MCITP-Microsoft: Server-, Enterprise-, Enterprise Messaging Administration

• 3D Visualisierung

Cinema 4D

• Automatisierung SPS

SIMATIC S7, Digitale Verknüpfungen, Ablaufsteuerungen, Graph, Analogtechnik, Profibus, WinCC flexible

• MS-Office / ECDL

PC Grundlagen, Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access, IT-Security, ECDL - Europäischer Computer Führerschein

• SAP ERP 6.0

Anwender / in, Entwickler / innen und Berater / in mit Original SAP-Zertifikat

• Buchhaltung

Grundlagen, DATEV, Lexware, Lohn und Gehalt,

• BWL

EBC*L (A, B, C) Europäischer Wirtschaftsführerschein, Rechnungswesen / BWL, Grundlagen Personalwirtschaft

• Sprachen

Business English, Deutsch für den Beruf



Rufen Sie uns an, wir informieren Sie gerne.

alfatraining Bildungszentrum e.K. Hamburg
Frankenstraße 12 | 20097 Hamburg | Tel: 040-2385510
www.alfatraining.de | beratung@alfatraining.de

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel, Kerstin Steinmann, Nicole Behrend

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) / rund 68.000 Exemplare – davon 5.000 im freien Verkauf zum Preis von 1,- Euro

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

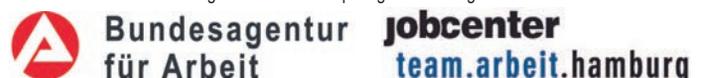
TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto © SCREENSHOT / WWW.INNOGAMES.COM

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



8. Januar 2013

Ungewöhnliche Jobsuche

Adam Pacitti (24) hat seinen Bachelor als Media-Producer an der englischen Universität Winchester gemacht. Eigentlich eine Ausbildung mit guter Job-Perspektive – doch nicht in England.

Nach ca. 250 Absagen kam Adam, der bei seinen Eltern auf einer Insel im Ärmelkanal lebt, auf die Idee einer ungewöhnlichen Plakat-Kampagne.

„Mit meinen letzten 500 Pfund (rund 615 Euro) habe ich diese Plakatwand gemietet. Bitte gebt mir einen Job“, wirbt er in großen Lettern für sich selbst.

Obwohl sich schon einige Firmen bei ihm gemeldet haben, blieben konkrete Jobangebote bisher aus. Doch der 24-jährige Brit ist guter Hoffnung, dass es bald klappt. *Quelle: dailymail.co.uk*



11. Jobmesse im Flughafen

Am Donnerstag, den 25. April 2013 findet in der Zeit von 9.00 bis 15.00 Uhr der 11. Job- und Weiterbildungstag im Terminal Tango des Hamburger Flughafens statt.

Insgesamt werden für über 3.000 freie Positionen Jobs aus folgenden Bereichen angeboten: Logistik | Luftfahrt | Erneuerbare Energien | Medizinische Pflege | Sicherheit & Werkschutz | Verwaltung / Polizei / Bundeswehr | Einzelhandel | Zeitarbeit | kaufmännische & gewerbliche Kräfte aller Branchen | Forschung und Technik

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Angebot für Sie bereit hält.

Infos und kostenlose Eintrittskarte: www.Bewerbertag24.de

Bewerbung mit der Maus

In unserem großen Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot

FOTO: UNPICT / FOTOLIA.DE

www.JOBS-KOMPAKT.de

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

AZWV zertifiziert durch CertEuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Qualifizierungen

■ Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 14.01.2013

» Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

■ REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

Kraffahrer Ausbildung für Nah- und Verteilerverkehr

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 04.02.2013

■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 04.02.2013

- » ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- » Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- » Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

■ Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1

■ Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg

- » Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

■ Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, Termin: 06. - 08.03.2013

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Gut gespart oder 10 Mio. verschenkt?

Unter Überschriften, wie „Hamburg verschenkt Millionen“ oder „Zu viel gespart“, berichteten einige Tageszeitungen in den letzten Wochen darüber, dass angeblich bis zu 15 Millionen Euro von 110 Millionen Euro, die die Bundesagentur für Arbeit für das Jahr 2012 an Eingliederungshilfen von Langzeitarbeitslosen Hamburg zur Verfügung gestellt hat, an den Bund zurückgegeben werden. Tatsächlich werden es wohl „nur“ rund 10 Millionen sein, wie Friedhelm Siepe, Geschäftsführer der Hamburger Jobcenter gegenüber JOBS-KOMPAKT bestätigte



ANZEIGE



**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 09.01.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 30.01.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 . 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 . Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de . www.svg-hamburg.de

Friedhelm Siepe (60) ist seit gut einem Jahr Geschäftsführer vom Jobcenter team.arbeit.hamburg. Mit etwa 2.200 Mitarbeitern ist er für rund 130.000 Hamburger SGB II-Leistungsbezieher zuständig. Darunter viele Langzeitarbeitslose mit Sucht- und anderen Problemen, die als schwer vermittelbar gelten

FOTOS: JOBS-KOMPAKT NORD

8. Januar 2013

Wie kann es sein, dass das Jobcenter noch mehrere Millionen Euro zur Verfügung hat und dieses Geld an den Bund zurückgeht, während es auf anderen Seite noch viele tausend Arbeitsuchende gibt, die nicht in den Arbeitsmarkt zurückfinden?

Friedhelm Siepe: Ja, in der Tat, das ist ein brisantes Thema und unabhängig von der Höhe der Beträge, um die es am Jahresende geht, es wird immer diese Diskussion geben. Manche meinen, wir hätten doch noch dieses oder jenes tun können und außerdem ist es doch Hamburger Geld. Warum verwendet ihr es nicht in Hamburg und warum bekommt es Herr Schäuble zurück? Dabei handelt es sich jedoch um

eine bundesweite Entwicklung, übrigens auch im Bereich des Arbeitslosengeld I. Das Jobcenter team.arbeit.hamburg hat dabei noch mit am meisten Geld eingesetzt, unter den vergleichbaren Großstädten liegen wir auf Platz 2.

Wichtig zu wissen: Es handelt sich um das Geld der Steuerzahler, und der darf erwarten, dass wir sein Geld möglichst wirtschaftlich und sinnvoll einsetzen. Nicht alles, was man sich vorstellen kann, ist am Ende auch geeignet, die Hilfebedürftigkeit zu reduzieren oder gar aufzuheben. Man kann es auch anders sagen: Nicht für jeden Euro haben wir jemanden gefunden, dem wir mit Fördermaßnahmen helfen mussten oder konnten.

Von wie viel Geld reden wir überhaupt?

Wir hatten insgesamt 110 Millionen Euro zur Verfügung, und ich hoffe, dass wir im einstelligen Bereich, also unter 10 Millionen Euro bleiben, die wir nicht einsetzen werden.

Das ist sehr viel Geld. Über die Gründe würde ich gerne mehr erfahren ...

Dazu ist es erforderlich einmal grundsätzlich die Struktur im SGB II- und Hartz IV-Bereich zu beleuchten. Ich kann belegen, dass wir in diesem Bereich viel tun, aber irgendwann sind die Instrumente ausgereizt, weil man Kunden nicht unendlich qualifizieren kann. Entscheidend ist, dass viele Kunden nicht nur berufliche Qualifikationsdefizite haben, sondern auch persönliche Probleme hinzukommen.

Dazu einige Zahlen: Wir hatten 2010 noch rund 146.000 erwerbsfähige Leistungsberechtigte in Hamburg, heute sind es rund 130.000. Diese könnten zwar grundsätzlich arbeiten, aber nicht alle müssen das auch, weil sich darunter z.B. arbeitsfähige Jugendliche befinden, die noch zur Schule gehen, Alleinerziehende mit Kindern unter drei Jahren, welche, die Angehörige pflegen, usw.. 91.000 dieser erwerbsfähigen Leistungsberechtigten beziehen schon länger als zwei Jahre Leistungen, rund 35.000 befin-

den sich bereits seit Gründung der Arbeitsgemeinschaften am 1.1.2005 im Leistungsbezug. Rund 90.000 der Leistungsberechtigten haben keine Berufsausbildung.

Laut Gesetz steht man dem Arbeitsmarkt schon dann zur Verfügung, wenn man theoretisch täglich mehr als 3 Stunden arbeiten könnte, bzw. solange, bis diese Vermutung durch ein Gutachten widerlegt ist.

Die Zahlen beziehen sich auf die erwerbsfähigen Leistungsberechtigten. Wie sieht es unter den Arbeitslosen bei den Hartz IV-Beziehern aus?

Von den 130.000 waren im Oktober 48.800 arbeitslos im SGB II-Bezug, von denen auch noch ca. 70% ohne Berufsausbildung sind. Verschärft wird die Situation auch dadurch, dass wir leider einen hohen Anteil von

Leistungsbeziehern ohne Schulabschluss haben, nämlich rund 27.600, also mehr als 20 %.

Und trotzdem sind Sie mit der Entwicklung auf dem Hamburger Arbeitsmarkt bzw. im SGB II- Bereich zufrieden?

Ja, denn die Zahl der Arbeitslosen in Hamburg ist rückläufig. Und diese positive Entwicklung ist auf den SGB II-Sektor zurückzuführen. Das geht in der öffentlichen Diskussion und Berichterstattung leider meist unter. Im letzten Monat hatten wir im SGB III-Bereich (Arbeitslosenversicherung) etwa 1.400 Arbeitslose mehr als im Oktober 2011. Im Vergleich dazu waren es im selben Zeitraum 1.700 weniger SGB II-Kunden. Der Rückgang der Arbeitslosigkeit in Hamburg ist also fast ausschließlich im SGB II-Bereich zu verzeichnen.

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. März 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 3. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Rechnungswesen
- Steuerfach
- Wirtschaftsentgisch
- Büroassistent
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr





Fehlende Qualifikationen

Etwa 24.000 Leistungsbezieher kommen wegen fehlender Schul- und/oder Berufsabschlüsse fast nur für Helfertätigkeiten in Frage. In Hamburg stehen aber nur 1.800 Stellen für solche Helfertätigkeiten zur Verfügung

Wo sehen Sie die Gründe für die Entwicklung und wie viele von diesen 48.800 Arbeitslosen, die theoretisch arbeiten können, sind faktisch tatsächlich sofort einsetzbar und haben keine Vermittlungshemmnisse, wie durch Krankheiten, durch mangelnde Erfahrung oder fehlende Ausbildung?

Mit den Arbeitslosen werden in

jedem Beratungsgespräch die Kompetenzen und Fähigkeiten besprochen, ggf. auch durch den berufspsychologischen Dienst eingeschätzt. Etwa die Hälfte der 48.000 kommen allerdings wegen des fehlenden Schul- und Berufsabschlusses fast nur für Helfertätigkeiten in Frage. In Hamburg stehen aber nur 1.800 Stellen für solche Helfertätigkeiten zur Verfügung.

Daraus ergeben sich die Fragen, wie viele dieser 24.000 Betroffenen haben in den letzten Monaten überhaupt eine Qualifizierung gemacht bzw. wie viele von ihnen bekäme man mittels einer geeigneten Qualifizierungsmaßnahme in eine über eine Helfertätigkeit hinausgehende Tätigkeit vermittelt?

Es gibt Kunden, die dem sog. 1. Arbeitsmarkt näher stehen als andere. Diese Marktnahen oder Marktnäheren sind im Regelfall zügig vermittelbar, bzw. haben gute Integrationschancen. Manche davon müssen sich nur umorientieren, einige benötigen eine berufliche Anpassungsqualifikation. Von den 48.800 sind das 18.000.

Alle 48.800 wären grundsätzlich vermittelbar. Aber die marktferneren Kunden haben zudem persönliche Probleme wie gesundheitliche Einschränkungen, Schulden, Drogenmissbrauch oder psychische oder häusliche Probleme. Diese Kunden müssen zunächst persönlich stabilisiert werden, um dann im zweiten oder erst dritten Schritt durch Anpassungsmaßnahmen wieder ins Berufsleben zurück zu finden. Die 48.800 Arbeitslosen sind im Übrigen kein statischer Block; im Gegenteil! Seit Jahresanfang haben wir einen Zugang von 112.000 Arbeitslosen und einen Abgang von 118.000 Arbeitslosen zu verzeichnen; da ist Dynamik drin.

Damit wären wir beim Thema „Sozialer Arbeitsmarkt“ angekommen.

men. Was hat sich denn in diesem Bereich in den letzten 12 Monaten getan?

Mit der Antwort wird auch zum Teil die Frage beantwortet, was passiert eigentlich mit dem Geld, das wir zur Verfügung haben und wie erfolgreich sind wir.

Wir haben in Hamburg über den sozialen Arbeitsmarkt versucht, einen Hebel zu finden, um durch eine persönliche Stabilisierung Kunden in den Arbeitsmarkt zurück zu bringen. Wichtig ist z.B., die marktfernen Kunden wieder in Strukturen einzuführen, die ihnen zeigen, du wirst gebraucht und hast eine feste Aufgabe, eine sinnvolle Tätigkeit und darüber hinaus jemanden, der sich um deine Belange kümmert. In Hamburg ist für 2013 vorgesehen, dass nur die „mühseligsten“ Kunden in diese Arbeitsgelegenheiten gehen, d.h. die mit komplexen Profillagen, also gleich mit mehreren Vermittlungshemmnissen.

Auch hierzu ein paar Zahlen: Im Jahresdurchschnitt gibt es ca. 4.275 Arbeitsgelegenheiten. Aber bei vielen Kunden sind die Probleme so komplex, dass sie kein Jahr in einer AGH-Maßnahme, dem sog. 1-Euro-Job, durchhalten. Die Abbrecherquote ist enorm hoch. Für uns bedeutet das, wir müssen ständig Teilnehmer nachbesetzen, damit der durchführende Beschäftigungsträger die Arbeitsgelegenheiten auch bedienen kann.

Von welchen Zahlen sprechen wir?

Für 4.275 Plätze haben wir bis Ende Oktober 11.500 Kunden zugewiesen, da die Verweildauer pro AGH-ler nur 4,2 Monate beträgt.

Früher dauerte ein Ein-Euro-Job drei Monate mit einer maximalen Verlängerungszeit von drei Monaten. Heute sind von vornherein 12 Monate eingeplant ...

Idealtypisch gehen wir - und auch die Träger - davon aus, dass ein Kunde, der eine Arbeitsgelegenheit aufnimmt, auch ein Jahr dort ist und wir anschließend auf dem Erlernten aufbauen können. Dem ist leider oft nicht so.

Die hohe Abbrecherquote ist übrigens auch ein Thema im Bereich der Qualifizierung. Der

ANZEIGE



Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll- / Teilzeit möglich, Zertifizierungscenter im Haus



Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook, PowerPoint, Access, Visio, Project
Office Specialist

Sachbearbeiter Aussenwirtschaft:
ECDL, EBC*L, Business English mit Zertifikat



Microsoft Netzwerkspezialist:
MCITP Server Administrator, MCITP Enterprise Administrator, Cisco CCNA - Linux LPIC 1+2 - VMware vSphere 5, Sharepoint 2010, MCTS

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2



Business English
mit Zertifikat

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungsberaterin Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

8. Januar 2013

Grund liegt darin, dass viele Kunden im marktfernen Segment einen geregelten Wochenverlauf nicht durchhalten. Die Quote ist bei marktnahen Kunden sehr viel besser, und deshalb ist hier der Erfolg auch größer. Unser Anspruch ist aber auch, eine Verbesserung im Bereich marktferner Kunden zu erreichen. Wir geben heute deutlich mehr Geld für marktferne Kunden aus als früher. Aber es gibt leider hohe Friktionsverluste. Wenn ein Teilnehmer eine Maßnahme abbricht, muss schnell ein anderer Teilnehmer hierfür gefunden werden. Dies geht nicht ohne Zeitverzug, d.h. zum Beispiel, dass der Träger einen Monat keine Einnahmen hat und das Jobcenter einen Monat keine Ausgaben. Auf beiden Seiten war das Geld aber bereits eingeplant. Der Haushalt ist kalkuliert auf eine 100% Ausgabequote, diese wird aber auf Grund der o.g. Strukturen nicht erreicht. Der Effekt kann nur durch eine Überplanung aufgefangen werden, und auch das nur im begrenzten Maße.

Ich möchte noch einmal auf eine andere Problematik eingehen. Bildungsträger erzählen mir, dass sie beispielsweise Anfragen aus der Industrie haben und 50-60 Stellen z.B. im Hafen sofort besetzen könnten, aber keine passenden Arbeitssuchenden finden, die sie entsprechend qualifizieren könnten

Sie hatten das bereits vor ein paar Wochen angesprochen, deshalb bin ich dem nachgegangen. Alle genannten Firmen sind Kunden bei uns im gemeinsamen Arbeitsservice der Arbeitsagentur und dem Jobcenter. Ich glaube nicht, dass wir zu wenig Potenzial haben. Obwohl das aufgeführte Beispiel des Lagerlogistiklers von der Tätigkeit her nicht trivial ist. Wichtig ist, dass auch die Arbeitgeber sich ein Stück weit auf Kompromisse einlassen müssen. Sie müssen zunehmend bereit sein, auch mit Bewerbern Gespräche zu führen, die einen Bruch in der Berufsbiografie haben und auch denjenigen eine Chance geben mit Merkmalen, die man eigentlich ausschließt. Dieser Druck auf die

Hohe Abbrecherquote

Eine hohe Abbrecherquote ist auch ein Thema im Bereich der Qualifizierung. Der Grund liegt darin, dass viele Kunden im marktfernen Segment einen geregelten Wochenverlauf nicht durchhalten

Arbeitgeber wird zunehmen. Ich nehme aber auch wahr, dass mehr und mehr Arbeitgeber zunehmend bereit sind, einen Versuch zu starten. Viele sind dann tatsächlich ganz zufrieden. Mein Plädoyer in diesem Zusammenhang ist, nicht immer auf die Schulnoten zu gucken, sondern vielleicht ein Praktikum anzubieten, um das praktische Handling kennenzulernen. Der gemeinsame Arbeitsservice ist in der Lage, die meisten Arbeitsplätze so zu besetzen, dass die Unternehmen zufrieden sind. Allerdings sind auch nicht alle Arbeitsplätze gleich begehrt. Und es passen wie schon beschrieben im SGB II-Bereich häufig die Kundenprofile nicht zur Stellenanforderung. Auf eine ggf. fehlende Berufsausbildung hatte ich schon hingewiesen. Geringqualifizierte sind damit häufig auf geringer bezahlte Tätigkeiten angewiesen, die vielfach nicht hinreichen, um die Hilfebedürftigkeit z.B. für die gesamte Familie zu beenden. Wir sprechen dann von sog. „Aufstocker“, also Personen, die trotz Arbeit weiter beim Jobcenter im Leistungsbezug sind.

Es kann aber nicht Ihr Ziel sein, dass der Arbeitslose wegen einer schlechten Bezahlung keinen Job annimmt.

Nein, in der Tat nicht. Das höchste Ziel ist es, aus der Hilfsbedürftigkeit zu lösen, das zweithöchste, die Hilfsbedürftigkeit zu verringern. Wir bieten deshalb den Arbeitgebern Unterstützung und/oder Hilfsleistungen an, wie z.B. Einarbeitungszuschüsse,

Einstiegsgeld oder auch der Förderung der Arbeitsverhältnisse für Kunden mit multiplen Vermittlungshemmnissen. Der Arbeitgeber soll dazu gebracht werden, ohne ein zu großes finanzielles Risiko, auch einem Arbeitslosen aus dem SGB II eine Chance zu geben.

Eine abschließende Frage: Wo sehen Sie für 2013 die interessantesten

Berufsbilder mit den besten Chancen für Ihre Kunden?

Ich nenne hier die Hamburger Klassiker: Groß- und Einzelhandel, Hafen, Logistik, Lager, Verkehr, das Gesundheits- und Sozialwesen sowie die Gastronomie.

Vielen Dank für das aufschlussreiche Gespräch!

*Das Interview führte
Sven Wolter-Rousseaux*



ANZEIGE



**13 Firmen brauchen Sie!
Wir machen Sie in 20 Wochen
fit für die Hafen-Logistik.**

Informieren Sie sich:
Tel.: (040)75 60 82-644 und vor
Ort bei ma-co Hamburg
dienstags, mittwochs, donnerstags
um 15 Uhr

ma-co Hamburg
Köhlbranddeich 30 · 20457 Hamburg



maritimes
kompetenzentrum

www.ma-co.de

Gehaltsreport 2013

So viel verdient Ihr Nachbar

Geld macht bekanntermaßen ja nicht unbedingt glücklich, aber es soll das Leben doch erheblich vereinfachen, sagt der Volksmund. Und gerade aktuell in einer sehr guten Konjunkturlage sollten gute Gehälter an der Tagesordnung sein, sollte man jedenfalls meinen. Ob das wirklich so ist, hat das Magazin ‚Focus‘ analysieren lassen. Dazu hat das Nachrichtenmagazin in seiner Ausgabe vom 10. Dezember 2012 einen Gehaltsüberblick von 150 Berufen erstellt.

Bei dem Vergleich von Vollzeitstellen ist herausgekommen, dass es tatsächlich viele Branchen gibt, in denen hervorragende Löhne und Spitzengehälter gezahlt werden. Auf der anderen

Seite gibt es aber auch noch immer viele Berufe, in denen man so schlecht bezahlt wird, dass es nicht immer zum Leben reicht und man auf aufstockende Leistungen angewiesen ist.

Insbesondere sind es Ärzte und Positionen mit Personal- und Führungsverantwortung, die überdurchschnittlich gut bezahlt werden. Aber auch in der IT-Branche oder dem Banken- und Versicherungswesen werden nach wie vor Top-Löhne bezahlt.

Am Ende der Gehaltstabelle befinden sich viele Handwerksberufe, wie z.B. Friseur oder Kosmetiker sowie Berufe im Einzelhandel oder der Gastronomie.

Quelle: „Focus 10.12.2012“ - Zahlen wurden teilweise durch Jobs-Kompakt NORD auf den norddeutschen Markt angeglichen



In der Gastronomie gehört Lächeln bekanntermaßen zum Beruf. Beim Anbieten von Speisen und Getränken ist es vielen Angestellten dieser Branche aber. Mit rund 1.600 Euro brutto machen

ANZEIGE

GFS
Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Seit 35 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

- Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**
Zeitraum: 18.02.2013 bis 17.02.2015

- Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**
Zeitraum: 08.04.2013 bis 26.03.2014

- Modulare Weiterbildung
Finanz- und Lohnbuchhalter/-in
Zeitraum: 18.03.2013 bis 09.12.2013

- Aufbaukurs **Deutsch mit fachbez. Sprachtraining** und
a) Grundkurs Buchführung Zeitraum: 25.02. bis 12.09.2013
b) Grundkurs Empfangsdienste Hotel Zeitraum: 25.02. bis 26.09.2013

- **Wirtschaftsfachwirt/-in**
Zeitraum: 25.02. bis 04.12.2013

- Umschulung zum/zur **ReNo-Fachgehilfen/-in**
Zeitraum: 11.02.2013 bis 10.02.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Schopenstehl 15, 20095 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: hh@gfs-in-hamburg.de
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

■ Zertifiziert nach DIN EN ISO 9001:2008 und AZW



Mit knapp 5.000 Euro im Monat liegen Steuerberater im oberen Mittelfeld auf der neuesten Gehaltsskala

FOTO: ROBERT KNESCHKE - FOTOLIA.COM



Altenpfleger verdienen rund 2.100 Euro pro Monat

FOTO: GINA SANDERS - FOTOLIA.COM



Klick auf den eigenen Lohnzettel vergeht können Kellner keine großen Sprünge

FOTO: PICTURE-FACTORY - FOTOLIA.COM



Chef- und Oberärzte gehören in Deutschland zu den absoluten Top-Verdienern

FOTO: ROBERT KNESCHKE - FOTOLIA.COM

GEHALTSTABELLE (BRUTTO-DURCHSCHNITTSLÖHNE IN EURO)

Altenpfleger	2.110	Lehrer öffentliche Schule	3.874	SAP-Entwickler	4.357
Anwender-Support-Mitarbeiter	2.865	Lehrer private Schule	2.893	Schadensregulierer	3.849
Anzeigenleiter	3.460	Maler/Bühnenbildner	2.503	Schauspieler	2.599
Architekt	3.196	Marketingleiter	6.547	Schulleiter	3.541
Art/Creative-Director	3.350	Marktforscher	3.815	Schweißer	2.165
Arzthelfer	2.097	Maurer	2.649	Sekretär	2.548
Assistent Geschäftsführung	3.555	Monteur	2.403	Software-Entwickler	3.963
Assistenzarzt	3.877	Musiker	2.597	Speditionsleiter	5.412
Augenoptiker	2.245	Niederlassungsleiter	7.486	Steuerberater	4.911
Automobilverkäufer	2.894	Oberarzt	8.064	Steuerfachangestellter	2.253
Bank-Filialleiter	5.500	Online-Marketing-Manager	3.517	Steuerreferent	5.227
Bauingenieur	3.531	Organisationsprogrammierer	4.258	Syndikus/Justitiar	5.573
Bauleiter	3.664	Patentingenieur	5.510	System-/Netzadministrator	3.275
Berufskraftfahrer	2.090	Personalberater	3.668	Tanzlehrer	1.852
Betriebs-/Werkleiter	6.504	Personalentwickler	4.045	Techniker (Einzelfertigung)	3.142
Bilanzbuchhalter	3.761	Personalleiter	7.851	Techniker (Serienfertigung)	3.376
Bildredakteur	2.871	Personalreferent	3.969	Technischer Zeichner	2.776
Call-Center-Agent	2.234	Pharma-Referent	4.566	Techn. Kundendienst.	3.246
Cash/Treasury-Manager	5.252	Physiotherapeut	2.109	Texter	2.421
Chefarzt Krankenhaus	12.971	PR-Berater	3.686	Tischler	2.112
Content Manager	3.399	Privatkundenbetreuer (Bank)	3.295	Trainee (Führungsnachwuchs)	3.126
Controller	4.302	Produktioner (Print, TV, Funk)	2.902	Übersetzer	2.878
Datenbank-Administrator	3.925	Produktionsingenieur	4.590	Umweltingenieur	3.945
Diponent	2.593	Produktionsleiter	6.043	Unternehmensberater	5.367
Einkäufer	3.577	Produktionsplaner	3.274	Verkaufскоach	3.399
Elektroniker	2.787	Produktmanager	4.567	Verkaufsleiter	6.771
Elektrotechnik-Ingenieur	4.472	Projektingenieur	4.508	Verkaufsmanager Dienstlsg.	3.443
Erzieher	2.458	Projektentwickler	4.670	Verkaufsmanager Konsumgüter	3.835
Etat-Direktor	4.323	Projektman.F & E (Medizin)	4.811	Versicherungsberater	3.952
Event-Manager	2.993	Projektman.F & E (Naturwiss.)	4.097	Versicherungsmakler	3.727
Export-Manager	3.545	Projektman.F & E (Geisteswiss.)	3.610	Versicherungsmathematiker	4.620
Filialleiter Einzel-/Großhandel	2.734	Projektmanager M & A	7.323	Vertriebsingenieur	5.109
Finanzierungsberater Immobil.	4.724	Qualitätsbeauf. Umweltschutz	3.835	Verwalter Gewerbeimmobilien	3.277
Fondsmanager	5.567	Qualitätsmanager Technik	3.762	Verwalter Wohnungsimmobilien	2.658
Fotograf	2.476	Rechtsanwalt/-anwältin	4.571	Web-Designer	2.671
Friseur, Kosmetiker	1.662	Redakteur	3.348	Web-Entwickler	2.969
Fuhrparkmanager	3.140	Reg.-vertriebslsg. Investgüter	5.618	Wertpapierhändler	5.591
Gefahrgutbeauftragter	3.004	Reg.-vertriebslsg. Konsumgüter	4.295	Zahntechniker	2.424
Gesamt IT-Projektleiter	5.348	Regisseur	3.468	Die Zahlen basieren auf 169.455	
Geschäftsführer	12.117	Regulatory Affairs Manager	4.743	Lohndaten des Unternehmen Personal-	
Gesundheits-/Krankenpfleger	2.546	Reisefachangestellter	2.192	markts, die das Magazin Fokus ausge-	
Grafiker	2.350	Restaurantleiter	2.414	wertet und veröffentlicht hat. Regional	
Hausmeister	2.114	Revisionsmanager	5.244	gibt es Unter-schiede, die bis zu 30%	
Heim-/Pflegedienstleister	4.266	Rezeptionist	1.857	betragen können. Frauen verdienen	
Hoteldirektor	5.779	Risiko-Manager	6.037	teilweise bis zu 20 Prozent weniger.	
Industriedesigner	3.595	Sachbearbeiter Vertrieb	2.852	Jobs-Kompakt NORD hat die o.g.	
Industriemechaniker	2.547	Sachverst.Immo-bewertung	4.219	Zahlen überprüft und teilweise auf	
IT-Berater	4.756	SAP-Berater	4.843	norddeutsche Verhältnisse angepasst.	
IT-Leiter	6.186				
IT-Sicherheits-Mitarbeiter	4.811				
Karriere-Coach	3.895				
Kassierer	1.855				
Kaufmännische/r Leiter	9.037				
Kellner	1.635				
Kfz-Mechaniker	2.007				
Koch	1.881				
Küchenmeister	2.638				
Kulturmanager	3.017				
Kundenberater Einzelhandel	2.111				
Kundenberater Werbung	3.247				
Kundendienst-Mitarbeiter	2.841				
Laborkraft (MTA ,PTA)	2.720				
Lehrer Hochschule	4.061				

ANZEIGE

Menschen für Logistik

werden Sie

■ Professionelle / r Gabelstaplerfahrer / in (m / w)

In 2,5 Monaten erlernen Sie den professionellen Umgang mit Front-, Schubmast-, Kommissionierstaplern sowie Gabelstapleranbaugeräten. Weiterhin erhalten Sie eine Schulung in Ladungssicherung gem. VDI 2700ff. Die Grundlagen der verschiedenen Lagerarten ist Teil der Theorieausbildung; **Beginn: 16.01.2013**

Ihre berufliche Zukunft sichern Sie durch uns!

TÜV NORD Schulungszentrum

Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040/78 03 14 - 0



Inno-Games - Neue Wege



FOTO: SCREENSHOT VON WWW.INNOGAMES.COM

Hamburg ist die Hauptstadt der Online-Spiele-Erfinder. Doch die Boom-Branche hat ein Problem - immer häufiger fehlt qualifiziertes Personal

ANZEIGEN

Weiterbildung f. d. Sozial-/Gesundheitswesen 2013 Hamburg/Bremen/Lübeck/Hannover/Neumünster/Rostock

- **Gepr. FachwirtIn im Gesundheits- und Sozialwesen (IHK)**
- Vollzeit ab Mai/- bbgl. ab März
- **Geprüfte/r WirtschaftsfachwirtIn(IHK)**
- Vollzeit ab Mai/- bbgl. ab März
- **Verantw. Pflegefachkraft/ Pflegedienstleitung(PDL)**
- berufsbegleitend ab März
- **FachwirtIn Kindertageseinrichtung**
- berufsbegleitend ab März
- **ErzieherIn oder Sozialpädagogische/r AssistentIn (Externenprüfungsvorbereit.)**
- Vollzeit/berufsbegl. ab März
- **Natur-, Wald- u. Erlebnispäd.**
- Vollzeit/berufsbegl. ab April
- **Sozial- und PflegeberaterIn Case ManagerIn (SPC)**
- Vollz. ab Feb./- bbgl. ab April
- **BerufsbetreuerIn/VereinsbetreuerIn** - Vollzeit ab April/
- berufsbegleitend ab März

Weiterbildung seit 1993/zertifiziert nach ISO 9001 u. AZAV

☎ **040 - 99 99 870 30**
www.itb-net.de/info@itb-net.de

itb Institut
für Training
und Beratung

Gesundheit ist Ihr Auftrag!

Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

TÜV NORD
Schulungszentrum

- **Staatl. anerkannte/r Gesundheits- und Pflegeassistent/in**
Umschulung in Vollzeit; **Beginn: 04.03.2013**, Dauer: 16 Monate
- **Alltagsbegleiter/in und Betreuungskraft für Demenzerkrankte gem. §87b Abs. 3 SGB XI**
Inhalte sind u. a. Kranken und Gesundheitslehre, Begleitung dementer Menschen, Notfalltraining; **Beginn: 04.02.2013**, Dauer: 4 Monate
- **Fachkraft für Dienstleistungen im Gesundheitswesen**
Inhalte sind u. a. Hygieneassistent, Betriebsanwiter, Einführung im Gesundheitswesen Patienten Transport, soziale Kompetenz; **Beginn: 27.02.2013**, Dauer: 5,5 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.
TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

Die Games-Industrie bildet einen zentralen Bestandteil der Kreativwirtschaft in Deutschland. Nach Schätzungen des Bundesverbands Interactive Softwareunterhaltung e.V. (BIU) sind in dieser Boom-Branche rund 10.500 Menschen festangestellt oder freiberuflich tätig. Bundesweit beschäftigen sich etwa 300 Unternehmen hauptsächlich mit der Vermarktung oder Entwicklung von Online-Spielen - viele von ihnen in Hamburg.

Knapp zwei Milliarden Euro setzte die Branche 2011 um, ein Viertel davon allein durch Online-

Für manch eingefleischten Computerspiel-Fan klingt das wie Musik in den Ohren: Eigene Ideen in ein neues Game einfließen zu lassen und dafür bezahlt zu werden. Wer dieses Ziel hat, sollte sich aber erst einmal über die Anforderungen Klarheit verschaffen. "Viele denken, als Gamedesigner spielt man den ganzen Tag", sagt Oliver Heins, Spieleentwickler bei der Hamburger Firma Goodgame Studios. „Aber das sei Quatsch.“ Tatsächlich gehören neben der Leidenschaft für Onlinespiele, viel Planung und ein gutes mathematisch-logisches und

Für 2013 rechnet die Branche mit bis zu 500 Neueinstellungen in Hamburg

Geschäftsmodelle („Browser-spiele“). Der anhaltende Boom nach den (zumeist) kostenlosen Internetspielen sorgt für eine steigende Nachfrage nach Mitarbeitern.

„Für 2013 rechnen wir mit bis zu 500 Neueinstellungen“, erklärt dazu Achim Quinke, Projektleiter bei gamecity:Hamburg, einem regionalen Netzwerk der deutschen Computerspielbranche.

sprachliches Verständnis dazu. Hilfreich sind zusätzliche Grundkenntnisse in Grafikprogrammen und Programmierung. Denn, so Heins, „Gamedesigner liefern die Ideen für die Spiele, entwerfen die Figuren und Spielräume und schreiben die Texte für das Spiel, die sogenannte Storyline.“ Damit aus einer Idee schließlich ein (erfolgreiches) Spiel wird, arbeitet man Hand in Hand mit Grafikern,

8. Januar 2013

bei der Mitarbeitersuche

Programmierern, Produzenten und Informatikern.

Bis zu zwei Jahre vergehen für Konzeptionierung, Planung und eigentlicher Spieleentwicklung, bei der das „Testing“ (Spiel testen) einen Schwerpunkt darstellt. „User“, also Onlinegamer, sind in diesem Stadium keine Spieletester. „Der Spieletester überprüft die noch nicht spielbaren Versionen (Software) eines neuen Spiels“, erklärt Dennis Heinert, Pressesprecher bei InnoGames.

Findet das „releaste“ (veröffentlichte) Spiel dann seine Anhänger, werden aus Gamern manchmal dennoch Mitarbeiter. So geschehen bei Spielen wie „die Stämme“, bei der es um die Eroberung feindlicher Dörfer im Mittelalter geht – oder „Forge of Empire“, wo man eine Stadt durch die Jahrhunderte führt. Heinert: „Die Schar der Anhänger geht in die Millionen, da lag es auf der Hand unsere Kunden online (durch Banner auf den Spieleseiten) auf Stellenangebote aufmerksam zu machen.“ So holte man sich quasi Producer und Community-Manager „mit einem Klick“ aus dem eigenen Kundenstamm.

Ohnehin müssen die Player der Branche beim Personal-Recruiting außergewöhnliche Wege beschreiten, um potentielle Mitarbeiter von sich zu überzeugen. Wie das geht, zeigt sich alljährlich auf der „Making Games Talents“: Bei der auch in Hamburg stattfindenden, national größten Games Job Messe, ist InnoGames eines der 12 bis 15 Unternehmen, die sich in 30 Minuten Kurzvorträgen bei potentiellen Mitarbeitern bewerben.

Hierin zeigt sich aber auch ein Dilemma des schnellen Wachstums. Es kann zum Problem werden, wenn die benötigten Fachkräfte nicht in ausreichender Zahl auf dem Markt nachrücken. „Gerade einmal 20 Absolventen aus speziellen Spiel-Studiengängen kommen dieses Jahr von den Hamburger Hochschulen

und Universitäten“, erklärt Heinert. Zuwenig, wenn man bedenkt, dass Hamburg eine der führenden Regionen im Online-Spiele-Business ist. Dennoch, Heinert klagt nicht, „in den letzten 4-5 Jahren konnten mehrere Mitarbeiter über Bewerbermessen eingestellt werden, und das Einstellungsverfahren der „Making Talents“ aus November läuft noch.“ Hinzu kommt, das Unternehmen ist keine Unbekannte in der Spielewelt - die Kreativschmiede gehört bundesweit zu den TOP 3-Unternehmen, 50 Millionen Euro Umsatz, 200 Mitarbeiter, 100 Millionen Spieler weltweit – der Betrieb aus der Harburger Schloßstraße 28 hat sich international einen Namen gemacht.

Untypische Wege der Mitarbeitermotivation

Recruitment ist das eine, ebenso herausfordernd kann sich das Halten der Mitarbeiter darstellen. Auch dort geht InnoGames für manch einen Personaler eher untypische Wege. Für neue, auswärtige, Mitarbeiter werden in den ersten Monaten Wohnungen gestellt, Entwickler können sich ihre Hardware aussuchen (Heinert: „das ist manchmal eine Glaubensfrage“). Es gibt Sprachkurse für deutsche und ausländische Mitarbeiter und jeden Freitag, beim „Inno Day“, können sich Mitarbeiter mit nicht alltäglichen Dingen beschäftigen. Hinzu kommen Fortbildungen durch Training on the Job oder der Besuch von Entwicklerkonferenzen und Vorträgen - schließlich geht die Entwicklung weiter, „gerade im Bereich mobile mit Lösungen für smartphone oder Tablett PC steckt noch eine Menge Musik.“ Ebenso ungewöhnlich: Die Kernarbeitszeiten sind von 11 bis 16 Uhr, und wenn sich ein Gamedesigner oder eine Gamedesignerin für zwei bis drei Stunden in einen der hauseigenen Strandkörbe (im Sommer)

zwecks Ideenfindung zurückziehen möchte, ist auch das möglich. „Entscheidend ist, dass am Ende des Tages das Ergebnis stimmt“, informiert Heinert.

Insoweit bleibt auch in der innovativen Browsergames-Branche alles beim Alten.

Weitere Infos www.innogames.com

Text: *Andreas Tsilis*

GAMECITY:HAMBURG

Unter dem Motto **"Hafen der Games-Branche"** unterstützt das Projekt gamecity:Hamburg der Initiative Hamburg@work seit 2003 die Firmen der lokalen Games-Branche. Die Fachgruppe wurde mit der Intention gegründet, Hamburg als attraktiven Standort für die Computerspieleindustrie zu gestalten. Der Plan ging auf: Seit dem Start von gamecity:Hamburg hat sich die Zahl der Arbeitsplätze in der Wertschöpfungskette "Games" von 800 auf 3.016 erhöht (Stand: August 2012).

Die Leistungen

gamecity:Hamburg kümmert sich um optimale Standortbedingungen für die in Hamburg ansässigen Unternehmen digitaler Spieleunterhaltung und hilft ihnen dabei, Kooperationen und neue Geschäftsfelder zu erschließen. Darüber hinaus unterstützt das Netzwerk die lokale Branche mit einem umfassenden Serviceangebot bestehend aus Branchentreffen, gemeinsamen Messeauftritten im In- und Ausland, günstigen Büroflächen, Start-Up Beratung sowie Qualifizierungsmaßnahmen.

Die Gründer

Der in Hamburg geborene Jurist Stefan Klein ist ebenfalls Gründungsmitglied

der seit 1997 bestehenden Hamburger Initiative für Medien, IT und Telekommunikation, Hamburg@work. Seit November 2007 kümmert er sich als Projektmanager der Hamburgischen Gesellschaft für Wirtschaftsförderung (HWF) um alle Anfragen rund um die Ansiedlung von deutschen und internationalen Unternehmen der Medien-, IT- und Telekommunikationsbranche in Hamburg. Für gamecity:Hamburg ist Stefan Klein seit 2003 als Managing Director tätig.

Der Diplomingenieur Achim Quinke ist Ideenschmied des Projekts gamecity:Hamburg und hat das Grundgerüst im Rahmen seiner Diplomarbeit entwickelt. Neben seiner ehrenamtlichen Tätigkeit als Managing Director für gamecity:Hamburg gründete er 2001 die auf die Games-Branche spezialisierte PR-Agentur Quinke Networks. Die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit für gamecity:Hamburg wird von Achim Quinke verantwortet.

Der Kontakt

Detaillierte Informationen zu den Aktivitäten von gamecity:Hamburg finden Sie natürlich auch im Web: <http://www.innogames.com>

ANZEIGE

Ausbildung zum Kraftfahrer Klasse CE mit berufsbezogenen Modulen

Voraussetzungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Fahrerlaubnis Klasse B mindestens 1 Jahr
- gute Deutschkenntnisse (Lesen und Verstehen)

nächster Kursbeginn: 21.01.2013

Wir beraten Sie gerne unter 04532- 288600

Eignungsfeststellung jeden Mittwoch 09.30 - 14.30 Uhr
20097 Hamburg, Heidenkampsweg 101
Terminvereinbarung vorab



Mit Insiderwissen leichter zum

Wie und wo bewerbe ich mich richtig? Was erwartet mich beim Vorstellungsgespräch? Gewusst wie, ist der Ausbildungsplatz schon halb gewonnen. Je individueller das Anschreiben, umso besser kommt es an. Standardfragen beim Vorstellungsgespräch lassen sich vorab üben und der richtige Look überzeugt den Personalchef auch menschlich



Lampenfieber vorm Vorstellungsgespräch ist ganz normal. Dagegen hilft intensive Vorbereitung und schlichtes Üben

FOTO: MEDDY POPCORN / FOTOLIA.DE

ANZEIGE

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

**Beginntermin
werden garantiert!**

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefonischer Absprache.

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Lehmann und Herr Scholz
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Große Namen haben Strahlkraft. Und so bewerben sich Jahr für Jahr ungezählte Schulabgänger bei Airbus, Otto Group oder Haspa – und machen sich gegenseitig Konkurrenz. Dabei hat auch der Mittelstand viel zu bieten: Spannende Unternehmen mit flachen Hierarchien und richtig guten Aufstiegschancen.

Doch egal ob nun der Personalleiter eines großen Konzerns oder der Inhaber eines kleinen Familienbetriebs die Bewerbung in Händen hält, immer geht es darum, Interesse und Motivation zu signalisieren. Das funktioniert am besten über ein möglichst individuelles Anschreiben. Die nötigen Ideen finden sich auf den jeweiligen Websites. Beispiel Airbus: Eine der Pressemeldungen lautet „EADS prämiert Zukunftsideen“. Darauf lässt sich gut eine Formulierung aufbauen wie: „...würde auch ich gern die Zukunft des Konzerns mit meinen Ideen mitgestalten“. Beim Personaler kommt an, 'Ah, er hat sich über uns informiert'.

Als Visitenkarte der Bewerbung gilt das Foto. Auch wenn

Personaler gern beteuern, sich von Äußerlichkeiten nicht beeinflussen zu lassen, der visuelle Eindruck ist stark! Ein Bewerbungsfoto soll Seriosität ausdrücken. Darum lohnt sich der Gang zum Fotografen, wo oft sogar noch eine Mini-Typberatung im Preis inbegriffen ist. Je nach Branche darf nun aufgedressed werden. Das heißt dann zum Beispiel in einem kaufmännischen Umfeld, Jungs: Jetzt wird der Blazer aus dem Schrank geholt. Mädels: Greift zum Hosenanzug oder Kostüm in grau, blau, braun oder schwarz. Wer das jetzt langweilig findet, dem sei gesagt, der Look soll ja auch Ernsthaftigkeit ausdrücken. Und eigentlich ist das Vorstellungsgespräch für die meisten schon aufregend genug.

Ist es dann endlich soweit, schnell noch an die Körpersprache denken. Omas Forderung 'Halt dich gerade' ist jetzt genau richtig und sollte ergänzt werden vom festen Händedruck bei der Begrüßung über Augenkontakt bis hin zu einigermaßen ruhigen Händen und Füßen. Leider entwickeln unsere Hände in Stresssituationen gern ein Eigenleben.

8. Januar 2013

Ausbildungsplatz kommen



versuchen viele die Situation zu entschärfen und mit einem unverfänglichen Thema das Gespräch zu beginnen, etwa mit den im Anschreiben angegebenen Hobbies. Wer nun Lesen oder Computerspiele genannt hat und ein eingefleischter Fan von Battlefield 1-3 ist, sollte vielleicht noch ein paar unverfänglichere Titel parat – und gelesen/gespielt – haben.

Tatsächlich ist der Punkt „Hobbies und Interessen“ im Lebenslauf nicht zu unterschätzen. Personaler versuchen sich ein Bild von der Persönlichkeit ihres Bewerbers zu machen: Was für ein Mensch bewirbt sich da – abgesehen von Schulabschluss und Noten. Vielfältige Hobbies sprechen für einen offenen Geist, Mannschaftssport für Teamfähigkeit und wer eine Kindermannschaft im Fußball trainiert, übernimmt offensichtlich gern Verantwortung. Somit gehören auch sämtliche Praktika, Jobs, Nachhilfe-Tätigkeiten oder Auslandsaufenthalte aufgelistet.

Neben Fragen zum Lebenslauf, gibt es einige Standard-Fragen, auf die sich gut vorbereiten lässt. Der Klassiker: Warum interessieren Sie sich gerade für diesen Beruf/unser Unternehmen? Jetzt schlägt die Stunde

Aber keine Sorge, gerade bei Berufseinsteigern erwarten Personaler sogar ein gewisses Maß an Nervosität. Kommt ein Bewerber total relaxed daher, wirft das eher die Frage auf, ob ihm das Ganze vielleicht total egal ist ...

Da Personaler also an aufgelegte Bewerber gewöhnt sind,

BEWERBUNGSTIPPS

Online bewerben: Auf immer mehr Unternehmens-Websites findet sich der Satz „Bitte bewerben Sie sich online unter...“ Die Dateien sollten übersichtlich geordnet und betitelt sein. Kein Personaler klickt sich gern mühsam durch namenlose Dateien auf der Suche nach Anschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen.

Individualität ist Trumpf: So wie Personaler die individuelle Persönlichkeit ihrer Bewerber einzuschätzen versuchen, möchten auch sie selbst persönlich angesprochen werden. Also nicht die allgemeine Anrede „Sehr geehrte Damen und Herren“ wählen, sondern den Namen des zuständigen Personalverantwortlichen raussuchen oder telefonisch erfragen.

Vollständige Unterlagen: Bewerbungsunterlagen umfassen Anschrei-

ben, Lebenslauf mit Foto, Zeugnisse und Bescheinigungen sowie erste Referenzen, die sich aus dem einen oder anderen Ferienjob ergeben haben.

Sich gut verkaufen: Das Anschreiben soll Lust auf den Bewerber machen. Der darf sich jetzt in Szene setzen und sich mit gesuchten Sozialkompetenzen vorstellen, wie teamfähig, dynamisch und kommunikationsstark. Wer nun statt der üblichen Schlagwörter eigene Formulierungen findet, diese vielleicht gar noch durch ein Beispiel aus einer Praktikums- oder Jobberfahrung untermauern kann, wirkt umso glaubhafter.

Üben: Lampenfieber vorm Vorstellungsgespräch ist ganz normal. Dagegen hilft intensive Vorbereitung und schlichtes Üben. Die Standard-Fragen lassen sich im Familien- und Freundeskreis durchgehen.

derjenigen, die fleißig recherchiert haben. Bei ihrer Antwort können sie mit Wissen über das Unternehmen und das Branchenumfeld glänzen. Allgemeinbildung wird auch gern getestet, etwa indem das Gespräch auf das aktuelle Tagesgeschehen gelenkt wird. Zwar werden Haspa-Bewerber nicht gleich den DAX Tageskurs benennen müssen, aber sie sollten wissen, dass hier nicht von dem Marder-Tier die Rede ist.

Eine ebenfalls sehr beliebte Frage in Vorstellungsgesprächen: Wo sehen Sie Ihre Stärken und Schwächen? Jetzt möglichst nicht krampfhaft versuchen, eine Schwäche als eigentliche Stärke zu verkaufen, á la „Ich neige zu Perfektionismus.“ Viel besser kommt Ehrlichkeit an. Bei internationalen Unternehmen etwa sind Englisch-Kenntnisse

gefragt. Einzugestehen, dass es für ein längeres Gespräch auf Englisch noch nicht reicht, aber schon ein Nachhilfe-Lehrer engagiert sei, klingt in Personaler-Ohren wesentlich sympathischer.

Ganz anders sieht es allerdings aus, wenn in der Bewerbung unter der Rubrik Fremdsprachenkenntnisse 'fließend Englisch' steht. Dann kann es gut sein, dass es mitten im Gespräch plötzlich heißt: „Let's go on in English“.

Also Vorsicht, mit vollmundigen Versprechungen.

Sollte es trotz bester Vorbereitung und überzeugendem Auftritt nicht klappen – nicht entmutigen lassen! Jedes Vorstellungsgespräch bringt wertvolle Erfahrung und beim nächsten Mal läuft es bestimmt besser.

Text: Yvonne Scheller

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



Beginntermine werden garantiert!

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/
Facharbeiterbrief (IHK)

Beginn der Umschulungen:

18. März 2013

Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

Dauer der Umschulungen:

21 Monate,
inkl. 10-monatigem Praktikum

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0

www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Beste Job-Chancen - 271 freie Jobs

Einladung zum exklusiven Inhouse-Bewerbertag
im TÜV NORD Schulungszentrum, am 31. Januar 2013

Berufskraftfahrer Busfahrer Lagerhelfer

Logistikfachkraft Oberflächenschützer im Flugzeugbau

Fahrzeuglackierer Kfz-Mechatroniker Maler

Reinigungsfachpersonal Alltagsbegleiter

Betreuungskraft für Demenzkranke Medizinische

Fachangestellte **Arzthelferin Teamleiter**

Gesundheits- & Pflegeassistent **Spüler Kundenberater**

Erzieher Fluggerätmechaniker Elektriker

Krankenpfleger Arzthelfer Gabelstaplerführer

Schweißer **Technische Zeichner Altenpfleger**

Speditionskaufleute **Servicetechniker Bürokaufleute**

Am 31. Januar 2013 findet in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr ein exklusiver und offener Inhouse-Bewerbertag im TÜV NORD Schulungszentrum in Hamburg statt.

Nutzen Sie Ihre exklusive Chance, sich in einem kleinen und persönlichen Rahmen bei 10 namhaften Arbeitgebern zu präsentieren, die dringend motivierte Mitarbeiter u.a. für folgende Bereiche suchen:

- Berufskraftfahrer / Busfahrer
- Lager- und Logistikfachkraft
- Oberflächenschützer im Flugzeugbau
- Fahrzeuglackierer
- Kfz-Mechatroniker
- Multifunktionale Servicekraft für Sicherheit-, Notfall- und Logistikdienstleistungen
- Reinigungsfachpersonal
- Alltagsbegleiter / Betreuungskraft für Demenzkranke
- Medizinische Fachange-

- stellte / Arzthelferin
- Staatl. anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistent

Die Bedarfe bei den Unternehmen sind aktuell so hoch, dass sogar Soforteinstellungen auf dem Bewerbertag möglich sind. Bringen Sie deshalb unbedingt Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit.

Auch wenn Ihnen evtl. die eine oder andere Qualifikation fehlt,

sollten Sie am 31. Januar 2013, in der Zeit von 9.00 bis 14.00 Uhr unbedingt in die Gründgenstr. 6 in 22309 Hamburg (Steilshoop / Bushaltestelle Fritz-Flinte-Ring) kommen. Das TÜV NORD Schulungszentrum berät Sie über interessante Qualifizierungsangebote.

TIPP: Alle Besucher/Bewerber erhalten auf Wunsch einen kostenlosen und umfassenden Bewerbungsmappen-Check oder eine Weiterbildungsberatung.

8. Januar 2013

ALLES ZUM BEWERBERTAG IM TÜV NORD SCHULUNGSZENTRUM

10 teilnehmende Unternehmen



Bewerbungsmappen-Check (gratis)



Anfahrtskizze für Bus oder Auto



Diese 10 renommierten Unternehmen haben über 270 freie Jobangebote dabei:

- H & M
- JOB AG
- ZAG AG
- DIS AG
- HPS Hundeshagen
- Adecco
- Aviation Power
- hanfried Personaldienstleistungen
- ARWA Personaldienstleistungen
- TÜV NORD Schulungszentrum

Ihre Bewerbung ist Ihre Visitenkarte – Ihre erste Arbeitsprobe. Ob das nun fair ist oder nicht: Schon an der Bewerbungsmappe lesen Personalchefs ab, ob Sie zum Unternehmen passen, ob Sie sorgfältig und gewissenhaft arbeiten, auf Details achten und auch sonst einen guten Eindruck machen. Und für den ersten gibt es bekanntlich keine zweite Chance! Unsere Experten prüfen Ihre Mappe und erklären Ihnen, wo und welche Optimierungsmöglichkeiten sie sehen - und das gratis!

Datum 31. Januar 2013
 Zeit 9.00 bis 14.00 Uhr
 Im TÜV NORD Schulungszentrum
 Strasse Gründgenstraße 6
 Ort 22309 Hamburg (Steilshoop)
 Bus Bushaltestelle Fritz-Flinte-Ring
 Auto Für Autofahrer stehen ausreichend kostenlose Parkplätze zur Verfügung

Wir wünschen allen Bewerbern viel Erfolg!

ANZEIGEN



Als der Spezialist für Luftfahrtdienstleistungen machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!

Für unser Team suchen wir zur unbefristeten Einstellung folgende Mitarbeiter (m/w):

- Maler/Lackierer
- Kfz-Mechaniker
- Mitarbeiter Werkschutz mit folgenden Qualifikationen:
 - §34a GewO
 - Werkschutzfachkraft oder GSSK
 - Fach-/Servicekraft für Schutz und Sicherheit
 - Luftsicherheitskontrollkraft gemäß §8 LuftSiG
 - wünschenswert sind Kandidaten mit einer Doppelqualifizierung GSSK/Luftsicherheit

Wir bieten Ihnen:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit allen tariflich vereinbarten Regelungen
- Attraktive Gehälter
- Zahlung von Zuschlägen und Sonderprämien
- Freizeitausgleich für geleistete Überstunden
- Kontinuierliche Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Intensive Mitarbeiterbetreuung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins über unser Onlineformular: www.aviationpower.de/jobs.

WER DENKT BEI H&M SCHON AN LOGISTIK?

Für unser H&M-Logistikzentrum in Hamburg-Allermöhe suchen wir **MITARBEITER** (m/w) und **TEAMLEITER** (m/w). Detaillierte Informationen zu den genannten Positionen findest Du auf unserer Website unter www.hm.com. Bewirb Dich bitte online bis zum 20. Januar 2013.



Starten Sie mit uns durch

Sie suchen eine neue berufliche Herausforderung im Bereich Aviation? Dann kommen Sie zu uns, dem Weltmarktführer im Bereich Personaldienstleistungen.

Wir suchen für unsere Kunden aus der Luft- und Raumfahrttechnik:

- Ingenieure für Luft- und Raumfahrttechnik
- CFK-Spezialisten
- SCFK-Spezialisten
- Techniker Elektrotechnik
- Technische Zeichner
- Prüfer
- Fluggerätmechaniker
- Fluggerätbauer
- Fluggerätelektroniker/-elektriker CAT A, B1, B2
- Triebwerksmechaniker

Ihr Profil:

Sie sind eine aufgeschlossene und kommunikative Persönlichkeit mit guten Englischkenntnissen. Sie verfügen über eine entsprechende, abgeschlossene Berufsausbildung oder ein vergleichbares Studium. Berufserfahrungen aus dem Bereich Luft- und Raumfahrt sind wünschenswert. Absolventen mit einschlägigen Praktika oder Diplomarbeit haben die gleichen Chancen wie erfahrene Bewerber.

Starten Sie mit uns durch! Senden Sie uns dazu Ihre aussagefähige Bewerbung unter Angabe Ihrer Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung.

Adecco Personaldienstleistungen GmbH
Jan Ottens (Bereich Aviation),
Rathausstraße 12, 20095 Hamburg,
Telefon 040 33319971, aviation@adecco.de

Adecco

better work, better life

Sämtliche Bezeichnungen richten sich an beide Geschlechter.

www.adecco.de

Jobs in Hamburg und Umgebung

Berufseinsteiger und erfahrene Fachkräfte finden bei ARWA attraktive Arbeitsplätze und gute berufliche Perspektiven. Im Auftrag unserer Kunden suchen wir (m/w):

- ▶ **Industrie - & Speditionskaufleute**
- ▶ **Kommunikationsstarke Kundenberater**
- ▶ **Lager- & Logistik-Fachkräfte**
- ▶ **Fahrzeuglackierer**
- ▶ **Kfz- Mechatroniker**
- ▶ **Staatlich anerkannte Gesundheits- & Krankenpfleger**
- ▶ **Medizinische Fachangestellte**
- ▶ **Staatlich anerkannte Erzieher**
- ▶ **Sozialpädagogische Assistenten**

Senden Sie uns Ihre Bewerbung per Mail an hamburg@arwa.de oder vereinbaren Sie direkt ein Vorstellungsgespräch!

Sie erreichen uns unter:

Tel.: 040 / 8 97 25 28 - 0
Tel.: 040 / 7 97 51 28 - 0

ARWA Personaldienstleistungen GmbH
Gänsemarkt 44, 20354 Hamburg
E-Mail: hamburg@arwa.de

www.arwa.de

ARWA
Personaldienstleistungen

Zeitarbeit Executive Search hanfried Akademie



Die hanfried Personaldienstleistungen GmbH ist ein inhabergeführtes Unternehmen mit Stammsitz in Hamburg und Niederlassungen in Bremen, Magdeburg und Dortmund. Seit über zehn Jahren erbringen wir qualitative Personaldienstleistungen von der Arbeitnehmerüberlassung bis zur Personalvermittlung.

**Sie suchen einen Job?
Wir haben das passende Angebot!**



Aktuelle Jobs, alles rund um hanfried und die Arbeitswelt finden Sie auch hier.



hanfried
Personaldienstleistungen
www.hanfried.com

Holzdamms 51 20099 Hamburg Telefon: +49 | 40 | 8 222 002-60

ERFAHRUNG SEIT 1978!



Hier sind Sie richtig!
Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!

Wir suchen:

- Facharbeiter und Hilfskräfte aus Handwerk & Industrie, Lager und Produktion (m/w)
- Kaufmänn. Fachpersonal jeglicher Qualifikation (m/w)
- Pflege-/medizin./pharmazeut. Fach- u. Hilfspersonal (m/w)
- Gastronom. Fachpersonal aus dem Küchen-, Spül- und Servicebereich (m/w)

Ihr Vorteil:

- Qualität garantiert durch unseren iGZ- /DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2008
- Individuelle Betreuung in unseren 19 Niederlassungen deutschlandweit
- Rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- Vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungszentrum

Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!
Tel. HPS Zentrale: 040-29 87 59 0
www.hps-hundeshagen.de



ZEITARBEIT, ARBEITSVERMITTLUNG/-BERATUNG

8. Januar 2013

über / via JOB AG

- Unbefristeter Arbeitsvertrag +
- Weiterqualifizierung +
- Interessante Einsatzbereiche +
- Zuverlässiger Arbeitgeber +
- Einsatz bei namhaften Unternehmen +
- Entlohnung nach BZA-Tarif +

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Die JOB AG in Hamburg sucht im gewerblich-technischen, kaufmännischen sowie medizinischen Bereich Sie (m/w) als

- ▶ **MAG-Schweißer**
- ▶ **Konstruktionsmechaniker**
- ▶ **Elektriker**

- ▶ **Gabelstaplerfahrer**
- ▶ **Kommissionierer**
- ▶ **Lager- und Produktionsmitarbeiter**

- ▶ **Speditionskaufleute**
- ▶ **Bürokaufleute**
- ▶ **Kundenbetreuer im technischen Support**

- ▶ **Examiniertes Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ▶ **Examiniertes Altenpfleger**
- ▶ **Arzthelfer**

Mitglied im **BAP**

JOB AG
Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

Sie sind zufrieden mit Ihrem Job, ...

... aber zu Ihrem Wunschunternehmen würden Sie trotzdem wechseln?

Zukunft. Wind.
Der Antrieb für Ihre Karriere.

Im Auftrag renommierter Firmen aus der Windenergiebranche suchen wir:

- **Construction Manager** (m/w)
- **HSE-Manager** (m/w)
- **Servicetechniker/Inbetriebnehmer für Windenergieanlagen** (m/w)
On- und Offshore national und international
- **Servicetechniker** (m/w) für WEA Netzanbindungen

DIS AG • Industrie • Fachbereich Windenergie • Lindenstraße 30
25421 Pinneberg • Tel. 04101 37790 • windenergie@dis-ag.com

DIS AG • Industrie • Gänsemarkt 45 • 20354 Hamburg
Tel. 040 35618-300 • hamburg-industrie@dis-ag.com

www.dis-ag.com

Nennen Sie uns einfach telefonisch Ihr Traumunternehmen und wir werden unser Möglichstes tun, um Sie dorthin zu vermitteln.

Nicht umsonst heißt es bei uns „Work. Your style.“

Rufen Sie uns einfach an – wir kümmern uns um Ihre Wünsche.

Gute Arbeit vor Ort!

Besuchen Sie uns beim Inhouse-Bewerbertag im TÜV NORD Schulungszentrum am 31. Januar 2013 / 9 – 14 Uhr

ZAG Personal & Perspektiven zählt zu den führenden Personaldienstleistern in Deutschland und ist seit mehr als 25 Jahren in Hamburg kompetenter Ansprechpartner - auch für Ihre Jobsuche!

Informieren Sie sich im persönlichen Gespräch über offene Stellen, die im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung oder Personalvermittlung zu besetzen sind:

- Berufskraftfahrer (m/w)
- Lager- und Logistikfachkräfte (m/w)
- Fahrzeuglackierer (m/w)
- Kfz-Mechatroniker (m/w)
- Fach- und Hilfskräfte aus Industrie und Handwerk

Unsere Personalexperten aus Hamburg-City und Hamburg-Harburg stehen Ihnen jederzeit für Fragen zur Verfügung und beraten Sie umfassend und unverbindlich. Besuchen Sie doch einfach unseren Stand beim Inhouse-Bewerbertag oder kommen direkt in eine unserer Geschäftsstellen. Gern können Sie sich auch unter www.zag.de/Bewerbung online bewerben. Wir freuen uns auf Sie!

Gute Arbeit vor Ort.

ZAG Personal & Perspektiven
20095 Hamburg-City ■ Glockengießerwall 3
Telefon 0 40 / 25 30 98 80
21073 Hamburg-Harburg ■ Amalienstraße 5
Telefon 0 40 / 4 60 02 90

www.zag.de

JOBS-KOMPAKT NORD

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n

Mediabereiter/in Print/Online

(Innen-/Aussendienst, Vollzeit)

Aufgaben

- Akquise lokaler u. regionaler Neukunden
- Betreuung eines festen Bestandskundenkreises
- Angebotserstellung mit dem Vertriebsinnendienst
- Vertragsabwicklung
- Führen von Jahresgesprächen mit Kunden und deren Agenturen
- Verhandeln von Preisen und Konditionen für Dauerwerbung und Kampagnen

Ihr Profil

- Kaufmännische Berufsausbildung und mind. drei Jahre Berufserfahrung im Vertrieb
- Verständnis von intermedialen Zusammenhängen
- Ausgeprägte Kunden- und Serviceorientierung sowie hohe Kommunikationsfähigkeit
- Sehr gutes Verhandlungsgeschick
- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Belastbarkeit, Teamfähigkeit sowie Einfühlungsvermögen

Unser Angebot:

- Sie sind Teil eines Unternehmens, welches mit hohem Potential im Fokus der Medienbranche steht
- Sie haben die Chance, sich in einer professionellen Vertriebsorganisation weiterzuentwickeln
- Sie arbeiten in einem dynamischen Arbeitsumfeld, in dem sich Eigenverantwortung und Teamgeist ergänzen und das durch eine offene Kommunikation geprägt ist
- Grundgehalt + attraktive Provisionsstaffel
- Nach der Probezeit PKW auch zur privaten Nutzung

Wir haben Ihr Interesse geweckt?
Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Zeigen Sie uns, was in Ihnen steckt. Bitte bewerben Sie sich per E-Mail unter Angabe des frühestmöglichen Eintrittstermins.
Wir freuen uns, Sie kennenzulernen!

Wolter-Rousseaux Media GmbH
z. Hd. Herr Michael Weikel
Gutenbergring 39 – 41
22848 Norderstedt
Tel.: 040 / 64 666-16 16
m.weikel@jobs-kompakt.de
www.jobs-kompakt.de

» Herzlich Willkommen bei
afg PERSONAL – Technical Services! «



afg PERSONAL ist ein verantwortungsvoller Personaldienstleister, der sich auf Fachpersonal spezialisiert hat. Bei unseren Kunden handelt es sich überwiegend um renommierte mittelständische Unternehmen, die auf ihrem Gebiet oft eine marktführende Rolle einnehmen.

Nutzen Sie unsere Kompetenz als Einstieg oder Sprungbrett für eine neue Perspektive. Wir benötigen **Mitarbeiter** (m/w) für Einsätze bei Kunden aus dem Bereich von:

Elektroindustrie und -handwerk

im Raum Hamburg,

die in der Lage und berechtigt sind, Elektroinstallations- und Anschlussarbeiten durchzuführen.

Sie können das nicht, möchten dieses aber gern lernen?

Dann bilden wir Sie in Zusammenarbeit mit unserem Bildungsträger aus. Mit der zweimonatigen **Ausbildung** erhalten Sie das IHK-Zertifikat

Elektrofachkraft für festgelegte Tätigkeiten

Die Weiterbildung ist zertifiziert, wodurch die Kosten von der Agentur für Arbeit oder den Jobcentern übernommen werden können. Nach erfolgreichem Abschluss des Kurses übernimmt afg PERSONAL Technical Services Sie in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis.

Haben wir Ihr Interesse geweckt und fühlen Sie sich angesprochen? Dann bewerben Sie sich bitte per E-Mail, per Post oder informieren sich vorab telefonisch.

afg PERSONAL Technical Services GmbH
Frau Melike Miriam Schulze | Nagelsweg 10 | 20097 Hamburg
040 88 90 59 12 | melike-miriam.schulze@afgpersonal.de



© Kurban - Fotolia.com

www.afgpersonal-tech.de

Endlich! Altona wird orange.

Kaufmännische Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.
ARBEIT UND MEHR – ab 14.02. auch in der Alsenstraße 1.
Direkt gegenüber der Neuen Flora – S-Holstenstraße.

www.arbeit-und-mehr.de

MIT UNS ZUM ERFOLG.

Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als **Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.**



Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungsangebot und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater Kabel Deutschland



So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

- Lagermitarbeiter (m/w)**
- Koch (m/w)**
- Küchenkräfte (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**
- Produktionsmitarbeiter (m/w)**
- Kassierer Handel (m/w)**
- Fachverkäufer Handel (m/w)**

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de
Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
Personalservice GmbH
Deichstr. 48–50 | 20459 Hamburg
Tel. 040 23 68 75 0-0 | Fax -29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de

8. Januar 2013

BOSTONAIR unterstützt seit 1998 viele namhaften Unternehmen der Luffahrtindustrie mit Ingenieuren und Technikern europaweit. Unsere für die Luffahrtindustrie bereitgestellten Dienstleistungen umfassen folgende Bereiche:

- Personaldienstleistung
- Werkverträge
- Maintenance (Wartung) nach EASA-Part 145
- Training (Schulung) nach EASA-Part 147

Mit unserem integrierten Ansatz bieten wir unseren Kunden die entsprechende Flexibilität, um auf seinem dynamischen Markt reagieren zu können.

Aktuell suchen wir (m/w)

FLUGGERÄTMECHANIKER (FERTIGUNG)

AUSRÜSTUNGSMECHANIKER

STRUKTURMECHANIKER

METALLBAUER f. d. LUFTFAHRT

INDUSTRIEMECHANIKER



BOSTONAIR GmbH
Flughafenstr. 1-3, Gebäude 224
22335 Hamburg, Germany
info@bostonair.de



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir im Rahmen der indirekten und direkten Vermittlung:

- Teamassistent (m/w)**
- Sekretärin (m/w)**
- Sachbearbeiter (m/w)**
- Bürohilfen (m/w)**
- Mitarbeiter Mahnwesen (m/w)**
- Kundenbetreuer Sales (m/w)**

Wir bieten Ihnen:

- unbesfristeten Arbeitsvertrag
 - steuerfreie Zulagen
 - übertarifliche Bezahlung
 - volle soziale Absicherung
 - ... und individuelle Betreuung durch Frau Baum und Frau Pietrek aus unserem Team.
- Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de **040 / 378 79 91-0**

Berlin • Bremen • Hamburg • Hannover • Köln • Oldenburg • Osnabrück

Stand 4.01.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
CNC-Dreher/in als Schichtleiter/in (keine Zeitarbeit)	Personalvermittlung auf Augenhöhe... www.meypersonal.de Anzeigen-ID: 228931	-Berufsausbildung zum Feinwerkmechaniker, Zerspanungsmechaniker oder vergleichbar -Kenntnisse der Heidenhain-Steuerung -min. 2 Jahre Berufserfahrung	MEYPERSONAL GmbH Herr Tobias Baßek Rosengarten 10 22880 Wedel Tel.: 04103 / 18829-0 kontakt@meypersonal.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Strahlenschutzbeauftragter m/w	Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen des Strahlenschutzes im Rahmen des Rückbaus, Einhaltung der Strahlenschutzgrundsätze in der Organisation, Ansprechpartner für Behörden und Hilfspartner	Erfolgreich abgeschlossene Techniker Ausbildung oder ein Ingenieursstudium, praktische Erfahrung als Strahlenschutzbeauftragter für den Umgang mit radioaktiven Stoffen, Mindestvoraussetzung ist das Vorhandensein der Fachkategorie S4.1 und S4.2 nach Fachkunderichtlinie Technik, Englisch	DIS AG - Industrie Herr Michael Kuhlmann Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg Tel: 040 – 35 61 83 00 hamburg-industrie@dis-ag.com
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab dem Festanstellung (keine Zeitarbeit)	-Deutsch in Wort und Schrift -mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Online GmbH Tel.: 040 - 7887 71-102 Bewerbung bitte an ribeiro@online-logistik.de
Gärtner/in	Wir suchen für unseren Betrieb eine/n gelernten Baumschüler für den Verkaufsbereich von Containerpflanzen.	Wenn Sie eine abgeschlossene Berufsausbildung zum Gärtner/in (Baumschule) haben und gerne im Verkauf tätig sein wollen, dann bewerben Sie sich gerne bei uns.	Pflanzen Koerner Handelsgesellschaft mbH / Herr Thomas Körner Poppenbütteler Chaussee 92 22397 Hamburg E-Mail: info@pflanzen-koerner.de



Wir sind ausgezeichnet!

atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, wirtschaftlich gesundes Unternehmen im Mittelstand. Wir sind mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet worden und konnten in diesem Jahr erneut den 2. Platz erzielen.



Für den Bereich Office Management suchen wir:

- **Assistenz der Geschäftsführung (m/w)**
- **Teamassistenz (m/w)**
- **Kaufm. Sachbearbeiter (m/w)**
- **Finanzbuchhalter (m/w)**
- **Vertriebsassistenz (m/w)**
- **Speditionskaufmann (m/w)**
- **Personalassistentz (m/w)**
- **Controller (m/w)**
- **Office Managerin (m/w)**
- **Bilanzbuchhalter (m/w)**

atrias personalmanagement gmbh

Hamburg Office Management
Pelzerstr. 9-13
20095 Hamburg
Tel: 040 / 32 00 491 0
hamburg-office@atrias.de

Für den Bereich Industrie & Technik suchen wir:

- **Elektroinstallateur (m/w)**
- **Energieelektroniker (m/w)**
- **Industrieelektroniker (m/w)**
- **Schiffselektriker (m/w)**
- **E-Konstrukteur (E-Plan) (m/w)**
- **Mechatroniker (m/w)**
- **Zerspanungsmechaniker (m/w)**
- **CNC-Fachkraft (m/w)**
- **Feinwerkmechaniker (m/w)**
- **Konstrukteur für den Schiffbau (m/w)**

atrias personalmanagement gmbh

Hamburg Industrie & Technik
Pelzerstr. 9-13
20095 Hamburg
Tel: 040 / 32 00 491 0
hamburg-city@atrias.de und
hamburg-harburg@atrias.de



Wir suchen im Bereich der **Personalvermittlung** und der **Arbeitnehmerüberlassung** mit der Perspektive auf Übernahme. Selbstverständlich erhalten Sie im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer übertariflichen Bruttovergütung.

Weitere Informationen finden Sie auch auf unserer Homepage im Internet:
www.atrias.de

atrias | 
personalmanagement gmbh



PHH Personaldienstleistung GmbH ist seit über 14 Jahren eines der führenden Personaldienstleistungsunternehmen in der Metropolregion Hamburg. PHH hat sich auf die Personalvermittlung von Fach- und Führungskräften spezialisiert.

Kommen Sie an Bord, machen Sie mit uns Karriere im Hamburger Hafen!

Fortbildung zum kaufmännischen Hanselogistiker (m/w)

ab März 2013, ca. 5 Monate

(Förderung durch die Bundesagentur für Arbeit möglich)

Bei erfolgreichem Abschluss der Fortbildung erwartet Sie ein Job mit Perspektive!

Inhalte:

- Erlernen der kaufmännischen Abläufe in der Logistik- und Hafenwirtschaft
- Zollabwicklung
- Transportabwicklung LKW, Seefracht und Luftfracht

Voraussetzung für die Teilnahme:

- Kaufmännische Ausbildung
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Grundkenntnisse in Englisch
- Weltoffenheit und Flexibilität

Infoveranstaltung am 18.01.2013

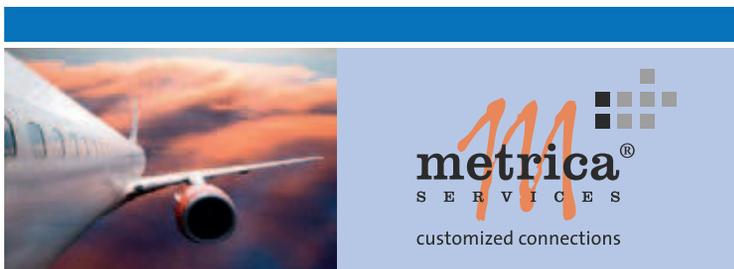
14:00 - 16:00 Uhr

Ort: ma-co maritimes kompetenzzentrum GmbH, Cafeteria
Köhlbranddeich 30, 20457 Hamburg

Persönliche Informationen unter:

PHH Personaldienstleistung GmbH
Martin Nielsen
Mönckebergstraße 22
20095 Hamburg
Tel.: 040 – 39 99 37 - 17
E-Mail: office@phh24.de

PHH und ma-co – Eine starke Kooperation!



metrica® SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica® SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen in der Luftfahrt, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

■ Weiterbildung zum Fluggerätmechaniker - Fertigung (m/w)

Wir bieten Ihnen die Möglichkeit, in der Flugzeugproduktion tätig zu werden. Diese anspruchsvolle Aufgabe fordert Teamfähigkeit, handwerkliches Können, Geschick und fundierte Kenntnisse über die in der Luftfahrt üblichen Fertigungstechniken

Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung im Bereich der Metallbearbeitung oder Kfz-Technik? Sie sind qualitätsbewusst und luftfahrtinteressiert?

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, zögern sie nicht uns umgehend Ihre Bewerbungsunterlagen zukommen zu lassen. Gern stehe ich Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter www.metrica-services.de. Oder sie rufen mich gleich an!

Senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schnellstmöglich per Post oder per Email zu, damit ich umgehend für sie aktiv werden kann. Gern stehe ich Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung.

metrica® SERVICES GmbH
 Sandra Mäkelmann | Human Resources Manager
 Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
 040 - 46 00 299 - 15 oder 0151 - 14 81 76 15
maekelmann@metrica-services.de

Mit Sicherheit ein guter Job



Wir stellen ein (m/w):

Lagerhelfer mit Gabelstaplerschein
Produktionshelfer
Tischler
Maler

Die p.A. - GmbH Personalleasing
 Wandsbeker Chaussee 84 · 22089 Hamburg
hamburg@die-pa.de · www.die-pa.de
 Tel. 040 87080110








NEUE KARRIERE GESUCHT?

In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot.

www.Jobs-Kompakt.de

Stand 4.01.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Elektroniker/in	Wir suchen derzeit einen Elektroniker/in - Energie- und Gebäudetechnik. Aufgaben: Wohnungs- und Gebäudesanierung, Kundendienst. Vollzeit	Abgeschlossene Ausbildung - Elektroniker/in, Energie- und Gebäudetechnik, deutsche Sprachkenntnisse, geflegter Umgang mit Kunden, selbständiges flexibles Arbeiten wünschenswert, Teamarbeit. Führerschein Kl. B.	Rolf Peters Elektrotechnik Herr Rolf Peters Horner Marschweg 50 / Klqv 142 22111 Hamburg Telefon: 040 20 98 09 80 E-Mail: info@rp-elektro.de
Kauffrau/-mann für Büroorganisation	Auftragsorganisation: Auftragsbestätigung schreiben, Terminkoordination / Telefonische Kundenbetreuung bei Reklamationen und Terminabsprachen / Allgemeiner Schriftverkehr / Reklamationsbearbeitung / Direkter Ansprechpartner für Kunden und Subunternehmer / Vollzeit	Selbständiges Arbeiten, Kundenorientierung, Zuverlässigkeit, Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit.	Krüger & Krüger Facility Services GmbH Frau Muandula Tratzigerstr. 21 22043 Hamburg Telefon: 040 41 36 61 99 11
Bürokaufmann/-frau	Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir eine/n Bürokaufmann/-frau. Zu Ihren Aufgaben gehören u.a.: Bestellübernahme, Kundenbetreuung per Internet	PC-Kenntnisse (gängige MS-Office-Programme), ev. SAP- Kenntnisse (von Vorteil, aber nicht Bedingung), Englischkenntnisse wären wünschenswert	Motorradverwertung Hamburg GmbH Herr Seidel Brookstieg 17 22145 Stapelfeld E-Mail: mvh@mvh-online.de
Installateur- und Heizungsbauermeister/in	Wir suchen zum nächstmöglichen Einstiegstermin eine/n Installateur- und Heizungsbauermeister/in. Ihr Aufgabengebiet wird sowohl die Mitarbeit im täglichen Geschäft, wie auch unterstützende Büro-tätigkeiten wie Erstellen von Angebote und Ausschreibungen.	Meisterausbildung, selbstständige Arbeitsweise, Teamfähigkeit, Zuverlässigkeit.	HG Handwerkergemeinschaft GmbH Frau Inari Scholz Hauptstr. 2 22965 Todendorf Telefon: 04534 20 52 38 E-Mail: inari.scholz@hg12.de
Telefonistin für die Zentrale ab sofort gesucht	Sie nehmen Gespräche an, leiten diese weiter, nehmen Notizen auf. Es wird eine feste Übernahme nach 3 Monaten angestrebt.	Sie beherrschen die Sprachen Deutsch, Englisch und Französisch in Wort und Schrift, haben eine freundliche Telefonstimme und Erfahrungen im Umgang mit Kunden.	Team Personal Serive GmbH Wandsbeker Str. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de Ansprechpartner: Frau Dröge

8. Januar 2013

Seniorenheim
Schöne Aussicht

Wir suchen
examenierte
Heilerziehungspfleger
(m/w)

für den **vollstationären Bereich**

Wir wünschen uns von Ihnen:

- abgeschl. Kranken- oder Altenpflegeausbildung
- Gute EDV Kenntnisse
- Einfühlungsvermögen
- Teamgeist

Wir bieten Ihnen:

- Fort- & Weiterbildg.
- Urlaubs- u. Weihnachtsgeld
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Vergünstigtes Handy

WIR SUCHEN SIE!

Bewerbungen bitte an:
Seniorenheim Schöne Aussicht
Kleiner Reitweg 4-8
25421 Pinneberg
Tel.: 04101 / 69 06 10
mail: info@haus-schoene-aussicht.de
www.haus-schoene-aussicht.de

Wir suchen ! (m/w)

15 Staplerfahrer
(Schubmast, Hochregal)

5 Verlader
(LKW-Be- und Entladung)

10 Kommissionierer
(mit Scannererfahrung)

5 Produktionshelfer

Wir bieten Ihnen eine faire Bezahlung, ProfiCard und ein unbefristetes Arbeitsverhältnis

Tel.: 040/226 227-820
Email: c.bolz@obm-pm.de

O B M GmbH
Personalmanagement



Ihren neuen Job finden Sie im Web:
www.Jobs-Kompakt.de

MEYER & MEYER
WE LIVE LOGISTICS

Für unser Logistikzentrum in Norderstedt suchen wir zum 01.08.2013 motivierte und engagierte (m/w):

AUSZUBILDENDE ZUR FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK

Während der 3-jährigen Ausbildungszeit bieten wir Ihnen ein breites Spektrum an Aufgaben in verschiedenen Bereichen. Sie optimieren den Material- und Informationsfluss vom Wareneingang bis zum Warenausgang. Sie sind dabei verantwortlich für Versandabwicklung, Kommissionierung, Lagerhaltung, sowie betriebliche und logistische Organisation. Sie werden von Anfang an in unsere Teams eingebunden und unterstützen diese.

Wir erwarten

- einen guten Realschulabschluss oder sehr guten Hauptschulabschluss
- mindestens befriedigende Noten in den Fächern Deutsch und Mathematik

Sie haben Interesse an logistischen Zusammenhängen und besitzen ein technisches Verständnis, sind lernbereit, teamfähig und übernehmen gerne Verantwortung.

Über uns:
Als inhabergeführte Unternehmensgruppe ist Meyer & Meyer führender Spezialist für Fashionlogistik in Europa. Wir steuern mit 2000 Mitarbeitern logistische Aktivitäten in Europa, Asien und Nordafrika.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Meyer & Meyer Logistikzentrum Norderstedt GmbH & Co. KG
Marco Elste | Oststraße 3 | 22844 Norderstedt
melste@meyermeyer.de

Anzeigen-Hotline 040 - 64 666 1600

Stand 4.01.2013 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Orthopädiemechaniker/in	Wir suchen für unseren Standort in Hamburg baldmöglichst eine/n Orthopädiemechaniker/in-Bandagist/in.	Als ausgebildete/r Orthopädiemechaniker/in sind Sie mit allen anfallenden Arbeiten einer orthopädischen Werkstatt vertraut und erledigen Ihre Aufgaben mit handwerklichem Geschick.	Thies GesundheitsPartner GmbH Frau Huber Gasstr. 44-46 25524 Itzehoe info@thies-gesundheitspartner.de
Restaurant Steward w/m für MS EUROPA 2	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlcf
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de

Fristlose Kündigung: Kollege durch Böller in Dixi-Klo verletzt



In mancher Branche geht es schon einmal etwas ruppiger zu - so scheinbar auch unter den Gerüstbauern. Das zeigt ein Beispiel aus dem Sommer 2012. Während gerade ein Kollege auf dem Dixi-Klo eine Sitzung abhielt, war ein Gerüstbauer der Meinung, die Stimmung etwas aufhellen zu müssen. Er brachte einen Böller direkt in dem Klo zur Explosion - wohl, ohne über die Folgen nachzudenken. Sein Kollege erlitt Verbrennungen und war für drei Wochen arbeitsunfähig. Und auch der Arbeitgeber hatte für solche Scherze keinerlei Verständnis und kündigte dem Böller-Werfer fristlos

Das Arbeitsgericht Krefeld hat entschieden, dass die Verletzung eines Arbeitskollegen durch einen explodierenden Feuerwerkskörper eine fristlose Kündigung rechtfertigt, ohne dass es einer vorhergehenden Abmahnung bedarf.

Das Gericht führte aus, dass dies auch gilt, wenn die Verletzung des Kollegen nicht beabsichtigt, sondern nur unglückliche Folge eines fehlgeschlagenen Scherzes war.

Hintergrund: Der 41 Jahre alte Kläger war bereits seit 1997 bei der Beklagten, einer Gerüstbaufirma, als Vorarbeiter beschäftigt. Im Sommer 2012 brachte er auf einer Baustelle einen Böller in einem Dixi-Klo zur Explosion, während sich dort drin sein Arbeitskollege aufhielt. Dabei ist zwischen den Parteien streitig,

ob er den Böller von oben in die Toilettenkabine geworfen hat, wie es ihm die Beklagte vorwirft, oder ob er den Böller an der Tür des Klos angebracht hat, von wo er sich - von dem Kläger ungeplant - gelöst hat und dann in die Kabine hineingerutscht und dort zur Explosion gekommen ist, wie es der Kläger darstellt.

Der Kollege in der Toilette zog sich aufgrund der Explosion Verbrennungen am Oberschenkel, im Genitalbereich und an der Leiste zu und war für drei Wochen arbeitsunfähig. Die Beklagte Gerüstbaufirma kündigte daraufhin das Arbeitsverhältnis des Klägers wegen dieses Vorfalls fristlos.

Der Kläger vertrat die Ansicht, dass keine so schwerwiegende Pflichtverletzung vorliege, die eine fristlose Kündigung rechtfertige

und erhob gegen die Kündigung Klage vor dem Arbeitsgericht Krefeld. U.a. wurde die Klage damit begründet, dass der kollegiale Umgang auf Gerüstbaustellen auch schon mal etwas ruppiger sei und, dass Scherze durchaus üblich seien. Zudem sei auch in der Vergangenheit schon häufiger mit Feuerwerkskörpern gescherzt worden. Derartige habe im Kollegenkreis als Stimmungsaufheller gegolten. So sei es auch an dem fraglichen Tag geplant gewesen. Eine Herbeiführung von Verletzungen bei dem Arbeitskollegen sei nie beabsichtigt gewesen.

Urteil: Dem ist das Arbeitsgericht nicht gefolgt und hat die Kündigungsschutzklage abgewiesen. Unerheblich war für das Gericht, ob der Böller von oben in die Toilettenkabine hineingewor-

fen oder aber an der Tür befestigt worden war, von wo er sich aus Versehen löste und dann in der Kabine explodierte.

In jedem Fall liegt ein tätlicher Angriff auf einen Arbeitskollegen vor, bei dem mit erheblichen Verletzungen des Kollegen zu rechnen war. Bereits darin sieht das Gericht einen wichtigen Grund zur fristlosen Kündigung des Arbeitsverhältnisses begründet. Dass ein unsachgerechter Umgang mit Feuerwerkskörpern zu schweren Verletzungen führen kann, sei schließlich allgemein bekannt.

Einer vorhergehenden Abmahnung bedurfte es angesichts der Umstände des Falles nicht. Trotz einer Betriebszugehörigkeit von 15 Jahren war auch die Einhaltung einer Kündigungsfrist nicht zuzumuten. Dabei war zum einen die Schwere der Pflichtverletzung ausschlaggebend und zum anderen auch der Umstand, dass der Kläger als Vorarbeiter gerade gehalten gewesen wäre, solches Fehlverhalten zu unterbinden.

*Arbeitsgericht Krefeld, Urteil vom 30.11.2012 - 2 Ca 2010/12
Textgrundlage/Quelle:
www.Rechtsindex.de
Arbeitsgericht Krefeld*

8. Januar 2013

Fachanwälte für Arbeitsrecht aus Ihrer Region empfehlen sich

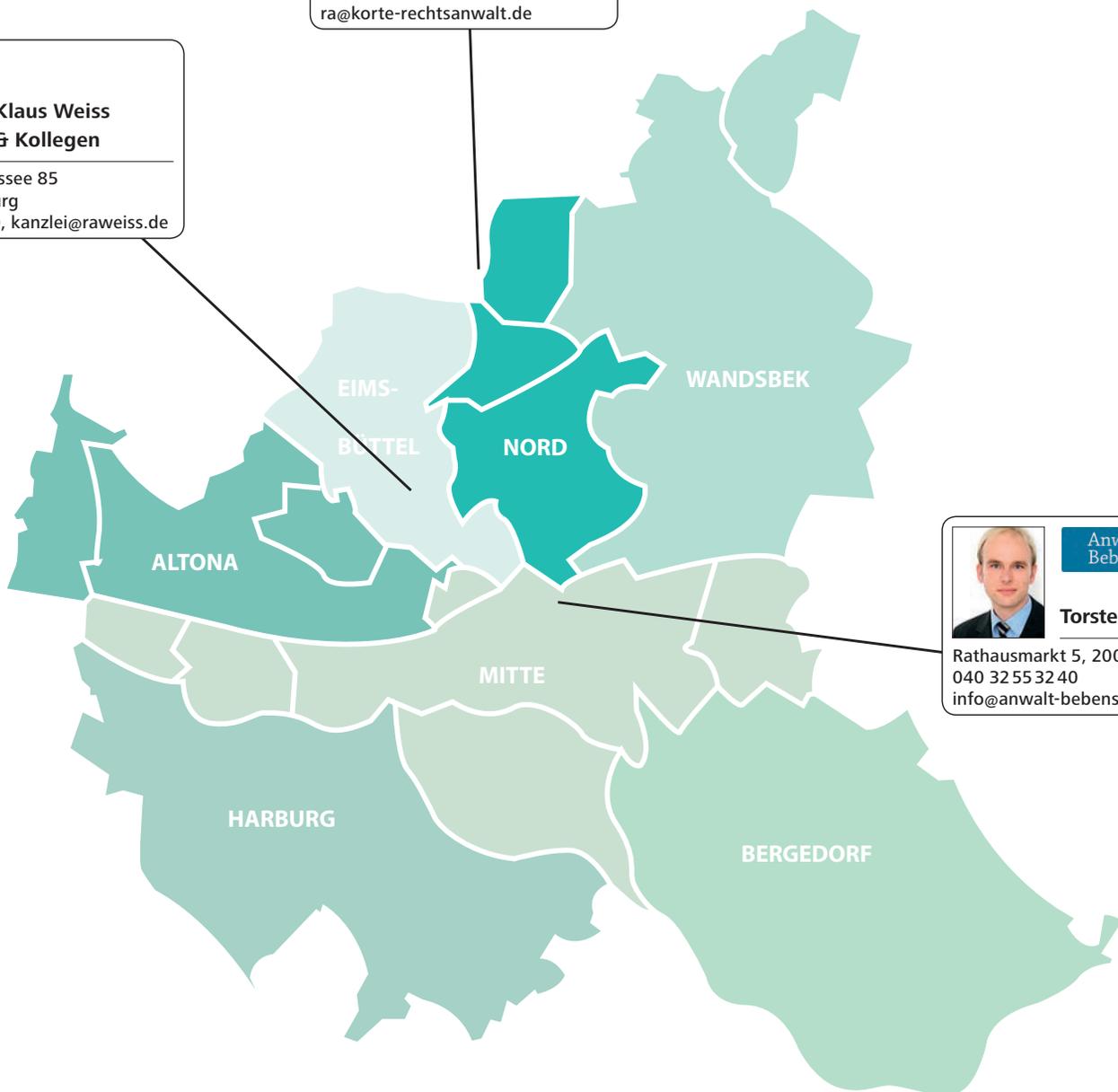


KORTE
RECHTSANWÄLTE
SPEZIALISIERUNG FÜR ARBEITSRECHT

Otmar Korte
Niendorfer Str. 143
22848 Norderstedt
ra@korte-rechtsanwalt.de



**Klaus Weiss
& Kollegen**
Hoheluftchaussee 85
20253 Hamburg
040 40 17 840, kanzlei@raweiss.de




**Anwalt
Bebensee**

Torsten Bebensee
Rathausmarkt 5, 20095 Hamburg
040 32 55 32 40
info@anwalt-bebensee.de



**Gutschein: 1x kostenloser
Bewerbungsmappen-Check**

Worauf sollte man achten, welchen Optimierungsbedarf gibt es?

Unsere Experten beraten Sie am **31. Januar 2013** im Rahmen des Inhouse-Bewerbertags beim TÜV NORD Schulungszentrum. **Zeit 9.00 - 14.00 Uhr. Gründgenstraße 6, 22309 HH**

FOTO: PICTURE FACTORY - FOTOLIA.COM

Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

Neuer Job gefällig?



In unserem großen Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot

WWW.JOBS-KOMPAKT.de

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

22. Januar 2013

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Zukunft nichts dem Zufall! Umschulung zum/zur:

■ **Fachkraft für Lager/Logistik m/w**
Beginn: Februar 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fahrzeuglackierer m/w**
Beginn: Februar 2013, Dauer: 21 Monate

■ **KFZ Mechatroniker m/w**
Beginn: Februar 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fachkraft für Schutz u. Sicherheit m/w**
Beginn: März 2013, Dauer: 22 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch. Tel.: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuev-nord-schulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



**EINFACH
GUTE
MUSIK!**

106,8

alsterradio

www.alsterradio.de