

Sozialer Arbeitsmarkt

Senator will hunderte
Arbeitsplätze für ältere
Arbeitslose schaffen



Die geheime Zeugnissprache

Was die Floskel „Er war
stets bemüht.“ wirklich
bedeutet

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 23/12 | 11. Dezember 2012 – 7. Januar 2013 | **GRATIS** | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 16

facebook® & CO.

Soziale Netzwerke – für die Jobsuche überbewertet

Anzeige

Für alle, die sich in der Logistik ein Standbein schaffen wollen!

■ City-Logistiker (m/w)

inkl. Führerschein Kl. B/BE*; Gefahrgutfahrerschulung (ADR), Ladungssicherung, Fahrausweis Gabelstapler und vielem mehr. **Beginn: 07.01.2013**, Dauer: 5,5 Monate

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 / 78 08 14-0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Schmarotzer nicht in Talkshows einladen

Liebe LeserInnen!

Frech lümmelt sich ein Hartz IV-Empfänger während einer Talk-Show in den Studio-Sessel und gibt vor einem Millionenpublikum zu, dass er überhaupt nicht arbeiten will. Auf einem anderen Kanal, in einer anderen Talkshow beschwert sich eine Hartz IV-Empfängerin darüber, dass ihr die Leistungen gekürzt wurden, nur weil sie ein „paar“ Termine im Jobcenter geschwänzt hat. Zwei Kanäle weiter philosophiert ein Berliner Abgeordneter der Piratenpartei über ein bedingungsloses Grund-einkommen für alle Bürger.

Fast zeitgleich erreicht mich eine Pressemitteilung des Online-Reiseportals www.ab-in-den-urlaub.de, das mittels einer Umfrage festgestellt haben will, dass 1,5 Millionen Deutsche gerne blau machen.

Ich finde diese Mentalität unerträglich. Sie ist ein Schlag ins Gesicht aller ehrlichen Arbeitnehmer und Leistungsbezieher, die überhaupt die Mehrheit ausmachen und die nicht über eine solch dreiste Schmarotzer- und Abzockermentalität verfügen.

Darum fordere ich die TV-Macher auf, den Drückebergern und Schmarotzern zukünftig kein Podium mehr zu bieten ...

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



Sozialer Arbeitsmarkt

Gemischtes

Seite 4



Als Jobbörse ungeeignet

Titelthema

Seiten 6 - 7



Zeugnissprache und ihre Bedeutung

Ratgeber

Seiten 8 - 9



Arbeitszeugnis - das darf drin stehen

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 10



Medienmanager per Fernstudium

Studium / Ausbildung

Seiten 14 - 15



Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 16 - 23

ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

Lehrgänge mit Perspektive



Menschen - Bildung - Erfolg

Social Media Management

Kernkompetenzen mit WE Zertifizierungen,
optimal WE Diploma
6 Monate Lehrgangsdauer

Start 17. Dezember

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Servicetechniker | IT-Service Spezialist

IT-Administrator | IT-Netzwerkspezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 17. Dezember
und 02. Januar

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JScript, PHP)

Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 17. Dezember

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel, Kirsten Steinmann, Nicole Behrend

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 75.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto SCREENSHOT / JKN / MONTAGE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur
für Arbeit**

**jobcenter
team.arbeit.hamburg**

11. Dezember 2012

Rund 170 freie Jobs

Am 31. Januar 2013 findet in der Zeit von 9.00 bis 13.00 Uhr ein offener Inhouse-Bewerbertag im TÜV NORD Schulungszentrum (Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg) statt.

Arbeitsuchende und Weiterbildungsinteressierte sind eingeladen, sich über rund 170 Jobangebote aus den Bereichen gewerblich, technisch & medizinisch sowie über tolle Weiterbildungsangebote aus den Bereichen Berufskraftfahrer, Lager- und Logistikfachkraft, Oberflächenschützer, Fahrzeuglackierer, Kfz-Mechatroniker, Servicekraft für Sicherheit, Reinigungsfachpersonal, Alltagsbegleiter, Betreuungskraft für Demenzzranke, Medizinische Fachangestellte, Arzthelferin oder staatl. anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistenten zu informieren.

Brückentage 2013 bringen viel Urlaub

War 2012 schon ein gutes Jahr für Arbeitnehmer, wird 2013 noch besser. Bei guter Planung sind viele lange Wochenenden drin, denn fast alle Feiertage fallen auf einen Wochentag.

Es fängt schon Ostern an, das 2013 eine Woche früher als in diesem Jahr liegt. Aus nur acht Urlaubstagen zwischen dem 25. März und dem 5. April werden satte 16 freie Tage (23. März bis 7. April). Wer nur vier Urlaubstage einsetzen will, kommt immerhin auch noch auf zehn freie Tage (zwischen dem 29. März (Karfreitag) und dem 7. April).

Eine super Möglichkeit für einen Frühjahrsurlaub bieten auch die Feiertags-Kombinationen im Mai. Mit 11 Urlaubstagen ab dem 1. Mai, muss man erst am 21. Mai wieder im Job antreten. Das bedeutet ganze 20 freie Tage. Möglich machen es die Brückentage zwischen dem Tag der Arbeit (Mittwoch, den 1.

Freche Blaumacher

Urlaubstage aufgebraucht? Für 1,5 Millionen Deutsche kein Problem. Sie wollen den Winterurlaub einfach mit einer Krankschreibung verlängern

Die Deutschen machen nachweislich gerne Ferien – weit weg vom Job und fern von den Kollegen, ausspannen und Füße hochlegen. Doch was ist, wenn zum Jahresende der Urlaub bereits aufgebraucht ist?

Auch wenn das Thema als Tabu gilt und keiner gerne darüber redet, sehen einige Arbeitnehmer vorgetäuschte Krankheiten als die beste Möglichkeit an, zusätzlich noch freie Tage zu bekommen. Besonders beliebt ist der Winter, denn im kalten Klima mit Schnupfen, Husten und Heiserkeit fällt der

„Urlaub auf Firmenkosten“ am wenigsten auf.

Zu diesem Ergebnis kommt eine Umfrage des Onlinereiseportals www.ab-in-den-urlaub.de, das 6.504 Berufstätige befragte.

Das Ergebnis sind ungewöhnliche Einblicke in die Moral

so mancher Arbeitnehmer. Auch wenn es sich nur um eine Minderheit handelt, ergibt sich doch aus der Umfrage, dass hochgerechnet auf die Gesamtzahl der sozialversicherungspflichtigen Arbeitnehmer – immerhin 1,5 Mio. Arbeitnehmer in Deutschland das Vortäuschen einer Krankheit für den kommenden Winter und die dunkle Jahreszeit fest eingeplant haben. Fast 2,1 Mio. Arbeitnehmer „überlegen noch“. ab-in-den-urlaub.de errechnete einen volkswirtschaftlichen Schaden von rund 2,4 Mrd. Euro allein durch das „Blaumachen“.

Gründe für das Blaumachen

weiß noch nicht, mir wird noch etwas einfallen

Bekomme im Winter regelmäßig Depressionen

Um Konflikten am Arbeitsplatz zu entgehen

Weil es im Winter weniger auffällt

Um Arbeitgeber eine auszuweichen

Quelle: www.ab-in-den-urlaub.de

ANZEIGE



**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 09.01.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 30.01.2013**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger
Deutschkurs



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

*Frohe Weihnachten und ein
frohes neues Jahr wünscht Ihnen
das Team von Jobs-Kompakt NORD*

Sozialer Arbeitsmarkt

Arbeitssenator Scheele will in Hamburg mehrere hundert sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze für ältere Arbeitslose schaffen

Detlef Scheele, Senator für Arbeit und Soziales und Friedhelm Siepe, der Geschäftsführer des Jobcenters haben sich auf die Förderung mehrerer hundert sozialversicherungspflichtiger Arbeitsplätze verständigt.

Für Langzeitarbeitslose, die über 50 Jahre alt sind, richtet das Jobcenter team.arbeit.hamburg in einem ersten Schritt ein Trainingsprogramm ein und übernimmt anschließend für zwei Jahre bis zu 75 Prozent des Arbeitsentgeltes. Damit sollen im Jahr 2013 zunächst mehr als 320 ältere Arbeitslose bei der Integration in den Arbeitsmarkt unterstützt werden. Die Stadt Hamburg flankiert das Programm mit dem Projekt „Soziale

Jobcoachs“.

„Die Mittelkürzungen der Bundesregierung im Bereich der Arbeitsmarktpolitik in den vergangenen Jahren haben die Rahmenbedingungen für die Langzeitarbeitslosen massiv verschlechtert“, so Scheele. „In einem einseitig auf Effizienz und Effektivität ausgerichteten Eingliederungsprozess ist gerade diese Gruppe von Ausgrenzung bedroht, die aufgrund ihrer vielfältigen Probleme einen hohen Bedarf an langfristiger und damit auch kostenintensiver Beratung und Betreuung hat. Das können und wollen wir so nicht länger hinnehmen – deswegen unterstützen wir die Integration von älteren Arbeitslosen in den Arbeitsmarkt.“

„Für langzeitarbeitslose Leistungsbezieher mit mehreren Vermittlungshemmnissen haben wir den Sozialen Arbeitsmarkt geschaffen, der einerseits über die Arbeitsgelegenheiten andererseits über das neue Instrument der Förderung der Arbeitsverhältnisse eine Beschäftigung ermöglicht“, sagt auch Friedhelm Siepe, Geschäftsführer des Jobcenters team.arbeit.hamburg. „Mit dem vorgeschalteten Trainingsprogramm unterstützen wir die Aufnahme einer Beschäftigung vor allem älterer Arbeitsloser auf einem regulären Arbeitsplatz. Hierin liegt der besondere Charme der Maßnahme.“ Das Jobcenter fördert mit dem neuen Instrument der Förderung von Arbeitsverhältnissen (FAV)

Langzeitarbeitslose für maximal zwei Jahre in sozialversicherungspflichtiger Beschäftigung. Das Instrument soll vor allem älteren Arbeitslosen offen stehen.

Der Arbeitgeber erhält einen Zuschuss bis zu 75 Prozent des Beschäftigungsentgeltes. Ein großer Vorteil für den Arbeitgeber ist auch, dass die Beschäftigungsverhältnisse nicht zusätzlich sein müssen, sie können somit auch in Betrieben des allgemeinen Arbeitsmarktes eingerichtet werden.

Die Stadt Hamburg flankiert die gesetzliche Maßnahme mit zusätzlichem Personal für die Akquise und sozialpädagogische Begleitung.

QUELLE/TEXT: PM BASFI

ANZEIGE

▶ **DEKRA** Alles im grünen Bereich.



Beginntermine werden garantiert!

Umschulungen mit IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

Abschlüsse: Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/ Facharbeiterbrief (IHK)	Beginn der Umschulungen: 18. März 2013
Info und Beratung: Nach telefonischer Absprache	Dauer der Umschulungen: 21 Monate, inkl. 10-monatigem Praktikum

DEKRA Akademie GmbH
 Frau Galina Koblica
 Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
 Tel.: 0 40 / 32 87 29-0
www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Zeitarbeit bleibt Wachstumsmarkt

Nachfrage nach Outsourcing steigt

Unternehmen werden auch in Zukunft auf Zeitarbeit als wichtigen Baustein ihrer Personalstrategie setzen. Zudem werden immer stärker Outsourcing-Lösungen nachgefragt, bei denen Personaldienstleister auch gesamte Produktionsabläufe übernehmen.

Diese Entwicklungen skizziert das kürzlich veröffentlichte Themendossier „Branchenzuschlagstarife verändern die Zeitarbeit in Deutschland“.

Zeitarbeit bleibt also trotz sich verändernder Rahmenbedingungen ein Wachstumsmarkt. „Wir rechnen zwar für das laufende Jahr mit einem konjunkturell bedingten Marktrückgang. Auch durch die Einführung der Branchenzuschläge könnte es zu Zurückhaltung kommen“, sagt Dr. Klaus Eierhoff von der TEMP-

TON Group, die das Dossier gemeinsam mit der Lünendonk GmbH realisiert haben. „Generell sehen wir für den Zeitarbeitsmarkt aber erhebliches Wachstumspotential. Der Bedarf der Unternehmen nach flexibel einsetzbaren Arbeitskräften bleibt groß. Ich erwarte, dass er im nächsten Jahr sogar noch zunehmen wird.“

Ein weiterer Trend zeichnet sich dahingehend ab, dass Unternehmen verstärkt nach Lösungsansätzen für den effizienten Einsatz eigener Mitarbeiter und die Verbesserung ihrer Prozesse suchen. „Dabei wird Outsourcing erheblich an Bedeutung gewinnen. Beim Outsourcing werden einzelne Prozessschritte oder ganze Teilbereiche der Produktion vom Dienstleister übernommen.“

11. Dezember 2012

Weiterbildung gegen den Fachkräftemangel

4.000 Hamburger haben den Weiterbildungsbonus bereits genutzt

Der Weiterbildungsbonus ist ein erfolgreiches Hamburger Angebot zur Förderung der beruflichen Weiterbildung.“ Das sagte SPD-Arbeits- und Sozialsenator Detlef Scheele anlässlich der Bekanntgabe der neuesten Teilnehmerzahlen.

Aktuell konnten bereits 4.000 Hamburgerinnen und Hamburger vom Weiterbildungsbonus profitieren. Dieses Angebot, das von der Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration ins Leben gerufen wurde und mit rund 5,5 Millionen Euro – auch aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds – finanziert wird, fördert die Weiterbildung von Beschäftigten aus kleinen und mittelständischen Betrieben. „Das große Interesse zeigt, dass Weiterbildung bei zunehmendem Fachkräftemangel immer wichtiger wird“, sagte Scheele.

Bisher haben Beschäftigte aus knapp 1.700 Hamburger Betrieben an geförderten Fortbildungskursen und Seminaren von insgesamt mehr als 750 Anbietern teilgenommen. Pro Jahr und Weiterbildung werden 50 Prozent der Kosten oder maximal 750 Euro gefördert.



Auch im zweiten Jahr seiner Amtszeit kann der Hamburger Arbeitssenator Detlef Scheele auf positive Zahlen verweisen. 2013 will er sich verstärkt um problembehaftete Arbeitslose kümmern. Dazu hat er u.a. einen „sozialen Arbeitsmarkt“ ins Leben gerufen

FOTO: JKN

Eine 75-prozentige Förderung erhalten Existenzgründer. Beschäftigte im Rahmen des Hamburger Modells erhalten bis zu 2.000 Euro Förderung. Geringverdiener, die auch Leistungen aus dem SGB II beziehen, erhalten sogar bis zu 100 Prozent oder maximal 1.500 Euro und nutzen die Weiterbildung zum beruflichen Aufstieg. Voraussetzung ist in jedem Fall,

dass die Fortbildung vom Arbeitgeber als wichtig anerkannt wird. Liegt diese Zusage vor, kann die Förderung beantragt werden.

„Der Weiterbildungsbonus ist sehr flexibel und unbürokratisch, Anträge werden in der Regel innerhalb weniger Tage bearbeitet“, erläutert Nils Grudzinski, Projektleiter und Geschäftsführer der zwei P Plan:Personal

GmbH. „Deshalb wird das Angebot auch von Unternehmen als interessantes Förderinstrument genutzt, um das Qualifikationsniveau innerhalb des Betriebes zu heben. Dazu bieten wir den Unternehmen auch umfassende Beratungen an.“

Anträge und Informationen:
www.weiterbildungsbonus.net
QUELLE/TEXT: PM BASFI

ANZEIGEN

Ausbildung zum Kraftfahrer Klasse CE mit berufsbezogenen Modulen

Voraussetzungen:

- Mindestalter 21 Jahre
- Fahrerlaubnis Klasse B mindestens 1 Jahr
- gute Deutschkenntnisse (Lesen und Verstehen)

nächster Kursbeginn: 21.01.2013

Wir beraten Sie gerne unter 04532- 288600

Eignungsfeststellung jeden Mittwoch 09.30 - 14.30 Uhr
20097 Hamburg Heidenkampsweg 101



Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Johannes-Gutenberg-Str. 1, 22941 Bargteheide



Menschen für Logistik

werden Sie:

■ Professionelle / r Gabelstaplerfahrer / in

In 2,5 Monaten erlernen Sie den professionellen Umgang mit Front-, Schubmast-, Kommissionierstaplern sowie Gabelstapleranbaugeräten. Weiterhin erhalten Sie eine Schulung in Ladungssicherung gem. VDI 2700ff. Die Grundlagen der verschiedenen Lagerarten sind Teil der Theorieausbildung.
Beginn: 16.01.2013

Ihre berufliche Zukunft sichern Sie durch uns!

TÜV NORD Schulungszentrum,
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

Überbewertet – Darum Netzwerke (noch) nicht als

Soziale Netzwerke - von verschiedenen Medien, vor allem von den Betreibern selbst, werden sie als Wunderwaffe gegen den Fachkräftemangel gepriesen. Doch nur die wenigsten Firmen und noch weniger Bewerber haben wirklich verstanden, wie das Job-Matching via Web 2.0 tatsächlich funktioniert



ANZEIGE


New Horizons
Computer Learning Centers

Schnell.Start.

Seminarbeginn mit Bildungsgutschein jederzeit und garantiert!
Voll-/Teilzeit möglich, Zertifizierungscenter im Haus

Microsoft Partner
eLearning

Sie können alle Seminar-Module individuell kombinieren!

Microsoft Office
Word, Excel, Outlook,
PowerPoint, Access
Visio, Project
Office Specialist

**Sachbearbeiter
Aussenwirtschaft:**
ECDL, EBC*L,
Business English
mit Zertifikat

Office
Expertise

Microsoft
CERTIFIED
IT Professional

Linux
Professional
Institute

CISCO
CCNA

**Microsoft
Netzwerkspezialist:**
MCITP Server Administrator,
MCITP Enterprise Administrator,
Cisco CCNA – Linux LPIC 1+2 –
VMware vSphere 5,
Sharepoint 2010,
MCTS

Prozessmanagement:
ITIL V3 Expert

Projektmanagement:
Prince2

Business English
mit Zertifikat

vmware

yes
your english solution™

Schneller zum Ziel. Wir machen Helden.



Unsere Bildungsberaterin
Gabriele Becher erreichen Sie unter:
040 300 600 41 oder
info@newhorizons.de

Soziale Netzwerke werden primär
genutzt, um sich als attraktives
Unternehmen zu präsentieren
FOTO: JEFF METZGER - FOTOLIA.COM

Der Glaube, Personalabteilungen würden auf ihrer Suche nach neuen Fachkräften Facebook, Twitter & Co. durchforsten, ist ein Irrtum. Diese sozialen Netzwerke stellen für die Unternehmen primär eine Plattform dar, sich als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Auch im digitalen Zeitalter sind den Personalern Mitarbeiterempfehlungen im Bewerbungsprozess am liebsten.

Frank ist 26. Er arbeitet als Gabelstaplerfahrer in einem La-

ger eines Versandhauses. Sein Job macht ihm Spaß. Er hat einen guten Draht zu den Kollegen und zum Chef. Nach der Arbeit ist er gerne im Internet. Er loggt sich auf seinem Facebook-Profil ein und schaut, was seine Freunde den ganzen Tag getrieben haben.

„Ich habe über 220 Freunde. Das sind alte Schulkameraden, Familienmitglieder, Kollegen, Freunde von früher und heute, Leute, die ich über die Arbeit kennenlerne,“ sagt Frank. „Als

11. Dezember 2012

taugen soziale Jobbörsen

wir im Lager neulich einen erfahrenen Lageristen suchten, habe ich dieses Gesuch auf meiner Facebook-Seite veröffentlicht“, erzählt er weiter.

Da Frank viele Bekannte hat, die in seiner Branche arbeiten, ergab es sich, dass ein ehemaliger Schulfreund tatsächlich arbeitsuchend war und sich für die Stelle interessierte. Der schickte Frank eine Nachricht und dieser stellte umgehend den Kontakt mit seinem Vorgesetzten her. „Nun arbeitet Willy im selben Lager wie ich!“

Dieses ist eines der Beispiele, wie es funktionieren kann. Wie man sein Netzwerk in den sozialen Communities nutzen kann, um die Jobsuche – sowohl für Kandidaten als auch für Unternehmen – leichter zu machen. Doch hierbei handelt es sich um eine rare Ausnahme.

Der direkte Kontakt vom Unternehmen, das den perfekten Kandidaten auf Facebook oder Twitter sucht, zum Jobsuchenden findet schlicht und ergreifend nicht statt. Die Unternehmen scheuen den Aufwand, der mit der Suche nach einem Kandidaten im Social Web einhergeht.

„Das Risiko ist viel zu groß, dass sie nach einer zeitraubenden Suche auf jemanden stoßen, der gar kein Interesse an einer Beschäftigung hat“, so Personalreferentin Carolina G. aus Tornisch. „Die potentiellen Kandidaten wiederum wollen hier Privates austauschen und nicht von eventuellen Arbeitgebern angesprochen werden.“

„Die sozialen Medien sind noch eine Spielwiese – für die Unternehmen und die Kandidaten. Es fehlt bislang meist noch an ausgefeilten und bewährten Strategien“, erklärt Thorsten Petry, Professor für Organisation und Personal-

management an der Hochschule RheinMain, in einem Zeit-Online Interview zum Thema.

Für die professionelle Personalsuche wird ein soziales Netzwerk wie Facebook einfach noch nicht genutzt. Die Firmen nutzen diese Plattform oder auch Twitter für ihre Imagekampagnen, versuchen sich als attraktiver und transparenter Arbeitgeber zu präsentieren. Stellengesuche veröffentlichen sie lediglich auf eher karriereorientierten Communities wie Xing.

Fakt ist: Bei 25 Prozent aller Stellenbesetzungen wird auf das berühmte Vitamin B zurückgegriffen. Zu diesem Ergebnis kam das Institut für Arbeitsmarktforschung IAB vor Kurzem. Die Firmen greifen einfach viel lieber auf Empfehlungen – sei es durch die eigenen Mitarbeiter, durch Bekannte oder anderweitige Kontakte – zurück, als anonyme Kandidaten einzustellen.

Sinn macht es also schon, wenn man mit einem Profil in den sozialen Netzwerken präsent und aktiv ist. Wer über ein großes Netzwerk verfügt, Kontakt zu ehemaligen Schul-, Studien- und Arbeitskollegen genauso wie zu einstigen Vorgesetzten hält, der kann seine Chancen durchaus vergrößern, wenn er jobsuchend ist. So kann man nie wissen, ob einem der ehemalige Ausbildungskollege irgendwann einmal bei der Jobsuche behilflich sein kann.

Daher sollten Sie sich durchaus überlegen, ob es sich für Sie lohnt, einem sozialen Netzwerk beizutreten. Hier stoßen Sie auf keine Stellenanzeigen, es fallen keine Jobs vom Himmel und man wird nicht gerade Sie als den Traumkandidaten entlarven. Das Motto sollte aber lauten: Vernetzen Sie sich heute mit den potentiellen Empfehlern von morgen!

Text: Nora Lincke

INTERVIEW MIT CHRISTINA MAHLER

Glauben Sie, dass die sozialen Netzwerke bei der professionellen Personalsuche die klassischen Vermittlungswege wie Zeitungsanzeigen ablösen werden?

Christina Mahler (Personalreferentin): Nein. Das wird nicht geschehen. Die sozialen Netzwerke sind lediglich ein weiterer Kanal. Sie werden die klassischen Kanäle einmal ergänzen. Doch bis dahin ist es noch ein weiter Weg. Die Firmen beginnen erst seit einiger Zeit, sich hier systematisch aufzustellen. Sie nutzen die Seiten bislang allerdings eher dazu, sich bei der jungen Zielgruppe als attraktiver Arbeitgeber zu präsentieren. Eine echte Rekrutierung findet hierüber nicht statt.

Finden Unternehmen überhaupt Fachkräfte über das soziale Netz?

Wer weiß. Ein Betrieb, der ohnehin nicht sehr bekannt ist, wird auch nicht auf einmal bekannter, nur weil er ein Facebook-Profil hat. Viele Firmen machen den Fehler und erstellen wahllose Profile in den Netzwerken, aber pflegen diese nicht. Es kann jedoch sein, dass ein potentieller Kandidat im Social Web gefunden wird. Beispiels-

weise können stark technisch orientierte Unternehmen durch gezielte Diskussionsthemen Wissen der Diskussions Teilnehmer abfragen. Wer sich hier als Experte behauptet, der wird vielleicht als Talent erkannt und rekrutiert. Dies ist aber eher unwahrscheinlich. Denn schließlich muss derjenige überhaupt an einem Job interessiert sein.

Stimmen Sie der Meinung zu, dass Mitarbeiterempfehlungen unter Personalern die beliebteste Rekrutierungsmethode sind?

Absolut! Wenn ich von einem unserer Mitarbeiter die Info bekomme, dass dieser eine Bekannte hat, die auf eine unserer ausgeschriebenen Stellen passt und sich dafür interessiert, dann bitte ich diese Person garantiert als erste zum Gespräch.

Habe ich heute ohne Vitamin B überhaupt noch gleichwertige Chancen?

Qualifizierte Kandidaten haben immer Chancen. Sprechen sie Freunde und Bekannte an. Definieren Sie genau, was Sie suchen und welche Qualifikationen Sie haben. Vielleicht haben Sie Glück, und jemand aus Ihrem Kreis hört von einer passenden Stelle.

ANZEIGEN



Bringen Sie Ihre Zukunft auf Hochglanz durch eine:

- **Fortbildung zum Reinigungsfachpersonal inkl. Führerschein Kl. B*** (m/w)

In 5 Monaten inkl. einem 4 wöchigem Praktikum erlernen Sie alle Kenntnisse, die für die professionelle Gebäudereinigung nötig sind. Die Fortbildung beinhaltet den Erwerb des Führerscheins Kl. B, um die entsprechenden Einsatzorte zu erreichen.

Beginn: 11.02.2013

*Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule
TÜV NORD Schulungszentrum
 Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de
Beratung und Information: 040/78 03 14 - 0

14.01.2013 BESTE CHANCEN AM ARBEITSMARKT FÜR STEUERFACHANGESTELLTE

- Präsenzunterricht mit erfahrenen Dozenten
- individuelle Förderung und Coaching
- 2-jährige Umschulung zum / r Steuerfachangestellten
- Förderung über Bildungsgutschein durch die Agentur für Arbeit / Jobcenter

14.01.2013 QUEREINSTIEG IN DIE WIRTSCHAFT FÜR JURISTEN / AKADEMIKER

- Grundlagen der Betriebswirtschaft
- Personalmanagement mit Arbeitsrecht
- individuelle Modulwahl mit 3-6 Monaten Seminardauer

speziell für Juristen:

- **Arbeitsrecht m. d. theoretische Voraussetzungen für den Fachanwalt**



STEUER & WIRTSCHAFTS-AKADEMIE GMBH
 Beim Strohhause 29 | 20097 Hamburg
Info-Line: 0800 018 18 18 | hamburg@swa.de | www.swa.de

Die Bedeutung der Zeugnissprache

Er war stets bemüht.
Diese Formulierung bedeutet in der geheimen Code-Sprache der Personaler, dass der Mitarbeiter eigentlich nichts auf die Reihe bekommen hat



FOTO: FOTOLIA.DE

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

Beginn: 1. März 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 3. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Rechnungswesen
- Steuerfach
- Wirtschaftsenglisch
- Büroassistenz
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit



Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk

Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1 - 4 • 20097 Hamburg

Eigenschaft	Sehr gut	Gut
Bereitschaft	Er zeigte stets ein sehr hohes Maß an Eigeninitiative und Leistungsbereitschaft	Sie zeigte stets eine hohe Leistungsbereitschaft und Pflichtauffassung
Befähigung	Er verfügt über ein sehr gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Urteils-/Denkvermögen	Sie verfügt über ein gutes analytisch-konzeptionelles und zugleich pragmatisches Urteils- und Denkvermögen
Fachwissen	Aufgrund seines umfangreichen und besonders fundierten Fachwissens erzielte er überdurchschnittliche Erfolge	Sie wendete ihre guten Fachkenntnisse laufend mit großem Erfolg im Arbeitsgebiet an
Arbeitsweise	Die Aufgaben führte er immer äußerst selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben führte sie immer selbstständig, effizient und sorgfältig aus
Leistung	Seine Leistungen fanden stets unsere vollste Zufriedenheit	Ihre Leistungen fanden stets unsere volle Zufriedenheit
Verhalten	Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war jederzeit vorbildlich	Ihr Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war einwandfrei
Dank & Bedauern	Wir bedauern das Ausscheiden sehr und danken ihm für stets sehr gute Leistungen	Wir bedauern ihr Ausscheiden und danken ihr für die stets guten Leistungen
Erfolgswünsche	Wir wünschen ihm auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin viel Erfolg	Wir wünschen ihr auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute und weiterhin Erfolg

11. Dezember 2012

Arbeitszeugnisse zu interpretieren ist nicht immer ganz einfach. Obwohl viele Formulierungen sich landesweit durchgesetzt haben, gibt es noch immer Codes, die nicht allgemein gültig sind bzw. von verschiedenen Personalern unterschiedlich aufgefasst werden. Das "Zwischen die Zeilen-Lesen" kann deshalb auch zu Fehlinterpretationen führen.

Trotzdem hat sich eine Art Geheimsprache durchgesetzt. Vielfach ist die wahre Botschaft zwischen den Zeilen versteckt. Jobs-Kompakt NORD erklärt an einigen Beispielen, wie die Zeugnissprache unter Profis verstanden werden könnte:

Formulierungen wie "Er erledigte die Aufgaben stets zu unserer Zufriedenheit." Oder: "Sie arbeitete gut." entspricht keiner Bestnote. Bei einer besonders guten Beurteilung müsste die Formulierung lauten: "Wir waren mit den Leistungen von XXX in jeder Hinsicht außerordentlich zufrieden."

Falls im Zeugnis steht, "XXX

hat sein Bestes gegeben.", oder, "Er hat sich bemüht, das Beste zu geben.", wird eine Bewerbung mit einem solchen Zeugnis garantiert zu einer Absage führen. Denn, die o.g. Beispiele bedeuten ganz einfach nur, dass die Person sich zwar angestrengt hat, aber nur wenig oder sogar überhaupt nichts dabei herausgekommen ist.

Fehlt zum Beispiel beim Verhalten eine besondere Ausdrucksstärke, so ist das Zeugnis ungenügend. "Im Umgang mit den Kunden und Mitarbeitern war XXX stets freundlich und korrekt." Dieser Satz sagt aus, dass sich XXX lediglich damit begnügt hat, korrekt zu sein. Erst wenn ein Punkt explizit hervorgehoben wird, z.B. "hilfsbereit", "vermittelnd" usw., so ist das Zeugnis hinsichtlich dieses besonderen Punktes gut

Steht beim Austrittsgrund: "XXX verlässt die Firma auf eigenen Wunsch.", dann ist die Bedeutung auch recht klar: Der Angestellte hinterlässt keine große Lücke. Sonst würde im Zeugnis noch stehen: "Wir be-

dauern den Weggang." Falls erwähnt wird, dass die scheidende Mitarbeiterin jederzeit wieder eingestellt würde, entspricht z.B. einer sehr guten Note. Wird überhaupt kein Austrittsgrund angegeben oder wird die Formulierung benutzt, "der Austritt erfolgte im gegenseitigen Einvernehmen", so könnte das auch bedeuten, dass der Angestellte gefeuert wurde.

Manche ungeschickte Formulierungen müssen nicht unbedingt absichtlich erfolgt sein. Viele Chefs haben die Zeugnissprache einfach nicht gelernt.

Angestellte haben keinen Anspruch auf ein sehr gutes Zeugnis, obwohl die Arbeitgeber angehalten werden, die Zeugnisse wohlwollend zu formulieren. Bei der Leistung und beim Verhalten sind negative Äußerungen aber durchaus zulässig.

Ein Arbeitszeugnis soll dem Arbeitnehmer aber immer das wirtschaftliche Fortkommen erleichtern. Negative Beurteilungen oder unvollständige Zeugnisse muss ein Arbeitnehmer nicht immer akzeptieren (siehe

Expertentipp auf Seite 10). Es ist also unbedingt erforderlich, das erhaltene Arbeitszeugnis genau zu studieren und gegebenenfalls auf Nachbesserung zu drängen.

Gängige Floskeln und ihre wahren Bedeutungen

Er hatte Gelegenheit alle wichtigen Aufgaben zu bearbeiten

Bedeutung: die Arbeitsergebnisse waren enttäuschend

Er hat seine Aufgaben ordnungsgemäss erledigt

Bedeutung: er arbeitet umständlich

Er ist tüchtig und weiß sich auch positiv darzustellen

Bedeutung: ein Wichtigtuer

Er bemühte sich allen Anforderungen gerecht zu werden

Bedeutung: kann nichts

Er war fleißig, hat die ihm gemäßen Aufgaben zuverlässig bearbeitet

Bedeutung: er ist nur für leichte, anspruchslose Aufgaben geeignet

Sein Verhalten zu den Mitarbeitern war stets einwandfrei

Bedeutung: mit den Vorgesetzten gab es Probleme

Sein Verhalten war angemessen

Bedeutung: kein Benehmen

Befriedigend	Ausreichend	Ungenügend
Er zeigte Einsatzbereitschaft	Mit ihrer Arbeitsbereitschaft waren wir zufrieden	(fehlt)
Er bewies ein überdurchschnittliches Analyse- und Urteilsvermögen	Sie verfügte über eine ausreichende Arbeitsbefähigung	Zu den Aufgaben gehörten Eigenschaften, wie Belastbarkeit und analytisches Denken
Er besitzt ein solides Fachwissen in seinem Fachgebiet	Sie zeigte bei der Bearbeitung der ihr übertragenen Aufgaben das notwendige Fachwissen	Er setzte das notwendige Fachwissen wiederholt erfolgversprechend ein
Die Aufgaben führte er selbstständig, effizient und sorgfältig aus	Die Aufgaben wurden mit Sorgfalt und Genauigkeit ausgeführt	Die Aufgaben wurden im allgemeinen mit Sorgfalt und Genauigkeit ausgeführt
Seine Leistungen fanden unsere volle Zufriedenheit	Ihre Leistungen fanden unsere Zufriedenheit	Er war bemüht, die Aufgabe zu unserer Zufriedenheit zu erledigen
Sein Verhalten zu Kunden, Vorgesetzten und Mitarbeitern war gut	Ihr Verhalten gab zu Beanstandungen keinen Anlass	Sein Verhalten war insgesamt angemessen
Wir bedauern sein Ausscheiden und danken für die guten Leistungen	Wir danken für ihre Mitarbeit	Wir bedanken uns für das Streben nach einer guten Leistung
Wir wünschen ihm auf dem weiteren Berufs- und Lebensweg alles Gute	Wir wünschen ihr für die Zukunft alles Gute	Wir wünschen ihm auch Erfolg bei seinen weiteren Bemühungen

Quelle: www.arbeitszeugnis.de

ANZEIGE





Frank S., Neu Wulmstorf
 „Vom Maurer zum Immobilienkaufmann. Mit dem BFW Hamburg ist mir der Weg in meine neue berufliche Zukunft gelungen!“

Maurer ist ein ziemlich harter Beruf, bei dem man viel heben muss. Steine sind schwer! Nach meinem Bandscheibenvorfall war ans Steintragen nicht mehr zu denken. Im BFW Hamburg konnte ich mich körperlich fit machen und im BFW-Lernunternehmen „InFuture“ zum Immobilienkaufmann qualifizieren. In meiner neuen Firma, in der ich auch mein Praktikum absolviert habe, kann ich meine Erfahrungen vom Bau gut mit einbringen.“

BFW HAMBURG
Die Zukunft: Arbeit

- Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
- August-Krogmann-Straße 52
- 22159 Hamburg
- **InfoLine 0800 6 45 17 17**
- (kostenfrei aus dem deutschen Festnetz)

www.bfw-hamburg.de

InfoDienstag
 Dienstags von
 15.30 bis 18.00 Uhr
 im BFW Hamburg
 Haus W, Eingangshalle

Das korrekte Zeugnis

Arbeitnehmer haben Anspruch auf ein Zeugnis. Nicht selten ergeben sich jedoch Meinungsverschiedenheiten wegen des Inhalts. Es gibt eine Zeugnissprache, die sich entwickelt hat, um das zu sagen, was man nicht sagen darf, ohne einen Streit zu entfachen

Frau Kleinschmidt hat alle ihr übertragenen Aufgaben äußerst gewissenhaft und sorgfältig erledigt. So stand es in dem Zeugnis, welches der Arbeitgeber der 57-jährigen Industrienäherin nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses erteilte. Wer hätte gedacht, dass diese Formulierung alles andere als eine gute Beurteilung ist.

Erst fachanwaltlicher Rat brachte ans Licht, dass der Arbeitgeber eine versteckte Benotung abgegeben hatte. Er hatte mit der Formulierung kundgetan, dass Frau Kleinschmidt langsam und zurückhaltend arbeitet, ängstlich ist und keine Eigeninitiative zeigt. Dabei kann es der Arbeitgeber durchaus gut gemeint haben. Möglicherweise kennt er die Geheimsprache in Zeugnissen gar nicht. Das alles weiß ein neuer Arbeitgeber allerdings nicht und beurteilt die Bewerberin nach den allgemein bekannten Regeln. Die sollte ein Arbeitnehmer auch kennen oder zumindest sein Zeugnis überprüfen lassen.

Es gibt klare Regeln für die Benotung einer Beurteilung. Fast standardmäßig werden Formulierungen wie "stets zu unserer vollsten Zufriedenheit" oder "Verhalten gegenüber Vorgesetzten, Kollegen und

Kunden war stets einwandfrei" verwendet. Schon kleine Abweichungen selbst bei diesen Formulierungen können fatale Folgen haben. Fehlt beim Verhalten der

Hinweis auf den Vorgesetzten oder wird dieser später als die Kollegen genannt, kommt dadurch zum Ausdruck, dass das Verhältnis zum Chef gerade nicht gut war. Wer sollte einen solchen Mitarbeiter einstellen?

Der Arbeitnehmer hat allerdings keinen Anspruch auf eine bestimmte Formulierung. Darin ist der Arbeitgeber frei. Hier ist besondere Achtung geboten. Wird einem Mitarbeiter bescheinigt, er habe sämtliche Arbeiten vorschriftsmäßig erledigt und sei stets um termingerechte Erledigung seiner Aufgaben bemüht gewesen, wird er im Klartext als ein Bürokrat bezeichnet, der seinen Aufgaben wohl nicht so ganz gewachsen war. Ein "anspruchsvoller und kritischer" Mitarbeiter ist ein Nörgler und Querulant. Wer seine Interessen im Betrieb durchzusetzen weiß, ist ein rücksichtsloser Egoist. Jeman-

den, der als umgänglicher Kollege bezeichnet wird, mochte in Wahrheit im Betrieb niemand.

Es gibt viele versteckte Geheimcodes in Zeugnissen. Aber nicht nur die Formulierungen können Aufschluss geben, sondern auch das äußere Erscheinungsbild eines Zeugnisses kann Hinweise geben. Entscheidend ist der Gesamteindruck, der von dem Zeugnis ausgeht. Es sollte sauber, ungeknickt und auf Firmenbriefbogen ohne Rechtschreibfehler geschrieben sein, es sollte eine angenehme Aufteilung haben und nicht zu lang sein. Eine umfassende, aber nicht zu detaillierte, Tätigkeitbeschreibung sollte auch selbstverständlich sein.

Jedermann weiß, dass es zu den Aufgaben einer Sekretärin gehört, Briefe zu schreiben und Telefondienste zu versehen. Sofern dies besonders stark hervorgehoben wird, kann daraus geschlossen werden, sie könne nichts anderes.

Zwingend ist eine treffende Leistungs- und Führungsbeurteilung. Aber auch eine Schlussformel, in der auch auf den Beendigungsgrund hingewiesen wird, sollte nicht fehlen. Eine solche Formel und die Formel der guten Zukunftswün-

sche haben mindestens so viel Aussagekraft, wie die sonstige Beurteilung. Wer einen Zukunftswunsch richtig formuliert und ohne Tricks in seinem Zeugnis findet, hat schon vieles gewonnen. Zu einem Zukunftswunsch und einer Bedauernsformel kann man den Arbeitgeber nämlich nicht zwingen.

Von einem Zeugnis hängt für den Arbeitnehmer für sein berufliches Fortkommen viel ab. Deshalb sollte man sich mit dem Arbeitgeber darauf verständigen, ein Zeugnis gemeinsam zu erarbeiten. Viele Arbeitgeber sind froh, wenn ihnen diese Arbeit abgenommen wird. Dabei sollte der Arbeitnehmer nicht auf eine überschwengliche Beschreibung seiner Person, seiner Fähigkeiten und Leistungen oder sonstigen Umstände hinwirken. Er sollte bedenken, dass der neue Arbeitgeber ihn an diesem Zeugnis misst. Sofern sich ein Unterschied wie eine Kluft ergibt zwischen Zeugnis und späterer Tätigkeit, wird der neue Arbeitgeber misstrauisch und der Arbeitnehmer übersteht möglicherweise die Probezeit nicht.

Arbeitszeugnisse sind eine komplizierte Sache. Darum sollte man sie im Zweifel auch von einem Experten bewerten lassen.

Otmar Korte /

Fachanwalt für Arbeitsrecht



Mit freundlicher Unterstützung durch



Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 / 52 88 44 44 • Fax: 040 / 52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



Dennis Küster

Fachkraft für Zoll und Logistik

Weiterbildung ermöglicht gute Karrierechancen in der vielseitigen Logistik

Die Deutsche Angestellten-Akademie startet im Februar 2013 wieder mit ihrer Weiterbildung zur Fachkraft für Logistik und Zoll.

Angehende Fachkräfte haben aktuell die besten Chancen, in diesem vielversprechenden Wirtschaftszweig Fuß zu fassen: Der Logistikmarkt befand sich 2011 mit 2,8 Millionen Beschäftigten auf Rekordniveau – in dem laufenden Jahr gehen die Experten von einer weiteren Steigerung aus. Somit wird der Jobmotor Logistik auch zukünftig einen hohen Bedarf an qualifizierten

Fachkräften haben – zumal über 50 Prozent der Logistik-Unternehmen Neueinstellungen planen (Umfrage 2011).

Der beste Zeitpunkt also, seine eigene Karriere voranzubringen. Und die DAA Hamburg macht's möglich: Allen Interessierten aus Einkauf, Verkauf, Spedition oder Zollabteilung bietet sie die Weiterbildung zur Fachkraft für Zoll und Logistik an. Dann heißt es über 5 Monate lang: lernen, lernen, lernen – im Modularen Weiterbildungssystem, einer Mischung aus Praxis-training, individuellem Coaching

sowie selbstgesteuertem Lernen.

Thematische Schwerpunkte wie Frachtberechnung, Gefahrguttransporte, Frachtfahrdokumente oder zollrechtliche Abwicklung stehen dort auf der Agenda, um die künftigen Zollfachkräfte fit für geschäftliche Aktivitäten in den Bereichen Ex- und Import zu machen.

„Präzision, Termintreue und Kundenorientierung sind unerlässlich in diesem Job“, erklärt der 26-jährige Samir Takni. Kürzlich hat er erfolgreich die Zusatzqualifikation an der DAA bestanden und arbeitet nun in einem Familien-

unternehmen im Hamburger Freihafen. Dort ist er mitverantwortlich für die Verzollung aller Ex- und Importe.

Die Logistik in der Metropolregion Hamburg ist ein weites Feld und richtet sich nicht nur an Menschen, die bereits mit dieser Branche vertraut sind, sondern macht den Weg auch für Quereinsteiger frei.

Weitere Details zu Programm, Inhalten und Zulassungsvoraussetzungen unter: www.daa-hamburg.de. Bei Interesse telefonisch unter 040 25129-0 oder via E-Mail, kerstin.paetow@daa.

ANZEIGE

DEUTSCHE ANGESTELLTEN-AKADEMIE

wissen wandeln wachsen
Weiterbilden • weiterkommen!



Fachkraft für Zoll und Logistik

In nur 4 Monaten

Aus dem Inhalt

Zollrechtliche Abwicklung mit DAKOSY/ATLAS • Zollverfahren im Im- und Export, inkl. OZL • Der Hamburger Freihafen nach dem 31.12.2012
Abwicklung von Akkreditiven • Dokumente im Außenhandel • Disposition der Transporte (Straße/Luft/See) im In- und Ausland
Frachtberechnung • Gefahrguttransporte • Besonderheiten der Verkehrsträger (Straße, Schiene, See, Flug) • Frachtdokumente

In der Regel finden 7 von 10 Teilnehmern/-innen im Rahmen dieses Kurses eine neue Arbeitsstelle.

Nächster Starttermin: 04. Februar 2013

Rufen Sie uns an. Wir beraten Sie gern.

Deutsche Angestellten Akademie
DAA Hamburg

Alter Teichweg 11 – 13

Telefon 040 25129-0 • E-Mail kerstin.paetow@daa.de

AZWW-zertifiziert

DAA
Bildung
schafft Zukunft

www.daa-hamburg.de

Als Dachdecker hoch hinaus

Wer anderen gern aufs Dach steigt, wird Dachdecker – und arbeitet in frischer Luft in beachtlicher Höhe. Kein Beruf zum Kopf-Abschalten

Zugegeben, ganz ungefährlich ist der Beruf nicht, für den sich Christoph Gehrke entschieden hat. Der 25-Jährige ist Dachdecker – und die Zimmerei Berufsgenossenschaft hat diesen Beruf als einen der gefährlichsten Gewerke eingestuft.

„Aber wer täglich da oben ist, für den ist es das Normalste von der Welt“, findet Gehrke. Den sicheren Tritt in luftiger Höhe – ein dreigeschossiges Standardhaus hat eine Dachrinnen-Höhe von etwa 8 bis 10 Metern und mit einem Steildach kommen noch ein paar Meter hinzu – hat er denn auch schnell gelernt. „Am Anfang mag es noch etwas ungewohnt sein, wenn es auf dem Gerüst ein bisschen wackelt oder es sich durchbiegt, aber das hat der Nachwuchs schnell raus“, sagt Dachdeckermeister Stefan Lorenz, der bei der Firma „Walter Reyher GmbH“ für die Ausbildung verantwortlich ist. Das klappt allerdings nur bei denen, die schwindelfrei sind, denn das ist eine Grundvoraussetzung für den Beruf. Darum pocht Lorenz auch auf ein einwöchiges Praktikum für alle, die sich für den Beruf interessieren. „So bekommt man am besten ein Gespür dafür, ob einem das



Die Zimmerei Berufsgenossenschaft hat den Beruf des Dachdeckers als einen der gefährlichsten eingestuft
FOTO: SCULPIES - FOTOLIA.COM

handwerkliche Arbeiten hoch oben und bei jedem Wetter liegt.“

Gehrke allerdings hat sich nicht wegen, sondern fast schon trotz seines Praktikums für den Beruf entschieden. „An meinem ersten Praktikumstag habe ich mir dreimal auf den Finger gehauen. Da war ich erst mal bedient“, erzählt er. Es zog ihn dennoch immer wieder nach oben und im Juni hat er seine Ausbildung erfolgreich mit der Gesellenprüfung abgeschlossen. „Mir gefällt die große Vielseitigkeit unseres Berufes. Wir arbeiten auf den Dächern oder darunter, wenn es um den Ausbau eines Dachgeschosses geht und auch Fassaden, Regenrinnen oder Schornsteine gehören in unseren Bereich.“

Abwechslungsreich sind auch

die Dachformen: Vom Flachdach über Pult-, Schlepp-, Sattel- oder Walmdach, weiter geht es mit Zelt-, Bogen- oder Tonnendach bis zum Turmdach mit Zwiebelhelm oder Welscher Haube. Doch egal was für ein Dach seiner Erneuerung entgegen sieht, „als erstes müssen die alten Ziegel oder Platten runter“, erklärt Gehrke. Unterdecke, Mörtel und Latten folgen, wobei die Nägel mit einem speziellen Nagelisen rausgehoben werden.

Immer öfter ist eine optimale Dämmung der Grund für ein neues Dach. „Die Energiesparverordnung ist unsere Bibel“, lacht Lorenz. Je nach Auftrag kommen nun Dämmmaterialien aus Glaswolle, Mineralfasern, Hanf oder Holzfasern zum Einsatz. Neu gedeckt wird eben-

falls mit unterschiedlichsten Materialien – von Schiefer, Ton, Beton, Bitumen bis zur ökologischen Dachbegrünung. „Das meine ich mit Vielseitigkeit. Bei uns wird die Arbeit nie langweilig“, sagt Gehrke.

Das darf sie auch nicht. „Der Kopf muss stets eingeschaltet bleiben“, mahnt Lorenz. „In unserem Beruf ist Verantwortungsbewusstsein gefragt. Wir gehen in großer Höhe mit Werkzeugen, Maschinen und schweren Materialien um“, fährt der Meister fort und Gehrke nennt ein Beispiel: „Wenn wir auf einem steilen Dach Kunststoffbahnen verschweißen, dann arbeiten wir auf einer Arbeitsfläche mit einer Neigung von vielleicht 70°. Da muss man die Balance halten, die exakte Temperatur mit dem Heißluft-Fön hinbekommen und

DIE AUSBILDUNG IM SCHNELLÜBERBLICK

Wer Dachdecker werden möchte, kann sich zwischen zwei Fachrichtungen entscheiden: Dach-, Wand- und Abdichtungstechnik oder Reetdachtechnik. Am Ende der dreijährigen Ausbildung steht die Gesellenprüfung in der Handwerkskammer.

Voraussetzungen: Mindestens Hauptschulabschluss, angehende Arbeitgeber interessieren sich vor allem für die Noten in Mathe, Physik und Werken.

Dachdecker müssen schwindelfrei sein mit Werkzeugen wie Schieferhammer, Nagelisen oder Handtacker bis hin zur Kettensäge extrem vorsichtig und verantwortungsvoll umgehen. Für die Arbeit in Kolonnen ist zudem Teamfähigkeit gefragt.

Nicht nur für Männer geeignet
Richtig schwere Arbeiten erledigen meist modernen Maschinen – somit ist Dachdecker keineswegs nur ein Beruf für männliche Muskelprotze...

Vergütung:

1. Ausbildungsjahr: 470 Euro
 2. Ausbildungsjahr: 650 Euro
 3. Ausbildungsjahr: 920 Euro
- Das Einstiegsgehalt liegt etwa bei 2400 Euro bzw. 13.50 Euro die Stunde.

Perspektiven: Weiterbildung zum Polier, Meister oder Techniker – oder ihr macht euch selbstständig.

Weitere Infos:

www.dachdeckerdeinberuf.de

11. Dezember 2012

den richtigen Moment abpassen, um die Bahnen mit einer Metallrolle anzudrücken – ohne dabei den Kollegen vom Dach kugeln zu lassen.“ Neben verantwortungsvollem sei zudem vorausschauendes Handeln wichtig, betonen beide. Wer sich im Voraus überlegt, was er wann wo braucht, vergeudet keine Zeit und Energie mit unnötigen Kletterpartien. Auch das Wetter gilt es stets im Blick zu behalten. Braut sich am Horizont etwas zusammen, müssen rechtzeitig Maßnahmen ergriffen werden, um das oft ´nackte` Haus wetterfest verpacken zu können. Im Sommer wird es zudem manchmal ganz schön heiß da oben und in der prallen Sonne körperlich zu arbeiten, kann schon auf die Kondition gehen. Dafür gibt's Muckies gratis. „Wer mit einer eher schmalen Statur zu uns kommt, hat nach kurzer Zeit ordentlich Muskeln zu bieten“, verspricht Lorenz.

Und was müssen angehende Azubis zu bieten haben, wenn sie, wie Gehrke, hoch hinaus wollen? „Zu allererst: Lust an ihrem Handwerk!“, erklärt Lorenz entschieden, der Schulabschluss sei eher zweitrangig. „Es ist mir nicht so wichtig, dass jemand Dachziegel richtig buchstabieren kann, aber rechnen muss er können“, sagt er. Allerdings stellt er immer wieder fest, dass sich die Rechenkünste schnell entwickeln, wenn sie praktisch angewandt werden. Wer in der Schule mit Gleichungen, Variablen und Funktionen auf Kriegsfuß stand, kommt im Berufsalltag ganz schnell dahinter, wie Werkstückmaße oder Traglasten errechnet werden oder sich Materialbedarf kalkulieren lässt. Auch mit dem Stift umgehen zu können, kann für angehende Dachdecker nicht schaden. „Wir müssen Grundrisse und Dachdraufsichten anfertigen können“, erklärt Lorenz. Und schließlich sind Frühaufsteher gefragt: „Unser Arbeitstag beginnt um 6.30 Uhr“, sagt Gehrke – im Sommer. Im Grunde sind Dachdecker nämlich Saisonarbeiter, denn bei früh einbrechender Dunkelheit und vor allem bei Schnee und Eis ist für die ´Höhenarbeiter` schnell Schluss.

Text: Yvonne Scheller



Der 18-jährige Felix Hellinger und sein neuer Chef Sönke Fock, Leiter der Arbeitsagentur Hamburg

FOTO: PRIVAT

Mein Praktikum bei der BA

„Musste mich zuerst ans Umfeld gewöhnen“

Mein Name ist Felix Hellinger, ich bin 18 Jahre alt und gerade frisch mit dem Abitur fertig. Zurzeit absolviere ich ein Praktikum in der Pressestelle der Agentur für Arbeit Hamburg (BA). Aber wie es so schön im Englischen heißt: first things first.

Auf die Idee kam ich witzigerweise durch eine Beraterin der BA. Journalismus war mein Ziel und Praktika sowie Studium der Weg dorthin. Ergänzend zu einer Mitarbeit in einer Redaktion war auch ein Praktikum in einer Pressestelle angedacht. Dieses ausgerechnet bei meiner Beratungsstelle zu tun wirkte zwar auf den ersten Blick skurril, auf den zweiten allerdings schon genial. Wer kommt denn schon auf die Idee, sich bei Arbeitsvermittlern zu bewerben? Noch dazu bei Vater Staat?

So landete ich also hier. Nach einer fast stockwerkweiten Vorstellungsrunde war ich offiziell bekannt. Aber bevor ich meine Arbeit aufnehmen konnte, musste ich mich erst einmal an das Umfeld gewöhnen, Vokabular erklären lassen und die Arbeitsweise verstehen. Die Arbeit bei „Presse und Marketing“ ist vielseitig und bietet etliche kreative Freiräume.

Stilistisch kann man sich in der Mitarbeiterzeitung austoben.

Grafisch kümmert man sich um Flyer, Plakate und Anzeigentexte. Marketing-Know-how lernt man durch den Umgang mit Journalisten, sicheres Auftreten durch das Wahrnehmen von Terminen. Dabei sorgen die schnelle Rotation an Ansprechpartnern sowie die unterschiedlichen Aufgaben für einen bunt gemischten Tag. Natürlich gibt es auch hier typische Praktikantenaufgaben wie Botengänge und Pressedurchsicht, aber die sind deutlich in der Minderheit. Das beinahe schon sprichwörtliche Kaffee kochen übernimmt übrigens die Pressesprecherin des dynamischen Duos persönlich.

Duos? Ja, Duo. Denn die Pressestelle der Agentur für Arbeit Hamburg beherbergt zwei Pressesprecher – und einen Praktikanten, Knut Böhrnsen und Marina Marquardt. In der größten Arbeitsagentur Deutschlands sind selbst zwei Pressesprecher nicht genug, deshalb habe auch ich hier meine Daseinsberechtigung.

Interessant ist auch wie sich durch das Praktikum meine Sichtweise auf manche Dinge verändert. „Harz IV“ wird zu Arbeitslosengeld II, aus „Harzern“ werden Kunden. Ich merke selbst, wie ich viel sensibler zu dem Thema Arbeitslosigkeit geworden bin. Es ist keines-

wegs mehr eine bedrohliche Unwetterwolke, die über allem hängt, die den Boden auf dem man steht, aufweicht, bis sie sich in einen Sumpf verwandelt, aus dem man nicht mehr heraus kommt. Vielmehr ist es etwas Alltägliches, das jeden treffen kann und dass man tatkräftige Unterstützung bekommt, wenn man sie benötigt.

Sensibler bin ich auch im Umgang mit dem Wort geworden. Es ist faszinierend wie präzise Wörter ausgewählt werden, um die gewünschte Wirkung beim Leser zu erzielen. Denn ein Synonym reicht schon, um eine Aussage komplett zu verändern. Besonders in einer immer vernetzteren Welt muss man sich darauf einstellen, dass jede Silbe auf die Goldwaage gelegt wird.

Auch ist es erfrischend zu merken, wie sich viele Vorurteile gegenüber Arbeitslosigkeit durch diesen internen Einblick in Luft auflösen. Wie kürzlich in „Die Welt“ statistisch dargestellt, sind zum Beispiel die wenigsten Arbeitslosen faul. Auch hält die Arbeitsagentur Geld der Kundinnen und Kunden nicht absichtlich zurück. In diesem Sinne meine abschließende Botschaft: Machen Sie sich persönlich ein Bild, bevor Sie urteilen.

Text: Felix Hellinger

Zum Medienmanager per

Der Medienmanager ist in allen Bereichen der Medienbranche sowie in den Bereichen Unternehmenskommunikation und Marketing tätig. Er hat dabei immer die Schnittstelle von Medien und Management im Blick. Der Bachelor-Studiengang Medien- und Kommunikationsmanagement (B.A.) wird auch an verschiedenen Fach- und Fernhochschulen angeboten



ANZEIGE

**HOCHSCHULE
FRESENIUS**
UNIVERSITY OF APPLIED SCIENCES

„Vollzeit oder berufsbegleitend“

Die Hochschule Fresenius bietet mit ihren Schools eine enge Verzahnung zwischen Theorie und Praxis: Bei uns lernen Sie von hochschulerfahrenen Praktikern und praxiserprobten Hochschullehrern!

Mehr erfahren ...
www.hs-fresenius.de
 kostenlose Info-Hotline
 0800 3400400

Studium

Business School ▶

Media School ▶

Psychology School ▶

Köln | Düsseldorf | Hamburg | München | Idstein | Frankfurt | New York

Die Hochschule Fresenius ist akkreditiert und zertifiziert durch:



Medien- und Multimedia-Management umfasst alle Aktivitäten der Planung, Organisation und Kontrolle in Medien- und Multimediaunternehmen mit dem Ziel, einen unternehmerischen Erfolgsbeitrag zu leisten.

So definiert Bernd Wirtz in seinem Handbuch Medien- und Multimediamanagement den Begriff Medienmanagement. Anhand dieser Definition ist erkennbar, dass es im Medienmanagement um die betriebswirtschaftliche Organisation von Medienunternehmen geht. Das Medienmanagement Studium, auch je nach Hochschule als Medienwirtschaft, Medienökonomie oder Media Management bezeichnet, ist demzufolge ein wirtschaftswissenschaftliches Studium, das explizit die Ökonomie mit den besonderen Anforderungen der Medien verknüpft.

Die Medienbranche ist eine der wandlungsfähigsten Branchen in Deutschland. Besonders durch die zunehmende Digitalisierung in den letzten Jahren müssen sich die Medienunternehmen mit vielen neuen Herausforderungen beschäftigen,

die zugleich große Chancen sein können. Durch die Vernetzung über Internet, Smartphones und Geräte wie das iPad ändert sich das Nutzungsverhalten der Mediennutzer und hierauf müssen die Unternehmen reagieren und neue Geschäftsfelder aufbauen.

Wie bereits erwähnt, verknüpft das Medienmanagement Studium (oder auch Medienwirtschaft / Medien- und Kommunikationsmanagement genannt) die Wirtschaftswissenschaft mit den speziellen Anforderungen der Medien. Heraus kommt ein Medienstudium, das auf Einsatzbereiche in der Organisation und im Management von jeglichen Medien- und Kommunikationsunternehmen vorbereitet.

Das Medienmanagement Studium wird in Deutschland sowohl von staatlichen Universitäten und Fachhochschulen, wie auch von vielen privaten Akademien, Hochschulen und Fernhochschulen angeboten.

Die Unterschiede liegen natürlich zum einen in der Höhe der Studiengebühren und den Studienbedingungen, aber teilweise auch in der Ausrichtung. So kann

11. Dezember 2012

Fach- oder Fernstudium

Durch Internet, Smartphones und Geräte wie das iPad hat sich das Medienverhalten der Bevölkerung geändert. Medienmanager reagieren auf diese Veränderungen und erschließen neue Geschäftsfelder

FOTO: BENICCE - FOTOLIA.COM



man zum Beispiel an einigen privaten Fachhochschulen und Akademien Medienmanagement in Verbindung mit anderen Fäch-

ern, wie Eventmanagement oder Sportmanagement studieren. Es gilt also, sich vor der Studienwahl genau bewusst zu machen, welche Richtung man nach dem Studium einschlagen möchte.

Unterschiede bei den Zulassungsvoraussetzungen gibt es zwischen den verschiedenen Anbietern eigentlich nicht. Abgesehen davon, dass man an der Universität Medienmanagement nur mit Abitur studieren kann, sind die Aufnahmebedingungen überall ähnlich. Man sollte sich auf jeden Fall rechtzeitig vor dem Studienbeginn ausführlich über sein Medienstudium informieren, denn die Studiengänge wie Medienmanagement, Medienwirtschaft oder Media Management sind oftmals sehr begehrt und die Studienplätze schnell vergeben.

Wie im wirtschaftswissenschaftlichen Bereich eigentlich üblich, sind die Studiengänge schon länger von Diplom auf Bachelor Medienmanagement umgestellt worden.

Text/Quelle: www.medienhochschulkompass.de

INHALTE IM MEDIEN-STUDIUM

Neben den betriebswirtschaftlichen Fächern werden in diesem Medienstudium spezielle Fachgebiete der Medienwirtschaft gelehrt. Darüber hinaus gibt es meistens ergänzende Studieninhalte, wie

• Wirtschaftswissenschaften

Betriebs- und Volkswirtschaftslehre sind ebenso Bestandteil wie Personalmanagement, Marketing, Controlling, Buchhaltung oder Rechnungswesen.

• Medienfächer

Der Teil mit den Querschnittsfächern aus der Medienwelt. Hier geht es zum Beispiel um Technik der Printmedien, Interaktive Medien, Medienwirkung, Medienpsychologie, Deutsche und internationale Mediensysteme, Kommunikationsmanagement u.v.m.

• Juristische Grundlagen

Die meisten Medienstudiengänge haben auch einen kleinen Anteil an juristi-

schen Inhalten, wie zum Beispiel Medienrecht und Bürgerliches bzw. Handelsrecht.

Berufsfelder und Einsatzgebiete nach dem Studium:

Je nach Schwerpunktlegung innerhalb des Studiums offenbaren sich für Absolventen eines Medienmanagement / Medienwirtschaft / Medienökonomie / Media Management Studiums Arbeitsfelder unter anderem bei folgenden Unternehmen und Branchen:

- Rundfunk- und TV-Anstalten
- Print- und Musikverlage
- Werbe- und Marketingagenturen
- Kommunikations- und Marketingabteilungen in Unternehmen
- Videostudios, Filmproduktionsunternehmen
- Online-/ Internetfirmen
- Unternehmensberatungen
- Bildungseinrichtungen

Diese beschriebenen Studieninhalte sind so meistens nicht 1:1 in den verschiedenen Medienmanagement Studiengängen zu finden. Grundsätzlich werden die oben beschriebenen Inhalte aber Bestandteile des Studiums sein.

ANZEIGE

SRH FERNHOCHSCHULE
RIEDLINGEN

STAATLICH
ANERKANNT
FACHHOCHSCHULE



MEDIEN- UND KOMMUNIKATIONS- MANAGEMENT (B.A.) IN HAMBURG STUDIEREN

Eröffnen Sie sich hervorragende Karriereperspektiven durch ein berufsbegleitendes Fernstudium zum Bachelor of Arts. Die praxisbezogene wissenschaftliche Ausbildung vermittelt Ihnen die Schlüsselqualifikationen für eine wirkungsvolle Unternehmenskommunikation nach innen und außen auf allen Kommunikationskanälen.

Sie studieren multimedial orts- und zeitunabhängig mit Ihrem iPad, auf dem alle Studieninhalte digital aufbereitet sind.

Ihre Vorteile an der SRH FernHochschule Riedlingen:

- Institutionelle Akkreditierung durch den Wissenschaftsrat für die Höchstdauer von zehn Jahren
- Effiziente und innovative Lehr- und Lernmethoden durch Mobile Learning per iPad
- Flexibles und individuell gestaltbares Studienkonzept
- Intensive und persönliche Betreuung
- Praxisnähe und hohe Erfolgsquote
- 13 Studien- und Prüfungszentren bundesweit

Besuchen Sie unsere nächste Infoveranstaltung im Studienzentrum Hamburg am

22. Januar 2013 ab 19:00 Uhr

Universität Hamburg/EPB
Feldbrunnenstraße 70 | 20148 Hamburg

oder informieren Sie sich bei einer unserer Online-Infoveranstaltungen. Den Zugangscode hierfür erhalten Sie über info@fh-riedlingen.srh.de.

SRH FernHochschule Riedlingen

Lange Straße 19
88499 Riedlingen
Telefon +49 (0) 7371 9315-0



WWW.MEDIEN-UND-KOMMUNIKATIONSMANAGEMENT.DE



Gemeinsam für Deutschland. Offizier bei der Bundeswehr.

Die Bundeswehr ist einer der modernsten und attraktivsten Arbeitgeber Deutschlands. Die Streitkräfte bieten zahlreiche interessante Karrierechancen in einer Vielzahl abwechslungsreicher Berufe. Wer Teamfähigkeit, Leistungsbereitschaft und Engagement sein Eigen nennt, ist hier genau richtig.

Neben einer umfassenden militärischen Ausbildung bietet die Bundeswehr in der Laufbahn der Offiziere auch die Möglichkeit auf ein Studium in einem von über 20 Studiengängen.

 über 20 Studiengänge in der Laufbahn der Offiziere

 jetzt neu: Psychologiestudium



Weitere Informationen unter:

Karriereberatung Hamburg

Tel.: (040) 4150 23 81

Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org



Bundeswehr
Wir. Dienen. Deutschland.

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht.
Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.



11. Dezember 2012



KAEFER



Ihre Ausbildung - Ihre Zukunft!

Auf der Suche nach einer Ausbildung mit Perspektive? KAEFER ist der weltweit größte Anbieter sämtlicher Leistungen rund um Isolierung und ist in den Geschäftsbereichen Industry, Marine & Offshore und Construction tätig. Wir bieten Ihnen am Standort Hamburg ab August 2013 eine Ausbildung in folgenden Berufen:

**Isolierfacharbeiter (w|m)
Trockenbaumonteur (w|m)**

- **Ihre Voraussetzungen:**
 - > Haupt- oder Realschulabschluss
 - > Gute Mathematikkenntnisse
 - > Technisches Verständnis, handwerkliches Geschick
 - > Räumliches Vorstellungsvermögen
 - > Genaue und sorgfältige Arbeitsweise
 - > Teamfähigkeit, Flexibilität, Zuverlässigkeit und Engagement

Möchten Sie mehr über die Ausbildung erfahren? In einem Praktikum haben Sie die Gelegenheit dazu. Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit den letzten drei Zeugnissen - vorzugsweise online über unsere Homepage.

- **KAEFER Isoliertechnik GmbH & Co. KG**
Human Resources, Frau Mirjam Landwehr
Marktstr. 2, 28195 Bremen

www.de.kaefer.com

MEYER&MEYER
WE LIVE LOGISTICS

Für unser Logistikzentrum in Norderstedt suchen wir zum 01. 08. 2013 motivierte und engagierte (m/w):

**AUSZUBILDENDE ZUR
FACHKRAFT FÜR LAGERLOGISTIK**

Während der 3-jährigen Ausbildungszeit bieten wir Ihnen ein breites Spektrum an Aufgaben in verschiedenen Bereichen. Sie optimieren den Material- und Informationsfluss vom Wareneingang bis zum Warenausgang. Sie sind dabei verantwortlich für Versandabwicklung, Kommissionierung, Lagerhaltung, sowie betriebliche und logistische Organisation. Sie werden von Anfang an in unsere Teams eingebunden und unterstützen diese.

Wir erwarten

- einen guten Realschulabschluss oder sehr guten Hauptschulabschluss
- mindestens befriedigende Noten in den Fächern Deutsch und Mathematik

Sie haben Interesse an logistischen Zusammenhängen und besitzen ein technisches Verständnis, sind lernbereit, teamfähig und übernehmen gerne Verantwortung.

Über uns:

Als inhabergeführte Unternehmensgruppe ist Meyer & Meyer führender Spezialist für Fashionlogistik in Europa. Wir steuern mit 2000 Mitarbeitern logistische Aktivitäten in Europa, Asien und Nordafrika.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen an:

Meyer & Meyer Logistikzentrum Norderstedt GmbH & Co. KG
Marco Elste | Oststraße 3 | 22844 Norderstedt
melste@meyermeyer.de



Ausbildung und Studium

Interesse?
Hotline
E-Mail
Informationen

Unsere Einstellungsstelle erreichen Sie unter der
040 427 427
einstellungsstelle@polizei.hamburg.de
www.polizei.hamburg.de



Auszeichnung des Hamburger Senats
im Rahmen des Wettbewerb
„Ausländische Vielfalt in der Ausbildung“
in der Kategorie „Öffentliche Verwaltung“



POLIZEI
Hamburg



Hamburg

JOBS-KOMPAKT
NORD

**Ihr neuer Job
ist nur 1 Klick
entfernt!**



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)





www.phh24.de

PHH Personaldienstleistung GmbH ist seit über 14 Jahren eines der führenden Personaldienstleistungsunternehmen in der Metropolregion Hamburg. PHH hat sich auf die Personalvermittlung von Fach- und Führungskräften spezialisiert.



Ho Ho Ho... wir haben den Geschenkesack voll mit Jobs...

- Mechatroniker (m/w)
- Elektroniker (m/w) für Geräte und Systeme
- Chemikanten (w/w)
- Produktionsfachkräfte Chemie (m/w)
- CNC-Zerspanungsmechaniker (m/w)
- Elektroinstallateure (m/w)

11. Dezember 2012

www.tuja.de

professionals@work

Erfolg und Kompetenz sind seit über 25 Jahren mit dem Namen **TUJA Zeitarbeit GmbH** verbunden. Mit derzeit 18.000 Mitarbeiter/innen bieten wir unseren Kunden durchdachte Konzepte und innovativen Personalservice in den Bereichen Vermittlung, Überlassung und On Site Management an.

Namhafte Unternehmen aus der Luft- und Raumfahrtindustrie vertrauen seit über einem Jahrzehnt auf die garantierte hohe Qualität unserer Dienstleistungen im Fachbereich Aviation - vom Facharbeiter bis zum Ingenieur.

WIR SUCHEN AB SOFORT IM RAUM NORDDEUTSCHLAND UND IM EUROPÄISCHEN AUSLAND:

→ **Diplom Ing. / Techniker (m/w)** für die Bereiche:

- **Projektmanagement**
- **Logistik/Einkauf**
- **Qualitätssicherung/-management**
- **Produktionssteuerung/-planung**
- **Konstruktion/Entwicklung**
- **Arbeitsvorbereitung/Disposition**



TUJA Zeitarbeit GmbH · Fachbereich Aviation · Schellerdamm 16 / 8. OG · 21079 Hamburg
 Telefon: +49 (0) 40 / 6828620 · Fax: +49 (0) 40 / 68286222 · aviation@tuja.de

Stand 7.12.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Vertriebsmitarbeiter/in in der Steuer- und Regeltechnik	Personalvermittlung auf Augenhöhe... www.meypersonal.de Anzeigen-ID: 228905	- Technische oder kaufmännische Berufsausbildung - Erfahrungen in der Steuer- und Regeltechnik - Erfahrung im Außendienst	MEYPERSONAL GmbH Herr Daniel Meyer Rosengarten 10 22880 Wedel Tel.: 04103 / 18829-0 kontakt@meypersonal.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Strahlenschutzbeauftragter m/w	Sicherstellung der Einhaltung aller rechtlichen Anforderungen des Strahlenschutzes im Rahmen des Rückbaus, Einhaltung der Strahlenschutzgrundsätze in der Organisation, Ansprechpartner für Behörden und Hilfspartner	Erfolgreich abgeschlossene Techniker Ausbildung oder ein Ingenieursstudium, praktische Erfahrung als Strahlenschutzbeauftragter für den Umgang mit radioaktiven Stoffen, Mindestvoraussetzung ist das Vorhandensein der Fachkundegruppe S4.1 und S4.2 nach Fachkunderichtlinie Technik, Englisch	DIS AG - Industrie Herr Michael Kuhlmann Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg Tel: 040 - 35 61 83 00 hamburg-industrie@dis-ag.com
Hafen-Lagerarbeiter (m/w)	Für unser junges Team suchen wir ab dem 02.01.13 Festanstellung (keine Zeitarbeit)	-Deutsch in Wort und Schrift -mind. 2 Jahre Hafenerfahrung	Conline GmbH Tel: 040-788771121 Bewerbung bitte an dennis@conline-logistik.de
Minijob bis ca. März 2013	Mitarbeiter/in für den Schneeräumdienst auf Gehwegen für den Raum Hamburg.	Führerschein Kl. B ist zwingend erforderlich, Rufbereitschaft ist möglich.	Röbau Tief-, u. Straßenbau GmbH + Co KG 21465 Reinbek Frau P. Fitzner Tel.: 040-75669419 p.fitzner@roebau-hh.de

f & w fördern und wohnen AöR



f & w ist unter der Trägerschaft der Freien und Hansestadt Hamburg ein soziales Dienstleistungsunternehmen mit derzeit rund 800 Beschäftigten und einem Jahresumsatz von circa 70 Millionen Euro. Im Auftrag der Freien und Hansestadt Hamburg betreibt f & w Übernachtungsstätten und Wohneinrichtungen für Obdachlose, Wohnunterkünfte, Mietwohnungen, die zentrale Anlaufstelle für Flüchtlinge und Zuwanderer sowie spezielle Wohnprojekte für Menschen, die sich aus persönlichen oder sozialen Gründen in einer Notlage befinden. Außerdem gehören zu f & w mehrere Einrichtungen der ambulanten und stationären Eingliederungshilfe für psychisch erkrankte oder in verschiedener Weise behinderte Erwachsene.

Wir suchen zum Januar 2013 Verstärkung für verschiedene Einsatzfelder in unserem Geschäftsbereich Wohnen.

Für die Obdachlosenübernachtungsstätte Pik As:

einen Einrichtungsleiter (m/w) – Kennziffer 22-12
mehrere Beschäftigte (m/w) mit Betreuungsaufgaben
 – Kennziffer 24-12

Zur Unterstützung des Unterkunfts- und Sozialmanagements in Einrichtungen der öffentlich-rechtlichen Unterbringung:

mehrere Sozialarbeiter (m/w) bzw. Sozialpädagogen (m/w)
 – Kennziffer 25-12

mehrere Handwerker (m/w) bzw. Hausmeister (m/w)
 – Kennziffer 26-12

mehrere Reinigungskräfte (m/w)
 je 25 Wochenstunden – Kennziffer 27-12

Für den Bereich der privatrechtlichen Vermietung f & w Mietwohnen:

einen Wohnanlagenbetreuer (m/w)
 im Rahmen einer Mutterschutzvertretung – Kennziffer 21-12

einen Sozialarbeiter (m/w) bzw. Sozialpädagogen (m/w)
 für das Projekt „Stufe 3“ – Kennziffer 23-12

Bis auf die Kennziffer 22-12 sind die Stellen befristet mit Option auf Verlängerung.

Haben Sie Interesse?

Sind Sie eine engagierte Persönlichkeit mit hoher sozialer und fachlicher Kompetenz? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Detaillierte Informationen zu den Aufgaben und Anforderungen finden Sie auf unserer Homepage.



f & w fördern und wohnen AöR
 Personalmanagement
 Grüner Deich 17 | 20097 Hamburg



www.foerdernundwohnen.de

Stand 7.12.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Lademittelverwalter (m/w) für Hamburger Spedition	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir per sofort einen Lademittelverwalter (m/w), die / der sich zusammen mit einer Kollegin um die administrative Bearbeitung aller Lademittelbewegungen kümmert.	Kenntnisse der Speditionsbranche setzen wir voraus. Wünschenswert ist eine Affinität zu Zahlen und zur EDV sowie Kontaktfreudigkeit und ein Interesse für die Tätigkeit.	E3 Spedition- Transport HH GmbH Kolumbusstr. 14 22113 Hamburg Herr Jochen Blanken jochen.blanken@e3spedition.com
Außendienstmitarbeiter m/w	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir in Hamburg und Umgebung engagierte und zuverlässige Außendienstmitarbeiter als Haupt- oder Nebenberufler. BWB + IHK-Ausbildung möglich.	Gute Deutschkenntnisse, Fremdsprachen, gute Umgangsformen, gepflegtes Erscheinungsbild, sicheres Auftreten, PKW.	Bausparkasse Mainz AG Frau Susana Viana Wandsbeker Chaussee 82 22089 Hamburg Telefon: 040 / 320 04 847 E-Mail: 77297612@vertrieb.bkm.de

11. Dezember 2012



Bernd Rothert | Hasim Yildiz | Regina Yildiz GbR
Vermittlung & Überlassung von Personal
 Steglitzer Str. 15 | 21502 Geesthacht | Tel. 04152-8874940 | info@hvr-personal.de
Die etwas andere Zeitarbeit! | Übertarifliche Bezahlung!

Wir suchen ständig examinierte
Pflegefachkräfte, GPAs u. Pflegehelfer

Ein nettes Team freut sich auf Sie! Tel. 04152 – 887 49 40




WIR SUCHEN FÜR DEN RAUM HAMBURG: ...mit Sicherheit ein guter Arbeitsplatz!

- **Elektroinstallateure** m/w
- **Vorrichter** nach ISO m/w
- **Schlosser / Schweißer** m/w
- **Servicemitarbeiter** m/w (Hotellerie und Gastronomie)
- **Telefonisten** m/w

WIR BIETEN:
 übertarifliche Bezahlung, einen festen Arbeitsplatz und eine sehr gute Übernahmeoption durch unsere Kunden

JOBPOWER Personaldienstleistungs GmbH | Brauhausstr. 17 - 19 | 22041 Hamburg
 Tel: 040 200091 0 | Fax: 040 200091 22 | E-Mail: info@jobpower.eu
 www.jobpower.eu



Wir suchen exam. Pflegekräfte und Pflegehelfer für den vollstationären Bereich

Wir wünschen uns von Ihnen:

- abgeschl. Kranken- oder Altenpflegeausbildung
- Gute EDV Kenntnisse
- Einfühlungsvermögen
- Teamgeist

Wir bieten Ihnen:

- Fort- & Weiterbildg.
- Urlaubs- u. Weihnachtsgeld
- Hilfe bei der Wohnungssuche
- Vergünstigtes Handy

WIR SUCHEN SIE!

Bewerbungen bitte an:
 Seniorenheim Schöne Aussicht
 Kleiner Reitweg 4-8
 25421 Pinneberg
 Tel.: 04101 / 69 06 10
 mail: info@haus-schoene-aussicht.de
 www.haus-schoene-aussicht.de



senoldo - Fotolia.com



GaumenSchmaus Das Frischgrill-Hähnchen

Wir suchen eine/n engagierte/n
Verkäufer/in
 im Bereich Hamburg und Umgebung

Anforderungen:
 Führerschein für Fahrzeuge bis 7,5t (Klasse C1 oder alte Klasse 3)

Bewerbung bitte zu Händen Frau Schumann.

Gaumenschmaus Frischgrill GmbH | Kleingartenweg 14 | 24537 Neumünster
 04321 - 555 07 75 | nms@gaumenschmaus.de | www.gaumenschmaus.de

Ca. 170 freie Jobangebote aus den Bereichen gewerblich, technisch & medizinisch

Einladung zum Inhouse-Bewerbertag im TÜV NORD Schulungszentrum

Am 31. Januar 2013 findet in der Zeit von 9.00 bis 13.00 Uhr ein offener Inhouse-Bewerbertag im TÜV NORD Schulungszentrum (Gründgenstraße 6, 22309 Hamburg) statt.

Alle Besucher/Bewerber erhalten auf Wunsch kostenlos einen umfassenden Bewerbungsmappencheck sowie eine kurze Job- & Weiterbildungsberatung zu den Bereichen: Berufskraftfahrer | Lager- und Logistikfachkraft | Oberflächenschützer | Fahrzeuglackierer | Kfz-Mechatroniker | Servicekraft für Sicherheit | Reinigungsfachpersonal | Alltagsbegleiter / Betreuungskraft für Demenzzranke
 Medizinische Fachangestellte / Arzthelferin | staatlich anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistenten

Stand 7.12.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrer für Auslieferung von Jobs-Kompakt NORD Zeitung (Nebentätigkeit) (m/w)	Für die Auslieferung unserer Zeitung „JOBS-KOMPAKT NORD“ suchen wir zuverlässige Aushilfsfahrer auf Minijob-Basis für die Hamburger Stadtteile Altona, Schanzenviertel, Grindel, Eimsbüttel, Eppendorf sowie für die Gebiete Norderstedt Pinneberg und Elmshorn.	Aufwand: alle 14 Tage jeweils 2 volle Tage Bezahlung als 400 € Mini-Job (geringfügige Beschäftigung). Die Tätigkeit ist langfristig angelegt. Gern mit eigenen Fahrzeug (Aufwand wird vergütet). Kein Verkauf, keine Akquise Führerschein Kl. B (alt: 3)	Jobs-Kompakt NORD Frau Kirsten Steinmann Telefon: 040 64 666 16 00 E-Mail: k.steinmann@jobs-kompakt.de Bewerbung als PDF bitte per E-Mail.
Glasreiniger/in	Die Katzer GmbH sucht per sofort eine/n Glasreiniger/in und Gebäudereiniger/in zunächst befristet auf 12 Monate mit Übernahmeoption. Erforderliche Kenntnisse und Fähigkeiten könnten auch durch die Firma vermittelt werden.	Erfahrung mit Glasreinigung / gern Erfahrung mit Arbeitsbühnen / körperliche Beweglichkeit / Flexibilität / gute Kommunikationsfähigkeiten im Kontakt zum Kunden	Katzer GmbH Frau Grit Kruse 22525 Hamburg Telefon: 040 85 38 11 00
CALL-CENTER-AGENTS (M/W)	Für unseren Kunden suchen wir kommunikative Call-Center-Agents (m/w) in Voll- und Teilzeit am Standort Hamburg.	Sie haben Freude am Telefonieren, sind zuverlässig und haben idealerweise Erfahrung in der telefonischen Kundenbetreuung. Gerne auch Studenten.	I.K. Hofmann GmbH Julia Krauß Alter Wall 67-69 20457 Hamburg Tel. 040 / 3609394-0 Hamburg2@hofmann.info



AMADEUS FIRE
ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

Hier machen Profis Karriere!
Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim-/Projektmanagement · Weiterbildung



... ich bin begeistert!

Informieren Sie sich im persönlichen Gespräch über unsere aktuellen Stellenangebote u. a. in diesen Fachbereichen:

<p>▶ ACCOUNTING Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung Finanz-/Bilanzbuchhaltung Internationale Rechnungslegung Controlling/Reporting</p>	<p>▶ OFFICE Assistenz/Sekretariat/Empfang Kaufmännische Sachbearbeitung Personalwesen/Human Resources Vertrieb/Marketing/Einkauf</p>
<p>▶ BANKING Kreditsachbearbeitung Privat- und Geschäftskunden Risikomanagement Asset Management</p>	<p>▶ IT-SERVICES Support und User Help Desk System-/Netzwerk-Administration Software- und Webentwicklung Datenbankentwicklung/-administration</p>

Alle Stellenangebote im Internet: www.amadeus-fire.de

Amadeus Fire AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de



Wir wünschen allen Mitarbeitern und Kunden ein frohes Fest und einen guten Start ins Jahr 2013.

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management
Job Management

Starten Sie mit Ihrem neuen Job erfolgreich in das Jahr 2013! Die JOB AG in Hamburg sucht im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich Sie (m/w) als

▶ Speditionskaufleute	▶ Industriekaufleute
▶ Groß- und Außenhandelskaufleute	▶ Kundenbetreuer
▶ Helfer in der Lebensmittelproduktion <i>VZ/Schicht- und Wochenendbereitschaft</i>	▶ Staplerfahrer <i>VZ/Schichtbereitschaft</i>
▶ Lager- und Versandmitarbeiter <i>TZ/Mo.-Sa., Früh- oder Spätschicht</i>	▶ Kommissionierer <i>VZ/Schichtbereitschaft</i>
▶ Gas- und Wasserinstallateur	▶ Schlosser
▶ Fluggerätemechaniker	▶ Schweißer
▶ Mechaniker	▶ Elektrofachkräfte

Mitglied im BAP



JOB AG / Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg
T 040-6758713-25 / hamburg@job-ag.com / www.job-ag.com

Stand 7.12.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Fahrer/in mit eig. PKW (m/w)	Für den Bereich Norderstedt suchen wir Fahrer/innen 6,00€/std. netto + Tourengeld + Trinkgeld	Deutsch in Wort und Schrift, gepflegtes Äußeres, freundlich und Kontaktfreudig, -eigenen PKW-	DIE PIZZA PROFIS Norderstedt Kontakt: 0152-57693105
Chef de partie (m/w)	Wir suchen ab sofort eine/n Koch/Köchin als Chef de Partie. Aufgaben: - deutsche, mediterrane und internationale Küche - A-la-carte- und Bankettküche - kalte und warme Küche	Abgeschlossene Ausbildung Koch/Köchin / sehr gute Kenntnisse a-la-carte Küche / mind. 2 Jahre Berufserfahrung / Fähigkeit zu selbständigem Arbeiten im gesamten Bereich der Restaurantküche / sehr gute Deutschkenntnisse	Restaurant Papillon im Hotel Engel Herr Nehrmann Niendorfer Str. 55 - 59 22529 Hamburg Telefon: 0171 4 08 89 01 m.nehrmann@restaurant-papillon.de
Fachkraft - Lagerlogistik m/w	Zusammenstellung von Lieferungen und versandfertiges Verpacken / Warenkontrolle / Ein- und Auslagern von Waren / Be- und Entladen von Fahrzeugen / Buchung von Zu- und Abgängen im Warenwirtschaftssystem	Abgeschlossene Berufsausbildung zum/zur Fachkraft - Lagerlogistik / Kenntnisse im Bereich Gas und Wasser und/oder Telekommunikation wären wünschenswert / einschlägige Berufserfahrung in den o.g. Aufgabebereichen / Gabelstaplerschein	Fr. August Behrens GmbH Herr Christoph Libuda Gutenbergring 51 b 22848 Norderstedt E-Mail: bewerbung@f-a-b.de
Speditionskaufmann/-frau	Selbständige Übernahme der Tourenplanung - Abrechnung - Kundenbetreuung und -beratung	Eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / Berufserfahrung / gutes räumliches Vorstellungsvermögen / sicherer Umgang mit MS Office Programmen / gute Grundkenntnisse in der englischen Sprache / PKW- Führerschein ist zwingend erforderlich	Hugo Klemp e.K. Frau Allstädt Lademannbogen 33 22339 Hamburg Telefon: 040 5 38 70 88 E-Mail: melanie.allstaedt@hugoklemp.de
Call Center Agent m/w	Sie arbeiten an Modernen Arbeitsplätzen.Sie telefonieren für verschiedene Projekte im Outbound Bereich.	> Sie können sich gut Ausdrücken > haben Spaß am telefonieren > sind flexibel in den Arbeitszeiten	Team Personal Service GmbH Wandsbeker Marktstr. 25 22041 Hamburg Tel.: 040 - 25 48 41 80 E-Mail: info@team-ps.de

11. Dezember 2012



Sie haben erste Erfahrungen im Bereich der Personaldienstleistungen und möchten jetzt richtig durchstarten? Dann sind Sie bei uns richtig! Die M & B Industrietechnik GmbH gehört zu den Spezialisten im Bereich Personalvermittlung und Arbeitnehmerüberlassung in Hamburg. Wir expandieren und suchen für unsere neu entstehende Niederlassung in der Hamburger Innenstadt zum 01.02.2013 eine

- Teamassistent/ -in

Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung

Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

Niederlassung Hamburg

Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10

hamburg@mb-industrietechnik.de

Ihre Aufgaben:

- Sie gestalten die Personalsachbearbeitung eigenständig
- Ihr Arbeitsplatz ist der Empfang und Sie sind somit erster Ansprechpartner für Bewerber, Mitarbeiter und Kunden
- Sie sind zuständig für die allgemeine Büroorganisation und Sachbearbeitung
- Sie unterstützen im Bewerbermanagement und in vertrieblichen Prozessen
- Sie übernehmen die Kommunikation mit externen Partnern und Zulieferern
- Sie bearbeiten die vorbereitende Buchführung und erstellen die Monatsabschlüsse

Ihre Qualifikation:

- Sie verfügen über eine erfolgreich abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung
- Sie bringen erste Erfahrungen in der Personaldienstleistungsbranche mit
- Sie arbeiten sicher in MS-Office und haben optimalerweise erste Erfahrungen mit der Software Landwehr LI
- Sie sind Kommunikationsstark, Teamfähig und verfügen über ein sehr gutes Durchsetzungsvermögen
- Erste Kenntnisse im Tarif-, Arbeits-, Sozialversicherungs- und ANÜ-Recht sind von Vorteil

Wir bieten:

- Eine leistungsgerechte Vergütung und Sonderleistungen
- Einen sicheren Arbeitsplatz in Vollzeit in einem stark expandierenden Unternehmen
- Einen sehr abwechslungsreichen Arbeitsplatz in einem motivierten, freundlichen Team
- Ein gutes Betriebsklima und modern ausgestattete Büroräume
- Eine gründliche Einarbeitung in Ihren zukünftigen Arbeitsbereich

Interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen (gerne per E-Mail).

M&B Industrietechnik GmbH, Herr Philipp Joost
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
E-Mail: p.joost@mb-industrietechnik.de
Tel.: 040 / 41 62 97 10



Weiter Informationen über uns erhalten Sie im Internet unter www.mb-industrietechnik.de

Stand 7.12.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Änderungsschneider/in	Wir suchen für unsere Filiale im Alstertal Einkaufszentrum, Heegberg 31 ab sofort eine/n Änderungsschneider/in.	Ausbildung als Änderungsschneider/in oder Schneider/in sollte vorhanden sein. / Berufserfahrung- gute Kenntnisse in der Änderung von Kleidungsstücken / gute Deutschkenntnisse	H + H Textilpflege GmbH Frau Völker Fuhlsbütteler Str. 192 22307 Hamburg Telefon: 040 69 79 42 67 E-Mail: huh-textilpflege@t-online.de
Hotel Manager w/m für Flusskreuzfahrtschiffe	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung in der Hotellerie und bereits Erfahrung in einer Führungsposition in einem Hotelbetrieb sammeln können? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste und Crew mit hoher Dienstleistungsbereitschaft!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/lueftner
Büroassistent/in	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine organisationsstarke Büroassistentin (m/w) für die Administration und Projektarbeit in Vollzeit.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung, haben gute MS Office-Kenntnisse und sind zuverlässig & kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
Exam. Altenpfleger (m/w) oder Pflegehelfer (m/w)	Die Vorteile der Zeitarbeit nutzen und trotzdem wie die Stammebelegschaft verdienen? Bei uns ist dies möglich! Verstärken Sie unser Altenpflege-Team in Voll- oder Teilzeit und arbeiten in verschiedenen Pflegeeinrichtungen von PFLEGEN & WOHNEN HAMBURG.	Sie arbeiten gerne mit Menschen und sind zuverlässig. Flexibilität und Teamfähigkeit zeichnen Sie aus.	PFLEGEN & WOHNEN Personaldienstleistungen GmbH Patrick Doffiné / Finkenau 11 / 22081 Hamburg / Tel.: 040-202231-75 personaldienstleistungen@pflegenund-wohnen.de

Wichtige Starttermine im Dezember 2012 / Januar 2013



gewerblich

DEKRA
DEKRA Arbeit GmbH

Geprüfte Meister i. d. Bereichen: Logistik und Kraftverkehr (IHK)
berufliche Weiterbildung nach Berufsbildungsgesetz (BBiG)

Start: 18.03.2013
Dauer: 6 Monate

DEKRA Akademie GmbH, Kieler Strasse 99, 22769 Hamburg, hamburg.akademie@dekra.com, www.dekra-akademie.de/hamburg

TÜV NORD
Schulungszentrum

City-Logistiker / in
inklusive Führerschein Kl. B/BE*,
inklusive Praktikum
*Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule

Start: 07.01.2013
Dauer: 5,5 Monate

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, +49 40 78 08 14 0, www.tuevnormschulungszentrum.de



technisch

GSI SLV
Nord

Containerschlosser / in
Der Hafen sucht Fachleute zur Container-Reparatur!

07.01.2013 bis 15.03.2013
320 U.-Stunden

SLV Nord, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg +49 40 35905-400, info@slv-nord.de, www.slv-nord.de



kaufmännisch

GFS

Umschulung zum / zur Steuerfachangestellten
Prüfung vor der Steuerberaterkammer Hamburg

Start: 18.02.2013
Dauer: 2 Jahre

GFS Wirtschaftsfachschule, NL Hamburg, Schopenstehl 15, 20095 Hamburg +49 40 445353, info@gfs-in-hamburg.de

Grone
seit 1895

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung m/w
mit DATEV, Lexware und SAP (inkl. Zertifikat)

Start: 07.01.2013
Dauer: 6 Monate

Grone Wirtschaftsakademie, Heinrich-Grone-Stieg 4, 20097 Hamburg +49 40 23 703 400, info@gwa.de, www.grone.de

WBS

Bürokaufmann / frau (IHK)
Kursstart garantiert!

Start: 29.01.2013
Dauer: 24 Monate

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg +49 40 2846 74300, www.wbstraining.de

ALV

Fahrerlaubnis Klasse C/CE mit beschl. Grundqualifikation
Eignungsfeststellung jeden Mittwoch ab 10.01.2013, 9.00 - 15.30 Uhr

Start: 21.01.2013
Dauer: 6 Wochen

Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH, Heidenkampsweg 101, 20097 Hamburg +49 4532 288 60 0, info@alv-nord.de, www.alv-nord.de

ELBCAMPUS
HAMBURG

Geprüfte / r Industriemeister / in (IHK), Metall

14.01.2013 bis 08.11.2013
1056 U.-Stunden

Vollzeit in Hamburg nur im ELBCAMPUS! Inklusive AdA

ELBCAMPUS, Zum Handwerkszentrum 1, 21079 Hamburg +49 40 35 905 - 777, weiterbildung@elbcampus.de, www.elbcampus.de

ZukunftPlus
e.V.

Umschulung Fachkraft Lagerlogistik m/w (IHK)
inklusive ADR-Schein und Ladungssicherung

Start: 04.02.2013
Dauer: 21 Monate

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf +49 40 51 33 02 37, nadine.mechernich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org

date up

Umschulung zum Mechatroniker HK m/w
inklusive dreimonatigem Praktikum

Start: 01.02.2013
Dauer: 24 Monate

date up education GmbH, Beim Strohhaus 29, 20097 Hamburg 0800 88 11 88 9, info@date-up.com, www.date-up.com

ZukunftPlus
e.V.

Umschulung Elektroniker / -in Betriebstechnik
Abschluss Handelskammer Hamburg

Start: 04.02.2013
Dauer: 24 Monate

ZukunftPlus e.V., Sommerkamp 31b, Hamburg-Ohlsdorf +49 40 51 33 02 37, nadine.mechernich@zukunftplus.org, www.zukunftplus.org

CBW
Collegium Berufliche Weiterbildung GmbH

MS-Office, SAP und Englisch für den Beruf
Unterricht mit Dozent!
Module auch einzeln möglich

Start: 02.01.2013
Dauer: max. 9 Monate

CBW GmbH, Frankenstraße 3, 20097 Hamburg +49 40 23 85 83 78 0, info@cbw-hamburg.de, www.cbw-weiterbildung.de

Grone
seit 1895

Kaufm. Umschulungen im dualen System
Büro, Großhandel, Spedition, Immobilien, Gesundheitswesen

01.03.2013 bis 30.11.2014

Stiftung Grone-Schule, +49 40 23703-107, www.bildungsgutscheinumschulung.de

TRAINICO

Umschulung Luftverkehrskaufmann / -frau
Umschulung mit IHK-Abschluss

05.02.2013 bis 30.01.2015
Dauer: 24 Monate

TRAINICO GmbH, Flughafen Berlin Brandenburg, 12521 Berlin +49 30 8875 - 5050, training@trainico.de, www.trainico.de

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

8. Januar 2013

Tel. 040 - 64 666 1600

11. Dezember 2012

Wichtige Starttermine im Dezember 2012 / Januar 2013



medizinisch

afg worknet **Freiraum – Assistenz im Gesundheitswesen** Start: 22.01.2013
 Schulung und Vermittlung in Service, Betreuung, Pflege Dauer: 3 Monate in Teilzeit

afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
 +49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de

afg worknet **Grundausbildung Pflege und Betreuung** Start: 28.01.2013
 beruflicher Einstieg in Pflege- und Dauer: 4 Monate in Teilzeit
 Betreuungsassistentenz

afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
 +49 40 8550466-66, info@afgworknet.de, www.afgweiterbildung.de



EDV

GFN **IT-Service-Spezialist / in IT-Kundenbetreuer / in (BBiG)** Start: 17.12.2012 und 02.01.2013
 CompTIA A+ - CompTIA Network+ Dauer: 2 bis 6 Monate
 MCITP Win7 - ITIL; Vollzeit

GFN AG - Die IT-Spezialisten, Hammerbrookstr. 90, 20097 Hamburg,
 +49 40 636038-0, www.gfn.de



Sonstiges

IBB **Umschulungen** Start: 01.02.2013
 IT Berufe, kaufmännische Berufe, Dauer: 24 Monate
 Medien, Steuer

Institut für Berufliche Bildung AG, Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
 +49 40 235329, www.ibb.com

ANZEIGEN

afg worknet

Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – **eine Branche mit Perspektive**

Wir bieten Ihnen:
 Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

Nächster Starttermin: 17.12.2012
 3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:
 >> **Rechtskunde** >> **Luftsicherheit** >> **Unfallverhütung**
 >> **Umgang mit Menschen** >> **Sicherheitstechnik**
 >> **Sachkundeprüfung** §34a GewO vor der Handelskammer

Das beinhaltetete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

Fühlen Sie sich angesprochen?
 Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:
Herr Keuchel **afg worknet GmbH**
Paul-Ehrlich-Straße 3
Tel.: 040/8550466-64 22763 Hamburg
matthias.keuchel@afgworknet.de
www.afgworknet.de

alfatraining **Weiterbildung**
 Kursstart alle vier Wochen,
 Förderung durch Agentur für Arbeit möglich.

...bildet weiter

- CAD 2D / 3D**
 AutoCAD, CATIA V5, SolidWorks, Inventor, CREO Elements Pro, Siemens NX, EPLAN Electric P8, Projektmanagement, Allplan (Nemetschek-Zertifikat), ArchiCAD, Revit Architecture, AVA, HOAI
- Programmierung**
 C++, Visual C++, Visual C#, Visual Basic, Java, SQL, PHP, MySQL, Oracle, Android, iOS- iPhone, WINDOWS phone
- Webdesign**
 HTML, XHTML, Dreamweaver, Photoshop, PHP, CSS, Javascript, Flash, TYPO3
- Mediengestaltung**
 InDesign, Illustrator, Photoshop, Acrobat Pro (CS6)
- MCITP / Netzwerkadmin**
 MCITP-Microsoft: Server-, Enterprise-, Enterprise Messaging Administration
- Automatisierung SPS**
 SIMATIC S7, Digitale Verknüpfungen, Ablaufsteuerungen, Graph, Analogtechnik, Profibus, WinCC flexible
- MS-Office / ECDL**
 PC Grundlagen, Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Access, IT-Security, ECDL -Europäischer Computer Führerschein
- SAP ERP 6.0**
 Anwender / in, Entwickler / innen und Berater / in mit Original SAP-Zertifikat
- Buchhaltung**
 Grundlagen, DATEV, Lexware, EBC*L -Europäischer Wirtschaftsführerschein, Rechnungswesen / BWL, Grundlagen Personalwirtschaft, Lohn und Gehalt, Business English; Deutsch für den Beruf
- 3D Visualisierung**
 Cinema 4D

 **BILDUNGSPARTNER**

 AZWV / ISO 9001
 Zertifizierter
 Bildungsträger

 **Bildungs-Partner**

 **EBC*L**
 Europäischer
 Wirtschaftsführerschein

Rufen Sie uns an, wir informieren Sie gerne.
alfatraining Bildungszentrum e.K. Hamburg
 Frankenstraße 12 | 20097 Hamburg | Tel: 040-2385510
www.alfatraining.de | beratung@alfatraining.de

Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

Fachkräfte werden dringend gesucht! Umschulung 2013

SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!

• Gewerblich-technisch

Zerspanungsmechaniker/in
Elektroniker/in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
Gebäudereiniger/in

• Kaufmännisch

Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Einzelhandel (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
Tourismuskauflmann/frau (auch in Teilzeit)

• Transport und Verkehr

Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienst. (auch in Teilzeit)
Fachkraft für Lagerlogistik (auch in Teilzeit)
Schiffahrtskaufmann/frau

• Dienstleistung

Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin
Friseur/in
Kosmetiker/in

• Pflege und Gesundheit

Gesundheits- und Pflegeassistent (auch in Teilzeit)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

8. Januar 2013

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53532779** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monat./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

ANZEIGE

Überlassen Sie bei Ihrer beruflichen Zukunft nichts dem Zufall! Umschulung zum/zur:

■ **Fachkraft für Lager/Logistik m/w**
Beginn: Februar 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fahrzeuglackierer m/w**
Beginn: Februar 2013, Dauer: 21 Monate

■ **KFZ Mechatroniker m/w**
Beginn: Februar 2013, Dauer: 24 Monate

■ **Fachkraft für Schutz u. Sicherheit m/w**
Beginn: März 2013, Dauer: 22 Monate

Förderung über die Bundesagentur für Arbeit/Jobcenter bzw. Rentenversicherung/BFD möglich.

Gerne beraten wir Sie in einem persönlichen Gespräch. Tel.: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



**EINFACH
GUTE
MUSIK!**

106,8

alsterradio

www.alsterradio.de