

# JOBS-KOMPAKT NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 08/12 | 24. April - 7. Mai 2012 | KOSTENLOS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

**4,81 Euro für  
meinen Papa?**

Mit großem  
Stellenmarkt  
ab Seite 18

# Skandal!

1,2 Millionen Deutsche verdienen unter 5,-€ brutto

Anzeige

## Fahrzeuglackier/in

Umschulung mit Abschluss  
(Gesellenbrief der Handwerkskammer)  
Beginn: **07.05.2012**

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Tel.: 040/780814-0, [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

## Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)

Umschulung mit Abschluss  
(Gesellenbrief der Handelskammer)  
Beginn: **07.05.2012**

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum



**Sven Wolter-Rousseaux,**  
Herausgeber von  
**JOBS-KOMPAKT NORD**

## Großer Dank an die Checker

Liebe Jobs-Kompakt-LeserInnen!

Auf jeder Jobmesse von Jobs-Kompakt NORD haben unsere Besucher auch die kostenlose Möglichkeit, ihre Bewerbungsmappen von unseren Experten checken zu lassen. Wie formuliere ich Fehlzeiten richtig, welche Zeugnisse muss ich beilegen, gibt es Optimierungsbedarf – diese und andere Fragen werden von unseren ‚Profi-Checkern‘ gerne und umfangreich beantwortet.

So auch an diesem 20. April 2012 – über 500 Bewerber standen teilweise bis zu 90 Minuten an, um den Rat bei den Profis zu holen. Da wir mit einem solchen Andrang aber nicht gerechnet haben, waren die sechs eingesetzten Experten vollkommen überlastet. Um trotzdem allen Bewerbern eine umfangreiche Überprüfung zu ermöglichen, haben wir noch auf der Messe einige weitere Personalprofis der ausstellenden Firmen um Hilfe gebeten.

Eine von ihnen war Tatjana Baudouin, Personaldisponentin der Morson Group GmbH, die spontan und gerne half, den Bewerberansturm beim Bewerbungsmappen-Check zu bewältigen. Ihr und allen anderen Checkern gilt mein besonderer Dank – ihr habt einen tollen Job gemacht – Danke!

Ihr Sven Wolter-Rousseaux

### ANZEIGE



## Assistenten und Betreuungskräfte (m/w) für Krankenhäuser und Pflegeeinrichtungen gesucht – Wir bilden aus!

Qualifizierung mit Arbeitsvermittlung in unterstützende Dienstleistungen in Kliniken, Hauswirtschaft und Pflege

### Wir bieten Ihnen:

Zertifizierte Bildungsmaßnahme (AZWV) mit Förderung über Bildungsgutschein:

Freiraum – Assistenz und Betreuung im Gesundheitswesen

### Nächste Starttermine: 03.05.2012 und 12.06.2012

3-monatige Weiterbildung in Theorie und Praxis mit den Schwerpunkten:

>> **Alltagsbegleitung** >> **Pflege** >> **Gesundheit**  
>> **Kommunikation** >> **Hauswirtschaft** >> **Service**

Anschließende Vermittlung zu einem unserer zahlreichen Kooperationspartner

### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Frau Müller-Kluge und Frau Bruhn-Sellami**  
**afg worknet GmbH**

**Projektkoordination** **Paul-Ehrlich-Straße 3**

**Tel.: 040/8550466-78 oder -94 22763 Hamburg**

[christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de](mailto:christiane.bruhn-sellami@afgworknet.de)

[bettina.mueller-kluge@afgworknet.de](mailto:bettina.mueller-kluge@afgworknet.de)

[www.afgworknet.de](http://www.afgworknet.de)



## 8,50 € - HH führt Mindestlohn ein

Arbeitsmarktpolitik

Seite 4 - 5



## Norderstedt schafft die Armut ab

Sozialpolitik

Seiten 6 - 7



## Alles zum neuen Pflegezeitengesetz

Aktuell

Seiten 8 - 9



## Gelber Schein

Arbeitsrecht

Seite 13



## Karriere in der Sicherheitsbranche

Weiterbildung/Qualifizierung

Seiten 14 - 15



## Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 18 - 23

## IMPRESSUM

### Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: [Redaktion@Jobs-Kompakt.de](mailto:Redaktion@Jobs-Kompakt.de)

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



**Bundesagentur  
für Arbeit**

**jobcenter  
team.arbeit.hamburg**



24. April 2012

# 1,2 Mio Deutsche verdienen unter 5 Euro

In Deutschland wird wieder verstärkt über den Mindestlohn diskutiert. SPD und DGB fordern 8,50 Euro als Lohnuntergrenze, der Sozialverband 9,50 Euro – DIE LINKE will sogar 10 Euro durchsetzen. Fakt ist, dass ein alleinstehender Single (Lohnsteuerklasse I, keine Kinder) mindestens 8,50 Euro pro Stunde benötigt, um keine aufstockenden Leistungen in Anspruch nehmen zu müssen. 1,2 Millionen deutsche Arbeitnehmer würden sich wohl schon über 8,50 Euro freuen – sie verdienen nämlich nicht einmal 5 Euro brutto pro Stunde.

Lohnstufe	Anzahl in Mio	Anteil in Prozent	kumuliert
unter 5 Euro	1,2	3,8 %	3,8 %
5 - 7,50 Euro	2,4	7,6 %	11,4 %
7,50 - 8,50 Euro	1,4	4,4 %	15,8 %
8,50 - 10 Euro	2,7	8,4 %	24,2 %
10- 12 Euro	3,7	11,8 %	36,0 %
über 12 Euro	20,3	64,0 %	100,0 %

Quelle: Prognos, April 2011

## Besucherrekord auf Jobmesse

Über 5.500 Bewerber auf der 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Terminal Tango



Neuer Job gefällig? Unter diesem Motto fand auch die 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse von Jobs-Kompakt NORD im Flughafen Hamburg statt.

Rund 5.500 Bewerber kamen, um

sich auf etwa 5.000 freie Positionen bei ca. 85 Unternehmen zu bewerben – das bedeutete einen neuen Besucherrekord. Teilweise musste das Terminal sogar wegen Überfüllung geschlossen werden.

ANZEIGE

### Pflege- und Betreuungskräfte (m/w) für Altenpflegeeinrichtung gesucht!

#### Grundausbildung Pflege und Betreuung

Einstieg auch ohne Vorkenntnisse über eine dreimonatige Qualifizierung möglich.

#### Wir bieten Ihnen:

- Zertifizierte Bildungsmaßnahme mit anschließender Vermittlung in Arbeit
- Förderfähig über Bildungsgutschein
- Einstellungszusagen vor Beginn der Weiterbildung

**Nächste Starttermine: 10.05. und 02.07.2012**

#### Fühlen Sie sich angesprochen?

Über Chancen, Anforderungen und Inhalte erhalten Sie Auskunft bei:

**Frau Hansen und Frau Seifert-Jammeh**

**afg worknet GmbH**

**Paul-Ehrlich-Straße 3**

**22763 Hamburg**

**Tel.: 040/8550466 - 28 oder -80**

**silvia.hansen@afgworknet.de**

**jutta.seifert-jammeh@afgworknet.de**

**www.afgweiterbildung.de**

# 8,50 Mindestlohn - Hambu

Der Hamburger SPD-Arbeits- und Sozialsenator Detlef Scheele wirft der Merkel-Regierung vor, zu wenig für die sozial schwächeren Arbeitnehmer zu tun und geht selbst mit gutem Beispiel voran: In Hamburg sollen nur noch Firmen den Zuschlag für öffentliche Aufträge erhalten, die ihren Mitarbeitern mindestens 8,50 Euro pro Stunde zahlen. Zudem hat Hamburg eine Bundesratsinitiative gegen den Missbrauch von Leiharbeit eingebracht. Das Interview ...



Ein Jahr nach Amtsantritt kann sich Senator Detlef Scheele über einen florierenden Arbeitsmarkt freuen  
FOTO: JKN

ANZEIGE



Alles im grünen Bereich.



## ■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

**Beginn:** monatlich

**Beginntermine werden garantiert!**

## ■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D\*

Diese Qualifizierung ist auch als Teilqualifikation - Güter befördern (TQ 1) möglich. Beide Kraftfahrerqualifizierungen sind von der IHK Lübeck anerkannt und damit anrechenbar auf die Zulassungsvoraussetzung für die Abschlussprüfung zum Berufskraftfahrer.

**Beginn:** monatlich

**Dauer:** 6 Monate

## ■ Logistikkurier inkl. Führerschein Klasse B\*

**Beginn:** monatlich

**Dauer:** 4 Monate

### Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

\*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

### DEKRA Akademie GmbH

Herr Hoffmann und Herr Lehmann  
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt  
Tel.: 0 40 / 53 43 93 - 65

[www.dekra-akademie.de/norderstedt](http://www.dekra-akademie.de/norderstedt)

**Rufen Sie uns an!**



24. April 2012

# rg geht voran

Herr Senator, Sie bemängeln, dass zu viele arbeitslos werdende Bürger direkt in Hartz IV abrutschen und keinen Anspruch auf Arbeitslosengeld I haben

Das ist richtig. Lassen Sie mich das anhand konkreter Zahlen erläutern: Von 6.781 Personen, die allein im Monat Februar aus einer Erwerbstätigkeit heraus arbeitslos wurden, sind 2.602 direkt in den Rechtskreis SGB II gekommen. Dies entspricht einem Anteil von 38%. Daran erkennt man, dass die Hürden für die Arbeitslosenversicherung für mehrere tausend Menschen in Hamburg schlichtweg zu hoch sind, obwohl sie zuvor Sozialversicherungsbeiträge bezahlt haben.

Woran liegt das?

Es gelingt ihnen nicht, die grundsätzlich erforderlichen zwölf Beitragsmonate innerhalb von 24 Monaten zu erreichen. Zunehmende Leiharbeit und befristete Arbeitsverhältnisse sorgen dafür, dass viele Beitragszahler ausgeschlossen werden. Diese Entwicklung halte ich für problematisch.

Wie kann man das ändern?

Ein Grundsatz lautet für mich: Wer Beiträge in die Arbeitslosenversicherung einzahlt, muss im Fall von Arbeitslosigkeit auch Leistungen aus ihr erhalten. Die Ausnahme, dass die Voraussetzungen nicht erfüllt sind, muss auch wirklich eine Ausnahme bleiben. Aus diesem Grund finde ich es richtig, die Rahmenfrist von 24 auf 36 Monate zu verlängern und gleichzeitig die Anwartschaft von 12 auf 6 Monate abzusenken.

Das hilft aber nur temporär - Leiharbeit und befristete Arbeitsverträge wird es auch weiterhin geben

Eine unserer primären Aufgaben muss es selbstverständlich sein, Arbeitnehmer in flexiblen Beschäftigungsformen oder prekären Arbeitsverhältnissen zu schützen. Da sind die angesprochenen Anpassungen natürlich nur ein Schritt. Darum haben wir uns entschlossen, konsequent gegen den Missbrauch von Leiharbeit und neuen rechtlichen Konstruktionen wie Werkverträgen zur Umgehung arbeitsrechtlicher Schutzvorschriften vorzugehen. Deshalb hat Hamburg im Bundesrat gemeinsam mit anderen SPD-regierten Ländern die Initiative ergriffen und am vergangenen Freitag den Antrag „Umgehung von Arbeitnehmerschutzrechten durch Werkver-

träge verhindern – Jetzt“ eingebracht.

Dazu gehört auch der Kampf für einen Mindestlohn oder Equal Pay – was ist für Sie persönlich wichtiger?

Der Mindestlohn!

Wo sollte der liegen?  
Bei 9,50 Euro, wie der Sozialverband fordert?

Die Forderungen der SPD und des DGB lauten 8,50 Euro. Die Bemessungsgrundlage dafür ist, dass ein alleinstehender Mensch ohne Grundsicherung und KdU (Kosten der Unterbringung) von diesem Geld leben können soll – umgerechnet sind das die 8,50 Euro.

Nun befinden wir uns aktuell in einer starken Konjunkturphase. Wäre nicht jetzt der richtige Zeitpunkt, einen Mindestlohn über alle Branchen hinweg einzuführen?

Richtig - das versuchen wir ja auch! Aber man muss sagen, dass man im Bundesrat langsam mit den Anträgen ermüdet. Auch auf der Arbeits- und Sozialministerkonferenz haben wir auch entsprechende Beschlüsse gefasst. Aber aktuell bekommen Sie das mit der FDP nicht durch!

Dafür werden aber in der Union die Stimmen für einen Mindestlohn immer lauter

Ich glaube nicht, dass es innerhalb der Union eine Mehrheit für den Mindestlohn gibt. Die besetzen das Thema und wollen mit der sozialen Komponente der Ungerechtigkeiten, aber sie tun nichts dafür. Es gibt ja auch jetzt schon Gesetze, wie beispielsweise das Arbeitnehmersendegesetz. Aber das, was es schon jetzt an Möglichkeiten gibt, um den Missbrauch zu unterbinden, wird einfach nicht gemacht.

Das hört sich ein Stück weit nach Resignation an ...

Unsere Möglichkeiten im Bund sind in der Tat begrenzt. Darum müssen wir uns vorerst auf Hamburg konzentrieren. Dazu werden wir u.a. ein Hamburger Vergabegesetz machen, das regelt, dass Firmen, die sich um öffentliche Aufträge bemühen, einen Mindestlohn von 8,50 Euro ihren Mitarbeitern bezahlen müssen. Zudem wollen wir sicherstellen, dass auch Unternehmen, an denen die Stadt Hamburg beteiligt ist, keinen Stundenlohn unter 8,50 Euro zahlen.

ANZEIGEN

**Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...**



**Weiterbildung mit Perspektive als:**

Förderung durch Bildungsgutschein

**Fachberater/-in Marketing/Vertrieb**

► **In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!**

**Garantierte Starttermine:**  
04. Mai und 12. Juni 2012

**Jetzt in die Bildungsoffensive:**

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistenz, im Marketing, im Vertriebsinnen-/ Außendienst
- hohe Integrationsquote

**Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90**

info@gfn.de
Tel. +49 40 636038-0
www.gfn.de

**gis Akademie**

**VOLLE FÖRDERUNG MIT BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH ARBEITSAGENTUR / ARGE**

➔ **Coaching-Konfliktklärung kompakt**  
12 Wochen | Start 30.05.2012

➔ **Gis- und Geodaten-spezialist**  
9 Monate | Start 01.06.2012

➔ **Systemisch-Integrative Familien u. Sozialberatung**  
9 Monate | Start 20.06.2012

➔ **Gesundheits- und Qualitätsmanagement**  
9 Monate | Start 11.07.2012



Praxisnahe Weiterbildung

**Persönliches Infosgespräch:**  
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23  
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg  
[www.gis-akademie.de](http://www.gis-akademie.de)



**KURSE AB 0,00 EURO**

Mit Kinderbetreuung

**Noch Plätze frei!**

**Berufsabschlüsse nachholen als**

- Bürokaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau f. Groß-, Außen- u. Einzelhandel
- Verkäufer/-in
- Fachkraft für Lagerlogistik, Gastgewerbe
- Fachlagerist/-in
- Hotelkaufmann/-frau
- Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, Spedition u. Logistikdienste, Gesundheitswesen

- Allgemeine Deutschkurse
- Deutsch für den Beruf
- Deutsch für Gesundheits- und Pflegeberufe
- Englisch, Spanisch, Französisch, Türkisch, Russisch, u. a.
- PC-Kurse
- Integrationskurse
- Berufsfindung

**Alle Kurse sind zertifiziert.**

**Azubihilfe®, Nachhilfe u. Sprachkurse**

Spaldingstr. 210 · 20097 Hamburg  
Tel.: 040 - 24 42 56 03 · email: [info@azubihilfe.de](mailto:info@azubihilfe.de)



MIT QUALITÄT  
IN DER WEITERBILDUNG  
ZUM ERFOLG!

**Setzen Sie auf geprüfte Qualität in der Weiterbildung!**

Rund 200 Hamburger Bildungseinrichtungen haben unser Prüfsiegel.

Achten Sie darauf, Entscheider tun es auch!



**WEITERBILDUNG HAMBURG E.V.**

[www.weiterbildung-hamburg.net](http://www.weiterbildung-hamburg.net)



# ‘Jobcenter beseitigt Arm

Im Kreis Segeberg müssen sich mehrere tausend Familien eine neue Wohnung suchen, weil die Verwaltung den Mietkostenzuschuss kürzt. Problem: günstigeren Wohnraum gibt es kaum. CDU und DIE LINKE wollen gemeinsam gegen die ungerechten Kürzungen vorgehen



In Norderstedt werden Hilfebedürftige auch schon einmal in solchen Holz-Baracken untergebracht FOTO: JKN

Ob das Bündnis auch auf Bundesebene Zukunft hat, dazu wollte sich Heinz-Michael Kittler, Fraktionsvorsitzender von DIE LINKE im Bad Segeberger Kreistag nicht äußern. „Zuerst einmal bin ich froh, dass wir verantwortungsbewusste Sozialpolitiker der CDU im Kampf gegen diese schreiende Ungerechtigkeit im Kreis gewinnen konnten.“, so der Kommunalpolitiker.

Worüber er sich aufregt ist eine neue Richtlinie, die die Kosten der Unterbringung (KdU) für den Kreis Bad Segeberg neu regelt. Ein, von Landrätin Jutta Hartwig in Auftrag gegebenes Gutachten ist nämlich zu dem Ergebnis gekommen, dass der Kreis zu viel Mietzuschüsse für Hartz IV-Empfänger zahlt und schlägt deutlich reduzierte Sätze vor, die von der Kreisverwaltung ohne Abstimmung im Kreistag in eine neue Verwaltungsrichtlinie übernommen wurden.

Dieses hat zur Folge, dass allein in der Stadt Norderstedt mehrere hundert vom Jobcenter schriftlich aufgefordert wurden, binnen Jahresfrist mit ihren Vermietern eine Mietminderung auszuhandeln oder sich eine neue Wohnung zu suchen.

„Das ist doch eine gute Nachricht. Demnächst wird es keine Hartz IV-Empfänger mehr in Norderstedt geben.“, kommentiert dann Miro Berbig, Fraktionsvor-

sitzender DIE LINKE in der Norderstedter Stadtvertretung ironisch diese Aufforderungen.

Was sich so drastisch, wie auch unglaublich anhört, hat durchaus einen realen Hintergrund. Statt einem Mietzuschuss von max. 666,50 Euro für eine 75-85 qm große

Wohnung, werden es ab Januar 2013 nur noch maximal 581,40 Euro sein. Die betroffene Familie hat dann die Qual der Wahl: Entweder Auszug in eine billigere Wohnung oder die Differenz aus der Hartz IV-Grundsicherung bzw. aus aufstockenden Leistungen selbst zu tragen.

## Interview mit Miro Berbig, Vorsitzender DIE LINKE in Norderstedt

**Was raten Sie den betroffenen Wohngeldempfängern, die bereits vom Jobcenter aufgefordert wurden, ihre Miete neu zu verhandeln bzw. sich eine billigere Wohnung zu suchen?**

*Die sollten unbedingt anwaltliche Hilfe in Anspruch nehmen und gegen diese ungerechten Aufforderungen der Jobcenter vorgehen. In der Regel haben die Betroffenen auch einen Anspruch auf Prozesskostenhilfe, so dass ihnen keinerlei Kosten entstehen.*

**Wie können Sie als Stadtvertreter den Betroffenen helfen?**

*Erst einmal gar nicht! Wir können nur langfristig versuchen, günstigeren Wohnraum zu schaffen. Dazu fordern wir seit Jahren die Schaffung einer kommunalen Wohnungsbaugesellschaft, die für sozialen Wohnungsbau sorgen könnte. Das ist nämlich dringend nötig, da die letzten geförderten Wohnungen in Norderstedt 2014 aus der Förderung herausfallen. Dann gibt es überhaupt keine Sozialwohnungen mehr in Norderstedt.*

**In Norderstedt gibt es aber doch große Wohnungsbaugesellschaften. Warum schaffen die keine Sozialwohnungen?**

*Die können schlichtweg über den freien Wohnungsmarkt mehr verdienen. Solange die Preise für ungeforderte Wohnungen steigen, gibt es für diese Unternehmen auch keinerlei Anreiz, in den sozialen Markt zu investieren.*

**Das sind aber mittel- bis langfristige Lösungsansätze.**

**Wie kann man ad hoc den Betroffenen helfen?**

*Nur, wenn auch die anderen Parteien, insbesondere auch die SPD erkennen, dass Landrätin Hartwig mit ihrer Politik ganze Familien in die soziale Isolation treibt. Meine Befürchtungen gehen nur dahin, dass die SPD nichts tun will, weil sie damit ihre SPD-Landrätin schwächen würde. Das ist perfide Parteipolitik auf dem Rücken der Schwächsten.*

„In jedem Fall trifft es wieder die schwächsten Bürger der Gesellschaft. Die alleinerziehende Mutter beispielsweise, die mit ihren Kindern ihr soziales Umfeld verlassen müsste, um z.B. nach Wakendorf II umzuziehen, weil es in Norderstedt schlichtweg so günstigen Wohnraum nicht gibt.“, ärgert sich Berbig.

Auch Kittler bestätigt Berbig's Äußerungen: „In den östlichen Gemeinden im Kreis gibt es vielleicht günstigen Wohnraum, keinesfalls aber in Norderstedt. Alle großen Norderstedter Wohnungsbaugesellschaften haben uns bestätigt, dass sie für diese reduzierten Sätze keinen Wohnraum zur Verfügung stellen können.“

DIE LINKE im Segeberger Kreistag möchte daher mit einem Antrag im Sozialausschuss die anderen Parteien dafür gewinnen, die Richtlinie auszusetzen, bis eine ordentliche Satzung unter Mitwirkung des Kreistages erarbeitet ist. Besonders freut ihn dabei, dass ausgerechnet die CDU sich seinen Vorschlägen anschließt. Eine Koalition für den Bund will er daraus aber nicht abgeleitet wissen: „Gerade auf kommunaler Ebene ist es unerlässlich, dass vernünftige Sachentscheidungen auch über Parteigrenzen hinweg getroffen werden. Vielleicht schaffen es ja auch noch die SPD Kollegen, über ihren Hartz IV-Schatten zu springen“ hofft Kittler.

24. April 2012

# ut in Norderstedt'

STELLUNGNAHME VON SPD-LANDRÄTIN JUTTA HARTWIEG

Die Firma „Analyse & Konzepte“ wurde vom Kreis Segeberg beauftragt, ein „schlüssiges Konzept“ zur Ermittlung der Mietobergrenzen nach den Vorgaben des Bundessozialgerichts zu erstellen. Diese Untersuchung wurde von der Firma ohne finanzielle Vorgaben des Kreises durchgeführt.

In ihrem Gutachten hat „Analyse & Konzepte“ festgestellt, dass die Werte für angemessenen Wohnraum u. a. in Norderstedt unterhalb der bisherigen Mietobergrenze liegen. Daher mussten die bereits seit mehreren Jahren bestehenden Arbeitsempfehlungen zu den Kosten für Unterkunft und Heizung von der Kreisverwaltung geändert werden, da gemäß § 22 Abs. 1 SGB II bzw. § 35 Abs. 2 SGB XII lediglich die angemessenen Unterkunfts-kosten übernommen werden dürfen. Eine Beteiligung des Kreistages war nicht erforderlich, da es sich um eine verwaltungsinterne Regelung handelt, die Bundesrecht umsetzt.

Im Gebiet der Stadt Norderstedt erhalten 1.940 Bedarfsgemeinschaften Leistungen nach dem SGB II, wobei 852 Bedarfsgemeinschaften in Wohnungen leben, deren

vorliegende Gründe).

Bedarfsgemeinschaften, deren Miete um nicht mehr als 5 % über der Mietobergrenze liegt, werden nicht aufgefordert, sich um die

dass ein Umzug unwirtschaftlich wäre. Von dieser Regelung profitieren 217 Bedarfsgemeinschaften. Das Jobcenter in Norderstedt, das die Vorgaben des Kreises umsetzt, hat folglich 418 Bedarfsgemeinschaften aufgefordert, sich um die Senkung der Unterkunfts-kosten zu bemühen.

Lt. Statistik der Bundesagentur für Arbeit bestehen die Bedarfsgemeinschaften im Kreis Segeberg durchschnittlich aus 1,9 Personen. Legt man diese Zahl zugrunde, sind etwa 795 Personen in Norderstedt von dem Thema betroffen.

In jedem Einzelfall wird abschließend geprüft, ob die Absenkung der Unterkunfts-kosten bzw. ein Umzug zumutbar ist. Eine Aufgabe des sozialen Umfeldes darf entsprechend der Vorgaben des BSG nicht gefordert werden. Vor diesem Hintergrund dürfte die Anzahl der Personen, die später tatsächlich umziehen werden, am Ende recht gering sein.

E-Mail vom 20. April 2012

**„Nach unserer Einschätzung wird es kurzfristig nicht möglich sein, alle betroffenen Haushalte in angemessenen Wohnraum umzusiedeln. Leider ist es der Stadt auch nicht möglich, hier unterstützend tätig zu werden, in dem Wohnraum vermittelt wird. Letztendlich wird in allen Fällen aber auch eine Einzelfallprüfung vorgenommen werden müssen, wobei insbesondere den Menschen, die SGB XII-Leistungen erhalten, ein Umzug aus gesundheitlichen Gründen häufig nicht zuzumuten ist.“**

**Grundsätzlich kann den Betroffenen nahegelegt werden, auch Wohnraum außerhalb von Norderstedt anzumieten. Dies kann im Einzelfall aber schwierig sein, weil z.B. Arbeitsplätze umständlicher erreicht werden, Kinder die Schulen wechseln müssen und soziale Bindungen verloren gehen.“**

Hans-Joachim Grote (CDU), Norderstedts Oberbürgermeister

Unterkunfts-kosten oberhalb der aktuellen Mietobergrenze liegen. In 217 Fällen gibt es eine schlüssige Begründung für die dauerhafte Übernahme der nicht angemessenen Kosten (z. B. gesundheitliche oder andere in der Person des Einzelnen

Senkung der Kosten zu bemühen. Durch diese Regelung wird dem Umstand Rechnung getragen, dass bei einem evtl. Umzug Kosten entstehen, die die Differenz zwischen angemessener und tatsächlicher Miete mehrfach übersteigen, so

## ANZEIGEN

**HEINZE**  
TECHNISCHE FACHSCHULE

## Umschulung zum Augenoptiker (m/w)

### Der Gesundheitsberuf mit Zukunft!

Als Spezialisten für das Sehen und das Auge vermessen Augenoptiker die Augen ihrer Kunden, um die optimale Dioptrienstärke der Brillengläser zu ermitteln. Als ausgebildete Handwerker fertigen sie Brillen an und passen optische Sehhilfen wie Kontaktlinsen oder vergrößernde Sehhilfen an. Als Experten beraten sie zu den Themen Augen, Gesundheit, UV-Schutz und gutes Sehen. Modisch orientierte Kunden verlassen sich auf den Ratschlag des Augenoptikers bei der Wahl des individuell passenden Fassungsdesigns.

#### Zugangsvoraussetzungen

Mindestens Hauptschulabschluss und Berufserfahrung

#### Lernfelder

Werkstattpraxis, Sehhilfe und Auge, Technologie der Sehhilfen, Verkauf von Waren und Dienstleistungen, Wirtschaft und Sozialkunde

#### Beginn und Dauer der Weiterbildung

AZWW zertifiziert, Teilnahme über Bildungsgutschein möglich  
Umschulung: 4. Juni 2012 bis 31. Mai 2014 (Vollzeit)

#### Abschluss

Handwerkskammerprüfung



#### Berufsausbildung · Berufliche Weiterbildung

Überseering 9 · 22297 Hamburg · Tel.040 63 90 29-0 · Fax 040 63 90 29-29 · info@tf-heinze.de · www.tf-heinze.de



# Weniger arbeiten, um Angeh

Seit dem 1. Januar diesen Jahres gilt das neue Pflegezeitgesetz. Dieses erleichtert die Vereinbarkeit von Beruf und häuslicher Pflege. Beschäftigte haben seither die Möglichkeit, ohne große Gehaltseinbußen für zwei Jahre ihre Arbeitszeit zu verringern



**Die durchschnittliche Pflegedauer in Deutschland beträgt  
2,5 bis 3,5 Jahre**

FOTO: FOTOLIA.DE

In Deutschland gibt es derzeit ca. 2,4 Millionen pflegebedürftige Menschen. Gut die Hälfte davon wird durch einen ambulanten Dienst betreut oder von ihren Angehörigen zuhause gepflegt. Mit dem neuen Pflegezeitgesetz dürfte sich dieser Anteil in Zukunft noch erhöhen. Denn es gibt genügend Menschen, die ihre Eltern, Ehepartner oder anderweitig verwandte Angehörige gerne selber betreuen würden.

Doch dieser Wunsch lässt sich oft nicht realisieren, da aufgrund des Berufes nicht genug Zeit zur Verfügung steht, um eine angemessene Pflege von zuhause zu gewährleisten. Wer den ganzen Tag arbeiten geht, der kann sich nicht ausreichend um pflegebedürftige Familienmitglieder kümmern.

Zwar gab es bereits vor Inkrafttreten des neuen Gesetzes für Angestellte die Möglichkeit, eine berufliche Auszeit von maximal sechs Monaten zugunsten der häuslichen Pflege eines Familienmitgliedes zu nehmen, doch im Austausch dazu gab es kein Gehalt. Den kompletten Verzicht auf das monatliche Einkommen konnte sich jedoch kaum jemand leisten.

Dank des neuen Pflegezeitgesetzes, welches den Namen „Gesetz zur besseren Vereinbarkeit von Pflege und Beruf“ trägt, haben Angestellte nun die Option, ihre Arbeitszeit zwei Jahre lang auf bis zu mindestens 15

Stunden die Woche zu reduzieren, während ihr Gehalt dabei jedoch nur um die Hälfte der Arbeitszeitreduzierung gekürzt wird. In Zahlen bedeutet das: Wer seine Arbeitszeit von 100 auf 50 Prozent reduziert, erhält trotzdem 75 Prozent seines Gehaltes.

Um die reduzierte Wochenarbeitszeit wieder aufzuholen, muss der Angestellte nach Ablauf der zwei Jahre Pflegezeit wieder in sein ursprüngliches 100-prozentiges Arbeitsverhältnis – oder zu welchem Prozentsatz er vor Beginn der Pflegezeit gearbeitet haben mag – zurückkehren, bekommt aber nach wie vor nur 75 Prozent seines eigentlichen Gehalts.

Diese Regelung greift solange, bis das Zeitkonto wieder ausgeglichen ist. Das kann bei einer zweijährigen Pflegezeit wiederum zwei Jahre dauern. Wird der zu pflegende Angehörige aufgrund bestimmter Ursachen während der zwei Jahre doch in ein Heim verlegt oder stirbt er, dann kann der Pflegenden sofort wieder auf sein Ursprungspensum der Arbeitszeit aufstocken.

Einen Rechtsanspruch auf Familienpflegezeit, genau wie bei der Altersteilzeit, gibt es allerdings nicht. Jeder individuelle Fall muss mit dem Arbeitgeber vereinbart werden. Dieser kann den Antrag auf Pflegezeit aus betrieblichen Gründen auch ablehnen.

ANZEIGE



## Weiterbildungen gemäß BKrFQG

### Fahrerschulungen:

- Fahrsicherheit & Technik
- Notfallmanagement im Straßenverkehr
- Arbeits- & Gesundheitsschutz
- Öko-Drive
- Pausen mit System

**Alle genannten Weiterbildungen können auch als eine komplette Wochenschulung gebucht werden!**

### Termine:

Die aktuellen Termine unserer laufenden Fahrerschulungen können Sie unserer Homepage entnehmen.

Gern stehen wir Ihnen für Rückfragen zur Verfügung.



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de



24. April 2012

# örige zu pflegen

Denn das größte Problem am neuen Gesetz sehen die Arbeitgeber im Ausfall von Fach- und Führungskräften. Für große Unternehmen sollte die Überbrückung des aufgrund der Arbeitszeitreduzierung entstehenden Ausfalls an Arbeitskraft kaum Probleme bereiten. Doch kleinere Betriebe werden bei der Organisation sicher etwas mehr Schwierigkeiten haben.

Auch aus Sicht der Arbeitnehmer gibt es wesentliche Nachteile, die mit der neuen Pflegezeitregelung einhergehen. Auch wenn die neue Version im Gegensatz zur alten finanziell gesehen attraktiver ist, so gibt es nicht viele Angestellte, die für längere Zeit – das sind beim Ausnutzen der maximalen Familienpflegezeit vier Jahre – auf 25 Prozent ihres Gehaltes verzichten können.

Hinzu kommt die Tatsache, dass viele der Pflegenden Frauen und Mütter sind, die oft nur in Teilzeit arbeiten, und deren Wochenarbeitszeit sich nur schwierig reduzieren lässt. Auch die kurze Dauer der Pflegezeit wird kritisiert. Da das Gesetz lediglich zwei Jahre vorsieht, wissen viele Pflegenden nicht, wie es nach Ablauf dieser Zeit weitergehen soll.

Rein statistisch gesehen beträgt die durchschnittliche Pflegedauer in Deutschland nämlich 2,5 bis 3,5 Jahre, oft sogar bis zu acht Jahre. Da die betreuenden Personen nach zwei Jahren jedoch wieder voll in den Beruf einsteigen müssen, bleibt oft keine andere Alternative, als das zu pflegende Familienmitglied in ein Heim zu geben oder zu kündigen. Ist Letzteres der Fall, so muss der Angestellte den Lohnvorschuss aus eigener Tasche zurückbezahlen.

Fakt ist, dass aufgrund der genannten Aspekte bislang nur wenige Arbeitnehmer das Modell in Anspruch nehmen. Bundesfamilienministerin Kristina Schröder verteidigte das Gesetz und macht es der Wirtschaft schmackhaft. Für die Unternehmen sei es absolut risikofrei, da der Gehaltvorschuss von 25 Prozent von der KfW finanziert sei und deshalb keinerlei Zinskosten entstünden. Zudem sei die Rückzahlung des Gehaltvorschusses durch die rechtlich verpflichtende Familienpflegezeitversicherung abgesichert.

Die bisher eher verhaltene Akzeptanz der Arbeitnehmer sieht sie gelassen. Sie vergleicht das neue Pflegezeitgesetz mit der Regelung zur Altersteilzeit. Auch hier gebe es jede Menge Arbeitnehmer, die das Modell in Anspruch nehmen. So wird es nach Meinung Kristina Schröders auch bei der Pflegezeit eintreten.

## WEITERE INFORMATIONEN

### Voraussetzungen

Grundsätzlich gilt: Auf die pflegebedingte Arbeitszeitverkürzung gibt es keinen Rechtsanspruch. Der Arbeitgeber muss dem Modell zustimmen und individuell mit dem Mitarbeiter besprechen, in welchem Umfang dieser die Familienpflegezeit in Anspruch nehmen kann. Es sollte ein Vertrag über die Teil-Freistellung aufgesetzt werden. Das Unternehmen wird diesem nur zustimmen, wenn es die Familienpflegezeit auch organisatorisch leisten kann.

Das neue Pflegezeitgesetz kann von allen Beschäftigten genutzt werden, die einen nahen Angehörigen, der pflegebedürftig ist, zuhause pflegen möchten. Voraussetzung ist, dass der Pflegenden nachweisen kann, dass der Angehörige tatsächlich pflegebedürftig ist.

Weitere Voraussetzung ist der Abschluss einer Familienpflegeversicherung für den Zeitraum der Pflegezeit. Die Kosten hierfür betragen nach Angaben des Familienministeriums 15 Euro im Monat und sind vom Beschäftigten selbst zu übernehmen.

### Was tun bei Ablehnung?

Sollte ein Antrag auf Familienpflegezeit vom Arbeitgeber abgelehnt werden, besteht immer noch die Möglichkeit, die 6-monatige Pflegezeit nach dem alten Pflegezeitgesetz in Anspruch zu nehmen. Hierauf haben die Beschäftigten einen Rechtsanspruch – und zwar sowohl für eine komplette Auszeit als auch für die Variante Teilzeit.

### Wer ist ein „naher Angehöriger“ im Sinne des Pflegezeitgesetzes?

Nahe Angehörige sind

- Großeltern, Eltern, Schwiegereltern,
- Ehegatten, Lebenspartner, Partner einer eheähnlichen Gemeinschaft, Geschwister,
- Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder sowie die Kinder, Adoptiv- oder Pflegekinder des Ehegatten oder Lebenspartners, Schwiegerkinder und Enkelkinder.

### Finanzierungsmöglichkeiten für den Arbeitgeber

Zwar muss der Arbeitgeber in der zweijährigen Pflegezeit mit der Lohnzahlung in Vorausleistung gehen, weil der Arbeitnehmer in der Tat mehr verdient, als er an Arbeitszeit leistet. Diesen Gehaltvorschuss kann der Arbeitgeber aber auf Antrag und unabhängig von der Größe seines Betriebes über ein in monatlichen Raten zu zahlendes zinsloses Darlehen finanzieren. Dieser Kredit wird von der Staatsbank KfW – der früheren Kreditan-

stalt für Wiederaufbau – bezahlt.

### Reaktionen aus der Wirtschaft

In einer vom „Zentrum für Qualität in der Pflege“ (ZQP) in Auftrag gegebene Forsa-Umfrage unter rund 200 Unternehmen äußerte jeder zweite Betrieb Bedenken zum neuen Pflegezeitmodell. Vor allem die Personalkosten, die während der Familienpflegezeit als Vorschuss bezahlt werden müssen, machen den Firmen zu schaffen. Außerdem sehen es viele Betriebe als kritisch an, dass sie für diese „Notfälle“ Personalersatz bereitstellen müssen, die den Ausfall der in Pflegezeit gehenden Kollegen ausgleichen müssen. Dies ist aus betriebsorganisatorischer Sicht nicht immer leicht und lässt sich nicht gut planen. Auch geben die Unternehmen zu bedenken, dass es sehr wahrscheinlich ist, dass die Pflegenden nach Ablauf der Familienpflegezeit nicht mehr zurück in den Job kommen, da ihre Angehörigen doch länger gepflegt werden müssen als gedacht.

### Versicherungspflicht

Wenn der Pflegenden selbst krank oder berufsunfähig wird oder stirbt und daher nicht mehr zu seinem Arbeitsplatz zurückkehren kann, ist die Rückzahlung des Gehaltvorschusses durch die sogenannte Familienpflegezeitversicherung abgesichert. Diese ist gesetzlich vorgeschrieben und muss von jedem Beschäftigten, der die Pflegezeit in Anspruch nehmen möchte, auf eigene Kosten abgeschlossen werden.

### Kündigungsschutz

Während der Familienpflegezeit inklusive der Zeit bis zum Ausgleich des Zeitkontos besteht ein besonderer Kündigungsschutz für den Beschäftigten. Der Pflegenden darf nicht vom Arbeitgeber gekündigt werden.

### Weiterführende Links im Internet

Informationen über das Familienpflegezeitgesetz vom Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben:

[www.familienpflegezeit.de](http://www.familienpflegezeit.de)

## ANZEIGE



### Zu wenige Sprachkenntnisse? Keinen LKW-Führerschein?

### Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

#### Starttermine:

- Qualifizierung: 23.05. oder 20.06.2012
- Qualifizierung mit Deutschkurs: 07.05.2012

#### Inhalte:

- 6-wöchiger Deutschkurs zur Vorbereitung
- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- Rangier- und Perfektionstraining
- Ladungssicherungsausweis
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung

#### Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre
- Deutschkenntnisse B1

**Berlitz**  
Optional 6-wöchiger  
Deutschkurs



SVG-Hamburg  
Straßenverkehrsgenossenschaft eG  
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg  
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301  
[info@svg-hamburg.de](mailto:info@svg-hamburg.de) · [www.svg-hamburg.de](http://www.svg-hamburg.de)

# ‘Slowman’ – Viele Azubis haben Lehre abgebrochen

Zwei Jahre nachdem RTL die „Real-People-Dokumentation“ „Rachs Restaurantschule“ im Hamburger Restaurant ‚Slowman‘ gedreht hat, wollten wir wissen, was aus dem Vorzeigeprojekt geworden ist

ANZEIGE

## Lehrgänge mit Perspektive

☎ 040 636038-0

Förderung  
durch  
Bildungsgutschein

### IT-Umschulungen

Dauer: 21 Monate | **Aufnahmestopp: 07. Mai**  
mit IHK-Abschluss und Zertifikaten

#### Fachinformatiker (m/w) SI und AE (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft / PHP / SCJP / SAP / ITIL

#### Informatikkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft

#### IT-Systemkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

### IT-Weiterbildungsberufe (m/w)

Vorbereitung für Externenprüfung nach BBiG\*

Dauer: 6 Monate | **Eintritt möglich bis: 30. April**

#### Fachkraft IT-Services/ IT-Kundenbetreuer\*

✓ CompTIA A+ / Microsoft / ITIL

#### Fachkraft IT-Administration/ IT-Administrator\*

✓ CompTIA Network+ / Microsoft / Linux / ITIL

#### Fachkraft IT-Projektkoordination/ IT-Projektkoordinator\*

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

GFN Trainingscenter Hamburg • Die IT-Spezialisten • [www.gfn.de](http://www.gfn.de)



Morgens 10:00 Uhr Innenstadt, Burchardstraße 13, Restaurant ‚Slowman‘. Ich treffe mich mit einem der beiden Geschäftsführer. Hanno Hansch (29) strahlt Ruhe aus, obwohl nur noch wenig Zeit bis zum Mittagstisch ist und sich eine Reisegruppe mit mehr als 40 Personen angesagt hat.

‘Slow’ eben ist es im Chile-Haus und das schon seit 2 Jahren. Da startete Starkoch Christian Rach seine Doku-Soap „Rachs Restaurantschule“ in der ehemaligen ‚Weinhexe‘, gegenüber des Bauer Verlags.

12 Jugendliche, sogenannte ‘Problemfälle’ hatten die Möglichkeit

einen Ausbildungsvertrag zu bekommen, wurden mit der Kamera hautnah begleitet. Die meisten von damals haben die Lehre aber aus persönlichen Gründen abgebrochen.

„Der Druck war für viele zu groß. Stellen Sie sich vor jahrelang kennt Sie kaum einer, dann haben Sie plötzlich 300, 400 Freundschaftsanfragen auf facebook und das täglich, sind bundesweit bekannt – hätten Sie das als 17-Jähriger verkraftet?“, fragt der gebürtige Sauerländer.

„Aber wir sind schon stolz, dass einer unserer Auszubildenden bald seine Prüfung hat,“ freut sich der 29-Jährige und unterschreibt nebenbei



24. April 2012

**12 Arbeitsuchende nahmen im August 2010 an "Rachs Restaurantschule" teil und wollten sich die große Chance auf einen Ausbildungs- oder Arbeitsvertrag nicht entgehen lassen. Einer von ihnen hat in Kürze seine Abschlussprüfung**

FOTO: RTL / THOMAS PRITSCHET



die Lieferung von Wein und Gemüse.

Alles aus ökologischem Landanbau und wenn es geht aus der Region. Nachhaltigkeit ist den Slowmännern wichtig, auch bei der Ausbildung. „Wir schauen uns die Bewerber genau an, suchen den Menschen in ihm. Uns interessieren eher nicht die Schulnoten, sondern wer ist derjenige, wo will er hin, nicht was ist er.“

Sieben Auszubildende gibt es im Restaurant „Slowman“ zwei in der Küche, fünf im Service. „Und ganz wichtig, er muss ins Team passen und zwei Fragen in unserem Sinne beantworten.“, lächelt Hansch.

Und wie bekommt man bei

„Slowman“ einen Ausbildungsplatz? Wie bei allen Ausbildungsbetrieben eben auch – eine Bewerbung muss sein, ob per Mail oder eine Mappe per Post ist egal. Und bevor es zu einer Ausbildung oder Festanstellung kommt, muss der- oder diejenige erst ein Praktikum machen. „Nur so können wir sehen, ob derjenige auch wirklich zu uns und in unsere Philosophie passt.“

Dann Führung durch Restaurant und Küche, Händeschütteln, Vorstellen und staunen. Ich zähle, eins, zwei, drei, vier dahinten noch eine also fünf – fünf Gitarren stehen direkt neben dem Brottresen, dazu Mikrofon und Verstärker. „Jep,“ strahlt Hanno Hansch, „bei uns wird nicht nur das Brot, sondern auch die Musik selbst und noch per Hand gemacht.“ Und zeigt auf ein Schild „All-Areas-Night“ steht da handgeschrieben auf einem roten Schild aus Karton – „dann rockt Frank das „Slowman“.

(Frank Bertram der 2. Geschäftsführer d.Red.) und alle Gäste können im Restaurant „Slowman“ auch Backstage gehen - auf dem roten Teppich in die Küche.“ erklärt Hanno Hansch, bekennender Rock und Punk Liebhaber, der 2007 nach Hamburg kam.

Noch einmal zurück – man muss also ein 'Problemfall' sein, um hier eine Ausbildung machen zu können? „Nein, das ist wirtschaftlich nicht tragbar, schließlich bekommen wir keine staatlichen Gelder, und wir sind auch keine Sozialpädagogen – aber wir versuchen eben Menschen, die es etwas schwerer im Leben haben oder hatten, auch eine Möglichkeit zu geben. Aber das muss sich ausgleichen, muss für alle hier tragbar sein.“

Bei den Slowmännern gibt es auch keine Langzeit-Praktikanten. „Das lehnen wir ab, schließlich wollen wir hier keine Menschen ausbeuten“, so Geschäftsführer Hansch. Dafür gibt es aber auch Schnupper-Praktika für die sich Jeder bewerben kann.

Stolz ist man auch darauf, dass es eine geregelte 5-Tage-Woche gibt. „Das war uns wichtig, schließlich kennen wir beide (die Geschäftsführer d. Red.) die Gastronomie. Da werden viele Mitarbeiter ausgepresst, arbeiten dann motivationslos und ausgelaugt – und das spiegelt sich letztendlich auch im Essen wieder.“

Das Konzept 'Slowman' kommt an, dass beweist der Zulauf, ohne Anmeldung bekommt man am Wochenende keinen Tisch und auch die All-Areas-Night ist meist ausgebucht.

Plötzlich wird der 29-Jährige doch etwas unruhig, wird in der Küche gebraucht, muss reagieren – slow bedeutet eben dann doch schon mal schnell, bevor etwas anbrennt.

**Kontakt:**  
Restaurant „Slowman“,  
Burchardstraße 13, 20095 Hamburg,  
040 – 33 75 61 oder [www.slowman.de](http://www.slowman.de)



Im „Slowman“ sitzt auch das Personal gepflegt beim Essen  
FOTO: SLOWMAN

ANZEIGE

## Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB

**TÜV NORD**  
Schulungszentrum

### Sichern Sie Ihre Zukunft und qualifizieren Sie sich!

Qualifizierungen

#### ■ City-Logistiker/in

inkl. Führerschein Kl. BE\* Beginn: **21.05.2012**

#### ■ EU-Berufskraftfahrer/in

inkl. Führerschein Kl. C/CE\* bzw. D/DE\*, beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung Beginn: **04.06.2012**

#### ■ Servicekraft im Sicherheitsdienst (m/w)

inkl. Sachkunde gem. §34a GewO Beginn: **04.05.2012**

#### ■ Reinigungsfachpersonal (m/w)

inkl. Führerschein Kl. B\* Beginn: **21.05.2012**

#### ■ Yacht Crew Academy

Qualif. z. Deckhand o. Steward/ess inkl. SRC Funkzeugnis, Basic Safety Training gem. STCW 2010, Power boat level II Modularer Einstieg, nächster Termin: **04.05.2012**

#### ■ Professioneller Gabelstaplerfahrer incl. Lagerkenntnisse

Schubmaststapler, Kommissionierstapler, Anbaugeräte Beginn: **02.05.2012**

#### ■ Alltagsbegleiter/in gem. § 87b Abs. 3 SGB XI

Beginn: **05.05.2012 und 25.06.2012**

Umschulungen

#### ■ Kfz-Mechatroniker/in Abschluss: Gesellenbrief der Handwerkskammer (HWK) Beginn: **02.07.2012**

\* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

**TÜV NORD** Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG  
Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg  
[tsn-hamburg@tuev-nord.de](mailto:tsn-hamburg@tuev-nord.de), [www.tuevnordschulungszentrum.de](http://www.tuevnordschulungszentrum.de)

**Beratung und Information:** Dienstags und Donnerstags zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0



# Hohe Abfindung sichern



Rechtsanwältin Natalia da Silva Costa berät Sie gerne: 040.6969-1171

Nur wem betriebsbedingt gekündigt wird, hat auch einen gesetzlichen Anspruch auf eine Abfindung. Aber auch ohne Rechtsanspruch gibt es für Gekündigte die Möglichkeit, eine möglichst hohe Abfindung zu verhandeln oder notfalls auch vor Gericht zu erstreiten

Jeder kennt diese Situation aus dem Freundeskreis. Nach Feierabend sitzt man gemütlich bei einem After-Work Drink zusammen. Ein Freund meldet sich zu Wort und teilt mit, ihm sei gekündigt worden. Die erste Reaktion der Freunde: "Du hast sieben Jahre für dieses Unternehmen gearbeitet, da hast Du Anspruch auf eine Abfindung." Was die Wenigsten wissen: „Juristisch gesehen, ist dies falsch.“ Einen Anspruch auf eine Abfindung gibt es gemäß § 1 a Kündigungsschutzgesetz nur bei einer betriebsbedingten Kündigung. Bei einer ordentlichen Kündigung besteht gesetzlich gesehen kein Anspruch auf eine Abfindung. Meistens wird es sich jedoch um eine ordentliche Kündigung handeln.

Sie haben gute Chancen eine hohe Abfindung zu erhalten, wenn für den Arbeitgeber das Risiko besteht, dass er Sie weiterhin beschäftigen muss, obwohl er Sie eigentlich „loswerden“ möchte.

In dieser Situation befindet sich der Arbeitgeber, wenn die folgenden zwei Voraussetzungen vorliegen:

1. Es muss gegen den Arbeitgeber eine Kündigungsschutzklage erhoben werden.
2. Für den Arbeitgeber muss ein Risiko bestehen, den Kündigungsschutzprozess zu verlieren.

**Warum Kündigungsschutzklage?** Innerhalb von drei Wochen nach Zugang der Kündigung, muss eine Kündigungsschutzklage erhoben werden, weil die Kündigung nach Ablauf dieser Frist rechtswirksam und unangreifbar wird. Der Arbeitgeber hat von Ihnen nichts mehr zu befürchten. Wenn Sie daher keine Kündigungsschutzklage erheben, werden Sie keine Abfindung bekommen.

Warum muss für den Arbeitgeber das Risiko bestehen, dass er den Prozess verliert? Weil er erst dann bereit sein wird, dem Arbeitnehmer eine Abfindung zu zahlen, um ihn "los zu werden". Würde der Arbeitgeber den Prozess verlieren, müsste er den Arbeitnehmer wieder einstellen. Zudem müsste er ihm ggf. bis zum Abschluss des Prozesses die

Vergütung weiterbezahlen. Wenn der Arbeitgeber also die Folgekosten zusammenrechnet, die auf ihn zukommen, würde er den Kündigungsschutzprozess verlieren, wird er wohl schnell zu dem Ergebnis kommen, dass die Zahlung einer Abfindung für ihn die günstigere Alternative darstellt!

Sie können Ihren Arbeitgeber aber in eine gewisse "Zwangslage" versetzen, so dass er es vorzieht, Ihnen eine Abfindung zu zahlen, obwohl Sie keinen Anspruch darauf haben. Dies lassen Sie am besten ihren Anwalt für Sie machen.

Oft kommt es auch vor, dass der Arbeitgeber Ihnen von sich aus eine Abfindung in Kombination mit einem Aufhebungsvertrag anbietet. In diesem Fall, lassen Sie sich den Aufhebungsvertrag unbedingt aushändigen und von einem Rechtsanwalt überprüfen, bevor Sie diesen unterschreiben. Lassen Sie sich bei dem Gespräch mit dem „Chef“ auf keinen Fall dazu überreden einen solchen Aufhebungsvertrag ungeprüft zu unterschreiben. Aufhebungsverträge können Ihnen enorme Nachteile bringen. Bei einem Aufhebungsvertrag erklären Sie, freiwillig mit der Beendigung Ihres Arbeitsvertrages einverstanden zu sein. Das hat die Folge, dass Ihnen Ihr Anspruch auf Arbeitslosengeld für die ersten drei bis sechs Monate versagt werden kann, weil Sie freiwillig Ihre Tätigkeit aufgegeben haben. Sie werden im Zweifel so behandelt, als hätten Sie selbst gekündigt. Damit dies nicht passiert sollte der Aufhebungsvertrag zu Ihren Gunsten formuliert sein, was er im Zweifel nicht sein wird, wenn ihn Ihr Arbeitgeber verfasst hat. Zudem wird in Aufhebungsverträgen meist eine zu geringe Abfindungshöhe angeboten.

**Natalia da Silva Costa**  
Rechtsanwältin  
Weidestraße 122 b  
22083 Hamburg  
Telefon 040 6969 11 71  
Telefax 040 6969 11 38  
E-Mail: [info@ra-natalia-costa.de](mailto:info@ra-natalia-costa.de)  
[www.ra-natalia-costa.de](http://www.ra-natalia-costa.de)

## ANZEIGE

### Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

#### KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 14. Juni 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · [www.bildungsgutscheinumschulung.de](http://www.bildungsgutscheinumschulung.de)

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Mittwoch · 10 Uhr  
Raum 310

#### KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Handel und Vertrieb
- Büroassistenz
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsenglisch
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · [www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie](http://www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie)

**INFO-VERANSTALTUNG**  
jeden Dienstag · 10 Uhr

#### AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · [www.grone.de/hh-netzwerk](http://www.grone.de/hh-netzwerk)



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:  
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg



# Der gelbe Schein ist kein Freibrief

Mit der sog. Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung wird dem Arbeitnehmer im Krankheitsfall ein wichtiges Beweismittel gegenüber seinem Arbeitgeber an die Hand gegeben. Unerschütterlich ist die Bescheinigung jedoch nicht. Sie dient nur dem ersten Anschein

**W**ill der Arbeitnehmer während einer Erkrankung seinen Lohnanspruch behalten, muss er dem Arbeitgeber seine Erkrankung nachweisen. Für die Ausstellung des gelben Scheins gibt es jedoch Richtlinien, die der Arzt zu berücksichtigen hat. Diese Richtlinien sind für Kassenärzte verbindlich und beinhalten bestimmte Voraussetzungen. So soll die Bescheinigung nur nach einer sorgfältigen Untersuchung des Arbeitnehmers ausgestellt werden.

Das ist für die meisten Leute logisch, geht aber auch anders. Schwieriger wird es schon bei der Frage, wann und über welchen Zeitraum die Krankschreibung erfolgt. Die meisten Arbeitnehmer müssen eine Bescheinigung bei dem Arbeitgeber vorlegen, falls die Erkrankung länger als drei Tage dauert. Aufgrund dieses Umstandes stellt sich häufig die Frage, ob eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung auch rückdatiert werden kann oder sich auf die Zeit vor der Untersuchung beziehen kann. Dies soll grundsätzlich nicht erfolgen. Falls ausnahmsweise einmal Arbeitsunfähigkeit festgestellt werden kann, die unzweifelhaft schon früher vorlag, soll das Attest allerdings nicht länger als zwei Tage zurückgreifen. Die Diagnose wird dem Arbeitgeber übrigens nicht mitgeteilt, nur der Krankenkasse.

Wegen der Richtlinien ist grund-

sätzlich zunächst davon auszugehen, dass die Bescheinigung richtig ist und damit der Beweis der Arbeitsunfähigkeit. Im Streit darüber, ob der Arbeitnehmer wirklich arbeitsunfähig ist oder war kann der Arbeitgeber den Beweiswert der Bescheinigung dadurch erschüttern, dass er Tatsachen vorträgt, die ernsthafte Zweifel an der



Richtigkeit der Bescheinigung aufkommen lassen.

Dann ist es wiederum Sache des Arbeitnehmers, seine Arbeitsunfähigkeit voll zu beweisen. Ernsthafte Zweifel sind gegeben, wenn der Arbeitnehmer seine Erkrankung angekündigt hat oder die Erkrankung gerade in dem Zeitraum eintritt, für den dem Arbeitnehmer Urlaub versagt wurde.

Verbreitet ist auch noch die Meinung, man dürfe während der Krankschreibung nichts unternehmen. Das ist grundsätzlich falsch. Als Faustformel kann man sich merken, dass alles das erlaubt ist, was einer schnellen Genesung, d.h. Wiederherstellung der Arbeitsfähigkeit, nicht zuwiderläuft. Niemand will dem krankgeschriebenen Arbeitnehmer verbieten, einzukaufen, spazieren zu gehen oder leichte

sportliche Betätigung zu machen. Hat der Arbeitnehmer ein Wirbelsäulenleiden, wird allerdings beim Bungee-Springen beobachtet, dürfte der Beweiswert der Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung zerstört sein. Der Arbeitgeber hat auch die Möglichkeit, hinsichtlich der Arbeitsunfähigkeit von der Krankenkasse ein Gutachten des Medizinischen Dienstes einholen zu lassen. Häufige Krankschreibungen oder häufige kurze Krankschreibungen oder Krankschreibungen als verlängertes Wochenende lassen ernsthafte Zweifel aufkommen.

So steht es sogar im Gesetz. Die Möglichkeit der Überprüfung durch den Medizinischen Dienst besteht sofort nach Vorlage der Bescheinigung, nicht erst nach Ablauf der Entgeltfortzahlung nach sechs Wochen. Sollte bei ernsthafte Zweifeln der Arbeitnehmer nicht beweisen können, dass er tatsächlich arbeitsunfähig ist, entfällt sein Lohnanspruch. Der Arbeitgeber wird zunächst den Lohn zurückhalten und abwarten, ob der Arbeitnehmer den Beweis führen kann. Dies ist mitunter schwierig, denn die Verdachtsmomente sprechen erst einmal gegen ihn. Der Verdacht muss vollständig entkräftet werden.

Verdächtig sind auch oft Erkrankungen im Anschluss an den Urlaub. Besonders problematisch ist es im Ausland. An dem Grundsatz, dass eine Bescheinigung der

Arbeitsunfähigkeit vorliegen muss, ändert sich jedoch nichts. Dann muss es halt eine ausländische Bescheinigung sein. Diese Bescheinigung hat grundsätzlich den selben Beweiswert wie eine deutsche. Das heißt aber auch, dass der Beweiswert ebenso erschüttert werden kann. Das ist wohl spätestens dann anzunehmen, wenn ein ausländischer Arbeitnehmer wiederholt wegen Krankheit seinen Heimaturlaub verlängern muss. Zusätzlich stellt sich dann noch die Frage, ob der Arbeitnehmer auch reiseunfähig ist. Der Urlaub darf nicht einfach durch die Erkrankung verlängert werden und die Bescheinigung muss erkennen lassen, ob der Arzt zwischen Erkrankung und Arbeitsunfähigkeit unterschieden hat. Nicht jede Erkrankung hat auch die Arbeitsunfähigkeit zur Folge.

Es ist also keineswegs einfach so, dass mit der Vorlage des gelben Scheins alles erledigt ist. Es sind schon einige Voraussetzungen und Verhaltensregeln während der Krankschreibung zu beachten. Immerhin muss der Arbeitgeber im Krankheitsfall sechs Wochen lang den Lohn zahlen, ohne die vertragliche Gegenleistung zu bekommen. So wird auch verständlich, dass eine falsche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung bei Vorsatz einen Betrug darstellen kann.

Otmar Korte,  
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

**KORTE**  
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45  
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

# Sicherheitsbranche sucht



Die Sicherheitsbranche hat sich in den letzten Jahren stark gewandelt. Mittlerweile gibt es für die Branche sogar einen Mindestlohn von 7,50 Euro FOTO: FOTOLIA.DE

Personen oder Objekte beschützen, Sicherheitstechnik bedienen, Kunden beraten sowie planen und organisieren sind nur Teile dessen, was Angestellte eines Sicherheitsdienstleisters verantworten. Derzeit besteht eine enorme Nachfrage nach Nachwuchskräften in der Sicherheitsbranche

Die deutsche Sicherheitswirtschaft beschäftigt in rund 4.000 Sicherheitsunternehmen circa 250.000 Mitarbeiter. Die immer anspruchsvoller werdenden Aufgaben erfordern eine höher qualifizierte Aus- und Fortbildung von Fachkräften. Mit der Erweiterung der Qualifikation der Mitarbeiter geht auch eine kontinuierlich steigende Lohnentwicklung einher.

Zurzeit werden in der Sicherheitswirtschaft rund 2.800 Auszubildende im 2002 geschaffenen Ausbildungsberuf Fachkraft für Schutz und Sicherheit und circa 750 im seit 2008 angebotenen Beruf Servicekraft für Schutz und Sicherheit ausgebildet.

Sascha L. aus Bahrenfeld ist

bereits fest in der Berufswelt der Sicherheitsbranche verankert. „Ich Sorge dafür, dass Menschen sich sicher fühlen und sich auch um ihr Eigentum keine Sorgen machen brauchen. Das ist ein gutes Gefühl und macht Spaß!“ So beschreibt Sascha seinen Job. Er ist bei einer Sicherheitsfirma angestellt und momentan gemeinsam mit anderen Kollegen für die Bewachung eines Bürogebäudes zuständig.

„Entweder werde ich zur Tages- oder zur Nachtschicht eingeteilt. Beide Arbeitszeitmodelle haben ihre Vor- und Nachteile. Es macht den Job allerdings spannend, wenn man beides erleben kann. Es geht doch schon mit einem gewissen Kribbeln im Bauch einher, wenn man nachts

durch die leeren Büroräume geht, um sicherzustellen, ob Flucht- und Rettungswege offen sind und, dass alles seine Ordnung hat.“ Selbstverständlich gehört es für Sascha auch dazu, an Feiertagen und an den Wochenenden zu arbeiten.

Aufgrund seiner Kenntnisse über moderne Sicherheitstechnik berät er seine Kunden umfassend in Sachen Alarmanlage, Personen- und Anlagenschutz & Co. und arbeitet entsprechende Angebote aus. Auch ist Sascha an der Installation und Inbetriebnahme von sicherheitstechnischen Einrichtungen beteiligt und überprüft regelmäßig, ob diese einwandfrei funktionieren. Stellt er Mängel fest, sorgt er für den Austausch bzw. die Reparatur des

betroffenen Geräts.

Doch Sascha hat auch noch einiges vor sich. Die dreijährige Berufsausbildung zur Fachkraft für Schutz und Sicherheit sowie einige Jahre Berufserfahrung hat er natürlich bereits in der Tasche. Aber er will noch höher hinaus. „Wer in dieser Branche gutes Geld machen will, der muss schon noch etwas dazulernen und sich weiterbilden.“

So plant der junge Mann noch in diesem Jahr mit einer zweijährigen Zusatzausbildung zu beginnen. Er will an der Industrie- und Handelskammer die Fortbildungsprüfung Meister für Schutz und Sicherheit (IHK) ablegen. „Ich muss einige Zusatzkurse belegen und mir weiteres Wissen aus dem Bereich Sicher-



24. April 2012

# viele neue Mitarbeiter

heitsdienst aneignen. Zusätzlich werde ich auch einige wirtschaftliche Aspekte wie Buchführung, Personalplanung und rechtliche Grundlagen lernen.“

Mit dem Meister kann Sascha sich beruflich gut weiterentwickeln. Er hat dann die Möglichkeit, Führungspositionen und leitende Verantwortlichkeiten in den Betrieben, in denen er arbeitet, zu übernehmen. „Ich freue mich auf die neue Herausforderung und natürlich darauf, dass mein Gehalt entsprechend der Verantwortung steigen wird.“

Besonders gefällt Sascha an seinem Job, dass er nicht stupide einer Routine nachgeht, sondern durchaus sein Köpfchen nutzen muss: „In Ernst- bzw. Notfällen muss ich besonnen reagieren und Gefahren sicher erkennen und beurteilen können, und die jeweils erforderlichen Maßnahmen einleiten. Auch muss ich körperlich fit und sportlich sein, um alle Herausforderungen gut meistern und über einen längeren Zeitraum konzentriert arbeiten zu können.“

Die Palette an Einsatzmöglichkeiten ist für qualifiziert ausgebildete Sicherheitsfachkräfte schier unendlich. So können Sie im Bereich Hafensicherheit, Notruf- & Serviceleitstelle, Personen- und Objektschutz, öffentlicher Personenverkehr, Geld und Wert, militärische und kerntechnischen Anlagen, Brandschutz & Werkfeuerwehr, Aviation, Mobile Dienste & Revierdienste, Justizvollzug, Empfangsdienst oder Arbeitsschutz Karriere machen.

Aber Vorsicht ist geboten! Viele Bildungsanbieter bieten Aus- und Weiterbildungen im Sicherheitsbereich an, die lediglich die gewerblichen Zugangsvoraussetzungen vermitteln. Namen wie Security Guard, Worker und Officer oder Facility Security Guard hören sich zwar gut an, die Absolventen dieser genannten Maßnahmen gelten in der Sicherheitswirtschaft jedoch als „Ungelernte“, da ihre Ausbildung lediglich die Basisinformationen vermittelt, welche bei einem seriösen Bildungsanbieter innerhalb von zwei bis vier Wochen erlernt werden können.

Somit haben sie auch kein Anrecht auf bessere Entlohnung. Ein Beispiel hierfür: Ein Security Manager verdient 7 Euro die Stunde, eine Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft verdient, je nach Bundesland, bis zu 10 Euro die Stunde. Seien Sie daher extrem vorsichtig, wenn Sie Ihren Bildungsträger auswählen! Der Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW) hilft Ihnen gern dabei, eine zertifizierte Sicherheitsfachschule zu finden.

## WEITERE INFORMATIONEN / INTERVIEW

### Bereiche der Sicherheitswirtschaft, in denen derzeit Personal gesucht wird

- Mobile Kontrollen / Revierdienste
- Objektschutz, Werkschutz (dabei Wahrnehmung von hoch spezialisierten Aufgaben z. B. im Bereich Werksfeuerwehr oder betrieblicher Sanitätsdienst)
- Waren- und Kaufhausdetektive
- Betrieblicher Ermittlungsdienst (Aufnahme von Unfällen auf dem Werksgelände (Arbeits- und Verkehrsunfälle)
- Sicherheit im öffentlichen Personen(nah)verkehr (Aufgaben der ehemaligen Bahnpolizei)
- Empfangstätigkeiten (z. B. bei Versicherungen und anderen Dienstleistern) einschl. Conciergedienste
- Schutz kerntechnischer Anlagen (trotz Ausstieg müssen Kernkraftwerke in den Phasen der Abschaltung und des Rückbaus noch über Jahrzehnte bewacht werden)
- Notruf- und Serviceleitstellen
- Geld- und Wertdienste
- Justizvollzugsanstalten
- Hafensicherheit
- Luftsicherheit gem. §§ 5, 8 und 9 LuftSiG (ehemals Aufgabe des Bundesgrenzschutzes)
- Aufsichten/Sicherheitsmitarbeiter für Museen und (Groß-) Veranstaltungen
- Bewachung militärischer Objekte
- House-Keeping

### Voraussetzungen für den Job als Sicherheitsfachkraft

- Bereitschaft zur Schicht- / Nacht- / Wochenendarbeit
- gepflegte Erscheinung
- Zuverlässigkeit (insbesondere Pünktlichkeit)
- je nach Einsatz der „Einzelkämpfer“ oder der Teamplayer
- Deutsch in Wort und Schrift – gerne werden Personen mit Migrationshintergrund beschäftigt (u. a. wegen der Sprach- und Kulturkenntnisse), jedoch erfolgen Einsatzdokumentation / Anzeigen sowie die Prüfungen in deutscher Sprache!

### Ausbildungsvergütung 'Fachkraft für Schutz und Sicherheit'

1. Ausbildungsjahr: € 385 bis € 509
  2. Ausbildungsjahr: € 466 bis € 593
  3. Ausbildungsjahr: € 523 bis € 697
- Hinweis: Wer diese Ausbildung in vollzeitschulischer Form absolviert, erhält keine Ausbildungsvergütung.

### Verdienst/Einkommen Fachkraft für Schutz und Sicherheit

Zum Thema Verdienst in der Sicherheitsbranche äußert sich Herr Jens Müller, der Geschäftsführer SECURITAS: „Es wird in der Öffentlichkeit immer mehr über die geringen Löhne in der Sicherheitsbranche diskutiert. Dass ein Werkschützer in einer kerntechni-

schen Anlage in der Steuerklasse I ohne Kinder einen Nettolohn von über 2.500 Euro erzielen kann bei einer durchschnittlichen Arbeitszeit von 180 Stunden im Monat, ist der Öffentlichkeit nicht bekannt.“

„Zudem gibt es einen Mindestlohn in dieser Branche, der bundeseinheitlich zum 1. Januar 2013 mindestens 7,50 Euro beträgt“, so Müller weiter.

### Kurz-Interview mit Frank Schimmel, Vorsitzender des BDSW, Fachausschuss Ausbildung

#### JKN: Wie erklären Sie den derzeit relativ hohen Personalbedarf in der Sicherheitswirtschaft?

Ich sehe diesen u. a. in drei Faktoren begründet: 1. Die Branche ist überaltert. Viele verbinden mit einem Sicherheitsmitarbeiter den Rentner an der Pforte oder Schranke. 2. Mit der deutschen Vereinigung sind viele ehemalige NVA-Soldaten, die damals zwischen 40 und 50 Jahre alt waren, in die Sicherheitswirtschaft gewechselt. Heute, 20 Jahre später, gehen diese in den verdienten Ruhestand. 3. Man fin-

det immer mehr Aufgaben, die früher bei Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben (gängiges Kürzel: BOS) verrichtet waren, im Portfolio moderner Sicherheitsdienstleister.

#### Welche Ausbildungsmöglichkeiten gibt es in der Sicherheitswirtschaft?

Es gibt zum einen gewerbliche Zugangsvoraussetzungen, die allerdings nicht als Aus- oder Fortbildung gelten. Sicherheitsmitarbeiter, die lediglich über die gewerblichen Zugangsvoraussetzungen verfügen, gelten als Ungelernte und werden nach dem untersten Tariflohn entlohnt. Der Bedarf an diesem Personal ist rückläufig. An bundeseinheitlichen Abschlüssen, die bei erfolgreichem Abschluss zu einer wesentlich höheren Entlohnung führen, gibt es die beiden Berufsausschlüsse „Servicekraft für Schutz und Sicherheit“ (zweijähriger dualer Ausbildungsberuf bzw. 16-monatige Umschulung) sowie „Fachkraft für Schutz und Sicherheit“ (dreijähriger kaufmännischer dualer Ausbildungsberuf bzw. 24-monatige Umschulung).

Das ganze Interview lesen Sie online: [www.jobs-kompakt.de](http://www.jobs-kompakt.de)

## ANZEIGE

# PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen, Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit über 30 Jahren.

## Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

### Sicherheit

Sachkunde gem. § 34a GewO  
Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate  
Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)  
Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)  
Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

### Facility Management

Servicekraft Facility Management (GEFMA)  
Fachwirt Facility Management (GEFMA)  
Bachelor Facility Management (GEFMA)

... und für Ihre sichere Zukunft:  
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

### Fachschule Protektor

Steintorwall 4, 20095 Hamburg  
Tel.: 040/3 25 84 20  
[www.fachschule-protektor.eu](http://www.fachschule-protektor.eu)



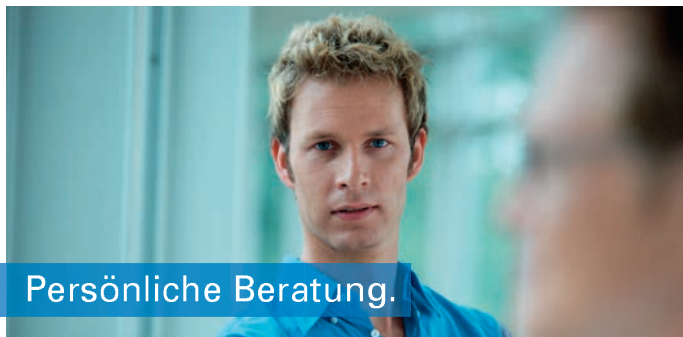
Nur etwa 20 Prozent der Praktikanten werden von den Betrieben auch übernommen

Foto: FOTOLIA.DE



# Generation Prakt Ausbeute oder Berufseinstieg?

## ANZEIGE



### Persönliche Beratung.

#### NEU!!

- Umschulung zur Fachkraft f. Schutz & Sicherheit Sachkunde nach §34a GewO für den Wachsenschutz
- **Neue Termine!!**
- Schweißer / Rohrvorrichter mit Schweißpass
- Qualitätsmanagementbeauftragter/-Manager/-Auditor
- Elektrotechnik EFFT/EUP

Berufsbegleitend ab Herbst 2012

- Pflegesachverständiger TÜV

(Alle Abschlüsse m/w)

Wir beraten Sie persönlich über Anforderungen, notwendige Qualifikationen und Arbeitsplatzangebote Mittwochs zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch

Ihr Ansprechpartner: Joachim Petter

Tel. 040 3787904-150 · ta-hamburg@de.tuv.com

TÜV Rheinland Akademie GmbH  
Julius-Vosseler-Str. 42  
22527 Hamburg  
www.tuv.com/akademie-hamburg

 **TÜVRheinland®**  
Genau. Richtig.

Eine aktuelle Studie der Hans-Böckler-Stiftung belegt es ganz deutlich: Deutsche Unternehmen stellen für gar kein oder nur wenig Geld Jung-Akademiker als Praktikanten ein und lassen vollwertige Arbeit von ihnen verrichten. Viele sprechen von Ausbeute

**K**atja ist 24. Sie hat gerade ihr Studium der Kommunikationswissenschaften abgeschlossen. Mit einer sehr erfolgreichen Endnote von 1,3. Das kann sich sehen lassen. Nun ist sie Feuer und Flamme, will im Berufsleben voll durchstarten. Doch auch wenn sich der Arbeitsmarkt derzeit erholt und überall vom Fachkräftemangel die Rede ist - sie hat es nicht leicht. Zahlreiche Bewerbungen, die zu keiner Anstellung geführt haben, machen ihr ein für alle Mal klar: Ohne Berufserfahrung läuft gar nichts! Wie so viele Hochschulabsolventen der heutigen Zeit ist also auch Katja derzeit erst einmal Praktikantin. Sie erhofft sich, im Anschluss an die sechs Monate übernommen zu werden. In einem mittelgroßen, im norddeutschen Raum aktiven Handelsunternehmen ist sie in den festen Arbeitsablauf der

kleinen Kommunikationsabteilung integriert.

"Ganz ehrlich, wenn die mich hier nicht hätten, dann würde es jeden Tag ganz schön drunter und drüber gehen", berichtet die gebürtige Frankfurterin. Nicht, dass die Festangestellten ihre Arbeit nicht verrichten könnten. Jedoch ist das, was Katja nach einer intensiven Einarbeitung durch ihren Vorgänger seit dem ersten Tag ihres Praktikums macht, so zeitaufwendig, dass die eher unterbesetzte Abteilung es ohne sie einfach nicht schaffen könnte. Katja gefällt das! "Die Arbeit macht mir Spaß, sie ist wichtig und es verschafft mir ein gewisses Ansehen, dass in diesem Bereich nur ich den absoluten Überblick habe", freut sich die Kommunikationswissenschaftlerin. Sie ist für die tägliche Erstellung des Pressespiegels und die Konkurrenzbeobachtung zustän-



## INHALT DER STUDIE / WEITERE INFORMATIONEN

**Hauptergebnisse der Studie** (nicht repräsentativ, da die Stichprobe zu klein ist)

- Ein Großteil der befragten Praktikanten ist auf finanzielle Unterstützung durch Eltern, Zusatzjobs oder Sozialleistungen angewiesen
- Jung-Akademiker verdienen als Praktikanten im Durchschnitt 551 Euro brutto im Monat
- Überdurchschnittlich verbreitet sind Praktika unter Absolventen in geistes-, kultur- und sozialwissenschaftlichen Fächern
- Am seltensten machen Absolventen aus dem Ingenieurwesen Praktika
- Bei 75 Prozent war die Arbeit, die während des Praktikums verrichtet wurde, fest im Betrieb eingeplant
- 22 Prozent der befragten Praktikanten mit Abschluss erhielten nach ihrem Praktikum ein Angebot, in eine unbefristete oder befristete Tätigkeit übernommen zu werden
- 55 Prozent der Praktika wurden als "gut" bewertet, 20 Prozent als "schlecht"
- 78 Prozent der befragten Praktikanten wollen mehr Kontrollen, bei denen geprüft werden soll, ob Praktikumsplätze reguläre Stellen verdrängen
- 76 Prozent sind dafür, Mindestvergütungen festzulegen und unbezahl-

te Praktika zu verbieten

- 43 Prozent der Befragten halten es jedoch für richtig, es Praktikumsanbietern zu überlassen, wie der Praktikumsinhalt aussieht

**Kriterien, die ein gutes Praktikum erfüllen sollte**

1. Es wird ein Vertrag geschlossen, in dem folgende Punkte geregelt sind: Dauer, Lernziele des Praktikums, Betreuer, Vergütung, Zugriff auf einen Arbeitsplatz, Urlaub, Krankheitsregelungen
2. Mit Beginn des Praktikums wird der Praktikant über seine Rechte (bspw. Zuständigkeiten des Betriebsrates, Arbeits- und Ruhezeiten) und Pflichten (bspw. Verschwiegenheit, Weisungsgebundenheit) informiert.
3. Der Praktikant erhält eine leistungsgerechte Vergütung, mit Ausnahme der Schülerpraktika.
4. Das Praktikum dauert in der Regel drei, maximal sechs Monate.
5. Der Praktikant erhält eine fundierte Einführung und lernt im Laufe seines Praktikums mehrere Aufgabenbereiche kennen.
6. Dem Praktikant steht ein Betreuer zur Seite.
7. Im Verlauf eines Praktikums wäre es wünschenswert, wenn dem Praktikant die Teilnahme an geeigneten Bildungsmaßnahmen geboten wird.

Denkbar wären hier Workshops oder Kurz-Seminare, die von dem Praktikumsunternehmen oder einer außerbetrieblichen Organisation angeboten werden.

8. Eine Substituierung von Vollzeitstellen durch Praktikanten, vermeintliche Volontäre, Hospitanten o.ä. darf nicht stattfinden. Das Praktikum dient vornehmlich zur beruflichen Orientierung während der Ausbildungsphase, nicht zur Kostensenkung der Firma.
  9. Praktikanten sollen nicht mit der vagen Aussicht auf eine anschließende Vollzeitstelle angelockt werden.
  10. Nach Abschluss der Ausbildung hat der Praktikant Anspruch auf ein Zeugnis, das von dem Betreuer und/oder von der Geschäftsführung/der Personalleitung unterschrieben ist. Das Zeugnis muss Angaben über Art, Dauer, Inhalt und Ziel der Ausbildung sowie über die erworbenen Fertigkeiten und Kenntnisse des Praktikanten enthalten. Auf Verlangen des Praktikanten sind auch Angaben über besondere fachliche Fertigkeiten aufzunehmen.
  11. Nach Halbzeit soll der Praktikant in einem Gespräch von dem Betreuer beurteilt werden. Spätestens hier sollte klar gemacht werden, ob Aussichten auf eine Übernahme bestehen.
- Quelle: www.planetpraktika.de

# ikum -

dig und erledigt alle anfallenden Anfragen, die mit diesen Themen zu tun haben.

Nach Definition müsste ein Praktikum jedoch eher ein Lernanstatt ein Beschäftigungsverhältnis sein. Im Verlauf des Einsatzes muss der Praktikant sich Wissen angeeignet und in mehrere Aufgabenbereiche Einblick erhalten haben. Katja findet, dass dies auf sie zutrifft. "Und außerdem bin ich mit meinem Praktikumsgehalt hier sehr zufrieden." Mit den 600 Euro brutto liegt sie über dem durchschnittlichen Trend. Auch hat Katja Glück, denn ihre Arbeitszeiten sind recht human. "Wenn meine Chefin ihr Wort hält, dann sieht es so aus, als könne ich in drei Monaten sogar übernommen werden. Zwar nur für eine Vertretungsstelle einer Mitarbeiterin, die in Mutterschutz geht. Aber immerhin. Wir werden sehen!" Es wäre ihr gegönnt.

Doch laut der aktuellen Studie, die den passenden Titel "Generation Praktikum" trägt, haben nicht alle jungen Akademiker so viel Glück wie Katja. An der Online-Befragung nahmen 674 Hochschulabsolventen der Unis Hamburg, Rostock, Köln und der FU Berlin teil. Von all diesen Universitätsabsolventen machten knapp 20 Prozent ein Praktikum, 40 Prozent dieser Praktika waren unbezahlt.

Nur 22 Prozent hatten während ihrer Praktikumszeit ein Übernahmeangebot der Firma erhalten. Der Trend in den Unternehmen geht laut Experten ganz klar in Richtung Abbau unbefristeter Vollzeitstellen hin zum Ausbau von befristeter und geringfügiger Beschäftigung, Teilzeitarbeit, Leiharbeit, Praktika und Scheinselbstständigkeit.

Aus diesem Grund fordert nicht nur der Deutsche Gewerkschaftsbund gesetzliche Vorschriften, die Praktikanten in Deutschland schützen. Zu den Forderungen gehören: eine möglichst genaue Auslegung des Begriffs "Praktikum" im Bürgerlichen Gesetzbuch (BGB), inhaltliche Regelungen, die ein Praktikum als Lernverhältnis definieren sowie klare arbeitsrechtliche Bestimmungen wie die faire Vergütung für Praktikanten.

Doch wie hilfreich sind die gesetzlichen Maßnahmen, die im Rahmen des verbesserten Schutzes von Praktikanten im Gespräch sind, wirklich? Stimmen aus der Wirtschaft meinen, dass solche Regularien den jungen Menschen eher schaden würden, als ihnen zu helfen. Ähnlich ist die Auffassung der Experten rund um Bundesbildungsministerin Annette Schavan. Aus einer Befragung des Deut-

schen Industrie- und Handelskammertages (DIHK) von mehr als 1.100 Unternehmen geht beispielsweise hervor, dass jährlich mindestens 100.000 Praktikantenstellen für Hochschulabsolventen weniger angeboten werden würden, sollte es gesetzliche Vorgaben geben.

Müssten Unternehmen zum Beispiel beweisen, dass es sich bei dem absolvierten Praktikum um ein Lernverhältnis und nicht tatsächlich um ein Arbeitsverhältnis gehandelt hat, würden knapp 45 Prozent der Unternehmen keine Praktika und 28 Prozent der Unternehmen weniger Praktika anbieten, heißt es in der Studie.

So wurde auch der Vorschlag abgelehnt, dass die Frist, in der Praktikanten im Nachhinein gegen eine zu niedrige Bezahlung klagen können, von zwei Monaten auf drei Jahre ausgedehnt werden soll. Der freie Wettbewerb der Wirtschaft würde unter solchen Bedingungen nicht funktionieren.

Es gilt also, das Gleichgewicht zu finden. 60 Prozent der befragten Praktikanten halten es beispielsweise für eine gute Idee, eine zentrale Anlaufstelle für Praktikanten zu schaffen, die ihre Interessen vertritt. Auch wäre es denkbar, zumindest eine Mindestvergütung festzulegen. Ziel sollte es bei all dem sein, dass für Unternehmen und Praktikanten ein Geben und Nehmen entsteht, so dass sich alle Parteien in einer Win-Win-Situation sehen.

## ANZEIGE

### WBS TRAINING AG



## Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

### Kaufmännische Weiterbildungen (Voll-/Teilzeit)

- MS Office/ECDL
- Büroassistent
- Fachkraft Im- und Export
- Finanzbuchhaltung
- Immobilienökonom/-in
- Lohn-/Gehaltsbuchhaltung
- Personalreferent/-in
- (z. B. mit DATEV, Lexware, SAP®)

### SAP® und Informationstechnologie

- SAP®-Anwender/-Berater
- Administrator Linux (LPI)
- FI/CO, HCM, MM/SD, BW, ABAP
- Web-Developer/-Programmierung
- MCITP
- **Umschulung:** Fachinformatiker/-in

### Technische Trainings

- 2D/3D CAD-Anwendungen
- Energiemanager/-in
- u.a. Allplan, NX Unigraphics
- SPS-Programmierung

### Kommunikation, Redaktion und Medien

- Online-Marketing mit E-Commerce
- Online-Redakteur/-in
- PR-Referent/-in mit Online-PR
- Technische/-r Redakteur/-in

### Pflege und Gesundheit

- Alltagsbetreuer/-in Demenz
- Pflegeberater/-in
- Abrechnungsmanagement
- **Umschulung:** Gesundheits- und Pflegeassistent/-in
- Hygienebeauftragte/-r

### Sicherheit und Objektschutz

- Wach- und Sicherheitskraft nach §34a GewO

### Wir beraten Sie gern.

040 28467430-0 · S-Bahn Hammerbrook  
Hamburg@wbstraining.de



www.wbstraining.de

# Neue Karriere gefällig?



In unserem Online-Stellenmarkt  
finden Sie bestimmt ein  
passendes Stellenangebot

[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Stand 20.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Zweiradmechaniker/in</b>	Annahme von Reparaturaufträgen / Bearbeitung von Reparaturaufträgen / auf Wunsch können Sie auch gerne im Verkauf mitarbeiten.	Abgeschlossene Ausbildung im Bereich Zweiradmechaniker/in / EDV Grundkenntnisse / Quereinsteiger können nur berücksichtigt werden, wenn sie Berufserfahrung in der Reparatur mit Fahrrädern haben	SD-Services GmbH Herr Jan Biedler Jarrestr. 29 22303 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@biedler-bikes.de">info@biedler-bikes.de</a>
<b>Florist/in</b>	Binden von Sträußen, Trauer-Floristik; Hochzeitsfloristik; Adventsgestecke. Vollzeit	Vorausgesetzt werden eine entsprechende Ausbildung gerne auch der Führerschein Klasse B. Die Arbeitszeiten von 40 Stunden/Woche verteilen sich von Montag - Freitag 08:00 - 18:00 sowie samstags von 08:00 - 14:00.	Blumen Kammel Herr Imam Cumert Borsteler Bogen 1 22453 Hamburg Telefon: 040 5 53 75 64
<b>Zimmermädchen/ Cabin Stewardess w/m für MS Europa</b>	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter <a href="http://www.seachefs.com">www.seachefs.com</a> im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord.  Ebenfalls bei Facebook unter <a href="http://www.facebook.com/seachefs">http://www.facebook.com/seachefs</a>	Sie haben vor kurzem Ihre Ausbildung zur Restaurant- oder Hotelfachmann/frau beendet oder bringen einschlägige Erfahrung im Housekeeping mit? Dann sind Sie bei uns genau richtig!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH  <a href="http://www.seachefs.com/hlkf">www.seachefs.com/hlkf</a>
<b>Sachbearbeiter/innen für die telefonische Kundenbetreuung im Schichtsystem</b>	Für einen Markenartikelkonzern in der Hamburger City suchen wir ab sofort serviceorientierte und erfahrene Mitarbeiter/innen für die umfangreiche telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kaufmännische Ausbildung und/oder Berufserfahrung im Kundenservice, gute Englischkenntnisse und sind kommunikationsstark? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 <a href="mailto:jobs@worksource-personal.de">jobs@worksource-personal.de</a> <a href="http://www.worksource-personal.de">www.worksource-personal.de</a>
<b>Call-Center-Agent m/w Bestandskundenbereich, Teilzeit oder Vollzeit, kurzfristige Übernahme beim Mandanten geplant</b>	Beratung und Bestandskundenvertrieb im Telekommunikationsbereich, Produktvorstellungen und Angebotserweiterungen	Wenn Sie freundlich, wortgewandt und belastbar sind, bringen Sie beste Voraussetzungen mit. TZ in Früh- oder Spätschicht 4/6 Std./Tag, VZ Inbound 9-18, VZ Outbound 8-16/12-20 Uhr	Mikado Personalservice GmbH Pelzerstraße 4 20095 Hamburg Ansprechpartnerin Frau Eckardt Tel. 040-3099390 <a href="mailto:bewerbung@mikado-personalservice.de">bewerbung@mikado-personalservice.de</a>



Als der Spezialist für LuftfahrtDienstleistungen machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil! Luftfahrterfahrene Profis finden, ebenso wie luftfahrtaffine Berufsanfänger, bei uns ihren Traumberuf. Durch den Einsatz in vielfältigen Projekten und stetige, durch uns initiierte, Qualifizierungs- und Weiterbildungsmaßnahmen werden sie zu Spezialisten auf ihrem Gebiet.

Checken Sie ein und bewerben Sie sich.

## Weiterqualifizierung Maler (m/w) und Lackierer (m/w)

im Bereich Oberflächenschutz im Flugzeugbau durchgeführt durch das TÜV Nord Schulungszentrum

### Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Durchführen von Lackier Vorbereitungsarbeiten
- Durchführen von Dichtarbeiten (sealen)
- Durchführen von Lackierarbeiten in/an Flugzeugsektionen

### Folgende Voraussetzungen bringen Sie idealerweise mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Maler (m/w) oder Lackierer (m/w)
- Bereitschaft an einer dreimonatigen Qualifizierungsmaßnahme beim TÜV NORD in Hamburg teilzunehmen
- Gute Fingerfertigkeit und handwerkliches Geschick
- Hohe Lernbereitschaft

- Teamfähigkeit
- Sehr hoher Qualitätsanspruch an die eigene Arbeit
- Affinität zur Luftfahrt
- Grundlagen Englisch (Schulenglisch)
- Körperliche Fitness
- Anspruch auf einen Bildungsgutschein (Erfüllung der individuellen Voraussetzungen nach SGB II / SGB III)
- Vorlage eines aktuellen polizeilichen Führungszeugnisses
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

Möchten Sie gerne an der Weiterbildung teilnehmen und nach erfolgreichem Abschluss bei einem namhaften Hamburger Flugzeugbauer direkt Ihre neu erworbenen Fertigkeiten unter Beweis stellen?

Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

## Schweißer für den Luft- und Raumfahrzeugbau (m/w) in Hannover

### Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Schweißen von Flugzeugteilen
- Durchführung von manuellen Reparaturen an Triebwerkseinzelteilen, Baugruppen oder Modulen
- Montage- und Demontagetätigkeiten
- Einsatz mehrerer Sonderqualifikationen zur Unterstützung der manuellen Reparaturtätigkeit
- Zuarbeit bei Einführung neuer Reparaturen

### Folgende Voraussetzungen bringen Sie idealerweise mit:

- Ausbildung zum Schweißer (m/w) für den Luft- und Raumfahrzeugbau, Flugzeugschweißer (m/w) nach DIN 29591 oder ZFP Farbeindringprüfung Level 2 und/oder Lötausbildung
- Erste Berufserfahrung als Schweißer (m/w) wünschenswert
- Gute handwerkliche Fähigkeiten
- Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

## Mitarbeiter Bodenverkehrsdienste (m/w, Teilzeit) in Hamburg

### Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Be- und entladen von Flugzeugen
- Fahren von Gerät auf dem Vorfeld
- Arbeiten in der Halle am Kofferband
- Teilzeit ca. 20 Std/Woche

### Folgende Voraussetzungen bringen Sie idealerweise mit:

- Bereitschaft zur Schichtarbeit
- Körperliche Belastbarkeit
- Bereitschaft im Freien zu arbeiten
- Polizeiliches Führungszeugnis
- PKW-Führerschein

## Fluggerätmechaniker Fertigungstechnik (m/w) in Hamburg

### Zu Ihren Aufgaben gehören:

- Herstellung von Strukturbauteilen
- Montage von Einzelteilen zu Strukturbaugruppen
- Anbringen von Halterungen
- Erstellung von Schraub- und Nietverbindungen
- Arbeiten nach technischen Zeichnungen

### Folgende Voraussetzungen bringen Sie idealerweise mit:

- Abgeschlossene Ausbildung als Fluggerätmechaniker (m/w) der Fachrichtung Fertigungstechnik oder eine Ausbildung im Metallbereich mit entsprechender Weiterqualifizierung
- Erfahrung in der Luftfahrtbranche
- Erfahrung in der Strukturmontage sowie im Flugzeugbau wünschenswert
- Sehr gute Deutschkenntnisse und Grundkenntnisse in der englischen Sprache
- Teamfähigkeit
- Zuverlässige Arbeitsweise

### Wir bieten Ihnen:

- Eine unbefristete Anstellung in einem wachsenden Unternehmen
- Ein offenes, kollegiales Arbeitsklima
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Tarifliche und leistungsbezogene Vergütung

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des möglichen Eintrittstermins an:

**AviationPower GmbH**  
z.Hd. Valentin Henzel ▪ Obenhauptstraße 3 ▪ 22335 Hamburg  
Telefon: +49 40 386 386-0  
[www.aviationpower.de/jobs](http://www.aviationpower.de/jobs)



## Gestaltungsspielraum, der stark macht

Die TEMPTON-Group ist Ihr Ansprechpartner für Ihre Jobsuche im **kaufmännischen, ingenieurtechnischen und gewerblichen Bereich**. Im Rahmen der **Direktvermittlung** oder der **Arbeitnehmerüberlassung** bieten wir Ihnen:

Einen unbefristeten Arbeitsvertrag, Direktvermittlung, Übernahmemechanismen bei unseren Kunden, übertarifliche Entlohnung, Jubiläumszahlungen, Weihnachtsgeld, betriebliche Fahrgeldregelung, Vermögenswirksame Leistungen, einen „Mitarbeiterstag“ pro Woche, bis zu 30 Tage Urlaub pro Jahr, Personaldisponenten/innen und Personalberater/innen, die sich engagiert um Sie und Ihre Einsätze kümmern, viele nette Kolleginnen und Kollegen aus der TEMPTON Group und bei unseren Kunden.

Weitere interessante Stellenangebote unter:  
[jobs.tempton.de](http://jobs.tempton.de)



**Auch als App:**  
Job Kompass für iOS

### TEMPTON

#### Business GmbH

Niederlassung Hamburg Wandsbek  
Wandsbeker Allee 70  
22041 Hamburg  
Tel.: 040 689462-0

### TEMPTON

#### Personaldienstleistungen GmbH

Niederlassung Norderstedt  
Berliner Allee 1  
22850 Norderstedt  
Tel.: 040 1800729-70

Niederlassung Hamburg Wandsbek  
Wandsbeker Allee 70  
22041 Hamburg  
Telefon: 040 689462-0

Niederlassung Harburg  
Sand 8  
21073 Hamburg-Harburg  
Telefon: 040 5896452-70

**TEMPTON - weil jeder Einzelne zählt**

Stand 20.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Nageldesigner/in</b>	Maniküre, Gelmodellage, French, Geldesign, Pinselmalerei, Fußfrench. Teilzeit	Abgeschlossene Ausbildung als Nagel-designer/in ist wünschenswert / idealerweise Berufserfahrung	Cleopatra Schönheitssalon Herr Kuksin Lokstedter Weg 1 20251 Hamburg E-Mail: sacharkuksin@hotmail.de
<b>Fahrzeugaufbereiter/in</b>	Handwäschen von Pkw's / Polituren / Versiegelungen / Innenraumreinigungen / chemische Polsterreinigungen / je nach Erfahrung auch Kundenberatungen etc.. Vollzeit, befristet für 6 Monate	Deutsch in Wort und Schrift / FS Kl B	Car-Cleaner-Crew Autospezialreinigung GmbH Frau Daniela Cichon Sperberhorst 8 22459 Hamburg E-Mail: info@car-cleaner-crew.de
<b>Möbeltischler/in</b>	Möbelbau. Vollzeit	Abgeschlossene Tischlerausbildung / Berufserfahrung in Oberflächenbehandlung sowie Möbelbau / gern auch mit CNC Erfahrung	Oliver Cosmann Herr Oliver Cosmann Osterfeldstr. 16 22529 Hamburg E-Mail: mail@tischlerei-cosmann.de
<b>Gärtner/in</b>	Arbeiten im privaten Bereich von klein bis groß, 2-3 Personen im Team. Vollzeit	Berufserfahrung / fachkundig, Erfahrung im Job, mit FS Kl.B, BE oder Kl.3	E.W. Brandt Söhne e.K. Herr Knut Erik Brandt Röthmoorstieg 3 22459 Hamburg E-Mail: info@brandtsoehne.de
<b>Fleischfachverkäufer/in</b>	Wir suchen ab sofort Mitarbeiter/innen für den Verkaufs- und Imbiss-Bereich in unserem Geschäft im EKZ Wandsbek - Quaree auf Mini-Job-Basis.	Erfahrung in diesem Bereich sind wünschenswert / positives Erscheinungsbild / Kundenorientiertes Handeln / gute Deutschkenntnisse	Stadtschlachterei Kluckow Herr Kluckow Teerosenweg 16 22177 Hamburg info@stadtschlachterei-hamburg.de



24. April 2012

Als bestzertifizierter Personal-dienstleister Deutschlands arbei-ten wir mit namhaften Industrie-unternehmen im Großraum Ham-burg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

**www.IMPACT-Group.de**

Wir freuen uns auf Ihre vollstän-digen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: [www.IMPACT.Jobs](http://www.IMPACT.Jobs)

Aktuell suchen wir:

- Industriemechaniker (m/w)**
- Maschinenbauingenieure (m/w)**
- Chemikanten (m/w)**
- Chemielaboranten (m/w)**
- CNC-Fachkräfte (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**

 IMPACT Group  
Neuer Wall 9  
20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310  
E-Mail [Hamburg@IMPACT-Group.de](mailto:Hamburg@IMPACT-Group.de)

**FELSER**  
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

[www.felser-gmbh.de](http://www.felser-gmbh.de)

Wir suchen für unsere Kunden in Hamburg (m/w)

- **Gas- u. Wasserinstallateure**
- **Schlosser**
- **CNC Dreher / Fräser**
- **Maler**

Bewerbungen bitte an:

**FELSER GmbH**  
Domstraße 11 · 20095 Hamburg  
Telefon 040 / 36 97 99 - 0  
[ariane.schiborowski@felser-gmbh.de](mailto:ariane.schiborowski@felser-gmbh.de)

Für unsere Kunden suchen wir mit der Option auf Übernahme

**Buchhalter (m/w)**  
**Finanzbuchhalter (m/w)**

Wir freuen uns auf einen Anruf, Ihre Unterlagen oder eine Online-Bewerbung unter [www.zag.de/Bewerbung](http://www.zag.de/Bewerbung).

 **ZAG**  
Personal & Perspektiven

*Gute Arbeit vor Ort.*

ZAG Personal & Perspektiven  
Geschäftsstelle speziell für kaufmännische Berufe  
Kurze Mühren 6 ■ 20095 Hamburg-City  
Tel. 0 40 / 3 55 44 30 ■ [kontakt-hh-k@zag.de](mailto:kontakt-hh-k@zag.de)  
Weitere Infos unter [www.zag.de](http://www.zag.de)

Weitere Angebote unter [www.zag.de/Stellenmarkt](http://www.zag.de/Stellenmarkt)

**Zukunftssicheres (Zweit-) Einkommen**  
**Quereinsteiger willkommen**

Sie werden bei voller Vergütung zum Versicherungsfachmann/frau mit IHK-Abschluss ausgebildet und starten in einem Zukunftsmarkt durch. Festanstellung oder Selbstständigkeit möglich!

**Sie sind engagiert und können auf Menschen zu gehen?**  
**Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!**

Weitere Infos unter [www.retuna.de](http://www.retuna.de)  
[m.hopp@retuna.de](mailto:m.hopp@retuna.de) oder 040-539331-32



Stand 20.04.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
<b>Kfz-Mechatroniker FR Fahrzeugkommunikation (m/w)</b>	Diagnose und Behebung von Fehlern, z.B. Mithilfe von Star Diagnose, Diwi, ZF und weiterer Software / Instandhaltung der Anlagen, Fehlersuche und Fehlerbehebung / Montage von Nachrüstsystemen	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / Kenntnisse in der Anwendung von Star Diagnose und anderer Diagnosesoftware / Selbstständiges arbeiten	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: <a href="mailto:a.reinhardt@franke-pahl.de">a.reinhardt@franke-pahl.de</a>
<b>Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w)</b>	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits und Krankenschwester/-pfleger / Berufsanfänger und Wiedereinsteiger sind ebenso willkommen wie Routiniers / Ausgeprägte Fach- und Sozialkompetenz	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: <a href="mailto:service@medic-zeitarbeit.de">service@medic-zeitarbeit.de</a> <a href="http://www.medic-zeitarbeit.de">www.medic-zeitarbeit.de</a>
<b>Medizinische/r Dokumentations-assistent/in</b>	Schreiben und Erstellen von med. Dokumentationen / Datenerfassung und -pflege / Erledigung anfallender Korrespondenz / Treffen von Terminabsprachen / weitere administrative/organisatorische Aufgaben / ggf. Sonderfunktionen: Hygiene, QM	Abgeschlossene, mindestens 2-jährige Ausbildung als Medizinische/r Dokumentations-assistent/in / Medizinische/r Dokumentar/in mit Berufserfahrung / praktische Erfahrung im medizinischen Sekretariat / gute Kenntnisse der medizinischen Nomenklatur	Strahlencentrum Hamburg Med. Versorgungszentrum Partnerschaftsgesellschaft Frau Kleinwort Langenhorner Chaussee 369 22419 Hamburg
<b>Agentur-Nachfolger (m/w)</b>	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebserfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund <a href="mailto:Armin.Elhardt@ergo.de">Armin.Elhardt@ergo.de</a>
<b>Tiermedizinische/r Fachangestellte/r</b>	Wir suchen eine/n TFA in Vollzeit für Assistenz in allen Gebieten unserer Kleintierklinik mit Sprechstunde 7 Tage die Woche, Chirurgie und stationären Patienten. Zu Ihren Aufgaben zählen: Behandlungsassistenz, Tätigkeiten im Labor Röntgen/ OP-Assistenz, Praxisorganisation und -verwaltung	Abgeschlossene Ausbildung, gute Kenntnisse von EasyVet, Röntgenschein	Kleintierklinik Kilian Frau Dr. Carola Tiling Farnstr. 41 22335 Hamburg E-Mail: <a href="mailto:info@kleintierklinik-kilian.de">info@kleintierklinik-kilian.de</a>

# Bewirb Dich jetzt!

Alternativ können Sie auch im Web unter [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

## Neue Karriere gefällig?

In unserem Online-Stellenmarkt  
finden Sie bestimmt ein  
passendes Stellenangebot



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

**HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!**

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint schon am

## 8. Mai 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600



24. April 2012

**Initiativbewerbung JOB-MASCHINE**per Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT  
NORD**Jobs-Kompakt NORD  
Rubrik JOB-MASCHINE  
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die  
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich  
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.  
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name \_\_\_\_\_ Vorname \_\_\_\_\_ Geburtsdatum \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

 männlich  weiblich

Staatsangehörigkeit \_\_\_\_\_

Straße/Nr. \_\_\_\_\_

Tel./Mobil \_\_\_\_\_

PLZ/Ort \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) \_\_\_\_\_

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung**  Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum \_\_\_\_\_ 2012

Letzte/Aktuelle Tätigkeit \_\_\_\_\_

Wunsch­tätigkeit \_\_\_\_\_ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) \_\_\_\_\_

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst**  ja  neinBereitschaft zum **Ortswechsel**  ja  nein**Schulabschluss**  kein Abschluss  Hauptschule  Mittlere Reife  Handelsschule  Höhere Handelsschule  Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung**  keine abgeschlossene Ausbildung  Abgeschlossene Ausbildung zum/zur \_\_\_\_\_ Fachhochschule/Studium zum/zur \_\_\_\_\_**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) \_\_\_\_\_**Sprachen**  deutsch  englisch  französisch  spanisch  türkisch  polnisch  russisch  andere \_\_\_\_\_**SAP-Kenntnisse**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut**MS-Office**  keine  müssten aufgefrischt werden  gut  sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** \_\_\_\_\_  Ich besitze **keinen Führerschein**  Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter \_\_\_\_\_ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.  
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift \_\_\_\_\_

# Ihr neuer Job ist nur 1 Klick entfernt!



[www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de)

Diese Firmen suchen aktuell Mitarbeiter/innen über [www.Jobs-Kompakt.de](http://www.Jobs-Kompakt.de) (Auszug)

