

# JOBS-KOMPAKT Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

# NORD

Nr. 13/12 | 3. Juli - 6. August 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Mit großem  
Stellenmarkt  
ab Seite 14



## Karriere als Social-Media-Profi

Jedes 10. Unternehmen nutzt bereits Facebook & Co.

Anzeige

### **Einstieg noch möglich! Nur noch wenige Plätze frei!**

Sie sind Schlosser/in, Mechaniker/in, BMSR-Techniker/in, Maschinenbauschlosser/in oder kommen aus ähnlich gewerblich-technischen Berufen? Wir bieten folgende Umschulung zum/r:

#### ■ **Turbinenschlosser/in**

Beginn: 02.07.2012, Dauer 10 Monate inkl. 20 Tage Praktikum

**Interesse? Rufen Sie uns an, wir beraten Sie gerne! 038353 - 810**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG

Neue Straße 1, 17506 Bandelin, [tsn-bandelin@tuev-nord.de](mailto:tsn-bandelin@tuev-nord.de), [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Verdienen Politiker zu viel Geld?

Liebe Jobs-Kompakt-LeserInnen!

Am Rande des EM-Turniers gab es eine TV-Umfrage zu den Verdiensten unserer Fußball-Stars. 31 Millionen für Lionel Messi, 27,5 Millionen für Cristiano Ronaldo oder 10 Millionen Euro für Philipp Lahm, die Fans halten diese Traum-Gehälter scheinbar für absolut gerechtfertigt. Schließlich machen sie ja einen guten Job und vermitteln uns Woche für Woche viel Spaß, war der überwiegende Tenor der befragten Fans.

Auch, dass unsere Bundeskanzlerin dagegen nur rund 220.000 Euro im Jahr verdient, finden viele der Befragten absolut in Ordnung. Schließlich würde sie ja keinen so guten Job machen und uns auch nur selten Freude bereiten, lautete eine Meinung. Überhaupt wurden die Gehälter von Politikern als überzogen und ungerechtfertigt eingestuft.

Doch das ist ungerecht. Politiker in Deutschland sind nicht nur im Verhältnis zu Fußballprofis schlecht bezahlt - die meisten Manager in der Privatwirtschaft verdienen deutlich mehr als Merkel & Co.

Darum wollen viele Denker und Lenker aus der Wirtschaft, aber auch Gelehrte gar nicht erst in die Politik. Sie würden dort vergleichsweise wenig verdienen.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux



## Steuerfreie Sachleistungen

Gemischtes

Seite 5



## Smalltalk leicht gemacht

Ratgeber

Seiten 6 - 7



## Lehrer als Zeitarbeiter

Hintergrund

Seiten 8 - 9



## Social-Media-Manager

Titelthema

Seiten 10 - 11



## Lohnfortzahlung nicht in jedem Fall

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 12



## Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 14 - 23

### ANZEIGE

## Ausbildung zum Fahrlehrer BE



### Starttermin:

06. August 2012

### Dauer:

- 5 Monate theoretische Ausbildung bei der SVG
- 4 ½ Monate Praxis in einer Ausbildungsfahrschule

### Wir bieten:

- qualifizierte und nach AZAV-zertifizierte Ausbildung
- erfahrene Referenten
- innovative Lehrmethoden
- Beratung zu staatlichen Förderungsmöglichkeiten
- Fahrlehrerlaubnisklasse BE

### Haben Sie Fragen?

Rufen Sie uns gern an oder besuchen unsere kostenlosen und unverbindlichen Infotage.



SVG-Hamburg eG

Bullerdeich 36 • 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 153 • Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de • www.svg-hamburg.de



PERSPEKTIVEN ERKENNEN - ZIELE ERREICHEN

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt  
Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10  
TV-Redaktion 040.64666.1617  
E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion	Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux
TV-Produktion	Timo Vogel
Vertrieb	Michael Weikel, Kerstin Steinmann, Nicole Behrend
Anzeigengrafik	Lena Brandherm
Druck/Auflage	Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG
TV-Empfang	In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel
TV-Zulassung	Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein
Web	<a href="http://www.Jobs-Kompakt.de">www.Jobs-Kompakt.de</a>
Titelfoto	JKN

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



3. Juli 2012

## Bewerbertag Windenergie

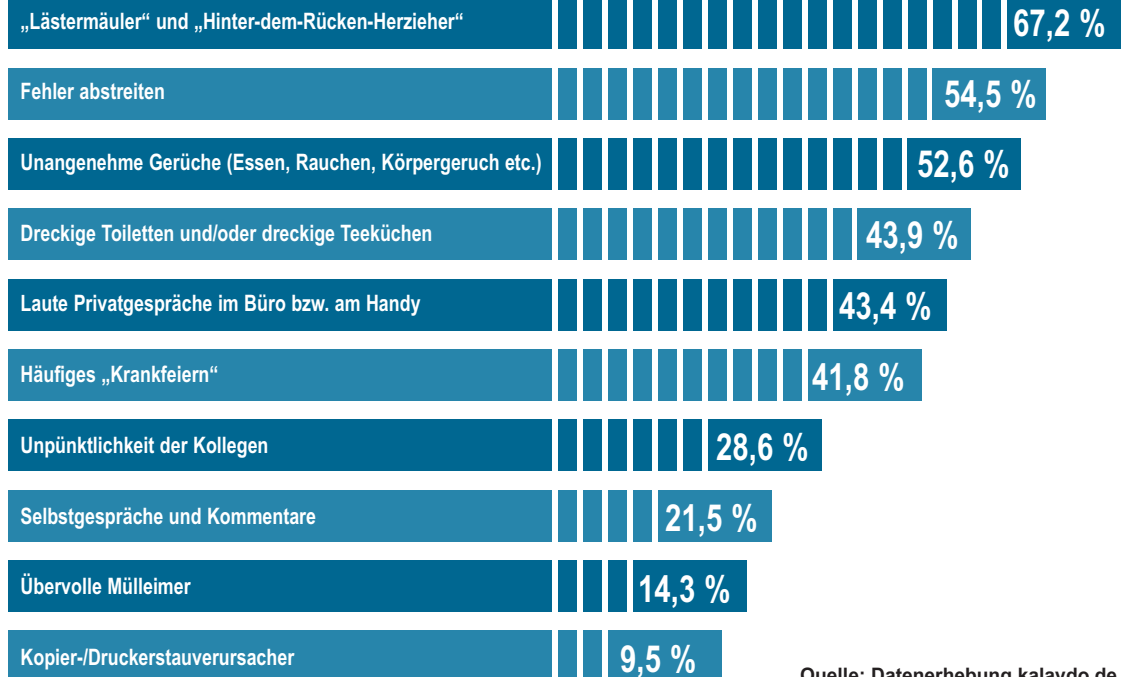
**G**emeinsam mit dem bundesweit tätigen Bildungsträger DATE UP laden wir interessierte Bewerber (Ingenieure, Techniker, Kaufleute) mit Erfahrungen aus der Windenergiebranche bzw. entsprechenden Fach-/Branchenkenntnissen ein, sich bei bis zu 10 Firmen der Erneuerbaren Energien vorzustellen - Quereinsteiger willkommen.

Die Veranstaltung findet am 23. August 2012, in der Zeit von 9-16 Uhr, in den Räumlichkeiten der DATE UP education GmbH, Beim Strohhouse 29, 20097 HH (S/U-Bahn Berliner Tor) statt.



Ihren neuen Job finden Sie im Web:  
[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

# Was uns im Job am meisten nervt



Quelle: Datenerhebung kalaydo.de

## Ferienjob kann Kindergeld gefährden

**V**iele Auszubildende oder Studenten nutzen die Ferienzeit dazu, ihren Geldbeutel aufzubessern. Allerdings kann sich allzu viel Fleiß beim Kindergeld leider negativ auswirken, warnt der Präsident des Steuerberaterverbandes Schleswig-Holstein e. V. Lars-Michael Lanbin.

Zwar hat der Gesetzgeber mit Wirkung ab 2012 die vormalige Hinzuverdienstgrenze von zuletzt 8.004 Euro beim volljährigen Nachwuchs gestrichen. Diejenigen, die nach Abschluss einer ersten Berufsausbildung oder eines Erststudiums noch weiter kindergeldberechtigt sind, müssen aber dennoch aufpassen: Für sie gilt stattdessen eine zeitliche Beschränkung von 20 Stunden pro Woche, wenn sie - etwa im Laufe einer weiteren Ausbildung - noch hinzuverdienen. Betroffen sind hiervon sowohl Arbeitnehmer als auch Selbstständige im Nebenberuf. Wenn

die erlaubte Stundenanzahl überschritten wird, fallen anderenfalls für die Eltern das Kindergeld oder die Kinderfreibeträge weg!

Von dieser Beschränkung ausgenommen sind generell Tätigkeiten in einem Auszubildendenverhältnis oder in einem Mini-Job. Auch Schüler und Studenten dürfen - zum Beispiel als Ferienjobber - in höchstens zwei Monaten pro Jahr diese 20 Stunden überschreiten. Bedingung hierfür ist allerdings, dass sie diese Grenze im Jahresdurchschnitt insgesamt wieder einhalten. Dafür muss dann in anderen Monaten auf eine Erwerbstätigkeit verzichtet oder diese vermindert werden.

Für Minderjährige gelten beim Kindergeld keine zeitlichen Begrenzungen. Zudem dürften Kinder unter 18 Jahren selten schon eine Erstausbildung absolviert haben. Unabhängig davon sind für Heranwachsende die Arbeitsschutzgesetze zu beachten.

ANZEIGE

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

### Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebskollegen verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

26.07.2012  
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:  
**Anita Rohde**  
Tel.: 040 38103211  
[Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de)  
[www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)

**DEVK**  
VERSICHERUNGEN





# Gesucht: Turbinenschlosser m/w

Für den Ausbildungsstart im Herbst bieten Unternehmen der Hamburger Wirtschaft noch viele interessante Ausbildungsplätze an



Für Tätigkeiten an Turbinen werden gewerblich-technische Grundfertigkeiten oder handwerkliches Geschick benötigt

ANZEIGE

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit  
IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachlagerist (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

**Abschlüsse:**

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/  
Facharbeiterbrief (IHK)

**Info und Beratung:**

Nach telefonischer Absprache

**Beginn der Umschulungen:**

13. August 2012

**Dauer der Umschulungen:**

21 Monate,  
inkl. 10-monatigem Praktikum

**Beginntermine  
werden  
garantiert!**

**DEKRA Akademie GmbH**

Frau Galina Koblica  
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg  
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0

[www.dekra-akademie.de/hamburg](http://www.dekra-akademie.de/hamburg)

**Rufen Sie uns an!**

**O**b in Kraftwerken, Pump- oder Industrieanlagen, auf Schiffen, in der chemischen Industrie oder bei der rasant an Bedeutung gewinnenden Windenergie – als gefragte Experten für Turbinen werden sie gebraucht: Turbinenschlosser. Passend dazu bietet das TÜV NORD Schulungszentrum in Bandelin seit mittlerweile 2 Jahren eine Weiterbildung an.

„Der Bedarf an Arbeitskräften auf diesem Gebiet ist in den letzten Jahren immer stärker gestiegen, so dass wir mit der Ausbildung kaum nachkommen“, beschreibt Claus Frankenstein, Geschäftsführer vom TÜV NORD Schulungszentrum, die aktuelle Situation.

Das Team legt einen hohen Maßstab an die Ausbildung zu diesem gefragten und komplexen Berufsbild. Vor dem Eintritt in den Arbeitsmarkt werden die angehenden Turbinenschlosser vom TÜV NORD Schulungszentrum unterstützt, indem jedem Absolventen ein 4-wöchiges Praktikum bei einem potenziellen Arbeitgeber vermittelt wird, bei dem sie die Chance haben, ihre erworbenen Fähigkeiten und Kenntnisse in der Praxis anzuwenden. Das Engagement zahlt

sich aus: Aus den vergangenen Lehrgängen konnten wir 95% der Absolventen in eine langfristige, sozialversicherungspflichtige Anstellung mit guten Verdienstmöglichkeiten vermitteln.

10 Monate bzw. bei entsprechenden Vorkenntnissen 6,5 Monate dauert die Weiterbildung zum Turbinenschlosser. Neben der Turbinenfachausbildung und SCC-Schulung, Bedienberechtigung für Brücken- und Säulendrehkran und Fahrausweis für Flurförderzeuge gehören technisches Zeichnen, die Herstellung von Schablonen, Steuerungs-, Mess- und Regeltechnik in den Lehrplan. Großer Wert wird auf die Vermittlung handwerklicher Fertigkeiten gelegt. „Wer die Weiterbildung erfolgreich absolviert hat, ist befähigt, die vielfältigen Tätigkeiten rund um die Turbinen zu erledigen“, so Dr. Frankenstein.

Wer über gewerblich-technische Grundfertigkeiten verfügt oder handwerkliches Geschick besitzt und sich für die Arbeit an Turbinen interessiert, den berät das Team des Schulungszentrums gerne unter [tsn-bandelin@tuev-nord.de](mailto:tsn-bandelin@tuev-nord.de) oder Telefon 038353-810 oder direkt vor Ort: Neue Straße 1, 17506 Bandelin.

## DER TURBINENSCHLOSSER

Ein Turbinenschlosser stellt Turbinen aller Art her und montiert diese auch. Es handelt sich dabei zum Beispiel um Dampfturbinen, Wasserturbinen oder Gasturbinen. Die Bearbeitung der einzelnen Teile gehört ebenso zu den Tätigkeiten des Turbinenschlossers bzw. der Turbinenschlosserin wie die Wartung und Reparatur von Turbinen. Die Teile werden zusammengesetzt, was entweder maschinell oder manuell geschieht. In diesem Beruf arbeitet man in Fabriken oder Kraftwerken. Bei den regelmäßigen Wartungsarbeiten muss der Turbinenschlosser auf eventuelle Schäden achten und deren Ursache herausfinden, um sie ansch-

ließend zu beheben. Es kommt oft vor, dass Teile Verschleißspuren aufweisen. Diese müssen dann ausgetauscht werden - zum Beispiel müssen die Turbinenschaufeln regelmäßig ausgewechselt werden. Für die Tätigkeit benötigt man eine abgeschlossene Ausbildung als Maschinenbauer oder als Feinwerktechniker. Fachliche Kompetenzen werden in Antriebstechnik, Turbinentechnik und Maschinenführung benötigt, auch mit Elektronik und Hydraulik sollte man sich auskennen. Neben handwerklich-technischer Begabung sind Zuverlässigkeit und eine Bereitschaft zum Schichtdienst notwendig.

3. Juli 2012

# Steuerfreie Sachleistung statt Gehaltserhöhung

Private Nutzung von Betriebs-Handy und -Laptop sind steuerfrei

**V**ergütungen des Arbeitgebers an seine Arbeitnehmer unterliegen grundsätzlich der Lohnsteuer und der Sozialversicherung. Unerheblich ist, ob es sich um bar gezahlten Lohn handelt oder um geldwerte Vorteile. Ist es beispielsweise einem Arbeitnehmer möglich, einen Firmenwagen auch privat zu nutzen, ist dieser Vorteil in beiden Bereichen abgabenpflichtig.

Von der Einkommensteuer befreit war in der Vergangenheit bereits die private Nutzung von betrieblichen Computern oder Telefonen durch die Arbeitnehmer.

Der Gesetzgeber hat nun diese Befreiung wesentlich erweitert: Neu ist die Erweiterung dieser Abgabenfreiheit auf jegliche Datenverarbeitungsgeräte sowie Telekommunikationsendgeräte einschließlich ihres Zubehörs. Ebenfalls befreit sind die damit zusammenhängende Nutzung von Programmen sowie die Nutzung von Hotlines, Reparaturen oder Service.

Überlässt also der Arbeitgeber seinen Außendienstmitarbeitern ein Handy, einen Laptop oder ein anderes Gerät, welches eine Kombination aus Computer und Telefon (z.B. Tablet-PC, Smartphone) darstellt, ist deren private



**Selbstständige und Freiberufler müssen auch weiterhin den geldwerten Vorteil der privaten Handy-Nutzung versteuern**

FOTO: © DRUBIG-PHOTO - FOTOLIA.COM

Nutzung lohnsteuerfrei. Dieses eröffnet interessante Gestaltungsmöglichkeiten: Steht der Arbeitgeber beispielsweise vor der Frage: Erhöhung des Barlohnes oder Zurverfügungstellung dieser Geräte, fallen bei der zweiten Variante keine zusätzliche Abgaben an. Wichtig ist in diesem Zusammenhang, dass die Geräte im wirtschaftlichen Eigentum des Arbeitgebers stehen müssen.

Aus dieser Steuerfreiheit resultiert auch die Sozialversicherungsfreiheit, wenn die entsprechende Nutzung zusätzlich zum vereinbarten Gehalt gewährt wird. Würde eine Umwandlung von Bargehalt in eine entspre-

chende Nutzungsüberlassung vorgenommen werden, greift die Sozialversicherungsfreiheit nicht.

Der Präsident des Steuerberaterverbandes Schleswig-Holstein e.V. in Kiel Lars-Michael Lanbin und sein Stellvertreter Stephan Hübscher begrüßen diese neue Regelung: "Die Regelung stellt eine praktische Anpassung der Regelungen an den technischen Fortschritt dar", so Lanbin.

Auf zwei Einschränkungen für den Arbeitgeber bzw. allgemein für Selbstständige weisen Lanbin und Hübscher allerdings hin: "Zunächst unterliegen die dargestellten Nutzungen beim regelbe-

steuernden Arbeitgeber der Umsatzsteuer, wenn die Nutzung nicht im allgemeinen betrieblichen Interesse liegt. Die private Handynutzung von Angestellten ist dabei beispielsweise wohl unproblematisch und die Umsatzbesteuerung entfällt.

Zweitens: die Steuerbefreiungen gelten nicht für Arbeitgeber bzw. für Selbstständige! Dieses ist rechtlich inzwischen geklärt. Nutzt also der Unternehmer sein Betriebs-Handy privat, ist dieser Nutzungsvorteil von ihm zu versteuern," so Lanbin.

Quelle: Steuerberaterverband Schleswig-Holstein e.V.

## ANZEIGEN

# Gis

Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT  
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH  
ARBEITSAGENTUR / ARGE

**➔ Coaching-Konfliktklärung kompakt**  
12 Wochen | Start 26.09.2012

**➔ Gis- und Geodatenpezialist**  
9 Monate | Start 20.06.2012  
Einstieg bis 25.07. möglich

**➔ Systemisch-Integrative Familien u. Sozialberatung**  
9 Monate | Start 21.08.2012

**➔ Gesundheitsmanagement**  
9 Monate | Start 29.08.2012

**Persönliches Infosgespräch:**  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)

Praxisnahe Weiterbildung

Sie können sich eine Tätigkeit im medizinischen oder pflegerischen Bereich vorstellen oder möchten Ihr Wissen erweitern?  
**Wir bieten:**

Fortbildung zur / m

**■ medizinischen Fachangestellten\***  
(in Teilzeit) Beginn 06.08.2012

Qualifizierung zur / m

**■ Alltagsbegleiter / in\***  
und Betreuungskraft für Demenzerkrankte gem. § 87b Abs. 3, SGB XI  
(in Vollzeit) Beginn 16.07.2012 und 20.08.2012

\* Abschlüsse: TÜV-Zertifikate

**TÜV NORD Schulungszentrum,**  
Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0



# Smalltalk leicht gemacht

Sinnloses Gequatsche? Weit gefehlt! Smalltalk ist die Kunst eine gute Atmosphäre zu schaffen. Beste Voraussetzungen, um Menschen kennen zu lernen, erfolgreich zu verkaufen und erfolgreich die nächste Gehaltserhöhung auszuhandeln

**K**ontakte, Kontakte, Kontakte. Erfolgreiches Netzwerken ist heute das A & O, um die Karriere in Schwung zu bringen – und zu halten. Also auf zu Vorträgen, Podiumsdiskussionen, Produktpräsentationen, Messen oder geselligen Zusammenkünften und eifrig drauf los geredet, gelacht und

weiter geredet. Schließlich geht es darum, sich positiv in Szene zu setzen und Smalltalk ist der ideale Türöffner für neue Bekanntschaften.

Wer das lockere Gespräch bereits beherrscht, ist klar im Vorteil. Wer noch kein großer Plauderer ist, kann es lernen. Smalltalk lässt sich überall trainieren,

beim Friseur, in der Schlange beim Supermarkt, beim Warten auf den Bus, im Taxi oder im Blumenladen. Klar, gehört am Anfang Überwindung dazu, einen wildfremden Menschen anzusprechen. Aber tatsächlich gehen die oberflächlichen Bemerkungen von Mal zu Mal leichter von den Lippen. Und die Übung zahlt sich aus. Ein guter Draht zu Kunden, Kollegen oder Vorgesetzten ist Gold wert und wer sich gar plötzlich allein mit dem Chef im Fahrstuhl wiederfindet, wird heilfroh sein, ganz locker ein paar freundliche Worte sagen zu können. Echte Smalltalk-Meister legen in dieser Situation den Grundstein zum nächsten Karriereschritt.

Der Klassiker aller Gesprächseröffnungen ist das Wetter. Nicht originell, aber schier unerschöpflich und zu jeder Gelegenheit passend. Auch Sport ist ein gern gewähltes Thema: Olympische Spiele, Weltmeisterschaften oder die aktuelle Auf- oder Abstiegstendenzen von HSV oder St. Pauli. Allerdings ist das Bekenntnis zu den „Rothosen“ bzw. zu denen mit dem Totenkopf schon fast ein politisches Statement – und damit beginnt das Parkett rutschig zu werden.

Politik ist ein Smalltalk-No-Go. Auch Religion, Geld oder Moralfragen gehören zu den Tabu-Themen. Smalltalk sollte stets ungezwungen, spielerisch und thematisch eher oberflächlich bleiben – nur keine Probleme heraufbeschwören! So gilt also bei der Themenwahl: Wellness ist sicher, Krankheit gefährlich.



Aber: Smalltalk soll dem Gesprächspartner ein gutes Gefühl vermitteln, also muss er sich ernst genommen fühlen. Antwortet er nun auf die Eröffnung, „War das heute nicht ein klasse Sommertag?“ mit seiner kürzlich überstandenen Erkältung, die ihm das wechselhafte Wetter der letzten Wochen beschert hat, dann sollte das Thema angenommen werden.

Ein erfahrener Smalltalker behält jetzt jedoch seinen lockeren Plauderton bei und wechselt bald zu einem harmloseren Thema. Etwa: „Apropos Husten und Niesen. Neulich war ich im Theater. Julia hebt den Arm um sich zu erdolchen, da niest

ANZEIGE

## date up

### Qualifizierung mit Jobperspektive!

#### Gewerbl.- techn. Umschulungen HK

- Mechatroniker (m/w)

Start: 01.08.2012 | Dauer: 24 Monate

- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)

Start: 01.08.2012 | Dauer: 24 Monate

Mit Einstellungs-  
zusage  
von Franke + Pahl  
und Manpower!

#### Kaufmännische Umschulungen HK

- Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistungen (m/w)

- Personaldienstleistungskaufmann (m/w)

Start: 03.09.2012 | Dauer: 21 Monate

#### Gesundheit und Pflege Umschulung HK

- Staatlich anerkannter Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)

Start: 08.10.2012 | Dauer: 16 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up

Hotline 0800 881 1889 [kostenlos]

info@date-up.com

www.date-up.com

3. Juli 2012



### Ein guter Draht zu Kunden, Kollegen oder Vorgesetzten ist Gold wert

FOTO: © KURHAN - FOTOLIA.COM

jemand im Parkett so laut, dass Julia vor Schreck ihren Dolch verliert. Das halbe Theater hat gelacht.“ Anekdoten sind immer gut. Lachen bricht fast immer das Eis und so sollte jeder Smalltalk-Vorstoß mit einem Lächeln beginnen.

Und noch eine wichtige Funktion hat das angenehme Geplänkel: Smalltalk ist das Warm up für den Bigtalk, wie Geschäfts- oder Gehaltsverhandlungen. Wer es versteht, seine Kunden in eine gute Stimmung zu versetzen hat schon halb gewonnen. In der Auseinandersetzung um mehr Geld, ist mit guter Stimmung seitens des Chefs allerdings eher selten zu

rechnen. Aber Smalltalk kann den Angriff lindern – und die Taktik verfeinern. Schon aus einem kurzen, oberflächlichen Wortwechsel lassen sich wichtige Rückschlüsse ziehen: Spricht er schnell oder langsam? Tacheles oder 'Durch die Blume'? Ist er eher ein sachbezogener oder gefühlsbetonter Mensch? Diese Informationen bieten wertvolle Orientierungshilfen, denn wer jetzt den richtigen Ton trifft, verbessert seine Chancen enorm. Außerdem bleibt Zeit genug, um festzustellen, „Ups, heute ist der Chef aber auf 180“. Dann ist es vielleicht eine gute Idee, das Gespräch zu vertagen.

Text: Yvonne Scheller

## SMALLTALK-TIPPS

**Themen:** Neben Wetter und Sport sind aktuelle Kulturereignisse, modische Trends oder neue Restaurants ideale Gesprächsaufhänger. Bei Veranstaltungen sind der ausgeschenkte Wein oder die gereichten Häppchen ein gutes Thema und wer einen Kunden bei sich im Unternehmen begrüßt, fragt: „Wie war Ihre Anreise?“ Nun können Erfahrungen über rote Ampeln oder verstopfte Straßen ausgetauscht oder eine Anekdote aus dem Nahverkehr zum Besten gegeben werden.

**Ein guter Blick hilft:** Ihr Gegenüber ist eine Fundgrube an Smalltalk-Aufhängern. Das Spektrum reicht von Frisur, Kleidung, Accessoires bis zu Parfüm oder Aftershave. „Eine schöne Tasche/Krawatte haben Sie da“, könnte etwa Ihr Kommentar lauten. „Etwas Ähnliches habe ich aus meinem letzten Urlaub mitgebracht. Waren Sie schon mal in...“ Und schon läuft das Gespräch.

**Komplimente sind immer gut:** Da es im Smalltalk darum geht, Ihrem Gegenüber ein gutes Gefühl zu vermitteln, sind Komplimente ein idealer Einstieg – allerdings sollten sie halbwegs glaub-

haft sein. Zum Beispiel: Wer sich einem auffallend modisch gekleideten Menschen gegenüber sieht, kann davon ausgehen, dass derjenige sich über anerkennende Worte zum Outfit freuen wird. Und wer nach einem Vortrag den Redner trifft, darf gern dessen Ausführungen loben.

**Schritt für Schritt vorgehen:** Beim Smalltalk geht es um ein erstes, gegenseitiges Kennenlernen. Ein zu schnelles Vorpreschen kann Ihren Gesprächspartner verprellen, wenn er z.B. gänzlich anderer Meinung ist. Also nicht zu früh Stellung beziehen sondern Schritt für Schritt die Haltung des anderen erforschen.

**Das Gespräch am Laufen halten:** Hier ist aufmerksames Zuhören gefragt! Ein guter Smalltalker nimmt sich persönlich zurück, signalisiert durch Rückkoppelung – also Wiederholungen des Gesagten – Interesse am Standpunkt seines Gesprächspartners. **Sympathie ausstrahlen,** am besten auch gleich Kompetenz und Selbstbewusstsein. Offene Haltung, Lächeln und Augenkontakt nicht vergessen.

### ANZEIGE

# ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf  
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

AZWW zertifiziert durch Certeuropa  
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



### Qualifizierungen

#### ■ Fahrer-Ausbildung Klasse B/BE, C/CE und D

**Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 23.07.2012**

- ▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

**Klasse C/CE und D: Dauer 2 Monate, Start: 25.07.2012**

- ▶ Fahrerwesen, Umweltschutz, Technik, Recht, Pädagogik u. a..

#### ■ REGIO-Trucker inkl. Führerschein B/BE

**Kraftfahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr**

**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 06.08.2012 / 15.10.2012**

#### ■ Kraftfahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

**Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)**

**Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 06.08.2012 / 15.10.2012**

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

**Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“**

**Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1**

#### ■ Busfahrer (Modulausbildung)

**Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“**

**Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg**

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

**Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“**

**Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg**

#### ■ Gabelstapler-Ausbildung

**Dauer 3 Tage, Termin: 22. - 24.08.2012**

**Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein**

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH  
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu


Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen



# Lehrer als Zeitarbeiter

Über die Option, mittels einer Personalvermittlungsagentur als Vertretungslehrer den Quereinstieg ins Schulwesen zu schaffen, kann dem Lehrermangel in zahlreichen Bundesländern begegnet und für arbeitslose Akademiker der Start in den Bildungssektor erleichtert werden. Jedoch ist das Modell der Leih-Lehrer bislang noch stark umstritten

ANZEIGE



## Weiterbildung

College Berufliche Weiterbildung GmbH  
Förderung über Bildungsgutschein möglich.

---






## Umschulungen

**Beginn: 17.09.2012    Dauer: 21 Monate**

- 9 Monate Schulung, 12 Monate Betriebspraktikum
- Prüfung vor der Handelskammer Hamburg

- Fachinformatiker/-in Anwendungsentwicklung IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® NetWeaver™ ABAP™  
Mit CompTIA A+ & Network+, OCA / OCP
- Fachinformatiker/-in Systemintegration IHK**  
Mit CompTIA A+ & Network+, MCITP
- Bürokauffrau/-mann IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation IHK**  
Zusatzqualifikation SAP® ERP Financials & ECDL Start 2010

Förderung mit Bildungsgutschein Arbeitsagentur / JobCenter möglich!  
Alle Maßnahmen sind nach AZWV zertifiziert.

KNOW-HOW FÜR DIE JOBS VON MORGEN

CBW College Berufliche Weiterbildung GmbH · Frankenstraße 3 · 20097 Hamburg  
 Tel.: (040) 23 85 83 78-0 · Fax: (040) 23 85 83 78-9 · E-Mail: info@cbw-hamburg.de  
[www.cbw-weiterbildung.de](http://www.cbw-weiterbildung.de)



Die Leih-Lehrer bleiben in der Regel nur durchschnittlich 6 Monate an einer Schule. Kritiker meinen, dass sich dadurch keine Beziehung zwischen Lehrer und Schülern entwickeln kann

© N-Media-Images - Fotolia.com

**D**ie Idee scheint auf den ersten Blick für alle Beteiligten Vorteile zu bringen. Die Schulen können sich in Zeiten des Fachkräftemangels an einen Personaldienstleister wenden und bekommen schnell, günstig und unkompliziert einen Vertretungslehrer gestellt. Die Chancen für diese Leiharbeiter stehen dann wiederum gut, auf Dauer an der Schule angestellt zu werden.

Im Bundesland Hessen haben die staatlichen Schulen bereits seit 2005 die Möglichkeit, im Falle eines Lehrermangels Verträge mit Anbietern von Personaldienstleistungen zu schließen. Die gesetzliche Verankerung dazu wurde 2006 geschaffen. Voraussetzung muss sein, dass eine anderweitige Besetzung der vakanten Stelle durch beamtete oder angestellte Pädagogen nicht möglich ist.

Ganz besonders bei den naturwissenschaftlichen Fächern, aber auch an Schulen in geografisch unbeliebten Außenbezirken werden in Hessen oft erfolglos Lehrer für seit langem unbesetzte

Stellen gesucht. Um diesem Mangel zu begegnen, wurden Firmen wie die CampuService GmbH, ein Tochterunternehmen der Frankfurter Goethe-Universität, ins Leben gerufen.

Dieser private Personaldienstleister vermittelt seit dem Schuljahr 2005/2006 arbeitslose Wissenschaftler, überwiegend gelernte Naturwissenschaftler, als Leiharbeiter für den Unterricht an hessischen Allgemein- und Berufsschulen. Denn im naturwissenschaftlichen Bereich wurden in den vergangenen Jahren in Hessen nicht genügend Lehrer ausgebildet.

Dabei geht es um mehr als die akute Vertretung im Krankheitsfall eines Lehrers. Die Aushilfslehrkräfte bleiben in der Regel für mindestens sechs Monate oder ein ganzes Schuljahr an der Schule. Vor dem Einsatz und später auch berufsbegleitend erfolgt durch den Personaldienstleister eine pädagogische sowie fachbezogene Aus- und Weiterbildung der Ersatzlehrer.

Für die meisten der Schulen stellt sich die Frage, entweder



3. Juli 2012

# umstritten



de pädagogische Kompetenz der Leihlehrer bemängelt.

Verfechter des Ansatzes der pädagogischen Leiharbeit sehen diesen wiederum als einen geeigneten Einstieg in den Lehrerberuf. Arbeitslose Akademiker hätten auf diese Weise die Chance, sich als Lehrer zu beweisen und damit gute Aussichten auf einen erfolgreichen Quereinstieg in den pädagogischen Bereich.

Die Privatisierung der Personalbeschaffung ist in sozialpädagogischen Einrichtungen und im Bereich der Kitas bereits deutlich fortgeschritten und hat sich dort bundesweit durchaus als positiv bewährt. Sowohl Eltern als auch Erzieher stimmen dem Modell zu. Denn für viele Kitas sind die Angebote der Personaldienstleister aufgrund des akuten Fachkräftemangels oft der einzige Ausweg, den laufenden Betrieb aufrecht zu erhalten.

sechs Monate ohne Mathelehrer auszukommen und den Matheunterricht ausfallen zu lassen oder vorübergehend einen vermittelten promovierten Mathematiker einzustellen. Klar wird da nicht lange gezögert, wenn Bildungseinrichtungen die Option auf einen Wissenschaftler vom Fach haben.

Doch Kritiker des Modells sprechen ernste Warnungen aus. So gibt beispielsweise der Vorsitzende der hessischen Bildungsgewerkschaft (GEW), Jochen Nagel, zu bedenken, dass die Arbeit mit Kindern eine Beziehungstätigkeit sei und Kontinuität erfordere, was mit dem Modell der Leiharbeit nicht gegeben sei.

Da an vielen Schulen teilweise händeringend Personal gesucht wird, besteht nach Meinung der Modellgegner die Gefahr, dass die Verträge mit den Zeitarbeitsfirmen aus einer Notsituation heraus auf die Schnelle geschlossen und die Lehrkräfte nicht nach den optimalen Kriterien ausgewählt werden. Zudem wird die fehlende bzw. nicht ausreichenden

Außer in Hessen ist jedoch in keinem anderen deutschen Bundesland von Zeitarbeit an Schulen zu sprechen. In Bayern zum Beispiel hat man mit einem Pilotprojekt im Bezirk Unterfranken schlechte Erfahrungen gemacht. Hier wurden 2007 Personaldienstleister in den Rekrutierungsprozess an Schulen einbezogen.

Allerdings ließ die pädagogische Qualität der vermittelten Kräfte zu wünschen übrig. Anstatt vakante Stellen weiter mit Zeitarbeitskräften zu besetzen, wurden in Unterfranken nach einiger Zeit Pensionäre reaktiviert und Teilzeit- in Vollzeitverträge umgewandelt.

Und im Osten Deutschlands ist das Problem des Lehrermangels aufgrund der bereits seit Jahren sinkenden Schülerzahlen so gut wie nicht präsent. So gibt es beispielsweise in Sachsen-Anhalt zu viele Lehrer. Es wird sich also zeigen, inwieweit Hessen mit seinem Modell der Arbeitsüberlassung an Schulen zum Vorreiter wird.

Text: Nora Lincke

## HINTERGRUND

Quereinstieg als vermittelter Leihlehrer Ein Teil der durch private Personaldienstleister vermittelten Vertretungslehrer kommt aus der Arbeitslosigkeit, der andere Teil aus einer Festanstellung. Sie wollen sich beruflich verändern, sich einer neuen Herausforderung stellen und mit etwas Sinnvollem ihr Geld verdienen. Der Lehrerberuf ist für viele das neue Ziel.

Wer sich in die Datei einer auf den Lehrerberuf spezialisierten Personalvermittlungsfirma aufnehmen lässt, an deren pädagogischem Ausbildungsprogramm teilnimmt und dann erfolgreich an eine Schule vermittelt wird, hat die Chance, sich als Lehrer zu behaupten und später evtl. beim Bundesland als Lehrkraft angestellt zu werden.

Viele der Quereinsteiger sehen die Zeit als Leihlehrer als Art Sprungbrett. Während ihres Einsatzes entscheiden sie, ob der Lehrerberuf tatsächlich etwas für sie ist oder nicht. Wenn sie sich dafür entscheiden, so haben sie während der Zeit des befristeten Vertrages mit ihrer Personalvermittlungsfirma die Möglichkeit, ihre Schule davon zu

überzeugen, sich beim Land für sie für eine Festanstellung einzusetzen.

Ist eine Übernahme des Leihlehrers von der Schule gewünscht, erfolgt über ein Anerkennungsverfahren beim Amt für Lehrerbildung die reguläre Zulassung für den Schuldienst. Voraussetzung dafür ist die Teilnahme an speziellen Quereinsteigerprogrammen, für deren Umsetzung die Länder qualitative Standards beachten müssen.

Während dieser Programme absolvieren die Quereinsteiger einen zweijährigen Vorbereitungsdienst, das Referendariat, und werden berufsbegleitend pädagogisch qualifiziert. Am Ende des Referendariats machen sie das zweite Staatsexamen, und im Anschluss stehen den Absolventen die gängigen Lehrereinstellungsverfahren offen.

Grundlegende Voraussetzung für die Teilnahme an einem solchen Quereinsteigerprogramm ist ein Hochschulabschluss wie Diplom oder Magister in einem der sogenannten Mangelfächer. Dazu gehören jene Fächer, für welche es nicht genügend „reguläre“ Lehramtsbewerber gibt.

## ANZEIGE



INFOVERANSTALTUNG

9.7.2012

13.00 Uhr

BFW Vermittlungskontor  
Raum K005

## Das Ziel ist Arbeit

Der erste Arbeitsmarkt kann Ihre Zukunft sein! Wenn Sie motiviert sind und die Voraussetzungen für eine Arbeit in der freien Wirtschaft erfüllen, sind Sie hier richtig. Hauptsache Sie sind bereit zu lernen, was im Job gebraucht wird.

### Unser Angebot für Sie

■ Bildungsmaßnahme im Bereich der Logistik in Vollzeit

#### QualiCoach L

#### Qualifizierung und Integration in Arbeit

Geeignet für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen, Dauer: 26 Wochen incl. 6 Wochen Praktika  
Start: 27.08.2012

■ Kaufmännische Bildungsmaßnahme in Vollzeit

#### QualiCoach K

#### Qualifizierung und Integration in Arbeit

Geeignet für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen, Dauer: 26 Wochen incl. 6 Wochen Praktika  
Start: 27.08.2012

■ Qualifizierungsmaßnahme für junge Menschen in Vollzeit

#### BiVi Bildung und Vermittlung in Arbeit

Geeignet für junge Menschen zwischen 20 und 30 Jahre, mit oder ohne Berufsabschluss, gern auch für Menschen mit einem gesundheitlichen oder psychischen Handicap  
Dauer: 6 Monate  
Start: 27.08.2012

### Information und Kontakt

Silke Heitmann, Telefon 040 6 45 81-1842  
heitmann@bfw-vermittlungskontor.de

BFW Vermittlungskontor GmbH  
August-Krogmann-Straße 52, 22159 Hamburg  
Telefon 040 6 45 81-1477, www.bfw-vermittlungskontor.de



# Weiterbildung zum Social-Media-Manager

Bereits jedes zehnte Unternehmen setzt Fachkräfte für seine Kommunikation auf Facebook, Twitter und Co. ein. Fernstudienexperte Markus Jung gibt Tipps für die Weiterbildung zum Social-Media-Manager

ANZEIGE

## Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 1. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Handel und Vertrieb
- Büroassistenz
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsendgisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1–4 · 20097 Hamburg



Social Media (auch Soziale Medien) bezeichnen digitale Medien und Technologien, die es Nutzern ermöglichen, sich untereinander auszutauschen und mediale Inhalte einzeln oder in Gemeinschaft zu gestalten

FOTO: © JESUSSANZ - FOTOLIA.COM



3. Juli 2012

**I**mmer mehr Unternehmen nutzen Social-Media-Dienste wie Facebook und Twitter für ihre Kommunikation. Dadurch wächst der Bedarf an qualifizierten Mitarbeitern für diesen Bereich. Nach einer Studie des Branchenverbands Bitkom beschäftigen bereits 10 Prozent der deutschen Unternehmen so genannte Social-Media-Manager.

Allein Stepstone listet aktuell mehr als 400 Stellenanzeigen für „Social-Media-Management“, „Social-Media-Marketing“ sowie weitere Positionen, in denen der Umgang mit Social-Media-Kanälen zum Tagesgeschäft gehört. Das junge Berufsfeld ist ein Eldorado für Quereinsteiger. Doch gerade große Unternehmen erwarten von Bewerbern inzwischen mehr als ein persönliches Interesse für und private Erfahrungen mit Social Media. „Wer sich in Unternehmen mit Social Media beschäftigt, läuft Gefahr, als Nerd abgestempelt zu werden“, weiß Markus Jung, Fernstudienexperte und Inhaber des anbieterunabhängigen Portals Fernstudium-Infos.de. „Eine Weiterbildung kann helfen, Social Media als strategisches Kommunikationsmittel zu etablieren und sich dabei als Kommunikationsmanager zu positionieren.“ Das nötige Wissen können Interessierte per Fernstudium erwerben – das Thema lässt sich perfekt über Distanzen hinweg behandeln.

## Die Anforderungen

„Viele Social-Media-Manager entscheiden nicht nur, was sie auf den verschiedenen Plattformen posten. Sie legen zudem den Mix der Kanäle fest, erstellen Redaktionspläne, betreuen die Entwicklung von Applikationen oder evaluieren den Gesamtauftritt“, so Jung. Allgemein gültige Anforderungen an die Qualifikation von Social-Media-Managern gibt es noch nicht, da dieser Beruf recht neu ist. Interessierte sollten sich leidenschaftlich für soziale Medien interessieren und eigene Erfahrung mitbringen. Wer sich per Fernunterricht weiterbilden möchte, kann strategische Kompetenzen derzeit sowohl im Fernlehrgang „Social Media Manager“ des ILS als auch im Online-Fernlehrgang „Social Media Professional“ der Social Media Akademie erwerben. Ein weiteres Zertifikat mit zwei Kursen bietet die Deutsche Presseakademie (depak) an. Die Kurse haben ähnliche Inhalte, verfolgen aber unterschiedliche Konzepte.

Die Deutsche Presseakademie bietet zwei Online-Kurse an: Wer sowohl „Social Media und Kommunikationsmanagement“ als auch „Social Media und Community Management“ erfolgreich abschließt, bekommt das Zertifikat „Social Media Manager (depak)“. Diese Weiterbildung wählte auch Manuela Richter, Nutzerin von Fernstudium-Infos.de aus Berlin. „Am Bereich Social Media gefällt mir besonders die Vielfalt der Aufgaben, die man kreativ zusammenbringen muss, damit die Kommunikation mit den Nutzern am Ende stimmt“, so Richter. „In den Kursen lernte ich neben den Grundlagen auch strategische Kommunikationsplanung.“ Ihr Abschlusszertifikat erwarb sie 2011. Die Belohnung ließ nicht lange auf sich warten: „Ich trage in meiner Firma die alleinige Verantwortung für die Social-Media-Aktivitäten im deutschen Regionalbüro und wurde Mitglied der internationalen Projektgruppe Social Media.“

Text: PM



## PRAKTISCHE TIPPS

**Fernstudienexperte Markus Jung gibt Tipps, wie sich Interessierte durch die Weiterbildung zum Social-Media-Manager positionieren können:**

- Bedarf begründen: Nicht jeder Arbeitgeber misst Social Media große Bedeutung zu. Recherchieren Sie Beispiele von Mitbewerbern, die erfolgreich Social Media einsetzen. Damit belegen Sie den Handlungsbedarf und liefern Ihrem Arbeitgeber Argumente, Ihre Weiterbildung in diesem Bereich zu unterstützen.
- Hoch ansetzen: Lassen Sie sich nicht zum Facebook-Nerd degradieren, sondern betonen Sie die strategische Relevanz von Social Media. Konzentrieren Sie sich neben der redaktionellen Betreuung auf die Planung und Optimierung des Auftritts.
- Nutzen dokumentieren: Social-Media-Plattformen bieten viele Statistiken. Falls diese in Ihrem Unternehmen noch nicht systematisch ausgewertet werden, fragen Sie nach, ob Sie einen Blick darauf werfen können. Dieses Wissen gibt Ihnen weitere Argumente für Ihre Weiterbildung an die Hand.
- Mitarbeiter schulen: Soziale Medien haben großes Potenzial. Fehlritte im Netz können jedoch langfristige negative

Auswirkungen haben. Entwickeln Sie Social-Media-Guidelines und schulen Sie Kollegen für den richtigen Umgang mit dem Web 2.0.

- Referenzprojekt starten: Wenn Sie sich mit ihrer Social-Media-Kompetenz be-

werben möchten, starten Sie ein eigenes Projekt und verweisen Sie darauf in Ihrer Bewerbung. Halten Sie dieses Projekt unabhängig von Ihrem privaten Auftritt und sichern Sie diesen vor neugierigen Blicken potenzieller Arbeitgeber.

ANZEIGE

## Berufe mit Zukunft!

**Industrie und Handwerk suchen Facharbeiter – Wir bilden Sie aus!**

**Umschulungen: Dauer 24 Monate, Beginn 16. Juli 2012**

- Fluggerätemechaniker/-in
- Elektroniker/-in Betriebstechnik
- Zerspanungsmechaniker/-in
- Konstruktionsmechaniker/-in
- Industriemechaniker/-in
- Mechatroniker/-in



**Kurzlehrgänge: Dauer 2 bis 24 Wochen, Beginn fortlaufend**

- Fertigungstechnik (Strukturmechaniker im Flugzeugbau)
- Schweiß-Technik (MAG - WIG - GAS - Lichtbogen)
- CNC-Technik (Drehen - Fräsen - Programmierung)

**bfw**

Unternehmen für Bildung

Ausschläger Billdeich 18 | 20539 Hamburg  
 Telefon: 040/78856 - 112 Frau Ebel  
 Telefon: 040/78856 - 227 Herr Hebestreit  
 Weitere Infos: [www.bfw.de](http://www.bfw.de)

# Lohn nur bei unverschuldeter Krankheit

Ist die Arbeitsunfähigkeit selbst verschuldet, kann der Anspruch auf Lohnfortzahlung unter gewissen Umständen versagt werden

**Die Lohnfortzahlung im Krankheitsfall gilt als eine soziale Errungenschaft und wird in der Rechtsprechung auch entsprechend behandelt.**

Die Arbeitsgerichte nehmen Verschulden an der eigenen Arbeitsunfähigkeit nur in Ausnahmefällen an, nämlich dann, wenn grobe Fahrlässigkeit oder Vorsatz des Arbeitnehmers im Streitfall vom Arbeitgeber bewiesen wird. Grundsätzlich wird davon ausgegangen, dass kranke Arbeitnehmer einen Anspruch auf Lohnfortzahlung haben. Um diesen Anspruch zu verneinen, muss es schon wirklich dicke kommen. Denkt man an gefährliche Sportarten, so wird das Problem schnell deutlich. Es macht einen massiven Unterschied, ob die Verletzung beim Tischkicker oder beim Fallschirmspringen eingetreten ist. Versuche der Rechtsprechung, Sportarten als gefährlich oder ungefährlich zu katalogisieren, haben sich hingegen als untaugliches Mittel erwiesen. In der neueren Rechtsprechung wird einzig darauf abgestellt, ob die Arbeitsunfähigkeit auf ein vorwerfbares Verhalten des Einzelnen zurückzuführen ist. Das wird angenommen, wenn der Arbeitnehmer besonders

leichtfertig gehandelt hat, wenn er z.B. seine Kräfte deutlich überschätzt, den Sport

trotzdem ausgeübt hat oder wenn er in besonders grober Weise die Regeln oder Sicherheitsbestimmungen der Sportart missachtet hat. Wie immer entscheiden die Umstände des Einzelfalles.

Aber was ist mit Suchterkrankungen, wie Alkohol- oder Drogensucht, die überwiegend als Krankheiten anerkannt sind? Selbst hier kann Verschulden des Arbeitnehmers vorliegen. Bei der Ersterkrankung wird Verschulden wohl kaum nachweisbar sein, da Suchterkrankungen über einen längeren Zeitraum entstehen und die Gründe dafür oft im Dunkeln liegen. Anders ist die Fragestellung bei erfolgter Entziehungskur. Hier geht das Bundesarbeitsgericht davon aus, dass der Arbeitnehmer die Folgen des erneuten Drogenkonsums genau kennt und man geht davon aus, dass die Lebenserfahrung lehrt, dass die guten Ratschläge aus der Therapie

missachtet wurden. Dieser Ansatz ist m.E. zu hart und falsch, da man weiß, dass die Rückfallquote nach einer Entziehung sehr hoch ist und die Rückfallgefahr Teil der Krankheit. Allerdings liegt ein Verschulden nach der Kur sehr viel näher als vorher.

Interessant ist auch das Gebiet der Unfälle einschließlich der Arbeitsunfälle. Fast in jedem Bereich gibt es Arbeitssicherheits- und Unfallverhütungsvorschriften. Wird ein grober Verstoß gegen solche Vorschriften nachgewiesen, so ist der Arbeitgeber von der Entgeltfortzahlung befreit.

In dem Fall, dass vorgeschriebene Sicherheitskleidung nicht getragen wurde, könnte es für den Arbeitnehmer eng werden. Auch im Falle des nicht angelegten Sicherheitsgurtes im Auto oder Trunkenheit im Straßenverkehr liegt das Verschulden des Verletzten nahe, da das Bundesarbeitsgericht in diesem Fall davon ausgeht, dass grobe Fahrlässigkeit vorliegen kann. Es gibt unzählige Konstellationen, in denen man an ein eigenes Verschulden denke könnte. In der Praxis kommt der Einwand der verschuldeten Arbeitsunfähigkeit jedoch nicht oft vor, was wahrscheinlich daran liegt, dass die

volle Beweislast für das Verschulden beim Arbeitgeber liegt und etwaige Gründe für ein Verschulden meistens in der Sphäre des Arbeitnehmers liegen. Auch die Tatsache, dass der Arbeitnehmer verpflichtet ist, bei der Aufklärung der Verschuldensfrage mitzuwirken, ändert an der ungünstigen Position des Arbeitgebers wenig. Es gibt keinen sog. Anscheinsbeweis, auf den sich der Arbeitgeber beziehen könnte und der ihm die Sache erheblich erleichtern würde.

Komplett ausgeschlossen ist die Pflicht zur Lohnfortzahlung jedoch, wenn noch nicht einmal eine anerkannte Krankheit vorliegt. So kann in aller Regel kein Lohn für Arbeitsausfälle aufgrund von Schönheitsoperationen, Tätowierungen oder Piercings gegeben sein, selbst wenn die Arbeitsunfähigkeit eine Folge von Komplikationen bei der Maßnahme ist. Hier fehlt es schon am Begriff der Krankheit.

Entgeltfortzahlung ist zwar die Regel, nicht aber selbstverständlich. Sollte Ihnen die Zahlung verwehrt werden, nehmen Sie auf jeden Fall fachanwaltliche Hilfe in Anspruch. Ihre Chancen stehen gut.

**Otmar Korte,**  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

**JOBS-KOMPAKT RECHT**  
Sie haben Fragen an unsere Rechtsexperten?  
Experten@Jobs-Kompakt.de

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster



3. Juli 2012

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

# Der perfekte Kuss

Schon als er noch Schüler war, hatte der Amerikaner Dallas Robinson eine Vision: Er wollte einen Lippenbalsam entwickeln, der einen Kuss zu einem echten Erlebnis werden lässt. Ihm schwebte eine prickelnde chemische Reaktion vor, die beim Küssen entsteht

**D**ie Idee kam dem Teenager Dallas als er wieder einmal einen außergewöhnlich heißen Sommer im US-Bundesstaat Utah damit verbrachte, sich im Freibad für seine extrem trockenen und von der Sonne spröde gewordenen Lippen zu schämen.

Seine Idee vom Wunder-Lippenbalsam ging ihm seither nicht mehr aus dem Kopf. Als der junge Mann dann einige Jahre später an der Universität in Utah sein BWL-Studium begann und auf seinen Kommilitonen Mike Buonomo stieß, waren sich beide sofort einig, dass sich daraus etwas machen ließ.

So fingen sie an, neben Studium und Aushilfsjobs zu experimentieren. Sie stellten fest, dass die Kombination von Lippenbalsamen mit gegensätzlichen Geschmäckern eine ganz besonders spannende Wirkung hat.

Die beiden jungen Männer verwandelten ihr Zimmer im Studentenwohnheim in ein kleines Chemielabor und verbrachten jede freie Minute damit, an ihren Mixturen zu feilen. Ergebnis mehrerer Monate war beispielsweise das Lippenbalsam-Duo „Fire & Ice“.

„Trägt der Mann den Lippenbalm ‚Fire‘ auf, dann wird er merken, wie seine Lippen heiß werden. Benutzt die Frau ‚Ice‘ wird sie eine deutlich kühle Reaktion auf ihren Lippen spüren“, erklärt Mike. „Wenn beide dann mit ihren Lippen aufeinander treffen, entsteht eine absolut prickelnde Wirkung!“

Genauso funktioniert dies mit den Varianten wie „Sweet & Sour“ oder „Pina Colada & Strawberry Daiquiri“. Von den Prototypen angetan, begannen Uniprofessoren das Projekt zu

speziellen Aufgaben in ihren Klassen zu machen. So gab es Grafikdesigner, die sich eine kreative Verpackung und ein ansprechendes

schmackslippenpflegestifte für jeweils 5,99 US-Dollar zu bestellen. In den ersten zehn Monaten seit Bestehen der Firma konnten sich die bei-



Trendig verpackt und absolut prickelnd. Die Lippenpflegestifte gibt es in vielen Geschmacksrichtungen

FOTO: SCREENSHOT

Logo ausdachten, und wiederum andere Kurse, die sich um den Marketingplan oder weitere Produktentwicklungen kümmerten.

„Unglaublich viele Dozenten und Kommilitonen haben uns dabei geholfen, unserem Traum treu zu bleiben. Wir haben auf ihre Ratschläge gehört und uns auch trotz Kritik anderer nicht davon abhalten lassen, das zu tun, woran wir glauben“, blickt Dallas zurück.

Der Weg war kein leichter. Die mittlerweile 25-Jährigen mussten dafür sorgen, dass sie trotz all der Zeit, die sie neben dem Studium in ihre Geschäftsidee steckten, auch noch etwas Geld verdienen konnten. „Während des Semesters ging es dann nach dem Unterricht in unser provisorisches Labor und nachts verdienten wir uns ein paar Dollar im Supermarkt dazu“, erinnert sich Mike.

2010 riefen die beiden das Unternehmen „Kisstixx LLC“ ins Leben und sind seither immer erfolgreicher. Auf ihrer Website sind die unterschiedlichen Ge-

den Jungunternehmer über einen Umsatz in Höhe von 60.000 US-Dollar freuen.

Die gute Chemie zwischen den Freunden, ihr absoluter Fokus auf ihre Geschäftsidee und ein starkes Verkäufertalent seitens Dallas haben es zu Verhandlungen mit einer der größten Drogeriemarktketten der USA gebracht: Walgreens hat für insgesamt 7.500 seiner Filialen

eine 540.000 Dollar schwere Produktbestellung aufgegeben.

Und auch der Kreativität der beiden Freunde sind keine Grenzen gesetzt. Noch diesen Sommer wollen sie ein Kisstixx Mundspray und ein Kaugummi auf den Markt bringen, die ähnlich prickelnde Wechselwirkungen versprechen. Über Facebook, Twitter und einen eigenen YouTube Kanal sorgen die Jungunternehmer dafür, dass ihr Produkt bei ihrer Zielgruppe im Gespräch bleibt. Pro Woche gibt es einen Kusstipp und Fans werden aufgefordert, ihre Erlebnisse und Erfahrungen mit dem prickelnden Lippenbalsam zu teilen.

Dallas' und Mikes Tipp an alle, die einen Traum und den Wunsch nach der Selbstständigkeit haben: einfach machen! Wer es schaffen will, der muss 100 Prozent bei der Sache sein und an sich, seine Idee und sein Produkt glauben. „Das Tollste ist, zu sehen, dass Leute tatsächlich das Produkt kaufen, das du selber geschaffen hast!“, so Mike.

Weitere Infos: [www.kisstixx.com](http://www.kisstixx.com)

## ANZEIGE

Für die stetig wachsenden Branchen Verkehr/Transport/Logistik und Security, bieten wir an:

Qualifizierungen zum/zur

■ **City-Logistiker/in (KEP-Dienstfahrer/-in)**  
inkl. Führerschein Kl. B/BE\*, Beginn 16.07.2012

Qualifizierungen zum/zur

■ **Service-/Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)**  
Dauer: 16 bzw. 22 Monate, Beginn 03.09.2012

\*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt

**TÜV NORD Schulungszentrum**  
Gründungsstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ [www.tsn-rettungsdienstschule.de](http://www.tsn-rettungsdienstschule.de)  
Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Hier machen Profis Karriere!**

Spezialisierte Zeitarbeit · Personalvermittlung  
Interim- / Projektmanagement · Weiterbildung

Informieren Sie sich im persönlichen Gespräch über unsere aktuellen Stellenangebote u. a. in diesen Fachbereichen:

- ▶ **ACCOUNTING**  
Debitoren-/Kreditorenbuchhaltung  
Finanz-/Bilanzbuchhaltung  
Internationale Rechnungslegung  
Controlling/Reporting
- ▶ **OFFICE**  
Assistenz/Sekretariat/Empfang  
Kaufmännische Sachbearbeitung  
Personalwesen/Human Resources  
Vertrieb/Marketing/Einkauf
- ▶ **BANKING**  
Kreditsachbearbeitung  
Privat- und Geschäftskunden  
Risikomanagement  
Asset Management
- ▶ **IT-SERVICES**  
Support und User Help Desk  
System-/Netzwerk-Administration  
Software- und Webentwicklung  
Datenbankentwicklung/-administration



Alle Stellenangebote im Internet: [www.amadeus-fire.de](http://www.amadeus-fire.de)

Amadeus FiRe AG · Niederlassung Hamburg · Steindamm 98 · 20099 Hamburg · Tel. 040 357573-0 · E-Mail: [hamburg@amadeus-fire.de](mailto:hamburg@amadeus-fire.de)

» Für Pflegeprofis haben wir das richtige Rezept «



Wir sind Spezialisten für Zeitarbeit in der Alten- und Krankenpflege und suchen ab sofort oder später (m/w) in Voll- oder Teilzeit:

- ◌ **Gesundheits- und Krankenpfleger**
- ◌ **Examierte Altenpfleger**
- ◌ **Pflegehelfer**

Wir bieten sehr gute Bedingungen, alle Arbeitszeitmodelle und noch viel mehr...

**afg PERSONAL GmbH**  
Frau Annetta Sadowicz | Nagelsweg 10 | 20097 Hamburg  
040 88 90 59-67 | [annetta.sadowicz@afgpersonal.de](mailto:annetta.sadowicz@afgpersonal.de)

[www.pflege-ihre-chance.de](http://www.pflege-ihre-chance.de) [www.afgpersonal-med.de](http://www.afgpersonal-med.de)

Als bestzertifizierter Personaldienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrieunternehmen im Großraum Hamburg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

[www.IMPACT-Group.de](http://www.IMPACT-Group.de)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: [www.IMPACT.Jobs](http://www.IMPACT.Jobs)

Aktuell suchen wir:

- Elektriker m/w**
- Maschinenschlosser m/w**
- Chemikanten m/w**
- Chemielaboranten m/w**
- Staplerfahrer m/w**
- Maschinenbediener m/w**



IMPACT Group  
Neuer Wall 9  
20354 Hamburg

Telefon 040/350 16 310  
E-Mail [Hamburg@IMPACT-Group.de](mailto:Hamburg@IMPACT-Group.de)

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Technischer Zeichner Mobilfunk (m/w)</b>	Erstellung und Korrektur von techn. Zeichnungen, Werkstattzeichnungen, Schal- und Bewehrungspläne im Mobilfunkbereich / Bearbeitung von Stahlbauzeichnungen / Bearbeitung von Elektroplänen /	Abgeschlossene Ausbildung als Technischer Zeichner (Bauzeichner...) oder vergleichbar / AutoCAD 2005 und höher, idealerweise in der aktuellen Version / Inventor / Microsoft Office Paket	SD&T AG Simone Fey Gotenstr. 13 20097 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:s_fey@sd-t.com">s_fey@sd-t.com</a>
<b>Landschaftsgärtner (m/w)</b>	Die Firma Harfst Landschaftsbau und Bewässerungstechnik sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen Landschaftsgärtner (m/w) in Vollzeit für eine unbefristete Tätigkeit.	Abgeschlossene gärtnerische Ausbildung oder entsprechend vergleichbare Berufspraxis im Landschaftsbau und Pflege / Bereitschaft zur Übernahme des Winterdienstes ist Voraussetzung für die Einstellung	Jörg Harfst Garten- und Landschaftsbau Bewässerungstechnik Herr Jörg Harfst Rahweg 142 e 22453 Hamburg e-mail@harfst-landschaftsbau.de



3. Juli 2012

# Mein Schiff. Mein Traum. Mein Job.



Für die Wohlfühlschiffe *Mein Schiff 1* und *Mein Schiff 2* von TUI Cruises suchen wir Crew-Mitglieder, die jeden Tag auf dem Meer zu einem faszinierenden Erlebnis machen: durch individuellen Service und persönliche Gastfreundschaft auf höchstem Niveau.

Wir suchen Mitarbeiter für Positionen in den folgenden Bereichen:

- |                          |                    |
|--------------------------|--------------------|
| F&B-Bereich              | Spa/Sport/Wellness |
| Housekeeping             | Guest Relation     |
| Front Office/Empfang     | Kinderbetreuung    |
| Shore Excursion/Ausflüge | Boutique/Verkauf   |
| Entertainment            |                    |

Alle Stellenangebote finden Sie unter:  
**www.seachefs.com/tuicruises**

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Bewerbungsunterlagen nicht zurücksenden.

Sie suchen einen faszinierenden Job und eine erstklassige Karrierestation? Willkommen im Team der rund 5.000 engagierten und qualifizierten Mitarbeiter von sea chefs. Seit 1999 beschäftigen wir Crew-Mitglieder für die besten Schiffe auf Flüssen und Weltmeeren. Renommierte internationale Reiseveranstalter und Kreuzfahrtanbieter schätzen sea chefs als erfahrenen, kompetenten und engagierten Partner für Schiffe der Top-Klasse.

**Welt. Klasse. Team.**

## Neue Karriere gefällig?



In unserem Online-Stellenmarkt  
finden Sie bestimmt ein  
passendes Stellenangebot

**www.Jobs-Kompakt.de**



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir  
**Speditionskaufleute  
Finanzbuchhalter (m/w)  
Bürokaufleute**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf, einen Besuch oder Ihre Online-Bewerbung unter [www.zag.de/Bewerbung](http://www.zag.de/Bewerbung).



**Gute Arbeit vor Ort.**

ZAG Personal & Perspektiven  
Geschäftsstelle speziell für kaufmännische Berufe  
Kurze Mühren 6 ■ 20095 Hamburg-City  
Tel. 0 40 / 3 55 44 30 ■ [kontakt-hh-k@zag.de](mailto:kontakt-hh-k@zag.de)  
Weitere Infos unter [www.zag.de](http://www.zag.de)

Weitere Angebote unter  
[www.zag.de/Stellenmarkt](http://www.zag.de/Stellenmarkt)

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Teamassistent/in in Vollzeit</b>	Entgegennahme und Weiterleiten von Telefonaten / Büroorganisation, Ablage, Postein- und ausgang / allgemeine Bürokorrespondenz sowie Kunden-, Lieferanten- und Stammdatenpflege. Bewerbungen nur per E-Mail!	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung erfolgreich abgeschlossen und idealerweise bereits erste Berufserfahrungen gesammelt (gerne in der Schifffahrt oder im internationalen Handel). Deutsch und Englisch beherrschen Sie sicher in Wort und Schrift.	BALUCO GmbH Niki Mavridi Hofweg 54 22085 Hamburg <a href="mailto:bunkers@baluco.de">bunkers@baluco.de</a>
<b>Fertigungsmitarbeiter (Elektrik) m/w</b>	Montage von Klimageräten nach Zeichnung und Anweisung Elektromontagearbeiten / Verdrahten von Elektrokomponenten Elektromechanische Arbeiten (Schrauben, Stanzen, Nieten) Verdrahten von Schalttafeln und E-Boxen nach Elektroplänen und Aufbaubild.	Abgeschlossene Ausbildung als Elektroinstallateur, Mechatroniker für Kältetechnik bzw. Kälteanlagenbauer, Energieanlagen-elektroniker oder Schaltschrankbauer Bereitschaft zur Schichtarbeit Teamfähigkeit	Personalabteilung Holsteiner Chaussee 283 22457 Hamburg <a href="mailto:jobs@stulz.de">jobs@stulz.de</a>

Für unsere Kunden in Hamburg suchen wir fortlaufend kaufmännische Mitarbeiter in Voll- und Teilzeit. Die Positionen sind je nach Kunde mittel- bis langfristig im Rahmen der Zeitarbeit (mit Übernahmeoption) oder in der direkten Arbeitsvermittlung zu besetzen.

Unsere Kunden rekrutieren vorwiegend über uns, bevor sie selbst auf die Suche nach passenden Mitarbeitern gehen. Nutzen Sie diesen Vorteil und lassen Sie sich von uns auf die vakanten Positionen vermitteln. Der erste Schritt hierfür ist der Sprung in unseren Bewerber-Pool, aus dem wir Sie entsprechend Ihren Vorstellungen zeitnah zu unseren aktuellen Aufträgen empfehlen können.

**Kluge Köpfe bewerben sich bei uns als:**

- ⊕ **Steuerfachangestellte (m/w)**
- ⊕ **Teamassistenten (m/w)**
- ⊕ **Sachbearbeiter (m/w)**
- ⊕ **Empfangssekretärinnen (m/w)**
- ⊕ **Buchhalter (m/w)**

**Für Ihre Leistung garantieren wir Ihnen**

- einen langfristigen und fairen Arbeitsvertrag
- ein festes monatliches Einkommen bei übertariflicher Bezahlung, unabhängig von Kundeneinsätzen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Lohnfortzahlung im Krankheitsfall lt. Tarif
- Zuschuss zu Fahrt- und Verpflegungskosten
- vermögenswirksame Leistungen / betriebliche Altersvorsorge ab Vertragsbeginn
- aktuelle Weiterbildungsangebote, u.a. SAP, Office
- und vieles MEHR

Überzeugen Sie sich selbst und tauchen Sie in unseren qualifizierten Bewerber-Pool! Wir freuen uns auf Sie und Ihre Bewerbung unter [www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)!

**ARBEIT UND MEHR GmbH**  
 Hudtwalckerstraße 11 · 22299 Hamburg  
 Tel 040 460 635-0 · [mail@aum-hh.de](mailto:mail@aum-hh.de)  
[www.arbeit-und-mehr.de](http://www.arbeit-und-mehr.de)



**Zeitarbeit und Vermittlung für kluge Köpfe.**

**ESCAD GROUP**

**Lust auf Zukunft? Karriere? Innovation?**

Die ESCAD AG ist ein international führender Anbieter für innovative Produkte, Technologien und Dienstleistungen.

**KARRIERE**  
 speed.evolution.trust.

Gestalten Sie Ihre Zukunft zusammen mit uns!  
 Wir bieten Ihnen starke Perspektiven an unseren nationalen und internationalen Standorten.

[www.escad-group.com/karriere](http://www.escad-group.com/karriere)

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Technischer Zeichner SolidWorks (m/w)</b>	Detailkonstruktion von Förder- und Siloanlagen / Erstellen von Technischen Zeichnungen / Ableitung von Zeichnungen für die Fertigung / Erstellung von Stücklisten, Datentabellen und Dokumentationen / Vollzeit	Abschluss als Techniker oder Technischer Zeichner/ Produktdesigner im Maschinenbau, Maschinentechnik o.ä. mit erster Berufserfahrung / Konstruktionserfahrung mit SolidWorks / Erfahrung im Rohrleitungsbau / Anlagenbau wünschenswert	OSB AG Ingenieur- und IT-Dienstleistungen NL Hamburg Frau Ricarda Spieker Sportallee 79 22335 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:r.spieker@osb-ag.de">r.spieker@osb-ag.de</a>
<b>Medizinische/r Fußpfleger/in im Kosmetikstudio</b>	Behandlung der Füße und Nägel (z.B. Druckstellen, Schwielen, Hühneraugen, Entfernung von übermäßiger Hornhaut, eingewachsene Nägel, Schründen und Nagelpilz / Nagelbehandlung wie Schneiden, fräsen, feilen, bei kosmetischer Fußpflege auch mit lackieren.	Sie verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung/ Weiterbildung als medizinische/r Fußpfleger/in. Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung setzen wir voraus. Sie sind kommunikativ und im Umgang mit unseren Kunden freundlich und fachkompetent.	Tip Top Nails Herr Eddie Agamiri Ernst-Mittelbach-Ring 57 22455 Hamburg Telefon: 040 53 87 90 32
<b>Buchhalter/in</b>	Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Buchhalter/in für den Bereich Kreditoren und Debitoren. Es handelt sich um eine befristete Vollzeitstätigkeit für ein Jahr im Rahmen einer Mutterschaftsvertretung	Neben Erfahrungen in mindestens einem der Bereiche sollten Sie geübt im Umgang mit Buchungsprogrammen sein, hier vorzugsweise Kenntnisse in Navision/LotusNotes.	UTAX GmbH Herr Michael Mauder Ohechaussee 235 22848 Norderstedt E-Mail: <a href="mailto:mmauder@utax.de">mmauder@utax.de</a>
<b>Key Account Manager (m/w) Mobile Industrial Solutions</b>	Sie betreuen unsere Vertriebspartner im Bereich der mobilen Datenerfassung und sorgen durch optimale Beziehungen zu diesen Kunden für die Realisierung unserer Unternehmensziele, übernehmen Projektgeschäfte und erschließen durch erfolgreiche Akquisitionsmaßnahmen neue Potenziale.	Sie haben neben einer kaufmännischen Ausbildung möglichst eine betriebswirtschaftliche Zusatzqualifikation erworben und verfügen über mehrjährige Vertriebs Erfahrung, idealerweise in der IT-Branche.	CASIO Europe GmbH Casio-Platz 1 22848 Norderstedt
<b>Kraftfahrzeugmechatroniker/-in Schwerpunkt Transporter</b>	Vollzeit	Ausbildung als Diagnosetechniker oder Servicetechniker wünschenswert aber keine Bedingung Führerschein der Klasse B idealerweise mehrjährige Erfahrung im Bereich Fiat Professional oder anderen leichten Nutzfahrzeugen.	Rückfragen und Bewerbungen an Centro Commerciale GMBH Herr Sirri Karabag Stresemannallee 116 22529 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:sirri.karabag@karabag.de">sirri.karabag@karabag.de</a>



3. Juli 2012



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Für unsere namhaften Kunden aus dem Maschinen- und Anlagenbau im Großraum Hamburg suchen wir (m/w):

- Industriemechaniker**  
Fachrichtung Betriebstechnik und Maschinenbau
- Feinwerkmechaniker**  
Fachrichtung Maschinenbau
- CNC-Dreher/-Fräser**  
mit Siemens-/Heidenhainkenntnissen
- Anlagen- und Konstruktionsmechaniker**  
mit gültigen Schweißprüfungen (MAG/WIG, Rohr/Blech)

Ihre Ansprechpartnerin:  
Frau Fenja Paasch, Tel.: 040/736 27-126, f.paasch@franke-pahl.de



Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0  
www.franke-pahl.de



**mika**

Personaldienstleistungen

**Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!**

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten!

mika Personaldienstleistungen GmbH ist ein Dienstleistungsunternehmen mit Sitz in der Hamburger Altstadt. Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt und überlassen unsere Mitarbeiter in langfristige Aufträge mit Übernahmeoption.

**Zurzeit suchen wir – für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in HH mit Übernahmeoption – in Vollzeit (m/w):**

- **BWLER / Nachwuchsführungskraft**  
mit Logistikscharwerpunkt
- **Kommissionierer**
- **Lagerhelfer** in Teilzeit/Spätschicht
- **Fahrer/in im Lager (Fuhrpark)** mit Kommissionierung
- **Fahrzeuglackierer**
- **Elektriker**
- **Zentralheizungs- und Lüftungsbauer**
- **Kälteanlagenbauer**
- **Maler**

Details entnehmen Sie bitte unserer Homepage:

[www.mika-personal.de](http://www.mika-personal.de)

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.  
Gern auch per Mail an: [bewerbung@mika-personal.de](mailto:bewerbung@mika-personal.de)

**mika Personaldienstleistungen GmbH**  
Frau Gefion Kupke, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg  
Telefon: 040 226 223 560

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Lagerfachkraft (m/w)</b>	Überwachung des Warenflusses / KANBAN-Bereitstellung / Materialbereitstellung / Wareneingänge buchen / Stammdatenpflege / Umlagerung / Enge Zusammenarbeit mit Warenannahme und Versand	Abgeschlossene Ausbildung zur Lagerfachkraft / mind. 3 Jahre Berufserfahrung / Grundkenntnisse in SAP / PC Kenntnisse (MS –Office) / Führerschein für Gabelstapler / Vorkenntnisse in KANBAN wünschenswert	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon :040 / 736 27-126, E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
<b>Operationstechnische/r Assistent/in</b>	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffelstraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
<b>Industriemechaniker (m/w)</b>	Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung von Maschinen und Anlagen / Beseitigung von Störungen sowie Umbauten an Maschinen und Anlagen	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maschinenschlosser / Industriemechaniker / Erste Berufserfahrung / Qualitätsbewusstsein sowie Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit	DIS AG Hamburg Industrie Herr Schonecke Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg Telefon: 040 / 35 61 83 00 E-Mail: hamburg-industrie@dis-g.com
<b>Sachbearbeiter/in Auftragsbearbeitung Rechnungswesen</b>	Zur Unterstützung unseres Teams suchen wir zum 01.07.2012 eine/n Mitarbeiter/in für die Sachbearbeitung in der Auftragsbearbeitung und Rechnungswesen in Vollzeit.	Einschlägige Berufserfahrung in der Debitoren-, Kreditoren- und Anlagenbuchhaltung / gute EDV-Kenntnisse: MS Office (Win 7, Office 2010) / gute Anwendungskennntnisse mit Buchhaltungssoftware (KHK)	Feurig Baumaschinen GmbH Frau Feurig Lademannbogen 126 22339 Hamburg E-Mail: info@feurig-baumaschinen.de
<b>Steuerfachangestellte/r in Teilzeit</b>	Zur Unterstützung suchen wir zum nächstmöglichen Termin eine/n qualifizierten und engagierte/n Steuerfachangestellte/n mit Erfahrungen in der selbstständigen Bearbeitung von Finanzbuchhaltungen und Lohn- und Gehaltsabrechnungen sowie Jahresabschlüssen und Steuererklärungen	Abgeschlossener Berufsausbildung, Berufserfahrung. Die gängigen Steuerberatungsprogramme sowie Microsoft Word und Excel beherrschen Sie sicher.	Monika M. Harries Steuerberaterin Frau Monika Harries Paul-Sorge-Straße 140 22455 Hamburg E-Mail: kanzlei@harries-hamburg.de



**Wir suchen**

## Examierte Pflegekräfte (m/w)

**zur Verstärkung unserer Intensivpflege-Teams**

- in Hamburg, Norderstedt, Pinneberg und Wentorf in Vollzeit, Teilzeit und auf 400€-Basis für die häusliche Versorgung.

**Es erwartet Sie**

- eine individuelle Einarbeitung in einem festen Arbeiterteam, viel Zeit für den Patienten sowie eine regionale PDL als Ansprechpartner vor Ort.



Bitte geben Sie die Ref.-Nr. 24-832 an. Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ausdrücklich erwünscht.

GIP Gesellschaft für med. Intensivpflege mbH  
Tel. 030/232 58-888  
jobs@gip-intensivpflege.de  
[www.gip-intensivpflege.de](http://www.gip-intensivpflege.de)



Zurück ins Leben



Ihr Typ ist gefragt! Wir suchen offene, liebevolle und kreative neue Kolleginnen und Kollegen als

## Erzieher/-in oder Soz.-päd. Assistent/-in

- ✓ Gutes Klima in einem freundlichen Team
- ✓ Unbefristeter Arbeitsvertrag
- ✓ HVV-Proficard

Extra Team Kita  
Holzbrücke 7  
20459 Hamburg

Tel.: (040) 32 32 44 - 0  
hamburg@extra-personal.de  
www.extra-personal.de

Extra bedeutet Service mit TÜV-Zertifikat.



Job-Angebote unter  
[www.max-extra.de](http://www.max-extra.de)

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Augenoptiker/in</b>	Wir suchen zur Verstärkung unseres Teams in unserer Niederlassung in Hamburg-Eppendorf eine/n Augenoptiker/in. Für die Arbeit in einer Fielmann Niederlassung verfügen Sie über umfassende Kenntnisse in allen Bereichen eines augenoptischen Fachgeschäftes.	Abgeschlossene Ausbildung. Sie haben bereits Erfahrungen in der Brillenanpassung, Sehschärfenbestimmung, Kontaktlinse und der Kundenberatung gesammelt und verfügen über eine abgeschlossene Ausbildung.	Fielmann AG, Frau Borkowsky Weidestraße 118 a 22083 Hamburg, Telefon: 0800 8527000, E-Mail: bewerbung@fielmann.com
<b>Polsterer/Polsterin</b>	Ab sofort suchen wir zur Unterstützung unseres Teams eine/n Polsterer/in zur unbefristeten Teilzeittätigkeit (Verteilung der Arbeitszeit nach Absprache flexibel). Sie stellen Polstermöbel her. Zudem restaurieren sie alte und wertvolle Sessel, Sofas oder Stühle.	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Polsterer/in oder als Raumausstatter/in. Des Weiteren wird Berufserfahrung vorausgesetzt.	Alfred Steffen GmbH Inneneinrichtung Frau Steffen Quedlinburger Weg 34 22455 Hamburg steffen-inneneinrichtung@t-online.de
<b>Eiskonditor/in</b>	Für die handwerkliche Eisproduktion in unserem Eiscafé in Hamburg-Niendorf suchen wir eine/n Konditor/in oder eine motivierte lernwillige Küchenhilfe in Teil-oder Vollzeit.	Berufserfahrung	Eiscafé Ehmke Frau Uta Ehmke Wählingsweg 32 22459 Hamburg E-Mail: iceandcoffee@t-online.de
<b>Metallbauer/in</b>	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine/n Metallbauer/in Konstruktionstechnik in Vollzeit. Sie führen Schlosserarbeiten aus und schweißen Treppen und Geländer sowie Stahlträger.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Metallbauer/in zwingend erforderlich / gute Schweißkenntnisse Lichtbogenschweißen erforderlich / mindestens FS KL B erforderlich, ideal KL BE / MAG und WIG-Schweißen wünschenswert	Metallbau und Schlosserei Joachim Behrens Frau Behrens Fabersweg 2 22848 Norderstedt Behrens-Metallbau@wt.net.de
<b>Kaufmännische/r Mitarbeiter/in in Teilzeit</b>	Wir suchen ab sofort eine/n kaufmännische/n Mitarbeiter/in in Teilzeit zur Verstärkung.	Abgeschlossene Ausbildung im Kaufmännischen Bereich Voraussetzung / gute Kenntnisse in MS Office (Word, Excel) / Erfahrungen im Sanitärbereich wären gut, aber nicht zwingend erforderlich / Führerschein wäre von Vorteil	BUS Sanitärtechnik GmbH Herr Müller Franzosenkoppel 49 22547 Hamburg b.mueller@bus-sanitaertechnik.de



3. Juli 2012



**DOMICIL-Seniorenpflegeheim Jenfeld**

**Wann fangen Sie bei uns an ...  
... und begleiten uns auf neuen Wegen?**

Für unseren allgemeinen Bereich sowie für den gerontopsychiatrischen Bereich suchen wir:

**Examierte Pflegefachkraft (m/w)**

Das Domicil bietet Ihnen:

- Einen modern ausgestatteten Arbeitsplatz in einem Neubau
- Strukturierte Domicil-Pflegeprozesse®
- Begleitende Einarbeitung
- Gezielte Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

**Werden Sie Teil des Teams!**

Senden Sie Ihre ausführlichen Bewerbungsunterlagen an:

DOMICIL-Seniorenpflegeheim Jenfeld GmbH  
Öjendorfer Damm 97 | 22043 Hamburg  
www.domicil-seniorenresidenzen.de



Für unser auf die außerklinische Beatmung spezialisiertes Unternehmen suchen wir zum **01. August 2012** für die Übernahme einer COPD-Patientin

**examierte Pflegekräfte**

in Voll- oder Teilzeit oder auf geringfügiger Basis für die 1-zu-1-Versorgung in der eigenen Häuslichkeit.

Wir bieten eine angemessene Bezahlung mit Sonderleistungen, eine kompetente Einarbeitung sowie fachspezifische Fortbildungen.

Wenn Sie Interesse an der Arbeit in einem erfahrenen und kollegialen Team haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung.

**sab gGmbH**

André Kollmorgen • Geffckenstraße 172 • 0249 Hamburg  
Tel.: 040 - 22633055 • andre.kollmorgen@sab-ggmbh.de

[www.sab-ggmbh.de](http://www.sab-ggmbh.de)

sab gGmbH

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Energieelektroniker (m/w) / Schaltschrankbauer (m/w)</b>	Verdrahten von Schaltschränken und Schaltanlagen / Installation und Inbetriebnahme von Maschinen und Anlagen / Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung von Maschinen und Anlagen	Abgeschlossene Berufs-ausbildung im Elektrobereich, erste Berufserfahrungen aus dem Industriebereich / Schaltschrankbau	M&B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg Telef.: 040 / 41 62 97 10 hamburg@mb-industrietechnik.de
<b>Restaurant Steward w/m für MS COLUMBUS 2</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie sind Restaurant- oder Hotelfachmann/frau mit Berufserfahrung, vertraut mit den Speisen und den Getränken und begeistern die Gäste mit ihrem kommunikativen Talent? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/hlkf">www.seachefs.com/hlkf</a>
<b>Sachbearbeiter/innen für die telefonische Kundenbetreuung im Schichtsystem</b>	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir ab sofort serviceorientierte und erfahrene Mitarbeiter/innen für die umfangreiche telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Kundenservice, gute Englischkenntnisse und sind kommunikationsstark? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de <a href="http://www.worksource-personal.de">www.worksource-personal.de</a>
<b>Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant</b>	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de
<b>Jungkoch/-köchin</b>	Wir suchen ab sofort für unser designorientiertes 4-Sterne-Business Hotel eine/n Jungkoch/-köchin.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Koch/Köchin / Erfahrung in der gehobenen Gastronomie/Hotellerie / Spaß und Leidenschaft für den Beruf	Park Inn Hamburg Nord BRE/Nine Hotel Operations GmbH Herr Alexander Pulst Oldesloer Str. 166 22457 Hamburg alexander.pulst@eventhotels.com

# MIT UNS ZUM ERFOLG.



**Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.**

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

## VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

**Wir bieten:**

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

**Was wir erwarten:**

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

**Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:**

Herrn Götz von Wehren, [mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de](mailto:mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de)  
Telefon 040/63 66 10 16, [www.kabeldeutschland.com/medienberater](http://www.kabeldeutschland.com/medienberater)  Kabel Deutschland

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

## Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebs Talente verschiedenster Couleur.

**Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!**

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

## Informationsveranstaltung

**26.07.2012**  
**18.00 – 20.00 Uhr**  
Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter [Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de) berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

**Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!**

Ihre Ansprechpartnerin ist:  
**Anita Rohde**  
Tel.: 040 38103211  
[Anita.Rohde@devk.de](mailto:Anita.Rohde@devk.de)  
[www.devk-jobboerse.de](http://www.devk-jobboerse.de)





Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Wirtschaftsprüfungsassistent/in</b>	Wir brauchen Unterstützung in unseren Teams und suchen eine/n Wirtschaftsprüfungsassistenten/in.	Prüfungserfahrung / Grundkenntnissen im Steuerrecht / Jahresabschlussstellung-/Steuererklärungen / Englischkenntnisse (wünschenswert)	Somann & Scheller Wirtschaftsprüfer - Steuerberater Fuhlentwiete 14 20355 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@somanscheller.de">info@somanscheller.de</a>
<b>Krafffahrer (m/w) Klasse C/CE für Container trucking gesucht</b>	Krafffahrer Klasse C/CE für Container trucking im Großraum Hamburg gesucht.	Hafenkenntnisse von Vorteil aber keine Bedingung.	Voß Transporte GmbH & Co. KG Herr Jens Voss Trettaustr. 22 21107 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:voss@nsg-mbh.de">voss@nsg-mbh.de</a>
<b>Data/ Games Analyst (m/w)</b>	A/B Testing für Zahlmethoden, Level Design und Landing Pages... / Sie bilden Kohorten auf „Spielerverhalten“ und erstellen Forecasts auf das Verhalten /Ausarbeitung und Analyse von Metrics und KPIs, um den Erfolg der Projekte zu steigern	Verständnis von Business Intelligence Lösungen durch Erfahrungen in der Analyse / Passionierter analytischer Statistiker / Deutsch und Englisch fließend in Wort und Schrift / Erfahrungen mit Tool wie Flurry, HoneyTracks oder GamesAnalytics	iVentureCapital GmbH Frau Mona Kühl Wendenstraße 21 b 20097 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:jobs@iVentureCapital.com">jobs@iVentureCapital.com</a>
<b>Sicherheitsingenieur/-in oder -techniker/-in oder -meister/-in</b>	Betreuung unserer Kunden gemäß § 6 ASiG im Großraum Regierungsbezirk Düsseldorf / Ggf. Einsatz als externer Gefahrgutbeauftragter und /oder Brandschutzbeauftragter geplant / Ggf. Einsatz als Referent in unseren Schulungsstätten in Düsseldorf, Duisburg und Köln möglich	Ausbildung als Sicherheitsingenieur, -techniker, -meister / Teamfähigkeit, gute kommunikative Fähigkeiten / selbständiges Arbeiten / PC-Kenntnisse (MS-Office, Access) / Führerschein Klasse 3 bzw. B	BBG mbH Hartmut Knöll Erkrather Straße 141 40233 Düsseldorf E-Mail: <a href="mailto:knöll@bbg-svg.de">knöll@bbg-svg.de</a>
<b>Systemadministrator mit Schwerpunkt Linux/Unix (m/w)</b>	Installation und Pflege der eingesetzten Betriebssysteme mit Schwerpunkt Linux (Debian,CentOS) / Betrieb, Weiterentwicklung und Ausbau der eingesetzten Lösungen im Rechenzentrum / Virtualisierung (OpenVZ / Virtuozzo) / Konfiguration und Monitoring / Backup und Security	Studium der Informatik und/oder mindestens zweijährige Tätigkeit bei einem IT-Dienstleister. Mindestens 3 – 5 jährige Erfahrung in Konfiguration, Betrieb und Entstörung von Linux OS (Debian,CentOS), Applikationen und Diensten.	Satzmedia GmbH Herr Christian Satz Altonaer Poststr. 9 22767 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:personal@satzmedia.de">personal@satzmedia.de</a>



3. Juli 2012

**staffnet.de**



**Für folgende Bereiche sind wir DER Ansprechpartner in Hamburg:**

- ◆ Sekretariat / Assistenz
- ◆ Rechnungswesen / Finanzen
- ◆ Auftragsabwicklung / Kundendienst
- ◆ Einkauf / Materialwirtschaft
- ◆ Im- und Export / Logistik
- ◆ Marketing / Werbung / PR
- ◆ Personalwesen
- ◆ Vertrieb / Verkauf

**Außerdem: Jeden 1. Dienstag im Monat Tag der offenen Tür für Bewerber mit Vorträgen zu spannenden Themen!**

Infos und spannende Stellenangebote finden Sie unter [www.staffnet.de](http://www.staffnet.de)

Besuchen Sie uns auch hier:   

**Staffnet Innovatives Recruiting GmbH**  
 Stadthausbrücke 5 - 7 | 20355 Hamburg  
 Tel.: 040 - 36008606 | E-Mail: [jobs@staffnet.de](mailto:jobs@staffnet.de)  
 Fax: 040 - 36008611 | Homepage: [www.staffnet.de](http://www.staffnet.de)



Wir sind eine Spezialagentur für überregionale Werbung in klassischen Verzeichnismedien (u. a. Gelbe Seiten, Das Telefonbuch, DasÖrtliche) und Onlinemedien (Google, Bing, Facebook).

Gesucht wird ab sofort ein/eine

## Online-Marketing-Verkäufer/in

**Ihre Aufgaben:**

- Kundenakquise
- Erstellung von Angebotspräsentationen
- Präsentation bei Kunden
- Erstellung und tägliche Pflege von Google AdWords-Konten
- Webtracking, Reporting an den Kunden, allgemeiner Kundensupport
- laufende Steuerung und Optimierung von SEM-Kampagnen

**Perspektive:**



- Sie arbeiten in einem hanseatischen Traditionsunternehmen
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit
- teambasierte offene Kommunikation
- leistungsgerechte Vergütung (Festgehalt + Provision)
- gute Weiterbildungsmöglichkeiten

**Ihr Profil:**

Sie verfügen über eine hohe Online-Affinität und Kenntnisse im Bereich SEM/SEO. Sie besitzen ein hohes Maß an Eigeninitiative, arbeiten selbstständig, sind belastbar und zuverlässig. Sie sind ein kommunikativer Mensch und arbeiten teamorientiert. Im Umgang mit MS-Office (u.a. PowerPoint und Excel) sind Sie sicher. Google AdWords-Kenntnisse sind von Vorteil.

Sind Sie interessiert? Dann senden Sie Ihre aussagefähigen Bewerbungsunterlagen zu Händen Herrn Dr. Gabriel, der Ihnen für erste Fragen auch gern telefonisch (040) 800 80 1700 zur Verfügung steht.

**Trede GmbH & Co. KG**  
 Winsberggring 38 · 22525 Hamburg  
 Tel. (040) 800 80 1700 · Fax (040) 800 80 1917  
[www.trede.com](http://www.trede.com) · [bewerbungen@trede.com](mailto:bewerbungen@trede.com)

Stand 30.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Customer Care Manager (w/m)</b>	Sie führen das Customer Care Team mit dem Ziel einer erstklassigen Kundenbetreuung. In dieser Rolle verantworten Sie die Annahme, Dokumentation und Bearbeitung aller eingehenden Kundenkontakte über verschiedene Medien.	Kaufmännische Ausbildung oder betriebswirtschaftliches Studium / mehrjährige Erfahrung im Umgang mit Kunden und in der Teamführung / Erfahrung mit der Umsetzung von Veränderungsprozessen / sehr gute MS Office (Excel, Word, Access) Kenntnisse	passport Business Engineering GmbH Herr Angela Alarcón Lillo Peutestraße 53d 20539 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:bewerbung@passport-gmbh.de">bewerbung@passport-gmbh.de</a>
<b>Teamassistenz Customer Service (m/w)</b>	Telefonische und schriftliche Kundenberatung / Reklamationsmanagement und Lösungsfindung / Enger Austausch mit den Kollegen der Fachabteilungen	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung / hohe Dienstleistungsbereitschaft / Erfahrung in der telefonischen Kundenberatung (In- und Outbound Bereich) / sehr gute Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache	ARBEIT UND MEHR Karin Pitschel und Marlis Krause Frau Kerstin Lewandowski Hudtwalckerstraße 11 22299 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:kl@aum-hh.de">kl@aum-hh.de</a>
<b>Masseurin w/m für Mein Schiff</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung als MasseurIn sowie Spezialausbildungen (Thai Massage, Lomi Lomi, etc. )? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/hlcf">www.seachefs.com/hlcf</a>
<b>Kurierfahrer/in</b>	Einsatzzeit Mo - Fr im Großraum Hamburg (inkl. Umland)	Kurierfahrer mit FS Klasse B per sofort gesucht. Gutes Erscheinungsbild, freundlicher Umgang mit dem Kunden, sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift erforderlich.	Hamburger Wachdienst GmbH & Co. KG Herr Michael Schwarz Rothenbaumchaussee 99 20148 Hamburg <a href="mailto:info@hamburgerwachdienst.de">info@hamburgerwachdienst.de</a>
<b>Produktions- und Versandhelfer/in</b>	Produktion / Herstellung von Modeschmuck Fassungen / Produktionsvorbereitung / Termingerechte Produktion / Versand / Lager / Absortierung/Einlagerung von neu eingehenden Produkten / Versandvorbereitung	Erfahrungen als Produktionshelferin (Feinlöten bzw. Herstellung von Modeschmuck) und aus dem Bereich des Versandes wären von Vorteil, aber nicht zwingend erforderlich. Freude an Modeschmuck und seiner Herstellung.	EfSa Accessoires Saime Murteza-Yanardag Bahnhofstr. 6 25451 Quickborn <a href="mailto:jobs@efsa-accessoires.de">jobs@efsa-accessoires.de</a>

# Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

## ANZEIGE

### Fachkräfte werden dringend gesucht! Umschulung August 2012

(wenn nicht anders angegeben)

Umschulungsbeginn garantiert!

- **Gewerblich-technisch**  
Zerspanungsmechaniker/in  
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-, Heizungs- und Klimatechnik
- **Kaufmännisch**  
Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)  
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel  
Kaufmann/frau im Einzelhandel (auch in Teilzeit)  
Kaufmann/frau für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- **Transport und Verkehr**  
Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistung  
Fachkraft für Lagerlogistik
- **Dienstleistung**  
Restaurantfachmann/frau  
Koch/Köchin
- **Pflege und Gesundheit**  
Gesundheits- und Pflegeassistent (in Teilzeit 01.10.2012)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH  
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg  
kundencenter@sbb-hamburg.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

## 7. August 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



# Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

# JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunschtätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein

**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur

**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_

Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_

**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_

**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

**Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

## Bildung die Leben rettet!

Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

## ■ Rettungssanitäter/in Beginn: 10.09.2012

In einem dreimonatigen Ausbildungslehrgang in Norderstedt alles lernen, um Menschen zu helfen und zu retten.

**Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0**

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, [www.tsn-rettungsdienstschule.de](http://www.tsn-rettungsdienstschule.de)

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

