

JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 12/12 | 19. Juni - 2. Juli 2012 | GRATIS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 22

Schwarzarbeit

Jeder 10. Deutsche arbeitet schwarz

Anzeige

Sie suchen einen beruflichen Neuanfang? Wir bieten folgende Umschulungen zum/r:

- **Kfz-Mechatroniker/in (HWK)** Beginn: 06.08.2012, Dauer 24 Monate
- **Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienstleistungen (IHK)**
Beginn 01.08.2012, Dauer 24 Monate
- **Servicekraft/Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)**
Beginn: 16.07.2012, Dauer 16 bzw. 22 Monate

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, www.tuevnordschulungszentrum.de

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Kein Kavaliersdelikt

Liebe Jobs-Kompakt-LeserInnen!

Ich musste schon etwas schmunzeln, als ich den Bericht über die Schwarzarbeit gelesen habe. Jeder zweite Deutsche prangert demnach Steuerhinterziehung als Straftat an, aber nur jeder Dritte findet, dass Schwarzarbeit intensiver verfolgt und bestraft gehört.

An dieser Stelle möchte ich jetzt nicht erklären, dass Schwarzarbeit auf jeden Fall den Straftatbestand der Steuerhinterziehung erfüllt, sondern die Frage in den Raum stellen, warum 2 von 3 Deutschen die Schwarzarbeit als eine Form der Schattenwirtschaft akzeptieren?

Vielleicht, weil es einfach zu teuer geworden ist, den Handwerksbetrieb um die Ecke zu rufen. Eventuell aber auch, weil am „Ende des Geldes“ noch so viel Monat übrig ist und man ja irgendwie über die Runden kommen muss.

Egal, wie die Antwort auch lautet, Schwarzarbeit schadet im Endeffekt der gesamten Volkswirtschaft und ist absolut kein Kavaliersdelikt. Insofern sollte jeder von uns darüber nachdenken, ob er Schwarzarbeit beauftragt oder selbst schwarz arbeitet.

Damit ist im Übrigen auch der Finanzbeamte gemeint, der seine Tennis-Trainerstunde gerne mal unter der Hand bezahlt.

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

ANZEIGE



JETZT CHANCE NUTZEN!

JOB DURCH WEITERBILDUNG

- CAD-Fachkraft 3D (HWK)
Termin: 16.07.2012 - 12.10.2012
- Industriemeister Faserverbundkunststoffe
Termin: 01.08.2012 - 26.04.2013
- Industriemeister Metall
Termin: 02.08.2012 - 31.10.2014 (berufsbegleitend)
- CNC Fertigungstechnik
Termin: 13.08.2012 - 03.12.2012

Jetzt informieren: 040 359 05-777

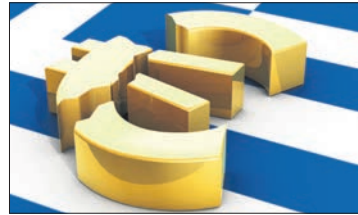
www.elbcampus.de



4.000 freie Ausbildungsplätze

Gemischtes

Seite 4



Weniger Jobs wegen **Euro-Krise**

Arbeitsmarktbarometer

Seiten 6-7



Rückgang bei der **Schwarzarbeit**

Titelthema

Seiten 8-9



Sexuelle Belästigungen

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 15



Auszeiten richtig nehmen

Ratgeber

Seiten 16-17



Hamburgs großer Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 22-29

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel, Kerstin Steinmann

Anzeigengrafik Lena Brandherm

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto © PETER KÖGLER - FOTOLIA.COM

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



19. Juni 2012

Lästern per E-Mail

Die Müller und der Schubert haben ein Verhältnis. Die Krüger ist faul, der lässt uns die ganze Arbeit machen. Weißt Du schon, die Schulze ist schwanger.

Wurden solche oder ähnliche Lästereien früher eher in der Kantine oder auf dem Flur ausgetauscht, haben Forscher nunmehr festgestellt, dass mittlerweile jede siebte Geschäftsmail solchen Klatsch und Tratsch enthält.

Laut Bild.de haben Forscher rund 600.000 anonymisierte Mails – vom Vorstand bis zur Aushilfskraft – des Enron-Konzerns analysiert. Enron ist eines der größten Unternehmen in den USA.

Dabei haben sie festgestellt, dass 14,7 Prozent aller Mails Inhalte über andere Personen im Unternehmen enthielten. Und das waren nicht immer nur Komplimente oder Nettigkeiten ...

Zeitarbeit jetzt auch über den Wolken

Lufthansa setzt erstmals
Leiharbeiter als Flugbegleiter ein

In Berlin hoben in der letzten Woche die ersten 140 Aviation Power Flugbegleiter für die Deutsche Lufthansa AG ab.

Im Rahmen des im November letzten Jahres gestarteten Pilotprojektes für die Lufthansa wurden für das so genannte „Berliner Modell“ seitens AviationPower über 3.000 Bewerbungen gesichtet. Geeignete Kandidaten wurden zunächst zu einem Telefoninterview und nach erfolgreichem Bestehen zu einem Assessment-Center nach Berlin eingeladen. Gemäß Lufthansa-Standards erfolgte letztlich die Auswahl der ersten 140 Kolleginnen und Kollegen, die selbstverständlich LH-konform bei der Lufthansa Flight Training in Berlin ausgebildet wurden.

Mit dem „Berliner Modell“ beflügelt die Lufthansa Berlin mit der umfanglichsten Flugplan-

Deutschlands neue Elite-Unis

Mit ihrer Exzellenzinitiative will die Bundesregierung den Wissenschaftsstandort Deutschland stärken. So soll die Spitzenforschung in Deutschland gestärkt und der wissenschaftliche Nachwuchs gefördert werden. Dazu stellen Bund und Länder seit 2006 Milliarden bereit. Bundesbildungsministerin **Annette**

Schavan (CDU) sieht den Wettbewerb als "Schub" für das deutsche Wissenschaftssystem.

Um einen Teil dieser Fördergelder zu erhalten, bewerben sich jährlich diverse Hochschulen und Universitäten darum, ihre Hochschulen zu "Elite-Universitäten" ausbauen zu können.

In der letzten Woche haben

sich Forschungsminister von Bund und Ländern sowie Vertreter der Wissenschaft nun darauf verständigt, welche 11 Hochschulen als Elite-Unis speziell gefördert werden.

Finanziert wird die Initiative zu 75 Prozent vom Bund und zu 25 Prozent von den Bundesländern, in denen die geförderten Hochschulen ihren Standort haben.

Die 11 Elite-Unis im Überblick

- Humboldt-Universität Berlin
- Technische Universität München
- Universität Bremen
- Freie Universität Berlin
- Universität Köln
- Universität Konstanz
- Eberhard-Karls-Universität Tübingen
- Ruprecht-Karls-Universität Heidelberg
- Technische Universität Dresden
- Rheinisch-Westfälische TH Aachen
- Ludwig-Maximilians-Universität München

FOTO: © ANDRES RODRIGUEZ - FOTOLIA.COM

ANZEIGE



Berufsabschluss in wenigen Monaten: Starten Sie Ihre Mission Zukunft!

Starttermine der Vorbereitungskurse
zur Externenprüfung:

- BÄCKEREIFACHVERKÄUFER/IN: 06.08.2012
- GEBÄUDEREINIGER/IN: 13.08.2012

Jetzt informieren: 040 35905-457

Eine finanzielle Förderung ist möglich.



ELBCAMPUS Kompetenzzentrum Handwerkskammer Hamburg
Zum Handwerkszentrum 1 • 21079 Hamburg
E-Mail: misionzukunft@elbcampus.de • Internet: misionzukunft.elbcampus.de

Noch 4.000 Lehrstellen unbesetzt

Für den Ausbildungsstart im Herbst bieten Unternehmen der Hamburger Wirtschaft noch viele interessante Ausbildungsplätze an



Beispiele für Handwerksberufe, für die noch BewerberInnen gesucht werden: Anlagenmechaniker, Asphaltbauer, Bäcker, Beton- und Stahlbetonbauer, Bodenleger, Elektroniker, Fachverkäufer im Lebensmittelhandwerk (Bäckerei), Fliesen-, Platten- und Mosaikleger, Friseur, Gärtner, Gebäudereiniger, Glaser, Kanalbauer, Kfz-Mechatroniker, Maler/in und Lackierer, Maurer, Mechatroniker für Kältetechnik, Metallbauer, Metallbildner, Rohrleitungsbauer, Straßenbauer, Stuckateur, Trockenbaumonteur, Wärme-, Kälte- und Schallschutzisolierer, Zahntechniker, Zimmerer u.v.a.

FOTO: FOTOLIA / KURHAN

ANZEIGE

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



Umschulungen mit
IHK-Abschluss:

- **Kauffrau/Kaufmann für Spedition und Logistikdienstleistung**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Fachkraft für Hafenlogistik (m/w)**
- **Bürokauffrau/Bürokaufmann**
- **Kauffrau/Kaufmann für Bürokommunikation**

Abschlüsse:

Kaufmanngehilfenbrief (IHK)/
Facharbeiterbrief (IHK)

Info und Beratung:

Nach telefonischer Absprache

Beginn der Umschulungen:

13. August 2012

Dauer der Umschulungen:

21 Monate,
inkl. 10-monatigem Praktikum

**Beginntermine
werden
garantiert!**

DEKRA Akademie GmbH

Frau Galina Koblica
Kieler Str. 99, 22769 Hamburg
Tel.: 0 40 / 32 87 29-0

www.dekra-akademie.de/hamburg

Rufen Sie uns an!

Die Unternehmen der Hamburger Wirtschaft bilden auch in diesem Jahr auf hohem Niveau aus. „Der Hamburger Ausbildungsmarkt ist ein absoluter Bewerbermarkt, die Angebote an freien Ausbildungsstellen in den Unternehmen sind umfangreich, vielfältig und bieten beste Chancen. Der Wettbewerb mit der Handelskammer und Handwerkskammer verdeutlicht den Willen Hamburger Unternehmen sehr, jungen Leuten einen fundierten Berufseinstieg zu ermöglichen. Unser Arbeitgeber-Service verfügt über 4.000 freie Lehrstellen, die wir bis zum Herbst besetzen wollen. Jugendliche Bewerber und auch Eltern rufe ich daher auf, sich mit aller Entschiedenheit dem pulsierenden Ausbildungsmarkt zuzuwenden und auch die Zeit der Sommerferien zu nutzen!“, bekräftigt Sönke Fock, Vorsitzender der Geschäftsführung, der Agentur für Arbeit Hamburg.

Um dieses ehrgeizige Ziel zu erreichen, veranstalteten in der vergangenen Woche die Arbeitsagentur gemeinsam mit der Handwerkskammer einen Be-

werbtag für angehende Azubis an. Höhepunkt war ein spezielles Azubi-Speed-Dating. 20 Handwerksbetriebe lernten über 90 potentielle Auszubildende für Berufe von Anlagenmechaniker/in bis Zimmerer/in kennen.

Viele junge Leute nutzten die Chance auf ein siebenminütiges Gespräch, um sich den Betrieben persönlich vorzustellen. Eva Brandis, Leiterin der Lehrstellenagentur Handwerk der Kammer: „Die Resonanz auf unser Azubi-Speed-Dating war sehr gut. Mit 90 Anmeldungen waren schon im Vorwege alle festen Termine ausgebucht. Das Handwerk bietet Perspektive, das erkennen immer mehr Jugendliche. Weitere Ausbildungsangebote sind in unserer Online-Lehrstellenbörse zu finden.“

Jugendliche, die noch nicht in der Agentur für Arbeit Hamburg gemeldet sind, können über die Hotline 2485-1113 anrufen und erhalten einen kurzfristigen Termin zur Berufsberatung.

Weitere Ausbildungsangebote für das Handwerk gibt es im Web unter www.hwk-hamburg.de/ausbildung/lehrstellenboerse.html

Text: Agentur für Arbeit Hamburg

19. Juni 2012

Soft Skills per Fernstudium ausbauen

Wer seine sozialen Kompetenzen via Fernstudium ausbauen möchte, kann das an der Hochschule Fulda tun

Fachwissen alleine reicht oft nicht aus, um Mitarbeiter zu einem Team zusammenzuschweißen, Konflikte konstruktiv zu lösen oder Projekte zielstrebig voranzubringen.

Gerade Führungskräfte aber auch Mitarbeiter in Teams brauchen neben ihrer fachlichen Kompetenz Soft Skills, um ihre Ziele zu erreichen. Soft Skills kann man trainieren: Das Weiterbildungsfernstudium Sozialkompetenz vermittelt Schlüsselquali-

fikationen rund um Kommunikation und Interaktion. Rhetorik und Interkulturelle Kompetenz, Projektmanagement, Konfliktbewältigung, Selbstsicherheit und Selbstwahrnehmung sind nur einige Beispiele des Studienkonzepts. Das zweisemestrige Fernstudium zeichnet sich dadurch aus, dass es alle Themenbereiche sozialer Kompetenz umfasst.

Nach dem Ansatz des Blended Learning befassen sich die Studierenden zunächst im Selbststudium mit dem jeweiligen

Themenbereich. Dies erfolgt anhand von klassischen Studienbriefen, die durch E-Learning-Elemente ergänzt werden.

Über eine Lernplattform können die Studierenden mit Dozenten und anderen Teilnehmern per Mail, Chat oder in Diskussionsforen Kontakt aufnehmen. "Doch das Selbststudium schafft nur die Grundlage für den nächsten Schritt: Die Teilnehmer sollen das theoretische Wissen nutzen, um sich selbst besser zu verstehen.

Während der Präsenzphasen in Form von neun begegnungsinintensiven Wochenendseminaren üben sie dann beispielsweise in Rollenspielen, diese Erkenntnisse umzusetzen", erklärt Studiengangleiter Nothdurft von der Hochschule Fulda der das Fernstudium federführend konzipiert hat.

Anmeldungen zum Wintersemester 2012/13 nimmt die ZFH bis zum 15. Juli 2012 entgegen. Infos unter www.zfh.de und <http://www.sozialkompetenz.info>

Geld für Startups und Existenzgründer

Bürger beteiligen sich mit Mikro-Krediten an jungen Unternehmen

Das Investment Unternehmen Group-Capital.de hat ein in Deutschland einzigartiges Konzept entwickelt, um Startups und Wachstumsunternehmen, mit Kapital zu versorgen.

Das Prinzip Crowdfunding wurde dabei völlig neu definiert und umgesetzt. Potentielle Mikroinvestoren und Finanzexperten werden auf der Internetseite www.group-capital.de angesprochen, sodass diese Geschäfts-

ideen bewerten und anschließend eine Investition tätigen können. Dieser gesamte Prozess läuft online und kann von jedem jederzeit genutzt werden.

Das Interesse ist gewaltig. Zahlreiche potentielle Investoren bewerten täglich die auf www.group-capital.de vorgestellten Unternehmen und erkennen in diesen ein lohnendes Investment. Das Unternehmen zeigt auf faszinierende Weise, wie man 80 Millionen Menschen in

Deutschland als Business Angels gewinnen kann und das mit Hilfe des Internets.

Die User sind fester Bestandteil der Crowd und sie erhalten eine laute und hörbare Stimme. Sie entscheiden völlig demokratisch, welche Ideen gefördert werden sollten und welche eher nicht. So entstehen überdurchschnittliche Renditen für die Crowd (Investoren), wo Banken nicht mehr mithalten können.

Auch der volkswirtschaftliche

Aspekt der Crowdfunding des Unternehmens Group-Capital.de ist gewaltig, denn es entstehen durch die Unterstützung von Startups und Wachstumsunternehmen eine Vielzahl von Arbeitsplätzen. Viele der Unternehmen hätten bei einer Bank, aufgrund der fast unüberwindlichen Hürden, kein Kapital erhalten.

Weitere Informationen erhalten Sie auch im Internet unter: www.group-capital.de

TEXT: PM List Medien

ANZEIGEN

weiter.bilden

Kaufm. Weiterbildungen /SAP-Anwenderseminare

- MS Office 2010 Anwenderseminare inkl. ECDL
- Projektmanagement & Qualitätsmanagement inkl. TÜV-Prüfung
- Rechnungswesen mit DATEV und Lexware
- SAP-Anwendungen SAP ERP SCM / SAP ERP FICO / SAP ERP HCM

Kaufmännische Umschulungen mit HK- Abschluss:

- Kaufmann für Spedition- und Logistikdienstleistungen (m/w)
- Personaldienstleistungskaufmann (m/w)

CAD-Konstruktion:

- AutoCAD 2D & 3D
- CATIA V5

Wir beraten Sie gerne!

date up education GmbH
info@date-up.com | Hotline 0800 8811889
www.date-up.com

date up

Förderung mit Bildungsgutschein möglich!

gis
Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSAGENTUR / ARGE

➔ **Coaching-Konfliktklärung kompakt**

12 Wochen | Start 26.09.2012

➔ **Gis- und Geodatenpezialist**

9 Monate | Start 20.06.2012
Einstieg bis 25.07. möglich

➔ **Systemisch-Integrative Familien u. Sozialberatung**

9 Monate | Start 21.08.2012

➔ **Gesundheits- und Qualitätsmanagement**

9 Monate | Start 11.07.2012


Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infogespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Weniger Einstellungen wegen Euro-Krise

Manpower-Arbeitsmarktbarometer geht davon aus, dass 7 Prozent aller Unternehmen Personal abbauen werden

Die Zahl der Arbeitgeber, die im kommenden Quartal Mitarbeiter einstellen wollen, ist in Deutschland auf 10 Prozent gesunken. Saisonbereinigt erreicht der Netto-Beschäftigungsausblick für das dritte Quartal 2012 einen Wert von +1 Prozent und damit den niedrigsten Wert seit dem vierten Quartal 2009. Entlas-

sungen sind beim überwiegen- den Teil aber nicht geplant: Acht von zehn Arbeitgebern planen, die Mitarbeiterzahl auf dem aktuellen Level zu halten. Das ist das Ergebnis des jüngsten Manpower Arbeitsmarktbarometers, das in der letzten Woche veröffentlicht wurde.

Laut der ManpowerGroup-Untersuchung planen 10 Prozent

der Arbeitgeber, ihre Belegschaft von Juli bis September 2012 auszuweiten. Sieben Prozent wollen in diesem Zeitraum Mitarbeiter abbauen.

Nur im Finanz- und Dienstleistungssektor wird Personal aufgestockt

Eine überdurchschnittliche Bereitschaft, Personal einzustellen, zeigt laut Arbeitsmarktbarometer der Finanz- und Dienstleistungssektor: Hier geben 22 Prozent der Arbeitgeber an, die Belegschaft in den kommenden drei Monaten aufstocken zu wollen.

"Viele Arbeitgeber aus dem Finanzsektor haben die Euro-Krise offenbar bereits in ihren früheren Prognosen berücksichtigt und rechnen für das zweite Halbjahr 2012 nun mit verbesserten wirtschaftlichen Rahmenbedingungen - vor allem abseits des Investmentgeschäfts", erklärt Vera Calasan, Vorsitzende der Geschäftsführung der Manpower Group Deutschland, dieses Ergebnis.

Kaum Veränderungen im Hotel- und Gaststättengewerbe

Unsicher sind die Beschäftigungsaussichten im Hotel- und Gaststättengewerbe sowie im Groß- und Einzelhandel. Hier planen 10 Prozent der Arbeitgeber, Stellen abzubauen. Gleichzeitig gaben aber 12 Prozent an, Personal einstellen zu wollen.

In sieben von neun untersuch-



ten Wirtschaftszweigen ist der Beschäftigungsausblick rückläufig - und zwar sowohl im Vergleich zum vorangegangenen Quartal als auch im Vergleich zum Vorjahreswert. Neben dem Finanzsektor ist die Energieversorgungsbranche optimistisch: Bei den Strom-, Wasser- und Gasversorgern ist der Beschäftigungsausblick nach zwei Quartalen mit negativem Wert wieder gestiegen. "Offenbar hat sich der Druck auf die Branche durch den Atomausstieg der Bundesregierung und aufgrund der wieder gefallen Treibstoffkosten abgeschwächt", erläutert die Chefin der Manpower-Group.

Den größten Rückgang verzeichnet jedoch der öffentliche bzw. soziale Sektor. "Standen die Wirtschaftsindikatoren im ersten Quartal noch auf Aufschwung, zeigt unsere aktuelle Untersuchung, dass sich die Arbeitgeber jetzt auf schwierigere wirtschaftliche Rahmenbedingungen einstellen und bei der Personalplanung entsprechend vorsichtigere Prognosen abgeben", deutet Vera Calasan die Ergebnisse. Bereits der Ifo-Geschäftsklimaindex von Mai hatte auf eine zurückhaltende Stimmung in der

ANZEIGE

Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz

IT-Lehrgänge mit Perspektive



☎ 040 636038-0

Förderung durch
Bildungsgutschein

IT-Umschulungen

Dauer: 21 Monate | Start: August 2012
IHK-Abschluss, anerkannte Zertifikate

**Fachinformatiker Systemintegration /
Anwendungsentwicklung (m/w)**

✓ Microsoft, SAP, ITIL / PHP, Java

IT-Lehrgänge für Quer- und Wiedereinsteiger

Dauer: 2-8 Monate | Start: Juli 2012
anerkannte Zertifikate, Projekt- u. Handlungskompetenz,
ggf. 6 Wochen Praktikum/ Weiterbildungsabschluss nach BBiG*

PC- und Netzwerkgrundlagen

PC-Techniker (m/w)

Fachkraft IT-Services* (m/w)

IT-Service Spezialist* (m/w)

Netzwerkadministrator* (m/w)

✓ Microsoft / Linux

Webdesign & Webdevelopment

Software Entwicklung

✓ Webbasierte Anwendungen mit HTML, CSS, PHP und Java

GFN Trainingscenter Hamburg • Die IT-Spezialisten • www.gfn.de

19. Juni 2012

Die Verunsicherung durch die Eurokrise belastet die Neigung der Unternehmen, neue Mitarbeiter einzustellen

FOTO: © SCHULZ-DESIGN - FOTOLIA.COM

Wirtschaft hingewiesen.

"Darüber hinaus steigt der Druck bei der Personalsuche. In einigen Branchen können sich qualifizierte Arbeitnehmer aufgrund des demografischen Wandels aussuchen, für welches Unternehmen sie arbeiten - ihre Fähigkeiten und Erfahrungen sind für eine Vielzahl von Arbeitgebern von enormem wirtschaftlichen Wert. Noch vor einigen Jahren stellte sich die Situation umgekehrt dar. Für die Arbeitgeber wird es jetzt immer schwieriger, die richtigen Talente zur richtigen Zeit am richtigen Ort zu finden", so Calasan.

Arbeitgeber sollten verstärkt Frauen fördern und einstellen

Für die Entscheider in den Chefetagen bedeutet das, den Fokus mehr auf alle internen und externen Talent-Potenziale zu richten. "Arbeitgeber sollten beispielsweise Frauen noch stärker fördern und mehr Arbeitnehmerinnen dahingehend entwickeln, dass sie bereit sind, Verantwortung auf Managementebene zu übernehmen. Auch ältere Bewerber und jene, die

nicht zu 100 Prozent dem Anforderungsprofil entsprechen, sollten berücksichtigt werden", sagt Calasan. "Für die Unternehmen lohnt es sich, bewusst nach Kandidaten Ausschau zu halten, die 'teachable-fit' sind. Durch gezielte Weiterbildungsmaßnahmen und 'Training on the Job' können anfängliche Defizite, etwa fehlende Erfahrung in einer Position oder mangelnde Sprachkenntnisse, in relativ kurzer Zeit ausgeglichen werden."

Im regionalen Vergleich zeigt sich, dass die Einstellungsbereitschaft im Raum München überdurchschnittlich hoch ist. Dort planen 22 Prozent der Arbeitgeber, im dritten Quartal neues Personal einzustellen.

In Berlin, im Norden und im Ruhrgebiet ist die Stimmung besonders getrübt

Besonders schwach ist der aktuelle Beschäftigungsausblick in Berlin. Dort ist die Einstellungsbereitschaft deutlich gesunken. Ebenfalls eingetrübt hat sich die Stimmung auch in weiten Teilen Norddeutschlands und dem Ruhrgebiet.

Quelle: Manpower-Group

ANZEIGE

Ausbildung zum Fahrlehrer BE



Starttermin:
06. August 2012

Dauer:

- 5 Monate theoretische Ausbildung bei der SVG
- 4 ½ Monate Praxis in einer Ausbildungsfahrschule

Wir bieten:

- qualifizierte und nach AZAV-zertifizierte Ausbildung
- erfahrene Referenten
- innovative Lehrmethoden
- Beratung zu staatlichen Förderungsmöglichkeiten
- Fahrlehrerlaubnisklasse BE

Haben Sie Fragen?
Rufen Sie uns gern an oder besuchen unsere kostenlosen und unverbindlichen Infotage.

SVG-Hamburg eG
Bullerdeich 36 • 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 153 • Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de • www.svg-hamburg.de



PERSPEKTIVEN ERKENNEN - ZIELE ERREICHEN

Schwarzarbeit geht langsam zurück

Etwa jeder 10. Deutsche arbeitet rund 5 Stunden pro Woche schwarz. Und das Unrechtsbewusstsein ist gering - Schwarzfahren finden viele schlimmer

Jeder Vierte möchte gerne, aber nur jeder Zehnte tut es auch – die Rede ist von Schwarzarbeit. Zu diesem Ergebnis kommt die Forschungsgesellschaft der Rockwool Stiftung, die in Zusammenarbeit mit Professor Lars P. Feld von der Albert-Ludwigs-Universität in Freiburg eine Langzeitunter-

suchung durchgeführt hat.

Doch die Schwarzarbeit geht langsam zurück. Lag der Anteil der geleisteten Schwarzarbeitsstunden im Vergleich zu denen, in der regulären Wirtschaft geleisteten Arbeitsstunden im Jahr 2001 noch bei 4,1 %, waren es 2008 nur noch 2,3 %. Der Trend in Richtung weniger Schwarz-

ANZEIGE

Fachkräfte werden dringend gesucht!

Umschulung August 2012

(wenn nicht anders angegeben)

SBB-Vorteil:
Praxisnah im Betrieb!

• Gewerblich-technisch

Zerspanungsmechaniker/in
Elektroniker/in für Betriebstechnik
Anlagenmechaniker/in für Sanitär-,
Heizungs- und Klimatechnik
Gebäudereiniger/in

• Kaufmännisch

Bürokaufmann/frau (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Groß- und Außenhandel (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau im Einzelhandel (auch in Teilzeit)
Kaufmann/frau für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
Tourismuskauflmann/frau (auch in Teilzeit)

• Transport und Verkehr

Kaufmann/frau für Spedition und Logistikdienst. (auch in Teilzeit)
Fachkraft für Lagerlogistik (auch in Teilzeit)
Schiffahrtskaufmann/frau

• Dienstleistung

Restaurantfachmann/frau
Koch/Köchin
Friseur/in
Kosmetiker/in

• Pflege und Gesundheit

Gesundheits- und Pflegeassistent (auch in Teilzeit 01.10.2012)

Darüber hinaus bieten wir Umschulungen in weiteren Berufen an – bitte informieren Sie sich in unserem Kundencenter. Telefon 21112-123

Finanzierung über Bildungsgutschein (ALG I und II)

SBB Kompetenz gGmbH
Wendenstraße 493 · 20537 Hamburg
kundencenter@sbb-hamburg.de



Jeder dritte Schwarzarbeiter ist im Baugewerbe tätig. Der durchschnittliche Stundenlohn liegt bei etwa 11 Euro

FOTO: © YVART - FOTOLIA

arbeit ist jedoch kein Ausdruck dafür, dass weniger Deutsche schwarzarbeiten. Deren Anteil liegt während des gesamten Untersuchungszeitraums konstant um 10%.

„Etwa jeder zehnte Deutsche arbeitet schwarz. Seit wir um die Jahrtausendwende begonnen haben, das Ausmaß der Schwarzarbeit zu messen, hat sich daran nichts geändert. Dass diese dennoch zurückgeht, liegt daran, dass diejenigen, die schwarzarbeiten, weniger Stunden dafür aufwenden“, sagt Professor Lars P. Feld. Der durchschnittliche Zeitaufwand der Schwarzarbeiter ist um gut drei Stunden gefallen –

von acht auf fünf Stunden pro Woche.

Obwohl sich die Schwarzarbeit quer durch alle Branchen zieht, fällt jeder dritte, schwarz gearbeitete Stunde im Bausektor an. Überhaupt boomt die Schwarzarbeit auf dem Bau. Im Vergleich zu den regulären Arbeitsstunden wird hier jede sechste Stunde schwarz gearbeitet.

Dass das Ausmaß der Schwarzarbeit trotzdem zurückgeht, hängt auch mit den staatlichen Maßnahmen zusammen, die zur Eindämmung der Schwarzarbeit ergriffen werden. Wie aus der Studie hervorgeht, arbeitet nämlich insbesondere

19. Juni 2012



der Anteil der Bevölkerung schwarz, der das Risiko, erwischt zu werden, als gering einschätzt. Dieser Anteil ist auf dem Schwarzarbeitsmarkt doppelt so aktiv wie der Anteil der Bevölkerung, der das Risiko für groß hält. Männer schätzen das Risiko allgemein geringer ein, als Frauen.

In diesem Zusammenhang ist interessant, dass ein großer Teil der Bevölkerung tatsächlich glaubt, Schwarzarbeit sei straffrei. So glaubte 2008 beispielsweise jeder Dritte, dass Schwarzarbeit im Wert von 2.500 Euro keine Strafe nach sich ziehe, obwohl Steuerhinterziehung in diesem Ausmaß zu einer Geldstrafe führen kann. Jeder Zehnte meint sogar, es sei straffrei, ein Einkommen in Höhe von 10.000 Euro steuerlich nicht anzugeben.

Trotzdem kommt die Studie zu dem Ergebnis, dass Schwarzarbeit in der Bevölkerung mehr Akzeptanz genießt, als beispielsweise Schwarzfahren in Bus oder Bahn. So lehnt nur jeder dritte Deutsche die Schwarzarbeit ab, aber jeder Zweite das Schwarzfahren. Bei jungen Menschen ist die Akzeptanz der Schwarzarbeit höher als bei der älteren. Man kann also sagen, dass die ältere Generation gesetzestreuere ist, als die jüngere.

Übrigens, der durchschnittliche Schwarzarbeiterstundenlohn ist in den letzten 10 Jahren real gesunken. Zwar stieg er von durchschnittlich ca. 10 Euro im Jahr 2001, auf 11 Euro im Jahr 2008, aber im selben Zeitraum betrug die Inflationsrate satte 14 Prozent.

QUELLE: FORSCHUNGSGESELLSCHAFT DER ROCKWOOL STIFTUNG

INFOS ZUR SCHWARZARBEIT

Schwarzarbeit wird wie folgt definiert:

„Ausübung von Dienst- oder Werkleistungen unter Verstoß gegen das Steuer- bzw. das Sozialversicherungsrecht sowie unter Umgehung der Mitteilungspflicht gegenüber der Bundesagentur für Arbeit, Trägern der Grundsicherung, Sozialämtern und/oder ohne Gewerbeanmeldung bzw. Eintragung in die Handwerksrolle, obwohl ein Gewerbe/Handwerk ausgeübt wird.“

Schwarzarbeit ist ein Teil der Schattenwirtschaft. In den Medien werden beide Begriffe aber oft synonym verwendet. Keine Schwarzarbeit sind Hilfeleistungen durch Angehörige oder Lebenspartner sowie Nachbarschaftshilfe oder Gefälligkeiten, wenn

sie nicht nachhaltig auf Gewinnerzielung gerichtet sind.

Rechtsfolgen

Schwarzarbeit kann nach deutschem Recht sowohl zivilrechtliche als auch strafrechtliche oder öffentlich-rechtliche Folgen haben.

Schaden für die Volkswirtschaft

Nach Schätzung des Bundesministeriums der Finanzen von 2006 schädigt die Schattenwirtschaft (umfasst alle illegalen wirtschaftlichen Tätigkeiten, darunter auch Schwarzarbeit) die Bundesrepublik jährlich um 70 Milliarden Euro.

Die Rockwool-Stiftung in Kopenhagen schätzt allerdings, dass der Umfang der Schwarzarbeit in Deutschland unter 30 Milliarden Euro liegt.

ANZEIGEN

Technical Training

Steigern Sie Ihre Jobchancen mit HK Umschulungen

Startgarantie: 01.08.2012 | Dauer 24 Monate
- Elektroniker für Betriebstechnik (m/w)
- Mechatroniker (m/w)

Mit Einstellungszusage von Franke + Pahl!

Infoveranstaltungen jeden Mittwoch und nach Absprache!

Anmeldungen unter 040 89720678-10 oder f.mottig@date-up.com

date up technical training GmbH
www.date-up.com
facebook.com/dateup

date up

Sie stehen für Ordnung und Sicherheit?

Für die stetig wachsenden Branchen Verkehr/Transport/Logistik und Security, bieten wir Ihnen folgende Qualifizierungen an:



City-Logistiker / in

inkl. Führerschein Kl. B/BE*, Beginn 16.07.2012

Professioneller Gabelstaplerfahrer/in

inkl. Lagerkenntnisse, Schubmast-, Kommissionierstapler, Anbaugeräte etc., Beginn 18.07.2012

Servicekraft im Sicherheitsdienst (m/w)

inkl. Sachkunde gem. § 34a GewO, Beginn 02.07.2012

*Führerscheinausbildung wird durch Vertragsfahrerschule durchgeführt

TÜV NORD Schulungszentrum

Gründensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tsn-rettungsdienstschule.de

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

Dialekt im Job - top oder flop?

Eine Callcenter-Agentin mit sächselndem Dialekt ist nicht gerade das, was ein norddeutscher Anrufer von einer Service-Hotline erwartet. Spricht dagegen der hanseatische Außendienstmitarbeiter, der einem Kunden in Finkenwerder einen Besuch abstattet, hamburgerisch, so kann das wiederum hilfreich und gut für die Geschäfte sein

ANZEIGE



Ausbildungszentrum für Logistik und Verkehr GmbH
 Johannes-Gutenberg-Str.1 • 22941 Bargteheide
 Tel.: 04532-28 86 00 • Fax 04532-288 60 17
 www.alv-nord.de • info@alv-nord.de

Führerscheinausbildung

- Klasse C/CE + Zusatzqualifikation nach Bedarf Beginn: 25.06.2012
- Klasse D/DE inkl. beschleunigte Grundqualifikation Beginn: 25.06.2012

Fahrlehrer-Ausbildung

- Klasse B/BE Dauer 5,5 Monate Beginn: 13.08.2012
- Klasse A Dauer 4,5 Wochen Beginn: 01.10.2012

Folgende Kurse auf Anfrage

- Berufskraftfahrerqualifikation
- Gabelstapler
- Aufbaukurs Tank
- Wechselbrückentraining
- beschleunigte Grundqualifikation
- ADR-Kurs
- Ladungssicherung

Förderung durch die Arbeitsagenturen • Bildungsgutschein
 Meister BAföG Weiterbildungsbonus - Schleswig-Holstein
(Beratung und Information im Haus)

Tel.: 04532 - 28 86 00

Fax.: 04532 - 28 86 017



Ariane Willikonsky ist diplomierte Sprecherzieherin. Im Rowohlt-Verlag ist ihre Buchreihe "Wir können alles - auch Hochdeutsch" erschienen (siehe Info-Kasten auf der Folgeseite)

FOTO: ROWOHLT

Ob Hochdeutsch immer ein Muss ist, hängt ganz klar davon ab, in welchem Beruf man tätig ist. In manchen kann es einem schaden, wenn der eigene Dialekt zu sehr durchschlägt, in anderen Berufszweigen kann man die persönliche Sprachfärbung

durchaus zu seinem Vorteil nutzen.

In Deutschland gibt es an die zehn verschiedene sogenannte Großraumdialekte. Bezieht man die kleinräumigen Sprachunterschiede mit ein, so kann man bei uns sogar über 100 verschiedene

19. Juni 2012

Willikonsky
 n alles -
 deutsch!
 8ch

Dialekte zählen.

Einen Dialekt zu haben bedeutet, einen Teil seiner Herkunft, seiner Identität mit sich zu tragen und damit authentisch zu sein. Menschen, die einen gemeinsamen Dialekt haben, fühlen sich automatisch miteinander verbunden. Es fällt ihnen leichter, zueinander Vertrauen aufzubauen, da eine gewisse Sympathiegrundlage bereits automatisch vorhanden ist.

Somit wird deutlich, dass dieses sprachliche Phänomen auch im Job förderlich wirken kann. Besonders natürlich dort, wo auf regionaler und nicht nationaler Ebene gearbeitet wird und der Bezug zur unmittelbaren Umgebung sehr wichtig ist. Ein Arzt, eine Verkäuferin oder ein Techniker, der zu seinen Kunden Nähe und Vertrauen aufbauen möchte, ist gut beraten, wenn er den in seiner Region vertretenen Dialekt spricht.

Doch ein Dialekt unterstreicht auch die Andersartigkeit eines Menschen. Das kann für Distanz sorgen. Grundsätzlich ist in der heutigen globalen Geschäftswelt daher die Auffassung vertreten, dass ein gepflegtes Hochdeutsch absolutes Muss für eine erfolgreiche Karriere ist. Ein ausgeprägter Dialekt kann bei einem Bewerbungsgespräch trotz guter Noten und ansehnlicher Referenzen unbewusst abschreckend wirken.

Zu schnell wird der sächselnde, schwäbelnde oder berlinernde Kandidat in eine Schublade geschoben. Viele Personaler gehen davon aus, dass der Bewerber dann wohl nicht anders kann, kein Hochdeutsch spricht und daher nicht kompetent sondern eher nachlässig ist. Oft nehmen sie ihr Gegenüber ab diesem Punkt nicht mehr richtig ernst.

Ein Dialekt kann zum Karrierehindernis werden

In der heutigen Zeit wird einfach immer stärker und schneller vorsortiert sowie auf Äußerlichkeiten geachtet. Dazu gehört eben auch die Aussprache. Hört man eine Person einen für seine Ohren nicht wohlklingenden Dialekt sprechen, so wird dieser Mensch unbewusst aufs Abstellgleis gestellt. Assoziierte Attribute wie behäbig, provinziell und unseriös gehen mit manchen Dialekten automatisch einher.

Oft spielt es aber auch eine große Rolle, dass manche Dialekte einfach schwer zu verstehen sind! Im Norden tun sich viele schwer, wenn sie einen waschechten Bayern vor sich stehen haben, der sich nicht im geringsten darum bemüht, sein Bayerisch den hochdeutschen Ansprüchen anzupassen. So ist es nachvollziehbar, dass Karriereberater Bewerbern vehement dazu raten, für Berufe mit repräsentativen Aufgaben ihren Dialekt abzulegen.

Vor allem Callcenter, die bundesweit agieren, stellen ausschließlich Personen ein, die Hochdeutsch sprechen. Oder wer es

zum Beispiel auf eine Karriere als Top-Manager oder Spitzenpolitiker oder aber auch Pressesprecher, Kundenberater oder Key-Account-Manager, der sein Unternehmen überregional oder sogar international vertreten muss, abgesehen hat, der sollte sich dringend ein akkurates Hochdeutsch aneignen.

Für die Sprecherzieherin Ariane Willikonsky ist die Führungsebene deutscher Unternehmen daher die perfekte Zielgruppe. Vor einigen Jahren hat sie begonnen, Hochdeutschseminare für Manager zu geben. Ihrer Meinung nach ist es wichtig, dass die Manager ihren Dialekt durchaus beibehalten, jedoch eine sprachliche Alternative zur Verfügung haben.

Denn lebt bzw. arbeitet man in einer Region, in der ein bestimmter Dialekt gesprochen wird, so ist es mit Sicherheit von Vorteil, wenn man im Bewerbungsgespräch und später im Job sprachliche Flexibilität unter Beweis stellt und beides, also Hochdeutsch als auch den Dialekt, beherrscht. Egal, ob es um eine Führungsposition geht oder nicht.

Grundsätzlich gilt aber auch heute noch, dass man nach seiner persönlichen Leistung bewertet wird und nicht nach der sprachlichen Herkunft! Wer sich nicht verstellt und zu seinen Wurzeln steht, dabei aber professionell und seriös auftritt, der kommt sowohl im Vorstellungsgespräch als auch im Beruf sicher am besten rüber und bleibt authentisch und sich selbst treu.

Weiter auf der nächsten Seite

ANZEIGEN

Gesundheit & Pflege

Weiterbildung mit Einstellungszusage

- Betreuungskraft § 87 SGB XI | Start: 10.09.2012
- Grundausbildung Pflegeassistent | Start: 16.7.2012
- Staatlich anerkannter Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)

Bilden Sie sich weiter!

date up health care GmbH
 Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
 info@date-up.com
 www.date-up.com

facebook.com/dateup

Förderung mit
 Bildungsgutschein möglich!

date up

Bildung, die Leben rettet!

Sie können sich eine Tätigkeit im medizinischen oder pflegerischen Bereich vorstellen oder möchten Ihr Wissen erweitern? **Wir bieten:**

Fortbildung zur/m

■ **medizinischen Fachangestellten**
 (in Teilzeit) Beginn 06.08.2012

Umschulung zur/m

■ **Gesundheits- und Pflegeassistenten/in**
 (in Teil- oder Vollzeit) Beginn 27.09.2012

Qualifizierung zur/m

■ **Alltagsbegleiter/in**
 (in Vollzeit) Beginn 16.07.2012 und 20.08.2012

TÜV NORD Schulungszentrum,
 Gründgensstraße 6 ■ 22309 Hamburg ■ www.tuev-nord-schulungszentrum.de

Beratung und Information: 040 / 78 08 14 - 0

TÜV NORD
 Schulungszentrum

FAKTEN UND WISSEN ZU DIALEKTEN IN DEUTSCHLAND

10 verschiedene Dialekt-Gruppen

• Innerhalb Deutschlands gibt es zehn größere Gruppen von Dialekten. Dazu gehören Bayerisch, Obersächsisch, Alemannisch, Ostfränkisch, Rheinfränkisch, Westfälisch, Ostwestfälisch, Brandenburgisch und Nordniederdeutsch. Innerhalb der jeweiligen Dialekte gibt es wiederum zahlreiche regionale Unterdialekte.

• In der „Hitliste“ der Dialekte gehen die Meinungen auseinander. So platziert Bayerisch beispielsweise sowohl auf den vordersten als auch den hintersten Plätzen. Pfälzisch und Sächsisch gelten allgemein als die Dialekte mit dem geringsten Ansehen. Interessant ist, dass viele Deutsche den Dialekt von Schweizern und Österreichern als sympathischer erachten, als den der eigenen Landsleute.

• Auf dem Land sind Dialekte stärker verbreitet, als in der Stadt. So trifft man in der Münchner Innenstadt auf Menschen, die des

Hochdeutschen perfekt mächtig sind, aber durchaus auch Bayerisch sprechen können. Außerhalb des geschäftigen Treibens der internationalen Metropole kann es jedoch schwerer werden, auf Personen mit hochdeutscher Aussprache zu stoßen.

• Dialekte werden unabhängig von sozialer Schicht oder Bildungsniveau gesprochen.

• Berufstätige, die Hochdeutsch sprechen, wirken bei Vorträgen oder Präsentationen auf die Zuhörer automatisch kompetenter und versierter als Kollegen mit einem starken Dialekt. Unbewusst ordnet das Publikum dem Hochdeutschsprechenden einen höheren Bildungs- und Gesellschaftsstatus zu.

• Im Gespräch mit nationalen oder internationalen Geschäftspartnern werden Hochdeutschsprecher aufgrund ihrer klareren Aussprache sehr viel besser verstanden.

• Menschen, die mit einem Dialekt sprechen, sammeln vor allem

im privaten Umfeld Sympathiepunkte bei Gleichsprechenden. Denn mittels Dialekt lassen sich emotionale Inhalte besser vermitteln. Dadurch wird eine Nähe erzeugt, die auch im Geschäftsleben in vielen Situationen gefragt sein kann.

• Die Meinungen darüber, wo in Deutschland Hochdeutsch gesprochen wird, gehen auseinander. Weit verbreitet ist die Auffassung, dass im Raum Hannover das rein-

Bedarf bewusst vom Dialekt in die Hochlautung – oder umgekehrt – wechseln zu können.

Weitere Infos:

<http://www.foninstitut.de>

Die JKN-Buchtipps

Wir können alles - auch Hochdeutsch! (4 Bücher)

Buchreihe von Ariane Willikonsky
ISBN-13: 978-3-499-62170-3

Preis: je 5,- Euro



ste Deutsch gesprochen wird. Verstärkt ist heute allerdings auch vom Ruhrgebiet die Rede, wenn es um dialektfreies Deutsch geht.

• Viele Callcenter und Telefonverkaufsfirmlen suchen vorzugsweise Agenten aus dem Ruhrgebiet. Das früher hier meistgesprochene Ruhrpottplatt mit „dat“ und „wat“ ist nahezu ausgestorben.

Kleine Tipps, wie Sie Ihr gutes Deutsch behalten bzw. verbessern können

- Ein richtiger Kurs in Hochdeutsch ist wohl erst dann sinnvoll, wenn Sie in der deutschen Rechtschreibung und Grammatik sehr unsicher sind. Beides kann man aber wenn nötig in einem entsprechenden Seminar schlicht und ergreifend erlernen.

- Setzen Sie sich neue Regeln! Sie sollten umgangssprachliche Wörter und Schimpfwörter komplett aus Ihrem Alltag verbannen oder deren Gebrauch maximal auf das Wochenende beschränken.

- Bitten Sie Ihre Kinder und Freunde, es Ihnen gleichzutun und Sie auf Ihre sprachlichen Fauxpas aufmerksam zu machen. Gemeinsam schaffen Sie es bestimmt.

- Gewöhnen Sie sich an, regelmäßig eine anspruchsvolle Zeitung in Hochdeutsch zu lesen. Die FAZ, Welt oder TAZ sind gute Beispiele hierfür. Die meisten Tageszeitungen sind mittlerweile auch im Internet präsent, von daher können Sie auch einfach online gehen und dort lesen.

- Am Tag sollten Sie an die 3 Artikel lesen und das am besten laut. Wahrscheinlich müssen Sie sich etwas dazu zwingen, aber es lohnt sich.

- Anstatt SMS, E-Mails, soziale Netzwerke und andere digitale Medien zu nutzen, entdecken Sie

Hochdeutsch kann man lernen

Um national als auch international Karriere zu machen, ist ein Dialekt im Job für viele ein Hindernis. So ist es nicht ungewöhnlich, dass Manager und angehende CEO's zu Kursen von Sprecherziehern, wie beispielsweise Ariane Willikonsky gehen. Die in Stuttgart ansässige Logopädin bietet Schwaben aus dem Umkreis Kurse an, in denen sie lernen, wie man akkurates Hochdeutsch spricht.

Denn nicht nur die schwäbische Stimmfärbung des Dialektes kann im Beruf zu Schwierigkeiten führen, auch Probleme mit der Grammatik lassen einen Schwaben schnell unprofessionell wirken. Wer will beispielsweise einem Bankberater sein Vertrauen aussprechen, wenn dieser von „die Geschäft“ oder „der Mann, der was geschtern zur Veranstaltung kam“ spricht? Ziel der Seminare ist es, dass die Schüler lernen, je nach

ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 1. Dezember 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch · 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Rechnungswesen
- Handel und Vertrieb
- Wirtschaftsenglisch
- Büroassistentz
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10 Uhr

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Lager und Logistik
- Sport und Fitness
- Einzelhandel
- Schutz und Sicherheit

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

19. Juni 2012

doch ruhig das Briefeschreiben wieder neu! Hier benutzt man automatisch Hochdeutsch und ist nicht dazu verleitet, wie in den anderen Medien ständig Abkürzungen und Umgangssprache zu verwenden. Ihr Schatz wird sich über einen richtig traditionellen Liebesbrief bestimmt sehr freuen.

- Kaufen Sie sich ein aktuelles Wörterbuch, das Sie griffbereit liegen haben und in dem Sie immer einmal wieder blättern können. Versuchen Sie, Spaß daran zu haben, im Wörterbuch Ihre Lieblingswörter zu entdecken.

- Spielen Sie regelmäßig ein Buchstabenspiel wie Scrabble. Sie werden merken: Es kann Spaß machen, mit der Familie oder mit Freunden Hochdeutsch neu zu entdecken!

Geschichte des Hamburger Dialektes

Das in Hamburg gesprochene Deutsch hat seinen Ursprung im Plattdeutschen (Niederdeutsch), das auch heute noch in mehreren verschiedenen lokalen Dialekten im Großraum Hamburg zu finden ist. So gibt es z. B. das Finkwarder Platt oder Veerlanner Platt. Der heutige Hamburgische Dialekt unterscheidet sich von der hochdeutschen Aussprache allerdings nur minimal. Die dialektische Klangfärbung des typischen Hamburger Deutsch hat große Ähnlichkeit in Aussprache, Satzbau und Grammatik mit dem modernen Bremer Dialekt.

Der Hamburger Dialekt ist vor allem durch eine Verkürzung der Endsilben, z. B.: „Ich komm gleich“ anstelle von „Ich komme gleich“ oder „Wir fahrn nach Hambuich“ anstelle von „Wir fahren nach Hamburg“ gekennzeichnet. Nur in Hamburg trifft man auf „appe (abgetrennte) Beine“ oder „auffe (geöffnete) Fenster“. Jedoch wird nur noch sehr selten über den sprichwörtlichen s-pitzen S-tein ges-tolpert. Allein die ältere ländliche Bevölkerung Schleswig-Holsteins tendiert noch zu Aussprachevarianten dieser Art. *Quelle: Wikipedia.de*

Beispiele Hamburger Dialekt

Dösbaddel = Trottel, Dummkopf,
dun = betrunken

lütt = klein

Moin oder Moin, moin = trotz der Ähnlichkeit zu „Morgen“ hat diese Grußformel nichts mit der Tageszeit zu tun. „Moin“ passt zu jeder Uhrzeit. Der Ursprung ist das friesische Wort moi (= schön, gut).

piesacken = quälen, ärgern

suutsche, suutje = langsam, ruhig, bedächtig, also „Immer schön suutsche! Bloß nicht in Stress kommen!“

Sind Dialekte vom Aussterben bedroht?

In der Wissenschaft, Politik, Wirtschaft und Öffentlichkeit ist Hochdeutsch unabdingbar, um sich professionell zu verständigen. Meist werden Dialekte heute nur noch durch die älteren Generationen aufrechterhalten, die sie an die Jüngeren weitergeben. Im Zeitalter der Globalisierung und der damit einhergehenden Vermischung der Sprachen ist allerdings eine Tendenz dahingehend zu verzeichnen, dass viele junge Menschen keinen richtigen Bezug mehr zu ihrer Heimatsprache haben.

Nichtsdestotrotz, Theateraufführungen in speziellen Dialekten, Dialekt an Schulen oder Dialektkolumnen in Tageszeitungen beweisen auch noch heute, dass Dialekt Bestand hat. Er ist Teil der eigenen Identität und hilft uns dabei, persönliche Anliegen besser zu artikulieren und ein Gefühl von Heimat zu schaffen. Auch wenn man den eigenen Dialekt selber nicht mehr aktiv spricht, die meisten verstehen ihn zumindest und hören ihn gerne. Demnach scheint es, als würden sich die deutschen Dialekte trotz all der Globalisierung und Internationalität weiterhin und mit Bestand behaupten.

Neue Dialekte entstehen

Phänomen der heutigen Zeit sind des weiteren Dialekte, die komplett neu entstehen. So hat sich in Berlin, in den Bezirken Kreuzberg und Neukölln beispielsweise, eine als Kiezdeutsch bezeichnete Jugendsprache herausgebildet. Diese entsteht, da die Kinder unterschiedlicher ethnischer Herkunft mehrsprachig aufwachsen und daher eine Art eigene Sprache untereinander entwickeln.

Weniger Arbeitslose mit Handicap

Die positive Entwicklung des Hamburger Arbeitsmarktes erreichte im Mai sowohl Menschen mit Handicap, die Arbeitslosengeld beziehen als auch die, die Hartz-IV bekommen. So lag die Zahl der Menschen in der Kategorie „Schwerbehinderte“ bei 4,8 Prozent. 3.411 Menschen mit Handicap sind ohne Arbeit.

„Gut ausgebildete Menschen mit Handicap, die ihren Job verlieren, finden schnell wieder einen neuen. Doch nun gelingt es offenbar auch denen, die längere Zeit berufsfern sind, wieder Fuß zu fassen“, sagt Peter Müller vom Berufsförderungswerk Hamburg, BFW. „Wir müssen dranbleiben öffentlich zu sagen, dass auch und gerade Arbeitnehmer mit Einschränkungen den Fachkräftemangel beheben. Wir dürfen nicht nachlassen, Menschen

mit Handicap stärker als qualifizierte Arbeitskräfte zu platzieren. Qualifizierung ist Voraussetzung für eine Vermittlung – für Menschen mit oder ohne Handicap. Je höher die Qualifikation, desto größer die Chancen, zurück in den Job zukommen oder dank beruflicher Rehabilitation die Karriere in einem anderen Berufsfeld fortzusetzen.“

Müller verweist in dem Zusammenhang auf die Aussage der Agentur: „Wichtig bleibt die berufliche Weiterbildung des Humankapitals, ob während der Beschäftigung in einem Unternehmen oder aber die Qualifizierung von Arbeitslosen.“ Bundesweit nutzen etwa 12.000 Menschen in Berufsförderungswerken berufliche Rehabilitation, um wieder in den Job zu finden. Allein in Hamburg sind es zurzeit ca. 1.000. **TEXT: BFW HAMBURG**

ANZEIGE



ALT: B
Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der *Wenck GmbH*

AZWV zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Qualifizierungen

- Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B/BE, C/CE und D**
- Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 23.07.2012**
▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.
- Klasse C/CE und D: Dauer 2 Monate, Start: 25.07.2012**
▶ Fahrlehrerwesen, Umweltschutz, Technik, Recht, Pädagogik u. a..

■ REGIO-Trucker inkl. Führerschein B/BE

Kraffahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 06.08.2012 / 15.10.2012

■ Kraffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)
Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 06.08.2012 / 15.10.2012

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“
Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1

■ Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“
Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“
Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

■ Gabelstapler-Ausbildung
Dauer 3 Tage, Termin: 22. - 24.08.2012

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein
Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

Großer Bedarf an Bus- und LKW-Fahrern bei namhaften Unternehmen

Der andere Regenschirm

Die Geschäftsidee



Direkt aus den USA von Nora Lincke

Alan Kaufmann hatte nicht vor, ein neues Produkt zu erfinden. Er war es lediglich leid, dass sein Regenschirm

bei richtigem Wind nichts taugt und suchte eine Alternative

Der aus dem Großraum Boston stammende US-Amerikaner Alan Kaufmann stand im Dezember 2002 in einem Geschäft inmitten von Manhattan und beobachtete durch die Schaufensterscheibe, wie sich die Leute draußen auf dem Fußweg mit ihren Regenschirmen abquälten, die sich aufgrund des starken Windes und Regens ständig in alle Richtungen verbogen.

Alan dachte sich, wie praktisch es doch wäre, wenn es einen Regenschirm gäbe, der aerodynamisch gebaut den extremsten Wetterverhältnissen standhalten könnte und zugleich auch noch benutzbar wäre, ohne dass man eine Hand zum Halten benötigt. Schnell griff er zu Bleistift und Papier und zeichnete eine Skizze des Konstruktes, das

ihm vorschwebte.

Die Idee zu seiner später mit dem Namen „Nubrella“ getauften Erfindung war geboren. In den nächsten fünf Jahren verbrachte Alan seine Freizeit damit, in Zusammenarbeit mit Design- und Entwicklungsfirmen ein Produkt zu gestalten, das heute als stylischer Freihand-Schirm auf dem Markt ist. Das Patent zur Idee hatte er sich bereits 2002 gesichert.

Alan fand schließlich eine Firma in China, die seinen Nubrella günstig herstellte. Das Ergebnis sieht in etwa aus wie ein überdimensionaler Astronautenhelm. Der Rundumschutz wappnet den gestressten Städter sehr viel verlässlicher als ein herkömmlicher Regenschirm vor Regen, Wind, Graupel und Schnee. Und das ohne dass man



Nubrella ist ein Freihand-Rundum-Regenschirm, den man tragen kann, ohne ihn festzuhalten FOTO: IMAGES-AMAZON.COM

eine Hand zum Festhalten des runden Regenschutzes benötigt.

Mit dem Nubrella bleiben die Hände frei zum Tragen von Einkäufen, zum Telefonieren, zum Coffee-to-go-Schlürfen beim Kinderwagenschieben, im Rollstuhl oder auf dem Fahrrad. Der 1,2 kg leichte runde Schirm sitzt einfach auf den Schultern und wird mit einem Gurt um den Brustkorb geschnallt. Das aerodynamische Design ist auf bis zu 50 km/h getestet. Der ewige Kampf mit dem sich im Wind umstülpenden Regenschirm hat also ein Ende.

Ende 2008 wurde Nubrella in den US-amerikanischen Markt eingeführt. Eine simple Pressemitteilung gab bekannt, dass es nun eine Alternative zum Otto-Normal-Regenschirm gibt. Für extravagante Marketingaktionen hatte Alan kein Geld. Über die Website www.nubrella.com ist der neuartige Wasserschutz seither für stolze 49,99 US-Dollar zu haben.

Die Nachfrage war erstaunlich. Bestellungen aus ganz Amerika und weiteren 53 Ländern gingen ein! Auch in Deutschland ist das gute Stück zu haben. Mittlerweile hat sich Nubrella zu einer globalen Marke entwickelt, die in Online-Shops und im Einzelhandel weltweit erhältlich ist, und sich stolz „Der weltweit einzige Freihand-Regenschirm“ nennt.

„Es war schon lange an der

Zeit, dass der herkömmliche Regenschirm ein wenig aufgemöbelt wird“, so Alan in einem US-TV-Interview. „Millionen Menschen müssen bei Wind und Wetter draußen arbeiten und sind schlicht und ergreifend nicht in der Lage, einen Regenschirm zu halten, während sie ihren Job verrichten!“

Der Andrang war in manchen Ländern bei Zeiten so enorm, dass Alan und seine Produktionsfirma für eine Weile keine Produkte mehr auf Lager hatten. Doch mit der Unterstützung finanzkräftiger Investoren konnte Alan seinen Lagerbestand wieder auf Vordermann bringen und ist nun imstande, der steigenden Nachfrage gerecht zu werden.

Dennoch, nie hätte er gedacht, dass er mit seiner Idee internationalen Erfolg haben und tatsächlich Geld verdienen kann. Und das sogar so gut, dass er seinen alten Job in der Telekommunikationsbranche mittlerweile an den Nagel gehängt und seinen Zweitwohnsitz in den Sonnenstaat Florida verlegt hat. Auch wenn der Nubrella einen nicht gerade schöner aussehender lässt, anscheinend ist der verbesserte Wetterschutz es den Leuten wert.

Umgerechnet muss man in Deutschland satte 91,75 Euro für das aerodynamische Prachtstück hinblättern! Da wird sich der Erfinder wohl bald zur Ruhe setzen können. Infos: www.nubrella.com

ANZEIGE

Start:
01.10.2012

Medizinische Akademie
Hamburg

Berufliche Alternativen gesucht?
Schule fertig und dann?

Vom Fachverband DVMD e.V. empfohlen:

2-jährige Ausbildung zum/zur
Medizinischen Dokumentationsassistenten/ in
an der

Medizinische Akademie Hamburg
Berufsfachschule Medizinische Dokumentationsassistentenz
Heidenkampsweg 43-45 | 20097 Hamburg

Persönliche Beratung: Schulleiterin Frau Warasthe
Tel.: 040/2533578 203 | E-Mail: med-dok.hamburg@ib-med-akademie.de

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Im Sommer steigt die Anzahl an Belästigungen deutlich an. Betroffene sollten sich unbedingt wehren und die Situation nicht totsichweigen

Von anzüglichen Witzen, intimen Fragen oder Kommentaren oder sogar unsittliche Berührungen können für einen Menschen arge Belastungen ausgehen.

Dies gilt übrigens nicht nur für Frauen. Oftmals traut sich der Belästigte nicht, sich dagegen zu wehren oder weiß gar nicht, dass man sich dagegen wehren kann. Dabei ist es oft der einzige Weg, an den Vorgesetzten oder dessen Vorgesetzten heranzutreten und ihm das Problem zu schildern und um Abhilfe zu bitten.

Der Arbeitgeber ist verpflichtet, derartige Vorkommnisse zu unterbinden. Er hat den Sachverhalt aufzuklären und den Belästiger mit seinen Möglichkeiten anzuhalten, zukünftig die Belästigungen zu unterlassen. Kommt er dieser Aufforderung nicht nach, kann oder muss der Arbeitgeber sogar das Arbeitsverhältnis kündigen. In besonders schweren Fällen kann sogar eine fristlose Kündigung ohne Abmahnung berechtigt sein. Bis dahin ist es jedoch mitunter ein langer Weg. Schließlich hat der Belästigte für seinen Vorwurf die Beweislast.

Er muss dem Arbeitgeber beweisen, dass seine Vorwürfe

berechtigt sind.

Möglicherweise muss er dies auch in einem späteren



Gerichtsverfahren bezeugen, wenn es um die Kündigung des Täters geht. Manchmal hat das Opfer auch schlicht Angst vor dem Täter oder davor, den Job zu verlieren. All dies sind Aspekte, die viele Opfer davon abhalten, beim Vorgesetzten oder Betriebsrat ihr Recht, unbehelligt ihrem Job nachgehen zu können, einzufordern. Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist nicht nur strafbar, sondern stellt auch eine besondere schwere Form des mobbings dar. Das Problem ist, dass es nicht beim typischen Psychoterror bleibt. Bei der sexuellen Belästigung kann es sogar bis zur sexuellen Gewalt gehen.

Über Mobbing und mögliche Gegenmaßnahmen haben wir bereits in Jobs-Kompakt NORD (Nr. 24 aus 2009) berichtet. Da die sexuelle Belästigung als reines Mobbing eindeutiger ist, fällt es nicht so schwer, ein Verhalten als sexuelle Belästigung ein-

zuordnen. Der Beweis, dass eine sexuelle Belästigung stattgefunden hat, ist allerdings ähnlich schwierig, da derartige Übergriffe selten vor Zeugen geschehen. Es kann den Betroffenen nur geraten werden, über die Vorkommnisse Tagebuch zu führen.

Dies ist umständlich und auch belastend, da man immer wieder mit der Materie konfrontiert wird. Aber es geht nicht anders.

Der Vorgesetzte oder vielleicht später auch der Richter muss davon überzeugt werden können, dass das, was der Arbeitnehmer behauptet und wofür es keine Zeugen gibt, tatsächlich auch wahr ist. Dafür sollten möglichst genaue Aufzeichnungen erfolgen. Tag, Uhrzeit und Ort sowie sonstige Rahmenumstände, die für Dritte vielleicht sogar anhand anderer Tatsachen nachvollziehbar sind, sollten festgehalten werden. Insbesondere sollte der genaue Wortlaut einer Äußerung oder der genaue Ablauf einer Tätigkeit festgehalten werden. Man sollte sich vorstellen, man wäre selbst in der Rolle des Richters, den man von diesen Schilderungen selbst überzeugen müsste.

Oftmals ist jedoch der Einzelne mit der Situation oder sogar mit wiederholten Attacken

überfordert. Möglicherweise ist es auch nicht ratsam, sofort innerbetriebliche Maßnahmen zu ergreifen. Es gibt heute eine Vielzahl von Anlaufstellen und Hilfsorganisationen, die sich dieser Problematik annehmen und im Einzelfall Hilfestellung leisten. Sofern Hemmungen bestehen, sich innerbetrieblich gegen die Belästigungen zu wehren, sollten diese Organisationen für viele Opfer erste Anlaufstelle sein. Um die richtige Vorgehensweise zu finden, ihre Rechte auf Unterlassung und eventuell sogar auf Schadensersatz und Schmerzensgeld durchzusetzen, sollten sie anwaltliche Hilfe in Anspruch nehmen. Jedenfalls sollten Sie Ihre Rechte auch wahrnehmen. Erfahrungsgemäß kann man nicht davon ausgehen, dass es besser wird, wenn man sich nicht wehrt.

Übrigens: Sehr oft werden Frauen am Arbeitsplatz sexuell belästigt. Aber es gibt auch Fälle, in denen ein Mann das Opfer ist. Allzu aufreizende Kleidung oder sexistisches Verhalten gegenüber einem Kollegen kann für diesen auch eine Belästigung darstellen und dieselben Rechtsfolgen auslösen.

Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Auszeiten nehmen

Kann ich mir eine Auszeit überhaupt leisten? Was denkt der Chef, was denken die Kollegen, wenn ich jetzt eine Pause zur Entspannung nehme? Scheinbar gibt es keinen idealen Zeitpunkt, um etwas Abstand vom Job zu nehmen. Hört man nicht rechtzeitig auf den Körper, können die Folgen allerdings gravierend sein



ANZEIGE



**Zu wenige Sprachkenntnisse?
Keinen LKW-Führerschein?**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermine:

- **Qualifizierung: 11.07. oder 08.08.2012**
- **Qualifizierung mit Deutschkurs: 27.07.2012**

Inhalte:

- 6-wöchiger Deutschkurs zur Vorbereitung
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

Berlitz
Optional 6-wöchiger Deutschkurs

Jeder Arbeitnehmer freut sich auf den Urlaub. Endlich keine Termine, Entspannung pur ist in Sicht.

Als Arbeitsuchender ist zwar eigentlich Zeit vorhanden. Aber das Anliegen der Arbeitsuche lastet schwer auf den Schultern. Von Gelassenheit, Zeit, den inneren Akku wieder aufzuladen und sich dann aus der Stärke neu zu orientieren, kann keine Rede sein. Ob Arbeit oder nicht, der Stress weicht nicht von der Seite, kein Zustand wird als ideal empfunden. Kein Wunder also, dass viele Menschen ihre persönlichen Wünsche, Hobbys oder andere Anliegen der persönlichen Freiheit und Entspannung auf „später“ verschieben.

Eigentlich weiß jeder, dass Auszeiten notwendig und wichtig sind, um sich zu regenerieren und um innerlich Abstand vom Alltag und seinen Notwendigkeiten und Sorgen zu gewinnen. Erst mit einem klaren, unbelastetem Kopf lassen sich wieder fun-

dierte Entscheidungen treffen, entspannt neue Aufgaben lösen oder offene Projekte wie die Arbeitsuche starten. Was also tun?

Einige Menschen wollen warten, bis dazu wirklich Zeit ist. Wann kommt diese Zeit? Doch auf den Urlaub warten? Oder gar auf den Ruhestand? Überlegen Sie, ob es sich für Sie tatsächlich lohnt, etwas auf "später" zu verschieben. Das Leben findet heute statt. Da niemand weiß, wie seine persönliche Zukunft sein wird, sollte auch dieser private Teil des Lebens gelebt und nicht verschoben werden. Sonst bleibt immer das Gefühl, nicht gelebt, sondern etwas verpasst zu haben.

Halten Sie jetzt erst einmal inne, prüfen Sie für sich, was Sie sich wünschen, für sich selbst, für den Tag, die Woche oder auch den Monat. Wer weiß, was er über die reinen Verpflichtungen hinaus noch für sich will oder wie er die übrige freie Zeit verbringen will, ändert seinen Blickwinkel. Der Blick weitet sich.

19. Juni 2012

Eine rechtzeitige und umfassende Planung einer Auszeit kann für Arbeitnehmer und Arbeitgeber gleichermaßen von Vorteil sein. Der Arbeitnehmer fördert seine Gesundheit und der Arbeitgeber bekommt einen gestärkten und motivierten Mitarbeiter zurück

FOTO: © DETAILBLICK - FOTOLIA.COM



Deshalb fragen Sie sich: Was tut Ihnen gut? Ist es ein Spaziergang im Wald, das Lesen eines spannenden Buches, ein Essen mit Freunden, das Baden im Meer, oder, oder, oder?

Auch wenn es zunächst ein wenig befremdend klingt: planen Sie sich Auszeiten vom Alltag. Planen bedeutet in diesem Fall nur, dass man sich ganz bewusst einen Abend, einen Tag oder ein Wochenende frei hält von Verpflichtungen. Selbst wenn der Schreibtisch sich noch so vor Arbeit biegt und privat noch manches zu erledigen ist. Das Freihalten von Verpflichtungen steht hier dafür, den Kopf wieder frei zu bekommen, sich nicht nur ab und zu, sondern auch in kurzen Momenten des Tages gedanklich und ohne Druck von außen einmal fallen zu lassen. Fragen Sie sich jeden Morgen, worüber Sie sich heute freuen möchten. Das können Kleinigkeiten sein, zum Beispiel ein Mini-Spaziergang in der Mittagspause oder ein geplantes Kaffee-

trinken mit sich oder netten Menschen. Nehmen Sie sich kleine genüssliche Auszeiten vor.

Voraussetzung für solche kleinen Auszeiten dazu ist allein, dass Sie sich in Ihrem Kalender diese Zeiten der Entspannung fest reservieren und alles andere auf andere Zeiten verschieben. Wer solche Termine fest mit sich vereinbart, freut sich auf die kommende Entspannung, genießt unbeschwert "seine" Zeit und geht wieder voll aufgeladent zurück in den Alltag.

Sie erreichen damit vieles: Sie werden sich allgemein besser fühlen, bekommen Abstand zu so manchem Anliegen im Alltag, nehmen immer wieder die Vogelperspektive Ihrem Job oder Ihrem Leben gegenüber ein und sind einfach in Ihren Gedanken klarer und entspannt. Selbst wenn privat oder Berufliches dabei liegengeblieben ist, mit frischer Kraft und guter Laune lässt sich dann vieles leichter und oft auch schneller erledigen.

Text: Gisela Malasch

TIPPS UND TRICKS ZUM THEMA

- Freuen Sie sich täglich auf Glück und Genuss. Halten Sie sich hierfür die Zeit frei. Das ist „Ihre“ Zeit, die allein Ihrer Regeneration vorbehalten ist.
- Erstellen Sie eine Liste mit den Dingen oder Anliegen, die Sie schon immer machen wollten. Schreiben Sie in einer Spalte dazu, wie viel Zeit Sie dafür benötigen und wie viel Geld dazu erforderlich ist. Erst mit diesem Überblick erkennen Sie, dass Sie sich auch unkompliziert etwas gönnen können und sollten.
- Lassen Sie am Abend den vergangenen Tag vor Ihrem geistigen Auge noch einmal Revue passieren. Was haben Sie heute Schönes erlebt? Freuen Sie sich noch einmal darüber. Meist sind es Kleinigkeiten, Gespräche oder nette Begebenheiten, die Sie erlebt haben.
- Legen Sie sich ein Erfolgstagebuch an. Schreiben Sie täglich mindestens 3 Dinge auf, über die Sie sich gefreut haben. Machen Sie dies regelmäßig, erweitert sich damit Ihr Blickfeld und Belastendes verliert an Gewicht.



Über die Autorin

Gisela Malasch ist Journalistin, Inhaberin und Trainerin der Pro life-balance Seminare. Pro life-balance steht für bewusst glücklich leben! Mit erprobten Analyse-, Planungs- und Umsetzungstechniken kann jeder seine Ziele und Wünsche verwirklichen und die Richtung seines Lebens selbst bestimmen. „Wir geben in unseren Seminaren den Teilnehmern Werkzeuge an die Hand, wie sie bewusst und glücklich leben und damit ihre

Erfolgsspirale in Gang setzen.“ Das Selbstmanagement basiert auf der ganzheitlichen Methodik und vermittelt das „gewusst wie“. Gisela Malasch hat Kommunikationswissenschaften M. A. studiert und einen Abschluss als Fachkauffrau Marketing (IHK). **Weitere Infos: www.pro-life-balance.de**

ANZEIGE



Weiterbildungen gemäß BKrFQG

Fahrerschulungen:

- Fahrsicherheit & Technik
- Notfallmanagement im Straßenverkehr
- Arbeits- & Gesundheitsschutz
- Öko-Drive
- Pausen mit System

Alle genannten Weiterbildungen können auch als eine komplette Wochenschulung gebucht werden!

Termine:

Die aktuellen Termine unserer laufenden Fahrerschulungen können Sie unserer Homepage entnehmen.

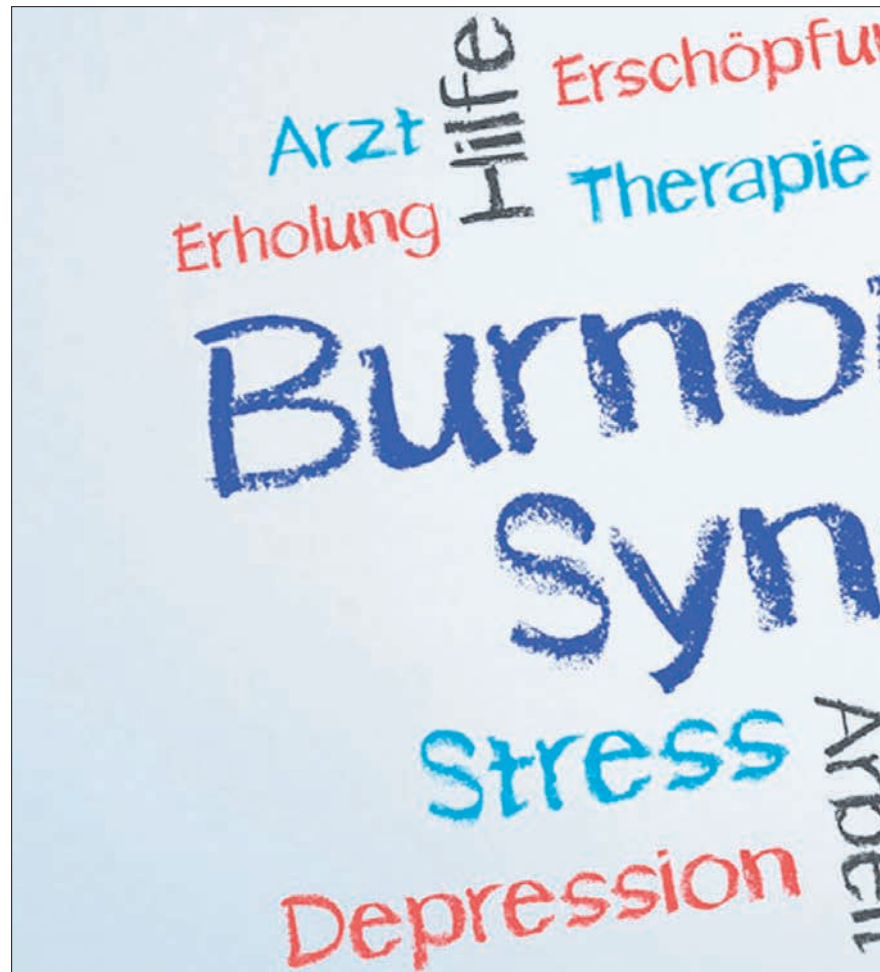
Gern stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

Ausgebrannt- Das Burnout- Syndrom

Rund 15 Prozent der Deutschen erleben mindestens einmal in ihrem Leben die Phase des inneren Augebranntseins. Sie leiden unter einer starken geistigen, körperlichen und seelischen Erschöpfung. Wer ist gefährdet und was können Sie aktiv tun, um den Burnout zu vermeiden?



Neuer Job gefällig?



In unserem
Online-Stellenmarkt
finden Sie bestimmt ein
passendes Stellenangebot

www.Jobs-Kompakt.de

Es war wie im sprichwörtlichen Teufelskreis. So beschreibt Christina S. die Situation, in der sie sich Anfang 2011 befand. „Ich hatte in der Designagentur, in der ich gerade zur Senior Account Managerin befördert worden war, komplett neue Verantwortungsgebiete übernommen. Neben der Budget- und Personalverantwortung hatte die 37-Jährige auf einen Schlag auch sehr viel komplexere Themen auf dem Tisch und musste direkt mit den Kunden kommunizieren.“

„Ich war für die Position ausgewählt worden, weil ich in meinem anderen Job immer gut und verlässlich gearbeitet hatte und mir daher sowohl bei meinem Chef als auch bei den anderen Kollegen in der Agentur und den Kunden einen guten Ruf verschafft habe.“

So freute sich 'Tina' und stürzte sich voller Elan auf die neuen Aufgaben. Sie wollte allen beweisen, dass sie der neuen Herausforderung gewachsen war und aufgrund ihrer ohnehin schon perfektionistisch veranlagten Persönlichkeit, wollte sie alles 110-prozentig machen und alle beteiligten Personen zufriedenstellen.

Nach ungefähr sechs Monaten merkte sie, dass etwas mit ihr nicht stimmte. „Die Schlafstörungen hatte ich auf den permanenten Stress im Büro geschoben und mir gesagt, dass das schon wieder aufhören würde, sobald die ersten meiner neuen Projekte erfolgreich abgeschlossen sein würden.“

Doch als auch Magen-Darm-Beschwerden, schlechte Haut, Stimmungsschwankungen und die chronische Müdigkeit hinzukamen, wurde die junge Frau stutzig. Ebenso erging es Martin K. Der Kieler ist Altenpfleger und bereits seit fünf Jahren mit Leib und Seele in seinem Beruf tätig. Er will anderen helfen. Er gibt viel, bekommt aber meist nur wenig Anerkennung und Bestätigung zurück.

Die Nachtschichten, vermehrte Todesfälle unter seinen geliebten Patienten, Lohnkürzungen im Gesundheitssektor und ein Rückschlag in seinem eigenen privaten Umfeld warfen den sonst so optimistischen Mann im Herbst 2011 völlig aus der Bahn.

„Es kam irgendwie alles auf einmal. Dennoch war es ein schleicher Prozess. Mir ging es einfach immer schlechter und

19. Juni 2012

Weitere Infos und praktische Tipps zur Prävention findet man unter www.hilfe-bei-burnout.de

FOTO: © N-MEDIA-IMAGES - FOTOLIA.COM

ich wusste nicht genau, was ich tun sollte. Ich war extrem antriebslos, ständig gereizt und hatte keine Freude mehr – weder an meiner Arbeit, noch an privaten Unternehmungen“, erinnert sich der 28-Jährige.

In beiden Fällen war nach jahrelangem Geben und Auspowern einfach der Saft raus, die Akkus waren leer. Sowohl Tina als auch Martin hatten zunehmend den Eindruck, in ihrer Arbeit fremdbestimmt zu sein. „Ich hatte das Gefühl, keine Kontrolle mehr über das zu haben, was wann und wie zu tun war“, beschreibt Tina ihren damaligen Zustand im Job.

So kann eins zum anderen kommen: Mangelnde Anerkennung, permanenter Leistungsdruck, Stress im Job und Frust im Privatleben können die Psyche auf lange Sicht schlichtweg ausbrennen. Es folgt der Burnout. Er ist als Berufskrankheit allerdings nicht anerkannt.

Wenn Sie sich in einer vergleichbaren Situation befinden, so nehmen Sie dies ernst und gönnen sich unbedingt eine Auszeit. Sollten Urlaub und Entspannung jedoch nicht ausreichen, damit Sie Ihre Akkus wieder aufladen können und sich

deutlich besser fühlen, so besteht höchste Alarmgefahr!

Wenn Sie sich zudem von Kollegen, Kunden, Freunden und Bekannten unverstanden fühlen und sich als Folge dessen von ihnen zurückziehen sowie neben mentaler und geistiger Erschöpfung auch körperliche Leiden wie beispielsweise Kopf- und Rückenschmerzen, Schlaf- und Appetitlosigkeit und Magen-Darm-Probleme haben, besteht die Möglichkeit, dass Sie erkrankt sind.

Es gibt unterschiedliche Therapien und Kliniken mit Ärzten und Therapeuten, die sich auf die Behandlung des Burnout Syndroms spezialisiert haben. Der Betroffene selbst und die Angehörigen müssen nun handeln und eine Therapie in die Wege leiten. Ohne ärztliche Hilfe kommen die Erkrankten aus dem Teufelskreis nur selten heraus.

Unter fachmännischer Kontrolle erlernen Sie Entspannungstherapien und bekommen Handwerkszeug nahegelegt, mit Hilfe derer Sie Ängste und depressive Stimmungen überwinden können. Auch Zeitmanagement, Organisation, Stressbewältigung und Aufwertung des Selbstwertgefühls sind Teil der Behandlung.

SYMPTOME UND ANZEICHEN

- Unzufriedenheit, Lustlosigkeit, Motivationslosigkeit
- Versagensängste, Gefühle der Sinnlosigkeit
- Angst, den Anforderungen (im Beruf und im privaten Umfeld) nicht mehr gewachsen zu sein
- mangelndes Interesse am Job oder Aufgabenbereich
- permanente Müdigkeit und Erschöpftheit
- chronische Schlaf- und Konzentrationsstörungen
- Verzweiflung bis hin zu Hoffnungslosigkeit
- Depressionen, Stimmungsschwankungen, Gereiztheit bis hin zur Aggression
- körperliche Beschwerden (Kopf- und Rückenschmerzen, Magen-, Darm-Beschwerden).

In schweren Fällen kann es auch passieren, dass die Erkrankten zu Alkohol oder Aufputschmitteln greifen, um abschalten zu können und um geistig und körperlich den beruflichen Anforderungen gewachsen zu sein.

Diese Menschen sind besonders gefährdet

Perfektionistisch veranlagte Menschen - Besonders gefährdet am Burnout-Syndrom zu erkranken sind Menschen, die sehr hohe Anforderungen an sich und ihr Umfeld stellen. Sie wollen ihre Aufgaben – egal ob im Beruf, im Privaten, im Hobby oder in der Beziehung – stets 110-prozentig meistern. Ihnen ist es wichtig, es allen recht zu machen und sie setzen sich extrem hohe Ziele und dulden keine Fehler.

Extrem ehrgeizige Menschen - Menschen mit besonders ausgeprägtem Ehrgeiz leiden verstärkt an Burnout. Dies ist vor allem dann der Fall, wenn sie ein geringes Selbstwertgefühl haben und den Ehrgeiz nutzen, um durch gute Leistung Anerkennung zu bekommen. Oft setzen sie sich selbst so sehr unter Druck, dass sie gar nicht merken, wie sehr sie nicht nur geistig sondern auch körperlich ausgelaugt sind. Sie kommen nicht zur Ruhe, stellen sich einer Herausforderung nach der nächsten und gönnen sich keine Erholungsphasen.

ANZEIGE

IT-WEITERBILDUNGEN
IN ENTSPANNTER
LERNATMOSPHERE

Beginn: 09.07.2012

Frontaler Präsenzunterricht mit praxiserfahrenen Dozenten vor Ort.

In 5 - 6 - 7 - 8 Monaten Vollzeitunterricht

- MCITP Server 2008 Enterprise Administrator
- MCTS Exchange Server 2010
- MCTS SQL Server 2008
- MCTS Windows Server Virtualization

Infoveranstaltung nach Terminvereinbarung

Interessiert? Bei Eignung zu 100 % durch Arbeitsagentur, Jobcenter und Rententräger gefördert.

damago GmbH Hamburg
Süderstraße 77, Tel: 040 - 254133950
Mail: Hamburg@damago.de

dama.go
WWW.DAMAGO.DE

Branchenzuschläge in der Zeitarbeit“

Jobs-Kompakt NORD hat die Gewerkschaften scharf kritisiert und die These aufgestellt, dass durch die Branchenzuschläge in der Zeitarbeit, Leiharbeiter erster und zweiter Klasse geschaffen werden. Jetzt lassen wir die Experten zu Wort kommen

Für Leiharbeiter in der Metall- und Elektroindustrie soll es ab November 2012 sogenannte Branchenzuschläge von bis zu 50 Prozent geben - vorausgesetzt, sie werden mindestens 9 Monate im selben Betrieb eingesetzt.

Jobs-Kompakt-Chefredakteur

Sven Wolter-Rousseaux hat die Gewerkschaften für diesen Abschluss scharf kritisiert. Seines Erachtens führt die Vereinbarung dazu, dass Leiharbeitern schneller gekündigt wird und/oder sie häufiger den Arbeitsplatz wechseln müssen.

Die Veröffentlichung führte zu

zahlreichen Diskussionen bei den Leiharbeitern, aber auch innerhalb der Zeitarbeitsbranche. Nicht jeder teilt die Meinung des JKN-Chefs uneingeschränkt.

Wie Inhaber und Geschäftsführer von Personaldienstleistern die Situation einschätzen, lesen Sie hier:



Neuer Job gefällig?



In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot

www.Jobs-Kompakt.de

Karin Pitschel (Arbeit und Mehr) im Interview

Welche Auswirkungen haben die Zuschläge für die Leiharbeiter, insbesondere die schlechter Qualifizierten?

Karin Pitschel: Die Branchenzuschläge sind ein erster guter Schritt zu Equal Pay. Je höher die Qualifikation der abgeforderten Zeitarbeitskräfte ist, desto akzeptabler werden Branchenzuschläge mittelfristig sein. Die Gefahr bei niedrig qualifizierten Einsätzen wird sein, dass viele Einsatzbetriebe von ihren Zeitarbeitslieferanten Werkverträge fordern und damit die Mitarbeiter Gefahr laufen, schlechter da zu stehen als vorher. Werden darüber hinaus auch Werkverträge verboten, werden die Betriebe verstärkt im Ausland produzieren.

Wird sich das Personalkarussell schneller drehen oder werden die Betriebe vermehrt Leiharbeiter übernehmen?

Bestimmt. Es wird so sein, dass die Mitarbeiter aufgrund der höheren Kosten sehr viel schneller übernommen werden. Unsere

Branche rekrutiert professionell, bequem und zeitsparend für die Wirtschaft. So werden wir hoffentlich weiter viel gebraucht werden. Die Personaldienstleistung wird mit der Zeit die Vermittlung der Arbeitskräfte übernehmen, während die Arbeitsagentur die Arbeitslosigkeit verwalten wird.

Ist mit den Zuschlägen Equal Pay erreicht?

Nein. Zumindest wären sie aber ein umsetzbarer Kompromiss. Gegen Equal Pay in Reinform sprechen die in Deutschland nicht umsetzbaren und in sich widersprechenden bürokratischen, steuerlichen und rechtlichen Hürden. Bis dies alles machbar geregelt ist, hat uns auch der demographische Wandel eingeholt und die Mitarbeiter der Zeitarbeit werden ohnehin höher vergütet werden.

Karin Pitschel

Geschäftsführerin von Arbeit und Mehr
Hudtwalckerstraße 11
22299 Hamburg
www.arbeit-und-mehr.de

19. Juni 2012



Auch in anderen Branchen wird die Einführung von Branchenzuschlägen diskutiert

FOTO: © JÁNOS GEHRING - FOTOLIA.COM

Zuschläge werden voll zum Tragen kommen

Beide Verhandlungsseiten (Zeitarbeitgeber und IGM) mussten an den, aus ihrer jeweiligen Sicht, äußeren Rand ihrer Möglichkeiten gehen, da die Ausgangsforderungen sehr weit voneinander entfernt waren. Darüber hinaus standen die Zeitarbeitgeber unter Druck, da die Möglichkeit einer gesetzlichen Regelung, wenn die Tarifparteien keine Einigung erzielt hätten, höchstwahrscheinlich zu einer nicht praxisorientierten Lösung geführt hätte.

Bezugnehmend auf die Jobs-Kompakt-Ausführungen, dass Teile der in der Zeitarbeit Beschäftigten gar keine Auswirkungen in der Lohntüte spüren werden, kann ich für unsere Mitarbeiter (Facharbeiter, Techniker und Ingenieure) widersprechen. Unsere Mitarbeiter sind, bedingt

durch die teilweise wochenlange Einarbeitungsphase, zwischen 6 und 24 Monaten beim Kunden eingesetzt. Hier werden die Branchenzuschläge also voll zum Tragen kommen. Da allerdings schon heute – auf Grund des Fachkräftemangels - ein Großteil unserer Mitarbeiter übertariflich verdient, werden die ersten(!) Zuschläge oftmals aufgezehrt werden.

Erfreulicherweise haben unsere Kunden schon jetzt signalisiert, dass Sie weiterhin das Flexibilisierungsinstrument Zeitarbeit nutzen werden.

Oliver Franke

Geschäftsführer der Franke + Pahl Ingenieurgesellschaft mbH Moorfleeter Strasse 15 22113 Hamburg www.franke-pahl.de

Warnung vor Umgehungsversuchen

Die Branchenzuschläge sind der Tribut, den die Zeitarbeitsunternehmen und deren Mitarbeiter an die Gewerkschaften zahlen.

Die jahrelange Kampagne der IG Metall hat sich "Gelohnt". Die Auswirkungen auf unsere Arbeitsverhältnisse werden angeblich ausbleiben.

Die Entleihbetriebe haben bei Umfragen in der Vergangenheit immer betont, das ihnen die Flexibilität wichtig sei und nicht das Lohndrücken.

Die höheren Verrechnungspreise werden dann ja zeigen, ob das stimmt. In den unteren Lohngruppen ist der Preiskampf schon heute ruinös, so dass ich schon heute vor Umgehungsversuchen warnen möchte. Werkverträge sind dabei nur ein Weg.

Der Mangel an Arbeitskräften wird uns ja von allen Seiten vorhergesagt. Es wird sich zeigen, welche Entleihbetriebe höhere Zeitarbeitskosten aufnehmen

können. Die Schwierigkeiten fangen aus meiner Sicht erst an.

Gestiegene Personalkosten waren in der Vergangenheit immer das Argument, um Arbeitsplätze an einem Ort abzubauen. Wenn das auch jetzt wieder passiert, haben die Gewerkschaften ganze Arbeit geleistet. Globalisierung kann man nicht nur gut finden, um das T-Shirt billig zu kaufen, sondern Globalisierung findet eben auch mit den Arbeitsplätzen statt.

Die Menschen in China, Bangladesch, Indien und Vietnam sind bereit für weniger Geld zu arbeiten - sind unsere Hilfsarbeiter in der Produktion und in der Logistik so viel besser, dass sich der höhere Lohn rechnet? Die Zeitarbeit ist jedenfalls nicht der Sündenbock für gesellschaftliche Veränderungen.

Olaf Richter

Geschäftsführer der Richter Personalservice GmbH Rödingsmarkt 52, 20459 HH www.personal-richter.de

ANZEIGE



Oma sucht ...

... kräftigen jungen Mann mit starken Armen oder junge Frau mit netten Augen und Migrations-Hintergrund.

Kompakt-Ausbildung

Staatlich anerkannte Gesundheits- und Pflegeassistentenz

Ausbildung in Vollzeit/Dauer: 16 Monate

Mit dieser neuen staatlich anerkannten Kompakt-Ausbildung ist für Sie ein Neu- oder Wiedereinstieg in Berufstätigkeit möglich!

Start: 15.8.2012

Anmeldung und Info:

Gabriele Eckhardt, Telefon 040 64581-1234 eckhardt@bfw-hamburg.de

BFW HAMBURG
 ● Berufsförderungswerk Hamburg GmbH
 ● August-Krogmann-Straße 52
 ● 22159 Hamburg
 ● InfoLine 0800 6 45 17 17

InfoDienstag

Dienstags von 15.30 bis 18.00 Uhr im BFW Hamburg Haus W, Eingangshalle



Im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung suchen wir für unseren Kunden, der Olympus Winter & Ibe GmbH ab sofort (alle m/w):

- Feinmechaniker
- Zerspanungsmechaniker
- Qualitätsprüfer
- Werkzeugmacher
- Zahntechniker
- Optiker
- Goldschmied
- Mitarbeiter Kleinteilelager
- Uhrmacher

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

Kelly Services GmbH
Ludwig-Erhard-Str. 37
20459 Hamburg
Tel: 040 - 31 77 31 56
karriere.indutech.hamburg@kellyservices.de



Seit mehr als 60 Jahren bietet Kelly Services den talentiertesten Kandidaten auf dem Arbeitsmarkt herausragende Beschäftigungsmöglichkeiten. Für unsere namhaften Kunden in Hamburg und Umgebung suchen wir qualifizierte und erfahrene **Facharbeiter, Meister und Techniker** für eine Vielzahl technischer Berufsfelder in folgenden Branchen:

- Nahrungsmittelindustrie
- Medizintechnik
- Pharmazeutische Industrie
- Erneuerbare Energien
- Kommunikationselektronik

Was wir Ihnen bieten:

- BAP Tarifvertrag
- Langfristige Einsatzdauer mit Übernahmemöglichkeit
- Vermögenswirksame Leistungen
- Urlaubs- und Weihnachtsgeld
- Ein freundliches Arbeitsumfeld
- Kompetente Ansprechpartner für Ihre Fragen



Besuchen Sie uns auf der Jobmesse am 20. April 2012 im Flughafen Hamburg. Halle 1, Stand 33



Weitere Stellenausschreibungen finden Sie auch unter:

kellyservices.de

pro
Personalservice
Management Dienstleistungen

WIR FREUEN UNS AUF SIE!

Wir suchen Sie und keinen Anderen (m/w)!
über tariflich – langfristig – fachgerecht – leistungsstark

- Schlosser aller Fachrichtungen
- Heizungsbauer
- Maler und Lackierer
- Schweißer
- Gas- / Wasserinstallateure
- Elektroinstallateure

Frank Müller
Lilienstraße 19
20095 Hamburg

Tel.: 040 / 600 926 - 0
willkommen@pro-personalservice.de
www.pro-personalservice.de

GUTE JOBS & GUTE BEZAHLUNG.

RP PERSONAL

Wir suchen für einen Einsatz bei einem renommierten technischen Dienstleister:

- **INDUSTRIEMECHANIKER (M/W)**, gerne Montagebereitschaft

Ihr Profil:

- abgeschlossene Ausbildung zum Industriemechaniker o.ä.
- Kenntnisse im Bereich Automatisierungstechnik und Anlagensteuerung

Wir bieten:

- Bezahlung gemäß iGZ-Tarifvertrag, außertarifliche Zulagen und Einsatzzulage

RP Personal GmbH
Niederlassung Hamburg
Lilienstraße 36, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 03 75 74-0
Ein Unternehmen der Orizon

hamburg@rp-personal.de
www.rp-personal.de

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
PHP Webentwickler/ Programmierer (m/w)	Wir suchen ab sofort einen Entwickler mit den fachlichen Schwerpunkten PHP (OOP), MySQL und JavaScript (jQuery).	Eine Ausbildung oder ein Studium im Bereich Informatik/Mathematik / PHP 5 / MySQL / JavaScript und jQuery / Kenntnisse in der XSL Transformation	TRAVANTO Travel GmbH & Co. KG Jennifer Kosse Holzbrücke 7 20459 Hamburg E-Mail: jobs@travanto.de
Steuerfach-angestellte/r	Wir brauchen Unterstützung in unseren Teams und suchen eine/n Steuerfachangestellte/n in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung / gute Kenntnissen im Steuerrecht / Jahresabschlussstellung/Steuererklärungen / Englischkenntnisse (wünschenswert)	Somann & Scheller Fuhlentwiete 14 20355 Hamburg Tel.: 040-30 99 74 80 E-Mail: info@somannscheller.de

17. Mai 2011

MIT UNS ZUM ERFOLG.



Seien Sie Ihr eigener Wegbereiter und starten Sie Ihre berufliche Zukunft als Vertriebsexperte im Auftrag des größten deutschen Kabelnetzbetreibers.

Michael, 37 Jahre, Medienberater

Wir sind in 13 Bundesländern tätig und suchen für die weitere Expansion für die Gebiete Hamburg, Schleswig-Holstein und Mecklenburg-Vorpommern einen selbstständigen

VERTRIEBSEXPERTEN IM AUSSENDIENST (M/W)

Als kompetenter Ansprechpartner vor Ort sorgen Sie bei Hauseigentümern und kleinen Wohnungsunternehmen für eine erfolgreiche Geschäftsbeziehung. Weiter sind Sie für die Pflege und den Ausbau des Kundenstamms von Kabel Deutschland zuständig.

Wir bieten:

- Professionelle Einarbeitung, Unterstützung und Schulungen
- Ein außergewöhnlich attraktives Provisionsmodell
- Einsatz nahe dem Wohnort
- Hohe Nachfrage bei unseren Kunden, auch in wirtschaftlich schwierigen Zeiten
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten
- Unabhängigkeit bei Ihrer Zeiteinteilung und Vorgehensweise

Was wir erwarten:

- Überzeugungskraft
- Ein hohes Maß an Eigenmotivation
- Fleiß, Zuverlässigkeit und Wille zum Erfolg
- Home Office, Telefon, Computer und einen eigenen PKW

Freuen Sie sich auf ein attraktives Leistungspaket und eine spannende Aufgabe im Vertrieb. Die Partnerschaft mit unserem Unternehmen als Handelsvertreter wird auch Sie begeistern! Wenn wir Ihr Interesse für ein langfristiges Engagement bei uns geweckt haben, dann rufen Sie einfach an oder senden Sie Ihre aussagefähigen Unterlagen gerne per E-Mail an:

Herrn Götz von Wehren, mittelstand-hamburg@kabeldeutschland.de
Telefon 040/63 66 10 16, www.kabeldeutschland.com/medienberater  Kabel Deutschland




LUST AUF VERÄNDERUNG?

„Ein neuer Job ist wie ein neues Leben!“



Bringen Sie mit uns Ihre Karriere auf Kurs!

TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt

Neue Karriere gefällig?



In unserem Online-Stellenmarkt finden Sie bestimmt ein passendes Stellenangebot

www.Jobs-Kompakt.de



Seit 25 Jahren ist PIT Personalservice als Hanseatischer Personaldienstleister in der Arbeitnehmerüberlassung tätig. Die PIT Unternehmensgruppe zeichnet sich durch eine individuelle Personalberatung sowie dem Executive Search für High Professionals aus und genießt das Vertrauen namenhafter Unternehmen. Des Weiteren bieten wir für die Persönlichkeitsentwicklung Coaching und FengShui an. Für unsere Hamburger Kunden suchen wir

- Teamassistent/in
- Rechtsanwaltsfachangestellte/r
- Speditionskaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau - Dialogmarketing

PIT Pit Personalservice im Takt GmbH | Ludwig-Erhard-Str. 14 | 20459 Hamburg
040-3698030 | www.pit-bewerbung.de
PersonalService weitere Stellenangebote im Internet unter www.pit-personalservice.de

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Technischen Mitarbeiter (m/w) mit CNC-Erfahrung	Selbstständige CNC-Fertigung von Einzelteilen und Prototypen / Maschineneinrichtung und -bedienung / Mitwirkung bei der Optimierung von Fertigungsabläufen / Endmontage von kundenspezifischen Systemen	Abgeschlossene Ausbildung in der Metallverarbeitung /Erfahrung im Lesen von Programmen und technischen Zeichnungen / CNC-Programmierenkenntnisse / gerne CAD-Kenntnisse	develogic GmbH Stefan Kramer Eiffestraße 598 20537 Hamburg E-Mail: bewerbung@develogic.de
Teamassistent/in in Vollzeit	Entgegennahme und Weiterleiten von Telefonaten / Büroorganisation, Ablage, Postein- und ausgang allgemeine Bürokorrespondenz sowie Kunden-, Lieferanten- und Stammdatenpflege	Eine kaufmännische Ausbildung / Deutsch und Englisch in Wort und Schrift / MS Office Paket	BALUCO GmbH Niki Mavridi Hofweg 54 22085 Hamburg E-Mail: bunkers@baluco.de



Seit mehr als 60 Jahren bietet Kelly Services den talentiertesten Kandidaten auf dem Arbeitsmarkt herausragende Beschäftigungsmöglichkeiten. Für einen namhaften Kunden suchen wir qualifizierte und erfahrene

- Maschinenbediener/Operator (m/w)**

Ihre Aufgaben:


- Bedienung von komplexen Fertigungsanlagen inklusive Bestückung und Kontrolle
- Bedienen von Produktions- und Bearbeitungsmaschinen, gemäß Einarbeitung
- Dokumentation des Warendurchsatzes und der Messwerte
- Durchführung von Tests und Analysen zur Bewertung der Maschinenfähigkeit
- Sicherstellung des Qualitätsstandards

Ihr Profil:

- Abgeschlossenen Berufsausbildung oder einschlägige Produktionserfahrung
- Bereitschaft zur Schichtarbeit (Drei- oder Wochenendschicht)
- Grundkenntnisse im EDV-Bereich
- Sorgfältige, genaue Arbeitsweise und Qualitätsbewusstsein, Teamfähigkeit
- Interesse an einer neuen spannenden Herausforderung!

Kelly Services GmbH | Ludwig-Erhard-Str. 37 | 20459 Hamburg
 karriere.indutech.hamburg@kellyservices.de | Tel: 040 - 31 77 31 56

kellyservices.de



über / via JOB AG

- Unbefristeter Arbeitsvertrag +
- Weiterqualifizierung +
- Interessante Einsatzbereiche +
- Zuverlässiger Arbeitgeber +
- Einsatz bei namhaften Unternehmen +
- Entlohnung nach BZA-Tarif +

// JOB AG Hamburg sucht Sie!

Personal Management Job Management

Die JOB AG in Hamburg sucht im gewerblich-technischen und kaufmännischen Bereich Sie (m/w) als

- **Speditionskaufleute** ► **Industriekaufleute**
- **Groß- und Außenhandelskaufleute** ► **Kundenbetreuer**


E-Mail: hamburg-om@job-ag.com / T: 040-3202987-17


- **Helfer in der Lebensmittelproduktion** ► **12 Staplerfahrer**
- VZ/Schicht- und Wochenendbereitschaft VZ/Schichtbereitschaft
- **150 Lager- und Versandmitarbeiter** ► **45 Kommissionierer**
- TZ/Mo.-Sa., Früh- oder Spätschicht VZ/Schichtbereitschaft

E-Mail: hamburg-plh@job-ag.com / T: 040-432751-15

- **Gas- und Wasserinstallateur** ► **Schlosser**
- **Maler/Lackierer** ► **Schweißer**
- **Industrie-Mechaniker** ► **Elektrofachkräfte**

E-Mail: hamburg-iht@job-ag.com / T: 040-6758713-23

Mitglied im  BAP



JOB AG
 Wandsbeker Marktstraße 151 / 22041 Hamburg / www.job-ag.com

ERFAHRUNG SEIT 1978! **Zeitarbeit, Arbeitsvermittlung/ -beratung**

Hier sind Sie richtig!
Ihr neuer Job wartet schon auf Sie!



Wir suchen für unsere kaufmännische Niederlassung:

- Exportkaufmann/ -frau
- Call Center Agent (m/w) für Inbound und Outbound
- Industriereiniger (m/w)
- Fachlagerist (m/w)

Ihr Vorteil:

- Qualität garantiert durch unseren IGZ-/DGB-Tarifvertrag und unsere Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001 : 2008
- individuelle Betreuung in unseren 20 Niederlassungen deutschlandweit
- rund um die Uhr für Sie erreichbar - 365 Tage im Jahr
- vielfältige Möglichkeiten zur Weiterbildung im eigenen Schulungscenter

Kommen Sie in unser HPS-Team - wir freuen uns auf Sie!



Telefon (HPS kaufmännisch): 040-300 337 59 20 www.hps-hundeshagen.de

Als bestzertifizierter Personal-dienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrie-unternehmen im Großraum Ham-burg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

www.IMPACT-Group.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: www.IMPACT.Jobs

Aktuell suchen wir:

- Chemikanten (m/w)**
- Chemielaboranten (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**
- Technische Sachbearbeiter (m/w)**
- Elektriker (m/w)**



IMPACT Group
 Neuer Wall 9
 20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310
 E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Shop Manager w/m	Für unseren Corner im Alsterhaus in Hamburg suchen wir eine(n) FilialeiterIn mit Erfahrung im Bereich Mode und Verkauf. Wünschenswert ist erste Führungserfahrung,	Sie arbeiten präzise, sind gut organisiert, haben hervorragende kommunikative Fähigkeiten und Prioritäten-Management gehört eindeutig zu Ihren Stärken. Sie haben ein gepflegtes Auftreten	Comptoir des Cotonniers Tim Schippelbaum Mittelstraße 7 50672 Köln tim.schippelbaum@comptoirdescotonniers.com
Kaufhausdetektive (m/w)	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt im Großraum Hamburg mehrere engagierte und zuverlässige Kaufhausdetektive/Warenhausdetektive (gerne auch Detektivinnen!!!).	Polizeiliches Führungszeugnis / Wen möglich mit Sachkundeprüfung § 34a (wird auch von der Arbeitsagentur gefördert!!!) / gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / gute Umgangsformen sowie ein gepflegtes Erscheinungsbild und sicheres Auftreten	KOSMOS Sicherheits-Gesellschaft mbH Serif Kafali Krausestr. 102-104 22049 Hamburg E-Mail: kontakt@kosmos-sicherheit.de

19. Juni 2012



GUTES ARBEITSKLIMA SUCHT VERSTÄRKUNG

Das IMPULS-Team überlässt bei langjährigen Kunden Mitarbeiter im gewerblichen, medizinischen und kaufmännischen Bereich.

Zur Verstärkung unseres Teams in unserer Hauptniederlassung Hamburg suchen wir:

- Teamassistent (m/w)**
- Sachbearbeiter (m/w)**
- Buchhalter (m/w)**
- Speditionskaufmann (m/w)**
- telefonische Kundenbetreuer (m/w)**
- Call Center Agent (m/w)**

Wir bieten Ihnen:

- unbefristeten Arbeitsvertrag
- steuerfreie Zulagen
- übertarifliche Bezahlung (je nach Berufsfeld 10 - 18 EUR/Std.)
- Unterstützung bei der Wohnraumbeschaffung
- volle soziale Absicherung

... und individuelle Betreuung durch Frau Baum

und Frau Pietrek aus unserem Team.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!



Impuls Personal GmbH
Großer Burstah 53 · 20457 Hamburg · www.impuls-personal.de 040 / 378 79 91-0

Berlin · Bremen · Hannover · Köln · Oldenburg · Osnabrück



IM ANGEBOT

Ihre Vorteile bei TEMPTON:

- attraktive, leistungsorientierte Vergütung
- modernes Arbeitsumfeld
- direkte Arbeitsplatzvermittlung möglich
- Zahlung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld

- **Maler Lackierer (m/w)**
- **Elektriker (m/w)**
- **Metallbauer (m/w)**
- **Helfer (m/w)**
- **Staplerfahrer (m/w)**

und viele weitere interessante Jobs warten auf Sie.

TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt



Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir mit der Option auf Übernahme

- Gas-Wasserinstallateure (m/w)**
- Kranelektroniker (m/w)**
- Produktionsmitarbeiter (m/w)**

Wir freuen uns auf Ihren Anruf, einen Besuch oder Ihre Online-Bewerbung unter www.zag.de/Bewerbung.



Gute Arbeit vor Ort.

ZAG Personal & Perspektiven
Amalienstraße 5 | 21073 Hamburg-Harburg
Tel. 0 40 / 4 60 02 90 | kontakt-harb@zag.de
Weitere Infos unter www.zag.de

Weitere Angebote unter www.zag.de/Stellenmarkt

Start: 01.10.2012

Medizinische Akademie
Hamburg

**Berufliche Alternativen gesucht?
Schule fertig und dann?**

Vom Fachverband DVMD e.V. empfohlen:

2-jährige Ausbildung zum/zur
Medizinischen Dokumentationsassistenten / in
an der

gis **Medizinische Akademie Hamburg**
Berufsfachschule Medizinische Dokumentationsassistentenz
Heidenkampsweg 43-45 | 20097 Hamburg

Persönliche Beratung: Schulleiterin Frau Warasthe
Tel.: 040/2533578 203 | E-Mail: med-dok.hamburg@ib-med-akademie.de

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Sicherheitsingenieur oder -techniker oder -meister (m/w)	Betreuung unserer Kunden gemäß § 6 ASiG im Großraum Regierungsbezirk Düsseldorf / Ggf. Einsatz als externer Gefahrgutbeauftragter und/oder Brandschutzbeauftragter geplant / Ggf. Einsatz als Referent in unseren Schulungsstätten in Düsseldorf, Duisburg und Köln möglich	Ausbildung als Sicherheitsingenieur, -techniker, -meister / Teamfähigkeit, gute kommunikative Fähigkeiten / PC-Kenntnisse (MS-Office, Access) / Führerschein Klasse 3 bzw. B	BBG- Gesellschaft für betriebliche Beratung und Betreuung mbH Hartmut Knöll Erkrather Straße 141, 40233 Düsseldorf Telefon: 0211-7347435 E-Mail: knöll@bbg-svg.de
Lieferfahrer / Zeitungszusteller (m/w)	Ausfahren und auslegen unserer Zeitung „JOBS-KOMPAKT NORD“ im gesamten Stadtgebiet HH. Ausbau neuer Auslagestellen. Vollzeit ab 1. August 2012 Wir erwarten Ihre vollständige und aussagekräftige Bewerbung ausschließlich per E-Mail.	Sie arbeiten präzise, sind gut organisiert, haben hervorragende kommunikative Fähigkeiten und Prioritäten-Management gehört eindeutig zu Ihren Stärken. Sie haben ein gepflegtes Auftreten und einen Führerschein Klasse 3 bzw. B	JOBS-KOMPAKT NORD Herr Michael Weikel Gutenbergring 39 - 41 22848 Norderstedt m.weikel@jobs-kompakt.de



Gi Group
YOUR JOB, OUR WORK
AVIATION

WIR ERWEITERN IHREN HORIZONT...

Die Gi Group ist ein internationaler Personaldienstleister mit Gesellschaften in 20 Länder auf 3 Kontinenten.

Für unseren Kunden im Großraum Hamburg suchen wir ab sofort:

- ➔ **Teamassistentz** (m/w)
- ➔ **Sekretär** (m/w)
- ➔ **Projektmanager, Projektleiter** (m/w)
- ➔ **Betriebswirte mit Personalerfahrung** (m/w)
- ➔ **Mitarbeiter im Einkauf** (m/w)

Bewerben Sie sich jetzt unter: aviation-jobs@gigroup.com

Gi Group Deutschland GmbH
Glockengießerwall 26
20095 Hamburg
Tel. 040-3037517-0

  www.gigroup.de



Wir sind einer der größten technischen Dienstleister Norddeutschlands und beschäftigen rund 800 Mitarbeiter. Innovationen und Zukunftsorientierung prägen unser gesundes Unternehmen. Seit über 40 Jahren sind wir anerkannter Kooperationspartner unserer namhaften Kunden.

Für unsere namhaften Kunden aus dem Maschinen- und Anlagenbau im Großraum Hamburg suchen wir (m/w):

-  **Industriemechaniker**
Fachrichtung Betriebstechnik und Maschinenbau
-  **Feinwerkmechaniker**
Fachrichtung Maschinenbau
-  **CNC-Dreher/-Fräser**
mit Siemens-/Heidenhainkenntnissen
-  **Anlagen- und Konstruktionsmechaniker**
mit gültigen Schweißprüfungen (MAG/WIG, Rohr/Blech)

Ihre Ansprechpartnerin:
Frau Fenja Paasch, Tel.: 040/736 27-126, f.paasch@franke-pahl.de



Mensch · Technik · Lösungen

Moorfleeter Straße 15 • 22113 Hamburg • Telefon 040/736 27-0
www.franke-pahl.de

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Buchhalter/in	Zur Verstärkung unseres Teams in der Buchhaltung unserer mittelständischen Immobilienverwaltung suchen wir zum baldmöglichsten Termin eine/n Mitarbeiter/in mit Initiative, Auffassungsgabe und Teamgeist.	Eine fundierte buchhalterische Grundausbildung (z.B. Steuerfachhilfe/in) setzen wir natürlich voraus.	Gerstel KG Immobilien-Verwaltungsges. mbH & Co Herr Bernhard Meiners Sportallee 47 22335 Hamburg bernhard.meiners@gerstel-kg.de
Berufskraftfahrer/in	Sie fahren täglich im südlichen Raum Hamburgs Stückgut (Palettenauslieferung) oder einen Kühltransport. Kein Fernverkehr. Ihre Einsatzzeiten sind flexibel von Mo-Fr.	FS C zwingend erforderlich / FS CE wünschenswert / Kenntnisse Kühltransport wünschenswert / Belastbarkeit / Flexibilität / Zuverlässigkeit	H.P. Logistik GmbH Herr Pour Fabersweg 6-8 22848 Norderstedt h.p.transporte@wt.net
Zahnmedizinische/r Fachangestellte/r	Stuhlassistentz / Röntgen / Prophylaxe wünschenswert, jedoch keine Bedingung. Teilzeit	Eine abgeschlossene Ausbildung zum/zur Zahnmedizinischen Fachangestellten ist zwingend erforderlich.	Zahnärzte Dorotheenstrasse Roshanak Faraji Frau Roshanak Faraji Dorotheenstr. 176 22299 Hamburg E-Mail: roshifa@hotmail.com
Tischler/in	Sie verarbeiten Holz und Kunststoff in folgenden Bereichen: Messe- und Ladenbau, Lichtwerbeanlagen, Displays	Abgeschlossene Ausbildung zum Tischler/in / PKW- Führerschein / Berufserfahrung	A T D Atelierwerkstatt für Technik und Design / Uwe Thiede Frohmeistr. 59 22459 Hamburg Telefon: 040/ 5595763 E-Mail: u.thiede@atd-thiede.de
Verkäufer/in	Wir suchen Sie für eine unserer Verkaufsstellen am Hamburger Flughafen als Verkäufer (m/w) in Teil-/Vollzeit.	Wir erwarten Erfahrung im Verkauf, gute Deutschkenntnisse sowie die Bereitschaft zur Schichtarbeit (auch am Wochenende).	Bressler Aircraft Catering GmbH & Co KG Frau Quitzow Flughafenstr. 1-3 22335 Hamburg daniela.quitzow@bressler.de

19. Juni 2012



metrica[®] SERVICES
customized connections

metrica[®] SERVICES ist Teil einer weltweit agierenden Unternehmensgruppe, die einen dynamischen Expansionskurs verfolgt. Profitieren Sie von diesem soliden und inspirierenden Background wie unsere mehr als 350 weltweit tätigen Mitarbeiter. Wir von metrica[®] SERVICES, dem Experten für Service- und Personaldienstleistungen in der Luftfahrt, suchen aktuell für mehrere Standorte in Deutschland und der Schweiz zur Durchführung unserer Dienstleistungen.

- **Fluggerätmechaniker und -elektriker (m/w)**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
- **Techniker FR Luft- und Raumfahrttechnik (m/w)**
- **Verfahrensmechaniker (m/w)**
- **Tischler, Boots- und Yachtbauer (m/w)**

Für äußerst interessante Projekteinsätze im Bereich Luft- und Raumfahrt und der Industrie suchen wir motivierte Tischler / in, Boots- und Yachtbauer / in, Elektroinstallateur / in, Elektroniker / in, Verfahrensmechaniker / in für Kautschuk- und Kunststofftechnik, Dreher / in, Fräser / in o.ä. mit abgeschlossener Ausbildung. Wir erwarten zudem einschlägige Berufserfahrung in der Luft- und Raumfahrt oder in der Industrie. Erfahrung im Bereich Maschinenbau und Gebäudetechnik. Grundkenntnisse Englisch sowie gelegentliche Reisebereitschaft.

Weitere Details über uns erhalten Sie im Internet unter www.metrica-services.de. Oder sie rufen mich gleich an!

Senden Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen schnellstmöglich per Post oder per Email zu, damit ich umgehend für sie aktiv werden kann. Gern stehe ich Ihnen für weitere Fragen zur Verfügung.

metrica[®] SERVICES GmbH
Sandra Mäkelmann | HR-Managerin
Schellerdamm 16 | 21079 Hamburg
040 / 46 00 299 - 15 | maekelmann@metrica-services.de



JETZT BEWERBEN!

Chancen nutzen:

Online, telefonisch oder persönlich.

TEMPTON Personaldienstleistungen GmbH
Herr Matthias Lessner

Berliner Allee 1 | 22850 Norderstedt
Telefon: 040 1800729-70

Wandsbeker Allee 70 | 22041 Hamburg
Telefon: 040 689462-0

Sand 8 | 21073 Hamburg-Harburg
Telefon: 040 5896452-70

www.tempton.de

TEMPTON – weil jeder Einzelne zählt

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Lagerfachkraft (m/w)	Überwachung des Warenflusses / KANBAN-Bereitstellung / Materialbereitstellung / Wareneingänge buchen / Stammdatenpflege / Umlagerung / Enge Zusammenarbeit mit Warenannahme und Versand	Abgeschlossene Ausbildung zur Lagerfachkraft / mind. 3 Jahre Berufserfahrung / Grundkenntnisse in SAP / PC Kenntnisse (MS-Office) / Führerschein für Gabelstapler / Vorkenntnisse in KANBAN wünschenswert	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon :040 / 736 27-126, E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Operationstechnische/r Assistent/in	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung / Kenntnisse im Umgang mit medizinischen Geräten und Instrumenten / hohe Fach- und Sozialkompetenz sowie ein ausgeprägtes Organisationsgeschick	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Industriemechaniker (m/w)	Wartung, Instandhaltung und Instandsetzung von Maschinen und Anlagen / Beseitigung von Störungen sowie Umbauten an Maschinen und Anlagen	Abgeschlossene Berufsausbildung als Maschinenschlosser / Industriemechaniker / Erste Berufserfahrung / Qualitätsbewusstsein sowie Zuverlässigkeit und Teamfähigkeit	DIS AG Hamburg Industrie Herr Schonecke Gerhofstraße 10-12 20354 Hamburg Telefon: 040 / 35 61 83 00 E-Mail: hamburg-industrie@dis-g.com
Servicemonteur/in Fassadenaufzüge	Montage, Reparatur, Wartung, Instandhaltungsarbeiten von Fassadenaufzügen. Vollzeit	Ausbildung im elektrotechnischen Bereich und Fortbildung zum/zur Techniker/in oder Meister/in, Fahrerlaubnis B, Reisebereitschaft in Norddeutschland, Mechanik-Kenntnisse	Manntech Fassadenbefahrungssysteme GmbH Herr Hartmut Boeker Adlerstr. 78-82 25462 Rellingen
Baumschulgärtner (m/w)	Zu Ihrem Aufgabenbereich gehört die Versandabwicklung, der Transport von Pflanzen, sowie die Auftragszusammenstellung und Qualitätskontrolle.	Abgeschlossener Berufsausbildung, Führerschein der Klasse C1/C1E	H. von Hellms GmbH & Co. KG Herr Behrmann Haidkamp 97 25421 Pinneberg E-Mail: info@vonhellms.de



So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

Groß- und Außenhandelskaufmann (m/w)

Steuerfachangestellte (m/w)

Industriekauffrau (m/w)

Kfm-Sachbearbeiter (m/w)

Einkäufer (m/w)

Personalsachbearbeiter (m/w)

Wir suchen im Rahmen der Personalvermittlung und der Arbeitnehmerüberlassung.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
Personalservice GmbH
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg
Tel. 0 40 23 68 75 0 - 0 | Fax - 29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de



Ihr Typ ist gefragt! Wir suchen offene, liebevolle und kreative neue Kolleginnen und Kollegen als

Erzieher/-in oder Soz.-päd. Assistent/-in

- ✓ Gutes Klima in einem freundlichen Team
- ✓ Unbefristeter Arbeitsvertrag
- ✓ HVV-Proficard

Extra Team Kita
Holzbrücke 7
20459 Hamburg
Tel.: (040) 32 32 44 - 0
hamburg@extra-personal.de
www.extra-personal.de

Extra bedeutet Service mit TÜV-Zertifikat.



Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Friseur/in	Wir suchen für unseren Salon in Hamburg-Winterhude eine/n Friseur/in in Vollzeit.	Abgeschlossene Friseurausbildung / gerne auch Jungfriseur/in	CityCut Friseurbetriebe GmbH Frau Elaine Hochfeld ABC-Str. 52 20354 Hamburg E-Mail: hamburg2@Cutman-friseur.de
Elektriker m/w	Wir suchen für unser Haus zum 01.08.2012 zur Unterstützung unseres Teams einen/eine Haus-techniker/in in Vollzeit, befristet für 12 Monate.	Zwingend erforderlich: Abgeschlossene Ausbildung als Elektriker - Idealerweise auch Berufserfahrung 2-3 Jahre in ähnlicher Position. Arbeitszeit: Montag bis Freitag, an Wochenenden nur bei Notdiensten.	Accor Hospitality Germany GmbH IBIS Hamburg Alster Herr Bernd Noack Holzdamm 4-12/16 20099 Hamburg E-Mail: h1395-gm@accor.com
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Wir suchen eine/-n Reiseverkehrskauffrau/-mann für unser Büro Hamburg in Teilzeit.	Umfassende touristische Fachkenntnisse, insbesondere Zielgebietskenntnisse / sicherer Umgang mit touristischen Buchungssystemen / gute EDV-Kenntnisse in Word und Excel / Deutsch, Englisch	Karstadt Warenhaus GmbH Personal-Service-Team, Bewerbermanagement Stichwort: Reiseverkehr Theodor-Althoff-Str. 2 45133 Essen
Fachverkäufer im Zoofachhandel (m/w)	Wir suchen für unseren Markt in Hamburg-Billstedt Zoofachverkäufer (m/w) in Teilzeit (17 Std.)	Dafür bringen Sie eine abgeschlossene Ausbildung mit oder verfügen über gleichwertige Berufserfahrungen. Sie haben ein freundliches und verbindliches Auftreten gegenüber Kunden und Mitarbeitern.	Das Futterhaus Franchise GmbH & Co. KG Frau Britta Beste Ramskamp 87 25337 Elmshorn E-Mail: bewerbung@futterhaus.de
Fahrlehrer/in	Wir suchen für unsere Fahrschule in 21465 Wentorf ab sofort eine/n Fahrlehrer/in in Teilzeit (bei Bedarf auch VZ möglich) für den Unterricht in Theorie und Praxis der FS-Klassen A, B und BE. Die Arbeitszeiten sind flexibel vereinbar von 13.00-20.30, jedoch auch mal Samstagvormittag.	Lizenzen der Führerscheinklassen: A und BE erforderlich / Berufserfahrung wünschenswert, aber Berufseinsteiger werden ebenfalls berücksichtigt / Flexibilität.	M. Richert GmbH Herr Marian Richert Markt 16a 21509 Glinde E-Mail: marian.richert@t-online.de

19. Juni 2012



Ihr Typ ist gefragt! Werden Sie jetzt Mitglied unseres freundlichen Teams als

Pflegefachkraft (m/w) oder Pflegeassistent/-in

in Voll- oder Teilzeit. Wir freuen uns auf Sie und beantworten Ihnen gerne Ihre Fragen!

Extra Team Pflege
Holzbrücke 7
20459 Hamburg

Tel.: (040) 32 32 44 - 0
hamburg@extra-personal.de
www.extra-personal.de



Extra bedeutet Service mit TÜV-Zertifikat.



Job-Angebote unter
www.max-extra.de



Wir suchen

Examierte Pflegekräfte (m/w)

zur Verstärkung unserer Intensivpflege-Teams

- in Hamburg, Norderstedt, Pinneberg und Wentorf in Vollzeit, Teilzeit und auf 400€-Basis für die häusliche Versorgung.

Es erwartet Sie

- eine individuelle Einarbeitung in einem festen Arbeiterteam, viel Zeit für den Patienten sowie eine regionale PDL als Ansprechpartner vor Ort.



Bitte geben Sie die Ref.-Nr. 24-832 an. Bewerbungen von Schwerbehinderten sind ausdrücklich erwünscht.

GIP Gesellschaft für med. Intensivpflege mbH

Tel. 030/232 58-888

jobs@gip-intensivpflege.de

www.gip-intensivpflege.de



Zurück ins Leben

Stand 15.06.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kommissionierer/in	Zuschnitt der einzelnen Positionen / visuelle Qualitätskontrolle der Ware / aktualisieren der Lagermengen auf dem Label am Stoff / Zusammenarbeit mit dem Lager und der Warenpflege / Kurzfristige Lösung von Problemen aus dem operativen Tagesgeschäft	sicher im Umgang mit Zahlen (Addition, Subtraktion, Multiplikation mit Nachkommastelle) /gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift / Fähigkeit zur selbstständigen, ergebnisorientierten Arbeit / Ausgeprägter Hang zu Sauberkeit und Ordnung	Fab Fab GmbH Co.KG Herr Presser-Velder Wilhelmstraße 31 25469 Halstenbek E-Mail: jobs@stoffe.de
Elektroinstallateure (m/w)	Für Installationsarbeiten in Neu- und Altbauten sowie in Ladengeschäften suchen wir für unsere namhaften Kunden zu sofort für den Standort Hamburg Elektriker (m/w)	Sie haben eine abgeschlossene Berufsausbildung, konnten erste Berufserfahrungen sammeln und haben idealerweise einen Führerschein Klasse B.	M&B Industrietechnik GmbH Herr Holger Staedt Saseler Chaussee 111 22393 Hamburg Tel.: 040 / 41 62 97 10 hamburg@mb-industrietechnik.de
MasseurIn w/m für Mein Schiff	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine fachlich fundierte Ausbildung als MasseurIn sowie Spezialausbildungen (Thai Massage, Lomi Lomi, etc.)? Dann sind Sie auf dem „Wohlfühlschiff“ von TUI Cruises genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide Gmbh www.seachefs.com/hlkf
Sachbearbeiter/innen für die telefonische Kundenbetreuung im Schichtsystem	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir ab sofort serviceorientierte und erfahrene Mitarbeiter/innen für die umfangreiche telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Kundenservice, gute Englischkenntnisse und sind kommunikationsstark? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 bewerbung@mikado-personalservice.de

Bewirb Dich jetzt!

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

ANZEIGE



@Flughafen Nürnberg

Ready for take off

Bewerben Sie sich für Ihre Karriere in der Luftfahrt!

- Umschulung Tourismuskaufmann
Start: 27.08.2012
- Umschulung Luftverkehrskaufmann
Start: 04.07.2012
- Umschulung Servicekaufmann im Luftverkehr
Start: 03.09.2012

(alle Umschulungen bieten wir natürlich für männliche und weibliche Bewerber an)

Tel. 030 8875 - 5040
training@trainico.de



Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen

zu besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler und auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

Die nächste Jobs-Kompakt NORD erscheint schon am

3. Juli 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

Initiativbewerbung JOB-MASCHINE

per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an

JOBS-KOMPAKT NORD

Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**

Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____ / ____ / ____

männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunschtätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja nein

Bereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein

Schulabschluss kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur

Berufsausbildung keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____

Fachhochschule/Studium zum/zur _____

Sonstige Qualifikationen (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____

Sprachen deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____

SAP-Kenntnisse keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

MS-Office keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut

Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein**

Sperrvermerk Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____

Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.

Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Anzeige

Bildung die Leben rettet!

Entscheiden Sie sich für einen verantwortungsvollen Beruf und werden Sie

■ Rettungssanitäter/in Beginn: 10.09.2012

In einem dreimonatigen Ausbildungslehrgang in Norderstedt alles lernen, um Menschen zu helfen und zu retten.

Beratung und Information: 040/78 08 14 - 0

TÜV NORD Schulungszentrum, Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg, www.tsn-rettungsdienstschule.de

TÜV NORD
Schulungszentrum

Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



www.Jobs-Kompakt.de

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über www.Jobs-Kompakt.de (Auszug)

