

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 18/12 | 2. - 15. Oktober 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Viel Arbeit im Hafen

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 20

Trotz neuer Konkurrenz aus Wilhelmshaven ist der Hamburger Hafen noch immer Jobmotor im Norden



Einladung zur 10. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse am 26. Oktober 2012 im Flughafen Hamburg

Anzeige

Sie suchen einen beruflichen Neuanfang? Wir bieten folgende Weiterbildungen zur/zum:

■ **EU-Berufskraftfahrer/in**

inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D*, beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung; **Beginn: 19.11.2012**

■ **City-Logistiker – Kurierfahrer (m/w)**

inkl. Führerschein Kl. B/BE*; **Beginn: 08.10.2012 und 05.11.2012**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! Tel. 040 - 529 001 154

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG, Hans Böckler-Ring 10, 22851 Norderstedt, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Einladung

Der Job-Boom geht zu Ende - es wird wieder schwerer, einen neuen Job zu finden. Insbesondere für schlechter oder unqualifizierte Arbeitsuchende. Diese Einschätzung hat in dieser Woche auch Sönke Fock, Chef der Arbeitsagentur Hamburg geäußert.

Da kommt der 10. Job-, Aus- & Weiterbildungstag, am 26. Oktober 2012 im Flughafen Hamburg gerade zur richtigen Zeit. Rund 50 namhafte Firmen suchen auf der Jobmesse neue Mitarbeiter für etwa 3.000 spannende Positionen. Insofern bieten sich an diesem Tag im Terminal Tango hervorragende Karrieremöglichkeiten für Arbeit-suchende, Umsteiger und Einsteiger ...

Und wem die eine oder andere Qualifikation fehlt, der wird mit Sicherheit bei einem der rund 40 Bildungsträger eine geeignete Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahme finden.

Holen Sie sich jetzt ganz einfach auf unserer Internet-Seite (www.jobs-kompakt.de) Ihre kostenlose Eintrittskarte ab. Ich freue mich auf Ihren Besuch.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

Übrigens: 20 namhafte Ausbildungsbetriebe suchen auf der Messe Auszubildende und Studenten für zahlreiche Ausbildungsberufe und duale Studiengänge. (Alle Infos auch in der Mitte dieser Zeitung)



Viel Arbeit im Hamburger Hafen

Titelthema

Seiten 4 - 5



Körpersprache lügt nicht

Job-Ratgeber

Seiten 6 - 7



Die 11 peinlichsten Bewerbungsfehler

Bewerbungsratgeber

Seiten 8 - 9



Generation 50+ Chancen nutzen

Weiterbildung / Ratgeber

Seiten 10 - 11



Firmenwagen - Das sind Ihre Rechte

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 14



Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 18 - 25

ANZEIGE

PROTEKTOR
Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

PROTEKTOR
Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement
KOMPETENZ SEIT 1976

Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit
Sachkunde gem. § 34a GewO
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management
Servicekraft Facility Management (GEFMA)
Fachwirt Facility Management (GEFMA)
Bachelor of Engineering – Facility Management
Immobilienkaufmann/-frau (IHK)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu

GEFMA BSW

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10
TV-Redaktion 040.64666.1617
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel, Kirsten Steinmann, Nicole Behrend
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 25.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	www.Jobs-Kompakt.de
Titelfoto	HHLA-PRESSEFOTO

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:

 **Bundesagentur für Arbeit**  **jobcenter team.arbeit.hamburg**

2. Oktober 2012

Volkshochschulen nicht schlechter

Berufliche Weiterbildungskurse bei Volkshochschulen sind meist nicht schlechter, aber deutlich preisgünstiger als bei kommerziellen Weiterbildungsinstituten.

Nur etwa 5 Euro kostet eine 45-minütige Unterrichtseinheit im Durchschnitt bei den Volkshochschulen, kommerzielle Unternehmen verlangen mit durchschnittlich 47 Euro fast das Zehnfache. Dies ist das Ergebnis eines Langzeitvergleichs der Stiftung Warentest, die seit 10 Jahren insgesamt 453 Präsenzkurse zur beruflichen Weiterbildung von 291 Anbietern getestet hat. **QUELLE: STIFTUNG WARENTEST**



Job-Boom stagniert

Erstmals in diesem Jahr weniger als 70.000 Arbeitslose in Hamburg. Trotzdem sagt Sönke Fock, Chef der Hamburger Arbeitsagentur: "Wir spüren eine leichte konjunkturelle Abkühlung"

Mit 68.431 ist die Arbeitslosenzahl in Hamburg im September auf ein neues Jahrestief gesunken. Parallel dazu ist die Zahl der offenen Stellen mit 16.500 auf ein neues Jahreshoch gestiegen.

Eigentlich also ein Grund zur Freude. Doch die Arbeitsagentur befürchtet, dass es in Hamburg immer schwieriger wird, Menschen in neue Jobs zu vermitteln - auch, weil viele Arbeitssuchende zu schlecht ausgebildet sind. Ob die Stadt bzw. die Agentur daher zukünftig wieder

verstärkt in Weiterbildung und Qualifizierung investieren wer-



Sönke Fock, Chef der Hamburger Arbeitsagentur

den, wollte Sönke Fock, Chef der Hamburger Arbeitsagentur allerdings weder bestätigen, noch verneinen. Vielmehr appelliert er an die Hamburger Unternehmen, sich auch vermeintlich schwächere Bewerber genauer anzuschauen und ihnen eine Chance einzuräumen.

Für das kommende Jahr erwartet Fock aber keine großen Überraschungen auf dem Arbeitsmarkt: "Es gibt keine Anzeichen dafür, dass es in den nächsten Monaten wesentlich schlechter wird", so der Arbeitsmarktexperte.

Topmanager vertrauen Mitarbeitern nur selten

Sogar Überwachung kommt vor

Fast zwei Drittel der Topmanager in Deutschlands Unternehmen sind der Ansicht, dass sich Mitarbeiter das Vertrauen ihrer Vorgesetzten erst verdienen müssen. Auch 44 Prozent der leitenden Angestellten geben an, dass es keinen Vertrauensvorschuss in ihrer Firma gibt. Ob eher eine Kultur der Kontrolle oder des Vertrauens herrscht, hängt zudem stark von Faktoren wie dem Geschäftserfolg ab. Zu diesen Ergebnissen kommt die Studie "Leadership im Topmanagement deutscher Unternehmen", der Beratungsgesellschaft Rochus Mummert.

"Dass so viele Führungskräfte ihren Mitarbeitern kein Vertrauen schenken, ist erschreckend. Unternehmen können ihr Potenzial nur erschließen, wenn eine Vertrauenskultur besteht und sich niemand gegenseitig belauert", sagt Dr. Hans Schlipat,

Managing Partner der Rochus-Mummert-Gruppe. "Den Vorständen und Geschäftsführern muss unbedingt klar werden: Wer sich an seinem Arbeitsplatz ständig kontrolliert und in seinem Leistungsvermögen unterschätzt fühlt, ist kaum motiviert, zum Erfolg beizutragen", ergänzt Studienleiter Dr. Peter Euringer.

So mancher Mitarbeiter fühlt sich an seinem Arbeitsplatz sogar überwacht: Mehr als jeder vierte Befragte sagt, dass das Management in seinem Unternehmen lieber auf Kontrolle statt auf Vertrauen setzt. Die Mehrheit stimmt dieser Aussage jedoch nicht zu. Die Studienergebnisse lassen also auch darauf schließen, dass in vielen Fällen die Mitarbeiter gar nicht bemerken, dass ihre Vorgesetzten ihnen misstrauen. "Eine Kultur des Vertrauens wird von den Führungskräften möglicherweise oft nur vorgegaukelt", sagt Schlipat.

ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz



Menschen - Bildung - Erfolg

Umschulung

Fachinformatiker (IHK)

inkl. Spezialistenprofil/Zertifikate IT-Kundenbetreuer (BBiG)
21 Monate mit 12 Monaten Praktikum **Start 15. Oktober**

IT-Lehrgänge

 für Quer- und Wiedereinsteiger

IT-Servicetechniker | IT-Service Spezialist

IT-Administrator | IT-Netzwerkspezialist

2-8 Monate Lehrgangsdauer

Start 15. Oktober

Entwicklung webbasierter Anwendungen

Online Marketing Management (Social Media, E-Commerce)

WEB Design & Development (HTML, CSS, CMS, JavaScript, PHP)

Softwareentwicklung (Java EE, Android)

2-6 Monate Lehrgangsdauer

Start ab 15. Oktober

Förderung möglich! | GFN AG - Die IT-Spezialisten

20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

SofortEinstellung 40 neue Mit

Obwohl die Fördertöpfe voll sind und die Jobcenter Bildungsgutscheine in Aussicht stellen, findet Dirk Eichenlaub vom maritimen Kompetenzzentrum „ma-co“ kaum Arbeitsuchende, die im Hafen arbeiten wollen



Auch auf dem Weiterbildungskiez 2012 im Museum der Arbeit haben Sven Stohn (l.) und Dirk Eichenlaub (r.) vom maritimen Kompetenzzentrum ma-co die guten Job-Möglichkeiten im Hafen vorgestellt

FOTO: JKN

ANZEIGE



Jobs im Hafen

Wir bilden Sie aus zum
Maschinenführer Großgeräte.

Anruf unter: 040 20 22 92 32

Einstellungszusage –
Finanzierung mit Bildungsgutschein möglich

Hafen Akademie Hamburg GmbH - Anerkannter Bildungsträger
Hermann-Blohm-Str. 8 - 20457 Hamburg
Weitere Infos unter: www.hafenakademie.de

KOMPETENZZENTRUM FÜR HAFEN, LOGISTIK & TRANSPORT

2. Oktober 2012

arbeiter für den Hafen gesucht

Gerade erst wurde der Jade-Weser-Port in Wilhelmshaven eröffnet. In Hamburg merkt man von der Konkurrenz allerdings noch nichts. Im Gegenteil, wie Dirk Eichenlaub von ma-co, dem maritimen Kompetenzzentrum in Hamburg berichtet. „Aktuell suchen Unternehmen, wie Buss, Bursped oder Hanse-Service, um nur einige zu nennen, dringend neue Mitarbeiter, finden sie aber nicht.“, so der Experte.

Um die Lücke zu schließen, hat man im Kompetenzzentrum die Qualifizierungsmaßnahme „Hanselogistiker Level 2“ entwickelt. Mit dieser Maßnahme soll auch ungelernen Kräften und Quereinsteigern der Einstieg in die Hafen- und Logistikbetriebe ermöglicht werden.

„Wir könnten sofort 30 – 40 interessierte Personen in 100 Tagen qualifizieren und anschließend problemlos in Arbeit vermitteln. Aber trotz großer Werbeaktionen, Plakataktionen und vieler Info-Veranstaltungen finden wir kaum interessierte Leute.“, ist der Hafenkennner etwas ratlos.

Bedenkt man, dass trotz guter Konjunktur noch immer viele tausend Menschen im Großraum Hamburg arbeitslos sind bzw. Hartz IV beziehen, ist diese Ratlosigkeit nachvollziehbar.

Weitere Infos:

- ma-co bietet mit dem Hanselogistiker Level 2 den Einstieg in die Hafen- und Logistikbetriebe. Weiterführende Qualifikationen, wie Fach-

lagerist, Fachkraft Lagerlogistik oder Meister Lagerlogistik können überdies erworben werden.

- Die Qualifizierung dauert 100 Tage. Im wochenweisen Wechsel werden die Teilnehmer zwischen Theorie und Praxis für den betrieblichen Alltag fit gemacht.
- Absolventen des „Hanselogistiker Level 2“ arbeiten in Spezialbetrieben der Logistik rund um den Hafen, in Gewerbe- und in Distributionsparks. Die Teilnehmer beladen Container, LKW und Bahnwaggons, kommissionieren anhand vorgegebener Ladungspapiere. Sie sind verantwortlich für die richtige Zusammenstellung der Ladung und für die korrekte Beladung einschließlich der Ladungssicherung. Sie sorgen

dafür, dass Fehlverladung und Falschauslieferungen ausgeschlossen werden können.

- Betriebe, die einstellen wollen sind zum Beispiel: Conpak, Vollers, Buss, Bursped, Hanse-Service
- Finanzierung über Bildungsgutscheine möglich

Kontakt:

ma-co GmbH Hamburg
Hans-Henning Fischer
Sven Hock
Telefon: (040)75 60 82-0

Infoveranstaltung:

dienstags, mittwochs, donnerstags um 15 Uhr bei ma-co GmbH Hamburg, Köhlbranddeich 30 20457 Hamburg

Weiter Infos im Web:

www.ma-co.de

Hafen-Großgeräte fahren lernen

Die Hafen Akademie Hamburg realisiert und entwickelt seit Jahren im Herzen des Hamburger Freihafens erfolgreich flexible Aus- und Weiterbildungskonzepte im Bereich der modernen Hafen-, Lager- und Logistikbranche für Unternehmen, Privatpersonen oder Arbeitsuchende.

Direkt gegenüber des Hamburger Musicaltheaters „König der Löwen“ bietet ein weitläufiges Fahrtrainings- und Übungsgelände auf einer Grundstücksfläche von ca. 10.000 qm die idealen Bedingungen, um Fahrtrainingskurse für die unterschiedlichsten Flurförderzeuge und Großgeräte anbieten zu können und den Teilnehmern viel Platz zur Verfügung zu stellen, um hafentypische Arbeiten ausgiebig in der Praxis trainieren zu können.

Die Ausbildung erfolgt in individuell zusammengesetzten Teil-

nehmergruppen. Neben Grundkursen zum Erwerb erster Fahrkenntnisse auf Front- und Schubmaststaplern, wird ein spezifischer Kurs zur Fachkraft Hafen, Lager und Logistik mit Schwerpunkt Maschinenführer Großgeräte (Mobilkran, Terminalzugmaschine, ReachStacker) angeboten. Das zwölfwöchige Bildungskonzept vermittelt die wichtigsten Grundlagen, für eine Beschäftigung in verschiedenen Arbeitsfeldern der Hafen-, Lager – und Logistikbranche. Neben umfangreicher branchenspezifischer Sachkunde, wird auf dem Praxisgelände der Hafen Akademie das Fahrtraining durchgeführt. Die Bedienung verschiedenster Großgeräte wird unter praxisnahen Bedingungen erlernt.

Nähere Informationen erhalten Sie unter der Telefonnummer 040 20 22 92 32 oder im Internet unter www.hafenakademie.de.

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKRFQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginnstermine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Krafffahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D* (Diese Qualifizierung ist auch als Teilqualifikation - Güter befördern (TQ 1) möglich. Beide Kraftfahrerqualifizierungen sind von der IHK Lübeck anerkannt und damit anrechenbar auf die Zulassungsvoraussetzung für die Abschlussprüfung zum Berufskraftfahrer.

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Hoffmann und Herr Lehmann
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65
www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Körpersprache lügt nicht

Unser Körper ist die reinste Plaudertasche, bewusst oder unbewusst. Wer die körpersprachlichen Signale von Offenheit und Abweisung erkennt, ist klar im Vorteil



Diese Haltung signalisiert beispielsweise Lust- und Kraftlosigkeit

FOTO: PETER ATKINS - FOTOLIA.COM
TEXT: YVONNE SCHELLER

ANZEIGE



Akademie^oBFW Hamburg
Berufliche Fort- und Weiterbildung

Gestalten Sie Ihren Erfolg!

Berufsbegleitende Ausbildung

**Berufspädagoge/
-pädagogin** (2 Jahre)



Beginn: **26. September 2012**/Einstieg noch möglich!

Kompakt-Ausbildung

**Staatlich anerkannte
Gesundheits- und
Pflegeassistentenz**

Ausbildung in Vollzeit/Dauer: 16 Monate
Beginn: **15. Oktober 2012**

Anmeldung und Info
Gabriele Eckhardt, Telefon 040 64581-1234
eckhardt@bfw-hamburg.de

Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
www.bfw-hamburg.de
www.akademie-bfw-hamburg.de



BFW
HAMBURG
Ihre Zukunft: Arbeit

Körpersprache heißt: Ich kann nicht kommunizieren! Müssen wir nun also jeden Muskel unter Kontrolle halten, um nichts Falsches zu 'sagen'? Ganz so schlimm ist es nicht. Wir begegnen im Alltag ja nicht ständig einem „Cal Lightman“ aus der amerikanischen Serie „Lie to Me“, dem kein verräterisches Mundwinkelzucken, keine unkontrollierte Erweiterung der Pupillen entgeht und der daraus messerscharf seine Schlüsse zieht. Aber das bewusste Einsetzen von körpersprachlichen Signalen sowie das 'Lesen' unseres Gegenübers kann im beruflichen Miteinander sehr hilfreich sein. **Körpersprache lügt nicht.**

Nonverbale Kommunikation verrät uns oft etwas über die Gedanken, Motive, Absichten oder Wünsche unseres Gesprächspartners – auch wenn derjenige mit Worten etwas ganz anderes sagt. Gerade dann wird es ja interessant. Doch Vorsicht! Mindestens drei verschiedene Körpersignale, die in dieselbe Richtung deuten, sollten es schon sein, um auf den Gemütszustand des anderen zu schlies-

sen. Allzu oft preschen wir mit unserer Interpretation nämlich zu weit vor. Unser Gegenüber verschränkt die Arme? Er mag uns nicht! Verschränkte Arme signalisieren Abwehr, das stimmt. Aber vielleicht ist ihm auch nur kalt? Oder er fühlt sich unwohl, aus einem Grund, der nicht das Geringste mit uns zu tun hat?

Körperhaltung, Gang, Mimik und Gestik sind hervorragende Informationslieferanten. Allerdings geben wir diese Informationen nicht immer freiwillig. In körperlichen Reaktionen 'spricht' unser Unterbewusstsein. Geweitete Pupillen etwa verraten Interesse an unserem Gegenüber, Nervosität wiederum zeigt sich oft durch Erröten, Muskelzucken oder Schwitzen. Solche Reaktionen sind nur schwer zu unterdrücken. Andere körpersprachliche Signale hingegen lassen sich üben.

Starten wir mit dem positivsten aller Signale: Dem Lächeln oder auch 'dem kleinen Lachen'. Lachen – wie auch Gähnen – wirkt ansteckend. Schon mal probiert? Allein schon lachende Menschen zu hören, führt bei den meisten von uns zu einer inneren Bereitschaft mit zu

2. Oktober 2012

lachen, mimisch gehen wir automatisch in die Startlöcher: Unsere Mundwinkel springen nach oben und unser ganzer Körper erwartet eine positive Erfahrung. Wer nun also für eine angenehme, entspannte Grundstimmung sorgen möchte, der setzt als erstes ein freundliches Lächeln auf und nimmt Augenkontakt auf. Das signalisiert unserem Gegenüber: Ich nehme dich wahr, ich bin interessiert. Hören wir nun etwas, das uns nicht gefällt – unbedingt die Augenbrauen im Zaum halten. Angehobene Augenbrauen signalisieren Überraschung/Skepsis oder gar Arroganz/Überlegenheit. Möchten wir unserem Gegenüber jedoch signalisieren: „Vorsicht, bis hierhin und nicht weiter!“, dann können wir den hochgezogenen Augenbrauen fest zusammen gekniffene Lippen hinzufügen. Trommeln wir dann noch mit den Fingern – ein deutliches Zeichen für Ungeduld – dürfte selbst der Arglose langsam begreifen, dass er auf dem falschen Weg ist, bei uns etwas zu erreichen.

In der Körpersprache ist die Taille die Grenze. Gesten in Taillenhöhe wirken neutral, unterhalb der Gürtellinie fällt die Wirkung eher negativ, darüber positiv aus – mit Ausnahme des Kopfes: Finger weg von Mund, Nase und Hals. Der Griff an den Kopf wird selten positiv gewertet. Das Aus-dem-Gesicht-Streichen einer Haarsträhne etwa ist die klassische Verlegenheitsgeste. Generell sind offene Gesten gefragt: Handflächen, nicht Handrücken sollten gezeigt werden und wer positiv kommunizieren möchte, versteckt seine Hände weder in Hosentaschen noch hinter dem Rücken. Auch ein freundlicher, offener Blick öffnet Türen, er darf nur nicht zum aufdringlichen Fixieren oder gar Starren übergehen. Könnerschaft erfordert das Augenzwinkern: Es kann positiv wirken und Menschen einbeziehen oder aber sie verunsichern: Ist das Zwinkern vielleicht ironisch gemeint?

Eine weitere Möglichkeit des körpersprachlichen Einsatzes ist die Aussage: Rück mir nicht so auf die Pelle! Ist uns jemand 'zu nahe getreten' hat er unsere jeweilige „Distanzzone“ verletzt.

Davon gibt es drei verschiedene: Die geschäftliche Distanz beträgt etwa zwei bis drei Meter oder etwas einfacher ausgedrückt: Je eine Armlänge bei der Begrüßung mit Handschlag. Darauf folgt die persönliche Distanzzone von etwa einem Meter, wenn wir uns etwas näher kennen gelernt haben und zum Gespräch übergegangen sind. Alles unter einem Meter gilt als intim und ist Freunden und Familie vorbehalten. Verletzt jemand unsere jeweilige Zone, fühlen wir uns unbehaglich und die natürliche Reaktion ist das Zurückweichen. Keine gute Idee, denn unser Gegenüber wird ganz einfach nachrücken, bis wir buchstäblich mit dem Rücken zur Wand stehen. Besser wir gehen in die Offensive: Ausfallschritt nach vorne, kombiniert mit einer ausladenden Geste vorm Bauch. Dadurch entsteht ein Hindernis für unser Gegenüber, er kann nicht näher kommen.

Auch unsere Körperhaltung ist sehr aussagekräftig. So weisen etwa nach vorne hängende Schultern ihren Besitzer als lust- und kraftlos aus – wenig schmeichelhaft. Pech für die jüngere Generation, deren körpersprachliche Aussage oft nichts weiter als eine Folge von verbreiteten Haltungsschäden ist. Es fehlt einfach Omars Ermahnung „Sitz gerade, Kind!“ Auch der Abstand zwischen den Füßen spricht Bände: Zusammengestellte Füße wirken unsicher, zu weit auseinander gestellte Füße unseriös. Das Gewicht sollte möglichst gleichmäßig auf beide Beine und Füße verteilt werden. Ständiges Wechseln des Standbeines, wirkt ebenfalls unsicher und macht mögliche Gesprächspartner nervös.

Wer möglichst selbstbewusst rüber kommen möchte, sollte klare Signale aussenden: Kopf hoch, fester Stand oder volle Inanspruchnahme der Sitzfläche und Augenkontakt halten. Eine typisch weibliche Besonderheit: Frauen halten beim aktiven Zuhören oft den Kopf leicht schräg. Eine Haltung, die leicht als Unterwerfungsgeste (miss) - verstanden wird, zeigt Frau auf diese Weise doch ihre schwache Stelle, die Halsschlagader. Wenn Frau dazu noch im Gespräch häufig „Mhh“, „Ah“, „Verstehe“

DAS KLEINE KÖRPER-ABC

Augen: Wir sehen etwas – oder jemanden – der (das) uns gut gefällt? Schon weiten sich unbewusst unsere Pupillen. Beim Anblick einer nackten Frau verdoppelt sich der Pupillenumfang des Mannes – heißt es...

Mund: Ein geöffneter Mund, vielleicht noch begleitet von leicht aufgerissenen Augen, steht für Erstaunen oder auch unverhohlene Neugier – nicht empfehlenswert für alle, die souverän rüber kommen möchten. Wenig freundlich wirkt, wer nur einen Mundwinkel hebt. Das signalisiert Zynismus oder Arroganz. Lächeln hingegen kommt eigentlich immer gut an – wenn es echt ist. Ein übertriebenes Lächeln, das so genannte 'Piranha-Lächeln', kann sowohl Oberflächlichkeit oder gar unterdrückten Ärger vermitteln. Auch beim Lachen ist voller Körpereinsatz gefragt. Beim aufgesetzten Lachen bewegt sich nur der Mund; der Rest des Gesichtes bleibt unbeeindruckt – wie auch Ihr Gegenüber. Der lacht nur mit, wenn er

hochgezogene Wangen und Fältchen um die Augen erblickt, dann wirkt das Lachen authentisch.

Finger: Wer seinen Worten mehr Gewicht verleihen möchte, der legt die Fingerkuppen einer Hand aneinander. Die typische Denkerpose ist das nachdenkliche über's Kinn streichen und einen oder mehrere Finger auf die Lippen legen steht für: Nun bloß nicht verplappern...

Hand: Offene Hände werden als ehrliche Signale verstanden. Wir wirken glaubwürdiger, wenn wir unsere Rede mit Gesten mit der offenen Handfläche untermauern. Trommelspiele mit dem Finger gelten als Zeichen der Ungeduld. Hände in die Hüften? Klar, Entrüstung.

Oberkörper: Mein Oberkörper zeigt meinem Gegenüber ganz klar: Ich mag dich oder eben nicht. Wer die obere Körperhälfte zurücknimmt oder vom Gesprächspartner, signalisiert Ablehnung – und umgekehrt.

äußert, will sie damit eigentlich nur zeigen, dass sie dem Gespräch aufmerksam folgt. Männer hingegen verstehen Haltung und Worte als Zustimmung. Wenn Frau dann zum Ende des

Gesprächs erklärt, „Das sehe ich nicht so“ oder „Dazu habe ich eine andere Meinung...“ ist die Überraschung groß. Körpersprache lügt nicht – aber sie muss richtig eingeordnet werden.

ANZEIGE



ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWV zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE, C/CE und D

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 10.12.2012
 ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

Klasse C/CE und D: Dauer 2 Monate, Start: 15.10.2012
 ▶ Fahrlehrerwesen, Umweltschutz, Technik, Recht, Pädagogik u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B/BE

Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 15.10.2012

Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 15.10.2012
 ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
 ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
 ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg
 ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage, Termin: 24. - 26.10.2012

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
 Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
 Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Die 11 peinlichsten Bewerbungsfehler

Keine Zeit haben, zu spät kommen oder während des Bewerbungsgesprächs ans Handy gehen - wir haben uns bei Personalchefs umgehört und die skurrilsten Bewerbungsfehler aufgelistet



Mit Mutti an der Hand

Der Bewerber kam gemeinsam mit seiner Mutter zum Bewerbungsgespräch. Seine Begründung: Sie verleiht ihm die nötige Kraft und Ruhe für das Gespräch. Ob er Mutti auch immer ins Büro mitbringen wollte ist nicht überliefert – er bekam den Job natürlich gar nicht erst.

Der Fahrradhelm

Anscheinend kam der Bewerber mit dem Fahrrad und wusste nicht, wohin mit dem Helm? Er entschied sich dafür, ihn einfach aufzubehalten. Das irritierte den Personalchef allerdings so sehr, dass er das Gespräch schon nach wenigen Minuten abbrach und den Kandidaten absagte.

Das Mon Cheri

Tabakgeruch war der Personalchefin eines großen Verlags nicht fremd, aber eine Alkohol-fahne bei Bewerbern war doch eher die Seltenheit. Darauf angesprochen entgegnete der Bewerber mit einem Grinsen im Gesicht: „Da habe ich wohl ein Mon Cheri zu viel gegessen.“!

ANZEIGE



Pflege- und Betreuungskräfte (m/w) für Altenpflegeeinrichtung gesucht!

Grundausbildung Pflege und Betreuung

Einstieg auch ohne Vorkenntnisse über eine dreimonatige Qualifizierung möglich.

Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahme mit anschließender Vermittlung in Arbeit
- Förderfähig über Bildungsgutschein
- Einstellungszusagen vor Beginn der Weiterbildung

Nächster Starttermin: 05.11.2012

Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

Frau Hansen und Frau Seifert-Jammeh
afg worknet GmbH

Paul-Ehrlich-Straße 3 22763 Hamburg

Tel.: 040/8550466 - 28 oder -80

silvia.hansen@afgworknet.de

jutta.seifert-jammeh@afgworknet.de

www.afgweiterbildung.de

Die Finger im Kaffee

Während des Bewerbungsgesprächs tunkte der Bewerber einen Keks in seinen Kaffee. Pech nur, der Keks brach ab und fiel halb in die Tasse. Macht nichts dachte sich der Bewerber und fingerte solange im Kaffee herum, bis er das Stück freudestrahlend wieder herausfischen konnte.

Der Toilettengang

Es kann schon mal passieren, dass man vor lauter Aufregung während eines Bewerbungsgesprächs auf die Toilette muss. Der Bewerber eines großen Maschinenbauunternehmens muss allerdings größere Verdauungsprobleme gehabt haben. Er ließ den Personalchef satte 17 Minuten warten, ehe er von seinem Toilettengang zurückkam.

Die Gestresste

Zu Beginn des Gesprächs machte der Bewerber dem Personalchef eines großen Hamburger Autohauses deutlich, dass er nur wenig Zeit und maximal 30 Minuten für das Job-Interview eingeplant habe. Während des Gesprächs schaute er unent-

wegt und nervös auf seine Uhr!

Das Handyklingeln

Davon kann mittlerweile fast jeder Personalchef berichten. Während des Bewerbungsgesprächs klingelt das Handy des Bewerber-

2. Oktober 2012



Fachlich top, aber unbeholfen im
Bewerbungsgespräch - da folgt schnell das Aus

FOTO: SVEN HOFFMANN - FOTOLIA.COM

bers. Wer dann auch noch das Gespräch annimmt, sollte sich nicht wundern, dass er die Stelle nicht bekommt.

Der Raucher

Das Bewerbungsgespräch in einem Versicherungskonzern verlief sehr erfreulich, nach knapp 45 Minuten war man sich über eine Einstellung eigentlich schon einig. Doch dann erlaubte sich der Bewerber einen großen Fauxpas: er zündete sich ungefragt eine Zigarette an! Daraufhin entschied der Personaler, doch auch noch einmal andere Kandidaten einzuladen.

Der Nasenbohrer

Ob er das vor lauter Aufregung gar nicht bemerkte? Während

des Gesprächs bohrte der Bewerber unentwegt in der Nase. Ob er etwas gefunden hat, ist nicht klar. Den Job hat ein Anderer ...

Der Flirter

Sicher, die Personalmanagerin einer großen Hamburger Werbeagentur ist eine attraktive Frau. Ob man jedoch schon im Bewerbungsgespräch versuchen sollte ihre Telefonnummer zu bekommen, ist mehr als fraglich.

Der Legere

Der Personaler betonte, dass man für die Stelle angemessen gekleidet sein müsse, ein Anzug angeraten sei. Daraufhin erwiderte der Bewerber, dass er sich in Jeans aber wohler fühlte. Job futsch!

WEITERE BEWERBUNGSFEHLER

Natürlich gibt es noch viele weitere Fehler, die schnell zum Aus im Kampf um den begehrten Job führen. In unserer Umfrage landete „Desinteresse“, gefolgt von negativen Äußerungen über den aktuellen oder den bisher-

gen Arbeitgeber, auf dem ersten Platz. Aber auch Arroganz und Selbstüberschätzung, unangemessene Kleidung sowie mangelndes Wissen über die Firma, bei der man sich bewirbt, kommen gar nicht gut an.

ANZEIGE



Sicherheitsdienstleister (m/w) gesucht! Wir bilden aus!

Qualifizierung und Vermittlung in Tätigkeiten des Sicherheitsgewerbes – **eine Branche mit Perspektive**

Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein: Qualifizierung zum Sicherheitsdienstleister

Nächster Starttermin: 01.11.2012

3-monatige Qualifizierung in Theorie und Praxis mit einem in der Branche anerkannten Abschluss

Schwerpunkte der Ausbildung:

- >> Rechtskunde >> Luftsicherheit >> Unfallverhütung
- >> Umgang mit Menschen >> Sicherheitstechnik
- >> Sachkundeprüfung §34a GewO vor der Handelskammer

Das beinhaltete Praktikum bietet die Gelegenheit auf eine unmittelbare Festanstellung.

Fühlen Sie sich angesprochen?

Für weitere Informationen zu Chancen, Anforderungen und Inhalten stehen wir Ihnen gern zur Verfügung:

Herr Keuchel afg worknet GmbH
Paul-Ehrlich-Straße 3
22763 Hamburg
Tel.: 040/8 5504 66 - 64
matthias.keuchel@afgworknet.de
www.afgworknet.de

50plus: Umschulung kann Chancen erhöhen

Arbeitslosigkeit trifft jeden hart. Besonders diejenigen, die ein Alter von 50plus erreicht haben. Sie sehen sich beim Wiedereinstieg mit besonders schweren Herausforderungen konfrontiert, da viele Arbeitgeber die Jüngeren vorziehen. Doch Arbeitsagentur und Weiterbildungsmarkt bieten der Altersgruppe 50plus zahlreiche Optionen



ANZEIGE



Persönliche Beratung.

Lernen Sie doch, wie Sie wollen!

CH@MPION – Selbstlernprogramm für die Jobaufnahme, z.B:

- EDV (Word, Excel, Powerpoint etc.)
- Kaufmännische Software (SAP, DATEV, BWL)
- Technik (Schweißen, SCC, Hydraulik, etc)

Regelmäßiger Einstieg

- Schweißer / Rohrvorrichter mit Schweißpass
- Qualitätsmanagementbeauftragter/-Manager/-Auditor
- Elektrotechnik EFFT/EUP
- Sachkunde nach § 34a GewO für den Wachschutz

Wir beraten Sie persönlich über Anforderungen, notwendige Qualifikationen und Arbeitsplatzangebote Montag-Freitag zwischen 08:00 und 18:00 Uhr oder telefonisch

Ihr Ansprechpartner: Jörg Lipkow
Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com



TÜV Rheinland Akademie GmbH
Julius-Vosseler-Str. 42
22527 Hamburg
www.tuv.com/akademie-hamburg

 **TÜVRheinland®**
Genau. Richtig.

Um den Weg aus der Arbeitslosigkeit zu finden, ist wie auch sonst im Leben das Motto: Wer sich bildet, ist klar im Vorteil! Mit einer passenden Weiterbildungs- bzw. Umschulungsmaßnahme können sich auch die älteren Arbeitslosen besser für den Arbeitsmarkt qualifizieren, um ihre beruflichen Chancen zu optimieren.

Ganz egal, ob Sie sich für Computerkurse, Weiterbildungen im Bereich Office-Management, Sprachen oder Webdesign oder gar eine Umschulung für einen der wachsenden Sektoren wie dem Gesundheitswesen oder Erziehungsbereich entscheiden, die Möglichkeiten auf dem heutigen Bildungsmarkt sind nahezu unbegrenzt.

Die Welt, in der wir heute leben, ist dynamisch. Neue Medien, internationale Trends und globale Märkte sind fester Bestandteil unseres Alltags. Aufgrund der sich stetig weiterentwickelten Wirtschafts- und Sozialstrukturen entstehen auch immer wieder neue Berufsfelder.

So kommt es nicht selten vor, dass der einmal gelernte Beruf heute nicht mehr gefragt ist oder

die Anforderungen an das Berufsbild sich so sehr verändert haben, dass ältere Arbeitnehmer nicht mehr auf dem aktuellen Stand der notwendigen Kenntnisse sind.

Daher muss sich ein Arbeitsloser im „höheren Alter“ schon genau fragen: „Kann ich auf meine bisherigen Fähigkeiten aufbauen und mit einer gezielten Weiterbildung Zusatzkenntnisse erlangen oder soll ich via einer Umschulung einen komplett neuen Weg einschlagen und mich auf ein ganz neues Feld einlassen?“

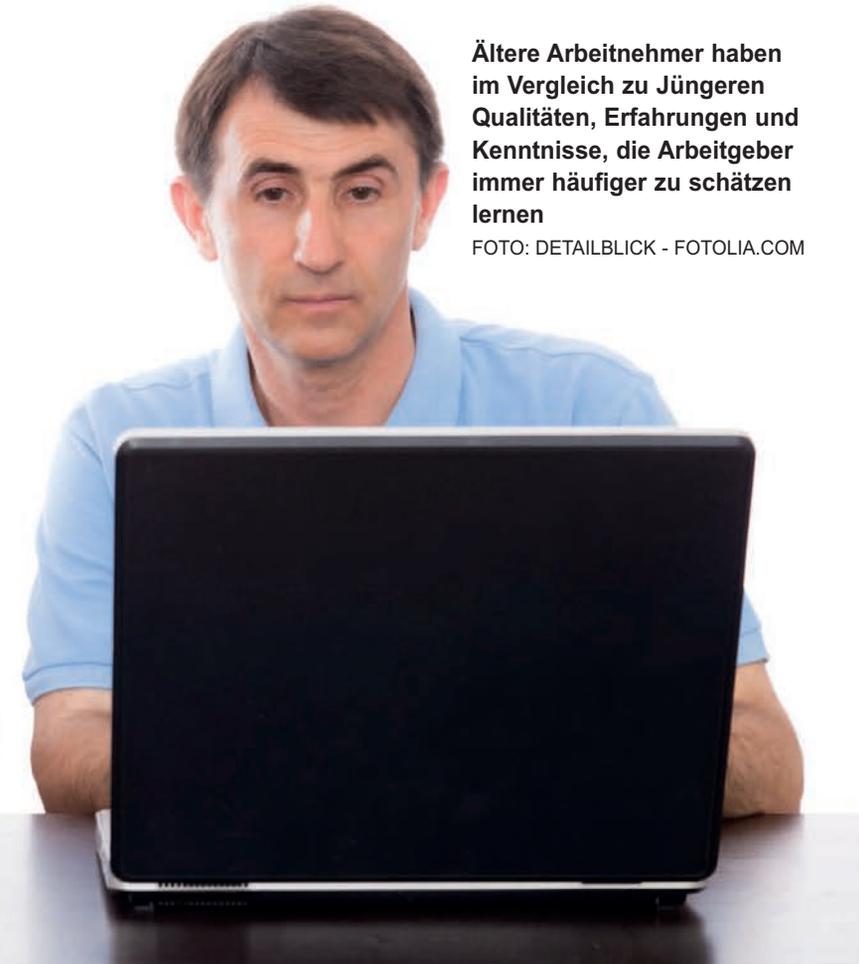
Denn nach vielen Jahren Berufstätigkeit in ein und derselben Branche kann es für viele nun an der Zeit sein, seinen Interessen und Neigungen zu folgen und daraus eine Karriere zu machen. Auch ist es nicht selten der Fall, dass nach harter körperlicher Arbeit nun ein Umdenken in einem neuen Bereich gefragt ist.

„Sollte man sich für eine Umschulung entscheiden, macht es Sinn, einen Beruf zu finden, in dem bereits erworbenes theoretisches und praktisches Wissen aus dem Erstberuf genutzt werden kann“, weiß der 52-jährige Klaus P. aus Hamm. Er ist

2. Oktober 2012

Ältere Arbeitnehmer haben im Vergleich zu Jüngeren Qualitäten, Erfahrungen und Kenntnisse, die Arbeitgeber immer häufiger zu schätzen lernen

FOTO: DETAILBLICK - FOTOLIA.COM



gelernter Elektriker, der umfangreiche Kenntnisse im Umgang mit jeglicher Art von Elektrik hat.

„Als ich vor über einem Jahr meinen Arbeitsplatz verlor, habe ich nach monatelanger Jobsuche durch die Hilfe der Arbeitsagentur eine Stelle als Berater in einem Baumarkt vermittelt bekommen.“ Hier kann er nun all sein Wissen aus 28 Jahren handwerklicher Arbeit einbringen.

Machbar ist nahezu alles. Wo ein Wille ist, ist auch ein Weg. Wer sich nicht scheut, mit 50+ noch einmal die Schulbank – höchstwahrscheinlich mit jüngeren Mitstreitern – zu drücken, dem stehen viele Optionen offen.

Eine genaue Eigen- sowie Marktanalyse ist in diesem Stadium ausschlaggebend. Neben der Überprüfung der eigenen Wünsche und Fähigkeiten sollte genau analysiert werden, ob es bestimmte Tätigkeitsbereiche gibt, die besonders zukunfts-trächtig sind und es sich daher lohnen würde, sich auf diese Berufsfelder zu spezialisieren.

In Sachen Weiterbildung und Umschulung bietet die Arbeitsagentur finanzielle Unterstützung für Arbeitsuchende im Alter von 50plus. Grundvoraussetzung für

eine mögliche Leistungsbewilligung ist die vorhergehende Beratung durch einen Mitarbeiter der Arbeitsagentur.

Um die individuellen Voraussetzungen für eine Weiterbildung bzw. Umschulung zu prüfen, werden im Zuge des Beratungsgesprächs die bisherige berufliche Erfahrung, fachliche Kenntnisse sowie persönliche Eignungen genau besprochen. Die Inhalte der Bildungsmaßnahme werden verbindlich definiert, so dass es zu keiner Willkür kommt.

Bedingung der Förderung ist neben der Beratung, dass der Antragsteller selbst einen passenden Bildungsträger finden muss. Hier bietet die Arbeitsagentur mit der Online-Plattform KURSNET, das tagesaktuell über sämtliche Weiterbildungsangebote informiert, Hilfestellung.

Wird eine vom Arbeitslosen gefundene Weiterbildungs- oder Umschulungsmaßnahme bewilligt, so werden in bestimmter Höhe die Lehrgangskosten, die Fahrtkosten, die Kosten für eine eventuelle Unterbringung und die Kosten für Betreuung von Kindern von der Arbeitsagentur übernommen.

FORMALE VORAUSSETZUNGEN

Formale Voraussetzungen für die Leistungsbewilligung einer Umschulung

Die Arbeitsagentur gewährt älteren Arbeitslosen ab 50 Jahren unter Umständen die finanzielle Unterstützung einer Umschulung, wenn folgende formale Voraussetzungen erfüllt sind:

- Durch die Umschulungsmaßnahme muss eine Arbeitslosigkeit abgewendet werden können.
- Für den gewählten Umschulungsberuf muss auf dem Arbeitsmarkt Bedarf bestehen.
- Mit der Umschulung muss ein anerkannter Ausbildungsberuf erlernt werden, sodass nach erfolgreichem Abschluss der Maßnahme realistische Chancen auf den Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt bestehen.
- Eine Umschulung wird nur bewilligt, wenn der Antragsteller bereits eine Ausbildung abgeschlossen hat.

- Dem Sacharbeiter muss eine Argumentation unterbreitet werden, woraus hervorgeht, warum der Antragsteller den alten Beruf nicht weiter ausüben kann.

- Der Antragsteller hat gute Chancen auf die Finanzierung einer Umschulung, wenn er bereits arbeitslos ist. In der Regel ist es für die Bewilligung einer Umschulung jedoch auch ausreichend, wenn eine drohende Arbeitslosigkeit absehbar ist.

- Persönliche Gründe wie körperliche oder psychische Beeinträchtigungen können im Antrag genannt werden, wenn aufgrund derer die Arbeit in dem erlernten Beruf nicht mehr möglich ist. Zu beachten ist allerdings, dass der Umschüler beweisen muss, in der Lage zu sein, den gewählten Umschulungsberuf trotz dieser persönlichen Einschränkungen noch bis zum Rentenalter ausüben zu können.

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. März 2013

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 3. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 • www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch • 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office 2010
- Rechnungswesen
- Steuerfach
- Wirtschaftsentgelt
- Büroassistent
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Ausbildung der Ausbilder (AEVO)

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 • www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag • 10 Uhr

PFLEGERBERUFE UMSCHULUNG

- Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

Grone Altenpflegeschule Hamburg – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-501 • www.grone.de/hh-altenpflege

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 • www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 • 20097 Hamburg

Studium oder Berufsausbildung Bundeswehr – gebührenfrei

Die Bundeswehr bietet vielseitige Ausbildungs- und Einsatzmöglichkeiten in zahlreichen Berufsfeldern im In- und Ausland



Während der Vorlesungen an den Bundeswehrhochschulen tragen die studentischen Soldaten nur selten Uniform
FOTOS (2): BUNDESWEHR

Heer · Luftwaffe · Marine · Zentraler Sanitätsdienst · Streitkräftebasis · Wehrverwaltung


Bundeswehr
Wir. Dienen. Deutschland.

Gemeinsam für Deutschland!

Sie suchen einen modernen, anspruchsvollen Arbeitsplatz bei guter Bezahlung?

Sie möchten eine berufliche Ausbildung durchlaufen oder zeitlich befristet freiwilligen Wehrdienst leisten?

Sie wollen Kameradschaft und Teamwork erleben?

Werden Sie Soldat/-in bei der Bundeswehr!

Wir freuen uns auf Sie:
Karriereberatung Hamburg
Tel.: (040) 41 50 23 81
Mail: wdbera.hh@bundeswehr.org

Bewerbungen von Frauen sind erwünscht. Sie werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt eingestellt.

www.bundeswehr-karriere.de **Karriere-Hotline: (0800) 9 80 08 80**



2. Oktober 2012

ung bei der und bei vollem Gehalt!

Ein Berufsleben soll **interessant sein, der Beruf nie langweilig werden. Anspruchsvolle Aufgaben sollten mit neuen Herausforderungen stets auch neue Möglichkeiten bieten.**

Die verschiedenen Ausbildungsgänge zum Offizier oder Unteroffizier der Bundeswehr erfüllen diesen Anspruch. Damit kann die Bundeswehr für viele junge Frauen und Männer eine echte berufliche Alternative aufzeigen.

Die Streitkräfte verändern sich. Umfang, Struktur, Aufgabenfelder und Einsatzmöglichkeiten werden zum Teil neu definiert. Kleinere, professionelle Streitkräfte benötigen dennoch

ständig Nachwuchs an jungen militärischen Vorgesetzten mit besten Führungs- und Ausbildungsqualitäten.

Interessierten jungen Frauen und Männern mit oder ohne

beruflicher Vorausbildung bietet die Bundeswehr vielseitige Ausbildungs- und Einsatzmöglichkeiten in zahlreichen Berufsfeldern im In- und Ausland an.

Auskünfte hierzu erteilen die

Soldatinnen und Soldaten der Karriereberatung der Bundeswehr Hamburg. Im persönlichen Gespräch werden den Interessenten Einstellungsvoraussetzungen, Verdienstmöglichkeiten, Ausbildungsabläufe bis hin zu Studieninhalten aufgezeigt.

Zur Vermeidung von Wartezeiten wird eine telefonische Terminabsprache unter 040-41502381 empfohlen.

Übrigens: Sie finden uns auch auf verschiedenen Berufsorientierungsmessen wie z. B. der „Startschuss Abi“, der „Parentum“, der „Stuzubi“, der „Du und deine Welt“ der „Hanseboot“ und natürlich auf der 10. Messe von „Jobs-Kompakt“ auf dem Flughafengelände am 26. Okt. 2012.



An den Bundeswehrhochschulen wird auch geforscht


**Mobility
Networks
Logistics**

Zukunft bewegen.



Benjamin-Marc Persiel,
Ausbildung zum
Tiefbaufacharbeiter/Gleisbauer



„Ohne Zwischenhalt **zum Erfolg.**
Mit einem Einstieg **bei der DB.**“

Wir suchen Azubis (w/m).

Bewerben Sie sich jetzt unter:
azubi-hannover@deutschebahn.com

Für weitere Informationen:
www.deutschebahn.com/karriere

 www.facebook.com/dbkarriere
 www.twitter.com/dbkarriere



Als Marktführer für Abfallsäcke und Müllbeutel auf dem deutschen Markt bieten wir Ihnen spannende Ausbildungsmöglichkeiten zum 1. August 2013.

Sie sind motiviert, lernbereit und möchten vom ersten Tag an Verantwortung übernehmen? Dann besuchen Sie uns auf der Karriere-Messe im Terminal Tango am 26. Oktober 2012. Wir freuen uns darauf, Sie in **Halle 2** an **Stand 102** kennenzulernen!

Weitere Informationen finden Sie unter www.deiss.de/karriere.



Firmenwagen - Das sind Ihre Rechte

Viele Berufstätigkeiten sind mit Fahrten des Arbeitnehmers verbunden. Deshalb bekommen Außendienstmitarbeiter, Servicemitarbeiter oder leitende Angestellte oftmals ein Firmenfahrzeug gestellt

Im Idealfall schließen Arbeitgeber und Arbeitnehmer neben dem Arbeitsvertrag einen Dienstwagenvertrag, welcher vom Bestand des Arbeitsvertrages abhängt. Sinnvollerweise sind in diesem Vertrag Fahrzeugtyp, Fahrzeugkategorie, eine Preisgrenze und Einzelheiten der Fahrzeugnutzung geregelt.

Ganz wichtig, besonders auch unter steuerlichen Gesichtspunkten, ist die Frage, ob der Mitarbeiter das Fahrzeug für private Fahrten nutzen darf, wozu grundsätzlich auch die Fahrten zwischen Wohnung und Arbeitsstätte gehören. Die Zusage in einem Dienstwagenvertrag oder auch nur als eine Regelung im Arbeitsvertrag kann sie nicht einseitig vom Arbeitgeber widerrufen werden. Eine solche vertragliche Widerrufsklausel wäre nichtig. Sollte sie jedoch einen speziellen Fall regeln, wie z.B. die Rückgabe für den Fall der Freistellung, wäre sie wirksam, so hat das Bundesarbeitsgericht entschieden. Grundsätzlich gilt also, dass die Parteien eine Änderungsvereinbarung treffen oder der Arbeitgeber eine Änderungskündigung aussprechen müßte, falls an der Regelung etwas verändert werden soll.

Solange jedoch die Privatnutzung zugesagt ist, darf der Wagen auch bei Arbeitsun-



fähigkeit, Urlaub oder bei bezahlter Freistellung vom Mitarbeiter genutzt werden. Maßgeblich ist, ob der Arbeitgeber verpflichtet ist, das Entgelt fortzuzahlen. Solange der Arbeitnehmer also während der Krankheit oder des Urlaubs noch Lohnfortzahlung erhält, darf er auch das Auto nutzen. Sofern dem Arbeitnehmer das Fahrzeug kostenlos zur Privatnutzung überlassen wird, erhält er dadurch einen finanziellen Vorteil, der im Steuerrecht Geldwerter Vorteil genannt wird.

Dieser ist Gehaltsbestandteil und somit bei der Gehaltsabrechnung und Steuererklärung zu berücksichtigen. Da die Privatnutzung ein Gehaltsbestandteil ist, darf der Arbeitnehmer den Wagen auch bis zur Beendigung des Arbeitsvertrages nutzen.

In den meisten Fällen handelt es sich bei Firmenfahrzeugen um Leasing-Fahrzeuge, die

dem Arbeitgeber nicht gehören und die nach einer bestimmten Laufzeit an die Leasing-Firma zurückzugeben sind. Da ist es dann von erheblicher Bedeutung, in welchem Zustand das Fahrzeug zurückgegeben wird.

Schäden am Leasing-Fahrzeug sind zu reparieren oder zu ersetzen. Bei eigenen Fahrzeugen des Arbeitgebers entsteht selbstverständlich auch ein Minderwert. Wie ist also damit umzugehen, wenn das Fahrzeug verdreckt und verbeult zurückgegeben wird? Bei Unfallschäden ist die Rechtslage der Schadenshaftung durch die Rechtsprechung mittlerweile geklärt. Bei vorsätzlichen Schäden haftet der Arbeitnehmer voll, bei leicht fahrlässiger Verursachung gar nicht. Dazwischen findet eine Schadensteilung statt. Die Quote orientiert sich an den Umständen des Einzelfalls. Aber auch eine nur anteilige Haftung kann für den Arbeitnehmer existentielle Bedeutung haben, denn ein Schaden kann schnell teuer werden. Einkommen und Schaden dürfen allerdings nicht in grobem Missverhältnis stehen.

Die Tendenz in der Rechtsprechung ist deshalb die, dass davon ausgegangen wird, es sei

einem Arbeitgeber zumutbar, eine Vollkaskoversicherung abzuschließen. Hat er eine solche nicht, muss er sich so behandeln lassen, als hätte er eine. Damit ist die Haftung des Arbeitnehmers auf den üblichen Selbstbehalt begrenzt. Und selbst der ist in vielen Versicherungsverträgen für Fahrzeugflotten, aber mitunter auch in Einzelverträgen, ausgeschlossen, so dass die Haftung des Arbeitnehmers für Unfallschäden kaum eine Bedeutung hat.

Anders hingegen, wenn die Schäden nicht unfallbedingt sind. Dann ist die Beurteilung nicht so einfach. Grundsätzlich sollte ein fremdes Fahrzeug pfleglich behandelt werden, wie es auch oft vertraglich als echte Verpflichtung festgehalten wird, aber auch selbstverständlich sein sollte. Wird das Fahrzeug verdreckt zurückgegeben, sind Brandlöcher im Polster, hat der Hund Kratzspuren in Lack oder Leder hinterlassen oder finden sich ähnliche untypische Gebrauchsspuren, von denen auf nachlässige und unsachgemäße Nutzung zu schließen ist, muss der Nutzer die Schäden fachgerecht beseitigen die fachgerechte Reparatur bezahlen.

Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



Dennis Küster

Freitag, 26. Oktober 2012

JOB-, AUS- UND WEITERBILDUNGS- MESSE

im Flughafen Hamburg, Terminal Tango



ca. 3.000 freie Jobs

hunderte freie Ausbildungsplätze

zahlreiche Weiterbildungs-
und Qualifizierungsangebote

Anzeige

Ihre berufliche Zukunft
sichern Sie durch uns! Wir bieten:



■ **Fortbildung Lager, Logistik
und Transport international (m/w)**

inkl. Gabelstaplerausweis, ADR-Bescheinigung, Beginn 19.11.2012

■ **Weiterbildung zum / r
professionellen Gabelstaplerfahrer / in**

Front-, Schubmast- und Kommissionierstapler inkl. Lagerkenntnisse
Beginn 05.11.2012

TÜV NORD Schulungszentrum

Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

NEUER JOB GEFÄLLIG?

10. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Terminal Tango, Flughafen Hamburg, am 26. Oktober 2012

NEU:

Der Azubi-Bus

Erlebe die Unternehmen hautnah und live – lass dich mit dem Azubi-Bus direkt ins Unternehmen fahren und schaue hinter die Kulissen deines zukünftigen Arbeitgebers. **Eine Anmeldung ist zwingend erforderlich:**
<http://ausbildung.jobs-kompakt.de>



Rund 100 namhafte Unternehmen werden über 3.000 Stellenangebote, ca. 250 Ausbildungsplätze und zahlreiche Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen auf der Messe vorstellen. Der große Erfolg der vorherigen Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000 im Vorwege registrierten Bewerbern/Besuchern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Herbst eine Karriere-messe im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) auszurichten. Die Messe wird von vielen regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitsuchenden sowie Auszubildenden und zukünftigen Schulabgängern Wege in einen neuen Job/eine neue Ausbildung aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedenen Branchen rund um die Themen 'Job – Karriere – Ausbildung – Weiterbildung' begründet den Erfolg dieser Messe. Zusätzlich werden die Teilnehmer durch begleitende

Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium umfangreich zu den verschiedensten Themen rund um den Job informiert.

3.000 freie Jobangebote

aus den Bereichen Logistik, Luftfahrt, Erneuerbare Energien, Medizinische Pflege, Sicherheit & Werkschutz, Öffentliche Verwaltung, Bundeswehr, Einzelhandel, Zeitarbeit, kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen, Forschung & Technik.

Freie Ausbildungsplätze

REWE, die Polizei Hamburg, Thyssen Krupp und viele weitere Firmen suchen Nachwuchs für das Ausbildungsjahr 2013 in zahlreichen Ausbildungs- und Bachelor-Studiengängen.

Zahlreiche interessante Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt das richtige Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot.

Tipp von Jobs-Kompakt NORD

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich auch schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe? Gibt es vielleicht noch Optimierungsbedarf? Unser kos-

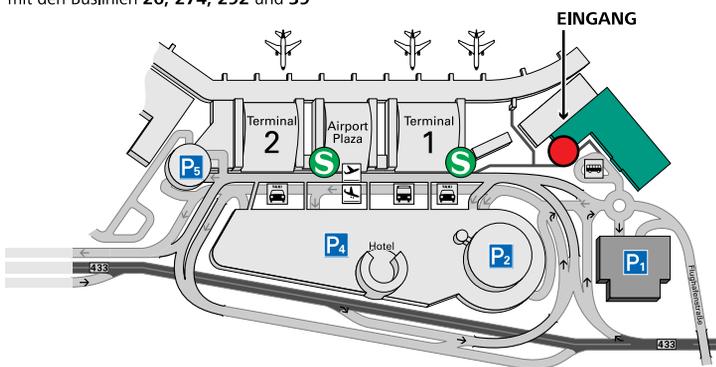
tenloser Bewerbungsmappen-Check gibt schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Kostenlose Eintrittskarte

Der Besuch der 10. Karriere-messe ist selbstverständlich kostenlos. Aus Sicherheitsgründen ist der Zugang am Flughafen allerdings nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Das Ausstellerverzeichnis und Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter:

www.bewerbertag24.de

Anfahrt mit dem öffentl. Nahverkehr: Mit der U1 bis Ohlsdorf und dann mit der S1 bis zur Haltestelle „Hamburg Airport“ oder mit den Buslinien 26, 274, 292 und 39



ECKDATEN

wann? 26. Oktober 2012, 9.00 - 15.00 Uhr
wo? Flughafen Hamburg, Terminal Tango
Eintritt frei! Einlass nur mit Eintrittskarte, diese ist kostenlos abrufbar unter www.bewerbertag24.de



Fotos: Jobs-Kompakt NORD

Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter:
www.bewerbertag24.de

ANZEIGEN

Lehrgang mit Perspektive



Jetzt kaufmännisch qualifizieren!

Moderne IT im Büro

mit SAP-Führerschein **Start 16.10.2012**
22.11.2012

Förderung möglich! | **GFN AG - Die IT-Spezialisten**
 20097 Hamburg | Hammerbrookstr. 90 | 040 636038-0

Gesundheit & Pflege

Weiterbildung mit Einstellungszusage

- Betreuungskraft § 87b SGB XI | Start: 20.11.2012
- Grundausbildung Pflegeassistent | Start: 15.10.2012
- Staatlich anerkannter Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w) | Start: 08.10.2012

Bilden Sie sich weiter!

date up health care GmbH
 Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

[facebook.com/dateup](https://www.facebook.com/dateup)

Besuchen Sie uns am 23. & 24.10. auf dem Altenpflege-Kongress HH und am 26.10. auf der Karriere-Messe von Jobs-Kompakt!

date up

Neuer Job gefällig?

JOB-, AUS- UND WEITERBILDUNGS-

MESSE

im Flughafen Hamburg // Terminal Tango

Freitag, 26. Oktober 2012 // 9.00 - 15.00 Uhr

Eintritt nur mit Eintrittskarte – diese erhalten Sie kostenlos unter:

www.Bewerbertag24.de

Jobs, Aus- und Weiterbildung in vielen
Branchen und Positionen

Gratis Bewerbungsmappen-Check

technisch + kaufmännisch + gewerblich + medizinisch

präsentiert von

JOBS-KOMPAKT
NORD



mit Unterstützung durch

jobcenter
team.arbeit.hamburg



Bundesagentur
für Arbeit

Anzeige

Wir qualifizieren zur/zum:

- **Alltagsbegleiter (m/w)**
und Betreuungskraft für Demenzkranke
gem. § 87b Abs. 3 SGB XI; **Beginn 22.10.2012**
- **Professioneller Gabelstaplerfahrer
mit Lagerkenntnissen (m/w)**
Erwerb der Bedienberechtigungen Gabelstapler, Schubmast- und
Kommissionierstapler; **Beginn 26.09.2012**
- **Reinigungsfachpersonal (m/w)**
inkl. Führerschein Kl. B*; **Beginn: 05.11.2012**
- **Fachkraft für Kfz-Unfallschadenreparatur (m/w)**
inkl. Unfallschadenbegutachtung, Ausbeul- und Richtarbeiten,
Schweißverfahren, Smart-Repair; **Beginn: 09.10.2012**

TÜV NORD Schulungszentrum,

Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuevnordschulungszentrum.de
* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

TÜV NORD
Schulungszentrum

2. Oktober 2012

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Millionenschwere Magnetidee

Wo steckt man die Brille hin? Der Amerikaner Rick Hopper hatte ein Idee ...

Wieder eine der Erfindungen, deren Idee aus einer ganz gewöhnlichen Alltagssituation entstand. Weil man die Lesebrille nicht verlegen möchte oder auf die Schnelle keinen geeigneten Platz für die Sonnenbrille findet, steckt man sie ans T-Shirt oder in die Brusttasche des Hemdes.

Egal ob günstige oder teure Brillen, wenn sie aus einer solchen provisorischen Halterung fallen, können unschöne Kratzer und andere Schäden entstehen. Bei an die 126 Millionen Brillenträgern in den USA dachte sich Rick Hopper, dass es mit Sicherheit nicht nur ihm so ergeht, hier eine Lösung finden zu wollen.

So machte sich der sympathische Mann vor gut drei Jahren daran, in seiner Garage mit Hochleistungsmagneten zu experimentieren. Seine Idee: Wenn man einen eleganten Edelstahlhaken gestalten würde, der außen am Kleidungsstück haften bleibt, weil er von einem magnetischen Gegenstück, das man auf der Innenseite der Kleidung platziert, automatisch angezogen wird, kann man seine Brille dort einfach reinhängen.

Gesagt getan. In Handarbeit fertigte Rick nach zahlreichen Experimenten die verkaufsfertige Version seines „Readerest“ an. Das ist ein Edelstahlhaken, der sich wie ein Clip an den Magneten auf der Innenseite des Stoffes befestigen lässt. Hier kann der Bügel einer Brille sicher eingehängt werden, sodass garantiert nichts mehr herausfällt.

Seine Erfindung kam gut an. Familie, Freunde, Kollegen, Nachbarn und Bekannte nutzten den Magnetclip für die sichere und stylische Obhut ihrer Sehhilfen. Mund-zu-Mund-Propaganda sorgte dafür, dass Rick nach einem knappen Jahr pro Tag bis zu 150 Modelle des Readerest herstellte.

„Ich kam mit den Bestellungen einfach nicht mehr hinterher“, so der 49-Jährige. Vor allem in den Sommermonaten war seine Erfindung begehrte Ware, denn selbst an Bikinis und Badehosen lässt sich der Magnet wunderbar befestigen, um die Sonnenbrille sicher zu verwahren.

Readerest brachte Rick zwar gutes Geld – er hatte bislang knapp 65.000 US-Dollar Umsatz generiert, doch das richtig große Geschäft konnte er allein nicht meistern. Trotzdem, er ließ sich nicht unterkriegen. Er wusste, dass er Kapital benötigte, um das Geschäft voranzubringen. Dank der genialen Einfachheit seiner Erfindung konnte er eine Investorin vom Potenzial seines Produkts überzeugen.

„Besonders spannend fand meine Geldgeberin, dass man meine magnetische Halterung auch für Kugelschreiber, Handy-Freisprechanlagen oder MP3-Player benutzen kann“, berichtet Rick. Diese Vielfältigkeit ließ sich gut vermarkten. Auch die Designs, in denen der Magnetclip angeboten wird, sind schier unendlich. So kommen sie nicht nur im Edelstahl-Look, sondern auch in verschiedenen Farben, mit Steinen besetzt oder in Herzform daher.

Dank der Finanzspritze hat Rick nun eine eigene Lagerhalle mit angrenzender Fabrik. Seine Mitarbeiter stellen heute statt 150 Readerests pro Tag stolze 14.000 Exemplare pro Arbeitsschicht her. Fernsehwerbung und Interviews brachten zusätzliche Publicity in der Öffentlichkeit.

Das Ergebnis: Nach zehn kurzen Monaten war der Umsatz auf 3 Millionen US-Dollar angewachsen! Vor kurzem haben die US-Supermarkt- und Drogerieriesen Walmart und Walgreens Großbestellungen aufgegeben. Auch

bei Amazon und dem TV-Fernsehsender QVC werden die praktischen Clips angeboten. Die



FOTO: SCREENSHOT

Preise für ein Set variieren je nach Design zwischen 9,99 und 20,- US-Dollar.

„Ich habe schon seitdem ich ein kleiner Junge war Dinge erfunden. Es macht mir einfach

Spaß, Sachen auszuprobieren. Aber mit meiner jüngsten Erfindung habe ich wohl einen Volltreffer gelandet!“ Rick kann sein Glück noch immer nicht ganz fassen.

Die Umsatzprognose für dieses Jahr liegt bei sechs Millionen US-Dollar. In den nächsten drei bis fünf Jahren, so schätzt Rick, wird er mit Readerest 30 bis 50 Million US-Dollar umsetzen! Denn der Markt ist groß und noch lange nicht ausgeschöpft. Wenn die amerikanischen Brillenträger versorgt sind, wird Readerest den Europäern vorgestellt...

Weitere Informationen:
www.specsecure.com

ANZEIGE



Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Seit 35 Jahren

Machen Sie sich fit für die Zukunft!

■ Umschulung zum/zur **Steuerfachangestellten**

Zeitraum: 18.02.2013 bis 17.02.2015

■ Modulare Weiterbildung zum/zur **Bilanzbuchhalter/-in IHK**

Zeitraum: 29.10.2012 bis 24.10.2013

■ Modulare Weiterbildung
Finanz- und Lohnbuchhalter/-in

Zeitraum: 18.03.2013 bis 09.12.2013

■ Grundkurs **Buchführung** / Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)

Zeitraum: 08.10.2012 bis 09.04.2013

■ Grundkurs **Empfangsdienste Hotel** / Aufbaukurs **Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining** (Teilzeit)

Zeitraum: 04.12.2012 bis 08.07.2013

■ Umschulung zum/zur **ReNo-Fachgehilfen/-in**

Zeitraum: 11.02.2013 bis 10.02.2015

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Schopensteil 13, 20059 Hamburg
Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: info@gfs-wifa.de
www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

WORLDS NO. 1 IN INDUSTRIAL X-RAY

Servicetechniker (m/w) für unsere Röntgenprüfsysteme mit Inbetriebnahme weltweit



Hochwertige Investitionsgüter für Automobil- und Reifenindustrie, Luft- und Raumfahrt, Schiffs- und Kesselbau, Elektronikindustrie

Zerstörungsfreie Materialprüfung mit Röntgen

Hoher Anspruch an Sicherheit und Qualität

International mit Niederlassungen weltweit

MITMACHEN, MITDENKEN, MITGESTALTEN!

Senden Sie Ihre aussagekräftigen Unterlagen mit möglichem Eintrittstermin und Gehaltswunsch bitte an:

job@hbg.yxlon.com

YXLON International GmbH
 Frau Katharina Baker
 Essener Bogen 15
 22419 Hamburg
 Tel.: 040 527 29-229
 www.yxlon.com

Sie wollen ...

- den weltweiten Service für industrielle Röntgenanlagen mit dem Schwerpunkt CT und Customized Solutions übernehmen
- Individuelle Prüfprogramme für vollautomatische „Customized-Solutions-Systeme“ erstellen
- Bereitschaftsdienst im Rahmen der YXLON Hotline
- interne und externe Schulungen und Abnahmen durchführen
- die Anlagen- und Schulungsdokumentation nachführen
- PC-Konfigurationen (Hard- und Software) durchführen

Sie haben ...

- eine abgeschlossene Ausbildung als staatlich geprüfter Techniker oder Mechatroniker
- gute MS-Officekenntnisse
- bereits mit SAP und SPS (Siemens S7) gearbeitet
- hohe Reisebereitschaft im In- und Ausland
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- evtl. weitere Fremdsprachenkenntnisse

Sie finden ...

- ein komplexes technisches Umfeld von der Konzeption der Anlagen über die Entwicklung bis hin zur Produktion
- selbstständiges und aufgabenorientiertes Arbeiten
- ein kreatives und motiviertes Team
- Abwechslung und Freiräume
- Perspektiven für Karriere und Zukunft

... und jetzt sollten Sie handeln!





Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Für unsere namhaften Kunden im Großraum Hamburg suchen wir in den Bereichen Betriebsinstandhaltung, Schaltanlagenbau, Maschinen- und Anlagenbau sowie in der mechanischen Fertigung (m/w):

- **Elektroniker – Betriebstechnik**
- **Elektroniker – Geräte und Systeme**
- **Zerspanungsmechaniker – Drehtechnik/ Frästechnik**
- **Industriemechaniker – Maschinen- und Anlagenbau**

Ihre Ansprechpartnerin:
 Frau Fenja Paasch, Tel.: 040/736 27-126, f.paasch@franke-pahl.de



Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Stand 26.09.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Werbetechniker oder Mediengestalter (m/w) mit Werbetechnik Erfahrung	Ideal wäre eine Werbetechniker Ausbildung oder eine vergleichbare Ausbildung mit Berufserfahrung.	DTP Adobe Creative Suite und Farbmanagement, Erfahrungen mit LFP Digitaldruck, Schneideplotts und Weiterverarbeitung, Technisches Verständnis und Vorstellungsvermögen, handwerkliches Geschick, Spaß an der Lösung komplizierter Aufgaben.	MTex Goetz + Goetz Warenhandelsges. mbH / Herr Heiko Goetz Bambeker Straße 16 22303 Hamburg Telefon: 040 / 27 07 960 E-Mail: hgoetz@mtex.de
Elektroinstallateur-in	Elektroinstallateur-in mit Führerschein per sofort von Elektroinstallationsbetrieb per sofort gesucht. Tätigkeitsort: Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung	Schaak Elektroanlagen Herr Thomas Schaak Ilenkruut 9 22179 Hamburg Telefon: 040 691 58 68 E-Mail: schaaki2@web.de
Fachlagerist/in	Für unser Verkaufshaus in Norderstedt suchen wir daher zum nächstmöglichen Termin Fachlageristen (m/w)	Berufserfahrung / Gabelstaplerschein / FS Kl B wünschenswert	Wessels + Müller AG Fahrzeugteile und mehr Herr Andreas Kass Bombarch 14 22848 Norderstedt andreas.kass@wm-fahrzeugteile.de
Mitarbeiter/innen (m/w) befristet für 2 Jahre in VZ für das Unterkunfts- und Sozialmanagement	Aufgabe: selbstständiges und kompetentes Handeln zur Gewährleistung menschenwürdiger Wohn-/ Lebensbedingungen für öffentlich-rechtlich unterzubringende Personen + Sozialraumarbeit für die Akzeptanz im Stadtteil.	Sozialpädagogische Qualifikation (Bachelor oder Diplom o.ä.), Interkulturelle soziale Kompetenz, Kommunikations-, Kooperations-, Konfliktlösungs- und Organisationsfähigkeit, PC-Kenntnisse, FS Kl. B	Frau Barthel, Tel. 040-42835-3235 Nähere Infos: www.foerdernundwohnen.de Bewerbungsschluss: 19.10.2012 f & w fördern und wohnen AöR, Personalmanagement, Kennziffer 17-12, Grüner Deich 17, 20097 HH
Handwerklich technische Mitarbeiter (m/w), befristet für 2 Jahre in VZ	Im Geschäftsbereich Wohnen zur Unterstützung des Unterkunfts- und Sozialmanagements in versch. Einrichtungen im HHer Stadtgebiet. Eingruppierung nach Tarif. Aufgaben: u.a. die Instandsetzung frei gewordener Wohnräume, Abdeckung gesamten haustechnischen Bereich.	Abg. handw. Ausbildung im anerkl. Lehrberuf, Freude am Umgang mit Menschen aus verschiedenen Kulturen, soziale Kompetenz, gute Umgangsformen, Teamfähigkeit, PC-Kenntnisse, befriedigende Kenntnis der deut. Rechtschreibung, gesundh. Eignung FS Kl. B	Nähere Infos Sie auf www.foerdernundwohnen.de Bewerbungsschluss: 19.10.2012 f & w fördern und wohnen AöR, Personalmanagement, Kennziffer 18-12, Grüner Deich 17, 20097 Hamburg

2. Oktober 2012



FLUGGERÄTMECHANIKER

FACHRICHTUNG STRUKTURMECHANIK (M/W)

Kennziffer 2012-354284

Für unser Team suchen wir mehrere qualifizierte Mitarbeiter im Bereich Fertigung für den Projekteinsatz bei unserem Kunden Airbus Operations GmbH.

IHRE AUFGABEN

- Herstellung und Montage von Nietverbindungen und Baugruppen an Strukturbauteilen nach Bauunterlagen, Fertigungsanweisungen und Zeichnung
- Anfertigung von Bauteilen entsprechend den gültigen Luftfahrtnormen
- Sichtung und Sortierung von Aufträgen und Zeichnungen sowie Aufrüstung von Bauteilen und Bauplatz
- Prüfung und Bereitstellung von Fertigungsmitteln
- Positionierung und Fixierung von Bauteilen
- Durchführung und Dokumentation der Montage von Bauteilen und Baugruppen
- Erstellung, Verfolgung, Rückmeldung und Klärung von Beanstandungen
- Durchführung von Reparaturen

IHR PROFIL

- Abgeschl. Ausbildung zum Fluggerätmechaniker FR Fertigungstechnik
- Erfolgreich absolvierte Umschulung zum Strukturmechaniker mit Zertifizierung
- Mind. 2 Jahre stellenrelevante Berufserfahrung
- Fließende Deutsch- sowie grundlegende Englischkenntnisse
- Bereitschaft zur Schichtarbeit sowie flexiblen Tätigkeiten und Arbeitszeiten
- Qualitätsorientierte Arbeitsweise



ARTS Deutschland GmbH
Hermann-Reichelt-Str. 3
01109 Dresden

Fon 0351 / 795 808 33
Fax 0351 / 795 808 17
katja.loesche@arts.aero

www.arts.aero



FLUGGERÄTELEKTRIKER

FACHRICHTUNG AUSSTATTUNG (M/W)

Kennziffer 2012-353334

Für unser Team suchen wir mehrere qualifizierte Mitarbeiter im Bereich Elektrik für den Projekteinsatz bei unserem Kunden Airbus Operations GmbH.

IHRE AUFGABEN

- Installation von Ausstattungskomponenten auf Grundlage von gültigen Bauunterlagen und Fertigungsaufträgen
- Montage von elektrischen Komponenten inklusive mechanischer Bauteile
- Arbeiten an aufgeschalteten Systemen
- Durchführung von Troubleshooting

IHR PROFIL

- Abgeschl. Ausbildung als Fluggerätelektroniker, alternativ als Elektroniker oder Elektroinstallateur
- Mind. 2 Jahre Berufserfahrung in der Fertigung in der Luft- und Raumfahrtindustrie
- Erfahrung im Umgang mit Bauunterlagen
- Fließende Deutschkenntnisse
- Grundkenntnisse in Englisch
- Bereitschaft zur Schichtarbeit



ARTS Deutschland GmbH
Hermann-Reichelt-Str. 3
01109 Dresden

Fon 0351 / 795 808 33
Fax 0351 / 795 808 17
katja.loesche@arts.aero

www.arts.aero

Stand 26.09.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Qualitätstechniker (m/w)	Durchführung von Prüfungen an zugelieferten Produkten / Erstmuster- und Wareneingangsprüfung von mechanischen Baugruppen und Bauteilen / Anlegen und Pflegen von Prüfplänen / Reklamationsbearbeitung	Abgeschlossene Ausbildung als Industrie- oder Zerspanungsmechaniker o.ä. Berufe / mehrjährige Berufserfahrung / Microsoft Office Kenntnisse / SAP Grundkenntnisse / Englischkenntnisse in Wort und Schrift	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon :040 / 736 27-126, E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
MAG Schweißer (m/w) und MAG / WIG Schweißer (m/w)	MAG-Schweißen von Blechen mit einer Stärke von 6-12mm MAG-Schweißen v. Anlagengestellen und WIG-	Abgeschlossene Ausbildung in einem Metallberuf mit FAB, Gültige oder zeitnah abgelaufene Schweißprüfung	DIS AG Hamburg FB Industrie Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg Tel. 040 – 35 61 83 00 hamburg-industrie@dis-ag.com
SPS Programmierer (m/w)	Erstellung von Steuerungsprogramme für Maschinen und Anlagen. Messen / Regeln / Steuern sowie Visualisieren Datenbank und Kommunikation.	Studium Elektrotechnik (keine Voraussetzung) / Motivation, große Lernbereitschaft Programmierkenntnisse in einer Computersprache / Learning by Doing	Shakiba Gulf Consulting Herr Bamdad Shakiba Am Hehsel 38 22339 Hamburg Telefon: 040 / 692 08 037 E-Mail: bamdad.shakiba@yahoo.de
Katalogverteiler/in Neben- oder Hauptberuflich	Katalogverteilung für renommierte Tiefkühlprodukte an private Haushalte (kein Verkauf!).	Sie haben ein gepflegtes Auftreten und besitzen einen gültigen Führerschein der Klasse B sowie einen PKW.	Nähere Informationen erteilt Ihnen Herr Detlef Bössow Telefon: 04193-96 99 74



AMADEUS FIRE
ACCOUNTING · OFFICE · BANKING · IT-SERVICES

Hier machen Profis Karriere!
Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung
Interim-/Projektmanagement · Weiterbildung



... ich bin begeistert!

Informieren Sie sich im persönlichen Gespräch über unsere aktuellen Stellenangebote u. a. in diesen Fachbereichen:

<p>▶ ACCOUNTING Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung Finanz-/Bilanzbuchhaltung Internationale Rechnungslegung Controlling/Reporting</p>	<p>▶ OFFICE Assistenz/Sekretariat/Empfang Kaufmännische Sachbearbeitung Personalwesen/Human Resources Vertrieb/Marketing/Einkauf</p>
<p>▶ BANKING Kreditsachbearbeitung Privat- und Geschäftskunden Risikomanagement Asset Management</p>	<p>▶ IT-SERVICES Support und User Help Desk System-/Netzwerk-Administration Software- und Webentwicklung Datenbankentwicklung/-administration</p>

Alle Stellenangebote im Internet: www.amadeus-fire.de

Amadeus Fire AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg
Tel. 040 357573-0 · E-Mail: hamburg@amadeus-fire.de





metrica[®]
SERVICES
customized connections

metrica[®] SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica[®] SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen in der Luftfahrt, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen

- **Fluggerätmechaniker und -elektriker (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Fahrzeug- und Industrielackierer (m/w)**
- **Verfahrensmechaniker (m/w)**
- **Tischler, Boots- und Yachtbauer (m/w)**

Für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich Luft- und Raumfahrt und der Industrie suchen wir motivierte Fluggerätmechaniker/in, Fahrzeug- und Industrielackierer/in, Tischler/in, Boots- und Yachtbauer/in, Elektroinstallateur/in, Elektroniker/in, Verfahrensmechaniker/in für Kautschuk- und Kunststofftechnik, Dreher/in, Fräser/in o.ä. mit abgeschlossener Ausbildung. Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie. Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik, Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter www.metrica-services.de. Oder sie rufen mich gleich an!

Senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schnellstmöglich per Post oder per Email zu, damit ich umgehend für sie aktiv werden kann. Gern stehe ich Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung.

metrica[®] SERVICES GmbH
Sandra Mäkelmann | Human Resources Manager
Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
040 / 46 00 299 - 15 o. 0151/14817615 | maekelmann@metrica-services.de

Stand 26.09.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maler & Lackierer Elektriker & Elektroinstallateure (m/w)	Wir suchen motivierte Mitarbeiter in Hamburg für langfristige Aufträge zur Soforteinstellung. Wöchentlicher Abschlag garantiert.	Berufserfahrung wünschenswert, mit oder ohne Führerschein	Labbow Personalleasing e.K. Niederlassung Hamburg Spaldingstraße 210 20097 Hamburg Telefon: 040 / 548 07 812 E-Mail: hamburg@labbow.com
Bürohilfe oder Kaufmännische Fachkraft (m/w)	Wir suchen für unser nettes Team im internen Betriebsablauf eine nette Bürohilfe in Vollzeit.	Eine kaufmännische Ausbildung wäre von Vorteil. Deutsch in Wort und Schrift. Excel und Word Kenntnisse.	Labbow Personalleasing e.K. Niederlassung Hamburg Spaldingstraße 210 20097 Hamburg Telefon: 040 / 548 07 812 E-Mail: olav.machnik@labbow.com
Elektroinstallateure, Mechatroniker, Dreher, Fräser, Rohrschlosser (m/w)	Vielseitige Tätigkeiten im gewerblichen Bereich	Engagiert, flexibel, motiviert u. zuverlässig. Berufserfahrung, FS Kl. B und/oder C wünschenswert	Meteor Personaldienste AG u. Co KG Frau Ines Brennecke Fuhlsbüttler Straße 107 22305 Hamburg Telefon. 040 / 21987710 E-Mail: hamburg@meteor-ag.de
Tischler (m/w) für unseren Servicebetrieb ab sofort gesucht	Eine entsprechend abgeschlossene Ausbildung sowie mehrjährige Berufserfahrung als Tischler (m/w) im Kundendienst sowie den Besitz des Führerscheins der Klasse B setzen wir voraus.	Reizt Sie die Vielseitigkeit dieser Aufgabe? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins.	Bauverein der Elbgemeinden eG, Personalabteilung, Torben Schulte, Heidrehnen 1, 22589 Hamburg Tel. 040/244 22-0, Fax 040/24422-555, www.bve.de bewerbung@bve.de
Maler/in und Lackierer/in für Großraum Hamburg gesucht	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort 2-3 Maler und Lackierer (m/w). Zu Ihren Aufgaben gehören u.a. malen, lackieren, tapezieren, verputzen, spachteln, Bodenbeläge und Wärmedämmung.	Erwartet wird eine abgeschlossene Ausbildung und Führerschein Klasse B mit PKW (zwingend erforderlich). Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit rundet Ihr Profil ab. Unsere Baustellen befinden sich im Großraum Hamburg.	Jens Knäbe Malereibetrieb Herr oder Frau Knäbe Norderstr. 5 24632 Lentföhrden Telefon: 041 92 68 43

2. Oktober 2012



DB Mobility Networks Logistics

Zukunft bewegen.



Jens Bösing,
Fachingenieur

„Ich leite **Energie in die richtigen Bahnen.** Auch für meine **eigene Karriere** bei der DB.“



Wir suchen Elektroingenieure (w/m).

Bewerben Sie sich jetzt unter:
professionals@deutschebahn.com

Für weitere Informationen:
www.deutschebahn.com/karriere

 www.facebook.com/dbkarriere
 www.twitter.com/dbkarriere



RTS
Transport Service

- **Kraftfahrer / innen**
für Nah- und Fernverkehr und
- **Sattelfahrer / innen**
für den internationalen Fernverkehr gesucht.



Zusendung der Bewerbungsunterlagen bitte per E-Mail
bewerbung@rts-hamburg.de | Tel.: +49 (0) 4104 6950 030



HVR-Personal

Bernd Rothert | Hasim Yildiz | Regina Yildiz GbR
Vermittlung & Überlassung von Personal
 Steglitzer Str. 15 | 21502 Geesthacht | Tel. 04152-8874940 | info@hvr-personal.de
Die etwas andere Zeitarbeit! | Übertarifliche Bezahlung!

Wir suchen ständig motivierte freundliche
Pflegefachkräfte und Pflegehelfer
 mit / ohne Ausbildung.

Ein nettes Team freut sich auf Sie! Tel. 04152 – 887 49 40

www.Jobs-Kompakt.de

Stand 26.09.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bürokräft (m/w)	Verlag in Norderstedt sucht für 2-3 Tage in der Woche Schreibkraft zur Aushilfe für 2-3 Std vormittags.	Zuverlässigkeit und gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift sowie Kenntnisse in Excel/Word setzen wir voraus.	Jobs-Kompakt NORD Frau Nicole Behrend Gutenbergring 39-41 22848 Norderstedt E-Mail: n.behrend@jobs-kompakt.de
Elektroinstallateure (m/w)	Für Installationsarbeiten in Neu- und Altbauten sowie in Ladengeschäften suchen wir für unsere namhaften Kunden zu sofort für den Standort Hamburg Elektriker (m/w)	Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung, konnten erste Berufserfahrungen sammeln und haben idealerweise einen Führerschein Klasse B.	M&B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg staedt@mb-industrietechnik.de
Chef de Partie w/m für MS Europa	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und relevante Erfahrung in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/phoenix
Sachbearbeiter/innen Auftragsabwicklung in Vollzeit	Für ein renommiertes Handelshaus suchen wir schnellstmöglich mehrere engagierte Sachbearbeiter/innen für die eigenständige Auftragsannahme, -erfassung und -nachverfolgung.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder vergleichbare Berufserfahrung sowie gute Englisch- & IT-Kenntnisse und eine gründliche Arbeitsweise? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotsweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de



Wir suchen Sie!

Für unseren Kunden, ein führendes Unternehmen aus der Computertechnologie mit Sitz im Hamburger Zentrum, suchen wir in Vollzeit eine

Projektassistent (m/w)

Ihre Aufgaben:

- Ihr Aufgabenschwerpunkt ist die Assistenz eines Management Teams und des Managers
- Datenbankpflege für Preisinformationen
- Bearbeitung und Pflege der Zeiterfassungen
- Unterstützung des Controllings
- Dienstreisenmanagement, allgemeine Organisationsaufgaben

Ihr Profil:

- Sie haben Ihre Ausbildung im kaufmännischen Bereich erfolgreich abgeschlossen und bringen bereits erste Berufserfahrungen mit
- Sie sind sicher im Umgang mit den MS-Office Anwendungen (insbesondere Excel) und haben Erfahrung in der Anwendung von SAP
- Sie bringen sehr gute Englischkenntnisse mit
- Ein freundliches Wesen sowie gutes Organisationsvermögen zeichnen Sie aus

Um eine zügige Bearbeitung Ihrer Unterlagen zu gewährleisten, bewerben Sie sich bitte möglichst online oder per E-Mail. Für Fragen stehen wir Ihnen natürlich auch gerne vorab telefonisch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung
 Kelly Services GmbH
 Ludwig-Erhard-Str. 37 | 20459 Hamburg
 Tel: 040 - 31 77 31 56
 Com-Hamburg@kellyservices.de



kellyservices.de



Wir suchen Sie!

Für unseren namhaften Kunden mit Sitz in Hamburg suchen wir in Vollzeit eine/n engagierte/n

Geschäftsführungsassistent/in

Ihre Aufgaben:

- Sie organisieren nationale und internationale Konferenzen, vereinbaren Termine und überwachen diese
- Sie sind für die Reisereservierungen und Abrechnungen zuständig und übernehmen die Büroorganisation
- Sie übernehmen kleinere Übersetzungen (Deutsch - Englisch) und lesen Korrektur

Ihr Profil:

- Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung im kaufmännischen Bereich
- Sie verfügen über eine schnelle Auffassungsgabe und sind sicher im Umgang mit MS-Office
- Sie bringen gute Englisch- und Deutschkenntnisse mit und sind stark in der Organisation
- Eine hohe Eigenmotivation und die Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen zeichnen Sie aus

Um eine zügige Bearbeitung Ihrer Unterlagen zu gewährleisten, bewerben Sie sich bitte möglichst online oder per E-Mail. Für Fragen stehen wir Ihnen natürlich auch gerne vorab telefonisch zur Verfügung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung
 Kelly Services GmbH
 Ludwig-Erhard-Str. 37 | 20459 Hamburg
 Tel: 040 - 31 77 31 56
 Com-Hamburg@kellyservices.de



kellyservices.de

Bei uns sind sie richtig!

Wir suchen für unseren Kunden **Bankkaufleute** (m/w) im Raum Lüneburg, Elmshorn und Itzehoe

- attraktiver Arbeitgeber
- junges, dynamisches Team
- attraktive Vergütung sowie gute Sozialleistungen

Für unseren großen Konzern-Kunden suchen wir am Standort Emden einen **Mitarbeiter** (m/w), der **Erfahrung im Bereich Teamassistenz** hat.

Teilzeit - 20 Stunden

Überwiegende Schreibaufgaben: Erstellen von Tagesberichten und Pflege von Listen, weitere Büroarbeiten sind Organisation, Zusammenstellen von Dokumenten, Reiseabwicklungen usw.

Die DEKRA Arbeit Gruppe gehört mit bundes- und europaweite über 110 Geschäftsstellen zu den erfolgreichsten Personaldienstleistungsunternehmen in Deutschland.

Wir sind kontinuierlich auf der Suche nach kaufmännischen Fachkräften, die sich einer spannenden beruflichen Herausforderung stellen wollen.

DEKRA Commercial Services & Engineering GmbH
 Stresemannstraße 342
 22761 Hamburg
 Tel.: 040/ 8906674-0
 hamburg.cse@dekra.com



Alles im grünen Bereich.

Mit Sicherheit ein guter Job



Wir stellen ein (m/w):

- Küchenhelferinnen**
- Lager-/ Produktionshelfer**
- Maschinen-/ Anlagenführer**
- Examinierte Pflegekräfte**

Die p.A.- GmbH Personalleasing
 Wandsbeker Chaussee 84 · 22089 Hamburg
 hamburg@die-pa.de · www.die-pa.de
 Tel. 040 87080110





Direct Job

Zeitarbeit GmbH

Als mittelständischer und regionaler Personaldienstleister suchen wir für den Einsatz bei unseren Kunden m/w:

- **Telefonische Vertriebstalente**
- **Kundenberater für den technischen Support**
- **Reiseverkehrskaufleute**
- **Systemadministrator**
- **Kreditberater für die Kundenbetreuung**
- **Sozialversicherungsfachangestellte**

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an:

Direct Job Zeitarbeit GmbH | Hammer Steindamm 5-7 | 22089 Hamburg
 Telefon: +49 40 27147 300 | E-Mail: personal@direct-job.de

JOBPOWER

PERSONALDIENSTLEISTUNGS GMBH

WIR SUCHEN FÜR DEN RAUM HAMBURG:

- **Kommissionierer** m/w
- **Staplerfahrer** m/w
- **Paketzusteller** m/w (mit Führerschein)
- **Schlosser / Schweißer** m/w
- **Servicemitarbeiter** m/w (Hotellerie und Gastronomie)
- **Telefonisten** m/w

WIR BIETEN:
 übertarifliche Bezahlung, einen festen Arbeitsplatz und eine sehr gute Übernahmeoption durch unsere Kunden

...mit Sicherheit ein guter Arbeitsplatz!

JOBPOWER Personaldienstleistungs GmbH | Brauhausstr. 17 - 19 | 22041 Hamburg
 Tel: 040 200091 0 | Fax: 040 200091 22 | E-Mail: info@jobpower.eu
 www.jobpower.eu

2. Oktober 2012



spezialisiert auf qualifiziert

KOMMEN SIE ZUM AKTUELLEN STAND DER DINGE.

10. Karriere-Messe, Stand 21
Flughafen Hamburg, Terminal Tango
26. Oktober 2012, 9-15 Uhr

Personalvermittlung für den Maschinen- und Anlagenbau.

www.meypersonal.de



Personaldienstleistungen

Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten!

mika Personaldienstleistungen GmbH ist ein Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in der Hamburger Altstadt. Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt und überlassen unsere Mitarbeiter in langfristige Aufträge mit Übernahmeoption.

Zurzeit suchen wir – für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in HH mit Übernahmeoption – in Vollzeit (m/w):

- **BWLER/Nachwuchsführungskraft** mit Logistiksicherpunkt
- **Fahrer/in im Lager (Fuhrpark)** mit Kommissionierung
- **Kommissionierer** in Vollzeit und Teilzeit
- **Kassierer/Verkäufer** in Teilzeit, flexibel
- **Elektriker für Wohnungselektrik**
- **Hausmeister**

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de

mika Personaldienstleistungen GmbH
Frau Gefion Kupke, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg
Telefon: 040 226 223 560

Details entnehmen Sie bitte unserer Homepage www.mika-personal.de



Personaldienste

GREAT PLACE TO WORK 2011
DEUTSCHLANDS BESTE ARBEITSGEBER 2011
Handelsblatt

Kommen Sie zu uns!

PARTNER verbindet eine über 50-jährige Tradition mit einer modernen Arbeitsauffassung. Als bewährter RekrutierungsPARTNER überlassen und vermitteln wir qualifizierte Fachkräfte an Unternehmen aus Wirtschaft und Verwaltung. Dabei stehen wir für Zuverlässigkeit, Qualität sowie Innovationskraft. Nutzen auch Sie die vielversprechenden Kundenkontakte unserer kompetenten Personalberater und bauen Sie sich ein Netzwerk für Ihre Karriere auf.

Die **Niederlassung Hamburg** sucht für Hamburg und Umgebung im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und zur Personalvermittlung

► **Gewerblich-technische Mitarbeiter** m/w

- Servicetechniker (m/w) für den weltweiten Außendienst
- Zerspanungsmechaniker (m/w), gerne mit CNC-Kenntnissen
- Kfz-Mechatroniker, Schlosser und Mechaniker (m/w) für den Fahrzeugbau
- Industriemechaniker (m/w)
- Schweißer (m/w) (WIG, MAG, E-Hand), auch ohne gültige Scheine
- Industrieelektriker und Mechatroniker (m/w)
- Schubmaststaplerfahrer (m/w)

► **Kaufmännische Mitarbeiter** m/w

- Speditionskaufleute (m/w) für Import / Export
- Debitoren- und Kreditorenbuchhalter (m/w), gerne mit SAP R/3
- Materialdisponenten (m/w) im technischen Einkauf mit SAP R/3

Mehr Informationen und attraktive Jobangebote finden Sie auf unserer Homepage.

Mitglied im iGZ (DGB-Tarifpartner)

PARTNER Personaldienste Nord GmbH | Niederlassung Hamburg
Königsreihe 22 | 22041 Hamburg | Tel 040 6704876-0
jobs.hamburg@partner-personaldienste.de
www.partner-personaldienste.de

Gute Aussichten für (S)pezialisten...

... bei (S)tegmann Aircraft Maintenance.
Wir sind innerhalb der 7(S)-Gruppe der Spezialist für die Luftfahrt.

Für den Standort Hamburg sowie auch bundesweit suchen wir:

Techniker (m/w) für den Luftfahrtbereich

Für unterschiedliche Aufgabenbereiche, wie z. B.:

- Arbeitsvorbereitung
- Technische Dokumentation
- Prüfertätigkeiten (Bereich Elektrik oder Mechanik)
- Technische Koordination
- Planung für Neu- und Serienfertigung

Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Ausbildung z. B. zum Fluggerätmechaniker m/w oder Fluggerätelektriker m/w mit Zusatzqualifikation zum Techniker m/w im Bereich Luftfahrzeugtechnik oder Maschinenbau
- Gern mehrjährige Berufserfahrung
- Fließende Deutsch- sowie fortgeschrittene Englischkenntnisse

Sie sind interessiert und das Anforderungsprofil passt zu Ihnen?
Dann freuen wir uns über Ihre Bewerbung.

Mehr erfahren Sie unter: www.7s-aviation.com




(S)TEGMANN
AIRCRAFT MAINTENANCE
Ein Unternehmen der 7(S)-Gruppe

(S)TEGMANN Aircraft Maintenance GmbH
Recruitment
www.7s-aviation.com
recruitment@7s-aviation.com

Weiterbildungs-/ Qualifizierungsangebote | Starttermine Okt./Nov. 2012

Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

Qualifizierung und Vermittlung: Serviceassistenz, Betreuungsassistenz (Alltagsbegleitung) und Hauswirtschaft
Dauer: 3 Monate; Teilzeit; Start 29. 11. 2012 und nach Anfrage



Grundausbildung Pflege und Betreuung

Qualifizierung und Vermittlung in den Bereichen Grundpflege und Betreuungsassistenz (Alltagsbegleitung)
Dauer: 3 Monate; Start 05. 11. 2012

Sicherheitsdienstleister

Vorbereitung auf die Sachkundeprüfung für das Bewachungsgewerbe gem. § 34a GewO, inkl. Luftsicherheitsschulung
Dauer: 3 Monate; Start 01. 11. 2012

afg worknet GmbH, Paul-Ehrlich-Straße 3, 22763 Hamburg
Tel.: +49 40 855 0466 66, E-Mail: info@afgworknet.de, web: www.gfn.de

Projektmanagement

Start: 08.10.2012; Dauer: 16 Wochen, täglich von 08.45 bis 16.00 Uhr

Berlitz Sprachschule Hamburg am Gänsemarkt, Gänsemarkt 24, 20354 Hamburg, Tel.: +49 40 300 337 40



Englisch für den Beruf

laufender Einstieg möglich, Vollzeit und Teilzeit

Berlitz Sprachschule Hamburg am Hauptbahnhof, Kurze Mühren 2, 20095 Hamburg, Tel.: +49 40 320 826 80

English for the Office

Start: 12.11.2012; Dauer: 4 Wochen, Montag bis Freitag 08.45 - 11.45 Uhr

Berlitz Sprachschule Norderstedt, Rathausallee 70, 22846 Hamburg Norderstedt, Tel.: +49 40 53 53 23 23

Berlitz Sprachschule Hamburg am Gänsemarkt, Gänsemarkt 24, 20354 Hamburg, Tel.: +49 40 300 337 40

Kaufmännische Anwendertrainings

SAP, DATEV, Lexware, ECDL, Rechnungswesen, Qualitätsmanagement, Projektmanagement
Nächster Termin 18. 10. 2012; monatlicher Einstieg möglich; Förderung möglich



Pflegeassistenz, Betreuungskraft

nach § 87b SGB XI, 20.11.2012 inkl. Grundseminar Basale Stimulation & Validation
15. 10. 2012; inkl. Grundseminar Kinästhetik; Förderung möglich

Steuerungstechnik Grundlagen und SPS S7 für Anwender

Schulung nach Industriestandard im hochmodernen Steuerungstechniklabor
Nächster Termin 01. 10. 2012; späterer Einstieg möglich; Förderung möglich

date up, Beim Strohhouse 29, 20097 Hamburg
Tel.: +49 800 88 11 88 9, E-Mail: info@date-up.com, web: www.date-up.com

Geprüfte EU-Kraftfahrer für Güter- oder Personenverkehr (BKrFQG)

gem. Berufskraftfahrer-Qualifikations-Gesetz u. Richtlinie 2003/59/EG, Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrerschule
Start: 01. 10. 2012, monatlicher Einstieg möglich; Dauer: 6 Monate (inkl. Praktikum ca. 2 Monate); Förderung möglich



Externe Prüfungsvorbereitungen für Berufe der Lagerlogistik (IHK)

nach § 45 Berufsbildungsgesetz (BBiG), Facharbeiterabschluss, inkl. Zertifikat der DEKRA Akademie
laufender Einstieg möglich; Dauer: nach Bedarf, in Vollzeit und Teilzeit; nächste IHK-Prüfung: Mai 2013; Förderung möglich

Geprüfte Meister in den Bereichen: Logistik und Kraftverkehr (IHK)

berufl. Weiterbildung nach Berufsbildungsgesetz (BBiG): „Geprüfter Logistikmeister“, „Geprüfter Meister für Kraftverkehr“
Start: 25. 10. 2012; Dauer: ca. 25 Monate, berufsbegleitend; Di, Do und Fr (17:45 - 21:00 Uhr), Samstag (8.00 - 15.00 Uhr)

DEKRA Akademie GmbH, Kieler Strasse 99, 22769 Hamburg
Tel.: +49 40 32 87 29 - 0, E-Mail: hamburg.akademie@dekra.com, web: www.dekra-akademie.de/hamburg

2. Oktober 2012

Weiterbildungs-/ Qualifizierungsangebote | Starttermine Okt./Nov. 2012**Moderne IT im Büro **Perspektive Wiedereinstieg - Zurück in den Job!****

Berufsorientierung, Kommunikation, Office 2010, Englisch, BWL, SAP Führerschein
Start: 16. 10. 2012, 12. 11. 2012; Dauer: 6 Monate, Vollzeit; Förderung möglich

IT-Service-Spezialist/ IT-Kundenbetreuer (BBiG) **Quer- & Wiedereinstieg**

CompTIA A+, CompTIA Network+, MCITP Win7 – ITIL
Start: 12. 11. 2012; Dauer: 6 Monate, Vollzeit; Förderung möglich

SAP-Führerschein **Kernkompetenz mit Anwenderzertifizierung**

FI, CO, HCM, MM, PP, SD, QM + 2 Praxisprojekte
Start: 12. 11. 2012; Dauer: 2,5 Monate, Vollzeit; Förderung möglich

GFN AG - Die IT-Spezialisten, Gänsemarkt 24, 20354 Hamburg
Tel.: +49 40 636 038-0, E-Mail: info@gfn.de, web: www.berlitz.de

**Systemisch integrative Familien- und Sozialberatung**

Beratungstechniken aus der systemischen Familienberatung, der Gestalttherapie und der Mediation
aktuelle Kursstarte auf unserer Homepage; kann mittels Bildungsgutschein von der Arbeitsagentur gefördert werden

Systemisches Coaching und Konfliktklärung

Beratungstechniken aus verschiedenen systemischen Methoden der Bereiche Coaching und Konfliktklärung
aktuelle Kursstarte auf unserer Homepage; kann mittels Bildungsgutschein von der Arbeitsagentur gefördert werden

Betreuungskraft für Eingliederungshilfen

fünfmonatige praxisorientierte Schulung und zweimonatige Praxisphase für ambulante Eingliederungshilfen
Start: 29. 10. 2012, die Maßnahme kann mittels Bildungsgutschein von der Arbeitsagentur gefördert werden

GIS-Akademie GbR, Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
Tel.: +49 40 303 93 123, E-Mail: bundschuh@gis-akademie.de, web: www.gis-akademie.de

**Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten für kaufmännische Berufe**

Büro, Großhandel, Spedition, Immobilien, Gesundheitswesen u. a.
03. 12. 2012 - 31. 05. 2013; täglich 8.00 bis 15.00 Uhr
Stiftung Grone-Schule, Tel.: +49 40 237 03 - 107, www.bildungsgutscheinumschulung.de

Umschulung zum /r Gesundheits- und Pflegeassistent/-in

05. 11. 2012 - 06. 03. 2014
Grone Altenpflegeschule Hamburg, Tel.: +49 40 237 03 - 501, www.grone.de/hh-altenpflege

Fachkraft für Finanz- und Lohnbuchhaltung mit DATEV, Lexware und SAP

Beginn: 08. 10. 2012, 05. 11. 2012 und 03. 12. 2012; Dauer: 6 Monate
Grone Wirtschaftsakademie GmbH, Tel.: +49 40 237 03 - 400, www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

**Energieberater /in**

Grundlagen der Energiewirtschaft, Gesetzliche Grundlagen (EEG, EnEV), Verbrauchsausweis, Bedarfsausweis, etc.
Start: 08. 10. 2012; Dauer: 270 Ausbildungsstunden, Vollzeit, 6 Wochen

Rechnungswesen - Buchhaltung mit DATEV

Einführung, Informationen über Datev, Aufbau und Bestandteile, Einführung ins Kanzlei-Rechnungswesen und ANLAG, etc.
Start: 08. 10. 2012; 180 Ausbildungsstunden, Vollzeit und Teilzeit

Adobe® InDesign®, Basics

Arbeitsoberfläche und Bedienfelder, DTP-Dokumente planen, Dokumente erstellen, Seiten verwalten, etc.
Start: 08. 10. 2012; Dauer: 90 Ausbildungsstunden, Vollzeit und Teilzeit

IBB Hamburg, Wendenstraße 29, 20097 Hamburg
Tel.: +49 40 23 53 29 85, E-Mail: hamburg@ibb.com, web: www.ibb.com



Weiterbildungs-/ Qualifizierungsangebote | Starttermine Okt./Nov. 2012



Sicherheitsfachkraft mit IHK Sachkundenachweis (34a GewO)

Die Ausbildung soll dem Teilnehmer theoretische und praktische Grundlagenkenntnisse für private Sicherheitsdienstleistungen vermitteln.

Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft IHK

Die Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft stellt seit Januar 2005 die Nachfolge der IHK-geprüften Werkschutzfachkraft dar.

Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Die Fachkraft für Schutz und Sicherheit ist seit August 2002 der Lehrberuf in der privaten Sicherheitswirtschaft. Ein laufender Einstieg ist möglich.

KG Protektor GmbH & Co., Steintorwall 4/Glockengießerwall, 20095 Hamburg
Tel.: +49 40 3 25 84 20, web: www.fachschule-protektor.eu



REFA Grundausbildung

26. 11. 2012 - 12. 12. 2012; Vollzeit; 13 Tage, 117 Unterrichtsstunden; Kursgebühren: 975 €

REFA Grundausbildung

07. 01. 2013 - 25. 01. 2013; Vollzeit; 15 Tage, 120 Unterrichtsstunden; Kursgebühren: 975 €

REFA Grundausbildung

15. 01. 2013 - 14. 11. 2013; Abendkurs 2 x pro Woche, 240 Unterrichtsstunden; Kursgebühren: 1950 €

REFA Nordwest e.V. Bezirksverband Hamburg, August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg
Tel.: +49 40 24 37 23, E-Mail: info@refa-hamburg.de, web: www.refa-hamburg.de



Zerspanungsmechaniker / in

Drehen, Fräsen, Schleifen, CNC-Programmieren, Maschineneinrichtung, Werkzeugvoreinstellung, etc.
2X jährlich; Dauer: 24 Monate, Vollzeit; Vorbereitungskurs bis zu sechs Wochen

Bürokaufmann / frau

Buchführung/Buchhaltung, Büro- und Verwaltungsarbeiten, Korrespondenz, Personalwesen, Wirtschaftslehre, etc.
2X jährlich; Dauer: 23-35 Monate, Voll- oder Teilzeit; Vorbereitungskurs bis zu sechs Wochen

Gesundheits- und Pflegeassistent / in

Gesundheitsprävention, Anatomie und Physiologie, Krankheitslehre, kultursensible Pflege, Tod und Sterben, etc.
2X jährlich; Dauer: 16-20 Monate, Voll- oder Teilzeit; Vorbereitungskurs bis zu sechs Wochen

SBB Kompetenz gGmbH, Wendenstraße 493, 20537 Hamburg
Tel.: +49 40 211 12-123, E-Mail: kundencenter@sbb-hamburg.de, web: www.sbb-hamburg.de



Alltagsbegleiter / in

und Betreuungskraft für Demenzkranke gem. § 87 b Abs. 3 SGB XI
Start: 22. 10. 2012, Dauer: 4 Monate inkl. Praktikum

City-Logistiker / in – Kurierfahrer

inkl. Führerschein Klasse B/BE (Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule)
Start 08. 10. 2012 und 05. 11. 2012, Dauer: 5,5 Monate inkl. Praktikum

Reinigungsfachpersonal

inkl. Führerschein Klasse B (Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule)
Start 05. 11. 2012 und 26. 11. 2012, Dauer: 5 Monate inkl. Praktikum

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
Tel.: +49 40 78 08 14 - 0, web: www.tuevnordschulungszentrum.de

2. Oktober 2012

Weiterbildungs-/ Qualifizierungsangebote | Starttermine Okt./Nov. 2012

Personalreferent/in mit SAP® ERP 6.0 (Key User HCM)

Der Kurs vermittelt praxisbezogenen Kenntnisse aus allen Bereichen des Personalmanagements.
Start 23. 10. 12 **Startgarantie**; Dauer: 5 Monate in Vollzeit - modular

Fachkraft Lohn- und Gehaltsabrechnung mit Lexware, DATEV und SAP®ERP 6.0

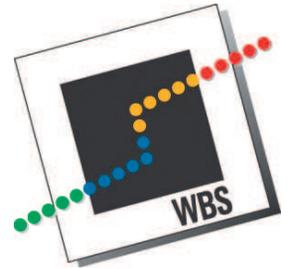
praktische und EDV-gestützte Lohn- und Gehaltsabrechnung nach neuestem Gesetzesstand
Start 26. 10. 12 **Startgarantie**, Dauer: 4 Monate in Vollzeit - modular

Fachkraft Im- und Export mit ATLAS und SAP®

Grundlagen der Import-, Export und Zollabwicklung inkl. ATLAS, Zusatzmodul Englisch für den Außenhandel
Start 30. 10. 12 **Startgarantie**, Dauer: 4 Monate in Vollzeit - modular

WBS TRAINING AG, Wandalenweg 14, 20097 Hamburg

Tel.: +49 800 927 927 9, E-Mail: kontakt@wbstraining.de, web: www.wbstraining.de



ANZEIGEN




**Förderung über Jobcenter /
Agentur für Arbeit möglich**

**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 07.11.2012 oder 09.01.2013**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 23.11.2012**

Inhalte:

- optional 6-wöchiger Deutschkurs
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1



**Optional 6-wöchiger
Deutschkurs**



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



TESTSIEGER
SEHR GUT
(0,8)

Im Test:
28 Weiterbildungs-
datenbanken
Ausgabe 9/2011

- kostenfrei
- neutral
- anbieterübergreifend
- ohne kommerzielle
Interessen




Weiterbildungsberatung jetzt auch in Ihrer Nähe!

Wir beraten Sie freundlich, kompetent und unabhängig.

Montag bis Freitag 10-18 Uhr im Steindamm 91
und in ausgewählten Stadtteilen

mehr Infos unter www.weiterbildung-hamburg.de

Weiterbildungstelefon 040 / 28 08 46-66
Kursportal WISY www.hamburg.kursportal.info



Gefördert von der Behörde
für Schule und Berufsbildung



**WEITERBILDUNG
HAMBURG**
Informations- und
Beratungszentren

Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

ANZEIGE

CNC-FIT-Schulungszentrum



Berufliche Weiterbildung
Umschulung



CNC- Dreh-, Fräs- und Drehfrästechnik

Zertifizierte Bildungsbausteine für die arbeitsplatzbezogene Fort- und Weiterbildung

Programmierung nach: **DIN 66025 MTS** (Siemens, Fanuc etc.)

Mazak

Heidenhain

CAD-CAM-Schulung (Peps)

Individuelle Ausbildung mit sehr hohem Praxisanteil an CNC-Produktionsmaschinen.

Laufender Einstieg!

IHK-Abendkurse möglich



Industrie- und Handelskammer

IHK-Zertifikatslehrgang

Industriefachkraft CNC-Technik (IHK)

Zugelassene Weiterbildungsmaßnahme für die Förderung der beruflichen Weiterbildung nach dem Recht der Arbeitsförderung. Zertifiziert nach DIN EN 9001:2008 und AZWV durch ZDH-Zert.

CNC-FIT-Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Robert-Bosch-Str. 10 | 27777 Ganderkesee

Tel.: 04222 9471315 | info@cnc-fit.de | www.cnc-fit.de



Reg.-Nr.: Q1 031000E



Reg.-Nr.: T 0310009-0

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

16. Oktober 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Gesundheit ist Ihr Auftrag! Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

■ **Staatl. anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistenz (m/w)**

Umschulung in Voll- und Teilzeit; Beginn: 26. 11. 2012

■ **Fachkraft für Dienstleistungen im Gesundheitswesen (m/w)**

Service, Logistik, Reinigung, Versorgung; Beginn: 05. 11. 2012; (in Kooperation mit **bunniespersonal**)

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, www.tuevnordschulungszentrum.de





**EINFACH
GUTE
MUSIK!**

106,8

alsterradio

www.alsterradio.de