

JOBS-KOMPAKT

NORD

Stellenmarkt | Weiterbildung | Ausbildung

Nr. 06/12 | 27. März - 10. April 2012 | KOSTENLOS | Erscheinungsweise: 2x im Monat | Internet: www.Jobs-Kompakt.de

Jobmotor Hafen



Viele freie Stellenangebote
auch für Quereinsteiger

Mit großem
Stellenmarkt
ab Seite 20

Anzeige

Jobs für Überflieger - Aviation Power stellt ein!

Sie sind Maler/in oder Lackierer/in? Qualifizieren Sie sich weiter für den Fachbereich

Oberflächenschutz im Flugzeugbau

Das TÜV NORD Schulungszentrum qualifiziert Sie innerhalb von 14 Wochen inkl. 4 Wochen Praktikum für einen Einsatz bei einem Flugzeugbauer. **Beginn: 23.04.2012**

AviationPower GmbH • z.Hd. Valentin Henzel • Obenhauptstraße 3 • 22335 Hamburg
bewerbungen-hamburg@aviationpower.de Telefon: +49 40 386 386-0

AviationPOWER
Luftfahrtdienstleistungen

TÜV NORD
Schulungszentrum



Sven Wolter-Rousseaux,
Herausgeber von
JOBS-KOMPAKT NORD

Wo seid Ihr gewesen?

Liebe Schülerinnen und Schüler!

Am 23. März haben wir euch die exklusive Möglichkeit geboten, mit dem Azubi-Bus-Shuttle in viele interessante Unternehmen zu fahren, um vor Ort nützliche Einblicke von den Betrieben und den jeweiligen Ausbildungsmöglichkeiten zu erhalten.

So konntet ihr beispielsweise bei dem großen Gabelstaplerhersteller Jungheinrich zuschauen, wie die Flurförderfahrzeuge produziert werden oder bei Möbel Höffner hinter die Kulissen schauen, um wertvolle Eindrücke für eure Ausbildungsplatzsuche bzw. -entscheidung zu gewinnen.

Obwohl wir die Veranstaltung über Wochen umfangreich beworben haben, hielt sich euer Interesse in Grenzen. Das ist schade, aber das ist nun einmal so. Was ich aber überhaupt nicht verstehe und auch nicht akzeptieren will, ist die Tatsache, dass trotzdem viele von euch die Azubi-Bus-Touren vorab im Internet gebucht haben und einfach nicht gekommen sind.

So war z.B. ein Azubi-Shuttle, der euch die Ausbildungschancen auf dem Flughafen Hamburg näher bringen wollte, mit 56 SchülerInnen komplett ausgebucht. Gekommen und mitgefahren sind gerade einmal zehn von euch.

Dieses Verhalten lässt soziale Kompetenzen, wie Zuverlässigkeit, Respekt, Motivation oder Engagement schlichtweg vermissen. Doch gerade diese Soft Skills sind den Unternehmen in der heutigen Zeit genauso wichtig, wie die kognitive Leistungsfähigkeit. Und wer nicht gerade nur mit Einsern und Zweiern im Zeugnis aufwarten kann, sollte zumindest mit seinen „weichen“ Fähigkeiten zu punkten wissen ...



Der soziale Arbeitsmarkt

Arbeitsmarktpolitik

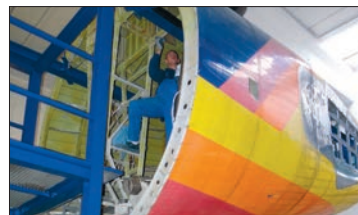
Seite 4 - 5



So meistern Sie das Telefoninterview

Bewerbungsratgeber

Seiten 6 - 7



Oberflächenschutz für die Luftfahrt

Weiterbildung / Qualifizierung

Seiten 8 - 9



‘Arsch’ als Kündigungsgrund

Aus dem Arbeitsrecht

Seite 13



Im Hamburger Hafen boomt es

Titelthema

Seiten 16 - 19



Stellenmarkt

Viele freie Jobs

Seiten 20 - 25

ANZEIGE



**Keinen Führerschein / Keinen Job!
- Wir bilden Sie aus -**

Qualifizierung zum EU-Berufskraftfahrer

Starttermin:

• 30.05.2012

Inhalte:

- Führerscheinklasse C/CE
- Beschleunigte Grundqualifikation (IHK-Prüfung)
- ADR-Gefahrgut-Schein
- Gabelstaplerausbildung
- Ladungssicherungsausweis
- Rangier- und Perfektionstraining

Voraussetzungen:

- Führerscheinklasse B
- Mindestalter 21 Jahre

Alle Ausbildungsinhalte können auch einzeln gebucht werden!



SVG-Hamburg
Straßenverkehrsgenossenschaft eG
Bullerdeich 36 · 20537 Hamburg
Telefon: 040 / 25 450 111 · Fax: 040 / 25 450 301
info@svg-hamburg.de · www.svg-hamburg.de

IMPRESSUM

Wolter-Rousseaux Media GmbH

Gutenbergring 39 - 41 | 22848 Norderstedt

Telefon 040.64666.16-00 | Fax -10

TV-Redaktion 040.64666.1617

E-Mail: Redaktion@Jobs-Kompakt.de

Redaktion Sven Wolter-Rousseaux (V.i.S.d.P), Nora Lincke, Dominique Rousseaux

TV-Produktion Ernst Matthiesen (Ltg.), Timo Vogel

Vertrieb Michael Weikel

Anzeigengrafik Jörg Maassen

Druck/Auflage Megadruck (Westerstede) 70.000 Exemplare

davon 30.000 Ex. als Beilage in MOPO am SONNTAG

TV-Empfang In den digitalen Kabelnetzen von Willy-Tel und Wilhelm-Tel

TV-Zulassung Landesmedienanstalt Hamburg/Schleswig-Holstein

Web www.Jobs-Kompakt.de

Titelfoto FOTOLIA.DE

Nachdruck oder auszugsweise Veröffentlichungen nur mit Genehmigung des Herausgebers gestattet.

Erhältlich in ca. 1.800 Auslagestellen der Metropolregion Hamburg sowie in HH in Ihrer/m:



27. März 2012

Sönke Fock eröffnet 1. Nacht der Azubis



Gemeinsam mit Schülern der Gemeinschaftsschule Langenhorn machten sich Sönke Fock, Chef der Arbeitsagentur Hamburg und Michael Eggenschwiler, Geschäftsführer des Flughafens Hamburg, am 23. März im Rahmen der 'Nacht der Azubis' auf die erste Azubi-Shuttle-Tour. Ausgangspunkt war die Modellschau des Flughafens Hamburg – von hier aus ging es auf die große Vorfelddtour. Die teilnehmenden Schüler erfuhren alles zu den Ausbildungsmöglichkeiten am Airport Hamburg. Zusätzlich gab es spannende Einblicke hinter die Kulissen des 5. größten Verkehrsflughafens Deutschlands

Kevenismus in der Bildung

Mandy, Chantal, Kevin, Justin oder Maurice – mit vielen Vornamen assoziieren Lehrer Leistungsschwäche und Verhaltensauffälligkeit

Lehrer haben große Vorurteile gegenüber Vornamen. Schülerinnen mit Vornamen wie Charlotte, Sophie, Marie, Hannah sowie Schüler mit Namen wie Alexander, Maximilian, Simon, Lukas oder Jakob gelten unter Lehrern als "eher freundlich, leistungsstark und verhaltensauffällig". Namen wie Mandy, Chantal, Kevin, Justin oder Maurice werden von Lehrern hingegen mit Leistungsschwäche und Verhaltensauffälligkeit assoziiert.

Zu diesem Ergebnis kommt eine Studie, die im Rahmen einer Masterarbeit an der Universität Oldenburg entstanden ist - befragt wurden 2.000 Lehrer und Lehrerinnen. Für die Studie wurden die beliebtesten 40 Namen aus dem Jahr 2003

als Ausgangsbasis herangezogen.

Ergebnis: 64 Prozent der befragten Lehrer würden ihr Kind niemals Kevin nennen. In einem Fragebogen war sogar zu lesen: "Kevin ist kein Name, sondern eine Diagnose!" oder "Kevinismus und Chantalismus - das sagt alles". Anders sieht es z.B. beim Namen Lukas aus, der als leistungsstark (75,8%), verhaltensauffällig (71,8%) und freundlich (71%) gilt.

Die Autorin Julia Kube (24) sieht sogar die Medien in einer Mitverantwortung: "Es wird auch deutlich, dass augenscheinlich gerade Vornamen, die auch in den Medien im Zusammenhang mit dem 'Kevinismus' genannt werden, von Lehrkräften besonders negativ eingeschätzt werden."

ANZEIGE

WBS TRAINING AG



Wissen, was Sie vorwärts bringt.

Geförderte Qualifizierung mit Bildungsgutschein.

Kaufmännische Weiterbildungen (Voll-/Teilzeit)

- MS Office/ECDL
- Büroassistent
- Fachkraft Im- und Export
- Finanzbuchhaltung
- Immobilienökonom/-in
- Lohn-/Gehaltsbuchhaltung
- Personalreferent/-in
- (z. B. mit DATEV, Lexware, SAP®)

SAP® und Informationstechnologie

- SAP®-Anwender/-Berater
- Administrator Linux (LPI)
- (FI/CO, HCM, MM/SD, BW, ABAP)
- Web-Developer/-Programmierung
- MCITP
- **Umschulung:** Fachinformatiker/-in

Technische Trainings

- 2D/3D CAD-Anwendungen
- Energiemanager/-in
- u.a. Allplan, NX Unigraphics
- SPS-Programmierung

Kommunikation, Redaktion und Medien

- Online-Marketing mit E-Commerce
- Online-Redakteur/-in
- PR-Referent/-in mit Online-PR
- Technische/-r Redakteur/-in

Pflege und Gesundheit

- Alltagsbetreuer/-in Demenz
- Pflegeberater/-in
- Abrechnungsmanagement
- **Umschulung:** Gesundheits- und Pflegeassistent/-in
- Hygienebeauftragte/-r

Sicherheit und Objektschutz

- Wach- und Sicherheitskraft nach §34a GewO

Wir beraten Sie gern.

040 28467430-0 · S-Bahn Hammerbrook
Hamburg@wbstraining.de



BILDUNGS-
PARTNER



www.wbstraining.de

„Wir brauchen einen sozialen Arbeitsmarkt“

Friedhelm Siepe, Chef des Jobcenters Hamburg möchte mehr für die Schwächsten der Gesellschaft tun



ANZEIGE

DATAGROUP

IT Services + Solutions



Gute Gründe für DATAGROUP

13. größtes IT-Unternehmen ihres Branchensegments

Technologisch hoch modernes Arbeitsumfeld

Vielfältige Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten

Offene Unternehmenskultur und angenehme Arbeitsatmosphäre



Wir suchen Dich:

IT-Service Desk Engineer (m/w)

IT-Support Engineer (m/w)

Software-Paketierer (m/w)

DATAGROUP Hamburg GmbH

Peutestraße 53
20539 Hamburg

Sie finden uns auch auf:



HINTERGRUND

Das Jobcenter team.arbeit.hamburg ist das größte Jobcenter in Deutschland. Die Arbeitsagentur und die Stadt Hamburg bilden eine Trägergemeinschaft und verwalten das Jobcenter gemeinschaftlich. Für Hamburg hat diese Aufgabe die BASFI, die Behörde für Arbeit, Soziales, Familie und Integration unter Senator Detlef Scheele übernommen.

Im Jobcenter sind ca. **2.100 Mitarbeiter** beschäftigt. Sie sind für 130.000 Arbeitslosengeld-II-Empfänger verantwortlich, die in etwa 100.500 Bedarfsgemeinschaften leben. 50.000 von ihnen sind arbeits-

los gemeldet und suchen einen Job. **Ein-Euro-Job** ist nur die umgangssprachliche Bezeichnung für Arbeitsmöglichkeiten nach dem SGB II. Sie wurden mit der Arbeitsmarktreform 2005 als indirekte Fortsetzung der ABM-Stellen (Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen) geschaffen. In der Spitze gab es in Hamburg rund 18.000 ABM-Stellen und rund 11.000 AGH-Plätze (2010). Aktuell sind es 3.900 Plätze, die noch einmal durch zusätzliche 500 Plätze aufgestockt wurden. Über das Volumen der Ein-Euro-Jobs in 2013 finden demnächst Abstimmungsgespräche statt.

27. März 2012

**Der 59-jährige
Verwaltungsexperte
Friedhelm Siepe betreut
mit seinen rund 2.100
Mitarbeitern über
130.000 Hartz IV-
Empfänger in Hamburg**

FOTO: JKN

Als Leiter der Hamburger Jobcenter ist der gebürtige Lübecker Friedhelm Siepe nunmehr seit rund 6 Monaten für 130.000 Hartz IV-Empfänger und Langzeitarbeitslose in Hamburg zuständig. Darunter auch die Schwächsten der Gesellschaft, wie Menschen mit Drogenproblemen, Kranke, Wohnungslose oder auch „nur“ Personen ohne Schul- und/oder Berufsabschluss. Siepe und sein Team sollen sie trotzdem und möglichst schnell zurück in Arbeit bringen.

Auch in Zeiten des Aufschwungs bzw. des allorts anhaltenden Arbeitskräftebedarfs eine schier unlösbare Mammutaufgabe für den 59-jährigen Verwaltungsexperten, der vor seinem Wechsel nach Hamburg vier Jahre als stellvertretender Leiter der Arbeitsagentur-Regionaldirektion in Kiel tätig war.

Bisweilen wurden viele seiner zum Großteil auch als unvermittelbar geltenden Kunden, in so genannte Ein-Euro-Jobs zugewiesen. Immer mit dem Ziel, sie über diese Arbeitsgelegenheiten zurück in den ersten Arbeitsmarkt zu integrieren. Dabei wurden und werden sie beispielsweise in Suppen- oder Schulküchen oder als einfache Hilfskräfte in den unterschiedlichsten Bereichen eingesetzt. Vielfach stand die Maßnahme als Zweck im Vordergrund. Für Siepe ein falscher Ansatz, wie er im Gespräch mit Jobs-Kompakt NORD erklärte:

JKN: In diesem Jahr wurden die Ein-Euro-Jobs von rund 11.000 in der Spitze 2011, auf nur noch 4.400 reduziert. Sie hinterfragen auch diese Größenordnung. Warum?

Friedhelm Siepe: Das Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung hat erst kürzlich festgestellt, dass die Arbeitsgelegenheiten kein originäres Integrationsinstrument sind. Das bedeutet auch, dass das eingesetzte Geld nicht wirtschaftlich verwendet wird. Da wir bei der Finanzierung der Grundsicherung aber ausschließlich über Steuergelder reden, haben wir dem Steuerzahler gegenüber die besondere Verantwortung, mit seinem Euro auch etwas wirtschaftliches und wirksames zu machen. Das müsste

in der Arbeitsmarktpolitik auch bedeuten, dass wir eine gute Chance haben, den Menschen z.B. über die Arbeitsgelegenheiten zu vermitteln. Das ist uns aber in nur wenigen Ausnahmefällen auch gelungen.

Wie kann man das bzw. kann man das überhaupt ändern?

Jeder unserer Kunden hat auch ein Anrecht darauf, dass wir ihn gesellschaftlich auffangen. Auf der anderen Seite müssen wir aber auch erkennen, dass von den rund 130.000 erwerbspflichtigen Bürgern gut 70 Prozent über keine Berufsausbildung, 24 Prozent nicht einmal über eine Schulausbildung verfügen. Insofern müssen wir sehen, ob wir die Betroffenen, wenn nicht sofort, zumindest mittelfristig in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung bekommen. Das klappt vielfach für diesen Personenkreis aber nicht gleich in einem ersten Schritt, sondern vielleicht erst in zwei oder drei Schritten. Dafür brauchen wir andere Lösungen, z.B. einen sozialen Arbeitsmarkt.

Was ist darunter zu verstehen?

Im Vorwege der Besetzung einer AGH-Stelle muss genauer analysiert werden, ob die betroffene Person evtl. durch geeignete Qualifizierungs- oder Weiterbildungsmaßnahmen nicht effizienter in Arbeit zu bringen ist. Nur diejenigen, die nicht über Trainings- oder Qualifizierungsmaß-

nahmen zu integrieren sind, für diese Personen sollen die aktuell 4.400 bzw. 3.900 AGH-Stellen in 2012 eine Hilfe sein, um überhaupt wieder an den ersten Arbeitsmarkt herangeführt zu werden. Und das nicht unbedingt mit dem Ziel, sie sofort zu vermitteln, sondern mittelfristig, in ein oder zwei Jahren. Dazu gehört auch, dass wir den Menschen in einem ersten Schritt dabei unterstützen, sich persönlich zu stabilisieren.

Ist das auch als Kritik an der bisherigen Besetzung der AGH-Stellen zu verstehen?

Wir haben im Interessensbekundungsverfahren bzw. bei der Vergabe der jetzigen Stellen schon sehr genau darauf geachtet, dass das Gebot der Zusätzlichkeit und der Wettbewerbsneutralität strikt eingehalten wird.

Das ist nicht bei allen Beschäftigungsträgern wirklich gut angekommen.

Meine Kollegen und ich haben eine ganze Reihe von Gesprächen mit Trägervertretern geführt. Dabei habe ich immer versucht auf zwei Dinge hinzuweisen: Wir fördern mit den Arbeitsgelegenheiten keine Träger und auch keine Maßnahmen, sondern ausschließlich Teilnehmer. Ich habe den Eindruck, mittlerweile wird akzeptiert, dass wir mittelfristig die Zahl der AGH'ler unterhalb der Zahl von 2012 konsolidieren müssen.

ANZEIGE

ALT: B

Akademie Logistik Transport & Beruf
Ein Unternehmen der Wenck GmbH

AZW zertifiziert durch Certeuropa
Zert.-Nr.: 0410/ 0441



Qualifizierungen

Fahrlehrer-Ausbildung Klasse B / BE

Klasse B/BE: Dauer 5 Monate + 4,5 Monate Praktikum, Start: 10.04.2012

▶ Pädagogik, Technik, Recht, Straßenverkehrs-Ordnung u. a.

REGIO-Trucker inkl. Führerschein B / BE

Kraffahrerausbildung für Nah- und Verteilerverkehr

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 10.04.2012

Kraffahrer/Güterverkehr (Modulausbildung)

Modul 3: „Profi-Trucker“ inkl. „Beschleunigte Grundqualifikation“ nach EU-Recht (bei Einzelbuchung: Beschl. Grundqualifikation Modul 4)

Dauer 10 Wochen inkl. 2 Wochen Praktikum, Start: 10.04.2012

- ▶ ADR-Scheine (Basis, Tank, Sprengstoff), Ladungssicherung,
- ▶ Wechselbrückentraining, ECO-Training, plus 20 Std. Praxistraining
- ▶ Gabelstapler-Ausbildung, Kran-Ausbildung (Ladekran)

Modul 2: „Fahrerlaubnis Klasse C/CE“

Dauer 4 Wochen, Start: im Anschluss an Modul 1 oder laufend

Busfahrer (Modulausbildung)

Modul 1: „Beschleunigte Grundqualifikation“

Dauer 6 Wochen, Start: Laufender Einstieg

- ▶ Alle Inhalte, die zum Bestehen der Prüfung vor der Handelskammer notwendig sind

Modul 2: „Erwerb der Fahrerlaubnis Klasse D“

Dauer 6 Wochen, laufender Einstieg

Gabelstapler-Ausbildung

Dauer 3 Tage, Termin: 18.-20.04.2012

Förderung durch die Arbeitsagentur/Bildungsgutschein

Kontakt / Anmeldung: Alt:B Wenck GmbH | Billstedter Hauptstr. 69 | 22111 HH
Telefon: 040 / 7 32 32 11 | info@alt-b.eu | www.alt-b.eu

**BESUCHEN SIE
UNS AUF
DER JOBMESSE
am 20.04.2012
Wir freuen
uns auf Sie!**

AGH-Stellen werden nicht direkt durch die Jobcenter, sondern **über den Umweg der Beschäftigungsträger** eingerichtet. In den so genannten Interessensbekundungsverfahren können die Beschäftigungsträger Projekte vorschlagen, in denen sie AGH'ler einsetzen wollen. Dabei muss immer gewährleistet sein, dass es sich um eine zusätzliche Stelle handelt und die Tätigkeit **wettbewerbsneutral und im öffentlichen Interesse ist und damit der Allgemeinheit dient**.

Der Beschäftigungsträger muss den Ein-Euro-Jobber während seiner Tätigkeit

betreuen und versuchen, die Vermittlungshemmnisse abzubauen oder zumindest zu reduzieren. Diese sozialflankierenden Leistungen sind personalintensiv. Insgesamt erhält ein Träger im Schnitt rund 450,- Euro pro Monat und AGH-Kraft. Umgerechnet auf 4.400 Plätze ist das ein monatlicher Etat von **rund zwei Millionen Euro pro Monat**, um den rund 40 Beschäftigungsträger konkurrieren.

Der Ein-Euro-Jobber erhält während der Dauer seiner Tätigkeit weiterhin die volle Unterstützung vom Amt. Zusätzlich verdient er etwa **1,50 Euro pro Stunde**.

Telefoninterviews: So me

Personalabteilungen greifen immer häufiger auf Telefoninterviews zurück, um im Bewerbungsprozess eine Vorauswahl zu treffen, bevor die Kandidaten zu einem persönlichen Gespräch vor Ort eingeladen werden. Wer gute Chancen auf ein Treffen haben möchte, der sollte sich gründlich auf das telefonische Interview vorbereiten



ANZEIGE



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales



Bundesministerium
für Bildung
und Forschung



ELBCAMPUS
Kompetenzzentrum
Handwerkskammer Hamburg

Bundesagentur
für Arbeit



Berufsabschluss in wenigen Monaten: Starten Sie Ihre Mission Zukunft!

Sie haben mehr als 3,5 Jahre Berufserfahrung, aber keinen anerkannten Gesellenbrief? Jetzt anmelden für den Vorbereitungskurs zur Gesellenprüfung!

- **FRISEUR/IN: 23.04.2012**
(Termin: jeden Montag 9-18 Uhr)

Jetzt informieren: 040 35905-457
Eine finanzielle Förderung ist möglich.



ELBCAMPUS Kompetenzzentrum Handwerkskammer Hamburg
Zum Handwerkszentrum 1 • 21079 Hamburg
E-Mail: missionzukunft@elbcampus.de • Internet: missionzukunft.elbcampus.de

Silke ist aufgeregt. Heute um 14 Uhr wird der Personalverantwortliche eines großen Hamburger Einzelhandelsunternehmens bei ihr anrufen und sie werden ein Telefoninterview führen. Die 26-jährige Kommunikationsfachfrau hat sich auf eine Stelle im Marketing beworben.

Nun heißt es, Ruhe zu bewahren. Silke hat noch eine gute halbe Stunde Zeit. Nervös ist sie, obwohl sie sich gut vorbereitet fühlt. Ihre Notizen liegen bereit, ein Glas Wasser, Stift und Zettel sind auf dem Tisch platziert, gleich neben dem Telefon.

Silkes Vorbereitungen bestanden in erster Linie darin, sämtliche Daten, Fakten und Hintergründe zum Unternehmen zu recherchieren. Außerdem hat sie sich ausführlich darüber schlaugemacht, was in der Position, auf die sie sich beworben hat, von ihr erwartet werden kann.

Ihren Lebenslauf hat Silke ausgedruckt vor sich liegen. Doch weiß sie natürlich auch ohne nachzuschauen, worauf sie besonders eingehen soll. Ausbildung, Praktika und erste Berufserfahrungen im Bereich Marketing werden sicherlich gut ankommen. Auch ihre Englischkenntnisse, die sie in einem Auslandsaufenthalt verbessert hat.

„Wie auch in einem normalen Bewerbungsgespräch mache ich mich auf typische Fragen wie jenen nach meinen Stärken und Schwächen, warum ich mich für das Unternehmen interessiere und warum gerade ich für die Stelle geeignet bin, gefasst“, so Silke.

Sie weiß, dass gerade in einem Telefonat alles darauf gesetzt wird, dass sie sich gut ausdrücken kann. Sie muss schnell und präzise auf den Punkt bringen können, was sie sagen will. Auf Antworten muss sie spontan, souverän und sympathisch reagieren können. „Da ist vollste Konzentration gefragt!“

Ein Telefoninterview bringt den Vorteil mit sich, dass Sie spicken können! So hat Silke zum Beispiel einen Zettel mit all ihren Fragen zum Unternehmen und der ausgeschriebenen Position vor sich liegen. Das beruhigt sie ein wenig. Dennoch ist ihr bewusst, dass sie frei sprechen muss und nicht danach klingen darf, als lese sie ab.

Um ein bisschen mehr Praxis zu bekommen, hat Silke im Vorfeld des Termins mit einer Freundin die Situation im Rollenspiel geübt. Häufigster Fehler: Sie spricht zu schnell. Dank der offenen Kritik ihrer Freundin glaubt Silke, dass sie dieses Problem mittlerweile in den

27. März 2012

istern Sie den ersten Test

Es kann passieren, dass ein Personaler unangemeldet anruft. Seien Sie während der Bewerbungsphase also stets darauf vorbereitet, dass der nächste Anrufer in Verbindung mit Ihrem potentiellen neuen Arbeitgeber stehen könnte

FOTO: FOTOLIA.DE



Griff bekommen hat. „Aber wer weiß,“ sagt die junge Frau, „in der eigentlichen Situation kann ich vor lauter Aufregung alles Gelernte wieder vergessen. Das hoffe ich natürlich nicht!“

Grundsätzlich kann es auch immer passieren, dass ein Personaler oder Headhunter unangemeldet bei Ihnen anruft. Seien Sie während der Phase Ihres Bewerbungsprozesses also stets darauf vorbereitet, dass der nächste Anrufer in Verbindung mit Ihrem potentiellen neuen Arbeitgeber steht.

Ist dies der Fall, haben Sie jedoch auch das Recht, nach einem Alternativtermin für das Telefoninterview zu fragen. Lassen Sie den Anrufer wissen, dass Sie großes Interesse an einem Gespräch haben, im Moment allerdings leider keine Zeit haben. So verschaffen Sie sich eine Verschnaufpause, die Sie für eine angemessene Vorbereitung nutzen können.

Für Silke sieht es gut aus. Ihr verabredetes Gespräch verlief positiv. Sie hat einen Termin zum persönlichen Kennenlernen im Unternehmen erhalten. „Nun muss ich beweisen, dass ich mich auch von Angesicht zu Angesicht gut präsentieren kann und wirklich zum Unternehmen passe.“

CHECKLISTE FÜR DAS TELEFONINTERVIEW

Üben, üben, üben

Scheuen Sie sich nicht, einen Freund oder ein Familienmitglied darum zu bitten, das Telefoninterview mit Ihnen zu üben. Nehmen Sie die Situation auf Tonband auf, sodass Sie im Anschluss genau hören, wie oft Sie bestimmte Wörter wie „Okay“ oder „Genau“ wiederholen oder wie häufig Sie ein „ehm“ oder „äh“ einstreuen. Wichtig ist auch, dass Sie die Antworten auf die klassischen Fragen mehrmals durchspielen.

Während des Telefoninterviews

- Stellen Sie ein Glas Wasser bereit, falls Ihr Mund während des Gesprächs trocken wird.
- Lächeln Sie! Ein Lächeln wirkt sich positiv auf Ihre Stimme aus, das wird auch Ihr Gesprächspartner spüren!
- Sie sollten weder rauchen noch Kaugummi kauen, essen oder trinken.
- Begrüßen Sie den Personaler herzlich und sprechen Sie ihn mit seinem Namen an.
- Sprechen Sie langsam und deutlich.
- Lassen Sie den Interviewer aussprechen, unterbrechen Sie ihn niemals!
- Sorgen Sie dafür, dass Sie nicht gestört werden. Der Raum in dem Sie sich aufhalten, sollte keine Geräuschkulisse wie Kinder, Haustiere, Fernsehen, Radio etc. im Hintergrund haben.
- Halten Sie sich kurz. Ihre Antworten sollten keine Romane sein, sondern auf den Punkt bringen, was Sie vermitteln wollen.
- Nachdem Sie Ihrem Interviewpartner für das Telefonat gedankt haben, sollten Sie nach dem weiteren Vorgehen fragen.

Nach dem Telefoninterview

- Nehmen Sie sich die Zeit und schreiben sich auf, was Sie gefragt worden sind und wie Sie geantwortet haben.
- Senden Sie Ihrem Gesprächspartner eine schriftliche Danksagung für das Interview – entweder per Post oder E-Mail. Das ruft Sie beim Personaler in Erinnerung und bestätigt Ihr Interesse an dem Job.

Mögliche Fragen zu Ihrem beruflichen Hintergrund

- Zeitraum, seitdem Sie in Ihrer bisherigen Anstellung sind, Name der Firma, Beschreibung der Position, die Sie innehatten bzw. noch haben.
- Was genau lag in Ihrem Verantwortungsbereich?
- Welche Herausforderungen und Probleme mussten Sie meistern?
- Warum wollen Sie den Job wechseln?
- Wie steht es um Ihre Gehaltsvorstellungen?

Mögliche Fragen zu Ihrer Person

- Was erwarten Sie von Ihrem neuen

Job? Was ist Ihnen wichtig?

- Worin liegen Ihre größten Stärken bzw. Schwächen?
- Beschreiben Sie eine typische Arbeitswoche!
- Wir würden Sie das Arbeitstempo, in dem Sie arbeiten, beschreiben?
- Wie gehen Sie mit Stress und Zeitdruck um?
- Wo sehen Sie sich in zehn Jahren?
- Was motiviert Sie?
- Was bedeutet für Sie Erfolg? Wie definieren Sie diesen?

- Sind Sie bereit, auch auf Geschäftsreisen zu gehen?
- Gibt es etwas, das wir Ihnen nicht mitgeteilt haben und das Sie gerne wissen möchten?

Fragen, die Sie stellen können

- Wie würden Sie die Verantwortlichkeiten in dieser Position beschreiben?
- Welche Qualifikationen sollte man für die Position mitbringen?
- Warum wird jemand für diese Stelle gesucht? Wurde die Position neu geschaffen? Wenn nicht, was ist der Grund dafür, warum die jetzige Person, die den Job macht, aufhört?
- Wie sehen die typischen Arbeitszeiten aus? Werden Überstunden erwartet?
- Wie steht es um Geschäftsreisen?
- Was für Weiterbildungs- und Aufstiegsmöglichkeiten bietet Ihr Unternehmen?
- Gibt es noch etwas, das ich Ihnen über meine Qualifikationen berichten kann?
- Sollte mir der Job angeboten werden: Wann könnte ich beginnen?
- Was denken Sie, wann ich wieder von Ihnen hören werde?

Mögliche Fragen zum neuen Job und dem neuen Unternehmen

- Was interessiert Sie an dieser Position?
- Warum wollen Sie diesen Job?
- Welche passenden Erfahrungen und Eigenschaften bringen Sie mit?
- Sind Sie unter- bzw. überqualifiziert?
- Was wissen Sie über unser Unternehmen?
- Warum wollen Sie für uns arbeiten?
- Was können Sie zum Unternehmenserfolg beisteuern?
- Mit welchen Herausforderungen rechnen Sie in der neuen Position?

ANZEIGE

date up

Qualifizierung mit Jobperspektive!

Kaufmännische Trainings

- Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistungen (HK)
- Anwenderseminar SAP® ERP SCM | FI/CO | HCM
- Außenhandel / Zollabwicklung mit SAP® ERP / GTS 100, Zodiak und Atlas
- Business English inkl. LCCI-Prüfung
- MS Office 2010 / ECDL
- Projektmanagement & Qualitätsmanagement inkl. TÜV-Prfg.

Technische Trainings | Erneuerbare Energien

- Erneuerbare Energien (Wind- und Solarenergie, Kraft- Wärmekopplung)
- Konstruktion mit CATIA V5®
- Berechnungen im Flugzeugbau FEM | PATRAN/ NASTRAN
- Zertifikatslehrgang Elektrofachhelfer für Mechatronik (m/w)

Gesundheit und Pflege

- Grundausbildung Pflegeassistent | Betreuungskraft § 87 SGB XI
- Staatlich anerkannter Gesundheits- und Pflegeassistent (m/w)
- Start: 16.04.2012 | Dauer: 16 Monate

Förderung mit Bildungsgutschein über die Agentur für Arbeit, dem Jobcenter oder andere Kostenträger möglich.

Wir beraten Sie gern!

date up
Hotline 0800 8811889 (kostenlos)
info@date-up.com
www.date-up.com

Oberflächenschutz für die

Das TÜV NORD Schulungszentrum und AviationPower starten am 23. April 2012 im Aviation Painting Training Center (APTC) mit der Qualifizierungsmaßnahme Oberflächenschutz. In dieser in Norddeutschland einmaligen Einrichtung erlernen die Teilnehmer an einem echten Flugzeugsegment die Spezialkenntnisse. Für erfolgreiche Teilnehmer gibt es bereits im Vorwege Einstellungsversprechen. Noch sind wenige Plätze frei



ANZEIGE

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünfgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.



Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebs Talente verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

Informationsveranstaltung

26.04.2012
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter Anita.Rohde@devk.de berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:
Anita Rohde
Tel.: 040 38103211
Anita.Rohde@devk.de
www.devk-jobboerse.de



DEVK
VERSICHERUNGEN

In den Werkhallen des TÜV NORD Schulungszentrums wird an echten Flugzeugkörpern geschult FOTOS: PM

27. März 2012

Luftfahrtindustrie



Die Teilnehmer erwerben während der Ausbildung grundlegende Fertigkeiten, um typische Aufgaben im Oberflächenschutz durchzuführen. Hierbei werden theoretische Themen wie Arbeitssicherheit, Werkzeug- und Materialkunde ebenso vermittelt wie praktische Kenntnisse – beispielsweise Korrosionsschutz, Abdichtarbeiten und Qualitätssicherung. Besonders hervorzuheben ist, dass die Teilnehmer alle Fertigkeiten unter realen Bedingungen unter anderem an der eigens von Airbus zur Verfügung gestellten Sektion 19 eines A300 im Aviation Painting Training Center erlernen. So werden die Teilnehmer mit Überkopfarbeiten oder Arbeiten an schwer zugänglichen Stellen gezielt auf die Tätigkeiten bei ihrem zukünftigen Arbeitgeber vorbereitet. Darüber hinaus lernen sie, Fehler selbstkritisch zu erkennen und zu beseitigen, aber auch auf Qualitätsmängel der Teamkollegen zu achten.

Der Lehrplan der zehnwöchigen Fortbildung beinhaltet 320 Praxisstunden im TÜV NORD Schulungszentrum sowie 80 Stunden Theorieunterricht, der durch die Airbus Manufacturing Academy abgebildet wird. Abschließend werden die Teilnehmer während eines Praktikumsmonats über AviationPower in kooperierenden Unternehmen im realen Arbeitsumfeld und mit Unterstützung von Mentoren auf den Betriebseinsatz vorbereitet. Am Ende des Trainings werden die Teilnehmer in der Lage sein, mit

einer sehr kurzen Einarbeitungszeit in verschiedenen Unternehmen der Luftfahrtbranche eingesetzt zu werden.

„Ich freue mich sehr, dass wir in Hamburg nun auch die Möglichkeit haben, Fachkräfte für den Bereich Flugzeug-Oberflächenschutz zu qualifizieren“, sagt Walter Birkhan, Geschäftsführer des Luftfahrtcluster Metropolregion Hamburg e. V. „Die Qualifizierungsmaßnahme im TÜV NORD Schulungszentrum ist ein wertvoller Mosaikstein in unserem Bildungskatalog, den unser Netzwerk seit über zehn Jahren systematisch ausbaut. Symbolcharakter hat das Rumpfssegment von Airbus, an dem die angehenden Lackierer alle Facetten des Oberflächenschutzes lernen. Es steht sowohl für unsere realitätsnahe und bedarfsgerechte Fortbildung als auch für unseren partnerschaftlichen Austausch. Ein anderes Segment dieser Original-

A300 befindet sich nämlich seit Mai letzten Jahres im neu eröffneten Hamburg Centre of Aviation Training, kurz HCAT.“

Die Verbindung des Luftfahrt-dienstleisters AviationPower mit dem TÜV NORD Schulungszentrum als einem seit über 20 Jahren praxiserfahrenen Bildungsträger garantiert den Schulungsteilnehmern optimale Voraussetzungen für eine fundierte, qualitativ hochwertige Ausbildung. Und somit beste Möglichkeiten für eine berufliche Weiterentwicklung nach erfolgreichem Abschluss.

Weitere Infos und Bewerbungen:

AviationPower GmbH
z.Hd. Valentin Henzel
Obenhauptstraße 3
22335 Hamburg
bewerbungen-hamburg@
aviationpower.de
Telefon 040-386386-0

ANZEIGE



Als der Spezialist für Personaldienstleistungen in der Luftfahrt machen wir unter dem Dach von Lufthansa Technical Training und Manpower den Arbeitsmarkt mobil!

Checken Sie ein und bewerben Sie sich für die

Weiterqualifizierung **Maler (m/w) und Lackierer (m/w)**

durchgeführt durch **TÜV NORD** im Bereich Oberflächenschutz im Flugzeugbau
Schulungszentrum

- Durchführen von Lackier Vorbereitungsarbeiten
- Durchführen von Dichtarbeiten (sealen)
- Durchführen von Lackierarbeiten in/an Flugzeugsektionen

Folgende Voraussetzungen bringen Sie idealerweise mit:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Maler (m/w) oder Lackierer (m/w)
- Bereitschaft an einer dreimonatigen Qualifizierungsmaßnahme beim TÜV NORD in Hamburg teilzunehmen
- Gute Fingerfertigkeit und handwerkliches Geschick
- Hohe Lernbereitschaft
- Teamfähigkeit
- Sehr hoher Qualitätsanspruch an die eigene Arbeit
- Affinität zur Luftfahrt
- Grundlagen Englisch (Schulenglisch)
- Körperliche Fitness
- Anspruch auf einen Bildungsgutschein (Erfüllung der individuellen Voraussetzungen nach SGB II / SGB III)
- Vorlage eines aktuellen polizeilichen Führungszeugnisses
- Bereitschaft zur Schichtarbeit

Möchten Sie gerne an der Weiterbildung teilnehmen und nach erfolgreichem Abschluss bei einem namhaften Hamburger Flugzeugbauer direkt Ihre neu erworbenen Fertigkeiten unter Beweis stellen?

Dann senden Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:

AviationPower GmbH

z.Hd. Valentin Henzel • Obenhauptstraße 3 • 22335 Hamburg
Email: bewerbungen-hamburg@aviationpower.de
Telefon: +49 40 386 386-0

www.aviationpower.de



Studieren zwischen Schären und Fjorden

Die skandinavischen Länder sind für ihr gutes Bildungssystem bekannt. Auch Austauschstudenten profitieren vom engen Kontakt zu Professoren, kleinen Kursen und gut ausgestatteten Hochschulen

ANZEIGE

Lehrgänge mit Perspektive

☎ 040 636038-0

Förderung durch Bildungsgutschein

IT-Umschulungen

Dauer: 21 Monate | **Garantierter Start: 10. April** mit IHK-Abschluss und Zertifikaten

Fachinformatiker (m/w) SI und AE (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft / PHP / SCJP / SAP / ITIL

Informatikkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Microsoft

IT-Systemkaufmann (m/w) (IHK)

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

IT-Weiterbildungsberufe (m/w)

Vorbereitung für Externenprüfung nach BBiG*

Dauer: 6 Monate | **Garantierter Start: 10. April**

Fachkraft IT-Services/ IT-Kundenbetreuer*

✓ CompTIA A+ / Microsoft / ITIL

Fachkraft IT-Administration/ IT-Administrator*

✓ CompTIA Network+ / Microsoft / Linux / ITIL

Fachkraft IT-Projektkoordination/ IT-Projektkoordinator*

✓ CompTIA A+ / Projekt+ / Prince2 / ITIL

GFN Trainingscenter Hamburg • Die IT-Spezialisten • www.gfn.de



Island, Land der Gletscher, Elfen und Geysire – und der „heißen Töpfe“. Während es draußen selbst im Sommer meistens kühl bleibt, machen es sich die Isländer gern in den „heiti potturrinn“ gemütlich. Mehr als 250 solcher natürlicher Badewannen, die mit Wasser aus heißen Quellen gespeist werden, gibt es im Land.

Auch Christian Ziegler ging nach Island, um zu baden – und zu studieren. „Ich wollte unbedingt in ein Land, das ich noch nicht kannte, um etwas völlig Neues kennen zu lernen“, sagt der Hamburger BWL-Student, der 2005 fünf Monate an der Universität Island (Háskóli Íslands) in Reykjavik verbracht hat. Um schnell mit Isländern in Kontakt kommen zu können, büffelte der Erasmusstudent an der ältesten Uni des Inselstaats zunächst vier Wochen lang Isländisch: „So ein Crashkurs vor Ort bringt wirklich was, vor allem weil man die Sprache gleich im Alltag anwenden kann.“

Unter Studenten ist die größte Vulkaninsel der Welt ein Geheimtipp, denn die Lebens- und Studienbedingungen sind hervorragend. Manche Fakultäten der Háskóli Íslands erlauben ihren ausländischen Studenten, ihre Klausuren auf Englisch oder in der jeweiligen

Muttersprache zu schreiben. Die Háskólinn Reykjavík bietet alle Studiengänge sogar zusätzlich auf Englisch an.

Eine weitere Besonderheit ist die Finanzierung der staatlichen Hochschulen. Investitionen in Gebäude und Ausstattung werden zu großen Teilen mit Einnahmen aus Glücksspielen bezahlt. Wer in Island Lotto spielt oder an Automaten zockt, unterstützt also das Bildungssystem. Wie in allen anderen skandinavischen Ländern auch, gibt es in Island keine Studiengebühren.

Beliebt sind Dänemark, Schweden, Norwegen, Finnland und Island unter Studenten auch wegen des kollegialen Umgangs zwischen Professoren und Studenten. An den Universitäten ist jeder mit jedem per Du, man spricht sich mit dem Vornamen an. Die Professoren haben immer ein offenes Ohr und sind ohne lange Wartezeiten erreichbar.

So verlockend ein Studium in Skandinavien auch ist, einen Haken gibt es trotzdem: Die Lebenshaltungskosten gehören zu den höchsten in Europa. In Norwegen müssen Studenten zum Beispiel mit mindestens 1.100 Euro im Monat rechnen. Ein Zimmer in einem skandinavischen Studentenwohnheim mit Gemeinschaftsküche und eigenem Bad

27. März 2012



Anders als in Deutschland, ist das „skandinavische“ Studienjahr in ein Herbst- und ein Frühlingsemester unterteilt

FOTO: FOTOLIA.DE

kostet zwischen 400 und 600 Euro im Monat – immerhin ist aber oft eine Sauna für alle Hausbewohner inklusive.

Wer sich für ein oder zwei Auslandssemester in einem der fünf skandinavischen Länder interessiert, sollte sich mindestens ein Jahr im Voraus bewerben. Dabei ist zu beachten: Anders als in Deutschland ist das Studienjahr in ein Herbst- und ein Frühlingsemester eingeteilt. Das erste Semester dauert in der Regel von August oder September bis Ende Dezember, das zweite Semester von Januar oder Februar bis Mai oder Juni.

Christian Ziegler haben die hohen Lebenshaltungskosten nicht abgeschreckt. „Inzwischen kenne ich ein paar Läden, in denen Obst und Gemüse nicht ganz so teuer sind“, sagt er. Island sei mittlerweile wie eine zweite Heimat.

Bei seiner Rückreise nach Deutschland hatte er deshalb schon die Tickets für seinen nächsten Islandbesuch in der Tasche. Denn wer wie Christian in Skandinavien studiert hat, kommt gerne noch mal dorthin zurück – und das nicht nur wegen der fantastischen Natur zwischen Schären, Geysiren und Fjorden.

TEXT: MIA OTTEN

INFOS: STUDIEREN IN SKANDINAVIEN

Island

Wer in Island studieren will, braucht das Abitur. Das Studium ist kostenlos, einige Universitäten erheben jedoch eine einmalige Einschreibgebühr. In den meisten Studienfächern absolvieren die Studenten ein Bachelor-Studium, das drei bis vier Jahre dauert. Der Abschluss BA-gráda entspricht einem Bachelor of Arts und wird in der Regel in Geistes- und Sozialwissenschaften, Theologie, Bildender Kunst und Design verliehen. Absolventen mit einem BS-gráda haben meist Wirtschaftswissenschaften, Medizin, Naturwissenschaften, Informatik oder Ingenieurwissenschaften studiert. Dieser Abschluss ist mit einem Bachelor of Science vergleichbar.

Schweden

Voraussetzung für ein Studium in Schweden ist das Abitur. In Einzelfällen reicht auch die Fachhochschulreife aus. Die Hochschulen entscheiden selbst, welche Bewerber sie zulassen. Es gibt zwei Studienformen, die zum Examen führen: Entweder legt die Hochschule einen Studienplan fest oder die Studenten stellen ihre Kurse selbst zusammen. Wie in vielen europäischen Ländern ist der Bachelor der erste berufsqualifizierende Hochschulabschluss. Der Umfang der Semi-

nare wird in Punkten ausgedrückt. Ein Studienjahr entspricht 40 Punkten. Die Gesamtpunktzahl reicht von 80 bis 220, was einer Studiendauer von zwei bis fünfeneinhalb Jahren entspricht. Die akademischen Grade sind also abhängig von der erreichten Punktzahl. Ein schwedisches Kandidatexamen (120 Punkte) erhalten die Studenten nach drei Jahren – und damit einen Abschluss, der dem Bachelor entspricht.

Finnland

Bildung hat in Finnland einen hohen Stellenwert. Das Land hat in Pisa-Studien oft die Nase vorn und die Universitäten bieten eine exzellente Ausbildung. Das Hochschulnetz ist mit zwanzig Universitäten und rund dreißig Fachhochschulen im Vergleich zur Bevölkerung eines der dichtesten in Europa. An den Universitäten können Studenten nach drei Jahren den „Kandidaatti“ ablegen, was dem Bachelor-Abschluss entspricht. Der „Masteri“ oder Magister-Abschluss baut auf diesem Studium auf und ist mit einem Master-Abschluss vergleichbar.

Norwegen

Wer in Norwegen studieren will, braucht das Abitur. Einführungskurse für Austauschstudenten finden meist im August statt. Studiengebühren gibt es

keine, die Studenten müssen an einigen Universitäten lediglich eine einmalige Einschreibgebühr von ca. 40 bis 80 Euro bezahlen. Bis zum Bachelor-Abschluss dauert es in der Regel drei Jahre, an den Kunstakademien vier Jahre. Ausnahmen gelten für die Studiengänge Psychologie, Human- und Veterinärmedizin.

In diesen Fächern gibt es noch keine Bachelor- oder Master-Abschlüsse. Die Studiendauer beträgt in diesen Fällen insgesamt sechs Jahre. Staatlich geregelte Lehramtsstudiengänge dauern insgesamt vier Jahre.

Dänemark

In Dänemark spezialisiert man sich von Anfang an auf ein bestimmtes Fachgebiet. Die ersten drei Jahre werden in der Regel mit einem Bachelor abgeschlossen. Ein zweijähriger Aufbaukurs führt zum „Kandidatseksamen“, mit dem Studenten den Grad eines „Candidatus“ nachweisen können. Dieser Grad entspricht einem Master. Während der ersten ein bis zwei Studienjahre müssen sich die Studenten noch nicht festlegen, ob sie bis zum Candidatus studieren möchten. Das nach dem vierten Semester folgende Hauptstudium ist jedoch von Anfang an auf einen der beiden Grade Bachelor und/oder Master ausgerichtet.

Von Astrid Lindgrens Bullabü bis in die nördlichste Uni der Welt

Vaxjö (Schweden) -

Studieren in Bullerbü

An der Universität im schwedischen Vaxjö sieht es beinahe so aus wie in Astrid Lindgrens Kinderbuchparadiesen. Kein Wunder, denn Lindgrens literarische Schauplätze „Bullerbü“ und „Lönneberga“ sind nur wenige Kilometer vom Campus entfernt, sie heißen nur anders. Auch die gelb, rot und weiß gestrichenen Holzhäuser der Hochschule, die im kommenden Jahr in Linné-Universität umbenannt werden soll, wirken bekannt. Passend dazu bietet die deutsche Literaturprofessorin Astrid Surmatz in Vaxjö Seminare und Vorlesungen über Lindgrens Werke an, und zwar für Studenten aller Fachrichtungen auf Englisch, Schwedisch und Deutsch.

www.vxu.se

Rovaniemi (Finnland) -

Studentenjob beim Weihnachtsmann

Wer sich für ein Studium in Lapplands Hauptstadt Rovaniemi entscheidet, bekommt mit etwas Glück einen Studentenjob als Wichtel beim finnischen Weihnachtsmann. Der sitzt nämlich das ganze Jahr über nur wenige Kilometer von Lapplands Universität entfernt in seinem Büro und beantwortet Briefe von Kindern aus aller Welt. Mehrsprachige Helfer sind dabei

äußerst nützlich. Die Universität von Lappland liegt übrigens unmittelbar am Polarkreis. Auf einen hellen, langen Sommer folgt ein kalter, dunkler Winter. Dann kann es draußen richtig ungemütlich werden – bis zu minus 47 Grad. Dafür gibt es 183 Schneetage im Jahr und warme Saunen, in denen man nach einer ausgedehnten Skitour wieder auftauen kann.

www.ulapland.fi

Forschungsnetzwerk -

Exkursion in die Arktis

Das Forschungsnetzwerk „Universität der Arktis“, dem mehr als hundert Hochschulen und Forschungseinrichtungen in den USA, Kanada, Russland und Skandinavien angehören, bietet auch für ausländische Studenten Exkursionen in die Arktis an. An der Universität Lappland lernen die Studenten dabei die Komplexität des arktischen Umweltsystems und die Kultur der Inuit kennen. Auch die Entwicklung des Tourismus und der Klimawandel am Nordpol sind Themen dieser Exkursionen.

www.uarctic.org

Tromsø (Norwegen) -

Die nördlichste Uni der Welt

Auch die Universität Tromsø, 500 Kilometer nördlich des Polarkreises

gelegenen, ist Ausgangspunkt vieler Polarexpeditionen. Allerdings müssen Studenten hier hart im Nehmen sein: Die Temperaturen schwanken zwischen minus zehn und plus 15 Grad Celsius. Von Mai bis Juli wird es nie richtig dunkel, und von November bis Februar gibt es keinen Sonnenaufgang. Während an der Universität Jura, Technologie und Kunst gelehrt werden, hat sich die Norwegische Fischereihochschule als eigenständiger Teil der Universität auf die Fächer Biologie, Fischerei und Ökonomie spezialisiert.

www.uit.no

Roskilde, Dänemark -

Interkulturelle Studien

Das Motto der dänischen Universität Roskilde lautet „In tranquillo mors – in fluctu vita“ (In der Stille liegt der Tod, im Fluss das Leben). Der neueste Studiengang hat allerdings nichts mit Wasser zu tun: Es geht um interkulturelle Kommunikation am Institut für Sprache und Kultur. Die Dozenten haben großes Interesse daran, ausländische Studenten aufzunehmen, um das Wissen über interkulturelle Kommunikation mit ihnen konkret umzusetzen. Texte können deshalb nach Absprache auch auf Deutsch geschrieben werden.

www.ruc.dk



Toller Geldsegen mit süßen Torten

Wünscht sich das nicht jeder irgendwie? Aus dem Hobby einen Beruf machen – Kim Nelson hat sich diesen Traum erfüllt. Die Amerikanerin backt für ihr Leben gern Torten. Anstatt in ihrer eigenen Küche stellt sie diese nun in einer Großbäckerei her und verschickt sie innerhalb ganz Amerikas

Ein Hauch von Kokosnuss, knackige Zartbitterschokolade, pure Karottenpower oder fruchtige Zitronenfrische sind nur Beispiele der Geschmacksvarianten, die das Daisy Cakes Sortiment zu bieten hat. Das Geheimnis der Torten, die einem auf der Zunge zergehen, stammt aus der Küche von

Kims Großmutter:

Das Mehl wird für jeden Teig per Hand durchgeseibt, die Eier stammen zu 100 Prozent von freilaufenden Hühnern, es werden keine Konservierungsstoffe oder künstliche Aromen verwendet. Mit Liebe zum Detail wird jede Torte mit einer individuellen Glasur aus Zuckerguss



und cremigem Frischkäse dekoriert.

Ursprünglich begann Kim für ihre Familie, Freunde, Nachbarn und Bekannte zu backen. Dazu reichte ihre eigene Küche noch aus. Doch ihre Torten kamen einfach zu gut an. Die – wörtlich zu nehmende – Mund-zu-Mund-Propaganda ihrer begeisterten Tortenfans sorgte dafür, dass auch lokale Bäckereien und Cafés Bestellungen bei Kim aufgaben.

Es ging so weit, dass auch über die regionalen Grenzen ihrer US-Heimatstadt Spartanburg in South Carolina hinaus Torten bestellt wurden. Als Folge dessen entschied sich Kim, einen Online-Bestellshop für ihre Torten zu starten. Daisy Cakes – der Name trägt den ihrer Großmutter in Ehren – war geboren.

Seither verschickt sie ihre exquisiten Backkreationen in jeden noch so kleinsten Flecken Erde innerhalb der USA und Kanada. In mit Trockeneis gekühlten Kühlboxen landen die tiefgefrorenen Torten von Kims Küche nahezu ofenfrisch in den Küchen der Kunden.

Pro Torte muss man stolze 50 US-Dollar hinblättern. Doch den Meinungen der Konsumenten zufolge ist jeder Biss sein Geld wert. Das Gebäck soll regelrecht auf der Zunge zergehen und alle Geschmacksnerven auf einmal zum Tanzen bringen ...

Während Kim Ende 2010 noch einen Absatz von 2.000 Torten verzeichnete, war dieser nach einem weiteren Jahr mit viel Promotion, PR, Marketing und zahlreichen neuen, leckeren Kreationen Ende 2011 auf stolze 18.000 Exemplare gestiegen.

Einen enormen Anteil ihres Erfolges hat sie einer Fernsehshow zu verdanken, in der aufstrebende US-Unternehmer ihre Geschäftsidee

präsentieren und auf eine finanzielle Spritze potentieller Investoren hoffen. Kim brachte ein Auswahl ihrer Leckereien mit und landete damit bei Investorin Barbara Corcoran einen Volltreffer.

Der Geschmack der Torten, die Qualität der verwendeten Zutaten, die Deko, die Verpackung und nicht zuletzt Kim als ambitionierte Geschäftsfrau mit Herz haben Barbara überzeugt. Sie – im Gegensatz zu den anderen potentiellen Investoren – sah in Daisy Cakes eine erfolgversprechende Investition. Und das, obwohl Kim bei weitem noch keine ansehnlichen Verkaufszahlen liefern konnte.

50.000 US-Dollar sicherte die reiche Frau Kim zu. Im Gegenzug ging eine 25-prozentige Teilhabe an Daisy Cake an Barbara Corcoran über. Diese gab zudem zur Bedingung, dass sie pro verkaufte Torte einen US-Dollar bekäme, bis Kim die 50.000 US-Dollar zurückgezahlt hätte.

Das dauerte nicht lange. Während die Show im Fernsehen übertragen wurde, verzeichnete der Daisy Cake Webshop in den ersten zehn Minuten bereits 70.000 Besucher. Konsequenz: Der Server brach ein. Doch mit Hilfe von Barbaras Geld und Kontakten stand bereits am nächsten Tag eine neue und stabilerer Internetseite zur Verfügung.

Seither verkauft Kim pro Woche über 10.000 Torten! Der TV-Auftritt und die Partnerschaft mit einer erfahrenen, gut vernetzten – und steinreichen! – Investorin haben sich für die leidenschaftliche Bäckerin allemal gelohnt. Mittlerweile ist sie Millionärin und tut dabei noch immer das, was sie am meisten liebt: Kuchen backen.

<http://www.ilovedaisycakes.com>

ANZEIGE

PROTEKTOR

Fachschule für Sicherheitsdienstleistungen,
Facility Management und Euromanagement

Kompetenz seit
über 30 Jahren.

Weiterbildung nach Maß

modular und gefördert – für lebenslanges Lernen ...

Sicherheit

- Sachkunde gem. § 34a GewO
- Sicherheitsfachkraft 3, 6, 9 Monate
- Geprüfte Schutz- und Sicherheitskraft (IHK)
- Servicekraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachkraft für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Meister/in für Schutz und Sicherheit (IHK)
- Fachwirt/in für Schutz und Sicherheit

Facility Management

- Servicekraft Facility Management (GEFMA)
- Fachwirt Facility Management (GEFMA)
- Bachelor Facility Management (GEFMA)

... und für Ihre sichere Zukunft:
Vermittlung in einen festen Arbeitsplatz!

+++ Laufender Einstieg möglich! +++

Fachschule Protektor
Steintorwall 4, 20095 Hamburg
Tel.: 040/3 25 84 20
www.fachschule-protektor.eu

27. März 2012

‘Arsch’ als Kündigungsgrund

Das weiß jeder: Eine Beleidigung von Vorgesetzten, Kollegen oder Kunden kann einen Kündigungsgrund darstellen. Wie immer sind aber die Umstände des Einzelfalls zu sehen. Es gibt auch Ausnahmen. Auch eine derbe Beleidigung berechtigt nicht unbedingt zu einer Kündigung

Der Autor vertrat einen Kraftfahrer, der die fristlose Kündigung erhalten hatte, weil er bei der Auslieferung den Hausmeister des Kundenbetriebes als „Arsch“ bezeichnet hatte. Der Hausmeister wollte den Kraftfahrer in der Tiefgarage an der Weiterfahrt mit dem Kastenwagen hindern, da wenige Tage zuvor ein anderer Kraftfahrer mit dem Aufbau gegen die Deckenverkleidung gefahren war.

Es kam in der Garage zu einem Wortwechsel, bei dem der Fahrer sagte: „... und jetzt aus dem Weg du Arsch!“ Der Kraftfahrer hat den Ausdruck auch nicht bestritten. Dem Fahrer wurde Hausverbot erteilt. Der Hausmeister hat als Zeuge ausgesagt, er sei mehrfach eben mit diesem Wort bezeichnet worden. Der Arbeitgeber trug vor, es läge nicht nur eine Beleidigung vor, sondern die Kundenbeziehung sei auch gefährdet. Allerdings hatte sich der Hausmeister nicht als solcher zu erkennen gegeben. Der Fahrer konnte also nicht wissen, dass es sich um einen Kundenvertreter handelte.

Das Arbeitsverhältnis war bis zu diesem Zeitpunkt unbeanstandet gewesen. Trotzdem sprach der Arbeitgeber sofort die fristlose

Kündigung aus. Diese wurde in zwei Instanzen für



unwirksam erklärt.

Neben der Unkenntnis der Betriebszugehörigkeit hat das Gericht ausgeführt, im vorliegenden Fall sei eine Abmahnung ausreichende Reaktion auf das Fehlverhalten des Fahrers gewesen, da er sich keiner Schuld bewusst war. Schließlich hatte er den Kunden jahrelang ohne Unfall beliefert. Diese Umstände waren nach Ansicht des Landesarbeitsgerichts Schleswig-Holstein im Rahmen einer Interessenabwägung zu berücksichtigen. Damit sagt das Gericht nicht, dass die Beleidigung nicht schlimm ist. Immerhin sagt es, eine Abmahnung wäre berechtigt gewesen. Die Abmahnung hätte eine deutliche Warnung für den Arbeitnehmer sein können, um eine Wiederholung des Fehlverhaltens zu vermeiden.

Beleidigungen berechtigen den Arbeitgeber in aller Regel auch ohne vorherige Abmahnung zu

einer fristlosen Kündigung, da grundsätzlich von einer erheblichen Ehrverletzung auszugehen ist. Immerhin stellt eine Beleidigung eine Straftat dar, auch wenn die Allgemeinheit mit Schimpfwörtern, gestreckten Fingern und Co. relativ locker umgeht. Im Arbeitsverhältnis kommt dem allerdings eine besondere Qualität zu. Kundenbeziehungen können belastet werden, wie der Arbeitgeber im Fall des Fahrers vorgebracht hatte. Der Arbeitgeber hat selbstverständlich ein starkes Interesse daran, dass sein Unternehmen für die Außenwelt ordentlich erscheint. Das Vertrauen des Arbeitgebers darauf, dass der Arbeitnehmer das Unternehmen ordentlich vertritt, ist möglicherweise zerstört, wenn sich ein Arbeitnehmer daneben benimmt. Aber auch innerbetrieblich im Verhältnis zu Kollegen und Vorgesetzten lässt eine solche Straftat das Vertrauen schwinden und stört den Betriebsfrieden.

Bei der Abwägung der gegensätzlichen Interessen können die Umstände, unter denen eine ehrverletzende Beleidigung getätigt wurde, eine entscheidende Rolle spielen. So hatte auch der Autor im damaligen Fall argumentiert, die Bezeichnung als Arsch wäre im vorliegenden Fall nicht so gra-

vierend ehrverletzend, da sich der Hausmeister auch nicht richtig verhalten habe und es auf der Straße oder im Straßenverkehr schnell mal zu solchen Äußerungen komme.

Diese Argumentation war nicht von der Hand zu weisen. Zusammen mit den anderen Aspekten hat sie dazu geführt, dass das Interesse des Fahrers an seinem Job dem Interesse des Arbeitgebers an der Kündigung vorgehe.

Aus einer Beleidigung kann sich allerdings auch die Situation ergeben, dass ein Kunde vom Arbeitgeber verlangt, dem Mitarbeiter zu kündigen. Droht er ansonsten Konsequenzen wie Abbruch der Geschäftsbeziehung an, entsteht für den Arbeitgeber eine Drucksituation. Diese Situation allein kann Grund für eine Kündigung sein. Man spricht dann von einer sog. Druckkündigung.

Nicht nur unter Gesichtspunkten des Anstandes, sondern auch, um das Arbeitsverhältnis nicht zu gefährden, sollte man mit Beleidigungen bei der Arbeit vorsichtig sein. Es gibt eine nicht überschaubare und unterschiedliche Rechtsprechung. Alles ist möglich. Kündigungen wegen Beleidigungen sind meistens wirksam.

Otmar Korte,
Fachanwalt für Arbeitsrecht

Mit freundlicher Unterstützung durch



RA Otmar Korte

KORTE
FACHANWÄLTE FÜR ARBEITSRECHT

Niendorfer Str. 143 • 22848 Norderstedt • Tel.: 040 /52 88 44 44 • Fax: 040 /52 88 44 45
E-Mail: ra@korte-rechtsanwalt.de • www.korte-rechtsanwalt.de



RA Dennis Küster

Komm' vorbei – Soforteinst

Neuer Job gefällig? Unter diesem Motto findet auch am Freitag, den 20. April die 9. Job-, Aus- & Weiterbildungsmesse im Terminal Tango des Hamburger Flughafens statt. Rund 100 namhafte Unternehmen werden über 3.000 Stellenangebote, ca. 250 Ausbildungsplätze und zahlreiche Weiterbildungs- und Qualifizierungsmaßnahmen auf der Messe vorstellen

ANZEIGE



Wir machen fit für den Job und schulen auf MS Office 2010!

Kombinierbar mit anderen Inhalten aus dem Kaufmännischen, z.B.:

- Kaufmännische Grundlagen
- Englisch fürs Büro
- SAP®-Grundlagen

Förderung über Bildungsgutschein möglich.

Besuchen Sie uns am
20. April auf der Jobmesse!

FITS job konzepte

FITS JOB KONZEPTE • TEL.: 040 378903-0 • WWW.FITS-JOB-KONZEPTE.DE



Am Freitag, den 20. April 2012 findet die 9. Jobmesse Hamburg unter dem Motto „Neuer Job gefällig!“ statt. Der tolle Erfolg der ersten acht Veranstaltungen, mit jeweils etwa 100 Ausstellern und über 5.000, im Vorwege registrierten Bewerbern/Besuchern, hat uns dazu bewogen, auch in diesem Frühjahr eine Karrieremesse im Flughafen Hamburg (Terminal Tango) abzuhalten. Die Messe wird von vielen regionalen Unternehmen unterstützt. Ziel ist es, wechselwilligen Fachkräften und Ingenieuren, Pendlern, ungelerten Kräften und Arbeitslosen sowie Auszubildenden und zukünftigen Schulabgängern Wege zu einem neuen Job aufzuzeigen. Die enge Zusammenarbeit mit den aktiven Partnern der verschiedenen Branchen rund um die Themen ‘Jobs –

Karriere – Ausbildung – Weiterbildung’ begründet den Erfolg dieser Messe. Auf der Messe werden durch begleitende Vorträge und einem anschließenden offenen Diskussionspodium den Teilnehmern umfangreiche Infos geliefert.

1.000 freie Jobangebote aus den Bereichen

Logistik, Luftfahrt, Erneuerbare Energien, Medizinische Pflege, Sicherheit & Werkschutz, Polizei, Verwaltung, Bundeswehr, Einzelhandel, Zeitarbeit, kaufmännische und gewerbliche Kräfte aller Branchen, Forschung & Technik

Viele freie Ausbildungsplätze

vhw wohnen, die Bundeswehr und viele weitere Firmen suchen Azubis für zahlreiche Ausbildungs- und Bachelor-Studiengänge

27. März 2012

ellung möglich



Auf der letzten Jobmesse kam es zu insgesamt 71 Soforteinstellungen. Zusätzlich wurden rund 4.500 Bewerbungs- und Beratungsgesprächstermine für die Tage nach der Messe vereinbart FOTO: JKN

Zahlreiche interessante Weiterbildungsangebote

Wenn Ihnen für den einen oder anderen Job noch die nötige Qualifikation fehlt, finden Sie auf der Messe bestimmt den richtigen Weiterbildungsträger, der das passende Qualifizierungs- oder Weiterbildungsangebot für Sie bereit hält.

Kostenloser Bewerbungsmappen-Check

Wie gut ist Ihre Bewerbungsmappe? Gibt es vielleicht doch noch Optimierungsbedarf? Unser kostenloser Bewerbungsmappen-Check gibt schnell, unkompliziert und kostenlos wertvolle Anregungen.

Buntes Rahmenprogramm

Auf der großen Bühne erwarten Sie interessante Vorträge und Firmenpräsentationen.

Tipps von Jobs-Kompakt

Bringen Sie unbedingt eine aktuelle und vollständige Bewerbungsmappe mit auf die Messe, damit interessierte Personaler einen ersten Eindruck gewinnen können. Ein persönliches Anschreiben ist nicht nötig. Informieren Sie sich schon im Vorwege über die ausstellenden Firmen. Das erleichtert Ihnen das Gespräch und verspricht einen größeren Erfolg!

Kostenlose Eintrittskarte

Auch der Besuch der 9. Karriere-messe ist selbstverständlich kostenlos. Aus Sicherheitsgründen ist der Zugang am Flughafen allerdings nur mit gültiger Eintrittskarte möglich. Das Ausstellerverzeichnis und Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie bei uns im Internet, auf der Seite www.Bewerbertag24.de

ANZEIGEN

GIS Akademie

VOLLE FÖRDERUNG MIT
BILDUNGSGUTSCHEIN DURCH
ARBEITSGENTUR / ARGE

➔ Coaching-Konfliktklärung kompakt

12 Wochen | Start 30.05.2012

➔ Systemisch-Integrative Familien u. Sozialberatung

9 Monate | Start 20.06.2012

➔ Gis- und Geodaten-spezialist

9 Monate | Start 01.06.2012

➔ Gesundheits- und Qualitätsmanagement

9 Monate | Start 11.07.2012



Praxisnahe Weiterbildung

Persönliches Infosgespräch:
Tel.: 040 / 30 39 31 - 23
Gotenstraße 14, 20097 Hamburg
www.gis-akademie.de



Ihr Weg zum neuen Arbeitsplatz ...



Weiterbildung mit Perspektive als:

Förderung durch
Bildungsgutschein

Fachberater/-in Marketing/Vertrieb

► In nur 6 Monaten zum qualifizierten IHK-Abschluss!

Garantierte Starttermine:
03. April und 04. Mai 2012

Jetzt in die Bildungsoffensive:

- Modulares Lehrgangskonzept - Einstiegspunkte alle 6 Wochen
- Gute Berufsaussichten als Fachassistent, im Marketing, im Vertriebsinnen- / Außendienst
- hohe Integrationsquote

Ihr Kontakt zur GFN AG, Trainingscenter Hamburg, Hammerbrookstraße 90

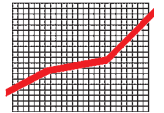
info@gfn.de

Tel. +49 40 636038-0

www.gfn.de

GFS

Steuer- und Wirtschaftsfachschule
Seit 35 Jahren



Machen Sie sich fit für die Zukunft!

Umschulung zum/zur Steuerfachangestellten

Zeitraum: 18.06.2012 bis 17.06.2014

Modulare Weiterbildung zum/zur Bilanzbuchhalter/-in IHK

Zeitraum: 16.04.2012 bis 28.03.2013

Modulare Weiterbildung Finanz- und Lohnbuchhalter/in

Zeitraum: 14.05.2012 bis 13.02.2013

Grundkurs Buchführung /Aufbaukurs Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining (Teilzeit)

Zeitraum: 21.05.2012 bis 11.12.2012

Grundkurs EDV /Aufbaukurs Deutsch mit fachbezogenem Sprachtraining (Teilzeit)

Zeitraum: 13.08.2012 bis 25.02.2013

Weiterbildungskurs Debitoren- / Kreditorenbuchhaltung mit DATEV

Zeitraum: 23.04.2012 bis 20.06.2012

GFS Steuer- und Wirtschaftsfachschule

Moorweidenstr. 10, 20148 Hamburg

Infotelefon: 0800 2363 490 Mail: info@gfs-wifa.de

www.gfs-in-hamburg.de www.gfs-wifa.de

Hafen Hamburg als Job-

"Für die Frühschicht im Hafen werden noch 50 Helfer benötigt." So oder so ähnlich wurden noch vor wenigen Jahren Tagelöhner über das Radio gesucht, wenn mal wieder ein großer "Pott" einlief und die Ladung schnell gelöscht werden musste. Tagelöhner sind mittlerweile ausgestorben. Die Arbeitsabläufe haben sich zu sehr verändert - heute werden vor allem qualifizierte Mitarbeiter gesucht. Da es davon zu wenige gibt, werden immer mehr Quereinsteiger oder ungelernte Kräfte in aufwendigen Qualifizierungsmaßnahmen zu Logistik-Experten weitergebildet



ANZEIGE

Grone Fort- und Weiterbildungen mit Bildungsgutschein

KAUFMÄNNISCHE UMSCHULUNGEN im dualen System

- Bürokauffrau/-mann (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann für Bürokommunikation (auch in Teilzeit)
- Kauffrau/-mann im Gesundheitswesen
- Kauffrau/-mann im Groß- und Außenhandel
- Immobilienkauffrau/-mann
- Fachkraft für Lagerlogistik
- Kauffrau/-mann für Spedition und Logistikdienstleistung

Beginn: 1. September 2012

- Nachholen des Berufsabschlusses in 6 Monaten Beginn: 14. Juni 2012

Stiftung Grone-Schule / Schulbetrieb

Kontakt: ☎ 040 23703-109 · www.bildungsgutscheinumschulung.de

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Mittwoch · 10 Uhr
Raum 310

KAUFMÄNNISCHE FACHQUALIFIZIERUNG

- MS-Office
- Handel und Vertrieb
- Büroassistenz
- Rechnungswesen
- Wirtschaftsentgeltlich
- Personalsachbearbeitung mit SAP ERP 6.0

- Umschulung Mediengestalter/-in Bild und Ton

Grone Wirtschaftsakademie GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: ☎ 040 23703-400 · www.grone.de/hh-wirtschaftsakademie

INFO-VERANSTALTUNG
jeden Dienstag · 10 Uhr

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Hauptschulabschluss
- Sport und Fitness
- Schutz und Sicherheit
- Lager und Logistik
- Einzelhandel

Grone Netzwerk Hamburg GmbH – gemeinnützig –

Kontakt: Info-Point ☎ 040 23703-0 · www.grone.de/hh-netzwerk



Die Stiftung Grone-Schule und ihre Bildungszentren finden Sie in der City Süd:
Heinrich-Grone-Stieg 1-4 · 20097 Hamburg

Die Nummer

Weltweit die Nr. 9 und als Umschlagplatz für



Das Hafengebiet umfasst ca. 7.399 Hektar. 200 Betriebe sind hier angesiedelt. Rund 20 Prozent des Hafengebietes ist Freihafenfläche

FOTO: HAFEN-HAMBURG.DE

27. März 2012

Motor



In den letzten Jahren haben auch immer mehr internationale Kreuzfahrt-Reedereien Hamburg als ideale Ausgangsstation für ihre Reisen entdeckt. Mit jedem Schiff, jedem Container und jedem Kreuzfahrtgast kommt neue Arbeit in den Hafen. Rund 165.000 Arbeitsplätze sind schon jetzt direkt von der Hafenvirtschaft abhängig. Und täglich werden es mehr

FOTOS (5): HAFEN-HAMBURG.DE

3 in Europa

Rohkaffee sogar führend

Der Hamburger Hafen ist der größte Hafen Deutschlands und der drittgrößte in Europa (nach Rotterdam und Antwerpen). Als zweitgrößter Container-Hafen Europas, gehört er zu den neun größten Container-Häfen der Welt. Im Boom-Jahr 2007 wurden 9,9 Millionen Standardcontainer umgeschlagen. Als Umschlagplatz für Rohkaffee ist er weltweit führend.

Obwohl der Hamburger Hafen etwa 110 km von der Mündung der Elbe in die Nordsee entfernt liegt, gilt er aber als Seehafen. Das hat sowohl Vor- als auch Nachteile. Güter können durch die günstige Binnenlandlage und Infrastruktur schneller und günstiger per Schiene, Straße oder Luft heran- oder weitertransportiert werden.

Die Fahrt durch die Elbe wird dagegen für die immer größer werdenden Container-Riesen zunehmend zum Problem. Um eine Wassertiefe von mindestens 13 Metern zu gewährleisten, müssen Baggerschiffe regelmäßig die Fahrrinne freihalten, um auch großen Schiffen die Passage in den Hafen zu ermöglichen. Trotzdem können die größten Containerschiffe

den Hafen entweder überhaupt nicht, oder nicht ganz voll beladen und nur bei Flut anlaufen. Aus diesem Grund gibt es seit Jahren Überlegungen und Diskussionen, Teile der Niederelbe, die nicht tief genug sind, auszubaggern (Elbvertiefung). Dazu sind allerdings auch die Zustimmungen der Bundesländer Schleswig-Holstein und Niedersachsen notwendig. Schleswig-Holstein hat erst kürzlich sein o.k. gegeben. Das aus Niedersachsen steht noch aus, wird aber auch noch für 2012 erwartet.

Der Freihafen macht rund 20 Prozent der Hafensfläche aus, wird zollrechtlich aber als Freizone und damit als nicht zur EU gehörig behandelt. Per Schiff angelieferte Waren werden dort zunächst nicht verzollt, können zwischengelagert oder veredelt werden und den Hafen auch unverzollt per Schiff wieder verlassen. Daher ist der Freihafen umzäunt und hat an allen Ein- und Ausfahrten Zollkontrollstellen, die insbesondere für den Lkw-Verkehr zuständig sind. Zollrechtlich gleichgestellt sind auch die Seezollhäfen, wie z. B. der Container-Terminal Altenwerder, der außerhalb des Freihafens liegt.

ANZEIGE

DEKRA

Alles im grünen Bereich.



■ Beschl. Grundqualifikation gemäß Berufskraftfahrer-Qualifikationsgesetz

(BKrFQG/BKrfQV) für Güter- oder Personenverkehr (inkl. IHK-Prüfung)

Beginn: monatlich

Beginntermeine werden garantiert!

■ Geprüfter EU-Kraftfahrer Güter- oder Personenverkehr

inkl. Führerschein Klasse C/CE oder Klasse D*

Beginn: monatlich

Dauer: 6 Monate

■ Logistikkurier

inkl. Führerschein Klasse B*

Beginn: monatlich

Dauer: 4 Monate

Info und Beratung:

Jeden Donnerstag um 14.00 Uhr oder nach telefon. Absprache

*Alle Führerscheinausbildungen werden von einer Vertragsfahrerschule durchgeführt.

DEKRA Akademie GmbH

Herr Hoffmann und Herr Lehmann
In de Tarpen 76-80, 22848 Norderstedt
Tel.: 0 40 / 53 43 93 -65

www.dekra-akademie.de/norderstedt

Rufen Sie uns an!

Eintauchen in die Welt der

Im Rahmen des 823. Hamburger Hafengeburtstags 2012 lädt die Hafengeburtstagskommission e.V. zu Ausflügen in die interessantesten Hafengebiete ein FOTOS (2): HHLA



Arbeitsplatz für 165.000 Beschäftigte



Bei der HHLA fahren auch viele Frauen die Containerbrücken

Laut der Hamburg Port Authority (Hamburger Hafenbehörde) sind in der Metropolregion Hamburg rund 165.000 Arbeitsplätze vom Hafen Hamburg abhängig. Etwa ein Drittel dieser Beschäftigten kommen aus den anliegenden Bundesländern (Stand 2009).

Durch die Veränderung der Arbeitsplätze, weg von der körperlichen, hin zur automatisierten bzw. maschinellen Arbeit, hat auch die Anzahl der Frauen stark zugenom-

men. Etwa jeder sechste Arbeitsplatz im Hafen wird von ihnen ausgefüllt.

Und das nicht nur in den Büros. Bei der HHLA werden z. B. auch Containerbrückenfahrzeuge von Frauen bedient. Geschätzt wird, dass es zurzeit etwa 1.000 freie Stellen im Hafen gibt, von denen viele wegen des bekannten Fachkräftemangels nicht besetzt werden können. Daher werden viele Weiterbildungsmaßnahmen angeboten, um auch Neu- oder Quereinsteiger zu qualifizieren.

Weltgrößtes Orientteppichlager



U.a. iranische Teppiche werden in der Speicherstadt gelagert

Die Speicherstadt ist der weltgrößte zusammenhängende Lagerhauskomplex. Hinter den dicken Mauern wilhelminischer Backsteingotik lagern wohltemperiert hochwertige Güter: Kaffee, Tee, Kakao, Gewürze, Tabak, Computer und das größte Orientteppichlager der Welt.

Über das Leben und Arbeiten in der Speicherstadt informiert auch das Speicherstadtmuseum. Im authentischen Rahmen eines über 100 Jahre alten Lagerhauses zeigt das Museum

typische Waren und Arbeitsgeräte aus den traditionsreichen Lagerfirmen und Handelshäusern der Speicherstadt. Historische Fotos und Pläne verdeutlichen die Geschichte dieses weltweit einzigartigen Baudenkmals. Weitere Themen sind der Kaffee und Teehandel sowie die Ewerführerei, d.h. der Transport der Waren mit Schuten (Lastkähnen) zu den Speichern.

Speicherstadtmuseum
St. Annenufer 2, 20457 Hamburg
www.speicherstadtmuseum.de

27. März 2012

Hafenwirtschaft

Zwischen Containerbrücken, Lagerhallen und der Kaikante pulsiert im Hamburger Hafen das Leben. Wer schon immer mal in die einzigartige Atmosphäre der Hafenwirtschaft eintauchen wollte, hat am 23. HAFENGEBURTSTAG HAMBURG die Chance dazu.

Hafen Hamburg Marketing e.V. (HHM) lädt Interessierte zu einem Ausflug in den südlichen Teil der Elbe ein, um dort die spannende Welt des Güterumschlags zu erleben. Gemeinsam mit seinen Partnern, der Buss Group GmbH & Co. KG, EUROGATE Container Terminal Hamburg GmbH, K+S Transport GmbH, Hamburger Hafen und Logistik AG (HHLA) und ma-co maritimes kompetenzzentrum GmbH verlost die Marketingorganisation des Hamburger Hafens über 120 Plätze für Bustouren zu den fünf Hafen- und Umschlagbetrieben. Auf den vierstündigen Touren bekommen die Teilnehmer unter fachkundiger Leitung Einblicke in die Abläufe und logistischen Anforderungen des Hafentags. Dieses für die Teilnehmer kostenlose Angebot wird durch die Unterstützung der teilnehmenden Partner, sowie dem Hafenumuseum Hamburg, der Haspa, der Handelskammer Hamburg und der Hamburg Port Authority (HPA) ermöglicht.

Die Touren starten am Freitag, 11. Mai, und am Sonnabend, 12. Mai, um 9 Uhr am Barkassenanleger Kajen. Per Barkasse werden die Teilnehmer in das Hafengebiet gebracht, um von dort mit dem Bus zu den einzelnen Terminals zu gelangen. Auf www.hafen-hamburg.de/hafengeburtstag können Hafen-Fans bis zum 13. April 2012 an der Verlosung teilnehmen.

Tour 1, 12. Mai 2012: Container Terminal Altenwerder

Das Container Terminal Altenwerder der Hamburger Hafen und Logistik AG (HHLA) gilt weltweit als eines der modernsten Terminals für Containerumschlag. Durch einen hohen Automatisierungsgrad, hochmoderne technische Anlagen und eine innovative EDV wird das effiziente Löschen und Laden von großen Containerschiffen gewährleistet.

Infos auf: www.hhla.de

Tour 2, 11. Mai 2012: EUROGATE Container Terminal

Auf dieser Tour lernen die Besucher die Hamburger Umschlaganlage der europaweit führenden Containerterminal-Gruppe kennen. Mit derzeit sechs Liegeplätzen zur Abfertigung von Großschiffen und 23 Containerbrücken werden bei dem EUROGATE Container Terminal Hamburg in Waltershof jährlich

mehr als 2 Millionen TEU (20-Fuß-Standardcontainer) umgeschlagen.

Infos auf: www.eurogate.eu

Tour 3, 12. Mai 2012: Kalikai

An diesem Vormittag geht es zum Kalikai, dem Lager- und Umschlagbetrieb der K+S Transport GmbH. Sie gehört zur K+S Gruppe, dem führenden europäischen Hersteller von Kalidüngemitteln und Salzprodukten. Das Gelände bietet auf 95.000 m² Platz für insgesamt 405.000 Tonnen Güter in zwölf Hallen und sechs Silozellen. Das Terminal ist auf den Umschlag trockener Schüttgüter, insbesondere auf den Export von Mineraldüngern, spezialisiert. Etwa 500 See- und Binnenschiffe werden dort pro Jahr abgefertigt.

Infos auf: www.k-plus-s.com

Tour 4, 11. Mai 2012: Buss Hansa Terminal & ma-co

Hier bietet sich die Möglichkeit gleich zwei namhafte Unternehmen im Hamburger Hafen zu erkunden: Die Buss Group ist seit 1920 in der Hafenlogistik aktiv und verfügt mit seinem über 195.000 m² großen leistungsstarke Multi-Purpose-Anlage in Hamburg. Beim anschließenden Besuch bei ma-co erleben die Besucher, wie man sich in verschiedenen Hafenberufen aus- und weiterbilden lassen kann. In acht Kursräumen an der Köhlbrandbrücke haben bis zu 120 Teilnehmer von Seminaren zu Themen wie Gefahrgut, Logistik, Schifffahrt, Sicherheit im Hafen, aber auch zu Führung und Kommunikation oder EDV, Platz.

Infos auf: www.buss-group.de
und www.ma-co.de

Im Anschluss an alle Touren haben die Teilnehmer die Möglichkeit, die Geschichte des Güterumschlags in Hamburg, die Schifffahrt auf der Elbe und den Schiffbau anhand vieler interessanter Exponate im Hafenumuseum Hamburg zu erkunden. Der Eintritt im Hafenumuseum ist für die Teilnehmer der Terminalbesichtigungen kostenlos. Nach den Bustouren und dem Besuch im Hafenumuseum bringt entweder die Barkasse oder die Museumslinie Maritime Circle Line die Teilnehmer wieder zurück in die Stadt.

Infos zum Hafenumuseum auf:
www.hafenumuseum-hamburg.de

Durch das neue, spannende Tour-Angebot auf dem HAFENGEBURTSTAG HAMBURG lernen Besucher die wirtschaftliche Bedeutung und die Leistungsvielfalt des Hamburger Hafens kennen. Mit

einem Gesamtseegüterumschlag von 132,2 Millionen Tonnen im Jahr 2011 rangiert der Hamburger Hafen auf Platz zwei der europaweit größten Containerhäfen. In 2011 gingen insgesamt 9 Millionen TEU in Hamburg über die Kaikanten. Der in Hamburg dominierende Stückgutumschlag kam im vergangenen Jahr auf ein Volumen von rund 93 Millionen Tonnen. Knapp 40 Millio-

nen Tonnen fielen auf den Massengüterumschlag, der in Hamburg rund 30 Prozent Anteil am Gesamtumschlag des Hafens ausmacht. Mehr als 100 regelmäßige Liniendienste verbinden den Hamburger Hafen mit über 950 Häfen weltweit und machen somit seinem Beinamen „Das Tor zur Welt“ alle Ehre.

Weitere Infos: www.hafen-hamburg.de/hafengeburtstag

ANZEIGE

Qualifizierung + Einstellungszusage = JOB



Sichern Sie Ihre Zukunft und qualifizieren Sie sich!

Qualifizierungen

- **City-Logistiker/in**
inkl. Führerschein Kl. BE* Beginn: **21.05.2012**
- **EU-Berufskraftfahrer/in**
inkl. Führerschein Kl. C/CE* bzw. D/DE*, beschl. GQ, GGVSEB/ADR-Bescheinigung Beginn: **16.04. u. 04.06.2012**
- **Servicekraft im Sicherheitsdienst (m/w)**
inkl. Sachkunde gem. §34a GewO Beginn: **04.05.2012**
- **Reinigungsfachpersonal (m/w)**
inkl. Führerschein Kl. B* Beginn: **16.04.2012**
- **Yacht Crew Academy** Qualif. z. Deckhand o. Steward/ess
inkl. SRC Funkzeugnis, Basic Safety Training gem. STCW 2010, Power boat level II **Modularer Einstieg, nächstmögl. Termin: 19.04.2012**
- **Spezialist/in für Flurförderzeuge und Lagerlogistik** Gabelstapler, Schub- u. Kommissionierstapler
Beginn: **16.04.2012**

Umschulungen

- **Servicekraft und/oder Fachkraft für Schutz und Sicherheit (m/w)**
m. Abschluss der Handelskammer Hamburg Beginn: **02.04.2012**
- **Fahrzeuglackierer/in, Kfz-Mechatroniker/in**
Abschluss: Gesellenbrief der Handwerkskammer (HWK)
Beginn: **02.07.2012**
- **Fachkraft für Lagerlogistik (m/w)**
Abschluss: Gesellenbrief d. Handelskammer Beginn: **07.05.2012**

Ausbildungen

- **Rettungssanitäter/in**
inkl. Prüfung Beginn: **16.04. und 04.06.2012**

* Führerscheinausbildung durch Vertragsfahrschule

TÜV NORD Technisches Schulungszentrum GmbH & Co. KG
Gründgensstraße 6, 22309 Hamburg
tsn-hamburg@tuev-nord.de, www.tuevnordschulungszentrum.de

Beratung und Information: Dienstags und Donnerstags
zwischen 10:00 und 15:00 Uhr oder telefonisch: 040/780 814-0



Wir bieten

- Bekannte und leistungsstarke Arbeitgeber aus der Logistik- und Hafenwirtschaft mit langjähriger Erfahrung
- Interessante Einsätze bei namhaften Unternehmen der Hamburger Wirtschaft
- Diverse Weiterbildungs- und Qualifizierungsmöglichkeiten
- Je nach Kundenwunsch Übernahmemöglichkeit
- Bezahlung nach hauseigenem Tarifvertrag mit ver.di

- Gute Sozialleistungen, Weihnachts- und Urlaubsgeld
- Persönliche Beratung und Betreuung durch einen Disponenten
- Einen Betriebsrat

Kontakt

Bewerben Sie sich online oder senden Sie Ihre Bewerbung per Post oder per Mail

Lager & Logistik

Für unseren Kunden im Herzen des Hamburger Hafens suchen wir Sie als

Staplerfahrer/in

Ihre Aufgaben

- Be- und Entladen von LKW mittels Frontstapler
- Scannen der Ware
- Kommissionieren der Ware

Ihre Qualifikation

- Fahrerlaubnis für Gabelstapler
- Berufserfahrung im Umgang mit dem Gabelstapler
- Erfahrung im Umgang mit Scangeräten
- Zuverlässigkeit und Motivation

Kontakt

PHH Personaldienstleistung GmbH Lager & Logistik
Timo Stegen, Georgswerder Bogen 1, D-21109 Hamburg
timo.stegen@phh24.de
Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie an unter Tel.: 040/36 12 87 -45

Transport

Für ein großes Logistikunternehmen im Hamburger Hafen suchen wir Sie als

Kraftfahrer/in (C/CE) für den Hamburger Nahverkehr

Ihre Aufgaben

- Reibungslose, zuverlässige und pünktliche Transportabwicklung
- Sicheres Be- und Entladen (evtl. auch mit Stapler oder Ladekran)
- Umgang mit Ladepapieren

Ihre Qualifikation

- Führerschein Klasse C/CE
- Erfahrung im Führen von Fahrzeugen im gewerblichen Güterverkehr
- Hamburger Ortskenntnisse
- Deutschkenntnisse in Wort und Schrift
- Kundenorientierung und Zuverlässigkeit

Kontakt

PHH Personaldienstleistung GmbH Transport
Timo Stegen, Georgswerder Bogen 1, D-21109 Hamburg
timo.stegen@phh24.de
Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie an unter Tel.: 040/36 12 87 -45

Office & Finance

Im Auftrag eines renommierten Unternehmens im Hamburger Hafen suchen wir Sie als

Speditions- oder Schifffahrtskauffrau/-mann

Ihre Aufgaben

- Abwicklung des Containertransportes national und international
- Dokumentation und Zollabwicklung
- Transportkostenkalkulation
- Rechnungslegung und Rechnungsprüfung
- Disposition der Ladung
- Kundenberatung

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung zum Speditions- bzw. Schifffahrtskauffrau/-mann
- 2-3 Jahre Berufserfahrung
- Gute MS-Office-Kenntnisse
- ATLAS-Kenntnisse wünschenswert
- Englischkenntnisse wünschenswert

Kontakt

PHH Personaldienstleistung GmbH Office & Finance
Martin Nielsen, Mönckebergstraße 22, D-20095 Hamburg
office@phh24.de
Wenn Sie Fragen haben, rufen Sie an unter Tel.: 040/3999 37 - 17

Schulungen

Sie verfügen über eine kaufmännische Ausbildung? Sie suchen eine spannende Aufgabe im maritimen Umfeld? Kommen Sie an Bord und nutzen Sie Ihre Chance zum Wechsel in die Hafen- und Verkehrswirtschaft!

Schulungen für Berufe in der Hafen- und Verkehrswirtschaft

In Zusammenarbeit mit ma-co maritimes kompetenzzentrum GmbH und unseren Kunden aus der Hafenwirtschaft bieten wir Ihnen Schulungen in den Bereichen Terminalabläufe, Containerverkehre, Reedereiwesen, Dokumentation und Zollwesen.

Informieren Sie sich.

Ihr Ansprechpartner für Auskünfte und Bewerbung ist
Martin Nielsen
Tel.: 040/3999 37 - 17
office@phh24.de



27. März 2012



Mit HANSETEAM zum Erfolg!

Mit Kompetenz und Erfahrung seit 1989 steht HANSETEAM als mittelständischer Personaldienstleister für Qualität, Netzwerke und Moderne in sämtlichen Belangen der Personaldienstleistungsbranche. Aufgrund unserer gewachsenen Kontakte und langjähriger Markterfahrung bieten wir deutschlandweit mehr als 800 Mitarbeitern einen festen Arbeitsplatz und exzellente Weiterbildungsmöglichkeiten - egal ob in der Luftfahrt-, Logistik-, im Schiffsbau- oder in branchenübergreifenden Führungsfunktionen.

Für unsere renommierten Kunden in den Bereichen Luftfahrt, Schiffbau und erneuerbare Energien suchen wir:

- Ingenieure / Techniker versch. Fachrichtungen (m/w)
- Fluggerätmechaniker Instandhaltungstechnik / Triebwerkstechnik / Fertigungstechnik (m/w)
- Elektroinstallateure / Elektroniker (m/w)
- Strategische Einkäufer (m/w)
- Projektmanager (m/w)
- Speditionskaufleute (m/w)

Unsere Zeit arbeitet für Sie – Kommen Sie ins HANSETEAM!

HANSETEAM Partner für Personal GmbH
Christian Piotrowski (Recruitment)
Neuer Wall 32, 20354 Hamburg
Telefon: (040) 36 98 76-26



www.hanseteam.de



So will ich arbeiten.

In Hamburg und Umgebung genießen wir zu Recht das große Vertrauen unserer Auftraggeber und Mitarbeiter. Denn in den Bereichen Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung bieten wir in der Region eine exzellente Dienstleistung – individuell, beratungsstark und mit dem Know-how aus vielen Jahren Erfahrung. Dazu suchen wir folgende Mitarbeiter:

Elektroinstallateure (m/w)

Tischler (m/w)

Fleischer (m/w) Verkaufs- und Produktionsbetont

Fleischereifachverkäufer (m/w)

Mitarbeiter (m/w) für Wareneingang und Qualitätsprüfung

Staplerfahrer (m/w) mit Hochregalerfahrung

Küchenhilfen (m/w) Voll- und Teilzeit

Produktionsmitarbeiter (m/w)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail an bewerbung@ludwig-paehlke.de
Damit Sie genau so arbeiten können, wie Sie es gerne wollen.

LUDWIG & PÄHLKE
Personalservice GmbH
Deichstr. 48-50 | 20459 Hamburg

Tel. 0 40 23 68 75 0-0 | Fax -29
info@ludwig-paehlke.de
www.ludwig-paehlke.de

Neue Karriere gefällig?

In unserem Online-Stellenmarkt
finden Sie bestimmt ein
passendes Stellenangebot



www.Jobs-Kompakt.de




Ihr Typ ist gefragt! Werden Sie jetzt Mitglied unseres freundlichen Teams als

Pflegefachkraft (m/w) oder Pflegeassistent/-in

in Voll- oder Teilzeit. Wir freuen uns auf Sie und beantworten Ihnen gerne Ihre Fragen!

Extra Team Pflege
Holzbrücke 7
20459 Hamburg

Tel.: (040) 32 32 44 - 0
hamburg@extra-personal.de
www.extra-personal.de



Extra bedeutet Service mit TÜV-Zertifikat.

Job-Angebote unter www.max-extra.de



atrias personalmanagement ist ein familiär geführtes, wirtschaftlich gesundes Unternehmen im Mittelstand. Wir sind mit dem Gütesiegel „Deutschlands Beste Arbeitgeber“ ausgezeichnet worden und konnten in diesem Jahr erneut den 2. Platz erzielen.

Für renommierte Kundenunternehmen suchen wir:

- **Elektrofachkräfte** (m/w) aller Fachrichtungen
- **Chemikanten** (m/w)
- **technische Einkäufer** (m/w)

Sie starten Ihre Tätigkeit im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung mit der Perspektive auf Übernahme. Selbstverständlich erhalten Sie einen unbefristeten Arbeitsvertrag mit einer über tariflichen Bruttovergütung. Weitere Infos auch auf unserer Homepage www.atrias.de.

atrias personalmanagement gmbh

HH-City Industrie & Technik
Alter Fischmarkt 11
20457 Hamburg
Telefon 040/32 00 49 10
hamburg-city@atrias.de

Harburg Industrie & Technik, Chemie
Schloßmühlendamm 1
21073 Hamburg
Telefon 040/767 94 39 14
hamburg-harburg@atrias.de


HH-City Office Management
Alter Fischmarkt 11
20457 Hamburg
Telefon 040/32 00 49 10
hamburg-office@atrias.de



Stand 23.03.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Maurer/in	Wir suchen zu sofort eine/n Maurer/in für den Hochbaubereich	Abgeschlossene Ausbildung als Maurer/in ist zwingend erforderlich / selbstständige Arbeitsweise / Sauberkeit, Höflichkeit, Pünktlichkeit	G.A. Bauunternehmen Galip Aydin Herr Aydin Auf dem Felde 41 a 22415 Hamburg Telefon: 040 52 59 03 82 E-Mail: galip-aydin@hotmail.de
Zimmerer/Zimmerin	Wir suchen zum nächstmöglichen Eintrittstermin zwei Zimmerer/innen für den Einsatz im Großraum Hamburg.	Abgeschlossene Ausbildung / Berufserfahrung / sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift werden vorausgesetzt / der Besitz des PKW-Führerscheins sowie eines eigenen Fahrzeugs ist von Vorteil, jedoch keine Bedingung	ROPA Generalbau GmbH Herr Rottgardt Wilhelm-Stein-Weg 14 22339 Hamburg Telefon: 040 5 38 91 80
Kfz-Mechatroniker	Bearbeitung aller Aufgaben in der Wartung und Instandhaltung von Kraftomnibussen / Diagnose und Behebung von Fehlern an den Fahrzeugen z.B. mithilfe der Software Stardiagnose, Diwi, ZF und weiterer Software / Instandhaltung dieser Anlagen, Fehlersuche und Fehlerbehebung	Zwingend eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in den o.g. Berufen mit Schwerpunkt Elektrik/Elektronik oder Nutzfahrzeugtechnik / Berufserfahrung	FFG Fahrzeugwerkstätten Falkenried GmbH Herr Thomas Kölbel Lademannbogen 138 22339 Hamburg personalabteilung@ffg-hamburg.de
Medizinische/r Fachangestellte/r	Unser Team sucht eine fröhliche und erfahrene MFA. Die Tätigkeiten in der Praxis umfassen u.a. die administrativen Aufgaben am Empfang, die Zuarbeit und Assistenz in den Behandlungsräumen, Vorbereitung der Vorsorgeuntersuchungen und Impfungen, Pricktest und Lungenfunktionsprüfung.	Abgeschlossene Ausbildung	Kinder- und Jugendarztpraxis Herr Dres Lingens und Noss Tibarg 21 22459 Hamburg Telefon: 040 58 77 88
Auslieferungsfahrer/in	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir ab sofort eine Fachkraft - Möbel-, Küchen- und Umzugs-service (m/w) in Vollzeit. Ihre Aufgaben: - Anlieferung, Aufbau, Einbau und Anschluss von Küchengeräten (Waschmaschinen, Spülmaschinen etc.).	Führerschein BE PKW/Kleinbusse mit Anhänger (alt: FS 3) ist zwingend erforderlich / körperlich fit / handwerkliche Kenntnisse sind wichtig / gerne Kenntnisse als Elektriker/in oder Tischler/in / Abgeschlossene Ausbildung	Buddenhagen Handelsgesellschaft GmbH & Co. KG Herr Ludwig Barmbeker Str. 158 22299 Hamburg E-Mail: info@buddenhagen.de

27. März 2012



Starttermin: 25.04.2012

Grundausbildung Pflege und Betreuung
für Assistenzaufgaben in Pflegeeinrichtungen
mit EINSTELLUNGSZUSAGE!

Wir bieten Ihnen:

- zertif. Bildungsmaßnahme (AZWV), durchgeführt von afg worknet
- Förderung über den Bildungsgutschein
- 3-monatige Weiterbildung in Vollzeit, inkl. 4 Wochen Praktikum

Ihre berufliche Chance in der Altenpflege!

afg PERSONAL GmbH, Frau Heike Reum
Nagelsweg 10, 20097 Hamburg
Tel.: 040. 88 90 59-52, E-Mail: heike.reum@afgpersonal.de

Attraktive Stellenangebote finden Pflegefachkräfte unter www.afgpersonal-med.de

Als bestzertifizierter Personaldienstleister Deutschlands arbeiten wir mit namhaften Industrieunternehmen im Großraum Hamburg zusammen und vermitteln unser Personal in langfristige Arbeitsplätze.

www.IMPACT-Group.de

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Weitere Stellenangebote finden Sie unter: www.IMPACT.Jobs

Aktuell suchen wir:

- Industriemechaniker (m/w)**
- Maschinenbauingenieure (m/w)**
- Chemikanten (m/w)**
- Chemielaboranten (m/w)**
- CNC-Fachkräfte (m/w)**
- Staplerfahrer (m/w)**



IMPACT Group
Neuer Wall 9
20354 Hamburg

Telefon 040 / 350 16 310
E-Mail Hamburg@IMPACT-Group.de

Die DEVK Versicherungen stehen für preisgünstige Versicherungsprodukte zugeschnitten auf den individuellen Bedarf. Wir sind der viertgrößte Hausrat-, der fünftgrößte Pkw- und sechstgrößte Privathaftpflicht-Versicherer in Deutschland.

Karriere und eine sichere Zukunft

Wenn unsere Kunden zufrieden und dabei bestmöglich abgesichert sind, haben wir einen guten Job gemacht. Bundesweit suchen wir für eine optimale Betreuung Vertriebstalente verschiedenster Couleur.

Werden Sie ein Teil unserer erfolgreichen Vertriebsmannschaft!

Erfahren Sie alles Wissenswerte über eine selbstständige Tätigkeit bei der DEVK!

Informationsveranstaltung

26.04.2012
18.00 – 20.00 Uhr

Hamburg-Altona

Bitte haben Sie Verständnis, dass wir Ihre Teilnahme nur nach vorheriger Anmeldung unter Anita.Rohde@devk.de berücksichtigen können. Sie erhalten von uns umgehend eine Bestätigung sowie Informationen zum Veranstaltungsort und Anfahrtsmöglichkeiten!

Wir freuen uns darauf, Sie persönlich kennenzulernen!

Ihre Ansprechpartnerin ist:
Anita Rohde
Tel.: 040 38103211
Anita.Rohde@devk.de
www.devk-jobboerse.de







Stand 23.03.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Kfz-Mechatroniker FR Fahrzeugkommunikation (m/w)	Diagnose und Behebung von Fehlern, z.B. Mithilfe von Star Diagnose, Diwi, ZF und weiterer Software / Instandhaltung der Anlagen, Fehlersuche und Fehlerbehebung / Montage von Nachrüstsystemen	Abgeschlossene Ausbildung / mehrjährige Berufserfahrung / Kenntnisse in der Anwendung von Star Diagnose und anderer Diagnosesoftware / Selbstständiges arbeiten	Franke & Pahl Fenja Paasch Moorfleeter Str. 15 22113 Hamburg Telefon:040 736 27 - 125 E-Mail: a.reinhardt@franke-pahl.de
Gesundheits- und Krankenpfleger/in (m/w)	Arbeitsort: Hamburg / Vollzeit oder Teilzeit	Abgeschlossene Berufsausbildung zur/zum Gesundheits- und Krankenschwester/-pfleger / Berufsanfänger und Wiedereinsteiger sind ebenso willkommen wie Routiniers / Ausgeprägte Fach- und Sozialkompetenz	Medic - Zeitarbeit Eiffestraße 48 20537 Hamburg Tel.: 040 / 30 39 86 910 E-Mail: service@medic-zeitarbeit.de www.medic-zeitarbeit.de
Maler/in und Lackierer/in	Das Unternehmen sucht zum 02.04.2012 eine/n Malergesellen/in in Vollzeit und unbefristet für die Fassadensanierung und Innenarbeiten.	Abgeschlossene Ausbildung zum/r Maler/in / Berufserfahrung / einen Führerschein Klasse B und ein Auto	Salvatore Gravili SGbauservice Malereibetrieb Herr Salvatore Gravili Peter-Timm-Str. 29 22457 Hamburg E-Mail: info@sgbauservice.com
Agentur-Nachfolger (m/w)	Betreuung eines gut sortierten, ausbaufähigen Kundenbestandes im Firmenkundensegment. Unser Angebot für Sie: finanzielle Unterstützung bei der Einrichtung Ihrer Geschäftsräume, sehr gute Erfolgs-, Einkommens- und vielfache Entwicklungsmöglichkeiten.	Idealerweise Ausbildung zum/zur Versicherungsfachmann/-frau (IHK) oder Versicherungskaufmann/-frau (IHK), praktische Vertriebs Erfahrung.	ERGO Lebensversicherung AG Armin Elhardt Revierstrasse 21 44379 Dortmund Armin.Elhardt@ergo.de
Mitarbeiter Produktion (w/m)	Eigenverantwortliche Produktion von Pasten gemäß Arbeitsplan / Erkennen und Beheben von Störungen / Eigenständiges Führen der Chargen- und Maschinendokumentation / Durchführen von Buchungen in der ERP Software / Durchführen kleinerer Reparaturen und Wartungsarbeiten	Abgeschlossene Berufsausbildung Industriemeister/in - Chemie Chemielaborant/in / Berufserfahrung	DMG Dental-Material Gesellschaft mbH Herr Christian Meyer Elbgastr. 248 22547 Hamburg bewerbung@dmg-dental.com


**Personalleasing
Personalvermittlung
Personalberatung**


Seit fast 20 Jahren sind wir als moderner und leistungsstarker Personaldienstleister erfolgreich am Markt tätig. Für unsere Kunden suchen wir ständig qualifizierte Fach- und Führungskräfte.

Wir bieten:

- zukunftsorientierte Karriereplanung
- zusätzliche Qualifizierung
- übertarifliche Bezahlung
- sichere Arbeitsplätze

Niederlassung Hamburg
Saseler Chaussee 111
22393 Hamburg
Tel.: 040 / 416 29 71 0
Fax: 040 / 416 29 71 10
hamburg@mb-industrietechnik.de





INDUSTRIE TECHNIK GMBH
Die Personalspezialisten

Wir suchen für unseren Kunden in Hamburg eine/n

Schiffahrtskaufmann/- frau
mit Übernahmeoption beim Kunden

Ihre Aufgaben:

- Kundenberatung und -betreuung
- Auftragsbearbeitung
- Anmeldung der Schiffe bei den Klassifikationsgesellschaften
- Termin- und Fristenverwaltung, Bearbeitung von Schadensfällen
- Preis- und Vertragsverhandlungen und Abschlüsse von Rahmenverträgen

Ihre Qualifikationen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Schiffahrtskaufmann/-frau
- Mindestens 1 Jahr Erfahrung
- Vertragsrechtkenntnisse und technisches Verständnis setzen wir voraus
- Englische Sprachkenntnisse und kundenorientiertes Handeln sind zwingend erforderlich

Senden Sie bitte Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen z. Hd. Frau Lahmann, Tel. 040 / 41 62 97 10.
Gerne auch per Mail an hamburg@mb-industrietechnik.de

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Weitere Stellenangebote finden Sie unter:
www.mb-industrietechnik.de



Personaldienstleistungen

Sie haben ein Ziel – Wir haben die Jobs!

Sie suchen eine neue Herausforderung? Dann lassen Sie sich nicht länger aufhalten! Wir sind als geschätzter Partner und Ansprechpartner bei unseren Kunden für ein breites Spektrum an Personaldienstleistungen bekannt. Ob Sie Ingenieur, Handwerker, Sekretärin, Lagerarbeiter sind oder einen ganz anderen Beruf ausüben, wir verfügen ständig über interessante Stellenangebote.

Zurzeit suchen wir - für den dauerhaften Einsatz in renommierten Kundenunternehmen in Hamburg mit Übernahmeoption (alle m/w, in Vollzeit)

- **BWL-Nachwuchsführungskraft** mit Logistiksicherpunkt
- **Schichtleiter** im Lager
- **Teamleiter** im Lager
- **Fachkraft für Lagerlogistik**
- **Kommissionierer** mit Erfahrung
- **Staplerfahrer** mit Fahrpraxis

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen. Gern auch per Mail an: bewerbung@mika-personal.de

mika Personaldienstleistungen GmbH
Frau Gefion Kupke, Rödingsmarkt 29, 20459 Hamburg
Telefon: 040 226 223 560

Details entnehmen Sie bitte unserer Homepage
www.mika-personal.de

Stand 23.03.2012 - Wir übernehmen für Verfügbarkeit und Richtigkeit keine Gewähr

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Speditionskaufmann/frau in Teilzeit	Logistik organisieren und abwickeln 70% EU, 30% Nicht-EU / Fracht und Zollabwicklung / Carnets erstellen / Vorbereitung und Planung des Versandes in Zusammenarbeit mit Design & Einkauf / Engste Abstimmung mit der Produktion und Vertrieb / Zusammenstellung der Materialien	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Speditionskaufmann/-frau oder Groß- und Außenhandelskaufmann/-frau ist zwingend erforderlich / Führerschein Klasse B ist zwingend erforderlich / gute Kenntnisse der englischen Sprache	Uli Schneider Design GmbH Herr Peter König Osterfeldstr. 16 22529 Hamburg E-Mail: personal@uli-schneider.de
Teamassistent/in Englisch / Französisch	Unterstützung der Projektleitung bei der Betreuung eines Großauftrages / Bearbeitung der Projektkorrespondenz und das Dokumentationsmanagement / Verantwortlich für die Sekretariats- und Verwaltungsarbeiten sowie das Travel Management	Abgeschlossene Ausbildung als Fremdsprachenkorrespondent, Europasekretär oder eine ähnliche Ausbildung in einem internationalen industriellen Bereich / Fundierte Kenntnisse in den gängigen MS-Office Programmen	Oswald Iden GmbH & Co. KG Frau Henrichs Wragekamp 11 22397 Hamburg j.henrichs@oswald-iden-engineering.de
Reiseverkehrskaufmann/-frau	Wir suchen ab sofort eine/n Reiseverkehrskauffrau/-mann mit guten Englischkenntnissen für eine Tätigkeit in unserem Reisebüro und für die Vermittlung von Flug-, Pauschal- und Schiffsreisen etc.	Wir erwarten gute Systemkenntnisse in Amadeus, Merlin und Bistro. Wünschenswert sind Anwendungskennnisse in dem Buchungssystem JACK und eine abgeschlossene Ausbildung.	Reisen & Service Agentur GmbH Frau Pollentzke Alsterdorfer Markt 10 22297 Hamburg E-Mail: office@rsa-reisen.de
Mitarbeiter/in Dokumentation Seefracht	Einholen von Verladebestätigungen und Komplettierung der Angaben in Akte und Speditionsprogramm / Dokumentenversand incl. Abrechnung / Überwachung des Einganges der Master Bill of Ladings / Senden eines Pre-Alerts an Überseehäuser etc.	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Speditionskaufmann/-frau oder vergleichbare Ausbildung / erste Berufserfahrung wünschenswert / sehr gute MS Office Kenntnisse / sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift	SENATOR INTERNATIONAL Spedition GmbH Frau Margareta Hildebrandt Obenhauptstraße 13 22335 Hamburg
Immobilienkaufmann/-frau	Wir suchen per sofort oder zum nächstmöglichen Termin eine/n Kaufmann/-frau der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft bzw. Immobilienkaufmann/-frau. Die Stelle kann in Voll- oder Teilzeit (nachmittags 14-18 Uhr) besetzt werden.	Eine abgeschlossene Ausbildung als Kaufmann/-frau der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft bzw. Immobilienkaufmann/-frau sowie ein PKW-Führerschein und ein eigener PKW sind zwingend erforderlich. WEG-Verwaltung	Niemann & Wieczorek Immobilien OHG Glißmannweg 3 22457 Hamburg

Job-Bezeichnung	Beschreibung	Anforderungen	Kontakt
Bautischler/in	Gesucht wird eine Fachkraft zur Montage von: Fenstern, Türen, Rollläden und Markisen im Alt- und Neubau. Vorab erfolgt ein Praktikum.	Berufserfahrung. Anforderungen: Kundenfreundliches Auftreten, selbstständiges Arbeiten und Zuverlässigkeit wird vorausgesetzt, gute Deutschkenntnisse, flexibel. FS KL B	FeRoTec Inh. Dennis Krüger Frau Hansche Schulstr. 6a 21465 Reinbek Telefon: 040 7 22 94 50
Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen	Kreditoren / Debitoren / Kassenbuchabrechnung / Heimkostenabrechnung / Allgemeine Verwaltungsaufgaben / Korrespondenz mit Kostenträgern	Ausbildung als Kaufmann/-frau im Gesundheitswesen / Berufserfahrung in der Heimkostenabrechnung SGB XI / gute EDV Kenntnisse / kundenorientiertes Arbeiten	Kursana Villa Reinbek Kursana Seniorenvilla GmbH Frau Cammaus Am Rosenplatz 12 21465 Reinbek E-Mail: cammaus@dusmann.de
Fachverkäufer/in – Schuhe	Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n Verkäufer/in. Die Arbeitszeiten sind Samstag sowie 2 Tage in der Woche ganztätig (ca. 80 Stunden im Monat).	Abgeschlossene Ausbildung	Schuhhaus Schüttfort GmbH Herr Roschlaub Sachsator 75 21029 Hamburg E-Mail: info@schuhhaus-schuetfort.de
Mitarbeiter für die Abrechnungsabteilung (m/w)	Abrechnung der Sammelgut- und Ladungsverkehre / Konditionsdokumentation / Bearbeitung von Rechnungsreklamationen / Arbeitsort: 22113 Hamburg	Abgeschlossene Ausbildung im speditionellen oder kaufmännischem Bereich / Erfahrungen mit DINAS wünschenswert, jedoch keine Voraussetzung / Erfahrungen mit MS Office (Word, Excel, Outlook) / Englisch in Wort und Schrift	Karl Jürgensen Autofernverkehr & Spedition KG Heinrich-Hertz-Str. 16 24837 Schleswig E-Mail: karriere@k-juergensen.de
Koch/Köchin	Wir suchen ab sofort für unser designorientiertes 4-Sterne-Business Hotel eine/n Jungkoch/-köchin oder Chef de Partie (m/w).	Abgeschlossene Ausbildung zum/zur Koch/Köchin / Erfahrung a-la-carte Küche. Da die Erreichbarkeit mit öffentlichen Verkehrsmitteln früh morgens und spät abends eingeschränkt ist, ist ein PKW sinnvoll.	Park Inn Hamburg Nord BRE/Nine Hotel Operations GmbH Frau Simone Czelinski Oldesloer Str. 166 22457 Hamburg simone.czelinski@eventhotels.com
Gas- und Wasserinstallateur/in	Zum sofortigen Eintritt suchen wir eine/n Gas- und Wasserinstallateur/in in Vollzeit.	Abgeschlossene Ausbildung / der Besitz von Führerschein Klasse 3 ist zwingend erforderlich.	Gebrüder Kampf Sanitärtechnik GmbH Herr Ronald Kampf Luruper Hauptstr. 46 22547 Hamburg E-Mail: info@gebr-kampf.de
Monteur/in für Ladenbauteile	Wir suchen zum 01.04.2012 oder 01.05.2012 Monteur/innen für Ladenbauteile in Vollzeit.	Handwerkliches Talent oder handwerkliche Ausbildung ist erforderlich / gepflegtes Auftreten / Deutsche Sprache fließend in Wort und Schrift	Bernd Holz GmbH Laden- und Innenausbau Herr B. Stahl Friesenweg 5 22763 Hamburg
Chef de Partie w/m für MS Europa	Sie wollen auf einem Kreuzfahrtschiff arbeiten? Unter www.seachefs.com im Bereich „Team“ gibt es Informationen sowie Filme über Jobs an Bord. Ebenfalls bei Facebook unter http://www.facebook.com/seachefs	Sie haben eine abgeschlossene Ausbildung als Koch und relevante Erfahrung in der gehobenen Gastronomie? Dann sind Sie bei uns genau richtig! Begeistern Sie die Gäste mit Professionalität und Ihrem kulinarischem Gespür!	sea chefs Cruises Worldwide GmbH www.seachefs.com/hlkf
Teamassistent/in Kundenbetreuung in Vollzeit	Für ein internationales Handelshaus in der Hamburger City suchen wir schnellstmöglich eine/n serviceorientierte/n und flexiblen Assistenten/in für die telefonische Kundenbetreuung.	Sie haben eine kfm. Ausbildung und/oder Berufserfahrung als Assistent/in, haben Englischkenntnisse und sind zuverlässig und kommunikativ? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!	Worksource Personaldienstleistungen GmbH Frau J. Schwinning Te. 040-429 36 46 10 jobs@worksource-personal.de www.worksource-personal.de
Bürokauffrau / Bürokaufmann	Korrespondenz nach Diktat, Vorlagen und Stichworten / Mitwirken bei Angeboten und Präsentationen / Erledigung aller Sekretariatsaufgaben / Koordination von Terminen und Besprechungen, Protokollführung	Abgeschlossene kaufmännische Ausbildung/ Mehrjährige Berufserfahrung im Assistenz- bzw. Sekretariatsbereich / Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift / Fundierte EDV Kenntnisse (MS Office) insbesondere in der Textverarbeitung	THOST Projektmanagement für Bauten und Anlagen GmbH Frau Nadine Hundt Villinger Str. 6 75179 Pforzheim E-Mail: karriere@thost.de
Gärtner/in	Sie führen jegliche landschaftsgärtnerische Arbeiten aus. Des Weiteren übernehmen Sie Steinsetzarbeiten (Natur und Beton), Holzarbeiten und Pflanzarbeiten. Sowie Gartenpflege und Baumschnitt.	Sie verfügen über eine abgeschlossene Berufsausbildung als Gärtner/in - Garten- und Landschaftsbau / Berufserfahrung / Sie sind körperlich belastbar und mögen die Arbeit im Freien / PKW Führerscheins der Klasse 3	Rudolf Ziemens Garten- und Landschaftsbau Herr Jürgen Ziemens Königskinderweg 142 22457 Hamburg

Bewirb Dich jetzt!

Alternativ können Sie auch im Web unter www.Jobs-Kompakt.de ein Stellenprofil anlegen und direkt weiterleiten

Jobs-Kompakt NORD weiß, wo es freie Stellen bei reeller und fairer Bezahlung gibt. Egal ob im Handwerk, im Büro, gewerblich, kaufmännisch oder technisch - an die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD sind diverse Firmen unterschiedlicher Branchen angeschlossen. Ihre Bewerbung erreicht immer die richtigen Unternehmen

FOTO: MASHE - FOTOLIA.COM

Mit nur einer Bewerbung bis zu 30 Unternehmen erreichen! Die Job-Maschine von Jobs-Kompakt NORD macht's möglich! Einfach das Initiativ-Bewerbungsformular auf der nächsten Seite ausfüllen und an Jobs-Kompakt NORD schicken. Wir leiten es dann umgehend an die Firmen weiter ...

Wie schon mehrfach in früheren Ausgaben von Jobs-Kompakt NORD erwähnt, gibt es zahlreiche freie Stellen im Handel, in der Logistik, auf dem Bau, im Handwerk, in der Luft- und Raumfahrtindustrie, oder auch in der Altenpflege und in den Heilberufen. Ungelernte Kräfte werden genauso gesucht, wie Facharbeiter, Techniker oder Ingenieure.

Auf der anderen Seite gibt es viele Erwerbslose oder Umsteiger, die sich gerne anderweitig orientieren möchten, aber vielfach nicht wissen, welche Unternehmen Personal suchen bzw. für welche interessanten Positionen/Anforderungen sie geeignet wären. Dabei gibt es viele Stellen, die auch für Quereinsteiger absolut interessant sind und tolle Perspektiven bieten.

Jobs-Kompakt NORD spricht täglich mit vielen Firmen und Personalchefs und weiß, welche Unternehmen vakante Positionen zu

besetzen haben und welche Anforderungsprofile erwartet werden bzw. für welche Quereinsteiger sich eine Bewerbung lohnt.

Einige dieser Firmen haben sich in der Jobs-Kompakt NORD "Job-Maschine" zusammengeschlossen und erwarten Ihre Bewerbung. Aktuell sind Großunternehmen, Mittelständler, aber auch Personaldienstleister vertreten.

Das einzige, was Sie tun müssen: Füllen Sie den Initiativ-Bewerbungsbogen (rechte Seite) aus und senden sie ihn an uns (Post, Fax oder E-Mail).

Jobs-Kompakt NORD leitet Ihr Bewerbungsformular an ALLE teilnehmenden Unternehmen weiter und drückt Ihnen die Daumen, dass Sie eine Antwort bzw. eine Einladung zum Bewerbungsgespräch erhalten.

HINWEIS: Ihre Bewerbung wird nicht automatisch an die Inserenten dieser Ausgabe weitergeleitet. Bitte bewerben Sie sich dort direkt!

afg PERSONAL
Medical Services

Starttermin: 25.04.2012

Grundausbildung Pflege und Betreuung

für Assistenzaufgaben in Pflegeeinrichtungen
mit EINSTELLUNGSZUSAGE!

Wir bieten Ihnen:

- zertif. Bildungsmaßnahme (AZWV), durchgeführt von afg worknet
- Förderung über den Bildungsgutschein
- 3-monatige Weiterbildung in Vollzeit, inkl. 4 Wochen Praktikum

afg PERSONAL GmbH, Frau Heike Reum
Nagelsweg 10, 20097 Hamburg
Tel.: 040. 88 90 59-52, E-Mail: heike.reum@afgpersonal.de

Ihre
berufliche
Chance
in der
Altenpflege!

Attraktive Stellenangebote finden Pflegefachkräfte unter www.afgpersonal-med.de

Die nächste Jobs-Kompakt erscheint schon am

11. April 2012

Anzeigen-Hotline: 040.64.666.1600

27. März 2012

Initiativbewerbung JOB-MASCHINEper Fax an **040/53 53 27 79** oder per Post an**JOBS-KOMPAKT
NORD**Jobs-Kompakt NORD
Rubrik JOB-MASCHINE
Gutenbergring 39-41

22848 Norderstedt

**Ihre Bewerbung über die
JOB-MASCHINE ist selbstverständlich
KOSTENLOS und UNVERBINDLICH.**Bitte in DRUCKBUCHSTABEN schreiben.
Bitte keine Lebensläufe oder ähnliche Dokumente anhängen.

Name _____ Vorname _____ Geburtsdatum ____/____/____

 männlich weiblich

Staatsangehörigkeit _____

Straße/Nr. _____

Tel./Mobil _____

PLZ/Ort _____

E-Mail _____

Telefonisch bin ich am besten zu erreichen (Tage/Uhrzeit) _____

 Ich suche eine **Vollzeitbeschäftigung** Ich suche eine **Teilzeitbeschäftigung** Ich könnte anfangen zum _____ 2011

Letzte/Aktuelle Tätigkeit _____

Wunsch­tätigkeit _____ Gehaltsvorstellung (Euro/monatl./brutto) _____

Bereitschaft zum **Schichtdienst/Wochenenddienst** ja neinBereitschaft zum **Ortswechsel** ja nein**Schulabschluss** kein Abschluss Hauptschule Mittlere Reife Handelsschule Höhere Handelsschule Fachabitur/Abitur**Berufsausbildung** keine abgeschlossene Ausbildung Abgeschlossene Ausbildung zum/zur _____ Fachhochschule/Studium zum/zur _____**Sonstige Qualifikationen** (Aus-, Fort- und Weiterbildung) _____**Sprachen** deutsch englisch französisch spanisch türkisch polnisch russisch andere _____**SAP-Kenntnisse** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut**MS-Office** keine müssten aufgefrischt werden gut sehr gut Ich besitze einen **Führerschein folgender Klassen** _____ Ich besitze **keinen Führerschein** Ich besitze **einen Gabelstaplerschein****Sperrvermerk** Bitte geben Sie meine Bewerbung in KEINEM Fall an folgende Firmen weiter _____ Ja, mir ist bekannt und ich bin damit einverstanden, das Jobs-Kompakt meine Bewerbung an unterschiedliche Firmen weiterleitet.
Eine Weitergabe meiner Daten zu werblichen Zwecken untersage ich hiermit ausdrücklich.

Datum / Unterschrift _____

Neuer Job gefälltig?



Jobs, Aus- und Weiterbildung aller Branchen

KARRIERE MESSE

Freitag, **20. April 2012**, 9.00 – 15.00 Uhr
Flughafen Hamburg, Terminal Tango

Technisch + Kaufmännisch + Gewerblich + Medizinisch
+ Aktuelle Job- und Weiterbildungsangebote
aller Branchen, Berufe und Positionen
+ Gratis Bewerbungsmappen-Check!
Über 1.500 Voll- & Teilzeit-Jobs – ca. 500 Ausbildungsplätze

Eintritt nur mit Eintrittskarte – Ihre kostenlose Eintrittskarte erhalten Sie unter

www.Bewerbertag24.de

Eine Veranstaltung von

Norddeutschlands größte Arbeitsmarkt- und Weiterbildungszeitung

JOBS-KOMPAKT
NORD

Mit Unterstützung durch



Bundesagentur
für Arbeit

jobcenter
team.arbeit.hamburg

